



# **Politica**

**integrata per la Salute, la Sicurezza e  
l'Ambiente (HSE) di Gruppo**

**Approvata dall'Amministratore Delegato in data**

**15 giugno 2022**

Leonardo - in coerenza con i valori di Gruppo, con l'adesione agli Standard Internazionali e con il Modello Operativo di Sostenibilità - promuove e gestisce in modo integrato salute e sicurezza dei propri lavoratori e salvaguardia dell'ambiente secondo principi di prevenzione, protezione e miglioramento continuo, e si impegna a garantire lo sviluppo sostenibile e l'efficace riduzione dei consumi energetici e degli impatti ambientali dei processi produttivi.

La presente Politica si applica con efficacia immediata a Leonardo e alle sue Società Controllate dirette e indirette, coerentemente con le specificità dei propri business e con i principi e gli impegni espressi dal presente documento e annulla e sostituisce il documento di pari oggetto emesso in data 19 dicembre 2016.

I principi cardine su cui si fonda l'operato di Leonardo sono:

- conformità alle leggi, normative e regolamenti in materia di salute, sicurezza e ambiente e mantenimento di elevanti standard di settore;
- costante mitigazione dei rischi e miglioramento continuo nelle prestazioni attraverso la promozione di comportamenti responsabili;
- promozione dello sviluppo di processi e di sistemi di gestione integrati in materia di salute, sicurezza e ambiente;
- sviluppo di strategie e pratiche sostenibili;
- attenzione alle aspettative delle parti interessate, inclusi i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori, e loro costante coinvolgimento e consultazione.

Leonardo, inoltre, si prefigge i seguenti obiettivi:

- *Obblighi di conformità*
  - assicurare il rispetto di leggi, normative e regolamenti in materia di salute, sicurezza e ambiente nella conduzione dei propri processi<sup>1</sup>;
  - garantire gli impegni assunti con le parti interessate sensibilizzando e promuovendo l'attuazione e il miglioramento di Sistemi di Gestione Aziendali (standard internazionali volontari UNI ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 14001:2015<sup>2</sup>);

---

<sup>1</sup> Sono da intendersi incluse le operations, la gestione delle facility, i processi di distribuzione e logistica. Coerentemente a tale obiettivo, Leonardo promuove e si impegna nel rispetto di leggi, normative e regolamenti in materia HSE anche in riferimento ad attività di due diligence connesse ad operazioni di fusione e acquisizione che implicino aspetti riconducibili a tali tematiche.

<sup>2</sup> Tali standard implicano il corretto svolgimento delle verifiche interne e di quelle svolte da soggetti terzi legate al mantenimento dei sistemi di gestione aziendali.

- stabilire adeguate misure affinché la catena di fornitura del Gruppo (inclusi fornitori, appaltatori e fornitori di servizi) operi in linea con gli standard di salute, sicurezza e ambiente adottati, seguendo prassi e procedure coerenti con la presente Politica;
- definire adeguate organizzazioni, investire in risorse e stabilire chiare responsabilità per raggiungere gli obiettivi di prevenzione di salute, sicurezza e ambiente.
- *Valutazione e mitigazione dei rischi per la Salute e Sicurezza e per l'Ambiente*
  - adottare condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie correlate al lavoro anche mediante l'applicazione di norme e procedure interne<sup>3</sup>;
  - adottare programmi di prevenzione e formazione dedicati;
  - promuovere la consapevolezza dei rischi in materia e l'adozione di comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e/o collaboratori;
  - garantire la costante valutazione dei rischi nonché l'individuazione ed eliminazione dei pericoli per l'ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori in ogni contesto aziendale;
  - adottare azioni di mitigazione dei rischi e di risposta in caso di emergenza;
  - identificare e attuare azioni di miglioramento continuo al fine di minimizzare i rischi correlati allo svolgimento dell'attività lavorativa, prevenire gli infortuni, le malattie professionali, gli incidenti e "quasi incidenti" e verificarne le cause in caso di accadimento;
  - garantire la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori all'estero, proteggendo la loro incolumità in caso di trasferte, trasferimenti e distacchi per motivi professionali.
- *Processi, Prodotti, Servizi e Performance HSE*
  - Definire e perseguire obiettivi di miglioramento continuo delle performance ambientali, di salute e sicurezza e di riduzione degli impatti ambientali;
  - promuovere l'armonizzazione e il coordinamento dei processi e dei sistemi di gestione applicati per facilitare il perseguimento degli obiettivi (misurabili), di miglioramento del Gruppo;
  - integrare gli aspetti ambientali con gli obiettivi di sostenibilità, redditività e competitività di lungo termine;
  - valutare le performance HSE attraverso un sistema di indicatori – relativi a infortuni, incidenti, impatti ambientali e consumi energetici - monitorati e riesaminati periodicamente e condivisi con tutte le parti interessate, tenendo conto degli obiettivi di Sostenibilità e definendo priorità e piani di azione per il loro perseguimento;

---

<sup>3</sup> Oltre alle informazioni pubblicate con cadenza annuale nel Bilancio Integrato, sono da intendersi richiamati i seguenti documenti normativi sul tema: Normativa in materia HSE, Travel, Health and Safety Policy, Procedura Gestione delle Trasferte, Istruzioni Operative Reach Management, ecc.

- innovare il modello produttivo mediante adozione di principi di precauzione nella progettazione di nuove metodologie e nella realizzazione di programmi, prodotti, servizi e processi in linea con i principali obiettivi di performance HSE.
- *Tutela delle risorse e degli ecosistemi*
  - Orientare le scelte strategiche aziendali e di processo:
    - nell’ottica di un’attenta gestione e utilizzo sostenibile di materie prime naturali, risorse idriche e fonti energetiche<sup>4</sup>;
    - tutelando il suolo, il sottosuolo e la biodiversità degli ecosistemi, in particolare per le attività svolte nelle aree naturali sensibili o protette, anche attraverso l’innovazione tecnologica;
    - promuovendo, sin dalla fase di design di prodotti e servizi, approcci orientati all’ecodesign e all’assessment del ciclo di vita degli stessi;
    - favorendo processi di creazione del valore verso nuovi modelli di economia circolare<sup>5</sup>.
- *Comunicazione e coinvolgimento delle parti interessate*
  - coinvolgere i lavoratori, i fornitori ed i clienti nell’osservanza costante di principi, obiettivi e criteri di salute e sicurezza e ambiente allo scopo di migliorarne gli standard;
  - garantire le attività di comunicazione e informazione delle parti interessate e di formazione e addestramento dei lavoratori per assicurare il trasferimento delle competenze e il corretto funzionamento dei processi;
  - collaborare con organizzazioni terze (e.g. università, centri di ricerca, business partner, istituzioni, network) anche attraverso partnership, iniziative e progetti volti a promuovere le tematiche in materia HSE.

Leonardo, al fine di implementare la presente Politica di Gruppo - coerentemente al proprio Modello di Governance e con il sistema di deleghe e procure in essere - si è dotato di strutture aziendali dedicate alla gestione e al presidio delle relative tematiche, individuando le figure responsabili<sup>6</sup> della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e della tutela dell’ambiente, in accordo alla normativa nazionale ed internazionale vigente e alle *best practice* dei paesi in cui il Gruppo Leonardo opera.

---

<sup>4</sup> Al fine di minimizzare e controllare le emissioni di gas climalteranti ed altre emissioni in atmosfera, la produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi favorendone il riciclo, l’uso di sostanze pericolose, lo sfruttamento delle risorse forestali anche attraverso l’adozione di misure compensative.

<sup>5</sup> Al fine di estendere la vita utile dei prodotti, ridurre il fabbisogno energetico durante l’uso e facilitare l’upcycling di materiali una volta terminato il proprio ciclo di vita iniziale.

<sup>6</sup> Es. Ai sensi del D.Lgs. 81/08 individuazione dei Datori di Lavoro e soggetti responsabili degli obblighi derivanti dalla disciplina in materia ambientale da parte dei Consigli di Amministrazione delle Società.