

POLITICA INTEGRATA PER LA SALUTE, LA SICUREZZA E
L'AMBIENTE (HSE)



	LDO – PO – 001	Giugno 2025
		Rev. C
		Pag. 2 a 6

TABELLA EMISSIONI


Codice	Descrizione	Elaborata da:	Approvata da:	Firma
LDO-PO-001 Rev. C	Quarta emissione Annulla e sostituisce il documento di pari oggetto emesso in data 03/10/2023	- UO People & Organization	Amministratore Delegato e Direttore Generale Roberto Cingolani	

Data di pubblicazione:	
VERSIONE ITALIANA	26/06/2025
VERSIONE INGLESE (True Copy)	


La copia digitale disponibile sull'HUB aziendale sezione Sistema Normativo Interno è conforme all'originale depositato in archivio. Ogni altra copia, digitale o cartacea, è da considerarsi in forma non controllata.

TABELLA CONTROLLO MODIFICHE

Codice	Rev.	Modifiche introdotte con la revisione	Paragrafi
Politica – 19/12/2016	00	Prima emissione	-
LDO-PO-001	A	Seconda emissione Il presente documento annulla e sostituisce la Politica n. 02 sul medesimo tema. Introduce le seguenti principali modifiche: <ul style="list-style-type: none"> estensione campo di applicazione alle Società Controllate dirette ed indirette; previsioni di principi e norme atti a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori anche all'estero; previsione di indicatori (KPI) atti a valutare le performance HSE; nuova codifica del documento; nuovo template del documento. 	Intero documento
LDO-PO-001	B	Terza emissione Il presente documento annulla e sostituisce il documento di pari oggetto emesso in data 15/06/2022. Introduce le seguenti principali modifiche: <ul style="list-style-type: none"> approvazione del documento da parte del nuovo Vertice Aziendale, a parità di contenuti. 	-
LDO-PO-001	C	Il presente documento annulla e sostituisce il documento di pari oggetto emesso in data 03/10/2023.	Intero documento

	LDO – PO – 001	Giugno 2025
		Rev. C
		Pag. 3 a 6

Codice	Rev.	Modifiche introdotte con la revisione	Paragrafi
		Inseriti richiami a: <ul style="list-style-type: none"> • Politica Biodiversità e valutazione rischio siti; • Cambiamenti Climatici, come rischio fisico e di transizione; • Convenzione ILO 190/206 e Politica DE&I 	

	LDO – PO – 001	Giugno 2025
		Rev. C
		Pag. 4 a 6

Leonardo - in coerenza con i valori di Gruppo, con l'adesione agli Standard Internazionali e con il Modello Operativo di Sostenibilità - promuove e gestisce in modo integrato salute e sicurezza dei propri lavoratori e salvaguardia dell'ambiente secondo principi di prevenzione, protezione e miglioramento continuo, e si impegna a garantire lo sviluppo sostenibile e l'efficace riduzione dei consumi energetici e degli impatti ambientali dei processi produttivi.

La presente Politica si applica con efficacia immediata a Leonardo e alle sue Società Controllate dirette e indirette, coerentemente con le specificità dei propri business e con i principi e gli impegni espressi dal presente documento.

I principi cardine su cui si fonda l'operato di Leonardo sono:


- conformità alle leggi, normative e regolamenti in materia di salute, sicurezza e ambiente e mantenimento di elevanti standard di settore;
- costante mitigazione dei rischi e miglioramento continuo nelle prestazioni attraverso la promozione di comportamenti responsabili;
- promozione dello sviluppo di processi e di sistemi di gestione integrati in materia di salute, sicurezza e ambiente;
- sviluppo di strategie e pratiche sostenibili con minore impatto ambientale;
- attenzione alle aspettative delle parti interessate, inclusi i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori, e loro costante coinvolgimento e consultazione.

Leonardo, inoltre, si prefigge i seguenti obiettivi:

- **Obblighi di conformità**
 - assicurare il rispetto di leggi, normative e regolamenti in materia di salute, sicurezza e ambiente nella conduzione dei propri processi¹;
 - garantire gli impegni assunti con le parti interessate sensibilizzando e promuovendo l'attuazione e il miglioramento di Sistemi di Gestione Aziendali (standard internazionali volontari UNI EN ISO 45001 e UNI EN ISO 14001²);
 - stabilire adeguate misure affinché la catena di fornitura del Gruppo (inclusi fornitori, appaltatori e fornitori di servizi) operi in linea con gli standard di salute, sicurezza e ambiente adottati, seguendo prassi e procedure coerenti con la presente Politica;
 - definire adeguate organizzazioni, investire in risorse e stabilire chiare responsabilità per raggiungere gli obiettivi di prevenzione di salute, sicurezza e ambiente.


¹ Sono da intendersi incluse le operations, la gestione delle facility, i processi di distribuzione e logistica. Coerentemente a tale obiettivo, Leonardo promuove e si impegna nel rispetto di leggi, normative e regolamenti in materia HSE anche in riferimento ad attività di due diligence connesse ad operazioni di fusione e acquisizione che implicino aspetti riconducibili a tali tematiche.

² Tali standard implicano il corretto svolgimento delle verifiche interne e di quelle svolte da soggetti terzi legate al mantenimento dei sistemi di gestione aziendali.

	LDO – PO – 001	Giugno 2025
		Rev. C
		Pag. 5 a 6

- riconoscere e promuovere i principi della Convenzione ILO n. 190 e della relativa Raccomandazione n. 206 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro, in coerenza con la propria politica sulla Diversità, Equità e Inclusione.
- **Valutazione e mitigazione dei rischi per la Salute e Sicurezza e per l'Ambiente**
 - adottare condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie correlate al lavoro anche mediante l'applicazione di norme e procedure interne³;
 - adottare programmi di prevenzione e formazione dedicati;
 - promuovere la consapevolezza dei rischi in materia e l'adozione di comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e/o collaboratori;
 - garantire la costante valutazione dei rischi nonché l'individuazione ed eliminazione dei pericoli per l'ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori in ogni contesto aziendale;
 - adottare azioni di mitigazione dei rischi e di risposta in caso di emergenza;
 - adottare strumenti di valutazione dei rischi fisici e di transizione per le attività del Gruppo, le persone, i processi e gli asset, integrando tali analisi nelle strategie di mitigazione e adattamento;
 - identificare e attuare azioni di miglioramento continuo al fine di minimizzare i rischi correlati allo svolgimento dell'attività lavorativa, prevenire gli infortuni, le malattie professionali, gli incidenti e "quasi incidenti" e verificarne le cause in caso di accadimento;
 - garantire la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori all'estero, proteggendo la loro incolumità in caso di trasferte, trasferimenti e distacchi per motivi professionali.
- **Processi, Prodotti, Servizi e Performance HSE**
 - definire e perseguire obiettivi di miglioramento continuo delle performance ambientali, di salute e sicurezza e di riduzione degli impatti ambientali;
 - promuovere l'armonizzazione e il coordinamento dei processi e dei sistemi di gestione applicati per facilitare il perseguimento degli obiettivi (misurabili), di miglioramento del Gruppo;
 - integrare gli aspetti ambientali con gli obiettivi di sostenibilità, redditività e competitività di lungo termine;
 - valutare le performance HSE attraverso un sistema di indicatori – relativi a infortuni, incidenti, impatti ambientali e consumi energetici - monitorati e riesaminati periodicamente e condivisi con tutte le parti interessate, tenendo conto degli obiettivi di Sostenibilità e definendo priorità e piani di azione per il loro perseguimento;
 - innovare il modello produttivo mediante adozione di principi di precauzione nella progettazione di nuove metodologie e nella realizzazione di programmi, prodotti, servizi e processi in linea con i principali obiettivi di performance HSE.
- **Tutela delle risorse e degli ecosistemi**

³ Oltre alle informazioni pubblicate con cadenza annuale nel Bilancio Integrato, sono da intendersi richiamati i seguenti documenti normativi sul tema: Normativa in materia HSE, Travel, Health and Safety Policy, Procedura Gestione delle Trasferte, Istruzioni Operative Reach Management, ecc.

	LDO – PO – 001	Giugno 2025
		Rev. C
		Pag. 6 a 6

- rafforzare l’impegno nella tutela della biodiversità implementando gli impegni espressi nella Politica di Gruppo sulla Biodiversità, promuovendo l’integrazione del tema nei processi decisionali e l’implementazione di strumenti per la valutazione del rischio biodiversità dei siti del Gruppo;
- Orientare le scelte strategiche aziendali e di processo:
 - nell’ottica di un’attenta gestione e utilizzo sostenibile di materie prime naturali, risorse idriche e fonti energetiche⁴ con l’obiettivo di promuovere la crescita del business puntando ad invertire il trend rispetto all’uso delle risorse naturali;
 - minimizzando l’impatto prodotto dalle attività, tutelando il suolo, i corpi idrici, il sottosuolo, la qualità dell’aria e la biodiversità degli ecosistemi, in particolare per le attività svolte in prossimità delle aree naturali sensibili o protette, anche attraverso l’innovazione tecnologica;
 - promuovendo, sin dalla fase di design di prodotti e servizi, approcci orientati alla circolarità, all’ecodesign e all’assessment del ciclo di vita degli stessi;
 - favorendo processi di creazione del valore verso nuovi modelli di economia circolare⁵.
- **Comunicazione e coinvolgimento delle parti interessate**
 - coinvolgere i lavoratori, i fornitori ed i clienti nell’osservanza costante di principi, obiettivi e criteri di salute e sicurezza e ambiente allo scopo di migliorarne gli standard;
 - garantire le attività di comunicazione e informazione delle parti interessate e di formazione e addestramento dei lavoratori per assicurare il trasferimento delle competenze e il corretto funzionamento dei processi;
 - collaborare con organizzazioni terze (e.g. università, centri di ricerca, business partner, istituzioni, network) anche attraverso partnership, iniziative e progetti volti a promuovere le tematiche in materia HSE.

Leonardo, al fine di implementare la presente Politica di Gruppo - coerentemente al proprio Modello di Governance e con il sistema di deleghe e procure in essere - si è dotato di strutture aziendali dedicate alla gestione e al presidio delle relative tematiche, individuando le figure responsabili⁶ della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e della tutela dell’ambiente, in accordo alla normativa nazionale ed internazionale vigente e alle *best practice* dei paesi in cui il Gruppo Leonardo opera.

⁴ Al fine di minimizzare e controllare le emissioni di gas climalteranti ed altre emissioni in atmosfera, la produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi favorendone il riciclo, l’uso di sostanze pericolose, lo sfruttamento delle risorse forestali anche attraverso l’adozione di misure compensative.

⁵ Al fine di estendere la vita utile dei prodotti, ridurre il fabbisogno energetico durante l’uso e facilitare l’upcycling di materiali una volta terminato il proprio ciclo di vita iniziale.

⁶ Es. Ai sensi del D.Lgs 81/08 individuazione dei Datori di Lavoro e soggetti responsabili degli obblighi derivanti dalla disciplina in materia ambientale da parte dei Consigli di Amministrazione delle Società.