Firmato digitalmente da MAURIZIO D'ERRICO
C: IT
O: DISTRETTO NOTARILE DI ROMA:02126441001

Repertorio n.ro 31260 Raccolta n.ro 17817

Verbale Assemblea

LEONARDO – Società per azioni

REPUBBLICA ITALIANA

Il giorno venti maggio duemilaventi

in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, nella sede di Leonardo s.p.a.

Innanzi a me Maurizio D'Errico, notaio iscritto nel Collegio Notarile di Roma, Velletri e Civitavecchia, alla sede di Frascati,

è presente

Prefetto Dott. Giovanni De Gennaro nato a Reggio di Calabria il 14 agosto 1948, domiciliato per la carica ove appresso,

– Presidente del Consiglio di Amministrazione della:

"LEONARDO – Società per azioni" (di seguito "LEONARDO") con sede in Roma Piazza Monte Grappa n. 4, capitale sociale Euro 2.543.861.738,00 interamente versato, codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Roma 00401990585, R.E.A 7031, Partita IVA 00881841001,

– Presidente dell'Assemblea tenutasi in seconda convocazione in data 20 maggio 2020 in Roma presso la sede sociale,

(nel prosieguo **"Il Presidente"**), la cui verbalizzazione ha luogo come segue.

Della cui identità personale io notaio sono certo.

"Il Presidente"

* alle ore 10 e 37 minuti

rivolge un cordiale benvenuto a tutti gli intervenuti, e assume ai sensi dell'art. 15.1 dello Statuto sociale la Presidenza dell'Assemblea della società "Leonardo S.p.a.", (nel prosieguo della verbalizzazione più brevemente "Leonardo" o "Società")

* ricorda che è consuetudine consolidata della Società, al fine di incrementare il livello di certezza, fruibilità e trasparenza dell'informativa assembleare, far redigere il verbale per atto pubblico;

* affida a me notaio ai sensi dell'art. 2371 comma 2 del c.c. l'incarico di redigere il verbale dell'Assemblea, rinunciando alla facoltà di richiedere l'assistenza di un Segretario;

* constata e dà atto:

– che la presente Assemblea è stata regolarmente convocata mediante avviso di convocazione pubblicato in versione integrale in data 3 aprile 2020 sul sito internet della Società, nonché sul sito del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE e, per estratto, in pari data sui quotidiani a diffusione nazionale "il Sole 24 ore" e "Corriere della Sera", come prescritto dall'art. 125-bis del D. Lgs. n. 58/98 (c.d. TUF) e dall'art. 84 del Regolamento Consob n. 11971/99 (c.d. Regolamento Emittenti), con il seguente ordine del giorno:

"1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisio-

ne. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
2. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.
3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
4. Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.
5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.
7. Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.
8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.
9. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.
10. Conferimento incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.";
- che sono stati assolti nei prescritti termini di legge gli obblighi di comunicazione nei confronti della CONSOB e del pubblico previsti dal D.Lgs. n. 58/98 e dal Regolamento Emittenti;
- che l'Assemblea è stata convocata e si svolgerà nel rispetto dei principi a tutela della salute degli azionisti e di tutti gli altri soggetti coinvolti, nonché nel rispetto delle previsioni dell'articolo 106, comma 4, del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, convertito con modificazioni nella Legge 24 aprile 2020, n. 27, nel prosieguo decreto "Cura Italia", che ha disposto misure volte ad agevolare lo svolgimento delle Assemblee delle società italiane a fronte dell'emergenza sanitaria COVID-19;
- che l'Assemblea si tiene in seconda convocazione non essendo stato raggiunto il quorum costitutivo previsto per la precedente convocazione, come risulta da apposito verbale notarile;
- che l'Assemblea Ordinaria in prima convocazione è validamente costituita quando è rappresentata almeno la metà del capitale sociale, mentre in seconda convocazione non è previsto un quorum costitutivo. L'Assemblea Ordinaria, sia in prima che in seconda convocazione, delibera a maggioranza assoluta dei presenti;
- che del Consiglio di Amministrazione, oltre a se stesso Presidente è presente l'Amministratore Delegato Dott. Alessandro Profumo e l'Avv. Marina Rubini e che gli altri consiglieri hanno giustificato la loro assenza;
- che del Collegio Sindacale è presente il sindaco Dott. Leonardo Quagliata e che gli altri sindaci hanno giustificato la

loro assenza;
* informa:
- che ai sensi dell'art. 83-sexies del D.Lgs. n. 58/98 e dell'art. 13 dello Statuto sociale, la legittimazione all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di voto è subordinata alla ricezione, da parte della "Società", della comunicazione rilasciata da un intermediario abilitato ai sensi della disciplina vigente, attestante la titolarità del diritto di voto sulla base delle evidenze delle proprie scritture contabili relative al termine della giornata contabile del settimo giorno di mercato aperto precedente la data dell'Assemblea in prima convocazione (pertanto il 4 maggio 2020), c.d. "record date";
- che la comunicazione deve pervenire quindi alla "Società" entro la fine del terzo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'Assemblea in prima convocazione (e pertanto entro l'8 maggio 2020);
- che resta ferma la legittimazione all'intervento e al voto qualora la comunicazione fosse pervenuta alla Società anche oltre il suddetto termine, purché entro i lavori assembleari, fermo il principio secondo cui il diritto di intervento e il diritto di voto in questa Assemblea possono essere esercitati esclusivamente tramite la figura del Rappresentante Designato "Computershare S.p.A." con sede in Via Lorenzo Mascheroni, 19 - 20145 Milano
Capitale sociale Euro 126.000,00
Interamente versato
Codice fiscale e numero Registro Imprese 06722790018
in persona di Enrico Monicelli
nato a Torino, il 15/04/1969
nella qualità di dipendente della società Computershare
qui fisicamente presente in Assemblea, al quale rivolge il benvenuto e del quale dà atto di aver accertato l'identità personale;
- che l'indicazione della facoltà di avvalersi esclusivamente della società "Computershare S.p.A." quale "Rappresentante Designato", nel prosieguo della verbalizzazione "Rappresentante Designato", è stata riportata nell'Avviso di Convocazione, nel quale è stato altresì indicato che la delega del Rappresentate Designato debba contenere le istruzioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'Ordine del Giorno ed abbia effetto per le sole proposte in relazione alle quali siano state conferite istruzioni di voto, con la previsione che la delega stessa debba essere conferita entro la fine del secondo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'Assemblea (e pertanto, trattandosi di Assemblea in seconda convocazione, entro il 18 maggio 2020);
- che in base alla normativa vigente è stato previsto, ed indicato nell'Avviso di convocazione, che in alternativa i soci possono conferire al Rappresentante Designato deleghe e/o sub

deleghe ai sensi dell'articolo 135-novies del D.Lgs. n. 58/98 con le relative istruzioni di voto preferibilmente entro le ore 18 del 19 maggio 2020 per l'Assemblea in seconda convocazione;
- che la delega e le istruzioni di voto conferite al "Rappresentante Designato" sono revocabili entro i medesimi termini e con le stesse modalità previsto per il loro invio, come indicato nell'Avviso di convocazione;
- che il capitale sociale di Euro 2.543.861.738,00, interamente versato, è suddiviso in n. 578.150.395 azioni ordinarie del valore nominale di euro 4,40 ciascuna;
- che secondo le risultanze del "Libro dei Soci", integrate dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 del TUF, e dalla temporanea introduzione da parte della Consob di un regime di trasparenza rafforzata sulle partecipazioni detenute dagli investitori nelle società italiane quotate in Borsa ad azionariato particolarmente diffuso della durata di tre mesi (Delibera n. 21304 del 17 marzo 2020 e Delibera n. 21326 del 9 aprile 2020 emessa in virtù del Decreto Legge n. 23 dell'8 aprile 2020), gli Azionisti titolari, direttamente o indirettamente, di partecipazioni rilevanti ai sensi della normativa sono:

Ministero dell'Economia e delle Finanze con n. 174.626.554 azioni, pari al 30,204% circa del capitale sociale;
Norges Bank con n. 10.361.679 azioni, pari all' 1,792% circa del capitale sociale
Banca d'Italia con n. 5.857.052 azioni, pari all' 1,013% circa del capitale sociale

e che risultano iscritti nel "Libro dei Soci" n. 217.669 Azionisti;
- che la "Società" possiede n. 3.142.497 azioni proprie, pari allo 0,544% circa del capitale sociale;
- che a mezzo dello staff LSC/GCA si è proceduto alla verifica della regolarità delle deleghe/sub deleghe trasmesse dal "Rappresentante Designato", da conservarsi agli atti sociali;
- che è stato redatto dallo staff LSC/GCA elenco nominativo dei partecipanti all'Assemblea sulla base delle deleghe/sub deleghe trasmesse dal "Rappresentante Designato" alla Società, con indicazione, per ciascuno dei deleganti, del numero delle azioni per le quali è stata effettuata la comunicazione da parte dell'intermediario ai sensi dell'art. 83-sexies del T.U.F., elenco che verrà allegato al verbale della presente Assemblea;
- che sono ora rappresentate, tramite il "Rappresentante Designato" numero 1305 Azionisti aventi diritto al voto – pari al 62,673656% del capitale sociale – riferibili a numero 362.347.987 azioni ordinarie, Azionisti che hanno conferito delega a tale soggetto;
* chiede al "Rappresentante Designato":

- se ricorrono per lo stesso situazioni di conflitto di interesse di cui all'art. 135-decies T.U.F.;
- se nella qualità di delegato intenda dichiarare l'eventuale carenza di legittimazione al diritto di voto o l'esistenza di cause ostative o limitative del diritto di voto;

"Il Rappresentante designato"

* dichiara:
- che non ricorrono situazioni di conflitto di interesse;
- che non verrà espresso voto difforme da quello indicato nelle istruzioni;
- che non risultano sussistere carenze di legittimazione al diritto di voto, né cause ostative o limitative del diritto di voto;
* anticipa che nel prosieguo renderà sul punto 8 o.d.g. una dichiarazione di voto

"Il Presidente"

* constata e dà atto:
- che non è pervenuta alla Società alcuna richiesta di integrazione dell'ordine del giorno né ulteriori proposte di delibera sugli argomenti posti all'ordine del giorno da parte dei soci titolari di almeno il 2,5% del capitale sociale ai sensi dell'articolo 126-bis comma 1 D.Lgs. n. 58/98;
- che nell'Avviso di convocazione è stata data notizia che Leonardo, in ragione della circostanza che l'esercizio del diritto di voto avrebbe potuto essere esercitato esclusivamente tramite il "Rappresentante Designato" - onde rendere comunque possibile l'esercizio del diritto di presentare proposte individuali di deliberazione ai sensi del terzo periodo dell'articolo 126-bis comma 1 del D.Lgs. 58/98 - ed è stato disposto che tali proposte avrebbero potuto essere presentate con le modalità indicate nello stesso avviso di convocazione entro il 6 maggio 2020, subordinatamente alla ricezione della certificazione che conferma la titolarità delle azioni al 4 maggio 2020 (record date). Tale certificazione avrebbe potuto essere attestata anche successivamente purché entro il terzo giorno successivo alla "record date", e cioè 7 maggio 2020;
- che sono state presentate proposte individuali dall'azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze (titolare di n. 174.626.554 azioni) entro i termini e con le modalità sopra illustrate sui punti n. 3, 4, 6 e 7 all'ordine del giorno della presente Assemblea;
- che le suddette proposte sono state messe a disposizione del pubblico il 7 maggio 2020 sul sito internet della Società (e pertanto entro il termine indicato dalla Società nell'avviso di convocazione) al fine di consentire agli aventi diritto al voto di esprimersi consapevolmente anche tenendo conto di tali nuove proposte e pertanto consentire al "Rappresentante Designato" di raccogliere eventuali istruzioni di voto anche sulle medesime;
- che la Società ha ritenuto non ammissibili le proposte pre-

sentate dai seguenti azionisti:

a) Marco Bava (titolare di n. 1 azione);
b) Elman Rosania (titolare di 2 azioni);
c) Tre azionisti: Associazione Liberiamo la Basilicata (titolare di 1 azione), Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus (titolare di 1 azione), Elman Rosania (titolare di 2 azioni);

– che non è consentita la presentazione di proposte individuali direttamente in sede assembleare tramite il "Rappresentante Designato" non potendone beneficiare i partecipanti per delega all'Assemblea onde impartire istruzioni di voto al riguardo;

* informa che ai sensi dell'art. 127-ter del TUF recante la disciplina del diritto di porre domande prima dell'Assemblea, la Società ha già provveduto a pubblicare in data 17 maggio 2020 nel sito istituzionale il fascicolo comprendente le domande pre-assembleari presentate nel rispetto dei termini e secondo le modalità di cui all'art. 127-ter del TUF, con le relative risposte della Società, che verrà allegato al verbale dell'Assemblea;

– con riferimento alla domanda pre-assembleare relativa al nominativo dei primi 20 azionisti per maggiore partecipazione azionaria presenti attraverso la delega al "Rappresentante Delegato" la risposta verrà allegata al verbale della presente Assemblea;

* informa che nella sala è funzionante un sistema di registrazione audio/video al solo fine di agevolare la successiva stesura del Verbale. La registrazione sarà conservata solo per il tempo strettamente necessario alla stesura del Verbale e i relativi supporti saranno cancellati subito dopo l'uso anzidetto;

* comunica che le relazioni illustrative ex art. 125-ter del TUF su tutti i punti dell'o.d.g., pubblicate ai sensi di legge, verranno allegate al verbale della presente Assemblea;

– dichiara l'Assemblea Ordinaria validamente costituita a norma dell'art. 2369 codice civile e dell'art. 16.1 dello Statuto Sociale con la presenza per delega di numero 1305 azionisti per azioni ordinarie pari al 62,673656% del capitale sociale, tutte ammesse al voto;

* procede alla trattazione dell'Ordine del giorno:

Primo punto all'ordine del giorno

"1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti";

* rammenta che si è provveduto, entro i termini e con le modalità di legge, al deposito e alla messa a disposizione del pubblico del Progetto di Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2019, della Relazione sulla gestione e delle Relazioni della Società di Revisione e del Collegio Sindacale di Sistemi Dinamici S.p.A. Tale documentazione sarà allegata al verbale della

presente Assemblea;
* informa che la Società di revisione KPMG S.p.A., incaricata della revisione legale dei conti, ha rilasciato un giudizio senza rilievi sul Bilancio di Sistemi Dinamici S.p.A.;
* ritiene, con l'accordo del "Rappresentante Designato", di astenersi dal dare lettura della documentazione di cui sopra fatta eccezione che per la lettura limitata esclusivamente alla Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione che riporta la proposta di deliberazione sul presente punto all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo Relazioni Illustrative alla pagina 2, omettendo la lettura dei documenti contabili e delle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione;
* procede alla lettura della Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione della società "Sistemi Dinamici S.p.A. " *L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della LEONARDO – Società per azioni:*

- *vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;*
- *vista la relazione del Collegio Sindacale;*
- *presa visione del bilancio al 31 dicembre 2019;*
- *preso atto della relazione della KPMG S.p.A.*

delibera di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A.";
* rammenta che per la valida adozione della citata deliberazione la proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole della maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione;
* pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul primo punto dell'o.d.g.;
* chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti;

"Il Rappresentante Designato"

* comunica che hanno partecipato alla votazione:
n. 1305 Azionisti per delega
portatori di n. 362.347.987 azioni ordinarie
tutte ammesse al voto, pari al 62,673656% del capitale sociale.
Hanno votato:

		% su Azioni ordinarie
Favorevoli	358.974.530	99,069001
Contrari	9	0,000002
Astenuti	1.405.646	0,387927
Non Votanti	1.967.802	0,543070

"Il Presidente"

* dichiara chiusa la votazione;
* dichiara approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione;
* rammenta che il Fascicolo di Bilancio (comprendente il Bi-

lancio di esercizio di Sistemi Dinamici S.p.A., la Relazione sulla gestione, le Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione), e l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari ed astenuti nonché non votanti, verranno allegati al verbale della presente Assemblea;
* procede alla trattazione del
Secondo punto ordine del giorno
"2. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019";
* rammenta che si è provveduto, entro i termini e con le modalità di legge, alla pubblicazione nel sito internet della Società e al deposito presso la sede sociale della Relazione Finanziaria Annuale di Leonardo S.p.a. al 31 dicembre 2019 (comprensiva della Relazione sulla gestione, del Bilancio consolidato, del Progetto di Bilancio d'esercizio e delle attestazioni ex art. 154-bis, comma 5, del D.Lgs. n. 58/98) e delle Relazioni della Società di Revisione legale e del Collegio Sindacale. Tale documentazione sarà allegata al verbale della presente Assemblea;
* informa:
- che, nei giorni precedente l'Assemblea, la Società ha messo a disposizione degli azionisti nel sito istituzionale una presentazione sui risultati raggiunti dalla Società e un video messaggio dell'Amministratore Delegato;
* che la Società di revisione KPMG S.p.A., incaricata della revisione legale dei conti, ha rilasciato un giudizio senza rilievi sul Bilancio di Leonardo S.p.a.;
* ritiene, con l'accordo del "Rappresentante Designato", di astenersi dal dare lettura della documentazione di cui sopra fatta eccezione che per la lettura limitata esclusivamente alla Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione che riporta la proposta di deliberazione sul presente punto all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo Relazioni Illustrative alla pagina 3, omettendo la lettura dei documenti contabili e delle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione;
* informa che la documentazione di cui all'art. 2429 c.c., commi terzo e quarto, all'art. 77, comma 2-ter del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e all'art. 15, comma 1, lett. a), del Regolamento Consob n. 20249 del 28 dicembre 2017 è stata messa a disposizione degli azionisti in copia cartacea presso la sede sociale;
* dà lettura della Relazione illustrativa del Consiglio sul bilancio di Leonardo S.p.a.:
"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della LEONARDO - Società per azioni:

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- vista la relazione del Collegio Sindacale;
- presa visione del bilancio al 31 dicembre 2019;
- preso atto della relazione della KPMG S.p.A.

delibera

- di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio al 31 dicembre 2019;
- di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di destinare l'utile relativo all'esercizio 2019 di Euro 389.777.585,94 come segue:
- quanto a Euro 19.488.879,30, corrispondenti al 5% dell'utile stesso, a riserva legale;
- quanto a Euro 0.14, a titolo di dividendo, ponendolo in pagamento, al lordo delle eventuali ritenute di legge, a decorrere dal 24 giugno 2020, con "data stacco" della cedola n. 11 coincidente con il 22 giugno 2020 e "record date" (ossia, data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art. 83-terdecies del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) coincidente con il 23 giugno 2020; quanto sopra con riferimento a ciascuna azione ordinaria che risulterà in circolazione alla data di stacco cedola, escluse le azioni proprie in portafoglio a quella data, fatto salvo il regime di quelle che risulteranno effettivamente assegnate, in virtù dei vigenti piani di incentivazione, nell'esercizio in corso;
- quanto al residuo, a utili a nuovo";

* rammenta che, per la valida adozione della deliberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole della maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione;
* pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul secondo punto dell'o.d.g.;
* chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti;

"Il Rappresentante Designato"

* comunica che hanno partecipato alla votazione:
n. 1305 Azionisti per delega
portatori di n. 362.347.987 azioni ordinarie
tutte ammesse al voto, pari al 62,673656% del capitale sociale.
Hanno votato:

		% su Azioni ordinarie
Favorevoli	357.710.005	98,720020
Contrari	37.759	0,010421
Astenuti	2.632.421	0,726490
Non Votanti	1.967.802	0,543070

"Il Presidente"

* dichiara chiusa la votazione;

* dichiara approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione;
* ricorda che il Fascicolo di Bilancio – comprendente il Bilancio di esercizio di Leonardo S.p.a. e il Bilancio consolidato di Gruppo, unitamente alla Relazione sulla gestione, alle attestazioni di cui all'art. 154-bis, comma 5, del TUF, alle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione, nonché l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari ed astenuti nonché non votanti, verranno allegati al verbale della presente Assemblea;
* procede alla trattazione del

Terzo punto all'ordine del giorno

"3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione";

* rammenta:
– che ai sensi dell'art. 18.1 dello Statuto sociale, prima di procedere alla nomina del Consiglio di Amministrazione, l'Assemblea deve determinare il numero dei componenti;
– che secondo quanto disposto dalla citata previsione statutaria, il Consiglio di Amministrazione deve essere composto da un numero di membri non inferiore ad otto e non superiore a dodici;
* considerando che il fascicolo "Relazioni illustrative" è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, d'accordo con il "Rappresentante Designato", di dare lettura della Relazione sul presente punto;
* rammenta:
– che la proposta pervenuta dall'Azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze prevede di fissare in 12 il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;
– che per la valida adozione della citata deliberazione la proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole della maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione;
* pone in votazione la proposta presentata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze sul terzo punto dell'o.d.g.;
* chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti;

"Il Rappresentante Designato"

* comunica che hanno partecipato alla votazione:
n. 1305 Azionisti per delega
portatori di n. 362.347.987 azioni ordinarie
tutte ammesse al voto, pari al 62,673656% del capitale sociale.
Hanno votato:

		% su Azioni ordinarie
Favorevoli	359.986.282	99,348222

Contrari	506	0,000140
Astenuti	505.771	0,139582
Non Votanti	1.855.428	0,512057

"Il Presidente"

* dichiara chiusa la votazione;
* dichiara approvata la proposta formulata dall'Azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze;
* rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari ed astenuti nonché non votanti verrà allegato al verbale della presente Assemblea;
* procede alla trattazione del

Quarto punto all'ordine del giorno

"4. Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione";

* rammenta:
- che prima di procedere alla nomina del Consiglio di Amministrazione l'Assemblea deve determinare la durata del relativo mandato;
- che ai sensi dell'art. 18.2 dello Statuto sociale, gli Amministratori sono nominati per un periodo non superiore a tre esercizi e sono rieleggibili a norma dell'art. 2383 codice civile;
* considerando che il fascicolo "Relazioni illustrative" è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, d'accordo con il "Rappresentante Designato", di dare lettura della Relazione sul presente punto;
* rammenta:
- che la proposta pervenuta dall'Azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze prevede di fissare in tre esercizi la durata del mandato del Consiglio di Amministrazione, e dunque fino all'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022;
- che per la valida adozione della citata deliberazione la proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole della maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione;
* pone in votazione la proposta presentata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze sul quarto punto dell'o.d.g.;
* chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti;

"Il Rappresentante Designato"

* comunica che hanno partecipato alla votazione:
n. 1305 Azionisti per delega
portatori di n. 362.347.987 azioni ordinarie
tutte ammesse al voto, pari al 62,673656% del capitale sociale.
Hanno votato:

		% su Azioni

		ordinarie
Favorevoli	359.224.079	99,137871
Contrari	262.041	0,072317
Astenuti	924.065	0,255021
Non Votanti	1.937.802	0,534790

"Il Presidente"

* dichiara chiusa la votazione;
* dichiara approvata la proposta formulata dall'Azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze.
* rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari ed astenuti nonché non votanti verrà allegato al verbale della presente Assemblea;
* procede alla trattazione del

Quinto punto all'Ordine del giorno

"5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione";

* rammenta che la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione avviene con la procedura del voto di lista secondo quanto previsto dall'art. 18 dello Statuto sociale;
* informa che sono state presentate due liste, entrambe nei termini e secondo le modalità previste dall'avviso di convocazione dell'Assemblea nonché corredate dalle informazioni e dalla documentazione richiesta dalla disciplina vigente. Inoltre, entrambe le liste sono state predisposte nel rispetto dei requisiti previsti, anche in materia di indipendenza e di diversità di genere;
* rammenta che il meccanismo del voto di lista prevede in primo luogo che dalla lista che avrà ottenuto il voto favorevole della maggioranza (Lista di Maggioranza) semplice del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione saranno tratti i due terzi degli amministratori da eleggere, mentre il residuo terzo sarà tratto dalle altre liste (Liste di Minoranza) per numero di voti favorevoli.

Nel caso in cui la Lista di Maggioranza non presenti un numero di candidati sufficiente ad assicurare il raggiungimento del numero degli amministratori da eleggere ai sensi della precedente lettera a), si procede a: i) trarre dalla Lista stessa tutti i candidati ivi elencati, secondo l'ordine progressivo indicato in tale Lista, ii) trarre gli altri amministratori dalle Liste di Minoranza per il numero di posizioni pari ad un terzo del totale, previsto per tali liste, iii) trarre i restanti amministratori, per le posizioni non coperte dalla Lista di Maggioranza, dalla Lista di Minoranza che abbia ottenuto il maggior numero di voti tra le Liste di Minoranza (la "Prima lista di Minoranza") in relazione alla capienza di tale Lista; in caso di capienza insufficiente, si procede a trarre i restanti amministratori, con le stesse modalità, dalla lista seguente o eventualmente da quelle successive, in funzione del numero dei voti e della capienza delle Liste stesse. Infine, qualora il numero complessivo di candidati inseriti nelle Li-

ste presentate, sia di Maggioranza che di Minoranza, sia inferiore a quello degli amministratori da eleggere, i restanti amministratori sono eletti in assemblea con delibera assunta con le maggioranze di legge ai sensi dell'art. 18.4 dello Statuto;
* comunica:
- che la Lista N.1 presentata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, titolare di n. 174.626.554 azioni ordinarie aventi diritto di voto nell'Assemblea pari al 30,204% circa del capitale sociale di Leonardo, è composta dai seguenti candidati:
1. Luciano Carta
2. Alessandro Profumo
3. Carmine America
4. Pierfrancesco Barletta
5. Elena Comparato
6. Paola Giannetakis
7. Federica Guidi
8. Maurizio Pinnarò
9. Ivana Guerrera
10. Novica Mrdovic Vianello;
- che la Lista N.2 presentata da un gruppo di società di gestione del risparmio ed investitori istituzionali complessivamente titolari di n. 7.806.474 azioni ordinarie aventi diritto di voto nell'Assemblea pari all' 1,35025% circa del capitale sociale di Leonardo, è composta dai seguenti candidati:
1. Dario Frigerio
2. Marina Rubini
3. Patrizia Michela Giangualano
4. Ferruccio Resta
* rammenta che, in ottemperanza alla normativa vigente, la Società ha provveduto in data 22 aprile 2020 al deposito delle liste dei candidati presso la sede sociale e presso Borsa Italiana e alla pubblicazione delle stesse sul sito internet della Società, così come richiesto dall'art. 147-ter del TUF e dall'art. 144-octies del Regolamento Emittenti;
* comunica che il fascicolo contenente il "curriculum vitae" di ciascuno dei candidati al Consiglio di Amministrazione è stato messo a disposizione degli azionisti mediante pubblicazione sul sito internet della società, presso Borsa Italiana e presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato E-market Storage;
* considerando che il fascicolo "Relazioni illustrative" è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, d'accordo con il "Rappresentante Designato", di dare lettura della Relazione sul presente punto;
* pone in votazione il quinto punto dell'o.d.g., rappresentando che il voto contrario e l'astensione si considererà espresso per tutte le liste in votazione;

* chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti;

"Il Rappresentante Designato"

* comunica che hanno partecipato alla votazione:
n. 1305 Azionisti per delega
portatori di n. 362.347.987 azioni ordinarie
tutte ammesse al voto, pari al 62,673656% del capitale sociale.
Hanno votato:

		% su Azioni ordinarie
LISTA n. 1		
Favorevoli	206.809.234	57,074757
LISTA n. 2		
Favorevoli	154.338.562	42,594017
Contrari a entrambe le Liste	1.115.668	0,307900
Astenuti con riguardo ad entrambe le Liste	84.523	0,023326

"Il Presidente"

* dichiara chiusa la votazione;
* comunica che risultano pertanto nominati dall'Assemblea quali componenti del Consiglio di Amministrazione per il triennio 2020-2022:
1. Luciano Carta
2. Alessandro Profumo
3. Carmine America
4. Pierfrancesco Barletta
5. Elena Comparato
6. Paola Giannetakis
7. Federica Guidi
8. Maurizio Pinnarò
9. Dario Frigerio
10. Marina Rubini
11. Patrizia Michela Giangualano
12. Ferruccio Resta

* comunica infine che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari ed astenuti nonché non votanti verrà allegato al verbale della presente Assemblea;
* procede alla trattazione del
Sesto punto all'Ordine del Giorno
"6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione";
* considerando che il fascicolo "Relazioni illustrative" è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura della Relazione sul presente punto;
* rammenta:
- che la proposta pervenuta dall'Azionista Ministero

dell'Economia e delle Finanze prevede di nominare Luciano Carta quale Presidente del Consiglio di Amministrazione;
- che per la valida adozione della citata deliberazione la proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole della maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione;
* pone in votazione la proposta presentata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze sul sesto punto dell'o.d.g.;
* chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti;

"Il Rappresentante Designato"

* comunica che hanno partecipato alla votazione:
n. 1305 Azionisti per delega
portatori di n. 362.347.987 azioni ordinarie
tutte ammesse al voto, pari al 62,673656% del capitale sociale.
Hanno votato:

		% su Azioni ordinarie
Favorevoli	353.994.305	97,694569
Contrari	1.616.394	0,446089
Astenuti	4.769.486	1,316272
Non Votanti	1.967.802	0,543070

"Il Presidente"

* dichiara chiusa la votazione;
* dichiara approvata la proposta formulata dall'Azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze, risultando pertanto nominato quale Presidente del Consiglio di Amministrazione di Leonardo S.p.a. Luciano Carta;
*ricorda che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari ed astenuti nonché non votanti verrà allegato al verbale della presente Assemblea;
* procede alla trattazione del
Settimo punto all'Ordine del Giorno
"7. Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione";
* considerando che il fascicolo "Relazioni illustrative" è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura della Relazione sul presente punto;
* procede alla lettura della proposta prevenuta dall'Azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze di determinare per il triennio 2020-2022 i seguenti compensi: euro 90.000 lordi annui per il Presidente, euro 80.000 lordi annui per ciascuno degli altri Consiglieri;
* rammenta che la proposta sottoposta a votazione, per essere approvata, dovrà ottenere il voto favorevole della maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al

momento della votazione;
* pone in votazione la proposta presentata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze sul settimo punto dell'o.d.g.
* chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti;

"Il Rappresentante Designato"

* comunica che hanno partecipato alla votazione:
n. 1305 Azionisti per delega
portatori di n. 362.347.987 azioni ordinarie
tutte ammesse al voto, pari al 62,673656% del capitale sociale.
Hanno votato:

		% su Azioni ordinarie
Favorevoli	237.644.743	65,584673
Contrari	113.412.643	31,299372
Astenuti	9.322.799	2,572886
Non Votanti	1.967.802	0,543070

"Il Presidente"

* dichiara chiusa la votazione;
* dichiara approvata la proposta formulata dall'Azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze;
*rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari ed astenuti nonché non votanti verrà allegato al verbale della presente Assemblea;
* procede alla trattazione dell'
Ottavo punto all'Ordine del Giorno
"8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98";
* rammenta che la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo S.p.a. in data 12 marzo 2020, si compone di due Sezioni:
- la prima Sezione sulla politica in materia di remunerazione nella quale viene illustrata la politica di remunerazione adottata per l'esercizio 2020, con i criteri e le linee guida applicate dalla Società con riferimento alla remunerazione dei componenti degli organi di Amministrazione e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- la seconda Sezione sui compensi corrisposti relativi all'esercizio precedente nella quale vengono illustrati analiticamente i compensi effettivamente corrisposti o comunque attribuiti per l'esercizio 2019 agli Amministratori, ai Sindaci nonché agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche.
La prima Sezione sulla politica in materia di remunerazione è soggetta all'approvazione dell'Assemblea per la prima volta mediante voto vincolante, in attuazione delle modifiche introdotte dal D.Lgs. del 10 maggio 2019, n. 49 - entrato in vigore

il 10 giugno 2019 – che ha recepito la Direttiva 2017/828 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 maggio 2017 ("Direttiva Shareholders' Rights II") definendo nuove regole per le politiche di remunerazione delle società quotate;
* considerando che la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è stata depositata presso la sede sociale e messa a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura della prima sezione della Relazione in parola;
* procede alla lettura della proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione e riportata in calce alla prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti nonché alle pagine 13 e 14 del fascicolo "Relazioni illustrative" facenti parte della documentazione messa a disposizione del pubblico:
"*L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo – Società per azioni:*
– visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;
– esaminata la prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2020 ai sensi degli artt. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99" e pubblicata dalla Società nei termini di legge;
– tenuto conto della natura vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98,

delibera

di approvare la prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di Leonardo S.p.a."
* rammenta che, per la valida adozione della deliberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole della maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione;
* pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sull'ottavo punto dell'o.d.g.;
* chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti;

"Il Rappresentante Designato"

* legge dichiarazione di voto del Ministero dell'Economia e Finanze: "Si precisa che il voto favorevole consegue alla decisione della Società di destinare una quota del compenso 2020 del vertice aziendale e del top management di circa il 15% a favore delle esigenze delle persone più colpite dall'emergenza e dalla crisi economica in atto";
* comunica che hanno partecipato alla votazione:
n. 1305 Azionisti per delega

portatori di n. 362.347.987 azioni ordinarie
tutte ammesse al voto, pari al 62,673656% del capitale sociale.
Hanno votato:

		% su Azioni ordinarie
Favorevoli	350.881.702	96,835560
Contrari	8.720.286	2,406605
Astenuti	778.197	0,214765
Non Votanti	1.967.802	0,543070

"Il Presidente"

* dichiara chiusa la votazione;
* dichiara approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione;
* comunica che la prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti e l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari ed astenuti nonché non votanti verranno allegati al verbale della presente Assemblea;
* procede alla trattazione del

Nono punto all'Ordine del Giorno

"9. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98";

* rammenta che la seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti viene sottoposta per la prima volta alla deliberazione dell'Assemblea in attuazione delle modifiche introdotte dal D. Lgs. del 10 maggio 2019, n. 49 – entrato in vigore il 10 giugno 2019 – che ha recepito la Direttiva 2017/828 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 maggio 2017 ("Direttiva Shareholders' Rights II") definendo nuove regole per le politiche di remunerazione delle società quotate. La deliberazione avrà efficacia non vincolante come disposto dall'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98;
* considerando che la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è stata depositata presso la sede sociale e messa a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura della seconda Sezione;
*procede alla lettura della proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione e riportata in calce alla seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti nonché alle pagine 15 e 16 del fascicolo "Relazioni illustrative" facenti parte della documentazione messa a disposizione del pubblico:

"*L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo – Società per azioni:*

- visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;
- esaminata la seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2020 ai sensi degli artt. 123-ter del D. Lgs. N. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99" e pubblicata dalla Società nei termini di legge,
- tenuto conto della natura non vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98;

delibera

di esprimere parere favorevole in relazione alla seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di Leonardo S.p.a.".

* pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul nono punto dell'o.d.g.;
* chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti;

"Il Rappresentante Designato"

* comunica che hanno partecipato alla votazione:
n. 1305 Azionisti per delega
portatori di n. 362.347.987 azioni ordinarie
tutte ammesse al voto, pari al 62,673656% del capitale sociale.
Hanno votato:

		% su Azioni ordinarie
Favorevoli	263.480.410	72,714744
Contrari	96.121.828	26,527491
Astenuti	777.947	0,214696
Non Votanti	1.967.802	0,543070

"Il Presidente"

* dichiara chiusa la votazione;
* dichiara approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione;
* comunica che la seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti e l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari ed astenuti nonché non votanti verranno allegati al verbale della presente Assemblea;
* procede alla trattazione del

Decimo punto all'Ordine del Giorno

"10. Conferimento incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative";

* rammenta che con l'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020 scadrà l'incarico di revisione legale dei conti conferito da Leonardo S.p.a. alla società di Revisione KPMG S.p.A. (nel seguito KPMG) il 16 maggio 2012, per gli

esercizi dal 2012 al 2020. Alla luce della vigente normativa – come da ultimo modificata dal Regolamento (UE) del 16 aprile 2014 n. 537 (di seguito, "Regolamento UE") e dal Decreto Legislativo 17 luglio 2016 n. 135 – l'incarico a KPMG non sarà rinnovabile, né nuovamente conferibile, se non decorsi almeno quattro esercizi dalla sua cessazione. Tale normativa dispone, inoltre, che al revisore entrante è fatto divieto di fornire alcuni servizi anche durante l'esercizio immediatamente precedente l'inizio del periodo oggetto di revisione (c.d. "cooling in period"). Pertanto, al fine di prevenire eventuali cause di incompatibilità in presenza di servizi vietati, il Collegio Sindacale, nella sua veste di "Comitato per il controllo interno e la revisione contabile" ai sensi del comma 1, lettera f), dell'art. 19 del D. Lgs. 39/2010, ha condiviso la proposta delle competenti strutture aziendali di Leonardo di anticipare la procedura selettiva per l'assegnazione dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029 così da consentire all'Assemblea di deliberare per tempo l'affidamento del relativo incarico;
* rammenta che l'art. 16, paragrafo 2, comma 2 del Regolamento (UE) n. 537/2014 prevede che il Collegio Sindacale, nella sua veste di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, presenti una proposta motivata all'Assemblea degli Azionisti contenente almeno due possibili proposte tra loro alternative di conferimento, esprimendo una preferenza debitamente giustificata per una delle due;
* considerando che la proposta motivata del Collegio Sindacale è stata messa a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura della proposta sul presente punto;
* informa che la complessiva proposta del Collegio Sindacale comporta che sarà messa in votazione in primo luogo la proposta di affidamento dell'incarico di revisione legale dei conti a Ernst & Young S.p.A. e, nel solo caso in cui tale proposta non raggiunga i voti richiesti per la sua approvazione, verrà messa in votazione la proposta di affidamento del medesimo incarico a PricewaterhouseCoopers S.p.A.;
* rammenta che le proposte sottoposte a votazione, per essere approvate, dovranno ottenere il voto favorevole della maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione;
* pone pertanto in votazione la proposta motivata del Collegio Sindacale;
* chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti

"Il Rappresentante Designato"

* comunica che hanno partecipato alla votazione:
n. 1305 Azionisti per delega
portatori di n. 362.347.987 azioni ordinarie

tutte ammesse al voto, pari al 62,673656% del capitale sociale.
Hanno votato:

		% su Azioni ordinarie
Favorevoli	359.873.655	99,317139
Contrari	259	0,000071
Astenuti	506.271	0,139720
Non Votanti	1.967.802	0,543070

"Il Presidente"

* dichiara chiusa la votazione;
* dichiara che risulta pertanto nominato, quale Revisore Legale dei conti di Leonardo S.p.a. per il novennio 2021-2029, Ernst & Young S.p.A.;
* ricorda che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari ed astenuti nonché non votanti verrà allegato al verbale della presente Assemblea;
* prima di concludere i lavori, esprime il desiderio, al termine del proprio mandato, di rivolgere agli Azionisti, attraverso il Rappresentante Designato, un indirizzo di saluto:
"Questa è la settima assemblea che ho il privilegio e l'onore di presiedere e sono trascorsi quasi sette anni da quando mi avete chiamato alla presidenza del Consiglio di Amministrazione di Finmeccanica prima e di Leonardo poi.
In questi sette anni la vostra Società è profondamente cambiata.
Era una holding finanziaria che coordinava più legal entity.
E' oggi una società operativa unitaria, che ha, peraltro, ridisegnato il suo perimetro di azione, concentrando i suoi obiettivi sul settore dell'aerospazio, difesa e sicurezza.
Un cambiamento profondo e non privo di difficoltà che è stato reso possibile dall'impegno e dalla professionalità di quanti vi hanno lavorato, con passione e spirito di servizio.
I Consiglieri di Amministrazione, per primi, che hanno assunto decisioni impegnative, con piena consapevolezza, grazie anche alla tempestiva e puntuale informazione garantita dalla Segreteria del Consiglio.
Il Collegio Sindacale che è stato attento e vigile controllore di ogni passaggio.
Il management e le persone di Leonardo che hanno ritrovato l'orgoglio di lavorare per uno degli asset fondamentali per la sicurezza del nostro Paese.
A tutti loro va il mio ringraziamento per la leale ed intensa collaborazione che mi hanno offerto, consentendomi così di assolvere al meglio i miei doveri di Presidente.
I risultati del loro lavoro ed i successi conseguiti sono condensati nel bilancio della Società che avete appena approvato.
Ma questi risultati non sarebbero stati possibili senza la guida ferma e sicura degli Amministratori Delegati che si sono

avvicendati nel corso del mio mandato.
Un ringraziamento particolare desidero rivolgere ad Alessandro Profumo per le molteplici occasioni che mi ha offerto di condividere la responsabilità di vertice di Leonardo in questi ultimi tre anni.
Ringrazio, infine, tutti i soci per la fiducia che mi hanno accordato e rivolgo gli auguri più sinceri a Luciano Carta, il nuovo Presidente, che saprà con altrettanto impegno ed equilibro collaborare nella guida della vostra Società in questo momento particolarmente difficile".
Null'altro essendovi da deliberare, alle ore 11 e 43 minuti dichiara chiusa l'Assemblea ringraziando tutti gli intervenuti".
"Il Presidente" chiede a me notaio di allegare al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale:
sub "A": Situazione delle presenze al momento della costituzione della Assemblea;
sub "B": Elenco nominativo degli Azionisti intervenuti nella Assemblea, con dettaglio delle deleghe, ed Elenco dei deleganti;
sub "C": Fascicolo contenente le domande pre-assembleari e le relative risposte;
sub "C.1.": Elenco dei primi 20 Azionisti presenti in aula;
sub "D": Relazioni illustrative ex art. 125-ter del D. Lgs. 58/98;
sub "E": Fascicolo di Bilancio di Sistemi Dinamici S.p.A. al 31 dicembre 2019;
sub "F": Fascicolo di Bilancio di Leonardo S.p.a. al 31.12.2019;
sub "G": Relazione di Corporate Governance - esercizio 2019;
sub "H": Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2019, contenente la Dichiarazione Consolidata Non Finanziaria redatta ai sensi del Decreto Legislativo 254/2016;
sub "I": la prima Sezione della Relazione sulla Remunerazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98;
sub "J": la seconda Sezione della Relazione sulla Remunerazione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98;
sub "K": Proposta motivata del Collegio Sindacale formulata ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 39/2010 e ss.mm.;
sub "L": Lista con l'esito della votazione sul punto 1 all'ordine del giorno della Assemblea relativamente al Bilancio al 31.12.2019 di Sistemi Dinamici S.p.A., con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti;
sub "M": Lista con l'esito della votazione sul punto 2 all'ordine del giorno della Assemblea relativamente al Bilancio al 31.12.2019 di Leonardo S.p.a., con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti;
sub "N": Lista con l'esito della votazione sul punto 3 all'ordine del giorno della Assemblea relativamente alla determina-

zione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione, con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti;
sub "O": Lista con l'esito della votazione sul punto 4 all'ordine del giorno della Assemblea relativamente alla determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione, con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti;
sub "P": Lista con l'esito della votazione sul punto 5 all'ordine del giorno della Assemblea relativamente alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti;
sub "Q": Lista con l'esito della votazione sul punto 6 all'ordine del giorno della Assemblea relativamente alla nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione, con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti;
sub "R": Lista con l'esito della votazione sul punto 7 all'ordine del giorno della Assemblea relativamente alla determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione, con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti;
sub "S": Lista con l'esito della votazione sul punto 8 all'ordine del giorno della Assemblea relativamente alla relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98, con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti;
sub "T": Lista con l'esito della votazione sul punto 9 all'ordine del giorno della Assemblea relativamente alla relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98, con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti;
sub "U": Lista con l'esito della votazione sul punto 10 all'ordine del giorno della Assemblea relativamente al conferimento incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2021-202, con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti.
Dal che io notaio ho redatto il presente verbale, scritto da persona di mia fiducia e da me notaio su fogli sei
Per pagine ventitre e quanto fin qui della presente, del quale ho dato lettura al comparente, omessa la lettura di quanto allegato per espressa dispensa avutane, che lo approva e meco notaio lo sottoscrive
alle ore dodici e minuti quindici
Firmato: Giovanni De Gennaro - Maurizio D'Errico Notaio Sigil-

lo

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

Allegato A
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

SITUAZIONE ALL'ATTO DELLA COSTITUZIONE

Sono ora rappresentati per delega numero 1.305 azionisti, portatori di

numero 362.347.987 azioni ordinarie

pari al 62,673656% del capitale sociale, tutte ammesse al voto.

Allegato B
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

Leonardo Societa` per azioni

20/05/2020

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare / Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1		COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN	0
1	D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	360.000
2	D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	30.000
3	D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	3.165
4	D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	1.059
5	D	ARK LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	16.558
6	D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	343.814
7	D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT SOLUTIONS	5.660
8	D	JPMORGAN FUNDS (IRELAND) ICAV	229
9	D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	5.989.410
10	D	UNION INVESTMENT PRIVATFONDS GMBH	37.750
11	D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA	30.000
12	D	GENERALI SMART FUNDS SICAV	108.986
13	D	GIE ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	39.424
14	D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	633.018
15	D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	174.971
16	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	22.294
17	D	SEI INST INVEST TRUST WORLD EQ EX-US FUN	1.279.624
18	D	FIDELITY POC VALUE UNCONSTRAINED	312
19	D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	6.676
20	D	SEI INST INV TRU SCREENED WOR EQ EX US F	24.260
21	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	1.783
22	D	SEI INSTITUT INTE TRUST INTERNAT EQTY FU	1.118.693
23	D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	322.907
24	D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPH	180.802
25	D	VANGUARD FUNDS PLC	283.873
26	D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F	40.067
27	D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	497.619
28	D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL	138.236
29	D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY POR	16.258
30	D	SIX CIRC MAN EQ PORT INT UNCON	19.039
31	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	729
32	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	19.533
33	D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	54.838
34	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	115.483
35	D	CORNERSTONE ADVIS GLOBAL PUBLIC EQUITY F	29.951
36	D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF	1.289
37	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	36.107
38	D	BAYVK A1 FONDS	417.000
39	D	BAYVK G2 FONDS	3.002
40	D	HI MANPT FONDS	23.035
41	D	UNIVERSAL-OCO	26.180
42	D	UNIVERSAL-CAV	24.386
43	D	BI FINANZFONDS	4.440
44	D	ALLIANZGI FONDS APNIESA	40.060
45	D	BAYVK A4 FONDS	63.152
46	D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL	5.380
47	D	ALLIANZGI FONDS PF1	1.363
48	D	ALLIANZGI FONDS PTV2	34.164
49	D	ALLIANZGI FONDS AFE	23.399
50	D	AIRBUS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS 1	145.822
51	D	ALLIANZGI FONDS LUNA A	37.829

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
52	D	BORDE-UI-FONDS	26.700
53	D	PICTET TR	2.938.110
54	D	BNP PARIBAS EASY	53.444
55	D	FONDAZIONE ROMA SIF	1.479
56	D	FAM SERIES UCITS ICAV	225.626
57	D	JANUS HEND INSTIT EUROP INDEX OPP FUND	4.301
58	D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC	679
59	D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY ADVANTAGE	32.139
60	D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND	332.947
61	D	BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT FUND	163.836
62	D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK F	10.312
63	D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND	7.050
64	D	CHIPMAN FIRST FAMILY L.P.	2.900
65	D	CONSERVATION INTERNATIONAL FOUNDATION IN	419
66	D	CARILLION TOWER SERIES HEDGE FND	560
67	D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	51.869
68	D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDG	53.550
69	D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1	1.553
70	D	UNISUPER	2.963
71	D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	17.267
72	D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	3.937
73	D	AMP LIFE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	84.869
74	D	AON MASTER TRUST	21.125
75	D	AXA AA DIVERSFIE INDICIEL 1	43.142
76	D	FCP ALM ACTIONS EURO	623.647
77	D	ROSENBERG EUROBLOC	140.737
78	D	AXA OPTIMAL INCOME	282.075
79	D	AXA ROSENBERGER INTERNATIONAL	91.870
80	D	SAKKARAH 7	60.553
81	D	STICHTING AHOLD DELHAIZE PENSIOEN	30.239
82	D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	80.378
83	D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	450.513
84	D	FONDS DE RESERVE POUR LES	632.517
85	D	JANUS HENDERSON ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATI	50
86	D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	3.315
87	D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN	31.985
88	D	SWISS LIFE (LUXEMBOURG) SA	23.035
89	D	PICTET CH-GLOBAL EQUITIES	5.165
90	D	PICTET-EUROLAND INDEX	22.588
91	D	PICTET-EUROPE INDEX	72.817
92	D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND ONAL DEVELOPED COUNTRIES INDEX MOTHER FUNDD	10.975
93	D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	270
94	D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	10.500
95	D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUND	1.781.857
96	D	MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SICAV-SIF	73.618
97	D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	79.473
98	D	ROBECO UMBRELLA FUND INV	160.801
99	D	FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN	8.326
100	D	MOMENTUM GLOBAL FUNDS	22.417
101	D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA SMALL CAP AKTIER KL	3.440
102	D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	41.567
103	D	PENSIONSKASSE SBB	16.106
104	D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER	35.320

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		PORT	
105	D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	6.313
106	D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	23.962
107	D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT	4.892
108	D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT	88.900
109	D	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME	16.355
110	D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED	70.397
111	D	MINE SUPERANNUATION FUND	66.846
112	D	LGIA SUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIA	48.595
113	D	AUSTRALIANSUPER	358.452
114	D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND	124.411
115	D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F	25.130
116	D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	1.466
117	D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	10.883
118	D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	220.272
119	D	LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-OPERATIVE RETIREMENT FUND	2.525
120	D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST	62.100
121	D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	5.292
122	D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	21.847
123	D	FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD	3.200
124	D	JEFFREY LLC	4.783
125	D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	19.550
126	D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND	633
127	D	ROCKEFELLER & CO., INC	27.017
128	D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	3.929
129	D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO	3.513
130	D	JPMORGAN CHASE BANK - PB - UNITED STATES TRUSTS	1.583
131	D	QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP.PLAN	21.275
132	D	ISHARES WHOLESALE INTERN EQ INDEX FUND	26.931
133	D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORAT	799
134	D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F	11.838
135	D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	228.000
136	D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	39.300
137	D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F	4.463
138	D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.002
139	D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	6.356
140	D	ONEPATH GLOB SHARES LARGE CAP UNHED IN P	35.120
141	D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	5.892
142	D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	46.815
143	D	ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND	30.416
144	D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT COR	29.100
145	D	ANZ WHOLESALE INTERNATION SHARE NO. 3 FU	240.600
146	D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	3.514
147	D	RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY	10.200
148	D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	55.288
149	D	EQ ADV. TRUST AXA INTL.CORE MANAGED VOLA	20.725
150	D	FLEXSHAR.MORN.DEV.MARK.EX-US FAC.TILT IN	13.623
151	D	EQ ADVISORS TRUST EQ-GLOBAL EQUITY MANAG	17.395
152	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MAN	57.026

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
153	D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA	24.982
154	D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA	11.543
155	D	JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND	49.621
156	D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	476.333
157	D	T. ROWE PRICE INT.F.INC.T.R.P.INT.VAL.EQ	7.520.260
158	D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.144
159	D	SBC MASTER PENSION TRUST 208	10.119
160	D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFI	75.749
161	D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	5.285
162	D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	56.552
163	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERA	16.197
164	D	T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC	17.804
165	D	SBC MASTER PENSION TRUST	14.926
166	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	729.878
167	D	MTB GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 4	1.463.110
168	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	449.554
169	D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRU	44.216
170	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792	230.605
171	D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE	18.448
172	D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	6.761.359
173	D	MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828	192.429
174	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	701.510
175	D	BMW AG	4.611
176	D	SUEBIA FONDS	2.787
177	D	EPS	8.321
178	D	VGV POOLFONDS PA1	21.182
179	D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	8.104
180	D	MI-FONDS 392	274.287
181	D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS-I	346.766
182	D	MI-FONDS 391	116.852
183	D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	37.717
184	D	EQ ADVISORS TR EQ TEMPLE GLOB EQ M VO P	3.887
185	D	VANTAGETRUST III MAST COLLECT INVE FU TR	26.060
186	D	EQ.ADVISORS TRUST-AXA/AB DYNAMIC GROWTH	3.458
187	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	29.508
188	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	13.843
189	D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND	7.937
190	D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND	9.718
191	D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	16.983
192	D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND	5.297
193	D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	22.576
194	D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM	148.926
195	D	STATE OF WYOMING	11.754
196	D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	106.764
197	D	MINEWORKERS PENSION SCHEME	28.349
198	D	ARTEMIS EUROPEAN GROWTH FUND	570.000
199	D	ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND	260.000
200	D	AXA ROSENBERG GLOBAL FUND	52.364
201	D	AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND	8.047
202	D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I.FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS INC.	5.381
203	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	26.326
204	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	179.099

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
205	D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA	626.758
206	D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND	97.643
207	D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LIMITED	28.316
208	D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK, LTD. AS TRUSTEE FOR MHTB AS TRUSTEE FOR MHAM INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.496
209	D	VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU	182.774
210	D	BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T	2.195.464
211	D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND	1.518
212	D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EU	312.696
213	D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM	416
214	D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	882
215	D	THRIFT SAVINGS PLAN	1.113.005
216	D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	9.187
217	D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND	3.010
218	D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUN	141.685
219	D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI STYL	595.796
220	D	T.ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	596.461
221	D	T ROWE PRICE INTERNATONAL VALUE EQUITY	4.653.382
222	D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL	21.527
223	D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA INC	18.728
224	D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND	17.109
225	D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL	20.259
226	D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	25.675
227	D	KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II	237
228	D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL	245.400
229	D	THE KATHERINE MOORE REVOCABLE TRUST	579
230	D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	62.600
231	D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	10
232	D	DPAM CAPITAL B	634.748
233	D	DPAM DBI-RDT B	18.345
234	D	DPAM EQUITIES L	45.000
235	D	GLG INVESTMENTS UMBRELLA QIF PLC SUB FUND ELS QIF MASTER	1.346
236	D	MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	637
237	D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT FUND C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	304
238	D	GLG MULTI-STRATEGY FUND	84
239	D	FIDELITY SAL ST FIDELITY GLOBAL EX US IN	103.352
240	D	FIDELITY SALEM STR T FID TOTAL INT IND F	67.707
241	D	FID SAL STR TRU: FID SAI INT VAL IND FUN	149.313
242	D	FIDELITY UCITS II ICAV	1.798
243	D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	2.321
244	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	27.096
245	D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	3.356
246	D	AVIVA PATRIMOINE	35.093
247	D	AVIVA DIVERSIFIE	6.328
248	D	AVIVA EUROPE	27.074

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
249	D	FCP AVIVA INVESTORS SELECTION	32.265
250	D	FCP AVIVA INVESTORS CONVICTION	300.088
251	D	FCP AVIVA INVESTORS VALORISATION	182.429
252	D	FCP AFER ACTIONS EURO	1.547.226
253	D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS EUROPE	60.680
254	D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS	22.386
255	D	FCP AVIVA REBOND	5.100
256	D	FCP AVIVA PERFORMANCE	9.829
257	D	FCP AVIVA ACTIONS EURO	163.771
258	D	FCP AVIVA FLEXIBLE EMERGENTS	11.423
259	D	FCP AVIVA STRUCTURE INDEX 3	14.327
260	D	FCP AVIVA INVESTORS ACTIONS EURO	293.718
261	D	FCP AFE5R DIVERSIFIE DURABLE	207.497
262	D	FCP AFER MARCHES EMERGENTS	38.316
263	D	UNION EUROPE VALUE	303.194
264	D	FCP BRONGNIART AVENIR	115.000
265	D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	73.099
266	D	SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMEN	14.172
267	D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	97.470
268	D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS	21.969
269	D	FIDELITY INV.FUNDS-FIDELITY INDEX WORLD	17.683
270	D	FIDELITY INV. FIDELITY INDEX EUROPE EX U	26.032
271	D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICV	21.547
272	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	8.538
273	D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	10.049
274	D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL	1.340
275	D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	121.117
276	D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC	6.108
277	D	JPMORGAN DIVERSIFIED FUND	1.477
278	D	U S STEEL CORPO REPRES RETIREES BENEF TR	581
279	D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (INTREPID INTERNATIONAL) OF JPMORGAN CHASE BANK	158.151
280	D	AVIVA INVESTORS FUND LLC	464
281	D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	325.402
282	D	SONDERVERMOEGEN ALLIANZ RFG FONDS	103.530
283	D	ALLIANZ VGI 1 FONDS AGI EQUITIES	58.920
284	D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI	15.382
285	D	SONDERVERMOGEN AVAW	106.684
286	D	SONDERVERMOGEN AVS-MF	17.435
287	D	HSBC ETFS	19.850
288	D	PUTM BOTHWELL EUROPE FUND	95.511
289	D	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST	1.876
290	D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS	10.111
291	D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS	452.381
292	D	HSBC ETFS PLC	22.130
293	D	AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND	18.867
294	D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD	2.523.167
295	D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED	54.669
296	D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND	125.142
297	D	REASSURE LIMITED	108.019
298	D	PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND	68.585
299	D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED	58.641
300	D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED PIXHAM END	85.638
301	D	AI EUROPE EQUITY EX UK FUND	2.207.767
302	D	AI 50:50 GLOBAL EQUITY FUND	64.775

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
303	D	AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	12.637
304	D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND	21.944
305	D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	1.650
306	D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUND	444.784
307	D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	53.730
308	D	AMUNDI HK MPF SER- AMU GREEN PLANET FUND	44.972
309	D	NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1	5.166
310	D	THE KOWLOON MOTOR BUS COMPANY (1933) LIM	12.597
311	D	EXXONMOBIL SAVINGS AND RETIREMENT FUND	4.729
312	D	THE RONALD MCAULAY 2003 CAPITAL TRUST	10.974
313	D	OAK PORTFOLIO HOLDINGS LIMITED	12.852
314	D	THE OAK SENEFORD TRUST	17.969
315	D	THE MAGNA FOUNDATION	19.755
316	D	RONALD AND RITA MCAULAY FOUNDATION	3.634
317	D	BEST INVESTMENT CORPORATION	100.889
318	D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.926
319	D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD	66.178
320	D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	7.951
321	D	SWISS NATIONAL BANK	1.621.357
322	D	SCHRODER GAIA	93.665
323	D	FCP CNP ACTIONS EUROPE SCHRODER	789.425
324	D	SCHRODER EUROPEAN FUND	2.433.838
325	D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	365.630
326	D	FCP ARRCO QUANT 1	43.004
327	D	CAIXABANK ASSET MANAGEMENTSGIIC SA	5.700
328	D	BOK TRANSCO ENERGY EMP WEL BEN TR	8.395
329	D	SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	4.039
330	D	THE HARTFORD RETIREMENT PLAN TRUST FOR US EMPLOYEES	6.883
331	D	UNEMPLOYMENT PENSION FUND	3.219
332	D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.333
333	D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	17.563
334	D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	98.200
335	D	BNYMTCIL WINTON GLOBAL EQUITY FD TR	932
336	D	GEORGIA TECH FOUNDATION	3.604
337	D	AST QMA INTL CORE EQUITY PORT PDMP	42.800
338	D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNITIES PORTFOLIO GATEWAY CENTER	147.450
339	D	AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO	7.640
340	D	GS TACS MARKET CONTINUOUS INTERNATIONAL	38.633
341	D	NONUS EQ MANAGERS PORT 3ACADIANAN	63.571
342	D	THE NATURE CONSERVANCY WORLDWIDE OFFICE	885
343	D	NON US EQUITY MGRS PORT 4 LSV	178.700
344	D	LSV NONUS EQUITY LLCLC	82.800
345	D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER II	16.993
346	D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	38.691
347	D	PB SSGA INTL EQ TAX	3.168
348	D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	29.778
349	D	GNPF COL EAFE GINNA Q	800
350	D	RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED	209.201
351	D	MARANIC II LLC .	3.296
352	D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	12.411
353	D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY R2	3.370

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
354	D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY H1	1.605
355	D	THE CONSOLIDATED EDISON PENSION PLAN MASTER TRUST	26.816
356	D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	76.853
357	D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B2	3.633
358	D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B1	1.194
359	D	GOVERNMENT OF BERMUDA	160.280
360	D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	686.761
361	D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	701.232
362	D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	13.185
363	D	WF MFS LTD EAFE GLOBAL	17.389
364	D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	8.168
365	D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX	5.522
366	D	CANDENCE GLOBAL EQUITY FUND LP	250
367	D	DRMA LTD	38.035
368	D	USMIA GLOBAL EQUITY	1.334
369	D	M1RF ARROWSTREET FOREIGNL	6.950
370	D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	143.710
371	D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	246.628
372	D	RWSF CIT EAFE	36.277
373	D	RWSF CIT ACWIEXUS	331.539
374	D	RWSF CIT ACWI	66.474
375	D	TEXAS UTILITIES QUAL NDT PARTNERSHIP	701
376	D	ZVK DEAM SPK	11.500
377	D	VOLUNTARY EMPLOYEES BENEFICIARY ASSOCIATION SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY	1.194
378	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	162.806
379	D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	3.737
380	D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	4.145
381	D	FOREST FOUNDATION	257
382	D	SEQUOIA FOUNDATION	73
383	D	STEWARDSHIP FOUNDATION	657
384	D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.745
385	D	CADENCE GLOBAL EQUITY FUND LP	664
386	D	CF DV INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	17.773
387	D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	230.540
388	D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS INTERNATIONAL EQUITY FUND	36.923
389	D	PANAGORA RISK PARITY MULTI ASSET MASTER FUND LTD	19.980
390	D	ADEPT INVESTMENT MANAGEMENT PLC	87.601
391	D	CEP DEP IP EURO EX UK ENH IND FD	999
392	D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	169.539
393	D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	268.633
394	D	PMPT-INKA-FONDS	27.198
395	D	PLUMBERS AND PIPEFITTERS NATIONAL PENSION PLAN	51.900
396	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	35.459
397	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	228.900
398	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	3.471
399	D	3M ERIP RAFI EAFE	27.135
400	D	NEPF LSV ASSET MGMT	135.500
401	D	CYBF LSV ASSET MGMT	44.400
402	D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND LOS	7.084

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		ALAMOS NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT BENEFIT PLANGROUP TRUST	
403	D	LLNS LLC AND LANS LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	4.742
404	D	DB2F LSV ASSET MGMT	30.000
405	D	MSV LIFE P L C	66.536
406	D	IN8 COP TREAS PWP RHUMBLINE MSCI	1.633
407	D	CPA COP PSERS PSERS ACWI X US INDEX	51.379
408	D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION RETIREES HEALTH CARE FUND	1.199
409	D	JDRF LSV NON US LONG	98.900
410	D	VEBA PARTNERSHIP N L P	1.843
411	D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	416.211
412	D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1.230
413	D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	106.169
414	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	413.924
415	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	24.118
416	D	BLACKROCK WORLD EX FLORIDA RET SYS	70.743
417	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	47.131
418	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	20.829
419	D	BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV	256.991
420	D	PENN SERIES DEV INTL INDEX FUND	3.179
421	D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15	251.400
422	D	AST INTL VALUE LSV PD41	500.100
423	D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD	25.217
424	D	POOL RE L AND G MSCI EQ	10.629
425	D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	20.123
426	D	UTC EDHEC BLACKROCK UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT	13.390
427	D	TEA BLACKROCK INC INTL	120.039
428	D	NV RBIF ALLNCEBRNSTN INTL EQ	3.005
429	D	NV PERS SSGA EAFE INDEX PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	107.417
430	D	NV PERS MELLON CAPITAL INDEX	114.566
431	D	LOUISIANA STATE ERS MSCI EXUS INDEX	1
432	D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL LARGE	154.300
433	D	ENSIGN PEAK EAFE LSV ASSET	562.600
434	D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING	17.348
435	D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	29.313
436	D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	25.831
437	D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	563
438	D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND	1.225
439	D	UPS GROUP TRUST	171.400
440	D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	119.805
441	D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	5.492
442	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	13.948
443	D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	32.200
444	D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTME OF OHIO	180.303
445	D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMOF OHIO	89.100
446	D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS	132.388

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		GLOBAL EQUITY FUND	
447	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	226.075
448	D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	13.884
449	D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	29.653
450	D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	16.473
451	D	BNYMTCIL FT EURO ALPHADEX UCITS ETF	263.329
452	D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF	396
453	D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	46.044
454	D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	1.046
455	D	PGVF SSGA	1.323
456	D	PGEF PG E QUALIFIED PANAGORA EAFE	20.748
457	D	MCKINLEY CAPITAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	50.540
458	D	NSNF PARA EAFE PI 2	4.238
459	D	NSNF PARA EAFE PI 1	5.021
460	D	NSNF PARA EAFE MONTI	5.283
461	D	INVESCO FUNDS	1.248.717
462	D	INVESCO FUNDS	47.569
463	D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	35.109
464	D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	102.600
465	D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	22.072
466	D	UFJF MCM MSCI WORLD FD	5.293
467	D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	7.127
468	D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EURO CCYHDG	23.591
469	D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO	61
470	D	SHELL PENSION TRUST	12.733
471	D	MNVF SSGA INTL EQUITY	2.253
472	D	LF1F LSV ASSET MGMT	46.800
473	D	FPCF DRIEHAUS INTL SM CAP	155.114
474	D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.842
475	D	ECBSEG	18.230
476	D	BELLSOUTH CORP RFA VEBA TRUST	5.245
477	D	SPARTAN INTL INDEX	771.788
478	D	ANG0 DEL MOD ALLOCATION	32.000
479	D	SAEF SCE PANAGORA QUAL	14.315
480	D	DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR	2.094
481	D	PGTF DR NON US EQUITY GT	10.472
482	D	MCKINLEYCAPINTLGROWT	127.595
483	D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EAFE CCYHDG	122.197
484	D	ROWF GT ALPHAEXTEXUSC	42.634
485	D	ROWF GT ACWI EX US	386.756
486	D	SBSA GEPF BLACKROCK EQUITY	38.412
487	D	WF AND CO CASH PLN EVERGN INV 1	44.588
488	D	BLACKROCK ACWI USIMI	119.964
489	D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	22.011
490	D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	104.438
491	D	BANK OF KOREA	19.035
492	D	PFI INTL EQUITY INDEX FUND	33.055
493	D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	1.819
494	D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	384
495	D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTL ETF	10.591
496	D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	1.248
497	D	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB	5.430

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
498	D	PFI OVERSEAS FD PMC	11.461
499	D	INVESCO STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	10.788
500	D	BLL AQUILA LIFE FTSE RAFI DEVELOPED	66.361
501	D	BLL AQUILA LIFE MSCI WORLD FUND	47.357
502	D	BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	302.158
503	D	AIF 21104 LPI AKT EUROPA II	15.869
504	D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST,	8.158
505	D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	125.945
506	D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	11.354
507	D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	6.345
508	D	PS6F STATE STREET INTL EQ	33.552
509	D	CC COL EAFE Q UN 2	900
510	D	THE AMERICAN UNIVERSITY IN CAIRO	5.616
511	D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	67.994
512	D	DAEC NQ SSGA TAX	592
513	D	LOUISIANA SHERIFFS ARROWSTREET	1
514	D	NMPF COL EAFE NMP Q	1.900
515	D	CEP DEP IP GLOBAL EX UK ENHAN IND	9.762
516	D	CEP DEP IP EUROPEAN EQUITY	2.604.677
517	D	GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST	41.400
518	D	SPRUCEGROVE NONUS EQUITY LLCLC	73.844
519	D	PS FTSERAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL	555
520	D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EX US PORT	53.260
521	D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC	838
522	D	NONUS EQUITY MGRSPORT 1 ACADIANAN	11.774
523	D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDFF	30.674
524	D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	26.809
525	D	SARATOGA INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	15.600
526	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	73.223
527	D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO	97.000
528	D	PSF FLEXIBLE MANAGED PORTF QMA	2.329
529	D	PSF CONSERVATIVE BAL PORTF QMA	1.411
530	D	RCKFLR BROS RHMBLN ACWI EXUS 290611 ROCKEFELLER BROTHERS FUND INC	751
531	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	13.470
532	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	52.664
533	D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	46.992
534	D	BOK KIC GPEQ0	43.851
535	D	THE GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND GEPF	107.992
536	D	BOK MCM DM PEQ	13.062
537	D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	28.752
538	D	DEUTSCHE XTRKS MSCI ALL WORLD HDG	2.082
539	D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS I LIONTRUST EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	305.000
540	D	AZL NFJ INTERNATIONAL VALUE FUND	401
541	D	AON HEWITT GROUP TRUST	157.400
542	D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	26.000
543	D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	530.000
544	D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	1.203.368
545	D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC- TH	5.502
546	D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND	6.443
547	D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARKE	8.628
548	D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BAN	50.746

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare / Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
549	D	LSV FUNDS PLC	87.200
550	D	AB SICAV I - EUROZONE EQUITY P	2.060.388
551	D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL	16.083
552	D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC - T	17.800
553	D	SMITH GROUP GLOBAL LARGE CAP	11.000
554	D	HALEVY A2	28.901
555	D	UF 6 A ACT	65.000
556	D	SOGECAP ACTIONS MID CAP	545.144
557	D	SOGECAP AP LOW CARBON	31.207
558	D	SILVER INVESCO EURO EQUITY	157.134
559	D	SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION	1.417
560	D	OFI MARKET NEUTRAL EQUITY	5.645
561	D	SG ACTIONS EUROPE	4.014
562	D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP	888
563	D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE	25.983
564	D	ETOILE ACTIONS INTERNATIONALES	122.732
565	D	OFI AM	90.049
566	D	AMUNDI S.F.-EURO EQ MARKET PLU	9.698
567	D	OFI FUND - EURO LARGE CAP	50.000
568	D	SINGLE SELECT INVEST MONCEAU ACTION	50.000
569	D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES	15.396
570	D	AMUNDI FUNDS EQUITY EUROPE RISK PARITY	9.355
571	D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	143.893
572	D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACT EUROPE EQU	17.959
573	D	AMUNDI MSCI EUROPE EX UK	477
574	D	AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR	816
575	D	AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR	681
576	D	VALIANT AKTIEN EUROP	49.155
577	D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	89.448
578	D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL LOW CARBON	9.554
579	D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	17.926
580	D	AMUNDI INDEX MSCI EMU	164.466
581	D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	123.112
582	D	AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON	5.754
583	D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	20.473
584	D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EUROPE	3.814
585	D	CPR INVEST-EUROPE SPECIAL SITUATIONS	28.386
586	D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	39.127
587	D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	67.785
588	D	NIF I ALLIANZ BERNSTEIN	224.200
589	D	CENTRAL BANK OF IRELAND	688
590	D	ROBECO CAVAMAC ACTIONS INT. EU	58.192
591	D	ROPS-SMART INDEX EURO	146.504
592	D	ARRCO LONG TERME B NATIXIS INVEST MANAGERS INTERNAT	133.756
593	D	AP ACTIONS 1 EURO	18.662
594	D	EGEPARGNE 2	50.823
595	D	SAFRAN DYNAMIQUE	42.115
596	D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE	8.664
597	D	ICARE	10.356
598	D	ROPS EURO P	68.755
599	D	CARPIMKO P&M CAPI H	81.840
600	D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS	89.356
601	D	ARRCO LONG TERME D ACTIONS	100.467

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
602	D	UNIVERS CNP 1	124.712
603	D	AMUNDI HORIZON	73.912
604	D	REGARD ACTIONS EURO	394.582
605	D	GLOBAL ALLOCATION M	164.360
606	D	RENDEMENT DIVERSIFIE M	35.216
607	D	EURO VALEUR M	749.679
608	D	VENDOME SELECTION EUROPE	311.000
609	D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE + EURO	21.548
610	D	LCL ACTIONS EUROPE CORE + EURO	7.730
611	D	DORVAL MANAGEURS EURO	25.814
612	D	DORVAL CONVICTIONS	575.000
613	D	DORVAL MANAGEURS EUROPE	38.692
614	D	DORVAL CONVICTIONS PEA	175.000
615	D	CPR EUROPE NOUVELLE	276.907
616	D	BFT EURO FUTUR ESG	300.000
617	D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EURO	219.473
618	D	ATOUT EUROLAND CORE +	172.857
619	D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT	9.943
620	D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION	77.866
621	D	LCL ACTIONS EURO CORE+	94.421
622	D	LCL ACTIONS EUROPE CORE +	7.213
623	D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURATION	26.611
624	D	AMUNDI PATRIMOINE	96.855
625	D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE +	22.598
626	D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	1.242
627	D	AMUNDI PARTRIMOINE PEA	42.184
628	D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO	9.147
629	D	SEEYOND ACTIONS EUROPEENNES	183.395
630	D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	55.996
631	D	ASSURDIX	54.772
632	D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS	233.057
633	D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	280.000
634	D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	80.000
635	D	GLG EUROPEAN LONG SHORT FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	1.627
636	D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	770
637	D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE LONG/SHORT MASTER FUND LTD C/O LRV CAPITAL MANAGEMENT LLC	91.875
638	D	ACADIAN NON-US SMALL-CAPLONG-SHORT EQUITY FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC	23.706
639	D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS, INC.	9.150
640	D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA	1.150.000
641	D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD CO PICTET ASSET MANAGEMENT SA.	422.576
642	D	ACADIAN LEVERAGED DIVERSIFIED ALPHA EQUITY FUND	5.869
643	D	NORGES BANK	106.907
644	D	GOVERNMENT OF NORWAY	7.571.435
645	D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	18.955
646	D	MARITIME SUPER	46.400
647	D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND	117.371
648	D	MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED	73.117
649	D	CARE SUPER.	14.047
650	D	VISION POOLED SUPERANNUATION TRUST	47.599

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
651	D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	1.607
652	D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	1.651
653	D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	2.275
654	D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	2.466
655	D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	630
656	D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	4.989
657	D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	6.739
658	D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	27.222
659	D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	6.073
660	D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	14.358
661	D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	4.490
662	D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	2.767
663	D	STRATEGY SICAV	57.952
664	D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	22.122
665	D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0467/UBSCHIF2-EQ GLOB	1.845
666	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	205.681
667	D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1250	2.683
668	D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1270B / 2019 IF - AKT WELT - UBS	4.012
669	D	UBS ASSET MANAGEMENT (U.K.) LTD FUND MANAGEMENT SWITZERLAND	965
670	D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0538 UBSCHIF2 EGXS II	1.771
671	D	AB ARYA PARTNERS (MASTER) FUND SICAV-RAIF S.C.	23.856
672	D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF	718
673	D	LEGAL AND GENERAL CCF	1.762
674	D	ALLIANCEBERSTEIN LP	117.625
675	D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	40.736
676	D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	16.002
677	D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	145.834
678	D	BANK OF BOTSWANA	976
679	D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	414.800
680	D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	17.349
681	D	IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND	11.539
682	D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	14.162
683	D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	21.293
684	D	IBM PENSION PLAN	3.586
685	D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	88.087
686	D	CHEVRON UK PENSION PLAN	2.432
687	D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	63.562
688	D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	1.702
689	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	117.168
690	D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE FUND	591.232
691	D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDICAL RESEARCH FUTURE FUND	69.632
692	D	HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND	164.658
693	D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	10.186
694	D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND	13.782
695	D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF	823

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		CHICAGO	
696	D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	22.700
697	D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEES IN THE NEAR EAST UNRWA HEADQUARTERS BAYADER WADI AL-SEER A	2.026
698	D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	1.479
699	D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	745
700	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7	2.972
701	D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	3.795
702	D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO TLW	86
703	D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.032
704	D	SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST	620
705	D	NEW CHURCH INVESTMENT FUND	4.528
706	D	EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUALIFIED	261
707	D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	23.742
708	D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 3/19/13	1.206
709	D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	818
710	D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND	1.410
711	D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	8.361
712	D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	333.400
713	D	LTW INVESTMENTS LLC	2.672
714	D	JOSHUA GREEN CORPORATION 1425	2.949
715	D	FUNDO DE PENSOES ALAMEDA DE CARLOS D` ASSUMPCAO	4.148
716	D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO JMW DTD 1/1/2012	86
717	D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO SLW	107
718	D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBOAAP C/O WALTON ENTERPRISES LLC	108
719	D	ALICE A PROIETTI FAMILY TRUST UAD 09/27/13	405
720	D	GARD UNIT TRUST	10.869
721	D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548
722	D	HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND	531.797
723	D	PUBLIC PENSION AGENCY	105.494
724	D	PUBLIC PENSION AGENCY	104.084
725	D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	2.120.581
726	D	BETTER BE GOOD LLC	146
727	D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI	181
728	D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY	15.204
729	D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.077
730	D	LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC	17.478
731	D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING	40.456
732	D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC	780
733	D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND, LP	393.100
734	D	LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC	120
735	D	LEGAL AND GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	38.745
736	D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)	562
737	D	DYNASTY INVEST, LTD	797
738	D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC	8.700
739	D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	1.332
740	D	PLURIBUS LABS GLOBAL CORE EQUITY MASTER FUND LP	1.724
741	D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	1.165

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
742	D	CINDY SPRINGS, LLC	32.551
743	D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	14.833
744	D	SLW PORTFOLIO LLC	147
745	D	RDM LIQUID LLC	3.800
746	D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	12.388
747	D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS CORP	258
748	D	WAM INVESTMENTS, LLC	1.174
749	D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC	38.731
750	D	82A HOLDINGS, LLC	16.953
751	D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	1.213
752	D	SHIMODA HOLDINGS, LLC	269
753	D	FCM INTERNATIONAL LLC	732
754	D	801 INVESTMENTS LLC	3.515
755	D	AVALON PORTFOLIO II, LLC	1.559
756	D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING	32.599
757	D	NTGI - QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US EQUITY INDEX FUND - LENDING	22.810
758	D	K INVESTMENTS SH LIMITED	50.512
759	D	LEGAL AND GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC	51.449
760	D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	84.543
761	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	9.094
762	D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	1.443
763	D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	2.887
764	D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	22.013
765	D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	41.799
766	D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	11.361
767	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	284.028
768	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	7.976
769	D	PACIFIC SALMON COMMISSION	18.500
770	D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	220.229
771	D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST	4.129
772	D	HAGFORS LIMITEDT HE R AND H TRUST COMPANY LTD	5.959
773	D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS PROF EM MEIJERSLAAM	124.400
774	D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	45.228
775	D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	1.201
776	D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	14.133
777	D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	52.200
778	D	MERCER OSS TRUST	110.500
779	D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA INVESTMENTS TRUST	61.303
780	D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	12.781
781	D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND	2.800
782	D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND	1.863
783	D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD	8.994
784	D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2	6.263
785	D	MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE MASTER PENSION TRUST	2.549
786	D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	136.815
787	D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	923.642

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
788	D	S.ROBSON WALTON 1999 CHILDRENS TRUST	925
789	D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	255.967
790	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	2.847
791	D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03	956
792	D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	8.495
793	D	SAMFORD UNIVERSITY	737
794	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11	2.644
795	D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03	956
796	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10	2.514
797	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	3.077
798	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9	2.274
799	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6	2.690
800	D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03	2.484
801	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	3.094
802	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5	1.381
803	D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03	1.161
804	D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	15.434
805	D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND	1.947
806	D	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	26.189
807	D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND 10	394
808	D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST	25.400
809	D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02	746
810	D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02	1.557
811	D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02	2.247
812	D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02	1.095
813	D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	1.987
814	D	CENTURYLINK, INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	26.932
815	D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST	74.185
816	D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	1.161
817	D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	18.438
818	D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	934.329
819	D	ACORN 1998 TRUST	338
820	D	NORTHERN FUNDS INTERNATIONAL GROWTH EQUITY FUND	7.485
821	D	COVENANT HEALTH	16.100
822	D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC	21.071
823	D	AON PENSION PLAN TRUST AON CORPORATION	10.346
824	D	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST	57.621
825	D	CENTURYLINK, INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	5.697
826	D	ALFRED I. DUPONT TESTAMENTARY TRUST	9.942
827	D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	19.310
828	D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	81.746
829	D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	25.605
830	D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY GPSSA	16.237
831	D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	20.334
832	D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	68.877
833	D	MASTER TRUST AGREEMENT UNDER VARIOUS EMPLOYEE BENEFIT PLANS UNILEVER UNITED STATES INC. AND ITS SUBSIDIARIES AND AFFILIA	8.247

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
834	D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION 832	86.100
835	D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD	234.800
836	D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST	89.100
837	D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	4.043
838	D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND.	39.550
839	D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	3.579
840	D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND	74.981
841	D	NAV CANADA PENSION PLAN	129.048
842	D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	11.041
843	D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN 2100	156.710
844	D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	1.175
845	D	LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND	4.614
846	D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	225.197
847	D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	23.277
848	D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	9.495
849	D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	289.629
850	D	LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	158.553
851	D	LEGAL AND GENERAL ICAV	9.966
852	D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	154.841
853	D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	2.340.904
854	D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700
855	D	BANCO NACIONAL DE PANAMA, ACTING AS TRUSTEE OF THE FIDEICOMISO DE FONDO DE AHORRO DE PANAMA	2.606
856	D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	52.000
857	D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	1.331
858	D	QSUPER	4.634
859	D	TAMESIDE METROPOLITAN BOROUGH COUNCIL AS THE ADMINISTERING AUTHORITY OF THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND	202.176
860	D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT ON BEHALF OF THE WORLD BANK GROUP TRUST FUNDS	2.025
861	D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000
862	D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	14.744
863	D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND	457.412
864	D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOEN FONDS VOOR DE DETAILHANDEL	64.707
865	D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP	460.412
866	D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL VALUE FUND	237.949
867	D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL VALUE TRUST	283.941
868	D	NOVANT HEALTH INC	20.500
869	D	PAVILION INTERNATIONAL FOCUSED EQUITY POOL	2.670
870	D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY, MISSOURI	19.000
871	D	CHALLENGE EUROPEAN EQUITY 2	285.663
872	D	CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY 2	77.570
873	D	EUROPEAN COLLECTION	62.538
874	D	VONTOBEL ASSET MANAGEMENT S.A	29.109
875	D	UNIVERSE THE CMI CONTINEN. EUROPEANEQUITY	39.722

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
876	D	REGIME DE RETRAITE DE LUNIVERSITE DU QUEBEC TOUR DE LA CITE	56.212
877	D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTEEN	272.300
878	D	IRISH LIFE ASSURANCE.	127.727
879	D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	39.006
880	D	IRISH LIFE ASSURANCE.	8.874
881	D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	1.013.611
882	D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	3.805
883	D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA	39.336
884	D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.859.088
885	D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	2.105
886	D	MANDATORY PROVIDENT FUND SCHEMES	7.023
887	D	CITITRUST LTD	13.290
888	D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND	308.563
889	D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD	22.040
890	D	BERESFORD FUNDS PLC	1.882
891	D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	70.204
892	D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	23.710
893	D	INTERNATIONAL EQUITIES FUND	5.241
894	D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	5.453
895	D	SDA INTL EQUITY INDEX FD-WORLD	10.436
896	D	CBOSC-CBGS-WGSS07	5.455
897	D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND	15.600
898	D	JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC	40.604
899	D	CBOSC ATF CW BK GRP SUP WGSS08	10.967
900	D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST	10.796
901	D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	15.427
902	D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND	136.211
903	D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	111.790
904	D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.	373.520
905	D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	11.786
906	D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10	15.452
907	D	NEWBURG NOMINEES LIMITED INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	18.108
908	D	LATVIJAS BANKA	8.088
909	D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	26.434
910	D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	7.381
911	D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	2.775
912	D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	967
913	D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND	7.841
914	D	AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD	25.843
915	D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEAN EQUITY ENHANCED INDEX FUND	16.485
916	D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEN EQUITY TRACKER FUND	4.200

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
917	D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.	27.052
918	D	USAA INTERNATIONAL FUND.	161.094
919	D	VICTORYSHARES USAA MSCI INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	93.766
920	D	BOGLE OFFSHORE OPPORTUNITY FUND LTD	246.866
921	D	BOGLE INVESTMENT FUND LP	95.358
922	D	BOGLE WORLD OFFSHORE FUND LTD CO CITI HEDGE FUND SERVICES LTD	62.916
923	D	ATLAS MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	764
924	D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	9.241
925	D	TUDOR SYSTEMATIC TACTICAL TRADING LTD - SERGEY C/O TUDOR INVESTMENT CORPORATION	16.436
926	D	GOTHAM CAPITAL V LLC	611
927	D	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO - EUR A/C MSPB	10.336
928	D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY INCUBATOR	395
929	D	POINT72 ASSOCIATES LLC - FSEU C/O THE CORPORATION TRUST COMPANY	75.105
930	D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	24.471
931	D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND	12.475
932	D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	135.961
933	D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND - CLASS N	606
934	D	EL FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900
935	D	SHORT BROTHERS CIF TRUSTEE LIMITED	47.807
936	D	THE BOMBARDIER TRUST (UK)	43.783
937	D	THE ENDEAVOUR II FUND	880
938	D	THE MOTOROLA PENSION SCHEME	23.634
939	D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES	21.200
940	D	ATLAS MASTER LTD	47.154
941	D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	33.175
942	D	MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	566.064
943	D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND	2.449
944	D	BOMBARDIER TRUST (CANADA) GLOBAL EQUITIES FUND	120.130
945	D	DE SHAW OCULUS INTERNATIONAL INC	5.905
946	D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	31.803
947	D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US ALPHA	36.590
948	D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	175.397
949	D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	372.710
950	D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	365.943
951	D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	169.843
952	D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	12.131
953	D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	24.554
954	D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	659.373
955	D	ISHARES VII PLC	342.686
956	D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	100.740
957	D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF(DE)	97.195
958	D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF	97.279
959	D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	267.168
960	D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	27.900

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
961	D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	235.514
962	D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	592.199
963	D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	49.009
964	D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	9.193
965	D	FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT	159.766
966	D	BRUNEI INVESTMENT AGENCY	10.294
967	D	NEW ENGLANDTEAMSTERS AND TRUCKING	143.076
968	D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	496.717
969	D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	166.510
970	D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION	84.475
971	D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	42.825
972	D	JOHN HANCOCK DISCIPLINED VALUE INTERNATIONAL FUND	1.787.550
973	D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	231.641
974	D	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTE-AKTIEN	46.518
975	D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE PORTFOLIO	11.963
976	D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4	14.660
977	D	GOLDMAN SACHS TRST II-GOLDMAN SACHS MULTI-MNGR GLOBAL	1.413
978	D	ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684
979	D	ALLIANCEBERNST VAR PROD SER F INC.ALLIANCEB DYN ASSET	5.271
980	D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF	8.588
981	D	GMAM GROUP PENSION TRUST III	49.641
982	D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	82.200
983	D	GMAM GROUP PENSION TRUST II	37.876
984	D	IBM RETIREMENT PLAN	1.982
985	D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	166.079
986	D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC	19.400
987	D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AMERICAN CENT QUALITY DIV INT	7.823
988	D	JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F	1.939
989	D	AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH	15.251
990	D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	189.820
991	D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	222.836
992	D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	6.708
993	D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	72.166
994	D	BMO MSCI EAFE VALUE INDEX ETF	963
995	D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION	34.220
996	D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	525
997	D	UBS (US) GROUP TRUST	24.461
998	D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	818
999	D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	3.780
1.000	D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC	2.947.640
1.001	D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	227.572
1.002	D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY	367.456
1.003	D	FIDELTY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND	62.050

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.004	D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND	36.614
1.005	D	MERCER FFTC NON-US EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	45.500
1.006	D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	39.700
1.007	D	SOJECCI II LTEE	16.300
1.008	D	BRIGHTHOUSE F TR II - BRIGHTHOUSE/DIM INT SMALL COMPANY PTF	28.727
1.009	D	FUNDO DE SEGURANCA SOC GOV. DA REGIAO ADM. ESPECIAL DE	8.801
1.010	D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	4.673
1.011	D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.191
1.012	D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500
1.013	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL TAX-MANAGED INTL EQ FUND	88.991
1.014	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY	34.522
1.015	D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL EQUITY ALLOCATION	858
1.016	D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	94.719
1.017	D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	1.450
1.018	D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	901
1.019	D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	7.120
1.020	D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	6.815
1.021	D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	6.244
1.022	D	MASSMUTUAL SELECT T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY	240.637
1.023	D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND	6.438
1.024	D	JNL/ALLIANCEBERNSTEIN DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	3.784
1.025	D	JNL/BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT EQUITY FUND	33.118
1.026	D	JNL/MELLON CAPITAL EUROPEAN 30 FUND	14.605
1.027	D	JNL/MELLON CAPITAL MSCI WORLD INDEX FUND	2.949
1.028	D	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	27.354
1.029	D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO	32.213
1.030	D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY	97.959
1.031	D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	261.732
1.032	D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND	1.018
1.033	D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	78.262
1.034	D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC	51.211
1.035	D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	3.639
1.036	D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	389
1.037	D	SPDR MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	712
1.038	D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	313.790
1.039	D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND	31.853
1.040	D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	32.330
1.041	D	PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT	4.128
1.042	D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	12.365
1.043	D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	178.700
1.044	D	MD EQUITY FUND	11.400
1.045	D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	24.100
1.046	D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	16.800
1.047	D	MERCER QIF CCF	53.230
1.048	D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND	28.690

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare / Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.049	D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND	122.900
1.050	D	GTAA PANTHER FUND L.P	1.888
1.051	D	MGI FUNDS PLC	31.880
1.052	D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGORA GLOBAL DIV RISK	2.639
1.053	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	98.025
1.054	D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS,INC	38.262
1.055	D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	3.019
1.056	D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	239.791
1.057	D	COSMIC INVESTMENT FUND	300.053
1.058	D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	109.100
1.059	D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	6.219
1.060	D	PACIFIC SELECT FUND -PD INTERNATIONAL LARGE-CAP PORTFOLIO	19.747
1.061	D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK- EN (RE)INTEGRATIE	9.233
1.062	D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	676
1.063	D	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY	3.087
1.064	D	THE DIRECTORS OF CHIN YOUNG MEN`S CHRISTIAN ASS OF HONG	5.940
1.065	D	BANK OF KOREA	27.939
1.066	D	BANK OF KOREA	8.182
1.067	D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-	286.500
1.068	D	DESJARDINS DEVEL EX-USA EX-CANADA MULTIF - CONTROLLED VOL ETF	2.612
1.069	D	BANK OF KOREA	40.196
1.070	D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	40.379
1.071	D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	37.647
1.072	D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	128.572
1.073	D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.110.058
1.074	D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	970
1.075	D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	1.115.659
1.076	D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	431.029
1.077	D	UBS (IRL) ETF PLC	6.352
1.078	D	UNITED FOOD AND COMM WORKERS INT UNION-INDUSTRY	50.300
1.079	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	1.195
1.080	D	VANECK VECTORS MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOAT	125.231
1.081	D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	147.269
1.082	D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	81.405
1.083	D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST	205.600
1.084	D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	3.008
1.085	D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	11.139
1.086	D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	300.000
1.087	D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	143.396
1.088	D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	167.582
1.089	D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY	87.300
1.090	D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY	12.164
1.091	D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY	16.103
1.092	D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT	1.718.758
1.093	D	SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON	5.029

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.094	D	STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON	985
1.095	D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	309.366
1.096	D	UBS ETF	246.345
1.097	D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	57.045
1.098	D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	132.105
1.099	D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	52.654
1.100	D	IBM 401K PLUS PLAN	91.905
1.101	D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	34.048
1.102	D	IAM NATIONAL PENSION FUND	185.410
1.103	D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	571.215
1.104	D	TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	406.486
1.105	D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	33.336
1.106	D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON	20.300
1.107	D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II - METLIFE MSCI EAFE INDEX PTF	28.782
1.108	D	STATE OF MINNESOTA	234.186
1.109	D	STATE OF MINNESOTA	460.021
1.110	D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	133.129
1.111	D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	411.900
1.112	D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	21.658
1.113	D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF	47.901
1.114	D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX-US ETF	280.101
1.115	D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	16.204
1.116	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC	225.930
1.117	D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF	1.685
1.118	D	MORGAN STANLEY VAR INS FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	351
1.119	D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	169.900
1.120	D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	73.700
1.121	D	SPDR STOXX EUROPE 50 ETF	7.297
1.122	D	COMMON TRUST ITALY FUND	385.568
1.123	D	WORLD INDEX OLUS SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	24.542
1.124	D	NATWEST TR AND DEP SERV LTD AS TRUSTEE O LF PRUD EURO QIS FD	199.858
1.125	D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND	928
1.126	D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	2.824
1.127	D	FIRST STATE SUPERANNUATION SCHEME	57.425
1.128	D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	13.762
1.129	D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	27.048
1.130	D	UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF	1.878
1.131	D	UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF	324
1.132	D	STATE STREET GLOBAL INDEX PLUS TRUST	41.102
1.133	D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST	15.308
1.134	D	BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIFS WORLD EX SWITZ EQ	1.936
1.135	D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	78.966
1.136	D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	24.824
1.137	D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	143.230
1.138	D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	284.445
1.139	D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	111.527
1.140	D	THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	7.863
1.141	D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	10.589
1.142	D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED	7.173

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare / Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		INT FUND	
1.143	D	NOTTINGHAMSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	255.428
1.144	D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	365.116
1.145	D	NATWEST TRU+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL GL EQ UN TR	312.888
1.146	D	THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT	6.144
1.147	D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	225.887
1.148	D	AVIVA LIFE PENSIONS UK LIMITED	15.067
1.149	D	EAST RIDING PENSION FUND	511.921
1.150	D	M+G INVESTMENT FUNDS (1)- M+G EUROPEAN INDEX	8.596
1.151	D	MULTI-MANAGER ICVC - MULTI-MANGER INTERNATIONAL EQUITY	621.070
1.152	D	NATWEST TR+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL MAN GRO UN TR	1.544.361
1.153	D	SVM FUNDS ICVC - CONTINENTAL EUROPE FUND	53.037
1.154	D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND	88.785
1.155	D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX	166.108
1.156	D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	3.901
1.157	D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX	75.461
1.158	D	SCOTTISH WIDOWS OVERSEAS GROWTH INV F ICVC-EUROP SEL GROW	467.010
1.159	D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD	82.035
1.160	D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND	10.536
1.161	D	CATHOLIC ENDOWMENT FUND, LP	3.445
1.162	D	MAINSTAY INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	124.562
1.163	D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	19.662
1.164	D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - FIDEURAM ITALIA	24.000
1.165	D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	353.000
1.166	D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	122.000
1.167	D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30	19.000
1.168	D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.200.000
1.169	D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	141.844
1.170	D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA	229.101
1.171	D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	18.600
1.172	D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	145.335
1.173	D	EUF - EQUITY EURO LTE	9.846
1.174	D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	55.053
1.175	D	EUF - EQUITY EUROPE LTE	17.475
1.176	D	JOHNSON GORDON ALAN	73
1.177	D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- MSCI EUROPE EQUITY PASSIVE	205.896
1.178	D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- GLOBAL EQUAL WEIGHTED EQUITY	83.057
1.179	D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	112.238
1.180	D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND	173.953

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.181	D	ISHARES MSCI ACWI ETF	121.614
1.182	D	ISHARES MSCI ACWI EX US ETF	65.436
1.183	D	ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETF	17.370
1.184	D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	376.241
1.185	D	ISHARES EUROPE ETF	73.595
1.186	D	ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF	160.171
1.187	D	ISHARES MSCI EAFE ETF	1.794.763
1.188	D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	48.282
1.189	D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	1.485
1.190	D	ISHARES MSCI ITALY ETF	367.241
1.191	D	ISHARE EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL INDEX FUND OF BLACKROCK FUNDS	2.510
1.192	D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	126.090
1.193	D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL ETF	261.711
1.194	D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	5.457
1.195	D	ISHARES EDGE MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	35.462
1.196	D	ISHARES EDGE MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	703
1.197	D	ISHARES MSCI WORLD ETF	3.996
1.198	D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.326.259
1.199	D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	116.988
1.200	D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	28.245
1.201	D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	42.695
1.202	D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	6.087
1.203	D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR EAFE INDEX ETF	11.136
1.204	D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	4.178
1.205	D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	15.326
1.206	D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	730.392
1.207	D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS	550.000
1.208	D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	25.000
1.209	D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	432.330
1.210	D	AXA WORLD FUNDS	384.918
1.211	D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	22.859
1.212	D	SERVICED PLATFORM SICAV	45.032
1.213	D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.658
1.214	D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	26.400
1.215	D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE TRUST FUND	9.870
1.216	D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	513.527
1.217	D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATIONEMPLOYEE SAVINGS PLAN MASTER TRU	45.433
1.218	D	BEAR CREEK INC.	9.646
1.219	D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	112.360
1.220	D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	38.305
1.221	D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	686
1.222	D	FEG SELECT	24.321
1.223	D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	63.033
1.224	D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	10.150
1.225	D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	3.987
1.226	D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	5.291

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.227	D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	202
1.228	D	JOHN HANCOCK WORLDWIDE INVESTORS PUBLIC LIMITED COMPANY	27.246
1.229	D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	56.802
1.230	D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100
1.231	D	HEALTHONE	3.421
1.232	D	KAISER FOUNDATION HEALTH PLAN INC RETIREE HEALTH AND WELFARE PLA	6.917
1.233	D	FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	2.004
1.234	D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC	9
1.235	D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	532
1.236	D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	3.185
1.237	D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	13.299
1.238	D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND	11.424
1.239	D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	854
1.240	D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	31.990
1.241	D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	84.063
1.242	D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN	6.625
1.243	D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	8.468
1.244	D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	25.701
1.245	D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES	1.312
1.246	D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.227
1.247	D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	451.849
1.248	D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	66.491
1.249	D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	90.182
1.250	D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	537.387
1.251	D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	21.516
1.252	D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	24.927
1.253	D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST	3.015
1.254	D	ALASKA COMMON TRUST FUND	23.765
1.255	D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS	2.822
1.256	D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	10.108
1.257	D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	21.440
1.258	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	5.401
1.259	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	24.724
1.260	D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	2.137
1.261	D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	4.911
1.262	D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	9.300
1.263	D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	325.500
1.264	D	WELLS FARGO FACTOR ENHANCED INTERNATIONAL PORTFOLIO	18.703
1.265	D	WELLS FARGO BK DECL OF TRUST ESTABL INVEST FUNDS EMPLOYEE BEN TR	76.731
1.266	D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	133.598

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare / Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.267	D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.488.940
1.268	D	THE METHODIST HOSPITAL	74.800
1.269	D	THE METHODIST HOSPITAL	182.800
1.270	D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.115
1.271	D	ARKWRIGHT, LLC	4.609
1.272	D	SYLVAN PARTNERS, LLC	1
1.273	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	14.069
1.274	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	6.032
1.275	D	EWING MARION KAUFFMAN FOUNDATION	228.390
1.276	D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	147.896
1.277	D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P	236.725
1.278	D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	20.978
1.279	D	ACADIAN CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.672
1.280	D	IPC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY	21.453
1.281	D	IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO	36.774
1.282	D	SYMMETRY CANADIAN EQUITY FUND	8.600
1.283	D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	529
1.284	D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	86.248
1.285	D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND	16.280
1.286	D	TD EUROPEAN INDEX FUND .	2.692
1.287	D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	1.217
1.288	D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	16.900
1.289	D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	16.235
1.290	D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	44.100
1.291	D	UNIVERSITY OF GUELPH	23.100
1.292	D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING, FUND FOR EXEMPT ORG.	17.951
1.293	D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	11.187
1.294	D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	2.504
1.295	D	CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	2.041
		Totale azioni	**186.923.918**
			32,331366%
2		COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF	0
1	D	CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA FORENSE	796.756
2	D	FONDAZIONE FINANZA ETICA	3
3	D	ASCIONE GIANCARLO	500
4	D	BODO DI ALBARETTO PAOLO	250
		Totale azioni	**797.509**
			0,137941%
3		COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF	0
1	D	MINISTERO DELL`ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554
2	D	SONNESSA ALFREDO-FILIPPO-ANTONIO	1
3	D	TELESCA FRANCESCO SAVERIO	1
4	D	ROSANIA ELMAN	2
5	D	COM ARIA PULITA BAS ONLUS	1
6	D	LIBERIAMO LA BASILICATA	1
		Totale azioni	**174.626.560**
			30,204348%

Elenco Intervenuti (Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria

Badge **Titolare**

Tipo Rap. **Deleganti / Rappresentati legalmente**

Ordinaria

Totale azioni in proprio	0
Totale azioni in delega	362.347.987
Totale azioni in rappresentanza legale	0
TOTALE AZIONI	362.347.987
	62,673656%
Totale azionisti in proprio	0
Totale azionisti in delega	1.305
Totale azionisti in rappresentanza legale	0
TOTALE AZIONISTI	1.305
TOTALE PERSONE INTERVENUTE	1

Allegato C
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

Fascicolo "Domande e risposte degli Azionisti"

LEONARDO



Leonardo – Società per azioni
Sede in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4
leonardo@pec.leonardocompany.com
Capitale sociale euro 2.543.861.738,00 i.v.
Registro delle Imprese di Roma e Codice fiscale n. 00401990585
Partita IVA n. 00881841001

ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI
20 MAGGIO 2020

Fascicolo con le domande pervenute alla Società e le relative risposte
art. 127-ter del D.lgs. 58/98

Domande dell'Azionista Marco Bava (n. 1 azione detenuta) – pag. 2

Domande dell'Azionista D&C Governance Technologies SRL (n. 1 azione detenuta) – pag. 2

Domande dell'Azionista Fondazione Finanza Etica (n. 3 azioni detenute) – pag. 35

Domande dell'Azionista Investimenti Sud Italia (n. 1 azione detenuta) – pag. 41

MARCO BAVA (TITOLARE DI N. 1 AZIONE)

A. ESTRAZIONE DAL LIBRO SOCI (ART.2422 CC) DEI PRIMI 100 AZIONISTI IN UN FILES DA INVIARE PRIMA DELL'ASSEMBLEA GRATUITAMENTE PRIMA DELL'ASSEMBLEA ALL'EMAIL IDEECONOMICHE@PEC.IT

SI FA ESPRESSO RINVIO ALLA PROCEDURA AZIENDALE PUBBLICATA NEL SITO DI LEONARDO (https://www.leonardocompany.com/documents/20142/115146/Procedura_sull_accesso_degli_azionisti_ai_Libri_sociali.pdf?t=1539594541666) IN CUI SONO ILLUSTRATE TUTTE LE INFORMAZIONI SU MODALITA', TERMINI E COSTI PREVISTI PER L'ACCESSO AL LIBRO SOCI.

1) VISTO CHE AVETE RITENUTO DI AVVALERVI DELL'ART.106 DEL DL.18/20 17 MARZO 2020, N. 18, RECANTE "MISURE DI POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE E DI SOSTEGNO ECONOMICO PER FAMIGLIE, LAVORATORI E IMPRESE CONNESSE ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19", CONCERNENTI - IN PARTICOLARE – LE MODALITÀ DI INTERVENTO IN ASSEMBLEA ED IL CONFERIMENTO DI DELEGHE E/O SUBDELEGHE AL RAPPRESENTANTE DESIGNATO AI SENSI DELL'ART. 135-UNDECIES DEL TESTO UNICO DELLA FINANZA , CHE RITENGO ANTICOSTITUZIONALE IN QUANTO VIOLA GLI ART.3 E 47 DELLA COSTITUZIONE PERCHE' DISCRIMINA GLI AZIONISTI DELLE SOCIETA' QUOTATE IN BORSA IN QUANTO NON GLI CONSENTE DI INTERVENIRE IN ASSEMBLEA. LE PREMESSE POSTE DALL'ART.106 DEL DECRETO "CURA ITALIA" SONO ANTICOSTITUZIONALI PER LA VIOLAZIONE DELL'ART.3 E 47 DELLA COSTITUZIONE , UGUAGLIANZA FRA I CITTADINI , E QUINDI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE ASSEMBLEE DI TUTTI GLI AZIONISTI, AL FINE SIA DI VOTARE MA SOPRATTUTTO DI INTERVENIRE, COME E' GARANTITO SIA DALL'ART.47 DELLA COSTITUZIONE SIA DALL'ART.2372 CC. LE SEDUTE PARLAMENTARI, I CONGRESSI E LE LEZIONI UNIVERSITARIE SI TERRANNO CON MEZZI ELETTRONICI , PERCHÉ LE ASSEMBLEE DELLE SOCIETÀ QUOTATE NO ? IL RUOLO DI CONTROLLO DEGLI AZIONISTI DI MINORANZA HA E' STATO CONFERMATO IN MOLTI CRACK FINANZIARI, PORCHE SI VUOLE TAPPARE LA VOCE DEGLI AZIONISTI SCOMODI ? PER QUESTE RAGIONI INTENDO CITARVI IN GIUDIZIO AL FINE DI RICHIEDERE UN RISARCIMENTO DEL DANNO IMMATERIALE, DA DEVOLVERE IN BENEFICENZA PER NON AVER POTUTO ESERCITARE IL MIO DIRITTO DI PARTECIPARE ALL'ASSEMBLEA ANCHE PERCHE' :

a) **L'ART.135-UNDECIES DEL DECRETO LEGISLATIVO 24.02.1998 N.58 NON PERMETTE LA NON PARTECIPAZIONE DEGLI AZIONISTI ALLE ASSEMBLEE;**
b) **IL PUNTO 1 DEL 106 AMMETTE AMMETTE CHE IN DEROGA A QUANTO PREVISTO DAGLI ART.2364 2 C, E 2478-BIS L'ASSEMBLEA ORDINARIA PUO' ESSERE CONVOCATA ENTRO 180 GG DALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO;**

c) **QUINDI NON E' POSSIBILE, SECONDO IL NOSTRO ORDINAMENTO VIETARE PER QUALCHE RAGIONE RAGIONE LA PARTECIPAZIONE DEI SOCI, PER CUI BASTA FARLO VIA INTERNET.**

d) **PER CUI ESSENDO ANTICOSTITUZIONALE L'ART.106 DEL DECRETO UTILIZZATO PER NEGARMI L'INTERVENTO IN ASSEMBLEA ATTRAVERSO LA CAUSA CHIDERO' AL GIUDICE IL RICORSO INCIDENTALE ALLA CORTE COSTITUZIONALE.**

POICHE' NON AVETE FATTO L'ASSEMBLEA ONLINE SU PIATTAFORMA INTERNET CHIEDO CHE VENGA MESSA AL VOTO L'AZIONE DI RESPONSABILITA' NEI CONFRONTI DEL CDA.

RIGUARDO ALLE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA, LA SOCIETÀ, IN RAGIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19, SI È LEGITTIMAMENTE AVVALSA DELLA FACOLTÀ ESPRESSAMENTE PREVISTA DALL'ART. 106 DEL D.L. N. 18/2020, CONSENTENDO LA PARTECIPAZIONE DEGLI AZIONISTI IN ASSEMBLEA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE IL RAPPRESENTANTE DESIGNATO, FIGURA DI CUI GLI AZIONISTI POTRANNO AVVALERSI GRATUITAMENTE.

RIGUARDO ALLA PROPOSTA DI AZIONE DI RESPONSABILITA', LA SOCIETA' HA GIA' FORNITO RISCONTRO ALL'AZIONISTA RAPPRESENTANDO CHE LA STESSA E' STATA RITENUTA INAMMISSIBILE.

2) I CERTIFICATORI DI BILANCIO FANNO ANCHE UNA CONSULENZA FISCALE?

NO, COERENTEMENTE CON LE LIMITAZIONI IN TERMINI DI INCOMPATIBILITA' ED INDIPENDENZA PREVISTI DALLA NORMATIVA VIGENTE.

3) CHE % DU FATTURATO E' IN ARMAMAENTI?

LEONARDO È IL MAGGIORE PRODUTTORE ED ESPORTATORE NAZIONALE DI ARMAMENTI, NEL RISPETTO DI TUTTE LE NORME CHE REGOLAMENTANO TALE SETTORE. I RICAVI NEL MERCATO MILITARE AMMONTANO NEL 2019 AL 72% DEL TOTALE.

4) CHE PREVISIONI FATE DOPO IL VIRUS?

QUANTO STA ACCADENDO NON MODIFICA LE SOLIDE PROSPETTIVE DI MEDIO-LUNGO PERIODO DEL GRUPPO. TALE CONVINZIONE SI BASA SUI FONDAMENTALI DI MEDIO-LUNGO TERMINE, CHE SONO INTATTI, ED IN PARTICOLARE IL MERCATO ED I CLIENTI CHE SERVIAMO, I PRODOTTI CHE ABBIAMO E QUELLI CHE STIAMO SVILUPPANDO NONCHÉ L'ELEVATO PORTAFOGLIO ORDINI.

5) AVETE ADOTTATO LA ISO 37001 ED I SISTEMI DI GESTIONE ANTI-CORRUZIONE?

LEONARDO S.P.A., NEL LUGLIO 2018 HA OTTENUTO LA CERTIFICAZIONE ISO 37001:2016 "ANTI BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM", PRIMO STANDARD INTERNAZIONALE SUI SISTEMI DI GESTIONE ANTICORRUZIONE. TALE CERTIFICAZIONE È STATA RICONFERMATA DALL'ENTE CERTIFICATORE NEL LUGLIO 2019 A SEGUITO DELL'AUDIT DI SORVEGLIANZA. TALI

RISULTATI TESTIMONIANO L'IMPEGNO DI LEONARDO AD UNA CONDUZIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS, ISPIRATA ALLE BEST PRACTICES DI SETTORE E BASATA SUL CONTINUO RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA DI GESTIONE DEL RISCHIO E DEL CONTROLLO INTERNO, CON L'OBIETTIVO DI PREVENIRE, RILEVARE E CONTRASTARE LA CORRUZIONE.

6) IL PRESIDENTE E L'AMMINISTRATORE DELEGATO, SE HANNO UNA COSCIENZA MI POSSONO DIRE SE CREDONO NEL PARADISO?

IL CONTENUTO DELLA DOMANDA NON E' CONFERENTE IN RELAZIONE AL CONTESTO DATO.

7) SONO STATE CONTESTATE MULTE INTERNAZIONALI?

NO.

8) SONO STATE FATTE OPERAZIONI DI PING-PONG SULLE AZIONI PROPRIE CHUSE ENTRO IL 31.12? CON QUALI RISULTATI ECONOMICI DOVE SONO ISCRITTI A BILANCIO?

NON SONO STATE EFFETTUATE OPERAZIONI SULLE AZIONI PROPRIE.

9) A CHI BISOGNA RIVOLGERSI PER PROPORRE L'ACQUISTO DI CIOCCOLATINI PROMOZIONALI, BREVETTI, MARCHI E START UP?

UNA DITTA DI PROMOZIONALI DEVE ISCRIVERSI AL PORTALE FORNITORI LEONARDO, AL QUALE PUÒ ACCEDERE DAL SITO INTERNET WWW.LEONARDOCOMPANY.COM (FORNITORI/DIVENTARE FORNITORE/AUTOCANDIDATURA). UNA VOLTA SOTTOPOSTA L'AUTOCANDIDATURA, LA STESSA VIENE ESAMINATA DALLA SOCIETÀ DI SERVIZI LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS S.P.A. ATTRAVERSO UN PROCESSO DI QUALIFICA E PRE-QUALIFICA VOLTO A VALUTARE LA POSIZIONE ETICO-LEGALE ED ECONOMICO-FINANZIARIA DEL FORNITORE. SE IL PROCESSO DÀ ESITO POSITIVO, IL FORNITORE POTRÀ ESSERE INVITATO A PARTECIPARE ALLA GARA NEL MOMENTO IN CUI CI SIA LA VOLONTÀ DA PARTE DI LEONARDO DI ACQUISTARE UN BENE CHE LO STESSO PUÒ FORNIRE, AD ESEMPIO CIOCCOLATINI. L'ACQUISTO DI OMAGGI È REGOLAMENTATO DA UNA PROCEDURA INTERNA E L'ENTE PREPOSTO ALL'ACQUISTO DEGLI OMAGGI È L'UNITA' ORGANIZZATIVA COMMUNICATION.

10) AVETE INTENZIONE DI REALIZZARE INIZIATIVE IN FAVORE DEGLI AZIONISTI COME I CENTRI MEDICI REALIZZATI DALLA BANCA D'ALBA?

LE INIZIATIVE DI WELFARE AZIENDALE PREVISTE DAL GRUPPO SONO RIVOLTE AI DIPENDENTI.

11) TIR: TASSO INTERNO DI REDDITIVITA' MEDIO e WACC = TASSO INTERESSI PASSIVI MEDIO PONDERATO?

PER LA REDDITIVITA' E PER IL TASSO DI D'INTERESSE PASSIVO SULLA RACCOLTA DI LEONARDO NEL 2019 SI RINVIA ALLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019" DISPONIBILE SUL SITO WEB DI LEONARDO.

12) AVETE INTENZIONE DI CERTIFICARVI BENEFIT CORPORATION ED ISO 37001?

LEONARDO S.P.A., NEL LUGLIO 2018 HA OTTENUTO LA CERTIFICAZIONE ISO 37001:2016 "ANTI BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM", PRIMO STANDARD INTERNAZIONALE SUI SISTEMI DI GESTIONE ANTICORRUZIONE. TALE CERTIFICAZIONE È STATA RICONFERMATA DALL'ENTE CERTIFICATORE NEL LUGLIO 2019 A SEGUITO DELL'AUDIT DI SORVEGLIANZA. TALI RISULTATI TESTIMONIANO L'IMPEGNO DI LEONARDO AD UNA CONDUZIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS, ISPIRATA ALLE BEST PRACTICES DI SETTORE E BASATA SUL CONTINUO RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA DI GESTIONE DEL RISCHIO E DEL CONTROLLO INTERNO, CON L'OBIETTIVO DI PREVENIRE, RILEVARE E CONTRASTARE LA CORRUZIONE.

13) AVETE INTENZIONE DI FARE LE ASSEMBLEE ANCHE VIA INTERNET?

LEONARDO NON RITIENE CHE LA PARTECIPAZIONE ALL'ASSEMBLEA MEDIANTE SISTEMI DI COMUNICAZIONE IN TEMPO REALE A DUE VIE E L'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI VOTO DURANTE LO SVOLGIMENTO DELLA RIUNIONE POSSANO AD OGGI ESSERE GARANTITI SENZA IL RISCHIO CHE PROBLEMATICHE DI NATURA TECNICA POSSANO INFICIARE IL REGOLARE SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA.

14) A QUANTO SONO AMMONTATI I FONDI EUROPEI PER LA FORMAZIONE E PER COSA LI AVETE USATI?

NON SONO STATI USATI FONDI EUROPEI PER LA FORMAZIONE IN LEONARDO SPA.

15) AVETE IN PROGETTO NUOVE ACQUISIZIONI E/O CESSIONI?

LEONARDO VALUTA COSTANTEMENTE OPPORTUNITÀ STRATEGICHE CHE POSSANO MIGLIORARE LA POSIZIONE DEI PROPRI BUSINESS, AD ESEMPIO ALL'INIZIO DI QUEST'ANNO HA COMPLETATO L'ACQUISIZIONE DI KOPTER, SOCIETÀ SVIZZERA, CHE PERMETTERÀ DI AMPLIARE IN MODO INNOVATIVO IL PORTAFOGLIO PRODOTTI DELLA DIVISIONE ELICOTTERI. L'AZIENDA NON RITIENE DI DOVER COMMENTARE EVENTUALI NUOVE INIZIATIVE SPECIFICHE CHE DOVESSERO ESSERE IN CORSO FINCHÉ NON ABBIANO RAGGIUNTO UN LIVELLO ADEGUATO DI MATURITÀ, FERMO RESTANDO IL RISPETTO DELLE PREVISIONI DI LEGGE E REGOLAMENTARI.

16) IL GRUPPO HA CC IN PAESI AD ALTO RISCHIO EXTRA EURO?

IL GRUPPO DETIENE ESCLUSIVAMENTE CONTI CORRENTI FUNZIONALI ALLA PROPRIA ATTIVITA' COMMERCIALE, ANCHE SVOLTA TRAMITE STABILI ORGANIZZAZIONI E/O UFFICI DI RAPPRESENTANZA PRESSO PAESI FUNZIONALI ALLO SVILUPPO DEL PROPRIO BUSINESS, E NEL RISPETTO DELLE NORME VIGENTI.

17) AVETE INTENZIONE DI TRASFERIRE LA SEDE LEGALE IN OLANDA E QUELLA FISCALE IN GB? SE LO AVETE FATTO COME PENSATE DI COMPORTARVI CON L'USCITA DELLA GB DALL'EU?

NESSUNA DETERMINAZIONE IN TAL SENSO È STATA ASSUNTA DALLA SOCIETA' NÈ È ATTUALMENTE IN CORSO ALCUNA RIFLESSIONE AL RIGUARDO.

18) AVETE INTENZIONE DI PROPORRE LE MODIFICHE STATUTARIE CHE RADDOPPIANO IL VOTO?

SE CI SI RIFERISCE ALLA MAGGIORAZIONE DEL VOTO DI CUI ALL'ARTICOLO 127 QUINQUIES DEL TUF, NON VI È STATA ALCUNA PROPOSTA AL RIGUARDO.

19) AVETE CALL CENTER ALL'ESTERO? SE SI DOVE, CON QUANTI LAVORATORI, DI CHI E' LA PROPRIETÀ?

NON ABBIAMO CALL CENTER ALL'ESTERO.

20) SIETE ISCRITTI A CONFINDUSTRIA? SE SI QUANTO COSTA? AVETE INTENZIONE DI USCIRNE?

NELL'ESERCIZIO 2019 LA CONTRIBUZIONE COMPLESSIVA DEL GRUPPO LEONARDO AL SISTEMA CONFINDUSTRIALE SI È ATTESTATO INTORNO AD EURO 2.400.000.

21) COME E' VARIATO L'INDEBITAMENTO E PER COSA?

L'INDEBITAMENTO NETTO DI GRUPPO SI E' INCREMENTATO, RISPETTO AL DATO DEL 31 DICEMBRE 2018, PER EFFETTO PRINCIPALMENTE DELL'ISCRIZIONE DELLE PASSIVITA FINANZIARIE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'IFRS 16 "LEASING". TUTTE LE INFORMAZIONI RELATIVE ALL'INDEBITAMENTO SONO REPERIBILI NELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019" - SEZIONE RELAZIONE SULLA GESTIONE AL 31 DICEMBRE 2019 RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA'.

22) A QUANTO AMMONTANO GLI INCENTIVI INCASSATI COME GRUPPO SUDDIVISI PER TIPOLOGIA ED ENTITÀ?

IL GRUPPO LEONARDO NON BENEFICIA DI INCENTIVI. NEL 2019 HA RICEVUTO CONTRIBUTI (PRINCIPALMENTE PER RICERCA E SVILUPPO) COME RIPORTATO NELLA NOTA 28 DELLA SEZIONE BILANCIO CONSOLIDATO DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019" RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA'.

23) DA CHI È COMPOSTO L'ODV CON NOME COGNOME E QUANTO CI COSTA?

L'ORGANISMO DI VIGILANZA RISULTA COMPOSTO DAI MEMBRI ESTERNI DOTT. RAFFAELE SQUITIERI, QUALE PRESIDENTE, PROF. ANGELO CARMONA, PROF. ANGELO PIAZZA E PROF. SAVERIO RUPERTO NONCHÉ DAL RESPONSABILE U.O. LEGALE, AFFARI SOCIETARI, COMPLIANCE, PENALE E ANTICORRUZIONE E DAL RESPONSABILE GROUP INTERNAL AUDIT, PRO TEMPORE DELLA SOCIETÀ, RISPETTIVAMENTE AVV. ANDREA PARRELLA E DOTT. MARCO DI CAPUA. IL C.D.A. HA STABILITO I COMPENSI DA RICONOSCERE AI MEMBRI ESTERNI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA NELLA MISURA DI € 78.000 PER IL PRESIDENTE E € 52.000 PER GLI ALTRI COMPONENTI. I MEMBRI INTERNI NON PERCEPISCONO EMOLUMENTI.

24) QUANTO COSTA LA SPONSORIZZAZIONE IL MEETING DI RIMINI DI CL ED EXPO 2015 O ALTRE? PER COSA E PER QUANTO?

NEL 2019 LEONARDO NON HA SPONSORIZZATO IL MEETING DI RIMINI. PER QUANTO CONCERNE EXPO 2015 NON SI È TRATTATO DI UN CONTRATTO DI SPONSORIZZAZIONE.

25) POTETE FORNIRMI L'ELENCO DEI VERSAMENTI E DEI CREDITI AI PARTITI, ALLE FONDAZIONI POLITICHE, AI POLITICI ITALIANI ED ESTERI?

IL CODICE ETICO DI LEONARDO (RESO DISPONIBILE SUL SITO WEB DELLA SOCIETÀ) PREVEDE CHE L'AZIENDA NON CONTRIBUISCA CON FONDI AZIENDALI A PARTITI, MOVIMENTI, COMITATI ED ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI, A LORO RAPPRESENTANTI E/O CANDIDATI.

NEGLI STATI UNITI D'AMERICA LE SPESE E I CONTRIBUTI POLITICI, DIRETTI O INDIRETTI, CONNESSI ALLE ELEZIONI FEDERALI SONO VIETATI. I DIPENDENTI DI LEONARDO DRS HANNO STABILITO UN COMITATO FINANZIATO DAI DIPENDENTI, C.D. "POLITICAL ACTION COMMITTEE" (PAC). I CONTRIBUTI VERSATI AL PAC SONO RIGOROSAMENTE VOLONTARI.

26) AVETE FATTO SMALTIMENTO IRREGOLARE DI RIFIUTI TOSSICI?

LEONARDO S.P.A. NON HA MAI EFFETTUATO SMALTIMENTO IRREGOLARE DI RIFIUTI TOSSICI.

SI PRECISA IN PARTICOLARE CHE LEONARDO S.P.A. – IN LINEA CON LA PROPRIA POLITICA INTEGRATA AMBIENTE, SALUTE, SICUREZZA – PERSEGUE L'OBIETTIVO DI RIDURRE LA QUANTITÀ DI RIFIUTI PRODOTTI E DI INCREMENTARE LE QUANTITÀ DI RIFIUTI INVIATI A RECUPERO, SECONDO UN APPROCCIO DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE.

IN CONFORMITÀ ALLE DIRETTIVE EUROPEE E ALLA LEGISLAZIONE VIGENTE IN MATERIA DI GESTIONE DEI RIFIUTI, GLI STESSI SONO CLASSIFICATI COME PERICOLOSI O NON PERICOLOSI SULLA BASE DELLA CONCENTRAZIONE DI ALCUNE SOSTANZE.

I RIFIUTI SONO MONITORATI DURANTE TUTTE LE FASI DELLA GESTIONE (DEPOSITO, TRASPORTO, TRATTAMENTO, SMALTIMENTO/RECUPERO): DALL'ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE TECNICA RELATIVA AL TIPO DI CONFERIMENTO CUI I RIFIUTI PRODOTTI SONO STATI DESTINATI NEL CORSO DEL 2019, EMERGE CHE IL 51% DI ESSI VIENE RECUPERATO, MENTRE IL 49% VIENE SMALTITO.

I RIFIUTI PRODOTTI NEL 2019 SONO PARI A 38.499 TONNELLATE; SULLA BASE DELLA NORMATIVA VIGENTE, IL 76% DEI RIFIUTI PRODOTTI È STATO CLASSIFICATO COME NON PERICOLOSO (PARI A 29.420 TONNELLATE), E IL RESTANTE 24% COME PERICOLOSO (PARI A 9.079 TONNELLATE).

I SOGGETTI A CUI VENGONO AFFIDATE LE ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRASPORTO, RECUPERO E SMALTIMENTO RIFIUTI (RIFIUTI SPECIALI, PERICOLOSI E NON PERICOLOSI PRODOTTI DALLE DIVISIONI E SOCIETÀ DEL GRUPPO), VENGONO SELEZIONATI FACENDO RIFERIMENTO, OLTRE CHE AI REQUISITI DI LEGGE, AL POSSESSO DI CERTIFICAZIONI VOLONTARIE, QUALI LA NORMA ISO 9001 (SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ), LA NORMA ISO 14001 (SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE), LA NORMA OHSAS 18001 E LA NORMA INTERNAZIONALE ISO 45001* (SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO).

*LA PUBBLICAZIONE DELLA NORMA ISO 45001 SUI SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO, PERMETTE DI SUPERARE LA NORMA INGLESE OHSAS 18001 DIVENTANDO UNO STANDARD INTERNAZIONALE ISO, OVVERO APPROVATO ED ACCETTATO DA TUTTA LA COMUNITÀ DEI PAESI MEMBRI ISO.

DALL'USCITA DELLA ISO 45001 LE ORGANIZZAZIONI CON SGSL CERTIFICATO AVRANNO 3 ANNI DI TEMPO (CIOÈ FINO AL 2021) PER ESEGUIRE LA TRANSIZIONE ALLO STANDARD INTERNAZIONALE.

27) QUAL'È STATO L'INVESTIMENTO NEI TITOLI DI STATO, GDO, TITOLI STRUTTURATI?

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2019 LEONARDO S.P.A. NON HA INVESTITO IN TITOLI DI STATO, GDO E TITOLI STRUTTURATI.

28) QUANTO È COSTATO LO SCORSO ESERCIZIO IL SERVIZIO TITOLI? E CHI LO FA?

PER SERVIZI CONNESSI ALLA GESTIONE ORDINARIA DEI TITOLI E PER L'OPERAZIONE STRAORDINARIA PAGAMENTO DEL DIVIDENDO E ALTRI SERVIZI CORRELATI LEONARDO S.P.A. HA CORRISPOSTO ALLA SOCIETÀ COMPUTERSHARE S.P.A. - EURO 37.200 PER L'ANNO 2019.

29) SONO PREVISTE RIDUZIONI DI PERSONALE, RISTRUTTURAZIONI? DELOCALIZZAZIONI?

NEL 2019 SONO STATI PORTATI A TERMINE GLI ACCORDI SINDACALI CHE PREVEDEVANO – NEL BIENNIO 2018/2019 – AZIONI DI INTERVENTO E RAZIONALIZZAZIONE VOLTI AL CAMBIO DI MIX DELLE COMPETENZE ATTRAVERSO IL RICORSO ALLA MISURA DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE AI SENSI ALL'ART. 4, L 28 GIUGNO 2012, N. 92 (C.D. ESODI FORNERO), CON L'OBIETTIVO DI RAFFORZARE LA COMPETITIVITÀ INDUSTRIALE E LA SOSTENIBILITÀ DEI NOSTRI BUSINESS.

30) C'E' UN IMPEGNO DI RIACQUISTO DI PRODOTTI DA CLIENTI DOPO UN CERTO TEMPO? COME VIENE CONTABILIZZATO?

NON ESISTONO IMPEGNI DI RIACQUISTO. EVENTUALI OPZIONI DI RIACQUISTO VENGONO TRATTATE IN COERENZA CON I PRINCIPI CONTABILI DI RIFERIMENTO IN MATERIA DI IDENTIFICAZIONE DEI REQUISITI FUNZIONALI AL RICONOSCIMENTO DELLE VENDITE.

31) GLI AMMINISTRATORI ATTUALI E DEL PASSATO SONO INDAGATI PER REATI AMBIENTALI, RICICLAGGIO, AUTORICLAGGIO O ALTRI CHE RIGUARDANO LA SOCIETÀ? CON QUALI POSSIBILI DANNI ALLA SOCIETÀ?

PER QUANTO A NOSTRA CONOSCENZA, NESSUNO DEGLI ATTUALI AMMINISTRATORI DI LEONARDO S.P.A., NELLA LORO QUALITÀ, RISULTA INDAGATO PER REATI AMBIENTALI, PER IL DELITTO DI RICICLAGGIO O PER IL REATO DI AUTORICICLAGGIO.

32) RAGIONI E MODALITÀ DI CALCOLO DELL'INDENNITÀ DI FINE MANDATO DEGLI AMMINISTRATORI.

PER DETTAGLI IN TEMA RAGIONI E MODALITÀ DI CALCOLO DELL'INDENNITÀ DI FINE MANDATO DEGLI AMMINISTRATORI SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI 2020 SULLA SOCIETÀ, RESA DISPONIBILE SUL SITO DELLA SOCIETÀ.

33) CHI FA LA VALUTAZIONE DEGLI IMMOBILI? QUANTI ANNI DURA L'INCARICO?

LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS S.P.A., SOCIETÀ CONTROLLATA AL 100% DA LEONARDO S.P.A., EFFETTUA ATTIVITÀ DI STIMA DEGLI IMMOBILI ATTRAVERSO PROPRIE RISORSE, UTILIZZANDO LE PIÙ IDONEE METODOLOGIE ESTIMATIVE E BASANDOSI SULLE PIÙ AUTOREVOLI FONTI DI MERCATO, QUALI AD ESEMPIO L'OSSERVATORIO DEL MERCATO IMMOBILIARE (AGENZIA DELLE ENTRATE) E PRIMARI ISTITUTI INDIPENDENTI DI RICERCA. IN OCCASIONE DI OPERAZIONI STRAORDINARIE (ACQUISIZIONI, VENDITE) LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS S.P.A. SI AVVALE DI ESPERTI INDIPENDENTI DEL SETTORE, CHE REDIGONO PERIZIE ESTIMATIVE AD HOC. DETTI ESPERTI SONO SELEZIONATI DI VOLTA IN VOLTA MEDIANTE SPECIFICA PROCEDURA DI GARA. LA DURATA DELL'INCARICO AFFIDATO ALL'ESPERTO INDIPENDENTE È STABILITA IN FUNZIONE DELLA TEMPISTICA NECESSARIA ALL'ESPLETAMENTO DELL'INCARICO STESSO E QUINDI LIMITATA ALLA SINGOLA VALUTAZIONE.

34) ESISTE UNA ASSICURAZIONE D&O (GARANZIE OFFERTE IMPORTI E SINISTRI COPERTI, SOGGETTI ATTUALMENTE COPERTI, QUANDO É STATA DELIBERATA E DA CHE ORGANO COMPONENTE DI FRINGE-BENEFIT ASSOCIATO, CON QUALE BROKER É STATA STIPULATA E QUALI COMPAGNIE LA SOTTOSCRIVONO, SCADENZA ED EFFETTO SCISSIONE SU POLIZZA) E QUANTO CI COSTA?

ESISTE UN PROGRAMMA ASSICURATIVO DI GRUPPO DIRECTORS & OFFICERS (D&O) CHE ASSICURA GLI AMMINISTRATORI, I SINDACI, I DIRIGENTI E QUALSIASI ALTRO DIPENDENTE CON INCARICO MANAGERIALE ALL'INTERNO DI LEONARDO E DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE DEL GRUPPO. L'ATTUALE PROGRAMMA ASSICURATIVO HA DECORRENZA 30.06.2019 E SCADENZA 30.06.2020; A BREVE SARANNO AVVIATE LE ATTIVITÀ PER IL RINNOVO. IL PROGRAMMA PER COSTI, GARANZIE E MASSIMALI È IN LINEA CON GLI STANDARD DI MERCATO.

35) SONO STATE STIPULATE POLIZZE A GARANZIA DEI PROSPETTI INFORMATIVI (RELATIVAMENTE AI PRESTITI OBBLIGAZIONARI)?

SONO STATE STIPULATE POLIZZE "POSI" (PUBLIC OFFERING OF SECURITIES INSURANCE) RELATIVAMENTE A SPECIFICHE EMISSIONI.

36) QUALI SONO GLI IMPORTI PER ASSICURAZIONI NON FINANZIARIE E PREVIDENZIALI (DIFFERENZIATI PER MACROAREA, DIFFERENZIATI PER STABILIMENTO INDUSTRIALE, QUALE STRUTTURA INTERNA DELIBERA E GESTISCE LE POLIZZE, BROKER UTILIZZATO E COMPAGNIE)?

I PRINCIPALI PROGRAMMI ASSICURATIVI DI GRUPPO ATTUALMENTE IN ESSERE SONO: PROGRAMMA PROPERTY ALL RISKS; PROGRAMMA AVIATION; PROGRAMMA RC TERZI-RC PRODOTTO NON AERONAUTICO-RCO; PROGRAMMA STOCK THROUGHPUT; PROGRAMMA ERECTION ALL RISKS; PROGRAMMA PROFESSIONAL INDEMNITY; PROGRAMMA ENVIRONMENTAL LIABILITY; PROGRAMMA D&O. LE SOPRACITATE POLIZZE SONO GESTITE DALL'UNITÀ ORGANIZZATIVA FINANZA DI GRUPPO DI LEONARDO. SONO INOLTRE IN ESSERE

SPECIFICHE CONVENZIONI ASSICURATIVE INFORTUNI, VITA DIRIGENTI, RIMBORSO SPESE MEDICHE, MISSION ED EXPAT. DAL 1° APRILE 2012 QUESTE COPERTURE SONO GESTITE DALL'UNITÀ ORGANIZZATIVA FINANZA DI GRUPPO DI CONCERTO CON L'UNITÀ ORGANIZZATIVA RISORSE UMANE.

37) VORREI SAPERE QUALE É L'UTILIZZO DELLA LIQUIDITÀ (COMPOSIZIONE ED EVOLUZIONE MENSILE, TASSI ATTIVI, TIPOLOGIA STRUMENTI, RISCHI DI CONTROPARTE, REDDITO FINANZIARIO OTTENUTO, POLITICA DI GESTIONE, RAGIONI DELL'INCOMPRIMIBILITÀ, QUOTA DESTINATA AL TFR E QUALI VINCOLI, GIURIDICO OPERATIVI, ESISTONO SULLA LIQUIDITÀ)

LEONARDO CONCENTRA LA LIQUIDITÀ, RIVENIENTE DAGLI SBILANCI DI CASSA PROPRI E DELLE SOCIETÀ INCLUSE NEL PERIMETRO DI CENTRALIZZAZIONE DI TESORERIA E LA UTILIZZA PER COPRIRE I FABBISOGNI DELLE STESSE. NEL CORSO DEL 2019, LA LIQUIDITÀ RESASI DISPONIBILE FIN DALL'INIZIO DELL'ANNO È STATA UTILIZZATA A SUPPORTO DELLE ATTIVITA' DI BUSINESS DEL GRUPPO. COME DI CONSUETO LA LIQUIDITÀ È STATA IMPIEGATA ATTRAVERSO LO STRUMENTO DEL TIME DEPOSIT A BREVE TERMINE SU PRIMARIE BANCHE DI RELAZIONE, CONCORDANDO UN PARAMETRO DI REMUNERAZIONE PARI ALL'EURIBOR DI RIFERIMENTO MAGGIORATO DI UNO SPREAD DEFINITO DI VOLTA IN VOLTA MA CHE HA SEMPRE PORTATO AD INCASSARE UN TASSO DI INTERESSE POSITIVO, SEPPUR MINIMO, SECONDO I PARAMETRI DEL MERCATO DI RIFERIMENTO. LE VALUTAZIONI SOTTOSTANTI ALLA SCELTA DELL'INVESTIMENTO SONO RICONDUCIBILI A GARANTIRNE IL CAPITALE E A MINIMIZZARE IL RISCHIO CONTROPARTE, MISURANDO L'AFFIDABILITÀ DELLA BANCA DEPOSITARIA, ATTRAVERSO IL CREDIT RATING (O PARAMETRO ASSIMILABILE), LA POSIZIONE NEL MERCATO FINANZIARIO E LA VALUTAZIONE DELLA RELAZIONE GLOBALE DELLA STESSA CON IL GRUPPO IN TERMINI DI AFFIDAMENTI E SUPPORTO FINANZIARIO/COMMERCIALE CONCESSI. IL RENDIMENTO MEDIO, CONSEGUENTE ALLA STRATEGIA ALTAMENTE PRUDENZIALE DI INVESTIMENTO, SEPPUR IN PRESENZA DI TASSI DI MERCATO NEGATIVI NELL'ANNO 2019 È STATO PARI ALLO 0,08%.

PER QUANTO RIGUARDA LA QUOTA DESTINATA AL TFR LA DOMANDA NON APPARE CHIARA; PER I DETTAGLI RELATIVI A TALE VOCE SI RIMANDA ALLA NOTA 23 DELLA SEZIONE BILANCIO CONSOLIDATO DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019" RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA'.

38) VORREI SAPERE QUALI SONO GLI INVESTIMENTI PREVISTI PER LE ENERGIE RINNOVABILI, COME VERRANNO FINANZIATI ED IN QUANTO TEMPO SARANNO RECUPERATI TALI INVESTIMENTI.

LEONARDO S.P.A., NON ESSENDO PRODUTTORE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI PER UNA QUOTA RILEVANTE DEI PROPRI CONSUMI HA ASSUNTO LA DECISIONE DI ACQUISTARE - ANCHE PER L'ANNO 2020 - GARANZIE DI ORIGINE PER ENERGIA PRODOTTA DA DETTE FONTI (DENOMINATE "CERTIFICATI GO") AL FINE DI CERTIFICARE CHE IL 100% DEI CONSUMI

EFFETTUATI DA LEONARDO STESSA IN ITALIA SIA COMPENSATO DA UN QUANTITATIVO EQUIVALENTE DI ENERGIA PRODOTTA DA FONTI RINNOVABILI. TALE MODALITÀ VA A COMPENSARE, IN TERMINI DI CLIMATE CHANGE, LA CO2 EMESSA. LEONARDO S.P.A. HA IN ITALIA UN CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA PARI A CIRCA 500 GWH/ANNO, PONENDOSI TRA I PRINCIPALI CONSUMATORI ENERGETICI INDUSTRIALI PRESENTI NEL NOSTRO PAESE. AL FINE DI GARANTIRE UN APPROCCIO STRUTTURATO ALLE TEMATICHE DI "ENERGY MANAGEMENT" È ATTIVO UN MODELLO CENTRALIZZATO DI GOVERNANCE, CON L'OBIETTIVO DI INDIVIDUARE ED ATTUARE INIZIATIVE CHE POSSANO RIDURRE I CONSUMI ENERGETICI ATTRAVERSO INVESTIMENTI E TRAMITE L'ADOZIONE DI MODALITÀ GESTIONALI PIÙ EFFICIENTI.

39) VI È STATA RETROCESSIONE IN ITALIA/ESTERO DI INVESTIMENTI PUBBLICITARI/SPONSORIZZAZIONI?

NEL 2019 LEONARDO HA SPESO IN SPONSORIZZAZIONI UN TOTALE DI CA. EURO 3,5 MILIONI RISPETTO AD UNA SPESA DI CA. EURO 2,7 MILIONI DEL 2018. NELLO STESSO ANNO LA SPESA PUBBLICITARIA È STATA DI CA. EURO 2,6 MILIONI, RISPETTO AD UNA SPESA DI CA. EURO 2.9 MILIONI NEL 2018.

40) COME VIENE RISPETTATA LA NORMATIVA SUL LAVORO DEI MINORI?

LEONARDO SPA NON IMPIEGA PERSONALE MINORENNE, IN PIENA OSSERVANZA DELLE DISPOSIZIONI DI LEGGE IN MATERIA. SI FA INOLTRE PRESENTE CHE L'IMPEGNO DI LEONARDO NEL CONTRASTARE LO SFRUTTAMENTO DEL LAVORO MINORILE SI AMPLIA NELL'AMBITO DELLA PROPRIA CATENA DI FORNITURA ATTRAVERSO LA DICHIARAZIONE RESA DA PARTE DEI FORNITORI DEL GRUPPO LEONARDO DI OPERARE NEL RISPETTO DEI PRINCIPI ETICI E DI RESPONSABILITÀ STABILITI NEL CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI CHE IMPONE LORO, INTER ALIA, DI NON AVER IN ALCUN MODO RAPPORTO CON ORGANIZZAZIONI DEDITE AL TRAFFICO DI ESSERI UMANI, ALLO SFRUTTAMENTO DEL LAVORO MINORILE E DEL LAVORO FORZATO IN GENERALE.

41) È FATTA O È PREVISTA LA CERTIFICAZIONE ETICA SA8000 ENAS?

LEONARDO S.P.A., PUR NON ESSENDO CERTIFICATA SECONDO LA NORMA SA8000, ADOTTA STRUMENTI E STANDARD SPECIFICI NEI DIVERSI AMBITI COMPRESI NELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA E SI IMPEGNA PER IL RISPETTO DEI REQUISITI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE ESPRESSI DALLA STESSA NORMA SA8000. IN PARTICOLARE, COME ESPRESSO DAL CODICE ETICO (AGGIORNATO DA ULTIMO IN DATA 26 SETTEMBRE 2019), LEONARDO SI ADOPERA PER VIETARE OGNI SORTA DI DISCRIMINAZIONE, CORRUZIONE, SFRUTTAMENTO DEL LAVORO MINORILE O FORZATO E, PIÙ IN GENERALE, PER LA PROMOZIONE DELLA DIGNITÀ, SALUTE, LIBERTÀ E UGUAGLIANZA DEI LAVORATORI, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO (TRA CUI LA DICHIARAZIONE UNIVERSALE DELLE NAZIONI UNITE, LE CONVENZIONI FONDAMENTALI DELL'INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION E LE LINEE GUIDA DELL'OCSE, ECC.). A CONFERMA DEL PROPRIO IMPEGNO, LEONARDO

SUPPORTA I DIECI PRINCÍPI RELATIVI AI DIRITTI UMANI, AL LAVORO, ALL'AMBIENTE E ALLA LOTTA ALLA CORRUZIONE DEL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE, LA PIÙ GRANDE INIZIATIVA A LIVELLO MONDIALE PER LA SOSTENIBILITÀ DEL BUSINESS, CUI L'AZIENDA HA ADERITO NEL 2018.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI SULL'IMPEGNO DI LEONARDO IN MATERIA DI SOSTENIBILITÀ, TEMATICHE ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL & GOVERNANCE) E RESPONSABILITÀ SOCIALE, SI RIMANDA AL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE 2019 (DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI DEL D.LGS. 30 DICEMBRE 2016, N. 254 E SUCCESSIVE MODIFICHE) RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

42) FINANZIAMO L'INDUSTRIA DEGLI ARMAMENTI?

LEONARDO È IL MAGGIOR PRODUTTORE ED ESPORTATORE NAZIONALE DI ARMAMENTI, NEL RISPETTO DI TUTTE LE NORME CHE REGOLAMENTANO TALE SETTORE.

43) VORREI CONOSCERE POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI GRUPPO ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA CON TASSI MEDI ATTIVI E PASSIVI STORICI.

PER L'AGGIORNAMENTO DELLA POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DEL GRUPPO SI RINVIA AI DATI TRIMESTRALI AL 31 MARZO 2020 CHE SONO DISPONIBILI SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA'. PER CIÒ CHE RIGUARDA I TASSI PASSIVI DELLE POSTE DI INDEBITAMENTO, SI RINVIA ALLA NOTA 21 (DEBITI FINANZIARI) DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019" (SEZIONE BILANCIO CONSOLIDATO) ANCH'ESSA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA'. PER CIÒ CHE RIGUARDA I TASSI ATTIVI, GLI STESSI SONO IN LINEA CON LE CONDIZIONI DI MERCATO PER OPERAZIONI DI ANALOGA DURATA.

44) A QUANTO SONO AMMONTATE LE MULTE CONSOB, BORSA ECC DI QUALE AMMONTARE E PER COSA?

NEL 2019 NON SONO STATE COMMINATE MULTE A LEONARDO S.P.A. NÉ DA CONSOB, NÉ DA BORSA ITALIANA NÉ DA ALTRE AUTORITÀ CHE PRESIEDONO I MERCATI FINANZIARI.

45) VI SONO STATE IMPOSTE NON PAGATE? SE SI A QUANTO AMMONTANO? GLI INTERESSI? LE SANZIONI?

NO, NON CI SONO IMPOSTE NON PAGATE.

46) VORREI CONOSCERE: VARIAZIONE PARTECIPAZIONI RISPETTO ALLA RELAZIONE IN DISCUSSIONE.

SI RINVIA AL DOCUMENTO ALLEGATO.

47) VORREI CONOSCERE AD OGGI MINUSVALENZE E PLUSVALENZE TITOLI QUOTATI IN BORSA ALL'ULTIMA LIQUIDAZIONE BORSISTICA DISPONIBILE.

AL 31 DICEMBRE 2019 LEONARDO S.P.A. DETIENE QUOTE AZIONARIE NELLA SOCIETA' QUOTATA AVIO S.P.A. TALE PARTECIPAZIONE È ISCRITTA NEL BILANCIO DI LEONARDO S.P.A. NELLE ATTIVITA' NON CORRENTI E VALUTATE, COME PREVISTO DAI PRINCIPI CONTABILI DI

RIFERIMENTO, AL COSTO. IL DIFFERENZIALE TRA IL VALORE DI MERCATO E IL VALORE DI CARICO ALLA DATA DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO È RIPORTATO NELLA NOTA 11 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA'.

48) VORREI CONOSCERE DA INIZIO ANNO AD OGGI L'ANDAMENTO DEL FATTURATO PER SETTORE.

PER L'AGGIORNAMENTO DELL'ANDAMENTO DEI SETTORI NEI QUALI OPERA IL GRUPPO LEONARDO SI RINVIA AI DATI TRIMESTRALI AL 31 MARZO 2020 CHE SONO DISPONIBILI SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA'.

49) VORREI CONOSCERE AD OGGI TRADING SU AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO EFFETTUATO ANCHE PER INTERPOSTA SOCIETA' O PERSONA SENSI ART.18 DRP.30/86 IN PARTICOLARE SE È STATO FATTO ANCHE SU AZIONI D'ALTRE SOCIETA', CON INTESTAZIONE A BANCA ESTERA NON TENUTA A RIVELARE ALLA CONSOB IL NOME DEL PROPRIETARIO, CON RIPORTI SUI TITOLI IN PORTAFOGLIO PER UN VALORE SIMBOLICO, CON AZIONI IN PORTAGE.

LEONARDO NON FA ATTIVITÀ DI TRADING SULLE AZIONI, NÉ PROPRIE, NÉ DI ALTRE SOCIETÀ.

50) VORREI CONOSCERE PREZZO DI ACQUISTO AZIONI PROPRIE E DATA DI OGNI LOTTO, E SCOSTAMENTO % DAL PREZZO DI BORSA

NEL CORSO DEL 2019 NON SONO STATE ACQUISTATE AZIONI PROPRIE.

51) VORREI CONOSCERE NOMINATIVO DEI PRIMI 20 AZIONISTI PRESENTI IN SALA CON LE RELATIVE % DI POSSESSO, DEI RAPPRESENTANTI CON LA SPECIFICA DEL TIPO DI PROCURA O DELEGA.

LE INFORMAZIONI RICHIESTE IN MERITO AI PRIMI 20 AZIONISTI PARTECIPANTI ALLA RIUNIONE PER IL TRAMITE DEL RAPPRESENTANTE DESIGNATO POTRANNO ESSERE FORNITE SOLO IN ASSEMBLEA.

52) VORREI CONOSCERE IN PARTICOLARE QUALI SONO I FONDI PENSIONE AZIONISTI E PER QUALE QUOTA?

A FEBBRAIO 2020 GLI INVESTITORI ISTITUZIONALI RAPPRESENTAVANO OLTRE IL 51% DELL'AZIONARIATO, DI QUESTI PIÙ DEL 94% SONO SITUATI ALL'ESTERO. UNA PARTE DEGLI INVESTITORI ISTITUZIONALI PRESENTI NELL'AZIONARIATO DI LEONARDO È RAPPRESENTATA DA FONDI PENSIONE TRA CUI, A TITOLO DI ESEMPIO, STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO E STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS.

53) VORREI CONOSCERE IL NOMINATIVO DEI GIORNALISTI PRESENTI IN SALA O CHE SEGUONO L'ASSEMBLEA ATTRAVERSO IL CIRCUITO CHIUSO DELLE TESTATE CHE RAPPRESENTANO E SE FRA ESSI VE NE SONO CHE HANNO RAPPORTI DI CONSULENZA DIRETTA ED INDIRETTA CON SOCIETA' DEL GRUPPO ANCHE CONTROLLATE E SE COMUNQUE HANNO RICEVUTO DENARO O BENEFIT

DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE DA SOCIETÀ CONTROLLATE, COLLEGATE, CONTROLLANTI. QUALORA SI RISPONDA CON "NON È PERTINENTE", DENUNCIO IL FATTO AL COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DELL'ART.2408 CC.

CONSIDERATA L'EMERGENZA SANITARIA COVID-19 E LE PARTICOLARI MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA, QUEST'ANNO NON SARA' CONSENTITA NÉ LA PRESENZA IN SALE ATTIGUE NÉ IL COLLEGAMENTO A DISTANZA DI GIORNALISTI E ANALISTI FINANZIARI.

54) VORREI CONOSCERE COME SONO SUDDIVISE LE SPESE PUBBLICITARIE PER GRUPPO EDITORIALE, PER VALUTARE L'INDICE D'INDIPENDENZA? VI SONO STATI VERSAMENTI A GIORNALI O TESTATE GIORNALISTICHE ED INTERNET PER STUDI E CONSULENZE?

NELL'ESERCIZIO 2019 LA SPESA PER "PUBBLICITÀ" SI È ATTESTATA SU UN VALORE COMPLESSIVO PARI A CIRCA EURO €2,6 MILIONI. LA SPESA PUBBLICITARIA HA SUPPORTATO ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL BRAND LEONARDO E ATTIVITA' LEGATE AL BUSINESS. DI SEGUITO, NEL DETTAGLIO, I PRINCIPALI GRUPPI EDITORIALI SUI QUALI SI SONO CONCENTRATI GLI INVESTIMENTI PUBBLICITARI:

ITALIA

VIDEO IMMAGINE SRL; A. MANZONI & C. S.P.A.; RCS MEDIAGROUP S.P.A.; EDAI SRL; EDIZIONI MONOGRAFIE SRL; CLASS PUBBLICITÀ S.P.A.; IL SOLE 24 ORE S.P.A.; INTERMEDIA SERVICE SOC. COOP.; COMUNITÀ SAN PATRIGNANO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE; PUBLIMEDIA S.R.L.; PIEMME CONCESSIONARIA DI PUBBLICITÀ; ASPEN INSTITUTE; CONDÈ NAST; GMC S.A.P.A.; IGP DECAUX; N&C MEDIA S.R.L.; SPEED S.P.A.; SPORTNETWORK.

ESTERO

EDICONSULT INTERNAZIONALE; SHEPHARD PRESS LTD; THE CONVENTION NEWS COMPANY INC.; INFORMA MEDIA INC; MÖNCH VERLAGSGESELLSCHAFT GMBH; MHM PUBLISHING; REED BUSINESS INFORMATION; ACCESS INTELLIGENCE, LLC; GLOBAL BUSINESS PRESS LTD; GRUPO EDEFA S.A.; G.H.Q, OF UAE ARMED FORCES; HALLDALE MEDIA GROUP; ANNEX PUBLISHING & PRINTING INC; ATLANTIC AVIATION VIA LEONARDO DRS TECHNOLOGIES; AVIA PRESS ASSOCIATES; BRIGANTI & ASSOCIÉS; J2C COMMUNICATION SARL; KEY PUBLISHING LTD; KEY PUBLISHING SPAIN LTD; MEDIA TRANSASIA LIMITED; SIGHTLINE MEDIA GROUP; SYNERGISTIC ENTERPRISES; UMSA PRODUKSIYON LTD.STI./MSI; BREAKING MEDIA INC.

NESSUN GRUPPO EDITORIALE HA TOTALIZZATO PIÙ DEL 10% DELLA SPESA PUBBLICITARIA TOTALE.

NON VI SONO STATI, INOLTRE, COMPENSI A TESTATE GIORNALISTICHE O SITI INTERNET PER STUDI E CONSULENZE.

55) VORREI CONOSCERE IL NUMERO DEI SOCI ISCRITTI A LIBRO SOCI, E LORO SUDDIVISIONE IN BASE A FASCE SIGNIFICATIVE DI POSSESSO AZIONARIO, E FRA RESIDENTI IN ITALIA ED ALL'ESTERO

DA N. 1 AZ. A N. 300 AZ.: 170.489 AZIONISTI;

DA N. 301 AZ. A N. 10.000 AZ.: 45.473 AZIONISTI;

DA N. 10.001 AZ. A N. 100.000 AZ.: 1.261 AZIONISTI;

DA N. 100.001 AZ. A 999.999.999 AZ.: 446 AZIONISTI.

GLI AZIONISTI SONO COSÌ SUDDIVISI TRA RESIDENTI IN ITALIA ED ESTERO:

ITALIA N. 215.100

ESTERO N. 2.569

56) VORREI CONOSCERE SONO ESISTITI NELL'AMBITO DEL GRUPPO E DELLA CONTROLLANTE E O COLLEGATE DIRETTE O INDIRETTE RAPPORTI DI CONSULENZA CON IL COLLEGIO SINDACALE E SOCIETA' DI REVISIONE O SUA CONTROLLANTE. A QUANTO SONO AMMONTATI I RIMBORSI SPESE PER ENTRAMBI?

RELATIVAMENTE AI RAPPORTI DEL GRUPPO LEONARDO CON LA SOCIETÀ DI REVISIONE LEGALE E APPARTENENTI ALLA SUA RETE SI FA RINVIO AL PROSPETTO "INFORMAZIONI AI SENSI DELL'ART. 149 DUODECIES DEL REGOLAMENTO EMITTENTI" ALLEGATO ALLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019", RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA' DELLA SOCIETA'. CON RIGUARDO AL COLLEGIO SINDACALE, NON SUSSISTONO RAPPORTI DI CONSULENZA CON LE SOCIETÀ DEL GRUPPO LEONARDO, NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE. RELATIVAMENTE ALLA SOCIETA' DI REVISIONE, I RIMBORSI SPESE RISULTANO NON SUPERIORI AL 5% DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DEL COMPENSO ANNUO.

RELATIVAMENTE AL COLLEGIO SINDACALE DI LEONARDO, I RIMBORSI SPESA PER I SINDACI, CHE RIGUARDANO ESCUSIVAMENTE LE SPESE SOSTENUTE PER LA PARTECIPAZIONE ALLE RIUNIONI, AMMONTANO A CIRCA EURO 13.000.

57) VORREI CONOSCERE SE VI SONO STATI RAPPORTI DI FINANZIAMENTO DIRETTO O INDIRETTO DI SINDACATI, PARTITI O MOVIMENTI FONDAZIONI POLITICHE (COME AD ESEMPIO ITALIANI NEL MONDO), FONDAZIONI ED ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI E/O AZIONISTI NAZIONALI O INTERNAZIONALI NELL'AMBITO DEL GRUPPO ANCHE ATTRAVERSO IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE SPECIFICHE RICHIESTE DIRETTAMENTE?

IL CODICE ETICO DI LEONARDO (RESO DISPONIBILE SUL SITO WEB DELLA SOCIETÀ) PREVEDE CHE L'AZIENDA NON CONTRIBUISCA CON FONDI AZIENDALI A PARTITI, MOVIMENTI, COMITATI ED ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI, A LORO RAPPRESENTANTI E/O CANDIDATI.

NEGLI STATI UNITI D'AMERICA LE SPESE E I CONTRIBUTI POLITICI, DIRETTI O INDIRETTI, CONNESSI ALLE ELEZIONI FEDERALI SONO VIETATI. I DIPENDENTI DI LEONARDO DRS HANNO STABILITO UN COMITATO FINANZIATO DAI DIPENDENTI, C.D. "POLITICAL ACTION COMMITTEE" (PAC). I CONTRIBUTI VERSATI AL PAC SONO RIGOROSAMENTE VOLONTARI.

58) VORREI CONOSCERE SE VI SONO TANGENTI PAGATE DA FORNITORI? E COME FUNZIONA LA RETROCESSIONE DI FINE ANNO ALL'UFFICIO ACQUISTI E DI QUANTO È?

LEONARDO S.P.A. VIETA QUALSIASI FORMA DI TANGENTE PAGATA DA FORNITORI E NON ESISTONO ACCORDI DI "RETROCESSIONE DI FINE ANNO".

59) VORREI CONOSCERE SE SI SONO PAGATE TANGENTI PER ENTRARE NEI PAESI EMERGENTI IN PARTICOLARE CINA, RUSSIA E INDIA?

NON RISULTA CHE LEONARDO S.P.A. ABBIA EFFETTUATO ALCUN PAGAMENTO DI COSIDDETTE "TANGENTI".

60) VORREI CONOSCERE SE SI È INCASSATO IN NERO?

LEONARDO S.P.A. NON HA RICEVUTO ALCUN PAGAMENTO NON REGOLARMENTE CONTABILIZZATO.

61) VORREI CONOSCERE SE SI È FATTO INSIDER TRADING?

NON SI È A CONOSCENZA DI PROVVEDIMENTI ADOTTATI DALLE AUTORITÀ COMPETENTI PER REATI DI INSIDER TRADING.

62) VORREI CONOSCERE SE VI SONO DEI DIRIGENTI E/O AMMINISTRATORI CHE HANNO INTERESSENZE IN SOCIETÀ' FORNITRICI? AMMINISTRATORI O DIRIGENTI POSSIEDONO DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE QUOTE DI SOCIETA' FORNITRICI?

LEONARDO HA ADOTTATO UN CODICE ETICO CHE PREVEDE L'OBBLIGO PER TUTTI GLI AMMINISTRATORI E DIPENDENTI DI ASTENERSI DA ATTIVITÀ CHE POSSANO CONTRAPPORRE UN INTERESSE PERSONALE A QUELLI DELL'AZIENDA.

AL FINE DI EVITARE SITUAZIONI, SEPPUR POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE LEONARDO, AL MOMENTO DI ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO O DI AVVIO DEL RAPPORTO DI LAVORO, RICHIEDE AI PROPRI AMMINISTRATORI, DIPENDENTI, CONSULENTI E COLLABORATORI A VARIO TITOLO DI SOTTOSCRIVERE UNA DICHIARAZIONE CHE ESCLUDA LA PRESENZA DI CONDIZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE TRA SINGOLO ED AZIENDA. TALE DICHIARAZIONE PREVEDE CHE, NEL CASO IN CUI IL SOGGETTO DOVESSE TROVARSI IN SITUAZIONI EFFETTIVE O POTENZIALI DI CONFLITTO DI INTERESSI, SI IMPEGNI A INFORMARE TEMPESTIVAMENTE E DETTAGLIATAMENTE L'ORGANISMO DI VIGILANZA EX D.LGS 231/2001.

63) QUANTO HANNO GUADAGNATO GLI AMMINISTRATORI PERSONALMENTE NELLE OPERAZIONI STRAORDINARIE?

È ESCLUSO QUALSIASI "GUADAGNO PERSONALE" DEGLI AMMINISTRATORI NELLE OPERAZIONI STRAORDINARIE DI LEONARDO SPA. PER I DETTAGLI IN TEMA DI IMPORTI RICONOSCIUTI AGLI AMMINISTRATORI IN CARICA SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI 2020 DELLA SOCIETÀ RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

64) VORREI CONOSCERE SE TOTALE EROGAZIONI LIBERALI DEL GRUPPO E PER COSA ED A CHI?

LE EROGAZIONI LIBERALI DI GRUPPO NEL 2019, INTESE COME LIBERALITÀ E INVESTIMENTI NELLE COMUNITÀ E TERRITORI, SONO STATE PARI A CIRCA EURO 1,1 MILIONI; SONO RELATIVE PREVALENTEMENTE A INIZIATIVE A SUPPORTARE LE COMUNITÀ LOCALI (COME LE DONAZIONI "IN KIND" DELLE ECCEDENZE ALIMENTARI DELLE MENSE IN ITALIA O IL SOSTEGNO AI REDUCI IN USA) E A INCENTIVARE L'EDUCAZIONE, LA FORMAZIONE E LO SVILUPPO GIOVANILE (DIFFUSIONE DISCIPLINE STEM - SCIENCE TECHNOLOGY ENGINEERING AND MATHEMATICS). I DESTINATARI SONO PRINCIPALMENTE RICONDUCIBILI ALL'AMBITO ACCADEMICO, NON PROFIT E CULTURALE, LOCALIZZATI NEI PRINCIPALI PAESI IN CUI IL GRUPPO OPERA. PER ULTERIORI INFORMAZIONI SU TALI INIZIATIVE SI RINVIA AL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE 2019 (DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI DEL D.LGS. 30 DICEMBRE 2016, N. 254 E SUCCESSIVE MODIFICHE) RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

65) VORREI CONOSCERE SE CI SONO GIUDICI FRA CONSULENTI DIRETTI ED INDIRETTI DEL GRUPPO QUALI SONO STATI I MAGISTRATI CHE HANNO COMPOSTO COLLEGI ARBITRARLI E QUAL'E' STATO IL LORO COMPENSO E COME SI CHIAMANO?

ALLO STATO NON RISULTA CHE TRA I CONSULENTI DI LEONARDO E DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE VI SIANO MAGISTRATI IN SERVIZIO NÉ CHE QUESTI ULTIMI SIANO STATI DALLE STESSE NOMINATI COME ARBITRI NELL'AMBITO DI PROCEDIMENTI ARBITRALI IN CUI SONO COINVOLTE.

66) VORREI CONOSCERE SE VI SONO CAUSE IN CORSO CON VARIE ANTITRUST?

NON VI SONO CAUSE O PROCEDIMENTI IN CORSO RIGUARDANTI LEONARDO S.P.A. CON LE AUTORITA' ANTITRUST.

67) VORREI CONOSCERE SE VI SONO CAUSE PENALI IN CORSO CON INDAGINI SUI MEMBRI ATTUALI E DEL PASSATO DEL CDA E O COLLEGIO SINDACALE PER FATTI CHE RIGUARDANO LA SOCIETÀ.

NON ESISTONO PROCEDIMENTI PENALI CHE COINVOLGONO ATTUALI AMMINISTRATORI E SINDACI DI LEONARDO. PER UNA PIÙ PUNTUALE DESCRIZIONE DEI PROCEDIMENTI PENALI SI RINVIA A QUANTO RAPPRESENTATO NELLA NOTA N. 22 DEL BILANCIO CONSOLIDATO DEL 2019.

68) VORREI CONOSCERE SE A QUANTO AMMONTANO I BOND EMESSI E CON QUALE BANCA (CREDIT SUISSE FIRST BOSTON, GOLDMAN SACHS, MONGAN STANLEY E CITIGROUP, JP MORGAN, MERRILL LYNCH, BANK OF AMERICA, LEHMAN BROTHERS, DEUTSCHE BANK, BARCLAYS BANK, CANADIA IMPERIAL BANK OF COMMERCE –CIBC)

- EMISSIONE LEONARDO S.P.A. 2017 (COMPLESSIVE EURO 600 MILIONI): BNP PARIBAS; BANCA IMI, CITI, CRÉDIT AGRICOLE E UNICREDIT BARCLAYS BANK BANK OF

AMERICA MERRILL LYNCH DEUTSCHE BANK JP MORGAN MEDIOBANCA MORGAN STANLEY; POSIZIONE IN ESSERE EURO 600 MILIONI;

- EMISSIONE LEONARDO S.P.A. 2013 (COMPLESSIVE EURO 950 MILIONI IN DUE TRANCHES DA 700 E 250): BANCA INTESA, BANK OF AMERICA MERRILL LYNCH, BARCLAYS, BBVA, BNP PARIBAS, CITI, COMMERZBANK, CRÉDIT AGRICOLE, DEUTSCHE BANK, GOLDMAN SACHS, HSBC, JP MORGAN, RBS, SANTANDER, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE E UNICREDIT. POSIZIONE IN ESSERE EURO 739 MILIONI;
- EMISSIONI LEONARDO S.P.A. 2009 (COMPLESSIVI EURO 600 MILIONI): JOINT BOOKRUNNER BANCA IMI; BNP PARIBAS, DEUTSCHE BANK, SOCIETÈ GENERALE CIB, UNICREDIT GROUP; CO-MANAGER BBVA, CALYON, COMMERZBANK, MPS CAPITAL SERVICES, NATIXIS POSIZIONE IN ESSERE EURO 556 MILIONI;
- EMISSIONE LEONARDO S.P.A 2005 (COMPLESSIVI EURO 500 MILIONI): LEAD MANAGER BANCA IMI, MORGAN STANLEY, SOCIETÈ GENERALE; CO-LEAD MANAGER BARCLAYS BANK, HSBC BANK. POSIZIONE IN ESSERE USD 500 MILIONI;
- EMISSIONI LEONARDO US HOLDING INC 2009 (COMPLESSIVI $ 800 MILIONI): BANK OF AMERICA; MERRILL LYNCH; CITI; JP MORGAN; MORGAN STANLEY E BARCLAYS CAPITAL, ROYAL BANK OF SCOTLAND, SOCIETÈ GENERALE. POSIZIONE IN ESSERE USD 305 MILIONI;

69) VORREI CONOSCERE DETTAGLIO COSTO DEL VENDUTO PER CIASCUN SETTORE.

IL GRUPPO LEONARDO REDIGE IL CONTO ECONOMICO PER NATURA E NON PER COSTO DEL VENDUTO. PER I DATI DEL CONTO ECONOMICO DI GRUPPO E DI LEONARDO S.P.A. SI FACCIA RIFERIMENTO ALLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019" RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA'.

70) VORREI CONOSCERE

A QUANTO SONO AMMONTATE LE SPESE PER:

- **ACQUISIZIONI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI.**

  NEL 2019 LEONARDO S.P.A. HA EFFETTUATO PRINCIPALMENTE LA CESSIONE DELLA QUOTA DI PARTECIPAZIONE DELLA SOCIETA' QUOTATA EUROTECH S.P.A. E L'ACQUISIZIONE DELLA PARTECIPAZIONE IN VITROCISET S.P.A.

  PER ULTERIORI INFORMAZIONI SI RINVIA ALLA NOTA 11 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA' ED AL PROSPETTO DI DETTAGLIO N. 1.

- **RISANAMENTO AMBIENTALE**

  NELLA POLITICA AMBIENTALE E DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO SI CONFERMANO I PRINCIPI MIRATI ALLA TUTELA AMBIENTALE CHE VENGONO APPLICATI DURANTE IL CICLO DI VITA DI CIASCUN SITO INDUSTRIALE. IN TALE OTTICA, IL GRUPPO LEONARDO PROSEGUE NEL SUO IMPEGNO SULLE TEMATICHE CONNESSE ALLA CONTAMINAZIONE DEL SUOLO E

DEL SOTTOSUOLO. NEL 2019 SONO PROSEGUITE LE NUMEROSE ATTIVITÀ FUNZIONALI ALLA VALUTAZIONE ED AL RISANAMENTO DELLO STATO AMBIENTALE DEL SUOLO, SOTTOSUOLO E DELLA FALDA ATTRAVERSO LA GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DI BONIFICA EX D. LGS 152/06 CHE, SUI SITI DI PROPRIETÀ DI LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS S.P.A. E LEONARDO S.P.A., SONO 20 PER UNA SPESA DI CIRCA 3,5 MILIONI DI EURO.

- **QUALI E PER COSA SONO STATI FATTI INVESTIMENTI PER LA TUTELA AMBIENTALE?**

  NEL TRIENNIO 2019-2021, LEONARDO S.P.A. HA PIANIFICATO 30 INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO DI CUI 4 CONCLUSI E ALTRI 13 GIÀ AVVIATI, PER UN TOTALE DI 6,5 MILIONI DI EURO DI INVESTIMENTI, DI CUI:

  - 43% PER L'EFFICIENZA ENERGETICA;
  - 24% PER L'EFFICIENZA IDRICA;
  - 33% PER LA RIDUZIONE DELLA PRODUZIONE DEI RIFIUTI.

  IN PARTICOLARE:

  - L'INVESTIMENTO PER I N. 4 INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO CONCLUSI NEL 2019 È RISULTATO DI 2,1 MILIONI DI EURO;
  - L'INVESTIMENTO PER I N. 13 INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO GIÀ AVVIATI NEL 2019 È RISULTATO DI 2,7 MILIONI DI EURO.

71) VORREI CONOSCERE

a. **I BENEFICI NON MONETARI ED I BONUS ED INCENTIVI COME VENGONO CALCOLATI?**

PER I DETTAGLI IN TEMA DI BENEFICI NON MONETARI ED IN MERITO AI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE IN ESSERE SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI 2020 DELLA SOCIETÀ, RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

b. **QUANTO SONO VARIATI MEDIAMENTE NELL'ULTIMO ANNO GLI STIPENDI DEI MANAGERS E DEGLI A.D. ILLUMINATI, RISPETTO A QUELLO DEGLI IMPIEGATI E DEGLI OPERAI?**

IN ITALIA LE RETRIBUZIONI SIA DELLA POPOLAZIONE MANAGERIALE CHE NON MANAGERIALE SONO RIMASTI SOSTANZIALMENTE STABILI.

c. **VORREI CONOSCERE RAPPORTO FRA COSTO MEDIO DEI DIRIGENTI/E NON.**

IL RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE MEDIA DEI DIRIGENTI E DEL PERSONALE NON DIRIGENTE È PARI A CIRCA 3.

d. **VORREI CONOSCERE NUMERO DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA, CI SONO STATE CAUSE PER MOBBING, PER ISTIGAZIONE**

AL SUICIDIO, INCIDENTI SUL LAVORO E CON QUALI ESITI? PERSONALMENTE NON POSSO ACCETTARE IL DOGMA DELLA RIDUZIONE ASSOLUTA DEL PERSONALE

RISPOSTA: ORGANICO TOTALE (VALORI CONSOLIDATI): 49.530

- DIRIGENTI 1.199
- QUADRI 6.004
- IMPIEGATI 28.428
- OPERAI 13.857
- PILOTI 42

PER QUANTO RIGUARDA LEONARDO SPA, NON SONO STATI INCARDINATI GIUDIZI NÉ IN MATERIA DI MOBBING PER ISTIGAZIONE AL SUICIDIO NÉ IN MATERIA DI INFORTUNI SUL LAVORO.

e. **QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI INVIATI IN MOBILITÀ PRE PENSIONAMENTO E CON QUALE ETÀ MEDIA**

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2019, A LIVELLO DI GRUPPO SONO STATI COLLOCATI IN ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE AI SENSI DELL'ART. 4, LEGGE FORNERO N. 656 DIPENDENTI (INCLUSO PERSONALE DIRIGENTE) CHE MATURERANNO I REQUISITI PENSIONISTICI ENTRO I 48 MESI SUCCESSIVI ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO (INDICATIVAMENTE ETÀ 60/63 ANNI).

72) VORREI CONOSCERE SE SI SONO COMPERATE OPERE D'ARTE? DA CHI E PER QUALE AMMONTARE?

NEL 2019 LEONARDO S.P.A. NON HA ACQUISTATO OPERE D'ARTE.

73) VORREI CONOSCERE IN QUALI SETTORI SI SONO RIDOTTI MAGGIORMENTE I COSTI, ESCLUSI I VS STIPENDI CHE SONO IN COSTANTE RAPIDO AUMENTO.

LE VARIAZIONI DEI COSTI SONO RIPORTATE NELLE NOTE 28 E 29 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019" SEZIONE BILANCIO CONSOLIDATO. IL DETTAGLIO PER SETTORE È DESUMIBILE DALLE INFORMAZIONI RIPORTATE IN RELAZIONE SULLA GESTIONE (KPI PER SETTORE) E NELLA NOTA 8 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019" SEZIONE BILANCIO CONSOLIDATO RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA'.

74) VORREI CONOSCERE. VI SONO SOCIETA' DI FATTO CONTROLLATE (SENSI C.C) MA NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO?

NON RISULTANO SOCIETÀ CONTROLLATE AI SENSI DEL CODICE CIVILE NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO.

75) VORREI CONOSCERE. CHI SONO I FORNITORI DI GAS DEL GRUPPO QUAL'È IL PREZZO MEDIO.

CON RIFERIMENTO ALLE FORNITURE GAS DELL'ANNO 2019 (PERIMETRO ITALIA) SI PRECISA CHE LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS S.P.A., NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE DI GARA DALLA STESSA INDETTE, HA SELEZIONATO I FORNITORI AXPO ITALIA E ALPERIA ENERGY. IL PREZZO STABILITO PER L'ANNO 2019 È PARI A 26,36 C€/SMC (PREZZO DELLA MATERIA PRIMA INCLUSIVA DI TERMINE FISSO, ESCLUSI ONERI DI SISTEMA E TASSE).

76) VORREI CONOSCERE SE SONO CONSULENTI ED A QUANTO AMMONTANO LE CONSULENZE PAGATE A SOCIETÀ FACENTI CAPO AL DR. BRAGIOTTI, EREDE, TREVISAN E BERGER?

LA DOMANDA È FORMULATA IN MODO GENERICO E TALE DA NON CONSENTIRE L'IDENTIFICAZIONE DEI SOGGETTI CUI SI FA RIFERIMENTO NÉ, TANTOMENO, LE SOCIETÀ CHE AGLI STESSI FANNO CAPO.

77) VORREI CONOSCERE. A QUANTO AMMONTA LA % DI QUOTA ITALIANA DEGLI INVESTIMENTI IN RICERCA E SVILUPPO?

LA QUOTA DEI COSTI DI RICERCA E SVILUPPO SOSTENUTA DALLE AZIENDE ITALIANE DEL GRUPPO PER L'ANNO 2019 È PARI A CIRCA IL 72%.

78) VORREI CONOSCERE I COSTI PER LE ASSEMBLEE E PER COSA?

IL COSTO PER L'ASSEMBLEA LEONARDO S.P.A. TENUTASI NEL 2019 È STATO DI CIRCA EURO 160.000 E COMPRENDE LE SPESE PER IL NOLEGGIO DELL'ATTREZZATURA, SPESE NOTARILI, PUBBLICAZIONI SULLA STAMPA, ULTERIORI SERVIZI (IVI INCLUSI QUELLI TECNICI) CONNESSI ALLO SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA STESSA, OLTRE AI SERVIZI EFFETTUATI DALLA COMPUTERSHARE S.P.A. SPECIFICAMENTE PER L'EVENTO ASSEMBLEARE.

79) VORREI CONOSCERE I COSTI PER VALORI BOLLATI

NEL CORSO DEL 2019 LEONARDO S.P.A. HA SOSTENUTO COSTI PER VALORI BOLLATI PARI A CIRCA EURO 392.000.

80) VORREI CONOSCERE LA TRACCIABILITÀ DEI RIFIUTI TOSSICI.

I SOGGETTI A CUI VENGONO AFFIDATE LE ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRASPORTO, RECUPERO E SMALTIMENTO RIFIUTI (RIFIUTI SPECIALI, PERICOLOSI E NON PERICOLOSI PRODOTTI DALLE DIVISIONI E SOCIETÀ DEL GRUPPO), VENGONO SELEZIONATI FACENDO RIFERIMENTO, OLTRE CHE AI REQUISITI DI LEGGE, AL POSSESSO DI CERTIFICAZIONI VOLONTARIE, QUALI LA NORMA ISO 9001 (SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ), LA NORMA ISO 14001 (SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE), LA NORMA OHSAS 18001 E LA NORMA INTERNAZIONALE ISO 45001* (SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO).

LA TRACCIABILITÀ DI TUTTI I RIFIUTI SPECIALI, PERICOLOSI E NON PERICOLOSI, VIENE GARANTITA SECONDO QUANTO STABILITO DALLA NORMATIVA VIGENTE: IDENTIFICAZIONE E CODIFICA CER (CATALOGO EUROPEO DEI RIFIUTI); REGISTRAZIONE IN APPOSITO REGISTRO DI CARICO E SCARICO; FORMULARIO DI IDENTIFICAZIONE RIFIUTI; MUD – MODELLO UNICO DI DICHIARAZIONE.

*LA PUBBLICAZIONE DELLA NORMA ISO 45001 SUI SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO, PERMETTE DI SUPERARE LA NORMA INGLESE OHSAS 18001 DIVENTANDO UNO STANDARD INTERNAZIONALE ISO, OVVERO APPROVATO ED ACCETTATO DA TUTTA LA COMUNITÀ DEI PAESI MEMBRI ISO. DALL'USCITA DELLA ISO 45001 LE ORGANIZZAZIONI CON SGSL CERTIFICATO AVRANNO 3 ANNI DI TEMPO (CIOÈ FINO AL 2021) PER ESEGUIRE LA TRANSIZIONE ALLO STANDARD INTERNAZIONALE.

81) QUALI AUTO HANNO IL PRESIDENTE E L'AD E QUANTO CI COSTANO COME DETTAGLIO DEI BENEFITS RIPORTATI NELLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE?

AL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE NON È STATA ASSEGNATA ALCUNA AUTO AZIENDALE NEL CORSO DEL 2019. L'AMMINISTRATORE DELEGATO HA UTILIZZATO QUALE AUTO AD USO PROMISCUO UNA LEXUS NX 300H PER UN CANONE MENSILE AL LORDO DELLE TRATTENUTE DI EURO 1.117+IVA. L'IMPORTO RELATIVO ALL'ASSEGNAZIONE DELL'AUTOVETTURA RIPORTATO NELLA RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI QUALE COMPONENTE DEI BENEFICI NON MONETARI È STATO CALCOLATO CON RIFERIMENTO AL VALORE DEL FRINGE BENEFITS SECONDO UN CRITERIO DI IMPONIBILITÀ FISCALE, IN CONFORMITÀ CON LE PREVISIONI APPLICABILI.

82) DETTAGLIO PER UTILIZZATORE DEI COSTI PER USO O NOLEGGIO DI ELICOTTERI ED AEREI QUANTI SONO GLI ELICOTTERI UTILIZZATI DI CHE MARCA E CON QUALE COSTO ORARIO ED UTILIZZATI DA CHI?

SE LE RISPOSTE SONO "LE ALTRE DOMANDE NON SONO PERTINENTI RISPETTO AI PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO" DENUNCIO TALE RETICENZA AL COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DELL'ART.2408 CC.

IL GRUPPO LEONARDO NON POSSIEDE ELICOTTERI O AEREI DI PROPRIETÀ. I VERTICI AZIENDALI PER I PROPRI SPOSTAMENTI UTILIZZANO VOLI COMMERCIALI. PER ALCUNI LIMITATI CASI SONO STATI UTILIZZATI VETTORI PRIVATI PER UN COMPLESSIVO DI 38 ORE DI VOLO NELL'ANNO 2019.

83) A QUANTO AMMONTANO I CREDITI IN SOFFERENZA?

L'IMPORTO DEI FONDI SVALUTAZIONE A FRONTE DEI CREDITI DI LEONARDO S.P.A., UNITAMENTE ALL'IMPORTO DEI CREDITI SCADUTI NON COPERTI DA FONDO DI SVALUTAZIONE, È RIPORTATO NELLE NOTE AL BILANCIO 2019 (RISPETTIVAMENTE NELLE NOTE N. 15 E 35 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA').

84) CI SONO STATI CONTRIBUTI A SINDACATI E O SINDACALISTI SE SI A CHI A CHE TITOLO E DI QUANTO?

NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE ED IN OTTEMPERANZA DEL CODICE ETICO, LEONARDO SPA NON HA EROGATO CONTRIBUTI A SINDACATI E/O SINDACALISTI.

85) C'E' E QUANTO COSTA L'ANTICIPAZIONE SU CESSIONE CREDITI %?

LA SOCIETÀ E IL GRUPPO OPERANO CESSIONE DI CREDITI ESCLUSIVAMENTE A TITOLO DEFINITIVO.

86) C'E' IL PREPOSTO PER IL VOTO PER DELEGA E QUANTO COSTA?

SE LA RISPOSTA È: "IL RELATIVO COSTO NON È SPECIFICAMENTE ENUCLEABILE IN QUANTO RIENTRA IN UN PIÙ AMPIO INSIEME DI ATTIVITÀ CORRELATE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI." OLTRE AD INDICARE GRAVI MANCANZE NEL SISTEMA DI CONTROLLO, LA DENUNCIO AL COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DELL'ART.2408 CC.

LA SOCIETÀ HA DESIGNATO PER L'ASSEMBLEA 2020, AI SENSI DELL'ART. 135 UNDECIES DEL D.LGS. N. 58/98 E DELL'ART. 14.3 DELLO STATUTO SOCIALE, COMPUTERSHARE S.P.A. QUALE SOGGETTO AL QUALE I SOCI POSSONO CONFERIRE GRATUITAMENTE APPOSITE DELEGHE, CON ISTRUZIONI DI VOTO SU TUTTE O ALCUNE DELLE PROPOSTE ALL'ORDINE DEL GIORNO, SECONDO LE MODALITÀ E I TERMINI INDICATI NELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA.

CON RIGUARDO AI COSTI SI FA PRESENTE CHE IL COSTO DEL SOGGETTO PREPOSTO ALLA RACCOLTA DELLE DELEGHE È COMPRESO NEL PIÙ AMPIO SERVIZIO DI SUPPORTO ALLA GESTIONE DELL'ASSEMBLEA E PUÒ ESSERE QUANTIFICATO IN CIRCA EURO 10.000.

87) A QUANTO AMMONTANO GLI INVESTIMENTI IN TITOLI PUBBLICI?

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2019 LEONARDO S.P.A. NON HA INVESTITO IN TITOLI PUBBLICI.

88) QUANTO È L'INDEBITAMENTO INPS E CON L'AGENZIA DELLE ENTRATE?

PER I DEBITI VERSO L'INPS E PER QUELLI TRIBUTARI DI LEONARDO S.P.A. AL 31 DICEMBRE 2019 SI FACCIA RIFERIMENTO RISPETTIVAMENTE ALLE NOTE N. 16 E N. 24 DELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019" SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA'.

89) SE SI FA IL CONSOLIDATO FISCALE E A QUANTO AMMONTA E PER QUALI ALIQUOTE?

LEONARDO ADERISCE AL CONSOLIDATO FISCALE NAZIONALE CON ALIQUOTA IRES AL 24%.

90) QUANTO È IL MARGINE DI CONTRIBUZIONE DELLO SCORSO ESERCIZIO?

POICHÉ LA DOMANDA NON APPARE CHIARA, PER GLI EVENTUALI CALCOLI SI RIMANDA A TUTTE LE INFORMAZIONI NUMERICHE REPERIBILI NELLA "RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019" RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETA'.

Variazioni nella struttura societaria del Gruppo Leonardo dall'1.1.2020 al 30.4.2020 (sulla base delle informazioni disponibili all' 8.05.2020)

Denominazione	Data Storia	Data Informativa	Descrizione Storia
SISTEMI DINAMICI S.P.A.	01/01/2020	01/01/2020	Fusa per incorporazione in LEONARDO S.P.A.
LASERTEL INC.	01/01/2020	09/01/2020	Fusa per incorporazione nella SELEX GALILEO INC. (con contestuale modifica della denominazione sociale dell'incorporante in LEONARDO ELECTRONICS US INC.)
SELEX GALILEO INC.	01/01/2020	09/01/2020	La società ha modificato la propria denominazione sociale da "SELEX GALILEO INC." a "LEONARDO ELECTRONICS US INC."
DRS POWER TECHNOLOGY, INC.	01/01/2020	14/01/2020	Fusa per incorporazione nella DRS NAVAL POWER SYSTEMS, INC.
LEONARDO & CODEMAR S.A.	21/01/2020	23/01/2020	Costituzione (Atto del 21/01/2020) - Capitale sociale pari a R$ 10.000,00, sottoscritto per il 51% da LEONARDO INTERNATIONAL S.P.A. e per il 49% da COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DE MARICA' S.A. - CODEMAR (Terzi)
EUROPEAN ORGANISATION FOR SECURITY S.C.R.L.	01/01/2020	21/02/2020	Recesso di VITROCISET S.P.A. con conseguente riduzione del capitale sociale da € 86.000 a € 84.000. Percentuali post operazione: LEONARDO S.P.A 2,38095%
WYTWORNIA SPRZETU KOMUNIKACYJNEGO ''PZL-SWIDNIK'' SPOLKA AKCYJNA	20/02/2020	10/03/2020	A seguito dell'acquisto progressivo di n. 306 azioni (di cui n. 202 al 31/01/2020, n.52 al 04/02/2020 e n. 52 al 20/02/2020), la percentuale di partecipazione di LEONARDO S.P.A. alla data del 10/03/2020 è passata dal 99,22431% al 99,22654% del capitale sociale
AGUSTAWESTLAND HOLDINGS LTD	17/02/2020	17/02/2020	Riduzione del capitale sociale da £ 500.000 a £ 1
DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE S.C. A R.L.	04/03/2020	04/03/2020	Leonardo ha ceduto a terzi parte della propria partecipazione (4,5%). La relativa percentuale è passata, pertanto, dal 24,24% al 19,74% circa del capitale sociale
METRO BRESCIA S.R.L.	28/02/2020	11/03/2020	ANSALDOBREDA ha ceduto a terzi (BRESCIA MOBILITA' S.P.A.) l'intera partecipazione pari al 4,704% del capitale sociale
KOPTER GROUP AG	08/04/2020	08/04/2020	LEONARDO S.P.A. ha acquistato da LYNWOOD (SCHWEIZ) AG n. 32.000 azioni, rappresentative del 100% del capitale sociale della Società.
KOPTER DESIGN AG	08/04/2020	08/04/2020	A seguito dell'acquisizione dell'intero capitale sociale di KOPTER GROUP AG., LEONARDO S.P.A. ha acquisito indirettamente le relative partecipazioni tra cui KOPTER DESIGN AG (100% KOPTER GROUP AG.)
KOPTER GERMANY GMBH	08/04/2020	08/04/2020	A seguito dell'acquisizione dell'intero capitale sociale di KOPTER GROUP AG., LEONARDO S.P.A. ha acquisito indirettamente le relative partecipazioni tra cui KOPTER GERMANY GMBH (100% KOPTER GROUP AG.)
KOPTER NORTH AMERICA LLC	08/04/2020	08/04/2020	A seguito dell'acquisizione dell'intero capitale sociale di KOPTER GROUP AG., LEONARDO S.P.A. ha acquisito indirettamente le relative partecipazioni tra cui KOPTER NORTH AMERICA LLC (100% KOPTER GROUP AG.)
TELEMEDICINE TECHNOLOGIES S.A.S.	02/03/2019	17/04/2020	A seguito dell'aumento del capitale sociale sottoscritto da soci terzi la percentuale di partecipazione di TELESPAZIO FRANCE SAS è passata dal 4,7% al 3,42% (Informativa pervenuta in data 17/04/2020)
LEONARDO ADVANCED JET TRAINING S.R.L.	28/04/2020	05/05/2020	Costituzione (Atto del 28/04/2020) - Capitale sociale pari a € 100.000,00 interamente sottoscritto da LEONARDO S.P.A.
INNOVAZIONE E PROGETTI S.C.P.A. (IN LIQ.)	09/04/2020	06/05/2020	Cancellata dal Registro delle Imprese
PRECISION AVIATION SERVICES PTY LTD	30/04/2020	08/05/2020	LEONARDO INTERNATIONAL S.P.A., ha acquistato da terzi il 100% del capitale sociale
PRECISION AVIATION TRAINING ACADEMY PTY LTD	30/04/2020	08/05/2020	A seguito dell'acquisizione dell'intero capitale sociale di PRECISION AVIATION SERVICES PTY LTD, LEONARDO INTERNATIONAL S.P.A. ha acquisito indirettamente le relative partecipazioni tra cui PRECISION AVIATION TRAINING ACADEMY PTY LTD (100% PRECISION AVIATION SERVICES PTY LTD)
PRECISION AVIATION PROPERTY PTY LTD	30/04/2020	08/05/2020	A seguito dell'acquisizione dell'intero capitale sociale di PRECISION AVIATION SERVICES PTY LTD, LEONARDO INTERNATIONAL S.P.A. ha acquisito indirettamente le relative partecipazioni tra cui PRECISION AVIATION TRAINING ACADEMY PTY LTD (100% PRECISION AVIATION PROPERTY PTY LTD)

D&C GOVERNANCE TECHNOLOGIES SRL (TITOLARE DI N. 1 AZIONE)

1. PREMETTENDO CHE NON RITENIAMO CORRETTO CHE LA SOCIETÀ, SEPPUR POTENDOSI AVVALERE DELLA POSSIBILITÀ DI CONVOCARE L'ASSEMBLEA DEI SOCI ENTRO I TERMINI PIÙ ESTESI DI 180 GIORNI DALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO CONCESSI DALL'ART. 106 DEL DECRETO LEGGE DEL 17 MARZO 2020, ABBIA SCELTO DI CONVOCARE LA SOCIETÀ PRATICAMENTE NELLO STESSO PERIODO DELL'ANNO SCORSO E QUINDI DI FATTO IN UN PERIODO IN CUI NON ESISTE LA POSSIBILITÀ PER I SOCI DI PARTECIPARE ED INTERVENIRE, ANNULLANDO OGNI POSSIBILITÀ DI DIBATTITO E COLLOQUIO TRA I SOCI, CHIEDIAMO NELLO SPECIFICO QUALI SONO LE RAGIONI PER CUI LA SOCIETÀ NON HA SCELTO UN RINVIO PIÙ LUNGO COSÌ DA CONSENTIRE LO SVOLGIMENTO DI UN'ASSEMBLEA CON COMPLETA PARTECIPAZIONE DEI SOCI ?

SI PREMETTE CHE PER QUANTO ATTIENE ALLE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'EVENTO ASSEMBLEARE E ALL'ESERCIZIO DEI CONNESSI DIRITTI DEGLI AZIONISTI SI FA ESPRESSO RINVIO A QUANTO INDICATO DALLA SOCIETA' NELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE E NEGLI ALTRI DOCUMENTI MESSI A DISPOSIZIONE DELLA SOCIETA' NEL SITO WEB (TRA CUI PER ESEMPIO LE FAQ E LA GUIDA DELL'AZIONISTA 2020). L'AZIONISTA, OLTRE ALLA CONSULTAZIONE DEL SITO WEB (HTTPS://WWW.LEONARDOCOMPANY.COM/IT/ABOUT-US/OUR-COMPANY/CORPORATE-GOVERNANCE/SHAREHOLDERS-MEETING/2020), PUO' CONTATTARE LA SOCIETA' COMPUTERHSARE AL NUMERO INDICATO NELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE PER QUALSIASI INFORMAZIONE RELATIVA ALL'ASSEMBLEA.

LA SOCIETA' HA INDIVIDUATO, UNANIMEMENTE NELLE OPPORTUNE SEDI, LE MIGLIORI MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA 2020 CONTEMPERANDO TUTTE LE ESIGENZE E GLI INTERESSI COINVOLTI NELLA PIENA OTTEMPERANZA DEL QUADRO NORMATIVO VIGENTE, ORDINARIO ED EMERGENZIALE, E PERALTRO IN LINEA CON LE DECISIONI ASSUNTE DALLE ALTRE SOCIETÀ QUOTATE PARTECIPATE DAL MEF.

2. PERCHÉ LA SOCIETÀ NON HA PREVISTO IL RICORSO A STRUMENTI DI PARTECIPAZIONE A DISTANZA PER I SOCI EX ART 106 "CURA ITALIA" COMMA 2?

SI RINVIA ALLA RISPOSTA N. 1.

3. TALE DECISIONE È STATA PRESA NELL'AMBITO DI UNA SPECIFICA DISCUSSIONE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE?

- **QUALORA LA RISPOSTA FOSSE SI SI CHIEDE INOLTRE "VI SONO STATI CONSIGLIERI NON FAVOREVOLI O ASTENUTI"**
- **QUALORA LA RIPOSTA FOSSE NO SI CHIEDE INOLTRE "PERCHÉ'? E CHI HA ASSUNTO LA DECISIONE?"**

SI RINVIA ALLA RISPOSTA N. 1.

4. DALLA LETTURA DELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE SEMBREREBBE EVIDENTE CHE L'UNICA MODALITÀ CONSENTITA AI SOCI DI PORRE DOMANDE IN RELAZIONE ALL'ASSEMBLEA CONVOCATA È TRAMITE LE DOMANDE "PRE-ASSEMBLEARI", È COSÌ? OPPURE È CONSENTITO CHIEDERE AL DELEGATO, AI SENSI DELL'ART.135-NOVIES, (ANCORCHÉ' QUESTO SIA DEBBA ESSERE COMPUTERSHARE SPA) - DI PORRE DOMANDE PER NOSTRO CONTO?

- **QUALORA LA RISPOSTA FOSSE "SI È L'UNICA MODALITÀ" SI CHIEDE INOLTRE:**
  - **I. COME RITIENE LA SOCIETÀ DI RISPETTARE IL DIRITTO DI INTERVENTO DEL SOCIO NON PREVEDENDO LA POSSIBILITÀ CHE IL SOCIO INVII DOMANDE TRAMITE IL RAPPRESENTANTE DESIGNATO? SI RICORDA ALL'UOPO CHE L'ART. 106 DEL DECRETO LEGGE 17 MARZO 2020 N. 18 'CURA ITALIA' INDICA CHIARAMENTE CHE AL RAPPRESENTANTE DESIGNATO "POSSONO ESSERE CONFERITE ANCHE DELEGHE O SUBDELEGHE AI SENSI DELL'ARTICOLO 135-NOVIES DEL DECRETO LEGISLATIVO 24 FEBBRAIO 1998, N. 58, - I DESTINATARI DI TALI DELEGHE SONO AUTORIZZATI A PORRE DOMANDE PER CONTO DEL DELEGANTE NEL CORSO DELL'ASSEMBLEA."**
  - **II. COME RITIENE LA SOCIETÀ DI POTER RISPETTARE IL DIRITTO DI REPLICA DEI SOCI ALLE RISPOSTE RICEVUTE TRAMITE LA MODALITÀ "DOMANDE PRE ASSEMBLEARI"?**
- **QUALORA LA RIPOSTA FOSSE "NO, È CONSENTITO PORRE DOMANDE TRAMITE IL RAPPRESENTANTE DESIGNATO" SI CHIEDE INOLTRE:**
  - **I. QUALI SONO LE MODALITÀ PER TRASMETTERE LE DOMANDE AL RAPPRESENTANTE DESIGNATO?**
  - **II. PERCHÉ IL MODULO DISPONIBILE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETÀ NON PREVEDE UNA SEZIONE PER FORNIRE ISTRUZIONI DI INTERVENTO/ DOMANDE?**

CONSIDERATO CHE LA SITUAZIONE EMERGENZIALE QUEST'ANNO NON PERMETTE ALL'AZIONISTA DI PARTECIPARE FISICAMENTE AI LAVORI ASSEMBLEARI E QUINDI DI CONFRONTARSI CON LA SOCIETÀ IN UN DIBATTITO ASSEMBLEARE FUNZIONALE ALL'ESPRESSIONE DEL VOTO, E' RACCOMANDATO L'UTILIZZO DELLO STRUMENTO PREVISTO DALL'ART. 127-TER DEL TUF IN QUANTO ATTRAVERSO TALE STRUMENTO L'AZIONISTA È IN GRADO DI ACQUISIRE ULTERIORI INFORMAZIONI, QUALORA RITENUTO NECESSARIO, SUI PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO IN TEMPO UTILE PER L'ESPRESSIONE DEL VOTO TRAMITE IL RAPPRESENTANTE DESIGNATO.

QUANTO SOPRA IN LINEA CON LA COMUNICAZIONE CONSOB N. 3/2020, SECONDO CUI "IL DIRITTO DI PORRE DOMANDE PRE-ASSEMBLEARI SULLE MATERIE ALL'ORDINE DEL GIORNO,

IN ATTUAZIONE DELLA DIRETTIVA SUI DIRITTI DEGLI AZIONISTI, È VOLTO A CONSENTIRE L'ESERCIZIO DEL VOTO IN MODO INFORMATO E CONSAPEVOLE DA PARTE DEI SOGGETTI LEGITTIMATI; IN MANCANZA DI UN'ADUNANZA ASSEMBLEARE CON LA PARTECIPAZIONE DEI SOCI, DELLE RISPOSTE FORNITE DURANTE LO SVOLGIMENTO DELLA STESSA ASSEMBLEA NON POTREBBE BENEFICIARE ALCUN AZIONISTA".

PER QUANTO ATTIENE PIU' IN GENERALE ALLE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'EVENTO ASSEMBLEARE E ALL'ESERCIZIO DEI DIRITTI DEGLI AZIONISTI SI FA ESPRESSO RINVIO A QUANTO INDICATO DALLA SOCIETA' NELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE.

SI SEGNALA INFINE CHE IL VIRGOLETTATO RIPORTATO NELLA DOMANDA "I DESTINATARI DI TALI DELEGHE SONO AUTORIZZATI A PORRE DOMANDE PER CONTO DEL DELEGANTE NEL CORSO DELL'ASSEMBLEA" NON CORRISPONDE AL DETTATO LEGISLATIVO.

5. È CONSENTITO INVIARE AL RAPPRESENTANTE DESIGNATO DICHIARAZIONI E MOTIVAZIONI DI VOTO AFFINCHÉ' VENGANO LETTE O CONSEGNATE AL PRESIDENTE DELLA RIUNIONE PER LA VERBALIZZAZIONE? SE SI, QUALI SONO LE MODALITÀ?

SI RINVIA ALLA RISPOSTA N. 4.

6. E' CORRETTO QUINDI RITENERE CHE LE DELEGHE EX ART.135-NOVIES POSSANO ESSERE CONFERITE CON UN QUALSIASI TIPO DI MODULO/FORMATO STANDARD NORMALMENTE UTILIZZATO ED ACCETTATO NELLE ASSEMBLEE PRECEDENTI E CHE IL MODULO DI DELEGA ART 135-NOVIES PRESENTE SUL SITO SIA SOLO UN'OPZIONE? QUALORA LA RISPOSTA SIA "NO, IL MODULO SUL SITO È OBBLIGATORIO" SI CHIEDE INOLTRE "QUALE È IL RIFERIMENTO NORMATIVO CHE OBBLIGA IL DELEGANTE EX ART. 135-NOVIES AD UTILIZZARE UN MODULO PREFISSATO DALLA SOCIETÀ O DAL RAPPRESENTANTE DESIGNATO".

LE DELEGHE EX ART. 135-NOVIES DEL TUF POSSONO ESSERE CONFERITE SENZA LA NECESSITÀ DI RISPETTARE UN PARTICOLARE FORMAT. IL MODULO PRESENTE NEL SITO DI LEONARDO È SOLO UN FACSIMILE MESSO A DISPOSIZIONE DEGLI AZIONISTI.

CON RIGUARDO AL CONTENUTO DEL MODULO, SI AGGIUNGE - PER COMPLETEZZA DI INFORMAZIONE - CHE NELLA COMUNICAZIONE CONSOB N. 3/2020 "*SI SOTTOLINEA CHE AL RAPPRESENTANTE DESIGNATO DALLA SOCIETÀ POSSANO ESSERE CONFERITE SOLO DELEGHE CON ISTRUZIONI DI VOTO SULLE SINGOLE MATERIE ALL'ORDINE DEL GIORNO SU CUI SI INTENDE VOTARE E CHE ANCHE LE DELEGHE O SUBDELEGHE EX ART. 135-NOVIES DEL TUF AL RAPPRESENTANTE DESIGNATO DEBBANO CONTENERE ISTRUZIONI DI VOTO PER ESSERE CONSIDERATE EFFICACI*".

7. CON CHE MODALITÀ PARTECIPERÀ IL RAPPRESENTANTE DESIGNATO ALLA RIUNIONE ASSEMBLEARE? DI PERSONA O COLLEGAMENTO A DISTANZA?

- **SE LA RISPOSTA È "A DISTANZA", SI CHIEDE INOLTRE QUALE SIA LA MODALITÀ TECNICA PRESCELTA PER VERIFICARE CON CERTEZZA L'IDENTITÀ DEL RAPPRESENTANTE DESIGNATO E QUALI STRUMENTI**

SONO STATI SCELTI PER VERIFICARE LA SICUREZZA DEI DATI TRASMESSI NEL CORSO DELL'ASSEMBLEA?

DALLE NOTIZIE AD OGGI PERVENUTE, IL RAPPRESENTANTE DESIGNATO SARÀ PRESENTE FISICAMENTE PRESSO IL LUOGO DI CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA.

8. TRA GLI ULTERIORI SOGGETTI CHE PARTECIPERANNO ALL'ASSEMBLEA ANCHE TRAMITE COLLEGAMENTI A DISTANZA SONO INCLUSI GIORNALISTI E ANALISTI FINANZIARI?

LE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO NON PREVEDONO NÉ LA PRESENZA NÉ IL COLLEGAMENTO A DISTANZA DI GIORNALISTI E ANALISTI FINANZIARI.

9. LA CONSOB NELLA COMUNICAZIONE N.3/2020 HA EVIDENZIATO LA POSSIBILITÀ DI RITARDI DA PARTE DEGLI INTERMEDIARI NELL'INVIO DELLE COMUNICAZIONI PER LA LEGITTIMAZIONE AL VOTO RICHIAMANDO L'ATTENZIONE DELLE SOCIETÀ AI TERMINI PREVISTI DALL'ART. 83-SEXIES, COMMA 4, DEL TUF (... ***RESTA FERMA LA LEGITTIMAZIONE ALL'INTERVENTO E AL VOTO QUALORA LE COMUNICAZIONI SIANO PERVENUTE ALL'EMITTENTE OLTRE I TERMINI INDICATI NEL PRESENTE COMMA, PURCHÉ ENTRO L'INIZIO DEI LAVORI ASSEMBLEARI DELLA SINGOLA CONVOCAZIONE.*****). CON CHE MODALITÀ LA SOCIETÀ GARANTISCE CHE IL RAPPRESENTANTE DESIGNATO E L'INCARICATO DELL'ATTIVITÀ SERVIZIO TITOLI VERIFICHINO FINO AL MOMENTO PRECEDENTE L'INIZIO DEI LAVORI ASSEMBLEARI CHE SIANO ARRIVATE LE PREDETTE COMUNICAZIONI PER GARANTIRE LA VALIDITÀ DELLA DELEGA DI VOTO?**

COME OGNI ANNO LE COMUNICAZIONI ALLA SOCIETÀ AI SENSI DELL'ARTICOLO 83-SEXIES DEL TUF SONO EFFETTUATE DAGLI INTERMEDIARI ADERENTI AL SISTEMA DI GESTIONE ACCENTRATA DI MONTE TITOLI S.P.A. TRAMITE L'UTILIZZO DI PIATTAFORME TELEMATICHE CHE GARANTISCONO IN OGNI MOMENTO TEMPESTIVITÀ E TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI CONTENENTI LE COMUNICAZIONI, MONITORATI FINO ALL'APERTURA DEI LAVORI ASSEMBLEARI.

10. CHE TIPO DI INTERVENTI DI SUPPORTO AI DIPENDENTI È STATO OFFERTO PER AFFRONTARE QUESTA PARTICOLARE FASE DI CRISI SANITARIA?

NELLA FASE EMERGENZIALE LEONARDO HA ULTERIORMENTE VALORIZZATO IL PROPRIO MODELLO RELAZIONALE DI TIPO PARTECIPATIVO, CONDIVIDENDO CON LE RAPPRESENTANZE DEI LAVORATORI LE MODALITÀ ORGANIZZATIVE E GESTIONALI TESE A GARANTIRE LA CONTINUITÀ DELLE OPERATIVITÀ AZIENDALE, SIA PURE IN PRESENZA DI RIDUZIONI DI ATTIVITÀ SELETTIVE E MODULARI REALIZZATE PER INTENSIFICARE LE MISURE DI SICUREZZA RICHIESTE DAI PROTOCOLLI GOVERNATIVI; PER LA GESTIONE DELLE ASSENZE DEI LAVORATORI ESCLUSI DALLE PIANIFICAZIONI OPERATIVE SONO STATI INDIVIDUATI E RESI DISPONIBILI ISTITUTI STRAORDINARI DI COPERTURA ED È STATO, INOLTRE, COSTITUITO UN FONDO SOLIDALE ISTITUTI, NEL QUALE L'AZIENDA HA FATTO CONFLUIRE

UN NUMERO DI GIORNATE PARI AL NUMERO DEI DIPENDENTI IN ITALIA, DESTINATE A SALVAGUARDARE IL PERSONALE OGGETTO DI PARTICOLARI TUTELE NORMATIVE PERCHÉ CONSIDERATO "FRAGILE" RISPETTO ALLA SPECIFICA SITUAZIONE DI EMERGENZA SANITARIA.

11. È PREVISTA LA POSSIBILITÀ CHE LE RIUNIONI DEGLI ORGANI SOCIETARI – CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E COLLEGIO SINDACALE – SI SVOLGANO DA REMOTO – COLLEGAMENTO VIDEO E AUDIO?

- **QUALORA LA RISPOSTA FOSSE SI SI CHIEDE ANCHE**
  - **I. "QUANTE RIUNIONI SI SONO SVOLTE CON COLLEGAMENTO DA REMOTO NEL 2019?" E "QUANTE RIUNIONI SI SONO SVOLTE CON COLLEGAMENTO DA REMOTO FINO AD OGGI NEL 2020?"**
  - **II. COME VIENE VERIFICATA DA PARTE DEL COLLEGIO SINDACALE E DEL PRESIDENTE L'EFFETTIVA PRESENZA COSTANTE ED ATTIVA DEI PARTECIPANTI. VIENE VERBALIZZATA LA CADUTA DELLA CONNESSIONE?**
  - **III. COME VIENE GARANTITA LA RISERVATEZZA DEI LAVORI, IN PARTICOLARE L'IMPOSSIBILITÀ PER TERZI DI INTRUSIONE (VIA TROJAN AD ES.) O PER I PARTECIPANTI DI CONSENTIRE A TERZI L'ACCESSO, IN REMOTO O REGISTRATO?**
- **QUALORA LA RISPOSTA FOSSE NO SI CHIEDE ANCHE**
  - **I. "VI SONO STATE RIUNIONI DEGLI ORGANI SOCIETARI NEL PERIODO SUCCESSIVO ALL'INIZIO DELL'EMERGENZA COVID19 ED IN PARTICOLARE IN PRESENZA DI RESTRIZIONI ALLA MOBILITÀ?**
  - **II. E SE SÌ, VI SONO STATI ASSENTI GIUSTIFICATI?**
  - **III. E PERCHÉ NON CI SI È AVVALSI DI STRUMENTI DI PARTECIPAZIONE A DISTANZA?**

LO STATUTO SOCIALE DI LEONARDO S.P.A. PREVEDE LA POSSIBILITÀ CHE LE RIUNIONI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO SI TENGANO PER TELECONFERENZA O PER VIDEOCONFERENZA (ARTT. 20.3 E 28.4), A CONDIZIONE CHE TUTTI I PARTECIPANTI POSSANO ESSERE IDENTIFICATI E SIA LORO CONSENTITO DI SEGUIRE LA DISCUSSIONE E DI INTERVENIRE SIMULTANEAMENTE ALLA TRATTAZIONE DEGLI ARGOMENTI AFFRONTATI, NONCHÉ DI VISIONARE I DOCUMENTI IN TEMPO REALE.

È RESPONSABILITÀ DEL PRESIDENTE DELL'ORGANO VERIFICARE, AL PRINCIPIO E DURANTE LA RIUNIONE, LA PRESENZA DEI MEMBRI. SI INFORMA CHE I SISTEMI INFORMATICI ASSICURANO ALLA SOCIETÀ LA POSSIBILITÀ DI VERIFICARE LA DISCONNESSIONE DEL COLLEGAMENTO DI UN CONSIGLIERE O SINDACO PARTECIPANTE.

IN OCCASIONE DI RIUNIONI IN CUI SONO EFFETTUATI COLLEGAMENTI DA REMOTO LA SOCIETÀ ASSICURA L'ADEGUATA ASSISTENZA TECNICA AL PRESIDENTE. IN CASO DI

"CADUTA DELLA CONNESSIONE" SI PROCEDE IMMEDIATAMENTE RISTABILENDO IL COLLEGAMENTO.

I VERBALI DELLE RIUNIONI RECANO SEMPRE L'INDICAZIONE DEI PARTECIPANTI IN SEDE DI APERTURA DEI LAVORI E LE MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE DI CIASCUNO, NONCHÉ LA TEMPISTICA DI ACCESSO E ALLONTANAMENTO DALLE RIUNIONI ANCHE PER COLORO CHE SONO COLLEGATI TRAMITE MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE.

IL SISTEMA, ESPOSTO SU INTERNET PER GARANTIRE IL COLLEGAMENTO CON I COMPONENTI DEGLI ORGANI SOCIALI NON PRESENTI PRESSO LA SEDE DELLA RIUNIONE, È PROTETTO DA TECNOLOGIA FIREWALL. L'INFEZIONE TRAMITE TROJAN PRESUPPONE LO SCARICO DI UN ALLEGATO, DI UN LINK MALEVOLO O DI INTERAZIONE UMANA. LEONARDO DISPONE DI TECNOLOGIE SIA A LIVELLO PERIMETRALE CHE DI END POINT VOLTE ALLO SCOPO DI MINIMIZZARE IL RISCHIO DI ATTACCHI DI TIPO "ZERO DAY". IL TUTTO VIENE COMPLEMENTATO CON PIATTAFORMA DI CORRELAZIONE E DETECTION.

PER QUANTO CONCERNE IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, SONO STATI EFFETTUATI COLLEGAMENTI DA REMOTO IN N. 6/10 RIUNIONI NEL 2019 E IN N. 5/5 RIUNIONI NEL 2020.

PER QUANTO CONCERNE IL COLLEGIO SINDACALE, SONO STATI EFFETTUATI COLLEGAMENTI DA REMOTO IN N. 1/18 RIUNIONI NEL 2019 E N. 9/11 RIUNIONI NEL 2020.

NELLE RIUNIONI DEGLI ORGANI SOCIALI TENUTESI CON MODALITÀ DA REMOTO NEL PERIODO SUCCESSIVO ALL'INIZIO DELL'EMERGENZA EPIDEMICA COVID-19 NON SI SONO REGISTRATI ASSENTI.

12. QUALE È IL COSTO DEL SERVIZIO OFFERTO DA CRISCI&PARTNERS PER IL PROCESSO DI AUTOVALUTAZIONE SVOLTO NEL 2019?

L'ATTIVITÀ DI CONSULENZA SVOLTA DALLA SOCIETÀ CRISCI&PARTNERS PER IL PROCESSO DI AUTOVALUTAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019 È STATA RESA PER UN IMPORTO PARI AD € 68.000 PIÙ IVA, PIÙ 5% DI SPESE FORFETTARIE.

13. DAL PROCESSO DI AUTOVALUTAZIONE SONO EMERSE AREE DI MIGLIORAMENTO?

GLI ESITI DEL PROCESSO DI AUTOVALUTAZIONE 2019 SONO CONSULTABILI A PAG. 55 DELLA RELAZIONE DI CORPORATE GOVERNANCE.

14. NEL CORSO DEL 2019 QUANTE VOLTE SONO STATI INVITATI A PARTECIPARE MANAGERS/DIRETTORI ESTERNI AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE?

IL REGOLAMENTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI LEONARDO S.P.A. PREVEDE CHE IL PRESIDENTE, ANCHE SU RICHIESTA DI UNO O PIÙ CONSIGLIERI, POSSA INVITARE A PARTECIPARE ALLA SINGOLA RIUNIONE CONSILIARE DIRIGENTI DELLA SOCIETÀ OVVERO DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO, NONCHÉ ALTRI SOGGETTI O CONSULENTI ESTERNI, LA CUI PRESENZA SIA RITENUTA UTILE IN RELAZIONE AGLI ARGOMENTI POSTI ALL'ORDINE DEL GIORNO (ART. 9).

NEL 2019 AD OGNI RIUNIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SONO STATI INVITATI A PARTECIPARE MANAGER E DIRETTORI DELLA SOCIETÀ IN RELAZIONE ALLA TRATTAZIONE DEGLI ARGOMENTI DI RISPETTIVA COMPETENZA. LE PRESENTAZIONI DEI MANAGER ALLE RIUNIONI CONSILIARI SONO RITENUTE DAI CONSIGLIERI ADEGUATE E APPREZZATE: IL RELATIVO CONFRONTO MIGLIORA ULTERIORMENTE IL LIVELLO INFORMATIVO DEL CONSIGLIO.

15. VI SONO CONSIGLIERI INDIPENDENTI NEL CDA CHE HANNO RICOPERTO QUESTA CARICA PER PIÙ DI 9 ANNI?

NON VI SONO CONSIGLIERI NEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI LEONARDO CHE HANNO RICOPERTO LA CARICA PER PIÙ DI 9 ANNI.

16. NEL 2019 SONO STATI EROGATI BONUS AD HOC/ UNA TANTUM AGLI AMMINISTRATORI ESECUTIVI NON LEGATI A CRITERI E PARAMETRI PREDETERMINATI O PREDETERMINABILI EX ANTE?

NO NEL 2019 NON SONO STATI EROGATI BONUS AD HOC/UNA TANTUM AGLI AMMINISTRATORI ESECUTIVI MA SOLO IL BONUS LEGATO AL SISTEMA DI INCENTIVAZIONE A BREVE TERMINE, PER MAGGIORI DETTAGLI SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE 2020 PUBBLICATA SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

17. QUALE È STATO L'INCREMENTO PERCENTUALE RISPETTO AL 2018 DELLA PRESENZA FEMMINILE NELLE POSIZIONI APICALI DEL MANAGEMENT?

RISPETTO AL 2018 LA PERCENTUALE DELLA PRESENZA FEMMINILE NELLE POSIZIONI APICALI DEL MANAGEMENT È AUMENTATA DI 1,5 PUNTI PERCENTUALI PASSANDO DA CIRCA IL 16,5% AL 18%.

18. NEL CORSO DEL 2019 QUANTI DIPENDENTI SI SONO POTUTI AVVALERE DELLA MODALITÀ SMARTWORKING? CHE PERCENTUALE RISPETTO AL TOTALE?

CIRCA 600 CON UNA PERCENTUALE - IN RELAZIONE AI DIPENDENTI IN ITALIA – PARI AL 2%.

19. IN QUESTO PERIODO CRITICO QUANTI DIPENDENTI SI SONO POTUTI AVVALERE DELLA MODALITÀ SMARTWORKING? CHE PERCENTUALE RISPETTO AL TOTALE?

CIRCA 13.000, CON UNA PERCENTUALE - IN RELAZIONE AI DIPENDENTI IN ITALIA -PARI A CA. IL 40%.

20. NEL CORSO DELL'ESERCIZIO QUANTI E QUALI INCONTRI CON I SOCI (DI RIFERIMENTO O RILEVANTI) SONO STATI ORGANIZZATI, CON CHE MODALITÀ, E QUALE TIPO DI INFORMAZIONE SPECIFICA È STATA FORNITA? HANNO PARTECIPATO AMMINISTRATORI O IL SOLO INVESTOR RELATOR?

LA SOCIETÀ SI È DA TEMPO DOTATA DI STRUTTURE AZIENDALI DEDICATE AL DIALOGO E AI RAPPORTI CON GLI INVESTITORI.

IN PARTICOLARE L'UNITÀ ORGANIZZATIVA INVESTOR RELATIONS & CREDIT RATING AGENCIES, NELL'AMBITO DELLA U.O. AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO, HA IL

COMPITO DI GESTIRE LE RELAZIONI CON LA GENERALITÀ DEGLI AZIONISTI, GLI INVESTITORI ISTITUZIONALI, LE AGENZIE DI CREDIT RATING E GLI ANALISTI FINANZIARI, ATTRAVERSO UNA COMUNICAZIONE CONTINUATIVA, PROATTIVA, TRASPARENTE E TEMPESTIVA.

CIÒ PREMESSO, LA CITATA U.O., NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2019 HA ORGANIZZATO NUMEROSI INCONTRI, COLLETTIVI E ONE-TO-ONE, NELLE PRINCIPALI PIAZZE FINANZIARIE ITALIANE ED ESTERE, CON LA PARTECIPAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO, DEL CHIEF FINANCIAL OFFICER E DEI CAPI DIVISIONE.

A TAL PROPOSITO, NELLA SEZIONE INVESTITORI DEL SITO WEB DELLA SOCIETÀ SONO DISPONIBILI LE REGISTRAZIONI AUDIO/VIDEO DI CONFERENCE CALL E PRESENTAZIONI ALLA COMUNITÀ FINANZIARIA, OLTRE AI DOCUMENTI DI PRESENTAZIONE E AI COMUNICATI STAMPA FINANZIARI DIFFUSI DALLA SOCIETÀ.

21. QUANTE RICHIESTE DI INFORMAZIONI EX ART. 115 D.LGS 58/1998 DA PARTE DI CONSOB SONO STATE RICEVUTE DALLA SOCIETÀ NEL CORSO DELL'ESERCIZIO? QUALE È STATO L'OGGETTO DELLA RICHIESTA?

NESSUNA RICHIESTA EX ART. 115 D.LGS 58/98 E' STATA RICEVUTA DALLA SOCIETÀ NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2019.

22. IN PARTICOLARE, AI FINI DELL'APPROVAZIONE DA PARTE DEL CDA, DEL PRESENTE BILANCIO GLI AMMINISTRATORI QUANTO TEMPO HANNO AVUTO A DISPOSIZIONE? QUANTO TEMPO HANNO CONCRETAMENTE DEDICATO ALLO STUDIO DELLO STESSO?

COME PREVISTO DALL'ART. 8 DEL REGOLAMENTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, LA DOCUMENTAZIONE DI SUPPORTO, CON LA QUALE VENGONO FORNITE LE INFORMAZIONI NECESSARIE A CONSENTIRE AI CONSIGLIERI DI ESPRIMERSI CON CONSAPEVOLEZZA SULLE MATERIE OGGETTO DI DELIBERAZIONE, VIENE MESSA A DISPOSIZIONE CON MODALITÀ IDONEE A GARANTIRNE LA NECESSARIA RISERVATEZZA E CON CONGRUO ANTICIPO RISPETTO ALLA DATA DELLA RIUNIONE CONSILIARE.

23. LE DECISIONI DEGLI AMMINISTRATORI, NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2019, SONO STATE ASSUNTE SEMPRE ALL'UNANIMITÀ? SE NO, SU QUALI ARGOMENTI VI SONO STATI CONSIGLIERI CONTRARI O ASTENUTI?

NEL 2019 TUTTE LE DELIBERE DEL CONSIGLIO SONO STATE ADOTTATE ALL'UNANIMITÀ.

COME EMERSO DAL PROCESSO DI AUTOVALUTAZIONE 2019, E RIPORTATO NELLA RCG 2020 (PG. 55), IL CONSIGLIO HA UNANIMEMENTE VALUTATO COME MOLTO POSITIVA LA DINAMICA CONSILIARE: LA DISCUSSIONE È RITENUTA ADEGUATAMENTE DOCUMENTATA, DIRETTA E ORIENTATA AL CONTRIBUTO. LE DELIBERE SONO PERCEPITE QUALE SINTESI DEI PROCESSI INDIVIDUALI DI INFORMAZIONE, ASCOLTO DI OPINIONI, DISCUSSIONE E CONDIVISIONE.

24. A QUANTO AMMONTANO, SE CI SONO STATE, LE DONAZIONI LIBERALI PER PROGETTI VOLTI A FRONTEGGIARE L'EMERGENZA COVID19? E QUALI SONO?

NELLA FASE DI EMERGENZA SANITARIA ATTRAVERSATA DAL PAESE, LEONARDO HA INTRAPRESO UNA SERIE DI INIZIATIVE SOLIDALI PER SOSTENERE LO SFORZO DI COLORO I QUALI GARANTISCONO CON IL PROPRIO IMPEGNO QUOTIDIANO LE ATTIVITÀ PER IL CONTENIMENTO DEL CONTAGIO DA COVID-19, NONCHÉ L'ASSISTENZA AI MALATI E ALLE LORO FAMIGLIE.

UNA PANORAMICA DI QUESTE ATTIVITÀ È DISPONIBILE SUL SITO AZIENDALE AL SEGUENTE LINK: HTTPS://WWW.LEONARDOCOMPANY.COM/IT/MEDIA-STORIES/COVID-19.

IN SINTESI, PER QUANTO RIGUARDA I VELIVOLI, ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI DUE AEREI DA TRASPORTO DELLA DIVISIONE VELIVOLI, UN C-27J ED UN ATR 72 DESTINATI A CLIENTI INTERNAZIONALI CHE HANNO AVALLATO L'INIZIATIVA, LEONARDO EFFETTUA – CON PROPRI EQUIPAGGI – E A SUPPORTO DELLA PROTEZIONE CIVILE, UNA SERIE DI VOLI-NAVETTA TRA SCALI ITALIANI E LADDOVE RICHIESTO DALL'EMERGENZA ANCHE TRA SCALI INTERNAZIONALI, PER ASSICURARE IL TRASPORTO DI MATERIALE MEDICO (RESPIRATORI, MASCHERINE, ECCETERA), GARANTENDO IN TAL MODO AUTONOMIA E FLESSIBILITÀ OPERATIVA E SIGNIFICATIVE CAPACITÀ DI CARICO.

NEL SETTORE ELICOTTERI, OLTRE A GARANTIRE IL SUPPORTO TECNICO ALLE FLOTTE DI FORZE ARMATE, ENTI, ISTITUZIONI, FORZE DI POLIZIA E A QUELLE DELLE ELIAMBULANZE IMPEGNATE NELL'EMERGENZA, LA DIVISIONE ELICOTTERI HA MESSO A DISPOSIZIONE I PROPRI PILOTI E TRE ELICOTTERI (DUE AW139 E UN AW189) IN DIVERSE CONFIGURAZIONI, OLTRE AI SERVIZI DI MANUTENZIONE E OPERATIVITÀ, PER LE OPERAZIONI DI ASSISTENZA SANITARIA DELLA PROTEZIONE CIVILE.

QUANTO ALLA DIVISIONE AEROSTRUTTURE, PRESSO IL SITO PRODUTTIVO DI GROTTAGLIE (TARANTO), LEONARDO, ATTRAVERSO L'UTILIZZO DELLA TECNOLOGIA ADDITIVE MANUFACTURING (3D PRINTING), HA LANCIATO LA PRODUZIONE DI LOTTI DI VALVOLE PER SUPPORTARE L'INIZIATIVA DELLA SOCIETÀ ISINNOVA DI BRESCIA CHE HA SVILUPPATO IL PROGETTO DI VALVOLE IN MATERIALE PLASTICO CHE CONSENTONO DI MODIFICARE UN PARTICOLARE MODELLO DI MASCHERE SUBACQUEE E TRASFORMARLE IN RESPIRATORI PER TERAPIE SUB-INTENSIVE. LA MEDESIMA PRODUZIONE È STATA ATTIVATA PRESSO I SITI DELLA DIVISIONE ELETTRONICA DI LA SPEZIA, LIVORNO, POMEZIA E L'AQUILA.

DALLO SCORSO APRILE, INOLTRE, LEONARDO OFFRE GRATUITAMENTE PER 2 MESI UN SERVIZIO DI THREAT INTELLIGENCE SPECIFICATAMENTE PROGETTATO PER SUPPORTARE LE AZIENDE A MIGLIORARE LA PROPRIA DIFESA CIBERNETICA ALLA LUCE DELLA MAGGIORE ESPOSIZIONE DOVUTA AL RICORSO MASSIVO ALLO SMART WORKING. IL SERVIZIO, GARANTITO DALLA DIVISIONE CYBER SECURITY, SARÀ EROGATO ALLE PRIME 100 AZIENDE CHE NE RICHIEDERANNO L'UTILIZZO E PERMETTERÀ DI MONITORARE LE PRINCIPALI MINACCE CIBERNETICHE IN CIRCOLAZIONE E COPRIRE QUINDI EVENTUALI VULNERABILITÀ CONNESSE.

LO SCORSO 20 APRILE LEONARDO HA MESSO A DISPOSIZIONE DELL'AERONAUTICA MILITARE ITALIANA UNA NUOVA AMBULANZA PER IL TRASPORTO DI PAZIENTI IN BIOCONTENIMENTO. SI TRATTA DI UN MEZZO ALTAMENTE TECNOLOGICO E ALL'AVANGUARDIA SUL QUALE SARÀ POSSIBILE IMBARCARE DIRETTAMENTE – SENZA LA NECESSITÀ DI ULTERIORI TRASBORDI SU BARELLE PIÙ PICCOLE – I PAZIENTI PRECEDENTEMENTE TRASPORTATI PER VIA AEREA CON LE SPECIALI BARELLE ATI (AIRCRAFT TRANSIT ISOLATOR), LE STESSE CHE LA FORZA ARMATA UTILIZZA PER L'EMERGENZA COVID. SEMPRE AD APRILE È STATO POI RAGGIUNTO UN ACCORDO DI COLLABORAZIONE CON L'ASSOCIAZIONE DELLA CROCE ROSSA ITALIANA CHE PREVEDE ANCHE L'EROGAZIONE DI FONDI PER UN CONTROVALORE DI € 800.000 PER L'ACQUISTO DI AMBULANZE E MATERIALE SANITARIO.

A SUA VOLTA, FATA LOGISTIC SYSTEMS, SOCIETÀ DI LEONARDO SPECIALIZZATA IN LOGISTICA INDUSTRIALE, SUPPORTO ALLA DIFESA, SPEDIZIONI, TRASPORTI E CONSERVAZIONE SOSTITUTIVA, HA MESSO GRATUITAMENTE A DISPOSIZIONE DEL BANCO ALIMENTARE DEL PIEMONTE, DEL BANCO ALIMENTARE DELLA LOMBARDIA E DEL BANCO ALIMENTARE DELLA CAMPANIA LE PROPRIE COMPETENZE E LA PROPRIA PRESENZA CAPILLARE SUL TERRITORIO NAZIONALE PER IL TRASPORTO E LA DISTRIBUZIONE DI CIBO ANCHE A VANTAGGIO DI ULTERIORI REGIONI, CONTRIBUENDO A RISOLVERE I PROBLEMI DI MOBILITÀ DOVUTI ALLE MISURE DI CONTRASTO AL CONTAGIO. PERSONALE E MEZZI SPECIALIZZATI DI FATA LOGISTIC SYSTEMS CONSENTONO, DAI PRIMI GIORNI DELL'APRILE SCORSO, IL TRASPORTO NELLE TRE REGIONI DI ECCEDENZE DI CIBO PER CONTO DEL BANCO ALIMENTARE, ATTRAVERSO UN SUPPORTO PROFESSIONALE - CON PRODOTTI, SERVIZI E SOLUZIONI INTEGRATE E PERSONALIZZATE AD ALTA TECNOLOGIA - ALLE FONDAMENTALI ATTIVITÀ DI ASSISTENZA DEI PIÙ POVERI ED ESCLUSI.

25. AI SENSI DELL'ARTICOLO 130 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 58 DEL 24 FEBBRAIO 1998, SI CHIEDE DI POTER PRENDERE VISIONE DELLA LISTA DEI SOCI PER I QUALI SONO STATE RICEVUTE DALL'EMITTENTE LE COMUNICAZIONI DAI VARI INTERMEDIARI PER LA LEGITTIMAZIONE ALL'INTERVENTO IN ASSEMBLEA E ALL'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI VOTO PER QUESTA ASSEMBLEA. A TALE RIGUARDO, ED IN OTTEMPERANZA DELLE MISURE RESTRITTIVE ALLA CIRCOLAZIONE DERIVANTE DALLA CRISI SANITARIA IN CORSO VI PREGHIAMO DI COMUNICARCI QUALI SONO LE MODALITÀ TELEMATICHE DA UTILIZZARE PER LA VISIONE?

L'ELENCO DEI SOCI CHE HANNO RICHIESTO LA LEGITTIMAZIONE ALL'INTERVENTO IN ASSEMBLEA E ALL'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI VOTO NON RIENTRA TRA I DOCUMENTI CHE LA SOCIETÀ È TENUTA A DEPOSITARE E RENDERE PUBBLICI.

I NOMINATIVI DEI PARTECIPANTI ALL'ASSEMBLEA SARANNO DISPONIBILI NEL VERBALE ASSEMBLEARE.

26. <u>SI CHIEDE INOLTRE DI OTTENERE LA LISTA DEI SOCI CHE HANNO EFFETTIVAMENTE PARTECIPATO ALL'ASSEMBLEA SENZA DOVER ATTENDERE LA PUBBLICAZIONE SUL VERBALE ASSEMBLEARE.</u>

LE INFORMAZIONI RICHIESTE VERRANNO RESE NOTE AL PUBBLICO NELLE MODALITÀ E RISPETTANDO LE TEMPISTICHE PREVISTE DALLE NORME DI LEGGE E REGOLAMENTARI VIGENTI.

FONDAZIONE FINANZA ETICA (TITOLARE DI N. 3 AZIONI)

1. CHIEDIAMO DI CONOSCERE QUALI SIANO STATE - NEL CORSO DEL 2019 - LE PERFORMANCE IN TERMINI DI PRODUZIONE (QUANTITÀ E TIPOLOGIA DI PEZZI PRODOTTI), POSTI DI LAVORO E FATTURATO PER I SEGUENTI SITI PRODUTTIVI DI LEONARDO SPA:

- **DIVISIONE ELICOTTERI**
  - **CASCINA COSTA DI SAMARATE**
  - **VERGIATE**
  - **TASSERA**
- **DIVISIONE VELIVOLI**
  - **VENEGONO SUPERIORE**
  - **CASELLE NORD E CASELLE SUD**
  - **CAMERI**
- **DIVISIONE ELETTRONICA**
  - **BRESCIA**
  - **LA SPEZIA**
  - **LIVORNO**
  - **RONCHI DEI LEGIONARI**
- **DIVISIONE AEROSTRUTTURE**
  - **NOLA**
  - **POMIGLIANO D'ARCO**

LA STESSA RICHIESTA VIENE ESTESA A RIGUARDO DEI SITI DI PRESENZA INTERNAZIONALE DELL'AZIENDA, IN PARTICOLARE:

- **LEONARDO TURKEY HAVACILIK, GÖLBAŞI – TURCHIA**
- **LEONARDO HISPANIA S.A.U., VALENCIA – SPAGNA**
- **LEONARDO UK, YEOVIL (SOMERSET)**
- **LEONARDO UK, FARNHAM (SURREY)**

LE RISPOSTE PER CIASCUNA DIVISIONE/SOCIETA' VENGONO FORNITE IN ALLEGATO.

2. CHIEDIAMO DI CONOSCERE I DATI RELATIVI ALL'EXPORT DI NATURA MILITARE DEL GRUPPO LEONARDO DALL'ITALIA AVVENUTO NEL CORSO DEL 2019, CON UNA SUDDIVISIONE PER TIPOLOGIA DI SISTEMA D'ARMA ESPORTATO (CONTROVALORE, NUMERO DI PEZZI, ETC.) E CON UNA INDICAZIONE DEL GRADO DI COMPLETAMENTO DEGLI ORDINI/AUTORIZZAZIONI RELATIVI (CIOÈ QUANTA PRODUZIONE/ESPORTAZIONE È PREVISTA PER IL FUTURO LEGATA A CIASCUNO DEI SISTEMI D'ARMA ESPORTATI).

LEONARDO VENDE I PROPRI PRODOTTI E SOLUZIONI IN OLTRE 150 PAESI NEL MONDO NEL RISPETTO DI TUTTI I REGIMI INTERNAZIONALI DI CONTROLLO, NONCHÉ NEL RISPETTO DI TUTTE LE NORMATIVE DI RIFERIMENTO RELATIVE ALL'APPLICAZIONE DI MISURE RESTRITTIVE IN MERITO A SCELTE DI POLITICA ESTERA INTERNAZIONALE (VEDI

EMBARGHI/MISURE RESTRITTIVE) E DI DIRITTI UMANI. NEL 2019 È STATA DEL 72% LA PERCENTUALE DEL FATTURATO DI LEONARDO RIFERITO A PRODOTTI MILITARI, INTENDENDO PER TALE CIÒ CHE È PROGETTATO PER UN PREVALENTE USO MILITARE O DI CORPI ARMATI O DI POLIZIA SECONDO L'ART. 2 DELLA LEGGE 185/90 E, DI QUESTA, È MARGINALE LA PARTE DEI "SISTEMI D'ARMA" DI CUI ALLA CATEGORIA 2 DEL DM 2 MARZO 2018. DEL FATTURATO GLOBALE LA RIPARTIZIONE È STATA PARI AL 29% STATI UNITI, 16% ITALIA, 10% REGNO UNITO, 23% RESTO D'EUROPA, 22% RESTO DEL MONDO. NEL 2019 L'EXPORT DI LEONARDO DALL'ITALIA PER PRODOTTI MILITARI SI È ATTESTATO INTORNO A 2,9 MILIARDI DI EURO ED IL NUMERO DI OPERAZIONI È STATO PARI 35.485, SUDDIVISE FRA ELICOTTERI PER IL 39%, VELIVOLI PER IL 32%, ELETTRONICA PER IL 29%. IL GRADO DI COMPLETAMENTO DEGLI ORDINI SEGUE LE TEMPISTICHE PREVISTE PER I VARI PROGRAMMI, PER I QUALI SI SOTTOLINEA CHE SI TRATTA DI COMMESSE PLURIENNALI; OVVIAMENTE L'ESPORTAZIONE DEI MATERIALI DI ARMAMENTO AVVIENE SEMPRE CON LE RELATIVE AUTORIZZAZIONI E CON UNO STRINGENTE SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO. LE INFORMAZIONI RELATIVE AGLI ORDINI SONO SOGGETTE A VINCOLI DI RISERVATEZZA CON I CLIENTI E LA CAPACITÀ PRODUTTIVA DI LEONARDO RAPPRESENTA UN'INFORMAZIONE STRATEGICA SOTTO IL PROFILO COMPETITIVO. NEL PIENO RISPETTO DEI CRITERI DI TRASPARENZA RICHIESTI DALLE NORME IN MATERIA, UNA SITUAZIONE RELATIVA ALLE OPERAZIONI AUTORIZZATE NEL CORSO DELL'ANNO È PUBBLICATA NELLA RELAZIONE AL PARLAMENTO.

3. CHIEDIAMO DI CONOSCERE I DETTAGLI DELL'IMPEGNO STRAORDINARIO (NON QUINDI LE ATTIVITÀ GIÀ STRUTTURALMENTE PREVISTE A SOSTEGNO DELLE INFRASTRUTTURE DI EMERGENZA COME AD ESEMPIO TELECOMUNICAZIONI, CYBER SICUREZZA, ETC.) CHE LEONARDO HA MESSO IN GIOCO FINORA DURANTE L'EMERGENZA COVID-19. A QUANTO ABBIAMO APPRESO DAL COMUNICATO DIFFUSO SABATO 28 MARZO DALLA SOCIETÀ[1], L'IMPEGNO SI SAREBBE RIDOTTO ALL'IMPIEGO DI DUE AEREI DA TRASPORTO (UN C-27J ED UN ATR-72) CON PROPRI EQUIPAGGI E TRE ELICOTTERI (DUE AW139 E UN AW189) A SOSTEGNO DELLA PROTEZIONE CIVILE E A FORNIRE L'UTILIZZO DELLE PROPRIE STAMPANTI 3D NEGLI STABILIMENTI DI GROTTAGLIE E LA SPEZIA PER PRODURRE VALVOLE PER RESPIRATORI.

CI SONO STATE ALTRE INIZIATIVE DI SUPPORTO STRAORDINARIO DA PARTE DI LEONARDO DOPO IL 28 MARZO?

IN AGGIUNTA A QUANTO GIÀ COMUNICATO IL 28 APRILE, DOVE UNA COMPLETA PANORAMICA SULLE INIZIATIVE È DISPONIBILE SUL SITO AZIENDALE AL SEGUENTE LINK: HTTPS://WWW.LEONARDOCOMPANY.COM/IT/MEDIA-STORIES/COVID-19, SONO DI SEGUITO RIPORTATE LE ULTERIORI INIZIATIVE DELL'AZIENDA A SUPPORTO DELL'EMERGENZA COVID-19.

[1] https://www.leonardocompany.com/it/press-release-detail/-/detail/28-03-2020-leonardosolidarity-shown-by-the-ompany-through-its-support-towards-civilian-authorities-which-areworking-to-contain-the-covid-19-pandemi?f=%2Fmedia-stories%2Fcovid-19

A TITOLO GRATUITO L'INGEGNERIA DELLA DIVISIONE ELICOTTERI HA IMPEGNATO UN TEAM DI PERSONE PER FORNIRE SOLUZIONI CHE HANNO ABILITATO IL TRASPORTO IN SICUREZZA DI PAZIENTI COVID-19 SUGLI ELICOTTERI LEONARDO DA PARTE DI TUTTI GLI OPERATORI HEMS ITALIANI OLTRE CHE DA PARTE DI CORPI DELLO STATO. LO STESSO È STATO POI REPLICATO IN UK, IN TUTTE LE NAZIONI UE, NEGLI USA, AMERICA DEL SUD E IN ASIA IN COLLABORAZIONE CON LE AUTORITÀ AERONAUTICHE CIVILI E MILITARI.

INOLTRE SONO STATI MESSI A DISPOSIZIONE 3 ELICOTTERI DI PROPRIETÀ LEONARDO CON 4 PILOTI COLLAUDATORI I QUALI HANNO EFFETTUATO FINORA UNA VENTINA DI VOLI PER IL TRASPORTO DI MASCHERINE E MEDICINALI IN LAZIO, MOLISE, UMBRIA, SARDEGNA. L'OPERAZIONE È TUTT'ORA IN CORSO.

UN ELICOTTERO AW139 È POI STATO OFFERTO IN COMODATO GRATUITO CON LA POSSIBILITÀ DI EFFETTUARE CIRCA 200 ORE DI VOLO PER UN PERIODO DI 2 MESI.

L'IMPEGNO DEI DUE AEREI DA TRASPORTO (C-27J ED ATR-72) AL 30 APRILE È STATO DI 73 VOLI A COPERTURA DI 18 MISSIONI, CORRISPONDENTI A 107CA. ORE DI VOLO PER UNA PERCORRENZA DI 40.331KM. LE ATTIVITÀ DI C-27J SONO ANCORA IN CORSO. CONTESTUALMENTE È STATO OFFERTO DALLA DIVISIONE VELIVOLI IL SUPPORTO PER IL TRASPORTO DALLA CINA PER MASCHERINE E RESPIRATORI.

LO SCORSO 20 APRILE LEONARDO HA MESSO A DISPOSIZIONE DELL'AERONAUTICA MILITARE ITALIANA UNA NUOVA AMBULANZA PER IL TRASPORTO DI PAZIENTI IN BIOCONTENIMENTO. SI TRATTA DI UN MEZZO ALTAMENTE TECNOLOGICO E ALL'AVANGUARDIA SUL QUALE SARÀ POSSIBILE IMBARCARE DIRETTAMENTE – SENZA LA NECESSITÀ DI ULTERIORI TRASBORDI SU BARELLE PIÙ PICCOLE – I PAZIENTI PRECEDENTEMENTE TRASPORTATI PER VIA AEREA CON LE SPECIALI BARELLE ATI (AIRCRAFT TRANSIT ISOLATOR), LE STESSE CHE LA FORZA ARMATA UTILIZZA PER L'EMERGENZA COVID. SEMPRE AD APRILE È STATO POI RAGGIUNTO UN ACCORDO DI COLLABORAZIONE CON L'ASSOCIAZIONE DELLA CROCE ROSSA ITALIANA CHE PREVEDE ANCHE L'EROGAZIONE DI FONDI PER UN CONTROVALORE DI € 800.000 PER L'ACQUISTO DI AMBULANZE E MATERIALE SANITARIO.

A SUA VOLTA, FATA LOGISTIC SYSTEMS, SOCIETÀ DI LEONARDO SPECIALIZZATA IN LOGISTICA INDUSTRIALE, SUPPORTO ALLA DIFESA, SPEDIZIONI, TRASPORTI E CONSERVAZIONE SOSTITUTIVA, HA MESSO GRATUITAMENTE A DISPOSIZIONE DEL BANCO ALIMENTARE DEL PIEMONTE, DEL BANCO ALIMENTARE DELLA LOMBARDIA E DEL BANCO ALIMENTARE DELLA CAMPANIA LE PROPRIE COMPETENZE E LA PROPRIA PRESENZA CAPILLARE SUL TERRITORIO NAZIONALE PER IL TRASPORTO E LA DISTRIBUZIONE DI CIBO ANCHE A VANTAGGIO DI ULTERIORI REGIONI, CONTRIBUENDO A RISOLVERE I PROBLEMI DI MOBILITÀ DOVUTI ALLE MISURE DI CONTRASTO AL CONTAGIO. PERSONALE E MEZZI SPECIALIZZATI DI FATA LOGISTIC SYSTEMS CONSENTONO, DAI PRIMI GIORNI DELL'APRILE SCORSO, IL TRASPORTO NELLE TRE REGIONI DI ECCEDENZE DI CIBO PER CONTO DEL BANCO ALIMENTARE, ATTRAVERSO UN SUPPORTO PROFESSIONALE - CON PRODOTTI, SERVIZI E SOLUZIONI INTEGRATE E PERSONALIZZATE AD ALTA TECNOLOGIA - ALLE FONDAMENTALI ATTIVITÀ DI ASSISTENZA DEI PIÙ POVERI ED ESCLUSI.

NELLA FASE EMERGENZIALE LEONARDO HA ULTERIORMENTE VALORIZZATO IL PROPRIO MODELLO RELAZIONALE DI TIPO PARTECIPATIVO, CONDIVIDENDO CON LE RAPPRESENTANZE DEI LAVORATORI LE MODALITÀ ORGANIZZATIVE E GESTIONALI TESE A GARANTIRE LA CONTINUITÀ DELLA OPERATIVITÀ AZIENDALE, SIA PURE IN PRESENZA DI RIDUZIONI DI ATTIVITÀ SELETTIVE E MODULARI REALIZZATE PER INTENSIFICARE LE MISURE DI SICUREZZA RICHIESTE DAI PROTOCOLLI GOVERNATIVI; PER LA GESTIONE DELLE ASSENZE DEI LAVORATORI ESCLUSI DALLE PIANIFICAZIONI OPERATIVE SONO STATI INDIVIDUATI E RESI DISPONIBILI ISTITUTI STRAORDINARI DI COPERTURA ED È STATO, INOLTRE, COSTITUITO UN FONDO SOLIDALE ISTITUTI.

4. LA SOCIETÀ HA STABILITO DI PAGARE UN DIVIDENDO DI 0,14 EURO PER AZIONE, IN LINEA CON IL DIVIDEND 2018, CON UN PAY OUT RATIO PARI A CIRCA IL 21%. IN BASE A QUALI VALUTAZIONI LEONARDO HA DECISO DI PAGARE COMUNQUE UN DIVIDENDO AGLI AZIONISTI E DI NON PORTARE INVECE A NUOVO L'INTERO 95% DELL'UTILE NON DESTINATO A RISERVA, CONSIDERATA LA SITUAZIONE DI ESTREMA INCERTEZZA CAUSATA DALLA CRISI DEL COVID-19?

POICHÉ IL 30,2% DEL DIVIDENDO CHE VERRÀ PAGATO VERRÀ PERCEPITO DAL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE, SI E' RITENUTO IMPORTANTE MANTENERE STABILE QUESTO FLUSSO DI RISORSE FINANZIARIE ALLO STATO IN UN MOMENTO DI PARTICOLARE UTILIZZO DI FONDI PER FAR FRONTE ALLA CRISI E, AL CONTEMPO, SI E' RITENUTO IN OGNI CASO OPPORTUNO DARE CONTINUITA' ALLE POLITICHE DI DISTRIBUZIONE DI UTILI IN ESSERE.

5. COME HA FATTO FRONTE, FINO AD ORA, IL GRUPPO LEONARDO (IN TUTTI I PAESI NEI QUALI SI TROVANO I SITI PRODUTTIVI) ALLA CRISI COVID-19 PER QUANTO RIGUARDA IL PERSONALE?

LEONARDO SI E' PRONTAMENTE ATTIVATA PER FRONTEGGIARE LA SITUAZIONE EMERGENZIALE PRENDENDO I NECESSARI PROVVEDIMENTI A SALVAGUARDIA DI TUTTO IL PERSONALE DEL GRUPPO. IN PARTICOLARE, IN ITALIA SIN DALL'INIZIO DEL FENOMENO EMERGENZIALE SONO STATE ATTIVATE SPECIFICHE UNITÀ DI CRISI A LIVELLO CENTRALE E PRESSO LE DIVISIONI PER ANALIZZARE I RISCHI PER LA SALUTE, PROGETTARE SOLUZIONI ORGANIZZATIVE VOLTE AD AZZERARLI ED AL FINE DI AGGIORNARE I DVR AZIENDALI AL RIGUARDO.

LEONARDO, LO SCORSO 15 MARZO, HA SOTTOSCRITTO UN PROTOCOLLO AZIENDALE CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI NAZIONALI PER IL CONTRASTO ALLA DIFFUSIONE DEL VIRUS COVID-19. IL PIANO DI GESTIONE DELL'EMERGENZA HA PREVISTO MODALITÀ DI ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ OPERATIVE VOLTE AD EVITARE L'INTERRUZIONE DELL'OPERATIVITÀ INDUSTRIALE PUR REALIZZANDO L'IMPLEMENTAZIONE DI TUTTE LE MISURE DI SALUTE E SICUREZZA NECESSARIE PER GARANTIRE LA RAREFAZIONE DEGLI AMBIENTI DI LAVORO. IN PARTICOLARE, SONO STATI ADOTTATI DISPOSITIVI E SISTEMI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE, SONO STATE DEFINITE ED IMPLEMENTATE PROCEDURE E

PROCESSI PER RIDURRE IL RISCHIO DI CONTAGIO E, IN CONFORMITÀ CON LA NORMATIVA NAZIONALE IN MATERIA, SONO STATE ESEGUITE IN TUTTE LE SEDI AZIENDALI PULIZIE STRAORDINARIE E OPERAZIONI DI SANIFICAZIONE E IGIENIZZAZIONE DEI LOCALI E DELLE MACCHINE.

5.1 QUALI STRUMENTI SONO STATI ADOTTATI PER PRESERVARE L'OCCUPAZIONE (CASSA INTEGRAZIONE, PERMESSI RETRIBUITI, ECC.) E QUANTI LAVORATORI (IN TERMINI ASSOLUTI E IN PERCENTUALE IN OGNI PAESE) NE STANNO BENEFICIANDO?

I LAVORATORI CC.DD. "REMOTIZZABILI" SONO STATI PROGRESSIVAMENTE ABILITATI ALLO SVOLGIMENTO DELL'ORDINARIA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITÀ SMART WORKING. PER I LAVORATORI CC.DD. "NON REMOTIZZABILI", A PARTIRE DAL 6 MARZO, LE PARTI HANNO INTRODOTTO SPECIFICI E STRAORDINARI ISTITUTI PER LA COPERTURA DI EVENTUALI ASSENZE DETERMINATE DA ESIGENZE ORGANIZZATIVE E PRODUTTIVE AZIENDALI; L'OBIETTIVO DI SALVAGUARDARE L'OCCUPAZIONE ED I LIVELLI RETRIBUTIVI SENZA FARE RICORSO AD AMMORTIZZATORI SOCIALI, HA INOLTRE PORTATO ALLA COSTITUZIONE DI UN "FONDO SOLIDALE ISTITUTI" IN FORZA DEL QUALE CIASCUN LAVORATORE AVRÀ LA POSSIBILITÀ DI "VERSARE" PROPRIE GIORNATE DI FERIE PER CONSENTIRE AL PERSONALE CHE NE AVESSE BISOGNO E CHE VERSASSE IN PARTICOLARE CONDIZIONI PERSONALI E/O GESTIONALI DI FRUIRE DI ISTITUTI DI COPERTURA DELLE ASSENZE. L'AZIEDA HA ALIMENTATO TALE FONDO CONFERENDOVI UN NUMERO DI GIORNATE PARI AL NUMERO DEI DIPENDENTI IN FORZA IN ITALIA.

5.2 IN QUALE PERCENTUALE DEL TOTALE I LAVORATORI AMMINISTRATIVI DEL GRUPPO LEONARDO (IN TUTTI I PAESI NEI QUALI SI TROVANO I SITI PRODUTTIVI) STANNO LAVORANDO IN SMART WORKING?

CIRCA L'80%.

5.3 PER QUALI ATTIVITÀ E STABILIMENTI (IN TUTTI I PAESI NEI QUALI SI TROVANO I SITI PRODUTTIVI) È STATA SOSPESA LA PRODUZIONE NEL CORSO DELLA PRIMA FASE DELLA CRISI COVID (FINO AL 3 MAGGIO 2020)?

NON C'È STATA INTERRUZIONE DI ATTIVITÀ PRODUTTIVA, MA SOLO RALLENTAMENTI MODULARI E SELETTIVI DELL'OPERATIVITÀ.

5.4 QUANTA PARTE DELL'ATTIVITÀ CIVILE (IN PERCENTUALE SUL TOTALE) È STATA SOSPESA (FINO AL 3 MAGGIO 2020)?

IL GRUPPO HA REAGITO PRONTAMENTE AL NUOVO SCENARIO METTENDO IN ATTO UNA SERIE DI MISURE VOLTE PRIORITARIAMENTE A GARANTIRE LA PIENA TUTELA DELLA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI, ALLO STESSO TEMPO PRESERVANDO LA CONTINUITÀ DELLE PROPRIE PRODUZIONI, AFFERENTI A SETTORI DI BUSINESS CONSIDERATI STRATEGICI NEI PRINCIPALI PAESI IN CUI IL GRUPPO OPERA. IL COVID-19 HA QUINDI DETERMINATO RALLENTAMENTI DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE IN CONSEGUENZA DELLE AZIONI POSTE IN

ESSERE, IN LINEA CON LE INDICAZIONI GOVERNATIVE (REVISIONE DEI PROCESSI INDUSTRIALI E DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PER GARANTIRE IL DISTANZIAMENTO SOCIALE, SANIFICAZIONE DEGLI AMBIENTI), PER LA TUTELA DELLA SALUTE DEI LAVORATORI CON CONSEGUENTE RIDUZIONE DELLE ORE PRODUTTIVE SVILUPPATE E MINORE EFFICIENZA, MA NESSUNA ATTIVITÀ È STATA SOSPESA.

5.5 QUANTA PARTE DELL'ATTIVITÀ MILITARE (IN PERCENTUALE SUL TOTALE) È STATA SOSPESA (FINO AL 3 MAGGIO 2020)?

IL GRUPPO HA REAGITO PRONTAMENTE AL NUOVO SCENARIO METTENDO IN ATTO UNA SERIE DI MISURE VOLTE PRIORITARIAMENTE A GARANTIRE LA PIENA TUTELA DELLA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI, ALLO STESSO TEMPO PRESERVANDO LA CONTINUITÀ DELLE PROPRIE PRODUZIONI, AFFERENTI A SETTORI DI BUSINESS CONSIDERATI STRATEGICI NEI PRINCIPALI PAESI IN CUI IL GRUPPO OPERA. IL COVID-19 HA QUINDI DETERMINATO RALLENTAMENTI DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE IN CONSEGUENZA DELLE AZIONI POSTE IN ESSERE, IN LINEA CON LE INDICAZIONI GOVERNATIVE (REVISIONE DEI PROCESSI INDUSTRIALI E DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PER GARANTIRE IL DISTANZIAMENTO SOCIALE, SANIFICAZIONE DEGLI AMBIENTI), PER LA TUTELA DELLA SALUTE DEI LAVORATORI CON CONSEGUENTE RIDUZIONE DELLE ORE PRODUTTIVE SVILUPPATE E MINORE EFFICIENZA, MA NESSUNA ATTIVITÀ È STATA SOSPESA.

6. LEONARDO HA DECISO DI NON RIVEDERE AL RIBASSO (IN VIA PRUDENZIALE E IN SOLIDARIETÀ CON I LAVORATORI CHE NON STANNO LAVORANDO A RETRIBUZIONE PIENA) LE REMUNERAZIONI DEI MANAGER APICALI DEL GRUPPO. IN BASE A QUALI VALUTAZIONI DI TIPO FINANZIARIO È STATA FATTA QUESTA SCELTA?

TUTTO QUANTO EROGATO SINO AD ORA È DI COMPETENZA 2019, PERTANTO IL PROCESSO HA SEGUITO LE NORMALI ATTIVITÀ DI CONSUNTIVAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE. PER QUANTO CONCERNE L'ESERCIZIO 2020, IL TOP MANAGEMENT INTENDE ADOTTARE UNA SERIE DI INIZIATIVE VOLTE A RIVEDERE LE POLITICHE RETRIBUTIVE.

ALLEGATO

ELICOTTERI

Dati ACT 2019	LHD – IT Cascina Costa	LHD – IT Vergiate	LHD – IT Tessera	LHD – UK Yeovil
Descrizione del tipo di attività svolte nel sito	▪ Ingegneria ▪ Operazioni: (i) produzione trasmissioni e relativi ricambi, (ii) attività sperimentali	▪ Operazioni: linea di assemblaggio elicotteri (FAL) ▪ Supporto Logistico: magazzino ricambi	▪ Operazioni: linea di assemblaggio elicotteri (FAL)	▪ Ingegneria ▪ Operazioni: (i) linea di assemblaggio elicotteri (FAL), produzione trasmissioni/rotori e relativi ricambi ▪ Supporto Logistico: magazzino ricambi
N. pronti produttivi per sito (solo FAL) e per modello		**114 pronti produttivi** di cui: ▪ AW109 = 34 ▪ AW169 = 23 ▪ AW139 = 53 ▪ AW189 = 4	**11 pronti produttivi** di cui: ▪ NH90 = 11	**7 pronti produttivi** di cui: ▪ AW101 = 7
N. dipendenti	2.423	1.380	293	2.791
Ricavi	**LHD IT = 3.047 €M**			**LHD UK = 1.114 €M**

VELIVOLI

		2019			
		Approntamenti	Fatturato	Organico al 31/12	tipologia attività
		quantità	*(€ milioni)*	*unità*	
Venegono Superiore			**233,6**	**1.434**	
	M-346	*5*			costruzione ed assemblaggio velivoli
	M-345 Het	*1*			costruzione ed assemblaggio velivoli
	M 339 IRAN	*3*			revisioni e manutenzioni velivoli
	SF-260 IRAN	*6*			revisioni e manutenzioni velivoli
	Nacelles	*322*			costruzione ed assemblaggio parti
Torino - Caselle			**1.332,9**	**2.616**	
	EFA Major Comp. (ALA)	*9*			costruzione e assemblaggio ali
	EFA Final Assy	*1*			assemblaggio velivoli
	C-27J Final Assy	*2*			costruzione ed assemblaggio velivoli
	ATR 72 (Velivoli)	*4*			modifica ed installazione apparati per missioni
	C-130J	*5*			manutenzione velivoli
	Falcon 2000 Fusoliera	*20*			costruzione ed assemblaggio parti
Cameri			**433,3**	**955**	
	JSF Full Wing	41			costruzione ed assemblaggio ala
	JSF Final Assy	3			assemblaggio velivoli italiani ed olandesi
Altri siti			22,0	989	
TOTALE DIVISIONE VELIVOLI			**2.021,8**	**5.994**	

ELETTRONICA

Organizzazione	Sito	Dati al 31/12/2019		
		Prodotti e Volumi (N. pezzi)	Addetti totali della BU per Sito	Fatturato totale Sito (€ M)
BU Sistemi Difesa	Brescia	Linea Aeronautica Torrette elicottero: 9 Torrette elicottero ricambi: 1 Canne 20mm ricambi: 27 Linea Navale Torrette 12,7mm Hitrole-G: 2 Torrette 12,7mm Hitrole-N: 5 Sistemi ODLS (2 lanciatori + LCU): 4	95	75
	La Spezia	Cannoni navali grande calibro (127/64 LW): 2 Cannoni navali medio calibro (Famiglia 76): 10 Torrette per veicoli terrestri medio calibro: 8 Torrette per veicoli terrestri grande calibro: 5	809	209
	Livorno	Siluro Leggero e Pesante o parti: 20 Sonar: 5 Sistemi di programmazione e lancio: 4	294	99
	Valencia_ESP	30mm HITFIST: 1	14	1
BU Elettronica ITA	Ronchi dei Legionari	Velivolo Mirach 40 : 6 Strutture Mirach 40 : 5 Subassiemi per velivoli Falco EVO : 2 Strutture composito Falco EVO : 3 Paylod velivolo Falco EVO + handcontroller : 3 Ricambi Simulatore M346: vari Sottosistemi simulatore EFA : vari Ricambi Mirach : vari Attrezzature Falco EVO: varie Falco Xplorer: varie parti	222	60,1
BU Elettronica UK	Farnham	Apparati IT rinforzati: vari	40	18

AEROSTRUTTURE

	BILANCIO 2019			
	QTY	Fatturato	Risorse Interne	Descrizione attività
	#	M€	HC	
Stabilimento di Nola			800	
A380	3	33		La fornitura è composta da Forward Lower Lobe, Upper Rear Unit, Upper Center Shell, 3 Doors Panels e Floor Grid Center Shell, items con elevato impiego di lega leggera
A321	134	49		Fornitura della Sezione di fusoliera 14A. I componenti strutturali della sezione 14A sono in lega leggera (alluminio)
Stabilimento di Pomigliano			1.726	
B767	35	81		Fornitura di tutte le parti mobili delle ali (Ailerons, Slats, Spoilers), del Wing tip e dei piani di coda (Vertical Fin, Rudder, Elevators)
ATR	65	264		Fornitura delle Fusoliere (struttura metallica/tecnologia convenzionale), Impennaggi - Deriva, Timone e Stabilizzatore Orizzontale - (materiali compositi/ tecnologia cocured multispar box) ed Integrazione dei Sistemi per fusoliera ed impennaggi

LEONARDO TURKEY HAVACILIK, GÖLBAŞI - TURCHIA

ACTUAL 2019	
Revenues (€'000)	10.027
Sales (€'000)	10.156
Headcount (n.)	59
Type of Products:	
- Aircraft Lighting Systems/Panels (n.)	3.569
- Radio Communication Systems/Equipment (n.)	128

INVESTIMENTI SUD ITALIA (TITOLARE DI N. 1 AZIONE)

1. **PREMESSO CHE SEGUIAMO LA SOCIETA' DA TEMPO ANCHE COME MEMBRI DELL'ASSOCIAZIONE AZIONISTI CONSAPEVOLI (WWW.AZIONISTI.INFO) VORREMMO CONOSCERE LA DISLOCAZIONE TERRITORIALE DELLE SEDI SECONDARIE, FLIALI, UNITA PRODUTTIVE SUDDIVISE PER AREA GEOGRAFCA NORD/CENTRO/SUD**.

LE 81 SEDI DI LEONARDO PRESENTI IN ITALIA, RIPORTATE NEL DETTAGLIO NEL CERTIFICATO DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA E ARTIGIANATO, SONO TERRITORIALMENTE DISLOCATE NEL TERRITORIO NAZIONALE COME SEGUE: 25 UNITA' LOCALI AL NORD (OLTRE ALLA SEDE SECONDARIA DI GENOVA), 33 UNITA' LOCALI AL CENTRO (OLTRE ALLA SEDE LEGALE DI ROMA) E 21 UNITA' LOCALI AL SUD.

2. **NEL RAMMENTARE CHE LA NORMATIVA IN MATERIA DI PARTI CORRELATE NON PREVEDE ALCUNA ECCEZIONE NEL CASO DI ENTITA PUBBLICHE, SI CHIEDE DI CONOSCERE QUALI OPERAZIONI E PER QUALE IMPORTO SIANO STATE CONDOTTE TRA LA SOCIETA CHE OGGI APPROVA IL BILANCIO E LE ALTRE SOCIETA A PARTECIPAZIONE E/O CONTROLLO PUBBLICO: ENI, ENEL, RAIWAY, POSTE, ECC. ED IN GENERALE CON TUTTE LE SOCIETA PARTECIPATE/CONTROLLATE DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE DALLA "REPUBBLICA ITALIANA" INTESA COME ENTITA' CHE È DA CONSIDERARSI CORRELATA IN QUANTO "È ENTITA CHE HA UN'INFUENZA NOTEVOLE SULLA SOCIETA AI SENSI DELLO IAS 24". SI CHIEDE DI CONOSCERE LE VALUTAZIONI ESPRESSE DAL COMITATO "PARTI CORRELATE" IN MERITO ALLE SINGOLE OPERAZIONI CONCLUSE IN REGIME DI "ESONERO" E LE MOTIVAZIONI DI TALE ESONERO. E SI CHIEDE DI CONOSCERE QUALI ATTI DI VIGILANZA SIANO STATI SVOLTI DAL COLLEGIO SINDACALE SU TUTTE LE OPERAZIONI TRA LA SOCIETA E ALTRE SOCIETA SOTTOPOSTE ALL'INFUENZA DELLA REPUBBLICA ITALIANA.**

LA VIGENTE DISCIPLINA IN MATERIA DI OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE RICHIEDE AGLI EMITTENTI DI RENDERE SPECIFICA INFORMATIVA, NEL BILANCIO E NELLA RELAZIONE SEMESTRALE, IN MERITO ALLE OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE ("OPC") DI MAGGIORE RILEVANZA CONCLUSE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO, NONCHÉ SULLE ALTRE EVENTUALI OPC (DI MINORE RILEVANZA) CHE ABBIANO INCISO IN MISURA SIGNIFICATIVA SUI RISULTATI DEL PERIODO.

COME GIÀ RAPPRESENTATO NELLA RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE 2019 (PUBBLICATA SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETÀ), AI CUI CONTENUTI SI RINVIA, NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2019 NON SONO STATE CONCLUSE OPC DI MAGGIORE RILEVANZA, NÉ ALTRE OPC CHE ABBIANO INFLUITO IN MISURA RILEVANTE SULLA SITUAZIONE PATRIMONIALE CONSOLIDATA O SUI RISULTATI DEL GRUPPO LEONARDO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO.

NELLO SPECIFICO, IN MERITO ALLE OPC DI MINORE RILEVANZA CONCLUSE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2019 TRA LEONARDO E ALTRE SOCIETÀ NELLE QUALI L'AZIONISTA MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE DETIENE UNA PARTECIPAZIONE DI CONTROLLO (AI SENSI E AI FINI DELLA VIGENTE DISCIPLINA IN MATERIA, INFATTI, NON RILEVANO – OVE EVENTUALMENTE

POSTE IN ESSERE – OPERAZIONI CONCLUSE CON ALTRE SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE E/O CONTROLLO PUBBLICO), SI SEGNALA LA FORMALIZZAZIONE CON FINCANTIERI S.P.A. DI UNA POLIZZA PER COPERTURA ASSICURATIVA DEL VALORE DI CIRCA EURO 10 MILIONI E DI UN ACCORDO TRANSATTIVO PER UN IMPORTO PARI A CIRCA EURO 19,2 MILIONI.

SI RAMMENTA ALTRESÌ CHE, AI SENSI DELLA VIGENTE DISCIPLINA REGOLAMENTARE, AL COMITATO PER LE OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE (PER LEONARDO IL COMITATO CONTROLLO E RISCHI, CHE SVOLGE ANCHE LE RELATIVE FUNZIONI) NON È RIMESSA SPECIFICA VALUTAZIONE IN ORDINE ALLE SINGOLE OPC CONCLUSE IN REGIME DI ESENZIONE. TALE COMITATO È PERALTRO DESTINATARIO, AI SENSI DELLA PROCEDURA IN MATERIA ADOTTATA DALLA SOCIETÀ (CONSULTABILE SUL SITO INTERNET), DI UN FLUSSO INFORMATIVO PERIODICO SULL'ESECUZIONE DELLE OPC DI MAGGIORE RILEVANZA, INCLUSE LE OPERAZIONI CHE ABBIANO BENEFICIATO DELLA SPECIFICA ESENZIONE PREVISTA PER LE OPERAZIONI ORDINARIE CONCLUSE A CONDIZIONI DI MERCATO O STANDARD.

IL COLLEGIO SINDACALE DI LEONARDO VIGILA SULLA CONFORMITÀ DELLA PROCEDURA, ADOTTATA DALLA SOCIETÀ, AI PRINCIPI INDICATI NEL REGOLAMENTO CONSOB NONCHÉ SULLA RELATIVA OSSERVANZA E NE RIFERISCE ALL'ASSEMBLEA. LO STESSO COLLEGIO È INOLTRE DESTINATARIO DI PERIODICI E DEDICATI FLUSSI INFORMATIVI, PREVISTI DALLA CITATA PROCEDURA, IN ORDINE ALLE OPERAZIONI POSTE IN ESSERE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO (SIA DI MINORE SIA DI MAGGIORE RILEVANZA, INCLUSE LE OPERAZIONI CHE ABBIANO BENEFICIATO DELLE SPECIFICHE ESENZIONI) E ALLE INERENTI ATTIVITÀ DI GESTIONE PROCEDURALE SVOLTE DALLA SOCIETÀ.

7. NEL RAMMENTARE LE NORME E GLI ORIENTAMENTI GOVERNATICI CHE IMPONGONO UNA QUOTA DI INVESTIMENTI DI ALMENO IL 34 % NELLE REGIONI MERIDIONALI DA PARTE DELLA REPUBBLICA ITALIANA, SI CHIEDE DI CONOSCERE LA SUDDIVISIONE TERRITORIALE (REGIONE PER REGIONE) DEGLI INVESTIMENTI EFFETTUATI NEL 2019.

LA RISPOSTA E' CONTENUTA NELL'ALLEGATO.

8. SI CHIEDE SE IL SOCIO STATO ABBIA TENUTO CONTO DELLA RAPPRESENTANZA TERRITORIALE NELLA NOMINA DEGLI ORGANI DIREZIONALI E DI CONTROLLO. COME SONO STATI SCELTI I CONSIGLIERI DESIGNATI?PERCHÉ LA MAGGIORANZA VANTA ESPERIENZE NELLE BANCHE D'AFFARI MONDIALI ? E' CONSIDERATO UN TITOLO PREFERENZIALE ??

LA SOCIETA' NON CONOSCE I CRITERI UTILIZZATI DAGLI AZIONISTI CHE HANNO PRESENTATO LE LISTE PER LA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALLA CARICA DI CONSIGLIERE DI LEONARDO. CIO' PREMESSO SI RAMMENTA CHE LEONARDO, IN LINEA CON QUANTO PREVISTO NEL CODICE DI AUTODISCIPLINA, NEI MESI SCORSI HA PUBBLICATO SUL PROPRIO SITO INTERNET UN DOCUMENTO CONTENENTE GLI ORIENTAMENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE AGLI AZIONISTI SULLA DIMENSIONE E COMPOSIZIONE DEL CDA, NELL'INTENTO DI SUGGERIRE LE MIGLIORI PROPOSTE PER LA COMPOSIZIONE QUALITATIVA E QUANTITATIVA DEL NUOVO CONSIGLIO IN VISTA DEL RINNOVO DI MANDATO. IN

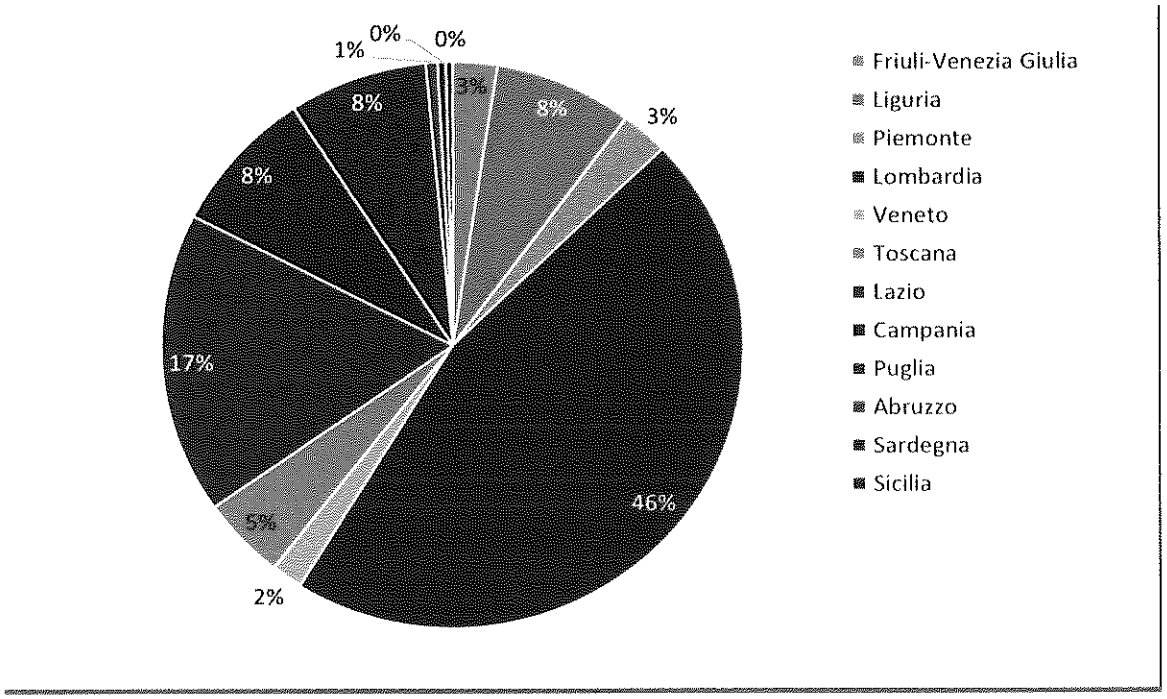
PARTICOLARE IL CDA USCENTE DI LEONARDO HA AUSPICATO CHE GLI AZIONISTI, NELL'INDIVIDUAZIONE DELLE CANDIDATURE, ASSICURASSERO NON SOLO UN'AMPIA DIVERSITA' DI GENERE, DA GARANTIRE SECONDO LA NUOVA QUOTA MINIMA INTRODOTTA A GENNAIO 2020 DAL LEGISLATORE, BENSI' UNA DIVERSITA' NELLE SUE VARIE DECLINAZIONI DI ETA', BACKGROUND, NAZIONALITA' ECC. IN LINEA CON LA POLITICA IN MATERIA DI DIVERSITA' ADOTTATA DALLA SOCIETA'. IN AGGIUNTA IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI LEONARDO HA ALTRESI' INDIVIDUATO LE COMPETENZE E LE ESPERIENZE CHE DOVREBBERO DISTINGUERE IL CONSIGLIERE DI LEONARDO, SUGGERENDO AGLI AZIONISTI DI INDICARE NELLE DICHIARAZIONI DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA QUELLE EFFETTIVAMENTE POSSEDUTE DA CIASCUN CANDIDATO. PER MAGGIORI INFORMAZIONI SULLA COMPOSIZIONE QUALI/QUANTITATIVA DEL NUOVO CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E SUI PROFILI DEI CANDIDATI ALLA CARICA DI CONSIGLIERE IN LEONARDO SI RINVIA AI CITATI ORIENTAMENTI ED AI CURRICULA ALLEGATI ALLE LISTE, ENTRAMBI DISPONIBILI SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETA' NELLA SEZIONE "ASSEMBLEA AZIONISTI 2020".

9. TENUTO CONTO DELLE EVIDENZE SCIENTIFICHE DAL QUALE RISULTA LA MAGGIORE CONTAGIOSITÀ/MORTALITÀ DEL COVID NELLE AREE PIÙ INQUINATE, SI CHIEDE SE E QUALI UFFICI DIREZIONALI E STRUTTURE OPERATIVE SI INTENDE TRASLOCARE IN REGIONI MERIDIONALI CHE OLTRE ALLA GRANDE DISPONIBILITÀ DI FIGURE PROFESSIONALI DI ALTO PROFILO GODONO DI CARATTERISTICHE MORFOLOGICHE, CLIMATICHE, AMBIENTALI TALI DA GARANTIRE LA CONTINUITÀ OPERATIVA ANCHE IN CASO DI PANDEMIA DA VIRUS. SI RICHIEDE DI CONOSCERE, A TAL FINE I TEMPI ENTRO IL QUALE IL TRASLOCO SARA EFFETTUATO. QUALORA INVECE NON SIA STATO PROGRAMMATO NESSUN TRASLOCO SI CHIEDE DI SAPER SE SIANO QUALI STUDI SIANO STATI FATTI PER LA VALUTAZIONE SOTTO IL PROFLO DEI DANNI ECONOMICI/PATRIMONIALI AZIENDALI CHE QUESTO MANCATO TRASLOCO COMPORTERA'. SI CHIEDE ANCHE AL COLLEGIO SINDACALE DI AVERE VALUTATO IL RISCHIO DEFAULT DOVUTO AL MANCATO TRASFERIMENTO DELL'OPERATIVITÀ AZIENDALE IN TERRITORI PIÙ SICURI DAL VIRUS COME QUELLI DELLE REGIONI MERIDIONALI.

NON SONO PREVISTI TRASLOCHI NELLE REGIONI MERIDIONALI DI UFFICI DIREZIONALI E/O STRUTTURE OPERATIVE SIA PER LA PRESENZA GIÀ AMPIA E ARTICOLATA DEL GRUPPO IN CAMPANIA E PUGLIA, SIA PERCHÉ LE STRINGENTI MISURE DI SALVAGUARDIA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI PREVISTE DAI NUMEROSI PROTOCOLLI SIGLATI CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI A PARTIRE DAL 15 MARZO U.S. E DALLE LINEE GUIDA AZIENDALI CI HANNO CONSENTITO DI MINIMIZZARE L'IMPATTO DELL'EMERGENZA EPIDEMICA IN TUTTI GLI AMBITI TERRITORIALI.

ALLEGATO

IL GRAFICO E LA TABELLA MOSTRANO LA SUDDIVISIONE GEOGRAFICA IN PERCENTUALE DEGLI INVESTIMENTI LORDI (R&D E CAPEX) EFFETTUATI DA LEONARDO NEL 2019.



in € mil	INVESTIMENTI PER REGIONE IN %
Friuli-Venezia Giulia	3%
Liguria	8%
Piemonte	3%
Lombardia	46%
Veneto	2%
Toscana	5%
Lazio	17%
Campania	8%
Puglia	8%
Abruzzo	1%
Sardegna	0%
Sicilia	0%

Leonardo Societa` per azioni

Assemblea Ordinaria degli azionisti del 20/05/2020

Allegato C.1
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

Azioni Ordinarie costituenti il capitale: 578.150.395
Azioni Ordinarie rappresentate in assemblea: 362.347.987

(Ore: 10:02:41)

Elenco dei venti azionisti presenti in proprio o per delega

Totale azioni Ordinarie

dei venti maggiori azionisti presenti in proprio o per delega:
n. 239.747.785 , pari al 41,47% delle azioni Ordinarie costituenti il capitale
e pari al 66,17% delle azioni Ordinarie rappresentate in assemblea.

Cognome/Ragione Sociale	Numero Azioni	% Totale Az. Ordinarie	% Az. Ordinarie in Assemblea
MINISTERO DELL`ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554	30,20	48,19
GOVERNMENT OF NORWAY	7.571.435	1,31	2,09
T. ROWE PRICE INT.F.INC.T.R.P.INT.VAL.EQ	7.520.260	1,30	2,08
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	6.761.359	1,17	1,87
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	5.989.410	1,04	1,65
T ROWE PRICE INTERNATONAL VALUE EQUITY	4.653.382	0,80	1,28
CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC	2.947.640	0,51	0,81
PICTET TR	2.938.110	0,51	0,81
CEP DEP IP EUROPEAN EQUITY	2.604.677	0,45	0,72
THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD	2.523.167	0,44	0,70
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.488.940	0,43	0,69
SCHRODER EUROPEAN FUND	2.433.838	0,42	0,67
STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	2.340.904	0,40	0,65
AI EUROPE EQUITY EX UK FUND	2.207.767	0,38	0,61
BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T	2.195.464	0,38	0,61
GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	2.120.581	0,37	0,59
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.110.058	0,36	0,58
AB SICAV I - EUROZONE EQUITY P	2.060.388	0,36	0,57
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.859.088	0,32	0,51
ISHARES MSCI EAFE ETF	1.794.763	0,31	0,50

Allegato D
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

LEONARDO

Assemblea Ordinaria 13 e 20 maggio 2020 (I e II conv.)

Relazioni illustrative ex art. 125-ter del D.Lgs. n. 58/98

Ordine del Giorno

1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
2. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.
3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
4. Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.
5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.
7. Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.
8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.
9. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.
10. Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 1 all'ordine del giorno

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

vi ricordiamo che, con decorrenza 1° gennaio 2020, ha avuto efficacia, in esecuzione della deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 26 settembre 2019 e del conseguente atto di fusione stipulato in data 11 dicembre 2019, la fusione per incorporazione della società controllata Sistemi Dinamici S.p.A. in Leonardo S.p.a.
Siete pertanto invitati a deliberare in merito alla proposta di approvazione del bilancio d'esercizio 2019 della società incorporata che registra una perdita di € 2.528.651,00.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"*L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della LEONARDO - Società per azioni:*

- *vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;*
- *vista la relazione del Collegio Sindacale;*
- *presa visione del bilancio al 31 dicembre 2019;*
- *preso atto della relazione della KPMG S.p.A.*

delibera

di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A."

La documentazione di bilancio viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito Internet della Società www.leonardocompany.com (sezione "Assemblea Azionisti 2020") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 2 all'ordine del giorno

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.

Signori Azionisti,

premesso che il bilancio dell'esercizio 2019 chiude con un utile di Euro 389.777.585,94, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della LEONARDO - Società per azioni:

- *vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;*
- *vista la relazione del Collegio Sindacale;*
- *presa visione del bilancio al 31 dicembre 2019;*
- *preso atto della relazione della KPMG S.p.A.*

delibera

- *di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio al 31 dicembre 2019;*
- *di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di destinare l'utile relativo all'esercizio 2019 di Euro* 389.777.585,94 *come segue:*
  - *quanto a Euro 19.488.879,30, corrispondenti al 5% dell'utile stesso, a riserva legale;*
  - *quanto a Euro 0.14, a titolo di dividendo, ponendolo in pagamento, al lordo delle eventuali ritenute di legge, a decorrere dal 24 giugno 2020, con "data stacco" della cedola n. 11 coincidente con il 22 giugno 2020 e "record date" (ossia, data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art. 83-terdecies del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) coincidente con il 23 giugno 2020; quanto sopra con riferimento a ciascuna azione ordinaria che risulterà in circolazione alla data di stacco cedola, escluse le azioni proprie in portafoglio a quella data, fatto salvo il regime di quelle che risulteranno effettivamente assegnate, in virtù dei vigenti piani di incentivazione, nell'esercizio in corso.*
  - *quanto al residuo, a utili a nuovo".*

La documentazione di bilancio viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito Internet della Società www.leonardocompany.com (sezione "Assemblea Azionisti 2020") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 3 all'ordine del giorno

Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Signori Azionisti,

con l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2019 scade il mandato triennale conferito al Consiglio di Amministrazione dall'Assemblea del 16 maggio 2017.
Al fine di procedere alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione occorre provvedere preliminarmente alla determinazione del numero dei suoi componenti.

A tale riguardo si rammenta che, secondo quanto disposto dall'art. 18.1 dello Statuto sociale, il Consiglio di Amministrazione deve essere composto da un numero di membri non inferiore ad otto e non superiore a dodici, essendo rimesso all'Assemblea di determinarne il numero entro tali limiti.

Il Consiglio di Amministrazione in scadenza si astiene dal formulare specifiche proposte sul presente punto all'ordine del giorno (così come riguardo ai successivi argomenti connessi alla nomina del Consiglio di Amministrazione ed alla determinazione dei compensi) ed invita pertanto gli Azionisti a formulare proposte per determinare il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione, nelle modalità e nei termini indicati nell'avviso di convocazione.

Si invitano gli Azionisti a prendere visione del documento "Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di Leonardo S.p.a. agli Azionisti sulla dimensione e composizione del Consiglio di Amministrazione" allegato alle presenti Relazioni, predisposto dal Consiglio di Amministrazione, alla luce di quanto raccomandato dal vigente Codice di Autodisciplina delle società quotate al quale Leonardo aderisce, sulla base delle indicazioni espresse dal Comitato per le Nomine, Governance e Sostenibilità e tenuto conto degli esiti del processo di autovalutazione svolto.

Relazione del Consiglio di Amministrazione sul punto 4 all'ordine del giorno

Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.

Signori Azionisti,

l'art. 18.2 dello Statuto sociale prevede che il Consiglio di Amministrazione sia nominato per un periodo non superiore a tre esercizi e che gli Amministratori siano rieleggibili a norma dell'art. 2383 c.c.

In relazione a quanto sopra si invitano gli Azionisti a presentare proposte per determinare la durata del mandato del Consiglio di Amministrazione nelle modalità e nei termini indicati nell'avviso di convocazione.

Si invitano gli Azionisti a prendere visione del documento "Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di Leonardo S.p.a. agli Azionisti sulla dimensione e composizione del Consiglio di Amministrazione" allegato alle presenti Relazioni, predisposto dal Consiglio di Amministrazione.

Relazione del Consiglio di Amministrazione sul punto 5 all'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Signori Azionisti,

siete chiamati a procedere alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, in quanto il mandato conferito all'attuale organo amministrativo scade con l'Assemblea di approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2019.

Si rammenta che i componenti del Consiglio di Amministrazione vengono nominati dall'Assemblea – ai sensi dell'articolo 18.3 dello Statuto sociale – secondo il meccanismo del voto di lista e pertanto sulla base di liste presentate dagli Azionisti e dal Consiglio di Amministrazione uscente, nelle quali i candidati devono essere numerati in ordine progressivo. A tale ultimo riguardo, il Consiglio di Amministrazione uscente ha ritenuto di astenersi dal presentare una propria lista di candidati.

Quanto alle modalità di presentazione, deposito e pubblicazione delle liste predisposte dagli Azionisti, si rinvia a quanto previsto all'art. 18.3 dello Statuto sociale nonché dall'avviso di convocazione dell'Assemblea ordinaria.

In particolare si rammenta al riguardo quanto segue.

Il diritto di presentare le liste è riconosciuto esclusivamente a quegli Azionisti che, da soli o insieme ad altri Azionisti, rappresentino almeno l'1% delle azioni aventi diritto di voto nell'Assemblea ordinaria.

Ogni Azionista può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista ed ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Lo Statuto sociale prevede che almeno due Amministratori debbano possedere i requisiti di indipendenza così come stabiliti per i Sindaci a norma di legge (art. 148, comma 3, D.Lgs. n. 58/98).

Si rammenta che tutti i candidati devono possedere altresì i requisiti di onorabilità prescritti dalla normativa vigente.

Inoltre, le liste che presentano un numero di candidati pari o superiore a tre devono includere candidati di genere diverso al fine di garantire l'equilibrio fra i generi previsto dalla normativa vigente. In particolare, per il prossimo mandato, ai sensi del comma 1-ter, dell'art. 147-ter del D.Lgs. n. 58/98,

almeno i due quinti degli Amministratori dovranno essere eletti tra quelli del genere meno rappresentato; nel caso in cui, in considerazione del numero complessivo dei componenti del Consiglio di Amministrazione stabilito dall'Assemblea, il numero di componenti del genere meno rappresentato da eleggere risulti un numero frazionario, quest'ultimo sarà arrotondato all'unità superiore.

In considerazione del fatto che il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione potrà essere determinato dall'Assemblea fino ad un massimo di dodici e che, in caso di cessazione anticipata degli Amministratori dalla carica, vige il particolare sistema di sostituzione previsto dall'art. 18.4 dello Statuto sociale (che prevede preliminarmente il subentro dei candidati non eletti tratti dalla medesima lista di appartenenza degli Amministratori cessati), si segnala l'opportunità che gli Azionisti inseriscano nelle liste un adeguato numero di candidati.

Le liste presentate a cura degli Azionisti devono essere trasmesse alla Società, con le modalità indicate nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, entro il 20 aprile 2020 (primo giorno lavorativo utile successivo al venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea in prima convocazione), corredate dalle informazioni relative agli Azionisti che le hanno presentate, inclusa l'indicazione della percentuale del capitale sociale complessivamente detenuta dagli stessi, e dalla seguente documentazione:

a) una dichiarazione con la quale l'interessato accetta la propria candidatura ed attesta, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale (incluso l'eventuale possesso dei requisiti di indipendenza di cui all'art. 18.3 dello Statuto e il possesso dei requisiti di onorabilità previsti in capo agli Amministratori di società quotate dal Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000 n. 162, ai sensi degli artt. 147-quinquies e 148 del D.Lgs. n. 58/98), nonché l'eventuale idoneità a qualificarsi "indipendente" ai sensi dell'art. 3 del Codice di Autodisciplina delle società quotate, al quale Leonardo aderisce; si invitano al riguardo gli Azionisti a segnalare anche nell'elenco dei candidati coloro i quali siano in possesso dei citati requisiti di indipendenza di cui allo Statuto sociale e al Codice di Autodisciplina;
b) un "curriculum vitae" contenente un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati; si invitano altresì gli Azionisti ad indicare per ciascun candidato gli incarichi di amministratore e sindaco ricoperti in altre società quotate in mercati regolamentati (anche esteri), in società finanziarie, bancarie e assicurative o di rilevanti dimensioni;
c) una dichiarazione dei Soci, diversi da quelli che anche congiuntamente detengono una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, che attesti l'assenza dei rapporti di collegamento anche indiretti con questi ultimi, ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-ter, comma 3, del D.Lgs. n. 58/98 e dall'art. 144-quinquies del Reg. Consob n. 11971/99; circa i

contenuti di quest'ultima dichiarazione si richiama l'attenzione dei Signori Soci alle raccomandazioni di cui alla Comunicazione Consob n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009.

La titolarità della quota minima di partecipazione per la presentazione delle liste è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore degli Azionisti nel giorno in cui le liste sono ricevute dalla Società. Gli Azionisti dovranno trasmettere alla Società, con le modalità previste per la presentazione delle liste, la certificazione comprovante la titolarità del numero di azioni rappresentate, anche successivamente alla trasmissione della lista purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società (e pertanto entro il 22 aprile 2020).

Si invitano gli Azionisti a prendere visione del documento "*Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di Leonardo S.p.a. agli Azionisti sulla dimensione e composizione del Consiglio di Amministrazione*" allegato alle presenti Relazioni, che contiene orientamenti e suggerimenti che il Consiglio di Amministrazione uscente di Leonardo mette a disposizione degli Azionisti, nell'intento di aiutarli a formulare proposte per la composizione del Consiglio di Amministrazione della Società.

Quanto al meccanismo di nomina degli Amministratori eletti mediante voto di lista, si rinvia a quanto indicato nell'avviso di convocazione dell'Assemblea e all'art. 18.3 dello Statuto sociale che dispone in particolare quanto segue:

- ogni avente diritto al voto può votare in Assemblea una sola lista;
- dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi dagli Azionisti verranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, due terzi degli Amministratori da eleggere (con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità inferiore);
- i restanti Amministratori verranno tratti dalle altre liste con le modalità previste dall'articolo 18.3 lettere b) e b-bis).

Qualora la Lista di Maggioranza non presenti un numero di candidati sufficiente ad assicurare il raggiungimento del numero degli amministratori da eleggere ai sensi dell'art. 18.3, lett. a), si procede a: i) trarre dalla Lista stessa tutti i candidati ivi elencati, secondo l'ordine progressivo indicato in tale Lista, ii) trarre gli altri amministratori dalle Liste di Minoranza, per il numero di posizioni pari ad un terzo del totale, previsto per tali liste, iii) trarre i restanti amministratori, per le posizioni non coperte dalla Lista di Maggioranza, dalla Lista di Minoranza che abbia ottenuto il maggior numero di voti tra le Liste di Minoranza (la "Prima lista di Minoranza") in relazione alla capienza di tale Lista; in caso di capienza insufficiente, si procede a trarre i restanti amministratori, con le stesse modalità, dalla lista seguente o eventualmente da quelle successive, in funzione del numero dei voti e della capienza delle Liste stesse. Infine, qualora il numero complessivo di

candidati inseriti nelle Liste presentate, sia di Maggioranza che di Minoranza, sia inferiore a quello degli amministratori da eleggere, i restanti amministratori sono eletti in assemblea con delibera assunta ai sensi dell'art. 18.4.

Qualora a seguito dell'applicazione delle previsioni di cui alle lettere a), b) e b-bis) dello Statuto non risulti garantita in Consiglio di Amministrazione la presenza di almeno due Amministratori indipendenti di cui all'art. 18.3 dello Statuto e da almeno due quinti di Amministratori del genere meno rappresentato, le lettere c) e c-bis) del citato art. 18.3 prevedono uno specifico meccanismo di scorrimento (per il quale si rinvia all'avviso di convocazione dell'Assemblea) all'interno di un'unica graduatoria decrescente formata, tra i candidati di tutte le liste, secondo il sistema di quozienti indicato nella lettera b) e b-bis) del medesimo articolo 18.3. Qualora nemmeno tale meccanismo dia esito positivo, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge in modo da assicurare comunque la presenza del numero necessario di Amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza di cui all'art. 18.3 dello Statuto sociale nonché il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra generi.

In relazione a quanto sopra, gli Azionisti sono invitati a votare per una delle liste di candidati alla carica di Amministratore tra quelle presentate, depositate e pubblicate nel rispetto di quanto sopra previsto.

Si fa presente infine che per la nomina degli Amministratori per qualsiasi ragione non eletti con i procedimenti sopra indicati, l'Assemblea, ai sensi dell'art. 18.4 dello Statuto sociale, delibera con le maggioranze di legge, in modo da assicurare comunque il rispetto dei criteri sopra menzionati.

Relazione del Consiglio di Amministrazione sul punto 6 all'ordine del giorno

Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Signori Azionisti,

all'Assemblea compete la nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione; l'art. 19.1 dello Statuto sociale dispone infatti che il Consiglio di Amministrazione elegga tra i propri membri il Presidente solo qualora l'Assemblea non abbia provveduto al riguardo.

Si invitano pertanto gli Azionisti a presentare proposte per la nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione nelle modalità e nei termini indicati nell'avviso di convocazione.

Si invitano gli Azionisti a prendere visione del documento "Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di Leonardo S.p.a. agli Azionisti sulla dimensione e composizione del Consiglio di Amministrazione" allegato alle presenti Relazioni.

Relazione del Consiglio di Amministrazione sul punto 7 all'ordine del giorno

Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.

Signori Azionisti,

l'art. 27.1 dello Statuto sociale dispone che al Presidente e agli altri membri del Consiglio di Amministrazione spetti, oltre al rimborso delle spese sostenute per ragioni del loro ufficio, un compenso determinato dall'Assemblea ordinaria e che la relativa deliberazione rimanga valida anche per gli esercizi successivi fino a diversa determinazione assembleare.

Si rammenta al riguardo che l'Assemblea ordinaria del 16 maggio 2017 ha determinato il compenso del Consiglio di Amministrazione, ora giunto a scadenza, nei termini seguenti: Euro 90.000,00 lordi annui per il Presidente del Consiglio di Amministrazione ed Euro 80.000,00 lordi annui per ciascuno degli altri Consiglieri.

In relazione a quanto sopra si invitano gli Azionisti a presentare proposte per determinare il compenso spettante al Presidente e agli altri membri del Consiglio di Amministrazione nelle modalità e nei termini indicati nell'avviso di convocazione.

Relazione del Consiglio di Amministrazione sul punto 8 all'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

Signori Azionisti,
ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/98 ("TUF") siete chiamati ad esprimere, con deliberazione vincolante, il Vostro voto sulla prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98, che illustra la politica della Società per l'anno 2020 in materia di remunerazione dei componenti degli organi di Amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche e, fermo restando quanto previsto dall'articolo 2402 del codice civile, dei componenti degli organi di controllo, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

La deliberazione sulla prima sezione della Relazione avrà per la prima volta efficacia vincolante, in attuazione delle modifiche introdotte dal D. Lgs. del 10 maggio 2019, n. 49 - entrato in vigore il 10 giugno 2019 - che ha recepito la Direttiva 2017/828 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 maggio 2017 ("Direttiva Shareholders' Rights II") definendo nuove regole per le politiche di remunerazione delle società quotate.

In linea con quanto previsto dall'art. 123-ter, comma 3-bis, si sottopone alla Vostra attenzione la politica relativa all'anno 2020.

La Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, che include la prima sezione, viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito Internet della Società www.leonardocompany.com (sezione "Assemblea Azionisti 2020") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra deliberazione la seguente proposta di deliberazione vincolante sull'ottavo punto all'ordine del giorno:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo – Società per azioni:

- *visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;*
- *esaminata la prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2020 ai sensi degli artt. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99" e pubblicata dalla Società nei termini di legge;*

- *tenuto conto della natura vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98,*

delibera

di approvare la prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di Leonardo S.p.a.".

Relazione del Consiglio di Amministrazione sul punto 9 all'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98, siete chiamati ad esprimere, con deliberazione non vincolante, il Vostro voto sulla seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/98 che:

a) contiene la rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategica;

b) illustra analiticamente i compensi corrisposti ai soggetti sopra indicati nel 2019 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla società e da società controllate o collegate.

La seconda sezione della Relazione viene sottoposta per la prima volta alla Vostra deliberazione in attuazione delle modifiche introdotte dal D. Lgs. del 10 maggio 2019, n. 49 - entrato in vigore il 10 giugno 2019 - che ha recepito la Direttiva 2017/828 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 maggio 2017 ("Direttiva Shareholders' Rights II") definendo nuove regole per le politiche di remunerazione delle società quotate. La deliberazione avrà efficacia non vincolante come disposto dall'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

La Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, che include la seconda sezione, viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito Internet della Società www.leonardocompany.com (sezione "Assemblea Azionisti 2020") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione non vincolante sul nono punto all'ordine del giorno:

"*L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo – Società per azioni:*

- *visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;*
- *esaminata la seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2020*

ai sensi degli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99" e pubblicata dalla Società nei termini di legge,

- *tenuto conto della natura non vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98;*

delibera

di esprimere parere favorevole in relazione alla seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di Leonardo S.p.a.".

Relazione del Consiglio di Amministrazione sul punto 10 all'ordine del giorno

Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.

Signori Azionisti,

con l'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020 scadrà l'incarico di revisione legale dei conti conferito da Leonardo S.p.a. alla società di Revisione KPMG S.p.A. (nel seguito KPMG) il 16 maggio 2012, per gli esercizi dal 2012 al 2020. Alla luce della vigente normativa – come da ultimo modificata dal Regolamento (UE) del 16 aprile 2014 n. 537 (di seguito, "Regolamento UE") e dal Decreto Legislativo 17 luglio 2016 n. 135 – l'incarico a KPMG non sarà rinnovabile, né nuovamente conferibile, se non decorsi almeno quattro esercizi dalla sua cessazione. Tale normativa dispone, inoltre, che al revisore entrante è fatto divieto di fornire alcuni servizi anche durante l'esercizio immediatamente precedente l'inizio del periodo oggetto di revisione (c.d. "cooling in period"). Pertanto, al fine di prevenire eventuali cause di incompatibilità in presenza di servizi vietati, il Collegio Sindacale, nella sua veste di "Comitato per il controllo interno e la revisione contabile" ai sensi del comma 1, lettera f), dell'art. 19 del D. Lgs. 39/2010, ha condiviso la proposta delle competenti strutture aziendali di Leonardo di anticipare la procedura selettiva per l'assegnazione dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029 così da consentire a codesta Assemblea di deliberare per tempo l'affidamento del relativo incarico.

L'art. 16, paragrafo 2, comma 2 del Regolamento (UE) n. 537/2014 prevede che il Collegio Sindacale, nella sua veste di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, presenti una proposta motivata all'Assemblea degli Azionisti contenente almeno due possibili proposte tra loro alternative di conferimento, esprimendo una preferenza debitamente giustificata per una delle due.

Alla luce di quanto premesso, viene sottoposta all'Assemblea degli Azionisti la proposta motivata del Collegio Sindacale formulata ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 39/2010 e ss.mm., cui il Consiglio di Amministrazione rinvia, pubblicata nei termini e con le modalità di legge presso la sede sociale, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito Internet della Società www.leonardocompany.com (sezione "Assemblea Azionisti 2020") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Giovanni De Gennaro)



Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di Leonardo SpA agli Azionisti sulla dimensione e composizione del Consiglio di Amministrazione

2 marzo 2020

www.leonardocompany.com

Introduzione

Leonardo SpA ("Leonardo" o la "Società" o il "Gruppo") aderisce al Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana, che all'Art. 1.C.1., lett. h della vigente versione del luglio 2018[1] raccomanda che i Consigli di Amministrazione delle società quotate, allorché in scadenza, esprimano - tenuto conto degli esiti dell' autovalutazione - il proprio parere di orientamento agli Azionisti sulla dimensione e sulla composizione del nuovo Consiglio e, di conseguenza, sulla formazione delle liste dei candidati Amministratori da eleggere.

Al riguardo si fa presente che il Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana - che garantisce anche un monitoraggio con cadenza annuale dello stato di attuazione da parte delle società quotate del Codice di Autodisciplina, cui Leonardo aderisce - nel 7° Rapporto sull'applicazione del Codice di Autodisciplina, pubblicato il 9 dicembre 2019, ed anticipando quanto previsto tra le prescrizioni del nuovo Codice di Corporate Governance che entrerà in vigore il prossimo anno, ha formulato la seguente raccomandazione in relazione agli "orientamenti": *"Il Comitato osserva un significativo margine di miglioramento delle società quotate, soprattutto se di grandi dimensioni e in presenza di assetti proprietari meno concentrati, nell'adesione alla raccomandazione del Codice che intende responsabilizzare il board uscente circa l'adeguata formazione del prossimo consiglio di amministrazione. Adeguata e tempestiva informazione agli azionisti circa le professionalità e le competenze necessarie in seno al consiglio costituiscono, infatti, tasselli fondamentali per assicurare nel medio-lungo termine una gestione efficace e competente dell'impresa.*

Per assicurare l'efficacia dello strumento, il Comitato raccomanda a chi presenta le liste per il rinnovo dell'organo amministrativo di dar conto di come la selezione dei candidati abbia dato seguito agli orientamenti e alle politiche espressi dal consiglio uscente sulla sua composizione ottimale".

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo, il cui mandato scade con l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2019, avendo

- coinvolto il Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità, al quale ha affidato il compito di una prima valutazione relativamente alla dimensione e composizione del Consiglio stesso,
- tenuto conto degli esiti dell'Autovalutazione del Consiglio, riferita puntualmente all'esercizio 2019 ed in continuità con il triennio del mandato giunto al termine,

mette a disposizione degli Azionisti, nell'intento di favorire il percorso di definizione delle migliori proposte all'Assemblea per la composizione quantitativa e qualitativa del Consiglio di Amministrazione di Leonardo in vista del rinnovo dell'Organo per il prossimo mandato:

- gli elementi di contesto strategico ed operativo attuali nella realtà di Leonardo, conseguiti nel mandato in scadenza e da conseguire nel prossimo mandato come delineato e comunicato al mercato con il Piano Industriale 2018-2022;
- le esperienze e competenze identificate, nell'Autovalutazione 2019, come prioritarie o molto rilevanti, diffuse ed opportunamente diversificate, per la composizione del nuovo Consiglio, tenendo conto del possibile rinnovamento dello stesso e della necessità di comunque garantire un adeguato percorso di continuità all'Organo
- gli orientamenti sulla dimensione del nuovo Consiglio di Amministrazione e sulle figure professionali la cui presenza è ritenuta opportuna perché ciascuno dei componenti, sia all'interno dei Comitati sia nelle

[1] Come all'Art.4, Principio XIII, Raccomandazione n.23 del nuovo Codice di Corporate Governance del 31 gennaio 2020, che sarà vigente con il primo esercizio successivo al 31 dicembre 2020.

decisioni collegiali, possa effettivamente contribuire ad assicurare un solido governo della Società sia nel perseguimento delle strategie identificate che nel presidio efficace dei rischi in tutte le aree del Gruppo.

Contesto

Il mandato in essere ha avuto inizio nel Maggio 2017, con:

- Il Consiglio di Amministrazione, ora in scadenza, composto dal Presidente Non-Esecutivo e Non Indipendente, l'allora nuovo Amministratore Esecutivo e da 10 membri: 1 Amministratore Non-Esecutivo e Non Indipendente, 9 Amministratori Non-esecutivi e Indipendenti.
- il nuovo Amministratore Esecutivo, *quarto cambio del Vertice manageriale dal* 2011, che ha apportato ampia, elevata e consolidata preparazione *manageriale* e imprenditorialità, quali riconosciute dal Consiglio, in sede di Autovalutazione;
- il valore del titolo su livelli elevati, spinto dai risultati ottenuti e dal ritorno al dividendo dopo 6 anni;
- l'avviato processo di trasformazione di Leonardo in "*One Company*" ancora in corso di attuazione e con strutture centrali non ancora allineate alle esigenze del perimetro di *business*, focalizzato su *Aerospace, Defense & Security*;
- emersione, nello stesso 2017, di difficoltà non strutturali nella Divisione Elicotteri;

si è evoluto con la realizzazione e sviluppo del nuovo Piano Industriale 2018 – 2022, teso a recuperare e ad accrescere la generazione di valore e conseguire crescita sostenibile nel medio/lungo periodo; Piano realizzato con un nuovo processo - *best-in-class* - per proposizione, condivisione ed approvazione, da parte del Consiglio;
Piano Industriale 2018-2022, fondato e in esecuzione su quattro macro-aree di intervento: ottimizzazione del modello operativo, approccio al cliente più efficace, investimenti mirati a supportare la crescita e miglioramento della performance.

I primi due anni del Piano Industriale, chiusi con il 2019, hanno visto l'Amministratore Esecutivo di Leonardo portare a compimento, con la piena condivisione ed appoggio del Consiglio, le iniziative e le misure necessarie a conseguire gli obiettivi e i risultati operativi del Gruppo.

Il modello "*One Company*" è quasi completamente finalizzato. L'implementazione di processi e l'uso di strumenti *standard* condivisi e trasversali a supporto delle Divisioni di *business* procedono efficacemente. L'enfasi sul presidio dei temi innovativi tecnologici, dalla *digital transformation*, all'*Artificial Intelligence*, all'*Advanced Analytics*, alla *Cyber Security* ha portato all'ingresso di nuove, elevate figure *manageriali* di prima linea: il *Chief Technology and Innovation Officer*, il *Managing Director Cyber Security* ed il *Chief Strategy and Market Intelligence Officer*

La costituzione di Centri di Competenza *cross* Divisionali, che mettono a fattor comune tecnologie e piattaforme condivisibili è in fase avanzata, in contemporanea all'ampio programma di controllo dei costi e di *performance improvement* sugli stabilimenti produttivi e nei rapporti con fornitori e *partner* del Gruppo.

Da un'analisi preliminare i risultati/elementi economico-finanziari 2019 evidenziano un'ottima performance del gruppo in linea con le aspettative di un quarto trimestre particolarmente significativo.

Sulla base di questo, ai tassi di cambio della *Guidance*, il Gruppo prevede Ordini e Ricavi al di sopra della *Guidance* 2019. Il valore dell'EBITA è atteso nella fascia medio-alta della *Guidance,* grazie all'ottima performance dei principali business che ha compensato il minore apporto delle Joint Venture (segmento manifatturiero dello Spazio e ATR). Il FOCF è atteso leggermente superiore alle aspettative anche grazie ad un significativo quarto trimestre. I tassi di cambio effettivi comporteranno ulteriori benefici ai risultati attesi nel 2019.

	Guidance 2019	**Aspettative riviste**
Ordini (€mld.)	12,5 – 13,5	**Al di sopra della fascia alta**
Ricavi (€mld.)	12,5 – 13,0	
EBITA (€mil.)	1.175 – 1.225	Nella fascia medio-alta
FOCF (€mil.)	ca 200	Leggermente superiore alle aspettative

Gli analisti finanziari apprezzano il percorso intrapreso da Leonardo mostrando fiducia nell'attuale *top management* del Gruppo e nel Consiglio di Amministrazione e nel raggiungere alla fine del prossimo mandato tutti gli obiettivi qualificanti del Piano Industriale.

Nel prossimo mandato, il nuovo Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Esecutivo, dovranno misurarsi con sfide ancora aperte:

- la **piena implementazione** del modello ***"One Company"***
- il percorso di ***Digital Transformation***
- il modello e la strategia della Divisione **Elettronica e *Cyber Security***
- la definizione del **modello di pianificazione ottimale delle risorse** per ogni funzione operativa
- l'accrescere la **spinta commerciale** che faccia leva su opportunità di ***cross-selling***
- il fare di Leonardo il ***"Partner of Choice"*** dei MoD
- Il dare ulteriore sviluppo e **forza all'internazionalizzazione**
- Il portare a regime i progetti di ***performance improvement*** e di ***cost control*** lanciati e l'adozione di **tecnologie innovative** tese ad aumentare i livelli di competitività e di qualità
- il completamento del processo di **consolidamento** del **portafoglio prodotti**
- Il completare **l'integrazione di Vitrociset**
- Il proseguire la **trasformazione del modello** di business di **"Fully Integreted Service Provider"**
- l'assicurarsi un **ruolo di prim'ordine sulle future piattaforme militari** Europee dalle prime fasi.

Dimensione

Il Consiglio di Amministrazione, consapevole delle dimensioni e complessità organizzative di Leonardo e delle positive dinamiche di funzionamento espresse dall'Organo amministrativo e dall'Organo di controllo nell'arco dell'ultimo triennio, dopo aver esaminato, con il supporto del Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità, gli esiti dell'Autovalutazione per l'esercizio 2019, ultimo del mandato, valuta

- appropriato il numero attuale di dodici Amministratori, il massimo previsto dallo Statuto vigente;
- adeguato il rapporto in essere tra Amministratori Esecutivi (1), Amministratori Non Esecutivi-Non Indipendenti (2) ed Amministratori Non-Esecutivi e Indipendenti (9), tenuto conto della complessità della *governance* e delle caratteristiche delle attività svolte da Leonardo nei vari settori nei quali opera;
- adeguata la dimensione e la struttura attuale che permettono una composizione corretta dei quattro Comitati endo-consiliari previsti, con Presidenza e maggioranza dei membri sempre indipendenti, ed un adeguato coinvolgimento e possibilità di approfondimento dei temi trattati e delle decisioni da prendere;
- in linea con le *best practices* internazionali e con le migliori pratiche sulla *corporate governance*, la dimensione del Consiglio di Amministrazione nonché il numero complessivo degli amministratori indipendenti.

Diversità di Genere

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo, preso buona nota che

- in data 1 gennaio 2020 sono entrate in vigore le disposizioni della Legge di Bilancio 2020, che modificano gli artt.147-ter, comma 1-ter, e 148, comma 1-bis, del TUF, introdotti dalla Legge n.20 del 12 luglio 2011 (c.d."Golfo-Mosca"), in materia di equilibrio tra i generi negli organi delle società con azioni quotate, alle quali richiedevano il rispetto di un criterio di composizione di genere in base al quale veniva riservata al genere meno rappresentato "*almeno un terzo*" dei componenti degli organi di amministrazione e controllo;
- le nuove disposizioni della Legge di Bilancio prevedono una diversa quota riservata al genere meno rappresentato pari ad "*almeno due quinti*" dei componenti degli organi di amministrazione e controllo;
- il criterio di riparto di "*almeno due quinti*" si applica, ai sensi della nuova Legge di Bilancio, "*a decorrere dal primo rinnovo degli organi di amministrazione e controllo delle società quotate in mercati regolamentati successivo alla data di entrata in vigore della legge*" per "*sei mandati consecutivi*";

evidenzia agli Azionisti che, in ottemperanza a tali nuove disposizioni, nel comporre le liste dei candidati Amministratori da eleggere, operino in maniera da assicurare che il numero dei candidati del genere meno rappresentato sia almeno non inferiore al numero (arrotondato, ove necessario, all'intero superiore) corrispondente ai due quinti della dimensione che abbiano scelta per l'organo.

- Esperienze in realtà o di progetti caratterizzati da innovazione e/o contenuti tecnologici avanzati

Skills delle quali suggerisce la **presenza** e una **diffusione** che può essere **anche contenuta**:

- Competenze legali e di accordi e contrattualistica internazionale
- Conoscenza delle tematiche inerenti la *digital information technology* e la *cyber security*
- Conoscenza delle tematiche *CSR/ESG*.

Il Consiglio ritiene opportuno sottolineare che, nel mandato trascorso, si sono positivamente confermati il *business drive*, le competenze di gestione, l'autorevolezza e la *leadership* del *Ceo* e le competenze distintive, che il Consiglio ha al suo interno e che si sono integrate in modo produttivo sia nel lavoro dei Comitati che nel dibattito consiliare e nell'interazione con il *management*.

Il Consiglio suggerisce di valutare attentamente le opportunità di riconferma dei membri del Consiglio uscente, che abbiano consolidate esperienze e competenze in linea con quelle indicate nella *Skills Directory* per la migliore composizione del nuovo Organo amministrativo, così da assicurare, nel rispetto dei requisiti e dei criteri di indipendenza, quali stabiliti dal Codice di Autodisciplina, la necessaria continuità dell'Organo nelle sue funzioni di indirizzo strategico e, con l'Amministratore Esecutivo, di controllo sulla gestione operativa.

Suggerisce di privilegiare candidati che, in aggiunta a professionalità elevate tra quelle indicate, abbiano capacità di comprensione ed espressione nella lingua inglese e appropriate caratteristiche personali, orientate alla trasparenza, all'impegno e all'inclusione; s*oft skill,* impegnative da valutare, ma importanti; quali: la capacità di *standing-up,* di comunicazione e di influenza; la *leadership*, lo spirito di collaborazione; l'attenzione al conseguimento dei risultati; la capacità di *business judgement* e di maturare costruttivamente le decisioni.

Il Consiglio, nel suggerire i criteri per il rinnovo, ha tenuto conto dei tre indicatori principali considerati dagli investitori stabili: indipendenza formale e di giudizio; competenza, da cui la rilevanza anche per gli investitori dell'esistenza e dell'applicazione di una *Skills Directory*; *diversity* nelle sue varie declinazioni, di genere, *background*, nazionalità, etc.

Ha valutato l'attenzione che gli investitori stabili prestano alla continuità del vertice esecutivo, in presenza di risultati economico/finanziari e di *business* positivi ed in linea con gli obiettivi del Piano Industriale e dei suoi aggiornamenti.

In relazione ai parametri di giudizio dei *proxy advisor* e quindi degli investitori istituzionali, il Consiglio uscente suggerisce di valutare possibili discontinuità nella composizione dell'Organo quando abbiano per obiettivo una diversificazione, ricercata, delle competenze esistenti.

Disponibilità di Tempo

Tutti i candidati considerati per essere eletti a futuri Amministratori debbono dare piena evidenza di *garantire* la disponibilità di tempo necessaria a partecipare, fisicamente o al più mediante video-conferenza, e a prepararsi per le riunioni consiliari e per le riunioni dei Comitati, oltre che a partecipare a riunioni informali/seminariali, con gli altri Consiglieri.
Nel corso del mandato in scadenza, ogni anno gli Amministratori sono stati impegnati mediamente in circa n. 10 riunioni consiliari, in circa n. 22 riunioni dei Comitati endoconsiliari, oltre che nelle giornate dedicate all'Assemblea degli Azionisti, alle attività di *onboarding*, di *induction*, di visita ai siti industriali o di formazione su specifici temi oltre che a seminari e convegni di interesse della Società.

Cumulo degli Incarichi

In merito al numero massimo di incarichi di Amministratore o Sindaco, il Consiglio di Amministrazione ritiene compatibile con un efficace svolgimento dell'incarico di Amministratore e funzionale a garantire un impegno adeguato agli adempimenti connessi alla carica, un numero non superiore a tre incarichi in società quotate in mercati regolamentati anche esteri, ovvero in società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni.
Nel Regolamento del Consiglio è inoltre previsto che ulteriori valutazioni in merito al numero massimo di incarichi potranno essere svolte dall'organo consiliare anche nel corso del mandato sulla base di eventuali raccomandazioni formulate dal Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità.

Profili di Particolare Rilevanza

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo, consapevole dell'elevata importanza di alcuni ruoli al suo interno, indica le principali caratteristiche specifiche degli esponenti chiamati a ricoprire detti ruoli:

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

- essere una figura di elevato profilo professionale e valoriale. Autorevole e credibile per svolgere il ruolo di garanzia nei confronti di azionisti e *stakeholder* di Leonardo
- capace di garantire una gestione trasparente e corretta del funzionamento del Consiglio di Amministrazione
- capace di favorire l'integrazione delle diverse competenze ed esperienze degli Amministratori
- con precedenti esperienze di guida di Consiglio o di Capo di strutture di dimensioni e complessità paragonabili a quelle di Leonardo
- con attenzione ed esperienza in materia di *corporate governance*
- con un riconosciuto *standing* internazionale e/o istituzionale

L'Amministratore Esecutivo

- essere una persona con piena autorevolezza personale e professionale per lo svolgimento dell'incarico
- che abbia maturato esperienze *manageriali* significative, anche per imprenditorialità, e di riconosciuto successo al vertice della gestione (*CEO*) di società della dimensione e complessità comparabili con quelle di Leonardo
- che disponga di adeguata competenza in materia economico-finanziaria e di strategia aziendale
- che abbia e sappia trasmettere visione e pensiero strategico apicale
- che abbia elevate qualità di *team leadership.*

Il *Lead Independent Director,* figura della quale il Consiglio evidenzia l'opportunità, anche in assenza delle specifiche situazioni contemplate dal Codice, auspicandone la presenza nel Consiglio in considerazione dell'eccellente esperienza di contributo che questa figura ha dato nel mandato in scadenza

- idealmente con esperienze *manageriali* importanti in aziende industriali, di significativo profilo internazionale e di dimensione e complessità paragonabili a quelle di Leonardo
- di *seniority* ed autorevolezza personale elevata per rappresentare un punto di riferimento e di coordinamento per gli Amministratori Non Esecutivi e Indipendenti
- con esperienza in Consiglio di Amministrazione di società quotate, italiane o internazionali, di grandi dimensioni.

Gli altri nove Amministratori

Dovrebbero essere tutti Non Esecutivi, prevalentemente Indipendenti, in base ai criteri stabiliti dalla legge e dalle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina.

Il requisito dell'indipendenza, al quale *proxy advisor* ed investitori guardano con particolare attenzione, dovrà essere valutato avendo riguardo sia alla sostanza che alla forma.

Indicativamente, in relazione alla *Skills Directory* proposta, cinque figure professionali su nove dovrebbero avere profili e maturato esperienze manageriali/imprenditoriali, idealmente in società quotate di dimensione internazionale e di complessità paragonabili a quella di Leonardo.
Le altre quattro figure professionali dovrebbero aver maturate esperienze accademiche, professionali e/o consulenziali e/o istituzionali e, con le loro esperienze, competenze e conoscenze contribuire al completamento della *Skills Directory* proposta.

Lettera di conferma della carica

Tutti i candidati alla carica di Consigliere di Amministrazione predispongono in corrispondenza della presentazione della candidatura il proprio curriculum, indicativo della professionalità e delle conoscenze ed esperienze distintive conseguite; più in dettaglio:

- la formazione (con indicazione sia dell'istruzione che di piani di formazione seguiti);
- le professionalità acquisite tramite esperienze pratiche, con indicazione delle posizioni precedentemente occupate, precisando settori di operatività e posizioni ricoperte, in particolare per lo svolgimento di attività manageriali (durata e dimensioni dell'impresa), attività accademica e/o di consulenza e/o in istituzioni, eventuali cariche in Consigli e Comitati e/o Collegi.

Il Consiglio suggerisce di richiedere a ciascun candidato Consigliere, al momento e nella lettera di accettazione della carica, di dichiarare di quali tra le conoscenze, esperienze e/o competenze evidenziate nella *Skills Directory*, riportata in questi Orientamenti agli Azionisti, sia in possesso a livello distintivo, nonché di sottoscrivere l'apposita dichiarazione di assenza di conflitti di interessi tra il Consigliere e la Società con l'impegno di segnalare immediatamente qualora dovesse trovarsi in situazioni che possano dar luogo anche a potenziali conflitti di interessi nell'esercizio delle funzioni.

SISTEMI DINAMICI
a LEONARDO company

Allegato E
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

SISTEMI DINAMICI S.P.A.

BILANCIO
AL 31.12.2019

Sistemi Dinamici S.p.A.
Società con socio unico, soggetta all'attività di direzione e coordinamentoo di Leonardo - Società per azioni
Sede legale:
Via S. Cannizzaro, 7 - Loc. Ospedaletto 56121 Pisa Italia
Tel. +39 050 8869440
info@sistemidinamici.com
sistemi.dinamici@pec.it

Cap. Soc. € 200.000,001 v
REA CCIAA Pisa 103585
C.F. e Registro Imprese di Pisa n.01148640509
P. IVA IT 01148640509

INDICE

- **Pagina 3 RELAZIONE SULLA GESTIONE AL 31 DICEMBRE 2019**
  - *Pagina 4 Attività svolta dalla Società*
  - *Pagina 5 Attività Commerciale*
  - *Pagina 5 Attività Produttiva*
  - *Pagina 6 Ricerca e Sviluppo*
  - *Pagina 9 Risorse Umane e Sedi di Lavoro*
  - *Pagina 10 Investimenti*
  - *Pagina 10 Andamento Economico e Finanziario*
  - *Pagina 15 Operazioni con Parti Correlate*
  - *Pagina 17 Evoluzione prevedibile della gestione*
  - *Pagina 17 Rischi ed Incertezze*
  - *Pagina 18 Eventi di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio*

- **Pagina 18 PROSPETTI CONTABILI E NOTE ESPLICATIVE AL BILANCIO D'ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2019**
  - *Pagina 20 Situazione Finanziaria e Patrimoniale*
  - *Pagina 24 Conto Economico Complessivo*
  - *Pagina 26 Rendiconto Finanziario*
  - *Pagina 28 Nota Integrativa al Bilancio al 31 dicembre 2019*

RELAZIONE SULLA GESTIONE 2019

Signori Azionisti,

come noto, l'esercizio terminato il 31 dicembre 2019, ha visto la conclusione dell'operazione di fusione per incorporazione della Vostra Società in Leonardo S.p.A. Divisione Elicotteri, come da delibera dell'Assemblea Straordinaria tenutasi lo scorso 27 settembre. In data 11 dicembre 2019, con atto del notaio Notaio De Santis numero repertorio 12575, raccolta n. 6093 e registrato all'Agenzia delle Entrate - Ufficio di Roma 4 - il 13 dicembre 2019 al n. 39135 serie 1T, si è perfezionata l'operazione di fusione, la cui efficacia decorre dal 1° gennaio 2020.

La fusione sopra descritta rappresenta, sia dal punto di vista industriale che commerciale, il naturale completamento del processo di integrazione/interazione, sia organizzativa sia gestionale, tra le due Società, avviato nel 2016 con l'acquisizione da parte di Leonardo S.p.A. dell'intero capitale sociale di Sistemi Dinamici S.p.A.

In particolare l'operazione di fusione faciliterà il compimento della attività di sviluppo e certificazione dell'UAV AW HERO, mediante l'integrazione delle proprie strutture operative con quelle della Divisione Elicotteri di Leonardo, beneficiando così di un maggior know-how su temi quali engineering, industrializzazione, controllo di qualità, produzione prototipale e, a seguire, della produzione in serie.

Passando ad una breve analisi dei fatti che hanno caratterizzato l'esercizio appena concluso, segnaliamo il risultato d'esercizio negativo. La perdita d'esercizio ammonta a 2.528 migliaia di Euro, dopo aver contabilizzato ammortamenti per 223 migliaia di Euro, svalutazioni per 480 migliaia di Euro, oneri finanziari netti per 628 migliaia di Euro, imposte per 11 migliaia di Euro e proventi da Controllante per consolidato fiscale per Euro 654 migliaia. Si rimanda ai paragrafi nel seguito del presente documento per maggiori dettagli circa le ragioni operative che hanno determinato tale risultato.

L'ammontare della perdita, maturata durante il secondo semestre ed emersa con la consueta elaborazione dei dati di forecast, è stata tale da portare il Patrimonio Netto ad assumere valori negativi (-2.245 migliaia di Euro), situazione che fa ricadere la Società nelle condizioni di cui all'articolo 2447 Codice Civile. Secondo il dispositivo di detto articolo:

"Se, per la perdita di oltre un terzo del capitale, questo si riduce al disotto del minimo stabilito dall'articolo 2327, gli amministratori o il consiglio di gestione e, in caso di loro inerzia, il consiglio di sorveglianza devono senza indugio convocare l'assemblea per deliberare la riduzione del capitale ed il contemporaneo aumento del medesimo ad una cifra non inferiore al detto minimo, o la trasformazione della società.".

Si è tuttavia ritenuto, come verbalizzato dall'Assemblea Straordinaria del 27 settembre scorso, che la fusione per incorporazione della Società faccia venire meno e superi le deliberazioni previste dal Codice Civile, che, pertanto, non sono state assunte.

Dal punto di vista operativo, nel corso dell'esercizio appena concluso, è proseguita l'attività di produzione e di sviluppo del velivolo AW HERO, anche attraverso l'impegno nello studio finanziato dall'Unione Europea "OCEAN 2020".

Il socio Leonardo S.p.A., che ha esercitato fino alla chiusura dell'esercizio l'attività di direzione e coordinamento, ha finanziato le attività sopra descritte, mettendo a disposizione gli importi necessari sulla base delle esigenze di programma.

Attività svolta dalla Società

Come per gli esercizi precedenti, l'attività svolta dalla Società consiste principalmente nella produzione e sviluppo del prodotto AW HERO avente ad oggetto la realizzazione di un sistema UAV ad ala rotante.

In particolare l'attività ha riguardato:

1) La maturità del sistema AW HERO tramite test di volo e la risoluzione delle problematiche emerse;
2) Lo svolgimento della dimostrazione "OCEAN 2020" nel mare Mediterraneo.
   Nell'ambito delle attività di studio e ricerca, la Società ha partecipato, con il velivolo AW HERO in qualità di parte correlata alla Controllante Leonardo S.p.A., allo studio finanziato dall'Unione Europea denominato "OCEAN 2020" (Open Coordination for European mAritime awareNess). Gli obiettivi fissati per l'attività, che ha riunito i maggiori specialisti tecnici in un team proveniente da 14 paesi europei, sono:
   - acquisire una maggiore consapevolezza situazionale in un ambiente marittimo attraverso lo spiegamento e l'integrazione di sistemi senza equipaggio.
   - affrontare le sfide della sorveglianza persistente e dell'interdizione marittima.

- realizzare un progetto di notevole complessità in tempi impegnativi attraverso la cooperazione a livello dell'UE di utenti finali, grandi industrie, istituti di ricerca e piccole e medie imprese.

Sistemi Dinamici è stata impegnata nelle attività inerenti lo studio a partire dall' aprile del 2018. Dette attività, che hanno impegnato notevolmente la Società per gran parte dell'anno, si sono positivamente concluse con un test sperimentale di volo nel Mediterraneo nel novembre 2019.

3) Il lancio delle prime 5 macchine di produzione nell'ambito dell'ordine ricevuto nello scorso anno dalla Controllante. Due di queste cinque macchine sono state completate nel corso dell'anno e utilizzate nell'ambito del programma "OCEAN 2020".

Attività commerciale

Nel corso dell'esercizio la Società ha acquisito ordini per 722 migliaia di Euro (6.054 migliaia nel corso del 2018). Gli ordini sono stati ricevuti dalla controllante Leonardo S.p.A. Divisione Elicotteri e da Società da essa controllate.

Nel dettaglio, Leonardo S.p.A. Divisione Elicotteri ha commissionato - con due ordini datati 25 e 27 ottobre 2019 del valore di 162 migliaia di Euro - attività nell'ambito dello sviluppo delle metodologie (GYROX) per la simulazione del comportamento aeroelastico dei rotori, uno dei settori di maggior competenza della Società.

Leonardo MW Ltd, società controllata dalla Leonardo S.p.A. Divisione Elicotteri ha invece commissionato - con ordine del marzo 2019 per 560 migliaia di Euro – attività nell'ambito del RUAVS concepts capability demostration.

L'esercizio termina con un portafoglio ordini di circa 737 migliaia di Euro (2.986 migliaia alla fine del 2018).

Attività produttiva

L'esercizio 2019 è stato caratterizzato dalla prosecuzione delle attività di sviluppo di AW HERO il cui supporto finanziario è stato garantito dal socio unico Leonardo S.p.A..

Nell'esercizio 2019 si registrano investimenti complessivi per 6.405 migliaia di Euro sugli sviluppi del progetto di cui 1.585 migliaia di Euro (pari a circa 25.230 ore lavorate) rappresentano il costo industriale della manodopera tenuto conto dell'impiego di lavoratori in distacco dalla Controllante. Sempre in tema

RUAV, come riportato nei precedenti paragrafi, la Società è stata impegnata nelle attività riferite allo studio finanziato dall'Unione Europea "OCEAN 2020" consuntivando costi complessivi per 1.720 migliaia di Euro di cui 940 migliaia di Euro (pari a circa 14.635 ore lavorate) rappresentano il costo industriale della manodopera interna e di lavoratori in distacco dalla Controllante.

L'attività a commessa ha registrato un fatturato di 1.070 migliaia registrando un lieve calo rispetto ai valori assunti dal medesimo indicatore nell'esercizio precedente. Le ore di manodopera interna e di manodopera di lavoratori in distacco dalla Controllante dedicate all'attività di commessa sono state circa 11.245.

Riferiamo, come meglio specificheremo nei paragrafi a seguire, che, nell'anno, si sono registrati incidenti a due droni durante le sessioni di prove di volo. L'incidente occorso al velivolo "AC1" è avvenuto nel mese di maggio mentre quello subito dal velivolo "AC3" nel mese di agosto. L'incidentamento dei velivoli ha provocato ritardi nell'attività operativa dovuti all'analasi delle cause degli incidenti ed alla soluzione delle tematiche emerse nonchè alle ulteriori sessioni di prove di volo dedicate al fine di testare le macchine.

Ricerca e sviluppo

L' OIC 24 definisce lo sviluppo come l'applicazione dei risultati della ricerca di base o di altre conoscenze possedute o acquisite in un piano o in un progetto per la produzione di materiali, dispositivi, processi, sistemi o servizi, nuovi o sostanzialmente migliorati, prima dell'inizio della produzione commerciale o dell'utilizzazione.

I costi di sviluppo sono composti: dagli stipendi, i salari e gli altri costi relativi al personale impegnato nell'attività di sviluppo; dai costi dei materiali e dei servizi impiegati nell'attività di sviluppo; dall'ammortamento di immobili, impianti e macchinari, nella misura in cui tali beni sono impiegati nell'attività di sviluppo; dai costi indiretti, diversi dai costi e dalle spese generali ed amministrativi, relativi all'attività di sviluppo; dagli altri costi, quali ad esempio l'ammortamento di brevetti e licenze, nella misura in cui tali beni sono impiegati nell'attività di sviluppo.

La voce include i costi di sviluppo capitalizzati, anche se rendicontati nell'ambito di studi finanziati e, quindi, coperti da contributi in conto capitale.

L'attività di sviluppo, nel corso del 2019 si è concentrata, come illustrato in precedenza, sulla progettazione del sistema *unmanned* ad ala rotante AW HERO.

L'OIC 24 stabilisce che la sola attinenza a specifici progetti di sviluppo non è condizione sufficiente affinché i relativi costi abbiano legittimità di capitalizzazione. Per tale finalità, essi debbono anche rispondere positivamente alle seguenti specifiche caratteristiche:

- essere relativi ad un prodotto o processo chiaramente definito, nonché identificabili e misurabili. Ciò equivale a dire che la società deve essere in grado di dimostrare, per esempio, che i costi di sviluppo hanno diretta inerenza al prodotto, al processo o al progetto per la cui realizzazione essi sono stati sostenuti. Nei casi in cui risulti dubbio se un costo di natura generica possa essere attribuito ad un progetto specifico, ovvero alla gestione quotidiana e ricorrente, il costo non sarà capitalizzato ma spesato al conto economico;
- essere riferiti ad un progetto realizzabile, cioè tecnicamente fattibile, per il quale la società possieda o possa disporre delle necessarie risorse. La realizzabilità del progetto è, di regola, frutto di un processo di stima che dimostri la fattibilità tecnica del prodotto o del processo ed è connessa all'intenzione della direzione di produrre e commercializzare il prodotto o utilizzare sfruttare il processo. La disponibilità di risorse per completare, utilizzare e ottenere benefici da un'attività immateriale può essere dimostrata, per esempio, da un piano della società che illustra le necessarie risorse tecniche, finanziarie e di altro tipo e la capacità della società di procurarsi tali risorse. In alcune circostanze, la società dimostra la disponibilità di finanziamenti esterni ottenendo conferma da un finanziatore della sua volontà di finanziare il progetto;
- essere recuperabili, cioè la società deve avere prospettive di reddito in modo che i ricavi che prevede di realizzare dal progetto siano almeno sufficienti a coprire i costi sostenuti per lo studio dello stesso, dopo aver dedotto tutti gli altri costi di sviluppo, i costi di produzione e di vendita che si sosterranno per la commercializzazione del prodotto.

Pertanto tutti i costi relativi allo sviluppo del velivolo AW HERO sono stati capitalizzati in quanto, soddisfano le caratteristiche sopra elencate. In particolare, con riferimento alla recuperabilità dell'investimento, sulla base del Business Plan 2018-2031 elaborato dagli uffici competenti della Controllante ed approvato nel giugno del 2019 dal Comitato Investimenti di Leonardo S.p.A., si ritiene che i costi di sviluppo del programma AW HERO siano recuperabili tramite le vendite attese del prodotto.

I risultati dell'impairment test, che restituiscono una differenza tra value in use e carrying value al pari ad 30.284 milioni di Euro, consentono di ritenere che l'azienda possa ritenersi tutelata da eventuali incrementi dell'attività di ricerca.

Segnaliamo che, al fine di testare la sensitività dei risultati dell'Impairment Test, sia a a fronte di una potenziale riduzione del piano consegne che a fronte di una una riduzione dei prezzi di vendita dell'AWHERO, sono state fatte analisi con riferimento a tre scenari critici:

- riduzione del 20% delle consegne a vita intera;
- riduzione del 30% delle consegne a vita intera
- riduzione del 30% delle consegne a vita intera e riduzione del prezzo basico del prodotto del 10%.

In tutti e tre gli scenari i risultati dell'Impariment Test risultano positivi a maggior prova della recuperabilità dell'investimento.

Nell'ambito delle attività di studio e ricerca, la Società ha partecipato, con il velivolo AW HERO in qualità di parte correlata alla Controllante Leonardo S.p.A., allo studio finanziato dall'Unione Europea denominato "OCEAN 2020" (Open Coordination for European mAritime awareNess).

Lo studio ha finanziato costi per 613 migliaia di Euro interamente coperti da contributo a fondo perduto.

La Società ha deciso di spesare le attività in ambito "OCEAN 2020" che, per l'anno 2019, hanno registrato costi per 1.721 migliaia di Euro pari a circa 14.000 ore di manodopera.

Le rendicontazioni saranno presentate nel corso dell'anno 2020 a cura dell'incorporante Leonardo S.p.A..

L'impegno dedicato negli ultimi anni alle attività di ricerca e sviluppo del prodotto AW HERO che, di fatto, rappresentano quasi la totalità delle attività aziendali, ha portato gli Amministratori alla decisione di beneficiare delle agevolazioni previste dal credito di imposta per R&S di cui al decreto legge 23 dicembre 2013, n. 145 dicembre 2013 convertito con modificazioni nella Legge n. 9 del 21 febbraio 2014 e successivamente modificato dalla Legge n. 190 del 23 dicembre 2014, dalla Legge n. 232 dell'11 dicembre 2016 e dalla Legge n. 145 del 30 dicembre 2018.

Nel corso dell'esercizio, la Società ha ultimato le stime di calcolo di detto credito per gli anni 2015-2016-2017 e 2018 seguendo i criteri indicati dalla normativa vigente.

L'importo complessivo del credito iscritto in bilancio e riportato nella dichiarazione dei redditi 2018 presentata nel novembre del 2019 è pari ad Euro 2.158.900.

Personale e sedi di lavoro

L'esercizio al 31.12.2019 è terminato con un organico di 27 unità registrando un decremento di 2 unità rispetto all'anno precedente.

Si riporta una tabella riassuntiva della composizione del personale al 31.12.2019 ed una tabella riassuntiva del turnover.

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totali
Uomini	2	3	17	1	23
Donne	0	0	4	0	4
Totale	2	3	21	1	27
Età Media	49	46	41	24	40

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totali
Laurea	2	3	18	0	23
Diploma	0	0	3	1	4
Licenza Media	0	0	0	0	0
Totali	2	3	21	1	27

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totali
T. Indeterminato	2	3	21	1	27
T. Determinato	0	0	0	0	0
Totali	2	3	21	1	27
Anzianità Lavorativa in SD	13,00	11,37	9,29	3,85	9,38

	01.01.2019	Assunzioni	Cessazioni	Trasformaz.	Passaggi Categoria	31.12.2019
Dirigenti	2	0	0	0	0	2
Quadri	5	0	-2	0	0	3
Impiegati	20	3	-2	0	0	21
Operai	2	0	-1	0	0	1
Altri	0	0	0	0	0	0
Totale T. Indeterminato	29	3	-5	0	0	27
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	0	0	0	0	0
Operai	0	0	0	0	0	0
Apprendisti	0	0	0	0	0	0
Totale T. Determinato	0	0	0	0	0	0
TOTALI	28	3	-5	0	0	27

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totali
Pisa	2	3	21	1	27
Varese	0	0	0	0	0
TOTALI	2	3	21	1	27

La Società opera nelle seguenti sedi:

- Sede legale sita in Pisa, località Ospedaletto, Via S. Cannizzaro, 7. Relativamente a questo sito segnaliamo che la Vostra Società ha un contratto di locazione con All.Co S.p.A.;

- Unità locale sita in Cascina Costa di Samarate (VA), Via G. Agusta, 520. Si segnala, per tale sede, che la Vostra Società ha stipulato un contratto di locazione con Leonardo S.p.A. Divisione Elicotteri che comprende oltre al canone, l'addebito di spese per servizi elettrici, gestione risorse idriche e dei rifiuti che, quindi, sono gestite direttamente dal locatore.

Investimenti

Oltre ai già citati investimenti sullo sviluppo del velivolo AW HERO, la Società ha registrato investimenti complessivi per Euro 262 mila di cui elenchiamo le principali voci:

- Euro 113.325 relativi a migliorie ed allestimenti della nuova sede. Nel dettaglio sono proseguite le opere di modifica iniziate nello scorso esercizio e necessarie per adeguare la sede di Via Cannizzaro alle esigenze delle attività svolte dalla Società. Sono state portate a termine le iniziative lanciate nel corso del 2018 in tema di adeguamento degli impianti in essere alle normative di legge vigenti. Inoltre sono state autorizzate le opere necessarie per ottenere l'agibilità del piano terra dello stabilimento e, sempre con riferimento al piano terra, sono stati realizzati gli impianti di condizionamento.
- Euro 66.572 relativi ad acquisto attrezzature. Sono state acquistate attrezzature di produzione per adeguare i tools esistenti alle necessità operative emerse nel corso della gestione.
- Euro 47.800 relativi a acquisto automezzi per flight operations: è stato acquistato un veicolo commerciale adibito al trasporto di AW HERO.

In via residuale sono stati effettuati investimenti sugli applicativi hardware e software e su arredi e allestimenti d'ufficio.

Andamento economico e finanziario

Come sancito dall'art. 2428 c.c., nei paragrafi che seguono, vengono analizzati separatamente la situazione patrimoniale e finanziaria e l'andamento economico della Società, attraverso l'utilizzo di appositi indicatori costruiti mediante le riclassificazioni dello Stato Patrimoniale e del Conto Economico, di seguito riportati:

Stato Patrimoniale riclassificato (criterio finanziario)

Aggregati	2019	2018	2017
Immobilizzazioni immateriali	23.192.181	19.471.169	13.749.701
Immobilizzazioni materiali	380.533	374.890	434.827
Immobilizzazioni finanziarie	100.000	100.000	100.000
Attivo fisso	23.672.714	19.946.059	14.284.528
Magazzino	6.865.739	3.631.613	185.997
Liquidità differite	5.249.624	4.843.834	1.384.117
Liquidità immediate	115.228	155.337	123.589
Attivo corrente	12.230.590	8.630.783	1.693.704
Capitale investito	**35.903.304**	**28.576.843**	**15.978.233**
Capitale sociale	200.000	200.000	200.000
Riserve (al netto della quota di utile/perdita destinata alla distribuzione)	-2.445.124	83.527	43.123
Mezzi propri	**-2.245.124**	**283.527**	**243.123**
Passività consolidate	**1.437.198**	**10.617.958**	**1.329.691**
Passività correnti	36.711.230	17.675.358	14.405.416
Capitale di finanziamento	**35.903.304**	**28.576.843**	**15.978.233**

Stato Patrimoniale riclassificato *(criterio funzionale)*

Aggregati	2019	2018	2017
Attivo immobilizzato *(al netto del fondo TFR)*	23.180.566	19.316.412	13.668.995
Attivo commerciale	12.115.363	8.475.447	1.570.114
Liquidità	115.227	155.337	123.589
Capitale investito operativo (Cio)	**35.411.156**	**27.947.196**	**15.362.698**
Mezzi propri	-2.245.124	283.527	243.123
Passività operative	9.770.896	8.876.455	3.287.835
Passività di finanziamento	27.885.384	18.787.214	11.831.738
Capitale di finanziamento	**35.411.156**	**27.947.196**	**15.362.698**

Conto Economico riclassificato			
Aggregato	**2019**	**2018**	**2017**
Ricavi delle vendite	1.070.047	1.580.298	802.195
Varialzione lavori in corso	3.093.767	3.213.219	69.822
Altri ricavi e proventi	*630.769*	*245.203*	*146.444*
Capitalizzazioni	6.405.441	5.566.621	4.315.511
Valore della produzione operativa	**11.200.025**	**10.605.341**	**5.333.972**
Costi esterni operativi	10.809.543	7.422.581	3.162.026
Valore aggiunto (VA)	**390.482**	**3.182.760**	**2.171.946**
Costi del personale	2.233.759	2.133.658	1.855.032
Margine operativo lordo (MOL)	**-1.843.277**	**1.049.102**	**316.914**
Ammortamenti, accantonamenti e svalutazioni	702.863	618.613	122.850
Risultato operativo (RO)	**-2.546.140**	**430.489**	**194.064**
Risultato dell'area finanziaria	**53**	0	1.258
EBIT integrale	**-2.546.087**	**430.489**	**195.322**
Oneri finanziari	627.774	318.544	**253.055**
Risultato lordo (RL)	**-3.173.861**	**111.945**	**-57.733**
Imposte sul reddito	**645.210**	**-71.540**	**-28.582**
Risultato netto (RN)	**-2.528.651**	**40.404**	**-86.316**

Analisi di solidità Patrimoniale

Allo scopo di analizzare la solidità patrimoniale della società e di verificarne la capacità di mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine, proponiamo di seguito i seguenti indicatori finanziari:

- Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni: consentono l'analisi della modalità di finanziamento degli impieghi a medio-lungo termine.
- Indicatori sulla struttura dei finanziamenti: consentono l'analisi della composizione delle fonti di finanziamento.

Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni

		2019	2018	2017
Margine primario di struttura	MP - AF	-25.917.838	-19.662.532	-14.041.405
Quoziente primario di struttura	MP / AF	-0,09	0,01	0,02
Margine secondario di struttura	(MP + PASS. CONS.) - AF	-24.480.640	-8.344.574	-12.711.714
Quoziente secondario di struttura	(MP + PASS. CONS.) / AF	-0,03	0,58	0,11

Indici sulla struttura dei finanziamenti

	2019	2018	2017
Quoziente di indebitamento comple: MP/(PASS. CONS. + PASS. CORR.)	-0,06	0,01	0,02
Quoziente di indebitamento finanzia PASS. DI FIN.TO / MP	-12,42	66,26	48,67

Come noto, nel corso dell'esercizio sono proseguite le attività di sviluppo di AW HERO in linea con le previsioni di budget piano 2019-2023 consolidato nel budget piano della controllante Leonardo S.p.A..

L'attività di sviluppo del prodotto, che si stima sarà ultimata nel corso della prima metà del 2020 con l'ottenimento della certificazione militare della macchina, ha richiesto ingenti apporti di capitali che Sistemi Dinamici ha reperito totalmente attraverso finanziamenti dal socio Leonardo S.p.A..

Tale attività, inoltre, fa registrare un costante incremento della capitalizzazione dei costi del sistema. Infatti, la Società espone nel capitale investito i costi di sviluppo del sistema AW HERO per Euro 22.811.302 iscritti fra le immobilizzazioni immateriali in corso.

Proponiamo di seguito una sintetica analisi di liquidità allo scopo di verificare la capacità di mantenere l'equilibrio finanziario nel breve termine.

Indicatori di solvibilità

		2019	2018	2017
Margine di disponibilità	ATTIVO CORR. - PASS. CORR.	-24.480.640	-8.344.573	-12.711.712
Quoziente di disponibilità	ATTIVO CORR. / PASS. CORR.	33%	51%	12%
Margine di tesoreria	(LIQ. DIFF. + LIQ. IMM.) - PASS. CORR.	-31.346.378	-11.976.186	-12.897.710
Quoziente di tesoreria	(LIQ. DIFF. + LIQ. IMM.) / PASS. CORR.	15%	29%	11%

Anche nell'anno 2019, la Società ha concentrato la sua attività su sviluppo e progettazione di AW HERO reperendo le risorse finanziarie dal socio unico Leonardo.

L'assenza di attività a commessa unitamente all' impegno nelle attività "OCEAN 2020" sopra descritte e finanziate solo parzialmente da contributi a fondo perduto, peraltro non ancora incassati, ha peggiorato la

performance degli indici di solvibilità. Il maggior impegno sull'attività di sviluppo sia interna che rivolta allo studio finanziato "OCEAN 2020", unitamente a problemi tecnici legati alla fornitura del motore, hanno provocato lo slittamento della consegna delle macchine in costruzione nell'ambito del contratto stipulato con la Controllante nell'anno 2018 allontanando, di fatto, i flussi di cassa attesi nonchè riducendo la marginalità media della commessa.

Tuttavia, la fusione in Leonardo S.p.A. efficacie dal 1° gennaio 2020 fa ritenere di poter escludere squilibri finanziari di breve termine nella prosecuzione del progetto.

Analisi reddituale

Indici di redditività		2019	2018	2017
ROE netto	RN / MP	n.a. PN negativo	14,25%	-35,50%
ROE lordo	RL / MP	n.a. PN negativo	39,48%	-23,75%
ROI	RO / (CIO - PASS. OP.)	-9,93%	2,26%	1,61%
ROS	RO / RICAVI DELLE VENDITE	-237,95%	27,24%	24,19%

La perdita registrata nell'esercizio determina il peggioramento degli indici di redditività.

Come accennato nei precedenti paragrafi, la perdita d'esercizio è maturata nel corso del secondo semestre ed è stata evidenziata nella redazione del forecast nonché confermata e maggiormente dettagliata dalla stima di pre-chiusura. Entrambe le analisi, forecast e pre-chiusura, sono state consolidate nelle corrispondenti situazioni della controllante Leonardo S.p.A..

Le ragioni della perdita, rispetto alle previsioni di budget che prevedevano un sostanziale pareggio, sono riassunte nei punti seguenti:

- Maggiori costi derivanti dalla commessa di produzione di n. 5 velivoli AW HERO ordinati da Leonardo S.p.A. Divisione elicotteri nel corso dell'esercizio 2018.
- Maggiori costi registrati sul programma finanziato dall'Unione Europea OCEAN 2020 rispetto ai valori previsti a budget.
- Minori margini derivanti dalla mancata acquisizione di una commessa per la produzione di due velivoli AW HERO da Leonardo Divisione Elicotteri, prevista a budget nel primo semestre 2019.

Relativamente al primo punto, i maggiori costi della commessa di produzione sono dovuti principalmente alle problematiche inerenti alla fornitura del motore dei velivoli, emerse in corso d'anno. Tali problematiche, oltre

a determinare minori margini della commessa, hanno dilatato i tempi di assemblaggio e, quindi, di consegna, dei velivoli.

I maggiori costi registrati sul programma "OCEAN 2020", sono imputabili essenzialmente ad un'errata valutazione iniziale dell'impegno relativo all'installazione navale. Sono stati registrati, infatti, extra costi sia in termini di materiali che di manodopera sostenuti per correggere gli aspetti tecnici inizialmente sottostimati.

In quest'ottica, va inserito anche l'incidente occorso al velivolo "AC1" nel mese di maggio e quello occorso al velivolo "AC3" occorso nel mese di agosto. L'impatto economico di tali avvenimenti deve essere valutato sia in termini di impegno non previsto per la ri-progettazione e la produzione del nuovo carrello (velivolo "AC3") e per le prove di volo dedicate (entrambi), sia in termini di ritardo temporale del programma causato dall'incidente. Per entrambi i sinistri, per i quali è stata iscritta a bilancio una svalutazione complessiva per Euro 480.000, è stato richiesto rimborso assicurativo la cui definizione, al 31.12.2019 appare in avanzato stato accoglimento sebbene non ancora formalmente finalizzata con l'ente assicurativo.

Segnaliamo infine che ha marginalmente impattato sui maggiori costi di programma la ripianificazione delle attività a seguito delle mutate disponibilità delle navi della Marina.

Infine, in considerazione dei ritardi registrati nelle consegne delle prime cinque macchine e del maggior impegno previsto nel programma "OCEAN 2020", non è stata possibile l'acquisizione di un ulteriore ordinativo di due velivoli AW HERO da Leonardo Divisione Elicotteri come previsto da budget piano facendo perdere la relativa marginalità e peggiorando, dunque, il risultato economico di periodo.

Operazioni con le parti correlate

In adempimento alle disposizioni dell'art. 2497 bis del Codice Civile, si precisa che fino al 31 dicembre 2019 la Società è stata sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte della Capo Gruppo Leonardo S.p.A.. I dati essenziali dell'ultimo bilancio approvato di Leonardo S.p.A. sono riportati nel prospetto di dettaglio sulla Nota Integrativa.

Ai soli fini dell'ulteriore informativa da fornire nella Relazione sulla Gestione ai sensi dell'art. 5 del Regolamento CONSOB adottato con delibera n.17221 del 12 marzo 2010 (operazioni con parti correlate), per la definizione delle parti correlate si dovrà fare espresso riferimento alla Procedura, applicabile a tutte le Società del Gruppo, approvata dal C.d.A. di Leonardo S.p.A. il giorno 26 novembre 2010, successivamente

aggiornata in data 13 dicembre 2011 e il 20 dicembre 2016 e pubblicata sul sito istituzionale di Leonardo, nonché alle disposizioni operative previste nella Direttiva n. 19 del 13 dicembre 2011 "Gestione delle operazioni con Parti Correlate effettuate tramite e da società controllate".

Di seguito dettaglio delle suddette operazioni:

SOCIETA' CONTROLLANTE

La Vostra società è controllata da Leonardo S.p.a. che detiene il 100% del capitale sociale.

I rapporti intercorsi con la società controllante sono i seguenti:

- Prestazioni di servizi effettuate da Sistemi Dinamici S.p.A.: 552.047 Euro.
- Prestazioni di servizi resi da Leonardo S.p.A.: 2.434.322 Euro.
- Godimento beni locati da Leonardo S.p.A.: 4.628 Euro.
- Provento da consolidato fiscale riconosciuto da Leonardo S.p.A.: 655.920 Euro.
- Interessi passivi maturati su finanziamenti soci concessi da Leonardo S.p.A.: 616.156 Euro.
- I crediti v/ Leonardo S.p.A. ammontano a 761.173 Euro, tutti riferiti a crediti commerciali verso la Divisione Elicotteri.
- I crediti per acconti e proventi da consolidato fiscale v/ Leonardo S.p.A. ammontano a 685.869.
- I debiti v/ Leonardo S.p.A. ammontano a 2.610.317 Euro e si riferiscono interamente a debiti commerciali verso la Divisione Elicotteri.
- I debiti finanziari a breve termine v/Leonardo S.p.A. ammontano a 27.885.384 Euro.

SOCIETA' CONTROLLATE DALLA SOCIETA' CONTROLLANTE

Nel corso dell'anno sono intercorsi rapporti tra la Vostra Società e Leonardo MW Ltd

controllata da Leonardo S.p.A. divisione Elicotteri.

I rapporti citati si possono così dettagliare:

- Crediti commerciali per 518.000 Euro.

Evoluzione prevedibile della gestione

Come indicato nei paragrafi precedenti, in data 11 dicembre 2019, si è perfezionata l'operazione di fusione per incorporazione della Vostra società in Leonardo S.p.A. Divisione Elicotteri. La data di efficacia dell'operazione è il 1° gennaio 2020.

Nell'esercizio 2020 si prevede di procedere con gli sviluppi del programma AW HERO così come da previsione di budget piano della società Leonardo S.p.A. Divisione Elicotteri.

Inoltre, nei primi mesi dell'anno, la struttura della Società sarà impegnata nell'implementazione e della migrazione dati sul sistema gestionale SAP utilizzato da Leonardo S.p.A. .

Rischi e incertezze

Sistemi Dinamici S.p.A. non è stata esposta a rischi finanziari connessi alla propria operatività, in particolare si analizzano i motivi con riferimento alle seguenti fattispecie:

- rischi di tasso di interesse, relativi all'esposizione su strumenti finanziari: la Società ha un rapporto di conto corrente intercompany con la Controllante a tasso euribor più uno spread fisso, anche il finanziamento a medio lungo termine contatto con la Controllante ha un tasso fisso d'interesse;
- rischi di cambio, relativi all'operatività in aree valutarie diverse da quella di denominazione: tale esposizione con l'estero è limitata ad alcune transazioni di acquisto e vendita che vengono saldate a scadenza e non ci sono valori aperti a fine anno.
- rischi di liquidità e di credito, relativi alla disponibilità di risorse finanziarie e all'accesso al mercato del credito: la società si è finanziata tramite la Controllante.
- rischi di prodotto: il rischio di prodotto è legato all'accettazione del prodotto AW HERO dal mercato di riferimento. Tuttavia, la Controllante, incaricata di commercializzare il prodotto, ritiene che le manifestazioni d'interesse dimostrate dai potenziali clienti istituzionali scongiurino tale rischio.

La Società non detiene azioni proprie né azioni o quote di società controllanti.

Eventi di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio.

Successivamente alla chiusura dell'esercizio, nel corso del mese di gennaio 2020, è risultato conclamato l'insorgere del nuovo virus c.d. COVID 19, con un'epidemia che si è velocemente trasmessa in molti paesi del mondo, definita dall'Organizzazione Mondiale della Sanità come "situazione pandemica".

In Europa, al momento di emissione del presente documento, l'Italia rappresenta uno dei paesi più coinvolti. Ciò ha determinato una forte pressione sul sistema sanitario del Paese e la conseguente emanazione da parte delle autorità Governative di una serie di provvedimenti tesi al contenimento del rischio di ulteriore espansione del virus presso la popolazione italiana.

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo ha preso atto che l'emergenza COVID-19 verosimilmente produrrà effetti sul regolare e ordinario svolgimento delle attività aziendali, pur in presenza delle azioni mitigative già tempestivamente poste in essere dalla Società e volte principalmente a preservare la continuità produttiva garantendo la piena tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori.

Allo stato attuale della conoscenza del propagarsi dell'emergenza, è presumibile ipotizzare che l'emergenza Covid-19 possa avere un impatto principalmente sui seguenti ambiti di attività aziendale:

- regolare svolgimento campagne commerciali;
- regolarità dei rapporti con la catena di fornitura;
- rispetto dei tempi/flussi di produzione;
- rispetto dei tempi e dei processi di accettazione dei prodotti/attività da parte dei clienti,

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo, al riguardo, ha ritenuto che l'andamento dell'emergenza – qualificata come "pandemia" dall'OMS – accompagnato dalle incertezze legate agli ulteriori sviluppi in termini di impatto sulla salute pubblica e, conseguentemente, sul tessuto produttivo, economico e sociale del Paese non permetta allo stato attuale ogni approssimazione di quantificazione degli effetti sull'andamento 2020 della Società.

La società ha fatto e sta facendo ampio e capillare ricorso alla c.d. remotizzazione delle attività ma non può, al momento, escludere interventi selettivi e temporanei di sospensione parziale e mirata della operatività di taluni reparti afferenti ai siti produttivi che per loro natura non offrono la possibilità del lavoro a distanza.

La Società, non appena gli sviluppi dell'emergenza consentiranno una quantificazione del possibile impatto con le relative azioni di recupero, ne darà tempestiva comunicazione al mercato.

Il Consiglio di Amministrazione ritiene che quanto sta accadendo non modifichi le solide prospettive di medio-lungo periodo della Società.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Giovanni De Gennaro)

Bilancio al 31.12.2019

(importi in euro)

		STATO PATRIMONIALE - *Attivo*	31.12.2019	31.12.2018
(B)		**Immobilizzazioni:**		
I		**Immobilizzazioni immateriali:**		
	4)	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	10.759	15.807
	6)	Immobilizzazioni in corso e Acconti	22.811.302	19.110.819
	7)	Altre	370.119	344.544
		Totale immobilizzazioni immateriali	**23.192.181**	**19.471.169**
II		**Immobilizzazioni materiali:**		
	1)	Terreni e fabbricati	12.968	16.428
	2)	Impianti e macchinario	5.580	132
	3)	Attrezzature commerciali e industriali	105.978	83.026
	4)	Altri beni	256.007	262.754
	5)	Immobilizizzazioni in corso e acconti	0	12.550
		Totale immobilizzazioni materiali	**380.533**	**374.890**
III		**Immobilizzazioni finanziarie:**		
	2)	Crediti:		
	d)	Verso altri	100.000	100.000
		Totale immobilizzazioni finanziarie	**100.000**	**100.000**
Totale immobilizzazioni			**23.672.714**	**19.946.059**

(C)		**Attivo circolante:**		
I		Rimanenze		
	1)	Materie prime, sussidiarie e di consumo	428.880	**75.851**
	3)	Lavori in corso su ordinazione	6.417.133	3.323.365
	5)	Acconti	19.726	232.396
		Totale rimanenze	**6.865.739**	**3.631.613**
II		Crediti		
		entro 12 mesi		
	1)	verso clienti	106.127	213.837
	3)	verso imprese collegate	0	0
	4)	verso imprese controllanti	1.417.095	4.080.199
	5)	verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	518.000	0
	5-bis)	crediti tributari	2.313.412	69.744
	5-ter)	imposte anticipate	117.417	128.127
	5-quater)	verso altri	712.655	287.760
		Totale crediti del circolante	**5.184.706**	**4.779.668**
IV		Disponibilità liquide		
	1)	Depositi bancari e postali	112.647	**154.782**
	3)	Denaro e valori in cassa	2.581	**555**
		Totale disponibilità liquide	**115.228**	**155.337**
Totale attivo circolante			**12.165.673**	**8.566.617**
(D)		**Ratei e risconti**		
		Risconti attivi	64.918	64.167
		Totale ratei e risconti	**64.918**	**64.167**
TOTALE ATTIVO			**35.903.304**	**28.576.843**

STATO PATRIMONIALE - Passivo

			31.12.2019	31.12.2018
(A)		**Patrimonio netto:**		
	I	**Capitale**	**200.000**	**200.000**
	IV	**Riserva legale**	**34.852**	**32.832**
	VII	**Altre riserve**	**48.675**	**10.291**
		Riserva straordinaria	*48.675*	*10.291*
		Versamenti in c/capitale	*0*	*0*
		Arrotondamento euro	*0*	*0*
	VIII	**Utili/Perdite portate a nuovo**	**0**	**0**
	IX	**Utile dell'esercizio**	**-2.528.651**	**40.404**
	Totale patrimonio netto		**-2.245.124**	**283.527**
(B)		**Fondi per rischi e oneri**		
	2)	Fondo imposte anche differite	0	0
	3)	Altri	0	16.261
	Totale		**0**	**16.261**
(C)		**Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato**	**492.148**	**629.647**
(D)		**Debiti**		
	3)	**Debiti verso soci per finanziamenti**	**27.885.384**	**18.787.213**
		a) entro l'esercizio successivo	27.885.384	9.760.213
		b) oltre l'esercizio successivo	0	9.027.000
	4)	**Debiti verso banche**	**0**	**0**
		a) entro l'esercizio successivo	0	0
		b) oltre l'esercizio successivo	0	0

5)	**Debiti verso altri finanziatori**	**945.050**	**945.050**
	a) entro l'esercizio successivo	245.050	245.050
	b) oltre l'esercizio successivo	700.000	700.000
6)	**Acconti**	**4.200.000**	**4.200.000**
	a) entro l'esercizio successivo	4.200.000	4.200.000
	b) oltre l'esercizio successivo	0	0
7)	**Debiti verso fornitori**	**1.694.232**	**2.108.648**
	a) entro l'esercizio successivo	1.694.232	2.108.648
	b) oltre l'esercizio successivo	0	0
11)	**Debiti verso imprese controllanti**	**2.610.317**	**1.146.442**
	a) entro l'esercizio successivo	2.610.317	1.146.442
	b) oltre l'esercizio successivo	0	0
11-bis)	**Debiti verso imprese controllate da controllanti**	**0**	**4.050**
	a) entro l'esercizio successivo	0	4.050
	b) oltre l'esercizio successivo	0	0
12)	**Debiti tributari**	**55.273**	**99.981**
	a) entro l'esercizio successivo	55.273	99.981
	b) oltre l'esercizio successivo	0	0
13)	**Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale**	**77.091**	**80.262**
	a) entro l'esercizio successivo	77.091	80.262
	b) oltre l'esercizio successivo	0	0
14)	**Altri debiti**	**188.933**	**275.761**
	a) entro l'esercizio successivo	188.933	275.761
	b) oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti		**37.656.280**	**27.647.407**
TOTALE PASSIVO		**35.903.304**	**28.576.843**

CONTO ECONOMICO			31.12.2019	31.12.2018
(A)		**Valore della produzione:**		
	1	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.070.047	1.580.298
	3	Variazione dei lavori in corso su ordinazione	3.093.767	3.213.219
	4	Incrementi di immobilizzazioni per lavori interini	6.405.441	5.566.621
	5	Altri ricavi e proventi	630.771	245.203
Totale valore della produzione			**11.200.027**	**10.605.342**
(B)		**Costi della produzione:**		
	6	Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	4.150.577	3.484.081
	7	Per servizi	6.712.068	3.553.184
	8	Per godimento di beni di terzi	256.154	354.183
	9	Per il personale	2.233.759	2.133.658
		a. Salari e stipendi	*1.607.601*	*1.504.604*
		b. Oneri sociali	*194.503*	*191.295*
		c. Trattamento di fine rapporto	*97.746*	*104.254*
		e. Altri costi	*333.909*	*333.505*
	10	Ammortamenti e svalutazioni	702.863	602.352
		a. Amm.to delle immobilizzazioni immateriali	*103.966*	*81.572*
		b. Amm.to delle immobilizzazioni materiali	*118.897*	*89.364*
		c. Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	*480.000*	*431.416*
	11	Variazione delle rimanenze di materie prime di consumo e merci	-353.029	0
	12	Accantonamenti per rischi	0	16.261
	14	Oneri diversi di gestione	43.773	31.133
Totale costi della produzione			**13.746.167**	**10.174.852**
Differenza tra valore e costi della produzione			**-2.546.140**	**430.489**

(C)		**Proventi e oneri finanziari:**		
	16	Altri proventi finanziari	53	0
		d. Proventi diversi dai precedenti	*53*	*0*
	17	Interessi ed altri oneri finanziari	-618.383	-306.221
	17-bis	utile e perdite su cambi	-9.391	-12.323
	Totale proventi ed oneri finanziari		**-627.721**	**-318.544**
(D)		**Rettifiche di valore attività finanziarie**		
	18	Rivalutazioni	0	0
	19	Svalutazioni	0	0
	Totale rettifiche di valore delle attività finanziarie		**0**	**0**
	Risultato prima delle imposte		**-3.173.861**	**111.945**
	20	Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite ed anticipate:	645.210	-71.541
		a. correnti	0	-92.619
		b. anticipate e differite	-10.710	21.078
		d. proventi da consolidato fiscale	655.920	0
	21 UTILE (O PERDITA) DELL' ESERCIZIO		**-2.528.651**	**40.404**

RENDICONTO FINANZIARIO - metodo indiretto OIC 10	31.12.2019	31.12.2018
A. Flussi finanziari derivanti dalla gestione reddituale (metodo indiretto)		
Utile (perdita) dell'esercizio	-2.528.651	40.404
Imposte sul reddito	10.710	71.541
Interessi passivi/ (interessi attivi)	627.721	318.544
(Dividendi)		
(Plusvalenze)/minusvalenze derivanti dalla cessione di attività		
1. Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione	***-1.890.220***	***430.489***
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto:		
Accantonamenti ai fondi	0	16.261
Ammortamenti delle immobilizzazioni	222.863	170.936
Svalutazioni per perdite durevoli di valore	480.000	431.416
Altre rettifiche per elementi non monetari	105.068	125.402
2. Flusso finanziario prima delle variazioni del ccn	***807.931***	***744.015***
Variazioni del capitale circolante netto		
Decremento/(incremento) delle rimanenze	-3.234.126	-3.445.615
Decremento/(incremento) dei crediti del circolante	-405.038	-3.469.377
Incremento/(decremento) dei debiti del circolante	910.701	5.341.465
Decremento/(incremento) ratei e risconti attivi	-751	9.659
Incremento/(decremento) ratei e risconti passivi		
Altre variazioni del capitale circolante netto		
3. Flusso finanziario dopo le variazioni del ccn	***-2.729.214***	***-1.563.868***
Altre rettifiche	2.158.900	0
Interessi incassati/(pagati)	-627.721	-318.544

(Imposte sul reddito pagate)	0	-92.619
Dividendi incassati	0	0
Utilizzo dei fondi	-169.761	-104.368
4. Flusso finanziario dopo le altre rettifiche	***1.361.418***	***-515.531***
Flusso finanziario della gestione reddituale (A)	**-2.450.084**	**-904.895**
B. Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento		
Immobilizzazioni materiali	-138.113	-460.842
(Investimenti)	-138.113	-460.842
Prezzo di realizzo disinvestimenti	0	0
Immobilizzazioni immateriali	-6.529.936	-5.803.040
(Investimenti)	-6.529.936	-5.803.040
Prezzo di realizzo disinvestimenti	0	0
Immobilizzazioni finanziarie	0	0
(Investimenti)	0	0
Prezzo di realizzo disinvestimenti	0	0
Attività Finanziarie non immobilizzate	0	0
(Investimenti)	0	0
Prezzo di realizzo disinvestimenti	0	0
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	**-6.668.049**	**-6.263.882**
C. Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Mezzi di terzi		
Incremento (decremento) debiti a breve verso banche	0	-211
Accensione finanziamenti	9.078.024	7.200.736
Rimborso finanziamenti	0	0
Mezzi propri	0	0
Aumento di capitale a pagamento	0	0
Cessione (acquisto) di azioni proprie	0	0
Dividendi (e acconti su dividendi) pagati	0	0
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	**9.078.024**	**7.200.525**

Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (a ± b ± c)	**-40.109**	**31.748**
Disponibilità liquide iniziali	155.337	123.589
Disponibilità liquide finali	**115.228**	**155.337**

Nota integrativa al Bilancio al 31 Dicembre 2019

Società che svolge l'attività di coordinamento.

L'attività di direzione e coordinamento è stata esercitata da Leonardo S.p.A. con sede in Roma – Piazza Monte Grappa, 4, codice fiscale e numero di iscrizione nel Registro delle Imprese di Roma 00401990585, Partita IVA 00881841001, che detiene una partecipazione del 100%.

Nel prospetto che segue sono esposti i principali elementi dello Stato Patrimoniale e del Conto Economico chiuso al 31.12.2017 di Leonardo S.p.A.

Valori in €/000

ALLEGATO 5

LEONARDO SPA

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO

ATTIVITA' NON CORRENTI	12.640.435
ATTIVITA' CORRENTI	10.932.563
ATTIVITA' NON CORRENTI POSSEDUTE PER LA VENDITA	291.084
TOTALE ATTIVO	**23.864.082**

PASSIVO

PATRIMONIO NETTO	
Capitale	2.484.856
Riserve e risultati a nuovo	2.912.507
Utile dell'esercizio	283.801
	5.681.167
PASSIVITA' NON CORRENTI	4.776.732
PASSIVITA' CORRENTI	13.391.444
PASSIVITA' DIRETTAMENTE CORRELATE AD ATTIVITA' POSSEDUTE PER LA VENDITA	14.739
TOTALE PASSIVO + NETTO	**23.864.082**

CONTO ECONOMICO

RICAVI	8.528.053
COSTI	8.401.180
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	114.681
IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO	47.059
(PERDITE) UTILI CONNESSI AD ATTIVITA' CESSATE	89.267
UTILE DELL'ESERCIZIO	**283.801**

LEONARDO SPA REDIGE IL BILANCIO CONSOLIDATO.

Introduzione

Ai sensi delle disposizioni contenute nel Codice Civile in tema di bilancio di esercizio e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2427, si forniscono le informazioni seguenti ad integrazione di quelle espresse dai valori contabili dello Stato Patrimoniale, del Conto Economico e del Rendiconto Finanziario prima riportati.

Struttura del bilancio e principi di carattere generale

Il presente bilancio è stato redatto in forma ordinaria ed è corredato dalla relazione sulla gestione predisposta dagli amministratori a termini dell'art. 2428 c.c.

Principi contabili e criteri di valutazione

I principi e i criteri di valutazione adottati per la redazione del bilancio, conformi a quelli adottati nell'esercizio precedente e di seguito esposti, sono stati applicati in base alla vigente normativa civilistica (art. 2423, 2423-*bis*, 2426 C.C.) come integrata dai principi contabili nazionali approvati dall'OIC nella versione entrata in vigore al 1° gennaio 2016.

In particolare, il bilancio è stato redatto nel rispetto dei principi generali della prudenza e della competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività, nonché tenendo conto della funzione economica dell'elemento dell'attivo o del passivo considerato.

I criteri di valutazione ed i principi contabili adottati sono enunciati a commento delle singole voci che compongono il bilancio.

Per ogni voce dello Stato Patrimoniale, del Conto Economico e del Rendiconto Finanziario sono indicati i corrispondenti valori al 31 dicembre 2018. Qualora le voci non siano comparabili, quelle relative all'esercizio precedente sono state adattate fornendo nella Nota Integrativa, per le circostanze rilevanti, i relativi commenti.

Il Rendiconto Finanziario presenta le variazioni, positive o negative, delle disponibilità liquide avvenute nell'esercizio ed è stato redatto con il metodo indiretto utilizzando lo schema previsto dal principio contabile OIC 10.

Lo Stato Patrimoniale, il Conto Economico, il Rendiconto Finanziario e la Nota Integrativa sono stati redatti in unità di euro, senza cifre decimali.

Le voci con importo pari a zero sia nell'esercizio in corso sia nell'esercizio precedente non sono indicate nei prospetti di bilancio.

In applicazione del principio della rilevanza, di cui all'art. 2423, comma 4, del Codice Civile, nella Nota Integrativa sono omessi i commenti alle voci dei prospetti di bilancio, anche qualora specificatamente previsti

dall'art. 2427 del Codice Civile o da altre disposizioni, nei casi in cui sia l'ammontare di tali voci sia la relativa informativa sono irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico della Società.

Per quanto riguarda l'attività della Società e i rapporti con le imprese controllate, collegate, controllanti, sottoposte a comune controllo e altre parti correlate si rinvia a quanto indicato nella Relazione sulla Gestione, predisposta dagli Amministratori della Società a corredo del presente bilancio.

La Società Sistemi Dinamici S.p.A. è controllata dalla Leonardo S.p.A., con sede legale a Roma, che predispone il bilancio consolidato dell'insieme più grande di imprese di cui la Società fa parte in quanto impresa controllata. Tale bilancio consolidato è disponibile sul sito internet della Leonardo S.p.A. all'indirizzo web *www.leonardocompany.com* e depositato presso la Camera di Commercio di Roma.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 2497 e seguenti del Codice Civile, la Società è stata soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Leonardo S.p.A. e pertanto nella Nota Integrativa è presentato un prospetto riepilogativo dei dati essenziali dell'ultimo bilancio di tale società.

Principi generali di redazione del bilancio

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi ai criteri generali della prudenza e della competenza nella prospettiva della continuità aziendale. La rilevazione e la presentazione delle voci è stata effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto, ove compatibile con le disposizioni del Codice Civile e dei principi contabili OIC. Sono stati altresì rispettati i postulati della costanza nei criteri di valutazione, rilevanza e comparabilità delle informazioni.

L'applicazione del principio della prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole voci delle attività o passività, per evitare compensi tra perdite che dovevano essere riconosciute e proventi da non riconoscere in quanto non realizzati. In particolare, gli utili sono stati inclusi

solo se realizzati entro la data di chiusura dell'esercizio, mentre si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura dello stesso.

L'applicazione del principio della competenza ha comportato che l'effetto delle operazioni sia stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni si riferiscono e non a quello in cui si sono realizzati i relativi incassi e pagamenti.

In applicazione dei sopra menzionati postulati:

- La valutazione degli elementi componenti le singole voci delle attività o passività è avvenuta separatamente, per evitare che i plusvalori di alcuni elementi possano compensare i minusvalori di altri. In particolare, gli utili sono stati inclusi solo se realizzati entro la data di chiusura dell'esercizio, mentre si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura dello stesso
- Si è tenuto conto dei proventi e oneri di competenza dell'esercizio indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento. La competenza è il criterio temporale con il quale i componenti positivi e negativi di reddito sono stati imputati al conto economico ai fini della determinazione del risultato d'esercizio
- L'individuazione dei diritti, degli obblighi e delle condizioni si è basata sui termini contrattuali delle transazioni e sul loro confronto con le disposizioni dei principi contabili per accertare la correttezza dell'iscrizione o della cancellazione di elementi patrimoniali ed economici.

I criteri di valutazione non sono stati modificati rispetto all'esercizio precedente ai fini della comparabilità dei bilanci della Società nel corso del tempo.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso alla deroga ai criteri di valutazione, di cui all'art. 2423, comma 5, del Codice Civile, in quanto incompatibili con la rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società e del risultato economico. Non sono state altresì effettuate nell'esercizio rivalutazioni di attività ai sensi di leggi speciali in materia.

La redazione del bilancio richiede l'effettuazione di stime che hanno effetto sui valori delle attività e passività e sulla relativa informativa di bilancio. I risultati che si consuntiveranno potranno differire da tali stime. Le stime sono riviste periodicamente e gli effetti dei cambiamenti di stima, ove non derivanti da stime errate, sono rilevati nel conto economico dell'esercizio in cui si verificano i cambiamenti, se gli stessi hanno effetti solo su tale esercizio, e anche negli esercizi successivi se i cambiamenti influenzano sia l'esercizio corrente sia quelli successivi.

Segnaliamo che in data 11 dicembre 2019, con atto del Notaio Sandra De Franchis repertorio n.12572 e registrato all'Agenzia delle Entrate di Roma 4 il 13 dicembre 2019 al n. 39315 serie 1T, si è perfezionata la fusione per incorporazione della Società nella controllante Leonardo S.p.A. Divisione Elicotteri con decorrenza 1° gennaio 2020.

Tale operazione straordinaria ha comportato la diversa classificazione della posta di bilancio relativa ai debiti finanziari contratti con la Controllante come meglio dettagliato nei paragrafi successivi. In virtù della data di efficacia della fusione, indicata come 1° gennaio 2020, si è ritenuto più corretto riclassificare i debiti finanziari a medio lungo temine verso la controllante come debiti finanziari a breve.

Si segnala inoltre che l'ammontare della perdita dell'esercizio 2019 pari ad euro 2.528.651, maturata durante il secondo semestre ed emersa con la consueta elaborazione dei dati di forecast, è stata tale da portare il Patrimonio Netto ad assumere valori negativi (euro – 2.245.124). Tale circostanza fa ricadere la Società nelle condizioni di cui all'articolo 2447 Codice Civile. Secondo il dispositivo di detto articolo:

"Se, per la perdita di oltre un terzo del capitale, questo si riduce al disotto del minimo stabilito dall'articolo 2327, gli amministratori o il consiglio di gestione e, in caso di loro inerzia, il consiglio di sorveglianza devono senza indugio convocare l'assemblea per deliberare la riduzione del capitale ed il contemporaneo aumento del medesimo ad una cifra non inferiore al detto minimo, o la trasformazione della società.".

Si è tuttavia ritenuto, come verbalizzato nel verbale dell'Assemblea Straordinaria del 27 settembre scorso, che la fusione per incorporazione della Società faccia venire meno e superi le deliberazioni previste dal Codice Civile e, che, pertanto, non sono state assunte.

A seguito di quanto descritto in precedenza, non si è reso necessario ottenere conferma da parte dell'azionista unico Leonardo S.p.A. del supporto finanziario e patrimoniale che aveva rilasciato ai fini della predisposizione dei bilanci degli esercizi passati.

Criteri di valutazione

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono iscritte, previo consenso del Collegio Sindacale laddove previsto, al costo d'acquisto o di produzione e sono esposte al netto degli ammortamenti e delle eventuali svalutazioni. Nel costo di acquisto si computano anche i costi accessori. Il costo di produzione comprende tutti i costi direttamente imputabili e gli altri costi, per la quota ragionevolmente imputabile, relativi al periodo di produzione e fino al momento dal quale l'immobilizzazione può essere utilizzata.

Le migliorie e le spese incrementative su beni di terzi sono iscritte tra le altre immobilizzazioni immateriali qualora non siano separabili dai beni stessi, altrimenti sono iscritte tra le specifiche voci delle immobilizzazioni materiali.

Gli acconti ai fornitori per l'acquisto di immobilizzazioni immateriali sono iscritti nell'attivo patrimoniale alla data in cui sorge l'obbligo al pagamento dei relativi importi. Le immobilizzazioni immateriali in corso sono rilevate alla data in cui sono sostenuti i primi costi per la costruzione del bene e comprendono i costi interni ed esterni sostenuti per la sua realizzazione.

Le immobilizzazioni immateriali sono ammortizzate sistematicamente e la quota di ammortamento imputata a ciascun esercizio si riferisce alla ripartizione del costo sostenuto sull'intera durata di utilizzazione. L'ammortamento decorre dal momento in cui l'immobilizzazione è disponibile e pronta per l'uso. La sistematicità dell'ammortamento è funzionale alla correlazione dei benefici attesi.

Le immobilizzazioni in corso non sono oggetto di ammortamento. Il processo di ammortamento inizia nel momento in cui tali valori sono riclassificati alle rispettive voci di competenza delle immobilizzazioni immateriali.

Le aliquote di ammortamento applicate sono le seguenti:

Prodotti Software	33%
Migliorie su beni di terzi	Calcolato con riferimento alla durata residua del contratto di locazione a cui si imputano le migliorie
Capitalizzazione costi R&S	Calcolato a partire dalla prima vendita come di francobollo ripartito su piano vendite

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali, in base a quanto stabilito dall'OIC 24, sono iscritte al costo di acquisto o di produzione, rettificato dei rispettivi ammortamenti accumulati e delle eventuali svalutazioni. Il costo di acquisto è il costo effettivamente sostenuto per l'acquisizione del bene ed include anche i costi accessori; così determinato:

- per cespiti acquisiti mediante conferimento o incorporazione, il bene viene iscritto in bilancio al valore di apporto stabilito negli atti sulla base delle risultanze peritali;
- per i beni acquistati da terzi, il costo di acquisto è rappresentato dal prezzo pagato, aumentato degli oneri accessori sostenuti fino alla data in cui il bene può essere utilizzato;
- per i beni costruiti in economia, il costo di produzione comprende tutti i costi direttamente imputabili al bene, nonché i costi generali di produzione, per la quota ragionevolmente imputabile al cespite, relativi al periodo di fabbricazione e fino al momento in cui il cespite è pronto per l'uso.

Il costo di produzione comprende tutti i costi diretti e i costi generali di produzione, per la quota ragionevolmente imputabile all'immobilizzazione, relativi al periodo di fabbricazione e fino al momento dal quale il bene può essere utilizzato.

I costi di manutenzione ordinaria sono rilevati a conto economico nell'esercizio in cui sono sostenuti.

I costi sostenuti per migliorie e spese incrementative, inclusi i costi di manutenzione straordinaria, così come i costi per migliorie su beni di terzi separabili dai beni stessi, che producono un aumento significativo e

misurabile di capacità, di produttività o di sicurezza dei cespiti ovvero ne prolunghino la vita utile, rientrano tra i costi capitalizzabili e sono imputati ad incremento del valore dei beni cui si riferiscono, nei limiti del valore recuperabile del bene stesso.

Le immobilizzazioni materiali, nel momento in cui sono destinate all'alienazione, sono riclassificate nell'attivo circolante e quindi valutate al minore tra il valore netto contabile ed il valore di realizzazione desumibile dall'andamento del mercato, ossia il prezzo di vendita nel corso della normale gestione al netto dei costi diretti di vendita e dismissione. Inoltre, i beni destinati alla vendita non sono più oggetto di ammortamento.

I cespiti obsoleti e, più in generale, i cespiti che non saranno più utilizzati o utilizzabili nel ciclo produttivo in modo permanente, sono valutati al minore tra il valore netto contabile e il valore recuperabile, e non sono più oggetto di ammortamento.

Gli ammortamenti sono calcolati in modo sistematico e costante, sulla base della residua possibilità di utilizzazione dei cespiti.

L'ammortamento decorre dal momento in cui l'immobilizzazione è disponibile e pronta per l'uso. In applicazione del principio della rilevanza di cui all'art. 2423, comma 4, del Codice Civile, e di quanto previsto dal principio contabile di riferimento, nel primo esercizio di ammortamento le aliquote sono ridotte della metà.

L'ammortamento è calcolato anche sui cespiti temporaneamente non utilizzati.

Le aliquote di ammortamento applicate sono le seguenti:

Costruzioni leggere	10%
Banco Prova	10%
Mobili e arredi	12%
Apparati per studi e sperimentazione	20%
Macchine da ufficio elettroniche, calcolatori e video, stam	20%
Attrezzature	20%
Altri immoblizzi, telefoni e cellulari	20%
Impianti generici	20%
Automezzi	20%

Perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni materiali e immateriali.

La Società valuta a ogni data di riferimento del bilancio se esiste un indicatore che un'immobilizzazione possa aver subito una riduzione di valore. Se tale indicatore dovesse sussistere, la Società procede alla stima del valore recuperabile dell'immobilizzazione ed effettua una svalutazione soltanto nel caso in cui quest'ultimo sia inferiore al corrispondente valore netto contabile. In assenza di indicatori di potenziali perdite di valore non si procede alla determinazione del valore recuperabile.

Nel valutare se esiste un'indicazione che un'attività possa aver subito una perdita durevole di valore, la Società considera, come minimo, i seguenti indicatori:

- il valore di mercato di un'attività è diminuito significativamente durante l'esercizio, più di quanto si prevedeva sarebbe accaduto con il passare del tempo o con l'uso normale dell'attività in oggetto;
- durante l'esercizio si sono verificate, o si verificheranno nel futuro prossimo, variazioni significative con effetto negativo per la società nell'ambiente tecnologico, di mercato, economico o normativo in cui la società opera o nel mercato cui un'attività è rivolta;
- nel corso dell'esercizio sono aumentati i tassi di interesse di mercato o altri tassi di rendimento degli investimenti, ed è probabile che tali incrementi condizionino il tasso di attualizzazione utilizzato nel calcolo del valore d'uso di un'attività e riducano il valore equo;
- il valore contabile delle attività nette della società è superiore al loro valore equo stimato della società (una tale stima sarà effettuata, per esempio, in relazione alla vendita potenziale di tutta la società o parte di essa);
- l'obsolescenza o il deterioramento fisico di un'attività risulta evidente;
- nel corso dell'esercizio si sono verificati significativi cambiamenti con effetto negativo sulla società, oppure si suppone che si verificheranno nel prossimo futuro, nella misura o nel modo in cui un'attività viene utilizzata o ci si attende sarà utilizzata.

Tali cambiamenti includono casi quali:

- l'attività diventa inutilizzata,
- piani di dismissione o ristrutturazione del settore operativo al quale l'attività appartiene,
- piani di dismissione dell'attività prima della data prima previs,

- la ridefinizione della vita utile dell'immobilizzazione,
- dall'informativa interna risulta evidente che l'andamento economico di un'attività è, o sarà, peggiore di quanto previsto.

Se esiste un'indicazione che un'attività possa aver subito una perdita durevole di valore, ciò potrebbe rendere opportuno rivederne la vita utile residua, il criterio di ammortamento o il valore residuo e rettificarli conformemente, a prescindere dal fatto che la perdita venga poi effettivamente rilevata.

In presenza, alla data del bilancio, di indicatori di perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni immateriali e materiali si procede alla stima del loro valore recuperabile.

Qualora il loro valore recuperabile, inteso come il maggiore tra il valore d'uso e il valore equo (fair value), al netto dei costi di vendita, è inferiore al corrispondente valore netto contabile si effettua la svalutazione delle immobilizzazioni. Quando non è possibile stimare il valore recuperabile di una singola immobilizzazione tale analisi è effettuata con riferimento alla cosiddetta "unità generatrice di flussi di cassa" (nel seguito "UGC"), ossia il più piccolo gruppo identificabile di attività che include l'immobilizzazione oggetto di valutazione e genera flussi finanziari in entrata che sono ampiamente indipendenti dai flussi finanziari in entrata generati da altre attività o gruppi di attività.

Il valore d'uso è determinato sulla base del valore attuale dei flussi finanziari futuri che si prevede abbiano origine dall'uso dell'immobilizzazione, risultanti dai più recenti piani approvati dall'organo amministrativo. I flussi finanziari relativi agli esercizi successivi rispetto a quelli presi a riferimento da tali piani sono determinati attraverso proiezioni degli stessi piani.

I flussi finanziari futuri sono stimati facendo riferimento alle condizioni correnti delle immobilizzazioni e pertanto non includono i flussi in entrata o in uscita che si suppone debbano derivare da future ristrutturazioni per le quali la Società non si è ancora impegnata, o dal miglioramento o dall'ottimizzazione del rendimento dell'immobilizzazione.

Il tasso di sconto usato ai fini del calcolo del valore attuale è il tasso al lordo delle imposte che riflette le valutazioni correnti del mercato del valore temporale del denaro nonché dei rischi specifici dell'immobilizzazione per i quali le stime dei flussi finanziari futuri non sono già state rettificate.

La svalutazione per perdite durevoli di valore è ripristinata qualora siano venuti meno i motivi che l'avevano giustificata. Il ripristino di valore si effettua nei limiti del valore che l'attività avrebbe avuto ove la rettifica non avesse mai avuto luogo, vale a dire tenendo conto degli ammortamenti che sarebbero stati effettuati in

assenza di svalutazione. Non è possibile ripristinare la svalutazione rilevata sull'avviamento e sugli oneri pluriennali.

Immobilizzazioni finanziarie

Le partecipazioni e i titoli di debito destinati a permanere durevolmente nel patrimonio dell'impresa per effetto della volontà della direzione aziendale e dell'effettiva capacità della Società di detenerle per un periodo prolungato di tempo vengono classificate nelle immobilizzazioni finanziarie. Diversamente, vengono iscritte nell'attivo circolante. Il cambiamento di destinazione tra attivo immobilizzato e attivo circolante, o viceversa, è rilevato secondo i criteri valutativi specifici del portafoglio di provenienza.

La classificazione dei crediti tra le immobilizzazioni finanziarie e l'attivo circolante è effettuata in base al criterio della destinazione degli stessi rispetto all'attività ordinaria e pertanto, indipendentemente dalla scadenza, i crediti di origine finanziaria sono classificati tra le immobilizzazioni finanziarie mentre quelli di origine commerciale sono classificati nell'attivo circolante. Il criterio di valutazione dei crediti è esposto nel prosieguo.

Rimanenze

Le rimanenze di magazzino sono inizialmente iscritte al costo di acquisto o di produzione e successivamente valutate al minore tra il costo ed il corrispondente valore di realizzazione desumibile dal mercato.

Per costo di acquisto si intende il prezzo effettivo di acquisto più gli oneri accessori. Il costo di acquisto dei materiali include, oltre al prezzo del materiale, anche i costi di trasporto, dogana, altri tributi e gli altri costi direttamente imputabili a quel materiale. I resi, gli sconti commerciali, gli abbuoni e premi sono portati in diminuzione dei costi.

Il valore di realizzazione desumibile dall'andamento del mercato è pari alla stima del prezzo di vendita delle merci e dei prodotti finiti nel corso della normale gestione, al netto dei presunti costi di completamento e dei costi diretti di vendita. Ai fini della determinazione del valore di realizzazione desumibile dall'andamento del mercato, si tiene conto, tra l'altro, del tasso di obsolescenza e dei tempi di rigiro del magazzino.

Le materie prime e sussidiarie che partecipano alla fabbricazione di prodotti finiti non sono oggetto di svalutazione qualora ci si attenda che tali prodotti finiti possano essere oggetto di realizzo per un valore pari o superiore al loro costo di produzione. Peraltro, qualora in presenza di una diminuzione nel prezzo delle materie prime e sussidiarie, il costo dei prodotti finiti ecceda il loro valore di realizzazione, le materie prime e sussidiarie sono svalutate fino al valore netto di realizzazione, assumendo quale miglior stima il loro prezzo di mercato.

Sono pertanto oggetto di svalutazione le rimanenze di magazzino il cui valore di realizzazione desumibile dall'andamento del mercato è minore del relativo valore contabile.

Se vengono meno, in tutto o in parte, i presupposti della svalutazione per effetto dell'aumento del valore di realizzazione desumibile dal mercato, la rettifica di valore effettuata è annullata nei limiti del costo originariamente sostenuto.

Lavori in corso su ordinazione

In presenza di un contratto vincolante per le parti e della capacità della Società di misurare attendibilmente il risultato della commessa, i lavori in corso su ordinazione sono rilevati sulla base dello stato di avanzamento (o percentuale di completamento) secondo il quale i costi, i ricavi ed il margine sono rilevati in base alle attività eseguite. La percentuale di completamento è determinata mediante l'applicazione del metodo del "costo sostenuto" (cost to cost).

La valutazione riflette la migliore stima dei lavori effettuata alla data di rendicontazione. Periodicamente sono effettuati aggiornamenti delle previsioni che sono alla base delle valutazioni. Gli eventuali effetti economici, da essi derivanti, sono contabilizzati nell'esercizio in cui gli stessi sono effettuati.

I ricavi di commessa comprendono: i corrispettivi contrattualmente pattuiti, nonché le varianti di lavori formalizzate, la revisione prezzi, i claim richiesti e gli incentivi, nella misura in cui questi possano essere determinati con attendibilità e sia ragionevolmente certo che saranno riconosciuti.

I costi di commessa includono: tutti i costi che si riferiscono direttamente alla commessa, i costi indiretti che sono attribuibili all'intera attività produttiva e che possono essere imputati alla commessa stessa, oltre a qualunque altro costo che può essere specificatamente addebitato al committente sulla base delle clausole contrattuali. Nell'ambito dei costi di commessa sono inclusi anche quelli pre-operativi, ossia i costi sostenuti nella fase iniziale del contratto prima che venga iniziata l'attività di costruzione o il processo produttivo, e quelli da sostenersi dopo la chiusura della commessa.

Qualora il risultato di una commessa a lungo termine non possa essere determinato con attendibilità, il valore dei lavori in corso è determinato sulla base dei costi sostenuti, quando sia ragionevole che questi vengano recuperati, senza quindi rilevazione del margine.

Nel conto economico, i corrispettivi acquisiti a titolo definitivo sono rilevati come ricavi mentre la variazione dei lavori in corso su ordinazione, pari alla variazione delle rimanenze per lavori eseguiti e non ancora liquidati in via definitiva rispettivamente all'inizio e alla fine dell'esercizio, è rilevata nell'apposita voce di conto economico. La rilevazione a ricavo è effettuata solo quando vi è la certezza che il ricavo maturato sia definitivamente riconosciuto alla Società quale corrispettivo del valore dei lavori eseguiti. Nel caso di fatturazione provvisoria, gli anticipi e gli acconti costituiscono fatti finanziari, non rilevano ai fini del riconoscimento dei ricavi e sono sempre rilevati nel passivo in quanto non necessariamente determinati in funzione del valore dei lavori eseguiti. Per converso, nel caso di fatturazione definitiva dei lavori, la pertinente quota di anticipi e acconti viene stornata dal passivo.

Qualora sia probabile che i costi totali stimati di una singola commessa eccedano i ricavi totali stimati, la commessa è valutata al costo e la perdita probabile per il completamento della commessa è rilevata a decremento dei lavori in corso su ordinazione nell'esercizio in cui la stessa diviene prevedibile, sulla base di una obiettiva e ragionevole valutazione delle circostanze esistenti ed indipendentemente dallo stato di

avanzamento della commessa. Se tale perdita è superiore al valore dei lavori in corso, viene rilevato un apposito fondo rischi e oneri pari all'eccedenza.

Crediti

I crediti iscritti in bilancio rappresentano diritti ad esigere, ad una scadenza individuata o individuabile, ammontari fissi o determinabili di disponibilità liquide da clienti o da altri soggetti.

I crediti originati dalla vendita di beni e prestazioni di servizi sono rilevati secondo i requisiti indicati nel paragrafo di commento relativo ai ricavi. I crediti che si originano per ragioni differenti dallo scambio di beni e servizi sono iscrivibili in bilancio se sussiste "titolo" al credito, vale a dire se essi rappresentano effettivamente un'obbligazione di terzi verso la Società.

I crediti devono essere rilevati secondo il criterio del costo ammortizzato, tenendo conto del fattore temporale e del valore di presumibile realizzo.

Il criterio del costo ammortizzato non è applicato nei casi in cui i suoi effetti sono irrilevanti, generalmente per i crediti a breve termine o quando i costi di transazione, commissioni pagate tra le parti e ogni altra differenza tra valore iniziale e valore a scadenza del credito sono di scarso rilievo.

Inoltre, ai sensi dell'art. 12, comma 2, del D.lgs. 139/2015, la Società ha usufruito della facoltà di non applicare il criterio del costo ammortizzato e l'attualizzazione a tutti i crediti sorti anteriormente al 1° gennaio 2016.

Tali crediti sono inizialmente iscritti al valore nominale al netto dei premi, degli sconti, degli abbuoni previsti contrattualmente o comunque concessi e sono successivamente valutati sempre al valore nominale più gli interessi calcolati al tasso di interesse nominale, dedotti gli incassi ricevuti per capitale e interessi e al netto delle svalutazioni stimate e delle perdite su crediti contabilizzate per adeguare il credito valore di presumibile realizzo.

Sconti e abbuoni di natura finanziaria, che non hanno concorso alla determinazione del valore di presumibile realizzo in quanto non prevedibili al momento della rilevazione iniziale del credito, sono rilevati al momento dell'incasso come oneri di natura finanziaria.

Disponibilità liquide

Rappresentano i saldi attivi dei depositi bancari e postali, gli assegni, nonché il denaro e i valori in cassa alla chiusura dell'esercizio. I depositi bancari e postali e gli assegni sono valutati al presumibile valore di realizzo, il denaro e i valori bollati in cassa al valore nominale mentre le disponibilità in valuta estera sono valutate al cambio in vigore alla data di chiusura dell'esercizio.

Ratei e risconti attivi e passivi

I ratei attivi e passivi rappresentano rispettivamente quote di proventi e di costi di competenza dell'esercizio che avranno manifestazione finanziaria in esercizi successivi.

I risconti attivi e passivi rappresentano rispettivamente quote di costi e di proventi che hanno avuto manifestazione finanziaria nel corso dell'esercizio o in precedenti esercizi ma che sono di competenza di uno o più esercizi successivi.

Sono pertanto iscritti in tali voci soltanto quote di costi e proventi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo fisico o economico.

Alla fine di ciascun esercizio sono verificate le condizioni che ne hanno determinato la rilevazione iniziale e, se necessario, sono apportate le necessarie rettifiche di valore. In particolare, oltre al trascorrere del tempo, per i ratei attivi è considerato il valore presumibile di realizzazione mentre per i risconti attivi è considerata la sussistenza del futuro beneficio economico correlato ai costi differiti.

Patrimonio netto

Le operazioni tra la Società e soci (operanti in qualità di soci) possono far sorgere dei crediti o dei debiti verso soci. La Società iscrive un credito verso soci quando i soci assumono un'obbligazione nei confronti della Società mentre iscrive un debito quando assume un'obbligazione nei confronti dei soci.

I versamenti effettuati dai soci che non prevedono un obbligo di restituzione sono iscritti in pertinente voce di patrimonio netto mentre i finanziamenti ricevuti dai soci che prevedono un obbligo di restituzione sono iscritti tra i debiti.

Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri rappresentano passività di natura determinata, certe o probabili, con data di sopravvenienza o ammontare indeterminati. In particolare, i fondi per rischi rappresentano passività di natura determinata ed esistenza probabile, i cui valori sono stimati, mentre i fondi per oneri rappresentano passività di natura determinata ed esistenza certa, stimate nell'importo o nella data di sopravvenienza, connesse a obbligazioni già assunte alla data di bilancio, ma che avranno manifestazione numeraria negli esercizi successivi.

Gli accantonamenti ai fondi rischi e oneri sono iscritti prioritariamente nelle voci di conto economico delle pertinenti classi, prevalendo il criterio della classificazione per natura dei costi. L'entità degli accantonamenti ai fondi è misurata facendo riferimento alla miglior stima dei costi, ivi incluse le spese legali, ad ogni data di bilancio e non è oggetto di attualizzazione.

Qualora nella misurazione degli accantonamenti si pervenga alla determinazione di un campo di variabilità di valori, l'accantonamento rappresenta la miglior stima fattibile tra i limiti massimi e minimi del campo di variabilità dei valori.

Il successivo utilizzo dei fondi è effettuato in modo diretto e solo per quelle spese e passività per le quali i fondi erano stati originariamente costituiti. Le eventuali differenze negative o le eccedenze rispetto agli oneri effettivamente sostenuti sono rilevate a conto economico in coerenza con l'accantonamento originario.

Trattamento di fine rapporto

Il trattamento di fine rapporto (TFR) rappresenta la prestazione cui il lavoratore subordinato ha diritto in ogni caso di cessazione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 2120 del Codice Civile e tenuto conto delle modifiche normative apportate dalla Legge 296/2006 (Legge Finanziaria 2007)che ha introdotto le regole per il TFR (trattamento di fine rapporto) maturato a partire dal 1° gennaio 2007. Per effetto della riforma della previdenza complementare:

- le quote di TFR maturate fino al 31 dicembre 2006 sono rimaste in azienda;
- le quote di TFR maturate a partire dal 1° gennaio 2007 sono state, a scelta del dipendente, secondo le modalità di adesione esplicita o adesione tacita:
  - destinate a forme di previdenza complementare;
  - mantenute in azienda, la quale ha provveduto a trasferire le quote di TFR al Fondo di Tesoreria istituito presso l'INPS.

Le quote maturate a partire dal 1° gennaio 2007 continuano a trovare rappresentazione economica nella voce B9 c) Trattamento di fine rapporto. A livello patrimoniale la voce C Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato rappresenta il residuo del fondo esistente al 31 dicembre 2006, opportunamente assoggettato a rivalutazione così come previsto dalla normativa. Nella voce D13 Debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale figura il debito maturato a fine esercizio relativo alla quota di Trattamento di fine rapporto ancora da versare ai fondi pensione e agli enti previdenziali.

Esso corrisponde al totale delle indennità maturate, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo, al netto degli acconti erogati e delle anticipazioni parziali erogate in forza di contratti collettivi o individuali o di accordi aziendali per le quali non ne è richiesto il rimborso.

La passività per TFR è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi in cui alla data di bilancio fosse cessato il rapporto di lavoro. Gli ammontari di TFR relativi a rapporti di lavoro cessati alla data di bilancio e il cui pagamento viene effettuato nell'esercizio successivo sono classificati tra i debiti.

Debiti

I debiti sono passività di natura determinata ed esistenza certa che rappresentano obbligazioni a pagare ammontare fissi o determinabili di disponibilità liquide a finanziatori, fornitori e altri soggetti.

I debiti originati da acquisti di beni sono rilevati quando il processo produttivo dei beni è completato e si è verificato il passaggio sostanziale del titolo di proprietà assumendo quale parametro di riferimento il trasferimento di rischi e benefici. I debiti relativi a servizi sono rilevati quando i servizi sono ricevuti, vale a dire quando la prestazione è stata effettuata. I debiti di finanziamento e quelli sorti per ragioni diverse dall'acquisizione di beni e servizi sono rilevati quando sorge l'obbligazione della Società al pagamento verso la controparte. I debiti per gli acconti da clienti sono iscritti quando sorge il diritto all'incasso dell'acconto.

Il criterio del costo ammortizzato non è applicato nei casi in cui i suoi effetti sono irrilevanti, generalmente per i debiti a breve termine o quando i costi di transazione, commissioni pagate tra le parti e ogni altra differenza tra valore iniziale e valore a scadenza del debito sono di scarso rilievo.

Inoltre, ai sensi dell'art. 12, comma 2, del D.Lgs. 139/2015, la Società ha usufruito della facoltà di non applicare il criterio del costo ammortizzato e l'attualizzazione a tutti i debiti sorti anteriormente al 1° gennaio 2016.

Tali debiti sono inizialmente iscritti al valore nominale al netto dei premi, degli sconti, degli abbuoni previsti contrattualmente o comunque concessi e sono successivamente valutati sempre al valore nominale più gli interessi passivi calcolati al tasso di interesse nominale, dedotti i pagamenti per capitale e interessi.

In presenza di estinzione anticipata, la differenza fra il valore contabile residuo del debito e l'esborso relativo all'estinzione è rilevata nel conto economico fra i proventi/oneri finanziari.

Sconti e abbuoni di natura finanziaria, che non hanno concorso alla determinazione del valore iniziale di iscrizione in quanto non prevedibili al momento della rilevazione iniziale del debito, sono rilevati al momento del pagamento come proventi di natura finanziaria.

Operazioni, attività e passività in valuta estera

Le attività e passività derivanti da un'operazione in valuta estera sono rilevate inizialmente in Euro, applicando all'importo in valuta estera il tasso di cambio a pronti tra l'Euro e la valuta estera in vigore alla data dell'operazione.

Le poste monetarie in valuta, inclusi i fondi per rischi e oneri connessi a passività in valuta, sono convertite in bilancio al tasso di cambio a pronti alla data di chiusura dell'esercizio. I relativi utili e perdite su cambi sono imputati al conto economico dell'esercizio.

Le attività e le passività in valuta aventi natura non monetaria rimangono iscritte nello stato patrimoniale al tasso di cambio al momento del loro acquisto e pertanto le differenze cambio positive o negative non danno luogo ad una autonoma e separata rilevazione.

L'eventuale utile netto derivante dall'adeguamento cambi delle poste monetarie in valuta concorre alla formazione del risultato d'esercizio e, in sede di approvazione del bilancio e conseguente destinazione del risultato, è iscritto in un'apposita riserva non distribuibile. Qualora il risultato netto dell'esercizio sia inferiore all'utile non realizzato sulle poste in valuta, l'importo iscritto nella riserva non distribuibile è pari al risultato economico dell'esercizio.

Qualora le poste denominate in valuta estera siano designate come oggetti coperti o strumenti di copertura in una relazione di copertura, si applicano i modelli contabili descritti al paragrafo "Strumenti finanziari derivati".

Impegni e garanzie

In considerazione delle novità introdotte dal D. Lgs. 139/2015, non è più prevista l'indicazione dei conti d'ordine, anche con riferimento all'esercizio precedente, in relazione ai quali viene data informativa nella presente nota integrativa, così come previsto dalla nuova formulazione dell'art. 2427 del Codice civile. Tali elementi sono iscritti al valore nominale o dell'effettivo impegno.

Ricavi e costi

I ricavi e i proventi, i costi e gli oneri sono iscritti al netto di resi, sconti, abbuoni e premi, nonché delle imposte direttamente connesse con la vendita dei prodotti e la prestazione dei servizi, nel rispetto dei principi di competenza e di prudenza. I ricavi per operazioni di vendita di beni sono rilevati quando il processo produttivo dei beni è stato completato e lo scambio è già avvenuto, ovvero si è verificato il passaggio sostanziale e non formale del titolo di proprietà assumendo quale parametro di riferimento il trasferimento di rischi e benefici. I ricavi per prestazioni di servizi sono rilevati quando il servizio è reso, ovvero la prestazione è stata effettuata.

I ricavi e i proventi, i costi e gli oneri relativi ad operazioni in valuta sono determinati al cambio a pronti alla data nella quale la relativa operazione è compiuta.

I proventi e gli oneri relativi ad operazioni di compravendita con obbligo di retrocessione a termine, ivi compresa la differenza tra prezzo a termine e prezzo a pronti, sono iscritti per le quote di competenza dell'esercizio.

Gli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali sono commentati in un apposito paragrafo della presente Nota Integrativa.

Contributi pubblici in conto esercizio

I contributi pubblici, in presenza di una delibera formale di attribuzione e, in ogni caso, quando il diritto alla loro erogazione è ritenuto definitivo in quanto sussiste la ragionevole certezza che la società rispetterà le condizioni previste per la percezione e che i contributi saranno incassati, sono rilevati per competenza in diretta correlazione con i costi sostenuti.

I contributi in conto esercizio sono rilevati nell'esercizio in cui è sorto con certezza il diritto a percepirli.

Proventi e oneri finanziari

Vengono rilevati tutti i componenti positivi e negativi del risultato economico d'esercizio connessi con l'attività finanziaria dell'impresa, secondo il principio della competenza.

Gli oneri ed i proventi derivanti da strumenti finanziari derivati sono contabilizzati nel conto economico secondo le modalità precedentemente esposte.

Gli utili e le perdite derivanti dalla conversione delle poste in valuta sono rispettivamente accreditati e addebitati al Conto Economico alla voce C.17 bis Utile e perdite su cambi.

In particolare, se dall'adeguamento ai cambi in vigore a fine esercizio delle poste in valuta emerge un utile netto, tale importo è accantonato in apposita riserva non distribuibile fino all'effettivo realizzo.

Imposte sul reddito

Le imposte correnti sono calcolate sulla base di una realistica previsione del reddito imponibile dell'esercizio, determinato secondo quanto previsto dalla legislazione fiscale, e applicando le aliquote d'imposta vigenti alla data di bilancio. Il relativo debito tributario è rilevato nello stato patrimoniale al netto degli acconti versati, delle ritenute subite e dei crediti d'imposta compensabili e non richiesti a rimborso; nel caso in cui

gli acconti versati, le ritenute ed i crediti eccedano le imposte dovute viene rilevato il relativo credito tributario. I crediti e i debiti tributari sono valutati secondo il criterio del costo ammortizzato, salvo i casi in cui siano esigibili entro 12 mesi.

La Società partecipa al regime di consolidato fiscale nazionale della controllante Leonardo S.p.A. ai fini IRES. Nello stato patrimoniale sono pertanto iscritti i crediti e i debiti verso la società consolidante derivanti dalla quantificazione dei vantaggi fiscali attribuiti e ricevuti.

Le imposte sul reddito differite e anticipate sono calcolate sull'ammontare cumulativo di tutte le differenze temporanee esistenti tra i valori delle attività e delle passività determinati con i criteri di valutazione civilistici ed il loro valore riconosciuto ai fini fiscali, destinate ad annullarsi negli esercizi successivi.

Le imposte sul reddito differite e anticipate sono rilevate nell'esercizio in cui emergono le differenze temporanee e sono calcolate applicando le aliquote fiscali in vigore nell'esercizio nel quale le differenze temporanee si riverseranno, qualora tali aliquote siano già definite alla data di riferimento del bilancio, diversamente sono calcolate in base alle aliquote in vigore alla data di riferimento del bilancio.

Le imposte anticipate sulle differenze temporanee deducibili e sul beneficio connesso al riporto a nuovo di perdite fiscali sono rilevate e mantenute in bilancio solo se sussiste la ragionevole certezza del loro futuro recupero, attraverso la previsione di redditi imponibili o la disponibilità di sufficienti differenze temporanee imponibili negli esercizi in cui le imposte anticipate si riverseranno.

Un'attività per imposte anticipate non contabilizzata o ridotta in esercizi precedenti, in quanto non sussistevano i requisiti per il suo riconoscimento o mantenimento in bilancio, è iscritta o ripristinata nell'esercizio in cui sono soddisfatti tali requisiti.

Nello stato patrimoniale le imposte differite e anticipate sono compensate quando ne ricorrono i presupposti (possibilità e intenzione di compensare), il saldo della compensazione è iscritto nelle specifiche voci dell'attivo circolante, se attivo, e dei fondi per rischi e oneri, se passivo.

In nota integrativa è presentato un prospetto delle differenze temporanee che hanno comportato la rilevazione di imposte differite e anticipate, specificando l'aliquota applicata e le variazioni rispetto all'esercizio precedente, gli importi addebitati o accreditati a conto economico o a patrimonio netto e le voci escluse dal

calcolo nonché l'ammontare delle imposte anticipate contabilizzate in bilancio attinenti a perdite dell'esercizio o di esercizi precedenti e l'ammontare delle imposte non ancora contabilizzato.

Fatti intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio

I fatti intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio che evidenziano condizioni già esistenti alla data di riferimento del bilancio e che richiedono modifiche ai valori delle attività e passività, secondo quanto previsto dal principio contabile di riferimento, sono rilevati in bilancio, in conformità al postulato della competenza, per riflettere l'effetto che tali eventi comportano sulla situazione patrimoniale e finanziaria e sul risultato economico alla data di chiusura dell'esercizio.

I fatti intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio che indicano situazioni sorte dopo la data di bilancio, che non richiedono variazione dei valori di bilancio, secondo quanto previsto dal principio contabile di riferimento, in quanto di competenza dell'esercizio successivo, non sono rilevati nei prospetti del bilancio ma sono illustrati in nota integrativa, se ritenuti rilevanti per una più completa comprensione della situazione societaria.

Il termine entro cui il fatto si deve verificare perché se ne tenga conto è la data di redazione del progetto di bilancio da parte degli Amministratori, salvo i casi in cui tra tale data e quella prevista per l'approvazione del bilancio da parte dell'Assemblea si verifichino eventi tali da avere un effetto rilevante sul bilancio.

Analisi delle singole voci

<u>Stato patrimoniale</u>

Immobilizzazioni immateriali

Sono iscritte al costo d'acquisto o al valore di conferimento al netto delle quote di ammortamento calcolate in relazione alla residua possibilità di utilizzazione. Non ci sono beni immateriali la cui vita utile è considerata di durata indeterminata.

Gli ammortamenti riferiti a prodotti software sono stati calcolati utilizzando un'aliquota del 33,33%.

Gli ammortamenti riferiti alla voce migliorie su beni di terzi, ove presenti, vengono calcolati utilizzando aliquote commisurate alla durata residua del contratto di locazione.

L'ammontare di Euro 22.811.302, iscritto nella voce B6 "Immobilizzazioni in corso e acconti" si riferisce ai costi sostenuti per lo sviluppo del programma "AW HERO".

La capitalizzazione dei costi è stata effettuata tenuto conto del *"business plan"* del prodotto presentato dalla controllante Leonardo Divisioni Elicotteri al Comitato Investimenti di Leonardo S.p.A. nel giugno 2019 e da questo approvato.

Il business plan elaborato sul prodotto AW HERO evidenzia dei flussi futuri di cassa attualizzati che giustificano il valore della capitalizzazione del progetto.

Inoltre l'impairment test al 31.12.2019 effettuato sui dati del business plan conferma la recuperabilità dell'investimento.

Detto impairment test, che nel periodo 2020-2031 stima la vendita di 200 elicotteri, evidenzia un valore attualizzato dei flussi di cassa futuri di 54.491 milioni di euro contro un Carrying Value di 24.206 milioni di euro producendo un risultato positivo di 30.284 milioni di Euro.

L'attualizzazione di flussi di cassa è stata calcolata usando WACC del 7.7%.

Si segnala che su detto impairment test è stata eseguita un'analisi di sensitivity relativamente a tre scenari critici:

- il primo scenario riduce del 20% le consegne a vita intera, riducendole da 200 a 160;
- il secondo scenario riduce del 30% le consegne a vita intera, riducendole da 200 a 140;

- il terzo scenario, oltre a ridurre del 30% le consegne a vita intera come nel secondo scenario, riduce il prezzo basico dell'AWHERO del 10%, riducendolo da 1,4 milioni di Euro a 1,26 milioni di Euro.

In questo modo viene testata la sensitività dei risultati dell'Impairment Test sia a una riduzione del piano consegne nell'ipotesi di non riuscire a conquistare la percentuale di mercato potenziale attesa, sia ad una riduzione dei prezzi di vendita dell'AWHERO che potrebbe essere dettata dalla competitività del mercato di cui AWHERO entrerà a far parte. In tutti e tre gli scenari i risultati dell'Impairment test risultano essere positivi confermando la piena recuperabilità dell'investimento non risultando altri elementi critici che meritano di essere sottoposti a test di sensitività.

Si segnala che dalle capitalizzazioni sopra descritte sono stati stornati gli importi calcolati e relativi al credito di imposta R&S di cui al decreto legge 23 dicembre 2013, n. 145 dicembre 2013 convertito con modificazioni nella Legge n. 9 del 21 febbraio 2014 e successivamente modificato dalla Legge n. 190 del 23 dicembre 2014, dalla Legge n. 232 dell'11 dicembre 2016 e dalla Legge n. 145 del 30 dicembre 2018. Tali importi calcolati per le annualità 2015, 2016, 2017 e 2018 sono stati inseriti nella Dichiarazione dei Redditi per il periodo d'imposta 2018 e nelle integrazioni alle Dichiarazioni per i periodi di imposta 2015, 2016 e 2017 ed ammontano ad Euro 2.158.900.

I movimenti intervenuti nelle immobilizzazioni immateriali sono riportati nella tabella seguente:

	Prodotti Software	Migliorie su beni di terzi	Immobilizzazioni in corso R&S	Acconti R&S	Totali
Consistenza al 01.01.2019	**15.807**	**344.544**	**19.044.761**	**66.058**	**19.471.170**
Acquisizioni/Capitalizzazioni anno 2019	11.169	113.325	6.405.441		**6.529.935**
Utilizzi F.do Amm.to/Storni per credito di imposta D. legge n. 145 del dicembre 2013	-	-	2.158.900	66.058	**2.224.958**
Svalutazioni (voce B 10 lett. c)			480.000		**480.000**
Variazioni anno 2019	11.169	113.325	3.766.541	-66.058	**3.824.977**
Ammortamenti anno 2019	16.216	87.750	-	-	**103.966**
Costo storico	721.896	542.870	22.811.302	-	**24.076.068**
F.do Ammortamento	711.137	172.751	-	-	**883.888**
Consistenza al 31.12.2019	**10.759**	**370.119**	**22.811.302**	-	**23.192.181**

Le svalutazioni relative alla voce "*Immobilizzazioni in corso R&S*" sono relative alla svalutazione operata a seguito degli incidenti occorsi a due velivoli AWHERO nei mesi di giugno e agosto 2019. Per entrambi gli

accadimenti, la Società ha provveduto a richiedere il rimborso assicurativo la cui definizione, sebbene in fase di avanzata condivisione, alla data di bilancio, non risulta essere formalizzata dalla compagnia assicurativa.

Immobilizzazioni materiali

I movimenti intervenuti nelle immobilizzazioni materiali sono riportati nella tabella seguente:

	Terreni e fabbricati Costruzioni leggere	Impianti e macchinari Impianti generici	Attrezzature industriali e commerciali	Altri beni Calcolatori e Video, Stampanti	Altri beni Mobili e Arredi	Altri beni Telefoni e Cellulari, Altri Immobilizzi	Altri beni Automezzi	Immobilizz materiali in corso e acconti	Totali
Consistenza al 01.01.2019	**16.428**	**132**	**83.026**	**96.500**	**59.529**	**73.257**	**32.445**	**12.500**	**373.817**
Acquisizioni/Capitalizzazioni anno 201	-	6.200	68.065	5.211	9.261	1.577	47.800		**138.114**
Utilizzi F.do Amm per Dism./Cess.	-			-	-	-		12.500	**12.500**
Ammortamenti anno 2019	3.460	752	45.113	29.811	9.065	16.647	14.050	-	**118.897**
Variazioni anno 2019 -	3.460	5.448	22.952 -	24.600	196 -	15.070	33.750 -	12.500	**6.717**
Costo storico	43.599	7.521	617.923	282.359	117.357	95.770	94.150		**1.258.679**
Fondo ammortamento	30.631	1.941	511.945	210.459	57.632	37.583	27.955	-	**878.146**
Consistenza al 31.12.2019	**12.968**	**5.580**	**105.978**	**71.900**	**59.725**	**58.187**	**66.195**	-	**380.533**

Per i beni acquistati nell'esercizio le aliquote adottate sono state ridotte alla metà.

Immobilizzazioni finanziarie

Tra le immobilizzazioni finanziarie è iscritto il deposito cauzionale di Euro. 100.000 versato nell'anno 2017 ad All.Co S.p.A. a seguito della stipula del contratto di locazione relativo all'immobile sito in Pisa, località Ospedaletto, Via Cannizzaro n. 7.

Attivo circolante

Rimanenze

I materiali di consumo sono iscritti al costo di acquisto e il valore è desumibile dalle relative fatture di acquisto.

I lavori in corso su ordinazione sono rilevati sulla base del metodo dello stato di avanzamento dell'attività, secondo il quale i costi, i ricavi ed il margine vengono riconosciuti facendo riferimento al rapporto tra i costi sostenuti alla fine dell'esercizio ed i costi complessivi (determinati sulla base della miglior stima disponibile) attesi sul programma. I lavori in corso sono stati valutati a percentuale di completamento.

Le variazioni intervenute nella consistenza delle rimanenze rispetto all'esercizio precedente sono qui di seguito rappresentate:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Materie prime, sussidiarie di consumo e merci	428.880	75.851	353.029
Lavori in corso su ordinazione	6.417.133	3.323.365	3.093.768
Acconti	19.726	232.396	-212.670
Totale Rimanenze	**6.865.739**	**3.631.613**	**3.234.127**

Crediti

I crediti sono iscritti al valore di presumibile realizzo che coincide con il loro valore nominale poiché ritenuti interamente esigibili. Tutti i crediti sono esigibili entro l'esercizio successivo. L'OIC 15 prevede la rilevazione dei crediti secondo il criterio del costo ammortizzato, ma per i crediti di Sistemi Dinamici si ritiene applicabile il principio della rilevanza, per cui "non occorre rispettare gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza abbia effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta". Dal momento che i crediti commerciali iscritti a bilancio sono a breve termine, senza costi di transazione e privi di differenze fra valore iniziale e a scadenza, è plausibile considerare irrilevanti gli effetti dell'applicazione del costo ammortizzato e dell'attualizzazione, che dunque sono stati disapplicati per tornare ad utilizzare i metodi del valore di realizzo e del valore nominale.

Per quanto attiene la ripartizione geografica, trattasi interamente di crediti vantati verso soggetti residenti in Italia con eccezione della voce *"Crediti verso imprese controllate dalle controllanti"* relativi a crediti commerciali vantati verso imprese con sede nel Regno Unito.

A seguire una tabella dove si dettagliano le variazioni intervenute rispetto all'esercizio precedente tra le

singole voci di credito:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Entro 12 mesi			
V/clienti	106.127	213.837	-107.710
V/ imprese controllanti	1.417.095	4.080.199	-2.663.104
V/imprese sottoposte al controllo delle controllanti	518.000	-	518.000
V/Erario	2.313.412	69.744	2.243.668
Imposte anticipate	117.417	128.127	-10.710
Verso altri	712.655	287.760	424.895
Totale crediti	**5.184.706**	**4.779.668**	**405.038**

I *"Crediti verso imprese controllanti"* sono costituiti da crediti di natura commerciale riferiti a prestazioni effettuate verso Leonardo S.p.A. Divisione Elicotteri per Euro 731.226 e da crediti verso Leonardo S.p.A. per acconti e proventi consolidato fiscale per Euro 685.869.

I *"Crediti v/imprese sottoposte al controllo delle controllanti"* si riferiscono a crediti vantati nei confronti di Leonardo MW Ltd.

Alla voce *"Crediti v/Clienti"* sono iscritti crediti commerciali verso il cliente Ge Avio srl.

La voce *"Crediti verso l'Erario"* pari ad Euro 2.313.412, è composta principalmente dal Credito d'imposta per Ricerca e Sviluppo relativo alle attività di sviluppo del programma AW HERO e riferito alle annualità di ricerca 2015, 2016, 2017 e 2018. Il credito, quantificato in Euro 2.158.900 è stato iscritto nella dichiarazione dei redditi 2018 trasmessa il 29.11.2019 e nelle integrative alla dichiarazione dei redditti relative ai periodi di imposta 2015, 2016 e 2017 presentate anch'esse il 29.11.2019.

In via residuale, compongono la voce menzionata il credito I.V.A. maturato al 31.12.2019 iscritto per Euro 112.742 e gli acconti I.R.A.P. versati nell'anno per Euro 41.717.

La voce "Crediti verso Altri" accoglie principalmente l'accertamento del contributo a fondo perduto del programma finanziato dall'Unione Europea "Ocean 2020". Il programma si è concluso nel novembre del 2019 registrando risultati positivi in linea con quanto previsto da bando. La rendicontazione dei costi sostenuti verrà presentata all'Ente Erogatore nel marzo 2020.

Crediti per imposte anticipate

La composizione dei crediti tributari per imposte anticipate iscritti al numero 5-ter dello Stato Patrimoniale è desumibile dal prospetto che segue.

	Ammontare delle differenze temporanee	Aliquota	Effetto fiscale
- Ammortamenti anticipati	3.605	24%-4,25%	1.035
- Eccedenza interessi passivi (pre adesione consolidat	470.174	24,00%	112.842
- Eccedenza spese di manutenzione non deducibili	56.073	24,00%	13.458
- 4/5 Quota contributo conto capitale	-41.320	24,00%	-9.917
Totale imposte anticipate			**117.417**

Le imposte anticipate sono state calcolate assumendo per i prossimi esercizi un'aliquota I.Re.S. del 24% e un'aliquota media IRAP 4.25%.

Disponibilità liquide

Trattandosi di valori numerari certi sono esposti in bilancio al valore nominale e sono così composte:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Cassa contanti e valori	2.581	555	2.026
Depositi bancari	112.647	154.782	-42.135
Totale	**115.228**	**155.337**	**-40.109**

Ratei e risconti attivi

Sono calcolati secondo il criterio della competenza economica e temporale in applicazione del principio di correlazione dei costi ai ricavi dell'esercizio e comprendono costi comuni a due o più esercizi.

La voce risconti attivi è dettagliata nel prospetto di seguito riportato:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Assistenza, manutenzione e canoni di utilizzo	46.278	45.525	753
Altri	18.640	18.642	-2
Totale	**64.918**	**64.167**	**751**

Patrimonio netto

Il seguente prospetto riporta i movimenti intervenuti nel Patrimonio Netto e la sua composizione alla chiusura dell'esercizio:

	Capitale sociale	Riserva legale	Versamenti c/capitale	Riserva straordinaria	Risultato di esercizio	Totale
Saldo al 31.12.2016	200.000	32.752	3.626	458.760	1.599	696.737
Risultato dell'esercizio 2016					**-367.299**	**-367.299**
Saldo al 31.12.2016	**200.000**	**32.752**	**3.626**	**458.760**	**-365.699**	**329.439**
Assemblea del 10/02/2017						
- destinazione utile d'esercizio 2015		**80**		**1.519**	**-1.599**	**0**
Assemblea del 28/03/2017						
- copertura perdita 2016				-367.299	367.299	0
- riclassifica			-3.626	3.626		0
Risultato dell'esercizio 2017					**-86.316**	**-86.316**
Saldo al 31.12.2017	**200.000**	**32.832**	**0**	**96.607**	**-86.316**	**243.123**
Assemblea del 22/03/2018						
- destinazione utile d'esercizio 2017				**-86.316**	**86.316**	**0**
Risultato dell'esercizio 2018					40.404	**40.404**
Saldo al 31.12.2018	**200.000**	**32.832**	**0**	**10.291**	**40.404**	**283.527**
Assemblea del 02/04/2019						
- destinazione utile d'esercizio 2018		**2.020**		**38.384**	**-40.404**	**0**

Risultato dell'esercizio 2019					-2.528.651	**-2.528.651**
Saldo al 31.12.2019	**200.000**	**34.852**	**0**	**48.675**	**-2.528.651**	**-2.245.124**

Il risultato d'esercizio 2019 è rappresentato da una perdita di Euro 2.528.651 che fa registrare un valore negativo del Patrimonio Netto. L'ammontare della perdita, formatasi a partire dalla seconda metà dell'anno, è da ricondursi principalmente ai maggiori impegni economici registrati dal programma finanziato dall'Unione Europea "OCEAN 2020" concluso con successo nel novembre 2019. Inoltre nell'ambito del contratto di vendita per la fornitura di n. 5 velivoli AW HERO acquisito nel 2018 da Leonardo S.p.A. Divisione Elicotteri, sono stati registrati maggiori costi parte dei quali inerenti alla fornitura del motore.

Il processo di fusione iniziato nel mese di giugno e perfezionato in data 11 dicembre 2019 con atto redatto dal Notaio De Franchis registrato con n. repertorio 12572 raccolta 6093 ha consentito di superare le previsioni dell'articolo 2447 Codice Civile.

Nel prospetto seguente sono fornite le informazioni relative all'origine delle singole voci del Patrimonio Netto ed alla loro possibilità di utilizzazione e disponibilità nonché alla loro eventuale utilizzazione nei precedenti esercizi.

	Importo	Possibilità di utilizzo	Quota disponibile	Utilizzi effettuati nei tre esercizi precedenti	
				Per copertura perdite	Per altre ragioni
Capitale	**200.000**				
Riserve di utili e capitali:					
- riserva legale	34.852	B		34.852	
- riserva straordinaria	48.675	B		48.675	
Totale	**83.527**			**83.527**	
Quota non distribuibile	83.527				
Quota distribuibile	-				

Legenda:
A - per aumento di capitale
B - per copertura perdite
C - per distribuzione ai soci

Fondo Rischi e Oneri

Per l'anno 2019 non è stato costituito un Fondo Rischi e Oneri.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il debito per trattamento di fine rapporto del personale dipendente risulta adeguato alle competenze maturate a fine esercizio secondo le disposizioni di legge e contrattuali in vigore, al netto delle anticipazioni erogate ai dipendenti.

Gli utilizzi del fondo registrati nel corso dell'esercizio sono relativi alla liquidazione delle spettanze di personale dimissionario.

Di seguito tabella rappresentativa dei movimenti subiti dal Fondo nel periodo:

	Saldo iniziale	Utilizzi	Accantonamenti	Saldo finale
Fondo TFR	629.647	-235.245	97.746	492.148

Debiti

Sono esposti al valore nominale ritenuto rappresentativo del presumibile valore di estinzione e rappresentano l'effettiva esposizione della Società; non ci sono debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali. Con riferimento ai debiti iscritti a bilancio come debiti a breve termine, si tratta di debiti contratti in assenza costi di transazione e privi di differenze fra valore iniziale e a scadenza. Si è quindi ritenuto plausibile considerare irrilevanti gli effetti dell'applicazione del costo ammortizzato e dell'attualizzazione, che dunque sono stati disapplicati per tornare ad utilizzare i metodi del valore di realizzo e del valore nominale.

La composizione e le variazioni delle singole voci è rappresentata dal seguente prospetto:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Verso Soci per finanziamenti	27.885.384	18.787.213	9.098.171
Verso altri finanziatori	945.050	945.050	-

Acconti	4.200.000	4.200.000	-
Verso fornitori	1.694.232	2.108.648	-414.416
Verso controllanti	2.610.317	1.146.442	1.463.875
Verso imprese controllate da controllanti	-	4.050	-4.050
Tributari	55.273	99.981	-44.708
Verso istituti di previdenza	77.091	80.262	-3.171
Altri	188.933	275.761	-86.828
Totale debiti	**37.656.280**	**27.647.407**	**10.008.873**

Nei prospetti di seguito proposti si riporta il dettaglio dei debiti suddivisi per fascia di scadenze e area geografica:

Debiti per fascia di scadenza	**Entro 12 mesi**	**Oltre 12 mesi**	**Oltre 5 anni**	**Totale**
Verso Soci per finanziamenti	27.885.384	-	-	**27.885.384**
Leonardo S.p.A.	*27.885.384*	-	-	27.885.384
Verso altri finanziatori	245.050	700.000	-	945.050
Verso fornitori	1.694.232	-	-	1.694.232
Acconti	4.200.000	-	-	4.200.000
Verso controllanti	2.610.317	-	-	2.610.317
Verso controllate da controllanti	-	-	-	-
Tributari	55.273	-	-	55.273
Verso istituti di previdenza	77.091	-	-	77.091
Altri	188.933	-	-	188.933
Totale debiti	**36.956.280**	**700.000**	**-**	**37.656.280**

Debiti per area geografica	**Itaia**	**Paesi U.E.**	**Paesi Extra U.E.**	**Saldi di bilancio**

Verso soci per finanziamenti	27.885.384	-	-	27.885.384
Verso altri finanziatori	700.000	245.050	-	945.050
Acconti	4.200.000	-	-	4.200.000
Verso fornitori	1.647.742	44.266	2.224	1.694.232
Verso controllanti	2.610.317	-	-	2.610.317
Tributari	55.273	-	-	55.273
Verso Istituti di previdenza	77.091	-	-	77.091
Altri	188.933	-	-	188.933
Totale debiti	**37.364.740**	**289.316**	**2.224**	**37.656.280**

Analizzando le singole voci che compongono il totale dei debiti, dettagliamo quanto segue:

Debiti verso soci per finanziamenti

Sono iscritti in questa voce i finanziamenti a breve termine erogati dal Socio Unico Leonardo S.p.A..

Di seguito dettagliamo le principali voci della posta in esame.

In data 03 gennaio 2017 è stata richiesta ed ottenuta l'apertura di un conto corrente inter - divisionale intrattenuto con il Socio Leonardo S.p.A Divisione Elicotteri. Lo scopo dell'apertura di detto conto corrente è quello di supportare la Società, impegnata nello sviluppo del programma "AW HERO". Sulla base di questo rapporto, Sistemi Dinamici ha staccato richieste di accredito in linea con il cash flow previsionale.

In data 07 dicembre 2018 è stato erogato un finanziamento per Euro 9.000.000 dalla controllante Leonardo S.p.A.. Il finanziamento ha la natura di una conversione di debito a breve termine preesistente in debito a medio lungo termine. Il fine è quello di correlare le coperture agli investimenti relativi ai costi di sviluppo del prodotto AW HERO che saranno recuperati sulle vendite dei velivoli, quindi, nel medio lungo periodo.

Il finanziamento ha durata quinquennale ed è rimborsabile in un'unica soluzione alla scadenza.

Sul finanziamento maturano interessi su base annuale al tasso fisso del 4,5% in linea con il tasso d'interesse di mercato. Il contratto non prevede costi di transazione.

Il suddetto debito è stato esposto in bilancio come debito a breve termine, operando una riclassificazione rispetto alla natura contrattuale dello stesso. Tale riclassifica è conseguenza del perfezionamento dell'operazione di fusione per incorporazione, già citata nei paragrafi precedenti che ha data di effettività 01 gennaio 2020. Ai sensi dell'articolo 1253 del codice civile, poiché le qualità di creditore e di debitore si sono riunite nello stesso soggetto l'obbligazione si è estinta, e i terzi che hanno prestato garanzia per il debitore sono liberati. Pertanto nell'ambito del consolidamento dei saldi contabili, l'incorporante procederà all'eliminazione dei crediti e debiti reciproci che si estinguono per confusione.

Sugli importi finanziati sono maturati interessi per complessivi Euro 616.156 iscritti alla voce C17 "Interessi e altri oneri finanziari" del Conto Economico.

Debiti verso altri finanziatori

Alla voce debiti verso altri finanziatori sono iscritti per Euro 700.000 debiti relativi al finanziamento ottenuto da IDS Ingegneria dei Sistemi S.p.A. socio della società fino al 22 dicembre 2016.

Tra gli accordi che hanno regolato la cessione di quote da IDS Ingegneria Dei Sistemi S.p.A. a Leonardo S.p.A. è stato stabilito che il suddetto finanziamento debba rimanere in essere fino a che Sistemi Dinamici S.p.A. abbia acquisito ordini per almeno 15 velivoli AW HERO.

Più precisamente, il finanziamento dovrà essere rimborsato in due tranche di uguale importo:

- la prima tranche al ricevimento da parte di Sistemi Dinamici di un ordine per 5 unità del velivolo AW HERO.
- la seconda tranche a seguito della ricezione di un ulteriore ordine per almeno 10 unità del velivolo AW HERO.

Il finanziamento non produrrà interessi.

Si segnala che è stata operata una simulazione per valutare gli effetti derivanti dall'iscrizione del debito a valore attualizzato come disposto dall'OIC 19 in tema di costo ammortizzato. Sulla base delle attuali

informazioni circa il piano vendite di AW HERO che vede la stipula dei primi contratti con clienti terzi nel 2020 abbiamo ritenuto che gli effetti dell'attualizzazione del debito possano essere considerati irrilevanti e abbiamo quindi iscritto il debito a valore nominale.

Sono iscritti alla voce "Debiti Finanziari v/Terzi" Euro 245.050 relati a pre-finanziamenti sul progetto finanziato "OCEAN 2020". Il progetto è finanziato dall'Unione Europea.

Sistemi Dinamici ha partecipato al progetto come parte correlata della controllante Leonardo S.p.A.. Come accennato nei paragrafi precedenti, le attività si sono concluse nel novembre 2019 e verranno rendicontate nel mese di marzo 2020.

Debiti verso società controllanti

Alla voce sono registrati debiti di natura commerciale verso Leonardo S.p.A..

Acconti

Alla voce "Acconti" sono iscritti anticipi per Euro 4.200.000. ottenuti dal cliente Leonardo S.p.A. divisione Elicotteri riferiti al contratto di fornitura di n. 5 AW HERO. Il contratto, il cui valore complessivo è pari a Euro 6.000.000, è stato ratificato dal C.d.A. del 12 ottobre 2018 e prevede la fatturazione di anticipi legati a vari step del piano di produzione.

Debiti tributari

La voce debiti tributari è composta principalmente da debiti per ritenute IRPEF sulle competenze erogate ai lavoratori dipendenti; dalla voce debiti verso enti di previdenza accoglie versamenti da effettuare ad INPS ed INAIL e dai debiti tributari per IRAP.

Altri debiti

La voce altri debiti è formata principalmente da debiti verso il personale dipendente per le retribuzioni del mese di dicembre, il rimborso delle note spese e per ratei retributivi vari. Sempre nella stessa voce sono iscritti i compensi corrisposti e da corrispondere al Collegio Sindacale e al Consiglio di Amministrazione, il cui costo ammonta ad Euro 74.693.

Conto economico

Ricavi e costi

Sono esposti in Bilancio secondo il principio della competenza economica e nel rispetto del principio della prudenza.

Ricavi delle vendite e delle prestazioni

La composizione di detti ricavi è così determinata:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Prestazione di servizi a Clienti	172.127	850.731	-678.604
Prestazioni per servizi a Società controllanti	379.920	729.567	-349.647
Prestaz. di servizi a Società contr. dalle controllanti	518.000	-	518.000
Totale	**1.070.047**	**1.580.298**	**-510.251**

Ai sensi dell'art. 2427 c. 22-bis si segnala che le operazioni poste in essere con parti correlate sono state concluse a normali condizioni di mercato.

Rispetto all'area geografica, segnaliamo che tutti i ricavi sono vantati verso soggetti stabiliti in Italia eccezion fatta per quelli iscritti alla voce *"Prestazioni di servizi a Società controllate da controllanti"*, relativi a crediti vantati verso Leonardo MW ltd, Società stabilita nel Regno Unito.

Variazione dei lavori in corso su ordinazione

La composizione di detta voce è così determinata:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Lavori in corso su ordinazione	3.093.767	3.213.219	- 119.452
Totale	**3.093.767**	**3.213.219**	**- 119.452**

Incrementi Immobilizzazioni per lavori interni

Viene iscritta la capitalizzazione delle attività svolte nell'esercizio nell'ambito del progetto AW HERO.

La capitalizzazione di costi è stata elaborata secondo i dettami dell'OIC 24 ed ammonta ad Euro 6.405.441.

Altri Ricavi e Proventi

Di seguito la composizione della voce A5 del Conto economico:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Ricavi diversi	8.356	5.762	2.594
Arrotindamenti attivi	26	3	23
Sopravvenienze attive ordinarie	9.762	605	9.157
Addebito multe a dipendenti	-	138	-138
Rimborsi assicurativi	-	224.539	-224.539
Proventi contributi programma Europeo Ocean 2020	612.625	-	612.625
Utilizzo fondo rischi generici	-	14.158	-14.158
Totale Altri Ricavi e Proventi	**630.771**	**245.203**	**385.568**

Si da evidenza che i contributi a fondo perduto maturati sul programma "OCEAN 2020" ed iscritti a bilancio nella voce "Altri Ricavi e Proventi" di cui sopra il dettaglio, non sono stati ancora liquidati dall'Ente erogatore (Unione Europea) ma rilevati come avanzamento.

Costi per materie prime, sussidiarie e di consumo

La voce B6 del Conto Economico risulta così dettagliata:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Materiali	4.049.049	3.452.937	596.112
Materiali da Soc. del gruppo	-	11.610	-11.610
Carburanti	6.440	9.278	-2.838
Materiali vari di consumo	95.088	10.257	84.831
Totale	**4.150.577**	**3.484.081**	**666.496**

Costi per Servizi

I costi per servizi iscritti alla voce B7 del Conto economico sono così aggregati secondo gli schemi di seguito riportati:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Servizi industriali	2.798.594	1.718.661	1.079.933
Consulenze amministrative	191.791	118.787	73.004
Compensi a sindaci, revisori e amministratori	123.368	86.326	37.042
Servizi da società del gruppo	2.434.322	869.950	1.564.372
Altri	1.163.993	759.460	404.533
Totale	**6.712.068**	**3.553.184**	**3.158.884**

Si segnala un generale incremento dei costi per servizi, soprattutto con riferimento alle voci *"Servizi Industriali"* e *"Servizi da Società del Gruppo"*.

Tale incremento è essenzialmente riconducibile ad un maggiore attività nell'ambito degli sviluppi del prodotto AW HERO in linea con le previsioni di budget piano. Nel corso dell'anno, come per l'esercizio precedente, in virtù di una sempre maggiore integrazione del personale della Sistemi Dinamici con quello di

Leonardo Divisione Elicotteri, con l'obiettivo di sfruttare le competenze ed esperienze specifiche di entrambe le società, si è registrato un incremento di personale Leonerdo in trasferta e in distacco presso la Sistemi Dinamci. Ciò ha provocato l'incremento dei relativi costi.

L'impiego di consulenti di aziende terze su attività di sviluppo considerate non strategiche ha generato l'incremento della voce *"Servizi Industriali"*.

Infine, l'incremento della voce *"Altri"* si riferisce a maggiori costi di gestione della nuova sede che, rispetto allo scorso anno hanno inciso per tutto l'esercizio anzichè per 6 mesi.

Costi per godimento beni di terzi

Riportiamo di seguito dettaglio della composizione della voce B8 del Conto Economico:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Affitto locali	204.628	300.615	-95.987
Noleggi	51.526	53.568	-2.042
Totale	**256.154**	**354.183**	**-98.029**

Il decremento del costo di affitto locali è conseguenza del fatto che nel precedente esercizio, la Società ha mantenuto in locazione i locali della precedente sede per buona parte dell'anno.
La voce "*noleggi*" è in linea con i valori assunti nel precedente esercizio.
La Società non ha acceso contratti di locazione finanziaria.

Costi per il personale

La voce B9 (suddivisa in salari e stipendi, oneri sociali e accantonamento al fondo trattamento fine rapporto e altri costi) include l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di anzianità, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi.

La composizione della voce rispecchia il seguente schema:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Salari e stipendi	1.607.601	1.504.604	102.997
Oneri sociali	194.503	191.295	3.208
Trattamento di fine rapporto	97.746	104.254	-6.508
Lavoro interinale	331.563	332.620	-1.057
Altri costi	2.346	885	1.461
Totale	**2.233.759**	**2.133.658**	**100.101**

Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali

Riguardano la quota di competenza dell'esercizio e sono compatibili con le vigenti disposizioni fiscali. I criteri sono meglio illustrati nella prima parte della nota integrativa a commento delle immobilizzazioni.

Si riporta di seguito una tabella esplicativa delle singole voci che compongono il totale degli ammortamenti:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Amm.to immob. Immateriali	103.966	81.572	22.394
Amm.to immob. Materiali	118.897	89.364	29.533
Svalutazione delle immob. Immateriali	480.000	-	480.000
Svalutazione delle immob. Materiali	-	431.416	-431.416
Totale	**702.863**	**602.352**	**100.511**

La voce "*Svalutazione delle immobilizzazioni immateriali*" accoglie le svalutazioni operate alle Immobilizzazioni in corso R&S a seguito dell'incidente occorso ai due velivoli come descritto nei paragrafi precedenti.

Variazione delle rimanenze di materie prime sussidiarie e di consumo

Nella voce B11 è iscritta la variazione tra le rimanenze iniziali e quelle finali del materiale compreso nella voce B6.

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Materie prime, sussidiarie di consumo e merci	428.880	75.851	353.029
Totale	**428.880**	**75.851**	**353.029**

Accantonamenti per rischi

Nella voce B12 è riportata la variazione di competenza dell'esercizio al fondo rischi iscritti nella classe B del passivo dello Stato Patrimoniale.

Oneri diversi di gestione

La voce B14 del Conto Economico è così dettagliata:

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Imposte e tasse non sul reddito	10.966	8.260	2.706
Contributi associativi e di categoria	1.326	3.216	-1.890
Altri costi	31.481	19.657	11.824
Totale	**43.773**	**31.133**	**12.640**

Oneri e proventi finanziari

I proventi e gli oneri finanziari dell'esercizio sono stati interamente iscritti nel conto economico e riportati nella tabella che segue:

Proventi finanziari

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Per interessi su c/c bancari	53	-	53
Totale	**53**	-	**53**

Oneri finanziari

	31.12.2019	31.12.2018	Variazioni
Interessi passivi su c/c bancari	30	-	30
Interessi passivi verso soci per finanziamenti	616.156	305.989	310.167
Commissioni su fideiussioni	916	-	916
Interessi su oneri tributari	1.158	-	1.158
Interessi passivi su debiti v/fornitori	123	232	-109
Totale interessi passivi	**618.383**	**306.221**	**312.162**
Totale Perdite su cambi	**9.391**	**12.323**	**-2.932**
Totale oneri finanziari	**627.774**	**318.544**	**309.230**

Le perdite su cambi si riferiscono a differenze di cambio su operazioni commerciali.

Imposte sul reddito di esercizio

Le imposte sul reddito correnti sono determinate sulla base di una realistica previsione degli oneri da assolvere in applicazione alla vigente normativa fiscale. Il debito per imposte correnti è esposto nella voce "Debiti Tributari", al netto degli acconti versati, o negli altri crediti nel caso in cui gli acconti eccedano il carico di imposte dell'esercizio.

Le imposte anticipate o differite sono calcolate, tenendo conto dell'aliquota di presumibile ri-versamento, sulle differenze temporanee tra il valore di bilancio ed il valore fiscale delle attività e passività.

Per l'esercizio 2019, in virtù del risultato fortemente negativo, non è stato determinato un fondo imposte.

Come noto, a far data dal 12 aprile 2017, la Società partecipa al regime fiscale del *"consolidato nazionale"* della controllante Leonardo S.p.A. agli effetti I.Re.S. per il triennio 2017-2018-2019 ai sensi degli articoli da 117 a 119 TUIR. Come da art. 2b) del contratto di consolidato, le perdite della Consolidata relative ai periodi di consolidamento verranno utilizzate a compensazione di imponibili positivi della Consolidante e saranno valorizzate dalla Consolidante attraverso l'attribuzione di un importo di denaro e/o all'attribuzione di valori fiscali pari all'aliquota I.Re.S. applicata alla perdita di periodo.

È stato quindi comunicato dalla Consolidante il riconoscimento di un provento da consolidato pari a Euro 655.920.

Tale provento è stato iscritto in Conto Economico tra le imposte correnti.

Si segnala infine che in data 20 dicembre 2019 è stata presentata all'Agenzia delle Entrate – Direzione Regionale Toscana istanza di accesso alla procedura di ruling, ai sensi dell'art. 1, comma 39, della Legge 23 dicembre 2014 n. 190 e successive modifiche, dell'art. 12 del D.M. 30 Luglio 2015, come modificato dal D.M. 28 novembre 2017, e del Provvedimento dell'Agenzia delle entrate prot. n. 2015/154278 del 1° dicembre 2015, finalizzata alla preventiva definizione dei metodi e criteri di calcolo dei redditi derivanti dall'utilizzo diretto dei beni immateriali di cui all'art. 6 del D.M. 30 Luglio 2015, come modificato dal D.M. 28 novembre 2017.

Utile (perdita) dell'esercizio

Come evidenziato nei paragrafi precedenti, l'esercizio si chiude registrando una perdita di euro 2.528.651. La perdita si è formata nel corso del secondo semestre ed è legata principalmente ai maggiori costi registrati sul programma finanziato dalla Unione Europea "OCEAN 2020" nonchè ad un incremento dei costi di fornitura motore che influenza la marginalità della commessa di costruzione di n. 5 velivoli AW HERO acquisita dalla Controllante nel corso dell'esercizio 2018.

L'ammontare della perdita ha portato il Patrimonio Netto a valori negativi. Tale situazione, già emersa in sede di presentazione forecast, è stata prontamente segnalata e verbalizzata dall'organo amministrativo. L'avanzato stato dell'operazione di fusione della Società in Leonardo S.p.A. ha, di fatto, reso non necessari gli adempimenti di cui all'articolo 2447 Codice Civile.

Principali eventi successivi alla chiusura del bilancio

Come descritto nei paragrafi precedenti, con atto del Notaio De Franchis datato 11 dicembre 2019, si è perfezionata la fusione per incorporazione della Società in Leonardo S.p.A. Divisione Elicotteri.

Ricordiamo che alla data del 22 dicembre 2016 Leonardo S.p.A., che già deteneva il 40% del capitale della Società, ha acquistato dal socio I.D.S. Ingegneria dei Sistemi S.p.A., il rimanente 60% del capitale sociale della Società, divenendone quindi unico socio, con l'obiettivo di rafforzare la posizione di Leonardo nel

settore degli Unmanned Aerial Vehicle (di seguito "UAV"), ampliando la propria gamma nel mercato caratterizzato da una crescita costante nel recente passato e destinato ad aumentare nel prossimo futuro.

La fusione per incorporazione di Sistemi Dinamici nella Divisione Elicotteri di Leonardo S.p.A. va ricercata in ragioni di carattere economico-organizzativo e, più in generale, si inquadra nel complessivo progetto "One Company" di razionalizzazione strategico/societaria di alcuni asset rientranti nel core business Aerospazio, Difesa e Sicurezza.

Nei primi mesi dell'anno sono intervenute le operazioni di migrazione dei dati della Società sul gestionale SAP di Divisione Elicotteri iniziate nell'autunno 2019. Sono inoltre state intraprese le azioni necessarie alla formazione del personale di Pisa per l'utilizzo del gestionale stesso.

Informazioni che possono influenzare l'importo, le scadenze e la certezza dei flussi.

Alla luce della fusione per incorporazione già menzionata non si rilevano eventi e circostanze che possano influenzare i flussi futuri generati dalle attività svolte.

Altre informazioni

Per l'esercizio in corso sono stati deliberati compensi per l'opera svolta dal Consiglio di Amministrazione per Euro 35.000 annui lordi, mentre per il Collegio Sindacale i compensi stanziati ammontano complessivamente a Euro 39.325.

L'incarico di revisione contabile per il triennio 2017-2019 è stato conferito alla Società KPMG S.p.A.. A detta società è stato inoltre conferito l'incarico di revisione contabile delle spese sostenute da Sistemi Dinamici S.p.A. nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018 ai fini della determinazione del Credito di imposta di cui al Decreto Legge. n. 145 del 23 dicembre 2013 convertito con modificazioni nella Legge n. 9 del 21 febbraio 2014 e successivamente modificato dalla Legge n. 190 del 23 dicembre 2014, dalla Legge n. 232 dell'11 dicembre 2016 e dalla Legge n. 145 del 30 dicembre 2018.

Per l'esercizio in corso i compensi stanziati per la KPMG S.p.A. a fronte delle attività sopra descritte ammontano ad Euro 48.675 di cui Euro 12.000 riferiti a compensi per revisione contabile.

Operazioni con le parti correlate

Specifichiamo che le operazioni intercorse con parti correlate, così come meglio dettagliate nell'apposito paragrafo della Relazione sulla Gestione, sono state svolte a normali condizioni di mercato.

Personale dipendente

Riportiamo qui di seguito una tabella che riporta i livelli occupazionali medi distinti per sede di lavoro (Pisa e Varese) registrati nell'anno:

Media Personale 2019

	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	Media
PI	28	28	28	28	28	28	27	27	27	28	28	27	**27,67**
VA	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0,17**
	30	28	28	28	28	28	27	27	27	28	28	27	**27,83**

Impegni, rischi e passività potenziali

Non si rilevano rischi e passività potenziali.

Informazioni su patrimoni e i finanziamenti destinati ad uno specifico affare

In base allo statuto vigente, la società non ha costituito patrimonio destinati ad uno specifico affare o destinato finanziamenti ad uno specifico affare.

Composizione del Capitale Sociale

Il capitale sociale è composto da n. 20.000 azioni ordinarie del valore nominale di Euro 10 ciascuna.

Azioni Proprie

Ai sensi dell'art. 2428 commi 3) e 4) del Codice Civile, si precisa che non esistono alla data del 31 Dicembre 2019 né azioni proprie ne azioni della società controllante possedute dalla società per il tramite di società fiduciarie o per interposta persona e che ne azioni proprie ne azioni della società controllante sono state acquistate e/o alienate dalla società, nel corso dell'esercizio, anche per il tramite di società fiduciarie o per interposta persona.

Destinazione del risultato d'esercizio

L'esercizio 2019 si è chiuso con una perdita di Euro 2.528.651 e con un patrimonio netto negativo di Euro 2.245.124. Con riferimento alla copertura della perdita essa verrà assorbita dalla Società Incorporante all'atto della fusione che, come noto, sarà esecutiva a far data dal 1° gennaio 2020.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Giovanni De Gennaro)

KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Viale Niccolò Machiavelli, 29
50125 FIRENZE FI
Telefono +39 055 213391
Email it-fmauditItaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Agli Azionisti di
Leonardo S.p.a. (società incorporante della controllata totalitaria Sistemi Dinamici S.p.A.)

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Sistemi Dinamici S.p.A. (nel seguito anche la "Società"), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2019, dal conto economico e dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Sistemi Dinamici S.p.A. al 31 dicembre 2019, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nel paragrafo "*Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio*" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Sistemi Dinamici S.p.A. in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Richiamo d'informativa

Richiamiamo l'attenzione su quanto descritto dagli Amministratori nel paragrafo "Principi generali di redazione del bilancio" della nota integrativa che indica che con efficacia dal 1° gennaio 2020 Sistemi Dinamici S.p.A. è stata fusa per incorporazione nella controllante Leonardo S.p.a..

Il nostro giudizio non è espresso con rilievi in relazione a tale aspetto.

KPMG S.p.A. è una società per azioni di diritto italiano e fa parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Cooperative ("KPMG International"), entità di diritto svizzero.

Ancona Aosta Bari Bergamo
Bologna Bolzano Brescia
Catania Como Firenze Genova
Lecce Milano Napoli Novara
Padova Palermo Parma Perugia
Pescara Roma Torino Treviso
Trieste Varese Verona

Società per azioni
Capitale sociale
Euro 10.345.200,00 i.v.
Registro Imprese Milano e
Codice Fiscale N. 00709600159
R.E.A. Milano N. 512867
Partita IVA 00709600159
VAT number IT00709600159
Sede legale: Via Vittor Pisani, 25
20124 Milano MI ITALIA

Direzione e coordinamento

La Società, come richiesto dalla legge, ha inserito nella nota integrativa i dati essenziali dell'ultimo bilancio della società che ha esercitato su di essa l'attività di direzione e coordinamento. Il giudizio sul bilancio della Sistemi Dinamici S.p.A. non si estende a tali dati.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale di Leonardo S.p.a. per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

— abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di

non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

— abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;

— abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;

— siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

— abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Gli Amministratori di Leonardo S.p.a. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della Sistemi Dinamici S.p.A. al 31 dicembre 2019, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della Sistemi Dinamici S.p.A. al 31 dicembre 2019 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della Sistemi Dinamici S.p.A. al 31 dicembre 2019 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Firenze, 13 marzo 2020

KPMG S.p.A.

Matteo Balestracci
Socio

SISTEMI DINAMICI S.P.A.

Società con socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di LEONARDO S.p.a.

* * *

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE SUL BILANCIO DELL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12.2019

Signori Azionisti,

la presente relazione è redatta dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 2429 - secondo comma - del Codice Civile.

Si informa preliminarmente che, nell'ambito del progetto di razionalizzazione strategico/societaria di alcuni *asset* rientranti nel core business Aerospazio, Difesa e Sicurezza del Gruppo LEONARDO, con efficacia, anche contabile e fiscale, dal 1° gennaio 2020, la società Sistemi Dinamici S.p.A. (di seguito anche "SISTEMI DINAMICI") è stata fusa per incorporazione nella società controllante Leonardo S.p.a., (di seguito anche "LEONARDO") con conseguente estinzione della SISTEMI DINAMICI e dei suoi Organi sociali.

Pertanto, la presente relazione viene emessa dall'Organo di Controllo di LEONARDO che si esprime, per quanto di sua competenza, riferendosi in ogni caso alle attività di vigilanza svolte dal Collegio Sindacale di SISTEMI DINAMICI (di seguito anche "Collegio Sindacale precedente") nel corso dell'esercizio 2019, come risultante da relazione sottoscritta in data 6 novembre 2019 e successivamente integrata con relazione del 23 dicembre 2019.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31.12.2019, il Collegio Sindacale precedente riferisce di aver svolto i compiti di vigilanza con le modalità e nei termini previsti dalla vigente normativa.

Company Internal

In particolare il Collegio Sindacale precedente:

a. ha vigilato sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione;

b. ha svolto n. 9 riunioni e ha partecipato alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea, che si sono tenute nel rispetto delle norme statutarie, legislative e regolamentari che ne disciplinano il funzionamento; a tal proposito, il Collegio Sindacale ha assicurato che le deliberazioni assunte sono sempre state conformi alla legge ed allo statuto sociale;

c. ha rappresentato che SISTEMI DINAMICI non era dotata di un Organismo di Vigilanza e che, per dimensioni e *business* della società, ciò non costituiva elemento idoneo a configurare inadeguatezza del sistema organizzativo;

d. ha acquisito conoscenza e vigilato sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo e del sistema amministrativo e contabile della società e sul suo concreto funzionamento, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento delle necessarie informazioni dalle posizioni apicali, dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti nonché dall'esame dei documenti aziendali.

e. ha, inoltre, ottenuto dagli Amministratori informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni caratteristiche, effettuate dalla società e, pertanto, il Collegio Sindacale precedente ha potuto assicurare che le operazioni intraprese sono conformi alla legge ed allo statuto sociale e non sono state manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto

Company Internal

di interesse o in contrasto con le delibere consiliari.

Sul punto il Collegio Sindacale precedente, nella seduta consiliare di SISTEMI DINAMICI del 19 luglio 2019, è stato informato che la SISTEMI DINAMICI aveva elaborato una situazione finanziaria semestrale al 30.6.2019 nella quale erano registrati alcuni costi non precedentemente previsti, sia nella produzione dei velivoli, che nella partecipazione al programma "Ocean 2020".

L'impatto netto di tali extracosti per il 2019 ha portato il patrimonio netto della SISTEMI DINAMICI al 31 dicembre 2019 ad un valore negativo di 2.245.124 euro, configurando la situazione di riduzione del capitale al di sotto del limite legale ex articolo 2447 Codice Civile.

Il Collegio Sindacale precedente ha ritenuto che, sebbene la fattispecie non fosse formalmente contemplata dal disposto dell'articolo 2447 Codice Civile, il progetto di fusione per incorporazione nella Controllante, integrasse sotto il profilo sostanziale gli adempimenti posti a carico dell'organo amministrativo nelle situazioni di riduzione del capitale sociale al di sotto del minimo legale, non producendo tali perdite effetti rilevanti sul patrimonio netto della Società incorporante.

Il Collegio Sindacale precedente ha ritenuto che, anche nel nuovo assetto post fusione, rimarranno di fondamentale importanza attente e ragionate valutazioni delle prospettive future dei margini ottenibili dalla commercializzazione del velivolo in sviluppo e le conseguenti valutazioni di *impairment* dei valori capitalizzati a livello societario;

f. ha incontrato periodicamente i responsabili della Società di Revisione incaricata della revisione legale dei conti di SISTEMI DINAMICI. Nel corso

Company Internal

di tali riunioni il Collegio Sindacale precedente è stato informato, tra l'altro, sulle verifiche contabili periodiche svolte, sulla regolare tenuta della contabilità, sul grado di aggiornamento delle scritture contabili e la corretta rappresentazione contabile dei fatti aziendali nonché sull'osservanza degli adempimenti fiscali e contributivi. Nel corso di tali incontri non sono emersi fatti o comportamenti ritenuti censurabili o meritevoli di segnalazione da parte della Società di Revisione;

g. ha rappresentato di non aver ricevuto segnalazioni relative a presunte irregolarità e che non risultavano controversie legali di qualsivoglia tipologia, neppure in fase pregiudiziale;

h. ha ritenuto SISTEMI DINAMICI adeguatamente strutturata per la diffusione e l'applicazione delle direttive ricevute dalla Capogruppo;

i. ha esaminato la procedura relativa alla fusione per incorporazione della società in Leonardo S.p.a. con effetto dal 1° gennaio 2020 e ha preso atto (i) di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione di SISTEMI DINAMICI nella seduta del 27 giugno 2019, con l'approvazione del progetto di fusione per incorporazione, (ii) di quanto deliberato dall'assemblea straordinaria di SISTEMI DINAMICI in data 27 settembre 2019 e (iii) di quanto stabilito nell'atto di fusione redatto in data 11 dicembre 2019.

Il Collegio Sindacale precedente ha altresì attestato, con relazione del 23 dicembre 2019 per i fatti intervenuti fino a tale data, che nel corso dell'attività di vigilanza ed all'esito delle verifiche effettuate non sono emerse omissioni, fatti censurabili o irregolarità significative tali da richiederne la menzione nella relazione sopra richiamata.

Il Collegio Sindacale precedente ha riferito infine che, salvo quanto indicato al

Company Internal

precedente punto e), nel corso dell'esercizio 2019 non si sono verificati fatti rilevanti nella gestione societaria tali da essere menzionati.

Il Collegio Sindacale di LEONARDO S.p.a. conferma che la fusione per incorporazione di SISTEMI DINAMICI S.p.A. da parte della incorporante LEONARDO S.p.a. ha avuto efficacia con decorrenza dal 1° gennaio 2020.

* * *

Essendo cessati a seguito dell'efficacia della fusione tutti gli Organi sociali della SISTEMI DINAMICI, abbiamo esaminato il progetto di bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2019 approvato dal Consiglio di Amministrazione di LEONARDO S.p.a. nella riunione del 12 marzo 2020 e consegnato ai Sindaci unitamente ai prospetti e ai documenti di supporto e alla relazione sulla gestione.

Il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2019 di SISTEMI DINAMICI S.p.A. è stato redatto in applicazione dei principi e i criteri di valutazione adottati per la redazione del bilancio previsti dalla vigente normativa civilistica (artt. 2423, 2423-bis, 2426 C.C.) come integrata dai principi contabili nazionali approvati dall'OIC.

Il progetto di bilancio al 31.12.2019, composto dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario, dalla nota integrativa e corredato dalla relazione sulla gestione, chiude con una perdita di euro 2.528.651 e con un patrimonio netto negativo per euro 2.245.124, il che, se non fosse intervenuta in data 1.1.2020 l'efficacia della citata operazione di fusione, avrebbe fatto rientrare la Società nella previsione di cui all'art. 2447 C.C. con l'obbligo per gli Amministratori di convocare l'Assemblea dei Soci per l'assunzione delle necessarie deliberazioni in merito.

Per quanto riguarda il risultato dell'esercizio 2019, il Consiglio di Amministrazione

Company Internal

ha dettagliatamente esposto nella Relazione sulla Gestione e nelle Note esplicative la formazione del risultato e gli eventi che lo hanno generato.

Non essendo a noi demandato il controllo analitico di merito sul contenuto del bilancio, abbiamo vigilato sull'impostazione generale data allo stesso, sulla sua generale conformità alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura e sul processo di predisposizione e presentazione dell'informativa di bilancio all'Assemblea dei Soci e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

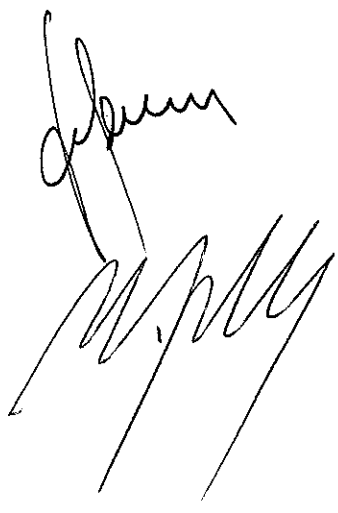
Abbiamo altresì verificato l'osservanza delle norme di legge inerenti la predisposizione della relazione sulla gestione ed anche a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori non hanno derogato alle norme di legge in tema di redazione del bilancio ai sensi dell'art. 2423, comma quinto, del Codice Civile.

Compete alla società di revisione KPMG S.p.A., incaricata della revisione legale dei conti, esprimere il giudizio sul bilancio ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 27 gennaio 2010 n. 39.

Abbiamo preso atto che la relazione emessa dalla società di revisione in data 13 marzo 2020 riporta il giudizio sul bilancio di esercizio al 31.12.2019 senza rilievi, attestando che fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria, del risultato economico e dei flussi di cassa della Società.

La società di revisione evidenzia in apposito richiamo d'informativa che il suo giudizio non si estende all'operazione di fusione.



Company Internal

La relazione della società di revisione riporta anche il giudizio positivo sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio di esercizio al 31.12.2019 e attesta che è redatta in conformità alle norme di legge.

Abbiamo, inoltre, verificato la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui siamo a conoscenza a seguito dell'espletamento dei nostri doveri e non abbiamo osservazioni al riguardo.

Nel fascicolo di bilancio è riportato - ai sensi dell'art. 2497-bis, comma 4, del Codice Civile - il prospetto riepilogativo dei dati essenziali dell'ultimo bilancio approvato - relativo all'esercizio 2018 - di LEONARDO S.p.a., società che esercita l'attività di direzione e coordinamento.

Tenuto conto di quanto sopra e per quanto di propria competenza, sulla base delle attività svolte dal Collegio Sindacale precedente che ci ha informato delle attività svolte nel 2019, il Collegio Sindacale non rileva motivi ostativi alla proposta di approvazione del progetto di bilancio di esercizio al 31.12.2019, così come redatto dagli Amministratori.

Milano / Roma, 13 marzo 2020

per IL COLLEGIO SINDACALE

IL PRESIDENTE



Dott. Luca Rossi

Company Internal

Allegato F
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

Relazione Finanziaria Annuale 2019

LEONARDO

INDICE

ORGANI SOCIALI E COMITATI 7

RELAZIONE SULLA GESTIONE AL 31 DICEMBRE 2019 9

- Risultati del Gruppo e situazione finanziaria 9
- *Altri indicatori di performance* 30
- *Indicatori alternativi di performance "NON-GAAP"* 30
- Effetti del nuovo principio contabile IFRS16 "*Leasing*" 35
- *Outlook* 36
- Operazioni con parti correlate 37
- Operazioni industriali e finanziarie 38
- Leonardo e lo scenario di riferimento 42
- Leonardo e la gestione dei rischi 49
- Leonardo e la sostenibilità 59
- Andamento del titolo azionario 93
- Corporate Governance 95
- Andamento economico - finanziario della Capogruppo 100
- Sedi della Capogruppo 103
- Prospetto di raccordo del risultato dell'esercizio e del patrimonio netto della Capogruppo con quelli consolidati al 31 dicembre 2019 104
- Proposta all'assemblea 105

BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2019 ..... **106**

- Prospetti contabili consolidati 107

  Conto economico separato consolidato 107

Conto economico complessivo consolidato 108

Situazione finanziaria-patrimoniale consolidata 109

Rendiconto finanziario consolidato 110

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato 111

- Note esplicative al bilancio consolidato al 31 dicembre 2019 112

1. *Informazioni generali* *112*
2. *Forma, contenuti e princìpi contabili applicati* *112*
3. *Princìpi contabili* *113*
4. *Aspetti di particolare significatività e stime rilevanti da parte del management* *130*
5. *Effetti di modifiche nei princìpi contabili adottati* *133*
6. *Eventi e operazioni significative non ricorrenti* *135*
7. *Eventi di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio* *136*
8. *Informativa di settore* *137*
9. *Attività immateriali* *140*
10. *Attività materiali* *144*
11. *Diritti d'uso* *145*
12. *Investimenti in partecipazioni ed effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto* *145*
13. *Crediti ed altre attività non correnti* *150*
14. *Aggregazioni di imprese* *150*
15. *Rimanenze* *151*
16. *Attività e passività derivanti da contratti* *152*
17. *Crediti commerciali e finanziari* *152*
18. *Altre attività correnti* *152*
19. *Disponibilità e mezzi equivalenti* *153*
20. *Patrimonio netto* *153*

21. Debiti finanziari ... *155*

22. Fondi per rischi e passività potenziali ... *159*

23. Benefici ai dipendenti ... *168*

24. Altre passività correnti e non correnti ... *171*

25. Debiti commerciali ... *172*

26. Garanzie ... *172*

27. Ricavi ... *172*

28. Altri ricavi e costi operativi ... *173*

29. Costi per acquisti e per il personale ... *173*

30. Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie ... *174*

31. Proventi e oneri finanziari ... *175*

32. Imposte sul reddito ... *176*

33. Attività possedute per la vendita e discontinued operation ... *177*

34. Earning per share ... *178*

35. Flusso di cassa da attività operative ... *179*

36. Operazioni con parti correlate ... *180*

37. Gestione dei rischi finanziari ... *183*

38. Compensi spettanti al key management personnel ... *189*

39. Compensi basati su azioni ... *190*

- Allegati ... 192
- Attestazione sul bilancio consolidato ai sensi dell'art. 154 bis, comma 5 del D.Lgs. 58/98 e successive modifiche e integrazioni ... 197
- Relazione della Società di Revisione sul bilancio consolidato al 31 dicembre 2019 ... 198

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2019 LEONARDO - SOCIETÀ PER AZIONI ... 199

- Prospetti contabili bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 ... 200

Conto economico separato 201

Conto economico complessivo 201

Situazione finanziaria-patrimoniale 202

Rendiconto finanziario 203

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto 204

- Note esplicative al bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 205

1. *Informazioni generali* *205*
2. *Forma, contenuti e principi contabili applicati* *205*
3. *Principi contabili* *206*
4. *Effetti di modifiche nei principi contabili adottati* *206*
5. *Eventi e operazioni significative non ricorrenti* *208*
6. *Eventi di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio* *209*
7. *Informativa di settore* *211*
8. *Attività immateriali* *211*
9. *Attività materiali ed investimenti immobiliari* *215*
10. *Diritti d'uso* *216*
11. *Investimenti in partecipazioni* *216*
12. *Crediti e altre attività non correnti* *218*
13. *Rimanenze* *218*
14. *Attività e passività derivanti da contratti* *219*
15. *Crediti commerciali e finanziari* *219*
16. *Crediti e debiti per imposte sul reddito* *220*
17. *Altre attività correnti* *220*
18. *Disponibilità e mezzi equivalenti* *221*
19. *Attività e passività possedute per la vendita* *221*
20. *Patrimonio netto* *221*

21. Debiti finanziari *223*

22. Fondi per rischi e passività potenziali *226*

23. Benefici per i dipendenti *232*

24. Altre passività correnti e non correnti *233*

25. Debiti commerciali *234*

26. Garanzie *234*

27. Ricavi *234*

28. Altri ricavi e costi operativi *235*

29. Costi per acquisti e per il personale *236*

30. Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie *237*

31. Proventi e oneri finanziari *237*

32. Imposte sul reddito *238*

33. Flusso di cassa da attività operative *239*

34. Operazioni con parti correlate *240*

35. Gestione dei rischi finanziari *247*

36. Compensi spettanti al key management personnel *252*

37. Compensi basati su azioni *252*

- Proposta all'Assemblea 254
- Prospetti di dettaglio 256
- Attestazione sul bilancio di esercizio ai sensi dell'art. 154 bis, comma 5 del D.Lgs. n. 58/98 e successive modifiche e integrazioni 265
- Relazione della Società di Revisione sul Bilancio al 31 dicembre 2019 266

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI 267

INFORMAZIONI AI SENSI DELL'ART. 149 DUODECIES DEL REGOLAMENTO EMITTENTI 268

Organi sociali e comitati

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
(per il triennio 2017 - 2019)

GIOVANNI DE GENNARO
Presidente

ALESSANDRO PROFUMO
Amministratore Delegato

GUIDO ALPA
Consigliere (a, c)

LUCA BADER
Consigliere (a, d)

MARINA ELVIRA CALDERONE
Consigliere (b, c)

PAOLO CANTARELLA
Consigliere (a, c)

MARTA DASSU'
Consigliere (c, d)

DARIO FRIGERIO
Consigliere (b, c)

FABRIZIO LANDI
Consigliere (a, d)

SILVIA MERLO
Consigliere (a, d)

MARINA RUBINI
Consigliere (b, c)

ANTONINO TURICCHI
Consigliere (b, c)

****
LUCIANO ACCIARI
Segretario del Consiglio di Amministrazione

COLLEGIO SINDACALE *
(per il triennio 2018 - 2020)

Sindaci effettivi

LUCA ROSSI **
Presidente

SARA FORNASIERO

FRANCESCO PERRINI

LEONARDO QUAGLIATA

DANIELA SAVI

Sindaci supplenti
MARINA MONASSI

GIUSEPPE CERATI ***

SOCIETA' DI REVISIONE LEGALE
KPMG S.p.A.
(per il periodo 2012 - 2020)

* L'Assemblea degli Azionisti del 16 maggio 2019 ha proceduto all'integrazione del Collegio Sindacale, a seguito delle dimissioni di Riccardo Raul Bauer dalla carica di Sindaco Effettivo e Presidente dell'organo di controllo – intervenute in data 8 novembre 2018 – e del subentro in pari data nelle citate cariche, ai sensi di legge e di Statuto e sino alla citata Assemblea, da parte del Sindaco Supplente Luca Rossi.

** L'Assemblea degli Azionisti del 16 maggio 2019 ha provveduto a nominare Luca Rossi Sindaco Effettivo e Presidente del Collegio Sindacale (su proposta presentata da un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali, complessivamente titolari di circa lo 1,06% del capitale sociale.

***L'Assemblea degli Azionisti del 16 maggio 2019 ha provveduto a nominare Giuseppe Cerati Sindaco Supplente (su proposta presentata da un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali, complessivamente titolari di circa lo 1,06% del capitale sociale).

a. Componente del Comitato Controllo e Rischi
b. Componente del Comitato per la Remunerazione
c. Componente del Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità
d. Componente del Comitato Analisi Scenari Internazionali

Relazione sulla gestione al 31 Dicembre 2019

Nel 2019 trova piena realizzazione il percorso di crescita previsto dal piano industriale, con risultati in linea o superiori rispetto agli obiettivi prefissati.

Il sensibile incremento dei Ricavi in tutti i settori di *business*, trainato dai successi commerciali ottenuti, è stato accompagnato dall'aumento del risultato operativo, in grado di compensare anche il minore apporto di talune *joint venture* strategiche. La sostenibilità di tale crescita nel lungo periodo e la creazione di valore del Gruppo sono garantite dagli investimenti effettuati in persone, competenze e tecnologie innovative.

Il risultato netto del periodo, in sensibile incremento rispetto all'anno precedente, beneficia della forte crescita del risultato ordinario, dei minori oneri di ristrutturazione, della riduzione dell'ammortamento di attività derivanti da *Purchase Price Allocation*, oltre che degli effetti derivanti dalla transazione con Hitachi, classificati nel risultato delle "*Discontinued operations*".

L'indebitamento netto di Gruppo del 2019 include l'effetto dell'adozione del principio contabile IFRS 16 sui contratti di *leasing* per €mil. 451 (€mil. 458 alla data di prima iscrizione), il pagamento dei dividendi (€mil. 81), nonché l'acquisto di Vitrociset (€mil. 110) e di altre acquisizioni minori. Al netto di tali fenomeni l'ammontare dell'Indebitamento netto di Gruppo sarebbe rimasto sostanzialmente invariato rispetto al 2018.

Di seguito vengono esposti i KPI del periodo e le principali variazioni che hanno caratterizzato l'andamento del Gruppo rispetto al 2018. Segue poi la disamina per ciascun settore di attività.

Risultati del Gruppo e situazione finanziaria

Key performance indicator ("KPI")

	2018	2019	Variaz.
Ordini	15.124	14.105	(6,7%)
Portafoglio ordini	36.118	36.513	1,1%
Ricavi	12.240	13.784	12,6%
EBITDA	1.534	1.817	18,4%
EBITA	1.120	1.251	11,7%
ROS	*9,2%*	*9,1%*	*(0,1) p.p.*
EBIT	715	1.153	61,3%
EBIT Margin	*5,8%*	*8,4%*	*2,6 p.p.*
Risultato netto ordinario	421	722	71,5%
Risultato netto	510	822	61,2%
Indebitamento netto di Gruppo	2.351	2.847	21,1%
FOCF	336	241	(28,3%)
ROI	*16,4%*	*16,7%*	*0,3 p.p.*
ROE	*9,7%*	*14,7%*	*5,0 p.p.*
Organico	46.462	49.530	6,6%

Per la definizione degli indici si rimanda al paragrafo "Indicatori alternativi di performance "non-GAAP".

I dati del Gruppo non includono il contributo delle Joint Venture cui il Gruppo partecipa (rappresentate principalmente da GIE-ATR nel settore Aeronautica, da MBDA nell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza e dalle JV del settore Spazio). L'attività operata dal Gruppo per il tramite delle JV e la valenza strategico-finanziaria delle stesse rimane immutata, mentre ai fini di reporting il contributo delle JV è espresso unicamente a livello di indicatori di redditività (EBITA, EBIT e Risultato Netto) per effetto della valutazione a patrimonio netto e, sotto il profilo finanziario, limitatamente ai dividendi ricevuti. Le principali JV del Gruppo hanno registrato nel 2019 ricavi complessivi, in quota Leonardo, pari a €mld. 2,8 (€mld. 2,8 nel 2018), considerando i quali i ricavi aggregati pro forma del Gruppo sono pari a circa €mld. 16,6 (€mld. 15,0 nel 2018).

dicembre 2018	**Ordini**	**Portafoglio**	**Ricavi**	**EBITA**	**ROS %**
Elicotteri	6.208	12.151	3.810	359	9,4%
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	6.823	12.572	5.953	522	8,8%
Aeronautica	2.569	12.220	2.896	328	11,3%
Spazio	-	-	-	58	n.a.
Altre attività	102	146	340	(147)	(43,2%)
Elisioni	*(578)*	*(971)*	*(759)*	-	*n.a.*
Totale	**15.124**	**36.118**	**12.240**	**1.120**	**9,2%**
dicembre 2019	**Ordini**	**Portafoglio**	**Ricavi**	**EBITA**	**ROS %**
Elicotteri	4.641	12.551	4.025	431	10,7%
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	7.022	12.848	6.701	613	9,1%
Aeronautica	2.788	11.640	3.390	362	10,7%
Spazio	-	-	-	39	n.a.
Altre attività	234	372	463	(194)	(41,9%)
Elisioni	*(580)*	*(898)*	*(795)*	-	*n.a.*
Totale	**14.105**	**36.513**	**13.784**	**1.251**	**9,1%**
Variazioni %	**Ordini**	**Portafoglio**	**Ricavi**	**EBITA**	**ROS %**
Elicotteri	(25,2%)	3,3%	5,6%	20,1%	1,3 p,p,
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	2,9%	2,2%	12,6%	17,4%	0,3 p,p,
Aeronautica	8,5%	(4,7%)	17,1%	10,4%	(0,6) p,p,
Spazio	n.a.	n.a.	n.a.	(32,8%)	n.a.
Altre attività	129,4%	154,8%	36,2%	(32,0%)	1,3 p,p,
Elisioni	*(0,3%)*	*7,5%*	*(4,7%)*	*n.a.*	*n.a.*
Totale	**(6,7%)**	**1,1%**	**12,6%**	**11,7%**	**(0,1) p,p,**

Andamento commerciale

Le acquisizioni di **nuovi ordini** si attestano a circa €mld. 14. Gli ordini del 2018 includevano l'acquisizione dell'ordine NH90 Qatar per circa €mld. 3 nel segmento degli *Elicotteri*; al netto di tale fenomeno, tutti i *business* risultano in crescita.

Il *book to bill* risulta circa pari ad 1. Il portafoglio ordini assicura una copertura in termini di produzione equivalente pari a oltre 2,5 anni.

* * * * * * * *

Andamento economico

I **Ricavi** pari a €mld. 13,8 registrano, rispetto al 2018 (€mld. 12,2), un significativo incremento (12,6%), principalmente riconducibile all'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* ed all'*Aeronautica*.

L'**EBITA** pari a €mil. 1.251 presenta una significativa crescita rispetto al 2018 (€mil. 1.120), confermando una solida redditività (ROS del 9,1%, in linea con il precedente esercizio) per effetto del miglioramento registrato nell'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza,* negli *Elicotteri* e nelle Divisioni dell'*Aeronautica*, che ha più che compensato la flessione del risultato del Consorzio GIE-ATR e del segmento manifatturiero nel settore *Spazio*. Il Risultato operativo riflette, inoltre, gli investimenti associati al rafforzamento delle strutture centrali a supporto del percorso di crescita del Gruppo.

L'**EBIT** pari a €mil. 1.153 presenta, rispetto al 2018 (€mil. 715), un miglioramento pari a €mil. 438 (+61,3%) dovuto, oltre che al miglioramento dell'EBITA, alla riduzione degli oneri di ristrutturazione ed al completamento di gran parte degli ammortamenti legati alle attività immateriali iscritte in occasione dell'acquisizione di Leonardo DRS (*Purchase Price Allocation*).

Il **Risultato Netto Ordinario** (€mil. 722) beneficia, rispetto al precedente esercizio, principalmente del miglioramento del risultato operativo, al netto del relativo carico fiscale.

Il **Risultato Netto** (€mil. 822) accoglie gli effetti del rilascio di gran parte del fondo stanziato a fronte delle garanzie prestate in occasione della cessione del *business* trasporti di Ansaldobreda S.p.A. a seguito all'avvenuta firma della transazione con Hitachi. Il dato del 2018 includeva gli effetti della sentenza di assoluzione nei confronti di Ansaldo Energia e di un'altra operazione minore, che avevano portato alla rilevazione, all'interno del risultato delle "Discontinued Operations", di un provento di €mil. 89.

Di seguito si riporta il conto economico dei due periodi a confronto:

(€mil.)	*Note*	2018	2019	Variazione	Variazione %
Ricavi		12.240	13.784	1.544	12,6%
Costi per acquisti e per il personale	*(*)*	(10.862)	(12.104)		
Altri ricavi (costi) operativi netti	*(**)*	(60)	(23)		
Valutazione ad *equity* delle JV strategiche	*(***)*	216	160		
Ammortamenti e svalutazioni	*(****)*	(414)	(566)		
EBITA		**1.120**	**1.251**	**131**	**11,7%**
ROS		*9,2%*	*9,1%*	*(0,1) p.p.*	
Proventi (costi) non ricorrenti		(102)	(43)		
Costi di ristrutturazione		(205)	(28)		
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di *business combination*		(98)	(27)		
EBIT		**715**	**1.153**	**438**	**61,3%**
EBIT Margin		*5,8%*	*8,4%*	*2,6 p.p.*	
Proventi (Oneri) finanziari netti	*(*****)*	(230)	(284)		
Imposte sul reddito		(64)	(147)		
Risultato netto ordinario		**421**	**722**	**301**	**71,5%**
Risultato connesso a *discontinued operation* ed operazioni straordinarie	*(******)*	89	100		
Risultato netto		**510**	**822**	**312**	**61,2%**

Note di raccordo fra le voci del conto economico riclassificato e il prospetto di conto economico (per i dettagli si rimanda alla Nota "Indicatori alternativi di performance "NON-GAAP"):

(*) *Include le voci "Costi per acquisti e per il personale" (esclusi gli oneri di ristrutturazione ed i costi non ricorrenti) e "Accantonamenti (assorbimenti) per contratti onerosi (perdite a finire)".*

(**) *Include l'ammontare netto delle voci "Altri ricavi operativi" e "Altri costi operativi" (esclusi gli oneri di ristrutturazione, i proventi/costi non ricorrenti e gli accantonamenti (assorbimenti) per contratti onerosi (perdite a finire).*

(***) *Include gli effetti della valutazione a patrimonio netto delle sole partecipazioni strategiche, classificata all'interno della voce "Effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto";*

(****) *Include la voce "Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie", esclusa la quota di ammortamento riferibile alle attività immateriali acquisite in sede di Business Combination, gli impairment degli avviamenti e le svalutazioni considerate come "Costi non ricorrenti";*

(*****) *Include le voci "Proventi finanziari", "Oneri finanziari" (al netto delle plusvalenze e minusvalenze relative ad operazioni Straordinarie) ed "Effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto" (al netto dei risultati delle joint venture strategiche).*

(******) *Include le voci "Utile (Perdita) connesso a Discontinued Operation" oltre alle plusvalenze e minusvalenze relativi ad Operazioni Straordinarie (principali operazioni di acquisizione e dismissione).*

* * * * * *

Andamento finanziario

(€mil.)	*Note*	2018	2019	Variazione	Variazione %
Flusso di cassa generato da attività operative	(*)	877	773	(104)	(11,9%)
Dividendi ricevuti		202	174		
Flusso di cassa da attività di investimento ordinario	(**)	(743)	(706)		
Free Operating Cash Flow (FOCF)		**336**	**241**	**(95)**	**(28,3%)**
Operazioni strategiche	(***)	(11)	(44)		
Variazione delle altre attività di investimento	(****)	12	(18)		
Variazione netta dei debiti finanziari		(106)	(181)		
Dividendi pagati		(81)	(81)		
Incremento/(decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti		**150**	**(83)**		
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio		1.893	2.049		
Differenze di cambio e altri movimenti		6	2		
Incremento/(decremento) delle disponibilità delle *discontinued operation*		-	(6)		
Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre		**2.049**	**1.962**		

Note di raccordo fra le voci del rendiconto finanziario riclassificato e il prospetto di rendiconto finanziario:

(*) Include la voce "Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività operative", esclusi i pagamenti dei debiti ex Lege 808/1985;

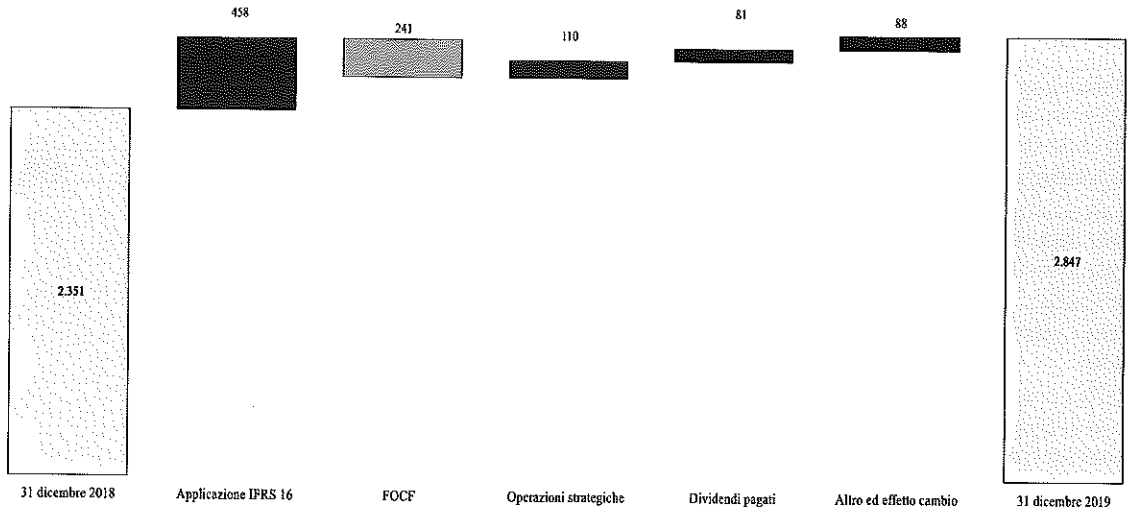
(**) Include la voce "Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di investimento", inclusi i pagamenti dei debiti ex Lege 808/1985 e al netto dei dividendi ricevuti;

(***) Include la voce "Altre attività di investimento" classificate come "Operazioni strategiche";

(****) Include le voci "Altre attività di investimento", esclusi i dividendi ricevuti e gli effetti delle operazioni classificate come "Operazioni strategiche".

Il **FOCF** risulta positivo per €mil. 241 (€mil. 336 nel 2018). Tale andamento si è riflesso positivamente sul valore complessivo dell'**Indebitamento Netto di Gruppo** che tuttavia, rispetto al dato del 31 dicembre 2018 (€mil. 2.351), si attesta ad €mil. 2.847, per effetto principalmente dell'iscrizione delle passività finanziarie derivanti dall'applicazione dell'IFRS 16 "*Leasing*" (l'effetto al 1 gennaio 2019 sull'Indebitamento Netto di Gruppo è stato pari ad €mil. 458), dell'impatto sulla posizione finanziaria netta dell'operazione Vitrociset (€mil. 110, inclusivo della posizione finanziaria netta della società acquisita di €mil. 63) e della distribuzione di dividendi (per €mil. 81). Gli effetti dell'adozione del principio IFRS16 "*Leasing*" sul bilancio 2019 sono riportati nella Nota "Effetti del nuovo principio contabile IFRS16 "*Leasing*" della presente Relazione sulla gestione.

La movimentazione dell'Indebitamento Netto di Gruppo rispetto al 31 dicembre 2018 è di seguito riportata:



Di seguito si riporta la **situazione patrimoniale** dei due periodi a confronto:

(€mil.)	*Note*	**31 dicembre 2018**	**31 dicembre 2019**
Attività non correnti		11.824	12.336
Passività non correnti		(2.611)	(2.243)
Capitale fisso	*(*)*	**9.213**	**10.093**
Rimanenze	*(**)*	(78)	947
Crediti commerciali		2.936	2.995
Debiti commerciali		(3.028)	(3.791)
Capitale circolante		**(170)**	**151**
Fondi per rischi (quota corrente)		(1.125)	(1.164)
Altre attività (passività) nette correnti	*(***)*	(1.064)	(968)
Capitale circolante netto		**(2.359)**	**(1.981)**
Capitale investito netto		**6.854**	**8.112**
Patrimonio netto di Gruppo		4.499	5.323
Patrimonio Netto di Terzi		11	11
Patrimonio netto		**4.510**	**5.334**
Indebitamento netto di Gruppo		**2.351**	**2.847**
(Attività) passività nette possedute per la vendita	*(****)*	**(7)**	**(69)**

Note di raccordo fra le voci dello stato patrimoniale riclassificato e il prospetto di stato patrimoniale (per i dettagli si rimanda alla Nota "Indicatori alternativi di performance "NON-GAAP"):

(*) Include, rispettivamente, tutte le attività non correnti e tutte le passività non correnti, esclusi i "Debiti finanziari non correnti" e i principali crediti finanziari non correnti.

(**) Include le voci "Rimanenze", "Attività derivanti da contratti" e "Passività derivanti da contratti".

(***) Include le voci "Crediti per imposte sul reddito" e "Altre attività correnti" (esclusi i "Derivati a copertura di poste dell'indebitamento"), al netto delle voci "Debiti per imposte sul reddito" e "Altre passività correnti" (esclusi i "Derivati a copertura di poste dell'indebitamento").

(****) Include l'ammontare netto delle voci "Attività non correnti possedute per la vendita" e "Passività direttamente correlate ad attività possedute per la vendita".

La composizione dell'Indebitamento Netto di Gruppo è la seguente:

(€mil.)	**31 dicembre 2018**	***di cui correnti***	**31 dicembre 2019**	***di cui correnti***
Debiti obbligazionari	3.154	*408*	2.741	*94*
Debiti bancari	721	*70*	983	*85*
Disponibilità e mezzi equivalenti	(2.049)	*(2.049)*	(1.962)	*(1.962)*
Indebitamento bancario e obbligazionario netto	**1.826**		**1.762**	
Crediti finanziari correnti verso parti correlate	(153)	*(153)*	(161)	*(161)*
Altri crediti finanziari correnti	(32)	*(32)*	(36)	*(36)*
Crediti finanziari e titoli correnti	**(185)**		**(197)**	
Crediti finanziari non correnti verso Superjet	(25)	-	-	-
Derivati a copertura di poste dell'indebitamento	(3)	*(3)*	-	-
Passività per leasing verso parti correlate	-	-	36	*3*
Altri debiti finanziari verso parti correlate	669	*669*	727	*727*
Passività per leasing	5	*1*	415	*61*
Altri debiti finanziari	64	*42*	104	*61*
Indebitamento netto di Gruppo	**2.351**		**2.847**	

La riconciliazione con la posizione finanziaria netta richiesta dalla comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006 è fornita nella Nota 21.

Come più ampiamente illustrato nella sezione "Operazioni finanziarie" cui si rimanda, la voce "Debiti obbligazionari" si riduce per effetto:

- del rimborso effettuato nel mese di dicembre 2019 a valere sull'emissione obbligazionaria di residui nominali GBP mil. 278. L'emissione, effettuata nel 2009 per complessivi originari GBP mil. 400, era stata oggetto di parziale *buy-back* negli anni precedenti;
- dell'operazione di *buy-back* effettuata nel mese di novembre 2019 per USD mil. 127 da parte di Leonardo US Holding a valere su parte delle proprie emissioni obbligazionarie con scadenza nel 2039 e nel 2040.

L'incremento dei "Debiti bancari", viceversa, risente per €mil. 300 dell'utilizzo del finanziamento sottoscritto da Leonardo nel novembre 2018 con la Banca Europea degli Investimenti (BEI) per sostenere alcuni progetti di investimento previsti nel Piano Industriale del Gruppo.

Nel mese di maggio 2019, inoltre, il Gruppo ha rinnovato per ulteriori 12 mesi il proprio programma EMTN (*Euro Medium Term Notes*), lasciando invariato l'importo massimo disponibile di €mld. 4. Nel corso del periodo, a valere su detto programma, non sono state poste in essere emissioni obbligazionarie sull'euromercato.

Leonardo, per le proprie esigenze di finanziamento dell'attività ordinaria del Gruppo, dispone di una *Revolving Credit Facility* di €mil. 1.800 e di linee di credito per cassa a breve non confermate per complessivi €mil. 686. Tutte le linee di credito citate risultano interamente non utilizzate al 31 dicembre 2019. Inoltre, Leonardo dispone di linee di credito per firma non confermate per complessivi €mil. 10.904; di queste €mil. 3.417 risultano disponibili al 31 dicembre 2019.

* * * * * * * *

Di seguito si commentano i settori in termini di *performance*, posizionamento competitivo e Mercato Totale. Si sottolinea come Leonardo abbia l'obiettivo di rafforzare il proprio posizionamento in quei mercati caratterizzati da elevata attrattività e in cui il portafoglio di offerta può fare leva su specifici vantaggi competitivi: le considerazioni di seguito riportate si riferiscono all'analisi del posizionamento competitivo attuale, valutato su queste due dimensioni.

Elicotteri

In **ambito civile** si conferma la *leadership* di prodotto nel segmento *Intermediate* degli elicotteri civili/duali, con una presenza ora concreta anche sui segmenti *Light Intermediate* e *Medium*, grazie al completamento della cosiddetta "famiglia di prodotti" (AW169, AW139 e AW189) confermato in ambito duale con la consegna nel settembre 2019 del 1000° elicottero AW139. In **ambito militare** lo sviluppo di varianti per uso militare a partire dai modelli civili (AW169M e AW139M) ha portato nel 2019 a risultati considerevoli sui mercati nazionali ed internazionali. In particolare, sul mercato internazionale si evidenzia l'importante riconoscimento da parte dell'*US Air Force* che ha scelto l'elicottero MH-139 (ridenominato *Grey Wolf*, il cui primo esemplare è stato consegnato nel 2019) per sostituire la flotta di UH-1N *Huey*. Oltre agli ordini siglati nel periodo, di seguito dettagliati, nel mese di gennaio 2020 è stato raggiunto un altro successo negli Stati Uniti con l'assegnazione del contratto per un primo lotto di 32 elicotteri da addestramento TH-73 (AW119) da parte della *US Navy*.

È proseguita nel 2019 l'attività sui prodotti senza pilota: l'HERO (SD-150) sta continuando l'attività di sviluppo in attesa della prossima certificazione ed il prototipo dell'SW-4 Solo ha svolto il volo inaugurale in configurazione completamente *unmanned* già nel 2018. Infine, si segnala che con la citata acquisizione della società Kopter, perfezionatasi nel mese di gennaio 2020, e la futura certificazione dell'elicottero monomotore SH09, Leonardo entra in nuovo segmento di mercato con un prodotto innovativo che potrà conquistare significative quote di mercato ampliando la base di clienti. Con una gamma di prodotto ancora ampliata Leonardo potrà ulteriormente consolidare il ruolo nel mercato civile. Il nuovo elicottero sarà poi un prodotto duale con possibili applicazioni anche militari.

L'andamento del 2019 conferma l'efficacia del percorso intrapreso lo scorso anno mostrando una ottima *performance*, con Ricavi e redditività in crescita rispetto al 2018. Positivo anche l'andamento commerciale, seppur con volumi di ordini inferiori rispetto al 2018, che aveva beneficiato della registrazione del contratto NH90 Qatar per circa €mld. 3.

Ordini. In diminuzione rispetto al precedente esercizio per effetto dell'acquisizione, nel 2018, del citato ordine NH90 Qatar. Tra le principali acquisizioni del periodo si segnalano il contratto per la fornitura di 23 elicotteri tattici NH90 al Ministero della Difesa spagnolo, il contratto per la fornitura di 4 elicotteri AW101 navali multiruolo al Ministero della Difesa polacco, oltre agli ordini relativi ad attività di *Customer Support and Training* e agli ordini relativi all'AW139, tra cui in particolare 17 elicotteri per l'Aeronautica Militare, 5

elicotteri per il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco in Italia e 4 elicotteri per il Dipartimento Antincendio della Contea di Miami-Dade.

Ricavi. In crescita rispetto al 2018 per maggiori attività sul *Customer Support and Training* e su programmi militari/governativi sia per clienti domestici che *export*, tra i quali si citano i programmi NH90 Qatar, MH-139 per la *US Air force* ed il NEES (Nuovo Elicottero da Esplorazione e Scorta) per l'Esercito Italiano. Tali miglioramenti hanno più che compensato i minori ricavi associati a clienti civili, principalmente sulle linee AW109/119 e AW189.

EBITA. In crescita rispetto al 2018 grazie ai maggiori ricavi ed al miglioramento della redditività, per effetto del favorevole *mix* di attività svolte su programmi in ambito governativo e *Customer Support and Training* nonché della revisione dei termini del *pension scheme UK*.

Outlook. In linea con gli obiettivi definiti nel 2018 e con il piano di ottimizzazione dei processi industriali e miglioramento della competitività dei principali prodotti, nel 2020 si prevede il consolidamento del percorso di crescita della Divisione, con redditività in doppia cifra e volumi di ricavi sostenuti dalla ottima *performance* commerciale, a conferma della bontà di un portafoglio prodotti posizionato nei segmenti più attrattivi del mercato.

Mercato totale del settore.

Il valore del mercato complessivo dei prossimi 10 anni (con riferimento alle sole consegne di nuovi elicotteri) è pari a circa 170 miliardi di euro, con un CAGR (sulle consegne) del 3,2% su un riferimento temporale di 10 anni.

Negli scorsi anni si è assistito ad un rallentamento del **mercato civile**, dovuto ad una serie di fattori concomitanti, quali il calo del prezzo del petrolio, la crisi economica generalizzata e la crescita al di sotto dell'aspettative in alcuni dei mercati emergenti. In termini di applicazioni civili, si è registrato un andamento pressoché stabile del mercato SAR (*Search and Rescue*) e *Law Enforcement*, una crescita del settore EMS (*Emerging Mecical Services*) ed un calo sensibile di tutto il settore *Oil & Gas*. Per quanto riguarda le aree geografiche, il Nord America, pur confermandosi un mercato di riferimento, ha visto una costante diminuzione negli ultimi 5 anni a favore di Europa ed Asia (Cina in particolare). La domanda in America Latina è crollata bruscamente negli ultimi 5 anni a causa della crisi economica e/o politica di alcuni paesi, primi fra tutti Argentina, Venezuela e Brasile.

Anche il **mercato militare** totale ha subito un calo a causa dei tagli al bilancio che hanno comportato lo slittamento di alcuni programmi di aggiornamento della flotta installata. Il segmento *military utility* (trasporto truppe, *training*, CSAR) ha registrato il maggior volume di vendite negli ultimi 10 anni, con un rallentamento negli ultimi 2/3 anni, in parte compensato dalla crescita delle piattaforme da combattimento; andamento pressoché stabile delle consegne nel ruolo navale militare, con un rallentamento negli ultimi 2/3 anni. Anche alla luce dei recenti successi commerciali ottenuti da Leonardo emerge che l'utilizzo di piattaforme *dual use*

si sta sempre più affermando in campo militare per ruoli prettamente *non-battlefield*. Per il prossimo quinquennio (2020-2024) ci si aspetta un mercato ancora in leggera sofferenza ma con chiari segnali di ripresa, trainato da una lenta ripresa del prezzo del petrolio, da alcuni fenomeni favorevoli in paesi emergenti (e.g. *airspace liberalization* in Cina) nonché dall'aumento della richiesta per impieghi di elisoccorso, *fire-fighting* e *disaster relief* derivante da una maggiore frequenza di violenti fenomeni atmosferici e calamità naturali. Anche la persistenza delle crisi internazionali in corso (Medio Oriente, Africa, Europa orientale) e la necessità di sostituire flotte obsolete sosterrà il mercato militare con nuove consegne e *Mid-Life Upgrades*, in attesa di nuovi requisiti e della nuova generazione di velivoli (*Fast Rotorcraft*).

In evoluzione costante i **nuovi mercati**, quali quello dei *Fast Rotorcraft* dei RUAV e quello afferente ai nuovi concetti di *Urban Air Mobility*. Tali ambiti saranno nei prossimi anni oggetto di un'attenzione sempre crescente da parte dei maggiori OEMs (da segnalare l'inizio delle consegne del convertiplano AW609 civile), seppur con un ridotto impatto economico nel prossimo decennio.

Nel corso dell'*Air Show* di Dubai è stato lanciato un nuovissimo concetto di *terminal* dedicato a elicotteri e convertiplani, anche a supporto di Expo 2020, a supporto delle operazioni di trasporto.

Nel corso del 2019 è stato presentato ufficialmente l'elicottero medio di ultima generazione AW149 in versione militare equipaggiata. L'AW149 è stato certificato in Italia dalla Direzione degli Armamenti Aeronautici e per l'Aeronavigabilità (ARMAEREO) ed il nuovo modello è già in servizio oggi sul mercato internazionale.

In termini di consegne è stato raggiunto un importante traguardo nel 2019 con la consegna del millesimo esemplare di elicottero AW139 alla Guardia di Finanza Italiana. Il 2019 ha anche registrato la consegna del primo elicottero MH-139 "*Grey Wolf*" precedentemente citato alla *US Air Force*, che fa parte del contratto di 84 elicotteri assegnato nel 2018 a Boeing, *prime contractor* per questo programma.

È stato anche consegnato alla Guardia di Finanza Italiana il primo di 22 AW169M, parte dell'ordine siglato nel 2018 a seguito della qualifica militare ottenuta da ARMAEREO. Sempre a fine anno nel Regno Unito è stato consegnato il centesimo AW169 alla *Specialist Aviation Service* per *Cornwall Air Ambulance*.

Infine, nell'ambito del programma OCEAN2020, si sottolinea l'importante dimostrazione coordinata dalla Marina Militare Italiana nel Mediterraneo per attestare le capacità di integrazione ed interoperatività dei sistemi a pilotaggio remoto con navi ed elicotteri, che ha visto l'impiego di due elicotteri *unmanned*, HERO e SW-4.

Elettronica per la Difesa e Sicurezza

Con riferimento alla **Divisione Elettronica**, nell'ambito dei Sistemi Avionici e Spaziali si assiste ad una riconosciuta posizione di forza nel settore dei *radar* e della guerra elettronica grazie ai nuovi sviluppi tecnologici che hanno favorito una maggiore penetrazione del mercato; posizione distintiva si ha anche nel settore dei droni, confermata dall'utilizzo nel 2019 del Falco Evo nelle operazioni dell'agenzia europea Frontex per il monitoraggio dell'immigrazione irregolare e nel lancio del Falco Xplorer, velivolo light MALE, in occasione del salone internazionale di Parigi (giugno 2019). Nei settori dei Sistemi Navali e Terrestri e Sistemi di Difesa Leonardo ha beneficiato di importanti sviluppi legati alla Legge Navale, portando ad un ampliamento

generale delle *capabilities* di sistema, con importanti opportunità e sinergie sul mercato internazionale nei relativi segmenti di *business*.

Con riferimento alla **Divisione Cyber security** si assiste ad una forte pressione competitiva ed una continua evoluzione degli scenari di riferimento, con sfide operative che vengono sempre più affrontate attraverso processi di trasformazione digitale. In tale contesto Leonardo si pone come *player* di riferimento nelle soluzioni di sicurezza, mobilità e connettività, rafforzando il proprio posizionamento anche grazie agli investimenti in atto ed all'ampliamento del portafoglio di offerta.

Il 2019 è stato caratterizzato da una buona *performance* sia dal punto di vista commerciale, confermando la crescita registrata lo scorso esercizio in particolare per Leonardo DRS, che economico, con Ricavi ed EBITA in crescita rispetto al precedente esercizio. Si riporta di seguito la composizione dei *Key Performance Indicator* del settore:

dicembre 2018	**Ordini**	**Ricavi**	**EBITA**	**ROS %**
Elettronica - Europa	4.409	4.011	394	9,8%
DRS	2.438	1.980	128	6,5%
Elisioni	*(24)*	*(38)*	-	*n.a.*
Totale	**6.823**	**5.953**	**522**	**8,8%**
dicembre 2019	**Ordini**	**Ricavi**	**EBITA**	**ROS %**
Elettronica - Europa	4.444	4.289	427	10,0%
DRS	2.611	2.438	186	7,6%
Elisioni	*(33)*	*(26)*	-	*n.a.*
Totale	**7.022**	**6.701**	**613**	**9,1%**
Variazioni %	**Ordini**	**Ricavi**	**EBITA**	**ROS %**
Elettronica - Europa	0,8%	6,9%	8,4%	0,2 p,p,
DRS	7,1%	23,1%	45,3%	1,1 p,p,
Elisioni	*(37,5%)*	*31,6%*	*n.a.*	*n.a.*
Totale	**2,9%**	**12,6%**	**17,4%**	**0,3 p,p,**

Ordini. In crescita rispetto al 2018 per la buona *performance* in ambito Elettronica per la Difesa e Sicurezza Europa e Leonardo DRS, che conferma l'ottimo andamento registrato lo scorso anno, oltre che per l'effetto positivo del cambio USD/€. Tra le principali acquisizioni del periodo si segnalano per Leonardo DRS l'ordine per i comandi di missione dell'Esercito statunitense per la produzione dei sistemi informatici di nuova generazione, denominati *Mounted Family of Computer Systems* (MFoCS) e la fornitura aggiuntiva, destinata all'Esercito e ai Corpi dei Marines degli USA, di sistemi TROPHY per la protezione attiva di carri armati Abrams, per la Divisione Elettronica l'ordine *export* per la fornitura di un sistema di combattimento navale e, nel Regno Unito, gli ordini in ambito *Airborne Systems* per le attività di sviluppo di sistemi avionici radar a scansione elettronica e sistemi di comunicazione. Per il *business Automation* si segnalano gli ordini per il rinnovo di sistemi di smistamento bagagli rispettivamente per l'aeroporto internazionale di Ginevra e per quello di Atene.

Ricavi. In crescita rispetto al 2018 principalmente per le maggiori attività di Leonardo DRS ed in ambito *Airborne Systems*, oltre che per l'effetto positivo del cambio USD/€.

EBITA. In aumento rispetto al 2018 principalmente per effetto dei maggiori volumi. Il ROS si conferma su buoni livelli, pur risentendo di un *mix* di ricavi ancora caratterizzato da attività "passanti" e da programmi in fase di sviluppo o acquisiti in contesti particolarmente competitivi, fondamentali per il posizionamento su clienti chiave e per il raggiungimento degli obiettivi dei prossimi anni.

Outlook. Nel 2020 sono previsti volumi di ricavi in leggera crescita ed un ulteriore miglioramento della redditività, pur in presenza di un mix di attività ancora caratterizzato da programmi in fase di sviluppo ed importanti quote di ricavi "passanti".

Mercato totale del settore.

Il mercato è pari a circa 2.870 miliardi di euro con un CAGR su base decennale pari al 5,5%. I principali segmenti del settore elettronico sono:

- **Sistemi Avionici e Spaziali**: si stima un mercato di circa 446 miliardi di euro nei prossimi dieci anni (incluso il valore del supporto logistico ~30%) con una crescita media del 3,0%. Questo *trend* di crescita è trainato principalmente dalla domanda di sistemi e sensori per piattaforme impiegate in *Combat/Special Mission* e in missioni di ISR (*Intelligence, Surveillance and Reconnaissance*). Più del 50% della domanda e dell'offerta di mercato è riconducibile alle aree del Nord America e dell'Europa Occidentale, anche se si assiste ad una progressiva crescita della capacità tecnologica e dell'offerta legata allo sviluppo di programmi per velivoli da combattimento indigeni in Sud Corea, Turchia, Giappone, Pakistan e Cina. In particolare:
  - ✓ il segmento dei radar avionici, valutato in 80 miliardi di euro nei prossimi dieci anni con una crescita media del 3,2%, è caratterizzato dalla crescente domanda di radar AESA multifunzionali che con la loro bassa rilevabilità assicurano una maggiore *stealthiness* soprattutto ai caccia di 5ª generazione;
  - ✓ il segmento di sensori EO/IR di sorveglianza, *tracking* e *targeting* è stimato in 62 miliardi di euro nei prossimi 10 anni con una crescita media del 2,6%, di cui la componente dei sensori EO/IR avionici vale circa 47 miliardi di euro mentre la componente di sensori multispettrali ed iperspettrali nel segmento spaziale vale circa 15 miliardi di euro con una crescita media del 1,6%;
  - ✓ il segmento della guerra elettronica è stimato in 76 miliardi di euro nei prossimi 10 anni con un tasso di crescita medio del 3,1%. La perdurante minaccia rappresentata dai *Man Portable Air-Defence Systems* (MANPADS) contribuisce alla crescente domanda di sistemi di Self-Protection soprattutto per le piattaforme ad ala rotante;
  - ✓ il segmento dei sistemi di Comunicazione, Navigazione ed Identificazione (CNI) è stimato in 56 miliardi di euro con un tasso medio di crescita del 2,7%. In questo segmento sta aumentando la richiesta di sistemi di CNI integrati, di *Software Defined Radio* (SDR), di apparati di Identificazione *Mode* 5 e di sistemi di comunicazione a banda larga;
  - ✓ i segmenti dei sistemi di missione e dei *displays and controls* sono stimati in circa 79 miliardi di euro nei prossimi 10 anni con una crescita media del 2,9%. I sistemi di missione, anche grazie

all'introduzione della Intelligenza Artificiale (AI), andranno a gestire sempre maggiori volumi di informazioni anche nell'ottica dello sviluppo dei sistemi di *Manned UnManned-Teaming* (MUM-T);

- ✓ il segmento degli *Unmanned Aerial Systems*, attinente al perimetro di business in questione, che include *Aerial Target*, Mini/Micro, *Tactical* e *Light MALE*, è stimato in circa 33 miliardi di euro, di cui la componente *Tactical* e Light MALE ad ala fissa rappresenta la quota più rilevante (22,5 miliardi di euro) ed include anche le soluzioni/architetture MUM-T *Manned UnManned-Teaming*;
- ✓ il segmento del *Simulation & Training* attinente al perimetro di business è stimato in 59 miliardi di euro nei prossimi 10 anni, con un tasso medio di crescita del 2,6% in linea con la crescita del mercato dei sistemi avionici.

- **Elettronica per la Difesa Terrestre e Navale**: Nei prossimi dieci anni il mercato complessivo dell'elettronica terrestre e navale è stimato in circa 600 miliardi di euro, con un tasso medio di crescita pari a circa il 2,7%. Il trend in crescita è sostenuto da un incremento delle spese per la difesa in tutte le principali aree geografiche, come conseguenza dell'intensificazione delle tensioni geopolitiche, del ritorno delle minacce simmetriche e della necessità di rispondere alle crescenti preoccupazioni in termini di sicurezza legate alle minacce asimmetriche ed al terrorismo. In particolare il mercato dell'elettronica terrestre e navale è caratterizzato dalla crescente domanda di:
  - ✓ sistemi di comando e controllo, segmento stimato in circa 146 miliardi di euro con una crescita media superiore al 3%, guidato, per il settore navale, dalla richiesta di soluzioni di *Combat Management Systems,* modulari e scalabili, per unità navali di superficie multiuso e multi-missione, per il settore terrestre, da sistemi di difesa aerea, per la digitalizzazione del campo di battaglia, per il controllo del territorio e per la sorveglianza dei confini;
  - ✓ sistemi di comunicazione terrestri e navali stimati in circa 170 miliardi di euro con una crescita media superiore al 2%. Il segmento è fortemente caratterizzato dalla domanda di terminali radio e satellitari e reti di comunicazione, flessibili ed interoperabili, a supporto delle operazioni strategiche e tattiche;
  - ✓ sistemi elettro-ottici per applicazioni terrestri e navali, valutati in circa 85 miliardi di euro con una crescita media di oltre il 3,8%. Il segmento è caratterizzato da una robusta domanda di sistemi per il rilevamento, tracciamento ad alta precisione e controllo del tiro, di sistemi per il miglioramento della *Situational Awareness* e laser a media-alta potenza anche per contrastare le minacce di piattaforme senza pilota (C-UAV - *Counter-Unmanned Aerial Vehicle*);
  - ✓ radar terrestri e navali, il segmento è valutato oltre 120 miliardi di euro con una crescita media superiore al 2%, caratterizzato da una crescente domanda di sistemi per la difesa aerea e per la sorveglianza terrestre e costiera, sistemi per unità navali di superficie ed *Integrated Mast* (suite di sensori integrata chiavi in mano). Il requisito di tecnologia AESA rimane un driver chiave;
  - ✓ sistemi di guerra Elettronica per applicazioni terrestri e navali, il segmento è valutato in circa 28 miliardi di euro, con una crescita media del 4,4%, guidata principalmente dall'aumento della minaccia Anti-Access/Area Denial;

- ✓ sistemi ATM (*Air Traffic Management,* gestione del traffico aereo) e VTS (*Vessel Traffic System,* gestione del traffico marittimo), il cui mercato di riferimento ha un valore totale di 49 miliardi di euro con una crescita pari al 1,8%. I principali *driver* di crescita sono legati al crescente volume del traffico aereo ed allo sviluppo di soluzioni per integrare i velivoli non pilotati all'interno dello spazio aereo controllato (UTM - *Unmanned Traffic Management*).

Il mercato dell'elettronica terrestre e navale è inoltre caratterizzato dalla costante e crescente domanda di protezione da attacchi *cyber* e da servizi logistici nell'intero ciclo di vita in particolare nel mercato navale.

- **Sistemi Difesa**: Il mercato di riferimento, che mostra un valore complessivo nei dieci anni pari a circa 340 miliardi di euro ed un tasso medio di crescita pari al 2,0%, sarà sostenuto dall'estensione della vita operativa delle piattaforme (*upgrading*), dalle nuove tecnologie e dalla richiesta di piattaforme multi-missione. La componente di armamento terrestre relativa ai veicoli militari, dove la componente relativa alle torrette (che rappresentano circa il 50% del mercato dei veicoli, oltre 280 miliardi di euro), nel periodo 2019-2028 è pari a circa 140 miliardi di euro con un CAGR pari a circa 1,7%. Il *business* con miglior *trend* di sviluppo si conferma essere quello dei veicoli cingolati (CAGR 4%) per effetto degli attuali requisiti delle Forze Armate, quali maggiore mobilità e protezione; seguono i veicoli ruotati (CAGR 2,8%); il munizionamento guidato, per il quale si conferma un valore complessivo pari a circa 15 miliardi di euro, è previsto crescere con un trend sostenuto (CAGR 10,4%) sia per applicazioni terrestri che navali; la componente armamento navale mostra volumi più contenuti (circa 13 miliardi di euro). Il segmento sistemi subacquei, valutato nei 10 anni in circa 29 miliardi di euro, è previsto crescere con un CAGR del 3,8%. Le continue controversie sulle frontiere marittime, la protezione ed il controllo delle risorse offshore e delle rotte commerciali, la diffusione di sottomarini ad alte prestazioni, determinano le strategie delle principali Marine mondiali. Di conseguenza, la modernizzazione delle flotte navali in grado di assolvere a tali missioni ha ricadute sulla domanda per sistemi dedicati (siluri leggeri, pesanti, sonar e contromisure acustiche). Il segmento siluri, in particolare, pesa per circa il 45% dei ricavi nel dominio *Underwater Systems*, con una crescita media ponderata del 4,5% (periodo 2019-2028).
- **Cyber Security**: il mercato mostra un valore complessivo nei dieci anni pari a circa 1.500 miliardi di euro, caratterizzato da un tasso medio di crescita pari al 8,2%. Tuttavia il mercato è assai mutevole nell'arco temporale di dieci anni a causa di complesse dinamiche globali che influenzano in modo significativo le esigenze e le spese dei mercati di riferimento, di programmi con cicli di vita brevi, di una alta competitività.

I principali *trend* della Divisione sono caratterizzati dalla crescente domanda di:

- ✓ sicurezza: (i) richiesta in aumento di soluzioni di Comando, Controllo, Comunicazioni ed Intelligence (C3I) per la prevenzione delle minacce; (ii) soluzioni per il monitoraggio e la gestione del territorio; (iii) soluzioni per sicurezza fisica e logica di infrastrutture critiche e per i trasporti;
- ✓ digitalizzazione: (i) crescente domanda di soluzioni per contrastare minacce di tipo cibernetico; (ii) necessità di aumentare l'efficienza, migliorare i processi, l'accesso e la gestione delle informazioni.

Leonardo opera per indirizzare soluzioni integrate di sicurezza fisica e logica per le Forze di Polizia, gli Enti governativi e la Difesa, ma anche per Infrastrutture Critiche Nazionali (CNI) e grandi imprese.

Aeronautica

Nel segmento dei **velivoli militari** l'Eurofighter si rafforza sui mercati *export*, a seguito dei contratti Kuwait e Qatar e di nuovi sviluppi (radar ESCAN) che vanno a favorire l'incremento della capacità operativa e delle prestazioni. Nel comparto degli addestratori si conferma la *leadership* dell'M346, che ha sostenuto il lancio di nuove versioni e sviluppi (M346 FT/FA) ed inoltre il lancio di modelli M345 HET (primo volo a fine 2018), nonché l'evoluzione dell'offerta verso sistemi di addestramento completi (IFTS - *International Flight Training School*). Per il trasporto tattico, si consolida il processo di ottimizzazione delle attività produttive a vantaggio di una maggiore competitività, con interessanti prospettive di nuovi sviluppi anche *dual use*. Tra i velivoli per missioni speciali sono stati consegnati i primi 2 ATR MP72 alla Guardia di Finanza Italiana. Nel segmento degli aerei civili si consolida la *leadership* di mercato per ATR nel segmento per il trasporto regionale, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente il posizionamento attraverso un miglioramento continuo del prodotto e del *customer support*.

In ambito **aerostrutture** si sottolinea il ruolo primario nella fornitura di grandi componenti strutturali sia in materiali tradizionali (leghe di alluminio) sia in materiali avanzati (compositi ed ibridi), per i principali programmi aeronautici commerciali quali i velivoli 787, 767, A321, ATR, A220, A380 e per piattaforme militari quali F-35, Eurofighter, C-27J.

Nel corso del 2019 sono stati acquisiti ordini per un ammontare di 2,8 miliardi di Euro, di cui il 68% relativi alla Divisione *Velivoli*. Dal punto di vista produttivo sono state effettuate consegne pari a n. 164 sezioni di fusoliera e n. 92 stabilizzatori per il programma B787 (nel 2018 consegnate n. 142 fusoliere e n. 85 stabilizzatori), e n. 68 fusoliere ATR (n. 85 nel 2018). Per i programmi militari sono stati consegnati n. 4 velivoli C-27J e alla società Lockheed Martin n. 41 ali per il programma F-35 (31 nel 2018).

Ordini. in crescita rispetto al 2018 per i maggiori ordini acquisiti per velivoli da addestramento e per versioni speciali ATR. Tra le principali acquisizioni del 2019 si segnalano:

- per la Divisione Velivoli l'ordine per la fornitura all'Aeronautica Militare italiana di ulteriori 13 velivoli M345 e relativo supporto logistico per 5 anni, il primo ordine per la vendita 6 velivoli M346 nella nuova versione FT/FA ad un cliente estero, gli ordini dal Consorzio Eurofighter per servizi di ingegneria e supporto alla flotta dei velivoli EFA, dalla Lockheed Martin per il programma F-35 e da altri clienti per attività di supporto logistico per velivoli C27J, ATR Maritime Patrol e addestratori. Si segnala inoltre la finalizzazione - nell'ultimo trimestre del 2019 - del contratto export per 2 a/c C-27J, sempre in ambito militare;
- per la Divisione Aerostrutture gli ordini per la fornitura delle fusoliere B787 e ATR e per le produzioni sui programmi B767, A321 e A220.

Ricavi. in crescita rispetto al 2018 per il *ramp-up* nella Divisione *Velivoli* della produzione del programma EFA-Kuwait e per l'incremento, nella Divisione *Aerostrutture,* dei *rate* produttivi del programma B787.

EBITA. In crescita rispetto al risultato del 2018. Il miglioramento della Divisione *Velivoli,* che conferma ottimi livelli di redditività, e della Divisione *Aerostrutture,* la cui *performance* comincia a beneficiare delle azioni di efficientamento dei processi industriali, hanno più che compensato il minor risultato del Consorzio GIE-ATR, penalizzato dalle minori consegne effettuate e dal diverso *mix*.

Outlook. Nel 2020 è attesa una crescita dei ricavi del settore Aeronautico principalmente per effetto dell'incremento dei volumi di produzione della Divisione *Velivoli*, associati in particolare al contratto EFA Kuwait, con una redditività che si conferma su ottimi livelli.

Mercato totale del settore.

Con riferimento ai **velivoli militari ad ala fissa** il mercato presenta nei prossimi dieci anni un *trend* di crescita con un tasso medio annuo di circa 5,4%, per un valore di 680 miliardi di euro. Complessivamente più del 50% della domanda mondiale di velivoli militari - *manned* e *unmanned* - si concentrerà negli Stati Uniti, per il 70% soddisfatta da prodotti domestici, ed in Europa Occidentale, con prevalenza della domanda per velivoli *combat* e da trasporto. Il segmento di maggiore rilevanza, in termini di numero consegne e relativo valore, è quello dei velivoli da combattimento, nel quale assumono grande importanza l'F-35 in fase di forte accelerazione produttiva, l'F/A-18 E/F, l'export del *Rafale* e del *Typhoon* e, seppur in misura minore, il nuovo *Gripen* E/F. Oltre l'F-35, sono in fase di consegna i primi velivoli di quinta generazione di Russia (Su-57) e Cina (J-20). In Europa si prospettano due iniziative per lo sviluppo di un *fighter* di nuova generazione, che dovrà operare all'interno di un *System of Systems* formato da diversi *assets* tra cui *legacy fighters*, sistemi *unmanned* e *loyal wingman*, sistemi ISR e piattaforme navali e terrestri. Tali iniziative sono il *Tempest* in UK, Svezia e Italia e FCAS in Francia, Germania e Spagna:

- il ***Tempest*** dovrebbe sostituire il Typhoon a partire dal 2035. Italia e Svezia devono ancora definire il proprio coinvolgimento nel programma; il ***Future Combat Air System Technology Initiative.*** (FCAS TI) è un programma di ricerca della durata di otto anni e del valore di oltre 2 miliardi di sterline, finanziato congiuntamente dal governo e dall'industria UK.
- il **FCAS**: Francia e Germania a fine 2017 si sono accordate per lo sviluppo di un aereo da combattimento di nuova generazione, che sostituirà i *Rafale* francesi e i *Typhoon* tedeschi a partire dal 2040. A febbraio 2019 Francia e Germania hanno firmato un contratto con Dassault e Airbus, con *leadership* francese, per la fase di *concept study* congiunto (JCS) del valore di 65 milioni di euro per i primi due anni del programma. A giugno 2019 la Spagna ha aderito formalmente al programma franco-tedesco con un contributo iniziale di 25 milioni di euro per i primi due anni.

Il segmento dei velivoli da addestramento sarà caratterizzato da prospettive evolutive legate essenzialmente allo sviluppo di versioni armate ed alla tendenza di alcune Nazioni a modificare il modello di training dei piloti

militari, ricorrendo all'outsourcing dell'addestramento al volo ed all'utilizzo delle scuole di *training* (*Flight Training School*). Nel segmento dei velivoli da trasporto tattico e per versioni speciali si sta consolidando il trend verso lo sviluppo di piattaforme *multi-mission*. In Europa si sta concretizzando lo sviluppo di un velivolo senza pilota di nuova generazione (UAS – *Unmanned Aerial Systems*) per applicazioni di sorveglianza strategica *long-persistence*, protezione e monitoraggio, ricognizione e attacco: lo European MALE RPAS, programma congiunto tra Airbus D&S, Dassault e Leonardo. Il programma ha superato la fase di *preliminary design* e nel 2020 dovrebbe cominciare la prima fase di sviluppo che durerà due anni per un valore di 90 milioni di euro. Nel segmento UCAV è di grande interesse e attualità lo studio e sviluppo del concetto di *Loyal Wingman* a supporto del MUM-T (*Manned UnManned-Team*).

Nel corso del 2019 sono stati venduti circa 340 velivoli da difesa, per un valore di circa 35 miliardi di euro, lievemente in calo rispetto al 2018, e consegnati 560 velivoli per un valore di circa 54 miliardi di euro, stabile rispetto all'anno precedente. Relativamente ai velivoli da combattimento l'Italia ha ordinato 5 F-35 (2 F-35A e 3 F-35B). La Germania sta pianificando la sostituzione dei *Typhoon Tranche 1* con 38 nuovi velivoli; in gara sono il *Typhoon Tranche 3* e l'F-18 E/F. Sono stati inoltre consegnati alla Guardia di Finanza italiana i primi 2 ATR72 MP e il primo *tanker* A330 MRTT all'Arabia Saudita.

Con riferimento ai **velivoli civili ad ala fissa** la domanda nei prossimi dieci anni è stimata intorno in 1.485 miliardi di euro, con un *trend* di crescita annuale prossimo all'1,4%. La domanda è trainata soprattutto dai Paesi dell'Asia e del Medio Oriente, ed è influenzata da dinamiche di natura sia macro-economica che tecnologica.

I velivoli commerciali *narrow* e *wide body* rappresentano quasi l'80% del mercato totale degli aerei civili. La domanda di nuovi velivoli *narrow body* sostenuta dall'andamento dell'economia globale è stata caratterizzata e guidata anche dalle politiche di rinnovamento dell'offerta in direzione eco-sostenibile portate avanti dai costruttori *leader* quali Airbus con la famiglia rimotorizzata A320NEO e la famiglia A220 (ex CSeries di Bombardier) e da Boeing con il programma *re-engined* 737 Max. Quest'ultimo programma ha però registrato il blocco delle consegne nel corso del 2019 a seguito di due gravi incidenti fatali e della conseguente sospensiva decretata dagli Enti Certificativi. La produzione del 737 Max è stata quindi sospesa (inizio 2020). Nuovi programmi *narrow body* di concezione innovativa non sono attesi prima del 2035.

La domanda dei velivoli *wide body* è trainata dal *ramp-up* dei programmi Airbus A350 e Boeing 787 mentre la domanda per i velivoli quadrimotori di grandi dimensioni (A380, B747) è ormai in esaurimento vista la loro bassa economicità rispetto ai più efficienti bimotori. Nei prossimi anni l'offerta *wide body* bimotore si arricchirà ulteriormente con l'ingresso dei nuovi modelli 777X di Boeing (a partire dal 2020) che andranno a competere con gli A330NEO da poco inseriti in flotta.

Il 2019 ha visto un andamento negativo delle vendite rispetto al 2018. Gli ordini netti di velivoli con capacità superiore a 110 posti sono stati pari a 830 unità (776 Airbus e 54 Boeing), con un decremento di circa il 50% rispetto all'anno precedente (1.670 ordini netti) a causa della sospensione delle consegne del Boeing 737.

Risultano in calo anche i ratei produttivi e le consegne globali. Come già accaduto nell'ultimo biennio, Airbus e Boeing hanno ampliato la loro presenza nel segmento *cross over* dei cosiddetti "regionali ad alta capacità", velivoli di capacità intermedia tra i regionali veri e propri (turboelica fino a 70 posti e jet fino ai 100 posti) e gli *airliners* di maggiore capacità.

Boeing sta creando una nuova realtà (Boeing Brazil - controllata all'80%) in partnership con Embraer, in cui far confluire la divisione *Commercial Aviation* del costruttore brasiliano (programma E-Jets/E2 da 70 a 130 posti). Tale operazione necessita dell'approvazione dei principali enti Antitrust globali: USA, Giappone e Cina hanno dato parere positivo; l'Unione Europea ha invece richiesto indagini più approfondite e per tale motivo la nascita della nuova entità Boeing / Embraer è rimandata almeno fino al secondo trimestre 2020.

Nel corso del 2019 sono state totalizzate 160 vendite di velivoli regionali, per un valore di circa 6 miliardi di euro, di cui 86 vendite di velivoli turboelica. Anche per i velivoli regionali è in atto un cambiamento dello scenario competitivo: Bombardier ha ceduto il programma turboelica Q400 a De Havilland Aircraft of Canada ed il programma jet regionale CRJ alla giapponese Mitsubishi che ne ha già dichiarato il *phase out* nel 2021 quando dovrebbe essere ormai entrato in servizio lo *Space Jet*. Il programma ATR si conferma leader del segmento dei velivoli turboelica con 65 ordini (24 ATR72 e 41 ATR42), mentre il diretto competitore Q400 ha totalizzato 11 vendite. Anche in termini di volumi produttivi nel 2019 si è registrata la netta prevalenza di ATR con 68 unità consegnate rispetto ai 15 Q400. A fine 2019 il *backlog* dei velivoli regionali ammonta a 1.108 unità (877 Jet e 231 TP) equivalenti a oltre 5 anni di produzione agli attuali ratei.

Il mercato totale delle **aerostrutture civili e militari** è strettamente legato alla domanda di nuovi velivoli, con un dominio netto delle produzioni per i programmi civili (circa il 69% dell'intero mercato). Nel prossimo decennio la domanda di aerostrutture raggiungerà un valore complessivo di 590 miliardi di euro (a condizioni economiche 2018 costanti) e la relativa quota in *outsourcing* (assegnata alla catena di fornitura) totalizzerà circa 226 miliardi di euro con una media di quasi 23 miliardi di euro/anno e un tasso di crescita annua 2019-2028 dell'1,6%. Entrambi i costruttori Airbus e Boeing hanno fino ad oggi guidato l'*outsourcing* con le loro politiche di mercato e di prodotto e si prevede che continueranno a farlo anche nel prossimo decennio, sebbene sia atteso un potenziale ritorno *in-house* di alcune produzioni critiche e la conseguente riduzione/razionalizzazione della base dei fornitori. Solo il 5% dell'*outsourcing*, un volume ancora limitato, è generato da velivoli militari, tale mercato è principalmente legato a programmi intergovernativi, politiche di compensazione (*offset*) o accordi di collaborazione industriali. Il 2019 è stato un anno segnato da diversi eventi significativi, già descritti nel paragrafo relativo ai velivoli civili, (incidenti B737 MAX, ordini negativi Boeing, contrazione consegne e ratei produttivi velivoli Boeing, slittamento lancio nuovi velivoli) i cui impatti si vanno progressivamente evidenziando su Airbus, Boeing e su tutta la catena di sub-fornitura. Oltre alla notevole incertezza circa gli impatti sulla catena di subfornitura coinvolta sui programmi chiave di Boeing e di Airbus, restano da valutare anche le conseguenze del progressivo processo di consolidamento del settore delle aerostrutture in atto già da qualche anno. Sono da evidenziare alcune importanti operazioni di acquisizione/dismissione. *Spirit Aero Systems* (USA) ha annunciato l'acquisizione di Asco Industries (Belgio)

per 420 milioni di dollari e dei tre siti produttivi di Bombardier Aerospace (Belfast, Casablanca e Dallas), inclusi circa 4.000 dipendenti per un costo complessivo pari a circa 1,1 miliardi di dollari. A ottobre 2019, Triumph ha raggiunto un accordo con TECT Aerospace (USA) per la cessione del suo sito di Nashville. Sul lungo periodo, la crescente concorrenza di nuovi prodotti e nuovi *players* di paesi emergenti (Cina, Russia, ...) modificherà lo scenario competitivo, erodendo le quote di mercato del duopolio Airbus-Boeing e aprendo la strada a collaborazioni/partnership con fornitori occidentali anche nel mercato delle aerostrutture. Su questi nuovi programmi (MS-21 di UAC, C919 di COMAC, CR929 della JV CRAIC) sono tuttavia previsti livelli più bassi di *outsourcing* e volumi di produzione inferiori rispetto agli attuali programmi occidentali.

Spazio

La presenza di Leonardo nel mercato dei servizi satellitari prevede uno scenario di complessiva espansione, in ciascuna delle sue tre componenti: le telecomunicazioni, la geo-informazione e i servizi di operazioni satellitari. Nell'ultimo ventennio, Telespazio ha rafforzato il suo ruolo di *market leader* nelle operazioni satellitari dei sistemi istituzionali per il mercato europeo, grazie alle capacità e competenze acquisite in qualità di *Galileo System Operator* (GSOp) e in altri grandi programmi nazionali. Interessanti opportunità di crescita nel mercato delle telecomunicazioni derivano, invece, dall'offerta di servizi basati su sistemi satellitari ad alta capacità e di servizi *end-to-end*, specialmente nelle soluzioni dedicate alla difesa ed alla mobilità. Il segmento della geo-informazione vede Telespazio interessata a consolidare il proprio posizionamento quale fornitore di soluzioni per le applicazioni a maggior attrattività, quali quelle dedicate all'*intelligence* ed alla sicurezza nazionale, oltre all'emergenza umanitaria ed ambientale. A questo scopo, Telespazio può rafforzare il suo ruolo grazie alle capacità offerte dalla nuova generazione della costellazione Cosmo e dall'integrazione di dati provenienti sia da nuovi sistemi satellitari che da fonti non satellitari, quali sensori di terra e droni, al fine di offrire prodotti e servizi efficienti e innovativi in grado di soddisfare i requisiti dei clienti.

Nel 2019 il settore ha registrato un andamento commerciale caratterizzato dalla buona *performance* del segmento dei servizi a fronte di un calo del segmento manifatturiero, in particolare nel campo dei satelliti per Osservazione, Esplorazione e Navigazione.
Sotto il profilo dei risultati economici, l'esercizio 2019 risente del peggioramento della performance del segmento manifatturiero, che ha registrato minori volumi di attività, in particolare per satelliti di telecomunicazioni, e maggiori costi su programmi di sviluppo relativi a piattaforme satellitari di nuova generazione, oltre che significativi oneri di ristrutturazione associati al piano di ridimensionamento degli organici per fronteggiare il calo dei carichi di lavoro in taluni siti francesi. Tale peggioramento è stato in parte attenuato dai positivi risultati della componente servizi satellitari che, al contrario, evidenzia ricavi in crescita e un risultato netto in deciso miglioramento rispetto al precedente esercizio, per effetto, oltre che dei maggiori volumi, degli oneri di ristrutturazione *ex lege* 92/2012 (cd legge Fornero) rilevati sulle attività italiane nel 2018.

Dal punto di vista operativo, il 2019 è stato caratterizzato dal lancio nel mese di dicembre del primo satellite COSMO-SkyMed di seconda generazione per l'osservazione della terra, nonché del satellite iperspettrale PRISMA, dell'Agenzia Spaziale Italiana, nel mese di marzo. Si segnalano inoltre i lanci, avvenuti con successo nel corso dell'anno, degli ultimi quattro satelliti della costellazione per servizi di telecomunicazioni O3b che conta ora 20 satelliti in orbita, del satellite GX5 per telecomunicazioni ad altissime prestazioni in banda Ka realizzato per Inmarsat e del satellite per le telecomunicazioni Yamal-601, progettato e costruito per l'operatore russo Gazprom Space System.

Outlook. Il 2020 è caratterizzato da volumi di attività sostanzialmente stabili e una redditività in crescita per effetto del graduale recupero del segmento manifatturiero e del miglioramento dei servizi satellitari.

Mercato totale del settore.

La domanda nel settore dei **sistemi e** dei **servizi spaziali** mostra un valore complessivo che, nel decennio 2019-2028, è pari a 1.230 miliardi di euro, associato ad una crescita stabile pari a circa il 3% annuo. Il 46% del mercato totale legato alle attività spaziali è rappresentato dai servizi, contraddistinto da un tasso di crescita elevato per il prossimo decennio e pari al 8,4%. Tale crescita è da attribuirsi alla sempre maggiore disponibilità di nuove tecnologie che aprono la via a nuove applicazioni ed alla aumentata domanda di connettività, anche in località remote. Il restante 54% è relativo alle attività manifatturiere ed alle attività legate ai sistemi di lancio. In questo secondo cluster di attività, si prevede un mercato stabile per il prossimo decennio, con un tasso di crescita intorno al 1%, dovuto in particolar modo ad una domanda incerta che ha visto la diminuzione dei sistemi tradizionali (grandi satelliti per l'orbita geostazionaria) che cedono il passo a satelliti più piccoli, più leggeri e dal costo minore.

Tale tendenza ha impatti anche sul mercato dei sistemi di lancio, dove si ricercano soluzioni sempre più efficienti e meno costose, con sistemi e strutture dedicate al lancio di satelliti più piccoli. Gli Enti Istituzionali, che includono le agenzie spaziali, gli enti governativi civili e militari nazionali e internazionali, hanno un ruolo di particolare rilievo nell'industria spaziale, rappresentando non solo i maggiori investitori e promotori dello sviluppo spaziale ma anche i principali clienti. Lo sviluppo di capacità e di infrastrutture spaziali continua ad essere un obiettivo di molti paesi, anche emergenti, che vedono nello spazio un mercato cruciale per favorire lo sviluppo economico del territorio. In questo contesto gli accordi di partnership, che includono iniziative di trasferimento tecnologico, sono lo strumento per soddisfare tale esigenza e favorire la creazione di una propria industria nazionale.

Oltre all'ingresso di nuovi paesi nel mercato dello Spazio, gli ultimi anni hanno visto l'avvento di nuovi player, con offerte innovative sia in termini di infrastruttura che di servizi, in grado di attrarre l'interesse degli investitori privati. Nel solo 2018, oltre 3 miliardi di dollari sono stati investiti in *start-up* dedicate a soluzioni per lo Spazio, costituendo il fenomeno definito come *New Space*, ad indicare non solo le innovative offerte e la recente costituzione di nuove imprese ma anche l'avvio di nuovi modelli di business. Tra questi, di particolare rilievo è il fenomeno delle costellazioni di mini satelliti, poco costosi, prodotti in massa e facilmente

sostituibili, sviluppati e operati dai nuovi *player*, tramite un approccio di filiera integrata: dalla manifattura all'offerta diretta di servizi.

Proprio il fenomeno delle costellazioni ha il suo maggior riflesso nella componente del mercato relativa ai servizi di telecomunicazione via satellite, dove diversi nuovi entranti stanno rivoluzionando l'approccio al mercato commerciale: dai tradizionali sistemi mono o bi-satellite a lunga durata e con massa elevata, a sistemi di centinaia ed in alcuni casi migliaia di satelliti leggeri, con una vita massima di 5 anni, disposti in orbita bassa in grado di offrire una copertura globale. La domanda di telecomunicazioni proveniente dal segmento istituzionale è invece trainata dalla richiesta di comunicazioni sicure in aree remote per il segmento Militare.

La dinamica del mercato civile descritto ha incentivato una forte competizione, non solo derivante dalla vastità di sistemi e soluzioni disponibili, ma anche a seguito della sempre crescente verticalizzazione che sta interessando questo segmento, dove i tradizionali operatori satellitari (proprietari del sistema / satellite e di conseguenza della capacità) non si affidano più ai *Service Provider* per offrire la capacità a loro disposizione ma entrano direttamente nel mercato con una propria offerta di servizi.

Il segmento della geo-informazione vede la sua evoluzione basarsi su soluzioni sempre più innovative, dove la possibilità di acquisire ed elaborare grandi quantità di dati (*Big Data*) costituisce uno dei pilastri della crescita del mercato nel prossimo decennio. La quantità di dati disponibili permette infatti di offrire soluzioni sempre più specifiche per il singolo cliente: a fianco del tradizionale mercato rappresentato dai dati derivanti da sensori ottici e radar, sta emergendo un maggior interesse verso dati raccolti da fonti diverse, quali sensori video, sensori dedicati ad un'accurata misurazione metereologica e sensori dedicati al monitoraggio delle emissioni di carbonio. A fronte di una tale domanda, c'è stato un aumento di sistemi e soluzioni da parte dei maggiori *players*, interessati a garantire la propria leadership di mercato.

I trend evidenziati nel mercato della telecomunicazione e della geo-informazione si riflettono nel mercato dei servizi di operazioni satellitari, trainato dalla quantità di sistemi presenti in orbita gestiti via terra. Tale mercato è tipicamente più stabile e la componente principale deriva dalla gestione di sistemi militari e governativi. Il driver principale di crescita è rappresentato anche dalla possibilità di svolgere operazioni sui satelliti in orbita (*in-orbit servicing*), tramite l'uso di specifici sistemi costruiti per offrire servizi di riparazione, spostamento, *de-orbiting* sicuro e supporto per estendere la durata del sistema.

* * * * * *

Altri indicatori di performance

	2018	2019	Variaz.
FFO	1.400	1.476	5,4%
Spese di Ricerca e Sviluppo	1.440	1.525	5,9%
- di cui IRAD	*524*	*553*	*5,5%*
Net Interest	(196)	(182)	7,1%

Per la definizione degli indici si rimanda al paragrafo "Indicatori alternativi di performance "NON-GAAP".

Il dettaglio dei costi di Ricerca & Sviluppo è illustrato nella sezione "Leonardo e la sostenibilità".

* * * * * *

Indicatori alternativi di performance "NON-GAAP"

Il *management* di Leonardo valuta le *performance* del Gruppo e dei segmenti di *business* sulla base di alcuni indicatori non previsti dagli IFRS. In particolare, l'EBITA è utilizzato come principale indicatore di redditività, in quanto permette di analizzare la marginalità del Gruppo, eliminando gli effetti derivanti dalla volatilità originata da elementi economici non ricorrenti o estranei alla gestione ordinaria.

Di seguito sono descritte, così come richiesto dalla Comunicazione CESR/05 - 178b, le componenti di ciascuno di tali indicatori:

- ***Ordini:*** include i contratti sottoscritti con la committenza nel periodo che abbiano sostanza commerciale e rappresentino un obbligo da parte di entrambe le controparti in merito all'adempimento degli stessi.
- ***Portafoglio ordini:*** è dato dalla somma del portafoglio del periodo precedente e degli ordini acquisiti, al netto dei ricavi del periodo di riferimento.
- ***EBITDA***: è dato dall'EBITA, come di seguito definito, prima degli ammortamenti (esclusi quelli relativi ad attività immateriali derivanti da operazioni di *business combination*) e delle svalutazioni (al netto di quelle relative all'avviamento o classificate tra i "costi non ricorrenti").
- ***EBITA:*** è ottenuto depurando l'EBIT, come di seguito definito, dai seguenti elementi:
  - eventuali *impairment* dell'avviamento;
  - ammortamenti ed eventuali *impairment* della porzione del prezzo di acquisto allocato a attività immateriali nell'ambito di operazioni di *business combination*, così come previsto dall'IFRS 3;
  - costi di ristrutturazione, nell'ambito di piani definiti e rilevanti. Rientrano in tale voce sia i costi del personale che tutti gli altri oneri riconducibili a dette ristrutturazioni (svalutazioni di attività, costi di chiusura di siti, costi di rilocalizzazione, etc.);
  - altri oneri o proventi di natura non ordinaria, riferibili, cioè, a eventi di particolare significatività non riconducibili all'andamento ordinario dei *business* di riferimento.

L'EBITA così determinato è utilizzato nel calcolo del ROS (*return on sales)* e del ROI *(return on investment).*

La riconciliazione tra risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari, l'EBIT e l'EBITA è di seguito presentata (quella per settore è illustrata nella nota 8):

(€mil.)	2018	2019
Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari	499	993
Risultati delle *Joint Venture* strategiche	216	160
EBIT	**715**	**1.153**
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di *business combination*	98	27
Costi di ristrutturazione	205	28
(Proventi) Costi non ricorrenti	102	43
EBITA	**1.120**	**1.251**

I costi di ristrutturazione dell'esercizio si riferiscono prevalentemente alla riorganizzazione delle attività di DRS nell'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza*. L'ammontare del 2018, viceversa, si riferiva principalmente (€mil. 170) agli oneri legati alla procedura Fornero.

I costi non ricorrenti sono relativi principalmente a stime effettuate dal *management* su fattispecie di particolare significatività non riconducibili all'andamento ordinario del *business*, legate a svalutazioni o ad effetti derivanti dall'uscita da alcuni *business*. In particolare i suddetti oneri si riferiscono all'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* e all'*Aeronautica.*

- ***Return on Sales (ROS)***: è calcolato come rapporto tra l'EBITA ed i ricavi.
- ***EBIT:*** è ottenuto aggiungendo al risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari (cioè il risultato prima dei "proventi e oneri finanziari", degli "effetti della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto", delle "imposte sul reddito" e dell'"Utile (Perdita) connesso alle *Discontinued Operation*") la quota parte di competenza del Gruppo dei risultati delle *Joint Venture* strategiche del Gruppo (ATR, MBDA, Thales Alenia Space e Telespazio), rilevata negli "effetti della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto".
- ***Risultato netto ordinario***: è dato dal Risultato Netto ante risultato delle *Discontinued Operation* ed effetti delle operazioni straordinarie (principali operazioni di acquisizione e dismissione). La riconciliazione è di seguito presentata:

(€mil.)	2018	2019
Risultato netto	510	822
Risultato delle *Discontinued Operation*	(89)	(100)
Risultato netto ordinario	**421**	**722**

- ***Indebitamento Netto del Gruppo***: include liquidità, crediti finanziari e titoli correnti, al netto dei debiti finanziari (correnti e non correnti) e del *fair value* dei derivati a copertura di poste dell'indebitamento finanziario, nonché dei principali crediti non correnti. In particolare l'indebitamento del Gruppo includeva, fino al 2018, il credito finanziario non corrente verso Superjet, supportato da garanzie bancarie. A partire dal 2019 tale posizione è stata riclassificata nei crediti correnti in virtù degli accordi

per la rimodulazione della partecipazione del Gruppo a tale programma, che prevedevano il rimborso entro il 2020. La riconciliazione con la posizione finanziaria netta richiesta dalla comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006 è fornita nella Nota 21 del bilancio consolidato.

- ***Free Operating Cash-Flow (FOCF)***: è ottenuto come somma del *cash-flow* generato (utilizzato) dalla gestione operativa (con esclusione delle variazioni relative a poste dell'Indebitamento Netto di Gruppo) del *cash-flow* generato (utilizzato) dall'attività di investimento ordinario (attività materiali, immateriali e partecipazioni, al netto dei flussi di cassa riferibili a operazioni di acquisto o cessione di partecipazioni che, per loro natura o per rilevanza, si configurano come "investimenti strategici") e dei dividendi ricevuti. La modalità di costruzione del FOCF è presentata all'interno del *cash flow* riclassificato riportato nel capitolo "Risultati del gruppo e situazione finanziaria".
- ***Return on Investments (ROI):*** è calcolato come rapporto tra l'EBITA ed il valore medio del capitale investito netto nei due periodi presentati a confronto.
- ***Return on Equity (ROE):*** è calcolato come rapporto tra il risultato netto ordinario ed il valore medio del patrimonio netto nei due periodi a confronto.
- ***Organico:*** è dato dal numero dei dipendenti iscritti a libro matricola all'ultimo giorno del periodo di riferimento.
- ***Funds From Operations (FFO)***: è dato dal *cash-flow* generato (utilizzato) dalla gestione operativa, al netto della componente rappresentata da variazioni del capitale circolante e dei pagamenti dei debiti *ex Lege* 808/1985, inclusi nella voce "*Flusso di cassa da attività di investimento ordinario*" nel *cash flow* riclassificato. Il *Funds From Operations* include inoltre i dividendi ricevuti.
- ***Spese di Ricerca e Sviluppo:*** il Gruppo qualifica come spese di Ricerca e Sviluppo tutti i costi, interni ed esterni, sostenuti nell'ambito di progetti finalizzati all'ottenimento o all'impiego di nuove tecnologie, conoscenze, materiali, prodotti e processi. La voce include:
  - i costi di sviluppo capitalizzati, anche se coperti da contributi;
  - i costi di ricerca, - le cui attività si trovino cioè in uno stadio che non consente di dimostrare che l'attività genererà benefici economici in futuro – o i costi di sviluppo per i quali non sussistono i requisiti contabili per la capitalizzazione, addebitati a conto economico nel periodo di sostenimento, anche se coperti da contributi;
  - i costi di ricerca e sviluppo rimborsati dal committente nell'ambito di contratti in essere (che sotto il profilo contabile rientrano nella valutazione delle "attività derivanti da contratti" e "passività derivanti da contratti").

  Il valore dell'IRAD (*internal Research and Development*) si riferisce alla quota di Ricerca e Sviluppo spesata a conto economico e capitalizzata.

- ***Net interest:*** è calcolato come somma delle voci "Interessi", "Premi pagati/incassati su IRS" e "Commissioni su finanziamenti" (si veda la Nota "Proventi e oneri finanziari" della Nota integrativa al bilancio consolidato).

Si riportano, inoltre, di seguito i prospetti di raccordo fra le voci degli schemi riclassificati presentati nella Relazione sulla Gestione rispetto ai prospetti di presentati nella nota integrativa consolidata:

	Schema di bilancio	Ammortamenti PPA	Costi di ristrutturazione e costi non ricorrenti	JV strategiche	Contratti onerosi (perdite a finire)	**Riclassificato**
Ricavi	13.784					13.784
Costi per acquisti e per il personale	(12.136)		10		22	(12.104)
Altri ricavi operativi	551					
Altri costi operativi	(587)					
Altri ricavi (costi) operativi netti	(36)		35		(22)	(23)
Valutazione ad *equity* delle JV strategiche				160		160
Ammortamenti e svalutazioni	(619)	27	26			(566)
EBITA						**1.251**
Proventi (costi) non ricorrenti			(43)			(43)
Costi di ristrutturazione			(28)			(28)
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di *business combination*		(27)				(27)
EBIT						**1.153**
Proventi finanziari	168					
Oneri finanziari	(475)					
Effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto	183					
Proventi (Oneri) finanziari netti	(124)			(160)		(284)
Imposte sul reddito	(147)					(147)
Risultato netto ordinario						**722**
Risultato connesso a *discontinued operation* ed operazioni straordinarie	100					100
Risultato netto	**822**					**822**

	Schema di bilancio	Crediti finanziari e liquidità	Debiti finanziari	Derivati su poste indebitamento	**Riclassificato**
Attività non correnti	12.336	-			12.336
Passività non correnti	(6.218)		3.975		(2.243)
Capitale fisso					**10.093**
Attività correnti	14.465	(2.159)		-	12.306
Passività correnti	(15.318)		1.031		(14.287)
Capitale circolante netto					**(1.981)**
Totale Patrimonio Netto	5.334				**5.334**
Indebitamento netto di Gruppo		(2.159)	5.006	-	**2.847**
(Attività) passività nette possedute per la vendita	(69)				**(69)**

	Schema di bilancio	dividendi ricevuti	pagamento debiti ex L. 808/85	Operazioni strategiche	Riclassificato
Flusso di cassa lordo da attività operative	1.847				
Variazioni dei crediti/debiti commerciali, attività/passività derivanti da contratti e rimanenze	(528)				
Variazione delle altre attività e passività operative e fondi rischi ed oneri	(390)				
Oneri finanziari netti pagati	(216)				
Imposte sul reddito incassate/(pagate)	(68)				
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività operative	645		128		773
Dividendi ricevuti		174			174
Investimenti in attività materiali ed immateriali	(594)				
Cessioni di attività materiali ed immateriali	17				
Flusso di cassa da attività di investimento ordinario	(577)		(128)		(706)
Free Operating Cash Flow (FOCF)					**241**
Operazioni strategiche				(44)	(44)
Altre attività di investimento	111	(174)		44	(18)
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di investimento	**(466)**				
Acquisto azioni proprie	-				-
Emissione di prestiti obbligazionari	-				
Sottoscrizione di Term Loan e Finanziamento BEI	300				
Rimborso di prestiti obbligazionari	(423)				
Variazione netta degli altri debiti finanziari	(58)				
Variazione netta dei debiti finanziari	(181)				(181)
Dividendi pagati	(81)				(81)
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di finanziamento	**(262)**				
Incremento/(decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti	(83)				(83)
Differenze di cambio e altri movimenti	2				2
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio	2.049				2.049
Incremento/(decremento) delle disponibilità delle *discontinued operation*	(6)				(6)
Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre	**1.962**	-	-		**1.962**

Effetti del nuovo principio contabile IFRS16 "*Leasing*"

A partire dal 1° gennaio 2019 Leonardo ha applicato il nuovo principio contabile internazionale IFRS16 "Leasing", che sostituisce il precedente IAS 17, sulle cui basi è stato predisposto il bilancio al 31 dicembre 2018. Il principio è applicato a partire dal 1° gennaio 2019, senza rideterminazione delle situazioni contabili del 2018 a fini comparativi.

Sulla base delle fattispecie presenti nel gruppo, e come più dettagliatamente indicato nella Nota 5 del bilancio consolidato cui si rimanda, l'adozione del principio ha comportato l'iscrizione di diritti d'uso (€mil. 445) a fronte dei contratti di *leasing* esistenti e di passività finanziarie pari al valore attuale dei canoni futuri (€mil. 458). Il conto economico del 2019, consistentemente, riflette l'ammortamento dei suddetti diritti d'uso e gli interessi sulle passività finanziarie iscritte, in luogo dei canoni di leasing iscritti nel bilancio al 31 dicembre 2018.

Il rendiconto finanziario, infine, accoglie all'interno del *Free Operating Cash Flow* la sola componente di interessi rimborsata legata ai canoni pagati nel corso del periodo (€mil. 18); la componente di rimborso della quota capitale della passività finanziaria è inclusa all'interno della voce di variazione dei debiti finanziari (€mil. 54). Viceversa, il *Free Operating Cash Flow* del 2018 accoglie l'intero ammontare dei canoni pagati nel periodo.

Outlook

L'andamento atteso nel 2020 rappresenta un altro importante passo nel raggiungimento degli obiettivi del Piano Industriale che il Gruppo si è dato, con un ulteriore incremento dei Ricavi accompagnato dal miglioramento della redditività e da una significativa crescita della generazione di cassa, mantenendo al contempo un livello di investimenti che garantisca la sostenibilità del business nel lungo periodo.

In particolare, ante impatto COVID-19 Leonardo prevede per il 2020:

- elevati livelli di nuovi ordinativi (ca. €mld. 14) grazie alla finalizzazione di importanti ordini sia domestici che export in tutti i settori di business, a conferma della capacità di presidiare efficacemente i mercati chiave per il Gruppo;
- ricavi per €mld. 14 – 14,5, in ulteriore crescita rispetto al 2019 grazie all'apporto del programma EFA Kuwait, al solido portafoglio ordini ed al buon posizionamento dei prodotti del Gruppo nei segmenti di mercato maggiormente attrattivi;
- redditività in aumento, con EBITA di €mil. 1.325 – 1.375, sostenuta dalla crescita dei volumi, dalla conferma di ottimi livelli di redditività industriale pur in presenza di crescenti quote di attività passanti e dal progressivo miglioramento della profittabilità di specifiche aree di business, il tutto supportato da iniziative di efficientamento e miglioramento dei processi industriali;
- generazione di cassa in significativa crescita rispetto al 2019, con FOCF di €mil. 400 - 450 grazie al profilo finanziario del contratto EFA Kuwait, alla crescita del risultato operativo e alla costante attenzione all'ottimizzazione del capitale circolante.
- Indebitamento netto di Gruppo di ca. €mld. 2,8 che include un ulteriore effetto IFRS 16 (circa €mld. 0,1), l'acquisizione di Kopter (circa €mld. 0,2) e il pagamento di dividendi.

Le stime per l'esercizio 2020 sono di seguito riepilogate.

Tali stime non includono i potenziali impatti derivanti da COVID-19 (*).

	Valori bilancio 2019	*Outlook 2020* (**)
Ordini (€mld.)	14,1	ca. 14
Ricavi (€mld.)	13,8	14 - 14,5
EBITA (€mil.)	1.251	1.325 - 1.375
FOCF (€mil.)	241	400 – 450
Indebitamento Netto di Gruppo (€mld.)	2,8	ca. 2,8 (***)

(*) All'interno delle sezioni "Leonardo e la gestione dei rischi" e "Eventi di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio" viene trattato il tema legato al COVID-19.
(**) Assumendo un valore del cambio €/USD a 1,15 ed €/GBP a 0,88.
(***) Include un ulteriore effetto IFRS 16 (circa €mld. 0,1), l'acquisizione di Kopter (circa €mld. 0,2) e il pagamento di dividendi.

* * * * * *

Operazioni con parti correlate

Leonardo ha adottato nel 2010 una specifica "Procedura per le Operazioni con Parti Correlate" (di seguito la "Procedura") – ultimo aggiornamento a dicembre 2019 - ai sensi del "Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate" adottato dalla Consob con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i. (di seguito il "Regolamento"), nonché in attuazione dell'art. 2391-*bis* del Codice Civile. La citata Procedura è disponibile sul sito internet della Società (www.leonardocompany.com, sezione *Corporate Governance*, area "Operazioni con Parti Correlate").

Ai sensi dell'art. 5, comma 8, del Regolamento, si segnala che nell'esercizio 2019 non sono state concluse operazioni di maggiore rilevanza (così come definite dall'art. 4, comma 1, lett. a) del Regolamento ed identificate dalla menzionata Procedura ai sensi dell'All. 3 al Regolamento), né altre operazioni con parti correlate che abbiamo influito in misura rilevante sulla situazione patrimoniale consolidata o sui risultati del Gruppo Leonardo nel periodo di riferimento. Infine si precisa che non sono intervenute modifiche o sviluppi delle operazioni con parti correlate descritte nella Relazione sulla Gestione dell'esercizio 2018.

CONSOB - Regolamento mercati n. 20249/2017 art. 15

In relazione alle disposizioni CONSOB di cui al Regolamento Mercati adottato con Delibera CONSOB n° 20249 del 28.12.2017 e successivamente aggiornato con le modifiche apportate dalla Delibera n. 21028 del 3 settembre 2019, Leonardo S.p.a. ha effettuato le verifiche inerenti le società controllate del Gruppo, costituite e regolate dalla legge di Stati non appartenenti all'Unione Europea (UE), che abbiano conseguentemente assunto significativa rilevanza in base ai criteri di cui all'art. 151 del Regolamento Emittenti adottato con Delibera CONSOB n. 11971 del 14.5.1999, modificato con Delibera CONSOB 21016 del 24 luglio 2019. Tali verifiche hanno evidenziato, con riguardo alle società controllate estere extra UE (Leonardo DRS Inc., Leonardo US Holding Inc., AgustaWestland Philadelphia Co.), individuate in base alla suddetta normativa e in coerenza con le disposizioni previste dagli ordinamenti di rispettiva appartenenza, che il sistema amministrativo-contabile, che presiede alla elaborazione del Financial Reporting, si inserisce nell'ambito di un ambiente di controllo effettivamente operante e sostanzialmente adeguato ai requisiti ex Art. 15. Non risulta pertanto necessaria la predisposizione di uno specifico piano di adeguamento ai sensi del citato articolo.

Informativa ai sensi degli articoli 70 e 71 del Regolamento Emittenti

La Società, con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 23 gennaio 2013, ha aderito al regime di semplificazione previsto dagli artt. 70, comma 8 e 71, comma 1-bis del Regolamento Emittenti adottato con Delibera CONSOB n. 11971/1999 e s.m.i., avvalendosi pertanto della facoltà di derogare agli obblighi di pubblicazione dei documenti informativi prescritti in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizione o cessione.

Operazioni industriali e finanziarie

Operazioni industriali. Di seguito sono riportate le principali operazioni avvenute nel corso del 2019:

- ***Acquisizione di Vitrociset***: in data 31 gennaio 2019, essendosi verificate tutte le condizioni previste, tra cui le autorizzazioni *Golden Power e Antitrust*, Leonardo ha sottoscritto il *closing* dell'operazione di acquisto del 98,54% di Vitrociset. Come più dettagliatamente riportato nella Nota 33 del bilancio consolidato, cui si rimanda, il ramo spazio di Vitrociset verrà scorporato ed offerto alla *Space Alliance*;
- ***Joint Venture in Algeria***: in data 25 marzo 2019 Leonardo e il Ministero della Difesa Algerino hanno firmato un accordo per la costituzione di una *joint venture* per l'assemblaggio nel paese di elicotteri Leonardo, la loro vendita e la fornitura dei relativi servizi;
- ***Fusione per incorporazione in Leonardo S.p.a di Sistemi Dinamici S.p.A.***: in data 27 giugno 2019 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il progetto di fusione per incorporazione in Leonardo S.p.a di Sistemi Dinamici S.p.A. - società d'ingegneria, direttamente e interamente controllata, operante nel settore dello sviluppo, della produzione e della vendita di aeromobili a pilotaggio remoto. L'operazione, la cui data di efficacia sarà a partire dal 1 gennaio 2020, si inquadra nel complessivo progetto *One Company* di razionalizzazione strategico/societaria di alcuni *asset* rientranti nel *core business* Aerospazio, Difesa e Sicurezza, in funzione di una più efficiente ed efficace operatività delle attività industriali di Leonardo ed a completamento del processo di integrazione/interazione tra le due società avviato nel 2016 con l'acquisizione del pieno controllo di Sistemi Dinamici;
- ***Cessione della partecipazione in Eurotech***: in data 2 agosto 2019 Leonardo ha ceduto ad Emera S.r.L. l'intera partecipazione detenuta in Eurotech SpA, pari all'11,08% del capitale sociale (3.936.461 azioni), al prezzo di € 4,58 per azione. Il perfezionamento dell'operazione è avvenuto il 5 agosto 2019;
- ***Acquisizione di una quota partecipativa in Skydweller Aero Inc.:*** in data 11 novembre 2019, Leonardo ha acquisito una partecipazione in *Skydweller Aero Inc.*, una *start-up* specializzata nello sviluppo di una nuova generazione di velivoli senza pilota. L'iniziativa porterà allo sviluppo e all'impiego del drone Skydweller, il primo velivolo pilotato a distanza a energia solare al mondo in grado di trasportare grandi carichi utili con capacità di persistenza in volo illimitata. La quota partecipativa di Leonardo è dell'8,02% del capitale sociale e del 27,96% delle "*Series A Preferred Stock*" emesse alla data di sottoscrizione;
- ***Accordo con Precision Aviation Service***: il 20 dicembre 2019 Leonardo ha firmato il contratto per l'acquisizione di *Precision Aviation Service* (PAS) con l'obiettivo di consolidare una capacità di *service* locale e, pertanto, migliorare il supporto alla flotta operante nei territori della regione dell'Africa Sub Sahariana (in particolare Sud Africa). PAS opera principalmente sulla flotta di Leonardo Elicotteri, che conta 120 velivoli nella regione subsahariana, con alcune attività per altri elicotteri. Il *Closing* dell'operazione è previsto entro il primo semestre del 2020.

Infine si segnala che in data 28 gennaio 2020 Leonardo ha firmato un contratto con Lynwood (Schweiz) AG per acquisire il 100% della società elicotteristica svizzera Kopter Group AG (Kopter). L'SH09, il nuovo elicottero monomotore attualmente in fase di sviluppo da parte di Kopter, si inserisce all'interno del portafoglio prodotti di Leonardo, offrendo opportunità per futuri ulteriori sviluppi tecnologici. Le competenze della società svizzera permetteranno di accelerare lo sviluppo di nuove tecnologie, capacità di missione e maggiori prestazioni tra cui soluzioni per la propulsione ibrida/elettrica. L'acquisizione si sostituirà agli investimenti volti allo sviluppo di un nuovo elicottero monomotore già previsti nel Piano. Kopter agirà in qualità di *legal entity* autonoma e di centro di competenza all'interno della Divisione Elicotteri di Leonardo. Per ulteriori dettagli relativi all'operazione effettuata si rimanda alla Nota 7 del Bilancio Consolidato. Il perfezionamento dell'operazione è previsto entro il primo semestre del 2020.

Operazioni finanziarie. L'esercizio 2019 è stato caratterizzato da una serie di operazioni sul mercato dei capitali. Più in particolare:

- utilizzo, nel mese di maggio, del finanziamento con la Banca Europea degli Investimenti (BEI) del valore di €mil. 300, sottoscritto nel precedente mese di novembre 2018 e finalizzato a sostenere alcuni progetti di investimento previsti nel Piano Industriale del Gruppo;
- finalizzazione, nel mese di novembre, di un'offerta pubblica di acquisto (*Tender Offer)* sul mercato americano avente ad oggetto il riacquisto delle obbligazioni con scadenza nel 2039 e 2040 (con *coupon* rispettivamente di 7.375% e 6,25%) di valori nominali *outstanding* rispettivamente di USD mil. 169 e USD mil. 263 emesse dalla Leonardo US Holding e garantite da Leonardo Spa. L'offerta si è conclusa positivamente con un ammontare complessivo riacquistato di nominali USD mil. 127, che ha determinato un valore residuo *outstanding* dei Bond di USD mil. 124 in scadenza nel 2039 e USD mil. 182 in scadenza nel 2040. Le obbligazioni oggetto del riacquisto sono state cancellate. Il costo complessivo dell'operazione (derivante da un ammontare liquidato superiore al valore di iscrizione delle obbligazioni riacquistate), è stato pari a USD mil. 23 (€mil. 20). L'operazione consentirà di ridurre gli oneri finanziari futuri del Gruppo per circa USD mil. 154 (€mil. 139) lordi a vita intera, con un valore attuale (NPV) di circa USD mil. 92 (€mil. 83) al netto del costo dell'operazione. Il valore nominale rideterminato delle emissioni interessate dall'operazione è riportato nella tabella seguente:

Anno di emissione	Scadenza	Valuta	Importo nominale *outstanding* ante *buy back* (USD mil.)	Coupon annuo	Importo nominale *outstanding* post *buy back* (USD mil.)
2009	2039	USD	169	7,375%	124
2009	2040	USD	263	6,25%	182

- rimborso, nel mese di dicembre, del prestito obbligazionario di originali nominali GBP mil. 400 e nominali residui GBP mil. 278, emesso nel 2009 e giunto alla sua naturale scadenza.

Nel mese di maggio, inoltre, è stato rinnovato per ulteriori 12 mesi il programma EMTN, lasciando invariato l'importo massimo disponibile di €mld. 4.

Le emissioni obbligazionarie in essere del Gruppo sono disciplinate da regolamenti contenenti clausole legali *standard* per questo tipo di operazioni effettuate da soggetti corporate sui mercati istituzionali, che non richiedono l'assunzione di alcun impegno rispetto a specifici parametri finanziari (cosiddetti *financial covenant*), mentre includono, tra l'altro, le clausole cosiddette di *negative pledge* e *cross default*. Con riferimento, in particolare, alle clausole di *negative pledge* si segnala come, in base a tali clausole, agli emittenti del Gruppo, a Leonardo e alle loro "*Material Subsidiary*" (aziende di cui Leonardo detiene oltre il 50% del capitale e i cui ricavi lordi e totale attivo rappresentino almeno il 10% dei ricavi lordi e totale attivo su base consolidata di Leonardo) è fatto specifico divieto di creare garanzie reali o altri vincoli a garanzia del proprio indebitamento rappresentato da obbligazioni o strumenti finanziari quotati o comunque che possano essere quotati, a meno che tali garanzie non siano estese a tutti gli obbligazionisti. Fanno eccezione a tale divieto le operazioni di cartolarizzazione e la costituzione di patrimoni destinati come da articoli 2447-bis e seguenti del Codice Civile. Le clausole di *cross default* determinano, invece, in capo agli obbligazionisti di ogni prestito il diritto di richiedere il rimborso anticipato delle obbligazioni in loro possesso al verificarsi di un inadempimento ("*event of default*") da parte degli emittenti del Gruppo e/o di Leonardo e/o di una "*Material Subsidiary*" che abbia come conseguenza un mancato pagamento al di sopra di limiti prefissati.

Covenant finanziari sono presenti nella linea di credito *revolving* in essere al 31 dicembre 2019 per complessivi €mil. 1.800 (*Revolving Credit Facility*), così come nel *Term Loan* di €mil. 500. Più in particolare gli stessi prevedono il rispetto da parte di Leonardo di due indici Finanziari: (Indebitamento Netto di Gruppo esclusi i debiti verso le joint venture MBDA e Thales Alenia Space e le passività per *leasing*)/EBITDA (inclusi gli ammortamenti di diritti d'uso) non superiore a 3,75 e EBITDA (inclusi gli ammortamenti di diritti d'uso)/Net interest non inferiore a 3,25, testati con cadenza annuale sui dati consolidati di fine anno. Gli stessi *covenant*, conformemente alle previsioni contrattuali che prevedevano tale possibilità, sono stati inseriti anche nel nuovo prestito BEI citato, analogamente a quanto previsto per il prestito BEI già in essere. Inoltre i medesimi *covenant* finanziari sono previsti in taluni finanziamenti concessi negli anni passati da banche statunitensi in favore di

DRS. In relazione alla presente Relazione Finanziaria Annuale i *covenant* sono stati ampiamente rispettati (i due indicatori sono pari, rispettivamente, a 1,0 e 9,6).

Ai prestiti obbligazionari in essere è attribuito un *credit rating* finanziario a medio lungo termine da parte delle agenzie di *rating* internazionali *Moody's Investor Service* (*Moody's*), *Standard&Poor's* e *Fitch*. Sulla base del miglioramento dimostrato in termini di redditività e generazione di cassa, nel mese di dicembre 2019 Standard&Poor's ha migliorato l'*outlook* di Leonardo da *stable* a *positive*.

Alla data di presentazione del presente documento la situazione dei *credit rating* di Leonardo risulta essere la seguente, confrontata con la situazione antecedente l'ultima variazione:

Agenzia	**Data ultima variazione**	**Situazione attuale**		**Situazione precedente**	
		Credit Rating	*Outlook*	*Credit Rating*	*Outlook*
Moody's	ottobre 2018 (*)	Ba1	stabile	Ba1	positivo
Standard&Poor's	dicembre 2019	BB+	positivo	BB+	stabile
Fitch	ottobre 2017	BBB-	stabile	BB+	positivo

(*) Inoltre Moody's nel mese di maggio 2019 ha incrementato il *baseline credit assessment* (BCA) da Ba2 a Ba1, mantenendo invariati sia il *rating* (Ba1) (*Corporate Family Rating* – CFR) sia l'*outlook* (*stable*).

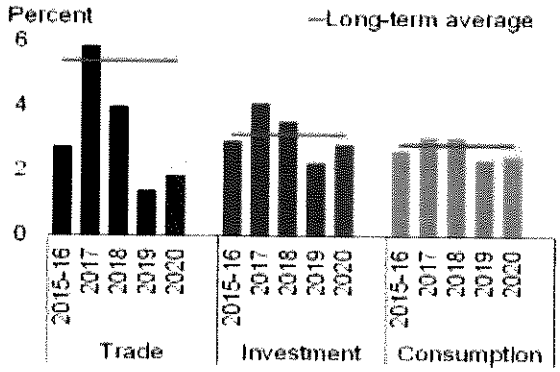
Con riferimento all'impatto di variazioni positive o negative nei *credit rating* assegnati a Leonardo, non ci sono clausole di *default* legate al *credit rating*. Gli unici possibili effetti di eventuali ulteriori modifiche nel rating sono relativi a maggiori o minori oneri finanziari su alcuni dei debiti del Gruppo, con particolare riferimento alla *Revolving Credit Facility* e al *Term Loan* secondo quanto previsto nei relativi accordi. Per completezza, infine, si segnala che il *Funding Agreement* tra MBDA ed i suoi azionisti prevede, *inter alia*, che la possibile riduzione del *rating* assegnato agli azionisti determini il progressivo incremento dei margini. Inoltre, al di sotto di una determinata soglia di *rating* (per almeno due agenzie di *rating* su tre, BB- per Standards & Poor's, BB- per Fitch e Ba3 per Moody's) MBDA potrà determinare di volta in volta il margine applicabile. Sono infine previste soglie di *rating* al raggiungimento delle quali MBDA potrà richiedere agli azionisti il rilascio di una garanzia bancaria.

Si segnala infine che in data 29 gennaio 2020, successivamente alla data di chiusura dell'esercizio, Leonardo ha sottoscritto con Cassa Depositi e Prestiti (CDP) un finanziamento di €mil. 100 a supporto di investimenti in ricerca, sviluppo e innovazione, utilizzato nel successivo mese di febbraio 2020. Il prestito è finalizzato a cofinanziare alcuni progetti d'investimento previsti nel Piano Industriale già finanziati al 50% dalla Banca Europea per gli Investimenti (BEI).

Leonardo e lo scenario di riferimento

Panorama generale macroeconomico

Lo scenario mondiale nel 2019 è stato caratterizzato da una forte incertezza, con effetti sulle principali variabili macroeconomiche. Di seguito un grafico che rappresenta l'andamento mondiale del commercio, degli investimenti e dei consumi:



Il tasso di crescita del commercio mondiale è stato in fortissimo calo nel 2019, per poi riprendersi leggermente nel 2020. Questo andamento, molto al di sotto della media di lungo periodo, è da attribuirsi alle misure protezionistiche in atto a livello globale. Gli Stati Uniti, in particolare, hanno proseguito nella politica protezionista, introducendo dazi e tariffe, in particolare per contrastare la crescita della Cina nella *leadership* mondiale, ma colpendo anche i Paesi occidentali, come Unione Europea, Messico e Canada. Tali politiche sono volte ad ottenere accordi commerciali più favorevoli, come avvenuto con il NAFTA.

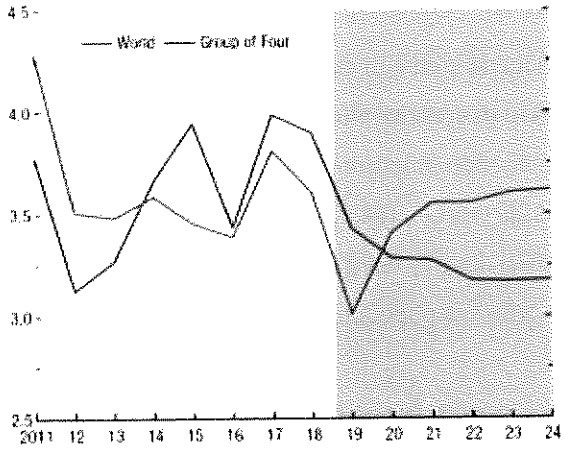
Anche gli investimenti risultano in calo, in misura più moderata, a causa del modesto supporto delle politiche fiscali.

Il dato dei consumi è invece piuttosto stabile e in linea con la media di lungo termine.

I prezzi delle materie prime hanno avuto una crescita moderata, favorendo comunque i Paesi esportatori. L'UE si è dovuta confrontare con il fenomeno dell'immigrazione, sul fronte esterno, e con spinte nazionaliste e con il processo Brexit, sul fronte interno.

La borsa di New York ha visto nel 2019 un completo recupero del calo registrato nel 2018 mentre il mercato azionario giapponese ha registrato nel 2019 un calo per i forti dubbi sull'efficacia delle politiche avviate. I mercati europei hanno registrato una ripresa nel 2019 (15,0%), che ha più che compensato la flessione del 2018. In Europa i rendimenti dei titoli obbligazionari rimangono su valori bassi grazie al *quantitative easing* e alle politiche della BCE.

L'andamento del PIL mondiale e delle quattro aree più industrializzate è di seguito riportato:



Le aree più industrializzate (Cina, Giappone, eurozona e Stati Uniti) sono in declino dal 2018, mentre il dato mondiale è in crescita a partire dal 2019. Tutto ciò lascia intendere come la crescita di molte economie dei Paesi emergenti sia prevista in forte aumento, il che porterà nel 2020 i due andamenti ad incrociarsi ad un valore approssimativamente uguale al 3,25% di crescita.

L'economia europea è stata condizionata nel 2019 da fattori esterni, che ne hanno ridotto la crescita (dall'1,8% nel 2018 all'1,2% nel 2019). Le minacce più gravi vengono dalle scelte degli Stati Uniti in materia di tariffe doganali.

Nella zona euro, la Germania ha visto indebolirsi la propria forza economica, anche per l'annunciato ritiro di Angela Merkel nel 2021. Alle elezioni europee del 2019 la CDU/CSU, pur ridimensionata, si è tuttavia confermata il primo partito (29,0%). La Germania, ove si è registrata una crescita modesta (1,2%), ha anche rinnovato il Trattato dell'Eliseo con la Francia, con cui mantiene un rapporto privilegiato. L'Italia, fortemente legata all'*export,* ha subito un impatto negativo dal rallentamento dell'economia di alcuni Paesi europei e dalla politica protezionista avviata dagli Stati Uniti. La Spagna ha registrato una buona crescita (2,2%), mentre la Grecia ha migliorato la sua situazione economia e ha nuovamente la possibilità di collocare il proprio debito sul mercato. Il tasso di disoccupazione nell'eurozona nel 2019 è diminuito al 7,7%.

Tra i Paesi UE non appartenenti all'eurozona, la Polonia ha confermato un'economia in crescita (4,0% nel 2019), ma la previsione per il 2020 è di una crescita più modesta, mentre il Regno Unito si trova in uno scenario incerto a causa della Brexit e la crescita economica nel 2019 è stata dell'1,2%;

Fuori dalla UE, la Russia continua a essere penalizzata dalle sanzioni imposte dagli Stati Uniti e dall'Unione Europea e nel 2019 ha visto una flessione, nonostante i segni di ripresa registrati nel 2017 e nel 2018.

Negli Stati Uniti, prosegue la crescita del PIL, mentre la disoccupazione è sotto il 5%, grazie alla riforma fiscale del 2017. In politica estera, l'abbandono degli accordi sul clima di Parigi e l'uscita dall'accordo sul nucleare con l'Iran hanno aumentato le tensioni con gli alleati europei, mentre in politica interna Trump ha ufficializzato la propria candidatura per un secondo mandato.

In Sud America, la disoccupazione ha ripreso a salire in Brasile nonostante la crescita economica del 2017 e 2018, mentre in Argentina, l'aumento del costo del denaro ha fatto contrarre i finanziamenti esteri e il Paese è

entrato in recessione. Il Cile ha fatto registrare una discreta crescita economica nel 2019 (2,5%), grazie alle esportazioni, mentre il Venezuela da anni è in crisi politica e l'economia è crollata del 18%.

L'Asia è il continente con il tasso di crescita più elevato (5,3% nel 2019).

La Cina, seconda economia del mondo in termini nominali e prima in quanto a potere d'acquisto, ha registrato un progressivo rallentamento della crescita (da 9,5% nel 2011 a 6,1% nel 2019) che verosimilmente proseguirà nel 2020, anche a causa della crisi dovuta alla diffusione del *coronavirus*.

L'India, nonostante un quarto della sua popolazione viva sotto la soglia di povertà, continua a crescere a ritmi sostenuti (6,1% nel 2019).

In Giappone, sebbene la politica monetaria espansiva abbia favorito le esportazioni, si è registrata una crescita del costo del lavoro e del debito pubblico con un basso tasso di crescita economica (0,8%).

In Indonesia la crescita supera il 5,0%, ma è insufficiente a sostenere un Paese con una popolazione in continua espansione e, pertanto, il governo ha tagliato i sussidi per ottenere risorse da investire in infrastrutture.

La Corea del Sud, in un contesto di crescita stabile (2,0% nel 2019), ha cercato di instaurare un nuovo positivo rapporto con la Corea del Nord, che però ha continuato i *test* missilistici e si ha rivolto la propria attività diplomatica anche verso la Cina.

In Medio Oriente l'economia è legata alle quotazioni degli idrocarburi e questo rende sempre più urgente la diversificazione dei modelli di sviluppo.

In Arabia Saudita sono in atto riforme importanti, ma la crescita nel 2019 è stata quasi nulla (0,2%) e il cronico *deficit* di bilancio è aggravato dai costi della guerra in Yemen, mentre gli Emirati Arabi Uniti e il Qatar nel periodo sono cresciuti rispettivamente dell'1,6% e del 2,0%.

L'Iran, che aveva appena iniziato a trarre giovamento dalla riduzione delle sanzioni internazionali a valle degli accordi sul programma nucleare, nel 2018 è stato colpito dal ritiro degli Stati Uniti dal trattato e dalla riattivazione contestuale delle sanzioni e la fine dell'anno ha visto crescere la tensione.

In Turchia la complessa situazione politica ha frenato gli investimenti esteri, mentre il *deficit* in aumento e la mancanza di riforme hanno minato la fiducia internazionale. Una politica estera sempre più aggressiva (la Turchia ha invaso il territorio siriano e ha assunto un ruolo attivo nel conflitto in Libia) e legami con la Russia non solo a livello politico, ma anche nel settore della difesa, sono diventati motivo di contrasto con gli Stati Uniti e con gli altri alleati NATO.

Nel 2019 l'Africa subsahariana ha continuato a crescere a buon ritmo (3,6), ma il quadro è tutt'altro che omogeneo.

La Nigeria ha registrato una ripresa (2,5%) dopo la recessione del 2016, determinata dal calo del prezzo degli idrocarburi, mentre in Sudafrica la crescita ha rallentato (0,7%) e l'inflazione si mantiene sul 4%-5%; la crisi politica legata alle dimissioni del presidente Zuma nel 2018 e l'incerta gestione dell'economia frenano gli investimenti stranieri e aumentano la volatilità del rand.

La Libia resta vittima di una guerra civile che non ha trovato una composizione negoziale; i giacimenti petroliferi sono controllati da fazioni diverse, riducendo le esportazioni a livelli molto bassi. In Egitto il calo delle entrate ha obbligato il Paese a chiedere un forte finanziamento al FMI, mentre l'inflazione rimane alta.

In Algeria la crescita si è ridotta (2,6% nel 2019), il governo ha aumentato le imposte introducendo disincentivi alle importazioni e la struttura economica statalista non favorisce la diversificazione.

Infine l'Australia, dopo decenni di crescita continua e bassa disoccupazione ha dovuto affrontare le oscillazioni dei prezzi delle materie prime, di cui è forte esportatrice; tuttavia, l'economia ha risposto positivamente, registrando un tasso di crescita dell'1,7%. Nella seconda metà del 2019 un disastro ambientale senza precedenti ha colpito il patrimonio naturale, con gravi impatti negativi su diversi settori.

Andamento dei budget difesa mondiali

Il *budget* globale della difesa (pari a circa 1.600 miliardi di euro nel 2019) mostra un tasso di crescita composto medio annuo (CAGR) per il 2019-24 dell'1,4%. Anche le spese per il *procurement* e gli investimenti in Ricerca e Sviluppo si mantengono in crescita (0,8% nel periodo), principalmente nella regione MENA, in Asia-Pacifico, in Europa orientale e nell'Africa Sub-sahariana.

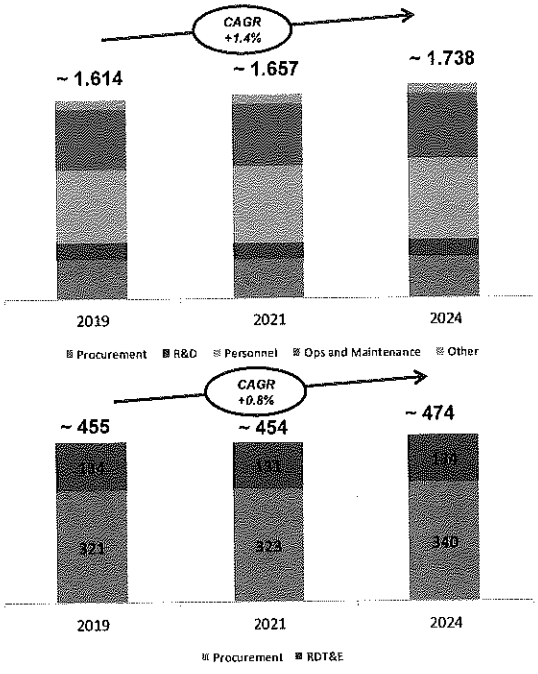
Anche se la crescita economica mondiale ha rallentato, le sfide strategiche dovute alle nuove tensioni globali sono di stimolo agli investimenti NATO e alle iniziative europee per la difesa comune.

Il rispetto degli impegni assunti dagli Stati membri in occasione del *summit* NATO svoltosi in Galles nel settembre 2014 e ribaditi nel 2016 a Varsavia con il cosiddetto *Defense Investment Pledge*, continua a rappresentare una delle questioni politiche centrali del dibattito nell'Alleanza Atlantica. Gli Stati membri hanno sottoscritto un impegno a destinare, entro il 2024, il 2,0% del PIL alle spese per la difesa e il 20% di queste all'investimento e al contributo alle missioni, alle operazioni e alle altre attività NATO.

Una questione molto importante è quella della Turchia, non solo a causa della recente campagna militare turca nel nordest della Siria, ma anche per l'acquisizione del sistema antimissilistico russo S-400.

Infine, per la prima volta la NATO considera la crescita cinese come una sfida per la sicurezza transatlantica.

L'andamento dei *budget* della difesa (totali e *procurement* + R&D) è il seguente (valori in €mld.):



Il *budget* della difesa degli Stati Uniti è cresciuto significativamente nel biennio 2018-19 e la richiesta presidenziale per il 2020 è stata estremamente elevata (670 miliardi di euro, ridotti a 659 miliardi di euro dal Congresso). Il disegno di legge proibisce ogni cooperazione militare con la Russia e propone sanzioni alla Turchia, bloccando anche il trasferimento degli F-35 di Lockheed Martin a causa dell'acquisto da parte turca degli S-400 dalla Russia. Il disegno di legge istituisce inoltre, sotto l'*Air Force*, la *Space Force* come sesta forza armata degli Stati Uniti e contiene una serie di disposizioni per far fronte alle potenziali minacce provenienti dalla Cina, richiedendo *report* specifici sugli investimenti e sulle relazioni militari cinesi con la Russia. Infine, intende impedire lo sviluppo di armi nucleari da parte della Corea del Nord tramite l'imposizione di nuove sanzioni.

Il Regno Unito ha stanziato 49,6 miliardi di euro per il *budget* della difesa 2019, equivalenti al 2,1% del PIL. Gli investimenti militari, che hanno risentito delle misure di austerità introdotte a seguito della crisi economica globale del 2009, si sono stabilizzati. Per i prossimi anni pesano le incertezze dovute all'attuazione di Brexit. Nel 2020 sono previsti importanti investimenti per i sottomarini nucleari Astute e *Dreadnought*, le fregate Type-31e, il cacciabombardiere F-35B, i pattugliatori marittimi P-8, i velivoli E-7 *Wedgetail* e le piattaforme terrestri (AJAX, BOXER). Il progetto *Tempest* per il nuovo caccia di 6ª generazione è stato ufficialmente lanciato, con 2,3 miliardi di euro stanziati per lo sviluppo fino al 2025, e coinvolge Italia e Svezia.

In Francia le previsioni economiche sono relativamente modeste, con una crescita del PIL reale stimata in media all'1,3% annuo. Il presidente Macron ha dichiarato di voler aumentare il *budget* della difesa fino al 2,0% del PIL entro il 2025. Il piano ufficiale è stato delineato nella *Loi de Programmation Militaire* 2019-25, presentata al parlamento nel 2018, e il *budget* per la difesa di base per il 2020 pari a 48,2 miliardi di euro, è in linea con l'1,98% del PIL. Per il 2020 ci sono importanti investimenti per i velivoli da trasporto C-130J ed A400M, per gli UAV *Reaper*, per i missili *Meteor*, per l'ammodernamento dei *Mirage* e dei *Rafale*, per le piattaforme terrestri (programma *Scorpion*), e per i sottomarini Barracuda. Anche la Francia ha costituito un comando militare spaziale.

In Germania, il Libro Bianco pubblicato nel 2016 ha indicato una linea politica più assertiva rispetto alla precedente. Il cancelliere Angela Merkel ha dichiarato che il Paese deve aumentare la spesa per la difesa fino all'1,5% del PIL, per tendere all'obiettivo NATO del 2,0%. La proposta di bilancio per il 2020 presentata al *Bundestag* ha previsto uno stanziamento di 44,2 miliardi. I progetti futuri includono il sistema di difesa aerea MEADS, il programma MKS 180 per unità navali da combattimento multi-ruolo, le corvette tipo K130 e altri due sottomarini. La Germania sta anche collaborando con la Francia (con cui ha relazioni bilaterali preferenziali nel settore difesa) per sviluppare congiuntamente un velivolo da combattimento di 6ª generazione (*Future Combat Air System*, FCAS) destinato a sostituire l'Eurofighter entro il 2040.

La Polonia ha varato un programma di modernizzazione tecnica (TMP) delle capacità militari a lungo termine, che è un elemento del più ampio piano di sviluppo delle forze armate (2017-26). Il programma vale 44,6 miliardi di euro dal 2017 al 2026. L'ultima versione del TMP copre l'acquisizione di velivoli da combattimento

F-35, velivoli F-16 aggiuntivi, sistemi aerei senza pilota, sistemi antiaerei, sistemi di sorveglianza, sistemi di combattimento terrestre, elicotteri e il programma per i sottomarini Orca.

In Italia il bilancio totale integrato della difesa 2019 (fondi MoD+MiSE+MEF) ha rappresentato l'1,36% del PIL, mentre il *procurement*, compresi gli investimenti della funzione difesa e quelli del MiSE, ha rappresentato lo 0,3% del PIL. Anche se nei prossimi anni verranno stanziati fondi aggiuntivi, l'Italia rimarrà ben al di sotto dell'obiettivo NATO del 2,0%. L'Italia ha manifestato intenzione di salire all'1,58% entro il 2024. Molto importante è l'inserimento della normativa G2G nel decreto fiscale, novità a lungo attesa dal settore e che permetterà al Ministero della Difesa di supportare le aziende, svolgendo attività contrattuale in nome e per conto di Paesi esteri.

Iniziative NATO/EU nella difesa

L'Unione Europea ha compiuto negli ultimi anni fondamentali passi in avanti sul fronte della sicurezza e della difesa comuni, istituendo a fine 2017 la *Permanent Structured Cooperation* (PESCO) che si integra con altre due importanti iniziative in corso: la *Coordinated Annual Review of Defense* (CARD), il meccanismo di coordinamento tra i Ministri della Difesa per armonizzare lo sviluppo capacitivo) e lo *European Defense Fund* (EDF), che intende promuovere la competitività e la capacità di innovazione dell'industria della difesa europea.

L'iniziativa è articolata in due fasi temporali:

- fase iniziale, che si compone di due iniziative distinte già avviate:
  - la *Preparatory Action on Defence Research* (PADR), dedicata alla ricerca, con una dotazione complessiva di 90 milioni di euro in 3 anni (2017-2018-2019);
  - *l'European Defence Industry Development Program* (EDIDP), dedicato allo sviluppo capacitivo, con una dotazione complessiva di 500 milioni di euro in 2 anni (2019-2020).
- fase a regime 2021-2027, con una proposta di budget ancora in corso di revisione pari a 13 miliardi di euro, di cui 4,1 miliardi di euro per le attività di ricerca e 8,9 miliardi di euro per le attività di sviluppo capacitivo.

I fondi europei sono aggiuntivi e non sostitutivi rispetto ai *budget* della difesa nazionali e rappresentano un contributo per sviluppare congiuntamente ciò che gli Stati Membri non possono realizzare a livello singolo.

Con riferimento alla *Preparatory Action on Defence Research* (PADR), nel corso del 2018 Leonardo ha registrato un importante successo, aggiudicandosi il progetto OCEAN2020, che conferma le competenze sistemistiche, integrando anche le piattaforme senza pilota, e consolida il posizionamento sul mercato navale. La prima dimostrazione di OCEAN2020 si è svolta con successo a novembre 2019 nel Golfo di Taranto, sotto il coordinamento della Marina Militare, impiegando un elevato numero di assetti, anche *unmanned* e spaziali.

Con riferimento allo *European Defence Industry Development Program* (EDIDP), Leonardo è coinvolta nei 2 progetti in assegnazione diretta: MALE RPAS e *European Secure Software-defined Radio* (ESSOR) ed ha presentato proposte progettuali in risposta a quasi tutte le altre *call* emesse per il 2019.

In ambito PESCO sono stati approvati dal Consiglio 43 progetti cooperativi, alcuni dei quali prevedono anche lo sviluppo di nuovi sistemi militari, con il coinvolgimento dell'industria della Difesa.

Per Leonardo è strategico sviluppare una visione olistica nella partecipazione ai progetti europei, tenendo conto anche delle esigenze che i paesi membri hanno concordato con la NATO.

Con riferimento alle iniziative NATO, Leonardo è da sempre un'azienda di riferimento e collabora a vari programmi dell'Alleanza, anche in campo *cyber*.

A partire dal 2017, Leonardo è responsabile dello sviluppo e della manutenzione dei servizi per il segmento di terra del programma per la sorveglianza *Alliance Ground Surveillance (AGS)*.

Leonardo è inoltre attiva nell'ambito del programma *Alliance Future Surveillance and Control (AFSC)*, volto a sostituire nel 2035 la flotta di velivoli NATO AWACS (*Airborne Warning & Control System*). A dicembre 2019, per la fase di *High Level Technical Concept*, Leonardo si è aggiudicato uno dei 6 contratti assegnati dalla *NATO Support and Procurement Agency (NSPA)*, partecipando ad un team di aziende a guida Boeing.

Leonardo e la gestione dei rischi

Il Gruppo è soggetto a molteplici rischi che possono influire sul conseguimento dei suoi obiettivi e risultati. Sono pertanto sistematicamente attuati processi di analisi e gestione dei rischi, incluse le relative azioni di trattamento, con apposite metodologie e pratiche che, in coerenza con le normative e gli *standard* internazionali, guardano alle probabilità di accadimento e ai relativi impatti.

L'analisi dei principali rischi e delle relative azioni di mitigazione di seguito presentata viene fornita anche ad integrazione delle informazioni contenute nella Dichiarazione Non Finanziaria 2019.

RISCHI PRINCIPALI		*AZIONI*
Effetti della diffusione di malattie infettive	La diffusione su scala globale di emergenze epidemiologiche o pandemiche che colpiscono la popolazione (i.e. COVID-19) può determinare, oltre a un deterioramento del quadro macroeconomico, rallentamenti nell'attività dell'impresa, derivanti da provvedimenti emanati da autorità nazionali ed estere, da indisponibilità di personale, da difficoltà incontrate dalla clientela sia pubblica che privata e da discontinuità nella catena di fornitura, con impatti negativi sui risultati del Gruppo.	Leonardo è dotata di processi che supportano l'identificazione, la gestione e il monitoraggio degli eventi con potenziali impatti significativi sulle risorse e sul business dell'impresa. Tali processi fanno capo a comitati decisionali inter-funzionali che, appositamente formati, sono volti a massimizzare la tempestività e l'efficacia delle azioni intraprese.
La variazione dei livelli di spesa dei governi nazionali e delle istituzioni pubbliche può incidere sulla performance aziendale e può condizionare le attività di ricerca e sviluppo, in particolare nel settore dell'aeronautica e dei sistemi di difesa e sicurezza	Il Gruppo ha tra i principali clienti governi nazionali e istituzioni pubbliche e partecipa a numerosi programmi internazionali finanziati dall'Unione Europea o in collaborazione multinazionale. Risente, pertanto, di fattori geopolitici ed economici, delle politiche di spesa delle istituzioni pubbliche, oltre che dei piani di medio-lungo periodo dei Paesi, considerati singolarmente e all'interno di programmi di difesa comune. Scenari geopolitici ed economici caratterizzati per lo più da crescente incertezza, rappresentano importanti sfide per le aziende operanti anche sui mercati esteri. I programmi di spesa adottati dai governi possono essere soggetti a ritardi, modifiche in corso di esecuzione, revisioni annuali o cancellazioni, in particolare nei periodi di elevata instabilità o di criticità macroeconomica, con effetti su volumi, risultati ed indebitamento del Gruppo. L'acquisizione di contratti, specialmente fuori dall'Europa, può essere condizionata da preferenze di carattere locale per determinati prodotti.	Il Gruppo persegue una politica di diversificazione internazionale, al fine di ridurre gli effetti in caso di tagli operati da singoli Paesi, posizionandosi, oltre che sui propri mercati principali, anche sui mercati emergenti caratterizzati da significativi tassi di crescita nel settore aeronautico e della difesa, Il costante monitoraggio dell'andamento dei principali Paesi assicura un tempestivo allineamento delle attività pianificate con le necessità dei clienti.

	RISCHI PRINCIPALI	AZIONI
	Inoltre possibili tensioni sui *budget* pubblici potrebbero ulteriormente ridurne la contribuzione nelle attività di ricerca e sviluppo (R&S). In Italia, in particolare, il finanziamento delle spese di R&S nel settore aeronautico avviene attraverso la l. 808/1985, il cui finanziamento costituisce un supporto indispensabile per le attività di ricerca. Il mancato adeguamento dei livelli di finanziamento a quello degli altri *competitor* europei potrebbe condizionare negativamente la capacità del Gruppo di competere con successo, comportando possibili impatti sul *time-to-market* dei prodotti in corso di sviluppo.	
Il Gruppo opera in settori civili altamente esposti a crescenti livelli di concorrenza	Nei settori civili il rallentamento della domanda dovuto alla diminuita capacità di spesa dei clienti può portare a ritardi o riduzioni nell'acquisizione di nuovi ordini, o l'acquisizione degli stessi a condizioni peggiori rispetto al passato. In tali mercati sono presenti competitor altamente innovativi, soprattutto nei mercati adiacenti dell'informatica e dell'elettronica di consumo, che facendo leva su significative economie di scala, mantengono elevati e costanti investimenti in ricerca e sviluppo. I competitor dei mercati adiacenti già operano nel mercato della sicurezza e si propongono come nuovi entranti nei settori aerospazio e difesa, soprattutto nell'ambito dell'elettronica, con soluzioni tecnologiche avanzate e spesso più economiche. Tali fattori concorrono a determinare la complessità dello scenario prospettico di riferimento, caratterizzato da crescente competizione, e potrebbero comportare una riduzione dei volumi, dei margini di profitto, nonché aumentare il fabbisogno finanziario del Gruppo.	Il Gruppo persegue l'obiettivo di incrementare la propria efficienza industriale, diversificare la clientela, migliorare la propria capacità di esecuzione dei contratti, riducendo nel contempo i costi di struttura, al fine di aumentare la propria capacità competitiva. Il mantenimento del posizionamento competitivo sui mercati viene ricercato assicurando elevati standard qualitativi e innovativi del prodotto, tenendo un'attenzione costante al mantenimento ed aggiornamento dell'*edge* tecnologico, con il costante orientamento verso la dimensione della sostenibilità ambientale. La struttura organizzativa "*One Company*" assicura una maggiore capacità di competere sui mercati domestici e non, e un rafforzamento delle sinergie tra le funzioni aziendali coinvolte nello sviluppo di nuovi prodotti.
La capacità di innovazione e crescita dipende dalla pianificazione e gestione strategica delle competenze, dall'attrazione e dallo sviluppo di talenti	Innovazione tecnologica continua e crescente complessità dei business di interesse del Gruppo richiedono un costante allineamento delle competenze, al fine di fornire prodotti e servizi ad alto valore aggiunto e rafforzare il ruolo di *System Integrator* e di *Prime Contractor*. Una carenza di competenze specialistiche potrebbe determinare impatti sul pieno conseguimento degli obiettivi aziendali, incluse possibili ripercussioni in termini di *time-to-market* di nuovi prodotti/servizi nonché di accesso a segmenti di *business* emergenti.	Il Gruppo prosegue nell'implementazione dei piani di azione orientati alla attrazione, *retention* e motivazione delle persone, alla gestione dei talenti, alla formazione specialistica continua, all'*insourcing* delle competenze *core*, nonché alla definizione dei piani di successione. Tali piani hanno lo scopo di garantire un adeguato livello di competenze tecnico-specialistiche e gestionali necessarie per raggiungere gli obiettivi strategici del Gruppo e di

RISCHI PRINCIPALI		AZIONI
		sostenibilità del *business* nel medio-lungo periodo. Sono inoltre attivati programmi di formazione e collaborazione con scuole ed università ed avviati progetti di promozione dello studio di materie tecnico-scientifiche (c.d. STEM - *Science, Technology, Engineering & Mathematics*), allo scopo di formare competenze specifiche per i settori ad alta tecnologia e sostenere quindi la crescita sociale ed economica.
Il Gruppo opera in alcuni segmenti di attività attraverso partnership o joint venture	Le strategie aziendali contemplano l'ipotesi di acquisizione di parte del business attraverso *joint venture* o alleanze commerciali al fine di integrare il proprio portafoglio tecnologico o rafforzare la presenza nel mercato. L'operatività delle *partnership* e delle *joint venture* è soggetta a rischi e incertezze di gestione, dovuti principalmente al possibile sorgere di divergenze tra i *partner* sull'individuazione e sul raggiungimento degli obiettivi operativi e strategici che coinvolgono mercati, tecnologie e prodotti, nonché alla difficoltà di risolvere eventuali conflitti relativi alla gestione ordinaria. Inoltre, nelle *joint venture*, situazioni di "stallo" decisionale potrebbero, in ultima istanza, portare alla liquidazione della *joint venture* stessa o alla cessione della partecipazione da parte del Gruppo, con il rischio di non ottenere i benefici attesi.	Il Gruppo provvede sistematicamente alle attività istruttorie (*due diligence*) e successive al perfezionamento delle *partnership* e delle *joint venture*. A tal fine la presenza attiva del proprio *top management* nella relativa gestione è volta, fra l'altro, ad indirizzarne le strategie e ad identificare e gestire tempestivamente eventuali criticità.
Il Gruppo è soggetto al rischio di frodi o attività illecite da parte di dipendenti e di terzi	Il Gruppo si applica al massimo livello in termini di organizzazione, controlli, procedure interne e formazione per assicurare il rispetto di tutte le leggi anticorruzione applicabili nei mercati nazionale ed internazionali in cui lo stesso opera, tuttavia non possono escludersi in via assoluta condotte eticamente non corrette o non perfettamente adempienti da parte di dipendenti o terze parti. Ciò può esporre a responsabilità anche economiche e generare effetti negativi in termini reputazionali. Né si può in ogni caso escludere l'avvio di procedimenti da parte di autorità giudiziarie per accertamento di eventuali responsabilità riconducibili al Gruppo i cui esiti e tempi di esecuzione sono difficilmente determinabili e suscettibili di produrre sospensioni temporanee dai mercati interessati.	Il Gruppo ha definito un modello di conduzione responsabile del business volto a prevenire, identificare e rispondere al rischio di corruzione, basato su: • diffusione di una cultura aziendale, valori e codici di condotta, imperniati sul principio di assoluta avversità ("*zero-tolerance*") verso la corruzione; • promozione dell'impegno anticorruzione, a partire dal Vertice aziendale, secondo un approccio basato sul "*Tone from the Top*"; • attività di formazione rivolta a tutta la popolazione aziendale, e in modo specifico alle risorse che operano in processi maggiormente esposti al rischio corruzione (*Council Programme*).

RISCHI PRINCIPALI		*AZIONI*
		Nel 2018 Leonardo Spa è stata la prima azienda, nella *top ten* mondiale del settore dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza, ad ottenere la certificazione ISO 37001, primo standard internazionale sui sistemi di gestione anticorruzione. La certificazione è stata confermata nel corso dell'esercizio 2019. Azioni specifiche sono state adottate anche nella gestione responsabile della catena di fornitura, attraverso il rafforzamento del processo di qualifica, selezione e gestione dei fornitori. Per quanto riguarda il conferimento di incarichi ai promotori/consulenti commerciali, viene applicato uno specifico strumento di *risk analysis* nell'ambito di *due diligence* strutturate derivate dalle *best practices* internazionali di riferimento.
La definizione delle controversie legali può risultare estremamente articolata e completarsi nel lungo periodo.	Il Gruppo è parte in procedimenti giudiziari, civili e amministrativi, per alcuni dei quali ha costituito nel proprio bilancio consolidato appositi fondi rischi e oneri destinati a coprire le potenziali passività che ne potrebbero derivare. Alcuni dei procedimenti in cui il Gruppo Leonardo è coinvolto - per i quali è previsto un esito negativo improbabile o non quantificabile - non sono compresi nel fondo. Come più ampiamente commentato nel paragrafo "Fondi per rischi e passività potenziali" delle note esplicative al bilancio consolidato, alcune società controllate e la Capogruppo stessa sono state coinvolte nel passato in indagini giudiziarie, talune delle quali tuttora in corso. Ulteriori sviluppi dei procedimenti giudiziari, a oggi non prevedibili né determinabili, nonché gli impatti reputazionali che ne conseguirebbero, potrebbero avere significativi effetti sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo, oltre che sui rapporti con i clienti.	Il Gruppo monitora regolarmente la situazione dei contenziosi in essere e potenziali, intraprendendo le azioni correttive necessarie e adeguando i propri fondi rischi iscritti su base trimestrale.
Il Gruppo opera in mercati particolarmente complessi e regolamentati, che richiedono la compliance a specifiche normative (es.	Le soluzioni per la Difesa hanno una particolare rilevanza in termini di rispetto di vincoli normativi e, pertanto, la loro esportazione deve essere conforme agli indirizzi di politica estera ed è soggetta a restrizioni ed al preventivo ottenimento di autorizzazioni, in base a specifiche normative ed accordi che possono mutare in relazione alla	Il Gruppo assicura attraverso apposite strutture la puntuale attuazione e gestione degli adempimenti previsti dalla normativa di riferimento, monitorandone costantemente l'aggiornamento per consentire il regolare svolgersi delle attività commerciali ed operative, nel rispetto delle previsioni di

RISCHI PRINCIPALI		AZIONI
controllo sulle esportazioni)	evoluzione del quadro geo politico e degli interessi economici internazionali (come, ad esempio, la legge italiana 185/90, e le normative statunitensi *International Traffic in Arms Regulations* – ITAR e la *Export Administration Regulations* – EAR), nonché il rispetto dei regimi doganali applicabili a tutti i prodotti del Gruppo. Il divieto, la limitazione o l'eventuale revoca (per esempio in caso di embargo o conflitti geopolitici) di autorizzazioni all'esportazione di prodotti della difesa o a duplice uso, così come il mancato rispetto dei regimi doganali vigenti, possono determinare effetti negativi rilevanti sulla attività e sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo. Inoltre, il mancato rispetto di tali normative potrebbe comportare anche l'impossibilità per il Gruppo ad operare in specifici ambiti regolamentati.	legge e delle eventuali autorizzazioni e/o limitazioni.
Il Gruppo opera attraverso numerosi impianti e processi industriali che possono esporre a rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e a rischi ambientali.	Le attività del Gruppo sono soggette al rispetto di leggi, norme e regolamenti a tutela della salute e sicurezza per i lavoratori. In particolare il D.Lgs. 81/08 propone un sistema di gestione della sicurezza e della salute in ambito lavorativo preventivo e permanente, attraverso l'individuazione dei fattori e delle sorgenti di rischio, l'eliminazione o la riduzione del rischio, il monitoraggio continuo delle misure preventive messe in atto, l'elaborazione di una strategia aziendale da realizzare tramite la partecipazione di tutti i soggetti delle comunità di lavoro. La citata norma di legge propone altresì la programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi. Le attività del Gruppo sono soggette al rispetto di leggi, norme e regolamenti a tutela dell'ambiente e per la gestione energetica, che implicano specifiche autorizzazioni ambientali finalizzate ad assicurare il rispetto di limiti e condizioni per le emissioni in atmosfera, gli scarichi idrici, lo stoccaggio e l'uso di sostanze chimiche (es. Regolamento REACh e Direttiva RoHS), e la gestione e lo smaltimento dei rifiuti	Ai fini della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori sono costantemente monitorati gli andamenti degli indici di frequenza e di gravità degli infortuni sui quali vengono stabiliti obiettivi di miglioramento, verificando l'efficienza delle misure di sicurezza adottate. I rischi di salute e sicurezza per i lavoratori sono ispirati al principio di "nessuna tolleranza" (*zero tolerance),* nel preciso rispetto delle norme in materia, e vengono gestiti mediante analisi del rischio mirate, specifici piani di attività e formazione, nel quadro di un puntuale sistema di deleghe e poteri per le singole materie rilevanti, volto ad assicurare la prossimità dell'azione rispetto alle linee aziendali. Il Gruppo conferma, inoltre, il proprio impegno nell'estensione della copertura in termini di Sistema per la Salute e la Sicurezza, ad esempio tramite la certificazione OHSAS 18001. Il Gruppo si conforma ai progressivi maggiori limiti e restrizioni imposti dalle normative per la tutela dell'ambiente sia a livello di siti che di processi di produzione. Il Gruppo conferma il suo impegno anche nella estensione della copertura in termini di Sistema di Gestione Ambientale, ad esempio tramite la certificazione ISO 14001. Il

RISCHI PRINCIPALI		AZIONI
		Gruppo svolge regolarmente *assessment* ambientali di sito e monitoraggi, e inoltre provvede a specifiche coperture assicurative al fine di mitigare le conseguenze di eventi non prevedibili.
Il Gruppo definisce la propria strategia industriale tenendo in considerazione anche obiettivi di sostenibilità ambientale, per far fronte alle incertezze legate tra l'altro al cambiamento climatico	Le attività del Gruppo possono essere soggette a rischi di transizione verso un'economia a basse emissioni inquinanti, con possibili impatti sui processi aziendali, con particolare riferimento a quelli produttivi, nonché sui prodotti e servizi offerti. I siti e gli asset aziendali possono, inoltre, essere interessati da eventi naturali (allagamenti, siccità, incendi ed altro) generati dagli effetti dei cambiamenti climatici.	Il Gruppo persegue una strategia industriale orientata all'efficientamento continuo dei sistemi e dei processi produttivi per la riduzione dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera e, grazie anche alla partecipazione, come partner di eccellenza, ai principali programmi europei per la ricerca e l'innovazione come Horizon 2020 cui è legata la fase 2 di Clean Sky e SESAR, sviluppa soluzioni tecnologiche a ridotto impatto ambientale e funzionali al contrasto del cambiamento climatico. Il Gruppo pone in essere specifiche coperture assicurative al fine di garantire possibili conseguenze derivanti da eventi climatici e naturali disastrosi.
Violazioni della sicurezza informatica possono generare danni al Gruppo, ai suoi clienti e fornitori e rappresentano una minaccia per la sicurezza dei cittadini e delle infrastrutture critiche	Le aziende sono chiamate a fronteggiare i rischi legati al mondo della sicurezza informatica, derivanti dagli attacchi cyber, dall'aumento della digitalizzazione e dall'utilizzo di tecnologie innovative. Incidenti informatici, interruzione di attività, fuoriuscita di dati e informazioni, inclusi i dati personali, possono compromettere il business ma anche l'immagine dell'azienda, soprattutto nel caso di sottrazioni di dati di terzi custoditi negli archivi del Gruppo. Incidenti informatici nella catena di fornitura potrebbero avere ripercussioni sull'operatività del Gruppo.	Il Gruppo gestisce il tema della *cyber security* attraverso presidi dedicati, attività di formazione su tutta la popolazione aziendale, processi, procedure e tecnologie specifiche per la predizione, la prevenzione, l'individuazione e la gestione delle potenziali minacce e per la risposta alle stesse. Leonardo è in possesso della certificazione ISO 27001 ed è costantemente impegnata nelle attività di gestione e miglioramento volte a mantenere la certificazione stessa. Leonardo beneficia inoltre di rilevanti esperienze in materia di *cyber security,* oltre a quelle già a disposizione dello staff Corporate, maturate sul mercato mediante la competente Divisione di business e le partnership stipulate con i propri partner e stakeholder istituzionali, in aggiunta a un piano di sviluppo e miglioramento delle competenze professionali del proprio staff. Leonardo prosegue con le azioni necessarie all'estensione ai propri fornitori di metodi e processi per il trattamento dei dati informatici.

RISCHI PRINCIPALI		AZIONI
Il Gruppo opera in maniera significativa con contratti a lungo termine a prezzo determinato per forniture di prodotti, sistemi e servizi ad alta complessità	Il Gruppo fornisce prodotti, sistemi e servizi molto complessi in ragione del loro avanzato contenuto tecnologico con contratti a lungo termine a prezzo determinato omnicomprensivo. Le condizioni contrattuali, data la forte competizione, generalmente includono livelli sfidanti di requisito e stringenti tempi di esecuzione. Se, per il verificarsi di eventi di rischio, il Gruppo non esegue il contratto nel rispetto dei requisiti di qualità e nei tempi previsti, il Cliente si trova nella possibilità di attivare penali ed altre clausole contrattuali che comportano impatti negativi sul piano economico e finanziario del Gruppo. Al fine di rilevare i ricavi ed i margini, nel conto economico di ciascun periodo, il Gruppo utilizza il metodo della percentuale di completamento dei lavori, che richiede: (*i*) la stima dei costi necessari per l'esecuzione delle prestazioni, comprensiva delle *contingency* accantonate a protezione dei rischi di progetto, nonché dei costi delle relative azioni di mitigazione individuate e (*ii*) la verifica dello stato di avanzamento delle attività. Un non previsto incremento dei costi sostenuti nell'esecuzione del contratto potrebbe determinare una riduzione della redditività o una perdita.	Leonardo, sin dalla fase di offerta commerciale, prende in considerazione i principali parametri economici e finanziari dei progetti per valutarne le performance nel corso dell'intero ciclo di vita ed effettua analisi del rischio in modo sistematico. Il Gruppo conduce la revisione dei costi stimati dei contratti, con cadenza regolare. La gestione sistematica dei rischi di progetto con analoga periodicità lungo tutto il relativo ciclo di vita si esplica attraverso l'identificazione, valutazione, mitigazione e monitoraggio dei rischi con definizione e gestione di appropriate *contingency*, a protezione dei margini economici dei progetti stessi. La gestione dei rischi è condotta da team di progetto (IPT - *Integrated Project Team*) guidati da *Project Manager* e supportati da *Risk Manager*. Il Gruppo è impegnato in un percorso finalizzato al miglioramento della propria efficienza industriale e della propria capacità di adempiere puntualmente alle specifiche dei clienti.
I rischi di esecuzione dei contratti, connessi a responsabilità nei confronti dei clienti o di terzi, dipendono anche dalla catena di fornitura e subfornitura	Il Gruppo acquista, in proporzioni molto rilevanti rispetto alle sue vendite, servizi e prodotti industriali, materiali e componenti, equipaggiamenti e sottosistemi, quindi può incorrere in responsabilità verso i propri clienti per rischi operativi, legali o economici imputabili a soggetti terzi esterni allo stesso, che agiscono in qualità di fornitori o subfornitori. La dipendenza dai fornitori per talune attività aziendali potrebbe comportare difficoltà a mantenere standard di qualità e rispettare le tempistiche di consegna.	Il Gruppo sceglie i propri fornitori attuando criteri di selezione definiti e ne monitora le performances e la situazione economico-finanziaria. Il Gruppo è inoltre impegnato nel miglioramento dell'efficienza e nello sviluppo della catena di fornitura, soprattutto attraverso azioni mirate rivolte ad alcune aree di importanza strategica e/o categorie di spesa critiche. Leonardo, in particolare, ha in corso il programma LEAP2020 *(Leonardo Empowering Advanced Partnerships)*, iniziativa prevista dal Piano Industriale 2018-2022 e finalizzata alla definizione di un nuovo rapporto tra la Società e i fornitori, italiani ed internazionali, all'insegna di un approccio industriale e di filiera. Il programma definisce un modello per la selezione e definizione di "partner per la crescita" basato su una valutazione oggettiva dei *supplier* in termini di capacità, performance, competitività, trasparenza, tracciabilità e sostenibilità dei processi.

RISCHI PRINCIPALI		AZIONI
		Inoltre gli schemi contrattuali di acquisto prevedono clausole per lo scambio di informazioni con la supply chain sui rischi di progetto.
Al Gruppo è richiesto di soddisfare obblighi di offset, diretto o indiretto, in determinati Paesi	Nel settore dell'aerospazio e della difesa, alcuni clienti internazionali richiedono l'applicazione di forme di compensazione industriale connesse all'affidamento dei contratti. Pertanto, il Gruppo, unitamente ai contratti di fornitura, può assumere obbligazioni di offset che richiedono acquisti o supporto manifatturiero locali, trasferimento di tecnologie e investimenti in iniziative industriali presso il paese del cliente. L'inadempimento delle obbligazioni di offset può esporre a penalità e, in certi casi, impedire al Gruppo di partecipare alle procedure di affidamento dei contratti presso i paesi interessati.	Il Gruppo gestisce i rischi di offset mediante apposite analisi attuate fin dalla fase di offerta nell'ambito dei team di progetto, ove è presente la figura dell'*Offset Manager* divisionale. Ha inoltre istituito una unità organizzativa dedicata a livello centrale per l'indirizzo e la supervisione delle attività di offset.
Una quota significativa dell'attivo consolidato è riferibile ad attività immateriali, in particolare avviamento	La recuperabilità dei valori iscritti ad attività immateriali (tra cui l'avviamento e i costi di sviluppo) è legata al realizzarsi dei piani futuri e dei *business plan dei* prodotti di riferimento.	Il Gruppo attua una politica di monitoraggio e contenimento degli importi capitalizzati tra le attività immateriali, con particolare riferimento ai costi di sviluppo, e monitora costantemente l'andamento delle *performance* rispetto ai piani previsti, ponendo in essere le necessarie azioni correttive qualora si evidenzino *trend* sfavorevoli. Tali aggiornamenti si ripercuotono, in sede di valutazione della congruità dei valori iscritti in bilancio, sui flussi attesi utilizzati per gli *impairment test*.
L'indebitamento del Gruppo presenta livelli elevati e potrebbe condizionare la strategia finanziaria e operativa del Gruppo	Il livello di indebitamento, oltre ad impattare la redditività per effetto degli oneri finanziari connessi, potrebbe condizionare la strategia del Gruppo, limitandone la flessibilità operativa. Potenziali future crisi di liquidità, inoltre, potrebbero limitare la capacità del Gruppo di rimborsare i propri debiti.	Leonardo persegue una continua strategia di riduzione del proprio indebitamento, attraverso la costante attenzione alla produzione di cassa, che viene impiegata, ove le condizioni di mercato lo consentano, a parziale riduzione del debito in essere. In ogni caso, gli interventi finanziari posti in essere nel corso degli anni sul mercato obbligazionario e bancario hanno assicurato fonti di liquidità rispondenti ai fabbisogni finanziari di breve e di medio/lungo termine del Gruppo.
Il merito di credito del Gruppo è legato anche al	Alle emissioni obbligazionarie del Gruppo è attribuito un *credit rating* finanziario a medio termine da parte delle agenzie internazionali	Il Gruppo è attivamente impegnato nel ridurre l'indebitamento, come previsto dal Piano Industriale. Le politiche finanziarie e di

RISCHI PRINCIPALI		AZIONI
giudizio emesso dalle società di credit rating	*Moody's Investor Service, Standard and Poor's* e *Fitch Ratings*. Una eventuale riduzione del merito di credito assegnato al Gruppo potrebbe limitare fortemente la possibilità di accesso alle fonti di finanziamento, oltre ad incrementare gli oneri finanziari sostenuti sui prestiti in essere e su quelli futuri, con conseguenti effetti negativi sulle prospettive di *business* e sui risultati economico-finanziari.	selezione degli investimenti e dei contratti seguite dal Gruppo prevedono una costante attenzione al mantenimento di una struttura finanziaria equilibrata. Nell'individuazione degli indirizzi strategici viene fatto riferimento anche ai potenziali effetti sugli indicatori presi a riferimento dalle agenzie di *credit rating*.
Il Gruppo realizza parte dei propri ricavi in valute diverse da quelle nelle quali sostiene i propri costi esponendosi al rischio di fluttuazioni dei tassi di cambio. Parte dell'attivo consolidato è denominato in USD e GBP	Il Gruppo registra una quota significativa dei propri ricavi e dei propri costi in valute differenti dall'euro (principalmente in dollari e sterline). Pertanto, eventuali variazioni negative dei tassi di cambio di riferimento potrebbero produrre effetti negativi (rischio transattivo). Inoltre, il Gruppo ha effettuato significativi investimenti nel Regno Unito (uscito dall'Unione Europea il 31 gennaio 2020, con una fase di transizione prevista fino a dicembre 2020) e negli Stati Uniti d'America, che potrebbero produrre, in sede di conversione dei bilanci delle partecipate estere, effetti negativi sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo (rischio di traduzione).	Il Gruppo applica in via continuativa una politica di copertura sistematica del rischio transattivo su tutti i contratti in portafoglio utilizzando gli strumenti finanziari disponibili sul mercato. Inoltre nelle attività di finanziamento *intercompany* in valute diverse dall'Euro le singole posizioni sono coperte a livello centrale.
Il Gruppo partecipa come sponsor a fondi pensione a benefici definiti sia nel Regno Unito che in USA, oltre che ad altri piani minori in Europa	Nei piani pensionistici dei dipendenti che operano principalmente nel Regno Unito e negli Stati Uniti, il Gruppo è obbligato a garantire ai partecipanti un determinato livello di benefici futuri. In tali Paesi i fondi pensione cui partecipa il Gruppo investono le proprie risorse in attività a servizio dei piani pensionistici (titoli azionari, obbligazionari, ecc.) che potrebbero non essere sufficienti a coprire i benefici promessi. Nel caso in cui le attività investite siano inferiori ai benefici promessi in termini di valore, il Gruppo provvede a iscrivere tra le passività un importo pari al relativo *deficit* con conseguenti effetti negativi sulla propria situazione economica, patrimoniale e finanziaria.	I piani e le strategie di investimento dei fondi pensione sono monitorati costantemente dal Gruppo. Le azioni correttive in caso di *deficit* sono tempestivamente poste in essere.
Recesso del Regno Unito dall'Unione Europea e fase di transizione 2020 (Brexit)	A seguito dell'uscita del Regno Unito dall'Unione Europea, le Parti, a valle dei previsti negoziati, potrebbero non raggiungere un accordo sul futuro partenariato e, nel contempo, decidere di non prorogare la cosiddetta fase di transizione, in scadenza al 31 dicembre 2020.	Leonardo monitora l'evoluzione dei negoziati tra il Regno Unito e l'Unione Europea, oltre a supportare i preposti livelli istituzionali e associativi (settore difesa) per le azioni di competenza. L'Azienda, inoltre, sulla base di analisi interne condotte di recente, ha individuato un

RISCHI PRINCIPALI	*AZIONI*
La complessità dei negoziati e le relative implicazioni potrebbero portare a uno scenario "*no deal*", rendendo quindi necessari, ove non già esistenti, accordi tra il Regno Unito e il singolo Paese interessato. In assenza, si determinerebbero discontinuità di cooperazione, con possibili riflessi sui programmi della difesa.	primo *set* di interventi gestionali per fronteggiare, in caso di necessità, lo scenario "*no deal*", con particolare riferimento alla gestione delle operazioni doganali.

Leonardo e la sostenibilità

Leonardo integra la Sostenibilità e l'Innovazione in tutti gli aspetti del *business* per creare valore nel lungo termine e generare positivi impatti economici, sociali e ambientali per l'azienda e per tutti gli stakeholder. Per raggiungere questi obiettivi Leonardo valorizza le competenze e le capacità delle persone, investe in attività di ricerca e sviluppo e ricerca nuove soluzioni per ridurre gli impatti ambientali delle proprie *operation* e dei propri prodotti.

Leonardo, in qualità di player globale nei settori dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza, contribuisce al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite nell'Agenda 2030 ("*Sustainable Development Goals*") attraverso la diffusione di un'educazione tecnica e scientifica e di una cultura dell'innovazione, la creazione di posti di lavoro di qualità, lo sviluppo industriale, sociale ed economico dei territori, il rafforzamento della filiera della piccola e media impresa e la lotta al cambiamento climatico.

A conferma del proprio impegno per la Sostenibilità, nel 2019 Leonardo è stata nominata *Industry leader* dei *Dow Jones Sustainability Indices*, i più importanti indici borsistici internazionali di valutazione della sostenibilità aziendale, il cui processo di ammissione è gestito dall'agenzia di rating RobecoSam. Inoltre CDP, organizzazione no profit che gestisce la più grande piattaforma per la pubblicazione di informazioni relative alle emissioni di gas a effetto serra, ha confermato nel 2019 il punteggio pari ad "A-" (su una scala decrescente da "A" a "F").

Le linee guida di sviluppo, gli obiettivi di Sostenibilità e le azioni e iniziative implementate nel corso dell'anno sono descritte nel Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2019, che svolge anche la funzione di Dichiarazione consolidata non finanziaria ai sensi del decreto legislativo 30 dicembre 2016, n. 254, redatto su base annuale secondo le linee guida del Global Reporting Initiative (GRI), tenendo in considerazione anche gli standard SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*) e il *framework dell'International Integrated Reporting Council* (IIRC). Il documento è sottoposto a revisione limitata da parte di KPMG.

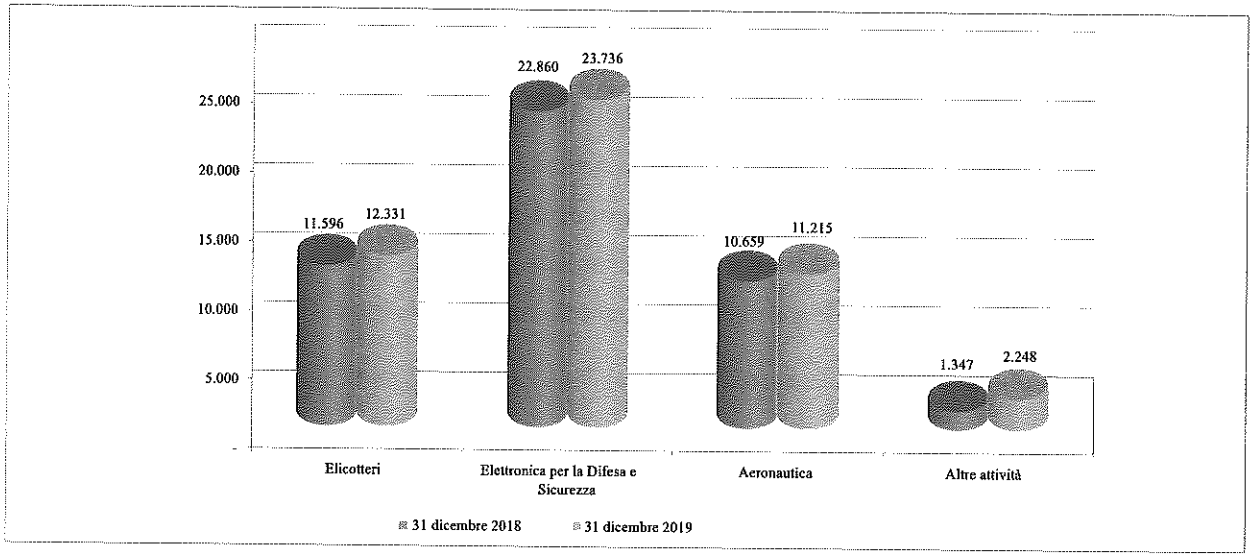
Nei successivi paragrafi si riporta una descrizione delle attività relative alle persone, all'ambiente e alla ricerca e sviluppo.

Persone

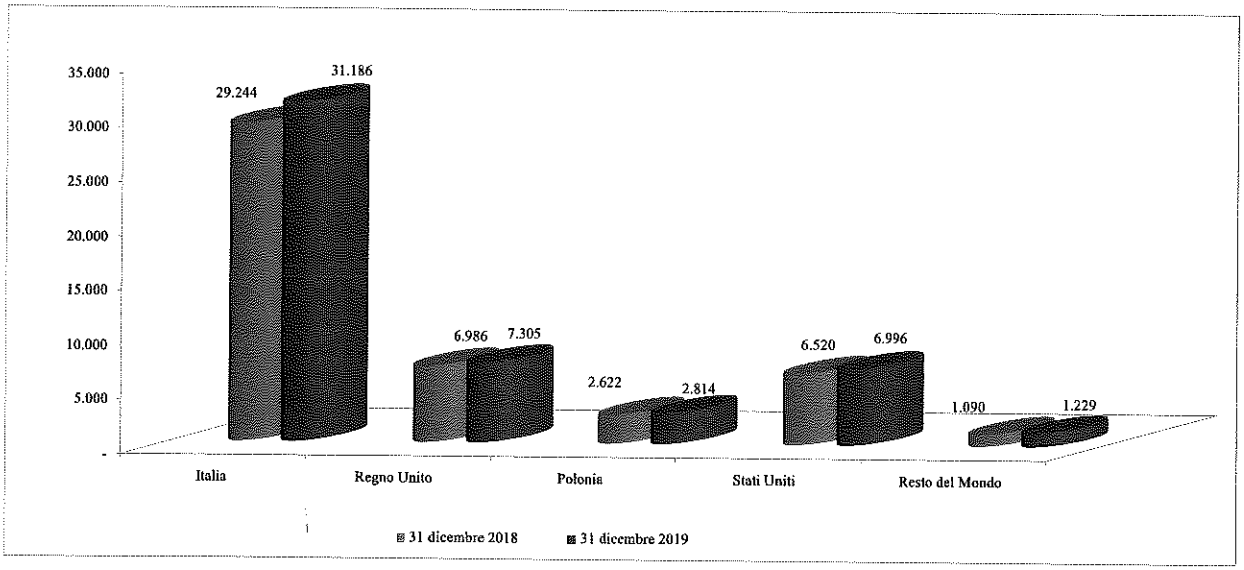
Dipendenti

Il personale del Gruppo al 31 dicembre 2019 è pari a n. 49.530 dipendenti, di cui il 98% basato nei mercati domestici (Italia, Regno Unito, Stati Uniti e Polonia).

La distribuzione delle risorse per settore è la seguente:



La distribuzione geografica dei dipendenti (dei quali circa il 63% operante in Italia) è la seguente:



Organizzazione e processi

Dal punto di vista organizzativo il 2019 ha visto importanti variazioni alla struttura di I livello di Leonardo, con l'istituzione di due nuove Divisioni di *business* (*Cyber Security* ed *Electronics*), ed il consolidamento del modello *One Company* attraverso la creazione di nuove strutture centrali. In particolare le disposizioni organizzative di maggior rilievo con riferimento alle strutture centrali hanno avuto ad oggetto:

- la creazione delle tre nuove U.O. di primo livello: *Chief Strategic Equity Officer*, *Chief Strategy and Market Intelligence Officer* e *Chief Technology & Innovation Officer* (con contestuale superamento dell' U.O. *Chief Strategy and Innovation Officer*), allo scopo di garantire una maggiore spinta alla realizzazione degli sfidanti obiettivi del Piano Industriale ed una crescita sostenibile nel lungo termine, attraverso l'innovazione tecnologica ed il miglioramento del posizionamento nel mercato di riferimento dell'AD&S (Aerospazio, Difesa e Sicurezza);
- la creazione, a diretto riporto dell'Amministratore Delegato, dell'U.O. *Communication* (con contestuale superamento dell'U.O. *Chief Stakeholder Officer*), allo scopo di supportare il Vertice aziendale nel raggiungimento degli obiettivi e delle strategie aziendali e contribuire alla creazione del valore d'impresa attraverso la definizione della strategia di comunicazione e la promozione dell'identità, del brand e dell'immagine del Gruppo. A partire dal 1 gennaio 2020 nella nuova unità è confluita l'U.O. di I livello Relazioni Internazionali.

Inoltre è stata definita l'articolazione organizzativa delle U.O. *Unmanned Systems* e Ottimizzazione della Produzione e della Gestione Programmi ed il nuovo assetto organizzativo delle U.O. *Group Internal Audit*, *Security* e, nell'ambito del CPOTO, delle UO Risorse Umane e IT, nonché variazioni organizzative in ambito *Chief Commercial Officer*, *Chief Financial Officer* e *Risk Management*.

In ambito divisionale le più rilevanti disposizioni organizzative hanno riguardato:

- nell'ambito della **Divisione Aerostrutture**, l'istituzione dell'U.O. Nuove Iniziative, a diretto riporto del Capo Divisione, con l'obiettivo di garantire le attività di *new business development*, attraverso la promozione della sua capacità tecnologica e produttiva, proseguendo il percorso di rilancio e valorizzazione del *business,* e di favorire lo sviluppo di nuovi prodotti/mercati;
- nell'ambito della **Divisione Elicotteri**, l'istituzione dell'U.O. *Safety Systems Governance*, a diretto riporto del Capo Divisione, allo scopo di garantire un indirizzamento complessivo, organico e strategico della *Safety O*perativa a livello divisionale;
- nell'ambito della **Divisione Velivoli**, l'istituzione, a diretto riporto del Capo Divisione, dell'U.O. Assicurazione Qualità e Certificazioni, allo scopo di diffondere la cultura della Qualità, intesa quale valore in grado di garantire un prodotto di eccellenza e la piena soddisfazione del cliente.

Inoltre, al fine di razionalizzare l'intero comparto dell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza, è stata creata la nuova **Divisione Electronics**, per affrontare adeguatamente le sfide tecnologiche e competitive, allineando il modello organizzativo ai principali player del mercato ed assicurando unitarietà e coerenza dello sviluppo strategico. Nella Divisione Electronics sono confluite le superate Divisioni Elettronica per la Difesa Terrestre e Navale, Sistemi Avionici e Spaziali, Sistemi di Difesa e le LoB *Traffic Control Systems* e *Automation Systems* (dalla precedente Divisione Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni). La responsabilità della nuova Divisione è stata affidata a Norman Bone. La riorganizzazione è proseguita arrivando a definire, a riporto del Capo Divisione, quattro *Business Unit*:

- Electronics UK;
- Electronics IT;
- Sistemi di Difesa;
- Automation Systems.

Al perimetro di coordinamento della Divisione Elettronica è stata inoltre ricondotta la neo-acquisita società Vitrociset.

È stata creata, infine, la nuova Divisione **Cyber Security**, la cui responsabilità è stata affidata a Barbara Poggiali. Nella nuova Divisione sono confluite le Linee di *Business Cyber Security & ICT Solutions* e *Homeland Security & Critical Infrastructures* della superata Divisione Sistemi per la Sicurezza e le Informazioni. Nel corso dell'anno è stata inoltre definita l'articolazione di primo livello della Divisione.

Dal punto di vista normativo interno nel corso del 2019 si è proceduto a rafforzare il presidio dei processi trasversali, mediante definizione di normative *One Company,* applicabili a tutta la *legal entity* Leonardo Spa. Sempre in ottica di rafforzamento del Modello *One Company* è stato avviato un progetto inter divisionale e inter funzionale finalizzato alla definizione di un'alberatura dei processi *One Company*, che fornirà una rappresentazione immediata dell'azienda e del suo funzionamento e diventerà uno strumento propedeutico a:

- garantire l'integrazione della normativa aziendale tra Corporate e Divisioni;
- monitorare e migliorare il Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi.

Gestione e sviluppo Risorse Umane

Performance & Development Management (PDM) – Per il quarto anno i dipendenti coinvolti sono stati chiamati a valutarsi e valutare i propri collaboratori, con l'obiettivo di contribuire a creare una cultura aziendale basata sui principi di trasparenza e meritocrazia. In quest'ottica nel 2019 sono state introdotte alcune novità per promuovere ulteriormente la relazione di fiducia tra *manager* e collaboratore, e la loro piena responsabilizzazione verso il processo valutativo di cui sono gli attori principali.

L'iniziativa, erogata in cinque lingue (italiano, inglese, francese, tedesco, polacco), ha coinvolto circa il 60% dei dipendenti del Gruppo. In particolare, sono state valutate 21.692 persone, con un tasso di partecipazione del 97% tra dirigenti, quadri e impiegati interessati (in alcune realtà estere sono stati coinvolti anche gli operai). Il processo ha consentito alle risorse di avere un incontro di *feedback* strutturato con il proprio responsabile per un confronto sulla valutazione dell'anno pregresso e sull'assegnazione degli obiettivi per l'anno corrente.

People Review – Per favorire lo sviluppo professionale delle risorse Leonardo ed assicurare quindi la futura sostenibilità del Gruppo, dal 2018 è stato attivato il processo di *People Review*. Tale processo è focalizzato sull'individuazione e sviluppo delle risorse chiave attraverso percorsi a sostegno della loro crescita personale e professionale. Sono stati oggetto di analisi 1.264 dipendenti tra dirigenti, quadri e impiegati. Fanno parte di questo bacino anche le risorse ad "alto potenziale", chiamate *Future Leaders*, pari al 41,2% della popolazione coinvolta nel processo, per le quali è stato progettato un programma di *Talent Management* dedicato.

Il 2019 ha visto un *coverage* più alto rispetto all'anno precedente ed ha introdotto alcune novità:

- criteri di valutazione univoci per ogni risorsa analizzata;
- *Action Plan* dedicati a ciascuna Divisione/Funzione coinvolta, con l'obiettivo di attribuire responsabilità chiare in merito allo sviluppo delle persone chiave.

Valorizzazione delle risorse – Tutti i processi di valutazione hanno supportato e orientato le azioni gestionali ed organizzative di valorizzazione delle risorse poste in essere nel corso del 2019, tra le quali le nomine dei nuovi Dirigenti, il processo di *Salary Review* ed il coinvolgimento nel progetto dedicato ai *Future Leader,* chiamato *Accelerate Programme.*

Pianificazione delle successioni – Nel 2019 sono stati aggiornati i piani di successione per le posizioni organizzative di primo livello, ed è stato condotto analogo processo di identificazione dei candidati alla successione per le posizioni fino al terzo livello organizzativo al di sotto dell'Amministratore Delegato per un totale di 260 posizioni analizzate. La profondità della copertura dei piani di successione implementati è volta ad assicurare la continuità del business delle Divisioni e delle Società controllate, partendo dall'analisi delle sfide future e dalla definizione dei percorsi di progressiva sostituzione. Inoltre, nel corso del 2019, ben 49 posizioni oggetto dei piani di successione dell'anno precedente sono state coperte con nuovi titolari provenienti dal processo di analisi dell'anno precedente.

Ulteriori attività di valutazione e sviluppo - Nel 2019 i sistemi di valutazione e sviluppo del Gruppo sono stati anche alla base di specifiche iniziative di sviluppo organizzativo. Leonardo si è infatti dotata nel corso dell'anno di processi e strumenti che sono stati alla base, ad esempio, del progetto in ambito *Marketing & Sales*, che ha visto la realizzazione di un'analisi su determinati profili professionali volta ad ottenere una visione complessiva delle attitudini delle risorse in ottica di miglioramento continuo. L'iniziativa, destinata a circa 300 risorse del Gruppo Leonardo, ha avuto anche una valenza conoscitiva delle persone, oltre che di ascolto del loro punto di vista con particolare riferimento alle nuove sfide commerciali.

Sviluppo dei Pillar Leader a supporto dell'implementazione del LPS (Leonardo Production System) - Il *Leonardo Production System* (LPS) è un sistema di produzione che si ispira alla metodologia del *World Class Manufacturing* (WCM) basandosi su una tecnica di miglioramento continuo, che affronta gli aspetti tecnici dell'esecuzione quotidiana e si concentra sugli aspetti gestionali con una solida *governance*. Il suo scopo è quello di aumentare l'efficienza e l'efficacia delle *performance* aziendali eliminando sprechi e perdite e migliorando al contempo la competenza di tutti i lavoratori coinvolti nei processi produttivi, in modo da rendere l'organizzazione più competitiva. LPS abbraccia tutti i processi tipici delle *Operations*, raggruppati in 10 Pilastri Tecnici. Per ciascun Pilastro, gestito da un *Pillar Leader* e dal suo *team*, vengono definite le necessarie azioni di miglioramento continuo secondo un approccio comune, basato su valutazioni di qualità, sicurezza e costo. I *Pillar leader*, attraverso il *learning by doing*, sono chiamati a trasmettere le competenze tecnico-professionali ai rispettivi *team* (e a cascata ad altri colleghi). Negli stabilimenti produttivi in cui è stato attivato il *Leonardo Production System*, i *Pillar Leader* responsabili delle diverse aree di sviluppo del programma sono stati individuati grazie anche ai risultati di alcuni *tool* di valutazione in grado di analizzare i comportamenti al lavoro. Le risorse coinvolte nella fase di analisi e valutazione hanno ricevuto un *feedback* strutturato e personalizzato, orientato anche alla definizione di un percorso di sviluppo volto al miglioramento delle competenze.

Sistemi di *Compensation* – Il C.d.A. del 28 marzo 2019 ha approvato, e conseguentemente sottoposto all'Assemblea degli Azionisti, la politica di remunerazione per l'esercizio 2019 e gli esercizi successivi, disponibile nella Relazione sulla Remunerazione della società di seguito sinteticamente riportata.

Il sistema d'incentivazione a breve termine (MBO) è finalizzato ad incentivare il raggiungimento degli obiettivi annuali fissati nel *budget* della Società ed in linea con il piano industriale per l'anno di riferimento ed è articolato in modo tale da rendere trasparente il legame tra riconoscimento economico e grado di raggiungimento degli obiettivi. A tal fine, gli obiettivi sono fissati con riferimento ad indicatori di natura quantitativa, rappresentativi e coerenti con le priorità strategiche e industriali, misurati secondo criteri predefiniti ed oggettivi. Inoltre nel 2019 è stato esteso un obiettivo legato al tema sostenibilità/ESG a tutti i destinatari del piano di incentivazione di breve termine – MBO.

In merito alla componente di incentivazione a lungo termine l'esercizio 2019, in continuità con le linee guida sulla base delle quali erano stati strutturati i cicli precedenti, ha visto l'avvio del nuovo piano approvato dall'Assemblea degli Azionisti in data 15 maggio 2018 per i cicli 2018, 2019 e 2020 strutturati sulla base dei principi essenziali in linea con il Codice di Autodisciplina. Il piano è riservato ad una popolazione di *manager* chiave, identificata in via prioritaria secondo un criterio che selezioni le posizioni di maggior impatto sul *business* della Società nel medio-lungo termine per garantire un sempre maggiore allineamento alle aspettative degli azionisti e alle migliori pratiche del mercato. Tale piano è basato sull'utilizzo di strumenti finanziari per i vertici aziendali, per i Dirigenti con Responsabilità Strategica ed altri *Top Executive*; per quanto riguarda gli altri beneficiari del piano, il premio è composto in diverse proporzioni tra strumenti finanziari e denaro a

seconda dei diversi livelli di responsabilità, del contributo ai risultati economici dell'impresa e della posizione nell'organizzazione aziendale di appartenenza.

Gli obiettivi di *performance* sui quali è basata l'incentivazione sono l'andamento del *Total Shareholder Return* (TSR) di Leonardo rispetto ad un panel di aziende (50% del premio), l'Indebitamento Netto di Gruppo (25% del premio) e il *Return On Sales* medio (25% del premio). Il diritto a ricevere l'incentivo maturerà alla fine del triennio di riferimento per tutti i beneficiari che alla data di erogazione (entro 120 giorni dall'approvazione del bilancio dell'ultimo anno del triennio di riferimento) siano in costanza di rapporto di lavoro, salvo un vincolo di disponibilità sulle azioni per 12 mesi relativamente al *Top Management*. Al termine del periodo di *vesting* e verificato il conseguimento degli obiettivi assegnati, è prevista l'erogazione degli incentivi.

I principi della politica di remunerazione descritti sono stati elaborati in relazione al vigente assetto organizzativo dell'azienda e la loro attuazione sarà costantemente presidiata, con riguardo alla progressiva implementazione del Piano Industriale e alla revisione dell'organizzazione. Per maggiori dettagli riguardanti la politica di remunerazione si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione della società.

L'architettura della struttura dei Sistemi di *compensation* per l'esercizio 2020 sarà sottoposta all'attenzione degli organi sociali di Leonardo, che saranno chiamati ad approvarla, secondo l'iter previsto dalle vigenti regole di *governance*, consentendone successivamente l'attuazione.

L'obiettivo delle politiche di remunerazione e incentivazione del 2019 è stato quello di attrarre e trattenere il personale con elevati livelli di professionalità e competenze tecnico-gestionali, compensandole adeguatamente rispetto alle responsabilità assegnate, alle capacità dimostrate e ai comportamenti agiti. La gestione dei livelli di remunerazione nel suo complesso è realizzata nel rispetto dei principi di trasparenza e meritocrazia e con l'obiettivo di garantire che la progressione retributiva rifletta non solo la complessità dei ruoli ricoperti e delle mansioni assegnate, ma anche l'esito dei processi di valutazione applicati. Per quanto concerne la gestione della componente fissa, la politica adottata è stata indirizzata dall'obiettivo di assicurare un uniforme e coerente trattamento retributivo tale da garantire principi di equità nelle prassi interne e adeguati livelli di competitività rispetto al mercato.

Formazione e valorizzazione delle competenze

Molte sono le iniziative messe in campo nel 2019 per favorire una gestione integrata delle competenze. Tra le più importanti ci sono la *Leonardo Learning Academy*, l'accordo siglato per l'introduzione della piattaforma di formazione *on-line* Coursera, l'avvio di nuovi programmi di formazione e gestione del cambiamento finalizzati a supportare le evoluzioni dei modelli operativi delle principali funzioni di *business*.

Leonardo Learning Academy – al fine di valorizzare il capitale umano e di rendere le proprie persone sempre più capaci di rispondere alle nuove sfide poste dal mercato, Leonardo ha lanciato a giugno 2019 la *Leonardo Learning Academy*, un laboratorio interno all'Azienda focalizzato al rafforzamento delle competenze chiave per il successo del Gruppo e per la sostenibilità del *business*. La *Leonardo Learning Academy* mira ad assicurare un continuo allineamento tra le competenze disponibili in azienda, che dal 2018 Leonardo conosce in modo puntuale grazie ai processi di mappatura delle professionalità e misurazione delle competenze, ed i

loro fabbisogni di breve e medio-lungo periodo. L'impianto definito consente di gestire l'obsolescenza delle professionalità, tramite percorsi orientati all'apprendimento continuo ed alla costante valorizzazione delle competenze tecniche e trasversali, sia di *upskilling* sia di *reskilling*, finalizzati alla massimizzazione dell'*employability* delle persone. Questo è un primo importante contributo che l'*Academy* fornisce anche alla gestione delle carriere in fase avanzata. Un altro contributo fondamentale al cosiddetto *active ageing* è dato dal coinvolgimento delle migliori professionalità di Leonardo in attività di docenza e tutoring, anche nell'ottica della gestione della *diversity* generazionale. Nel 2019 sono state coinvolte circa 200 risorse in 6 diversi percorsi formativi, orientati alle seguenti aree di competenza: *Project Management*, *Procurement*, *Cyber Security & Resilience*, *Data Management*, *Bid & Tender*, *Marketing & Sales*.

Coursera - Leonardo ha siglato un accordo triennale per la fruizione da parte di tutto il personale in Italia e all'estero della piattaforma di formazione *on-line* Coursera. La piattaforma Coursera è, con 30 milioni di utenti nel mondo, *leader* mondiale nell'ambito della formazione digitale, progettata ed erogata in collaborazione con le più importanti Università del mondo (es.: *Stanford University*, *Yale*, *London Imperial College*, *Columbia University*) e con molte imprese protagoniste del settore *Hi-Tech*. La fruizione dei corsi che saranno messi a disposizione consentirà ad ogni risorsa del Gruppo di approfondire contenuti in ambito tecnico e tecnologico, di acquisire ed aggiornare costantemente le proprie competenze professionali e personali, di ottenere certificazioni ad hoc e, soprattutto, di contribuire alla continua competitività dell'azienda sul mercato. L'introduzione di questo importante strumento di formazione on-line consentirà a Leonardo di coinvolgere in maniera massiva tutto il personale, con un *coverage* pari al 100% dei dipendenti, supporterà *l'employability* delle risorse e la mobilità interna, nel quadro di un approccio fondato sull'autosviluppo e sul *life long learning*.

Iniziative a supporto delle Famiglie Professionali - in tutti i programmi di trasformazione messi in campo da Leonardo per fare evolvere i modelli di funzionamento delle varie aree di linea e di supporto al *business*, sono state avviate iniziative legate all'aggiornamento del modello delle competenze di riferimento ed al loro rafforzamento.

In particolare, sono da segnalare le seguenti iniziative:

- *Procurement & Supply Chain* – è stato realizzato un progetto di aggiornamento dei profili professionali e del relativo catalogo delle competenze, per consentire una gestione del *mix* di competenze in linea con le necessità organizzative e di efficienza operativa, e con i *trend* evolutivi del mercato (es. gestione dei *big data*). A valle di questa attività, e insieme all'analisi aggregata dei principali *gap* rilevati tramite i processi di *assessment*, è stato definito un piano formativo a supporto della suddetta evoluzione, che verrà implementato nel 2020;
- *Customer Service, Support & Training* – Lo sviluppo del *business Customer Support, Services & Training* (CSS&T) rappresenta un ulteriore pilastro del piano industriale di Leonardo, che si fonda sull'adozione di un nuovo paradigma di orientamento al servizio, sullo sviluppo della soddisfazione del cliente come leva di conduzione del *business* e sul rafforzamento di nuove capacità in coerenza con i trend evolutivi del mercato. Nel 2019 è stato condotto il *Workshop* di lancio della famiglia professionale, che ha coinvolto circa 100 manager con l'obiettivo di avviare un processo di ingaggio sulla

trasformazione in atto che si propagherà nell'organizzazione tramite un percorso di formazione e gestione del cambiamento che è stato impostato nel 2019 e che sarà implementato nel 2020;

- *Program Management* – nel 2019 si è conclusa la terza edizione, avviata nel 2018, del progetto Eccellenza nell'*Execution – Project Management*, che ha coinvolto circa 800 persone che operano a diverso titolo nei *team* di commessa con l'obiettivo di dotarli delle competenze core nell'ambito del PM; sono state contestualmente avviate al percorso di certificazione PMI in *Project* o *Risk Management* circa 75 persone. È stato inoltre avviato un progetto per l'ottimizzazione dei processi di gestione dei programmi, in cui uno degli obiettivi è la revisione del modello di ruoli e competenze per garantire allineamento al nuovo modello operativo. A valle di questa attività, e insieme all'analisi aggregata dei principali gap rilevati tramite i processi di *assessment*, nel 2020 verrà avviato un nuovo piano formativo a supporto della suddetta evoluzione organizzativa.
- *Leonardo Production System* – Nel 2019 sono state intraprese diverse iniziative formative:
  - sessioni formative con il Professor Yamashina, inventore del metodo *World Class Manufacturing*, che è alla base del Leonardo Production System;
  - formazione trasversale destinata alle risorse delle funzioni inerenti i *Pillars*, tramite testimonianze esterne e docenze interne, per *Cost Deployment*, *Quality Control*, *Logistic*;
  - corso di formazione teorica e pratica presso FCA WCM *Academy* rivolto ai *Plant Manager* e ai Responsabili *Operations* coinvolti e da coinvolgere in LPS.
- *Risk Management* – Leonardo ha di recente aggiornato il proprio processo e la propria metodologia di *Enterprise Risk Management* (ERM), nell'ottica del miglioramento continuo e di un sempre crescente supporto ai processi decisionali aziendali. Per facilitare l'adozione del modello aggiornato, allineando le competenze necessarie per un'efficace implementazione, è stata progettata ed avviata un'iniziativa formativa sviluppata con il MIP, la *Business School* del Politecnico di Milano, che coinvolge i circa 80 membri della Famiglia Professionale.

Mappatura delle competenze professionali - nel 2019 è stata effettuata la valutazione delle competenze professionali delle risorse da parte dei manager diretti, ad integrazione delle informazioni raccolte nel *Professional Self Assessment* realizzato nel 2018. Questo *step*, a differenza del precedente, ha coinvolto solo Impiegati e Quadri e riguardato le competenze tecniche legate al ruolo attualmente ricoperto dalla persona. Ai fini della valutazione, ciascuna risorsa è stata quindi associata ad un profilo professionale riconducibile ad una tassonomia di gruppo, in funzione dell'area professionale di appartenenza e delle attività svolte. La combinazione degli esiti dell'autovalutazione e della valutazione delle competenze ha permesso di raccogliere elementi utili per favorire eventuali opportunità di mobilità interna o assegnazione temporanea a specifici progetti aziendali. I risultati complessivi del processo sono stati resi disponibili a ciascuna risorsa e hanno consentito di orientare in modo più efficace i percorsi formativi e di autosviluppo.

Questi processi hanno contribuito ad ottimizzare i sistemi di *Job Rotation* ed hanno guidato la definizione dei percorsi di *upskilling e reskilling* nell'ambito della *Leonardo Learning Academy*. Hanno consentito inoltre di individuare i gap sui quali orientare le iniziative per le Famiglie Professionali da sviluppare nel 2020. Il

processo ha visto la realizzazione complessiva di circa 14.500 *assessment*, ottenendo una *redemption* pari quasi al 70%.

Accelerate Programme - *Accelerate* è il programma internazionale di *Talent* Management di Leonardo, finalizzato a potenziare il talento dei *Future Leaders*, traghettare il cambiamento culturale in tutta l'azienda e promuovere ulteriormente il modello di leadership, accelerando i processi di integrazione, innovazione e *knowledge sharing*. Nel 2019 sono state realizzate due edizioni da circa 60 partecipanti ciascuna provenienti da tutte le Divisioni e principali geografie di Leonardo (Italia, UK, Polonia, USA) con il coinvolgimento, per la prima volta, anche dei colleghi delle partecipate MBDA Italia e Telespazio Francia. La *Community* dei partecipanti alle diverse edizioni di *Accelerate*, chiamati *Ambassadors* Leonardo, conta oggi 180 persone, coinvolte a vario titolo in iniziative di formazione e *change management*, sia interne che esterne all'Azienda. Per rafforzare ed accrescere questo network, nel 2019 si sono tenuti due eventi di *Community*: uno basato sulla creatività attraverso la metodologia della contaminazione delle discipline artistiche e scientifiche, che ha stimolato a pensare ed agire fuori dagli schemi tradizionali della propria comfort zone, e l'altro di lancio del progetto *Diversity & Inclusion* a livello Gruppo.

Catalogo di Formazione Manageriale - è stato progettato nell'ambito delle iniziative di promozione e diffusione del *Leonardo Leadership Model*, rappresenta uno strumento a supporto dello sviluppo delle competenze delle persone e contribuisce a rafforzare un'identità manageriale comune e distintiva. L'adozione di un Catalogo di Gruppo ha consentito, per la prima volta, di mettere in campo un'offerta formativa omogenea in termini di contenuti e metodologie per tutto il perimetro Leonardo ed integrata con i processi di gestione e sviluppo. L'architettura del catalogo declina il *Leadership Model* in 31 corsi modulari, di durata variabile, per andare incontro con flessibilità e ricchezza di contenuti alle esigenze professionali e personali di ciascuno. In una prima fase, 2019-2020, sono coinvolti oltre 2.700 colleghi appartenenti a tutte le Divisioni/Società presenti sul territorio italiano; progressivamente, il catalogo sarà esteso a tutti i *manager* Leonardo, nelle diverse geografie, che potranno attingervi in maniera continuativa in risposta a fabbisogni specifici. Attraverso il catalogo di formazione manageriale Leonardo arricchisce le opportunità di apprendimento continuo e le occasioni di incontro e networking per le sue persone, favorendo al tempo stesso il loro orientamento all'innovazione. Nel 2019 Leonardo ha proseguito nell'utilizzo del *business coaching* come metodologia a supporto dello sviluppo professionale delle persone, per orientarle a definire e perseguire il proprio percorso di crescita e miglioramento in accordo con gli obiettivi aziendali. A questo proposito sono stati erogati in risposta ad esigenze specifiche percorsi di *individual coaching*, anche rivolti alla popolazione *Executive*, *team coaching*, a supporto di alcune famiglie professionali, *group coaching* basati sulle dinamiche di confronto e negoziazione. In particolare, gli interventi di team e *group coaching* sono stati sempre inseriti in percorsi di formazione più ampi ed articolati.

Valorizzazione della Cultura e dell'Employer Identity Leonardo

People Survey "SpeakYourMind" - l'impegno di Leonardo nel coinvolgere le sue persone nei processi di cambiamento del Gruppo è testimoniato dalla *People Survey* che si è svolta ad inizio 2019 e che ha visto la

partecipazione, in forma anonima, di oltre 31.300 colleghi nel mondo, pari al 64% della popolazione aziendale coinvolta. L'importante adesione all'iniziativa ha reso possibile restituire un'analisi dei risultati affidabile, in base alla quale sono state messe in campo 164 azioni di miglioramento per rispondere alle priorità emerse dall'indagine. Tali azioni si sono concentrate sull'*engagement* e sulla valorizzazione delle persone, sulla condivisione delle informazioni, sull'efficienza dei processi e sull'innovazione, così come sulla diversità e sull'inclusione, sul sostegno alle comunità locali e sulla riconoscibilità del nostro brand. Il Piano di azione avviato in risposta ai risultati è stato oggetto di approfondimento *dell'Executive Convention* che si è tenuta presso l'Auditorium della Tecnica di Roma il 5 dicembre 2019 e che ha coinvolto tutti i Dirigenti del Gruppo, dando vita ad un processo di comunicazione a cascata che ha interessato tutte le risorse Leonardo.

Instant Surveys - la volontà di Leonardo di alimentare un dialogo continuo con le sue persone si è tradotta anche nell'avvio di alcune *Instant Survey* focalizzate su specifici temi. In particolare, nella prima parte dell'anno alcuni dipendenti sono stati coinvolti nella fase pilota di una *Survey* relativa al tema *Mobility*, con l'obiettivo di definire azioni in linea con la crescente attenzione alla sostenibilità ambientale del Gruppo. Tale *Survey* è stata estesa, a fine anno, a tutte le persone Leonardo in Italia. Nel corso del 2019 è stata avviata anche una *Survey* sul livello di soddisfazione dei colleghi in merito ad alcuni servizi di fornitori esterni, che ha previsto il coinvolgimento progressivo di diversi campioni di dipendenti.

In Leonardo, Insieme - Nel 2019 Leonardo ha aperto per la prima volta le porte di 41 siti in Italia per offrire alle sue persone e ai loro familiari la possibilità di vivere il luogo di lavoro in un'atmosfera informale e conviviale. L'obiettivo è stato pienamente raggiunto, testimoniato dai numeri e dall'entusiasmo dei dipendenti e dei loro ospiti. Oltre 53.000 persone hanno visitato i siti aziendali aperti, di cui quasi 10.000 bambini e oltre 400 Seniores. I più giovani sono stati coinvolti in laboratori e attività ludico/didattiche, mentre i più *senior* hanno potuto raccontare dal vivo il loro vissuto aziendale. Questa è stata anche un'occasione per promuovere l'immagine di Leonardo attraverso i canali *social*, dove sono stati condivisi contenuti e immagini, che hanno fatto superare le 90.000 visualizzazioni sull'account ufficiale *Twitter* e 320.000 su Instagram.

Leonardo Experience - Per raccontare Leonardo e le numerose opportunità che offre ai giovani, alcuni talenti del Gruppo, già protagonisti del programma *Accelerate*, sono stati coinvolti nel progetto "*Leonardo Experience*". L'iniziativa ha visto la pubblicazione nella sezione "Carriere" del sito web aziendale di alcune interviste in cui i giovani di Leonardo hanno avuto l'opportunità di raccontare la loro esperienza nel Gruppo in termini di opportunità e sfide, professionali e personali, all'interno di un contesto multiculturale e stimolante, in grado di valorizzare ogni risorsa.

Premio Innovazione - Anche nel 2019 il Premio Innovazione Leonardo rivolto ai dipendenti ha promosso la cultura dell'innovazione e valorizzato il patrimonio di conoscenze e competenze interne al Gruppo. Le novità sono state l'introduzione della nuova categoria "Processi produttivi per il miglioramento continuo", per stimolare le proposte di innovazione in ambito produzione, e di un nuovo premio a livello di Gruppo sul tema trasversale dell'intelligenza artificiale, di particolare rilievo per Leonardo. In sede di valutazione è stata, inoltre, dedicata un'attenzione particolare ai progetti in grado di contribuire alla sostenibilità ambientale e sociale dell'azienda. Sono state oltre 900 le candidature presentate, sia dall'Italia che dall'estero, con un

incremento del 27% rispetto al 2018. I *team* vincitori sono stati premiati nel corso della cerimonia finale che si è svolta il 2 dicembre a Genova.

Innovathon - Nel 2019 il Premio Innovazione aziendale rivolto all'esterno ha assunto la nuova veste dell'*Innovathon*, una maratona di idee che si è svolta secondo la modalità dell'*hackathon*. Questo strumento di *Open Innovation* è stato ideato da Leonardo per stimolare il mondo esterno con sfide tecnologiche volte a contribuire al processo di innovazione aziendale. Il 16 e 17 novembre 2019, presso il *Talent Garden* di Roma, studenti universitari e laureati in discipline STEM (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*) sono stati coinvolti in una gara di 48 ore no-stop nella quale è stato loro richiesto di ideare e sviluppare dei prototipi funzionanti in una situazione di infrastrutture critiche. Il successo di questo nuovo approccio è stato testimoniato in primo luogo dal numero delle candidature ricevute: oltre 240 studenti di 27 diverse università, tra cui 43 stranieri di 13 paesi nel mondo. Sono stati 55 i ragazzi selezionati, raggruppati in 11 team, con una rappresentanza di 5 nazionalità e 13 università. Tutti i partecipanti hanno mostrato creatività, spirito di adattamento, capacità di *problem solving* e attitudine al lavoro di gruppo. I primi tre team classificati hanno ricevuto un riconoscimento in denaro e sono stati premiati il 2 dicembre a Genova, nel corso della cerimonia del Premio Innovazione Leonardo.

Rapporti con scuole e Università - Nel 2019 Leonardo ha rinnovato il suo impegno per avvicinare le giovani generazioni ai percorsi di studio e alle discipline tecnico-scientifiche, collaborando attivamente con le principali università e scuole italiane. L'azienda, attraverso il coordinamento di un *network* di colleghi HR del Gruppo, ha partecipato a più di 20 *Career Day* organizzati dalle migliori università italiane, raggiungendo un bacino di oltre 40.000 giovani universitari. Grazie alle candidature raccolte in tali occasioni sono stati effettuati, a livello di Gruppo, più di 500 colloqui per stage o assunzioni, che hanno portato all'inserimento di quasi 200 risorse nelle varie realtà Leonardo. Oltre ad ottimizzare i processi di *recruiting*, la presenza in questi appuntamenti ha promosso l'immagine di Leonardo come *Employer of Choice*. Per promuovere l'azienda tra i giovani che si affacciano al mondo del lavoro, il profilo aziendale già presente sui portali di "*Job Meeting*" e "Almalaurea" è stato arricchito, e lo stesso è stato pubblicato ex novo sulla pagina web dedicata alle aziende dell'Università Federico II di Napoli e su "*Talents in Motion*", piattaforma rivolta ai giovani talenti italiani che lavorano all'estero e che aspirano a rientrare nel nostro paese.

Relazioni Industriali e Normativa del Lavoro

In continuità con il precedente esercizio, nel corso del 2019 le attività di presidio della normativa giuslavoristica - in ottica sistemica a livello di Gruppo - si sono concretizzate nel consueto monitoraggio della produzione legislativa nazionale e comunitaria anche alla luce delle più recenti pronunce giurisprudenziali di merito e di legittimità.

Per ciò che attiene alle Relazioni Industriali di Leonardo, in attuazione del modello di consultazione ed informazione sindacale, si sono svolti i consueti incontri di Osservatorio Strategico e di informativa annuale riferita ad andamento economico, scenari tecnologici e di mercato, andamento occupazionale ed investimenti.

L'anno 2019, inoltre, si è caratterizzato per l'avvio - nel secondo semestre dell'esercizio - della trattativa sindacale per il rinnovo del contratto integrativo di secondo livello applicato al personale fino alla categoria 8° Quadri (c.d. Accordo *One Company*).

In particolare, sono stati confermati per l'anno 2019 l'architettura generale del premio di risultato di cui all'accordo *One Company* nonché l'impianto dei *Target Bonus* rivolti alle c.d. "Alte Professionalità" e definiti i c.d. "indicatori di prossimità" a livello di Divisione/singola unità produttiva. Il confronto con le Organizzazioni Sindacali si è focalizzato sui seguenti temi, con il raggiungimento di intese che dispiegheranno effetti a valle della rinegoziazione e sottoscrizione finale dell'intero accordo di rinnovo:

- aggiornamento del Modello di Relazioni Industriali, quale fattore abilitante per il raggiungimento degli obiettivi di crescita, di generazione e sviluppo di *know-how* innovativo e di rafforzamento della competitività internazionale declinati nel Piano Industriale; il nuovo modello ha ridefinito con chiarezza gli ambiti di autonomia dei tre diversi livelli negoziali (Gruppo, Divisione, Stabilimento) e soprattutto ha tracciato le modalità di raccordo, rinvio e coordinamento tra tali livelli;
- ridefinizione dell' impianto generale del premio di risultato per il biennio 2020-2021, sempre più funzionale a misurare la produttività nelle dimensioni organizzative nelle quali essa è effettivamente realizzata, a stimolare le *overperformance*, nonché a supportare i processi di ottimizzazione della produzione e di recupero di produttività ed efficienza, anche attraverso l'introduzione di nuovi indicatori e parametri ispirati alla metodologia WCM, a supporto dell'implementazione del modello organizzativo *Leonardo Production System*;
- ridefinizione per il biennio 2020-2021 del sistema premiante (*Target Bonus*) per la valorizzazione delle c.d. Alte Professionalità (settimi livelli e Quadri).

Parallelamente, a fronte della positiva sperimentazione dell'utilizzo dello *smart working*, sia con riferimento al Progetto Pilota di cui all'accordo sindacale 10 aprile 2018 che ha coinvolto una platea di 200 dipendenti a livello nazionale, che in relazione all'iniziativa intrapresa per fronteggiare l'emergenza del crollo del Ponte Morandi rivolta a circa 900 dipendenti del sito di Genova, Leonardo e le Organizzazioni Sindacali hanno prorogato la vigenza dei rispettivi accordi sindacali nelle more della possibile condivisione di più innovative politiche di conciliazione vita - lavoro. Infine, per ciò che attiene alle attività di Leonardo in ambito istituzionale, è proseguito l'impegno all'interno del sistema associativo datoriale, da un lato attraverso la valorizzazione degli incarichi assunti a vari livelli e dall'altro mediante la partecipazione a gruppi di lavoro tematici interaziendali volti ad approfondire l'evoluzione normativa e gli orientamenti giurisprudenziali in materia e a mettere a fattor comune eventuali problematiche emerse in fase applicativa.

Nel secondo semestre del 2019 ha preso avvio la trattativa per il rinnovo del CCNL Metalmeccanico, scaduto a fine anno, che proseguirà nel corso del 2020; Leonardo è componente effettivo del Consiglio Generale e della delegazione trattante di Federmeccanica.

Group Data Protection & ICT Quality

Il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, meglio conosciuto con l'acronimo inglese "GDPR", entrato pienamente in vigore il 25 maggio 2018, offre un quadro di

riferimento in termini di *compliance* per la protezione dei dati in Europa. Il Regolamento, a differenza del Codice *privacy* italiano (D.lgs. 196/2003), si fonda sul principio di responsabilizzazione (*accountability*) delle società e più in generale di tutte le organizzazioni che effettuano trattamenti di dati personali.

Mentre il 2018, anno di piena entrata in vigore del GDPR, è stato l'anno in cui Leonardo ha condotto un importante piano di ricognizione degli impatti della nuova normativa sulle attività aziendali, il 2019 è stato l'anno di implementazione degli interventi e di consolidamento del sistema di gestione della *privacy*.

Gli interventi più rilevanti sono riportati di seguito.

Informative - Sono stati redatti e diffusi agli interessati (dipendenti, clienti, fornitori, utenti del sito, visitatori, altri) i documenti relativi alle diverse Informative con lo scopo di presentare specifiche informazioni sul trattamento dei dati personali da parte del titolare del trattamento. All'interno di questi documenti, nel rispetto degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), Leonardo ha rispettato il contenuto minimo previsto per legge e che comprende i dati di contatto del DPO, la base giuridica del trattamento, le eventuali modalità di trasferimento dei dati personali in Paesi terzi e le opportune garanzie. Le informative prodotte, inoltre, si sono ispirate ai criteri di semplicità del linguaggio, completezza e trasparenza. Una particolare attenzione in ogni informativa è stata posta al tema della cancellazione dei dati (anche conosciuto come "diritto all'oblio") specificando il principio che Leonardo conserva i dati personali per il tempo strettamente necessario a raggiungere le finalità del trattamento ovvero per il periodo minimo richiesto dalla legge.

Modello organizzativo privacy (MOP) – È stato formalizzato un modello organizzativo a sostegno della *governance* degli adempimenti di privacy e in applicazione del principio di *accountability*, ossia l'obbligo di responsabilizzazione da parte delle persone di Leonardo che trattano dati personali a mettere in atto concrete azioni di *compliance* e di adozione di adeguate misure tecniche e organizzative di protezione.

Accountability - Nel corso del 2019, in continuità con l'anno precedente, sono state condotte numerose attività e sono stati applicati degli accorgimenti che rappresentano una solida base di applicazione del principio di "*accountability*" sul quale si fonda il GDPR. Ancora più enfasi rispetto al passato è stata posta alla stesura di accordi tra Leonardo e terze parti, siano essi clienti o fornitori, per la regolamentazione dei rispettivi ruoli (titolare vs responsabile) ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Registri - Al fine di potenziare *l'accountability* di Leonardo con riferimento alle funzionalità dello strumento elettronico utilizzato per la tenuta del Registro dei trattamenti, nel 2019 è stato selezionato e installato un *Software* di gestione degli adempimenti denominato Sirena (Sistema Registri Notifiche Adempimenti).

Formazione - In Leonardo esiste un piano di formazione continua in materia di *privacy* composto da varie componenti, tra cui alcuni corsi di formazione di base disponibili sulla piattaforma online di Gruppo HRevolution, obbligatori per tutti i dipendenti. Ad integrazione, è stata inoltre organizzata nel 2019 una formazione in aula erogata dal Group DPO opportunamente assistito da specialisti tecnici e legali, rivolta ai dipendenti e collaboratori maggiormente esposti ai trattamenti e a coloro che occupano posizioni aziendali di responsabilità e direzione (delegati e sub-delegati per la *privacy*, autorizzati al trattamento).

Diritti degli interessati - Sempre più consolidata risulta la capacità delle funzioni di Leonardo di rispondere alle richieste degli interessati attraverso l'attivazione dei processi interni necessari ad assicurare l'esercizio dei diritti previsti dagli artt. 15-22 del GDPR.

Data breach – È stata completata la definizione del processo di gestione delle violazioni di dati personali (*data breach*) che include: una attività di sensibilizzazione dei dipendenti verso quegli incidenti di sicurezza che possono comportare la distruzione, perdita, modifica, e diffusione non autorizzata di dati personali; un'attività di valutazione del rischio ad opera dei responsabili funzionali, delle strutture di sicurezza e del DPO; l'adozione da parte di questi stessi attori di misure di sicurezza per la mitigazione dei potenziali danni agli interessati derivanti dalle violazioni di dati personali; infine, le modalità di comunicazione e notifica all'autorità competente nelle tempistiche previste dalla legge.

Privacy by Design/Default – È stata messa a punto una metodologia mirata all'applicazione di misure di *Privacy by Design/Default* per rispettare l'obbligo di mettere in atto, in ogni processo di trattamento di dati personali, misure adeguate fin dalla fase di progettazione (*privacy by design*) e per impostazione predefinita (*privacy by default*) sulla base del grado di criticità dei dati trattati.

Valutazioni di impatto *privacy* – È stata adottata e utilizzata per vari trattamenti una metodologia per la esecuzione, laddove previsto, di *Data Protection Impact Assessment* (DPIA) per la valutazione preventiva dell'impatto sui trattamenti dei dati personali, includendo una valutazione dei rischi e delle misure di sicurezza.

Ambiente

Il Gruppo dimostra il proprio impegno attraverso l'adozione di strumenti e l'implementazione di azioni, con attenzione alla salvaguardia del bene comune ed alla tutela ambientale, mantenendo nel contempo elevati standard di efficienza ed efficacia gestionale ed operativa, nel rispetto di norme, leggi e regolamenti ed in linea con le aspettative dei propri *stakeholder*.

La molteplicità e complessità delle attività condotte da Leonardo impongono l'adozione di un modello di identificazione, valutazione, gestione e minimizzazione dei rischi ambientali[1] operante su più fronti ed a più livelli: per questo strumenti di gestione del rischio definiti centralmente, inclusi i sistemi di deleghe, vengono affiancati ad ulteriori soluzioni tecnico-gestionali studiate in base agli specifici processi produttivi condotti in ciascun sito, all'organizzazione aziendale ed al contesto territoriale in cui questo è localizzato.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Leonardo (Decreto Legislativo n. 231/01 e s.m.i.), concepito al fine di garantire, oltre alla conformità al dettame normativo, anche la protezione dell'ambiente, e la politica integrata ambiente, salute e sicurezza sul lavoro costituiscono gli strumenti di alto livello per la definizione degli approcci e degli orientamenti strategici di Leonardo in materia ambientale e di salute e sicurezza. Tali strumenti sono operativamente declinati ed applicati dalle Divisioni e dalle Società del Gruppo attraverso Procedure e Istruzioni Operative.

Il modello aziendale prevede che le responsabilità operative in materia siano conferite direttamente alle Divisioni, che hanno il compito di definire ed implementare, sulla base delle peculiarità dei processi e del rispettivo business, le migliori e più efficaci modalità di gestione operativa delle tematiche ambientali e di salute e sicurezza: particolarmente diffusa è l'adozione volontaria dei Sistemi di Gestione Ambientale (SGA) e dei Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori nei luoghi di lavoro (SGSSL), rispettivamente certificati secondo le Norme internazionali ISO 14001:2015 e OHSAS 18001:2015 (recentemente sostituita dalla Norma ISO 45001:2018 "*Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro – Requisiti e guida per l'uso*", con periodo transitorio di 3 anni a partire dal 2018), i quali da un lato rappresentano un fondamentale strumento di identificazione, gestione e minimizzazione dei rischi e, dall'altro consentono di definire, perseguire e monitorare il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento.

In particolare, nel marzo 2019 Leonardo Global Solutions ha completato il processo di certificazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale secondo la Norma ISO 14001:2015, in 28 siti di proprietà. Per l'anno 2020 è programmata l'estensione della Certificazione ad ulteriori 16 siti di proprietà.

In presenza di processi produttivi che prevedono l'impiego controllato di sostanze pericolose, con potenziali impatti sull'ambiente, le modalità di identificazione, valutazione e gestione dei rischi ambientali sito-specifici, oltre ad essere definite ed attuate nell'ambito degli eventuali sistemi di gestione presenti, sono specificate dalla normativa vigente:

[1] Il concetto di rischio, declinato all'ambiente, rappresenta la probabilità di generazione di un danno su una o più matrici ambientali (aria, acqua, suolo, sottosuolo, flora, fauna, esseri umani, habitat naturali), in seguito all'esposizione ad una fonte di rischio.

- n. 12 siti in uso a Leonardo sono soggetti alla Direttiva In*tegrated Pollution Prevention & Control* (IPPC[2]) la quale promuove l'adozione delle migliori tecniche disponibili (BAT - *Best Available Techniques)* in fase di progettazione, gestione, manutenzione e dismissione dei processi industriali. L'adozione delle BAT, da parte dei siti in uso a Leonardo che ne sono soggetti, è finalizzata al mantenimento di un alto livello di protezione dell'ambiente, alla prevenzione dell'inquinamento, garantendo al contempo elevati standard di efficienza;
- n. 4 siti in uso a Leonardo sono classificati a Rischio di Incidente Rilevante (RIR[3]) e sono tenuti ad adottare protocolli gestionali ed operativi atti a ridurre al minimo il rischio di incidenti ed eventuali situazioni di emergenza di salute e sicurezza e ambientale;
- n. 22 siti italiani in uso a Leonardo sono in possesso di Autorizzazione Unica Ambientale (AUA[4]).

Infine, nell'ambito delle attività di gestione e di valorizzazione del patrimonio immobiliare del Gruppo Leonardo, vengono predisposti ed attuati programmi di Audit ambientali e di conformità normativa finalizzati alla verifica ed alla valutazione dei rischi ambientali, come pure all'applicazione di strumenti di monitoraggio e controllo.

Nel corso del 2019, sono stati condotti 131 audit ambientali (siti inclusi nel perimetro di reporting ambientale 2019) finalizzati principalmente a:

- ottenimento o mantenimento delle certificazioni dei sistemi di gestione di sito;
- certificazione delle quote di emissione EU-ETS;
- verifica delle attività legate alla rendicontazione ambientale;
- verifica e valutazione dei rischi ambientali.

In particolare, nel corso del 2019 Leonardo Global Solutions ha condotto:

- n. 31 audit di rischio ambientale su siti di proprietà LGS in uso, a qualsiasi titolo alle Divisioni di Leonardo ed a Società terze, siti dismessi e terreni, secondo quanto previsto dal programma annuale di audit di rischio ambientale. A valle di ciascun audit effettuato sono stati richiesti, ai Responsabili delle società operative/divisioni utilizzatrici dei siti, i relativi piani di *follow up* contenenti le azioni da porre in essere per la risoluzione delle criticità individuate e le relative tempistiche di attuazione;
- n. 21 audit, nell'ambito del Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001:2015 di LGS, per la verifica della conformità normativa di LGS come gestore del patrimonio immobiliare e fornitore di servizi. A valle di ciascun audit effettuato sono stati richiesti, ai Responsabili delle BU di riferimento, i

[2] Siti rientranti nel campo di applicazione della Direttiva 2008/1/CE e Direttiva 2010/75/EU.

[3] Direttiva 2012/18/UE (cd. Seveso III), relativa al controllo del pericolo di incidenti rilevanti connessi con sostanze pericolose, recepita in Italia dal D. Lgs. n. 105/2015 e s.m.i.

[4] L'Autorizzazione Unica Ambientale è il provvedimento istituito dal D.P.R. n. 59/2013 e s.m.i. e rilasciato su istanza di parte, che incorpora in un unico titolo diverse autorizzazioni ambientali previste dalla normativa di settore.

relativi piani di *follow up* contenenti le azioni da porre in essere per la risoluzione delle criticità individuate e le relative tempistiche di attuazione.

Aspetti ambientali rilevanti

Leonardo gestisce gli aspetti rilevanti ambientali in linea con la normativa internazionale, comunitaria e nazionale di riferimento ed ove pertinente attraverso la definizione e implementazione di procedure e istruzioni operative dedicate, volte a favorire la minimizzazione degli impatti ambientali generati e la riduzione degli sprechi.

Si segnalano, in particolare, i seguenti temi specifici:

- **Rifiuti**: i quantitativi di rifiuti prodotti da Leonardo nel 2019 sono pari a 38.499 tonnellate, con un incremento, connesso ad attività straordinarie, di circa il 13%[5] rispetto a quelli prodotti nel 2018,. La quota di rifiuti recuperati rispetto al quantitativo totale prodotto è pari al 51%. L'identificazione di azioni di miglioramento volte alla riduzione dei quantitativi prodotti, come pure l'attenzione al perfezionamento delle modalità di differenziazione dei rifiuti ed all'incremento delle quantità dei rifiuti destinati al recupero, sono tra gli obiettivi definiti dalla politica integrata ambiente, salute e sicurezza sul lavoro di Leonardo;
- **Emissioni di CO2**: Leonardo è impegnata da tempo in un percorso di riduzione delle proprie emissioni di CO2, rendicontate ed analizzate attraverso il Carbon Management System, il sistema sviluppato su base volontaria in linea con quanto definito dal *Greenhouse Gas Protocol*. Dal punto di vista normativo:
  - n. 10 siti dislocati sul territorio italiano rientrano nel campo di applicazione della Direttiva "*Emission Trading*"[6], strumento di attuazione del Protocollo di Kyoto per la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra;
  - nessun sito risulta rientrare nel campo di applicazione dell'Aviation ETS[7], che estende ad alcune attività di volo il meccanismo europeo di scambio di quote di CO2.

  Tutti i siti inclusi nello schema hanno ottenuto la certificazione delle proprie emissioni da parte di ente accreditato dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.
- **Sostanze ozono-lesive e gas fluorurati a effetto serra**: le sostanze ozonolesive ed i gas fluorurati a effetto serra, ove presenti, sono oggetto di controlli e verifiche periodici. La presenza di sostanze ozonolesive nei siti del Gruppo è in continua diminuzione per via dei piani di rimozione e dismissione implementati, in linea con quanto previsto dalla normativa europea;
- **Siti contaminati**: dal punto di vista operativo un esempio concreto di approccio ambientale responsabile e sostenibile adottato è rappresentato dalla gestione dei siti contaminati (indagini ambientali, messe in

[5] Il valore non include il quantitativo di rifiuti prodotti dalle JV.

[6] Direttiva 2003/87/CE, che istituisce un sistema per lo scambio di quote di emissioni dei gas a effetto serra nella Comunità e che modifica la Direttiva 96/61/CE.

[7] Direttiva 2008/101/CE, che modifica la Direttiva 2003/87/CE al fine di includere le attività di trasporto aereo nel sistema comunitario di scambio delle quote di emissioni dei gas a effetto serra.

sicurezza, caratterizzazioni, analisi di rischio, bonifica e ripristino ambientale), operata direttamente dalle divisioni/società controllate di Leonardo con il supporto di Leonardo Global Solutions a valle di specifici contratti di supporto alla gestione del procedimento di bonifica, condotta grazie alla messa in campo di conoscenze e competenze specifiche atte all'individuazione delle migliori soluzioni tecnico-gestionali. Al 2019 nel Gruppo Leonardo i procedimenti di bonifica in corso (comprensivi di quelli "sospesi" o in fase di monitoraggio *post operam* in attesa di chiusura) sono rimasti in totale n. 20: nel periodo intercorso tra la fine del 2018 ed il 2019 sono stati formalmente chiusi n. 2 procedimenti di bonifica e ne sono stati aperti n. 2. In tale ambito non si registrano danni causati all'ambiente per cui Leonardo sia stata dichiarata colpevole in via definitiva, e non si segnalano sanzioni definitive inflitte a Leonardo per reati ambientali.

Gestione degli aspetti energetici

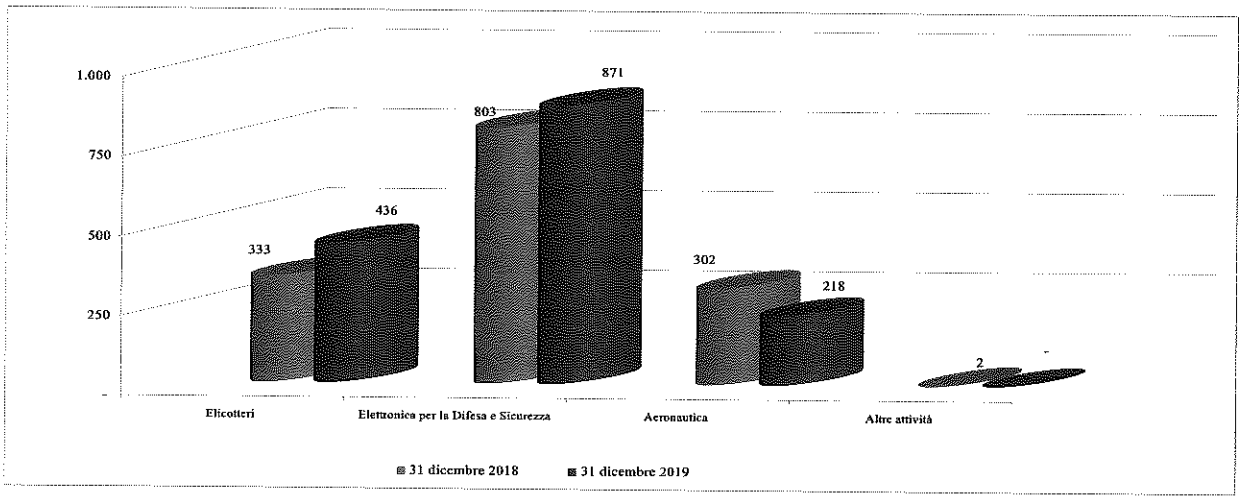
Leonardo applica un **modello strutturato di *Energy Management***, finalizzato alla *governance* ed alla gestione integrata e sostenibile dei consumi e della spesa energetica delle proprie sedi operative. Fra le principali attività svolte nel 2019 si sottolinean0:

- **il progetto "Smart Facilities"**, finalizzato alla gestione integrata ed innovativa degli aspetti energetici e manutentivi degli stabilimenti. Nel 2019 sono state attuate circa 100 iniziative gestionali di efficientamento energetico, relative sia agli impianti produttivi che generali, anche attraverso il supporto della nuova piattaforma di monitoraggio installata presso i siti in uso a Leonardo maggiormente energivori;
- **il programma di Autoproduzione Energetica Leonardo**, che ha identificato una lista di oltre 10 stabilimenti con potenzialità di generazione energetica distribuita. Il programma, attualmente in fase di approfondimento, ha come obiettivo il sensibile incremento della quota di energia elettrica autoprodotta da Leonardo, ponendo il Gruppo fra le aziende italiane maggiormente impegnate sulle tematiche di sostenibilità energetica e ambientale;
- **i processi di *Governance* Energetica**, che saranno dettagliati attraverso le nuove Istruzioni Operative Leonardo, sono attualmente in fase di revisione finale. Verranno in questo modo declinate operativamente le attività in ambito, finalizzate all'efficientamento sistematico dei consumi energetici;
- **gli adempimenti normativi in ambito energetico**: sono stati completati i 14 audit di efficientamento previsti dal D.Lgs 102/2014 sui principali stabilimenti e sedi in uso a Leonardo. L'iniziativa ha permesso anche di aggiornare gli indicatori di performance energetica dei siti ed individuare i potenziali interventi impiantistici attuabili nei prossimi anni;
- **le attività di approvvigionamento energetico**: Leonardo applica alle forniture di energia elettrica e gas un modello di portfolio management, che ha come obiettivo la diversificazione del rischio legato alla volatilità di mercato ed al contenimento dei prezzi di fornitura; in particolare acquista energia elettrica proveniente indirettamente da fonti rinnovabili, aderendo volontariamente al meccanismo delle garanzie

di origine. Inoltre la selezione dei fornitori avviene anche valutando il rispetto di alcuni criteri di sostenibilità, quali la disponibilità di specifiche certificazioni ambientali.

Ricerca e Sviluppo

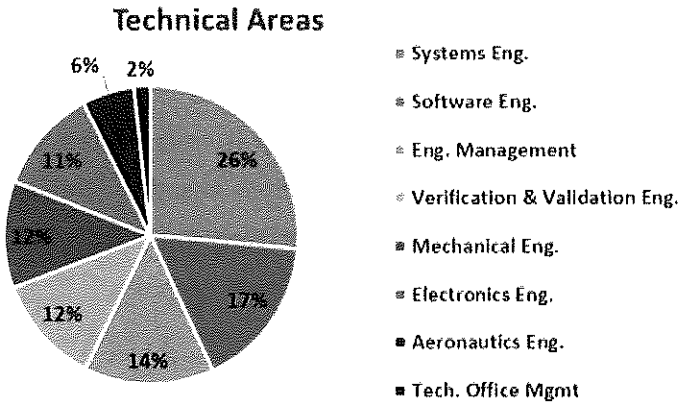
In sinergia con i requisiti espressi dai clienti e con la visione e gli obiettivi degli *stakeholder* istituzionali Leonardo investe ogni anno in attività di ricerca e sviluppo finalizzate al miglioramento e l'evoluzione del proprio portafoglio tecnologico e di prodotto, al fine di renderlo competitivo sul mercato e profittevole per l'azienda. Si riporta di seguito la suddivisione dei costi per Ricerca e Sviluppo per settore (dati in €mil.):



La Governance di Gruppo delle Tecnologie e Prodotti

La *governance* della ricerca tecnologica e di prodotto in Leonardo è funzionale a garantire il costante e continuo bilanciamento tra le iniziative di sviluppo tecnologico, volte a sviluppare tecnologie, competenze e prodotti con un impatto nel medio e lungo periodo e quelle funzionali al miglioramento dei prodotti attuali.
La strategia tecnologica prevede, per poter cogliere le migliori opportunità anche in base ai diversi livelli di TRL (*Technology Readiness Level*), di coinvolgere in un contesto di *Open Innovation* diversi attori quali le principali università e centri di ricerca nazionali ed internazionali, le *startups* e PMI innovative, così come collaborare con altri *player* industriali all'interno di progetti finanziati.

Leonardo nel 2019 ha investito circa l'11% dei propri ricavi in attività di ricerca e sviluppo con il coinvolgimento di circa 9.000 risorse altamente qualificate (ingegneri, per lo più aeronautici, aerospaziali, elettronici, meccanici, informatici e delle telecomunicazioni, fisici oltre a tecnici specializzati) appartenenti alle ingegnerie ed alle strutture divisionali dedicate all'innovazione, sia tecnologica che di prodotto, ripartiti tra le seguenti aree di competenza: *Technology Office Management*, *Engineering Management*, *System Engineering*, *Aeronautic Engineering*, *Mechanical Engineering*, *Electronics Engineering*, *Software Engineering* e *Verification and Validation Engineering*.



L'*Innovation and Technology Governance* del Gruppo nel 2019 ha visto come principali attività:

- il consolidamento delle logiche di valutazione degli investimenti, sia tecnologici che di sviluppo prodotti, per favorire un ottimale impiego delle risorse umane ed economiche, ridurre i tempi di sviluppo e massimizzare il ritorno degli investimenti;
- il rafforzamento dei processi di *assessment* tecnologico e di "*Product and Technology Innovation Plans*" ormai consolidati all'interno del Gruppo;
- la creazione di *community* tecnologiche, trasversali e con impatto sui prodotti futuri del Gruppo, relative alle tematiche di intelligenza artificiale, manifattura additiva e grafene;
- il *committment* verso le tecnologie future e *disruptive*: a fine anno sono stati lanciati i laboratori centrali di Leonardo finalizzati allo studio, ricerca e sperimentazione di programmi mirati allo sviluppo dell'innovazione tecnologica e di prodotto, con un impatto trasversale sulle aree di business aziendali. Tra le principali aree di ricerca figurano i big data, il calcolo ad alte prestazioni e la simulazione, l'intelligenza artificiale e i sistemi autonomi, le tecnologie quantistiche, i materiali e la mobilità elettrica. I laboratori inoltre consentiranno di alimentare un flusso continuo di talenti per assicurare flessibilità e rinnovamento sia di capacità che di competenze professionali nonché un costante aggiornamento sui trend tecnologici a livello mondiale;
- la definizione della *skills matrix* della "*Engineering Professional Family*", sulla base della quale è stato avviato un percorso di valutazione dei gap formativi delle risorse interne nelle diverse aree disciplinari dell'ingegneria "One Leonardo" (*Systems Engineering*, Meccanica, Elettronica, Software), continuando a supportare i processi di razionalizzazione della Supply Chain e la definizione di percorsi formativi a presidio delle competenze core, anche attraverso il *re-skilling e continuos learning* per le competenze derivanti dai processi di digitalizzazione in corso;
- *Open Innovation*, relativamente alla quale particolare attenzione è stata data nel corso dell'anno al mondo delle start up, attraverso la partecipazione a programmi nazionali dedicati allo *scouting* di startup funzionali a risolvere *needs* specifici o a cogliere opportunità tecnologiche. Sono stati lanciati inoltre

PoC (*Proof of Concept*) con diverse startup italiane ed europee sui temi della *blockchain*, riciclo del materiale composito, tecnologie quantistiche, sistemi *unmanned* e *additive manufacturing*.

Programmi di finanziamento su Ricerca e Innovazione. Il Gruppo partecipa a iniziative e programmi di finanziamento relativi a tematiche di ricerca ed innovazione in ambito Regionale, Nazionale ed Europeo. Tra le iniziative regionali e nazionali si segnalano i Cluster Tecnologici Italiani (Leonardo detiene la presidenza del Cluster Tecnologico Nazionale Aerospazio) ed i Distretti Tecnologici Regionali.

Nel corso del 2019 Leonardo ha presentato circa 30 progetti per ottenere co-finanziamenti a supporto di attività di Ricerca e Sviluppo, distribuiti all'interno di bandi Europei e bandi nazionali/regionali.

All'interno di *Horizon* 2020, strumento Europeo di finanziamento della ricerca ed innovazione, Leonardo è *partner* in prestigiosi progetti, in ambiti che vanno dalla sorveglianza marittima, alle tecnologie spaziali, alla riduzione degli impatti ambientali per contrastare il cambiamento climatico, fino allo sviluppo di tecnologie per la realizzazione di una nuova generazione di elicotteri e aeromobili regionali più efficienti ed ecologici e di infrastrutture di *Air Traffic Management* (ATM) di futura generazione. Nel corso del 2019 Leonardo ha presentato e si è aggiudicata diverse proposte principalmente nell'ambito delle tematiche sicurezza e spazio, ICT e Security:

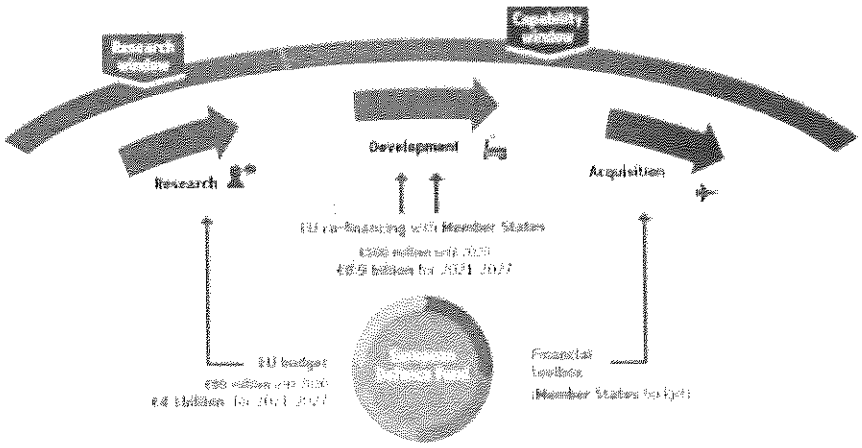
- SURPRISE – H2020 Space;
- Graphene Core 3 – H2020 FET;
- SAFETY4RAIL – H2020 *Secure Societies* -protezione infrastruttura critica trasporto ferroviario;
- INSECTT – ECSEL - protezione sottomarina coste – sperimentazione biometria delle vene in ambito aeroportuale – *safety e security* trasporto urbano

Sempre in ambito europeo prosegue la partecipazione alle attività di ricerca e innovazione gestite attraverso le seguenti *Joint Technology Initiative* (JTI) e *Public Private Partnerships* (PPP):

- CleanSky 2: sviluppo di tecnologie idonee a ridurre l'impatto ambientale dei velivoli aeronautici;
- SESAR 2020: sviluppo del nuovo sistema ATM europeo inclusa l'inserzione di veicoli *unmanned* all'interno di spazi aerei non segregati;
- ECSEL: sviluppo di componenti e di sistemi elettronici, incluse applicazioni di *big data, cloud*, software ed *artificial intelligence* per sistemi *embedded*;
- ECSO - (Cybersecurity): protezione dello *European Digital Single Market*, lo sviluppo del mercato delle soluzioni della *Cybersecurity*;
- 5G: creazione delle reti di comunicazioni di generazioni future in grado di fornire alta connettività e servizi professionali associati.
- ECCSA (*European Centre for Cyber Security in Aviation*), costituita dalla agenzia EASA con la finalità di fungere da centro di competenza e condivisione delle informazioni sulla sicurezza informatica per il settore aeronautico.

All'interno della *Preparatory Action* per la Difesa (PADR), Leonardo ha presentato diverse iniziative progettuali nell'ambito dei filoni *open*, *emerging* e *study* ancora in corso di valutazione, le altre attività sono proseguite in linea con la pianificazione prevista. Per quanto attiene l'iniziativa principale in questo settore, il programma OCEAN2020, le attività di *trial* nel Mediterraneo si sono svolte con successo garantendo un notevole ritorno in termini di immagine per l'azienda.

Nello sviluppo delle opportunità nell'ambito del settore della ricerca per la difesa europea, sostenute dal futuro programma EDF (*European Defence Fund*), Leonardo ha supportato l'Amministrazione Difesa nelle attività relative ai temi dei programmi PESCO a guida italiana e ha presentato, nell'ambito delle call EDIDP 2019, 9 progetti con altre aziende consorziate Europee, di cui 4 come coordinatore.



Infine, sono proseguite le iniziative di ricerca ed innovazione promosse all'interno della NATO, dell'Agenzia Europea della Difesa e delle Agenzie Spaziali Italiana ed Europea.

Leonardo inoltre partecipa a molti programmi di finanziamento nazionale supportati dal MIUR.

Dal punto di vista delle iniziative regionali sono in corso di sviluppo ed esecuzione progettualità in Liguria, Toscana, Puglia e Sicilia su progetti in ambito sicurezza ed ICT.

Nel 2019 Leonardo ha gestito le attività del *Cluster* Tecnologico Nazionale Aerospazio (CTNA), di cui è presidente dal 2018, promuovendo un cambio di passo atto a consolidarne il ruolo strategico. Tra i principali risultati ottenuti si sottolineano:

- l'elaborazione, con il supporto di tutti i soci, delle *Roadmap* tecnologiche aeronautica e spazio, in cui sono individuate le strategie di sviluppo nazionali e la definizione di specifici progetti di ricerca tecnologica attraverso cui se ne propone l'avvio dell'implementazione;
- la pubblicazione del Piano di Azione Triennale 2020-2022, documento chiave sullo stato, gli scenari e le ambizioni della comunità aerospaziale italiana, comprendente grandi, piccole e medie imprese, università e centri di ricerca;

- l'ottenimento del finanziamento da parte del MIUR delle attività proprie del CTNA ed a sostegno delle attività che i soci svolgeranno insieme al CTNA, in linea con il Piano.

Il CTNA si colloca come infrastruttura di coordinamento, in grado di mobilitare congiuntamente il sistema industriale, il sistema della ricerca e quello della pubblica amministrazione nazionale e regionale per generare agende comuni di ricerca e *roadmap* di sviluppo tecnologico condiviso, al fine di indirizzare i piani di ricerca e sviluppo regionali, nazionali ed europei.

PNRM e EDA

Nel corso del 2019 è proseguita la collaborazione con il V Reparto di Segredifesa sulle attività di studio, di ricerca e su progetti cofinanziati di innovazione tecnologica, sia in ambito nazionale (con il Piano Nazionale Ricerca Militare) che europeo (con i gruppi CapTech EDA e i relativi progetti).

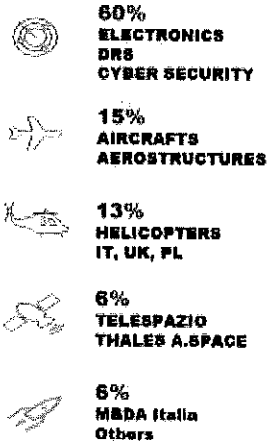
In particolare, in ambito PNRM sono stati acquisite 8 iniziative e sono state presentate 15 nuove proposte, in risposta al bando per il PNRM 2020 che si è chiuso a ottobre 2019.

Per quanto riguarda le attività EDA è stato acquisito un progetto sulla *Cyber Defence Situational Awareness* ed è stata mantenuta la partecipazione Leonardo a tutti i *CapTech* di interesse e la collaborazione con EDA e le aziende delle altre Nazioni, oltre che con il nostro MoD, per la definizione delle aree di interesse prioritario.

Brevetti

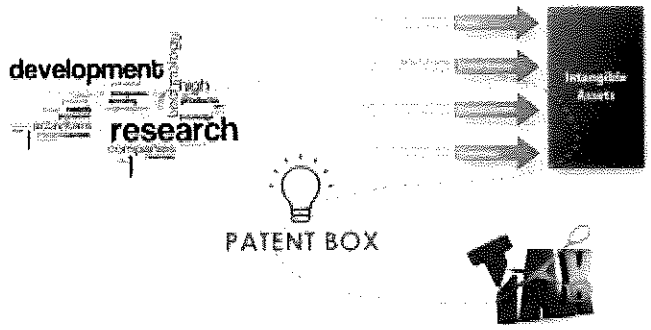
Nel corso del 2019 è proseguita l'attività di gestione del portafoglio brevetti, anche attraverso la sorveglianza dell'attività brevettuale dei principali concorrenti dei settori Elicotteri, Spazio, Aeronautica ed Elettronica per la Difesa e Sicurezza, al fine di garantire la protezione del *know-how* e la *freedom-to-operate* del Gruppo, nei settori strategici del business ed in quelli emergenti tecnologicamente.

L'attuale portafoglio brevetti di Leonardo è così ripartito tra i diversi settori, con una ampia e capillare distribuzione geografica e protezione del *business*.

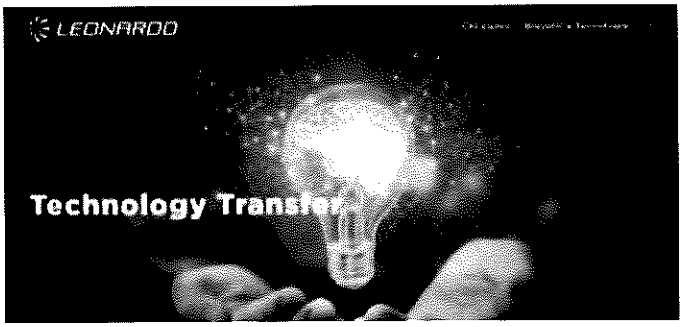


Si segnala inoltre il consolidamento delle iniziative di gestione e valorizzazione della proprietà intellettuale lanciate nel 2018 attraverso:

- ulteriore potenziamento, nelle Divisioni Elicotteri e Velivoli, della rete di esperti in protezione e valorizzazione della proprietà intellettuale (IP *Correspondants Network*) con il compito di identificare potenziali *infringement* attivi o passivi della IP proprietaria o di terze parti;
- ulteriore sviluppo nelle Divisioni Leonardo che hanno presentato nuove istanze di *ruling* all'Agenzia delle Entrate per l'accesso alle agevolazioni fiscali sul reddito connesso all'utilizzo di asset intangibili oggetto di investimenti di ricerca e sviluppo, previste dalla normativa nazionale sul c.d."*Patent Box*";



- ulteriore evoluzione del percorso di valorizzazione della proprietà intellettuale avviato attraverso la "Vetrina dei Brevetti Leonardo" (trasferimento dei risultati della ricerca e sviluppo nelle relazioni industriali con le PMI del territorio nazionale). Le collaborazioni di Leonardo con il Mesap (per il trasferimento tecnologico dei brevetti Leonardo nel settore della Meccatronica) e con alcuni Patent Broker hanno offerto l'opportunità nel 2019 di addivenire al *licensing* di alcune soluzioni brevettate da Leonardo. Inoltre, è stato lanciato il sito web www. https://techtransfer.leonardocompany.com/ che costituisce la principale iniziativa per la valorizzazione della proprietà intellettuale in settori adiacenti a quelli dell'Aerospazio e Difesa, in ottica *dual use*.



La ricerca e sviluppo nel corso dell'anno

Di seguito si riporta una sintesi delle principali attività svolte nel corso dell'esercizio, sulla base della ripartizione precedentemente descritta.

Ricerca e Tecnologia, all'interno della quale rivestono un ruolo chiave anche le iniziative di collaborazione con le università ed in generale con tutto l'ecosistema dell'*Open Innovation*.

In ambito Elicotteristico:

- Il progetto *Next Generation Civil Tiltrotor* (NGCTR) che, nell'ambito del programma europeo *Clean Sky 2*, definisce una nuova architettura per un convertiplano di futura generazione e che ha visto nel 2019 il consolidamento dell'architettura dei sistemi ed è proseguita la progettazione del dimostratore tecnologico nelle sue parti principali quali ala, coda e sistema di trasmissione, con l'obiettivo del primo volo nel 2023. Sono state inoltre avviate le attività di analisi relativamente ai materiali ed ai processi con la selezione di tecnologie produttive a ridotto impatto ambientale (Eco-Design) sviluppate in collaborazione con i consorzi che supportano il progetto.
- Nell'ambito del progetto COMFORT, finalizzato alla riduzione del livello vibratorio e acustico di bordo, è stato realizzato un sistema di isolamento acustico per i pannelli della cabina e dei prototipi per l'isolamento dalle vibrazioni di varia natura e della zona trasmissione e rotore.
- Nell'ambito della Tecnologia *Additive Layer Manufacturing* (ALM) sono state condotte attività di sviluppo, ingegnerizzazione e produzione per parti secondarie, oltre alla progettazione e qualifica dei processi costruttivi di componenti primarie (per esempio sistema di trasmissione del moto).
- Sono state avviate iniziative volte a incrementare l'utilizzo di sistemi elettrici a bordo degli elicotteri in sostituzione di sistemi idraulici/meccanici, e per il miglioramento di quelli esistenti. Da segnalare in questo ambito lo sviluppo concettuale di un innovativo sistema di generazione della potenza elettrica dal sistema fisso (fusoliera) a quello rotante (rotore) per alimentare sistemi e sotto-sistemi di bordo con funzioni ausiliarie.
- È stato avviato il progetto *HUMS & Big Data & Analytics* con l'obiettivo di applicare le più recenti tecniche di *Machine Learning* e di *Anomaly Detection* all'analisi dei dati di bordo generati dalla flotta in servizio. Nell'ambito del programma di ricerca europeo SESAR 2020 sono state portate a compimento le dimostrazioni in volo di avanzate modalità di navigazione satellitare per la definizione di procedure di decollo e avvicinamento all'interno di spazi aerei complessi e ad alta intensità di traffico.

In ambito Aeronautico

- Prosegue il programma europeo SESAR2020, con un *focus* particolare sulle tematiche di integrazione degli RPAS nello spazio aereo civile, mentre si è conclusa la validazione delle funzionalità relative alla gestione della traiettoria e alla gestione dei velivoli in area aeroportuale.
- Prosegue il Programma *Clean Sky 2,* con lo scopo di ridurre ulteriormente l'impatto ambientale mediante attività, svolte nell'ambito della piattaforma *Regional Innovative Aircraft Demonstration Platform* e nell'ambito dell'*Airframe Integrated Technology Demonstrator*, per la maturazione di tecnologie innovative e la loro validazione su dimostratori *full-scale*. La progettazione ha raggiunto una fase molto avanzata con l'effettuazione di tutte le *Critical Design Reviews* per i dimostratori *on-ground* e sono state avviate le attività di *manufacturing/assembly* per tutti i dimostratori.

- Sono in corso iniziative di ricerca in ambito *unmanned* (*detect and avoid*) per l'inserimento di UAS in spazi aerei non segregati. Sono state presentate proposte di ricerca in ambito militare nazionale ed europeo a supporto di nuovi concetti di addestramento, nuove tecnologie per il *training* e studi di fattibilità per *trainer* con capacità *Light Combat* come ruolo secondario. E' stato firmato con Amministrazione Difesa a dicembre 2019 un accordo per la ricerca militare AIR4MAMM, con l'obiettivo di sviluppare una soluzione che, attraverso l'adozione di tecnologie informatiche avanzate, consenta di efficientare i processi di addestramento manutentivo e di supporto da remoto alla manutenzione operativa sul campo.
- Sono stati avviati progetti per la definizione di un sistema di *Structural Health* e per la valutazione dei vantaggi/criticità derivanti dalla adozione della propulsione elettrico/ibrida.
- È stata completata la progettazione, installazione ed il *preliminary set*-up della cella automatizzata di presso-formatura di parti in composito a matrice termoplastica (tecnologia brevettata da Leonardo - sistema di mantenimento *flat charge* per parti a sfrido zero).

In ambito Elettronica per la Difesa e Sicurezza

In linea con le iniziative avviate sono proseguiti:

- gli sviluppi su tecnologie abilitanti per *Active Electronically Scanned Array* quali il ricevitore digitale, il *Fully Digital Beam Forming*, la tecnologia GaN (Nitruro di Gallio), attraverso l'utilizzo anche di componenti COTS (Commercial Off-The-Shelf) per realizzare prodotti più competitivi.
- gli sviluppi di tecnologie *laser* compatte ad alte *performance* per applicazioni in ambito difesa sia nei domini *airborne* che terrestri.
- gli investimenti per lo sviluppo di tecnologie per il puntamento e la stabilizzazione del sistema di arma per *high power laser-based Directed Energy Weapons* (DEW);
- gli sviluppi sulle tecnologie abilitanti per *l'Electronic Signals Measurement* (ESM) e per i futuri sistemi *Electronic Counter Measures* (ECM) e *Electronic Warf*are (EW);
- le attività di ricerca sui nuovi materiali per la nuova generazione *Infra-Red* (IR) *detectors*, così come per il miglioramento di quelle per i *seeker* dei missili, nonché le attività sui materiali innovativi 2D tipo grafene e sui metamateriali.

È stata infine finalizzata la prima fase del programma "*swarm*", un innovativo sistema per la sorveglianza ed per le missioni di riconoscimento basate sull'uso di sciami di mini/micro UAV.

In ambito Cyber sono stati effettuati, in collaborazione con primari Centri di Ricerca, studi su tecnologie innovative secondo le tendenze in atto. In particolare:

- reti neurali, algoritmi di intelligenza artificiale per video/audio analisi per la rilevazione e classificazione di droni, aerei, oggetti, persone e per la realizzazione di data base annotati per il *training* di algoritmi di intelligenza artificiale;

- tecniche *biometrics – on-the-move* (*palm vein recognition*) per autenticazione rapida;
- studio di soluzioni per la protezione dello *storage* dei dati da *quantum computing attacks*;
- soluzioni di sicurezza per sistemi SCADA;
- sviluppo di un prototipo di orchestratore conforme agli standard attuali in ambito 5G per la gestione del ciclo di vita di una *network slice* dedicata a servizi professionali *mission critical* per applicazioni di *public safety.*
- License *Plate Recognition* sviluppata ed addestrata una rete neurale convoluzionale per la classificazione di veicoli e l'identificazione di targhe.

In ambito Spazio:

- Avviata l'implementazione di soluzioni prototipali integrate per il verticale dei droni sugli aspetti di navigazione satellitare, comunicazione ibrida satellitare/terrestre e di geo-informazione al fine di fornire servizi *location-based* anche in situazioni oltre la linea di vista radio (*Beyond Radio Line Of Sight*). Conclusa la fase di analisi e progettazione di una piattaforma di servizi digitali di *Urban Mobility* da fornire tramite droni.
- Avviata l'analisi sui requisiti per la navigazione dinamica a supporto dei veicoli terrestri (*automotive*) a guida connessa ed autonoma (CAD).
- Proseguono gli sviluppi tecnologici relativi a *Artificial Intelligence* e *Big Data Analytics* per integrazione nelle piattaforme applicative e in CLEOS.
- Completata l'implementazione di architetture di servizio ibride basate su connettività a banda larga terrestre (LTE) e satellitare (satelliti HTS) per servizi in mobilità terrestre e marittima.
- Studio di architetture di integrazione 5G/ satellite.

Per lo sviluppo di nuovi Prodotti il 2019 è stato un anno dedicato a continuare gli sviluppi già avviati negli anni precedenti e proseguire nel processo di razionalizzazione ed ottimizzazione del portafoglio prodotti, anche al fine di concentrare gli investimenti sui prodotti più innovativi e competitivi ed inserirne di nuovi finalizzati a rispondere ai requisiti ed alle nuove opportunità/esigenze emerse dal mercato. Sono state quindi privilegiate scelte tecnologiche e di prodotto che pongono Leonardo alla frontiera dell'innovazione e nel novero dei *main players* mondiali, favorendo la sua proiezione internazionale.

In ambito Elicotteristico:

- Il programma AW609 prosegue verso la certificazione con la *Federal Aviation Administration* (FAA). Nel 2019 è stata completata l'attività sul prototipo AC1 (*Aircraft* 1) relativa alla raccolta dei carichi di volo; il prototipo AC3 ha proseguito con le attività di certificazione completando le prove di verifica della stabilità aeroelastica e delle prestazioni del motore. Il velivolo AC4 ha compiuto il primo volo;

- Nel programma AW249 sono state completate tutte le *Critical Design Reviews* (CDRs) e ciò consentirà di proseguire con le attività di sviluppo della configurazione finale.
- Sul programma AW139 nel corso dell'anno sono state condotte le attività di sviluppo per l'allestimento finale dell'elicottero nella configurazione destinata alle forze armate USA (identificata come MH139) e che sono culminate nella consegna e nell'entrata in servizio del primo elicottero presso i reparti operativi.
- Le attività dei programmi RUAV (*Rotary wing Unmanned Aerial Vehicle*) relative ai velivoli senza equipaggio a bordo hanno consentito di proseguire nello sviluppo della piattaforma AWHERO in vista del conseguimento della certificazione di tipo militare, attesa nel corso del 2020. In parallelo al programma di sviluppo, sono proseguite le attività di sperimentazione per la dimostrazione delle capacità operative delle piattaforme AWHERO e SOLO, culminate nella dimostrazione operativa che ha avuto luogo nel mare Mediterraneo nell'ambito del programma di ricerca europeo denominato Ocean 2020.

In ambito Aeronautico

- Nel programma M-346 sono proseguite le attività di sviluppo della versione LFFA (*Light Fighter Family of Aircraft*). A giugno 2019 è stata completata la *Critical Design Review* del velivolo Pre-Serie con ala irrobustita. Dopo l'esecuzione di voli di *loads data gathering* nella prima parte dell'anno, il velivolo Prototipo M-346 X-622 ha subìto una fase di *lay-up* per l'inserimento delle modifiche aerodinamiche caratteristiche del *Fighter Attack* al termine della quale, in questa configurazione, ha eseguito il primo volo.
- Nel programma 345 dopo il primo volo del velivolo Pre-Serie M-345 X-624 a fine 2018 è stata avviata una campagna di sviluppo e dimostrazione a fini certificativi condotta in parallelo sui due velivoli M-345 Pre-Serie (denominato W01) e Serie (W02). In parallelo alle prove in volo sono proseguite le attività di test in laboratorio ed a terra, con raccolta delle evidenze per la Certificazione Militare. Sono stati effettuati circa 170 voli sperimentali intervallati da diversi *lay-up* che hanno portato i due velivoli alla configurazione rappresentativa per la *Initial Certification* a fine 2019. A fine novembre è stata condotta un'attività di *preview* in volo con i piloti del Reparto Sperimentale Volo dell'Aeronautica Militare per la valutazione preliminare del prodotto in ottica di certificazione.
- Nel programma *European* MALE RPAS "MALE 2025" nel corso del 2019 è stata raffinata la *Design Baseline* con una serie di ottimizzazioni.
- E' stato completato lo studio, svolto in collaborazione con aziende nazionali ed inglesi, per valutare la fattibilità di un programma per un *Future Combat Air System* ed è stato quindi firmato lo *Statement of Intent* tra le industrie delle due nazioni che stabilisce la volontà di collaborare nella definizione di un concetto di prodotto innovativo ed efficace e di un modello di *partnership*.

In ambito Elettronica per la Difesa e Sicurezza:

In linea con la strategia tecnologica definita sono stati avviati/proseguiti:

- gli sviluppi sul nuovo UAS Falco Xplorer;
- le attività sul radar Grifo Evo con antenna AESA per confermare la *leadership* sul mercato degli *airborne radar;*
- le iniziative di ricerca a supporto del progetto Tempest, il programma classificato tra UK *Ministry of Defence* e mondo industriale per il futuro aereo di combattimento di sesta generazione;
- gli sviluppi su: *Wide Band Data Link* per comunicazioni satellitari, il sistema MAIR (*Multiple Aperture Infra-Red*); SkyWard 2B la nuova versione del Sistema IRST (*Infra Red Search and Track*); futuri sistemi radar AESA per Eurofighter e Gripen; radar di sorveglianza Osprey; sistemi *Infra-Red Counter Measure; s*istemi per comunicazioni *airborne* compatti *Electronic Signals Measurement* (ESM) e *Electronic Counter Measures;*
- gli investimenti in DRS su sistemi di *Survivability/Protection*, nuovi sensori, sistemi di propulsione navale e sistemi EW;
- gli sviluppi per lo *Space Operational Center* per scopi di *Space Surveillance e Tracking*;
- lo sviluppo della famiglia dei *tactical multi-mission radars* per applicazioni nei settori del *Counter-Unmanned Air System* (CUAS), controllo confini, piccole barche e *seeker* AESA;
- le attività di ricerca nel settore delle comunicazioni radio relative al *Software Defined Radio* (SDR) per applicazioni avioniche, mentre si sono concluse quelle per la SDR in versione navale.
- Le attività sul Multi-Channel Doppler LIDAR: certificazione *laser class* effettuata con successo. Completata prima campagna di misurazioni e test in campo libero.

Nel corso dell'esercizio sono state inoltre finalizzate:

- le attività per lo sviluppo del nuovo radar in Banda L per il controllo del traffico aereo;
- il sistema di sorveglianza *smart* basato su intelligenza artificiale applicata alla *computer vision* (in ambito trasporti);
- il primo prototipo del sistema IS3, ovvero un sistema di sicurezza integrato, per utilizzi nelle *security operational room* per grandi infrastrutture quali porti ed aeroporti;
- le qualifiche funzionali del cannone sovra-ponte 76/62;
- la qualifica ottenuta del nuovo siluro leggero con la nuova batteria primaria;
- la qualifica per il munizionamento guidato Vulcano (127/155);
- lo sviluppo della macchina per lo smistamento dei pacchi (per applicazioni in ambito *e-commerce*);

- In DRS sono proseguiti gli investimenti su sistemi di *Survivability/Protection*, su nuovi sensori, su sistemi di propulsione navale e sistemi EW.

In ambito Cyber

- nella Cyber Security ed Intelligence sono state sviluppate soluzioni basate su Artificial Intelligence a supporto delle decisioni, della Situational Awareness e per sistemi antifrode ed inoltre soluzioni su temi di sicurezza in ambito industriale e su infrastrutture critiche aumentando l'automazione nei processi del Security Operative Center (SOC);
- nella Cyber Security Militare, nel Cyber Range, nella sicurezza dei sistemi di automazione-SCADA e della sicurezza dei sistemi d'arma è proseguita una intensa attività di collaborazione (con Difesa, EDA, etc…), al fine di realizzare nuovi prodotti allineati con le esigenze dei mercati e dei clienti chiave);
- Sono proseguiti gli sviluppi sull'evoluzione delle *Professional Communication Networks*, e sviluppati servizi professionali *broadband* per terminali mobili in soluzioni eterogenee che utilizzano diverse tecnologie di comunicazione integrate nell'ecosistema 5G (e.g. sperimentazione 5G MISE a Bari, Matera e PIT);
- proseguono gli sviluppi della famiglia di prodotti ISSCR (In*tegrated Security Solutions & Control Rooms*) basata sulla piattaforma SC2 (*Safety & Security Command & Control*)

In ambito spaziale

- nell'ambito delle infrastrutture/sistemi di segmento satellitare di terra è stato completato lo sviluppo di un segmento utente multimissione (EASE), sino ad arrivare ad un *minimum viable product*, ed è proseguito lo sviluppo di un segmento di controllo dei satelliti di nuova generazione, dai *CubeSat* agli *SmallSat* per il mercato "*New Space*" (ENABLE), ma anche per i satelliti di maggiori dimensioni utilizzati nel mercato Istituzionale/Governativo (CORE).
- è stato definito ed avviato un piano di attività per lo sviluppo di una piattaforma (Ionolab) per l'erogazione di servizi ionosferici di navigazione per correzioni *High Accuracy*. Una prima *release* di tale piattaforma è già parte integrante della più ampia piattaforma pilota per l'erogazione dei servizi GNSS che Telespazio sta sviluppando per SpaceOpal.
- è stato elaborato, in collaborazione con la comunità Italiana *Space Weather* ed in condivisione con i principali *Stakeholders* istituzionali (SMA, SMD, Segredifesa), un concetto per la definizione di un'architettura integrata di *Space Traffic Management* e *Space Intelligence*.

Le attività di ricerca relative al **miglioramento dei prodotti esistenti** hanno avuto come requisito fondamentale rendere i prodotti Leonardo più competitivi in termini di costo e di performance e rispondere a nuove normative o standard:

In ambito Elicotteristico:

- per i programmi AW169 e AW189 sono proseguite le attività principalmente sul fronte dell'aggiornamento dei sistemi avionici per rispondere alle richieste del mercato e per migliorare i sistemi di gestione della navigazione e del volo secondo i migliori standard esistenti sul mercato.
- per il modello AW119 si segnala la certificazione della configurazione avionica, rispondente ai requisiti per la conduzione del volo secondo le regole del volo strumentale, che consente al modello di fornire maggiore flessibilità operativa e maggiori opportunità di mercato.
- per il modello AW109 Trekker è stata ottenuta la certificazione dell'autorità aeronautica degli USA, garantendo nuove opportunità commerciali su un mercato strategico.

In ambito Aeronautico

- per *l'Eurofighter Typhoon* è stato finalizzato il pacchetto P3Eb Inc0 per la versione *Entry Into Service* dei velivoli Kuwait. Si sono svolte campagne di volo con i 2 velivoli prototipi IPA2 – dedicato alla sperimentazione del VOR (VHF *Omnidirectional Range*) e ISPA4 – dedicato alla integrazione dei nuovi carichi. Il 23 dicembre, dopo un complesso *lay-up* configurativo, è stato eseguito il primo volo del prototipo ISPA6 in configurazione completa Kuwait, incluso il nuovo Radar ESCAN.
- è stato sottoscritto tra NETMA ed Eurofighter il contratto "LTE ACE (*Long Term Evolution - Assessment of Capability Exploitation*) *Study*" e sono state avviate le attività di valutazione e trade-off di soluzioni architetturali e sistemistiche intese a conferire al velivolo le capacità necessarie a fronteggiare gli scenari operativi negli anni 2025+;
- per il C-27J sono state finalizzate le attività di sviluppo della configurazione *New Industrial Baseline*, pervenendo alla qualifica del *Block* 1 oggetto di accettazione dei primi due velivoli per il Cliente Kenya avvenuta a fine 2019. Il nuovo *standard* di prodotto, caratterizzato da un nuovo sistema avionico, nuovi pannelli di controllo della cabina di pilotaggio, sistemi e sensori aggiornati ai più recenti standard tecnologici, assicura la piena rispondenza alle moderne regolamentazioni civili e ai più stringenti requisiti militari.
- proseguono le attività per l'aggiornamento della flotta C-27J della *US Coast Guard* in configurazione "missionizzata". Il programma ha l'obiettivo di pervenire ad una configurazione con capacità ISR (*Intelligence, Surveillance and Reconnaissance*).
- sul programma M-346 AJT (Advanced Jet Trainer) sono proseguite le attività di sviluppo e qualifica degli aggiornamenti configurativi.
- sono state finalizzate le attività di sviluppo della nuova versione Cargo dell'ATR 72. È stato altresì lanciato lo sviluppo della variante ATR 42 STOL (Short Take Off & Landing) orientata a conferire al velivolo maggiori capacità di decollo e atterraggio su piste corte, espandendo il mercato aggredibile.

In ambito Elettronica per la Difesa e Sicurezza:

In linea con le iniziative avviate sono proseguiti:

- gli investimenti per l'evoluzione del portafoglio prodotti: *New Gen. Obstacle Warning System* (per dotare le piattaforme ad ala rotante di un sistema di ausilio al pilota per la rilevazione degli ostacoli), *Mission Management System* (per piattaforme *manned* ed *unmanned* - gestione completa della missione e dei sensori integrati a bordo), Airborne AESA (*Active Electronically Scanned Array*- per applicazioni di sorveglianza e *targeting*), IFF Systems (sviluppi nell'ambito della famiglia degli interrogatori), Skyward IRST (*Infra-Red Search and Track* - sviluppi per incrementare le prestazioni e per semplificare il sistema al fine di favorire l'integrazione anche su piattaforme aeronautiche di medie dimensioni), ammodernamento dei *targeting systems* ITSS per il sistema di simulazione e training per il M-345;
- le attività connesse ai grandi programmi sia Nazionali che Internazionali: Eurofighter Typhoon, NEES (nuovo elicottero esplorazione e scorta);
- le attività di sviluppo di apparati per lo spazio quali l'orologio atomico di nuova generazione "Rb POP", di *attitude sensors*, di *payloads* (Spectrometers) e bracci robotici per la ricerca e la raccolta di campioni per l'esplorazione planetaria e di debris per il servizio in orbita;
- gli sviluppi del radar AESA in banda X, C e L per applicazioni navali e sul *Long Range Radar*;
- gli investimenti nel settore delle comunicazioni radio per il rafforzamento delle *capabilities* per le *Software Defined Radio* (MR-CNR/*Multi Role Combat Net Radio*) ed il miglioramento del Galileo PRS (*Public Regulated Service*);
- gli sviluppi nel settore dell'optronica in particolare sul LEOSS (*airborne domain*) e sul DSS IRST (dominio navale) e sul Janus D (dominio terrestre);
- le attività di ottimizzazione dei sistemi C2&C4 Systems e di sorveglianza costiera, dei sistemi C-UAS (*Counter-Unmanned Air Systems*), dei prodotti ATM ed ATS, in ambito *Driver Night Vision Systems (DNVS)* militare e *IR detectors and cameras.*

In ambito Spazio:

- evoluzione delle piattaforme applicative (SEonSE, braINT, AWARE, agriGEO, mapcy) ed integrazione di nuovi servizi di *Data Analysis* nei domini di interesse per GeoInformazione: agricoltura, difesa e sicurezza, gestione del territorio, *asset management*, *crisis management*, *maritime surveillance*, *image intelligence.*
- completamento e messa in operazioni della piattaforma trasversale CLEOS per la gestione/preelaborazione del dato satellitare.
- evoluzioni di sistemi/soluzioni di navigazione satellitare multicostellazione (Navigation Gateway) a supporto di applicazioni per sistemi *unmanned* (RPAS/droni).

- consolidamento dell'architettura per l'erogazione di servizi SST e della capacità di simulazione e2e per la progettazione di missioni ottiche di osservazioni di detriti. In particolare, è stato predisposto un prototipo, basato su COTS, di una piattaforma per misure di performance della missione e pianificazione delle osservazioni.

Andamento del titolo azionario

Le azioni ordinarie Leonardo sono trattate sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana SpA e sono identificabili attraverso i seguenti codici:

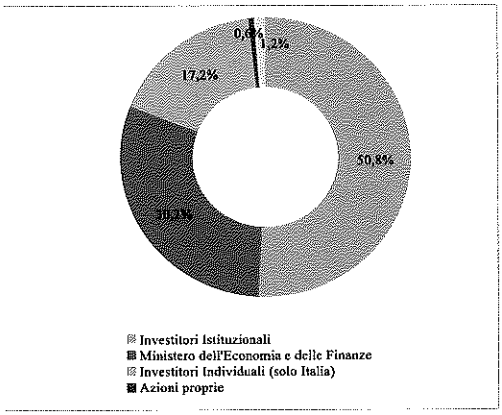
- *ISIN Code: IT0003856405;*
- *Nasdaq: LDO-MTAA;*
- *Bloomberg: LDO IM.*

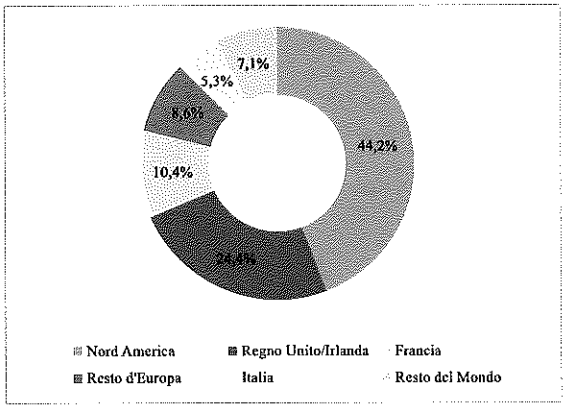
L'unità organizzativa *Investor Relations and Credit Rating Agencies* di Leonardo Spa, a diretto riporto del *Chief Financial Officer*, ha, tra l'altro, il compito di gestire le relazioni con la generalità degli azionisti, gli investitori istituzionali, le agenzie di *credit rating* e gli analisti finanziari, attraverso una comunicazione continuativa, proattiva, trasparente e tempestiva.

Maggiori informazioni sono disponibili nella sezione Investitori del sito istituzionale (www.leonardocompany.com).

Maggiori azionisti

Secondo l'ultima *Shareholder Analysis*, condotta a febbraio 2020, il capitale sociale di Leonardo e la distribuzione geografica del flottante dell'azionariato istituzionale sono così composti:

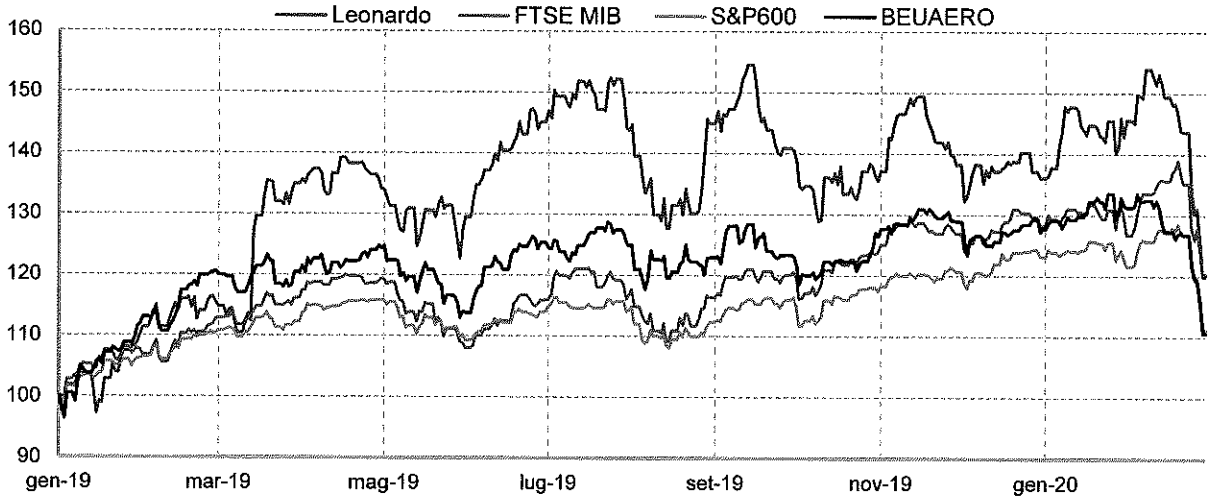




Per maggiori informazioni si rinvia alla pagina "Azionariato" nella sezione *Investitori* del sito istituzionale (www.leonardocompany.com).

Andamento del titolo Leonardo rispetto all'indice settoriale europeo Bloomberg EMEA *Aerospace & Defense* (BEUAERO) e ai principali indici borsistici italiano ed europeo (29 febbraio 2020 = 100)

Si riporta di seguito l'andamento del titolo Leonardo da inizio 2019 al 29 febbraio 2020, messo a confronto con l'indice Bloomberg EMEA *Aerospace & Defence* (BEUAERO), l'indice dei 40 principali titolo della Borsa di Milano (FTSE-MIB) e l'indice rappresentativo del 600 maggiori titoli in Europa (S&P600).



Corporate Governance

Con il termine *Corporate Governance* si intende l'insieme delle regole e, più in generale, il sistema di governo societario che presiedono alla gestione e al controllo della Società.

Il modello di *Governance* di Leonardo, in linea con i principi ed i criteri applicativi formulati dal Codice di Autodisciplina, al quale la Società aderisce, è orientato alla massimizzazione del valore per gli azionisti, al controllo dei rischi d'impresa e alla più ampia trasparenza nei confronti del mercato, nonché finalizzato ad assicurare integrità e correttezza nei processi decisionali.

Tale modello ha formato oggetto nel tempo di successivi adeguamenti al fine di recepire le indicazioni di volta in volta formulate nel citato Codice, che risultano incorporate nel "Regolamento del Consiglio di Amministrazione", puntualmente aggiornato dal Consiglio al fine di perfezionare ulteriormente il livello di *compliance* del modello di *Governance* della Società, assicurandone il costante allineamento ai contenuti del Codice *pro tempore* vigente, nonché alle variazioni intervenute nella struttura organizzativa aziendale.

Il testo del Regolamento del Consiglio è disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società (www.leonardocompany.com). Il testo del vigente Codice di Autodisciplina è disponibile sul sito web del Comitato per la *Corporate Governance* ((https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/homepage/homepage.htm).

Il sistema di *Corporate Governance* di Leonardo e la sua conformità alle indicazioni del Codice formano oggetto di periodica e analitica illustrazione da parte del Consiglio di Amministrazione nella specifica Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, predisposta in occasione dell'approvazione del Progetto di Bilancio (nel rispetto delle prescrizioni contenutistiche di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 123-bis del T.U.F. e sulla base dell'articolato del vigente Codice di Autodisciplina) e pubblicata contestualmente alla presente Relazione Finanziaria Annuale.

Si fornisce di seguito una sintetica illustrazione della struttura di *Governance* della Società. Per una dettagliata informativa sull'assetto di governo societario di Leonardo, sui principali aggiornamenti intervenuti nel corso dell'esercizio 2019 e nei primi mesi del corrente esercizio, nonché in ordine alle iniziative e alle misure attuative adottate dalla Società al fine di garantire il più accurato livello di adesione ai contenuti del Codice di Autodisciplina, si rinvia alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari approvata dal Consiglio di Amministrazione contestualmente alla presente Relazione e resa disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società (www.leonardocompany.com), nonché nell'apposita sezione predisposta in occasione dell'Assemblea di Bilancio, contenente la documentazione e le informazioni inerenti all'Assemblea.

Struttura di Corporate Governance

La struttura di *Governance* della Società, basata sul modello organizzativo tradizionale, è conforme a quanto previsto dalla normativa in materia di emittenti quotati nonché alle indicazioni del Codice di Autodisciplina ed è essenzialmente come di seguito articolata.

- **Assemblea degli azionisti**. Delibera in sede ordinaria e straordinaria sulle materie alla stessa riservate dalla legge o dallo Statuto;

- **Consiglio di Amministrazione**. E' investito dei più ampi poteri per l'amministrazione della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, ad esclusione degli atti riservati - dalla legge o dallo Statuto - all'Assemblea. L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti in data 16 maggio 2017 per il triennio 2017- 2019 ed il relativo mandato scadrà con la prossima Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio 2019.

- **Presidente del Consiglio di Amministrazione**. In data 16 maggio 2017 il Consiglio di Amministrazione ha conferito al Presidente della Società, Pref. Giovanni De Gennaro, oltre alla rappresentanza legale della Società e la firma sociale a norma di legge e di Statuto, alcune attribuzioni relative a "Rapporti Istituzionali" (da esercitarsi in coordinamento con l'Amministratore Delegato), "Sicurezza di Gruppo" e "*Group Internal Audit*". Il Consiglio in pari data ha inoltre conferito al Presidente il compito di sovraintendere all'attuazione delle regole di governo societario con riguardo all'integrità dei comportamenti aziendali e al contrasto alla corruzione.

- **Amministratore Delegato**. Il Consiglio di Amministrazione del 16 maggio 2017 ha attribuito al Dott. Alessandro Profumo la carica di Amministratore Delegato. In particolare il Consiglio, fermo restando quanto a quest'ultimo riservato, ha conferito all' Amministratore Delegato tutte le attribuzioni e i poteri per la gestione unitaria della Società, dei suoi rami d'azienda e delle società controllate e per la gestione di tutte le interessenze in società collegate e partecipate, in coerenza con le linee di indirizzo strategico da lui stesso individuate e approvate dal Consiglio di Amministrazione, oltre alla rappresentanza legale della Società e alla firma sociale (nei limiti dei poteri conferiti a norma di legge e di Statuto) e al potere di dare attuazione alle delibere dell'organo amministrativo, incluse quelle adottate precedentemente alla sua nomina (16 maggio 2017).

- ***Lead Independent Director***. A seguito del rinnovo del Consiglio di Amministrazione da parte dell'Assemblea tenutasi in data 16 maggio 2017, lo stesso Consiglio ha provveduto in pari data a nominare l'Amministratore Paolo Cantarella quale *Lead Independent Director* con il compito di coordinare le istanze e i contributi degli Amministratori non esecutivi e in particolare di quelli indipendenti.

  Anche in assenza delle specifiche situazioni contemplate dal Codice di Autodisciplina, il Regolamento del Consiglio di Amministrazione prevede infatti tale facoltà di nomina da parte dell'organo consiliare,

con l'astensione degli Amministratori esecutivi e comunque di quelli non indipendenti; è previsto altresì che il Consiglio provveda in ogni caso alla nomina ove al Presidente vengano conferite deleghe operative. Il Consiglio, pur non avendo conferito deleghe operative al Presidente, ha ritenuto comunque (anche in considerazione delle attribuzioni allo stesso conferite) di procedere alla nomina del *Lead Independent Director*, che rimane in carica per la durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.

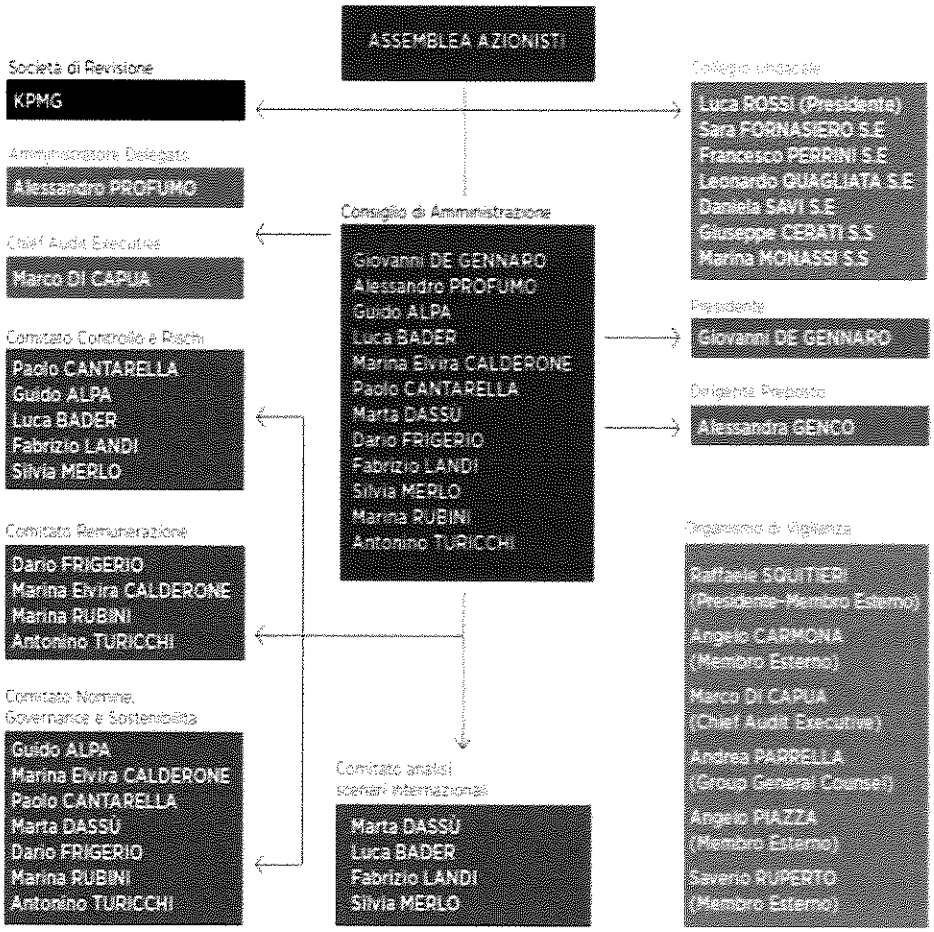
- **Comitati.** Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo ha istituito i seguenti Comitati endoconsiliari, dotati di funzioni propositive e consultive: il Comitato Controllo e Rischi (che svolge anche le funzioni di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate), il Comitato per la Remunerazione e il Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità (previsti dal Codice di Autodisciplina), nonché il Comitato Analisi Scenari Internazionali. Composizione, compiti e modalità di funzionamento dei Comitati sono definiti e disciplinati da appositi Regolamenti approvati dallo stesso Consiglio di Amministrazione, in coerenza con le indicazioni formulate dal Codice di Autodisciplina.

- **Collegio Sindacale**. Al Collegio Sindacale spetta - tra l'altro - il compito di vigilare: a) sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione; b) sull'adeguatezza ed efficacia della struttura organizzativa della Società, del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi nonché del sistema amministrativo contabile, anche con riferimento all'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare correttamente i fatti di gestione; c) sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dal Codice di Autodisciplina; d) sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate in relazione alle informazioni da fornire per adempiere agli obblighi di comunicazione previsti dalla legge. L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti in data 15 maggio 2018 per il triennio 2018-2020, nonché integrato dall'Assemblea del 16 maggio 2019, come diffusamente illustrato nella Relazione di *Corporate Governance*, ai cui contenuti si rinvia.

- **Società di Revisione.** La Società di Revisione è il soggetto incaricato di effettuare la revisione legale dei conti. L'incarico è conferito dall'Assemblea degli azionisti, su proposta motivata del Collegio Sindacale. L'Assemblea degli azionisti del 16 maggio 2012 ha conferito l'incarico di revisione legale dei conti alla KPMG S.p.A. per il periodo 2012-2020.

- **Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.** Il Consiglio di Amministrazione del 9 novembre 2017, ai sensi dell'art. 154-*bis* del TUF e degli artt. 25.4 e 25.5 dello Statuto sociale, ha nominato Alessandra Genco (*Chief Financial Officer* della Società) quale Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, fino alla scadenza dell'attuale Consiglio di Amministrazione.

Si fornisce di seguito una rappresentazione grafica di sintesi della struttura di *Governance* di Leonardo.



Infine, si segnalano di seguito i principali strumenti di *Governance* di cui la Società si è dotata, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di regolamento nonché alle indicazioni del Codice di Autodisciplina. Per un'illustrazione dei contenuti della sottoelencata documentazione (disponibile al pubblico nelle specifiche sezioni *"Corporate Governance"* ed *"Etica e Compliance"* del sito web della Società, www.leonardocompany.com) si rinvia agli specifici contenuti della Relazione di. *Corporate Governance*:

- Statuto sociale;
- Codice Etico;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001;
- Linee di indirizzo Gestione delle segnalazioni (*Whistleblowing*);
- Codice Anticorruzione del Gruppo Leonardo;
- Regolamento Assembleare;
- Regolamento del Consiglio di Amministrazione;
- Regolamento del Comitato Controllo e Rischi;
- Regolamento del Comitato per la Remunerazione;
- Regolamento del Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità;

- Regolamento del Comitato Analisi Scenari Internazionali;
- Procedura per le Operazioni con Parti Correlate;
- Codice di *Internal Dealing*;
- Procedura per la gestione, il trattamento e la comunicazione delle informazioni riservate e privilegiate di Leonardo Spa e per la gestione del Registro *Insider*.

Andamento economico - finanziario della Capogruppo

	2018	2019	Variazione
Ordini	10.169	9.163	(9,9%)
Portafoglio ordini	28.030	27.987	(0,2%)
Ricavi	8.079	9.010	11,5%
EBITDA	699	1.025	46,6%
EBITA	410	568	38,5%
ROS	*5,1%*	*6,3%*	*1,2 p,p,*
EBIT	127	538	323,6%
EBIT Margin	*1,6%*	*6,0%*	4,4 p,p,
Risultato Netto ordinario	195	390	100,0%
Risultato Netto	284	390	37,3%
Indebitamento Netto	2.815	3.874	37,6%
FOCF	134	(264)	(297,0%)
ROI	*4,9%*	*6,3%*	1,4 p,p,
ROE	*3,4%*	*6,7%*	3,3 p,p,
Organico	28.140	29.348	4,3%

Per la definizione degli indici si rimanda al paragrafo "Indicatori alternativi di performance "non-GAAP".

L'andamento dei principali indicatori di Leonardo Spa del 2019 conferma il *trend* di crescita previsto dal piano industriale già analizzato nella sezione relativa al bilancio consolidato, alla quale si rimanda.
In particolare:

- gli ordini pari a €mld. 9.2 presentano, rispetto al precedente esercizio (€mld. 10.2), un decremento pari al 9,9%, dovuto principalmente all'acquisizione, nel 2018, del contratto NH90 Qatar. Al netto di tale fenomeno, tutti i *business* risultano in crescita;
- i ricavi pari a €mld. 9.0 presentano, rispetto al 2018 (€mld. 8,1), un incremento significativo pari a circa 11,5% con una significativa crescita della redditività operativa (ROS dal 5.1% del 2018 al 6.3% del 2019);
- il risultato netto, pari €mil. 390 (€mil. 284 al 31 dicembre 2018) beneficia, rispetto al precedente esercizio, del miglioramento del risultato operativo al netto del relativo carico fiscale;
- L'indebitamento netto della Società al 31 dicembre 2019 risente principalmente, oltre al risultato del cash flow, dell'iscrizione delle passività finanziarie derivanti dall'applicazione dell'IFRS 16 "Leasing" (l'effetto al 31 dicembre 2019 sull'indebitamento netto della società è stato pari ad €mil. 626; gli effetti dell'adozione del principio sul bilancio 2019 sono riportati nella Nota 4 del Bilancio di Esercizio), nonché per la distribuzione di dividendi (per €mil. 81) e dell'acquisizione di partecipazioni (Nota 11 del bilancio di esercizio).

Di seguito è riportato il prospetto relativo all'andamento economico:

(€mil.)	*Note*	*2018*	*2019*	*Variazione*	*Variazione %*
Ricavi		8.079	9.010	931	11,5%
Costi per acquisti e per il personale	*(*)*	(7.318)	(7.949)		
Altri ricavi (costi) operativi netti	*(**)*	(62)	(36)		
Ammortamenti e svalutazioni	*(***)*	(289)	(457)		
EBITA		**410**	**568**	**158**	**38,5%**
ROS		*5,1%*	*6,3%*	1,2 p,p,	
Proventi (Oneri) non ricorrenti		(97)	(21)		
Costi di ristrutturazione		(182)	(5)		
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di business combination		(4)	(4)		
EBIT		**127**	**538**	**411**	**323,6%**
EBIT Margin		*1,6%*	*6,0%*	4,4 p,p,	
Proventi (Oneri) finanziari netti	*(****)*	115	(51)		
Imposte sul reddito		(47)	(97)		
Risultato Netto ordinario		**195**	**390**	**195**	**100,0%**
Risultato connesso a discontinued operation ed operazioni straordinarie	*(*****)*	89	-		
Risultato Netto		**284**	**390**	**106**	**37,3%**

Note di raccordo fra le voci del conto economico riclassificato e il prospetto di conto economico:

(*) Include le voci "Costi per acquisti e per il personale" (esclusi gli oneri di ristrutturazione i ricavi/costi non ricorrenti) e "Accantonamenti (assorbimenti) per contratti onerosi".

(**) Include gli "Altri ricavi/(costi) operativi" esclusi gli oneri di ristrutturazione, i ricavi/(costi) non ricorrenti e gli accantonamenti (assorbimenti) per contratti onerosi (perdite a finire).

(***) Include gli "Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie", esclusa la quota di ammortamento riferibile ad attività immateriali acquisite in sede di Business Combination, gli impairment degli avviamenti e le svalutazioni considerate come non ricorrenti;

(****) Include le voci "proventi (oneri) finanziari", escluse le plusvalenze (minusvalenze) relative ad operazioni straordinarie).

(*****) Include le voci "Utile (Perdita) connesso a discontinued operation" oltre alle plusvalenze (minusvalenze) oneri relativi ad operazioni straordinarie (principali operazioni di acquisizione e dismissione).

Nel prospetto seguente è riportata la struttura patrimoniale al 31 dicembre 2019 a confronto con l'esercizio 2018:

(€mil.)	*Note*	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Attività non correnti		12.333	13.221
Passività non correnti		(1.719)	(1.449)
Capitale fisso	*(*)*	**10.614**	**11.772**
Rimanenze	*(**)*	(522)	41
Crediti commerciali		2.405	2.698
Debiti commerciali		(2.542)	(3.057)
Capitale circolante		(659)	(318)
Fondi per rischi (quota corrente)		(810)	(804)
Altre attività (passività) nette correnti	*(***)*	(924)	(756)
Capitale circolante netto		**(2.393)**	**(1.878)**
Capitale investito netto		**8.221**	**9.894**
Patrimonio netto		5.691	6.020
Indebitamento Netto		**2.815**	**3.874**
(Attività) passività nette possedute per la vendita	*(****)*	(285)	-

Note di raccordo fra le voci dello stato patrimoniale riclassificato e il prospetto di stato patrimoniale:

(*) Include, rispettivamente, tutte le attività non correnti e tutte le passività non correnti, esclusi i "Debiti finanziari non correnti" e i principali crediti finanziari non correnti.

(**) Include le "Rimanenze" oltre alle attività e passività derivanti da contratti;

(***) Include le voci "crediti/debiti per imposte sul reddito" e "altre attività/(passività) correnti" (esclusi i "derivati a copertura di poste dell'indebitamento"),

(****) Include l'ammontare netto delle voci "Attività non correnti possedute per la vendita" e "Passività direttamente correlate ad attività possedute per la vendita".

L'indebitamento Netto risulta così composto:

(€mil.)	***31 dicembre 2018***	*di cui correnti*	***31 dicembre 2019***	*di cui correnti*
Debiti obbligazionari	2.778	*394*	2.469	*83*
Debiti bancari	691	*51*	942	*48*
Disponibilità e mezzi equivalenti	(1.621)	*(1.621)*	(1.407)	*(1.407)*
Indebitamento bancario e obbligazionario netto	**1.848**		**2.004**	
Crediti finanziari correnti verso parti correlate	(193)	*(193)*	(263)	*(263)*
Altri crediti finanziari correnti	(28)	*(28)*	(26)	*(26)*
Crediti finanziari e titoli correnti	**(221)**		**(289)**	
Crediti finanziari non correnti verso Superjet	(25)		-	
Crediti finanziari non correnti verso società consolidate da Leonardo	(283)		(402)	
Derivati a copertura di poste dell'indebitamento	-	-	-	-
Debiti finanziari verso parti correlate	1.425	*1.425*	1.842	*1.842*
Passività per leasing verso parti correlate	-	-	573	*97*
Passività per leasing	-	-	53	*15*
Altri debiti finanziari	71	*39*	93	*61*
Indebitamento Netto	**2.815**		**3.874**	

L'incremento dei "debiti finanziari verso parti correlate", rispetto al precedente esercizio, è dovuto principalmente all'applicazione, come già detto, del nuovo principio contabile IFRS 16 che regola il trattamento delle operazioni di leasing, per un ammontare di €mil. 573 oltre ad altri debiti finanziari verso parti correlate (Nota 34 del bilancio d'esercizio).

Di seguito è riportato il prospetto relativo al flusso di cassa del periodo:

(€mil.)	*Note*	*2018*	*2019*	*Variazione*	*Variazione %*
Flusso di cassa generato/(utilizzato) da attività operative	*(*)*	464	(40)		
Dividendi ricevuti		121	171		
Flusso di cassa da attività di investimento ordinario	*(**)*	(451)	(395)		
Free Operating Cash Flow (FOCF)		**134**	**(264)**	**(398)**	**(297,0%)**
Operazioni strategiche	*(***)*	-	(28)		
Variazione delle altre attività di investimento	*(****)*	75	4		
Variazione netta dei debiti finanziari		(70)	152		
Dividendi pagati		(81)	(81)		
Incremento/(decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti		**58**	**(217)**		
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio		1.565	1.621		
Effetto Fusioni/Scissioni		-	-		
Differenze di cambio e altri movimenti		(2)	3		
Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre		**1.621**	**1.407**		

Note di raccordo fra le voci del rendiconto finanziario riclassificato e il prospetto di rendiconto finanziario:

(*) Include la voce "Flusso di cassa da attività operative", esclusi i pagamenti dei debiti ex Lege 808/1985;

(**) Include la voce "Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di investimento, inclusi i pagamenti dei debiti ex Lege 808/1985 ed esclusi i dividendi ricevuti;

(***) Include quota delle "altre attività di investimento" classificate come "operazioni strategiche";

(****) Include la voce "altre attività di investimento", esclusi i dividendi ricevuti e le operazioni classificate come "operazioni strategiche".

Sedi della Capogruppo

Le sedi della Capogruppo sono le seguenti:

- Sede legale: Roma, Piazza Monte Grappa, 4
- Sede secondaria: Genova, Corso Perrone, 118

Prospetto di raccordo del risultato dell'esercizio e del patrimonio netto della Capogruppo con quelli consolidati al 31 dicembre 2019

(€mil.)	*2019*	
	Patrimonio netto	**di cui: Risultato dell'esercizio**
Patrimonio netto e risultato della Capogruppo	6.020	390
Eccedenza dei patrimoni netti delle situazioni contabili annuali rispetto ai valori di carico delle partecipazioni in imprese consolidate	(3.846)	562
Rettifiche effettuate in sede di consolidamento per:		
- differenza tra prezzo di acquisto e corrispondente patrimonio netto contabile	3.304	10
- eliminazione di utili infragruppo	101	54
- imposte sul reddito differite e anticipate		
- dividendi da società consolidate		(196)
- Differenze di traduzione	(256)	1
Patrimonio netto e risultato di competenza del Gruppo	**5.323**	**821**
Interessi di terzi	11	1
Totale patrimonio netto e risultato consolidato	**5.334**	**822**

Proposta all'assemblea

Signori Azionisti,

premesso che il bilancio dell'esercizio 2019 chiude con un utile di Euro 389.777.585,94, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della LEONARDO - Società per azioni:

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- vista la relazione del Collegio Sindacale;
- presa visione del bilancio al 31 dicembre 2019;
- preso atto della relazione della KPMG S.p.A.

delibera

- di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio al 31 dicembre 2019;
- di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di destinare l'utile relativo all'esercizio 2019 di Euro 389.777.585,94 come segue:
- quanto a Euro 19.488.879,30, corrispondenti al 5% dell'utile stesso, a riserva legale;
- quanto a Euro 0.14, a titolo di dividendo, ponendolo in pagamento, al lordo delle eventuali ritenute di legge, a decorrere dal 24 maggio 2020, con "data stacco" della cedola n. 11 coincidente con il 22 giugno 2020 e "*record date*" (ossia, data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art.83-terdecies del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) coincidente con il 23 giugno 2020; quanto sopra con riferimento a ciascuna azione ordinaria che risulterà in circolazione alla data di stacco cedola, escluse le azioni proprie in portafoglio a quella data, fatto salvo il regime di quelle che risulteranno effettivamente assegnate, in virtù dei vigenti piani di incentivazione, nell'esercizio in corso.
- quanto al residuo, a utili a nuovo."

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Giovanni De Gennaro)

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2019

Prospetti contabili consolidati

Conto economico separato consolidato

(€mil.)	*Note*	2018	*Di cui con parti correlate*	2019	*Di cui con parti correlate*
Ricavi	*27*	12.240	*1.811*	13.784	*1.895*
Altri ricavi operativi	*28*	599	*6*	551	*4*
Costi per acquisti e per il personale	*29*	(11.173)	*(565)*	(12.136)	*(669)*
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie	*30*	(656)		(619)	
Altri costi operativi	*28*	(511)	*(1)*	(587)	*(1)*
Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari		**499**		**993**	
Proventi finanziari	*31*	148	*7*	168	*5*
Oneri finanziari	*31*	(396)	*(4)*	(475)	*(4)*
Effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto	*12*	234		183	
Utile (perdita) prima delle imposte e degli effetti delle Discontinued Operation		**485**		**869**	
Imposte sul reddito	*32*	(64)		(147)	
Utile (Perdita) connesso a Discontinued Operation	*33*	89		100	
Utile (perdita) netto/a attribuibile a:		**510**		**822**	
- soci della controllante		*509*		*821*	
- interessenze di pertinenza di Terzi		*1*		*1*	
Utile (perdita) per Azione	*34*	*0,888*		*1,428*	
Base e diluito continuing operation		*0,733*		*1,254*	
Base e diluito discontinued operation		*0,155*		*0,174*	

I dati al 31 dicembre 2019 sono stati determinati applicando l'IFRS 16. In adempimento alle regole di transizione definite ed illustrate nella Nota 5, viceversa, i dati del periodo a confronto non sono stati rielaborati.

Conto economico complessivo consolidato

(€mil.)	*Note*	2018		2019	
Utile (perdita) del periodo			**510**		**822**
Altre componenti di conto economico complessivo:					
Componenti che non possono essere riclassificate nell'utile (perdita) di periodo:					
- Rivalutazione piani a benefici definiti:	*20*		(15)		(70)
. rivalutazione		(9)		(74)	
. differenza cambio		(6)		4	
- Effetto fiscale	*20*		3		13
- Adeguamento Tax rate			-		-
			(12)		**(57)**
Componenti che possono essere in seguito riclassificate nell'utile (perdita) di periodo:					
- Variazioni cash-flow hedge:	*20*		(53)		30
. variazione generata nel periodo		(58)		26	
. trasferimento nell'utile (perdita) del periodo		5		4	
- Differenze di traduzione	*20*		68		141
. variazione generata nel periodo		65		142	
. trasferimento nell'utile (perdita) del periodo		3		(1)	
- Effetto fiscale	*20*		10		(6)
			25		**165**
Quota di pertinenza delle "Altre componenti di conto economico complessivo " delle partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto			2		(27)
Totale altre componenti di conto economico complessivo, al netto degli effetti fiscali:			**15**		**81**
Utile (perdita) complessivo, attribuibile a:			**525**		**903**
- Soci della controllante			*524*		*902*
- Interessenze di pertinenza di terzi			*1*		*1*
Utile (perdita) complessivo attribuibile ai soci della controllante:			**524**		**902**
- delle continuing operation			*435*		*802*
- delle discontinued operation			*89*		*100*

I dati al 31 dicembre 2019 sono stati determinati applicando l'IFRS 16. In adempimento alle regole di transizione definite ed illustrate nella Nota 5, viceversa, i dati del periodo a confronto non sono stati rielaborati.

Situazione finanziaria-patrimoniale consolidata

(€mil.)	*Note*	31 dicembre 2018	*Di cui con parti correlate*	31 dicembre 2019	*Di cui con parti correlate*
Attività immateriali	*9*	6.591		6.764	
Attività materiali	*10*	2.166		2.177	
Investimenti immobiliari		56		103	
Diritti d'uso	*11*	-		431	
Investimenti in partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto	*12*	1.139		1.154	
Crediti	*13*	450	*1*	436	*8*
Attività per imposte differite	*32*	1.208		1.096	
Altre attività non correnti	*13*	239	-	175	-
Attività non correnti		**11.849**		**12.336**	
Rimanenze	*15*	5.449		5.823	
Attività derivanti da contratti	*16*	2.528		2.928	
Crediti commerciali	*17*	2.936	*504*	2.995	*537*
Crediti per imposte sul reddito		72		71	
Crediti finanziari	*17*	185	*153*	197	*161*
Altre attività correnti	*18*	444	*4*	489	*6*
Disponibilità e mezzi equivalenti	*19*	2.049		1.962	
Attività correnti		**13.663**		**14.465**	
Attività non correnti possedute per la vendita	*33*	7		92	
Totale attività		**25.519**		**26.893**	
Capitale sociale	*20*	*2.495*		*2.496*	
Altre riserve		*2.004*		*2.827*	
Patrimonio Netto di Gruppo		4.499		5.323	
Patrimonio Netto di Terzi		11		11	
Totale Patrimonio Netto		**4.510**		**5.334**	
Debiti finanziari non correnti	*21*	3.423	-	3.975	*33*
Benefici ai dipendenti	*23*	506		509	
Fondi per rischi ed oneri non correnti	*22*	885		675	
Passività per imposte differite	*32*	322		245	
Altre passività non correnti	*24*	898	-	814	-
Passività non correnti		**6.034**		**6.218**	
Passività derivanti da contratti	*16*	8.055		7.804	
Debiti commerciali	*25*	3.028	*153*	3.791	*350*
Debiti finanziari correnti	*21*	1.190	*669*	1.031	*730*
Debiti per imposte sul reddito		35		43	
Fondi per rischi ed oneri correnti	*22*	1.125		1.164	
Altre passività correnti	*24*	1.542	*104*	1.485	*63*
Passività correnti		**14.975**		**15.318**	
Passività direttamente correlate ad attività possedute per la vendita	*33*	-		23	
Totale passività		**21.009**		**21.559**	
Totale passività e patrimonio netto		**25.519**		**26.893**	

I dati al 31 dicembre 2019 sono stati determinati applicando l'IFRS 16. In adempimento alle regole di transizione definite ed illustrate nella Nota 5, viceversa, i dati del periodo a confronto non sono stati rielaborati.

Rendiconto finanziario consolidato

(€mil.)	*Note*	2018	*Di cui con parti correlate*	2019	*Di cui con parti correlate*
Flusso di cassa lordo da attività operative	*35*	1.669		1.847	
Variazioni dei crediti/debiti commerciali, attività/passività derivanti da contratti e rimanenze	*35*	(321)	*150*	(528)	*164*
Variazione delle altre attività e passività operative e fondi rischi ed oneri	*35*	(440)	*(26)*	(390)	*(40)*
Oneri finanziari netti pagati		(235)	*3*	(216)	*1*
Imposte sul reddito incassate/(pagate)		14	-	(68)	-
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività operative		**687**		**645**	
Investimenti in attività materiali ed immateriali		(577)		(594)	
Cessioni di attività materiali ed immateriali		24		17	
Altre attività di investimento		203	-	111	-
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di investimento		**(350)**		**(466)**	
Sottoscrizione di Term Loan e Finanziamento BEI		498		300	
Rimborso di prestiti obbligazionari		(513)		(423)	
Variazione netta degli altri debiti finanziari		(91)	*(75)*	(58)	*1*
Dividendi pagati		(81)		(81)	
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di finanziamento		**(187)**		**(262)**	
Incremento/(decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti		150		(83)	
Differenze di cambio e altri movimenti		6		2	
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio		1.893		2.049	
Incremento/(decremento) delle disponibilità delle discontinued operation		-		(6)	
Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre		**2.049**		**1.962**	

I dati al 31 dicembre 2019 sono stati determinati applicando l'IFRS 16. In adempimento alle regole di transizione definite ed illustrate nella Nota 5, viceversa, i dati del periodo a confronto non sono stati rielaborati.

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato

(€mil.)	Capitale sociale	Utili a nuovo	Riserva cash-flow hedge	Riserva da rivalutazione piani a benefici definiti	Riserva di traduzione	Totale patrimonio netto di Gruppo	Interessi di terzi	Totale patrimonio netto
1° gennaio 2018	**2.491**	**2.401**	**(57)**	**(158)**	**(478)**	**4.199**	**14**	**4.213**
Applicazione IFRS 9		*(147)*				*(147)*		*(147)*
1° gennaio 2018	**2.491**	**2.254**	**(57)**	**(158)**	**(478)**	**4.052**	**14**	**4.066**
Utile (perdita) del periodo	-	509	-	-	-	509	1	**510**
Altre componenti del conto economico complessivo	-	-	(47)	(7)	69	15	-	**15**
Totale componenti del conto economico complessivo	**-**	**509**	**(47)**	**(7)**	**69**	**524**	**1**	**525**
Dividendi deliberati		(80)				(80)	(1)	**(81)**
Riacquisto di azioni proprie, al netto della quota ceduta	4					4		**4**
Totale operazioni con soci, rilevate direttamente nel Patrimonio netto	**4**	**(80)**	**-**	**-**	**-**	**(76)**	**(1)**	**(77)**
Altri movimenti	-	2	-	(3)	-	(1)	(3)	**(4)**
31 dicembre 2018	**2.495**	**2.685**	**(104)**	**(168)**	**(409)**	**4.499**	**11**	**4.510**
1° gennaio 2019	**2.495**	**2.685**	**(104)**	**(168)**	**(409)**	**4.499**	**11**	**4.510**
Utile (perdita) del periodo	-	821	-			821	1	**822**
Altre componenti del conto economico complessivo	-	-	34	(106)	153	81	-	**81**
Totale componenti del conto economico complessivo	**-**	**821**	**34**	**(106)**	**153**	**902**	**1**	**903**
Dividendi deliberati		(80)				(80)	(1)	**(81)**
Riacquisto di azioni proprie, al netto della quota ceduta	1					1		**1**
Totale operazioni con soci, rilevate direttamente nel Patrimonio netto	**1**	**(80)**	**-**	**-**	**-**	**(79)**	**(1)**	**(80)**
Altri movimenti	-	1	-			1		**1**
31 dicembre 2019	**2.496**	**3.427**	**(70)**	**(274)**	**(256)**	**5.323**	**11**	**5.334**

Note esplicative al bilancio consolidato al 31 dicembre 2019

1. INFORMAZIONI GENERALI

Leonardo S.p.A. (di seguito anche "la Società") è una società per azioni domiciliata in Roma (Italia), Piazza Monte Grappa 4, quotata alla Borsa Italiana (FTSE MIB).
Il Gruppo Leonardo (di seguito anche "il Gruppo") è un importante operatore industriale nel settore delle alte tecnologie, attivo nei settori degli *Elicotteri*, *Elettronica per la Difesa e Sicurezza*, *Aeronautica* e *Spazio*.

2. FORMA, CONTENUTI E PRINCÌPI CONTABILI APPLICATI

In applicazione del Regolamento (CE) n°1606/2002 del 19 luglio 2002 e del D.Lgs. n°38 del 28 febbraio 2005, il bilancio consolidato del Gruppo Leonardo è redatto in conformità ai Principi Contabili Internazionali IAS/IFRS (di seguito IFRS) omologati dalla Commissione Europea, integrati dalle relative interpretazioni (*Standing Interpretations Committee - SIC* e *International Financial Reporting Interpretations Committee - IFRIC*) emesse dall'*International Accounting Standard Board (IASB)* ed in vigore alla chiusura dell'esercizio.

Il principio generale adottato nella predisposizione del presente bilancio consolidato è quello del costo storico, a eccezione delle voci di bilancio che, secondo gli IFRS, sono obbligatoriamente rilevate al *fair value*, come indicato nei criteri di valutazione delle singole voci.

Il bilancio consolidato è costituito dal conto economico separato consolidato, dal conto economico complessivo consolidato, dalla situazione finanziaria patrimoniale consolidata, dal rendiconto finanziario consolidato, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato e dalle relative note esplicative.

Il Gruppo ha scelto, tra le diverse opzioni consentite dallo IAS 1, di presentare le poste patrimoniali secondo la distinzione in corrente/non corrente e il conto economico classificando i costi per natura. Il rendiconto finanziario è stato invece predisposto utilizzando il metodo indiretto.

Nella predisposizione del presente bilancio consolidato sono stati applicati gli stessi principi contabili e criteri di redazione adottati nella redazione del bilancio al 31 dicembre 2018, ad eccezione di quanto di seguito indicato (Nota 5).

Tutti i valori sono esposti in milioni di Euro salvo quando diversamente indicato.

La preparazione del bilancio consolidato, predisposto sul presupposto della continuità aziendale, ha richiesto l'uso di valutazioni e stime da parte del *management*: le principali aree caratterizzate da valutazioni e assunzioni di particolare significatività unitamente a quelle con effetti rilevanti sulle situazioni presentate sono riportate nella Nota 4.

Il bilancio consolidato al 31 dicembre 2019 del Gruppo Leonardo è approvato dal Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2020, che ne ha autorizzato la diffusione. La pubblicazione è prevista in pari data.

Il presente bilancio consolidato è assoggettato a revisione legale da parte della KPMG SpA.

3. PRINCÌPI CONTABILI

3.1 Princìpi e area di consolidamento

Il presente bilancio consolidato include le situazioni economico-patrimoniali al 31 dicembre 2019 delle società consolidate con il metodo integrale, predisposte secondo i principi contabili IFRS del Gruppo Leonardo. Le entità incluse nell'area di consolidamento e le relative percentuali di possesso diretto o indiretto da parte del Gruppo sono riportate nell'allegato "Area di consolidamento".

3.1.1 Controllate

Sono consolidate con il metodo integrale le entità in cui Leonardo esercita il controllo, sia in forza del possesso azionario diretto o indiretto della maggioranza dei voti esercitabili sia per effetto del diritto a percepire i rendimenti variabili derivanti dal proprio rapporto con le stesse, incidendo su tali rendimenti ed esercitando il proprio potere sulla società, anche prescindendo da rapporti di natura azionaria. Con riferimento alle attività del Gruppo in USA, si segnala che alcune di queste sono assoggettate a regole di *governance* specifiche ("*Special Security Agreement*" e "*Proxy Agreement*") concordate con il *Defense Security Service* ("DSS") del Dipartimento della Difesa degli USA (preposto alla tutela delle informazioni relative alla sicurezza nazionale o comunque coperte da vincoli di segretezza). In particolare, il gruppo Leonardo DRS è gestito attraverso un Proxy Agreement che prevede la nomina da parte di Leonardo US Holding (controllante di Leonardo DRS), previa consultazione con Leonardo S.p.a., di almeno 5 *Proxy Holder* (di nazionalità statunitense, ivi residenti, dotati di nulla osta di sicurezza ed indipendenti rispetto a Leonardo DRS e al Gruppo Leonardo) e soggetti ad approvazione del DSS, i quali, oltre ad agire come *Director* della società - assieme a 2 Non *Proxy Director* che essi stessi nominano scegliendoli tra i candidati indicati da Leonardo US Holding -, esercitano anche il diritto di voto, prerogativa di Leonardo US Holding, nell'ambito di un rapporto fiduciario con quest'ultima in base al quale la loro attività viene condotta nell'interesse degli azionisti e coerentemente con le esigenze di sicurezza nazionale degli USA. I *Proxy Holder* non possono essere rimossi dall'azionista salvo il caso di dolo o colpa grave nei propri comportamenti o, previo assenso del DSS, qualora la loro condotta violi il principio di preservazione del valore dell'*asset* Leonardo DRS e i legittimi interessi economici in capo agli azionisti. Inoltre, i *Proxy Holder* si impegnano a porre in essere specifiche procedure di *governance* al fine di assicurare all'azionista l'esercizio delle proprie prerogative, con il consenso del DSS e sempre nel rispetto dei vincoli imposti dal *Proxy Agreement* con riferimento ad informazioni "classificate", e a presidiare il rispetto dell'indipendenza del management della società rispetto alla possibile influenza del socio estero. All'azionista competono direttamente, invece, le decisioni in materia di operazioni di natura straordinaria, acquisizione/dismissione di attività, assunzione di debiti, concessione di garanzie e trasferimento di diritti di proprietà intellettuale afferenti alla difesa.

Sono escluse dal consolidamento con il metodo integrale quelle entità la cui inclusione, con riferimento alla dinamica operativa (es.: le imprese consortili non azionarie nonché le partecipazioni di controllo in consorzi azionari che, riaddebitando i costi ai soci, non presentano risultati economici propri e i cui bilanci, al netto delle attività e passività infragruppo, non evidenziano significativi valori patrimoniali) o allo stadio evolutivo (es: imprese non più operative, senza *asset* e senza personale o società il cui processo di liquidazione appaia pressoché concluso), sarebbe irrilevante sia da un punto di vista quantitativo che qualitativo ai fini di una corretta rappresentazione delle situazioni patrimoniali, economiche e finanziarie del Gruppo. Tali partecipazioni sono consolidate con il metodo del patrimonio netto.

Tutte le entità controllate sono incluse nell'area di consolidamento dalla data nella quale il controllo è acquisito dal Gruppo. Le entità sono escluse dall'area di consolidamento dalla data nella quale il Gruppo perde il controllo.

Le operazioni di aggregazione di imprese sono contabilizzate applicando il metodo dell'acquisto (*purchase method*), in base al quale il costo di acquisto è pari al *fair value*, alla data di acquisizione, delle attività acquisite, delle passività sostenute o assunte, nonché degli eventuali strumenti di capitale emessi dall'acquirente. Il costo dell'operazione è allocato rilevando le attività, le passività e le passività potenziali identificabili dell'acquisita ai relativi *fair value* alla data di acquisizione. L'eventuale differenza positiva tra il costo dell'operazione ed il *fair value* alla data di acquisto delle attività e passività acquisite è attribuito all'avviamento. Nel caso in cui il processo di allocazione del prezzo di acquisto determini l'evidenziazione di un differenziale negativo, lo stesso viene immediatamente imputato al conto economico.

Gli oneri accessori legati all'acquisizione sono rilevati a conto economico alla data in cui i servizi sono resi.

In caso di acquisto di partecipazioni di controllo non totalitarie l'avviamento è iscritto solo per la parte riconducibile alla Capogruppo. Il valore delle partecipazioni di minoranza è determinato in proporzione alle quote di partecipazione detenute dai terzi nelle attività nette identificabili dell'acquisita.

Qualora l'aggregazione aziendale sia realizzata in più fasi, al momento dell'acquisizione del controllo le quote partecipative detenute precedentemente sono rimisurate al *fair value* e l'eventuale differenza (positiva o negativa) è rilevata a conto economico.

In caso di acquisto di quote di minoranza, dopo l'ottenimento del controllo, il differenziale positivo tra costo di acquisizione e valore contabile delle quote di minoranza acquisite è portato a riduzione del patrimonio netto della Capogruppo. In caso di cessione di quote tali da non far perdere il controllo dell'entità, invece, la differenza tra prezzo incassato e valore contabile delle quote cedute viene rilevata direttamente a incremento del patrimonio netto, senza transitare per il conto economico.

Sono elisi i valori derivanti da rapporti intercorsi tra le entità consolidate, in particolare derivanti da crediti e debiti in essere alla fine del periodo, i costi e i ricavi nonché gli oneri e i proventi finanziari e diversi iscritti nei conti economici delle stesse. Sono altrettanto elisi gli utili e le perdite realizzati tra le entità consolidate con le correlate rettifiche fiscali.

3.1.2 Entità a controllo congiunto e altre partecipazioni

Gli accordi a controllo congiunto (*Joint Arrangement*), in base ai quali il controllo su un'attività è attribuito congiuntamente a due o più operatori, sono classificati come *Joint Operation* (JO) o *Joint Venture* (JV), sulla base di un'analisi dei diritti e delle obbligazioni contrattuali sottostanti. In particolare, una *Joint Venture* è un *Joint Arrangement* nel quale i partecipanti, pur avendo il controllo delle principali decisioni strategiche e finanziarie attraverso meccanismi di voto che prevedono l'unanimità delle decisioni, non hanno diritti giuridicamente rilevanti sulle singole attività e passività della JV. In questo caso il controllo congiunto ha ad oggetto le attività nette delle JV. Tale forma di controllo viene rappresentata in bilancio attraverso il metodo della valutazione a patrimonio netto, di seguito descritto. Le *Joint Operation* sono invece *Joint Arrangement* nei quali i partecipanti hanno diritti sulle attività e sono obbligati direttamente per le passività. In questo caso, le singole attività e passività e i relativi costi e ricavi vengono rilevati nel bilancio della partecipante sulla base dei diritti e degli obblighi di ciascuna di essi, indipendentemente dall'interessenza detenuta. Successivamente alla rilevazione iniziale le attività, passività e i costi relativi sono valutati in conformità ai principi contabili di riferimento applicati a ciascuna tipologia di attività/passività.

I *Joint Arrangement* del Gruppo sono stati tutti classificati come *Joint Venture*.

Le società sulle quali viene esercitata una influenza notevole, generalmente accompagnata da una percentuale di possesso compreso tra il 20% (10% se quotata) e il 50% (partecipazioni in imprese collegate) e le *Joint Venture* (come precedentemente qualificate) sono valutate secondo il metodo del patrimonio netto. Nel caso di applicazione del metodo del patrimonio netto il valore della partecipazione risulta allineato al patrimonio netto rettificato, ove necessario, per riflettere l'applicazione dei principi contabili internazionali IFRS e comprende l'iscrizione del *goodwill* (al netto di *impairment*) eventualmente individuato al momento della acquisizione oltre che per gli effetti delle rettifiche richieste dai principi relativi alla predisposizione del bilancio consolidato. Gli utili e le perdite realizzati tra le entità consolidate secondo il metodo del patrimonio netto, e altre entità del Gruppo consolidate anche integralmente, sono eliminati. Nel caso in cui il Gruppo ha evidenza che la partecipazione abbia perso parte del proprio valore, in eccesso a quanto eventualmente già riconosciuto attraverso il metodo del patrimonio netto, si procede a determinare l'eventuale *impairment* da iscrivere a conto economico, determinato come differenza tra il valore recuperabile della partecipazione e il suo valore di carico.

Eventuali perdite di valore eccedenti il valore di carico iscritto sono registrate nel Fondo per rischi su partecipazioni, nella misura in cui sussistano obbligazioni legali o implicite alla copertura delle perdite e comunque nei limiti del patrimonio netto contabile.

Il *fair value* delle partecipazioni in portafoglio, nei casi in cui tale criterio sia applicabile, è determinato facendo riferimento alle quotazioni di mercato (*bid price*) dell'ultimo giorno di contrattazione del mese a cui si riferisce la situazione IFRS predisposta o facendo ricorso a tecniche di valutazione finanziaria nel caso di strumenti non quotati.

Le partecipazioni destinate alla vendita, come quelle acquisite con il solo scopo di essere alienate entro i dodici mesi successivi, sono classificate separatamente nelle "attività possedute per la vendita", applicando i criteri di rilevazione descritti nella Nota 3.10.3.

3.2 Informativa di settore

I settori operativi sono stati identificati dal *management*, coerentemente con il modello di gestione e controllo utilizzato, con i settori di business nei quali il Gruppo opera (*Elicotteri, Elettronica per la Difesa e Sicurezza, Aeronautica, Spazio e Altre Attività*).

3.3 Conversione delle partite e traduzioni dei bilanci in valuta

3.3.1 Identificazione della valuta funzionale

I saldi inclusi nelle situazioni economico-patrimoniali di ogni società/entità del Gruppo sono iscritti nella valuta dell'ambiente economico primario in cui opera l'entità (valuta funzionale). Il bilancio consolidato del Gruppo Leonardo è redatto in Euro che è la valuta funzionale della Capogruppo.

3.3.2 Conversione delle operazioni in valuta estera

Gli elementi espressi in valuta differente da quella funzionale, sia monetari (disponibilità e mezzi equivalenti, attività e passività che saranno incassate o pagate con importi di denaro prefissato o determinabile, etc.) sia non monetari (anticipi a fornitori di beni e/o servizi, avviamento, attività immateriali, etc.) sono inizialmente rilevati al cambio in vigore alla data in cui viene effettuata l'operazione. Successivamente gli elementi monetari sono convertiti in valuta funzionale sulla base del cambio della data di rendicontazione e le differenze derivanti dalla conversione sono imputate al conto economico. Gli elementi non monetari sono mantenuti al cambio di conversione della operazione.

3.3.3 Traduzione dei bilanci espressi in valuta diversa da quella funzionale

Le regole per la traduzione dei bilanci espressi in valuta estera in moneta funzionale (a eccezione delle situazioni in cui la valuta sia quella di una economia iper-inflazionata, ipotesi peraltro non riscontrata nel Gruppo), sono le seguenti:

- le attività e le passività incluse nelle situazioni presentate sono tradotte al tasso di cambio alla data di chiusura del periodo;
- i costi e i ricavi, gli oneri e i proventi, inclusi nelle situazioni presentate sono tradotti al tasso di cambio medio del periodo, ovvero al tasso di cambio alla data dell'operazione qualora questo differisca in maniera significativa dal tasso medio di cambio;

- la "riserva di conversione" accoglie sia le differenze di cambio generate dalla conversione delle grandezze economiche a un tasso differente da quello di chiusura sia quelle generate dalla traduzione dei patrimoni netti di apertura a un tasso di cambio differente da quello di chiusura del periodo di rendicontazione. La riserva di traduzione è riversata a conto economico al momento della cessione integrale o parziale della partecipazione quando tale cessione comporta la perdita del controllo.

Il *goodwill* e gli aggiustamenti derivanti dalla valutazione al *fair value* delle attività e passività risultanti dalla acquisizione di una entità estera sono trattati come attività e passività della entità estera e tradotti al cambio di chiusura del periodo.

Con riferimento alla comparabilità dei dati, si segnala che l'anno in corso è stato caratterizzato dalle seguenti variazioni dell'Euro nei confronti delle principali valute di interesse del Gruppo:

	31 dicembre 2018		31 dicembre 2019		Variazione %	
	medio	finale	medio	finale	medio	finale
Dollaro U.S.A.	1,1815	1,1450	1,1195	1,1234	(5,2%)	(1,9%)
Lira Sterlina	0,8847	0,8945	0,8777	0,8508	(0,8%)	(4,9%)

3.4 Attività immateriali

Le attività immateriali sono costituite da elementi non monetari privi di consistenza fisica, chiaramente identificabili e atti a generare benefici economici futuri per l'impresa. Tali elementi sono rilevati al costo di acquisto e/o di produzione, comprensivo delle spese direttamente attribuibili in fase di preparazione all'attività per portarla in funzionamento, al netto degli ammortamenti cumulati (a eccezione delle attività immateriali a vita utile indefinita) e delle eventuali perdite di valore. L'ammortamento ha inizio quando l'attività è disponibile all'uso ed è ripartito sistematicamente in relazione alla residua possibilità di utilizzazione della stessa e cioè sulla base della vita utile. Nell'esercizio in cui l'attività immateriale viene rilevata per la prima volta l'ammortamento è determinato tenendo conto della effettiva utilizzazione del bene.

3.4.1 Diritti di brevetto industriale e di utilizzazione delle opere dell'ingegno

I diritti di brevetto industriale e utilizzazione delle opere dell'ingegno sono iscritti al costo di acquisizione al netto degli ammortamenti e delle perdite di valore cumulati nel tempo. L'ammortamento si effettua a partire dall'esercizio in cui il diritto, per il quale ne sia stata acquisita la titolarità, è disponibile all'uso ed è determinato prendendo a riferimento il periodo più breve tra quello di atteso utilizzo e quello di titolarità del diritto. La vita utile varia a seconda del *business* delle società ed è compresa fra i 3 e i 15 anni.

3.4.2 Concessioni, licenze e marchi

Rientrano in questa categoria: le concessioni, cioè i provvedimenti della Pubblica Amministrazione che conferiscono a soggetti privati il diritto di sfruttare in esclusiva beni pubblici, ovvero di gestire in condizioni regolamentate servizi pubblici; le licenze che attribuiscono il diritto di utilizzare per un tempo determinato o determinabile brevetti o altri beni immateriali; i marchi costituiti da segni attestanti la provenienza di prodotti

o delle merci da una determinata azienda; le licenze di *know how*, di software applicativo, di proprietà di altri soggetti. I costi, comprensivi delle spese dirette e indirette sostenute per l'ottenimento dei diritti, possono essere capitalizzati tra le attività dopo il conseguimento della titolarità degli stessi e vengono sistematicamente ammortizzati prendendo a riferimento il periodo più breve tra quello di atteso utilizzo e quello di titolarità del diritto. La vita utile varia a seconda del *business* delle società ed è compresa fra i 3 e i 15 anni.

3.4.3 Attività immateriali acquisite per effetto di aggregazioni di impresa

Le attività immateriali acquisite per effetto di aggregazioni di impresa sono rappresentate essenzialmente da *backlog* e posizionamento commerciale, portafoglio clienti e *software/know how,* valorizzate in sede di allocazione del prezzo di acquisto. La vita utile varia, a seconda del *business* in cui la società acquisita opera, all'interno dei seguenti *range*:

	Anni
Customer backlog e commercial positioning	7-15
Backlog	10-30
Software/know how	3

3.4.4 Avviamento

L'avviamento iscritto tra le attività immateriali è connesso a operazioni di aggregazione di imprese e rappresenta la differenza fra il costo sostenuto per l'acquisizione di una azienda o di un ramo di azienda e la somma algebrica dei *fair value* assegnati alla data di acquisizione alle singole attività e passività componenti il capitale di quella azienda o ramo di azienda. Avendo vita utile indefinita, gli avviamenti non sono assoggettati ad ammortamento sistematico bensì a *impairment test* con cadenza almeno annuale, secondo la specifica procedura approvata annualmente dal Consiglio di Amministrazione, salvo che gli indicatori di mercato e gestionali individuati dal Gruppo non facciano ritenere necessario lo svolgimento del test anche nella predisposizione delle situazioni infrannuali. Ai fini della conduzione dell'*impairment test* l'avviamento acquisito in un'aggregazione aziendale è allocato sulle singole *Cash Generating Unit* (CGU) o a gruppi di CGU che si prevede beneficino delle sinergie della aggregazione, coerentemente con il livello minimo al quale tale avviamento viene monitorato all'interno del Gruppo. L'avviamento relativo ad aziende collegate, *Joint Venture* o controllate non consolidate è incluso nel valore delle partecipazioni.

3.5 Attività materiali

Le attività materiali sono valutate al costo di acquisto o di produzione, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore. Il costo include ogni onere direttamente sostenuto per predisporre le attività al loro utilizzo oltre a eventuali oneri di smantellamento e di rimozione che verranno sostenuti per riportare il sito nelle condizioni originarie.

Gli oneri sostenuti per le manutenzioni e le riparazioni di natura ordinaria e/o ciclica sono direttamente imputati al conto economico nell'esercizio in cui sono sostenuti. La capitalizzazione dei costi inerenti l'ampliamento, ammodernamento o miglioramento degli elementi strutturali di proprietà o in uso da terzi, è effettuata

esclusivamente nei limiti in cui gli stessi rispondano ai requisiti per essere separatamente classificati come attività o parte di una attività. Eventuali contributi pubblici relativi a attività materiali sono registrati a diretta deduzione del bene cui si riferiscono.

Il valore di un bene è rettificato dall'ammortamento sistematico, calcolato in relazione alla residua possibilità di utilizzazione dello stesso sulla base della vita utile. Nell'esercizio in cui il bene viene rilevato per la prima volta l'ammortamento viene determinato tenendo conto dell'effettiva data in cui il bene è pronto all'uso. La vita utile stimata dal Gruppo, per le varie classi di cespiti, è la seguente:

	Anni
Terreni	vita utile indefinita
Fabbricati	20-33
Impianti e macchinari	5-10
Attrezzature	3-5
Altri beni	5-8

La stima della vita utile e del valore residuo è rivista almeno con cadenza annuale.

L'ammortamento termina alla data di cessione dell'attività o della riclassifica della stessa ad attività detenuta per la vendita.

Qualora il bene oggetto di ammortamento sia composto da elementi significativi distintamente identificabili la cui vita utile differisce da quella delle altre parti che compongono l'attività, l'ammortamento viene calcolato separatamente per ciascuna delle parti che compongono il bene in applicazione del principio del *component approach.*

La voce comprende anche le attrezzature destinate a specifici programmi (*tooling*) ancorché ammortizzate, come gli altri "oneri non ricorrenti" (Nota 4.2), in funzione del metodo delle unità prodotte rispetto al totale previsto.

Gli utili e le perdite derivanti dalla vendita di attività o gruppi di attività sono determinati confrontando il prezzo di vendita con il relativo valore netto contabile.

3.6 Investimenti immobiliari

Le proprietà immobiliari possedute al fine di conseguire i canoni di locazione o per l'apprezzamento dell'investimento sono classificate nella voce "Investimenti immobiliari"; sono valutati al costo di acquisto o di produzione, incrementato degli eventuali costi accessori, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore.

3.7 Perdite di valore di attività materiali e immateriali (impairment delle attività)

Le attività con vita utile indefinita non sono soggette ad ammortamento, ma vengono sottoposte, con cadenza almeno annuale, alla verifica della recuperabilità del valore iscritto in bilancio (*impairment test*). Il *test* viene effettuato anche in occasione della predisposizione delle situazioni infrannuali, laddove indicatori interni e/o esterni facciano presupporre il verificarsi di possibili perdite di valore.

Per le attività oggetto di ammortamento viene valutata l'eventuale presenza di indicatori, interni ed esterni, che facciano supporre una perdita di valore; in caso positivo si procede alla stima del valore recuperabile dell'attività imputando l'eventuale eccedenza a conto economico.

Il valore recuperabile è pari al maggiore tra il valore di mercato al netto degli oneri di vendita e il valore d'uso, determinato sulla base di un modello di flussi di cassa attualizzati. Il tasso di attualizzazione incorpora i rischi specifici dell'attività che non sono già stati considerati nei flussi di cassa attesi.

Le attività che non generano flussi di cassa indipendenti sono testate a livello di unità generatrice dei flussi di cassa.

Qualora vengano meno i presupposti per la svalutazione precedentemente effettuata, il valore contabile dell'attività viene ripristinato nei limiti del valore contabile che sarebbe stato determinato se non si fosse rilevata alcuna perdita per riduzione di valore negli anni precedenti. Il ripristino di valore è registrato a conto economico. In nessun caso, invece, viene ripristinato il valore di un avviamento precedentemente svalutato.

3.8 Rimanenze

Le rimanenze di magazzino sono iscritte al minore fra il costo, determinato facendo riferimento al metodo del costo medio ponderato, e il valore netto di realizzo e non includono gli oneri finanziari e le spese generali di struttura. Il valore netto di realizzo è il prezzo di vendita nel corso della normale gestione, al netto dei costi stimati di completamento e quelli necessari per realizzare la vendita. Tra le rimanenze, all'interno della voce "Attività derivanti da contratti *point in time*", sono rilevati gli avanzamenti di produzione a valere sui contratti che non rispettano i requisiti per la rilevazione dei ricavi *over time*.

3.9 Ricavi e attività/passività derivanti da contratti con i clienti

I ricavi provenienti da contratti con i clienti vengono rilevati quando avviene il trasferimento del controllo del bene o servizio al cliente, che può avvenire nel corso del tempo ("*over time*") oppure in un determinato momento nel tempo ("*at point in time*").

I contratti che rispettano i requisiti per la rilevazione dei ricavi *over time* sono classificati tra le "attività derivanti da contratti" o tra le "passività derivanti da contratti" in funzione del rapporto tra lo stato di adempimento della prestazione da parte del Gruppo e i pagamenti ricevuti da parte del cliente. In particolare:

- le "attività nette derivanti da contratti" rappresentano il diritto al corrispettivo per beni o servizi che sono già stati trasferiti al cliente;
- le "passività derivanti da contratti" rappresentano l'obbligazione del Gruppo a trasferire beni o servizi al cliente per i quali è stato già ricevuto (o è già sorto il diritto a ricevere) un corrispettivo.

Laddove all'interno di un contratto sia presente più di una *performance obligation*, rappresentante una promessa contrattuale di trasferire al cliente un bene o un servizio distinto (o una serie di beni o servizi distinti

che sono sostanzialmente gli stessi e sono trasferiti secondo le stesse modalità), la classificazione tra attività e passività viene effettuata a livello complessivo e non di singola *performance obligation*.

Le attività e passività derivanti da contratti con i clienti sono rilevate utilizzando la percentuale di completamento quale metodologia per la misurazione dell'avanzamento; secondo tale metodologia i costi, i ricavi e il margine vengono riconosciuti in base all'avanzamento dell'attività produttiva, determinato facendo riferimento al rapporto tra costi sostenuti alla data di valutazione e costi complessivi attesi sul programma o sulla base delle unità di prodotto consegnate.

Viceversa, nel caso in cui non sono rispettati i requisiti per la rilevazione lungo un periodo di tempo, i ricavi sono rilevati in un determinato momento nel tempo; in tali casi, gli avanzamenti di produzione a valere su contratti con i clienti sono rilevati nella voce delle attività derivanti da contratti *point in time*, all'interno delle "rimanenze".

Le attività derivanti da contratti (siano esse rilevate in apposita voce o all'interno delle rimanenze) sono esposte al netto degli eventuali fondi svalutazione.

Periodicamente sono effettuati aggiornamenti delle stime e gli eventuali effetti economici sono contabilizzati nell'esercizio in cui sono effettuati gli aggiornamenti. Nel caso in cui un contratto si configuri come "oneroso", le modalità di contabilizzazione sono indicate nella nota 3.17.

I contratti con corrispettivi denominati in valuta differente da quella funzionale (Euro per il Gruppo) sono valutati convertendo la quota di corrispettivi maturata, determinata sulla base del metodo della percentuale di completamento al cambio di chiusura del periodo. La *policy* del Gruppo in materia di rischio di cambio prevede tuttavia che tutti i contratti che presentino significative esposizioni dei flussi di incasso e pagamento alle variazioni dei tassi di cambio vengano coperti puntualmente; in questo caso trovano applicazione le modalità di rilevazione richiamate dalla successiva Nota 4.3.

3.10 Attività finanziarie

Il Gruppo classifica le attività finanziarie nelle seguenti categorie:

- costo ammortizzato;
- *fair value* rilevato nell'utile/(perdita) dell'esercizio;
- *fair value* rilevato nelle altre componenti del conto economico.

Il Gruppo determina la classificazione delle stesse sulla base del modello di *business* perseguito nella gestione delle attività finanziarie e delle caratteristiche relative ai flussi finanziari contrattuali dell'attività finanziaria.

Le attività finanziarie sono valutate inizialmente al *fair value* più o meno, nel caso di attività o passività finanziarie non valutate al *fair value* rilevato nell'utile (perdita) d'esercizio, i costi dell'operazione direttamente attribuibili all'acquisizione o all'emissione dell'attività finanziaria. I crediti commerciali sono inizialmente valutati al loro prezzo dell'operazione, in quanto rappresentativo del *fair value*.

Al momento della rilevazione iniziale le attività finanziarie sono classificate in una delle categorie sopra elencate e possono essere successivamente riclassificate in altre categorie solamente nel caso in cui il Gruppo modifichi il proprio modello di *business* per la gestione delle stesse.

Il Gruppo rileva come rettifica di valore le perdite attese relative alle attività finanziarie valutate al costo ammortizzato, alle attività derivanti da contratto e ai titoli di debito valutati al *fair value* rilevato nelle altre componenti di conto economico. Le perdite attese sono determinate lungo tutta la vita del credito.

La classificazione tra corrente e non corrente riflette le attese del *management* circa la loro negoziazione.

3.10.1 Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato

Tale categoria include le attività finanziarie detenute per incassare i flussi di cassa contrattuali (*Held to Collect*), rappresentati unicamente dal pagamento del capitale e degli interessi sull'importo del capitale da restituire. Sono inclusi in tale categoria tutti i crediti.

Tali attività sono valutate al costo ammortizzato, in conformità al criterio dell'interesse effettivo, diminuito delle perdite per riduzione di valore. Gli interessi attivi, gli utili e le perdite su cambi e le perdite per riduzione di valore sono rilevati nell'utile (perdita) dell'esercizio così come gli utili o perdite da *derecognition*.

3.10.2 Attività finanziarie al fair value rilevato nelle altre componenti del conto economico

Tale categoria include le attività finanziarie detenute con la duplice finalità di incassare i flussi di cassa contrattuali, rappresentati unicamente dal pagamento del capitale e degli interessi sull'importo del capitale da restituire, e di vendere l'attività finanziaria (*Held to Collect and Sell*).

3.10.3 Attività finanziarie al fair value rilevato nell'utile (perdita) di esercizio

Rientrano in tale categoria le attività finanziarie non classificate come valutate al costo ammortizzato o al *fair value* rilevato nelle altre componenti del conto economico. Tale categoria comprende tutti gli strumenti derivati (Nota 3.11) e le attività finanziarie detenute per la negoziazione.

Il *fair value* delle attività finanziarie detenute per la negoziazione è determinato facendo riferimento ai prezzi di mercato alla data di bilancio (o delle situazioni infrannuali) o attraverso tecniche e modelli di valutazione finanziarie.

3.11 Derivati

Gli strumenti derivati sono sempre valutati al *fair value* con contropartita a conto economico, salvo il caso in cui gli stessi si configurino come efficaci strumenti di copertura di un determinato rischio relativo a sottostanti attività o passività o impegni assunti dal Gruppo.

In particolare, il Gruppo utilizza strumenti derivati nell'ambito di strategie di copertura finalizzate a neutralizzare il rischio di variazioni di *fair value* di attività o passività finanziarie riconosciute in bilancio o di

impegni contrattualmente definiti (*fair value hedge*) o di variazioni nei flussi di cassa attesi relativamente a operazioni contrattualmente definite o altamente probabili (*cash flow hedge*). Per le modalità seguite nella rilevazione delle coperture dal rischio di cambio su contratti a lungo termine si rimanda alla Nota 4.3.

L'efficacia delle operazioni di copertura viene documentata e testata sia all'inizio della operazione che periodicamente (almeno a ogni data di pubblicazione del bilancio o delle situazioni infrannuali) ed è misurata comparando le variazioni di *fair value* dello strumento di copertura con quelle dell'elemento coperto (*dollar offset ratio*) o, nel caso di strumenti più complessi, attraverso analisi di tipo statistico fondate sulla variazione del rischio.

3.11.1 Fair value hedge

Le variazioni di *fair value* dei derivati designati come *fair value hedge* e che si qualificano come tali sono rilevate a conto economico, corrispondentemente a quanto fatto con riferimento alle variazioni di *fair value* delle attività o passività coperte attraverso l'operazione di copertura.

3.11.2 Cash flow hedge

Le variazioni di *fair value* dei derivati designati come *cash flow hedge* e che si qualificano come tali vengono rilevate, limitatamente alla sola quota "efficace", nel conto economico complessivo attraverso una specifica riserva di patrimonio netto ("riserva da *cash flow hedge*"), che viene successivamente riversata a conto economico separato al momento della manifestazione economica del sottostante oggetto di copertura. La variazione di *fair value* riferibile alla porzione inefficace viene immediatamente rilevata nel conto economico separato di periodo. Qualora il verificarsi dell'operazione sottostante non sia più considerata altamente probabile, la quota della "riserva da *cash flow hedge*" a essa relativa viene immediatamente riversata nel conto economico separato. Qualora, invece, lo strumento derivato sia ceduto, giunga a scadenza o non si qualifichi più come efficace copertura del rischio a fronte del quale l'operazione era stata accesa, la quota di "riserva da *cash flow hedge*" a esso relativa viene mantenuta sino a quando non si manifesta il contratto sottostante. La contabilizzazione della copertura come *cash flow hedge* è cessata prospetticamente.

3.11.3 Determinazione del fair value

Il *fair value* degli strumenti quotati in pubblici mercati è determinato facendo riferimento alle quotazioni (*bid price*) alla data di chiusura del periodo. Il *fair value* di strumenti non quotati viene misurato facendo riferimento a tecniche di valutazione finanziaria: in particolare, il *fair value* degli *interest rate swap* è misurato attualizzando i flussi di cassa attesi, mentre il *fair value* dei *forward* su cambi è determinato sulla base dei tassi di cambio di mercato alla data di riferimento e ai differenziali di tasso attesi tra le valute interessate.

Le attività e passività finanziarie valutate al *fair value* sono classificate nei tre livelli gerarchici di seguito descritti, in base alla rilevanza delle informazioni (*input*) utilizzate nella determinazione del *fair value* stesso. In particolare:

- Livello 1: attività e passività finanziarie il cui *fair value* è determinato sulla base dei prezzi quotati (non rettificati) in mercati attivi per attività o passività identiche a cui Leonardo può accedere alla data di valutazione;
- Livello 2: attività e passività finanziarie il cui *fair value* è determinato sulla base di input diversi da prezzi quotati di cui al Livello 1 ma osservabili direttamente o indirettamente;
- Livello 3: attività e passività finanziarie il cui *fair value* è determinato sulla base di dati di input non osservabili.

3.12 Disponibilità e mezzi equivalenti

Comprendono denaro, depositi bancari o presso altri istituti di credito disponibili per operazioni correnti, conti correnti postali e altri valori equivalenti nonché investimenti con scadenza entro tre mesi dalla data di acquisto. Le disponibilità e mezzi equivalenti sono iscritte al *fair value* che, normalmente, coincide con il valore nominale.

3.13 Patrimonio netto

3.13.1 Capitale sociale

Il capitale sociale è rappresentato dal capitale sottoscritto e versato della Capogruppo. I costi strettamente correlati all'emissione delle azioni sono classificati a riduzione del capitale sociale quando si tratta di costi direttamente attribuibili alla operazione di capitale, al netto dell'effetto fiscale differito.

3.13.2 Azioni proprie

Sono esposte a diminuzione del patrimonio netto del Gruppo. Non sono rilevati a conto economico utili o perdite per l'acquisto, la vendita, l'emissione o la cancellazione di azioni proprie.

3.14 Passività finanziarie

Le passività finanziarie sono inizialmente rilevate al *fair value* e successivamente classificate come "valutate al costo ammortizzato" o al "*fair value* rilevato nell'utile (perdita) d'esercizio". Una passività finanziaria viene classificata al *fair value* rilevato nell'utile (perdita) d'esercizio quando è posseduta per la negoziazione, rappresenta un derivato o è designata come tale al momento della rilevazione iniziale. Le altre passività finanziarie sono valutate al costo ammortizzato, utilizzando il metodo del tasso d'interesse effettivo. Sono inclusi in tale categoria tutti i debiti.

Le passività finanziarie sono classificate come passività correnti, salvo che il Gruppo abbia il diritto contrattuale di estinguere le proprie obbligazioni almeno oltre i 12 mesi dalla data del bilancio o delle situazioni infrannuali.

3.15 Imposte

Il carico fiscale del Gruppo è dato dalle imposte correnti e dalle imposte differite. Qualora riferibili a componenti rilevate nei proventi e oneri riconosciuti a patrimonio netto all'interno del conto economico complessivo, dette imposte sono iscritte con contropartita nella medesima voce.

Le imposte correnti sono calcolate sulla base della normativa fiscale in vigore alla data del bilancio, applicabile nei Paesi nei quali il Gruppo opera. Eventuali rischi relativi a differenti interpretazioni di componenti positive o negative di reddito, così come i contenziosi in essere con le autorità fiscali, sono valutate con periodicità al fine di adeguare gli stanziamenti iscritti in bilancio.

Le imposte differite sono calcolate sulla base delle differenze temporanee che si generano tra il valore contabile delle attività e delle passività e il loro valore ai fini fiscali nonché sulle perdite fiscali. La valutazione delle attività e delle passività fiscali differite viene effettuata applicando l'aliquota che si prevede in vigore al momento in cui le differenze temporanee si riverseranno; tale previsione viene effettuata sulla base della normativa fiscale vigente o sostanzialmente in vigore alla data di riferimento del periodo. Le imposte differite attive, incluse quelle derivanti da perdite fiscali, vengono rilevate nella misura in cui, sulla base dei piani aziendali approvati dagli amministratori, si ritiene probabile l'esistenza di un reddito imponibile futuro a fronte del quale possono essere utilizzate tali attività.

In presenza di trattamenti fiscali incerti, il Gruppo determina la probabilità di accettazione degli stessi da parte dell'autorità fiscale. Se l'accettazione è ritenuta probabile i valori fiscali tengono conto del trattamento fiscale incerto mentre, se l'accettazione è ritenuta improbabile, il Gruppo calcola l'effetto di tale incertezza utilizzando il metodo dell'importo più probabile o del valore atteso.

3.16 Benefici ai dipendenti

3.16.1 Benefici successivi al rapporto di lavoro

Le imprese del Gruppo utilizzano diversi schemi pensionistici (o integrativi) che possono suddividersi in:

- *Piani a contribuzione definita* in cui l'impresa paga dei contributi fissi a una entità distinta (es. un fondo) e non avrà un'obbligazione legale o implicita a pagare ulteriori contributi qualora l'entità deputata non disponga di attività sufficienti a pagare i benefici in relazione alla prestazione resa durante l'attività lavorativa nell'impresa. L'impresa rileva contabilmente i contributi al piano solo quando i dipendenti abbiano prestato la propria attività in cambio di quei contributi;
- *Piani a benefici definiti* in cui l'impresa si obbliga a concedere i benefici concordati per i dipendenti in servizio e per gli ex dipendenti assumendo i rischi attuariali e di investimento relativi al piano. Il costo di tale piano non è quindi definito in funzione dei contributi dovuti per l'esercizio, ma è rideterminato sulla base di assunzioni demografiche, statistiche e sulle dinamiche salariali. La metodologia applicata è definita "metodo della proiezione unitaria del credito". Il valore della passività iscritta in bilancio

risulta, pertanto, allineato a quello risultante dalla valutazione attuariale della stessa, con rilevazione integrale e immediata degli utili e delle perdite attuariali, nel periodo in cui emergono nel conto economico complessivo attraverso una specifica riserva di patrimonio netto ("riserva da rivalutazione"). Nella determinazione dell'ammontare da iscrivere nello stato patrimoniale dal valore attuale dell'obbligazione per piani a benefici definiti è dedotto il *fair value* delle attività a servizio del piano, calcolato utilizzando il tasso di interesse adottato per l'attualizzazione dell'obbligazione.

3.16.2 Altri benefici a lungo termine e benefici successivi al rapporto di lavoro

Le imprese del Gruppo riconoscono ai dipendenti alcuni *benefit* (a esempio, al raggiungimento di una determinata presenza in azienda, i premi di anzianità) che, in alcuni casi, sono riconosciuti anche dopo l'uscita per pensionamento (a esempio l'assistenza medica). Il trattamento contabile è lo stesso utilizzato per quanto indicato con riferimento ai piani a benefici definiti, trovando applicazione anche a tali fattispecie il "metodo della proiezione unitaria del credito". Tuttavia, nel caso degli "altri benefici a lungo termine" eventuali utili o perdite attuariali sono rilevati immediatamente e per intero nell'esercizio in cui emergono a conto economico.

3.16.3 Benefici dovuti ai dipendenti per la cessazione del rapporto di lavoro e per piani di incentivazione

Vengono rilevati i benefici dovuti ai dipendenti per la cessazione del rapporto di lavoro come passività e costo quando l'impresa è impegnata, in modo comprovabile, a interrompere il rapporto di lavoro di un dipendente o di un gruppo di dipendenti prima del normale pensionamento o erogare benefici per la cessazione del rapporto di lavoro a seguito di una proposta per incentivare dimissioni volontarie per esuberi. I benefici dovuti ai dipendenti per la cessazione del rapporto di lavoro non procurano all'impresa benefici economici futuri e pertanto vengono rilevati immediatamente come costo.

3.16.4 Benefici retributivi sotto forma di partecipazione al capitale

Nel caso in cui il Gruppo retribuisca il proprio *top management* attraverso piani di *stock option* e *stock grant* il beneficio teorico attribuito ai soggetti interessati è addebitato a conto economico negli esercizi presi a riferimento dal piano con contropartita a riserva di patrimonio netto. Tale beneficio viene quantificato misurando alla data di assegnazione il *fair value* dello strumento assegnato attraverso tecniche di valutazione finanziaria, includendo nella valutazione eventuali condizioni di mercato e adeguando a ogni data di bilancio il numero dei diritti che si ritiene verranno assegnati. Viceversa, il *fair value* inizialmente determinato non è oggetto di aggiornamento nelle rilevazioni successive.

3.17 Fondi per rischi e oneri

Gli accantonamenti ai fondi per rischi e oneri sono rilevati quando alla data di riferimento, in presenza di un'obbligazione legale o implicita nei confronti di terzi derivante da un evento passato, è probabile che per

soddisfare l'obbligazione si renderà necessario un esborso di risorse il cui ammontare sia stimabile in modo attendibile.

Tale ammontare rappresenta la miglior stima attualizzata della spesa richiesta per estinguere l'obbligazione. Il tasso utilizzato nella determinazione del valore attuale della passività riflette i valori correnti di mercato e include gli effetti ulteriori relativi al rischio specifico associabile a ciascuna passività. Le variazioni di stima sono riflesse nel conto economico dell'esercizio in cui avviene la variazione. Per alcune controversie le informazioni richieste dallo IAS 37 "*Accantonamenti, passività e attività potenziali*" non sono riportate, al fine di non pregiudicare la posizione del Gruppo nell'ambito di tali controversie o negoziazioni.

I rischi per i quali il manifestarsi di una passività è soltanto possibile vengono indicati nell'apposita sezione informativa su impegni e rischi e non si procede ad alcun stanziamento.

Con riferimento alle attività e passività derivanti da contratti, nel caso in cui la rivisitazione dei piani economici (preventivi a vita intera) durante l'avanzamento di un contratto evidenzi la presenza di elementi che rendano gli stessi onerosi, la quota dei costi ritenuti "inevitabili" superiore ai benefici economici derivanti dal contratto viene riconosciuta nella sua interezza nell'esercizio in cui la stessa diviene ragionevolmente prevedibile e accantonata in un "Fondo contratti onerosi", iscritto tra i fondi rischi e oneri correnti. Il *reversal* di tali accantonamenti viene rilevato come assorbimento all'interno degli "Altri ricavi operativi".

3.18 Leasing

3.18.1 Le entità del Gruppo sono locatarie di un leasing

In presenza di un contratto di leasing o di un contratto che contiene una componente di leasing il Gruppo iscrive il diritto d'uso e la passività del leasing.

Le attività per il diritto d'uso sono valutate al costo, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore (Nota 3.7), rettificato per qualsiasi ri-misurazione delle passività di leasing. Il costo è comprensivo del valore della passività di leasing, degli eventuali costi diretti iniziali sostenuti e dei pagamenti di leasing effettuati alla data di decorrenza o prima dell'inizio del contratto stesso, al netto degli eventuali incentivi ricevuti. Le attività per il diritto d'uso sono ammortizzate in quote costanti dalla data di decorrenza e fino al termine della durata del leasing. Se il contratto trasferisce la proprietà dell'attività sottostante, al termine della durata del leasing il Gruppo ammortizza le attività per il diritto d'uso fino alla fine della vita utile dell'attività sottostante.

Le passività per il leasing sono misurate al valore attuale dei pagamenti dovuti per il leasing non ancora versati alla data di decorrenza del contratto. I pagamenti dovuti includono i pagamenti fissi al netto di eventuali incentivi per leasing da ricevere, i pagamenti variabili (che dipendono da un indice o da un tasso) e gli importi che il Gruppo si aspetta di pagare a titolo di garanzia sul valore residuo. I pagamenti di leasing comprendono inoltre l'eventuale prezzo di esercizio di un'opzione di acquisto che il Gruppo ha la ragionevole certezza di esercitare e i pagamenti di penali che ritiene di dover sostenere per l'eventuale risoluzione anticipata del

contratto. Il Gruppo ridetermina le passività per leasing nel caso in cui successivamente intervengano modifiche al contratto.

Nella determinazione del valore attuale dei pagamenti dovuti il Gruppo utilizza il tasso di finanziamento marginale alla data di decorrenza del contratto laddove il tasso di interesse implicito non fosse facilmente determinabile.

3.18.2 Le entità del Gruppo sono locatrici di un leasing finanziario

Alla data di prima rilevazione il valore del bene viene stornato dal bilancio e viene iscritto un credito corrispondente al valore netto dell'investimento nel *leasing*. Il valore netto è dato dalla somma dei pagamenti minimi e del valore residuo non garantito, attualizzata al tasso di interesse implicito nel leasing. Successivamente sono imputati al conto economico proventi finanziari per la durata del contratto per rendere costante il tasso di rendimento periodico sull'investimento netto residuo.

La stima del valore residuo non garantito viene rivista periodicamente per la rilevazione di eventuali perdite di valore.

3.18.3 Le entità del Gruppo sono locatrici di un leasing operativo

I canoni attivi relativi a contratti di *leasing* qualificabili come operativi sono rilevati a conto economico in maniera lineare in relazione alla durata del contratto.

3.19 Contributi

I contributi, in presenza di una delibera formale di attribuzione, sono rilevati per competenza in diretta correlazione con i costi sostenuti. In particolare, i contributi in conto/impianti vengono accreditati al conto economico in diretta relazione al processo di ammortamento cui i beni/progetti si riferiscono e, patrimonialmente, portati a riduzione del valore dell'attività capitalizzata per il valore residuo non ancora accreditato a conto economico. Si rimanda alla Nota 4.2 per una analisi circa gli aspetti legati agli interventi di cui alla Legge 808/1985.

3.20 Costi

I costi sono registrati nel rispetto del principio di competenza economica.

3.21 Proventi e oneri finanziari

Gli interessi sono rilevati per competenza sulla base del metodo dell'interesse effettivo, utilizzando cioè il tasso di interesse che rende finanziariamente equivalenti tutti i flussi in entrata e in uscita (compresi eventuali aggi, disaggi, commissioni, etc.) che compongono una determinata operazione.

Gli oneri finanziari correlabili all'acquisizione, costruzione o produzione di determinate attività che richiedono un significativo periodo di tempo per essere pronte per l'uso o per la vendita (*qualifying assets*) sono capitalizzati unitamente all'attività stessa.

3.22 Dividendi

Sono rilevati a conto economico quando sorge il diritto a ricevere il pagamento, che normalmente corrisponde alla delibera assembleare di distribuzione dei dividendi.

La distribuzione di dividendi agli azionisti di Leonardo viene rappresentata come movimento del patrimonio netto e registrata come passività nel periodo in cui la distribuzione degli stessi viene approvata dall'Assemblea degli azionisti.

3.23 Discontinued operations e attività non correnti possedute per la vendita

Le attività non correnti (o gruppi in dismissione) il cui valore contabile sarà recuperato principalmente attraverso la vendita anziché con il loro utilizzo continuativo sono classificate come possedute per la vendita e rappresentate separatamente dalle altre attività e passività della Situazione patrimoniale-finanziaria. Perché ciò si verifichi, l'attività (o gruppo in dismissione) deve essere disponibile per la vendita immediata nella sua condizione attuale, soggetta a condizioni che sono d'uso e consuetudine per la vendita di tali attività (o gruppi in dismissione) e la vendita deve essere altamente probabile entro un anno. Se tali criteri vengono soddisfatti dopo la data di chiusura dell'esercizio, l'attività non corrente (o gruppo in dismissione) non viene classificata come posseduta per la vendita. Tuttavia, se tali condizioni sono soddisfatte successivamente alla data di chiusura dell'esercizio ma prima dell'autorizzazione alla pubblicazione del bilancio, opportuna informativa viene fornita nelle note esplicative.

Le attività non correnti (o gruppi in dismissione) classificate come possedute per la vendita, sono rilevate al minore tra il valore contabile e il relativo *fair value*, al netto dei costi di vendita; i corrispondenti valori patrimoniali dell'esercizio precedente non sono riclassificati.

Un'attività operativa cessata ("*discontinued operation*") rappresenta una parte dell'impresa che è stata dismessa o classificata come posseduta per la vendita, e:

- rappresenta un importante ramo di attività o area geografica di attività;
- è parte di un piano coordinato di dismissione di un importante ramo di attività o area geografica di attività; o
- è una società controllata acquisita esclusivamente allo scopo di essere rivenduta.

I risultati delle attività operative cessate – siano esse dismesse oppure classificate come possedute per la vendita e in corso di dismissione – sono esposti separatamente nel conto economico, al netto degli effetti fiscali. I corrispondenti valori relativi all'esercizio precedente, ove presenti, sono riclassificati ed esposti separatamente nel Conto Economico, al netto degli effetti fiscali, ai fini comparativi.

3.24 Nuovi IFRS e interpretazioni dell'IFRIC

Alla data attuale il Legislatore Comunitario ha recepito alcuni principi e interpretazioni, non ancora obbligatori, che verranno applicati dal Gruppo nei successivi esercizi.

L'applicazione dell'IFRS 9 – Strumenti finanziari relativa all'*hedge accounting* ridefinirà la modalità di contabilizzazione degli strumenti derivati di copertura, con particolare riferimento alla componente relativa ai punti premio. L'applicazione delle nuove disposizioni è consentita fino all'entrata in vigore del *macro-hedging* e l'impatto dell'adozione di tale principio sul Gruppo è attualmente oggetto di analisi.

Non si prevede che le altre modifiche ai principi o alle interpretazioni avranno effetti significativi sul bilancio del Gruppo.

Vi sono inoltre alcuni principi o modifiche di principi esistenti emessi dallo IASB o nuove interpretazioni dell'*International Financial Reporting Interpretations Committee* (IFRIC) per i quali il progetto di revisione e approvazione è tuttora in corso.

4. ASPETTI DI PARTICOLARE SIGNIFICATIVITÀ E STIME RILEVANTI DA PARTE DEL MANAGEMENT

4.1 Costi di sviluppo

La voce accoglie i costi relativi all'applicazione dei risultati delle ricerche o di altre conoscenze a un piano o a un progetto per la produzione di materiali, dispositivi, sistemi o servizi, nuovi o sostanzialmente avanzati, compresi i maggiori costi sostenuti in fase di avviamento rispetto ai costi a regime, precedenti l'avvio della produzione commerciale o dell'utilizzazione, per i quali è dimostrabile la produzione in futuro di benefici economici. Tali costi sono ammortizzati, secondo il metodo delle unità prodotte, lungo il periodo in cui i ricavi futuri attesi si manifesteranno a fronte del medesimo progetto. La vita utile varia a seconda del *business* delle società ed è mediamente superiore a 5 anni. Qualora tali costi rientrino nell'ambito dei costi definiti nella prassi del Gruppo come "oneri non ricorrenti", essi sono rilevati in una voce specifica classificata all'interno delle attività immateriali (Nota 4.2).

La rilevazione iniziale e le valutazioni successive di recuperabilità richiedono stime complesse da parte del *management*, influenzate da molteplici fattori quali l'orizzonte temporale dei *business plan* di prodotto e la capacità di prevedere il successo commerciale di nuove tecnologie.

I costi di ricerca sono invece imputati al conto economico del periodo nel quale gli stessi sono sostenuti.

4.2 Oneri non ricorrenti

I costi sostenuti per le attività di disegno, prototipizzazione, avvio ed adeguamento alle specifiche tecnico-funzionali di potenziali clienti chiaramente identificati, compresi i maggiori costi sostenuti in fase di avviamento rispetto ai costi a regime - qualora finanziati, in particolare, dalla Legge 808/1985 che disciplina

gli interventi statali a sostegno della competitività delle entità operanti nel settore Aeronautico e della Difesa – sono classificati nella voce "oneri non ricorrenti" tra le attività immateriali. Tali costi vengono esposti al netto dei benefici incassati o da incassare a valere sulla Legge 808/1985 per programmi qualificati come funzionali alla Sicurezza Nazionale e assimilati. Su tali programmi, il beneficio *ex lege* 808/1985 viene rilevato a decremento dei costi capitalizzati, mentre le *royalty* da corrispondere all'Ente erogante vengono rilevate contabilmente al verificarsi dei presupposti richiamati dalla normativa vigente (incassi derivanti dalla vendita di prodotti incorporanti la tecnologia ammessa ai benefici della Legge). Sui programmi diversi da quelli di Sicurezza Nazionale ed assimilati i finanziamenti incassati sono rilevati fra le "altre passività", distinguendo fra quota corrente e non corrente sulla base della data attesa di restituzione. In entrambi i casi, gli oneri non ricorrenti sono rilevati fra le attività immateriali ed ammortizzati all'interno delle commesse di produzione sulla base delle unità prodotte in rapporto a quelle attese.

I principali oneri capitalizzati sono assoggettati a *impairment test* con cadenza almeno annuale fino al completamento dello sviluppo e, successivamente, non appena le prospettive di acquisizione dei contratti mutino per effetto del venir meno o dello slittamento degli ordini attesi. Il *test* viene effettuato sulla base dei piani di vendita ipotizzati.

La rilevazione iniziale e le valutazioni successive di recuperabilità richiedono la formulazione di stime per loro natura complesse e caratterizzate da un elevato grado di incertezza in quanto influenzate da molteplici fattori quali l'orizzonte temporale dei *business plan* di prodotto, in alcuni casi particolarmente lungo, e la capacità di prevedere il successo commerciale di nuove tecnologie. Tali stime comportano, pertanto, valutazioni significative da parte del *management*, che tengano conto sia della ragionevole certezza dell'ottenimento dei fondi che degli effetti derivanti dal *time value* nel caso l'ottenimento degli stessi risulti differito in più esercizi.

Nel caso di programmi già ammessi ai benefici della L. 808/1985 e classificati come funzionali alla Sicurezza Nazionale e assimilati, la quota parte di oneri non ricorrenti capitalizzati per i quali si è ancora in attesa del perfezionamento dei presupposti giuridici di iscrizione del credito verso il Ministero, è classificata separatamente nella voce "altre attività non correnti". Il relativo importo viene determinato sulla base di una stima operata dal *management* che tenga conto sia della ragionevole certezza dell'ottenimento dei fondi che degli effetti derivanti dal *time value* nel caso l'ottenimento degli stessi risulti differito in più esercizi.

4.3 Coperture di contratti a lungo termine dal rischio di cambio

Al fine di non risultare esposto alle variazioni nei flussi di incasso e pagamento relativi a contratti di costruzione a lungo termine denominati in valuta differente da quella funzionale, il Gruppo copre in maniera specifica i singoli flussi attesi dei contratti. Le coperture vengono poste in essere al momento della finalizzazione dei contratti commerciali, salvo il caso in cui l'acquisizione degli stessi sia ritenuta altamente probabile per effetto di precedenti contratti quadro. Generalmente il rischio di cambio viene neutralizzato attraverso il ricorso a strumenti cosiddetti *plain vanilla* (*forward*): in alcuni casi, tuttavia, al fine di evitare gli effetti derivanti dall'andamento persistentemente sfavorevole del dollaro USA, il Gruppo ha posto in essere

operazioni maggiormente strutturate che, pur ottenendo sostanzialmente un effetto di copertura, non si qualificano ai fini della applicazione dell'*hedge accounting* secondo lo IAS 39. In questi casi, così come in tutti i casi in cui la copertura non risulti efficace, le variazioni di *fair value* di tali strumenti sono immediatamente rilevate a conto economico come partite finanziarie, mentre il sottostante viene valutato come se non fosse coperto, risentendo delle variazioni del tasso di cambio. Gli effetti di tale modalità di rilevazione sono riportati nella Nota 30. Le coperture appartenenti al primo caso illustrato vengono rilevate sulla base del modello contabile del *cash flow hedge*, considerando come componente inefficace la parte relativa al premio o allo sconto nel caso di *forward* o al *time value* nel caso di opzioni, rilevata tra le partite finanziarie.

4.4 Stima di ricavi e costi a finire dei contratti a lungo termine

Il Gruppo opera in settori di *business* e con schemi contrattuali particolarmente complessi, rilevati in bilancio attraverso il metodo della percentuale di completamento nel caso in cui vengano rispettati i requisiti per la rilevazione *over time* dei ricavi. I margini sono riconosciuti a conto economico in funzione sia dell'avanzamento delle *performance obligation* incluse nei contratti, che dei margini che si ritiene verranno rilevati sull'intera opera al suo completamento.

La stima dei costi complessivi previsti sui contratti in corso di esecuzione è caratterizzata da un elevato livello di incertezza in quanto può essere influenzata da molteplici fattori, tra i quali la complessità ingegneristica dei prodotti, la capacità di adempiere puntualmente alle specifiche tecniche richieste dai committenti e la capacità di rispettare i tempi di lavorazione contrattualmente previsti; il mancato rispetto di tali clausole contrattuali può comportare l'applicazione di penali ed extra-costi di ammontare significativo, da considerare nella stima dei costi complessivi. Per meglio supportare le stime del *management*, il Gruppo si è dotato di schemi di gestione e di analisi dei rischi di commessa finalizzati a identificare, monitorare e quantificare i rischi relativi allo svolgimento di tali contratti. I valori iscritti in bilancio rappresentano la miglior stima alla data formulata dal *management,* con l'ausilio di detti supporti procedurali.

4.5 Obbligazioni derivanti da fondi pensione a benefici definiti

Il Gruppo partecipa come *sponsor* a due fondi pensione a benefici definiti nel Regno Unito, a diversi fondi negli Stati Uniti d'America e ad altri piani minori in Europa, assumendo l'obbligazione di garantire ai partecipanti a detti fondi un determinato livello di benefici e mantenendo a proprio carico il rischio che le attività del piano non siano sufficienti a coprire i benefici promessi. Nel caso in cui detti piani evidenzino un deficit, il *trustee* responsabile della gestione richiede al Gruppo di contribuire al fondo.

Il deficit risultante dalle più aggiornate valutazioni attuariali operate da esperti indipendenti viene rilevato in bilancio tra le passività: tali valutazioni muovono da assunzioni attuariali, demografiche, statistiche e finanziarie variabili nel tempo.

4.6 Impairment di attività

Le attività del Gruppo sono assoggettate a *impairment test* su base almeno annuale nel caso in cui abbiano vita indefinita, o più spesso qualora vi siano indicatori di perdita durevole di valore. Similmente, gli *impairment test* vengono condotti su tutte le attività a vita definita per le quali vi siano segnali di perdita di valore, anche qualora il processo di ammortamento risulti già avviato.

Il valore recuperabile è basato generalmente sul valore d'uso, determinato mediante il metodo dell'attualizzazione dei flussi finanziari attesi ("*Discounted Cash Flows*"). Tale metodologia è caratterizzata da un elevato grado di complessità e dall'utilizzo di stime, per loro natura incerte e soggettive, circa i flussi finanziari attesi ed i parametri finanziari utilizzati ai fini della determinazione del tasso di attualizzazione.

Il Gruppo utilizza per tali valutazioni flussi di cassa stimati sulla base dei piani approvati dagli organi aziendali e parametri finanziari in linea con quelli risultanti dal corrente andamento dei mercati di riferimento.

I dettagli in merito alle modalità di calcolo degli *impairment test* sono riportati nella Nota 9.

4.7 Contenziosi

L'attività del Gruppo si rivolge a settori e mercati ove molte problematiche, sia attive che passive, sono risolte soltanto dopo un significativo lasso di tempo, specialmente nei casi in cui la controparte è rappresentata da committenza pubblica. Nel caso in cui il *management* ritenga probabile che a seguito del contenzioso si renderà necessario un esborso di risorse il cui ammontare sia stimabile in modo attendibile, tale importo, attualizzato per tenere conto dell'orizzonte temporale lungo il quale tale esborso avrà luogo, viene incluso nell'ammontare dei fondi rischi. La stima delle evoluzioni di tali contenziosi risulta particolarmente complessa e richiede l'esercizio di stime significative da parte del *management*. I contenziosi per i quali il manifestarsi di una passività viene ritenuta soltanto possibile ma non probabile vengono indicati nell'apposita sezione informativa su impegni e rischi e a fronte degli stessi non si procede ad alcun stanziamento.

5. EFFETTI DI MODIFICHE NEI PRINCÍPI CONTABILI ADOTTATI

A partire dal 1 gennaio 2019 (*First Time Adoption*) il Gruppo ha adottato il principio contabile IFRS 16 "Leasing", che ridefinisce le modalità di rilevazione dei contratti nei bilanci delle società locatarie, imponendo una modalità di rilevazione unica per tutte le tipologie contrattuali. Per le società locatrici è mantenuta la distinzione tra leasing operativi e finanziari.

L'IFRS 16 sostituisce lo IAS 17 e le relative Interpretazioni (IFRIC 4); in particolare il principio prevede che tutti i contratti che attribuiscono il diritto d'uso di un bene, identificato o identificabile, per un determinato periodo di tempo in cambio di un corrispettivo, siano rilevati attraverso l'iscrizione nella situazione patrimoniale-finanziaria di attività non correnti e di passività finanziarie pari al valore attuale dei canoni futuri utilizzando il tasso di interesse implicito del leasing (o il tasso di finanziamento marginale del locatario qualora non identificabile il tasso di interesse implicito).

Successivamente alla prima iscrizione il locatario rileva gli ammortamenti dei diritti d'uso e gli interessi maturati sulla passività.

In coerenza con l'impostazione precedentemente seguita dal Gruppo, nel rendiconto finanziario il rimborso della quota capitale della passività finanziaria è presentato all'interno dei "flussi di cassa da attività di finanziamento", mentre la quota di interesse è rilevata nel "flusso di cassa da attività operative".

In sede di prima applicazione il Gruppo ha adottato l'approccio retrospettico "modificato", che prevede la rilevazione degli impatti derivanti dalla prima applicazione al 1 gennaio 2019 senza rideterminazione dei valori comparativi, determinando il valore del diritto d'uso relativo a ciascun contratto di leasing in misura pari alla passività finanziaria per *leasing*, rettificata per gli eventuali pagamenti anticipati/maturati al 1 gennaio 2019.

Il Gruppo si è avvalso dei seguenti espedienti pratici previsti dal principio:

- possibilità di non riesaminare i contratti esistenti al 1° gennaio 2019, applicando l'IFRS 16 ai soli contratti precedentemente identificati come leasing (ex IAS 17 e IFRIC 4);
- esclusione dal perimetro di applicazione delle locazioni con una durata inferiore a 12 mesi dalla data di prima adozione e delle locazioni aventi ad oggetto beni di modesto valore (inferiori a 5.000 euro);
- esclusione dal perimetro di applicazione delle locazioni con durata residua al 1° gennaio 2019 inferiore a 12 mesi;
- applicazione di un unico tasso di sconto per i contratti di leasing con caratteristiche simili tenuto conto dell'arco temporale e del contesto geografico.

Gli effetti derivanti dall'adozione del nuovo principio sulla situazione al 1 gennaio 2019 sono stati i seguenti (valori iscritti al 1 gennaio 2019):

Diritti d'uso	445
Passività finanziarie per leasing	458
Altre passività	(13)

Il rendiconto finanziario, infine, accoglie all'interno del "Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività operative" la componente di interessi rimborsata legata ai canoni pagati nel corso del periodo (€mil. 18); la componente di rimborso della quota capitale della passività finanziaria è inclusa all'interno della voce "Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di finanziamento" (€mil. 54). Viceversa, il "Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività operative" del 2018 accoglieva l'intero ammontare dei canoni pagati nel periodo.

Si riporta di seguito la riconciliazione tra l'ammontare dei pagamenti minimi futuri dovuti per contratti di leasing operativo non annullabili, presentato nel bilancio al 31 dicembre 2018 e il saldo delle passività finanziarie per leasing al 1° gennaio 2019:

Pagamenti per Leasing non annullabili al 31 dicembre 2018	**574**
Effetto attualizzazione *al 1° gennaio 2019*	(95)
Esclusione dei contratti di *leasing* "esenti"	(22)
Rilevazione delle quote di *leasing* sottoscritti ma non avviati	(52)
Altre variazioni	53
Passività finanziaria per leasing al 1° gennaio 2019	**458**

Le altre variazioni includono prevalentemente i pagamenti relativi ai periodi di rinnovo non inclusi tra gli impegni per *leasing* operativi passivi al 31 Dicembre 2018.

Il tasso medio ponderato di indebitamento del locatario applicato ai debiti per leasing al 1° gennaio 2019 è stato il 3,3%.

Le locazioni precedentemente classificate come locazioni finanziarie in base allo IAS 17 sono state riclassificate nei diritti d'uso. La definizione di *leasing* contenuta nell'IFRS 16 è stata applicata solo ai contratti sottoscritti o modificati a partire dal 1° gennaio 2019.

Gli altri nuovi principi ed interpretazioni che sono entrati in vigore dal 1° gennaio 2019 non hanno avuto effetti significativi sul bilancio del Gruppo.

6. EVENTI E OPERAZIONI SIGNIFICATIVE NON RICORRENTI

Il 31 gennaio 2019 è avvenuto il *closing* dell'operazione di acquisizione della quota totalitaria in Vitrociset S.p.A.. I dettagli degli effetti contabili rilevati sono riportati nella Nota 14.

In data 12 giugno 2019, inoltre, è stata firmata la proposta transattiva fra Ansaldobreda S.p.A., Leonardo S.p.A., Hitachi Ltd. ed Hitachi Rail avente ad oggetto la chiusura delle posizioni derivanti dalla cessione del business trasporti di Ansaldobreda avvenuta nel 2015, i cui effetti economici sono classificati nel risultato delle "*Discontinued operations*" (Nota 33, cui si rimanda).

Con riferimento al 2018 si ricorda che nel corso del periodo era divenuta definitiva la sentenza di assoluzione nei confronti di Ansaldo Energia con riferimento all'accusa di illecito di cui all'art. 25 del D. Lgs. 231/01, che aveva portato alla confisca di €mil. 98,7, oltre ad una sanzione pecuniaria. Tali importi erano stati oggetto di una garanzia da parte di Leonardo in occasione della cessione della propria partecipazione, con contestuale iscrizione di un fondo per rischi, successivamente rilasciato a seguito del favorevole esito della sentenza. Gli effetti economici dell'assorbimento del fondo, in coerenza con la rappresentazione degli effetti contabili dell'operazione di cessione effettuata nei precedenti bilanci, sono stati classificati nel risultato delle "*Discontinued Operation*". Inoltre, nel corso del 2018 era stato sottoscritto l'accordo ex art. 4 Legge 92/2012 (c.d. Legge Fornero), con un conseguente accantonamento pari a circa €mil. 170.

7. EVENTI DI RILIEVO INTERVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Successivamente alla chiusura dell'esercizio, nel corso del mese di gennaio 2020, è risultato conclamato l'insorgere del nuovo virus c.d. COVID 19, con un'epidemia che si è velocemente trasmessa in molti paesi del mondo, definita dall'Organizzazione Mondiale della Sanità come "situazione pandemica".

In Europa, al momento di emissione del presente documento, l'Italia rappresenta uno dei paesi più coinvolti. Ciò ha determinato una forte pressione sul sistema sanitario del Paese e la conseguente emanazione da parte delle autorità Governative di una serie di provvedimenti tesi al contenimento del rischio di ulteriore espansione del virus presso la popolazione italiana.

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo ha preso atto che l'emergenza COVID-19 verosimilmente produrrà effetti sul regolare e ordinario svolgimento delle attività aziendali, pur in presenza delle azioni mitigative già tempestivamente poste in essere dalla Società e volte principalmente a preservare la continuità produttiva garantendo la piena tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori.

Allo stato attuale della conoscenza del propagarsi dell'emergenza, è presumibile ipotizzare che l'emergenza Covid-19 possa avere un impatto principalmente sui seguenti ambiti di attività aziendale:

- regolare svolgimento campagne commerciali;
- regolarità dei rapporti con la catena di fornitura;
- rispetto dei tempi/flussi di produzione;
- rispetto dei tempi e dei processi di accettazione e consegna dei prodotti/attività da parte dei clienti,

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo, al riguardo, ha ritenuto che l'andamento dell'emergenza – qualificata come "pandemia" dall'OMS – accompagnato dalle incertezze legate agli ulteriori sviluppi in termini di impatto sulla salute pubblica e, conseguentemente, sul tessuto produttivo, economico e sociale del Paese non permetta allo stato attuale ogni approssimazione di quantificazione degli effetti sull'andamento 2020 del Gruppo.

La società ha fatto e sta facendo ampio e capillare ricorso alla c.d. remotizzazione delle attività ma non può, al momento, escludere interventi selettivi e temporanei di sospensione parziale e mirata della operatività di taluni reparti afferenti ai siti produttivi che per loro natura non offrono la possibilità del lavoro a distanza.

La Società, non appena gli sviluppi dell'emergenza consentiranno una quantificazione del possibile impatto con le relative azioni di recupero, ne darà tempestiva comunicazione al mercato.

Il Consiglio di Amministrazione ritiene che quanto sta accadendo non modifichi le solide prospettive di medio-lungo periodo del Gruppo.

In data 28 gennaio 2020 Leonardo ha firmato un contratto con Lynwood (Schweiz) AG per l'acquisizione del 100% della società elicotteristica svizzera Kopter Group AG (Kopter).

Il prezzo di acquisto della società comprende una quota fissa del valore di €mil. 185 milioni, oltre ad un meccanismo di *earn-out* legato a specifici traguardi nella vita del programma, a partire dal 2022.

Il bilancio preliminare della società al 31 dicembre 2019 presenta attività pari a circa 230 milioni di franchi svizzeri (equivalenti a circa €mil. 215), sostanzialmente riferibili alla capitalizzazione dei costi di sviluppo sostenuti, ed un patrimonio netto negativo di circa 185 milioni di franchi svizzeri (equivalenti a circa €mil. 170). In considerazione della fase di pieno sviluppo che sta attraversando Kopter, il risultato preliminare del 2019 è negativo per circa 40 milioni di franchi svizzeri (equivalenti a circa €mil. 35), non essendo ancora iniziata la fase di commercializzazione.

Il contratto è soggetto a specifiche condizioni e il perfezionamento dell'operazione è previsto entro il primo semestre del 2020.

Inoltre, si segnala che in data 31 gennaio 2020 il Regno Unito è uscito dall'Unione Europea, entrando in una fase di transizione prevista fino a dicembre 2020. Il Gruppo sta monitorando i negoziati tra il Regno Unito e l'Unione Europea, oltre a supportare i preposti livelli istituzionali e associativi (settore difesa) per le azioni di competenza. Sulla base di analisi interne condotte di recente Leonardo ha individuato un primo *set* di interventi gestionali per fronteggiare, in caso di necessità, lo scenario "*no deal*", con particolare riferimento alla gestione delle operazioni doganali.

8. INFORMATIVA DI SETTORE

I settori operativi sono stati identificati dal *management*, coerentemente con il modello di gestione e controllo utilizzato, con i settori di *business* nei quali il Gruppo opera: *Elicotteri*, *Elettronica per la Difesa e Sicurezza*, *Aeronautica*, *Spazio* e *Altre attività*.

Il Gruppo valuta l'andamento dei propri settori operativi e l'allocazione delle risorse finanziarie sulla base dei ricavi e dell'EBITA (l'indicatore EBITA è ottenuto depurando l'EBIT da eventuali *impairment* dell'avviamento, ammortamenti ed eventuali *impairment* della porzione del prezzo di acquisto allocato a attività immateriali nell'ambito di operazioni di *business combination*, costi di ristrutturazione e altri oneri o proventi di natura non ordinaria).

Ai fini di una corretta interpretazione delle informazioni fornite si segnala che i risultati delle *Joint Venture* strategiche sono inclusi nell'EBITA dei settori di appartenenza che, viceversa, non riflettono la relativa componente di ricavi.

I risultati dei settori operativi al 31 dicembre 2019, a confronto con quelli del 2018, sono i seguenti:

31 dicembre 2018	Elicotteri	Elettronica per la Difesa e Sicurezza	Aeronautica	Spazio	Altre attività	Elisioni	Totale
Ricavi	3.810	5.953	2.896	-	340	(759)	**12.240**
Ricavi intersettoriali (*)	(5)	(498)	(3)	-	(253)	759	-
Ricavi terzi	**3.805**	**5.455**	**2.893**	**-**	**87**	**-**	**12.240**
EBITA	**359**	**522**	**328**	**58**	**(147)**	**-**	**1.120**
Investimenti (***)	141	197	122	-	48	-	**508**
Attivo fisso (**)	3.188	3.561	1.347	-	717	-	**8.813**

31 dicembre 2019	Elicotteri	Elettronica per la Difesa e Sicurezza	Aeronautica	Spazio	Altre attività	Elisioni	Totale
Ricavi	4.025	6.701	3.390	-	463	(795)	**13.784**
Ricavi intersettoriali (*)	(15)	(491)	(4)	-	(285)	795	-
Ricavi terzi	**4.010**	**6.210**	**3.386**	**-**	**178**	**-**	**13.784**
EBITA	**431**	**613**	**362**	**39**	**(194)**	**-**	**1.251**
Investimenti (***)	231	167	146	-	107	-	**651**
Attivo fisso (**)	3.219	3.567	1.290	-	968	-	**9.044**

(*) I ricavi intersettoriali comprendono i ricavi tra imprese del Gruppo consolidate appartenenti a settori diversi.
(**) la porzione di attivo fisso si riferisce alle attività immateriali e materiali, nonché agli investimenti immobiliari.
(***) gli investimenti si riferiscono alle attività immateriali e materiali, nonché agli investimenti immobiliari.

La riconciliazione tra EBITA, EBIT e il risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari per i periodi presentati è la seguente:

2018	Elicotteri	Elettronica per la Difesa e Sicurezza	Aeronautica	Spazio	Altre attività	Totale
EBITA	**359**	**522**	**328**	**58**	**(147)**	**1.120**
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di business combination	(9)	(89)	-	-	-	(98)
Costi di ristrutturazione	(26)	(122)	(41)	-	(16)	(205)
Proventi/Costi non ricorrenti	-	(73)	(29)	-	-	(102)
EBIT	**324**	**238**	**258**	**58**	**(163)**	**715**
Risultati delle Joint Venture strategiche	-	(61)	(97)	(58)	-	(216)
Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari	**324**	**177**	**161**	**-**	**(163)**	**499**

2019	Elicotteri	Elettronica per la Difesa e Sicurezza	Aeronautica	Spazio	Altre attività	Totale
EBITA	**431**	**613**	**362**	**39**	**(194)**	**1.251**
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di business combination	(9)	(18)	-	-	-	(27)
Costi di ristrutturazione	-	(24)	(1)	-	(3)	(28)
Proventi/Costi non ricorrenti	(16)	(8)	(19)	-	-	(43)
EBIT	**406**	**563**	**342**	**39**	**(197)**	**1.153**
Risultati delle Joint Venture strategiche	-	(68)	(53)	(39)	-	(160)
Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari	**406**	**495**	**289**	**-**	**(197)**	**993**

La disaggregazione dei ricavi per area geografica (sulla base del paese di riferimento del cliente), e settore di appartenenza è la seguente:

31 dicembre 2018	Elicotteri	Elettronica per la Difesa e Sicurezza	Aeronautica	Altre attività	Elisioni	Totale
Italia	441	1.407	207	325	(569)	1.811
Regno Unito	593	942	-	-	(187)	1.348
Resto d'Europa	1.236	810	1.027	11	-	3.084
Stati Uniti d'America	252	2.052	910	1	(3)	3.212
Resto del Mondo	1.288	742	752	3	-	2.785
Ricavi	**3.810**	**5.953**	**2.896**	**340**	**(759)**	**12.240**
Ricavi intersettoriali (*)	(5)	(498)	(3)	(253)	759	-
Ricavi terzi	**3.805**	**5.455**	**2.893**	**87**	**-**	**12.240**

31 dicembre 2019	Elicotteri	Elettronica per la Difesa e Sicurezza	Aeronautica	Altre attività	Elisioni	Totale
Italia	628	1.537	268	458	(667)	2.224
Regno Unito	622	905	-	-	(122)	1.405
Resto d'Europa	1.442	817	937	4	(1)	3.199
Stati Uniti d'America	340	2.623	1.023	1	(5)	3.982
Resto del Mondo	993	819	1.162	-	-	2.974
Ricavi	**4.025**	**6.701**	**3.390**	**463**	**(795)**	**13.784**
Ricavi intersettoriali (*)	(15)	(491)	(4)	(285)	795	-
Ricavi terzi	**4.010**	**6.210**	**3.386**	**178**	**-**	**13.784**

(*) I ricavi intersettoriali comprendono i ricavi tra imprese del Gruppo consolidate appartenenti a settori diversi.

* * * * * * * * *

Di seguito si riporta il dettaglio dell'attivo fisso (attività immateriali e materiali ed investimenti immobiliari) sulla base della dislocazione geografica delle società del Gruppo:

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Italia	5.024	5.044
Regno Unito	1.688	1.818
Resto d'Europa	134	133
Stati Uniti d'America	1.953	2.032
Resto del Mondo	14	17
	8.813	**9.044**

9. ATTIVITÀ IMMATERIALI

	Avviamento	Costi di sviluppo	Oneri non ricorrenti	Concessioni, licenze e marchi	Acquisite per aggregazioni aziendali	Altre attività immateriali	Totale
1° gennaio 2018							
Costo	5.847	1.100	2.078	627	1.283	429	**11.364**
Ammortamenti e svalutazioni	(2.169)	(641)	(437)	(362)	(871)	(334)	**(4.814)**
Valore in bilancio	**3.678**	**459**	**1.641**	**265**	**412**	**95**	**6.550**
Investimenti	-	47	196	5	-	25	**273**
Vendite	-	(1)	-	-	-	-	**(1)**
Ammortamenti	-	(30)	(26)	(18)	(98)	(31)	**(203)**
Svalutazioni	-	(3)	(52)	-	-	(1)	**(56)**
Incrementi da aggregazioni di imprese	-	-	-	-	-	-	-
Altri movimenti	55	4	1	(45)	8	5	**28**
31 dicembre 2018	**3.733**	**476**	**1.760**	**207**	**322**	**93**	**6.591**
così composto:							
Costo	5.988	1.147	2.261	585	1.331	458	**11.770**
Ammortamenti	-	(570)	(453)	(378)	(1.009)	(344)	**(2.754)**
Svalutazioni	(2.255)	(101)	(48)	-	-	(21)	**(2.425)**
Valore in bilancio	**3.733**	**476**	**1.760**	**207**	**322**	**93**	**6.591**
Investimenti	-	66	204	6	-	44	**320**
Vendite	-	(2)	-	-	-	-	**(2)**
Ammortamenti	-	(29)	(54)	(16)	(27)	(29)	**(155)**
Svalutazioni	-	(3)	(48)	-	-	(3)	**(54)**
Incrementi derivanti da aggregazioni di imprese (*)	1	-	4	-	2	-	7
Altri movimenti	91	(5)	(61)	22	8	2	**57**
31 dicembre 2019	**3.825**	**503**	**1.805**	**219**	**305**	**107**	**6.764**
così composto:							
Costo	6.117	1.269	2.435	635	1.363	486	**12.305**
Ammortamenti	-	(628)	(508)	(416)	(1.058)	(353)	**(2.963)**
Svalutazioni	(2.292)	(138)	(122)	-	-	(26)	**(2.578)**
Valore in bilancio	**3.825**	**503**	**1.805**	**219**	**305**	**107**	**6.764**
31 dicembre 2018							
Valore lordo			4.888				
Contributi			3.128				
31 dicembre 2019							
Valore lordo			4.902				
Contributi			3.097				

(*): incrementi da operazioni di aggregazioni di imprese al netto delle riclassifiche nelle "*Attività possedute per la vendita*"

Gli investimenti del 2019 sono principalmente relativi ai settori *Elicotteri* (€mil. 175), *Aeronautica* (€mil. 80) ed *Elettronica per la Difesa e Sicurezza* (€mil. 38). Al 31 dicembre 2019 risultano in essere impegni di acquisto di attività immateriali per €mil. 8 (€mil. 5 al 31 dicembre 2018).

L'*impairment* di oneri non ricorrenti si riferisce prevalentemente alla svalutazione di oneri relativi al settore *Aeronautica*. Come indicato nelle Nota 4.1, cui si rinvia, gli *impairment test* sui costi di sviluppo e oneri non ricorrenti vengono effettuati - qualora ne ricorrano i presupposti - utilizzando il metodo del *discounted cash*

flows, sulla dei base dei flussi di cassa previsti nei singoli *business plan* di prodotto attualizzati ad un tasso (WACC) determinato applicando il metodo del *Capital Asset Pricing Model*.

Avviamento

L'avviamento viene allocato sulle *cash generating unit* (CGU) o su gruppi di CGU, individuate sulla base della struttura organizzativa, gestionale e di controllo del Gruppo che prevede, come noto, quattro settori di *business*.

Di seguito sono riportati gli avviamenti al 31 dicembre 2019 e 2018 per settore:

	31 dicembre 2018		31 dicembre 2019	
Elicotteri		**1.243**		**1.266**
Elettronica per la Difesa e Sicurezza		**2.430**		**2.499**
DRS	*1.459*		*1.490*	
Divisioni Leonardo	*971*		*1.009*	
Aeronautica		**60**		**60**
		3.733		**3.825**

L'incremento netto rispetto al 31 dicembre 2018 è principalmente dovuto alle differenze di traduzione sugli avviamenti denominati in GBP e USD. L'avviamento viene testato al fine di evidenziare eventuali perdite di valore attraverso *impairment test*. Il test viene condotto sulle CGU di riferimento confrontando il valore di carico con il maggiore tra il valore d'uso della CGU e quello recuperabile attraverso cessione (*fair value*). Nella prassi del Gruppo, è stata individuata una gerarchia operativa tra il calcolo del *fair value* al netto dei costi di vendita e il valore d'uso, stabilendo di procedere prima alla stima di quest'ultimo e poi, solo qualora lo stesso risultasse inferiore al valore contabile, alla valutazione del *fair value* al netto dei costi di vendita. In particolare, il valore d'uso viene determinato utilizzando il metodo del *discounted cash flows*, nella versione "*unlevered*", applicato sui flussi di cassa risultanti dai piani quinquennali predisposti dal *management* delle CGU e facenti parte del piano approvato dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo, proiettati oltre l'orizzonte esplicito coperto dal piano secondo il metodo della rendita perpetua (cd. *Terminal value*), utilizzando tassi di crescita ("*g rate*") non superiori rispetto a quelli previsti per i mercati nei quali le singole CGU operano. I flussi di cassa utilizzati sono quelli previsti nei piani, rettificati per escludere gli effetti derivanti da future ristrutturazioni dei *business* non ancora approvate o da investimenti futuri atti a migliorare le *performance* future. In particolare tali flussi sono quelli prima degli oneri finanziari e delle imposte ed includono gli investimenti in capitale fisso e i movimenti monetari del capitale circolante, mentre non comprendono i flussi di cassa relativi alla gestione finanziaria, a eventi straordinari o al pagamento di dividendi. Le assunzioni macro-economiche di base sono determinate, ove disponibili, sulla base di fonti esterne di informazione, mentre le stime di redditività e crescita assunte nei piani sono determinati dal *management* sulla base delle esperienze passate e dalle attese circa gli sviluppi prospettici dei mercati in cui il Gruppo opera.

I flussi così determinati sono scontati utilizzando un tasso di attualizzazione (WACC) determinato applicando il metodo del *Capital Asset Pricing Model*. Nella determinazione dei WACC si è fatto riferimento ai seguenti elementi, determinati anche utilizzando dati riferibili ai principali *competitor* operanti in ciascun settore:

- tasso *risk-free,* determinato utilizzando i rendimenti lordi di *bond* governativi a 10 e 20 anni del mercato geografico della CGU;
- *market premium,* determinato utilizzando le elaborazioni "Damodaran";
- *beta* di settore;
- costo del debito;
- rapporto *debt/equity.*

I tassi di crescita utilizzati per proiettare i flussi di cassa delle CGU oltre l'orizzonte esplicito di piano sono stati stimati, invece, facendo riferimento alle ipotesi di crescita dei singoli settori nei quali tali CGU operano. Tali ipotesi si fondano su elaborazioni interne di fonti esterne, prendendo a riferimento un orizzonte temporale solitamente decennale. I *g-rate* utilizzati ai fini dell'*impairment test* sono pari al 2%, in coerenza con quanto fatto negli esercizi precedenti, pur in presenza per alcuni settori di tassi attesi di crescita superiori.

Le assunzioni maggiormente rilevanti ai fini della stima dei flussi finanziari utilizzati in sede di determinazione del valore d'uso sono:

- WACC;
- *g-rate*;
- ROS;
- andamento dei *budget* della Difesa.

Nella stima di tali assunzioni il *management* ha fatto riferimento, nel caso di variabili esterne, a elaborazioni interne fondate su studi esterni, oltre che sulla propria conoscenza dei mercati e delle specifiche situazioni contrattuali.

Al 31 dicembre 2019 e 2018 i WACC e i tassi di crescita (nominali) utilizzati sono stati i seguenti:

	31 dicembre 2018		**31 dicembre 2019**	
	Wacc	***g-rate***	**Wacc**	***g-rate***
Elicotteri	8,5%	2,0%	7,7%	2,0%
Elettronica per la Difesa e Sicurezza				
DRS	*8,2%*	*2,0%*	*7,5%*	*2,0%*
Divisioni Leonardo	*6,4%*	*2,0%*	*6,1%*	*2,0%*
Aeronautica	7,2%	2,0%	6,8%	2,0%

I test condotti non hanno evidenziato *impairment,* mostrando al contrario significativi margini positivi (cd. *headroom*). Gli *headroom* del 2019 beneficiano del decremento dei WACC, dovuto all'andamento del mercato dei tassi. I risultati dei test sono stati sottoposti ad analisi di sensitività, prendendo a riferimento le assunzioni per le quali è ragionevole ritenere che un cambio nelle stesse possa modificare significativamente i risultati del test. Al riguardo si segnala che in tutti i settori gli ampi margini positivi registrati sono tali da non poter essere significativamente modificati da variazioni nelle assunzioni descritte; a titolo informativo si riportano comunque i risultati per tutte le CGU. La tabella seguente riporta per gli esercizi 2019 e 2018 il margine positivo relativo allo scenario base, confrontato con i risultati delle seguenti analisi di sensitività: (*i*) incremento dei tassi di interesse utilizzati per scontare i flussi di cassa su tutte le CGU di 50 punti base, a parità di altre

condizioni; (*ii*) riduzione del tasso di crescita nel calcolo del *terminal value* di 50 punti base a parità di altre condizioni; (*iii*) riduzione di mezzo punto della redditività operativa applicata al *terminal value*, a parità di altre condizioni.

31 dicembre 2018	**Margine (caso base)**	**Margine post sensitivity**		
		Wacc	***g-rate***	**ROS TV**
Elicotteri	471	219	273	303
Elettronica per la Difesa e Sicurezza				
DRS (USD milioni)	*1.319*	*1.050*	*1.118*	*1.158*
Divisioni Leonardo	*6.679*	*5.719*	*5.867*	*6.385*
Aeronautica	9.823	9.103	9.231	9.577

31 dicembre 2019	**Margine (caso base)**	**Margine post sensitivity**		
		Wacc	***g-rate***	**ROS TV**
Elicotteri	1.314	940	1.011	1.110
Elettronica per la Difesa e Sicurezza				
DRS (USD milioni)	*1.995*	*1.624*	*1.693*	*1.779*
Divisioni Leonardo	*7.436*	*6.234*	*6.410*	*7.050*
Aeronautica	8.348	7.685	7.794	8.091

Altre attività immateriali

Gli investimenti in "Costi di sviluppo" si riferiscono ai settori *Elettronica per la Difesa e Sicurezza* (€mil. 37) ed *Elicotteri* (€mil. 29). Gli investimenti relativi alla voce "*Oneri non ricorrenti*" si riferiscono principalmente ai settori *Elicotteri* (€mil 140), *Elettronica per la Difesa e Sicurezza* (€mil. 50) e *Aeronautica* (€mil. 72). Si segnala che per i programmi già ammessi ai benefici della Legge 808/85 e classificati come funzionali alla sicurezza nazionale, la quota parte di oneri non ricorrenti capitalizzati per i quali si è in attesa del perfezionamento dei presupposti giuridici necessari per la classificazione fra i crediti viene separatamente evidenziata all'interno delle altre attività non correnti (Nota 13). I crediti per contributi accertati a fronte dei costi capitalizzati (qui esposti al netto di tali contributi) sono illustrati nella Nota 28.

I costi di ricerca e sviluppo complessivi, comprensivi anche degli appena citati "Costi di sviluppo" e "Oneri non ricorrenti", sono pari a €mil. 1.525.

La voce "Concessioni, licenze e marchi" include, in particolare, il valore delle licenze acquisite in esercizi precedenti nel settore Elicotteri. Con riferimento all'acquisizione totalitaria del programma AW609, tale valore include anche la stima dei corrispettivi variabili che saranno dovuti a Bell Helicopter, sulla base dell'andamento commerciale del programma (Nota 24).

Le attività immateriali acquisite per effetto delle aggregazioni di imprese si decrementano principalmente per effetto degli ammortamenti. La composizione di tali attività è la seguente:

	31 dicembre 2018	**31 dicembre 2019**
Conoscenze tecnologiche	105	99
Marchi	45	44
Backlog e posizionamento commerciale	172	162
	322	**305**

In particolare la voce *Backlog* e posizionamento commerciale si riferisce prevalentemente alla componente inglese della divisione *Elettronica per la Difesa e Sicurezza* ed alla divisione *Elicotteri*, allocato a tale intangibile in sede di *purchase price allocation*. La voce "Altre" accoglie principalmente il *software*, le attività immateriali in corso e gli acconti.

10. ATTIVITÀ MATERIALI

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature	Altre attività materiali	Totale
1° gennaio 2018					
Costo	1.542	1.537	2.109	1.240	**6.428**
Ammortamenti e svalutazioni	(662)	(1.111)	(1.508)	(914)	**(4.195)**
Valore in bilancio	**880**	**426**	**601**	**326**	**2.233**
Investimenti	10	24	44	157	**235**
Vendite	(4)	(1)	(2)	(3)	**(10)**
Ammortamenti	(45)	(83)	(116)	(52)	**(296)**
Svalutazioni	-	-	(16)	(1)	**(17)**
Altri movimenti	53	36	40	(108)	**21**
31 dicembre 2018	**894**	**402**	**551**	**319**	**2.166**
così composto:					
Costo	1.599	1.592	2.169	1.277	**6.637**
Ammortamenti e svalutazioni	(705)	(1.190)	(1.618)	(958)	**(4.471)**
Valore in bilancio	**894**	**402**	**551**	**319**	**2.166**
Investimenti	3	21	42	258	**324**
Vendite	(8)	-	-	(5)	**(13)**
Ammortamenti	(43)	(77)	(131)	(57)	**(308)**
Svalutazioni	-	-	(1)	-	**(1)**
Incrementi da aggregazioni di imprese	19	2	-	-	**21**
Altri movimenti	(32)	15	49	(44)	**(12)**
31 dicembre 2019	**833**	**363**	**510**	**471**	**2.177**
così composto:					
Costo	1.518	1.649	2.281	1.520	**6.968**
Ammortamenti e svalutazioni	(685)	(1.286)	(1.771)	(1.049)	**(4.791)**
Valore in bilancio	**833**	**363**	**510**	**471**	**2.177**

Gli investimenti del 2019 sono relativi ai settori *Elettronica per la Difesa e Sicurezza* per €mil. 129, *Aeronautica* per €mil. 66, *Elicotteri* per €mil. 55 e alle *Altre attività* per €mil. 74.

La voce "Altre attività materiali" accoglie anche il valore delle attività materiali in corso di completamento (€mil. 249 al 31 dicembre 2019 e €mil. 133 al 31 dicembre 2018).

Al 31 dicembre 2019 risultano in essere impegni di acquisto di attività materiali per €mil. 78 (€mil. 37 al 31 dicembre 2018).

Gli incassi futuri riferibili a contratti di *leasing* operativi attivi sono pari €mil. 19, di cui €mil. 6 oltre i 5 anni (€mil. 24 al 31 dicembre 2018).

11. DIRITTI D'USO

	Diritti d'uso su terreni e fabbricati	Diritti d'uso su impianti a macchinari	Diritti d'uso su altre attività materiali	Totale
31 dicembre 2018	-	-	-	-
così composto:				
Costo	-	-	-	-
Ammortamenti e svalutazioni	-	-	-	-
Valore in bilancio	-	-	-	-
Applicazione IFRS 16	399	4	42	**445**
Sottoscrizione di nuovi contratti	66	1	4	**71**
Chiusura e variazioni contrattuali	(38)	-	-	**(38)**
Ammortamenti	(55)	(2)	(17)	**(74)**
Altri movimenti	21	1	5	**27**
31 dicembre 2019	**393**	**4**	**34**	**431**
così composto:				
Costo	448	6	51	**505**
Ammortamenti e svalutazioni	(55)	(2)	(17)	**(74)**
Valore in bilancio	**393**	**4**	**34**	**431**

In applicazione del nuovo principio contabile IFRS 16 "leasing" sono stati iscritti, al 1 gennaio 2019, diritti d'uso per €mil. 445 (Nota 5).

Nel corso del 2019 la voce si è incrementata per effetto delle sottoscrizioni di nuovi contratti in parte compensati da variazioni contrattuali e dalle quote di ammortamento.

Come in precedenza illustrato il Gruppo ha scelto di escludere dal perimetro di applicazione le locazioni con una durata inferiore a 12 mesi e quelle aventi ad oggetto beni di modesto valore i cui riflessi, pertanto, sono rilevati nella voce "costi per acquisti" (Nota 29).

Al 31 dicembre 2019 l'ammontare degli impegni contrattuali in essere è pari a €mil. 79, relativi principalmente al completamento di un nuovo complesso produttivo di DRS.

12. INVESTIMENTI IN PARTECIPAZIONI ED EFFETTO DELLA VALUTAZIONE DELLE PARTECIPAZIONI CON IL METODO DEL PATRIMONIO NETTO

	2018			2019		
	Partecipazioni	Fondi rischi	Totale	Partecipazioni	Fondi rischi	Totale
Joint Venture rilevanti	929		929	902		902
Joint Venture non rilevanti singolarmente:	60	(3)	57	62	(5)	57
- Rotorsim Srl	*34*		*34*	*37*		*37*
- Advanced Acoustic Concepts LLC	*19*		*19*	*19*		*19*
- Rotorsim USA LLC	*7*		*7*	*6*		*6*
- Closed Joint Stock Company Helivert	-	*(3)*	*(3)*	-	*(5)*	*(5)*
	989	(3)	986	964	(5)	959
Società collegate	150	-	150	190		190
	1.139	**(3)**	**1.136**	**1.154**	**(5)**	**1.149**

Il Gruppo opera in alcuni settori anche tramite entità il cui controllo è esercitato in maniera congiunta con terzi, valutate con il metodo del patrimonio netto in quanto qualificate come *joint venture*.

Le *joint venture* ritenute rilevanti, sia da un punto di vista dei volumi che dell'approccio strategico del Gruppo, sono le seguenti:

Ragione sociale	Natura della relazione	Sede operativa principale	Sede legale	% di possesso
Gruppo Telespazio	JV con Thales, tra i principali operatori al mondo nel campo dei servizi satellitari	Roma, Italia	Roma, Italia	67%
Gruppo Thales Alenia Space	JV con Thales, tra i principali operatori in Europa nei sistemi satellitari e all'avanguardia per le infrastrutture orbitanti	Tolosa, Francia	Cannes, Francia	33%
GIE ATR	JV con Airbus Group, tra i principali operatori al mondo nel settore dei velivoli regionali a turboelica di capacità tra i 50 e i 70 posti	Tolosa, Francia	Tolosa, Francia	50%
Gruppo MBDA	JV con Airbus Group e BAE Systems (per il tramite della controllante AMSH BV), tra i principali operatori al mondo nel campo missilistico	Parigi, Francia	Parigi, Francia	25%

In particolare, relativamente alle società rientranti nella cosiddetta "*Space Alliance*" - Thales Alenia Space e Telespazio - la Società ha effettuato ai fini del bilancio consolidato 2014, in sede di prima classificazione, un'approfondita analisi degli accordi in essere al fine di accertare l'eventuale sussistenza di situazioni di controllo (con riferimento a Telespazio) o di mera influenza notevole (con riferimento a Thales Alenia Space), concludendo che entrambe dovessero essere considerate da Leonardo come *Joint Venture*. Nello specifico, la "*Space Alliance*" disciplina in maniera univoca la *governance* di entrambe le società, rimandando poi a patti parasociali predisposti in maniera speculare. Con particolare riferimento a Telespazio, in cui il Gruppo detiene più del 50% delle quote azionarie, le analisi effettuate hanno portato a ritenere che la *governance* della società sia tale da considerare la società come entità a controllo congiunto, in virtù delle regole di composizione degli organi decisionali e della previsione del consenso unanime dei soci su materie di particolare rilevanza – tali da non poter essere definite meramente "protettive", così come definito dall'IFRS10 - ai fini della gestione della società. L'analisi sostanziale, svolta tenendo conto delle peculiarità dei *business* di riferimento, ha inoltre evidenziato come i meccanismi di risoluzione di eventuali *deadlock* (cioè delle situazioni in cui si crea uno "stallo decisionale", con impossibilità da parte dei soci di decidere in maniera congiunta su argomenti sui quali sono chiamati ad esprimersi attraverso il meccanismo del consenso unanime) siano tali da non consentire al *venturer* di maggioranza di imporre la propria volontà, essendo previsto, nel caso di impossibilità di ricomporre la decisione nonostante i complessi meccanismi di *escalation* previsti dai patti parasociali, il diritto in favore del *venturer* di minoranza di sciogliere la *Joint Venture*, riprendendo possesso degli *asset* originariamente conferiti, attraverso l'esercizio di un diritto di *call* ovvero e solo in subordine, nel caso questa non sia esercitabile, uscire dalla JV attraverso l'esercizio di un diritto di *put*. In caso di "stallo decisionale", pertanto, si potrebbe in ultima istanza arrivare alla liquidazione della *Joint Venture* stessa o alla cessione della

partecipazione da parte del *venturer* di minoranza: in entrambi tali scenari i *venturer* potrebbero dover condividere o trasferire parte degli *asset* - con particolare riferimento a competenze tecnologiche o *know-how* - originariamente conferiti.

L'analisi condotta dall'altro *venturer* ha invece portato a conclusioni diverse con riferimento a Thales Alenia Space, consolidata integralmente da Thales, pur in presenza della struttura di *governance* in precedenza rappresentata. L'applicazione di tali diverse conclusioni su Leonardo, con conseguente consolidamento integrale di Telespazio, avrebbe così modificato i principali indicatori del Gruppo:

	2018	**2019**
Ricavi	+486	+526
EBITA	+32	+27
EBIT	+22	+26
Risultato netto (dei terzi)	+10	+13
FOCF	+37	+52
Indebitamento Netto di Gruppo	-35	-4

Di seguito si riporta un riepilogo dei dati economico finanziari delle suddette *joint venture* rilevanti - relativamente alle quali non è disponibile il *fair value,* non essendo trattate su alcun mercato attivo - nonché la riconciliazione con i dati inclusi nel presente bilancio consolidato:

	31 dicembre 2018					
	Telespazio	Thales Alenia Space	MBDA (tramite AMSH BV)	GIE ATR	Altre JV non rilevanti singolarmente	**Totale**
Attività non correnti	281	1.917	2.438	173		
Attività correnti	329	1.518	4.326	850		
- di cui disponibilità e mezzi equivalenti	17	29	142	3		
Passività non correnti	49	306	861	133		
- di cui passività finanziarie non correnti	1	-	9	18		
Passività correnti	285	1.401	5.315	591		
- di cui passività finanziarie correnti	8	179	11	2		
Patrimonio netto di Terzi (100%)	16	-	1	-		
Patrimonio netto di Gruppo (100%)	260	1.728	587	299		
Ricavi (100%)	493	2.454	3.477	1.497		
Ammortamenti e svalutazioni (100%)	17	63	108	18		
Proventi (oneri) finanziari (100%)	(2)	(5)	(5)	-		
Imposte sul reddito (100%)	(11)	(59)	(96)	(3)		
Utile (Perdita) connessa a Continuing Operation (100%)	24	129	243	193		
Utile (Perdita) connesso a Discontinued Operation, al netto dell'effetto fiscale (100%)	-	-	-	-		
Altre componenti di conto economico complessivo (100%)	(1)	5	(4)			
Utile (perdita) complessivo (100%)	**23**	**134**	**239**	**193**		
% di patrimonio netto di competenza del Gruppo al 1 gennaio	182	555	88	173	**77**	**1.075**
% di utile (Perdita) connessa a Continuing Operation di competenza del Gruppo	16	43	61	97	5	222
% delle altre componenti di conto economico complessivo di competenza del Gruppo	(1)	2	(1)	-		-
% dell'utile (perdita) complessivo di competenza del Gruppo	**15**	**45**	**60**	**97**	**5**	**222**
Dividendi ricevuti	(19)	(29)	(17)	(125)	(4)	(194)
Acquisizioni						-
Cessioni					(18)	(18)
Delta cambio e altri movimenti	(4)	-	-	5	(1)	-
% di patrimonio netto di competenza del Gruppo al 31 dicembre	**174**	**571**	**131**	**150**	**59**	**1.085**
Rettifiche di consolidato	2	(214)	115	-	1	(96)
Valore della partecipazione al 31 Dicembre	**176**	**357**	**246**	**150**	**60**	**989**
% dell'utile (perdita) di competenza del Gruppo	16	43	61	97	5	222
Rettifiche di consolidato		(1)	-	-	-	(1)
Quota dei risultati delle partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto	**16**	**42**	**61**	**97**	**5**	**221**
		216				

	31 dicembre 2019					
	Telespazio	Thales Alenia Space	MBDA (tramite AMSH BV)	GIE ATR	Altre JV non rilevanti singolarmente	**Totale**
Attività non correnti	322	1.976	2.706	253		
Attività correnti	339	1.681	5.065	851		
- di cui disponibilità e mezzi equivalenti	*15*	*11*	*161*	*6*		
Passività non correnti	63	347	1.016	204		
- di cui passività finanziarie non correnti	*16*	-	*5*	*64*		
Passività correnti	312	1.549	6.127	677		
- di cui passività finanziarie correnti	*30*	*352*	*25*	*52*		
Patrimonio netto di Terzi (100%)	16	-	1	-		
Patrimonio netto di Gruppo (100%)	270	1.761	627	223		
Ricavi (100%)	535	2.141	3.877	1.439		
Ammortamenti e svalutazioni (100%)	19	65	126	30		
Proventi (oneri) finanziari (100%)	(2)	(7)	(6)	(3)		
Imposte sul reddito (100%)	(11)	(18)	(129)	(3)		
Utile (Perdita) connessa a Continuing Operation (100%)	33	48	270	106		
Utile (Perdita) connesso a Discontinued Operation, al netto dell'effetto fiscale (100%)	-	-	-	-		
Altre componenti di conto economico complessivo (100%)	6	(15)	(77)	(8)		
Utile (perdita) complessivo (100%)	**39**	**33**	**193**	**98**		
% di patrimonio netto di competenza del Gruppo al 1 gennaio	174	571	131	150	59	1.085
% di utile (Perdita) connessa a Continuing Operation di competenza del Gruppo	22	16	68	53	5	164
% di utile (Perdita) connessa a Discontinued Operation, al netto dell'effetto fiscale di competenza del Gruppo	-	-	-	-		-
% delle altre componenti di conto economico complessivo di competenza del Gruppo	4	(5)	(19)	(4)		(24)
% dell'utile (perdita) complessivo di competenza del Gruppo	**26**	**11**	**49**	**49**	**5**	**140**
Dividendi ricevuti	(14)		(56)	(90)	(3)	(163)
Sottoscrizione di aumenti (rimborsi) di capitale						-
Acquisizioni						-
Cessioni						-
Delta cambio e altri movimenti	(5)	(1)	(1)	2		(5)
% di patrimonio netto di competenza del Gruppo al 31 dicembre	**181**	**581**	**123**	**111**	**61**	**1.057**
Rettifiche di consolidato	2	(211)	115	-	1	(93)
Valore della partecipazione al 31 Dicembre	**183**	**370**	**238**	**111**	**62**	**964**
% dell'utile (perdita) di competenza del Gruppo	22	16	68	53	5	164
Rettifiche di consolidato	-	1	-	-		1
Quota dei risultati delle partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto	**22**	**17**	**68**	**53**	**5**	**165**
		160				

Si riporta, inoltre, un riepilogo dei dati economico finanziari aggregati delle società collegate, in quanto non sono presenti società collegate che rivestono singolarmente una rilevanza particolare per il Gruppo.

	Società collegate non rilevanti singolarmente	
	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
% di patrimonio netto di competenza del Gruppo al 1 gennaio	**140**	**150**
% di utile (Perdita) connesso a Continuing Operation di competenza del Gruppo	20	20
% di utile (Perdita) connesso a Discontinued Operation, al netto dell'effetto fiscale di competenza del Gruppo		
% delle altre componenti di conto economico complessivo di competenza del Gruppo	-	(1)
% dell'utile (perdita) complessivo di competenza del Gruppo	**20**	**19**
Dividendi ricevuti	(8)	(10)
Sottoscrizione di aumenti (rimborsi) di capitale	(1)	37
Acquisizioni	-	-
Cessioni	-	(2)
Delta cambio e altri movimenti	(1)	(4)
% di patrimonio netto di competenza del Gruppo al 31 dicembre	**150**	**190**
Rettifiche di consolidato	-	-
Valore della partecipazione al 31 Dicembre	**150**	**190**
% dell'utile (perdita) di competenza del Gruppo	20	20
Rettifiche di consolidato		
Quota dei risultati delle partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto	**20**	**20**

13. CREDITI ED ALTRE ATTIVITÀ NON CORRENTI

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Finanziamenti a terzi	12	10
Crediti finanziari non correnti verso Superjet	25	-
Crediti per interventi L. 808/1985 differiti	36	61
Attività nette piani a benefici definiti (Nota 23)	309	289
Crediti verso parti correlate (Nota 36)	1	8
Altri crediti non correnti	67	68
Crediti non correnti	**450**	**436**
Risconti attivi - quote non correnti	5	5
Investimenti in partecipazioni valutate al costo	18	19
Oneri non ricorrenti in attesa di interventi L.808/1985	216	151
Attività non correnti	**239**	**175**

I crediti finanziari verso Superjet sono stati riclassificati nei crediti correnti in virtù dell'approssimarsi del previsto rimborso.

14. AGGREGAZIONI DI IMPRESE

Il 31 gennaio 2019 è avvenuto il *closing* dell'operazione che ha visto l'acquisto da parte di Leonardo S.p.A. del 98,54% delle azioni di Vitrociset S.p.A. e da parte di Leonardo Global Solutions di n. 4 immobili. In seguito alla suddetta operazione Leonardo detiene attualmente la totalità delle azioni di Vitrociset S.p.A.. Il corrispettivo pagato legato all'operazione è stato pari ad €mil. 47 (inclusivi dell'acquisto delle azioni di Vitrociset e degli immobili).

L'operazione di acquisizione ha contribuito al rafforzamento di Leonardo nel suo *core business* dei servizi, in particolare della Logistica, del *Simulation & Training* e delle Operazioni Spaziali, incluso il segmento *Space Surveillance and Tracking*. Leonardo ha inoltre consolidato la filiera nazionale nel settore dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza, aumentandone la competitività con prospettive di mercato significative.

Nel corso del 2019 si è prefezionato il processo di *Purchase Price Allocations* sui valori acquisiti, con le risultanze di seguito evidenziate:

	Valori contabili	*Fair value adjustments*	*Fair value*
Attività immateriali	50	(16)	34
Attività materiali	21	-	21
Altre attività non correnti	7	6	13
Rimanenze	6	(1)	5
Attività derivanti da contratti	67	(17)	50
Crediti commerciali	76	(3)	73
Crediti finanziari	13	-	13
Altre attività correnti	15	(1)	14
Disponibilità e mezzi equivalenti	13	-	13
	268	**(32)**	**236**
Debiti finanziari non correnti	(27)	-	(27)
Benefici ai dipendenti	(8)	-	(8)
Altre passività non correnti	(8)	5	(3)
Debiti commerciali	(87)	-	(87)
Debiti finanziari correnti	(55)	-	(55)
Altre passività correnti	(15)	5	(10)
Attività nette acquisite	**68**	**(22)**	**46**
Prezzo pagato			47
Avviamento derivante dall'acquisizione			**1**

Gli accordi di *Space Alliance* sottoscritti nel 2005 dall'allora Finmeccanica S.p.A. con Alcatel Partecipations (ora Thales) prevedevano, fra le clausole di non competitività, il divieto da parte dei soci della *joint venture* di operare in *business* attinenti allo spazio. Tali clausole prevedevano, altresì, l'obbligo di offrire in prelazione alla *Space Alliance* qualsiasi attività attinente al *business* spaziale che gli azionisti avessero acquisito successivamente alla costituzione delle *joint venture* spaziali. In ottemperanza a tali disposizioni Leonardo ha completato l'identificazione del ramo spaziale incluso nelle attività del Gruppo Vitrociset e ne ha determinato il *fair value* al 31 dicembre 2019 in €mil. 51, classificati nella presente relazione finanziaria annuale come gruppo di attività possedute per la vendita e "*Discontinued Operations*" (il dettaglio dei valori è riportato nella Nota 33).

Nel corso del 2018 non si erano verificate significative aggregazioni di imprese.

15. RIMANENZE

	31 dicembre 2018	**31 dicembre 2019**
Materie prime, sussidiarie e di consumo	1.857	2.052
Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	1.382	1.411
Attività derivanti da contratti point in time	424	491
Acconti a fornitori	1.786	1.869
	5.449	**5.823**

Le rimanenze sono esposte al netto dei fondi svalutazione pari a €mil. 875 (€mil. 857 al 31 dicembre 2018).

Nella voce attività derivanti da contratti *point in time* sono rilevati gli avanzamenti di produzione rilevati su contratti che non rispettano i requisiti per la rilevazione dei ricavi *over time*.

16. ATTIVITÀ E PASSIVITÀ DERIVANTI DA CONTRATTI

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Attività derivanti da contratti (lorde)	3.897	5.094
Passività derivanti da contratti	(1.369)	(2.166)
Attività derivanti da contratti (nette)	**2.528**	**2.928**
Passività derivanti da contratti (lorde)	8.126	7.823
Attività derivanti da contratti	(71)	(19)
Passività derivanti da contratti (nette)	**8.055**	**7.804**
Valore netto	**(5.527)**	**(4.876)**

Le attività derivanti da contratti includono il valore netto delle attività svolte per importi superiori agli acconti ricevuti dai clienti. Analogamente le passività derivanti da contratti accolgono la fattispecie contraria.

Tale compensazione è effettuata limitatamente alle attività e passività derivanti da contratti e non anche attività derivanti da contratti *at point in time* classificate nelle rimanenze. Qualora gli acconti risultino non incassati alla data di bilancio il valore corrispondente è iscritto tra i crediti verso clienti.

Il saldo netto delle attività derivanti da contratti è così composto:

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Costi sostenuti e margini riconosciuti	3.968	5.113
Acconti incassati	(9.495)	(9.989)
Valore netto	**(5.527)**	**(4.876)**

17. CREDITI COMMERCIALI E FINANZIARI

	31 dicembre 2018		31 dicembre 2019	
	Commerciali	Finanziari	Commerciali	Finanziari
Crediti	3.097	47	3.129	51
Impairment cumulati	(665)	(15)	(671)	(15)
Crediti correnti verso parti correlate (Nota 36)	504	153	537	161
	2.936	**185**	**2.995**	**197**

L'analisi dello scaduto dei crediti e le considerazioni sulle modalità di gestione del rischio credito sono riportate nella Nota 37.

18. ALTRE ATTIVITÀ CORRENTI

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Derivati attivi	107	100
Risconti attivi - quote correnti	64	79
Crediti per contributi	69	60
Crediti verso dipendenti e istituti di previdenza	48	46
Crediti per imposte indirette	47	44
Crediti per interventi L. 808/1985 differiti	11	14
Altri crediti verso parti correlate (Nota 36)	4	6
Altre attività	94	140
	444	**489**

L'andamento del *fair value* dei derivati in portafoglio è di seguito riportato:

	Fair value al					
	31 dicembre 2018			31 dicembre 2019		
	Attività	Passività	Netto	Attività	Passività	Netto
Interest rate swap						
Trading	-	(3)	**(3)**	-	(2)	**(2)**
Fair value hedge	-	-	**-**	-	-	**-**
Cash flow hedge	-	(3)	**(3)**	-	(17)	**(17)**
Currency forward/swap/option						
Trading	-	-	**-**	-	-	**-**
Fair value hedge	-	3	**3**	-	-	**-**
Cash flow hedge	102	(196)	**(94)**	100	(150)	**(50)**
Embedded derivative (trading)	5	-	**5**	-	-	**-**

19. DISPONIBILITÀ E MEZZI EQUIVALENTI

La variazione di periodo è illustrata nei prospetti di *cash-flow*. Le disponibilità al 31 dicembre 2019 includono €mil. 2 di depositi vincolati (€mil. 5 al 31 dicembre 2018).

20. PATRIMONIO NETTO

Capitale sociale

	Numero azioni ordinarie	Valore nominale	Azioni proprie	Costi sostenuti al netto effetto fiscale	Totale
Azioni in circolazione	578.150.395	2.544	-	(19)	2.525
Azioni proprie	(3.305.230)	-	(30)	-	(30)
31 dicembre 2018	**574.845.165**	**2.544**	**(30)**	**(19)**	**2.495**
Riacquisto di azioni proprie, al netto della quota ceduta	162.733	-	1	-	1
31 dicembre 2019	**575.007.898**	**2.544**	**(29)**	**(19)**	**2.496**
così composto:					
Azioni in circolazione	578.150.395	2.544	-	(19)	2.525
Azioni proprie	(3.142.497)	-	(29)	-	(29)

Il capitale sociale, interamente sottoscritto e versato, è rappresentato da n. 578.150.395 azioni ordinarie del valore nominale di Euro 4,40 cadauna, comprensive di n. 3.142.497 azioni proprie.

Al 31 dicembre 2019 il Ministero dell'Economia e delle Finanze possedeva a titolo di proprietà il 30,204% circa delle azioni.

Il prospetto della movimentazione delle Altre riserve e del Patrimonio di Terzi è riportato nella sezione dei prospetti contabili.

Riserva cash flow hedge

La riserva include le variazioni di *fair value* relative alle componenti efficaci dei derivati utilizzati dal Gruppo a copertura della propria esposizione in valuta al netto degli effetti fiscali differiti, sino al momento in cui il sottostante coperto si manifesta a conto economico. Quando tale presupposto si realizza, la riserva viene riversata a conto economico a compensazione degli effetti generati dalla manifestazione economica dell'operazione oggetto di copertura.

Riserva di traduzione

La riserva relativa alle società consolidate si movimenta per effetto delle seguenti variazioni:

	2018	2019
Dollaro USA	95	38
Sterlina UK	(18)	99
Altre valute	(9)	4
	68	**141**

Cumulativamente, la riserva è negativa per €mil. 256, principalmente per le differenze di traduzione sulle componenti denominate in sterlina parzialmente compensate dalle componenti denominate in dollari, dovute in particolare Leonardo DRS.

Effetti fiscali relativi alle voci degli utili e perdite rilevati nel patrimonio netto

	Gruppo - società consolidate			Gruppo - società valutate ad equity		
	Valore ante imposte	**Effetto fiscale**	**Valore netto**	**Valore ante imposte**	**Effetto fiscale**	**Valore netto**
2018						
Rivalutazioni su piani a benefici definiti	(15)	3	(12)	6	(1)	5
Variazione cash-flow hedge	(53)	10	(43)	(5)	1	(4)
Differenza di traduzione	68	-	68	1	-	1
Totale	**-**	**13**	**13**	**2**	**-**	**2**
2019						
Rivalutazioni su piani a benefici definiti	(70)	13	(57)	(63)	14	(49)
Variazione cash-flow hedge	30	(6)	24	13	(3)	10
Differenza di traduzione	141	-	141	12	-	12
Totale	**101**	**7**	**108**	**(38)**	**11**	**(27)**

Non ci sono effetti fiscali relativi alle voci degli utili e perdite rilevati nel patrimonio netto dei Terzi.

21. DEBITI FINANZIARI

	31 dicembre 2018			31 dicembre 2019		
	Non correnti	Correnti	Totale	Non correnti	Correnti	Totale
Obbligazioni	2.746	408	3.154	2.647	94	2.741
Debiti verso banche	651	70	721	898	85	983
Passività per leasing	4	1	5	354	61	415
Passività per leasing verso parti correlate	-	-	-	33	3	36
Altri debiti finanziari verso parti correlate (Nota 36)	-	669	669	-	727	727
Altri debiti finanziari	22	42	64	43	61	104
	3.423	**1.190**	**4.613**	**3.975**	**1.031**	**5.006**

La movimentazione dei debiti finanziari è la seguente:

	1° gennaio 2018	Accensioni	Rimborsi/ Pagamenti cedole	Altri incrementi (decrementi) netti	Delta cambio	31 dicembre 2018
Obbligazioni	3.647	-	(688)	178	17	**3.154**
Debiti verso banche	246	498	(46)	23	-	**721**
Passività per leasing	5	-	-	-	-	**5**
Passività per leasing verso parti correlate	-	-	-	-	-	-
Altri debiti finanziari verso parti correlate	701	-	-	(32)	-	**669**
Altri debiti finanziari	83	-	(1)	(18)	-	**64**
	4.682	**498**	**(735)**	**151**	**17**	**4.613**

	1° gennaio 2019	Applicazione IFRS 16	Accensioni	Rimborsi/ Pagamenti cedole	Altri incrementi (decrementi) netti	Delta cambio	31 dicembre 2019
Obbligazioni	3.154	-	-	(571)	150	8	**2.741**
Debiti verso banche	721	-	300	(46)	9	(1)	**983**
Passività per leasing	5	422	71	(54)	(38)	9	**415**
Passività per leasing verso parti correlate	-	36	-	-	(2)	2	**36**
Altri debiti finanziari verso parti correlate	669	-	-	-	58	-	**727**
Altri debiti finanziari	64	-	-	-	39	1	**104**
	4.613	**458**	**371**	**(671)**	**216**	**19**	**5.006**

Movimenti netti per le passività correnti. Le voci includono inoltre i movimenti derivanti dall'applicazione del metodo del tasso di interesse effettivo, cui potrebbero non corrispondere effettivi movimenti di cassa.

L'incremento del periodo è dovuto principalmente all'utilizzo del finanziamento sottoscritto con la Banca Europea degli Investimenti (BEI) (pari a €mil. 300) per sostenere alcuni progetti di investimento previsti nel Piano Industriale del Gruppo e all'applicazione del nuovo principio contabile IFRS 16 (per €mil. 451 al 31 dicembre 2019) che regola il trattamento delle operazioni di leasing, compensati parzialmente della riduzione delle obbligazioni (di seguito commentato) e dalla quota rimborsata (pari a €mil. 46) del finanziamento in essere con la BEI sottoscritto nel mese di luglio 2009 e finalizzato alla realizzazione di attività di sviluppo nel settore aeronautico. Il valore residuo complessivo dell'esposizione verso la BEI, pari al 31 dicembre 2019 a €mil. 439, è incluso nei debiti verso banche.

Nel corso dell'esercizio, sono state realizzate cessioni di credito *prosoluto* per complessivi €mil. 2.588 (€mil. 2.391 nel corso del 2018). L'importo delle cessioni è in gran parte dovuto alla particolare dinamica dei flussi di incasso, come di consueto, concentrati nell'ultima parte dell'esercizio nonché, come per il 2018, a contratti

nei quali Leonardo, svolgendo il ruolo di *prime contractor*, ha assicurato il puntuale *flow down* dei pagamenti verso i *subcontractors*; detta attività di cessione ha consentito, una più lineare distribuzione del profilo di cassa durante l'esercizio.

Si segnala che *covenant* finanziari sono presenti nella linea di credito *revolving* in essere al 31 dicembre 2019 per complessivi €mil. 1.800 (*Revolving Credit Facility*), così come nel *Term Loan* di €mil. 500. Più in particolare gli stessi prevedono il rispetto da parte di Leonardo di due indici Finanziari: (Indebitamento Netto di Gruppo esclusi i debiti verso le joint venture MBDA e Thales Alenia Space e le passività per *leasing*)/EBITDA (inclusi gli ammortamenti di diritti d'uso) non superiore a 3,75 e EBITDA (inclusi gli ammortamenti di diritti d'uso)/Net interest non inferiore a 3,25, testati con cadenza annuale sui dati consolidati di fine anno. Gli stessi *covenant*, conformemente alle previsioni contrattuali che prevedevano tale possibilità, sono stati inseriti anche nel nuovo prestito BEI citato, analogamente a quanto previsto per il prestito BEI già in essere. Inoltre i medesimi *covenant* finanziari sono previsti in taluni finanziamenti concessi negli anni passati da banche statunitensi in favore di DRS. In relazione alla presente Relazione Finanziaria Annuale i *covenant* sono stati ampiamente rispettati (i due indicatori sono pari, rispettivamente, a 1,0 e 9,6).

Si riporta, di seguito, la riconciliazione della movimentazione dei debiti finanziari con i flussi derivanti da attività di finanziamento:

	2018	2019
Saldo al 1° gennaio	**4.682**	**4.613**
Variazioni incluse nei flussi da attività di finanziamento del cash-flow:	**(89)**	**(117)**
- Emissione di prestiti obbligazionari	*-*	*-*
- Rimborso di prestiti obbligazionari	*(513)*	*(423)*
- Sottoscrizione di Term Loan e Finanziamento BEI	*498*	*300*
- Variazione netta degli altri debiti finanziari	*(74)*	*6*
Movimenti non monetari:	**20**	**510**
- Componenti non monetarie delle passività per leasing		489
- Effetto cambi	*17*	*19*
- Rateo interessi	*3*	*2*
Saldo al 31 dicembre	**4.613**	**5.006**

Obbligazioni

Il decremento del periodo è dovuto al rimborso integrale del prestito obbligazionario denominato in sterline (emesso nel 2009 per nominali GBP mil. 400, e rimborsato nel periodo per i residui GBP mil. 278) giunto alla sua naturale scadenza, ed all'operazione di riacquisto parziale (*buy-back*) condotta da Leonardo US Holding su parte delle proprie emissioni obbligazionarie (per nominali USD mil. 127).

Di seguito si riporta il dettaglio dei prestiti obbligazionari in essere al 31 dicembre 2019 che evidenzia le emissioni di Leonardo ("LDO") e di Leonardo US Holding, Inc ("LH"), queste ultime interamente garantite da Leonardo S.p.a.:

Emittente		Anno di emissione	Scadenza	Valuta	Importo nominale outstanding (mil.) (*)	Coupon annuo	Tipologia di offerta
LDO	(**)	2005	2025	€	500	4,875%	Istituzionale Europeo
LDO (originariamente Fin Fin)	(**)	2009	2022	€	556	5,250%	Istituzionale Europeo
LH	(***)	2009	2039	USD	124	7,375%	Istituzionale Americano Rule 144A/Reg. S
LH	(***)	2009	2040	USD	182	6,250%	Istituzionale Americano Rule 144A/Reg. S
LDO	(**)	2017	2024	€	600	1,500%	Istituzionale Europeo
LDO (originariamente Fin Fin)	(**)	2013	2021	€	739	4,500%	Istituzionale Europeo

(*) Importi nominali residui per le emissioni obbligazionarie oggetto di buy-back

(**) Obbligazioni quotate alla Borsa del Lussemburgo ed emesse nell'ambito del programma EMTN di massimi €mld. 4. L'operazione è stata autorizzata ai sensi dell'art.129 D.Lgs. n. 385/93.

(***) Obbligazioni emesse secondo le regole previste dalle Rule 144A Regulation S del Securities Act statunitense. Le rivenienze di dette emissioni sono state interamente utilizzate da Leonardo US Holding Inc. per finanziare la controllata Leonardo DRS in sostituzione delle emissioni obbligazionarie in dollari originariamente emesse dalla società, il cui rimborso venne richiesto in via anticipata dagli obbligazionisti a seguito dell'acquisto di Leonardo DRS da parte di Leonardo. Di conseguenza su dette emissioni non sono state effettuate operazioni di copertura del rischio di cambio.

La movimentazione delle obbligazioni è la seguente:

	1° gennaio 2018	Accensioni	Interessi	Rimborsi/ riacquisti	Pagamento cedole	Effetto cambio	31 dicembre 2018	Fair value
500 €mil. LDO 2018*	501		27	(500)	(28)		-	-
500 €mil. LDO 2025*	517		25		(26)		**516**	555
400 GBPmil. LDO 2019*	323		26	(13)	(25)	(1)	**310**	328
600 €mil. LDO 2022*	581		30		(30)		**581**	618
300 USDmil. LH 2039*	142		11		(11)	7	**149**	162
500 USDmil. LH 2040*	222		14		(13)	11	**234**	214
600 €mil. LDO 2024*	597		10		(9)		**598**	567
950 €mil. LDO 2021*	764		35		(33)		**766**	793
	3.647	**-**	**178**	**(513)**	**(175)**	**17**	**3.154**	**3.237**

	1° gennaio 2019	Accensioni	Interessi	Rimborsi/ riacquisti	Pagamento cedole	Effetto cambio	31 dicembre 2019	Fair value
500 €mil. LDO 2018*	-		-	-	-	-	-	-
500 €mil. LDO 2025*	516		25		(24)		**517**	605
400 GBPmil. LDO 2019*	310		25	(310)	(25)	-	-	-
600 €mil. LDO 2022*	581		30		(30)		**581**	616
300 USDmil. LH 2039*	149		11	(40)	(12)	3	**111**	137
500 USDmil. LH 2040*	234		14	(73)	(15)	5	**165**	179
600 €mil. LDO 2024*	598		10		(9)		**599**	620
950 €mil. LDO 2021*	766		35		(33)	-	**768**	774
	3.154	**-**	**150**	**(423)**	**(148)**	**8**	**2.741**	**2.931**

(*) Anno di scadenza delle obbligazioni.

Il *fair value* delle obbligazioni è stato determinato sulla base dei prezzi quotati delle emissioni in essere (livello 1 della gerarchia del *fair value*).

Le passività finanziarie del Gruppo presentano la seguente esposizione alla variazione dei tassi di interesse:

31 dicembre 2018	*Obbligazioni*		*Debiti verso banche*		*Passività per leasing*		*Passività per leasing verso parti correlate*		*Altri debiti finanziari verso parti correlate (Nota 36)*		*Altri debiti finanziari*		**Totale**	
	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	**Variabile**	**Fisso**
Entro 1 anno	-	408	41	29	-		1	-	669	-	38	4	**748**	**442**
2-5 anni	-	1.306	561	82			-		-	-	-	4	**561**	**1.392**
Oltre 5 anni	-	1.440	8	-	-		4	-	-	-	18	-	**26**	**1.444**
Totale	**-**	**3.154**	**610**	**111**	**-**		**5**	**-**	**669**	**-**	**56**	**8**	**1.335**	**3.278**

31 dicembre 2019	*Obbligazioni*		*Debiti verso banche*		*Passività per leasing*		*Passività per leasing verso parti correlate*		*Altri debiti finanziari verso parti correlate (Nota 36)*		*Altri debiti finanziari*		**Totale**	
	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	**Variabile**	**Fisso**
Entro 1 anno	-	94	58	27	-	61	-	3	727	-	61	-	**846**	**185**
2-5 anni	-	1.882	592	55	-	158	-	16	-	-	-	-	**592**	**2.111**
Oltre 5 anni	-	765	251	-	-	196	-	17	-	-	43	-	**294**	**978**
Totale	**-**	**2.741**	**901**	**82**	**-**	**415**	**-**	**36**	**727**	**-**	**104**	**-**	**1.732**	**3.274**

Si riportano di seguito le informazioni finanziarie richieste dalla comunica zione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006:

	31 dicembre 2018	*Di cui con parti correlate*	*31 dicembre 2019*	*Di cui con parti correlate*
Liquidità	**(2.049)**		**(1.962)**	
Crediti finanziari correnti	**(185)**	*(153)*	**(197)**	*(161)*
Debiti bancari correnti	70		85	
Parte corrente dell'indebitamento non corrente	408		94	
Altri debiti finanziari correnti	712	*669*	852	*730*
Indebitamento finanziario corrente	**1.190**		**1.031**	
Indebitamento finanziario corrente netto (disponibilità)	**(1.044)**		**(1.128)**	
Debiti bancari non correnti	651		898	
Obbligazioni emesse	2.746		2.647	
Altri debiti non correnti	26	-	430	*33*
Indebitamento finanziario non corrente	**3.423**		**3.975**	
Indebitamento finanziario netto	**2.379**		**2.847**	

La riconciliazione con l'Indebitamento Netto del Gruppo utilizzato come KPI è la seguente:

	Note	**31 dicembre 2018**	**31 dicembre 2019**
Indebitamento finanziario netto com. CONSOB n. DEM/6064293		2.379	2.847
Derivati a copertura di poste dell'indebitamento	*18*	(3)	-
Crediti finanziari non correnti verso Superjet	*13*	(25)	-
Indebitamento netto del Gruppo (KPI)		**2.351**	**2.847**

22. FONDI PER RISCHI E PASSIVITÀ POTENZIALI

	Garanzie prestate	Ristrutturazione	Imposte	Garanzia prodotti	Contratti onerosi (perdite a finire)	Altri fondi	Totale
1° gennaio 2018							
Corrente	109	51	107	92	482	424	**1.265**
Non corrente	140	68	25	82	-	558	**873**
	249	**119**	**132**	**174**	**482**	**982**	**2.138**
Accantonamenti	10	194	38	88	36	158	**524**
Utilizzi	(13)	(41)	(20)	(19)	(11)	(34)	**(138)**
Assorbimenti	(99)	(2)	(43)	(39)	(156)	(89)	**(428)**
Altri movimenti	(9)	(29)	(7)	3	33	(77)	**(86)**
31 dicembre 2018	**138**	**241**	**100**	**207**	**384**	**940**	**2.010**
Così composto:							
Corrente	30	86	80	120	384	425	**1.125**
Non corrente	108	155	20	87	-	515	**885**
	138	**241**	**100**	**207**	**384**	**940**	**2.010**
Accantonamenti	8	19	6	80	107	203	**423**
Utilizzi	(6)	(93)	(7)	(17)	(19)	(21)	**(163)**
Assorbimenti	(98)	-	(5)	(50)	(129)	(137)	**(419)**
Altri movimenti	-	(4)	-	-	42	(50)	**(12)**
31 dicembre 2019	**42**	**163**	**94**	**220**	**385**	**935**	**1.839**
Così composto:							
Corrente	32	81	74	125	385	467	**1.164**
Non corrente	10	82	20	95	-	468	**675**
	42	**163**	**94**	**220**	**385**	**935**	**1.839**

Gli "Altri fondi rischi e oneri" includono prevalentemente:

- fondo vertenze con i dipendenti ed ex dipendenti per €mil. 31 (€mil. 26 al 31 dicembre 2018);
- fondo rischi contenziosi in corso per €mil. 52 (€mil. 53 al 31 dicembre 2018);
- altri fondi, prevalentemente riferibili a obbligazioni di *offset* e a criticità su contratti, in particolare dei settori *Aeronautica ed Elicotteri*.

Il decremento dei fondi per garanzie prestate riflette gli esiti positivi della transazione firmata con Hitachi, avente ad oggetto le garanzie rilasciate da Leonardo in occasione della cessione del *business* trasporti avvenuta nel 2015 (€mil. 92).

Relativamente ai rischi, si riporta di seguito un quadro di sintesi dei procedimenti penali pendenti nei confronti di alcune società controllate o della stessa Leonardo e di taluni precedenti amministratori nonché dirigenti per fatti commessi nell'esercizio delle loro funzioni in società controllate o nella stessa Leonardo. Con particolare riferimento agli accadimenti occorsi nel 2019 e in questi primi mesi del 2020:

- il 27 novembre 2019 la Corte di Appello di Roma ha confermato la sentenza di proscioglimento emessa dal Tribunale il 22 settembre 2017 dal Tribunale di Roma nell'ambito del procedimento penale nei confronti, *inter alia*, dell'ex Direttore Commerciale di Leonardo per il reato di cui agli artt.110, 319, 319 bis, 320, 321 e 322 bis c.p., in relazione ai contratti di fornitura conclusi nel 2010 dalle società AgustaWestland, Selex Sistemi Integrati e Telespazio Argentina con il Governo di Panama. Si rammenta

che il 21 settembre 2017 il Giudice dell'Udienza Preliminare ha pronunciato sentenza di non luogo a procedere nei confronti di Leonardo in ordine all'illecito amministrativo di cui all'art. 25 D.Lgs. 231/01;

- Il 22 maggio 2019 la Corte di Cassazione ha rigettato i ricorsi proposti avverso la sentenza con cui la Corte d'Appello di Milano, in data 8 gennaio 2018, aveva assolto l'ex Presidente e Amministratore Delegato di Leonardo e l'ex Amministratore Delegato di AgustaWestland SpA dai reati di cui agli artt. 110, 112 n. 1, 318, 321 e 322 bis, co. 2, n. 2 c.p. e all'art. 2 del D.Lgs. 74/2000, nell'ambito del procedimento avviato in relazione alla fornitura di 12 elicotteri AW 101 VIP/VVIP al Governo Indiano. In relazione alle società, invece, si rammenta che, in data 25 luglio 2014, il Pubblico Ministero, ai sensi dell'art. 58 D.Lgs. 231/2001, aveva disposto l'archiviazione del procedimento a carico di Leonardo, ritenendo il coinvolgimento della Società, all'esito delle indagini svolte, privo di fondamento dal punto di vista fattuale e giuridico. La Procura procedente aveva altresì riconosciuto che la Società sin dal 2003 ha adottato, concretamente attuato e costantemente aggiornato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo astrattamente idoneo alla prevenzione di reati del tipo di quelli oggetto di contestazione, rivolgendo attenzione anche agli aspetti di *compliance* al fine di garantire adeguati standard di correttezza ed eticità. Inoltre in data 28 agosto 2014 il GIP del Tribunale di Busto Arsizio – in accoglimento delle richieste formulate dalle società di applicazione di sanzioni amministrative ai sensi degli artt. 63 del D.Lgs. 231/2001 e 444 ss. c.p.p. – aveva applicato ad AgustaWestland SpA la sanzione amministrativa pecuniaria di € 80.000 e ad AgustaWestland Ltd la sanzione amministrativa pecuniaria di € 300.000 nonché la confisca per equivalente della somma di €mil. 7,5. Per quanto attiene all'indagine avviata nel febbraio 2013 dall'Autorità Giudiziaria Indiana (CBI) per i medesimi fatti di cui sopra, in data 2 febbraio 2018 è stato notificato ad AgustaWestland International Ltd un invito a comparire all'udienza del 30 maggio 2018 dinanzi alla *Patiala House Court* di New Delhi nell'ambito del procedimento penale ivi instaurato contro la predetta società ed altri soggetti, tra cui Leonardo Spa.
  In data 13 aprile 2018 la Procura di Milano ha notificato a Leonardo Spa il suddetto invito a comparire all'udienza del 30 maggio 2018. La Società ha proposto incidente di esecuzione dinanzi al GIP del Tribunale di Milano, rigettato in data 22 maggio 2018, nonché ricorso dinanzi al TAR Lazio. Il TAR Lazio, con sentenze del 3 luglio 2019, ha rigettato i ricorsi proposti da Leonardo Spa. Pendono i termini per l'appello dinanzi al Consiglio di Stato.
  Leonardo Spa ha esperito le medesime azioni giudiziarie, dinanzi al Giudice amministrativo e dinanzi al GIP del Tribunale di Milano anche con riferimento alla notifica dell'invito a comparire all'udienza fissata da ultimo il 18 dicembre 2019.

  AgustaWestland International Ltd è, invece, comparsa alle udienze fissate nell'ambito del procedimento avviato dal *Central Bureau of Investigation*, il giudizio prosegue dinanzi alla *Patiala House Court New Delhi.*
  In data 28 agosto 2019 la Procura di Milano ha notificato a Leonardo Spa un invito a comparire all'udienza del 18 settembre 2019 nell'ambito di un ulteriore procedimento avviato dall'Autorità Giudiziaria Indiana (*Directorate of Enforcement*) in relazione alla fornitura di 12 elicotteri AW 101

VIP/VVIP al Governo Indiano. La Società, anche in merito a tale notifica e a quella per l'udienza fissata il 18 dicembre 2019, ha proposto incidente di esecuzione dinanzi al GIP del Tribunale di Milano nonché ricorso dinanzi al TAR Lazio.

Si segnala, infine, che in data 11 febbraio 2020 è stato notificato ad AgustaWestland International Ltd un invito a comparire all'udienza del 25 marzo 2020 nell'ambito del procedimento avviato dall'Autorità Giudiziaria Indiana (*Directorate of Enforcement*);

- si è conclusa la fase dibattimentale del procedimento pendente dinanzi al Tribunale di Napoli, avente ad oggetto gli appalti affidati all'allora Elsag Datamat (ora Selex ES SpA) e a un'altra società per la realizzazione, rispettivamente, del sistema integrato di monitoraggio del traffico della città di Napoli e dei sistemi di videosorveglianza per alcuni comuni della provincia di Napoli. In tale procedimento risultano imputati, *inter alia*, un dipendente dell'allora Elsag Datamat per i delitti di cui agli artt. 353 e 326 c.p., l'ex Amministratore Delegato e un dipendente dell'allora Elsag Datamat per il reato di cui agli artt. 326, 353 e 416 c.p. nonché Selex ES per l'illecito di cui all'art. 24 ter, co. 2, D.Lgs. n. 231/2001. Si rammenta che Selex ES, a seguito di notifica del decreto di citazione del responsabile civile emesso dal Tribunale su richiesta della parte civile, ha provveduto altresì a costituirsi responsabile civile;

- sono pendenti due procedimenti penali aventi ad oggetto l'affidamento della realizzazione e gestione del Sistema di controllo della tracciabilità dei rifiuti SISTRI, in particolare:
  Giudizio immediato - Costituzione di parte civile (Selex Service Management in liquidazione)
  Il procedimento prosegue in fase dibattimentale dinanzi al Tribunale di Napoli ed è a carico di alcuni fornitori e subfornitori di Selex Service Management in liquidazione. Nell'ambito di tale procedimento, la società si è costituita parte civile all'udienza del 7 novembre 2013.
  Giudizio abbreviato - Costituzione di parte civile (Selex Service Management in liquidazione)
  Il 26 giugno 2019 la Corte di Cassazione ha rigettato i ricorsi proposti, *inter alia*, dall'ex Amministratore Delegato della Società avverso la sentenza di condanna emessa dalla Corte di Appello di Napoli per i reati di cui all'art. 416 c.p. e agli artt. 81cpv, 110, 320 e 321 c.p. e agli artt. 2 e 8 D.Lgs. 74/2000, con rinvio alla Corte di Appello di Napoli, limitatamente all'applicazione della pena e alle sanzioni accessorie, in relazione all'affidamento della realizzazione e gestione del Sistema di controllo della tracciabilità dei rifiuti SISTRI. Si rammenta che nell'ambito di tale procedimento la Società si era costituita parte civile;

- il 17 luglio 2019 il Tribunale di Roma ha pronunciato sentenza di assoluzione nei confronti dell'ex Amministratore di Selex Service Management per il reato di cui agli artt. 110, 319 e 321 c.p. e agli artt. 81 cpv, 110, 326, 353 commi 1 e 2, c.p., nonché per la medesima Selex Service Management, per l'illecito di cui all'art. 25 D.Lgs. n. 231/2001 nell'ambito del procedimento penale avente ad oggetto la gara per l'affidamento in ambito ICT di servizi operativi, gestione di contratti e acquisizioni indetta dalla

Presidenza del Consiglio dei Ministri nel 2010 ed aggiudicata ad un RTI costituito da Selex Service Management e da una società non appartenente al Gruppo Leonardo;

- prosegue in fase dibattimentale il procedimento penale dinanzi al Tribunale di Roma che coinvolge l'Amministratore Delegato dell'allora Selex Systems Integration GmbH (poi Selex ES GmbH, ora Leonardo Germany GmbH), in ordine ai reati di cui agli artt. 110 c.p., 223, comma 2 n. 2, in riferimento agli artt. 216 e 219, commi 1 e 2 n. 1, del R.D. 267/42, in relazione al fallimento di una società fornitrice;
- prosegue dinanzi la Corte di Appello di Milano il procedimento penale pendente nei confronti di alcuni amministratori dell'allora Breda Termomeccanica SpA, poi Ansaldo SpA, in carica nel periodo 1973-1985, imputati per i reati di cui agli artt. 589 commi 1, 2 e 3, 40 comma 2, 41 comma 1 c.p., 2087 c.c. e 590 commi 1, 2, 3, 4 e 5 c.p., per violazione della disciplina prevista in materia di prevenzione delle malattie professionali. Si rammenta che il 26 ottobre 2017 è stato proposto appello avverso la sentenza di assoluzione emessa in data 15 giugno 2017 dal Tribunale di Milano; nell'ambito del predetto procedimento, Leonardo si è costituita in qualità di responsabile civile;
- prosegue in fase dibattimentale il procedimento penale pendente dinanzi al Tribunale di Vercelli nei confronti di tre ex dipendenti di AgustaWestland SpA (attualmente dipendenti di Leonardo – Divisione Elicotteri) e di un dipendente di AgustaWestland Philadelphia Corporation per il reato di cui all'art. 449 c.p. in relazione agli artt. 428 e 589 c.p., relativo all'incidente occorso a Santhià il 30 ottobre 2015.
- è pendente un procedimento penale presso la Procura di Benevento nei confronti del Responsabile ex D.Lgs. 152/06 dello Stabilimento di Benevento (Divisione Elicotteri) in ordine al reato di cui all'art 452 *quinquies* c.p.

Sulla base delle conoscenze acquisite e dei riscontri delle analisi ad oggi effettuate, gli Amministratori di Leonardo non hanno effettuato specifici accantonamenti su tali fattispecie. Eventuali sviluppi negativi - ad oggi non prevedibili né determinabili - derivanti dagli approfondimenti interni o dalle indagini giudiziarie in corso saranno oggetto di coerente valutazione ai fini di eventuali accantonamenti.

* * * * * * * *

Relativamente agli accantonamenti per rischi a fronte di contenziosi civili, tributari e amministrativi si sottolinea come l'attività delle società del Gruppo Leonardo si rivolga a settori e mercati ove molte problematiche, sia attive che passive, sono risolte soltanto dopo un significativo lasso di tempo, specialmente nei casi in cui la controparte è rappresentata da committenza pubblica. Ovviamente, in applicazione dei principi contabili di riferimento, sono state accantonate le passività per rischi ritenuti probabili e quantificabili. Per alcune controversie nelle quali il Gruppo è soggetto passivo, non è stato effettuato alcun accantonamento specifico in quanto si ritiene ragionevolmente, allo stato delle attuali conoscenze, che tali controversie possano essere risolte in maniera soddisfacente e senza significativi riflessi sul Gruppo. Tra le principali controversie si segnalano in particolar modo:

- nell'ambito del giudizio promosso dinanzi al Tribunale di Napoli da Firema in A.S. nei confronti di amministratori sindaci e revisori contabili della Firema Trasporti per farne dichiarare la responsabilità per il dissesto cagionato alla società - giudizio nel quale Giorgio e Gianfranco Fiore hanno, a propria volta, chiamato in causa Leonardo e AnsaldoBreda - in data 11 dicembre 2019 la Corte di Cassazione ha emesso la sentenza con la quale ha rigettato il ricorso promosso da Leonardo e da AnsaldoBreda sulla questione relativa all'estromissione delle predette Società dal giudizio. Si rammenta che, con ordinanza del 18 novembre 2014, il Tribunale di Napoli aveva dichiarato inammissibili sia le domande proposte da Giorgio e Gianfranco Fiore nei confronti di Leonardo e AnsaldoBreda che le domande proposte da G.M.R. (intervenuta volontariamente nel giudizio de quo) e, di conseguenza, aveva disposto l'estromissione dal giudizio di Leonardo, AnsaldoBreda e della suddetta G.M.R. In data 17 giugno 2015, il giudice istruttore aveva revocato il precedente dictum (con le relative declaratorie di inammissibilità e di estromissione) e aveva rimesso la causa sul ruolo per la trattazione. Prima di essere revocata, l'ordinanza di estromissione era stata impugnata dinanzi alla Corte di Appello di Napoli da G.M.R ed in via incidentale anche da Leonardo e AnsaldoBreda. La Corte in data 16 giugno 2017, alla luce della richiamata revoca, aveva dichiarato inammissibili, per intervenuta carenza di interesse, entrambi gli appelli. In data 18 gennaio 2018 Leonardo e AnsaldoBreda hanno proposto impugnazione avverso tale provvedimento, impugnazione che è stata rigettata dalla Corte di Cassazione con la predetta sentenza. In attesa dell'emissione della pronuncia della Corte di Cassazione, il giudizio promosso da Firema in A.S. era stato sospeso.

  Quanto all'azione promossa da GMR contro Leonardo e AnsaldoBreda dinanzi al Tribunale di Napoli, anche tale giudizio era stato sospeso con provvedimento emesso in data 14 giugno 2019 in attesa della sentenza della Corte di Cassazione di cui sopra. In esito alla pronuncia della Corte di Cassazione, il Tribunale di Napoli ha disposto la riassunzione del giudizio, pur non avendo ancora fissato la data dell'udienza per il prosieguo del giudizio.

  Con riferimento al predetto procedimento, si rammenta che nel febbraio 2011 GMR, in qualità di azionista unico di Firema Trasporti, aveva convenuto in giudizio Leonardo e AnsaldoBreda dinanzi al Tribunale di Santa Maria da Capua Vetere Tale giudizio si è concluso con la dichiarazione d'incompetenza in favore del Tribunale di Napoli. Il 28 aprile 2015 è stata dichiarata l'estinzione della causa, non avendo GMR provveduto a riassumere il giudizio nei termini di legge. GMR, in data 23 giugno 2015, ha, quindi, provveduto alla notifica di un nuovo atto di citazione dinanzi al Tribunale di Napoli a mezzo del quale ha riproposto le medesime domande introdotte nel precedente giudizio. Più precisamente, a parere della società attrice, durante il periodo in cui Leonardo deteneva una partecipazione nella Firema Trasporti (dal 1993 al 2005), la società sarebbe stata soggetta a un'attività di direzione e coordinamento posta in essere a scapito della stessa società e nell'esclusivo interesse del Gruppo Leonardo e, anche successivamente alla cessione della partecipazione da parte di Leonardo, Firema Trasporti, nell'esecuzione di vari contratti in essere con AnsaldoBreda, sarebbe stata soggetta, di fatto, a una dipendenza economica esercitata in maniera abusiva dal Gruppo suddetto. Leonardo e

AnsaldoBreda si sono costituite in giudizio chiedendo, nel merito, il rigetto delle domande attoree in quanto palesemente infondate per carenza di tutte le condizioni previste dalla legge quali requisiti per l'azione di responsabilità ex art. 2497 c.c., oltre a chiedere, in via preliminare, la litispendenza (e dunque l'improcedibilità) di questo nuovo giudizio rispetto al procedimento pendente, tra le medesime parti, innanzi al Tribunale di Napoli di seguito descritto;

- il giudizio promosso dal Sig. Pio Deiana dinanzi alla Corte di Appello di Roma - interrotto per l'intervenuto decesso di quest'ultimo - è stato riassunto nei termini da uno degli eredi. La prossima udienza, per la precisazione delle conclusioni è fissata per il 12 ottobre 2021. Si rammenta che il 4 marzo 2013, il sig. Pio Maria Deiana, in proprio e nella qualità di Amministratore della Janua Dei S.r.l. e della Società Progetto Cina S.r.l., aveva promosso dinanzi al Tribunale di Roma un giudizio, nei confronti di Leonardo per far dichiarare l'invalidità dell'atto di transazione sottoscritto nel dicembre 2000 dalle predette società e l'allora Ansaldo Industria (sino al 2004 controllata di Leonardo ed oggi cancellata dal Registro delle Imprese). Con il citato accordo era stato definito in via conciliativa il giudizio promosso nel 1998 dinanzi al Tribunale di Genova per far accertare inadempimenti contrattuali della Ansaldo Industria nell'ambito di accordi finalizzati a una collaborazione commerciale per la realizzazione di un impianto di smaltimento rifiuti e cogenerazione in Cina, che non fu poi realizzato. Secondo quanto sostenuto da parte attrice, il menzionato accordo transattivo sarebbe stato concluso a condizioni inique approfittando dello stato di bisogno del sig. Deiana e della dipendenza economica in cui versavano le società attrici rispetto ad Ansaldo Industria. La domanda è stata promossa anche nei confronti di Leonardo, in virtù di una supposta quanto generica responsabilità di quest'ultima, quale controllante di Ansaldo Industria al tempo dei fatti oggetto di contestazione. Il danno richiesto, da quantificarsi in corso di causa, è stato presuntivamente indicato in €mil. 2.700. Leonardo si è costituita il 25 settembre 2013 eccependo, *inter alia*, il difetto di legittimazione passiva e chiedendo, nel merito, il rigetto delle domande attoree in quanto prive di qualsiasi fondamento in fatto ed in diritto. Alle udienze del 14 maggio e del 25 settembre 2014 sono intervenuti in giudizio, rispettivamente, un socio di minoranza della Società Progetto Cina Srl e un socio di minoranza della Società Janua Dei Italia Srl. Con sentenza del 31 maggio 2018 il Tribunale ha rigettato la domanda di parte attrice. Il 10 agosto 2018 controparte ha notificato l'appello avverso la suddetta sentenza.

* * * * * * * *

Si segnala, inoltre, che i contratti a lungo termine del Gruppo, in virtù della loro complessità, del loro avanzato contenuto tecnologico e della natura dei committenti sono talora caratterizzati da controversie con i clienti riferibili alla rispondenza dei lavori eseguiti alle configurazioni richieste dal cliente e alle *performance* dei prodotti forniti. A fronte delle criticità prevedibili il Gruppo provvede ad adeguare i costi stimati per l'esecuzione dei contratti, anche tenendo conto delle possibili evoluzioni di tali controversie. Relativamente ai contratti in corso di esecuzione caratterizzati da incertezze e problematiche oggetto di discussione con i clienti si segnalano:

- il giudizio promosso dinanzi al Tribunale di Roma dalla Selex Service Management contro il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare in relazione all'esecuzione del contratto Sistri, è stato da ultimo rinviato, per la precisazione delle conclusioni, all'udienza del 16 luglio 2020. Si rammenta che il contratto Sistri è stato stipulato nel dicembre 2009 tra il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare e la Selex Service Management ed aveva ad oggetto la progettazione, la gestione e la manutenzione del sistema per la tracciabilità dei rifiuti fino al 30 novembre 2014.

  L'esecuzione del contratto ha risentito dei numerosi interventi legislativi finalizzati a rinviare l'entrata in vigore del sistema, a ridurre drasticamente le categorie di soggetti sottoposti all'obbligo di tracciabilità nonché ad introdurre misure di semplificazione e/o ottimizzazione del sistema e a procrastinare *sine die* l'entrata in funzione del sistema sanzionatorio. I citati interventi normativi hanno inciso significativamente sull'equilibrio economico-finanziario del contratto, che è stato ulteriormente pregiudicato dal mancato riconoscimento in favore della società di una parte significativa dei corrispettivi.

  Inoltre, in data 8 maggio 2014 l'allora Autorità di Vigilanza dei Contratti Pubblici, concludendo il procedimento avviato nel luglio 2012, con deliberazione n. 10 ha dichiarato l'affidamento del contratto Sistri non conforme all'art. 17 del Codice dei Contratti Pubblici in tema di contratti segretati e ha disposto la trasmissione degli atti al Ministero e alla Corte dei Conti, oltre che alla DDA presso la Procura di Napoli. La società ha, quindi, provveduto ad impugnare la suddetta delibera dinanzi al TAR del Lazio, contestandone la legittimità sotto vari profili e il relativo procedimento è ancora in corso. A fronte di tale delibera il Ministero aveva disposto il blocco di alcuni pagamenti dovuti alla Società e richiesto all'Avvocatura dello Stato un parere in merito. I pagamenti, seppur parziali, sono avvenuti nel mese di dicembre 2014 a fronte, si presume, della conferma della validità e legittimità del contratto a cura dell'Avvocatura dello Stato.

  In data 21 luglio 2014 Selex Service Management ha comunicato al Ministero di non voler proseguire nella gestione del sistema oltre la scadenza del 30 novembre 2014 contrattualmente fissata, oltre a preannunciare l'intenzione di agire a tutela dei propri diritti al fine di recuperare il capitale investito e ottenere il ristoro dei danni subiti.

  Successivamente, la legge n. 116 dell'11 agosto 2014 di conversione, con modificazioni, del D.L. 24 giugno 2014, n. 91, introducendo alcune significative novità al testo dell'art. 11 del decreto legge n. 101 del 31 agosto 2013 (che aveva tra l'altro (*i*) disposto l'erogazione dei corrispettivi subordinatamente ad un *audit* di congruità dei costi consuntivati fino al 30 giugno 2013 e alla disponibilità dei contributi versati dagli utenti alla data e (*ii*) previsto un riequilibrio economico-finanziario del contratto cui non è stato dato poi seguito), ha disposto l'estensione del termine finale di efficacia del contratto con Selex Service Management al 31 dicembre 2015, prevedendo in favore della Selex Service Management l'indennizzo dei costi di produzione consuntivati sino alla predetta

data, previa valutazione di congruità da parte dell'Agenzia per l'Italia digitale, nei limiti dei contributi versati dagli operatori.

Il medesimo provvedimento ha stabilito che, entro il 30 giugno 2015, il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare avrebbe dovuto avviare le procedure per l'affidamento della concessione del servizio nel rispetto dei criteri e delle modalità di cui al Codice dei Contratti Pubblici. Con decreto legge n. 244 del 30 dicembre 2016 è stata disposta nuovamente l'estensione del termine finale di efficacia del contratto con Selex Service Management "*fino alla data del subentro nella gestione del servizio da parte del nuovo concessionario (...) e comunque non oltre il 31 dicembre 2017*". La legge n. 205 del 27.12.2017 ha nuovamente prorogato la gestione del servizio SISTRI da parte Selex Service Management fino al 31 dicembre 2018. In data 14 dicembre 2018 è stata pubblicato, nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale n. 290, il Decreto Legge n. 135 del 14 dicembre 2018 – Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la Pubblica Amministrazione – convertito con modificazioni dalla legge 11 febbraio 2019. L'articolo 6 del citato DL prevede la soppressione del sistema di controllo della tracciabilità dei rifiuti (SISTRI).

A seguito della declinatoria della competenza arbitrale notificata alla società il 19 febbraio 2015 a cura dell'Avvocatura di Stato, la Società ha promosso contro il predetto Ministero un giudizio dinanzi al Tribunale di Roma. Tale giudizio è volto a far accertare l'avvenuta scadenza del contratto a far data dal 30 novembre 2014, ad ottenere il pagamento dei corrispettivi pattuiti nonché il risarcimento dei danni subiti.

Il Giudice con ordinanza del 17 febbraio 2016 aveva accolto l'istanza della Selex Service Management ex art 186 ter c.p.c. e aveva ordinato al Ministero di pagare alla società istante l'importo di €mil. 12, oltre interessi e IVA. In forza della suindicata ordinanza il 12 dicembre 2016 il Ministero aveva liquidato alla Selex Service Management la somma di €mil 17. All'udienza del 24 gennaio 2018, le Parti avevano precisato le proprie conclusioni e la causa era stata trattenuta in decisione. A seguito del deposito da parte della Selex Service Management della documentazione comprovante gli ulteriori crediti *medio tempore* maturati, il Collegio, con ordinanza del 18 luglio 2018, aveva rimesso la causa in istruttoria e l'udienza di precisazioni è fissata per il prossimo 16 luglio 2020;

- nell'ambito del contenzioso tra AgustaWestland International Ltd e il Ministero della Difesa indiano, in relazione al contratto di fornitura di 12 elicotteri sottoscritto nel 2010 del valore complessivo di €mil. 560 circa, a seguito della conclusione del procedimento arbitrale - la Società in data 6 agosto 2019 ha provveduto ad inviare al Ministero una *notice* ai sensi dell'art. 80 del Codice di procedura civile indiano con la quale ha reiterato le medesime domande formulate in sede arbitrale; in data 1 ottobre 2019 il Ministero della Difesa indiano ha provveduto a dare riscontro, rigettando le pretese avanzate con la predetta *notice* da AgustaWestland International Ltd. Si rammenta che il Ministero della Difesa indiano, con lettera del 15 febbraio 2013 ("*Show Cause Notice*"), aveva chiesto alla AgustaWestland International Ltd di fornire chiarimenti in merito alle presunte attività corruttive che si sarebbero perpetrate in violazione di quanto prescritto nel contratto e nel *Pre-Contract Integrity*

Pact. Nella lettera, il Governo Indiano - oltre a comunicare la sospensione dei pagamenti - aveva prospettato una possibile "*cancellation*" del contratto qualora la società non fosse stata in grado di fornire elementi atti ad escludere il proprio coinvolgimento nelle presunte condotte corruttive. La società aveva tempestivamente provveduto a fornire alle Autorità indiane i chiarimenti e la documentazione richiesti, e aveva, altresì, invitato il Ministero ad avviare discussioni bilaterali al fine di comporre la vicenda.

Non avendo ricevuto alcuna manifestazione di apertura al dialogo da parte del Ministero indiano, AgustaWestland International Ltd aveva avviato in data 4 ottobre 2013 il procedimento arbitrale con sede a New Delhi previsto dal contratto.

Il 1° gennaio 2014, il Ministero della Difesa indiano aveva comunicato formalmente la decisione di "*cancel/terminate/rescind*" il contratto notificando nel contempo l'avvenuta richiesta di escussione delle garanzie e controgaranzie rilasciate in relazione al predetto contratto per un importo complessivo di €mil 306.

Il 28 ottobre 2014 il Ministero della Difesa indiano aveva depositato una memoria con cui sollevava alcune eccezioni preliminari contestando, tra l'altro, la compromettibilità in arbitri della controversia. All'udienza del 5 aprile 2017, il Collegio aveva invitato AgustaWestland International Ltd e il Ministero a depositare gli scritti difensivi, riservandosi di pronunciarsi sulle eccezioni preliminari avanzate. La società in data 29 settembre 2017 aveva pertanto depositato il proprio *Statement of Claim*, con il quale aveva precisato le domande, insistendo sulla fondatezza delle proprie pretese. In data 28 febbraio 2018, il Ministero indiano aveva depositato il proprio *Statement of Defence*, a mezzo del quale aveva chiesto il rigetto della domanda attorea ed in via riconvenzionale la condanna di AgustaWestland International Ltd al risarcimento dei danni subiti, quantificati in €mil. 514. Il 9 gennaio 2019 il Ministero della Difesa ha depositato una *motion* dinanzi alla *New Delhi High Court*, con la quale ha chiesto alla detta Corte di pronunciarsi sulla arbitrabilità della controversia. La New Delhi High Court ha concesso termine alle parti per depositare le proprie memorie. AgustaWestland International ltd, all'udienza del 28 febbraio 2019, ha dichiarato dinanzi alla *New Delhi High Court* di voler abbandonare, salvi ed impregiudicati i diritti ivi fatti valere, il giudizio arbitrale, preannunciando la propria intenzione di iniziare un giudizio ordinario dinanzi alle Corti civili indiane. Con ordinanza emessa in pari data, la Corte, in accoglimento della richiesta della AgustaWestland International Ltd, ha dichiarato concluso il giudizio arbitrale

Si rammenta, infine, che il 23 maggio 2014, nell'ambito del procedimento ex art. 700 c.p.c. promosso da AgustaWestland S.p.A. e da AgustaWestland International Ltd al fine di inibire l'escussione delle garanzie, il Tribunale di Milano - in parziale accoglimento del reclamo presentato dal Ministero della Difesa Indiano - ha modificato parzialmente l'ordinanza precedentemente concessa, revocando l'inibitoria per l'intero importo del *performance bond* pari a circa €mil. 28 e fino alla concorrenza dell'importo di circa €mil. 200 per quanto riguarda le *Advance Bank Guarantees,* rimanendo inibita l'escussione delle garanzie limitatamente all'importo di circa €mil. 50 (pari alla riduzione che, in virtù

di quanto stabilito dal contratto, avrebbe dovuto essere effettuata sul valore delle *Advance Bank Guarantee*, a seguito dell'avvenuta accettazione dei tre elicotteri da parte del cliente).

Relativamente alla parte di fornitura già effettuata (3 elicotteri già consegnati, oltre a materiali di ricambio e di supporto), invece, solo parzialmente coperta dal valore degli anticipi incassati e non oggetto di escussione, la recuperabilità del saldo residuo al 31 dicembre 2019, così come l'iscrizione di eventuali indennizzi a carico o a favore, appare condizionata dalla definizione della vicenda giudiziaria nel suo complesso;

- Nell'ambito della commessa per la progettazione e costruzione dell'Al Bayt Stadium di Al Khor City (Qatar), la JV GSIC (costituita dalle società Galfar Misnad Engineering & Contracting W.L.L., Salini - Impregilo S.p.a. e Cimolai S.p.a.), nella sua qualità di *Prime Contractor*, ha affidato in data 22 settembre 2016 alla *unincorporated Joint Venture* costituita da Leonardo S.p.a. e PSC S.p.a. (JV L&P) le attività di *procurement*, *delivery*, installazione e *testing & commissioning* dell'intero pacchetto relativo alle componenti elettroniche e meccaniche dell'infrastruttura dello stadio. Si segnala che, sin dall'inizio, il regolare avanzamento della commessa è stato fortemente condizionato da una serie di ritardi non imputabili alla JV L&P nonché dalla introduzione di numerose integrazioni e modifiche al progetto iniziale, rivelatosi in fase esecutiva incompleto. Le circostanze di cui sopra hanno comportato ingenti extra-costi per la JV L&P che il *Prime Contractor* non ha però inteso riconoscere. Per tale ragione, in data 25 ottobre 2019 la JV L&P ha avviato un giudizio arbitrale nell'ambito del quale ha chiesto oltre al pagamento di alcune attività contrattualmente previste e regolarmente eseguite, il risarcimento dei danni subiti in conseguenza delle richiamate circostanze, che ha presuntivamente quantificato in complessivi € 258 milioni. La JV GSIC si è ritualmente costituita e, oltre a chiedere il rigetto delle domande attoree, ha chiesto in via riconvenzionale il risarcimento dei danni da essa asseritamente subiti a causa di presunti inadempimenti della JV L&P, che ha quantificato in circa € 176 milioni. Il giudizio arbitrale è in corso di svolgimento.

23. BENEFÌCI AI DIPENDENTI

	31 dicembre 2018			31 dicembre 2019		
	Passività	Attività	Netto	Passività	Attività	Netto
TFR	302	-	302	290	-	290
Piani a benefici definiti	178	309	(131)	191	289	(98)
Piani a contribuzione definita	26	-	26	28	-	28
	506	**309**	**197**	**509**	**289**	**220**

La variazione del *deficit* nei piani a benefici definiti è legata al decremento dei tassi di attualizzazione, parzialmente compensato dal provento generatosi per l'intervenuta revisione dei termini del piano pensionistico UK degli *Elicotteri.*

Il dettaglio delle passività nette per piani a benefici definiti è il seguente:

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Area GBP	(248)	(232)
Area Euro	6	6
Area USD	89	101
Altre	22	27
	(131)	**(98)**

La composizione dei piani a benefici definiti e le informazioni statistiche riguardanti l'eccedenza (*deficit*) dei piani sono di seguito dettagliate:

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Valore attuale obbligazioni	(2.659)	(3.236)
Fair value delle attività del piano	2.790	3.334
Eccedenza (deficit) del piano	**131**	**98**
di cui relativi a:		
- passività nette	(178)	(191)
- attività nette	309	289

Si riporta, di seguito, la movimentazione dei piani a benefici definiti:

31 dicembre 2018	Valore attuale obbligazioni	Fair value delle attività del piano	Passività netta piani a benefici definiti
Saldo iniziale	**2.783**	**2.919**	**(136)**
Costi per prestazioni erogate	66	-	66
Costi per interessi netti	66	69	(3)
Rivalutazioni	(169)	(182)	13
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi demografiche	*39*	-	*39*
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi finanziarie	*(223)*	-	*(223)*
- Perdite (utili) attuariali a PN risultanti da rettifiche basate sull'esperienza	*15*	-	*15*
- Rendimento atteso delle attività a servizio del piano (no interessi)	-	*(182)*	*182*
Decrementi per estinzioni	(16)	-	(16)
Contributi pagati	-	75	(75)
Contributi da parte di altri partecipanti al piano	11	11	-
Differenze di cambio	(12)	(17)	5
Benefici erogati	(68)	(83)	15
Altri movimenti	(2)	(2)	-
Saldo finale	**2.659**	**2.790**	**(131)**
di cui relativi a:			
- passività nette	1.910	1.732	178
- attività nette	749	1.058	(309)

31 dicembre 2019	Valore attuale obbligazioni	Fair value delle attività del piano	Passività netta piani a benefici definiti
Saldo iniziale	**2.659**	**2.790**	**(131)**
Costi per prestazioni erogate	36	-	36
Costi per interessi netti	74	76	(2)
Rivalutazioni	413	340	73
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi demografiche	*(49)*	-	*(49)*
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi finanziarie	*462*	-	*462*
- Perdite (utili) attuariali a PN risultanti da rettifiche basate sull'esperienza		-	-
- Rendimento atteso delle attività a servizio del piano (no interessi)	-	*340*	*(340)*
Decrementi per estinzioni		-	-
Contributi pagati	-	52	(52)
Contributi da parte di altri partecipanti al piano	10	10	-
Differenze di cambio	142	152	(10)
Benefici erogati	(98)	(98)	-
Altri movimenti		12	(12)
Saldo finale	**3.236**	**3.334**	**(98)**
di cui relativi a:			
- passività nette	*2.254*	*2.063*	*191*
- attività nette	*982*	*1.271*	*(289)*

Il fondo Trattamento di Fine Rapporto, ha subìto la seguente movimentazione:

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Saldo iniziale	*329*	*302*
Costi per prestazioni erogate	-	1
Costi per interessi netti	4	3
Rivalutazioni	(4)	1
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi demografiche	-	-
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi finanziarie	*(6)*	*(1)*
- Perdite (utili) attuariali a PN risultanti da rettifiche basate sull'esperienza	*2*	*2*
Incrementi da aggregazioni di imprese		7
Benefici erogati	(31)	(26)
Altri movimenti	4	2
Saldo finale	**302**	**290**

L'importo rilevato a conto economico sui piani a benefici definiti (incluso TFR) è stato così determinato:

	2018	2019
Costi per prestazioni di lavoro correnti	67	65
Costi per prestazioni di lavoro passate	(2)	(28)
Riduzioni ed estinzioni	1	-
Costi rilevati come "costi per il personale"	**66**	**37**
Costi per interessi netti	1	1
Costi rilevati come "oneri finanziari"	**1**	**1**
	67	**38**

Le principali assunzioni attuariali utilizzate nella valutazione dei piani pensionistici a benefici definiti e della componente del TFR che ha mantenuto la natura di *defined benefit plan* sono le seguenti:

	TFR		Piani a benefici definiti	
	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Tasso di sconto (p.a.)	1,2%	0,7%	2,90% - 3,67%	2,00% - 2,80%
Tasso di incremento dei salari	n.a.	n.a.	3,25% - 3,50%	2,75% - 3,00%
Tasso di inflazione	1,5%	0,7%	2,15% - 4,76%	2,00% -3,00%

Il tasso di sconto utilizzato per attualizzare i piani a benefici definiti è determinato con riferimento al rendimento dei titoli di alta qualità (*rating* AA).

L'analisi di sensitività per ciascuna ipotesi attuariale rilevante, che mostra gli effetti in valore assoluto sul valore dell'obbligazione, è la seguente:

	TFR				Piani a benefici definiti			
	31 dicembre 2018		31 dicembre 2019		31 dicembre 2018		31 dicembre 2019	
	-0,25%	*+0,25%*	*-0,25%*	*+0,25%*	*-0,25%*	*+0,25%*	*-0,25%*	*+0,25%*
Tasso di sconto (p.a.)	5	(5)	5	(4)	133	(124)	181	(166)
Tasso di inflazione	(4)	4	(3)	3	(106)	81	(76)	98

La durata media del TFR è di 7 anni mentre quella degli altri piani a benefici definiti è di 21 anni.

La stima dei contributi da pagare nel 2020 relativi ai piani a benefici definiti è pari a circa €mil. 62.

In merito alle strategie di correlazione delle attività e passività utilizzate dai piani, si riscontra la prevalenza ad investire in attività diversificate, per limitare eventuali impatti negativi sul rendimento complessivo delle attività a servizio del piano. Le attività a servizio dei piani a benefici definiti sono composte da:

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Disponibilità e mezzi equivalenti	242	214
Azioni e fondi comuni di investimento	1.099	1.680
Strumenti di debito	1.393	1.312
Immobili	52	16
Derivati	4	112
	2.790	**3.334**

24. ALTRE PASSIVITÀ CORRENTI E NON CORRENTI

	31 dicembre 2018		31 dicembre 2019	
	Non correnti	Correnti	Non correnti	Correnti
Debiti verso dipendenti	49	351	51	389
Risconti passivi	106	78	87	102
Debiti verso istituzioni sociali	-	164	-	181
Debiti verso MSE L. 808/1985	204	52	155	-
Debiti verso MSE per diritti di regia L. 808/1985	179	19	180	12
Debiti per imposte indirette	-	117	-	117
Derivati passivi	-	199	-	169
Altre passività	360	458	341	452
Altri debiti verso parti correlate (Nota 36)	-	104	-	63
	898	**1.542**	**814**	**1.485**

I debiti verso il Ministero dello Sviluppo Economico (MSE) a valere sulla Legge 808/85 sono relativi a debiti per diritti di regia maturati su programmi qualificati come di "sicurezza nazionale" e assimilati, oltre a debiti per erogazioni ricevute dal MSE a sostegno dello sviluppo di programmi non di sicurezza nazionale e assimilati ammessi ai benefici della Legge 808/85.

Le "altre passività" includono in particolare il debito non corrente verso la Bell Helicopter per €mil. 221 (€mil. 189 al 31 dicembre 2018), derivante dall'acquisizione totalitaria del programma AW609, che include anche la

stima, ragionevolmente determinabile, dei corrispettivi variabili che saranno dovuti a Bell Helicopter sulla base dell'andamento commerciale del programma.

25. DEBITI COMMERCIALI

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Debiti verso fornitori	2.875	3.441
Debiti commerciali verso parti correlate (Nota 36)	153	350
	3.028	**3.791**

26. GARANZIE

Il Gruppo ha in essere garanzie per €mil. 14.755 (€mil. 15.536 al 31 dicembre 2018). La voce include garanzie rilasciate a terzi, banche e istituti assicurativi e impegni assunti in favore di finanziatori, verso l'Amministrazione Finanziaria e verso clienti.

27. RICAVI

	2018	2019
Ricavi provenienti da contratti con i clienti	10.235	11.071
Variazione delle attività derivanti da contratti	194	818
Ricavi da parti correlate (Nota 36)	1.811	1.895
	12.240	**13.784**

La disaggregazione per area geografica e settore di *business*, è riportata nella Nota 8. La disaggregazione dei ricavi per *timing* di rilevazione, viceversa, è di seguito riportata:

	2018	2019
Ricavi rilevati at point in time	2.773	2.830
Ricavi rilevati over time	9.467	10.954
	12.240	**13.784**

28. ALTRI RICAVI E COSTI OPERATIVI

	2018			*2019*		
	Ricavi	**Costi**	**Netto**	**Ricavi**	**Costi**	**Netto**
Contributi per spese di ricerca e sviluppo (*)	39	-	39	29	-	29
Altri contributi in conto esercizio	4	-	4	35	-	35
Plusvalenze (Minusvalenze) su cessioni di attività materiali e immateriali	12	-	12	1	(1)	-
Assorbimenti (Accantonamenti) fondi rischi	273	(261)	12	304	(391)	(87)
Differenze cambio su partite operative	147	(150)	(3)	91	(94)	(3)
Oneri di ristrutturazione	2	(29)	(27)	-	(18)	(18)
Imposte indirette	-	(33)	(33)	-	(36)	(36)
Altri ricavi (costi) operativi	116	(37)	79	87	(46)	41
Altri ricavi (costi) operativi da parti correlate (Nota 36)	6	(1)	5	4	(1)	3
	599	**(511)**	**88**	**551**	**(587)**	**(36)**

(*) A cui si aggiungono accertamenti di "oneri non ricorrenti in attesa di interventi L. 808/85" (nota 13) pari a €mil. 60 (€mil. 78 al 31 dicembre 2018).

Gli oneri di ristrutturazione comprendono sia i costi sostenuti nell'esercizio che gli accantonamenti al "fondo ristrutturazione". Gli oneri e gli accantonamenti inerenti il personale relativi alle ristrutturazioni sono riportati tra i costi del personale (Nota 29).

29. COSTI PER ACQUISTI E PER IL PERSONALE

	2018	**2019**
Acquisti di materiali da terzi	4.230	5.094
Variazione delle rimanenze di materie prime	(149)	(158)
Costi per acquisti da parti correlate (Nota 36)	85	195
Costi per acquisti di materie	***4.166***	***5.131***
Acquisti di servizi da terzi	3.243	3.414
Costi di leasing	149	69
Costi per royalty	3	5
Costi per servizi da parti correlate (Nota 36)	480	474
Costi per acquisti di servizi	***3.875***	***3.962***
Salari e stipendi	2.403	2.603
Oneri previdenziali e assistenziali	496	537
Costi relativi a piani a contribuzione definita	111	117
Costi relativi al TFR ed altri piani a benefici definiti (Nota 23)	66	37
Contenziosi con il personale	(6)	6
Oneri netti di ristrutturazione	187	10
Altri costi del personale	119	139
Costi per il personale	***3.376***	***3.449***
Variazione delle rimanenze di prodotti finiti, in corso di lavorazione e semilavorati	***52***	***(126)***
Costi capitalizzati per costruzioni interne	***(296)***	***(280)***
Totale costi per acquisti e personale	**11.173**	**12.136**

L'organico medio del 2019 evidenzia, rispetto al 2018, un significativo incremento (n. 2.275 unità) attribuibile principalmente all'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* (n. 710 unità, di cui n. 518 in Leonardo Drs) e all'*Aeronautica* (n. 403 unità), nonché all'acquisizione di Vitrociset (n. 528 unità, escluso l'organico attribuito al ramo spazio, pari a n. 472 unità). Analogamente l'incremento dell'organico puntuale a fine periodo è

riconducibile principalmente all'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* (n. 832 unità, di cui n. 359 in Leonardo Drs), all'*Aeronautica* (n. 558 unità) e all'acquisizione di Vitrociset (n. 530 unità, escluso l'organico attribuito al ramo spazio, pari a n. 486 unità).

Di seguito si riporta il dettaglio dell'organico per qualifica:

	Organico medio			Organico puntuale		
	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019	Variazione	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019	Variazione
Dirigenti (*)	1.151	1.193	42	1.167	1.241	74
Quadri	5.584	5.891	307	5.725	6.004	279
Impiegati	26.336	27.466	1.130	26.922	28.428	1.506
Operai (**)	12.451	13.247	796	12.648	13.857	1.209
	45.522	**47.797**	**2.275**	**46.462**	**49.530**	**3.068**

(*) Comprende i piloti

(**) Comprende gli intermedi

30. AMMORTAMENTI, SVALUTAZIONI E RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITÀ FINANZIARIE

	2018		2019	
Ammortamento attività immateriali		203		155
Costi di sviluppo	*30*		*29*	
Oneri non ricorrenti	*26*		*54*	
Acquisite per aggregazioni aziendali	*98*		*27*	
Concessioni, licenze e marchi	*18*		*16*	
Altre attività immateriali	*31*		*29*	
Ammortamento attività materiali e investimenti immobiliari		298		308
Ammortamento diritto d'uso		-		74
Impairment di altre attività		72		54
Rettifiche di valore di attività finanziarie		83		28
		656		**619**

L'*impairment* di altre attività si riferisce prevalentemente alla svalutazione di oneri non ricorrenti relativi al settore *Aeronautica*.

31. PROVENTI E ONERI FINANZIARI

La composizione dei proventi e oneri finanziari è la seguente:

	2018			2019		
	Proventi	**Oneri**	**Netto**	**Proventi**	**Oneri**	**Netto**
Interessi	7	(188)	(181)	4	(175)	(171)
Interessi su passività per leasing	-	-	-	-	(17)	(17)
Premi incassati (pagati) su Interest Rate Swap	6	(6)	-	-	(2)	(2)
Commissioni su finanziamenti	-	(15)	(15)	-	(9)	(9)
Altre commissioni	1	(9)	(8)	-	(9)	(9)
Proventi (oneri) da partecipazioni e titoli	21	(1)	20	15	-	15
Risultati fair value a conto economico	25	(16)	9	22	(56)	(34)
Premi pagati/incassati su forward	37	(57)	(20)	66	(93)	(27)
Differenze cambio	19	(27)	(8)	38	(32)	6
Interest cost su piani a benefici definiti (Nota 23)	-	(1)	(1)	-	(1)	(1)
Proventi (oneri) verso parti correlate (Nota 36)	7	(4)	3	5	(4)	1
Altri proventi e (oneri) finanziari	25	(72)	(47)	18	(77)	(59)
	148	**(396)**	**(248)**	**168**	**(475)**	**(307)**

L'incremento degli oneri finanziari netti è dovuto principalmente all'effetto derivante dall'andamento del *fair value* degli strumenti di copertura del rischio di cambio. Il beneficio attribuibile ai minori interessi derivanti dall'estinzione di parte delle emissioni obbligazionarie effettuate nel 2018 è sostanzialmente compensato dagli oneri legati alle operazioni di *buy-back* effettuate nel periodo.

Nel dettaglio:

- gli interessi netti diminuiscono di €mil. 10. La voce include €mil. 150 (€mil. 178 nel 2018) relativi a interessi sui prestiti obbligazionari;
- gli oneri derivanti dall'applicazione del metodo del *fair value* risultano così composti:

	2018			2019		
	Proventi	**Oneri**	**Netto**	**Proventi**	**Oneri**	**Netto**
Swap su cambi	-	-	-	-	-	-
Interest rate swap	-	(1)	(1)	-	-	-
Componente inefficace swap di copertura	24	(15)	9	22	(51)	(29)
Embedded derivative	1	-	1	-	(5)	(5)
	25	**(16)**	**9**	**22**	**(56)**	**(34)**

- i proventi da partecipazioni e titoli si riferiscono alla plusvalenza legata alla cessione della partecipazione in Eurotech SpA. Il dato a confronto, viceversa, accoglieva l'effetto della plusvalenza legata alla cessione della partecipazione in Aviation Training Int. Ltd;
- gli interessi su passività per *leasing* accolgono gli effetti dell'adozione dell'IFRS 16, che ha comportato l'iscrizione di nuove passività finanziarie. Una componente non significativa (€mil. 1) di interessi su passività per *leasing* è inclusa anche all'interno della voce "Proventi (oneri) verso parti correlate";
- gli altri oneri finanziari netti includono l'onere (€mil. 20) legato alle operazioni di *buy back* effettuate nel corso del periodo a valere su parte delle emissioni obbligazionarie denominate in USD.

32. IMPOSTE SUL REDDITO

La voce imposte sul reddito è così composta:

	2018	2019
IRES	(12)	(13)
IRAP	(25)	(29)
Altre imposte sul reddito (estere)	(65)	(74)
Imposte relative ad esercizi precedenti	6	27
Accantonamenti per contenziosi fiscali	6	(1)
Imposte differite nette	26	(57)
	(64)	**(147)**

Il saldo delle imposte 2019 risulta significativamente più alto rispetto al 2018 principalmente per effetto del miglioramento dei risultati conseguiti.

Il *tax rate* 2019 risulta pari a circa il 20% come evidenziato nella tabella di seguito riportata:

	2018	2019
Utile (perdita) prima delle imposte e degli effetti delle Discontinued Operation	**485**	**869**
Imposte complessive	64	147
Accantonamenti per contenziosi fiscali	6	(1)
Imposte relative a esercizi precedenti	6	27
Plusvalenza su cessione JV ATIL	6	-
	82	**173**
Tax rate	**16,9%**	**19,9%**

Le imposte differite e i relativi crediti e debiti al 31 dicembre 2019 sono originati dalle differenze temporanee di seguito riportate. Al riguardo si segnala che parte delle attività per imposte anticipate sono relative a perdite fiscali, valorizzate sulla base dei redditi imponibili previsti dai piani aziendali, in particolare relative (€mil. 113) al consolidato fiscale nazionale (con riferimento al quale residuano circa €mil. 550 di perdite non valorizzate).

	2018	2019
Imposte anticipate su perdite fiscali	(28)	15
Attività materiali e immateriali	19	(8)
Attività e passività finanziarie	-	-
TFR e fondi pensione	(2)	(2)
Fondi rischi e svalutazioni	25	(58)
Effetto variazione tax rate	-	-
Altre	12	(4)
Imposte differite a conto economico	**26**	**(57)**

	31 dicembre 2018			31 dicembre 2019		
	Stato patrimoniale			Stato patrimoniale		
	Attive	Passive	Netto	Attive	Passive	Netto
Imposte anticipate su perdite fiscali	221	-	221	228	-	228
Attività materiali e immateriali	63	169	(106)	39	122	(83)
TFR e fondi pensione	8	26	(18)	6	21	(15)
Attività e passività finanziarie	-	-	-	1	-	1
Fondi rischi e svalutazioni	650	-	650	604	-	604
Altre	184	80	104	125	51	74
Compensazione	(4)	(4)	-	(2)	(2)	-
Imposte differite di stato patrimoniale	**1.122**	**271**	**851**	**1.001**	**192**	**809**
Su strumenti derivati cash flow- hedge	29	2	27	25	4	21
Su utili e perdite attuariali	57	49	8	70	49	21
Imposte differite rilevate nel patrimonio netto	**86**	**51**	**35**	**95**	**53**	**42**
	1.208	**322**	**886**	**1.096**	**245**	**851**

33. ATTIVITÀ POSSEDUTE PER LA VENDITA E DISCONTINUED OPERATION

Come più dettagliatamente illustrato nella Nota 12 gli accordi di *Space Alliance* prevedevano che, in seguito alla costituzione delle JV spaziali, nessuna delle controparti potesse operare in maniera autonoma nel *business* spaziale, con l'obbligo di offrire alla *Space Alliance* eventuali rami acquisiti successivamente, operanti in tale settore.

Nell'ambito dell'operazione di acquisizione di Vitrociset, Leonardo ha incorporato il suo *business* spaziale e quello delle sue partecipate (Vitrociset Belgium S.p.r.l. e Vitrociset France S.a.r.l.) e pertanto, in adempimento alle citate obbligazioni contrattuali, il ramo spaziale è stato identificato per essere offerto alla *Space Alliance*. Conseguentemente le attività e passività del ramo, il cui *fair value* al 31 dicembre 2019 è stato determinato in €mil. 51 netti, sono state riclassificate come gruppo di attività possedute per la vendita.

Nell'ambito delle attività possedute per la vendita è inoltre incluso il valore di cespiti di proprietà di Leonardo Global Solutions destinati alla dismissione (€mil. 18, €mil. 7 al 31 dicembre 2018).

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Attività non correnti	7	45
Attività correnti	-	47
Attività	**7**	**92**
Rettifiche di valore per adeguamento al prezzo di vendita	-	-
Attività possedute per la vendita	**7**	**92**
Passività non correnti	-	4
Passività correnti	-	19
Passività direttamente correlate ad attività possedute per la vendita	**-**	**23**

Il ramo spaziale di Vitrociset rappresenta un gruppo di attività acquisito ai fini di una successiva cessione e, pertanto, anche i relativi risultati economici sono classificati nelle "*Discontinued Operations*" (risultato netto di €mil. 4).

Inoltre, come indicato nella Nota 6 il 12 giugno 2019 è stata firmata la proposta transattiva fra Ansaldobreda S.p.A., Leonardo S.p.A., Hitachi Ltd. ed Hitachi Rail avente ad oggetto la chiusura delle principali posizioni derivanti dalla cessione del *business* trasporti di Ansaldobreda avvenuta nel 2015. In coerenza con la

rappresentazione degli effetti contabili dell'operazione di cessione del *business* trasporti di Ansaldobreda effettuata nei precedenti bilanci, gli effetti economici relativi sono stati classificati nel risultato delle "*Discontinued operations*". In particolare, la voce include l'assorbimento di parte del fondo garanzie iscritto a copertura delle obbligazioni contrattualmente previste (€mil. 92) e l'effetto fiscale derivante dalla transazione (positivo per €mil. 4).

	2018	2019
Ricavi	-	61
Costi per acquisti e per il personale	-	(56)
Ammortamenti e svalutazioni	-	(1)
Altri ricavi (costi) operativi	89	92
Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari	**89**	**96**
Proventi (oneri) finanziari	-	-
Imposte sul reddito	-	4
Utile (perdita) del periodo	**89**	**100**
	-	-
Utile (Perdita) connesso a Discontinued Operation	**89**	**100**
- Rivalutazione piani a benefici definiti	-	-
- Variazioni cash flow hedge	-	-
- Differenze di traduzione	-	-
Altre componenti di conto economico complessivo	-	-
Utile (perdita) complessivo	**89**	**100**

Il dato del 2018 includeva gli effetti della sentenza di assoluzione nei confronti di Ansaldo Energia con riferimento all'accusa di illecito di cui all'art. 25 del D. Lgs. 231/01, che aveva portato alla confisca di €mil. 99, oltre ad una sanzione pecuniaria. Tali importi erano stati oggetto di garanzia rilasciata da Leonardo in occasione della cessione della propria partecipazione in Ansaldo Energia, con contestuale iscrizione di un fondo per rischi, rilasciato nel corso del 2018 in seguito all'esito della sentenza. In particolare, la voce includeva il citato assorbimento (€mil. 99) al netto di un accantonamento effettuato nel corso dell'esercizio a valere sulle garanzie rilasciate in relazione alla suddetta cessione e ad un'altra operazione di minore rilevanza.

34. EARNING PER SHARE

L'utile/perdita per azione (di seguito "*earning per share*" o "EPS") è calcolato:

- dividendo il risultato netto attribuibile ai possessori delle azioni ordinarie per il numero di azioni ordinarie medio nel periodo di riferimento, al netto delle azioni proprie (*basic* EPS);
- dividendo il risultato netto per il numero medio delle azioni ordinarie e di quelle potenzialmente derivanti dall'esercizio di tutti i diritti di opzione per piani di *stock option*, al netto delle azioni proprie (*diluted* EPS).

	2018	2019
Media delle azioni durante il periodo (in migliaia)	574.605	574.914
Risultato netto (al netto degli interessi di minoranza) (€mil.)	510	821
Risultato delle Continuing operation (al netto degli interessi di minoranza) (€mil.)	421	721
Risultato delle Discontinued operation (al netto degli interessi di minoranza) (€mil.)	89	100
Utile (perdita) per azione base e diluito (EPS) (€)	**0,888**	**1,428**
Utile (perdita) per azione base e diluito (EPS) delle Continuing operation (€)	*0,733*	*1,254*
Utile (perdita) per azione base e diluito (EPS) delle Discontinued Operation (€)	*0,155*	*0,174*

L'utile per azione base, così come quello relativo al periodo a confronto, risulta uguale all'utile per azione diluito, in quanto non sono presenti elementi diluitivi.

35. FLUSSO DI CASSA DA ATTIVITÀ OPERATIVE

	2018	2019
Risultato netto	510	822
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie	656	619
Effetti della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto	(234)	(183)
Imposte sul reddito	64	147
Costi per TFR e altri piani a benefici definiti	66	37
Oneri e proventi finanziari netti	248	307
Accantonamenti netti a fondi rischi e svalutazione magazzino	400	178
Utile da Discontinued Operation	(89)	(100)
Altre poste non monetarie	48	20
	1.669	**1.847**

I costi per TFR e altri piani a benefici definiti includono la porzione di costi relativi ai piani pensionistici a benefici definiti rilevati tra i costi del personale (la quota di costi relativa a interessi è invece inclusa negli oneri finanziari netti).

Le variazioni del capitale circolante, espresse al netto degli effetti derivanti da acquisizioni e cessioni di società consolidate e differenze di traduzioni, sono così composte:

	2018	2019
Rimanenze	(853)	(380)
Attività e passività derivanti da contratti	569	(564)
Crediti e debiti commerciali	(37)	416
	(321)	**(528)**

Le variazioni delle altre attività e passività operative, espresse al netto degli effetti derivanti da acquisizioni e cessioni di società consolidate e differenze di traduzioni, sono così composte:

	2018	2019
Pagamento fondi pensione	(91)	(78)
Variazione dei fondi rischi e delle altre poste operative	(349)	(312)
	(440)	**(390)**

36. OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

I rapporti con parti correlate sono effettuati alle normali condizioni di mercato, così come sono regolati i crediti e i debiti produttivi di interessi, ove non regolati da specifiche condizioni contrattuali. Di seguito si evidenziano gli importi relativi ai saldi patrimoniali ed economici. L'incidenza sui flussi finanziari delle operazioni con parti correlate è invece riportata direttamente nello schema di rendiconto finanziario.

CREDITI AL 31 dicembre 2018	**Crediti finanziari non correnti**	**Altri crediti non correnti**	**Crediti finanziari correnti**	**Crediti commerciali**	**Altri crediti correnti**	**Totale**
Collegate						
NH Industries SAS				140		140
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH				70		70
Macchi Hurel Dubois SAS				15		15
AgustaWestland Aviation Services LLC				13		13
Iveco - Oto Melara Scarl				11		11
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10			1	18	1	20
J.V.						
GIE ATR				60		60
Joint Stock Company Helivert				34		34
Thales Alenia Space SAS			147	21		168
MBDA SAS				13		13
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10			2	14	3	19
Consorzi (*)						
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10			2	14		16
Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF	1		1	81		83
Totale	**1**	**-**	**153**	**504**	**4**	**662**
Incidenza % sul totale del periodo	***7,7%***	***n.a.***	***82,7%***	***17,2%***	***2,2%***	

CREDITI AL 31 dicembre 2019	**Crediti finanziari non correnti**	**Altri crediti non correnti**	**Crediti finanziari correnti**	**Crediti commerciali**	**Altri crediti correnti**	**Totale**
Collegate						
NH Industries SAS				114		114
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH				105		105
AgustaWestland Aviation Services LLC				17		17
Macchi Hurel Dubois SAS				15		15
Iveco - Oto Melara Scarl						-
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	1		1	34	2	38
J.V.						
GIE ATR				44		44
Joint Stock Company Helivert				42		42
Thales Alenia Space SAS			156	18	1	175
MBDA SAS				16		16
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	7		1	13	3	24
Consorzi (*)						
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10			3	12		15
Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF				107		107
Totale	**8**	**-**	**161**	**537**	**6**	**712**
Incidenza % sul totale del periodo	***44,4%***	***n.a.***	***81,7%***	***17,9%***	***3,5%***	

(*) Consorzi cui si esercita un'influenza notevole o sottoposti a controllo congiunto

DEBITI AL 31 dicembre 2018	Debiti finanziari non correnti	Altri debiti non correnti	Debiti finanziari correnti	Debiti commerciali	Altri debiti correnti	Totale	Garanzie
Collegate							
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH			27			27	
Elettronica Spa				12		12	
Gulf System Logistic Services Company W.L.L.				62		62	
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10			2	13	7	22	
J.V.							
MBDA SAS			612	24		636	47
Telespazio S.p.A.			28			28	170
Rotorsim Srl				17		17	
GIE ATR				1	86	87	
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10				7	5	12	
Consorzi (*)							
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10				2		2	
Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF				15	6	21	587
Totale	-	-	**669**	**153**	**104**	**926**	**804**
Incidenza % sul totale del periodo	*n.a.*	*n.a.*	*56,2%*	*5,1%*	*8,2%*		

DEBITI AL 31 dicembre 2019	Debiti finanziari non correnti	Altri debiti non correnti	Debiti finanziari correnti	Debiti commerciali	Altri debiti correnti	Totale	Garanzie
Collegate							
Gulf System Logistic Services Company W.L.L.				133		133	
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH			16	45		61	
Elettronica Spa				11		11	
Leonardo Helicopteres Algerie			20			20	
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10			3	21	6	30	
J.V.							
MBDA SAS			651	50		701	47
GIE ATR				38	48	86	
Rotorsim Srl				21		21	
Telespazio S.p.A.			36	3	3	42	182
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10				9		9	
Consorzi (*)							
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10				3		3	
Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF			1	16	6	23	592
Totale	-	-	**727**	**350**	**63**	**1.140**	**821**
Incidenza % sul totale del periodo	*n.a.*	*n.a.*	*70,5%*	*9,2%*	*5,2%*		

(*) Consorzi cui si esercita un'influenza notevole o sottoposti a controllo congiunto

I crediti commerciali sono di seguito commentati, unitamente ai ricavi verso parti correlate.

I crediti finanziari correnti e gli altri debiti correnti verso parti correlate si riferiscono principalmente a rapporti verso *joint venture*.

I debiti commerciali si riferiscono, oltre a quelli verso le *joint venture*, principalmente a debiti verso la Gulf System Logistic Services Company W.L.L per attività nell'ambito del contratto EFA/Kuwait. L'incremento dei debiti verso MBDA deriva principalmente dall'effetto congiunto dei maggiori costi consuntivati nel 2019, principalmente sui progetti esistenti.

I debiti finanziari verso parti correlate includono, in particolare, il debito di €mil. 651 (€mil. 612 al 31 dicembre 2018) di società del Gruppo verso la joint venture MBDA, oltre a debiti, per €mil. 16 (€mil. 27 al 31 dicembre

2018), verso la società Eurofighter posseduta per il 21% che, in virtù di un accordo di tesoreria sottoscritto fra i soci, distribuisce fra gli stessi le eccedenze di cassa disponibili.

Rapporti economici al 31 dicembre 2018	Ricavi	Altri ricavi operativi	Costi	Altri costi operativi	Proventi finanziari	Oneri finanziari
Controllate non consolidate						
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10			11			
Collegate						
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH	510		131			
NH Industries SAS	304					
Orizzonte - Sistemi Navali S.p.A.	138					
Iveco-Oto Melara Scarl	62					
Macchi Hurel Dubois SAS	58					
Advanced Air Traffic Systems SDH BHD	29					
AgustaWestland Aviation Services LLC	17					
Gulf System Logistic Services Company W.L.L.			224			
Elettronica Spa			21			
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	17		14			1
J.V.						
GIE ATR	320		44			
MBDA SAS	75		42			
Thales Alenia Space SAS	65					
Joint Stock Company Helivert	10					
Rotorsim Srl			21			
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	4	5	13		1	3
Consorzi (*)						
Consorzio G.e.i.e. Eurotorp						
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	17		5			
Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF	185	1	39	1	6	
Totale	**1.811**	**6**	**565**	**1**	**7**	**4**
Incidenza % sul totale del periodo	***14,8%***	***1,0%***	***5,1%***	***0,2%***	***4,7%***	***1,0%***

Rapporti economici al 31 dicembre 2019	Ricavi	Altri ricavi operativi	Costi	Altri costi operativi	Proventi finanziari	Oneri finanziari
Collegate						
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH	493		162			
NH Industries SAS	348					
Orizzonte - Sistemi Navali S.p.A.	154		1			
Iveco-Oto Melara Scarl	77		2			
Macchi Hurel Dubois SAS	56					
Advanced Air Traffic Systems SDH BHD	17		2			
AgustaWestland Aviation Services LLC	15		4			
Gulf System Logistic Services Company W.L.L.			273			
Elettronica Spa	1		17			
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	19		4			1
J.V.						
GIE ATR	276		43			
Thales Alenia Space SAS	82		3		1	
MBDA SAS	59		61			3
Joint Stock Company Helivert	10	1	1			
Rotorsim Srl			20			
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	5	3	8			
Consorzi (*)						
Consorzio G.e.i.e. Eurotorp	14					
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	11			1		
Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF	258		68		4	
Totale	**1.895**	**4**	**669**	**1**	**5**	**4**
Incidenza % sul totale del periodo	***13,7%***	***0,7%***	***5,5%***	***0,2%***	***3,0%***	***0,8%***

(*) Consorzi cui si esercita un'influenza notevole

I crediti commerciali e i ricavi più significativi, oltre a quelli verso le *JV*, sono relativi alle società e consorzi:

- Eurofighter nell'ambito del programma aeronautico EFA Kuwait, per i quali sono stati sviluppati maggiori volumi rispetto al 2018;
- Iveco - Oto Melara per la produzione e l'assistenza post vendita di mezzi terrestri per difesa e sicurezza (principalmente VBM Freccia per l'Esercito italiano);
- NH Industries nell'ambito del programma elicotteristico NH90;
- Orizzonte - Sistemi Navali per il programma FREMM;
- Macchi Hurel Dubois per la commercializzazione di *nacelles*;
- imprese controllate o sottoposte a influenza notevole da parte del MEF, tra le quali si segnalano i rapporti verso Ferrovie dello Stato per *revamping* su treni, verso Fintecna per forniture alla controllata Fincantieri, verso Poste Italiane per la fornitura di assistenza tecnica, attrezzature e relativa manutenzione per la piattaforma logistica, verso ENAV per la fornitura di sistemi e componenti software per l'assistenza al volo e verso l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato per la realizzazione del "Green Data Center" di Foggia.

Il decremento dei Ricavi verso la JV MBDA è dovuto principalmente al progetto MARTE UAE 2 che si è concluso nel corso del 2019.

I costi, oltre a quelli verso le *JV*, sono relativi alle società:

- Eurofighter Jagdflugzeug GmbH e Gulf System Logistic Services Company W.L.L. per attività nell'ambito del programma EFA Kuwait;
- imprese controllate o sottoposte a influenza notevole da parte del MEF tra le quali si segnalano i rapporti verso Enel.

37. GESTIONE DEI RISCHI FINANZIARI

Il Gruppo Leonardo è esposto a rischi finanziari connessi alla propria operatività, in particolare riferibili alle seguenti fattispecie:

- rischi di tasso di interesse, relativi all'esposizione finanziaria del Gruppo;
- rischi di cambio, relativi all'operatività in valute diverse da quella di denominazione;
- rischi di liquidità, relativi alla disponibilità di risorse finanziarie e all'accesso al mercato del credito;
- rischi di credito, derivanti dalle normali operazioni commerciali o da attività di finanziamento.

Leonardo segue attentamente in maniera specifica ciascuno dei predetti rischi finanziari, intervenendo con l'obiettivo di minimizzarli tempestivamente anche attraverso l'utilizzo di strumenti derivati di copertura.

Nei paragrafi seguenti viene analizzato, attraverso *sensitivity analysis*, l'impatto potenziale sui risultati consuntivi derivante da ipotetiche fluttuazioni dei parametri di riferimento. Tali analisi si basano, così come previsto dall'IFRS 7, su scenari semplificati applicati ai dati consuntivi dei periodi presi a riferimento e, per loro stessa natura, non possono considerarsi indicatori degli effetti reali di futuri cambiamenti dei parametri di

riferimento a fronte di una struttura patrimoniale e finanziaria differente e condizioni di mercato diverse, né possono riflettere le interrelazioni e la complessità dei mercati di riferimento.

Rischio tasso di interesse

Il Gruppo Leonardo è esposto al rischio di tasso di interesse sui finanziamenti. La gestione del rischio di tasso è coerente con la prassi consolidata nel tempo, atta a ridurre i rischi di volatilità sul corso dei tassi di interesse, perseguendo, al contempo, l'obiettivo di minimizzare gli oneri finanziari da giacenza.

A tale proposito si ricorda che i debiti finanziari al 31 dicembre 2019, pari a €mil. 5.006, includono il valore delle passività per leasing pari a €mil. 451, iscritti in seguito dell'adozione del principio contabile IFRS 16. La percentuale ditali debiti a tasso fisso (anche mediante l'utilizzo di strumenti di copertura) risulta di circa il 72% e, conseguentemente, quella a tasso variabile risulta essere circa il 28%. Pertanto, alla data del presente bilancio, l'esposizione al rischio di tasso continua ad essere contenuta con una componente di esposizione al variabile che consente, alle attuali condizioni del mercato dei tassi, di ridurre il costo del debito portandolo a circa il 3,5% con una vita media di circa 4,7 anni (escludendo le passività per leasing).

Le operazioni in essere al 31 dicembre 2019 sono:

- *Strumenti opzionali per €mil. 200 (CAP* al 4,20% e *Knock out* al 5,60% sul tasso Euribor a 6 mesi), inizialmente acquisito a copertura di parte dell'emissione obbligazionaria con scadenza nel 2025. In considerazione anche del basso costo si è attualmente ritenuto opportuno non estinguere l'operazione, al fine di utilizzarla nel caso in cui la strategia del Gruppo prevedesse di ritornare al tasso variabile e i livelli di detto tasso dovessero diventare non vantaggiosi;
- *Interest rate swap variabile/fisso per €mil. 300* riferiti al prestito BEI di pari importo, che garantisce il tasso fisso dello 0,82% in aggiunta allo *spread* applicato sul finanziamento.

Il dettaglio dei principali *interest rate swap* in essere al 31 dicembre 2019 è il seguente:

	Nozionale		Sottostante	Fair value	Movimenti			Fair value
	2018	2017	(scadenza)	01.01.2018	Proventi	Oneri	Riserva CFH	31.12.2018
IRS fisso/variabile/fisso	-	200	Obblig. 2018	1	-	(1)	-	-
strumenti opzionali	200	200	Obblig. 2025	(3)		-	-	(3)
IRS fisso/variabile/fisso	300	-	BEI	-	-	-	(3)	(3)
Totale nozionali	**500**	**400**		**(2)**	-	**(1)**	**(3)**	**(6)**

	Nozionale		Sottostante	Fair value	Movimenti			Fair value
	2019	2018	(scadenza)	01.01.2019	Proventi	Oneri	Riserva CFH	31.12.2019
IRS fisso/variabile/fisso	-	-	Obblig. 2018	-	-	-	-	-
strumenti opzionali	200	200	Obblig. 2025	(3)			-	(3)
IRS variabile/fisso	300	300	BEI	(3)	-	-	(13)	(16)
Totale nozionali	**500**	**500**		**(6)**	-	-	**(13)**	**(19)**

La seguente tabella mostra gli effetti in bilancio per gli esercizi 2018 e 2019 della *sensitivity analysis* sui tassi d'interesse in essere alla data, in base ad uno *stress* sulla curva dei tassi di 50 *basis point*:

Effetto dello slittamento della curva dei tassi	31 dicembre 2018		31 dicembre 2019	
	Incremento di 50 bps	Decremento di 50 bps	Incremento di 50 bps	Decremento di 50 bps
Risultato netto	1	(1)	(1)	1
Patrimonio netto (*)	12	(11)	8	(8)

(*): Inteso come somma del risultato e della riserva di cash flow hedge

Rischio tasso di cambio

Rischio di cambio "transattivo"

Le società del Gruppo, per effetto dell'operatività commerciale, risultano esposte al rischio di oscillazioni dei cambi relativi a quei casi in cui i portafogli ordini, ricavi e costi sono espressi in valute diverse da quella funzionale di bilancio (in particolare USD e, in misura inferiore, GBP).

La gestione del rischio di cambio è regolata dalla direttiva in essere nel Gruppo, il cui obiettivo è quello di uniformare i criteri di gestione secondo una logica industriale e non speculativa, finalizzata alla minimizzazione dei rischi entro i limiti rilevati da un'attenta analisi di tutte le posizioni transattive in valuta.

La metodologia applicata prevede la copertura sistematica dei flussi commerciali derivanti dall'assunzione di impegni contrattuali, attivi e passivi, di natura certa o altamente probabile, consentendo di garantire i cambi correnti alla data di acquisizione delle commesse pluriennali e la neutralizzazione degli effetti economici derivanti dalle variazioni di cambio: conseguentemente, i contratti di vendita o di acquisto denominati in valuta diversa da quella funzionale sono coperti mediante l'utilizzo di strumenti *forward* correlati per importi, scadenza e parametri di riferimento con il sottostante coperto.

L'efficacia della copertura viene testata a ogni data di bilancio e alle situazioni intermedie attraverso *test* di tipo matematico e statistico: qualora gli strumenti derivati in portafoglio, per la loro stessa natura o a seguito del mancato superamento del *test,* non si configurino come coperture secondo i principi contabili, il *fair value* degli stessi viene riflesso a conto economico. Nel caso in cui la designazione come strumento di copertura risulti ancora supportata dai *test* di efficacia consuntivi e prospettici viene adottata la metodologia contabile di rilevazione *cash flow hedge* (Nota 4.3).

Leonardo effettua dette operazioni con il sistema bancario nell'interesse proprio e di Società del Gruppo.

Al 31 dicembre 2019 il Gruppo Leonardo aveva in essere operazioni in cambi per complessivi €mil. 7.493 di nozionale. Complessivamente il cambio medio di copertura Euro/dollaro si attesta intorno al valore di 1,13 per le coperture sul ciclo attivo e di circa 1,14 per le coperture del ciclo passivo.

	Nozionale			Fair value 01.01.2018	Movimenti				*Fair value 31.12.2018*
	Vendite	Acquisti	Totale		*Discontinued operation*	Proventi	Oneri	Riserva CFH	
Operazioni a termine (swap e forward)	3.079	3.212	6.291	(48)	-	25	(15)	(48)	(86)
	Nozionale			**Fair value 01.01.2019**	**Movimenti**				***Fair value 31.12.2019***
	Vendite	**Acquisti**	**Totale**		***Discontinued operation***	**Proventi**	**Oneri**	**Riserva CFH**	
Operazioni a termine (swap e forward)	4.226	3.267	7.493	(86)		22	(56)	70	(50)

La seguente tabella illustra le scadenze previste dei flussi in entrata e uscita, relative agli strumenti derivati, suddivise per le principali valute:

	31 dicembre 2018				31 dicembre 2019			
	Incassi Nozionale		Pagamenti Nozionale		Incassi Nozionale		Pagamenti Nozionale	
	USD	GBP	USD	GBP	USD	GBP	USD	GBP
Coperture cash flow e fair value hedge								
Entro 1 anno	865	158	624	1.303	2.293	10	1.132	929
Fra 2 e 3 anni	550	-	137	578	1.358	-	276	163
Fra 4 e 9 anni	382	-	73	-	17	-	4	47
Totale	**1.797**	**158**	**834**	**1.881**	**3.668**	**10**	**1.412**	**1.139**
Operazioni di copertura non classificate come tali	224	3	420	7	474	1	474	1
Totale operazioni	**2.021**	**161**	**1.254**	**1.888**	**4.142**	**11**	**1.886**	**1.140**

La tabella seguente mostra gli effetti della *sensitivity analysis* svolta sulla variazione dei tassi di cambio dell'Euro rispetto al dollaro (USD) e alla sterlina (GBP), ipotizzando una variazione positiva e negativa del 5% del cambio Euro/dollaro ed Euro/sterlina rispetto a quelli di riferimento al 31 dicembre 2019 (pari rispettivamente a 1,1234 e 0,8508), e al 31 dicembre 2018 (pari rispettivamente a 1,1450 e 0,8945).

	31 dicembre 2018				31 dicembre 2019			
	Effetto della variazione del tasso €/GBP		Effetto della variazione del tasso €/USD		Effetto della variazione del tasso €/GBP		Effetto della variazione del tasso €/USD	
	Incremento del 5%	Decremento del 5%	Incremento del 5%	Decremento del 5%	Incremento del 5%	Decremento del 5%	Incremento del 5%	Decremento del 5%
Risultato netto	8	(8)	(1)	2	(6)	8	-	1
Patrimonio netto (*)	(25)	28	54	(49)	(24)	26	81	(78)

(*): Inteso come somma del risultato e della riserva di cash flow hedge

Rischio di cambio di traduzione

Il Gruppo è esposto al "rischio di traduzione", cioè al rischio che attività, passività e risultati di società consolidate, la cui valuta di conto è differente dall'euro (principalmente USD e GBP), possano assumere controvalori in Euro diversi a seconda dell'andamento dei tassi di cambio, che si riflettono contabilmente sulla voce "Riserva di traduzione" all'interno del patrimonio netto (Nota 20) e sui risultati economici. Si ricorda, infatti, che Leonardo non copre il rischio di cambio "da traduzione" dei propri investimenti in partecipazioni, le cui più rilevanti sono quelle negli USA e nel Regno Unito.

Leonardo MW Ltd, principale partecipazione di Leonardo nel Regno Unito, vanta una posizione finanziaria netta attiva, che viene ribaltata su Leonardo tramite rapporti di *cash pooling*. Leonardo copre sistematicamente tale esposizione tramite derivati in cambi rilevati contabilmente come *fair value hedge*. Di conseguenza il Gruppo, pur non avendo esposizione economica, è soggetto a volatilità patrimoniale con diretto impatto sulla consistenza del debito netto di Gruppo, influenzato dagli effetti di riallineamento dei debiti/crediti in divisa verso terzi o, analogamente, dagli effetti di cassa derivanti dai rinnovi delle coperture.

Gli effetti sul patrimonio netto del gruppo, suddivisi per le principali valute, sono riportati nella Nota 20.

Rischio di liquidità

Il Gruppo risulta esposto al rischio di liquidità, cioè al rischio di non poter finanziare i fabbisogni prospettici derivanti dall'usuale dinamica commerciale e di investimento, nonché quelli connessi alla volatilità dei mercati

di riferimento e ad attività legate a contratti commerciali a rischio di rinegoziazione o cancellazione. Infine, sussiste il rischio di non poter rimborsare o rifinanziare i propri debiti alle date di scadenza.
Leonardo dispone di un programma EMTN (Euro *Medium Term Program)*, a valere del quale sono state emesse tutte le obbligazioni attualmente in essere di Leonardo sull'Euromercato che risulta utilizzato, al 31 dicembre 2019, per complessivi nominali €mil. 2.394 rispetto all'ammontare totale del programma di €mil. 4.000. A dette obbligazioni si debbono aggiungere quelle emesse sul mercato americano dalla controllata Leonardo US Holding Inc. (con garanzia di Leonardo S.p.a.) per un importo complessivo residuo lordo che, a valle delle operazioni di *buy-back* condotte nel 2019 e negli anni precedenti, è pari a nominali USD mil. 306.

Il Gruppo Leonardo inoltre, per il finanziamento delle proprie attività, può utilizzare le disponibilità di cassa generatesi al 31 dicembre 2019 pari a €mil. 1.962 riferibili a Leonardo Spa (per €mil. 1.407), a società del Gruppo che, a vario titolo, non rientrano nel perimetro di centralizzazione di tesoreria (per €mil. 514), a importi rimasti nelle disponibilità delle società facenti parte, direttamente o indirettamente, del perimetro di centralizzazione di tesoreria nonché a depositi costituiti a vario titolo.

Si ricorda, inoltre, che Leonardo, per le proprie esigenze di finanziamento delle attività ordinarie del Gruppo, dispone di una linea di credito RCF (*Revolving Credit Facility*) per un importo di €mil. 1.800 in scadenza nel 2023, così come di ulteriori linee di credito bancarie non confermate per complessivi €mil. 686; ambedue dette fonti di finanziamento risultavano interamente non utilizzate al 31 dicembre 2019.

Rischio di credito

Il Gruppo risulta esposto al rischio di credito, definito come la probabilità che si verifichi una riduzione di valore di una posizione creditizia verso controparti commerciali e finanziarie.

Con riferimento alle operazioni commerciali, i programmi più significativi hanno come controparte committenti pubblici o istituzionali a partecipazione pubblica, con significativa concentrazione nell'Eurozona, nel Regno Unito, negli Stati Uniti e nel *Middle East*. I rischi legati alla controparte, per i contratti con Paesi con i quali non esistono usuali rapporti commerciali, vengono analizzati e valutati in sede di offerta al fine di evidenziare e mitigare eventuali rischi di solvibilità. La natura della committenza, se da un lato costituisce garanzia della solvibilità del cliente, allunga, per alcuni Paesi anche in misura significativa, i tempi di incasso rispetto ai termini usuali in altri settori di attività, generando scaduti anche significativi e la conseguente necessità di ricorrere a operazioni di smobilizzo. Il Gruppo, ove possibile, si assicura dal rischio di mancato pagamento dei propri clienti attraverso la stipula di polizze assicurative con le più importanti *Export Credit Agency* (ECA) nazionali (SACE) e internazionali.

Le tipologie contrattuali sottoscritte dal Gruppo prevedono spesso il trattenimento, da parte del committente, di importi rilevanti a titolo di ritenute a garanzia, nonché clausole di incasso *back to back* nel caso di subforniture. Tali circostanze allungano in maniera strutturale i tempi di incasso dei crediti in essere.

Inoltre il Gruppo opera in mercati che sono o sono stati recentemente interessati da tensioni di carattere geopolitico o finanziario. In particolare, con riferimento alla situazione al 31 dicembre 2019, si segnalano i seguenti rapporti verso i Paesi considerati a rischio solvibilità da parte di istituti internazionali (SACE):

€mil.	Libia	Zambia	Pakistan	Altri paesi	Totale
Attività	51	3	52	21	**127**
Passività	(70)	(14)	(16)	(9)	**(109)**
Esposizione netta	**(19)**	**(11)**	**36**	**12**	**18**

Infine i crediti relativi a taluni contratti in essere possono essere oggetto di mancato pagamento, rinegoziazione o cancellazione. Al riguardo si segnalano in particolare i crediti legati al programma Sistri ed alla fornitura per il governo indiano – già descritti nella Nota 22.

Al 31 dicembre 2019 e 2018 i crediti commerciali, vantati, come detto, principalmente nei confronti di committenti pubblici o derivazioni di istituzioni pubbliche, presentavano la seguente situazione:

(€mld.)	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Quota scaduta	1,2	1,4
- di cui: da più di 12 mesi	*0,6*	*0,6*
Quota non scaduta	1,7	1,6
Totale crediti commerciali	**2,9**	**3,0**

Parte dello scaduto trova contropartita in passività, relative a partite debitorie o a fondi rischi a copertura dei rischi su eventuali eccedenze nette.

I crediti finanziari, pari a €mil. 215 (€mil. 223 al 31 dicembre 2018) includono €mil. 18 (€mil. 13 al 31 dicembre 2018) classificati come "non correnti" e conseguentemente esclusi dalla posizione finanziaria netta. Si ricorda che la posizione non corrente verso Superjet era, viceversa, considerata all'interno dell'indicatore "Indebitamento Netto di Gruppo" fino al 31 dicembre 2018, come indicato nella Nota 21. Tale posizione è stata riclassificata, a partire dal bilancio al 31 dicembre 2019, fra i crediti finanziari correnti, in virtù dell'approssimarsi della sua data di incasso. Il dettaglio dei crediti finanziari è evidenziato nella seguente tabella:

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Crediti finanziari parti correlate	1	8
Crediti finanziari non correnti verso Superjet	25	-
Altri crediti finanziari	12	10
Crediti finanziari non correnti	**38**	**18**
Crediti finanziari parti correlate	153	161
Altri crediti finanziari	32	36
Crediti finanziari correnti	**185**	**197**
Totale crediti finanziari	**223**	**215**

Sia i principali crediti commerciali che quelli finanziari sono soggetti a *impairment* sulla base della loro probabilità di *default,* o su base individuale in caso di situazioni particolari; viceversa, a fronte di crediti che

non sono assoggettati a *impairment* su base individuale vengono stanziati fondi svalutazione facendo ricorso a serie storiche, dati statistici e probabilità di *default* su base aggregata.

Classificazione di attività e passività finanziarie

La seguente tabella illustra la gerarchia dei *fair value* per le attività e passività finanziarie del Gruppo valutate al *fair value*. Il *fair value* degli strumenti derivati (classificati nelle altre attività e passività correnti) e dei titoli correnti è determinato sulla base di tecniche di valutazione che prendono a riferimento parametri osservabili sul mercato (c.d. "Livello 2"), il debito verso la Bell Helicopter (classificato nelle altre passività) è determinato sulla base di tecniche di valutazione che non prendono a riferimento parametri osservabili sul mercato (c.d. "Livello 3"). Il *fair value* del debito verso la Bell Helicopter è stato determinato attualizzando la stima dei corrispettivi variabili che saranno dovuti sulla base dell'andamento commerciale del programma.

	31 dicembre 2018			31 dicembre 2019		
	Livello 2	Livello 3	**Totale**	Livello 2	Livello 3	**Totale**
Altre attività non correnti	-	-	-	-	-	-
Altre attività correnti	107	-	107	100	-	100
Altre passività non correnti	-	189	189	-	221	221
Altre passività correnti	199	-	199	169	-	169

38. COMPENSI SPETTANTI AL KEY MANAGEMENT PERSONNEL

I compensi spettanti ai soggetti che hanno il potere e le responsabilità strategiche di Leonardo S.p.a. ammontano a €mil. 9 (€mil. 11 al 31 dicembre 2018). La diminuzione rispetto al valore del periodo a confronto è dovuto alla minore incidenza degli incentivi legati all'esodo del *top management*.

I compensi spettanti agli Amministratori, non considerati tra quelli con responsabilità strategica, ammontano a €mil. 2 (€mil. 2 per l'esercizio 2018). Tali compensi comprendono gli emolumenti e ogni altra somma, comprensiva anche delle quote a carico dell'Azienda, avente natura retributiva, previdenziale e assistenziale.

39. COMPENSI BASATI SU AZIONI

Allo scopo di realizzare un sistema di incentivazione e fidelizzazione per i dipendenti e collaboratori del Gruppo, Leonardo ha posto in essere a partire dal 2015 piani di incentivazione che prevedono, previa verifica del conseguimento degli obiettivi aziendali prefissati, l'assegnazione di azioni della Capogruppo. Tali azioni verranno consegnate ai beneficiari al completamento del *vesting period*, subordinatamente al rispetto del requisito di permanenza in azienda. Il costo rilevato a conto economico con riferimento ai piani di incentivazione azionari è stato pari, nel 2019, a €mil. 9 (€mil. 9 nel 2018).

Con specifico riferimento al Piano di Incentivazione a Lungo Termine, il *fair value* utilizzato per determinare la componente legata alle condizioni di *performance* (Indebitamento Netto di Gruppo per il 25% e ROS per il 25%) è pari, per il primo piano, a € 13,12 (valore delle azioni Leonardo alla *grant date* del 31 luglio 2015) con riferimento al primo ciclo triennale (2015-2017), € 9,83 (valore delle azioni Leonardo alla *grant date* del 31 luglio 2016) con riferimento al secondo ciclo triennale (2016-2018) e € 14,76 (valore delle azioni Leonardo alla *grant date* del 31 luglio 2017) con riferimento al terzo ciclo triennale (2017-2019), mentre per il secondo piano è pari a € 10,25 (valore delle azioni Leonardo alla *grant date* del 31 luglio 2018) con riferimento al primo ciclo triennale (2018-2020) e a € 11,04 (valore delle azioni Leonardo alla *grant date* del 31 luglio 2019) con riferimento al secondo ciclo triennale (2019-2021).

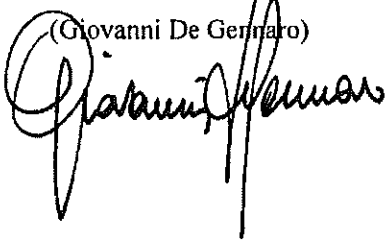
Viceversa, l'assegnazione del residuo 50% delle azioni dipende da condizioni di mercato che influiscono nella determinazione del fair value ("*fair value adjusted*"). Il *fair value adjusted*, calcolato utilizzando il metodo "Monte Carlo" per simulare il possibile andamento del titolo e delle altre società inserite nel paniere, è pari, per il primo piano, a € 10,90 con riferimento al primo ciclo triennale (2015-2017), a € 3,88 con riferimento al secondo ciclo triennale (2016-2018) e a € 8,55 con riferimento al terzo ciclo triennale (2017-2019), mentre, per il secondo piano, è pari a € 3,51con riferimento al primo ciclo triennale (2018-2020) e a € 6,72 con riferimento al secondo ciclo triennale (2019-2021).

I dati di input utilizzati ai fini della determinazione del *fair value adjusted* sono stati:

- il prezzo delle azioni alla *grant date*;
- il prezzo medio delle azioni nei 3 mesi antecedenti l'inizio del *performance period*;
- i tasso di interesse *risk-free* basato sulla curva *zero-coupon* a 36 mesi;
- la volatilità attesa del valore delle azioni Leonardo e delle altre società incluse nel paniere, basata su serie storiche nei 36 mesi antecedenti la *grant date*;
- i coefficienti di correlazione fra Leonardo e le altre società del paniere, basate su logaritmi dell'andamento quotidiano dei titoli nei 36 mesi antecedenti la *grant date*;
- previsioni in merito alla distribuzione di dividendi, su base storica.

Relativamente al piano di coinvestimento, nel corso del 2019 con riferimento alla componente di azioni gratuite ("*matching shares*") sono maturati i presupposti per l'assegnazione dei diritti relativi al primo ciclo (n. 162.733 azioni consegnate).

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Giovanni De Gennaro)



Allegati

Allegato: Informativa ex-lege 124/2017

In accordo con le previsioni della Legge 4 agosto 2017, n. 124, articolo 1, commi 125-126 si riportano le informazioni relative ad erogazioni ricevute da pubbliche amministrazioni, o soggetti a queste assimilati, nonché ad erogazioni effettuate dal Gruppo.

Erogazioni ricevute

Vengono in rilievo, in proposito, le disposizioni della l. n. 124/2017 che impongono ai soggetti che esercitano l'attività di cui all'art. 2195 c.c. oneri di pubblicità relativamente ad attribuzioni ricevute da parte di pubbliche amministrazioni, o soggetti a queste assimilati, che non abbiano carattere generale e siano prive di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria.

Restano pertanto escluse le erogazioni rappresentative di un corrispettivo per le prestazioni del Gruppo nonché le erogazioni derivanti da rapporti economici a carattere sinallagmatico, tipici delle attività del Gruppo, le misure generali che rientrano nella più ampia struttura generale del sistema di riferimento definito dallo Stato, (*inter alia* L. 237/1993, L. 297/1999, Contratti di Sviluppo e Programma Operativo Regionale, L. 808/1985, Leggi regionali e Programmi operativi nazionali) i cui effetti sono indicati nelle note del Bilancio Consolidato, sulla base dei principi contabili adottati nella predisposizione dello stesso fruibili da tutte le imprese del settore, nonché i contributi ricevuti per la formazione continua da parte di fondi interprofessionali.

Il Gruppo non ha invece ricevuto alcuna attribuzione rientrante nel novero di quelle di cui all'art. 1, co. 125, l. n. 124/2017.

Si ricorda inoltre, con riferimento agli aiuti di Stato e gli aiuti dei *minimis* per i quali vige l'obbligo di pubblicazione, che la trasparenza degli stessi è tutelata dalla pubblicazione nel Registro nazionale degli aiuti di Stato, di cui all'articolo n. 52 della legge 24 dicembre 2012 n. 234, come previsto dall'art. 125 *quinquies* della legge 124/2017.

Erogazioni effettuate

Leonardo S.p.A., in quanto società quotata, non è assoggettata agli obblighi di cui all'art. 1, co. 126 ai sensi dell'art. 2-*bis*, co. 2, lett. *b*) d.lgs. n. 33/2013.

In ogni caso, non risultano erogazioni effettuate da Leonardo S.p.A. e dalle sue controllate di diritto italiano sotto forma di donazioni o erogazioni non rappresentative di un corrispettivo per prestazioni ricevute, anche tramite ritorno di immagine.

Allegato: Area di consolidamento

Elenco delle Società consolidate con il metodo integrale (importi in valuta)

N.	Denominazione	Sede	Società partecipante	Valuta	Capitale sociale	% di possesso nel Gruppo		% contribuzione al Gruppo
						Diretta	Indiretta	
1	3083683 NOVA SCOTIA LIMITED	Halifax, Nova Scotia (Canada)	ENGINEERED SUPPORT SYSTEMS INC	CAD	-		100	100
2	AGUSTAWESTLAND HOLDINGS LTD	Yeovil, Somerset (UK)	LEONARDO SPA	GBP	500.000	100		100
3	AGUSTAWESTLAND INDIA PRIVATE LTD (IN LIQ.)	New Delhi (India)	AGUSTAWESTLAND SPA AGUSTAWESTLAND LTD	INR	11.519.450		100	100
4	AGUSTAWESTLAND INTERNATIONAL LTD	Yeovil, Somerset (UK)	AGUSTAWESTLAND SPA AGUSTAWESTLAND LTD	GBP	511.000		100	100
5	AGUSTAWESTLAND LTD	Yeovil, Somerset (UK)	LEONARDO MW LTD	GBP	1.520.304		100	100
6	AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CO	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO SPA	USD	20.000.000	100		100
7	AGUSTAWESTLAND SPA	Roma	SOGEPA SPA	EUR	120.000		100	100
8	ALENIA AERMACCHI SPA	Roma	SOGEPA SPA	EUR	120.000		100	100
9	ANSALDOBREDA SPA	Napoli	LEONARDO SPA	EUR	10.000.000	100		100
10	BREDAMENARINIBUS SPA	Roma	SOGEPA SPA	EUR	1.300.000		100	100
11	DAYLIGHT DEFENCE LLC	Wilmington, Delaware (USA)	DAYLIGHT SOLUTIONS INC.	USD	1		100	100
12	DAYLIGHT SOLUTIONS INC.	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	100
13	DRS ADVANCED ISR LLC	Wilmington, Delaware (USA)	DRS D.S. LLC	USD	-		100	100
14	DRS C3 & AVIATION COMPANY	Wilmington, Delaware (USA)	ENGINEERED SUPPORT SYSTEMS INC	USD	1		100	100
15	DRS DEFENSE SOLUTIONS LLC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	-		100	100
16	DRS ENVIRONMENTAL SYSTEMS INC	Wilmington, Delaware (USA)	ENGINEERED SUPPORT SYSTEMS INC	USD	2		100	100
17	DRS GLOBAL ENTERPRISE SOLUTIONS INC.	Baltimora, Maryland (USA)	DRS D.S. LLC	USD	50		100	100
18	DRS HOMELAND SECURITY SOLUTIONS INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	100
19	DRS INTERNATIONAL INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	100
20	DRS NAVAL POWER SYSTEMS INC ex DRS POWER & CONTROL TECHN. INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	100
21	DRS NETWORK & IMAGING SYSTEMS LLC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	100
22	DRS POWER TECHNOLOGY INC	Wilmington, Delaware (USA)	DRS NAVAL POWER SYSTEMS INC	USD	1		100	100
23	DRS RADAR SYSTEMS LLC	Wilmington, Delaware (USA)	DRS C3 & AVIATION COMPANY	USD	-		100	100
24	DRS SIGNAL SOLUTIONS INC	Wilmington, Delaware (USA)	DRS D.S. LLC	USD	10		100	100
25	DRS SURVEILLANCE SUPPORT SYSTEMS INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	100
26	DRS SUSTAINMENT SYSTEMS INC	Wilmington, Delaware (USA)	ENGINEERED SUPPORT SYSTEMS INC	USD	1.000		100	100
27	DRS SYSTEMS MANAGEMENT LLC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	100
28	DRS SYSTEMS INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	100
29	DRS TECHNICAL SERVICES GMBH & CO KG	Stuttgart (Germania)	DRS GLOBAL ENT. SOLUTIONS INC.	EUR	-		100	100
30	DRS TECHNOLOGIES CANADA INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	100
31	DRS TECHNOLOGIES CANADA LTD	Kanata, Ontario (Canada)	DRS TECHNOLOGIES CANADA INC	CAD	100		100	100
32	DRS TECHNOLOGIES SAUDI ARABIA LLC	Riyadh (Arabia Saudita)	LEONARDO DRS INC	SAR	2.000.000		49	100
33	DRS TECHNOLOGIES UK LIMITED	Yeovil, Somerset (UK)	LEONARDO MW LTD	GBP	1		100	100
34	DRS TECHNOLOGIES VERWALTUNGS GMBH	Stuttgart (Germania)	DRS GLOBAL ENT. SOLUTIONS INC.	EUR	25.000		100	100
35	DRS TRAINING & CONTROL SYSTEMS LLC	Tallahassee, Florida (USA)	DRS D.S. LLC	USD	510		100	100
36	DRS TSI INTERNATIONAL LLC	Wilmington, Delaware (USA)	DRS GLOBAL ENT. SOLUTIONS INC.	USD	-		100	100
37	DRS UNMANNED TECHNOLOGIES INC	Wilmington, Delaware (USA)	DRS T. & C. SYSTEMS LLC	USD	1		100	100
38	ENGINEERED COIL COMPANY	Jefferson City, Missouri (USA)	ENGINEERED SUPPORT SYSTEMS INC	USD	1.000		100	100
39	ENGINEERED SUPPORT SYSTEMS INC	Jefferson City, Missouri (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	100
40	ESSI RESOURCES LLC	Frankfort, Kentucky (USA)	DRS SUSTAINMENT SYSTEMS INC	USD	-		100	100
41	FATA LOGISTIC SYSTEMS SPA	Pianezza (To)	LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS SPA	EUR	100.000		100	100
42	GLOBAL NETWORK SERVICES LLC	Wilmington, Delaware (USA)	DRS GLOBAL ENT. SOLUTIONS INC.	USD	1		100	100
43	LARIMART SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	2.500.000	60		60
44	LASERTEL INC	Phoenix, Arizona (USA)	SELEX GALILEO INC	USD	10		100	100
45	LAUREL TECHNOLOGIES PARTNERSHIP	Wilmington, Delaware (USA)	DRS SYSTEMS MANAG. LLC DRS SIGNAL SOLUTIONS INC	USD	-		100	100
46	LEONARDO AUSTRALIA PTY LTD ex AGUSTAWESTLAND AUSTRALIA PTY LTD	Essendon, Victoria (Australia)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	AUD	400.000		100	100
47	LEONARDO BELGIUM S.A. ex AGUSTA AEROSPACE SERVICES AAS SA	Grace Hollogne (Belgio)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA SELEX ES INTERNATIONAL	EUR	500.000		100	100
48	LEONARDO DO BRASIL LTDA ex AGUSTAWESTLAND DO BRASIL LTDA	Osasco (Brasile)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA SELEX ES INTERNATIONAL LTD	BRL	11.817.172		100	100
49	LEONARDO DRS INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO US HOLDING, INC	USD	1		100	100
50	LEONARDO GERMANY GMBH	Neuss (Germania)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA SELEX ES INTERNATIONAL LTD	EUR	2.500.000,00		100	100
51	LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	49.945.983	100		100
52	LEONARDO HELICOPTERES ALGERIE S.P.A.	Bir Mourad Rais (Algeria)	LEONARDO SPA LEONARDO INTERNATIONAL SPA	EUR	55.000.000	39	10	49
53	LEONARDO HISPANIA S.A.U.	Loriguilla, Valencia (Spagna)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	EUR	5.189.019		100	100
54	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	1.000.000	100		100
55	LEONARDO MALAYSIA SDN BHD ex AGUSTAWESTLAND MALAYSIA SDN BHD	Kuala Lumpur (Malesia)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	MYR	2.500.000		100	100
56	LEONARDO MW LTD	Basildon, Essex (UK)	LEONARDO SPA	GBP	314.500.100	100		100
57	LEONARDO PORTUGAL S.A.	Lisbona (Portogallo)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	EUR	100.000		100	100
58	LEONARDO ROMANIA AEROSPACE, DEFENCE & SECURITY S.A.	Ploiesti (Romania)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA SELEX ES INTERNATIONAL LTD	RON	10.847.960		100	100
59	LEONARDO TECHNOLOGIES & SERVICES LTD	Nairobi (Kenya)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	KES	109.600.000		100	100

N.	Denominazione	Sede	Società partecipante	Valuta	Capitale sociale	% di possesso nel Gruppo		% contribuzione al Gruppo
						Diretto	Indiretto	
60	LEONARDO TURKEI HAVACILIK SAVUNMA VE GUVENLIK SISTEMLERI A.S. ex SELEX ES ELEKTRONIK TURKEY AS	Ankara (Turchia)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA SELEX ES INTERNATIONAL LTD	TRY	79.557.009		100	100
61	LEONARDO US AIRCRAFT, INC.	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO US HOLDING, INC	USD	44		100	100
62	LEONARDO US HOLDING, INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO SPA	USD	10	100		100
63	OTO MELARA NORTH AMERICA LLC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	0		100	100
64	PARTECH SYSTEMS PTY LTD	Yerriyong (Australia)	SELEX ES AUSTRALIA PTY LTD	AUD	330,00		60	60
65	PIVOTAL POWER INC	Halifax, Nova Scotia (Canada)	3083683 NOVA SCOTIA LIMITED	CAD	-		100	100
66	REGIONALNY PARK PRZEMYSLOWY SWIDNIK SP Z OO	Swidnik (Polonia)	PZL-SWIDNIK S. A.	PLN	7.072.000		74	73
67	SELEX ELSAG LTD	Basildon, Essex (UK)	LEONARDO MW LTD	GBP	25.800.100		100	100
68	SELEX ES AUSTRALIA PTY LTD	Melbourne (Australia)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	AUD	500.000		100	100
69	SELEX ES INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	USD	1		100	100
70	SELEX ES INDIA PRIVATE LTD (IN LIQ.)	New Delhi (India)	LEONARDO MW LTD SELEX ES (PROJECTS) LTD	INR	30.100.000		100	100
71	SELEX ES INTERNATIONAL LTD	Basildon, Essex (UK)	LEONARDO SPA	GBP	100	100		100
72	SELEX ES LTD	Basildon, Essex (UK)	LEONARDO MW LTD	GBP	1		100	100
73	SELEX ES MALAYSIA SDN BHD	Kuala Lumpur (Malesia)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	MYR	500.000		100	100
74	SELEX ES SPA (IN LIQ.)	Roma	SOGEPA SPA	EUR	120.000		100	100
75	SELEX ES SAUDI ARABIA LTD	Riyadh (Arabia Saudita)	LEONARDO MW LTD SELEX ES (PROJECTS) LTD	SAR	500.000		100	100
76	SELEX GALILEO INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO MW LTD	USD	17.750.000		100	100
77	SELEX SERVICE MANAGEMENT SPA (IN LIQ.)	Roma	SELEX ES SPA (IN LIQ.)	EUR	3.600.000		100	100
78	SISTEMI DINAMICI SPA	Pisa	LEONARDO SPA	EUR	200.000	100		100
79	SO.GE.PA. - SOCIETA' GENERALE DI PARTECIPAZIONI SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	1.000.000	100		100
80	T - S HOLDING CORPORATION	Austin, Texas (USA)	TECH-SYM LLC	USD	280.000		100	100
81	TECH-SYM LLC	Reno, Nevada (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	10		100	100
82	TTI TACTICAL TECHNOLOGIES INC	Ottawa, Ontario (Canada)	LEONARDO MW LTD	CAD	2.500.001		100	100
83	UTM SYSTEMS & SERVICES SRL	Roma	LEONARDO SPA TELESPAZIO SPA	EUR	6.620.000	66,67	33,33	89,0011
84	VEGA CONSULTING SERVICES LTD	Basildon, Essex (UK)	LEONARDO MW LTD	GBP	1		100	100
85	VEGA DEUTSCHLAND GMBH	Colonia (Germania)	SELEX ES SPA (IN LIQ.)	EUR	25.700		100	100
86	VITROCISET S.P.A.	Roma	LEONARDO S.P.A.	EUR	24.500.000	100		100
87	VITROCISET BELGIUM S.P.R.L.	Transinne (Belgio)	VITROCISET SPA VITROCISET FRANCE S.A.R.L.	EUR	1.282.750		100	100
88	VITROCISET FRANCE S.A.R.L.	KOUROU (Guyana Francese)	VITROCISET SPA	EUR	7.625		100	100
89	WESTLAND SUPPORT SERVICES LTD	Yeovil, Somerset (UK)	AGUSTAWESTLAND LTD	GBP	5.000		100	100
90	WORLD'S WING SA	Ginevra (Svizzera)	LEONARDO SPA	CHF	811.876	100		100
91	WYTWORNIA SPRZETU KOMUNIKACYJNEGO "PZL-SWIDNIK" SPOLKA AKCYJNA	Swidnik (Polonia)	LEONARDO SPA	PLN	137.401.350	99,22431		99,22431

Elenco delle Società consolidate con il metodo del patrimonio netto (importi in valuta)

N.	Denominazione	Sede	Società partecipante	Valuta	Capitale sociale	% di possesso nel Gruppo		% contribuzione al Gruppo
						Diretto	Indiretto	
1	ADVANCED ACOUSTIC CONCEPTS LLC	Wilmington, Delaware (USA)	DRS D.S. LLC	USD	-		51	51
2	ADVANCED AIR TRAFFIC SYSTEMS SDN BHD	Shah Alam (Malesia)	SELEX ES INTERNATIONAL LTD	MYR	10.000.000		30	30
3	AGUSTAWESTLAND AVIATION SERVICES LLC	Abu Dhabi (Emirati Arabi Uniti)	LEONARDO SPA	AED	58.010.000	30		30
4	AIRBUS TELESPAZIO CAPACITY OPERATOR SAS	Versailles (Francia)	TELESPAZIO FRANCE	EUR	1.500.000		49	32,83
5	AMSH BV	Rotterdam (Olanda)	LEONARDO SPA	EUR	36.296.316	50		50
6	AVIO SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	90.964.213	25,88		25,88
7	C-27J AVIATION SERVICES INC.	Ottawa, Ontario (Canada)	LEONARDO CANADA CO	CAD	10.000		30	30
8	CARDPRIZE TWO LIMITED	Basildon, Essex (UK)	LEONARDO MW LTD	GBP	1		100	100
9	CONSORZIO ATR GIE	Tolosa (Francia)	LEONARDO SPA	USD	-	50		50
10	D-FLIGHT S.P.A.	Roma	UTM SYSTEMS & SERVICES S.R.L.	EUR	83.333		40	35,60044
11	DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE SC A RL	Brindisi	LEONARDO SPA	EUR	150.000	24,24		24,24
12	E - GEOS SPA	Matera	TELESPAZIO SPA	EUR	5.000.000		80	53,6
13	ELETTRONICA SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	9.000.000	31,333		31,333
14	EUROFIGHTER AIRCRAFT MANAGEMENT GMBH (IN LIQ.)	Hallbergmoos (Germania)	LEONARDO SPA	EUR	127.823	21		21
15	EUROFIGHTER JAGDFLUGZEUG GMBH	Hallbergmoos (Germania)	LEONARDO SPA	EUR	2.556.459	21		21
16	EUROFIGHTER SIMULATION SYSTEMS GMBH	Hallbergmoos (Germania)	LEONARDO SPA	EUR	260.000	24		24
17	EUROMIDS SAS	Parigi (Francia)	LEONARDO SPA	EUR	40.500	25		25
18	GAF AG	Monaco (Germania)	E - GEOS SPA	EUR	256.000		100	53,6
19	GULF SYSTEMS LOGISTICS SERVICES COMPANY WLL	Kuwait City (Kuwait)	ALENIA AERMACCHI SPA	KWD	75.000		40	40
20	IAMCO - INTERNATIONAL AEROSPACE MANAGEMENT COMPANY SCRL	Venezia	LEONARDO SPA	EUR	208.000	25		25
21	ICARUS SCPA (IN LIQ.)	Torino	LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS SPA	EUR	3.192.724		53,06	53,06
22	INDUSTRIA ITALIANA AUTOBUS S.P.A	Roma	LEONARDO SPA	EUR	21.050.000	28,65		28,65
23	INMOVE ITALIA SRL	Napoli	ANSALDOBREDA SPA	EUR	120.000		100	100
24	IVECO - OTO MELARA SC A RL	Roma	LEONARDO SPA	EUR	40.000	50		50
25	JIANGXI CHANGHE AGUSTA HELICOPTER CO LTD	Zone Jiangxi Province (Cina)	LEONARDO SPA	USD	6.000.000	40		40
26	JOINT STOCK COMPANY HELIVERT	Mosca (Russia)	LEONARDO SPA	RUB	325.010.000	50		50
27	LEONARDO AEROSPACE DEFENSE & SECURITY INDIA PRIVATE LTD	New Delhi (India)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA SELEX ES INTERNATIONAL LTD	INR	30.000.000		100	100
28	LEONARDO CANADA CO.	Halifax, Nova Scotia (Canada)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	CAD	1		100	100
29	LEONARDO (CHINA) CO. LTD ex SAPHIRE INTERNATIONAL AVIATION & ATC ENGINEERING CO. LTD	Beijing (Cina)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	USD	800.000		100	100
30	LEONARDO ELECTRONICS PENSION SCHEME (TRUSTEE) LTD	Basildon, Essex (UK)	LEONARDO MW LTD	GBP	100		100	100
31	LEONARDO FOR TRADING OF MACHINERY EQUIPMENT AND DEVICES WLL	Kuwait City (Kuwait)	LEONARDO INTERNATIONAL S.P.A.	KWD	303.000		93	93
32	LEONARDO FUTUREPLANNER (TRUSTEE) LIMITED	Yeovil, Somerset (UK)	LEONARDO MW LTD	GBP	1		100	100
33	LEONARDO HELICOPTERES ALGERIE S.P.A.	Bir Mourad Rais (Algeria)	LEONARDO SPA LEONARDO INTERNATIONAL SPA	EUR	55.000.000	39	10	49
34	LEONARDO HELICOPTERS PENSION SCHEME (TRUSTEE) LTD	Yeovil, Somerset (UK)	LEONARDO MW LTD	GBP	1		100	100
35	LEONARDO LIMITED ex FINMECCANICA UK LTD	Yeovil, Somerset (UK)	LEONARDO MW LTD	GBP	1		100	100
36	LEONARDO POLAND SP. Z O.O.	Varsavia (Polonia)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	PLN	850.000		100	100
37	LEONARDO SINGAPORE PTE. LTD.	Singapore (Singapore)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	USD	1		100	100
38	LEONARDO TECHNOLOGY PAKISTAN (SMC-PRIVATE) LIMITED	Islamabad (Pakistan)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	PKR	30.000.000		100	100
39	LIBYAN ITALIAN ADVANCED TECHNOLOGY CO	Tripoli (Libia)	AGUSTAWESTLAND SPA LEONARDO SPA	EUR	8.000.000	25	25	50
40	MACCHI HUREL DUBOIS SAS	Versailles (Francia)	LEONARDO SPA	EUR	100.000	50		50
41	MBDA SAS	Parigi (Francia)	AMSH BV	EUR	53.824.000		50	25
42	NHINDUSTRIES (SAS)	Aix en Provence (Francia)	LEONARDO SPA	EUR	306.000	32		32
43	ORIZZONTE - SISTEMI NAVALI SPA	Genova	LEONARDO SPA	EUR	20.000.000	49		49
44	RARTEL SA	Bucarest (Romania)	TELESPAZIO SPA	RON	468.500		61,061	40,911
45	ROTORSIM SRL	Sesto Calende (Va)	LEONARDO SPA	EUR	9.800.000	50		50
46	ROTORSIM USA LLC	Wilmington, Delaware (USA)	AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CO	USD	12.607.452		50	50
47	SELEX ES (PROJECTS) LTD	Basildon, Essex (UK)	LEONARDO MW LTD	GBP	100		100	100
48	SPACEOPAL GMBH	Monaco (Germania)	TELESPAZIO SPA	EUR	500.000		50	33,5
49	TELESPAZIO ARGENTINA SA	Buenos Aires (Argentina)	TELESPAZIO SPA TELESPAZIO BRASIL SA	ARS	9.900.000		100	66,958
50	TELESPAZIO BRASIL SA	Rio de Janeiro (Brasile)	TELESPAZIO LATIN AMERICA LTDA	BRL	58.724.000		98,774	66,1786
51	TELESPAZIO FRANCE SAS	Tolosa (Francia)	TELESPAZIO SPA	EUR	33.670.000		100	67
52	TELESPAZIO IBERICA SL	Madrid (Spagna)	TELESPAZIO SPA	EUR	2.230.262		100	67
53	TELESPAZIO LATIN AMERICA LTDA	Rio de Janeiro (Brasile)	TELESPAZIO SPA TELESPAZIO VEGA UK LTD	BRL	56.444.390		100	67
54	TELESPAZIO SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	50.000.000	67		67
55	TELESPAZIO VEGA DEUTSCHLAND GMBH	Darmstadt (Germania)	TELESPAZIO SPA TELESPAZIO FRANCE SAS	EUR	44.150		100	67
56	TELESPAZIO VEGA UK LTD	Luton (UK)	TELESPAZIO SPA	GBP	30.000.100		100	67
57	TELESPAZIO VEGA UK SL	Madrid (Spagna)	TELESPAZIO VEGA UK LTD	EUR	14.400.048		100	67
58	THALES ALENIA SPACE SAS	Cannes (Francia)	LEONARDO SPA	EUR	918.037.500	33		33
59	TORPEDO SOUTH AFRICA (PTY) LTD	Gauteng (Sud Africa)	LEONARDO SPA	ZAR	0	49		49
60	VITROCISET JADWALEAN LTD	Riyadh (Arabia Saudita)	VITROCISET S.P.A.	SAR	2.000.000		45	45
61	WIN BLUEWATER SERVICES PRIVATE LIMITED (IN LIQ.)	New Delhi (India)	LEONARDO SPA SELEX ES INTERNATIONAL LTD	INR	12.000.000	99,9999	0,0001	100

Elenco delle Società controllate e collegate valutate al costo (importi in valuta)

N.	Denominazione	Sede	Società partecipante	Valuta	Capitale sociale	% di possesso nel Gruppo		% contribuzione al Gruppo
						Diretto	Indiretto	
1	ADVANCED MALE AIRCRAFT LLC	Al Ain, Muwaiji (Emirati Arabi Uniti)	LEONARDO SPA	AED	200.000	49		49
2	CCRT SISTEMI SPA (IN FALL)	Milano	SOGEPA SPA	EUR	697.217		30,34	30,34
3	CHONGQING CHUANYI ANSALDOBREDA RAILWAY TRANSPORT. EQUIP.CO.LTD	Chongqing (Cina)	ANSALDOBREDA SPA	CNY	50.000.000		50	50
4	EARTHLAB LUXEMBOURG S.A.	Lussemburgo (Lussemburgo)	TELESPAZIO FRANCE SAS E - GEOS SPA	EUR	5.375.000		54,4	34,2
5	ELSACOM - UKRAINE JOINT STOCK COMPANY	Kiev (Ucraina)	SOGEPA SPA	UAH	7.945.000		49	49
6	INDUSTRIE AERONAUTICHE E MECCANICHE RINALDO PIAGGIO SPA (AMM.STR.)	Genova	LEONARDO SPA	EUR	103.567	30,982		30,982
7	LEONARDO INTERNATIONAL LTD	Grantham, Lincolnshire (UK)	LEONARDO MW LTD	GBP	1		100	100

Le variazioni nell'area di consolidamento al 31 dicembre 2019 rispetto al 31 dicembre 2018 sono di seguito elencate:

SOCIETA'	EVENTO	MESE
Società entrate nell'area di consolidamento:		
Gruppo Vitrociset	acquisto	gennaio 2019
D-Flight S.P.A.	acquisto	febbraio 2019
UTM Systems & Services S.r.l.	divenuta operativa	febbraio 2019
LEONARDO Poland SP. Z O.O.	costituzione	marzo 2019
LEONARDO Technology Pakistan (SMC-Private) Ltd	costituzione	marzo 2019
LEONARDO Helicopteres Algerie S.P.A.	costituzione	marzo 2019
LEONARDO Singapore PTE. Ltd	costituzione	maggio 2019
Airbus Telespazio Capacity Operator S.A.A.	costituzione	luglio 2019
Società uscite dall'area di consolidamento:		
AgustaWestland North America Inc.	cancellazione	maggio 2019
Consorzio Telaer	cancellazione	maggio 2019
Eurotech SpA	cessione	agosto 2019
Ansaldobreda France S.A.S. (in liq.)	cancellazione	novembre 2019
A4ESSOR S.A.S.	diluizione capitale sociale	dicembre 2019
Eurosysnav S.A.S. (in liq.)	cancellazione	dicembre 2019

Società oggetto di fusione:

Società incorporata	Società incorporante	Mese
LEONARDO Do Brasil LTDA	AgustaWestland Do Brasil LTDA	giugno 2019
OtoMelara Do Brasil LTDA	AgustaWestland Do Brasil LTDA	giugno 2019
Selex ES Do Brasil LTDA	AgustaWestland Do Brasil LTDA	giugno 2019

Società che hanno cambiato denominazione sociale:

Vecchia denominazione	Nuova denominazione	Mese
Agusta Aerospace Services A.A.S. S.A.	LEONARDO Belgium S.A.	gennaio 2019
SELEX ES Elektronk Turkey A.S.	LEONARDO Turkey Havacilik Savunma Ve Guvenlik Sistemleri A.S.	aprile 2019
AgustaWestland Do Brasil LTDA	LEONARDO Do Brasil LTDA	giugno 2019
AugustaWestland Australia PTY LTD	LEONARDO Australia PTY LTD	luglio 2019
Saphire International Aviation ATC Engineering Co Ltd	LEONARDO (China) Co. Ltd	agosto 2019
AgustaWestland Malaysia SDN BHD	LEONARDO Malaysia SDN BHD	ottobre 2019
Finmeccanica UK Ltd	LEONARDO Ltd	novembre 2019

Attestazione sul bilancio consolidato ai sensi dell'art. 154 bis, comma 5 del D.Lgs. 58/98 e successive modifiche e integrazioni

1. I sottoscritti Alessandro Profumo in qualità di Amministratore Delegato e Alessandra Genco in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Leonardo Spa attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:
   - l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa e
   - l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2019.
2. Al riguardo si segnala che non sono emersi aspetti di rilievo.
3. Si attesta, inoltre, che:
   3.1 Il bilancio consolidato:
   - è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002;
   - corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
   - è redatto in conformità all'art. 154-ter del citato D.Lgs n. 58/98 e successive modifiche ed integrazioni, è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento.

   3.2 La relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti.

La presente attestazione viene resa anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 154-*bis*, comma 2, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58.

Roma, 12 marzo 2020

L'Amministratore Delegato
(Alessandro Profumo)

Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari
(Alessandra Genco)

Relazione della Società di Revisione sul bilancio consolidato al 31 dicembre 2019

KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Ettore Petrolini, 2
00197 ROMA RM
Telefono +39 06 80961.1
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi degli artt. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e 10 del Regolamento (UE) n. 537 del 16 aprile 2014

Agli Azionisti della
Leonardo S.p.a.

Relazione sulla revisione contabile del bilancio consolidato

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio consolidato del Gruppo Leonardo (nel seguito anche il "Gruppo"), costituito dai prospetti della situazione finanziaria-patrimoniale al 31 dicembre 2019, del conto economico separato, del conto economico complessivo, del rendiconto finanziario e delle variazioni del patrimonio netto per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note esplicative al bilancio che includono anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo Leonardo al 31 dicembre 2019, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. 38/05.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nel paragrafo "*Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato*" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Leonardo S.p.a. (nel seguito anche la "Società") in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

KPMG S.p.A. è una società per azioni di diritto italiano e fa parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Cooperative ("KPMG International"), entità di diritto svizzero.

Ancona Aosta Bari Bergamo
Bologna Bolzano Brescia
Catania Como Firenze Genova
Lecce Milano Napoli Novara
Padova Palermo Parma Perugia
Pescara Roma Torino Treviso
Trieste Varese Verona

Società per azioni
Capitale sociale
Euro 10.345.200,00 i.v.
Registro Imprese Milano e
Codice Fiscale N. 00709600159
R.E.A. Milano N. 512867
Partita IVA 00709600159
VAT number IT00709600159
Sede legale: Via Vittor Pisani,
25 20124 Milano MI ITALIA

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio consolidato nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Rilevazione dei ricavi e delle perdite sui contratti a lungo termine

Note esplicative al bilancio: note n. 3.9 "Ricavi e attività/passività derivanti da contratti con i clienti", 4.4 "Stima di ricavi e costi a finire dei contratti a lungo termine", n.16 "Attività e passività derivanti da contratto", n. 22 "Fondi per rischi e passività potenziali" e 27 "Ricavi"

Aspetto chiave	**Procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave**
Una parte significativa dei ricavi del gruppo derivanti da contratti a lungo termine è rilevata, nel caso in cui vengano rispettati i requisiti per la rilevazione *"over time"* dei ricavi previsti dal principio contabile IFRS 15 "Ricavi da contratti con clienti", attraverso il criterio della percentuale di completamento basato sulla metodologia del *"cost to cost"*. La stima dei costi complessivi previsti sui contratti in corso di esecuzione, necessaria ai fini della determinazione della percentuale di completamento, è per sua natura complessa e caratterizzata da un elevato grado di incertezza in quanto può essere influenzata da molteplici fattori, tra i quali la complessità ingegneristica dei prodotti, la capacità di adempiere puntualmente alle specifiche tecniche richieste dai committenti e la capacità di rispettare i tempi di lavorazione contrattualmente concordati. Inoltre, il mancato rispetto di clausole contrattuali quali, a titolo esemplificativo, quelle relative ai tempi di consegna ed alla mancata rispondenza dei prodotti e servizi alle specifiche richieste dai committenti, possono comportare penali ed extra-costi di ammontare significativo, da considerare nella stima dei costi complessivi. Tale stima richiede, pertanto, valutazioni significative da parte degli amministratori che possono avere effetti significativi sulla rilevazione dei ricavi e delle eventuali perdite da rilevare nei casi in cui il margine sui contratti sia negativo. Conseguentemente, abbiamo considerato la rilevazione dei ricavi e delle perdite sui contratti a lungo termine un aspetto chiave dell'attività di revisione.	Le procedure di revisione svolte hanno incluso: — aggiornamento della comprensione del processo di rilevazione dei ricavi e delle perdite sui contratti a lungo termine; — esame della configurazione, messa in atto ed efficacia operativa dei controlli ritenuti rilevanti ai fini dell'attività di revisione; — per un campione di contratti ritenuti rilevanti ai fini dell'attività di revisione: – analisi dei contratti stipulati con i committenti, al fine di verificare che le principali condizioni contrattuali fossero state adeguatamente considerate nelle valutazioni effettuate dalla direzione; – analisi della ragionevolezza delle assunzioni sottostanti la stima dei costi totali previsti per l'esecuzione dei contratti, sulla base (i) di colloqui con le funzioni aziendali coinvolte e (ii) di eventuali comunicazioni intercorse con i clienti; – analisi degli scostamenti maggiormente significativi tra le stime effettuate negli esercizi precedenti ed i dati consuntivati, al fine di comprendere l'accuratezza del processo di valutazione adottato; – analisi della rilevazione dei costi sostenuti nel corso dell'esercizio e della loro imputazione ai contratti in corso di esecuzione;

	– analisi, per alcune tipologie di produzione, dell'avanzamento fisico attraverso inventari di commessa; – esame dell'accuratezza del calcolo della percentuale di completamento e della conseguente rilevazione dei ricavi e delle eventuali perdite; – colloqui con i legali societari relativamente alle controversie inerenti i contratti a lungo termine; – invio delle lettere di richiesta informazioni ai consulenti legali esterni eventualmente coinvolti nelle suddette controversie; – esame dell'appropriatezza della presentazione in bilancio e dell'adeguatezza dell'informativa fornita in relazione ai ricavi e alle perdite sui contratti a lungo termine.

Recuperabilità dell'avviamento

Note esplicative al bilancio: note n. 3.4.4 "Avviamento", n. 4.6 "Impairment di attività" e n.9 "Attività immateriali"

Aspetto chiave	Procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave
Il bilancio consolidato al 31 dicembre 2019 include un avviamento pari a €3.825 milioni. Gli amministratori hanno effettuato i test di impairment sul valore contabile iscritto alla data di bilancio delle unità generatrici di flussi di cassa indipendenti (CGU) a cui l'avviamento è allocato, al fine di identificare eventuali perdite per riduzione di valore di tali CGU rispetto al valore recuperabile delle stesse. Tale valore recuperabile è basato sul valore d'uso, determinato mediante il metodo dell'attualizzazione dei flussi finanziari attesi ("Discounted Cash Flows"). Tale metodo è caratterizzato da un elevato grado di complessità e dall'utilizzo di stime, per loro natura incerte e soggettive, circa: — i flussi finanziari attesi, determinati tenendo conto dell'andamento economico generale e del settore di appartenenza, dei flussi finanziari consuntivati negli ultimi esercizi e dei tassi di crescita previsionali; — i parametri finanziari utilizzati ai fini della determinazione del tasso di attualizzazione. In particolare, il *Business Plan* 2020-2024 (di seguito anche il "Business Plan"), approvato dagli amministratori della Società in data 12 marzo 2020, che è alla base della stima dei	Le procedure di revisione svolte hanno incluso: — aggiornamento della comprensione della procedura adottata nella predisposizione dei test di impairment approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 25 febbraio 2020; — aggiornamento della comprensione del processo di predisposizione del Business Plan; — analisi dei criteri di identificazione delle CGU e riconciliazione del valore delle attività e passività alle stesse attribuite con il bilancio consolidato; — confronto tra i flussi finanziari utilizzati ai fini dei test di impairment ed i flussi finanziari previsti nel Business Plan; — analisi della ragionevolezza delle principali assunzioni utilizzate dagli amministratori nella predisposizione del Business Plan; — analisi degli scostamenti maggiormente significativi tra i dati inclusi nei piani economico-finanziari degli esercizi precedenti ed i dati consuntivati, al fine di comprendere l'accuratezza del processo di valutazione adottato; — coinvolgimento di esperti del network KPMG nell'esame della ragionevolezza

flussi finanziari attesi, è influenzato, oltre che dalle incertezze insite in qualsiasi attività previsionale, dai programmi di spesa dei governi e delle istituzioni pubbliche che possono essere soggetti a ritardi, modifiche in corso di esecuzione o cancellazioni. Per tali ragioni abbiamo considerato la recuperabilità dell'avviamento un aspetto chiave dell'attività di revisione.	del test di impairment e delle relative assunzioni, anche attraverso il confronto con dati e informazioni esterni; — esame dell'analisi di sensitività illustrata nelle note esplicative al bilancio con riferimento alle assunzioni chiave utilizzate per lo svolgimento dell'impairment test; — esame dell'appropriatezza della presentazione in bilancio e dell'adeguatezza dell'informativa fornita in relazione all'avviamento e al test di impairment.

Rilevazione e valutazione degli oneri non ricorrenti e costi di sviluppo

Note esplicative al bilancio: note n. 4.1 "Costi di sviluppo", 4.2 "Oneri non ricorrenti", 4.6 "Impairment di attività" e n.9 "Attività immateriali"

Aspetto chiave	Procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave
Al 31 dicembre 2019 il Gruppo rileva, tra le attività immateriali, oneri non ricorrenti e costi di sviluppo relativi ad attività di disegno, prototipizzazione, avvio e adeguamento a specifiche tecnico-funzionali dei propri prodotti, per complessivi €2.308 milioni. La rilevazione iniziale e le successive valutazioni di recuperabilità effettuate attraverso test di impairment, richiedono la formulazione di stime per loro natura complesse e caratterizzate da un elevato grado di incertezza in quanto influenzate da molteplici fattori quali l'orizzonte temporale dei *business plan* di prodotto e la capacità di prevedere il successo commerciale di nuove tecnologie. Tali stime comportano, pertanto, valutazioni significative da parte degli amministratori. Per tali ragioni, abbiamo considerato la rilevazione e valutazione degli oneri non ricorrenti e costi di sviluppo un aspetto chiave dell'attività di revisione.	Le procedure di revisione svolte hanno incluso: — aggiornamento della comprensione del processo relativo alla rilevazione iniziale e alle valutazioni di recuperabilità degli oneri non ricorrenti e costi di sviluppo; — esame della configurazione, messa in atto ed efficacia operativa dei controlli ritenuti rilevanti ai fini dell'attività di revisione; — per un campione di progetti di sviluppo ritenuti rilevanti ai fini dell'attività di revisione: – analisi dei principali costi interni ed esterni rilevati nel corso dell'esercizio, anche sulla base di colloqui effettuati con le funzioni aziendali coinvolte e di evidenze documentali fornite dalla direzione; – analisi di ragionevolezza delle ipotesi sottostanti i business plan di prodotto; – coinvolgimento di esperti del network KPMG nell'esame della ragionevolezza del test di impairment utilizzato e delle relative assunzioni, anche attraverso il confronto con dati e informazioni esterni; — esame dell'appropriatezza della presentazione in bilancio e dell'adeguatezza dell'informativa fornita in relazione agli oneri non ricorrenti e costi di sviluppo.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della Leonardo S.p.a. per il bilancio consolidato

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio consolidato che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. 38/05 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità del Gruppo di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio consolidato, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio consolidato a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della capogruppo Leonardo S.p.a. o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria del Gruppo.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio consolidato nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio consolidato.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

— abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio consolidato, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

— abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del Gruppo;

— abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;

— siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del Gruppo di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che il Gruppo cessi di operare come un'entità in funzionamento;

— abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio consolidato nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio consolidato rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

— abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del Gruppo per esprimere un giudizio sul bilancio consolidato. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento dell'incarico di revisione contabile del Gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul bilancio consolidato.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di *governance* anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le relative misure di salvaguardia.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di *governance*, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) 537/14

L'Assemblea degli Azionisti della Leonardo S.p.a. ci ha conferito in data 16 maggio 2012 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2012 al 31 dicembre 2020.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/14 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio consolidato espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al Collegio Sindacale, nella sua funzione di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10 e dell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98

Gli Amministratori della Leonardo S.p.a. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari del Gruppo Leonardo al 31 dicembre 2019, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio consolidato e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98, con il bilancio consolidato del Gruppo Leonardo al 31 dicembre 2019 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio consolidato del Gruppo Leonardo al 31 dicembre 2019 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Dichiarazione ai sensi dell'art. 4 del Regolamento Consob di attuazione del D.Lgs. 254/16

Gli Amministratori della Leonardo S.p.a. sono responsabili per la predisposizione della dichiarazione di carattere non finanziario ai sensi del D.Lgs. 254/16. Abbiamo verificato l'avvenuta approvazione da parte degli Amministratori della dichiarazione di carattere non finanziario. Ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. 254/16, tale dichiarazione è oggetto di separata attestazione di conformità da parte nostra.

Roma, 13 marzo 2020

KPMG S.p.A.

Marcella Balistreri
Socio

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019

Leonardo - Società per azioni

Prospetti contabili bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019

Conto economico separato

Euro	Note	2018	*Di cui con parti correlate*	2019	*Di cui con parti correlate*
Ricavi	27	8.079.344.137	2.210.589.533	9.009.514.782	2.367.868.350
Altri ricavi operativi	28	448.709.332	14.237.199	394.053.724	8.856.207
Costi per acquisti e per il personale	29	(7.579.100.125)	(1.374.290.213)	(8.025.905.631)	(1.440.000.436)
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie	30	(432.916.242)		(480.589.162)	
Altri costi operativi	28	(389.133.882)	(915.365)	(358.651.892)	(1.149.117)
Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari		**126.903.220**		**538.421.822**	
Proventi finanziari	31	508.762.440	27.006.042	335.066.858	22.884.962
Oneri finanziari	31	(394.081.922)	(9.008.138)	(387.982.318)	(23.935.570)
Utile/(Perdita) prima delle imposte e degli effetti delle Discontinued Operation		**241.583.738**		**485.506.362**	
Imposte sul reddito	32	(47.049.564)		(95.728.776)	
Utile/(Perdita) connesso a Discontinued Operation		89.266.457		-	
Utile/(Perdita) netto		**283.800.631**		**389.777.586**	

Conto economico complessivo

Euro		2018		2019
Utile/(Perdita) del periodo		283.800.631		389.777.586
Altre componenti di conto economico complessivo:				
Componenti che non possono essere riclassificate nell'utile/(perdita) di periodo:				
- Rivalutazione piani a benefici definiti:		1.269.444		(1.033.534)
. rivalutazione	1.269.444		(1.033.534)	
- Effetto fiscale		(161.040)		8.078
		1.108.404		(1.025.456)
Componenti che possono essere in seguito riclassificate nell'utile/(perdita) di periodo:				
- Variazioni cash-flow hedge:		(34.988.291)		16.848.832
. variazione generata nel periodo	(46.812.189)		8.138.891	
. trasferimento nell'utile /(perdita) del periodo	11.823.898		8.709.941	
- Effetto fiscale		7.076.617		(3.260.635)
		(27.911.674)		13.588.197
Totale altre componenti di conto economico complessivo, al netto degli effetti fiscali:		(26.803.270)		12.562.741
Utile/(Perdita) complessivo		**256.997.361**		**402.340.327**

I dati al 31 dicembre 2019 sono stati determinati applicando l'IFRS 16. In adempimento alle regole di transizione definite ed illustrate nella Nota 4, viceversa, i dati del periodo a confronto non sono stati rielaborati

Situazione finanziaria-patrimoniale

Euro	*Note*	*31 dicembre 2018*	*Di cui con parti correlate*	*31 dicembre 2019*	*Di cui con parti correlate*
Attività immateriali	*8*	2.922.375.563		2.965.761.115	
Attività materiali	*9*	946.355.297		965.868.110	
Diritti d'uso	*10*	-		627.226.590	
Investimenti in partecipazioni	*11*	7.381.249.609		7.697.088.895	
Crediti	*12*	400.004.675	*329.371.694*	480.773.493	*409.709.531*
Attività per imposte differite	*32*	769.754.249		731.828.221	
Altre attività non correnti	*12*	220.693.903		154.331.909	-
Attività non correnti		**12.640.433.296**		**13.622.878.333**	
Rimanenze	*13*	4.524.960.363		4.617.885.581	
Attività derivanti da contratti	*14*	1.744.027.341	-	1.913.464.046	-
Crediti commerciali	*15*	2.404.583.037	*827.526.794*	2.698.189.320	*954.037.383*
Crediti per imposte sul reddito	*16*	41.638.207		61.987.483	
Crediti finanziari	*15*	220.827.508	*192.578.559*	288.924.980	*262.593.699*
Altre attività correnti	*17*	375.374.479	*57.125.834*	343.586.975	*26.321.844*
Disponibilità e mezzi equivalenti	*18*	1.621.151.631		1.407.215.252	
Attività correnti		**10.932.562.566**		**11.331.253.637**	
Attività non correnti possedute per la vendita	*19*	291.064.323	*2.046.539*	-	-
Totale attività		**23.864.060.185**		**24.954.131.970**	
Capitale sociale		2.494.859.259		2.496.351.674	
Altre riserve		3.196.307.845		3.523.992.642	
Totale Patrimonio Netto	*20*	**5.691.167.104**		**6.020.344.316**	
Debiti finanziari non correnti	*21*	3.056.183.685	-	3.826.101.303	*476.020.598*
Benefici ai dipendenti	*23*	314.994.006		298.186.511	
Fondi per rischi ed oneri non correnti	*22*	620.867.095		478.346.768	
Passività per imposte differite	*32*	90.251.951		82.227.927	
Altre passività non correnti	*24*	693.434.959	*14.260*	590.502.374	*13.740*
Passività non correnti		**4.775.731.696**		**5.275.364.883**	
Passività derivanti da contratti	*14*	6.790.668.516	-	6.490.362.697	-
Debiti commerciali	*25*	2.541.509.506	*629.036.748*	3.056.746.711	*776.501.561*
Debiti finanziari correnti	*21*	1.909.167.319	*1.425.127.688*	2.146.411.929	*1.939.192.870*
Debiti per imposte sul reddito	*16*	12.091.375		19.790.650	
Fondi per rischi ed oneri correnti	*22*	809.839.637		803.633.974	
Altre passività correnti	*24*	1.328.167.938	*270.329.634*	1.141.476.810	*130.974.145*
Passività correnti		**13.391.444.291**		**13.658.422.771**	
Passività direttamente correlate ad attività possedute per la vendita	*19*	5.717.094		-	
Totale passività		**18.172.893.081**		**18.933.787.654**	
Totale passività e patrimonio netto		**23.864.060.185**		**24.954.131.970**	

I dati al 31 dicembre 2019 sono stati determinati applicando l'IFRS 16. In adempimento alle regole di transizione definite ed illustrate nella Nota 4, viceversa, i dati del periodo a confronto non sono stati rielaborati

Rendiconto finanziario

Euro	*Note*	*2018*	*Di cui con parti correlate*	*2019*	*Di cui con parti correlate*
Flusso di cassa lordo da attività operative	*33*	986.820.332		1.112.742.707	
Variazioni del capitale circolante	*33*	(64.245.031)	*208.584.163*	(593.969.445)	*20.371.965*
Variazione delle altre attività e passività operative e fondi rischi ed oneri	*33*	(326.374.955)	*(58.839.865)*	(374.606.982)	*(140.564.144)*
Oneri finanziari netti pagati		(189.323.077)	*17.997.904*	(161.075.578)	*14.975.124*
Imposte sul reddito (pagate)/incassate		57.428.901	-	(23.207.790)	
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività operative		**464.306.170**		**(40.117.088)**	
Investimenti in attività materiali ed immateriali		(466.559.592)		(397.853.115)	
Cessioni di attività materiali ed immateriali		14.684.337		2.874.044	
Dividendi incassati		386.579.803		184.657.377	
Altre attività di investimento		(190.518.527)		(38.938.978)	
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di investimento		**(255.813.979)**		**(249.260.672)**	
Rimborso del finanziamento BEI		(46.320.346)		(46.320.346)	
Accensione term loan e finanziamento BEI		498.297.500		300.000.000	
Rimborso di prestiti obbligazionari		(512.613.892)		(310.342.861)	
Variazione netta degli altri debiti finanziari		(9.224.154)	*(31.818.346)*	209.210.761	*380.862.321*
Dividendi pagati		(80.548.863)		(80.500.435)	
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di finanziamento		**(150.409.755)**		**72.047.119**	
Incremento/(decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti		58.082.436		(217.330.641)	
Differenze di cambio e altri movimenti		(1.973.023)		3.394.262	
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio		1.565.042.218		1.621.151.631	
Effetto Fusioni/Scissioni		-		-	
Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre		**1.621.151.631**		**1.407.215.252**	

I dati al 31 dicembre 2019 sono stati determinati applicando l'IFRS 16. In adempimento alle regole di transizione definite ed illustrate nella Nota 4, viceversa, i dati del periodo a confronto non sono stati rielaborati

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto

Euro	Capitale sociale	Utili a nuovo	Riserva cash-flow hedge	Riserva da rivalutazione piani a benefici definiti	Avanzo	Totale patrimonio netto
1° gennaio 2018	**2.491.155.064**	**2.542.526.050**	**(61.264.085)**	**(60.565.049)**	**722.681.269**	**5.634.533.249**
Applicazione IFRS 9		(127.992.251)				(127.992.251)
1° gennaio 2018	**2.491.155.064**	**2.414.533.799**	**(61.264.085)**	**(60.565.049)**	**722.681.269**	**5.506.540.998**
Utile (perdita) del periodo	-	283.800.631	-	-	-	283.800.631
Altre componenti del conto economico complessivo	-	-	(27.911.674)	1.108.404	-	(26.803.270)
Totale componenti del conto economico complessivo	**-**	**283.800.631**	**(27.911.674)**	**1.108.404**	**-**	**256.997.361**
Dividendi deliberati	-	(80.549.138)	-	-	-	(80.549.138)
Riacquisto azioni proprie, al netto quota ceduta	3.704.195	-	-	-	-	3.704.195
Totale operazioni con soci, rilevate direttamente nel Patrimonio netto	**3.704.195**	**(80.549.138)**	**-**	**-**	**-**	**(76.844.943)**
Piani di stock option/grant - valore delle prestazioni prestate	-	99.237	-	-	-	99.237
Altri movimenti	-	4.374.451	-	-	-	4.374.451
31 dicembre 2018	**2.494.859.259**	**2.622.258.980**	**(89.175.759)**	**(59.456.645)**	**722.681.269**	**5.691.167.104**
1° gennaio 2019	**2.494.859.259**	**2.622.258.980**	**(89.175.759)**	**(59.456.645)**	**722.681.269**	**5.691.167.104**
Utile (perdita) del periodo	-	389.777.586	-	-	-	389.777.586
Altre componenti del conto economico complessivo	-	-	13.588.197	(1.025.456)	-	12.562.741
Totale componenti del conto economico complessivo	**-**	**389.777.586**	**13.588.197**	**(1.025.456)**	**-**	**402.340.327**
Riacquisto azioni proprie, al netto quota ceduta	1.492.415	-	-	-	-	1.492.415
Dividendi deliberati	-	(80.508.421)	-	-	-	(80.508.421)
Totale operazioni con soci, rilevate direttamente nel Patrimonio netto	**1.492.415**	**(80.508.421)**	**-**	**-**	**-**	**(79.016.006)**
Piani di stock option/grant - valore delle prestazioni prestate	-	5.852.891	-	-	-	5.852.891
31 dicembre 2019	**2.496.351.674**	**2.937.381.036**	**(75.587.562)**	**(60.482.101)**	**722.681.269**	**6.020.344.316**

Note esplicative al bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019

1. INFORMAZIONI GENERALI

Leonardo S.p.a. è una società per azioni domiciliata in Roma (Italia), Piazza Monte Grappa 4, quotata alla Borsa Italiana (FTSE MIB).

La Società è un importante operatore industriale nel settore delle alte tecnologie, attivo nei settori degli *Elicotteri, Elettronica per la Difesa e Sicurezza e Aeronautica.*

2. FORMA, CONTENUTI E PRINCIPI CONTABILI APPLICATI

In applicazione del Regolamento (CE) n°1606/2002 del 19 luglio 2002, il bilancio al 31 dicembre 2019 è redatto in conformità ai Principi Contabili Internazionali IAS/IFRS (di seguito IFRS) omologati dalla Commissione Europea, integrati dalle relative interpretazioni (*Standing Interpretations Committee - SIC* e *International Financial Reporting Interpretations Committee - IFRIC*) emesse dall'*International Accounting Standard Board (IASB)* ed in vigore alla chiusura dell'esercizio.

Il principio generale adottato nella predisposizione del presente bilancio è quello del costo storico, ad eccezione delle voci di bilancio che, secondo gli IFRS, sono obbligatoriamente rilevate al *fair value*, come indicato nei criteri di valutazione delle singole voci.

Il bilancio è costituito dal conto economico separato, dal conto economico complessivo, dalla situazione patrimoniale-finanziaria, dal rendiconto finanziario, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto e dalle relative note esplicative.

In considerazione della significatività dei valori, la nota integrativa è redatta in milioni di euro, salvo ove diversamente indicato. La Società ha scelto, tra le diverse opzioni consentite dallo IAS 1, di presentare le poste patrimoniali secondo la distinzione in corrente/non corrente e il conto economico classificando i costi per natura. Il rendiconto finanziario è stato invece predisposto utilizzando il metodo indiretto.

Nella predisposizione del presente bilancio, redatto sul presupposto della continuità aziendale, sono stati applicati gli stessi principi contabili e criteri di redazione adottati al 31 dicembre 2018 ad eccezione di quanto di seguito indicato nella Nota 4. La redazione del bilancio ha richiesto l'uso di valutazioni e stime da parte del *management:* le principali aree caratterizzate da valutazioni e assunzioni di particolare significatività unitamente a quelle con effetti rilevanti sulle situazioni presentate sono riportate nella Nota 4 del Bilancio consolidato, alla quale si rimanda.

Il Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2020 ha deliberato la presentazione ai soci del progetto di bilancio al 31 dicembre 2019, nella stessa data ne ha autorizzato la diffusione ed ha convocato l'Assemblea

degli Azionisti in sede Ordinaria nei giorni 8 e 15 maggio 2020, rispettivamente in prima e seconda convocazione.

Il presente bilancio redatto secondo i principi IFRS è assoggettato a revisione legale da parte della KPMG S.p.A.

3. PRINCIPI CONTABILI

I principi contabili e i criteri di valutazione sono gli stessi, ove applicabili, adottati per il bilancio consolidato annuale, al quale si rinvia, fatta eccezione per la rilevazione e valutazione delle partecipazioni in imprese controllate, a controllo congiunto e collegate, che sono iscritte al costo di acquisizione o di costituzione. In presenza di evidenze di perdita di valore, la recuperabilità è verificata attraverso il confronto tra il valore di carico e il maggiore tra il valore d'uso, determinato attualizzando i flussi di cassa prospettici della partecipazione ove possibile e il valore ipotetico di vendita (*fair value*), determinato sulla base di transazioni recenti o multipli di mercato. La eventuale quota di perdite eccedente il valore di carico contabile è rilevata a conto economico in un apposito fondo del passivo nella misura in cui la società ritiene sussistenti obbligazioni legali o implicite alla copertura delle perdite e comunque nei limiti del patrimonio netto contabile. Qualora l'andamento successivo della partecipata oggetto di svalutazione evidenzi un miglioramento tale da far ritenere che siano venuti meno i motivi delle svalutazioni effettuate, le partecipazioni sono rivalutate nei limiti delle svalutazioni rilevate negli esercizi precedenti, nella voce "rettifiche di valore di partecipazioni". I dividendi da controllate e collegate sono rilevati a conto economico nell'esercizio in cui sono deliberati.

Con riferimento, infine, alle operazioni tra entità sottoposte a controllo congiunto, non disciplinate dai principi contabili IFRS né dal lato delle società acquirenti/conferitarie né da quello delle entità cedenti/conferenti, Leonardo, rileva tali operazioni riconoscendo direttamente a patrimonio netto l'eventuale plusvalenza su operazioni di conferimento o cessione a proprie controllate.

4. EFFETTI DI MODIFICHE NEI PRINCIPI CONTABILI ADOTTATI

A partire dal 1 gennaio 2019 (*First Time Adoption*) la Società ha adottato il principio contabile IFRS 16 "*Leasing*", che ridefinisce le modalità di rilevazione dei contratti nei bilanci delle società locatarie, imponendo una modalità di rilevazione unica per tutte le tipologie contrattuali. Per le società locatrici è mantenuta la distinzione tra leasing operativi e finanziari.

L'IFRS 16 sostituisce lo IAS 17 e le relative Interpretazioni (IFRIC 4), in particolare prevede che tutti i contratti che attribuiscono il diritto d'uso di un bene, identificato o identificabile, per un determinato periodo di tempo in cambio di un corrispettivo, siano rilevati attraverso l'iscrizione nella situazione patrimoniale-finanziaria di attività non correnti e di passività finanziarie pari al valore attuale dei canoni futuri utilizzando

il tasso di interesse implicito del leasing (o il tasso di finanziamento marginale del locatario qualora non identificabile il tasso di interesse implicito).

Successivamente alla prima iscrizione il locatario rileva gli ammortamenti dei diritti d'uso e gli interessi maturati sulla passività.

In coerenza con l'impostazione precedentemente seguita dalla Società, nel rendiconto finanziario il rimborso della quota capitale della passività finanziaria è presentato all'interno dei "flussi di cassa da attività di finanziamento", mentre la quota di interesse è rilevata nel "flusso di cassa da attività operative".

In sede di prima applicazione la Società ha adottato l'approccio retrospettico "modificato", che prevede la rilevazione degli impatti derivanti dalla prima applicazione al 1 gennaio 2019 senza rideterminazione dei valori comparativi, determinando il valore del diritto d'uso relativo a ciascun contratto di leasing in misura pari alla passività finanziaria per leasing, rettificata per gli eventuali pagamenti anticipati/maturati al 1 gennaio 2019

La Società si è avvalsa dei seguenti espedienti pratici previsti dal principio:

- possibilità di non riesaminare i contratti esistenti al 1° gennaio 2019, applicando l'IFRS 16 ai soli contratti precedentemente identificati come leasing (ex IAS 17 e IFRIC 4);
- esclusione dal perimetro di applicazione delle locazioni con una durata inferiore a 12 mesi dalla data di prima adozione e delle locazioni aventi ad oggetto beni di modesto valore (inferiori a 5.000 euro);
- esclusione dal perimetro di applicazione delle locazioni con durata residua al 1° gennaio 2019 inferiore a 12 mesi;
- applicazione di un unico tasso di sconto per i contratti di leasing con caratteristiche simili tenuto conto dell'arco temporale e del contesto geografico.

Gli effetti derivanti dall'adozione del nuovo principio sulla situazione al 1 gennaio 2019 sono stati i seguenti:

Diritti d'uso	528
Passività finanziarie per leasing	(558)
Altre (passività)/attività nette	30

Si riporta di seguito la riconciliazione tra l'ammontare dei pagamenti minimi futuri dovuti per contratti di leasing operativo non annullabili, riportato nel bilancio al 31 dicembre 2018, e il saldo delle passività finanziarie per leasing al 1° gennaio 2019:

Pagamenti per Leasing non annullabili al 31 dicembre 2018	524
Effetto attualizzazione al 1° gennaio 2019	(57)
Esclusione dei contratti di leasing "esenti"	(19)
Rilevazione delle quote di leasing sottoscritti ma non avviati	(4)
Altre variazioni	84
Passività finanziaria per leasing al 1° gennaio 2019	528

Le altre variazioni includono prevalentemente i pagamenti relativi ai periodi di rinnovo non inclusi tra gli impegni per *leasing* operativi passivi al 31 Dicembre 2018.
Il tasso medio ponderato di indebitamento del locatario applicato ai debiti per leasing al 1° gennaio 2019 è stato il 2,25%.

Le locazioni precedentemente classificate come locazioni finanziarie in base allo IAS 17 sono state riclassificate nei diritti d'uso. La definizione di leasing contenuta nell'IFRS 16 è stata applicata solo ai contratti sottoscritti o modificati a partire dal 1 gennaio 2019.

Le altre variazioni sono principalmente riconducibile all'adeguamento degli impegni rispetto al possibile utilizzo temporale.

Gli altri nuovi principi che sono entrati in vigore dal 1 gennaio 2019 non hanno avuto effetti significativi sul bilancio della società.

5. EVENTI E OPERAZIONI SIGNIFICATIVE NON RICORRENTI

Nell'ambito del progetto di concentrazione del patrimonio immobiliare di Leonardo S.p.a., in data 1 gennaio 2019 ha avuto effetto il conferimento del patrimonio immobiliare della Società nella controllata Leonardo Global Solutions S.p.A., l'informativa relativa agli effetti patrimoniali è stata riportata nel bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2018 in commento alla voce "Attività e Passività possedute per la vendita".
In data 31 gennaio 2019 essendosi verificate tutte le condizioni previste, tra cui le autorizzazioni *Golden Power e Antitrust*, Leonardo ha sottoscritto il *closing* dell'operazione di acquisto del 98,54% di Vitrociset (€mil.27). Tale operazione rafforza il *core business* dei servizi di Leonardo, in particolare della Logistica, del *Simulation & Training* e delle Operazioni Spaziali, incluso il segmento *Space Surveillance and Tracking*. Inoltre, tale iniziativa consente di consolidare la filiera nazionale nel settore dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza, aumentandone la competitività con prospettive di mercato significative.

In data 27 giugno 2019 il Consiglio di Amministrazione della Leonardo S.p.a. ha approvato il progetto di fusione per incorporazione in Leonardo S.p.a di Sistemi Dinamici S.p.A. - società d'ingegneria, direttamente e interamente controllata, operante nel settore dello sviluppo, della produzione e della vendita di aeromobili a pilotaggio remoto con efficacia 1 gennaio 2020. L'operazione si inquadra nel complessivo progetto *One Company* di razionalizzazione strategico/societaria di alcuni *asset* rientranti nel *core business* Aerospazio, Difesa e Sicurezza, in funzione di una più efficiente ed efficace operatività delle attività industriali di Leonardo ed a completamento del processo di integrazione/interazione tra le due società avviato nel 2016 con l'acquisizione del pieno controllo di Sistemi Dinamici.

6. EVENTI DI RILIEVO INTERVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Successivamente alla chiusura dell'esercizio, nel corso del mese di gennaio 2020, è risultato conclamato l'insorgere del nuovo virus c.d. COVID 19, con un'epidemia che si è velocemente trasmessa in molti paesi del mondo, definita dall'Organizzazione Mondiale della Sanità come "situazione pandemica".

In Europa, al momento di emissione del presente documento, l'Italia rappresenta uno dei paesi più coinvolti. Ciò ha determinato una forte pressione sul sistema sanitario del Paese e la conseguente emanazione da parte delle autorità Governative di una serie di provvedimenti tesi al contenimento del rischio di ulteriore espansione del virus presso la popolazione italiana.

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo ha preso atto che l'emergenza COVID-19 verosimilmente produrrà effetti sul regolare e ordinario svolgimento delle attività aziendali, pur in presenza delle azioni mitigative già tempestivamente poste in essere dalla Società e volte principalmente a preservare la continuità produttiva garantendo la piena tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori.

Allo stato attuale della conoscenza del propagarsi dell'emergenza, è presumibile ipotizzare che l'emergenza Covid-19 possa avere un impatto principalmente sui seguenti ambiti di attività aziendale:

- regolare svolgimento campagne commerciali;
- regolarità dei rapporti con la catena di fornitura;
- rispetto dei tempi/flussi di produzione;
- rispetto dei tempi e dei processi di accettazione e consegna dei prodotti/attività da parte dei clienti,

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo, al riguardo, ha ritenuto che l'andamento dell'emergenza – qualificata come "pandemia" dall'OMS – accompagnato dalle incertezze legate agli ulteriori sviluppi in termini di impatto sulla salute pubblica e, conseguentemente, sul tessuto produttivo, economico e sociale del Paese non permetta allo stato attuale ogni approssimazione di quantificazione degli effetti sull'andamento 2020 della Società.

La società ha fatto e sta facendo ampio e capillare ricorso alla c.d. remotizzazione delle attività ma non può, al momento, escludere interventi selettivi e temporanei di sospensione parziale e mirata della operatività di taluni reparti afferenti ai siti produttivi che per loro natura non offrono la possibilità del lavoro a distanza.

La Società, non appena gli sviluppi dell'emergenza consentiranno una quantificazione del possibile impatto con le relative azioni di recupero, ne darà tempestiva comunicazione al mercato.

Il Consiglio di Amministrazione ritiene che quanto sta accadendo non modifichi le solide prospettive di medio-lungo periodo della Società.

In data 28 gennaio 2020 Leonardo ha firmato un contratto con Lynwood (Schweiz) AG per l'acquisizione del 100% della società elicotteristica svizzera Kopter Group AG (Kopter).

Il prezzo di acquisto della società comprende una quota fissa del valore di €mil. 185 milioni, oltre ad un meccanismo di *earn-out* legato a specifici traguardi nella vita del programma, a partire dal 2022.

Il bilancio preliminare della società al 31 dicembre 2019 presenta attività pari a circa 230 milioni di franchi svizzeri (equivalenti a circa €mil. 215), sostanzialmente riferibili alla capitalizzazione dei costi di sviluppo sostenuti, ed un patrimonio netto negativo di circa 185 milioni di franchi svizzeri (equivalenti a circa €mil. 170). In considerazione della fase di pieno sviluppo che sta attraversando Kopter, il risultato preliminare del 2019 è negativo per circa 40 milioni di franchi svizzeri (equivalenti a circa €mil. 35), non essendo ancora iniziata la fase di commercializzazione.

Il contratto è soggetto a specifiche condizioni e il perfezionamento dell'operazione è previsto entro il primo semestre del 2020.

Inoltre, in data 31 gennaio 2020 il Regno Unito è uscito dall'Unione Europea, entrando in una fase di transizione prevista fino a dicembre 2020. La Società sta monitorando i negoziati tra il Regno Unito e l'Unione Europea, oltre a supportare i preposti livelli istituzionali e associativi (settore difesa) per le azioni di competenza. Sulla base di analisi interne condotte di recente Leonardo ha individuato un primo *set* di interventi gestionali per fronteggiare, in caso di necessità, lo scenario "*no deal*", con particolare riferimento alla gestione delle operazioni doganali.

7. INFORMATIVA DI SETTORE

I settori operativi sono stati identificati dal *management*, coerentemente con il modello di gestione e controllo utilizzato, con i settori di *business* nei quali la Società opera: *Elicotteri*, *Elettronica per la Difesa e Sicurezza* e *Aeronautica*.

8. ATTIVITÀ IMMATERIALI

	Attività immateriali						
	Avviamento	**Costi di sviluppo**	**Oneri non ricorrenti**	**Concessioni, licenze e marchi**	**Acquisite per aggregazioni aziendali**	**Altre attività immateriali**	**Totale**
1° gennaio 2018							
Costo	917	831	1.876	492	96	310	**4.522**
Ammortamenti e svalutazioni	(210)	(455)	(347)	(409)	(43)	(233)	**(1.697)**
Valore in bilancio	**707**	**376**	**1.529**	**83**	**53**	**77**	**2.825**
Investimenti	-	18	117	-	-	2	**137**
Vendite	-	(1)	-	-	-	-	**(1)**
Ammortamenti	-	(25)	(24)	(22)	(4)	(25)	**(100)**
Svalutazioni	-	(1)	(47)	-	-	-	**(48)**
Altri movimenti	-	10	76	8	-	15	**109**
31 dicembre 2018	**707**	**377**	**1.651**	**69**	**49**	**69**	**2.922**
così composto:							
Costo	917	859	2.054	496	96	327	**4.749**
Ammortamenti	-	(481)	(370)	(427)	(47)	(235)	**(1.560)**
Svalutazioni	(210)	(1)	(33)	-	-	(23)	**(267)**
Valore in bilancio	**707**	**377**	**1.651**	**69**	**49**	**69**	**2.922**
Investimenti	-	48	194	5	-	33	**281**
Vendite	-	(1)	-	-	-	-	**(1)**
Ammortamenti	-	(23)	(53)	(19)	(4)	(22)	**(121)**
Svalutazioni	-	(6)	(48)	-	-	-	**(54)**
Altri movimenti	-	(5)	(58)	5	-	(2)	**(61)**
31 dicembre 2019	**707**	**390**	**1.686**	**60**	**45**	**78**	**2.966**
così composto:							
Costo	917	901	2.216	513	96	346	**4.989**
Ammortamenti	-	(504)	(423)	(453)	(51)	(245)	**(1.676)**
Svalutazioni	(210)	(7)	(107)	-	-	(23)	**(347)**
Valore in bilancio	**707**	**390**	**1.686**	**60**	**45**	**78**	**2.966**
31 dicembre 2018							
Valore lordo			4.888				
Contributi			3.128				
31 dicembre 2019							
Valore lordo			4.506				
Contributi			2.820				

Al 31 dicembre 2019 risultano in essere impegni di acquisto di attività immateriali per €mil. 8 (€mil.5 al 31 dicembre 2018).

L'*impairment* di oneri non ricorrenti si riferisce prevalentemente alla svalutazione di oneri relativi al settore *Aeronautica*. Come indicato nelle Nota 4.1, cui si rinvia, gli *impairment test* sui costi di sviluppo e oneri non ricorrenti vengono effettuati - qualora ne ricorrano i presupposti - utilizzando il metodo del *discounted cash*

flows, sulla dei base dei flussi di cassa previsti nei singoli *business plan* di prodotto attualizzati ad un tasso (WACC) determinato applicando il metodo del *Capital Asset Pricing Model*.

Avviamento

L'avviamento viene allocato sulle *cash generating unit* (CGU) o gruppi di CGU, individuate facendo riferimento alla struttura organizzativa, gestionale e di controllo del Gruppo che prevede, come noto, quattro settori di *business*. In occasione della rilevazione delle operazioni di fusione e scissione avvenute nel corso del 2016 nell'ambito della costituzione della *One Company* l'avviamento, in coerenza con il principio di "continuità dei valori", è stato allocato alle medesime CGU del bilancio consolidato, distinguendo tra la parte di avviamento relativa alle attività nette rilevate linea per linea da quella relativa alle partecipazioni estere, per le quali è stato rilevato sul valore delle partecipazioni stesse.

Al 31 dicembre 2019 il dettaglio degli avviamenti iscritti per settore è il seguente:

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Elicotteri	459	459
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	188	188
Aeronautica	60	60
	707	**707**

L'avviamento viene testato al fine di evidenziare eventuali perdite di valore attraverso *impairment test*, facendo riferimento alla CGU nel suo complesso, comprensiva, in coerenza con il modello organizzativo e operativo, delle partecipazioni rientranti nel perimetro di consolidato, che vengono pertanto incluse e testate nel medesimo esercizio di *impairment*. Pertanto, solo le partecipazioni non oggetto di test unitamente al *goodwill* vengono assoggettate a *impairment test* separatamente, ove necessario.

Il test viene condotto sulle CGU di riferimento confrontando il valore di carico con il maggiore tra il valore in uso della CGU e quello recuperabile attraverso cessione *(fair value*). Nella prassi del Gruppo, è stata individuata una gerarchia operativa tra il calcolo del *fair value* al netto dei costi di vendita e il valore d'uso, stabilendo di procedere prima alla stima di quest'ultimo e poi, solo qualora lo stesso risultasse inferiore al valore contabile, alla valutazione del *fair value* al netto dei costi di vendita. In particolare, il valore in uso viene determinato utilizzando il metodo del *discounted cash flows*, nella versione "*unlevered*", applicato sui flussi di cassa risultanti dai piani quinquennali predisposti dal Management delle CGU e facenti parte del piano approvato dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo, proiettati oltre l'orizzonte esplicito coperto dal piano secondo il metodo della rendita perpetua (cd. *Terminal value*), utilizzando tassi di crescita ("*g rate*") non superiori rispetto a quelli previsti per i mercati nei quali le singole CGU operano. I flussi di cassa utilizzati sono quelli previsti nei piani, rettificati per escludere gli effetti derivanti da future ristrutturazioni dei *business* non ancora approvate o da investimenti futuri atti a migliorare le *performance* future. Nel dettaglio, tali flussi sono quelli prima degli oneri finanziari e delle imposte, e includono gli investimenti in capitale fisso e i

movimenti monetari del capitale circolante, mentre non comprendono i flussi di cassa relativi alla gestione finanziaria, a eventi straordinari o al pagamento di dividendi. Le assunzioni macro-economiche di base sono determinate, ove disponibili, sulla base di fonti esterne di informazione, mentre le stime di redditività e crescita assunte nei piani sono determinate dal *management* sulla base delle esperienze passate e dalle attese circa gli sviluppi prospettici dei mercati in cui Leonardo opera.

I flussi così determinati sono scontati utilizzando un tasso di attualizzazione (WACC) determinato applicando il metodo del *Capital Asset Pricing Model*. Nella determinazione dei WACC si è fatto riferimento ai seguenti elementi, determinati anche utilizzando dati riferibili ai principali *competitor* operanti in ciascun settore:

- tasso *risk-free,* determinato utilizzando i rendimenti lordi di *bond* governativi a 10 e 20 anni del mercato geografico della CGU;
- *market premium,* determinato utilizzando le elaborazioni Damodaran;
- *beta* di settore;
- costo del debito;
- rapporto *debt/equity*.

I tassi di crescita utilizzati per proiettare i flussi di cassa delle CGU oltre l'orizzonte esplicito di piano sono stati stimati, invece, facendo riferimento alle ipotesi di crescita dei singoli settori nei quali tali CGU operano. Tali ipotesi si fondano su elaborazioni interne di fonti esterne, prendendo a riferimento un orizzonte temporale solitamente decennale. I *g-rate* utilizzati ai fini dell'*impairment test* sono pari al 2%, in coerenza con quanto fatto negli esercizi precedenti, pur in presenza per alcuni settori di tassi attesi di crescita superiori.

Le assunzioni maggiormente rilevanti ai fini della stima dei flussi finanziari utilizzati in sede di determinazione del valore d'uso sono:

- WACC;
- *g-rate;*
- ROS;
- andamento dei *budget* della Difesa.

Nella stima di tali assunti di base il *management* ha fatto riferimento, nel caso di variabili esterne, a elaborazioni interne fondate su studi esterni, oltre che sulla propria conoscenza dei mercati e delle specifiche situazioni contrattuali.

Al 31 dicembre 2019 e 2018 i WACC e i tassi di crescita (nominali) utilizzati sono stati i seguenti:

	31 dicembre 2018		31 dicembre 2019	
	Wacc	*g-rate*	Wacc	*g-rate*
Elicotteri	8,5%	2,0%	7,7%	2,0%
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	6,4%	2,0%	6,1%	2,0%
Aeronautica	7,2%	2,0%	6,8%	2,0%

I test condotti non hanno evidenziato *impairment*, evidenziando al contrario significativi margini positivi (cd. *Headroom)*. Gli *headroom* del 2019 scontano l'incremento dei WACC dovuto all'andamento del mercato dei tassi. I risultati dei test sono stati sottoposti ad analisi di sensitività, prendendo a riferimento le assunzioni per le quali è ragionevole ritenere che un cambio nelle stesse possa modificare significativamente i risultati del test.

Al riguardo si segnala che gli ampi margini positivi registrati sono tali da non poter essere significativamente modificati da variazioni nelle assunzioni descritte. A titolo informativo si riportano comunque i risultati per tutte le CGU. La tabella seguente riporta, per gli esercizi 2019 e 2018, il margine positivo relativo allo scenario base confrontato con i risultati delle seguenti analisi di sensitività: (*i*) incremento dei tassi di interesse utilizzati per scontare i flussi di cassa su tutte le CGU di 50 punti base, a parità di altre condizioni; (*ii*) riduzione del tasso di crescita nel calcolo del *terminal value* di 50 punti base a parità di altre condizioni; (*iii*) riduzione di mezzo punto della redditività operativa applicata al *terminal value*, a parità di altre condizioni;

31 dicembre 2018	**Margine (caso base)**	**Margine post *sensitivity***		
		Wacc	**g-rate**	**ROS TV**
Elicotteri	699	447	501	531
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	5.601	4.640	4.789	5.306
Aeronautica	9.826	9.106	9.234	9.580
31 dicembre 2019	**Margine (caso base)**	**Margine post *sensitivity***		
		Wacc	***g-rate***	**ROS TV**
Elicotteri	1.004	630	701	800
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	7.847	6.645	6.821	7.461
Aeronautica	8.352	7.689	7.798	8.095

Altre attività immateriali

La voce "Costi di sviluppo" è relativa principalmente agli *Elicotteri* per €mil. 164, all' *Aeronautica* per €mil. 59 ed all'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* per €mil. 164. Gli investimenti dell'anno si riferiscono in particolare all'*Elettronica per la Difesa e Sicurezza* €mil. 26 ed agli *Elicotteri* €mil.22.

Gli investimenti dell'anno relativi alla voce "*Oneri non ricorrenti*" si riferiscono per circa €mil.70 a programmi aeronautici e per circa €mil.124 agli *Elicotteri*. Si segnala che per i programmi già ammessi ai benefici della Legge 808/85 e classificati come funzionali alla sicurezza nazionale, la quota parte di oneri non ricorrenti capitalizzati per i quali si è in attesa del perfezionamento dei presupposti giuridici necessari per la classificazione fra i crediti viene separatamente classificata all'interno della voce "altre attività non correnti" (Nota 12). Il relativo importo viene determinato sulla base di una stima del *Management* che tiene conto sia della ragionevole certezza dell'ottenimento che degli effetti derivanti dal *time value* nel caso l'ottenimento degli stessi risulti differito in più esercizi. I crediti per contributi accertati a fronte dei costi capitalizzati (qui esposti al netto di tali contributi) sono illustrati nella Nota 28.

I costi di ricerca e sviluppo complessivi al 31 dicembre 2019, comprensivi anche degli appena citati "Costi di sviluppo" ed "Oneri non ricorrenti", sono pari a €mil. 1.074 (€mil. 1.058 al 31 dicembre 2018), dei quali €mil. 131 spesati a conto economico (€mil.126 al 31 dicembre 2018).

La voce "Altre attività" accoglie principalmente *software,* attività immateriali in corso di realizzazione e gli acconti.

9. ATTIVITÀ MATERIALI ED INVESTIMENTI IMMOBILIARI

	Attività materiali					
	Terreni e fabbricati	**Impianti e macchinari**	**Attrezzature**	**Altre attività materiali**	**Totale**	**Investimenti immobiliari**
1° gennaio 2018						
Costo	463	1.187	1.694	655	**3.999**	**23**
Ammortamenti e svalutazioni	(207)	(853)	(1.175)	(481)	**(2.716)**	**(16)**
Valore in bilancio	**256**	**334**	**519**	**174**	**1.283**	**7**
Riclassifica attività possedute per la vendita	(240)	(20)	-	(23)	(283)	(6)
Investimenti	-	-	29	34	**63**	-
Vendite	(1)	(1)	-	-	**(2)**	-
Ammortamenti	(11)	(60)	(92)	(23)	**(186)**	**(1)**
Svalutazioni	-	-	(16)	-	**(16)**	-
Altri movimenti	3	34	25	25	**87**	-
31 dicembre 2018	**7**	**287**	**465**	**187**	**946**	**-**
così composto:						
Costo	26	1.183	1.753	684	**3.646**	-
Ammortamenti e svalutazioni	(19)	(896)	(1.288)	(497)	**(2.700)**	-
Valore in bilancio	**7**	**287**	**465**	**187**	**946**	**-**
Investimenti	-	7	36	110	**153**	-
Vendite	-	-	-	(1)	**(1)**	-
Ammortamenti	(1)	(53)	(105)	(21)	**(180)**	-
Svalutazioni	-	-	(1)	-	**(1)**	-
Altri movimenti	(1)	23	19	8	**49**	-
31 dicembre 2019	**5**	**264**	**414**	**283**	**966**	**-**
così composto:						
Costo	25	1.210	1.803	792	**3.830**	-
Ammortamenti e svalutazioni	(20)	(946)	(1.389)	(509)	**(2.864)**	-
Valore in bilancio	**5**	**264**	**414**	**283**	**966**	**-**

La voce si incrementa per effetto dei nuovi investimenti al netto degli ammortamenti di periodo.
Il valore delle altre attività materiali si incrementa per effetto degli investimenti sulle attività materiali in corso.

Al 31 dicembre 2019 risultano in essere impegni di acquisto di attività materiali per €mil. 73 (€mil. 37 al 31 dicembre 2018).

10. DIRITTI D'USO

	Diritti d'uso			
	Diritti d'uso su terreni e fabbricati	**Diritti d'uso su impianti a macchinari**	**Diritti d'uso su attrezzature e infrastrutture**	**Totale**
31 dicembre 2018	-	-	-	-
così composto:				
Costo	-	-	-	-
Ammortamenti e svalutazioni	-	-	-	-
Valore in bilancio	-	-	-	-
Applicazione IFRS 16	494	1	33	**528**
Sottoscrizione nuovi contratti	218	1	1	**220**
Alienazioni	-	-	(1)	**(1)**
Ammortamenti	(100)	(1)	(10)	**(111)**
Altri movimenti	(10)	-	1	**(9)**
31 dicembre 2019	**602**	**1**	**24**	**627**
così composto:				
Costo	702	2	38	**742**
Ammortamenti e svalutazioni	(100)	(1)	(14)	**(115)**
Valore in bilancio	**602**	**1**	**24**	**627**

In applicazione del nuovo principio contabile l'IFRS 16, sono stati iscritti, 1 gennaio 2019, diritti d'uso per €mil. 528.

Nel corso del 2019 la voce si è incrementata di €mil. 99 per effetto del conferimento del ramo immobiliare nella Leonardo Global Solution S.p.A. e della sottoscrizione di nuovi contratti, in parte compensati dai relativi ammortamenti di periodo.

La Società ha scelto l'esclusione dal perimetro di applicazione delle locazioni con una durata inferiore a 12 mesi e delle locazioni aventi ad oggetto beni di modesto valore che, pertanto, sono rilevate nella voce "costi per acquisti" (Nota 4).

Al 31 dicembre 2019 risultano in essere impegni di acquisto su diritti d'uso per €mil. 3.

11. INVESTIMENTI IN PARTECIPAZIONI

	31 dicembre 2018			31 dicembre 2019		
	Partecipazioni	**Fondi rischi**	**Totale**	**Partecipazioni**	**Fondi rischi**	**Totale**
1° gennaio	**7.345**	**(100)**	**7.245**	**7.381**	**(6)**	**7.375**
Acquisizioni/sottoscrizioni	181	96	**277**	63	2	**65**
Incremento per conferimento immobilizzazioni	-	-	**-**	281	-	**281**
Svalutazioni	(58)	(2)	**(60)**	(23)		**(23)**
Cessioni	(9)	-	**(9)**	(6)	-	**(6)**
Altri movimenti	(78)	-	**(78)**	1	-	**1**
31 dicembre	**7.381**	**(6)**	**7.375**	**7.697**	**(4)**	**7.693**

Le variazioni intervenute nell'anno e le informazioni di dettaglio sulle partecipazioni con l'evidenza del totale dell'attivo e del passivo richiesta dall'IFRS 12, sono riportate rispettivamente nei prospetti n. 1 e 2 allegati alla presente Nota.

Il valore di carico delle partecipazioni, ove non ricorrono i presupposti, viene testato attraverso *impairment test* al fine di evidenziare eventuali perdite di valore. Come detto, il valore delle partecipazioni viene prevalentemente testato prendendo a riferimento le divisioni di appartenenza nel loro complesso; pertanto, per le modalità applicative di esecuzione dei *test* e per le relative informazioni si rimanda alla Nota 8.

Con riferimento alle variazioni intervenute nel periodo si segnalano, in particolare, le seguenti operazioni:

- conferimento nella controllata Leonardo Global Solution S.p.A. del ramo immobiliare avvenuto con efficacia 1 gennaio 2019 pari a €mil. 281;
- costituzione della Leonardo Helicopters Algerie S.P.A., pari a €mil. 21;
- acquisizione della quota totalitaria della Vitrociset S.p.A., pari a €mil. 27;
- acquisizione di quota di capitale delle seguenti partecipazioni:
  - Utm System & Services S.R.L., pari a €mil. 4;
  - Leonardo International S.p.A., pari a €mil. 2;
  - Wytwornia Sprzetu Komunikacyjnego, pari a €mil. 1
- ricapitalizzazione della società Industria Italiana Autobus S.p.A., pari a € mil. 7 di cui €mil. 2 attraverso l'utilizzo del fondo rischi su partecipazione;
- sottoscrizione di nuove azioni della *start-up* Skyweller Aero Inc., (€mil. 3), società specializzata nello sviluppo di una nuova generazione di velivoli senza pilota. La quota partecipativa di Leonardo è dell'8,02% del capitale sociale e del 27,96% delle "*Series A Preferred Stock*" emesse alla data di sottoscrizione;
- cessione alla Emera S.r.L. dell'intera quota di partecipazione nella società quotata Eurotech S.p.A., pari all'11,08% del capitale sociale (3.936.461 azioni), al prezzo di € 4,58 per azione per un corrispettivo complessivo pari a circa €mil.18, generando un provento finanziario di circa €mil. 12 (Nota 31);
- svalutazioni, pari a €mil. 23, relative alle perdite di periodo della So.Ge.Pa. S.p.A. (€mil. 21) e dell'Industria Italiana Autobus S.p.A (€mil. 2);

Si evidenzia, infine, il raffronto tra i valori di carico e il prezzo medio di mercato del mese di dicembre 2019 delle azioni quotate della società Avio Spa:

Società quotata	N° azioni possedute	Valori di Borsa		Valori di Libro		Differenza Unitario in €	Differenza compl.in €mil.
		Unitario €	Compl. €mil.	Unitario €	Compl. €mil.		
Avio Spa	6.820.832	13,993	95	10,339	71	3.654	24

12. CREDITI E ALTRE ATTIVITÀ NON CORRENTI

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Crediti finanziari non correnti verso Superjet	25	-
Crediti per interventi L. 808/1985 differiti	36	61
Crediti verso parti correlate (Nota 34)	329	410
Altri crediti non correnti	10	10
Crediti non correnti	**400**	**481**
Risconti attivi - quote non correnti	5	3
Oneri non ricorrenti in attesa di interventi L.808/1985	216	151
Attività non correnti	**221**	**154**

I crediti non correnti si incrementano di €mil. 81 principalmente riconducibili alle parti correlate i cui dettagli sono riportati nella Nota 34.

Inoltre, il credito residuo verso la società Superjet S.p.A., concordato con l'acquirente nell'ambito dell'operazione di uscita di Leonardo da tale programma, (€mil. 25 al 31 dicembre 2018) è stato riclassificato, per la quota di rimborso prevista entro il 2020, tra i crediti correnti.

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle attività per scadenza, in valuta, e suddivise per area geografica sono riportate nei prospetti di dettaglio n. 3, 4, 5 e 6 allegati alla presente Nota.

13. RIMANENZE

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Materie prime, sussidiarie e di consumo	1.339	1.440
Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	1.044	973
Prodotti finiti e merci	20	32
Attività derivanti da contratti point in time	329	367
Acconti a fornitori	1.793	1.806
	4.525	**4.618**

L'incremento del periodo pari a €mil.93 è principalmente riconducibile alla voce rimanenze di materie prime, sussidiarie e di consumo.

A fronte delle rimanenze sono iscritti fondi svalutazione, per complessivi €mil. 619 (€mil. 613 al 31 dicembre 2018), a copertura delle situazioni di obsolescenza, *slow moving* o qualora il valore di iscrizione risulti superiore al valore netto di realizzo.

Nella voce attività derivanti da contratti *point in time* sono rilevati gli avanzamenti di produzione rilevati su contratti che non rispettano i requisiti per la rilevazione dei ricavi *over time*.

14. ATTIVITÀ E PASSIVITÀ DERIVANTI DA CONTRATTI

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Attività derivanti da contratti (lorde)	2.734	3.490
Passività derivanti da contratti	(990)	(1.577)
Attività derivanti da contratti (nette)	**1.744**	**1.913**
Passività derivanti da contratti (lorde)	6.946	6.598
Attività derivanti da contratti	(155)	(108)
Passività derivanti da contratti (nette)	**6.791**	**6.490**
Valore netto	**(5.047)**	**(4.577)**

Le attività derivanti da contratti vengono iscritte tra le attività al netto delle relative passività se, sulla base di un'analisi condotta contratto per contratto, il valore lordo delle attività svolte alla data risulta superiore agli acconti ricevuti dai clienti, o tra le passività se gli acconti risultano superiori alle attività. Tale compensazione è effettuata limitatamente alle attività e passività derivanti da contratti e non anche alle attività derivanti da contratti *at point in time* classificate nelle rimanenze. Qualora gli acconti risultino non incassati alla data di bilancio, il valore corrispondente è iscritto tra i crediti verso clienti.

Il saldo netto delle attività derivanti da contratti è così composto:

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Costi sostenuti e margini riconosciuti	2.895	3.598
Acconti incassati	(7.942)	(8.175)
Valore netto	**(5.047)**	**(4.577)**

15. CREDITI COMMERCIALI E FINANZIARI

	31 dicembre 2018		31 dicembre 2019	
	Commerciali	Finanziari	Commerciali	Finanziari
Crediti	1.935	30	2.115	28
Impairment cumulati	(358)	(2)	(371)	(2)
Crediti correnti verso parti correlate (Nota 34)	828	193	954	263
	2.405	**221**	**2.698**	**289**

La voce *impairment* cumulati recepisce principalmente gli effetti dell'applicazione del principio IFRS 9.

La composizione delle attività per valuta e per area geografica è riportata nei prospetti di dettaglio n. 5 e 6 allegati alla presente Nota. L'analisi dello scaduto dei crediti e le considerazioni sulle modalità di gestione del rischio di credito sono riportate nella Nota 35.

16. CREDITI E DEBITI PER IMPOSTE SUL REDDITO

I crediti e debiti per imposte sul reddito netti al 31 dicembre 2019 ammontano a €mil. 42 (€mil. 30 al 31 dicembre 2018).

I crediti sono relativi principalmente a crediti I.Re.S chiesti a rimborso, nonché ad imposte dirette pagate in acconto.

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle attività e passività in valuta e suddivise per area geografica sono riportate nei prospetti di dettaglio n. 5, 6, 9 e 10 allegati alla presente Nota.

17. ALTRE ATTIVITÀ CORRENTI

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Derivati attivi	90	78
Risconti attivi - quote correnti	32	39
Crediti per contributi	69	73
Crediti verso dipendenti e istituti di previdenza	46	45
Crediti per imposte indirette	7	15
Altri crediti verso parti correlate (Nota 34)	57	26
Altre attività	74	68
	375	**344**

La voce si decrementa rispetto al 2018 di €mil. 31 principalmente per effetto della riduzione dei crediti verso parti correlate (Nota 34).

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle attività per valuta, e suddivise per area geografica sono riportate nei prospetti di dettaglio n. 5 e 6 allegati alla presente Nota.

La tabella seguente dettaglia la composizione degli strumenti derivati attivi e passivi

	Fair value al					
	31 dicembre 2018			31 dicembre 2019		
	Attività	Passività	Netto	Attività	Passività	Netto
Interest rate swap						
Trading	-	(3)	**(3)**	-	(2)	**(2)**
Cash flow hedge	-	(3)	**(3)**	-	(17)	**(17)**
Currency forward/swap/option						
Trading	-	-	**-**	2	(2)	**-**
Fair value hedge	26	(27)	**(1)**	-	-	**-**
Cash flow hedge	64	(153)	**(89)**	76	(136)	**(60)**

Gli "strumenti *forward" cash flow hedge* si riferiscono alle coperture delle poste commerciali denominate in valuta.

Gli "strumenti *forward" fair value hedge* si riferiscono alla copertura di depositi e finanziamenti in sterline e dollari statunitensi rivenienti dall'attività di centralizzazione finanziaria di Gruppo, con riferimento alle attività

finanziarie verso le società non rientranti nel perimetro della *One company*: le variazioni di *fair value* sono a diretta compensazione dei riallineamenti cambi su finanziamenti e depositi.

Gli strumenti *forward* di *trading* si riferiscono alle operazioni con il sistema bancario nell'interesse delle Società controllate al 100% che ne riflettono quindi gli effetti economici e patrimoniali.

Gli "*interest rate swap*", per complessivi €mil. 500 di nozionale, classificati come strumenti di *trading* e di copertura, sono posti in essere al fine di perseguire gli obiettivi gestionali di copertura di parte delle emissioni obbligazionarie di Leonardo e delle società del Gruppo. I relativi riflessi economici e patrimoniali sono commentati nella Gestione dei rischi finanziari (Nota 35).

La parte di variazioni che ha avuto riflessi economici è illustrata nella Nota 31.

18. DISPONIBILITÀ E MEZZI EQUIVALENTI

L'importo delle "disponibilità e mezzi equivalenti" al 31 dicembre 2019, pari a €mil. 1.407 (€mil. 1.621 al 31 dicembre 2018), è generato, principalmente, dai flussi netti di incasso realizzati dalle divisioni della Società durante l'esercizio. Le disponibilità al 31 dicembre 2019 includono €mil. 1 di depositi vincolati (2 al 31 dicembre 2018).

19. ATTIVITÀ E PASSIVITÀ POSSEDUTE PER LA VENDITA

La voce riportava, al 31 dicembre 2018, la riclassifica del valore della cessione del ramo immobiliare della Leonardo Spa nella controllata Leonardo Global Solutions S.p.A. per €mil. 285, che, si ricorda, ha avuto efficacia con data 1 gennaio 2019.

20. PATRIMONIO NETTO

La composizione del patrimonio netto con riferimento alla disponibilità e distribuibilità è riportata nel prospetto n. 7 allegato alla presente Nota.
La composizione del capitale sociale è la seguente:

	Numero azioni ordinarie	Valore nominale	Azioni proprie	Costi sostenuti al netto effetto fiscale	Totale
Azioni in circolazione	578.150.395	2.544	-	(19)	2.525
Azioni proprie	(3.305.230)	-	(30)	-	(30)
31 dicembre 2018	574.845.165	2.544	(30)	(19)	2.495
Riacquisto di azioni proprie, al netto delle quota ceduta	162.733	-	1	-	1
31 dicembre 2019	575.007.898	2.544	(29)	(19)	2.496
Così composto:					
Azioni in circolazione	578.150.395	2.544	-	(19)	2.525
Azioni proprie	(3.142.497)	-	(29)	-	(29)

Il capitale sociale, interamente sottoscritto e versato, è rappresentato da n. 578.150.395 azioni ordinarie del valore nominale di euro 4,40 cadauna, comprensive di n. 3.142.497 azioni proprie.

Al 31 dicembre 2019 il Ministero dell'Economia e delle Finanze possedeva a titolo di proprietà il 30,204% circa delle azioni.

La riserva *cash flow hedge* include le variazioni di *fair value* relative alle componenti efficaci dei derivati utilizzati a copertura della propria esposizione in valuta al netto degli effetti fiscali differiti, sino al momento in cui il sottostante coperto si manifesta a conto economico. Quando tale presupposto si realizza, la riserva viene riversata a conto economico a compensazione degli effetti generati dalla manifestazione economica dell'operazione oggetto di copertura.

La riserva da rivalutazione accoglie gli effetti della valutazione degli utili e perdite attuariali con riferimento al Trattamento di Fine Rapporto.

La proposta di distribuzione dei dividendi di periodo è riportata nella sezione "Proposta all'Assemblea".

21. DEBITI FINANZIARI

	31 dicembre 2018			31 dicembre 2019		
	Non correnti	Correnti	Totale	Non correnti	Correnti	Totale
Obbligazioni	2.384	394	2.778	2.386	83	2.469
Debiti verso banche	640	51	691	894	48	942
Debiti finanziari verso parti correlate (Nota 34)	-	1.425	1.425	476	1.939	2.415
Passività per leasing	-	-	-	38	15	53
Altri debiti finanziari	32	39	71	32	61	93
	3.056	**1.909**	**4.965**	**3.826**	**2.146**	**5.972**

La voce si incrementa di €mil. 1.007 principalmente per effetto dei debiti verso parti correlate che includono €mil. 573 di passività per leasing.

Obbligazioni

I debiti sui prestiti obbligazionari in essere, quotati alla Borsa del Lussemburgo, sono i seguenti:

Anno di emissione	Scadenza	Valuta	Importo nominale *outstanding* (mil.) (*)	Coupon annuo	Tipologia di offerta
2005	2025	€	500	4,875%	Istituzionale Europeo
2009	2022	€	556	5,250%	Istituzionale Europeo
2013	2021	€	739	4,500%	Istituzionale Europeo
2017	2024	€	600	1,500%	Istituzionale Europeo

(*) Importi nominali residui nel caso di emissioni soggette alle operazioni di *buy-back*

La voce si decrementa per effetto del rimborso del prestito obbligazionarie del 2009 (emesso per nominali GBP mil. 400) per nominali GBP mil. 278 (€mil.310 - coupon 8%), giunto alla sua naturale scadenza.

La movimentazione dei debiti finanziari è la seguente:

	1° gennaio 2018	Applicazione IFRS 16	Emissioni	Rimborsi/ Pagamenti cedole	Altri incrementi (decrementi) netti	Delta cambio	31 dicembre 2018
Obbligazioni	3.292	-	-	(661)	150	(3)	**2.778**
Debiti verso banche	238	-	498	(46)	3	(2)	**691**
Debiti finanziari verso parti correlate	1.669	-	-	-	(241)	(3)	**1.425**
Passività per leasing	-	-	-	-	-	-	-
Altri debiti finanziari	77	-	-	-	(6)	-	**71**
	5.276	**-**	**498**	**(707)**	**(94)**	**(8)**	**4.965**

	1° gennaio 2019	Applicazione IFRS 16	Emissioni	Rimborsi/ Pagamenti cedole	Altri incrementi (decrementi) netti	Delta cambio	31 dicembre 2019
Obbligazioni	2.778	-	-	(310)	1	-	**2.469**
Debiti verso banche	691	-	300	(46)	(19)	16	**942**
Debiti finanziari verso parti correlate	1.425	470	-	-	520	-	**2.415**
Passività per leasing	-	58	-	-	(5)	-	**53**
Altri debiti finanziari	71	-	-	-	22	-	**93**
	4.965	**528**	**300**	**(356)**	**519**	**16**	**5.972**

Si riporta, di seguito, la riconciliazione della movimentazione dei debiti finanziari con i flussi derivanti da attività di finanziamento per il 2019:

	31 dicembre 2018		31 dicembre 2019	
Saldo al 1° gennaio		**5.276**		**4.965**
Variazioni incluse nei flussi da attività di finanziamento del cash-flow:		**(305)**		**366**
- Rimborso di prestiti obbligazionari	*(513)*		*(309)*	
- Sottoscrizione di Term Loan e finanziamento BEI	*498*		*300*	
- Variazione netta degli altri debiti finanziari	*(290)*		*375*	
Movimenti non monetari:		**(6)**		**641**
- Componenti non monetarie delle passività per Leasing (*)	*-*		*626*	
- Effetto cambi	*(8)*		*16*	
- Rateo interessi	*2*		*(1)*	
Saldo al 31 dicembre		**4.965**		**5.972**

(*) di cui €mil. 573 verso correlate

Debiti verso banche

La voce accoglie l'utilizzo del finanziamento sottoscritto nel 2018 con la Banca Europea per gli Investimenti (BEI) di €mil. 300 con scadenza 2031 per sostenere i progetti di investimento previsti nel Piano Industriale del Gruppo che si aggiunge al finanziamento sottoscritto nel 2009 finalizzato alla realizzazione di attività di sviluppo nel settore aeronautico con durata di 12 anni. Il finanziamento del 2009 è stato utilizzato per €mil. 300 al tasso fisso del 3,45% e per €mil. 200 al tasso variabile, pari a Euribor 6 mesi più un margine di 79,4 *basis point*. La *tranche* a tasso fisso viene rimborsata in n. 11 rate annuali con quota capitale costante, mentre quella a tasso variabile in n. 21 rate semestrali anch'essa con quota capitale costante. Nel corso dell'esercizio sono stati rimborsati €mil. 46.

Il valore residuo dei prestiti complessivi BEI al 31 dicembre 2019 è pari a €mil. 439 (€mil. 185 al 31 dicembre 2018).

Debiti verso parti correlate

I debiti verso parti correlate si incrementano sostanzialmente per effetto dell'applicazione del nuovo principio contabile IFRS 16 (€mil. 573 al 31 dicembre 2019). Per la loro composizione si rimanda alla Nota 34.

Altri debiti finanziari

La voce include il saldo residuo di finanziamenti agevolati, relativi a programmi e progetti delle società e dei rami incorporati.

Le passività finanziarie presentano la seguente esposizione alla variazione dei tassi di interesse:

	Obbligazioni		*Debiti verso banche*		*Debiti finanziari verso parti correlate (Nota 34)*		*Passività per leasing*		*Altri debiti finanziari*		Totale	
31 dicembre 2018	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	**variabile**	**fisso**
Entro 1 anno	-	394	22	29	1.425	-	-	-	46	3	**1.493**	**426**
2-5 anni	-	1.284	58	82	-	-	-	-	16	6	**74**	**1.372**
Oltre 5 anni	-	1.100	500		-	-	-	-			**500**	**1.100**
Totale	-	**2.778**	**580**	**111**	**1.425**	-	-	-	**62**	**9**	**2.067**	**2.898**

	Obbligazioni		*Debiti verso banche*		*Debiti finanziari verso parti correlate (Nota 34)*		*Passività per leasing*		*Altri debiti finanziari*		Totale	
31 dicembre 2019	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	**variabile**	**fisso**
Entro 1 anno	-	83	24	24	1.826	113	-	15	7	54	**1.857**	**289**
2-5 anni	-	1.888	589	55	-	217		25		32	**589**	**2.217**
Oltre 5 anni	-	498	250	-	-	259	-	13	-		**250**	**770**
Totale	-	**2.469**	**863**	**79**	**1.826**	**589**	-	**53**	**7**	**86**	**2.696**	**3.276**

Si riportano di seguito le informazioni richieste dalla comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006:

	31 dicembre 2018	*Di cui con parti correlate*	**31 dicembre 2019**	*Di cui con parti correlate*
Disponibilità e mezzi equivalenti	**(1.621)**		**(1.407)**	
Titoli detenuti per la negoziazione	**-**		**-**	
Liquidità	**(1.621)**		**(1.407)**	
Crediti finanziari correnti	**(221)**	*(193)*	**(289)**	*(263)*
Debiti bancari correnti	51		48	
Parte corrente dell'indebitamento non corrente	394		83	
Altri debiti finanziari correnti	1.464	*1.425*	2.015	*1.939*
Indebitamento finanziario corrente	**1.909**		**2.146**	
Indebitamento finanziario corrente netto (disponibilità)	**67**		**450**	
Debiti bancari non correnti	640		894	
Obbligazioni emesse	2.384		2.386	
Altri debiti non correnti	32	-	546	*476*
Indebitamento finanziario non corrente	**3.056**		**3.826**	
Indebitamento finanziario netto	**3.123**		**4.276**	

La riconciliazione con l'indebitamento finanziario netto come KPI è la seguente:

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Indebitamento finanziario netto com. CONSOB n. DEM/6064293	**3.123**	**4.276**
Crediti finanziari non correnti verso società consolidate da Leonardo	(283)	(402)
Crediti finanziari non correnti verso Superjet	(25)	-
Indebitamento netto (KPI)	**2.815**	**3.874**

Passività per leasing

L'incremento del periodo dei debiti finanziari risente dell'applicazione del nuovo principio contabile IFRS 16 che regola il trattamento delle operazioni di leasing come riportato nella Nota 4. Al 31 dicembre 2019 è pari a €mil. 626 di cui €mil. 573 verso parti correlate (Nota 34).

22. FONDI PER RISCHI E PASSIVITÀ POTENZIALI

	Garanzie prestate	Ristrutturazione	Penali	Garanzia prodotti	Contratti onerosi (perdite a finire)	Altri fondi	Totale
1° gennaio 2018							
Corrente	98	34	13	65	370	369	**949**
Non corrente	22	50	19	41	-	460	**592**
	120	**84**	**32**	**106**	**370**	**829**	**1.541**
Effetto Fusioni/Scissioni	-	-	-	-	-	-	-
Accantonamenti	9	176	3	69	18	155	**430**
Utilizzi	(3)	(21)	(4)	(10)	-	(130)	**(168)**
Assorbimenti	(99)	-	(13)	(18)	(101)	(47)	**(278)**
Altri movimenti	-	(28)	-	-	25	(91)	**(94)**
31 dicembre 2018	**27**	**211**	**18**	**147**	**312**	**716**	**1.431**
Così composto:							
Corrente	27	73	11	94	312	293	**810**
Non corrente	-	138	7	53	-	423	**621**
	27	**211**	**18**	**147**	**312**	**716**	**1.431**
Effetto Fusioni/Scissioni	-	-	-	-	-	-	-
Accantonamenti	8	-	2	63	10	168	**251**
Utilizzi	(5)	(69)	(3)	(8)	-	(16)	**(101)**
Assorbimenti	-	-	(5)	(29)	(82)	(121)	**(237)**
Altri movimenti	-	(5)	2	(1)	7	(65)	**(62)**
31 dicembre 2019	**30**	**137**	**14**	**172**	**247**	**682**	**1.282**
Così composto:							
Corrente	30	70	11	103	247	343	**804**
Non corrente	-	67	3	69	-	339	**478**
	30	**137**	**14**	**172**	**247**	**682**	**1.282**

L'ammontare dei fondi rischi si riduce rispetto al passato esercizio di €mil.149.

Il fondo "ristrutturazione" si decrementa per effetto dei prepensionamenti ex art. 4 Legge 92/2012 (c.d. Legge Fornero), previsti dall'accordo siglato con le organizzazioni sindacali nazionali nel 2018.

Gli altri fondi rischi e oneri" includono principalmente:

- fondo per contenziosi fiscali per €mil. 50 (€mil. 50 al 31 dicembre 2018);
- fondo vertenze con i dipendenti ed ex dipendenti per €mil. 25 (€mil. 19 al 31 dicembre 2018);
- fondo rischi contenziosi in corso per €mil. 1 (€mil. 3 al 31 dicembre 2018);
- fondi per criticità su contratti pari a €mil.310 (€mil. 385 al 31 dicembre 2018) riferibili in particolare all'*Aeronautica*.

Relativamente ai rischi, si riporta di seguito un quadro di sintesi dei procedimenti penali pendenti nei confronti della Leonardo Spa e di taluni precedenti amministratori nonché dirigenti per fatti commessi nell'esercizio delle loro funzioni nella Leonardo Spa. Con particolare riferimento agli accadimenti occorsi nel 2019 e in questi primi mesi del 2020:

- il 27 novembre 2019 la Corte di Appello di Roma ha confermato la sentenza di proscioglimento emessa il 22 settembre 2017 dal Tribunale di Roma nell'ambito del procedimento penale nei confronti, *inter alia*, dell'ex Direttore Commerciale di Leonardo per il reato di cui agli artt.110, 319, 319 bis, 320, 321 e 322 bis c.p., in relazione ai contratti di fornitura conclusi nel 2010 dalle società AgustaWestland, Selex Sistemi Integrati e Telespazio Argentina con il Governo di Panama. Si rammenta che il 21 settembre 2017 il Giudice dell'Udienza Preliminare ha pronunciato sentenza di non luogo a procedere nei confronti di Leonardo in ordine all'illecito amministrativo di cui all'art. 25 D.Lgs. 231/01;
- Il 22 maggio 2019 la Corte di Cassazione ha rigettato i ricorsi proposti avverso la sentenza con cui la Corte d'Appello di Milano, in data 8 gennaio 2018, aveva assolto l'ex Presidente e Amministratore Delegato di Leonardo e l'ex Amministratore Delegato di AgustaWestland SpA dai reati di cui agli artt. 110, 112 n. 1, 318, 321 e 322 bis, co. 2, n. 2 c.p. e all'art. 2 del D.Lgs. 74/2000, nell'ambito del procedimento avviato in relazione alla fornitura di 12 elicotteri AW 101 VIP/VVIP al Governo Indiano. In relazione alle società, invece, si rammenta che, in data 25 luglio 2014, il Pubblico Ministero, ai sensi dell'art. 58 D.Lgs. 231/2001, aveva disposto l'archiviazione del procedimento a carico di Leonardo, ritenendo il coinvolgimento della Società, all'esito delle indagini svolte, privo di fondamento dal punto di vista fattuale e giuridico. La Procura procedente aveva altresì riconosciuto che la Società sin dal 2003 ha adottato, concretamente attuato e costantemente aggiornato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo astrattamente idoneo alla prevenzione di reati del tipo di quelli oggetto di contestazione, rivolgendo attenzione anche agli aspetti di *compliance* al fine di garantire adeguati standard di correttezza ed eticità. Inoltre in data 28 agosto 2014 il GIP del Tribunale di Busto Arsizio – in accoglimento delle richieste formulate dalle società di applicazione di sanzioni amministrative ai sensi degli artt. 63 del D.Lgs. 231/2001 e 444 ss. c.p.p. – aveva applicato ad AgustaWestland SpA la sanzione amministrativa pecuniaria di € 80.000 e ad AgustaWestland Ltd la sanzione amministrativa pecuniaria di € 300.000 nonché la confisca per equivalente della somma di €mil. 7,5. Per quanto attiene all'indagine avviata nel febbraio 2013 dall'Autorità Giudiziaria Indiana (CBI) per i medesimi fatti di cui sopra, in

data 2 febbraio 2018 è stato notificato ad AgustaWestland International Ltd un invito a comparire all'udienza del 30 maggio 2018 dinanzi alla *Patiala House Court* di New Delhi nell'ambito del procedimento penale ivi instaurato contro la predetta società ed altri soggetti, tra cui Leonardo Spa.

In data 13 aprile 2018 la Procura di Milano ha notificato a Leonardo Spa il suddetto invito a comparire all'udienza del 30 maggio 2018. La Società, ha proposto incidente di esecuzione dinanzi al GIP del Tribunale di Milano, rigettato in data 22 maggio 2018, nonché ricorso dinanzi al TAR Lazio. Il TAR Lazio, con sentenze del 3 luglio 2019, ha rigettato i ricorsi proposti da Leonardo Spa. Pendono i termini per l'appello dinanzi al Consiglio di Stato.

Leonardo Spa ha esperito le medesime azioni giudiziarie, dinanzi al Giudice amministrativo e dinanzi al GIP del Tribunale di Milano anche con riferimento alla notifica dell'invito a comparire all'udienza fissata da ultimo il 18 dicembre 2019.

AgustaWestland International Ltd è, invece, comparsa alle udienze fissate nell'ambito del procedimento avviato dal *Central Bureau of Investigation*, il giudizio prosegue dinanzi alla *Patiala House Court New Delhi*.

In data 28 agosto 2019 la Procura di Milano ha notificato a Leonardo Spa un invito a comparire all'udienza del 18 settembre 2019 nell'ambito di un ulteriore procedimento avviato dall'Autorità Giudiziaria Indiana (*Directorate of Enforcement*) in relazione alla fornitura di 12 elicotteri AW 101 VIP/VVIP al Governo Indiano. La Società, anche in merito a tale notifica e a quella per l'udienza fissata il 18 dicembre 2019, ha proposto incidente di esecuzione dinanzi al GIP del Tribunale di Milano nonché ricorso dinanzi al TAR Lazio.

Si segnala, infine, che in data 11 febbraio 2020 è stato notificato ad AgustaWestland International Ltd un invito a comparire all'udienza del 25 marzo 2020 nell'ambito del procedimento avviato dall'Autorità Giudiziaria Indiana (*Directorate of Enforcement*).

- in data 8 giugno 2018 è stato emesso il decreto di archiviazione nell'ambito del procedimento penale avviato dalla Procura di Torino avente ad oggetto la fornitura di elicotteri alle Forze Armate, di Polizia e ad altri corpi dello Stato effettuata da AgustaWestland, nei confronti di alcuni amministratori di Leonardo (in carica dal 1994 al 1998) e ad alcuni amministratori/dirigenti di AgustaWestland (in carica dal 1999 al 2014) in ordine al reato di cui all'art. 449 c.p. per la violazione delle norme sull'impiego dell'amianto;
- il 26 ottobre 2017 è stato proposto appello avverso la sentenza di assoluzione emessa in data 15 giugno 2017 dal Tribunale di Milano nell'ambito del procedimento penale pendente nei confronti di alcuni amministratori dell'allora Breda Termomeccanica SpA, poi Ansaldo SpA, in carica nel periodo 1973-1985, imputati per i reati di cui agli artt. 589 commi 1, 2 e 3, 40 comma 2, 41 comma 1 c.p., 2087 c.c. e 590 commi 1, 2, 3, 4 e 5 c.p., per violazione della disciplina prevista in materia di prevenzione delle

malattie professionali. Si rammenta che, nell'ambito del suddetto procedimento, Leonardo si è costituita in qualità di responsabile civile;

- il 22 gennaio 2019 il Giudice dell'Udienza Preliminare, a seguito della richiesta di rinvio a giudizio formulata dalla Procura di Vercelli nell'ambito del procedimento penale relativo all'incidente occorso a Santhià il 30 ottobre 2015, ha rinviato l'udienza al 16 aprile 2019. Si rammenta che il procedimento penale presso la Procura di Vercelli pende nei confronti di tre ex dipendenti di AgustaWestland SpA (attualmente dipendenti di Leonardo – Divisione Elicotteri) e di un dipendente di AgustaWestland Philadelphia Corporation per il reato di cui all'art. 449 c.p. in relazione agli artt. 428 e 589 c.p..

Sulla base delle conoscenze acquisite e dei riscontri delle analisi ad oggi effettuate, gli Amministratori di Leonardo non hanno effettuato specifici accantonamenti su tali fattispecie. Eventuali sviluppi negativi - ad oggi non prevedibili né determinabili - derivanti dagli approfondimenti interni o dalle indagini giudiziarie in corso saranno oggetto di coerente valutazione ai fini di eventuali accantonamenti.

* * * * * * * *

Relativamente agli accantonamenti per rischi a fronte di contenziosi civili, tributari e amministrativi si sottolinea come l'attività delle Società si rivolga a settori e mercati ove molte problematiche, sia attive che passive, sono risolte soltanto dopo un significativo lasso di tempo, specialmente nei casi in cui la controparte è rappresentata da committenza pubblica. Ovviamente, in applicazione dei principi contabili di riferimento, sono state accantonate le passività per rischi probabili e quantificabili. Per alcune controversie nelle quali il Gruppo è soggetto passivo, non è stato effettuato alcun accantonamento specifico in quanto si ritiene ragionevolmente, allo stato delle attuali conoscenze, che tali controversie possano essere risolte in maniera soddisfacente e senza significativi riflessi sulla Società. Tra le principali controversie si segnalano in particolar modo:

- nell'ambito del giudizio promosso dinanzi al Tribunale di Napoli da Firema in A.S. nei confronti di amministratori sindaci e revisori contabili della Firema Trasporti per farne dichiarare la responsabilità per il dissesto cagionato alla società - giudizio nel quale Giorgio e Gianfranco Fiore hanno, a propria volta, chiamato in causa Leonardo e AnsaldoBreda - in data 11 dicembre 2019 la Corte di Cassazione ha emesso la sentenza con la quale ha rigettato il ricorso promosso da Leonardo e da AnsaldoBreda sulla questione relativa all'estromissione delle predette Società dal giudizio. Si rammenta che, con ordinanza del 18 novembre 2014, il Tribunale di Napoli aveva dichiarato inammissibili sia le domande proposte da Giorgio e Gianfranco Fiore nei confronti di Leonardo e AnsaldoBreda che le domande proposte da G.M.R. (intervenuta volontariamente nel giudizio de quo) e, di conseguenza, aveva disposto l'estromissione dal giudizio di Leonardo, AnsaldoBreda e della suddetta G.M.R. In data 17 giugno 2015, il giudice istruttore aveva revocato il precedente dictum (con le relative declaratorie di inammissibilità e di estromissione) e aveva rimesso la causa sul ruolo per la trattazione. Prima di essere revocata,

l'ordinanza di estromissione era stata impugnata dinanzi alla Corte di Appello di Napoli da G.M.R ed in via incidentale anche da Leonardo e AnsaldoBreda. La Corte in data 16 giugno 2017, alla luce della richiamata revoca, aveva dichiarato inammissibili, per intervenuta carenza di interesse, entrambi gli appelli. In data 18 gennaio 2018 Leonardo e AnsaldoBreda hanno proposto impugnazione avverso tale provvedimento, impugnazione che è stata rigettata dalla Corte di Cassazione con la predetta sentenza. In attesa dell'emissione della pronuncia della Corte di Cassazione, il giudizio promosso da Firema in A.S. era stato sospeso.

Quanto all'azione promossa da GMR contro Leonardo e AnsaldoBreda dinanzi al Tribunale di Napoli, anche tale giudizio era stato sospeso con provvedimento emesso in data 14 giugno 2019 in attesa della sentenza della Corte di Cassazione di cui sopra. In esito alla pronuncia della Corte di Cassazione, il Tribunale di Napoli ha disposto la riassunzione del giudizio, pur non avendo ancora fissato la data dell'udienza per il prosieguo del giudizio.

Con riferimento al predetto procedimento, si rammenta che nel febbraio 2011 GMR, in qualità di azionista unico di Firema Trasporti, aveva convenuto in giudizio Leonardo e AnsaldoBreda dinanzi al Tribunale di Santa Maria da Capua Vetere Tale giudizio si è concluso con la dichiarazione d'incompetenza in favore del Tribunale di Napoli. Il 28 aprile 2015 è stata dichiarata l'estinzione della causa, non avendo GMR provveduto a riassumere il giudizio nei termini di legge. GMR, in data 23 giugno 2015, ha, quindi, provveduto alla notifica di un nuovo atto di citazione dinanzi al Tribunale di Napoli a mezzo del quale ha riproposto le medesime domande introdotte nel precedente giudizio. Più precisamente, a parere della società attrice, durante il periodo in cui Leonardo deteneva una partecipazione nella Firema Trasporti (dal 1993 al 2005), la società sarebbe stata soggetta a un'attività di direzione e coordinamento posta in essere a scapito della stessa società e nell'esclusivo interesse del Gruppo Leonardo e, anche successivamente alla cessione della partecipazione da parte di Leonardo, Firema Trasporti, nell'esecuzione di vari contratti in essere con AnsaldoBreda, sarebbe stata soggetta, di fatto, a una dipendenza economica esercitata in maniera abusiva dal Gruppo suddetto. Leonardo e AnsaldoBreda si sono costituite in giudizio chiedendo, nel merito, il rigetto delle domande attoree in quanto palesemente infondate per carenza di tutte le condizioni previste dalla legge quali requisiti per l'azione di responsabilità ex art. 2497 c.c., oltre a chiedere, in via preliminare, la litispendenza (e dunque l'improcedibilità) di questo nuovo giudizio rispetto al procedimento pendente, tra le medesime parti, innanzi al Tribunale di Napoli di seguito descritto;

- il giudizio promosso dal Sig. Pio Deiana dinanzi alla Corte di Appello di Roma - interrotto per l'intervenuto decesso di quest'ultimo - è stato riassunto nei termini da uno degli eredi. La prossima udienza, per la precisazione delle conclusioni è fissata per il 12 ottobre 2021. Si rammenta che il 4 marzo 2013, il sig. Pio Maria Deiana, in proprio e nella qualità di Amministratore della Janua Dei S.r.l. e della

Società Progetto Cina S.r.l., aveva promosso dinanzi al Tribunale di Roma un giudizio, nei confronti di Leonardo per far dichiarare l'invalidità dell'atto di transazione sottoscritto nel dicembre 2000 dalle predette società e l'allora Ansaldo Industria (sino al 2004 controllata di Leonardo ed oggi cancellata dal Registro delle Imprese). Con il citato accordo era stato definito in via conciliativa il giudizio promosso nel 1998 dinanzi al Tribunale di Genova per far accertare inadempimenti contrattuali della Ansaldo Industria nell'ambito di accordi finalizzati a una collaborazione commerciale per la realizzazione di un impianto di smaltimento rifiuti e cogenerazione in Cina, che non fu poi realizzato. Secondo quanto sostenuto da parte attrice, il menzionato accordo transattivo sarebbe stato concluso a condizioni inique approfittando dello stato di bisogno del sig. Deiana e della dipendenza economica in cui versavano le società attrici rispetto ad Ansaldo Industria. La domanda è stata promossa anche nei confronti di Leonardo, in virtù di una supposta quanto generica responsabilità di quest'ultima, quale controllante di Ansaldo Industria al tempo dei fatti oggetto di contestazione. Il danno richiesto, da quantificarsi in corso di causa, è stato presuntivamente indicato in €mil. 2.700. Leonardo si è costituita il 25 settembre 2013 eccependo, *inter alia*, il difetto di legittimazione passiva e chiedendo, nel merito, il rigetto delle domande attoree in quanto prive di qualsiasi fondamento in fatto ed in diritto. Alle udienze del 14 maggio e del 25 settembre 2014 sono intervenuti in giudizio, rispettivamente, un socio di minoranza della Società Progetto Cina Srl e un socio di minoranza della Società Janua Dei Italia Srl. Con sentenza del 31 maggio 2018 il Tribunale ha rigettato la domanda di parte attrice. Il 10 agosto 2018 controparte ha notificato l'appello avverso la suddetta sentenza.

* * * * * * * *

Si segnala, inoltre, che i contratti a lungo termine sottoscritti della società, in virtù della loro complessità, del loro avanzato contenuto tecnologico e della natura dei committenti sono talora caratterizzati da controversie con i clienti riferibili alla rispondenza dei lavori eseguiti alle configurazioni richieste dal cliente e alle *performance* dei prodotti forniti. A fronte delle criticità prevedibili la Società provvede ad adeguare i costi stimati per l'esecuzione dei contratti, anche tenendo conto delle possibili evoluzioni di tali controversie. Relativamente ai contratti in corso di esecuzione caratterizzati da incertezze e problematiche oggetto di discussione con i clienti.

In particolare si segnala che, nell'ambito della commessa per la progettazione e costruzione dell'Al Bayt Stadium di Al Khor City (Qatar), la JV GSIC (costituita dalle società Galfar Misnad Engineering & Contracting W.L.L., Salini - Impregilo S.p.a. e Cimolai S.p.a.), nella sua qualità di *Prime Contractor*, ha affidato in data 22 settembre 2016 alla *unincorporated Joint Venture* costituita da Leonardo S.p.a. e PSC S.p.a. (JV L&P) le attività di *procurement*, *delivery*, installazione e *testing & commissioning* dell'intero pacchetto relativo alle componenti elettroniche e meccaniche dell'infrastruttura dello stadio. Si segnala che, sin dall'inizio, il regolare avanzamento della commessa è stato fortemente condizionato da una serie di ritardi non imputabili alla JV

L&P nonché dalla introduzione di numerose integrazioni e modifiche al progetto iniziale, rivelatosi in fase esecutiva incompleto. Le circostanze di cui sopra hanno comportato ingenti extra-costi per la JV L&P che il *Prime Contractor* non ha però inteso riconoscere. Per tale ragione, in data 25 ottobre 2019 la JV L&P ha avviato un giudizio arbitrale nell'ambito del quale ha chiesto oltre al pagamento di alcune attività contrattualmente previste e regolarmente eseguite, il risarcimento dei danni subiti in conseguenza delle richiamate circostanze, che ha presuntivamente quantificato in complessivi € 258 milioni. La JV GSIC si è ritualmente costituita e, oltre a chiedere il rigetto delle domande attoree, ha chiesto in via riconvenzionale il risarcimento dei danni da essa asseritamente subiti a causa di presunti inadempimenti della JV L&P, che ha quantificato in circa € 176 milioni. Il giudizio arbitrale è in corso di svolgimento.

23. BENEFICI PER I DIPENDENTI

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
TFR	289	272
Piani a contribuzione definita	26	26
	315	**298**

Il TFR si riduce essenzialmente per effetto dei prepensionamenti ex art. 4 Legge 92/2012 (c.d. Legge Fornero).

L'ammontare dei costi relativi a benefici per dipendenti rilevati nell'esercizio come oneri finanziari, pari ad €mil. 3, (€mil.3 al 31 dicembre 2018).

Il fondo Trattamento di Fine Rapporto ha subìto la seguente movimentazione:

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Saldo iniziale	317	289
Costi per interessi netti	3	3
Rivalutazioni	(3)	1
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi finanziarie	*(3)*	*1*
Benefici erogati	(27)	(20)
Altri movimenti	(1)	(1)
Saldo finale	**289**	**272**

Si ricorda che la quota di costo di competenza dell'esercizio, relativamente agli importi trasferiti ai fondi pensione o al fondo istituito presso l'INPS, viene rilevata secondo le regole definite per i piani a contribuzione definita senza alcuna valutazione attuariale.

Le principali assunzioni attuariali utilizzate nella valutazione dei piani pensionistici a benefici definiti e della componente del fondo TFR che ha mantenuto la natura di *defined benefit plan* sono le seguenti:

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Tasso di sconto (p.a.)	1,2%	0,7%
Tasso di inflazione	1,5%	0,7%

L'analisi di sensitività per ciascuna ipotesi attuariale rilevante, che mostra gli effetti in valore assoluto sul valore dell'obbligazione, è la seguente:

	31 dicembre 2018		31 dicembre 2019	
	-0,25%	*+0,25%*	*-0,25%*	*+0,25%*
Tasso di sconto (p.a.)	5	(5)	4	(4)
Tasso di inflazione	(4)	4	(3)	3

La durata media del TFR è 6.5 anni.

24. ALTRE PASSIVITÀ CORRENTI E NON CORRENTI

	31 dicembre 2018		31 dicembre 2019	
	Non correnti	**Correnti**	**Non correnti**	**Correnti**
Debiti verso dipendenti	47	252	49	281
Risconti passivi	102	36	205	52
Debiti verso istituzioni sociali	-	155	-	167
Debiti verso MSE L. 808/1985	204	52	155	-
Debiti verso MSE per diritti di regia L. 808/1985	179	19	180	12
Debiti per imposte indirette	-	70	-	60
Derivati passivi	-	185	-	157
Altri debiti	161	289	2	282
Altri debiti verso parti correlate (Nota 34)	-	270	-	131
	693	**1.328**	**591**	**1.142**

I "debiti verso il Ministero dello Sviluppo Economico (MISE)" a valere sulla Legge 808/85 sono relativi a debiti per diritti di regia maturati su programmi qualificati come di "sicurezza nazionale" e assimilati, oltre a debiti per erogazioni ricevute dal MSE a sostegno dello sviluppo di programmi non di sicurezza nazionale e assimilati ammessi ai benefici della Legge 808/85.

I debiti verso parti correlate si riducono di €mil. 139 rispetto al passato esercizio e si riferiscono principalmente alla procedura del consolidato fiscale di Gruppo.

I "risconti passivi" comprendono, in particolare, i canoni già incassati in esercizi precedenti, relativi ai contratti di cessione della licenza d'uso del marchio "Ansaldo" e *royalties*.

Gli "altri debiti" si riferiscono principalmente ad importi ricevuti da clienti a titolo di garanzia per (€mil. 59) ed a penali su programmi (€mil. 94).

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle passività per scadenza, per valuta, e suddivise per area geografica sono riportate nei prospetti di dettaglio n. 8, 9 e 10 allegati alla presente Nota.

25. DEBITI COMMERCIALI

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Debiti verso fornitori	1.913	2.280
Debiti commerciali verso parti correlate (Nota 34)	629	777
	2.542	**3.057**

26. GARANZIE

La Società al 31 dicembre 2019 ha in essere le seguenti garanzie:

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Fideiussioni a favore di parti correlate (Nota 34)	4.380	4.432
Fideiussioni a favore di terzi	8.527	8.266
Garanzie prestate a terzi	2.503	2.257
Garanzie personali prestate	**15.410**	**14.955**

In particolare le principali garanzie rilasciate sono rappresentate da:

- fideiussioni bancarie e assicurative a favore di società terze per un ammontare pari a €mil. 8.263 (€mil. 8.524 al 31 dicembre 2018);
- controgaranzie bancarie e assicurative rilasciate nell'interesse di parti correlate per €mil. 1.024 (€mil. 981 al 31 dicembre 2018) e nell'interesse di Società terze per €mil. 3 (€mil. 3 al 31 dicembre 2018);
- impegni diretti assunti dalla Società verso l'Amministrazione Finanziaria, clienti e co-fornitori (*Parent Company Guarantee*) per €mil. 2.253 (€mil. 2.314 al 31 dicembre 2018), nell'interesse di parti correlate per €mil. 3.408 (€mil. 3.399 al 31 dicembre 2018) e nell'interesse di società terze per €mil. 4 (€mil. 189 al 31 dicembre 2018).

In aggiunta agli impegni ivi indicati, la Società ha emesso lettere di supporto finanziario non impegnative a supporto delle attività commerciali di società controllate e di alcune collegate.

27. RICAVI

	2018	2019
Ricavi proveniente da contratti con i clienti	5.820	5.958
Variazione delle attività derivanti da contratti	48	684
Ricavi da parti correlate (Nota 34)	2.211	2.368
Totale Ricavi	**8.079**	**9.010**

La disaggregazione dei ricavi per *timing* di rilevazione è di seguito riportata:

	2018	2019
Ricavi rilevati at point in time	1.942	1.977
Ricavi rilevati over time	6.137	7.033
	8.079	**9.010**

I ricavi sono realizzati nelle seguenti aree geografiche:

	2018	2019
Italia	1.729	2.038
Regno Unito	396	397
Resto d'Europa	2.652	2.749
Stati Uniti d'America	1.103	1.326
Resto del Mondo	2.199	2.500
	8.079	**9.010**

28. ALTRI RICAVI E COSTI OPERATIVI

	2018			2019		
	Ricavi	**Costi**	**Netto**	**Ricavi**	**Costi**	**Netto**
Contributi per spese di ricerca e sviluppo (*)	25	-	25	26	-	26
Altri contributi in conto esercizio	2	-	2	1	-	1
Plusvalenze/Minusvalenze su cessioni di attività materiali e immateriali	11	-	11	-	-	-
Assorbimenti/Accantonamenti fondi rischi	173	(200)	(27)	226	(238)	(12)
Differenze cambio su partite operative	123	(129)	(6)	64	(68)	(4)
Rimborsi assicurativi	5	-	5	4	-	4
Oneri di ristrutturazione	-	(17)	(17)	-	-	-
Imposte indirette	-	(13)	(13)	-	(10)	(10)
Altri ricavi (costi) operativi	96	(29)	67	64	(42)	22
Altri ricavi (costi) operativi da parti correlate (Nota 34)	14	(1)	13	9	(1)	8
	449	**(389)**	**60**	**394**	**(359)**	**35**

(*) A cui si aggiungono accertamenti di "oneri non ricorrenti in attesa di interventi L. 808/85" (nota 13) pari a €mil. 60 (€mil. 78 al 31 dicembre 2018).

29. COSTI PER ACQUISTI E PER IL PERSONALE

	2018	2019
Acquisti di materiali da terzi	2.385	2.829
Variazione delle rimanenze di materie prime	(56)	(101)
Costi per acquisti da parti correlate (Nota 34)	564	718
Costi per acquisti di materie	***2.893***	***3.446***
Acquisti di servizi da terzi	1.944	2.068
Costi per leasing	136	70
Costi per royalty	2	3
Costi per servizi da parti correlate (Nota 34)	810	722
Costi per acquisti di servizi	***2.892***	***2.863***
Salari e stipendi	1.370	1.455
Oneri previdenziali e assistenziali	400	422
Costi relativi a piani a contribuzione definita	92	95
Contenziosi con il personale	(3)	6
Oneri netti di ristrutturazione	180	8
Altri costi del personale al netto dei recuperi	23	16
Costi per il personale	***2.062***	***2.002***
Variazione delle rimanenze di prodotti finiti, in corso di lavorazione e semilavorati	***10***	***(36)***
Costi capitalizzati per costruzioni interne	***(278)***	***(249)***
Totale costi per acquisti e personale	**7.579**	**8.026**

L'organico medio operante al 31 dicembre 2019, pari a 28.292 unità, presenta, rispetto al 2018, un incremento pari a 593 unità.

Il dato dell'organico puntuale al 31 dicembre 2019, pari a 29.348 unità presenta, rispetto al 2018 un incremento di 1.208 unità.

Si sottolinea come il dato dell'organico medio sia influenzato dalla presenza in organico di personale operante in *part- time* ed in aspettativa.

Di seguito si riporta l'organico suddiviso per categoria:

	Organico medio			Organico puntuale		
	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019	Variazione	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019	Variazione
Dirigenti (*)	752	784	32	769	829	60
Quadri	3.275	3.308	33	3.312	3.388	76
Impiegati	16.499	16.728	229	16.836	17.416	580
Operai (**)	7.173	7.472	299	7.223	7.715	492
Totale	**27.699**	**28.292**	**593**	**28.140**	**29.348**	**1.208**

(*) Comprende i piloti
(**) Comprende gli intermedi

30. AMMORTAMENTI, SVALUTAZIONI E RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITÀ FINANZIARIE

	2018		2019	
Ammortamento attività immateriali		100		121
Costi di sviluppo	25		23	
Oneri non ricorrenti	24		53	
Acquisite per aggregazioni aziendali	4		4	
Concessioni, licenze e marchi	22		19	
Altre attività immateriali	25		22	
Ammortamento attività materiali e investimenti immobiliari		187		179
Ammortamento diritto d'uso		-		111
Impairment di altre attività		64		55
Rettifiche di valore di attività finanziarie		82		14
		433		**480**

L'*impairment* di altre attività si riferisce prevalentemente alla svalutazione di oneri non ricorrenti relativi al settore *Aeronautica*.

31. PROVENTI E ONERI FINANZIARI

	2018			2019		
	Proventi	**Oneri**	**Netto**	**Proventi**	**Oneri**	**Netto**
Interessi verso/da banche	1	(5)	(4)	1	(12)	(11)
Interessi su passività per *leasing*	-	-	-	-	(1)	(1)
Interessi e altri oneri su obbligazioni	-	(152)	(152)	-	(122)	(122)
Commissioni	1	(22)	(21)	-	(14)	(14)
Dividendi	386	-	386	185	-	185
Premi pagati/incassati su *Interest Rate Swap*	6	(6)	-	-	(2)	(2)
Premi pagati/incassati su *forward*	37	(57)	(20)	53	(69)	(16)
Proventi e oneri da partecipazioni e titoli	-	(1)	(1)	12	-	12
Rettifiche di valore di partecipazioni	-	(60)	(60)	-	(23)	(23)
Risultati *fair value* a conto economico	21	(15)	6	19	(47)	(28)
Differenze cambio	12	(11)	1	28	(27)	1
Proventi (oneri) verso parti correlate (Nota 34)	27	(9)	18	23	(24)	(1)
Altri proventi e (oneri) finanziari	18	(56)	(38)	14	(47)	(33)
	509	**(394)**	**115**	**335**	**(388)**	**(53)**

I proventi ed oneri finanziari netti, al 31 dicembre 2019, si decrementano rispetto al precedente esercizio principalmente per effetto di minori dividendi incassati.

I proventi da partecipazione, pari a €mil.12, si riferiscono alla cessione dell'intera quota di partecipazione della società quotata Eurotech Spa, come descritto in Nota 11.

I risultati da *fair value* a conto economico sono i seguenti:

	2018			2019		
	Proventi	**Oneri**	**Netto**	**Proventi**	**Oneri**	**Netto**
Swap su cambi	1	(1)	-	-	-	-
Interest rate swap	-	(1)	(1)	-	-	-
Componente inefficace swap di copertura	19	(13)	6	19	(47)	(28)
Proventi (oneri) su titoli FVTPL	1	-	1	-	-	-
	21	**(15)**	**6**	**19**	**(47)**	**(28)**

32. IMPOSTE SUL REDDITO

La voce imposte sul reddito è così composta:

	2018	2019
IRES	(32)	(54)
IRAP	(23)	(26)
Imposte relative ad esercizi precedenti	-	21
Accantonamenti per contenziosi fiscali	(20)	(5)
Imposte differite nette	28	(27)
Altre imposte	-	(5)
	(47)	**(96)**

L'analisi della differenza fra l'aliquota fiscale teorica e quella effettiva per i due esercizi a confronto è la seguente:

	2018	2019
Risultato prima delle imposte	**331**	**486**
Tax rate	**(14,2%)**	**(19,8%)**
Imposta teorica	(79)	(117)
Differenze permanenti	1	6
Differenze temporanee	23	(1)
Dividendi	78	22
Svalutazione di partecipazioni	(33)	(5)
Imposta IRAP	(23)	(26)
imposte anticipate nette	6	28
Accantonamento al fondo imposte	(20)	(5)
Altre imposte	-	2
Totale imposte a conto economico	**(47)**	**(96)**
Imposta teorica	**(24,0%)**	**(24,0%)**
Differenze permanenti	0,3%	1,2%
Differenze temporanee	6,9%	(0,2%)
Dividendi	23,6%	4,5%
Svalutazione di partecipazioni	(10,0%)	(1,0%)
Imposta IRAP	(6,9%)	(5,3%)
Imposte anticipate nette	1,8%	5,8%
Accantonamento al fondo imposte	(6,0%)	(1,0%)
Altre imposte	n.a.	0,4%
Totale imposte	**(14,2%)**	**(19,8%)**

L'incidenza effettiva delle imposte passa dal 14.2% del 2018 al 19.8% del 2019.

Si segnala che parte delle attività per imposte anticipate sono relative a perdite fiscali valorizzate sulla base dei redditi imponibili previsti dai piani aziendali, con riferimento alle quali residuano per la società perdite non valorizzate per un importo di circa €mil.43.

Le imposte differite e i relativi crediti e debiti al 31 dicembre 2019 sono originati dalle seguenti differenze:

	2018	2019
Imposte anticipate su perdite fiscali	(18)	44
Attività materiali e immateriali	11	(9)
Fondi rischi e svalutazioni	48	(32)
Altre	(13)	(30)
Imposte differite a conto economico	**28**	**(27)**

	31 dicembre 2018			31 dicembre 2019		
	Stato Patrimoniale			Stato Patrimoniale		
	Attive	Passive	Netto	Attive	Passive	Netto
Imposte anticipate su perdite fiscali	30	-	30	74		74
Attività materiali e immateriali	29	(62)	(33)	19	(61)	(42)
TFR e fondi pensione	4	(4)	-			-
Fondi rischi e svalutazioni	537	-	537	505		505
Altre	135	(22)	113	98	(16)	82
Imposte differite di stato patrimoniale	**735**	**(88)**	**647**	**696**	**(77)**	**619**
Su strumenti derivati cash flow- hedge	29	(2)	27	25	(1)	24
Su utili e perdite attuariali	6	-	6	11	(4)	7
Imposte differite rilevate nel patrimonio netto	**35**	**(2)**	**33**	**36**	**(5)**	**31**
	770	**(90)**	**680**	**732**	**(82)**	**650**

33. FLUSSO DI CASSA DA ATTIVITÀ OPERATIVE

	2018	2019
Risultato Netto	284	390
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie	369	481
Imposte sul reddito	47	96
Accantonamenti netti a fondi rischi e svalutazione magazzino	380	58
Oneri e proventi finanziari netti	(115)	53
Altre poste non monetarie	22	35
	987	**1.113**

Le variazioni del capitale circolante sono così composte:

	2018	2019
Rimanenze	(774)	(180)
Attività e passività derivanti da contratti	867	(520)
Crediti e debiti commerciali	(158)	106
	(65)	**(594)**

Le variazioni delle altre attività e passività operative sono così composte:

	2018	2019
Pagamento fondi pensione	(28)	(22)
Variazione dei fondi rischi e delle altre poste operative	(298)	(353)
	(326)	**(375)**

34. OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

I rapporti con parti correlate sono effettuati alle normali condizioni di mercato, così come sono regolati i crediti e i debiti produttivi di interessi, ove non regolati da specifiche condizioni contrattuali. Di seguito si evidenziano gli importi relativi ai saldi patrimoniali ed economici. L'incidenza sui flussi finanziari delle operazioni con parti correlate è invece riportata direttamente nello schema di rendiconto finanziario:

CREDITI AL 31 dicembre 2018	Crediti non correnti	Crediti finanziari correnti	Crediti commerciali	Crediti derivanti da consolidato fiscale	Altri crediti correnti	Totale
Controllate						
Agustawestland Philadelphia Co			91			91
Agustawestland SpA				34	5	39
Agustawestland Malaysia SDN BHD			15			15
Sistemi Dinamici SpA		10				10
Leonardo MW Ltd	117		166			283
Leonardo Global Solutions SpA	47			4	6	57
Leonardo International SpA		22				22
So.Ge.Pa. SpA	155					155
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	9	11	84	2	3	109
Collegate						
NHIndustries SAS			139			139
Eurofighter Jagdflugzeug Gmbh			67			67
Iveco - Oto Melara S.c.a.r.l.			10			10
Agustawestland Aviation Services LLC			13			13
Macchi Hurel Dubois SAS			15			15
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10			17			17
Joint Venture						
CONS. ATR GIE			60			60
Thales Alenia Space SAS		147	20			167
Joint Stock Company Helivert			32			32
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		1	18	2	1	22
Consorzi						
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		1	6			7
Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF						
Fintecna SpA			50			50
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	1	1	25			27
Altre parti correlate						
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10						-
Totale	**329**	**193**	**828**	**42**	**15**	**1.407**
Incidenza % sul totale del periodo	***82,3%***	***87,3%***	***34,4%***	***11,2%***	***4,0%***	

CREDITI AL 31 dicembre 2019	Crediti non correnti	Crediti finanziari correnti	Crediti commerciali	Crediti derivanti da consolidato fiscale	Altri crediti correnti	Totale
Controllate						
Agustawestland Philadelphia Co			138		1	139
W.S.K. PZL-Swidnik S.A.			12			12
Sistemi Dinamici SpA		28	3			31
Leonardo MW Ltd	71		228			299
Leonardo Global Solutions SpA	51		5	5	12	73
Leonardo International SpA		20	1			21
Leonardo Australia PTY Ltd			18			18
Leonardo Malaysia SDN BHD			16			16
So.Ge.Pa. SpA	142					142
Leonardo US Holding Inc	138	1				139
Vitrociset SpA		54	7			61
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		1	46		4	51
Collegate						
NHIndustries SAS			113			113
Eurofighter Jagdflugzeug Gmbh			103			103
Agustawestland Aviation Services LLC			17			17
Macchi Hurel Dubois SAS			15			15
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	1		27			28
Joint Venture						
CONS. ATR GIE			44			44
MBDA SAS			10			10
Thales Alenia Space SAS		156	18		1	175
Joint Stock Company Helivert			39			39
Telespazio SpA	7	1	7	3		18
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10			1			1
Consorzi						
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		1	5			6
Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF						
Fintecna SpA			63			63
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		1	18			19
Altre parti correlate						
Altre						
Totale	**410**	**263**	**954**	**8**	**18**	**1.653**
Incidenza % sul totale del periodo	***85,2%***	***91,0%***	***35,4%***	***2,3%***	***5,2%***	

DEBITI AL 31 dicembre 2018	Debiti finanziari correnti e non correnti	Debiti commerciali	Debiti derivanti da consolidato fiscale	Altri debiti correnti	Totale	Garanzie
Controllate						
AgustaWestland Malaysia SDN BHD		12			**12**	
Agustawestland Philadelphia Co		100			**100**	327
Agustawestland SpA		37		12	**49**	122
Leonardo MW Ltd	588	135		11	**734**	1.602
Alenia Aermacchi SpA			3		**3**	49
Ansaldobreda SpA			24	87	**111**	515
BredaMenarinibus SpA			1		**1**	13
Larimart SpA		10			**10**	
Gruppo DRS		12			**12**	700
Fata Logistic Systems SpA	13	40			**53**	2
Leonardo Global Solutions SpA	93	31	5		**129**	3
Leonardo US Aircraft Inc		16			**16**	
Selex Service Management SpA (in liq.)				12	**12**	10
W.S.K. PZL-Swidnik S.A.		46			**46**	22
Selex ES SpA					-	3
Selex ES Inc.					-	5
Selex ES Australia PTY ltd					-	1
Selex ES Malaysia SDN BHD					-	35
Selex ES Elektronik Turkey AS					-	23
Leonardo Germany GmbH					-	107
Leonardo Technologies & Services Ltd						8
Selex ES International Ltd	47				**47**	22
So.Ge.Pa. SpA			6	5	**11**	1
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	17	45		2	**64**	
Collegate						
Eurofighter Jagdflugzeug Gmbh	27				**27**	
Elettronica SpA		12			**12**	
Gulf System Logistic Services Company WLL		62			**62**	
Industria Italiana Autobus SpA						6
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		11		7	**18**	
Joint Venture						
CONS. ATR GIE				86	**86**	
MBDA SAS	612	24			**636**	47
Telespazio SpA					-	170
Rotorsim srl		17			**17**	
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	28	4		4	**36**	
Consorzi						
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		2			**2**	
Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF		13		5	**18**	587
Enel Spa					-	
Cassa Depositi e Prestiti Spa					-	
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10					-	
Altre parti correlate						
Altre					-	
Totale	**1.425**	**629**	**39**	**231**	**2.324**	**4.380**
Incidenza % sul totale del periodo	*74,6%*	*24,7%*	*2,9%*	*17,4%*		*28,4%*

DEBITI AL 31 dicembre 2019	Debiti finanziari correnti e non correnti	Debiti commerciali	Debiti derivanti da consolidato fiscale	Altri debiti correnti	Totale	Garanzie
Controllate						
Agustawestland Philadelphia Co		111			**111**	415
Agustawestland SpA		17		9	**26**	
Leonardo MW Ltd	840	143			**983**	1.670
Alenia Aermacchi SpA			1		**1**	
Ansaldobreda SpA	87		22	1	**110**	271
BredaMenarinibus SpA			13		**13**	
Larimart SpA	10	6			**16**	1
Gruppo DRS						
Fata Logistic Systems SpA	16	35			**51**	
Leonardo Global Solutions SpA	670	24			**694**	6
Leonardo US Aircraft, Inc		15			**15**	
Selex Service Management SpA (in iq.)			2		**2**	
W.S.K. PZL-Swidnik S.A.		38			**38**	122
Selex ES International Ltd						22
Selex ES Inc.		2			**2**	
Selex ES Saudi Arabia Ltd						13
Leonardo US Holding Inc						440
Leonardo Belgium SA		3			**3**	
Leonardo Australia PTY Ltd		4			**4**	
Leonardo Malaysia SDN BHD		7			**7**	
Leonardo DRS Inc		11			**11**	224
Sistemi Dinamici SpA		1	1		**2**	
Selex ES International Ltd	51				**51**	
Leonardo International SpA	2		1		**3**	192
So.Ge.Pa. SpA	20		17	2	**39**	190
Vitrociset SpA		6			**6**	26
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		17		1	**18**	
Collegate						
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH	16	45			**61**	
Elettronica SpA		11			**11**	
Gulf System Logistic Services Company WLL		133			**133**	
Iveco Oto Melara Scarl		2		6	**8**	
NH Industries SAS		5			**5**	
Industria Italiana Autobus SpA						19
Agusta Westland Aviation Services LLC		3			**3**	
Orizzonte Sistemi Navali SpA		2			**2**	
Leonardo Helicopters Algerie SpA	16				**16**	
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		4			**4**	
Joint Venture						
CONS. ATR GIE		38		48	**86**	
MBDA SAS	651	50			**701**	47
Telespazio SpA	36	2		2	**40**	182
Thales Alenia Space SAS		2			**2**	
Rotorsim Srl		21			**21**	
Joint Stock Company Helivert		1			**1**	
Consorzi						
Cons. G.e.i.e. Eurotorp		*2*			**2**	
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10						
Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF						
Ansaldo Energia						592
Enel SpA		14			**14**	
Fintecna SpA		1			**1**	
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		1		5	**6**	
Altre parti correlate						
Altre						
Totale	**2.415**	**777**	**57**	**74**	**3.323**	**4.432**
Incidenza % sul totale del periodo	***40,4%***	***25,4%***	***5,0%***	***6,5%***		***29,6%***

Con riferimento ai rapporti di maggiore rilevanza, si segnala che:

- l'incremento dei debiti finanziari verso parti correlate risente dell'applicazione del nuovo principio contabile IFRS 16 (€mil. 573 al 31 dicembre 2019) che regola il trattamento delle operazioni di leasing. Inoltre tale voce include il debito di €mil. 651 (€mil. 612 al 31 dicembre 2018) verso le Joint venture MBDA e gli altri rapporti di debito finanziario corrente derivanti dai flussi netti di incasso realizzati dalle società del Gruppo durante l'esercizio, confluiti in Leonardo per effetto del modello di tesoreria centrale di Gruppo;
- i crediti finanziari correnti pari a €mil. 263 (€mil. 193 al 31 dicembre 2018) derivano dall'attività di finanziamento svolta da Leonardo in favore delle società del Gruppo, per effetto della già citata centralizzazione della Tesoreria;
- i crediti e debiti diversi (rispettivamente pari a €mil. 26 e €mil. 131) comprendono i valori derivanti dal consolidato fiscale di Gruppo, iscritti da Leonardo S.p.a., titolare del rapporto giuridico verso l'Erario, a fronte di debiti/crediti iscritti dalle società aderenti al consolidato fiscale e all'IVA di Gruppo;
- i crediti commerciali pari a €mil. 954 (€mil. 828 al 31 dicembre 2018) includono i crediti relativi a prestazioni di servizi rese nell'interesse ed a favore delle aziende del Gruppo.

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle attività e passività per scadenza, in valuta, e suddivise per area geografica è riportata nei prospetti di dettaglio n. 3, 4, 5, 6, 8, 9 e 10 allegati alla presente Nota.

Si riportano, di seguito, i rapporti economici verso le parti correlate di Leonardo per l'esercizio 2019 e 2018:

Rapporti economici al 31 dicembre 2018	Ricavi	Altri ricavi e costi operativi	Costi per acquisti e servizi	Proventi finanziari	Oneri finanziari
Controllate					
Agustawestland SpA			21		
Agustawestland Philadelphia Co	110		117		
Agusta Aerospace Services SA	19				
Agustawestland Malaysia SDN BHD	31		19		
Fata Logistic Systems SpA			81		
Leonardo Global Solutions SpA			170		
Leonardo MW Ltd	237		187		
Larimart SpA			15		
Selex Galileo inc			10		
W.S.K. PZL-Swidnik S.A.	20		144		
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	64	7	65	20	5
Collegate					
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH	510		131		
Elettronica SpA			21		
Gulf System Logistic Services Company WLL			224		
NHIndustries SAS	304				
Orizzonte Sistemi Navali S.p.A.	138				
Iveco-Oto Melara Scarl	62				
Macchi Hurel Dubois SAS	58				
Agustawestland Aviation Services LLC	17				
Advanced Air Traffic Syst. SHD BHD	29				
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	17		14		1
Joint Venture					
CONS. ATR GIE	320		44		
MBDA SAS	44		42		
Thales Alenia Space France Sas	64				
Rotorsim Srl			21		
Joint Stock Company Helivert	10				
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	3	5	5	1	3
Consorzi					
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	10		4		
Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF					
Enel SpA			33		
Fintecna SpA	77				
Enav SpA	17				
Poste Italiane SpA	26				
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	24	1	6	6	
Altre parti correlate					
Altre					
Totale	**2.211**	**13**	**1.374**	**27**	**9**
Incidenza % sul totale del periodo	*27,4%*	*n.a.*	*18,2%*	*5,3%*	*2,3%*

Rapporti economici al 31 dicembre 2019	Ricavi	Altri ricavi e costi operativi	Costi per acquisti e servizi	Proventi finanziari	Oneri finanziari
Controllate					
Agustawestland Philadelphia Co	188	3	138	1	
Fata Logistic Systems SpA			83		
Leonardo Global Solutions SpA	1		100		16
Leonardo MW Ltd	262	2	202	7	4
Larimart SpA			11		
Leonardo Belgium SA	21		7		
Leonardo Australia PTY Ltd	10		3		
Leonardo Malaysia SDN BHD	38		18		
Leonardo DRS Inc			5		
W.S.K. PZL-Swidnik S.A.	31		171		
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	27	(1)	47	11	1
Collegate					
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH	493		162		
Elettronica SpA	1		17		
Gulf System Logistic Services Company WLL			273		
NH Industries SAS	348		(4)		
Orizzonte Sistemi Navali S.p.A.	154		1		
Iveco-Oto Melara Scarl	77		2		
Macchi Hurel Dubois SAS	56				
Agustawestland Aviation Services LLC	15		4		
Advanced Air Traffic Syst. SHD BHD	17		2		
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	13		3		
Joint Venture					
CONS. ATR GIE	276		43		
MBDA SAS	34		60		3
Thales Alenia Space SAS	81		3	1	
Rotorsim Srl	1	3	20		
Joint Stock Company Helivert	10	1	1		
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	3		1		
Consorzi					
Cons. G.e.i.e. Eurotorp	14				
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	2				
Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF					
Enel SpA	7		69		
Fintecna SpA	118		(2)		
Enav SpA	23				
Poste Italiane SpA	26				
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	5			3	
Altre parti correlate					
Altre	16				
Totale	**2.368**	**8**	**1.440**	**23**	**24**
Incidenza % sul totale del periodo	***26,3%***	***n.a.***	***17,9%***	***6,9%***	***51,1%***

I "proventi e oneri finanziari" sono relativi a interessi su crediti e debiti finanziari ed a commissioni derivanti principalmente dalla gestione accentrata della Tesoreria di Gruppo, gestione nella quale la Società si pone, esclusivamente a condizioni di mercato, come principale controparte degli attivi e passivi finanziari delle controllate facenti parte di tale perimetro.

35. GESTIONE DEI RISCHI FNANZIARI

Leonardo Spa è esposta a rischi finanziari connessi alla propria operatività, in particolare riferibili alle seguenti fattispecie:

- *rischi di tasso di interesse*, relativi all'esposizione su strumenti finanziari;
- *rischi di cambio*, relativi all'operatività in aree valutarie diverse da quella di denominazione;
- *rischi di liquidità,* relativi alla disponibilità di risorse finanziarie ed all'accesso al mercato del credito;
- *rischi di credito,* derivanti dalle normali operazioni commerciali o da attività di finanziamento.

La Società segue attentamente in maniera specifica ciascuno dei predetti rischi finanziari, intervenendo con l'obiettivo di minimizzarli tempestivamente, anche attraverso l'utilizzo di strumenti derivati di copertura.

Nei paragrafi seguenti viene analizzato, attraverso *sensitivity analysis*, l'impatto potenziale sui risultati consuntivi derivante da ipotetiche fluttuazioni dei parametri di riferimento. Tali analisi si basano, così come previsto dall'IFRS 7, su scenari semplificati applicati ai dati consuntivi dei periodi presi a riferimento e, per loro stessa natura, non possono considerarsi indicatori degli effetti reali di futuri cambiamenti dei parametri di riferimento a fronte di una struttura patrimoniale e finanziaria differente e condizioni di mercato diverse né possono riflettere le interrelazioni e la complessità dei mercati di riferimento.

Di seguito si riportano le principali informazioni relative ai suddetti rischi. Si rimanda, comunque, alla sezione "*Gestione dei Rischi finanziari*" del bilancio consolidato per un'analisi maggiormente dettagliata in merito.

Rischio tasso di interesse

Leonardo è esposta al rischio di tasso di interesse sui finanziamenti. La gestione del rischio tasso è coerente con la prassi consolidata nel tempo, atta a ridurre i rischi di volatilità sul corso dei tassi di interesse, perseguendo, al contempo, l'obiettivo di minimizzare gli oneri finanziari da giacenza.

A tal proposito, con riferimento ai debiti finanziari al 31 dicembre 2019 pari a 5.972, la percentuale a tasso fisso risulta circa il 63% mentre quella a tasso variabile risulta circa il 37%.

Le operazioni in essere al 31 dicembre 2019 sono:

- strumenti opzionali per €mil. 200 *(CAP* al 4,20% e *Knock out* al 5,60% sul tasso Euribor a 6 mesi), inizialmente acquisiti a copertura di parte dell'emissione obbligazionaria con scadenza nel 2025. In considerazione anche del basso costo, si è attualmente ritenuto opportuno non estinguere l'operazione, al fine di utilizzarla nel caso in cui la strategia del Gruppo prevedesse di ritornare al tasso variabile e i livelli di detto tasso dovessero diventare non vantaggiosi;
- *Interest rate swap* variabile/fisso per €mil. 300 riferiti al prestito BEI di pari importo, che garantisce il tasso fisso dello 0,82% in aggiunta allo *spread* applicato sul finanziamento.

Il dettaglio dei principali *interest rate swap* in essere al 31 dicembre 2019 è il seguente:

	Nozionale		Sottostante (scadenza)	*Fair value* 01.01.2018	Movimenti			*Fair value* 31.12.2018
	2017	2018			Proventi	Oneri	Riserva CFH	
IRS fisso/variabile/fisso	200		Obbligazione 2018	1	-	(1)	-	-
Strumenti opzionali	200	200	Obbligazione 2025	(3)	-	-	-	(3)
IRS fisso/variabile	-	300	BEI		-		(3)	(3)
Totale nozionali	**400**	**500**		**(2)**	**-**	**(1)**	**(3)**	**(6)**

	Nozionale		Sottostante (scadenza)	*Fair value* 01.01.2019	Movimenti			*Fair value* 31.12.2019
	2018	2019			Proventi	Oneri	Riserva CFH	
Strumenti opzionali	200	200	Obbligazione 2025	(3)	1	-	-	(2)
IRS variabile/fisso	300	300	BEI	(3)	-	-	(14)	(17)
Totale nozionali	**500**	**500**		**(6)**	**1**	**-**	**(14)**	**(19)**

La tabella seguente mostra gli effetti in bilancio, per gli esercizi 2019 e 2018, della *sensitivity analysis* sui derivati su tassi di interesse in essere al 31 dicembre 2019 in base a uno *stress* sulla curva dei tassi di 50 *basis point* (bps):

Effetto dello slittamento della curva dei tassi	**31 dicembre 2018**		**31 dicembre 2019**	
	Incremento di 50 bps	Decremento di 50 bps	Incremento di 50 bps	Decremento di 50 bps
Risultato Netto	-	-	(5)	5
Patrimonio netto (*)	10	(9)	4	(4)
(*): Inteso come somma del risultato e della riserva di cash flow hedge				

Rischio tasso di cambio

La gestione dei rischi di cambio è regolata nel Gruppo da una Direttiva emanata da Leonardo Spa, il cui obiettivo è quello di uniformare i criteri di gestione secondo una logica industriale e non speculativa, finalizzata alla minimizzazione dei rischi entro i limiti rilevati da un'attenta analisi di tutte le posizioni transattive in valuta.

La Società copre i rischi relativi a debiti e crediti finanziari a breve temine in valuta diversa dall'euro e pone in essere operazioni in cambi, nell'interesse delle società del Gruppo, per complessivi €mil. 6.573 di nozionale come di seguito dettagliato in tabella:

	Nozionale 2018			**Nozionale 2019**		
	Vendite	**Acquisti**	**Totale**	**Vendite**	**Acquisti**	**Totale**
Operazioni a termine (*swap* e *forward*)	2.373	2.803	5.176	3.601	2.972	6.573

Si segnala che, per effetto della centralizzazione finanziaria, i flussi di cassa delle società estere del Gruppo sono ribaltati su Leonardo tramite rapporti *intercompany* denominati principalmente in sterline (GBP) e dollari statunitensi (USD). Tale rischio viene coperto tramite operazioni speculari di debiti/crediti verso terzi effettuate nella divisa degli *intercompany* o tramite appositi derivati in cambi, classificati come *fair value hedge*. La tabella seguente illustra le scadenze previste dei flussi in entrata e uscita relativi agli strumenti derivati suddivisa per le principali valute:

	31 dicembre 2018				31 dicembre 2019			
	Incassi Nozionale		Pagamenti Nozionale		Incassi Nozionale		Pagamenti Nozionale	
Coperture cash flow e fair value hedge	USD	GBP	USD	GBP	USD	GBP	USD	GBP
Entro 1 anno	606	158	783	1.067	2.258	145	1.159	1.278
Fra 2 e 3 anni	418	-	139	311	814	8	302	209
Fra 4 e 9 anni	377	-	23	98	-	-	-	-
Totale	1.401	158	945	1.476	3.072	153	1.461	1.487
Operazioni di copertura non classificate come tali	224	3	224	3	23	38	23	38
Totale operazioni	**1.625**	**161**	**1.169**	**1.479**	**3.095**	**191**	**1.484**	**1.525**

La tabella seguente mostra gli effetti della *sensitivity analysis* svolta sulla variazione dei tassi di cambio dell'euro rispetto alla sterlina ed al dollaro, ipotizzando una variazione positiva e negativa del 5% del cambio euro/sterlina ed euro/dollaro rispetto a quelli di riferimento al 31 dicembre 2019 (pari rispettivamente a 0,8508 e 1,1234) ed al 31 dicembre 2018 (pari rispettivamente a 0,89453 e 1,1450).

	31 dicembre 2018				31 dicembre 2019			
	Effetto della variazione del tasso €/GBP		Effetto della variazione del tasso €/USD		Effetto della variazione del tasso €/GBP		Effetto della variazione del tasso €/USD	
	Incremento del 5%	Decremento del 5%	Incremento del 5%	Decremento del 5%	Incremento del 5%	Decremento del 5%	Incremento del 5%	Decremento del 5%
Risultato Netto	4	(5)	(1)	1	(7)	8	-	1
Patrimonio netto (*)	(29)	32	49	(49)	(26)	27	74	(70)

(*): Inteso come somma del risultato e della riserva di cash flow hedge

Rischio di liquidità

Leonardo risulta esposta a rischi di liquidità, cioè al rischio di non poter finanziare i fabbisogni prospettici derivanti dall'usuale dinamica commerciale e di investimento, nonché quelli connessi alla volatilità dei mercati di riferimento relativamente alle attività legate a contratti commerciali a rischio di rinegoziazione o cancellazione. Occorre, inoltre, considerare gli effetti del piano di ristrutturazione, con particolare riguardo agli esborsi finanziari connessi ai processi di efficientamento. Infine, sussiste il rischio di non poter rimborsare o rifinanziare i propri debiti alle date di scadenza.

Per far fronte al complesso dei rischi citati Leonardo si è dotata di una serie di strumenti con l'obiettivo di ottimizzare la gestione delle risorse finanziarie tramite il ricorso a operazioni bancarie e obbligazionarie.

Leonardo dispone di un programma EMTN (Euro Medium Term Program), per un ammontare complessivo di €mld. 4. Tale programma nel mese di maggio è stato rinnovato per ulteriori 12 mesi lasciando invariato l'importo massimo disponibile.

Si ricorda, inoltre, che Leonardo, per le proprie esigenze di finanziamento delle attività ordinarie del Gruppo, dispone di una linea di credito RCF (Revolving Credit Facility) per un importo di €mil. 1.800 in scadenza nel 2023.

Inoltre, nel corso del 2019 è stato finalizzato un ulteriore finanziamento concesso dalla Banca Europea degli Investimenti (BEI) per un valore di €mil. 300, sottoscritto nel mese di novembre 2018, finalizzato a sostenere i progetti di investimento previsti nel Piano Industriale del Gruppo.

Si segnala infine che in data 29 gennaio 2020, successivamente alla data di chiusura dell'esercizio, Leonardo ha sottoscritto con Cassa Depositi e Prestiti (CDP) un finanziamento fino a €mil. 100 a supporto di investimenti in ricerca, sviluppo ed innovazione, utilizzato nel successivo mese di febbraio 2020. Il prestito è finalizzato a finanziare alcuni progetti d'investimento previsti nel Piano Industriale

Rischio di credito

La Società risulta esposta al rischio di credito, definito come la probabilità che si verifichi una riduzione di valore di una posizione creditizia verso controparti commerciali e finanziarie.

Con riferimento alle operazioni commerciali, i programmi più significativi hanno come controparte committenti pubblici o istituzionali a partecipazione pubblica, con significativa concentrazione nell'Eurozona, nel Regno Unito, negli Stati Uniti e nel *Middle East*. I rischi legati alla controparte, per i contratti con Paesi con i quali non esistono usuali rapporti commerciali, vengono analizzati e valutati in sede di offerta al fine di mitigare eventuali rischi di solvibilità. La natura della committenza, se da un lato costituisce garanzia della solvibilità del cliente, allunga, per alcuni Paesi anche in misura significativa, i tempi di incasso rispetto ai termini usuali in altri settori di attività, generando scaduti anche significativi e la conseguente necessità di ricorrere a operazioni di smobilizzo. La Società, ove possibile, si assicura dal rischio di mancato pagamento dei propri clienti attraverso la stipula di polizze assicurative con le più importanti *Export Credit Agency* (ECA) nazionali (SACE) e internazionali.

Le tipologie contrattuali sottoscritte prevedono spesso il trattenimento, da parte del committente, di importi rilevanti a titolo di ritenute a garanzia, nonché clausole di incasso *back to back* nel caso di subforniture, tali fattispecie allungano in maniera strutturale i tempi di incasso dei crediti in essere.

Inoltre la Società opera in mercati che sono o sono stati recentemente interessati da tensioni di carattere geopolitico o finanziario. In particolare, con riferimento alla situazione al 31 dicembre 2019, si segnalano i seguenti rapporti verso i Paesi considerati a rischio solvibilità da parte di istituti internazionali (SACE):

€mil.	Libia	Zambia	Pakistan	Altri paesi	Totale
Attività	1	3	51	21	**76**
Passività	(20)	(14)	(16)	(9)	**(59)**
Esposizione netta	**(19)**	**(11)**	**35**	**12**	**17**

Infine i crediti relativi a taluni contratti in essere possono essere oggetto di mancato pagamento, rinegoziazione o cancellazione.

Al 31 dicembre 2019 e al 2018 i crediti commerciali presentavano la seguente situazione (valori in €mld.):

	31 dicembre 2018	31 dicembre 2019
Quota scaduta	1,0	1,3
- di cui: da più di 12 mesi	0,4	0,5
Quota non scaduta	1,4	1,4
Totale crediti commerciali	**2,4**	**2,7**

Parte dello scaduto trova contropartita in passività, relative a partite debitorie o a fondi rischi, a copertura dei rischi su eventuali eccedenze nette.

Sia i crediti commerciali che quelli finanziari sono soggetti a *impairment* su base individuale se significativi.

Classificazione attività e passività finanziarie

La seguente tabella illustra la gerarchia dei *fair value* per le attività e passività finanziarie della Leonardo Spa valutate a fair *value*. Il *fair value* degli strumenti derivati (classificati nelle altre attività e passività correnti) e dei titoli correnti è determinato sulla base di tecniche di valutazione che prendono a riferimento parametri osservabili sul mercato (c.d. "Livello 2"). In particolare, i parametri utilizzati nella valutazione a *fair value* sono i tassi di cambio e di interesse osservabili sul mercato (a pronti e *forward*) e, limitatamente alle strutture opzionali, la volatilità di tali parametri.

	31 dicembre 2018			31 dicembre 2019		
	Livello 2	Livello 3	**Totale**	Livello 2	Livello 3	**Totale**
Altre attività correnti	185	-	185	157	-	157
Altre passività correnti	90	-	90	78	-	78

36. COMPENSI SPETTANTI AL KEY MANAGEMENT PERSONNEL

I compensi spettanti ai soggetti che hanno il potere e le responsabilità strategiche di Leonardo S.p.a. ammontano a €mil. 9 (€mil. 11 al 31 dicembre 2018). La diminuzione rispetto al valore del periodo a confronto è dovuto alla minore incidenza degli incentivi legati all'esodo del *top management*.

I compensi spettanti agli Amministratori, non considerati tra quelli con responsabilità strategica, ammontano a €mil. 2 (€mil. 2 per l'esercizio 2018). Tali compensi comprendono gli emolumenti e ogni altra somma, comprensiva anche delle quote a carico dell'Azienda, avente natura retributiva, previdenziale e assistenziale.

37. COMPENSI BASATI SU AZIONI

Allo scopo di realizzare un sistema di incentivazione e fidelizzazione per i dipendenti e collaboratori del Gruppo, Leonardo ha posto in essere a partire dal 2015 piani di incentivazione che prevedono, previa verifica del conseguimento degli obiettivi aziendali prefissati, l'assegnazione di azioni della Capogruppo. Tali azioni verranno consegnate ai beneficiari al completamento del *vesting period*, subordinatamente al rispetto del requisito di permanenza in azienda. Il costo rilevato a conto economico con riferimento ai piani di incentivazione azionari è stato pari, nel 2019, a €mil. 8 (€mil. 9 nel 2018).

Con specifico riferimento al Piano di Incentivazione a Lungo Termine, il *fair value* utilizzato per determinare la componente legata alle condizioni di *performance* (Indebitamento Netto di Gruppo per il 25% e ROS per il 25%) è pari, per il primo piano, a € 13,12 (valore delle azioni Leonardo alla *grant date* del 31 luglio 2015) con riferimento al primo ciclo triennale (2015-2017), € 9,83 (valore delle azioni Leonardo alla *grant date* del 31 luglio 2016) con riferimento al secondo ciclo triennale (2016-2018) e € 14,76 (valore delle azioni Leonardo alla *grant date* del 31 luglio 2017) con riferimento al terzo ciclo triennale (2017-2019), mentre per il secondo piano è pari a € 10,25 (valore delle azioni Leonardo alla *grant date* del 31 luglio 2018) con riferimento al primo ciclo triennale (2018-2020) e a € 11,04 (valore delle azioni Leonardo alla *grant date* del 31 luglio 2019) con riferimento al secondo ciclo triennale (2019-2021).

Viceversa, l'assegnazione del residuo 50% delle azioni dipende da condizioni di mercato che influiscono nella determinazione del fair value ("*fair value adjusted*"). Il *fair value adjusted*, calcolato utilizzando il metodo "Monte Carlo" per simulare il possibile andamento del titolo e delle altre società inserite nel paniere, è pari, per il primo piano, a € 10,90 con riferimento al primo ciclo triennale (2015-2017), a € 3,88 con riferimento al secondo ciclo triennale (2016-2018) e a € 8,55 con riferimento al terzo ciclo triennale (2017-2019), mentre, per il secondo piano, è pari a € 3,51con riferimento al primo ciclo triennale (2018-2020) e a € 6,72 con riferimento al secondo ciclo triennale (2019-2021).

I dati di input utilizzati ai fini della determinazione del *fair value adjusted* sono stati:

- il prezzo delle azioni alla *grant date*;
- il prezzo medio delle azioni nei 3 mesi antecedenti l'inizio del *performance period*;

- il tasso di interesse *risk-free* basato sulla curva *zero-coupon* a 36 mesi;
- la volatilità attesa del valore delle azioni Leonardo e delle altre società incluse nel paniere, basata su serie storiche nei 36 mesi antecedenti la *grant date*;
- i coefficienti di correlazione fra Leonardo e le altre società del paniere, basate su logaritmi dell'andamento quotidiano dei titoli nei 36 mesi antecedenti la *grant date*;
- previsioni in merito alla distribuzione di dividendi, su base storica.

Relativamente al piano di coinvestimento, nel corso del 2019 con riferimento alla componente di azioni gratuite ("*matching shares*") sono maturati i presupposti per l'assegnazione dei diritti relativi al primo ciclo (nr. 162.733 azioni consegnate).

Proposta all'Assemblea

Signori Azionisti,

premesso che il bilancio dell'esercizio 2019 chiude con un utile di Euro 389.777.585,94, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della LEONARDO - Società per azioni:

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- vista la relazione del Collegio Sindacale;
- presa visione del bilancio al 31 dicembre 2019;
- preso atto della relazione della KPMG S.p.A.

delibera

- di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio al 31 dicembre 2019;
- di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di destinare l'utile relativo all'esercizio 2019 di Euro 389.777.585,94 come segue:
- quanto a Euro 19.488.879,30, corrispondenti al 5% dell'utile stesso, a riserva legale;
- quanto a Euro 0,14, a titolo di dividendo, ponendolo in pagamento, al lordo delle eventuali ritenute di legge, a decorrere dal 24 giugno 2020, con "data stacco" della cedola n. 11 coincidente con il 22 giugno 2020 e "*record date*" (ossia, data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art.83-terdecies del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) coincidente con il 23 giugno 2020; quanto sopra con riferimento a ciascuna azione ordinaria che risulterà in circolazione alla data di stacco cedola, escluse le azioni proprie in portafoglio a quella data, fatto salvo il regime di quelle che risulteranno effettivamente assegnate, in virtù dei vigenti piani di incentivazione, nell'esercizio in corso.
- quanto al residuo, a utili a nuovo."

Allegato: Informativa ex-lege 124/2017

In accordo con le previsioni della Legge 4 agosto 2017, n. 124, articolo 1, commi 125-126 si riportano le informazioni relative ad erogazioni ricevute da pubbliche amministrazioni, o soggetti a queste assimilati, nonché ad erogazioni effettuate da Leonardo S.p.a..

Erogazioni ricevute

Vengono in rilievo, in proposito, le disposizioni della l. n. 124/2017 che impongono ai soggetti che esercitano l'attività di cui all'art. 2195 c.c. oneri di pubblicità relativamente ad attribuzioni ricevute da parte di pubbliche amministrazioni, o soggetti a queste assimilati, che non abbiano carattere generale e siano prive di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria.

Restano pertanto escluse le erogazioni rappresentative di un corrispettivo per le prestazioni di Leonardo S.p.a. nonché le erogazioni derivanti da rapporti economici a carattere sinallagmatico, tipici delle attività del Gruppo, le misure generali che rientrano nella più ampia struttura generale del sistema di riferimento definito dallo Stato, (*inter alia* L. 237/1993, L. 297/1999, Contratti di Sviluppo e Programma Operativo Regionale, L. 808/1985, Leggi regionali e Programmi operativi nazionali) i cui effetti sono indicati nelle note del Bilancio Consolidato, sulla base dei principi contabili adottati nella predisposizione dello stesso fruibili da tutte le imprese del settore, nonché i contributi ricevuti per la formazione continua da parte di fondi interprofessionali.

Leonardo S.p.a. non ha invece ricevuto alcuna attribuzione rientrante nel novero di quelle di cui all'art. 1, co. 125, l. n. 124/2017.

Si ricorda inoltre, con riferimento agli aiuti di Stato e gli aiuti dei *minimis* per i quali vige l'obbligo di pubblicazione, che la trasparenza degli stessi è tutelata dalla pubblicazione nel Registro nazionale degli aiuti di Stato, di cui all'articolo n. 52 della legge 24 dicembre 2012 n. 234, come previsto dall'art. 125 *quinquies* della legge 124/2017.

Erogazioni effettuate

Leonardo S.p.A., in quanto società quotata, non è assoggettata agli obblighi di cui all'art. 1, co. 126 ai sensi dell'art. 2-*bis*, co. 2, lett. *b*) d.lgs. n. 33/2013.

In ogni caso, non risultano erogazioni effettuate da Leonardo S.p.A. sotto forma di donazioni o erogazioni non rappresentative di un corrispettivo per prestazioni ricevute, anche tramite ritorno di immagine.

Prospetti di dettaglio

Prospetto di dettaglio n. 1 (€mil.) - PARTECIPAZIONI

		31 dicembre 2018											31 dicembre 2019		
		Costo	Svalut.	Valore bilancio	Conferim./Acquisiz. r.a.	Acquisiz./ Sottoscriz. /ripianam.	Alienaz.	Riclass.	Stock grant	Rivalut./ Svalutaz./ Econ./patr.	Ricostit. di capitale	Altri movim.	Costo	Svalut.	Valore bilancio
					(a)		(b)	(c)				(d)			
%	**Partecipazioni in imprese controllate**														
100	AGUSTAWESTLAND HOLDING LTD	58	(55)	3									58	(55)	3
100	AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORP	217	-	217									217	-	217
100	ANSALDOBREDA SpA	509	(492)	17									509	(492)	17
60	LARIMART SpA	14	-	14									14	-	14
100	LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS SpA	570		570		281						(1)	850	-	850
100	LEONARDO INTERNATIONAL SpA	142		142			2						144	-	144
100	LEONARDO MW Ltd	2.804		2.804									2.804	-	2.804
100	LEONARDO US HOLDING, Inc	3.234	(1.290)	1.944									3.234	(1.290)	1.944
100	SELEX ES INTERNATIONAL LTD	109	(55)	54									109	(55)	54
100	SO.GE.PA.- Società Generale di Partecip.SpA	50	(16)	34						(21)			50	(37)	13
67	TELESPAZIO SpA (*)	171	-	171									171	-	171
100	VITROCISET S.P.A.	-	-	-			27					1	28	-	28
67	UTM SYSTEMS & SERVICES SRL	-	-	-			4						4	-	4
99	W.S.K. PZL-SWIDNIK S.A.	142	-	142			1						143	-	143
	controllate di valore inferiore a €mil. 1	-	-	-									-	-	-
		8.020	**(1.908)**	**6.112**		**281**	**34**	**-**	**-**	**-**	**(21)**	**-**	**-**	**8.335**	**(1.929)**	**6.406**
	Partecipazioni in imprese collegate														
30	AGUSTAWESTLAND AVIATION SERVICES LLC	4	-	4									4	-	4
50	AMSH BV (*)	873	(392)	481									873	(392)	481
26	AVIO SpA	102	(31)	71									102	(31)	71
50	ATR GIE	232	-	232		-	-	-	-	-	-	-	232	-	232
31	ELETTRONICA SpA	54	(47)	7									54	(47)	7
21	EUROFIGHTER JAGDFLUGZEUG GmbH	9	-	9		-	-	-	-	-	-	-	9	-	9
24	EUROFIGHTER SIMULATION SYS.GmbH	2	-	2		-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
11	EUROTECH SPA	18	(12)	6				(6)					-	-	-
30	INDUSTRIA ITALIANA AUTOBUS SpA	2	(2)	-			5			(2)			7	(4)	3
40	JIANGXI CHANGHE AGUSTA HELICOPTERS CO	2	-	2									2	-	2
39	LEONARDO HELICOPTERES ALGERIE						21						21	-	21
25	LIBYAN ITALIAN ADVANCED TECH. Co.	2	(2)	-									2	(2)	-
32	NH INDUSTRIES SAS	1	-	1									1	-	1
49	ORIZZONTE SISTEMI NAVALI SpA	16	-	16		-	-	-	-	-	-	-	16	-	16
50	ROTORSIM S.R.L.	28	-	28									28	-	28
33	THALES ALENIA SPACE SAS (*)	546	(145)	401			-						546	(145)	401
	Altre imprese di valore inferiore a €mil. 1	1		1								1	2	-	2
		1.892	**(631)**	**1.261**		**-**	**26**	**(6)**	**-**	**-**	**(2)**	**-**	**1**	**1.901**	**(621)**	**1.280**

	Altre imprese																
99	CONS. CREO	1	(1)	-			-				-	-			1	(1)	-
3	ISTITUTO TRECCAN I SPA	2		2											2		2
15	PANAVIA AIRCRAFT GMBH	3	-	3		-	-	-	-		-	-	-		3	-	3
8	SKYDWELLER AERO INC.						3								3	-	3
1	CISET HOLDING SRL												1		1		1
100	VITROCISET S.p.A.	2	(1)	1		-	-	-	-		-	-	(1)				-
	Altre imprese di valore inferiore a €mil. 1	2	-	2											2	-	2
		10	**(2)**	**8**		-	**3**	-	-	-	-	-	-		**12**	**(1)**	**11**
	TOTALE PARTECIPAZIONI	**9.922**	**(2.541)**	**7.381**		**281**	**63**	**(6)**	-	-	**(23)**	-	**1**		**10.248**	**(2.551)**	**7.697**

	Controllate	**Collegate**	**Altre imprese**
(a) di cui			
Costo	281		
Svalutazioni			
	281	-	-
(b) di cui			
Costo		18	
Svalutazioni		-12	
	-	6	-
(c) di cui			
Costo			
Svalutazioni			
	-	-	-
(d) di cui			
Costo		1	
Svalutazioni			
	-	1	-

Prospetto di dettaglio n. 2 (€mil.) - ELENCO DELLE PARTECIPAZIONI

Denominazione	Sede	Data bilancio di riferimento	Capitale sociale (valore intero)	Valuta	Patrimonio netto	Totale Attivo	Totale Passivo	Utile (perdita)	Quota di partecipazione	Corrispondente P.N. di bilancio	Valore di carico
Partecipazioni in imprese controllate											
AGUSTAWESTLAND HOLDING LTD	Yeovil (UK)	31/12/2019	500.000	GBP	4	4	-	3	100	4	3
AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORP	Philadelphia (USA)	31/12/2019	121.200.000	USD	188	838	650	(7)	100	188	217
ANSALDOBREDA SpA	Napoli (Italia)	31/12/2019	10.000.000		131	244	113	87	100	131	17
LARIMART SpA	Roma (Italia)	31/12/2019	2.500.000		40	17	24	3	60	14	14
LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS SpA	Roma (Italia)	31/12/2019	51.000.000		883	1.116	233	9	100	883	850
LEONARDO INTERNATIONAL SpA	Roma (Italia)	31/12/2019	1.000.000		144	173	29	-	100	144	144
LEONARDO MW Ltd	Basildon (UK)	31/12/2019	314.500.100	GBP	2.145	6.394	4.249	247	100	2.145	2.804
LEONARDO US HOLDING Inc	Wilmington (USA)	31/12/2019	10	USD	2.199	2.798	599	2	100	2.199	1.944
SELEX ES INTERNATIONAL Ltd	Basildon (UK)	31/12/2019	100	GBP	59	2	57	-	100	57	54
SISTEMI DINAMICI SpA	Pisa (Italia)	31/12/2019	200.000		(2)	38	40	(2)	100	(2)	-
SO.GE.PA.- Società Generale di Partecipazioni SpA	Roma (Italia)	31/12/2019	1.000.000		13	211	197	(26)	100	13	13
TELESPAZIO SpA	Roma (Italia)	31/12/2019	50.000.000		228	533	305	23	67	153	171
UTM SYSTEMS & SERVICES Srl	Roma (Italia)	31/12/2019	6.620		7	-	7	-	67	5	4
VITROCISET SpA	Roma (Italia)	31/12/2019	24.500.000		1	184	183	(42)	100	1	28
W.S.K. PZL-SWIDNIK SA	Swidnik (Polonia)	31/12/2019	307.642.000	PLN	168	283	115	28	99	167	143
WIN BLUE WATER SERVICES PVT LTD (in Liq.)	Nuova Delhi (IN)	31/12/2019	8.534.800	INR	-	9	9	(5)	100	-	-
WORLD'S WING SA	Ginevra (SVIZZERA)	31/12/2019	811.876	CHF	(135)	-	(135)	-	100	(135)	-
											6.406
Partecipazioni in imprese collegate											
A4ESSOR SAS	Cedex (Francia)	31/12/2018	100.000		24	24	-	-	23	-	-
ADVANCED MALE AIRCRAFT LLC	Al Ain (Emirati Arabi)	n.d.	200.000	AED	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	49	nd	-
AGUSTAWESTLAND AVIATION SERVICES LLC	Abu Dhabi City (Emirati Arabi)	31/12/2019	58.010.000	AED	19	32	13	2	30	6	4
AMSH BV	Amsterdam (Olanda)	31/12/2018	36.296.316		948	983	35	121	50	474	481
AVIO SpA	Roma (Italia)	30/06/2019	90.964.212		287	799	512	7	26	74	71
CONSORZIO GIE ATR	Tolosa (Francia)	31/12/2018	n.d.	USD	182	1.138	956	183	50	91	232
ELETTRONICA SpA	Roma (Italia)	31/12/2019	9.000.000		102	649	547	18	31	32	7
EUROFIGHTER AIRCRAFT MAN.GMBH	Hallbergmoos (Germania)	31/12/2017	127.823		161	161	-	-	21	34	-
EUROFIGHTER JAGDFLUGZEUG GMBH	Hallbergmoos (Germania)	31/12/2018	639.114		35	999	964	11	21	7	9
EUROFIGHTER SIMULATION SYSTEMS GMBH	Hallbergmoos (Germania)	31/12/2018	260.000		21	17	3	-	24	1	2
EUROMIDS SAS	Parigi (Francia)	31/12/2018	40.500		32	29	3	-	25	1	1
EUROSYSNAV SAS (in Liq.)	Parigi (Francia)	30/11/2019	40.000		3	3	-	-	50	2	-
HELIVERT CLOSED JOINT STOCK COMPANY	Mosca (Russia)	31/12/2019	325.010.000	RUB	(14)	45	59	(2)	50	(7)	-
IND. A. E M. R. PIAGGIO SpA (in Amm.strd)	Genova (Italia)	31/12/2013	103.567		n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	31	n.d.	-
INDUSTRIA ITALIANA AUTOBUS SpA	Roma (Italia)	31/12/2018	21.050.000		(10)	101	111	(21)	29	(3)	3
IVECO OTO MELARA SCRL	Roma (Italia)	31/12/2018	40.000		-	141	141	-	50	-	-
JIANGXI CHANGHE AGUSTA HELICOPTERS CO	Jingdezhen (Cina)	31/12/2019	48.403.000	CNY	5	7	2	-	40	2	2
LEONARDO HELICOPTERES ALGERIE SpA	Ain Arnat (Algeria)	31/12/2019	7.420.170.000	DZD	55	-	(55)	-	39	21	21
LIBYAN ITALIAN ADVANCED TECH. Co.	Tripoli (Libia)	31/12/2011	8.000.000		5	28	24	(4)	25	1	-
MACCHI HUREL DUBOIS SAS	Plaisir (FRA)	31/12/2019	100.000		1	31	31	-	50	-	-
NH INDUSTRIES SAS	Aix en Provence (Francia)	31/12/2019	306.000		7	8.727	8.720	-	32	2	1
ORIZZONTE SISTEMI NAVALI SpA	Genova (Italia)	31/12/2018	20.000.000		2.167	2.131	35	-	49	17	16
ROTORSIM Srl	Sesto Calende (Italia)	31/12/2019	9.800.000		78	98	20	7	50	39	28
THALES ALENIA SPACE SAS	Parigi (Francia)	31/12/2017	918.037.500		1.111	1.608	496	94	33	367	401
											1.280
Consorzi											
CDAC CENTRAL DESIGN AUTHORITY CONSORTIUM	Hallbergmoos (Germania)	n.d.	n.d.		-	-	-	-	33	-	-
CIRA CENTRO ITALIANO RICERCHE AEROSPAZIALI S.C.P.A.	Capua (Italia)	31/12/2018	985.224		106	137	31	(3)	12	13	1
CONAI CONSORZIO NAZIONALE IMBALLAGGI	Roma (Italia)	31/12/2017	14.786.382		59	35	24	2	-	-	-

CONS RE.MEDIA	Milano (Italia)	31/12/2017	1.554.976		18	14	5	2	-	-	-
CONS. CREO	L'Aquila (Italia)	31/12/2019	774.685		-	2	2	-	99	-	-
CONSORZIO CALS ITALIA	Roma (Italia)	31/12/2019	67.139		-	-	-	-	17	-	-
CONSORZIO DHITECH SCARL	Lecce (Italia)	31/12/2017	231.800		1	8	7	-	3	-	-
CONSORZIO E-SPAT	Roma (Italia)	31/12/2019	10.000		3	3	-	-	92	-	-
CONSORZIO IMAST SCARL	Napoli (Italia)	31/12/2018	689.000		1	9	7	-	6	-	-
CONSORZIO IMPRENDITORI GIUGLIANO ASI	Giuliano (Italia)	31/12/2017	50.000		1	1	-	-	16	-	-
CONSORZIO ISICT	Genova (Italia)	31/12/2018	42.614		-	-	-	-	14	-	-
CONSORZIO KIDS	Roma (Italia)	31/12/2019	100.000		-	-	-	-	100	-	-
CONSORZIO PER IL CONTRATTO DI PROGRAMMA PER L' AREA AQUILANA	L'Aquila (Italia)	31/12/2014	n.d.		-	-	-	-	7	-	-
CONSORZIO PER L'ENERGIA VARESE	Varese (Italia)	31/12/2018	82.025		-	-	-	-	1	-	-
CONSORZIO S3LOG	Roma (Italia)	31/12/2018	600.000		7	6	1	-	60	1	1
CONSORZIO SISTEMA SOLDATO SICURO -SISS	Roma (Italia)	31/12/2019	40.000		-	-	-	-	65	-	-
CONSORZIO TESSERA	Venezia (Italia)	31/12/2018	40.000		-	-	-	-	90	-	-
CONSORZIO TICOM	Campi Bisenzio (Italia)	31/12/2019	10.000		-	-	-	-	100	-	-
CONSORZIO TOP IN SCARL	Napoli (Italia)	31/12/2018	86.963		-	-	-	-	11	-	-
EUROTORP G.E.I.E	Sophia Antipolis (FR)	31/12/2016	n.d.		-	-	-	1	50	-	-
IAMCO-INT. AEROSPACE MANAG. COMPANY SCRL	Venezia (Italia)	31/12/2018	208.000		1	8	7	-	25	-	-
LEONARDO TECHNICAL TRAINING EX CONSAER	Napoli (Italia)	31/12/2018	211.123		-	2	2	-	69	-	-
TECNESUD CONSORZIO TECNOLOGICO DEL SUD (in Liq.)	Lamezia Terme (Italia)	31/12/2018	70.400		-	-	-	-	50	-	-
											2
Altre imprese											
CETENA SpA	Genova (Italia)	31/12/2017	1.000.000		16	13	4	1	3	-	-
CISET HOLDING S.P.A.	Roma (Italia)	31/12/2017	1.000.000		58	-	57	-	1	1	1
CONSORZIO TECHNOVA SCARL	Napoli (Italia)	31/12/2018	332.000		-	4	4	-	14	-	-
DISTRETTO AEROSPAZIALE DELLA CAMPANIA SCARL	Capua (Italia)	31/12/2018	737.500		1	13	12	-	4	-	-
DISTRETTO LIGURE DELLE TECNOLOGIE MARINE SCRL	La Spezia (Italia)	31/12/2018	1.140.000		1	15	14	-	10	-	-
DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE SCARL	Brindisi (Italia)	31/12/2018	150.000		2	6	4	-	24	-	-
E.O.S. S.C.R.L.	Bruxelles (Belgio)	31/12/2017	86.000		1	1	-	-	2	-	-
EUROPEAN SATELLITE NAVIGATION INDUSTRIES GMBH (in Liq.)	Ottobrunn (Germania)	12/11/2017	264.000		-	3	3	-	19	-	-
ISTITUTO DELLA ENCICL. ITALIANA TRECCANI SpA	Roma (Italia)	31/12/2018	62.724.105		67	150	82	-	3	2	2
PANAVIA AIRCRAFT GMBH	Hallbergmoos (Germania)	31/12/2018	6.437.165		50	162	112	7	15	8	3
SECBAT SARL	Saint - Cloud (Francia)	31/12/2018	32.000		1	25	24	-	14	-	-
SISTEMI INTELLIGENTI INTEGRATI TECNOLOGIE LIGURIA SCPA	Genova (Italia)	31/12/2018	600.000		1	3	3	-	7	-	-
SKYDWELLER AERO INC	Delaware (USA)	n.d.	n.d.	USD			-		8	-	3
											9
											7.697

Prospetto di dettaglio n. 3 (€mil.) - CREDITI NON CORRENTI

	31 dicembre 2018						31 dicembre 2019		
	Importo nominale residuo	Impairment	Valore bilancio	Erogazioni	Riclassifiche	Rimborsi	Importo nominale residuo	Impairment	Valore bilancio
Crediti	71		71	26	54	80	71		71
- Crediti verso imprese controllate	329		329	145	-43	21	410		410
Totale crediti	**400**	**-**	**400**	**171**	**11**	**101**	**481**	**-**	**481**

Prospetto di dettaglio n. 4 (€mil.) - ATTIVITA' DISTINTE PER SCADENZA

	31 dicembre 2018 Importi scadenti			31 dicembre 2019 Importi scadenti		
	dal 2° al 5° esercizio successivo	oltre il 5°	**Totale**	dal 2° al 5° esercizio successivo	oltre il 5°	**Totale**
Crediti	37	9	46	44	27	71
Crediti diversi non correnti verso parti correlate	24	23	47	-		-
Crediti finanziari	25	-	25			-
Crediti finanziari non correnti verso parti correlate	282	-	282	410		410
Altre attività non correnti	142	79	221	100	54	154
Totale crediti e attività non correnti	**510**	**111**	**621**	**554**	**81**	**635**

Prospetto di dettaglio n. 5 (€mil.) - ATTIVITA' IN VALUTA

	31 dicembre 2018			31 dicembre 2019		
	In valuta	In Euro	Totale	In valuta	In Euro	Totale
Crediti	-	46	46	-	71	71
Crediti diversi non correnti verso parti correlate	-	47	47	-	-	-
Crediti finanziari	-	25	25	-	-	-
Crediti finanziari non correnti verso parti correlate	117	165	282	208	202	410
Altre attività non correnti	-	221	221	-	154	154
Totale crediti e altre attività non correnti	**117**	**504**	**621**	**208**	**427**	**635**
Imposte differite	-	769	769		732	732
Totale attività non correnti	**117**	**1.273**	**1.390**	**208**	**1.159**	**1.367**
Crediti finanziari	-	28	28	-	26	26
Credit finanziari verso parti correlate	12	181	193	5	258	263
	12	**209**	**221**	**5**	**284**	**289**
Crediti commerciali	481	1.096	1.577	546	1.198	1.744
Crediti commerciali verso parti correlate	283	545	828	268	686	954
	764	**1.643**	**2.405**	**814**	**1.884**	**2.698**
Altre attività	22	296	318	3	315	318
Altri crediti verso parti correlate	1	56	57	-	26	26
	23	**352**	**375**	**3**	**341**	**344**
Crediti per imposte sul reddito	-	42	42	-	62	62
Disponibilità e mezzi equivalenti	132	1.489	1.621	221	1.186	1.407
Totale attività correnti	**931**	**3.733**	**4.664**	**1.043**	**3.757**	**4.800**

Prospetto di dettaglio n. 6 (€mil.) - ATTIVITA' PER AREA GEOGRAFICA

	31 dicembre 2018					31 dicembre 2019				
	Italia	**Resto Europa**	**Nord America**	**Resto del mondo**	**Totale**	**Italia**	**Resto Europa**	**Nord America**	**Resto del mondo**	**Totale**
Crediti	46	-	-	-	46	71	-	-	-	71
Crediti diversi non correnti verso parti correlate	47	-	-	-	47	-	-	-	-	-
Crediti finanziari	25	-	-	-	25	-	-	-	-	-
Crediti finanziari non correnti verso parti correlate	165	117	-	-	282	202	70	138	-	410
Altre attività non correnti	221	-	-	-	221	154	-	-	-	154
Totale crediti e altre attività non correnti	**504**	**117**	**-**	**-**	**621**	**427**	**70**	**138**	**-**	**635**
Imposte differite	769	-	-	-	769	732	-	-	-	732
Totale attività non correnti	**1.273**	**117**	**-**	**-**	**1.390**	**1.159**	**70**	**138**	**-**	**1.367**
Crediti finanziari	25	-	-	3	28	26	-	-	-	26
Credit finanziari verso parti correlate	40	145	2	6	193	106	155	2	-	263
	65	**145**	**2**	**9**	**221**	**132**	**155**	**2**	**-**	**289**
Crediti commerciali	296	426	213	643	1.577	383	284	193	884	1.744
Crediti commerciali verso parti correlate	125	553	100	50	828	141	589	151	73	954
	421	**979**	**312**	**693**	**2.405**	**524**	**873**	**344**	**957**	**2.698**
Altre attività	269	24	-	25	318	276	29	7	6	318
Altri crediti verso parti correlate	56	-	1	-	57	25	-	1	-	26
	325	**24**	**1**	**25**	**375**	**301**	**29**	**8**	**6**	**344**
Crediti per imposte sul reddito	42	-	-	-	42	52	-	2	8	62
Disponibilità e mezzi equivalenti	1.576	1	-	44	1.621	1.284	20	86	17	1.407
Totale attività correnti	**2.428**	**1.149**	**315**	**771**	**4.663**	**2.293**	**1.077**	**442**	**988**	**4.800**

Prospetto di dettaglio n. 7 (€mil.) - DISPONIBILITA' E DISTRIBUIBILITA' DELLE RISERVE

Natura/descrizione	Importo	Possibilità di utilizzazione	Quota distribuibile
Capitale (*)	2.496		
Riserve di utili:			
Riserva legale	299	B	
Riserva straordinaria	392	A,B,C	392
Riserva per utili/(perdite) attuariali a patrimonio netto	(60)	B	
Riserva cash flow hedges	(76)	B	
Riserva da stock grant	25	B	
riserva avanzo di fusione / scissione	723	A,B,C	723
Utili a nuovo e altre riserve	1.831	A,B,C	1.686
Totale	5.630		2.801
Utile/perdita netto	390	A,B,C	370
Vincolo ex art. 2426 comma 1 n. 5 Codice Civile			(2.076)
Totale Patrimonio Netto	6.020		1.095

(*) al netto di azioni proprie per €mil. 29 e costi per aumento capitale per €mil. 19

Legenda:
A: per aumento di capitale
B: per copertura perdite
C: per distribuzione ai soci

Prospetto di dettaglio n. 8 (€mil.) -PASSIVITA' DISTINTE PER SCADENZA

	31 dicembre 2018			31 dicembre 2019		
	Importi scadenti			Importi scadenti		
	dal 2° al 5° esercizio successivo	oltre il 5°	Totale	dal 2° al 5° esercizio successivo	oltre il 5°	Totale
Altre passività non correnti	475	232	707	400	191	591
Debiti finanziari non correnti	1.963	1.093	3.056	2.589	761	3.350
Debiti finanziari non correnti verso parti correlate	-	-	-	217	259	476
Totale passività non correnti	**2.438**	**1.325**	**3.763**	**3.206**	**1.211**	**4.417**

Prospetto di dettaglio n. 9 (€mil.) - PASSIVITA' IN VALUTA

	31 dicembre 2018			31 dicembre 2019		
	In valuta	In Euro	Totale	In valuta	In Euro	Totale
Debiti finanziari non correnti	-	3 056	3 056	1	3 349	3.350
Debiti finanziari non correnti verso parti correlate	-	-	-	-	476	476
	-	3 056	3 056	1	3 825	3.826
Imposte differite	-	91	91	-	82	82
Altre passività non correnti	-	707	707	63	528	591
Totale passività non correnti	-	**3.854**	**3.854**	**64**	**4.435**	**4.499**
Debiti finanziari	311	173	484	55	152	207
Debiti finanziari verso parti correlate	695	730	1.425	888	1 051	1 939
	1 006	903	1.909	943	1 203	2 146
Debiti commerciali	328	1 585	1 913	567	1 713	2 280
Debiti commerciali verso parti correlate	357	272	629	341	436	777
	685	1.857	2.542	908	2 149	3 057
Altri passività	38	1.007	1.045	152	858	1 010
Altri debiti verso parti correlate	86	184	270	48	83	131
	124	1 191	1 315	200	941	1.141
Debiti per imposte sul reddito	-	12	12	-	20	20
Totale passività correnti	**1.815**	**3.963**	**5.778**	**2.051**	**4.313**	**6.364**

Prospetto di dettaglio n. 10 (€mil.) - PASSIVITA' PER AREA GEOGRAFICA

	31 dicembre 2018					31 dicembre 2019				
	Italia	Resto Europa	Nord America	Resto del mondo	Totale	Italia	Resto Europa	Nord America	Resto del mondo	Totale
Debiti finanziari non correnti	2.917	139	-	-	3.056	2 957	392	-	1	3 350
Debiti finanziari non correnti verso parti correlate	-	-	-	-	-	476				476
	2 917	139	-	-	3.056	3 433	392	-	1	3.826
Imposte differite	91				91	82				82
Altre passività non correnti	700	7	-	-	707	591				591
Totale passività non correnti	**3.708**	**146**	**-**	**-**	**3.854**	**4.106**	**392**	**-**	**1**	**4.499**
Debiti finanziari	436	48	-	-	484	158	48		1	207
Debiti finanziari verso parti correlate	150	1 275	-	-	1 425	364	1.559		16	1 939
	586	1 323	-	-	1 909	522	1.607	-	17	2.146
Debiti commerciali	897	659	179	178	1 913	1 367	354	276	283	2 280
Debiti commerciali verso parti correlate	149	233	131	116	629	199	280	141	157	777
	1 046	892	310	294	2 542	1 566	634	417	440	3 057
Altri passività	937	38	8	62	1 045	891	15	9	95	1 010
Altri debiti verso parti correlate	170	93	-	7	270	83	48			131
	1 107	131	8	69	1 315	974	63	9	95	1 141
Debiti per imposte sul reddito	12	-	-	-	12	20				20
Totale passività correnti	**2.751**	**2.346**	**318**	**363**	**5.778**	**3.082**	**2.304**	**426**	**552**	**6.364**

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Giovanni De Gennaro)

Attestazione sul bilancio di esercizio ai sensi dell'art. 154 bis, comma 5 del D.Lgs. n. 58/98 e successive modifiche e integrazioni

1. I sottoscritti Alessandro Profumo in qualità di Amministratore Delegato e Alessandra Genco in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Leonardo Spa attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:
   - l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa e
   - l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2019.
2. Al riguardo si segnala che non sono emersi aspetti di rilievo.
3. Si attesta, inoltre, che:
   3.1 Il bilancio di esercizio:
      - è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002;
      - corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
      - è redatto in conformità all'art. 154-ter del citato D. Lgs n. 58/98 e successive modifiche ed integrazioni, è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento.
   3.2 La relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti.

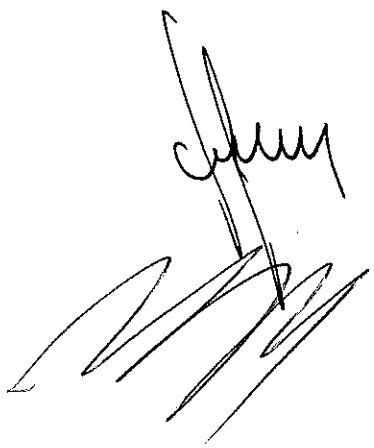
La presente attestazione viene resa anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 154-*bis*, comma 2, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58.

Roma, 12 marzo 2020

L'Amministratore Delegato
(Alessandro Profumo)

Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari
(Alessandra Genco)

Relazione della Società di Revisione sul Bilancio al 31 dicembre 2019



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Ettore Petrolini, 2
00197 ROMA RM
Telefono +39 06 80961.1
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi degli artt. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e 10 del Regolamento (UE) n. 537 del 16 aprile 2014

Agli Azionisti della
Leonardo S.p.a.

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Leonardo S.p.a. (nel seguito anche la "Società"), costituito dai prospetti della situazione finanziaria-patrimoniale al 31 dicembre 2019, del conto economico separato, del conto economico complessivo, del rendiconto finanziario e delle variazioni del patrimonio netto per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note esplicative al bilancio che includono anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Leonardo S.p.a. al 31 dicembre 2019, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. 38/05.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nel paragrafo "*Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio*" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Leonardo S.p.a. in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

KPMG S.p.A. è una società per azioni di diritto italiano e fa parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Cooperative ("KPMG International"), entità di diritto svizzero.

Ancona Aosta Bari Bergamo
Bologna Bolzano Brescia
Catania Como Firenze Genova
Lecce Milano Napoli Novara
Padova Palermo Parma Perugia
Pescara Roma Torino Treviso
Trieste Varese Verona

Società per azioni
Capitale sociale
Euro 10.345.200,00 i.v.
Registro Imprese Milano e
Codice Fiscale N. 00709600159
R.E.A. Milano N. 512867
Partita IVA 00709600159
VAT number IT00709600159
Sede legale: Via Vittor Pisani,
25 20124 Milano MI ITALIA

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio d'esercizio nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Rilevazione dei ricavi e delle perdite sui contratti a lungo termine

Note esplicative al bilancio: note n. 3 "Principi contabili", n.14"Attività e passività derivanti da contratto", n. 22 "Fondi per rischi e passività potenziali" e n. 27 "Ricavi"

Aspetto chiave	**Procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave**
Una parte significativa dei ricavi della Società derivanti da contratti a lungo termine è rilevata, nel caso in cui vengano rispettati i requisiti per la rilevazione "*over time*" dei ricavi previsti dal principio contabile IFRS 15 "Ricavi da contratti con clienti", attraverso il criterio della percentuale di completamento basato sulla metodologia del "*cost to cost*". La stima dei costi complessivi previsti sui contratti in corso di esecuzione, necessaria ai fini della determinazione della percentuale di completamento, è per sua natura complessa e caratterizzata da un elevato grado di incertezza in quanto può essere influenzata da molteplici fattori, tra i quali la complessità ingegneristica dei prodotti, la capacità di adempiere puntualmente alle specifiche tecniche richieste dai committenti e la capacità di rispettare i tempi di lavorazione contrattualmente concordati. Inoltre, il mancato rispetto di clausole contrattuali quali, a titolo esemplificativo, quelle relative ai tempi di consegna ed alla mancata rispondenza dei prodotti e servizi alle specifiche richieste dai committenti, possono comportare penali ed extra-costi di ammontare significativo, da considerare nella stima dei costi complessivi. Tale stima richiede, pertanto, valutazioni significative da parte degli amministratori che possono avere effetti significativi sulla rilevazione dei ricavi e delle eventuali perdite da rilevare nei casi in cui il margine sui contratti sia negativo. Conseguentemente, abbiamo considerato la rilevazione dei ricavi e delle perdite sui contratti a lungo termine un aspetto chiave dell'attività di revisione.	Le procedure di revisione svolte hanno incluso: – aggiornamento della comprensione del processo di rilevazione dei ricavi e delle perdite sui contratti a lungo termine; – esame della configurazione, messa in atto ed efficacia operativa dei controlli ritenuti rilevanti ai fini dell'attività di revisione; – per un campione di contratti ritenuti rilevanti ai fini dell'attività di revisione: – analisi dei contratti stipulati con i committenti, al fine di verificare che le principali condizioni contrattuali fossero state adeguatamente considerate nelle valutazioni effettuate dalla direzione; – analisi della ragionevolezza delle assunzioni sottostanti la stima dei costi totali previsti per l'esecuzione dei contratti, sulla base (i) di colloqui con le funzioni aziendali coinvolte e (ii) di eventuali comunicazioni intercorse con i clienti; – analisi degli scostamenti maggiormente significativi tra le stime effettuate negli esercizi precedenti ed i dati consuntivati, al fine di comprendere l'accuratezza del processo di valutazione adottato; – analisi della rilevazione dei costi sostenuti nel corso dell'esercizio e della loro imputazione ai contratti in corso di esecuzione;

	– analisi, per alcune tipologie di produzione, dell'avanzamento fisico attraverso inventari di commessa; – esame dell'accuratezza del calcolo della percentuale di completamento e della conseguente rilevazione dei ricavi e delle eventuali perdite; – colloqui con i legali societari relativamente alle controversie inerenti i contratti a lungo termine; – invio delle lettere di richiesta informazioni ai consulenti legali esterni eventualmente coinvolti nelle suddette controversie; – esame dell'appropriatezza della presentazione in bilancio e dell'adeguatezza dell'informativa fornita in relazione ai ricavi e alle perdite sui contratti a lungo termine.

Recuperabilità delle partecipazioni e dell'avviamento

Note esplicative al bilancio: note n. 3 "Principi contabili", n. 8 "Attività immateriali" e n. 11 "Investimenti in partecipazioni"

Aspetto chiave	Procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave
Il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2019 include partecipazioni pari a €7.697 milioni e un avviamento pari a €707 milioni. Gli amministratori hanno effettuato i test di impairment sul valore contabile iscritto alla data di bilancio delle unità generatrici di flussi di cassa indipendenti (CGU) cui le partecipazioni e l'avviamento fanno riferimento, al fine di identificare eventuali perdite per riduzione di valore di tali CGU rispetto al valore recuperabile delle stesse. Tale valore recuperabile è basato sul valore d'uso, determinato mediante il metodo dell'attualizzazione dei flussi finanziari attesi ("Discounted Cash Flows"). Tale metodo è caratterizzato da un elevato grado di complessità e dall'utilizzo di stime, per loro natura incerte e soggettive, circa: — i flussi finanziari attesi, determinati tenendo conto dell'andamento economico generale e del settore di appartenenza, dei flussi finanziari consuntivati negli ultimi esercizi e dei tassi di crescita previsionali; — i parametri finanziari utilizzati ai fini della determinazione del tasso di attualizzazione. In particolare, il *Business Plan* 2020-2024 (di seguito anche il "Business Plan"), approvato	Le procedure di revisione svolte hanno incluso: — aggiornamento della comprensione della procedura adottata nella predisposizione dei test di impairment approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 25 febbraio 2020; — aggiornamento della comprensione del processo di predisposizione del Business Plan; — analisi dei criteri di identificazione delle CGU e riconciliazione del valore delle attività e passività alle stesse attribuite con il bilancio d'esercizio; — confronto tra i flussi finanziari utilizzati ai fini dei test di impairment ed i flussi finanziari previsti nel Business Plan; — analisi della ragionevolezza delle principali assunzioni utilizzate dagli amministratori nella predisposizione del Business Plan; — analisi degli scostamenti maggiormente significativi tra i dati inclusi nei piani economico-finanziari degli esercizi precedenti ed i dati consuntivati, al fine di comprendere l'accuratezza del processo di valutazione adottato;

dagli amministratori della Società in data 12 marzo 2020, che è alla base della stima dei flussi finanziari attesi, è influenzato, oltre che dalle incertezze insite in qualsiasi attività previsionale, dai programmi di spesa dei governi e delle istituzioni pubbliche che possono essere soggetti a ritardi, modifiche in corso di esecuzione o cancellazioni. Per tali ragioni abbiamo considerato la recuperabilità delle partecipazioni e dell'avviamento un aspetto chiave dell'attività di revisione.	— coinvolgimento di esperti del network KPMG nell'esame della ragionevolezza del test di impairment e delle relative assunzioni, anche attraverso il confronto con dati e informazioni esterni; — esame dell'analisi di sensitività illustrata nelle note esplicative al bilancio con riferimento alle assunzioni chiave utilizzate per lo svolgimento dell'impairment test; — esame dell'appropriatezza della presentazione in bilancio e dell'adeguatezza dell'informativa fornita in relazione alle partecipazioni, all'avviamento e al test di impairment.

Rilevazione e valutazione degli oneri non ricorrenti e costi di sviluppo

Note esplicative al bilancio: note n. 3 "Principi contabili" e n. 8 "Attività immateriali"

Aspetto chiave	**Procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave**
Al 31 dicembre 2019 la Società rileva, tra le attività immateriali, oneri non ricorrenti e costi di sviluppo relativi ad attività di disegno, prototipizzazione, avvio e adeguamento a specifiche tecnico-funzionali dei propri prodotti, per complessivi €2.076 milioni. La rilevazione iniziale e le successive valutazioni di recuperabilità effettuate attraverso test di impairment, richiedono la formulazione di stime per loro natura complesse e caratterizzate da un elevato grado di incertezza in quanto influenzate da molteplici fattori quali l'orizzonte temporale dei *business plan* di prodotto e la capacità di prevedere il successo commerciale di nuove tecnologie. Tali stime comportano, pertanto, valutazioni significative da parte degli amministratori. Per tali ragioni, abbiamo considerato la rilevazione e valutazione degli oneri non ricorrenti e costi di sviluppo un aspetto chiave dell'attività di revisione.	Le procedure di revisione svolte hanno incluso: — aggiornamento della comprensione del processo relativo alla rilevazione iniziale e alle valutazioni di recuperabilità degli oneri non ricorrenti e costi di sviluppo; — esame della configurazione, messa in atto ed efficacia operativa dei controlli ritenuti rilevanti ai fini dell'attività di revisione; — per un campione di progetti di sviluppo ritenuti rilevanti ai fini dell'attività di revisione: – analisi dei principali costi interni ed esterni rilevati nel corso dell'esercizio, anche sulla base di colloqui effettuati con le funzioni aziendali coinvolte e di evidenze documentali fornite dalla direzione; – analisi di ragionevolezza delle ipotesi sottostanti i *business plan* di prodotto; – coinvolgimento di esperti del network KPMG nell'esame della ragionevolezza del test di impairment utilizzato e delle relative assunzioni, anche attraverso il confronto con dati e informazioni esterni; — esame dell'appropriatezza della presentazione in bilancio e dell'adeguatezza dell'informativa fornita in relazione agli oneri non ricorrenti e costi di sviluppo.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della Leonardo S.p.a. per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. 38/05 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;

- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di *governance* anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le relative misure di salvaguardia.

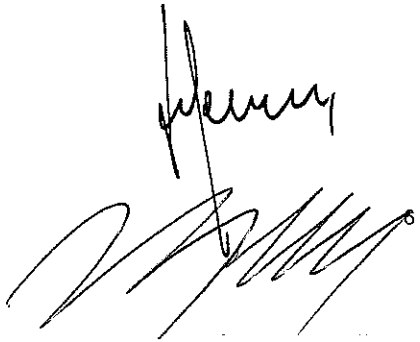
Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di *governance*, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) 537/14

L'Assemblea degli Azionisti della Leonardo S.p.a. ci ha conferito in data 16 maggio 2012 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2012 al 31 dicembre 2020.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/14 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al Collegio Sindacale, nella sua funzione di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.



Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10 e dell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98

Gli Amministratori della Leonardo S.p.a. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Leonardo S.p.a. al 31 dicembre 2019, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98, con il bilancio d'esercizio della Leonardo S.p.a. al 31 dicembre 2019 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Leonardo S.p.a. al 31 dicembre 2019 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Roma, 13 marzo 2020

KPMG S.p.A.

Marcella Balistreri
Socio

Relazione del collegio sindacale all'assemblea degli azionisti

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE
ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI
AI SENSI DELL'ART. 153 DEL D.LGS. 58/1998

All'Assemblea degli Azionisti della società Leonardo S.p.a.

Signori Azionisti,

il Collegio Sindacale della società Leonardo S.p.a. (in seguito anche "la Società") presenta la propria relazione, ai sensi dell'art. 153 del D.lgs. 58/1998 ("T.U.F."), per riferire sull'attività svolta.

Il Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 maggio 2018 e termina il proprio mandato con l'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020.

L'attività di revisione legale è stata affidata, ai sensi del D.lgs. 58/1998 e del D.lgs. 39/2010, alla società di revisione KPMG S.p.A. (di seguito la "Società di Revisione"). L'incarico è stato conferito dall'Assemblea degli Azionisti del 16 maggio 2012 per il periodo 2012-2020.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019, il Collegio Sindacale ha svolto i controlli e le altre attività di vigilanza in osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia, nonché del Codice di Autodisciplina delle società quotate di Borsa Italiana, delle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e delle Comunicazioni emanate dalla CONSOB inerenti i controlli societari e l'attività del Collegio Sindacale. La presente relazione è redatta in conformità alle indicazioni fornite dalla stessa CONSOB con Comunicazione DEM/1025564 del 6 aprile 2001 e ss.mm.ii.

Il Collegio si è riunito regolarmente nel corso del 2019, verbalizzando le attività di vigilanza svolte.

Il Collegio ha, inoltre, provveduto all'autovalutazione dell'indipendenza dei propri membri, all'esito della quale ha confermato la sussistenza dei requisiti richiesti dalla legge e dal menzionato Codice di Autodisciplina. Si dà atto che nessun Sindaco ha avuto interessi, per conto proprio o di terzi, in alcuna operazione della Società durante l'esercizio e che i componenti del Collegio Sindacale hanno rispettato il cumulo degli incarichi previsto dall'art. 144-*terdecies* del Regolamento Emittenti.

Il Collegio ha altresì valutato positivamente i criteri utilizzati dal Consiglio di Amministrazione per valutare la permanenza dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di Autodisciplina e di quelli previsti dal T.U.F. in capo agli Amministratori non esecutivi qualificati come indipendenti.

Il Collegio ha effettuato, anche nel corso del 2019, un processo di autovalutazione, seguendo la medesima metodologia dell'anno precedente, con particolare focus sulle attività svolte dallo stesso in qualità di Comitato per il Controllo Interno e per la Revisione Contabile (ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 39/2010), anche in relazione alle attività condotte per la selezione del revisore legale dei conti per gli esercizi 2021-2029, di cui meglio si specificherà nel prosieguo. Tale processo è finalizzato a raccogliere le opinioni dei componenti dell'organo di controllo in merito sia al funzionamento, sia alla composizione del Collegio stesso, tenendo conto dell'intero mandato triennale dell'organo in carica, in linea con quanto previsto nelle Norme di Comportamento del Collegio Sindacale di società quotate emesse dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili. Gli esiti, le valutazioni svolte e le indicazioni conclusive del Collegio sono stati discussi collegialmente e in seguito raccolti nel "Rapporto finale di Autovalutazione del Collegio", nonché riportati dalla Società all'interno della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari annuale.
Il Collegio Sindacale ha approvato per la prima volta, durante la riunione dell'11 marzo 2020, il proprio Regolamento, di cui è stata data informativa al Comitato per le Nomine, Governance e Sostenibilità e al Consiglio di Amministrazione della Società. Il Regolamento disciplina ruolo, organizzazione e modalità di funzionamento del Collegio Sindacale, in linea con i principali profili organizzativi del modello di corporate governance di Leonardo, alla luce dei principi e delle regole stabiliti dal Codice di Autodisciplina e dalle Norme di comportamento del collegio sindacale di società quotate.

* * *

Nell'ambito delle attività e dei compiti assegnati all'Organo di Controllo in esecuzione della normativa di riferimento, il Collegio nel corso del 2019:

a) si è riunito diciotto volte ed ha effettuato verifiche e raccolto informazioni dai responsabili delle diverse funzioni aziendali, incontrando periodicamente le posizioni apicali per uno scambio di informazioni sull'andamento delle operazioni sociali, acquisendo gli elementi di conoscenza necessari per vigilare, ai sensi dell'art. 149 T.U.F., sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno, del sistema amministrativo – contabile, anche alla luce dell'art. 2086 c.c., nonché sull'attuazione delle regole di governo societario previste dai codici di comportamento e sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate, senza alcuna osservazione; i rapporti con il personale della Società si sono ispirati alla reciproca collaborazione nel rispetto dei ruoli e degli ambiti di competenza soggettivi e ciascun organo o funzione della Società ha adempiuto agli obblighi informativi previsti dalla normativa applicabile;

b) ha partecipato all'Assemblea degli Azionisti tenutasi il 16 maggio 2019 in sede ordinaria e straordinaria; ha preso parte alle dieci riunioni del Consiglio d'Amministrazione, in relazione alle quali è stato informato sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, patrimoniale e finanziario poste in essere dalla Società e dalle sue controllate, ottenendo adeguate e tempestive informazioni sul loro andamento;

c) ha partecipato alle nove riunioni del Comitato Controllo e Rischi, alle sette riunioni del Comitato per la Remunerazione e alle quattro riunioni del Comitato Nomine, Governance e Sostenibilità, dando atto che i predetti Comitati hanno operato in conformità alle previsioni del Codice di Autodisciplina e dei propri Regolamenti, nonché ha partecipato alle quattro riunioni del Comitato Analisi Scenari Internazionali istituito dalla Società su base volontaria.

La collaborazione e il confronto con il Comitato Controllo e Rischi, anche attraverso l'organizzazione di riunioni congiunte su tematiche di interesse comune, è stata proficua e fattiva ed ha, tra l'altro, consentito di completare il processo di analisi del Collegio Sindacale in tema di controllo e gestione del rischio, acquisendo ulteriori informazioni rispetto a quelle ottenute in via autonoma attraverso i costanti contatti con il Chief Audit Executive ("CAE") e il Risk Manager della Società, nonché con gli altri soggetti coinvolti a vario titolo nel sistema di controllo interno e gestione dei rischi tra cui il Group General Counsel.

Il Collegio Sindacale, in particolare, dà atto che nel corso delle riunioni del Comitato Controllo e Rischi sono state effettuate le verifiche di competenza, secondo quanto stabilito dal Codice di Autodisciplina e dal Regolamento del Comitato stesso, regolarmente illustrate al Collegio Sindacale in qualità di Comitato per il Controllo interno e la Revisione Contabile. In particolare, il Collegio ha vigilato in merito all'adeguatezza e all'efficacia del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, al Piano di lavoro predisposto dal CAE, all'adeguatezza delle risorse allo stesso assegnate, nonché alla sua efficacia ed efficienza organizzativa. Inoltre il Collegio Sindacale ha preso atto che il Comitato Controllo e Rischi ha espresso in data 11 marzo 2020 il proprio parere favorevole sulla valutazione annuale dell'adeguatezza del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi;

d) nell'ambito dei periodici incontri con il CAE ha preso atto che, relativamente all'anno 2019, l'u.o. Chief People, Organization & Transformation Office ha portato a termine, sia in Italia che all'Estero, il piano di "recruiting" per il progressivo rafforzamento dell'organico della u.o. Group Internal Audit ("GIA"), diretto al mantenimento di un livello qualitativo delle risorse umane adeguato alle dimensioni del Gruppo e alla varietà e complessità delle tematiche da affrontare, anche a seguito del Modello "One Company". La u.o. GIA ha completato il Piano di "Assicurazione e Miglioramento della Qualità" predisposto al fine di monitorare e migliorare l'efficacia, l'efficienza e la qualità delle attività dell'Internal Audit riferite al 2019; dai risultati è emersa, per 9 dei 10 audit campionati, una "generale conformità" agli standard e alle *best practices* internazionali ovvero "massima valutazione positiva" prevista dall'*Institute of*

Internal Auditors. Per l'audit rimanente, conclusosi con un giudizio di parziale conformità, è stato pianificato un follow-up nel 2020. Tali risultati sono stati analizzati dal Comitato Controllo e Rischi nella riunione del 24 febbraio 2020 ed illustrati in pari data al Consiglio di Amministrazione;

e) ha incontrato con cadenza periodica il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari;

f) ha incontrato periodicamente l'Organismo di Vigilanza di cui al D.lgs. n. 231/2001;

g) è stato informato, nell'ambito di riunioni del Consiglio di Amministrazione, in merito all'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001, effettuato in considerazione di alcune modifiche organizzative interne e di novità normative intervenute;

h) ha altresì partecipato, in persona del Presidente, alla riunione dell'Organo di Coordinamento e Consultazione per la Prevenzione della Corruzione, presieduto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e composto dal Presidente del Comitato Controllo e Rischi, dal Presidente dell'Organismo di Vigilanza e dal Presidente del Collegio Sindacale; è stato inoltre informato dell'attività svolta dall'Organo medesimo nell'ambito delle relazioni che lo stesso rende periodicamente al Consiglio;

i) è stato informato delle attività svolte dall'unità organizzativa Anticorruzione, prendendo atto dell'ottenimento della certificazione ISO 37001 (Anticorruption Management System);

j) è stato aggiornato periodicamente riguardo ai principali contenziosi della Società e del Gruppo, monitorandone l'andamento nel corso dell'esercizio;

k) ha incontrato periodicamente i rappresentanti della Società di Revisione che hanno illustrato al Collegio la strategia di revisione, le aree di attenzione, i controlli eseguiti e i relativi esiti, nonché le questioni fondamentali incontrate nello svolgimento dell'attività, anche in relazione a quanto disposto dall'art. 19 del D.lgs. 39/2010 e dall'art. 11 del Regolamento UE n. 537/2014;

l) ha verificato la piena osservanza degli obblighi in materia di informazioni regolamentate, privilegiate o richieste dalle Autorità di Vigilanza;

m) ha ricevuto con cadenza semestrale dalla Società, mediante l'unità organizzativa Legale, Affari Societari, Compliance, Penale e Anticorruzione, informativa sulle Operazioni con Parti Correlate avviate o concluse nel periodo, ivi incluse le Operazioni rientranti nei casi di esenzione previste dal Regolamento Consob n. 17221/2010 e dalla procedura di Leonardo S.p.a., nonché informativa sull'esercizio delle deleghe;

n) ha verificato la tempestività dei flussi informativi tra la Capogruppo e le altre società del Gruppo e l'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate, ai sensi dell'art. 114, comma 2, del T.U.F.;

o) ha ricevuto adeguata informativa, con riferimento alle disposizioni di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento Mercati (come modificato con Delibera CONSOB n. 20249 del 28 dicembre 2017), relativamente alle società controllate costituite e regolate dalle leggi di Stati non appartenenti all'Unione Europea da parte del CAE in data 11 marzo 2020, portata all'attenzione anche del Comitato Controllo Rischi, dalla quale è emersa, per le società che rivestono rilevanza significativa in base ai criteri previsti dal Regolamento Emittenti, la sussistenza di un sistema amministrativo-contabile che presiede alla elaborazione del *Financial Reporting*, idoneo e sostanzialmente adeguato ai requisiti previsti nel citato art. 15. Non risulta pertanto necessaria la predisposizione di uno specifico piano di adeguamento;

p) ha verificato, in qualità di responsabile della procedura di selezione della Società di revisione legale dei conti ai sensi del comma 1, lettera f), dell'art. 19 del D. lgs. 39/2010, la correttezza del processo di selezione delle proposte per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Leonardo S.p.a. per il novennio 2021-2029;

q) nell'ambito dell'operazione di fusione per incorporazione di Sistemi Dinamici S.p.A. in Leonardo S.p.a., che ha prodotto efficacia dal 1° gennaio 2020, ha vigilato sull'osservanza da parte del Consiglio di Amministrazione delle norme di legge e di statuto applicabili;

r) ha verificato che la Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari contenga tutte le informazioni richieste dall'art. 123-bis T.U.F. nonché altre informazioni rese in adempimento alla normativa che disciplina gli emittenti quotati in mercati regolamentati;

s) ha verificato che la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti contenga tutte le informazioni richieste dall'art. 123-ter T.U.F. nonché altre informazioni rese in adempimento alla normativa che disciplina gli emittenti quotati in mercati regolamentati;

t) è stato informato delle variazioni della struttura organizzativa, vigilando sull'esistenza, aggiornamento ed effettiva diffusione delle direttive e delle procedure aziendali;

u) ha verificato l'adeguatezza del sistema amministrativo contabile e la sua idoneità a rappresentare correttamente i fatti di gestione;

v) ha preso atto dei piani della Società per la successione del top management e dei progetti di gestione e sviluppo delle performance delle risorse aziendali;

w) ha incontrato i Collegi Sindacali delle principali società controllate al fine di acquisire informazioni in particolare riguardo al funzionamento dell'attività sociale, all'affidabilità del sistema di controllo interno e dell'organizzazione aziendale, al contenzioso rilevante – come richiesto dall'art. 151 T.U.F. – e all'osservanza delle procedure interne emesse dalla Società controllante. In particolare le verifiche sono state finalizzate all'acquisizione di informazioni e valutazioni in merito ai sistemi di amministrazione e controllo delle società controllate: su tali profili i Collegi Sindacali delle società del Gruppo non hanno rappresentato criticità meritevoli di segnalazione. Tutti i Collegi Sindacali coinvolti hanno altresì espresso un giudizio positivo in merito all'adeguatezza del sistema organizzativo, amministrativo e contabile delle rispettive

società; non sono emerse violazioni di procedure qualificabili come rilevanti o significative, né lacune o inadeguatezze dei sistemi di controllo interno; per le società estere controllate direttamente da Leonardo S.p.a. l'attività di vigilanza del Collegio si è sviluppata con la collaborazione della unità organizzativa *Group Internal Audit*;

x) ha ricevuto periodiche relazioni predisposte dal Comitato Segnalazioni, sulla base di quanto previsto dalle "Linee di indirizzo gestione delle Segnalazioni" in virtù delle quali i Sindaci sono informati dall'Organismo di Vigilanza contestualmente ai membri del Comitato Segnalazioni circa le segnalazioni pervenute alla Società che lo stesso Organismo consideri fondate; ha partecipato attivamente a tutti gli incontri organizzati dalla Società o dai Consiglieri Indipendenti nell'ambito del programma di "Induction" proposto agli Organi sociali, in adempimento al Codice di Autodisciplina, al fine di accrescere le competenze e le conoscenze dei settori di business in cui opera la Società e di approfondire novità introdotte dalla normativa e dalla regolamentazione che hanno diretti impatti sul ruolo di vigilanza spettante al Collegio;

y) ha ricevuto, con cadenza trimestrale, un aggiornamento da parte dell'Amministratore Delegato in merito all'esercizio delle deleghe conferite dal Consiglio di Amministrazione e all'attuazione delle delibere del Consiglio stesso.

Il Collegio, anche in adempimento a quanto raccomandato dalla Delibera CONSOB DEM/1025564 del 6 aprile 2001, riferisce di non aver riscontrato criticità riguardo alle principali operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale, effettuate nell'esercizio di riferimento, anche per il tramite di società controllate, le quali sono sintetizzate nel Progetto di Bilancio al quale fa espresso rinvio.

Con riguardo alle operazioni significative aventi un impatto sul complessivo modello di funzionamento della Società, il Collegio Sindacale ha monitorato, in stretto raccordo con gli amministratori indipendenti (e in particolare con il Comitato Controllo e Rischi), una serie di modifiche organizzative che la Società ha attuato nel corso dell'anno per l'implementazione e il monitoraggio delle iniziative previste nel Piano Industriale.

Il Collegio non ha rilevato operazioni atipiche e/o inusuali che per significatività o rilevanza, natura delle controparti, oggetto della transazione, modalità di determinazione del prezzo di trasferimento e tempistica dell'accadimento possano dare luogo a dubbi in ordine alla correttezza/completezza dell'informazione in bilancio, al conflitto d'interessi, alla salvaguardia del patrimonio aziendale, alla tutela degli azionisti di minoranza.

Inoltre il Collegio, nel corso delle attività poste in essere:

a) non ha rilevato omissioni né fatti censurabili;

b) ha preso atto che non sono state presentate denunce da parte dei Soci ai sensi dell'art. 2408 c.c.;

c) ha espresso il proprio parere in tutti i casi previsti dalla legge e dal Codice di Autodisciplina delle Società Quotate ed in particolare in merito alla corretta applicazione dei criteri per la valutazione dell'indipendenza degli amministratori, alla remunerazione

dell'Amministratore Delegato e del CAE, all'adeguatezza delle risorse dell'u.o. GIA all'espletamento delle proprie responsabilità;

d) ha verificato le modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dal Codice di Autodisciplina delle società quotate di Borsa italiana, cui la Società ha aderito;

e) ha altresì vigilato sui documenti societari e le informazioni al mercato ed in particolare:

- ha constatato che la Relazione sulla Gestione al Bilancio per l'esercizio 2019 contiene adeguata informativa sulle operazioni con parti correlate ed ha verificato, ai sensi dell'art. 4, sesto comma, del Regolamento approvato dalla CONSOB con delibera 17221 del 12 marzo 2010 e successive modifiche, la conformità della "Procedura per le Operazioni con Parti Correlate", adottata dalla Società, ai principi indicati nel medesimo Regolamento, nonché la piena osservanza di tale procedura in occasione delle singole operazioni con parti correlate poste in essere nel corso dell'esercizio;
- ha vigilato sulle comunicazioni al mercato, monitorando l'adeguatezza delle relative procedure;

f) dà atto che, in conformità a quanto raccomandato dal documento congiunto Banca d'Italia-CONSOB-ISVAP n. 4 del 3 marzo 2010, la procedura di impairment test disciplinata dallo IAS 36 ha ricevuto il parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi il 24 febbraio 2020 ed è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 25 febbraio 2020; al riguardo il Collegio ha vigilato sulla legittimità sostanziale e formale del processo di impairment;

g) ha verificato che la Società ha adempiuto agli obblighi previsti dal D.lgs. 254/2016 (integrato dalla Legge di Bilancio 2019) e che, in particolare, ha provveduto a redigere la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario - predisposta e approvata dall'Organo Amministrativo - conformemente a quanto previsto agli artt. 3 e 4 del medesimo decreto; in particolare ha verificato che la suddetta Dichiarazione è stata accompagnata dalla relazione della Società di Revisione ai sensi dell'art. 3 comma 10 del D.lgs. 254/2016 che ha attestato l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della dichiarazione di carattere non finanziario, in forma distinta dalla Relazione sulla Gestione, attraverso il Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2019; in virtù di un incarico appositamente conferito, la Società di Revisione ha espresso altresì in data 17 marzo 2020 una attestazione "Limited Assurance", senza alcun rilievo, circa la conformità delle informazioni fornite nella Dichiarazione Non Finanziaria, rispetto a quanto richiesto dal decreto citato e rispetto ai principi, alle metodologie e alle modalità di redazione, nonché dell'art. 5 del Regolamento CONSOB adottato con delibera del 18 gennaio 2018, n. 20267.

* * *

La Società di Revisione ha rilasciato le relazioni ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, e degli artt. 10 e 11 del Regolamento UE n. 537/2014; dalle predette relazioni non risultano rilievi o richiami di informativa, né dichiarazioni rilasciate ai sensi delle lett. e) ed f) dell'art. 14 secondo comma del D.lgs. 39/2010.

Più in particolare il Collegio ha esaminato la Relazione della Società di Revisione sul bilancio relativo all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2019 emessa, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 39/2010 e dell'art. 10 del Reg. UE 537/ 2014, in data 17 marzo 2020 e con la quale il revisore ha attestato che:

- il bilancio separato della Società e il bilancio consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2019 forniscono una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2019, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.lgs. 38/2005;
- la Relazione sulla Gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella Relazione sul Governo Societario e sugli Assetti Proprietari indicate nell'art. 123-bis, 4° comma, del D.lgs. 58/1998 sono coerenti con il bilancio separato della Società e con il bilancio consolidato del Gruppo e redatte in conformità alle norme di legge;
- ai sensi dell'art. 123-ter, comma 8-bis, del T.U.F., l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della seconda sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti;
- il giudizio sul bilancio separato e sul bilancio consolidato espresso nelle predette Relazioni è in linea con quanto indicato nella Relazione Aggiuntiva predisposta ai sensi dell'art. 11 del Regolamento UE 537/2014.

Il Collegio ha inoltre esaminato i contenuti della Relazione Aggiuntiva ex art. 11 del Regolamento UE 537/2014, che viene trasmessa all'Organo Amministrativo, dall'esame della quale non sono emersi aspetti che debbano essere evidenziati nella presente relazione.

Il Collegio, ai sensi dell'art. 19 D.lgs. n. 39/2010, come modificato dal D.lgs. 135/2016, ha avuto un costante scambio di informazioni con la Società di Revisione e in particolare:

- ha monitorato l'osservanza della procedura e della direttiva della Società per il conferimento di incarichi alla Società di Revisione di Gruppo, che prevede specifici flussi informativi e autorizzativi e modalità di conferimento di tali incarichi finalizzati a consentire al Collegio Sindacale di svolgere adeguatamente la propria attività di vigilanza. Dal complesso dei flussi informativi posti in essere, che il Collegio considera adeguati, non sono emerse segnalazioni di criticità o anomalie tali da incidere sui giudizi espressi in ordine al bilancio di esercizio e al bilancio consolidato della Società;

- ha verificato che la Società di Revisione, in relazione ai servizi *"non audit"* resi a favore di Leonardo S.p.a. e delle sue controllate negli ultimi tre esercizi, ha rispettato i limiti di cui all'art. 4, comma 2, del Regolamento UE 537/2014;
- dichiara che i corrispettivi dei predetti incarichi ammontano complessivamente ad € 646.000 e che gli stessi sono indicati, ai sensi dell'art. 149-*duodecies* del Regolamento Emittenti, nel prospetto riepilogativo allegato al Bilancio di esercizio.

Tenuto conto delle dichiarazioni di indipendenza rilasciate da KPMG S.p.A. e della relazione di trasparenza emessa dalla Società di Revisione ai sensi dell'art. 18 del D.lgs. n. 39/2010, nonché degli incarichi conferiti alla stessa e alle società appartenenti alla sua rete da Leonardo S.p.a. e dalle sue controllate, il Collegio ritiene che non esistano aspetti critici da segnalare in merito all'indipendenza della Società di Revisione.

Nel corso dell'attività di vigilanza, svolta dal Collegio Sindacale secondo le modalità sopra descritte, sulla base delle informazioni e dei dati acquisiti, non sono emersi fatti da cui desumere il mancato rispetto della legge e dell'atto costitutivo o tali da giustificare segnalazioni all'Autorità di Vigilanza o la menzione nella presente relazione.

* * *

Per quanto riguarda il risultato dell'esercizio 2019, che registra un utile di esercizio di € 389.8 milioni il Consiglio di Amministrazione ha dettagliatamente esposto nella Relazione sulla Gestione e nelle Note esplicative la formazione del risultato e gli eventi che lo hanno generato.

Sulla base delle attività di vigilanza svolte fino alla data odierna, tenuto conto di quanto sopra esposto e per quanto di propria competenza, il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art 153, comma 2, del T.U.F., non rileva motivi ostativi alla proposta di approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019, né alla proposta di destinazione del relativo utile di esercizio come formulata dal Consiglio di Amministrazione.

13 marzo 2020

PER CONTO DEL COLLEGIO SINDACALE
Il Presidente Luca Rossi

Informazioni ai sensi dell'art. 149 duodecies del regolamento emittenti

Il seguente prospetto evidenzia i corrispettivi relativi all'esercizio 2019 per i servizi di revisione, di attestazione, di consulenza fiscale e gli altri servizi resi dalla stessa Società di revisione e da entità appartenenti alla sua rete.

	Soggetto che ha erogato il servizio	Destinatario	Compensi 2019 (€ migliaia)
Revisione contabile	KPMG SpA	Capogruppo	1.834
	KPMG SpA	Società controllate	882
	Rete KPMG	Società controllate	3.338
Servizi di attestazione	KPMG SpA	Capogruppo	338
	KPMG SpA	Società controllate	62
	Rete KPMG	Società controllate	28
Altri servizi	KPMG SpA	Capogruppo	193
	KPMG SpA	Società controllate	25
	Rete KPMG	Società controllate	-
Totale			**6.700**

Allegato G
al n. 31260 Rep.
al n. 11847 Racc.

Relazione Corporate Governance 2020

LEONARDO

Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari

Esercizio 2019

12 Marzo 2020

LEONARDO – Società per azioni

Sede in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4
leonardo@pec.leonardocompany.com
Capitale Sociale euro 2.543.861.738,00 i.v.

Registro delle Imprese di Roma e Codice Fiscale n. 00401990585
Partita Iva n. 00881841001

www.leonardocompany.com

INDICE

LA NOSTRA *GOVERNANCE* IN SINTESI 6

PREMESSA 8

1. PROFILO DELL'EMITTENTE 8
   - Organizzazione della Società 9
   - Obiettivi e *mission* aziendale 10

INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI

2. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI AL 12 MARZO 2020 (art. 123-*bis*, comma 1, TUF) 11
   - A) Struttura del capitale sociale (art. 123-*bis*, comma 1, lett. a), TUF) 11
   - B) Restrizioni al trasferimento dei titoli (art. 123-*bis*, comma 1, lett. b), TUF) 11
   - C) Partecipazioni rilevanti nel capitale (art. 123-*bis*, comma 1, lett. c), TUF) 12
   - D) Titoli che conferiscono diritti speciali di controllo (art. 123-*bis*, comma 1, lett. d), TUF) 12
     - D.1) Poteri speciali dello Stato 12
   - E) Partecipazione azionaria dei dipendenti: meccanismo di esercizio dei diritti di voto (art. 123-*bis*, comma 1, lett. e), TUF) 14
   - F) Restrizioni al diritto di voto (art. 123-*bis*, comma 1, lett. f), TUF) 14
   - G) Accordi tra azionisti (art. 123-*bis*, comma 1, lett. g), TUF) 14
   - H) Clausole di *change of control* (art. 123-*bis*, comma 1, lett. h), TUF) e disposizioni statutarie in materia di OPA (artt. 104, comma 1-*ter* e 104-*bis*, comma 1, TUF) 14
   - I) Indennità degli Amministratori in caso di dimissioni o di licenziamento senza giusta causa o di cessazione del rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica di acquisto (art. 123-*bis*, comma 1, lett. i, TUF) 27
   - L) Norme applicabili alla nomina e sostituzione degli Amministratori e alle modifiche allo Statuto (art. 123-*bis*, comma 1, lett. l, TUF) 27
   - M) Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie (art. 123-*bis*, comma 1, lett. m, TUF) 28
   - N) Attività di direzione e coordinamento 28

INFORMAZIONI SUL GOVERNO SOCIETARIO

3. *COMPLIANCE* (art. 123-*bis*, comma 2, lett. a), TUF) 29

4. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 29
   - 4.1. NOMINA E SOSTITUZIONE (art. 123-*bis*, comma 1, lett. l), TUF) 29
     - Piani di successione 33

4.2. COMPOSIZIONE (art. 123-*bis*, comma 2, lett. d), TUF) 34

- *Curricula* Amministratori 35
- Orientamento sul cumulo degli incarichi 45

4.3. RUOLO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (art. 123-*bis*, comma 2, lett. d), TUF) 47

- Riunioni 48
- *Board evaluation* 52
- *Board induction* 56

4.4. ORGANI DELEGATI E INFORMATIVA CONSILIARE 57

- Amministratore Delegato 57
- Presidente del Consiglio di Amministrazione 58
- Informativa al Consiglio di Amministrazione 58

4.5. ALTRI CONSIGLIERI ESECUTIVI 60

4.6. AMMINISTRATORI INDIPENDENTI 60

- Valutazione Indipendenza 60
- Riunioni Amministratori Indipendenti 62

4.7. *LEAD INDEPENDENT DIRECTOR* 62

4.8. TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE 63

- Informazioni Privilegiate 64
- Codice di *Internal Dealing* 64

4.9. INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE 66

5. COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO (art. 123-*bis*, comma 2, lett. d), TUF) 68

- COMITATO ANALISI SCENARI INTERNAZIONALI 69

6. COMITATO PER LE NOMINE, *GOVERNANCE* E SOSTENIBILITA' 71

7. COMITATO PER LA REMUNERAZIONE 76

8. REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI E DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE 80

- Politica generale per la remunerazione 80
- Piani di remunerazione basati su azioni 81
- Remunerazione degli Amministratori esecutivi e dei Dirigenti con responsabilità strategiche 82
- Incentivazione *Chief Audit Executive* 83
- Remunerazione degli Amministratori non esecutivi 83
- Indennità degli Amministratori in caso di dimissioni, licenziamento senza giusta causa o cessazione del rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica di acquisto (art. 123-*bis*, comma 1, lett. i), TUF) 84

9. COMITATO CONTROLLO E RISCHI 84

10. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI 90

10.1. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI IN RELAZIONE AL PROCESSO DI INFORMATIVA FINANZIARIA 93

10.2. AMMINISTRATORE INCARICATO DEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI 98

10.3. *CHIEF AUDIT EXECUTIVE* 100

10.4. MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS. 231/2001 102

10.5. SOCIETÀ DI REVISIONE 103

10.6. DIRIGENTE PREPOSTO E ALTRI RUOLI E UNITA' ORGANIZZATIVE AZIENDALI 104

10.7. COORDINAMENTO TRA I SOGGETTI COINVOLTI NEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI 106

11. COLLEGIO SINDACALE 107

11.1. NOMINA 107

11.2. COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO (art. 123-*bis*, comma 2, lett. d), TUF) 109

- *Curricula* Sindaci 111
- Indipendenza 114
- Compiti 115
- Riunioni 118
- Compensi 118
- Autovalutazione 119

12. CRITERI E POLITICHE IN MATERIA DI DIVERSITÀ (art. 123-*bis*, comma 2, lett. d-*bis*), TUF) 121
- Consiglio di Amministrazione 121
- Collegio Sindacale 125

13. RELAZIONI CON GLI INVESTITORI E SOSTENIBILITÀ 127

14. ASSEMBLEE (art. 123-*bis*, comma 2, lett. c), TUF) 130
- Convocazione e informativa agli azionisti 130
- Diritto di intervento e voto in Assemblea 132
- Funzionamento e Competenze 133

15. ULTERIORI PRATICHE DI GOVERNO SOCIETARIO (art. 123-*bis*, comma 2, lett. a), TUF) 134

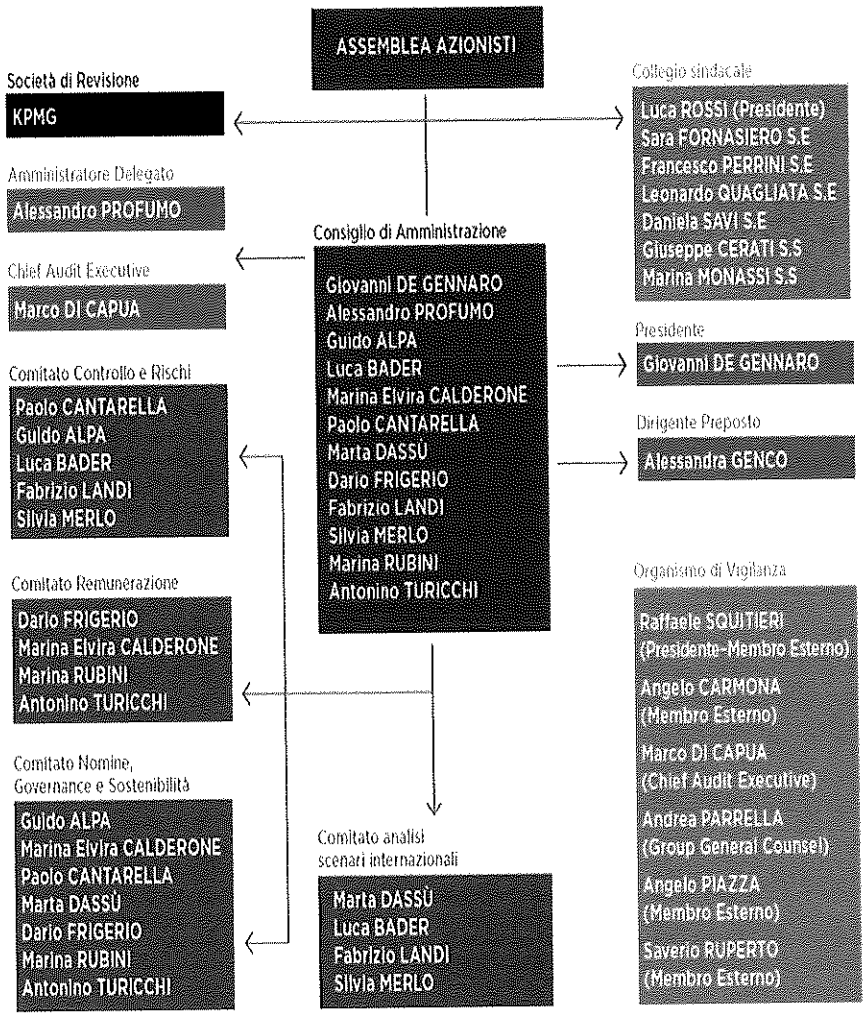
16. CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL 19 DICEMBRE 2019 DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA *CORPORATE GOVERNANCE* 138

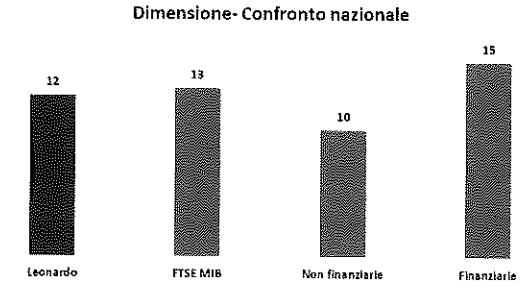
APPENDICE

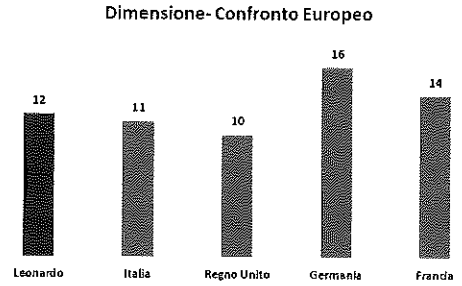
TABELLE DI SINTESI

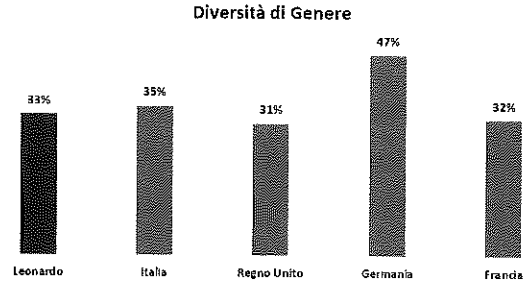
1. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI 140
2. STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEI COMITATI 141
3. STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE 142

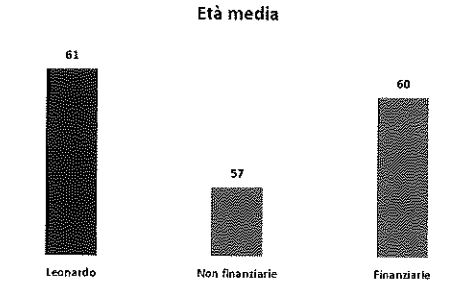
LA NOSTRA GOVERNANCE IN SINTESI

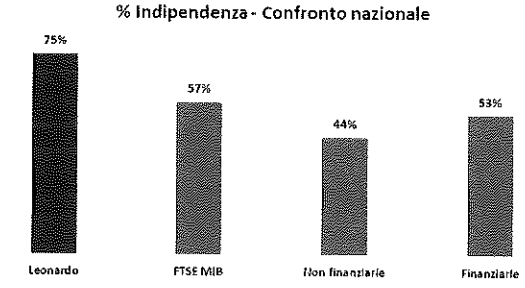


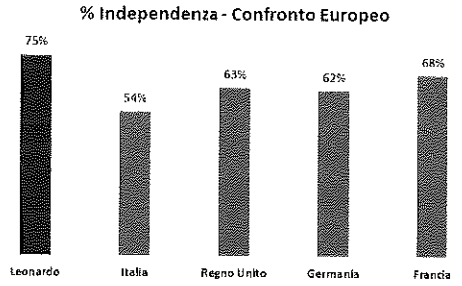






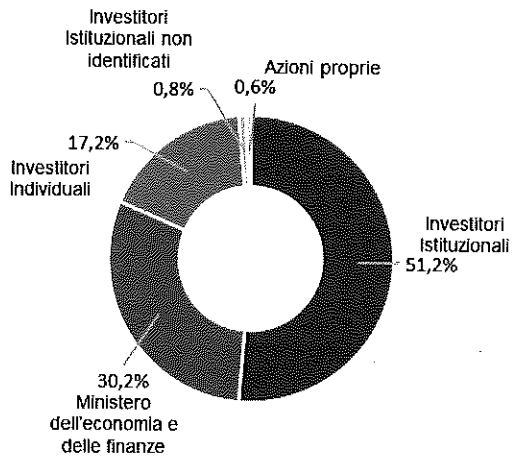


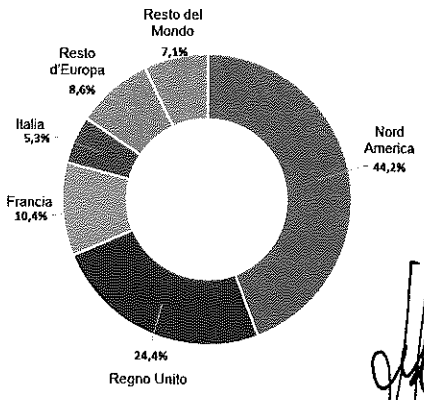




FONTI: Note e Studi: "La Corporate Governance in Italia: autodisciplina, remunerazioni e comply-or-explain (anno 2019")
Spencer Stuart "Italian Board Index 2019"

AZIONARIATO DI LEONARDO – FEBBRAIO 2020





RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO E GLI ASSETTI PROPRIETARI

PREMESSA

La presente Relazione è volta a fornire, in ottemperanza alle previsioni di cui all'art. 123-*bis* del T.U. n. 58/1998 (di seguito "TUF") nonché alle vigenti disposizioni normative e regolamentari in tema di informativa sull'adesione a codici di comportamento, la periodica e analitica illustrazione in ordine al sistema di governo societario e agli assetti proprietari di Leonardo S.p.a. (di seguito anche "Leonardo" o "la Società").

L'informativa è redatta nel rispetto delle prescrizioni contenutistiche di cui ai commi 1 e 2 del citato art. 123-*bis* e sulla base dell'articolato del vigente Codice di Autodisciplina (di seguito anche il "Codice"), approvato dal Comitato per la *Corporate Governance*, al quale la Società aderisce.

Con riguardo alla nuova edizione del Codice pubblicata in data 31 gennaio 2020 ("Codice di *Corporate Governance*", di seguito anche il "nuovo Codice"), che gli emittenti sono chiamati ad applicare con decorrenza dall'esercizio 2021 (riportando le relative informazioni nelle Relazioni sul Governo Societario da pubblicarsi nel corso del 2022), la Società ha inteso sin d'ora segnalare – compatibilmente con la struttura contenutistica della Relazione e del vigente Codice di riferimento – alcune prassi societarie già in essere, rispondenti ai principi ispiratori del nuovo Codice e all'indicata evoluzione dei comportamenti applicativi.

La Relazione recepisce inoltre gli oneri di *disclosure* stabiliti dal D.Lgs. n. 254/2016 con riguardo alle politiche in materia di diversità, nonché i contenuti della **lettera indirizzata agli emittenti in data 19 dicembre 2019 dal Presidente del Comitato per la *Corporate Governance***: le raccomandazioni e gli auspici formulati dal Comitato formano oggetto di espressa considerazione e specifica evidenza nel corpo del presente documento, in sede di informativa sulle diverse tematiche oggetto di trattazione, nonché di sintetica illustrazione nel paragrafo conclusivo della Relazione.

Il testo del vigente Codice di Autodisciplina è disponibile sul sito web del Comitato per la *Corporate Governance* (https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/homepage/homepage.htm).

La documentazione rilevante messa a disposizione del pubblico e menzionata nella presente Relazione è resa disponibile sul sito web della Società (www.leonardocompany.com).

1. PROFILO DELL'EMITTENTE

Nel fornire una sintetica illustrazione del profilo della Società, si rinvia ai successivi paragrafi della Relazione per una più compiuta trattazione in ordine all'assetto di governo societario di Leonardo, ai principali aggiornamenti intervenuti nel corso dell'esercizio 2019 e nei primi mesi del corrente

esercizio, nonché in ordine alle iniziative e alle misure attuative adottate dalla Società al fine di garantire il più accurato livello di adesione ai contenuti del Codice.

Organizzazione della Società

Con il termine *corporate governance* si intende l'insieme delle regole e, più in generale, il sistema di governo societario che presiedono alla gestione e al controllo della Società.

Il modello di *governance* di Leonardo, in linea con i principi e i criteri applicativi formulati dal Codice di Autodisciplina, è orientato alla massimizzazione del valore per gli azionisti, al controllo dei rischi d'impresa e alla più ampia trasparenza nei confronti del mercato, nonché finalizzato ad assicurare integrità e correttezza nei processi decisionali.

La struttura di *governance* della Società, fondata sul modello di amministrazione tradizionale, è conforme a quanto previsto dalla normativa in materia di emittenti quotati nonché alle indicazioni del menzionato Codice ed è essenzialmente come di seguito articolata.

- ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

  L'Assemblea degli azionisti è competente a deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie alla stessa riservate dalla legge o dallo Statuto.

- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

  Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, ad esclusione degli atti riservati - dalla legge o dallo Statuto - all'Assemblea. L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti in data 16 maggio 2017 per il triennio 2017 – 2019.

- COMITATI

  Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo ha provveduto a costituire i seguenti Comitati endoconsiliari, dotati di funzioni propositive e consultive: il Comitato Controllo e Rischi (che svolge anche le funzioni di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate), il Comitato per la Remunerazione e il Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità (previsti dal Codice di Autodisciplina), nonché il Comitato Analisi Scenari Internazionali. Composizione, compiti e modalità di funzionamento dei Comitati sono definiti e disciplinati da appositi Regolamenti approvati dallo stesso Consiglio, in coerenza con le indicazioni formulate dal Codice.

- COLLEGIO SINDACALE

  Al Collegio Sindacale spetta - tra l'altro - il compito di vigilare: *a)* sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione; *b)* sull'adeguatezza ed efficacia della struttura organizzativa della Società, del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi nonché del sistema amministrativo contabile, anche con

riferimento all'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare correttamente i fatti di gestione; *c)* sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dal Codice di Autodisciplina; *d)* sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate in relazione alle informazioni da fornire per adempiere agli obblighi di comunicazione previsti dalla legge. L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti in data 15 maggio 2018 per il triennio 2018-2020, nonché integrato dall'Assemblea del 16 maggio 2019, come illustrato al successivo par. 11.2.

- SOCIETÀ DI REVISIONE

  La Società di Revisione è il soggetto incaricato di effettuare la revisione legale dei conti. L'incarico è conferito dall'Assemblea degli azionisti, su proposta motivata del Collegio Sindacale. L'Assemblea degli azionisti del 16 maggio 2012 ha conferito l'incarico di revisione legale dei conti alla KPMG S.p.A. per il periodo 2012-2020.

- DIRIGENTE PREPOSTO ALLA REDAZIONE DEI DOCUMENTI CONTABILI SOCIETARI

  Il Consiglio di Amministrazione del 9 novembre 2017, ai sensi dell'art. 154-*bis* del TUF e degli artt. 25.4 e 25.5 dello Statuto sociale, ha nominato Alessandra Genco (*Chief Financial Officer* della Società) quale Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, fino alla scadenza dell'attuale Consiglio di Amministrazione.

Obiettivi e *mission* aziendale

Leonardo è un'azienda globale ad alta tecnologia nei settori *core* Aerospazio, Difesa e Sicurezza (AD&S), in grado di progettare e realizzare, facendo leva sull'applicazione duale delle tecnologie, prodotti, sistemi, servizi e soluzioni integrate destinati sia al comparto della difesa sia a committenti del comparto civile. Leonardo opera in quattro mercati domestici (Italia, Regno Unito, Stati Uniti e Polonia) e ha stabilito una significativa presenza industriale e commerciale in più di 20 Paesi, anche tramite collaborazioni e *partnership* strategiche nei principali mercati del mondo ad alto potenziale.

Il Gruppo opera con la *mission* di essere motore di innovazione tecnologica attraverso lo sviluppo di prodotti e servizi competitivi, nonché di soluzioni per la sostenibilità, con un impegno continuo e un approccio sostenibile per lo sviluppo economico e sociale, la tutela della salute e dell'ambiente. Le consolidate capacità industriali, unite al capitale umano di eccellenza e a una costante attenzione all'innovazione, hanno reso Leonardo uno dei primi *player* mondiali nei settori AD&S che, anche tramite un'estesa rete di collaborazione con università, centri di ricerca, clienti, fornitori e *start up*, promuove e diffonde la cultura dell'innovazione e della trasformazione digitale.

Nel corso dell'esercizio 2019 la Società ha lanciato la Leonardo *Unified Brand Vision*, un nuovo modo di caratterizzare e presentare il Gruppo attraverso la definizione di un ***Purpose*** (*contribute to the world's progress and safety by delivering meaningful and innovative technological solutions*) e

di una ***Mission*** (*to be the international Aerospace, Defence and Security company that best enables its customers' success, by thinking creatively and working with passion*) che ne rappresentano gli elementi distintivi.

Leonardo è il frutto di una grande storia imprenditoriale, con radici profonde nella storia dell'industria italiana ed europea ed è oggi il punto di arrivo di un pluriennale e radicale percorso di trasformazione del Gruppo, di rinnovamento e superamento del precedente modello di *holding* di gestione: la trasformazione in un'unica realtà industriale operativa e integrata ha ridefinito la struttura della Società per renderla più coerente con le esigenze di clienti e mercati, più pronta a sostenere la specifica *mission* di creazione – anche attraverso l'efficacia del proprio modello di *governance* – di valore nel lungo termine per i propri azionisti e per tutti gli *stakeholder* di riferimento, attraverso un percorso di crescita sostenibile nel lungo periodo. Per una più approfondita informativa sul processo di ridefinizione dell'assetto organizzativo e sull'evoluzione della *One Company*, si rinvia ai contenuti del par. 15.

INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI

2. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI AL 12 MARZO 2020 (art. 123-*bis*, comma 1, TUF)

A) STRUTTURA DEL CAPITALE SOCIALE (art. 123-*bis*, comma 1, lett. a), TUF)

Il capitale sociale di Leonardo è pari a euro 2.543.861.738,00 ed è costituito da n. 578.150.395 azioni ordinarie del valore nominale di euro 4,40 cadauna, tutte assistite dai medesimi diritti e obblighi.I possessori di azioni Leonardo possono votare nelle assemblee ordinarie e straordinarie della Società.

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze detiene una partecipazione pari al 30,204% circa del capitale sociale di Leonardo. Alla data di approvazione della presente Relazione la Società possiede n. 3.142.497 azioni proprie, pari allo 0,543% circa del capitale sociale.

B) RESTRIZIONI AL TRASFERIMENTO DEI TITOLI (art. 123-*bis*, comma 1, lett. b), TUF)

Ai sensi dell'art. 5.1 *bis* dello Statuto sociale, in applicazione delle norme speciali di cui all'art. 3 del D.L. 31 maggio 1994, n. 332, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 1994, n. 474 e s.m.i., nessuno, fatto salvo lo Stato, gli enti pubblici o soggetti da questi controllati e quanto altro previsto dalla legge, può possedere, a qualsiasi titolo, azioni della Società che comportino una partecipazione superiore al 3% del capitale sociale rappresentato da azioni aventi diritto di voto. Il limite massimo di possesso azionario è calcolato anche tenendo conto delle partecipazioni azionarie complessive facenti capo al controllante, persona fisica o giuridica o società, a tutte le controllate dirette o indirette nonché alle controllate da uno stesso soggetto controllante, ai soggetti collegati,

nonché alle persone fisiche legate da rapporti di parentela o di affinità fino al secondo grado o di coniugio, sempre che si tratti di coniuge non legalmente separato.

Il controllo ricorre, anche con riferimento a soggetti diversi dalle società, nei casi previsti dall'art. 93 del TUF. Il collegamento ricorre nelle ipotesi di cui all'art. 2359, comma 3, c.c., nonché tra soggetti che, direttamente o indirettamente, tramite controllate, diverse da quelle esercenti fondi comuni di investimento, aderiscano, anche con terzi, ad accordi relativi all'esercizio del diritto di voto o al trasferimento di azioni o quote anche di società terze o comunque ad accordi o patti di cui all'art. 122 del TUF, in relazione anche a società terze, qualora tali accordi o patti riguardino almeno il 10% del capitale con diritto di voto, se si tratta di società quotate, o il 20% se si tratta di società non quotate.

Ai fini del computo del riferito limite di possesso azionario (3%) si tiene conto anche delle azioni detenute tramite fiduciarie e/o interposta persona e in genere da soggetti interposti. Il diritto di voto inerente alle azioni detenute in eccedenza rispetto al limite massimo sopra indicato non può essere esercitato, come meglio specificato al successivo punto F).

Inoltre, sulla base delle disposizioni relative ai poteri speciali dello Stato commentate al successivo punto D.1) e più in particolare ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e delle relative disposizioni attuative, chiunque - ad esclusione dello Stato Italiano, di enti pubblici italiani o soggetti da questi controllati - venga a detenere una partecipazione nel capitale sociale superiore alla soglia del 3 per cento o una partecipazione che determini il superamento delle soglie del 5%, 10%, 15%, 20%, 25% e 50% è tenuto a notificare l'acquisizione effettuata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri nei termini e con le modalità stabilite dal citato D.L. n. 21/2012 e dalle relative disposizioni attuative. Quanto sopra al fine di consentire alla Presidenza del Consiglio dei Ministri l'esercizio dei poteri speciali (descritti nel successivo punto D.1) previsti dalla suddetta normativa in caso di minaccia di grave pregiudizio per gli interessi essenziali della difesa e della sicurezza nazionale.

C) PARTECIPAZIONI RILEVANTI NEL CAPITALE (art. 123-*bis*, comma 1, lett. c), TUF)

I soggetti che alla data di approvazione della presente Relazione risultano, sulla base delle comunicazioni rese note ai sensi dell'art. 120 del TUF, titolari - direttamente o indirettamente - di una partecipazione rilevante nel capitale sociale, sono riportati nella Tabella 1 in appendice.

D) TITOLI CHE CONFERISCONO DIRITTI SPECIALI DI CONTROLLO (art. 123-*bis*, c. 1, lett. d), TUF)

Non sono stati emessi titoli che conferiscono diritti speciali di controllo o di altra natura.

D.1) POTERI SPECIALI DELLO STATO

Il D.L. n. 21 del 15 marzo 2012 (convertito con modificazioni dalla L. 11 maggio 2012, n. 56) disciplina i poteri speciali dello Stato sugli assetti societari nei settori della difesa e della sicurezza

nazionale, nonché per le attività di rilevanza strategica nei settori dell'energia, dei trasporti e delle comunicazioni. Il Decreto è stato recentemente modificato dal D.L. 21 settembre 2019, n. 105 (convertito con modificazioni dalla L. 18 novembre 2019, n. 133) con cui è stato esteso il campo di applicazione della citata normativa a settori precedentemente esclusi (quali infrastrutture finanziarie e *media*), sono state introdotte modifiche all'*iter* procedurale propedeutico all'esercizio dei poteri speciali e previste norme di adeguamento e raccordo con le disposizioni del Reg. (UE) 2019/452 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 19 marzo 2019. Il citato Regolamento - entrato in vigore il 10 aprile 2019 ma pienamente applicabile dall'11 ottobre 2020 - istituisce un quadro per il controllo degli investimenti esteri diretti nell'Unione quale strumento volto a tutelare le attività strategiche e monitorare le operazioni con potenziale impatto su sicurezza e ordine pubblico nell'Unione Europea.
Il D.P.C.M. 6 giugno 2014, n. 108 individua le attività di rilevanza strategica per il sistema di difesa e sicurezza nazionale, ivi comprese le attività strategiche chiave, ai fini dell'esercizio dei poteri speciali dello Stato. Le procedure per l'attivazione dei poteri speciali nei settori della difesa e sicurezza nazionale sono, invece, regolate dal D.P.R. 19 febbraio 2014 n. 35.
In particolare, la disciplina in materia di poteri speciali nei settori della difesa e della sicurezza nazionale prevede che, in caso di minaccia effettiva di grave pregiudizio per gli interessi essenziali della difesa e della sicurezza, lo Stato possa esercitare i tre poteri speciali di seguito descritti:

a) imposizione di specifiche condizioni relative alla sicurezza degli approvvigionamenti, alla sicurezza delle informazioni, ai trasferimenti tecnologici, al controllo delle esportazioni, nel caso di acquisto di partecipazioni in imprese che svolgono attività di rilevanza strategica per il settore della difesa e della sicurezza;
b) veto all'adozione di delibere, atti od operazioni dell'Assemblea o dell'organo di amministrazione di un'impresa che svolge attività di rilevanza strategica per il settore della difesa e della sicurezza relative ad operazioni straordinarie o di particolare rilevanza aventi ad oggetto fusioni, scissioni, trasferimento di azienda o rami di essa o di società controllate, trasferimento della sede sociale all'estero, modifica dell'oggetto sociale, scioglimento della società, modifiche di clausole statutarie in materia di poteri speciali dello Stato ovvero eventualmente adottate in materia di limiti al diritto di voto (ai sensi dell'art. 2351, comma 3, c.c.), nonché cessioni di diritti reali o di utilizzo relative a beni materiali o immateriali o assunzione di vincoli che ne condizionino l'impiego;
c) opposizione all'acquisto di partecipazioni in un'impresa che svolge attività di rilevanza strategica per il settore della difesa e della sicurezza da parte di un soggetto diverso dallo Stato italiano, ente pubblico italiano o soggetto da questi controllato, ove l'acquirente venga a detenere - direttamente o indirettamente, anche attraverso acquisizioni successive, per interposta persona o tramite soggetti altrimenti collegati - un livello della partecipazione al capitale con

diritto di voto in grado di compromettere gli interessi della difesa e della sicurezza nazionale (cfr. precedente punto b). A tal fine si considera ricompresa la partecipazione detenuta da terzi con i quali l'acquirente ha stipulato un patto parasociale.

E) **PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI: MECCANISMO DI ESERCIZIO DEI DIRITTI DI VOTO** (art. 123-*bis*, comma 1, lett. e), TUF)

Non è previsto un sistema di partecipazione azionaria dei dipendenti. Si segnala inoltre, con riferimento ai Piani di incentivazione adottati dalla Società, che gli stessi non prevedono che i diritti di voto inerenti le azioni assegnate siano esercitati da soggetti diversi dai destinatari dei Piani. Per ulteriori informazioni, si rinvia ai Documenti informativi predisposti ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti e disponibili nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società.

F) **RESTRIZIONI AL DIRITTO DI VOTO** (art. 123-*bis*, comma 1, lett. f), TUF)

Lo Statuto (art. 5.1. *bis*), in attuazione della normativa in materia di privatizzazioni (D.L. n. 332/ 1994, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 474/1994 ("Norme per l'accelerazione delle procedure di dismissione di partecipazioni dello Stato e degli enti pubblici in società per azioni" e s.m.i.), prevede che non possa essere esercitato il diritto di voto inerente alle azioni detenute in eccedenza rispetto al limite massimo del 3% e si riduca proporzionalmente il diritto di voto che sarebbe spettato a ciascuno dei soggetti ai quali sia riferibile il limite di possesso azionario, salvo preventive indicazioni congiunte dei soci interessati. In caso di inosservanza, la deliberazione è impugnabile ex art. 2377 c.c. se la maggioranza richiesta non sarebbe stata raggiunta senza i voti in eccedenza rispetto al limite massimo sopra indicato. Le azioni per le quali non può essere esercitato il diritto di voto sono comunque computate ai fini della regolare costituzione dell'Assemblea.

G) **ACCORDI TRA AZIONISTI** (art. 123-*bis*, comma 1, lett. g), TUF)

La Società non è a conoscenza dell'esistenza di patti parasociali di cui all'art. 122 del TUF aventi ad oggetto azioni della stessa.

H) **CLAUSOLE DI *CHANGE OF CONTROL*** (art. 123-*bis* comma 1, lett. h), TUF) **E DISPOSIZIONI STATUTARIE IN MATERIA DI OPA** (artt. 104, comma 1-*ter* e 104-*bis*, comma 1, TUF)

Gli accordi significativi – divulgabili ai sensi dell'art. 123-*bis* comma 1, lett. h) del TUF – in vigore alla data del 31.12.2019, che risultano stipulati da Leonardo o da sue controllate (sulla base delle comunicazioni pervenute ai sensi dell'art. 114, comma 2, TUF) e che acquistano efficacia, sono modificati o si estinguono in caso di cambiamento di controllo della società contraente, sono elencati nella successiva tabella con evidenza dei relativi effetti.

PARTI		ACCORDO	EFFETTI CLAUSOLA CAMBIAMENTO DI CONTROLLO
LEONARDO SPA	BANCA IMI S.P.A., BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A., MILAN BRANCH, BANCO BPM S.P.A., BANCO SANTANDER, S.A., MILAN BRANCH, BANK OF AMERICA MERRILL LYNCH INTERNATIONAL LIMITED, THE BANK OF TOKYO-MITSUBISHI UFJ, LTD., BARCLAYS BANK PLC, BNP PARIBAS ITALIAN BRANCH, CASSA DEPOSITI E PRESTITI S.P.A., CITIBANK, N.A., MILAN BRANCH, COMMERZBANK AKTIENGESELLSCHAFT, FILIALE DI MILANO, CRÉDIT AGRICOLE CORPORATE AND INVESTMENT BANK, MILAN BRANCH, HSBC BANK PLC, MILAN BRANCH, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, MILAN BRANCH, SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION EUROPE LIMITED, MILAN BRANCH AND UNICREDIT S.P.A.	ACCORDO PER LA CONCESSIONE IN FAVORE DI LEONARDO DI UNA NUOVA LINEA DI CREDITO *REVOLVING*	IN CASO DI UN CAMBIO DI CONTROLLO DI LEONARDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, UNITAMENTE AGLI INTERESSI MATURATI FINO A QUELLA DATA
LEONARDO SPA	BARCLAYS; BNP; CREDIT AGRICOLE; SACE; SOCIETE GENERALE; DEUTSCHE BANK; UNICREDIT	*COUNTER GUARANTEE ISSUANCE AND INDEMNITY AGREEMENT*	IN CASO DI CAMBIO DI CONTROLLO DI LEONARDO, DOPO UN PERIODO DI 90 GIORNI PER TRATTATIVE, È PREVISTA LA POSSIBILITÀ PER CIASCUNA BANCA DI RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO DI COLLATERALIZZARE L'IMPORTO CON IL PAGAMENTO DELLA PROPRIA QUOTA, OVVERO L'IMPEGNO DA PARTE DI LEONARDO DI SOSTITUIRE LA BANCA CON ALTRO CONTROGARANTE
LEONARDO SPA	BANCA IMI S.P.A., INTESA SANPAOLO S.P.A., BANCO SANTANDER, S.A., MILAN BRANCH, BNP PARIBAS, ITALIAN	*GUARANTEE FACILITY AGREEMENT*	IN CASO DI UN CAMBIO DI CONTROLLO DI LEONARDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL

	BRANCH, CRÉDIT AGRICOLE – CORPORATE AND INVESTMENT BANK, MILAN BRANCH, SACE S.P.A., SOCIÉTÉ GÉNÉRALE S.A., MILAN BRANCH AND UNICREDIT S.P.A.		GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, UNITAMENTE AGLI INTERESSI MATURATI FINO A QUELLA DATA, INOLTRANDO A LEONARDO UNA RICHIESTA DI EMETTERE UN *CASH COLLATERAL* PER LA QUOTA GARANTITA
LEONARDO SPA	BANCA IMI S.P.A., BNP PARIBAS ITALIAN BRANCH, COMMERZBANK AKTIENGESELLSCHAFT, FILIALE DI MILANO, CRÉDIT AGRICOLE CORPORATE AND INVESTMENT BANK, MILAN BRANCH, INTESA SANPAOLO S.P.A., SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, MILAN BRANCH, THE BANK OF TOKYO-MITSUBISHI UFJ, LTD. – MILAN BRANCH, BANCO BPM S.P.A., BANK OF AMERICA, NA, MILAN BRANCH, CITIBANK, N.A. MILAN BRANCH, SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION EUROPE LIMITED, MILAN BRANCH, BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA SOC. COOP., NATIXIS S.A. – MILAN BRANCH, UNICREDIT S.P.A.	*TERM LOAN AGREEMENT*	IN CASO DI UN CAMBIO DI CONTROLLO DI LEONARDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, UNITAMENTE AGLI INTERESSI MATURATI FINO A QUELLA DATA
LEONARDO SPA	BAE SYSTEMS ED AIRBUS GROUP *(GIÀ EADS)*	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A MBDA SAS, SOCIETÀ OPERANTE NEL SETTORE MISSILISTICO	IN CASO DI CAMBIO DI CONTROLLO DI LEONARDO, È FACOLTÀ DEGLI ALTRI AZIONISTI - BAE SYSTEMS ED EADS - DI DETERMINARE L'ESTINZIONE DEL DIRITTO DI LEONARDO A DESIGNARE DETERMINATI

			MANAGER E A OTTENERE DETERMINATE INFORMAZIONI RELATIVE A MBDA. A SEGUITO DI TALE RICHIESTA DEGLI AZIONISTI, LEONARDO HA FACOLTÀ DI RICHIEDERE CHE SIA ACQUISTATA DA TALI AZIONISTI LA PROPRIA PARTECIPAZIONE IN MBDA A PREZZO DI MERCATO
LEONARDO SPA	BANCA EUROPEA PER GLI INVESTIMENTI (BEI)	CONTRATTO DI CONCESSIONE DI UN PRESTITO DESTINATO AL PROGETTO "SVILUPPO E PRODUZIONE DI COMPONENTI AEREI INNOVATIVI" DI ALENIA AERMACCHI SPA	POSSIBILITÀ PER BEI DI CANCELLARE IL CREDITO E CHIEDERE IL RIMBORSO ANTICIPATO QUALORA UN SOGGETTO, O UN GRUPPO DI SOGGETTI AGENDO DI CONCERTO, ACQUISISCANO IL CONTROLLO DI LEONARDO AI SENSI DELL'ART. 2359 C.C. OVVERO QUALORA LO STATO ITALIANO CESSI DI DETENERE ALMENO IL 30% DEL CAPITALE SOCIALE DI LEONARDO
LEONARDO SPA	BANCA EUROPEA PER GLI INVESTIMENTI (BEI)	CONTRATTO DI CONCESSIONE DI UN PRESTITO FINALIZZATO A SUPPORTARE AL 50% PROGETTI DI INVESTIMENTO DI LEONARDO RELATIVI A: I) RICERCA E SVILUPPO IN PRODOTTI E TECNOLOGIE (ELICOTTERI); II) *CYBER SECURITY*; III) *ADVANCE MANUFACTURING* (*INDUSTRY* 4.0) E IV) INVESTIMENTI IN ZONE DI COESIONE.	POSSIBILITÀ PER BEI CANCELLARE IL CREDITO NON ANCORA EROGATO CHIEDERE IL RIMBOR ANTICIPATO DEL PRESTITO IN ESSERE (OLTRE A INTERESSI) QUALORA SOGGETTO, O UN GRUPPO SOGGETTI AGENDO CONCERTO, ACQUISISCANO IL CONTROLLO DI LEONAR-DO AI SENSI DELL'ART. 23 C.C. OVVERO QUALORA LO STATO ITALIANO CESSI DI DETENERE ALMENO IL 30% DEL CAPITALE SOCIALE DI LEONARDO
LEONARDO SPA	FINCANTIERI	CONTRATTO DI FORNITURA *COMBAT SYSTEM* OLTRE A SERVIZI DI ASSISTENZA E SUPPORTO LOGISTICO, PER LE 7 NAVI DESTINATE ALLA *QATAR EMIR NAVAL FORCE*	IN CASO DI CESSIONE DEL CONTRATTO A SEGUITO DI FUSIONE, RIORGANIZZAZIONE, RISTRUTTURAZIONE O ALTRA PROCEDURA SIMILARE, È RICHIESTO IL PREVENTIVO CONSENSO SCRITTO DELLA CONTROPARTE

LEONARDO SPA	THALES	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A THALES ALENIA SPACE SAS ("TAS" - LEONARDO 33%)	IN CASO DI CAMBIO DI CONTROLLO DI LEONARDO A FAVORE DI UN CONCORRENTE DI THALES, QUEST'ULTIMA HA DIRITTO DI ACQUISTARE – E LEONARDO HA L'OBBLIGO DI VENDERE - LA PARTECIPAZIONE DETENUTA DA LEONARDO IN TAS A UN PREZZO DA CONCORDARE TRA LE PARTI
LEONARDO SPA	THALES	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A TELESPAZIO SPA (LEONARDO 67%), SOCIETÀ OPERANTE NEI SERVIZI SATELLITARI	IN CASO DI CAMBIO DI CONTROLLO DI LEONARDO A FAVORE DI UN CONCORRENTE DI THALES, QUEST'ULTIMA HA DIRITTO DI VENDERE LA PROPRIA PARTECIPAZIONE IN TELESPAZIO A LEONARDO A UN PREZZO DA CONCORDARE TRA LE PARTI
LEONARDO SPA	THALES E BENIGNI	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A ELETTRONICA SPA (LEONARDO 31,33%), OPERANTE NELL'ELETTRONICA PER LA DIFESA	IN CASO DI CAMBIO DI CONTROLLO DI LEONARDO, GLI ALTRI AZIONISTI HANNO DIRITTO DI ACQUISTARE LA PARTECIPAZIONE DETENUTA DA LEONARDO IN ELETTRONICA *PRO QUOTA* A UN PREZZO DA CONCORDARE TRA LE PARTI
LEONARDO SPA	AIG	CONTRATTO DI CONCESSIONE DI UNA LINEA DI CREDITO ASSICURATIVA PER L'EMISSIONE DI IMPEGNI DI FIRMA (*BID BOND*, *PERFORMANCE BOND* ECC.) NELL'INTERESSE DI SOCIETÀ DEL GRUPPO LEONARDO	IN CASO DI UN CAMBIO DI CONTROLLO DI LEONARDO, LA COMPAGNIA ASSICURATIVA POTRÀ CHIEDERE UN DEPOSITO IMMEDIATO DI DENARO PARI AGLI IMPORTI DELLE GARANZIE IN ESSERE E CANCELLARE LA LINEA DI CREDITO
LEONARDO SPA	• AIG (POLIZZA *PRIMARY*) POLIZZE IN ECCESSO ALLA *PRIMARY* • GENERALI + COASSICURATORI • SWISS RE + COASSICURATORI • QBE + COASSICURATORI	PROGRAMMA ASSICURATIVO *DIRECTORS AND OFFICERS*	L'ASSICURATORE NON SARÀ RESPONSABILE DELLE PERDITE CHE TRAGGANO ORIGINE O FONDAMENTO DA, O SIANO ATTRIBUIBILI A UN EVENTO ASSICURATO AI SENSI DI POLIZZA CHE SI VERIFICHI DOPO LA DATA DI EFFICACIA DI UNA OPERAZIONE CHE DETERMINI IL CAMBIO DI

			CONTROLLO DELLA SOCIETÀ
LEONARDO SPA	GENERALI + ALTRI COASSICURATORI	PROGRAMMA ASSICURATIVO *AVIATION*	FACOLTÀ DELL'ASSICURATORE DI RECEDERE DAL CONTRATTO IN CASO DI FUSIONE DELLA SOCIETÀ ASSICURATA CON UNA O PIÙ ALTRE O IN CASO DI ALIENAZIONE
LEONARDO SPA	GENERALI + ALTRI COASSICURATORI (POLIZZA *PRIMARY*) POLIZZE IN ECCESSO ALLA *PRIMARY* • AIG+ COASSICURATORI • ZURICH + COASSICURATORI • CATTOLICA + COASSICURATORI	*PROPERTY ALL RISKS*	FACOLTÀ DELL'ASSICURATORE DI RECEDERE DAL CONTRATTO QUALORA AVVENISSERO CAMBIAMENTI SOSTANZIALI NELLA PROPRIETA' DELL'ASSICURATO
LEONARDO SPA	*PUBLIC JOINT STOCK COMPANY* "AVIATION HOLDING COMPANY "SUKHOI" WING NED B.V. SUPERJET INTERNATIONAL S.P.A.	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A SUPERJET INTERNATIONAL SPA (LEONARDO 10%) SOCIETÀ PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "SUPERJET 100 PROGRAM", CHE È PARTE DEL PROGETTO "RUSSIAN REGIONAL JET PROGRAM"	IN CASO DI CAMBIO DI CONTROLLO DI LEONARDO, SUKHOI PUÒ ESERCITARE LA CALL OPTION SULLE AZIONI DI SUPERJET INTERNATIONAL DETENUTE DA LEONARDO
LEONARDO SPA	ELBIT SYSTEMS LIMITED	*TEAMING AGREEMENT* AVENTE A OGGETTO UNA COLLABORAZIONE TECNICA COMMERCIALE TRA LE PARTI RELATIVA AI VEICOLI *UNMANNED* DI SUPERFICE, DI PRODUZIONE ELBIT, EQUIPAGGIATI CON I SISTEMI DI LANCIO PER SILURI LEGGERI PRODOTTI DALLA DIVISIONE SISTEMI DI DIFESA	IN CASO DI CAMBIO DI CONTROLLO DELLE PARTI, I DIRITTI E LE OBBLIGAZIONI SCATURENTI DALL'ACCORDO POTRANNO ESSERE TRASFERITI A TERZI SOLTANTO PREVIO ACCORDO SCRITTO TRA LE PARTI
LEONARDO SPA	THE BOEING COMPANY BOEING DEFENSE SPACE & SECURITY E AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION ("AWPC")	ACCORDO RELATIVO ALLA FORNITURA A BOEING DI: - ELICOTTERI AW139 PER CONVERSIONE IN MH139, DESTINATI ALLA *UNITED STATES AIRFORCE*; - *DEVELOPMENT ACTIVITIES*, SIMULATORI, PARTI DI RICAMBIO, SUPPORTO, *GROUND SUPPORT EQUIPMENT*, LICENZE, *TRAINING* INCLUDE OPZIONI PER IL FUTURO	IL CAMBIO DI CONTROLLO NECESSITA L'APPROVAZIONE DI BOEING, TRANNE IL CASO IN CUI AWPC VENISSE FUSA/INCORPORATA CON ALTRA SOCIETA' STATUNITENSE INTERAMENTE CONTROLLATA DA LEONARDO.

LEONARDO SPA	- BANCA IMI SPA - INTESA SANPAOLO S.P.A. - SACE S.P.A. - UNICREDIT S.P.A. - CRÉDIT AGRICOLE - SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, - BANCO SANTANDER S.A - BNP PARIBAS	"*GUARANTEE FACILITY AGREEMENT*" (GFA) AVENTE AD OGGETTO L'EMISSIONE DELLE GARANZIE BANCARIE NECESSARIE PER IL CONTRATTO NH90 – QATAR	OBBLIGO DI NOTIFICA, CON CONSEGUENTE DIRITTO DELLA CONTROPARTE ALL'ESCLUSIONE DALLA *FACILITY*. APERTURA DI UN "*NEGOTIATION PERIOD*" CON LA "*DISSENTING PARTY*" A SEGUITO DEL QUALE LA STESSA POTRA' ESIGERE LA CANCELLAZIONE DEI PROPRI IMPEGNI E LA SOSTITUZIONE CON ALTRO CONTRO-GARANTE.
LEONARDO SPA	COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA ("GDF")	CONTRATTO PER FORNITURA DI NR. 22 ELICOTTERI BIMOTORE DI CLASSE MEDIO LEGGERA AW169 E RELATIVI EQUIPAGGIAMENTI NONCHÉ DEL CORRELATO SUPPORTO TECNICO LOGISTICO E ADDESTRATIVO	IL CONTRATTO SI RISOLVE AUTOMATICAMENTE IN CASO DI FUSIONE, INCORPORAZIONE O CESSIONE D'AZIENDA NEI CONFRONTI DELL'IMPRESA SUBENTRANTE LE CESSIONI DI AZIENDE E GLI ATTI DI TRASFORMAZIONE E FUSIONE DELLE STESSE DEVONO ESSERE COMUNICATE ALLA DIREZIONE APPROVVIGIONAMENTI DEL COMANDO GENERALE DELLA GDF AI FINI DELL'AUTORIZZAZIONE DELL'EVENTUALE VARIANTE
LEONARDO SPA	PRATT & WHITNEY CANADA CORP. (P&WC)	ACCORDO QUADRO RELATIVO ALLA FORNITURA DI MOTORI PER ELICOTTERI	DIRITTO DI RECESSO DEGLI ACCORDI IN CASO DI: - ASSUNZIONE DEL CONTROLLO DI LEONARDO DA PARTE DI SOCIETÀ CONCORRENTE DI P&WC; - *CHANGE OF CONTROL* CHE PROVOCHI UN CONFLITTO CON GLI INTERESSI COMMERCIALI DI P&WC.
LEONARDO SPA *(EX AGUSTAWESTLAND SPA)*	GENERAL ELECTRIC COMPANY (PER IL TRAMITE DI AVIATION BUSINESS UNIT, MA, USA - "GE")	ACCORDO QUADRO RELATIVO ALLA FORNITURA DI MOTORI PER ELICOTTERI	RINEGOZIAZIONE DEGLI ACCORDI IN CASO DI ASSUNZIONE DEL CONTROLLO DI LEONARDO DA PARTE DI SOCIETÀ CONCORRENTE DI GE; RESPONSABILITÀ DI

			LEONARDO PER EVENTUALI VIOLAZIONI AGLI OBBLIGHI DI CONFIDENZIALITÀ RELATIVI ALLE *PROPRIETARY INFORMATION* DI GE
LEONARDO SPA *(EX AGUSTAWESTLAND SPA)*	BELL HELICOPTER TEXTRON	LICENZA PER LA PRODUZIONE E VENDITA DEGLI ELICOTTERI 412, 412SP, 412HP, 412EP-SAR, 212, 206A, 206B NONCHÉ DI PARTI DI RICAMBIO	RISOLUZIONE DELL'ACCORDO IN CASO DI TRASFERIMENTO DELLA PROPRIETÀ DI LEONARDO A UN TERZO COSTRUTTORE E VENDITORE DI ELICOTTERI, ESCLUSI I TRASFERIMENTI INFRAGRUPPO
LEONARDO SPA *(EX AGUSTAWESTLAND SPA)*	BOEING COMPANY DEFENCE & SPACE GROUP	ACCORDO PER LA REVISIONE E LA VENDITA DEL MODELLO CH47C E RELATIVE PARTI DI RICAMBIO	CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA, SALVO TRASFERIMENTO DI CONTROLLO INFRAGRUPPO LEONARDO
LEONARDO SPA *(EX AGUSTAWESTLAND SPA)*	OJSC "OPK" OBORONPROM; LLC "*INTERNATIONAL HELICOPTER PROGRAMS*"; JSC HELIVERT (*THE JV COMPANY*)	ACCORDO RELATIVO ALLA *JOINT VENTURE* JSC HELIVERT PER LICENZA DI PRODUZIONE E VENDITA DELL'ELICOTTERO CIVILE AW139 IN RUSSIA E IN ALTRI PAESI CIS	RISOLUZIONE DELL'ACCORDO DI *JOINT VENTURE* CON LIQUIDAZIONE DELLA *J.V. COMPANY* DA PARTE DEI PARTECIPANTI IN CASO DI *CHANGE OF CONTROL* NELLA COMPAGINE DI LEONARDO
LEONARDO SPA *(EX ALENIA AERMACCHI SPA)*	BOEING COMPANY	*GENERAL TERMS AGREEMENT* ("GTA") AVENTE A OGGETTO LA PARTECIPAZIONE DI ALENIA AERMACCHI SPA AL PROGRAMMA BOEING 787	L'ARTICOLO 20.4 DEL GTA VIETA LA CESSIONE DEL CONTRATTO (CONSIDERANDO COME TALE ANCHE IL "*CHANGE OF CONTROL*" DI LEONARDO) SENZA L'AUTORIZZAZIONE DI BOEING. NEL CASO DI VIOLAZIONE DA PARTE DI LEONARDO DELLA SUDDETTA CLAUSOLA, BOEING HA IL DIRITTO DI RISOLVERE IN TUTTO O IN PARTE IL RAPPORTO CONTRATTUALE CON LEONARDO. INOLTRE NEL CASO DI VIOLAZIONE DA PARTE DI LEONARDO DELL'ARTICOLO 20.4 SUDDETTO, BOEING HA IL DIRITTO DI RICHIEDERE LA RESTITUZIONE PRO-RATA IN RELAZIONE AGLI *SHIPSETS* NON CONSEGNATI DA

			LEONARDO ALLA DATA DELLA VIOLAZIONE - DELLE SOMME PAGATE DA BOEING A LEONARDO IN BASE ALL'ARTICOLO 5.9 DELL'ACCORDO TRA BOEING E LEONARDO DENOMINATO "*SPECIAL BUSINESS PROVISIONS*" SEMPRE RELATIVO AL PROGRAMMA 787
LEONARDO SPA *(EX ALENIA AERMACCHI SPA)*	AIRBUS	*AGREEMENT* AVENTE AD OGGETTO LA VENDITA DI 886 SERIE DELLA SEZIONE 14A DEL VELIVOLO A321 NELLA VERSIONE ACF (*AIRBUS CABIN FLEX*)	IN CASO DI ACQUISIZIONE DA PARTE DI UN TERZO DEL CONTROLLO DIRETTO O INDIRETTO DEL FORNITORE, È PREVISTO CHE QUEST'ULTIMO: A) NE DIA PREVENTIVA NOTIFICA SCRITTA ALL'ACQUIRENTE, IDENTIFICANDO IL POTENZIALE INVESTITORE / ACQUIRENTE, LA MODIFICA NELLA COMPOSIZIONE DEL CAPITALE SOCIALE O QUALSIASI ALTRO CAMBIAMENTO; B) FORNISCA OGNI INFORMAZIONE DI RILIEVO DURANTE IL PROCESSO DI *CHANGE OF CONTROL*. OVE L'ACQUIRENTE RITENGA CHE TALE EVENTO INCIDA SOSTANZIALMENTE SULLE CAPACITÀ DEL FORNITORE DI ADEMPIERE I PROPRI OBBLIGHI, O QUALORA TALE *CHANGE OF CONTROL* RISULTI A FAVORE DI UNA PARTE STRATEGICA-MENTE NON ACCETTABILE, L'ACQUIRENTE HA IL DIRITTO DI RECEDERE DAL CONTRATTO E DA OGNI ORDINE CONNESSO ENTRO 28 GIORNI DALL'AVVENUTA CONOSCENZA.
LEONARDO SPA *(EX ALENIA AERMACCHI SPA)*	LOCKEED MARTIN AERO	*STRATEGIC TEAMING AGREEMENT* CHE DEFINISCE I PRINCIPI GENERALI DEI RAPPORTI TRA LE PARTI NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA JOINT STRIKE FIGHTER ("JSF")	DIRITTO DI RISOLUZIONE DELL'ACCORDO DA PARTE DI LOCKEED MARTIN IN CASO DI CAMBIO DI PROPRIETÀ O DI CONTROLLO DI LEONARDO

		PER LA REALIZZAZIONE DI UN CACCIA MULTIRUOLO DI QUINTA GENERAZIONE	
LEONARDO SPA *(EX ALENIA AERMACCHI SPA)*	ELBIT SYSTEMS LIMITED	"*CONTRACTOR LOGISTIC SUPPORT CONTRACT*" PER SUPPORTO LOGISTICO (FORNITURA, RIPARAZIONE E REVISIONE DI PARTI DI RICAMBIO) ALLA FLOTTA M-346 ISRAELIANA	L'ART. 37.1 DEL "*CONTRACTOR LOGISTIC SUPPORT CONTRACT*" PREVEDE CHE, NEL CASO DI CAMBIO DI CONTROLLO DI LEONARDO, PER EFFETTO DEL QUALE LA STESSA SI TROVASSE AD ESSERE GESTITA E CONTROLLATA DA UN AZIONISTA DI CONTROLLO RICONDUCIBILE AD UNO STATO CHE NON HA RELAZIONI DIPLOMATICHE CON ISRAELE , È NECESSARIO IL PREVENTIVO CONSENSO SCRITTO DI ELBIT
LEONARDO SPA *(EX SELEX ES SPA)*	THALES ALENIA SPACE FRANCE	CONTRATTO FORNITURA STRUMENTI (SLSTR) SU SATELLITI PER IL PROGRAMMA *COPERNICUS SENTINEL 3*	IN CASO DI *CHANGE OF CONTROL*: PREAVVISO SCRITTO A TAS IDENTIFICANDO IL POTENZIALE INVESTITORE /ACQUIRENTE O QUALSIASI ALTRO CAMBIAMENTO; OBBLIGO DI FORNIRE A TAS TUTTE LE INFORMAZIONI RILEVANTI DURANTE IL PROCESSO DI *CHANGE OF CONTROL*; DIVIETO DI ASSEGNARE O TRASFERIRE IL CONTRATTO AL NUOVO SOGGETTO CONTROLLANTE SENZA CONSENSO SCRITTO DI TAS'; DIRITTO DI TAS DI RECEDERE DAL CONTRATTO

PARTI		ACCORDO	EFFETTI CLAUSOLA CAMBIAMENTO DI CONTROLLO
SOCIETÀ CONTROLLATA			
AGUSTAWESTLAND LTD	MINISTERO DELLA DIFESA U.K.	*WIST CONTRACT* (AW 159 *WILDCAT SUPPORT AND TRAINING SERVICES)*	IN CASO DI PREVISTO O EFFETTIVO CAMBIAMENTO DI CONTROLLO, NOTIFICA AL MoD CHE AVRÀ DIRITTO DI RECEDERE DAL CONTRATTO DANDONE COMUNICAZIONE SCRITTA ENTRO SEI MESI DALLA NOTIFICA
AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION	BELL HELICOPTER TEXTRON INC.	ACCORDO LICENZA PER LA TECNOLOGIA DELL'ELICOTTERO AW609	IL TRASFERIMENTO DEL CONTRATTO DI LICENZA, IN CASO DI *CHANGE OF CONTROL* DI AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION O DI SOCIETÀ DEL GRUPPO, È PRIVO DI EFFETTI E COMPORTA LA RISOLUZIONE DEL CONTRATTO DI LICENZA E DI TUTTI GLI ALTRI ACCORDI CON BELL RELATIVI ALL'AW609, SALVO PREVIO CONSENSO SCRITTO DA PARTE DI BELL HELICOPTER TEXTRON INC.
AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION	CAE FLIGHT SOLUTION USA INC.	ACCORDO ROTORSIM USA LLC	NEL CASO DI CAMBIO DI CONTROLLO DI UNA DELLE PARTI DELL'ACCORDO A FAVORE DI UN *COMPETITOR* DELL'ALTRA PARTE, DIRITTO DI OPZIONE, ATTRIBUITO A QUEST'ULTIMA, AVENTE AD OGGETTO LA VENDITA DELLA PROPRIA PARTECIPAZIONE NELLA ROTORSIM USA LLC
AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION	ARMY CONTRACTING COMMAND-REDSTONE (FMS IMOD).	SEVEN NEW AW119KX AIRCRAFTS, PILOT AND MAINTAINER TRAINING, INITIAL SPARES PACKAGE, TOOLS AND GROUND SUPPORT EQUIPMENT (GSE) ENGINE ARES AND ENGINE SPARES PACKAGE ALONG WITH THE	IL CAMBIO DI CONTROLLO DI AWPC NECESSITA DELL'APPROVAZIONE DEL CLIENTE, TRANNE IL CASO IN CUI AWPC VENISSE FUSA/INCORPORATA CON ALTRA SOCIETA' STATUNITENSE INTERAMENTE CONTROLLATA DA LEONARDO.

		DEVELOPMENT OF TRAINING AID DEVICES.	
LEONARDO AUSTRALIA PTY LTD *(GIA' AGUSTAWESTLAND AUSTRALIA PTY LTD)*	DEVELOPMENT VICTORIA	ACCORDO DI LOCAZIONE DEL SITO DENOMINATO FISHERMANS BEND SITE PER OSPITARE IL CENTRO DI MANUTENZIONE PER LA REVISIONE E RIPARAZIONE DELLE TRASMISSIONI PRINCIPALI DEGLI ELICOTTERI NH90 E AW139.	OBBLIGAZIONE DI NOTIFICARE IN ANTICIPO AL CLIENTE IL CAMBIO DI CONTROLLO. IL CONTRATTO PREVEDE LA RISOLUZIONE IN CASO DI INADEMPIMENTI DA PARTE DI LEONARDO AUSTRALIA DELLE PROPRIE OBBLIGAZIONI.
LEONARDO MW LTD	NORTHROP GRUMMAN	CONTRATTO "*MISSILE COUNTER MEASURE (INFRARED)*"	RISOLUZIONE DEL CONTRATTO O, IN ALTERNATIVA, RICHIESTA DI ULTERIORI GARANZIE RELATIVE ALLA ESECUZIONE A SCELTA DELLA PARTE NON SOGGETTA A *CHANGE OF CONTROL*
LEONARDO MW LTD	BAE SYSTEMS	TYTAN JAS	IL CONTRAENTE INFORMA PER ISCRITTO L'AUTORITÀ, APPENA POSSIBILE, DI OGNI SIGNIFICATIVO *CHANGE IN CONTROL* DEL CONTRAENTE
LEONARDO MW LTD	BAE SYSTEMS (WARTON)	*TEAMING AGREEMENT* ASSOCIATO AD OFFERTA LTEWP BID	NESSUNA ASSEGNAZIONE CONSENTITA SENZA IL CONSENSO SCRITTO DELL'ALTRA PARTE
LEONARDO MW LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK	MODE 5 IFF (CONTRATTO PRINCIPALE)	IL CONTRAENTE INFORMA PER ISCRITTO L'AUTORITÀ, APPENA POSSIBILE, DI OGNI SIGNIFICATIVO *CHANGE OF CONTROL* DEL CONTRAENTE
LEONARDO MW LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK	APACHE IOS PP3	OBBLIGO DI NOTIFICA DI *CHANGE OF CONTROL* AL MINISTERO DELLA DIFESA UK, CON DIRITTO DI RISOLUZIONE
LEONARDO MW LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK	APACHE IMOS PP4	OPZIONE DI RISOLUZIONE DEL CONTRATTO
LEONARDO MW LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK	TEAM TEMPEST DEVELOPMENT UAS/00105	IL MINISTERO DELLA DIFESA UK CONSULTA LE ALTRE PARTI DEL *TEAM* E

			IN PRESENZA DI RILIEVI, LA PARTE CHE STA EFFETTUANDO IL *CHANGE OF CONTROL*. SOLUZIONI DA NEGOZIARE E CONCORDARE IN BUONA FEDE.
TELESPAZIO SPA	DLR GFR	STATUTO SOCIETÀ SPACEOPAL GMBH (50% TELESPAZIO SPA; 50% DLR GFR) OPERANTE NEL CAMPO DEI SERVIZI SATELLITARI RELATIVI AL PROGETTO GALILEO	DIRITTO A FAVORE DELL'AZIONISTA NON SOGGETTO A *CHANGE OF CONTROL,* PREVIA DELIBERA DELL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI, DI VENDERE A TERZI O A UN ALTRO SOCIO LA PARTECIPAZIONE OVVERO DI RECEDERE A FRONTE DI UN CORRISPETTIVO DA DETERMINARSI
TELESPAZIO SPA	AGENZIA SPAZIALE ITALIANA (ASI)	PATTO PARASOCIALE RELATIVO ALLA SOCIETÀ E-GEOS SPA (TELESPAZIO SPA 80%, ASI 20%) OPERANTE NEL CAMPO SATELLITARE DELL'OSSERVAZIONE DELLA TERRA	NEL CASO DI MODIFICHE SOSTANZIALI DELL'ASSETTO PROPRIETARIO DI TELESPAZIO, DIRITTO A FAVORE DELL'ASI, A SUA SCELTA, DI: RIACQUISTARE I CESPITI, MATERIALI O IMMATERIALI, CONFERITI DA ASI A E-GEOS; CEDERE LA PROPRIA PARTECIPAZIONE AI SOCI DI E-GEOS IN PROPORZIONE ALLA PARTECIPAZIONE DA LORO POSSEDUTA. NON E' CONSIDERATA MODIFICA SOSTANZIALE LA VARIAZIONE DELLA COMPAGINE AZIONARIA DI LEONARDO SPA O THALES S.A.
LEONARDO DRS, INC. *(GIA' DRS TECHNOLOGIES, INC.)* **E SUE CONTROLLATE** *SOCIETÀ CONTROLLATA TRAMITE LEONARDO US HOLDING, INC,*	LEONARDO US HOLDING, INC. (*GIA' MECCANICA HOLDINGS USA INC.*)	CONTRATTO DI FINANZIAMENTO (*CREDIT AGREEMENT*)	IN CASO DI *CHANGE OF CONTROL* OBBLIGO DI LEONARDO DRS DI RIMBORSO IMMEDIATO DEL PRESTITO A FAVORE DI LEONARDO US HOLDING
LEONARDO DRS, INC.	LEONARDO US HOLDING	CONTRATTO DI FINANZIAMENTO (*LOAN AGREEMENT*)	IN CASO DI *CHANGE OF CONTROL* OBBLIGO DI LEONARDO DRS DI RIMBORSO IMMEDIATO DEL PRESTITO A FAVORE

			DI LEONARDO US HOLDING
LEONARDO DRS, INC.	LEONARDO US HOLDING	*SURPLUS TREASURY AGREEMENT*	IN CASO DI *CHANGE OF CONTROL* OBBLIGO DI LEONARDO US HOLDING DI RIMBORSO ENTRO 30 GIORNI DEL *SURPLUS* DEPOSITATO DA DRS PIÙ INTERESSI; NESSUN ALTRO ANTICIPO POTRÀ ESSERE FORNITO AI SENSI DELL'ACCORDO.

In materia di OPA, si segnala che lo Statuto della Società non contiene previsioni in deroga alle disposizioni sulla *passivity rule* di cui all'art. 104, comma 1-*ter*, del TUF, né in applicazione delle regole di neutralizzazione di cui all'art. 104-*bis*, comma 1, del TUF.

l) **INDENNITÀ DEGLI AMMINISTRATORI IN CASO DI DIMISSIONI O DI LICENZIAMENTO SENZA GIUSTA CAUSA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A SEGUITO DI UN'OFFERTA PUBBLICA DI ACQUISTO** (art. 123-*bis*, comma 1, lett. i), TUF)

Le informazioni richieste dall'art. 123-*bis*, comma 1, lett. i) del TUF sono contenute nella Relazione sulla Remunerazione prevista dall'art. 123-*ter* del TUF (cfr. par. 8 della presente Relazione).

L) **NORME APPLICABILI ALLA NOMINA E SOSTITUZIONE DEGLI AMMINISTRATORI E ALLE MODIFICHE ALLO STATUTO** (art. 123-*bis*, comma 1, lett. l), TUF)

In tema di nomina e sostituzione degli Amministratori si rinvia al successivo par. 4.1 della presente Relazione.

Per quanto riguarda le modifiche statutarie, si fa presente che le stesse sono approvate dall'Assemblea degli azionisti a norma di legge e di Statuto.

Tuttavia, in base all'art. 24.1 dello Statuto sociale, il Consiglio di Amministrazione è competente a deliberare l'adeguamento dello Statuto a disposizioni normative. Ai sensi dell'art. 22.3 dello Statuto sociale, le proposte di modifica di qualsiasi clausola statutaria ovvero l'adozione di un nuovo Statuto sono deliberate dal Consiglio di Amministrazione con il voto favorevole dei sette/decimi degli Amministratori in carica.

Si rammenta infine il potere di veto previsto in capo allo Stato in ordine all'adozione di modifiche statutarie volte a sopprimere o modificare i poteri speciali allo stesso attribuiti, di cui al precedente punto D.1).

M) DELEGHE AD AUMENTARE IL CAPITALE SOCIALE E AUTORIZZAZIONI ALL'ACQUISTO DI AZIONI PROPRIE (art. 123-*bis*, comma 1, lett. m), TUF)

Non sussistono attualmente deleghe in capo al Consiglio di Amministrazione ad effettuare aumenti di capitale ai sensi dell'art. 2443 c.c., né è previsto alcun potere in capo agli Amministratori di emettere strumenti finanziari partecipativi.

In data 16 maggio 2017 l'Assemblea degli azionisti ha autorizzato, contestualmente revocando la precedente autorizzazione all'acquisto deliberata in data 28 aprile 2016, l'acquisto e la disposizione di azioni proprie al servizio dei Piani di incentivazione/coinvestimento approvati dall'Assemblea dell'11 maggio 2015, fino a un massimo di n. 2.000.000 azioni ordinarie, per un periodo – quanto all'acquisto – di diciotto mesi a far data dalla delibera assembleare, nonché – quanto alla disposizione delle azioni acquistate così come per quelle già in portafoglio – nei limiti temporali necessari all'attuazione dei Piani. La delibera prevedeva che l'acquisto di azioni proprie potesse essere effettuato, con le opportune gradualità, mediante acquisto sul mercato, a un prezzo unitario massimo e minimo pari al prezzo di riferimento rilevato sul Mercato Telematico Azionario nel giorno precedente a quello dell'acquisto (più o meno il 5% rispettivamente per il prezzo massimo e per quello minimo). Successivamente, in sede di approvazione del nuovo Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il *Management* del Gruppo Leonardo, l'Assemblea degli azionisti tenutasi in data 15 maggio 2018 ha autorizzato la disponibilità, in qualsiasi momento, in tutto o in parte e in una o più volte, delle azioni proprie possedute tempo per tempo dalla Società, per il loro utilizzo, nel rispetto delle disposizioni di legge, al servizio dei Piani di incentivazione che la Società ha approvato e che potrà approvare in futuro, secondo termini, modalità e condizioni stabilite nei relativi Documenti Informativi e/o nei Regolamenti di attuazione.

Alla data di approvazione della presente Relazione la Società detiene n. 3.142.497 azioni proprie, pari allo 0,543% circa del capitale sociale.

N) ATTIVITA' DI DIREZIONE E COORDINAMENTO

Leonardo non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'art. 2497 e seguenti del codice civile.

INFORMAZIONI SUL GOVERNO SOCIETARIO

3. *COMPLIANCE* (art. 123-*bis*, comma 2, lett. a), TUF)

Il modello di *corporate governance* della Società è uniformato ai principi e ai criteri applicativi del Codice di Autodisciplina, al quale la Società aderisce. Tale modello ha formato oggetto nel tempo di successivi adeguamenti al fine di recepire le raccomandazioni volta a volta formulate, che risultano incorporate nel REGOLAMENTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (di seguito anche "il Regolamento"), puntualmente aggiornato dal Consiglio al fine di perfezionare ulteriormente il livello di *compliance* del modello di governo societario, assicurandone il costante allineamento ai contenuti del Codice *pro tempore* vigente e alle variazioni intervenute nella struttura organizzativa aziendale.
Il modello di *governance* di Leonardo risulta inoltre coerente con le indicazioni in materia di *diversity*, anche in relazione alle tematiche di cui al D.Lgs. n. 254/2016 (informativa di carattere non finanziario), come riferito e specificamente illustrato nel corpo della presente Relazione.
Il testo del vigente Codice è disponibile al pubblico sul sito web del Comitato per la *Corporate Governance* (https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/homepage/homepage.htm).
Il testo aggiornato del Regolamento viene reso tempestivamente disponibile nella specifica sezione *Corporate Governance* del sito web della Società.

Né Leonardo né le società dalla stessa controllate e aventi rilevanza strategica sono soggette a disposizioni di legge non italiane che influenzano la struttura di *Corporate Governance* della Società; con riferimento alle attività del Gruppo in USA si segnala, per completezza espositiva, che alcune di queste sono assoggettate a regole di *governance* specifiche ("*Special Security Agreement*" e "*Proxy Agreement*"), concordate con il *Defense Security Service* ("DSS") del Dipartimento della Difesa degli USA e finalizzate a limitare l'accesso da parte dell'azionista a informazioni "classificate".

4. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

4.1. NOMINA E SOSTITUZIONE (art. 123-*bis*, comma 1, lett. l), TUF)

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un **numero di Amministratori non inferiore a 8 e non superiore a 12** nominati dall'Assemblea degli azionisti, che ne stabilisce anche il relativo numero e la durata del mandato. Gli Amministratori sono nominati per un periodo non superiore a tre esercizi e sono rieleggibili ex art. 2383 c.c. Ove non abbia provveduto l'Assemblea, il Consiglio elegge tra i propri membri un Presidente. In merito alla nomina degli Amministratori lo Statuto prevede (art. 18.3) lo specifico meccanismo del "**voto di lista**", di seguito illustrato.

Gli Amministratori vengono nominati dall'Assemblea sulla base di liste presentate dagli azionisti (ed eventualmente dal Consiglio uscente), nelle quali i candidati dovranno essere numerati in ordine progressivo. Le liste presentate dagli azionisti (o eventualmente dal Consiglio uscente) dovranno essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea in prima convocazione e pubblicate dalla Società almeno ventuno giorni prima della data dell'Assemblea, sempre in prima convocazione, con le modalità previste dalla normativa vigente. Termini e modalità di deposito sono indicati dalla Società nell'avviso di convocazione assembleare.

Ogni azionista potrà presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Hanno diritto di presentare una lista gli azionisti che, da soli o con altri soci, siano complessivamente titolari almeno dell'1% del capitale sociale avente diritto di voto in Assemblea Ordinaria (o della minore percentuale prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applicabili).

Con Determinazione n. 28 del 30 gennaio 2020 la Consob ha confermato nella misura dell'1%, pari alla percentuale statutariamente prevista, la quota di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste dei candidati per l'elezione degli organi di amministrazione e controllo di Leonardo.

Nel suddetto termine di pubblicazione delle liste da parte della Società e al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni necessario alla presentazione delle liste, gli azionisti devono depositare presso la sede sociale apposita certificazione comprovante la titolarità del numero di azioni rappresentate.

Almeno due Amministratori devono possedere i requisiti di indipendenza stabiliti per i Sindaci a norma di legge. Al riguardo la Società, in linea con le previsioni del Codice, nell'avviso di convocazione richiede espressamente che nelle liste di candidati alla carica di Amministratore sia indicata l'idoneità degli stessi a qualificarsi come "indipendenti" ai sensi di legge nonché ai sensi dell'art. 3 del vigente Codice. Tutti i candidati devono inoltre possedere i requisiti di onorabilità prescritti dalla normativa vigente.

Le liste che presentino un numero di candidati pari o superiore a tre devono inoltre includere candidati di genere diverso, secondo quanto previsto nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, in modo da consentire nella composizione del Consiglio la presenza di almeno un terzo di membri del genere meno rappresentato (o dell'eventuale maggior quota stabilita dalla normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi).

Unitamente a ciascuna lista ed entro il termine previsto per il relativo deposito, dovranno altresì depositarsi le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità, nonché la sussistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente per le rispettive cariche, incluso

l'eventuale possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi di Statuto. Gli Amministratori nominati devono comunicare senza indugio alla Società l'eventuale perdita dei citati requisiti di indipendenza e onorabilità nonché la sopravvenienza di cause di ineleggibilità o incompatibilità.

Ogni avente diritto al voto potrà votare una sola lista.

Alla elezione degli Amministratori si procederà come segue:

a) dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi (la "**Lista di Maggioranza**") saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, i due terzi degli Amministratori da eleggere, con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità inferiore;

b) i restanti Amministratori saranno tratti dalle altre liste (le "**Liste di Minoranza**"); a tal fine, i voti ottenuti dalle liste stesse saranno divisi successivamente per uno, due, tre e così via, secondo il numero progressivo degli Amministratori da eleggere. I quozienti così ottenuti saranno assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna di tali liste, secondo l'ordine dalle stesse rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste verranno disposti in un'unica graduatoria decrescente. Risulteranno eletti coloro che avranno ottenuto i quozienti più elevati.

Ove più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulterà eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun Amministratore o che abbia eletto il minor numero di Amministratori.

Ove nessuna di tali liste abbia eletto un Amministratore, o tutte abbiano eletto lo stesso numero di Amministratori, risulterà eletto nell'ambito delle stesse il candidato di quella che abbia ottenuto il maggior numero di voti. In caso di parità di voti di lista, a parità di quoziente, si procederà a nuova votazione assembleare risultando eletto il candidato che ottenga la maggioranza semplice dei voti;

b-bis) nel caso in cui la Lista di Maggioranza non presenti un numero di candidati sufficiente ad assicurare il raggiungimento del numero degli Amministratori da eleggere ai sensi della precedente lettera a), si procede a: i) trarre dalla Lista stessa tutti i candidati ivi elencati, secondo l'ordine progressivo indicato in tale Lista, ii) trarre gli altri Amministratori dalle Liste di Minoranza, ai sensi della precedente lettera b), per il numero di posizioni pari ad un terzo del totale previsto per tali liste, iii) trarre i restanti Amministratori, per le posizioni non coperte dalla Lista di Maggioranza, dalla Lista di Minoranza che abbia ottenuto il maggior numero di voti tra le Liste di Minoranza (la "Prima lista di Minoranza") in relazione alla capienza di tale Lista; in caso di capienza insufficiente, si procede a trarre i restanti Amministratori, con le stesse modalità, dalla lista seguente o eventualmente da quelle successive, in funzione del numero dei voti e della capienza delle Liste stesse. Infine, qualora il numero complessivo di candidati inseriti nelle Liste presentate, sia di Maggioranza che di Minoranza, sia inferiore a quello degli Amministratori da eleggere, i restanti Amministratori sono eletti in assemblea con delibera assunta ai sensi del successivo art. 18.4;

c) qualora, a seguito dell'applicazione della procedura di cui sopra, non risultasse nominato il numero minimo di Amministratori indipendenti statutariamente prescritto, il quoziente di voti da

attribuire a ciascun candidato nelle varie liste verrà calcolato secondo il sistema indicato nella lettera b); risulteranno eletti i candidati non ancora tratti dalle liste ai sensi delle lettere a) e b), che siano in possesso dei requisiti di indipendenza e che abbiano ottenuto i quozienti più elevati, nel numero necessario ad assicurare l'osservanza della disposizione statutaria. Essi subentrano agli Amministratori non indipendenti cui sono stati assegnati i quozienti più bassi. In assenza di un numero di candidati tale da consentire il rispetto del numero minimo di due Amministratori indipendenti, l'Assemblea delibera, con le maggioranze di legge, la sostituzione dei candidati privi dei requisiti di indipendenza che hanno ottenuto il quoziente più basso;

c-bis) qualora l'applicazione delle suddette procedure non consenta la presenza di almeno un terzo di membri del genere meno rappresentato (o dell'eventuale maggior quota stabilita dalla normativa, ove vigente, in materia di equilibrio tra i generi), viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dalle liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato del genere più rappresentato con il quoziente più basso tra i candidati tratti da tutte le liste è sostituito, fermo il rispetto del numero minimo di Amministratori indipendenti, dall'appartenente al genere meno rappresentato eventualmente indicato (con il numero d'ordine successivo più alto) nella stessa lista del candidato sostituito. Nel caso in cui candidati di diverse liste abbiano ottenuto lo stesso quoziente, verrà sostituito il candidato della lista dalla quale è tratto il maggior numero di Amministratori ovvero, in subordine, il candidato tratto dalla lista che abbia ottenuto il minor numero di voti ovvero, in caso di parità di voti, il candidato che ottenga meno voti da parte dell'Assemblea in un'apposita votazione.

L'art. 18.4 dello Statuto stabilisce che per la nomina degli Amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi dei procedimenti sopra descritti, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, in modo da assicurare la presenza del numero minimo di Amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello Statuto.

Se nel corso del mandato vengono a mancare uno o più Amministratori, si provvede ai sensi dell'art. 2386 c.c. Per la sostituzione degli Amministratori cessati, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge nominando i sostituti nell'ambito degli appartenenti alla lista di appartenenza degli Amministratori cessati, qualora residuino in tale lista candidati non eletti in precedenza. Il Consiglio di Amministrazione provvede alla sostituzione, ai sensi dell'art. 2386 c.c., nominando i sostituti - nella prima riunione utile successiva alla notizia dell'intervenuta cessazione - in base ai medesimi criteri di cui al periodo precedente e in modo da assicurare la presenza del numero minimo di Amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello Statuto.

Con riguardo alle **disposizioni in tema di quote di genere** negli organi di amministrazione e controllo delle società quotate, l'Assemblea degli azionisti del 16 maggio 2019 ha modificato lo Statuto sociale di Leonardo rendendo permanente, nella composizione del Consiglio di

Amministrazione e del Collegio Sindacale della Società, la presenza di una quota di almeno un terzo (o dell'eventuale maggior quota stabilita *ex lege*) di membri appartenenti al genere meno rappresentato. In tal modo Leonardo, aderendo alle raccomandazioni del vigente Codice in via anticipata rispetto alla cessazione degli effetti della Legge "Golfo-Mosca" n. 120 del 12 luglio 2011 (tre mandati consecutivi successivi al 12 agosto 2012), ha consolidato il criterio della diversità di genere senza alcun vincolo di mandato.

Da ultimo, la Legge di Bilancio 2020 (Legge 27 dicembre 2019, n. 160) ha modificato la disciplina del TUF relativa alla composizione degli organi sociali delle società quotate introducendo una nuova quota minima per il genere meno rappresentato pari a due quinti, che si applicherà per sei mandati consecutivi già a partire dai rinnovi degli organi sociali in scadenza nel 2020. Tenuto conto che lo Statuto di Leonardo prevede un meccanismo di adeguamento automatico a una quota superiore a un terzo, ove prevista dalla legge, la Società non procederà ad ulteriori modifiche statutarie al riguardo.

Si fa presente che nel Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, nominato il 16 maggio 2017, la quota del genere meno rappresentato è pari a un terzo dei relativi componenti; in virtù della nuova disciplina, la prossima Assemblea degli azionisti, che verrà convocata tra l'altro per il rinnovo dell'organo di amministrazione, sarà chiamata a nominare un Consiglio composto per almeno due quinti da Amministratori appartenenti al genere meno rappresentato.

Piani di successione

Al fine di assicurare con adeguata tempestività e con modalità efficaci la continuità della gestione ordinaria della Società al verificarsi di eventi che, nel corso del mandato, impediscano l'esercizio delle funzioni da parte dell'Amministratore Delegato, il Consiglio di Amministrazione - su specifico impulso da parte del Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità - in data 16 marzo 2016 ha valutato, tenuto conto dell'assetto di *governance* della Società, delle raccomandazioni del Codice e delle esperienze maturate da altri emittenti, di adottare una **procedura** volta a fronteggiare eventuali crisi al vertice che possano determinare situazioni di *vacatio* (c.d. ***crisis management***).

In particolare, tale procedura prevede che il Presidente del Consiglio di Amministrazione e il Presidente del Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità prendano contatti *in primis* con l'azionista cui è riferibile la designazione per la sostituzione dell'Amministratore Delegato. Il Consiglio, convocato senza indugio, delibera – informato dell'esito di dette consultazioni e delle questioni e problematiche più urgenti – la nomina del nuovo Amministratore Delegato che sostituisce in via definitiva l'Amministratore cessato ovvero conferisce al Presidente o a uno o più Amministratori (in tal caso istituendo un Comitato Esecutivo ai sensi dell'art. 25 dello Statuto Sociale) i poteri necessari per assicurare la continuità aziendale fino al ripristino dell'ordinaria *governance* della Società per la gestione ordinaria, coadiuvati da Dirigenti della Società individuati

dal Consiglio di Amministrazione.

Inoltre, per assicurare un'adeguata continuità del *management*, anche nell'ottica della migliore valorizzazione delle risorse e a garanzia della più opportuna efficienza e stabilità della gestione aziendale, la Società ha provveduto ad adottare piani di sviluppo tesi a favorire la crescita manageriale interna e a dotarsi di un processo (denominato ***People Review***) per individuare i profili interni più idonei, sia nel breve che nel medio e lungo periodo, ai fini della **successione delle prime e seconde linee organizzative**. Il processo coinvolge direttamente i Responsabili di Divisione e i Responsabili di Funzione *Corporate* con l'approvazione finale da parte dell'Amministratore Delegato.

Quanto sopra anche *in linea con le* ***indicazioni del nuovo Codice***, per le società di maggiori dimensioni, circa l'adozione di un *contingency plan* per la successione degli Amministratori esecutivi, nonché di adeguate procedure per la successione del *top management*.

4.2. COMPOSIZIONE (art. 123-*bis*, comma 2, lett. d), TUF)

L'Assemblea degli azionisti del 16 maggio 2017 ha determinato in 12 il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione, che rimarrà in carica per il triennio 2017-2019 e, pertanto, fino alla prossima Assemblea di approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2019.

Il **Consiglio di Amministrazione** alla data di chiusura dell'esercizio 2019 e attualmente in carica risulta così composto:

Giovanni De Gennaro (1)	**Presidente**
Alessandro Profumo (1)	**Amm.re Delegato**
Guido Alpa (1)	
Luca Bader (1)	
Marina Elvira Calderone (1)	
Paolo Cantarella (2)	
Marta Dassù (1)	
Dario Frigerio (2)	
Fabrizio Landi (1)	
Silvia Merlo (2)	
Marina Rubini (2)	
Antonino Turicchi (1)	

(1) Amministratore tratto dalla lista presentata dall'azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze, titolare del 30,204% circa del capitale sociale, che in sede di votazione ha ottenuto la maggioranza dei voti (62% circa del capitale rappresentato in Assemblea).

(2) Amministratore tratto dalla lista presentata da un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali, complessivamente titolari dell'1,910% circa del capitale sociale, che in sede di votazione ha ottenuto la minoranza dei voti (37% circa del capitale rappresentato in Assemblea).

Nelle Tabelle riportate in appendice è rappresentata la struttura sintetica del Consiglio di Amministrazione, con indicazione degli Amministratori in carica alla data di approvazione della presente Relazione, nonché delle rispettive caratteristiche in termini di indipendenza (ai sensi del TUF e del vigente Codice di Autodisciplina), di partecipazione ai Comitati e di anzianità di carica.

***Curricula* Amministratori**

Di seguito si riporta un breve profilo professionale dei singoli componenti l'attuale Consiglio di Amministrazione, con indicazione della rispettiva età anagrafica e anzianità di carica.

GIOVANNI DE GENNARO

PRESIDENTE

Non esecutivo - Non Indipendente - In carica da luglio 2013

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Nato a Reggio Calabria il 14 agosto 1948. E' Presidente di Leonardo dal 4 luglio 2013. Il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 15 maggio 2014 e del 16 maggio 2017. Laureato in Giurisprudenza presso l'Università La Sapienza di Roma.

Dopo il servizio di leva come ufficiale di complemento dell'Esercito e un breve periodo di lavoro presso il Ministero del Tesoro, entra nell'Amministrazione dell'Interno, nei ruoli di funzionari di Pubblica Sicurezza. Percorre gran parte della sua carriera professionale nell'Amministrazione della Pubblica Sicurezza fino al 1994, anno in cui viene nominato Prefetto di Prima Classe.

Nel 2000 assume l'incarico di Capo della Polizia – Direttore Generale della Pubblica Sicurezza. Successivamente, nel 2007, gli vengono conferite le funzioni di Capo Gabinetto del Ministero dell'Interno. Nel corso dell'incarico, in ragione della eccezionale gravità della crisi connessa allo smaltimento dei rifiuti in Campania, il Governo gli affida per un periodo di 120 giorni il compito di temporanea gestione dell'emergenza, nominandolo Commissario Straordinario.

Nel 2008 viene chiamato a ricoprire il ruolo di Direttore Generale del Dipartimento delle Informazioni per la Sicurezza (DIS) con il compito aggiuntivo di dare attuazione, sotto il profilo normativo ed organizzativo, alla complessa riforma dei servizi di informazione voluta dal Parlamento nel 2007. Il Consiglio dei Ministri lo nomina, nel 2012, Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio, con delega per i servizi di informazione e sicurezza.

In rappresentanza del Governo, ha partecipato all'*iter* di approvazione, accolto all'unanimità dal Parlamento, di un'ulteriore parziale riforma normativa della legge sui servizi di informazione, con particolare riferimento alla delicata materia del segreto di Stato.

Nel 2000 è stato insignito dell'onorificenza di Cavaliere di Gran Croce dell'Ordine "Al merito della Repubblica". È Presidente del Centro Studi Americani e Presidente Onorario della Fondazione

Leonardo – Civiltà della Macchine. È altresì membro del Consiglio Direttivo dell'Associazione fra le Società Italiane per Azioni (Assonime) e membro del Consiglio d'Amministrazione dell'Istituto della Enciclopedia Italiana fondata da Giovanni Treccani Spa.

ALESSANDRO PROFUMO

AMMINISTRATORE DELEGATO

Esecutivo - Non Indipendente - In carica da maggio 2017

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Nato a Genova il 17 febbraio 1957. E' Amministratore Delegato di Leonardo dal 16 maggio 2017. E' inoltre Presidente Onorario di AIAD, Federazione Aziende Italiane per l'Aerospazio, la Difesa e la Sicurezza da luglio 2017; Presidente della Fondazione Ricerca & Imprenditorialità da febbraio 2018; membro del Consiglio della Fondazione IIT (Istituto Italiano di Tecnologia) e componente del COMI (Comitato degli Operatori di Mercato e degli Investitori) della CONSOB da febbraio 2019; membro dell'*European Round Table for Industrialists* (ERT) dalla metà del 2019; membro del Comitato Scientifico dell'Osservatorio Banca Impresa 2030 da novembre 2019; membro del Comitato per la *Corporate Governance* (costituito ad opera di ABI, ANIA, Assogestioni, Assonime, Borsa Italiana e Confindustria,) da dicembre 2019. Laureato con lode in Economia Aziendale presso l'Università Luigi Bocconi. Nel 1977 inizia a lavorare al Banco Lariano, dove rimane per dieci anni. Nel 1987 entra in *McKinsey & Company* dove si occupa di progetti strategici e organizzativi per aziende finanziarie. Nel 1989 diventa, per la Bain, Cuneo & Associati, responsabile delle relazioni con le istituzioni finanziarie e di progetti di organizzazione e sviluppo integrati. Nel 1991 lascia il settore della consulenza aziendale per ricoprire l'incarico di Direttore Centrale responsabile dei settori bancario e parabancario per la RAS - Riunione Adriatica di Sicurtà. Sua anche la responsabilità dello sviluppo reddituale dell'azienda di credito di proprietà del gruppo e delle società di distribuzione e di gestione operanti nel settore della gestione del risparmio. Nel 1994 entra al Credito Italiano (oggi UniCredit) dove viene nominato Condirettore Centrale, con l'incarico di responsabile della direzione pianificazione e controllo di gruppo. Un anno dopo ricopre la carica di Direttore Generale e, nel 1997, viene nominato Amministratore Delegato del Gruppo UniCredit, carica che mantiene sino a settembre 2010. Sotto la sua guida il Gruppo UniCredit diviene un *player* di livello europeo, passando da 15.000 a oltre 162.000 dipendenti, con sedi in 23 paesi. Nel febbraio 2012 viene nominato dal Commissario europeo per il Mercato Interno e i Servizi a far parte di un gruppo di esperti europei "*High Level Expert Group*" per valutare il funzionamento del settore bancario nell'Unione Europea e per individuare possibili misure per riformarne la struttura. Da aprile 2012 è Presidente della Banca Monte dei Paschi di Siena, ruolo che mantiene sino ad agosto 2015.

Nel settembre 2015 diventa Consigliere e Presidente di Equita SIM, cariche che ricopre sino a maggio 2017. A livello internazionale ha ricoperto il ruolo di Presidente della *European Banking Federation* a Bruxelles e dell'*International Monetary Conference* a Washington. Ha fatto inoltre parte dell'*International Advisory Board* di Itaú Unibanco (Brasile) ed è stato membro del *Supervisory Board* di Sberbank (Russia). Dal 2011 al 2014 è stato Consigliere del Consiglio di Amministrazione di Eni. Nel luglio del 2015 è stato cooptato nuovamente nel CdA di Eni, carica cessata ad aprile 2017 con l'assemblea di approvazione del bilancio. E' stato inoltre membro del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo di Mediobanca e membro del Consiglio di Amministrazione dell'Università Luigi Bocconi.
E' stato insignito dell'onorificenza di Cavaliere al Merito del Lavoro nel 2004. E' Consigliere della Fondazione Together To Go (TOG).

GUIDO ALPA

AMMINISTRATORE *Non esecutivo - Indipendente* - In carica da maggio 2014 ***Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)***
Comitati: ➢ Nomine, *Governance* e Sostenibilità (Presidente) ➢ Controllo e Rischi

Nato ad Ovada (AL) il 26 novembre 1947. Amministratore di Leonardo dal 15 maggio 2014; il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 16 maggio 2017. Laureato in Giurisprudenza presso l'Università di Genova. E' stato Professore ordinario presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Genova (Diritto civile, Diritto privato comparato e Sistemi giuridici comparati). Dal 1991 è Professore ordinario presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Roma "La Sapienza" (Diritto civile e Diritto privato comparato). Dal 2004 è direttore del Master di Diritto privato europeo. E' stato *Visiting Professor* presso la *School of Law* dell'Università dell'Oregon e presso la *University of California* (Berkeley), la *University of London*, la *Faculté internationale de droit comparé* a Mannheim, a Trento e a Coimbra, l'Università di Barcellona, l'Università di Granada e l'Università di Oxford. Ha insegnato alla *Summer School* dell'Università di Malta, alla *Summer School* dell'*Institute of Advance Legal Study* di Londra, alla *Summer School* presso il *King's College* di Londra. È componente del Consiglio Nazionale Forense dal 1995 e Presidente di detto Consiglio da maggio 2004 fino a marzo 2015. E' membro del Consiglio direttivo dell'Associazione Italiana per l'Arbitrato, del Consiglio direttivo dell'Associazione Italiana di Diritto Comparato, del Consiglio direttivo nazionale della Associazione internazionale di diritto assicurativo, membro del Comitato Scientifico di "Bancaria", nonché Presidente dell'Associazione civilisti italiani. Inoltre è membro

dell'*Advisory Council of Institute of European Comparative Law* dell'Università di Oxford ed è stato membro del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Cesar. E' stato Presidente del Consiglio Consultivo degli Utenti. E' stato Consigliere dell'ISVAP. E' stato membro del Consiglio di Amministrazione di Banca Carige. E' stato Presidente di Carige Assicurazioni S.p.A. e Carige Vita Nuova S.p.A. E' stato Membro del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Carige. E' stato membro del Consiglio di Amministrazione di Grandi Navi Veloci S.p.A.

E' stato insignito di importanti onorificenze tra cui Cavaliere di Gran Croce dell'Ordine al Merito della Repubblica, Cavaliere dell'Ordine Equestre del Santo Sepolcro, Commendatore dell'Ordine di San Gregorio Magno. Infine è autore di numerose pubblicazioni.

LUCA BADER

AMMINISTRATORE *Non esecutivo - Indipendente* - In carica da maggio 2017 ***Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)***
Comitati: ➢ Analisi Scenari Internazionali ➢ Controllo e Rischi

Nato a Milano il 18 maggio 1974. Amministratore di Leonardo dal 16 maggio 2017. Ha conseguito un *Bachelor of Arts* in Scienze Politiche presso la *South Bank University* di Londra ed un *Master of Arts* in Relazioni Internazionali presso la *London School of Economics*. Dal 2000 al 2004 è stato ricercatore presso l'Istituto Affari Internazionali di Roma, dove ha ricoperto il ruolo di Coordinatore del Laboratorio di Economia Internazionale. Dal 2004 al 2006 è stato consigliere politico del Gruppo Alleanza dei Liberali e Democratici presso il Parlamento Europeo e, fino al 2008, Capo delle Relazioni Internazionali del partito Margherita – Democrazia e Libertà. Dal 2008 al 2013 è stato Vice Responsabile per gli Affari Internazionali del Partito Democratico. Ha ricoperto il ruolo di Consulente per gli Affari Europei ed Internazionali per aziende italiane ed internazionali ed ha collaborato con l'Istituto per il Commercio con l'Estero (ICE), curandone alcuni progetti speciali. Dal 2014 al 2016 è stato Capo Segreteria del Ministro presso il Ministero per gli Affari Esteri e la Cooperazione Internazionale e da dicembre 2016 a marzo 2017 è stato Consigliere per le Relazioni Internazionali del Presidente del Consiglio.

Dal 2007 è Direttore dell'*Institute of European Democrats* di Bruxelles e da gennaio 2015 è membro del Comitato Organizzatore di MED Dialogues – Istituto per gli Studi di Politica Internazionale (ISPI). Dal 2007 al 2014 è stato ricercatore e *senior fellow* presso università in Australia ed a Londra.

MARINA ELVIRA CALDERONE

AMMINISTRATORE *Non esecutivo- Indipendente* - In carica da maggio 2014 ***Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)***
Comitati: ➢ Nomine, *Governance* e Sostenibilità ➢ Remunerazione

Nata a Bonorva (SS) il 30 luglio 1965. Nominata Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 15 maggio 2014; il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 16 maggio 2017. Laureata in Gestione Aziendale e in Economia Aziendale Internazionale. Iscritta all'Ordine dei Consulenti del Lavoro, è esperta nella gestione delle relazioni industriali e sindacali e nella valorizzazione del capitale umano d'impresa. Svolge inoltre attività di consulenza in materia di lavoro pubblico, reclutamento e gestione del personale di aziende a partecipazione pubblica, crisi d'impresa e procedure concorsuali. Dal 2005 è Presidente del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro. Dal 2006 è Presidente del Club Europeo delle Professioni Giuslavoristiche. Dal 2009 è Presidente del Comitato Unitario Permanente degli Ordini e Collegi Professionali. É autrice di testi ed articoli sulle tematiche del lavoro e di analisi del mercato del lavoro. Sui medesimi temi, è relatore nell'ambito di convegni, seminari, conferenze, audizioni parlamentari e trasmissioni televisive. Da ottobre 2015, su designazione del Governo Italiano, è membro del Comitato Economico e Sociale Europeo; presso il CESE è portavoce della Categoria Professioni e fa parte dell'Osservatorio del Mercato del Lavoro, della Sezione "Occupazione, affari sociali, cittadinanza" (SOC) e della Sezione "Mercato unico, produzione e consumo" (INT). A dicembre 2015 è stata insignita del titolo di *Graduado Social de Honor* dal *Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España*. È membro d'onore della "Unionea Nationala a Expertilor in Legislatia Muncii Romania". A giugno 2019 è stata nominata Presidente della Federazione Mondiale delle Professioni del Lavoro.

PAOLO CANTARELLA

AMMINISTRATORE – ***Lead Independent Director*** *Non esecutivo - Indipendente* - In carica da maggio 2011 ***Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)***
Comitati: ➢ Controllo e Rischi (Presidente) ➢ Nomine, *Governance* e Sostenibilità

Nato a Varallo Sesia (VC) il 4 dicembre 1944. Nominato Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 4 maggio 2011; il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 15 maggio 2014 e del 16 maggio 2017. Laureato in Ingegneria Meccanica presso il Politecnico di Torino. Ha lavorato inizialmente in aziende torinesi della componentistica autoveicolistica ricoprendo l'incarico di Direttore Generale. Nel 1977 entra in Fiat S.p.A. nel settore Componenti Automobilistici, inizialmente con il ruolo di assistente del capo di settore e successivamente, come Direttore Commerciale di AGES S.p.A. (componentistica). Nel 1980 è stato nominato assistente dell'Amministratore Delegato di Fiat S.p.A. nonché responsabile del Coordinamento Industriale Intersettoriale del Gruppo. Nel 1983 è stato nominato Amministratore Delegato di Comau, società del Gruppo Fiat operante nel settore dei mezzi e sistemi di produzione. Nel 1989 entra in Fiat Auto S.p.A. dove assume la responsabilità degli Acquisti e della Logistica. Nel 1990 è nominato Direttore Generale di Fiat Auto S.p.A. e successivamente Amministratore Delegato della stessa società, nonché responsabile del Settore Automobili del Gruppo Fiat. Dal 1996 al 2002 ricopre l'incarico di Amministratore Delegato della Fiat S.p.A. e di Presidente della Fiat Auto S.p.A., nonché di Presidente IVECO B.V. Dal 2000 al 2001 è Presidente dell'Acea (Associazione dei costruttori europei di automobili e veicoli industriali). Nel 1997 è nominato Cavaliere del Lavoro. E' stato membro del Comitato Direttivo di Confindustria e Consigliere di Amministrazione di Mediobanca, di HdP (Holding di Partecipazioni Industriali S.p.A.), di Alcatel, di CNH, di Polaroid, di Terna S.p.A. e di TOROC (Olimpiadi di Torino 2006) nonché di IREN S.p.A. nonché del Consiglio di Indirizzo della Fondazione Teatro Regio. Attualmente è Presidente Commissione Velocità Autostoriche ACI Sport, Presidente *Historic Motor Sport Commission* FIA e membro del Consiglio di Amministrazione di Prima Industrie S.p.A.

MARTA DASSÙ

AMMINISTRATORE *Non esecutivo - Indipendente* - In carica da maggio 2014 ***Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)***
Comitati: ➢ Analisi Scenari Internazionali (Presidente) ➢ Nomine, *Governance* e Sostenibilità

Nata a Milano l'8 marzo del 1955. Nominata Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 15 maggio 2014; il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 16 maggio 2017. Laureata in Storia Contemporanea presso l'Università di Firenze. Ha insegnato Sociologia delle Relazioni Internazionali e Giornalismo Internazionale presso l'Università "La Sapienza" di Roma, pubblicando vari saggi e libri di politica internazionale. Dal 1989 al 1999, ha rivestito la carica di Direttore del

CeSPI - Centro Studi di Politica Internazionale di Roma. Dal 1998 al 2001 è stata Consigliere per le Relazioni Internazionali del Presidente del Consiglio; dal 2004 al 2005 è stata Consigliere della Presidenza della Repubblica; dal 2006 al 2007 è stata responsabile del Gruppo di Riflessione Strategico del Ministero degli Affari Esteri; dal 2008 al 2011 ha ricoperto l'incarico di Membro del Comitato Scientifico di Confindustria. Dal 2001 al 2011 è stata Direttore Generale Attività Internazionali presso l'*Aspen Institute* Italia. Ha ricoperto la carica di Viceministro del Ministero degli Affari Esteri (2001 – 2014). E' membro del Consiglio di Amministrazione di Trevi – Finanziaria Industriale S.p.A., Fondazione Eni Enrico Mattei e Falck Renewables. È editorialista del quotidiano "La Stampa" e Direttore della rivista Aspenia, rivista di *Aspen Institute* Italia. Attualmente ricopre i seguenti incarichi: *Senior Advisor European Affairs*, *The Aspen Institute*. Vice-presidente del Centro Studi americani. Membro del Consiglio Scientifico della *School of Government* della LUISS di Roma; Membro del *Board of Trustees* dell'ECFR – *European Council on Foreign Relations*; Consigliere del Comitato Direttivo dell'Istituto Affari Internazionali di Roma. Nel 2003 viene insignita dell'onorificenza della *Légion d'Honneur* della Repubblica Francese. Nel 2014 il Presidente della Repubblica le conferisce l'onorificenza di *Cavaliere di Gran Croce* della Repubblica Italiana. Il suo ultimo libro, pubblicato nel luglio 2019, è *Anglo Nostalgia. The politics of emotion in a fractured West* (Oxford University Press).

DARIO FRIGERIO

AMMINISTRATORE *Non esecutivo* - *Indipendente* - In carica da luglio 2013 ***Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)***
Comitati: ➢ Remunerazione (Presidente) ➢ Nomine, *Governance* e Sostenibilità

Nato a Monza il 24 giugno 1962. Nominato Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 4 luglio 2013; il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 15 maggio 2014 e del 16 maggio 2017. Laureato in Economia Politica all'Università Bocconi di Milano. Ha iniziato la sua carriera professionale nel 1991 presso la Banca Credito Italiano come analista finanziario, occupandosi degli investimenti di portafoglio di proprietà e dell'*asset liability management* della Banca. Successivamente, nel 1996, viene nominato responsabile degli investimenti, a Milano e a Dublino, del Gruppo Unicredit. Nel 2001 viene nominato Amministratore Delegato di *Pioneer Investment* (Gruppo Unicredit). Nel 2004, dopo la nuova ristrutturazione del Gruppo Unicredit, gli viene attribuita la responsabilità del *Private Banking* e viene nominato Vice Direttore Generale del Gruppo UniCredit; viene inoltre nominato Amministratore Delegato di Unicredit *Private Banking*.

È stato inoltre nominato membro dell'*Executive Committee* del Gruppo Unicredit. Dopo le acquisizioni del Gruppo tedesco HVB e del Gruppo austriaco Bank Austria nel 2006 e, nel 2007 di Capitalia, gli è stata attribuita la responsabilità del *Wealth Management* internazionale del Gruppo.
Ha ricoperto posizioni di presidenza e vicepresidenza di banche e società di gestione, in Italia e all'estero (tra cui Pioneer Global, Pioneer Sgr, Activest Germany, Fineco, Xelion e Dat).
E' stato membro del Consiglio di Sorveglianza di HVB in Germania e Bank Austria in Austria. Dal 2010 al 2011 è stato *Senior Advisor* di Citigroup nel segmento dell'*asset management*, in Europa, Middle East ed Africa. Da novembre 2011 a febbraio 2013 è stato Amministratore Delegato di Prelios SGR.
Attualmente è Vice Presidente di Fondazione Fiera Milano, Amministratore Indipendente presso società quotate e non, *Senior Advisor* di Fondazioni e di Società Finanziarie operanti nel segmento dell'*asset management* e del *private equity* e *partner* di iniziative imprenditoriali.

FABRIZIO LANDI

AMMINISTRATORE *Non esecutivo - Indipendente* - In carica da maggio 2014 ***Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)***
Comitati: ➢ Analisi Scenari Internazionali ➢ Controllo e Rischi

Nato a Siena il 20 agosto del 1953. Nominato Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 15 maggio 2014; il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 16 maggio 2017. Laureato in Ingegneria Biomedica presso il Politecnico di Milano. Nel 1979 inizia la sua carriera professionale in Miles Italia, società del Gruppo Bayer come responsabile della divisione *Life Science Instruments*. Nel 1981 entra nel Gruppo Ansaldo di Genova dove assume la qualifica di Responsabile del *Marketing* strategico nel settore dell'elettronica biomedicale. Dal 1984 sino al gennaio 2013 riveste posizioni manageriali in Esaote, ricoprendo diversi incarichi di responsabilità fino ad assumere le cariche di Amministratore Delegato e Direttore Generale della società. Nel 2009 ha gestito l'operazione di riassetto azionario che ha definito l'attuale struttura del Gruppo Esaote. Oltre a diversi incarichi come Presidente e Amministratore nelle aziende del Gruppo Esaote, ha ricoperto altresì cariche di Consigliere di Amministrazione di alcune società nord-americane ed asiatiche operanti nell'*high tech* medicale. È membro del Consiglio di Amministrazione delle Società Menarini Diagnostics, Firma e Menarini Silicon Biosystem facenti capo al Gruppo Menarini di Firenze nonché del Consiglio di Amministrazione di Banca CRF di Firenze (sino al momento della fusione di Banca CRF in Banca Intesanpaolo) e del consiglio scientifico della società El.En. di

Calenzano. Nel 2015 ha fondato Panakes Partners, che opera come SGR quale gestore di fondi di *Venture Capital* specializzati e di cui è Presidente e Amministratore Delegato.

È Presidente e/o Consigliere di alcune società italiane ed estere ove il Fondo Panakes è investitore.

È Presidente della Fondazione TLS di Siena e membro del suo Comitato di Indirizzo. È membro della Giunta di Confindustria Firenze, nonché presidente della sezione Farmaceutica della stessa e membro del Comitato di Presidenza di Confindustria Toscana Sud con delega all'innovazione e responsabile della Commissione Sanità di Confindustria regionale Toscana. È Presidente di RetImpresa, Agenzia di Confindustria Nazionale. È Vicepresidente della Fondazione Ricerca & Imprenditorialità.

Collabora con atenei italiani e stranieri nell'area dell'ingegneria biomedicale, della sanità e del *management* aziendale.

SILVIA MERLO

AMMINISTRATORE *Non esecutivo - Indipendente* - In carica da maggio 2011 ***Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)***
Comitati: ➢ Analisi Scenari Internazionali ➢ Controllo e Rischi

Nata a Cuneo il 28 luglio 1968. Laureata in Economia Aziendale. Nominata Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 4 maggio 2011; il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 15 maggio 2014 e del 16 maggio 2017. E' Amministratore Delegato della Merlo S.p.A. Industria Metalmeccanica. Ricopre cariche nei Consigli di Amministrazione di altre società appartenenti al Gruppo Merlo. E' membro del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo e i Rischi di GEDI Gruppo Editoriale S.p.A. dal 2013.

E' membro del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Nomine e Compensi di Erg S.p.A. dal 2015.

È membro del Consiglio di Amministrazione, del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate e presidente del Comitato Remunerazione di Sanlorenzo S.p.A. dal 2019.

MARINA RUBINI

AMMINISTRATORE
Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2014
Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)
Comitati:
➢ Nomine, *Governance* e Sostenibilità
➢ Remunerazione

Nata a Verona nel 1969. Nominata Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 15 maggio 2014, il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 16 maggio 2017; avvocato, si è laureata in Giurisprudenza all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e ha conseguito il Master in Legge *with honors* (LL.M.) alla Northwestern University School of Law di Chicago (USA). Ha maturato la propria esperienza professionale collaborando con importanti studi legali in Italia ed all'estero tra cui Bonelli Erede a Bruxelles e Gianni, Origoni, Grippo, Cappelli & Partners a Roma. Successivamente, è entrata in azienda ricoprendo ruoli di sempre crescente responsabilità: Responsabile area *Corporate* all'interno del Dipartimento Legale della Tamoil Italia S.p.A.; Responsabile aree *Corporate, Compliance, Antitrust and Commercial Contracts* nel Dipartimento di Affari Legali e Societari di Bayer S.p.A.; *Head of Legal & Compliance Italy and Southern Europe Cluster* di Novartis Vaccines and Diagnostics S.r.l. Attualmente è *Legal Director Central Europe and Italy* di Coca-Cola Italia S.r.l..

E' stata membro del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. e componente di Organismi di Vigilanza di primarie società. Attualmente è membro del Consiglio di Amministrazione di Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e di Retelit S.p.A. Il suo *curriculum* è stato inserito nel database della Fondazione Bellisario "1000 *Curricula* Eccellenti" che raccoglie i migliori *curricula* di donne con profili professionali di eccellenza.

ANTONINO TURICCHI

AMMINISTRATORE
Non esecutivo - Non Indipendente - In carica da maggio 2017
Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)
Comitati:
➢ Nomine, *Governance* e Sostenibilità
➢ Remunerazione

Nato a Viterbo il 13 marzo 1965. Amministratore di Leonardo dal 16 maggio 2017. Laureato in Economia e Commercio presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma, ha conseguito un Master in Economia presso l'Università di Torino (CORIPE) ed un Master in Finanzia Internazionale e Commercio Estero. Nel 1994 è diventato funzionario del Ministero del Tesoro dove, nel 1999, ha ottenuto la qualifica di dirigente preposto, nell'ambito della direzione del debito pubblico, all'Ufficio responsabile della realizzazione delle operazioni di cartolarizzazione e della gestione delle operazioni finanziarie sia sul debito domestico che su quello internazionale. Dal 2002 al 2009 è stato Direttore Generale di Cassa Depositi e Prestiti, curandone nel 2003 la trasformazione in società per azioni. Dal 2009 al 2011 ha assunto l'incarico di Direttore Esecutivo del Comune di Roma, mentre da luglio 2011 a dicembre 2016 ha ricoperto il ruolo di *Country President* per l'Italia del Gruppo Alstom. Dal 2016 al 2019 ha ricoperto il ruolo di Dirigente Generale della Direzione Finanza e Privatizzazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze. A dicembre 2019 è stato nominato Amministratore Delegato di Fintecna S.p.A. E', inoltre, membro del Consiglio di Amministrazione di Autostrade per l'Italia S.p.A. e di STMicroelectronics Holding. In precedenza è stato consigliere di Mediocredito del Friuli, Mediocredito di Roma, EUR S.p.A. ed Alitalia – CAI (Compagnia Aerea Italiana S.p.A.), nonché membro del *Supervisory Board* di Numonyx. E' membro del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. dal 16 aprile 2015.

Orientamento sul cumulo degli incarichi

Gli Amministratori di Leonardo accettano e mantengono la carica in quanto ritengono di poter dedicare allo svolgimento diligente dei loro compiti il tempo necessario, tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali, nonché del numero complessivo di incarichi ricoperti negli organi di amministrazione e controllo di **altre società quotate** in mercati regolamentati (anche esteri), ovvero di **società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni** e del relativo impegno, anche alla luce della partecipazione ai Comitati del Consiglio.

A tale riguardo, il Regolamento del Consiglio di Amministrazione (art. 1) attualmente recepisce l'indicazione di cinque incarichi nelle predette società quale numero massimo, già individuato dall'organo consiliare, previsto ai fini del limite al cumulo degli incarichi. Ai fini del computo non si tiene conto degli incarichi eventualmente ricoperti dagli Amministratori di Leonardo in società controllate, direttamente o indirettamente, ovvero partecipate da Leonardo S.p.a.

Il Consiglio rileva annualmente e rende noti nella presente Relazione i summenzionati incarichi.

L'attuale composizione del Consiglio è coerente con i suindicati limiti e, al riguardo, di seguito si segnalano le cariche che risultano ricoperte dagli attuali Consiglieri di Amministrazione nelle seguenti società, non appartenenti al Gruppo Leonardo.

- **Paolo Cantarella**
  Amministratore Prima Industrie S.p.A.
- **Marta Dassù**
  Amministratore Falck Renewables S.p.A.
  Amministratore Trevi - Finanziaria Industriale S.p.A.
- **Dario Frigerio**
  Amministratore Atlantia S.p.A.
  Amministratore Dea Capital S.p.A.
  Amministratore Quaestio Holding S.A
- **Fabrizio Landi**
  Presidente e Amministratore Delegato Panakés Partners SGR S.p.A.
- **Silvia Merlo**
  Amministratore Delegato Merlo S.p.A. Industria Metalmeccanica
  Amministratore ERG S.p.A.
  Amministratore GEDI Gruppo Editoriale S.p.A.
  Amministratore Sanlorenzo S.p.A.
- **Marina Rubini**
  Amministratore BNL S.p.A.
  Amministratore Reti Telematiche Italiane S.p.A.
- **Antonino Turicchi**
  Vice Presidente Banca MPS S.p.A.
  Amministratore Delegato Fintecna S.p.A.
  Amministratore Autostrade per l'Italia S.p.A.
  Amministratore STMicroelectronics Holding

Come previsto dal citato Regolamento, ulteriori valutazioni in merito al numero massimo di incarichi possono essere svolte dall'organo consiliare anche sulla base di eventuali raccomandazioni formulate dal Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità.
Si segnala che nel corrente esercizio, nell'ambito degli Orientamenti formulati agli azionisti sulla dimensione e composizione del nuovo organo amministrativo per il prossimo mandato, il Consiglio di Amministrazione in carica ha aggiornato il descritto **orientamento in merito al numero massimo di incarichi di Amministratore o Sindaco**, con riferimento al Consiglio di successiva nomina, ritenendo compatibile con un efficace svolgimento dell'incarico di Amministratore della Società, nonché funzionale a garantire un impegno adeguato agli adempimenti connessi alla carica - anche considerato il significativo sviluppo del modello *One Company* proseguito nel corso dell'ultimo

mandato - un numero non superiore a tre incarichi, sempre in società quotate in mercati regolamentati anche esteri, società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni.

4.3. **RUOLO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE** (art. 123-*bis*, comma 2, lett. d) TUF)

Il Consiglio di Amministrazione svolge un ruolo centrale nel sistema di *governance* di Leonardo ed è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, ad esclusione degli atti riservati - dalla legge e dallo Statuto - all'Assemblea. Tale organo é investito della gestione strategica della Società secondo un modello di *business* che integra successo finanziario e generazione di valore nel lungo termine per gli azionisti e per l'azienda stessa, nonché nell'interesse degli *stakeholders*.

Al Consiglio è attribuita, come previsto dall'art. 24.1 dello Statuto, la competenza a deliberare circa:

a) la fusione e la scissione, nei casi previsti dalla legge;
b) l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie;
c) la riduzione del capitale sociale in caso di recesso di uno o più soci;
d) l'adeguamento dello Statuto a disposizioni normative;
e) il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale.

Ferme restando le materie non delegabili ai sensi di legge (art. 2381 c.c.) e di Statuto (art. 22.3), il Consiglio ha riservato alla propria esclusiva competenza le seguenti materie:

1. definizione delle linee strategiche ed organizzative aziendali (ivi compresi piani, programmi e *budgets*);
2. accordi con operatori del settore, altre aziende o gruppi, nazionali ed esteri, di rilevanza strategica eccedenti la normale operatività;
3. costituzione, ad eccezione delle società la cui costituzione rientri nell'ambito della partecipazione a gare, quotazione in Borsa, relative a società di capitali direttamente controllate; aumenti di capitale, trasformazione, fusione, scissione, messa in liquidazione, stipula di patti parasociali, relativi a società di capitali direttamente controllate che abbiano un patrimonio netto non inferiore a € 200 milioni sulla base dell'ultimo bilancio approvato;
4. designazione, su proposta dell'Amministratore Delegato, di nuovi Amministratori con poteri, o di Amministratori, Sindaci o Revisori esterni al Gruppo, in società di capitali direttamente controllate che abbiano un patrimonio netto non inferiore a € 200 milioni sulla base dell'ultimo bilancio approvato;
5. acquisto, permuta, vendita di immobili, nonché locazioni ultranovennali;
6. operazioni finanziarie attive e passive a medio e lungo termine, superiori a € 50 milioni per singola operazione, salvo i casi di urgenza per i quali l'Amministratore Delegato potrà provvedere direttamente anche oltre tale limite riferendone al Consiglio di Amministrazione;

7. rilascio di fidejussioni di importo superiore a € 50 milioni per singola operazione;
8. assunzione, nomina e revoca dei dirigenti riservate dalla legge o dallo statuto alla competenza del Consiglio di Amministrazione, nonché del Responsabile della funzione *Audit* per le quali provvede su proposta dell'Amministratore Delegato; conferimento di incarichi di consulenza a carattere continuativo di durata superiore ad un anno ovvero per importi superiori a € 250.000;
9. acquisizione di partecipazioni in società, anche mediante esercizio di diritti di opzione, ad eccezione dei trasferimenti di partecipazioni infragruppo ivi incluso il caso in cui la Società sia la parte cedente, fermo restando quanto previsto dal successivo punto 14;
10. cessione, conferimento, affitto, usufrutto ed ogni altro atto di disposizione, anche nell'ambito di *joint venture* ovvero di assoggettamento a vincoli dell'azienda ovvero di rami di essa;
11. cessione, conferimento, licenza ed ogni altro atto di disposizione, anche nell'ambito di *joint venture* ovvero di assoggettamento a vincoli di tecnologie, processi produttivi, *know-how*, brevetti, progetti industriali ed ogni altra opera dell'ingegno inerenti ad attività relative alla difesa;
12. trasferimento al di fuori dell'Italia dell'attività di ricerca e sviluppo inerente ad attività relative alla difesa;
13. cessione di partecipazioni in società anche mediante esercizio o rinuncia a diritti di opzione, conferimento, usufrutto, costituzione in pegno ed ogni altro atto di disposizione, anche nell'ambito di *joint venture*, ovvero di assoggettamento a vincoli delle partecipazioni stesse;
14. voto da esprimere nelle assemblee delle società controllate, collegate o partecipate (le nozioni di controllo e collegamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 c.c.) che svolgono attività inerenti alla difesa per le materie di cui ai punti 10), 11), 12) e 13).

Le deliberazioni concernenti le materie riservate al Consiglio ai sensi di Statuto (art. 22.3) sono validamente assunte con il voto favorevole dei sette/decimi degli Amministratori in carica (con arrotondamento al numero intero inferiore qualora il predetto quoziente desse un risultato decimale).

Riunioni

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce con cadenza regolare e opera in modo da garantire un efficace svolgimento delle proprie funzioni. Il Consiglio è convocato dal Presidente, mediante avviso contenente l'indicazione degli argomenti all'ordine del giorno sui quali discutere e deliberare, nell'ambito della programmazione annuale delle adunanze consiliari o comunque tutte le volte che lo stesso lo giudichi necessario, ovvero quando ne sia fatta richiesta scritta dalla maggioranza dei suoi membri o dal Collegio Sindacale.

I singoli Consiglieri possono richiedere al Presidente di inserire argomenti all'ordine del giorno. Il Presidente, ove ritenga di non aderire alla richiesta, ne dà tempestiva informazione al Consigliere interessato.

L'avviso di convocazione viene di regola recapitato a ciascun componente del Consiglio e del Collegio Sindacale almeno tre giorni liberi prima di quello fissato per la riunione ai sensi dell'art. 20.2 dello Statuto, nonché con modalità idonee a garantire la riservatezza e la tempestività della convocazione e che consentano di verificare l'avvenuta ricezione dell'avviso; nei casi di urgenza, su valutazione discrezionale del Presidente, l'avviso viene inviato con la migliore tempestività possibile in funzione delle specifiche circostanze.

Alle riunioni del Consiglio, come previsto dallo Statuto, si può partecipare per videoconferenza o eventualmente per teleconferenza, a condizione che ne venga data preventiva comunicazione alla Segreteria del Consiglio, che tutti i partecipanti possano essere identificati e che gli stessi siano in grado di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente nella trattazione degli argomenti, nonché di prendere visione in tempo reale della documentazione eventualmente distribuita nel corso della riunione.

Il Presidente, anche su richiesta di uno o più Consiglieri, può invitare a partecipare alla singola riunione consiliare dirigenti della Società ovvero delle società del Gruppo, nonché altri soggetti o consulenti esterni, la cui presenza sia ritenuta utile in relazione agli argomenti posti all'ordine del giorno. Tali soggetti saranno comunque tenuti all'osservanza dei medesimi obblighi di riservatezza previsti per i Consiglieri e i Sindaci.

Con riguardo all'**effettiva partecipazione dei dirigenti alle riunioni consiliari**, si segnala che anche nel corso dell'esercizio 2019 hanno preso parte alle riunioni, su invito dell'Amministratore Delegato, Responsabili delle unità organizzative di primo livello di Leonardo, fornendo il proprio **contributo in sede consiliare attraverso i richiesti approfondimenti** funzionali a una migliore informativa sulle materie all'ordine del giorno di rispettiva competenza, **come specificamente e positivamente rilevato in sede di *Board evaluation***.

Per informazioni dettagliate in ordine alla circolazione dell'informativa pre-consiliare e consiliare si rinvia ai contenuti del successivo par. 4.4.

La regolare cadenza delle riunioni consiliari è garantita a livello di prassi operativa - già da tempo adottata nell'ambito della Società - che prevede una sequenza media mensile delle relative sedute. Il calendario annuale delle riunioni del Consiglio relative agli eventi societari viene reso noto dalla Società, di norma entro il mese di dicembre del precedente esercizio.

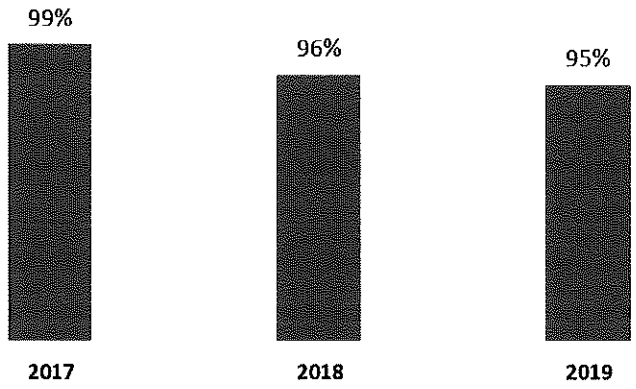
Nel corso dell'esercizio 2019 si sono tenute n. 10 riunioni consiliari, la cui durata media è stata di circa due ore e dieci minuti. Nell'esercizio in corso, alla data del 12 marzo 2020 si sono già svolte n. 3 riunioni consiliari (rispetto a n. 11 riunioni programmate), inclusa la riunione tenutasi in pari data.

Si segnalano i dati concernenti le singole presenze dei Consiglieri alle riunioni tenutesi nel corso dell'esercizio 2019.

	Presenze
Giovanni De Gennaro	n. 10/10 riunioni
Alessandro Profumo	n. 10/10 riunioni
Guido Alpa	n. 9/10 riunioni
Luca Bader	n. 10/10 riunioni
Marina Elvira Calderone	n. 10/10 riunioni
Paolo Cantarella	n. 9/10 riunioni
Marta Dassù	n. 9/10 riunioni
Dario Frigerio	n. 10/10 riunioni
Fabrizio Landi	n. 9/10 riunioni
Silvia Merlo	n. 10/10 riunioni
Marina Rubini	n. 8/10 riunioni
Antonino Turicchi	n. 10 /10 riunioni

Ogni assenza risulta debitamente giustificata

C.d.A. Presenza media alle riunioni



Come previsto dal proprio Regolamento, il Consiglio di Amministrazione:

a) esamina e approva i piani strategici, industriali e finanziari della Società e del Gruppo di cui è a capo, monitorandone periodicamente l'attuazione; definisce il sistema di governo societario della Società e la struttura del Gruppo;

b) definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società, includendo nelle proprie valutazioni tutti i rischi che possono assumere rilievo nell'ottica della sostenibilità nel medio-lungo periodo dell'attività dell'emittente;

c) valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società nonché quello delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;

d) attribuisce e revoca le deleghe ad Amministratori, fermo quanto riservato alla esclusiva competenza del Consiglio, definendone i limiti e le modalità di esercizio e stabilisce la periodicità con la quale gli organi delegati devono riferire al Consiglio in merito all'attività

svolta nell'esercizio delle deleghe loro conferite, ferma restando la periodicità almeno trimestrale ai sensi dell'art. 24.2, ultimo comma Statuto;

e) definisce la politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, in conformità con la normativa vigente e con il Codice di Autodisciplina;

f) determina, su proposta del Comitato per la Remunerazione, il trattamento economico e normativo degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche (sentito il Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 2389, comma 3, c.c.);

g) valuta il generale andamento della gestione, tenendo in considerazione, in particolare, le informazioni ricevute dagli organi delegati, nonché confrontando, periodicamente, i risultati conseguiti con quelli programmati;

h) delibera in merito alle operazioni allo stesso riservate dalla legge e dallo Statuto, nonché in merito alle ulteriori operazioni della Società e delle controllate che abbiano un significativo rilievo strategico, economico, patrimoniale o finanziario per la Società che lo stesso Consiglio si riserva in occasione del conferimento di deleghe;

i) effettua, almeno una volta all'anno, una valutazione sul funzionamento del Consiglio stesso e dei suoi Comitati;

j) al fine di assicurare la corretta gestione delle informazioni societarie, adotta, su proposta dell'Amministratore Delegato, una procedura per la gestione interna e la comunicazione all'esterno di documenti e informazioni riguardanti la Società, con particolare riguardo al trattamento delle informazioni privilegiate;

k) fornisce informativa, nella Relazione sul Governo Societario, sulle modalità di svolgimento dei propri compiti.

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato Controllo e Rischi, a valle della periodica identificazione dei principali rischi aziendali curata dall'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi (di seguito anche "SCIGR"), ha definito – nonché da ultimo aggiornato nel corso della riunione del 12 marzo 2020 – le "Linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi", in modo che i principali rischi afferenti alla Società e alle sue controllate risultino correttamente identificati, nonché adeguatamente misurati, gestiti e monitorati, determinando inoltre il grado di compatibilità di tali rischi con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati.

Con riguardo allo specifico riferimento al parametro della sostenibilità, previsto dal Codice nel quadro della suddetta attività di valutazione, si segnala che la *Risk Library* funzionale alle valutazioni del Consiglio, predisposta dalla competente u.o. *Risk Management* (par. 10.6), include

evidenza delle aree di rischio di specifico rilievo in una prospettiva di sostenibilità a medio-lungo termine.

Nel rinviare agli specifici contenuti di cui al successivo par. 10 per le attività e valutazioni effettuate dall'organo consiliare, si segnala che il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 12 marzo 2020 ha valutato adeguato, efficace ed effettivamente funzionante l'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riguardo al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi sulla base del parere formulato dal Comitato Controllo e Rischi.

Il Consiglio ha individuato quali società controllate aventi rilevanza strategica le società direttamente controllate individuate mediante i criteri stabiliti dal Consiglio di Amministrazione all'atto del conferimento delle deleghe all'Amministratore Delegato e della definizione dei poteri allo stesso Consiglio riservati nonché le altre controllate, anche indirette, selezionate in base alle dimensioni dell'impresa e alla rilevanza del *business*.

Nel valutare il generale andamento della gestione, il Consiglio ha verificato periodicamente i risultati conseguiti rispetto a quelli previsti dal *Budget* approvato dal Consiglio e dai suoi eventuali successivi aggiornamenti.

Con riguardo ai criteri per l'individuazione delle operazioni di significativo rilievo, si segnala che tali operazioni coincidono con quelle già riservate alla competenza del Consiglio ai sensi di Statuto ovvero in occasione delle delibere di conferimento deleghe.

Board evaluation

Come previsto nel proprio Regolamento e nel Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione di Leonardo effettua con cadenza annuale una valutazione sul funzionamento del Consiglio stesso e dei suoi Comitati, nonché sulla relativa dimensione e composizione, tenendo anche conto delle caratteristiche professionali, di esperienza – anche manageriale e internazionale – e di genere dei suoi componenti, nonché della loro anzianità di carica.

Tenuto conto degli esiti di tale valutazione, anche sulla base delle raccomandazioni o dei pareri formulati dal Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità, prima del rinnovo dell'organo consiliare **il Consiglio esprime agli azionisti i propri Orientamenti sulle figure manageriali e professionali la cui presenza sia ritenuta opportuna e, dunque, sulla sua composizione ottimale.**

Con riguardo alla composizione del nuovo organo amministrativo, in vista del rinnovo da parte della prossima Assemblea di approvazione del Bilancio 2019, gli Orientamenti consiliari hanno tenuto conto del profilo e delle competenze di natura manageriale, oltre che professionale, ritenuti opportuni in capo ai nuovi Amministratori. Come più diffusamente illustrato nel par. 12 della presente Relazione, **tali Orientamenti sono stati resi noti agli azionisti con congruo anticipo (mediante pubblicazione sul sito web in data 2 marzo 2020),** ***in coerenza con le indicazioni del nuovo***

Codice, rispetto alla pubblicazione dell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sul relativo rinnovo.

Quanto sopra **in adesione alle raccomandazioni del Codice e alle indicazioni del Comitato per la** *Corporate Governance* tese a "responsabilizzare" il *Board* uscente in merito all'adeguata formazione del successivo organo. Con ulteriore riguardo alle **considerazioni espresse dal Comitato per la** *Corporate Governance* nel proprio Rapporto sull'applicazione del Codice, nonché *in coerenza con le* ***indicazioni del nuovo Codice***, nei propri citati Orientamenti il Consiglio di Leonardo ha riportato la raccomandazione del suddetto Comitato a chi presenta le liste per il rinnovo dell'organo amministrativo "*di dar conto di come la selezione dei candidati abbia dato seguito agli orientamenti e alle politiche espressi dal consiglio uscente sulla sua composizione ottimale*".

L'attività viene svolta attraverso modalità e procedure efficacemente strutturate, con specifico ruolo di supervisione demandato a una componente consiliare – rappresentata dal Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità – e ulteriori funzioni istruttorie affidate a un consulente esterno. Tra le competenze attribuite al Comitato ai fini del processo di *Board evaluation*: la formulazione di proposte al Consiglio sull'affidamento dell'incarico a società specializzata nel settore, l'individuazione dei temi destinati a formare oggetto della valutazione e la definizione di modalità e tempi del procedimento.

Il Consiglio di Amministrazione in carica di Leonardo ha effettuato per l'esercizio 2019 la terza valutazione del corrente mandato, che rappresenta anche - nel rispetto delle migliori *best practice* - la quindicesima dalla prima condotta con riferimento all'esercizio 2005. Il processo di valutazione è stato condotto dal C.d.A. con il supporto e l'assistenza professionale di una società di consulenza specializzata: il relativo incarico è stato conferito alla società indipendente Crisci&Partners – *Shareholders and Board Consulting* srl ("Crisci&Partners"), che aveva già assistito la Società nell'autovalutazione relativa ai trienni 2008-2010 e 2014-2016, nonché agli esercizi 2017 e 2018.

Crisci&Partners, che non presta attualmente ulteriori servizi a Leonardo né ad aziende del Gruppo, non ha intrattenuto rapporti economici con Leonardo o con società del Gruppo, fatta eccezione per gli incarichi ad essa conferiti per la facilitazione dei pregressi processi di autovalutazione e per assistenza nella proposizione degli Orientamenti agli azionisti.

Metodologia e Obiettivi

La metodologia è basata su interviste individuali e discussioni, aperte e il più possibile interattive e approfondite al fine di valorizzare il contributo dei singoli Consiglieri; le interviste sono supportate da un questionario e da una traccia di domande, rispettivamente strutturati in modalità quantitativa e qualitativa. Le interviste individuali sono state precedute da altre interviste propedeutiche all'impostazione dell'autovalutazione (con il Presidente del Consiglio, l'Amministratore Delegato, il *Lead Independent Director* e, quali qualificati osservatori, il Segretario del Consiglio e il

Presidente del Collegio Sindacale), nonché da un'analisi, da parte dei consulenti, della documentazione del Consiglio e dei Comitati del trascorso esercizio. I consulenti hanno inoltre incontrato il *Group General Counsel*, il *Chief Financial Officer* e l'*Investor Relations Officer*.

Temi di analisi

Accanto ai contenuti abituali del processo, specifiche riflessioni sono state dedicate ai risultati nel complesso conseguiti dal Consiglio e orientate a stimolare, nel terzo anno del mandato in corso, valutazioni e suggerimenti sullo sviluppo della composizione e dell'operatività dell'organo consiliare e dei Comitati, nonché ad anticipare contributi utili alla redazione dei succitati Orientamenti agli azionisti. I temi principali oggetto di riflessione e valutazione hanno riguardato l'adeguatezza dei seguenti profili:

- ✓ dimensione, composizione, anzianità di carica e bilanciamento dei ruoli all'interno del Consiglio;
- ✓ professionalità, in termini di conoscenze, esperienze e competenze, riconosciute al Consiglio nel suo insieme e ai singoli membri;
- ✓ frequenza e qualità delle riunioni di *induction* e opportunità di piani di *on-boarding* per i nuovi membri del Consiglio;
- ✓ presenza di piani di successione delle posizioni di vertice dell'esecutivo;
- ✓ funzionamento del Consiglio nel suo complesso;
- ✓ svolgimento delle riunioni consiliari sotto i profili di frequenza, materie trattate, durata, grado e modalità di partecipazione, con particolare riferimento ai rapporti di fiducia, collaborazione e interazione tra i Consiglieri;
- ✓ ruolo del Presidente del Consiglio;
- ✓ Amministratore Esecutivo;
- ✓ flussi informativi tra Consiglio e Comitati endoconsiliari;
- ✓ composizione, funzionamento e qualità della discussione caratterizzanti i singoli Comitati;
- ✓ autovalutazione delle proprie competenze;
- ✓ continuità esecutiva e della composizione e bilanciamento di *tenure* nel nuovo Consiglio.

I citati temi sono stati integrati, quali sollecitazioni da condividere in sede di intervista, dalle raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance*.

In linea con le indicazioni del Comitato, anche nella nuova autovalutazione si conferma la specifica **attenzione rivolta al tema dell'adeguatezza dell'informativa pre-consiliare e consiliare nel corso dell'esercizio,** anche con riguardo ai flussi informativi tra Consiglio e Comitati, come più ampiamente riferito al successivo par. 4.4 in tema di informativa al Consiglio di Amministrazione.

Esiti dell'autovalutazione

All'esito del nuovo percorso di autovalutazione, risulta confermata dai Consiglieri la valutazione molto positiva su dimensione, diversità di genere e bilanciamento all'interno del Consiglio; largamente apprezzata, per ruolo e proattività, la presenza competente del *Lead Independent Director*; più che adeguato, ampio e articolato l'apporto collegiale delle professionalità (esperienze, conoscenze e competenze) da parte dei Consiglieri. In termini molto positivi è, inoltre, valutata la composizione – dimensionale e qualitativa – dei Comitati endoconsiliari. Ottimo il supporto delle funzioni aziendali coinvolte, testimoniato dalla qualità dei *reporting* in C.d.A.

Ulteriormente sviluppati i rapporti di trasparenza e professionalità tra Amministratore Esecutivo e membri del Consiglio, che hanno favorito il *monitoring* sull'andamento della Società e sull'avanzamento del Piano Industriale, con riunioni anche extra-consiliari, piena informativa sula gestione e rodato funzionamento della *board governance*.

Frequente e significativo il ruolo svolto dalle attività di *induction*, il cui successo rende opportuna la sua continuità e una riflessione circa eventuali seminari extra-consiliari su diverse tematiche, con intendimento informativo e formativo, nonché su iniziative di *on-boarding* per i prossimi Consiglieri di nuova nomina.

Ruolo e funzionamento di insieme sono ritenuti eccellenti, sia in relazione alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina, sia in relazione ad operatività e programmazione. Definizione dell'agenda, contenuti e ampiezza degli ordini del giorno sono considerati appropriati; attento ed efficace il *time management* degli interventi; molto positiva la valutazione su qualità e tempestività della documentazione fornita; molto elevata la percezione del coinvolgimento dei Consiglieri.

Molto positiva la valutazione delle presentazioni in Consiglio da parte dei dirigenti, per approfondimento informativo e opportunità di visibilità e percezione dei *manager*, anche nelle riunioni extra-consiliari. Sono inoltre giudicati ottimi da tutti i Consiglieri impegno, qualità e supporto fornito, con accresciuta efficienza, dalla Segreteria del Consiglio.

Positivamente valutata, anzi in ulteriore miglioramento, la tempestività con la quale è fornita la documentazione; reputato agevole il relativo accesso in via telematica.

Eccellenti i flussi informativi tra tutti gli Organi, per articolazione, tempestività e continuità. Molto positiva la valutazione del contributo offerto dal Collegio Sindacale, nel ruolo che gli è proprio, all'arricchimento dei processi di corretta *governance* del C.d.A. Valida ed apprezzata la partecipazione dei membri del Collegio ai lavori dei Comitati (in particolare ai lavori del Comitato Controllo e Rischi, anche in qualità di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate).

Unanimemente molto positiva la valutazione della dinamica consiliare: la discussione è ritenuta adeguatamente documentata, diretta e orientata al contributo. Le delibere sono percepite quale sintesi dei processi individuali di informazione, ascolto di opinioni, discussione e condivisione.

Unanime altresì la percezione di un reciproco consolidamento di stima professionale e senso di appartenenza. Elevato e spontaneo il livello di collaborazione; ottimi i rapporti interpersonali, con la consapevolezza di aver costruito una *governance* partecipativa.

Confermato l'eccezionale apprezzamento nei confronti del Presidente: personalità istituzionale e primo riferimento del Consiglio, assicura i legami istituzionali ed è garanzia di correttezza nei rapporti con l'esterno; vivamente apprezzata l'attenzione alla definizione delle materie e alla pianificazione del lavoro del Consiglio, la gestione e l'efficace *time management* delle riunioni, la cura degli interventi e la guida del dibattito, oltre all'attenzione ai temi degli azionisti, della *governance* e della *compliance*.

L'Amministratore Esecutivo è riconosciuto per elevata esperienza ed autorevolezza professionale e manageriale, competenza di gestione, proiezione internazionale, *leadership* e imprenditorialità, pragmatismo nell'individuazione e proposizione di obiettivi, attività e soluzioni. Unanimemente valutati come molto efficaci la trasparenza personale, l'orientamento all'ascolto e al dialogo, la capacità di decisione e di narrazione. Vivamente apprezzato per avere organizzato importanti momenti di condivisione extra-consiliari, *in-house* o *off-site*, nonché per il processo di revisione dell'organizzazione aziendale.

Board induction

Come previsto dal Regolamento del Consiglio il Presidente, d'intesa con il *Lead Independent Director*, favorisce la partecipazione da parte di Amministratori e Sindaci, nelle forme più opportune, ad adeguate e strutturate iniziative di *induction* finalizzate a rafforzare – lungo tutta la permanenza in carica – la competenza di Consiglieri e Sindaci, nonché la conoscenza dell'organizzazione della Società e del settore di attività in cui la stessa opera, delle dinamiche aziendali, della relativa evoluzione e dei principi di corretta gestione dei rischi, unitamente al quadro normativo e autoregolamentare di riferimento.

Al riguardo è stato definito un programma di presentazioni, seminari e incontri volti ad approfondire la conoscenza delle attività e dei *business* del Gruppo, con un *focus* specifico dedicato all'attuazione del Piano Industriale, favorendo l'analisi di temi di rilevanza strategica per la Società o di particolare interesse e attualità.

Nell'ambito delle iniziative di *induction* condotte nell'esercizio 2019, si segnalano in particolare: lo svolgimento di una sessione formativa in materia di *Market Abuse Regulation*, focalizzata sulle tematiche inerenti alla gestione delle informazioni privilegiate e riservate e alla gestione del *Registro Insider*, con specifici approfondimenti sulle disposizioni procedurali interne; la prosecuzione delle sedute seminariali volte ad approfondire aspetti inerenti al Piano Industriale, con incontri dedicati al relativo stato di avanzamento, ai temi della gestione delle risorse (*People Review*) e di *brand vision*,

nonché inerenti a specifiche Divisioni (es. Aerostrutture) o unità organizzative (es. *Chief Technology and Innovation Officer*).

Inoltre, Amministratori e Sindaci sono regolarmente invitati a partecipare alle sessioni di approfondimento del Comitato Analisi Scenari Internazionali, propedeutiche allo svolgimento delle relative riunioni (per i cui contenuti si rinvia al successivo par. 5).

Infine, nei primi mesi del corrente esercizio, si segnala lo svolgimento di presentazioni focalizzate su progetti in essere presso importanti stabilimenti, con visite *in loco*, nonché l'organizzazione di incontri in materia di Piano Industriale.

Allo scopo di favorire la migliore conoscenza del contesto aziendale, normativo e autoregolamentare di riferimento nonché della relativa evoluzione, la Società mette a disposizione di Consiglieri e Sindaci – aggiornandola regolarmente – una specifica raccolta di documenti societari e aziendali (Regolamenti del Consiglio e dei Comitati, Procedure, Codici) utili per lo svolgimento del mandato.

Inoltre, in occasione delle riunioni del Consiglio di Amministrazione, il *Group General Counsel* trasmette a Consiglieri e Sindaci una periodica informativa sulle principali novità legislative e regolamentari riguardanti la Società e gli organi sociali, fornendo supporto nell'approfondimento di tematiche di specifico rilievo.

Si segnala che l'Assemblea non ha autorizzato in via generale e preventiva deroghe al divieto di concorrenza previsto dall'art. 2390 c.c.

A tale riguardo, all'atto dell'accettazione, ciascun Amministratore dichiara di non svolgere attività in concorrenza con quella di Leonardo, impegnandosi a comunicare tempestivamente al Consiglio eventuali variazioni rispetto a quanto dichiarato in occasione della nomina.

4.4. ORGANI DELEGATI E INFORMATIVA CONSILIARE

Amministratore Delegato

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 16 maggio 2017, ha attribuito al Dott. Alessandro Profumo la carica di Amministratore Delegato. In particolare il Consiglio, fermo restando quanto a quest'ultimo riservato, ha conferito all'Amministratore Delegato tutte le attribuzioni e i poteri per la gestione unitaria della Società, dei suoi rami d'azienda e delle società controllate e per la gestione di tutte le interessenze in società collegate e partecipate, in coerenza con le linee di indirizzo strategico da lui stesso individuate e approvate dal Consiglio di Amministrazione, oltre alla rappresentanza legale della Società e alla firma sociale (nei limiti dei poteri conferiti a norma di legge e di Statuto) ed al potere di dare attuazione alle delibere dell'organo amministrativo, incluse quelle adottate precedentemente alla sua nomina (16 maggio 2017).

All'Amministratore Delegato sono stati conferiti i poteri necessari per l'esercizio delle citate deleghe e stabiliti alcuni limiti al relativo esercizio, tra cui: euro 50 milioni per il rilascio di fidejussioni, euro 50 milioni per le operazioni finanziare attive e passive a medio e lungo termine, euro 200 milioni per

la definizione di accordi transattivi diversi da quelli in materia di lavoro, il tutto riferito a ogni singola operazione.

Si precisa che, in linea con quanto raccomandato dal Codice di Autodisciplina, non ricorre la situazione di *interlocking directorate* prevista dal Criterio applicativo 2.C.6 del vigente Codice.

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Nella riunione del 16 maggio 2017 il Consiglio ha conferito al Presidente della Società, Pref. Giovanni De Gennaro, oltre alla rappresentanza legale della Società e la firma sociale a norma di legge e di Statuto, alcune attribuzioni relative a "Rapporti Istituzionali" (da esercitarsi in coordinamento con l'Amministratore Delegato), "Sicurezza di Gruppo" e "*Group Internal Audit*".

Il Consiglio in pari data ha inoltre conferito al Presidente il compito di sovraintendere all'attuazione delle regole di governo societario con riguardo all'integrità dei comportamenti aziendali e al contrasto alla corruzione.

Informativa al Consiglio di Amministrazione

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, oltre a convocare le riunioni del Consiglio e a guidarne lo svolgimento, assicura che l'agire informato degli Amministratori sia garantito tramite un'**adeguata e tempestiva informativa consiliare**, affinchè gli stessi possano esprimersi con consapevolezza sulle materie sottoposte alla loro valutazione.

In linea con le raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance* (nonché con le *indicazioni del nuovo Codice*) il **Regolamento del Consiglio di Amministrazione** prevede modalità volte a garantire il massimo grado di correttezza e completezza sia nella fase informativa che precede le riunioni consiliari, sia nelle modalità di svolgimento delle stesse. La Società si è, inoltre, dotata di una **Procedura interna** specificamente volta a disciplinare la **tempestiva gestione e fruibilità dei flussi informativi** a beneficio dei lavori degli organi sociali, nel rispetto e a tutela dei fondamentali principi di **tempestività, completezza e contestuale riservatezza delle informazioni.**

Il *Group General Counsel*, tramite la u.o. *Group Corporate Affairs*, coordina tali flussi assicurando che per ciascun punto all'ordine del giorno venga predisposta la necessaria documentazione di supporto, funzionale alla comprensione delle materie sottoposte ai Consiglieri, corredata da una nota di sintesi dei principali contenuti, motivazioni e obiettivi. In particolare, il *Group General Counsel* verifica con le strutture coinvolte che tale documentazione sia chiara, completa e idonea a consentire ai Consiglieri di esprimersi con consapevolezza sulle materie oggetto della riunione e provvede alla trasmissione della stessa alla Segreteria del Consiglio per i successivi adempimenti. In relazione a tematiche o a documentazione particolarmente complesse, la Società, attraverso il *Group General*

Counsel e il Segretario del Consiglio di Amministrazione, garantisce assistenza e consulenza ai Consiglieri mettendo a disposizione la più opportuna documentazione di sintesi.

La documentazione viene resa disponibile con modalità idonee a garantire, anche attraverso l'utilizzo di apposita piattaforma informatica dedicata ("Area Virtuale"), la necessaria **tutela della riservatezza**, nonché con **congruo anticipo rispetto alla data della riunione consiliare, di regola entro il terzo giorno anteriore a quello fissato per la riunione**, fatti salvi i casi di urgenza nei quali la documentazione è resa disponibile con la migliore tempestività previo avviso entro il medesimo termine. La documentazione contenente informazioni riservate e privilegiate viene messa a disposizione in un'apposita sezione della piattaforma informatica accessibile ai soli Consiglieri e Sindaci con possibilità, in casi di particolare riservatezza, della sola visione per consultazione.

Gli Amministratori e i Sindaci possono comunque avere accesso alla suddetta documentazione informativa presso la sede sociale nei giorni che precedono immediatamente quello della riunione, nonché richiedere approfondimenti o integrazioni funzionali alla migliore valutazione delle materie sottoposte al Consiglio. Il Presidente verifica che le suddette informazioni siano state regolarmente messe a disposizione degli Amministratori e dei Sindaci.

Si evidenzia che il suddetto termine di tre giorni per l'invio dell'informativa pre-consiliare è stato normalmente rispettato nel corso dell'esercizio di riferimento, salvo alcuni limitati casi di urgenza. In tali casi l'informativa al Consiglio è stata comunque tempestivamente resa nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento del Consiglio di Amministrazione e gli argomenti all'ordine del giorno hanno formato oggetto di specifici, puntuali e adeguati approfondimenti condotti durante le riunioni consiliari, anche attraverso il supporto informativo di Responsabili delle unità organizzative e la messa a disposizione di ampia e dettagliata documentazione, nonché tramite il supporto del *Group General Counsel* e del Segretario del Consiglio di Amministrazione.

È inoltre previsto che l'Amministratore Delegato fornisca al Consiglio di Amministrazione, con periodicità almeno trimestrale, adeguata informativa in merito alle principali attività svolte nell'esercizio delle deleghe allo stesso conferite, nonché relativamente all'attuazione delle delibere consiliari. L'informativa viene resa in concomitanza con l'approvazione delle situazioni contabili periodiche (Bilancio, Relazione Finanziaria Semestrale e Risultati Trimestrali) e, con riguardo ad operazioni societarie e finanziarie significative, in occasione della prima riunione consiliare utile.

Come auspicato dal Comitato per la *Corporate Governance*, il tema dell'**adeguatezza dell'informativa pre-consiliare e consiliare ricevuta nell'esercizio** ha formato oggetto di considerazione anche in sede di **autovalutazione**, anche in relazione ai **flussi informativi tra Consiglio e Comitati endoconsiliari**. Al riguardo (come riferito al precedente par. 4.3 in tema di *Board evaluation*) **il Consiglio di Amministrazione ha positivamente valutato la preparazione e lo svolgimento delle riunioni**, per definizione dell'agenda, contenuti e ampiezza degli ordini del

giorno, qualità e tempestività della documentazione fornita, nonché per gli approfondimenti informativi offerti da riunioni extra-consiliari e dalle presentazioni dei *manager* in Consiglio.

4.5. ALTRI CONSIGLIERI ESECUTIVI

Il Consiglio di Amministrazione è composto esclusivamente da Amministratori non esecutivi (cioè sprovvisti di deleghe operative e/o di funzioni direttive in ambito aziendale), ad eccezione dell'Amministratore Delegato Dott. Alessandro Profumo.

4.6. AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

Valutazione Indipendenza

In conformità a quanto previsto dal modello di *Corporate Governance* della Società, in linea con le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione di Leonardo procede alla valutazione di indipendenza dei propri membri non esecutivi nella prima riunione utile successiva alla nomina. La valutazione viene rinnovata periodicamente, con cadenza annuale, nonché al ricorrere di circostanze rilevanti. Nella propria valutazione, il Consiglio tiene conto delle informazioni rese dai singoli interessati. Il Consiglio ha inoltre definito, sentito il Collegio Sindacale, contenuti e modalità dell'informativa da parte dei singoli Amministratori, nonché i criteri applicativi riferiti alla Società e riportati nel Regolamento consiliare (art. 4).

Il Consiglio sottopone la valutazione di indipendenza dei propri membri al Collegio Sindacale, che vigila sulla corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati.

Il Consiglio di Amministrazione in carica ha valutato l'indipendenza dei propri membri non esecutivi a valle della nomina da parte dell'Assemblea del 16 maggio 2017, rendendo noti i relativi esiti mediante un comunicato diffuso al mercato, nonché successivamente nelle riunioni in data 28 febbraio 2018, 21 febbraio 2019 e 25 febbraio 2020 (valutazioni periodiche), rendendo noti i relativi esiti nell'ambito della Relazione sul governo societario.

Nell'ultima citata riunione, all'esito delle verifiche svolte, il Consiglio ha confermato la precedente valutazione circa la sussistenza dei requisiti di indipendenza, ai sensi di legge (art. 148, comma 3, TUF) e del vigente Codice di Autodisciplina, in capo a tutti gli Amministratori non esecutivi in carica (Guido Alpa, Luca Bader, Marina Elvira Calderone, Paolo Cantarella, Marta Dassù, Dario Frigerio, Fabrizio Landi, Silvia Merlo e Marina Rubini) ad eccezione del Presidente Giovanni De Gennaro, in quanto "esponente di rilievo" della Società (in conformità a quanto previsto dal Codice) e dell'Amministratore Antonino Turicchi, in virtù del suo rapporto di lavoro con l'azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze.

La Società risulta pertanto ampiamente in linea con l'indicazione del Codice (espressamente recepita dal Regolamento consiliare) che prevede, per gli emittenti appartenenti all'indice FTSE-Mib, la presenza di almeno un terzo di Amministratori indipendenti, nonché ***già conforme alle più stringenti***

indicazioni del nuovo Codice – almeno la metà dell'organo consiliare – riferite alle "società grandi" (con maggiore capitalizzazione).

Si rammenta che all'atto del deposito delle liste i suddetti Amministratori indipendenti si sono dichiarati in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla legge e dal Codice.

Nella propria valutazione il Consiglio di Amministrazione ha adottato gli stessi parametri e criteri applicativi contemplati nel Codice di Autodisciplina, che risultano espressamente incorporati nel Regolamento consiliare. Il Collegio Sindacale ha positivamente verificato la corretta applicazione di tali criteri, nonché delle procedure di accertamento adottate dal Consiglio, senza formulare eccezioni.

Si segnala pertanto, con riguardo alle **raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance***, che la richiamata **valutazione di indipendenza da parte del Consiglio di Amministrazione non ha comportato alcun caso di disapplicazione o scostamento rispetto ai criteri di indipendenza definiti dal Codice di Autodisciplina.**

Ai fini della valutazione di indipendenza e nell'ambito dei contemplati criteri di valutazione, il Regolamento del Consiglio specifica ulteriormente quanto segue.

Con riguardo alla citata nozione di "esponente di rilievo" si intende per tale il Presidente, l'amministratore esecutivo o munito di poteri, il Direttore Generale o il Condirettore Generale (di Leonardo o delle altre società contemplate dal Codice).

Sono ritenuti soggetti in grado di esercitare "un'influenza notevole" su Leonardo gli azionisti che detengano, anche indirettamente, almeno il 10% delle azioni di Leonardo.

Con riguardo alle **raccomandazioni del Comitato per la *Corporate Governance***, nonché alle ***indicazioni del nuovo Codice***, inerenti alla **valutazione di significatività dei rapporti oggetto di esame** (eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali) e alla **definizione *ex ante* di criteri quantitativi e/o qualitativi di riferimento per tale valutazione** (con trasparente comunicazione al mercato nella presente Relazione), ferma restando la propria discrezionalità nel valutare la specifica situazione tenendo conto del miglior interesse della Società, della significatività del rapporto e della sua idoneità a incidere sull'indipendenza dell'Amministratore, **il Consiglio ha da tempo adottato come criterio quantitativo per la determinazione della significatività di eventuali relazioni professionali il compenso annuo riconosciuto per l'incarico di Amministratore della Società (attualmente pari a euro 80.000)**. Resta ferma, inoltre, la necessaria preventiva autorizzazione, da parte del Consiglio, per il conferimento di incarichi professionali a membri del Consiglio di Amministrazione della Società.

Inoltre, sempre ai fini della valutazione di indipendenza, per soggetti appartenenti o appartenuti all'Amministrazione Centrale dello Stato, azionista di Leonardo per il tramite del Ministero dell'Economia e delle Finanze, vengono presi in considerazione i rapporti di lavoro dipendente

intercorrenti o intercorsi con la Presidenza del Consiglio dei Ministri, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Ministero dello Sviluppo Economico e il Ministero della Difesa e per posizioni che abbiano rilevanza nella determinazione dei comportamenti delle Amministrazioni interessate o nell'esecuzione degli stessi.

Quanto sopra fermo restando il principio che ciascun Amministratore opera in piena conformità con l'obbligo nei confronti della Società di adempiere ai propri doveri con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico e dalle proprie specifiche competenze.

Riunioni Amministratori Indipendenti

Gli Amministratori indipendenti si riuniscono almeno una volta l'anno in assenza degli altri Amministratori, con l'obiettivo di analizzare temi di particolare rilevanza quali il funzionamento del Consiglio di Amministrazione o la gestione sociale. Le riunioni, distinte e ulteriori rispetto a quelle dei Comitati consiliari, sono convocate su iniziativa del *Lead Independent Director* o su richiesta degli altri Amministratori indipendenti.

Gli stessi possono, inoltre, supportare i Comitati endoconsiliari che, ove ritenuto opportuno anche per le materie agli stessi delegate e in presenza di questioni di particolare significatività, possono consultare gli altri Amministratori indipendenti per le opportune valutazioni.

Nell'esercizio 2019 gli Amministratori indipendenti si sono riuniti una volta, su convocazione del *Lead Independent Director* e in assenza degli altri Consiglieri,

Nel corso della riunione, in considerazione dell'approssimarsi della scadenza del mandato del Consiglio, gli Amministratori indipendenti hanno – in particolare – condiviso una sintesi dell'attività condotta nel corso del triennio, valutando come positive e costruttive le riunioni svolte, specialmente in relazione al percorso di trasformazione della *One Company* o in presenza di operazioni di *M&A*.

Gli Amministratori indipendenti hanno inoltre condiviso l'impegno a farsi parte attiva nell'ambito del processo autovalutativo, funzionale alla redazione – in vista del rinnovo dell'organo consiliare – di un documento che illustri l'auspicabile composizione e le sfide del prossimo Consiglio.

4.7. *LEAD INDEPENDENT DIRECTOR*

A seguito del rinnovo del Consiglio di Amministrazione da parte dell'Assemblea del 16 maggio 2017, il Consiglio ha provveduto in pari data a nominare l'Amministratore Paolo Cantarella quale *Lead Independent Director*, con il compito di coordinare le istanze e i contributi degli Amministratori non esecutivi e in particolare di quelli indipendenti.

Anche in assenza delle specifiche situazioni contemplate dal Codice, il Regolamento prevede infatti tale facoltà di nomina da parte del Consiglio, con l'astensione degli Amministratori esecutivi e comunque di quelli non indipendenti; è previsto altresì che il Consiglio provveda in ogni caso alla nomina ove al Presidente vengano conferite deleghe operative. Il Consiglio di Amministrazione, pur

non avendo conferito deleghe operative al Presidente, ha ritenuto comunque (anche in considerazione delle attribuzioni allo stesso conferite) di procedere alla nomina del *Lead Independent Director*, che rimane in carica per la durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.

In particolare, il *Lead Independent Director*:

- collabora con il Presidente al fine di garantire che gli Amministratori siano destinatari di flussi informativi completi e tempestivi e di definire iniziative idonee a consentire la migliore conoscenza, da parte di Amministratori e Sindaci, della Società, del Gruppo e delle dinamiche aziendali;
- convoca, autonomamente o su richiesta di altri Consiglieri, apposite riunioni di soli Amministratori indipendenti per la discussione dei temi giudicati di interesse rispetto al funzionamento del Consiglio o alla gestione sociale;
- contribuisce al processo di valutazione del Consiglio di Amministrazione;
- collabora con il Presidente alla programmazione annuale dei lavori del Consiglio;
- segnala al Presidente eventuali argomenti da sottoporre all'esame e alla valutazione dell'organo consiliare.

Nel corso dell'esercizio il *Lead Independent Director* ha promosso e coordinato le attività degli Amministratori indipendenti, provvedendo altresì a definire a beneficio degli Amministratori e dei Sindaci (come già riferito in tema di *Board induction*), d'intesa con il Presidente e l'Amministratore Delegato e con l'assistenza delle funzioni aziendali preposte, un programma di presentazioni e di incontri dedicati ad approfondire la conoscenza delle attività e dei *business* del Gruppo.

4.8. TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE

In conformità alle vigenti previsioni di legge e di autodisciplina, la Società ha da tempo adottato specifiche disposizioni procedurali volte a garantire il massimo livello di correttezza, accuratezza e tempestività nel processo di gestione e diffusione delle informazioni societarie, oltre alla più ampia trasparenza e accessibilità a favore del mercato.

La disciplina di riferimento ha subito significative evoluzioni a seguito dell'entrata in vigore, il 3 luglio 2016, della regolamentazione europea *Market Abuse* (Reg. UE n. 596/2014), che la Società ha provveduto opportunamente a trasferire – anche alla luce del contesto normativo nazionale *pro tempore* vigente – nella propria regolamentazione interna, sia con riguardo al trattamento delle informazioni privilegiate, sia con riguardo alle disposizioni in tema di *Internal Dealing*.

La relativa documentazione è disponibile nella specifica area *Market Abuse* della sezione *Corporate Governance* del sito web.

Informazioni Privilegiate

Al fine di assicurare la massima correttezza nel processo di gestione e diffusione delle informazioni societarie il Regolamento del Consiglio, in adesione alle raccomandazioni del Codice, prevede l'adozione - da parte dell'organo consiliare e su proposta dell'Amministratore Delegato - di una procedura per la gestione interna e la diffusione all'esterno di documenti e informazioni riguardanti la Società, con particolare riguardo alle informazioni di natura privilegiata.

Le disposizioni procedurali hanno formato oggetto di successivi aggiornamenti volti a recepire le intervenute modifiche normative, inclusi i contenuti della citata regolamentazione europea.

In particolare, a valle di un percorso di rivisitazione organica e razionalizzazione dell'assetto regolamentare interno, in data 13 dicembre 2018 il Consiglio di Amministrazione di Leonardo ha approvato (previa valutazione da parte del Comitato Nomine, *Governance* e Sostenibilità e del Comitato Controllo e Rischi, ciascuno per gli aspetti di competenza) la specifica PROCEDURA PER LA GESTIONE, IL TRATTAMENTO E LA COMUNICAZIONE DELLE INFORMAZIONI RISERVATE E PRIVILEGIATE DI LEONARDO SPA E PER LA GESTIONE DEL REGISTRO *INSIDER*, resa disponibile nel sito web della Società. La Procedura definisce principi, obblighi comportamentali e flussi informativi in tema di trattamento delle informazioni privilegiate e riservate riguardanti Leonardo S.p.a. e le società dalla stessa controllate, nonché in ordine alla tenuta e all'aggiornamento dell'Elenco delle persone aventi accesso a informazioni privilegiate (Registro *Insider*). Vengono altresì individuati e declinati, anche alla luce dei mutamenti intervenuti nell'assetto organizzativo della Società, i ruoli e le responsabilità delle unità organizzative e dei soggetti a vario titolo coinvolti nel processo interno di gestione dell'informativa *price sensitive*. La Procedura (da ultimo aggiornata in data 20 dicembre 2019 al fine di recepire intervenute modifiche nell'assetto aziendale) individua, tra l'altro, nell'unità organizzativa *Chief Financial Officer* - in particolare nelle persone del *Chief Financial Officer* e del Responsabile dell'u.o. *Investor Relations and Credit Rating Agencies* - la Funzione di Leonardo responsabile del processo di gestione e comunicazione delle informazioni privilegiate (FGIP), nonché della corretta tenuta del Registro *Insider*.

Nel complessivo percorso di aggiornamento si è proceduto ad un'accurata individuazione dei principali aspetti contenutistici stabiliti dal contesto normativo applicabile, anche al fine di recepire nella regolamentazione aziendale le indicazioni espresse dall'Autorità di Vigilanza.

Codice di *Internal Dealing*

Nel quadro delle procedure in materia di informazioni societarie il Consiglio di Amministrazione della Società ha da tempo adottato il CODICE DI *INTERNAL DEALING*, che disciplina lo specifico regime di trasparenza – e i conseguenti flussi informativi a favore del mercato – previsto per le operazioni aventi a oggetto le azioni emesse da Leonardo (o gli altri strumenti finanziari alle stesse collegati) poste in essere, anche per interposta persona, dai "Soggetti Rilevanti" della Società

(nonché dalle persone agli stessi "strettamente legate"). Il testo del Codice è stato in più occasioni specificamente aggiornato (da ultimo in data 13 dicembre 2018) al fine di recepire, attraverso una riformulazione anche sostanziale dei relativi contenuti, le modifiche intervenute nel quadro normativo di riferimento e i nuovi profili della regolamentazione europea e domestica *Market Abuse*.
Sono considerati "Soggetti Rilevanti" i componenti il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale di Leonardo, nonché i soggetti che ricoprano nella stessa Società la carica di Direttore Generale (ove nominato) e di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari. L'elenco aggiornato dei "Soggetti Rilevanti" di Leonardo è reso tempestivamente disponibile sul sito web della Società (sezione *Corporate Governance*, area *Market Abuse/Internal Dealing*).
Il regime prevede specifici periodi di astensione dal compimento di operazioni (*black out periods* o *closed periods*) da parte dei Soggetti Rilevanti: al riguardo, nell'aggiornare in ambito aziendale le misure di attuazione della nuova disciplina europea di riferimento, il Consiglio di Amministrazione della Società ha ritenuto opportuno estendere tale obbligo di astensione, rispetto a quanto previsto dalla disciplina europea in relazione alla diffusione dei dati annuali e semestrali, anche ai periodi antecedenti la pubblicazione delle informazioni finanziarie periodiche aggiuntive, comunicate dalla Società su base esclusivamente volontaria.
E' pertanto fatto divieto ai Soggetti Rilevanti di compiere operazioni nei 30 giorni di calendario che precedono la data dell'annuncio dei risultati periodici relativi a ciascun periodo contabile dell'esercizio (31 marzo, 30 giugno, 30 settembre, 31 dicembre) e fino all'avvenuta diffusione del relativo comunicato stampa. Inoltre, in considerazione della natura spiccatamente sensibile delle informazioni contenute nel Piano Industriale-strategico periodicamente approvato dalla Società e della conseguente significatività del relativo processo di elaborazione e diffusione al mercato, il Consiglio di Amministrazione (in occasione dell'ultima revisione del Codice in data 13 dicembre 2018) ha ulteriormente integrato il novero degli eventi ai quali riferire il *black out period*, sancendo il descritto divieto anche per i 30 giorni di calendario antecedenti la data dell'annuncio dell'approvazione del Piano Industriale-strategico della Società (sempre fino all'avvenuta diffusione del relativo comunicato stampa).
Il calendario annuale dei *black out periods* viene tempestivamente aggiornato e comunicato ai Soggetti Rilevanti a cura delle strutture della Società.
La soglia quantitativa individuata dal Codice per le operazioni oggetto di comunicazione prevede - in conformità alla vigente disciplina - l'esclusione dagli obblighi informativi per le operazioni il cui importo complessivo non raggiunga i 20.000 euro entro la fine dello stesso anno solare. Successivamente al primo raggiungimento di tale soglia minima, l'obbligo di notifica sussisterà per ogni successiva operazione nell'anno, benché di importo inferiore.

Al fine di garantire la corretta applicazione della disciplina, il Codice prevede inoltre specifici flussi e modalità attraverso cui agevolare la tempestiva cognizione dei propri obblighi da parte dei Soggetti Rilevanti, nonché – ai fini dei relativi adempimenti – la necessaria assistenza da parte delle strutture della Società, in particolare da parte dell'u.o Legale, Affari Societari, *Compliance*, Penale e Anticorruzione, individuata dal Codice quale Soggetto Preposto al ricevimento, alla gestione e alla diffusione delle operazioni in parola.

Le comunicazioni diffuse sono tempestivamente pubblicate da Leonardo nella sezione *Corporate Governance* del proprio sito web, nella specifica area *Market Abuse/Internal Dealing*, in cui viene reso altresì tempestivamente disponibile il testo aggiornato del descritto Codice.

4.9. INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

In ottemperanza alla disciplina vigente, il Consiglio di Amministrazione ha approvato in data 26 novembre 2010 la specifica PROCEDURA PER LE OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE (di seguito "la Procedura"), previo unanime parere favorevole di un Comitato appositamente istituito e composto esclusivamente da Amministratori indipendenti ("Comitato per le Procedure").

Al Comitato Controllo e Rischi (già Comitato per il Controllo Interno) è stato contestualmente attribuito il compito di operare anche in qualità di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate.

La Procedura definisce, sulla base dei principi regolamentari Consob, regole volte ad assicurare trasparenza, correttezza sostanziale e procedurale delle operazioni con parti correlate poste in essere dalla Società, direttamente o tramite società controllate. Attraverso la Procedura, la Società ha provveduto: a determinare criteri e modalità per l'identificazione delle parti correlate, nonché criteri quantitativi per l'individuazione delle operazioni di maggiore o di minore "rilevanza"; a definire modalità di istruzione e approvazione delle operazioni, con regole specifiche per i casi in cui la Società esamini o approvi operazioni poste in essere da società controllate; a stabilire modalità di adempimento degli oneri di *disclosure* connessi alla disciplina. La Procedura vale altresì come istruzione impartita da Leonardo alle proprie controllate ex art. 114, comma 2, TUF, congiuntamente alle disposizioni operative predisposte nell'ambito della relativa esecuzione.

La Procedura identifica inoltre le tipologie di operazioni che beneficiano della prevista esenzione dall'applicazione della disciplina, fermo quanto disposto sul piano regolamentare in tema di obblighi informativi nei confronti della Consob e del pubblico.

Sono stati altresì individuati i criteri quantitativi per l'identificazione delle operazioni c.d. "di importo esiguo", sottratte alle disposizioni procedurali, ossia le operazioni il cui importo non sia ***(i)*** superiore a euro 3 milioni, ovvero ***(ii)*** a euro 250.000 (in ragione d'anno) per incarichi di consulenza a carattere continuativo e altri incarichi per prestazioni professionali, nonché assegnazione di remunerazioni e benefici economici a componenti degli organi di amministrazione e controllo o

Dirigenti con responsabilità strategiche. Quanto sopra – con riferimento al punto ***(ii)*** – in allineamento alla *best practice* che individua soglie di esiguità differenziate e ridotte per le operazioni poste in essere con controparti persone fisiche.

La Procedura prevede un'attività di periodica valutazione (con cadenza almeno triennale) in ordine alla sua adeguatezza e all'opportunità di procedere alla relativa revisione, anche alla luce della prassi applicativa. Le eventuali modifiche sono approvate dal Consiglio di Amministrazione sulla base del parere rilasciato in via preventiva dal Comitato Controllo e Rischi in qualità di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate. L'Amministratore Delegato ha facoltà di apportare al testo della Procedura (informandone tempestivamente il Comitato) eventuali adeguamenti di carattere formale, o connessi a mutamenti intervenuti nell'assetto organizzativo della Società, o a intervenute disposizioni legislative o regolamentari.

La Procedura ha formato oggetto nel tempo di successivi aggiornamenti, volti a recepire adeguamenti suggeriti dalla prassi applicativa e dall'esperienza maturata in sede attuativa, a rispondere a specifici orientamenti formulati dalla Consob, nonché a introdurre allineamenti connessi al mutato assetto organizzativo aziendale. Da ultimo in data 18 dicembre 2019, a conclusione della terza fase di valutazione periodica, il Consiglio di Amministrazione ha confermato la complessiva adeguatezza e validità contenutistica della Procedura, apportando al relativo testo minori adeguamenti essenzialmente volti a precisare alcuni passaggi procedurali, nonché ad allinearne ulteriormente i contenuti alla struttura organizzativa.

Tra gli interventi di adeguamento operati nel tempo, si segnalano in particolare:

- la volontaria estensione del novero dei soggetti ai quali applicare la Procedura, mediante inclusione nel perimetro delle "Parti Correlate" dei Capi Divisione e dei Responsabili di determinate Unità di *Business* della Divisione Elettronica (cui è attribuita la qualità di Dirigenti con responsabilità strategiche), nonché dei componenti dell'Organismo di Vigilanza;
- l'introduzione di un flusso informativo periodico a favore del Consiglio di Amministrazione e del Comitato, sull'esecuzione delle operazioni di maggiore rilevanza (poste in essere direttamente o indirettamente da Leonardo) che abbiano beneficiato della specifica esenzione prevista per le operazioni ordinarie concluse a condizioni di mercato o standard;
- l'introduzione di un flusso informativo periodico semestrale a favore del Collegio Sindacale, con illustrazione delle operazioni poste in essere nel periodo;
- l'estensione dell'ambito di applicazione della soglia per le "operazioni di importo esiguo", già prevista in misura differenziata e ridotta (euro 250.000) per le operazioni aventi a oggetto incarichi di consulenza o professionali/assegnazione di remunerazione o benefici economici, oltre agli Amministratori, Sindaci, altri Dirigenti con responsabilità strategiche e componenti

dell'Organismo di Vigilanza, anche ai relativi stretti familiari o alle società in cui tali soggetti detengano una partecipazione di rilievo;

- l'attribuzione in via permanente al Comitato Controllo e Rischi in qualità di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, composto esclusivamente da Amministratori indipendenti, del compito di rilasciare il previsto parere in ordine alle modifiche da apportare alla Procedura (ad eccezione dei casi di adeguamento diretto da parte dell'Amministratore Delegato);
- l'estensione della facoltà dell'Amministratore Delegato di apportare direttamente adeguamenti alla Procedura anche a fronte di nuove disposizioni di legge o di regolamento, al fine di garantire il più tempestivo allineamento delle disposizioni interne alla disciplina di riferimento.

Il testo della vigente Procedura è disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società, nella specifica area "Operazioni con Parti Correlate".

L'organo di controllo vigila sulla conformità della Procedura adottata ai principi indicati nel Regolamento Consob nonché sulla relativa osservanza e ne riferisce all'Assemblea. Il Collegio Sindacale di Leonardo è destinatario di flussi informativi dedicati e periodici in ordine alle principali operazioni poste in essere nel periodo di riferimento (sia di minore sia di maggiore rilevanza, incluse le operazioni rientranti nei casi di esenzione) e alle inerenti attività di gestione procedurale.

Infine, con riferimento alle situazioni in cui un Amministratore che, ai sensi dell'art. 2391 c.c., sia portatore - per conto proprio o di terzi - di un interesse in un'operazione sottoposta all'esame del Consiglio, il Regolamento consiliare prevede l'obbligo degli Amministratori di informare tempestivamente ed esaurientemente il Consiglio medesimo sull'esistenza di tale interesse e sulle relative circostanze. Gli stessi Amministratori, inoltre, si asterranno dalle relative deliberazioni.

5. COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO (art. 123-*bis*, comma 2, lett. d), TUF)

Come previsto dal Regolamento, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a costituire al proprio interno Comitati, composti da almeno tre membri, con funzioni propositive e consultive e col precipuo compito di supportare il Consiglio nello svolgimento del proprio ruolo. I compiti di ciascun Comitato sono fissati con delibera consiliare all'atto della relativa costituzione e possono essere successivamente integrati o modificati dal Consiglio anche in sede di modifica dei rispettivi Regolamenti, adottati dallo stesso Consiglio, che fissano le procedure di funzionamento in relazione ai compiti agli stessi affidati. I Regolamenti dei Comitati prevedono altresì la facoltà per questi ultimi di sottoporre al Consiglio, alla luce dell'esperienza applicativa, eventuali proposte di modifica inerenti al funzionamento dei Comitati medesimi.

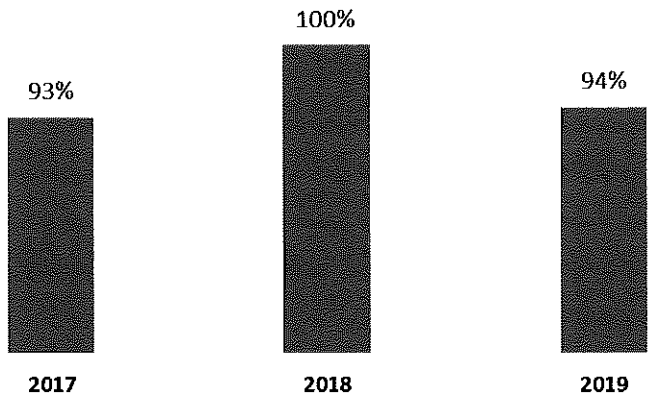
Le riunioni dei Comitati sono verbalizzate e il Presidente di ciascun Comitato ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio di Amministrazione.

Aderendo alle indicazioni del Codice di Autodisciplina, il Consiglio ha istituito i seguenti Comitati interni dotati di funzioni istruttorie e consultive: il Comitato Controllo e Rischi, il Comitato per la Remunerazione e il Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità.
Sulle relative funzioni, attività e composizione, ampiamente coerente con quanto raccomandato dal Codice, si rinvia a quanto riferito in dettaglio nei successivi paragrafi.

Il Consiglio ha inoltre istituito in data 19 giugno 2014 (in luogo del preesistente Comitato per le Strategie) il **COMITATO ANALISI SCENARI INTERNAZIONALI**.
Il Comitato Analisi Scenari Internazionali ha tenuto 4 riunioni nel corso dell'esercizio 2019, nonché n. 1 riunione nei primi mesi del corrente esercizio. Le riunioni del Comitato sono regolarmente precedute da pre-riunioni di lavoro (pre-Comitato), finalizzate ad approfondire i temi oggetto di discussione con il contributo di esperti esterni. A tali riunioni di approfondimento sono stati invitati a partecipare - oltre ai membri del Comitato - anche gli altri Amministratori e i Sindaci.
La durata della sessione di approfondimento è, in genere, di circa 1,5 ore; la durata complessiva della riunione del Comitato è di circa 2 ore,10 - 2 ore, 15.

Composizione	**Presenze**
Marta Dassù Presidente	n. 4/4 riunioni
Luca Bader	n. 4/4 riunioni
Fabrizio Landi	n. 4/4 riunioni
Silvia Merlo	n. 3/4 riunioni

C.A.S.I.
Presenza media alle riunioni



Riunioni – Compiti

Alle riunioni del Comitato, oltre al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato (invitati in modo permanente), possono partecipare il Presidente del

Collegio Sindacale (o altro Sindaco da questi designato) nonché, su invito del Comitato per il tramite del Presidente e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione, altri soggetti, inclusi altri componenti del Consiglio di Amministrazione, dipendenti della Società o di società del Gruppo.

Il Comitato ha il compito di supportare il Consiglio di Amministrazione, fornendo approfondimenti mirati su opportunità e rischi geopolitici di rilevanza per la definizione delle linee di indirizzo strategico della Società e del Gruppo indicate dall'Amministratore Delegato e in particolare valuta:

- eventi geopolitici in aree e Paesi di interesse primario, con il relativo impatto potenziale sull'ambiente di *business* nei settori dell'aerospazio, sicurezza e difesa;
- evoluzione delle politiche di difesa dei Paesi chiave, con il relativo impatto sulle politiche di investimento e approvvigionamento nei Paesi di maggiore interesse per Leonardo, sia in ambito civile che di difesa e sicurezza.

Il Comitato svolge essenzialmente una funzione di *awareness* e *counseling*: una funzione importante, considerate l'estrema volatilità del contesto internazionale e la rapidità dell'evoluzione tecnologica, con impatti immediati ed estremamente significativi sul *business* dell'aerospazio e difesa.

Le riunioni e le deliberazioni del Comitato sono verbalizzate e il Presidente del Comitato ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio di Amministrazione. Inoltre il Comitato fornisce al Consiglio di Amministrazione una relazione in ordine all'attività svolta.

Come per gli altri Comitati istituiti dal Consiglio, le attività del Comitato Analisi Scenari Internazionali sono disciplinate da uno specifico Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione (disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società), che ne stabilisce, in relazione ai compiti, le procedure di funzionamento.

Sintesi attività svolte

Nel corso dell'esercizio 2019 il Comitato ha, in particolare, esaminato le seguenti tematiche (oggetto di preliminare approfondimento nelle rispettive sessioni di pre-riunione):

- ✓ analisi del mercato nazionale della difesa;
- ✓ evoluzione dello scenario della *Brexit* e analisi dei possibili impatti per Leonardo;
- ✓ situazione e prospettive dei mercati in Polonia e nei Paesi Visegrad; analisi del posizionamento e delle strategie di Leonardo;
- ✓ innovazione tecnologica e ricerca in Leonardo, con particolare riferimento all'evoluzione internazionale e ai nostri *competitor*.

Il Comitato ha inoltre esaminato, nella prima riunione del 2020, il tema dell'evoluzione dello scenario in Turchia e i riflessi nel Mediterraneo.

6. COMITATO PER LE NOMINE, *GOVERNANCE* E SOSTENIBILITA'

Sin dal dicembre 2013 il Consiglio di Amministrazione ha istituito il Comitato per le Nomine, in coerenza con le raccomandazioni del Codice e con le indicazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance*.

Nel settembre 2016 il Consiglio, aderendo alle raccomandazioni rivolte, in particolare, alle società FTSE-Mib, ha valutato positivamente l'opportunità di conferire a un Comitato consiliare funzioni di supervisione sulle tematiche di sostenibilità, integrando le funzioni del Comitato con ulteriori specifiche competenze, di natura propositiva e consultiva, in materia di sostenibilità e di *corporate governance*. Tale Comitato, ferme restando le precedenti attribuzioni, ha assunto la denominazione di Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità ed è attualmente composto da 7 Amministratori non esecutivi, a maggioranza indipendenti (in linea con le indicazioni del Codice che prevede, quanto al Comitato Nomine, almeno tre membri a maggioranza indipendenti),

Con ulteriore riguardo alle misure organizzative adottate da Leonardo in tema di *governance* della sostenibilità, anche in relazione alle raccomandazioni del Comitato per la *Corporate Governance* e alle *indicazioni del nuovo Codice*, si rinvia ai contenuti del successivo par. 13.

Riunioni

Il Comitato si è riunito per n. 4 volte nel corso dell'esercizio 2019 (la durata media delle riunioni è stata di 1 ora e 40 minuti). Nel corrente esercizio 2020, alla data di approvazione della presente Relazione, si sono svolte n. 3 riunioni del Comitato.

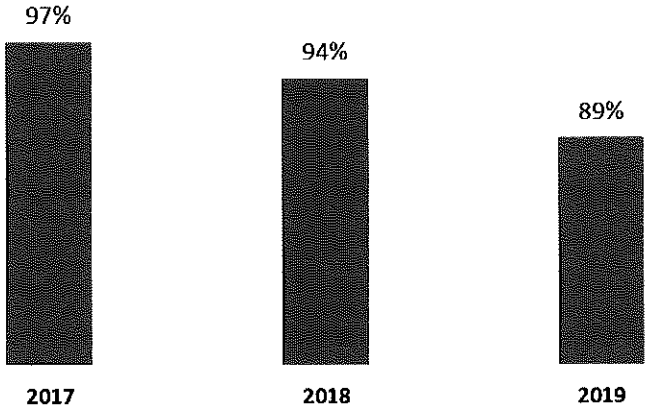
Le riunioni sono regolarmente verbalizzate e il Presidente del Comitato ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio, al quale inoltre il Comitato fornisce periodicamente una relazione sull'attività svolta.

Alle riunioni del Comitato partecipa il Presidente del Collegio Sindacale o altro Sindaco da questi designato; possono inoltre partecipare il Presidente del Consiglio di Amministrazione, l'Amministratore Delegato nonché gli altri componenti del Collegio Sindacale. Partecipano ai lavori il *Group General Counsel*, il *Chief Technology and Innovation Officer* e il *Chief Financial Officer* per le tematiche di rispettiva competenza (ved. successivo par. 13). Su invito del Comitato per il tramite del Presidente - e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione - possono partecipare altri soggetti, inclusi altri componenti del Consiglio e dipendenti della Società o di società del Gruppo.

Composizione		**Presenze**
Guido Alpa Presidente	Indipendente	n. 4/4 riunioni
Marina Elvira Calderone	Indipendente	n. 4/4 riunioni
Paolo Cantarella	Indipendente	n. 4/4 riunioni
Marta Dassù	Indipendente	n. 3/4 riunioni

Dario Frigerio	Indipendente	n. 4/4 riunioni
Marina Rubini	Indipendente	n. 2/4 riunioni
Antonino Turicchi		n. 4/4 riunioni

C.N.G.S. Presenza media alle riunioni



Compiti

Le attività del Comitato sono disciplinate da uno specifico Regolamento approvato e aggiornato dal Consiglio di Amministrazione (disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società), che recepisce i criteri applicativi raccomandati dal Codice.

Oltre alle citate competenze in materia di sostenibilità e *corporate governance*, al Comitato competono funzioni propositive e consultive volte a supportare il Consiglio di Amministrazione nelle valutazioni e decisioni inerenti alla dimensione e alla composizione dell'organo consiliare, ovvero in ordine al numero di incarichi compatibile con la carica di Amministratore della Società, nonché in materia di nomina di Amministratori indipendenti.

Le funzioni demandate al Comitato e le attività svolte sono di seguito indicate, in coerenza con le indicazioni del Comitato per la *Corporate Governance*, distinguendo le attività svolte in qualità di Comitato Nomine da quelle riferite alle funzioni esercitate in tema di *Governance* e di Sostenibilità.

Funzioni in qualità di Comitato Nomine

- Istruire il procedimento di *Board evaluation*, formulando al Consiglio proposte circa l'affidamento dell'incarico a società specializzata nel settore. individuando i temi oggetto di valutazione e definendo tempi e modalità del procedimento;
- formulare pareri al Consiglio in merito alla dimensione e alla composizione dello stesso, nonché esprimere raccomandazioni in merito alle figure manageriali e professionali la cui presenza sia ritenuta opportuna all'interno dell'organo consiliare;

- esprimere raccomandazioni al Consiglio in funzione del relativo orientamento in merito al numero massimo di incarichi di amministratore o sindaco considerato compatibile con un efficace svolgimento dell'incarico di Amministratore della Società;
- proporre candidati alla carica di Amministratore nei casi di cooptazione, ove occorra sostituire Amministratori indipendenti;
- effettuare, su richiesta del Consiglio di Amministrazione: attività istruttoria ai fini della valutazione, da parte dello stesso Consiglio, circa l'eventuale adozione di un piano per la successione degli Amministratori esecutivi, nonché attività istruttoria in ordine all'eventuale predisposizione del piano medesimo; attività istruttoria in ordine all'aggiornamento delle procedure volte a fronteggiare eventuali situazioni di *crisis management*.

Funzioni in qualità di Comitato Governance e Sostenibilità

- Monitorare l'evoluzione normativa e di *best practice* in tema di *corporate governance*, aggiornando il Consiglio in presenza di significative modifiche;
- verificare l'allineamento del sistema di governo societario adottato rispetto alle previsioni normative, di *best practice* e alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina, formulando eventuali proposte al Consiglio per il relativo adeguamento;
- esaminare preventivamente la Relazione annuale di *Corporate Governance*;
- verificare, di concerto con il Comitato Controllo e Rischi, il perseguimento degli obiettivi del Piano di Sostenibilità e la sua coerenza con il Piano Industriale di Gruppo;
- presidiare i temi di sostenibilità connessi all'esercizio dell'attività d'impresa e promuovere dinamiche di interazione con gli *stakeholder*;
- esaminare l'impostazione generale del Bilancio di Sostenibilità e Innovazione, nonché la completezza e trasparenza dell'informativa, rilasciando al riguardo un parere preventivo per l'approvazione da parte del Consiglio;
- monitorare l'inclusione della Società nei principali indici di Sostenibilità/ESG e promuovere la partecipazione di Leonardo a iniziative ed eventi rilevanti in materia.

Per lo svolgimento delle proprie attività il Comitato si avvale delle strutture interne della Società, in particolare delle u.o. che riportano al *Group General Counsel*, per gli approfondimenti in materia di *corporate governance* e al *Chief Technology and Innovation Officer*, per gli approfondimenti in materia di sostenibilità. Il Comitato ha facoltà di accedere alle informazioni necessarie allo svolgimento dei propri compiti nonché di avvalersi, oltre che dell'ausilio delle unità organizzative aziendali, di consulenti esterni a spese della Società, purché questi ultimi risultino adeguatamente vincolati alla necessaria riservatezza e non si trovino in situazioni tali da comprometterne

l'indipendenza di giudizio. La Società è inoltre tenuta a mettere a disposizione del Comitato le risorse finanziarie necessarie per l'adempimento dei propri compiti.

Sintesi attività svolte

Di seguito in sintesi le attività svolte dal Comitato nel corso del 2019, nonché nei primi mesi del corrente esercizio.

In materia di Nomine il Comitato:

- ✓ ha condotto il procedimento di autovalutazione del Consiglio di Amministrazione, con il supporto del consulente specializzato Crisci&Partners - *Shareholders & Board Consulting*, individuando i temi oggetto della valutazione e definendo modalità e tempi del procedimento; i relativi esiti sono stati esaminati nei primi mesi del 2020 e illustrati al Consiglio;
- ✓ ha supportato il Consiglio nella predisposizione dei relativi Orientamenti sulla composizione ottimale dell'organo consiliare di nuova nomina, elaborati sulla base delle risultanze del processo di autovalutazione;
- ✓ ha preso atto delle risultanze dell'analogo processo di autovalutazione svolto dall'organo di controllo (cfr. successivo par. 12);
- ✓ ha verificato l'idoneità dell'attuale *contingecy top management succession plan* già approvato, nel 2016, per l'Amministratore Esecutivo, che è sottoposto a costante revisione con riferimento all'evoluzione delle relative esigenze.

In materia di Sostenibilità il Comitato:

- ✓ ha esaminato – di concerto con il Comitato Controllo e Rischi – il Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2019, che include la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di cui al D.Lgs. n. 254/2016, esprimendo parere favorevole alla relativa approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione;
- ✓ ha verificato – di concerto con il Comitato Controllo e Rischi – la coerenza degli obiettivi di Sostenibilità con il Piano Industriale;
- ✓ ha presidiato i temi di sostenibilità connessi all'esercizio dell'attività di impresa, con specifico riguardo alle previsioni normative di cui al D.Lgs. n. 254/2016 in materia di informazioni non finanziarie e informazioni sulla diversità;
- ✓ ha esaminato il Piano di Sostenibilità di Leonardo per il periodo 2020-2030 e preso favorevolmente atto che l'estensione del Piano ad un periodo decennale è connessa all'esigenza di assicurare un tempo adeguato per la trasformazione delle attività aziendali con la realizzazione degli obiettivi per un'effettiva sostenibilità;
- ✓ ha esaminato la *Policy* del Gruppo Leonardo sul "Rispetto dei Diritti Umani", valutando positivamente l'impegno della Società a promuovere standard di riferimento per i propri

stakeholders e formulando le relative raccomandazioni per l'allineamento di tali standard alle specifiche caratteristiche del Gruppo.

In materia di Corporate Governance il Comitato:

- ✓ ha analizzato le raccomandazioni del Codice in materia di diversità di genere e monitorato l'evoluzione delle *best practice* nazionali e internazionali, valutando le azioni da intraprendere per l'allineamento della *governance* di Leonardo; tra queste, ha sottoposto al Consiglio per le relative determinazioni (adottate poi dall'Assemblea del 16 maggio 2019) la proposta di modifica dello Statuto sociale volta a rendere permanente, nel Consiglio di Amministrazione e nel Collegio Sindacale, la presenza della quota minima di un terzo (o dell'eventuale maggior quota stabilita *ex lege*) di membri appartenenti al genere meno rappresentato;
- ✓ ha esaminato i contenuti del nuovo Codice di *Corporate Governance*, valutandone tempestivamente i potenziali impatti sul sistema di governo di Leonardo e individuando le aree di più specifico interesse;
- ✓ ha analizzato le raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance* agli emittenti e valutato lo stato di attuazione da parte della Società;
- ✓ ha proseguito l'attività di analisi dell'evoluzione della *governance* al fine di assicurare l'allineamento della Società e del Gruppo alla normativa applicabile, al Codice di Autodisciplina e alle *best practice* nazionali e internazionali;
- ✓ ha preventivamente esaminato la presente Relazione di *Corporate Governance*, esprimendo il proprio parere al Consiglio di Amministrazione;
- ✓ ha proseguito, con riferimento alla disciplina *Market Abuse*, nell'attività di analisi dei contenuti della normativa, valutando i più opportuni aggiornamenti della *policy* della Società sottoponendo le relative proposte all'approvazione del Consiglio;
- ✓ ha approfondito l'analisi dei modelli di amministrazione e controllo; al riguardo, nella riunione dell'11 marzo 2020 il Comitato, nell'ambito della propria Relazione al Consiglio, ha conclusivamente riferito sulle attività specificamente poste in essere in merito allo studio di possibili sistemi di amministrazione alternativi a quello tradizionale. Di seguito in sintesi le considerazioni conclusive del Comitato.

Nel corso dell'attuale mandato il Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità, tra le varie tematiche di *governance* di maggior attualità e importanza, ha ritenuto di soffermarsi in particolare sui sistemi di amministrazione alternativi al tradizionale, per valutare se nuovi modelli organizzativi possano offrire alle imprese opportunità sinora non considerate, tenuto conto che un buon modello si basa, sicuramente, su una semplicità di flussi e processi e su una "riconoscibilità" di poteri e responsabilità degli organi sociali.

In tale ottica il Comitato ha fatto propria la rinnovata attenzione che tante imprese – anche di dimensioni pari a Leonardo – stanno mostrando verso i sistemi alternativi, con l'obiettivo innanzitutto di evidenziare al Consiglio di Amministrazione eventuali opportunità o ambiti di miglioramento, ma anche al fine di stimolare una riflessione sulla *governance* delle grandi imprese in generale e favorire un confronto con le altre società e con le Associazioni di categoria su regole e principi di governo societario.

Per tale progetto il Comitato, su iniziativa del Presidente, ha istituito un gruppo di lavoro interno nell'area del *Group General Counsel*, a cui ha affidato il compito di approfondire tematiche di *governance* di interesse della Società, nell'ottica del miglioramento delle buone pratiche di governo societario e di snellimento dei processi interni e dei flussi verso gli organi.

L'analisi e lo studio del gruppo di lavoro interno a Leonardo - che ha avuto la sua naturale conclusione in un seminario organizzato dall'Università la Sapienza di Roma - è partita dalla valutazione che il sistema tradizionale è previsto solo in alcuni ordinamenti, tra cui quello italiano. È stato inoltre approfondito l'attuale sistema dei modelli di amministrazione e controllo in Italia, ove accanto al sistema tradizionale sono previsti due modelli alternativi, risultando prevalente l'adozione di quello tradizionale.

Il Comitato - fermo restando che l'attuale sistema di amministrazione e controllo di Leonardo è coerente con gli obiettivi di buon governo societario e in linea con i principi e le *best practice* anche internazionali, nonché perfettamente funzionale alle esigenze della Società, anche considerando la dimensione del Gruppo e la complessità del *business* - ha condiviso l'interesse e l'importanza degli approfondimenti effettuati al riguardo, prendendo atto in particolare delle peculiarità del sistema monistico, anche in quanto adottato con prevalenza in ambito comunitario ed extra UE, così come emerso dagli studi effettuati e sottolineando l'importanza a livello nazionale di un intervento del legislatore, o quanto meno in sede di autodisciplina, al fine di rivisitare la disciplina dei sistemi di amministrazione e controllo alternativi al tradizionale, così da permettere alle società di poter scegliere il sistema più idoneo alla specifica realtà aziendale.

7. COMITATO PER LA REMUNERAZIONE

Riunioni

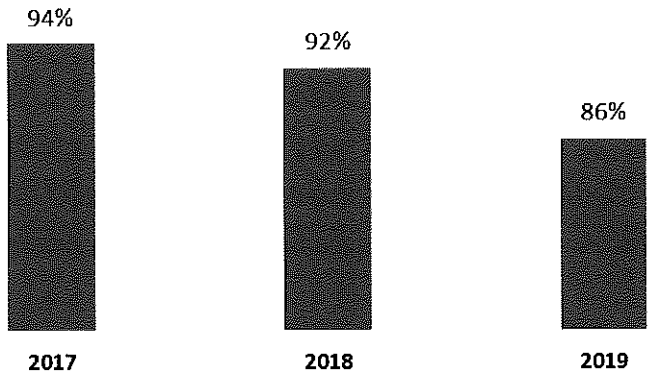
Il Consiglio di Amministrazione ha costituito al proprio interno un Comitato per la Remunerazione. Il Comitato si è riunito per n. 7 volte nel corso dell'esercizio 2019 nonché, alla data di approvazione della presente Relazione, per n. 2 volte nel corrente esercizio 2020. La durata media delle riunioni è stata di circa 1 ora. Le riunioni del Comitato sono regolarmente verbalizzate e il Presidente del Comitato ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio di Amministrazione. Inoltre il Comitato fornisce al Consiglio una relazione sulle tematiche di maggior rilievo.

Alle riunioni del Comitato partecipa regolarmente il Responsabile dell'unità organizzativa *Chief People, Organization and Transformation Officer* della Società e possono parteciparvi, su impulso del Comitato per il tramite del Presidente e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione, altri soggetti, inclusi i componenti non esecutivi del Consiglio di Amministrazione e dipendenti della Società o di società del Gruppo, nonché il Presidente del Collegio Sindacale o altro Sindaco da questi designato. Il Presidente del Collegio Sindacale partecipa regolarmente – anche tramite altro Sindaco dallo stesso designato – alle riunioni del Comitato.

Nessun amministratore prende parte alle riunioni del Comitato in cui vengano formulate proposte relative alla propria remunerazione.

Composizione		**Presenze**
Dario Frigerio Presidente	Indipendente	n. 7./7 riunioni
Marina Elvira Calderone	Indipendente	n. 6/7 riunioni
Marina Rubini	Indipendente	n. 4/7 riunioni
Antonino Turicchi		n. 7/7 riunioni

Comitato Remunerazione
Presenza media alle riunioni



Il Comitato, in linea con le indicazioni del Codice di Autodisciplina (che raccomanda sia composto da almeno tre membri indipendenti o, in alternativa, da Amministratori non esecutivi e a maggioranza indipendenti), è attualmente composto da 4 Amministratori tutti non esecutivi e a maggioranza indipendenti.

Tale composizione risulta conforme ai criteri richiesti dall'art. 13, comma 3, lett. b) del Regolamento adottato dalla Consob in materia di Operazioni con Parti Correlate, ai fini dell'applicabilità dell'esenzione ivi prevista. La composizione del Comitato è inoltre coerente con la raccomandazione, formulata dal Codice, in ordine alla presenza di almeno un componente in

possesso di adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive, valutata dal Consiglio al momento della nomina.

Compiti

Il Comitato ha il compito di:

- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in ordine alla definizione della politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, in conformità con la normativa vigente e con il Codice di Autodisciplina;
- proporre al Consiglio per le relative deliberazioni e in attuazione della politica in materia di remunerazione dallo stesso stabilita:
  - il trattamento economico e normativo degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche (sentito il parere del Collegio Sindacale ove ciò sia richiesto ai sensi dell'art. 2389 c.c.);
  - gli obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile della remunerazione degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate e verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*;
- assistere la Società nella definizione delle migliori politiche di gestione delle risorse manageriali del Gruppo, nonché dei piani e dei sistemi di sviluppo manageriale delle risorse chiave del Gruppo;
- predisporre, per l'approvazione da parte del Consiglio, i Piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni o di opzioni per l'acquisto di azioni della Società a beneficio di Amministratori e dirigenti della Società e delle società del Gruppo e da sottoporre alla successiva approvazione dell'Assemblea ai sensi della normativa vigente, definendone altresì i regolamenti attuativi;
- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche.

Le attività del Comitato sono disciplinate da un apposito Regolamento (disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società).

Sin dalla sua istituzione il Comitato, oltre ai compiti allo stesso affidati in ordine alla remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, ha svolto un ruolo di supporto al Vertice aziendale su alcuni dei temi prioritari relativi alla gestione strategica delle risorse umane del Gruppo, nonché alla politica retributiva e di *retention*.

In questo ambito, si è dato corso alla definizione di schemi di incentivazione funzionali al conseguimento di risultati e obiettivi di crescita del titolo e del valore del Gruppo.

Sintesi attività svolte

Nel corso dell'esercizio 2019, il Comitato ha:

- ✓ esaminato la *Policy* del Programma di incentivazione a breve termine (MBO) per l'anno 2019;
- ✓ esaminato l'avanzamento del Processo di *Performance & Development Management* 2019;
- ✓ esaminato e approvato preliminarmente la Relazione sulla Remunerazione da sottoporre al C.d.A. per le relative determinazioni in previsione dell'Assemblea annuale degli azionisti 2019;
- ✓ verificato il raggiungimento degli obiettivi 2018 assegnati all'Amministratore Delegato nell'ambito del Programma di incentivazione a breve termine (MBO) e del Piano di incentivazione a lungo termine 2016-2018, esprimendo il relativo parere al Consiglio di Amministrazione per l'adozione delle relative determinazioni;
- ✓ fissato gli obiettivi a breve termine 2019 (MBO) per l'Amministratore Delegato, esprimendo il relativo parere al Consiglio di Amministrazione per l'adozione delle relative determinazioni;
- ✓ esaminato il processo di ristrutturazione (c.d. "Sistema di *bending*") volto ad individuare i più idonei profili interni ai fini della successione delle prime e seconde linee organizzative;
- ✓ esaminato i risultati della ricerca *People Survey SpeakYourMind* e preso atto del piano di attività aziendale finalizzato a migliorare degli aspetti dell'attività aziendale emersi dalla ricerca;
- ✓ verificato il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano di Coinvestimento e previsto l'assegnazione e consegna gratuita di azioni ai partecipanti;
- ✓ esaminato il nuovo Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il *management* del Gruppo Leonardo per il ciclo triennale 2019-2022, esprimendo il relativo parere al Consiglio di Amministrazione per l'adozione delle relative determinazioni;
- ✓ adottato determinazioni in merito ai nuovi beneficiari del Piano a Lungo Termine da sottoporre al Consiglio di Amministrazione per le definitive determinazioni di competenza;
- ✓ preso atto della creazione della Leonardo *Learning Academy*, un laboratorio interno all'Azienda focalizzato sul rafforzamento delle competenze chiave per il successo del Gruppo e per la sostenibilità del *business*;
- ✓ preso atto dell'attuazione del programma di pensionamento anticipato con l'utilizzo delle previdenze della Legge n. 92/2012 (c.d. legge Fornero);
- ✓ esaminato la proposta di revisione del Programma di incentivazione a breve termine 2020 (MBO) per i dirigenti del Gruppo e la proposta di assegnazione degli obiettivi ai fini della maturazione del compenso MBO relativo all'esercizio 2020 per l'Amministratore Delegato, esprimendo il relativo parere al Consiglio di Amministrazione per l'adozione delle relative determinazioni;
- ✓ esaminato il Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il triennio 2019-2021 per il *management* del Gruppo Leonardo, esprimendo al Consiglio il proprio parere favorevole in

merito ai criteri di individuazione dei partecipanti al Piano e alla determinazione delle relative assegnazioni, ivi incluso quanto riferito all'Amministratore Delegato;

- ✓ esaminato le politiche retributive del *Top Management*.

Nei primi mesi del corrente esercizio 2020 il Comitato ha:

- ✓ esaminato le raccomandazioni del Comitato per la *Corporate Governance* e le disposizioni del D.Lgs. n. 49 del 10 maggio 2019 (attuazione "SHRD II") sulla Politica di Remunerazione;
- ✓ preso atto della conclusione delle trattative per il contratto integrativo aziendale nonché di ulteriori tematiche concernenti alcune aree industriali;
- ✓ analizzato lo stato di avanzamento del piano di attività aziendale finalizzato a migliorare degli aspetti dell'attività aziendale emersi dalla *People Survey* 2019;
- ✓ esaminato la *Policy* del Programma di incentivazione a breve termine (MBO) per l'anno 2020;
- ✓ esaminato e approvato preliminarmente la Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti da sottoporre al Consiglio per le relative determinazioni in previsione dell'Assemblea annuale degli azionisti 2020;
- ✓ verificato il raggiungimento degli obiettivi 2019 assegnati all'Amministratore Delegato nell'ambito del Programma di incentivazione a breve termine (MBO) e del Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2017-2019;
- ✓ fissato gli obiettivi a breve termine 2020 (MBO) per l'Amministratore Delegato, esprimendo il relativo parere al Consiglio di Amministrazione per l'adozione delle relative determinazioni;
- ✓ fissato gli obiettivi a Lungo Termine per l'Amministratore Delegato ciclo 2020-2022;
- ✓ esaminato il Regolamento del Piano di Incentivazione a Lungo Termine.

Per lo svolgimento delle proprie attività il Comitato si avvale del supporto delle idonee strutture della Società e in particolare dell'unità organizzativa *Chief People, Organization and Transformation Officer*. Non è stato predisposto uno specifico *budget* per le attività del Comitato, ferma restando la facoltà di avvalersi di professionisti esterni, che peraltro il Comitato non ha sino ad oggi esercitato.

8. REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI E DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Politica generale per la remunerazione

In ottemperanza alla disciplina in materia di trasparenza delle remunerazioni di cui all'art. 123-*ter* del TUF, nonché in adesione ai contenuti del Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione procede annualmente, a seguito delle valutazioni effettuate e delle proposte formulate dal Comitato per la Remunerazione, ad approvare la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti gli organi di amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, nonché - fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 c.c. -

dei componenti degli organi di controllo ("Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", di seguito la "Relazione sulla Remunerazione").

La prima sezione della suddetta Relazione, contenente l'illustrazione della politica della Società in materia di remunerazione nonché delle procedure utilizzate per la relativa adozione e attuazione, verrà sottoposta (ai sensi dell'art. 123-*ter*, comma 3-*bis* del TUF) al voto vincolante della prossima Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio 2019.

Per l'informativa in ordine ai compensi corrisposti nell'esercizio 2019, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma (anche da società controllate e collegate) ai singoli componenti il Consiglio di Amministrazione nonché ai Sindaci, ai Direttori Generali e agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, si rinvia alla seconda sezione della citata Relazione, che verrà sottoposta (ai sensi dell'art. 123-*ter*, comma 6 del TUF) al voto consultivo della medesima Assemblea.

La politica adottata – sinteticamente rappresentata nei punti di seguito evidenziati – forma oggetto di specifica e analitica illustrazione, nel rispetto dei criteri e degli elementi informativi previsti dalle sopra richiamate disposizioni, nella citata Relazione, ai cui contenuti integralmente si rinvia per elementi di maggior dettaglio, anche per quanto attiene alle specifiche indicazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance*.

Il testo integrale della Relazione sulla Remunerazione, a valle della relativa approvazione da parte dell'organo consiliare, viene reso disponibile con le modalità di legge, anche mediante pubblicazione nel sito web della Società, nel rispetto del previsto termine di 21 giorni antecedenti la data dell'Assemblea.

Piani di remunerazione basati su azioni

La Società ha attualmente in essere un Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il *Management* del Gruppo, basato anche su strumenti finanziari, approvato dall'Assemblea degli azionisti in data 15 maggio 2018, per tre cicli triennali *rolling* (decorrenti da ciascuno degli esercizi 2018, 2019 e 2020). Il conseguimento degli obiettivi di *performance* cui è legato l'incentivo viene verificato alla fine di ciascun triennio. Tale Piano di Incentivazione a Lungo Termine conferma la volontà della Società di continuare a utilizzare uno strumento di incentivazione del *management* al raggiungimento degli obiettivi di medio e lungo termine definiti nel Piano Industriale del Gruppo, nonché la volontà di garantire un miglior allineamento della remunerazione del *management* con la creazione di valore per gli azionisti. Il Piano, destinato agli Amministratori esecutivi, ai Dirigenti con responsabilità strategiche e a una popolazione manageriale "chiave" (identificata in via prioritaria secondo un criterio che selezioni le posizioni di maggiore impatto sul *business* del Gruppo), consiste nell'assegnazione a titolo gratuito di azioni ordinarie Leonardo alle posizioni apicali e di una combinazione di azioni e denaro (in diversa proporzione a seconda dei livelli manageriali coinvolti)

al resto dei Beneficiari, a fronte del raggiungimento di specifici e predeterminati obiettivi di *performance*.

Nel rinviare alla Relazione sulla Remunerazione per gli specifici contenuti del Piano, nonché al Documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti, si segnala che il Piano di Incentivazione basato su azioni é in linea con le indicazioni del Codice di Autodisciplina che raccomanda:

a) che le azioni, le opzioni e ogni altro diritto assegnato agli Amministratori e ai Dirigenti con responsabilità strategiche di acquistare azioni o di essere remunerati sulla base dell'andamento del prezzo delle azioni abbiano un periodo medio di *vesting* pari ad almeno tre anni;
b) che il *vesting* di cui al punto che precede sia soggetto a obiettivi di *performance* predeterminati e misurabili;
c) che gli Amministratori mantengano sino al termine del mandato una quota delle azioni assegnate o acquistate attraverso l'esercizio dei suddetti diritti.

Remunerazione degli Amministratori esecutivi e dei Dirigenti con responsabilità strategiche

Al fine di garantire un corretto bilanciamento degli interessi della Società, volti da un lato a trattenere e motivare *manager* dotati delle necessarie caratteristiche per la gestione dell'azienda e lo sviluppo del *business* e, dall'altro, ad assicurare un allineamento degli obiettivi del *management* alla creazione di valore per gli azionisti nel medio-lungo periodo, la remunerazione degli Amministratori esecutivi è determinata assicurando un *pay-mix* equilibrato tra la componente fissa e quella variabile, in relazione agli obiettivi strategici fissati dal Consiglio di Amministrazione. La remunerazione per i Dirigenti con responsabilità strategiche viene commisurata alle specifiche responsabilità assegnate coerentemente con le linee guida della politica per la remunerazione adottata dalla Società.

In particolare, la remunerazione variabile si articola in una componente a breve termine (tipicamente annuale) e una componente a medio-lungo termine.

Per i Dirigenti con responsabilità Strategiche la composizione della remunerazione variabile è strutturata in maniera tale da prevedere un incentivo di lungo termine di peso maggiore rispetto a quello di breve termine, in coerenza con le indicazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance* circa un'adeguata definizione dell'orientamento a lungo termine di una significativa porzione del compenso variabile.

La remunerazione variabile di breve periodo è interamente condizionata al raggiungimento di obiettivi di *performance* predeterminati, di natura economico gestionale, i cui risultati siano oggettivamente misurabili e verificabili; con ulteriore riferimento alle indicazioni del Comitato, si segnala l'**introduzione (già dall'esercizio 2018) di obiettivi relativi alla sostenibilità delle attività dell'impresa. A partire dall'esercizio 2019, l'obiettivo relativo a temi di**

sostenibilità/ESG è stato esteso a tutti i destinatari del piano di incentivazione di breve termine.

La politica di remunerazione variabile di medio-lungo termine è realizzata con la partecipazione degli Amministratori esecutivi e dei Dirigenti con responsabilità strategiche al Piano di Incentivazione descritto nel precedente paragrafo. In previsione della ridefinizione della struttura dei nuovi cicli del Piano di Incentivazione a Lungo Termine che avverrà con l'Assemblea del 2021, la Società valuterà l'introduzione di ulteriori obiettivi legati a temi di ESG.

Si segnala infine che, in conformità alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina e in coerenza con le indicazioni del Comitato per la *Corporate Governance*, per tutti gli incentivi variabili è stata da tempo introdotta una **clausola di *claw-back*** in base alla quale la Società avrà diritto di chiedere la restituzione della remunerazione erogata, qualora la stessa sia stata corrisposta sulla base di dati che in seguito risultino errati o falsati. Per elementi di maggior dettaglio si rinvia ai contenuti della Relazione sulla Remunerazione.

Si conferma infine, anche alla luce delle indicazioni formulate dal Comitato, che è **politica della Società non attribuire *bonus* discrezionali agli Amministratori, la cui incentivazione è realizzata attraverso gli strumenti sopra descritti.** Per ulteriori dettagli si rinvia ai contenuti della Relazione sulla Remunerazione.

Incentivazione *Chief Audit Executive*

In conformità a quanto previsto dal Codice, il Consiglio di Amministrazione ha proceduto – su proposta dell'Amministratore Delegato, nella qualità di Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi, nonché sentito il Collegio Sindacale – alla nomina del *Chief Audit Executive* e alla definizione della relativa remunerazione, inclusa l'articolazione dell'incentivazione variabile, proposta in coerenza con le politiche aziendali, monitorando l'adeguatezza delle risorse per l'espletamento delle relative responsabilità in adesione al Codice di Autodisciplina. Per ulteriori dettagli si rinvia ai contenuti della Relazione sulla Remunerazione.

Remunerazione degli Amministratori non esecutivi

La remunerazione degli Amministratori non esecutivi è limitata esclusivamente alla componente fissa - soggetta a determinazione da parte dell'Assemblea dei soci - e non è legata in alcun modo al raggiungimento di obiettivi di *performance*. Gli Amministratori non esecutivi, pertanto, non sono destinatari di Piani di incentivazione. Al compenso fisso determinato dall'Assemblea si aggiungono gli emolumenti, determinati dal Consiglio di Amministrazione della Società, per la partecipazione ai Comitati endoconsiliari.

Per quanto attiene alle specifiche indicazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance* sull'**adeguatezza delle remunerazioni degli Amministratori non esecutivi e dei componenti degli organi di controllo,** la Società valuterà l'opportunità di effettuare ***benchmark* mirati.**

Con riguardo alla remunerazione – sempre su base fissa – del Presidente, determinata (in ragione delle specifiche attribuzioni allo stesso conferite) a integrazione di quanto deliberato dall'Assemblea per il Presidente del Consiglio, si rinvia ai contenuti della Relazione sulla Remunerazione.

Indennità degli Amministratori in caso di dimissioni, licenziamento senza giusta causa o cessazione del rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica di acquisto (art. 123-*bis*, comma 1, lett. i), TUF)

Non esistono accordi stipulati *ex ante* tra la Società e gli Amministratori che prevedono indennità in favore degli stessi in caso di dimissioni o di licenziamento senza giusta causa o di cessazione del rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica d'acquisto.

Con riferimento invece alle previsioni, inerenti agli Amministratori esecutivi, in ordine a trattamenti in caso di cessazione dalla carica o risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, si rinvia alle specifiche informazioni rese nell'ambito della Relazione sulla Remunerazione, anche per quanto attiene alle specifiche indicazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance.*

Si segnala infine che la Società aderisce alle raccomandazioni formulate dal Codice in ordine alle informazioni da rendere note a seguito della cessazione dalla carica o dello scioglimento del rapporto di lavoro con Amministratori esecutivi o Direttori Generali.

La Società ha pertanto provveduto a diffondere specifica e tempestiva informativa al mercato a seguito di cessazioni del rapporto di lavoro intervenute nei trascorsi esercizi. Quanto sopra al fine di garantire la massima trasparenza, anticipando l'informativa rispetto alla tempistica di pubblicazione della Relazione sulla Remunerazione.

9. COMITATO CONTROLLO E RISCHI

Nell'ambito del Consiglio di Amministrazione è stato istituito il Comitato Controllo e Rischi (già Comitato per il Controllo Interno). Il Comitato, ampiamente in linea con le indicazioni del Codice di Autodisciplina (che prevede sia composto da almeno tre membri indipendenti o, in alternativa, da Amministratori non esecutivi e a maggioranza indipendenti), risulta attualmente composto da 5 Amministratori, tutti non esecutivi e indipendenti.

Composizione		**Presenze**
Paolo Cantarella Presidente	Indipendente	n. 8/9 riunioni
Guido Alpa	Indipendente	n. 7 /9 riunioni
Luca Bader	Indipendente	n. 9/9 riunioni

Fabrizio Landi	Indipendente	n.	7/9 riunioni
Silvia Merlo	Indipendente	n.	9/9 riunioni

La composizione del Comitato è coerente con la raccomandazione, formulata dal Codice, in ordine alla presenza di almeno un componente in possesso di adeguata esperienza in materia contabile e finanziaria o di gestione dei rischi, valutata dal Consiglio al momento della nomina. Inoltre, *in linea con le* ***indicazioni del nuovo Codice***, il Comitato nel suo complesso possiede adeguata competenza nei settori in cui opera il Gruppo.

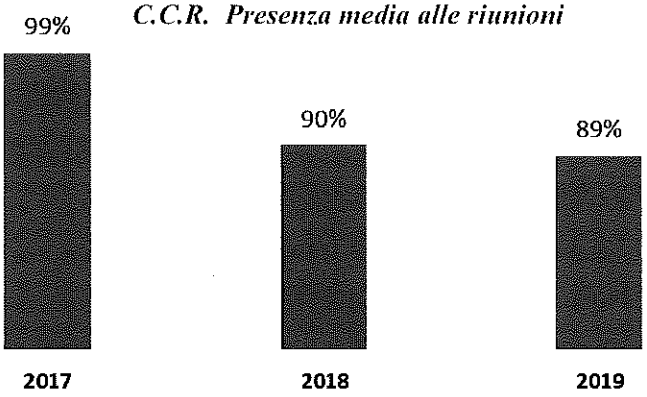
Riunioni

Nel corso dell'esercizio 2019 il Comitato si è riunito per n. 9 volte; la durata media delle riunioni è stata di circa due ore e cinquanta minuti. Nel corrente esercizio 2020, alla data di approvazione della presente Relazione, il Comitato si è riunito per n. 3 volte.

Ai lavori del Comitato partecipano costantemente il Collegio Sindacale e il *Chief Audit Executive*; possono inoltre parteciparvi il Presidente e l'Amministratore Delegato. Qualora sia ritenuto opportuno, anche in relazione agli argomenti in discussione, possono essere invitati a partecipare alle riunioni altri soggetti, inclusi i componenti del Consiglio e dipendenti della Società o delle società del Gruppo. Su invito del Comitato in relazione alle materie oggetto di trattazione, prendono parte ad alcune riunioni Responsabili di primo livello del *Corporate Center* e Capi Divisione.

Le riunioni del Comitato - cui, come già evidenziato, hanno partecipato costantemente i componenti del Collegio Sindacale - sono regolarmente verbalizzate e il Presidente del Comitato ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio di Amministrazione. Alcune riunioni si sono tenute congiuntamente con il Collegio Sindacale.

C.C.R. Presenza media alle riunioni



Compiti

Le attività del Comitato Controllo e Rischi sono disciplinate da un Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione, disponibile nel sito web della Società (sezione *Corporate*

Governance). Il Comitato supporta, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché quelle relative all'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche.

In tale ambito, il Comitato rilascia il proprio parere preventivo al Consiglio di Amministrazione:

- in merito alla definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché in merito alla determinazione del grado di compatibilità dei principali rischi - afferenti alla Società e alle sue controllate - con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati;
- sulla valutazione, con cadenza almeno annuale, dell'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi (anche con riguardo ai rischi che possono assumere rilievo nell'ottica della sostenibilità nel medio-lungo periodo) rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché della sua efficacia;
- sull'approvazione, con cadenza almeno annuale, del Piano di lavoro predisposto dal *Chief Audit Executive*;
- sulla valutazione dei risultati esposti dalla Società di Revisione nell'eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione sulle questioni fondamentali emerse in sede di revisione legale;
- in merito alla nomina e revoca del *Chief Audit Executive* e alla definizione della relativa remunerazione in coerenza con le politiche aziendali.

Al riguardo si evidenzia che la specifica attività istruttoria (esplicitata nel Codice di Autodisciplina) di supporto al Consiglio nelle valutazioni e decisioni relative alla gestione dei rischi derivanti da fatti pregiudizievoli di cui lo stesso Consiglio sia venuto a conoscenza, di fatto già ricompresa nella più generale attività del Comitato prevista a supporto delle valutazioni e decisioni dell'organo consiliare in tema di SCIGR, ha formato oggetto di espressa previsione in sede di allineamento del Regolamento del Comitato alle indicazioni del Codice.

Per quanto concerne, in particolare, le attività svolte dal Comitato in merito alla valutazione dell'adeguatezza dello SCIGR rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché della sua efficacia, si rinvia ai contenuti del successivo par. 10.

Il Comitato, nel quadro della propria attività di assistenza e supporto al Consiglio di Amministrazione, svolge in particolare le seguenti funzioni:

a) valuta, unitamente al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e sentiti la Società di Revisione e il Collegio Sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili nonché la loro omogeneità ai fini della redazione del Bilancio consolidato;

b) esprime pareri su specifici aspetti inerenti all'identificazione dei principali rischi aziendali;

c) esamina le relazioni periodiche aventi per oggetto la valutazione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e le relazioni di particolare rilevanza predisposte dall'unità organizzativa *Group Internal Audit*;

d) monitora l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza dell'unità organizzativa *Group Internal Audit*; lo stesso Comitato ne sovraintende le attività qualora al Presidente del Consiglio siano attribuite deleghe operative;

e) ha facoltà di chiedere alla stessa unità organizzativa *Group Internal Audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Collegio Sindacale;

f) riferisce al Consiglio di Amministrazione, almeno semestralmente e comunque in occasione dell'approvazione del progetto di Bilancio d'esercizio e della Relazione Finanziaria Semestrale, sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;

g) supporta, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relative alla gestione di rischi derivanti da fatti pregiudizievoli di cui lo stesso Consiglio sia venuto a conoscenza;

h) ai fini del concerto con il Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità e in coordinamento con lo stesso, verifica il perseguimento degli obiettivi del Piano di Sostenibilità e la sua coerenza con il Piano Industriale di Gruppo;

i) svolge gli ulteriori compiti ad esso eventualmente attribuiti dal Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato Controllo e Rischi svolge inoltre le funzioni di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, ai sensi della Procedura per le Operazioni con Parti Correlate approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi del Regolamento Consob in materia (adottato con Delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i.).

Per lo svolgimento delle proprie attività il Comitato si avvale del supporto delle idonee strutture della Società e, in particolare, delle u.o. che riportano al *Group General Counsel* e *al Chief Audit Executive.* Nello svolgimento delle proprie funzioni il Comitato ha inoltre facoltà di avvalersi dell'ausilio di professionisti esterni, purché gli stessi risultino adeguatamente vincolati a specifici obblighi di riservatezza e non si trovino in situazioni tali da comprometterne l'indipendenza di giudizio. Inoltre, il Comitato ha facoltà di accedere alle informazioni necessarie allo svolgimento dei propri compiti e si avvale dell'ausilio delle unità organizzative aziendali. Conseguentemente, ferma restando la citata facoltà di usufruire di professionisti esterni, non si è reso necessario predisporre uno specifico *budget* per le attività del Comitato.

Per una compiuta illustrazione delle attività svolte dal Comitato nel quadro del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, si rinvia ai contenuti del successivo par. 10.

Sintesi attività svolte

Nel corso dell'esercizio 2019 e da gennaio 2020, sino alla data di pubblicazione della presente Relazione, il Comitato Controllo e Rischi ha affrontato le principali tematiche di seguito evidenziate:

- ✓ ha proseguito il processo di verifica dell'operatività del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi di Leonardo e delle principali società controllate; in particolare, ha specificamente supportato le valutazioni del Consiglio di Amministrazione in ordine all'operatività del sistema, pianificando (oltre alla presenza permanente del Responsabile *Group Internal Audit – Chief Audit Executive* e del *Group General Counsel*) incontri:
  - periodici (orientativamente semestrali) con gli altri principali "attori" coinvolti nello SCIGR, ciascuno per quanto di rispettiva competenza (*Risk Manager*; CFO - Dirigente Preposto; *Chief People, Organization and Transformation Officer* – CPOTO; Società di Revisione), sostanzialmente incentrati su aspetti legati all'operatività dello SCIGR;
  - periodici (orientativamente annuali) con:
    - Capi Divisione e Responsabili delle u.o. di primo livello del *Corporate Center*, per quei temi di particolare e peculiare rilevanza rispetto allo SCIGR;
    - Organismo di Vigilanza, per esaminare – unitamente al Collegio Sindacale – l'attività svolta nell'esercizio (sulla base delle relazioni semestrali dell'Organismo di Vigilanza), approfondendo tematiche di comune interesse in relazione alle attività svolte;
  - con gli altri Responsabili di u.o. (incontri "*ad hoc*") in funzione di particolari esigenze, al fine di ricevere aggiornamenti sulle attività svolte nei rispettivi ambiti di competenza, sui rischi esistenti e sugli strumenti utilizzati per mitigarne gli effetti;
- ✓ ha esaminato il Piano di lavoro elaborato dal *Chief Audit Executive*, i *Report* emessi dall'u.o. *Group Internal Audit* in merito alle attività svolte nel periodo, gli esiti del monitoraggio sull'attuazione delle azioni correttive programmate a fronte dei rilievi riscontrati, nonché lo stato di avanzamento delle attività di *audit* svolte dalla citata u.o.;
- ✓ ha esaminato le Relazione dell'u.o. *Group Internal Audit* sull'attività svolta nel corso del 2019;
- ✓ ha monitorato l'indipendenza del *Chief Audit Executive* e l'efficacia, efficienza e adeguatezza della relativa u.o.;
- ✓ ha esaminato i risultati delle verifiche di qualità svolte nel 2019 sulle attività dell'u.o. *Group Internal Audit* unitamente al nuovo Piano di Qualità per il 2020;
- ✓ ha esaminato la tematica delle attività relative agli obblighi in capo a società italiane quotate aventi il controllo di partecipazioni in Paesi extra U.E. – ex art. 15 Regolamento Mercati Consob

n. 20249/2017 [1] – prendendo atto che il sistema amministrativo-contabile che presiede all'elaborazione del *Financial Reporting* si inserisce nell'ambito di un ambiente di controllo effettivamente operante e sostanzialmente adeguato ai requisiti del citato art. 15, non risultando pertanto necessaria la predisposizione di uno specifico piano di adeguamento;

- ✓ ha esaminato la metodologia adottata per effettuare i *test* di *impairment* con il supporto del CFO;
- ✓ ha incontrato il *Chief Risk Officer* soffermandosi sui principali rischi della Società, nonché sui principali rischi connessi alle tematiche oggetto dell'informativa non finanziaria;
- ✓ ha esaminato le relazioni del Comitato Segnalazioni sulle attività dallo stesso espletate;
- ✓ ha incontrato periodicamente la Società di Revisione;
- ✓ ha incontrato il *Data Protection Officer* al fine di esaminare lo stato di avanzamento delle attività poste in essere dalla Società in virtù della normativa europea in materia di *privacy*;
- ✓ ha esaminato - di concerto con il Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità - il Bilancio di Sostenibilità della Società che include la Dichiarazione non Finanziaria ex D.Lgs. n. 254/16 e, in particolare, i principali rischi connessi e le modalità di gestione degli stessi, valutando, di concerto con lo stesso Comitato, la sua coerenza con il Piano Industriale di Gruppo;
- ✓ ha ricevuto dal *Chief Financial Officer*, dal *Group General Counsel* e dal *Chief People, Organization and Transformation Officer* periodici aggiornamenti sui principali contenziosi del Gruppo e sui possibili riflessi contabili ai fini degli adempimenti connessi alla predisposizione delle Relazioni Finanziarie Annuale e Semestrale;
- ✓ ha riferito semestralmente al Consiglio di Amministrazione sull'attività svolta.

Il Comitato ha altresì dato corso alle verifiche di propria competenza in merito al processo di predisposizione della Relazione Finanziaria Semestrale e del Bilancio annuale, informandone con apposite relazioni il Consiglio di Amministrazione, anche sulla base degli incontri a tal fine tenuti con la Società di Revisione.

Il Comitato ha infine valutato l'adeguatezza dei principi contabili utilizzati e la loro omogeneità ai fini della redazione della Relazione Finanziaria Semestrale e del Bilancio annuale.

Per quanto concerne le funzioni svolte in qualità di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, il Comitato è destinatario, nel corso dell'esercizio, di un flusso informativo strutturato e periodico, avente in particolare ad oggetto l'esecuzione delle operazioni di maggiore rilevanza disciplinate dalla Procedura consiliare, l'esecuzione delle operazioni di maggiore rilevanza che abbiano beneficiato

[1] *Già art. 36 del Regolamento Mercati n. 16191/2007, sostituito integralmente dal Regolamento approvato dalla Consob con Delibera n. 20249 del 28 dicembre 2017 e successivamente aggiornato con Delibera n. 21028 del 3 settembre 2019..*

dell'esenzione per operazioni ordinarie concluse a condizioni equivalenti a quelle di mercato o standard, nonché di specifiche informative in ordine ad operazioni di particolare rilievo.

10. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

I Regolamenti del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Controllo e Rischi recepiscono le indicazioni formulate dal Codice di Autodisciplina in materia di sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, inteso come l'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative volte a consentire l'identificazione, la misurazione, la gestione e il monitoraggio dei principali rischi.
Il sistema così delineato prevede, in sintesi, che il Consiglio di Amministrazione svolga un generale ruolo di indirizzo e di valutazione dell'adeguatezza di tale sistema; in particolare, previo parere del Comitato Controllo e Rischi, il Consiglio di Amministrazione:

a) definisce le linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, in modo che i principali rischi afferenti alla Società e alle sue controllate risultino correttamente identificati, nonché adeguatamente misurati, gestiti e monitorati, determinando inoltre il grado di compatibilità di tali rischi con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati;
b) valuta, con cadenza almeno annuale, l'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi (anche con riguardo ai rischi che possono assumere rilievo nell'ottica della sostenibilità nel medio-lungo periodo) rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché la sua efficacia; gli esiti di tale valutazione sono resi noti annualmente nella Relazione sul Governo Societario;
c) approva, con cadenza almeno annuale, il piano di lavoro predisposto dal *Chief Audit Executive* (Responsabile dell'unità organizzativa *Group Internal Audit*), sentiti il Collegio Sindacale e l'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
d) valuta, sentito il Collegio Sindacale, i risultati esposti dal revisore legale nell'eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione sulle questioni fondamentali emerse in sede di revisione legale;
e) nomina e revoca il *Chief Audit Executive*, ne definisce la relativa remunerazione in coerenza con le politiche aziendali e assicura che lo stesso sia dotato delle risorse per l'espletamento delle relative responsabilità.

Al riguardo il Consiglio di Amministrazione, con riferimento alle attività di cui ai predetti punti a) e b) e previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi rilasciato in data 11 marzo 2020, ha proceduto – nel corso della riunione tenutasi in data 12 marzo 2020 – all'approvazione delle "Linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi", nonché alla valutazione di adeguatezza dello stesso rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio, a valle della periodica definizione della natura e del livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della

Società. Per quanto concerne le attività di cui al precedente punto c), il Consiglio di Amministrazione – nel corso della riunione tenutasi in data 12 marzo 2020 – ha proceduto all'approvazione del Piano di *Audit*, previo parere favorevole rilasciato dal Comitato Controllo e Rischi in data 11 marzo 2020 e sentito il Collegio Sindacale nonché l'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. In tale sede, in particolare, il Consiglio di Amministrazione di Leonardo ha approvato il Piano di *Audit* 2020 della Società e ha preso atto del Piano di *Audit* Aggregato 2020 del Gruppo Leonardo.

In linea con le indicazioni formulate dal Codice di Autodisciplina il Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, previo parere favorevole reso dal Comitato Controllo e Rischi e sentito il Collegio Sindacale, ha provveduto alla definizione della remunerazione del *Chief Audit Executive* di Leonardo, Dott. Marco Di Capua, in linea con le politiche aziendali e ha monitorato sull'adeguatezza delle risorse ai fini dell'espletamento delle relative responsabilità.

Oltre al Consiglio di Amministrazione e al Comitato Controllo e Rischi, i principali attori del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi di Leonardo sono:

- Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- *Chief Audit Executive* (Responsabile dell'unità organizzativa *Group Internal Audit*);
- *Chief Risk Officer* (Responsabile dell'unità organizzativa *Risk Management*);
- *Chief Financial Officer* - Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari *ex Lege* n. 262/05;
- Organismo di Vigilanza istituito in attuazione del D.Lgs. n. 231/2001;
- Collegio Sindacale;
- *Group General Counsel.*

Per un quadro di sintesi dei procedimenti penali attualmente in corso che interessano, a vario titolo, Leonardo S.p.a. o di cui la stessa è venuta a conoscenza in quanto relativi a società controllate, con particolare riferimento agli accadimenti occorsi nel 2019 e in questi primi mesi del 2020, si rinvia alla specifica informativa resa nella nota integrativa (paragrafo "Fondi per rischi e oneri e passività potenziali") della Relazione Finanziaria Annuale 2019, disponibile nella sezione Investitori del sito web della Società.

Nel corso del 2019, le valutazioni sull'efficacia e sull'adeguatezza del sistema di controllo interno sono state quindi approfondite con specifico riferimento anche ai procedimenti condotti dall'Autorità Giudiziaria e che vedono a vario titolo coinvolte le società controllate.

Il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale, il Comitato Controllo e Rischi e l'Organismo di Vigilanza di Leonardo sono stati sistematicamente informati in merito a tali vicende.

Come già riferito, il Consiglio di Amministrazione ha confermato la valutazione di adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società nonché delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. La Società ha inoltre proseguito nel complesso e articolato percorso di rivisitazione del proprio sistema normativo interno.

* * *

"Project Intangibles"

Con riferimento a quanto già segnalato nelle precedenti Relazioni sul governo societario, a seguito delle delibere assunte dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo in data 7 marzo e 15 aprile 2013, è stato affidato a Deloitte Financial Advisory S.r.l. (di seguito il "Consulente") l'incarico di procedere ad una indagine conoscitiva su talune voci di spesa per beni immateriali sostenute, tra il 2010 e il 2012, dalle società operative, nell'ambito del processo degli acquisti da terze controparti. In particolare, sono state interessate dall'indagine le spese riferite a intermediazioni commerciali e prestazioni di agenzia, consulenze, *engineering* e *software*.

Data la complessità del Gruppo e la molteplicità dei settori in cui opera, le attività di verifica hanno riguardato, in una prima fase, le società italiane ed europee appartenenti alle aree di *business* dell'aeronautica, spazio e sistemi di difesa.

Al termine della *transaction review* e di una successiva fase di confronto con le allora società operative, il Consulente, nel mese di gennaio 2016, ha rassegnato alla Società le proprie valutazioni, qualificando le transazioni esaminate in ragione della natura e tipologia di rilievi riscontrati.

Successivamente è stato costituito un Gruppo di lavoro con il compito di valutare tali risultanze. Le conclusioni del Gruppo di lavoro sono state rappresentate al Consiglio di Amministrazione della Società. In particolare, sono state individuate, ove percorribili, le eventuali azioni da porre in essere, attribuendone l'incarico alle u.o. competenti. Inoltre, rispetto alle aree di rischio identificate da Deloitte, è emerso che le normative aziendali successivamente introdotte da Leonardo nonché le scelte organizzative compiute hanno rafforzato i presidi di controllo.

Nell'ottobre 2016 è stata avviata la seconda fase del progetto. Essa ha avuto ad oggetto le aree di attività elicotteri ed elettronica per la difesa, sistemi per la sicurezza e le informazioni e sistemi avionici e spaziali. Alla luce delle esperienze maturate e delle principali criticità rilevate nel corso della prima fase, il secondo modulo è stato focalizzato sulle transazioni relative ai contratti di promozione e consulenza commerciale, relative al medesimo perimetro temporale oggetto della prima fase del progetto (2010-2012).

Nel febbraio 2018 il Consulente ha rassegnato le relazioni conclusive, con le evidenze delle risultanze raggiunte, qualificando, come nel primo modulo, le transazioni esaminate in ragione della natura e tipologia di rilievi riscontrati.

Le predette relazioni sono state trasmesse, dall'Amministratore Delegato, al Gruppo di lavoro costituito, analogamente alla prima fase del progetto, con il compito di valutare tali risultanze, anche al fine di individuare le eventuali azioni da porre in essere. Le conclusioni del Gruppo di Lavoro sono state rappresentate al Consiglio di Amministrazione della Società. In particolare, sono state individuate, ove percorribili, le eventuali azioni da porre in essere, attribuendone l'incarico alle u.o. competenti, nel contempo evidenziando la circostanza – peraltro confermata dallo stesso Consulente con riferimento alle transazioni individuate come critiche nella propria relazione conclusiva – che le iniziative intraprese e le azioni realizzate sia in termini di *framework* normativo che di esecuzione di controlli più intensi e mirati abbiano fortemente irrobustito il sistema di controllo interno e gestione dei rischi, nonché reso più efficaci i presidi di controllo delle aree di rischio indentificate dal Consulente.

***

Infine, si rinvia ai contenuti del successivo par. 15 per una disamina delle ulteriori misure organizzative e delle iniziative di rafforzamento della *corporate governance* poste in essere dalla Società, anche con riguardo alla specifica disciplina in tema di *whistleblowing* ("Linee di indirizzo Gestione delle segnalazioni") adottata al fine di garantire un efficace sistema interno di segnalazione di eventuali irregolarità, in linea con le *best practice* nazionali e internazionali, nonché con le indicazioni formulate, con particolare riferimento alle società appartenenti all'indice FTSE-MIB, dal Codice di Autodisciplina.

10.1. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI IN RELAZIONE AL PROCESSO DI INFORMATIVA FINANZIARIA

Il Sistema di Controllo interno sull'Informativa Finanziaria (*Internal Control over Financial Reporting* – di seguito *ICFR*) è definito come l'insieme delle attività volte a identificare e a valutare le azioni o gli eventi il cui verificarsi o la cui assenza possa compromettere, parzialmente o totalmente, il conseguimento degli obiettivi di attendibilità, accuratezza, affidabilità e tempestività dell'informazione finanziaria.

In Leonardo è presente uno specifico sistema di controllo interno per il governo del processo di formazione dell'informativa finanziaria, definito in coerenza con i principi emessi dal "*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*" - CoSO *Report* e, per gli aspetti informatici, dal "*Control Objectives for Information and related Technology*" – *COBIT*. Il suddetto sistema di controllo interno è composto da un corpo organico e completo di procedure amministrativo-contabili (*narrative*) che definiscono chiaramente i processi aziendali che hanno riflessi contabili diretti o indiretti sui bilanci e sulle altre comunicazioni di natura finanziaria,

descrivendone le attività, i controlli, i ruoli e le responsabilità, nonché i flussi informativi e documentali a supporto del processo di formazione dell'informativa finanziaria.

Inoltre, l'*ICFR* è integrato con una specifica componente per la gestione dei rischi di frode. In particolare, le procedure amministrativo-contabili vengono aggiornate inserendo un ulteriore *set* di controlli antifrode a integrazione dei controlli già in essere, in coerenza con quanto previsto dall'*Auditing Standard* n. 5 "*An Audit of Internal Control Over Financial Reporting That is Integrated With An Audit of Financial Statements*", emanato dal *Public Company Account Oversight Board* (PCAOB), che pone, tra l'altro, una specifica enfasi sui controlli relativi alla prevenzione, identificazione e rilevazione di attività fraudolente, da intendersi quali atti intenzionali idonei a generare una falsa rappresentazione economico-patrimoniale-finanziaria a livello di Bilancio o a distrarre il patrimonio aziendale. Tali controlli antifrode sono oggetto di *test* nell'ambito delle consuete attività di monitoraggio secondo il piano definito dal Dirigente Preposto. In aggiunta, il Dirigente Preposto avvia ulteriori attività di monitoraggio specifico volte a rilevare la presenza di errori intenzionali e non o carenze rilevanti dell'*ICFR*.

***

Nel complesso la gestione dell'*ICFR*, definito da Leonardo, si sviluppa nelle seguenti macro-fasi:

- **Identificazione e valutazione dei rischi**

  La valutazione del rischio (*Financial Risk Assessment*) è l'insieme delle attività volte a identificare e a valutare le azioni o gli eventi il cui verificarsi o la cui assenza compromette parzialmente o totalmente il raggiungimento degli obiettivi dell'*ICFR* e, nel caso specifico, l'attendibilità dell'informativa finanziaria. Nell'ambito della valutazione del rischio, particolare attenzione è rivolta a quello di frode (*Fraud Risk Assessment*) identificando e valutando le condizioni (fattori di rischio) che potrebbero favorirne l'attuazione all'interno della società.

  L'identificazione e la valutazione dei rischi è stata effettuata considerando la probabilità di accadimento degli eventi e il loro impatto potenziale sulle voci di Bilancio, senza tenere conto, in ottica prudenziale, dell'esistenza di controlli finalizzati alla riduzione del rischio a un livello accettabile.

- **Valutazione dell'adeguatezza delle attività di controllo**

  Sulla base delle analisi dei rischi potenziali (*Financial* e *Fraud*) sono stati identificati i presidi di controllo volti alla mitigazione degli stessi. La valutazione dell'adeguatezza dei presidi di controllo è svolta sulla base della capacità degli stessi di assicurare, con ragionevole certezza, la riduzione del rischio ad un livello accettabile.

  I controlli definiti sono riconducibili alle seguenti macrotipologie:

  - controlli specifici a livello di processo (*Process Level Control*);

- controlli applicabili all'intera organizzazione aziendale che, in quanto comuni e trasversali all'intera organizzazione oggetto di valutazione, rappresentano elementi strutturali del sistema di controllo interno sull'informativa finanziaria (*Entity Level Control*);
- controlli relativi al funzionamento e alla gestione dei sistemi informativi nell'ambito del processo di *IT Governance* (*IT General Control*);
- controlli volti a garantire il rispetto della segregazione dei compiti e dei ruoli assegnati ai diversi membri dell'organizzazione aziendale (*Segregation of Duties*).

- **Verifica dell'operatività del sistema di controllo e monitoraggio specifico**

  Al fine di verificare e garantire l'operatività del sistema di controllo interno sull'informativa finanziaria sono previste specifiche attività di verifica (*test*) e monitoraggio da parte di soggetti terzi indipendenti (*Group Internal Audit*).

  Il piano di *test* definito dal Dirigente Preposto prevede che vengano svolte a rotazione le verifiche su tutte le componenti di controllo dell'*ICFR* di Leonardo, in particolare:

  - l'operatività dei controlli ritenuti "chiave", definiti nelle *narrative* (*PLC*), viene testata su base annuale;
  - la verifica della corretta segregazione dei ruoli incompatibili (SoD) è condotta con cadenza annuale;
  - le componenti *ITGC* ritenute necessarie a garantire un presidio adeguato sugli applicativi e l'infrastruttura sono verificate con cadenza annuale; le componenti *ITGC* non soggette a sistematiche variazioni, in quanto attinenti ad aspetti strutturali della società (es. organizzazione, *policy*, ecc.) sono verificate con cadenza triennale a rotazione e comunque in occasione di cambiamenti significativi;
  - le verifiche sugli *Entity Level Control*, controlli che operano in maniera trasversale all'interno della Società costituendone il sistema di controllo interno, sono svolte con cadenza annuale a rotazione e comunque in occasione di cambiamenti significativi.

Ad integrazione del modello di controllo è prevista, inoltre, una attività di monitoraggio specifico volta a rilevare la sussistenza di eventuali errori intenzionali e non e/o carenze rilevanti nell'*ICFR* (*Detection Audit*). Tale attività è condotta su base rotativa secondo un approccio *Top-down-risk based* che consente di indirizzare le verifiche a partire dalle aree a più alto rischio; l'attività è inoltre condotta anche in relazione ad eventi specifici quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, modifiche organizzative o segnalazioni, tali da far presupporre la presenza di comportamenti fraudolenti o carenze rilevanti.

***

Le responsabilità relative all'istituzione e al mantenimento dell'*ICFR* nel suo complesso sono regolamentate e diffuse all'interno dell'organizzazione. In particolare, il modello di Leonardo prevede attualmente il coinvolgimento delle seguenti figure aziendali:

- **Organo amministrativo delegato.** Si identifica con l'Amministratore Delegato.
- **Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.** Si rinvia ai contenuti del successivo par. 10.6.
- **Dirigente Responsabile dell'Informativa Contabile e Finanziaria da fornire alla Capogruppo.** L'organizzazione interna del Gruppo ha previsto che nelle società rilevanti ai fini della *compliance* alla Legge n. 262/05 sia nominato, con apposita delibera dei rispettivi Consigli di Amministrazione e sentito il parere del Dirigente Preposto di Leonardo e del Collegio Sindacale della società interessata, il "Dirigente Responsabile dell'Informativa Contabile e Finanziaria da fornire alla Capogruppo" (DRICF), con l'incarico di supportare il Dirigente Preposto di Leonardo nell'espletamento dei propri compiti.

  Il "DRICF" ha quindi il compito di:

  - predisporre e aggiornare presso ciascuna società del Gruppo, sulla base delle indicazioni ricevute dal Dirigente Preposto di Leonardo, procedure amministrativo-contabili (*narrative*) sottese ai processi di formazione dell'informativa finanziaria, al fine di assicurare l'adeguatezza e l'affidabilità dell'informativa finanziaria per quanto concerne sia il Bilancio consolidato che le situazioni contabili consolidate infrannuali e che risultino allineate alla realtà operativa della propria società;
  - definire e realizzare eventuali piani di miglioramento;
  - attestare al Dirigente Preposto di Leonardo, congiuntamente all'Organo Amministrativo Delegato della propria società, quanto richiesto dalla Capogruppo in relazione al sistema di controllo interno per il governo del processo di informativa finanziaria e alla predisposizione dei documenti contabili.
- **Unità Organizzativa *Group Internal Audit* di Leonardo S.p.a.** Il Dirigente Preposto ha affidato all'u.o. *Group Internal Audit* la responsabilità della valutazione "indipendente" dell'operatività dell'*ICFR*. L'u.o. *Group Internal Audit*, attraverso la propria u.o. *Corporate* e *Financial Audit*, svolge le attività di verifica (*test*) sull'effettiva applicazione delle procedure amministrativo-contabili in essere nel Gruppo, sulla base delle indicazioni ricevute dal Dirigente Preposto. Tali verifiche vengono svolte mediante uno specifico programma operativo interno al gruppo di lavoro, che definisce metodologia, modalità e tempistiche di esecuzione dei *test* per la verifica dell'operatività dei controlli. I risultati dei *test* svolti nelle singole Divisioni e società del Gruppo incluse nel perimetro di applicazione della Legge n. 262/05 vengono sottoposti al *management* delle stesse che definisce, a fronte delle eventuali aree di miglioramento individuate, tempestivi e

adeguati piani di azione. L'u.o. *Group Internal Audit* fornisce i risultati ed i relativi piani di azione al Dirigente Preposto per consentire a quest'ultimo di valutare complessivamente l'adeguatezza e l'effettiva applicazione delle procedure amministrativo-contabili per la redazione del Bilancio d'esercizio, del Bilancio semestrale abbreviato e del Bilancio consolidato, ai fini del rilascio delle attestazioni previste dalla Legge.

Nell'ambito del piano di monitoraggio sul Bilancio 2019 Leonardo ha condotto, sulle proprie Divisioni e società del Gruppo che rientrano nel perimetro di applicazione della Legge n. 262/05, sia attività di *test* dei controlli antifrode che attività di monitoraggio specifico sul processo di "Note spese e Trasferte" e, limitatamente alla Divisione Elettronica – *Business Unit* Sistemi di Difesa, anche sul processo "Acquisti di Beni e Servizi". Inoltre, sono state svolte attività di verifica volte a monitorare, a livello di Società, l'ambiente di controllo interno (*Entity Level Control/IT General Control*).

Occorre evidenziare che l'attuazione del Modello Organizzativo e Operativo su base divisionale ha portato ad un nuovo assetto societario [2]. A fronte della struttura organizzativa articolata in Divisioni di *business*, l'assetto di *governance* consente di centralizzare i sistemi di indirizzo e controllo e, al contempo, di decentrare la gestione del *business* sulle Divisioni.

Pertanto, con riferimento alle Divisioni e alle società del Gruppo che rientrano nel perimetro di applicazione della Legge n. 262/05, sono stati eseguiti *test* su circa 1.900 controlli, suddivisi, nel dettaglio, tra le seguenti componenti dell'*ICFR*:

- 1.189 a livello di processo, così come definiti nelle *narrative* (c.d. *Process Level Control*);
- 615 relativi al funzionamento e alla gestione dei sistemi informativi (c.d. IT *General Control*);
- 96 a livello di "Entità", attinenti la struttura e l'organizzazione delle singole società (c.d. *Entity Level Control*);
- verifiche specifiche sul rispetto della corretta segregazione dei ruoli e compiti (SoD) sui sistemi informatici inerenti il sistema di controllo *ICFR*.

I *test* hanno confermato l'efficacia dei controlli ovvero, nel caso di controlli risultati inefficaci, la complessiva efficacia delle procedure in essere a presidio delle aree di rischio esaminate, attraverso la presenza e l'operatività di controlli compensativi e/o l'esecuzione di *test* di sostanza.

Con riferimento alle attività di monitoraggio specifico nell'ambito del processo di "Note spese e Trasferte", per le Società Leonardo Global Solutions Spa, Leonardo MW Ltd, Agusta Westland Philadelphia Corporation, PZL-Świdnik S.A. e le Divisioni *Corporate*, Elicotteri, Elettronica, Cyber, Velivoli, Aerostrutture e del processo "Acquisti di Beni e Servizi", limitatamente alla Divisione

[2] *In Leonardo sono concentrate tutte le attività del Gruppo nei comparti core dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza (AD&S).*

Elettronica – *Business Unit* Sistemi di Difesa, le attività di verifica hanno previsto le seguenti macro-fasi operative:

- *Analisi e Mappatura*:
  - analisi preliminare della documentazione disponibile e delle macro-fasi in *scope* e identificazione del sistema informatico a supporto del processo da analizzare, al fine di individuare il *set* informativo su cui svolgere le successive analisi.
- *Scoping ed elaborazione dati:*
  - definizione delle analisi e delle correlazioni da utilizzare per l'elaborazione dei dati e per l'estrapolazione di eventuali incongruenze/potenziali anomalie;
  - applicazione degli indicatori di rischio (*Key Risk Indicator*), alla base dati individuata in fase di mappatura e costituita dalle transazioni di processo registrate sui sistemi informatici nel periodo oggetto di esame; tali indicatori sono stati sviluppati sulla base degli schemi di frode identificati nell'ambito del *Fraud Risk Assessment*.
- *Test:*
  - analisi delle anomalie identificate a valle della fase di *scoping* ed elaborazione dati, al fine di individuare eventuali cosiddetti "Falsi Positivi" (eccezioni giustificate) e/o evidenti errori;
  - esecuzione dei *test* per le anomalie su cui sono state ritenute necessarie ulteriori analisi.
- *Reporting:*
  - presentazione dei risultati agli *owner* di processo e predisposizione del *report* finale per il Dirigente Preposto.

Il completamento delle attività di monitoraggio specifico sui processi "Note spese e Trasferte" e "Acquisti di Beni e Servizi" e la presentazione dei relativi risultati sono stati effettuati nel mese di gennaio 2020.

10.2. AMMINISTRATORE INCARICATO DEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

Come previsto dal Regolamento del Consiglio, l'Amministratore Delegato riveste il ruolo di Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi ("Amministratore incaricato"), al quale compete l'istituzione e il mantenimento di un efficace sistema.

L'Amministratore incaricato, in particolare:

a) cura l'identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dalla Società e dalle sue controllate, sottoponendoli periodicamente all'esame del Consiglio;

b) dà esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio, curando la progettazione, realizzazione e gestione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia;
c) si occupa dell'adattamento di tale sistema alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare;
d) può chiedere all'unità organizzativa *Group Internal Audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Consiglio, al Presidente del Comitato Controllo e Rischi e al Presidente del Collegio Sindacale;
e) riferisce tempestivamente al Comitato Controllo e Rischi o all'intero Consiglio in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, affinché il Comitato o il Consiglio possano adottare le opportune iniziative.

L'Amministratore incaricato di Leonardo ha provveduto all'identificazione dei principali rischi aziendali, sulla cui base il Consiglio - previo parere del Comitato Controllo e Rischi - ha definito le "Linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi" (ved. par. 10).

Attraverso il processo di *Risk analysis*, i *risk owner* - con il supporto delle unità organizzative *Risk Management* - hanno identificato, valutato e trattato i rischi aziendali, nonché determinato il relativo grado di copertura. Nel modello organizzativo di Leonardo la struttura organizzativa centrale *Risk Management* (ved, par. 10.6) opera - in stretto raccordo con le altre strutture aziendali centrali e divisionali - con l'obiettivo di garantire la creazione e protezione del valore dei progetti e preservare nel tempo il valore aziendale, l'operatività del *business* e gli interessi degli *stakeholder*.

Le Linee di indirizzo dello SCIGR riportano in maniera esplicita:

i) gli strumenti metodologici per l'identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi;
ii) il processo seguito ai fini dell'identificazione, valutazione e gestione dei rischi del Gruppo Leonardo, distinti in base alla relativa tipologia in:
   1) *Rischi di compliance*: originati dallo svolgimento dell'attività tipica di impresa, riguardano il mancato adempimento delle attività aziendali a clausole contrattuali, leggi, regolamenti e normative di riferimento, il mancato rispetto delle quali può far incorrere la Società in sanzioni amministrative/penali, oltre che produrre un impatto sull'immagine aziendale e sulla sua stessa operatività.
   2) *Rischi strategici*: con impatto sul grado di successo delle strategie aziendali, sulla capacità dei processi di raggiungere gli obiettivi definiti dal *Top Management* e sull'immagine aziendale.

3) *Rischi operativi*: riguardanti l'attività tipica d'impresa e con impatto sul livello di efficacia ed efficienza delle diverse aree / processi aziendali.
4) *Rischi finanziari*: originati dallo svolgimento dell'attività tipica di impresa e con impatto su grandezze economico finanziarie nell'ambito della gestione della contabilità e del *reporting*, della fiscalità, della liquidità e del credito.
5) *Rischi di progetto*: il Gruppo opera in maniera significativa mediante contratti di fornitura di prodotti e servizi a medio e lungo termine; i predetti rischi espongono a riduzione di redditività o perdite, nonché a responsabilità verso i clienti per ritardati adempimenti e non conformità rispetto ai requisiti contrattualmente pattuiti.

Il *management* delle aziende del Gruppo Leonardo effettua la valutazione dei rischi considerando l'impatto e la probabilità di accadimento, utilizzando tecniche di tipo qualitativo e quantitativo.

10.3. *CHIEF AUDIT EXECUTIVE*

Il Consiglio di Amministrazione ha provveduto alla nomina del Dott. Marco Di Capua quale *Chief Audit Executive* di Leonardo. La nomina è avvenuta su proposta dell'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, previo parere favorevole rilasciato dal Comitato Controllo e Rischi e sentito il Collegio Sindacale.

Il Consiglio di Amministrazione assicura che il Responsabile dell'unità organizzativa *Group Internal Audit* (*Chief Audit Executive*), incaricato di verificare che il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi sia funzionante e adeguato, sia dotato delle risorse adeguate all'espletamento delle proprie responsabilità e ne definisce la remunerazione, in coerenza con le politiche aziendali nonché con i compiti allo stesso assegnati. Il Consiglio, sempre su proposta dell'Amministratore incaricato del sistema, previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi e sentito il Collegio Sindacale, ha pertanto definito la relativa remunerazione in coerenza con le politiche aziendali, monitorando l'adeguatezza delle risorse per l'espletamento delle relative responsabilità.

All'u.o. *Group Internal Audit* è attribuita la responsabilità di supportare il Consiglio di Amministrazione, l'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, il Comitato Controllo e Rischi e il Collegio Sindacale di Leonardo S.p.a., nonché i Consigli di Amministrazione e i Collegi Sindacali delle Aziende del Gruppo del perimetro extra-divisionale, nello svolgimento delle valutazioni circa l'adeguatezza ed effettivo funzionamento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi del Gruppo. La stessa u.o. ha inoltre la responsabilità di assistere il Dirigente Preposto nell'adempimento dei propri compiti, l'Organismo di Vigilanza di Leonardo S.p.a. (nonché gli OdV delle Aziende del Gruppo del perimetro extra-divisionale) nell'espletamento delle attività di verifica sul funzionamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001, in funzione dei mandati ricevuti dai medesimi.

In particolare, come specificato nel Regolamento dello stesso Consiglio, il *Chief Audit Executive*:

a) verifica, sia in via continuativa sia in relazione a specifiche necessità e nel rispetto degli standard internazionali, l'operatività e l'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, attraverso un piano di *Audit*, approvato dal Consiglio di Amministrazione, basato su un processo strutturato di analisi e prioritizzazione dei principali rischi;

b) non è responsabile di alcuna area operativa e dipende gerarchicamente dal Consiglio di Amministrazione e per esso dal Presidente ovvero, ove a quest'ultimo siano attribuite deleghe operative, dal Comitato Controllo e Rischi e, per esso, dal suo Presidente;

c) ha accesso diretto a tutte le informazioni utili per lo svolgimento dell'incarico;

d) predispone relazioni periodiche contenenti adeguate informazioni sulla propria attività, sulle modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento; le relazioni periodiche contengono una valutazione sull'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;

e) predispone tempestivamente relazioni su eventi di particolare rilevanza;

f) trasmette le relazioni di cui ai punti d) ed e) ai Presidenti del Collegio Sindacale, del Comitato Controllo e Rischi e del Consiglio di Amministrazione nonché all'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;

g) verifica, nell'ambito del piano di *Audit*, l'affidabilità dei sistemi informativi inclusi i sistemi di rilevazione contabile.

Nel corso del 2019 e nei primi mesi del corrente esercizio, il *Chief Audit Executive* ha coordinato le seguenti principali attività:

- esecuzione degli interventi di *audit* e monitoraggio degli *action plan* derivanti da precedenti verifiche, presso Leonardo e le società rientranti nel perimetro dell'accentramento, sulla base del Piano aggregato di *Audit* 2019;
- svolgimento di "*special audit*" afferenti sia Leonardo, sia le società controllate;
- presentazione del Piano di *Quality Assurance* dell'u.o. *Group Internal Audit* e del relativo *Report* riferito alle attività svolte nel 2019, ai fini del mantenimento della Certificazione di Qualità;
- esecuzione delle attività di test ai fini della *compliance* alla Legge n. 262/05 e di *Detection Audit* in Leonardo e presso le società del perimetro, per conto del Dirigente Preposto;
- supporto nei confronti degli Organi di controllo e vigilanza e, in particolare per quanto riguarda l'Organismo di Vigilanza di Leonardo, effettuazione delle verifiche ricomprese nel proprio Piano di *Audit*, sulla base dello specifico mandato dal medesimo ricevuto;
- partecipazione alle riunioni dell'Organismo di Vigilanza e dell'Organo di coordinamento e consultazione per la prevenzione della corruzione (ved. successivo par. 15), laddove la Segreteria è affidata a risorse interne alla u.o. *Group Internal Audit*. Al riguardo, si rammenta che il C.d.A.

del 17 dicembre 2015 ha nominato il *Chief Audit Executive* membro effettivo pro tempore dell'OdV ad integrazione dell'Organismo medesimo;

- partecipazione alle riunioni del Comitato Segnalazioni in qualità di membro effettivo, laddove la Segreteria del Comitato è affidata a risorse interne della u.o. *Group Internal Audit*, nonché svolgimento delle attività di verifica richieste dal Comitato.

Per l'assolvimento dei compiti di propria pertinenza, il *Chief Audit Executive* dispone di risorse finanziarie rientranti nel *budget* della stessa unità organizzativa *Group Internal Audit* che viene annualmente presentato al Comitato Controllo e Rischi e al C.d.A.

10.4. MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS. 231/2001

Il D.Lgs. n. 231/2001 ha introdotto nell'ordinamento italiano un regime di responsabilità amministrativa a carico degli Enti, per alcuni reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi. La Società ha adottato misure atte ad evitare l'insorgere di tale responsabilità a proprio carico mediante l'istituzione di specifici sistemi di vigilanza volti a prevenire la commissione dei reati previsti dal citato Decreto da parte di Amministratori, Sindaci, dirigenti, dipendenti, collaboratori o da tutti coloro che intrattengano rapporti onerosi o gratuiti di qualsiasi natura con Leonardo S.p.a.
In data 12 novembre 2003 il Consiglio di Amministrazione della Società ha adottato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 (di seguito anche "Modello Organizzativo"), da ultimo aggiornato con delibera del 18 dicembre 2019. Tale ultima attività di aggiornamento ha riguardato, principalmente, la fattispecie di "Traffico di Influenze Illecite" (ex art. 346 *bis* c.p.).
Il vigente Modello Organizzativo si compone di una "Parte Generale" e di nove "Parti Speciali".
La "Parte Generale" tratta essenzialmente di:

1) Organismo di Vigilanza (OdV), dei flussi informativi che a questo debbono pervenire e dei *reporting* sull'attività svolta dal medesimo nei confronti degli organi societari;
2) formazione del personale e diffusione del Modello Organizzativo nel contesto aziendale e all'esterno della Società;
3) sistema disciplinare per la mancata osservanza delle prescrizioni nello stesso indicate;
4) aggiornamento e adeguamento del Modello Organizzativo.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 è disponibile sul sito web della Società, all'interno della specifica area Etica e *Compliance*.

L'Organismo di Vigilanza di Leonardo S.p.a. è attualmente composto da quattro professionisti esterni, Raffaele Squitieri (Presidente e membro esterno dal 9 novembre 2017, in sostituzione del dimissionario Enrico Laghi), Angelo Carmona, Angelo Piazza e Saverio Ruperto, nonché da due

membri interni, il *Group General Counsel* Andrea Parrella e il *Chief Audit Executive* Marco Di Capua.

I compiti, le attività e il funzionamento di detto Organismo sono disciplinati da uno specifico Statuto, approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società nella riunione del 15 dicembre 2005 e da ultimo aggiornato in data 8 novembre 2018. Lo Statuto attribuisce all'OdV ampi compiti ai fini del monitoraggio della validità e dell'efficacia del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001. Nell'ambito di tali compiti, tra l'altro, l'OdV svolge periodiche audizioni dei Responsabili delle aree potenzialmente a rischio di commissione reato ex D.Lgs. n. 231/2001, esamina rapporti e informative predisposti dalle strutture aziendali e fornisce raccomandazioni o indicazioni ai Vertici e agli organi sociali anche con riguardo all'opportunità di azioni di miglioramento o adeguamento dei presidi. L'OdV, inoltre, riceve eventuali segnalazioni di violazioni del Modello Organizzativo da parte di esponenti aziendali o di terzi.

L'OdV si è dotato di un proprio regolamento interno.

10.5 SOCIETÀ DI REVISIONE

L'Assemblea degli azionisti, in data 16 maggio 2012, ha conferito l'incarico di revisione legale dei conti alla KPMG SpA per il periodo 2012-2020.

Il mandato della Società di Revisione scadrà pertanto con l'approvazione del Bilancio relativo all'esercizio 2020.

Tale incarico contempla lo svolgimento da parte della Società di Revisione delle seguenti attività:

- revisione del Bilancio separato di Leonardo S.p.a.;
- revisione legale del Bilancio consolidato di Leonardo S.p.a.;
- revisione limitata della Relazione Finanziaria Semestrale consolidata abbreviata di Leonardo S.p.a.;
- verifica periodica della regolare tenuta della contabilità sociale;
- verifica in ordine all'avvenuta predisposizione da parte degli Amministratori della Dichiarazione di carattere non finanziario (art. 3, comma 10, D.Lgs. n. 254/2016); sempre con riguardo a tale Dichiarazione, la Società ha inoltre attribuito con specifico incarico alla Società di Revisione KPMG, in virtù di quanto previsto dal citato Decreto, il compito di rilasciare l'attestazione circa la conformità delle informazioni fornite nella Dichiarazione rispetto a quanto richiesto dal Decreto ed ai previsti principi, metodologie e modalità.

10.6. DIRIGENTE PREPOSTO E ALTRI RUOLI E UNITÀ ORGANIZZATIVE AZIENDALI

Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Nella riunione in data 9 novembre 2017 il Consiglio di Amministrazione della Società ha provveduto, ai sensi dell'art. 154-*bis* del TUF e degli artt. 25.4 e 25.5 dello Statuto sociale, a nominare Alessandra Genco (*Chief Financial Officer* della Società) quale Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Lo Statuto sociale prevede che il Consiglio di Amministrazione nomini, previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale, un Dirigente Preposto il cui mandato scade insieme al Consiglio di Amministrazione che lo ha nominato.

La scelta viene effettuata tra persone che abbiano svolto per almeno un triennio:

a) attività di amministrazione o di controllo ovvero di direzione presso società quotate in mercati regolamentati italiani o di altri Stati dell'U.E. ovvero degli altri Paesi aderenti all'OCSE, che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero
b) attività di controllo legale dei conti presso le società indicate nella lettera a), ovvero
c) attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie finanziarie o contabili, ovvero
d) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o privati con competenze nel settore finanziario, contabile o del controllo.

Sempre ai sensi dello Statuto sociale, il Dirigente Preposto deve inoltre possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per i componenti del Consiglio di Amministrazione.

In relazione alla nomina da parte del Consiglio di Amministrazione, ad Alessandra Genco è stato formalmente conferito, in aggiunta ai poteri inerenti alla carica di *Chief Financial Officer*, ogni potere funzionale al corretto espletamento dei compiti di legge.

Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari rende la dichiarazione prevista al comma 2, art. 154-*bis* del TUF nonché, unitamente all'Amministratore Delegato, l'attestazione prevista al comma 5 dell'art. 154-*bis* del TUF.

Di seguito si segnalano i ruoli e le unità organizzative aziendali più specificamente coinvolti, oltre alla già descritta unità Organizzativa *Group Internal Audit* (par. 10.3), nell'ambito del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

- *Group General Counsel*, al quale – tra l'altro – riportano le seguenti u.o. con specifico ruolo in ambito SCIGR:
    - Unità organizzativa *Compliance*, con la responsabilità di: indirizzare e coordinare iniziative e tematiche afferenti all'area della *Trade Compliance* e della *Business Compliance*, anche attraverso la predisposizione e l'aggiornamento dei documenti del sistema normativa interno

(Direttive, Procedure, *Policy*, ecc.) rilevanti in materia e l'organizzazione di attività formative, in raccordo con le competenti strutture centrali, così da garantire un adeguato presidio dei rischi di natura legale al fine di prevenire comportamenti non conformi alle norme; assicurare il necessario supporto in materia di *Trade Compliance*, vigilando sull'attuazione del *Trade Compliance Program* di Gruppo; garantire le attività di *due diligence* e le necessarie verifiche per gli aspetti reputazionali, finanziari, ecc., con riferimento ai consulenti e promotori commerciali, assicurando assistenza nella predisposizione della relativa contrattualistica; svolgere le attività di *due diligence*, anche mediante il supporto di *service providers* esterni, relativamente ad operazioni di M&A, di altri accordi di tipo strategico o con soggetti sensibili, *service station*, *training center*, distributori, sempre previa richiesta delle competenti funzioni aziendali e in coordinamento con queste ultime nell'individuazione delle possibili misure di mitigazione dei rischi eventualmente emersi, garantendo la verifica delle eventuali interrelazioni con l'area di competenza della *business compliance*; fornire adeguati flussi informativi in materia di *Compliance* a beneficio del Vertice, degli organi sociali e dei Responsabili delle strutture aziendali.

- Unità organizzativa Penale, *Ethics & Integrity*, con la responsabilità di garantire l'assistenza specialistica, la rappresentanza e la difesa nelle controversie di natura penale, ai fini della migliore tutela legale degli interessi del Gruppo, assicurare il supporto specialistico nell'applicazione e aggiornamento del Modello ex D.Lgs. n. 231/2001, nonché di definire le politiche aziendali anti-corruzione (*ethical business conduct*) e garantire assistenza sulle normative dei Paesi in cui il Gruppo opera.
- Unità organizzativa Anticorruzione, con il compito principale di supervisionare la conformità del disegno del sistema anticorruzione di Leonardo S.p.a. allo Standard ISO 37001 (*Anti-Bribery Management Systems Standard*).

- Unità organizzativa *Risk Management*: struttura organizzativa centrale (che riporta funzionalmente al *Chief Risk Officer*) deputata a supportare il Vertice aziendale nel presidio delle attività relative alla gestione dei rischi aziendali. La relativa costituzione, risalente alla fine del 2014, risponde all'obiettivo di rafforzare la *governance* del Gruppo, nonché di assicurare la definizione, l'aggiornamento e la diffusione di metodologie, metriche e strumenti per la corretta identificazione, analisi e gestione dei rischi. La u.o. *Risk Management* centrale ha il coordinamento funzionale delle unità *Risk Management* costituite nell'ambito delle Società Operative/Divisioni, le quali supportano operativamente i *Risk owner* delle linee di *business* nel processo di gestione dei rischi. L'unità centrale, inoltre, opera in stretto raccordo con le altre strutture competenti della Capogruppo nel processo di gestione dei rischi al fine di realizzare un

efficace e coordinato presidio di tutte le aree e le tipologie di rischio (rischi strategici, finanziari, legali, contrattuali, di *Compliance*, di progetto).

Nell'ambito della citata struttura, nell'esercizio 2019 si segnala la costituzione (accanto alle preesistenti u.o. *Project Risk Management* ed *Enterprise Risk Management*) delle nuove unità organizzative *Risk Management Governance* - deputata in particolare a contribuire al continuo miglioramento del processo di *Risk Management*, definendo e attuando opportuni strumenti di monitoraggio e assicurandone la sistematica integrazione nei processi operativi aziendali - e *Risk Management Enhancement,* con la finalità principale di garantire il coordinamento operativo delle attività di *Risk Management* presso le Società controllate italiane ed estere.

10.7. COORDINAMENTO TRA I SOGGETTI COINVOLTI NEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

Come previsto dal Codice, al fine di massimizzare l'efficienza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e di ridurre le duplicazioni di attività sono previste specifiche modalità di coordinamento tra i diversi soggetti in esso coinvolti. In particolare:

- ai lavori del Comitato Controllo e Rischi partecipano costantemente il Collegio Sindacale e il *Chief Audit Executive*;
- il Comitato Controllo e Rischi riferisce al Consiglio di Amministrazione almeno semestralmente - e comunque in occasione dell'approvazione del progetto di Bilancio d'esercizio e della Relazione Finanziaria Semestrale - sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi; inoltre, come già riferito al precedente par. 9, il Presidente del Comitato dà informazione al Consiglio sulle riunioni e le deliberazioni assunte alla prima riunione utile dell'organo consiliare;
- il Comitato Controllo e Rischi, il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza organizzano durante l'anno riunioni in modalità congiunta su tematiche di comune interesse e per condividere informazioni sull'attività svolta;
- il Collegio Sindacale tiene periodiche riunioni con, in particolare, l'Organismo di Vigilanza, il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, il *Chief Audit Executive* e le altre funzioni aziendali con specifici compiti in materia di sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- il Comitato Controllo e Rischi e il Collegio Sindacale convocano, con cadenza semestrale, il *Chief Financial Officer*, il *Group General Counsel* e il *Chief People, Organization and Transformation Officer* per aggiornamenti sui principali contenziosi del Gruppo e sui possibili riflessi contabili ai fini degli adempimenti connessi alla predisposizione delle Relazioni Finanziarie Annuale e Semestrale;

- l'u.o. *Risk Management* opera in stretto raccordo con le altre strutture competenti di Leonardo al fine di realizzare un efficace e coordinato presidio di tutte le aree di rischio.

Si segnala altresì, con riferimento alla già menzionata Procedura interna dedicata alla gestione dei flussi informativi con gli organi sociali (par. 4.4), la previsione di modalità operative volte a garantire il necessario coordinamento tra i diversi organi coinvolti, la completezza e tempestività delle informazioni messe a disposizione dei soggetti preposti al controllo interno, nonché a favorire – anche attraverso la riduzione delle duplicazioni di attività – la migliore efficienza del sistema.

11. COLLEGIO SINDACALE

11.1. NOMINA

Così come previsto per gli Amministratori, anche per la nomina dei Sindaci è stato adottato il meccanismo del "**voto di lista**". L'art. 28.3 dello Statuto sociale disciplina il procedimento di elezione del Collegio Sindacale prevedendo termini e modalità di deposito e pubblicazione delle liste e della relativa documentazione, in conformità alla disciplina vigente.

La citata disposizione prevede il deposito delle liste dei candidati presso la sede sociale, con la relativa documentazione di supporto, entro il venticinquesimo giorno antecedente la data prevista per l'Assemblea in prima convocazione nonché la relativa pubblicazione, da parte della Società, almeno ventuno giorni prima della data dell'Assemblea, sempre in prima convocazione, secondo le modalità di legge. Hanno diritto di presentare una lista gli azionisti che, da soli o con altri soci, siano complessivamente titolari almeno dell'1% del capitale sociale avente diritto di voto in Assemblea Ordinaria (o della misura minore prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applicabili).

Come già riferito in tema di nomina del Consiglio, la quota di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste dei candidati per l'elezione degli organi di amministrazione e controllo di Leonardo è stata confermata dalla Consob (con Determinazione n. 28 del 30 gennaio 2020) nella misura dell'1%, pari alla percentuale statutariamente prevista.

La nomina del Collegio Sindacale avviene sulla base di liste presentate dai soci secondo le procedure dettagliate nel richiamato art. 28.3 dello Statuto, volte ad assicurare l'elezione di due membri effettivi e di un supplente da parte della minoranza. Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea tra i Sindaci eletti dalla minoranza ai sensi dell'art. 148, comma 2-*bis*, del TUF nonché dell'art. 28.3, penultimo capoverso, dello Statuto sociale.

Ciascuna lista, nella quale i candidati sono elencati mediante numero progressivo, è ripartita in due sottoelenchi: uno per i candidati alla carica di Sindaco Effettivo, l'altro per i candidati alla carica di Sindaco supplente. Almeno il primo dei candidati di ciascun sottoelenco deve essere iscritto nel Registro dei revisori legali e avere esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni.

Alla nomina dei membri del Collegio Sindacale si procede come segue:

a) tre Sindaci Effettivi e un Sindaco Supplente sono tratti dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa;
b) due Sindaci Effettivi e un Sindaco Supplente sono tratti dalle liste di minoranza; a tale fine i voti ottenuti dalle liste stesse sono divisi successivamente per uno e per due secondo il numero progressivo col quale i candidati sono stati elencati nella lista stessa.

I quozienti così ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna di dette liste, secondo l'ordine dalle stesse rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste verranno disposti in unica graduatoria decrescente. Risulteranno eletti coloro che avranno ottenuto i quozienti più elevati. Ove più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun Sindaco Effettivo.

In caso di parità di voto e sempre a parità di quoziente, si procederà a nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletto il candidato che otterrà la maggioranza dei voti.

In caso di sostituzione di un Sindaco eletto dalla maggioranza subentra il Sindaco Supplente eletto dalla maggioranza stessa, mentre in caso di sostituzione di quello eletto dalla minoranza, subentra il Sindaco Supplente eletto dalla minoranza stessa.

L'integrazione del Collegio, ai sensi dell'art. 2401 c.c., dovrà essere effettuata dall'Assemblea nell'ambito degli appartenenti alla medesima lista del Sindaco venuto a mancare.

Qualora per qualsiasi ragione la nomina di uno o più Sindaci Effettivi e Supplenti o l'integrazione del Collegio Sindacale non possano essere effettuate secondo quanto sopra previsto, l'Assemblea delibererà con le maggioranze di legge nel rispetto del principio di rappresentanza delle minoranze.

Lo Statuto sociale (art. 28.1) prevede altresì che almeno due dei Sindaci Effettivi e almeno uno dei Sindaci Supplenti siano scelti tra gli iscritti nel Registro dei Revisori Contabili che abbiano esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni.

I Sindaci che non siano in possesso di tale requisito andranno scelti tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di:

a) attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso società di capitali che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero
b) attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie giuridiche, economiche, finanziarie e tecnico-scientifiche, *strettamente attinenti* all'attività della Società, ovvero
c) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o Pubbliche Amministrazioni operanti nei settori creditizio, finanziario e assicurativo o comunque in settori *strettamente attinenti* a quello di attività della Società

intendendosi per materie e settori *strettamente attinenti* quelli comunque funzionali all'esercizio delle attività previste dall'oggetto sociale.

Inoltre, non possono assumere la carica di Sindaco i soggetti che ricoprano la carica di Sindaco Effettivo in cinque emittenti ovvero altri incarichi di amministrazione e controllo presso altre società che complessivamente eccedano il limite previsto dalla normativa vigente in materia.

Tutti i componenti del Collegio Sindacale devono possedere altresì i requisiti di indipendenza stabiliti per i Sindaci dalla normativa vigente. Al riguardo la Società (come riferito anche in tema di nomina degli Amministratori) richiede espressamente, nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, che nelle liste dei candidati sia indicata l'idoneità degli stessi a qualificarsi come "indipendenti" anche sulla base dei criteri previsti dall'art. 3 del Codice per gli Amministratori.

Con riferimento alle disposizioni in materia di **equilibrio tra i generi** (come già riferito in ordine alla nomina degli Amministratori), l'Assemblea degli azionisti del 16 maggio 2019 ha approvato la modificato lo Statuto sociale di Leonardo rendendo permanente, nella composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale della Società, la presenza di una quota di almeno un terzo (o dell'eventuale maggior quota stabilita *ex lege*) di membri appartenenti al genere meno rappresentato.

Pertanto le liste che, considerando sia il sottoelenco dei Sindaci effettivi sia quello dei supplenti, presentino un numero di candidati pari o superiore a tre devono includere, nel sottoelenco dei Sindaci effettivi, candidati di genere diverso in modo da consentire una composizione del Collegio nel rispetto di quanto sopra indicato. Qualora il sottoelenco dei Sindaci supplenti di dette liste indichi due candidati, essi devono appartenere a generi diversi.

Con riguardo al Collegio Sindacale attualmente in carica, nominato dall'Assemblea del 15 maggio 2018, la quota del genere meno rappresentato è pari a 1/3 dei componenti il Collegio.

In relazione alle recenti modifiche apportate alle inerenti disposizioni del TUF, si rinvia a quanto riferito al precedente par. 4.1 in tema di nomina degli Amministratori.

Infine il Collegio, in qualità di "Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile", nella riunione in data 24 febbraio 2020 ha valutato di possedere il requisito di professionalità ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010 (come modificato dal D.Lgs. n. 135/2016) in base al quale "I membri del Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, nel loro complesso, sono competenti nel settore in cui opera l'ente sottoposto a revisione".

11.2 COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO (art. 123-*bis*, comma 2, lett. d), TUF)

Il Collegio Sindacale, costituito da cinque Sindaci Effettivi e da due Sindaci Supplenti, è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti del 15 maggio 2018 per il triennio 2018-2020. La stessa Assemblea aveva inoltre nominato Presidente del Collegio Sindacale, tra i Sindaci effettivi eletti dalla minoranza (ai sensi dell'art. 148, comma 2-*bis* del TUF), il Prof. Riccardo Raul Bauer.

A seguito delle dimissioni rassegnate in data 8 novembre 2018 dal Prof. Bauer – per ragioni personali – dalla carica di membro effettivo e Presidente dell'organo di controllo, ha assunto in pari data la carica di Sindaco Effettivo nonché di Presidente del Collegio Sindacale, ai sensi di legge e di Statuto e sino alla successiva Assemblea, il Dott. Luca Rossi, Sindaco Supplente nominato dall'Assemblea del 15 maggio 2018 e tratto dalla stessa lista di minoranza. L'Assemblea del 16 maggio 2019 ha quindi proceduto all'integrazione del Collegio Sindacale, nominando il Dott. Luca Rossi alla carica di Sindaco Effettivo nonché (tra i Sindaci designati dalla minoranza) di Presidente del Collegio Sindacale e il Dott. Giuseppe Cerati alla carica di Sindaco Supplente.

Il **Collegio Sindacale** in carica al 31 dicembre 2019 risulta pertanto così composto:

Luca Rossi (*)	**Presidente**
Sara Fornasiero (1)	**Sindaco Effettivo**
Francesco Perrini (2)	**Sindaco Effettivo**
Leonardo Quagliata (2)	**Sindaco Effettivo**
Daniela Savi (2)	**Sindaco Effettivo**
Giuseppe Cerati (*)	**Sindaco Supplente**
Marina Monassi (2)	**Sindaco Supplente**

(*) Sindaco nominato su **proposta presentata da un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali**, complessivamente titolari dell'1,06% circa del capitale sociale.

(1) Sindaco tratto dalla **lista presentata da un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali**, complessivamente titolari dell'1,731% circa del capitale sociale, **che in sede di votazione ha ottenuto la minoranza dei voti** (9,5% circa del capitale rappresentato in Assemblea).

(2) Sindaco tratto dalla **lista presentata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze**, titolare del 30,204% circa del capitale sociale, **che in sede di votazione ha ottenuto la maggioranza dei voti** (89,6% circa del capitale rappresentato in Assemblea).

Nelle Tabelle riportate in appendice è rappresentata la struttura sintetica del Collegio Sindacale, con indicazione dei componenti in carica alla data di approvazione della presente Relazione, delle rispettive caratteristiche in termini di indipendenza e di anzianità di carica, nonché del numero degli ulteriori incarichi di Sindaco Effettivo ricoperti dagli attuali componenti effettivi del Collegio in altri emittenti[3] (nel rispetto di quanto previsto dall'art. 144-*terdecies*, comma 1, del Regolamento Emittenti[4]).

---

[3] *Si intendono per "emittenti" le società quotate in mercati regolamentati (italiani o di altri Paesi U.E.), ovvero le società emittenti strumenti finanziari diffusi tra il pubblico in misura rilevante ai sensi dell'art. 116 del TUF e dell'art. 2-bis del Regolamento Emittenti.*

[4] *Ai sensi dell'art. 144-terdecies, comma 1, Regolamento Emittenti, non possono assumere la carica di componente dell'organo di controllo di un emittente i soggetti che ricoprano la medesima carica in cinque emittenti. L'elenco completo degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti da ciascun Sindaco Effettivo presso le società di cui al Libro V, Titolo V, Capi V, VI e VII Cod. Civ, ai sensi dell'art. 144-*

A far data dalla chiusura dell'esercizio 2019 non sono intervenuti mutamenti nella relativa composizione.

***Curricula* Sindaci**

Si riporta di seguito un breve profilo professionale dei Sindaci Effettivi attualmente in carica, con indicazione della rispettiva età anagrafica e anzianità di carica.

LUCA ROSSI

PRESIDENTE

In carica da novembre 2018 *(Sindaco Supplente da maggio 2018)*

Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)

Nato a Casalpusterlengo (LO) il 12 marzo 1967. Presidente del Collegio Sindacale di Leonardo dall'8 novembre 2018. Laureato in Economia e Commercio. Revisore Legale e Dottore Commercialista. È socio fondatore dello Studio Tributario Associato Facchini Rossi & Soci (ora, Studio Legale Tributario Facchini Rossi Michelutti). Svolge la propria attività professionale prevalentemente nel settore della consulenza ed assistenza in materia tributaria ad imprese operanti nei settori finanziario, bancario ed industriale. Una particolare esperienza è stata assunta nel corso degli anni nell'ambito della consulenza al settore bancario, avendo assistito primarie banche nazionali ed internazionali nelle varie tematiche fiscali connesse alle operazioni straordinarie di impresa o di finanza straordinaria che le hanno interessate. Dal 2014 è Presidente del Collegio Sindacale di CreditRas Assicurazioni S.p.A., *joint venture* tra Allianz ed Unicredit nel settore danni (ed è stato Sindaco Effettivo della stessa dal 2011 al 2014). Dal giugno 2018 è Sindaco Effettivo nella società Nuova Sorgenia Holding S.p.A. Dal 2013 al 2016 è stato Sindaco Effettivo di CreditRas Vita S.p.A., *joint venture* tra Allianz ed Unicredit nel settore vita. Dal 2011 al 2013 è stato Presidente del Collegio Sindacale di Unicredit Merchant S.p.A.

È attualmente membro della Commissione Norme di Comportamento dell'Associazione dei Dottori Commercialisti, sezione di Milano. Dal 2007 al 2009 è stato membro della Commissione O.I.C. per l'adeguamento della normativa fiscale italiana ai principi contabili internazionali. È stato per un periodo professore temporaneo presso la "Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze" di Roma. Pubblica con cadenza periodica numerosi articoli su riviste specializzate in materia fiscale.

Partecipa quale relatore a diversi convegni in materia tributaria. È coautore di numerose pubblicazioni.

terdecies, comma 2, Regolamento Emittenti, è pubblicato dalla Consob sul proprio sito internet come previsto dall'art. 144-quinquiesdecies, comma 2, del citato Regolamento.

SARA FORNASIERO

SINDACO EFFETTIVO
In carica da maggio 2018
Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)

Nata a Merate (LC) il 9 settembre 1968. Sindaco Effettivo di Leonardo dal 15 maggio 2018. Laureata in Economia e Commercio all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. Revisore Legale e Dottore Commercialista. Componente della Commissione *Governance* delle Società Quotate e *Compliance* e Modelli Organizzativi dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Milano. È Presidente del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza di Arnoldo Mondadori Editore S.p.A., Sindaco Effettivo di Bricoman Italia S.r.l. (Gruppo Adeo) e di MBDA Italia S.p.A. Ha esercitato, presso il *Network* KPMG in Italia (1993-2015), attività di revisione legale, di *Mergers & Acquisitions*, di *forensic accounting*, nonché di consulenza in materia di *Internal Audit*, *Compliance* (L.262/05 e D.Lgs. 231/01), *Risk Management* e di sostenibilità. Ha svolto e svolge incarichi di consulenza ed assistenza in materia di *compliance* per primari gruppi italiani attivi in vari settori. Ricopre attualmente, tra l'altro, la carica di *Lead Independent Director*, Presidente Comitato Controllo e Rischi, Presidente del Comitato per la Remunerazione e componente del Comitato Operazioni Parti Correlate in Landi Renzo S.p.A. (società quotata al Segmento STAR) e di Presidente/componente dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01 in diverse società. Ha partecipato a gruppi di lavoro in materia di sostenibilità del *Network* internazionale di KPMG (2001-2013) e svolge attività di formazione in materia di sostenibilità, *compliance, risk management, forensic accounting*, anche in lingua francese e inglese.

FRANCESCO PERRINI

SINDACO EFFETTIVO
In carica da maggio 2015
Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Nato a Bari il 10 dicembre 1965. Nominato Sindaco Effettivo di Leonardo dall'Assemblea dell'11 maggio 2015 (prima nomina), il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 15 maggio 2018. Laureato in Economia Aziendale presso l'Università Bocconi. ITP presso *Stern School of Business, New York University. Visiting scholar* alla *Wharton School of Business, University of Pennsylvania,* Philadelphia. Nell'Università Bocconi è professore ordinario di "Economia e Gestione delle Imprese" nel Dipartimento di *Management* e Tecnologia e delegato dal Rettore alla Presidenza del *Sustainability Committee*. Professore di "Finanza Aziendale e Immobiliare" alla SDA Bocconi *School of Management*, dove è direttore del *Sustainability Lab* nella divisione CDR - Claudio

Demattè *Research*. È stato direttore del Corso di Laurea in Economia Aziendale e *Management* (CLEAM), direttore del CRESV - Centro di Ricerche su Sostenibilità e Valore, Osservatorio M&A e Osservatorio Crisi e Risanamento delle Imprese dell'Università Bocconi; *Head of CSR Unit - "Business Ethics* and *Social Issue in Management*" del dipartimento di *Management* e Tecnologia; direttore del MAGER - *Master in Sustainability, Green Management, Energy and* CSR (*World Rank #1*) e per un decennio ha ricoperto SIF *Chair of Social Entrepreneurship*. È attivo dal 1990 nel mondo della finanza, ha ricoperto diverse cariche in società finanziarie e non. Attualmente é: Presidente di Brera Advisory S.p.A.; Sindaco Effettivo di Leonardo International S.p.A. e Raccorderie Metalliche S.p.A.; Liquidatore Giudiziale della Fondazione San Raffaele Monte Tabor e Commissario Straordinario di Infocontact (ex Prodi-bis).

È autore di numerose pubblicazioni internazionali e nazionali in materia di finanza strategica, valutazione d'impresa, *corporate, governance and sustainability*.

LEONARDO QUAGLIATA

SINDACO EFFETTIVO

In carica da maggio 2018

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Nato a Roma il 21 ottobre 1953. Nominato Sindaco Effettivo di Leonardo dall'Assemblea del 15 maggio 2018. Laureato con lode in Economia e Commercio presso l'Università Statale "La Sapienza" di Roma nel 1977. Dottore Commercialista e Revisore Legale dei Conti. Fondatore e titolare dello Studio Commercialista Quagliata con sede in Roma. Esperto di diritto societario con una specifica competenza in materia di *"governance"* e di *"controlli"* nelle società di capitali, anche riguardo alla normativa sulla responsabilità penale amministrativa degli Enti ex D.lgs. 231/2001. Ha svolto quale docente corsi d'insegnamento e ha partecipato come relatore a convegni e seminari riguardanti i compiti e le responsabilità del Collegio Sindacale. Ricopre attualmente, tra le altre, la carica di Presidente del Collegio Sindacale di Telespazio S.p.A., di FS International, di Italcertifer S.p.A., di Sindaco Unico di Terna Plus S.r.l. e di Terna Energy Solutions S.r.l., di Sindaco Effettivo di ACEA Produzione S.p.A. È stato, tra le altre, Presidente del Collegio Sindacale di ErgyCapital S.p.A. (società quotata in Borsa), di Infratel Italia S.p.A., di Rai Cinema S.p.A., di Nuova Sorgenia Holding S.p.A., di AgustaWestland S.p.A., di Finmeccanica Global Services S.p.A., di Finmeccanica Group Real Estate S.p.A., di Galileo Avionica S.p.A., di Ferrovie dello Stato Sistemi Urbani S.r.l., nonché Sindaco Effettivo di RFI - Rete Ferroviaria Italiana S.p.A., di SACE S.p.A., di Ansaldo S.F. S.p.A., di MBDA Italia S.p.A., di ACEA ATO2 S.p.A., di Enel Gas S.p.A., di Enel Rete Gas S.p.A., di Enel Distribuzione Gas S.p.A. , di Interporto Campano S.p.A., di Capital Dev S.p.A.

È il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti di alcune Fondazioni e Associazioni scientifiche e culturali ed è stato il Presidente del Collegio dei Revisori di Aziende Ospedaliere e di Aziende Sanitarie Locali. È il Presidente di un Comitato Consultivo e di un Comitato Investimenti di due Fondi Immobiliari (di cui uno quotato) gestiti da DeA Capital Real Estate SGR. Ha altresì ricoperto le cariche di Presidente dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.lgs. 231/2001 e di Consigliere di Amministrazione in diverse società di rilievo nazionale. Nell'ambito dell'attività professionale, collabora da molti anni con il Tribunale Civile e Penale e con la Corte di Appello di Roma, quale Consulente Tecnico del Giudice, Amministratore Giudiziario, Ispettore Giudiziario, Custode Giudiziario, Curatore Speciale.

DANIELA SAVI

SINDACO EFFETTIVO In carica da maggio 2015 *Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)*

Nata a Piacenza il 13 gennaio 1970. Nominata Sindaco Effettivo di Leonardo dall'Assemblea dell'11 maggio 2015 (prima nomina), il suo mandato è stato rinnovato dall'Assemblea del 15 maggio 2018. Laureata in Economia e Commercio presso l'Università Commerciale Bocconi di Milano. Dottore Commercialista e Revisore Legale, ha maturato le proprie esperienze professionali in qualità di membro di collegi sindacali, di consulente in ambito fiscale e societario, nonché di *advisor* di piani di ristrutturazione aziendale e concordati preventivi; Attestatore di piani di fattibilità; Commissario Giudiziale, Curatore e Consulente del Giudice presso il Tribunale di Piacenza; è inoltre autrice di pubblicazioni e articoli in materia di crisi d'impresa. Svolge attività di docenza presso Enti di formazione, nonché di relatrice in convegni sulla gestione della crisi d'impresa e in materia fiscale. Attualmente ricopre i seguenti incarichi: Sindaco Effettivo di Agustawestland S.p.A., di Bluenergy Group S.p.A.; Sindaco Unico di Compagnia Generale Immobiliare S.r.l. e Presidente del Collegio Sindacale di Brera Advisory S.p.A.

Indipendenza

In adesione alle previsioni del Codice di Autodisciplina, il Collegio Sindacale valuta l'indipendenza dei propri membri nella prima riunione utile dopo la nomina, nonché annualmente in occasione della predisposizione della presente Relazione. L'esito delle verifiche viene trasmesso al Consiglio di Amministrazione che lo rende noto al mercato con comunicato stampa dopo la nomina dei componenti il Collegio e, successivamente, nell'ambito della presente Relazione.

Da ultimo, il Collegio Sindacale ha valutato (nella riunione del 24 febbraio 2020) il permanere dei requisiti di indipendenza in capo a ciascun Sindaco Effettivo. Con riguardo alla nozione di

indipendenza dei Sindaci, il Collegio ha aderito ai medesimi criteri formulati dal Codice di Autodisciplina con riferimento agli Amministratori.

Compiti

Oltre alle funzioni di vigilanza (ai sensi dell'art. 149 del TUF) già elencate al par. 1 della presente Relazione, il Collegio Sindacale svolge le funzioni ad esso attribuite (ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010 come modificato dal D.Lgs. n. 135/2016) in qualità di "Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile". In tale veste, il Collegio è incaricato di:

- informare l'organo di amministrazione dell'esito della revisione legale e trasmettergli la relazione predisposta ai sensi della normativa applicabile da parte della società di revisione (c.d. relazione aggiuntiva) corredata da eventuali osservazioni;
- monitorare il processo di informativa finanziaria e presentare le raccomandazioni o le proposte volte a garantirne l'integrità;
- controllare l'efficacia dei sistemi di controllo interno della qualità e di gestione del rischio dell'impresa e, se applicabile, della revisione interna, per quanto attiene all'informativa finanziaria dell'ente sottoposto a revisione, senza violarne l'indipendenza;
- monitorare la revisione legale del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato, anche tenendo conto, ove disponibili, di eventuali risultati e conclusioni dei controlli di qualità svolti dalla Consob sulla società di revisione;
- verificare e monitorare l'indipendenza delle società di revisione legale, in particolare per quanto concerne l'adeguatezza della prestazione di servizi diversi dalla revisione;
- essere responsabile della procedura volta alla selezione della società di revisione legale e formulare la proposta motivata all'Assemblea per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti (secondo i modi e i termini previsti dalla normativa applicabile) e la determinazione del relativo corrispettivo.

Inoltre, il Collegio Sindacale: verifica la corretta applicazione delle procedure di accertamento e dei criteri adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare l'indipendenza dei propri membri; vigila sulla conformità ai principi indicati nel Regolamento Consob della Procedura adottata dalla Società in materia di Operazioni con Parti Correlate, nonché sulla relativa osservanza e ne riferisce all'Assemblea nell'ambito della Relazione predisposta ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c. e dell'art. 153 del TUF.

In particolare, sotto quest'ultimo profilo, il Collegio Sindacale svolge una costante attività di vigilanza sulla corretta applicazione, da parte della Società, delle vigenti procedure in materia.

Il Collegio dispone del potere di chiedere al *Chief Audit Executive* lo svolgimento di verifiche su specifiche attività od operazioni aziendali.

Il Collegio vigila sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel D.Lgs. n. 254/2016, anche attraverso specifiche sessioni di approfondimento: i relativi esiti vengono riportati nella Relazione annuale all'Assemblea.

Il Collegio riceve, per informativa, dall'Organismo di Vigilanza le segnalazioni che lo stesso Organismo abbia considerato fondate; riceve inoltre periodica informativa in materia di *privacy* dal *Data Protection Officer* della Società e in materia di anticorruzione dal *Group General Counsel*.

I Sindaci prendono parte alle riunioni del Consiglio di Amministrazione; al riguardo, agli stessi è fornita, contestualmente agli Amministratori, la documentazione sugli argomenti all'ordine del giorno del Consiglio nonché l'informativa periodica sulle novità legislative e regolamentari riguardanti la Società e gli organi sociali. Il Collegio si avvale del *Group General Counsel* e delle strutture interne della Società coinvolte, al fine di approfondire il quadro normativo e autoregolamentare di riferimento.

Nello svolgimento delle proprie attività il Collegio Sindacale si coordina con le u.o della Società preposte al controllo, con la Società di Revisione, con il Comitato Controllo e Rischi, con l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001 e con il Dirigente Preposto ex L. n. 262/05. Inoltre il Collegio Sindacale – che partecipa costantemente alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi – riceve dal *Chief Audit Executive* la necessaria assistenza operativa per l'esecuzione delle proprie verifiche, acquisisce tutti gli *Audit Report* ed esamina il Piano annuale di *Audit*.

Il Collegio Sindacale programma, nel corso dell'esercizio, incontri con i Collegi Sindacali delle società direttamente controllate o "strategiche" (al fine di consentire un proficuo scambio di informazioni con particolare riguardo al funzionamento dell'attività sociale, alle caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e all'organizzazione aziendale), nonché con il Vertice, i Responsabili delle principali u.o. e i Capi Divisione di Leonardo e, ove necessario, con il Vertice delle società direttamente controllate o "strategiche".

Il Collegio incontra periodicamente l'Organismo di Vigilanza di cui al D.Lgs. n. 231/2001, anche al fine di acquisire elementi funzionali al compito, ad esso demandato, di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello Organizzativo e sul relativo aggiornamento.

I Sindaci partecipano inoltre alle adunanze assembleari nonché (collegialmente o individualmente) alle riunioni dei Comitati endoconsiliari.

Le riunioni del Collegio Sindacale possono svolgersi per teleconferenza o per videoconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e siano in grado di seguire la discussione, di intervenire simultaneamente nella trattazione degli argomenti affrontati, nonché visionare i documenti in tempo reale.

Nel corso del 2019 il Collegio Sindacale, nella sua veste di "Comitato per il controllo interno e la revisione contabile" ai sensi del comma 1, lettera f), dell'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010, ha vigilato

sull'intero processo di selezione della nuova Società di Revisione per il novennio 2021-2029, predisposto dalla Società in ottemperanza alle previsioni del Regolamento UE n. 537/2014. Il Collegio presenterà alla prossima Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio 2019 la proposta motivata del Collegio Sindacale ex art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 39/2010 e s.m.i.

Come già più ampiamente riferito al precedente par. 4.3, i Sindaci prendono parte, unitamente ai Consiglieri, a iniziative di *induction* volte a rafforzare la conoscenza dell'organizzazione aziendale nell'ambito del Gruppo nonché dei settori industriali in cui opera Leonardo. Nel corso dell'esercizio 2019 (nonché nei primi mesi del corrente esercizio), anche in considerazione di quanto emerso dal processo di autovalutazione condotto dal Collegio nell'esercizio precedente, i Sindaci hanno, tra l'altro, partecipato a: ***i)*** sessioni di formazione in aula per aggiornamenti e approfondimenti in merito ad alcune procedure interne, tra cui la Procedura per la gestione, il trattamento e la comunicazione delle informazioni riservate e privilegiate e per la gestione del *Registro Insider* nonchè la Procedura per le Operazioni con Parti Correlate; ***ii)*** sessioni formative di approfondimento su novità normative e regolamentari, tra cui quelle introdotte dal D.Lgs n. 14 del 12 gennaio 2019 ("Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza in attuazione della legge 19 ottobre 2017, n. 155"). Il Collegio Sindacale ha partecipato inoltre a visite presso alcuni importanti stabilimenti (Grottaglie; Cascina Costa; Vergiate; Pomigliano d'Arco; Nola) così da approfondire la conoscenza dei prodotti e delle attività finalizzate alla realizzazione degli stessi.

Al fine di favorire la migliore conoscenza del contesto aziendale, normativo e autoregolamentare di riferimento, il *Group General Counsel* trasmette ai Sindaci – così come ai componenti del Consiglio di Amministrazione – specifiche informative e aggiornamenti, a livello normativo e di autodisciplina, utili per lo svolgimento del relativo mandato.

Nell'esercizio dei propri compiti i Sindaci si avvalgono della Segreteria del Collegio Sindacale, che riporta funzionalmente al *Group General Counsel* e supporta il Collegio nell'espletamento di tutte le incombenze di tipo documentale e formale necessarie per lo svolgimento della funzione di vigilanza.

Il Collegio Sindacale di Leonardo – con il supporto della Segreteria del Collegio Sindacale – ha approvato per la prima volta, durante la riunione del 10 marzo 2020, il proprio Regolamento, di cui è stata data informativa al Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità e al Consiglio di Amministrazione della Società. Il Regolamento disciplina ruolo, organizzazione e modalità di funzionamento del Collegio Sindacale, in linea con i principali profili organizzativi del modello di *corporate governance* di Leonardo, alla luce dei principi e delle regole stabiliti dal Codice di Autodisciplina e dalle Norme di comportamento del collegio sindacale di società quotate.

Il Collegio Sindacale riferisce in merito all'attività di vigilanza svolta con la specifica Relazione all'Assemblea degli azionisti, predisposta ai sensi dell'art. 153 del TUF, pubblicata unitamente alla Relazione Finanziaria Annuale.

Riunioni

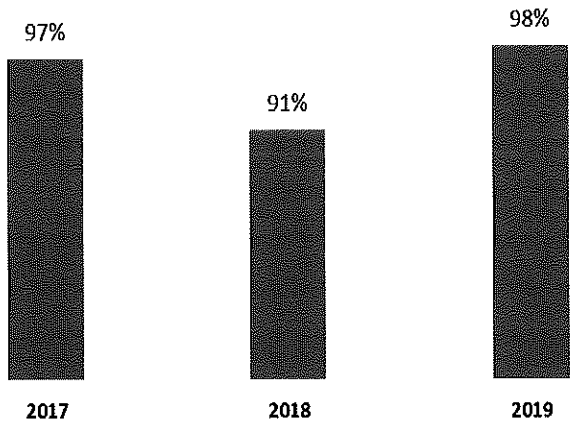
Il Collegio Sindacale (ex art. 2404 c.c.) deve riunirsi almeno ogni novanta giorni. Nel corso dell'esercizio 2019 si sono tenute n. 18 riunioni del Collegio Sindacale, con una durata media pari a circa quattro ore. Nel corso dell'esercizio 2020, alla data di approvazione della presente Relazione, si sono svolte n. 4 riunioni.

Si segnalano di seguito i dati concernenti le presenze dei Sindaci alle riunioni del Collegio Sindacale, nonché alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, svolte nel corso dell'esercizio 2019.

	Presenze	
	Coll. Sind.	**C.d.A.**
Luca Rossi	n. 18/18 riunioni	n. 10/10 riunioni
Sara Fornasiero	n. 18/18 riunioni	n. 10/10 riunioni
Francesco Perrini	n. 16/18 riunioni	n. 10/10 riunioni
Leonardo Quagliata	n. 18/18 riunioni	n. 10/10 riunioni
Daniela Savi	n. 18/18 riunioni	n. 10/10 riunioni

Ogni assenza risulta debitamente giustificata

C.S.: Presenza media alle riunioni



Compensi

Per una dettagliata informativa in ordine ai compensi corrisposti nell'esercizio 2019, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma (anche da società controllate e collegate) ai singoli componenti il Collegio Sindacale, si rinvia alla seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" (di cui all'art. 123-*ter* del TUF), resa disponibile - nei tempi e con le modalità di legge - anche mediante pubblicazione nel sito web della Società. Come già riferito al precedente par. 8, la seconda sezione di tale Relazione verrà sottoposta (ai sensi del comma 6 della

citata norma) al voto consultivo della prossima Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio 2019.

Con riferimento sia allo specifico criterio applicativo del Codice di Autodisciplina, che raccomanda la commisurazione del compenso dei Sindaci all'impegno richiesto, alla rilevanza del ruolo ricoperto nonché alle caratteristiche dimensionali e settoriali dell'impresa, sia alle più recenti **indicazioni del Comitato per la *Corporate Governance*** e alle ***previsioni del nuovo Codice***, si rammenta che l'Assemblea degli azionisti del 28 aprile 2016 aveva deliberato favorevolmente – con riguardo al Collegio Sindacale in carica sino al 15 maggio 2018 – in merito alla proposta di integrazione dei compensi dell'organo di controllo, alla luce del significativo ampliamento dell'impegno del Collegio con la ridefinizione delle dimensioni e del perimetro operativo della Società, conseguente all'intervenuto avvio della *One Company*.

Autovalutazione

Il Collegio Sindacale ha intrapreso per la prima volta nel corso del 2017, anticipando quanto previsto dalle Norme di Comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti (edizione aprile 2018), un processo di autovalutazione volto a raccogliere le opinioni dei membri dell'organo di controllo sia in merito al funzionamento, sia in merito alla composizione del Collegio stesso.

Il Collegio in carica ha effettuato nel mese di febbraio 2020 la propria seconda valutazione annuale, secondo la medesima metodologia seguita per la precedente. In particolare, l'autovalutazione in seno all'organo di controllo si è basata sulla discussione, in forma collegiale, degli esiti delle analisi condotte. Il processo si è articolato in fasi distinte: a) definizione degli aspetti inerenti alla composizione e al funzionamento del Collegio Sindacale; b) istruttoria; c) elaborazione dei dati raccolti; d) predisposizione degli esiti del processo, con segnalazione dei punti di forza e di debolezza riscontrati; e) discussione collegiale degli esiti e predisposizione di eventuali misure correttive. Le varie fasi del processo sono state supportate dal *Group General Counsel* e dalla Segreteria del Collegio Sindacale. In particolare, i componenti del Collegio hanno iniziato il confronto basandosi, quale punto di partenza della discussione, su una serie di questioni e domande sottoposte, a mezzo questionario, a tutti i membri, tenendo conto delle numerose vigenti disposizioni, primarie, secondarie e interne applicabili all'organo di controllo.

Gli esiti, le valutazioni e le indicazioni conclusive sono stati discussi collegialmente durante la riunione del 24 febbraio 2020 e in seguito raccolti in forma consolidata e anonima nel "Rapporto finale di Autovalutazione del Collegio"; una sintesi degli stessi è stata illustrata dal Presidente del Collegio Sindacale al Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità e al Consiglio di Amministrazione.

Tra le specifiche aree di eccellenza ed aree di miglioramento individuate dal Collegio e raccolte nel citato Rapporto, si riferisce quanto segue.

Con riguardo al **funzionamento dell'organo di controllo**, il Collegio ha valutato proficuo il lavoro complessivamente svolto nel corso del 2019. È stato particolarmente apprezzato lo spirito di collaborazione tra Sindaci, la disponibilità degli stessi alla partecipazione alle attività aziendali, l'interazione con le funzioni e gli altri soggetti preposti al controllo, la qualità dell'apporto dei Sindaci in relazione alle rispettive conoscenze dei *business* aziendali.

A tale riguardo, il Collegio ha confermato la positiva valutazione e l'eccezionale apprezzamento del Presidente, per ruolo e operato svolto, nonché ha valutato molto professionale l'attività di supporto della Segreteria del Collegio Sindacale, in particolare per la puntualità e chiarezza della verbalizzazione, per l'efficace organizzazione dei lavori e il supporto al Presidente.

Il Collegio ha confermato la funzionalità delle riunioni congiunte con il Comitato Controllo e Rischi e dello scambio informativo effettuato con cadenza semestrale con il suddetto Comitato e con l'Organismo di Vigilanza, al fine di mettere a fattor comune gli elementi di valutazione sul sistema dei controlli emersi durante le attività dei tre organi. A tale riguardo il Collegio ha ritenuto molto adeguata la competenza acquisita con riguardo al profilo di rischio della Società.

Con riguardo al ruolo del Collegio in qualità di "Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile" (ex art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010, così come modificato dal D.Lgs. n. 135/2016), il Collegio nel complesso ha valutato molto efficace l'attività di monitoraggio effettuata sul processo di selezione della nuova società di revisione, che ha impegnato significativamente i Sindaci nell'arco del 2019 ed in particolare il Presidente, il quale ha partecipato per conto del Collegio alle riunioni del Comitato di valutazione costituito dalla Società.

Molto efficace è stata ritenuta dall'intero Collegio l'attività di *induction* effettuata nel 2019, che ha permesso di valorizzare ulteriormente la complementarietà e l'interdisciplinarietà dell'organo.

Riguardo alle **competenze professionali**, i componenti del Collegio hanno espresso valutazioni molto positive con riguardo a specifici profili, ritenuti essenziali all'interno dell'organo: la complessiva conoscenza del sistema normativo di Leonardo; le competenze in materia di lettura e interpretazione di documenti finanziari periodici, di *risk management*, in materia contabile e di revisione legale; la capacità di vigilanza sull'adeguatezza e sul concreto funzionamento dell'assetto organizzativo; i processi di gestione dei rischi, di revisione interna e di informativa finanziaria.

Al contempo il Collegio ha individuato alcuni elementi da consolidare nel corso del 2020 (tra cui conoscenza della realtà socio-economica dei Paesi in cui opera Leonardo, conoscenza dei mercati esteri di interesse della Società e della normativa di settore), anche attraverso incontri e sessioni formative.

Infine, con riguardo alla **composizione del Collegio Sindacale**, uno degli esiti più significativi nonché un indubbio punto di forza - confermato anche quest'anno - è rappresentato dalla *diversità interna all'organo di controllo*, per i cui profili si rinvia a quanto specificamente riferito al par. 12.

12. CRITERI E POLITICHE IN MATERIA DI DIVERSITÀ (art. 123-*bis*, comma 2, lett. d-*bis*), TUF)

Di seguito si fornisce specifica informativa in ordine alle politiche applicate dalla Società in materia di diversità nella composizione degli organi sociali, nonché su obiettivi, modalità di attuazione e risultati della relativa applicazione.

Tali politiche, approvate in ottemperanza alle previsioni di cui al D.Lgs. n. 254/2016 e all'art. 123-*bis*, comma 2, lett. d-*bis*) del TUF, nonché in adesione alle raccomandazioni formulate dal Codice di Autodisciplina - ribadite anche nella nuova edizione del Codice - in materia di diversità, anche di genere, sono orientate alla definizione di una composizione ottimale degli organi sociali.

La diversificazione di esperienze, età, *seniority* e, non da ultimo, di genere rappresenta uno strumento essenziale per assicurare il giusto *mix* di competenze e conoscenze rispetto ai settori di *business* in cui opera la Società., con l'obiettivo di integrare diversità e strategia d'impresa, valorizzando i singoli contributi rispetto a compiti e responsabilità di ciascun organo.

In tale ottica, la *Policy* in materia di diversità è adottata tenendo conto soprattutto degli esiti dei processi di autovalutazione svolti dal Consiglio di Amministrazione e dal Collegio Sindacale.

Consiglio di Amministrazione

La Policy di Leonardo

La politica in materia di diversità dell'organo amministrativo è tipicamente e strutturalmente radicata nel quadro delle procedure inerenti all'**autovalutazione** sul funzionamento del Consiglio e dei suoi Comitati, nonché sulla relativa dimensione e composizione.

Il processo di autovalutazione, caratterizzato da una fondamentale attività di analisi dei profili dei singoli Amministratori (tra cui caratteristiche professionali, di esperienza, di genere e anzianità di carica) trova nel fattore della ***diversità*** il suo elemento fondante, nell'ottica di favorire il necessario ventaglio di esperienze, competenze e prospettive all'interno del C.d.A.

Come illustrato al precedente par. 4.3 (ai cui contenuti si rinvia per una descrizione delle modalità di svolgimento e degli esiti del processo di *Board evaluation*), tale attività viene svolta con cadenza annuale attraverso procedure efficacemente strutturate, secondo una prassi da tempo consolidata dalla Società. La Relazione sul Governo Societario riferisce annualmente sui relativi esiti che, in conclusione del mandato e in vista del rinnovo dell'organo da parte dell'Assemblea, vengono recepiti negli **Orientamenti che il Consiglio uscente esprime agli azionisti in merito alla**

composizione quali-quantitativa dell'organo consiliare, al fine di delineare i requisiti funzionali alla composizione ottimale del successivo Consiglio.

La *policy* di Leonardo include, naturalmente, anche i principi (e relative modalità attuative) stabiliti dalla normativa di riferimento e dalle disposizioni statutarie in materia di **equilibrio di genere**, già commentati - in tema di nomina del Consiglio – al par. 4.1 della presente Relazione, ai cui contenuti si rinvia anche con riferimento alla più recente disciplina in materia.

Obiettivi

Sul piano delle **finalità sostanziali**, basilare l'obiettivo di individuare profili e requisiti idonei a favorire *una composizione ottimale – e dunque una ottimale diversità* – all'interno dell'organo consiliare. Quanto ai ***target* temporali**, per sua natura la descritta politica risulta direttamente correlata, in termini di tempistica, al mandato (di norma triennale) del Consiglio, che intraprende - a valle degli Orientamenti espressi dal precedente organo consiliare - un nuovo percorso di autovalutazione triennale da completarsi, a conclusione del proprio mandato, con l'emanazione dei successivi Orientamenti da formulare agli azionisti.

In tale ambito, tra le finalità affermate dall'organo amministrativo, l'obiettivo di inclusione e integrazione di profili professionali tra loro diversi, in considerazione dell'importanza – per il miglior funzionamento dell'organo – di una complementarietà di esperienze e competenze, da coniugare con la diversità di genere, di età e di *seniority*.

Modalità di attuazione

Tenuto conto degli esiti del processo di autovalutazione, nonché sulla base delle indicazioni formulate dal Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità, il Consiglio di Amministrazione uscente esprime agli azionisti i propri **Orientamenti sulla composizione quantitativa e qualitativa del Consiglio** di successiva nomina, nonché sulle figure manageriali e professionali la cui presenza sia ritenuta opportuna, resi noti agli azionisti (mediante pubblicazione sul sito web) con congruo anticipo – in coerenza con le ***indicazioni del nuovo Codice*** – rispetto alla pubblicazione dell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sul relativo rinnovo, nonché mediante diffusione in allegato alle Relazioni illustrative del Consiglio.

Gli Orientamenti formano, inoltre, oggetto di specifico richiamo all'attenzione degli azionisti nell'Avviso di convocazione assembleare.

Così come in occasione del rinnovo degli ultimi due mandati (2014-2016 e 2017-2019), il Consiglio attualmente in carica - a completamento del percorso di autovalutazione svolto nel corso del proprio mandato e in vista del rinnovo dell'organo ha espresso agli azionisti, anche sulla base delle raccomandazioni formulate dal Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità, i propri **Orientamenti sulla dimensione e composizione del Consiglio di Amministrazione**. Inoltre, in linea con le considerazioni espresse dal Comitato per la *Corporate Governance* nel proprio Rapporto

annuale, nonché già *in coerenza con le* ***indicazioni del nuovo Codice***, il Consiglio di Leonardo ha espressamente riportato nei propri Orientamenti la raccomandazione a chi presenti le liste per il rinnovo dell'organo amministrativo *"di dar conto di come la selezione dei candidati abbia dato seguito agli orientamenti espressi dal consiglio uscente sulla sua composizione ottimale"*.

Nell'ambito del percorso e delle modalità attuative della descritta *policy*, specifico ruolo è demandato al **Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità**, la cui attenzione in tema di *diversity* si inquadra pienamente nel relativo ruolo di monitoraggio su evoluzione e *best practice* di *corporate governance*. All'approssimarsi della scadenza del proprio mandato, il Consiglio uscente affida infatti preliminarmente al Comitato le valutazioni e gli approfondimenti necessari alla definizione dei previsti Orientamenti da formulare agli azionisti.

Aspetti di diversità

Il Consiglio in carica ha considerato e delineato, nei suddetti Orientamenti, diversi criteri e requisiti. Trattasi di esperienze e competenze distintive, valutate come prioritarie o rilevanti, da rappresentarsi nel loro insieme – e dunque in termini di *diversity* – nell'ambito delle liste dei candidati.

Le esperienze, le competenze e i profili considerati (***Skills Directory***) risultano delineati nel documento dei citati Orientamenti, disponibili nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società, ai cui contenuti si rinvia.

Valutazioni conclusive

La **validità della *policy* in essere in tema di diversità** nella composizione del Consiglio, nonché la relativa **durata, legata alla durata del mandato** in corso, hanno formato oggetto di espressa considerazione e conferma, nel corso del triennio, da parte del Consiglio in carica, che ha positivamente valutato il percorso attivato dalla Società e i relativi strumenti attuativi.

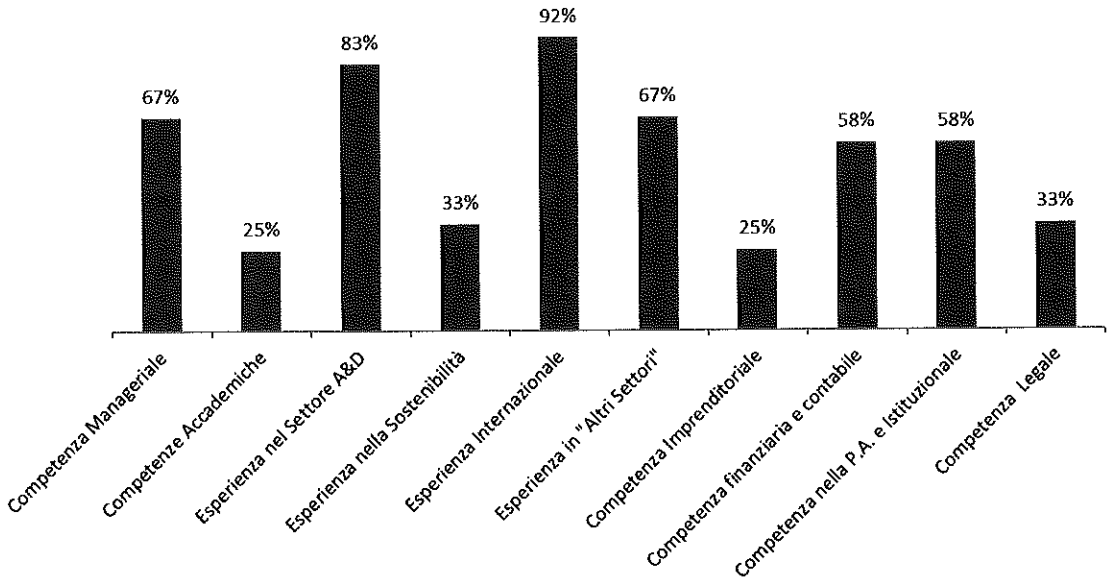
Il successivo Consiglio procederà, sulla base del percorso di autovalutazione da intraprendere nel corso del nuovo mandato, all'eventuale definizione di nuove indicazioni di cui tenere conto e da sviluppare, sempre in sede di *Board evaluation*, in vista della predisposizione dei successivi Orientamenti da formulare agli azionisti.

Risultati

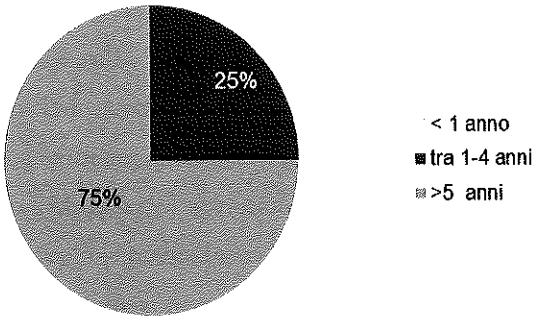
Con riferimento agli esiti della descritta *policy*, l'insieme dei **profili di *diversity*** (**competenze**[5], **esperienze**[5], **anzianità di carica**[6], **età**) attualmente espressi e rilevati all'interno dell'organo consiliare è rappresentato nelle seguenti tabelle di sintesi. Sempre con riguardo al Consiglio in carica e in linea con i *target* contemplati dalla Legge, si fa presente che la quota del genere meno rappresentato è attualmente pari a **1/3** dei componenti il Consiglio.

[5] *Rilevazione febbraio 2020.*
[6] *Alla data di approvazione della presente Relazione (12 marzo 2020).*

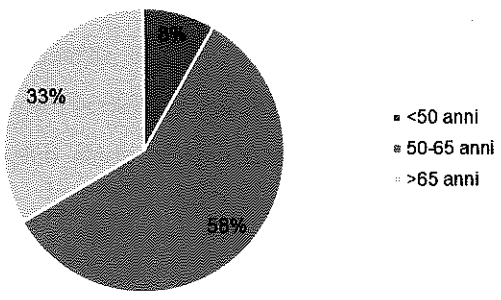
In considerazione della modifica normativa recentemente introdotta dalla Legge di Bilancio 2020 (Legge 27 dicembre 2019 n. 160), la prossima Assemblea degli azionisti sarà chiamata a nominare un Consiglio composto per almeno 2/5 da Amministratori appartenenti al genere meno rappresentato.



CdA Seniority



CdA Fasce d'età



Collegio Sindacale

La Policy di Leonardo

Anche con riguardo al Collegio Sindacale la *policy* di Leonardo è strutturata nell'ambito del processo di **autovalutazione**, intrapreso dall'organo di controllo a decorrere dall'esercizio 2017.

Come più ampiamente riferito al par. 11 (ai cui contenuti si rinvia, anche per una descrizione della relativa metodologia), dagli esiti del processo e dalle valutazioni conclusive espresse dai membri del Collegio in merito alla sua composizione ottimale l'elemento della ***diversità*** interna è emerso tra i connotati più significativi, quale indubbio punto di forza dell'organo di controllo.

Alla luce dell'entrata in vigore della disciplina di cui al D.Lgs. n. 254/2016, l'iniziativa di procedere all'autovalutazione (di portata innovativa rispetto alle vigenti previsioni del Codice) e alla conseguente **definizione di una politica in materia di diversità**, che vede tra gli obiettivi essenziali l'intento di individuare profili e requisiti idonei a favorire una composizione ottimale dell'organo, nonché di offrire un utile strumento agli azionisti intenzionati a presentare una lista per la nomina dell'organo di controllo, è stata accolta positivamente dal Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità e dall'intero Consiglio di Amministrazione.

La politica è stata approvata dal Collegio Sindacale in data 23 gennaio 2018 e successivamente illustrata al Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità e al Consiglio di Amministrazione, che ne hanno favorevolmente preso atto ai fini dell'inserimento nella presente Relazione. L'adozione di tale politica ha formato oggetto di **specifico richiamo all'attenzione degli azionisti nell'Avviso di convocazione dell'Assemblea** chiamata a deliberare in ordine al rinnovo dell'organo di controllo per il triennio 2018-2020.

Aspetti di diversità

Di seguito si riportano i principali **profili di *diversity*** considerati quale utile strumento a favore degli azionisti in vista della nomina del Collegio Sindacale da parte dell'Assemblea convocata nell'esercizio 2018:

- ✓ compresenza di **competenze professionali** diversificate, per consentire di integrare in termini complementari le conoscenze necessarie allo svolgimento della funzione di vigilanza;
- ✓ diversità nelle **esperienze** e nella ***seniority***, al fine di favorire una dialettica costruttiva nell'esame degli argomenti di volta in volta trattati dal Collegio;
- ✓ presenza di diverse **fasce di età**, in collegamento anche ai diversi **percorsi formativi** di ciascun Sindaco;
- ✓ adeguato equilibrio tra i diversi **generi** presenti all'interno del Collegio, ulteriormente valorizzabile con un rafforzamento della presenza del genere meno rappresentato, anche in applicazione della specifica normativa che disponeva che (dal mandato 2018-2020) il Collegio fosse composto per 1/3 dal genere meno rappresentato.

Con specifico riguardo ai principi in materia di **equilibrio di genere**, si rinvia a quanto già illustrato al precedente par. 11.1.

Valutazioni conclusive

Per le ragioni illustrate l'organo di controllo ha ritenuto necessario che, anche in futuro, il Collegio Sindacale conservi una composizione adeguatamente diversificata, con un ulteriore rafforzamento dell'equilibrio di genere.

Con particolare riguardo alle competenze professionali il suddetto Collegio ha ritenuto che, nella selezione dei candidati alla carica di Sindaco di Leonardo, un peculiare rilievo andasse assegnato ai seguenti profili:

- ✓ competenza in ambito di revisione legale
- ✓ competenza in materia contabile
- ✓ capacità di vigilanza sull'adeguatezza e sul concreto funzionamento dell'assetto organizzativo, con riguardo ai processi di gestione dei rischi, di revisione interna e di informativa finanziaria
- ✓ competenza legale e sugli accordi e contrattualistica internazionale
- ✓ competenza di lettura e interpretazione di documenti finanziari periodici
- ✓ competenze finanziarie e di operazioni straordinarie
- ✓ esperienza maturata in società quotate in Borsa.

Risultati

Con riferimento agli esiti attuativi della descritta politica, un indubbio punto di forza nella **composizione del Collegio Sindacale** nominato dall'Assemblea del 15 maggio 2018 (come emerso dal già commentato processo di autovalutazione) è rappresentato dalla ***diversità interna all'organo di controllo***.

L'insieme dei **profili di *diversity*** (**competenze**, **esperienze**, **età**, **anzianità di carica**) risulta validamente espresso all'interno dell'attuale Collegio, nonché in linea con i profili individuati come necessari dal precedente organo di controllo:

- compresenza di competenze professionali diversificate, che consentono di integrare in termini complementari le conoscenze necessarie per lo svolgimento della funzione di vigilanza;
- diversità nelle esperienze professionali, che favorisce una dialettica costruttiva nell'esame delle tematiche trattate dal Collegio;
- presenza di diverse fasce di età, in collegamento anche ai diversi percorsi formativi di ciascun Sindaco;
- adeguato equilibrio tra i diversi generi presenti all'interno del Collegio: la composizione del Collegio in carica, composto per 2/5 dal genere meno rappresentato, risulta infatti in linea con i *target* contemplati dall'art. 148, comma 1-*bis* del D.Lgs. n. 58/98, così come modificato dalla Legge di Bilancio 2020 (Legge 27 dicembre 2019, n. 160).

Alla luce di quanto sopra il Collegio Sindacale in carica, nel confermare la validità della *Policy* in essere, ritiene al contempo utile rafforzare ulteriormente la diversità nell'ambito delle competenze professionali, con l'auspicio di garantire che il Collegio conservi ed accentui una composizione adeguatamente diversificata.

L'organo di controllo si baserà sugli elementi emersi dal processo di autovalutazione svolto – che emergeranno nel corso del residuo mandato – per definire successivamente, a conclusione del triennio, le più opportune indicazioni a supporto degli azionisti chiamati a nominare il nuovo Collegio.

* * *

Leonardo è costantemente impegnata a favorire un ambiente di lavoro inclusivo, in cui la diversità sia riconosciuta e valorizzata, in linea con le ***indicazioni del nuovo Codice*** circa l'adozione, da parte degli emittenti, di **misure atte a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi all'interno dell'organizzazione aziendale.**

La valorizzazione dei talenti femminili in Leonardo è trasversale a tutti i *business* e alle diverse geografie ed è, in particolare, perseguita attraverso un coinvolgimento diretto di dipendenti donne in numerose iniziative di orientamento, formazione, promozione del territorio e della cittadinanza attiva. La valorizzazione della diversità di genere si estende dal percorso professionale alla dimensione personale, passando anche attraverso l'adozione di misure idonee a favorire un migliore equilibrio vita-lavoro e una maggiore conciliazione dei tempi di vita familiare e lavorativa (*smart working*).

13. RELAZIONI CON GLI INVESTITORI E SOSTENIBILITÀ

La Società si è da tempo dotata di strutture aziendali dedicate al dialogo e ai rapporti con gli investitori, anche con specifico riguardo alle tematiche di sostenibilità.

Nel corso dell'esercizio 2019, a seguito di modifiche organizzative che hanno visto il superamento della preesistente u.o. *Chief Stakeholder Officer*, le citate aree di attività sono confluite nelle due unità organizzative *Investor Relations & Credit Rating Agencies* (ora a diretto riporto del *Chief Financial Officer*) e *Sustainability* (ora a diretto riporto del *Chief Technology & Innovation Officer*).

RELAZIONI CON GLI INVESTITORI

L'unità organizzativa *Investor Relations & Credit Rating Agencies* ha il compito di gestire le relazioni con la generalità degli azionisti, gli investitori istituzionali, le agenzie di *Credit Rating* e gli analisti finanziari, attraverso una comunicazione continuativa, proattiva, trasparente e tempestiva. L'u.o. informa tempestivamente il pubblico di eventi o decisioni che possano produrre significativi effetti sui prezzi degli strumenti finanziari emessi dalla Società o di strumenti finanziari collegati.

Per quanto concerne la "*Procedura per la gestione, il trattamento e la comunicazione delle informazioni riservate e privilegiate di Leonardo S.p.a. e per la gestione del Registro Insider*" e le connesse responsabilità nel processo di gestione e comunicazione dell'informativa *price sensitive*, si rinvia ai contenuti del precedente par. 4.8.

L'u.o. mantiene costanti rapporti con gli investitori organizzando incontri, collettivi e *one-to-one*, nelle principali piazze finanziarie italiane ed estere. Nella sezione Investitori del sito web sono disponibili le registrazioni audio/video di *conference call* e presentazioni alla comunità finanziaria, oltre ai documenti di presentazione e ai comunicati stampa finanziari diffusi dalla Società.

Di seguito una sintetica descrizione delle principali attività di *engagement* con gli investitori.

Comunicazione Finanziaria

L'unità organizzativa contribuisce a definire la strategia di comunicazione finanziaria e della *equity story* del Gruppo in coerenza con gli obiettivi strategici, economico-finanziari e del Piano Industriale. Attraverso la gestione e lo sviluppo delle relazioni con gli analisti finanziari e con gli investitori istituzionali, effettivi e potenziali, l'u.o. contribuisce ad aumentare il grado di conoscenza di Leonardo attraverso l'organizzazione di eventi dedicati all'approfondimento di strategia, *business*, *performance* commerciali, prospettive economico-finanziarie e tematiche di *corporate governance.* Particolare importanza rivestono le presentazioni al mercato finanziario del Piano Industriale e dei risultati finanziari periodici, con collegamento anche in *conference call* e via *webcast*, la gestione di *Company Roadshow* con il *Management* del Gruppo, *Deal Roadshow* in occasione di operazioni straordinarie e *Investor Day* con *site visit*. In occasione della pubblicazione dei dati annuali, semestrali e trimestrali la Società organizza *conference call* o presentazioni con investitori istituzionali e analisti finanziari, con partecipazione della stampa specializzata, per offrire una panoramica sui risultati e analizzare i principali fenomeni che ne hanno influenzato la *performance*; a valle dell'esposizione dei risultati, i partecipanti possono richiedere approfondimenti e proporre quesiti specifici durante la *Q&A session.*

Ogni anno, in occasione dei principali saloni di settore, tra cui alternativamente Farnborough (Regno Unito) o Le Bourget (Francia), vengono organizzati incontri tra gruppi di investitori e il *Top Management* di Leonardo e delle Divisioni, affiancando specifiche presentazioni dei principali prodotti e sistemi esposti (*product tour*).

L'unità organizzativa gestisce inoltre i rapporti con Borsa Italiana e Consob ("Divisione Mercati") per quanto di competenza, con specifico riferimento alla diffusione delle informazioni privilegiate e riservate, in raccordo con le altre strutture aziendali e in particolare con l'u.o. Legale, Affari Societari, *Compliance*, Penale e Anticorruzione.

Agenzie di Credit Rating

L'u.o. gestisce i rapporti con le tre Agenzie di *Credit Rating* che assegnano un *rating* sul merito di credito e sulle obbligazioni emesse da Leonardo (Moody's, Standard & Poor's, Fitch).

Le agenzie di *rating*, soggetti di rilievo nei mercati finanziari, rappresentano un interlocutore privilegiato e sono pertanto tempestivamente aggiornate sulle scelte strategiche operate dal *management;* vengono quindi periodicamente organizzati incontri e *conference call* individuali finalizzati a un dettagliato aggiornamento sui risultati trimestrali, sulle prospettive economico-finanziarie e su operazioni di rilievo ai fini del *credit rating*, nonché incontri per la verifica annuale con la partecipazione del *management* di Leonardo.

Shareholder Engagement

A fronte di un rilevante aumento della partecipazione degli investitori istituzionali internazionali all'Assemblea degli azionisti di Leonardo (c.d. *Shareholder Activism*), la struttura ha prontamente risposto con un forte impegno in termini di *Shareholder Engagement*, volto a soddisfare esigenze e aspettative degli azionisti e supportare il loro coinvolgimento attivo nella partecipazione alle Assemblee della Società. L'attività di *Engagement* prevede l'organizzazione di *conference call* e incontri dedicati con i principali investitori istituzionali nei mesi antecedenti l'Assemblea e nel corso dell'anno, con momenti di confronto su nuovi scenari, *trend* e regolamentazioni suscettibili di produrre impatti sulle tematiche assembleari e sul comportamento di voto degli investitori.

SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità è un elemento fondante del Piano Industriale della Società, integrata nella strategia di *business* e nei processi aziendali. La definizione della strategia da parte dell'organo amministrativo e la specifica analisi di materialità condotta con il supporto del *management* (*Group Management Committee*) e del preposto Comitato endoconsiliare (Comitato Nomine, *Governance* e Sostenibilità), sono coerenti con le indicazioni formulate dal **Comitato per la Corporate Governance**, nonché con i principi ispiratori e le raccomandazioni del ***nuovo Codice***.

Tra le misure organizzative adottate da Leonardo in tema di *governance* della sostenibilità, accanto all'istituzione del suddetto Comitato endoconsiliare, investito di funzioni di supporto e supervisione in materia (come più ampiamente riferito al precedente par. 6), la Società si è dotata da tempo di una struttura aziendale specificamente dedicata alla gestione e al monitoraggio delle tematiche di sostenibilità, con particolare riguardo alle relative dinamiche di interazione con gli azionisti e con gli *stakeholder*.

L'unità organizzativa *Sustainability* è principalmente deputata alla predisposizione annuale del Bilancio di Sostenibilità e Innovazione, che svolge attualmente la funzione di Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario, ai sensi del D.Lgs. n. 254/2016. L'u.o. collabora con le

altre strutture per il perseguimento degli obiettivi di sostenibilità, in coerenza con il Piano Industriale, presidia i temi di sostenibilità connessi all'esercizio dell'attività d'impresa e promuove le relative interazioni con gli *stakeholder* (*Stakeholder Engagement*).

Inoltre, nell'ambito della gestione delle tematiche ESG, l'u.o. è responsabile dei rapporti con le Agenzie di *Rating* ESG e con gli investitori che adottano strategie di investimento responsabile, nonché del processo di ammissione nei principali indici di sostenibilità ed ESG. Nel corso dell'esercizio 2019 e in collaborazione con la u.o. *Investor Relations* e *Credit Rating Agencies*, oltre all'ordinaria attività di *stakeholder engagement*, è stato ulteriormente rafforzato il dialogo con investitori e *proxy advisor* attraverso la partecipazione ad eventi dedicati alla sostenibilità, tra cui il terzo *Sustainability Day* organizzato da Borsa Italiana.

Per una più ampia illustrazione delle tematiche, si rinvia al Bilancio di Sostenibilità e Innovazione, reso disponibile nei termini e con le modalità di legge, contestualmente alla presente Relazione, anche mediante pubblicazione sul sito web della Società, all'interno della specifica area Sostenibilità.

Nel mese di settembre 2019 Leonardo è stata nominata ***leader* globale del settore *Aerospace & Defense* nei *Dow Jones Sustainability Indices*** (DJSI), tra i più prestigiosi indici di sostenibilità, che includono i titoli di società con le migliori *performance* a livello mondiale in termini di sostenibilità economica, sociale e ambientale, a testimonianza della forte **integrazione della sostenibilità nella strategia di *business* e nei processi aziendali.**

14. ASSEMBLEE (art. 123-*bis*, comma 2, lett. c), TUF)

Convocazione e informativa agli azionisti

L'Assemblea degli azionisti è l'organo attraverso il quale i soci possono prendere attivamente parte alla vita societaria, esprimendo il proprio voto con le modalità e sugli argomenti previsti dalla legge e dallo Statuto sociale. L'Assemblea è convocata (art. 12.2 dello Statuto) almeno una volta l'anno per l'approvazione del Bilancio, entro centoottanta giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.

Alla convocazione delle Assemblee si procede mediante avviso di convocazione, con i contenuti di cui all'art. 125-*bis* del TUF, pubblicato sul sito web della Società (nonché per estratto su almeno un quotidiano a diffusione nazionale) almeno 30 giorni prima della data dell'Assemblea in prima convocazione, ad eccezione delle Assemblee convocate: i) per l'elezione mediante voto di lista dei componenti gli organi sociali (per le quali il termine è di 40 giorni); ii) per deliberare in merito alle misure difensive in caso di offerta pubblica di acquisto (per le quali il termine è di 15 giorni) e iii) per deliberare in merito alla riduzione del capitale sociale e alla nomina e revoca dei liquidatori (per le quali il termine è di 21 giorni).

Gli azionisti che, anche congiuntamente, rappresentino almeno un quarantesimo del capitale sociale possono, entro i termini e con le modalità indicate dall'art. 126-*bis* del TUF e dall'avviso di convocazione, integrare l'elenco delle materie da trattare in Assemblea ovvero presentare proposte di deliberazione su materie già all'ordine del giorno, indicando la relativa motivazione. Resta ferma la possibilità per gli azionisti, qualunque sia la partecipazione detenuta, di presentare nel corso dell'Assemblea proposte di deliberazione su materie all'ordine del giorno.

La Società è da sempre attenta a favorire la massima partecipazione degli azionisti alle adunanze assembleari, anche attraverso il canale di comunicazione istituzionale *on line,* garantendo qualità e fruibilità dell'informativa offerta, nel contestuale rispetto della disciplina in materia di informativa *price sensitive* e di diffusione delle "informazioni regolamentate".

Nella specifica sezione del sito web di Leonardo dedicata alla *Corporate Governance* viene resa tempestivamente disponibile al pubblico (contestualmente ai depositi regolamentari) tutta la documentazione rilevante con riguardo alle singole Assemblee, oltre alla presente Relazione e alla documentazione di riferimento; in particolare, la Società provvede a pubblicare – in apposita area direttamente accessibile anche dalla *home page* del sito – l'avviso di convocazione, le Relazioni illustrative sulle materie all'ordine del giorno e gli ulteriori documenti da sottoporre agli azionisti, i moduli per l'esercizio del voto per delega, le informazioni su ammontare e composizione del capitale sociale, nonché la documentazione successiva allo svolgimento dell'adunanza (rendiconto sintetico delle votazioni e verbale assembleare). La sezione offre altresì, con tempestivi aggiornamenti, ulteriori informazioni di specifico interesse, tra cui composizione degli organi sociali e *curricula* dei componenti, informativa *Internal Dealing*, verbali assembleari e consiliari, Statuto sociale; vengono inoltre attivate, in occasione di operazioni straordinarie, aree dedicate con specifica informativa e documentazione. E' stata inoltre predisposta una specifica *chart* che illustra graficamente e sinteticamente il sistema di *corporate governance* della Società, al fine di offrire una visione complessiva dei diversi organi sociali e di individuare, per ciascuno di essi, la composizione e collocazione nell'ambito della struttura di governo societario di Leonardo.

Ulteriori sezioni del sito sono rivolte all'informativa agli Investitori (con specifiche aree dedicate all'approvazione dei Bilanci e alle relative presentazioni finanziarie al mercato, anche con *link* di accesso ai relativi *webcast*), nonché alle tematiche di Etica e *Compliance* e di Sostenibilità.

Nell'esercizio 2019 il sito web di Leonardo è stato strutturalmente rinnovato, anche nell'approccio grafico e nelle modalità di navigazione, nell'intento – tra l'altro – di implementare e valorizzare al meglio, in modo particolare, la chiarezza e reperibilità dei relativi contenuti.

L'organo consiliare si è adoperato per assicurare agli azionisti un'accurata e tempestiva informativa sulle materie poste all'ordine del giorno, volta a garantire a ciascun socio la possibilità di assumere con consapevolezza e cognizione di causa le decisioni di competenza assembleare.

Inoltre, Leonardo ha predisposto e messo a disposizione dei soci una "Guida dell'Azionista", che viene aggiornata in prossimità di ciascuna Assemblea, al fine di offrire un supporto pratico che consenta ai propri azionisti di essere attivamente coinvolti nella vita della Società e di beneficiare di una panoramica completa dei diritti loro riservati. L'introduzione di tale strumento, distribuito a tutti gli azionisti in occasione delle adunanze assembleari e reso disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web, è volta a facilitare la comprensione dei meccanismi per la partecipazione in Assemblea, nonché a raccogliere in un unico documento le informazioni relative ai diritti esercitabili dai soci di Leonardo.

Il Consiglio di Amministrazione partecipa alle Assemblee degli azionisti. In particolare, in occasione dell'adunanza convocata per l'approvazione del Bilancio, l'Amministratore Delegato riferisce - anche con l'ausilio di specifiche presentazioni - sull'attività svolta nel corso dell'esercizio e sui programmi futuri dell'Emittente, fornendo su richiesta degli azionisti i necessari approfondimenti.

In occasione dell'Assemblea del 16 maggio 2019 sono intervenuti n. 6 su 12 Amministratori.

All'Assemblea partecipano inoltre i Sindaci, nonché dirigenti del Gruppo invitati dal Presidente in relazione alle materie oggetto di trattazione nel corso dell'adunanza.

Diritto di intervento e voto in Assemblea

In base al meccanismo della *Record Date*, la legittimazione all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di voto è attestata da specifica comunicazione alla Società rilasciata dall'intermediario, in favore del soggetto a cui spetta il diritto di voto, sulla base delle evidenze delle proprie scritture contabili al termine del 7° giorno di mercato aperto antecedente la data fissata per l'Assemblea in prima convocazione.

Le comunicazioni effettuate dall'intermediario devono pervenire alla Società entro la fine del terzo giorno di mercato aperto che precede la data fissata per l'Assemblea in prima convocazione. Resta ferma la legittimazione all'intervento e al voto qualora la comunicazione sia pervenuta alla Società oltre il suddetto termine, purché entro i lavori assembleari.

Le registrazioni (in accredito e in addebito) compiute sui conti dell'intermediario successivamente alla *Record Date* non rilevano ai fini della legittimazione all'esercizio del diritto di voto.

I soggetti legittimati possono farsi rappresentare mediante delega scritta, da notificarsi alla Società ai sensi di legge e di Statuto secondo le modalità di volta in volta indicate nell'avviso di convocazione.

La Società mette a disposizione dei soggetti legittimati un modulo di delega per la partecipazione alle singole Assemblee. L'art. 14 dello Statuto prevede inoltre la facoltà per la Società di designare per ciascuna Assemblea un rappresentante comune, ossia un soggetto al quale gli azionisti possano conferire - entro la fine del secondo giorno di mercato aperto antecedente la data dell'Assemblea in prima convocazione e senza incorrere in spese - una delega con istruzioni di voto (dalle quali il rappresentante comune non potrà discostarsi) su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno.

Sin dall'Assemblea 2012, la Società ha nominato un rappresentante degli azionisti al quale gli stessi hanno potuto conferire gratuitamente apposita delega.

Infine, come previsto dall'art. 127-*ter* del TUF, gli azionisti possono presentare domande sulle materie all'ordine del giorno anche prima dell'Assemblea, entro il termine (c.d. *cut-off date*) e con le modalità indicate dalla Società nell'avviso di convocazione. La Società fornisce le risposte al più tardi nel corso della riunione assembleare, anche in formato cartaceo all'inizio dell'adunanza.

Funzionamento e Competenze

L'Assemblea degli azionisti si riunisce in sede ordinaria e straordinaria e delibera sugli argomenti riservati *ex lege* alla sua competenza, fatta salva la competenza del Consiglio a deliberare (ai sensi degli artt. 2365, comma 2, c.c. e 24.1 dello Statuto) sulle materie indicate al precedente par. 4.3.

In sede ordinaria, l'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei presenti, ad eccezione delle materie di cui all'art. 22.3 dello Statuto, per le quali è richiesto il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in Assemblea (art. 16.5 dello Statuto).

L'Assemblea Straordinaria delibera con il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in Assemblea (art. 16.4 dello Statuto).

L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, che dirige i lavori assembleari assicurando la correttezza della discussione e il diritto agli interventi e alle relative risposte su ciascun argomento oggetto di trattazione.

Al fine di consentire l'ordinato e funzionale svolgimento delle adunanze assembleari la Società ha da tempo adottato un Regolamento assembleare, che definisce le procedure e i principali aspetti (diritto di intervenire in Assemblea ovvero di assistere alla stessa, modalità di discussione, modalità di votazione e svolgimento delle operazioni di voto) diretti a favorire il corretto svolgimento dei lavori e a garantire il diritto degli azionisti di prendere la parola sugli argomenti all'ordine del giorno.

Al fine di assicurare a ciascun socio l'esercizio di tale diritto, il Regolamento disciplina – in particolare – le modalità di presentazione delle richieste di intervento sui singoli argomenti in discussione, la durata massima degli interventi, nonché la possibilità di chiedere nuovamente la parola anche per effettuare eventuali dichiarazioni di voto.

Sono altresì disciplinati specifici poteri del Presidente al fine di comporre o prevenire situazioni di conflitto all'interno dell'organo assembleare, nonché di reprimere abusi di qualsiasi natura.

Inoltre, il Regolamento definisce puntualmente le modalità di accesso ai locali dell'Assemblea da parte dei soggetti legittimati a intervenire (art. 4) e prevede espressamente, in linea con la vigente normativa, le modalità di risposta alle eventuali domande pervenute da parte dei soci prima dell'Assemblea (art. 10).

Il descritto Regolamento è distribuito a tutti gli azionisti in occasione di ogni adunanza assembleare ed è disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società.

Nel corso dell'esercizio 2019 si sono registrate variazioni positive nella capitalizzazione di mercato delle azioni legate prevalentemente al quadro economico di riferimento oltre che al miglioramento della *performance* del settore Aerospazio e Difesa e della Società.

Si rammenta, come già riferito nella presente Relazione, che le percentuali statutariamente previste in ordine all'esercizio delle prerogative a tutela degli azionisti di minoranza, in particolare la titolarità dell'1% del capitale sociale con diritto di voto richiesta per la presentazione delle liste di candidati alla carica di Amministratore o Sindaco della Società (artt. 18.3 e 28.3 dello Statuto sociale), risulta attualmente corrispondente (così come nel corso del precedente esercizio) alla quota minima individuata dalla Consob.

Le citate disposizioni statutarie prevedono altresì, come in precedenza illustrato, specifiche modalità volte a garantire, nell'ambito del descritto meccanismo del "voto di lista", la nomina di Amministratori e Sindaci tratti dalle liste di minoranza.

15. ULTERIORI PRATICHE DI GOVERNO SOCIETARIO (art. 123-*bis*, comma 2, lett. a), TUF)

Di seguito una sintesi delle ulteriori misure organizzative e iniziative di *governance* adottate dalla Società, in attuazione del complessivo percorso di riassetto e rafforzamento delle pratiche di governo societario.

✓ **Evoluzione dell'assetto organizzativo *One Company***

Con decorrenza 1° gennaio 2016, le attività del Gruppo nei comparti *core* AD&S (Aerospazio, Difesa e Sicurezza) sono confluite in un'unica società *One Company*: da tale data, Leonardo è dunque operativa come unica azienda, con un'organizzazione decentrata articolata in Divisioni di *business*. Nel percorso di trasformazione del Gruppo avviato con la *One Company* e dei successivi interventi finalizzati a razionalizzare e semplificare il modello operativo e di governo societario di Leonardo, nel corso del 2019 sono state costituite nell'ambito della Divisione Elettronica - al fine di ottimizzare ulteriormente l'organizzazione del comparto, strategico per la Società - le *Business Unit* "*Automation System*" (già *Line of Business*) e "*Electronics Ita*" (con efficacia 1° gennaio 2020) nella quale sono confluite le *Business Unit* "Elettronica per la Difesa Terrestre e Navale ITA" e "Sistemi Avionici e Spaziali ITA". All'esito del descritto percorso, il modello organizzativo di Leonardo risulta articolato in cinque Divisioni:

- ✓ **Aerostrutture**
- ✓ ***Cyber Security***
- ✓ **Elettronica** (a sua volta articolata in quattro Aree di Business: "Elettronica UK", "Electronics Ita", "Automation System" e "Sistemi di Difesa").
- ✓ **Elicotteri**
- ✓ **Velivoli**

Nel quadro del complessivo progetto *One Company* di razionalizzazione strategico/societaria di alcuni *asset* rientranti nel *core business* AD&S, si inserisce infine l'operazione di fusione per incorporazione in Leonardo di Sistemi Dinamici S.p.A., società d'ingegneria – direttamente e interamente controllata – operante nel settore dello sviluppo, produzione e vendita di aeromobili a pilotaggio remoto. L'operazione, funzionale a una più efficiente ed efficace operatività delle attività industriali di Leonardo, è stata approvata nel corso dell'esercizio 2019 e ha prodotto i propri effetti – anche ai fini contabili e fiscali – con decorrenza dal 1° gennaio 2020.

Inoltre, al fine di garantire un maggiore impulso alla realizzazione degli sfidanti obiettivi del Piano Industriale e di una crescita sostenibile nel lungo termine, attraverso l'innovazione tecnologica e il miglioramento del posizionamento nel mercato di riferimento dell'AD&S, nel corso dell'esercizio 2019 l'assetto organizzativo di Leonardo è stato, tra l'altro, implementato con la costituzione delle seguenti unità organizzative:

- ✓ *Chief Strategic Equity Officer*, a diretto riporto dell'Amministratore Delegato, con l'obiettivo di garantire la *governance* e il coordinamento delle partecipazioni e delle *joint venture* strategiche, nonché delle operazioni di M&A;
- ✓ *Chief Strategy & Market Intelligence Officer*, a diretto riporto dell'Amministratore Delegato, con l'obiettivo di definire le linee di indirizzo strategico e il posizionamento competitivo di Gruppo;
- ✓ *Chief Technology & Innovation Officer*, a diretto riporto dell'Amministratore Delegato, con l'obiettivo di garantire l'indirizzo e la gestione dell'evoluzione delle tecnologie innovative di Gruppo; nella nuova u.o. è confluita (a diretto riporto del *Chief Technology & Innovation Officer*) l'unità organizzativa *Sustainability*, per le cui attività si rinvia ai contenuti del precedente par. 13;
- ✓ *Communication*, a diretto riporto dell'Amministratore Delegato, nonché con riporto al Presidente per l'ambito dei rapporti istituzionali, in coerenza con le attribuzioni definite dal Consiglio.

✓ **Linee di indirizzo Gestione delle segnalazioni** – ***Whistleblowing***

Nel quadro delle iniziative volte a rafforzare il sistema di *governance* del Gruppo, le Linee di indirizzo Gestione delle segnalazioni, approvate dal Consiglio di Amministrazione nel marzo 2015 (in sintonia con l'indicazione formulata nel Codice con particolare riguardo alle società emittenti appartenenti all'indice FTSE-MIB) e successivamente aggiornate con delibera dell'8 novembre 2018, definiscono il processo di gestione delle segnalazioni, qualificate o anonime, da parte di chiunque si trovi a conoscenza di fatti contrari alla legge o alle normative interne del Gruppo.

Sin dalla loro emanazione – e anche nel corso dell'esercizio 2019 – le Linee di indirizzo hanno trovato piena applicazione e sono state oggetto di divulgazione, sia all'interno che all'esterno della Società, al fine di garantirne la massima pubblicità.

A tale riguardo il **Comitato Segnalazioni**, all'uopo costituito – composto dal *Group General Counsel*, dal *Chief Audit Executive*, dal *Chief Security Officer*, dal *Chief People, Organization and*

Transformation Officer e dal *Chief Financial Officer* – interviene per tutte le segnalazioni ricevute dall'OdV, afferenti al Gruppo Leonardo, nelle diverse fasi dell'istruttoria, del *reporting* e del monitoraggio delle azioni poste in essere per la risoluzione delle eventuali anomalie riscontrate.
La gestione delle segnalazioni è effettuata attraverso canali dedicati, assicurando massima tutela e riservatezza per il denunciante.

✓ **Codice Anticorruzione**

Il Codice Anticorruzione del Gruppo Leonardo, integrando le regole di prevenzione e contrasto alla corruzione già esistenti nel Gruppo, rappresenta un sistema organico e coerente di regole ispirate a principi di integrità e trasparenza, volto a contrastare – a qualsiasi livello lavorativo e in ogni ambito geografico – i rischi di pratiche illecite nella conduzione degli affari e delle attività aziendali.
Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21 aprile 2015 e aggiornato in data 8 maggio e 26 settembre 2019, il Codice completa il forte potenziamento dei presidi di controllo interno voluto dall'organo consiliare, in conformità alle normative di riferimento e in linea con le più elevate *best practice* internazionali di settore.
Tra le specifiche disposizioni del Codice si segnala la previsione di un sistema formativo volto alla prevenzione del rischio corruzione, attraverso la pianificazione annuale di uno specifico percorso di formazione del Personale sui contenuti del Codice.
Inoltre, a conclusione di un processo di verifica condotto da RINA (organismo indipendente di certificazione accreditato con Accredia) in data 13 luglio 2018 Leonardo ha ottenuto la certificazione ISO 37001:2016 (*Anti-Bribery Management System Standard*), primo *standard* internazionale sui sistemi di gestione anticorruzione.

✓ **Organo di Coordinamento e Consultazione per la Prevenzione della Corruzione**

L'Organo di Coordinamento e Consultazione per la Prevenzione della Corruzione è stato costituito nel 2014 ed è composto dal Presidente *pro tempore* di Leonardo – al quale dal 2017 è stato conferito il compito di sovraintendere all'attuazione delle regole di governo societario con riguardo all'integrità dei comportamenti aziendali e al contrasto alla corruzione– e dai Presidenti *pro tempore* del Comitato Controllo e Rischi, del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001 di Leonardo. L'Organo ha proseguito anche nel corso del 2019 le attività di coordinamento degli enti preposti al controllo delle regole di condotta applicabili nell'ambito del Gruppo e, inoltre, presidia l'applicazione del Codice Anticorruzione nonché le relative proposte di aggiornamento o modifica. Alle riunioni partecipano anche i responsabili delle u.o. *Group Internal Audit* e Legale, Affari Societari, *Compliance*, Penale e Anticorruzione.

✓ **Comitato di Direzione**

Il Comitato di Direzione (*Group Management Committee*), istituito nel 2017, ha il compito di supportare il Capo Azienda nelle valutazioni e determinazioni di competenza, nonché di realizzare il necessario confronto, allineamento e condivisione delle tematiche *business critical*, al fine di assicurare l'efficace e coerente implementazione dei programmi e delle iniziative di rilevanza strategica per lo sviluppo del *business* del Gruppo.

Presieduto dall'Amministratore Delegato, il Comitato di Direzione è composto dai Responsabili delle unità organizzative di primo livello di Leonardo, dai Capi Divisione, dal Coordinatore delle attività spaziali del Gruppo e *Chief Executive Officer* di Telespazio. dal *Chief Procurement and Supply Chain Officer* e Amministratore Delegato di Leonardo *Global Solutions,* dal *Chief Executive Officer* di Leonardo DRS, nonché dal *Chief of Staff* con compiti di Segreteria Tecnica, convocazione e istruttoria. Sono stati inoltre coinvolti anche nell'esercizio 2019, in relazione alle tematiche trattate, i Capi Azienda di altre società del Gruppo o i Responsabili di altre u.o. di Leonardo S.p.a.

Il Comitato si riunisce mediamente ogni 30 – 45 giorni, ovvero in presenza di circostanze straordinarie o particolari che ne richiedano la convocazione.

✓ **Codice Etico**

La Società ha da tempo ritenuto opportuno e necessario adottare un Codice Etico che espliciti i valori ai quali tutti i destinatari devono adeguarsi e che costituisce, nell'ambito del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, strumento di gestione per la condotta etica negli affari ed elemento effettivo della strategia e dell'organizzazione aziendale. La conoscenza e l'osservanza del Codice Etico da parte di tutti coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con Leonardo sono dunque condizioni primarie per la trasparenza e la reputazione della Società, che si impegna pertanto alla sua diffusione tra tutti coloro con i quali intrattiene rapporti d'affari, esigendone la conoscenza e il rispetto delle relative regole. La responsabilità dell'attuazione e dell'aggiornamento del Codice Etico compete agli Amministratori; i destinatari hanno il compito di segnalarne eventuali violazioni all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001.

In data 23 febbraio 2017 il Consiglio di Amministrazione di Leonardo ha approvato l'aggiornamento del Codice Etico, integrandolo – in particolare – con previsioni più specifiche in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e in materia ambientale, sottolineando l'importanza che la Società attribuisce a tali tematiche, nonché rafforzando – anche in ragione dell'adozione del Modello Operativo *One Company* – le specifiche previsioni a tutela del patrimonio sociale, ribadendo il concetto della veridicità, correttezza e trasparenza della contabilità, dei bilanci, delle relazioni e delle altre comunicazioni sociali quale principio cardine nella condotta degli affari. La versione aggiornata del Codice Etico, approvata dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo in data 26 settembre 2019 è disponibile nel sito web della Società, nella specifica area Etica e *Compliance*.

16. CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL 19 DICEMBRE 2019 DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA *CORPORATE GOVERNANCE*

Con lettera del 19 dicembre 2019 indirizzata ai Presidenti dei Consigli di Amministrazione degli emittenti, nonché per conoscenza agli Amministratori Delegati e ai Presidenti degli organi di controllo, il Presidente del Comitato per la *Corporate Governance* – muovendo dalle risultanze della Relazione annuale 2019 e del relativo Rapporto sull'applicazione del Codice di Autodisciplina – ha individuato alcune aree tematiche rispetto alle quali sollecitare un miglioramento nelle prassi di *governance* degli emittenti; contestualmente, il Comitato ha invitato le società a sottoporre le formulate raccomandazioni all'esame dei rispettivi organi amministrativi, dei competenti Comitati consiliari e degli organi di controllo, nonché a riportare nella Relazione sul Governo Societario le considerazioni dell'emittente e le eventuali iniziative programmate o intraprese.

La citata comunicazione (che le strutture della Società hanno inoltrato in pari data al Presidente del Consiglio di Amministrazione, all'Amministratore Delegato e al Presidente del Collegio Sindacale nonché, in funzione delle rispettive competenze, ai Presidenti del Comitato per le Nomine, *Governance* e Sostenibilità e del Comitato per la Remunerazione) ha quindi formato oggetto di analisi e attenzione. In particolare, le suddette raccomandazioni sono state specificamente esaminate dai citati Comitati, al fine di condividere le opportune riflessioni, nonché considerate in sede di autovalutazione del Consiglio e in sede di predisposizione e approvazione della presente Relazione.

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo, confermato l'elevato grado di adesione da parte della Società alle riferite raccomandazioni, ribadisce il proprio impegno e la propria costante attenzione nel monitorare la *compliance* alle indicazioni espresse dal Comitato, sia sotto il profilo sostanziale delle scelte organizzative e delle soluzioni – anche evolutive – di *governance* adottate, sia sotto il profilo della qualità informativa, attraverso la più accurata trasparenza in sede di *disclosure*.

Le raccomandazioni e gli auspici formulati dal Comitato formano oggetto di espressa considerazione e specifica evidenza nel corpo della presente Relazione, in sede di informativa sulle diverse tematiche oggetto di trattazione, come sintetizzato nella successiva tabella di rinvio anche al fine di agevolarne la rispettiva individuazione.

Per quanto più strettamente attinente alle Politiche di remunerazione e alle tematiche di sostenibilità, oltre a quanto sinteticamente riferito nel presente documento, si rinvia ai contenuti della Relazione sulla Remunerazione e del Bilancio di Sostenibilità e Innovazione, resi disponibili nei termini e con le modalità di legge.

Comitato Corporate Governance Aree tematiche	*Relazione Corporate Governance Leonardo Spa Informativa e riferimenti*		
SOSTENIBILITÀ	➢ *Integrazione sostenibilità nella definizione strategie e nelle prassi remunerazione*	• *Par. 13 – Sostenibilità* • *Par. 8 – Remunerazione Amm.ri esecutivi e Dirigenti con Resp. Strategiche* • *Bilancio Sostenibilità e Innovazione* • *Relazione Remunerazione*	✓
INFORMATIVA AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	➢ *Valutazione di adeguatezza* ➢ *Piena trasparenza su modalità e tempistica di circolazione dell'informativa pre-consiliare* ➢ *Adeguatezza e tempestività dei flussi informativi* ➢ *Tutela esigenze di riservatezza*	• *Par. 4.3 – Board evaluation* • *Par. 4.4 – Informativa al Consiglio di Amministrazione*	✓
INDIPENDENZA	➢ *Valutazione indipendenza coerente con i criteri stabiliti dal Codice* ➢ *Definizione ex ante criteri di riferimento* ➢ *Esauriente informativa*	• *Par. 4.6 – Valutazione Indipendenza*	✓
REMUNERAZIONE	➢ *Adeguatezza remunerazioni Amministratori non esecutivi Organo di controllo*	• *Par. 8 – Remunerazione Amm.ri non esecutivi* • *Par. 11.2 – Coll. Sindacale-Compensi* • *Relazione Remunerazione*	✓

APPENDICE

TABELLA 1: INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI

Partecipazioni rilevanti nel capitale sociale

AZIONISTI	*% di possesso su capitale ordinario e su capitale votante*
Ministero dell'Economia e delle Finanze	**30,204**

TABELLA 2: STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEI COMITATI

Consiglio di Amministrazione triennio 2017-2019 nominato dall'Assemblea del 16 maggio 2017									Comitato Controllo e Rischi ***		Comitato Nomine *Governance* Sostenibilità ***		Comitato Remunerazione ***		Comitato Analisi Scenari Internazionali ***	
Carica	**Componenti**	**Data Prima Nomina**	**Esecutivi**	**Non Esecutivi**	**Indipendenti Codice**	**Indipendenti TUF**	**Presenze CdA ***	**Altri incarichi ****	**Componenti**	*** Presenze**	**Componenti**	*** Presenze**	**Componenti**	*** Presenze**	**Componenti**	*** Presenze**
Presidente	Giovanni DE GENNARO	04/07/2013		X			10/10	0								
Amm. Delegato ▫	Alessandro PROFUMO	16/05/2017	X				10/10	0								
Amministratore	Guido ALPA	15/05/2014		X	X	X	9/10	0	M	7/9	P	4/4				
Amministratore	Luca BADER	16/05/2017		X	X	X	10/10	0	M	9/9					M	4/4
Amministratore	Marina Elvira CALDERONE	15/05/2014		X	X	X	10/10	0			M	4/4	M	6/7		
Amministratore e *Lead Independent Director*	Paolo CANTARELLA(°)	04/05/2011		X	X	X	9/10	1	P	8/9	M	4/4				
Amministratore	Marta DASSU'	15/05/2014		X	X	X	9/10	2			M	3/4			P	4/4
Amministratore	Dario FRIGERIO(°)	04/07/2013		X	X	X	10/10	3			M	4/4	P	7/7		
Amministratore	Fabrizio LANDI	15/05/2014		X	X	X	9/10	1	M	7/9					M	4/4
Amministratore	Silvia MERLO(°)	04/05/2011		X	X	X	10/10	4	M	9/9					M	3/4
Amministratore	Marina RUBINI(°)	15/05/2014		X	X	X	8/10	2			M	2/4	M	4/7		
Amministratore	Antonino TURICCHI	16/05/2017					10/10	4			M	4/4	M	7/7		

Numero riunioni svolte durante l'esercizio 2019:	CdA: **10**	Comitato Controllo e Rischi: **9**	Comitato Nomine *Governance* Sostenibilità: **4**	Comitato per la Remunerazione: **7**	Comitato Analisi Scenari Internazionali: **4**
***Quorum* richiesto per la presentazione di liste in occasione della nomina del CdA: 1% del capitale sociale con diritto di voto nell'Assemblea Ordinaria**					

NOTE

▫ Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

* Ogni assenza alle riunioni del CdA o dei Comitati risulta debitamente giustificata.

** In questa colonna è indicato il numero di incarichi di Amministratore o Sindaco ricoperti dagli Amministratori in altre società quotate in mercati regolamentati (anche esteri), in società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni. Nella Relazione gli incarichi sono indicati per esteso.

*** In questa colonna è indicata l'appartenenza del membro del CdA al Comitato (P/Presidente, M/Membro).

(°) Amministratore nominato attraverso lista presentata dalla minoranza.

TABELLA 3: STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE

	Collegio Sindacale (triennio 2018-2020) nominato dall'Assemblea del 15 maggio 2018 e del 16 maggio 2019					
Carica	**Componenti**	**Data Prima Nomina**	**Indipendenti Codice**	**Partecipazione alle riunioni del Collegio** **	**Partecipazione alle riunioni del C.d.A.** **	**Numero altri incarichi** ***
Presidente	Luca ROSSI ° ^	08/11/2018 °	X	1818	10/10	0
Sindaco Effettivo	Sara FORNASIERO *	15/05/2018	X	18/18	10/10	2
Sindaco Effettivo	Francesco PERRINI	11/05/2015	X	16/18	10/10	0
Sindaco Effettivo	Leonardo QUAGLIATA	15/05/2018	X	18/18	10/10	0
Sindaco Effettivo	Daniela SAVI	11/05/2015	X	18/18	10/10	0
Sindaco Supplente	Giuseppe CERATI ^	16/05/2019	--	--	--	1
Sindaco Supplente	Marina MONASSI	15/05/2018	--	--	--	0
	Numero riunioni svolte durante l'esercizio 2019: 18					
	***Quorum* richiesto per la presentazione di liste in occasione della nomina del Collegio Sindacale: 1% del capitale sociale con diritto di voto nell'Assemblea Ordinaria**					

NOTE

° Nominato Sindaco Supplente dall'Assemblea del 15 maggio 2018; subentrato in data 8 novembre 2018 al Prof. Riccardo Raul Bauer nella carica di Sindaco Effettivo e Presidente del Collegio Sindacale (a decorrere dalla chiusura della riunione del Consiglio di Amministrazione tenutasi in pari data); nominato Sindaco Effettivo e Presidente del Collegio Sindacale dall'Assemblea del 16 maggio 2019.

^ Sindaco nominato su proposta presentata dalla minoranza.

* Sindaco nominato attraverso lista presentata dalla minoranza.

** Ogni assenza alle riunioni risulta debitamente giustificata.

*** In questa colonna è indicato il numero di incarichi di componente dell'organo di controllo (ex art. 144-*terdecies*, comma 1, Reg. Emittenti) ricoperti in altri emittenti. L'elenco completo degli incarichi di amministrazione e controllo (ex art. 144-terdecies, comma 2, Reg. Emittenti) è pubblicato dalla Consob sul proprio sito internet ai sensi dell'art. 144-quinquiesdecies Reg. Emittenti.

Allegato H
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2019

Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario
ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254



LEONARDO

PURPOSE

Contribuire al progresso e alla sicurezza del mondo, con le nostre soluzioni tecnologiche innovative.

MISSION

Essere un'azienda internazionale dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza, in grado di contribuire al successo dei propri clienti, pensando creativamente e lavorando con passione.

Indice

Lettera agli stakeholder 5

Profilo 7

Risultati e obiettivi 15

Modello di creazione del valore 16
Trend e scenari 17
Obiettivi di sostenibilità 19
Leonardo 2030: la vision per il futuro 22
Risultati e performance 23
Stakeholder engagement 27

Governance e conduzione del business 29

Corporate governance 30
Conduzione responsabile del business 32
Governance e gestione dei rischi 38

Trasformare le risorse in valore 40

Innovazione continua 41
Qualità e sicurezza di prodotto 52
Persone e comunità 55
Vicinanza al cliente 66
Catena di fornitura 72
Uso efficiente delle risorse 78

Soluzioni per la società e l'ambiente 84

Mobilità sostenibile 86
Osservazione della Terra 88
Prevenzione e gestione delle emergenze 91
Sicurezza di persone, territorio e infrastrutture critiche 93
Digitalizzazione e cyber security 97

Appendice 99

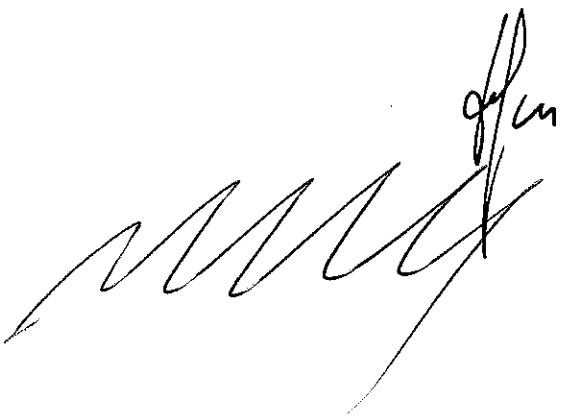
Nota metodologica 100
GRI Content Index 104
Tabella di raccordo con il D. Lgs. 254/2016 113
Task Force on Climate-related Financial Disclosures 115
Report sulla differenza retributiva di genere 116
Tabelle dati e indicatori GRI 117
Relazione della Società di Revisione indipendente 127

Lettera agli stakeholder

Come attore internazionale in un settore strategico e ad alto contenuto tecnologico sentiamo forte la responsabilità di crescere insieme ai Paesi in cui operiamo e per farlo abbiamo chiare le priorità da seguire: intercettare le aree di sviluppo tecnologico che saranno rilevanti per il futuro, investire su persone e competenze per il presidio di tali aree, supportare la nostra catena di fornitura, promuovere l'eco-efficienza nei prodotti e nei processi, fare affidamento su un modello di business responsabile. Questa è l'idea di sostenibilità per Leonardo, in un costante equilibrio tra le risorse a disposizione e le sfide dei mercati, puntando ad essere investment grade.

L'innovazione, soprattutto, è la nostra linfa vitale e, allo stesso tempo, il motore di crescita per i territori e le comunità in cui siamo presenti. In quest'ottica stiamo creando i Leonardo Labs, luoghi aperti ai ricercatori, incubatori di innovazione in cui coniugare ricerca e tecnologia, industria e sostenibilità, favorendo il confronto interno dei nostri ingegneri e tecnici specializzati con le giovani generazioni. Innovazione che con le sue applicazioni supporta sempre di più la decarbonizzazione, la protezione delle persone e dell'ambiente. Ne sono espressione le 90.000 tonnellate di CO_2 evitate negli ultimi due anni grazie all'utilizzo dei nostri sistemi virtuali per addestramento, gli oltre 1.100 elicotteri Leonardo utilizzati in tutto il mondo per missioni di ricerca, soccorso e operazioni antincendio, i 75 siti NATO che proteggiamo da attacchi informatici in 29 Paesi e le immagini, oltre un milione, catturate dalla costellazione COSMO-SkyMed dal 2008 ad oggi per l'osservazione della Terra.

Ma sostenibilità è anche integrità, il fattore trasversale abilitante per il successo del Gruppo, al quale dedichiamo attenzione continua: dai sistemi di monitoraggio e controllo delle attività d'impresa all'efficace gestione dei rischi, dalla condivisione di una cultura aziendale improntata alla trasparenza fino all'investimento nella formazione delle persone. Con questo spirito confermiamo anche quest'anno il supporto di Leonardo ai Dieci Princìpi del Global Compact delle Nazioni Unite al quale partecipiamo, per garantire una conduzione responsabile del business a tutti i livelli e in tutti i processi aziendali.



Un approccio alla sostenibilità che si evolve verso un piano d'azione di più ampio respiro per contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 e per rispondere ai recenti indirizzi dello European Green Deal, in una logica di soluzioni condivise, co-benefici per le persone e per il pianeta, prosperità per la collettività.

Siamo chiamati ad affrontare le grandi sfide del millennio, molte delle quali legate alla tecnologia e agli impatti che può avere sulla società. I primi progetti della neonata Fondazione Leonardo - Civiltà delle Macchine, per esempio, puntano a diffondere la nostra cultura d'impresa, i princìpi etici che ne sono alla base e che mettono al centro la persona. Il fattore umano è il cuore dell'innovazione, da sempre. E mai come oggi è punto di sintesi tra il "saper fare" e il "saper pensare" che in Leonardo rappresentiamo con orgoglio e spirito di servizio.

Questo Bilancio di Sostenibilità e Innovazione descrive le azioni che abbiamo messo in campo e le priorità, alla base del Piano Industriale, su cui stiamo lavorando per il progresso tecnologico, economico e sociale e a vantaggio di tutti gli stakeholder, guidati dalla nostra mission: essere un'azienda internazionale dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza, in grado di contribuire al successo dei propri clienti, pensando creativamente e lavorando con passione. La nostra passione, quella degli oltre 49.000 dipendenti Leonardo.

Giovanni De Gennaro
Il Presidente

Alessandro Profumo
L'Amministratore Delegato

Profilo



Struttura del Gruppo

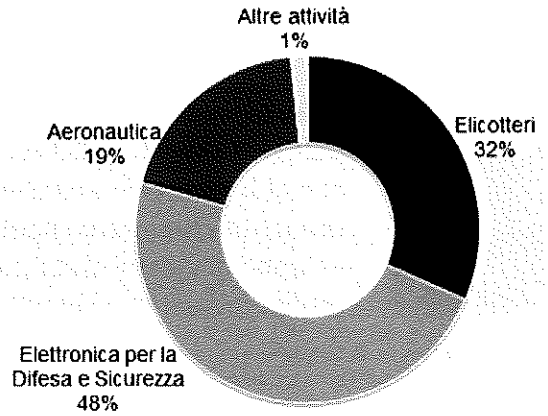
SETTORI DI ATTIVITÀ	DIVISIONI, PRINCIPALI CONTROLLATE E PARTECIPATE
• Elicotteri	• Divisione Elicotteri
• Elettronica per la Difesa e Sicurezza	• Divisione Elettronica • Divisione Cyber Security • Leonardo DRS • MBDA (*)
• Aeronautica	• Divisione Velivoli • Divisione Aerostrutture • ATR (*)
• Spazio	• Telespazio (*) • Thales Alenia Space (*)

(*) Joint venture.

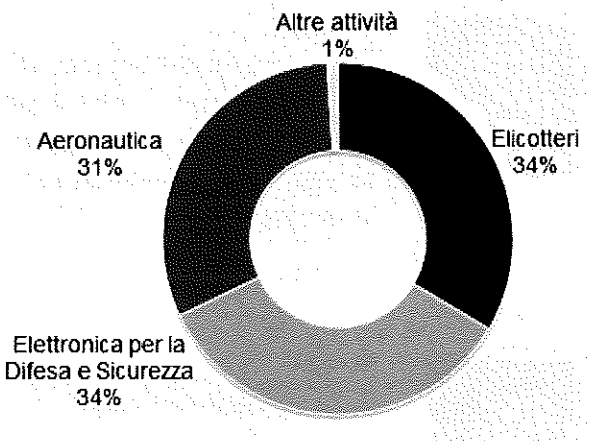
Altre principali controllate e partecipate: Leonardo Global Solutions, Vitrociset, Avio, Elettronica, NHIndustries, Orizzonte Sistemi Navali.

Principali dati

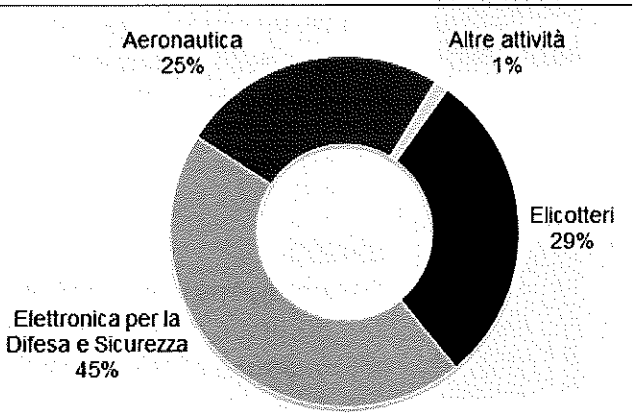
Ordini
€14.105
milioni



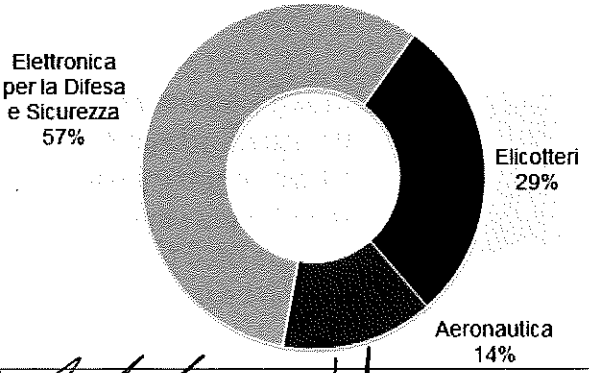
Portafoglio ordini
€36.513
milioni



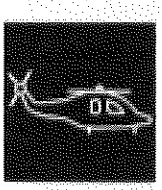
Ricavi
€13.784
milioni



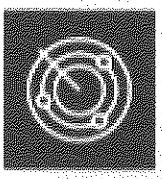
Spesa totale in R&S
€1.525
milioni



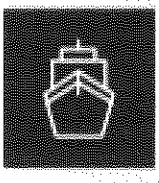
Prodotti, servizi e soluzioni



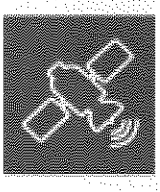
ARIA
Dai componenti elettronici avanzati alle piattaforme ad ala fissa e rotante, fino ai sistemi completi e integrati di addestramento e simulazione: Leonardo offre una competenza globale nella gestione dell'intero ciclo di sviluppo di sistemi elettronici e di aerei ed elicotteri, con o senza pilota, configurati per una pluralità di impieghi.



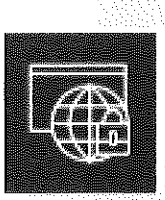
TERRA
Da sistemi di gestione net-centrici terrestri al controllo del traffico aereo: Leonardo è leader nella fornitura di soluzioni complesse di comando e controllo, di difesa aerea e protezione del territorio, per l'intelligenza, la sorveglianza, l'identificazione, il tracciamento e l'ingaggio, integrate, interoperabili e applicabili in diversi scenari operativi.



MARE
Dalla sorveglianza marittima e costiera alla fornitura e integrazione di tutti i sistemi a bordo di una nave: Leonardo presenta funzionalità all'avanguardia e tutte le competenze necessarie per garantire alle forze navali qualità e rapidità dell'informazione, consapevolezza dello scenario, capacità di comando e controllo, gestione dei sistemi d'arma e comunicazioni integrate.



SPAZIO
Dalla progettazione e sviluppo di sistemi satellitari integrati alla gestione di reti di comunicazione satellitare e sviluppo di applicativi per la geo-informazione e l'osservazione della Terra: Leonardo propone un'offerta completa, che include sensori, payload, sistemi avanzati di robotica, soluzioni e servizi.



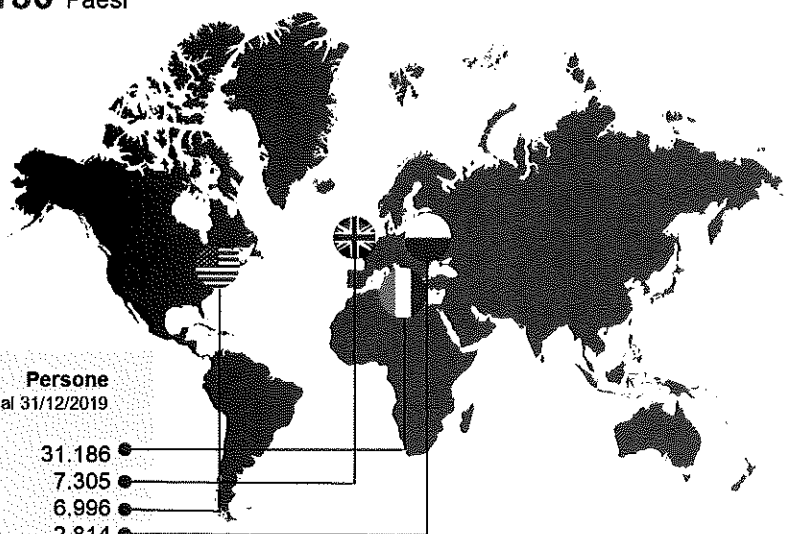
CYBER E SICUREZZA
Dai sistemi integrati per la sicurezza dei grandi eventi alla protezione delle infrastrutture critiche: Leonardo fornisce un'ampia gamma di soluzioni e servizi cyber per la protezione delle reti e la sicurezza dei dati. Sfruttando le sinergie tra information technology, comunicazioni, sicurezza fisica e digitale, propone sistemi integrati per la sicurezza e il controllo del territorio.

Oltre 4.300 elicotteri in attività in 130 Paesi	80 simulatori venduti per Air Traffic Management	90 simulatori venduti per elicotteri e velivoli
Sistemi di controllo del traffico aereo in circa 300 aeroporti	570 Eurofighter consegnati a 7 forze aeree	Sistemi navali installati su 100 unità di 47 marine militari internazionali
Oltre 1.700 ATR venduti in oltre 100 Paesi	4.000 sistemi per il riconoscimento automatico delle targhe utilizzati dalle forze dell'ordine di oltre 25 Paesi	29 Paesi e 75 siti della NATO protetti da attacchi informatici
Oltre 1 milione di scene radar catturate dalla costellazione COSMO-SkyMed dal 2008	Sistemi di controllo del traffico navale localizzati in circa 120 siti	Oltre 70 M346 consegnati a 4 forze aeree
84 velivoli C-27J consegnati a 14 Paesi	Oltre 5.000 network e 70.000 utenti protetti dai servizi di cyber security in 130 Paesi	60 sistemi di smistamento in aeroporti, centri postali e centri logistici

Presenza nel mondo

Oltre **49.000** dipendenti

Prodotti e soluzioni in **150** Paesi



	Persone al 31/12/2019
Italia	31.186
Regno Unito	7.305
Stati Uniti	6.996
Polonia	2.814
Resto del mondo	1.229
Totale	**49.530**

4 mercati domestici:

98% di dipendenti

81% degli acquisti

99% delle imposte contabilizzate

99% dell'attivo fisso

Organi sociali e comitati

Consiglio di Amministrazione
(per il triennio 2017-2019)

Giovanni De Gennaro, PRESIDENTE

Alessandro Profumo, AMMINISTRATORE DELEGATO

Guido Alpa, CONSIGLIERE (A,C)

Luca Bader, CONSIGLIERE (A,D)

Marina Elvira Calderone, CONSIGLIERE (B,C)

Paolo Cantarella, CONSIGLIERE (A,C)

Marta Dassù, CONSIGLIERE (C,D)

Dario Frigerio, CONSIGLIERE (B,C)

Fabrizio Landi, CONSIGLIERE (A,D)

Silvia Merlo, CONSIGLIERE (A,D)

Marina Rubini, CONSIGLIERE (B,C)

Antonino Turicchi, CONSIGLIERE (B,C)

Luciano Acciari, SEGRETARIO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Collegio Sindacale
(per il triennio 2018-2020)

SINDACI EFFETTIVI

Luca Rossi, PRESIDENTE
Sara Fornasiero
Francesco Perrini
Leonardo Quagliata
Daniela Savi

SINDACI SUPPLENTI

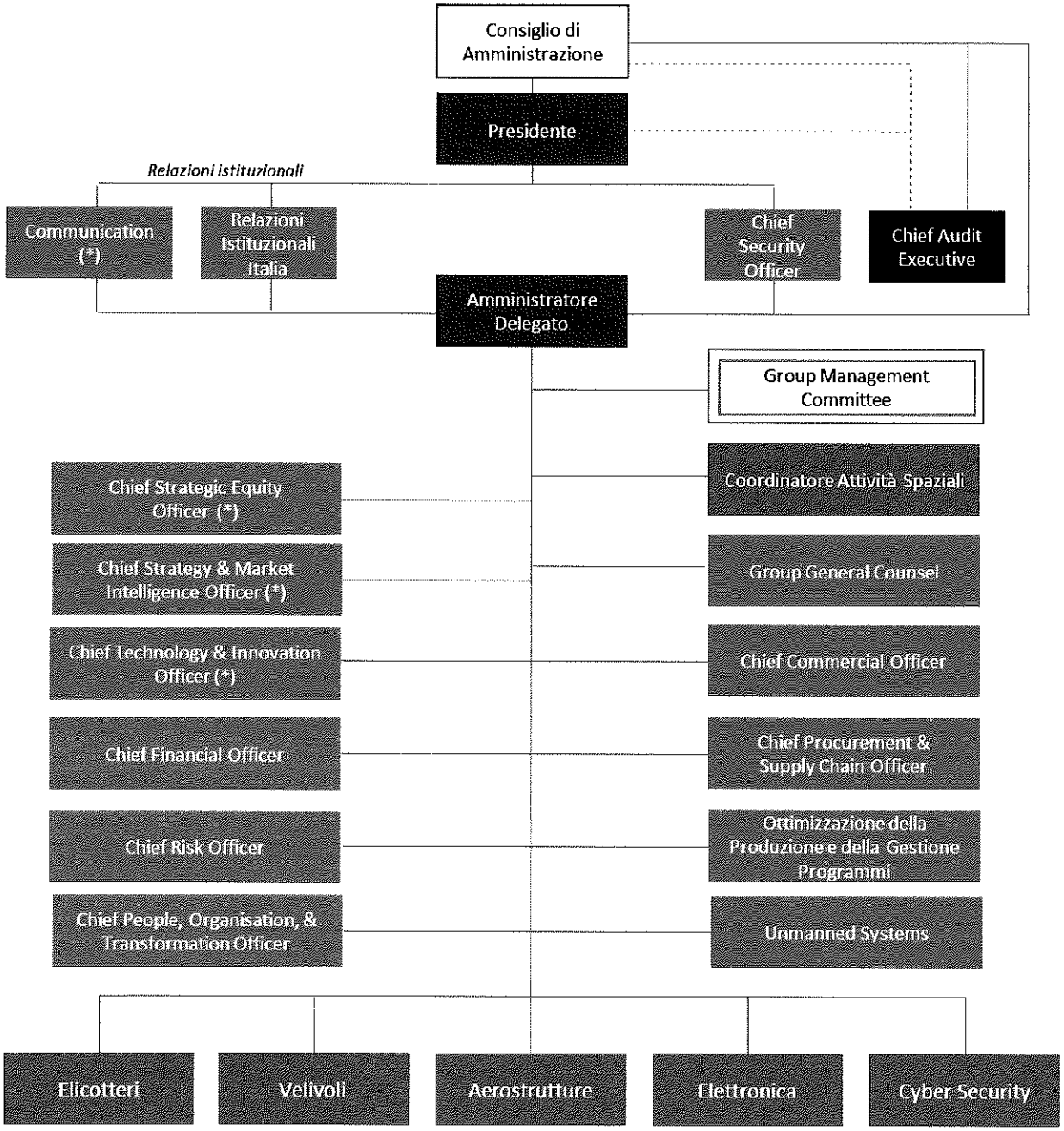
Marina Monassi
Giuseppe Cerati

Società di Revisione Legale
(per il periodo 2012-2020)

KPMG SpA

A: Comitato Controllo e Rischi.
B: Comitato per la Remunerazione.
C: Comitato per le Nomine, Governance e Sostenibilità.
D: Comitato Analisi Scenari Internazionali.

Struttura organizzativa



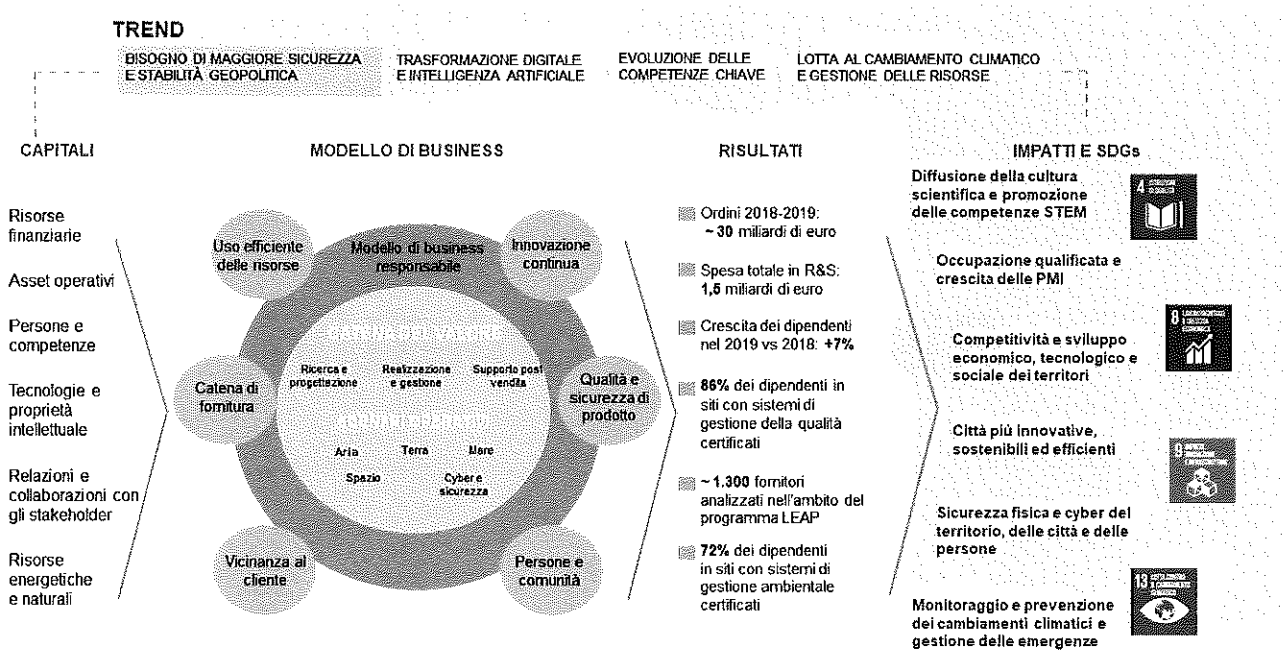
(*) Unità organizzativa costituita nel 2019.
La grafica si riferisce alla struttura organizzativa di Leonardo SpA.

Risultati e obiettivi

Modello di creazione del valore

Da oltre 70 anni Leonardo sviluppa, realizza e gestisce prodotti, sistemi e soluzioni ad alta tecnologia nel settore dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza con applicazioni in ambito civile e militare. Opera in mercati condizionati dall'evoluzione degli scenari geopolitici e macroeconomici, dagli effetti dei trend globali e del cambiamento climatico, dall'applicazione delle tecnologie digitali e dalle nuove scoperte in campo scientifico.

Leonardo, attraverso il modello di business e la gestione delle sue leve chiave, contribuisce al progresso tecnologico, economico e sociale, e al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.



Trend e scenari

Principali trend

Bisogno di maggiore sicurezza e stabilità geopolitica

> *1.822 miliardi di dollari di spesa globale per la Difesa nel 2018, pari a +2,6% (rispetto all'anno precedente)[1].*

> *Impegno dei membri europei della NATO per spese di Difesa pari al 2% del PIL entro il 2024 (1,37% nel 2018).*

Gli sviluppi geopolitici, l'aumento dei fenomeni migratori e la lotta al terrorismo hanno portato i Paesi ad aumentare il livello di attenzione verso il tema della sicurezza, indirizzando risorse e mettendo in campo strumenti comuni e integrati, soprattutto nell'Unione Europea. La condivisione di una direzione comune tra i Paesi europei e l'attuazione della Cooperazione strutturata permanente (PESCO - Permanent Structured Cooperation) e delle altre forme di cooperazione strutturale nel settore della Difesa si inquadrano in un più ampio obiettivo di stabilità e sicurezza, fattori alla base delle politiche e degli investimenti per lo sviluppo sostenibile. Allo stesso tempo, i conflitti geopolitici possono avere effetti sulle esportazioni di soluzioni per la Difesa, soggette a specifiche autorizzazioni.

Azioni di Leonardo

> Soluzioni per la sicurezza di persone, territori e infrastrutture critiche.

> Partecipazione a programmi europei (tra cui OCEAN2020 per la sorveglianza marittima, Team Tempest per lo sviluppo del velivolo da difesa europeo, European MALE RPAS per lo sviluppo del drone europeo di classe MALE).

> Dialogo e collaborazione con business partner e istituzioni.

> Pratiche di conduzione responsabile del business con riferimento alle normative sull'esportazione.

Trasformazione digitale e Intelligenza Artificiale

> *Internet of Things: 26 miliardi di connessioni nel 2019 che diventeranno 75 miliardi nel 2025[2].*

> *Tra i cinque maggiori rischi globali, gli attacchi informatici alle infrastrutture sono al quinto posto[3].*

Tecnologie digitali e algoritmi sempre più sofisticati implicano la trasformazione dei modelli di business, permettono lo sviluppo di nuovi prodotti e servizi, sostituiscono l'uomo nelle attività più ripetitive con processi guidati dai dati e da un'automazione sempre più spinta. Al contempo l'aumento della connettività tra oggetti, reti e sistemi pone nuove questioni, tra cui quelle etiche, e impone una maggiore cautela sulla privacy personale. Per sfruttare appieno le potenzialità delle nuove tecnologie occorre, da un lato, comprenderne gli impatti sul tessuto sociale, economico e culturale, e, dall'altro, aumentare e migliorare la capacità di cyber security e la resilienza in caso di attacchi cibernetici. In particolare, la diffusione dell'Intelligenza Artificiale ha posto la necessità a vari livelli istituzionali di definire una strategia ad hoc esplicitando orientamenti etici e politiche di investimento.

> Masterplan 2030 per l'innovazione, focalizzato anche sulla trasformazione digitale.

> Creazione dei Leonardo Labs per la ricerca su tecnologie del futuro.

> Approccio secure by design per lo sviluppo di prodotti e servizi.

> Promozione della cultura della prevenzione del rischio cyber.

> Sviluppo responsabile dell'Intelligenza Artificiale nei principali domini tecnologici, in particolare nel settore dei sistemi a pilotaggio remoto.

> Partecipazione a tavoli di lavoro per definire una strategia nazionale sull'Intelligenza Artificiale.

[1] Sipri.

[2] www.statista.com.

[3] World Economic Forum 2020, *Global Risks Perception Survey 2019-2020*, sondaggio tra più di 1.000 esperti.

Principali trend

Evoluzione delle competenze chiave

> *Il 65% dei bambini che frequentano oggi la scuola primaria farà un lavoro che oggi non esiste*[4].

> *Il 49% delle attività lavorative a livello globale potrebbe essere automatizzato entro il 2055*[5].

Il 54% delle aziende a livello globale segnala una carenza di talenti qualificati; su 44 Paesi, 33 riscontrano più difficoltà nell'attirare tali profili rispetto al 2018, in particolare Stati Uniti, Messico e Italia[6]. In un contesto caratterizzato da cambiamenti rapidi e dalla pervasività delle nuove tecnologie, è fondamentale imparare e sviluppare nuove competenze, soprattutto quelle legate all'ambito STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics). Nei Paesi OCSE 6 adulti su 10 non hanno le capacità informatiche di base o esperienza con il computer. In molti Paesi europei sta crescendo il disallineamento fra la domanda di occupazione e le richieste del mercato del lavoro (skill mismatch), che, se non adeguatamente affrontato, potrebbe aumentare il rischio che le competenze chiave non siano disponibili (skill shortage) con potenziali impatti anche sulla competitività delle aziende (negli ultimi 20 anni, la quota dei lavori altamente qualificati è aumentata del 25%)[7].

Lotta al cambiamento climatico e gestione delle risorse

> *16 dei 17 anni con le temperature medie più alte di sempre si sono registrati dopo il 2000*[8].

> *Nel 2030 a livello globale sarà necessario un aumento del 50% di energia, del 40% di acqua e del 35% di cibo*[9].

Per rendere concreto l'impegno dei Governi sancito con la COP21 e le successive per contenere l'aumento della temperatura a livello globale entro 1,5°C rispetto ai livelli preindustriali, riducendo le emissioni di gas serra, è necessario sviluppare capacità di mitigazione del rischio e di adattamento ai nuovi scenari climatici. L'impegno è rafforzato, in ambito europeo, dall'obiettivo del Green Deal di fare dell'Europa il primo continente neutrale entro il 2050. Si stima, inoltre, che la domanda totale di materiali raggiungerà al 2050 livelli tali da comportare una richiesta delle risorse della Terra pari a più del doppio delle sue capacità. Tali incrementi rendono necessaria la transizione verso un sistema di produzione e consumo contraddistinto da una gestione delle risorse più razionale e sostenibile. In tal senso la Commissione Europea ha già adottato un pacchetto di misure sull'economia circolare.

Azioni di Leonardo

> Collaborazione con istituzioni, università e istituti tecnici superiori per avvicinare il mondo accademico a quello del lavoro.
> Programmi per gestire talenti e internalizzare le competenze chiave.
> Piani di azione orientati ad attrazione, retention e motivazione delle persone.
> Cultura dell'innovazione e formazione specialistica continua.
> Nuove forme di innovazione aperta e collaborativa con studenti universitari e start up.
> Iniziative di formazione tecnica e manageriale per la crescita e lo sviluppo della filiera del settore.
> Iniziative di cittadinanza scientifica per avvicinare i giovani alle discipline STEM.

> Masterplan 2030 sulla sostenibilità che integra gli SDGs e i recenti indirizzi dello European Green Deal.
> Investimenti in attività di R&S e partecipazione a programmi nazionali ed europei per lo sviluppo di prodotti e servizi a ridotto impatto ambientale e di tecnologie per la gestione del traffico aereo, marittimo e urbano.
> Ricerca e utilizzo di materiali innovativi per favorire la possibilità di recupero e di riutilizzo.
> Servizi satellitari per il monitoraggio della Terra e la geo-informazione e tecnologie all'avanguardia per la prevenzione e la gestione delle emergenze.
> Metodologie, tecnologie e processi innovativi per un uso efficiente delle risorse.
> Nuove tecnologie al servizio di training, logistica e ciclo di manutenzione.
> Riduzione del contenuto di sostanze pericolose in materiali e prodotti, in linea con la normativa europea REACH, che favorisce il recupero e il riutilizzo di alcuni materiali.

[4] World Economic Forum, *The future of Jobs Report*, 2018.
[5] Mc Kinsey, *A future that works: automation, employment, and productivity*, 2017.
[6] Manpower Group, *Closing the Skills Gap: What Workers Want*, 2020.
[7] OCSE, *Employment Outlook 2019: The Future of Work*.
[8] National Oceanic and Atmospheric Administration (NOAA).
[9] National Intelligence Council, *Global Trends 2030: Alternative Worlds*, 2013.

Obiettivi di sostenibilità

La strategia di sostenibilità di Leonardo, pienamente integrata nel Piano Industriale, si articola sulla base di linee guida di sviluppo trasversali al business, declinate in specifici impegni operativi e obiettivi. Il loro perseguimento e la coerenza con il Piano Industriale sono verificati a livello del Consiglio di Amministrazione dal Comitato per le Nomine, Governance e Sostenibilità, in coordinamento con il Comitato Controllo e Rischi. Il Group Management Committee, composto dai primi livelli organizzativi, ha la responsabilità di determinare gli obiettivi di sostenibilità e definire le relative azioni da implementare. I Sustainability Ambassador delle Divisioni e funzioni aziendali contribuiscono all'implementazione e al monitoraggio delle specifiche iniziative.
L'impegno del vertice aziendale e di tutto il management è garantito anche legando parte della remunerazione variabile di breve termine al raggiungimento di obiettivi ESG (Environment, Social e Governance) e, in particolare, all'ammissione ai Dow Jones Sustainability Indices (10% del Management By Objective - MBO).

Leonardo, consapevole della necessità di adottare approcci integrati e collaborazioni multi-stakeholder per affrontare le sfide economiche, sociali, ambientali e istituzionali, contribuisce con la strategia e le proprie attività al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. In particolare, Leonardo crea impatti positivi nei Paesi in cui opera attraverso la creazione di occupazione qualificata, l'impegno per la diffusione della cittadinanza scientifica, il rafforzamento della filiera della piccola e media impresa, le collaborazioni in ambito tecnologico, i processi di innovazione e il miglioramento continuo di prodotti e soluzioni per la società e l'ambiente.



Target 4.4
Aumentare in modo sostanziale il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie incluse le competenze tecniche e professionali per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.



Target 8.2
Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione. [...]

Target 8.3
Promuovere le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese. [...]



Target 9.5
Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i Paesi, [...] anche incoraggiando l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero di lavoratori nel settore ricerca e sviluppo ogni milione di persone e la relativa spesa.



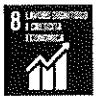
Target 13.1
Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i Paesi.

Target 13.3
Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce.

LINEE GUIDA	IMPEGNI	OBIETTIVI [10]	RISULTATI 2019	IMPATTI
Accelerare i processi di collaborative innovation	Sviluppare la cultura dell'innovazione e armonizzare le pratiche interne	Condivisione di conoscenze e best practice e promozione di iniziative trasversali al Gruppo	▪ Lanciati il Masterplan 2030 per l'innovazione e i Leonardo Labs per la ricerca sulle tecnologie del futuro. ▪ Partecipazione a iniziative per lo scouting di start up innovative (per es. consorzi OPEN Italy di Elis e CDI Labs - Collège des Ingenieurs). ▪ Iniziative di collaborative innovation (per es., AIRtificial Intelligence con l'Aeronautica Militare italiana).	
	Promuovere l'innovazione aperta e collaborativa	Rafforzamento delle collaborazioni con il mondo esterno ed efficientamento della gestione dell'open innovation e del technology scouting		
> **~4,5** miliardi di euro di spesa complessiva in R&S nel periodo 2017-2019. > Progetti di ricerca e partnership con oltre **90** università e centri di ricerca. > Contributo all'export manifatturiero high-tech italiano del **18%**[11].				**Target 9.5**
Fornire soluzioni centrate sul cliente	Rafforzare la customer intimacy	Incremento e rafforzamento delle attività di Customer Support, Service & Training	▪ 4 velivoli M-346 operativi presso la International Flight Training School di Galatina (Lecce). ▪ Incrementata del 6% la partecipazione a saloni rispetto al 2018. ▪ Acquisizione di Vitrociset per rafforzare servizi di logistica, simulation e training.	
> Prodotti e soluzioni offerti in circa **150 Paesi.** > Un indotto di **200 addetti civili** altamente qualificati verrà attivato dalla scuola di Galatina.				
Attrarre e promuovere talenti	Investire su programmi di sviluppo e formazione	Oltre 100 ore di formazione per ogni dipendente nel periodo 2018-2022	▪ 39 ore medie di formazione per dipendente nel periodo 2018-2019. ▪ Condotti circa 14.500 assessment per mappare le competenze professionali di impiegati e quadri. ▪ Effettuata la valutazione delle performance di oltre 27.000 persone. ▪ Under 30 assunti pari al 43% del totale assunzioni nel 2019. ▪ Donne assunte pari al 20% del totale assunzioni nel 2019. ▪ Organizzati hackathon e contest rivolti a laureandi e laureati in discipline STEM (per es., Innovathon).	
	Identificare e promuovere le competenze del presente e del futuro	Mappatura e valutazione delle competenze del Gruppo		
		Iniziative per avvicinare le nuove generazioni alle materie STEM		
	Favorire il ricambio generazionale, garantendo eccellenza nelle competenze e professionalità	Assunti under 30 pari almeno al 40% del totale assunzioni nel 2022		
	Creare un ambiente di lavoro inclusivo	Donne assunte pari ad almeno il 32% del totale assunzioni nel 2022		
> **~2.500** stage, apprendistati e iniziative di formazione nel periodo 2017-2019. > **Oltre 5.000** under 30 assunti nel periodo 2017-2019. > **~50.000** studenti raggiunti con i career day nel 2019.				**Target 4.4**
Costruire una catena di fornitura solida e affidabile	Rafforzare la collaborazione con i fornitori in un'ottica di partnership di lungo periodo	Implementazione di programmi di partnership con la catena di fornitura per migliorare la sostenibilità del business entro il 2020	▪ Nell'ambito del progetto LEAP, creata la ELITE Leonardo Lounge per la formazione dei fornitori ad alto potenziale, siglati accordi finanziari per supportate la crescita delle aziende fornitrici e commerciali per una partnership	

[10] Fissati nel 2018

[11] Elaborazioni su dati Istat ed Eurostat, 2017 e 2018.

LINEE GUIDA	IMPEGNI	OBIETTIVI [10]	RISULTATI 2019	IMPATTI
			di lungo periodo con alcuni fornitori chiave.	
	Sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche ESG nell'ambito della catena di fornitura	Formazione su temi ESG al 100% del personale direttamente coinvolto nelle attività di procurement e supply chain entro il 2020	▪ In corso di definizione il programma di formazione, facendo leva in particolare sull'esperienza di Leonardo nel Regno Unito in relazione al Modern Slavery Act.	
	Potenziare la gestione responsabile della catena di fornitura	Definizione del modello di governance di Gruppo e assessment sui conflict mineral sul 100% delle forniture entro il 2021	▪ Analizzate le best practice del settore in relazione alla governance sui conflict mineral e pianificate le attività per la redazione della policy di Gruppo.	
> **24 miliardi di euro** il valore cumulato degli acquisti nel periodo 2017-2019. > Impatti sull'economia diretti, indiretti e indotti: in Italia 110.000 occupati e valore aggiunto generato di **8,5 miliardi di euro**; nel Regno Unito circa 23.000 occupati e un valore aggiunto di circa **1,5 miliardi di sterline**[12].				**Target 8.2** **Target 8.3**
Promuovere l'eco-efficienza dei processi	Incrementare l'impegno per la lotta ai cambiamenti climatici Estendere i sistemi di gestione ambientale certificati Efficientare la gestione delle risorse naturali	Definizione dell'approccio all'economia circolare 80% dei dipendenti in siti certificati ISO 14001 entro il 2020 Riduzione dei prelievi idrici del 6% entro il 2020 Riduzione dei rifiuti prodotti del 7% entro il 2020	▪ 72% dei dipendenti lavorano in siti certificati ISO 14001. ▪ Riduzione dell'intensità dei prelievi idrici (-10% rispetto al 2018). ▪ In lieve aumento l'intensità dei rifiuti prodotti (+1% rispetto al 2018). ▪ Incremento della produttività compreso tra +10% e +30% nei sei siti coinvolti nel Leonardo Production System.	
> **~50.000 tonnellate di rifiuti recuperati** nel periodo 2017-2019. > **~90.000 tonnellate di CO_2 evitate** grazie all'utilizzo di sistemi virtuali per l'addestramento nel periodo 2018-2019. > **~1,7 milioni di metri cubi di acqua risparmiati** grazie a interventi di efficientamento dal 2017.				**Target 13.1** **Target 13.3**
Promuovere un modello di business responsabile	Promuovere pratiche di business responsabile Formare i consulenti e promotori commerciali Sensibilizzare i dipendenti sulla conduzione responsabile Rafforzare la percezione dell'azienda presso investitori e società di rating ESG	Certificazione del sistema di gestione anticorruzione entro il 2019 Formazione a consulenti e promotori commerciali entro il 2019 Sensibilizzazione dei dipendenti in materia di whistleblowing entro il 2019 Ammissione ai principali indici di sostenibilità e miglioramento dei rating ESG	▪ Adesione all'Action Platform SDG 16 del Global Compact delle Nazioni Unite. ▪ Condotto l'audit annuale di sorveglianza ISO 37001 da parte dell'ente certificatore. ▪ Lanciato il training online su anticorruzione e business compliance per consulenti e promotori commerciali. ▪ Incremento del 22% rispetto al 2018 delle segnalazioni ricevute attraverso il sistema whistleblowing. ▪ Industry leader del settore Aerospace & Defence dei Dow Jones Sustainability Indices. ▪ Confermato il livello A- del Carbon Disclosure Project (CDP).	

[12] Elaborazioni sull'anno 2018.

Leonardo 2030: la vision per il futuro

Per affrontare le sfide e gli scenari del terzo millennio, Leonardo ha sviluppato il piano strategico "Leonardo 2030", la rotta da seguire nei prossimi 10 anni per essere un'azienda:



focalizzata sul cliente, con un'offerta sempre più basata sui servizi;



leader mondiale negli elicotteri e nelle soluzioni di simulation & training, leader europeo nell'elettronica e protagonista nei programmi di collaborazione nell'aeronautica;



motore di sviluppo per le persone, inclusiva e attraente a livello internazionale e partner dei fornitori per un eco-sistema innovativo, integrato e resiliente;



driver dell'innovazione - focalizzata sullo sviluppo di tecnologie trasversali - e digitalizzata in tutti i processi aziendali.

La sostenibilità è alla base della crescita nel lungo periodo, di cui è fattore abilitante, e l'innovazione, principale fattore di competitività per Leonardo, rappresenta lo strumento principale per costruire un futuro sostenibile.

Il Masterplan per l'innovazione definito da Leonardo ha un duplice obiettivo: il miglioramento incrementale del know-how, dei prodotti e dei servizi esistenti, e lo sviluppo delle tecnologie del futuro attraverso un cambiamento dirompente a sostegno della vision "Leonardo 2030".

Il Masterplan dell'innovazione: le principali azioni

- Rafforzare le attività di ricerca e sviluppo, anche attraverso una razionalizzazione del network delle collaborazioni esterne.
- Creare un Comitato per l'innovazione Leonardo che faciliti la visione di lungo termine, lo sviluppo e la condivisione di idee.
- Efficientare la gestione della proprietà intellettuale e valorizzare il portafoglio brevetti.
- Creare i Leonardo Labs per esplorare e sviluppare tecnologie e idee innovative.
- Accelerare la digitalizzazione per la dematerializzazione della fase di design e sviluppo.
- Lanciare un piano di sostenibilità dal respiro più ampio che integri i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite e i recenti indirizzi dello European Green Deal.

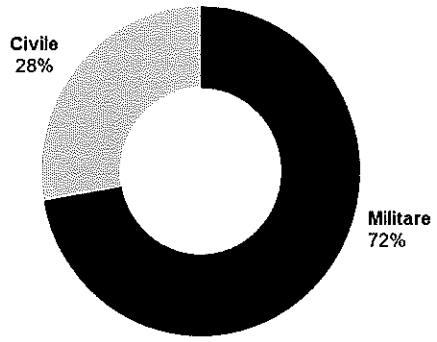
Risultati e performance

Risultati economico-finanziari

Milioni di euro	2017	2018	2019	2019 vs 2018
Ordini	11.595	15.124	14.105	-6,7%
Portafoglio ordini	33.507	36.118	36.513	1,1%
Ricavi	11.734	12.240	13.784	12,6%
EBITA(*)	1.077	1.120	1.251	11,7%
Risultato netto	279	510	822	61,2%
Indebitamento netto	2.579	2.351	2.847	21,1%
FOCF	537	336	241	(28,3%)

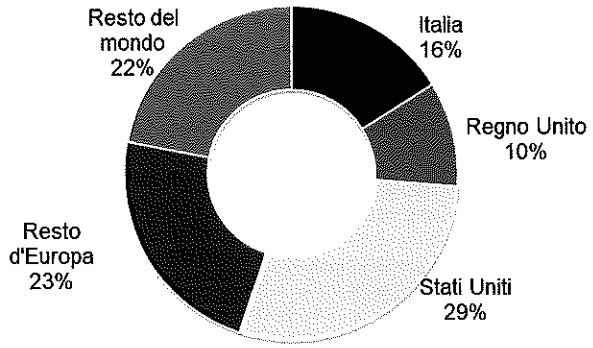
(*) L'EBITA è ottenuto depurando l'EBIT dai seguenti elementi: eventuali impairment dell'avviamento; ammortamenti ed eventuali impairment della porzione del prezzo di acquisto allocato a attività immateriali nell'ambito di operazioni di business combination; costi di ristrutturazione, nell'ambito di piani definiti e rilevanti; altri oneri o proventi di natura non ordinaria, riferibile, cioè, a eventi di particolare significatività non riconducibili all'andamento ordinario dei business di riferimento.

Ricavi per tipologia di mercato



	Elicotteri	Aeronautica	Elettronica per la Difesa e Sicurezza
■	55%	60%	84%
■	45%	40%	16%

Ricavi per area geografica



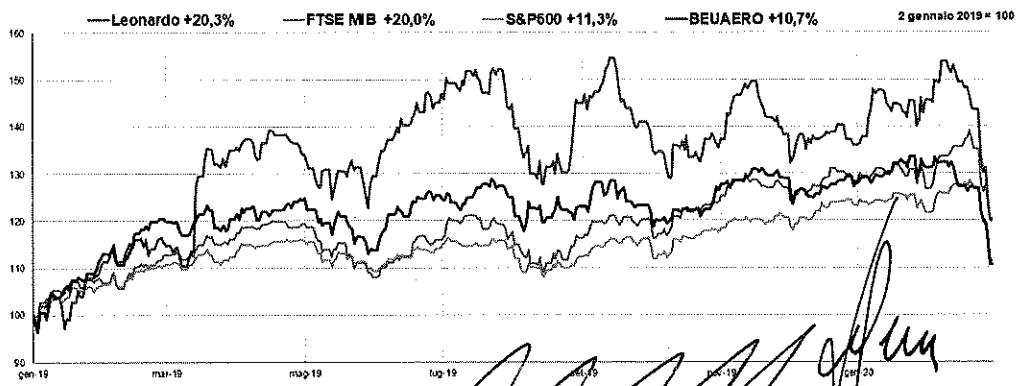
Credit rating

MOODY'S
Rating: Ba1
Outlook: Stabile

STANDARD & POOR'S
Rating: BB+
Outlook: Positivo

FITCH
Rating: BBB-
Outlook: Stabile

Andamento del titolo azionario



Periodo di riferimento: 2 gennaio 2019 – 28 febbraio 2020

Versione pre-editata

Risultati extra-finanziari

	2017	2018	2019	*2019 vs 2018*
Organico (n.)	45.134	46.462	49.530	*+7%*
Assunti di età inferiore ai 30 anni sul totale assunzioni (%)	38	38	43	*+5 p.p.*
Donne manager sul totale di dirigenti e quadri (%)	15	16	17	*+1 p.p.*
Ore medie di formazione per dipendente (n.)	20	20	19	*-5%*
Spesa globale in R&S (miliardi di euro)	1.539	1.440	1.525	*+6%*
di cui autofinanziata	513	524	553	*+5,5%*
Dipendenti in siti certificati ISO 14001 sul totale dipendenti (%)	66	69	72	*+3 p.p.*
Dipendenti in siti certificati OHSAS 18001 sul totale dipendenti (%)	56	63	74	*+11 p.p.*
Intensità consumi energetici (MJ/euro)	0,49	0,45	0,42	*-6%*
Intensità emissioni di CO_2 Scopo I e II su ricavi (grammi/euro)[13]	27,81	28,74	29,28	*+2%*
Intensità prelievi idrici su ricavi (litri/euro)	0,51	0,48	0,43	*-10%*
Intensità rifiuti prodotti su ricavi (grammi/euro)	2,77	2,77	2,79	*+1%*

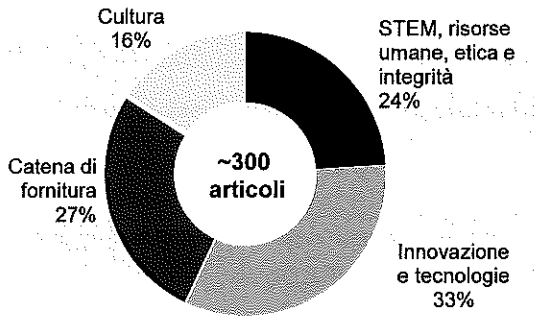
Ripartizione del valore aggiunto

Milioni di euro	**2017**	**2018**	**2019**
Totale valore aggiunto lordo[14]	12.306	13.126	14.889
Totale costi per acquisto di beni e servizi	7.454	8.024	9.093
Totale remunerazione del personale	3.111	3.376	3.448
Totale remunerazione del capitale di credito	529	368	443
Totale remunerazione della Pubblica Amministrazione	106	63	147
Totale sponsorizzazioni e investimenti per la comunità	6	4	5
Totale remunerazione dell'azienda	1.100	1.290	1.754
Totale valore distribuito	12.306	13.126	14.889

[13] L'incremento delle emissioni di CO_2, sia in valore assoluto sia in rapporto ai ricavi (intensità), è legato principalmente a una maggiore produzione rispetto all'anno precedente e al maggior utilizzo di sostanze gassose nel settore elicotteristico. Si veda paragrafo "Principali dati e informazioni ambientali nel 2019" per maggiori dettagli.

[14] La voce "Totale valore aggiunto lordo" include ricavi, altri ricavi, altri costi operativi e saldo di gestione.

Un anno di sostenibilità sui media



L'attenzione di Leonardo verso i temi di sostenibilità si è tradotta in una maggiore visibilità sui media (+155% di articoli rispetto al 2018), alimentata in particolare dalle attività a supporto degli eventi Drone Contest, Innovation Award, AIRtificial Intelligence, del lancio della Fondazione Leonardo - Civiltà delle Macchine e dell'avvio della Leonardo Lounge in partnership con ELITE (Borsa Italiana).

Follower sui social media

+69% +31% +46%

Variazione 2019 rispetto al 2018

Nel 2019 Leonardo ha razionalizzato la sua presenza sui social media, assegnando a ogni strumento obiettivi specifici di comunicazione. In particolare, Twitter ha canalizzato i contenuti informativi (notizie, avvenimenti e manifestazioni) e LinkedIn quelli divulgativi sul mondo Leonardo, sull'approccio al business e sulla vita in azienda.

PREMIO PER LA COMUNICAZIONE TRASPARENTE VERSO GLI STAKEHOLDER

Un decisivo miglioramento nella comunicazione online in termini di trasparenza e di dialogo verso tutti gli stakeholder: questa la valutazione di Webranking Italia, la classifica di Lundquist, società internazionale di consulenza strategica specializzata nella comunicazione corporate online, sulla comunicazione di oltre 100 aziende quotate. La classifica ha posizionato il sito web di Leonardo tra le prime 10 società. Il sito è stato inoltre collocato al 13°posto tra 500 aziende e premiato come Best Performer per navigazione ed esperienza da parte dell'utente dalla ricerca "trust: communicating what matters" che ha valutato il coinvolgimento proattivo dell'utente-stakeholder, anche attraverso approfondimenti e social media.

Indici di sostenibilità	**Dow Jones Sustainability Indices (DJSI)** - Industry leader nel settore Aerospace & Defence nel 2019. **Climate Disclosure Project (CDP)** - confermato il livello A- sulla quantità e qualità delle informazioni relative alla gestione ambientale e alle emissioni atmosferiche.
Trasparenza e comunicazione	**Webranking Italia** - Il sito di Leonardo nella top ten dell'indagine Webranking Italia di Lundquist per la trasparenza della comunicazione nei confronti dei propri stakeholder.
Innovazione	**Premi SMAU per l'Innovazione** - Premio SMAU Taranto per lo sviluppo di un materiale termoplastico per grandi strutture aeronautiche, facilmente riciclabile e con un processo produttivo a basso impatto ambientale e premio SMAU Milano per il progetto Innovathon. **Premio Nazionale per l'Innovazione di COTEC** - Per l'innovativo trattamento di protezione delle aerostrutture in alluminio dai processi di ossidazione, che elimina completamente l'utilizzo del cromo.
Persone	**CPO Master Award** - Ricevuto da Business International nell'ambito del Chief Procurement Officer summit nella categoria Digitalizzazione per l'innovazione nei processi di gestione dei fornitori. **Best Employer of Choice 2019** - Confermata nella top 20 tra le aziende più ambite come posto di lavoro dai giovani italiani, sulla base di un campione di 2.500 giovani neolaureati. **Investor in People e Young People** - Ottenuta la "gold accreditation" fino al 2021 dello standard più importante nel Regno Unito per la gestione delle risorse umane per l'impegno dimostrato nello sviluppo dei dipendenti e giovani. **2019 Military Friendly employer** - Inclusa tra le aziende americane riconosciute per l'impegno verso militari e reduci, in termini di opportunità lavorative e di carriera, servizio dei clienti e investimenti nelle comunità.
Clienti e fornitori	**TOP CEE Entrepreneurs** - In Polonia inclusa nella lista di Adecco delle società più dinamiche che si sono distinte per innovatività, vantaggio competitivo, attrazione di talenti e gestione delle persone in Europa centrale e orientale, Medio Oriente e Nord Africa. **The Most Trustworthy Foreign Investor** - in Polonia, riconoscimento come più affidabile partner straniero per gli investimenti dell'industria della difesa da parte della rivista "ISBnews". **ProPilot** - Raggiunto per il secondo anno consecutivo il primo posto nella classifica 2020 delle società elicotteristiche globali, con un punteggio pari a 8,28 su 10, per la qualità e l'efficienza del supporto post-vendita.
Conduzione responsabile del business	**Best Corporate Governance 2019** - Premio della rivista "Ethical Boardroom" per la leadership nel settore dell'Aerospazio e Difesa europeo per la corporate governance.

Stakeholder engagement

Leonardo è parte di un sistema in cui interagiscono imprese, istituzioni politiche ed economiche, mondo scientifico e comunità locali. Per mantenere un efficace dialogo con tutte le parti, a partire dai propri dipendenti, Leonardo coinvolge i suoi stakeholder regolarmente, attraverso le strutture organizzative e con le modalità più efficaci, per comprendere i loro interessi e punti di vista. Tutti i momenti di stakeholder engagement - dall'Assemblea degli azionisti alla partecipazione nelle associazioni di settore, dai saloni agli eventi in tutto il mondo, alle collaborazioni nell'ambito dei programmi di ricerca e sviluppo tecnologico - contribuiscono a rafforzare il legame con il contesto industriale, economico e sociale di riferimento e a migliorare le pratiche di gestione del business.

Gli stakeholder di Leonardo





PERSONE
Coinvolgimento dei dipendenti in attività di valutazione, survey, volontariato



COMUNITÀ LOCALI
Supporto e organizzazione di iniziative territoriali, apertura al pubblico dei siti aziendali



CENTRI ACCADEMICI E DI RICERCA
Collaborazioni, borse di studio, progetti di ricerca



GENERAZIONI FUTURE
Iniziative per la diffusione delle discipline STEM



SINDACATI
Incontri nell'ambito delle relazioni sindacali



MEDIA
Comunicazione ed engagement su stampa e social



AMBIENTE
Iniziative per promuovere un utilizzo sostenibile delle risorse e limitare gli impatti ambientali
Adozione di pratiche di economia circolare



ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA
Partecipazioni a tavoli di lavoro



GOVERNI E ISTITUZIONI
Partecipazione a saloni e organizzazione di eventi



COMUNITÀ FINANZIARIA
Roadshow per gli investitori, con focus anche su temi ESG



FORNITORI
Iniziative di capacity building



BUSINESS PARTNER
Partecipazioni a progetti di ricerca nazionali e internazionali



CLIENTI
User group, conferenze dedicate e indagini di customer satisfaction



Leonardo ha coinvolto i suoi stakeholder anche nel processo di analisi di materialità, finalizzata a identificare i temi più rilevanti per i portatori di interesse, attraverso la partecipazione a due workshop dedicati. La matrice di materialità è la sintesi del risultato di tale processo, che ha coinvolto anche il Group Management Committee di Leonardo, espressione del punto di vista dell'azienda.

La matrice di materialità

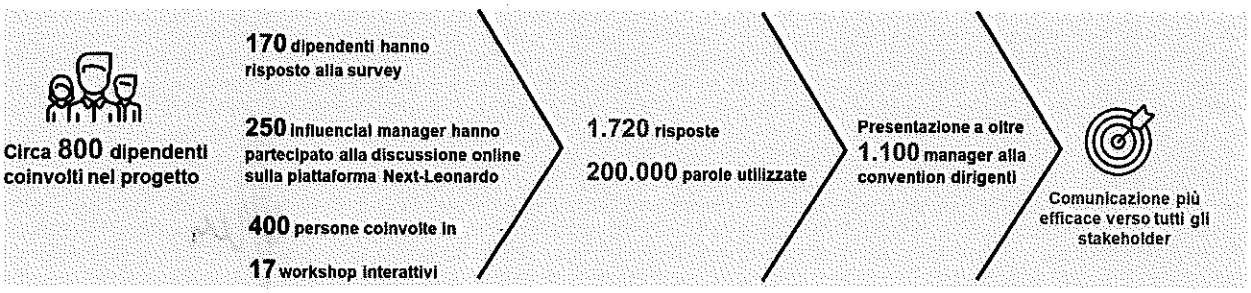


Priorità per Leonardo

UN PERCORSO CONDIVISO PER DEFINIRE PURPOSE E MISSION DI LEONARDO

Il progetto Unified Brand Vision è stato lanciato nel 2019 con l'obiettivo di definire il purpose e la mission di Leonardo partendo dal suo sistema di valori, passando attraverso il Piano Industriale e il Leadership Framework. Il risultato finale è stato ottenuto grazie a un grande lavoro di co-creazione e condivisione che ha coinvolto tutti i livelli dell'organizzazione, dal vertice, con il Group Management Committee, agli oltre 800 dipendenti che hanno preso parte alla survey, alle discussioni online e ai workshop dedicati. Il percorso condiviso ha consentito di esprimere lo scopo (purpose) - perché l'azienda esiste - e la sua missione - cosa vuole raggiungere: espressioni di una visione aziendale che servono da punto di riferimento per le persone che lavorano in Leonardo e per tutti gli stakeholder.

Le tappe del progetto Unified Brand Vision



Governance e conduzione del business



Corporate governance

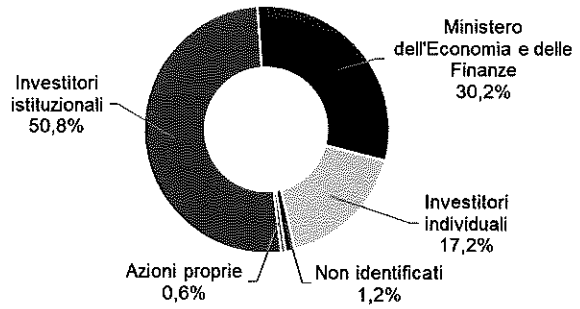
Capitali	Temi materiali
Risorse finanziarie Persone e competenze Relazioni e collaborazioni con gli stakeholder	Conduzione responsabile del business Cyber security e protezione dei dati Controllo delle esportazioni

La governance societaria di Leonardo è orientata a proteggere e massimizzare il valore dell'impresa nel lungo termine, attraverso la gestione ottimale delle risorse rispetto agli obiettivi strategici, l'efficace controllo dei rischi d'impresa, la più elevata trasparenza nei confronti del mercato e l'integrità dei processi decisionali, nell'interesse di tutti gli stakeholder.
Il modello di corporate governance si conforma alle indicazioni del Codice di Autodisciplina (approvato dal Comitato per la Corporate Governance e promosso - tra gli altri - da Borsa Italiana), al quale la Società aderisce, e alle migliori pratiche a livello internazionale in materia di diversità del Consiglio di Amministrazione (CdA).

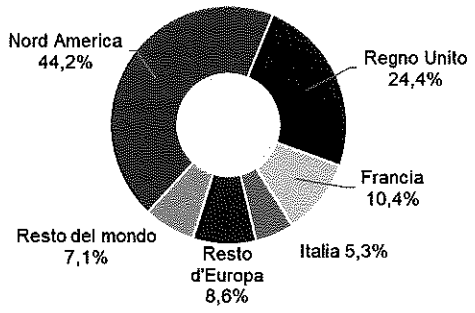
Aggiornato lo Statuto nel 2019: almeno un terzo [15] dei membri del CdA deve appartenere al genere meno rappresentato.

All'interno del modello, il CdA è l'organo cui sono affidate le funzioni di indirizzo strategico del business e di definizione degli assetti organizzativi più coerenti con la gestione e il controllo delle attività aziendali. Il CdA è inoltre responsabile di valutare il perseguimento degli indirizzi di sostenibilità in coerenza con il Piano Industriale.
Nell'esercizio del proprio mandato il CdA è supportato da quattro comitati consiliari con funzioni propositive e consultive e dall'Organo di coordinamento e consultazione per la prevenzione della corruzione, che svolge attività di coordinamento degli enti preposti al controllo delle regole di condotta nel Gruppo.
L'attuale CdA, in carica fino all'approvazione del bilancio 2019, rispetta i criteri di diversità di genere, età, mix di competenze ed esperienze indicati nelle politiche in materia di diversità contenute nella Relazione di Corporate Governance 2020.

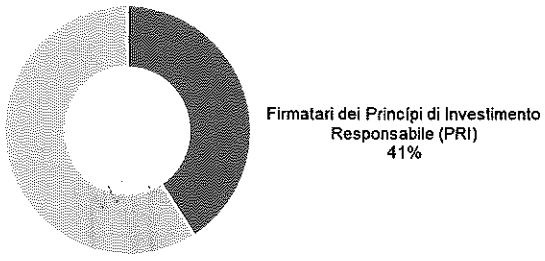
Composizione azionariato



Distribuzione geografica investitori istituzionali



Investitori responsabili



Aggiornamento a febbraio 2020

[15] Oppure l'eventuale maggior quota stabilita dalla normativa, ove vigente, in materia di equilibrio tra i generi.

Modello di corporate governance

Assemblea degli Azionisti

Collegio Sindacale

Società di Revisione

Organismo di Vigilanza

Consiglio di Amministrazione

Organo di coordinamento e consultazione per la prevenzione della corruzione

Chief Audit Executive

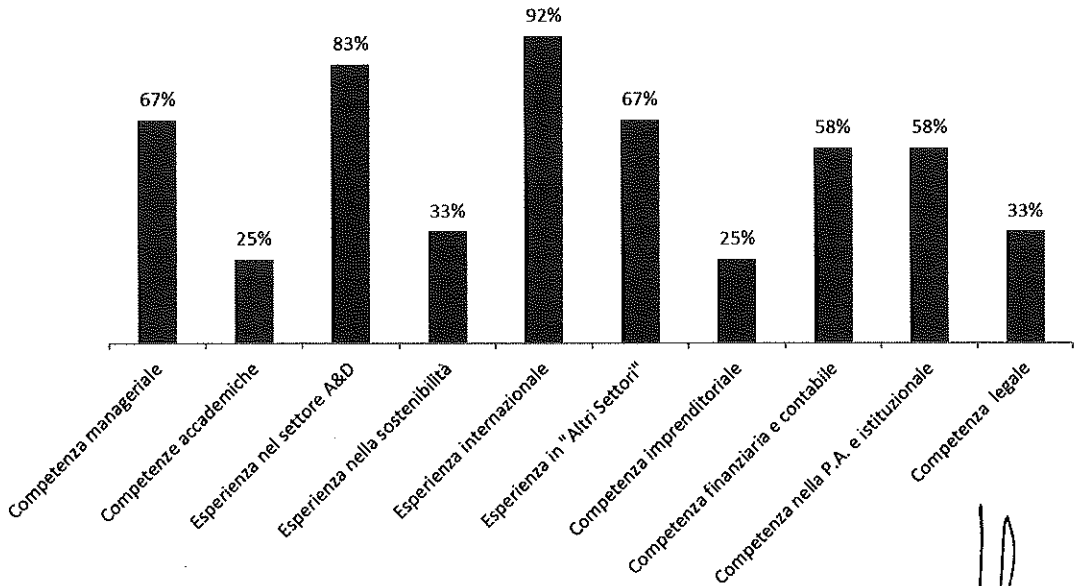
Dirigente Preposto

Numero dei consiglieri	12
Consiglieri eletti dalla minoranza	4
% indipendenti	75%
% donne	33%
Età media	61
N. medio di incarichi per consigliere	1,4
Anzianità di carica media[16]	5,5
Riunioni effettuate nel 2019	10
Tasso di partecipazione[17]	95%

Comitati consiliari

Controllo e Rischi	Remunerazione	Nomine, Governance e Sostenibilità	Analisi Scenari Internazionali
Consiglieri: 5	Consiglieri: 4	Consiglieri: 7	Consiglieri: 4
% indipendenti: 100%	% indipendenti: 75%	% indipendenti: 86%	% indipendenti: 100%
Riunioni 2019: 9	Riunioni 2019: 7	Riunioni 2019: 4	Riunioni 2019: 4
Tasso di partecipazione: 89%	Tasso di partecipazione: 86%	Tasso di partecipazione : 89%	Tasso di partecipazione: 94%

Competenze ed esperienze degli Amministratori



[16] Alla data di approvazione del presente documento.
[17] Calcolato come numero di presenze effettuate/numero di convocazioni.

Conduzione responsabile del business

Leonardo agisce con integrità, trasparenza, rispetto delle norme e tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione. Elementi imprescindibili per instaurare relazioni di fiducia e collaborazione con i dipendenti, i clienti, i fornitori e tutte le altre controparti, alle quali si chiede di accettare e applicare i princípi e i valori espressi nella Carta dei Valori, nel Codice Etico e negli altri codici di condotta[18]. Leonardo rinnova il proprio impegno per rispettare e promuovere i Dieci Princípi relativi ai diritti umani, al lavoro, all'ambiente e alla lotta alla corruzione del Global Compact delle Nazioni Unite, la più grande iniziativa a livello mondiale per la sostenibilità del business cui l'azienda ha aderito nel 2018.

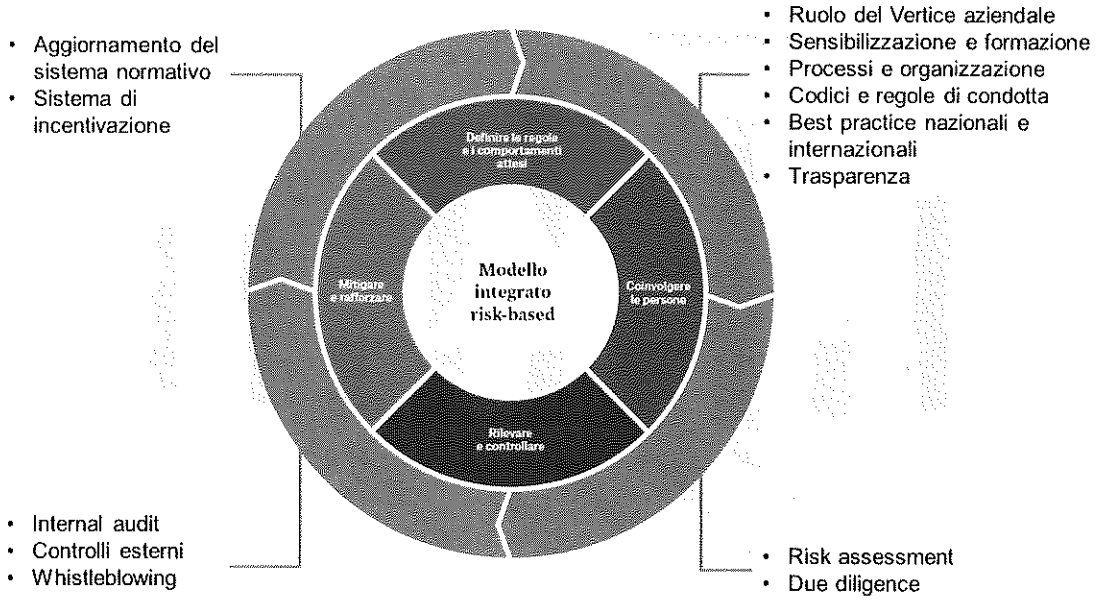
Adesione all'Action Platform SDG 16 del Global Compact delle Nazioni Unite.

Per garantire comportamenti coerenti e consapevoli Leonardo ha definito un sistema di regole chiare e adeguati flussi informativi tra gli organi di governo e controllo societario e le strutture interne, e adottato le indicazioni dei "Common Industry Standards" dell'AeroSpace and Defence Industries Association of Europe (ASD) e i "Global Principles of Business Ethics for the Aerospace and Defence Industry" dell'International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC), oltre a best practice nazionali e internazionali.

L'efficacia del modello di conduzione responsabile del business è rafforzata attraverso la continua sensibilizzazione e formazione dei dipendenti e delle terze parti, gli strumenti di due diligence e controllo, e l'identificazione e la mitigazione dei rischi, oltre all'adozione di un approccio sempre più trasparente su informazioni e processi aziendali.

A conferma del percorso intrapreso negli anni per una conduzione responsabile del business, Leonardo SpA ha ottenuto la certificazione ISO 37001 del sistema di gestione anticorruzione, prima azienda del settore a livello globale ad aver ottenuto tale riconoscimento.

Il modello integrato risk-based



[18] Tra cui Codice Anticorruzione, Linee di Indirizzo gestione Segnalazioni, Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo e compliance program sviluppati in conformità alle norme applicabili in ciascun Paese di operatività (Leonardo SpA ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001).

Definire le regole e i comportamenti attesi

Policy, linee guida e direttive - principali aggiornamenti

> Aggiornamento del Codice Anticorruzione e del Codice Etico in linea con le best practice internazionali, in particolare rafforzamento della protezione del whistleblower da eventuali ritorsioni, discriminazioni o penalizzazioni.
> Introduzione nel 2020 di un sondaggio anonimo annuale per verificare la percezione dei dipendenti sull'impegno di Leonardo in materia di anticorruzione.
> Aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001 di Leonardo SpA, in particolare in relazione alla fattispecie "Traffico di influenze illecite".
> Introduzione di nuove procedure relative a classificazione e trattamento delle informazioni aziendali e segnalazione e gestione degli incidenti di sicurezza informatica.
> Emissione della Politica sulla continuità operativa.
> Integrata la Linea Guida e la Direttiva su consulenti e promotori commerciali.

Mitigare e rafforzare

Certificazioni

> Condotto l'audit annuale di sorveglianza ISO 37001 da parte dell'ente certificatore.
> Mantenimento della certificazione di qualità delle attività di Internal Audit (Quality Assurance & Improvement Program).
> Rinnovo della certificazione ISO 27001 per le attività di Business Security & Compliance.
> Avvio degli assessment di terza parte per il conseguimento della certificazione ISO 22301 del sistema di Gestione della Business Continuity.

Collaborazioni internazionali su etica e integrità

> TRACE International.
> Institute of Business Ethics.

Coinvolgere le persone

Internal Audit

> Due convention per formazione e diffusione di best practice.
> Formazione specifica per tutte le risorse dell'Internal Audit.
> Questionari di gradimento a seguito dell'attività di audit.

Compliance

> Compliance Council – Oltre 5.700 ore di formazione fruite da 1.110 partecipanti in 7 sessioni.
> 3 incontri di formazione e confronto per un totale di quasi 1.700 ore di formazione e 269 partecipazioni.

Business Compliance

> Oltre 5.200 ore di formazione a Divisioni e società controllate per un totale di 2.985 partecipazioni.

Trade Compliance

> Oltre 33.700 ore di formazione a Divisioni e società controllate per un totale di 7.986 partecipazioni.

Anticorruzione

> 601 partecipazioni alla sessione anticorruzione del Compliance Council, per un totale di circa 1.000 ore di formazione fruita.

Project ed Enterprise Risk Management

> 270 persone coinvolte, tra project manager, process owner, risk owner e risk manager, per circa 1.100 ore erogate tra sessioni interattive in aula e webinar di aggiornamento.
> 20 persone formate su trend e best practice di Enterprise Risk Management in collaborazione con il Politecnico di Milano.
> 18 persone formate per la certificazione Project Management Institute - Risk Management Professional (PMI-RMP®).

Sicurezza delle informazioni aziendali

> Seconda edizione in Italia della formazione su social engineering con 119 sessioni e 3.000 partecipanti; prima edizione negli Stati Uniti con 800 partecipanti.

Rilevare e controllare

Risk assessment

> Circa 1.700 persone coinvolte nelle attività di analisi dei rischi relativi a principali processi aziendali, progetti di investimento e progetti in fase di offerta ed esecuzione.
> Svolte Independent Risk Review su 12 progetti a rischio medio-alto in cui il team di progetto è stato supportato da risk manager non coinvolti direttamente nelle attività operative.
> Condotte 117 interviste e coinvolte 190 persone, tra cui persone dell'unità Anticorruzione, process owner, risk owner e risk manager, nelle attività di analisi del rischio corruzione.

Internal Audit

> 110 interventi di audit e di follow up effettuati.
> 1.890 controlli ulteriori su processi finanziari.

Whistleblowing

> 82 segnalazioni pervenute: 35 firmate (11 in più rispetto al 2018); per il 52% sono stati rinvenuti elementi di riscontro, talvolta parziali.

Business Compliance

> 158 due diligence condotte su consulenti, promotori commerciali e lobbisti, di cui 98 con red flag.

Trade Compliance

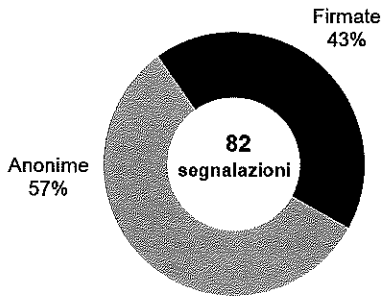
> 164 transazioni notificate nei Paesi Sensibili.
> Oltre 119.000 operazioni doganali gestite.

Analisi reputazionale di terze parti

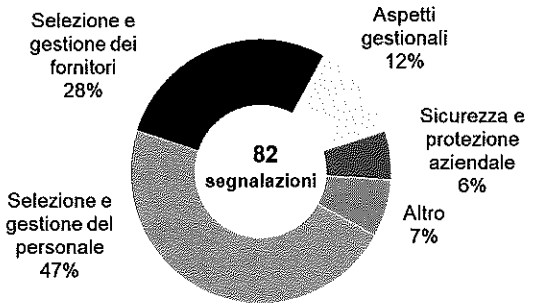
> 648 verifiche del rischio reputazionale, etico e di corruzione (di cui 558 su fornitori), anche sulla base di informazioni fornite da provider esterni.
> Due diligence sui partner dei 31 progetti di offset indiretti attivi.



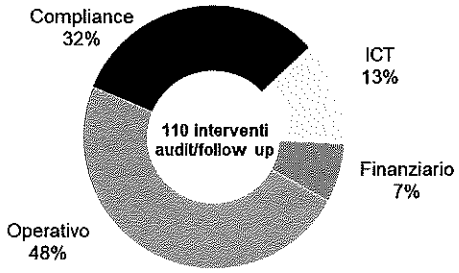
Segnalazioni per tipologia



Ambito delle segnalazioni ricevute



Ambito degli interventi di audit/follow up



QUALITÀ DELL'INTERNAL AUDIT CERTIFICATA DAL 2017

L'Internal Audit di Leonardo conduce un'attività indipendente e obiettiva di assurance e di consulenza, finalizzata al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'organizzazione e alla valutazione circa l'adeguatezza e l'effettivo funzionamento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. Nel 2019 Leonardo ha predisposto e sviluppato le valutazioni interne delle proprie attività, così come nel 2018, con riferimento alla certificazione di qualità di durata quinquennale ottenuta nel 2017 a seguito di una valutazione esterna. Le valutazioni sono state svolte secondo uno specifico Quality Assurance & Improvement Program, basato su tre ambiti: monitoraggio continuo e verifica della qualità; valutazione periodica e attività di supporto, tra cui la formazione del personale dell'Internal Audit; e condivisione di best practice e metodologie. Il risultato finale è stato di "Generale conformità"[19].

UN SISTEMA EFFICACE PER GARANTIRE LA CONTINUITÀ DEL BUSINESS

Per Leonardo è essenziale garantire la continuità operativa e la propria resilienza attraverso azioni di risposta e reazioni efficaci per salvaguardare la sostenibilità del business, la reputazione e l'integrità dell'organizzazione, nonché gli interessi degli stakeholder. Il complessivo Sistema di Gestione della Business Continuity è stato completamente rivisto in coerenza con le linee guida del Business Continuity Institute (BCI), l'ente di riferimento mondiale in materia, e nel corso del 2019 sono state avviate le attività di assessment di terza parte per ottenere la certificazione ISO 22301. Il nuovo ufficio di analisi delle tendenze emergenti consentirà inoltre a Leonardo di monitorare costantemente le minacce e di anticipare gli eventi chiave per adattarsi continuamente al cambiamento e quindi poter meglio salvaguardare dipendenti, beni, reputazione e fornitori.

[19] Massimo grado di valutazione in base agli Standard Internazionali per la Pratica Professionale emessi dall'Institute of Internal Auditors - IIA.

La Business Compliance e la gestione del rischio controparti

Leonardo, nel rispetto della Linea Guida e della Direttiva che disciplinano la gestione degli incarichi di consulenza, promozione commerciale e lobbying, e nella piena osservanza delle normative vigenti, ha implementato un processo di selezione delle controparti (consulenti, promotori commerciali e lobbisti) che comprende analisi etico-reputazionali (c.d. "enhanced due diligence") e un'attenta valutazione dei rischi connessi a ciascuno specifico incarico.

Selezione e gestione delle controparti

Identificazione	>	Selezione sulla base di criteri di trasparenza, competenza, economicità e correttezza.
Analisi e due diligence	>	Verifica degli aspetti di natura legale, sulla base di pareri forniti da studi legali locali, e di natura etico-reputazionale, con il supporto di service provider esterni.
	>	Analisi e valutazione dei rischi attraverso sei red flag "gate", che identificano un rischio non accettabile, e dieci red flag "driver", per le quali definire e implementare le azioni di mitigazione del rischio.
Formazione	>	Attività di formazione su temi di etica, anticorruzione e compliance per le terze parti.
Remunerazione	>	Applicazione della "Fee Policy" che prevede soglie percentuali massime da riconoscere alla controparte (inversamente proporzionali al valore del contratto di vendita e/o fornitura) con un tetto massimo alle somme erogabili a titolo di remunerazione (cap).
Esecuzione del contratto e monitoraggio	>	Obbligo contrattuale per la controparte di garantire il pieno rispetto della normativa anticorruzione e anticoncussione nazionale e internazionale.
Pagamento	>	Nessuna possibilità di procedere a pagamenti in contanti o con modalità non tracciabili, né su conti in territori diversi da quello in cui la controparte ha sede o residenza.

Dati 2019

163 controparti con contratti in essere di cui **4** per supporto di offset	**158** due diligence condotte, di cui **98** con red flag[20]	**7** eventi di rilievo di cui: **4** non hanno richiesto azioni **2** hanno valutazioni in corso **1** risoluzione del contratto

INTEGRITÀ: PILASTRO DELLA GESTIONE SOSTENIBILE DEL BUSINESS

Il Compliance Council, appuntamento annuale giunto alla sua quarta edizione, è un momento di riflessione, sensibilizzazione e formazione sui valori, i princípi e le regole necessari per una conduzione responsabile del business, e sulla loro concreta applicazione. L'edizione del 2019 è stata incentrata sull'integrità e la trasparenza, tratti distintivi del Leadership Framework di Leonardo da incorporare in ogni comportamento per essere considerati partner affidabili e rafforzare la leadership internazionale. Ai lavori del Council hanno partecipato circa 1.100 dipendenti del Gruppo, con 15 Paesi collegati in streaming, appartenenti alle funzioni più esposte a rischi di compliance e corruzione e ad alcune joint venture. A seguito di una call for ideas, nella giornata conclusiva i manager hanno presentato le proposte di Integrity Action elaborate dai rispettivi team, poi votate da oltre 5.000 dipendenti, per rendere l'impegno per l'integrità nel business sempre più condiviso e diffuso all'interno e all'esterno del Gruppo.

[20] La red flag configura un fattore di rischio. La metodologia indicata nella Linea Guida e nella Direttiva Leonardo sui consulenti e promotori commerciali prevede l'attribuzione di un punteggio a seguito della valutazione delle red flag che determina il livello di rischiosità associato al conferimento dell'incarico.

Il rispetto dei diritti umani

Leonardo, nello svolgimento delle proprie attività e in ogni contesto in cui opera, si impegna a rispettare i diritti umani riconosciuti nel Codice Etico e nella Carta dei Valori di Gruppo, ispirati ai princípi espressi nella Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite, nelle Convenzioni dell'International Labour Organization, nelle linee guida dell'OCSE (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico), nella Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea e in altre normative di riferimento.

L'impegno di Leonardo nella tutela dei diritti umani si declina in tre ambiti: la gestione delle persone, le relazioni con i fornitori e le tematiche legate alla vendita e alla distribuzione dei prodotti, in considerazione della specificità del business. I tre ambiti, descritti nella Politica di Gruppo sui Diritti Umani, sono stati identificati attraverso un'analisi specifica, condotta tra il 2017 e il 2018, seguendo le linee guida ISO 26000, che ha consentito di identificare le aree di attività del Gruppo potenzialmente esposte al rischio di violazione dei diritti umani e le misure esistenti per la gestione e mitigazione del rischio.

Per identificare e gestire tempestivamente violazioni, potenziali rischi e impatti negativi sui diritti umani, Leonardo dispone di meccanismi di gestione delle segnalazioni, in forma qualificata o anonima, e ha predisposto un canale dedicato[21].

Gestione delle persone

- Divieto di discriminazione per ragioni di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità e quant'altro possa configurare una forma di discriminazione o intolleranza per le diversità.
- Divieto di ogni forma di sfruttamento di lavoro minorile, forzato o irregolare.
- Garanzia di poter esercitare i diritti politici e sindacali.
- Protezione dei dati sensibili delle persone fisiche, siano esse dipendenti, collaboratori, visitatori, clienti, fornitori.
- Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, nel rispetto delle disposizioni vigenti e dei più elevati standard in materia di sicurezza e igiene.
- Maggiori benefici rispetto alle previsioni di legge e di contrattazione collettiva nazionale (per es., assistenza sanitaria integrativa).

- **99%** dei dipendenti in Paesi OCSE.
- **82%** dei dipendenti coperto da contratti collettivi.
- **31%** dei dipendenti iscritto a organizzazioni sindacali.
- **74%** dei dipendenti operante in siti certificati OHSAS 18001.

Catena di fornitura

- Divieto di ogni forma di lavoro forzato e traffico di esseri umani e implementazione dei presídi per la prevenzione del rischio di modern slavery.
- Verifica del possesso da parte dei fornitori di requisiti legati alla tutela del lavoro e della persona e della salute e sicurezza.
- Verifica degli aspetti reputazionali sulle terze parti con cui Leonardo intende intraprendere rapporti contrattuali.
- Previsione di clausole di salvaguardia a tutela dei lavoratori nella gestione del cambio appalto.
- Impegno dei fornitori a verificare e individuare la presenza, in prodotti, componenti, parti o materiali da loro stessi forniti, di minerali (stagno, tantalio, oro e tungsteno) provenienti da zone di conflitto.

- **98%** degli acquisti da Paesi OCSE.
- **100%** dei fornitori accetta il Codice di Condotta per i fornitori.
- Oltre **5.100** fornitori valutati anche su aspetti sociali ed etico-legali.

Vendita e distribuzione di prodotti

- Non coinvolgimento in attività di produzione, sviluppo, stoccaggio, commercio e/o vendita di armi non convenzionali (per es., bombe a grappolo, mine, armi chimiche ecc.).
- Applicazione del Trade Compliance Program per prevenire il rischio di pratiche commerciali illecite.
- Due diligence su potenziali clienti e utilizzatori finali, con verifica della presenza in liste di restrizione e ulteriori controlli nel caso di transazioni legate a Paesi Sensibili.

- Oltre **33.700** ore di formazione su trade compliance per quasi **8.000** persone.
- **31** Paesi Sensibili monitorati.
- **164** operazioni monitorate in Paesi Sensibili.

[21] humanrights@leonardocompany.com.

Gli investimenti sempre più consistenti che Leonardo sta effettuando per la ricerca e lo sviluppo delle tecnologie digitali, in particolare l'Intelligenza Artificiale, e l'applicazione ai propri prodotti e soluzioni, richiedono un contesto di riferimento etico e giuridico definito e un'analisi dei potenziali rischi e impatti in termini economici e sociali. Leonardo, consapevole di questo nuovo contesto, si impegna per conciliare le opportunità di sviluppo e progresso con le considerazioni di carattere etico. Particolarmente attiva è la Fondazione Leonardo - Civiltà delle Macchine, che ha promosso diverse conferenze e iniziative per approfondire, in modo particolare, le questioni etiche e giuridiche relative all'impiego dell'Intelligenza Artificiale. Leonardo partecipa anche alle attività del gruppo di lavoro di ASD (AeroSpace and Defence Industries) per l'elaborazione di un position paper mirato all'approfondimento del ruolo del controllo umano sulle tecnologie di Intelligenza Artificiale per il settore della Difesa.

Leonardo per lo sviluppo e l'impiego etico dell'Intelligenza Artificiale

- Impegno per il rispetto dei princípi fondamentali dell'International Humanitarian Law (IHL), compresi: la distinzione tra obiettivi civili e militari e la limitazione per quanto più possibile dei danni collaterali; la proporzionalità in rapporto alle necessità di difesa e sicurezza.
- Adesione agli standard riconosciuti Human-On-The-Loop (HOTL) e Human-In-The-Loop (HITL) per assicurare che l'utilizzo di sistemi d'arma autonomi in condizioni critiche per la sicurezza delle persone sia soggetto alla supervisione e controllo dell'uomo.

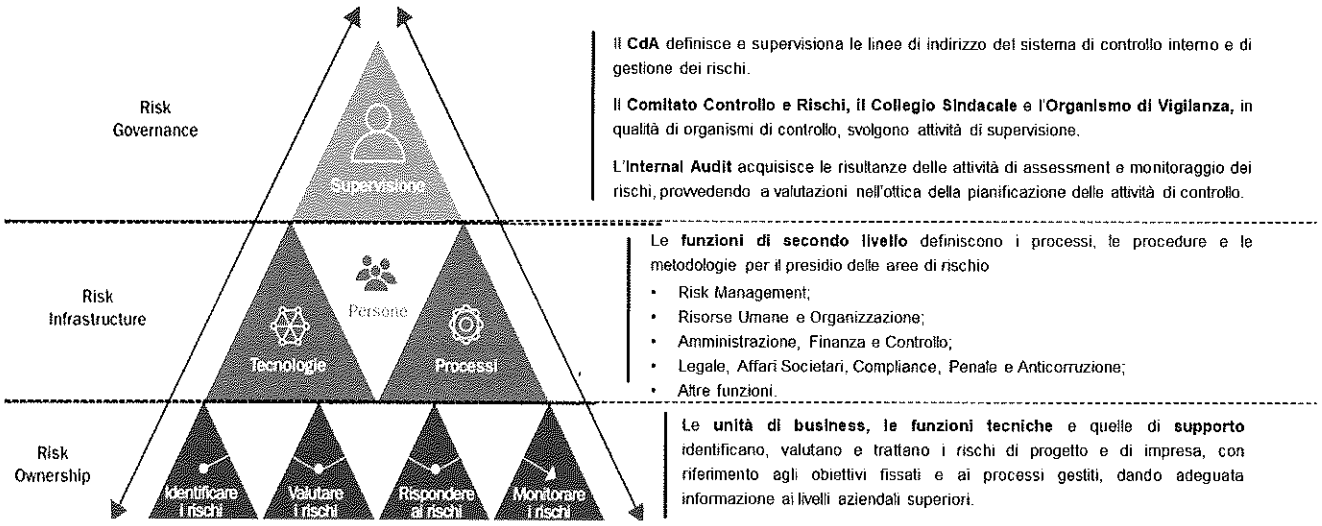
CONSAPEVOLEZZA SUGLI IMPATTI ETICI E GIURIDICI DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Leonardo promuove lo sviluppo di un nuovo umanesimo digitale che preservi la centralità dell'uomo e dei diritti umani in rapporto alle nuove tecnologie, stimolando il dibattito sulla necessità e i benefíci di un quadro giuridico di riferimento sull'Intelligenza Artificiale (IA). Nell'ambito della conferenza internazionale organizzata dalla Fondazione Leonardo -Civiltà delle Macchine per la presentazione del primo "Statuto Etico e Giuridico dell'Intelligenza Artificiale" sono state approfondite le questioni tecnologiche e le implicazioni etiche e giuridiche relative all'impiego di sistemi autonomi. La conferenza si è strutturata in quattro tavole rotonde dedicate ai settori della sicurezza, della finanza, della medicina e della giustizia, cui hanno partecipato accademici italiani, esperti internazionali, rappresentanti delle istituzioni e delle imprese del settore dell'alta tecnologia, espressione di diversità di cultura, di nazionalità e di genere. A valle dell'evento, la Fondazione ha stipulato una convenzione con l'Università di Trento per diffondere la ricerca in materia di etica e diritto dell'IA attraverso la pubblicazione di articoli e contributi sulla rivista accademica "BioLaw Journal" riguardo all'impatto delle nuove tecnologie nel campo della medicina e della sanità. La Fondazione è stata inoltre coinvolta nella Strategia 2025 del Ministero per l'Innovazione Tecnologica e la Digitalizzazione, con l'obiettivo di supportare la messa a punto di una metodologia di valutazione e certificazione per garantire la sostenibilità etica e giuridica delle nuove tecnologie.

Governance e gestione dei rischi

Il modello di governance dei rischi è stato sviluppato in linea con standard e best practice nazionali e internazionali[22] e nel rispetto del Codice di Autodisciplina delle società quotate in Borsa, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del Codice Anticorruzione del Gruppo. Si articola su tre livelli, identifica ruoli e responsabilità distinti per le diverse strutture organizzative e prevede un adeguato scambio di flussi informativi che ne garantiscono l'efficacia.

Il modello di governance dei rischi



La gestione operativa dei rischi, in cui sono coinvolte tutte le strutture aziendali, prevede l'identificazione, la valutazione, il monitoraggio dei rischi d'impresa e di progetto e dei relativi piani di trattamento, ed è supportata da specifiche metodologie, strumenti e metriche per la loro analisi e gestione. I processi sottostanti di Project Risk Management e di Enterprise Risk Management vengono continuamente migliorati con l'obiettivo di innovare e diffondere una efficace cultura organizzativa basata sul rischio.

Per la descrizione dei principali rischi e delle relative azioni di mitigazione riguardanti le aree di attività di Leonardo, si rimanda alla Relazione Finanziaria Annuale, al paragrafo "Leonardo e la gestione dei rischi".

[22] Principali riferimenti: ISO 31000:2018 - Risk Management – Principles and guidelines; PMI-Practice Standard for Project Risk Management; Enterprise Risk Management Integrated Framework – CoSO ERM; ISO 37001:2016 – Sistemi di Gestione per la prevenzione della Corruzione; ISO/IEC 27005:2018 Information Security Risk Management.

Prevenzione del rischio cyber

Leonardo garantisce la sicurezza dei dati e delle informazioni sensibili che riguardano le persone, i clienti e la proprietà intellettuale gestendo tutto il ciclo che va dalla rilevazione delle minacce alla definizione delle contromisure in risposta agli attacchi subiti. Il sistema di difesa informatica prevede specifici presídi organizzativi, la formazione continua degli operatori e strumenti operativi, concentrati in Italia e nel Regno Unito, costantemente aggiornati. Leonardo promuove, inoltre, una cultura di prevenzione del rischio cyber, all'interno dell'azienda e verso l'esterno, attraverso la partecipazione a tavoli di lavoro a livello nazionale e internazionale.

Collaborazioni internazionali

- **European Cyber Security Organisation (ECSO)** - Organizzazione istituita dall'Unione Europea per favorire lo sviluppo dell'ecosistema europeo della cybersecurity.
- **European Centre for Cyber Security in Aviation (ECCSA)** - Iniziativa EASA, di cui Leonardo è uno dei fondatori, che coinvolge società del settore, aerolinee, infrastrutture aeroportuali e organismi di controllo del traffico aereo europeo, con l'obiettivo di sviluppare una maggiore comprensione dei rischi cyber e un supporto congiunto nella gestione dei relativi incidenti.
- **European Organisation for Security (EOS)** - Piattaforma di scambio di idee e best practice.
- **Transported Asset Protection Association (TAPA)** - Rete di esperti per contribuire alla stesura di nuovi standard di sicurezza, cooperare per la prevenzione e scambiare informazioni su incidenti e minacce cyber.
- **Istituto per gli Studi di Politica Internazionale (ISPI)** - Istituzione dell'Osservatorio sulla cyber security con il centro studi italiano specializzato in analisi geopolitiche e politico-economiche globali.

Conferenze e pubblicazioni

- **ITASEC19** - Partecipazione alla conferenza sulla sicurezza informatica organizzata dal laboratorio nazionale di cyber security del CINI (Consorzio Interuniversitario Nazionale per l'Informatica).
- **5G Italy 2019** - Presentazione dell'approccio utilizzato per migliorare le capability di cyber & information security attraverso l'integrazione con tutti gli stakeholder della supply chain, collaborazione e cooperazione tra pubblico e privato e tra privati.
- **Next Generation CERTs** - Contributo di Leonardo sulla governance e gestione degli incidenti di sicurezza informatica per la pubblicazione scientifica della NATO in tema di cyber security nell'ambito della collana Science for Peace and Security.

Consapevolezza e formazione

- **Portale Sicurezza** - 130 articoli pubblicati e 1.400 visite di utenti tra i dipendenti Leonardo; pubblicate analisi settimanali sulle minacce internazionali (Weekly International Threat Focus).
- **Cyber Shield** - Esercitazione organizzata in Italia dal CERT di Leonardo per la simulazione della gestione di un attacco informatico in uno scenario operativo su richiesta del Comando Interforze Operazioni Cibernetiche.
- **Locked shield** - Partecipazione all' esercitazione NATO all'interno del "Blue Team" nazionale, composto da esperti di sicurezza informatica del mondo militare, per difendere le infrastrutture tecnologiche di un Paese immaginario.
- **Social Engineering** - Corsi di formazione per i dipendenti sulle tecniche più recenti utilizzate dai truffatori per sferrare attacchi alla sicurezza delle informazioni. 119 sessioni per un totale di oltre 3.000 partecipanti.
- **Workshop sullo stato della resilienza cyber su prodotti e servizi** - Due eventi per discutere dei requisiti di resilienza che i clienti e le agenzie di regolamentazione hanno identificato e che avranno impatto su prodotti, servizi e catena dei fornitori di Leonardo.
- **Formazione per business partner** - In fase di avvio attività rivolte a clienti e fornitori, per mitigare il rischio e l'esposizione alle minacce di attacco nella catena di fornitura.

Certificazioni

- Sistema di gestione della sicurezza delle informazioni certificato ISO 27001 per la Corporate e le Divisioni.
- Certificazione FIRST (Forum for Incident Response and Security) assegnata al CERT di Leonardo da parte di uno dei più importanti organismi internazionali che riunisce i più rilevanti CERT nazionali e privati.
- Certificazione Trusted Introducer, la rete di fiducia dei CERT mondiali fondata in Europa nel 2000, assegnata al CERT di Leonardo.

Cyber detection & response in Leonardo (2019 vs. 2018)

- Early warning emessi: -22% grazie a minore esposizione a vulnerabilità.
- Tempo di reazione delle azioni di rimedio: -76%.
- Tempo medio di chiusura delle azioni: -36%.
- 80% del totale azioni richieste e compiute è stato generato da attività di prevenzione delle minacce piuttosto che di risposta.

Trasformare le risorse in valore

Innovazione continua

Capitali	Temi materiali	SDGs
Risorse finanziarie Persone e competenze Tecnologie e proprietà intellettuale Relazioni e collaborazioni con gli stakeholder	Innovazione e tecnologia Qualità e sicurezza delle soluzioni Cyber security e protezione dei dati Lotta ai cambiamenti climatici	

L'innovazione e la ricerca tecnologica sono alla base della sostenibilità e dello sviluppo di Leonardo che opera in un settore molto competitivo e a forte valenza tecnologica. Nel Masterplan 2030, la nuova roadmap per l'innovazione e la ricerca presentata nel 2019, Leonardo si è posta l'obiettivo strategico di diventare un driver dell'innovazione a livello "sistemico", passando dall'esigenza di rispondere alla domanda esterna alla possibilità di guidarla.

Per Leonardo fare innovazione significa sviluppare nuove capacità per migliorare, a livello di processo, le attività di progettazione, sviluppo e realizzazione e, a livello di prodotto, le funzionalità e le prestazioni di componenti, sistemi, piattaforme e servizi. Bilanciando attività di ricerca, sviluppo di nuovi prodotti e miglioramento continuo di quelli esistenti, l'innovazione crea, quindi, benefici in termini di maggiore efficienza, affidabilità, competitività, sicurezza e sostenibilità ambientale.

I numeri dell'innovazione

11% dei ricavi spesi in R&S

4ª azienda nel mondo nel settore A&D per investimenti in R&S[23]

Oltre **9.000** dipendenti nelle attività di R&S, di cui **13%** donne

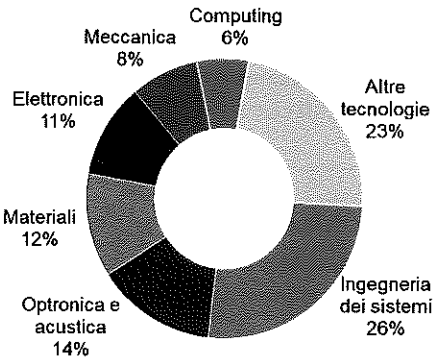
Progetti di ricerca e partnership con oltre **90** università e centri di ricerca in tutto il mondo, di cui **50** in Italia

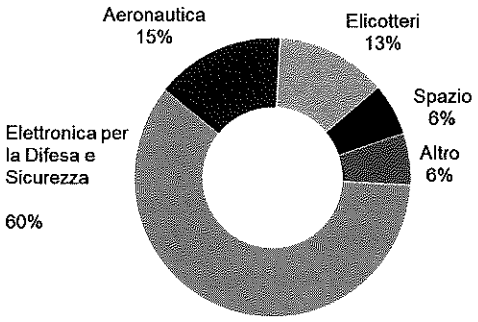
Alla base del processo di innovazione ci sono le idee delle persone di Leonardo, stimolate da un approccio e un ambiente che valorizzano creatività e condivisione, e quelle che si sviluppano attraverso le interazioni e le contaminazioni con il contesto esterno: università, centri di ricerca, business partner, clienti, start up, piccole e medie imprese.

La capacità di innovare di Leonardo contribuisce al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e soddisfa al contempo i bisogni di protezione delle persone, dei territori, delle infrastrutture e delle reti d'informazione grazie allo sviluppo di soluzioni applicabili nel settore sia civile sia militare (dual use). Leonardo è infatti in grado di intercettare esigenze trasversali che vanno dal pubblico al privato e dalle comunità al singolo individuo, facendo della propria innovazione un volano per il progresso tecnologico e industriale, con impatti significativi sul tessuto sociale, economico e culturale dei Paesi in cui opera.

[23] The 2019 EU Industrial R&D Investment Scoreboard.

Ripartizione dei brevetti per tecnologia chiave e per settore





Il Masterplan 2030 per l'innovazione

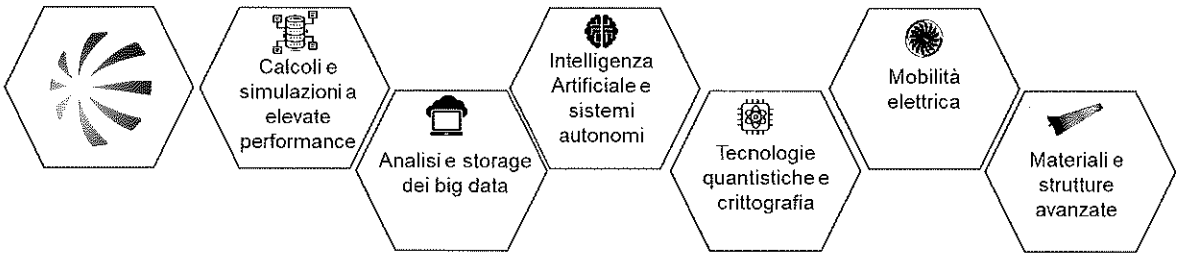
Il Masterplan 2030, presentato nel 2019, definisce la nuova roadmap per l'innovazione del Gruppo con l'obiettivo di assicurare una prospettiva di crescita nel lungo periodo per affrontare le sfide del terzo millennio. La leva principale è il potenziamento della ricerca tecnologica, anche attraverso un approccio di open innovation, l'accelerazione dei processi di digitalizzazione e lo sviluppo di tecnologie abilitanti, per competere in maniera efficace sui mercati internazionali e rafforzare il proprio posizionamento in una realtà in continuo movimento.

Al centro del Masterplan, ci sono i Leonardo Labs, gli incubatori tecnologici trasversali alle aree di business del Gruppo, finalizzati allo studio, ricerca e sperimentazione di programmi di frontiera in specifiche aree di ricerca: big data, calcolo ad alte prestazioni e simulazione, intelligenza artificiale e sistemi autonomi, tecnologie quantistiche e crittografia, mobilità elettrica, materiali e strutture.

I Labs, che sorgeranno in prossimità dei principali siti industriali di Leonardo in Italia, condurranno attività esplorative di ricerca e sviluppo ad alto rischio con un livello di maturità tecnologica basso, faciliteranno il trasferimento delle tecnologie con maggiori potenzialità e supporteranno lo sviluppo dei territori, consolidando anche la collaborazione con le istituzioni locali. Nelle nuove strutture saranno coinvolti giovani ricercatori provenienti da tutto il mondo che creeranno una comunità interdisciplinare insieme agli esperti di Leonardo.

Il Leonardo Lab di Genova ospiterà un super calcolatore in grado di svolgere milioni di miliardi di operazioni al secondo (alcune decine di petaflop).

Le aree tecnologiche dei Leonardo Labs



AEROTECH CAMPUS: IL NUOVO HUB PER LO SVILUPPO DEL SETTORE AERONAUTICO DEL MEZZOGIORNO

Leonardo e l'Università Federico II di Napoli hanno siglato un accordo per l'avvio dell'AeroTech Campus, il nuovo hub a Pomigliano d'Arco (Napoli) per stimolare l'innovazione tecnologica e lo sviluppo del settore aeronautico nel Mezzogiorno d'Italia. In particolare, in Campania Leonardo è il principale attore del Distretto Aerospaziale della regione. In linea con la strategia di open innovation, il campus ospiterà ricercatori, sviluppatori e start up che saranno impegnati nello studio di nuovi materiali e nuovi processi produttivi destinati alle aerostrutture ma con potenziali applicazioni in altri settori industriali, favorendo l'innesto di soluzioni tecnologiche innovative in linea con i trend del mercato. Tra queste, lo sviluppo di nuovi materiali a basso impatto ambientale, la ricerca sui materiali compositi, dotati di basso peso specifico a fronte di maggiore elasticità e resistenza meccanica – soluzioni in primo piano sul fronte della sostenibilità – nonché la digitalizzazione applicata ai processi produttivi, elemento chiave per lo sviluppo di una manifattura di prossima generazione. L'iniziativa prevede anche la reingegnerizzazione dei processi produttivi del sito di Pomigliano d'Arco.

I programmi strategici su cui Leonardo investe per innovare il proprio patrimonio tecnologico e incrementare la propria competitività, sono quelli che consentono di anticipare i trend a livello globale, rispondere agli indirizzi di istituzioni locali e internazionali, soddisfare le esigenze dei clienti e aumentare l'efficienza industriale. In particolare, Leonardo punta a sviluppare tecnologie digitali, valorizzare soluzioni hardware innovative e dotare i prodotti e le soluzioni di maggiore 'intelligenza' per renderli quanto più cognitivi possibile. I programmi in cui sono lanciate le attività di innovazione sono individuati attraverso un assessment che viene effettuato regolarmente per monitorare e valutare il livello di maturità del portafoglio tecnologico e identificare le tecnologie più promettenti e strategiche.

Nel 2019 sono state create tre community aziendali trasversali alle aree di business: una, nell'ambito dei materiali, centrata sull'Additive Manufacturing con l'obiettivo di valutarne le potenzialità in particolare nell'ambito aeronautico, la seconda nell'ambito della digital transformation, focalizzata sull'Intelligenza Artificiale e la terza sul grafene. Obiettivo delle community è condividere e valorizzare le conoscenze e le best practice nonché identificare i percorsi di sviluppo e implementazione delle tecnologie.

Le community lanciate nel 2019: Additive Manufacturing, Intelligenza Artificiale e Grafene.

IL PRIMO COMPONENTE IN STAMPA 3D PER IL SISTEMA BRITECLOUD

Nel 2019 il sito di Luton (Regno Unito) ha sperimentato con successo la tecnica dell'Additive Manufacturing, applicandola per la prima volta alla produzione di un componente del sistema antimissile Britecloud 218, qualificato al volo e attualmente in uso. Sempre in ambito Britecloud, l'utilizzo di questa tecnica per la produzione di una nuova strumentazione che permette di monitorare e testare le vibrazioni del sistema si sta rivelando un successo riducendo i tempi di esecuzione di oltre il 50% rispetto ai metodi tradizionali. In funzione degli ottimi risultati ottenuti, nel 2020 è prevista l'apertura, nel sito di Luton, di una nuova struttura interamente dedicata all'Additive Manufacturing.

PROGRAMMA TEMPEST: LEONARDO SVILUPPA LA SENSORISTICA INTEGRATA

Leonardo è uno dei partner che collaborano con il Ministero della Difesa britannico allo scopo di fornire le tecnologie, le conoscenze e le competenze per lo sviluppo del nuovo caccia Tempest, la cui entrata in servizio è prevista nel 2035. In particolare, il ruolo di Leonardo è quello di sviluppare la sensoristica e di integrarla nel sistema di missione della piattaforma. Nel 2019, nel corso di una dimostrazione in laboratorio nel sito di Luton e dedicata al Ministero della Difesa britannico e agli altri partner del Team Tempest, il nuovo sensore ha mostrato una capacità di rilevamento quattro volte superiore rispetto alla tecnologia di allerta radar tradizionale (radar warning/receiver). La riduzione del peso e delle dimensioni della nuova tecnologia d'allerta radar e i ridotti consumi energetici renderanno possibile l'integrazione del sensore in un sistema multifunzionale.

L'ecosistema dell'innovazione

L'innovazione di Leonardo è basata su una continua collaborazione e condivisione interna ed esterna all'azienda, nell'ambito di un ecosistema capace di sviluppare competenze tecnologiche all'avanguardia, attivare opportunità di formazione e occupazione qualificata e supportare lo sviluppo sociale ed economico dei territori.

Lanciato nel 2019 il Leonardo Technology Transfer, il portale dedicato al trasferimento tecnologico.

Al proprio interno, Leonardo valorizza la creatività e le competenze delle proprie persone, anche attraverso la condivisione delle conoscenze e la diffusione della cultura dell'innovazione, e il proprio capitale intellettuale, attraverso la salvaguardia del potenziale innovativo. Al tal fine Leonardo ha rafforzato la strategia e l'organizzazione della gestione dei brevetti a livello di Gruppo.

Allo stesso tempo Leonardo promuove le interazioni e la contaminazione con partner esterni, anche nell'ambito dei Distretti Tecnologici, aggregazioni pubblico-private di enti locali, imprese, centri di ricerca e università che operano nel territorio.

Leonardo collabora, inoltre, a livello nazionale e internazionale con le principali associazioni di settore, aderendo a iniziative e programmi finanziati che garantiscono la disponibilità delle risorse necessarie per le attività di ricerca e di implementazione, consentendo di ridurre i rischi connessi agli sviluppi tecnologici.

NASCE GEOHUB, UN NETWORK DI OPEN INNOVATION PER SALVAGUARDARE L'AMBIENTE

Nel 2019 Telespazio, insieme a e-GEOS[24] e GAF AG, ha sottoscritto con il Politecnico di Milano, l'Università Sapienza di Roma, SEE Lab della SDA Bocconi e altre imprese e start up, il manifesto costitutivo di GEOHub: un network rivolto allo sviluppo di soluzioni di geo-informazione per la protezione dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile. GEOHub intende cogliere le opportunità offerte dalla contaminazione tecnologica e dall'incontro tra il mondo dei servizi satellitari di geo-informazione e quello dei big data, delle applicazioni dell'Intelligenza Artificiale, dei servizi su cloud, della blockchain e del machine learning. L'obiettivo è fornire servizi innovativi che trasformino i big data spaziali in applicazioni mirate, tempestive e di facile utilizzo in settori come la gestione delle emergenze, il monitoraggio dell'ambiente e delle infrastrutture, l'agricoltura di precisione e la business intelligence.

[24] e-GEOS e GAF AG sono società controllate da Telespazio.

Partnership pubblico-privato

Cluster - Leonardo partecipa al Cluster Tecnologico Nazionale Aerospazio (di cui detiene la Presidenza), che aggrega distretti tecnologici regionali, centri di ricerca, l'Agenzia Spaziale Italiana, l'AIAD e le principali imprese e al Cluster Tecnologico Nazionale Fabbrica Intelligente.

Competence Center - Costituiti su bando del Ministero dello Sviluppo Economico, promuovono la ricerca applicata, il trasferimento tecnologico e la formazione su tecnologie avanzate. Nel 2019 Leonardo ha aderito al Competence Industry Manufacturing 4.0 (Torino), al Competence Center Start 4.0 (Genova) e al Cyber 4.0 (Roma).

Trasferimenti tecnologici

Leonardo Technology Transfer - Piattaforma dedicata al mondo della ricerca e dell'industria lanciata nel 2019 per accelerare i processi di innovazione, ridurre il time-to-market e garantire la commercializzazione. Una selezione di alcune soluzioni Leonardo è messa a disposizione per iniziative di trasferimento tecnologico in settori di business adiacenti a quello dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza.

Accordo con MESAP - Iniziativa lanciata nel 2018, con cui Leonardo mette a disposizione delle PMI del MESAP, Polo Tecnologico piemontese, una selezione dei propri brevetti.

Innovation Award Leonardo

15esima edizione - 926 proposte dai dipendenti (+27% rispetto al 2018), di cui il 45% proveniente da sedi internazionali. Più di 100 idee presentate nella categoria Intelligenza Artificiale.

Impatti - Il 19% del portafoglio brevetti Leonardo proviene da proposte raccolte al Premio Innovazione, 91% dei quali è stato applicato a sistemi, prodotti e servizi.

Innovazione dei processi - Nuova categoria "Processi produttivi per il miglioramento continuo", con un focus sulla sostenibilità ambientale e sociale.

Iniziative con start up

Scouting di start up - Collaborazione con CDI Labs - Collège des Ingenieurs e OPEN Italy di ELIS, consorzi di innovazione per favorire il dialogo tra le grandi aziende e le start up innovative.

Tech Up - Call for action per start up e ricercatori, promossa da Fondazione Ricerca e Imprenditorialità, insieme a Leonardo, università, grandi imprese, banche e istituzioni. Nel 2019, 111 proposte provenienti da 18 regioni.

Studi di fattibilità - Avviati con alcune start up italiane ed europee sull'applicazione della tecnologia blockchain all'interno del sistema UTM (Unmanned Aerial Vehicles Traffic Management), il riciclo del materiale composito e il riutilizzo della fibra di carbonio, anche per la realizzazione di protesi mediche.

Collaborazioni - Avviate con alcune start up italiane ed europee su Additive Manufacturing, Intelligenza Artificiale e tecnologie quantistiche.

Venture capital e incubatori - Telespazio ha aderito al fondo inglese Seraphim dedicato all'erogazione di investimenti per le attività di sviluppo, industrializzazione e commercializzazione di start up nel settore spaziale del Regno Unito. Inoltre, in Germania è partner e fondatore dell'incubatore Centrum für Satellitennavigation Hessen, nell'ambito della ESA Business Incubations Initiative.

Cultura dell'innovazione

Innovation Day Crescendo. Naturalia/Artificialia - Giornata dedicata alle nuove frontiere della tecnologia e dell'Intelligenza Artificiale, alla contaminazione tra discipline umanistiche, scientifiche e creatività.

Polaris Innovation Journal e paperback - 40 numeri pubblicati in nove anni e sei monografie su sostenibilità, capitale intangibile, software, pilotaggio remoto e tecnologie emergenti.

Lunchtime seminar - Nel 2019 18 seminari di informazione su tecnologie e soluzioni con oltre 10.000 partecipanti all'interno del Gruppo, connessi anche in videoconferenza.

Hackathon e contest

Innovathon Innovation Award - 22 atenei italiani e 5 stranieri, 243 universitari candidati per partecipare all'Innovation Award, che si è svolto per la prima volta in forma di hackathon. Due giorni a disposizione per lo sviluppo di soluzioni a supporto di operazioni di emergenza per gli 11 team selezionati, composti da 55 finalisti.

Innovathon - Business game di due giorni organizzato con PoliHUb che ha coinvolto oltre 40 laureati e laureandi in discipline STEM in un hackathon per progettare e realizzare un prototipo funzionante di sistema a guida autonoma.

Hack the Cleos - Hackathon organizzato da e-GEOS rivolto ad aziende e start up e dedicato alla geo-informazione e alle nuove applicazioni dell'Intelligenza Artificiale: ideare un nuovo prodotto per supportare pubbliche amministrazioni o privati nel percorso verso la sostenibilità ambientale e la gestione delle risorse naturali attraverso l'analisi di dati satellitari.

Drone Contest - Sfida tra sei università italiane per la progettazione di un prototipo di drone usando logiche di Intelligenza Artificiale. Leonardo sosterrà per ciascuna università le attività di un dottorando che si dedicherà per tre anni allo sviluppo del progetto.

AIRtificial Intelligence - Evento con l'Aeronautica Militare italiana per avvicinare gli attori dell'Intelligenza Artificiale (start up, sviluppatori, ricercatori e università) al settore aeronautico, in una logica di open innovation.

T-TeC- Contest di Telespazio rivolto a 26 università italiane per lo sviluppo di un progetto scegliendo tra 10 aree tecnologiche. 22 idee ricevute su tre categorie: Insight, Voyager, Opportunity.

Sistemi senza pilota: il futuro del volo

Le nuove tecnologie, in particolare Intelligenza Artificiale e sistemi a guida autonoma, stanno modificando sempre più l'interazione tra uomo e macchine, con un impatto significativo anche sulla sicurezza delle persone e in altri ambiti della vita quotidiana.

Il settore dei velivoli senza pilota è uno dei pilastri della strategia di crescita di Leonardo, sviluppato attraverso programmi interni, investimenti mirati in start up innovative, partnership con il mondo accademico, collaborazioni con il mondo industriale in segmenti di mercato complessi e strategici e tramite lo sviluppo di capacità tecnologiche abilitanti (autonomia dei sistemi, propulsione elettrica ecc.).

Leonardo tra le poche aziende in Europa a fornire sistemi a pilotaggio remoto completi, dalle piattaforme ai sensori e ai sistemi di controllo remoto.

Con l'obiettivo di dare una visione strategica unitaria e garantire un approccio unificato nei confronti dei clienti, Leonardo ha creato una struttura organizzativa trasversale alle aree di business focalizzata sui sistemi a pilotaggio remoto.

RICERCA E SVILUPPO INTERNI	SVILUPPO DI SOLUZIONI PROPRIETARIE	INVESTITORE E PARTNER TECNOLOGICO DI START UP INNOVATIVE
Artificial Intelligence and autonomous Intelligent Systems - Lanciato il Leonardo Lab per lo sviluppo di piattaforme tecnologiche e competenze in aree strategiche in cui l'Intelligenza Artificiale è un fattore abilitante; tra queste, il settore dei sistemi a pilotaggio remoto.	**Falco Explorer** - Unico velivolo a pilotaggio remoto che verrà certificato secondo lo standard NATO STANG 4671; in grado di rimanere in volo per oltre 24 ore, efficace per missioni ISR (Intelligence, Surveillance and Reconnaissance). **AWHERO** - Elicottero leggero, a basso consumo energetico, opera di giorno e di notte e in condizioni meteo estreme. Il sensore in dotazione viene impiegato per scopi di ricerca e soccorso (SAR) e di pattugliamento marittimo.	**Skydweller Aero** - Partnership per lo sviluppo del primo velivolo a pilotaggio remoto alimentato a energia solare, caratterizzato da aerostrutture innovative, materiali ultraleggeri e tecnologie eco-compatibili, utilizzabile per vari scopi, tra cui sorveglianza terrestre e marittima e monitoraggio ambientale e delle infrastrutture.

Leonardo produce e integra diverse tecnologie abilitanti connesse ai sistemi a pilotaggio remoto - piattaforme, sensori, comunicazioni, avionica di bordo, sistema di mission, sistemi di controllo dello spazio aereo - e, grazie a un approccio di secure by design, garantisce alti livelli di sicurezza.

Nel 2019 inaugurato un nuovo stabilimento a Pisa per la produzione dell'AWHERO.

I sistemi a pilotaggio remoto di Leonardo possono essere utilizzati in diversi ambienti, da quello terrestre e subacqueo fino a quello aereo e spaziale, per applicazioni in ambiti civili e militari, dalla sorveglianza territoriale e marittima al monitoraggio ambientale e delle infrastrutture, dai servizi di geo-informazione alle telecomunicazioni e alla navigazione di precisione.

OPEN INNOVATION E MONDO ACCADEMICO

Drone Contest - Lanciato nel 2019. Per tre anni i dottorandi di sei università italiane, affiancati dagli ingegneri di Leonardo, si sfideranno nella progettazione di prototipi di un drone in grado di volare in maniera autonoma e senza un sistema di navigazione, usando logiche di Intelligenza Artificiale e sviluppando competenze chiave come sensor fusion, big data, capacità di calcolo, machine learning.

PARTNER INDUSTRIALE PER LA SICUREZZA DELLO SPAZIO AEREO

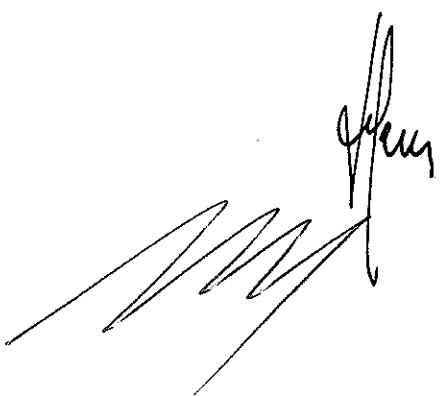
Unmanned Aerial Vehicles Traffic Management (UTM) - Partner di ENAV per lo sviluppo della piattaforma per la gestione del traffico a bassa quota nello spazio aereo civile dei droni - registrati, autenticati e identificati - e per la loro sorveglianza. Dal 2019 è attiva la registrazione dei droni e degli operatori e il servizio di cartografia con le limitazioni dello spazio aereo.

Progetto di ricerca per la Royal Air Force - Attività della durata di tre anni per costituire una completa capacità anti-drone a partire dal potenziamento dei sistemi già utilizzati in seguito all'avvistamento di alcuni droni negli aeroporti di Gatwick e Heathrow.

RICERCA E INIZIATIVE EUROPEE

European MALE RPAS (Medium Altitude Long Endurance, Remotely Piloted Aircraft System) - Programma di cooperazione lanciato da Leonardo, Airbus D&S e Dassault Aviation come iniziativa tra Governi e industrie per rispondere alle future esigenze europee.

nEUROn - Progetto europeo per lo sviluppo di un dimostratore di velivolo non pilotato per impieghi tattici (UCAV).



I programmi europei di ricerca e innovazione

Leonardo partecipa attivamente al dialogo con il comparto politico e industriale europeo contribuendo alla definizione e implementazione di una strategia comune per rafforzare la competitività, sostenere una crescita economica inclusiva e sostenibile e contribuire alla riduzione degli impatti ambientali tramite l'eccellenza scientifica e lo sviluppo tecnologico di soluzioni all'avanguardia.

In tal senso, Leonardo ha un ruolo di primo piano in vari ambiti e progetti di Horizon 2020, il più grande Programma Quadro dell'Unione Europea per promuovere la ricerca e l'innovazione, in cui guida lo sviluppo di tecnologie per una nuova generazione di aeromobili regionali e convertiplani - aerei che decollano come elicotteri - più efficienti ed ecologici che consentiranno di aumentare le prestazioni e la capacità operativa. È anche partner di eccellenza nelle piattaforme per il potenziamento di infrastrutture comuni di gestione e ottimizzazione del traffico aereo nello spazio europeo e di cyber security, per la protezione delle infrastrutture critiche, per lo sviluppo di materiali innovativi e per l'implementazione dell'Industria 4.0.

Leonardo, inoltre, partecipa ai principali programmi europei dedicati alla sorveglianza marittima e allo sviluppo delle tecnologie spaziali con cui vengono erogati servizi ai settori dei trasporti aerei, marittimi e terrestri, nonché utilizzate per monitorare lo stato di salute del pianeta o prevenire e gestire le emergenze in caso di catastrofi naturali. Tra questi Galileo, per lo sviluppo di un sistema di posizionamento e navigazione satellitare di precisione, e Copernicus, coordinato e gestito dalla Commissione Europea per dotare l'Europa di una capacità propria di osservazione della Terra.

Horizon 2020 in ambito aeronautico

PROGRAMMA	AMBITO DI SVILUPPO		OBIETTIVI		
			CO_2	NO_x	Emissioni acustiche
Clean Sky 1 2008 — 2016 + Clean Sky 2 2014 — 2024	Convertiplano commerciale di nuova generazione, Next Generation civil TiltRotor (NGTR)		fino a -50%	fino a -15%	fino a -30% in condizione di decollo fino a -75% in condizione di flyover rispetto ai valori medi dei velivoli ad ala rotante in commercio
	Materiali e tecnologie per le strutture aeronautiche, aerodinamica avanzata ed elettrificazione di alcuni sistemi nell'ambito dei velivoli turboprop	velivolo da 90 posti	da -35% a -40%	-50%	da -60% a -70% rispetto a uno stesso velivolo in servizio negli anni 2000
		velivolo da 130 posti	da -46% a -52%	da -57% a -63%	da -20% a -30% rispetto a un regional jet attualmente in servizio
		Trend	Accessibilità	Sicurezza	Impatti ambientali
SESAR 2020 Single European Sky ATM Research 2016 — 2022	Tecnologie per il nuovo sistema di gestione del traffico aereo europeo	3x aumento della capacità di gestione del traffico aereo attuale	-50% dei costi	10x incremento della sicurezza del volo	-10% per ogni volo tramite la riduzione del consumo di combustibile, del rumore e delle emissioni

NUOVE SOLUZIONI PER AEROSTRUTTURE GREEN

Leonardo è partner del programma europeo NHYTE in cui vengono sviluppati concetti e metodologie abilitanti per la realizzazione di aerostrutture innovative green. L'obiettivo è di arrivare a produrre strutture aeronautiche in materiale termoplastico ibrido riciclabile e con capacità multifunzionali, per alleggerire il velivolo e ridurre così consumi ed emissioni sia durante la fase operativa sia durante la fase di fabbricazione, grazie all'utilizzo di tecnologie che escludono l'uso dell'autoclave, facilitando al tempo stesso il riciclo dei componenti a fine vita.

LEONARDO NEL PROGETTO EUROPEO PER I VELIVOLI A PROPULSIONE ELETTRICA

Leonardo è partner del progetto di ricerca europeo IMOTHEP (Investigation and MaturatiOn of Technologies for Hybrid Electric Propulsion), della durata di quattro anni, che ha l'obiettivo di studiare i sistemi di propulsione e trasmissione integrati per un velivolo ibrido elettrico per l'aviazione commerciale. In particolare nel progetto viene sviluppato un design innovativo della configurazione del velivolo e dell'architettura del suo sistema di propulsione ibrido, valorizzando le sinergie tra propulsione e cellula. IMOTHEP, nell'ambito di Horizon 2020, verrà sviluppato da un consorzio composto da 33 stakeholder chiave dell'industria e della ricerca aeronautica europee ed è supportato da EASA (European Aviation Safety Agency).

Horizon 2020 in ambito cyber security, protezione delle infrastrutture critiche, Industria 4.0

PROGETTO	AMBITO DI SVILUPPO	RUOLO DI LEONARDO
SPARTA	**Centri di competenza europei per la cyber security** - Elaborazione e sperimentazione di modelli di governance per la ricerca e sviluppo nel campo della sicurezza cyber.	Partner del progetto e contributo alle challenge Automated Risk Assessment of Services and Applications e Vulnerability Tolerant Systems.
RESISTO	**Protezione del sistema di telecomunicazione** - Realizzazione e test di una piattaforma integrata fisica e cyber per individuare minacce al sistema di telecomunicazione e valutare contromisure.	Coordinatore del progetto e dello use case italiano sull'infrastruttura di uno dei principali operatori di telecomunicazioni nazionale.
SECUREGAS	**Protezione delle infrastrutture critiche** - Sviluppo di una soluzione per la gestione dei rischi fisici, cyber e fisico-logici sull'infrastruttura di estrazione, trasporto e stoccaggio del gas.	Coordinatore tecnico del progetto e gestore dello use case italiano.
CPS4EU	**Industria 4.0** - Sviluppo di soluzioni con un livello elevato di maturità tecnologica in termini di architetture ICT e prodotti e componenti in vari settori industriali.	Partner di progetto, coordinatore del cluster italiano di imprese e responsabile della realizzazione di applicazioni innovative.

NUOVA SALA DI CONTROLLO AL CENTRO SPAZIALE DEL FUCINO

Inaugurata presso il Centro Spaziale del Fucino di Telespazio, la sala di controllo per le attività di messa in orbita e test dei satelliti (LEOP - Launch and Early Orbit Phase), tra le fasi più delicate delle missioni satellitari: sono circa 50.000, infatti, i parametri da monitorare per garantire operazioni spaziali sicure ed efficaci, con una prestazione vicina alla "tolleranza zero di errori". Dal 1996 Telespazio ha svolto con successo oltre 50 operazioni di messa in orbita di alcuni tra i più importanti satelliti internazionali, ultima in ordine cronologico quella della costellazione italiana COSMO-SkyMed di seconda generazione. La nuova sala sarà inoltre un asset strategico per i LEOP a propulsione elettrica che assumeranno una sempre maggiore importanza nei prossimi anni.

Nuove frontiere per l'esplorazione spaziale

Nel 2019 si sono tenute le celebrazioni del cinquantesimo anniversario dello sbarco lunare, un evento fondamentale per il settore spaziale. Oggi la space economy è una delle traiettorie di sviluppo dell'economia mondiale, anche in ottica di sostenibilità, con un valore attuale di circa 350 miliardi di euro e un valore stimato tra 10 anni di oltre 450 miliardi di euro[25]. L'esplorazione dello spazio non avrà più solo lo scopo di approfondire la conoscenza del sistema solare e delle sue origini, ma anche quello di sfruttare le risorse minerarie della Luna e di altri corpi del sistema solare e di sviluppare il turismo spaziale.

Leonardo è il maggiore operatore dell'industria spaziale italiana e grazie anche alla partnership Space Alliance[26] è un punto di riferimento in Europa per le missioni spaziali. Le attività coprono l'intera catena del valore, con eccellenze tecnologiche nella produzione di energia dai pannelli solari e nella costruzione di trivelle e spettrometri di ultima generazione che saranno presto attorno a ogni pianeta del sistema solare. Leonardo è infatti presente nelle maggiori missioni internazionali scientifiche e di esplorazione planetaria e realizza inoltre prodotti, servizi e soluzioni per l'osservazione della Terra, il monitoraggio dell'ambiente, le comunicazioni e la navigazione satellitare.



[25] https://www.ilfoglio.it/economia/2019/10/06/news/il-ruolo-dell-italia-nella-space-economy-277913/.
[26] Nata nel 2005, è una partnership strategica tra Leonardo e Thales. Ne fanno parte Telespazio e Thales Alenia Space.

Novità 2019 dallo spazio: il contributo di Leonardo

Alla ricerca dell'acqua sotto la superficie lunare - PROSPECT è lo strumento che sarà sviluppato da Leonardo in vista della missione Luna-27 del 2022 per conoscere la storia del suolo lunare e l'origine dell'acqua su di esso. La trivella ProSeed sarà in grado di penetrare il suolo lunare fino a un metro di profondità, lavorando a temperature intorno ai 150 gradi sotto zero. I campioni raccolti saranno poi analizzati dal mini-laboratorio di bordo ProSpa, sviluppato da Leonardo con la britannica Open University, per la ricerca di tracce di acqua e altre materie prime.

Rivelate le origini interstellari - VIRTIS, a bordo della missione spaziale europea Rosetta, è lo spettrometro realizzato da Leonardo che ha permesso di analizzare la composizione della superficie della cometa 67P Churyumov Gerasimenko, trovando tracce di composti organici alifatici, catene di atomi di carbonio e idrogeno. Il materiale risulta avere delle caratteristiche simili a meteoriti e asteroidi, suggerendo un ponte di collegamento evolutivo: i corpi celesti sono rimasti inalterati e, impattando sui pianeti, tra cui la Terra, possono aver fornito il materiale organico alla base dei cosiddetti mattoni della vita.

Svelata la mineralogia di Cerere - Un'analisi dettagliata della mineralogia del pianeta nano Cerere, è stata resa possibile dalle immagini raccolte da Vir, lo spettrometro di Leonardo con la miglior risoluzione spaziale disponibile su scala globale. Un dettaglio che ha individuato i tipi di rocce presenti sulla superficie, evidenziando anche la presenza di ghiaccio d'acqua. Lo studio della composizione della superficie dei corpi planetari è uno dei tasselli fondamentali per comprendere l'origine e l'evoluzione del sistema solare.

Leonardo parte del Piano Strategico Space Economy - Ital-GovSatCom è un sistema satellitare innovativo che verrà sviluppato dalla Space Alliance nell'ambito di un accordo di collaborazione tra il Ministero dello Sviluppo Economico e Agenzia Spaziale Italiana. L'obiettivo è la realizzazione di un sistema satellitare per telecomunicazioni in grado di garantire sicurezza, resilienza, continuità e disponibilità e supportare utenti istituzionali e missioni critiche a servizio della sorveglianza marittima, protezione civile e difesa.

Alla ricerca di esopianeti - Il satellite CHEOPS (CHaracterising ExOPlanet Satellite) dell'Agenzia Spaziale Europea potrà scrutare lo spazio alla ricerca di pianeti simili alla Terra grazie al telescopio spaziale realizzato da Leonardo. Il telescopio permetterà infatti di studiare da più vicino, per circa tre anni e mezzo, i pianeti di altri sistemi solari, alla ricerca delle loro caratteristiche scientifiche. CHEOPS è partito a bordo del razzo Soyuz, con cui è stato lanciato il primo satellite COSMO- SkyMed di seconda generazione.

Registrata l'eruzione di un vulcano – La sonda Juno ha immortalato il momento dell'eruzione di un vulcano su Io, satellite di Giove, durante un'eclissi. La missione è stata resa possibile da strumenti di osservazione di ultima generazione, tra cui lo spettrometro JIRAM realizzato da Leonardo. Osservazioni preziose per lo studio della natura dei corpi celesti e per la preparazione di future missioni di esplorazione alla ricerca di possibili ambienti favorevoli alla presenza di vita.

Qualità e sicurezza di prodotto

Capitali	Temi materiali	SDGs
Risorse finanziarie Persone e competenze Tecnologie e proprietà intellettuale Relazioni e collaborazioni con gli stakeholder Risorse energetiche e naturali	Innovazione e tecnologia Qualità e sicurezza delle soluzioni Cyber security e protezione dei dati Utilizzo delle risorse naturali Lotta ai cambiamenti climatici	 

Dalla fase di progettazione e sviluppo dei prodotti, servizi e soluzioni fino al supporto post-vendita, Leonardo ricerca e applica elevati livelli di qualità, sicurezza e sostenibilità, nel rispetto degli standard e delle normative di un settore altamente regolamentato.

86% dei dipendenti opera in siti certificati secondo lo standard di qualità AS/EN 9100.

I processi interni di ingegneria e manifattura sono basati su procedure e standard riconosciuti, formazione continua delle persone, e sull'integrazione di metodologie di risk management e product life cycle management, con l'obiettivo di consegnare al cliente nei tempi previsti e senza difetti, utilizzando materiali e risorse nel modo più efficiente. Ogni Divisione o programma specifico è supportato da attività di ricerca e sviluppo orientate alla sicurezza dei prodotti ed è dotato di un piano di miglioramento continuo, procedure di controllo e certificazioni di qualità, tra cui lo standard EN 9100. Il rispetto di elevati standard di qualità viene richiesto anche ai fornitori, per garantire materiali e beni privi di difetti di progettazione, fabbricazione e installazione.

Il training erogato a piloti e operatori è mirato a trasferire tutti gli elementi necessari per un impego corretto e sicuro del prodotto lungo l'intero ciclo di vita e ad acquisire una maggiore consapevolezza. L'utilizzo di sistemi di Intelligenza Artificiale applicati alla manutenzione predittiva contribuirà, inoltre, a migliorare la capacità di prevenire e identificare guasti e inefficienze garantendo allo stesso tempo maggiore sicurezza nella fase di produzione e d'uso.

Leonardo, inoltre, è parte attiva nell'evoluzione degli standard e della regolamentazione del settore attraverso la partecipazione alle principali organizzazioni internazionali, tra cui IAQG (International Aerospace Quality Group), EAQG (European Aerospace Quality Group), CBMC (Certification Body Management Committee) e AIAD (Federazione Aziende Italiane per l'Aerospazio, la Difesa e la Sicurezza). Dal 2018, guida lo Strategy Working Group di IAQG, che si occupa di definire gli standard di qualità e il relativo schema di certificazione, misurarne l'efficacia e sviluppare il database mondiale di best practice.

ELETTRONICA: CERTIFICATO IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DEI PROCESSI

Nell'ambito della Divisione Elettronica, Leonardo è stata valutata al livello 3 del Capability Maturity Model Integration (CMMI), sia per i servizi sia per lo sviluppo, dal CMMI Institute, ottenendo il riconoscimento della qualità e maturità dei propri processi. Il CMMI è il principale modello di riferimento per il miglioramento delle capacità delle organizzazioni e fornisce gli elementi essenziali per attuare processi efficaci e incrementare le performance. In particolare, il livello raggiunto attesta la maturità del sistema di Leonardo, basato su processi descritti e ben compresi, continuamente migliorati nel tempo e messi in pratica utilizzando metodologie e strumenti standardizzati: dal ruolo centrale dei team di progetto integrati, ai tool di pianificazione, monitoraggio e controllo, fino all'efficiente gestione del ciclo di vita del prodotto. Un importante traguardo che posiziona Leonardo tra le prime società in Europa nel settore dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza ad avere ottenuto tale riconoscimento nell'ambito dei servizi.

SVILUPPO PRODOTTO

Product life cycle management applicato a tutte le attività di sviluppo dei prodotti seguendo i principali standard internazionali di qualità.

SECURE BY DESIGN

Approccio secure by design per il rispetto dei requisiti di sicurezza nello sviluppo di prodotti e servizi.

CULTURA/MINDSET

Diffusione e consolidamento di pratiche di qualità e sicurezza dei prodotti attraverso incontri periodici con clienti, fornitori di servizi e sistemi e sub-fornitori.

SERVIZI

Servizi di formazione e training rivolti a piloti e operatori per garantire i più elevati standard di prestazione e sicurezza.

PRINCIPALI REQUISITI E CERTIFICAZIONI

- AS/EN 9100 - Standard di qualità del settore aerospaziale.
- European Aviation Safety Agency (EASA) e Federal Aviation Administration (FAA) - Enti di regolamentazione e controllo del settore aeronautico.
- International Civil Aviation Organization (ICAO) - Agenzia ONU che definisce princípi e standard della navigazione aerea internazionale.
- Direzione Armamenti Aeronautici e Aeronavigabilità (DAAA) - Certificazione per l'aeronavigabilità dei velivoli militari.
- NADCAP - standard e criteri di auditing comuni in tutto il mondo per l'accreditamento di processi nel settore aerospaziale.
- AQAP-2110 NATO - Requisiti di quality assurance per design, sviluppo e produzione.

CYBER RESILIENCE: CONFRONTO E CONDIVISIONE DI BEST PRACTICE

Nel corso del 2019 si sono tenute due edizioni del workshop sullo stato della resilienza cyber di prodotti e servizi del Gruppo, che hanno coinvolto oltre 70 persone delle ingegnerie e delle aree di ricerca e sviluppo di Leonardo e del Gruppo Saab. Nei due workshop sono stati discussi obiettivi e sfide da affrontare per soddisfare i requisiti di resilienza identificati dalle agenzie di regolamentazione e dai clienti, e gli impatti che questi andranno a generare sui prodotti e servizi e sulla catena dei fornitori. Le capacità cyber del futuro su cui Leonardo è concentrata riguardano, infatti, numerosi ambiti tra cui i modelli di sviluppo software, le certificazioni, la gestione di gare e offerte commerciali. È stata un'occasione per condividere il livello di consapevolezza raggiunta dal Gruppo e confrontarsi sulle normative internazionali e best practice di gestione della supply chain, guardando anche alle esperienze di Stati Uniti e Svezia.

Volare in sicurezza

Leonardo progetta le piattaforme ad ala fissa e ala rotante e i sistemi e le stazioni di interazione con gli aeromobili in base ai requisiti di aeronavigabilità stabiliti dalle autorità competenti e nel rispetto delle normative internazionali che definiscono i livelli di sicurezza per ciascuna tipologia di velivolo. Tutti i possibili elementi di rischio - legati alle fasi di volo, di stazionamento a terra, di manutenzione e servicing - vengono analizzati durante le fasi di progettazione, sviluppo, certificazione e uso di ogni tipo di prodotto per garantire la massima sicurezza.

Oltre che dalle caratteristiche del prodotto, la sicurezza dipende anche dal comportamento di piloti e operatori. La maggior parte degli incidenti che coinvolgono gli elicotteri è infatti legata a cause di natura operativa, all'errore umano e alla disattenzione degli utilizzatori. Per incrementare la consapevolezza (situational awareness) e aumentare così la sicurezza, Leonardo ha lanciato iniziative specifiche:

> installazione e integrazione di sensoristica di bordo con aumento dei warning per una migliore gestione delle potenziali situazioni di emergenza e una maggior efficacia dei sistemi di autopilotaggio;
> training rivolto a piloti, operatori di terra e manutentori per imparare a prevenire e gestire circostanze a rischio di incidente;
> assistenza di bordo e integrazione dei sistemi di navigazione attraverso la tecnologia PBN (Performance Based Navigation), anche attraverso la collaborazione con le autorità locali e internazionali e con i clienti.

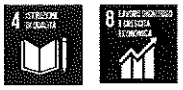
La PBN è un modello di navigazione basato sulle prestazioni dell'aeromobile piuttosto che sulla presenza a bordo di specifici apparati. Il nuovo approccio supera il principio della navigazione convenzionale, in cui gli aeromobili e le procedure di volo sono guidati e dipendono da segnali ricevuti da terra, e consente di sviluppare reti di trasporto aeroportuali anche in assenza di infrastrutture dedicate, attraverso una navigazione basata su segnali satellitari.

Tutti gli elicotteri della AW Family sono certificati Performance Based Navigation.

IL SUCCESSO DEL NUOVO ELICOTTERO DA ADDESTRAMENTO TH-119

Leonardo ha ottenuto la certificazione da parte della FAA (Federal Aviation Administration) del TH-119, unico elicottero monomotore al mondo attualmente certificato per operare secondo le regole del volo strumentale IFR (Instrument Flight Rules), ovvero anche con visibilità ridotta o in condizioni meteo difficili, grazie all'avionica avanzata e alla ridondanza dei principali sistemi. Basato sull'AW119 e costruito a Philadelphia, il TH-119 è stato scelto dalla U.S. Navy per il rinnovo della sua flotta di elicotteri d'addestramento. La certificazione IFR era uno dei requisiti fondamentali per partecipare alla gara. Il velivolo è, inoltre, l'unico della sua categoria in grado di soddisfare i futuri requisiti nel campo dell'addestramento, nonché i requisiti specifici della formazione del personale che dovrà effettuare manovre complesse, svolgere missioni di ricerca e soccorso (SAR) e volare con l'impiego di visori notturni.

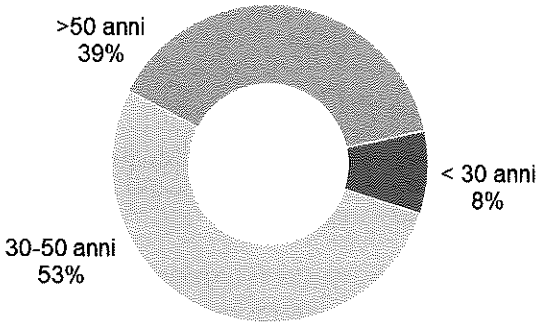
Persone e comunità

Capitali	Temi materiali	SDGs
Persone e competenze Relazioni e collaborazioni con gli stakeholder	Attrazione e sviluppo dei talenti Diversità e pari opportunità Salute e sicurezza sul lavoro Benessere dei dipendenti	

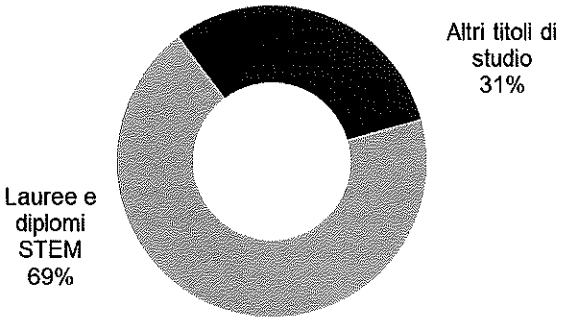
In Leonardo lavorano oltre 49.000 persone, di cui il 98% è localizzato nei mercati domestici, in crescita del 7% rispetto al 2018. È un capitale umano composto per il 69% da profili STEM, caratterizzato da una diversità generazionale che favorisce lo scambio di esperienze e competenze. La presenza femminile nei ruoli di manager e quadri è pari al 17%, in aumento rispetto al 2018.

La cultura aziendale che guida la gestione delle risorse umane si basa sull'ascolto e sul dialogo, sulla meritocrazia e sull'orientamento alla sostenibilità, per dare a tutti opportunità di crescita e favorire un ambiente di lavoro inclusivo. In questo senso Leonardo considera fondamentale investire nella formazione, nello sviluppo e nel benessere delle persone per sostenere la crescita dell'azienda nel lungo periodo, competere con successo sui mercati globali e, allo stesso tempo, creare valore nei territori in cui è presente.

Personale per fascia d'età



Personale per titolo di studio



Età media

45 anni

Anzianità media

16 anni

Formazione media per dipendente

19 ore

Le competenze e il saper fare dei dipendenti sono un patrimonio da accrescere, valorizzare e trasferire alle nuove generazioni. Per questo Leonardo promuove nuove modalità di scambio e contaminazione sia all'interno del Gruppo sia verso l'esterno, per creare un collegamento tra istituzioni, università, scuole e mercato del lavoro, attrarre talenti e sostenere l'orientamento dei giovani verso le discipline STEM.

L'attenzione alle persone si esprime anche attraverso progetti di supporto al welfare per i dipendenti e iniziative in ambito sociale e culturale che rafforzano la presenza e il dialogo di Leonardo sul territorio e ne valorizzano la vocazione industriale e il patrimonio storico.

Ripartizione dei dipendenti per categoria professionale, genere ed età

	% donne	% uomini	< 30 anni	30 -50 anni	>50 anni
Totale Dipendenti	**18%**	**82%**	**10%**	**52%**	**38%**
Dirigenti	12%	88%	0%	35%	65%
Quadri	18%	82%	0,4%	41,8%	57,8%
Impiegati	23%	77%	10%	54%	36%
Operai	10%	90%	15%	54%	31%

Diversità e inclusione

Progetti e iniziative

> **Survey** - Sondaggio sull'inclusione per i dipendenti del Regno Unito in termini di cultura aziendale, comportamenti, esperienze e leadership.

> **Network group** - Gruppi di dipendenti nel Regno Unito per favorire l'inclusione: Pride (LGBT+) per fornire consulenza e promuovere l'educazione e la consapevolezza delle problematiche LGBTQ sul luogo di lavoro; Equalise per offrire supporto ai dipendenti che si battono per la parità di genere; Carers per il supporto dei dipendenti con particolari necessità di cura di genitori anziani, partner o bambini.

> **LGBT** (Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender) - Incontri, seminari, TED Talk e campagne di comunicazione interna negli stabilimenti del Regno Unito per promuovere la diversità e l'inclusione nell'ambiente di lavoro e condividere informazioni ed esperienze, anche attraverso network di dipendenti.

> **Tutoring e mentorship** - Incontri specifici su diversità di genere e confronto generazionale.

Collaborazioni

> **Valore D** - Adesione all'associazione in Italia per promuovere la diversità e valorizzare il contributo delle donne in posizioni manageriali.

> **Inclusive Employers** - Membri dell'organizzazione nel Regno Unito che aiuta le imprese a costruire luoghi di lavoro inclusivi, attraverso la condivisione di idee e best practice relative a diversi settori.

> **Conferenze e career fair** - Sponsorizzazione e partecipazione a eventi dedicati al ruolo delle donne nel settore della Difesa, tra cui gli appuntamenti di associazioni come Women in Defense, AFCEA (Armed Forces Communications & Electronics Association) e Society of Women Engineers (SWE). Alla conferenza annuale e career fair della SWE, hanno partecipato oltre 16.000 ingegnere donne.

> **Recruiting** - Attività mirate per scuole e università storicamente afroamericane negli Stati Uniti (Historically Black Colleges & Universities - HBCUs), con un aumento degli annunci per posizioni destinate a minoranze e reduci, anche con attività di targeting geografica.

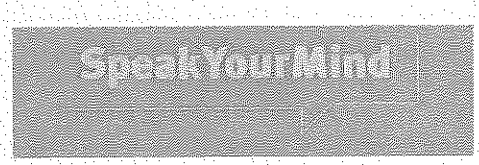
SpeakYourMind: l'ascolto delle persone

Nel 2019 è stata realizzata SpeakYourMind, un'indagine rivolta a tutti i dipendenti per ascoltare e coinvolgere le persone nella costruzione di un'identità distintiva e multiculturale, a supporto dell'integrazione e dei processi di cambiamento del Gruppo. Le domande erano focalizzate sugli otto valori e competenze del Leadership Framework di Leonardo, nonché sul clima e sulla cultura aziendali.

L'analisi ha rilevato il forte engagement delle persone, l'orgoglio di lavorare in Leonardo, la percezione di solidità e credibilità del brand, l'importanza di una cultura orientata al cliente e l'impegno per garantire l'integrità del business. Dai risultati è emersa anche la necessità di promuovere maggiormente il nuovo modello di leadership e i percorsi di crescita professionale offerti dal Gruppo, nonché di ottimizzare alcuni processi gestionali.

A partire dai risultati emersi sono stati avviati specifici piani di azione che hanno coinvolto tutte le Divisioni, società e aree professionali del Gruppo, con un'attenzione rivolta in particolare verso il coinvolgimento e la valorizzazione delle persone, la condivisione delle informazioni, l'efficienza dei processi, l'innovazione, ma anche verso la diversità e l'inclusione, il sostegno alle comunità locali, la sostenibilità e la riconoscibilità del brand.
Nel 2020 è prevista una seconda edizione dell'indagine.

SpeakYourMind in numeri



78%
di consenso alla domanda "sono orgoglioso di lavorare nella mia azienda"

64%
tasso di risposta a livello di Gruppo con **oltre 31.000 dipendenti coinvolti**

63
domande su
8
competenze chiave del Leonardo Leadership Framework

questionario elaborato in
10 lingue

quasi 35.000
commenti qualitativi ricevuti

164 azioni di miglioramento lanciate

Valorizzare le competenze e il talento

La strategia industriale di Leonardo mette al centro la persona, con la sua esperienza professionale e le sue competenze. I processi e le attività di gestione e valorizzazione delle competenze supportano le persone lungo tutto il loro percorso in Azienda, stimolando la formazione continua (lifelong learning) e il costante reskilling, in un ambiente di lavoro che consenta di esprimere al meglio le proprie capacità, la condivisione di esperienze e la mobilità professionale. Una strategia che punta ad attrarre e gestire i profili e le competenze necessarie per rispondere alle nuove sfide poste dal mercato, prima tra tutte quella dell'innovazione continua.

Gestione e sviluppo

Valutazione delle performance - Valutate circa 27.000 persone, pari al 55% dei dipendenti del Gruppo. In particolare, il Performance & Development Management ha coinvolto circa 22.000 persone tra dirigenti, quadri, impiegati e, in alcune realtà estere, operai, con un tasso di partecipazione del 97%. Nel 2019 il programma è stato aggiornato ed è stata introdotta una fase di autovalutazione.

People review - Oltre 1.200 dipendenti valutati tra dirigenti, quadri e impiegati per definire i percorsi di crescita e identificare le risorse ad alto potenziale (Future Leaders), pari al 41% delle persone coinvolte. Rispetto al 2018, si è registrato un numero maggiore di partecipanti, anche in termini di presenza femminile, con novità sui criteri di valutazione e action plan per le Divisioni e funzioni.

Accelerate - Programma internazionale di formazione rivolto ai Future Leaders; due edizioni nel 2019 con 120 dipendenti provenienti da Italia, Regno Unito, Polonia e Stati Uniti. I partecipanti costituiscono la community degli Ambassador Leonardo, coinvolti in iniziative di formazione e change management.

Business coaching - Percorsi di coaching individuale e di gruppo a supporto di alcune famiglie professionali ed executive per raggiungere obiettivi di miglioramento, anche attraverso tecniche di confronto e negoziazione.

Mappatura delle competenze - 14.500 assessment condotti per favorire la mobilità interna, definire i percorsi di formazione e sviluppo e individuare iniziative specifiche per le aree professionali.

Piani di successione - Circa 260 posizioni individuate e analizzate per assicurare la continuità del business di Divisioni e società controllate. Nel 2019 sono state 49 le posizioni coperte da risorse indicate dal piano di successione dell'anno precedente.

Apprendimento continuo

Leonardo Learning Academy - Laboratorio interno per massimizzare il valore professionale delle persone e gestire l'obsolescenza di alcune professionalità, con percorsi orientati all'apprendimento continuo e al rafforzamento delle competenze. 200 risorse coinvolte in sei percorsi formativi: Project Management, Procurement, Cyber Security & Resilience, Data Management, Bid & Tender, Marketing & Sales. L'Academy coinvolge inoltre le professionalità senior in attività di docenza e tutoring, in un'ottica di scambio generazionale.

Leonardo Production System (LPS) - Corsi sulla metodologia World Class Manufacturing e formazione trasversale per migliorare le competenze dei lavoratori nei processi produttivi e aumentarne quindi efficienza ed efficacia. Coinvolti 80 capi tecnici e 150 risorse delle funzioni impattate dai 10 pillar alla base del modello LPS.

Catalogo di Formazione Manageriale - 31 corsi modulari rivolti a oltre 2.700 dipendenti in Italia, da estendere progressivamente alle diverse geografie, per promuovere e diffondere il Leonardo Leadership Framework e l'apprendimento continuo.

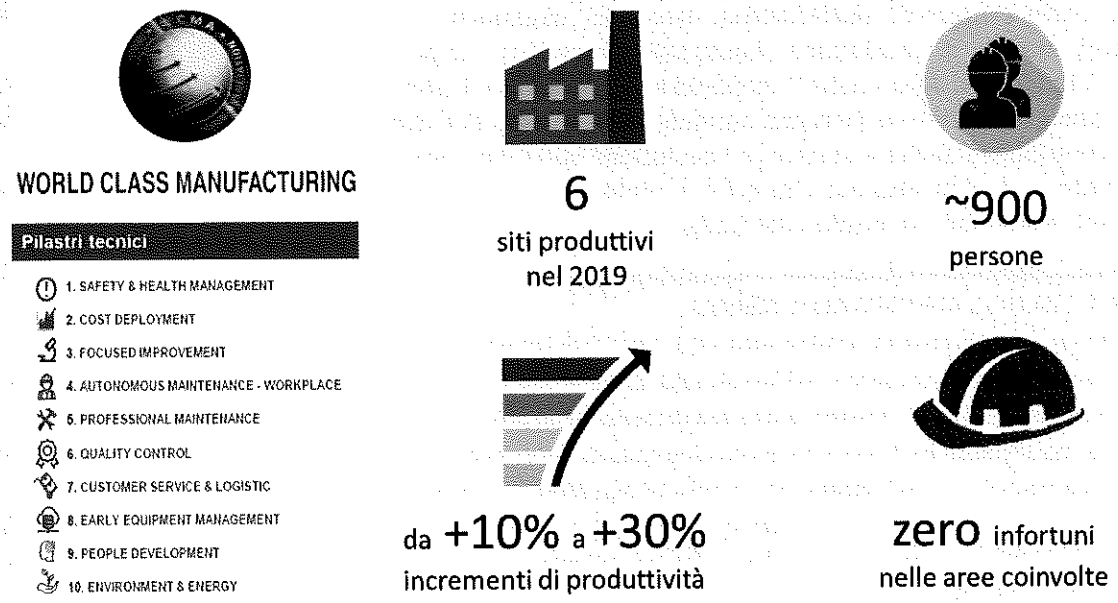
Coursera - Accordo triennale con una delle principali piattaforme di formazione online per la fruizione da parte di tutti i dipendenti, a partire da marzo 2020, di corsi nei principali ambiti tecnici e tecnologici per l'aggiornamento costante e certificato delle competenze.

Digital communication - Due giornate presso il Talent Garden a Roma e Milano, rivolte a circa 70 dipendenti, nell'ambito del percorso interno di trasformazione digitale. Nel 2020 sono previste ulteriori attività di contaminazione e networking con il Campus Talent Garden di cui Leonardo è partner.

Leonardo Production System: coinvolgere le persone per una maggiore qualità ed efficienza dei processi produttivi

L'adozione di un modello di produzione agile (lean) basato sul World Class Manufacturing è la nuova iniziativa lanciata da Leonardo con l'obiettivo di ottimizzare l'efficienza e la produttività mediante un approccio orientato al miglioramento continuo nella gestione dei processi e programmi e in grado di garantire sempre più qualità e sicurezza. Nella prima fase sono state coinvolte circa 900 persone, stimolate a utilizzare al meglio la propria esperienza per individuare buone pratiche già in essere e soprattutto azioni di miglioramento da implementare nelle aree di lavoro. Motore del programma è l'apprendimento continuo dei Pillar Leader, mirato a rafforzare le loro competenze da trasmettere sul campo ai vari team.

In poco tempo, nei sei siti pilota delle tre Divisioni - Aerostrutture, Elicotteri e Velivoli - avviati nel 2019, è stato possibile identificare circa 1.000 azioni da implementare e sono già stati rilevati significativi miglioramenti degli indicatori di produttività e sicurezza, con benefici anche in ottica di economia circolare, per esempio in termini di ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse. A partire dai sette nuovi avviamenti previsti nei primi mesi del 2020, il Leonardo Production System (LPS) sarà con il tempo esteso a tutti gli stabilimenti produttivi di Italia, Regno Unito, Stati Uniti e Polonia, definendo così un unico modello di gestione e mettendo a fattor comune le conoscenze tecniche e l'esperienza del capitale umano del Gruppo.



Educazione e cittadinanza scientifica

Leonardo punta a individuare e attrarre i migliori talenti con una strategia di recruiting multicanale, con attività di employer branding e iniziative di cittadinanza scientifica. Grazie alle convenzioni attive con i principali atenei e la partecipazione a eventi di orientamento e job meeting, nel 2019 Leonardo ha attivato oltre 900 stage, programmi di apprendistato e percorsi formativi.

Raggiunti circa 50.000 universitari e studenti attraverso 69 Career Day in Italia e nel Regno Unito e promossi oltre 400 eventi STEM.

Leonardo è inoltre presente nei comitati di indirizzo di numerose università italiane per contribuire alla definizione dell'offerta formativa di alcune delle principali facoltà di ingegneria, dove offre il suo contributo anche alla docenza e alle attività laboratoriali.

In Italia, Leonardo collabora con gli Istituti Tecnici Superiori, percorsi di specializzazione tecnica post diploma che integrano istruzione, formazione sul campo e lavoro. Sempre nell'ambito dell'orientamento, Leonardo ha progettato percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro per far conoscere agli studenti le professionalità più ricercate - tra cui periti industriali, periti elettronici, elettrotecnici, meccanici, assemblatori, manutentori, tecnici di produzione industriale, progettisti. Come partner di "I fuoriclasse della scuola", Leonardo supporta inoltre il primo progetto che premia i talenti delle scuole superiori vincitori delle Olimpiadi nazionali del Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca (MIUR). Leonardo contribuisce anche a sostenere l'evoluzione della didattica nelle scuole italiane partecipando al progetto Sistema Scuola Impresa che offre a professori e studenti strumenti per diventare agenti del cambiamento e orientarsi ai mestieri del futuro.

Leonardo educational partner di università e scuole per l'orientamento ai mestieri del futuro, con progetti rivolti a studenti e professori.

LA NUOVA CITTÀ DELL'AEROSPAZIO A TORINO

Dalla collaborazione tra Leonardo, il Politecnico e l'Università di Torino, nascerà il polo di innovazione per la ricerca e lo sviluppo di tecnologie di avanguardia nell'aerospazio. La cittadella tecnologica si candida a diventare un riferimento nazionale e internazionale per il settore, grazie alla presenza di un polo universitario, di piccole e medie imprese e start up innovative, ma anche di uno Space Center con aree educative e museali aperte all'intera comunità. Con oltre 230.000 metri quadri da riqualificare nel rispetto dei princìpi di bioedilizia e indipendenza energetica, il progetto rappresenta un'importante opportunità per l'intera città di attrarre nuovi studenti, promuovere un mercato del lavoro locale qualificato e contribuire a creare una filiera virtuosa, orientata all'innovazione e alla competitività, con ritorni occupazionali nell'intero territorio.

A SCUOLA DI SOSTENIBILITÀ ALLA SIENA SUMMER SCHOOL

Leonardo investe su educazione e sostenibilità: nel 2019, per il secondo anno, ha supportato la Siena Summer School on Sustainable Development, la prima scuola italiana organizzata dall'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASVIS), che offre una formazione di alto profilo sui temi della sostenibilità, in relazione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Due settimane di lezioni, seminari e lavori di gruppo, con 42 partecipanti - tra cui i due dipendenti che hanno vinto la call for ideas Leonardo4SDGs - e oltre 40 relatori, tra accademici e rappresentanti di istituzioni e imprese inclusi manager del Gruppo. 10 le borse di studio messe a disposizione da Leonardo, insieme a Fondazione Enel.

Nel Regno Unito, i dipendenti Leonardo vengono coinvolti in programmi educativi, anche attraverso la partecipazione a iniziative di settore, tra cui la Defence Growth Partnership e The 5% Club, grazie alle quali vengono attivati apprendistati e pre-apprendistati per gli studenti delle scuole secondarie. I programmi di apprendistato includono sia una parte accademica sia una di apprendimento "on-the-job", e sono stati riconosciuti come eccellenti dall'OFSTED (Office for Standards in Education, Children's Services and Skills), il dipartimento non ministeriale del Governo del Regno Unito.

Investor in People e Investor in Young People: ottenuta la "gold accreditation" nel Regno Unito.

Negli Stati Uniti, Leonardo partecipa a iniziative con le scuole locali per avvicinare i giovani alle discipline scientifiche attraverso visite degli stabilimenti e testimonianze, dimostrazioni e dibattiti nelle scuole. Promuove inoltre programmi di apprendistato e borse di studio per studenti che hanno già iniziato un percorso di studio STEM, per esempio attraverso lo Youth Apprenticeship Program.

In Polonia, Leonardo collabora con numerose università per sviluppare competenze e soluzioni tecnologiche. Nel 2019 ha avviato una collaborazione con la Air Force Academy polacca per lanciare un programma di studio e uno di internship rivolto agli studenti laureandi in ingegneria spaziale e avionica per allineare i programmi accademici con i bisogni del mercato del lavoro, offrendo opportunità di formazione "on-the-job" remunerata e preparando gli studenti per futuri percorsi professionali tecnici nel settore aerospaziale.

UNA STRATEGIA EUROPEA PER SVILUPPARE LE COMPETENZE DEL SETTORE DELLA DIFESA

Leonardo ha partecipato alla European Skills Defence Partnership, nell'ambito del programma COSME, contribuendo alla stesura del progetto "Vision on defence related skills for Europe today and tomorrow". Il documento identifica i fabbisogni e i gap di competenze dell'industria della Difesa, nonché le politiche UE nazionali, regionali e di settore, con lo scopo di tracciare una strategia europea di sostegno e sviluppo delle stesse. A valle della partnership, il progetto ASSETS+ (Alliance for Strategic Skills addressing Emerging Technologies in Defense), al quale Leonardo collabora insieme ad altre aziende del settore e alle università coinvolte, ha l'obiettivo di attrarre lavoratori altamente qualificati attraverso programmi di istruzione e formazione personalizzati negli ambiti prioritari della robotica e della sicurezza informatica, creando un bacino di competenze per il settore.

Attività STEM

La promozione delle attività STEM è un investimento chiave per Leonardo che risponde all'obiettivo di far fronte alla crescente domanda di competenze e di risorse qualificate per l'Aerospazio, Difesa e Sicurezza e crea ricadute positive per tutti i settori ad alta intensità tecnologica. Oltre alle materie STEM Leonardo promuove un approccio interdisciplinare che integra la A di Art (STEAM), in cui innovazione, competenze soft, creatività e immaginazione si contaminano per costruire le competenze del futuro.

La mia scuola sulla luna - Il Congresso Scientifico dei Ragazzi, organizzato dal Distretto Tecnologico Aerospaziale, ha coinvolto oltre 1.000 studenti delle scuole medie pugliesi, 25 scuole e 43 classi. Le classi finaliste hanno esposto i loro progetti di scuola lunare nell'evento conclusivo, ospitato nella base di pronto intervento umanitario delle Nazioni Unite di Brindisi, supportate da un team di esperti e ricercatori. Leonardo ha collaborato alla realizzazione del materiale didattico, ha partecipato alla giuria e messo in palio una visita allo stabilimento di Grottaglie (Taranto).

National Geographic Festival delle Scienze - Per il secondo anno educational partner del Festival, dedicato nel 2019 a importanti ricorrenze tra cui i 500 anni dalla morte di Leonardo da Vinci e il 50° anniversario del primo allunaggio. Oltre 65.000 persone, inclusi 29.000 studenti, coinvolti in oltre 40 incontri e 300 attività, supportati anche da ambasciatori Leonardo. Nella mostra INside/INvention, rappresentata l'evoluzione dei prodotti Leonardo, dall'elicottero al convertiplano.

Firenze dei Bambini - Leonardo tra gli sponsor tecnici dell'evento cui ha partecipato con l'installazione "Ing. Leonardo 500, l'immaginario del volo" e con tre laboratori animati da ambasciatori STEAM dell'azienda con attività legate alle ottiche, al coding, alla costruzione di macchine leonardesche. 500 tra bambini e ragazzi hanno partecipato ai laboratori e circa 1.000 persone hanno visitato l'installazione.

i-lab Matematica al Museo della Scienza e della Tecnologia di Milano - Nato dalla collaborazione con il Museo, questo spazio permanente è un punto di riferimento per le scuole e il territorio. Oltre 10.000 gli studenti e i professori che hanno partecipato ad attività o a corsi di formazione nel 2019 e circa 500 i visitatori che hanno potuto accedere nei week-end.

Festival della Scienza di Genova - Leonardo ha preso parte alla XVIII edizione del Festival con laboratori didattici situati all'interno dei Magazzini del Cotone, su fisica ottica, coding, e un excursus storico e tecnologico dedicato alle ricerche sul volo. Circa 4.800 ragazzi partecipanti.

Visibility - il Politecnico dei Ragazzi - Progetto per gli alunni delle scuole secondarie della Liguria, in collaborazione con la Fondazione Ansaldo, per far conoscere le realtà industriali del territorio a bordo degli storici autobus di Genova. Gli studenti sono stati coinvolti in attività didattiche e laboratoriali all'interno di Demo Room allestite appositamente presso le sedi delle aziende partner.

Routes into STEM - 50 studenti invitati nelle sedi di Leonardo di Luton e Southampton, nel Regno Unito, per una giornata di orientamento con attività, sfide e tour guidati per introdurre i giovani ai percorsi professionali STEM.

Big Bang Fair - Tra le principali fiere STEM del Regno Unito, organizzata e promossa da EngineeringUK in collaborazione con la Royal Academy of Engineering. In questa occasione Leonardo ha presentato il modello di collaborazione del Tempest.

Engineering Development Trust - 170 studenti di 39 scuole nel Regno Unito coinvolti nell'ambito della campagna EDT per informare i giovani sulle opportunità lavorative legate alle materie STEM. Leonardo collabora con EDT dal 2005.

Flying Start Challenge - Roadshow per avvicinare gli studenti delle scuole all'ingegneria e all'aviazione nel Regno Unito.

Rampaging Chariots - Studenti negli stabilimenti di Leonardo nel Regno Unito si sono sfidati con robot radiocomandati in diverse discipline, dal sumo al calcio, alle simulazioni di lotta.

Aviator's Day - 6.500 persone nello stabilimento di Leonardo in Polonia per una giornata dedicata alla realtà virtuale e alle nuove tecnologie, con mostre interattive, simulatori di volo, giochi e workshop per lo sviluppo della creatività.

Girls in aviation Day - Evento globale di Women in Aviation International per far conoscere il mondo dell'aviazione a ragazze tra gli 8 e i 17 anni. Leonardo ha partecipato all'evento in Pennsylvania presso il City Airport con il display statico dell'elicottero TH-119 e con alcune dipendenti donne che hanno esposto la loro esperienza.

What's So Cool About Manufacturing - Video contest tra scuole superiori in Pennsylvania con l'obiettivo di cambiare la percezione degli studenti sulle attività produttive. Il sito di Philadelphia ha supportato i ragazzi della scuola locale MaST Charter nella produzione del video sull'azienda.

Notte Europea dei Ricercatori - Laboratori interattivi, tra cui una stazione multimediale di simulazione del controllo del traffico aereo presentati a L'Aquila nell'evento SHARPER (SHAring Researchers' Passions for Evidences and Resilience) promosso dalla Commissione Europea.

Salute, sicurezza e benessere

Leonardo rispetta e fa propri i requisiti per operare in sicurezza definiti dalle specifiche normative dei Paesi in cui è presente. La prevenzione attiva dei rischi di infortunio e la tutela della salute sono obiettivi dichiarati della Politica Integrata Ambiente, Salute e Sicurezza di Leonardo, che prevede l'adozione di sistemi di gestione conformi agli standard internazionali e attività di sensibilizzazione e formazione continua rivolte a dipendenti, inclusi quelli in trasferta all'estero, appaltatori, e fornitori di servizi operanti nelle sedi del Gruppo.
L'attenzione verso le persone si concretizza anche nella ricerca di soluzioni per migliorare il benessere dei dipendenti e favorire il bilanciamento tra vita privata e lavorativa.

Salute e sicurezza

Investimenti - 17,7 milioni di euro (+40% rispetto al 2018).
Formazione - Oltre 227.000 ore di formazione specialistica in materia di salute e sicurezza (+33% rispetto al 2018).
Sistemi di Gestione - 50 siti dotati di Sistema di Gestione (42 nel 2018) per la Salute e la Sicurezza certificato OHSAS 18001, che coprono il 74% della forza lavoro complessiva.
Sensibilizzazione - Campagne destinate ai reparti produttivi attraverso video- istruzioni per i processi critici.

Infortuni
Dipendenti - L'indice di frequenza è pari a 0,9 (in diminuzione rispetto all'1,2 nel 2018). Nessun infortunio sul lavoro con esito fatale.
Personale fornitori - Monitorate le attività di servizi fornite da terzi in 23 siti, per un totale di 214 fornitori e 39 infortuni registrati.

Travel security

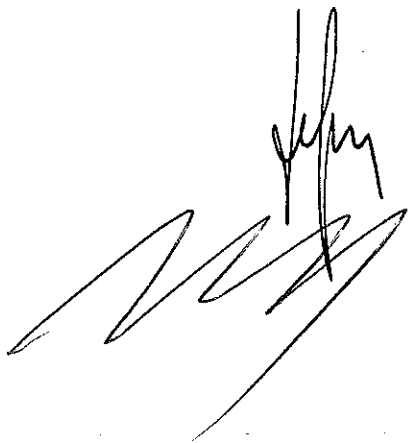
Formazione - Workshop su travel security e gestione delle emergenze e delle crisi in collaborazione con 33 aziende italiane.
Sensibilizzazione - Portale Sicurezza e informative periodiche.
Strumenti - Metodologia proprietaria per la valutazione del rischio Paese; help desk sanitario disponibile 24/7.

Benessere delle persone

Smart working - Progetto pilota in Italia per 200 dipendenti ed estensione ad altri 960 del sito di Genova.
Assistenza sanitaria integrativa - Per il dipendente e per tutto il nucleo familiare.
Prevenzione - Campagne di vaccinazione e per la prevenzione del tumore al seno, programmi per diabete e ipertensione, attività di sensibilizzazione su gestione dello stress, nutrizione, salute mentale.
Supporto psicologico - Programma di assistenza 24/7 negli Stati Uniti e workshop dedicato alla salute mentale dei dipendenti nel Regno Unito.
Salute e benessere - Nutrizionisti a disposizione dei dipendenti, workshop e campagne di sensibilizzazione, iniziative di fitness e salute, programmi per la perdita del peso, club di corsa, incentivi per palestre.
Asilo nido - Presso uno dei siti di Roma.
Paternità - Congedo aumentato da una a due settimane negli Stati Uniti.

Relazioni industriali

Contrattazione collettiva nazionale - 82% dei dipendenti (100% in Italia).
Partecipazione sindacale - 31% dei dipendenti iscritto a sindacati.
Dialogo con le organizzazioni sindacali - Un incontro con l'Osservatorio Strategico, 24 incontri a livello centrale (anche correlati alla trattativa di rinnovo dell'accordo integrativo aziendale) e 19 incontri a livello divisionale.
Prepensionamenti - Agevolato l'accesso di 324 persone alla misura di isopensione, in applicazione degli accordi sindacali siglati nel 2018 per il prepensionamento (c.d. "Legge Fornero") di oltre 1.000 dipendenti.



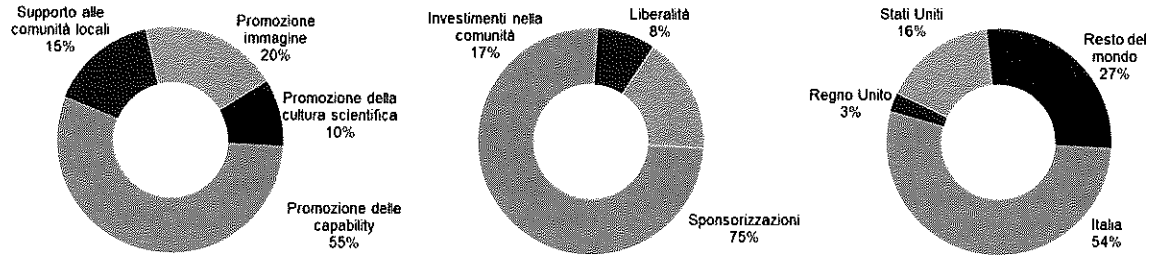
Impegno per la comunità

Leonardo mette a disposizione l'eredità e la cultura industriale del Gruppo, insieme al contributo volontario delle proprie persone e degli ex dipendenti, per iniziative a favore delle comunità e dei territori in cui è presente. Nel 2019 il totale degli investimenti verso la comunità è stato pari a 4,6 milioni di euro (di cui l'8% in liberalità si riferisce a donazioni di beni relative al Programma Mense Responsabili).

La Fondazione Leonardo - Civiltà delle Macchine impegnata per promuovere un nuovo umanesimo industriale.

Fondazione Leonardo - Civiltà delle Macchine è stata costituita da Leonardo nel 2018 per perseguire il dialogo con la società civile, le comunità e i territori. Obiettivo della Fondazione è infatti quello di valorizzare il passato industriale di Leonardo attraverso la gestione del patrimonio archivistico-museale dell'azienda e favorire la diffusione di conoscenza sulle tecnologie digitali attraverso piani di formazione specifici. L'impegno della Fondazione per un nuovo umanesimo tecnologico si traduce anche nella promozione della ricerca nel campo dell'etica e del diritto dell'Intelligenza Artificiale, attraverso partnership con le istituzioni e il mondo universitario. Le attività della Fondazione Leonardo - Civiltà delle Macchine si aggiungono a quelle di Fondazione Ansaldo e dei quattro musei aziendali - Museo Agusta, Museo Breda Meccanica Bresciana, Museo delle Officine Galileo e Museo del Radar - che custodiscono e valorizzano il patrimonio storico, l'esperienza e le tradizioni industriali delle aziende che hanno fatto la storia di Leonardo.

Investimenti per la comunità: ambito di intervento, tipologia di iniziativa e distribuzione geografica



SCIENZA, TECNOLOGIA E UOMO: L'IMPEGNO DELLA FONDAZIONE LEONARDO - CIVILTÀ DELLE MACCHINE

La Fondazione Leonardo - Civiltà delle Macchine, luogo d'incontro aperto alla contaminazione tra sapere scientifico e umanistico, ha ridato vita dopo 66 anni alla storica rivista "Civiltà delle Macchine", con tre pubblicazioni che approfondiscono numerosi temi: dal rapporto tra scienza, tecnologia e uomo all'agricoltura di precisione, fino al ruolo dell'impresa all'interno della società. Nel 2019 la Fondazione ha inoltre promosso, in collaborazione con il MIUR, "Siamo tutti Leonardo", un concorso destinato alle scuole di ogni ordine e grado, su base regionale, che invita a presentare idee originali relative ad applicazioni dell'Intelligenza Artificiale e della robotica, offrendo così un'opportunità di crescita e partecipazione attiva alle comunità e ai territori.

L'IMMAGINARIO DEL VOLO: UN'INSTALLAZIONE MULTIMEDIALE ITINERANTE PER CELEBRARE LEONARDO

Ispirata a Leonardo da Vinci, nel cinquecentenario della morte, l'installazione è stata realizzata da Leonardo insieme a Studio Azzurro e all'Istituto dell'Enciclopedia Italiana Treccani. Si tratta di un'imponente struttura in legno, ispirata alle macchine leonardesche, denominata "Ing. Leonardo 500", che attraverso un'esperienza immersiva, punta a trasmettere la forza inventiva del genio leonardesco, per scoprire il filo conduttore che lega l'osservazione della natura alle tecnologie più avanzate, partendo dai disegni tratti dal Codice Atlantico e il Codice sul volo degli uccelli per arrivare ai prodotti del Gruppo, in volo nel cielo e nello spazio: elicotteri, aerei, droni e satelliti. L'incontro tra arte e tecnologia nell'immaginario del volo, racchiuso in questa esperienza, è l'espressione dell'idea di cittadinanza scientifica di Leonardo, che promuove, attraverso un approccio interdisciplinare di materie STEAM la contaminazione fra innovazione, conoscenza, creatività e immaginazione, per costruire le competenze del futuro. Tra le tappe principali: Torino per l'Innovation Day, Matera nell'ambito delle celebrazioni come capitale della cultura europea, Firenze dei Bambini, Washington DC, Bruxelles in occasione di un evento NATO e Genova per il Salone Orientamenti.

Per la cultura e l'ambiente

Weekend al museo con FAI - Porte aperte al museo-bunker della Breda Meccanica Bresciana e al rifugio antiaereo costruito durante la Seconda Guerra Mondiale in occasione delle giornate FAI (Fondo Ambiente Italiano) di autunno.

Accademie, teatri e fondazioni - Sostegno di alcuni musei, tra cui il Museo del Novecento di Milano, il Teatro San Carlo di Napoli, il Teatro Regio di Torino, l'Accademia Nazionale di Santa Cecilia di Roma.

Leonardo Enciclopedico Contemporaneo – Sponsor principale della mostra promossa da Treccani e realizzata da Studio Azzurro a Palazzo Reale in occasione del cinquecentenario della morte di Leonardo da Vinci.

Talent Garden - Partner del nuovo campus a Roma Ostiense: un ambiente che favorisce un approccio collaborativo all'innovazione, a supporto del territorio, con programmi di formazione e di cambiamento (Innovation School).

50 anni dall'allunaggio in musica - Spettacolo multimediale "The Apollo Soundtrack", presentato da Leonardo e Fondazione Matera Basilicata in occasione dei festeggiamenti per lo sbarco sulla Luna, in cui sono state proiettate immagini di osservazioni della Terra fornite da e-GEOS.

Mediterranea Visioni di un mare antico e complesso - Mostra a Matera, promossa da ASI e Telespazio in collaborazione con il Polo Museale della Basilicata e la Fondazione Matera 2019, per raccontare attraverso le immagini satellitari la storia e la bellezza del Mar Mediterraneo, ma anche le sue insidie e contrasti.

Sistema Museale Integrato Leonardo - I quattro musei aziendali, coordinati dalla Fondazione Leonardo Civiltà delle Macchine, rappresentano un modello unico di valorizzazione aziendale presente sul territorio nazionale, con oltre 200 seniores a supporto delle attività. Nel 2019 sono stati visitati complessivamente da oltre 6.000 persone.

Per la cultura scientifica e la sostenibilità

Festival dello Spazio di Busalla - Terza edizione rivolta ad astrofili, scienziati e appassionati e ispirata ai temi legati all'attualità spaziale Esperti Leonardo hanno presentato la missione PRISMA, in modalità sia esperienziale sia teorica, a platee di studenti e addetti ai lavori.

Nuove gallerie al Museo della Scienza e della Tecnologia di Milano - Sponsor della più grande esposizione permanente al mondo dedicata a Leonardo.

Youth in Action for SDGs - Partner del concorso che mette in palio uno stage in azienda per i giovani con le proposte progettuali più creative per lo sviluppo sostenibile.

Per le famiglie e la comunità locale

In Leonardo, insieme - Oltre 53.000 tra dipendenti, familiari e amici nei 41 siti aperti in contemporanea in tutta Italia. Un'iniziativa che ha coinvolto oltre 10.000 bambini che hanno lasciato un ricordo della loro visita e 400 seniores che hanno raccontato ai più giovani la loro esperienza in azienda.

Natale solidale - Per tre giorni, in occasione delle festività natalizie, gli stabilimenti italiani hanno aperto le porte ad associazioni no profit, ospitando banchetti, corner e iniziative di beneficienza.

Take Our Daughters and Sons to Work Day - I figli dei dipendenti di Leonardo negli Stati Uniti hanno preso parte a numerose attività organizzate nei siti: cimentarsi con kit STEM, scoprire il ruolo dei satelliti per tv e Internet, fare esperimenti e giochi di ruolo e creare un team di prodotto.

Rebuilding Together Philadelphia - Un team di 10 dipendenti del sito di Philadelphia ha trascorso una giornata di lavoro nell'istituto tecnico Philip Randolph contribuendo al programma dell'associazione no profit RTP che ha lo scopo di riparare e rinnovare le scuole dei quartieri poveri della città gratuitamente.

Per il welfare e la solidarietà

Programma Mense Responsabili - Programma, in partnership con la Fondazione Banco Alimentare Onlus e con i fornitori dei servizi mensa, per il recupero delle eccedenze alimentari di 20 mense dei principali stabilimenti italiani a favore di organizzazioni no profit. Nel 2019, sono state distribuite circa 180.000 porzioni di cibo, oltre a prodotti da forno, frutta e verdura, per un valore totale di circa 360.000 euro (oltre 2,3 milioni di euro dall'inizio del programma nel 2013).

myCOMMUNITY - Piattaforma per supportare raccolte fondi e volontariato aziendale dei dipendenti nel Regno Unito e negli Stati Uniti a favore di organizzazioni no profit e della comunità.

Combat Stress - Supporto dell'organizzazione Veterans' Mental Health, impegnata a fornire supporto a reduci che soffrono del disturbo da stress post-traumatico, ansia e depressione.

Per la ricerca

We run as One - Oltre 270 colleghi hanno partecipato come team Leonardo alla decima edizione della Race for the Cure, l'importante manifestazione per la lotta ai tumori al seno in Italia e nel mondo.

Telethon - Sostegno al progetto "Come a casa", in occasione delle festività natalizie, per aiutare i bambini di tutto il mondo in terapia genica presso l'Istituto San Raffaele di Milano e le famiglie che li accompagnano.

Vicinanza al cliente

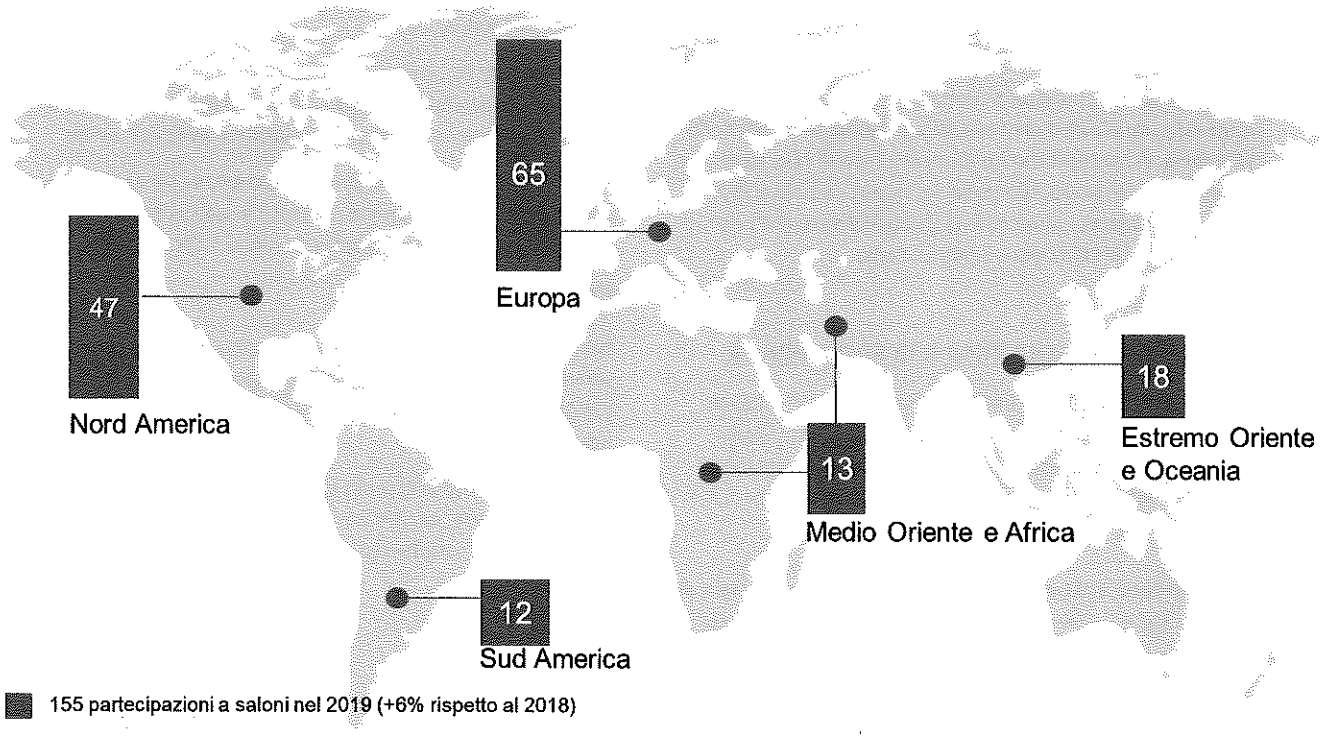
Capitali	Temi materiali	SDGs
Risorse finanziarie Persone e competenze Tecnologie e proprietà intellettuale Asset operativi Relazioni e collaborazioni con gli stakeholder	Vicinanza al cliente Cyber security e protezione dei dati Conduzione responsabile del business Qualità e sicurezza delle soluzioni	

Le sfide e la competizione nei mercati globali richiedono eccellenza tecnologica, vocazione internazionale e capacità di assicurare al cliente supporto in tutte le fasi del prodotto e per tutta la durata della relazione.

In risposta a tali esigenze, l'offerta di Leonardo mette al centro il cliente con soluzioni personalizzate e orientate verso i servizi di supporto post-vendita sempre più innovative e a valore aggiunto: al continuo aggiornamento hardware e software che assicura ai clienti una performance estesa nel tempo, Leonardo affianca programmi di formazione, necessari a mantenere un contatto diretto con il cliente e alimentare una relazione strategica di lungo periodo.

In quest'ottica e con l'obiettivo di consolidare il posizionamento strategico, Leonardo sta lavorando per migliorare e ampliare il proprio portafoglio di servizi allo scopo di rispondere alle richieste specifiche dei propri clienti e di venire incontro alle future esigenze del mercato, utilizzando fattori che rendono l'offerta più intelligente e digitale e coinvolgendo clienti, partner, start up e università con un approccio di open innovation.

Partecipazioni a saloni

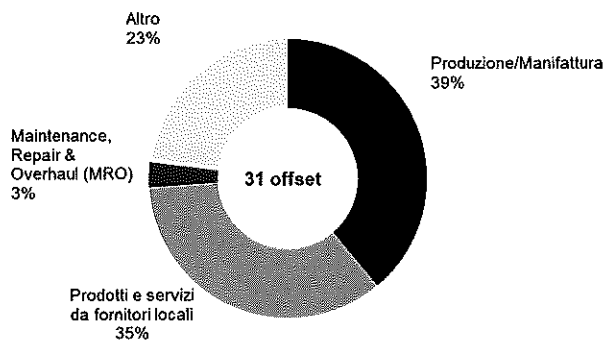


Leonardo presidia i mercati internazionali anche attraverso la partecipazione costante ai saloni dove si creano le occasioni di confronto con i potenziali clienti. Nelle missioni all'estero Leonardo è supportata dalle istituzioni internazionali e dalla rete diplomatica e, nell'ambito di importanti visite ufficiali di esponenti del Governo in Paesi strategici, agisce in stretto coordinamento con tutte le principali istituzioni.

La sinergia tra i Governi e Leonardo rappresenta un elemento ulteriore per poter rappresentare e tutelare gli interessi aziendali a livello internazionale e sostenere lo sforzo commerciale. Tali interessi possono tradursi in alcuni casi in programmi di collaborazione e investimenti in ricerca e sviluppo che generano benefici economici e industriali per Leonardo e per le filiere locali.

Leonardo collabora con i propri clienti internazionali anche attraverso accordi di compensazione industriale (offset) allo scopo di generare benefici economici e industriali a seguito dell'acquisto di prodotti e soluzioni nel Paese acquirente, sia nel settore civile sia in quello della Difesa. La gestione di tali progetti è ispirata ai princìpi stabiliti nei codici interni di Leonardo e si basa sul rispetto della normativa applicabile, nazionale e internazionale.

Offset indiretti attivi



SOLUZIONI INNOVATIVE E SOSTENIBILI DI LEONARDO PER L'EXPO 2020

Leonardo è sponsor dell'EXPO 2020 di Dubai, l'Esposizione Universale che si terrà negli Emirati Arabi Uniti dal 20 ottobre 2020 al 10 aprile 2021, la prima in un Paese arabo. Nel Padiglione Italia, che sorgerà in un'area dedicata a "Opportunità" e "Sostenibilità", verranno presentate alcune innovazioni tecnologiche di Leonardo che contribuiscono al progresso e allo sviluppo globale. Tra queste, un modello di dimensioni reali della nacelle del convertiplano AW609, l'orologio atomico, che scandisce il tempo attraverso la frequenza di risonanza di un atomo, e la trivella della missione ExoMars2020. Inoltre, Leonardo, insieme alla società emiratina Falcon Aviation Services, creerà per l'evento un nuovo terminal per elicotteri e convertiplani altamente innovativo, eco-compatibile e modulare grazie all'impiego di materiali riciclabili e alla possibilità di essere trasportato presso altre località.

MISSIONE MARGOTTINI IN ORIENTE PER ESPORTARE IL "SISTEMA PAESE"

La missione della Fregata Europea Multi Missione (FREMM) "Carlo Margottini" nell'Oceano Indiano, in Medio Oriente e nel Mare Arabico, che si è svolta nei primi mesi del 2019 per attività di tutela e sorveglianza delle linee di traffico marittimo di interesse nazionale, ha rappresentato un'occasione preziosa per promuovere in modo integrato il "Sistema Paese". Attraverso le azioni sinergiche di importanti rappresentanti dell'industria nazionale della Difesa e delle istituzioni, tra cui la Marina Militare italiana, è stato possibile esibire il potenziale tecnologico italiano in diverse aree geografiche strategiche o con importanti aspettative di crescita. Leonardo per la fregata Margottini è responsabile della fornitura e dell'integrazione dell'intero sistema di combattimento e del sistema di gestione, dei sensori radar, dei sistemi di comunicazione, di quelli elettrottici e dei sensori all'infrarosso per funzioni di tracking. La FREMM ha inoltre a bordo due elicotteri NH90.

Eccellenza nell'execution

La collaborazione con i clienti si avvia dalle prime fasi di sviluppo dei programmi, per la definizione delle specifiche e dei requisiti, fino alla loro validazione finale, con l'obiettivo di ottimizzare tempi e costi di sviluppo.

Nella fase di esecuzione dei progetti, determinante è l'operato di project manager, risk manager e di tutti i membri dei team di progetto. Per l'aggiornamento e sviluppo delle loro competenze, in linea con le necessità del business, Leonardo investe nel programma di formazione avanzata Project Management E2-PM, che certifica le competenze e capacità acquisite secondo gli standard internazionali PMI (Project Management Institute) e IPMA (International Project Management Association).

Coinvolte 800 persone, tra project manager e membri di team di progetto, nella terza edizione del programma E2-PM.

Nell'ambito di alcuni programmi, Leonardo organizza incontri periodici con clienti e partner (user group e conferenze) per confrontarsi a livello operativo e individuare eventuali aree di miglioramento. Nel 2019, inoltre, è stato avviato un progetto pilota per misurare la soddisfazione dei clienti attraverso la metodologia Net Promoter System.

User group, conferenze e formazione per i clienti

Spartan user group	M-346 joint user group	Helicopter Customer Advisory Board	Joint Customer Training
11 clienti 7 fornitori ≈ 90 partecipanti	4 clienti 3 partner ≈ 80 partecipanti	60 clienti ≈ 190 partecipanti	Formazione per clienti della Difesa, tra cui Aeronautica Militare e Guardia di Finanza, sulla gestione integrata dei programmi ≈500 membri degli Integrated Project Team nelle edizioni 2018-2019

CONSEGNATO IL MILLESIMO ELICOTTERO AW139, LEADER SUL MERCATO MONDIALE

Nel 2019 Leonardo ha consegnato il millesimo esemplare di elicottero AW139. Si tratta del programma elicotteristico più importante degli ultimi 15 anni a livello internazionale. L'AW139, il cui primo volo risale al 2001, ha oggi ordini per oltre 1.100 unità da più di 280 clienti di oltre 70 Paesi di tutti i continenti. Il prodotto ha mostrato altissimi livelli di affidabilità e operatività, con quasi 2,5 milioni di ore di volo registrate. A questi numeri, si aggiungono quelli che ne testimoniamo la versatilità per qualsiasi esigenza del mercato: più del 30% svolge compiti di pubblica utilità quali ricerca e soccorso ed eliambulanza, ordine pubblico, protezione civile e antincendio; oltre il 30% opera per il trasporto offshore; circa il 20% è impiegato per compiti militari; il resto nel trasporto VIP, istituzionale e corporate. Il successo dell'AW139 è frutto dell'impegno delle persone di Leonardo che hanno creduto e lavorato al suo sviluppo, e che tutt'oggi seguono il suo percorso operativo confrontandosi costantemente con il mercato e i clienti.

Training e customer support

Qualità, contenuto tecnologico e capacità operative di prodotti e soluzioni sono accompagnati dall'offerta di servizi integrati a valore aggiunto, necessari per mantenere il contatto diretto con il cliente e alimentare una relazione strategica di lungo periodo.

Leonardo confermata al primo posto tra le società elicotteristiche nella classifica 2020 di Propilot per qualità ed efficienza del supporto post-vendita.

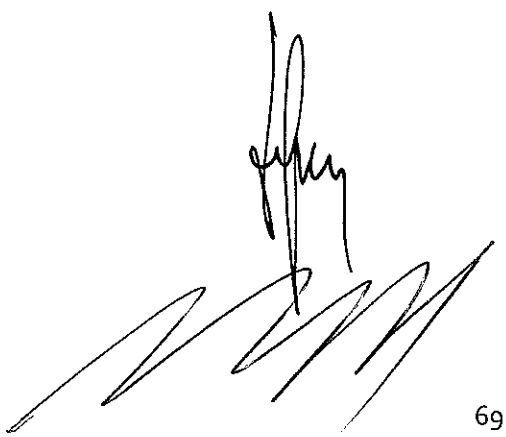
Nel settore aeronautico ed elicotteristico, Leonardo, in qualità di Training Service Provider continua a investire sui servizi di formazione e training per garantire i più elevati standard di prestazione e sicurezza e sui servizi logistici, di aggiornamento, di riparazione e di revamping per assicurare la disponibilità, la versatilità e l'estensione della vita utile dei prodotti. Nel 2019 sono state addestrate circa 12.000 persone tra piloti e operatori.

L'addestramento si basa su tecnologie avanzate di riproduzione virtuale dei sistemi velivolo e del loro impiego operativo. L'impiego dei simulatori permette di ridurre le ore di volo reali, con un impatto positivo sui costi e sull'inquinamento ambientale e acustico. Le tecnologie di realtà virtuale e aumentata, contraddistinte da un elevato livello qualitativo, sono utilizzate anche per le attività di manutenzione. Tra le tecnologie di realtà virtuale e aumentata offerte da Leonardo, LARA (Leonardo Augmented Reality Assistant), destinata agli operatori del traffico aereo, è un esempio di soluzione per la semplificazione della gestione post-vendita.

Ai clienti del comparto della Difesa è rivolto lo sviluppo dei servizi on demand configurabili in funzione delle necessità degli utenti, tra cui la generazione di scenari, la gestione della missione, i "serious games" sino ad arrivare a esercizi di simulazione distribuita.

UNAVOX: SERIOUS GAME PER L'ADDESTRAMENTO CYBER

Leonardo sta lavorando con il Comando Interforze per le Operazioni Cibernetiche (CIOC) del Ministero della Difesa italiano al primo cyber range nazionale: UNAVOX. La piattaforma consente di simulare teatri, scenari e situazioni di attacco e di difesa in ambito cibernetico a fini di addestramento e valutazione dei sistemi di difesa che non sarebbero realizzabili su sistemi in produzione né in semplici ambienti di test e verifica. Nel 2019 si è tenuto a Chiavari (Genova), presso la Scuola delle Telecomunicazioni delle Forze Armate, un evento di cyber-war game, che ha coinvolto anche due team di studenti delle Università di Genova e La Sapienza, per verificare le capacità raggiunte dal poligono virtuale UNAVOX.



Soluzioni di simulation & training

Operativa la International Flight Training School (IFTS) di Galatina - La IFTS di Galatina (Lecce), la nuova realtà nel settore dell'addestramento di piloti militari, frutto della collaborazione con l'Aeronautica Militare italiana (AM), è operativa dal 2019. L'IFTS, che può ospitare fino a 80 piloti l'anno appartenenti all'AM e a forze aeree estere, oggi dispone di quattro velivoli M-346 già pienamente operativi, in aggiunta ai 18 dell'AM già presenti presso il 61° Stormo e tra il 2020 e il 2021, inizierà a erogare corsi di Fase IV dell'addestramento avanzato incrementando considerevolmente l'attuale capacità addestrativa dell'AM. L'utilizzo dell'M-346, il velivolo più avanzato disponibile sul mercato in termini di prestazioni avioniche e aerodinamiche, e del relativo sistema di simulazione GBTS (Ground Based Training System), sistema allo stato dell'arte che integra simulazione di volo e di missione, consentirà per la Fase IV una consistente riduzione delle ore di volo effettive, ottenendo una riduzione delle emissioni di **circa il 30%** e del costo orario del training di **circa il 20%.** In un secondo momento, nel 2022, il testimone passerà a Decimomannu. Parallelamente a Galatina entrerà in servizio il nuovo addestratore M-345 che sarà utilizzato per il training di Fase II e III.

Due nuovi simulatori nella Training Academy di Philadephia - Sviluppati in partnership con CAE, saranno operativi dal 2020. Uno sarà il primo simulatore "Full Motion" al mondo per il convertiplano AW609, l'altro è il primo simulatore americano per l'elicottero AW169. L'accordo rientra nella partnership tra Leonardo e CAE per fornire soluzioni di addestramento complete e integrate in campo elicotteristico per il governo degli Stati Uniti.

Triplicate le dimensioni della Leonardo Academy di Lincoln - Il centro di addestramento per attività cyber ed elettroniche di Leonardo a Lincoln (Regno Unito), inaugurato nel 2018, ha triplicato le dimensioni nel 2019, consentendo di accogliere fino a 150 allievi contemporaneamente. Oltre alle Forze Armate britanniche, il centro ospita anche i delegati delle forze alleate internazionali, tra cui Brasile e Corea del Sud.

Pronti i primi simulatori per gli Eurofighter della Kuwait Air Force - Interamente progettati e realizzati da Leonardo, serviranno per la formazione avanzata dei piloti degli Eurofighter Typhoon a tre anni dalla firma del contratto di fornitura siglato. I simulatori rientrano nella suite addestrativa che Leonardo fornirà alla Kuwait Air Force dal 2020 insieme a un Service Support Team dedicato, per sfruttare al meglio le capacità operative dei sistemi acquisiti.

Un nuovo poligono per l'addestramento cyber in Malesia - L'accordo siglato tra Leonardo e Sapura Secured Technologies ha l'obiettivo di rafforzare la capacità nazionale malese nella protezione cibernetica attraverso lo sviluppo di competenze e tecnologie. L'offerta formativa di Leonardo sarà focalizzata sulla difesa informatica di infrastrutture e sui servizi essenziali per la protezione del cyberspazio, con soluzioni di protezione per i settori pubblico e privato.

SISTEMI DI ADDESTRAMENTO PER LA NATO: PROTEZIONE ELETTRONICA

Leonardo ha firmato un contratto con il Ministero della Difesa del Regno Unito per fornire sistemi di addestramento all'agenzia Joint Electronic Warfare Core Staff (JEWCS), l'agenzia della NATO responsabile del dominio relativo alla protezione elettronica. Equipaggiamenti e servizi verranno erogati nei prossimi quattro anni dal centro di Leonardo a Luton (Regno Unito), dedicato all'electronic warfare. JEWCS ha tra i compiti principali la formazione delle Forze Armate attraverso la simulazione di scenari ostili generati da contromisure elettroniche nemiche. Per fornire questi servizi, l'agenzia utilizza sistemi ad alta tecnologia nei siti di formazione dislocati in tutta Europa, consentendo alle Forze armate di potenziare le proprie competenze in aree quali la sorveglianza e le contromisure elettroniche. Il contratto per la JEWCS rientra nella lunga partnership con la NATO nel settore delle tecnologie di sicurezza.

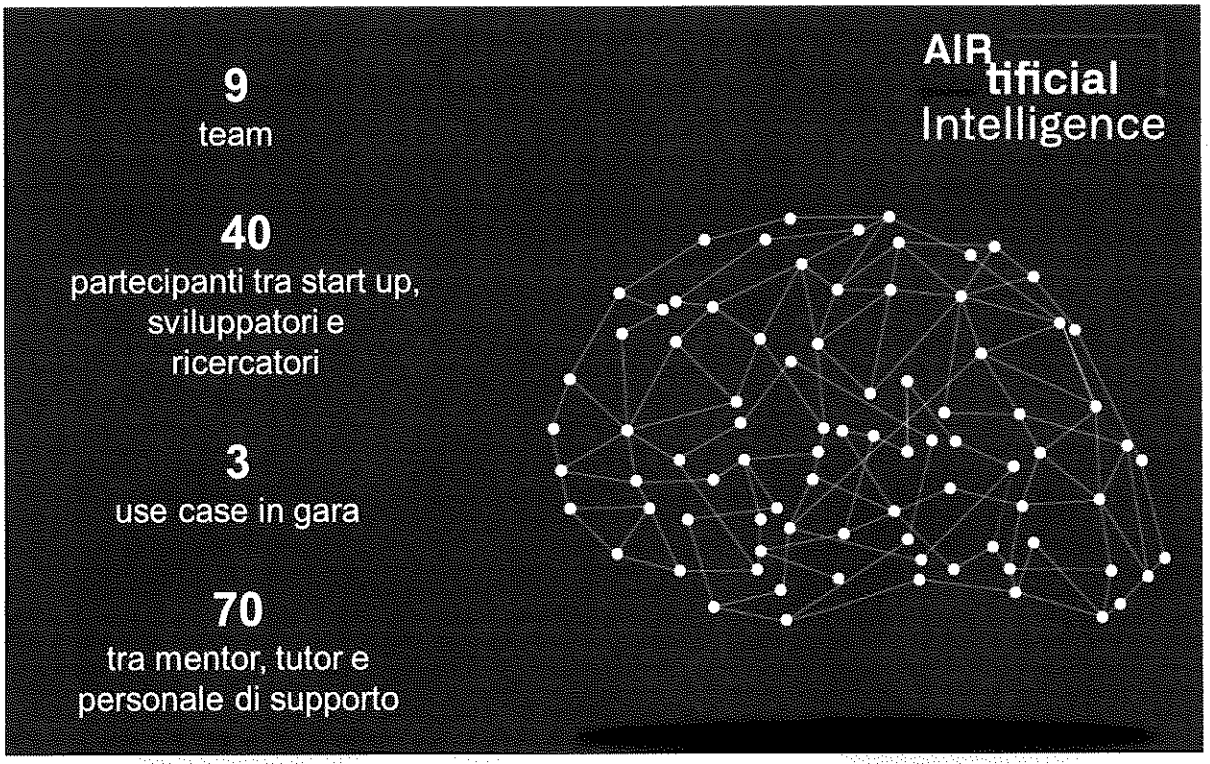
Leonardo e Aeronautica Militare insieme per l'innovazione nel customer support

Nell'ambito del progetto Logistica 4.0 sviluppato dall'Aeronautica Militare italiana e da Leonardo, nel 2019 si è tenuto a Firenze AIRtificial Intelligence, l'hackathon di 48 ore mirato a sviluppare soluzioni innovative per le attività di supporto al cliente e di formazione basate sull'Intelligenza Artificiale.

L'evento ha visto nove team di start up, ricercatori universitari e sviluppatori - supportati da tutor dell'Aeronautica Militare e di Leonardo - sfidarsi nella realizzazione di soluzioni di assistenza virtuale per ottimizzare gli interventi manutentivi e addestrativi applicabili ai sistemi aeronautici. Tre gli use case su cui presentare le proposte prototipali: l'Assistente Virtuale, per affiancare il manutentore interagendo con il linguaggio naturale; il Virtual Ear per l'effettuazione di test non distruttivi sull'integrità dei materiali compositi attraverso la comprensione di onde sonore ("Tapping Test"); il Virtual Eye per consentire al manutentore di velocizzare l'identificazione e la classificazione di danni o anomalie sulle superfici degli aeromobili attraverso l'analisi e la comprensione in tempo reale delle immagini.

Una giuria mista, composta da esponenti dell'Aeronautica, di Leonardo e dell'Istituto Italiano di Tecnologia, ha proclamato vincitore il team "Tornado", che ha proposto una soluzione innovativa per il Tapping Test.

La partnership tra Leonardo e Aeronautica Militare ha l'obiettivo di cogliere le nuove esigenze e sviluppare - attraverso l'uso di tecnologie abilitanti quali l'Intelligenza Artificiale, realtà aumentata e mixed reality, blockchain certificata e analisi dei big data - soluzioni sempre più all'avanguardia nel settore del supporto e dei servizi al cliente.



Catena di fornitura

Capitali	Temi materiali	SDGs
Risorse finanziarie Asset operativi Tecnologie e proprietà intellettuale	Sviluppo dei territori Efficienza e sviluppo della catena di fornitura	

La filiera di Leonardo è formata da migliaia di aziende, circa 4.000 solo in Italia, che contribuiscono quotidianamente alla competitività del business, garantendo il rispetto dei requisiti di qualità e sicurezza delle forniture e collaborando attivamente nella gestione dei contratti e nei processi di innovazione aperta, con la condivisione di conoscenze, competenze e tecnologie. È una filiera ad alta intensità di conoscenza e innovazione che si riflette in un'alta produttività del lavoro, in Italia superiore del 20% alla media nazionale.

La crescita dei fornitori locali, in gran parte piccole e medie imprese (PMI), ha reso possibile lo sviluppo sociale ed economico dei territori di riferimento nei quattro mercati domestici (Italia, Regno Unito, Stati Uniti e Polonia) dove si concentra la maggior parte degli acquisti del Gruppo.

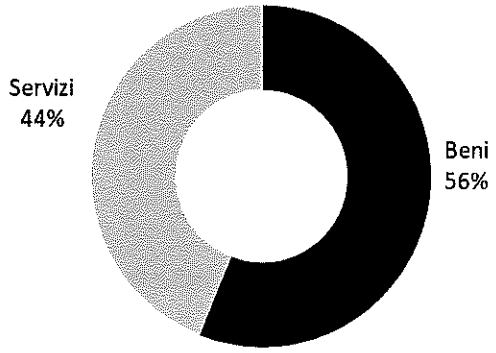
La catena di fornitura nel 2019

~9
miliardi di euro il valore degli acquisti di beni e servizi

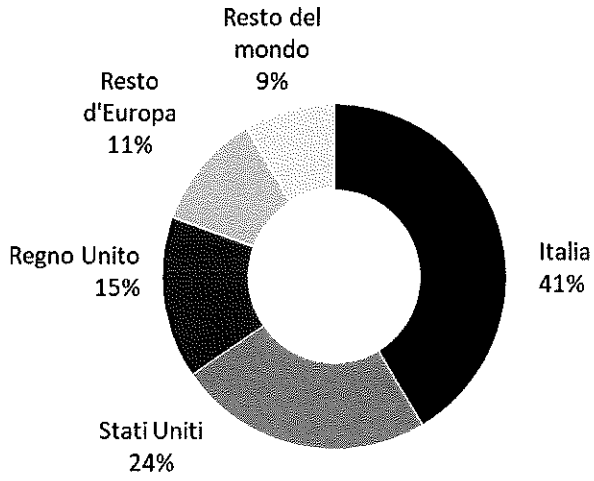
66%
l'incidenza del valore degli acquisti sui ricavi

81%
degli acquisti relativi ai mercati domestici

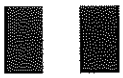
Acquisti per tipologia



Acquisti per Paese



Le filiere locali



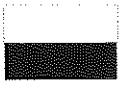
87% dei fornitori sono PMI italiane



74% dei fornitori sono PMI britanniche



64% dei fornitori sono PMI statunitensi



99% dei fornitori sono PMI polacche

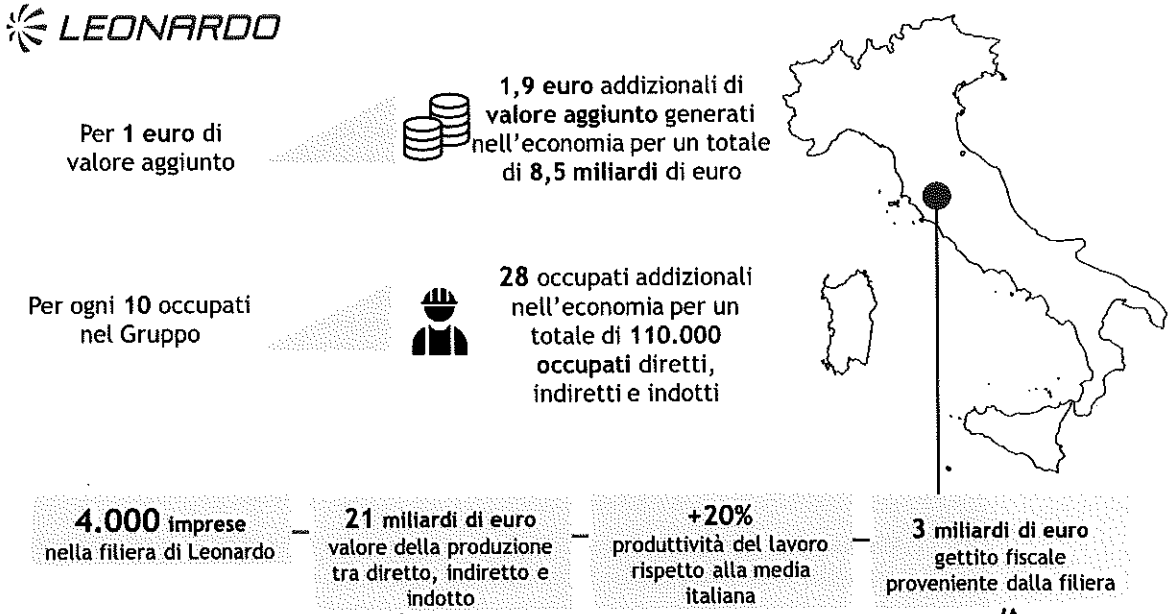
Incidenza delle piccole e medie imprese (PMI) nazionali sul numero di fornitori basati in ciascun Paese.

Attraverso la creazione di partnership con i fornitori strategici e la messa in campo di programmi di sviluppo di competenze e capacità, Leonardo è impegnata nel rafforzamento delle proprie filiere, con l'obiettivo di migliorarne la competitività e la resilienza sui mercati internazionali.

Nel selezionare i propri fornitori Leonardo applica processi di qualifica strutturati e rigorosi in cui sono valutati tutti gli aspetti etici e di conformità alle normative sociali e ambientali in vigore nei diversi Paesi.
Grazie a clausole incluse nei contratti, ai fornitori si richiede di assicurarsi che anche i propri subfornitori osservino i medesimi requisiti a loro richiesti.

I fornitori sono infine coinvolti nella gestione di specifici rischi strategici e operativi connessi alla catena di fornitura, dai rischi di obsolescenza o di approvvigionamento di materiali critici, fino al rischio crescente di attacchi informatici.

L'impatto di Leonardo in Italia



Crescere insieme ai fornitori

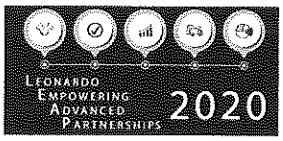
Rafforzare la base fornitori su alcune categorie ad alto impatto per generare una filiera più robusta, sostenibile e integrata, sviluppando partnership e strumenti di crescita per i migliori fornitori: questi gli obiettivi che Leonardo persegue attraverso il programma Leonardo Empowering Advanced Partnerships 2020 (LEAP), giunto al secondo anno di implementazione.

Programma LEAP: 1.300 fornitori valutati, 200 eleggibili per partnership, oltre 70 con progetti già attivi

Con LEAP Leonardo ha avviato un nuovo modello di gestione dei fornitori che punta a creare le migliori condizioni per valorizzare capacità ed eccellenza tecnologica dei partner. Il processo ha inizio con una migliore conoscenza dei punti di forza e debolezza dei fornitori chiave, andando oltre le classiche dimensioni di prezzo e performance, per identificare le eccellenze con le quali stabilire forme di collaborazione evolute, orientate a partnership di medio-lungo termine. Attraverso strumenti attivati anche in collaborazione con stakeholder esterni e con un approccio di miglioramento continuo, Leonardo intende garantire una maggiore puntualità e qualità delle forniture, così come la crescita qualitativa e dimensionale dei partner, agendo sullo sviluppo di competenze, sulla capacità di innovare e sulla solidità finanziaria, fattori necessari per aumentare la resilienza del business ed essere ancora più competitivi nei mercati internazionali.

Fino a oggi è stata analizzata in Italia una base di circa 1.300 fornitori per una spesa complessiva di circa 2 miliardi di euro. Di questi, circa 200 fornitori sono stati inizialmente valutati per un percorso di partnership. In particolare, per oltre 70 fornitori sono già state attivati progetti di miglioramento e sviluppo, tra cui programmi mirati di formazione manageriale e tecnico-specialistica, accordi di partnership commerciale di lungo periodo, convenzioni per il supporto finanziario, supporto per il trasferimento tecnologico e la trasformazione digitale.

In Italia



ELITE Leonardo Lounge per la formazione manageriale - Percorso di sviluppo della durata di due anni per imprenditori e top manager delle aziende fornitrici al fine di accelerarne la crescita, facilitando l'accesso ai capitali, al network e alle competenze chiave. Nel 2019, 43 aziende partecipanti, provenienti da 12 regioni italiane, per un fatturato aggregato di oltre un miliardo di euro e un totale di 5.700 dipendenti.

Collaborazione con CDP, UniCredit, BNL e Intesa Sanpaolo per il supporto finanziario - Accordo per favorire l'accesso a strumenti finanziari e non, per migliorare la solidità finanziaria e supportare il processo di consolidamento e crescita dimensionale. Nel 2019, abilitati circa 30 fornitori chiave in Italia.

Leonardo Technical Training per le competenze specialistiche - Formazione tecnica di manager, impiegati e operai, anche per rispondere alla domanda di nuova manodopera specializzata prevista per i prossimi anni. Nel 2019, coinvolti 20 fornitori.

Con i Digital Innovation Hub di Confindustria per la trasformazione digitale - Sensibilizzazione e formazione sulle tecnologie 4.0, assessment del livello di maturità digitale, supporto al networking dei fornitori verso l'ecosistema dell'innovazione dell'industria 4.0, dalle smart factory ai Competence Center. Coinvolti circa 40 fornitori nella fase iniziale.

Con la Fondazione R&I per il progetto di sviluppo tecnologico - Iniziativa volta a migliorare la capacità dei fornitori di fare innovazione, attraverso assessment, percorsi di coaching e tutorship e la creazione di un network di open innovation.

Partnership di lungo periodo - Specifici accordi commerciali di lungo periodo siglati con oltre 30 fornitori con un focus su obiettivi di miglioramento continuo.

Supplier Survey su sostenibilità e innovazione - Questionario per 600 fornitori italiani focalizzato su innovazione e sostenibilità, in particolare sostenibilità ambientale ed

economia circolare, sviluppo del capitale umano e trasparenza verso l'esterno. Dall'indagine è emerso un impegno dei fornitori per l'efficienza energetica e la gestione dei rifiuti, la formazione dei dipendenti e la collaborazione con partner esterni. Nel 2019 è stato inoltre lanciato il modello di valutazione e sviluppo LEADS (LEAP Assessment and Development for Sustainability) che verrà implementato nel corso del 2020.

Nel Regno Unito

SC21 Programme - 190 fornitori di Leonardo MW partecipano all'iniziativa di settore che promuove la competitività e sostenibilità della filiera aerospaziale del Regno Unito. Di questi 32 sono sponsorizzati dall'azienda (21 nel settore Elettronica, 11 negli Elicotteri).

Aerospace Growth Partnership - Leonardo MW partecipa al programma del National Aerospace Technology Exploitation Programme (NATEP) che aiuta le PMI a sviluppare le proprie tecnologie innovative e a migliorare la competitività: nel 2019 è stato lanciato un nuovo programma quadriennale finanziato con 10 milioni di sterline.

JOSCAR (Joint Supply Accreditation Register) - Circa 500 fornitori portati a bordo da Leonardo nell'iniziativa di settore per la qualifica dei fornitori comuni.

Supplier Development Programme - Lanciato in occasione del salone di Farnborough nel 2018, ha coinvolto in una prima fase 47 fornitori (di cui 24 strategici), per poi arrivare a 84 (di cui 58 strategici). 57 di questi fornitori partecipano anche a JOSCAR.

Negli Stati Uniti

CSR Hub - Oltre 300 fornitori valutati dal punto di vista ambientale, sociale e su aspetti legati alla governance, anche sulla base di rating ESG forniti da agenzie specializzate

Supplier profile - Questionario rivolto a oltre 30 fornitori chiave e attribuzione di un punteggio. I risultati sono stati utilizzati per avviare un confronto con i fornitori riguardo alle tecnologie che possono impattare sui processi manifatturieri, sulle capacità e sui tempi di consegna. Tra i temi da sviluppare emersi ci sono l'Additive Manufacturing e la gestione del rischio cyber.

In Polonia

Regional Industrial Park Świdnik - Parco tecnologico creato da PZL nel 2005 mettendo a disposizione spazi, infrastrutture e competenze per supportare la crescita delle PMI locali.

Lublin Cluster for Aviation Advanced Technologies - Cluster, che vede PZL Świdnik tra i fondatori, che sviluppa tecnologie avanzate per il settore aeronautico con il contributo di 41 membri tra imprese locali, istituzioni e università.

INNOVAZIONE APERTA PER I FORNITORI CHIAVE

Nell'ambito del progetto di sviluppo tecnologico della catena di fornitura, in collaborazione con la Fondazione R&I, di cui Leonardo è socio fondatore, 20 fornitori sono stati coinvolti nel primo Open Innovation Workshop nel sito Leonardo di Pomigliano d'Arco (Napoli). L'evento ha ospitato un primo confronto su iniziative congiunte di sviluppo di prodotti e servizi innovativi sul territorio, e posto le basi per una successiva fase di analisi e attività di formazione finalizzate a migliorare la capacità delle aziende di fare innovazione, attraverso l'accesso a tecnologie early stage e lo sviluppo di un network in ottica di open innovation. I fornitori coinvolti provengono da Puglia e Campania, con un fatturato aggregato di circa 500 milioni di euro e un totale di oltre 2.700 dipendenti. Un secondo workshop verrà organizzato nei primi mesi del 2020.

Catena di fornitura responsabile

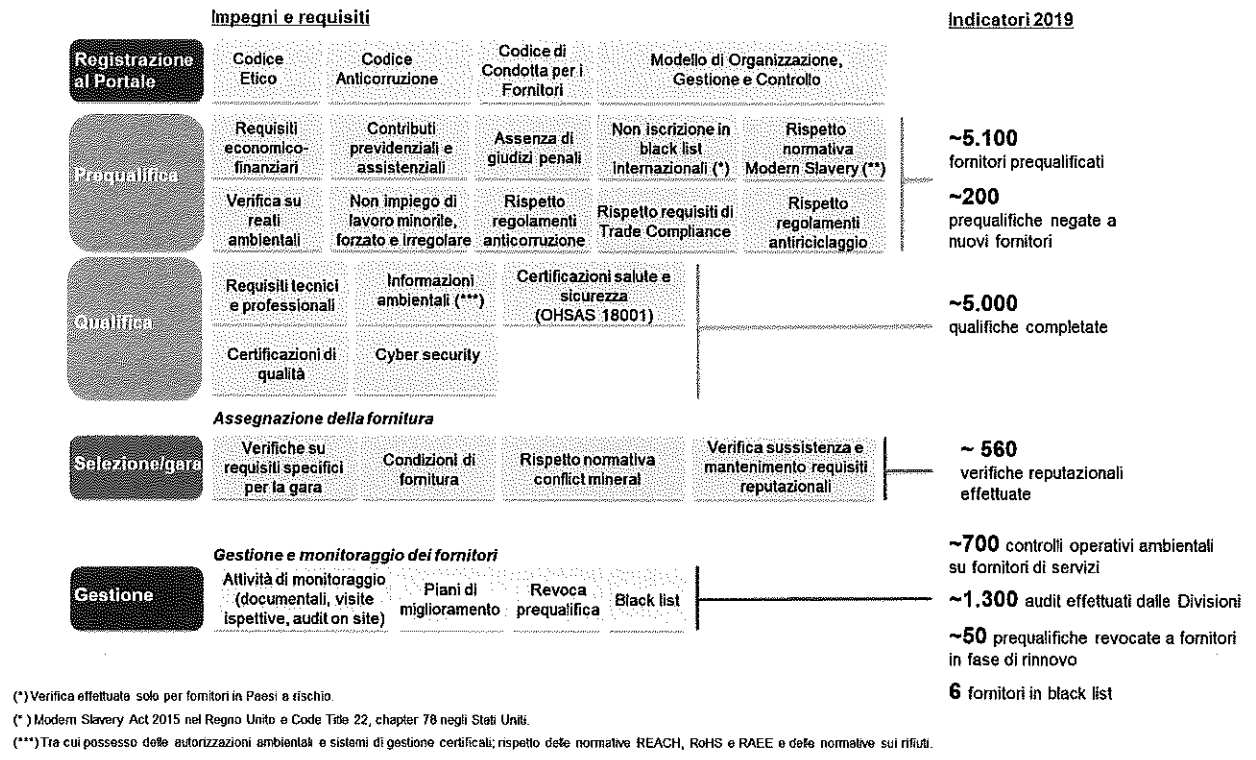
Introdotto nel 2019 il nuovo questionario per la verifica dei requisiti ambientali

I potenziali fornitori di Leonardo devono superare una prima fase di prequalifica per la verifica del possesso dei requisiti di carattere economico-finanziario, etico-legale, sociale e ambientale, che viene ripetuta almeno ogni due anni. In caso di presenza di fattori di rischio, relativi anche agli assetti proprietari e ai beneficiari finali, viene effettuata un'analisi reputazionale, con il supporto di banche dati specializzate. Nel 2019 è stata lanciata, inoltre, una nuova piattaforma di alerting per la segnalazione di eventi di tipo "crime" e "adverse media" che riguardano fornitori iscritti all'Albo.

Successivamente viene avviata la fase di qualifica, in cui si valutano le capacità tecniche e operative legate alle specifiche forniture. Il superamento con esito positivo della qualifica è necessario per poter partecipare alle gare e diventare fornitori effettivi.

Il mantenimento dei requisiti è monitorato attraverso attività di controllo periodiche, per tutta la durata dei rapporti contrattuali, arrivando nei casi di gravi o ripetute mancanze, fino all'esclusione temporanea o definitiva dall'Albo. La relazione con i fornitori, in tutte le fasi del processo, è gestita interamente sul portale di procurement per assicurare la trasparenza e tracciabilità delle informazioni.

Selezione e gestione dei fornitori



(*) Verifica effettuata solo per fornitori in Paesi a rischio.

(**) Modern Slavery Act 2015 nel Regno Unito e Code Title 22, chapter 78 negli Stati Uniti.

(***) Tra cui possesso delle autorizzazioni ambientali e sistemi di gestione certificati; rispetto delle normative REACH, RoHS e RAEE e delle normative sui rifiuti.

Conflict mineral

- Ai fornitori è richiesto di garantire e comunicare che le loro forniture e quanto fornito indirettamente tramite i loro subfornitori sia privo di minerali provenienti da Paesi in conflitto (con particolare riferimento, ma non limitatamente, alla Repubblica Democratica del Congo).
- Nel 2019 sono state monitorate 179.587 parti nel business dell'elettronica.
- Negli Stati Uniti Leonardo DRS, nell'ambito della Responsible Business Alliance (RBA), aderisce alla Responsible Minerals Initiative (RMI).

Modern slavery

- Leonardo sta integrando nei processi di procurement i presídi posti a prevenzione del rischio di modern slavery in tutti gli ambiti sensibili.
- Nel Regno Unito Leonardo partecipa al Business Ethics Newtork (BEN) e allo Human Rights, Working Group dell'ADS.
- I principali fornitori di componenti elettronici di Leonardo DRS, nell'ambito della Responsible Business Alliance (RBA), aderiscono alle iniziative per tutelare i diritti dei lavoratori, tra cui Responsible Labor Initiative (RLI) for fair labor practices e Supplemental Validated Audit Process (SVAP) on forced labor.

Sicurezza cyber nella catena di fornitura

- **ISO 28000** - Nel corso del 2019 è proseguita la definizione di un modello di gestione integrata del rischio di sicurezza della catena di fornitura basato sullo standard, definendo alcuni processi interni, la metodologia di analisi e il framework dei riferimenti.
- **ISO 27001** - Inserimento delle attività della catena di fornitura nel perimetro della certificazione per la sicurezza delle informazioni.
- **Industria 4.0 e sicurezza cyber** - Iniziativa lanciata con i Digital Innovation Hub di Confindustria dedicata ai fornitori chiave, che saranno valutati in termini di maturità digitale e sicurezza cyber per essere coinvolti in percorsi di trasformazione digitale.

Tracciabilità dei materiali e dei componenti

- Avviato un gruppo di lavoro interno per definire il nuovo processo da applicare in Leonardo, in compliance con i regolamenti europei e la normativa nazionale.
- Adesione al consorzio Aerospace and Defence for Chromate Reauthorisation, che riunisce i principali stakeholder del settore in Europa per supportare il rinnovo delle autorizzazioni all'uso dei cromati da parte della Commissione Europea.
- Tra gli strumenti utilizzati, il Component Management System è impiegato per mappare i materiali pericolosi, in relazione alla normativa REACH. Nel 2019:
  - 60 sostanze tracciate;
  - 130 piani di sostituzione definiti, relativi a processi industriali;
  - oltre 500.000 parti monitorate e analizzate.

Uso efficiente delle risorse

Capitali	Temi materiali	SDGs
Persone e competenze Tecnologie e proprietà intellettuale Asset operativi Relazioni e collaborazioni con gli stakeholder Risorse energetiche e naturali	Lotta ai cambiamenti climatici Utilizzo delle risorse naturali	

Nei processi manifatturieri e nello sviluppo dei prodotti, Leonardo applica princìpi e standard di efficienza, qualità, sicurezza e contenimento degli impatti ambientali.

In accordo con la Politica Integrata Ambiente, Salute e Sicurezza e la Politica Energetica di Leonardo, la responsabilità ambientale e l'eco-efficienza delle operation si traducono in una valutazione continua dei rischi connessi alle attività e nell'applicazione delle relative azioni di mitigazione, in un utilizzo sostenibile delle risorse energetiche e naturali, in una minore produzione dei rifiuti, di cui viene favorito il riciclo o il riutilizzo, e nel controllo e miglioramento degli standard di gestione adottati.

Nello sviluppo dei prodotti, Leonardo utilizza materiali, metodologie e soluzioni tecnologiche che favoriscono la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, minimizzano le quantità dei materiali utilizzati, limitando anche l'impiego di sostanze pericolose, e che estendono la vita utile dei prodotti.

La cultura della responsabilità ambientale è diffusa all'interno dell'azienda attraverso iniziative di coinvolgimento e strumenti di comunicazione interna ed esterna che promuovono comportamenti improntati alla sostenibilità, alla salute e alla sicurezza tra dipendenti, partner e fornitori.

Da giugno 2017 Leonardo aderisce alla Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) costituita dal Financial Stability Board e, in linea con le relative raccomandazioni, comunica volontariamente l'impatto che i rischi e le opportunità legati al cambiamento climatico possono avere sulle attività, sulla strategia e sulla pianificazione finanziaria.

La gestione ambientale nel 2019

72% dei dipendenti in 53 siti con sistemi di gestione ambientale certificato ISO 14001

6 siti con sistema di gestione dell'energia certificato ISO 50001

Oltre **23.000** ore di formazione in materia ambientale (+18% rispetto al 2018)

131 audit per l'ottenimento/ mantenimento delle certificazioni dei sistemi di gestione e la verifica e valutazione dei rischi ambientali

Gli investimenti per il triennio 2019-2021

6,5 milioni di euro di investimenti, di cui:

- 43% per l'efficienza energetica
- 24% per l'efficienza idrica
- 33% per la riduzione della produzione dei rifiuti

30 interventi di efficientamento pianificati nel triennio, di cui 4 conclusi e altri 13 già avviati

Utilizzo sostenibile delle risorse energetiche e naturali

Investimenti mirati alla sostenibilità e all'efficienza dei processi produttivi, adozione volontaria di sistemi di gestione certificati, formazione e sensibilizzazione delle persone verso comportamenti virtuosi, sono le principali leve di Leonardo per un uso efficiente delle risorse energetiche e naturali e per la riduzione delle emissioni.
In questo modo, Leonardo si impegna per raggiungere i propri obiettivi di miglioramento di eco-efficienza dei processi, e allo stesso tempo identifica e gestisce i rischi, definendo procedure di risposta a eventuali emergenze per minimizzarne gli impatti a tutela delle persone e garantire la continuità del business.

L'efficienza e la sostenibilità energetica sono perseguite in particolare con l'implementazione di programmi e azioni per il contenimento dei consumi di sito ma anche con l'approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili e l'adozione di buone pratiche per gli spostamenti delle persone e la logistica delle merci.

Gestione energetica dei siti

- **Investimenti** - 86% del totale degli interventi conclusi, avviati e pianificati sono finalizzati alla riduzione dei consumi energetici.
- **Progetto Smart Facilities** - 15 siti energivori, pari al 70% dei consumi dei siti italiani, monitorati dalla nuova piattaforma software centralizzata attraverso una rete di circa 1.000 misuratori. Implementate circa 100 iniziative di efficientamento energetico, relative agli impianti produttivi e agli uffici.
- **Programma illuminazione industriale LED** - Oltre 12.000 lampade sostituite dal 2014 per un risparmio annuo stimato a regime di 16.800 MWh.
- **Modalità dark mode** - Introdotta per i portali interni allo scopo di favorire il risparmio energetico, la riduzione delle emissioni di calore e dello stress per gli occhi degli utenti.

Raccolta differenziata nei siti e negli uffici

- **Carta** - Riciclate 696 tonnellate (+48% rispetto al 2018)
- **Plastica** - Riciclate 327 tonnellate (+98% rispetto al 2018)

Mobilità green e lavoro smart

- **Flotta aziendale** - 54% delle vetture noleggiate a lungo termine nel 2019 a trazione ibrida/elettrica; 53 torrette di ricarica installate in 21 stabilimenti del Gruppo.
- **Navette aziendali** - Vetture 100% elettriche per il parco auto negli stabilimenti.
- **Al lavoro in bicicletta** - Installazione di ganci e stalli e aree con banchi di ricarica elettrica per biciclette e monopattini in siti pilota con l'obiettivo di incentivare l'utilizzo della bicicletta negli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti.
- **Smart working** - Nel sito di Genova l'iniziativa, che ha coinvolto 960 dipendenti, ha permesso di risparmiare in un anno circa 85 tonnellate di CO_2

NATURALLY LEONARDO: UN NUOVO APPROCCIO ATTENTO ALL'AMBIENTE E AL BENESSERE DELLE PERSONE

Promuovere un nuovo approccio al quotidiano per rendere i dipendenti più consapevoli dell'impatto che le loro scelte hanno sul benessere personale e sull'ecosistema. Le iniziative targate Naturally Leonardo puntano in particolare a ridurre l'uso della plastica, migliorare l'alimentazione e lo stile di vita, sensibilizzare le persone e attivare una mobilità più sostenibile. Nel 2019 sono state distribuite borracce ecocompatibili ai dipendenti, installati beverini e forniti bicchieri riutilizzabili o compostabili nell'80% dei siti aziendali. Con il programma Move 4 Health, in 25 ristoranti aziendali sono stati scelti menù più sani e organizzati incontri con nutrizionisti in sede. In occasione del World Environment Day, giornata mondiale dell'ambiente istituita dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, è stato lanciato il "Vademecum per rispettare l'ambiente, anche al lavoro" di Leonardo, un decalogo rivolto a tutti i dipendenti, avviando anche una campagna di ascolto per raccogliere idee e suggerimenti: oltre 230 dipendenti hanno risposto all'appello. Infine, per una mobilità più sostenibile, Leonardo ha condotto un'indagine tra i dipendenti italiani per ottimizzare gli spostamenti casa-lavoro.

L'economia circolare in Leonardo

I princìpi dell'economia circolare sono al centro delle politiche di sviluppo messe in campo dalle istituzioni nazionali e internazionali per accelerare la transizione verso catene del valore più sostenibili, in grado di rafforzare la resilienza del sistema economico globale. In particolare, il piano d'azione della Commissione Europea definisce 54 misure di intervento che spaziano dai nuovi modelli di produzione e consumo fino alla gestione dei rifiuti e al mercato delle materie prime secondarie.
Leonardo si è direttamente interessata alle tematiche della "circolarità" realizzando uno studio nell'ambito dei settori aeronautico ed elicotteristico che ha evidenziato come, all'interno dei processi aziendali, vengano effettuate attività già allineate ai princìpi dell'economia circolare.



- → Riduzione dei materiali grazie a sistemi di progettazione avanzati
- → Applicazione dell'approccio Product Life Cycle Management ed ecodesign
- → Utilizzo di materiali compositi per ridurre peso, consumi e impatti

- ✓ Approccio **ecodesign** utilizzato per lo sviluppo del Next Generation Civil Tiltrotor e di velivoli regionali di nuova generazione in Clean Sky 2.
- ✓ Circa il 60% di scarti in meno utilizzando l'**Additive Manufacturing** per la realizzazione di parti primarie in composito del Tiltrotor.

- → Vendita di ore di volo in sostituzione del prodotto
- → Virtualizzazione dei test di prodotto
- → Sistemi di addestramento tramite training virtuale

- ✓ Oltre 43.000 ore di **training virtuale** nel 2019 destinate piloti di aerei ed elicotteri per oltre 47.000 tonnellate di CO_2 evitate.

- → Ottimizzazione del ciclo di manutenzione
- → Sostituzione dei soli componenti che raggiungono il fine vita
- → Aggiornamento software per prolungare la vita delle componenti hardware

- ✓ **Aggiornamenti intermedi** per le soluzioni presenti sulle piattaforme.
- ✓ **Sostituzione dei componenti** a fine vita.
- ✓ Le strutture dei velivoli mantengono un livello di **vita utile superiore ai 20 anni** operativi.

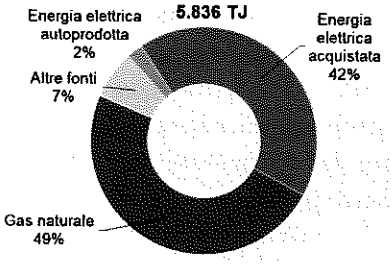
- → Impiego di materiali metallici riciclabili
- → Rigenerazione dei componenti usati
- → Riciclo di materiali ausiliari, imballaggi, scali di montaggio e attrezzature metalliche
- → Buy-back degli elicotteri usati

- ✓ Oltre il 70% dei velivoli ed elicotteri in circolazione composto da **parti metalliche riciclabili.**
- ✓ Il 51% dei rifiuti prodotti è **avviato a recupero.**
- ✓ Partnership per **riuso e riciclo** di scarti di produzione, parti elettriche/elettroniche, batterie e accumulatori, imballaggi, attrezzature metalliche e materiali ausiliari.

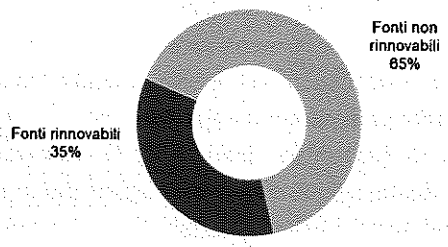
M-345: USO EFFICIENTE DEI MATERIALI E ADDITIVE MANUFACTURING

Il velivolo M-345 di Leonardo è realizzato con componenti in fibra di carbonio con resina termoindurente e in materiale termoplastico, che consentono di ridurre il peso e, di conseguenza, i consumi di carburante e le emissioni rispetto alle soluzioni che utilizzano i metalli tradizionali. Il termoplastico, materiale di recente introduzione, può essere anche facilmente riciclato e riutilizzato per applicazioni successive. L'applicazione del processo innovativo di Additive Manufacturing per la fabbricazione delle parti più complesse, 40 in materiale metallico e 23 in materiale polimerico sul velivolo di serie, permette, inoltre, di risparmiare energia per la realizzazione del componente finito, rendendo trascurabile il materiale di scarto. Consente, quindi, di realizzare oggetti più complessi con funzioni integrate e con meno parti, comportando una riduzione del numero delle fasi produttive e il conseguente ridimensionamento dell'impatto ambientale.

CONSUMI ENERGETICI PER FONTE
5.836 TJ

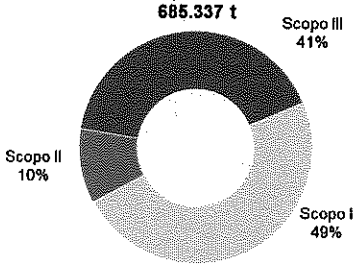


INCIDENZA FONTI RINNOVABILI
(su totale consumi energetici)

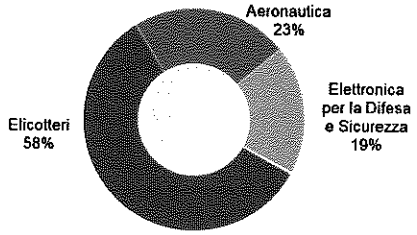


- I consumi energetici, pari a 5.836 TJ nel 2019, sono aumentati del 6% rispetto al 2018.
- Il gas naturale è la principale fonte energetica, con il 49% del totale.
- L'83% dell'energia elettrica approvvigionata proviene da fonti rinnovabili[27] (99,6% per i siti italiani).

EMISSIONI DI CO_2e
Scopo I, II*, III
685.337 t



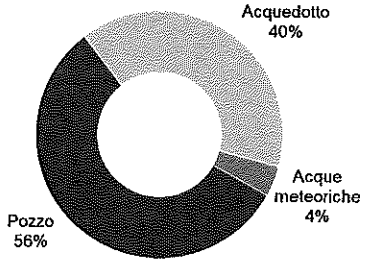
EMISSIONI DI CO_2e PER SETTORE
Scopo I e II*
403.636 t



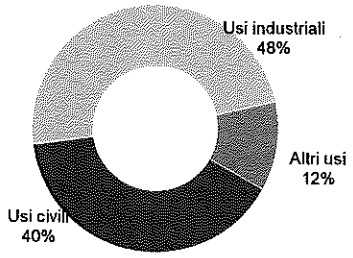
* market-based

- Le emissioni totali di CO_2e, pari a 685.337 t nel 2019, sono aumentate del 3% rispetto al 2018.
- In particolare, le emissioni di Scopo I sono pari a 332.780 t di CO_2e (+16% rispetto al 2018), le emissioni di Scopo II, calcolate con il metodo market-based[28], sono pari a 70.856 t di CO_2e (+9% rispetto al 2018) e quelle di Scopo III sono pari a 281.701 t (-9% rispetto al 2018)[29].

PRELIEVI IDRICI PER FONTE
5.887 migliaia m^3

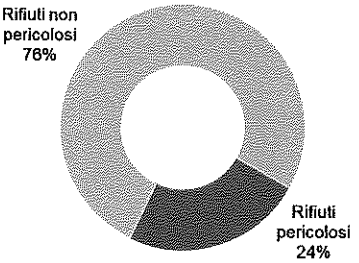


UTILIZZI IDRICI
5.531 migliaia m^3

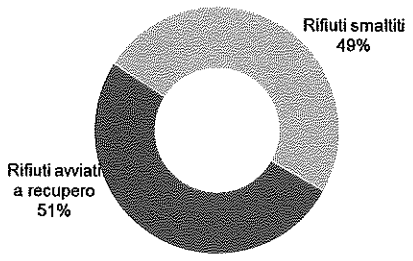


- I prelievi idrici, pari a circa 5,9 milioni di m^3 nel 2019, sono aumentati dell'1% rispetto al 2018.
- La quasi totalità degli scarichi è convogliata in pubblica fognatura (93%), il 6% in corso d'acqua superficiale, nel rispetto delle prescrizioni normative vigenti, e il restante 1% viene convogliato ad altro destino.

RIFIUTI PRODOTTI
38.499 t



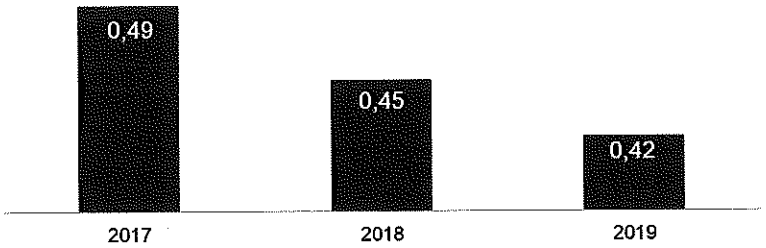
RIFIUTI PER DESTINAZIONE
38.499 t



- I rifiuti prodotti, pari a 38.499 t nel 2019, sono aumentati del 13% rispetto al 2018 per attività straordinarie.
- Di questi, il 24% è classificato pericoloso e il 76% non pericoloso.
- Il 51% dei rifiuti prodotti viene recuperato (di cui recupero 35,4%, riciclaggio 13,5%, compostaggio 0,8%).

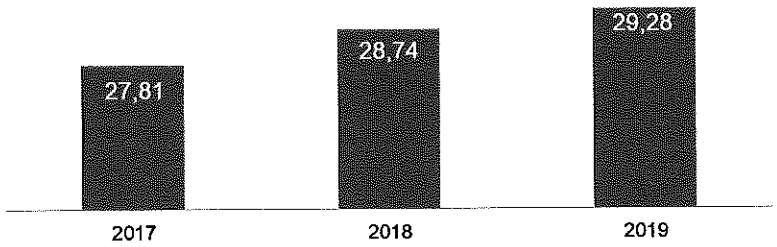
[27] Coperta da Garanzia di Origine.
[28] Il metodo market-based attribuisce un fattore di conversione pari a 0 per i consumi energetici derivanti da fonti rinnovabili.
[29] Le emissioni di Scopo III includono le seguenti categorie: acquisto di beni e servizi; attività relative a produzione di carburante ed energia non incluse nello scopo I e II; trasporto e distribuzione a monte; rifiuti generati nelle operation; trasferte; beni in leasing.

INTENSITÀ CONSUMI ENERGETICI
(MJ/euro)



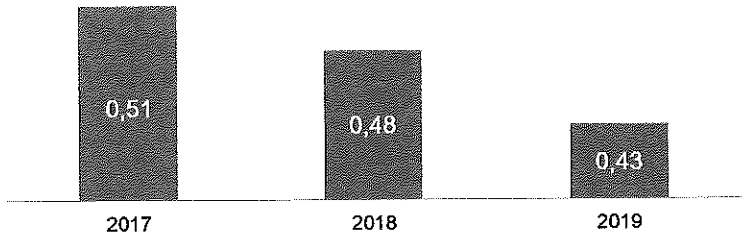
L'intensità dei consumi energetici, calcolata sui ricavi, nel 2019 è stata pari a 0,42, in diminuzione del 6% rispetto al 2018.

INTENSITÀ EMISSIONI DI CO_2 SCOPO I E II
(g CO_2/euro)



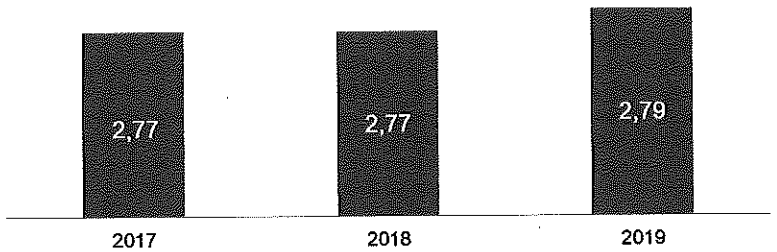
L'intensità delle emissioni di CO_2, calcolata come rapporto della somma di Scopo I e Scopo II (market-based) sui ricavi, nel 2019 è stata pari a 29,28, in lieve aumento del 2% rispetto al 2018. L'incremento delle emissioni di CO_2, sia in valore assoluto sia in rapporto ai ricavi (intensità), è legato principalmente a una maggiore produzione rispetto all'anno precedente e al maggior utilizzo di sostanze gassose nel settore elicotteristico.

INTENSITÀ PRELIEVI IDRICI
(l/euro)



L'intensità dei prelievi idrici, calcolata sui ricavi, nel 2019 è stata pari a 0,43, in diminuzione del 10% rispetto al 2018.

INTENSITÀ RIFIUTI PRODOTTI
(g/euro)



L'intensità dei rifiuti prodotti, calcolata sui ricavi, nel 2019 è stata pari a 2,79, in lieve aumento dell'1% rispetto al 2018.

Soluzioni per la società e l'ambiente

Le soluzioni e i servizi che Leonardo sviluppa hanno impatti diretti e indiretti in diversi settori industriali, ambiti della società e attività quotidiane. Le tecnologie, grazie ad applicazioni duali nel comparto sia civile sia militare, anticipano e soddisfano bisogni trasversali di clienti, cittadini e territori.

Soluzioni per la società e l'ambiente

- **Mobilità sostenibile** - Per mitigare gli impatti ambientali del trasporto aereo, marittimo e urbano senza compromettere la connettività e la sicurezza.
- **Osservazione della Terra** - Per monitorare lo stato di salute del pianeta, i cambiamenti climatici e i fenomeni collegati attraverso le immagini satellitari.
- **Prevenzione e gestione delle emergenze** - Per prevedere e intervenire tempestivamente in caso di disastri naturali o incidenti.
- **Sicurezza di persone, territorio e infrastrutture critiche** - Per garantire servizi efficienti e sicuri ai cittadini.
- **Digitalizzazione e cyber security** - Per accelerare la trasformazione digitale di istituzioni e imprese e proteggere dati e informazioni.

Mobilità sostenibile

A giugno 2019 è stato toccato il record di oltre 225.000 voli in un giorno[30] a livello mondiale, inclusi gli aerei cargo, i voli commerciali, gli elicotteri, i jet privati e quelli turistici: dato significativo di una mobilità, non solo aerea ma anche marittima e urbana, sempre più complessa, congestionata ed esigente, che richiede lo sviluppo e l'utilizzo di piattaforme a minor impatto ambientale, insieme a una gestione più efficiente. In questa direzione vanno le attività di ricerca e sviluppo di Leonardo per realizzare nuovi materiali e tecnologie e per produrre velivoli ed elicotteri di nuova generazione, anche a pilotaggio remoto, sistemi per la gestione del traffico più efficaci ed efficienti, soluzioni di propulsione marina a basse emissioni, oltre a simulatori virtuali per la formazione di piloti, operatori di volo e tecnici. Soluzioni innovative che rendono più sostenibile la mobilità, riducendo gli impatti ambientali e generando allo stesso tempo benefici sociali ed economici.

SESAR 4DTM permetterà di gestire in modo più efficiente lo spazio aereo europeo, uno dei più trafficati al mondo.



Gli aerei della famiglia ATR utilizzano il **40%** in meno di carburante ed emettono il **40%** in meno di CO_2 rispetto a un jet della stessa categoria



L'utilizzo del carbonio per le strutture aeronautiche riduce del **10-15%** i consumi di carburante e del **20%** le emissioni, oltre ad aumentare l'efficienza operativa e la vita utile dei velivoli



75.000 tonnellate di carburante equivalenti a **236.000 tonnellate di CO_2** risparmiate dalle compagnie aeree dal 2016, grazie all'introduzione da parte di ENAV della procedura Free Route di Leonardo



Oltre **47.000 tonnellate di CO_2** evitate nel 2019 con i sistemi virtuali di Leonardo per l'addestramento dei piloti di elicotteri e aerei

L'ATR 72-600 PER UN TRASPORTO AEREO A BASSO IMPATTO AMBIENTALE

Ottimizzare tutte le fasi di gestione del volo per dar vita al "volo perfetto" e ridurre al minimo le emissioni di anidride carbonica: questa la sfida di ATR e altre compagnie del settore nella pianificazione di un volo con a bordo 72 passeggeri, partito da Halmstad (Svezia) in direzione Stoccolma. L'ATR, selezionato per le sue caratteristiche che permettono di ridurre di circa il 40% le emissioni di anidride carbonica (pari a circa 4.000 tonnellate di CO_2 per aereo ogni anno) rispetto a un jet della stessa categoria, è stato alimentato da carburante prodotto da materie prime rinnovabili. Questa tecnologia è in grado di ridurre le emissioni dell'80% sull'intero ciclo di vita rispetto al carburante tradizionale. A conferma del loro basso impatto ambientale, i velivoli ATR sono, inoltre, i primi velivoli al mondo a essere stati acquistati da un operatore aereo attraverso un'operazione di finanziamento "verde", certificata dalla società di rating indipendente Vigeo Eiris secondo i Green Loan Principles.

MOBILITÀ MARITTIMA SOSTENIBILE: PRESENTATE LE SOLUZIONI DI LEONARDO AL MARINE WORLD EXPO

In occasione dell'Electric & Hybrid Marine World Expo 2019 di Amsterdam dedicato alle componenti e tecnologie per la propulsione navale ibrida ed elettrica, Leonardo ha presentato le proprie soluzioni TOPS (Total Onboard Power Solutions) che offrono agli OEM (Original Equipment Manufacturer) un'ampia gamma di sistemi di generazione, condizionamento e gestione e controllo dell'energia. In particolare, le configurazioni avanzate del sistema di propulsione ibrida ad alta potenza di Leonardo includono l'azionamento ibrido elettrico che, oltre a consentire un'esperienza di viaggio più piacevole, riduce l'impatto ambientale. I motori diesel principali possono essere, infatti, utilizzati per il transito ad alta velocità con funzionalità di rigenerazione, mentre la crociera a bassa velocità con propulsione elettrica permette un funzionamento più silenzioso ed efficiente in termini di consumo di carburante, riducendo al minimo le emissioni che vengono azzerate in porto grazie all'utilizzo di un sistema di accumulo di energia.

[30] https://video.corriere.it/piu-225-mila-voli-24-ore-ecco-giornata-record-assoluto-il-trasporto-aereo/fbce92ba-b1dc-11e9-a1a1-0b6262ab4b28.

LEADINSKY: INNOVAZIONE E SICUREZZA PER LA MOBILITÀ AEREA DEL FUTURO

In occasione del World ATM Congress di Madrid, evento annuale del controllo del traffico aereo, Leonardo ha presentato le proprie soluzioni tecnologiche per la gestione del traffico aereo del futuro. Tra queste, LeadInSky, un avanzato sistema di controllo che, grazie a un'architettura software scalabile, flessibile e modulare, è in grado di integrare i dati satellitari provenienti dalla costellazione Iridium Next per migliorare efficienza e sicurezza delle rotte. LeadInSky è, inoltre, uno dei primi sistemi di controllo di nuova generazione a offrire la virtualizzazione dei servizi, permettendo la gestione da remoto del traffico aereo. Tale gestione, in prospettiva, potrà essere così offerta come servizio rendendo possibile la riduzione di costi operativi, impatti ambientali e tempi di manutenzione. Inoltre, l'integrazione di tecnologie basate su Intelligenza Artificiale e blockchain rende il sistema resiliente in termini di sicurezza cyber.

Osservazione della Terra

10 anni di e-GEOS: osservazione della Terra dai centri di Roma, Matera, Neustrelitz e Monaco di Baviera con oltre 500 professionisti.

Le immagini dei satelliti in orbita intorno alla Terra forniscono un'ampia varietà di dati utili per l'osservazione e la protezione ambientale - tra cui informazioni sulla temperatura superficiale del suolo e del mare, sull'acidificazione e la qualità delle acque, sull'umidità del terreno, sulla salute delle piante e sull'inquinamento atmosferico. Tali dati possono essere utilizzati in numerosi ambiti: ricerca scientifica, analisi delle aree critiche come quelle coperte dai ghiacciai o da foreste, previsione di fenomeni estremi legati al cambiamento climatico, monitoraggio dell'inquinamento nelle zone metropolitane e agricoltura di precisione. Tra i servizi offerti da Leonardo, anche attraverso e-GEOS, ci sono sistemi di monitoraggio ambientale, controllo degli sversamenti di petrolio in mare e localizzazione delle navi (SEonSE), misurazioni interferometriche per controllare le frane, cartografia tematica per l'agricoltura, la silvicoltura e l'agricoltura di precisione (AgriGeo), servizi per le aree urbane (UrbanGEO) e monitoraggio della foresta amazzonica e della zona artica.

Alla fine del 2019 è stato lanciato il primo dei due satelliti del programma COSMO-SkyMed di seconda generazione. Il satellite, equipaggiato con sensori radar in banda X, è dotato di una maggiore capacità operativa e nuovi e più efficaci servizi e applicazioni a favore di una vasta utenza istituzionale e commerciale, grazie a prestazioni migliorate in termini di tecnologia e vita operativa del sistema. Al primo COSMO-SkyMed di seconda generazione si affiancherà tra circa un anno il secondo satellite, che sarà lanciato con il vettore europeo, a leadership italiana, VEGA C.

Leonardo per l'osservazione della Terra



IL NETWORK ARCSAR PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE E LA SICUREZZA DELL'ARTICO

ARCSAR (Arctic and North Atlantic Security Emergency Preparedness Network) è il progetto europeo all'interno di Horizon 2020, nato per favorire il confronto su sicurezza, risposta alle emergenze, sviluppo tecnologico, prospettive economiche, geopolitiche e ambientali nella regione artica. Leonardo, unica realtà industriale partner del progetto insieme a enti di ricerca e istituzioni di 13 Paesi, metterà a disposizione, oltre ai sistemi satellitari già attivi sulla regione, numerose tecnologie: sistemi per il pattugliamento marittimo e per la navigazione e tecnologie integrate per proteggere il territorio dai cambiamenti climatici in atto.

DALLO SPAZIO ALLA TERRA: IL SALTO TECNOLOGICO PER L'AGRICOLTURA ITALIANA

Leonardo è parte di IBF Servizi, il primo hub tecnologico per l'agricoltura italiana, una partnership pubblico-privata nata da ISMEA (Istituto di Servizi per il Mercato Agricolo Alimentare) e Bonifiche Ferraresi per fornire alle imprese agricole italiane gli strumenti utili a fronteggiare le sfide del sistema agroalimentare dei prossimi anni. In tale ambito, Leonardo metterà a disposizione, attraverso e-GEOS, la propria esperienza nelle tecnologie satellitari e nell'elaborazione dei big data. La tecnologia satellitare permette di monitorare il ciclo di crescita delle coltivazioni in tutte le sue fasi, migliorare la qualità dei prodotti, valutare lo stato fisiologico delle piante e l'insorgenza di malattie, per agire solo quando necessario, risparmiando tempo, energia, risorse idriche, fertilizzanti e riducendo emissioni e inquinamento. Queste informazioni, raccolte anche su larga scala, supporteranno la transizione verso un modello di agricoltura di precisione che permetterà di ridurre l'utilizzo di fertilizzanti fino a circa il 15% a fronte di un incremento della resa delle coltivazioni fino al 10%[31] e di efficientare l'utilizzo delle risorse idriche facendo risparmiare tra il 18% e il 30%[32] del rifornimento idrico complessivo di un'azienda agricola.

[31] MDPI, Sustainability, *Precision Agriculture Technologies Positively Contributing to GHG Emissions Mitigation, Farm Productivity and Economics*, 2017.

[32] Consorzio Hypatia.

PRISMA: un nuovo satellite per l'osservazione terrestre

Lanciato dall'Agenzia Spaziale Italiana (ASI) il 22 marzo 2019 e realizzato da un raggruppamento di imprese tutto italiano, PRISMA (PRecursore IperSpettrale della Missione Applicativa) è uno degli strumenti satellitari più avanzati per l'osservazione terrestre mai sviluppati in Europa.

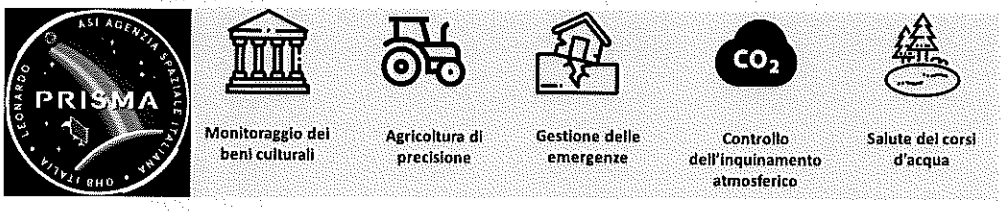
Grazie alle sue capacità di osservazione della Terra, il satellite è in grado di monitorare il delicato ecosistema terrestre, tra cui le condizioni dell'acqua e del suolo, ma anche lo stato dell'atmosfera e le sostanze chimiche presenti, informazioni preziose anche in caso di disastri naturali. Da oltre 600 chilometri di distanza, in pochi secondi PRISMA effettua analisi chimico-fisiche delle aree sotto osservazione attraverso l'individuazione delle bande spettrali di ogni elemento fisico, e restituisce informazioni estremamente precise.

Come fosse un'impronta digitale, infatti, ogni materiale ha una propria firma spettrale, ovvero una combinazione unica di colori che la strumentazione è in grado di analizzare, identificando così un oggetto e i suoi elementi chimici o risalendo alle caratteristiche dell'area.

Leonardo ha progettato e costruito la strumentazione elettro-ottica iperspettrale di PRISMA, la più potente mai realizzata, oltre alla fotocamera a colori, il sensore stellare per orientarsi nello spazio, altri equipaggiamenti di bordo e i pannelli solari. Il centro di controllo della missione è stato realizzato da Telespazio al Fucino, mentre l'acquisizione e l'elaborazione dei dati avviene dal Centro Spaziale di Matera.

Le prime entusiasmanti immagini catturate in Italia, Perù e Iraq dal potente sensore a bordo di PRISMA offrono un'anticipazione del contributo che il satellite potrà offrire alla comunità scientifica per il monitoraggio dell'inquinamento e dei cambiamenti ambientali, e per la gestione delle risorse naturali e delle emergenze una volta pienamente operativo.

Gli ambiti di applicazione



Le prime immagini elaborate dallo Spazio

Italia
Misurata in meno di due secondi la torbidità dell'acqua e la presenza di alghe nel lago Trasimeno e analizzato lo stato della vegetazione nell'area naturalistica di Castel Fusano, valutando il contenuto di clorofilla nelle piante, e la presenza d'acqua, individuando le zone più secche e quindi a rischio di incendio.

Perù
Rilevato il contenuto di acqua nelle coltivazioni, distinguendo i campi ben irrigati da quelli affetti da siccità e monitorando la scarsità d'acqua nella vegetazione, a supporto dell'agricoltura di precisione.

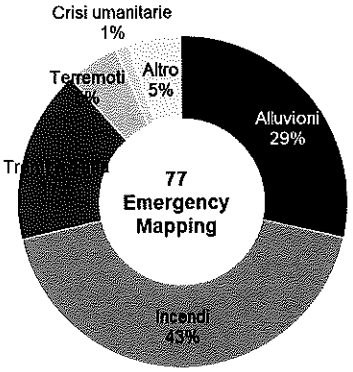
Iraq
Determinata l'estensione degli incendi legati all'estrazione petrolifera nell'area di Bassora e misurato l'inquinamento atmosferico generato dalla combustione degli idrocarburi.

Prevenzione e gestione delle emergenze

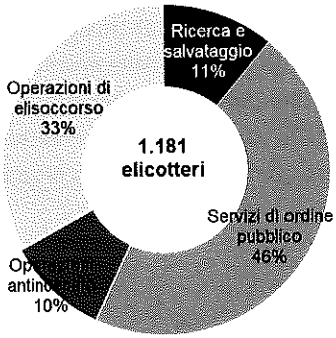
A causa della sempre maggiore frequenza con cui si verificano fenomeni meteorologici estremi, la prevenzione e la capacità di risposta alle emergenze diventano elementi fondamentali per salvare vite umane e contenere i danni strutturali. In questo campo Leonardo ha sviluppato negli anni mezzi e tecnologie che vengono impiegati sia per attività di monitoraggio e analisi, sia per pianificare e attuare interventi di soccorso. Un ruolo determinante è svolto dal sistema satellitare radar COSMO-SkyMed che può osservare le aree colpite in qualsiasi condizione atmosferica, di giorno e di notte, alimentando il servizio di Emergency Mapping a supporto delle aree di crisi. In base alle diverse situazioni da affrontare, possono essere impiegati in maniera integrata i velivoli a pilotaggio remoto per il controllo dall'alto del territorio, i sistemi informatici e di telecomunicazione per il coordinamento dei soccorsi, gli aerei C-27J e gli elicotteri nelle configurazioni per il trasporto di mezzi, forniture e personale addetto all'intervento. Tra gli sviluppi più significativi, Leonardo sta mettendo a punto un programma per trasformare l'elicottero in un vero e proprio "ospedale in volo", grazie a partnership chiave con operatori del settore.

Galileo permette di localizzare una persona in mare, in montagna o nel deserto in meno di 10 minuti e con una precisione di localizzazione di 2 km.

Emergency Mapping attivate per tipologia di evento



Elicotteri utilizzati in attività di salvataggio per tipologia di missione



Gli elicotteri di Leonardo nelle missioni di soccorso

7.300 persone salvate dagli equipaggi del 15° Stormo dell'Aeronautica Militare italiana sino a oggi con 15 AW139.

115 missioni dal 2018 a oggi effettuate dall'AW169 della Children Air Ambulance nel Regno Unito, associazione benefica internazionale per il trasporto di bambini malati da ospedali a centri specializzati.

Oltre **816.000** missioni di soccorso e antincendio effettuate ogni anno in Europa, Italia compresa.

LE MAPPE SATELLITARI PER LA GESTIONE DELLE EMERGENZE E DELLA SICUREZZA IN EUROPA

Nell'ambito di Copernicus Emergency Management Services, e-GEOS guida un consorzio di imprese e università europee per fornire mappe satellitari di aree colpite dalle emergenze legate a calamità naturali, all'azione dell'uomo o a crisi umanitarie in tutto il mondo, entro poche ore dall'attivazione del servizio. Dal 2012, in risposta a 342 eventi in 85 Paesi del mondo, Copernicus ha prodotto oltre 4.000 mappe, realizzate grazie all'acquisizione ed elaborazione di dati satellitari o provenienti da altre piattaforme di remote sensing.

UNA NUOVA CONFIGURAZIONE ANTINCENDIO PER IL C-27J

Definita una nuova configurazione antincendio per il C-27J di Leonardo, con un serbatoio della capienza di 10.000 litri che può essere installato e rimosso dagli operatori senza significative modifiche strutturali. La soluzione, progettata da Simplex Aerospace, consente l'utilizzo del velivolo, in servizio presso 15 operatori governativi internazionali, per missioni diverse, garantendo in questo modo minori costi rispetto all'acquisto di velivoli antincendio dedicati. In collaborazione con il consorzio europeo SCODEV, Leonardo sta inoltre mettendo a punto una soluzione che permetterà di riempire il serbatoio da un tratto di mare o da un'altra fonte senza dover rientrare alla base per il rifornimento d'acqua. Il nuovo sistema è compatibile sia con i velivoli C-27J già in servizio sia con quelli di nuova produzione, caratterizzati da una nuova configurazione avionica.

PARTNERSHIP CON OLMEDO PER LO SVILUPPO DEL SOCCORSO SANITARIO DEL FUTURO

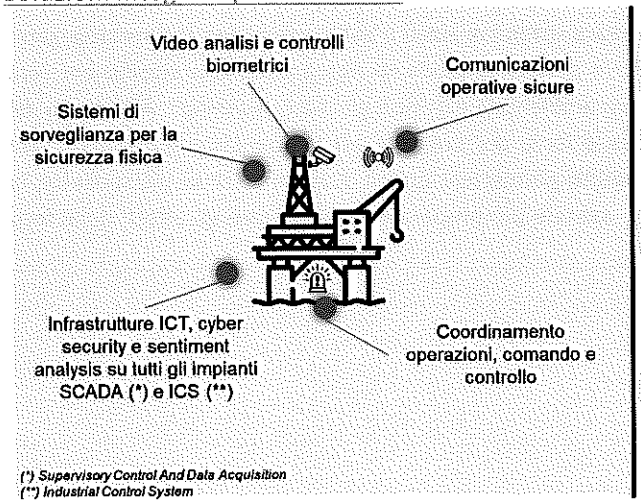
Leonardo e Olmedo, leader nella trasformazione di veicoli in ambito sanitario, hanno stretto una partnership orientata allo sviluppo di tecnologie e dotazioni in grado di migliorare tempi ed efficacia degli interventi medici di urgenza effettuati attraverso elisoccorso e ambulanze. Le nuove interfacce, sia fisiche sia virtuali, dovranno poter essere utilizzate sia in elicottero sia in ambulanza, e permetteranno il monitoraggio dei parametri vitali del paziente in ogni momento, dal luogo d'intervento al trasferimento in ospedale. Il progetto mette insieme le solide competenze di Leonardo sul fronte dello sviluppo delle eliambulanze e degli elicotteri per le missioni di ricerca e soccorso, con quelle della divisione medicale del Gruppo Olmedo, considerata leader di settore per gamma ed esclusività delle proprie realizzazioni. Nel 2019 i partner hanno presentato un mockup di elicottero AW169 con uno speciale allestimento per compiti di elisoccorso quale primo esempio di capacità integrata.

Sicurezza di persone, territorio e infrastrutture critiche

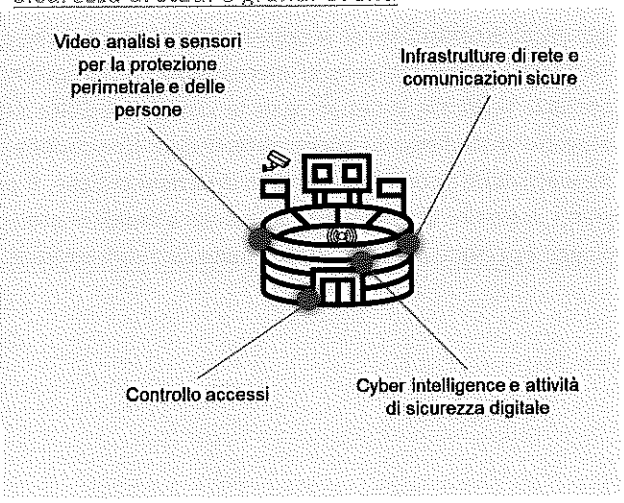
La sicurezza di persone e territori è uno dei principali fattori di stabilità, benessere e progresso sociale oltre che condizione necessaria per favorire gli investimenti in tutte le attività economiche. Attraverso le sinergie tra information technology, comunicazioni, sicurezza fisica e digitale, Leonardo progetta e sviluppa piattaforme integrate per la sicurezza e il controllo del territorio, la protezione di infrastrutture energetiche, dei trasporti e delle reti che rendono possibili gli scambi economici e finanziari, e la sicurezza di grandi eventi. Queste sono utilizzate in tutti i contesti operativi: dalle operazioni delle forze dell'ordine alla protezione civile, fino al controllo del traffico aereo. Leonardo dispone di una vasta gamma di soluzioni a protezione del territorio e delle infrastrutture anche nel settore dei velivoli e dei sistemi a pilotaggio remoto, tra cui elicotteri e droni per la sorveglianza e l'acquisizione delle informazioni e soluzioni per missioni ISTAR (Intelligence, Surveillance, Target Acquisition and Reconnaissance).

Infrastrutture e reti di comunicazioni sicure per forze di polizia, vigili del fuoco, protezione civile, pronto soccorso e infrastrutture critiche.

Soluzioni integrate per l'Oil & Gas



Sicurezza di stadi e grandi eventi



LA SICUREZZA MARITTIMA EUROPEA: PRIMA ESERCITAZIONE PER OCEAN2020

OCEAN2020, finanziato dall'Unione Europea e implementato dalla European Defence Agency (EDA), è il più importante progetto di ricerca sulla sicurezza marittima europea: Leonardo guida un team costituito da 42 partner di 15 Paesi europei, che comprende industrie, enti di ricerca e i Ministeri della Difesa di Italia, Spagna, Grecia, Portogallo e Lituania. La prima dimostrazione in mare si è svolta a novembre nel golfo di Taranto per valutare l'impiego e l'integrazione dei velivoli a pilotaggio remoto nelle operazioni di sorveglianza marittima e l'interoperabilità tra i sistemi di comunicazione a livello europeo. Nell'esercitazione, la Marina Militare italiana ha coordinato 5 navi, 9 velivoli a pilotaggio remoto, 5 satelliti, 2 reti di comunicazione a terra, 4 centri nazionali di coordinamento e un prototipo di centro di comando, per l'interdizione di un natante ostile e l'intercettazione di una nave posamine nemica durante un'operazione anfibia. Leonardo ha partecipato all'esercitazione con un'ampia varietà di capacità tecnologiche: sistemi di sorveglianza, difesa e comunicazione a bordo delle due fregate; soluzioni di maritime domain awareness a bordo delle unità navali e presso il comando; elicotteri SW-4 SOLO e AWHERO pilotati a distanza, oltre all'SH-90A su una fregata; sensori radar avanzati a scansione elettronica a bordo dei velivoli a pilotaggio remoto; servizi di telecomunicazione di Athena Fidus sviluppati da Telespazio e servizi di osservazione della Terra della piattaforma SEonSE di e-GEOS che utilizzano le capacità di COSMO-SkyMed. Prossimo appuntamento al 2020, nel Mar Baltico, per la seconda dimostrazione.

OCEAN2020: Leonardo alla guida di un team costituito da 42 partner di 15 Paesi europei.

IN BRASILE PROGETTI DI SICUREZZA URBANA E PROTEZIONE DI INFRASTRUTTURE PETROLIFERE

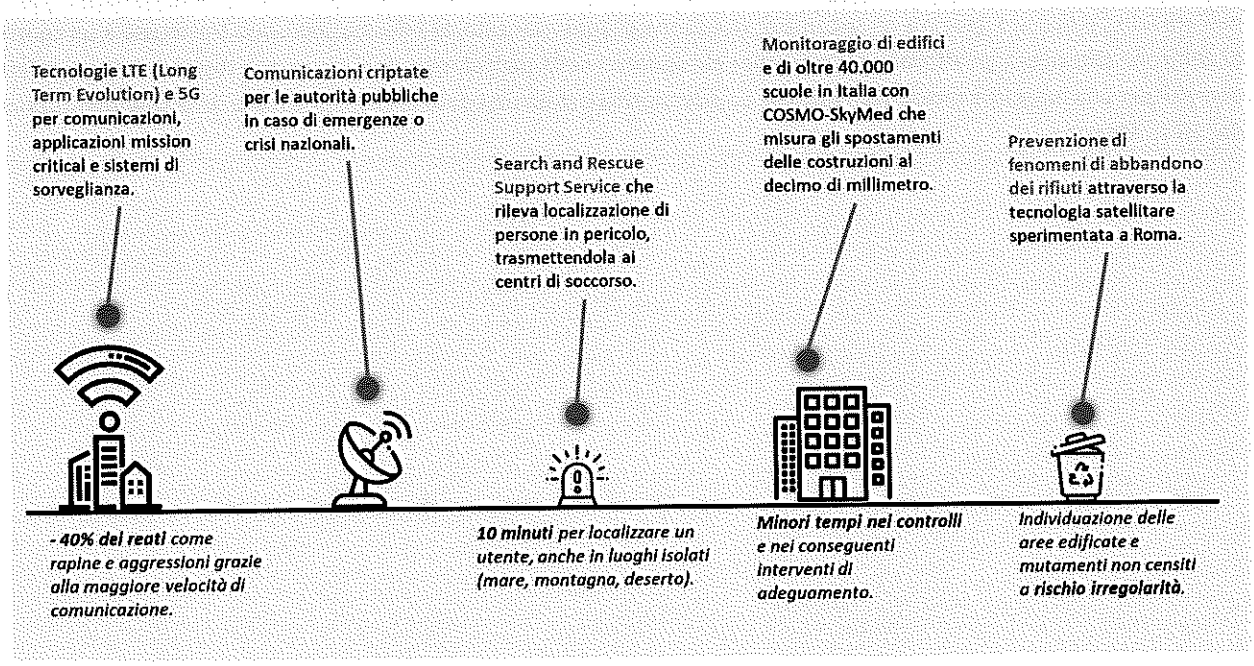
Leonardo è presente in Brasile con elicotteri in diverse configurazioni, servizi di urban security, sistemi di osservazione satellitare per il monitoraggio della deforestazione in Amazzonia e la prevenzione delle emergenze. Nel 2019 Leonardo ha stretto una partnership con la municipalità di Maricá per un progetto pilota sulla sicurezza e resilienza di porti, aeroporti e altre infrastrutture. L'accordo prevede anche la creazione di un hub di manutenzione degli elicotteri presso l'aeroporto che genererà positive ricadute industriali ad alto contenuto tecnologico per il territorio. Per Petrobras, importante azienda petrolifera, Leonardo monitora le attività delle oltre 50 piattaforme presenti nel bacino di Campos, a nord di Rio de Janeiro. Ogni mese COSMO-SkyMed fornisce oltre 150 immagini della zona per identificare tempestivamente e in ogni condizione atmosferica eventuali fuoriuscite accidentali legate alle attività, contribuendo in questo modo a limitare le possibili conseguenze ambientali.

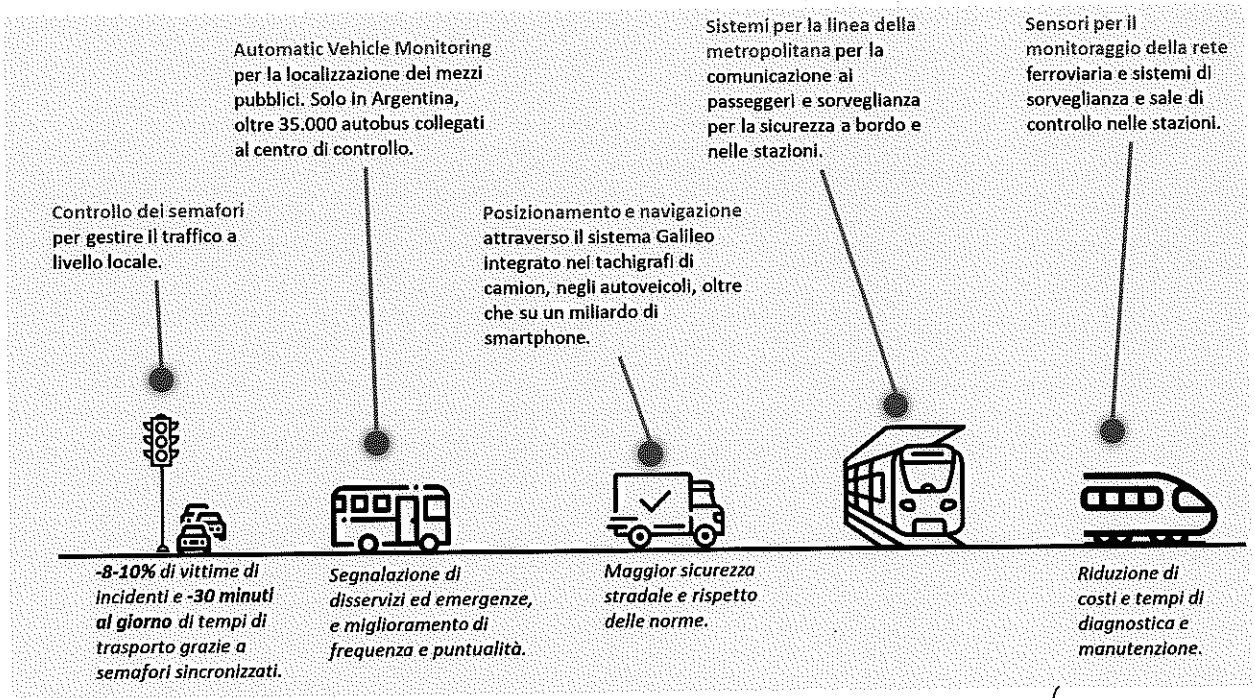
PROGETTO GENOVA SICURA PER LA SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO

Il progetto di ricerca Genova Sicura, coordinato da Leonardo, è finalizzato alla realizzazione prototipale del Security Center, una piattaforma al servizio della sicurezza e salvaguardia delle persone in ambiente cittadino e a supporto del monitoraggio ambientale e della gestione delle emergenze naturali. La piattaforma, che integrerà diverse tecnologie e sistemi, sarà in grado di monitorare i comportamenti sospetti di individui e folle, intercettare anomalie nelle traiettorie dei veicoli e controllare gli accessi in alcune aree critiche grazie a sistemi di video e audio sorveglianza e portable gate. Parimenti, attraverso sensori meteorologici e idrogeologici e sistemi in grado di monitorare le precipitazioni sarà possibile verificare in tempo reale le situazioni ad alto rischio ambientale e gestire gli "early warning". All'interno del progetto si studieranno anche sistemi di comunicazione per le forze dell'ordine e per la popolazione per assicurare tempestività e sicurezza in tutte le situazioni critiche. Il progetto permetterà quindi di avere territori più resilienti, in grado di gestire le emergenze in maniera rapida e precisa, aziende più preparate ad affrontare gli effetti delle forti piogge e persone più sicure e informate sui rischi ambientali.

Città intelligenti e sicure

Promuovere uno sviluppo urbanistico sostenibile è una delle sfide lanciate dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite: oggi, 9 persone su 10 respirano aria inquinata e solo la metà dei 3,5 miliardi di persone che risiedono in città ha un accesso agevole ai mezzi di trasporto. Le tecnologie e le soluzioni di Leonardo per la mobilità urbana, la sicurezza e il monitoraggio del territorio concorrono al raggiungimento di questo obiettivo rendendo le città più intelligenti, sicure e vivibili e contribuendo al miglioramento della qualità della vita dei cittadini.





Nel 2019 ha preso il via il progetto Genova 5G, promosso dal Comune in collaborazione con altri partner industriali, che permetterà di sperimentare la comunicazione mobile di nuova generazione in ambiti diversi, quali la sicurezza, il turismo, la valorizzazione del patrimonio artistico e culturale. Nell'ambito della sicurezza, Leonardo fornirà tecnologie e supporto per l'abilitazione del People Counting, il conteggio delle persone tramite rilevamento dei passaggi attraverso varchi virtuali, e del People Density, il rilevamento dei dati di densità, passaggio e sosta di persone presso il Porto Antico per il controllo degli eventi in corso nell'area. In particolare, grazie a un sistema di videosorveglianza avanzato, le informazioni sono trasmesse a un centro di controllo che valuta gli affollamenti e tramite gli algoritmi della piattaforma Ganimede può capire eventuali effetti anomali per una maggiore rapidità di reazione. La piattaforma è stata utilizzata anche nell'ambito della sperimentazione del 5G su Matera.

Si stimano più di 1,5 trilioni di ore di video ripresi da oltre 200 milioni di telecamere di sorveglianza nel mondo.

Digitalizzazione e cyber security

Nell'ultimo biennio i cyber attacchi gravi a livello globale sono aumentati di 10 volte rispetto al biennio precedente, con 1.552 episodi nel solo 2018[33]. Allo stesso tempo, sono cresciuti del 57% i crimini di spionaggio cyber con finalità geopolitiche o di tipo industriale, tra cui il furto di proprietà intellettuale.
Grazie al know-how nella protezione di Paesi e di infrastrutture critiche, Leonardo fornisce soluzioni e servizi che garantiscono il massimo livello di protezione e resilienza, incrementando la capacità di anticipare le minacce, controllare i rischi e gestire efficacemente gli attacchi cyber.

Mission Partner della NATO per la Cyber Defence sovranazionale sin dal 2012. 75 siti in 29 Paesi protetti da attacchi informatici.

Leonardo è stata scelta come partner di Paesi, agenzie governative e della Difesa, imprese e istituzioni finanziarie per gestire infrastrutture con elevati requisiti di sicurezza, come partner dell'Italia per la trasformazione digitale della Pubblica Amministrazione, nonché nel contesto manifatturiero per le sue soluzioni che assicurano efficienza e produttività degli impianti. In tal senso, la piattaforma Secure Connected Factory di Leonardo garantisce il controllo completo e integrato di tutti i processi e gli asset di un impianto, attraverso strumenti di monitoraggio remoto che permettono di supervisionare e ottimizzare la produzione e di utilizzare la manutenzione predittiva tramite meccanismi di machine learning e Intelligenza Artificiale grazie ai quali gli operatori possono comunicare con le macchine in linguaggio naturale.

TRASFORMAZIONE DIGITALE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ITALIANA

Leonardo contribuisce attivamente all'implementazione delle linee guida dell'Agenda Digitale italiana per abilitare la trasformazione e garantire la sicurezza informatica del Paese nei prossimi anni. Attraverso diversi accordi e collaborazioni, Leonardo offre alla Pubblica Amministrazione un ampio spettro di servizi: sistemi di controllo del territorio e supporto alle indagini (SICOTE - Sistema di Controllo del Territorio) per le forze dell'ordine, identità digitale e sicurezza applicativa, sistemi informativi e gestionali, sicurezza logica e fisica e iniziative di ricerca per la mitigazione e il contrasto del rischio cyber, e la piattaforma di addestramento virtuale UNAVOX.

LEONARDO E ANSALDO ENERGIA INSIEME NEL PROGETTO DI "FABBRICA INTELLIGENTE"

Leonardo fornirà servizi di sicurezza digitale per il Lighthouse Plant di Ansaldo Energia, la prima delle quattro "Fabbriche Intelligenti", previste dal piano del Ministero dello Sviluppo Economico per lo sviluppo e integrazione delle tecnologie 4.0 in processi produttivi consolidati e in nuovi insediamenti produttivi. Il modello olistico di cyber risk assessment industriale sviluppato nel nuovo impianto (Power Plant Cyber Security) supporterà i produttori di energia nel rispondere ai requisiti di sicurezza informatica sempre più stringenti richiesti dalle nuove normative, garantendo allo stesso tempo la resilienza delle infrastrutture critiche. Il contributo di Leonardo si articolerà nell'integrazione di sistemi e fornitura di tecnologie per la messa in sicurezza degli impianti e su servizi evoluti di monitoraggio erogati dal Security Operation Centre di Chieti.

IL "GREEN DATA CENTER" PER LA SICUREZZA DEL POLIGRAFICO DELLO STATO

Oltre 2.000 metri quadrati al servizio della sicurezza e continuità operativa del Poligrafico dello Stato a Foggia con il Green Data Center sviluppato da Vitrociset, azienda del Gruppo che fornisce supporto, training e soluzioni logistiche ai settori della Difesa, dello Spazio e dei Trasporti. Il nuovo data center ospiterà apparecchiature in grado di rispondere alle esigenze IT del Poligrafico legate all'aumento dei dati gestiti, e ai dispositivi di storage che determinano consumi energetici sempre più elevati. Il centro avrà le caratteristiche necessarie per ottenere il livello più alto della certificazione dell'Uptime Institute (Tier IV) che assicura la massima disponibilità del servizio anche in caso di operazioni di manutenzione, gravi guasti tecnici o incidenti e, al contempo, efficienza energetica grazie all'applicazione di soluzioni green, come i sistemi aria-aria per il raffreddamento della Data Hall e i gruppi di continuità energetica.

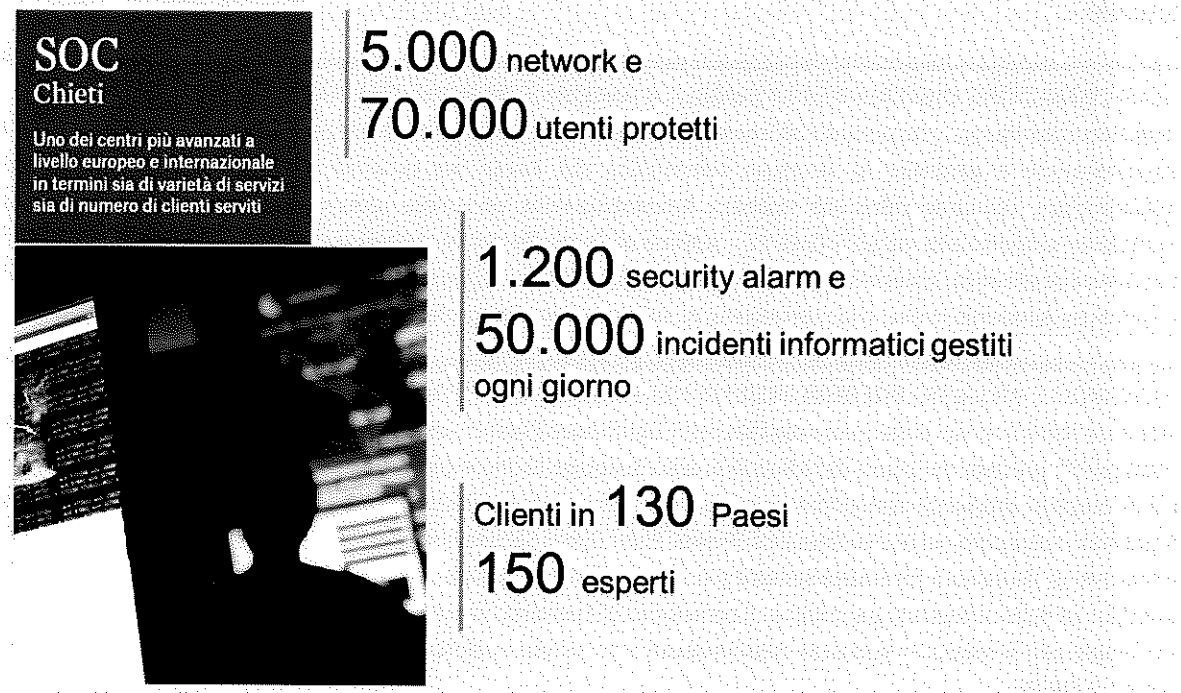
[33] Rapporto Clusit 2019.

Il Security Operation Centre cuore della cyber security di Leonardo

A Chieti è operativo dal 2014 il Security Operation Centre (SOC), una delle eccellenze di Leonardo per la sicurezza cyber e struttura di riferimento per la protezione delle infrastrutture nevralgiche italiane e internazionali. Nel centro, ospitato all'interno di un'area riservata e protetta da potenziali intrusioni e agenti esterni, opera il CSIRT (Computer Security Incident Response Team), un team di esperti di sicurezza e hacker "etici" certificati, in grado di coprire 24/7 l'intero "ciclo della sicurezza", dall'individuazione in tempo reale delle possibili minacce o attacchi in campo informatico fino al ripristino di tutte le funzionalità del sistema colpito.

Nel sito di Chieti è in corso di realizzazione il progetto Cyber Trainer in cui Leonardo è a capo di un raggruppamento di enti di ricerca, tra cui l'Università de L'Aquila, e di alcune piccole e medie imprese locali, che si occupa della realizzazione di un dimostratore per la simulazione di reti, sistemi e applicazioni in modalità realistiche. Il progetto ha come obiettivo principale quello di formare responsabili e operatori della cyber security e creare nuovi posti di lavoro altamente qualificati in un contesto caratterizzato da carenza di personale specialistico nel campo della sicurezza informatica.

I numeri del SOC di Chieti



Appendice

Nota metodologica

Il Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2019 è stato redatto in conformità ai "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione "core", tenendo in considerazione anche gli standard SASB (Sustainability Accounting Standards Board) e il framework dell'International Integrated Reporting Council (IIRC).

Il Bilancio di Sostenibilità e Innovazione svolge anche la funzione di Communication on Progress relativa al Global Compact descrivendo i progressi, le azioni, i risultati raggiunti e gli obiettivi nell'ambito dei quattro ambiti richiesti dai Dieci Princìpi: diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

Il Bilancio di Sostenibilità e Innovazione è predisposto annualmente. Il presente documento fa riferimento all'anno fiscale 2019 (1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2019) ed è stato approvato al Consiglio di Amministrazione di Leonardo SpA nella seduta del 12 marzo 2020.
Il documento è pubblicato sul sito internet della Società all'indirizzo www.leonardocompany.com.

Analisi di materialità

Gli aspetti rendicontati all'interno del documento sono stati selezionati seguendo il principio di materialità e in considerazione dei princípi che definiscono il contenuto e la qualità della rendicontazione di sostenibilità (inclusività degli stakeholder, completezza delle informazioni, contesto di sostenibilità, equilibrio, comparabilità, chiarezza, tempestività, affidabilità e accuratezza). L'analisi di materialità è stata condotta nel 2018 attraverso un'analisi multidimensionale del contesto esterno, la partecipazione di 32 stakeholder esterni in due workshop in Italia e Regno Unito e il coinvolgimento del Group Management Committee (Comitato di Direzione), espressione del management aziendale. La matrice è stata infine presentata ai comitati consiliari competenti, Comitato per le Nomine, Governance e Sostenibilità e Comitato Controllo e Rischi.

Perimetro di rendicontazione

Il perimetro dei dati sul personale corrisponde al 100% della Relazione Finanziaria Annuale 2019. Eventuali limitazioni sono indicate di volta in volta all'interno del presente documento.
Relativamente ai dati ambientali[34], la rendicontazione dell'anno 2019 ha interessato complessivamente 95 siti in tutto il mondo (pari al 98% del totale dei dipendenti della Relazione Finanziaria Annuale 2019. Il perimetro è stato definito sulla base della numerosità dei dipendenti e della significatività dei siti operativi (stabilimenti/sedi) di Leonardo SpA e delle società controllate.
Per garantire uniformità rispetto al criterio di consolidamento della Relazione Finanziaria Annuale, i dati ambientali di Gruppo non includono i valori delle joint venture MBDA e Telespazio, riportati nell'informativa ambientale separata.

[34] I dati ambientali, rendicontati attraverso il sistema web-based di Gruppo (e in particolare quelli connessi ai consumi energetici), sono stati ottenuti attraverso: misurazioni dirette (per es., contatori e sistemi di misurazione dei consumi); calcolo (per es., bollette; ordini di acquisto/fatture); stime basate sul numero di dipendenti e/o sulle attività condotte.
In particolare, relativamente alle emissioni in atmosfera, ove i siti dispongono di sistemi di monitoraggio (per es., siti a uso industriale), queste vengono calcolate a partire dalle analisi di laboratorio effettuate nel corso dell'anno. In mancanza di tali analisi (per es., nei siti a uso ufficio e/o nei casi in cui i processi produttivi presenti non siano caratterizzati da emissioni in atmosfera), il sistema di rendicontazione di Gruppo procede automaticamente al calcolo delle emissioni di NO_x e SO_2 prodotte, sulla base dei consumi annuali di metano e gasolio per la produzione di energia/calore e di coefficienti di emissione disponibili in letteratura.
Versione pre-editata

Eventi rilevanti 2019

A maggio 2019, nell'ambito dei controlli periodici delle acque di falda utilizzate ai fini industriali, nei tre pozzi ubicati nel sito di Benevento, è stato rilevato un superamento delle concentrazioni soglia di contaminazione (CSC), fissate dal D.Lgs. n. 152/2006, per i parametri cromo totale e cromo VI.
In conformità alla normativa vigente, l'azienda ha notificato alle autorità competenti il superamento delle CSC, ha avviato ispezioni immediate nel sito e ha intrapreso una serie di azioni comprendenti: l'interruzione dell'emungimento di acque dai pozzi, per fini industriali e antincendio, e l'incremento dell'approvvigionamento idrico dall'acquedotto comunale; l'interruzione immediata dei processi produttivi interessati dall'utilizzo di cromo con attività di verifica sugli impianti; il monitoraggio continuo degli inquinanti nei pozzi; la realizzazione di una barriera idraulica per prevenire la migrazione dei contaminanti dal perimetro del sito ("messa in sicurezza di emergenza"), le cui acque derivanti da tale attività sono state inizialmente avviate a smaltimento come rifiuto (pump & stock) e successivamente, dopo le necessarie autorizzazioni, trattate nel sito (pump & treat) e conferite al sistema di scarico fognario; la definizione, l'autorizzazione e l'esecuzione del Piano di caratterizzazione del sito (rif. D.Lgs. n. 152/2006, art. 242). Per tali attività, di carattere straordinario, nell'anno 2019 sono stati registrati maggiori prelievi idrici delle acque di falda pari a circa 26.000 metri cubi, di cui circa 15.000 tonnellate smaltite come rifiuto. Gli indicatori GRI rendicontati nelle apposite tabelle non includono tali valori.

Nell'anno 2020 si prevede di completare le attività di caratterizzazione, anche all'esterno del sito. Eventuali prescrizioni di bonifica di suolo e sottosuolo potrebbero incidere sui volumi di acqua di falda prelevata e scaricata ai fini del barrieramento e sui rifiuti prodotti. Al fine di mitigare tali effetti sono in corso importanti investimenti, al momento in fase di autorizzazione da parte delle autorità ambientali. In particolare, si segnala la realizzazione di un nuovo impianto di depurazione chimico-fisico in grado di trattare sia le acque emunte da pozzi e piezometri ai fini del barrieramento della falda sia i reflui industriali, il nuovo impianto di raccolta e trattamento acque di prima pioggia e le attività di manutenzione straordinaria, già in corso, dell'impianto di trattamento galvanico e delle condotte fognarie di stabilimento.

Eventi di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Successivamente alla chiusura dell'esercizio, nel corso del mese di gennaio 2020, è risultato conclamato l'insorgere del nuovo virus c.d. COVID 19, con un'epidemia che si è velocemente trasmessa in molti Paesi del mondo, definita dall'Organizzazione Mondiale della Sanità come "situazione pandemica". Per maggiori dettagli si rimanda alla Relazione Finanziaria Annuale 2019, nota 7 "Eventi di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio".



Siti inclusi nel perimetro di reporting ambientale

	2017	2018	2019
Siti inclusi nel perimetro ambientale	**90**	**90**	**95**
Siti MBDA e Telespazio	6	6	6

	2017	2018	2019
Italia	48	48	52
Regno Unito	8	8	8
Stati Uniti	26	26	27
Resto del mondo	8	8	8
Siti inclusi nel perimetro ambientale	**90**	**90**	**95**
Siti MBDA e Telespazio - Italia	6	6	6

Divisione	Perimetro 2019*
Elicotteri	Italia: Cascina Costa di Samarate, Vergiate, Frosinone, Brindisi, Anagni, Sesto Calende, Venezia, Benevento. Regno Unito: Yeovil. Stati Uniti: Philadelphia
Velivoli	Italia: Venegono Superiore, Campo Volo, Caselle Nord e Caselle Sud, Torino, Venezia, Cameri
Aerostrutture	Italia: Pomigliano, Foggia, Nola, Grottaglie
Elettronica	Italia: Abbadia San Salvatore, Brescia, Catania, Campi Bisenzio, Carsoli, Cisterna di Latina, Fusaro Bacoli, Giugliano, L'Aquila, La Spezia, Livorno, Montevarchi, Nerviano, Palermo, Pisa, Pomezia - Via dell'Industria, Pozzuoli, Roma - Via Tiburtina, Ronchi dei Legionari, San Maurizio Canavese, Taranto. Regno Unito: Basildon Sigma House, Bristol Brandon House, Bristol Building 430, Edimburgo, Farnham, Luton, Southampton
CyberSecurity	Italia: Genova - Via Puccini, Roma - Via Laurentina, Chieti
Società Controllata	**Perimetro 2019***
Leonardo Corporate Center	Italia: Roma - Piazza Monte Grappa, Roma - Via Faustiniana, Roma - Via Flaminia
Leonardo Global Solutions	Italia: Roma - Via Pastrengo
Leonardo DRS	Stati Uniti: Fort Walton Beach - Anchor St., St. Louis, Melbourne Babcock St., Dallas Expressway, Dallas Sherman, Johnstown Airport, Huntsville, Milwaukee, West Plains, Danbury, Cypress, Hauppauge, High Ridge, Dayton, Largo, Fitchburg, Chesapeake, Arlington, Lemont Furnace, Germantown, San Diego, Dulles, Sidman, Burnsville, Tampa. Canada: Bedford, Ottawa
Agusta Aerospace Services	Belgio: Grâce Hollogne
PZL-Świdnik	Polonia: Świdnik
Vitrociset	Italia: Napoli, Roma - Via Tiburtina, Villaputzu
Larimart	Italia: Roma
Sistemi Dinamici	Italia: Pisa
Selex ES Inc.	Stati Uniti: Overland Park
Leonardo Romania Aerospace Defence & Security	Romania: Ploiesti
Leonardo Turkey Aerospace, Defence & Security System	Turchia: Ankara
Leonardo Germany GmbH	Germania: Neuss
Leonardo Hispania	Spagna: Loriguilla
TOTALE	**95**

* I siti usciti dal perimetro di reporting ambientale nel 2019 sono Basildon Lambda House, Elizabeth City, San Diego - 15378 Avenue of Science. I siti entrati nel 2019 sono Roma - Via Tiburtina, Villaputzu, Napoli, Roma - Via Flaminia, Bristol Brandon House, San Diego - 16465 Via Esprillo, Burnsville, Tampa.

Società	Certificazioni	Perimetro 2017/2018/2019
MBDA	ISO 14001; OHSAS 18001	Italia: Roma, Bacoli, La Spezia
Telespazio	ISO 14001; OHSAS 18001	Italia: Roma, Fucino, Lario

Società	2017	2018	2019
Consumi energetici (TJ) - Energia elettrica e metano			
MBDA	70,3	73,3	72,77
Telespazio	129,2	122,1	123,2
Prelievi idrici (m^3)			
MBDA	45.664 (di cui 33.275 acquedotto e 12.389 pozzo)	41.412 (di cui 27.989 acquedotto e 13.423 pozzo)	42.228 (di cui 28.899 acquedotto e 13.329 pozzo)
Telespazio	46.301 (di cui 42.929 acquedotto e 3.372 pozzo)	38.694 (di cui 36.857 acquedotto e 1.837 pozzo)	43.236 (di cui 38.446 acquedotto e 4.790 pozzo)
Rifiuti speciali prodotti (t)			
MBDA	270,80 (di cui 90,63 pericolosi e 180,17 non pericolosi)	241,98 (di cui 101,16 pericolosi e 140,82 non pericolosi)	226,04 (di cui 51,45 pericolosi e 174,59 non pericolosi)
Telespazio	95,7 (di cui 3,1 pericolosi e 92,6 non pericolosi)	135,33 (di cui 5,14 pericolosi e 130,19 non pericolosi)	159,62 (di cui 25,64 pericolosi e 133,98 non pericolosi)
CO_2 equivalente (t)[35]			
MBDA	3.262*	7.137* (LB) 5.449* (MB)	6.965* (LB) 5.332* (MB)
Telespazio	3.158	14.047 (LB) 3.189 (MB)	13.696 (LB) 2.570 (MB)

* CO_2 equivalente legata al consumo di energia elettrica e metano.

[35] Le emissioni Scopo II sono calcolate con la metodologia Location-Based (LB) e Market-Based (MB).

GRI Content Index

Si riporta la tabella GRI con riferimento all'opzione "core", come previsto dai "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI). I riferimenti indicati si riferiscono al Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2019, alla Relazione Finanziaria Annuale 2019, alla Relazione di Corporate Governance 2020 (esercizio 2019), al Codice Etico e al Codice Anticorruzione. KPMG SpA ha svolto la revisione limitata ("Limited assurance engagement") del Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2019, nel suo complesso, del Gruppo Leonardo al 31 dicembre 2019, secondo quanto previsto dall'ISAE 3000 (Revised). Per approfondimenti circa l'oggetto del lavoro di revisione e le procedure svolte dal revisore indipendente si rimanda alla "Relazione della Società di Revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità e Innovazione". Le informazioni riepilogate nel GRI Content Index sono comprese nel perimetro dell'incarico di revisione limitata.

Legenda:
BdSI = Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2019
RFA = Relazione Finanziaria Annuale 2019
RCG = Relazione di Corporate Governance 2020 (esercizio 2019)

Disclosure		Documento	Pagine/Note
Profilo organizzazione			
102-1	Nome dell'organizzazione		Leonardo SpA
102-2	Attività svolte, marchi, prodotti e servizi	BdSI	p. Profilo
102-3	Ubicazione sede centrale		La sede di Leonardo SpA è in piazza Monte Grappa, 4 - Roma (Italia)
102-4	Ubicazione delle operazioni	BdSI	p. Presenza nel mondo
102-5	Assetto proprietario	BdSI	p. Corporate governance
102-6	Mercati serviti	BdSI	p. Prodotti, servizi e soluzioni p. Risultati e performance
102-7	Dimensioni dell'organizzazione	BdSI	p. Risultati e performance
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	BdSI	p. Persone e comunità p. Tabella GRI 102-8 I lavoratori somministrati del Gruppo nel 2019 sono stati pari a 2.102 (2.885 nel 2018).
102-9	Descrizione della catena di fornitura	BdSI	p. Catena di fornitura p. Tabella Ripartizione del valore aggiunto
102-10	Cambiamenti significativi dell'organizzazione e della sua catena di fornitura	BdSI	p. Struttura organizzativa
102-11	Principio o approccio precauzionale	BdSI	p. Conduzione responsabile del business p. Governance e gestione dei rischi
102-12	Iniziative esterne		• Global Principles of Business Ethics for the Aerospace and Defence Industry - International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC) • Common Industry Standards - Aerospace Defence Security and Space (ASD) • Task Force for Climate-related Financial Disclosures (TCFD) • Gruppo Tecnico Responsabilità Sociale d'Impresa di Confindustria Global Compact delle Nazioni Unite
102-13	Appartenenza ad associazioni		Mondo: • HAI (Helicopter Association International) • Heli Offshore • TCCA (Tetra and Critical Communications Association) Europa:

Versione pre-editata

			• ASD (AeroSpace and Defence Industries Association of Europe) • ECSO (European Cyber Security Organization) • EHA (European Helicopter Association) • EOS (European Organization for Security) • ETSI (European Telecommunication Standards Institute) • EUROCAE (European Organisation for Civil Aviation Equipment) Italia: • AIAD (Federazione Aziende Italiane per l'Aerospazio, la Difesa e la Sicurezza) - associata a CONFINDUSTRIA • ANITEC-ASSINFORM (associazione delle aziende fornitrici di servizi e tecnologia della filiera ICT) - associata a CONFINDUSTRIA • ASSONAVE (Associazione Nazionale dell'Industria Navalmeccanica) - associata a CONFINDUSTRIA • UNAVIA (Associazione per la Normazione, la Formazione e Qualificazione nel Settore Aerospazio, Difesa e Sicurezza) Regno Unito: • ADS (Aerospace Defence Security & Space) • techUK (Information Technology Telecommunications and Electronics Association) • makeUK (ex Federazione dei datori di lavoro di ingegneria) Stati Uniti: • NDIA (National Defense Industry Association) • SIA (Satellite Industry Association) • AIA (Aerospace Industry Association) Polonia: • Association of Polish Aviation Industry • Aviation Valley- Association of Aerospace Industry Entrepreneurs Group
Strategia			
102-14	Dichiarazione del più alto organo decisionale	BdSI	p. Lettera agli stakeholder
Etica e integrità			
102-16	Valori, princìpi, standard e norme di comportamento	BdSI	p. Conduzione responsabile del business
		Carta dei valori	http://www.leonardocompany.com/documents/63265270/63867876/Carta_dei_Valori.pdf
102-17	Meccanismi per suggerimenti e preoccupazioni relative a questioni etiche		Per approfondimenti su processi e meccanismi per effettuare segnalazioni si rimanda alle "Linee di indirizzo sulla gestione delle segnalazioni" (https://www.leonardocompany.com/documents/20142/115182/ITA+Linee_di_indirizzo_2018_final_06_02_2020.pdf?t=1581000031575). Sin dalla loro emanazione, le Linee di indirizzo sulla gestione delle Segnalazioni sono state oggetto di divulgazione, sia all'interno sia all'esterno del Gruppo, al fine di garantirne la massima pubblicità. Inoltre, Leonardo DRS dispone di una Ethics Helpline disponibile 24/7 gestita da una società terza (https://drs.alertline.com/gcs/welcome). Il numero delle segnalazioni ricevute nel 2019 da Leonardo DRS è stato pari a 35, di cui 27 anonime.
		BdSI	p. Conduzione responsabile del business
Governance			
102-18	Struttura di governo	BdSI	p. Corporate governance p. tabella GRI 102-18

102-20	Responsabilità di un executive sui temi economici, ambientali e sociali		Chief Innovation & Technology Officer p. Obiettivi di sostenibilità
102-22	Composizione del più alto organo di governo e comitati	BdSI	p. Corporate governance
		RCG	p. Consiglio di Amministrazione/Composizione
102-23	Presidente del più alto organo di governo	BdSI	p. Corporate governance
102-24	Nomina e processo di selezione del più alto organo di governo	BdSI	p. Corporate governance
		RCG	p. Criteri e politiche in materia di diversità
102-32	Il più alto organo di governo o posizione nell'organizzazione che approva il report e assicura la copertura dei temi materiali	BdSI	p. Obiettivi di sostenibilità p. Corporate governance
102-34	Natura e numero delle criticità	BdSI	Il modello integrato in azione - attività e risultati 2019
102-37	Coinvolgimento degli stakeholder nella remunerazione		Come previsto dalla normativa vigente, l'Assemblea degli azionisti di Leonardo è chiamata a esprimere un voto consultivo sulla Relazione sulla Remunerazione.
Coinvolgimento degli stakeholder			
102-40	Lista dei gruppi di stakeholder	BdSI	p. Stakeholder engagement
102-41	% dipendenti coperti da contratto collettivo di lavoro	BdSI	p. Il rispetto dei diritti umani
102-42	Identificazione e selezione degli stakeholder	BdSI	p. Stakeholder engagement
102-43	Approccio allo stakeholder engagement	BdSI	p. Stakeholder engagement p. Conduzione responsabile del business
102-44	Temi chiave e principali criticità	BdSI	p. Stakeholder engagement
Processo di rendicontazione			
102-45	Entità incluse nel bilancio consolidato	BdSI	p. Nota metodologica
		RFA	p. Area di consolidamento
102-46	Definizione dei contenuti del report e perimetro dei temi rilevanti	BdSI	p. Nota metodologica p. Stakeholder engagement
102-47	Elenco dei temi materiali	BdSI	p. Stakeholder engagement
102-48	Restatement delle informazioni		Eventuali restatement o adjustment di informazioni e dati sono di volta in volta indicati all'interno del documento.
102-49	Cambiamenti nei temi materiali e relativo perimetro	BdSI	p. Nota metodologica
102-50	Periodo di rendicontazione	BdSI	p. Nota metodologica
102-51	Data del report più recente		Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2018
102-52	Periodicità di rendicontazione		Annuale
102-53	Contatti utili relativi a richieste sul report		sustainability@leonardocompany.com
102-54	Dichiarazione di conformità ai GRI Standards	BdSI	p. Nota metodologica
102-55	GRI Content Index	BdSI	p. Nota metodologica
102-56	Assurance esterna	BdSI	p. Nota metodologica p. Relazione Società di Revisione indipendente
GRI 201 Performance economica			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale		Leonardo è impegnata a rispettare le normative fiscali in vigore nei Paesi in cui opera. Il corretto adempimento degli obblighi fiscali è presidiato attraverso procedure interne che individuano ruoli e responsabilità, attività di operatività e di controllo, oltre ai flussi informativi necessari. A conferma del proprio impegno, Leonardo

			mantiene un rapporto aperto e trasparente con le Autorità fiscali attraverso: • il rispetto delle regole e dei princípi di rendicontazione contabile per fornire informazioni e dare comunicazioni; • la definizione di processi decisionali in materia di investimenti nei Paesi a fiscalità privilegiata, fondati sul rispetto del principio che gli stessi devono avere valide ragioni economiche e non finalità elusive e/o di pianificazione fiscale; • l'adozione di una politica di prezzi di trasferimento nel rispetto dei princípi normativi; • il rispetto delle norme nella predisposizione delle dichiarazioni fiscali e del pagamento delle imposte, entrambi soggetti al controllo da parte dei revisori esterni.
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	BdSI	p. Tabella Ripartizione del valore aggiunto La seguente lista include la controllante e le principali società controllate nei 4 mercati domestici (consolidate integralmente) e i rispettivi principali paesi di operatività al 31 dicembre 2019 (queste società hanno sede legale nel principale paese di operatività). Tali società sono state selezionate sulla base della rilevanza in termini di ricavi, numerosità dei dipendenti, attivo fisso e contribuzione fiscale. • Leonardo SpA - Italia • Leonardo MW LTD - Regno Unito • Leonardo DRS INC - Stati Uniti d'America • PZL-Świdnik SA - Polonia • Leonardo Global Solutions SpA - Italia Le suddette controllate rappresentano in totale: • 95% dei ricavi generati • 90% dell'attivo fisso • 93% dei dipendenti • 99% delle tasse contabilizzate
201-3	Definizione dei benefit del piano pensionistico	RFA	La struttura dei piani pensionistici offerti ai dipendenti si basa su piani a benefíci definiti. Per approfondimenti si veda il paragrafo "Benefíci ai dipendenti".
GRI 203 Impatti economici indiretti			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro esterno; impatto indiretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Catena di fornitura p. Modello di creazione del valore
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi supportati	BdSI	p. Tabella Ripartizione del valore aggiunto p. Impegno per la comunità p. Crescere insieme ai fornitori p. Catena di fornitura responsabile
GRI 204 Pratiche di procurement			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro esterno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Catena di fornitura
204-1	Percentuale di approvvigionamenti da fornitori locali	BdSI	p. Catena di fornitura
GRI 205 Anticorruzione			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto indiretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Conduzione responsabile del business
205-2	Comunicazione e formazione su policy e procedure anticorruzione		Nei principali Paesi in cui opera Leonardo eroga formazione in materia di anticorruzione in compliance

			con la normativa vigente e con i sistemi di governance, tra cui: • in Italia, secondo quanto previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/2001; • negli Stati Uniti, secondo quanto previsto dalla U.S. Federal Acquisition Regulation (FAR) Mandatory Disclosure Rule; • nel Regno Unito, secondo quanto previsto dallo UK Bribery Act.
		BdSI	p. Il modello integrato in azione: attività e risultati 2019
		Codice di Anticorruzione	pp. 3-4, paragrafo "Finalità"
205-3	Rilievi su corruzione confermati e azioni intraprese	RFA	p. Fondi per rischi e passività potenziali
			Nessun licenziamento nel 2019 dovuto a casi di accertata corruzione.
GRI 206 Comportamento anticompetitivo			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto indiretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Conduzione responsabile del business
206-1	Azioni legali riferite a concorrenza sleale, anti-trust e pratiche monopolistiche		Nel corso del 2019 non si sono verificate azioni legali relative a concorrenza sleale, anti-trust e pratiche monopolistiche.
GRI 302 Energia			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Uso efficiente delle risorse
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	BdSI	p. Uso efficiente delle risorse p. Principali dati e informazioni ambientali p. Tabella GRI 302-1
302-3	Intensità energetica	BdSI	p. Principali dati e informazioni ambientali p. Tabella GRI 302-3
GRI 303 Acqua			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Uso efficiente delle risorse
303-1	Prelievi idrici	BdSI	p. Principali dati e informazioni ambientali p. Tabella GRI 303-1
GRI 304 Biodiversità			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Uso efficiente delle risorse
304-1	Localizzazione e dimensioni di terreni posseduti, affittati o gestiti in aree (o adiacenti ad aree) protette o in aree a elevata biodiversità esterne alle aree protette		39 siti sono localizzati entro o in prossimità di aree naturali protette e a elevata biodiversità (23 in Italia; 5 nel Regno Unito; 8 negli Stati Uniti e 3 nel resto del mondo). In aggiunta, 13 siti di proprietà in Italia sono interessati, nel raggio di 2 chilometri, da ulteriori vincoli paesaggistici anche di tipo archeologico (fasce di rispetto, aree di interesse pubblico ecc.).
GRI 305 Emissioni			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Uso efficiente delle risorse
305-1	Emissioni dirette di gas a effetto serra (Scopo I)	BdSI	p. Principali dati e informazioni ambientali p. Tabella GRI 305-1 Fonte fattore di emissione: GHG Protocol Global
305-2	Emissioni indirette di gas a effetto serra (Scopo II)	BdSI	p. Principali dati e informazioni ambientali p. Tabella GRI 305-2

			Metodologia di contabilizzazione effettuata sulla base dei princípi del GHG Protocol new Scope II reporting guidance, utilizzando i seguenti coefficienti emissivi: • Average Grid Stati Uniti, Fonte: EPA - United States Environmental Protection Agency - eGRID2016; • Average Grid Europa, Fonte: TERNA - dati ENERDATA 2016; • Residual Mix Stati Uniti e Canada, Fonte: 2019 Green-e Energy Residual Mix Emissions Rates; • Residual Mix Europa, Fonte: AIB - Association of Issuing Bodies - European Residual Mixes 2017; • Boustead Model; • UNFCCC - National Inventory Submissions 2019.
305-3	Altre emissioni indirette di gas a effetto serra (Scopo III)	BdSI	p. Principali dati e informazioni ambientali p. Tabella GRI 305-3 Fonte fattore di emissione: GHG Protocol Global
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra	BdSI	p. Principali dati e informazioni ambientali p. Tabella GRI 305-4
305-5	Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra	BdSI	p. Principali dati e informazioni ambientali p. Tabella GRI 305-1,2,3,4
305-7	Ossidi di azoto (NO_x), ossidi di zolfo (SO_x) e altre emissioni significative	BdSI	p. Tabella GRI 305-7 Fattore di emissione: GHG Protocol Global
GRI 306 Effluenti e rifiuti			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Uso efficiente delle risorse
306-1	Scarichi idrici per qualità e destinazione	BdSI	p. Principali dati e informazioni ambientali p. Tabella GRI 306-1
306-2	Rifiuti per tipologia e metodo di smaltimento	BdSI	p. Principali dati e informazioni ambientali p. Tabella GRI 306-2
GRI 307 Compliance ambientale			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Uso efficiente delle risorse
307-1	Non conformità a leggi o regolamenti in materia ambientale		Nel corso del 2019 il numero di violazioni delle normative ambientali rilevate dagli Enti di Controllo è 6 (9 nel 2018 e 6 nel 2017), 5 delle quali hanno dato origine a sanzioni monetarie comminate nell'anno, per un totale di circa 11.000 euro.
GRI 308 Valutazione dei fornitori su aspetti ambientali			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro esterno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Catena di fornitura
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati usando criteri ambientali	BdSI	p. Catena di fornitura responsabile
GRI 401 Occupazione			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Persone e comunità
401-1	Nuovi dipendenti assunti e turnover	BdSI	p. Persone e comunità p. Tabella GRI 401-1
401-3	Congedo parentale	BdSI	p. Tabella GRI 401-3 In Italia le norme che disciplinano permessi e congedi a tutela della maternità e della paternità sono contenute

			nel D. Lgs 151/2001 e nella restante normativa di riferimento.
GRI 402 Relazioni industriali			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Persone e comunità
402-1	Periodo minimo di notifica per le modifiche operative		Leonardo applica, in Italia come all'estero, gli strumenti previsti dalle norme e dagli accordi sindacali. In Italia, il tema è regolamentato e gestito all'interno dei CCNL e degli eventuali accordi di lavoro integrativi aziendali.
GRI 403 Salute e sicurezza dei lavoratori			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Salute, sicurezza e benessere
403-2	Tipologia di infortuni e tasso di infortuni sul lavoro, di malattie professionali, giornate di lavoro perse, assenteismo e numero totale di decessi	BdSI	p. Salute, sicurezza e benessere p. Tabella GRI 403-2 Il tasso di infortunio relativo ai lavoratori somministrati nel 2019 è stato pari a 0,8 rispetto a 1,9 nel 2018, calcolato utilizzando la seguente formula: (totale infortuni/totale ore lavorate)*200.000. Seppur non richiesto dalla metodologia di calcolo dei GRI Sustainability Reporting Standards, si riportano due decessi avvenuti nel 2019 in trasferta e *in itinere* per causa naturale.
GRI 404 Educazione e formazione			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Persone e comunità
404-1	Ore medie di formazione annue per dipendente	BdSI	p. Persone e comunità p. Tabella Risultati extra-finanziari p. Tabella GRI 404-1
404-2	Programma di miglioramento delle capacità e programma di assistenza alla transizione	BdSI	p. Valorizzare le competenze e il talento
404-3	Percentuale dei lavoratori che ricevono regolarmente valutazione delle performance e revisione dello sviluppo di carriera	BdSI	p. Valorizzare le competenze e il talento
GRI 405 Diversità e pari opportunità			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Persone e comunità
405-1	Diversità negli organi di governo e personale	BdSI	p. Persone e comunità p. Tabella Modello di Corporate Governance p. Tabella GRI 405-1
405-2	Differenziale retributivo di genere	BdSI	p. Tabella GRI 405-2 p. Report sulla differenza retributiva di genere
GRI 407 Libertà di associazione e contrattazione collettiva			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro esterno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	Codice Etico	p. 6
		BdSI	p. Il rispetto dei diritti umani
407-1	Identificazione delle attività e dei principali fornitori in cui la libertà di	BdSI	p. Il rispetto dei diritti umani

	associazione e contrattazione collettiva può essere violata o esposta a rischi significativi		Le ore di sciopero sul totale delle ore lavorate nel 2019 è stato pari a 0,08%.
GRI 414 Valutazione dei fornitori su aspetti sociali			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro esterno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Catena di fornitura
414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati usando criteri sociali	BdSI	p. Catena di fornitura responsabile
GRI 415 Politica pubblica			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro esterno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Conduzione responsabile del business
415-1	Contributi politici	Codice Etico	p.14
			La Società non contribuisce con fondi aziendali a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e/o candidati. Il divieto di contributi politici previsto dal Codice Etico si applica a tutte le società del Gruppo in tutto il mondo, inclusi gli Stati Uniti. Negli Stati Uniti, dove sono consentiti i contributi volontari ai Political Action Committee (PAC) da parte dei dipendenti, le attività dei PAC sono supervisionate e monitorate per garantire il rispetto della legge e assicurare che non vengano usati come strumento di corruzione. In ogni caso, i contributi versati ai PAC sono resi pubblici, specificando il destinatario e l'importo monetario, al seguente link https://disclosurespreview.house.gov/lc/lcxmlrelease/2018/YY/700871308.xml Code of Ethics and Business conduct (Leonardo DRS) - p. 10.
GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro esterno; impatto indiretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Qualità e sicurezza di prodotto
416-1	Valutazione dell'impatto dei prodotti sugli aspetti di salute e sicurezza	BdSI	p. Qualità e sicurezza di prodotto p. Mobilità sostenibile
GRI 418 Privacy dei consumatori			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro esterno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Vicinanza al cliente
418-1	Reclami documentati relativi a violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati		Nel corso del 2019 a livello di Gruppo non si sono verificati reclami documentati relativi a violazioni della privacy e perdita di dati dei clienti.
Innovazione e tecnologia			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro esterno; impatto indiretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Innovazione continua
Cyber security e protezione dei dati			

103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro esterno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Prevenzione del rischio cyber
Sicurezza dei cittadini			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro esterno; impatto indiretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Soluzioni per la società e l'ambiente
Vicinanza al cliente			
103-1	Perimetro della tematica materiale		Perimetro interno; impatto indiretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Vicinanza al cliente
Business ethics			
103-1	Perimetro della tematica materiale	BdSI	Perimetro interno; impatto diretto
103-2; 103-3	Valutazione dell'approccio gestionale	BdSI	p. Conduzione responsabile del business
SASB RT0201-12	Ricavi da Paesi classificati in banda "E" e "F" del Transparency International's Government Defence Anti-Corruption Index	BdSI	14% del totale ricavi 2019, di cui circa la metà riferibile al contratto EFA Kuwait.

Tabella di raccordo con il D. Lgs. 254/2016

Il Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2019 svolge la funzione di Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi del D.Lgs. 254/2016, redatta quindi in forma distinta dalla Relazione sulla gestione. Per facilitare la lettura, è stata creata la seguente mappa di raccordo con i requisiti del decreto.

Legenda:
BdSI = Bilancio di Sostenibilità e Innovazione 2019
RFA = Relazione Finanziaria Annuale 2019
RCG = Relazione di Corporate Governance 2020 (esercizio 2019)
MA = Disclosure 103-1, 103-2, 103-3 sull'approccio gestionale dei temi materiali

Tematiche D.Lgs. 254/2016	Ambito	Riferimento		Disclosure GRI Standards
Standard di rendicontazione e analisi di **materialità**	Ambiente, Sociale, Personale, Diritti umani, Corruzione	BdSI	• Stakeholder engagement • Nota metodologica	102-45; 102-46; 102-47; 102-54; 102-55; 102-56
Modello aziendale di gestione e organizzazione delle attività dell'impresa	Ambiente, Sociale, Personale, Diritti umani, Corruzione	BdSI	• Profilo • Risultati e performance • Stakeholder engagement • Corporate governance • Conduzione responsabile del business • Governance e gestione dei rischi • Catena di fornitura • Uso efficiente delle risorse	102-2; 102-4; 102-5;102-6; 102-7; 102-9; 102-10; 102-11; 102-12; 102-13; 102-17; 102-18; 102-40; 102-43; 102-44; MA serie 200; MA serie 300; MA serie 400
		RFA	• Leonardo e la gestione dei rischi • Leonardo e la sostenibilità • Corporate governance	
		RCG	• Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 • Ulteriori pratiche di governo societario	
		Codice Anticorruzione		
Politiche praticate dall'impresa, comprese quelle di dovuta diligenza, i risultati conseguiti tramite di esse e i relativi **indicatori fondamentali di prestazione di carattere non finanziario**	Ambiente	BdSI	• Catena di fornitura • Uso efficiente delle risorse • Principali dati e informazioni ambientali • Mobilità sostenibile	302-1; 302-3; 303-1; 304-1; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5; 305-7; 306-1; 306-2; 307-1; 308-1; MA serie 300
		RFA	• Leonardo e la Sostenibilità/Ambiente	
	Sociale	BdSI	• Profilo • Stakeholder engagement • Persone e comunità • Vicinanza al cliente • Catena di fornitura • Il rispetto dei diritti umani	102-2; 102-4; 102-9; 102-40; 102-42; 102-43; 102-44; MA 204; 204-1; MA 205; MA 404; 404-3; MA 405; 405-1; MA 414; 414-1; MA 416; 416-1; MA 418; 418-1
	Personale	BdSI	• Profilo • Risultati e obiettivi • Persone e comunità	102-4; 102-8; 102-41; MA 401; 401-1; 401-3; MA 402; 402-1; MA 403; 403-2; MA 404;

			• Il rispetto dei diritti umani	404-1; 404-2; 404-3; MA 405; 405-1; 405-2
		RFA	• Leonardo e la Sostenibilità/Ambiente	
	Diritti umani	BdSI	• Profilo • Conduzione responsabile del business • Il rispetto dei diritti umani • Catena di fornitura	102-4; 102-9; 102-41; MA 414; 414-1; MA 407; 407-1; MA 418; 418-1
		Codice Etico		
	Corruzione	BdSI	• Conduzione responsabile del business	102-16; 102-17; MA 205; 205-2; 205-3; MA 415; 415-1; MA 206; 206-1
		RFA	• Fondi per rischi e passività potenziali	
		RCG	• Ulteriori pratiche di governo societario	
		Codice Anticorruzione		
Principali rischi, generati o subiti, ivi incluse le modalità di gestione degli stessi, connessi ai suddetti temi e che derivano dalle attività dell'impresa, dai suoi prodotti, servizi o rapporti commerciali, incluse, ove rilevanti, le catene di fornitura e subappalto	Ambiente, Sociale, Personale, Diritti umani, Corruzione	BdSI	• La matrice di materialità • Governance e gestione dei rischi	
		RFA	• Leonardo e la gestione dei rischi	
		Codice Anticorruzione		
Diversità negli organi di amministrazione, gestione e controllo		BdSI	• Corporate governance • Persone e comunità	102-24; MA 405; 405-1
		RCG	• Criteri e politiche in materia di diversità	

Task Force on Climate-related Financial Disclosures

Governance

Il Consiglio di Amministrazione, attraverso il Comitato per le Nomine, Governance e Sostenibilità e di concerto con il Comitato Controllo e Rischi, valuta il perseguimento degli indirizzi di sostenibilità in coerenza con il Piano Industriale. Il Group Management Committee, composto dall'Amministratore Delegato e da tutti i primi livelli organizzativi, è responsabile della determinazione degli obiettivi di sostenibilità e della definizione delle relative azioni da implementare, con riferimento anche alle questioni relative al cambiamento climatico. La governance centralizzata dell'innovazione guida lo sviluppo delle tecnologie per il contrasto al cambiamento climatico nell'ambito dei principali programmi nazionali ed europei di settore. Per il contenimento della carbon footprint, Leonardo opera in coerenza con la Politica Integrata Ambiente, Salute e Sicurezza e la Politica sulla Gestione Energetica di Gruppo, definite e coordinate a livello centrale e recepite poi a livello divisionale, in base al principio di prossimità del business. Per ulteriori dettagli, si veda il capitolo "Uso efficiente delle risorse" e la Relazione Finanziaria Annuale 2019 al capitolo "Leonardo e la Sostenibilità", paragrafo "Ambiente".

Strategia

Gli obiettivi e la strategia di business per il contrasto al cambiamento climatico, definiti tenendo conto dei rischi e delle opportunità di breve, medio e lungo periodo, dei requisiti normativi, degli scenari a livello globale e delle esigenze dei clienti, integrano due aspetti principali: il primo legato allo sviluppo di prodotti e servizi a minor impatto ambientale e di tecnologie funzionali al cambiamento climatico, anche nell'ambito di programmi europei per la ricerca e l'innovazione (tra questi Horizon 2020); il secondo connesso all'efficientamento continuo delle attività e dei processi produttivi, attraverso la riduzione dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera.
Per ulteriori dettagli sul portafoglio si vedano il capitolo "Innovazione continua" e la sezione "Soluzioni per la società e l'ambiente" (capitoli "Mobilità sostenibile" e "Osservazione della Terra") e, per i dettagli sulla gestione dei processi produttivi, il capitolo "Uso efficiente delle risorse".

Gestione dei rischi e delle opportunità

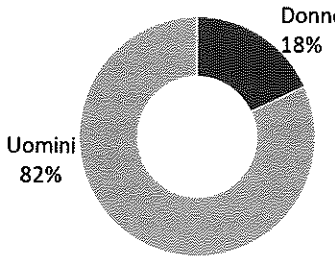
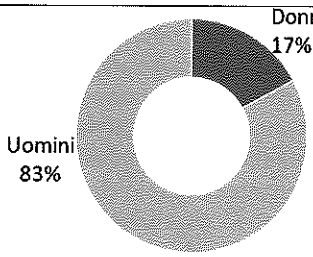
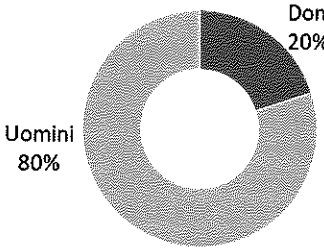
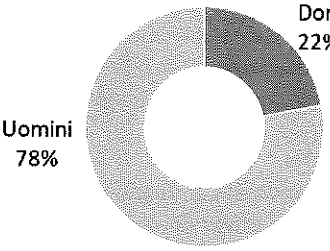
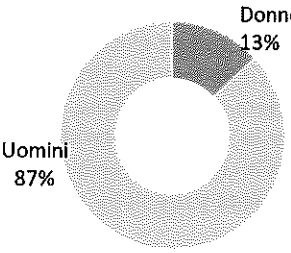
Leonardo adotta l'Enterprise Risk Management (ERM) per identificare e valutare in maniera organica e completa i principali rischi di breve, medio e lungo periodo, tra cui quelli connessi all'ambiente e al cambiamento climatico. I rischi di transizione verso un'economia a basse emissioni inquinanti, identificati da Leonardo, possono avere un impatto sui processi aziendali, con particolare riferimento a quelli produttivi, nonché sui prodotti e servizi offerti. I siti e gli asset aziendali possono, inoltre, essere interessati da eventi naturali (allagamenti, siccità, incendi e altro) generati dagli effetti dei cambiamenti climatici. Per far fronte a tali rischi, Leonardo pone in essere azioni di mitigazioni specifiche; tra queste il continuo monitoraggio dei rischi ambientali relativi ai processi produttivi che vengono gestiti a più livelli organizzativi, attraverso strumenti definiti centralmente e soluzioni tecnico-gestionali studiate in base alle specificità di ciascun sito e processo. Sono, inoltre, poste in essere specifiche coperture assicurative al fine di garantire possibili conseguenze derivanti da eventi climatici e naturali disastrosi. Per ulteriori dettagli, si veda il capitolo "Governance e gestione dei rischi" e la Relazione Finanziaria Annuale, ai capitoli "Leonardo e la gestione dei rischi" e "Leonardo e la Sostenibilità", paragrafo "Ambiente".

I rischi e le opportunità di business relative al cambiamento climatico sono identificati anche attraverso l'analisi di settore e dei trend emergenti, lo studio dei driver di mercato e l'identificazione delle esigenze dei clienti. In termini di opportunità, le aree di Leonardo maggiormente coinvolte sono: lo sviluppo di tecnologie per prodotti e servizi a minor impatto ambientale (aerei ed elicotteri più leggeri, e quindi con consumi inferiori di carburante, grazie alle aerostrutture in carbonio, sistemi di propulsione navale ibridi ed elettrici, sistemi di Air Traffic and Vessel Traffic Management per ottimizzare il traffico aereo e navale, servizi di training virtuale per i piloti), lo sviluppo di soluzioni per l'osservazione della Terra e la raccolta di dati, da mettere a disposizione degli operatori specializzati, per monitorare e limitare gli impatti legati ai cambiamenti climatici, e lo sviluppo di prodotti e servizi, in configurazioni speciali, per intervenire in caso di eventi naturali disastrosi. Per ulteriori dettagli si vedano il capitolo "Innovazione continua" e la sezione "Soluzioni per la società e l'ambiente" (capitoli "Mobilità sostenibile" e "Osservazione delle Terra").

Metriche e obiettivi

Leonardo rendiconta gli impatti e le performance legate al cambiamento climatico secondo le metriche dei "GRI Sustainability Reporting Standards" e tenendo in considerazione le Non - Binding Guidance della Commissione Europea e gli standard SASB (Sustainability Accounting Standards Board). Per ulteriori dettagli si veda il capitolo "Uso efficiente delle risorse" e le tabelle GRI "Indicatori ambientali". Nel 2019 Leonardo ha confermato la valutazione di CDP pari al livello A-, su una scala decrescente da A a F.

Report sulla differenza retributiva di genere

	DISTRIBUZIONE PER GENERE	RAPPORTO RETRIBUTIVO[36]
Totale		**97%**
Primo quartile **0-25%** dipendenti con remunerazione più alta		**94%**
Secondo quartile **25-50%** dipendenti con remunerazione medio-alta		**99%**
Terzo quartile **50-75%** dipendenti con remunerazione medio-bassa		**102%**
Ultimo quartile **75-100%** dipendenti con remunerazione più bassa		**93%**

[36] Calcolato sul 91% dei dipendenti utilizzando la seguente formula: remunerazione media donne/remunerazione media uomini. Il rapporto retributivo mediano totale è pari a 101%. Il 10% dei dipendenti con la retribuzione più alta è composto da: 15% donne e 85% uomini.

Tabelle dati e indicatori GRI

INDICATORI DI GOVERNANCE

Organi di Governo e Comitati				GRI 102-18
Consiglio di Amministrazione	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**
Numero di componenti	**N.**	**12**	**12**	**12**
di cui non esecutivi	N.	11	11	11
di cui indipendenti	N.	9	9	9
di cui nominati da liste di minoranza	N.	4	4	4
Riunioni effettuate	**N.**	**12**	**11**	**10**
Tasso di partecipazione [37]	**%**	**99**	**96**	**95**
Riunioni effettuate dal gruppo di Amministratori indipendenti	N.	**3**	**2**	**1**

Comitato Controllo e Rischi	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**
Numero di componenti	**N.**	**5**	**5**	**5**
Riunioni effettuate	**N.**	**7**	**10**	**9**
Tasso di partecipazione	**%**	**99**	**90**	**89**

Comitato Analisi Scenari Internazionali	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**
Numero di componenti	**N.**	**4**	**4**	**4**
Riunioni effettuate	**N.**	**4**	**3**	**4**
Tasso di partecipazione	**%**	**93**	**100**	**94**

Comitato per la Remunerazione	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**
Numero di componenti	**N.**	**4**	**4**	**4**
Riunioni effettuate	**N.**	**9**	**6**	**7**
Tasso di partecipazione	**%**	**94**	**92**	**86**

Comitato Nomine, Governance e Sostenibilità	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**
Numero di componenti	**N.**	**7**	**7**	**7**
Riunioni effettuate	**N.**	**6**	**5**	**4**
Tasso di partecipazione	**%**	**97**	**94**	**89**

Collegio Sindacale	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**
Numero di componenti (effettivi)	**N.**	**5**	**5**	**5**
di cui nominati da liste di minoranza	N.	2	2	2
Riunioni effettuate	**N.**	**17**	**18**	**18**
Tasso di partecipazione	**%**	**97**	**91**	**98**

[37] Calcolato come numero di presenze effettuate/numero di convocazioni.

INDICATORI AMBIENTALI

Energia

Consumi energetici all'interno dell'organizzazione	Unità	2017	2018	2019	GRI 302-1
Energia non rinnovabile consumata	**TJ**	**3.128**	**2.931**	**3.040**	
Metano	TJ	2.909	2.741	2.836	
Gasolio per produzione di energia e/o calore	TJ	3	4	4	
Olio combustibile	TJ	-	-	-	
Altro (GPL, combustibili per test sui prodotti)	TJ	216	187	200	
Energia acquistata per elettricità e teleriscaldamento	**TJ**	**2.454**	**2.453**	**2.663**	
Energia elettrica da fonte convenzionale	TJ	414	411	429	
Energia elettrica da fonte rinnovabile	TJ	2.029	2.021	2.035	
Teleriscaldamento	TJ	11	20	200	
Energia autoprodotta	**TJ**	**143**	**137**	**133**	
Energia venduta	**TJ**	**-**	**-**	**-**	
Totale	**TJ**	**5.725**	**5.521**	**5.836**	

Intensità energetica	Unità	2017	2018	2019	GRI 302-3
Consumi energetici/Ricavi	MJ/euro	0,49	0,45	0,42	

Acqua

Prelievi idrici per fonte	Unità	2017	2018	2019	GRI 303-1
Acqua prelevata da acquedotto	migliaia di m^3	2.379	2.242	2.328	
Acqua prelevata da pozzo	migliaia di m^3	3.377	3.274	3.325	
Altre fonti di approvvigionamento	migliaia di m^3	278	303	234	
Totale	**migliaia di m^3**	**6.034**	**5.819**	**5.887**	

Emissioni

Emissioni di CO_{2e}	Unità	2017	2018	2019	GRI 305-1/2/3
Emissioni dirette (Scopo I)	t CO_{2e}	256.878	286.643	332.780	
Emissioni indirette (Scopo II - market-based)	t CO_{2e}	69.422	65.110	70.856	
Emissioni indirette (Scopo II - location-based)	t CO_{2e}	279.227	262.331	267.468	
Altre emissioni indirette (Scopo III)	t CO_{2e}	261.331	311.078	281.701	
Totale Scopo I, II market-based, III	**t CO_{2e}**	**587.631**	**662.831**	**685.337**	
Totale Scopo I, II location-based, III	**t CO_{2e}**	**797.436**	**860.052**	**881.949**	

Intensità delle emissioni di CO_{2e}	Unità	2017	2018	2019	GRI 305-4
Emissioni totali (Scopo I + Scopo II market-based)/Ricavi	g/euro	27,81	28,74	29,28	
Emissioni totali (Scopo I + Scopo II location-based)/Ricavi	g/euro	45,69	44,85	43,55	

Altre emissioni in atmosfera	Unità	2017	2018	2019	GRI 305-7
NOx	t	180	162	193	
SO_2	t	3	3	3	
COV	t	95	109	127	
CIV	t	1	1	2	
Metalli pesanti	t	0,2	0,2	0,1	
Particolato	t	18	20	22	

Scarichi idrici e rifiuti					
Totale acqua reflue per destino	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**	**GRI 306-1**
Fognatura	migliaia di m^3	3.936	3.413	3.896	
Acque superficiali	migliaia di m^3	262	320	269	
Altro destino	migliaia di m^3	23	23	30	
Totale	**migliaia di m^3**	**4.221**	**3.756**	**4.195**	

Rifiuti prodotti per destino	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**	**GRI 306-2**
Non pericolosi	**t**	**24.963**	**25.951**	**29.420**	
Recuperati	t	15.757	15.741	17.316	
	%	63	61	59	
Smaltiti	t	9.206	10.210	12.104	
	%	37	39	41	
Pericolosi	**t**	**7.524**	**8.012**	**9.079**	
Recuperati	t	2.040	1.996	2.169	
	%	27	25	24	
Smaltiti	t	5.484	6.016	6.910	
	%	73	75	76	
Totale dei rifiuti prodotti (pericolosi e non pericolosi)	**t**	**32.487**	**33.963**	**38.499**	

INDICATORI SUL PERSONALE

Informazioni sui dipendenti e altri lavoratori					GRI 102-8
Dipendenti per contratto di lavoro, tipologia di impego e genere	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**	
Totale dei dipendenti	**N.**	**45.134**	**46.462**	**49.530**	
Uomini	N.	37.134	38.094	40.516	
Donne	N.	8.000	8.368	9.014	
Contratti a tempo indeterminato	**N.**	**44.711**	**45.761**	**48.458**	
Uomini	N.	36.769	37.539	39.649	
Donne	N.	7.942	8.222	8.809	
Contratto a tempo determinato	**N.**	**423**	**701**	**1.072**	
Uomini	N.	365	555	867	
Donne	N.	58	146	205	
Contratti full-time (a tempo indeterminato)	**N.**	**43.594**	**44.518**	**47.139**	
Uomini	N.	36.604	37.298	39.381	
Donne	N.	6.990	7.220	7.758	
Contratti part-time (a tempo indeterminato)	**N.**	**1.117**	**1.243**	**1.319**	
Uomini	N.	165	241	268	
Donne	N.	952	1.002	1.051	

Dipendenti per categoria professionale e genere	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**
Manager	**N.**	**1.091**	**1.126**	**1.199**
Uomini	N.	985	1.005	1.058
Donne	N.	106	121	141
Quadri	**N.**	**5.467**	**5.725**	**6.004**
Uomini	N.	4.584	4.757	4.933
Donne	N.	883	968	1.071

Impiegati	**N.**	**26.489**	**26.922**	**28.428**
Uomini	N.	20.574	20.811	21.943
Donne	N.	5.915	6.111	6.485
Operai	**N.**	**12.047**	**12.648**	**13.857**
Uomini	N.	10.951	11.480	12.540
Donne	N.	1.096	1.168	1.317
Piloti	**N.**	**40**	**41**	**42**
Uomini	N.	40	41	42
Donne	N.	-	-	-

Dipendenti per Paese e genere	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**
Italia	**N.**	**28.892**	**29.244**	**31.186**
Uomini	N.	24.192	24.517	26.142
Donne	N.	4.700	4.727	5.044
Stati Uniti	**N.**	**5.812**	**6.520**	**6.996**
Uomini	N.	4.380	4.871	5.186
Donne	N.	1.432	1.649	1.810
Regno Unito	**N.**	**6.784**	**6.986**	**7.305**
Uomini	N.	5.703	5.810	6.035
Donne	N.	1.081	1.176	1.270
Polonia	**N.**	**2.609**	**2.622**	**2.814**
Uomini	N.	2.122	2.126	2.283
Donne	N.	487	496	531
Altri Paesi	**N.**	**1.037**	**1.090**	**1.229**
Uomini	N.	737	770	870
Donne	N.	300	320	359

Dipendenti per contratto di lavoro e Paese	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**
Contratti a tempo indeterminato	**N.**	**-**	**45.761**	**48.458**
Italia	N.	-	29.178	31.052
Stati Uniti	N.	-	6.485	6.932
Regno Unito	N.	-	6.552	6.832
Polonia	N.	-	2.547	2.540
Altri paesi	N.	-	999	1.102
Contratti a tempo determinato	**N.**	**-**	**701**	**1.072**
Italia	N.	-	66	134
Stati Uniti	N.	-	35	64
Regno Unito	N.	-	434	473
Polonia	N.	-	75	274
Altri paesi	N.	-	91	127

Occupazione

Nuove assunzioni e turnover	Unità	2017	2018	2019	GRI 401-1
Totale assunzioni e suddivisione per genere	N.	**2.469**	**4.502**	**5.677**	
Percentuale assunzioni rispetto al totale dipendenti	%	5	10	11	
Uomini	N.	1.868	3.551	4.564	
	%	76	79	80	
Donne	N.	601	951	1.113	
	%	24	21	20	
Numero e percentuale di assunzioni per fasce d'età					
< 30 anni	N.	942	1.730	2.424	
	%	38	38	43	
30-50 anni	N.	1.011	1.882	2.463	
	%	41	42	43	
> 50 anni	N.	516	890	790	
	%	21	20	14	
Numero e percentuale di assunzioni per Paese					
Italia	N.	516	1.408	2.336	
	%	21	31	41	
Stati Uniti	N.	1.332	1.920	1.648	
	%	54	43	29	
Regno Unito	N.	439	795	1.102	
	%	18	18	19	
Polonia	N.	51	169	288	
	%	2	4	5	
Altri Paesi	N.	131	210	303	
	%	5	5	5	
Totale cessazioni e suddivisione per genere	N.	**2.799**	**3.174**	**3.114**	
Percentuale cessazioni rispetto al totale dipendenti	%	6	7	6	
Uomini	N.	2.275	2.582	2.562	
	%	81	81	82	
Donne	N.	524	592	552	
	%	19	19	18	
Numero e percentuale di cessazioni per gruppi di età					
< 30 anni	N.	406	573	653	
	%	15	18	21	
30-50 anni	N.	947	914	957	
	%	34	29	31	
> 50 anni	N.	1.446	1.687	1.504	
	%	52	53	48	
Numero e percentuale di cessazioni per Paese					
Italia	N.	692	1.092	911	
	%	25	34	29	
Stati Uniti	N.	1.098	1.180	1.173	
	%	39	37	38	
Regno Unito	N.	700	599	772	

	%	25	19	25
Polonia	N.	259	160	96
	%	9	5	3
Altri Paesi	N.	50	143	162
	%	2	5	5

Ritorno al lavoro e tasso di permanenza dopo il congedo parentale	Unità	2017	2018	2019	GRI 401-3
Dipendenti aventi diritto al congedo parentale	**N.**	**-**	**-**	**49.530**	
Uomini	N.	-	-	40.516	
Donne	N.	-	-	9.014	
Tasso di ritorno a lavoro suddiviso per genere	**%**	**94**	**95**	**99**	
Uomini	%	98	96	99	
Donne	%	91	92	97	
Tasso di permanenza suddiviso per genere	**%**	**97**	**97**	**96**	
Uomini	%	98	97	98	
Donne	%	97	97	94	
Dipendenti per genere che hanno usufruito del congedo parentale nel periodo di reporting	**N.**	**1.609**	**1.838**	**1.809**	
Uomini	N.	723	1.079	1.099	
Donne	N.	886	759	710	
Dipendenti per genere che sono tornati al lavoro a conclusione del congedo parentale nel periodo di reporting	**N.**	**1.422**	**1.676**	**1.728**	
Uomini	N.	679	1.051	1.077	
Donne	N.	743	625	651	
Dipendenti per genere che sono tornati al lavoro a conclusione del congedo parentale e sono ancora impiegati dopo 12 mesi dal loro rientro	**N.**	**1.298**	**1.219**	**1.625**	
Uomini	N.	594	608	1.004	
Donne	N.	704	611	621	

Salute e sicurezza sul lavoro					GRI 403-2
Tasso di Infortunio (TI) [38] per genere e Paese	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**	
Tasso totale di Gruppo	**i**	**1,0**	**1,2**	**0,9**	
Uomini	i	1,1	1,3	0,9	
Donne	i	0,6	0,8	0,7	
Italia	**i**	**1,2**	**1,2**	**1,0**	
Uomini	i	1,2	1,2	1,1	
Donne	i	0,9	0,8	0,7	
Stati Uniti	**i**	**1,1**	**1,4**	**0,8**	
Uomini	i	1,4	1,8	0,8	
Donne	i	0,2	0,1	0,9	
Regno Unito	**i**	**0,4**	**1,5**	**0,2**	
Uomini	i	0,4	1,3	0,2	
Donne	i	0,3	2,3	0,3	

[38] Il TI è calcolato utilizzando la seguente formula: (Totale infortuni/Totale ore lavorate)*200.000.

Polonia	i	**0,8**	**0,6**	**0,5**
Uomini	i	0,9	0,5	0,6
Donne	i	-	0,7	0,5

Tasso di Malattia Professionale (TMP)[39] per genere e Paese	Unità	2017	2018	2019
Tasso totale di Gruppo	i	**0,06**	**0,03**	**0,05**
Uomini	i	0,07	0,03	0,04
Donne	i	-	0,06	0,10
Italia	i	**0,08**	**0,04**	**0,05**
Uomini	i	0,09	0,03	0,06
Donne	i	-	0,08	-
Stati Uniti	i	**-**	**0,03**	**0,08**
Uomini	i	-	0,02	0,02
Donne	i	-	0,07	0,24
Regno Unito	i	-	-	-
Uomini	i	-	-	-
Donne	i	-	-	-
Polonia	i	**0,13**	**0,09**	**-**
Uomini	i	0,16	0,10	-
Donne	i	-	-	-

Indice di Gravità (IG) [40] per genere e Paese	Unità	2017	2018	2019
Tasso totale di Gruppo	i	**27,8**	**22,8**	**22,9**
Uomini	i	28,5	22,5	21,8
Donne	i	24,2	24,1	27,8
Italia	i	**37,7**	**30,5**	**27,9**
Uomini	i	37,8	29,1	27,4
Donne	i	36,7	38,5	30,4
Stati Uniti	i	**14,5**	**5,9**	**6,6**
Uomini	i	19,2	7,8	2,2
Donne	i	0,1	0,2	19,8
Regno Unito	i	**3,7**	**7,8**	**21,9**
Uomini	i	4,0	8,1	20,4
Donne	i	2,1	6,4	28,2
Polonia	i	**28,6**	**12,7**	**21,0**
Uomini	i	21,2	12,3	18,2
Donne	i	59,9	14,6	34,0

Tasso di Assenteismo (TA) [41] per genere e Paese	Unità	2017	2018	2019
Tasso totale di Gruppo	i	**2,8**	**3,4**	**3,1**
Uomini	i	2,7	3,3	3,1
Donne	i	3,4	3,7	3,3

[39] Il TMP è calcolato utilizzando la seguente formula: (Totale casi di malattia professionale/Totale ore lavorate)*200.000.
[40] L'IG è calcolato utilizzando la seguente formula: IG = (Totale giornate di lavoro perse/Totale ore lavorate)*200.000.
[41] Il TA è calcolato utilizzando la seguente formula: TA = (Totale giorni di assenza/Totale giorni lavorati)*100.

Italia	i	**3,4**	**3,8**	**3,6**
Uomini	i	3,2	3,6	3,5
Donne	i	4,5	4,7	4,1
Stati Uniti	i	**0,1**	**1,5**	**0,4**
Uomini	i	0,1	1,4	0,3
Donne	i	0,1	1,8	0,4
Regno Unito	i	**2,7**	**3,4**	**3,6**
Uomini	i	2,6	3,5	3,4
Donne	i	3,4	2,7	4,3
Polonia	i	**3,4**	**4,1**	**5,2**
Uomini	i	3,2	4,0	5,0
Donne	i	4,5	4,6	6,0

Infortuni mortali	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**
Totale	**N.**	**-**	**-**	**-**
Uomini	N.	-	-	-
Donne	N.	-	-	-

Formazione					
Ore medie di formazione per dipendente	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**	**GRI 404-1**
Ore di formazione per dipendente	**ore**	**20**	**20**	**19**	
Ore di formazione per genere					
Uomini	ore	20	19	19	
Donne	ore	18	23	20	
Ore formazione per categoria professionale					
Manager	ore	16	18	37	
Quadri	ore	20	22	19	
Impiegati	ore	18	19	18	
Operai	ore	23	19	18	

Diversità e pari opportunità					
Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**	**GRI 405-1**
Composizione degli organi di governo per genere e fascia di età					
Uomini	%	67	67	67	
Donne	%	33	33	33	
< 30 anni	%	-	-	-	
30-50 anni	%	17	17	8	
> 50 anni	%	83	83	92	
Composizione del personale per categoria professionale e per genere					
Uomini					
Manager	%	90	89	88	
Quadri	%	84	83	82	
Impiegati	%	78	77	77	
Operai	%	91	91	90	
Piloti	%	100	100	100	

Donne				
Manager	%	10	11	12
Quadri	%	16	17	18
Impiegati	%	22	23	23
Operai	%	9	9	10
Piloti	%	-	-	-
Composizione del personale per categoria professionale e fasce d'età				
< 30 anni				
Manager	%	-	-	-
Quadri	%	1	-	-
Impiegati	%	7	8	10
Operai	%	15	13	15
Piloti	%	-	2	-
30-50 anni				
Manager	%	32	34	35
Quadri	%	42	42	42
Impiegati	%	56	55	54
Operai	%	52	54	54
Piloti	%	42	42	38
> 50 anni				
Manager	%	68	66	65
Quadri	%	57	58	58
Impiegati	%	37	37	36
Operai	%	33	33	31
Piloti	%	58	56	62
Dipendenti appartenenti a gruppi di minoranza per categoria professionale				
Manager	%	1	1	1
Quadri	%	4	4	4
Impiegati	%	5	6	5
Operai	%	7	7	7

Equità di remunerazione totale tra donne e uomini[42]					
Rapporto del salario base tra donne e uomini suddiviso per tipologia di impiego	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**	**GRI 405-2**
Italia					
Manager	%	86	85	95	
Quadri	%	96	95	98	
Impiegati	%	98	97	98	
Operai	%	97	93	102	
Stati Uniti					
Manager	%	82	85	100	
Quadri	%	83	86	86	
Impiegati	%	74	83	73	
Operai	%	85	87	88	

[42] Nel 2019 è stata modificata la metodologia di calcolo, aumentando la granularità dei dati raccolti.

Regno Unito					
Manager	%	88	89	94	
Quadri	%	88	88	92	
Impiegati	%	77	80	82	
Operai	%	79	83	77	
Polonia					
Manager	%	93	116	158	
Quadri	%	115	106	89	
Impiegati	%	85	87	88	
Operai	%	95	94	93	

Rapporto della remunerazione tra donne e uomini suddiviso per tipologia di impiego	**Unità**	**2017**	**2018**	**2019**	**GRI 405-2**
Italia					
Manager	%	79	80	90	
Quadri	%	96	91	92	
Impiegati	%	92	89	88	
Operai	%	84	80	89	
Stati Uniti					
Manager	%	92	74	101	
Quadri	%	74	90	85	
Impiegati	%	83	82	69	
Operai	%	88	83	75	
Regno Unito					
Manager	%	98	94	87	
Quadri	%	86	90	94	
Impiegati	%	77	83	79	
Operai	%	77	87	83	
Polonia					
Manager	%	92	79	138	
Quadri	%	114	106	86	
Impiegati	%	77	79	81	
Operai	%	92	90	90	

Relazione della Società di Revisione indipendente

KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Ettore Petrolini, 2
00197 ROMA RM
Telefono +39 06 80961.1
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254 e dell'art. 5 del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione della
Leonardo S.p.a.

Ai sensi dell'art. 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016 n. 254 (di seguito anche il "Decreto") e dell'art. 5 del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo Leonardo (di seguito anche il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2020 (di seguito anche la "DNF").

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della Leonardo S.p.a. per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti nel 2016 dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'art. 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

KPMG S.p.A. è una società per azioni di diritto italiano e fa parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Cooperative ("KPMG International"), entità di diritto svizzero

Ancona Aosta Bari Bergamo
Bologna Bolzano Brescia
Catania Como Firenze Genova
Lecce Milano Napoli Novara
Padova Palermo Parma Perugia
Pescara Roma Torino Treviso
Trieste Varese Verona

Società per azioni
Capitale sociale
Euro 10.345.200,00 i.v.
Registro Imprese Milano e
Codice Fiscale N. 00709600159
R.E.A. Milano N. 512867
Partita IVA 00709600159
VAT number IT00709600159
Sede legale: Via Vittor Pisani,
25 20124 Milano MI ITALIA

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1* (ISQC Italia 1) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

E' nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e ai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "ISAE 3000 *Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 *Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui con il personale della Leonardo S.p.a. responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1 Analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività e alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato.

2 Analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto.

3 Comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF e i dati e le informazioni inclusi nel bilancio consolidato del Gruppo.

4 Comprensione dei seguenti aspetti:

- modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;

- politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
- principali rischi, generati o subiti, connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto, lettera a).

5 Comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della Leonardo S.p.a. e con il personale di Leonardo DRS e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di gruppo,
  a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare al modello aziendale, alle politiche praticate e ai principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili,
  b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- per le società Leonardo S.p.a. e Leonardo DRS nonché per le seguenti Divisioni: Aerostrutture, Elicotteri, Velivoli, Elettronica e Cyber-Security che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo Leonardo relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti nel 2016 dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards").

Roma, 13 marzo 2020

KPMG S.p.A.

Marco Maffei
Socio



Piazza Monte Grappa, 4
00195 Roma
T +39 06324731

leonardocompany.com

Allegato I
al n. 31260 Rep.
al n. 14817 Racc.

Sezione I
Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2020

1. Governance

1.1 Organi e soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione e attuazione della politica di remunerazione

In relazione alla *governance* dei sistemi di remunerazione, sono di seguito riportate le attività di gestione connesse e le relative responsabilità, distinte in base al ruolo di ciascun organo coinvolto nella predisposizione e approvazione della politica in materia di remunerazione per i componenti degli organi di Amministrazione e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

A) Assemblea degli Azionisti

I compiti dell'Assemblea ai sensi dello Statuto – limitatamente ai temi di interesse della presente Relazione - sono:

- determinare il compenso dei membri del Consiglio di Amministrazione e dei Sindaci;
- approvare gli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari destinati ad Amministratori, dipendenti, collaboratori o Dirigenti con Responsabilità Strategiche, ai sensi dell'art. 114-bis TUF;
- esaminare e valutare - coerentemente con il quadro normativo novato dal D.Lgs 49/2019, di attuazione della direttiva europea SHRD II - la I Sezione della Relazione relativa alla politica in materia di remunerazione, al fine di esprimere un voto vincolante e la II Sezione della Relazione sui compensi corrisposti nell'esercizio precedente, al fine di esprimere un voto non vincolante.

B) Consiglio di Amministrazione

I compiti del Consiglio di Amministrazione ai sensi dello Statuto – limitatamente ai temi di interesse della presente Relazione - sono:

- determinare, su proposta del Comitato per la Remunerazione, la remunerazione degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, sentito il Collegio Sindacale;
- definire la politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, in conformità con la normativa vigente e con il Codice di Autodisciplina per le società quotate;
- approvare la presente Relazione e sottoporla all'Assemblea degli Azionisti ai sensi e nei limiti di cui all'art. 123-ter, comma 3-bis e comma 6, TUF;

- approvare, su proposta del Comitato per la Remunerazione, gli eventuali piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni od altri strumenti finanziari e sottoporli all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti;
- attuare, con il supporto del Comitato per la Remunerazione, gli eventuali piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni o altri strumenti finanziari, approvati dall'Assemblea degli Azionisti.

Si precisa che nessun Amministratore prende parte alle riunioni del Consiglio di Amministrazione in cui vengano approvate le proposte relative alla propria remunerazione.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione ha da tempo costituito al proprio interno un Comitato per la Remunerazione, la cui composizione e le cui funzioni sono compiutamente di seguito descritte.

C) Comitato per la Remunerazione

Il Comitato per la Remunerazione è composto dai seguenti consiglieri:

Carica	Composizione del Comitato	Genere	Data prima nomina
Presidente (*Indipendente)	Dario Frigerio		Luglio 2013
Consigliere	Antonino Turicchi		Maggio 2017
Consigliere (*Indipendente)	Marina Rubini		Maggio 2014
Consigliere (*Indipendente)	Marina Elvira Calderone		Maggio 2014

* Consiglieri indipendenti anche ai sensi del codice di Autodisciplina

Il Comitato si riunisce con cadenza periodica per l'espletamento delle funzioni e dei compiti ad esso assegnati, ed è validamente riunito in presenza di almeno la maggioranza dei componenti in carica. Il Presidente del Comitato convoca e presiede le riunioni. Il Comitato è dotato delle risorse necessarie per l'efficace svolgimento delle proprie funzioni di analisi e istruttoria. Il Comitato accede alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti e ricorre, attraverso le strutture della Società che se ne avvalgono, a consulenti esterni che assicurano l'indipendenza di giudizio. Alle riunioni del Comitato è invitata

in modo permanente a partecipare il Responsabile dell'Unità Organizzativa *Chief People, Organization and Transformation Officer* della Società e possono parteciparvi, su invito del Comitato per il tramite del Presidente e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione, altri soggetti, inclusi i componenti non esecutivi del Consiglio di Amministrazione e dipendenti della Società o di Società del Gruppo, nonché il Presidente del Collegio Sindacale o altro Sindaco da questi designato. Nessun Amministratore prende parte alle riunioni del Comitato in cui vengano formulate le proposte al Consiglio relative alla propria remunerazione.

Il Comitato per la Remunerazione provvede a:

- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in ordine alla definizione della politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, in conformità con la normativa vigente e con il Codice di Autodisciplina per le società quotate;
- proporre al Consiglio per le relative deliberazioni, in attuazione della politica in materia di remunerazione dallo stesso stabilita:
  - il trattamento economico e normativo degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche (sentito il parere del Collegio Sindacale ove ciò sia richiesto ai sensi dell'art. 2389 c.c.);
  - gli obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile della remunerazione degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate e verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi stessi;
- assistere la Società nella definizione delle migliori politiche di gestione delle risorse manageriali del Gruppo, nonché dei piani e dei sistemi di sviluppo per i manager chiave del Gruppo;
- proporre, per l'approvazione da parte del Consiglio, i piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni o di opzioni per l'acquisto di azioni della Società a beneficio di Amministratori e Dirigenti della Società e delle società del Gruppo, da sottoporre alla successiva approvazione dell'Assemblea ai sensi della normativa vigente, definendone altresì i regolamenti attuativi;
- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Le riunioni del Comitato sono regolarmente verbalizzate e il Presidente del Comitato ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, il Comitato fornisce al Consiglio una relazione sulle tematiche di maggior rilievo.

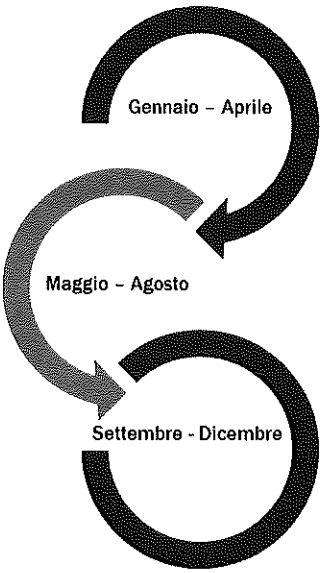
Le attività del Comitato sono disciplinate da un apposito Regolamento, che recepisce i principi e i criteri applicativi raccomandati dal Codice di Autodisciplina.

Sin dalla sua istituzione, il Comitato per la Remunerazione ha svolto un ruolo di supporto al vertice aziendale su alcuni dei temi prioritari relativi alla gestione strategica delle risorse umane del Gruppo, nonché alla politica retributiva e di *retention*.

In questo senso, si è dato corso alla definizione di schemi di incentivazione funzionali al conseguimento di risultati e obiettivi di crescita del titolo e del valore del Gruppo.

Il Comitato per la Remunerazione elabora i principi e le modalità applicative del presente documento e li propone al Consiglio di Amministrazione, il quale, dopo averli valutati, li approva e li sottopone a sua volta all'Assemblea degli Azionisti che ha il compito di esprimere un voto vincolante sulla I Sezione e un voto non vincolante sulla II Sezione ai sensi del nuovo art. 123-ter, TUF.

Attività svolte nel 2019



FEBBRAIO
- Policy del **sistema di incentivazione a breve termine** (MBO) 2019
- Esame del **sistema di banding** e approfondimenti sui **processi HR** di Performance e Development

MARZO
- Verifica del **raggiungimento degli obiettivi 2018** assegnati al AD nell'ambito del Programma di incentivazione di breve termine e lungo termine (2016-2018) – consuntivazione dei risultati;
- Definizione e assegnazione degli obiettivi del **programma di incentivazione a breve termine 2019** (MBO) per AD, esprimendo il relativo parere al CdA
- Relazione al CdA sull'attività svolta
- **Approvazione in CdA della Relazione sulla Remunerazione** 2019 in previsione **dell'Assemblea annuale degli azionisti** della Società

MAGGIO
- Verifica del **raggiungimento degli obiettivi previsti dal Programma di Incentivazione a Lungo Termine 2016-2018 per i Dirigenti** – consuntivazione dei risultati e previsione di assegnazione delle azioni gratuite

GIUGNO
- Definizione e proposta di assegnazione del **Piano di Incentivazione a Medio Lungo Termine per il triennio 2019-2021**

LUGLIO
- Ulteriori determinazioni in merito ai beneficiari **del Piano di Incentivazione a Medio Lungo Termine 2019-2021**

NOVEMBRE
- Linee Guida e definizione del **sistema MBO 2020**
- Definizione del **sistema di banding**

D) Collegio Sindacale

In materia di remunerazione, il Collegio Sindacale, il quale partecipa regolarmente alle riunioni del Comitato per la Remunerazione attraverso il Presidente od un Sindaco effettivo da lui stesso indicato, esprime i pareri richiesti dalla disciplina vigente con riferimento, in particolare, alla remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche ai sensi dell'art. 2389 c.c., verificandone altresì la coerenza con la politica generale adottata dalla Società.

E) Esperti Indipendenti

L'Unità Organizzativa *Chief People, Organization and Transformation Officer*, nel corso del 2020, si è avvalsa, quali esperti indipendenti esterni, di EY nell'ambito delle attività per la remunerazione.

F) Altri soggetti

L'Unità Organizzativa Risorse Umane, nell'ambito dell'Unità Organizzativa *Chief People, Organization and Transformation Officer*, predispone le linee guida, corredate di tutti gli aspetti tecnici necessari alla predisposizione della Politica in materia di Remunerazione. Tale Funzione funge inoltre da organismo interno tecnico di supporto al Comitato per la Remunerazione, per il quale predispone il materiale propedeutico all'attività del Comitato stesso.

L'Unità Organizzativa Amministrazione, Finanza e Controllo contribuisce all'identificazione e alla consuntivazione degli obiettivi economico-finanziari sottesi ai sistemi di breve e lungo termine.

L'Unità Organizzativa Investor Relations and Credit Rating Agencies, nell'ambito dell'Unità Organizzativa Amministrazione, Finanza e Controllo, contribuisce all'identificazione del panel per il TSR quale obiettivo di performance del sistema di Incentivazione a lungo termine.

Per le tematiche ESG è coinvolta l'Unità Organizzativa Sustainibility nell'ambito dell'Unità Organizzativa Chief Technology & Innovation Officer.

G) Società di revisione legale dei conti

La Società di revisione incaricata di effettuare la revisione legale del bilancio, in conformità al nuovo quadro di riferimento per le società quotate, verifica annualmente l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della Sezione II della Relazione, mediante un mero controllo formale circa la pubblicazione delle informazioni, senza esprimere un giudizio sulle stesse, né di coerenza con il bilancio né di conformità alle norme, analogamente a quanto previsto per la revisione sull'avvenuta predisposizione della Dichiarazione di carattere non finanziario (c.d. "DNF") ai sensi del d.lgs. 254/2016.

1.2 Iter di approvazione della Politica sulla Remunerazione 2020

Il Comitato per la Remunerazione, nell'esercizio delle proprie attribuzioni e in coerenza con il Codice di Autodisciplina, ha espresso parere positivo sulla struttura e i contenuti della politica retributiva ai fini della predisposizione del presente documento.

La Relazione, sottoposta dal Comitato per la Remunerazione, è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2020.

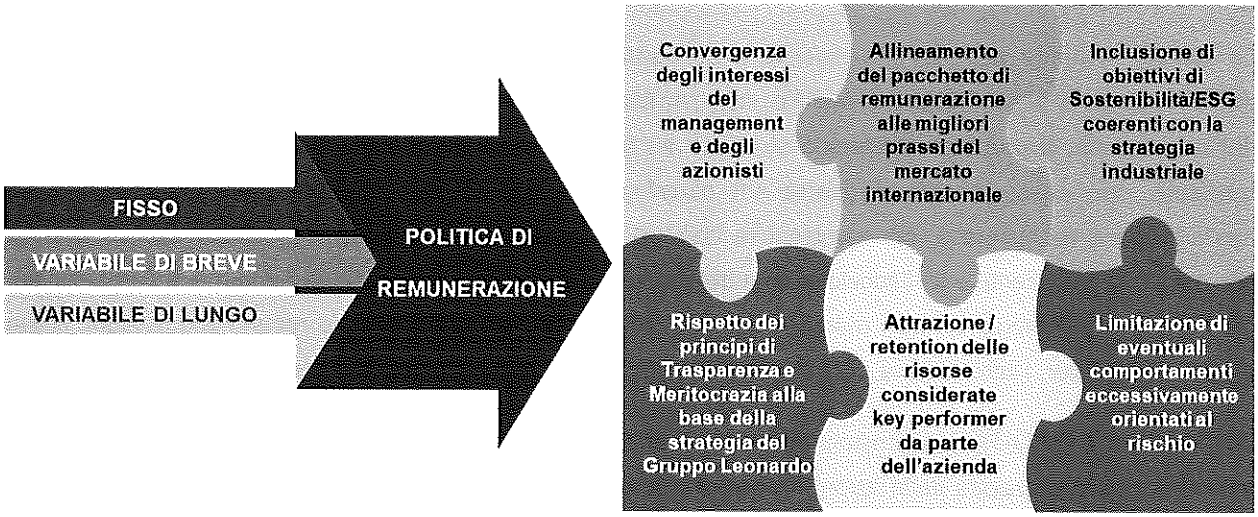
L'attuazione delle politiche retributive definite in coerenza con gli indirizzi del Consiglio di Amministrazione, avviene da parte degli organi a ciò delegati, con il supporto delle competenti funzioni aziendali.

Il Consiglio di Amministrazione ha sottoposto al voto vincolante e consultivo dell'Assemblea degli Azionisti la presente Relazione in materia di Remunerazione, approvata nel Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2020.

Il presente documento è stato, infine, realizzato in conformità alle *best practice* di mercato delle aziende appartenenti principalmente all'indice borsistico FTSE-MIB.

2. Finalità e strumenti della politica in materia di remunerazione

La politica in materia di remunerazione definisce i principi e le linee guida per la determinazione dei trattamenti dei componenti del Consiglio di Amministrazione, nonché i criteri di riferimento per la definizione della remunerazione del *management* del Gruppo, in coerenza con il modello di *Governance* adottato dalla Società e con le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina.



In particolare, in sede di definizione della Politica di remunerazione per l'Amministratore Delegato e per gli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, è risultato fondamentale la valorizzazione della performance, in ottica di breve e di lungo periodo e il collegamento di una parte della remunerazione al raggiungimento di specifici obiettivi di performance, anche di natura non economica (quali ad esempio indicatori ESG e obiettivi qualitativi legati al Piano Industriale). Ciò al fine di contribuire maggiormente al perseguimento di interessi a lungo termine e alla sostenibilità economico-finanziaria della società.

La politica intende attrarre e motivare risorse dotate delle qualità professionali per svolgere gli incarichi ed adempiere alle responsabilità assegnate, in linea con gli interessi del *management* e con l'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio - lungo periodo, attraverso:

- un adeguato bilanciamento della componente variabile della remunerazione rispetto a quella fissa, stabilendo allo stesso tempo un equilibrio tra gli incentivi di breve termine e di lungo termine, al fine di assicurare la sostenibilità della politica stessa in un orizzonte temporale di lungo periodo;

- un allineamento efficace del sistema di remunerazione ed incentivazione al perseguimento degli interessi a lungo termine della Società, assicurando che la parte variabile della retribuzione risulti connessa ai risultati ottenuti, introducendo non solo un legame diretto tra prestazione e remunerazione, ma prestando altresì particolare attenzione alla oggettività e misurabilità delle condizioni cui la remunerazione è vincolata ed agli indicatori utilizzati per la misurazione della stessa, ferma restando la permanenza di una soglia massima all'incentivazione.

Focus sul Piano Industriale

Nel 2019 il percorso di crescita previsto dal Piano Industriale ha trovato piena realizzazione, con risultati in linea o superiori rispetto agli obiettivi prefissati per il secondo anno consecutivo. In tal senso si evidenzia un sensibile incremento dei ricavi in tutti i settori di business, accompagnato dall'aumento dell'EBITA e da una significativa crescita del risultato netto di periodo rispetto all'anno precedente.

La visione di lungo periodo di Leonardo è delineata da un chiaro percorso strategico che da priorità all'innovazione e alla crescita sostenibile, con l'ambizione di essere una società solida, globale e driver dell'innovazione. Il percorso strategico si snoda su tre pilastri fondamentali: i) il rafforzamento del core business, che passa anche attraverso un portafoglio di attività più focalizzato ed omogeneo ii) la trasformazione del business volta alla crescita, con l'adozione di modelli innovativi e più efficaci per rispondere alle esigenze dei Clienti, e iii) l'accelerazione del processo di innovazione per incrementarne la competitività, creare nuove tecnologie e nuovi mercati high-tech. In questa direzione vanno le recenti acquisizioni, come Vitrociset e Kopter, l'introduzione del Leonardo Production System e il lancio dei Leonardo Labs.

L'emergenza COVID-19 verosimilmente produrrà effetti sul regolare e ordinario svolgimento delle attività aziendali, pur in presenza delle azioni mitigative già tempestivamente poste in essere dalla Società e volte principalmente a preservare la continuità produttiva garantendo la piena tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori. Pur nella difficoltà di previsione nell'attuale contesto, condizionato dall'emergenza COVID-19, Leonardo ha ritenuto opportuno rappresentare le aspettative di performance in condizioni di continuità, senza impatti COVID-19. L'andamento dell'emergenza accompagnato dalle incertezze legate agli ulteriori sviluppi in termini di impatto sulla salute pubblica e, conseguentemente, sul tessuto produttivo, economico e sociale del Paese non permette allo stato attuale ogni approssimazione di quantificazione degli effetti sull'andamento 2020 del Gruppo.

Tuttavia, quanto sta accadendo non modifica le solide prospettive di medio-lungo periodo del Gruppo, caratterizzato dalla conferma del trend di crescita, con elevati livelli di nuovi ordinativi, ricavi e redditività in ulteriore aumento rispetto al 2019, unitamente alla generazione di cassa in significativa crescita.

L'impegno profuso consentirà a Leonardo di essere - da qui a dieci anni - un'azienda sempre più competitiva, vero e proprio driver per l'innovazione e il progresso in tutti i territori e le comunità in cui opera con l'obiettivo ultimo di creare valore per tutti gli stakeholders.

L'impegno per la Sostenibilità

Per i prossimi anni, Leonardo conferma gli indirizzi strategici identificati, esplicitandone in maniera ancora più chiara priorità e linee di azione, al fine di accelerare ulteriormente il percorso di crescita sostenibile già avviato. La sostenibilità è, infatti, alla base della strategia di lungo termine ed è parte integrante del Piano Industriale, in cui sono state incluse le priorità strategiche di sostenibilità e le relative linee d'azione.
Il concreto impegno del Gruppo verso il tema è confermato dalla presenza di obiettivi di sostenibilità nei piani di incentivazione destinati all'Amministratore Delegato, agli Amministratori Esecutivi, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche e per tutti gli altri destinatari dei piani.

Le sfide e gli obiettivi in ambito ESG contribuiscono al percorso di crescita sostenibile del Gruppo e al raggiungimento di 4 "Sustainable Development Goals", tra i 17 individuati dalle Nazioni Unite. Nel corso del 2019, Leonardo ha raggiunto l'obiettivo di essere ammessa ai Dow Jones Sustainability Indices (DJSI), conseguendo l'eccellente risultato di conquistare il primato tra le Società del settore Aerospace & Defence presenti nella classifica del DJSI.
Anche per l'anno in corso, il Gruppo rinnova la volontà di confermare la propria presenza all'Indice e l'obiettivo di raggiungere traguardi di successo, accelerando ulteriormente la crescita sostenibile nel lungo termine, obiettivo imprescindibile dell'attuale Piano Industriale.
Nell'ambito degli obiettivi di sostenibilità, il Gruppo pone attenzione ai principi e valori della Gender Diversity & Inclusion, investendo in diverse iniziative che coinvolgono direttamente il personale, con particolare riguardo ai talenti femminili a cui sono riservate attività di orientamento, formazione, promozione del territorio e della cittadinanza attiva e education mirate ad aumentare la *Brand Awareness*, l'advocacy nelle scuole e la diffusione di modelli positivi.
Altri interventi mirano, invece a supportare il personale nel proprio percorso di crescita professionale e a favorire un migliore *work-life balance,* attraverso ad esempio la progressiva estensione dello smart working e l'apertura e lo sviluppo di piattaforme digitali per la formazione.
L'impegno in tema Diversity & Inclusion porta ad intraprendere un percorso verso la maggiore presenza femminile anche nelle posizioni manageriali e la volontà di offrire a uomini e donne la possibilità di esprimere il proprio talento rispettando la diversità e valutando il contributo di ogni persona come una risorsa da valorizzare.

Inoltre, anche nel 2019 è stata proposta la distribuzione del dividendo come elemento fondante della remunerazione degli azionisti.

2.1 Riferimento a politiche retributive di mercato

La politica in materia di remunerazione tiene in considerazione, nella sua formulazione, indagini ed analisi dei sistemi retributivi e delle migliori pratiche di mercato invalse a livello nazionale ed internazionale, anche in relazione a *benchmark* esterni aggregati, riferiti ad un *panel* di grandi gruppi industriali italiani quotati nell'indice FTSE MIB 40 Italia, nonché a società internazionali quotate appartenenti ai Settori Difesa, *Industrial Engineering, Technology Hardware and Equipment.*

Il benchmark per l'Amministratore Delegato, in particolare, identificato con il supporto di Advisor indipendenti e altamente specializzati, ha considerato i compensi riconosciuti da un Panel ristretto di Società comparabili con il Gruppo Leonardo tra cui: Enel, ENI, TIM, Poste Italiane, Prysmian Group, EIFFAGE, Thales e BAE Systems.

2.2 Strumenti della politica in materia remunerazione

La politica in materia di remunerazione degli Amministratori Esecutivi e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche è articolata come di seguito descritto:

A) Remunerazione Fissa

La remunerazione fissa è tale da compensare adeguatamente le prestazioni rese ed è commisurata ai compiti ed alle responsabilità assegnate, oltre che sufficiente a remunerare le prestazioni effettuate nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata (art. 6.C.1 lett. c). Per gli Amministratori non investiti di particolari cariche, la remunerazione è limitata esclusivamente alla componente fissa nella misura determinata da parte dell'Assemblea degli azionisti e non è legata in alcun modo al raggiungimento di obiettivi di performance.

B) Remunerazione Variabile

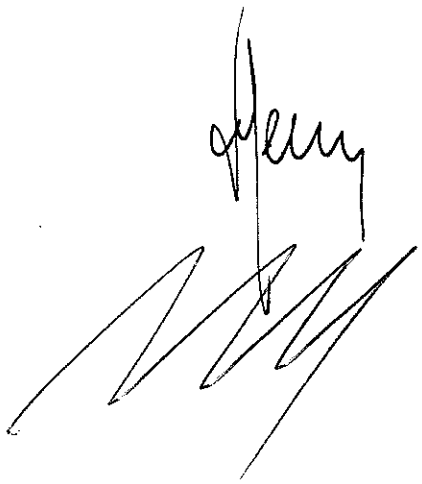
La remunerazione variabile si articola in una componente di breve termine (tipicamente annuale – Sistema MBO) ed una componente di lungo termine, riservata unicamente ad una popolazione di manager chiave.

- **Componente Variabile di Breve Termine**

La componente variabile di breve termine è finalizzata ad incentivare il raggiungimento degli obiettivi annuali fissati nel *budget* della Società ed in linea con il piano industriale per l'anno di riferimento. Il Sistema MBO è articolato in modo tale da rendere trasparente il legame tra riconoscimento economico e grado di raggiungimento degli obiettivi annuali.
Inoltre, il Sistema MBO prevede un obiettivo legato alla tematica sostenibilità/ESG, sia per l'Amministratore Delegato, che per tutti gli altri destinatari del piano di incentivazione di breve termine.

- **Componente Variabile di Lungo Termine**

Il 2019 ha visto l'avvio del ciclo del Piano di Incentivazione a Lungo Termine (2019 – 2021) approvato dall'Assemblea degli Azionisti in data 15 maggio 2018. Il Piano ha interessato circa 200 manager con un'assegnazione di circa 1.700.000 azioni verso un teorico massimo di 2.000.000 azioni.
Il 2020, altresì, vedrà l'avvio del ciclo 2020-2022 del Piano di Incentivazione a Lungo Termine. Il Piano sarà riservato ad una popolazione di manager chiave, identificati in via prioritaria secondo un criterio che selezioni le posizioni di maggiore impatto sul business della Società nel medio termine, avente qualifica di dirigente (o equivalente all'estero) presso la Società, Società Controllate aventi sede legale in Italia o all'estero, nonché ai collaboratori (ex dipendenti) che ricoprono posizioni di vertice e/o posizioni manageriali presso la Società o presso le Società Controllate. Il Piano sarà destinato ad un massimo di 210 manager con una assegnazione sempre di circa 2.000.000 di azioni. Nel corso dell'esercizio 2020, in previsione della ridefinizione della struttura del nuovo Piano di Incentivazione a Lungo Termine, la Società sta valutando, oltre l'inserimento di obiettivi economico finanziari legati al Piano industriale e allineati agli interessi degli azionisti, l'introduzione di ulteriori indicatori che rappresentino la creazione di valore sostenibile nel medio – lungo termine (obiettivi ESG).



3. Politica in materia di Remunerazione 2020

3.1 Compensi dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale

In questa sezione sono riportate le caratteristiche principali della politica retributiva per:

- Amministratori non investiti di particolari cariche
- Collegio Sindacale
- Amministratori investiti di particolari cariche:
    - Presidente del Consiglio di Amministrazione
    - Amministratore Delegato

Si precisa che per quanto attiene alle specifiche indicazioni relative all'adeguatezza delle remunerazioni degli Amministratori non esecutivi e dei componenti degli organi di controllo, la Società valuterà l'opportunità di effettuare benchmark mirati per la popolazione aziendale sopra citata.
Inoltre, si fa presente che, nei seguenti paragrafi, vengono rappresentati i compensi relativi al triennio 2017-2019, predisposti fino alla scadenza del mandato. Tali compensi sono, in linea con la politica in atto della società e con le raccomandazioni del Codice e con gli studi retributivi effettuati con il supporto dell'Advisor indipendente. Pertanto potrà essere mantenuto, come fino ad oggi, un mix bilanciato e sfidante fra una componente fissa congrua rispetto alle responsabilità attribuite e una componente variabile, definita entro limiti massimi e finalizzata ad ancorarne la remunerazione alle rispettive performance raggiunte.
Si fa presente che gli obiettivi legati ai piani di incentivazione sono stati declinati in relazione al piano strategico.

3.1.1 Compensi per gli Amministratori non investiti di Particolari Cariche

A) Remunerazione assembleare

L'Assemblea degli Azionisti del 16 maggio 2017 ha determinato, per il triennio 2017-2019, il compenso dei Consiglieri non investiti di particolari cariche, nella misura di € 80.000 annui lordi.
In linea con le migliori pratiche, i compensi assegnati agli Amministratori non investiti di particolari cariche non sono in alcun modo legati al raggiungimento di obiettivi di performance e, pertanto, risultano basati sulla sola componente fissa e non anche su una componente variabile. Al compenso fisso determinato dall'Assemblea si aggiungono gli emolumenti determinati dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati consiliari.

B) Compensi per la partecipazione ai Comitati Consiliari

Il Consiglio di Amministrazione della Società, con delibera del 16 maggio 2017, ha determinato i seguenti emolumenti per la partecipazione ai Comitati istituiti nell'ambito del Consiglio stesso:

- € 2.500 annui lordi per ciascun membro, € 7.500 annui lordi per il Presidente del Comitato;
- € 2.000 a titolo di gettone di presenza, corrisposto in occasione di ogni riunione del Comitato.

3.1.2 Compensi per la partecipazione al Collegio Sindacale

Il compenso per i membri del Collegio Sindacale, invariato rispetto a quanto integrato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 maggio 2018, è pari a € 80.000 annui lordi per il Presidente e € 70.000 annui lordi per ciascuno degli altri Sindaci effettivi.

Per quanto attiene alle specifiche indicazioni formulate dal Comitato per la Corporate Governance relativamente all'adeguatezza delle remunerazioni degli Amministratori non esecutivi e dei componenti degli organi di controllo, la Società valuterà l'opportunità di effettuare benchmark mirati per la popolazione sopra citata.

3.1.3 Compensi per gli Amministratori investiti di Particolari Cariche

A) Presidente del Consiglio di Amministrazione

Per il mandato 2017-2019, la remunerazione complessiva per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione è costituita esclusivamente dalla componente fissa, così articolata:

- € 90.000 annui lordi come emolumento annuo, ex art. 2389, 1° comma del codice civile, stabilito dall'Assemblea degli Azionisti del 16 maggio 2017
- € 400.000 annui lordi: per il cui esercizio spetta il compenso speciale di cui all'art. 2389, 3° comma del codice civile su cui il Collegio Sindacale ha formulato il relativo parere.

Per il Presidente non è stato previsto alcun trattamento specifico per il caso di cessazione anticipata dalla carica o per il caso di mancato rinnovo del mandato.
Inoltre, per il Presidente sono previste coperture assicurative, assistenziali ed altre provvidenze connesse con lo svolgimento delle attività relative alla carica ed alle ulteriori funzioni allo stesso delegate.

B) Amministratore Delegato

B.1 Articolazione complessiva della remunerazione

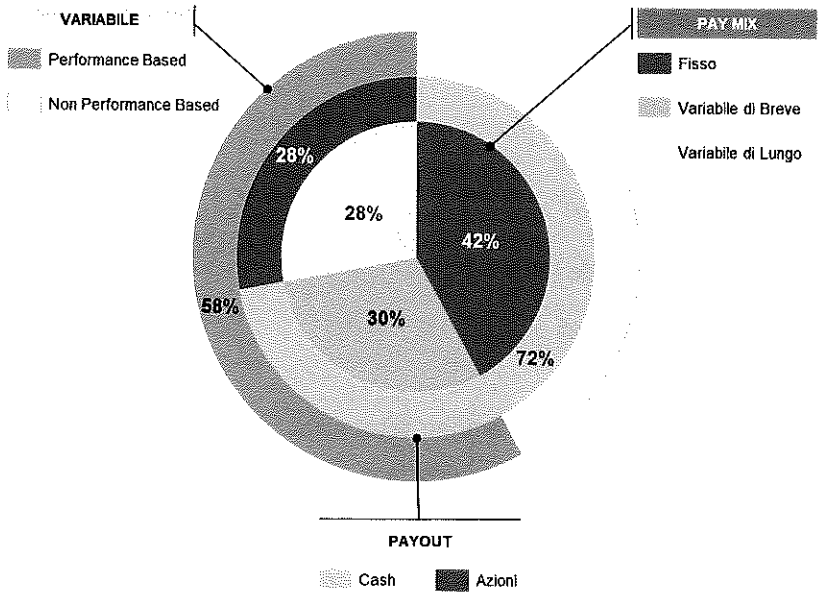
La Società ha instaurato con l'Amministratore Delegato un rapporto di collaborazione che si esaurirà alla scadenza del mandato del CdA prevista per maggio 2020. Tale soluzione adottata è risultata, favorevole per la Società, in ottica di contenimento dei costi per la contribuzione previdenziale.
Per il mandato attualmente in corso 2017-2019, la remunerazione fissa e variabile per la figura dell'Amministratore Delegato è composta da:

- REMUNERAZIONE FISSA:
  - € 80.000 come emolumento annuo, ex art. 2389 comma 1 del codice civile, stabilito dall'Assemblea degli Azionisti del 16 maggio 2017;
  - € 920.000 come emolumento per cariche speciali ex art. 2389 comma 3 del codice civile., stabilito dal CdA nella seduta del 16 maggio 2017, su proposta del Comitato per la Remunerazione e sentito il parere del Collegio Sindacale;
- REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE: € 660.000 annui quale incentivazione variabile massima di breve termine;
- REMUNERAZIONE VARIABILE DI LUNGO TERMINE: € 620.000 annui quale incentivazione variabile massima di lungo termine.

B.2 Pay mix

Il pay mix è così determinato (il calcolo delle percentuali non include l'importo stabilito dall'Assemblea degli Azionisti quale Amministratore ex art. 2389, 1 comma c.c.):

- REMUNERAZIONE FISSA: 42% della remunerazione massima complessivamente raggiungibile
- REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE: 30% della remunerazione massima complessivamente raggiungibile; REMUNERAZIONE VARIABILE DI LUNGO TERMINE: 28% della remunerazione massima complessivamente raggiungibile.



B.3 Remunerazione variabile di breve termine

La remunerazione variabile di breve termine (MBO) dell'Amministratore Delegato, è stata determinata nella misura complessiva massima di € 660.000 annui lordi (pari al 71,7% del compenso fisso) ed è soggetta alle seguenti condizioni di *performance*:

- **Soglie di accesso (Gate)**

  La Società ha confermato le due soglie di accesso (Gate) all'incentivo di breve termine legate al conseguimento dei seguenti KPI individuati dal Consiglio di Amministrazione:

  - EBITA di Gruppo (85% budget);
  - Free Operating Cash Flow [3] (FOCF) di Gruppo (100% budget);

  Il mancato raggiungimento anche di uno solo dei due Gate comporta l'azzeramento dei KPI economico finanziari di Gruppo e la conseguente riduzione del premio del 60%.

- **Obiettivi di Performance (KPIs)**

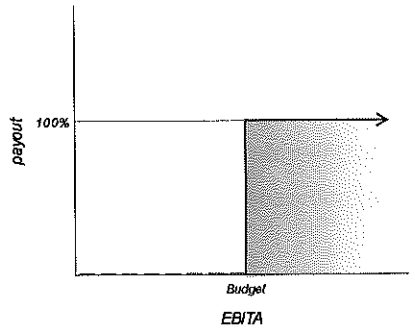
In considerazione del mantenimento del target di sostenibilità/ESG del Gruppo, di raggiungimento di costi e margini competitivi, nonché dei livelli di Risultato Operativo e *Free Operating Cash Flow* finanziario, in stretta

[3] Free Operating Cash-Flow (FOCF): è ottenuto come somma del cash-flow generato (utilizzato) dalla gestione operativa (con esclusione delle variazioni relative a poste dell'Indebitamento Netto di Gruppo) del cash-flow generato (utilizzato) dall'attività di investimento ordinario (attività materiali, immateriali e partecipazioni, al netto dei flussi di cassa riferibili a operazioni di acquisto o cessione di partecipazioni che, per loro natura o per rilevanza, si configurano come "investimenti strategici") e dei dividendi ricevuti.

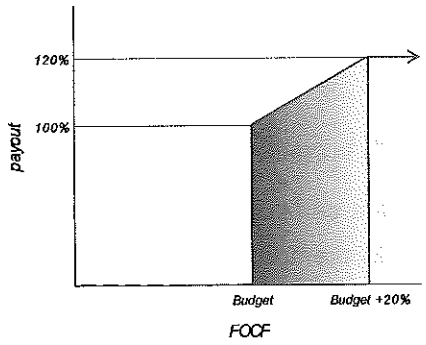
connessione con gli obiettivi strategici alla base del Piano Industriale, sono stati inclusi i seguenti indicatori di *performance* per l'esercizio 2020:

- EBITA di Gruppo (30%)
- FOCF di Gruppo (30%)
- Obiettivi di Piano Industriale (30%)
- Obiettivo di sostenibilità/ESG: (10%)

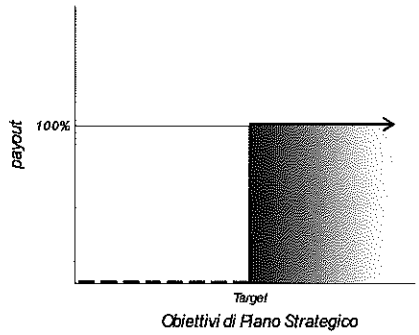
I target di *performance* relativi agli indicatori saranno determinati prevedendo un livello di accesso all'incentivo ed una modulazione del premio come di seguito riportato:



- EBITA di Gruppo:
  - nessun *payout* se non viene raggiunto il budget
  - un *payout* del 100% per il raggiungimento del budget



- FOCF di Gruppo:
  - nessun *payout* se non viene raggiunto il budget (100%)
  - un *payout* con incentivazione lineare dal 100% al 120%. Il superamento del budget (>100%) non comporta il pagamento di un'*overperformance* bensì il riconoscimento di una compensazione dell'eventuale mancato raggiungimento di altri obiettivi



Obiettivi di Piano Strategico

- Obiettivi di Piano Strategico:
  Logica "ON/OFF":
  - Implementazione del Modello Leonardo Production System nelle Divisioni Velivoli, Elicotteri ed Elettronica
  - Book to Bill ≥1

- Obiettivo di sostenibilità/ESG:
  Logica "ON/OFF":
  - Inclusione di Leonardo nei Dow Jones Sustainability Indices

La remunerazione variabile di breve termine (MBO) dell'Amministratore Delegato non prevede il pagamento dell'*overperformance*.

B.4 Remunerazione variabile di lungo termine

La quota di incentivazione variabile di lungo termine, nella misura complessiva massima di € 620.000 annui lordi (pari al 67,4% del compenso fisso), è realizzata attraverso la partecipazione dell'Amministratore Delegato al piano di incentivazione azionario a lungo termine della Società, riservato al *management* del Gruppo.

L'incentivo è espresso interamente in azioni ordinarie Leonardo.

Alla luce del meccanismo *rolling* del sistema, ed in considerazione della quota della retribuzione annuale riconosciuta in relazione alla parte variabile di lungo termine prevista dal rapporto di collaborazione dell'Amministratore Delegato, la somma assegnata per il ciclo 2020-2022 è determinata nella misura massima di € 86.000 in funzione del calcolo *pro-rata temporis* da gennaio 2020 alla scadenza del mandato. Alla data di assegnazione del piano, pertanto, il numero massimo di azioni attribuibili all'Amministratore Delegato è stato definito nella misura di n. 9.045, determinato dividendo l'ammontare massimo definito per il prezzo unitario per azione di € 9,5078[4] utilizzato per la conversione degli incentivi in sede di attuazione del piano.

[4] Prezzo medio delle azioni ordinarie Leonardo nel periodo 01/01/2020 - 31/03/2020 in applicazione della delibera del Consiglio d'Amministrazione che in data 27 marzo 2018 ha stabilito di prendere a riferimento quale prezzo di assegnazione, per le azioni oggetto del piano di Incentivazione a Lungo Termine, il prezzo medio dell'azione Leonardo nel primo trimestre dell'esercizio in cui viene assegnato il premio.

In virtù delle assegnazioni previste dal compenso complessivo variabile di lungo termine dell'Amministratore Delegato, tale importo è stato calcolato prendendo a riferimento la data di scadenza del mandato, convenzionalmente fissata a tali fini al 31 maggio 2020.

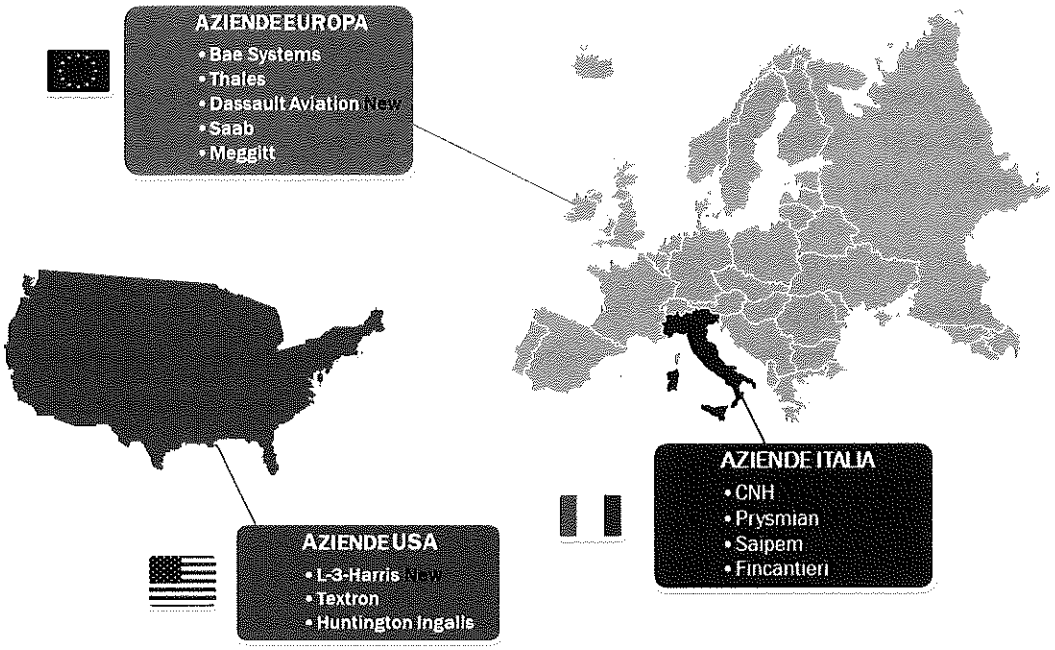
B.4.1 Condizione di performance e curva di incentivazione

L'erogazione dell'incentivo è condizionata al conseguimento di obiettivi riferiti ad un periodo triennale legati ai seguenti indicatori di performance:

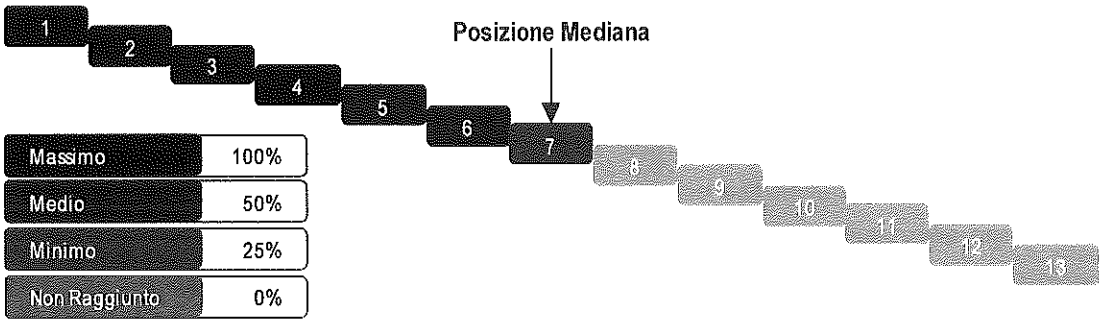
KPI	Peso	Condizioni di Performance	
		Soglia	Premio
Total Shareholder Return relativo	50%	Posizione 1-4	100%
		Posizione 5-6	50%
		Mediana (pos.7)	25%
		> Posizione 7	0%
Indebitamento Netto	25%	Target	100%
		95% Target	50%
		<95% Target	0%
Return on Sales	25%	Logica "on/off"	

- **TSR relativo**: la *performance* di Leonardo sarà misurata in relazione ad un "peer group" selezionato sulla base di analisi di comparabilità del titolo, comprensivo di aziende del settore Aerospazio e Difesa a livello globale e di aziende industriali dell'indice FTSE MIB. Il panel consiste per due terzi di aziende di settore in Europa e nord America e per un terzo di aziende quotate in Italia.
  Nel corso dell'anno 2020, il panel, precedentemente definito, è stato parzialmente modificato, a seguito di vicende societarie intercorse ad alcune società facenti parte del "peer group". A tal proposito, al fine di evitare che tali vicende societarie potessero inficiare il calcolo del TSR, si è comunque mantenuto invariato il panel in termini di numero di società incluse ed in termini di tipologia di imprese (comparabili per dimensione, localizzazione geografica e business). Nello specifico[5]:
  - Aziende Europa – Cobham viene sostituita da Dassault Aviation;
  - Aziende USA – L-3 viene sostituita da L-3-Harris Corporation

[5] Tale modifica è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2020. Per quanto riguarda il ciclo 2017-2019 in corso di consuntivazione la variazione del panel ha interessato la composizione del panel 2017 con la sostituzione di Rockwell Collins con Textron e United Technologies con Huntington Ingalls (società già presenti nei panel 2018 e 2019) in conseguenza del fatto che, a novembre 2018, United Technologies ha incorporato Rockwell Collins, successivamente delistata.



La maturazione della quota di premio relativo alla *performance* di TSRr è determinata in base al posizionamento di Leonardo rispetto al "peer group" come di seguito illustrato:



Un posizionamento al di sotto della mediana comporta, quindi, un pagamento del premio pari allo 0%.

- L'**indebitamento Netto** viene misurato sul valore finale del periodo di *vesting* e per esso sono definite le seguenti condizioni di *performance*:

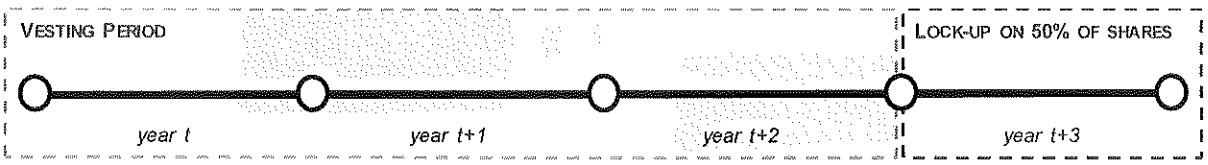
  - 100% budget = 100% del premio;
  - delta del 5% budget = 50% del premio;
  - per i valori al di sotto del delta del 5% budget = 0% del premio.

Risultati intermedi prevedono premi calcolati in maniera proporzionale mediante una curva di incentivazione lineare

- Il **Return On Sales** viene misurato sulla media dei singoli valori di ciascun esercizio compresi nel periodo di vesting. Il pagamento del premio, riferito al Return on Sales (25%), prevede una logica on/off. Pertanto, l'assegnazione del 100% del premio avverrà solo in caso di raggiungimento dell'obiettivo (ON).

B.4.2 Vesting e lock-up

Decorso il periodo di vesting triennale il piano prevede, per l'Amministratore Delegato, un periodo di lock-up di 1 anno. Durante questo periodo, il 50%, delle azioni attribuite sono soggette al vincolo di non trasferibilità.



B.5 Trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di amministrazione

L'indennità di fine rapporto, in coerenza con le raccomandazioni del codice di autodisciplina, viene definita in misura non superiore alle due annualità della remunerazione. Nel caso del Dott. Profumo è previsto un importo, a titolo di indennità compensativa e risarcitoria, pari al compenso globale (fisso più variabile) che sarebbe spettato fino alla naturale scadenza del mandato, andando quindi progressivamente a ridursi, secondo il principio di scorrimento, sino ad azzerarsi in considerazione della natura del rapporto di collaborazione.

Non sono previste indennità nel caso di mancato rinnovo della carica.

B.6 Altre provvidenze

Per l'Amministratore Delegato è altresì prevista l'applicazione di benefits (tra cui Fasi, Assidal ecc.), le coperture assicurative obbligatorie - in conformità con le previsioni di legge, nonché le provvidenze non monetarie previste per le posizioni apicali in linea con le prassi aziendali (auto ad uso promiscuo ed alloggio ad uso foresteria).

3.2 Compensi dei Dirigenti con responsabilità strategiche e altre risorse manageriali

3.2.1 Dirigenti con responsabilità strategiche

Ai sensi della "Procedura per le Operazioni con Parti Correlate" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 novembre 2010 e da ultimo aggiornata nel mese di febbraio 2019, la nozione di "Dirigente con Responsabilità Strategiche" di Leonardo include i componenti del Consiglio di Amministrazione, i Membri Effettivi del Collegio Sindacale, i soggetti che ricoprono la carica di Direttore Generale della Società, il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari della Società ai sensi dell'art. 154-bis del Testo Unico, nonché, dal 1° gennaio 2016, i Capi Divisione e dal 2019 anche i Responsabili di Area di Business (*Responsabili Business Unit*)".
Di seguito, in relazione alla categoria Dirigenti con Responsabilità Strategiche, viene descritta la politica retributiva unicamente per Capi Divisione, Responsabili Area di Business e CFO.

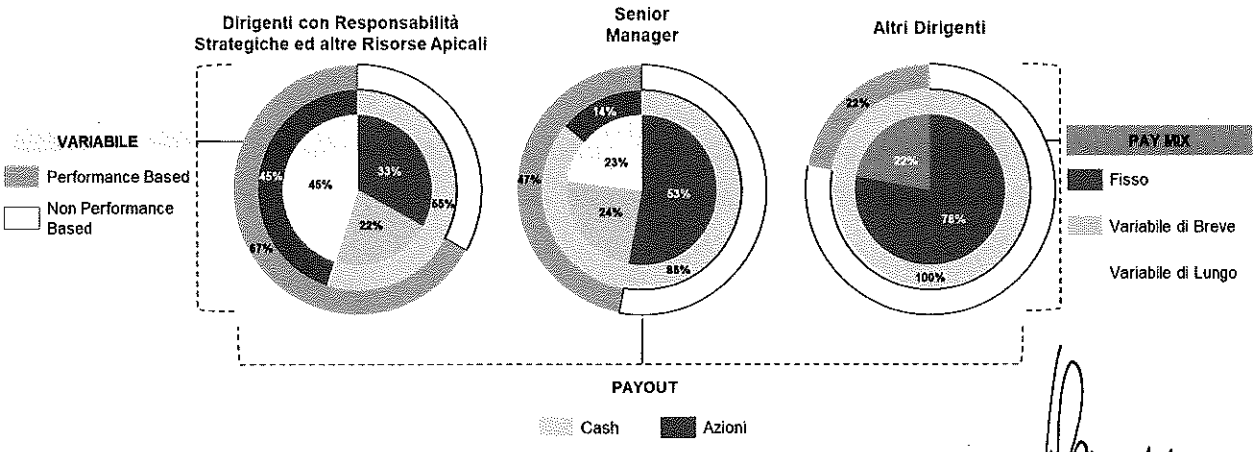
3.2.2 Articolazione complessiva della remunerazione

La remunerazione fissa per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e per le altre risorse manageriali è commisurata al ruolo ed alle responsabilità assegnate, anche in considerazione del posizionamento sul mercato rispetto ad aziende nazionali ed internazionali comparabili, nonché in relazione a *benchmark* individuali per ruoli di analogo livello in termini di responsabilità e complessità manageriale.

3.2.3 Pay-mix

Il *pay-mix* delle componenti fisse e variabili della remunerazione è coerente con la posizione assegnata, con un peso della remunerazione variabile crescente per i ruoli che maggiormente possono incidere, in via diretta, sui risultati aziendali.

L'attuale *pay-mix* medio è così determinato:



3.2.4 Remunerazione variabile di breve termine

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche ed altre risorse manageriali partecipano al piano di remunerazione variabile di breve termine (MBO).

È applicato a tutti i partecipanti al sistema MBO, come inoltre raccomandato dal Comitato Corporate *Governance* di Borsa Italiana S.p.A., un tetto massimo all'incentivo, in una misura che varia da circa il 20% a circa l'80% della remunerazione fissa, in relazione alla responsabilità attribuita nell'organizzazione.

Così come per l'Amministratore Delegato, la Società ha confermato le due soglie di accesso all'incentivo legate alla realizzazione dei seguenti KPI individuati dal Consiglio di Amministrazione:

- **Soglie di accesso (Gate)**

- EBITA di Gruppo (85% budget);
- Free Operating Cash Flow (FOCF) di Gruppo (100% budget);

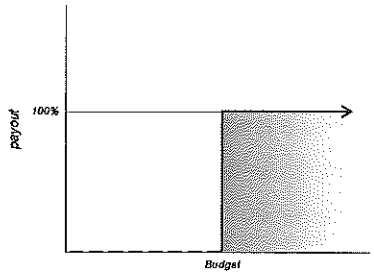
Il mancato raggiungimento anche di uno solo dei due gate comporta l'azzeramento dei KPI economico finanziari di Gruppo e la conseguente riduzione del premio in un range che oscilla tra il 40% e 50%.

- **Obiettivi di Perfomance (KPIs)**

Gli obiettivi di *performance* cui è condizionata l'incentivazione di breve termine sono modulati a seconda del ruolo e della responsabilità organizzativa dei beneficiari. Gli obiettivi assegnati sono selezionati tra i seguenti:

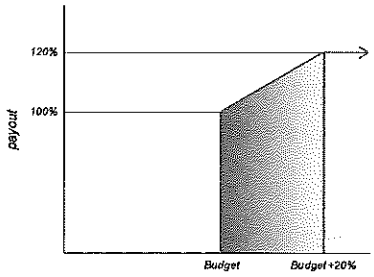
- EBITA di Gruppo e di Divisione
- FOCF di Gruppo e di Divisione
- Obiettivi di Business
- Obiettivi specifici di Funzione
- Obiettivi specifici di sostenibilità/ESG
- Obiettivi legati al Piano Industriale

I target di *performance* relativi ai predetti indicatori saranno determinati prevedendo un livello di accesso all'incentivo ed una modulazione del premio come di seguito:



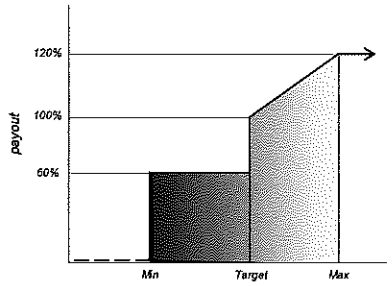
EBITA

- EBITA:
- nessun payout se non viene raggiunto il budget
- un payout del 100% per il raggiungimento del budget



FOCF

- FOCF
- nessun payout se non viene raggiunto il budget
- un payout con incentivazione lineare dal 100% al 120% per il raggiungimento o l'over-performance rispetto al budget



Altri Obiettivi

- Obiettivi specifici di Funzione/Divisione:

  Logica ON/OFF o secondo la curva di performance rappresentata a sinistra:

- 0 *payout* fino al valore di minimo individuato per lo specifico obiettivo
- 60% di *payout* dal minimo al target individuati per lo specifico obiettivo e 100% - 120% di *payout* con correlazione lineare tra il target e il massimo individuati per lo specifico obiettivo

- <u>Obiettivo specifici di sostenibilità/ESG:</u>

  Logica "ON/OFF":

- Inserimento di Leonardo nei Dow Jones Sustainability Indices

3.2.5 Remunerazione variabile di lungo termine

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche partecipano al piano di incentivazione a lungo termine. Lo stesso è anche destinato ad una popolazione di manager chiave, identificati in via prioritaria secondo un criterio che selezioni le posizioni di maggiore impatto sul business del Gruppo nel lungo termine.

Il piano prevede l'attribuzione di incentivi articolati su una componente espressa interamente in azioni ordinarie Leonardo per il Vertice Aziendale, per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche ed altre Risorse Apicali; per quanto riguarda gli altri beneficiari del Piano, la Società ha definito il premio in diverse proporzioni tra azioni e denaro a seconda dei diversi livelli di responsabilità, del contributo ai risultati economici dell'impresa e della posizione nell'organizzazione aziendale di appartenenza.

L'assegnazione per il ciclo del triennio 2020 - 2022 è fissata nella misura massima del 140% della retribuzione annua lorda, espressa in un numero di azioni determinato assumendo il prezzo di € 9,5078[6] per la conversione degli incentivi.

Le azioni a servizio del Piano di Incentivazione a Lungo Termine sono già detenute nel portafoglio azionario. Alla data del 29 marzo 2019, le azioni detenute risultano essere pari a 3.142.497.

Le modalità ed i meccanismi di funzionamento del Piano sono i medesimi descritti in precedenza per l'Amministratore Delegato (pag. 29 - 32). Per maggiori dettagli, inoltre, si rinvia al Documento Informativo relativo al piano depositato presso la sede sociale in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, sul sito internet della Società (www.leonardocompany.com) nella sezione Remunerazione consultabile al percorso "Chi siamo/La nostra azienda/Corporate Governance/Remunerazione", presso la società di gestione del mercato Borsa Italiana S.p.a., nonché sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com).

3.2.6 Trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di amministrazione

Con riguardo alla tematica dell'indennità di fine carica, la Società da tempo ha adottato una politica per la quale generalmente non stipula accordi che regolino ex-ante gli aspetti economici relativi alla risoluzione anticipata del rapporto di lavoro con i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, fatte salvo le competenze di fine rapporto stabilite dal contratto collettivo nazionale di riferimento ed eventuali trattamenti integrativi definiti su base individuale; oltre quanto spettante ai sensi del CCNL.

6 Prezzo medio delle azioni ordinarie Leonardo nel periodo 01/01/2020 - 31/03/2020 in applicazione della delibera del Consiglio d'Amministrazione che in data 27 marzo 2018 ha stabilito di prendere a riferimento quale prezzo di assegnazione, per le azioni oggetto del piano di Incentivazione a Lungo Termine, il prezzo medio dell'azione Leonardo nel primo trimestre dell'esercizio in cui viene assegnato il premio.

Tuttavia, per alcune figure apicali la Società può prevedere clausole specifiche che disciplinino anticipatamente gli effetti dell'eventuale risoluzione del rapporto, in linea con le strategie, i valori e gli interessi di lungo termine determinati dal Consiglio di Amministrazione.

3.2.7 Altre provvidenze

Per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono previste le coperture assistenziali ed assicurative obbligatorie - in conformità con le previsioni applicabili - nonché le provvidenze non monetarie previste per le posizioni apicali in linea con le prassi aziendali (tra i quali possono essere previsti l'alloggio ad uso foresteria, auto ad uso promiscuo, ecc.).

In linea con quanto applicato a tutti i dirigenti di Leonardo, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche possono beneficiare dei trattamenti di previdenza integrativa presso il Fondo pensioni nazionale di categoria Previndai nonché dei trattamenti di assistenza sanitaria integrativa aggiuntivi/sostitutivi dei trattamenti previsti dal Fondo di assistenza sanitaria integrativa nazionale di categoria FASI e ASSIDAI.

3.3 Altre forme di remunerazione discrezionale, occasionale e non ricorrente

È politica della Società non attribuire *bonus* discrezionali agli Amministratori, la cui incentivazione è realizzata attraverso gli strumenti precedentemente descritti. Tali bonus potranno eventualmente essere assegnati agli Amministratori Esecutivi ed ai Direttori Generali - dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione - ed agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche - dal Vertice aziendale con il supporto dell'U.O. Risorse Umane - a fronte di operazioni di particolare rilevanza strategica per il Gruppo o a fronte di particolari situazioni che possono comportare impatti significativi sui risultati della Società.

3.4 Claw-back

In conformità a quanto raccomandato nel Codice di Autodisciplina e in coerenza con le specifiche indicazioni recentemente formulate dal Comitato per la *Corporate Governance* di Borsa Italiana S.p.A., per tutti gli incentivi variabili – sia di breve che di lungo termine - è prevista una clausola di *claw-back* in base alla quale il Consiglio di Amministrazione, attraverso le strutture societarie competenti, ha facoltà di richiedere ai beneficiari la restituzione dei premi erogati (somme di denaro o controvalore delle azioni) nel caso accerti che il grado di conseguimento degli obiettivi di *performance* sia stato determinato sulla base di calcoli manifestamente errati o falsati. La clausola si applica nel caso in cui la differenza fra dati utilizzati e dati rettificati avesse causato la maturazione di un premio in denaro e/o in azioni superiore a quanto effettivamente spettante e comporta l'obbligo, da parte dei beneficiari, di restituire i premi indebitamente erogati.

3.5 Patti di non concorrenza

La Società, inoltre, con riferimento agli Amministratori Esecutivi e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche ed in presenza di professionalità con caratteristiche particolarmente rilevanti, tali per cui la risoluzione del rapporto possa determinare rischi per l'azienda, può definire, volta per volta, patti di non concorrenza che prevedano il riconoscimento di un corrispettivo commisurato alla durata ed all'ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso.

3.6 Remunerazione del responsabile dell'Unità Organizzativa *Group Internal Audit*

In conformità con quanto previsto dal Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione ha proceduto – su proposta dell'Amministratore Delegato, nella qualità di Amministratore incaricato del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi e previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi e del Collegio Sindacale, alla definizione della remunerazione relativa al Responsabile dell'Unità Organizzativa *Group Internal Audit*. L'articolazione dell'incentivazione variabile è stata proposta in coerenza con le politiche aziendali, assicurando altresì le risorse assegnate per l'espletamento delle relative responsabilità. La componente variabile di breve termine della remunerazione (MBO) è condizionata ad obiettivi legati esclusivamente all'efficacia e all'efficienza della struttura organizzativa *Group Internal Audit*.
Con riguardo alla componente variabile di lungo termine, in luogo della partecipazione ai piani di incentivazione istituiti per il *management* della Società ed in coerenza con le previsioni del Codice di Autodisciplina in materia, al fine di garantire la sostenibilità dei risultati nel tempo, il Consiglio di Amministrazione, ha provveduto a deliberare un importo cash, in sostituzione del premio in azioni, relativamente ai trienni di competenza, e all'individuazione, su proposta da parte della struttura *Chief People, Organization and Transformation Officer*, di obiettivi idonei alla posizione ricoperta.

4. Durata della Politica in materia di remunerazione e procedura derogatoria in circostanze speciali

Secondo quanto definito dal nuovo comma 3-bis art. 123-ter del TUF, la durata della presente politica è annuale, fatta salva la possibilità per la Società in presenza di circostanze eccezionali di derogare temporaneamente[7] alla politica di remunerazione da ultimo approvata dall'assemblea, purché la stessa preveda le condizioni procedurali in base alle quali la deroga può essere applicata e specifichi gli elementi della politica a cui si può derogare. Per circostanze eccezionali si intendono solamente situazioni in cui la deroga alla politica di remunerazione è necessaria ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della società nel suo complesso o per assicurarne la capacità di stare sul mercato.

[7] Ovverosia in tutte le circostanze in cui il compenso effettivamente erogato è oggetto di rinegoziazione anche solo parziale, rispetto a quanto definito nella politica di riferimento, precedentemente approvata e in particolare, a quanto specificato nel paragrafo 3.3

Proposta di Delibera – Prima Sezione

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

Signori Azionisti,
ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/98 ("TUF") siete chiamati ad esprimere, con deliberazione vincolante, il Vostro voto sulla prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98, che illustra la politica della Società per l'anno 2020 in materia di remunerazione dei componenti degli organi di Amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche e, fermo restando quanto previsto dall'articolo 2402 del codice civile, dei componenti degli organi di controllo, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

La deliberazione sulla prima sezione della Relazione avrà per la prima volta efficacia vincolante, in attuazione delle modifiche introdotte dal D. Lgs. del 10 maggio 2019, n. 49 - entrato in vigore il 10 giugno 2019 - che ha recepito la Direttiva 2017/828 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 maggio 2017 ("Direttiva Shareholders' Rights II") definendo nuove regole per le politiche di remunerazione delle società quotate.

In linea con quanto previsto dall'art. 123-ter, comma 3-bis, si sottopone alla Vostra attenzione la politica relativa all'anno 2020.

La Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, che include la prima sezione, viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito internet della Società (www.leonardocompany.com, sezione "Assemblea Azionisti 2020") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra deliberazione la seguente proposta di deliberazione vincolante sull'ottavo punto all'ordine del giorno:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo – Società per azioni:
- *visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;*
- *esaminata la prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2020 ai sensi degli artt. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99" e pubblicata dalla Società nei termini di legge;*
- *tenuto conto della natura vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98,*

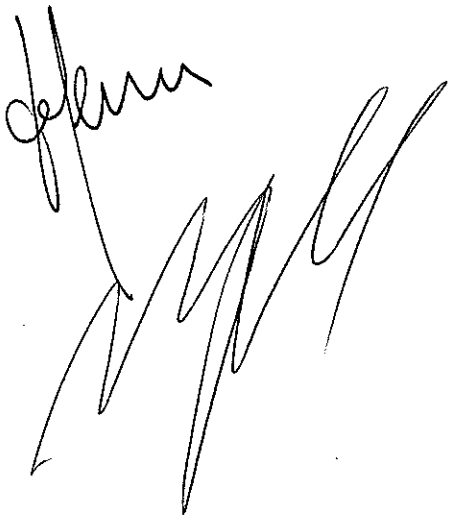
delibera

di approvare la prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di Leonardo S.p.a.".

Allegato J
al n. 31960 Rep.
al n. 17817 Racc.

Sezione II
Attuazione politiche retributive e compensi relativi all'esercizio 2019

Parte Prima



1. Attuazione politiche di remunerazione 2019

Il Comitato per la Remunerazione, anche in relazione alla valutazione periodica rispetto all'attuazione della politica di remunerazione richiesta dal Codice di Autodisciplina, ha ritenuto che la remunerazione corrisposta nel 2019 sia stata coerente con la politica adottata, nonché, nei suoi principi e nelle sue applicazioni operative, con i riferimenti di mercato riscontrati in termini di posizionamento e *pay-mix*.

Con riferimento all'esercizio 2019 le componenti della remunerazione dei membri degli organi di Amministrazione e di Controllo, e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono quelle di seguito riportate.

2. Compensi fissi

(Tabella 1)

Gli Amministratori ed i membri del Collegio Sindacale hanno percepito il compenso fisso determinato dall'Assemblea degli Azionisti. Gli Amministratori investiti di particolari cariche hanno altresì percepito la quota fissa del compenso, così come determinato dal Comitato per la Remunerazione della Società (Tabella 1, colonna "Compensi Fissi").

I Consiglieri membri di Comitati hanno percepito l'emolumento fisso determinato dal Consiglio di Amministrazione della Società, unitamente agli importi erogati a titolo di gettone di presenza, corrisposti in occasione di ogni riunione del Comitato (Tabella 1, colonna "Compensi per la partecipazione a Comitati").

L'Amministratore Delegato, ed i Dirigenti con Responsabilità Strategiche hanno percepito la quota fissa della retribuzione determinata dai rispettivi contratti di lavoro calcolata sulla base dell'effettiva permanenza nella carica (Tabella 1, colonna "Compensi Fissi") ivi inclusi gli emolumenti dovuti ai sensi delle previsioni di legge e di contratto applicabili (festività, indennità di trasferta, ecc.).

3. Compensi variabili non equity (bonus ed altri incentivi)

(Tabella 1 e Tabella 3B)

I compensi riepilogati nella Tabella 3B sono riferiti al piano di incentivazione di breve termine relativo all'anno 2019 – Sistema MBO – descritto nella Relazione sulla Remunerazione 2019.

A) Amministratore Delegato

La remunerazione variabile di breve termine per il Dott. Profumo, per l'esercizio 2019, è stata fissata nella misura complessiva massima di € 660.000 annui lordi.

Gli obiettivi sono oggettivamente misurabili e strettamente correlati ai target stabiliti nell'ambito del piano di budget della Società e soggetti al conseguimento di una soglia di accesso definita in coerenza con obiettivi di rilevanza strategica del Gruppo.

Tale soglia è composta dai seguenti KPI individuati dal Consiglio di Amministrazione:

Soglia Assegnata	Grado di Raggiungimento
- EBITA di Gruppo - 85% budget	
- FOCF di Gruppo - 100% budget	

Gli obiettivi legati alle soglie sono stati raggiunti come si evince dal Bilancio Consolidato dell'esercizio 2019 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 12 marzo 2020; conseguentemente, è stata approvata la liquidazione del compenso variabile di breve termine per l'esercizio 2019.

Si riportano di seguito gli indicatori di *performance* cui era condizionato l'incentivo di breve termine per l'Amministratore Delegato per l'esercizio 2019, ed il relativo grado di raggiungimento:

Obiettivi di Performance:

Obiettivo Assegnato	Obiettivo Consuntivato	Livello di Raggiungimento	% Raggiungimento Obiettivo
EBITA GRUPPO LEONARDO (€M) *Peso 30%*	1.218*	→	100%
FOCF GRUPPO LEONARDO (€M) *Peso 30%*	217	↗	100%**
Valutazione dello stato di avanzamento del Masterplan del Piano Strategico con focus su Divisione Elettronica e Divisione Cyber *Peso 15%*	Target	→	100%
Book to Bill ratio >=1 *Peso 15%*	1,02*	→	100%
Sostenibilità/ESG - all'inclusione di Leonardo nei Dow Jones Sustainability Indices *Peso 10%*	Target	→	100%
BONUS COMPLESSIVO			100% del Payout Massimo

* *Il valori utilizzati per l'EBITA e Book to Bill sono stati rettificati al ribasso rispetto a quanto pubblicato nel bilancio in quanto tiene conto delle differenze di cambio rilevanti dalla traduzione dei bilanci in valuta rispetto alle ipotesi adottate nel Budget*

** *Fino al conseguimento dell'importo massimo complessivo previsto dalle Determinazioni*

Oltre il Target ↗ *Target* → *Sotto il Target* ↘

Nonostante l'obiettivo legato all'andamento del FOCF di Gruppo abbia raggiunto un valore di *overperformance*, l'importo massimo liquidabile a favore dell'Amministratore Delegato non può superare il massimale previsto dalle sue Determinazioni riportato precedentemente.

Per gli altri meccanismi di funzionamento del Sistema MBO si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione 2019, Sezione I, pag. 24.

B) Dirigenti con Responsabilità Strategiche

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche hanno partecipato al sistema di incentivazione di breve termine MBO di Leonardo in qualità di Dirigenti del Gruppo, secondo i termini e le condizioni previste dall'applicabile politica aziendale, come descritta nella Relazione sulla Remunerazione 2019, a cui integralmente si rimanda.

Gli importi relativi alla remunerazione variabile indicati nella Tabella 1 e 3B che seguono sono calcolati in base ad un criterio di competenza e sono condizionati all'approvazione del Bilancio di esercizio da parte dell'Assemblea degli Azionisti.

4. Provvidenze non monetarie e altri compensi

(Tabella 1)

Le provvidenze non monetarie per il Presidente si riferiscono a polizze assicurative, assistenziali ed altre provvidenze connesse con lo svolgimento delle attività relative alla carica ed alle ulteriori funzioni allo stesso delegate.

Le provvidenze non monetarie, per l'Amministratore Delegato si riferiscono a polizze assicurative, assistenziali, all'assegnazione di un'auto ad uso promiscuo e all'alloggio ad uso foresteria.

Le provvidenze non monetarie per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche si riferiscono alla partecipazione alla Cassa di Previdenza Integrativa presso il Fondo pensione nazionale di categoria Previndai, all'Assistenza Sanitaria Integrativa / Sostitutiva (FASI), all'assegnazione di un alloggio uso foresteria, all'assegnazione di un'auto ad uso promiscuo ed alle coperture assicurative stipulate in loro favore.

5. Indennità di fine rapporto

(Tabella 1)

Nel corso dell'esercizio 2019 non sono state corrisposte indennità di fine rapporto in favore di Amministratori Esecutivi, Direttori Generali e Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

6. Stock option

(Tabella 2)

Alla data della presente Relazione, la Società non ha in essere piani di *stock option*.

7. Altre informazioni

Pay Ratio dell'Amministratore Delegato: il rapporto tra la remunerazione totale dell'Amministratore Delegato (fissa + variabile di breve termine) e la retribuzione media dei dipendenti nel 2019 è stato pari a 30x.

Le azioni della Società possedute dall'Amministratore Delegato (n. 107.786), espresse come multiplo della remunerazione fissa del 2019, sono pari a circa 1,1x[8].

Le azioni della Società possedute dai Dirigenti con Responsabilità Strategiche (n. 98.440), espresse come multiplo della remunerazione fissa del 2019, sono pari a circa 0,3x[8].

8. Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option

(Tabella 3A)

8.1 Consuntivazione ciclo 2016-2018

Nell'esercizio 2019 l'Amministratore Delegato ed i Dirigenti con Responsabilità Strategiche hanno maturato il diritto a percepire il numero di azioni previste dall'assegnazione del ciclo 2016-2018 del Piano di Incentivazione a Lungo Termine in misura pari al 50% del massimo previsto.

Si riportano di seguito gli indicatori di *performance* cui era condizionato l'incentivo di lungo termine ed il relativo grado di raggiungimento:

Obiettivi	Peso %	Obiettivo Consuntivato	Grado di Raggiungimento %	Incentivo Maturato
- Total Shareholder Return Leonardo Relativo	50%	11° Posizione	Non Raggiunto	0%
- Return on Sales	25%	9,2%	Non Raggiunto	0%
- Indebitamento Netto di Gruppo	25%	1.928 €m	100%	25%

BONUS COMPLESSIVO 25% del Payout Massimo

Nell'esercizio 2019 è stato consuntivato il Piano di Coinvestimento, periodo 2016-2018, relativamente al raggiungimento della condizione di performance prevista dal Piano (per i meccanismi di funzionamento del Piano si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione 2016 pag.14 e ss).
Nella tabella 3A è riportato il numero di azioni effettivamente consuntivate nell'ambito del piano ed il corrispondente *fair value*.

8.2 Assegnazione ciclo 2019-2021

Nel corso dell'esercizio 2019 è stata prevista la partecipazione dell'Amministratore Delegato e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche al Piano di Incentivazione a Lungo Termine ciclo 2019-2021.

[8] Le azioni sono state valorizzate utilizzando il prezzo medio relativo all'anno 2019

Nella tabella 3A è riportato il numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano ed il corrispondente *fair value*.

In particolare:

- per il Dott. Profumo, l'incentivo assegnabile per il ciclo del Piano a Lungo Termine per il triennio 2019-2021 è stato determinato nella misura massima di € 293.000, pertanto, il numero massimo di azioni attribuibili è stato definito nella misura di n. 33.524 ottenuto dividendo l'incentivo massimo per il prezzo di € 8,74. Tale prezzo, preso a riferimento per la determinazione dell'incentivo in sede di attuazione del piano, su proposta del Comitato per la Remunerazione ed approvazione successiva da parte del Consiglio di Amministrazione, si riferisce al prezzo medio dell'azione Leonardo nel primo trimestre dell'esercizio in cui viene assegnato il premio (per il ciclo 2019-2021 è stato quindi il primo trimestre 2019);

- per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche l'incentivo assegnabile per il ciclo di piano per il triennio 2019–2021 è stato determinato nella misura massima di € 3.607.947. Alla data di assegnazione del piano, pertanto, il numero massimo di azioni attribuibili, è stato definito nella misura di n. 412.809, ottenuto attraverso il sistema di calcolo sopra descritto. Nel dato sopra esposto sono inclusi, *pro-rata temporis,* tutti i soggetti che, nel corso del 2019, hanno ricoperto anche per una sola frazione del periodo la funzione di Dirigente con Responsabilità Strategiche.

Il numero di azioni effettivamente spettanti per il ciclo 2019-2021 sarà consuntivato nel 2022, al termine del periodo di *performance,* ed il 50% delle azioni maturate, decorso il periodo di *vesting* triennale, saranno sottoposte ad un ulteriore periodo di *lock-up* di 1 anno, durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

Il *fair value* riportato nella tabella 3A, corrispondente all'incentivo massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di *performance*, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri:

- il valore contabile di riferimento per il TSR (*fair value adjusted € 6,72*);
- il valore contabile di riferimento per Indebitamento di Gruppo e ROS (€ 11,04);
- il numero delle azioni massime attribuibili;
- il periodo di *vesting* effettivamente trascorso nell'esercizio 2019 (5/36mi, ovvero dal 1.8.2019 al 31.12.2019).

***

Nella Tabella 3A sono inoltre riportati i valori riferiti al ciclo 2017-2019 e al ciclo 2018-2020 dei Piani di Incentivazione a lungo termine basati su strumenti finanziari, prendendo in considerazione il periodo di *vesting* effettivamente trascorso nell'esercizio 2019.

Per i meccanismi di funzionamento dei Piani, si veda la Relazione sulla Remunerazione 2018, Sezione I, pag. 13 e ss.

Parte seconda

La presente seconda parte della Sezione II riporta analiticamente i compensi relativi all'esercizio 2019 a qualsiasi titolo ed in qualsiasi forma, a favore dei soggetti che nel corso dell'esercizio hanno ricoperto, anche per una frazione del periodo, la carica di membro degli organi di Amministrazione e di Controllo, di Direttore Generale o di Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Tali informazioni di carattere quantitativo vengono di seguito fornite e riportate in forma tabellare ai sensi **dell'art. 123-ter D. lgs. Febbraio 1998 (T.U.F.), n.58 e delle tabelle Consob di cui all'Allegato 3 A del Regolamento Emittenti, Schema 7-bis.**

per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Giovanni De Gennaro

TABELLA 1. COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO, AI DIRETTORI GENERALI E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE *(Importi in migliaia di euro)*

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA NELL'ESERCIZIO 2019	PERIODO PER CUI E' STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI		COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI		COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI		TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY		INDENNITA' DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
								BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI							
De Gennaro Giovanni	Presidente	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	412 90						7			509			
Profumo Alessandro	Consigliere Amministratore Delegato	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	920 80				660		21			1.681	435	(7)	
Alpa Guido	Consigliere	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	80		34							114			
Bader Luca	Consigliere	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	80		31							111			
Calderone Marina Elvira	Consigliere	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	80		25							105			
Cantarella Paolo	Consigliere	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	80		34							114			
Dassù Marta	Consigliere	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	80		24							104			
Frigerio Dario	Consigliere	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	80		32							112			
Landi Fabrizio	Consigliere	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	80		27							107			
Merlo Silvia	Consigliere	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	80		29							109			
Rubini Marina	Consigliere	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	80		17							97			
Turicchi Antonino	Consigliere	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	80	(1)	27							107			
Rossi Luca	Presidente Collegio Sindacale	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	80							4	(2)	84			
Fornasiero Sara	Sindaco Effettivo	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	70							22	(3)	92			
Quagliata Leonardo	Sindaco Effettivo	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	70							41	(4)	111			
Perrini Francesco	Sindaco Effettivo	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	70							20	(5)	90			
Savi Daniela	Sindaco Effettivo	1.1/31.12.2019	esercizio 2019	70							17,5	(6)	88			
Dirigenti con Resp. Strat.			esercizio 2019	3.711				2.480		264			8.455	2.473		
(I) Compensi nella Società che redige il bilancio				6.373		280		3.140	0	292	7		10.092	2.908	(7)	
(II) Compensi da controllate e collegate											98		98			
(III) Totale				6.373		280		3.140	0	292	105		10.190	2.908	(7)	0

(1) L'importo relativo all'emolumento pari a €migl. 40 è stato erogato al MEF fino al 30.06.2019. Successivamente a tale data l'importo pari a €migl. 40 è stato liquidato direttamente al dr. Turicchi

(2) €migl. 4 per rimborso spese forfettarie

(3) €migl. 2 rimborso spese forfettarie e €migl 20 compenso per carica ricoperta in altra Società partecipata del Gruppo dal 23/4/2019 al 31/12/2019

(4) €migl. 1 rimborso spese forfettarie e €migl 40 compenso per carica ricoperta in altra Società partecipata del Gruppo dal 01/1/2019 al 31/12/2019

(5) €migl 20 compenso per carica ricoperta in altra Società partecipata del Gruppo dal 01/1/2019 al 31/12/2019

(6) €migl 17,5 compenso per carica ricoperta in altra Società partecipata del Gruppo dal 01/1/2019 al 31/12/2019

(7) Somma degli importi relativi al fair value di competenza dell'esercizio 2019 riportati nella Tabella 3A corrispondenti ai Piani LTI 2016-2018, 2017-2019, 2018-2020, 2019-20121 e Coinvestimento 2016-2018, 2017-2019 .
I compensi riportati per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche includono anche soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto anche per una frazione del periodo la carica di Dirigente con Responsabilità Strategiche.
Inoltre i compensi non erogati in euro sono stati convertiti in euro utilizzando il tasso di cambio medio dell'esercizio 2019.

TABELLA 2. STOCK OPTION ASSEGNATE AI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, AI DIRETTORI GENERALI E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE

		OPZIONI DETENUTE ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO				OPZIONI ASSEGNATE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO						OPZIONI ESERCITATE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO			OPZIONI SCADUTE NELL'ESERCIZIO	OPZIONI DETENUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO	OPZIONI DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO
A	B	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15) = (2)+(5)-(11)-(14)	(16)
COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA NELL'ESERCIZIO 2019	PIANO	NUMERO OPZIONI	PREZZO DI ESERCIZIO	PERIODO POSSIBILE ESERCIZIO	NUMERO OPZIONI	PREZZO DELL'ESERCIZIO	PERIODO POSSIBILE ESERCIZIO	FAIR VALUE ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE	DATA DI ASSEGNAZIONE	PREZZO DI MERCATO DELLE AZIONI SOTTOSTANTI ALL'ASSEGNAZIONE DELLE OPZIONI	NUMERO OPZIONI	PREZZO DI ESERCIZIO	PREZZO DI MERCATO DELLE AZIONI SOTTOSTANTI ALLA DATA DI ESERCIZIO	NUMERO OPZIONI	NUMERO OPZIONI	FAIR VALUE
Profumo Alessandro	Amministratore Delegato		0			0						0			0	0	
Dirigenti con responsabilità strategiche			0			0						0			0	0	

TABELLA 3A PIANI DI INCENTIVAZIONE BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI, DIVERSI DALLE STOCK OPTION, A FAVORE DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE

			STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNATI NEGLI ESERCIZI PRECEDENTI NON VESTED NEL CORSO DELL'ESERCIZIO		STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNATI NEL CORSO DELL'ESERCIZIO					STRUMENTI FINANZIARI VESTED NEL CORSO DELL'ESERCIZIO E NON ATTRIBUITI	STRUMENTI FINANZIARI VESTED NEL CORSO DELL'ESERCIZIO E ATTRIBUIBILI		STRUMENTI FINANZIARI DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO
COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA NELL'ESERCIZIO 2019	PIANO	NUMERO E TIPOLOGIA DI STRUMENTI FINANZIARI	PERIODO DI VESTING	NUMERO E TIPOLOGIA DI STRUMENTI FINANZIARI	FAIR VALUE ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE	PERIODO DI VESTING	DATA DI ASSEGNAZIONE	PREZZO DI MERCATO ALL'ASSEGNAZIONE	NUMERO E TIPOLOGIA DI STRUMENTI FINANZIARI	NUMERO E TIPOLOGIA DI STRUMENTI FINANZIARI	VALORE ALLA DATA DI MATURAZIONE	FAIR VALUE
Profumo Alessandro (*)	Amministratore Delegato	LTI 2016-2018 delibera 11/5/2015								0	n° 7.726 azioni lorde [1]	€ 11,4634	€ 52.962 [2]
Profumo Alessandro (*)	Amministratore Delegato	LTI 2017-2019 delibera 11/5/2015	n° 49.942 azioni [3] pro-rata temporis	16/05/2017 - 31/07/2020						0	0		€ 221.742 [4]
Profumo Alessandro (*)	Amministratore Delegato	LTI 2018-2020 delibera 15/5/2018	n° 51.653 azioni [5]	31/07/2018-31/07/2021						0	0		€ 118.458 [6]
Profumo Alessandro (*)	Amministratore Delegato	LTI 2019-2021 delibera 15/5/2018			n° 33.524 azioni [7]	€ 297.693	31/07/2019-31/07/2022	31/07/2019	€ 11,20	0	0		€ 41.346 [8]
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*)		LTI 2016-2018 delibera 11/5/2015								0	n. 37.905 azioni lorde [9]	€ 11,4634	€ 259.846 [10]
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*)		Coinvestimento 2016-2018 delibera 11/5/2015								0	n. 349 azioni lorde [11]	€ 11,1852	€ 3.986 [12]
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*)		LTI 2017-2019 delibera 11/5/2015	n. 238.200 azioni [13]	31/07/2017 - 31/07/2020						0	0		€ 925.407 [14]
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*)		Coinvestimento 2017-2019 delibera 11/5/2015	n. 221 azioni [15]	31/07/2017 - 31/07/2020						0	0		€ 911 [16]
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*)		LTI 2018-2020 delibera 15/5/2018	n. 337.260 azioni [17]	31/07/2018 - 31/07/2021						0	0		€ 773.450 [18]
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*)		LTI 2019-2021 delibera 15/5/2018			n. 412.809 azioni [19]	€ 3.665.744	31/07/2019 - 31/07/2022			0	0		€ 509.131 [20]

(1) Nella tabella viene riportato il numero di azioni effettivamente consuntivato (pari al 25% di quelle assegnate) nell'esercizio 2019 relative al piano LTI 2016-2018.

(2) Il fair value relativo al Piano LTI 2016-2018, corrispondente all'incentivo calcolato sul numero effettivamente consuntivato di azioni lorde attribuite, ed è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (fair value adjusted € 3,88), il valore contabile di riferimento per indebitamento di Gruppo e ROS (€ 9,83).

(3) Nella tabella viene riportato il numero di azioni calcolato pro-rata temporis, prendendo a riferimento la data di inizio del mandato, attribuibili all'Amministratore Delegato prendendo a riferimento l'effettivo periodo di permanenza nell'ambito dell'intero ciclo 2017-2019 al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di *performance*. La consuntivazione sarà effettuata nel 2020 al termine del periodo di *performance*. Per l'Amministratore Delegato il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

(4) Il fair value relativo al Piano LTI 2017-2019, corrispondente all'incentivo calcolato pro rata temporis sul massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di *performance*, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (*fair value adjusted* € 8,55), il valore contabile di riferimento per indebitamento di Gruppo e ROS (€ 14,76), il numero di azioni attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2019 (12/36mi, ovvero 01.01.2019 - 31.12.2019).

(5) Nella tabella viene riportato il numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano LTI 2018-2020 all'Amministratore Delegato al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di *performance*. La consuntivazione sarà effettuata nel 2021 al termine del periodo di *performance*. Per l'Amministratore Delegato il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

(6) Il fair value relativo al Piano LTI 2018-2020, corrispondente all'incentivo calcolato sul massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di *performance*, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (*fair value adjusted* € 3,51), il valore contabile di riferimento per indebitamento di Gruppo e ROS (€ 10,25), il numero di azioni attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2019 (12/36mi, ovvero 01.01.2019 - 31.12.2019).

(7) Nella tabella viene riportato il numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano LTI 2019-2021 all'Amministratore Delegato al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di *performance*. La consuntivazione sarà effettuata nel 2022 al termine del periodo di *performance*. Per l'Amministratore Delegato il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

(8) Il fair value relativo al Piano LTI 2019-2021, corrispondente all'incentivo calcolato sul massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di *performance*, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (*fair value adjusted* € 6,72), il valore contabile di riferimento per indebitamento di Gruppo e ROS (€ 11,04), il numero di azioni attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2019 (5/36mi, ovvero 01.08.2019 - 31.12.2019).

(9) Numero di azioni effettivamente consuntivate (pari al 25% di quelle assegnate) nell'esercizio 2019 relative al piano LTI 2016-2018.

(10) Il fair value relativo al Piano LTI 2016-2018, corrispondente all'incentivo calcolato sul numero effettivamente consuntivato di azioni lorde attribuite, ed è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (fair value adjusted € 3,88), il valore contabile di riferimento per indebitamento di Gruppo e ROS (€ 9,83).

(11) I Dirigenti con Responsabilità Strategiche hanno investito una quota del bonus annuale maturato nel 2015, convertendolo in azioni; in tabella è riportato il numero di azioni gratuite effettivamente consuntivate relative al Piano di Coinvestimento.

(12) Il fair value relativo al Piano di Coinvestimento 2016-2018, corrispondente al numero di azioni gratuite effettivamente consuntivate, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri di riferimento: il valore contabile di riferimento per le azioni gratuite (€ 11,42), il numero effettivo di azioni gratuite consuntivate, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2019 (5/36mi, ovvero 1.1.2019 - 31.05.2019).

(13) Numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano LTI 2017-2019 al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di *performance*. La consuntivazione sarà effettuata nel 2020 al termine del periodo di *performance*. Per I Dirigenti con Responsabilità Strategiche il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

(14) Il fair value relativo al Piano LTI 2017-2019, corrispondente all'incentivo massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di *performance*, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (*fair value adjusted* € 8,55), il valore contabile di riferimento per indebitamento di Gruppo e ROS (€ 14,76), il numero di azioni massimo attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2019 (12/36mi, ovvero 1.1.2019 - 31.12.2019).

(15) I Dirigenti con Responsabilità Strategiche hanno investito una quota del bonus annuale maturato nel 2016, convertendolo in azioni; in tabella è riportato il numero massimo di azioni gratuite relative al Piano di Coinvestimento eventualmente attribuibili, assumendo il raggiungimento in tutti e tre gli esercizi 2017, 2018 e 2019 della condizione di *performance* prevista dal piano stesso.

(16) Il fair value relativo al Piano di Coinvestimento 2017-2019, corrispondente al numero massimo di azioni gratuite attribuibili nel caso di raggiungimento della condizione di performance prevista dal piano stesso per tutti e tre gli esercizi 2017, 2018 e 2019, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri di riferimento: il valore contabile di riferimento per le azioni gratuite (€ 12,37), il numero massimo di azioni gratuite attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2019 (12/36mi, ovvero 1.1.2019 - 31.12.2019).

(17) Numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano LTI 2018-2020 al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di *performance*. La consuntivazione sarà effettuata nel 2021 al termine del periodo di *performance*. Per I Dirigenti con Responsabilità Strategiche il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

(18) Il fair value relativo al Piano LTI 2018-2020, corrispondente all'incentivo massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di *performance*, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (*fair value adjusted* € 3,51), il valore contabile di riferimento per indebitamento di Gruppo e ROS (€ 10,25), il numero di azioni massimo attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2019 (12/36mi, ovvero 1.1.2019 - 31.12.2019).

(19) Numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano LTI 2019-2021 al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di *performance*. La consuntivazione sarà effettuata nel 2022 al termine del periodo di *performance*. Per I Dirigenti con Responsabilità Strategiche il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 1 anno durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

(20) Il fair value relativo al Piano LTI 2019-2021, corrispondente all'incentivo calcolato sul massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di *performance*, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per il TSR (*fair value adjusted* € 6,72), il valore contabile di riferimento per indebitamento di Gruppo e ROS (€ 11,04), il numero di azioni attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2020 (5/36mi, ovvero 01.08.2020 - 31.12.2020).

TABELLA 3B. PIANI DI INCENTIVAZIONE MONETARI A FAVORE DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
			Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus (1)
COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA NELL'ESERCIZIO 2019	PIANO	(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/ erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/erogati	Ancora differiti	
Profumo Alessandro	Amministratore Delegato	MBO 2019	€ 660.000,00	0	0	0	0	0	
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*)		MBO 2019	€ 2.480.532,00	0	0	0	0	0	€ 603.803,00

(*) L'importo riportato include anche i soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto anche per una frazione del periodo la carica di Dirigente con Responsabilità Strategiche.

(1) Importo liquidato a fronte di particolari situazioni che avrebbero potuto comportare impatti significativi sui risultati della Società.

Proposta di Delibera – Seconda Sezione

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98, siete chiamati ad esprimere, con deliberazione non vincolante, il Vostro voto sulla seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/98 che:

a) contiene la rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategica;
b) illustra analiticamente i compensi corrisposti ai soggetti sopra indicati nel 2019 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla società e da società controllate o collegate.

La sezione sezione della Relazione viene sottoposta per la prima volta alla Vostra deliberazione in attuazione delle modifiche introdotte dal D. Lgs. del 10 maggio 2019, n. 49 - entrato in vigore il 10 giugno 2019 - che ha recepito la Direttiva 2017/828 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 maggio 2017 ("Direttiva Shareholders' Rights II") definendo nuove regole per le politiche di remunerazione delle società quotate. La deliberazione avrà efficacia non vincolante come disposto dall'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

La Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, che include la seconda sezione, viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito internet della Società (www.leonardocompany.com, sezione "Assemblea Azionisti 2020") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione non vincolante sul nono punto all'ordine del giorno:

"*L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo – Società per azioni:*

- *visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;*
- *esaminata la seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2020 ai sensi degli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99" e pubblicata dalla Società nei termini di legge,*
- *tenuto conto della natura non vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98;*

delibera

di esprimere parere favorevole in relazione alla seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di Leonardo S.p.A.".

Allegato K
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

PROPOSTA DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI REVISIONE LEGALE DEI CONTI

(ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.lgs. 27 gennaio 2010 n. 39)

* * *

Signori Azionisti,

con l'assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020 scadrà l'incarico di revisione legale dei conti conferito da Leonardo S.p.A. (nel seguito, "Leonardo" o "Capogruppo" o "Società") alla società di revisione KPMG S.p.A. (nel seguito KPMG) il 16 maggio 2012, per gli esercizi dal 2012 al 2020.

La disciplina in materia di revisione legale dei conti applicabile a Leonardo, contenuta nel Regolamento (UE) del 16 aprile 2014 n. 537 (di seguito, "Regolamento UE") e nel Decreto n. 39/2010 (modificato dal Decreto Legislativo 17 luglio 2016, n. 135), dispone, tra l'altro, che al revisore entrante è fatto divieto di fornire alcune tipologie di servizi anche durante l'esercizio immediatamente precedente l'inizio del periodo oggetto di revisione (c.d. "*cooling-in period*"). Si tratta in particolare delle attività previste dall'art. 5, paragrafo 1, comma 2, lett. e) del Regolamento UE, ovvero i servizi di "progettazione e realizzazione di procedure di controllo interno e gestione del rischio relative alla preparazione e/o al controllo dell'informativa finanziaria, oppure progettazione e realizzazione di sistemi tecnologici per l'informativa finanziaria". Principalmente con l'obiettivo di garantire l'osservanza del divieto sopra indicato, il Collegio Sindacale (nel seguito anche "Collegio"), nella sua veste di "Comitato per il controllo interno e la revisione contabile" ai sensi del comma 1, lettera f), dell'art. 19 del D. Lgs. 39/2010, ha condiviso con le competenti strutture aziendali l'opportunità di anticipare di un anno, rispetto alla data di approvazione del bilancio 2020 da parte dell'assemblea, lo svolgimento della procedura di selezione per l'assegnazione dell'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi dal 2021 al 2029.

Stante la complessità della procedura di valutazione delle offerte, e coerentemente con quanto previsto dalla procedura di Leonardo n. 20 del 2016 ("Procedura sul conferimento di incarichi alla società di revisione di Leonardo"), in data 13 febbraio 2019 la Società ha costituito un comitato interno *ad hoc* - "Comitato di Valutazione degli incarichi", (nel seguito

anche "Comitato") deputato alla gestione della procedura di valutazione per il conferimento del nuovo incarico alla società di revisione. Il Comitato è risultato composto dai seguenti membri: *Chief Executive Officer (Presidente)*, *Chief Audit Executive*, *Chief Financial Officer*, *Group General Counsel*, Responsabile della U.O. *Group Corporate Affairs*, Responsabile U.O. Amministrazione e Fiscale e Responsabile U.O. Bilancio Consolidato, Principi di Gruppo ed Operazioni Straordinarie (Segretario); il Presidente del Collegio Sindacale ha partecipato a tutte le riunioni del Comitato in qualità di invitato.

Al fine di individuare le società di revisione da invitare alla procedura di gara, in accordo con quanto disposto dall'art. 16 del Regolamento UE per gli "Enti di Interesse Pubblico", il Comitato, ha avviato un'apposita procedura di selezione, tramite una gara ad inviti volta ad identificare la società di revisione legale che potesse ricoprire il suddetto incarico sia per Leonardo sia anche per altre società del Gruppo. A tal fine sono stati individuati i seguenti criteri per la selezione delle società da invitare, approvati dal Comitato e condivisi con il Collegio Sindacale:

- presenza geografica delle società e del loro *network*;
- parametri statistici relativi al dimensionamento delle società;
- *expertise* dei *network* nell'ambito della revisione contabile di società quotate (società incluse nell'indice FTSE-MIB, società operanti in ambito "industriale" fra quelle incluse nell'indice FTSE-MIB e società incluse nell'indice FTSE-Mid Cap) e di società operanti nel settore di attività di Leonardo (A&D), limitatamente alle società operanti in Europa (inclusa UK) e America.

Sono risultate in possesso dei suddetti requisiti le seguenti società di revisione: Deloitte & Touche S.p.A., EY S.p.A., PricewaterhouseCoopers S.p.A. (nel seguito anche congiuntamente "Società Partecipanti"), alle quali è stata pertanto trasmessa in data 7 giugno 2019 la lettera di invito a formulare un'offerta per lo svolgimento, in qualità di revisore principale del Gruppo Leonardo, dei servizi di revisione legale ai sensi del Regolamento (UE) n. 537/2014 e del D.lgs. n. 39/2010 e s.m.i. e di quelli ad essa strettamente correlati per il novennio 2021 – 2029, relativi a Leonardo ed alle società del Gruppo indicate in apposito elenco allegato.

Nell'ambito della fase istruttoria è stato richiesto alle Società Partecipanti l'invio di una lettera contenente la loro manifestazione di interesse a partecipare alla procedura, con

accettazione incondizionata rispetto alle clausole contenute nella lettera di invito. Subordinatamente al ricevimento di tali accettazioni sono state fornite da Leonardo tutte le informazioni quantitative e organizzative necessarie alla predisposizione delle offerte, nonché la bozza di accordo quadro da sottoscrivere all'esito della procedura di selezione. Ognuna delle Società Partecipanti ha inviato l'intera documentazione richiesta nei tempi indicati dalla lettera di invito.

Ciascuna delle Società Partecipanti ha poi avuto la possibilità di inviare richieste di chiarimenti in forma scritta attraverso un apposito portale. Al fine di fornire ai partecipanti lo stesso livello informativo, le risposte alle domande ricevute sono state pubblicate sul medesimo portale in forma pubblica per tutte le società di revisione invitate.

Infine, tutte le Società Partecipanti hanno rilasciato una dichiarazione attestante il proprio impegno - in caso di assegnazione dell'incarico - ad interrompere lo svolgimento di qualsivoglia servizio in corso a favore del Gruppo Leonardo che dovesse presentare profili di incompatibilità in relazione all'incarico oggetto di assegnazione, a partire dal 1° gennaio 2021 o dal 1° gennaio 2020, per le attività rientranti nel suddetto "*cooling-in period*".

La procedura di gara si è svolta, sulla base di parametri qualitativi e quantitativi (riferiti al perimetro del "Gruppo Leonardo" identificato in *scope,* come di seguito definito) definiti dal Comitato e condivisi dal Collegio Sindacale, comunicati ai concorrenti con la citata lettera di invito a presentare le offerte.

Nello specifico, i <u>parametri qualitativi</u> a fronte dei quali era prevista l'assegnazione di un punteggio fino a un massimo di 60 punti su 100, sono stati i seguenti:

1) organizzazione delle attività di revisione e audit strategy - massimo 20 punti;
2) e*ffort* delle attività di revisione (in termini di ore complessive con riferimento a tutte le società *in scope*, come di seguito definito) - massimo 15 punti. In accordo con quanto approvato dal Comitato e condiviso dal Collegio, in relazione al parametro dell'*effort* sono state scorporate le sole componenti relative alle *Joint Venture* GIE ATR e AMSH B.V., relativamente alle quali Leonardo non ha la possibilità di nominare autonomamente la società di revisione e la cui quotazione è stata richiesta esclusivamente al fine di presentarla agli altri *Venturer*;
3) qualità professionale della proposta presentata – massimo 25 punti.

I parametri quantitativi oggetto di valutazione, riferiti alla quotazione complessiva per tutte le società del Gruppo *in scope* (con le sole eccezioni di seguito specificate) e a fronte dei quali era prevista l'assegnazione di un punteggio fino a un massimo di 40 punti su 100, sono stati i seguenti:

1) onorari complessivi nel novennio per i servizi di revisione - massimo 35 punti. In coerenza con quanto in precedenza specificato in relazione all'*effort* delle attività di revisione, sono state scorporate le componenti relative alle *Joint Venture* GIE ATR e AMSH B.V.;
2) quotazione degli incarichi aggiuntivi nel novennio - massimo 5 punti. Gli incarichi aggiuntivi oggetto di quotazione sono stati: Agreed Upon Procedures sui financial covenant; Comfort letter sui rinnovi annuali del programma EMTN; Comfort letter su emissioni obbligazionarie; Revisione della Dichiarazione Non Finanziaria; traduzione della Relazione di Corporate Governance e della Relazione sulla Remunerazione.

In data 28 novembre 2019 il Comitato ha concluso la propria attività e determinato, sulla base del punteggio attribuito alle componenti qualitative e quantitative, la graduatoria finale della procedura di conferimento dell'incarico di revisione.

In data 4 dicembre 2019 il Comitato ha presentato al Collegio la Relazione conclusiva sulle valutazioni effettuate dal Comitato stesso, con gli esiti delle attività svolte, illustrando in dettaglio il processo di valutazione seguito e le relative risultanze.

Nella Relazione conclusiva sulle valutazioni effettuate dal Comitato, è riportata la graduatoria finale in cui il punteggio complessivo attribuito a EY S.p.A. è risultato il più elevato, seguito da quello di PricewaterhouseCoopers S.p.A.

Nella riunione del 17 dicembre 2019, il Collegio Sindacale, dopo aver concluso le proprie analisi, ha deliberato di:

- proporre all'Assemblea di Leonardo, ai sensi dell'art. 16 del Regolamento (UE) n. 537/2014, l'affidamento dell'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi dal 2021 al 2029 a EY S.p.A. o a PricewaterhouseCoopers S.p.A., secondo le rispettive offerte;
- esprimere alla medesima Assemblea la propria preferenza motivata per l'offerta formulata da EY S.p.A., in quanto la stessa ha conseguito punteggi più elevati sia sotto l'aspetto qualitativo che quantitativo.

In vista della presentazione di tale proposta all'Assemblea, il Collegio Sindacale ha acquisito da EY S.p.A. e PricewaterhouseCoopers S.p.A. le attestazioni richieste dal Decreto n.

39/2010 in merito all'assenza di situazioni che possano pregiudicare l'indipendenza del revisore in relazione alla possibile assegnazione dell'incarico da parte dell'Assemblea.
In data 18 dicembre 2019 il Collegio Sindacale ha riferito al Consiglio di Amministrazione in merito allo svolgimento e agli esiti della procedura di selezione per l'assegnazione dell'incarico di revisione legale dei conti con riferimento al periodo 2021-2029.

Come previsto dalla procedura di gara precedentemente illustrata, le offerte ricevute si riferiscono a servizi di revisione per la Capogruppo Leonardo S.p.A., per la quasi totalità delle società consolidate e per talune società controllate non consolidate ("*scope*" della gara).

Gli aspetti qualitativi delle proposte sono stati valutati sulla base della metodologia precedentemente illustrata. Si riporta di seguito il valore delle offerte complessive per il novennio valutate ai fini dell'assegnazione dei punteggi per gli aspetti quantitativi riferite all'intero perimetro societario (ad esclusione delle *Joint Venture* GIE ATR e AMSH B.V.):

GRUPPO LEONARDO				
Servizi	EY S.p.A.		PricewaterhouseCoopers S.p.A.	
	Effort (ore) 2021-2029	Corrispettivi (€) 2021-2029	Effort (ore) 2021-2029	Corrispettivi (€) 2021-2029
a) revisione legale del bilancio separato di Leonardo S.p.A. e delle società del Gruppo	270.864	19.807.254	296.894	21.900.425
b) revisione legale del bilancio consolidato del Gruppo Leonardo	245.547	21.927.060	208.092	19.101.697
c) revisione limitata della relazione finanziaria semestrale consolidata abbreviata	63.657	5.132.151	84.506	6.652.948
d) verifica periodica della regolare tenuta della contabilità sociale	25.182	1.636.830	18.270	1.010.359
e) revisione legale delle società non consolidate integralmente e controlli contabili	64.170	4.686.705	61.659	4.884.571
Subtotale	669.420	53.190.000	669.420	53.550.000
Incarichi aggiuntivi	42.228	2.744.820	61.843	3.420.000
Totale Gruppo Leonardo	**711.648**	**55.934.820**	**731.263**	**56.970.000**

DI CUI LEONARDO S.p.A.				
Servizi	EY S.p.A.		PricewaterhouseCoopers S.p.A.	
	Effort (ore) 2021-2029	Corrispettivi (€) 2021-2029	Effort (ore) 2021-2029	Corrispettivi (€) 2021-2029
a) revisione legale del bilancio separato di Leonardo S.p.A.	125.955	8.187.075	145.800	8.062.963
b) revisione legale del bilancio consolidato del Gruppo Leonardo	103.563	6.731.595	59.400	3.284.911
c) revisione limitata della relazione finanziaria semestrale consolidata abbreviata	33.588	2.183.220	35.100	1.941.084
d) verifica periodica della regolare tenuta della contabilità sociale	16.794	1.091.610	13.500	746.571
Subtotale	279.900	18.193.500	253.800	14.035.527
Incarichi aggiuntivi	42.228	2.744.820	61.843	3.420.000
Totale Leonardo S.p.A.	**322.128**	**20.938.320**	**315.643**	**17.455.527**

Tali onorari sono comprensivi di tutte le attività necessarie allo svolgimento dell'incarico, inclusa la verifica della coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio consolidato e separato e della sua conformità alle norme di legge, la verifica della versione del bilancio consolidato e separato di Leonardo S.p.A. tradotta in lingua inglese (con emissione della relativa relazione di revisione) e l'espletamento degli adempimenti fiscali posti obbligatoriamente a carico della società di revisione sulla base delle normative applicabili in ciascun Paese.

Gli onorari comprendono anche le spese forfettarie. Ulteriori spese potranno essere richieste esclusivamente se rappresentate da spese vive documentate sostenute per trasferte, nel caso in cui il revisore legale incaricato non disponga di uffici nelle diverse sedi delle Società del Gruppo e comunque nei limiti del 3% degli onorari relativi alle attività per le quali si è resa necessaria la trasferta.

Gli onorari potranno essere oggetto di revisione, preventivamente concordata tra le parti, solo al manifestarsi di circostanze eccezionali e non prevedibili al momento della presentazione della proposta, tali da determinare l'esigenza di un maggior numero di ore e/o di un diverso impegno delle categorie professionali previste.

Gli onorari concordati saranno rivalutati annualmente a partire dal 1° gennaio 2023, nella misura del 75% della variazione dell'indice dei prezzi al consumo (es.: indice ISTAT per le società di diritto italiano, indice CPI per le società di diritto inglese, ecc.).

Come in precedenze illustrato, all'esito della procedura svolta EY S.p.A. è risultata la società con il punteggio complessivamente più elevato, seguita da PricewaterhouseCoopers S.p.A.

L'approvazione della presente proposta comporterà l'affidamento dell'incarico di revisione alla medesima società di revisione anche per le altre società del Gruppo Leonardo, subordinatamente all'approvazione degli organi di competenza delle società stesse.

* * *

Tutto ciò premesso, a seguito della procedura di selezione effettuata, il Collegio Sindacale, in relazione all'affidamento per gli esercizi dal 2021 al 2029 dell'incarico di revisione legale dei conti di Leonardo, con particolare riferimento alle attività di seguito indicate:

- revisione legale del bilancio separato di Leonardo S.p.A.;
- revisione legale del bilancio consolidato del Gruppo Leonardo;
- revisione limitata della relazione finanziaria semestrale consolidata del Gruppo Leonardo;
- verifica periodica della regolare tenuta della contabilità sociale.

CONSIDERATO

- che l'art. 16, paragrafo 2, comma 2 del Regolamento (UE) n. 537/2014 prevede che la proposta motivata del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti contenga almeno due possibili proposte, tra loro alternative, di conferimento;
- che il medesimo art. 16, paragrafo 2, comma 2 del Regolamento (UE) n. 537/2014 richiede al Collegio Sindacale di esprimere una preferenza debitamente giustificata per una delle due proposte;
- l'esito della procedura di valutazione effettuata dalla Società;

SOTTOPONE

all'Assemblea degli Azionisti di Leonardo S.p.A. – ai sensi dell'art. 16, paragrafo 5 del Regolamento (UE) n. 537/2014, nonché dell'art. 13, comma 1, e dell'art. 17, comma 1, del Decreto n. 39/2010 – alternativamente tra loro, le proposte, relative agli esercizi dal 2021 al

2029, formulate da EY S.p.A. e da PricewaterhouseCoopers S.p.A., le cui componenti economiche (compensi) e di effort totale (ore) per le attività di cui sopra sono state in precedenza evidenziate in dettaglio.

ESPRIME

la propria preferenza in favore di EY S.p.A., in quanto la relativa offerta ha conseguito complessivamente un punteggio più elevato sulla base di quanto sopra illustrato.

DICHIARA

che la proposta di cui sopra non è stata influenzata da terze parti e che non è stata applicata alcuna delle clausole del tipo indicato all'art. 16, paragrafo 6, del Regolamento (UE) n. 537/2014[1].

In relazione alle modalità di svolgimento dei lavori assembleari, si informano i Signori Azionisti che la complessiva proposta del Collegio Sindacale sopra riportata comporta che sarà messa in votazione in primo luogo la proposta di affidamento dell'incarico di revisione legale dei conti a EY S.p.A. e, nel solo caso in cui tale proposta non raggiunga i voti richiesti per la sua approvazione, venga quindi messa in votazione la proposta di affidamento del medesimo incarico a PricewaterhouseCoopers S.p.A.

Milano/ Roma, 27 marzo 2020

IL COLLEGIO SINDACALE

Dott. Luca Rossi

Dott.ssa Sara Fornasiero

Prof. Francesco Perrini

Dott. Leonardo Quagliata

Dott.ssa Daniela Savi

[1] L'art. 16, paragrafo 6, del Regolamento (UE) n. 537/2014 stabilisce che "qualsiasi clausola di un contratto stipulata tra un ente di interesse pubblico e una terza parte volta a limitare la scelta dell'assemblea generale degli azionisti o dei soci dell'ente di cui all'articolo 37 della Direttiva 2006/43/CE a determinate categorie o elenchi di revisori legali o imprese di revisione contabile per quanto riguarda il conferimento dell'incarico a un particolare revisore legale o impresa di revisione contabile l'esecuzione della revisione legale dei conti del succitato ente è nulla e priva di effetti".

Leonardo Societa` per azioni

20 maggio 2020

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

Allegato L
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 1.305 azionisti,

portatori di n° 362.347.987 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 62,673656% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	358.974.530	99,069001
Contrari	9	0,000002
SubTotale	358.974.539	99,069003
Astenuti	1.405.646	0,387927
Non Votanti	1.967.802	0,543070
SubTotale	3.373.448	0,930997
Totale	362.347.987	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti in delega: 1.305

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
***	SONNESSA ALFREDO-FILIPPO-ANTONIO		1	1
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO		1	1
***	ROSANIA ELMAN		2	2
**D	COM ARIA PULITA BAS ONLUS		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA		1	1

Totale voti	9
Percentuale votanti %	0,000002
Percentuale Capitale %	0,000002

Azionisti in delega: 6

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
			53.444	53.444
**D	BNP PARIBAS EASY		394.582	394.582
**D	REGARD ACTIONS EURO		80.000	80.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		285.663	285.663
**D	CHALLENGE EUROPEAN EQUITY 2		77.570	77.570
**D	CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY 2		62.538	62.538
**D	EUROPEAN COLLECTION		451.849	451.849
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			

Totale voti	1.405.646
Percentuale votanti %	0,387927
Percentuale Capitale %	0,243128

Azionisti in delega: 7

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA		30.000	30.000
**D	GENERALI SMART FUNDS SICAV		108.986	108.986
**D	GIE ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		39.424	39.424
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		633.018	633.018
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		26.000	26.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		530.000	530.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - FIDEURAM ITALIA		24.000	24.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA		353.000	353.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		122.000	122.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		19.000	19.000
**D	EUF - EQUITY EURO LTE		9.846	9.846
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		55.053	55.053
**D	EUF - EQUITY EUROPE LTE		17.475	17.475

Totale voti	1.967.802
Percentuale votanti %	0,543070
Percentuale Capitale %	0,340362

Azionisti in delega: 13

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		360.000	360.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		30.000	30.000
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS		3.165	3.165
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV		1.059	1.059
**D	ARK LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		16.558	16.558
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		343.814	343.814
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT SOLUTIONS		5.660	5.660
**D	JPMORGAN FUNDS (IRELAND) ICAV		229	229
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		5.989.410	5.989.410
**D	UNION INVESTMENT PRIVATFONDS GMBH		37.750	37.750
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		174.971	174.971
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		22.294	22.294
**D	SEI INST INVEST TRUST WORLD EQ EX-US FUN		1.279.624	1.279.624
**D	FIDELITY POC VALUE UNCONSTRAINED		312	312
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		6.676	6.676
**D	SEI INST INV TRU SCREENED WOR EQ EX US F		24.260	24.260
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.783	1.783
**D	SEI INSTITUT INTE TRUST INTERNAT EQTY FU		1.118.693	1.118.693
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		322.907	322.907
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPH		180.802	180.802
**D	VANGUARD FUNDS PLC		283.873	283.873
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F		40.067	40.067
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		497.619	497.619
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL		138.236	138.236
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY POR		16.258	16.258
**D	SIX CIRC MAN EQ PORT INT UNCON		19.039	19.039
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		729	729
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		19.533	19.533
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		54.838	54.838
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		115.483	115.483
**D	CORNERSTONE ADVIS GLOBAL PUBLIC EQUITY F		29.951	29.951
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF		1.289	1.289
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		36.107	36.107
**D	BAYVK A1 FONDS		417.000	417.000
**D	BAYVK G2 FONDS		3.002	3.002
**D	HI MANPT FONDS		23.035	23.035
**D	UNIVERSAL-OCO		26.180	26.180
**D	UNIVERSAL-CAV		24.386	24.386
**D	BI FINANZFONDS		4.440	4.440
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA		40.060	40.060

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BAYVK A4 FONDS		63.152	63.152
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL		5.380	5.380
**D	ALLIANZGI FONDS PF1		1.363	1.363
**D	ALLIANZGI FONDS PTV2		34.164	34.164
**D	ALLIANZGI FONDS AFE		23.399	23.399
**D	AIRBUS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS 1		145.822	145.822
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A		37.829	37.829
**D	BORDE-UI-FONDS		26.700	26.700
**D	PICTET TR		2.938.110	2.938.110
**D	FONDAZIONE ROMA SIF		1.479	1.479
**D	FAM SERIES UCITS ICAV		225.626	225.626
**D	JANUS HEND INSTIT EUROP INDEX OPP FUND		4.301	4.301
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC		679	679
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY ADVANTAGE		32.139	32.139
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		332.947	332.947
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT FUND		163.836	163.836
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK F		10.312	10.312
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		7.050	7.050
**D	CHIPMAN FIRST FAMILY L.P.		2.900	2.900
**D	CONSERVATION INTERNATIONAL FOUNDATION IN		419	419
**D	CARILLION TOWER SERIES HEDGE FND		560	560
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		51.869	51.869
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDG		53.550	53.550
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1		1.553	1.553
**D	UNISUPER		2.963	2.963
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.267	17.267
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		3.937	3.937
**D	AMP LIFE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		84.869	84.869
**D	AON MASTER TRUST		21.125	21.125
**D	AXA AA DIVERSFIE INDICIEL 1		43.142	43.142
**D	FCP ALM ACTIONS EURO		623.647	623.647
**D	ROSENBERG EUROBLOC		140.737	140.737
**D	AXA OPTIMAL INCOME		282.075	282.075
**D	AXA ROSENBERGER INTERNATIONAL		91.870	91.870
**D	SAKKARAH 7		60.553	60.553
**D	STICHTING AHOLD DELHAIZE PENSIOEN		30.239	30.239
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		80.378	80.378
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		450.513	450.513
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES		632.517	632.517
**D	JANUS HENDERSON ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATI		50	50
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.315	3.315
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN		31.985	31.985

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SWISS LIFE (LUXEMBOURG) SA		23.035	23.035
**D	PICTET CH-GLOBAL EQUITIES		5.165	5.165
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		22.588	22.588
**D	PICTET-EUROPE INDEX		72.817	72.817
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND ONAL DEVELOPED COUNTRIES INDEX MOTHER FUNDD		10.975	10.975
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		270	270
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		10.500	10.500
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUND		1.781.857	1.781.857
**D	MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SICAV-SIF		73.618	73.618
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		79.473	79.473
**D	ROBECO UMBRELLA FUND INV		160.801	160.801
**D	FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN		8.326	8.326
**D	MOMENTUM GLOBAL FUNDS		22.417	22.417
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA SMALL CAP AKTIER KL		3.440	3.440
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		41.567	41.567
**D	PENSIONSKASSE SBB		16.106	16.106
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		35.320	35.320
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		6.313	6.313
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		23.962	23.962
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		4.892	4.892
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		88.900	88.900
**D	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME		16.355	16.355
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED		70.397	70.397
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		66.846	66.846
**D	LGIA SUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIA		48.595	48.595
**D	AUSTRALIANSUPER		358.452	358.452
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		124.411	124.411
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F		25.130	25.130
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		1.466	1.466
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		10.883	10.883
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		220.272	220.272
**D	LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-OPERATIVE RETIREMENT FUND		2.525	2.525
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST		62.100	62.100
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.292	5.292
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		21.847	21.847
**D	FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD		3.200	3.200
**D	JEFFREY LLC		4.783	4.783
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		19.550	19.550
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		633	633
**D	ROCKEFELLER & CO., INC		27.017	27.017
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		3.929	3.929
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO		3.513	3.513

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JPMORGAN CHASE BANK - PB - UNITED STATES TRUSTS		1.583	1.583
**D	QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP.PLAN		21.275	21.275
**D	ISHARES WHOLESALE INTERN EQ INDEX FUND		26.931	26.931
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORAT		799	799
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		11.838	11.838
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		228.000	228.000
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		39.300	39.300
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		4.463	4.463
**D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.002	2.002
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		6.356	6.356
**D	ONEPATH GLOB SHARES LARGE CAP UNHED IN P		35.120	35.120
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		5.892	5.892
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		46.815	46.815
**D	ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		30.416	30.416
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT COR		29.100	29.100
**D	ANZ WHOLESALE INTERNATION SHARE NO. 3 FU		240.600	240.600
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		3.514	3.514
**D	RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY		10.200	10.200
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		55.288	55.288
**D	EQ ADV. TRUST AXA INTL.CORE MANAGED VOLA		20.725	20.725
**D	FLEXSHAR.MORN.DEV.MARK.EX-US FAC.TILT IN		13.623	13.623
**D	EQ ADVISORS TRUST EQ-GLOBAL EQUITY MANAG		17.395	17.395
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MAN		57.026	57.026
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		24.982	24.982
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		11.543	11.543
**D	JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND		49.621	49.621
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		476.333	476.333
**D	T. ROWE PRICE INT.F.INC.T.R.P.INT.VAL.EQ		7.520.260	7.520.260
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.144	27.144
**D	SBC MASTER PENSION TRUST 208		10.119	10.119
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFI		75.749	75.749
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		5.285	5.285
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		56.552	56.552
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERA		16.197	16.197
**D	T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC		17.804	17.804
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		14.926	14.926
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		729.878	729.878
**D	MTB GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 4		1.463.110	1.463.110
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		449.554	449.554
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRU		44.216	44.216
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792		230.605	230.605
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE		18.448	18.448

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		6.761.359	6.761.359
**D	MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828		192.429	192.429
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		701.510	701.510
**D	BMW AG		4.611	4.611
**D	SUEBIA FONDS		2.787	2.787
**D	EPS		8.321	8.321
**D	VGV POOLFONDS PA1		21.182	21.182
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.104	8.104
**D	MI-FONDS 392		274.287	274.287
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS-I		346.766	346.766
**D	MI-FONDS 391		116.852	116.852
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		37.717	37.717
**D	EQ ADVISORS TR EQ TEMPLE GLOB EQ M VO P		3.887	3.887
**D	VANTAGETRUST III MAST COLLECT INVE FU TR		26.060	26.060
**D	EQ.ADVISORS TRUST-AXA/AB DYNAMIC GROWTH		3.458	3.458
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.508	29.508
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		13.843	13.843
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		7.937	7.937
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		9.718	9.718
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		16.983	16.983
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		5.297	5.297
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		22.576	22.576
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		148.926	148.926
**D	STATE OF WYOMING		11.754	11.754
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		106.764	106.764
**D	MINEWORKERS PENSION SCHEME		28.349	28.349
**D	ARTEMIS EUROPEAN GROWTH FUND		570.000	570.000
**D	ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND		260.000	260.000
**D	AXA ROSENBERG GLOBAL FUND		52.364	52.364
**D	AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND		8.047	8.047
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I.FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS INC.		5.381	5.381
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		26.326	26.326
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		179.099	179.099
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA		626.758	626.758
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND		97.643	97.643
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LIMITED		28.316	28.316
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK, LTD. AS TRUSTEE FOR MHTB AS TRUSTEE FOR MHAM INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND			
	2.496		2.496	
**D	VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU		182.774	182.774
**D	BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T		2.195.464	2.195.464
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND		1.518	1.518
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EU		312.696	312.696

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM		416	416
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		882	882
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		1.113.005	1.113.005
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		9.187	9.187
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		3.010	3.010
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUN		141.685	141.685
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI STYL		595.796	595.796
**D	T.ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		596.461	596.461
**D	T ROWE PRICE INTERNATONAL VALUE EQUITY		4.653.382	4.653.382
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		21.527	21.527
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA INC		18.728	18.728
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		17.109	17.109
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		20.259	20.259
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND		25.675	25.675
**D	KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II		237	237
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		245.400	245.400
**D	THE KATHERINE MOORE REVOCABLE TRUST		579	579
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		62.600	62.600
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP		10	10
**D	DPAM CAPITAL B		634.748	634.748
**D	DPAM DBI-RDT B		18.345	18.345
**D	DPAM EQUITIES L		45.000	45.000
**D	GLG INVESTMENTS UMBRELLA QIF PLC SUB FUND ELS QIF MASTER		1.346	1.346
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		637	637
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT FUND C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		304	304
**D	GLG MULTI-STRATEGY FUND		84	84
**D	FIDELITY SAL ST FIDELITY GLOBAL EX US IN		103.352	103.352
**D	FIDELITY SALEM STR T FID TOTAL INT IND F		67.707	67.707
**D	FID SAL STR TRU: FID SAI INT VAL IND FUN		149.313	149.313
**D	FIDELITY UCITS II ICAV		1.798	1.798
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		2.321	2.321
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		27.096	27.096
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		3.356	3.356
**D	AVIVA PATRIMOINE		35.093	35.093
**D	AVIVA DIVERSIFIE		6.328	6.328
**D	AVIVA EUROPE		27.074	27.074
**D	FCP AVIVA INVESTORS SELECTION		32.265	32.265
**D	FCP AVIVA INVESTORS CONVICTION		300.088	300.088
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALORISATION		182.429	182.429
**D	FCP AFER ACTIONS EURO		1.547.226	1.547.226
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS EUROPE		60.680	60.680
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS		22.386	22.386

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP AVIVA REBOND		5.100	5.100
**D	FCP AVIVA PERFORMANCE		9.829	9.829
**D	FCP AVIVA ACTIONS EURO		163.771	163.771
**D	FCP AVIVA FLEXIBLE EMERGENTS		11.423	11.423
**D	FCP AVIVA STRUCTURE INDEX 3		14.327	14.327
**D	FCP AVIVA INVESTORS ACTIONS EURO		293.718	293.718
**D	FCP AFE5R DIVERSIFIE DURABLE		207.497	207.497
**D	FCP AFER MARCHES EMERGENTS		38.316	38.316
**D	UNION EUROPE VALUE		303.194	303.194
**D	FCP BRONGNIART AVENIR		115.000	115.000
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		73.099	73.099
**D	SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMEN		14.172	14.172
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		97.470	97.470
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS		21.969	21.969
**D	FIDELITY INV.FUNDS-FIDELITY INDEX WORLD		17.683	17.683
**D	FIDELITY INV. FIDELITY INDEX EUROPE EX U		26.032	26.032
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICV		21.547	21.547
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		8.538	8.538
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		10.049	10.049
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL		1.340	1.340
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		121.117	121.117
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC		6.108	6.108
**D	JPMORGAN DIVERSIFIED FUND		1.477	1.477
**D	U S STEEL CORPO REPRES RETIREES BENEF TR		581	581
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (INTREPID INTERNATIONAL) OF JPMORGAN CHASE BANK		158.151	158.151
**D	AVIVA INVESTORS FUND LLC		464	464
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		325.402	325.402
**D	SONDERVERMOEGEN ALLIANZ RFG FONDS		103.530	103.530
**D	ALLIANZ VGI 1 FONDS AGI EQUITIES		58.920	58.920
**D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI		15.382	15.382
**D	SONDERVERMOGEN AVAW		106.684	106.684
**D	SONDERVERMOGEN AVS-MF		17.435	17.435
**D	HSBC ETFS		19.850	19.850
**D	PUTM BOTHWELL EUROPE FUND		95.511	95.511
**D	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST		1.876	1.876
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		10.111	10.111
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		452.381	452.381
**D	HSBC ETFS PLC		22.130	22.130
**D	AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND		18.867	18.867
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD		2.523.167	2.523.167
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED		54.669	54.669
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND		125.142	125.142

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	REASSURE LIMITED		108.019	108.019
**D	PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		68.585	68.585
**D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED		58.641	58.641
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED PIXHAM END		85.638	85.638
**D	AI EUROPE EQUITY EX UK FUND		2.207.767	2.207.767
**D	AI 50:50 GLOBAL EQUITY FUND		64.775	64.775
**D	AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND		12.637	12.637
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND		21.944	21.944
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED		1.650	1.650
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUND		444.784	444.784
**D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		53.730	53.730
**D	AMUNDI HK MPF SER- AMU GREEN PLANET FUND		44.972	44.972
**D	NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1		5.166	5.166
**D	THE KOWLOON MOTOR BUS COMPANY (1933) LIM		12.597	12.597
**D	EXXONMOBIL SAVINGS AND RETIREMENT FUND		4.729	4.729
**D	THE RONALD MCAULAY 2003 CAPITAL TRUST		10.974	10.974
**D	OAK PORTFOLIO HOLDINGS LIMITED		12.852	12.852
**D	THE OAK SENEFORD TRUST		17.969	17.969
**D	THE MAGNA FOUNDATION		19.755	19.755
**D	RONALD AND RITA MCAULAY FOUNDATION		3.634	3.634
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		100.889	100.889
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.926	6.926
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD		66.178	66.178
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		7.951	7.951
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.621.357	1.621.357
**D	SCHRODER GAIA		93.665	93.665
**D	FCP CNP ACTIONS EUROPE SCHRODER		789.425	789.425
**D	SCHRODER EUROPEAN FUND		2.433.838	2.433.838
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		365.630	365.630
**D	FCP ARRCO QUANT 1		43.004	43.004
**D	CAIXABANK ASSET MANAGEMENTSGIIC SA		5.700	5.700
**D	BOK TRANSCO ENERGY EMP WEL BEN TR		8.395	8.395
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN		4.039	4.039
**D	THE HARTFORD RETIREMENT PLAN TRUST FOR US EMPLOYEES		6.883	6.883
**D	UNEMPLOYMENT PENSION FUND		3.219	3.219
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.333	1.333
**D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.563	17.563
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		98.200	98.200
**D	BNYMTCIL WINTON GLOBAL EQUITY FD TR		932	932
**D	GEORGIA TECH FOUNDATION		3.604	3.604
**D	AST QMA INTL CORE EQUITY PORT PDMP		42.800	42.800
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNITIES PORTFOLIO GATEWAY CENTER		147.450	147.450

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO		7.640	7.640
**D	GS TACS MARKET CONTINUOUS INTERNATIONAL		38.633	38.633
**D	NONUS EQ MANAGERS PORT 3ACADIANAN		63.571	63.571
**D	THE NATURE CONSERVANCY WORLDWIDE OFFICE		885	885
**D	NON US EQUITY MGRS PORT 4 LSV		178.700	178.700
**D	LSV NONUS EQUITY LLCLC		82.800	82.800
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER II		16.993	16.993
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.691	38.691
**D	PB SSGA INTL EQ TAX		3.168	3.168
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		29.778	29.778
**D	GNPF COL EAFE GINNA Q		800	800
**D	RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED		209.201	209.201
**D	MARANIC II LLC .		3.296	3.296
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY R2		3.370	3.370
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY H1		1.605	1.605
**D	THE CONSOLIDATED EDISON PENSION PLAN MASTER TRUST		26.816	26.816
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS 76.853			76.853
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B2		3.633	3.633
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B1		1.194	1.194
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		160.280	160.280
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		686.761	686.761
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND		701.232	701.232
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		13.185	13.185
**D	WF MFS LTD EAFE GLOBAL		17.389	17.389
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		8.168	8.168
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX		5.522	5.522
**D	CANDENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		250	250
**D	DRMA LTD		38.035	38.035
**D	USMIA GLOBAL EQUITY		1.334	1.334
**D	M1RF ARROWSTREET FOREIGNL		6.950	6.950
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		143.710	143.710
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		246.628	246.628
**D	RWSF CIT EAFE		36.277	36.277
**D	RWSF CIT ACWIEXUS		331.539	331.539
**D	RWSF CIT ACWI		66.474	66.474
**D	TEXAS UTILITIES QUAL NDT PARTNERSHIP		701	701
**D	ZVK DEAM SPK		11.500	11.500
**D	VOLUNTARY EMPLOYEES BENEFICIARY ASSOCIATION SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY		1.194	1.194
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		162.806	162.806
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		3.737	3.737

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		4.145	4.145
**D	FOREST FOUNDATION		257	257
**D	SEQUOIA FOUNDATION		73	73
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION		657	657
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	CADENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		664	664
**D	CF DV INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.773	17.773
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		230.540	230.540
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS INTERNATIONAL EQUITY FUND		36.923	36.923
**D	PANAGORA RISK PARITY MULTI ASSET MASTER FUND LTD		19.980	19.980
**D	ADEPT INVESTMENT MANAGEMENT PLC		87.601	87.601
**D	CEP DEP IP EURO EX UK ENH IND FD		999	999
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		169.539	169.539
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		268.633	268.633
**D	PMPT-INKA-FONDS		27.198	27.198
**D	PLUMBERS AND PIPEFITTERS NATIONAL PENSION PLAN		51.900	51.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		35.459	35.459
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		228.900	228.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		3.471	3.471
**D	3M ERIP RAFI EAFE		27.135	27.135
**D	NEPF LSV ASSET MGMT		135.500	135.500
**D	CYBF LSV ASSET MGMT		44.400	44.400
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT BENEFIT PLANGROUP TRUST	7.084		
	7.084		4.742	4.742
**D	LLNS LLC AND LANS LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		30.000	30.000
**D	DB2F LSV ASSET MGMT		66.536	66.536
**D	MSV LIFE P L C		1.633	1.633
**D	IN8 COP TREAS PWP RHUMBLINE MSCI		51.379	51.379
**D	CPA COP PSERS PSERS ACWI X US INDEX		1.199	1.199
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION RETIREES HEALTH CARE FUND		98.900	98.900
**D	JDRF LSV NON US LONG		1.843	1.843
**D	VEBA PARTNERSHIP N L P		416.211	416.211
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1.230	1.230
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		106.169	106.169
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		413.924	413.924
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		24.118	24.118
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		70.743	70.743
**D	BLACKROCK WORLD EX FLORIDA RET SYS		47.131	47.131
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		20.829	20.829
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		256.991	256.991
**D	BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV		3.179	3.179
**D	PENN SERIES DEV INTL INDEX FUND			

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15		251.400	251.400
**D	AST INTL VALUE LSV PD41		500.100	500.100
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD		25.217	25.217
**D	POOL RE L AND G MSCI EQ		10.629	10.629
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA		20.123	20.123
**D	UTC EDHEC BLACKROCK UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT		13.390	13.390
**D	TEA BLACKROCK INC INTL		120.039	120.039
**D	NV RBIF ALLNCEBRNSTN INTL EQ		3.005	3.005
**D	NV PERS SSGA EAFE INDEX PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		107.417	107.417
**D	NV PERS MELLON CAPITAL INDEX		114.566	114.566
**D	LOUISIANA STATE ERS MSCI EXUS INDEX		1	1
**D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL LARGE		154.300	154.300
**D	ENSIGN PEAK EAFE LSV ASSET		562.600	562.600
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		17.348	17.348
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		29.313	29.313
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		25.831	25.831
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED		563	563
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND		1.225	1.225
**D	UPS GROUP TRUST		171.400	171.400
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		119.805	119.805
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		5.492	5.492
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		13.948	13.948
**D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		32.200	32.200
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTME OF OHIO		180.303	180.303
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMOF OHIO		89.100	89.100
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		132.388	132.388
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		226.075	226.075
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		13.884	13.884
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		29.653	29.653
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		16.473	16.473
**D	BNYMTCIL FT EURO ALPHADEX UCITS ETF		263.329	263.329
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF		396	396
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		46.044	46.044
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		1.046	1.046
**D	PGVF SSGA		1.323	1.323
**D	PGEF PG E QUALIFIED PANAGORA EAFE		20.748	20.748
**D	MCKINLEY CAPITAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		50.540	50.540
**D	NSNF PARA EAFE PI 2		4.238	4.238
**D	NSNF PARA EAFE PI 1		5.021	5.021
**D	NSNF PARA EAFE MONTI		5.283	5.283
**D	INVESCO FUNDS		1.248.717	1.248.717
**D	INVESCO FUNDS		47.569	47.569

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		35.109	35.109
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		102.600	102.600
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		22.072	22.072
**D	UFJF MCM MSCI WORLD FD		5.293	5.293
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		7.127	7.127
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EURO CCYHDG		23.591	23.591
**D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO		61	61
**D	SHELL PENSION TRUST		12.733	12.733
**D	MNVF SSGA INTL EQUITY		2.253	2.253
**D	LF1F LSV ASSET MGMT		46.800	46.800
**D	FPCF DRIEHAUS INTL SM CAP		155.114	155.114
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.842	16.842
**D	ECBSEG		18.230	18.230
**D	BELLSOUTH CORP RFA VEBA TRUST		5.245	5.245
**D	SPARTAN INTL INDEX		771.788	771.788
**D	ANG0 DEL MOD ALLOCATION		32.000	32.000
**D	SAEF SCE PANAGORA QUAL		14.315	14.315
**D	DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR		2.094	2.094
**D	PGTF DR NON US EQUITY GT		10.472	10.472
**D	MCKINLEYCAPINTLGROWT		127.595	127.595
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EAFE CCYHDG		122.197	122.197
**D	ROWF GT ALPHAEXTEXUSC		42.634	42.634
**D	ROWF GT ACWI EX US		386.756	386.756
**D	SBSA GEPF BLACKROCK EQUITY		38.412	38.412
**D	WF AND CO CASH PLN EVERGN INV 1		44.588	44.588
**D	BLACKROCK ACWI USIMI		119.964	119.964
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK		22.011	22.011
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		104.438	104.438
**D	BANK OF KOREA		19.035	19.035
**D	PFI INTL EQUITY INDEX FUND		33.055	33.055
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF		1.819	1.819
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF		384	384
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTL ETF		10.591	10.591
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		1.248	1.248
**D	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB		5.430	5.430
**D	PFI OVERSEAS FD PMC		11.461	11.461
**D	INVESCO STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		10.788	10.788
**D	BLL AQUILA LIFE FTSE RAFI DEVELOPED		66.361	66.361
**D	BLL AQUILA LIFE MSCI WORLD FUND		47.357	47.357
**D	BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY		302.158	302.158
**D	AIF 21104 LPI AKT EUROPA II		15.869	15.869
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST,		8.158	8.158

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		125.945	125.945
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		11.354	11.354
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6.345	6.345
**D	PS6F STATE STREET INTL EQ		33.552	33.552
**D	CC COL EAFE Q UN 2		900	900
**D	THE AMERICAN UNIVERSITY IN CAIRO		5.616	5.616
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		67.994	67.994
**D	DAEC NQ SSGA TAX		592	592
**D	LOUISIANA SHERIFFS ARROWSTREET		1	1
**D	NMPF COL EAFE NMP Q		1.900	1.900
**D	CEP DEP IP GLOBAL EX UK ENHAN IND		9.762	9.762
**D	CEP DEP IP EUROPEAN EQUITY		2.604.677	2.604.677
**D	GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST		41.400	41.400
**D	SPRUCEGROVE NONUS EQUITY LLCLC		73.844	73.844
**D	PS FTSERAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL		555	555
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EX US PORT		53.260	53.260
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC		838	838
**D	NONUS EQUITY MGRSPORT 1 ACADIANAN		11.774	11.774
**D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDFF		30.674	30.674
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		26.809	26.809
**D	SARATOGA INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		15.600	15.600
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		73.223	73.223
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO		97.000	97.000
**D	PSF FLEXIBLE MANAGED PORTF QMA		2.329	2.329
**D	PSF CONSERVATIVE BAL PORTF QMA		1.411	1.411
**D	RCKFLR BROS RHMBLN ACWI EXUS 290611 ROCKEFELLER BROTHERS FUND INC		751	751
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		13.470	13.470
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		52.664	52.664
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		46.992	46.992
**D	BOK KIC GPEQ0		43.851	43.851
**D	THE GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND GEPF		107.992	107.992
**D	BOK MCM DM PEQ		13.062	13.062
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		28.752	28.752
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI ALL WORLD HDG		2.082	2.082
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS I LIONTRUST EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		305.000	305.000
**D	AZL NFJ INTERNATIONAL VALUE FUND		401	401
**D	AON HEWITT GROUP TRUST		157.400	157.400
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA		1.203.368	1.203.368
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC- TH		5.502	5.502
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND		6.443	6.443
**D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARKE		8.628	8.628
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BAN		50.746	50.746



Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LSV FUNDS PLC		87.200	87.200
**D	AB SICAV I - EUROZONE EQUITY P		2.060.388	2.060.388
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL		16.083	16.083
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC - T		17.800	17.800
**D	SMITH GROUP GLOBAL LARGE CAP		11.000	11.000
**D	HALEVY A2		28.901	28.901
**D	UF 6 A ACT		65.000	65.000
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP		545.144	545.144
**D	SOGECAP AP LOW CARBON		31.207	31.207
**D	SILVER INVESCO EURO EQUITY		157.134	157.134
**D	SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION		1.417	1.417
**D	OFI MARKET NEUTRAL EQUITY		5.645	5.645
**D	SG ACTIONS EUROPE		4.014	4.014
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP		888	888
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE		25.983	25.983
**D	ETOILE ACTIONS INTERNATIONALES		122.732	122.732
**D	OFI AM		90.049	90.049
**D	AMUNDI S.F.-EURO EQ MARKET PLU		9.698	9.698
**D	OFI FUND - EURO LARGE CAP		50.000	50.000
**D	SINGLE SELECT INVEST MONCEAU ACTION		50.000	50.000
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES		15.396	15.396
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EUROPE RISK PARITY		9.355	9.355
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		143.893	143.893
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACT EUROPE EQU		17.959	17.959
**D	AMUNDI MSCI EUROPE EX UK		477	477
**D	AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR		816	816
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR		681	681
**D	VALIANT AKTIEN EUROP		49.155	49.155
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		89.448	89.448
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL LOW CARBON		9.554	9.554
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		17.926	17.926
**D	AMUNDI INDEX MSCI EMU		164.466	164.466
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		123.112	123.112
**D	AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON		5.754	5.754
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		20.473	20.473
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EUROPE		3.814	3.814
**D	CPR INVEST-EUROPE SPECIAL SITUATIONS		28.386	28.386
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES		39.127	39.127
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES		67.785	67.785
**D	NIF I ALLIANZ BERNSTEIN		224.200	224.200
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		688	688
**D	ROBECO CAVAMAC ACTIONS INT. EU		58.192	58.192

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		146.504	146.504
**D	ARRCO LONG TERME B NATIXIS INVEST MANAGERS INTERNAT		133.756	133.756
**D	AP ACTIONS 1 EURO		18.662	18.662
**D	EGEPARGNE 2		50.823	50.823
**D	SAFRAN DYNAMIQUE		42.115	42.115
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE		8.664	8.664
**D	ICARE		10.356	10.356
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	CARPIMKO P&M CAPI H		81.840	81.840
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		89.356	89.356
**D	ARRCO LONG TERME D ACTIONS		100.467	100.467
**D	UNIVERS CNP 1		124.712	124.712
**D	AMUNDI HORIZON		73.912	73.912
**D	GLOBAL ALLOCATION M		164.360	164.360
**D	RENDEMENT DIVERSIFIE M		35.216	35.216
**D	EURO VALEUR M		749.679	749.679
**D	VENDOME SELECTION EUROPE		311.000	311.000
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE + EURO		21.548	21.548
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE + EURO		7.730	7.730
**D	DORVAL MANAGEURS EURO		25.814	25.814
**D	DORVAL CONVICTIONS		575.000	575.000
**D	DORVAL MANAGEURS EUROPE		38.692	38.692
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA		175.000	175.000
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		276.907	276.907
**D	BFT EURO FUTUR ESG		300.000	300.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EURO		219.473	219.473
**D	ATOUT EUROLAND CORE +		172.857	172.857
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		9.943	9.943
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		77.866	77.866
**D	LCL ACTIONS EURO CORE+		94.421	94.421
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE +		7.213	7.213
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURATION		26.611	26.611
**D	AMUNDI PATRIMOINE		96.855	96.855
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE +		22.598	22.598
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		1.242	1.242
**D	AMUNDI PARTRIMOINE PEA		42.184	42.184
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO		9.147	9.147
**D	SEEYOND ACTIONS EUROPEENNES		183.395	183.395
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		55.996	55.996
**D	ASSURDIX		54.772	54.772
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS		233.057	233.057
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA		280.000	280.000

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GLG EUROPEAN LONG SHORT FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		1.627	1.627
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES		770	770
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE LONG/SHORT MASTER FUND LTD C/O LRV CAPITAL MANAGEMENT LLC		91.875	91.875
**D	ACADIAN NON-US SMALL-CAPLONG-SHORT EQUITY FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC		23.706	23.706
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS, INC.		9.150	9.150
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA		1.150.000	1.150.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD CO PICTET ASSET MANAGEMENT SA.		422.576	422.576
**D	ACADIAN LEVERAGED DIVERSIFIED ALPHA EQUITY FUND		5.869	5.869
**D	NORGES BANK		106.907	106.907
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		7.571.435	7.571.435
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		18.955	18.955
**D	MARITIME SUPER		46.400	46.400
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND		117.371	117.371
**D	MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED		73.117	73.117
**D	CARE SUPER.		14.047	14.047
**D	VISION POOLED SUPERANNUATION TRUST		47.599	47.599
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.607	1.607
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.651	1.651
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.275	2.275
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.466	2.466
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		630	630
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		4.989	4.989
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.739	6.739
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		27.222	27.222
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.073	6.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		14.358	14.358
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		4.490	4.490
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		2.767	2.767
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		57.952	57.952
**D	STRATEGY SICAV		22.122	22.122
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.845	1.845
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0467/UBSCHIF2-EQ GLOB		205.681	205.681
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		2.683	2.683
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1250		4.012	4.012
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1270B / 2019 IF - AKT WELT - UBS		965	965
**D	UBS ASSET MANAGEMENT (U.K.) LTD FUND MANAGEMENT SWITZERLAND		1.771	1.771
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0538 UBSCHIF2 EGXS II		23.856	23.856
**D	AB ARYA PARTNERS (MASTER) FUND SICAV-RAIF S.C.		718	718
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF		1.762	1.762
**D	LEGAL AND GENERAL CCF		117.625	117.625
**D	ALLIANCEBERSTEIN LP		40.736	40.736
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.002	16.002
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION			

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		145.834	145.834
**D	BANK OF BOTSWANA		976	976
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		414.800	414.800
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		17.349	17.349
**D	IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND		11.539	11.539
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		14.162	14.162
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		21.293	21.293
**D	IBM PENSION PLAN		3.586	3.586
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		88.087	88.087
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN		2.432	2.432
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF		63.562	63.562
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE		1.702	1.702
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		117.168	117.168
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE FUND		591.232	591.232
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDICAL RESEARCH FUTURE FUND		69.632	69.632
**D	HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND		164.658	164.658
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		10.186	10.186
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND		13.782	13.782
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		823	823
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		22.700	22.700
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEES IN THE NEAR EAST UNRWA HEADQUARTERS BAYADER WADI AL-SEER A	2.026		2.026
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		1.479	1.479
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13		745	745
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7		2.972	2.972
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		3.795	3.795
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO TLW		86	86
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.032	1.032
**D	SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST		620	620
**D	NEW CHURCH INVESTMENT FUND		4.528	4.528
**D	EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUALIFIED		261	261
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		23.742	23.742
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 3/19/13		1.206	1.206
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST		818	818
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		1.410	1.410
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		8.361	8.361
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		333.400	333.400
**D	LTW INVESTMENTS LLC		2.672	2.672
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION 1425		2.949	2.949
**D	FUNDO DE PENSOES ALAMEDA DE CARLOS D` ASSUMPCAO		4.148	4.148
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO JMW DTD 1/1/2012		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO SLW		107	107

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBOAAP C/O WALTON ENTERPRISES LLC		108	108
**D	ALICE A PROIETTI FAMILY TRUST UAD 09/27/13		405	405
**D	GARD UNIT TRUST		10.869	10.869
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND		531.797	531.797
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		105.494	105.494
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		104.084	104.084
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE		2.120.581	2.120.581
**D	BETTER BE GOOD LLC		146	146
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI		181	181
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY		15.204	15.204
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.077	4.077
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC		17.478	17.478
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING		40.456	40.456
**D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC		780	780
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND, LP		393.100	393.100
**D	LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC		120	120
**D	LEGAL AND GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		38.745	38.745
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)		562	562
**D	DYNASTY INVEST, LTD		797	797
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC		8.700	8.700
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC		1.332	1.332
**D	PLURIBUS LABS GLOBAL CORE EQUITY MASTER FUND LP		1.724	1.724
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP		1.165	1.165
**D	CINDY SPRINGS, LLC		32.551	32.551
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND		14.833	14.833
**D	SLW PORTFOLIO LLC		147	147
**D	RDM LIQUID LLC		3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		12.388	12.388
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS CORP		258	258
**D	WAM INVESTMENTS, LLC		1.174	1.174
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC		38.731	38.731
**D	82A HOLDINGS, LLC		16.953	16.953
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		1.213	1.213
**D	SHIMODA HOLDINGS, LLC		269	269
**D	FCM INTERNATIONAL LLC		732	732
**D	801 INVESTMENTS LLC		3.515	3.515
**D	AVALON PORTFOLIO II, LLC		1.559	1.559
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING		32.599	32.599
**D	NTGI - QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US EQUITY INDEX FUND - LENDING		22.810	22.810
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED		50.512	50.512
**D	LEGAL AND GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC		51.449	51.449

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		84.543	84.543
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		9.094	9.094
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		1.443	1.443
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		2.887	2.887
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		22.013	22.013
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		41.799	41.799
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		11.361	11.361
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		284.028	284.028
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND		7.976	7.976
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION		18.500	18.500
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD		220.229	220.229
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		4.129	4.129
**D	HAGFORS LIMITEDT HE R AND H TRUST COMPANY LTD		5.959	5.959
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS PROF EM MEIJERSLAAM		124.400	124.400
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		45.228	45.228
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		1.201	1.201
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		14.133	14.133
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND		52.200	52.200
**D	MERCER OSS TRUST		110.500	110.500
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA INVESTMENTS TRUST		61.303	61.303
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY		12.781	12.781
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		2.800	2.800
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		1.863	1.863
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD		8.994	8.994
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2		6.263	6.263
**D	MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE MASTER PENSION TRUST		2.549	2.549
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		136.815	136.815
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		923.642	923.642
**D	S.ROBSON WALTON 1999 CHILDRENS TRUST		925	925
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		255.967	255.967
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		2.847	2.847
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		8.495	8.495
**D	SAMFORD UNIVERSITY		737	737
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		2.514	2.514
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9		2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		2.484	2.484
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		3.094	3.094

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		15.434	15.434
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.947	1.947
**D	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		26.189	26.189
**D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND 10		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		25.400	25.400
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02		746	746
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		26.932	26.932
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		74.185	74.185
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		1.161	1.161
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		18.438	18.438
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST		934.329	934.329
**D	ACORN 1998 TRUST		338	338
**D	NORTHERN FUNDS INTERNATIONAL GROWTH EQUITY FUND		7.485	7.485
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC		21.071	21.071
**D	AON PENSION PLAN TRUST AON CORPORATION		10.346	10.346
**D	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		57.621	57.621
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		5.697	5.697
**D	ALFRED I. DUPONT TESTAMENTARY TRUST		9.942	9.942
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		19.310	19.310
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		81.746	81.746
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		25.605	25.605
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY GPSSA		16.237	16.237
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		20.334	20.334
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		68.877	68.877
**D	MASTER TRUST AGREEMENT UNDER VARIOUS EMPLOYEE BENEFIT PLANS UNILEVER UNITED STATES INC. AND ITS SUBSIDIARIES AND AFFILIA			
	8.247	8.247		
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION 832		86.100	86.100
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD		234.800	234.800
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		89.100	89.100
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		4.043	4.043
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND.		39.550	39.550
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST		3.579	3.579
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND		74.981	74.981
**D	NAV CANADA PENSION PLAN		129.048	129.048
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		11.041	11.041

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN 2100		156.710	156.710
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		1.175	1.175
**D	LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND		4.614	4.614
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		23.277	23.277
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		9.495	9.495
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		289.629	289.629
**D	LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		158.553	158.553
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		9.966	9.966
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		154.841	154.841
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		2.340.904	2.340.904
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	BANCO NACIONAL DE PANAMA, ACTING AS TRUSTEE OF THE FIDEICOMISO DE FONDO DE AHORRO DE PANAMA		2.606	2.606
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		52.000	52.000
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND		1.331	1.331
**D	QSUPER		4.634	4.634
**D	TAMESIDE METROPOLITAN BOROUGH COUNCIL AS THE ADMINISTERING AUTHORITY OF THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND			202.176
	202.176			
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT ON BEHALF OF THE WORLD BANK GROUP TRUST FUNDS			2.025
	2.025			
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		14.744	14.744
**D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		457.412	457.412
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOEN FONDS VOOR DE DETAILHANDEL		64.707	64.707
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP		460.412	460.412
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL VALUE FUND		237.949	237.949
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL VALUE TRUST		283.941	283.941
**D	NOVANT HEALTH INC		20.500	20.500
**D	PAVILION INTERNATIONAL FOCUSED EQUITY POOL		2.670	2.670
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY, MISSOURI		19.000	19.000
**D	VONTOBEL ASSET MANAGEMENT S.A		29.109	29.109
**D	UNIVERSE THE CMI CONTINEN. EUROPEANEQUITY		39.722	39.722
**D	REGIME DE RETRAITE DE LUNIVERSITE DU QUEBEC TOUR DE LA CITE		56.212	56.212
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTEEN		272.300	272.300
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		127.727	127.727
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		39.006	39.006
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		8.874	8.874
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		1.013.611	1.013.611
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		3.805	3.805
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA		39.336	39.336
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		1.859.088	1.859.088
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED		2.105	2.105

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MANDATORY PROVIDENT FUND SCHEMES		7.023	7.023
**D	CITITRUST LTD		13.290	13.290
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		308.563	308.563
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD		22.040	22.040
**D	BERESFORD FUNDS PLC		1.882	1.882
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		70.204	70.204
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		23.710	23.710
**D	INTERNATIONAL EQUITIES FUND		5.241	5.241
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		5.453	5.453
**D	SDA INTL EQUITY INDEX FD-WORLD		10.436	10.436
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		5.455	5.455
**D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		15.600	15.600
**D	JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC		40.604	40.604
**D	CBOSC ATF CW BK GRP SUP WGSS08		10.967	10.967
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST		10.796	10.796
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		15.427	15.427
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND		136.211	136.211
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		111.790	111.790
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		373.520	373.520
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		11.786	11.786
**D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10		15.452	15.452
**D	NEWBURG NOMINEES LIMITED INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST		18.108	18.108
**D	LATVIJAS BANKA		8.088	8.088
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		26.434	26.434
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND		7.381	7.381
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		2.775	2.775
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		967	967
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		7.841	7.841
**D	AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD		25.843	25.843
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEAN EQUITY ENHANCED INDEX FUND		16.485	16.485
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEN EQUITY TRACKER FUND		4.200	4.200
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.		27.052	27.052
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.		161.094	161.094
**D	VICTORYSHARES USAA MSCI INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		93.766	93.766
**D	BOGLE OFFSHORE OPPORTUNITY FUND LTD		246.866	246.866
**D	BOGLE INVESTMENT FUND LP		95.358	95.358
**D	BOGLE WORLD OFFSHORE FUND LTD CO CITI HEDGE FUND SERVICES LTD		62.916	62.916
**D	ATLAS MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		764	764
**D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		9.241	9.241
**D	TUDOR SYSTEMATIC TACTICAL TRADING LTD - SERGEY C/O TUDOR INVESTMENT CORPORATION		16.436	16.436
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC		611	611
**D	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO - EUR A/C MSPB		10.336	10.336

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY INCUBATOR		395	395
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC - FSEU C/O THE CORPORATION TRUST COMPANY		75.105	75.105
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		24.471	24.471
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND		12.475	12.475
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		135.961	135.961
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND - CLASS N		606	606
**D	EL FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	SHORT BROTHERS CIF TRUSTEE LIMITED		47.807	47.807
**D	THE BOMBARDIER TRUST (UK)		43.783	43.783
**D	THE ENDEAVOUR II FUND		880	880
**D	THE MOTOROLA PENSION SCHEME		23.634	23.634
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES		21.200	21.200
**D	ATLAS MASTER LTD		47.154	47.154
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.175	33.175
**D	MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		566.064	566.064
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.449	2.449
**D	BOMBARDIER TRUST (CANADA) GLOBAL EQUITIES FUND		120.130	120.130
**D	DE SHAW OCULUS INTERNATIONAL INC		5.905	5.905
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		31.803	31.803
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US ALPHA		36.590	36.590
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		175.397	175.397
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		372.710	372.710
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		365.943	365.943
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		169.843	169.843
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		12.131	12.131
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		24.554	24.554
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		659.373	659.373
**D	ISHARES VII PLC		342.686	342.686
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		100.740	100.740
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF(DE)		97.195	97.195
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF		97.279	97.279
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		267.168	267.168
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN		27.900	27.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		235.514	235.514
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		592.199	592.199
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		49.009	49.009
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		9.193	9.193
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT		159.766	159.766
**D	BRUNEI INVESTMENT AGENCY		10.294	10.294
**D	NEW ENGLANDTEAMSTERS AND TRUCKING		143.076	143.076
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		496.717	496.717
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		166.510	166.510

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION		84.475	84.475
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		42.825	42.825
**D	JOHN HANCOCK DISCIPLINED VALUE INTERNATIONAL FUND		1.787.550	1.787.550
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		231.641	231.641
**D	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTE-AKTIEN		46.518	46.518
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE PORTFOLIO		11.963	11.963
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4		14.660	14.660
**D	GOLDMAN SACHS TRST II-GOLDMAN SACHS MULTI-MNGR GLOBAL		1.413	1.413
**D	ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	ALLIANCEBERNST VAR PROD SER F INC.ALLIANCEB DYN ASSET		5.271	5.271
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF		8.588	8.588
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST III		49.641	49.641
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II		37.876	37.876
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.982	1.982
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		166.079	166.079
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC		19.400	19.400
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AMERICAN CENT QUALITY DIV INT		7.823	7.823
**D	JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F		1.939	1.939
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH		15.251	15.251
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		189.820	189.820
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		222.836	222.836
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		6.708	6.708
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		72.166	72.166
**D	BMO MSCI EAFE VALUE INDEX ETF		963	963
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION		34.220	34.220
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS		525	525
**D	UBS (US) GROUP TRUST		24.461	24.461
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD		818	818
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.780	3.780
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC		2.947.640	2.947.640
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		227.572	227.572
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY		367.456	367.456
**D	FIDELTY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND		62.050	62.050
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND		36.614	36.614
**D	MERCER FFTC NON-US EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		45.500	45.500
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		39.700	39.700
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	BRIGHTHOUSE F TR II - BRIGHTHOUSE/DIM INT SMALL COMPANY PTF		28.727	28.727
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOC GOV. DA REGIAO ADM. ESPECIAL DE		8.801	8.801
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		4.673	4.673
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		5.191	5.191

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL TAX-MANAGED INTL EQ FUND		88.991	88.991
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY		34.522	34.522
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL EQUITY ALLOCATION		858	858
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK		94.719	94.719
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP		1.450	1.450
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		901	901
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		7.120	7.120
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		6.815	6.815
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		6.244	6.244
**D	MASSMUTUAL SELECT T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY		240.637	240.637
**D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		6.438	6.438
**D	JNL/ALLIANCEBERNSTEIN DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND		3.784	3.784
**D	JNL/BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT EQUITY FUND		33.118	33.118
**D	JNL/MELLON CAPITAL EUROPEAN 30 FUND		14.605	14.605
**D	JNL/MELLON CAPITAL MSCI WORLD INDEX FUND		2.949	2.949
**D	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC		27.354	27.354
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO		32.213	32.213
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY		97.959	97.959
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		261.732	261.732
**D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND		1.018	1.018
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		78.262	78.262
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC		51.211	51.211
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF		3.639	3.639
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF		389	389
**D	SPDR MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		712	712
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		313.790	313.790
**D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND		31.853	31.853
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		32.330	32.330
**D	PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT		4.128	4.128
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		12.365	12.365
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		178.700	178.700
**D	MD EQUITY FUND		11.400	11.400
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		24.100	24.100
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		16.800	16.800
**D	MERCER QIF CCF		53.230	53.230
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		28.690	28.690
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		122.900	122.900
**D	GTAA PANTHER FUND L.P		1.888	1.888
**D	MGI FUNDS PLC		31.880	31.880
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGORA GLOBAL DIV RISK		2.639	2.639
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		98.025	98.025

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS,INC		38.262	38.262
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I		3.019	3.019
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		239.791	239.791
**D	COSMIC INVESTMENT FUND		300.053	300.053
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD		109.100	109.100
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC		6.219	6.219
**D	PACIFIC SELECT FUND -PD INTERNATIONAL LARGE-CAP PORTFOLIO		19.747	19.747
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK- EN (RE)INTEGRATIE		9.233	9.233
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		676	676
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		3.087	3.087
**D	THE DIRECTORS OF CHIN YOUNG MEN`S CHRISTIAN ASS OF HONG		5.940	5.940
**D	BANK OF KOREA		27.939	27.939
**D	BANK OF KOREA		8.182	8.182
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-		286.500	286.500
**D	DESJARDINS DEVEL EX-USA EX-CANADA MULTIF - CONTROLLED VOL ETF		2.612	2.612
**D	BANK OF KOREA		40.196	40.196
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		40.379	40.379
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		37.647	37.647
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		128.572	128.572
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.110.058	2.110.058
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF		970	970
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		1.115.659	1.115.659
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		431.029	431.029
**D	UBS (IRL) ETF PLC		6.352	6.352
**D	UNITED FOOD AND COMM WORKERS INT UNION-INDUSTRY		50.300	50.300
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF		1.195	1.195
**D	VANECK VECTORS MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOAT		125.231	125.231
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		147.269	147.269
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		81.405	81.405
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		205.600	205.600
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND		3.008	3.008
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		11.139	11.139
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		300.000	300.000
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		143.396	143.396
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		167.582	167.582
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		87.300	87.300
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		12.164	12.164
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY		16.103	16.103
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT		1.718.758	1.718.758
**D	SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON		5.029	5.029
**D	STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON		985	985
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		309.366	309.366

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS ETF		246.345	246.345
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		57.045	57.045
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		132.105	132.105
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		52.654	52.654
**D	IBM 401K PLUS PLAN		91.905	91.905
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		34.048	34.048
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		185.410	185.410
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		571.215	571.215
**D	TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		406.486	406.486
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND		33.336	33.336
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		20.300	20.300
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II - METLIFE MSCI EAFE INDEX PTF		28.782	28.782
**D	STATE OF MINNESOTA		234.186	234.186
**D	STATE OF MINNESOTA		460.021	460.021
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		133.129	133.129
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		411.900	411.900
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY		21.658	21.658
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF		47.901	47.901
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX-US ETF		280.101	280.101
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.204	16.204
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC		225.930	225.930
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF		1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VAR INS FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		169.900	169.900
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		73.700	73.700
**D	SPDR STOXX EUROPE 50 ETF		7.297	7.297
**D	COMMON TRUST ITALY FUND		385.568	385.568
**D	WORLD INDEX OLUS SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		24.542	24.542
**D	NATWEST TR AND DEP SERV LTD AS TRUSTEE O LF PRUD EURO QIS FD		199.858	199.858
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND		928	928
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		2.824	2.824
**D	FIRST STATE SUPERANNUATION SCHEME		57.425	57.425
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		13.762	13.762
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		27.048	27.048
**D	UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF		1.878	1.878
**D	UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF		324	324
**D	STATE STREET GLOBAL INDEX PLUS TRUST		41.102	41.102
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST		15.308	15.308
**D	BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIFS WORLD EX SWITZ EQ		1.936	1.936
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		78.966	78.966
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		24.824	24.824
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		143.230	143.230

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		284.445	284.445
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		111.527	111.527
**D	THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN		7.863	7.863
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND		7.173	7.173
**D	NOTTINGHAMSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		255.428	255.428
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND		365.116	365.116
**D	NATWEST TRU+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL GL EQ UN TR		312.888	312.888
**D	THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT		6.144	6.144
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		225.887	225.887
**D	AVIVA LIFE PENSIONS UK LIMITED		15.067	15.067
**D	EAST RIDING PENSION FUND		511.921	511.921
**D	M+G INVESTMENT FUNDS (1)- M+G EUROPEAN INDEX		8.596	8.596
**D	MULTI-MANAGER ICVC - MULTI-MANGER INTERNATIONAL EQUITY		621.070	621.070
**D	NATWEST TR+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL MAN GRO UN TR		1.544.361	1.544.361
**D	SVM FUNDS ICVC - CONTINENTAL EUROPE FUND		53.037	53.037
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND		88.785	88.785
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX		166.108	166.108
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND		3.901	3.901
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX		75.461	75.461
**D	SCOTTISH WIDOWS OVERSEAS GROWTH INV F ICVC-EUROP SEL GROW		467.010	467.010
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD		82.035	82.035
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		10.536	10.536
**D	CATHOLIC ENDOWMENT FUND, LP		3.445	3.445
**D	MAINSTAY INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		124.562	124.562
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND		19.662	19.662
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.200.000	1.200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		141.844	141.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		229.101	229.101
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		18.600	18.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		145.335	145.335
***	JOHNSON GORDON ALAN		73	73
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- MSCI EUROPE EQUITY PASSIVE		205.896	205.896
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- GLOBAL EQUAL WEIGHTED EQUITY		83.057	83.057
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		112.238	112.238
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		173.953	173.953
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF		121.614	121.614
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US ETF		65.436	65.436
**D	ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETF		17.370	17.370
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF		376.241	376.241
**D	ISHARES EUROPE ETF		73.595	73.595
**D	ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF		160.171	160.171

Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF		1.794.763	1.794.763
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF		48.282	48.282
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF		1.485	1.485
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF		367.241	367.241
**D	ISHARE EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL INDEX FUND OF BLACKROCK FUNDS		2.510	2.510
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		126.090	126.090
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL ETF		261.711	261.711
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		5.457	5.457
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL VALUE FACTOR ETF		35.462	35.462
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL SIZE FACTOR ETF		703	703
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF		3.996	3.996
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.326.259	1.326.259
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		116.988	116.988
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		28.245	28.245
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		42.695	42.695
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		6.087	6.087
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR EAFE INDEX ETF		11.136	11.136
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		4.178	4.178
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		15.326	15.326
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD		730.392	730.392
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		550.000	550.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		25.000	25.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		432.330	432.330
**D	AXA WORLD FUNDS		384.918	384.918
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		22.859	22.859
**D	SERVICED PLATFORM SICAV		45.032	45.032
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.658	4.658
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		26.400	26.400
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE TRUST FUND		9.870	9.870
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		513.527	513.527
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATIONEMPLOYEE SAVINGS PLAN MASTER TRU		45.433	45.433
**D	BEAR CREEK INC.		9.646	9.646
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY		112.360	112.360
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST		38.305	38.305
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		686	686
**D	FEG SELECT		24.321	24.321
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		63.033	63.033
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		10.150	10.150
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF		3.987	3.987
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF		5.291	5.291
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF		202	202
**D	JOHN HANCOCK WORLDWIDE INVESTORS PUBLIC LIMITED COMPANY		27.246	27.246

Azionisti in delega: 1.279

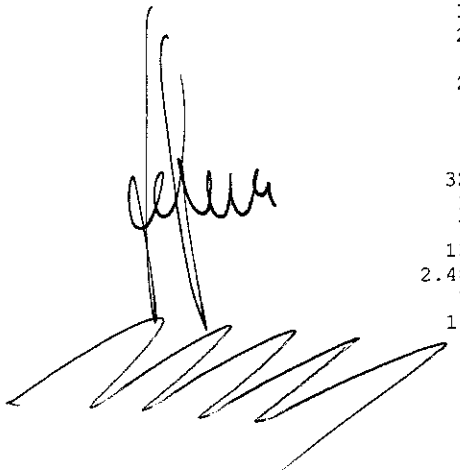
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		56.802	56.802
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	HEALTHONE		3.421	3.421
**D	KAISER FOUNDATION HEALTH PLAN INC RETIREE HEALTH AND WELFARE PLA		6.917	6.917
**D	FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST		2.004	2.004
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC		9	9
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		532	532
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF		3.185	3.185
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		13.299	13.299
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		11.424	11.424
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND		854	854
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN		31.990	31.990
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		84.063	84.063
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN		6.625	6.625
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		8.468	8.468
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND		25.701	25.701
**D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES		1.312	1.312
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.227	3.227
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		66.491	66.491
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		90.182	90.182
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		537.387	537.387
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		21.516	21.516
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		24.927	24.927
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST		3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		23.765	23.765
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS		2.822	2.822
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		10.108	10.108
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		21.440	21.440
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		5.401	5.401
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		24.724	24.724
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED		2.137	2.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		4.911	4.911
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		9.300	9.300
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		325.500	325.500
**D	WELLS FARGO FACTOR ENHANCED INTERNATIONAL PORTFOLIO		18.703	18.703
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TRUST ESTABL INVEST FUNDS EMPLOYEE BEN TR		76.731	76.731
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		133.598	133.598
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.488.940	2.488.940
**D	THE METHODIST HOSPITAL		74.800	74.800
**D	THE METHODIST HOSPITAL		182.800	182.800
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		1.115	1.115
**D	ARKWRIGHT, LLC		4.609	4.609



Azionisti in delega: 1.279

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Sistemi Dinamici S.p.A. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC		1	1
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		14.069	14.069
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.032	6.032
**D	EWING MARION KAUFFMAN FOUNDATION		228.390	228.390
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		147.896	147.896
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P		236.725	236.725
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		20.978	20.978
**D	ACADIAN CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.672	1.672
**D	IPC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		21.453	21.453
**D	IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO		36.774	36.774
**D	SYMMETRY CANADIAN EQUITY FUND		8.600	8.600
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		529	529
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND		86.248	86.248
**D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND		16.280	16.280
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND .		2.692	2.692
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		1.217	1.217
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL		16.900	16.900
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		16.235	16.235
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		44.100	44.100
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		23.100	23.100
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING, FUND FOR EXEMPT ORG.		17.951	17.951
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		11.187	11.187
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND		2.504	2.504
**D	CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		2.041	2.041
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
**D	CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA FORENSE		796.756	796.756
***	ASCIONE GIANCARLO		500	500
***	BODO DI ALBARETTO PAOLO		250	250
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
**D	MINISTERO DELL`ECONOMIA E DELLE FINANZE		174.626.554	174.626.554

Totale voti 358.974.530
Percentuale votanti % 99,069001
Percentuale Capitale % 62,090164

Azionisti in delega: 1.279

Leonardo Societa` per azioni

20 maggio 2020

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

Allegato M
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 1.305 azionisti,

portatori di n° 362.347.987 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 62,673656% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	357.710.005	98,720020
Contrari	37.759	0,010421
SubTotale	357.747.764	98,730441
Astenuti	2.632.421	0,726490
Non Votanti	1.967.802	0,543070
SubTotale	4.600.223	1,269559
Totale	362.347.987	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti in delega: 1.305

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

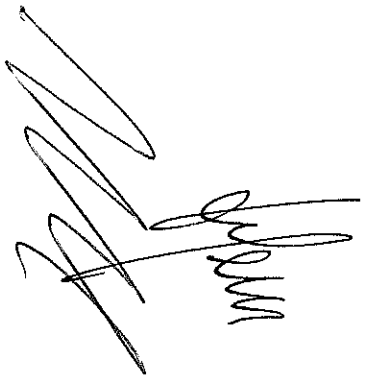
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
**D	UNION INVESTMENT PRIVATFONDS GMBH		37.750	37.750
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
***	SONNESSA ALFREDO-FILIPPO-ANTONIO		1	1
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO		1	1
***	ROSANIA ELMAN		2	2
**D	COM ARIA PULITA BAS ONLUS		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA		1	1

Totale voti	37.759
Percentuale votanti %	0,010421
Percentuale Capitale %	0,006531



Azionisti in delega: 7

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
**D	BNP PARIBAS EASY		53.444	53.444
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.621.357	1.621.357
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		80.000	80.000
**D	CHALLENGE EUROPEAN EQUITY 2		285.663	285.663
**D	CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY 2		77.570	77.570
**D	EUROPEAN COLLECTION		62.538	62.538
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		451.849	451.849

Totale voti	2.632.421
Percentuale votanti %	0,726490
Percentuale Capitale %	0,455318

Azionisti in delega: 7

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		30.000	30.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA		108.986	108.986
**D	GENERALI SMART FUNDS SICAV		39.424	39.424
**D	GIE ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		633.018	633.018
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		26.000	26.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		530.000	530.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		24.000	24.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - FIDEURAM ITALIA		353.000	353.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA		122.000	122.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		19.000	19.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		9.846	9.846
**D	EUF - EQUITY EURO LTE		55.053	55.053
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		17.475	17.475
**D	EUF - EQUITY EUROPE LTE			

Totale voti	1.967.802
Percentuale votanti %	0,543070
Percentuale Capitale %	0,340362

Azionisti in delega: 13

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		360.000	360.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		30.000	30.000
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS		3.165	3.165
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV		1.059	1.059
**D	ARK LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		16.558	16.558
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		343.814	343.814
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT SOLUTIONS		5.660	5.660
**D	JPMORGAN FUNDS (IRELAND) ICAV		229	229
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		5.989.410	5.989.410
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		174.971	174.971
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		22.294	22.294
**D	SEI INST INVEST TRUST WORLD EQ EX-US FUN		1.279.624	1.279.624
**D	FIDELITY POC VALUE UNCONSTRAINED		312	312
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		6.676	6.676
**D	SEI INST INV TRU SCREENED WOR EQ EX US F		24.260	24.260
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.783	1.783
**D	SEI INSTITUT INTE TRUST INTERNAT EQTY FU		1.118.693	1.118.693
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		322.907	322.907
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPH		180.802	180.802
**D	VANGUARD FUNDS PLC		283.873	283.873
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F		40.067	40.067
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		497.619	497.619
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL		138.236	138.236
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY POR		16.258	16.258
**D	SIX CIRC MAN EQ PORT INT UNCON		19.039	19.039
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		729	729
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		19.533	19.533
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		54.838	54.838
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		115.483	115.483
**D	CORNERSTONE ADVIS GLOBAL PUBLIC EQUITY F		29.951	29.951
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF		1.289	1.289
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		36.107	36.107
**D	BAYVK A1 FONDS		417.000	417.000
**D	BAYVK G2 FONDS		3.002	3.002
**D	HI MANPT FONDS		23.035	23.035
**D	UNIVERSAL-OCO		26.180	26.180
**D	UNIVERSAL-CAV		24.386	24.386
**D	BI FINANZFONDS		4.440	4.440
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA		40.060	40.060
**D	BAYVK A4 FONDS		63.152	63.152

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL		5.380	5.380
**D	ALLIANZGI FONDS PF1		1.363	1.363
**D	ALLIANZGI FONDS PTV2		34.164	34.164
**D	ALLIANZGI FONDS AFE		23.399	23.399
**D	AIRBUS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS 1		145.822	145.822
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A		37.829	37.829
**D	BORDE-UI-FONDS		26.700	26.700
**D	PICTET TR		2.938.110	2.938.110
**D	FONDAZIONE ROMA SIF		1.479	1.479
**D	FAM SERIES UCITS ICAV		225.626	225.626
**D	JANUS HEND INSTIT EUROP INDEX OPP FUND		4.301	4.301
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC		679	679
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY ADVANTAGE		32.139	32.139
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		332.947	332.947
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT FUND		163.836	163.836
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK F		10.312	10.312
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		7.050	7.050
**D	CHIPMAN FIRST FAMILY L.P.		2.900	2.900
**D	CONSERVATION INTERNATIONAL FOUNDATION IN		419	419
**D	CARILLION TOWER SERIES HEDGE FND		560	560
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		51.869	51.869
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDG		53.550	53.550
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1		1.553	1.553
**D	UNISUPER		2.963	2.963
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.267	17.267
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		3.937	3.937
**D	AMP LIFE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		84.869	84.869
**D	AON MASTER TRUST		21.125	21.125
**D	AXA AA DIVERSFIE INDICIEL 1		43.142	43.142
**D	FCP ALM ACTIONS EURO		623.647	623.647
**D	ROSENBERG EUROBLOC		140.737	140.737
**D	AXA OPTIMAL INCOME		282.075	282.075
**D	AXA ROSENBERGER INTERNATIONAL		91.870	91.870
**D	SAKKARAH 7		60.553	60.553
**D	STICHTING AHOLD DELHAIZE PENSIOEN		30.239	30.239
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		80.378	80.378
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		450.513	450.513
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES		632.517	632.517
**D	JANUS HENDERSON ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATI		50	50
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.315	3.315
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN		31.985	31.985
**D	SWISS LIFE (LUXEMBOURG) SA		23.035	23.035

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PICTET CH-GLOBAL EQUITIES		5.165	5.165
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		22.588	22.588
**D	PICTET-EUROPE INDEX		72.817	72.817
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND ONAL DEVELOPED COUNTRIES INDEX MOTHER FUNDD		10.975	10.975
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		270	270
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		10.500	10.500
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUND		1.781.857	1.781.857
**D	MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SICAV-SIF		73.618	73.618
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		79.473	79.473
**D	ROBECO UMBRELLA FUND INV		160.801	160.801
**D	FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN		8.326	8.326
**D	MOMENTUM GLOBAL FUNDS		22.417	22.417
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA SMALL CAP AKTIER KL		3.440	3.440
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		41.567	41.567
**D	PENSIONSKASSE SBB		16.106	16.106
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		35.320	35.320
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		6.313	6.313
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		23.962	23.962
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		4.892	4.892
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		88.900	88.900
**D	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME		16.355	16.355
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED		70.397	70.397
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		66.846	66.846
**D	LGIA SUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIA		48.595	48.595
**D	AUSTRALIANSUPER		358.452	358.452
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		124.411	124.411
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F		25.130	25.130
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		1.466	1.466
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		10.883	10.883
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		220.272	220.272
**D	LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-OPERATIVE RETIREMENT FUND		2.525	2.525
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST		62.100	62.100
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.292	5.292
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		21.847	21.847
**D	FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD		3.200	3.200
**D	JEFFREY LLC		4.783	4.783
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		19.550	19.550
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		633	633
**D	ROCKEFELLER & CO., INC		27.017	27.017
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		3.929	3.929
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO		3.513	3.513
**D	JPMORGAN CHASE BANK - PB - UNITED STATES TRUSTS		1.583	1.583

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP.PLAN		21.275	21.275
**D	ISHARES WHOLESALE INTERN EQ INDEX FUND		26.931	26.931
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORAT		799	799
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		11.838	11.838
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		228.000	228.000
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		39.300	39.300
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		4.463	4.463
**D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.002	2.002
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		6.356	6.356
**D	ONEPATH GLOB SHARES LARGE CAP UNHED IN P		35.120	35.120
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		5.892	5.892
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		46.815	46.815
**D	ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		30.416	30.416
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT COR		29.100	29.100
**D	ANZ WHOLESALE INTERNATION SHARE NO. 3 FU		240.600	240.600
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		3.514	3.514
**D	RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY		10.200	10.200
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		55.288	55.288
**D	EQ ADV. TRUST AXA INTL.CORE MANAGED VOLA		20.725	20.725
**D	FLEXSHAR.MORN.DEV.MARK.EX-US FAC.TILT IN		13.623	13.623
**D	EQ ADVISORS TRUST EQ-GLOBAL EQUITY MANAG		17.395	17.395
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MAN		57.026	57.026
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		24.982	24.982
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		11.543	11.543
**D	JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND		49.621	49.621
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		476.333	476.333
**D	T. ROWE PRICE INT.F.INC.T.R.P.INT.VAL.EQ		7.520.260	7.520.260
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.144	27.144
**D	SBC MASTER PENSION TRUST 208		10.119	10.119
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFI		75.749	75.749
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		5.285	5.285
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		56.552	56.552
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERA		16.197	16.197
**D	T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC		17.804	17.804
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		14.926	14.926
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		729.878	729.878
**D	MTB GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 4		1.463.110	1.463.110
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		449.554	449.554
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRU		44.216	44.216
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792		230.605	230.605
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE		18.448	18.448
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		6.761.359	6.761.359

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828		192.429	192.429
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		701.510	701.510
**D	BMW AG		4.611	4.611
**D	SUEBIA FONDS		2.787	2.787
**D	EPS		8.321	8.321
**D	VGV POOLFONDS PA1		21.182	21.182
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.104	8.104
**D	MI-FONDS 392		274.287	274.287
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS-I		346.766	346.766
**D	MI-FONDS 391		116.852	116.852
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		37.717	37.717
**D	EQ ADVISORS TR EQ TEMPLE GLOB EQ M VO P		3.887	3.887
**D	VANTAGETRUST III MAST COLLECT INVE FU TR		26.060	26.060
**D	EQ.ADVISORS TRUST-AXA/AB DYNAMIC GROWTH		3.458	3.458
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.508	29.508
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		13.843	13.843
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		7.937	7.937
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		9.718	9.718
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		16.983	16.983
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		5.297	5.297
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		22.576	22.576
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		148.926	148.926
**D	STATE OF WYOMING		11.754	11.754
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		106.764	106.764
**D	MINEWORKERS PENSION SCHEME		28.349	28.349
**D	ARTEMIS EUROPEAN GROWTH FUND		570.000	570.000
**D	ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND		260.000	260.000
**D	AXA ROSENBERG GLOBAL FUND		52.364	52.364
**D	AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND		8.047	8.047
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I.FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS INC.		5.381	5.381
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		26.326	26.326
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		179.099	179.099
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA		626.758	626.758
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND		97.643	97.643
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LIMITED		28.316	28.316
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK, LTD. AS TRUSTEE FOR MHTB AS TRUSTEE FOR MHAM INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.496		
	2.496		182.774	182.774
**D	VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU		2.195.464	2.195.464
**D	BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T		1.518	1.518
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND		312.696	312.696
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EU		416	416
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM			

Azionisti in delega: 1.278

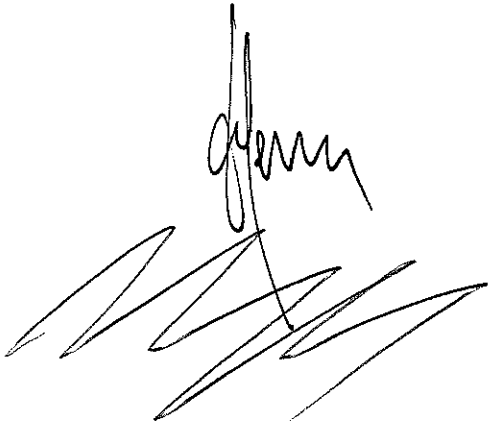
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		882	882
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		1.113.005	1.113.005
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		9.187	9.187
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		3.010	3.010
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUN		141.685	141.685
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI STYL		595.796	595.796
**D	T.ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		596.461	596.461
**D	T ROWE PRICE INTERNATONAL VALUE EQUITY		4.653.382	4.653.382
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		21.527	21.527
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA INC		18.728	18.728
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		17.109	17.109
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		20.259	20.259
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND		25.675	25.675
**D	KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II		237	237
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		245.400	245.400
**D	THE KATHERINE MOORE REVOCABLE TRUST		579	579
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		62.600	62.600
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP		10	10
**D	DPAM CAPITAL B		634.748	634.748
**D	DPAM DBI-RDT B		18.345	18.345
**D	DPAM EQUITIES L		45.000	45.000
**D	GLG INVESTMENTS UMBRELLA QIF PLC SUB FUND ELS QIF MASTER		1.346	1.346
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		637	637
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT FUND C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		304	304
**D	GLG MULTI-STRATEGY FUND		84	84
**D	FIDELITY SAL ST FIDELITY GLOBAL EX US IN		103.352	103.352
**D	FIDELITY SALEM STR T FID TOTAL INT IND F		67.707	67.707
**D	FID SAL STR TRU: FID SAI INT VAL IND FUN		149.313	149.313
**D	FIDELITY UCITS II ICAV		1.798	1.798
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		2.321	2.321
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		27.096	27.096
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		3.356	3.356
**D	AVIVA PATRIMOINE		35.093	35.093
**D	AVIVA DIVERSIFIE		6.328	6.328
**D	AVIVA EUROPE		27.074	27.074
**D	FCP AVIVA INVESTORS SELECTION		32.265	32.265
**D	FCP AVIVA INVESTORS CONVICTION		300.088	300.088
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALORISATION		182.429	182.429
**D	FCP AFER ACTIONS EURO		1.547.226	1.547.226
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS EUROPE		60.680	60.680
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS		22.386	22.386
**D	FCP AVIVA REBOND		5.100	5.100



Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP AVIVA PERFORMANCE		9.829	9.829
**D	FCP AVIVA ACTIONS EURO		163.771	163.771
**D	FCP AVIVA FLEXIBLE EMERGENTS		11.423	11.423
**D	FCP AVIVA STRUCTURE INDEX 3		14.327	14.327
**D	FCP AVIVA INVESTORS ACTIONS EURO		293.718	293.718
**D	FCP AFE5R DIVERSIFIE DURABLE		207.497	207.497
**D	FCP AFER MARCHES EMERGENTS		38.316	38.316
**D	UNION EUROPE VALUE		303.194	303.194
**D	FCP BRONGNIART AVENIR		115.000	115.000
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		73.099	73.099
**D	SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMEN		14.172	14.172
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		97.470	97.470
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS		21.969	21.969
**D	FIDELITY INV.FUNDS-FIDELITY INDEX WORLD		17.683	17.683
**D	FIDELITY INV. FIDELITY INDEX EUROPE EX U		26.032	26.032
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICV		21.547	21.547
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		8.538	8.538
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		10.049	10.049
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL		1.340	1.340
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		121.117	121.117
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC		6.108	6.108
**D	JPMORGAN DIVERSIFIED FUND		1.477	1.477
**D	U S STEEL CORPO REPRES RETIREES BENEF TR		581	581
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (INTREPID INTERNATIONAL) OF JPMORGAN CHASE BANK		158.151	158.151
**D	AVIVA INVESTORS FUND LLC		464	464
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		325.402	325.402
**D	SONDERVERMOEGEN ALLIANZ RFG FONDS		103.530	103.530
**D	ALLIANZ VGI 1 FONDS AGI EQUITIES		58.920	58.920
**D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI		15.382	15.382
**D	SONDERVERMOGEN AVAW		106.684	106.684
**D	SONDERVERMOGEN AVS-MF		17.435	17.435
**D	HSBC ETFS		19.850	19.850
**D	PUTM BOTHWELL EUROPE FUND		95.511	95.511
**D	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST		1.876	1.876
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		10.111	10.111
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		452.381	452.381
**D	HSBC ETFS PLC		22.130	22.130
**D	AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND		18.867	18.867
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD		2.523.167	2.523.167
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED		54.669	54.669
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND		125.142	125.142
**D	REASSURE LIMITED		108.019	108.019



Azionisti in delega: 1.278

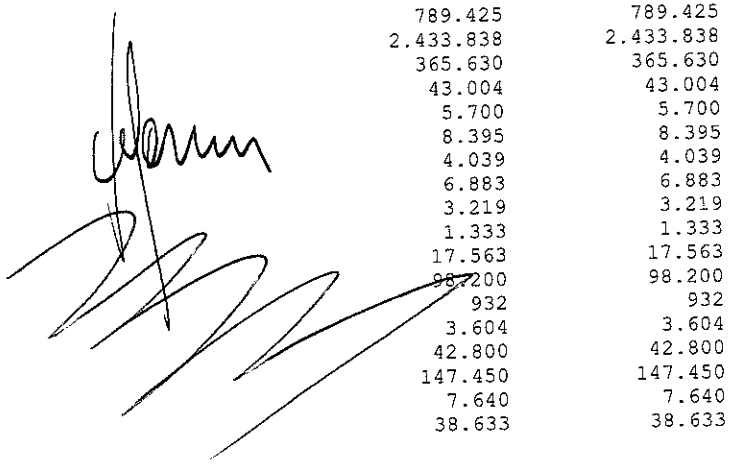
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		68.585	68.585
**D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED		58.641	58.641
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED PIXHAM END		85.638	85.638
**D	AI EUROPE EQUITY EX UK FUND		2.207.767	2.207.767
**D	AI 50:50 GLOBAL EQUITY FUND		64.775	64.775
**D	AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND		12.637	12.637
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND		21.944	21.944
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED		1.650	1.650
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUND		444.784	444.784
**D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		53.730	53.730
**D	AMUNDI HK MPF SER- AMU GREEN PLANET FUND		44.972	44.972
**D	NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1		5.166	5.166
**D	THE KOWLOON MOTOR BUS COMPANY (1933) LIM		12.597	12.597
**D	EXXONMOBIL SAVINGS AND RETIREMENT FUND		4.729	4.729
**D	THE RONALD MCAULAY 2003 CAPITAL TRUST		10.974	10.974
**D	OAK PORTFOLIO HOLDINGS LIMITED		12.852	12.852
**D	THE OAK SENEFORD TRUST		17.969	17.969
**D	THE MAGNA FOUNDATION		19.755	19.755
**D	RONALD AND RITA MCAULAY FOUNDATION		3.634	3.634
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		100.889	100.889
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.926	6.926
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD		66.178	66.178
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		7.951	7.951
**D	SCHRODER GAIA		93.665	93.665
**D	FCP CNP ACTIONS EUROPE SCHRODER		789.425	789.425
**D	SCHRODER EUROPEAN FUND		2.433.838	2.433.838
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		365.630	365.630
**D	FCP ARRCO QUANT 1		43.004	43.004
**D	CAIXABANK ASSET MANAGEMENTSGIIC SA		5.700	5.700
**D	BOK TRANSCO ENERGY EMP WEL BEN TR		8.395	8.395
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN		4.039	4.039
**D	THE HARTFORD RETIREMENT PLAN TRUST FOR US EMPLOYEES		6.883	6.883
**D	UNEMPLOYMENT PENSION FUND		3.219	3.219
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.333	1.333
**D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.563	17.563
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		98.200	98.200
**D	BNYMTCIL WINTON GLOBAL EQUITY FD TR		932	932
**D	GEORGIA TECH FOUNDATION		3.604	3.604
**D	AST QMA INTL CORE EQUITY PORT PDMP		42.800	42.800
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNITIES PORTFOLIO GATEWAY CENTER		147.450	147.450
**D	AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO		7.640	7.640
**D	GS TACS MARKET CONTINUOUS INTERNATIONAL		38.633	38.633



Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NONUS EQ MANAGERS PORT 3ACADIANAN		63.571	63.571
**D	THE NATURE CONSERVANCY WORLDWIDE OFFICE		885	885
**D	NON US EQUITY MGRS PORT 4 LSV		178.700	178.700
**D	LSV NONUS EQUITY LLCLC		82.800	82.800
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER II		16.993	16.993
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.691	38.691
**D	PB SSGA INTL EQ TAX		3.168	3.168
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		29.778	29.778
**D	GNPF COL EAFE GINNA Q		800	800
**D	RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED		209.201	209.201
**D	MARANIC II LLC .		3.296	3.296
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY R2		3.370	3.370
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY H1		1.605	1.605
**D	THE CONSOLIDATED EDISON PENSION PLAN MASTER TRUST		26.816	26.816
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS 76.853			76.853
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B2		3.633	3.633
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B1		1.194	1.194
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		160.280	160.280
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		686.761	686.761
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND		701.232	701.232
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		13.185	13.185
**D	WF MFS LTD EAFE GLOBAL		17.389	17.389
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		8.168	8.168
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX		5.522	5.522
**D	CANDENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		250	250
**D	DRMA LTD		38.035	38.035
**D	USMIA GLOBAL EQUITY		1.334	1.334
**D	M1RF ARROWSTREET FOREIGNL		6.950	6.950
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		143.710	143.710
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		246.628	246.628
**D	RWSF CIT EAFE		36.277	36.277
**D	RWSF CIT ACWIEXUS		331.539	331.539
**D	RWSF CIT ACWI		66.474	66.474
**D	TEXAS UTILITIES QUAL NDT PARTNERSHIP		701	701
**D	ZVK DEAM SPK		11.500	11.500
**D	VOLUNTARY EMPLOYEES BENEFICIARY ASSOCIATION SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY		1.194	1.194
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		162.806	162.806
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		3.737	3.737
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		4.145	4.145
**D	FOREST FOUNDATION		257	257

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEQUOIA FOUNDATION		73	73
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION		657	657
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	CADENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		664	664
**D	CF DV INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.773	17.773
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		230.540	230.540
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS INTERNATIONAL EQUITY FUND		36.923	36.923
**D	PANAGORA RISK PARITY MULTI ASSET MASTER FUND LTD		19.980	19.980
**D	ADEPT INVESTMENT MANAGEMENT PLC		87.601	87.601
**D	CEP DEP IP EURO EX UK ENH IND FD		999	999
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		169.539	169.539
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		268.633	268.633
**D	PMPT-INKA-FONDS		27.198	27.198
**D	PLUMBERS AND PIPEFITTERS NATIONAL PENSION PLAN		51.900	51.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		35.459	35.459
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		228.900	228.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		3.471	3.471
**D	3M ERIP RAFI EAFE		27.135	27.135
**D	NEPF LSV ASSET MGMT		135.500	135.500
**D	CYBF LSV ASSET MGMT		44.400	44.400
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT BENEFIT PLANGROUP TRUST	7.084		
	7.084		4.742	4.742
**D	LLNS LLC AND LANS LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		30.000	30.000
**D	DB2F LSV ASSET MGMT		66.536	66.536
**D	MSV LIFE P L C		1.633	1.633
**D	IN8 COP TREAS PWP RHUMBLINE MSCI		51.379	51.379
**D	CPA COP PSERS PSERS ACWI X US INDEX		1.199	1.199
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION RETIREES HEALTH CARE FUND		98.900	98.900
**D	JDRF LSV NON US LONG		1.843	1.843
**D	VEBA PARTNERSHIP N L P		416.211	416.211
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1.230	1.230
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		106.169	106.169
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		413.924	413.924
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		24.118	24.118
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		70.743	70.743
**D	BLACKROCK WORLD EX FLORIDA RET SYS		47.131	47.131
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		20.829	20.829
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		256.991	256.991
**D	BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV		3.179	3.179
**D	PENN SERIES DEV INTL INDEX FUND		251.400	251.400
**D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15		500.100	500.100
**D	AST INTL VALUE LSV PD41			

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD		25.217	25.217
**D	POOL RE L AND G MSCI EQ		10.629	10.629
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA		20.123	20.123
**D	UTC EDHEC BLACKROCK UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT		13.390	13.390
**D	TEA BLACKROCK INC INTL		120.039	120.039
**D	NV RBIF ALLNCEBRNSTN INTL EQ		3.005	3.005
**D	NV PERS SSGA EAFE INDEX PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		107.417	107.417
**D	NV PERS MELLON CAPITAL INDEX		114.566	114.566
**D	LOUISIANA STATE ERS MSCI EXUS INDEX		1	1
**D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL LARGE		154.300	154.300
**D	ENSIGN PEAK EAFE LSV ASSET		562.600	562.600
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		17.348	17.348
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		29.313	29.313
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		25.831	25.831
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED		563	563
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND		1.225	1.225
**D	UPS GROUP TRUST		171.400	171.400
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		119.805	119.805
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		5.492	5.492
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		13.948	13.948
**D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		32.200	32.200
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTME OF OHIO		180.303	180.303
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMOF OHIO		89.100	89.100
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		132.388	132.388
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		226.075	226.075
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		13.884	13.884
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		29.653	29.653
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		16.473	16.473
**D	BNYMTCIL FT EURO ALPHADEX UCITS ETF		263.329	263.329
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF		396	396
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		46.044	46.044
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		1.046	1.046
**D	PGVF SSGA		1.323	1.323
**D	PGEF PG E QUALIFIED PANAGORA EAFE		20.748	20.748
**D	MCKINLEY CAPITAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		50.540	50.540
**D	NSNF PARA EAFE PI 2		4.238	4.238
**D	NSNF PARA EAFE PI 1		5.021	5.021
**D	NSNF PARA EAFE MONTI		5.283	5.283
**D	INVESCO FUNDS		1.248.717	1.248.717
**D	INVESCO FUNDS		47.569	47.569
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		35.109	35.109
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		102.600	102.600

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		22.072	22.072
**D	UFJF MCM MSCI WORLD FD		5.293	5.293
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		7.127	7.127
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EURO CCYHDG		23.591	23.591
**D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO		61	61
**D	SHELL PENSION TRUST		12.733	12.733
**D	MNVF SSGA INTL EQUITY		2.253	2.253
**D	LF1F LSV ASSET MGMT		46.800	46.800
**D	FPCF DRIEHAUS INTL SM CAP		155.114	155.114
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.842	16.842
**D	ECBSEG		18.230	18.230
**D	BELLSOUTH CORP RFA VEBA TRUST		5.245	5.245
**D	SPARTAN INTL INDEX		771.788	771.788
**D	ANG0 DEL MOD ALLOCATION		32.000	32.000
**D	SAEF SCE PANAGORA QUAL		14.315	14.315
**D	DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR		2.094	2.094
**D	PGTF DR NON US EQUITY GT		10.472	10.472
**D	MCKINLEYCAPINTLGROWT		127.595	127.595
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EAFE CCYHDG		122.197	122.197
**D	ROWF GT ALPHAEXTEXUSC		42.634	42.634
**D	ROWF GT ACWI EX US		386.756	386.756
**D	SBSA GEPF BLACKROCK EQUITY		38.412	38.412
**D	WF AND CO CASH PLN EVERGN INV 1		44.588	44.588
**D	BLACKROCK ACWI USIMI		119.964	119.964
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK		22.011	22.011
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		104.438	104.438
**D	BANK OF KOREA		19.035	19.035
**D	PFI INTL EQUITY INDEX FUND		33.055	33.055
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF		1.819	1.819
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF		384	384
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTL ETF		10.591	10.591
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		1.248	1.248
**D	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB		5.430	5.430
**D	PFI OVERSEAS FD PMC		11.461	11.461
**D	INVESCO STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		10.788	10.788
**D	BLL AQUILA LIFE FTSE RAFI DEVELOPED		66.361	66.361
**D	BLL AQUILA LIFE MSCI WORLD FUND		47.357	47.357
**D	BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY		302.158	302.158
**D	AIF 21104 LPI AKT EUROPA II		15.869	15.869
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST,		8.158	8.158
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		125.945	125.945
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		11.354	11.354

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6.345	6.345
**D	PS6F STATE STREET INTL EQ		33.552	33.552
**D	CC COL EAFE Q UN 2		900	900
**D	THE AMERICAN UNIVERSITY IN CAIRO		5.616	5.616
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		67.994	67.994
**D	DAEC NQ SSGA TAX		592	592
**D	LOUISIANA SHERIFFS ARROWSTREET		1	1
**D	NMPF COL EAFE NMP Q		1.900	1.900
**D	CEP DEP IP GLOBAL EX UK ENHAN IND		9.762	9.762
**D	CEP DEP IP EUROPEAN EQUITY		2.604.677	2.604.677
**D	GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST		41.400	41.400
**D	SPRUCEGROVE NONUS EQUITY LLCLC		73.844	73.844
**D	PS FTSERAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL		555	555
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EX US PORT		53.260	53.260
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC		838	838
**D	NONUS EQUITY MGRSPORT 1 ACADIANAN		11.774	11.774
**D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDFF		30.674	30.674
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		26.809	26.809
**D	SARATOGA INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		15.600	15.600
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		73.223	73.223
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO		97.000	97.000
**D	PSF FLEXIBLE MANAGED PORTF QMA		2.329	2.329
**D	PSF CONSERVATIVE BAL PORTF QMA		1.411	1.411
**D	RCKFLR BROS RHMBLN ACWI EXUS 290611 ROCKEFELLER BROTHERS FUND INC		751	751
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		13.470	13.470
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		52.664	52.664
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		46.992	46.992
**D	BOK KIC GPEQ0		43.851	43.851
**D	THE GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND GEPF		107.992	107.992
**D	BOK MCM DM PEQ		13.062	13.062
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		28.752	28.752
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI ALL WORLD HDG		2.082	2.082
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS I LIONTRUST EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		305.000	305.000
**D	AZL NFJ INTERNATIONAL VALUE FUND		401	401
**D	AON HEWITT GROUP TRUST		157.400	157.400
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA		1.203.368	1.203.368
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC- TH		5.502	5.502
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND		6.443	6.443
**D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARKE		8.628	8.628
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BAN		50.746	50.746
**D	LSV FUNDS PLC		87.200	87.200
**D	AB SICAV I - EUROZONE EQUITY P		2.060.388	2.060.388

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL		16.083	16.083
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC - T		17.800	17.800
**D	SMITH GROUP GLOBAL LARGE CAP		11.000	11.000
**D	HALEVY A2		28.901	28.901
**D	UF 6 A ACT		65.000	65.000
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP		545.144	545.144
**D	SOGECAP AP LOW CARBON		31.207	31.207
**D	SILVER INVESCO EURO EQUITY		157.134	157.134
**D	SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION		1.417	1.417
**D	OFI MARKET NEUTRAL EQUITY		5.645	5.645
**D	SG ACTIONS EUROPE		4.014	4.014
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP		888	888
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE		25.983	25.983
**D	ETOILE ACTIONS INTERNATIONALES		122.732	122.732
**D	OFI AM		90.049	90.049
**D	AMUNDI S.F.-EURO EQ MARKET PLU		9.698	9.698
**D	OFI FUND - EURO LARGE CAP		50.000	50.000
**D	SINGLE SELECT INVEST MONCEAU ACTION		50.000	50.000
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES		15.396	15.396
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EUROPE RISK PARITY		9.355	9.355
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		143.893	143.893
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACT EUROPE EQU		17.959	17.959
**D	AMUNDI MSCI EUROPE EX UK		477	477
**D	AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR		816	816
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR		681	681
**D	VALIANT AKTIEN EUROP		49.155	49.155
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		89.448	89.448
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL LOW CARBON		9.554	9.554
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		17.926	17.926
**D	AMUNDI INDEX MSCI EMU		164.466	164.466
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		123.112	123.112
**D	AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON		5.754	5.754
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		20.473	20.473
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EUROPE		3.814	3.814
**D	CPR INVEST-EUROPE SPECIAL SITUATIONS		28.386	28.386
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES		39.127	39.127
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES		67.785	67.785
**D	NIF I ALLIANZ BERNSTEIN		224.200	224.200
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		688	688
**D	ROBECO CAVAMAC ACTIONS INT. EU		58.192	58.192
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		146.504	146.504
**D	ARRCO LONG TERME B NATIXIS INVEST MANAGERS INTERNAT		133.756	133.756

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AP ACTIONS 1 EURO		18.662	18.662
**D	EGEPARGNE 2		50.823	50.823
**D	SAFRAN DYNAMIQUE		42.115	42.115
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE		8.664	8.664
**D	ICARE		10.356	10.356
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	CARPIMKO P&M CAPI H		81.840	81.840
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		89.356	89.356
**D	ARRCO LONG TERME D ACTIONS		100.467	100.467
**D	UNIVERS CNP 1		124.712	124.712
**D	AMUNDI HORIZON		73.912	73.912
**D	REGARD ACTIONS EURO		394.582	394.582
**D	GLOBAL ALLOCATION M		164.360	164.360
**D	RENDEMENT DIVERSIFIE M		35.216	35.216
**D	EURO VALEUR M		749.679	749.679
**D	VENDOME SELECTION EUROPE		311.000	311.000
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE + EURO		21.548	21.548
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE + EURO		7.730	7.730
**D	DORVAL MANAGEURS EURO		25.814	25.814
**D	DORVAL CONVICTIONS		575.000	575.000
**D	DORVAL MANAGEURS EUROPE		38.692	38.692
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA		175.000	175.000
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		276.907	276.907
**D	BFT EURO FUTUR ESG		300.000	300.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EURO		219.473	219.473
**D	ATOUT EUROLAND CORE +		172.857	172.857
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		9.943	9.943
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		77.866	77.866
**D	LCL ACTIONS EURO CORE+		94.421	94.421
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE +		7.213	7.213
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURATION		26.611	26.611
**D	AMUNDI PATRIMOINE		96.855	96.855
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE +		22.598	22.598
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		1.242	1.242
**D	AMUNDI PARTRIMOINE PEA		42.184	42.184
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO		9.147	9.147
**D	SEEYOND ACTIONS EUROPEENNES		183.395	183.395
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		55.996	55.996
**D	ASSURDIX		54.772	54.772
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS		233.057	233.057
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA		280.000	280.000
**D	GLG EUROPEAN LONG SHORT FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		1.627	1.627

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES		770	770
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE LONG/SHORT MASTER FUND LTD C/O LRV CAPITAL MANAGEMENT LLC		91.875	91.875
**D	ACADIAN NON-US SMALL-CAPLONG-SHORT EQUITY FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC		23.706	23.706
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS, INC.		9.150	9.150
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA		1.150.000	1.150.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD CO PICTET ASSET MANAGEMENT SA.		422.576	422.576
**D	ACADIAN LEVERAGED DIVERSIFIED ALPHA EQUITY FUND		5.869	5.869
**D	NORGES BANK		106.907	106.907
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		7.571.435	7.571.435
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		18.955	18.955
**D	MARITIME SUPER		46.400	46.400
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND		117.371	117.371
**D	MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED		73.117	73.117
**D	CARE SUPER.		14.047	14.047
**D	VISION POOLED SUPERANNUATION TRUST		47.599	47.599
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.607	1.607
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.651	1.651
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.275	2.275
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.466	2.466
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		630	630
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		4.989	4.989
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.739	6.739
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		27.222	27.222
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		6.073	6.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		14.358	14.358
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		4.490	4.490
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		2.767	2.767
**D	STRATEGY SICAV		57.952	57.952
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		22.122	22.122
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0467/UBSCHIF2-EQ GLOB		1.845	1.845
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		205.681	205.681
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1250		2.683	2.683
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1270B / 2019 IF - AKT WELT - UBS		4.012	4.012
**D	UBS ASSET MANAGEMENT (U.K.) LTD FUND MANAGEMENT SWITZERLAND		965	965
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0538 UBSCHIF2 EGXS II		1.771	1.771
**D	AB ARYA PARTNERS (MASTER) FUND SICAV-RAIF S.C.		23.856	23.856
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF		718	718
**D	LEGAL AND GENERAL CCF		1.762	1.762
**D	ALLIANCEBERSTEIN LP		117.625	117.625
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		40.736	40.736
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		16.002	16.002
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		145.834	145.834

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BANK OF BOTSWANA		976	976
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		414.800	414.800
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		17.349	17.349
**D	IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND		11.539	11.539
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		14.162	14.162
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		21.293	21.293
**D	IBM PENSION PLAN		3.586	3.586
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		88.087	88.087
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN		2.432	2.432
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF		63.562	63.562
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE		1.702	1.702
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		117.168	117.168
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE FUND		591.232	591.232
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDICAL RESEARCH FUTURE FUND		69.632	69.632
**D	HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND		164.658	164.658
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		10.186	10.186
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND		13.782	13.782
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		823	823
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		22.700	22.700
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEES IN THE NEAR EAST UNRWA HEADQUARTERS BAYADER WADI AL-SEER A 2.026	2.026	1.479	1.479
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		745	745
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7		3.795	3.795
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO TLW		1.032	1.032
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		620	620
**D	SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST		4.528	4.528
**D	NEW CHURCH INVESTMENT FUND		261	261
**D	EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUALIFIED		23.742	23.742
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		1.206	1.206
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 3/19/13		818	818
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST		1.410	1.410
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		8.361	8.361
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		333.400	333.400
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		2.672	2.672
**D	LTW INVESTMENTS LLC		2.949	2.949
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION 1425		4.148	4.148
**D	FUNDO DE PENSOES ALAMEDA DE CARLOS D` ASSUMPCAO		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO JMW DTD 1/1/2012		107	107
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO SLW		108	108
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBOAAP C/O WALTON ENTERPRISES LLC			

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALICE A PROIETTI FAMILY TRUST UAD 09/27/13		405	405
**D	GARD UNIT TRUST		10.869	10.869
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND		531.797	531.797
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		105.494	105.494
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		104.084	104.084
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE		2.120.581	2.120.581
**D	BETTER BE GOOD LLC		146	146
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI		181	181
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY		15.204	15.204
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.077	4.077
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC		17.478	17.478
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING		40.456	40.456
**D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC		780	780
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND, LP		393.100	393.100
**D	LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC		120	120
**D	LEGAL AND GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		38.745	38.745
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)		562	562
**D	DYNASTY INVEST, LTD		797	797
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC		8.700	8.700
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC		1.332	1.332
**D	PLURIBUS LABS GLOBAL CORE EQUITY MASTER FUND LP		1.724	1.724
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP		1.165	1.165
**D	CINDY SPRINGS, LLC		32.551	32.551
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND		14.833	14.833
**D	SLW PORTFOLIO LLC		147	147
**D	RDM LIQUID LLC		3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		12.388	12.388
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS CORP		258	258
**D	WAM INVESTMENTS, LLC		1.174	1.174
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC		38.731	38.731
**D	82A HOLDINGS, LLC		16.953	16.953
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		1.213	1.213
**D	SHIMODA HOLDINGS, LLC		269	269
**D	FCM INTERNATIONAL LLC		732	732
**D	801 INVESTMENTS LLC		3.515	3.515
**D	AVALON PORTFOLIO II, LLC		1.559	1.559
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING		32.599	32.599
**D	NTGI - QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US EQUITY INDEX FUND - LENDING		22.810	22.810
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED		50.512	50.512
**D	LEGAL AND GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC		51.449	51.449
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		84.543	84.543

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		9.094	9.094
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		1.443	1.443
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		2.887	2.887
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		22.013	22.013
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		41.799	41.799
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		11.361	11.361
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		284.028	284.028
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND		7.976	7.976
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION		18.500	18.500
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD		220.229	220.229
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		4.129	4.129
**D	HAGFORS LIMITEDT HE R AND H TRUST COMPANY LTD		5.959	5.959
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS PROF EM MEIJERSLAAM		124.400	124.400
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		45.228	45.228
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		1.201	1.201
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		14.133	14.133
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND		52.200	52.200
**D	MERCER OSS TRUST		110.500	110.500
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA INVESTMENTS TRUST		61.303	61.303
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY		12.781	12.781
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		2.800	2.800
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		1.863	1.863
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD		8.994	8.994
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2		6.263	6.263
**D	MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE MASTER PENSION TRUST		2.549	2.549
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		136.815	136.815
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		923.642	923.642
**D	S.ROBSON WALTON 1999 CHILDRENS TRUST		925	925
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		255.967	255.967
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		2.847	2.847
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		8.495	8.495
**D	SAMFORD UNIVERSITY		737	737
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		2.514	2.514
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9		2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		2.484	2.484
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		1.381	1.381



Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		15.434	15.434
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.947	1.947
**D	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		26.189	26.189
**D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND 10		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		25.400	25.400
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02		746	746
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		26.932	26.932
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		74.185	74.185
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		1.161	1.161
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		18.438	18.438
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST		934.329	934.329
**D	ACORN 1998 TRUST		338	338
**D	NORTHERN FUNDS INTERNATIONAL GROWTH EQUITY FUND		7.485	7.485
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC		21.071	21.071
**D	AON PENSION PLAN TRUST AON CORPORATION		10.346	10.346
**D	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		57.621	57.621
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		5.697	5.697
**D	ALFRED I. DUPONT TESTAMENTARY TRUST		9.942	9.942
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		19.310	19.310
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		81.746	81.746
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		25.605	25.605
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY GPSSA		16.237	16.237
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		20.334	20.334
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		68.877	68.877
**D	MASTER TRUST AGREEMENT UNDER VARIOUS EMPLOYEE BENEFIT PLANS UNILEVER UNITED STATES INC. AND ITS SUBSIDIARIES AND AFFILIA			
	8.247	8.247	86.100	86.100
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION 832		234.800	234.800
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD		89.100	89.100
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		4.043	4.043
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		39.550	39.550
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND.		3.579	3.579
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST		74.981	74.981
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND		129.048	129.048
**D	NAV CANADA PENSION PLAN		11.041	11.041
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		156.710	156.710
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN 2100			

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		1.175	1.175
**D	LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND		4.614	4.614
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		23.277	23.277
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		9.495	9.495
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		289.629	289.629
**D	LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		158.553	158.553
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		9.966	9.966
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		154.841	154.841
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		2.340.904	2.340.904
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	BANCO NACIONAL DE PANAMA, ACTING AS TRUSTEE OF THE FIDEICOMISO DE FONDO DE AHORRO DE PANAMA		2.606	2.606
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		52.000	52.000
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND		1.331	1.331
**D	QSUPER		4.634	4.634
**D	TAMESIDE METROPOLITAN BOROUGH COUNCIL AS THE ADMINISTERING AUTHORITY OF THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND			202.176
	202.176			
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT ON BEHALF OF THE WORLD BANK GROUP TRUST FUNDS			2.025
	2.025			
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		14.744	14.744
**D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		457.412	457.412
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOEN FONDS VOOR DE DETAILHANDEL		64.707	64.707
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP		460.412	460.412
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL VALUE FUND		237.949	237.949
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL VALUE TRUST		283.941	283.941
**D	NOVANT HEALTH INC		20.500	20.500
**D	PAVILION INTERNATIONAL FOCUSED EQUITY POOL		2.670	2.670
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY, MISSOURI		19.000	19.000
**D	VONTOBEL ASSET MANAGEMENT S.A		29.109	29.109
**D	UNIVERSE THE CMI CONTINEN. EUROPEANEQUITY		39.722	39.722
**D	REGIME DE RETRAITE DE LUNIVERSITE DU QUEBEC TOUR DE LA CITE		56.212	56.212
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTEEN		272.300	272.300
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		127.727	127.727
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		39.006	39.006
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		8.874	8.874
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		1.013.611	1.013.611
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		3.805	3.805
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA		39.336	39.336
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		1.859.088	1.859.088
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED		2.105	2.105
**D	MANDATORY PROVIDENT FUND SCHEMES		7.023	7.023

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CITITRUST LTD		13.290	13.290
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		308.563	308.563
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD		22.040	22.040
**D	BERESFORD FUNDS PLC		1.882	1.882
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		70.204	70.204
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		23.710	23.710
**D	INTERNATIONAL EQUITIES FUND		5.241	5.241
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		5.453	5.453
**D	SDA INTL EQUITY INDEX FD-WORLD		10.436	10.436
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		5.455	5.455
**D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		15.600	15.600
**D	JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC		40.604	40.604
**D	CBOSC ATF CW BK GRP SUP WGSS08		10.967	10.967
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST		10.796	10.796
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		15.427	15.427
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND		136.211	136.211
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		111.790	111.790
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		373.520	373.520
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		11.786	11.786
**D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10		15.452	15.452
**D	NEWBURG NOMINEES LIMITED INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST		18.108	18.108
**D	LATVIJAS BANKA		8.088	8.088
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		26.434	26.434
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND		7.381	7.381
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		2.775	2.775
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		967	967
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		7.841	7.841
**D	AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD		25.843	25.843
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEAN EQUITY ENHANCED INDEX FUND		16.485	16.485
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEN EQUITY TRACKER FUND		4.200	4.200
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.		27.052	27.052
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.		161.094	161.094
**D	VICTORYSHARES USAA MSCI INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		93.766	93.766
**D	BOGLE OFFSHORE OPPORTUNITY FUND LTD		246.866	246.866
**D	BOGLE INVESTMENT FUND LP		95.358	95.358
**D	BOGLE WORLD OFFSHORE FUND LTD CO CITI HEDGE FUND SERVICES LTD		62.916	62.916
**D	ATLAS MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		764	764
**D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		9.241	9.241
**D	TUDOR SYSTEMATIC TACTICAL TRADING LTD - SERGEY C/O TUDOR INVESTMENT CORPORATION		16.436	16.436
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC		611	611
**D	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO - EUR A/C MSPB		10.336	10.336
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY INCUBATOR		395	395

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC - FSEU C/O THE CORPORATION TRUST COMPANY		75.105	75.105
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		24.471	24.471
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND		12.475	12.475
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		135.961	135.961
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND - CLASS N		606	606
**D	EL FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	SHORT BROTHERS CIF TRUSTEE LIMITED		47.807	47.807
**D	THE BOMBARDIER TRUST (UK)		43.783	43.783
**D	THE ENDEAVOUR II FUND		880	880
**D	THE MOTOROLA PENSION SCHEME		23.634	23.634
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES		21.200	21.200
**D	ATLAS MASTER LTD		47.154	47.154
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.175	33.175
**D	MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		566.064	566.064
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.449	2.449
**D	BOMBARDIER TRUST (CANADA) GLOBAL EQUITIES FUND		120.130	120.130
**D	DE SHAW OCULUS INTERNATIONAL INC		5.905	5.905
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		31.803	31.803
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US ALPHA		36.590	36.590
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		175.397	175.397
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		372.710	372.710
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		365.943	365.943
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		169.843	169.843
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		12.131	12.131
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		24.554	24.554
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		659.373	659.373
**D	ISHARES VII PLC		342.686	342.686
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		100.740	100.740
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF(DE)		97.195	97.195
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF		97.279	97.279
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		267.168	267.168
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN		27.900	27.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		235.514	235.514
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		592.199	592.199
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		49.009	49.009
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		9.193	9.193
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT		159.766	159.766
**D	BRUNEI INVESTMENT AGENCY		10.294	10.294
**D	NEW ENGLANDTEAMSTERS AND TRUCKING		143.076	143.076
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		496.717	496.717
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		166.510	166.510
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION		84.475	84.475

Azionisti in delega: 1.278

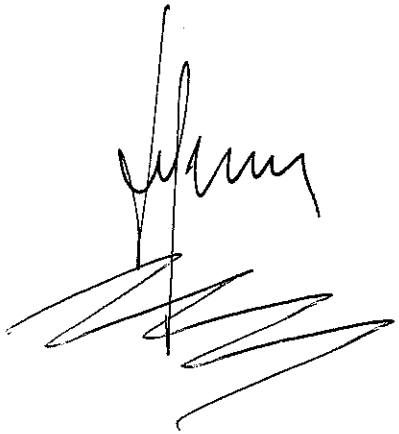
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		42.825	42.825
**D	JOHN HANCOCK DISCIPLINED VALUE INTERNATIONAL FUND		1.787.550	1.787.550
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		231.641	231.641
**D	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTE-AKTIEN		46.518	46.518
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE PORTFOLIO		11.963	11.963
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4		14.660	14.660
**D	GOLDMAN SACHS TRST II-GOLDMAN SACHS MULTI-MNGR GLOBAL		1.413	1.413
**D	ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	ALLIANCEBERNST VAR PROD SER F INC.ALLIANCEB DYN ASSET		5.271	5.271
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF		8.588	8.588
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST III		49.641	49.641
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II		37.876	37.876
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.982	1.982
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		166.079	166.079
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC		19.400	19.400
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AMERICAN CENT QUALITY DIV INT		7.823	7.823
**D	JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F		1.939	1.939
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH		15.251	15.251
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		189.820	189.820
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		222.836	222.836
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		6.708	6.708
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		72.166	72.166
**D	BMO MSCI EAFE VALUE INDEX ETF		963	963
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION		34.220	34.220
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS		525	525
**D	UBS (US) GROUP TRUST		24.461	24.461
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD		818	818
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.780	3.780
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC		2.947.640	2.947.640
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		227.572	227.572
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY		367.456	367.456
**D	FIDELTY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND		62.050	62.050
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND		36.614	36.614
**D	MERCER FFTC NON-US EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		45.500	45.500
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		39.700	39.700
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	BRIGHTHOUSE F TR II - BRIGHTHOUSE/DIM INT SMALL COMPANY PTF		28.727	28.727
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOC GOV. DA REGIAO ADM. ESPECIAL DE		8.801	8.801
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		4.673	4.673
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		5.191	5.191
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500



Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL TAX-MANAGED INTL EQ FUND		88.991	88.991
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY		34.522	34.522
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL EQUITY ALLOCATION		858	858
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK		94.719	94.719
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP		1.450	1.450
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		901	901
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		7.120	7.120
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		6.815	6.815
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		6.244	6.244
**D	MASSMUTUAL SELECT T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY		240.637	240.637
**D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		6.438	6.438
**D	JNL/ALLIANCEBERNSTEIN DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND		3.784	3.784
**D	JNL/BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT EQUITY FUND		33.118	33.118
**D	JNL/MELLON CAPITAL EUROPEAN 30 FUND		14.605	14.605
**D	JNL/MELLON CAPITAL MSCI WORLD INDEX FUND		2.949	2.949
**D	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC		27.354	27.354
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO		32.213	32.213
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY		97.959	97.959
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		261.732	261.732
**D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND		1.018	1.018
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		78.262	78.262
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC		51.211	51.211
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF		3.639	3.639
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF		389	389
**D	SPDR MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		712	712
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		313.790	313.790
**D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND		31.853	31.853
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		32.330	32.330
**D	PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT		4.128	4.128
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		12.365	12.365
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		178.700	178.700
**D	MD EQUITY FUND		11.400	11.400
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		24.100	24.100
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		16.800	16.800
**D	MERCER QIF CCF		53.230	53.230
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		28.690	28.690
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		122.900	122.900
**D	GTAA PANTHER FUND L.P		1.888	1.888
**D	MGI FUNDS PLC		31.880	31.880
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGORA GLOBAL DIV RISK		2.639	2.639
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		98.025	98.025
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS,INC		38.262	38.262

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I		3.019	3.019
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		239.791	239.791
**D	COSMIC INVESTMENT FUND		300.053	300.053
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD		109.100	109.100
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC		6.219	6.219
**D	PACIFIC SELECT FUND -PD INTERNATIONAL LARGE-CAP PORTFOLIO		19.747	19.747
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK- EN (RE)INTEGRATIE		9.233	9.233
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		676	676
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		3.087	3.087
**D	THE DIRECTORS OF CHIN YOUNG MEN`S CHRISTIAN ASS OF HONG		5.940	5.940
**D	BANK OF KOREA		27.939	27.939
**D	BANK OF KOREA		8.182	8.182
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-		286.500	286.500
**D	DESJARDINS DEVEL EX-USA EX-CANADA MULTIF - CONTROLLED VOL ETF		2.612	2.612
**D	BANK OF KOREA		40.196	40.196
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		40.379	40.379
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		37.647	37.647
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		128.572	128.572
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.110.058	2.110.058
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF		970	970
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		1.115.659	1.115.659
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		431.029	431.029
**D	UBS (IRL) ETF PLC		6.352	6.352
**D	UNITED FOOD AND COMM WORKERS INT UNION-INDUSTRY		50.300	50.300
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF		1.195	1.195
**D	VANECK VECTORS MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOAT		125.231	125.231
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		147.269	147.269
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		81.405	81.405
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		205.600	205.600
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND		3.008	3.008
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		11.139	11.139
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		300.000	300.000
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		143.396	143.396
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		167.582	167.582
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		87.300	87.300
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		12.164	12.164
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY		16.103	16.103
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT		1.718.758	1.718.758
**D	SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON		5.029	5.029
**D	STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON		985	985
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		309.366	309.366
**D	UBS ETF		246.345	246.345

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		57.045	57.045
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		132.105	132.105
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		52.654	52.654
**D	IBM 401K PLUS PLAN		91.905	91.905
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		34.048	34.048
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		185.410	185.410
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		571.215	571.215
**D	TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		406.486	406.486
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND		33.336	33.336
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		20.300	20.300
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II - METLIFE MSCI EAFE INDEX PTF		28.782	28.782
**D	STATE OF MINNESOTA		234.186	234.186
**D	STATE OF MINNESOTA		460.021	460.021
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		133.129	133.129
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		411.900	411.900
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY		21.658	21.658
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF		47.901	47.901
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX-US ETF		280.101	280.101
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.204	16.204
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC		225.930	225.930
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF		1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VAR INS FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		169.900	169.900
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		73.700	73.700
**D	SPDR STOXX EUROPE 50 ETF		7.297	7.297
**D	COMMON TRUST ITALY FUND		385.568	385.568
**D	WORLD INDEX OLUS SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		24.542	24.542
**D	NATWEST TR AND DEP SERV LTD AS TRUSTEE O LF PRUD EURO QIS FD		199.858	199.858
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND		928	928
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		2.824	2.824
**D	FIRST STATE SUPERANNUATION SCHEME		57.425	57.425
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		13.762	13.762
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		27.048	27.048
**D	UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF		1.878	1.878
**D	UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF		324	324
**D	STATE STREET GLOBAL INDEX PLUS TRUST		41.102	41.102
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST		15.308	15.308
**D	BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIFS WORLD EX SWITZ EQ		1.936	1.936
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		78.966	78.966
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		24.824	24.824
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		143.230	143.230
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		284.445	284.445

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		111.527	111.527
**D	THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN		7.863	7.863
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND		7.173	7.173
**D	NOTTINGHAMSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		255.428	255.428
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND		365.116	365.116
**D	NATWEST TRU+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL GL EQ UN TR		312.888	312.888
**D	THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT		6.144	6.144
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		225.887	225.887
**D	AVIVA LIFE PENSIONS UK LIMITED		15.067	15.067
**D	EAST RIDING PENSION FUND		511.921	511.921
**D	M+G INVESTMENT FUNDS (1)- M+G EUROPEAN INDEX		8.596	8.596
**D	MULTI-MANAGER ICVC - MULTI-MANGER INTERNATIONAL EQUITY		621.070	621.070
**D	NATWEST TR+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL MAN GRO UN TR		1.544.361	1.544.361
**D	SVM FUNDS ICVC - CONTINENTAL EUROPE FUND		53.037	53.037
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND		88.785	88.785
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX		166.108	166.108
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND		3.901	3.901
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX		75.461	75.461
**D	SCOTTISH WIDOWS OVERSEAS GROWTH INV F ICVC-EUROP SEL GROW		467.010	467.010
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD		82.035	82.035
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		10.536	10.536
**D	CATHOLIC ENDOWMENT FUND, LP		3.445	3.445
**D	MAINSTAY INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		124.562	124.562
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND		19.662	19.662
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.200.000	1.200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		141.844	141.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		229.101	229.101
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		18.600	18.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		145.335	145.335
***	JOHNSON GORDON ALAN		73	73
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- MSCI EUROPE EQUITY PASSIVE		205.896	205.896
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- GLOBAL EQUAL WEIGHTED EQUITY		83.057	83.057
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		112.238	112.238
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		173.953	173.953
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF		121.614	121.614
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US ETF		65.436	65.436
**D	ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETF		17.370	17.370
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF		376.241	376.241
**D	ISHARES EUROPE ETF		73.595	73.595
**D	ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF		160.171	160.171
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF		1.794.763	1.794.763

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF		48.282	48.282
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF		1.485	1.485
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF		367.241	367.241
**D	ISHARE EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL INDEX FUND OF BLACKROCK FUNDS		2.510	2.510
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		126.090	126.090
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL ETF		261.711	261.711
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		5.457	5.457
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL VALUE FACTOR ETF		35.462	35.462
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL SIZE FACTOR ETF		703	703
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF		3.996	3.996
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.326.259	1.326.259
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		116.988	116.988
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		28.245	28.245
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		42.695	42.695
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		6.087	6.087
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR EAFE INDEX ETF		11.136	11.136
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		4.178	4.178
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		15.326	15.326
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD		730.392	730.392
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		550.000	550.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		25.000	25.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		432.330	432.330
**D	AXA WORLD FUNDS		384.918	384.918
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		22.859	22.859
**D	SERVICED PLATFORM SICAV		45.032	45.032
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.658	4.658
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		26.400	26.400
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE TRUST FUND		9.870	9.870
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		513.527	513.527
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATIONEMPLOYEE SAVINGS PLAN MASTER TRU		45.433	45.433
**D	BEAR CREEK INC.		9.646	9.646
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY		112.360	112.360
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST		38.305	38.305
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		686	686
**D	FEG SELECT		24.321	24.321
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		63.033	63.033
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		10.150	10.150
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF		3.987	3.987
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF		5.291	5.291
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF		202	202
**D	JOHN HANCOCK WORLDWIDE INVESTORS PUBLIC LIMITED COMPANY		27.246	27.246
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		56.802	56.802

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	HEALTHONE		3.421	3.421
**D	KAISER FOUNDATION HEALTH PLAN INC RETIREE HEALTH AND WELFARE PLA		6.917	6.917
**D	FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST		2.004	2.004
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC		9	9
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		532	532
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF		3.185	3.185
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		13.299	13.299
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		11.424	11.424
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND		854	854
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN		31.990	31.990
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		84.063	84.063
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN		6.625	6.625
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		8.468	8.468
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND		25.701	25.701
**D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES		1.312	1.312
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.227	3.227
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		66.491	66.491
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		90.182	90.182
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		537.387	537.387
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		21.516	21.516
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		24.927	24.927
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST		3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		23.765	23.765
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS		2.822	2.822
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		10.108	10.108
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		21.440	21.440
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		5.401	5.401
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		24.724	24.724
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED		2.137	2.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		4.911	4.911
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		9.300	9.300
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		325.500	325.500
**D	WELLS FARGO FACTOR ENHANCED INTERNATIONAL PORTFOLIO		18.703	18.703
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TRUST ESTABL INVEST FUNDS EMPLOYEE BEN TR		76.731	76.731
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		133.598	133.598
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.488.940	2.488.940
**D	THE METHODIST HOSPITAL		74.800	74.800
**D	THE METHODIST HOSPITAL		182.800	182.800
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		1.115	1.115
**D	ARKWRIGHT, LLC		4.609	4.609
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC		1	1

Azionisti in delega: 1.278

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019 di Leonardo S.p.a. e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		14.069	14.069
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.032	6.032
**D	EWING MARION KAUFFMAN FOUNDATION		228.390	228.390
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		147.896	147.896
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P		236.725	236.725
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		20.978	20.978
**D	ACADIAN CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.672	1.672
**D	IPC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		21.453	21.453
**D	IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO		36.774	36.774
**D	SYMMETRY CANADIAN EQUITY FUND		8.600	8.600
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		529	529
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND		86.248	86.248
**D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND		16.280	16.280
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND .		2.692	2.692
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		1.217	1.217
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL		16.900	16.900
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		16.235	16.235
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		44.100	44.100
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		23.100	23.100
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING, FUND FOR EXEMPT ORG.		17.951	17.951
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		11.187	11.187
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND		2.504	2.504
**D	CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		2.041	2.041
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
**D	CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA FORENSE		796.756	796.756
***	ASCIONE GIANCARLO		500	500
***	BODO DI ALBARETTO PAOLO		250	250
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
**D	MINISTERO DELL`ECONOMIA E DELLE FINANZE		174.626.554	174.626.554

Totale voti 357.710.005
Percentuale votanti % 98,720020
Percentuale Capitale % 61,871445

Azionisti in delega: 1.278

Leonardo Societa` per azioni

20 maggio 2020

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

Allegato N
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 1.305 azionisti,

portatori di n° 362.347.987 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 62,673656% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	359.986.282	99,348222
Contrari	506	0,000140
SubTotale	359.986.788	99,348361
Astenuti	505.771	0,139582
Non Votanti	1.855.428	0,512057
SubTotale	2.361.199	0,651639
Totale	362.347.987	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti in delega: 1.305

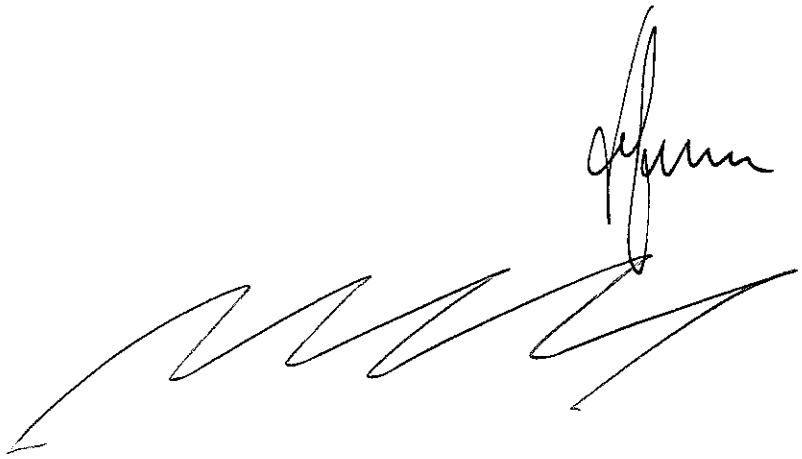
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
		500		500
***	ASCIONE GIANCARLO			
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
			1	1
***	SONNESSA ALFREDO-FILIPPO-ANTONIO		1	1
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO		2	2
***	ROSANIA ELMAN		1	1
**D	COM ARIA PULITA BAS ONLUS		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA			

Totale voti	506
Percentuale votanti %	0,000140
Percentuale Capitale %	0,000088



Azionisti in delega: 6

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
			80.000	80.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		285.663	285.663
**D	CHALLENGE EUROPEAN EQUITY 2		77.570	77.570
**D	CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY 2		62.538	62.538
**D	EUROPEAN COLLECTION			

Totale voti	505.771
Percentuale votanti %	0,139582
Percentuale Capitale %	0,087481

Azionisti in delega: 4

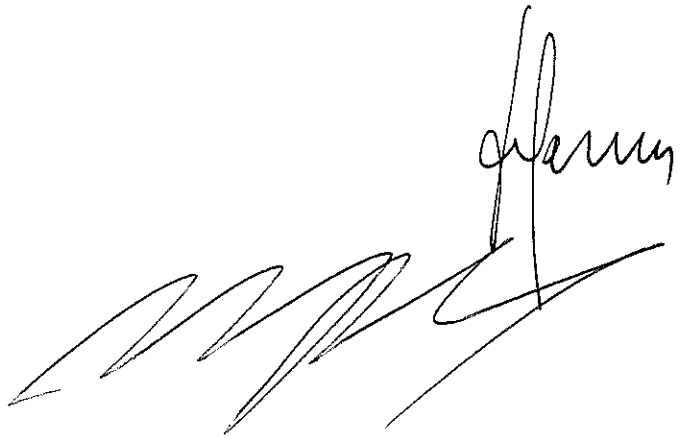
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
			108.986	108.986
**D	GENERALI SMART FUNDS SICAV		39.424	39.424
**D	GIE ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		633.018	633.018
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		26.000	26.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		530.000	530.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		24.000	24.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - FIDEURAM ITALIA		353.000	353.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA		122.000	122.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		19.000	19.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30			

Totale voti	1.855.428
Percentuale votanti %	0,512057
Percentuale Capitale %	0,320925



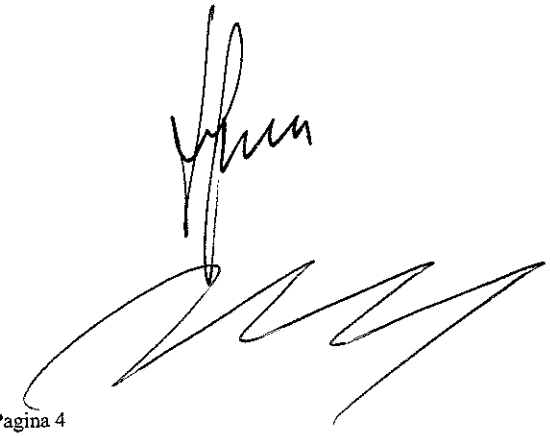
Azionisti in delega: 9

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		360.000	360.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		30.000	30.000
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS		3.165	3.165
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV		1.059	1.059
**D	ARK LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		16.558	16.558
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		343.814	343.814
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT SOLUTIONS		5.660	5.660
**D	JPMORGAN FUNDS (IRELAND) ICAV		229	229
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		5.989.410	5.989.410
**D	UNION INVESTMENT PRIVATFONDS GMBH		37.750	37.750
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA		30.000	30.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		174.971	174.971
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		22.294	22.294
**D	SEI INST INVEST TRUST WORLD EQ EX-US FUN		1.279.624	1.279.624
**D	FIDELITY POC VALUE UNCONSTRAINED		312	312
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		6.676	6.676
**D	SEI INST INV TRU SCREENED WOR EQ EX US F		24.260	24.260
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.783	1.783
**D	SEI INSTITUT INTE TRUST INTERNAT EQTY FU		1.118.693	1.118.693
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		322.907	322.907
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPH		180.802	180.802
**D	VANGUARD FUNDS PLC		283.873	283.873
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F		40.067	40.067
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		497.619	497.619
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL		138.236	138.236
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY POR		16.258	16.258
**D	SIX CIRC MAN EQ PORT INT UNCON		19.039	19.039
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		729	729
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		19.533	19.533
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		54.838	54.838
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		115.483	115.483
**D	CORNERSTONE ADVIS GLOBAL PUBLIC EQUITY F		29.951	29.951
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF		1.289	1.289
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		36.107	36.107
**D	BAYVK A1 FONDS		417.000	417.000
**D	BAYVK G2 FONDS		3.002	3.002
**D	HI MANPT FONDS		23.035	23.035
**D	UNIVERSAL-OCO		26.180	26.180
**D	UNIVERSAL-CAV		24.386	24.386
**D	BI FINANZFONDS		4.440	4.440
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA		40.060	40.060



Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BAYVK A4 FONDS		63.152	63.152
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL		5.380	5.380
**D	ALLIANZGI FONDS PF1		1.363	1.363
**D	ALLIANZGI FONDS PTV2		34.164	34.164
**D	ALLIANZGI FONDS AFE		23.399	23.399
**D	AIRBUS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS 1		145.822	145.822
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A		37.829	37.829
**D	BORDE-UI-FONDS		26.700	26.700
**D	PICTET TR		2.938.110	2.938.110
**D	BNP PARIBAS EASY		53.444	53.444
**D	FONDAZIONE ROMA SIF		1.479	1.479
**D	FAM SERIES UCITS ICAV		225.626	225.626
**D	JANUS HEND INSTIT EUROP INDEX OPP FUND		4.301	4.301
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC		679	679
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY ADVANTAGE		32.139	32.139
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		332.947	332.947
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT FUND		163.836	163.836
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK F		10.312	10.312
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		7.050	7.050
**D	CHIPMAN FIRST FAMILY L.P.		2.900	2.900
**D	CONSERVATION INTERNATIONAL FOUNDATION IN		419	419
**D	CARILLION TOWER SERIES HEDGE FND		560	560
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		51.869	51.869
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDG		53.550	53.550
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1		1.553	1.553
**D	UNISUPER		2.963	2.963
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.267	17.267
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		3.937	3.937
**D	AMP LIFE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		84.869	84.869
**D	AON MASTER TRUST		21.125	21.125
**D	AXA AA DIVERSFIE INDICIEL 1		43.142	43.142
**D	FCP ALM ACTIONS EURO		623.647	623.647
**D	ROSENBERG EUROBLOC		140.737	140.737
**D	AXA OPTIMAL INCOME		282.075	282.075
**D	AXA ROSENBERGER INTERNATIONAL		91.870	91.870
**D	SAKKARAH 7		60.553	60.553
**D	STICHTING AHOLD DELHAIZE PENSIOEN		30.239	30.239
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		80.378	80.378
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		450.513	450.513
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES		632.517	632.517
**D	JANUS HENDERSON ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATI		50	50
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.315	3.315
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN		31.985	31.985

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SWISS LIFE (LUXEMBOURG) SA		23.035	23.035
**D	PICTET CH-GLOBAL EQUITIES		5.165	5.165
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		22.588	22.588
**D	PICTET-EUROPE INDEX		72.817	72.817
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND ONAL DEVELOPED COUNTRIES INDEX MOTHER FUNDD		10.975	10.975
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		270	270
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		10.500	10.500
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUND		1.781.857	1.781.857
**D	MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SICAV-SIF		73.618	73.618
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		79.473	79.473
**D	ROBECO UMBRELLA FUND INV		160.801	160.801
**D	FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN		8.326	8.326
**D	MOMENTUM GLOBAL FUNDS		22.417	22.417
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA SMALL CAP AKTIER KL		3.440	3.440
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		41.567	41.567
**D	PENSIONSKASSE SBB		16.106	16.106
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		35.320	35.320
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		6.313	6.313
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		23.962	23.962
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		4.892	4.892
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		88.900	88.900
**D	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME		16.355	16.355
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED		70.397	70.397
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		66.846	66.846
**D	LGIA SUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIA		48.595	48.595
**D	AUSTRALIANSUPER		358.452	358.452
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		124.411	124.411
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F		25.130	25.130
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		1.466	1.466
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		10.883	10.883
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		220.272	220.272
**D	LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-OPERATIVE RETIREMENT FUND		2.525	2.525
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST		62.100	62.100
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.292	5.292
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		21.847	21.847
**D	FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD		3.200	3.200
**D	JEFFREY LLC		4.783	4.783
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		19.550	19.550
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		633	633
**D	ROCKEFELLER & CO., INC		27.017	27.017
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		3.929	3.929
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO		3.513	3.513
**D	JPMORGAN CHASE BANK - PB - UNITED STATES TRUSTS		1.583	1.583

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP.PLAN		21.275	21.275
**D	ISHARES WHOLESALE INTERN EQ INDEX FUND		26.931	26.931
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORAT		799	799
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		11.838	11.838
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		228.000	228.000
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		39.300	39.300
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		4.463	4.463
**D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.002	2.002
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		6.356	6.356
**D	ONEPATH GLOB SHARES LARGE CAP UNHED IN P		35.120	35.120
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		5.892	5.892
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		46.815	46.815
**D	ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		30.416	30.416
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT COR		29.100	29.100
**D	ANZ WHOLESALE INTERNATION SHARE NO. 3 FU		240.600	240.600
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		3.514	3.514
**D	RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY		10.200	10.200
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		55.288	55.288
**D	EQ ADV. TRUST AXA INTL.CORE MANAGED VOLA		20.725	20.725
**D	FLEXSHAR.MORN.DEV.MARK.EX-US FAC.TILT IN		13.623	13.623
**D	EQ ADVISORS TRUST EQ-GLOBAL EQUITY MANAG		17.395	17.395
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MAN		57.026	57.026
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		24.982	24.982
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		11.543	11.543
**D	JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND		49.621	49.621
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		476.333	476.333
**D	T. ROWE PRICE INT.F.INC.T.R.P.INT.VAL.EQ		7.520.260	7.520.260
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.144	27.144
**D	SBC MASTER PENSION TRUST 208		10.119	10.119
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFI		75.749	75.749
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		5.285	5.285
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		56.552	56.552
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERA		16.197	16.197
**D	T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC		17.804	17.804
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		14.926	14.926
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		729.878	729.878
**D	MTB GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 4		1.463.110	1.463.110
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		449.554	449.554
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRU		44.216	44.216
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792		230.605	230.605
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE		18.448	18.448
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		6.761.359	6.761.359
**D	MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828		192.429	192.429

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		701.510	701.510
**D	BMW AG		4.611	4.611
**D	SUEBIA FONDS		2.787	2.787
**D	EPS		8.321	8.321
**D	VGV POOLFONDS PA1		21.182	21.182
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.104	8.104
**D	MI-FONDS 392		274.287	274.287
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS-I		346.766	346.766
**D	MI-FONDS 391		116.852	116.852
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		37.717	37.717
**D	EQ ADVISORS TR EQ TEMPLE GLOB EQ M VO P		3.887	3.887
**D	VANTAGETRUST III MAST COLLECT INVE FU TR		26.060	26.060
**D	EQ.ADVISORS TRUST-AXA/AB DYNAMIC GROWTH		3.458	3.458
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.508	29.508
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		13.843	13.843
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		7.937	7.937
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		9.718	9.718
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		16.983	16.983
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		5.297	5.297
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		22.576	22.576
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		148.926	148.926
**D	STATE OF WYOMING		11.754	11.754
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		106.764	106.764
**D	MINEWORKERS PENSION SCHEME		28.349	28.349
**D	ARTEMIS EUROPEAN GROWTH FUND		570.000	570.000
**D	ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND		260.000	260.000
**D	AXA ROSENBERG GLOBAL FUND		52.364	52.364
**D	AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND		8.047	8.047
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I.FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS INC.		5.381	5.381
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		26.326	26.326
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		179.099	179.099
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA		626.758	626.758
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND		97.643	97.643
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LIMITED		28.316	28.316
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK, LTD. AS TRUSTEE FOR MHTB AS TRUSTEE FOR MHAM INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.496		
	2.496		182.774	182.774
**D	VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU		2.195.464	2.195.464
**D	BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T		1.518	1.518
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND		312.696	312.696
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EU		416	416
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM		882	882
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		1.113.005	1.113.005
**D	THRIFT SAVINGS PLAN			

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		9.187	9.187
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		3.010	3.010
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUN		141.685	141.685
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI STYL		595.796	595.796
**D	T.ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		596.461	596.461
**D	T ROWE PRICE INTERNATONAL VALUE EQUITY		4.653.382	4.653.382
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		21.527	21.527
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA INC		18.728	18.728
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		17.109	17.109
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		20.259	20.259
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND		25.675	25.675
**D	KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II		237	237
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		245.400	245.400
**D	THE KATHERINE MOORE REVOCABLE TRUST		579	579
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		62.600	62.600
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP		10	10
**D	DPAM CAPITAL B		634.748	634.748
**D	DPAM DBI-RDT B		18.345	18.345
**D	DPAM EQUITIES L		45.000	45.000
**D	GLG INVESTMENTS UMBRELLA QIF PLC SUB FUND ELS QIF MASTER		1.346	1.346
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		637	637
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT FUND C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		304	304
**D	GLG MULTI-STRATEGY FUND		84	84
**D	FIDELITY SAL ST FIDELITY GLOBAL EX US IN		103.352	103.352
**D	FIDELITY SALEM STR T FID TOTAL INT IND F		67.707	67.707
**D	FID SAL STR TRU: FID SAI INT VAL IND FUN		149.313	149.313
**D	FIDELITY UCITS II ICAV		1.798	1.798
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		2.321	2.321
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		27.096	27.096
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		3.356	3.356
**D	AVIVA PATRIMOINE		35.093	35.093
**D	AVIVA DIVERSIFIE		6.328	6.328
**D	AVIVA EUROPE		27.074	27.074
**D	FCP AVIVA INVESTORS SELECTION		32.265	32.265
**D	FCP AVIVA INVESTORS CONVICTION		300.088	300.088
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALORISATION		182.429	182.429
**D	FCP AFER ACTIONS EURO		1.547.226	1.547.226
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS EUROPE		60.680	60.680
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS		22.386	22.386
**D	FCP AVIVA REBOND		5.100	5.100
**D	FCP AVIVA PERFORMANCE		9.829	9.829
**D	FCP AVIVA ACTIONS EURO		163.771	163.771
**D	FCP AVIVA FLEXIBLE EMERGENTS		11.423	11.423

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP AVIVA STRUCTURE INDEX 3		14.327	14.327
**D	FCP AVIVA INVESTORS ACTIONS EURO		293.718	293.718
**D	FCP AFE5R DIVERSIFIE DURABLE		207.497	207.497
**D	FCP AFER MARCHES EMERGENTS		38.316	38.316
**D	UNION EUROPE VALUE		303.194	303.194
**D	FCP BRONGNIART AVENIR		115.000	115.000
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		73.099	73.099
**D	SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMEN		14.172	14.172
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		97.470	97.470
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS		21.969	21.969
**D	FIDELITY INV.FUNDS-FIDELITY INDEX WORLD		17.683	17.683
**D	FIDELITY INV. FIDELITY INDEX EUROPE EX U		26.032	26.032
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICV		21.547	21.547
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		8.538	8.538
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		10.049	10.049
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL		1.340	1.340
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		121.117	121.117
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC		6.108	6.108
**D	JPMORGAN DIVERSIFIED FUND		1.477	1.477
**D	U S STEEL CORPO REPRES RETIREES BENEF TR		581	581
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (INTREPID INTERNATIONAL) OF JPMORGAN CHASE BANK		158.151	158.151
**D	AVIVA INVESTORS FUND LLC		464	464
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		325.402	325.402
**D	SONDERVERMOEGEN ALLIANZ RFG FONDS		103.530	103.530
**D	ALLIANZ VGI 1 FONDS AGI EQUITIES		58.920	58.920
**D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI		15.382	15.382
**D	SONDERVERMOGEN AVAW		106.684	106.684
**D	SONDERVERMOGEN AVS-MF		17.435	17.435
**D	HSBC ETFS		19.850	19.850
**D	PUTM BOTHWELL EUROPE FUND		95.511	95.511
**D	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST		1.876	1.876
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		10.111	10.111
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		452.381	452.381
**D	HSBC ETFS PLC		22.130	22.130
**D	AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND		18.867	18.867
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD		2.523.167	2.523.167
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED		54.669	54.669
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND		125.142	125.142
**D	REASSURE LIMITED		108.019	108.019
**D	PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		68.585	68.585
**D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED		58.641	58.641
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED PIXHAM END		85.638	85.638
**D	AI EUROPE EQUITY EX UK FUND		2.207.767	2.207.767

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AI 50:50 GLOBAL EQUITY FUND		64.775	64.775
**D	AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND		12.637	12.637
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND		21.944	21.944
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED		1.650	1.650
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUND		444.784	444.784
**D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		53.730	53.730
**D	AMUNDI HK MPF SER- AMU GREEN PLANET FUND		44.972	44.972
**D	NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1		5.166	5.166
**D	THE KOWLOON MOTOR BUS COMPANY (1933) LIM		12.597	12.597
**D	EXXONMOBIL SAVINGS AND RETIREMENT FUND		4.729	4.729
**D	THE RONALD MCAULAY 2003 CAPITAL TRUST		10.974	10.974
**D	OAK PORTFOLIO HOLDINGS LIMITED		12.852	12.852
**D	THE OAK SENEFORD TRUST		17.969	17.969
**D	THE MAGNA FOUNDATION		19.755	19.755
**D	RONALD AND RITA MCAULAY FOUNDATION		3.634	3.634
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		100.889	100.889
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.926	6.926
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD		66.178	66.178
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		7.951	7.951
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.621.357	1.621.357
**D	SCHRODER GAIA		93.665	93.665
**D	FCP CNP ACTIONS EUROPE SCHRODER		789.425	789.425
**D	SCHRODER EUROPEAN FUND		2.433.838	2.433.838
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		365.630	365.630
**D	FCP ARRCO QUANT 1		43.004	43.004
**D	CAIXABANK ASSET MANAGEMENTSGIIC SA		5.700	5.700
**D	BOK TRANSCO ENERGY EMP WEL BEN TR		8.395	8.395
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN		4.039	4.039
**D	THE HARTFORD RETIREMENT PLAN TRUST FOR US EMPLOYEES		6.883	6.883
**D	UNEMPLOYMENT PENSION FUND		3.219	3.219
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.333	1.333
**D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.563	17.563
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		98.200	98.200
**D	BNYMTCIL WINTON GLOBAL EQUITY FD TR		932	932
**D	GEORGIA TECH FOUNDATION		3.604	3.604
**D	AST QMA INTL CORE EQUITY PORT PDMP		42.800	42.800
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNITIES PORTFOLIO GATEWAY CENTER		147.450	147.450
**D	AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO		7.640	7.640
**D	GS TACS MARKET CONTINUOUS INTERNATIONAL		38.633	38.633
**D	NONUS EQ MANAGERS PORT 3ACADIANAN		63.571	63.571
**D	THE NATURE CONSERVANCY WORLDWIDE OFFICE		885	885
**D	NON US EQUITY MGRS PORT 4 LSV		178.700	178.700
**D	LSV NONUS EQUITY LLCLC		82.800	82.800

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER II		16.993	16.993
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.691	38.691
**D	PB SSGA INTL EQ TAX		3.168	3.168
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		29.778	29.778
**D	GNPF COL EAFE GINNA Q		800	800
**D	RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED		209.201	209.201
**D	MARANIC II LLC .		3.296	3.296
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY R2		3.370	3.370
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY H1		1.605	1.605
**D	THE CONSOLIDATED EDISON PENSION PLAN MASTER TRUST		26.816	26.816
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS 76.853			76.853
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B2		3.633	3.633
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B1		1.194	1.194
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		160.280	160.280
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		686.761	686.761
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND		701.232	701.232
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		13.185	13.185
**D	WF MFS LTD EAFE GLOBAL		17.389	17.389
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		8.168	8.168
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX		5.522	5.522
**D	CANDENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		250	250
**D	DRMA LTD		38.035	38.035
**D	USMIA GLOBAL EQUITY		1.334	1.334
**D	M1RF ARROWSTREET FOREIGNL		6.950	6.950
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		143.710	143.710
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		246.628	246.628
**D	RWSF CIT EAFE		36.277	36.277
**D	RWSF CIT ACWIEXUS		331.539	331.539
**D	RWSF CIT ACWI		66.474	66.474
**D	TEXAS UTILITIES QUAL NDT PARTNERSHIP		701	701
**D	ZVK DEAM SPK		11.500	11.500
**D	VOLUNTARY EMPLOYEES BENEFICIARY ASSOCIATION SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY		1.194	1.194
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		162.806	162.806
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		3.737	3.737
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		4.145	4.145
**D	FOREST FOUNDATION		257	257
**D	SEQUOIA FOUNDATION		73	73
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION		657	657
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	CADENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		664	664
**D	CF DV INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.773	17.773

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		230.540	230.540
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS INTERNATIONAL EQUITY FUND		36.923	36.923
**D	PANAGORA RISK PARITY MULTI ASSET MASTER FUND LTD		19.980	19.980
**D	ADEPT INVESTMENT MANAGEMENT PLC		87.601	87.601
**D	CEP DEP IP EURO EX UK ENH IND FD		999	999
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		169.539	169.539
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		268.633	268.633
**D	PMPT-INKA-FONDS		27.198	27.198
**D	PLUMBERS AND PIPEFITTERS NATIONAL PENSION PLAN		51.900	51.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		35.459	35.459
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		228.900	228.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		3.471	3.471
**D	3M ERIP RAFI EAFE		27.135	27.135
**D	NEPF LSV ASSET MGMT		135.500	135.500
**D	CYBF LSV ASSET MGMT		44.400	44.400
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT BENEFIT PLANGROUP TRUST	7.084		
	7.084		4.742	4.742
**D	LLNS LLC AND LANS LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		30.000	30.000
**D	DB2F LSV ASSET MGMT		66.536	66.536
**D	MSV LIFE P L C		1.633	1.633
**D	IN8 COP TREAS PWP RHUMBLINE MSCI		51.379	51.379
**D	CPA COP PSERS PSERS ACWI X US INDEX		1.199	1.199
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION RETIREES HEALTH CARE FUND		98.900	98.900
**D	JDRF LSV NON US LONG		1.843	1.843
**D	VEBA PARTNERSHIP N L P		416.211	416.211
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1.230	1.230
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		106.169	106.169
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		413.924	413.924
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		24.118	24.118
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		70.743	70.743
**D	BLACKROCK WORLD EX FLORIDA RET SYS		47.131	47.131
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		20.829	20.829
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		256.991	256.991
**D	BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV		3.179	3.179
**D	PENN SERIES DEV INTL INDEX FUND		251.400	251.400
**D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15		500.100	500.100
**D	AST INTL VALUE LSV PD41		25.217	25.217
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD		10.629	10.629
**D	POOL RE L AND G MSCI EQ		20.123	20.123
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA		13.390	13.390
**D	UTC EDHEC BLACKROCK UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT		120.039	120.039
**D	TEA BLACKROCK INC INTL		3.005	3.005
**D	NV RBIF ALLNCEBRNSTN INTL EQ			

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NV PERS SSGA EAFE INDEX PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		107.417	107.417
**D	NV PERS MELLON CAPITAL INDEX		114.566	114.566
**D	LOUISIANA STATE ERS MSCI EXUS INDEX		1	1
**D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL LARGE		154.300	154.300
**D	ENSIGN PEAK EAFE LSV ASSET		562.600	562.600
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		17.348	17.348
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		29.313	29.313
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		25.831	25.831
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED		563	563
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND		1.225	1.225
**D	UPS GROUP TRUST		171.400	171.400
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		119.805	119.805
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		5.492	5.492
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		13.948	13.948
**D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		32.200	32.200
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTME OF OHIO		180.303	180.303
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMOF OHIO		89.100	89.100
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		132.388	132.388
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		226.075	226.075
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		13.884	13.884
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		29.653	29.653
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		16.473	16.473
**D	BNYMTCIL FT EURO ALPHADEX UCITS ETF		263.329	263.329
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF		396	396
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		46.044	46.044
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		1.046	1.046
**D	PGVF SSGA		1.323	1.323
**D	PGEF PG E QUALIFIED PANAGORA EAFE		20.748	20.748
**D	MCKINLEY CAPITAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		50.540	50.540
**D	NSNF PARA EAFE PI 2		4.238	4.238
**D	NSNF PARA EAFE PI 1		5.021	5.021
**D	NSNF PARA EAFE MONTI		5.283	5.283
**D	INVESCO FUNDS		1.248.717	1.248.717
**D	INVESCO FUNDS		47.569	47.569
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		35.109	35.109
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		102.600	102.600
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		22.072	22.072
**D	UFJF MCM MSCI WORLD FD		5.293	5.293
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		7.127	7.127
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EURO CCYHDG		23.591	23.591
**D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO		61	61
**D	SHELL PENSION TRUST		12.733	12.733
**D	MNVF SSGA INTL EQUITY		2.253	2.253

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LF1F LSV ASSET MGMT		46.800	46.800
**D	FPCF DRIEHAUS INTL SM CAP		155.114	155.114
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.842	16.842
**D	ECBSEG		18.230	18.230
**D	BELLSOUTH CORP RFA VEBA TRUST		5.245	5.245
**D	SPARTAN INTL INDEX		771.788	771.788
**D	ANG0 DEL MOD ALLOCATION		32.000	32.000
**D	SAEF SCE PANAGORA QUAL		14.315	14.315
**D	DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR		2.094	2.094
**D	PGTF DR NON US EQUITY GT		10.472	10.472
**D	MCKINLEYCAPINTLGROWT		127.595	127.595
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EAFE CCYHDG		122.197	122.197
**D	ROWF GT ALPHAEXTEXUSC		42.634	42.634
**D	ROWF GT ACWI EX US		386.756	386.756
**D	SBSA GEPF BLACKROCK EQUITY		38.412	38.412
**D	WF AND CO CASH PLN EVERGN INV 1		44.588	44.588
**D	BLACKROCK ACWI USIMI		119.964	119.964
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK		22.011	22.011
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		104.438	104.438
**D	BANK OF KOREA		19.035	19.035
**D	PFI INTL EQUITY INDEX FUND		33.055	33.055
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF		1.819	1.819
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF		384	384
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTL ETF		10.591	10.591
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		1.248	1.248
**D	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB		5.430	5.430
**D	PFI OVERSEAS FD PMC		11.461	11.461
**D	INVESCO STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		10.788	10.788
**D	BLL AQUILA LIFE FTSE RAFI DEVELOPED		66.361	66.361
**D	BLL AQUILA LIFE MSCI WORLD FUND		47.357	47.357
**D	BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY		302.158	302.158
**D	AIF 21104 LPI AKT EUROPA II		15.869	15.869
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST,		8.158	8.158
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		125.945	125.945
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		11.354	11.354
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6.345	6.345
**D	PS6F STATE STREET INTL EQ		33.552	33.552
**D	CC COL EAFE Q UN 2		900	900
**D	THE AMERICAN UNIVERSITY IN CAIRO		5.616	5.616
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		67.994	67.994
**D	DAEC NQ SSGA TAX		592	592
**D	LOUISIANA SHERIFFS ARROWSTREET		1	1
**D	NMPF COL EAFE NMP Q		1.900	1.900

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CEP DEP IP GLOBAL EX UK ENHAN IND		9.762	9.762
**D	CEP DEP IP EUROPEAN EQUITY		2.604.677	2.604.677
**D	GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST		41.400	41.400
**D	SPRUCEGROVE NONUS EQUITY LLCLC		73.844	73.844
**D	PS FTSERAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL		555	555
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EX US PORT		53.260	53.260
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC		838	838
**D	NONUS EQUITY MGRSPORT 1 ACADIANAN		11.774	11.774
**D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDFF		30.674	30.674
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		26.809	26.809
**D	SARATOGA INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		15.600	15.600
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		73.223	73.223
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO		97.000	97.000
**D	PSF FLEXIBLE MANAGED PORTF QMA		2.329	2.329
**D	PSF CONSERVATIVE BAL PORTF QMA		1.411	1.411
**D	RCKFLR BROS RHMBLN ACWI EXUS 290611 ROCKEFELLER BROTHERS FUND INC		751	751
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		13.470	13.470
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		52.664	52.664
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		46.992	46.992
**D	BOK KIC GPEQ0		43.851	43.851
**D	THE GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND GEPF		107.992	107.992
**D	BOK MCM DM PEQ		13.062	13.062
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		28.752	28.752
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI ALL WORLD HDG		2.082	2.082
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS I LIONTRUST EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		305.000	305.000
**D	AZL NFJ INTERNATIONAL VALUE FUND		401	401
**D	AON HEWITT GROUP TRUST		157.400	157.400
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA		1.203.368	1.203.368
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC- TH		5.502	5.502
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND		6.443	6.443
**D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARKE		8.628	8.628
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BAN		50.746	50.746
**D	LSV FUNDS PLC		87.200	87.200
**D	AB SICAV I - EUROZONE EQUITY P		2.060.388	2.060.388
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL		16.083	16.083
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC - T		17.800	17.800
**D	SMITH GROUP GLOBAL LARGE CAP		11.000	11.000
**D	HALEVY A2		28.901	28.901
**D	UF 6 A ACT		65.000	65.000
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP		545.144	545.144
**D	SOGECAP AP LOW CARBON		31.207	31.207
**D	SILVER INVESCO EURO EQUITY		157.134	157.134
**D	SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION		1.417	1.417

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OFI MARKET NEUTRAL EQUITY		5.645	5.645
**D	SG ACTIONS EUROPE		4.014	4.014
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP		888	888
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE		25.983	25.983
**D	ETOILE ACTIONS INTERNATIONALES		122.732	122.732
**D	OFI AM		90.049	90.049
**D	AMUNDI S.F.-EURO EQ MARKET PLU		9.698	9.698
**D	OFI FUND - EURO LARGE CAP		50.000	50.000
**D	SINGLE SELECT INVEST MONCEAU ACTION		50.000	50.000
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES		15.396	15.396
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EUROPE RISK PARITY		9.355	9.355
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		143.893	143.893
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACT EUROPE EQU		17.959	17.959
**D	AMUNDI MSCI EUROPE EX UK		477	477
**D	AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR		816	816
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR		681	681
**D	VALIANT AKTIEN EUROP		49.155	49.155
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		89.448	89.448
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL LOW CARBON		9.554	9.554
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		17.926	17.926
**D	AMUNDI INDEX MSCI EMU		164.466	164.466
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		123.112	123.112
**D	AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON		5.754	5.754
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		20.473	20.473
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EUROPE		3.814	3.814
**D	CPR INVEST-EUROPE SPECIAL SITUATIONS		28.386	28.386
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES		39.127	39.127
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES		67.785	67.785
**D	NIF I ALLIANZ BERNSTEIN		224.200	224.200
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		688	688
**D	ROBECO CAVAMAC ACTIONS INT. EU		58.192	58.192
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		146.504	146.504
**D	ARRCO LONG TERME B NATIXIS INVEST MANAGERS INTERNAT		133.756	133.756
**D	AP ACTIONS 1 EURO		18.662	18.662
**D	EGEPARGNE 2		50.823	50.823
**D	SAFRAN DYNAMIQUE		42.115	42.115
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE		8.664	8.664
**D	ICARE		10.356	10.356
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	CARPIMKO P&M CAPI H		81.840	81.840
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		89.356	89.356
**D	ARRCO LONG TERME D ACTIONS		100.467	100.467
**D	UNIVERS CNP 1		124.712	124.712

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI HORIZON		73.912	73.912
**D	REGARD ACTIONS EURO		394.582	394.582
**D	GLOBAL ALLOCATION M		164.360	164.360
**D	RENDEMENT DIVERSIFIE M		35.216	35.216
**D	EURO VALEUR M		749.679	749.679
**D	VENDOME SELECTION EUROPE		311.000	311.000
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE + EURO		21.548	21.548
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE + EURO		7.730	7.730
**D	DORVAL MANAGEURS EURO		25.814	25.814
**D	DORVAL CONVICTIONS		575.000	575.000
**D	DORVAL MANAGEURS EUROPE		38.692	38.692
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA		175.000	175.000
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		276.907	276.907
**D	BFT EURO FUTUR ESG		300.000	300.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EURO		219.473	219.473
**D	ATOUT EUROLAND CORE +		172.857	172.857
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		9.943	9.943
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		77.866	77.866
**D	LCL ACTIONS EURO CORE+		94.421	94.421
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE +		7.213	7.213
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURATION		26.611	26.611
**D	AMUNDI PATRIMOINE		96.855	96.855
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE +		22.598	22.598
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		1.242	1.242
**D	AMUNDI PARTRIMOINE PEA		42.184	42.184
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO		9.147	9.147
**D	SEEYOND ACTIONS EUROPEENNES		183.395	183.395
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		55.996	55.996
**D	ASSURDIX		54.772	54.772
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS		233.057	233.057
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA		280.000	280.000
**D	GLG EUROPEAN LONG SHORT FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		1.627	1.627
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES		770	770
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE LONG/SHORT MASTER FUND LTD C/O LRV CAPITAL MANAGEMENT LLC		91.875	91.875
**D	ACADIAN NON-US SMALL-CAPLONG-SHORT EQUITY FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC		23.706	23.706
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS, INC.		9.150	9.150
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA		1.150.000	1.150.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD CO PICTET ASSET MANAGEMENT SA.		422.576	422.576
**D	ACADIAN LEVERAGED DIVERSIFIED ALPHA EQUITY FUND		5.869	5.869
**D	NORGES BANK		106.907	106.907
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		7.571.435	7.571.435
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		18.955	18.955
**D	MARITIME SUPER		46.400	46.400

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND		117.371	117.371
**D	MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED		73.117	73.117
**D	CARE SUPER.		14.047	14.047
**D	VISION POOLED SUPERANNUATION TRUST		47.599	47.599
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.607	1.607
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.651	1.651
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.275	2.275
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.466	2.466
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		630	630
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		4.989	4.989
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.739	6.739
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		27.222	27.222
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.073	6.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		14.358	14.358
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		4.490	4.490
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		2.767	2.767
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		57.952	57.952
**D	STRATEGY SICAV		22.122	22.122
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.845	1.845
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0467/UBSCHIF2-EQ GLOB		205.681	205.681
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		2.683	2.683
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1250		4.012	4.012
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1270B / 2019 IF - AKT WELT - UBS		965	965
**D	UBS ASSET MANAGEMENT (U.K.) LTD FUND MANAGEMENT SWITZERLAND		1.771	1.771
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0538 UBSCHIF2 EGXS II		23.856	23.856
**D	AB ARYA PARTNERS (MASTER) FUND SICAV-RAIF S.C.		718	718
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF		1.762	1.762
**D	LEGAL AND GENERAL CCF		117.625	117.625
**D	ALLIANCEBERSTEIN LP		40.736	40.736
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.002	16.002
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		145.834	145.834
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		976	976
**D	BANK OF BOTSWANA		414.800	414.800
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		17.349	17.349
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		11.539	11.539
**D	IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND		14.162	14.162
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		21.293	21.293
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		3.586	3.586
**D	IBM PENSION PLAN		88.087	88.087
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		2.432	2.432
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN		63.562	63.562
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF		1.702	1.702
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE		117.168	117.168
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO			

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE FUND		591.232	591.232
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDICAL RESEARCH FUTURE FUND		69.632	69.632
**D	HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND		164.658	164.658
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		10.186	10.186
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND		13.782	13.782
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		823	823
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		22.700	22.700
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEES IN THE NEAR EAST UNRWA HEADQUARTERS BAYADER WADI AL-SEER A	2.026		2.026
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		1.479	1.479
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13		745	745
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7		2.972	2.972
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		3.795	3.795
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO TLW		86	86
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.032	1.032
**D	SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST		620	620
**D	NEW CHURCH INVESTMENT FUND		4.528	4.528
**D	EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUALIFIED		261	261
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		23.742	23.742
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 3/19/13		1.206	1.206
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST		818	818
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		1.410	1.410
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		8.361	8.361
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		333.400	333.400
**D	LTW INVESTMENTS LLC		2.672	2.672
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION 1425		2.949	2.949
**D	FUNDO DE PENSOES ALAMEDA DE CARLOS D` ASSUMPCAO		4.148	4.148
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO JMW DTD 1/1/2012		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO SLW		107	107
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBOAAP C/O WALTON ENTERPRISES LLC		108	108
**D	ALICE A PROIETTI FAMILY TRUST UAD 09/27/13		405	405
**D	GARD UNIT TRUST		10.869	10.869
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND		531.797	531.797
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		105.494	105.494
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		104.084	104.084
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE		2.120.581	2.120.581
**D	BETTER BE GOOD LLC		146	146
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI		181	181
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY		15.204	15.204
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.077	4.077
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC		17.478	17.478
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING		40.456	40.456

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC		780	780
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND, LP		393.100	393.100
**D	LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC		120	120
**D	LEGAL AND GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		38.745	38.745
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)		562	562
**D	DYNASTY INVEST, LTD		797	797
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC		8.700	8.700
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC		1.332	1.332
**D	PLURIBUS LABS GLOBAL CORE EQUITY MASTER FUND LP		1.724	1.724
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP		1.165	1.165
**D	CINDY SPRINGS, LLC		32.551	32.551
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND		14.833	14.833
**D	SLW PORTFOLIO LLC		147	147
**D	RDM LIQUID LLC		3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		12.388	12.388
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS CORP		258	258
**D	WAM INVESTMENTS, LLC		1.174	1.174
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC		38.731	38.731
**D	82A HOLDINGS, LLC		16.953	16.953
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		1.213	1.213
**D	SHIMODA HOLDINGS, LLC		269	269
**D	FCM INTERNATIONAL LLC		732	732
**D	801 INVESTMENTS LLC		3.515	3.515
**D	AVALON PORTFOLIO II, LLC		1.559	1.559
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING		32.599	32.599
**D	NTGI - QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US EQUITY INDEX FUND - LENDING		22.810	22.810
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED		50.512	50.512
**D	LEGAL AND GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC		51.449	51.449
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		84.543	84.543
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		9.094	9.094
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		1.443	1.443
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		2.887	2.887
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		22.013	22.013
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		41.799	41.799
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		11.361	11.361
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		284.028	284.028
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND		7.976	7.976
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION		18.500	18.500
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD		220.229	220.229
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		4.129	4.129
**D	HAGFORS LIMITEDT HE R AND H TRUST COMPANY LTD		5.959	5.959
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS PROF EM MEIJERSLAAM		124.400	124.400
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		45.228	45.228

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		1.201	1.201
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		14.133	14.133
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND		52.200	52.200
**D	MERCER OSS TRUST		110.500	110.500
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA INVESTMENTS TRUST		61.303	61.303
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY		12.781	12.781
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		2.800	2.800
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		1.863	1.863
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD		8.994	8.994
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2		6.263	6.263
**D	MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE MASTER PENSION TRUST		2.549	2.549
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		136.815	136.815
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		923.642	923.642
**D	S.ROBSON WALTON 1999 CHILDRENS TRUST		925	925
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		255.967	255.967
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		2.847	2.847
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		8.495	8.495
**D	SAMFORD UNIVERSITY		737	737
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		2.514	2.514
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9		2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		2.484	2.484
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		15.434	15.434
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.947	1.947
**D	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		26.189	26.189
**D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND 10		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		25.400	25.400
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02		746	746
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		26.932	26.932
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		74.185	74.185
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		1.161	1.161
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		18.438	18.438

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST		934.329	934.329
**D	ACORN 1998 TRUST		338	338
**D	NORTHERN FUNDS INTERNATIONAL GROWTH EQUITY FUND		7.485	7.485
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC		21.071	21.071
**D	AON PENSION PLAN TRUST AON CORPORATION		10.346	10.346
**D	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		57.621	57.621
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		5.697	5.697
**D	ALFRED I. DUPONT TESTAMENTARY TRUST		9.942	9.942
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		19.310	19.310
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		81.746	81.746
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		25.605	25.605
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY GPSSA		16.237	16.237
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		20.334	20.334
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		68.877	68.877
**D	MASTER TRUST AGREEMENT UNDER VARIOUS EMPLOYEE BENEFIT PLANS UNILEVER UNITED STATES INC. AND ITS SUBSIDIARIES AND AFFILIA			
	8.247	8.247		
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION 832		86.100	86.100
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD		234.800	234.800
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		89.100	89.100
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		4.043	4.043
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND.		39.550	39.550
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST		3.579	3.579
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND		74.981	74.981
**D	NAV CANADA PENSION PLAN		129.048	129.048
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		11.041	11.041
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN 2100		156.710	156.710
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		1.175	1.175
**D	LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND		4.614	4.614
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		23.277	23.277
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		9.495	9.495
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		289.629	289.629
**D	LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		158.553	158.553
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		9.966	9.966
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		154.841	154.841
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		2.340.904	2.340.904
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	BANCO NACIONAL DE PANAMA, ACTING AS TRUSTEE OF THE FIDEICOMISO DE FONDO DE AHORRO DE PANAMA		2.606	2.606
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		52.000	52.000
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND		1.331	1.331
**D	QSUPER		4.634	4.634

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TAMESIDE METROPOLITAN BOROUGH COUNCIL AS THE ADMINISTERING AUTHORITY OF THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND	202.176		202.176
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT ON BEHALF OF THE WORLD BANK GROUP TRUST FUNDS	2.025		2.025
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		14.744	14.744
**D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		457.412	457.412
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOEN FONDS VOOR DE DETAILHANDEL		64.707	64.707
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP		460.412	460.412
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL VALUE FUND		237.949	237.949
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL VALUE TRUST		283.941	283.941
**D	NOVANT HEALTH INC		20.500	20.500
**D	PAVILION INTERNATIONAL FOCUSED EQUITY POOL		2.670	2.670
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY, MISSOURI		19.000	19.000
**D	VONTOBEL ASSET MANAGEMENT S.A		29.109	29.109
**D	UNIVERSE THE CMI CONTINEN. EUROPEANEQUITY		39.722	39.722
**D	REGIME DE RETRAITE DE LUNIVERSITE DU QUEBEC TOUR DE LA CITE		56.212	56.212
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTEEN		272.300	272.300
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		127.727	127.727
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		39.006	39.006
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		8.874	8.874
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		1.013.611	1.013.611
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		3.805	3.805
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA		39.336	39.336
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		1.859.088	1.859.088
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED		2.105	2.105
**D	MANDATORY PROVIDENT FUND SCHEMES		7.023	7.023
**D	CITITRUST LTD		13.290	13.290
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		308.563	308.563
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD		22.040	22.040
**D	BERESFORD FUNDS PLC		1.882	1.882
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		70.204	70.204
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		23.710	23.710
**D	INTERNATIONAL EQUITIES FUND		5.241	5.241
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		5.453	5.453
**D	SDA INTL EQUITY INDEX FD-WORLD		10.436	10.436
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		5.455	5.455
**D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		15.600	15.600
**D	JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC		40.604	40.604
**D	CBOSC ATF CW BK GRP SUP WGSS08		10.967	10.967
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST		10.796	10.796
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		15.427	15.427
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND		136.211	136.211

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		111.790	111.790
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		373.520	373.520
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		11.786	11.786
**D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10		15.452	15.452
**D	NEWBURG NOMINEES LIMITED INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST		18.108	18.108
**D	LATVIJAS BANKA		8.088	8.088
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		26.434	26.434
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND		7.381	7.381
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		2.775	2.775
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		967	967
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		7.841	7.841
**D	AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD		25.843	25.843
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEAN EQUITY ENHANCED INDEX FUND		16.485	16.485
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEN EQUITY TRACKER FUND		4.200	4.200
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.		27.052	27.052
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.		161.094	161.094
**D	VICTORYSHARES USAA MSCI INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		93.766	93.766
**D	BOGLE OFFSHORE OPPORTUNITY FUND LTD		246.866	246.866
**D	BOGLE INVESTMENT FUND LP		95.358	95.358
**D	BOGLE WORLD OFFSHORE FUND LTD CO CITI HEDGE FUND SERVICES LTD		62.916	62.916
**D	ATLAS MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		764	764
**D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		9.241	9.241
**D	TUDOR SYSTEMATIC TACTICAL TRADING LTD - SERGEY C/O TUDOR INVESTMENT CORPORATION		16.436	16.436
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC		611	611
**D	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO - EUR A/C MSPB		10.336	10.336
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY INCUBATOR		395	395
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC - FSEU C/O THE CORPORATION TRUST COMPANY		75.105	75.105
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		24.471	24.471
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND		12.475	12.475
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		135.961	135.961
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND - CLASS N		606	606
**D	EL FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	SHORT BROTHERS CIF TRUSTEE LIMITED		47.807	47.807
**D	THE BOMBARDIER TRUST (UK)		43.783	43.783
**D	THE ENDEAVOUR II FUND		880	880
**D	THE MOTOROLA PENSION SCHEME		23.634	23.634
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES		21.200	21.200
**D	ATLAS MASTER LTD		47.154	47.154
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.175	33.175
**D	MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		566.064	566.064
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.449	2.449
**D	BOMBARDIER TRUST (CANADA) GLOBAL EQUITIES FUND		120.130	120.130
**D	DE SHAW OCULUS INTERNATIONAL INC		5.905	5.905

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		31.803	31.803
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US ALPHA		36.590	36.590
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		175.397	175.397
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		372.710	372.710
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		365.943	365.943
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		169.843	169.843
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		12.131	12.131
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		24.554	24.554
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		659.373	659.373
**D	ISHARES VII PLC		342.686	342.686
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		100.740	100.740
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF(DE)		97.195	97.195
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF		97.279	97.279
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		267.168	267.168
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN		27.900	27.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		235.514	235.514
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		592.199	592.199
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		49.009	49.009
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		9.193	9.193
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT		159.766	159.766
**D	BRUNEI INVESTMENT AGENCY		10.294	10.294
**D	NEW ENGLANDTEAMSTERS AND TRUCKING		143.076	143.076
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		496.717	496.717
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		166.510	166.510
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION		84.475	84.475
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		42.825	42.825
**D	JOHN HANCOCK DISCIPLINED VALUE INTERNATIONAL FUND		1.787.550	1.787.550
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		231.641	231.641
**D	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTE-AKTIEN		46.518	46.518
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE PORTFOLIO		11.963	11.963
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4		14.660	14.660
**D	GOLDMAN SACHS TRST II-GOLDMAN SACHS MULTI-MNGR GLOBAL		1.413	1.413
**D	ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	ALLIANCEBERNST VAR PROD SER F INC.ALLIANCEB DYN ASSET		5.271	5.271
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF		8.588	8.588
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST III		49.641	49.641
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II		37.876	37.876
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.982	1.982
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		166.079	166.079
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC		19.400	19.400
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AMERICAN CENT QUALITY DIV INT		7.823	7.823
**D	JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F		1.939	1.939

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH		15.251	15.251
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		189.820	189.820
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		222.836	222.836
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		6.708	6.708
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		72.166	72.166
**D	BMO MSCI EAFE VALUE INDEX ETF		963	963
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION		34.220	34.220
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS		525	525
**D	UBS (US) GROUP TRUST		24.461	24.461
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD		818	818
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.780	3.780
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC		2.947.640	2.947.640
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		227.572	227.572
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY		367.456	367.456
**D	FIDELTY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND		62.050	62.050
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND		36.614	36.614
**D	MERCER FFTC NON-US EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		45.500	45.500
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		39.700	39.700
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	BRIGHTHOUSE F TR II - BRIGHTHOUSE/DIM INT SMALL COMPANY PTF		28.727	28.727
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOC GOV. DA REGIAO ADM. ESPECIAL DE		8.801	8.801
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		4.673	4.673
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		5.191	5.191
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL TAX-MANAGED INTL EQ FUND		88.991	88.991
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY		34.522	34.522
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL EQUITY ALLOCATION		858	858
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK		94.719	94.719
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP		1.450	1.450
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		901	901
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		7.120	7.120
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		6.815	6.815
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		6.244	6.244
**D	MASSMUTUAL SELECT T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY		240.637	240.637
**D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		6.438	6.438
**D	JNL/ALLIANCEBERNSTEIN DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND		3.784	3.784
**D	JNL/BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT EQUITY FUND		33.118	33.118
**D	JNL/MELLON CAPITAL EUROPEAN 30 FUND		14.605	14.605
**D	JNL/MELLON CAPITAL MSCI WORLD INDEX FUND		2.949	2.949
**D	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC		27.354	27.354
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO		32.213	32.213
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY		97.959	97.959
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		261.732	261.732

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND		1.018	1.018
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		78.262	78.262
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC		51.211	51.211
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF		3.639	3.639
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF		389	389
**D	SPDR MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		712	712
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		313.790	313.790
**D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND		31.853	31.853
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		32.330	32.330
**D	PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT		4.128	4.128
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		12.365	12.365
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		178.700	178.700
**D	MD EQUITY FUND		11.400	11.400
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		24.100	24.100
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		16.800	16.800
**D	MERCER QIF CCF		53.230	53.230
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		28.690	28.690
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		122.900	122.900
**D	GTAA PANTHER FUND L.P		1.888	1.888
**D	MGI FUNDS PLC		31.880	31.880
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGORA GLOBAL DIV RISK		2.639	2.639
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		98.025	98.025
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS,INC		38.262	38.262
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I		3.019	3.019
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		239.791	239.791
**D	COSMIC INVESTMENT FUND		300.053	300.053
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD		109.100	109.100
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC		6.219	6.219
**D	PACIFIC SELECT FUND -PD INTERNATIONAL LARGE-CAP PORTFOLIO		19.747	19.747
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK- EN (RE)INTEGRATIE		9.233	9.233
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		676	676
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		3.087	3.087
**D	THE DIRECTORS OF CHIN YOUNG MEN`S CHRISTIAN ASS OF HONG		5.940	5.940
**D	BANK OF KOREA		27.939	27.939
**D	BANK OF KOREA		8.182	8.182
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-		286.500	286.500
**D	DESJARDINS DEVEL EX-USA EX-CANADA MULTIF - CONTROLLED VOL ETF		2.612	2.612
**D	BANK OF KOREA		40.196	40.196
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		40.379	40.379
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		37.647	37.647
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		128.572	128.572
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.110.058	2.110.058
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF		970	970

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		1.115.659	1.115.659
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		431.029	431.029
**D	UBS (IRL) ETF PLC		6.352	6.352
**D	UNITED FOOD AND COMM WORKERS INT UNION-INDUSTRY		50.300	50.300
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF		1.195	1.195
**D	VANECK VECTORS MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOAT		125.231	125.231
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		147.269	147.269
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		81.405	81.405
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		205.600	205.600
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND		3.008	3.008
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		11.139	11.139
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		300.000	300.000
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		143.396	143.396
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		167.582	167.582
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		87.300	87.300
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		12.164	12.164
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY		16.103	16.103
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT		1.718.758	1.718.758
**D	SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON		5.029	5.029
**D	STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON		985	985
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		309.366	309.366
**D	UBS ETF		246.345	246.345
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		57.045	57.045
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		132.105	132.105
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		52.654	52.654
**D	IBM 401K PLUS PLAN		91.905	91.905
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		34.048	34.048
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		185.410	185.410
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		571.215	571.215
**D	TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		406.486	406.486
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND		33.336	33.336
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		20.300	20.300
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II - METLIFE MSCI EAFE INDEX PTF		28.782	28.782
**D	STATE OF MINNESOTA		234.186	234.186
**D	STATE OF MINNESOTA		460.021	460.021
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		133.129	133.129
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		411.900	411.900
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY		21.658	21.658
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF		47.901	47.901
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX-US ETF		280.101	280.101
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.204	16.204
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC		225.930	225.930
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF		1.685	1.685

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MORGAN STANLEY VAR INS FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		169.900	169.900
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		73.700	73.700
**D	SPDR STOXX EUROPE 50 ETF		7.297	7.297
**D	COMMON TRUST ITALY FUND		385.568	385.568
**D	WORLD INDEX OLUS SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		24.542	24.542
**D	NATWEST TR AND DEP SERV LTD AS TRUSTEE O LF PRUD EURO QIS FD		199.858	199.858
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND		928	928
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		2.824	2.824
**D	FIRST STATE SUPERANNUATION SCHEME		57.425	57.425
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		13.762	13.762
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		27.048	27.048
**D	UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF		1.878	1.878
**D	UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF		324	324
**D	STATE STREET GLOBAL INDEX PLUS TRUST		41.102	41.102
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST		15.308	15.308
**D	BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIFS WORLD EX SWITZ EQ		1.936	1.936
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		78.966	78.966
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		24.824	24.824
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		143.230	143.230
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		284.445	284.445
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		111.527	111.527
**D	THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN		7.863	7.863
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND		7.173	7.173
**D	NOTTINGHAMSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		255.428	255.428
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND		365.116	365.116
**D	NATWEST TRU+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL GL EQ UN TR		312.888	312.888
**D	THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT		6.144	6.144
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		225.887	225.887
**D	AVIVA LIFE PENSIONS UK LIMITED		15.067	15.067
**D	EAST RIDING PENSION FUND		511.921	511.921
**D	M+G INVESTMENT FUNDS (1)- M+G EUROPEAN INDEX		8.596	8.596
**D	MULTI-MANAGER ICVC - MULTI-MANGER INTERNATIONAL EQUITY		621.070	621.070
**D	NATWEST TR+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL MAN GRO UN TR		1.544.361	1.544.361
**D	SVM FUNDS ICVC - CONTINENTAL EUROPE FUND		53.037	53.037
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND		88.785	88.785
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX		166.108	166.108
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND		3.901	3.901
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX		75.461	75.461
**D	SCOTTISH WIDOWS OVERSEAS GROWTH INV F ICVC-EUROP SEL GROW		467.010	467.010
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD		82.035	82.035
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		10.536	10.536

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CATHOLIC ENDOWMENT FUND, LP		3.445	3.445
**D	MAINSTAY INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		124.562	124.562
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND		19.662	19.662
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.200.000	1.200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		141.844	141.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		229.101	229.101
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		18.600	18.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		145.335	145.335
**D	EUF - EQUITY EURO LTE		9.846	9.846
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		55.053	55.053
**D	EUF - EQUITY EUROPE LTE		17.475	17.475
***	JOHNSON GORDON ALAN		73	73
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- MSCI EUROPE EQUITY PASSIVE		205.896	205.896
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- GLOBAL EQUAL WEIGHTED EQUITY		83.057	83.057
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		112.238	112.238
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		173.953	173.953
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF		121.614	121.614
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US ETF		65.436	65.436
**D	ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETF		17.370	17.370
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF		376.241	376.241
**D	ISHARES EUROPE ETF		73.595	73.595
**D	ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF		160.171	160.171
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF		1.794.763	1.794.763
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF		48.282	48.282
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF		1.485	1.485
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF		367.241	367.241
**D	ISHARE EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL INDEX FUND OF BLACKROCK FUNDS		2.510	2.510
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		126.090	126.090
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL ETF		261.711	261.711
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		5.457	5.457
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL VALUE FACTOR ETF		35.462	35.462
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL SIZE FACTOR ETF		703	703
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF		3.996	3.996
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.326.259	1.326.259
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		116.988	116.988
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		28.245	28.245
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		42.695	42.695
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		6.087	6.087
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR EAFE INDEX ETF		11.136	11.136
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		4.178	4.178
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		15.326	15.326
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD		730.392	730.392
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		550.000	550.000

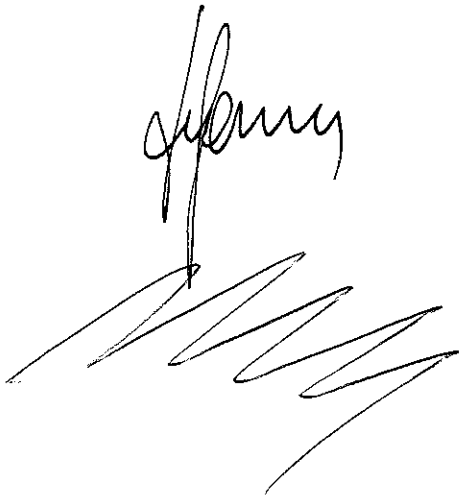
Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		25.000	25.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		432.330	432.330
**D	AXA WORLD FUNDS		384.918	384.918
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		22.859	22.859
**D	SERVICED PLATFORM SICAV		45.032	45.032
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.658	4.658
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		26.400	26.400
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE TRUST FUND		9.870	9.870
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		513.527	513.527
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATIONEMPLOYEE SAVINGS PLAN MASTER TRU		45.433	45.433
**D	BEAR CREEK INC.		9.646	9.646
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY		112.360	112.360
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST		38.305	38.305
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		686	686
**D	FEG SELECT		24.321	24.321
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		63.033	63.033
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		10.150	10.150
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF		3.987	3.987
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF		5.291	5.291
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF		202	202
**D	JOHN HANCOCK WORLDWIDE INVESTORS PUBLIC LIMITED COMPANY		27.246	27.246
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		56.802	56.802
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	HEALTHONE		3.421	3.421
**D	KAISER FOUNDATION HEALTH PLAN INC RETIREE HEALTH AND WELFARE PLA		6.917	6.917
**D	FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST		2.004	2.004
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC		9	9
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		532	532
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF		3.185	3.185
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		13.299	13.299
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		11.424	11.424
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND		854	854
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN		31.990	31.990
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		84.063	84.063
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN		6.625	6.625
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		8.468	8.468
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND		25.701	25.701
**D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES		1.312	1.312
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.227	3.227
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		451.849	451.849
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		66.491	66.491
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		90.182	90.182
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		537.387	537.387



Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		21.516	21.516
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		24.927	24.927
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST		3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		23.765	23.765
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS		2.822	2.822
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		10.108	10.108
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		21.440	21.440
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		5.401	5.401
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		24.724	24.724
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED		2.137	2.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		4.911	4.911
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		9.300	9.300
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		325.500	325.500
**D	WELLS FARGO FACTOR ENHANCED INTERNATIONAL PORTFOLIO		18.703	18.703
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TRUST ESTABL INVEST FUNDS EMPLOYEE BEN TR		76.731	76.731
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		133.598	133.598
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.488.940	2.488.940
**D	THE METHODIST HOSPITAL		74.800	74.800
**D	THE METHODIST HOSPITAL		182.800	182.800
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		1.115	1.115
**D	ARKWRIGHT, LLC		4.609	4.609
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC		1	1
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		14.069	14.069
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.032	6.032
**D	EWING MARION KAUFFMAN FOUNDATION		228.390	228.390
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		147.896	147.896
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P		236.725	236.725
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		20.978	20.978
**D	ACADIAN CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.672	1.672
**D	IPC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		21.453	21.453
**D	IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO		36.774	36.774
**D	SYMMETRY CANADIAN EQUITY FUND		8.600	8.600
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		529	529
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND		86.248	86.248
**D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND		16.280	16.280
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND .		2.692	2.692
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		1.217	1.217
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL		16.900	16.900
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		16.235	16.235
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		44.100	44.100
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		23.100	23.100
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING, FUND FOR EXEMPT ORG.		17.951	17.951
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		11.187	11.187

Azionisti in delega: 1.286

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione del numero dei Consiglieri di Amministrazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND		2.504	2.504
**D	CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		2.041	2.041
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
**D	CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA FORENSE		796.756	796.756
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
***	BODO DI ALBARETTO PAOLO		250	250
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
**D	MINISTERO DELL`ECONOMIA E DELLE FINANZE		174.626.554	174.626.554

Totale voti 359.986.282
Percentuale votanti % 99,348222
Percentuale Capitale % 62,265162



Azionisti in delega: 1.286

Leonardo Societa` per azioni

20 maggio 2020

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

Allegato "O"
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 1.305 azionisti,

portatori di n° 362.347.987 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 62,673656% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	359.224.079	99,137871
Contrari	262.041	0,072317
SubTotale	359.486.120	99,210188
Astenuti	924.065	0,255021
Non Votanti	1.937.802	0,534790
SubTotale	2.861.867	0,789812
Totale	362.347.987	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti in delega: 1.305

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
			42.800	42.800
**D	AST QMA INTL CORE EQUITY PORT PDMP		1.225	1.225
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND		30.674	30.674
**D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDFF		2.329	2.329
**D	PSF FLEXIBLE MANAGED PORTF QMA		1.411	1.411
**D	PSF CONSERVATIVE BAL PORTF QMA		56.212	56.212
**D	REGIME DE RETRAITE DE LUNIVERSITE DU QUEBEC TOUR DE LA CITE		78.262	78.262
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		32.330	32.330
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		4.128	4.128
**D	PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT		12.164	12.164
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY			
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
			500	500
***	ASCIONE GIANCARLO			
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
			1	1
***	SONNESSA ALFREDO-FILIPPO-ANTONIO		1	1
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO		2	2
***	ROSANIA ELMAN		1	1
**D	COM ARIA PULITA BAS ONLUS		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA			

Totale voti	262.041
Percentuale votanti %	0,072317
Percentuale Capitale %	0,045324

Azionisti in delega: 16

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI	SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		
			21.969	21.969
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS		135.500	135.500
**D	NEPF LSV ASSET MGMT		80.000	80.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		285.663	285.663
**D	CHALLENGE EUROPEAN EQUITY 2		77.570	77.570
**D	CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY 2		62.538	62.538
**D	EUROPEAN COLLECTION		15.600	15.600
**D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		21.200	21.200
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES		185.410	185.410
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		31.990	31.990
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN		6.625	6.625
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN			

Totale voti	924.065
Percentuale votanti %	0,255021
Percentuale Capitale %	0,159831

Azionisti in delega: 11

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI	SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		
			108.986	108.986
**D	GENERALI SMART FUNDS SICAV		39.424	39.424
**D	GIE ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		633.018	633.018
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		26.000	26.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		530.000	530.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		24.000	24.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - FIDEURAM ITALIA		353.000	353.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA		122.000	122.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		19.000	19.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		9.846	9.846
**D	EUF - EQUITY EURO LTE		55.053	55.053
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		17.475	17.475
**D	EUF - EQUITY EUROPE LTE			

Totale voti	1.937.802
Percentuale votanti %	0,534790
Percentuale Capitale %	0,335173



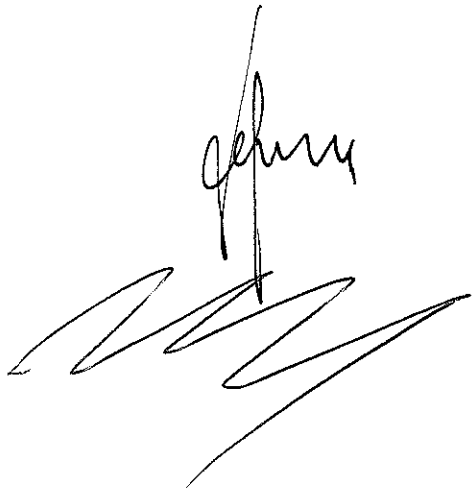
Azionisti in delega: 12

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		360.000	360.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		30.000	30.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		3.165	3.165
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS		1.059	1.059
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV		16.558	16.558
**D	ARK LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		343.814	343.814
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		5.660	5.660
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT SOLUTIONS		229	229
**D	JPMORGAN FUNDS (IRELAND) ICAV		5.989.410	5.989.410
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		37.750	37.750
**D	UNION INVESTMENT PRIVATFONDS GMBH		30.000	30.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA		174.971	174.971
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		22.294	22.294
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.279.624	1.279.624
**D	SEI INST INVEST TRUST WORLD EQ EX-US FUN		312	312
**D	FIDELITY POC VALUE UNCONSTRAINED		6.676	6.676
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		24.260	24.260
**D	SEI INST INV TRU SCREENED WOR EQ EX US F		1.783	1.783
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.118.693	1.118.693
**D	SEI INSTITUT INTE TRUST INTERNAT EQTY FU		322.907	322.907
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		180.802	180.802
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPH		283.873	283.873
**D	VANGUARD FUNDS PLC		40.067	40.067
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F		497.619	497.619
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		138.236	138.236
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL		16.258	16.258
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY POR		19.039	19.039
**D	SIX CIRC MAN EQ PORT INT UNCON		729	729
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		19.533	19.533
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		54.838	54.838
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		115.483	115.483
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.951	29.951
**D	CORNERSTONE ADVIS GLOBAL PUBLIC EQUITY F		1.289	1.289
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF		36.107	36.107
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		417.000	417.000
**D	BAYVK A1 FONDS		3.002	3.002
**D	BAYVK G2 FONDS		23.035	23.035
**D	HI MANPT FONDS		26.180	26.180
**D	UNIVERSAL-OCO		24.386	24.386
**D	UNIVERSAL-CAV		4.440	4.440
**D	BI FINANZFONDS		40.060	40.060
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA			



Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BAYVK A4 FONDS		63.152	63.152
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL		5.380	5.380
**D	ALLIANZGI FONDS PF1		1.363	1.363
**D	ALLIANZGI FONDS PTV2		34.164	34.164
**D	ALLIANZGI FONDS AFE		23.399	23.399
**D	AIRBUS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS 1		145.822	145.822
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A		37.829	37.829
**D	BORDE-UI-FONDS		26.700	26.700
**D	PICTET TR		2.938.110	2.938.110
**D	BNP PARIBAS EASY		53.444	53.444
**D	FONDAZIONE ROMA SIF		1.479	1.479
**D	FAM SERIES UCITS ICAV		225.626	225.626
**D	JANUS HEND INSTIT EUROP INDEX OPP FUND		4.301	4.301
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC		679	679
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY ADVANTAGE		32.139	32.139
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		332.947	332.947
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT FUND		163.836	163.836
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK F		10.312	10.312
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		7.050	7.050
**D	CHIPMAN FIRST FAMILY L.P.		2.900	2.900
**D	CONSERVATION INTERNATIONAL FOUNDATION IN		419	419
**D	CARILLION TOWER SERIES HEDGE FND		560	560
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		51.869	51.869
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDG		53.550	53.550
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1		1.553	1.553
**D	UNISUPER		2.963	2.963
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.267	17.267
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		3.937	3.937
**D	AMP LIFE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		84.869	84.869
**D	AON MASTER TRUST		21.125	21.125
**D	AXA AA DIVERSFIE INDICIEL 1		43.142	43.142
**D	FCP ALM ACTIONS EURO		623.647	623.647
**D	ROSENBERG EUROBLOC		140.737	140.737
**D	AXA OPTIMAL INCOME		282.075	282.075
**D	AXA ROSENBERGER INTERNATIONAL		91.870	91.870
**D	SAKKARAH 7		60.553	60.553
**D	STICHTING AHOLD DELHAIZE PENSIOEN		30.239	30.239
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		80.378	80.378
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		450.513	450.513
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES		632.517	632.517
**D	JANUS HENDERSON ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATI		50	50
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.315	3.315
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN		31.985	31.985

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SWISS LIFE (LUXEMBOURG) SA		23.035	23.035
**D	PICTET CH-GLOBAL EQUITIES		5.165	5.165
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		22.588	22.588
**D	PICTET-EUROPE INDEX		72.817	72.817
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND ONAL DEVELOPED COUNTRIES INDEX MOTHER FUNDD		10.975	10.975
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		270	270
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		10.500	10.500
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUND		1.781.857	1.781.857
**D	MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SICAV-SIF		73.618	73.618
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		79.473	79.473
**D	ROBECO UMBRELLA FUND INV		160.801	160.801
**D	FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN		8.326	8.326
**D	MOMENTUM GLOBAL FUNDS		22.417	22.417
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA SMALL CAP AKTIER KL		3.440	3.440
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		41.567	41.567
**D	PENSIONSKASSE SBB		16.106	16.106
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		35.320	35.320
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		6.313	6.313
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		23.962	23.962
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		4.892	4.892
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		88.900	88.900
**D	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME		16.355	16.355
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED		70.397	70.397
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		66.846	66.846
**D	LGIA SUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIA		48.595	48.595
**D	AUSTRALIANSUPER		358.452	358.452
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		124.411	124.411
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F		25.130	25.130
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		1.466	1.466
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		10.883	10.883
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		220.272	220.272
**D	LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-OPERATIVE RETIREMENT FUND		2.525	2.525
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST		62.100	62.100
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.292	5.292
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		21.847	21.847
**D	FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD		3.200	3.200
**D	JEFFREY LLC		4.783	4.783
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		19.550	19.550
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		633	633
**D	ROCKEFELLER & CO., INC		27.017	27.017
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		3.929	3.929
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO		3.513	3.513
**D	JPMORGAN CHASE BANK - PB - UNITED STATES TRUSTS		1.583	1.583

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP.PLAN		21.275	21.275
**D	ISHARES WHOLESALE INTERN EQ INDEX FUND		26.931	26.931
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORAT		799	799
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		11.838	11.838
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		228.000	228.000
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		39.300	39.300
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		4.463	4.463
**D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.002	2.002
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		6.356	6.356
**D	ONEPATH GLOB SHARES LARGE CAP UNHED IN P		35.120	35.120
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		5.892	5.892
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		46.815	46.815
**D	ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		30.416	30.416
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT COR		29.100	29.100
**D	ANZ WHOLESALE INTERNATION SHARE NO. 3 FU		240.600	240.600
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		3.514	3.514
**D	RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY		10.200	10.200
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		55.288	55.288
**D	EQ ADV. TRUST AXA INTL.CORE MANAGED VOLA		20.725	20.725
**D	FLEXSHAR.MORN.DEV.MARK.EX-US FAC.TILT IN		13.623	13.623
**D	EQ ADVISORS TRUST EQ-GLOBAL EQUITY MANAG		17.395	17.395
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MAN		57.026	57.026
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		24.982	24.982
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		11.543	11.543
**D	JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND		49.621	49.621
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		476.333	476.333
**D	T. ROWE PRICE INT.F.INC.T.R.P.INT.VAL.EQ		7.520.260	7.520.260
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.144	27.144
**D	SBC MASTER PENSION TRUST 208		10.119	10.119
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFI		75.749	75.749
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		5.285	5.285
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		56.552	56.552
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERA		16.197	16.197
**D	T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC		17.804	17.804
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		14.926	14.926
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		729.878	729.878
**D	MTB GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 4		1.463.110	1.463.110
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		449.554	449.554
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRU		44.216	44.216
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792		230.605	230.605
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE		18.448	18.448
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		6.761.359	6.761.359
**D	MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828		192.429	192.429



Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		701.510	701.510
**D	BMW AG		4.611	4.611
**D	SUEBIA FONDS		2.787	2.787
**D	EPS		8.321	8.321
**D	VGV POOLFONDS PA1		21.182	21.182
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.104	8.104
**D	MI-FONDS 392		274.287	274.287
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS-I		346.766	346.766
**D	MI-FONDS 391		116.852	116.852
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		37.717	37.717
**D	EQ ADVISORS TR EQ TEMPLE GLOB EQ M VO P		3.887	3.887
**D	VANTAGETRUST III MAST COLLECT INVE FU TR		26.060	26.060
**D	EQ.ADVISORS TRUST-AXA/AB DYNAMIC GROWTH		3.458	3.458
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.508	29.508
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		13.843	13.843
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		7.937	7.937
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		9.718	9.718
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		16.983	16.983
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		5.297	5.297
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		22.576	22.576
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		148.926	148.926
**D	STATE OF WYOMING		11.754	11.754
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		106.764	106.764
**D	MINEWORKERS PENSION SCHEME		28.349	28.349
**D	ARTEMIS EUROPEAN GROWTH FUND		570.000	570.000
**D	ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND		260.000	260.000
**D	AXA ROSENBERG GLOBAL FUND		52.364	52.364
**D	AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND		8.047	8.047
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I.FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS INC.		5.381	5.381
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		26.326	26.326
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		179.099	179.099
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA		626.758	626.758
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND		97.643	97.643
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LIMITED		28.316	28.316
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK, LTD. AS TRUSTEE FOR MHTB AS TRUSTEE FOR MHAM INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.496		
	2.496		182.774	182.774
**D	VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU		2.195.464	2.195.464
**D	BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T		1.518	1.518
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND		312.696	312.696
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EU		416	416
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM		882	882
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		1.113.005	1.113.005
**D	THRIFT SAVINGS PLAN			

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		9.187	9.187
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		3.010	3.010
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUN		141.685	141.685
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI STYL		595.796	595.796
**D	T.ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		596.461	596.461
**D	T ROWE PRICE INTERNATONAL VALUE EQUITY		4.653.382	4.653.382
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		21.527	21.527
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA INC		18.728	18.728
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		17.109	17.109
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		20.259	20.259
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND		25.675	25.675
**D	KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II		237	237
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		245.400	245.400
**D	THE KATHERINE MOORE REVOCABLE TRUST		579	579
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		62.600	62.600
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP		10	10
**D	DPAM CAPITAL B		634.748	634.748
**D	DPAM DBI-RDT B		18.345	18.345
**D	DPAM EQUITIES L		45.000	45.000
**D	GLG INVESTMENTS UMBRELLA QIF PLC SUB FUND ELS QIF MASTER		1.346	1.346
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		637	637
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT FUND C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		304	304
**D	GLG MULTI-STRATEGY FUND		84	84
**D	FIDELITY SAL ST FIDELITY GLOBAL EX US IN		103.352	103.352
**D	FIDELITY SALEM STR T FID TOTAL INT IND F		67.707	67.707
**D	FID SAL STR TRU: FID SAI INT VAL IND FUN		149.313	149.313
**D	FIDELITY UCITS II ICAV		1.798	1.798
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		2.321	2.321
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		27.096	27.096
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		3.356	3.356
**D	AVIVA PATRIMOINE		35.093	35.093
**D	AVIVA DIVERSIFIE		6.328	6.328
**D	AVIVA EUROPE		27.074	27.074
**D	FCP AVIVA INVESTORS SELECTION		32.265	32.265
**D	FCP AVIVA INVESTORS CONVICTION		300.088	300.088
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALORISATION		182.429	182.429
**D	FCP AFER ACTIONS EURO		1.547.226	1.547.226
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS EUROPE		60.680	60.680
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS		22.386	22.386
**D	FCP AVIVA REBOND		5.100	5.100
**D	FCP AVIVA PERFORMANCE		9.829	9.829
**D	FCP AVIVA ACTIONS EURO		163.771	163.771
**D	FCP AVIVA FLEXIBLE EMERGENTS		11.423	11.423

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP AVIVA STRUCTURE INDEX 3		14.327	14.327
**D	FCP AVIVA INVESTORS ACTIONS EURO		293.718	293.718
**D	FCP AFE5R DIVERSIFIE DURABLE		207.497	207.497
**D	FCP AFER MARCHES EMERGENTS		38.316	38.316
**D	UNION EUROPE VALUE		303.194	303.194
**D	FCP BRONGNIART AVENIR		115.000	115.000
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		73.099	73.099
**D	SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMEN		14.172	14.172
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		97.470	97.470
**D	FIDELITY INV.FUNDS-FIDELITY INDEX WORLD		17.683	17.683
**D	FIDELITY INV. FIDELITY INDEX EUROPE EX U		26.032	26.032
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICV		21.547	21.547
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		8.538	8.538
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		10.049	10.049
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL		1.340	1.340
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		121.117	121.117
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC		6.108	6.108
**D	JPMORGAN DIVERSIFIED FUND		1.477	1.477
**D	U S STEEL CORPO REPRES RETIREES BENEF TR		581	581
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (INTREPID INTERNATIONAL) OF JPMORGAN CHASE BANK		158.151	158.151
**D	AVIVA INVESTORS FUND LLC		464	464
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		325.402	325.402
**D	SONDERVERMOEGEN ALLIANZ RFG FONDS		103.530	103.530
**D	ALLIANZ VGI 1 FONDS AGI EQUITIES		58.920	58.920
**D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI		15.382	15.382
**D	SONDERVERMOGEN AVAW		106.684	106.684
**D	SONDERVERMOGEN AVS-MF		17.435	17.435
**D	HSBC ETFS		19.850	19.850
**D	PUTM BOTHWELL EUROPE FUND		95.511	95.511
**D	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST		1.876	1.876
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		10.111	10.111
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		452.381	452.381
**D	HSBC ETFS PLC		22.130	22.130
**D	AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND		18.867	18.867
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD		2.523.167	2.523.167
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED		54.669	54.669
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND		125.142	125.142
**D	REASSURE LIMITED		108.019	108.019
**D	PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		68.585	68.585
**D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED		58.641	58.641
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED PIXHAM END		85.638	85.638
**D	AI EUROPE EQUITY EX UK FUND		2.207.767	2.207.767
**D	AI 50:50 GLOBAL EQUITY FUND		64.775	64.775

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND		12.637	12.637
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND		21.944	21.944
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED		1.650	1.650
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUND		444.784	444.784
**D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		53.730	53.730
**D	AMUNDI HK MPF SER- AMU GREEN PLANET FUND		44.972	44.972
**D	NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1		5.166	5.166
**D	THE KOWLOON MOTOR BUS COMPANY (1933) LIM		12.597	12.597
**D	EXXONMOBIL SAVINGS AND RETIREMENT FUND		4.729	4.729
**D	THE RONALD MCAULAY 2003 CAPITAL TRUST		10.974	10.974
**D	OAK PORTFOLIO HOLDINGS LIMITED		12.852	12.852
**D	THE OAK SENEFORD TRUST		17.969	17.969
**D	THE MAGNA FOUNDATION		19.755	19.755
**D	RONALD AND RITA MCAULAY FOUNDATION		3.634	3.634
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		100.889	100.889
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.926	6.926
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD		66.178	66.178
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		7.951	7.951
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.621.357	1.621.357
**D	SCHRODER GAIA		93.665	93.665
**D	FCP CNP ACTIONS EUROPE SCHRODER		789.425	789.425
**D	SCHRODER EUROPEAN FUND		2.433.838	2.433.838
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		365.630	365.630
**D	FCP ARRCO QUANT 1		43.004	43.004
**D	CAIXABANK ASSET MANAGEMENTSGIIC SA		5.700	5.700
**D	BOK TRANSCO ENERGY EMP WEL BEN TR		8.395	8.395
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN		4.039	4.039
**D	THE HARTFORD RETIREMENT PLAN TRUST FOR US EMPLOYEES		6.883	6.883
**D	UNEMPLOYMENT PENSION FUND		3.219	3.219
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.333	1.333
**D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.563	17.563
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		98.200	98.200
**D	BNYMTCIL WINTON GLOBAL EQUITY FD TR		932	932
**D	GEORGIA TECH FOUNDATION		3.604	3.604
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNITIES PORTFOLIO GATEWAY CENTER		147.450	147.450
**D	AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO		7.640	7.640
**D	GS TACS MARKET CONTINUOUS INTERNATIONAL		38.633	38.633
**D	NONUS EQ MANAGERS PORT 3ACADIANAN		63.571	63.571
**D	THE NATURE CONSERVANCY WORLDWIDE OFFICE		885	885
**D	NON US EQUITY MGRS PORT 4 LSV		178.700	178.700
**D	LSV NONUS EQUITY LLCLC		82.800	82.800
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER II		16.993	16.993
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.691	38.691

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PB SSGA INTL EQ TAX		3.168	3.168
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		29.778	29.778
**D	GNPF COL EAFE GINNA Q		800	800
**D	RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED		209.201	209.201
**D	MARANIC II LLC .		3.296	3.296
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY R2		3.370	3.370
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY H1		1.605	1.605
**D	THE CONSOLIDATED EDISON PENSION PLAN MASTER TRUST		26.816	26.816
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS 76.853			76.853
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B2		3.633	3.633
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B1		1.194	1.194
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		160.280	160.280
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		686.761	686.761
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND		701.232	701.232
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		13.185	13.185
**D	WF MFS LTD EAFE GLOBAL		17.389	17.389
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		8.168	8.168
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX		5.522	5.522
**D	CANDENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		250	250
**D	DRMA LTD		38.035	38.035
**D	USMIA GLOBAL EQUITY		1.334	1.334
**D	M1RF ARROWSTREET FOREIGNL		6.950	6.950
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		143.710	143.710
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		246.628	246.628
**D	RWSF CIT EAFE		36.277	36.277
**D	RWSF CIT ACWIEXUS		331.539	331.539
**D	RWSF CIT ACWI		66.474	66.474
**D	TEXAS UTILITIES QUAL NDT PARTNERSHIP		701	701
**D	ZVK DEAM SPK		11.500	11.500
**D	VOLUNTARY EMPLOYEES BENEFICIARY ASSOCIATION SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY		1.194	1.194
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		162.806	162.806
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		3.737	3.737
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		4.145	4.145
**D	FOREST FOUNDATION		257	257
**D	SEQUOIA FOUNDATION		73	73
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION		657	657
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	CADENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		664	664
**D	CF DV INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.773	17.773
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		230.540	230.540
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS INTERNATIONAL EQUITY FUND		36.923	36.923

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PANAGORA RISK PARITY MULTI ASSET MASTER FUND LTD		19.980	19.980
**D	ADEPT INVESTMENT MANAGEMENT PLC		87.601	87.601
**D	CEP DEP IP EURO EX UK ENH IND FD		999	999
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		169.539	169.539
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		268.633	268.633
**D	PMPT-INKA-FONDS		27.198	27.198
**D	PLUMBERS AND PIPEFITTERS NATIONAL PENSION PLAN		51.900	51.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		35.459	35.459
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		228.900	228.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		3.471	3.471
**D	3M ERIP RAFI EAFE		27.135	27.135
**D	CYBF LSV ASSET MGMT		44.400	44.400
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT BENEFIT PLANGROUP TRUST	7.084		
	7.084		4.742	4.742
**D	LLNS LLC AND LANS LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		30.000	30.000
**D	DB2F LSV ASSET MGMT		66.536	66.536
**D	MSV LIFE P L C		1.633	1.633
**D	IN8 COP TREAS PWP RHUMBLINE MSCI		51.379	51.379
**D	CPA COP PSERS PSERS ACWI X US INDEX		1.199	1.199
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION RETIREES HEALTH CARE FUND		98.900	98.900
**D	JDRF LSV NON US LONG		1.843	1.843
**D	VEBA PARTNERSHIP N L P		416.211	416.211
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1.230	1.230
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		106.169	106.169
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		413.924	413.924
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		24.118	24.118
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		70.743	70.743
**D	BLACKROCK WORLD EX FLORIDA RET SYS		47.131	47.131
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		20.829	20.829
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		256.991	256.991
**D	BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV		3.179	3.179
**D	PENN SERIES DEV INTL INDEX FUND		251.400	251.400
**D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15		500.100	500.100
**D	AST INTL VALUE LSV PD41		25.217	25.217
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD		10.629	10.629
**D	POOL RE L AND G MSCI EQ		20.123	20.123
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA		13.390	13.390
**D	UTC EDHEC BLACKROCK UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT		120.039	120.039
**D	TEA BLACKROCK INC INTL		3.005	3.005
**D	NV RBIF ALLNCEBRNSTN INTL EQ		107.417	107.417
**D	NV PERS SSGA EAFE INDEX PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		114.566	114.566
**D	NV PERS MELLON CAPITAL INDEX		1	1
**D	LOUISIANA STATE ERS MSCI EXUS INDEX			

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL LARGE		154.300	154.300
**D	ENSIGN PEAK EAFE LSV ASSET		562.600	562.600
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		17.348	17.348
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		29.313	29.313
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		25.831	25.831
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED		563	563
**D	UPS GROUP TRUST		171.400	171.400
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		119.805	119.805
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		5.492	5.492
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		13.948	13.948
**D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		32.200	32.200
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTME OF OHIO		180.303	180.303
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMOF OHIO		89.100	89.100
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		132.388	132.388
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		226.075	226.075
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		13.884	13.884
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		29.653	29.653
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		16.473	16.473
**D	BNYMTCIL FT EURO ALPHADEX UCITS ETF		263.329	263.329
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF		396	396
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		46.044	46.044
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		1.046	1.046
**D	PGVF SSGA		1.323	1.323
**D	PGEF PG E QUALIFIED PANAGORA EAFE		20.748	20.748
**D	MCKINLEY CAPITAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		50.540	50.540
**D	NSNF PARA EAFE PI 2		4.238	4.238
**D	NSNF PARA EAFE PI 1		5.021	5.021
**D	NSNF PARA EAFE MONTI		5.283	5.283
**D	INVESCO FUNDS		1.248.717	1.248.717
**D	INVESCO FUNDS		47.569	47.569
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		35.109	35.109
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		102.600	102.600
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		22.072	22.072
**D	UFJF MCM MSCI WORLD FD		5.293	5.293
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		7.127	7.127
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EURO CCYHDG		23.591	23.591
**D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO		61	61
**D	SHELL PENSION TRUST		12.733	12.733
**D	MNVF SSGA INTL EQUITY		2.253	2.253
**D	LF1F LSV ASSET MGMT		46.800	46.800
**D	FPCF DRIEHAUS INTL SM CAP		155.114	155.114
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.842	16.842
**D	ECBSEG		18.230	18.230

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BELLSOUTH CORP RFA VEBA TRUST		5.245	5.245
**D	SPARTAN INTL INDEX		771.788	771.788
**D	ANG0 DEL MOD ALLOCATION		32.000	32.000
**D	SAEF SCE PANAGORA QUAL		14.315	14.315
**D	DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR		2.094	2.094
**D	PGTF DR NON US EQUITY GT		10.472	10.472
**D	MCKINLEYCAPINTLGROWT		127.595	127.595
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EAFE CCYHDG		122.197	122.197
**D	ROWF GT ALPHAEXTEXUSC		42.634	42.634
**D	ROWF GT ACWI EX US		386.756	386.756
**D	SBSA GEPF BLACKROCK EQUITY		38.412	38.412
**D	WF AND CO CASH PLN EVERGN INV 1		44.588	44.588
**D	BLACKROCK ACWI USIMI		119.964	119.964
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK		22.011	22.011
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		104.438	104.438
**D	BANK OF KOREA		19.035	19.035
**D	PFI INTL EQUITY INDEX FUND		33.055	33.055
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF		1.819	1.819
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF		384	384
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTL ETF		10.591	10.591
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		1.248	1.248
**D	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB		5.430	5.430
**D	PFI OVERSEAS FD PMC		11.461	11.461
**D	INVESCO STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		10.788	10.788
**D	BLL AQUILA LIFE FTSE RAFI DEVELOPED		66.361	66.361
**D	BLL AQUILA LIFE MSCI WORLD FUND		47.357	47.357
**D	BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY		302.158	302.158
**D	AIF 21104 LPI AKT EUROPA II		15.869	15.869
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST,		8.158	8.158
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		125.945	125.945
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		11.354	11.354
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6.345	6.345
**D	PS6F STATE STREET INTL EQ		33.552	33.552
**D	CC COL EAFE Q UN 2		900	900
**D	THE AMERICAN UNIVERSITY IN CAIRO		5.616	5.616
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		67.994	67.994
**D	DAEC NQ SSGA TAX		592	592
**D	LOUISIANA SHERIFFS ARROWSTREET		1	1
**D	NMPF COL EAFE NMP Q		1.900	1.900
**D	CEP DEP IP GLOBAL EX UK ENHAN IND		9.762	9.762
**D	CEP DEP IP EUROPEAN EQUITY		2.604.677	2.604.677
**D	GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST		41.400	41.400
**D	SPRUCEGROVE NONUS EQUITY LLCLC		73.844	73.844

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PS FTSERAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL		555	555
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EX US PORT		53.260	53.260
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC		838	838
**D	NONUS EQUITY MGRSPORT 1 ACADIANAN		11.774	11.774
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		26.809	26.809
**D	SARATOGA INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		15.600	15.600
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		73.223	73.223
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO		97.000	97.000
**D	RCKFLR BROS RHMBLN ACWI EXUS 290611 ROCKEFELLER BROTHERS FUND INC		751	751
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		13.470	13.470
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		52.664	52.664
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		46.992	46.992
**D	BOK KIC GPEQ0		43.851	43.851
**D	THE GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND GEPF		107.992	107.992
**D	BOK MCM DM PEQ		13.062	13.062
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		28.752	28.752
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI ALL WORLD HDG		2.082	2.082
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS I LIONTRUST EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		305.000	305.000
**D	AZL NFJ INTERNATIONAL VALUE FUND		401	401
**D	AON HEWITT GROUP TRUST		157.400	157.400
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA		1.203.368	1.203.368
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC- TH		5.502	5.502
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND		6.443	6.443
**D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARKE		8.628	8.628
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BAN		50.746	50.746
**D	LSV FUNDS PLC		87.200	87.200
**D	AB SICAV I - EUROZONE EQUITY P		2.060.388	2.060.388
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL		16.083	16.083
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC - T		17.800	17.800
**D	SMITH GROUP GLOBAL LARGE CAP		11.000	11.000
**D	HALEVY A2		28.901	28.901
**D	UF 6 A ACT		65.000	65.000
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP		545.144	545.144
**D	SOGECAP AP LOW CARBON		31.207	31.207
**D	SILVER INVESCO EURO EQUITY		157.134	157.134
**D	SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION		1.417	1.417
**D	OFI MARKET NEUTRAL EQUITY		5.645	5.645
**D	SG ACTIONS EUROPE		4.014	4.014
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP		888	888
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE		25.983	25.983
**D	ETOILE ACTIONS INTERNATIONALES		122.732	122.732
**D	OFI AM		90.049	90.049
**D	AMUNDI S.F.-EURO EQ MARKET PLU		9.698	9.698

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OFI FUND - EURO LARGE CAP		50.000	50.000
**D	SINGLE SELECT INVEST MONCEAU ACTION		50.000	50.000
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES		15.396	15.396
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EUROPE RISK PARITY		9.355	9.355
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		143.893	143.893
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACT EUROPE EQU		17.959	17.959
**D	AMUNDI MSCI EUROPE EX UK		477	477
**D	AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR		816	816
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR		681	681
**D	VALIANT AKTIEN EUROP		49.155	49.155
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		89.448	89.448
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL LOW CARBON		9.554	9.554
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		17.926	17.926
**D	AMUNDI INDEX MSCI EMU		164.466	164.466
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		123.112	123.112
**D	AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON		5.754	5.754
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		20.473	20.473
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EUROPE		3.814	3.814
**D	CPR INVEST-EUROPE SPECIAL SITUATIONS		28.386	28.386
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES		39.127	39.127
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES		67.785	67.785
**D	NIF I ALLIANZ BERNSTEIN		224.200	224.200
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		688	688
**D	ROBECO CAVAMAC ACTIONS INT. EU		58.192	58.192
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		146.504	146.504
**D	ARRCO LONG TERME B NATIXIS INVEST MANAGERS INTERNAT		133.756	133.756
**D	AP ACTIONS 1 EURO		18.662	18.662
**D	EGEPARGNE 2		50.823	50.823
**D	SAFRAN DYNAMIQUE		42.115	42.115
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE		8.664	8.664
**D	ICARE		10.356	10.356
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	CARPIMKO P&M CAPI H		81.840	81.840
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		89.356	89.356
**D	ARRCO LONG TERME D ACTIONS		100.467	100.467
**D	UNIVERS CNP 1		124.712	124.712
**D	AMUNDI HORIZON		73.912	73.912
**D	REGARD ACTIONS EURO		394.582	394.582
**D	GLOBAL ALLOCATION M		164.360	164.360
**D	RENDEMENT DIVERSIFIE M		35.216	35.216
**D	EURO VALEUR M		749.679	749.679
**D	VENDOME SELECTION EUROPE		311.000	311.000
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE + EURO		21.548	21.548



Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE + EURO		7.730	7.730
**D	DORVAL MANAGEURS EURO		25.814	25.814
**D	DORVAL CONVICTIONS		575.000	575.000
**D	DORVAL MANAGEURS EUROPE		38.692	38.692
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA		175.000	175.000
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		276.907	276.907
**D	BFT EURO FUTUR ESG		300.000	300.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EURO		219.473	219.473
**D	ATOUT EUROLAND CORE +		172.857	172.857
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		9.943	9.943
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		77.866	77.866
**D	LCL ACTIONS EURO CORE+		94.421	94.421
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE +		7.213	7.213
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURATION		26.611	26.611
**D	AMUNDI PATRIMOINE		96.855	96.855
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE +		22.598	22.598
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		1.242	1.242
**D	AMUNDI PARTRIMOINE PEA		42.184	42.184
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO		9.147	9.147
**D	SEEYOND ACTIONS EUROPEENNES		183.395	183.395
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		55.996	55.996
**D	ASSURDIX		54.772	54.772
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS		233.057	233.057
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA		280.000	280.000
**D	GLG EUROPEAN LONG SHORT FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		1.627	1.627
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES		770	770
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE LONG/SHORT MASTER FUND LTD C/O LRV CAPITAL MANAGEMENT LLC		91.875	91.875
**D	ACADIAN NON-US SMALL-CAPLONG-SHORT EQUITY FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC		23.706	23.706
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS, INC.		9.150	9.150
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA		1.150.000	1.150.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD CO PICTET ASSET MANAGEMENT SA.		422.576	422.576
**D	ACADIAN LEVERAGED DIVERSIFIED ALPHA EQUITY FUND		5.869	5.869
**D	NORGES BANK		106.907	106.907
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		7.571.435	7.571.435
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		18.955	18.955
**D	MARITIME SUPER		46.400	46.400
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND		117.371	117.371
**D	MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED		73.117	73.117
**D	CARE SUPER.		14.047	14.047
**D	VISION POOLED SUPERANNUATION TRUST		47.599	47.599
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.607	1.607
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.651	1.651
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.275	2.275

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.466	2.466
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		630	630
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		4.989	4.989
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.739	6.739
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		27.222	27.222
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		6.073	6.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		14.358	14.358
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		4.490	4.490
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		2.767	2.767
**D	STRATEGY SICAV		57.952	57.952
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		22.122	22.122
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0467/UBSCHIF2-EQ GLOB		1.845	1.845
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		205.681	205.681
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1250		2.683	2.683
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1270B / 2019 IF - AKT WELT - UBS		4.012	4.012
**D	UBS ASSET MANAGEMENT (U.K.) LTD FUND MANAGEMENT SWITZERLAND		965	965
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0538 UBSCHIF2 EGXS II		1.771	1.771
**D	AB ARYA PARTNERS (MASTER) FUND SICAV-RAIF S.C.		23.856	23.856
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF		718	718
**D	LEGAL AND GENERAL CCF		1.762	1.762
**D	ALLIANCEBERSTEIN LP		117.625	117.625
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		40.736	40.736
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		16.002	16.002
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		145.834	145.834
**D	BANK OF BOTSWANA		976	976
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		414.800	414.800
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		17.349	17.349
**D	IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND		11.539	11.539
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		14.162	14.162
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		21.293	21.293
**D	IBM PENSION PLAN		3.586	3.586
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		88.087	88.087
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN		2.432	2.432
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF		63.562	63.562
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE		1.702	1.702
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		117.168	117.168
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE FUND		591.232	591.232
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDICAL RESEARCH FUTURE FUND		69.632	69.632
**D	HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND		164.658	164.658
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		10.186	10.186
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND		13.782	13.782
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		823	823
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		22.700	22.700

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEES IN THE NEAR EAST UNRWA HEADQUARTERS BAYADER WADI AL-SEER A	2.026		
	2.026		1.479	1.479
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		745	745
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7		3.795	3.795
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO TLW		1.032	1.032
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		620	620
**D	SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST		4.528	4.528
**D	NEW CHURCH INVESTMENT FUND		261	261
**D	EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUALIFIED		23.742	23.742
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		1.206	1.206
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 3/19/13		818	818
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST		1.410	1.410
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		8.361	8.361
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		333.400	333.400
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		2.672	2.672
**D	LTW INVESTMENTS LLC		2.949	2.949
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION 1425		4.148	4.148
**D	FUNDO DE PENSOES ALAMEDA DE CARLOS D` ASSUMPCAO		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO JMW DTD 1/1/2012		107	107
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO SLW		108	108
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBOAAP C/O WALTON ENTERPRISES LLC		405	405
**D	ALICE A PROIETTI FAMILY TRUST UAD 09/27/13		10.869	10.869
**D	GARD UNIT TRUST		548	548
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		531.797	531.797
**D	HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND		105.494	105.494
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		104.084	104.084
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		2.120.581	2.120.581
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE		146	146
**D	BETTER BE GOOD LLC		181	181
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI		15.204	15.204
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY		4.077	4.077
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.478	17.478
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC		40.456	40.456
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING		780	780
**D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC		393.100	393.100
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND, LP		120	120
**D	LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC		38.745	38.745
**D	LEGAL AND GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		562	562
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)		797	797
**D	DYNASTY INVEST, LTD		8.700	8.700
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC			

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC		1.332	1.332
**D	PLURIBUS LABS GLOBAL CORE EQUITY MASTER FUND LP		1.724	1.724
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP		1.165	1.165
**D	CINDY SPRINGS, LLC		32.551	32.551
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND		14.833	14.833
**D	SLW PORTFOLIO LLC		147	147
**D	RDM LIQUID LLC		3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		12.388	12.388
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS CORP		258	258
**D	WAM INVESTMENTS, LLC		1.174	1.174
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC		38.731	38.731
**D	82A HOLDINGS, LLC		16.953	16.953
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		1.213	1.213
**D	SHIMODA HOLDINGS, LLC		269	269
**D	FCM INTERNATIONAL LLC		732	732
**D	801 INVESTMENTS LLC		3.515	3.515
**D	AVALON PORTFOLIO II, LLC		1.559	1.559
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING		32.599	32.599
**D	NTGI - QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US EQUITY INDEX FUND - LENDING		22.810	22.810
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED		50.512	50.512
**D	LEGAL AND GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC		51.449	51.449
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		84.543	84.543
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		9.094	9.094
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		1.443	1.443
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		2.887	2.887
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		22.013	22.013
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		41.799	41.799
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		11.361	11.361
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		284.028	284.028
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND		7.976	7.976
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION		18.500	18.500
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD		220.229	220.229
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		4.129	4.129
**D	HAGFORS LIMITEDT HE R AND H TRUST COMPANY LTD		5.959	5.959
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS PROF EM MEIJERSLAAM		124.400	124.400
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		45.228	45.228
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		1.201	1.201
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		14.133	14.133
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND		52.200	52.200
**D	MERCER OSS TRUST		110.500	110.500
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA INVESTMENTS TRUST		61.303	61.303
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY		12.781	12.781
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		2.800	2.800

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		1.863	1.863
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD		8.994	8.994
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2		6.263	6.263
**D	MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE MASTER PENSION TRUST		2.549	2.549
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		136.815	136.815
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		923.642	923.642
**D	S.ROBSON WALTON 1999 CHILDRENS TRUST		925	925
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		255.967	255.967
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		2.847	2.847
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		8.495	8.495
**D	SAMFORD UNIVERSITY		737	737
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		2.514	2.514
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9		2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		2.484	2.484
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		15.434	15.434
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.947	1.947
**D	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		26.189	26.189
**D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND 10		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		25.400	25.400
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02		746	746
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		26.932	26.932
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		74.185	74.185
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		1.161	1.161
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		18.438	18.438
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST		934.329	934.329
**D	ACORN 1998 TRUST		338	338
**D	NORTHERN FUNDS INTERNATIONAL GROWTH EQUITY FUND		7.485	7.485
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC		21.071	21.071
**D	AON PENSION PLAN TRUST AON CORPORATION		10.346	10.346
**D	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		57.621	57.621

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		5.697	5.697
**D	ALFRED I. DUPONT TESTAMENTARY TRUST		9.942	9.942
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		19.310	19.310
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		81.746	81.746
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		25.605	25.605
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY GPSSA		16.237	16.237
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		20.334	20.334
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		68.877	68.877
**D	MASTER TRUST AGREEMENT UNDER VARIOUS EMPLOYEE BENEFIT PLANS UNILEVER UNITED STATES INC. AND ITS SUBSIDIARIES AND AFFILIA	8.247		
	8.247		86.100	86.100
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION 832		234.800	234.800
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD		89.100	89.100
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		4.043	4.043
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		39.550	39.550
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND.		3.579	3.579
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST		74.981	74.981
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND		129.048	129.048
**D	NAV CANADA PENSION PLAN		11.041	11.041
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		156.710	156.710
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN 2100		1.175	1.175
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		4.614	4.614
**D	LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND		225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		23.277	23.277
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		9.495	9.495
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		289.629	289.629
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		158.553	158.553
**D	LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		9.966	9.966
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		154.841	154.841
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		2.340.904	2.340.904
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		15.700	15.700
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		2.606	2.606
**D	BANCO NACIONAL DE PANAMA, ACTING AS TRUSTEE OF THE FIDEICOMISO DE FONDO DE AHORRO DE PANAMA		52.000	52.000
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		1.331	1.331
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND		4.634	4.634
**D	QSUPER			202.176
**D	TAMESIDE METROPOLITAN BOROUGH COUNCIL AS THE ADMINISTERING AUTHORITY OF THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND			
	202.176			2.025
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT ON BEHALF OF THE WORLD BANK GROUP TRUST FUNDS			
	2.025		70.000	70.000
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		14.744	14.744
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		457.412	457.412
**D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		64.707	64.707
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOEN FONDS VOOR DE DETAILHANDEL			

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP		460.412	460.412
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL VALUE FUND		237.949	237.949
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL VALUE TRUST		283.941	283.941
**D	NOVANT HEALTH INC		20.500	20.500
**D	PAVILION INTERNATIONAL FOCUSED EQUITY POOL		2.670	2.670
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY, MISSOURI		19.000	19.000
**D	VONTOBEL ASSET MANAGEMENT S.A		29.109	29.109
**D	UNIVERSE THE CMI CONTINEN. EUROPEANEQUITY		39.722	39.722
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTEEN		272.300	272.300
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		127.727	127.727
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		39.006	39.006
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		8.874	8.874
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		1.013.611	1.013.611
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		3.805	3.805
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA		39.336	39.336
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		1.859.088	1.859.088
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED		2.105	2.105
**D	MANDATORY PROVIDENT FUND SCHEMES		7.023	7.023
**D	CITITRUST LTD		13.290	13.290
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		308.563	308.563
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD		22.040	22.040
**D	BERESFORD FUNDS PLC		1.882	1.882
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		70.204	70.204
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		23.710	23.710
**D	INTERNATIONAL EQUITIES FUND		5.241	5.241
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		5.453	5.453
**D	SDA INTL EQUITY INDEX FD-WORLD		10.436	10.436
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		5.455	5.455
**D	JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC		40.604	40.604
**D	CBOSC ATF CW BK GRP SUP WGSS08		10.967	10.967
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST		10.796	10.796
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		15.427	15.427
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND		136.211	136.211
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		111.790	111.790
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		373.520	373.520
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		11.786	11.786
**D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10		15.452	15.452
**D	NEWBURG NOMINEES LIMITED INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST		18.108	18.108
**D	LATVIJAS BANKA		8.088	8.088
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		26.434	26.434
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND		7.381	7.381
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		2.775	2.775
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		967	967

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		7.841	7.841
**D	AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD		25.843	25.843
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEAN EQUITY ENHANCED INDEX FUND		16.485	16.485
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEN EQUITY TRACKER FUND		4.200	4.200
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.		27.052	27.052
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.		161.094	161.094
**D	VICTORYSHARES USAA MSCI INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		93.766	93.766
**D	BOGLE OFFSHORE OPPORTUNITY FUND LTD		246.866	246.866
**D	BOGLE INVESTMENT FUND LP		95.358	95.358
**D	BOGLE WORLD OFFSHORE FUND LTD CO CITI HEDGE FUND SERVICES LTD		62.916	62.916
**D	ATLAS MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		764	764
**D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		9.241	9.241
**D	TUDOR SYSTEMATIC TACTICAL TRADING LTD - SERGEY C/O TUDOR INVESTMENT CORPORATION		16.436	16.436
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC		611	611
**D	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO - EUR A/C MSPB		10.336	10.336
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY INCUBATOR		395	395
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC - FSEU C/O THE CORPORATION TRUST COMPANY		75.105	75.105
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		24.471	24.471
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND		12.475	12.475
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		135.961	135.961
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND - CLASS N		606	606
**D	EL FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	SHORT BROTHERS CIF TRUSTEE LIMITED		47.807	47.807
**D	THE BOMBARDIER TRUST (UK)		43.783	43.783
**D	THE ENDEAVOUR II FUND		880	880
**D	THE MOTOROLA PENSION SCHEME		23.634	23.634
**D	ATLAS MASTER LTD		47.154	47.154
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.175	33.175
**D	MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		566.064	566.064
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.449	2.449
**D	BOMBARDIER TRUST (CANADA) GLOBAL EQUITIES FUND		120.130	120.130
**D	DE SHAW OCULUS INTERNATIONAL INC		5.905	5.905
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		31.803	31.803
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US ALPHA		36.590	36.590
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		175.397	175.397
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		372.710	372.710
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		365.943	365.943
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		169.843	169.843
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		12.131	12.131
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		24.554	24.554
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		659.373	659.373
**D	ISHARES VII PLC		342.686	342.686
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		100.740	100.740

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF(DE)		97.195	97.195
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF		97.279	97.279
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		267.168	267.168
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN		27.900	27.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		235.514	235.514
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		592.199	592.199
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		49.009	49.009
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		9.193	9.193
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT		159.766	159.766
**D	BRUNEI INVESTMENT AGENCY		10.294	10.294
**D	NEW ENGLANDTEAMSTERS AND TRUCKING		143.076	143.076
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		496.717	496.717
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		166.510	166.510
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION		84.475	84.475
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		42.825	42.825
**D	JOHN HANCOCK DISCIPLINED VALUE INTERNATIONAL FUND		1.787.550	1.787.550
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		231.641	231.641
**D	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTE-AKTIEN		46.518	46.518
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE PORTFOLIO		11.963	11.963
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4		14.660	14.660
**D	GOLDMAN SACHS TRST II-GOLDMAN SACHS MULTI-MNGR GLOBAL		1.413	1.413
**D	ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	ALLIANCEBERNST VAR PROD SER F INC.ALLIANCEB DYN ASSET		5.271	5.271
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF		8.588	8.588
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST III		49.641	49.641
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II		37.876	37.876
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.982	1.982
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		166.079	166.079
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC		19.400	19.400
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AMERICAN CENT QUALITY DIV INT		7.823	7.823
**D	JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F		1.939	1.939
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH		15.251	15.251
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		189.820	189.820
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		222.836	222.836
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		6.708	6.708
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		72.166	72.166
**D	BMO MSCI EAFE VALUE INDEX ETF		963	963
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION		34.220	34.220
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS		525	525
**D	UBS (US) GROUP TRUST		24.461	24.461
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD		818	818
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.780	3.780

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC		2.947.640	2.947.640
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		227.572	227.572
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY		367.456	367.456
**D	FIDELTY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND		62.050	62.050
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND		36.614	36.614
**D	MERCER FFTC NON-US EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		45.500	45.500
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		39.700	39.700
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	BRIGHTHOUSE F TR II - BRIGHTHOUSE/DIM INT SMALL COMPANY PTF		28.727	28.727
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOC GOV. DA REGIAO ADM. ESPECIAL DE		8.801	8.801
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		4.673	4.673
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		5.191	5.191
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL TAX-MANAGED INTL EQ FUND		88.991	88.991
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY		34.522	34.522
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL EQUITY ALLOCATION		858	858
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK		94.719	94.719
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP		1.450	1.450
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		901	901
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		7.120	7.120
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		6.815	6.815
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		6.244	6.244
**D	MASSMUTUAL SELECT T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY		240.637	240.637
**D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		6.438	6.438
**D	JNL/ALLIANCEBERNSTEIN DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND		3.784	3.784
**D	JNL/BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT EQUITY FUND		33.118	33.118
**D	JNL/MELLON CAPITAL EUROPEAN 30 FUND		14.605	14.605
**D	JNL/MELLON CAPITAL MSCI WORLD INDEX FUND		2.949	2.949
**D	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC		27.354	27.354
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO		32.213	32.213
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY		97.959	97.959
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		261.732	261.732
**D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND		1.018	1.018
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC		51.211	51.211
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF		3.639	3.639
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF		389	389
**D	SPDR MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		712	712
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		313.790	313.790
**D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND		31.853	31.853
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		12.365	12.365
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		178.700	178.700
**D	MD EQUITY FUND		11.400	11.400
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		24.100	24.100

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		16.800	16.800
**D	MERCER QIF CCF		53.230	53.230
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		28.690	28.690
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		122.900	122.900
**D	GTAA PANTHER FUND L.P		1.888	1.888
**D	MGI FUNDS PLC		31.880	31.880
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGORA GLOBAL DIV RISK		2.639	2.639
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		98.025	98.025
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS,INC		38.262	38.262
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I		3.019	3.019
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		239.791	239.791
**D	COSMIC INVESTMENT FUND		300.053	300.053
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD		109.100	109.100
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC		6.219	6.219
**D	PACIFIC SELECT FUND -PD INTERNATIONAL LARGE-CAP PORTFOLIO		19.747	19.747
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK- EN (RE)INTEGRATIE		9.233	9.233
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		676	676
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		3.087	3.087
**D	THE DIRECTORS OF CHIN YOUNG MEN`S CHRISTIAN ASS OF HONG		5.940	5.940
**D	BANK OF KOREA		27.939	27.939
**D	BANK OF KOREA		8.182	8.182
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-		286.500	286.500
**D	DESJARDINS DEVEL EX-USA EX-CANADA MULTIF - CONTROLLED VOL ETF		2.612	2.612
**D	BANK OF KOREA		40.196	40.196
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		40.379	40.379
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		37.647	37.647
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		128.572	128.572
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.110.058	2.110.058
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF		970	970
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		1.115.659	1.115.659
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		431.029	431.029
**D	UBS (IRL) ETF PLC		6.352	6.352
**D	UNITED FOOD AND COMM WORKERS INT UNION-INDUSTRY		50.300	50.300
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF		1.195	1.195
**D	VANECK VECTORS MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOAT		125.231	125.231
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		147.269	147.269
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		81.405	81.405
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		205.600	205.600
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND		3.008	3.008
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		11.139	11.139
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		300.000	300.000
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		143.396	143.396
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		167.582	167.582

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		87.300	87.300
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY		16.103	16.103
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT		1.718.758	1.718.758
**D	SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON		5.029	5.029
**D	STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON		985	985
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		309.366	309.366
**D	UBS ETF		246.345	246.345
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		57.045	57.045
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		132.105	132.105
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		52.654	52.654
**D	IBM 401K PLUS PLAN		91.905	91.905
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		34.048	34.048
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		571.215	571.215
**D	TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		406.486	406.486
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND		33.336	33.336
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		20.300	20.300
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II - METLIFE MSCI EAFE INDEX PTF		28.782	28.782
**D	STATE OF MINNESOTA		234.186	234.186
**D	STATE OF MINNESOTA		460.021	460.021
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		133.129	133.129
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		411.900	411.900
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY		21.658	21.658
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF		47.901	47.901
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX-US ETF		280.101	280.101
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.204	16.204
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC		225.930	225.930
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF		1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VAR INS FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		169.900	169.900
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		73.700	73.700
**D	SPDR STOXX EUROPE 50 ETF		7.297	7.297
**D	COMMON TRUST ITALY FUND		385.568	385.568
**D	WORLD INDEX OLUS SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		24.542	24.542
**D	NATWEST TR AND DEP SERV LTD AS TRUSTEE O LF PRUD EURO QIS FD		199.858	199.858
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND		928	928
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		2.824	2.824
**D	FIRST STATE SUPERANNUATION SCHEME		57.425	57.425
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		13.762	13.762
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		27.048	27.048
**D	UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF		1.878	1.878
**D	UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF		324	324
**D	STATE STREET GLOBAL INDEX PLUS TRUST		41.102	41.102
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST		15.308	15.308

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIFS WORLD EX SWITZ EQ		1.936	1.936
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		78.966	78.966
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		24.824	24.824
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		143.230	143.230
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		284.445	284.445
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		111.527	111.527
**D	THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN		7.863	7.863
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND		7.173	7.173
**D	NOTTINGHAMSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		255.428	255.428
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND		365.116	365.116
**D	NATWEST TRU+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL GL EQ UN TR		312.888	312.888
**D	THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT		6.144	6.144
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		225.887	225.887
**D	AVIVA LIFE PENSIONS UK LIMITED		15.067	15.067
**D	EAST RIDING PENSION FUND		511.921	511.921
**D	M+G INVESTMENT FUNDS (1)- M+G EUROPEAN INDEX		8.596	8.596
**D	MULTI-MANAGER ICVC - MULTI-MANGER INTERNATIONAL EQUITY		621.070	621.070
**D	NATWEST TR+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL MAN GRO UN TR		1.544.361	1.544.361
**D	SVM FUNDS ICVC - CONTINENTAL EUROPE FUND		53.037	53.037
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND		88.785	88.785
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX		166.108	166.108
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND		3.901	3.901
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX		75.461	75.461
**D	SCOTTISH WIDOWS OVERSEAS GROWTH INV F ICVC-EUROP SEL GROW		467.010	467.010
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD		82.035	82.035
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		10.536	10.536
**D	CATHOLIC ENDOWMENT FUND, LP		3.445	3.445
**D	MAINSTAY INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		124.562	124.562
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND		19.662	19.662
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.200.000	1.200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		141.844	141.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		229.101	229.101
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		18.600	18.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		145.335	145.335
***	JOHNSON GORDON ALAN		73	73
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- MSCI EUROPE EQUITY PASSIVE		205.896	205.896
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- GLOBAL EQUAL WEIGHTED EQUITY		83.057	83.057
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		112.238	112.238
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		173.953	173.953
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF		121.614	121.614
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US ETF		65.436	65.436
**D	ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETF		17.370	17.370

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF		376.241	376.241
**D	ISHARES EUROPE ETF		73.595	73.595
**D	ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF		160.171	160.171
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF		1.794.763	1.794.763
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF		48.282	48.282
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF		1.485	1.485
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF		367.241	367.241
**D	ISHARE EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL INDEX FUND OF BLACKROCK FUNDS		2.510	2.510
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		126.090	126.090
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL ETF		261.711	261.711
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		5.457	5.457
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL VALUE FACTOR ETF		35.462	35.462
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL SIZE FACTOR ETF		703	703
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF		3.996	3.996
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.326.259	1.326.259
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		116.988	116.988
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		28.245	28.245
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		42.695	42.695
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		6.087	6.087
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR EAFE INDEX ETF		11.136	11.136
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		4.178	4.178
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		15.326	15.326
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD		730.392	730.392
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		550.000	550.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		25.000	25.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		432.330	432.330
**D	AXA WORLD FUNDS		384.918	384.918
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		22.859	22.859
**D	SERVICED PLATFORM SICAV		45.032	45.032
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.658	4.658
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		26.400	26.400
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE TRUST FUND		9.870	9.870
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		513.527	513.527
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATIONEMPLOYEE SAVINGS PLAN MASTER TRU		45.433	45.433
**D	BEAR CREEK INC.		9.646	9.646
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY		112.360	112.360
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST		38.305	38.305
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		686	686
**D	FEG SELECT		24.321	24.321
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		63.033	63.033
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		10.150	10.150
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF		3.987	3.987
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF		5.291	5.291

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF		202	202
**D	JOHN HANCOCK WORLDWIDE INVESTORS PUBLIC LIMITED COMPANY		27.246	27.246
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		56.802	56.802
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	HEALTHONE		3.421	3.421
**D	KAISER FOUNDATION HEALTH PLAN INC RETIREE HEALTH AND WELFARE PLA		6.917	6.917
**D	FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST		2.004	2.004
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC		9	9
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		532	532
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF		3.185	3.185
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		13.299	13.299
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		11.424	11.424
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND		854	854
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		84.063	84.063
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		8.468	8.468
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND		25.701	25.701
**D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES		1.312	1.312
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.227	3.227
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		451.849	451.849
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		66.491	66.491
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		90.182	90.182
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		537.387	537.387
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		21.516	21.516
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		24.927	24.927
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST		3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		23.765	23.765
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS		2.822	2.822
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		10.108	10.108
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		21.440	21.440
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		5.401	5.401
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		24.724	24.724
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED		2.137	2.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		4.911	4.911
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		9.300	9.300
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		325.500	325.500
**D	WELLS FARGO FACTOR ENHANCED INTERNATIONAL PORTFOLIO		18.703	18.703
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TRUST ESTABL INVEST FUNDS EMPLOYEE BEN TR		76.731	76.731
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		133.598	133.598
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.488.940	2.488.940
**D	THE METHODIST HOSPITAL		74.800	74.800
**D	THE METHODIST HOSPITAL		182.800	182.800
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		1.115	1.115
**D	ARKWRIGHT, LLC		4.609	4.609

Azionisti in delega: 1.266

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Determinazione della durata del mandato del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC		1	1
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		14.069	14.069
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.032	6.032
**D	EWING MARION KAUFFMAN FOUNDATION		228.390	228.390
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		147.896	147.896
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P		236.725	236.725
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		20.978	20.978
**D	ACADIAN CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.672	1.672
**D	IPC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		21.453	21.453
**D	IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO		36.774	36.774
**D	SYMMETRY CANADIAN EQUITY FUND		8.600	8.600
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		529	529
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND		86.248	86.248
**D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND		16.280	16.280
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND .		2.692	2.692
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		1.217	1.217
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL		16.900	16.900
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		16.235	16.235
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		44.100	44.100
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		23.100	23.100
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING, FUND FOR EXEMPT ORG.		17.951	17.951
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		11.187	11.187
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND		2.504	2.504
**D	CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		2.041	2.041
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
**D	CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA FORENSE		796.756	796.756
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
***	BODO DI ALBARETTO PAOLO		250	250
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
**D	MINISTERO DELL`ECONOMIA E DELLE FINANZE		174.626.554	174.626.554

Totale voti 359.224.079
Percentuale votanti % 99,137871
Percentuale Capitale % 62,133328

Azionisti in delega: 1.266

Leonardo Societa` per azioni

20 maggio 2020

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

Allegato P
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 1.305 azionisti,

portatori di n° 362.347.987 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 62,673656% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
LISTA 1	206.809.234	57,074757
LISTA 2	154.338.562	42,594017
SubTotale	361.147.796	99,668774
Contrari	1.115.668	0,307900
SubTotale	362.263.464	99,976674
Astenuti	84.523	0,023326
Non Votanti	0	0,000000
SubTotale	84.523	0,023326
Totale	362.347.987	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti in delega: 1.305

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		1.115.659	1.115.659
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM			
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF		3	3
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA			
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF		1	1
***	SONNESSA ALFREDO-FILIPPO-ANTONIO		1	1
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO		2	2
***	ROSANIA ELMAN		1	1
**D	COM ARIA PULITA BAS ONLUS		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA			

Totale voti	1.115.668
Percentuale votanti %	0,307900
Percentuale Capitale %	0,192972

Azionisti in delega: 7

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		28.752	28.752
**D	PLURIBUS LABS GLOBAL CORE EQUITY MASTER FUND LP		1.724	1.724
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND		33.336	33.336
**D	CATHOLIC ENDOWMENT FUND, LP		3.445	3.445
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		532	532
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF		3.185	3.185
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		13.299	13.299
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
***	BODO DI ALBARETTO PAOLO		250	250

Totale voti 84.523
Percentuale votanti % 0,023326
Percentuale Capitale % 0,014620

Azionisti in delega: 8

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale

Totale voti	0
Percentuale votanti %	0,000000
Percentuale Capitale %	0,000000



Azionisti in delega: 0

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
			5.989.410	5.989.410
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		283.873	283.873
**D	VANGUARD FUNDS PLC		497.619	497.619
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		124.411	124.411
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		1.466	1.466
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		35.120	35.120
**D	ONEPATH GLOB SHARES LARGE CAP UNHED IN P		18.448	18.448
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE		6.761.359	6.761.359
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		182.774	182.774
**D	VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU		2.207.767	2.207.767
**D	AI EUROPE EQUITY EX UK FUND		444.784	444.784
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUND		12.597	12.597
**D	THE KOWLOON MOTOR BUS COMPANY (1933) LIM		4.729	4.729
**D	EXXONMOBIL SAVINGS AND RETIREMENT FUND		10.974	10.974
**D	THE RONALD MCAULAY 2003 CAPITAL TRUST		12.852	12.852
**D	OAK PORTFOLIO HOLDINGS LIMITED		17.969	17.969
**D	THE OAK SENEFORD TRUST		19.755	19.755
**D	THE MAGNA FOUNDATION		3.634	3.634
**D	RONALD AND RITA MCAULAY FOUNDATION		93.665	93.665
**D	SCHRODER GAIA		789.425	789.425
**D	FCP CNP ACTIONS EUROPE SCHRODER		2.433.838	2.433.838
**D	SCHRODER EUROPEAN FUND		365.630	365.630
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		686.761	686.761
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		701.232	701.232
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND		51.900	51.900
**D	PLUMBERS AND PIPEFITTERS NATIONAL PENSION PLAN		18.955	18.955
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		2.120.581	2.120.581
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE		2.887	2.887
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		7.023	7.023
**D	MANDATORY PROVIDENT FUND SCHEMES		373.520	373.520
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		143.076	143.076
**D	NEW ENGLANDTEAMSTERS AND TRUCKING		367.456	367.456
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY		62.050	62.050
**D	FIDELTY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND		36.614	36.614
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND		300.053	300.053
**D	COSMIC INVESTMENT FUND		5.940	5.940
**D	THE DIRECTORS OF CHIN YOUNG MEN`S CHRISTIAN ASS OF HONG		1.195	1.195
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF		27.048	27.048
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		78.966	78.966
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		511.921	511.921
**D	EAST RIDING PENSION FUND		621.070	621.070
**D	MULTI-MANAGER ICVC - MULTI-MANGER INTERNATIONAL EQUITY			



Azionisti in delega: 55

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATWEST TR+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL MAN GRO UN TR		1.544.361	1.544.361
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND		88.785	88.785
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX		166.108	166.108
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND		3.901	3.901
**D	SCOTTISH WIDOWS OVERSEAS GROWTH INV F ICVC-EUROP SEL GROW		467.010	467.010
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND		25.701	25.701
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		5.401	5.401
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		24.724	24.724
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED		2.137	2.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		4.911	4.911
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		133.598	133.598
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.488.940	2.488.940
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
**D	CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA FORENSE		796.756	796.756
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
**D	MINISTERO DELL`ECONOMIA E DELLE FINANZE		174.626.554	174.626.554

Totale voti	206.809.234
Percentuale votanti %	57,074757
Percentuale Capitale %	35,770837

Azionisti in delega: 55

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		360.000	360.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		30.000	30.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		3.165	3.165
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS		1.059	1.059
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV		16.558	16.558
**D	ARK LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		343.814	343.814
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		5.660	5.660
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT SOLUTIONS		229	229
**D	JPMORGAN FUNDS (IRELAND) ICAV		37.750	37.750
**D	UNION INVESTMENT PRIVATFONDS GMBH		30.000	30.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA		108.986	108.986
**D	GENERALI SMART FUNDS SICAV		39.424	39.424
**D	GIE ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		633.018	633.018
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		174.971	174.971
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		22.294	22.294
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.279.624	1.279.624
**D	SEI INST INVEST TRUST WORLD EQ EX-US FUN		312	312
**D	FIDELITY POC VALUE UNCONSTRAINED		6.676	6.676
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		24.260	24.260
**D	SEI INST INV TRU SCREENED WOR EQ EX US F		1.783	1.783
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.118.693	1.118.693
**D	SEI INSTITUT INTE TRUST INTERNAT EQTY FU		322.907	322.907
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		180.802	180.802
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPH		40.067	40.067
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F		138.236	138.236
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL		16.258	16.258
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY POR		19.039	19.039
**D	SIX CIRC MAN EQ PORT INT UNCON		729	729
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		19.533	19.533
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		54.838	54.838
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		115.483	115.483
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.951	29.951
**D	CORNERSTONE ADVIS GLOBAL PUBLIC EQUITY F		1.289	1.289
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF		36.107	36.107
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		417.000	417.000
**D	BAYVK A1 FONDS		3.002	3.002
**D	BAYVK G2 FONDS		23.035	23.035
**D	HI MANPT FONDS		26.180	26.180
**D	UNIVERSAL-OCO		24.386	24.386
**D	UNIVERSAL-CAV		4.440	4.440
**D	BI FINANZFONDS		40.060	40.060
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA			



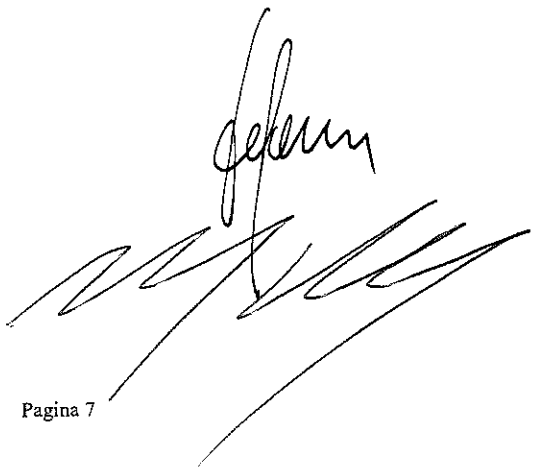
Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BAYVK A4 FONDS		63.152	63.152
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL		5.380	5.380
**D	ALLIANZGI FONDS PF1		1.363	1.363
**D	ALLIANZGI FONDS PTV2		34.164	34.164
**D	ALLIANZGI FONDS AFE		23.399	23.399
**D	AIRBUS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS 1		145.822	145.822
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A		37.829	37.829
**D	BORDE-UI-FONDS		26.700	26.700
**D	PICTET TR		2.938.110	2.938.110
**D	BNP PARIBAS EASY		53.444	53.444
**D	FONDAZIONE ROMA SIF		1.479	1.479
**D	FAM SERIES UCITS ICAV		225.626	225.626
**D	JANUS HEND INSTIT EUROP INDEX OPP FUND		4.301	4.301
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC		679	679
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY ADVANTAGE		32.139	32.139
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		332.947	332.947
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT FUND		163.836	163.836
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK F		10.312	10.312
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		7.050	7.050
**D	CHIPMAN FIRST FAMILY L.P.		2.900	2.900
**D	CONSERVATION INTERNATIONAL FOUNDATION IN		419	419
**D	CARILLION TOWER SERIES HEDGE FND		560	560
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		51.869	51.869
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDG		53.550	53.550
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1		1.553	1.553
**D	UNISUPER		2.963	2.963
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.267	17.267
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		3.937	3.937
**D	AMP LIFE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		84.869	84.869
**D	AON MASTER TRUST		21.125	21.125
**D	AXA AA DIVERSFIE INDICIEL 1		43.142	43.142
**D	FCP ALM ACTIONS EURO		623.647	623.647
**D	ROSENBERG EUROBLOC		140.737	140.737
**D	AXA OPTIMAL INCOME		282.075	282.075
**D	AXA ROSENBERGER INTERNATIONAL		91.870	91.870
**D	SAKKARAH 7		60.553	60.553
**D	STICHTING AHOLD DELHAIZE PENSIOEN		30.239	30.239
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		80.378	80.378
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		450.513	450.513
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES		632.517	632.517
**D	JANUS HENDERSON ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATI		50	50
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.315	3.315
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN		31.985	31.985



Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SWISS LIFE (LUXEMBOURG) SA		23.035	23.035
**D	PICTET CH-GLOBAL EQUITIES		5.165	5.165
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		22.588	22.588
**D	PICTET-EUROPE INDEX		72.817	72.817
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND ONAL DEVELOPED COUNTRIES INDEX MOTHER FUNDD		10.975	10.975
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		270	270
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		10.500	10.500
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUND		1.781.857	1.781.857
**D	MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SICAV-SIF		73.618	73.618
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		79.473	79.473
**D	ROBECO UMBRELLA FUND INV		160.801	160.801
**D	FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN		8.326	8.326
**D	MOMENTUM GLOBAL FUNDS		22.417	22.417
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA SMALL CAP AKTIER KL		3.440	3.440
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		41.567	41.567
**D	PENSIONSKASSE SBB		16.106	16.106
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		35.320	35.320
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		6.313	6.313
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		23.962	23.962
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		4.892	4.892
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		88.900	88.900
**D	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME		16.355	16.355
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED		70.397	70.397
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		66.846	66.846
**D	LGIA SUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIA		48.595	48.595
**D	AUSTRALIANSUPER		358.452	358.452
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F		25.130	25.130
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		10.883	10.883
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		220.272	220.272
**D	LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-OPERATIVE RETIREMENT FUND		2.525	2.525
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST		62.100	62.100
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.292	5.292
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		21.847	21.847
**D	FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD		3.200	3.200
**D	JEFFREY LLC		4.783	4.783
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		19.550	19.550
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		633	633
**D	ROCKEFELLER & CO., INC		27.017	27.017
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		3.929	3.929
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO		3.513	3.513
**D	JPMORGAN CHASE BANK - PB - UNITED STATES TRUSTS		1.583	1.583
**D	QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP.PLAN		21.275	21.275
**D	ISHARES WHOLESALE INTERN EQ INDEX FUND		26.931	26.931

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORAT		799	799
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		11.838	11.838
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		228.000	228.000
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		39.300	39.300
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		4.463	4.463
**D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.002	2.002
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		6.356	6.356
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		5.892	5.892
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		46.815	46.815
**D	ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		30.416	30.416
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT COR		29.100	29.100
**D	ANZ WHOLESALE INTERNATION SHARE NO. 3 FU		240.600	240.600
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		3.514	3.514
**D	RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY		10.200	10.200
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		55.288	55.288
**D	EQ ADV. TRUST AXA INTL.CORE MANAGED VOLA		20.725	20.725
**D	FLEXSHAR.MORN.DEV.MARK.EX-US FAC.TILT IN		13.623	13.623
**D	EQ ADVISORS TRUST EQ-GLOBAL EQUITY MANAG		17.395	17.395
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MAN		57.026	57.026
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		24.982	24.982
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		11.543	11.543
**D	JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND		49.621	49.621
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		476.333	476.333
**D	T. ROWE PRICE INT.F.INC.T.R.P.INT.VAL.EQ		7.520.260	7.520.260
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.144	27.144
**D	SBC MASTER PENSION TRUST 208		10.119	10.119
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFI		75.749	75.749
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		5.285	5.285
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		56.552	56.552
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERA		16.197	16.197
**D	T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC		17.804	17.804
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		14.926	14.926
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		729.878	729.878
**D	MTB GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 4		1.463.110	1.463.110
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		449.554	449.554
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRU		44.216	44.216
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792		230.605	230.605
**D	MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828		192.429	192.429
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		701.510	701.510
**D	BMW AG		4.611	4.611
**D	SUEBIA FONDS		2.787	2.787
**D	EPS		8.321	8.321
**D	VGV POOLFONDS PA1		21.182	21.182

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.104	8.104
**D	MI-FONDS 392		274.287	274.287
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS-I		346.766	346.766
**D	MI-FONDS 391		116.852	116.852
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		37.717	37.717
**D	EQ ADVISORS TR EQ TEMPLE GLOB EQ M VO P		3.887	3.887
**D	VANTAGETRUST III MAST COLLECT INVE FU TR		26.060	26.060
**D	EQ.ADVISORS TRUST-AXA/AB DYNAMIC GROWTH		3.458	3.458
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.508	29.508
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		13.843	13.843
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		7.937	7.937
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		9.718	9.718
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		16.983	16.983
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		5.297	5.297
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		22.576	22.576
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		148.926	148.926
**D	STATE OF WYOMING		11.754	11.754
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		106.764	106.764
**D	MINEWORKERS PENSION SCHEME		28.349	28.349
**D	ARTEMIS EUROPEAN GROWTH FUND		570.000	570.000
**D	ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND		260.000	260.000
**D	AXA ROSENBERG GLOBAL FUND		52.364	52.364
**D	AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND		8.047	8.047
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I.FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS INC.		5.381	5.381
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		26.326	26.326
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		179.099	179.099
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA		626.758	626.758
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND		97.643	97.643
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LIMITED		28.316	28.316
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK, LTD. AS TRUSTEE FOR MHTB AS TRUSTEE FOR MHAM INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.496		
	2.496		2.195.464	2.195.464
**D	BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T		1.518	1.518
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND		312.696	312.696
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EU		416	416
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM		882	882
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		1.113.005	1.113.005
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		9.187	9.187
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		3.010	3.010
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		141.685	141.685
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUN		595.796	595.796
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI STYL		596.461	596.461
**D	T.ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		4.653.382	4.653.382
**D	T ROWE PRICE INTERNATONAL VALUE EQUITY			

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		21.527	21.527
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA INC		18.728	18.728
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		17.109	17.109
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		20.259	20.259
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND		25.675	25.675
**D	KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II		237	237
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		245.400	245.400
**D	THE KATHERINE MOORE REVOCABLE TRUST		579	579
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		62.600	62.600
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP		10	10
**D	DPAM CAPITAL B		634.748	634.748
**D	DPAM DBI-RDT B		18.345	18.345
**D	DPAM EQUITIES L		45.000	45.000
**D	GLG INVESTMENTS UMBRELLA QIF PLC SUB FUND ELS QIF MASTER		1.346	1.346
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		637	637
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT FUND C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		304	304
**D	GLG MULTI-STRATEGY FUND		84	84
**D	FIDELITY SAL ST FIDELITY GLOBAL EX US IN		103.352	103.352
**D	FIDELITY SALEM STR T FID TOTAL INT IND F		67.707	67.707
**D	FID SAL STR TRU: FID SAI INT VAL IND FUN		149.313	149.313
**D	FIDELITY UCITS II ICAV		1.798	1.798
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		2.321	2.321
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		27.096	27.096
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		3.356	3.356
**D	AVIVA PATRIMOINE		35.093	35.093
**D	AVIVA DIVERSIFIE		6.328	6.328
**D	AVIVA EUROPE		27.074	27.074
**D	FCP AVIVA INVESTORS SELECTION		32.265	32.265
**D	FCP AVIVA INVESTORS CONVICTION		300.088	300.088
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALORISATION		182.429	182.429
**D	FCP AFER ACTIONS EURO		1.547.226	1.547.226
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS EUROPE		60.680	60.680
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS		22.386	22.386
**D	FCP AVIVA REBOND		5.100	5.100
**D	FCP AVIVA PERFORMANCE		9.829	9.829
**D	FCP AVIVA ACTIONS EURO		163.771	163.771
**D	FCP AVIVA FLEXIBLE EMERGENTS		11.423	11.423
**D	FCP AVIVA STRUCTURE INDEX 3		14.327	14.327
**D	FCP AVIVA INVESTORS ACTIONS EURO		293.718	293.718
**D	FCP AFE5R DIVERSIFIE DURABLE		207.497	207.497
**D	FCP AFER MARCHES EMERGENTS		38.316	38.316
**D	UNION EUROPE VALUE		303.194	303.194
**D	FCP BRONGNIART AVENIR		115.000	115.000

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		73.099	73.099
**D	SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMEN		14.172	14.172
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		97.470	97.470
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS		21.969	21.969
**D	FIDELITY INV.FUNDS-FIDELITY INDEX WORLD		17.683	17.683
**D	FIDELITY INV. FIDELITY INDEX EUROPE EX U		26.032	26.032
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICV		21.547	21.547
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		8.538	8.538
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		10.049	10.049
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL		1.340	1.340
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		121.117	121.117
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC		6.108	6.108
**D	JPMORGAN DIVERSIFIED FUND		1.477	1.477
**D	U S STEEL CORPO REPRES RETIREES BENEF TR		581	581
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (INTREPID INTERNATIONAL) OF JPMORGAN CHASE BANK		158.151	158.151
**D	AVIVA INVESTORS FUND LLC		464	464
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		325.402	325.402
**D	SONDERVERMOEGEN ALLIANZ RFG FONDS		103.530	103.530
**D	ALLIANZ VGI 1 FONDS AGI EQUITIES		58.920	58.920
**D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI		15.382	15.382
**D	SONDERVERMOGEN AVAW		106.684	106.684
**D	SONDERVERMOGEN AVS-MF		17.435	17.435
**D	HSBC ETFS		19.850	19.850
**D	PUTM BOTHWELL EUROPE FUND		95.511	95.511
**D	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST		1.876	1.876
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		10.111	10.111
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		452.381	452.381
**D	HSBC ETFS PLC		22.130	22.130
**D	AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND		18.867	18.867
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD		2.523.167	2.523.167
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED		54.669	54.669
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND		125.142	125.142
**D	REASSURE LIMITED		108.019	108.019
**D	PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		68.585	68.585
**D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED		58.641	58.641
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED PIXHAM END		85.638	85.638
**D	AI 50:50 GLOBAL EQUITY FUND		64.775	64.775
**D	AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND		12.637	12.637
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND		21.944	21.944
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED		1.650	1.650
**D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		53.730	53.730
**D	AMUNDI HK MPF SER- AMU GREEN PLANET FUND		44.972	44.972
**D	NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1		5.166	5.166

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		100.889	100.889
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.926	6.926
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD		66.178	66.178
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		7.951	7.951
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.621.357	1.621.357
**D	FCP ARRCO QUANT 1		43.004	43.004
**D	CAIXABANK ASSET MANAGEMENTSGIIC SA		5.700	5.700
**D	BOK TRANSCO ENERGY EMP WEL BEN TR		8.395	8.395
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN		4.039	4.039
**D	THE HARTFORD RETIREMENT PLAN TRUST FOR US EMPLOYEES		6.883	6.883
**D	UNEMPLOYMENT PENSION FUND		3.219	3.219
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.333	1.333
**D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.563	17.563
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		98.200	98.200
**D	BNYMTCIL WINTON GLOBAL EQUITY FD TR		932	932
**D	GEORGIA TECH FOUNDATION		3.604	3.604
**D	AST QMA INTL CORE EQUITY PORT PDMP		42.800	42.800
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNITIES PORTFOLIO GATEWAY CENTER		147.450	147.450
**D	AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO		7.640	7.640
**D	GS TACS MARKET CONTINUOUS INTERNATIONAL		38.633	38.633
**D	NONUS EQ MANAGERS PORT 3ACADIANAN		63.571	63.571
**D	THE NATURE CONSERVANCY WORLDWIDE OFFICE		885	885
**D	NON US EQUITY MGRS PORT 4 LSV		178.700	178.700
**D	LSV NONUS EQUITY LLCLC		82.800	82.800
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER II		16.993	16.993
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.691	38.691
**D	PB SSGA INTL EQ TAX		3.168	3.168
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		29.778	29.778
**D	GNPF COL EAFE GINNA Q		800	800
**D	RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED		209.201	209.201
**D	MARANIC II LLC .		3.296	3.296
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY R2		3.370	3.370
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY H1		1.605	1.605
**D	THE CONSOLIDATED EDISON PENSION PLAN MASTER TRUST		26.816	26.816
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS 76.853			76.853
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B2		3.633	3.633
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B1		1.194	1.194
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		160.280	160.280
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		13.185	13.185
**D	WF MFS LTD EAFE GLOBAL		17.389	17.389
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		8.168	8.168

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX		5.522	5.522
**D	CANDENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		250	250
**D	DRMA LTD		38.035	38.035
**D	USMIA GLOBAL EQUITY		1.334	1.334
**D	M1RF ARROWSTREET FOREIGNL		6.950	6.950
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		143.710	143.710
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		246.628	246.628
**D	RWSF CIT EAFE		36.277	36.277
**D	RWSF CIT ACWIEXUS		331.539	331.539
**D	RWSF CIT ACWI		66.474	66.474
**D	TEXAS UTILITIES QUAL NDT PARTNERSHIP		701	701
**D	ZVK DEAM SPK		11.500	11.500
**D	VOLUNTARY EMPLOYEES BENEFICIARY ASSOCIATION SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY		1.194	1.194
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		162.806	162.806
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		3.737	3.737
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		4.145	4.145
**D	FOREST FOUNDATION		257	257
**D	SEQUOIA FOUNDATION		73	73
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION		657	657
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	CADENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		664	664
**D	CF DV INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.773	17.773
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		230.540	230.540
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS INTERNATIONAL EQUITY FUND		36.923	36.923
**D	PANAGORA RISK PARITY MULTI ASSET MASTER FUND LTD		19.980	19.980
**D	ADEPT INVESTMENT MANAGEMENT PLC		87.601	87.601
**D	CEP DEP IP EURO EX UK ENH IND FD		999	999
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		169.539	169.539
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		268.633	268.633
**D	PMPT-INKA-FONDS		27.198	27.198
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		35.459	35.459
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		228.900	228.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		3.471	3.471
**D	3M ERIP RAFI EAFE		27.135	27.135
**D	NEPF LSV ASSET MGMT		135.500	135.500
**D	CYBF LSV ASSET MGMT		44.400	44.400
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT BENEFIT PLANGROUP TRUST	7.084	4.742	4.742
**D	LLNS LLC AND LANS LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		30.000	30.000
**D	DB2F LSV ASSET MGMT		66.536	66.536
**D	MSV LIFE P L C		1.633	1.633
**D	IN8 COP TREAS PWP RHUMBLINE MSCI		51.379	51.379
**D	CPA COP PSERS PSERS ACWI X US INDEX			

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION RETIREES HEALTH CARE FUND		1.199	1.199
**D	JDRF LSV NON US LONG		98.900	98.900
**D	VEBA PARTNERSHIP N L P		1.843	1.843
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		416.211	416.211
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1.230	1.230
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		106.169	106.169
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		413.924	413.924
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		24.118	24.118
**D	BLACKROCK WORLD EX FLORIDA RET SYS		70.743	70.743
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		47.131	47.131
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		20.829	20.829
**D	BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV		256.991	256.991
**D	PENN SERIES DEV INTL INDEX FUND		3.179	3.179
**D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15		251.400	251.400
**D	AST INTL VALUE LSV PD41		500.100	500.100
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD		25.217	25.217
**D	POOL RE L AND G MSCI EQ		10.629	10.629
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA		20.123	20.123
**D	UTC EDHEC BLACKROCK UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT		13.390	13.390
**D	TEA BLACKROCK INC INTL		120.039	120.039
**D	NV RBIF ALLNCEBRNSTN INTL EQ		3.005	3.005
**D	NV PERS SSGA EAFE INDEX PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		107.417	107.417
**D	NV PERS MELLON CAPITAL INDEX		114.566	114.566
**D	LOUISIANA STATE ERS MSCI EXUS INDEX		1	1
**D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL LARGE		154.300	154.300
**D	ENSIGN PEAK EAFE LSV ASSET		562.600	562.600
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		17.348	17.348
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		29.313	29.313
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		25.831	25.831
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED		563	563
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND		1.225	1.225
**D	UPS GROUP TRUST		171.400	171.400
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		119.805	119.805
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		5.492	5.492
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		13.948	13.948
**D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		32.200	32.200
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTME OF OHIO		180.303	180.303
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMOF OHIO		89.100	89.100
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		132.388	132.388
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		226.075	226.075
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		13.884	13.884
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		29.653	29.653
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		16.473	16.473

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNYMTCIL FT EURO ALPHADEX UCITS ETF		263.329	263.329
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF		396	396
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		46.044	46.044
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		1.046	1.046
**D	PGVF SSGA		1.323	1.323
**D	PGEF PG E QUALIFIED PANAGORA EAFE		20.748	20.748
**D	MCKINLEY CAPITAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		50.540	50.540
**D	NSNF PARA EAFE PI 2		4.238	4.238
**D	NSNF PARA EAFE PI 1		5.021	5.021
**D	NSNF PARA EAFE MONTI		5.283	5.283
**D	INVESCO FUNDS		1.248.717	1.248.717
**D	INVESCO FUNDS		47.569	47.569
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		35.109	35.109
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		102.600	102.600
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		22.072	22.072
**D	UFJF MCM MSCI WORLD FD		5.293	5.293
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		7.127	7.127
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EURO CCYHDG		23.591	23.591
**D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO		61	61
**D	SHELL PENSION TRUST		12.733	12.733
**D	MNVF SSGA INTL EQUITY		2.253	2.253
**D	LF1F LSV ASSET MGMT		46.800	46.800
**D	FPCF DRIEHAUS INTL SM CAP		155.114	155.114
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.842	16.842
**D	ECBSEG		18.230	18.230
**D	BELLSOUTH CORP RFA VEBA TRUST		5.245	5.245
**D	SPARTAN INTL INDEX		771.788	771.788
**D	ANGO DEL MOD ALLOCATION		32.000	32.000
**D	SAEF SCE PANAGORA QUAL		14.315	14.315
**D	DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR		2.094	2.094
**D	PGTF DR NON US EQUITY GT		10.472	10.472
**D	MCKINLEYCAPINTLGROWT		127.595	127.595
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EAFE CCYHDG		122.197	122.197
**D	ROWF GT ALPHAEXTEXUSC		42.634	42.634
**D	ROWF GT ACWI EX US		386.756	386.756
**D	SBSA GEPF BLACKROCK EQUITY		38.412	38.412
**D	WF AND CO CASH PLN EVERGN INV 1		44.588	44.588
**D	BLACKROCK ACWI USIMI		119.964	119.964
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK		22.011	22.011
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		104.438	104.438
**D	BANK OF KOREA		19.035	19.035
**D	PFI INTL EQUITY INDEX FUND		33.055	33.055
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF		1.819	1.819

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF		384	384
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTL ETF		10.591	10.591
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		1.248	1.248
**D	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB		5.430	5.430
**D	PFI OVERSEAS FD PMC		11.461	11.461
**D	INVESCO STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		10.788	10.788
**D	BLL AQUILA LIFE FTSE RAFI DEVELOPED		66.361	66.361
**D	BLL AQUILA LIFE MSCI WORLD FUND		47.357	47.357
**D	BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY		302.158	302.158
**D	AIF 21104 LPI AKT EUROPA II		15.869	15.869
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST,		8.158	8.158
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		125.945	125.945
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		11.354	11.354
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6.345	6.345
**D	PS6F STATE STREET INTL EQ		33.552	33.552
**D	CC COL EAFE Q UN 2		900	900
**D	THE AMERICAN UNIVERSITY IN CAIRO		5.616	5.616
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		67.994	67.994
**D	DAEC NQ SSGA TAX		592	592
**D	LOUISIANA SHERIFFS ARROWSTREET		1	1
**D	NMPF COL EAFE NMP Q		1.900	1.900
**D	CEP DEP IP GLOBAL EX UK ENHAN IND		9.762	9.762
**D	CEP DEP IP EUROPEAN EQUITY		2.604.677	2.604.677
**D	GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST		41.400	41.400
**D	SPRUCEGROVE NONUS EQUITY LLCLC		73.844	73.844
**D	PS FTSERAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL		555	555
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EX US PORT		53.260	53.260
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC		838	838
**D	NONUS EQUITY MGRSPORT 1 ACADIANAN		11.774	11.774
**D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDFF		30.674	30.674
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		26.809	26.809
**D	SARATOGA INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		15.600	15.600
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		73.223	73.223
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO		97.000	97.000
**D	PSF FLEXIBLE MANAGED PORTF QMA		2.329	2.329
**D	PSF CONSERVATIVE BAL PORTF QMA		1.411	1.411
**D	RCKFLR BROS RHMBLN ACWI EXUS 290611 ROCKEFELLER BROTHERS FUND INC		751	751
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		13.470	13.470
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		52.664	52.664
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		46.992	46.992
**D	BOK KIC GPEQ0		43.851	43.851
**D	THE GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND GEPF		107.992	107.992
**D	BOK MCM DM PEQ		13.062	13.062

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI ALL WORLD HDG		2.082	2.082
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS I LIONTRUST EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		305.000	305.000
**D	AZL NFJ INTERNATIONAL VALUE FUND		401	401
**D	AON HEWITT GROUP TRUST		157.400	157.400
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		26.000	26.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		530.000	530.000
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA		1.203.368	1.203.368
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC- TH		5.502	5.502
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND		6.443	6.443
**D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARKE		8.628	8.628
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BAN		50.746	50.746
**D	LSV FUNDS PLC		87.200	87.200
**D	AB SICAV I - EUROZONE EQUITY P		2.060.388	2.060.388
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL		16.083	16.083
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC - T		17.800	17.800
**D	SMITH GROUP GLOBAL LARGE CAP		11.000	11.000
**D	HALEVY A2		28.901	28.901
**D	UF 6 A ACT		65.000	65.000
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP		545.144	545.144
**D	SOGECAP AP LOW CARBON		31.207	31.207
**D	SILVER INVESCO EURO EQUITY		157.134	157.134
**D	SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION		1.417	1.417
**D	OFI MARKET NEUTRAL EQUITY		5.645	5.645
**D	SG ACTIONS EUROPE		4.014	4.014
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP		888	888
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE		25.983	25.983
**D	ETOILE ACTIONS INTERNATIONALES		122.732	122.732
**D	OFI AM		90.049	90.049
**D	AMUNDI S.F.-EURO EQ MARKET PLU		9.698	9.698
**D	OFI FUND - EURO LARGE CAP		50.000	50.000
**D	SINGLE SELECT INVEST MONCEAU ACTION		50.000	50.000
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES		15.396	15.396
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EUROPE RISK PARITY		9.355	9.355
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		143.893	143.893
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACT EUROPE EQU		17.959	17.959
**D	AMUNDI MSCI EUROPE EX UK		477	477
**D	AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR		816	816
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR		681	681
**D	VALIANT AKTIEN EUROP		49.155	49.155
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		89.448	89.448
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL LOW CARBON		9.554	9.554
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		17.926	17.926
**D	AMUNDI INDEX MSCI EMU		164.466	164.466



Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		123.112	123.112
**D	AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON		5.754	5.754
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		20.473	20.473
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EUROPE		3.814	3.814
**D	CPR INVEST-EUROPE SPECIAL SITUATIONS		28.386	28.386
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES		39.127	39.127
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES		67.785	67.785
**D	NIF I ALLIANZ BERNSTEIN		224.200	224.200
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		688	688
**D	ROBECO CAVAMAC ACTIONS INT. EU		58.192	58.192
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		146.504	146.504
**D	ARRCO LONG TERME B NATIXIS INVEST MANAGERS INTERNAT		133.756	133.756
**D	AP ACTIONS 1 EURO		18.662	18.662
**D	EGEPARGNE 2		50.823	50.823
**D	SAFRAN DYNAMIQUE		42.115	42.115
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE		8.664	8.664
**D	ICARE		10.356	10.356
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	CARPIMKO P&M CAPI H		81.840	81.840
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		89.356	89.356
**D	ARRCO LONG TERME D ACTIONS		100.467	100.467
**D	UNIVERS CNP 1		124.712	124.712
**D	AMUNDI HORIZON		73.912	73.912
**D	REGARD ACTIONS EURO		394.582	394.582
**D	GLOBAL ALLOCATION M		164.360	164.360
**D	RENDEMENT DIVERSIFIE M		35.216	35.216
**D	EURO VALEUR M		749.679	749.679
**D	VENDOME SELECTION EUROPE		311.000	311.000
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE + EURO		21.548	21.548
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE + EURO		7.730	7.730
**D	DORVAL MANAGEURS EURO		25.814	25.814
**D	DORVAL CONVICTIONS		575.000	575.000
**D	DORVAL MANAGEURS EUROPE		38.692	38.692
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA		175.000	175.000
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		276.907	276.907
**D	BFT EURO FUTUR ESG		300.000	300.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EURO		219.473	219.473
**D	ATOUT EUROLAND CORE +		172.857	172.857
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		9.943	9.943
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		77.866	77.866
**D	LCL ACTIONS EURO CORE+		94.421	94.421
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE +		7.213	7.213
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURATION		26.611	26.611

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI PATRIMOINE		96.855	96.855
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE +		22.598	22.598
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		1.242	1.242
**D	AMUNDI PARTRIMOINE PEA		42.184	42.184
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO		9.147	9.147
**D	SEEYOND ACTIONS EUROPEENNES		183.395	183.395
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		55.996	55.996
**D	ASSURDIX		54.772	54.772
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS		233.057	233.057
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA		280.000	280.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		80.000	80.000
**D	GLG EUROPEAN LONG SHORT FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		1.627	1.627
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES		770	770
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE LONG/SHORT MASTER FUND LTD C/O LRV CAPITAL MANAGEMENT LLC		91.875	91.875
**D	ACADIAN NON-US SMALL-CAPLONG-SHORT EQUITY FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC		23.706	23.706
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS, INC.		9.150	9.150
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA		1.150.000	1.150.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD CO PICTET ASSET MANAGEMENT SA.		422.576	422.576
**D	ACADIAN LEVERAGED DIVERSIFIED ALPHA EQUITY FUND		5.869	5.869
**D	NORGES BANK		106.907	106.907
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		7.571.435	7.571.435
**D	MARITIME SUPER		46.400	46.400
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND		117.371	117.371
**D	MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED		73.117	73.117
**D	CARE SUPER.		14.047	14.047
**D	VISION POOLED SUPERANNUATION TRUST		47.599	47.599
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.607	1.607
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.651	1.651
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.275	2.275
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.466	2.466
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		630	630
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		4.989	4.989
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.739	6.739
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		27.222	27.222
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		6.073	6.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		14.358	14.358
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		4.490	4.490
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		2.767	2.767
**D	STRATEGY SICAV		57.952	57.952
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		22.122	22.122
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0467/UBSCHIF2-EQ GLOB		1.845	1.845
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		205.681	205.681
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1250		2.683	2.683

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1270B / 2019 IF - AKT WELT - UBS		4.012	4.012
**D	UBS ASSET MANAGEMENT (U.K.) LTD FUND MANAGEMENT SWITZERLAND		965	965
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0538 UBSCHIF2 EGXS II		1.771	1.771
**D	AB ARYA PARTNERS (MASTER) FUND SICAV-RAIF S.C.		23.856	23.856
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF		718	718
**D	LEGAL AND GENERAL CCF		1.762	1.762
**D	ALLIANCEBERSTEIN LP		117.625	117.625
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		40.736	40.736
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		16.002	16.002
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		145.834	145.834
**D	BANK OF BOTSWANA		976	976
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		414.800	414.800
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		17.349	17.349
**D	IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND		11.539	11.539
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		14.162	14.162
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		21.293	21.293
**D	IBM PENSION PLAN		3.586	3.586
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		88.087	88.087
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN		2.432	2.432
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF		63.562	63.562
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE		1.702	1.702
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		117.168	117.168
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE FUND		591.232	591.232
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDICAL RESEARCH FUTURE FUND		69.632	69.632
**D	HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND		164.658	164.658
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		10.186	10.186
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND		13.782	13.782
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		823	823
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		22.700	22.700
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEES IN THE NEAR EAST UNRWA HEADQUARTERS BAYADER WADI AL-SEER A	2.026		
	2.026		1.479	1.479
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		745	745
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7		3.795	3.795
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO TLW		1.032	1.032
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		620	620
**D	SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST		4.528	4.528
**D	NEW CHURCH INVESTMENT FUND		261	261
**D	EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUALIFIED		23.742	23.742
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		1.206	1.206
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 3/19/13		818	818
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST			

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		1.410	1.410
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		8.361	8.361
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		333.400	333.400
**D	LTW INVESTMENTS LLC		2.672	2.672
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION 1425		2.949	2.949
**D	FUNDO DE PENSOES ALAMEDA DE CARLOS D` ASSUMPCAO		4.148	4.148
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO JMW DTD 1/1/2012		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO SLW		107	107
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBOAAP C/O WALTON ENTERPRISES LLC		108	108
**D	ALICE A PROIETTI FAMILY TRUST UAD 09/27/13		405	405
**D	GARD UNIT TRUST		10.869	10.869
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND		531.797	531.797
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		105.494	105.494
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		104.084	104.084
**D	BETTER BE GOOD LLC		146	146
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI		181	181
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY		15.204	15.204
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.077	4.077
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC		17.478	17.478
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING		40.456	40.456
**D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC		780	780
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND, LP		393.100	393.100
**D	LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC		120	120
**D	LEGAL AND GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		38.745	38.745
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)		562	562
**D	DYNASTY INVEST, LTD		797	797
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC		8.700	8.700
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC		1.332	1.332
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP		1.165	1.165
**D	CINDY SPRINGS, LLC		32.551	32.551
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND		14.833	14.833
**D	SLW PORTFOLIO LLC		147	147
**D	RDM LIQUID LLC		3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		12.388	12.388
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS CORP		258	258
**D	WAM INVESTMENTS, LLC		1.174	1.174
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC		38.731	38.731
**D	82A HOLDINGS, LLC		16.953	16.953
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		1.213	1.213
**D	SHIMODA HOLDINGS, LLC		269	269
**D	FCM INTERNATIONAL LLC		732	732
**D	801 INVESTMENTS LLC		3.515	3.515

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVALON PORTFOLIO II, LLC		1.559	1.559
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING		32.599	32.599
**D	NTGI - QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US EQUITY INDEX FUND - LENDING		22.810	22.810
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED		50.512	50.512
**D	LEGAL AND GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC		51.449	51.449
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		84.543	84.543
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		9.094	9.094
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		1.443	1.443
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		22.013	22.013
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		41.799	41.799
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		11.361	11.361
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		284.028	284.028
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND		7.976	7.976
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION		18.500	18.500
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD		220.229	220.229
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		4.129	4.129
**D	HAGFORS LIMITEDT HE R AND H TRUST COMPANY LTD		5.959	5.959
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS PROF EM MEIJERSLAAM		124.400	124.400
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		45.228	45.228
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		1.201	1.201
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		14.133	14.133
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND		52.200	52.200
**D	MERCER OSS TRUST		110.500	110.500
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA INVESTMENTS TRUST		61.303	61.303
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY		12.781	12.781
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		2.800	2.800
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		1.863	1.863
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD		8.994	8.994
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2		6.263	6.263
**D	MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE MASTER PENSION TRUST		2.549	2.549
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		136.815	136.815
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		923.642	923.642
**D	S.ROBSON WALTON 1999 CHILDRENS TRUST		925	925
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		255.967	255.967
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		2.847	2.847
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		8.495	8.495
**D	SAMFORD UNIVERSITY		737	737
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		2.514	2.514
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9		2.274	2.274

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		2.484	2.484
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		15.434	15.434
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.947	1.947
**D	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		26.189	26.189
**D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND 10		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		25.400	25.400
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02		746	746
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		26.932	26.932
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		74.185	74.185
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		1.161	1.161
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		18.438	18.438
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST		934.329	934.329
**D	ACORN 1998 TRUST		338	338
**D	NORTHERN FUNDS INTERNATIONAL GROWTH EQUITY FUND		7.485	7.485
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC		21.071	21.071
**D	AON PENSION PLAN TRUST AON CORPORATION		10.346	10.346
**D	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		57.621	57.621
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		5.697	5.697
**D	ALFRED I. DUPONT TESTAMENTARY TRUST		9.942	9.942
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		19.310	19.310
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		81.746	81.746
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		25.605	25.605
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY GPSSA		16.237	16.237
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		20.334	20.334
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		68.877	68.877
**D	MASTER TRUST AGREEMENT UNDER VARIOUS EMPLOYEE BENEFIT PLANS UNILEVER UNITED STATES INC. AND ITS SUBSIDIARIES AND AFFILIA	8.247		
	8.247		86.100	86.100
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION 832		234.800	234.800
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD		89.100	89.100
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		4.043	4.043
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		39.550	39.550
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND.		3.579	3.579
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST		74.981	74.981
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND			

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NAV CANADA PENSION PLAN		129.048	129.048
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		11.041	11.041
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN 2100		156.710	156.710
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		1.175	1.175
**D	LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND		4.614	4.614
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		23.277	23.277
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		9.495	9.495
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		289.629	289.629
**D	LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		158.553	158.553
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		9.966	9.966
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		154.841	154.841
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		2.340.904	2.340.904
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	BANCO NACIONAL DE PANAMA, ACTING AS TRUSTEE OF THE FIDEICOMISO DE FONDO DE AHORRO DE PANAMA		2.606	2.606
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		52.000	52.000
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND		1.331	1.331
**D	QSUPER		4.634	4.634
**D	TAMESIDE METROPOLITAN BOROUGH COUNCIL AS THE ADMINISTERING AUTHORITY OF THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND			202.176
	202.176			
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT ON BEHALF OF THE WORLD BANK GROUP TRUST FUNDS			2.025
	2.025			
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		14.744	14.744
**D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		457.412	457.412
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOEN FONDS VOOR DE DETAILHANDEL		64.707	64.707
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP		460.412	460.412
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL VALUE FUND		237.949	237.949
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL VALUE TRUST		283.941	283.941
**D	NOVANT HEALTH INC		20.500	20.500
**D	PAVILION INTERNATIONAL FOCUSED EQUITY POOL		2.670	2.670
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY, MISSOURI		19.000	19.000
**D	CHALLENGE EUROPEAN EQUITY 2		285.663	285.663
**D	CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY 2		77.570	77.570
**D	EUROPEAN COLLECTION		62.538	62.538
**D	VONTOBEL ASSET MANAGEMENT S.A		29.109	29.109
**D	UNIVERSE THE CMI CONTINEN. EUROPEANEQUITY		39.722	39.722
**D	REGIME DE RETRAITE DE LUNIVERSITE DU QUEBEC TOUR DE LA CITE		56.212	56.212
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTEEN		272.300	272.300
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		127.727	127.727
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		39.006	39.006
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		8.874	8.874
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		1.013.611	1.013.611

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		3.805	3.805
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA		39.336	39.336
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		1.859.088	1.859.088
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED		2.105	2.105
**D	CITITRUST LTD		13.290	13.290
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		308.563	308.563
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD		22.040	22.040
**D	BERESFORD FUNDS PLC		1.882	1.882
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		70.204	70.204
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		23.710	23.710
**D	INTERNATIONAL EQUITIES FUND		5.241	5.241
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		5.453	5.453
**D	SDA INTL EQUITY INDEX FD-WORLD		10.436	10.436
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		5.455	5.455
**D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		15.600	15.600
**D	JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC		40.604	40.604
**D	CBOSC ATF CW BK GRP SUP WGSS08		10.967	10.967
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST		10.796	10.796
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		15.427	15.427
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND		136.211	136.211
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		111.790	111.790
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		11.786	11.786
**D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10		15.452	15.452
**D	NEWBURG NOMINEES LIMITED INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST		18.108	18.108
**D	LATVIJAS BANKA		8.088	8.088
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		26.434	26.434
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND		7.381	7.381
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		2.775	2.775
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		967	967
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		7.841	7.841
**D	AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD		25.843	25.843
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEAN EQUITY ENHANCED INDEX FUND		16.485	16.485
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEN EQUITY TRACKER FUND		4.200	4.200
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.		27.052	27.052
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.		161.094	161.094
**D	VICTORYSHARES USAA MSCI INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		93.766	93.766
**D	BOGLE OFFSHORE OPPORTUNITY FUND LTD		246.866	246.866
**D	BOGLE INVESTMENT FUND LP		95.358	95.358
**D	BOGLE WORLD OFFSHORE FUND LTD CO CITI HEDGE FUND SERVICES LTD		62.916	62.916
**D	ATLAS MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		764	764
**D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		9.241	9.241
**D	TUDOR SYSTEMATIC TACTICAL TRADING LTD - SERGEY C/O TUDOR INVESTMENT CORPORATION		16.436	16.436
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC		611	611

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO - EUR A/C MSPB		10.336	10.336
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY INCUBATOR		395	395
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC - FSEU C/O THE CORPORATION TRUST COMPANY		75.105	75.105
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		24.471	24.471
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND		12.475	12.475
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		135.961	135.961
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND - CLASS N		606	606
**D	EL FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	SHORT BROTHERS CIF TRUSTEE LIMITED		47.807	47.807
**D	THE BOMBARDIER TRUST (UK)		43.783	43.783
**D	THE ENDEAVOUR II FUND		880	880
**D	THE MOTOROLA PENSION SCHEME		23.634	23.634
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES		21.200	21.200
**D	ATLAS MASTER LTD		47.154	47.154
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.175	33.175
**D	MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		566.064	566.064
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.449	2.449
**D	BOMBARDIER TRUST (CANADA) GLOBAL EQUITIES FUND		120.130	120.130
**D	DE SHAW OCULUS INTERNATIONAL INC		5.905	5.905
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		31.803	31.803
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US ALPHA		36.590	36.590
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		175.397	175.397
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		372.710	372.710
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		365.943	365.943
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		169.843	169.843
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		12.131	12.131
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		24.554	24.554
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		659.373	659.373
**D	ISHARES VII PLC		342.686	342.686
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		100.740	100.740
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF(DE)		97.195	97.195
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF		97.279	97.279
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		267.168	267.168
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN		27.900	27.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		235.514	235.514
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		592.199	592.199
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		49.009	49.009
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		9.193	9.193
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT		159.766	159.766
**D	BRUNEI INVESTMENT AGENCY		10.294	10.294
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		496.717	496.717
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		166.510	166.510
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION		84.475	84.475

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		42.825	42.825
**D	JOHN HANCOCK DISCIPLINED VALUE INTERNATIONAL FUND		1.787.550	1.787.550
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		231.641	231.641
**D	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTE-AKTIEN		46.518	46.518
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE PORTFOLIO		11.963	11.963
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4		14.660	14.660
**D	GOLDMAN SACHS TRST II-GOLDMAN SACHS MULTI-MNGR GLOBAL		1.413	1.413
**D	ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	ALLIANCEBERNST VAR PROD SER F INC.ALLIANCEB DYN ASSET		5.271	5.271
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF		8.588	8.588
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST III		49.641	49.641
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II		37.876	37.876
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.982	1.982
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		166.079	166.079
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC		19.400	19.400
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AMERICAN CENT QUALITY DIV INT		7.823	7.823
**D	JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F		1.939	1.939
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH		15.251	15.251
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		189.820	189.820
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		222.836	222.836
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		6.708	6.708
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		72.166	72.166
**D	BMO MSCI EAFE VALUE INDEX ETF		963	963
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION		34.220	34.220
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS		525	525
**D	UBS (US) GROUP TRUST		24.461	24.461
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD		818	818
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.780	3.780
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC		2.947.640	2.947.640
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		227.572	227.572
**D	MERCER FFTC NON-US EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		45.500	45.500
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		39.700	39.700
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	BRIGHTHOUSE F TR II - BRIGHTHOUSE/DIM INT SMALL COMPANY PTF		28.727	28.727
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOC GOV. DA REGIAO ADM. ESPECIAL DE		8.801	8.801
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		4.673	4.673
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		5.191	5.191
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL TAX-MANAGED INTL EQ FUND		88.991	88.991
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY		34.522	34.522
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL EQUITY ALLOCATION		858	858
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK		94.719	94.719

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP		1.450	1.450
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		901	901
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		7.120	7.120
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		6.815	6.815
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		6.244	6.244
**D	MASSMUTUAL SELECT T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY		240.637	240.637
**D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		6.438	6.438
**D	JNL/ALLIANCEBERNSTEIN DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND		3.784	3.784
**D	JNL/BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT EQUITY FUND		33.118	33.118
**D	JNL/MELLON CAPITAL EUROPEAN 30 FUND		14.605	14.605
**D	JNL/MELLON CAPITAL MSCI WORLD INDEX FUND		2.949	2.949
**D	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC		27.354	27.354
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO		32.213	32.213
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY		97.959	97.959
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		261.732	261.732
**D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND		1.018	1.018
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		78.262	78.262
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC		51.211	51.211
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF		3.639	3.639
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF		389	389
**D	SPDR MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		712	712
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		313.790	313.790
**D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND		31.853	31.853
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		32.330	32.330
**D	PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT		4.128	4.128
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		12.365	12.365
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		178.700	178.700
**D	MD EQUITY FUND		11.400	11.400
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		24.100	24.100
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		16.800	16.800
**D	MERCER QIF CCF		53.230	53.230
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		28.690	28.690
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		122.900	122.900
**D	GTAA PANTHER FUND L.P		1.888	1.888
**D	MGI FUNDS PLC		31.880	31.880
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGORA GLOBAL DIV RISK		2.639	2.639
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		98.025	98.025
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS,INC		38.262	38.262
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I		3.019	3.019
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		239.791	239.791
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD		109.100	109.100
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC		6.219	6.219
**D	PACIFIC SELECT FUND -PD INTERNATIONAL LARGE-CAP PORTFOLIO		19.747	19.747

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK- EN (RE)INTEGRATIE		9.233	9.233
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		676	676
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		3.087	3.087
**D	BANK OF KOREA		27.939	27.939
**D	BANK OF KOREA		8.182	8.182
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-		286.500	286.500
**D	DESJARDINS DEVEL EX-USA EX-CANADA MULTIF - CONTROLLED VOL ETF		2.612	2.612
**D	BANK OF KOREA		40.196	40.196
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		40.379	40.379
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		37.647	37.647
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		128.572	128.572
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.110.058	2.110.058
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF		970	970
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		431.029	431.029
**D	UBS (IRL) ETF PLC		6.352	6.352
**D	UNITED FOOD AND COMM WORKERS INT UNION-INDUSTRY		50.300	50.300
**D	VANECK VECTORS MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOAT		125.231	125.231
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		147.269	147.269
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		81.405	81.405
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		205.600	205.600
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND		3.008	3.008
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		11.139	11.139
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		300.000	300.000
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		143.396	143.396
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		167.582	167.582
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		87.300	87.300
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		12.164	12.164
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY		16.103	16.103
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT		1.718.758	1.718.758
**D	SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON		5.029	5.029
**D	STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON		985	985
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		309.366	309.366
**D	UBS ETF		246.345	246.345
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		57.045	57.045
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		132.105	132.105
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		52.654	52.654
**D	IBM 401K PLUS PLAN		91.905	91.905
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		34.048	34.048
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		185.410	185.410
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		571.215	571.215
**D	TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		406.486	406.486
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		20.300	20.300
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II - METLIFE MSCI EAFE INDEX PTF		28.782	28.782

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE OF MINNESOTA		234.186	234.186
**D	STATE OF MINNESOTA		460.021	460.021
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		133.129	133.129
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		411.900	411.900
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY		21.658	21.658
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF		47.901	47.901
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX-US ETF		280.101	280.101
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.204	16.204
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC		225.930	225.930
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF		1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VAR INS FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		169.900	169.900
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		73.700	73.700
**D	SPDR STOXX EUROPE 50 ETF		7.297	7.297
**D	COMMON TRUST ITALY FUND		385.568	385.568
**D	WORLD INDEX OLUS SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		24.542	24.542
**D	NATWEST TR AND DEP SERV LTD AS TRUSTEE O LF PRUD EURO QIS FD		199.858	199.858
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND		928	928
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		2.824	2.824
**D	FIRST STATE SUPERANNUATION SCHEME		57.425	57.425
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		13.762	13.762
**D	UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF		1.878	1.878
**D	UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF		324	324
**D	STATE STREET GLOBAL INDEX PLUS TRUST		41.102	41.102
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST		15.308	15.308
**D	BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIFS WORLD EX SWITZ EQ		1.936	1.936
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		24.824	24.824
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		143.230	143.230
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		284.445	284.445
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		111.527	111.527
**D	THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN		7.863	7.863
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND		7.173	7.173
**D	NOTTINGHAMSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		255.428	255.428
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND		365.116	365.116
**D	NATWEST TRU+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL GL EQ UN TR		312.888	312.888
**D	THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT		6.144	6.144
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		225.887	225.887
**D	AVIVA LIFE PENSIONS UK LIMITED		15.067	15.067
**D	M+G INVESTMENT FUNDS (1)- M+G EUROPEAN INDEX		8.596	8.596
**D	SVM FUNDS ICVC - CONTINENTAL EUROPE FUND		53.037	53.037
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX		75.461	75.461
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD		82.035	82.035

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		10.536	10.536
**D	MAINSTAY INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		124.562	124.562
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND		19.662	19.662
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - FIDEURAM ITALIA		24.000	24.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA		353.000	353.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		122.000	122.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		19.000	19.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.200.000	1.200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		141.844	141.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		229.101	229.101
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		18.600	18.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		145.335	145.335
**D	EUF - EQUITY EURO LTE		9.846	9.846
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		55.053	55.053
**D	EUF - EQUITY EUROPE LTE		17.475	17.475
***	JOHNSON GORDON ALAN		73	73
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- MSCI EUROPE EQUITY PASSIVE		205.896	205.896
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- GLOBAL EQUAL WEIGHTED EQUITY		83.057	83.057
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		112.238	112.238
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		173.953	173.953
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF		121.614	121.614
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US ETF		65.436	65.436
**D	ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETF		17.370	17.370
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF		376.241	376.241
**D	ISHARES EUROPE ETF		73.595	73.595
**D	ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF		160.171	160.171
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF		1.794.763	1.794.763
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF		48.282	48.282
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF		1.485	1.485
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF		367.241	367.241
**D	ISHARE EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL INDEX FUND OF BLACKROCK FUNDS		2.510	2.510
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		126.090	126.090
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL ETF		261.711	261.711
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		5.457	5.457
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL VALUE FACTOR ETF		35.462	35.462
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL SIZE FACTOR ETF		703	703
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF		3.996	3.996
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.326.259	1.326.259
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		116.988	116.988
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		28.245	28.245
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		42.695	42.695
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		6.087	6.087
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR EAFE INDEX ETF		11.136	11.136

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		4.178	4.178
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		15.326	15.326
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD		730.392	730.392
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		550.000	550.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		25.000	25.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		432.330	432.330
**D	AXA WORLD FUNDS		384.918	384.918
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		22.859	22.859
**D	SERVICED PLATFORM SICAV		45.032	45.032
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.658	4.658
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		26.400	26.400
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE TRUST FUND		9.870	9.870
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		513.527	513.527
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATIONEMPLOYEE SAVINGS PLAN MASTER TRU		45.433	45.433
**D	BEAR CREEK INC.		9.646	9.646
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY		112.360	112.360
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST		38.305	38.305
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		686	686
**D	FEG SELECT		24.321	24.321
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		63.033	63.033
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		10.150	10.150
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF		3.987	3.987
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF		5.291	5.291
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF		202	202
**D	JOHN HANCOCK WORLDWIDE INVESTORS PUBLIC LIMITED COMPANY		27.246	27.246
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		56.802	56.802
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	HEALTHONE		3.421	3.421
**D	KAISER FOUNDATION HEALTH PLAN INC RETIREE HEALTH AND WELFARE PLA		6.917	6.917
**D	FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST		2.004	2.004
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC		9	9
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		11.424	11.424
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND		854	854
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN		31.990	31.990
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		84.063	84.063
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN		6.625	6.625
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		8.468	8.468
**D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES		1.312	1.312
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.227	3.227
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		451.849	451.849
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		66.491	66.491
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		90.182	90.182
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		537.387	537.387



Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		21.516	21.516
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		24.927	24.927
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST		3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		23.765	23.765
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS		2.822	2.822
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		10.108	10.108
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		21.440	21.440
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		9.300	9.300
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		325.500	325.500
**D	WELLS FARGO FACTOR ENHANCED INTERNATIONAL PORTFOLIO		18.703	18.703
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TRUST ESTABL INVEST FUNDS EMPLOYEE BEN TR		76.731	76.731
**D	THE METHODIST HOSPITAL		74.800	74.800
**D	THE METHODIST HOSPITAL		182.800	182.800
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		1.115	1.115
**D	ARKWRIGHT, LLC		4.609	4.609
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC		1	1
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		14.069	14.069
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.032	6.032
**D	EWING MARION KAUFFMAN FOUNDATION		228.390	228.390
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		147.896	147.896
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P		236.725	236.725
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		20.978	20.978
**D	ACADIAN CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.672	1.672
**D	IPC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		21.453	21.453
**D	IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO		36.774	36.774
**D	SYMMETRY CANADIAN EQUITY FUND		8.600	8.600
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		529	529
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND		86.248	86.248
**D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND		16.280	16.280
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND .		2.692	2.692
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		1.217	1.217
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL		16.900	16.900
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		16.235	16.235
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		44.100	44.100
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		23.100	23.100
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING, FUND FOR EXEMPT ORG.		17.951	17.951
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		11.187	11.187
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND		2.504	2.504
**D	CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		2.041	2.041
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
***	ASCIONE GIANCARLO		500	500

Azionisti in delega: 1.235

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti		154.338.562		
Percentuale votanti %		42,594017		
Percentuale Capitale %		26,695227		



Azionisti in delega: 1.235

Leonardo Societa` per azioni

20 maggio 2020

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

Allegato Q
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 1.305 azionisti,

portatori di n° 362.347.987 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 62,673656% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	353.994.305	97,694569
Contrari	1.616.394	0,446089
SubTotale	355.610.699	98,140658
Astenuti	4.769.486	1,316272
Non Votanti	1.967.802	0,543070
SubTotale	6.737.288	1,859342
Totale	362.347.987	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti in delega: 1.305

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
			51.900	51.900
**D	PLUMBERS AND PIPEFITTERS NATIONAL PENSION PLAN		305.000	305.000
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS I LIONTRUST EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		143.076	143.076
**D	NEW ENGLANDTEAMSTERS AND TRUCKING		1.115.659	1.115.659
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM			
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
			3	3
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		500	500
***	ASCIONE GIANCARLO		250	250
***	BODO DI ALBARETTO PAOLO			
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
			1	1
***	SONNESSA ALFREDO-FILIPPO-ANTONIO		1	1
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO		2	2
***	ROSANIA ELMAN		1	1
**D	COM ARIA PULITA BAS ONLUS		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA			

Totale voti	1.616.394
Percentuale votanti %	0,446089
Percentuale Capitale %	0,279580

Azionisti in delega: 12

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT SOLUTIONS		5.660	5.660
**D	AVIVA PATRIMOINE		35.093	35.093
**D	AVIVA DIVERSIFIE		6.328	6.328
**D	AVIVA EUROPE		27.074	27.074
**D	FCP AVIVA INVESTORS SELECTION		32.265	32.265
**D	FCP AVIVA INVESTORS CONVICTION		300.088	300.088
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALORISATION		182.429	182.429
**D	FCP AFER ACTIONS EURO		1.547.226	1.547.226
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS EUROPE		60.680	60.680
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS		22.386	22.386
**D	FCP AVIVA REBOND		5.100	5.100
**D	FCP AVIVA PERFORMANCE		9.829	9.829
**D	FCP AVIVA ACTIONS EURO		163.771	163.771
**D	FCP AVIVA FLEXIBLE EMERGENTS		11.423	11.423
**D	FCP AVIVA STRUCTURE INDEX 3		14.327	14.327
**D	FCP AVIVA INVESTORS ACTIONS EURO		293.718	293.718
**D	FCP AFE5R DIVERSIFIE DURABLE		207.497	207.497
**D	FCP AFER MARCHES EMERGENTS		38.316	38.316
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		97.470	97.470
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICV		21.547	21.547
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC		6.108	6.108
**D	AVIVA INVESTORS FUND LLC		464	464
**D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED		58.641	58.641
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED PIXHAM END		85.638	85.638
**D	AI 50:50 GLOBAL EQUITY FUND		64.775	64.775
**D	AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND		12.637	12.637
**D	GLOBAL ALLOCATION M		164.360	164.360
**D	RENDEMENT DIVERSIFIE M		35.216	35.216
**D	EURO VALEUR M		749.679	749.679
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		80.000	80.000
**D	CHALLENGE EUROPEAN EQUITY 2		285.663	285.663
**D	CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY 2		77.570	77.570
**D	EUROPEAN COLLECTION		62.538	62.538
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS		525	525
**D	CATHOLIC ENDOWMENT FUND, LP		3.445	3.445

Totale voti	4.769.486
Percentuale votanti %	1,316272
Percentuale Capitale %	0,824956

Azionisti in delega: 35

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		30.000	30.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA		108.986	108.986
**D	GENERALI SMART FUNDS SICAV		39.424	39.424
**D	GIE ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		633.018	633.018
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		26.000	26.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		530.000	530.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		24.000	24.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - FIDEURAM ITALIA		353.000	353.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA		122.000	122.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		19.000	19.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		9.846	9.846
**D	EUF - EQUITY EURO LTE		55.053	55.053
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		17.475	17.475
**D	EUF - EQUITY EUROPE LTE			

Totale voti	1.967.802
Percentuale votanti %	0,543070
Percentuale Capitale %	0,340362

Azionisti in delega: 13

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI	SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		360.000	360.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		30.000	30.000
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS		3.165	3.165
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV		1.059	1.059
**D	ARK LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		16.558	16.558
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		343.814	343.814
**D	JPMORGAN FUNDS (IRELAND) ICAV		229	229
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		5.989.410	5.989.410
**D	UNION INVESTMENT PRIVATFONDS GMBH		37.750	37.750
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		174.971	174.971
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		22.294	22.294
**D	SEI INST INVEST TRUST WORLD EQ EX-US FUN		1.279.624	1.279.624
**D	FIDELITY POC VALUE UNCONSTRAINED		312	312
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		6.676	6.676
**D	SEI INST INV TRU SCREENED WOR EQ EX US F		24.260	24.260
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.783	1.783
**D	SEI INSTITUT INTE TRUST INTERNAT EQTY FU		1.118.693	1.118.693
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		322.907	322.907
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPH		180.802	180.802
**D	VANGUARD FUNDS PLC		283.873	283.873
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F		40.067	40.067
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		497.619	497.619
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL		138.236	138.236
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY POR		16.258	16.258
**D	SIX CIRC MAN EQ PORT INT UNCON		19.039	19.039
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		729	729
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		19.533	19.533
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		54.838	54.838
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		115.483	115.483
**D	CORNERSTONE ADVIS GLOBAL PUBLIC EQUITY F		29.951	29.951
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF		1.289	1.289
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		36.107	36.107
**D	BAYVK A1 FONDS		417.000	417.000
**D	BAYVK G2 FONDS		3.002	3.002
**D	HI MANPT FONDS		23.035	23.035
**D	UNIVERSAL-OCO		26.180	26.180
**D	UNIVERSAL-CAV		24.386	24.386
**D	BI FINANZFONDS		4.440	4.440
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA		40.060	40.060
**D	BAYVK A4 FONDS		63.152	63.152
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL		5.380	5.380

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZGI FONDS PF1		1.363	1.363
**D	ALLIANZGI FONDS PTV2		34.164	34.164
**D	ALLIANZGI FONDS AFE		23.399	23.399
**D	AIRBUS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS 1		145.822	145.822
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A		37.829	37.829
**D	BORDE-UI-FONDS		26.700	26.700
**D	PICTET TR		2.938.110	2.938.110
**D	BNP PARIBAS EASY		53.444	53.444
**D	FONDAZIONE ROMA SIF		1.479	1.479
**D	FAM SERIES UCITS ICAV		225.626	225.626
**D	JANUS HEND INSTIT EUROP INDEX OPP FUND		4.301	4.301
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC		679	679
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY ADVANTAGE		32.139	32.139
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		332.947	332.947
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT FUND		163.836	163.836
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK F		10.312	10.312
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		7.050	7.050
**D	CHIPMAN FIRST FAMILY L.P.		2.900	2.900
**D	CONSERVATION INTERNATIONAL FOUNDATION IN		419	419
**D	CARILLION TOWER SERIES HEDGE FND		560	560
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		51.869	51.869
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDG		53.550	53.550
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1		1.553	1.553
**D	UNISUPER		2.963	2.963
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.267	17.267
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		3.937	3.937
**D	AMP LIFE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		84.869	84.869
**D	AON MASTER TRUST		21.125	21.125
**D	AXA AA DIVERSFIE INDICIEL 1		43.142	43.142
**D	FCP ALM ACTIONS EURO		623.647	623.647
**D	ROSENBERG EUROBLOC		140.737	140.737
**D	AXA OPTIMAL INCOME		282.075	282.075
**D	AXA ROSENBERGER INTERNATIONAL		91.870	91.870
**D	SAKKARAH 7		60.553	60.553
**D	STICHTING AHOLD DELHAIZE PENSIOEN		30.239	30.239
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		80.378	80.378
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		450.513	450.513
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES		632.517	632.517
**D	JANUS HENDERSON ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATI		50	50
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.315	3.315
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN		31.985	31.985
**D	SWISS LIFE (LUXEMBOURG) SA		23.035	23.035
**D	PICTET CH-GLOBAL EQUITIES		5.165	5.165

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		22.588	22.588
**D	PICTET-EUROPE INDEX		72.817	72.817
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND ONAL DEVELOPED COUNTRIES INDEX MOTHER FUNDD		10.975	10.975
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		270	270
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		10.500	10.500
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUND		1.781.857	1.781.857
**D	MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SICAV-SIF		73.618	73.618
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		79.473	79.473
**D	ROBECO UMBRELLA FUND INV		160.801	160.801
**D	FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN		8.326	8.326
**D	MOMENTUM GLOBAL FUNDS		22.417	22.417
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA SMALL CAP AKTIER KL		3.440	3.440
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		41.567	41.567
**D	PENSIONSKASSE SBB		16.106	16.106
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		35.320	35.320
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		6.313	6.313
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		23.962	23.962
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		4.892	4.892
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		88.900	88.900
**D	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME		16.355	16.355
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED		70.397	70.397
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		66.846	66.846
**D	LGIA SUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIA		48.595	48.595
**D	AUSTRALIANSUPER		358.452	358.452
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		124.411	124.411
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F		25.130	25.130
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		1.466	1.466
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		10.883	10.883
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		220.272	220.272
**D	LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-OPERATIVE RETIREMENT FUND		2.525	2.525
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST		62.100	62.100
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.292	5.292
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		21.847	21.847
**D	FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD		3.200	3.200
**D	JEFFREY LLC		4.783	4.783
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		19.550	19.550
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		633	633
**D	ROCKEFELLER & CO., INC		27.017	27.017
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		3.929	3.929
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO		3.513	3.513
**D	JPMORGAN CHASE BANK - PB - UNITED STATES TRUSTS		1.583	1.583
**D	QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP.PLAN		21.275	21.275
**D	ISHARES WHOLESALE INTERN EQ INDEX FUND		26.931	26.931

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORAT		799	799
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		11.838	11.838
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		228.000	228.000
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		39.300	39.300
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		4.463	4.463
**D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.002	2.002
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		6.356	6.356
**D	ONEPATH GLOB SHARES LARGE CAP UNHED IN P		35.120	35.120
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		5.892	5.892
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		46.815	46.815
**D	ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		30.416	30.416
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT COR		29.100	29.100
**D	ANZ WHOLESALE INTERNATION SHARE NO. 3 FU		240.600	240.600
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		3.514	3.514
**D	RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY		10.200	10.200
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		55.288	55.288
**D	EQ ADV. TRUST AXA INTL.CORE MANAGED VOLA		20.725	20.725
**D	FLEXSHAR.MORN.DEV.MARK.EX-US FAC.TILT IN		13.623	13.623
**D	EQ ADVISORS TRUST EQ-GLOBAL EQUITY MANAG		17.395	17.395
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MAN		57.026	57.026
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		24.982	24.982
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		11.543	11.543
**D	JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND		49.621	49.621
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		476.333	476.333
**D	T. ROWE PRICE INT.F.INC.T.R.P.INT.VAL.EQ		7.520.260	7.520.260
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.144	27.144
**D	SBC MASTER PENSION TRUST 208		10.119	10.119
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFI		75.749	75.749
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		5.285	5.285
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		56.552	56.552
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERA		16.197	16.197
**D	T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC		17.804	17.804
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		14.926	14.926
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		729.878	729.878
**D	MTB GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 4		1.463.110	1.463.110
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		449.554	449.554
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRU		44.216	44.216
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792		230.605	230.605
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE		18.448	18.448
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		6.761.359	6.761.359
**D	MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828		192.429	192.429
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		701.510	701.510
**D	BMW AG		4.611	4.611

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUEBIA FONDS		2.787	2.787
**D	EPS		8.321	8.321
**D	VGV POOLFONDS PA1		21.182	21.182
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.104	8.104
**D	MI-FONDS 392		274.287	274.287
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS-I		346.766	346.766
**D	MI-FONDS 391		116.852	116.852
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		37.717	37.717
**D	EQ ADVISORS TR EQ TEMPLE GLOB EQ M VO P		3.887	3.887
**D	VANTAGETRUST III MAST COLLECT INVE FU TR		26.060	26.060
**D	EQ.ADVISORS TRUST-AXA/AB DYNAMIC GROWTH		3.458	3.458
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.508	29.508
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		13.843	13.843
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		7.937	7.937
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		9.718	9.718
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		16.983	16.983
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		5.297	5.297
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		22.576	22.576
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		148.926	148.926
**D	STATE OF WYOMING		11.754	11.754
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		106.764	106.764
**D	MINEWORKERS PENSION SCHEME		28.349	28.349
**D	ARTEMIS EUROPEAN GROWTH FUND		570.000	570.000
**D	ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND		260.000	260.000
**D	AXA ROSENBERG GLOBAL FUND		52.364	52.364
**D	AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND		8.047	8.047
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I.FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS INC.		5.381	5.381
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		26.326	26.326
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		179.099	179.099
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA		626.758	626.758
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND		97.643	97.643
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LIMITED		28.316	28.316
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK, LTD. AS TRUSTEE FOR MHTB AS TRUSTEE FOR MHAM INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.496		
	2.496		182.774	182.774
**D	VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU		2.195.464	2.195.464
**D	BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T		1.518	1.518
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND		312.696	312.696
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EU		416	416
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM		882	882
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		1.113.005	1.113.005
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		9.187	9.187
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		3.010	3.010
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND			

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUN		141.685	141.685
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI STYL		595.796	595.796
**D	T.ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		596.461	596.461
**D	T ROWE PRICE INTERNATONAL VALUE EQUITY		4.653.382	4.653.382
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		21.527	21.527
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA INC		18.728	18.728
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		17.109	17.109
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		20.259	20.259
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND		25.675	25.675
**D	KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II		237	237
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		245.400	245.400
**D	THE KATHERINE MOORE REVOCABLE TRUST		579	579
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		62.600	62.600
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP		10	10
**D	DPAM CAPITAL B		634.748	634.748
**D	DPAM DBI-RDT B		18.345	18.345
**D	DPAM EQUITIES L		45.000	45.000
**D	GLG INVESTMENTS UMBRELLA QIF PLC SUB FUND ELS QIF MASTER		1.346	1.346
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		637	637
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT FUND C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		304	304
**D	GLG MULTI-STRATEGY FUND		84	84
**D	FIDELITY SAL ST FIDELITY GLOBAL EX US IN		103.352	103.352
**D	FIDELITY SALEM STR T FID TOTAL INT IND F		67.707	67.707
**D	FID SAL STR TRU: FID SAI INT VAL IND FUN		149.313	149.313
**D	FIDELITY UCITS II ICAV		1.798	1.798
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		2.321	2.321
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		27.096	27.096
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		3.356	3.356
**D	UNION EUROPE VALUE		303.194	303.194
**D	FCP BRONGNIART AVENIR		115.000	115.000
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		73.099	73.099
**D	SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMEN		14.172	14.172
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS		21.969	21.969
**D	FIDELITY INV.FUNDS-FIDELITY INDEX WORLD		17.683	17.683
**D	FIDELITY INV. FIDELITY INDEX EUROPE EX U		26.032	26.032
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		8.538	8.538
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		10.049	10.049
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL		1.340	1.340
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		121.117	121.117
**D	JPMORGAN DIVERSIFIED FUND		1.477	1.477
**D	U S STEEL CORPO REPRES RETIREES BENEF TR		581	581
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (INTREPID INTERNATIONAL) OF JPMORGAN CHASE BANK		158.151	158.151
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		325.402	325.402

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SONDERVERMOEGEN ALLIANZ RFG FONDS		103.530	103.530
**D	ALLIANZ VGI 1 FONDS AGI EQUITIES		58.920	58.920
**D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI		15.382	15.382
**D	SONDERVERMOGEN AVAW		106.684	106.684
**D	SONDERVERMOGEN AVS-MF		17.435	17.435
**D	HSBC ETFS		19.850	19.850
**D	PUTM BOTHWELL EUROPE FUND		95.511	95.511
**D	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST		1.876	1.876
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		10.111	10.111
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		452.381	452.381
**D	HSBC ETFS PLC		22.130	22.130
**D	AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND		18.867	18.867
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD		2.523.167	2.523.167
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED		54.669	54.669
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND		125.142	125.142
**D	REASSURE LIMITED		108.019	108.019
**D	PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		68.585	68.585
**D	AI EUROPE EQUITY EX UK FUND		2.207.767	2.207.767
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND		21.944	21.944
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED		1.650	1.650
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUND		444.784	444.784
**D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		53.730	53.730
**D	AMUNDI HK MPF SER- AMU GREEN PLANET FUND		44.972	44.972
**D	NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1		5.166	5.166
**D	THE KOWLOON MOTOR BUS COMPANY (1933) LIM		12.597	12.597
**D	EXXONMOBIL SAVINGS AND RETIREMENT FUND		4.729	4.729
**D	THE RONALD MCAULAY 2003 CAPITAL TRUST		10.974	10.974
**D	OAK PORTFOLIO HOLDINGS LIMITED		12.852	12.852
**D	THE OAK SENEFORD TRUST		17.969	17.969
**D	THE MAGNA FOUNDATION		19.755	19.755
**D	RONALD AND RITA MCAULAY FOUNDATION		3.634	3.634
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		100.889	100.889
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.926	6.926
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD		66.178	66.178
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		7.951	7.951
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.621.357	1.621.357
**D	SCHRODER GAIA		93.665	93.665
**D	FCP CNP ACTIONS EUROPE SCHRODER		789.425	789.425
**D	SCHRODER EUROPEAN FUND		2.433.838	2.433.838
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		365.630	365.630
**D	FCP ARRCO QUANT 1		43.004	43.004
**D	CAIXABANK ASSET MANAGEMENTSGIIC SA		5.700	5.700
**D	BOK TRANSCO ENERGY EMP WEL BEN TR		8.395	8.395

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN		4.039	4.039
**D	THE HARTFORD RETIREMENT PLAN TRUST FOR US EMPLOYEES		6.883	6.883
**D	UNEMPLOYMENT PENSION FUND		3.219	3.219
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.333	1.333
**D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.563	17.563
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		98.200	98.200
**D	BNYMTCIL WINTON GLOBAL EQUITY FD TR		932	932
**D	GEORGIA TECH FOUNDATION		3.604	3.604
**D	AST QMA INTL CORE EQUITY PORT PDMP		42.800	42.800
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNITIES PORTFOLIO GATEWAY CENTER		147.450	147.450
**D	AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO		7.640	7.640
**D	GS TACS MARKET CONTINUOUS INTERNATIONAL		38.633	38.633
**D	NONUS EQ MANAGERS PORT 3ACADIANAN		63.571	63.571
**D	THE NATURE CONSERVANCY WORLDWIDE OFFICE		885	885
**D	NON US EQUITY MGRS PORT 4 LSV		178.700	178.700
**D	LSV NONUS EQUITY LLCLC		82.800	82.800
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER II		16.993	16.993
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.691	38.691
**D	PB SSGA INTL EQ TAX		3.168	3.168
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		29.778	29.778
**D	GNPF COL EAFE GINNA Q		800	800
**D	RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED		209.201	209.201
**D	MARANIC II LLC .		3.296	3.296
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY R2		3.370	3.370
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY H1		1.605	1.605
**D	THE CONSOLIDATED EDISON PENSION PLAN MASTER TRUST		26.816	26.816
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS 76.853			76.853
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B2		3.633	3.633
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B1		1.194	1.194
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		160.280	160.280
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		686.761	686.761
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND		701.232	701.232
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		13.185	13.185
**D	WF MFS LTD EAFE GLOBAL		17.389	17.389
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		8.168	8.168
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX		5.522	5.522
**D	CANDENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		250	250
**D	DRMA LTD		38.035	38.035
**D	USMIA GLOBAL EQUITY		1.334	1.334
**D	M1RF ARROWSTREET FOREIGNL		6.950	6.950
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		143.710	143.710

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		246.628	246.628
**D	RWSF CIT EAFE		36.277	36.277
**D	RWSF CIT ACWIEXUS		331.539	331.539
**D	RWSF CIT ACWI		66.474	66.474
**D	TEXAS UTILITIES QUAL NDT PARTNERSHIP		701	701
**D	ZVK DEAM SPK		11.500	11.500
**D	VOLUNTARY EMPLOYEES BENEFICIARY ASSOCIATION SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY		1.194	1.194
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		162.806	162.806
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		3.737	3.737
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		4.145	4.145
**D	FOREST FOUNDATION		257	257
**D	SEQUOIA FOUNDATION		73	73
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION		657	657
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	CADENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		664	664
**D	CF DV INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.773	17.773
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		230.540	230.540
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS INTERNATIONAL EQUITY FUND		36.923	36.923
**D	PANAGORA RISK PARITY MULTI ASSET MASTER FUND LTD		19.980	19.980
**D	ADEPT INVESTMENT MANAGEMENT PLC		87.601	87.601
**D	CEP DEP IP EURO EX UK ENH IND FD		999	999
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		169.539	169.539
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		268.633	268.633
**D	PMPT-INKA-FONDS		27.198	27.198
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		35.459	35.459
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		228.900	228.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		3.471	3.471
**D	3M ERIP RAFI EAFE		27.135	27.135
**D	NEPF LSV ASSET MGMT		135.500	135.500
**D	CYBF LSV ASSET MGMT		44.400	44.400
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT BENEFIT PLANGROUP TRUST			
	7.084		7.084	7.084
**D	LLNS LLC AND LANS LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		4.742	4.742
**D	DB2F LSV ASSET MGMT		30.000	30.000
**D	MSV LIFE P L C		66.536	66.536
**D	IN8 COP TREAS PWP RHUMBLINE MSCI		1.633	1.633
**D	CPA COP PSERS PSERS ACWI X US INDEX		51.379	51.379
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION RETIREES HEALTH CARE FUND		1.199	1.199
**D	JDRF LSV NON US LONG		98.900	98.900
**D	VEBA PARTNERSHIP N L P		1.843	1.843
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		416.211	416.211
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1.230	1.230
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		106.169	106.169

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		413.924	413.924
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		24.118	24.118
**D	BLACKROCK WORLD EX FLORIDA RET SYS		70.743	70.743
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		47.131	47.131
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		20.829	20.829
**D	BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV		256.991	256.991
**D	PENN SERIES DEV INTL INDEX FUND		3.179	3.179
**D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15		251.400	251.400
**D	AST INTL VALUE LSV PD41		500.100	500.100
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD		25.217	25.217
**D	POOL RE L AND G MSCI EQ		10.629	10.629
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA		20.123	20.123
**D	UTC EDHEC BLACKROCK UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT		13.390	13.390
**D	TEA BLACKROCK INC INTL		120.039	120.039
**D	NV RBIF ALLNCEBRNSTN INTL EQ		3.005	3.005
**D	NV PERS SSGA EAFE INDEX PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		107.417	107.417
**D	NV PERS MELLON CAPITAL INDEX		114.566	114.566
**D	LOUISIANA STATE ERS MSCI EXUS INDEX		1	1
**D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL LARGE		154.300	154.300
**D	ENSIGN PEAK EAFE LSV ASSET		562.600	562.600
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		17.348	17.348
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		29.313	29.313
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		25.831	25.831
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED		563	563
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND		1.225	1.225
**D	UPS GROUP TRUST		171.400	171.400
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		119.805	119.805
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		5.492	5.492
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		13.948	13.948
**D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		32.200	32.200
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTME OF OHIO		180.303	180.303
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMOF OHIO		89.100	89.100
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		132.388	132.388
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		226.075	226.075
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		13.884	13.884
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		29.653	29.653
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		16.473	16.473
**D	BNYMTCIL FT EURO ALPHADEX UCITS ETF		263.329	263.329
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF		396	396
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		46.044	46.044
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		1.046	1.046
**D	PGVF SSGA		1.323	1.323
**D	PGEF PG E QUALIFIED PANAGORA EAFE		20.748	20.748

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MCKINLEY CAPITAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		50.540	50.540
**D	NSNF PARA EAFE PI 2		4.238	4.238
**D	NSNF PARA EAFE PI 1		5.021	5.021
**D	NSNF PARA EAFE MONTI		5.283	5.283
**D	INVESCO FUNDS		1.248.717	1.248.717
**D	INVESCO FUNDS		47.569	47.569
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		35.109	35.109
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		102.600	102.600
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		22.072	22.072
**D	UFJF MCM MSCI WORLD FD		5.293	5.293
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		7.127	7.127
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EURO CCYHDG		23.591	23.591
**D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO		61	61
**D	SHELL PENSION TRUST		12.733	12.733
**D	MNVF SSGA INTL EQUITY		2.253	2.253
**D	LF1F LSV ASSET MGMT		46.800	46.800
**D	FPCF DRIEHAUS INTL SM CAP		155.114	155.114
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.842	16.842
**D	ECBSEG		18.230	18.230
**D	BELLSOUTH CORP RFA VEBA TRUST		5.245	5.245
**D	SPARTAN INTL INDEX		771.788	771.788
**D	ANGO DEL MOD ALLOCATION		32.000	32.000
**D	SAEF SCE PANAGORA QUAL		14.315	14.315
**D	DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR		2.094	2.094
**D	PGTF DR NON US EQUITY GT		10.472	10.472
**D	MCKINLEYCAPINTLGROWT		127.595	127.595
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EAFE CCYHDG		122.197	122.197
**D	ROWF GT ALPHAEXTEXUSC		42.634	42.634
**D	ROWF GT ACWI EX US		386.756	386.756
**D	SBSA GEPF BLACKROCK EQUITY		38.412	38.412
**D	WF AND CO CASH PLN EVERGN INV 1		44.588	44.588
**D	BLACKROCK ACWI USIMI		119.964	119.964
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK		22.011	22.011
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		104.438	104.438
**D	BANK OF KOREA		19.035	19.035
**D	PFI INTL EQUITY INDEX FUND		33.055	33.055
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF		1.819	1.819
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF		384	384
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTL ETF		10.591	10.591
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		1.248	1.248
**D	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB		5.430	5.430
**D	PFI OVERSEAS FD PMC		11.461	11.461
**D	INVESCO STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		10.788	10.788

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLL AQUILA LIFE FTSE RAFI DEVELOPED		66.361	66.361
**D	BLL AQUILA LIFE MSCI WORLD FUND		47.357	47.357
**D	BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY		302.158	302.158
**D	AIF 21104 LPI AKT EUROPA II		15.869	15.869
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST,		8.158	8.158
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		125.945	125.945
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		11.354	11.354
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6.345	6.345
**D	PS6F STATE STREET INTL EQ		33.552	33.552
**D	CC COL EAFE Q UN 2		900	900
**D	THE AMERICAN UNIVERSITY IN CAIRO		5.616	5.616
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		67.994	67.994
**D	DAEC NQ SSGA TAX		592	592
**D	LOUISIANA SHERIFFS ARROWSTREET		1	1
**D	NMPF COL EAFE NMP Q		1.900	1.900
**D	CEP DEP IP GLOBAL EX UK ENHAN IND		9.762	9.762
**D	CEP DEP IP EUROPEAN EQUITY		2.604.677	2.604.677
**D	GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST		41.400	41.400
**D	SPRUCEGROVE NONUS EQUITY LLCLC		73.844	73.844
**D	PS FTSERAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL		555	555
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EX US PORT		53.260	53.260
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC		838	838
**D	NONUS EQUITY MGRSPORT 1 ACADIANAN		11.774	11.774
**D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDFF		30.674	30.674
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		26.809	26.809
**D	SARATOGA INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		15.600	15.600
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		73.223	73.223
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO		97.000	97.000
**D	PSF FLEXIBLE MANAGED PORTF QMA		2.329	2.329
**D	PSF CONSERVATIVE BAL PORTF QMA		1.411	1.411
**D	RCKFLR BROS RHMBLN ACWI EXUS 290611 ROCKEFELLER BROTHERS FUND INC		751	751
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		13.470	13.470
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		52.664	52.664
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		46.992	46.992
**D	BOK KIC GPEQ0		43.851	43.851
**D	THE GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND GEPF		107.992	107.992
**D	BOK MCM DM PEQ		13.062	13.062
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		28.752	28.752
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI ALL WORLD HDG		2.082	2.082
**D	AZL NFJ INTERNATIONAL VALUE FUND		401	401
**D	AON HEWITT GROUP TRUST		157.400	157.400
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA		1.203.368	1.203.368
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC- TH		5.502	5.502

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND		6.443	6.443
**D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARKE		8.628	8.628
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BAN		50.746	50.746
**D	LSV FUNDS PLC		87.200	87.200
**D	AB SICAV I - EUROZONE EQUITY P		2.060.388	2.060.388
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL		16.083	16.083
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC - T		17.800	17.800
**D	SMITH GROUP GLOBAL LARGE CAP		11.000	11.000
**D	HALEVY A2		28.901	28.901
**D	UF 6 A ACT		65.000	65.000
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP		545.144	545.144
**D	SOGECAP AP LOW CARBON		31.207	31.207
**D	SILVER INVESCO EURO EQUITY		157.134	157.134
**D	SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION		1.417	1.417
**D	OFI MARKET NEUTRAL EQUITY		5.645	5.645
**D	SG ACTIONS EUROPE		4.014	4.014
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP		888	888
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE		25.983	25.983
**D	ETOILE ACTIONS INTERNATIONALES		122.732	122.732
**D	OFI AM		90.049	90.049
**D	AMUNDI S.F.-EURO EQ MARKET PLU		9.698	9.698
**D	OFI FUND - EURO LARGE CAP		50.000	50.000
**D	SINGLE SELECT INVEST MONCEAU ACTION		50.000	50.000
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES		15.396	15.396
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EUROPE RISK PARITY		9.355	9.355
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		143.893	143.893
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACT EUROPE EQU		17.959	17.959
**D	AMUNDI MSCI EUROPE EX UK		477	477
**D	AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR		816	816
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR		681	681
**D	VALIANT AKTIEN EUROP		49.155	49.155
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		89.448	89.448
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL LOW CARBON		9.554	9.554
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		17.926	17.926
**D	AMUNDI INDEX MSCI EMU		164.466	164.466
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		123.112	123.112
**D	AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON		5.754	5.754
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		20.473	20.473
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EUROPE		3.814	3.814
**D	CPR INVEST-EUROPE SPECIAL SITUATIONS		28.386	28.386
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES		39.127	39.127
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES		67.785	67.785
**D	NIF I ALLIANZ BERNSTEIN		224.200	224.200



Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		688	688
**D	ROBECO CAVAMAC ACTIONS INT. EU		58.192	58.192
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		146.504	146.504
**D	ARRCO LONG TERME B NATIXIS INVEST MANAGERS INTERNAT		133.756	133.756
**D	AP ACTIONS 1 EURO		18.662	18.662
**D	EGEPARGNE 2		50.823	50.823
**D	SAFRAN DYNAMIQUE		42.115	42.115
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE		8.664	8.664
**D	ICARE		10.356	10.356
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	CARPIMKO P&M CAPI H		81.840	81.840
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		89.356	89.356
**D	ARRCO LONG TERME D ACTIONS		100.467	100.467
**D	UNIVERS CNP 1		124.712	124.712
**D	AMUNDI HORIZON		73.912	73.912
**D	REGARD ACTIONS EURO		394.582	394.582
**D	VENDOME SELECTION EUROPE		311.000	311.000
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE + EURO		21.548	21.548
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE + EURO		7.730	7.730
**D	DORVAL MANAGEURS EURO		25.814	25.814
**D	DORVAL CONVICTIONS		575.000	575.000
**D	DORVAL MANAGEURS EUROPE		38.692	38.692
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA		175.000	175.000
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		276.907	276.907
**D	BFT EURO FUTUR ESG		300.000	300.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EURO		219.473	219.473
**D	ATOUT EUROLAND CORE +		172.857	172.857
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		9.943	9.943
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		77.866	77.866
**D	LCL ACTIONS EURO CORE+		94.421	94.421
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE +		7.213	7.213
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURATION		26.611	26.611
**D	AMUNDI PATRIMOINE		96.855	96.855
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE +		22.598	22.598
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		1.242	1.242
**D	AMUNDI PARTRIMOINE PEA		42.184	42.184
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO		9.147	9.147
**D	SEEYOND ACTIONS EUROPEENNES		183.395	183.395
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		55.996	55.996
**D	ASSURDIX		54.772	54.772
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS		233.057	233.057
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA		280.000	280.000
**D	GLG EUROPEAN LONG SHORT FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		1.627	1.627

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES		770	770
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE LONG/SHORT MASTER FUND LTD C/O LRV CAPITAL MANAGEMENT LLC		91.875	91.875
**D	ACADIAN NON-US SMALL-CAPLONG-SHORT EQUITY FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC		23.706	23.706
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS, INC.		9.150	9.150
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA		1.150.000	1.150.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD CO PICTET ASSET MANAGEMENT SA.		422.576	422.576
**D	ACADIAN LEVERAGED DIVERSIFIED ALPHA EQUITY FUND		5.869	5.869
**D	NORGES BANK		106.907	106.907
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		7.571.435	7.571.435
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		18.955	18.955
**D	MARITIME SUPER		46.400	46.400
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND		117.371	117.371
**D	MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED		73.117	73.117
**D	CARE SUPER.		14.047	14.047
**D	VISION POOLED SUPERANNUATION TRUST		47.599	47.599
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.607	1.607
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.651	1.651
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.275	2.275
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.466	2.466
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		630	630
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		4.989	4.989
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.739	6.739
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		27.222	27.222
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.073	6.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		14.358	14.358
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		4.490	4.490
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		2.767	2.767
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		57.952	57.952
**D	STRATEGY SICAV		22.122	22.122
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.845	1.845
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0467/UBSCHIF2-EQ GLOB		205.681	205.681
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		2.683	2.683
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1250		4.012	4.012
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1270B / 2019 IF - AKT WELT - UBS		965	965
**D	UBS ASSET MANAGEMENT (U.K.) LTD FUND MANAGEMENT SWITZERLAND		1.771	1.771
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0538 UBSCHIF2 EGXS II		23.856	23.856
**D	AB ARYA PARTNERS (MASTER) FUND SICAV-RAIF S.C.		718	718
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF		1.762	1.762
**D	LEGAL AND GENERAL CCF		117.625	117.625
**D	ALLIANCEBERSTEIN LP		40.736	40.736
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.002	16.002
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		145.834	145.834
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		976	976
**D	BANK OF BOTSWANA			

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		414.800	414.800
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		17.349	17.349
**D	IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND		11.539	11.539
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		14.162	14.162
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		21.293	21.293
**D	IBM PENSION PLAN		3.586	3.586
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		88.087	88.087
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN		2.432	2.432
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF		63.562	63.562
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE		1.702	1.702
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		117.168	117.168
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE FUND		591.232	591.232
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDICAL RESEARCH FUTURE FUND		69.632	69.632
**D	HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND		164.658	164.658
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		10.186	10.186
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND		13.782	13.782
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		823	823
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		22.700	22.700
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEES IN THE NEAR EAST UNRWA HEADQUARTERS BAYADER WADI AL-SEER A 2.026		1.479	1.479
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		745	745
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7		3.795	3.795
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO TLW		1.032	1.032
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		620	620
**D	SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST		4.528	4.528
**D	NEW CHURCH INVESTMENT FUND		261	261
**D	EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUALIFIED		23.742	23.742
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		1.206	1.206
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 3/19/13		818	818
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST		1.410	1.410
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		8.361	8.361
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		333.400	333.400
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		2.672	2.672
**D	LTW INVESTMENTS LLC		2.949	2.949
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION 1425		4.148	4.148
**D	FUNDO DE PENSOES ALAMEDA DE CARLOS D` ASSUMPCAO		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO JMW DTD 1/1/2012		107	107
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO SLW		108	108
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBOAAP C/O WALTON ENTERPRISES LLC		405	405
**D	ALICE A PROIETTI FAMILY TRUST UAD 09/27/13		10.869	10.869
**D	GARD UNIT TRUST			

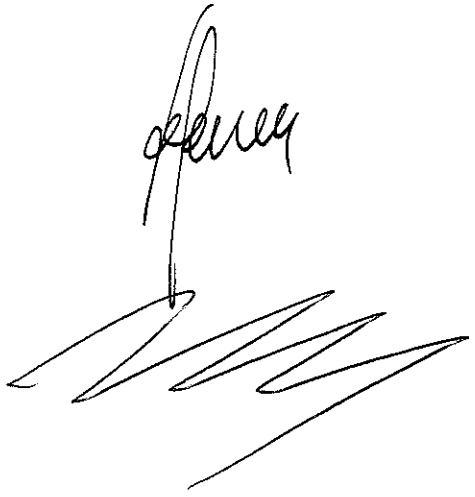
Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND		531.797	531.797
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		105.494	105.494
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		104.084	104.084
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE		2.120.581	2.120.581
**D	BETTER BE GOOD LLC		146	146
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI		181	181
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY		15.204	15.204
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.077	4.077
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC		17.478	17.478
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING		40.456	40.456
**D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC		780	780
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND, LP		393.100	393.100
**D	LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC		120	120
**D	LEGAL AND GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		38.745	38.745
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)		562	562
**D	DYNASTY INVEST, LTD		797	797
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC		8.700	8.700
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC		1.332	1.332
**D	PLURIBUS LABS GLOBAL CORE EQUITY MASTER FUND LP		1.724	1.724
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP		1.165	1.165
**D	CINDY SPRINGS, LLC		32.551	32.551
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND		14.833	14.833
**D	SLW PORTFOLIO LLC		147	147
**D	RDM LIQUID LLC		3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		12.388	12.388
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS CORP		258	258
**D	WAM INVESTMENTS, LLC		1.174	1.174
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC		38.731	38.731
**D	82A HOLDINGS, LLC		16.953	16.953
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		1.213	1.213
**D	SHIMODA HOLDINGS, LLC		269	269
**D	FCM INTERNATIONAL LLC		732	732
**D	801 INVESTMENTS LLC		3.515	3.515
**D	AVALON PORTFOLIO II, LLC		1.559	1.559
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING		32.599	32.599
**D	NTGI - QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US EQUITY INDEX FUND - LENDING		22.810	22.810
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED		50.512	50.512
**D	LEGAL AND GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC		51.449	51.449
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		84.543	84.543
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		9.094	9.094
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		1.443	1.443
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		2.887	2.887



Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		22.013	22.013
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		41.799	41.799
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		11.361	11.361
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		284.028	284.028
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND		7.976	7.976
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION		18.500	18.500
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD		220.229	220.229
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		4.129	4.129
**D	HAGFORS LIMITEDT HE R AND H TRUST COMPANY LTD		5.959	5.959
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS PROF EM MEIJERSLAAM		124.400	124.400
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		45.228	45.228
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		1.201	1.201
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		14.133	14.133
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND		52.200	52.200
**D	MERCER OSS TRUST		110.500	110.500
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA INVESTMENTS TRUST		61.303	61.303
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY		12.781	12.781
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		2.800	2.800
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		1.863	1.863
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD		8.994	8.994
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2		6.263	6.263
**D	MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE MASTER PENSION TRUST		2.549	2.549
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		136.815	136.815
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		923.642	923.642
**D	S.ROBSON WALTON 1999 CHILDRENS TRUST		925	925
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		255.967	255.967
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		2.847	2.847
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		8.495	8.495
**D	SAMFORD UNIVERSITY		737	737
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		2.514	2.514
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9		2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		2.484	2.484
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		15.434	15.434
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.947	1.947
**D	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		26.189	26.189

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND 10		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		25.400	25.400
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02		746	746
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		26.932	26.932
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		74.185	74.185
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		1.161	1.161
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		18.438	18.438
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST		934.329	934.329
**D	ACORN 1998 TRUST		338	338
**D	NORTHERN FUNDS INTERNATIONAL GROWTH EQUITY FUND		7.485	7.485
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC		21.071	21.071
**D	AON PENSION PLAN TRUST AON CORPORATION		10.346	10.346
**D	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		57.621	57.621
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		5.697	5.697
**D	ALFRED I. DUPONT TESTAMENTARY TRUST		9.942	9.942
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		19.310	19.310
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		81.746	81.746
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		25.605	25.605
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY GPSSA		16.237	16.237
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		20.334	20.334
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		68.877	68.877
**D	MASTER TRUST AGREEMENT UNDER VARIOUS EMPLOYEE BENEFIT PLANS UNILEVER UNITED STATES INC. AND ITS SUBSIDIARIES AND AFFILIA	8.247		
	8.247			
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION 832		86.100	86.100
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD		234.800	234.800
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		89.100	89.100
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		4.043	4.043
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND.		39.550	39.550
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST		3.579	3.579
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND		74.981	74.981
**D	NAV CANADA PENSION PLAN		129.048	129.048
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		11.041	11.041
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN 2100		156.710	156.710
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		1.175	1.175
**D	LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND		4.614	4.614
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		23.277	23.277
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		9.495	9.495

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		289.629	289.629
**D	LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		158.553	158.553
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		9.966	9.966
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		154.841	154.841
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		2.340.904	2.340.904
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	BANCO NACIONAL DE PANAMA, ACTING AS TRUSTEE OF THE FIDEICOMISO DE FONDO DE AHORRO DE PANAMA		2.606	2.606
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		52.000	52.000
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND		1.331	1.331
**D	QSUPER		4.634	4.634
**D	TAMESIDE METROPOLITAN BOROUGH COUNCIL AS THE ADMINISTERING AUTHORITY OF THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND			202.176
	202.176			
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT ON BEHALF OF THE WORLD BANK GROUP TRUST FUNDS			2.025
	2.025			
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		14.744	14.744
**D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		457.412	457.412
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOEN FONDS VOOR DE DETAILHANDEL		64.707	64.707
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP		460.412	460.412
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL VALUE FUND		237.949	237.949
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL VALUE TRUST		283.941	283.941
**D	NOVANT HEALTH INC		20.500	20.500
**D	PAVILION INTERNATIONAL FOCUSED EQUITY POOL		2.670	2.670
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY, MISSOURI		19.000	19.000
**D	VONTOBEL ASSET MANAGEMENT S.A		29.109	29.109
**D	UNIVERSE THE CMI CONTINEN. EUROPEANEQUITY		39.722	39.722
**D	REGIME DE RETRAITE DE LUNIVERSITE DU QUEBEC TOUR DE LA CITE		56.212	56.212
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTEEN		272.300	272.300
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		127.727	127.727
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		39.006	39.006
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		8.874	8.874
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		1.013.611	1.013.611
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		3.805	3.805
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA		39.336	39.336
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		1.859.088	1.859.088
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED		2.105	2.105
**D	MANDATORY PROVIDENT FUND SCHEMES		7.023	7.023
**D	CITITRUST LTD		13.290	13.290
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		308.563	308.563
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD		22.040	22.040
**D	BERESFORD FUNDS PLC		1.882	1.882
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		70.204	70.204
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		23.710	23.710

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL EQUITIES FUND		5.241	5.241
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		5.453	5.453
**D	SDA INTL EQUITY INDEX FD-WORLD		10.436	10.436
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		5.455	5.455
**D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		15.600	15.600
**D	JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC		40.604	40.604
**D	CBOSC ATF CW BK GRP SUP WGSS08		10.967	10.967
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST		10.796	10.796
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		15.427	15.427
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND		136.211	136.211
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		111.790	111.790
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		373.520	373.520
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		11.786	11.786
**D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10		15.452	15.452
**D	NEWBURG NOMINEES LIMITED INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST		18.108	18.108
**D	LATVIJAS BANKA		8.088	8.088
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		26.434	26.434
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND		7.381	7.381
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		2.775	2.775
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		967	967
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		7.841	7.841
**D	AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD		25.843	25.843
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEAN EQUITY ENHANCED INDEX FUND		16.485	16.485
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEN EQUITY TRACKER FUND		4.200	4.200
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.		27.052	27.052
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.		161.094	161.094
**D	VICTORYSHARES USAA MSCI INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		93.766	93.766
**D	BOGLE OFFSHORE OPPORTUNITY FUND LTD		246.866	246.866
**D	BOGLE INVESTMENT FUND LP		95.358	95.358
**D	BOGLE WORLD OFFSHORE FUND LTD CO CITI HEDGE FUND SERVICES LTD		62.916	62.916
**D	ATLAS MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		764	764
**D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		9.241	9.241
**D	TUDOR SYSTEMATIC TACTICAL TRADING LTD - SERGEY C/O TUDOR INVESTMENT CORPORATION		16.436	16.436
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC		611	611
**D	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO - EUR A/C MSPB		10.336	10.336
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY INCUBATOR		395	395
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC - FSEU C/O THE CORPORATION TRUST COMPANY		75.105	75.105
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		24.471	24.471
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND		12.475	12.475
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		135.961	135.961
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND - CLASS N		606	606
**D	EL FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	SHORT BROTHERS CIF TRUSTEE LIMITED		47.807	47.807

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE BOMBARDIER TRUST (UK)		43.783	43.783
**D	THE ENDEAVOUR II FUND		880	880
**D	THE MOTOROLA PENSION SCHEME		23.634	23.634
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES		21.200	21.200
**D	ATLAS MASTER LTD		47.154	47.154
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.175	33.175
**D	MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		566.064	566.064
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.449	2.449
**D	BOMBARDIER TRUST (CANADA) GLOBAL EQUITIES FUND		120.130	120.130
**D	DE SHAW OCULUS INTERNATIONAL INC		5.905	5.905
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		31.803	31.803
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US ALPHA		36.590	36.590
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		175.397	175.397
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		372.710	372.710
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		365.943	365.943
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		169.843	169.843
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		12.131	12.131
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		24.554	24.554
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		659.373	659.373
**D	ISHARES VII PLC		342.686	342.686
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		100.740	100.740
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF(DE)		97.195	97.195
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF		97.279	97.279
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		267.168	267.168
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN		27.900	27.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		235.514	235.514
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		592.199	592.199
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		49.009	49.009
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		9.193	9.193
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT		159.766	159.766
**D	BRUNEI INVESTMENT AGENCY		10.294	10.294
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		496.717	496.717
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		166.510	166.510
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION		84.475	84.475
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		42.825	42.825
**D	JOHN HANCOCK DISCIPLINED VALUE INTERNATIONAL FUND		1.787.550	1.787.550
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		231.641	231.641
**D	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTE-AKTIEN		46.518	46.518
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE PORTFOLIO		11.963	11.963
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4		14.660	14.660
**D	GOLDMAN SACHS TRST II-GOLDMAN SACHS MULTI-MNGR GLOBAL		1.413	1.413
**D	ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	ALLIANCEBERNST VAR PROD SER F INC.ALLIANCEB DYN ASSET		5.271	5.271

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF		8.588	8.588
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST III		49.641	49.641
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II		37.876	37.876
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.982	1.982
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		166.079	166.079
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC		19.400	19.400
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AMERICAN CENT QUALITY DIV INT		7.823	7.823
**D	JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F		1.939	1.939
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH		15.251	15.251
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		189.820	189.820
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		222.836	222.836
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		6.708	6.708
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		72.166	72.166
**D	BMO MSCI EAFE VALUE INDEX ETF		963	963
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION		34.220	34.220
**D	UBS (US) GROUP TRUST		24.461	24.461
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD		818	818
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.780	3.780
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC		2.947.640	2.947.640
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		227.572	227.572
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY		367.456	367.456
**D	FIDELTY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND		62.050	62.050
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND		36.614	36.614
**D	MERCER FFTC NON-US EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		45.500	45.500
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		39.700	39.700
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	BRIGHTHOUSE F TR II - BRIGHTHOUSE/DIM INT SMALL COMPANY PTF		28.727	28.727
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOC GOV. DA REGIAO ADM. ESPECIAL DE		8.801	8.801
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		4.673	4.673
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		5.191	5.191
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL TAX-MANAGED INTL EQ FUND		88.991	88.991
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY		34.522	34.522
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL EQUITY ALLOCATION		858	858
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK		94.719	94.719
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP		1.450	1.450
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		901	901
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		7.120	7.120
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		6.815	6.815
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		6.244	6.244
**D	MASSMUTUAL SELECT T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY		240.637	240.637
**D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		6.438	6.438

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JNL/ALLIANCEBERNSTEIN DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND		3.784	3.784
**D	JNL/BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT EQUITY FUND		33.118	33.118
**D	JNL/MELLON CAPITAL EUROPEAN 30 FUND		14.605	14.605
**D	JNL/MELLON CAPITAL MSCI WORLD INDEX FUND		2.949	2.949
**D	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC		27.354	27.354
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO		32.213	32.213
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY		97.959	97.959
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		261.732	261.732
**D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND		1.018	1.018
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		78.262	78.262
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC		51.211	51.211
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF		3.639	3.639
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF		389	389
**D	SPDR MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		712	712
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		313.790	313.790
**D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND		31.853	31.853
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		32.330	32.330
**D	PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT		4.128	4.128
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		12.365	12.365
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		178.700	178.700
**D	MD EQUITY FUND		11.400	11.400
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		24.100	24.100
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		16.800	16.800
**D	MERCER QIF CCF		53.230	53.230
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		28.690	28.690
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		122.900	122.900
**D	GTAA PANTHER FUND L.P		1.888	1.888
**D	MGI FUNDS PLC		31.880	31.880
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGORA GLOBAL DIV RISK		2.639	2.639
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		98.025	98.025
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS,INC		38.262	38.262
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I		3.019	3.019
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		239.791	239.791
**D	COSMIC INVESTMENT FUND		300.053	300.053
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD		109.100	109.100
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC		6.219	6.219
**D	PACIFIC SELECT FUND -PD INTERNATIONAL LARGE-CAP PORTFOLIO		19.747	19.747
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK- EN (RE)INTEGRATIE		9.233	9.233
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		676	676
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		3.087	3.087
**D	THE DIRECTORS OF CHIN YOUNG MEN`S CHRISTIAN ASS OF HONG		5.940	5.940
**D	BANK OF KOREA		27.939	27.939
**D	BANK OF KOREA		8.182	8.182

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-		286.500	286.500
**D	DESJARDINS DEVEL EX-USA EX-CANADA MULTIF - CONTROLLED VOL ETF		2.612	2.612
**D	BANK OF KOREA		40.196	40.196
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		40.379	40.379
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		37.647	37.647
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		128.572	128.572
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.110.058	2.110.058
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF		970	970
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		431.029	431.029
**D	UBS (IRL) ETF PLC		6.352	6.352
**D	UNITED FOOD AND COMM WORKERS INT UNION-INDUSTRY		50.300	50.300
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF		1.195	1.195
**D	VANECK VECTORS MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOAT		125.231	125.231
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		147.269	147.269
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		81.405	81.405
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		205.600	205.600
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND		3.008	3.008
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		11.139	11.139
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		300.000	300.000
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		143.396	143.396
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		167.582	167.582
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		87.300	87.300
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		12.164	12.164
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY		16.103	16.103
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT		1.718.758	1.718.758
**D	SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON		5.029	5.029
**D	STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON		985	985
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		309.366	309.366
**D	UBS ETF		246.345	246.345
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		57.045	57.045
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		132.105	132.105
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		52.654	52.654
**D	IBM 401K PLUS PLAN		91.905	91.905
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		34.048	34.048
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		185.410	185.410
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		571.215	571.215
**D	TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		406.486	406.486
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND		33.336	33.336
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		20.300	20.300
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II - METLIFE MSCI EAFE INDEX PTF		28.782	28.782
**D	STATE OF MINNESOTA		234.186	234.186
**D	STATE OF MINNESOTA		460.021	460.021
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		133.129	133.129

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		411.900	411.900
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY		21.658	21.658
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF		47.901	47.901
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX-US ETF		280.101	280.101
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.204	16.204
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC		225.930	225.930
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF		1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VAR INS FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		169.900	169.900
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		73.700	73.700
**D	SPDR STOXX EUROPE 50 ETF		7.297	7.297
**D	COMMON TRUST ITALY FUND		385.568	385.568
**D	WORLD INDEX OLUS SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		24.542	24.542
**D	NATWEST TR AND DEP SERV LTD AS TRUSTEE O LF PRUD EURO QIS FD		199.858	199.858
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND		928	928
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		2.824	2.824
**D	FIRST STATE SUPERANNUATION SCHEME		57.425	57.425
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		13.762	13.762
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		27.048	27.048
**D	UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF		1.878	1.878
**D	UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF		324	324
**D	STATE STREET GLOBAL INDEX PLUS TRUST		41.102	41.102
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST		15.308	15.308
**D	BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIFS WORLD EX SWITZ EQ		1.936	1.936
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		78.966	78.966
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		24.824	24.824
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		143.230	143.230
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		284.445	284.445
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		111.527	111.527
**D	THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN		7.863	7.863
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND		7.173	7.173
**D	NOTTINGHAMSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		255.428	255.428
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND		365.116	365.116
**D	NATWEST TRU+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL GL EQ UN TR		312.888	312.888
**D	THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT		6.144	6.144
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		225.887	225.887
**D	AVIVA LIFE PENSIONS UK LIMITED		15.067	15.067
**D	EAST RIDING PENSION FUND		511.921	511.921
**D	M+G INVESTMENT FUNDS (1)- M+G EUROPEAN INDEX		8.596	8.596
**D	MULTI-MANAGER ICVC - MULTI-MANGER INTERNATIONAL EQUITY		621.070	621.070
**D	NATWEST TR+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL MAN GRO UN TR		1.544.361	1.544.361
**D	SVM FUNDS ICVC - CONTINENTAL EUROPE FUND		53.037	53.037

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND		88.785	88.785
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX		166.108	166.108
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND		3.901	3.901
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX		75.461	75.461
**D	SCOTTISH WIDOWS OVERSEAS GROWTH INV F ICVC-EUROP SEL GROW		467.010	467.010
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD		82.035	82.035
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		10.536	10.536
**D	MAINSTAY INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		124.562	124.562
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND		19.662	19.662
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.200.000	1.200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		141.844	141.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		229.101	229.101
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		18.600	18.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		145.335	145.335
***	JOHNSON GORDON ALAN		73	73
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- MSCI EUROPE EQUITY PASSIVE		205.896	205.896
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- GLOBAL EQUAL WEIGHTED EQUITY		83.057	83.057
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		112.238	112.238
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		173.953	173.953
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF		121.614	121.614
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US ETF		65.436	65.436
**D	ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETF		17.370	17.370
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF		376.241	376.241
**D	ISHARES EUROPE ETF		73.595	73.595
**D	ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF		160.171	160.171
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF		1.794.763	1.794.763
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF		48.282	48.282
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF		1.485	1.485
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF		367.241	367.241
**D	ISHARE EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL INDEX FUND OF BLACKROCK FUNDS		2.510	2.510
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		126.090	126.090
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL ETF		261.711	261.711
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		5.457	5.457
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL VALUE FACTOR ETF		35.462	35.462
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL SIZE FACTOR ETF		703	703
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF		3.996	3.996
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.326.259	1.326.259
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		116.988	116.988
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		28.245	28.245
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		42.695	42.695
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		6.087	6.087
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR EAFE INDEX ETF		11.136	11.136
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		4.178	4.178

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		15.326	15.326
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD		730.392	730.392
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		550.000	550.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		25.000	25.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		432.330	432.330
**D	AXA WORLD FUNDS		384.918	384.918
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		22.859	22.859
**D	SERVICED PLATFORM SICAV		45.032	45.032
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.658	4.658
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		26.400	26.400
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE TRUST FUND		9.870	9.870
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		513.527	513.527
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATIONEMPLOYEE SAVINGS PLAN MASTER TRU		45.433	45.433
**D	BEAR CREEK INC.		9.646	9.646
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY		112.360	112.360
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST		38.305	38.305
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		686	686
**D	FEG SELECT		24.321	24.321
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		63.033	63.033
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		10.150	10.150
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF		3.987	3.987
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF		5.291	5.291
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF		202	202
**D	JOHN HANCOCK WORLDWIDE INVESTORS PUBLIC LIMITED COMPANY		27.246	27.246
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		56.802	56.802
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	HEALTHONE		3.421	3.421
**D	KAISER FOUNDATION HEALTH PLAN INC RETIREE HEALTH AND WELFARE PLA		6.917	6.917
**D	FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST		2.004	2.004
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC		9	9
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		532	532
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF		3.185	3.185
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		13.299	13.299
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		11.424	11.424
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND		854	854
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN		31.990	31.990
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		84.063	84.063
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN		6.625	6.625
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		8.468	8.468
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND		25.701	25.701
**D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES		1.312	1.312
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.227	3.227
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		451.849	451.849

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		66.491	66.491
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		90.182	90.182
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		537.387	537.387
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		21.516	21.516
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		24.927	24.927
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST		3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		23.765	23.765
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS		2.822	2.822
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		10.108	10.108
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		21.440	21.440
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		5.401	5.401
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		24.724	24.724
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED		2.137	2.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		4.911	4.911
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		9.300	9.300
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		325.500	325.500
**D	WELLS FARGO FACTOR ENHANCED INTERNATIONAL PORTFOLIO		18.703	18.703
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TRUST ESTABL INVEST FUNDS EMPLOYEE BEN TR		76.731	76.731
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		133.598	133.598
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.488.940	2.488.940
**D	THE METHODIST HOSPITAL		74.800	74.800
**D	THE METHODIST HOSPITAL		182.800	182.800
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		1.115	1.115
**D	ARKWRIGHT, LLC		4.609	4.609
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC		1	1
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		14.069	14.069
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.032	6.032
**D	EWING MARION KAUFFMAN FOUNDATION		228.390	228.390
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		147.896	147.896
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P		236.725	236.725
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		20.978	20.978
**D	ACADIAN CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.672	1.672
**D	IPC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		21.453	21.453
**D	IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO		36.774	36.774
**D	SYMMETRY CANADIAN EQUITY FUND		8.600	8.600
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		529	529
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND		86.248	86.248
**D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND		16.280	16.280
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND .		2.692	2.692
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		1.217	1.217
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL		16.900	16.900
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		16.235	16.235
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		44.100	44.100

Azionisti in delega: 1.245

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		23.100	23.100
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING, FUND FOR EXEMPT ORG.		17.951	17.951
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		11.187	11.187
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND		2.504	2.504
**D	CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		2.041	2.041
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
**D	CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA FORENSE		796.756	796.756
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
**D	MINISTERO DELL`ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554		174.626.554

Totale voti 353.994.305
Percentuale votanti % 97,694569
Percentuale Capitale % 61,228758



Azionisti in delega: 1.245

Leonardo Societa` per azioni

20 maggio 2020

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

Allegato R
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 1.305 azionisti,

portatori di n° 362.347.987 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 62,673656% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	237.644.743	65,584673
Contrari	113.412.643	31,299372
SubTotale	351.057.386	96,884045
Astenuti	9.322.799	2,572886
Non Votanti	1.967.802	0,543070
SubTotale	11.290.601	3,115955
Totale	362.347.987	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti in delega: 1.305

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		360.000	360.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		30.000	30.000
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS		3.165	3.165
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV		1.059	1.059
**D	ARK LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		16.558	16.558
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT SOLUTIONS		5.660	5.660
**D	JPMORGAN FUNDS (IRELAND) ICAV		229	229
**D	UNION INVESTMENT PRIVATFONDS GMBH		37.750	37.750
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		22.294	22.294
**D	FIDELITY POC VALUE UNCONSTRAINED		312	312
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.783	1.783
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		322.907	322.907
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPH		180.802	180.802
**D	VANGUARD FUNDS PLC		283.873	283.873
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		497.619	497.619
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		729	729
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		19.533	19.533
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		54.838	54.838
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		115.483	115.483
**D	CORNERSTONE ADVIS GLOBAL PUBLIC EQUITY F		29.951	29.951
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		36.107	36.107
**D	BAYVK A1 FONDS		417.000	417.000
**D	BAYVK G2 FONDS		3.002	3.002
**D	HI MANPT FONDS		23.035	23.035
**D	UNIVERSAL-OCO		26.180	26.180
**D	UNIVERSAL-CAV		24.386	24.386
**D	BAYVK A4 FONDS		63.152	63.152
**D	BORDE-UI-FONDS		26.700	26.700
**D	PICTET TR		2.938.110	2.938.110
**D	BNP PARIBAS EASY		53.444	53.444
**D	FAM SERIES UCITS ICAV		225.626	225.626
**D	JANUS HEND INSTIT EUROP INDEX OPP FUND		4.301	4.301
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC		679	679
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY ADVANTAGE		32.139	32.139
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		332.947	332.947
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT FUND		163.836	163.836
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK F		10.312	10.312
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		7.050	7.050
**D	CHIPMAN FIRST FAMILY L.P.		2.900	2.900
**D	CONSERVATION INTERNATIONAL FOUNDATION IN		419	419
**D	CARILLION TOWER SERIES HEDGE FND		560	560



Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		51.869	51.869
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1		1.553	1.553
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.267	17.267
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		3.937	3.937
**D	AMP LIFE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		84.869	84.869
**D	AON MASTER TRUST		21.125	21.125
**D	AXA AA DIVERSFIE INDICIEL 1		43.142	43.142
**D	FCP ALM ACTIONS EURO		623.647	623.647
**D	ROSENBERG EUROBLOC		140.737	140.737
**D	AXA OPTIMAL INCOME		282.075	282.075
**D	AXA ROSENBERGER INTERNATIONAL		91.870	91.870
**D	SAKKARAH 7		60.553	60.553
**D	STICHTING AHOLD DELHAIZE PENSIOEN		30.239	30.239
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		80.378	80.378
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		450.513	450.513
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES		632.517	632.517
**D	JANUS HENDERSON ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATI		50	50
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.315	3.315
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN		31.985	31.985
**D	SWISS LIFE (LUXEMBOURG) SA		23.035	23.035
**D	PICTET CH-GLOBAL EQUITIES		5.165	5.165
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		22.588	22.588
**D	PICTET-EUROPE INDEX		72.817	72.817
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		270	270
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		10.500	10.500
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUND		1.781.857	1.781.857
**D	MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SICAV-SIF		73.618	73.618
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		79.473	79.473
**D	ROBECO UMBRELLA FUND INV		160.801	160.801
**D	FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN		8.326	8.326
**D	MOMENTUM GLOBAL FUNDS		22.417	22.417
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA SMALL CAP AKTIER KL		3.440	3.440
**D	PENSIONSKASSE SBB		16.106	16.106
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		35.320	35.320
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		6.313	6.313
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		23.962	23.962
**D	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME		16.355	16.355
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED		70.397	70.397
**D	LGIA SUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIA		48.595	48.595
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		124.411	124.411
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		1.466	1.466
**D	JEFFREY LLC		4.783	4.783
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		19.550	19.550

Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROCKEFELLER & CO., INC		27.017	27.017
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		3.929	3.929
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO		3.513	3.513
**D	JPMORGAN CHASE BANK - PB - UNITED STATES TRUSTS		1.583	1.583
**D	QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP.PLAN		21.275	21.275
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		4.463	4.463
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		6.356	6.356
**D	ONEPATH GLOB SHARES LARGE CAP UNHED IN P		35.120	35.120
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		5.892	5.892
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		46.815	46.815
**D	FLEXSHAR.MORN.DEV.MARK.EX-US FAC.TILT IN		13.623	13.623
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		11.543	11.543
**D	JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND		49.621	49.621
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		476.333	476.333
**D	T. ROWE PRICE INT.F.INC.T.R.P.INT.VAL.EQ		7.520.260	7.520.260
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.144	27.144
**D	SBC MASTER PENSION TRUST 208		10.119	10.119
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFI		75.749	75.749
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		5.285	5.285
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		56.552	56.552
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERA		16.197	16.197
**D	T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC		17.804	17.804
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		14.926	14.926
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		729.878	729.878
**D	MTB GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 4		1.463.110	1.463.110
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		449.554	449.554
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRU		44.216	44.216
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE		18.448	18.448
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		6.761.359	6.761.359
**D	MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828		192.429	192.429
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		701.510	701.510
**D	VGV POOLFONDS PA1		21.182	21.182
**D	MI-FONDS 392		274.287	274.287
**D	MI-FONDS 391		116.852	116.852
**D	VANTAGETRUST III MAST COLLECT INVE FU TR		26.060	26.060
**D	EQ.ADVISORS TRUST-AXA/AB DYNAMIC GROWTH		3.458	3.458
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.508	29.508
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		13.843	13.843
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		9.718	9.718
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		22.576	22.576
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		148.926	148.926
**D	STATE OF WYOMING		11.754	11.754
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		106.764	106.764



Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MINEWORKERS PENSION SCHEME		28.349	28.349
**D	ARTEMIS EUROPEAN GROWTH FUND		570.000	570.000
**D	ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND		260.000	260.000
**D	AXA ROSENBERG GLOBAL FUND		52.364	52.364
**D	AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND		8.047	8.047
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		179.099	179.099
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LIMITED		28.316	28.316
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK, LTD. AS TRUSTEE FOR MHTB AS TRUSTEE FOR MHAM INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.496		2.496
**D	VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU		182.774	182.774
**D	T.ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		596.461	596.461
**D	T ROWE PRICE INTERNATONAL VALUE EQUITY		4.653.382	4.653.382
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		21.527	21.527
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA INC		18.728	18.728
**D	KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II		237	237
**D	THE KATHERINE MOORE REVOCABLE TRUST		579	579
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP		10	10
**D	GLG INVESTMENTS UMBRELLA QIF PLC SUB FUND ELS QIF MASTER		1.346	1.346
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		637	637
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT FUND C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		304	304
**D	GLG MULTI-STRATEGY FUND		84	84
**D	AVIVA PATRIMOINE		35.093	35.093
**D	AVIVA DIVERSIFIE		6.328	6.328
**D	AVIVA EUROPE		27.074	27.074
**D	FCP AVIVA INVESTORS SELECTION		32.265	32.265
**D	FCP AVIVA INVESTORS CONVICTION		300.088	300.088
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALORISATION		182.429	182.429
**D	FCP AFER ACTIONS EURO		1.547.226	1.547.226
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS EUROPE		60.680	60.680
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS		22.386	22.386
**D	FCP AVIVA REBOND		5.100	5.100
**D	FCP AVIVA PERFORMANCE		9.829	9.829
**D	FCP AVIVA ACTIONS EURO		163.771	163.771
**D	FCP AVIVA FLEXIBLE EMERGENTS		11.423	11.423
**D	FCP AVIVA STRUCTURE INDEX 3		14.327	14.327
**D	FCP AVIVA INVESTORS ACTIONS EURO		293.718	293.718
**D	FCP AFE5R DIVERSIFIE DURABLE		207.497	207.497
**D	FCP AFER MARCHES EMERGENTS		38.316	38.316
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		73.099	73.099
**D	SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMEN		14.172	14.172
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		97.470	97.470
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICV		21.547	21.547
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		8.538	8.538



Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		10.049	10.049
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL		1.340	1.340
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		121.117	121.117
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC		6.108	6.108
**D	JPMORGAN DIVERSIFIED FUND		1.477	1.477
**D	U S STEEL CORPO REPRES RETIREES BENEF TR		581	581
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (INTREPID INTERNATIONAL) OF JPMORGAN CHASE BANK		158.151	158.151
**D	AVIVA INVESTORS FUND LLC		464	464
**D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI		15.382	15.382
**D	SONDERVERMOGEN AVAW		106.684	106.684
**D	SONDERVERMOGEN AVS-MF		17.435	17.435
**D	PUTM BOTHWELL EUROPE FUND		95.511	95.511
**D	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST		1.876	1.876
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		452.381	452.381
**D	AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND		18.867	18.867
**D	REASSURE LIMITED		108.019	108.019
**D	PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		68.585	68.585
**D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED		58.641	58.641
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED PIXHAM END		85.638	85.638
**D	AI 50:50 GLOBAL EQUITY FUND		64.775	64.775
**D	AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND		12.637	12.637
**D	AMUNDI HK MPF SER- AMU GREEN PLANET FUND		44.972	44.972
**D	NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1		5.166	5.166
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.926	6.926
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD		66.178	66.178
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		7.951	7.951
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.621.357	1.621.357
**D	FCP ARRCO QUANT 1		43.004	43.004
**D	CAIXABANK ASSET MANAGEMENTSGIIC SA		5.700	5.700
**D	BOK TRANSCO ENERGY EMP WEL BEN TR		8.395	8.395
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN		4.039	4.039
**D	UNEMPLOYMENT PENSION FUND		3.219	3.219
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.333	1.333
**D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.563	17.563
**D	BNYMTCIL WINTON GLOBAL EQUITY FD TR		932	932
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNITIES PORTFOLIO GATEWAY CENTER		147.450	147.450
**D	AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO		7.640	7.640
**D	GS TACS MARKET CONTINUOUS INTERNATIONAL		38.633	38.633
**D	NONUS EQ MANAGERS PORT 3ACADIANAN		63.571	63.571
**D	THE NATURE CONSERVANCY WORLDWIDE OFFICE		885	885
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER II		16.993	16.993
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.691	38.691
**D	PB SSGA INTL EQ TAX		3.168	3.168

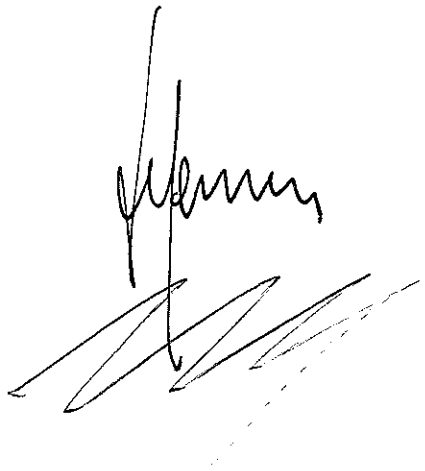
Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		29.778	29.778
**D	RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED		209.201	209.201
**D	MARANIC II LLC .		3.296	3.296
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY R2		3.370	3.370
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY H1		1.605	1.605
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS 76.853			76.853
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B2		3.633	3.633
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B1		1.194	1.194
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		160.280	160.280
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		686.761	686.761
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND		701.232	701.232
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		13.185	13.185
**D	WF MFS LTD EAFE GLOBAL		17.389	17.389
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		8.168	8.168
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX		5.522	5.522
**D	CANDENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		250	250
**D	DRMA LTD		38.035	38.035
**D	USMIA GLOBAL EQUITY		1.334	1.334
**D	M1RF ARROWSTREET FOREIGNL		6.950	6.950
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		143.710	143.710
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		246.628	246.628
**D	RWSF CIT EAFE		36.277	36.277
**D	RWSF CIT ACWIEXUS		331.539	331.539
**D	RWSF CIT ACWI		66.474	66.474
**D	TEXAS UTILITIES QUAL NDT PARTNERSHIP		701	701
**D	VOLUNTARY EMPLOYEES BENEFICIARY ASSOCIATION SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY		1.194	1.194
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		3.737	3.737
**D	FOREST FOUNDATION		257	257
**D	SEQUOIA FOUNDATION		73	73
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION		657	657
**D	CADENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		664	664
**D	CF DV INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.773	17.773
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		230.540	230.540
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS INTERNATIONAL EQUITY FUND		36.923	36.923
**D	PANAGORA RISK PARITY MULTI ASSET MASTER FUND LTD		19.980	19.980
**D	ADEPT INVESTMENT MANAGEMENT PLC		87.601	87.601
**D	CEP DEP IP EURO EX UK ENH IND FD		999	999
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		169.539	169.539
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		268.633	268.633
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		35.459	35.459
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		3.471	3.471



Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	3M ERIP RAFI EAFE		27.135	27.135
**D	LLNS LLC AND LANS LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		4.742	4.742
**D	MSV LIFE P L C		66.536	66.536
**D	IN8 COP TREAS PWP RHUMBLINE MSCI		1.633	1.633
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION RETIREES HEALTH CARE FUND		1.199	1.199
**D	VEBA PARTNERSHIP N L P		1.843	1.843
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		416.211	416.211
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1.230	1.230
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		106.169	106.169
**D	PENN SERIES DEV INTL INDEX FUND		3.179	3.179
**D	POOL RE L AND G MSCI EQ		10.629	10.629
**D	NV RBIF ALLNCEBRNSTN INTL EQ		3.005	3.005
**D	NV PERS SSGA EAFE INDEX PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		107.417	107.417
**D	NV PERS MELLON CAPITAL INDEX		114.566	114.566
**D	LOUISIANA STATE ERS MSCI EXUS INDEX		1	1
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		17.348	17.348
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		25.831	25.831
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED		563	563
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		119.805	119.805
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		5.492	5.492
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		13.948	13.948
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTME OF OHIO		180.303	180.303
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMOF OHIO		89.100	89.100
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		132.388	132.388
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		226.075	226.075
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		29.653	29.653
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		16.473	16.473
**D	BNYMTCIL FT EURO ALPHADEX UCITS ETF		263.329	263.329
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF		396	396
**D	PGVF SSGA		1.323	1.323
**D	PGEF PG E QUALIFIED PANAGORA EAFE		20.748	20.748
**D	MCKINLEY CAPITAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		50.540	50.540
**D	NSNF PARA EAFE PI 2		4.238	4.238
**D	NSNF PARA EAFE PI 1		5.021	5.021
**D	NSNF PARA EAFE MONTI		5.283	5.283
**D	INVESCO FUNDS		1.248.717	1.248.717
**D	INVESCO FUNDS		47.569	47.569
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		35.109	35.109
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		22.072	22.072
**D	UFJF MCM MSCI WORLD FD		5.293	5.293
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		7.127	7.127
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EURO CCYHDG		23.591	23.591
**D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO		61	61



Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SHELL PENSION TRUST		12.733	12.733
**D	MNVF SSGA INTL EQUITY		2.253	2.253
**D	FPCF DRIEHAUS INTL SM CAP		155.114	155.114
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.842	16.842
**D	ECBSEG		18.230	18.230
**D	BELLSOUTH CORP RFA VEBA TRUST		5.245	5.245
**D	ANG0 DEL MOD ALLOCATION		32.000	32.000
**D	SAEF SCE PANAGORA QUAL		14.315	14.315
**D	DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR		2.094	2.094
**D	PGTF DR NON US EQUITY GT		10.472	10.472
**D	MCKINLEYCAPINTLGROWT		127.595	127.595
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EAFE CCYHDG		122.197	122.197
**D	ROWF GT ALPHAEXTEXUSC		42.634	42.634
**D	ROWF GT ACWI EX US		386.756	386.756
**D	WF AND CO CASH PLN EVERGN INV 1		44.588	44.588
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		104.438	104.438
**D	BANK OF KOREA		19.035	19.035
**D	PFI INTL EQUITY INDEX FUND		33.055	33.055
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF		1.819	1.819
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF		384	384
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTL ETF		10.591	10.591
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		1.248	1.248
**D	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB		5.430	5.430
**D	PFI OVERSEAS FD PMC		11.461	11.461
**D	INVESCO STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		10.788	10.788
**D	AIF 21104 LPI AKT EUROPA II		15.869	15.869
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST,		8.158	8.158
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		11.354	11.354
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6.345	6.345
**D	PS6F STATE STREET INTL EQ		33.552	33.552
**D	THE AMERICAN UNIVERSITY IN CAIRO		5.616	5.616
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		67.994	67.994
**D	DAEC NQ SSGA TAX		592	592
**D	LOUISIANA SHERIFFS ARROWSTREET		1	1
**D	CEP DEP IP GLOBAL EX UK ENHAN IND		9.762	9.762
**D	CEP DEP IP EUROPEAN EQUITY		2.604.677	2.604.677
**D	SPRUCEGROVE NONUS EQUITY LLCLC		73.844	73.844
**D	PS FTSERAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL		555	555
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EX US PORT		53.260	53.260
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC		838	838
**D	NONUS EQUITY MGRSPORT 1 ACADIANAN		11.774	11.774
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		26.809	26.809
**D	SARATOGA INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		15.600	15.600

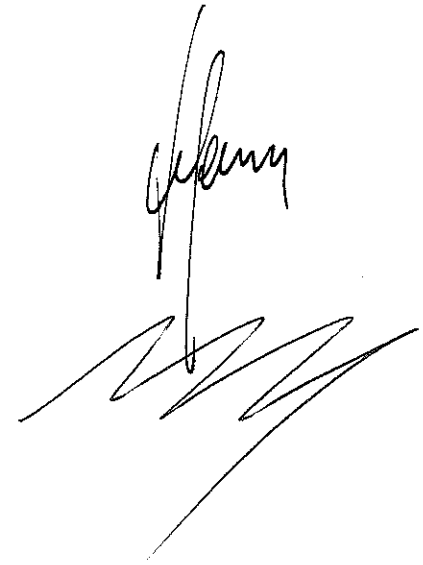
Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		73.223	73.223
**D	RCKFLR BROS RHMBLN ACWI EXUS 290611 ROCKEFELLER BROTHERS FUND INC		751	751
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		52.664	52.664
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		46.992	46.992
**D	BOK KIC GPEQ0		43.851	43.851
**D	THE GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND GEPF		107.992	107.992
**D	BOK MCM DM PEQ		13.062	13.062
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		28.752	28.752
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI ALL WORLD HDG		2.082	2.082
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS I LIONTRUST EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		305.000	305.000
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA		1.203.368	1.203.368
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC- TH		5.502	5.502
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BAN		50.746	50.746
**D	AB SICAV I - EUROZONE EQUITY P		2.060.388	2.060.388
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC - T		17.800	17.800
**D	SMITH GROUP GLOBAL LARGE CAP		11.000	11.000
**D	HALEVY A2		28.901	28.901
**D	UF 6 A ACT		65.000	65.000
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP		545.144	545.144
**D	SOGECAP AP LOW CARBON		31.207	31.207
**D	SILVER INVESCO EURO EQUITY		157.134	157.134
**D	SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION		1.417	1.417
**D	SG ACTIONS EUROPE		4.014	4.014
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP		888	888
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE		25.983	25.983
**D	ETOILE ACTIONS INTERNATIONALES		122.732	122.732
**D	AMUNDI S.F.-EURO EQ MARKET PLU		9.698	9.698
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES		15.396	15.396
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EUROPE RISK PARITY		9.355	9.355
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		143.893	143.893
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACT EUROPE EQU		17.959	17.959
**D	AMUNDI MSCI EUROPE EX UK		477	477
**D	AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR		816	816
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR		681	681
**D	VALIANT AKTIEN EUROP		49.155	49.155
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		89.448	89.448
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL LOW CARBON		9.554	9.554
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		17.926	17.926
**D	AMUNDI INDEX MSCI EMU		164.466	164.466
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		123.112	123.112
**D	AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON		5.754	5.754
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		20.473	20.473
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EUROPE		3.814	3.814



Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CPR INVEST-EUROPE SPECIAL SITUATIONS		28.386	28.386
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES		39.127	39.127
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES		67.785	67.785
**D	NIF I ALLIANZ BERNSTEIN		224.200	224.200
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		688	688
**D	ROBECO CAVAMAC ACTIONS INT. EU		58.192	58.192
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		146.504	146.504
**D	ARRCO LONG TERME B NATIXIS INVEST MANAGERS INTERNAT		133.756	133.756
**D	AP ACTIONS 1 EURO		18.662	18.662
**D	EGEPARGNE 2		50.823	50.823
**D	SAFRAN DYNAMIQUE		42.115	42.115
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE		8.664	8.664
**D	ICARE		10.356	10.356
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	CARPIMKO P&M CAPI H		81.840	81.840
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		89.356	89.356
**D	ARRCO LONG TERME D ACTIONS		100.467	100.467
**D	UNIVERS CNP 1		124.712	124.712
**D	AMUNDI HORIZON		73.912	73.912
**D	REGARD ACTIONS EURO		394.582	394.582
**D	GLOBAL ALLOCATION M		164.360	164.360
**D	RENDEMENT DIVERSIFIE M		35.216	35.216
**D	EURO VALEUR M		749.679	749.679
**D	VENDOME SELECTION EUROPE		311.000	311.000
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE + EURO		21.548	21.548
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE + EURO		7.730	7.730
**D	DORVAL MANAGEURS EURO		25.814	25.814
**D	DORVAL CONVICTIONS		575.000	575.000
**D	DORVAL MANAGEURS EUROPE		38.692	38.692
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA		175.000	175.000
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		276.907	276.907
**D	BFT EURO FUTUR ESG		300.000	300.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EURO		219.473	219.473
**D	ATOUT EUROLAND CORE +		172.857	172.857
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		9.943	9.943
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		77.866	77.866
**D	LCL ACTIONS EURO CORE+		94.421	94.421
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE +		7.213	7.213
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURATION		26.611	26.611
**D	AMUNDI PATRIMOINE		96.855	96.855
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE +		22.598	22.598
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		1.242	1.242
**D	AMUNDI PARTRIMOINE PEA		42.184	42.184

Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO		9.147	9.147
**D	SEEYOND ACTIONS EUROPEENNES		183.395	183.395
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		55.996	55.996
**D	ASSURDIX		54.772	54.772
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS		233.057	233.057
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA		280.000	280.000
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE LONG/SHORT MASTER FUND LTD C/O LRV CAPITAL MANAGEMENT LLC		91.875	91.875
**D	ACADIAN NON-US SMALL-CAPLONG-SHORT EQUITY FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC		23.706	23.706
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS, INC.		9.150	9.150
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA		1.150.000	1.150.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD CO PICTET ASSET MANAGEMENT SA.		422.576	422.576
**D	ACADIAN LEVERAGED DIVERSIFIED ALPHA EQUITY FUND		5.869	5.869
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		18.955	18.955
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND		117.371	117.371
**D	MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED		73.117	73.117
**D	CARE SUPER.		14.047	14.047
**D	AB ARYA PARTNERS (MASTER) FUND SICAV-RAIF S.C.		23.856	23.856
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF		718	718
**D	LEGAL AND GENERAL CCF		1.762	1.762
**D	ALLIANCEBERSTEIN LP		117.625	117.625
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		40.736	40.736
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		16.002	16.002
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		17.349	17.349
**D	IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND		11.539	11.539
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		14.162	14.162
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		21.293	21.293
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		88.087	88.087
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN		2.432	2.432
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF		63.562	63.562
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE		1.702	1.702
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE FUND		591.232	591.232
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDICAL RESEARCH FUTURE FUND		69.632	69.632
**D	HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND		164.658	164.658
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		10.186	10.186
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND		13.782	13.782
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		823	823
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEES IN THE NEAR EAST UNRWA HEADQUARTERS BAYADER WADI AL-SEER A 2.026		1.479	1.479
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		745	745
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7		3.795	3.795
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO TLW			

Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.032	1.032
**D	SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST		620	620
**D	NEW CHURCH INVESTMENT FUND		4.528	4.528
**D	EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUALIFIED		261	261
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		23.742	23.742
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 3/19/13		1.206	1.206
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST		818	818
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		1.410	1.410
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		8.361	8.361
**D	LTW INVESTMENTS LLC		2.672	2.672
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION 1425		2.949	2.949
**D	FUNDO DE PENSOES ALAMEDA DE CARLOS D` ASSUMPCAO		4.148	4.148
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO JMW DTD 1/1/2012		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO SLW		107	107
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBOAAP C/O WALTON ENTERPRISES LLC		108	108
**D	ALICE A PROIETTI FAMILY TRUST UAD 09/27/13		405	405
**D	GARD UNIT TRUST		10.869	10.869
**D	HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND		531.797	531.797
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		105.494	105.494
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		104.084	104.084
**D	BETTER BE GOOD LLC		146	146
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI		181	181
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY		15.204	15.204
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.077	4.077
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC		17.478	17.478
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING		40.456	40.456
**D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC		780	780
**D	LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC		120	120
**D	LEGAL AND GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		38.745	38.745
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)		562	562
**D	DYNASTY INVEST, LTD		797	797
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC		8.700	8.700
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC		1.332	1.332
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP		1.165	1.165
**D	CINDY SPRINGS, LLC		32.551	32.551
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND		14.833	14.833
**D	SLW PORTFOLIO LLC		147	147
**D	RDM LIQUID LLC		3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		12.388	12.388
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS CORP		258	258
**D	WAM INVESTMENTS, LLC		1.174	1.174
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC		38.731	38.731
**D	82A HOLDINGS, LLC		16.953	16.953

Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		1.213	1.213
**D	SHIMODA HOLDINGS, LLC		269	269
**D	FCM INTERNATIONAL LLC		732	732
**D	801 INVESTMENTS LLC		3.515	3.515
**D	AVALON PORTFOLIO II, LLC		1.559	1.559
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING		32.599	32.599
**D	NTGI - QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US EQUITY INDEX FUND - LENDING		22.810	22.810
**D	LEGAL AND GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC		51.449	51.449
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		9.094	9.094
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		2.887	2.887
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		22.013	22.013
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		41.799	41.799
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD		220.229	220.229
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		4.129	4.129
**D	HAGFORS LIMITEDT HE R AND H TRUST COMPANY LTD		5.959	5.959
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS PROF EM MEIJERSLAAM		124.400	124.400
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		45.228	45.228
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		1.201	1.201
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		14.133	14.133
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY		12.781	12.781
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		2.800	2.800
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		1.863	1.863
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2		6.263	6.263
**D	MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE MASTER PENSION TRUST		2.549	2.549
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		136.815	136.815
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		923.642	923.642
**D	S.ROBSON WALTON 1999 CHILDRENS TRUST		925	925
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		2.847	2.847
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		8.495	8.495
**D	SAMFORD UNIVERSITY		737	737
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		2.514	2.514
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9		2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		2.484	2.484
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		15.434	15.434
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.947	1.947

Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		26.189	26.189
**D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND 10		394	394
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02		746	746
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		26.932	26.932
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		74.185	74.185
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		1.161	1.161
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		18.438	18.438
**D	ACORN 1998 TRUST		338	338
**D	NORTHERN FUNDS INTERNATIONAL GROWTH EQUITY FUND		7.485	7.485
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC		21.071	21.071
**D	AON PENSION PLAN TRUST AON CORPORATION		10.346	10.346
**D	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		57.621	57.621
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		5.697	5.697
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		19.310	19.310
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		81.746	81.746
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY GPSSA		16.237	16.237
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		20.334	20.334
**D	MASTER TRUST AGREEMENT UNDER VARIOUS EMPLOYEE BENEFIT PLANS UNILEVER UNITED STATES INC. AND ITS SUBSIDIARIES AND AFFILIA			
	8.247	8.247		
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		4.043	4.043
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST		3.579	3.579
**D	NAV CANADA PENSION PLAN		129.048	129.048
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		11.041	11.041
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN 2100		156.710	156.710
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		1.175	1.175
**D	LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND		4.614	4.614
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		23.277	23.277
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		9.495	9.495
**D	LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		158.553	158.553
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		9.966	9.966
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		154.841	154.841
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		2.340.904	2.340.904
**D	BANCO NACIONAL DE PANAMA, ACTING AS TRUSTEE OF THE FIDEICOMISO DE FONDO DE AHORRO DE PANAMA		2.606	2.606
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		52.000	52.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT ON BEHALF OF THE WORLD BANK GROUP TRUST FUNDS			2.025
	2.025			
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		14.744	14.744
**D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		457.412	457.412

Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOEN FONDS VOOR DE DETAILHANDEL		64.707	64.707
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP		460.412	460.412
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL VALUE FUND		237.949	237.949
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL VALUE TRUST		283.941	283.941
**D	PAVILION INTERNATIONAL FOCUSED EQUITY POOL		2.670	2.670
**D	VONTOBEL ASSET MANAGEMENT S.A		29.109	29.109
**D	UNIVERSE THE CMI CONTINEN. EUROPEANEQUITY		39.722	39.722
**D	REGIME DE RETRAITE DE LUNIVERSITE DU QUEBEC TOUR DE LA CITE		56.212	56.212
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTEEN		272.300	272.300
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		127.727	127.727
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		39.006	39.006
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		8.874	8.874
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		1.013.611	1.013.611
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA		39.336	39.336
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		1.859.088	1.859.088
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED		2.105	2.105
**D	CITITRUST LTD		13.290	13.290
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		308.563	308.563
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD		22.040	22.040
**D	BERESFORD FUNDS PLC		1.882	1.882
**D	INTERNATIONAL EQUITIES FUND		5.241	5.241
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		5.453	5.453
**D	JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC		40.604	40.604
**D	CBOSC ATF CW BK GRP SUP WGSS08		10.967	10.967
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST		10.796	10.796
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		15.427	15.427
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND		136.211	136.211
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		111.790	111.790
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		11.786	11.786
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		26.434	26.434
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND		7.381	7.381
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		7.841	7.841
**D	AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD		25.843	25.843
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEAN EQUITY ENHANCED INDEX FUND		16.485	16.485
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEN EQUITY TRACKER FUND		4.200	4.200
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.		27.052	27.052
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.		161.094	161.094
**D	VICTORYSHARES USAA MSCI INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		93.766	93.766
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC		611	611
**D	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO - EUR A/C MSPB		10.336	10.336
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY INCUBATOR		395	395
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC - FSEU C/O THE CORPORATION TRUST COMPANY		75.105	75.105
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		24.471	24.471

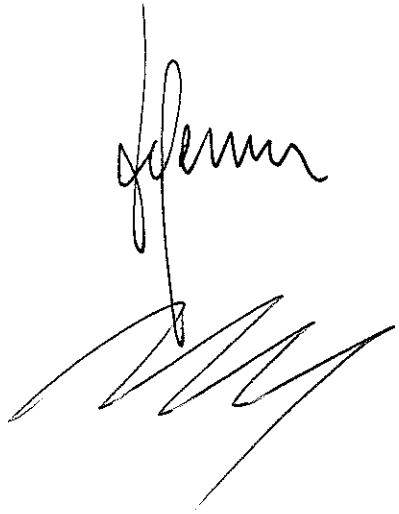
Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND		12.475	12.475
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		135.961	135.961
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND - CLASS N		606	606
**D	SHORT BROTHERS CIF TRUSTEE LIMITED		47.807	47.807
**D	THE BOMBARDIER TRUST (UK)		43.783	43.783
**D	THE MOTOROLA PENSION SCHEME		23.634	23.634
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.175	33.175
**D	BOMBARDIER TRUST (CANADA) GLOBAL EQUITIES FUND		120.130	120.130
**D	DE SHAW OCULUS INTERNATIONAL INC		5.905	5.905
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		31.803	31.803
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US ALPHA		36.590	36.590
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		175.397	175.397
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		235.514	235.514
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		49.009	49.009
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		9.193	9.193
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT		159.766	159.766
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION		84.475	84.475
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		42.825	42.825
**D	JOHN HANCOCK DISCIPLINED VALUE INTERNATIONAL FUND		1.787.550	1.787.550
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		231.641	231.641
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE PORTFOLIO		11.963	11.963
**D	GOLDMAN SACHS TRST II-GOLDMAN SACHS MULTI-MNGR GLOBAL		1.413	1.413
**D	ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	ALLIANCEBERNST VAR PROD SER F INC.ALLIANCEB DYN ASSET		5.271	5.271
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF		8.588	8.588
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST III		49.641	49.641
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II		37.876	37.876
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.982	1.982
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		166.079	166.079
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AMERICAN CENT QUALITY DIV INT		7.823	7.823
**D	JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F		1.939	1.939
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH		15.251	15.251
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		189.820	189.820
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		222.836	222.836
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		6.708	6.708
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		72.166	72.166
**D	BMO MSCI EAFE VALUE INDEX ETF		963	963
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION		34.220	34.220
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS		525	525
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.780	3.780
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC		2.947.640	2.947.640
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		227.572	227.572
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		39.700	39.700



Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BRIGHTHOUSE F TR II - BRIGHTHOUSE/DIM INT SMALL COMPANY PTF		28.727	28.727
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOC GOV. DA REGIAO ADM. ESPECIAL DE		8.801	8.801
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		4.673	4.673
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		5.191	5.191
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL EQUITY ALLOCATION		858	858
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK		94.719	94.719
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP		1.450	1.450
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		901	901
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		7.120	7.120
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		6.815	6.815
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		6.244	6.244
**D	MASSMUTUAL SELECT T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY		240.637	240.637
**D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		6.438	6.438
**D	JNL/ALLIANCEBERNSTEIN DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND		3.784	3.784
**D	JNL/BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT EQUITY FUND		33.118	33.118
**D	JNL/MELLON CAPITAL EUROPEAN 30 FUND		14.605	14.605
**D	JNL/MELLON CAPITAL MSCI WORLD INDEX FUND		2.949	2.949
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO		32.213	32.213
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY		97.959	97.959
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		261.732	261.732
**D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND		1.018	1.018
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		78.262	78.262
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF		3.639	3.639
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF		389	389
**D	SPDR MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		712	712
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		313.790	313.790
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		12.365	12.365
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		178.700	178.700
**D	MD EQUITY FUND		11.400	11.400
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		24.100	24.100
**D	MERCER QIF CCF		53.230	53.230
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		28.690	28.690
**D	GTAA PANTHER FUND L.P		1.888	1.888
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGORA GLOBAL DIV RISK		2.639	2.639
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS,INC		38.262	38.262
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I		3.019	3.019
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		239.791	239.791
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC		6.219	6.219
**D	PACIFIC SELECT FUND -PD INTERNATIONAL LARGE-CAP PORTFOLIO		19.747	19.747
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK- EN (RE)INTEGRATIE		9.233	9.233
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		676	676
**D	BANK OF KOREA		27.939	27.939
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-		286.500	286.500

Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DESJARDINS DEVEL EX-USA EX-CANADA MULTIF - CONTROLLED VOL ETF		2.612	2.612
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		40.379	40.379
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		37.647	37.647
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		128.572	128.572
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.110.058	2.110.058
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF		970	970
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		1.115.659	1.115.659
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		431.029	431.029
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF		1.195	1.195
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		147.269	147.269
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		81.405	81.405
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		205.600	205.600
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND		3.008	3.008
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		11.139	11.139
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		143.396	143.396
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		167.582	167.582
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY		16.103	16.103
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT		1.718.758	1.718.758
**D	SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON		5.029	5.029
**D	STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON		985	985
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		309.366	309.366
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		57.045	57.045
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		132.105	132.105
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		52.654	52.654
**D	IBM 401K PLUS PLAN		91.905	91.905
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		571.215	571.215
**D	TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		406.486	406.486
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND		33.336	33.336
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II - METLIFE MSCI EAFE INDEX PTF		28.782	28.782
**D	STATE OF MINNESOTA		234.186	234.186
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		133.129	133.129
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY		21.658	21.658
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF		47.901	47.901
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX-US ETF		280.101	280.101
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.204	16.204
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF		1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VAR INS FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		169.900	169.900
**D	SPDR STOXX EUROPE 50 ETF		7.297	7.297
**D	COMMON TRUST ITALY FUND		385.568	385.568
**D	WORLD INDEX OLUS SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		24.542	24.542
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND		928	928
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		13.762	13.762

Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		27.048	27.048
**D	STATE STREET GLOBAL INDEX PLUS TRUST		41.102	41.102
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST		15.308	15.308
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		78.966	78.966
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		143.230	143.230
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		111.527	111.527
**D	THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN		7.863	7.863
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND		7.173	7.173
**D	NOTTINGHAMSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		255.428	255.428
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND		365.116	365.116
**D	THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT		6.144	6.144
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		225.887	225.887
**D	AVIVA LIFE PENSIONS UK LIMITED		15.067	15.067
**D	SVM FUNDS ICVC - CONTINENTAL EUROPE FUND		53.037	53.037
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND		88.785	88.785
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX		166.108	166.108
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND		3.901	3.901
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX		75.461	75.461
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD		82.035	82.035
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		10.536	10.536
**D	MAINSTAY INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		124.562	124.562
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND		19.662	19.662
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.200.000	1.200.000
***	JOHNSON GORDON ALAN		73	73
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- MSCI EUROPE EQUITY PASSIVE		205.896	205.896
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- GLOBAL EQUAL WEIGHTED EQUITY		83.057	83.057
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		112.238	112.238
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD		730.392	730.392
**D	AXA WORLD FUNDS		384.918	384.918
**D	SERVICED PLATFORM SICAV		45.032	45.032
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.658	4.658
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE TRUST FUND		9.870	9.870
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		513.527	513.527
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATIONEMPLOYEE SAVINGS PLAN MASTER TRU		45.433	45.433
**D	BEAR CREEK INC.		9.646	9.646
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY		112.360	112.360
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST		38.305	38.305
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		686	686
**D	FEG SELECT		24.321	24.321
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		63.033	63.033
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		10.150	10.150
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF		3.987	3.987

Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF		5.291	5.291
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF		202	202
**D	JOHN HANCOCK WORLDWIDE INVESTORS PUBLIC LIMITED COMPANY		27.246	27.246
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		56.802	56.802
**D	HEALTHONE		3.421	3.421
**D	KAISER FOUNDATION HEALTH PLAN INC RETIREE HEALTH AND WELFARE PLA		6.917	6.917
**D	FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST		2.004	2.004
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC		9	9
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		532	532
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF		3.185	3.185
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		13.299	13.299
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		11.424	11.424
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		84.063	84.063
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		8.468	8.468
**D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES		1.312	1.312
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		451.849	451.849
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		66.491	66.491
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		90.182	90.182
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		537.387	537.387
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		21.516	21.516
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		24.927	24.927
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST		3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		23.765	23.765
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		10.108	10.108
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		21.440	21.440
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		5.401	5.401
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		24.724	24.724
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED		2.137	2.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		4.911	4.911
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		9.300	9.300
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		325.500	325.500
**D	WELLS FARGO FACTOR ENHANCED INTERNATIONAL PORTFOLIO		18.703	18.703
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TRUST ESTABL INVEST FUNDS EMPLOYEE BEN TR		76.731	76.731
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		133.598	133.598
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.488.940	2.488.940
**D	THE METHODIST HOSPITAL		182.800	182.800
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		1.115	1.115
**D	ARKWRIGHT, LLC		4.609	4.609
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC		1	1
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		14.069	14.069
**D	EWING MARION KAUFFMAN FOUNDATION		228.390	228.390
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P		236.725	236.725
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		20.978	20.978

Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACADIAN CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.672	1.672
**D	IPC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		21.453	21.453
**D	IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO		36.774	36.774
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND		86.248	86.248
**D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND		16.280	16.280
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND .		2.692	2.692
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		1.217	1.217
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL		16.900	16.900
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		16.235	16.235
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING, FUND FOR EXEMPT ORG.		17.951	17.951
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		11.187	11.187
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND		2.504	2.504
**D	CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		2.041	2.041
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
			3	3
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		500	500
***	ASCIONE GIANCARLO			
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
			1	1
***	SONNESSA ALFREDO-FILIPPO-ANTONIO		1	1
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO		2	2
***	ROSANIA ELMAN		1	1
**D	COM ARIA PULITA BAS ONLUS		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA			

Totale voti 113.412.643
Percentuale votanti % 31,299372
Percentuale Capitale % 19,616460

Azionisti in delega: 873

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		1.289	1.289
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF		2.963	2.963
**D	UNISUPER		3.200	3.200
**D	FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD		346.766	346.766
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS-I		634.748	634.748
**D	DPAM CAPITAL B		18.345	18.345
**D	DPAM DBI-RDT B		45.000	45.000
**D	DPAM EQUITIES L		21.969	21.969
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS		2.523.167	2.523.167
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD		54.669	54.669
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED		135.500	135.500
**D	NEPF LSV ASSET MGMT		413.924	413.924
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		24.118	24.118
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		70.743	70.743
**D	BLACKROCK WORLD EX FLORIDA RET SYS		47.131	47.131
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		20.829	20.829
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		20.123	20.123
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA		13.470	13.470
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		80.000	80.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		1.627	1.627
**D	GLG EUROPEAN LONG SHORT FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		770	770
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES		414.800	414.800
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		117.168	117.168
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		22.700	22.700
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		333.400	333.400
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		393.100	393.100
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND, LP		18.500	18.500
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION		52.200	52.200
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND		110.500	110.500
**D	MERCER OSS TRUST		255.967	255.967
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		25.400	25.400
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		934.329	934.329
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST		16.100	16.100
**D	COVENANT HEALTH		68.877	68.877
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		86.100	86.100
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION 832		234.800	234.800
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD		89.100	89.100
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		20.500	20.500
**D	NOVANT HEALTH INC		19.000	19.000
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY, MISSOURI		285.663	285.663
**D	CHALLENGE EUROPEAN EQUITY 2		77.570	77.570
**D	CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY 2			



Azionisti in delega: 57

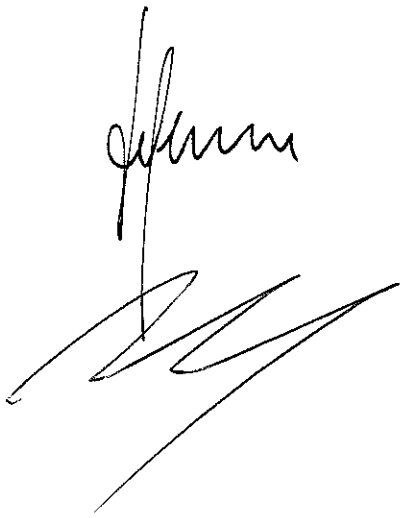
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EUROPEAN COLLECTION		62.538	62.538
**D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		15.600	15.600
**D	ATLAS MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		764	764
**D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		9.241	9.241
**D	TUDOR SYSTEMATIC TACTICAL TRADING LTD - SERGEY C/O TUDOR INVESTMENT CORPORATION		16.436	16.436
**D	EL FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES		21.200	21.200
**D	ATLAS MASTER LTD		47.154	47.154
**D	MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		566.064	566.064
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		34.048	34.048
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		185.410	185.410
**D	NATWEST TR AND DEP SERV LTD AS TRUSTEE O LF PRUD EURO QIS FD		199.858	199.858
**D	M+G INVESTMENT FUNDS (1)- M+G EUROPEAN INDEX		8.596	8.596
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN		31.990	31.990
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN		6.625	6.625
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
***	BODO DI ALBARETTO PAOLO		250	250

Totale voti	9.322.799
Percentuale votanti %	2,572886
Percentuale Capitale %	1,612521



Azionisti in delega: 57

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
			30.000	30.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA		108.986	108.986
**D	GENERALI SMART FUNDS SICAV		39.424	39.424
**D	GIE ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		633.018	633.018
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		26.000	26.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		530.000	530.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		24.000	24.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - FIDEURAM ITALIA		353.000	353.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA		122.000	122.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		19.000	19.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		9.846	9.846
**D	EUF - EQUITY EURO LTE		55.053	55.053
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		17.475	17.475
**D	EUF - EQUITY EUROPE LTE			

Totale voti	1.967.802
Percentuale votanti %	0,543070
Percentuale Capitale %	0,340362

Azionisti in delega: 13

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI	SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		343.814	343.814
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		5.989.410	5.989.410
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		174.971	174.971
**D	SEI INST INVEST TRUST WORLD EQ EX-US FUN		1.279.624	1.279.624
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		6.676	6.676
**D	SEI INST INV TRU SCREENED WOR EQ EX US F		24.260	24.260
**D	SEI INSTITUT INTE TRUST INTERNAT EQTY FU		1.118.693	1.118.693
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F		40.067	40.067
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL		138.236	138.236
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY POR		16.258	16.258
**D	SIX CIRC MAN EQ PORT INT UNCON		19.039	19.039
**D	BI FINANZFONDS		4.440	4.440
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA		40.060	40.060
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL		5.380	5.380
**D	ALLIANZGI FONDS PF1		1.363	1.363
**D	ALLIANZGI FONDS PTV2		34.164	34.164
**D	ALLIANZGI FONDS AFE		23.399	23.399
**D	AIRBUS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS 1		145.822	145.822
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A		37.829	37.829
**D	FONDAZIONE ROMA SIF		1.479	1.479
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDG		53.550	53.550
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND ONAL DEVELOPED COUNTRIES INDEX MOTHER FUNDD		10.975	10.975
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		41.567	41.567
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		4.892	4.892
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		88.900	88.900
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		66.846	66.846
**D	AUSTRALIANSUPER		358.452	358.452
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F		25.130	25.130
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		10.883	10.883
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		220.272	220.272
**D	LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-OPERATIVE RETIREMENT FUND		2.525	2.525
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST		62.100	62.100
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.292	5.292
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		21.847	21.847
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		633	633
**D	ISHARES WHOLESALE INTERN EQ INDEX FUND		26.931	26.931
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORAT		799	799
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		11.838	11.838
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		228.000	228.000
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		39.300	39.300
**D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.002	2.002

Azionisti in delega: 362

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		30.416	30.416
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT COR		29.100	29.100
**D	ANZ WHOLESALE INTERNATION SHARE NO. 3 FU		240.600	240.600
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		3.514	3.514
**D	RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY		10.200	10.200
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		55.288	55.288
**D	EQ ADV. TRUST AXA INTL.CORE MANAGED VOLA		20.725	20.725
**D	EQ ADVISORS TRUST EQ-GLOBAL EQUITY MANAG		17.395	17.395
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MAN		57.026	57.026
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		24.982	24.982
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792		230.605	230.605
**D	BMW AG		4.611	4.611
**D	SUEBIA FONDS		2.787	2.787
**D	EPS		8.321	8.321
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.104	8.104
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		37.717	37.717
**D	EQ ADVISORS TR EQ TEMPLE GLOB EQ M VO P		3.887	3.887
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		7.937	7.937
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		16.983	16.983
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		5.297	5.297
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I.FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS INC.		5.381	5.381
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		26.326	26.326
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA		626.758	626.758
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND		97.643	97.643
**D	BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T		2.195.464	2.195.464
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND		1.518	1.518
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EU		312.696	312.696
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM		416	416
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		882	882
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		1.113.005	1.113.005
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		9.187	9.187
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		3.010	3.010
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUN		141.685	141.685
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI STYL		595.796	595.796
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		17.109	17.109
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		20.259	20.259
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND		25.675	25.675
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		245.400	245.400
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		62.600	62.600
**D	FIDELITY SAL ST FIDELITY GLOBAL EX US IN		103.352	103.352
**D	FIDELITY SALEM STR T FID TOTAL INT IND F		67.707	67.707
**D	FID SAL STR TRU: FID SAI INT VAL IND FUN		149.313	149.313
**D	FIDELITY UCITS II ICAV		1.798	1.798

Azionisti in delega: 362

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		2.321	2.321
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		27.096	27.096
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		3.356	3.356
**D	UNION EUROPE VALUE		303.194	303.194
**D	FCP BRONGNIART AVENIR		115.000	115.000
**D	FIDELITY INV.FUNDS-FIDELITY INDEX WORLD		17.683	17.683
**D	FIDELITY INV. FIDELITY INDEX EUROPE EX U		26.032	26.032
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		325.402	325.402
**D	SONDERVERMOEGEN ALLIANZ RFG FONDS		103.530	103.530
**D	ALLIANZ VGI 1 FONDS AGI EQUITIES		58.920	58.920
**D	HSBC ETFS		19.850	19.850
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		10.111	10.111
**D	HSBC ETFS PLC		22.130	22.130
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND		125.142	125.142
**D	AI EUROPE EQUITY EX UK FUND		2.207.767	2.207.767
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND		21.944	21.944
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED		1.650	1.650
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUND		444.784	444.784
**D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		53.730	53.730
**D	THE KOWLOON MOTOR BUS COMPANY (1933) LIM		12.597	12.597
**D	EXXONMOBIL SAVINGS AND RETIREMENT FUND		4.729	4.729
**D	THE RONALD MCAULAY 2003 CAPITAL TRUST		10.974	10.974
**D	OAK PORTFOLIO HOLDINGS LIMITED		12.852	12.852
**D	THE OAK SENEFORD TRUST		17.969	17.969
**D	THE MAGNA FOUNDATION		19.755	19.755
**D	RONALD AND RITA MCAULAY FOUNDATION		3.634	3.634
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		100.889	100.889
**D	SCHRODER GAIA		93.665	93.665
**D	FCP CNP ACTIONS EUROPE SCHRODER		789.425	789.425
**D	SCHRODER EUROPEAN FUND		2.433.838	2.433.838
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		365.630	365.630
**D	THE HARTFORD RETIREMENT PLAN TRUST FOR US EMPLOYEES		6.883	6.883
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		98.200	98.200
**D	GEORGIA TECH FOUNDATION		3.604	3.604
**D	AST QMA INTL CORE EQUITY PORT PDMP		42.800	42.800
**D	NON US EQUITY MGRS PORT 4 LSV		178.700	178.700
**D	LSV NONUS EQUITY LLCLC		82.800	82.800
**D	GNPF COL EAFE GINNA Q		800	800
**D	THE CONSOLIDATED EDISON PENSION PLAN MASTER TRUST		26.816	26.816
**D	ZVK DEAM SPK		11.500	11.500
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		162.806	162.806
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		4.145	4.145
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745

Azionisti in delega: 362

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PMPT-INKA-FONDS		27.198	27.198
**D	PLUMBERS AND PIPEFITTERS NATIONAL PENSION PLAN		51.900	51.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		228.900	228.900
**D	CYBF LSV ASSET MGMT		44.400	44.400
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT BENEFIT PLANGROUP TRUST	7.084		
	7.084		30.000	30.000
**D	DB2F LSV ASSET MGMT		51.379	51.379
**D	CPA COP PSERS PSERS ACWI X US INDEX		98.900	98.900
**D	JDRF LSV NON US LONG		256.991	256.991
**D	BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV		251.400	251.400
**D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15		500.100	500.100
**D	AST INTL VALUE LSV PD41		25.217	25.217
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD		13.390	13.390
**D	UTC EDHEC BLACKROCK UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT		120.039	120.039
**D	TEA BLACKROCK INC INTL		154.300	154.300
**D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL LARGE		562.600	562.600
**D	ENSIGN PEAK EAFE LSV ASSET		29.313	29.313
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.225	1.225
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND		171.400	171.400
**D	UPS GROUP TRUST		32.200	32.200
**D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		13.884	13.884
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		46.044	46.044
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		1.046	1.046
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		102.600	102.600
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		46.800	46.800
**D	LF1F LSV ASSET MGMT		771.788	771.788
**D	SPARTAN INTL INDEX		38.412	38.412
**D	SBSA GEPF BLACKROCK EQUITY		119.964	119.964
**D	BLACKROCK ACWI USIMI		22.011	22.011
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK		66.361	66.361
**D	BLL AQUILA LIFE FTSE RAFI DEVELOPED		47.357	47.357
**D	BLL AQUILA LIFE MSCI WORLD FUND		302.158	302.158
**D	BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY		125.945	125.945
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		900	900
**D	CC COL EAFE Q UN 2		1.900	1.900
**D	NMPF COL EAFE NMP Q		41.400	41.400
**D	GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST		30.674	30.674
**D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDFF		97.000	97.000
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO		2.329	2.329
**D	PSF FLEXIBLE MANAGED PORTF QMA		1.411	1.411
**D	PSF CONSERVATIVE BAL PORTF QMA		401	401
**D	AZL NFJ INTERNATIONAL VALUE FUND		157.400	157.400
**D	AON HEWITT GROUP TRUST			

Azionisti in delega: 362

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND		6.443	6.443
**D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARKE		8.628	8.628
**D	LSV FUNDS PLC		87.200	87.200
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL		16.083	16.083
**D	OFI MARKET NEUTRAL EQUITY		5.645	5.645
**D	OFI AM		90.049	90.049
**D	OFI FUND - EURO LARGE CAP		50.000	50.000
**D	SINGLE SELECT INVEST MONCEAU ACTION		50.000	50.000
**D	NORGES BANK		106.907	106.907
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		7.571.435	7.571.435
**D	MARITIME SUPER		46.400	46.400
**D	VISION POOLED SUPERANNUATION TRUST		47.599	47.599
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.607	1.607
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.651	1.651
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.275	2.275
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.466	2.466
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		630	630
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		4.989	4.989
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.739	6.739
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		27.222	27.222
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.073	6.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		14.358	14.358
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		4.490	4.490
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		2.767	2.767
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		57.952	57.952
**D	STRATEGY SICAV		22.122	22.122
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.845	1.845
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0467/UBSCHIF2-EQ GLOB		205.681	205.681
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		2.683	2.683
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1250		4.012	4.012
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1270B / 2019 IF - AKT WELT - UBS		965	965
**D	UBS ASSET MANAGEMENT (U.K.) LTD FUND MANAGEMENT SWITZERLAND		1.771	1.771
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0538 UBSCHIF2 EGXS II		145.834	145.834
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		976	976
**D	BANK OF BOTSWANA		3.586	3.586
**D	IBM PENSION PLAN		548	548
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		2.120.581	2.120.581
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE		1.724	1.724
**D	PLURIBUS LABS GLOBAL CORE EQUITY MASTER FUND LP		50.512	50.512
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED		84.543	84.543
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		1.443	1.443
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		11.361	11.361
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		284.028	284.028
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND			

Azionisti in delega: 362

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND		7.976	7.976
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA INVESTMENTS TRUST		61.303	61.303
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD		8.994	8.994
**D	ALFRED I. DUPONT TESTAMENTARY TRUST		9.942	9.942
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		25.605	25.605
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND.		39.550	39.550
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND		74.981	74.981
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		289.629	289.629
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND		1.331	1.331
**D	QSUPER		4.634	4.634
**D	TAMESIDE METROPOLITAN BOROUGH COUNCIL AS THE ADMINISTERING AUTHORITY OF THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND			202.176
	202.176		70.000	70.000
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		3.805	3.805
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		7.023	7.023
**D	MANDATORY PROVIDENT FUND SCHEMES		70.204	70.204
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		23.710	23.710
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		10.436	10.436
**D	SDA INTL EQUITY INDEX FD-WORLD		5.455	5.455
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		373.520	373.520
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		15.452	15.452
**D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10		18.108	18.108
**D	NEWBURG NOMINEES LIMITED INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST		8.088	8.088
**D	LATVIJAS BANKA		2.775	2.775
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		967	967
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		246.866	246.866
**D	BOGLE OFFSHORE OPPORTUNITY FUND LTD		95.358	95.358
**D	BOGLE INVESTMENT FUND LP		62.916	62.916
**D	BOGLE WORLD OFFSHORE FUND LTD CO CITI HEDGE FUND SERVICES LTD		880	880
**D	THE ENDEAVOUR II FUND		2.449	2.449
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		372.710	372.710
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		365.943	365.943
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		169.843	169.843
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		12.131	12.131
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		24.554	24.554
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		659.373	659.373
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		342.686	342.686
**D	ISHARES VII PLC		100.740	100.740
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.195	97.195
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF(DE)		97.279	97.279
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF		267.168	267.168
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		27.900	27.900
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN			

Azionisti in delega: 362

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		592.199	592.199
**D	BRUNEI INVESTMENT AGENCY		10.294	10.294
**D	NEW ENGLANDTEAMSTERS AND TRUCKING		143.076	143.076
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		496.717	496.717
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		166.510	166.510
**D	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTE-AKTIEN		46.518	46.518
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4		14.660	14.660
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC		19.400	19.400
**D	UBS (US) GROUP TRUST		24.461	24.461
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD		818	818
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY		367.456	367.456
**D	FIDELTY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND		62.050	62.050
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND		36.614	36.614
**D	MERCER FFTC NON-US EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		45.500	45.500
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL TAX-MANAGED INTL EQ FUND		88.991	88.991
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY		34.522	34.522
**D	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC		27.354	27.354
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC		51.211	51.211
**D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND		31.853	31.853
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		32.330	32.330
**D	PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT		4.128	4.128
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		16.800	16.800
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		122.900	122.900
**D	MGI FUNDS PLC		31.880	31.880
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		98.025	98.025
**D	COSMIC INVESTMENT FUND		300.053	300.053
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD		109.100	109.100
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		3.087	3.087
**D	THE DIRECTORS OF CHIN YOUNG MEN`S CHRISTIAN ASS OF HONG		5.940	5.940
**D	BANK OF KOREA		8.182	8.182
**D	BANK OF KOREA		40.196	40.196
**D	UBS (IRL) ETF PLC		6.352	6.352
**D	UNITED FOOD AND COMM WORKERS INT UNION-INDUSTRY		50.300	50.300
**D	VANECK VECTORS MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOAT		125.231	125.231
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		300.000	300.000
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		87.300	87.300
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		12.164	12.164
**D	UBS ETF		246.345	246.345
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		20.300	20.300
**D	STATE OF MINNESOTA		460.021	460.021

Azionisti in delega: 362

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		411.900	411.900
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC		225.930	225.930
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		73.700	73.700
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		2.824	2.824
**D	FIRST STATE SUPERANNUATION SCHEME		57.425	57.425
**D	UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF		1.878	1.878
**D	UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF		324	324
**D	BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIFS WORLD EX SWITZ EQ		1.936	1.936
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		24.824	24.824
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		284.445	284.445
**D	NATWEST TRU+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL GL EQ UN TR		312.888	312.888
**D	EAST RIDING PENSION FUND		511.921	511.921
**D	MULTI-MANAGER ICVC - MULTI-MANGER INTERNATIONAL EQUITY		621.070	621.070
**D	NATWEST TR+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL MAN GRO UN TR		1.544.361	1.544.361
**D	SCOTTISH WIDOWS OVERSEAS GROWTH INV F ICVC-EUROP SEL GROW		467.010	467.010
**D	CATHOLIC ENDOWMENT FUND, LP		3.445	3.445
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		141.844	141.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		229.101	229.101
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		18.600	18.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		145.335	145.335
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		173.953	173.953
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF		121.614	121.614
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US ETF		65.436	65.436
**D	ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETF		17.370	17.370
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF		376.241	376.241
**D	ISHARES EUROPE ETF		73.595	73.595
**D	ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF		160.171	160.171
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF		1.794.763	1.794.763
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF		48.282	48.282
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF		1.485	1.485
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF		367.241	367.241
**D	ISHARE EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL INDEX FUND OF BLACKROCK FUNDS		2.510	2.510
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		126.090	126.090
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL ETF		261.711	261.711
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		5.457	5.457
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL VALUE FACTOR ETF		35.462	35.462
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL SIZE FACTOR ETF		703	703
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF		3.996	3.996
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.326.259	1.326.259
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		116.988	116.988
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		28.245	28.245
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		42.695	42.695
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		6.087	6.087

Azionisti in delega: 362

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Determinazione dei compensi del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR EAFE INDEX ETF		11.136	11.136
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		4.178	4.178
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		15.326	15.326
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		550.000	550.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		25.000	25.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		432.330	432.330
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		22.859	22.859
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		26.400	26.400
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND		854	854
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND		25.701	25.701
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.227	3.227
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS		2.822	2.822
**D	THE METHODIST HOSPITAL		74.800	74.800
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.032	6.032
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		147.896	147.896
**D	SYMMETRY CANADIAN EQUITY FUND		8.600	8.600
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		529	529
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		44.100	44.100
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		23.100	23.100
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
			796.756	796.756
**D	CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA FORENSE			
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
			174.626.554	174.626.554
**D	MINISTERO DELL`ECONOMIA E DELLE FINANZE			

Totale voti	237.644.743
Percentuale votanti %	65,584673
Percentuale Capitale %	41,104312

Azionisti in delega: 362

Leonardo Societa` per azioni

20 maggio 2020

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

Allegato S
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 1.305 azionisti,

portatori di n° 362.347.987 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 62,673656% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	350.881.702	96,835560
Contrari	8.720.286	2,406605
SubTotale	359.601.988	99,242165
Astenuti	778.197	0,214765
Non Votanti	1.967.802	0,543070
SubTotale	2.745.999	0,757835
Totale	362.347.987	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti in delega: 1.305

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI	SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		
			3.165	3.165
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS		5.660	5.660
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT SOLUTIONS		37.750	37.750
**D	UNION INVESTMENT PRIVATFONDS GMBH		312	312
**D	FIDELITY POC VALUE UNCONSTRAINED		417.000	417.000
**D	BAYVK A1 FONDS		3.002	3.002
**D	BAYVK G2 FONDS		63.152	63.152
**D	BAYVK A4 FONDS		53.444	53.444
**D	BNP PARIBAS EASY		80.378	80.378
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		450.513	450.513
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		56.552	56.552
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		21.182	21.182
**D	VGV POOLFONDS PA1		274.287	274.287
**D	MI-FONDS 392		116.852	116.852
**D	MI-FONDS 391		570.000	570.000
**D	ARTEMIS EUROPEAN GROWTH FUND		260.000	260.000
**D	ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND		35.093	35.093
**D	AVIVA PATRIMOINE		6.328	6.328
**D	AVIVA DIVERSIFIE		27.074	27.074
**D	AVIVA EUROPE		32.265	32.265
**D	FCP AVIVA INVESTORS SELECTION		300.088	300.088
**D	FCP AVIVA INVESTORS CONVICTION		182.429	182.429
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALORISATION		1.547.226	1.547.226
**D	FCP AFER ACTIONS EURO		60.680	60.680
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS EUROPE		22.386	22.386
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS		5.100	5.100
**D	FCP AVIVA REBOND		9.829	9.829
**D	FCP AVIVA PERFORMANCE		163.771	163.771
**D	FCP AVIVA ACTIONS EURO		11.423	11.423
**D	FCP AVIVA FLEXIBLE EMERGENTS		14.327	14.327
**D	FCP AVIVA STRUCTURE INDEX 3		293.718	293.718
**D	FCP AVIVA INVESTORS ACTIONS EURO		207.497	207.497
**D	FCP AFE5R DIVERSIFIE DURABLE		38.316	38.316
**D	FCP AFER MARCHES EMERGENTS		97.470	97.470
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		21.969	21.969
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS		21.547	21.547
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICV		6.108	6.108
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC		464	464
**D	AVIVA INVESTORS FUND LLC		15.382	15.382
**D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI		106.684	106.684
**D	SONDERVERMOGEN AVAW			

Azionisti in delega: 84

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SONDERVERMOGEN AVS-MF		17.435	17.435
**D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED		58.641	58.641
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED PIXHAM END		85.638	85.638
**D	AI 50:50 GLOBAL EQUITY FUND		64.775	64.775
**D	AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND		12.637	12.637
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.926	6.926
**D	RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED		209.201	209.201
**D	NEPF LSV ASSET MGMT		135.500	135.500
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1.230	1.230
**D	BOK KIC GPEQ0		43.851	43.851
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC- TH		5.502	5.502
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC - T		17.800	17.800
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES		39.127	39.127
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES		67.785	67.785
**D	REGARD ACTIONS EURO		394.582	394.582
**D	GLOBAL ALLOCATION M		164.360	164.360
**D	RENDEMENT DIVERSIFIE M		35.216	35.216
**D	EURO VALEUR M		749.679	749.679
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF		63.562	63.562
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOEN FONDS VOOR DE DETAILHANDEL		64.707	64.707
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA		39.336	39.336
**D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		15.600	15.600
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES		21.200	21.200
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		72.166	72.166
**D	BMO MSCI EAFE VALUE INDEX ETF		963	963
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS		525	525
**D	GTAA PANTHER FUND L.P		1.888	1.888
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK- EN (RE)INTEGRATIE		9.233	9.233
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		185.410	185.410
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF		1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VAR INS FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		351	351
**D	SVM FUNDS ICVC - CONTINENTAL EUROPE FUND		53.037	53.037
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- MSCI EUROPE EQUITY PASSIVE		205.896	205.896
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- GLOBAL EQUAL WEIGHTED EQUITY		83.057	83.057
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		112.238	112.238
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN		31.990	31.990
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN		6.625	6.625
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
***	ASCIONE GIANCARLO		500	500

Azionisti in delega: 84

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO	135-NOVIES TUF		
			1	1
***	SONNESSA ALFREDO-FILIPPO-ANTONIO		1	1
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO		2	2
***	ROSANIA ELMAN		1	1
**D	COM ARIA PULITA BAS ONLUS		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA			

Totale voti	8.720.286
Percentuale votanti %	2,406605
Percentuale Capitale %	1,508308

Azionisti in delega: 84

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
			80.000	80.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY			202.176
**D	TAMESIDE METROPOLITAN BOROUGH COUNCIL AS THE ADMINISTERING AUTHORITY OF THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND			
	202.176		70.000	70.000
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		285.663	285.663
**D	CHALLENGE EUROPEAN EQUITY 2		77.570	77.570
**D	CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY 2		62.538	62.538
**D	EUROPEAN COLLECTION			
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
			250	250
***	BODO DI ALBARETTO PAOLO			

Totale voti	778.197
Percentuale votanti %	0,214765
Percentuale Capitale %	0,134601

Azionisti in delega: 7

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		30.000	30.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA		108.986	108.986
**D	GENERALI SMART FUNDS SICAV		39.424	39.424
**D	GIE ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		633.018	633.018
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		26.000	26.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		530.000	530.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		24.000	24.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - FIDEURAM ITALIA		353.000	353.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA		122.000	122.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		19.000	19.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		9.846	9.846
**D	EUF - EQUITY EURO LTE		55.053	55.053
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		17.475	17.475
**D	EUF - EQUITY EUROPE LTE			

Totale voti	1.967.802
Percentuale votanti %	0,543070
Percentuale Capitale %	0,340362



Azionisti in delega: 13

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		360.000	360.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		30.000	30.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		1.059	1.059
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV		16.558	16.558
**D	ARK LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		343.814	343.814
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		229	229
**D	JPMORGAN FUNDS (IRELAND) ICAV		5.989.410	5.989.410
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		174.971	174.971
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		22.294	22.294
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.279.624	1.279.624
**D	SEI INST INVEST TRUST WORLD EQ EX-US FUN		6.676	6.676
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		24.260	24.260
**D	SEI INST INV TRU SCREENED WOR EQ EX US F		1.783	1.783
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.118.693	1.118.693
**D	SEI INSTITUT INTE TRUST INTERNAT EQTY FU		322.907	322.907
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		180.802	180.802
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPH		283.873	283.873
**D	VANGUARD FUNDS PLC		40.067	40.067
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F		497.619	497.619
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		138.236	138.236
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL		16.258	16.258
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY POR		19.039	19.039
**D	SIX CIRC MAN EQ PORT INT UNCON		729	729
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		19.533	19.533
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		54.838	54.838
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		115.483	115.483
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.951	29.951
**D	CORNERSTONE ADVIS GLOBAL PUBLIC EQUITY F		1.289	1.289
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF		36.107	36.107
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		23.035	23.035
**D	HI MANPT FONDS		26.180	26.180
**D	UNIVERSAL-OCO		24.386	24.386
**D	UNIVERSAL-CAV		4.440	4.440
**D	BI FINANZFONDS		40.060	40.060
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA		5.380	5.380
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL		1.363	1.363
**D	ALLIANZGI FONDS PF1		34.164	34.164
**D	ALLIANZGI FONDS PTV2		23.399	23.399
**D	ALLIANZGI FONDS AFE		145.822	145.822
**D	AIRBUS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS 1		37.829	37.829
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A			

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BORDE-UI-FONDS		26.700	26.700
**D	PICTET TR		2.938.110	2.938.110
**D	FONDAZIONE ROMA SIF		1.479	1.479
**D	FAM SERIES UCITS ICAV		225.626	225.626
**D	JANUS HEND INSTIT EUROP INDEX OPP FUND		4.301	4.301
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC		679	679
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY ADVANTAGE		32.139	32.139
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		332.947	332.947
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT FUND		163.836	163.836
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK F		10.312	10.312
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		7.050	7.050
**D	CHIPMAN FIRST FAMILY L.P.		2.900	2.900
**D	CONSERVATION INTERNATIONAL FOUNDATION IN		419	419
**D	CARILLION TOWER SERIES HEDGE FND		560	560
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		51.869	51.869
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDG		53.550	53.550
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1		1.553	1.553
**D	UNISUPER		2.963	2.963
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.267	17.267
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		3.937	3.937
**D	AMP LIFE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		84.869	84.869
**D	AON MASTER TRUST		21.125	21.125
**D	AXA AA DIVERSFIE INDICIEL 1		43.142	43.142
**D	FCP ALM ACTIONS EURO		623.647	623.647
**D	ROSENBERG EUROBLOC		140.737	140.737
**D	AXA OPTIMAL INCOME		282.075	282.075
**D	AXA ROSENBERGER INTERNATIONAL		91.870	91.870
**D	SAKKARAH 7		60.553	60.553
**D	STICHTING AHOLD DELHAIZE PENSIOEN		30.239	30.239
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES		632.517	632.517
**D	JANUS HENDERSON ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATI		50	50
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.315	3.315
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN		31.985	31.985
**D	SWISS LIFE (LUXEMBOURG) SA		23.035	23.035
**D	PICTET CH-GLOBAL EQUITIES		5.165	5.165
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		22.588	22.588
**D	PICTET-EUROPE INDEX		72.817	72.817
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND ONAL DEVELOPED COUNTRIES INDEX MOTHER FUNDD		10.975	10.975
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		270	270
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		10.500	10.500
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUND		1.781.857	1.781.857
**D	MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SICAV-SIF		73.618	73.618

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		79.473	79.473
**D	ROBECO UMBRELLA FUND INV		160.801	160.801
**D	FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN		8.326	8.326
**D	MOMENTUM GLOBAL FUNDS		22.417	22.417
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA SMALL CAP AKTIER KL		3.440	3.440
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		41.567	41.567
**D	PENSIONSKASSE SBB		16.106	16.106
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		35.320	35.320
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		6.313	6.313
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		23.962	23.962
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		4.892	4.892
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		88.900	88.900
**D	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME		16.355	16.355
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED		70.397	70.397
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		66.846	66.846
**D	LGIA SUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIA		48.595	48.595
**D	AUSTRALIANSUPER		358.452	358.452
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		124.411	124.411
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F		25.130	25.130
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		1.466	1.466
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		10.883	10.883
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		220.272	220.272
**D	LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-OPERATIVE RETIREMENT FUND		2.525	2.525
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST		62.100	62.100
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.292	5.292
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		21.847	21.847
**D	FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD		3.200	3.200
**D	JEFFREY LLC		4.783	4.783
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		19.550	19.550
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		633	633
**D	ROCKEFELLER & CO., INC		27.017	27.017
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		3.929	3.929
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO		3.513	3.513
**D	JPMORGAN CHASE BANK - PB - UNITED STATES TRUSTS		1.583	1.583
**D	QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP.PLAN		21.275	21.275
**D	ISHARES WHOLESALE INTERN EQ INDEX FUND		26.931	26.931
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORAT		799	799
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		11.838	11.838
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		228.000	228.000
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		39.300	39.300
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		4.463	4.463
**D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.002	2.002

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		6.356	6.356
**D	ONEPATH GLOB SHARES LARGE CAP UNHED IN P		35.120	35.120
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		5.892	5.892
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		46.815	46.815
**D	ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		30.416	30.416
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT COR		29.100	29.100
**D	ANZ WHOLESALE INTERNATION SHARE NO. 3 FU		240.600	240.600
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		3.514	3.514
**D	RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY		10.200	10.200
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		55.288	55.288
**D	EQ ADV. TRUST AXA INTL.CORE MANAGED VOLA		20.725	20.725
**D	FLEXSHAR.MORN.DEV.MARK.EX-US FAC.TILT IN		13.623	13.623
**D	EQ ADVISORS TRUST EQ-GLOBAL EQUITY MANAG		17.395	17.395
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MAN		57.026	57.026
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		24.982	24.982
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		11.543	11.543
**D	JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND		49.621	49.621
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		476.333	476.333
**D	T. ROWE PRICE INT.F.INC.T.R.P.INT.VAL.EQ		7.520.260	7.520.260
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.144	27.144
**D	SBC MASTER PENSION TRUST 208		10.119	10.119
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFI		75.749	75.749
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		5.285	5.285
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERA		16.197	16.197
**D	T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC		17.804	17.804
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		14.926	14.926
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		729.878	729.878
**D	MTB GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 4		1.463.110	1.463.110
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		449.554	449.554
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRU		44.216	44.216
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792		230.605	230.605
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE		18.448	18.448
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		6.761.359	6.761.359
**D	MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828		192.429	192.429
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		701.510	701.510
**D	BMW AG		4.611	4.611
**D	SUEBIA FONDS		2.787	2.787
**D	EPS		8.321	8.321
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.104	8.104
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS-I		346.766	346.766
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		37.717	37.717
**D	EQ ADVISORS TR EQ TEMPLE GLOB EQ M VO P		3.887	3.887

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANTAGETRUST III MAST COLLECT INVE FU TR		26.060	26.060
**D	EQ.ADVISORS TRUST-AXA/AB DYNAMIC GROWTH		3.458	3.458
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.508	29.508
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		13.843	13.843
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		7.937	7.937
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		9.718	9.718
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		16.983	16.983
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		5.297	5.297
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		22.576	22.576
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		148.926	148.926
**D	STATE OF WYOMING		11.754	11.754
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		106.764	106.764
**D	MINEWORKERS PENSION SCHEME		28.349	28.349
**D	AXA ROSENBERG GLOBAL FUND		52.364	52.364
**D	AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND		8.047	8.047
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I.FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS INC.		5.381	5.381
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		26.326	26.326
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		179.099	179.099
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA		626.758	626.758
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND		97.643	97.643
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LIMITED		28.316	28.316
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK, LTD. AS TRUSTEE FOR MHTB AS TRUSTEE FOR MHAM INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.496		
	2.496		182.774	182.774
**D	VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU		2.195.464	2.195.464
**D	BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T		1.518	1.518
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND		312.696	312.696
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EU		416	416
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM		882	882
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		1.113.005	1.113.005
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		9.187	9.187
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		3.010	3.010
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		141.685	141.685
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUN		595.796	595.796
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI STYL		596.461	596.461
**D	T.ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		4.653.382	4.653.382
**D	T ROWE PRICE INTERNATONAL VALUE EQUITY		21.527	21.527
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		18.728	18.728
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA INC		17.109	17.109
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		20.259	20.259
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		25.675	25.675
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND		237	237
**D	KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II			

Azionisti in delega: 1.201

Leonardo Societa` per azioni

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		245.400	245.400
**D	THE KATHERINE MOORE REVOCABLE TRUST		579	579
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		62.600	62.600
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP		10	10
**D	DPAM CAPITAL B		634.748	634.748
**D	DPAM DBI-RDT B		18.345	18.345
**D	DPAM EQUITIES L		45.000	45.000
**D	GLG INVESTMENTS UMBRELLA QIF PLC SUB FUND ELS QIF MASTER		1.346	1.346
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		637	637
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT FUND C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		304	304
**D	GLG MULTI-STRATEGY FUND		84	84
**D	FIDELITY SAL ST FIDELITY GLOBAL EX US IN		103.352	103.352
**D	FIDELITY SALEM STR T FID TOTAL INT IND F		67.707	67.707
**D	FID SAL STR TRU: FID SAI INT VAL IND FUN		149.313	149.313
**D	FIDELITY UCITS II ICAV		1.798	1.798
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		2.321	2.321
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		27.096	27.096
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		3.356	3.356
**D	UNION EUROPE VALUE		303.194	303.194
**D	FCP BRONGNIART AVENIR		115.000	115.000
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		73.099	73.099
**D	SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMEN		14.172	14.172
**D	FIDELITY INV.FUNDS-FIDELITY INDEX WORLD		17.683	17.683
**D	FIDELITY INV. FIDELITY INDEX EUROPE EX U		26.032	26.032
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		8.538	8.538
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		10.049	10.049
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL		1.340	1.340
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		121.117	121.117
**D	JPMORGAN DIVERSIFIED FUND		1.477	1.477
**D	U S STEEL CORPO REPRES RETIREES BENEF TR		581	581
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (INTREPID INTERNATIONAL) OF JPMORGAN CHASE BANK		158.151	158.151
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		325.402	325.402
**D	SONDERVERMOEGEN ALLIANZ RFG FONDS		103.530	103.530
**D	ALLIANZ VGI 1 FONDS AGI EQUITIES		58.920	58.920
**D	HSBC ETFS		19.850	19.850
**D	PUTM BOTHWELL EUROPE FUND		95.511	95.511
**D	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST		1.876	1.876
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		10.111	10.111
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		452.381	452.381
**D	HSBC ETFS PLC		22.130	22.130
**D	AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND		18.867	18.867
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD		2.523.167	2.523.167

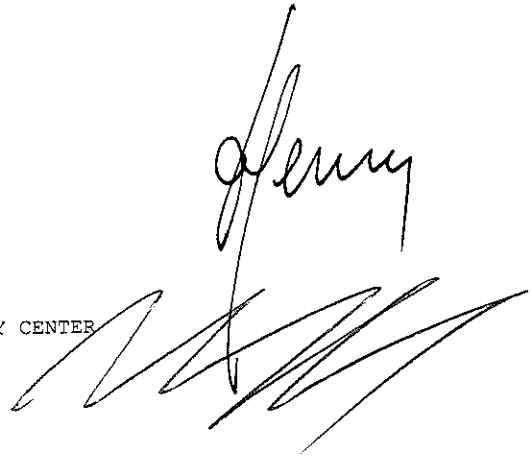
Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED		54.669	54.669
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND		125.142	125.142
**D	REASSURE LIMITED		108.019	108.019
**D	PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		68.585	68.585
**D	AI EUROPE EQUITY EX UK FUND		2.207.767	2.207.767
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND		21.944	21.944
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED		1.650	1.650
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUND		444.784	444.784
**D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		53.730	53.730
**D	AMUNDI HK MPF SER- AMU GREEN PLANET FUND		44.972	44.972
**D	NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1		5.166	5.166
**D	THE KOWLOON MOTOR BUS COMPANY (1933) LIM		12.597	12.597
**D	EXXONMOBIL SAVINGS AND RETIREMENT FUND		4.729	4.729
**D	THE RONALD MCAULAY 2003 CAPITAL TRUST		10.974	10.974
**D	OAK PORTFOLIO HOLDINGS LIMITED		12.852	12.852
**D	THE OAK SENEFORD TRUST		17.969	17.969
**D	THE MAGNA FOUNDATION		19.755	19.755
**D	RONALD AND RITA MCAULAY FOUNDATION		3.634	3.634
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		100.889	100.889
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD		66.178	66.178
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		7.951	7.951
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.621.357	1.621.357
**D	SCHRODER GAIA		93.665	93.665
**D	FCP CNP ACTIONS EUROPE SCHRODER		789.425	789.425
**D	SCHRODER EUROPEAN FUND		2.433.838	2.433.838
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		365.630	365.630
**D	FCP ARRCO QUANT 1		43.004	43.004
**D	CAIXABANK ASSET MANAGEMENTSGIIC SA		5.700	5.700
**D	BOK TRANSCO ENERGY EMP WEL BEN TR		8.395	8.395
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN		4.039	4.039
**D	THE HARTFORD RETIREMENT PLAN TRUST FOR US EMPLOYEES		6.883	6.883
**D	UNEMPLOYMENT PENSION FUND		3.219	3.219
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.333	1.333
**D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.563	17.563
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		98.200	98.200
**D	BNYMTCIL WINTON GLOBAL EQUITY FD TR		932	932
**D	GEORGIA TECH FOUNDATION		3.604	3.604
**D	AST QMA INTL CORE EQUITY PORT PDMP		42.800	42.800
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNITIES PORTFOLIO GATEWAY CENTER		147.450	147.450
**D	AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO		7.640	7.640
**D	GS TACS MARKET CONTINUOUS INTERNATIONAL		38.633	38.633
**D	NONUS EQ MANAGERS PORT 3ACADIANAN		63.571	63.571



Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE NATURE CONSERVANCY WORLDWIDE OFFICE		885	885
**D	NON US EQUITY MGRS PORT 4 LSV		178.700	178.700
**D	LSV NONUS EQUITY LLCLC		82.800	82.800
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER II		16.993	16.993
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.691	38.691
**D	PB SSGA INTL EQ TAX		3.168	3.168
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		29.778	29.778
**D	GNPF COL EAFE GINNA Q		800	800
**D	MARANIC II LLC .		3.296	3.296
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY R2		3.370	3.370
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY H1		1.605	1.605
**D	THE CONSOLIDATED EDISON PENSION PLAN MASTER TRUST		26.816	26.816
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS 76.853			76.853
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B2		3.633	3.633
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B1		1.194	1.194
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		160.280	160.280
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		686.761	686.761
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND		701.232	701.232
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		13.185	13.185
**D	WF MFS LTD EAFE GLOBAL		17.389	17.389
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		8.168	8.168
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX		5.522	5.522
**D	CANDENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		250	250
**D	DRMA LTD		38.035	38.035
**D	USMIA GLOBAL EQUITY		1.334	1.334
**D	M1RF ARROWSTREET FOREIGNL		6.950	6.950
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		143.710	143.710
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		246.628	246.628
**D	RWSF CIT EAFE		36.277	36.277
**D	RWSF CIT ACWIEXUS		331.539	331.539
**D	RWSF CIT ACWI		66.474	66.474
**D	TEXAS UTILITIES QUAL NDT PARTNERSHIP		701	701
**D	ZVK DEAM SPK		11.500	11.500
**D	VOLUNTARY EMPLOYEES BENEFICIARY ASSOCIATION SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY		1.194	1.194
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		162.806	162.806
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		3.737	3.737
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		4.145	4.145
**D	FOREST FOUNDATION		257	257
**D	SEQUOIA FOUNDATION		73	73
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION		657	657

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	CADENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		664	664
**D	CF DV INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.773	17.773
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		230.540	230.540
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS INTERNATIONAL EQUITY FUND		36.923	36.923
**D	PANAGORA RISK PARITY MULTI ASSET MASTER FUND LTD		19.980	19.980
**D	ADEPT INVESTMENT MANAGEMENT PLC		87.601	87.601
**D	CEP DEP IP EURO EX UK ENH IND FD		999	999
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		169.539	169.539
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		268.633	268.633
**D	PMPT-INKA-FONDS		27.198	27.198
**D	PLUMBERS AND PIPEFITTERS NATIONAL PENSION PLAN		51.900	51.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		35.459	35.459
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		228.900	228.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		3.471	3.471
**D	3M ERIP RAFI EAFE		27.135	27.135
**D	CYBF LSV ASSET MGMT		44.400	44.400
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT BENEFIT PLANGROUP TRUST			
	7.084	7.084		
**D	LLNS LLC AND LANS LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		4.742	4.742
**D	DB2F LSV ASSET MGMT		30.000	30.000
**D	MSV LIFE P L C		66.536	66.536
**D	IN8 COP TREAS PWP RHUMBLINE MSCI		1.633	1.633
**D	CPA COP PSERS PSERS ACWI X US INDEX		51.379	51.379
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION RETIREES HEALTH CARE FUND		1.199	1.199
**D	JDRF LSV NON US LONG		98.900	98.900
**D	VEBA PARTNERSHIP N L P		1.843	1.843
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		416.211	416.211
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		106.169	106.169
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		413.924	413.924
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		24.118	24.118
**D	BLACKROCK WORLD EX FLORIDA RET SYS		70.743	70.743
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		47.131	47.131
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		20.829	20.829
**D	BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV		256.991	256.991
**D	PENN SERIES DEV INTL INDEX FUND		3.179	3.179
**D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15		251.400	251.400
**D	AST INTL VALUE LSV PD41		500.100	500.100
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD		25.217	25.217
**D	POOL RE L AND G MSCI EQ		10.629	10.629
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA		20.123	20.123
**D	UTC EDHEC BLACKROCK UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT		13.390	13.390

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEA BLACKROCK INC INTL		120.039	120.039
**D	NV RBIF ALLNCEBRNSTN INTL EQ		3.005	3.005
**D	NV PERS SSGA EAFE INDEX PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		107.417	107.417
**D	NV PERS MELLON CAPITAL INDEX		114.566	114.566
**D	LOUISIANA STATE ERS MSCI EXUS INDEX		1	1
**D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL LARGE		154.300	154.300
**D	ENSIGN PEAK EAFE LSV ASSET		562.600	562.600
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		17.348	17.348
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		29.313	29.313
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		25.831	25.831
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED		563	563
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND		1.225	1.225
**D	UPS GROUP TRUST		171.400	171.400
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		119.805	119.805
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		5.492	5.492
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		13.948	13.948
**D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		32.200	32.200
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTME OF OHIO		180.303	180.303
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMOF OHIO		89.100	89.100
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		132.388	132.388
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		226.075	226.075
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		13.884	13.884
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		29.653	29.653
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		16.473	16.473
**D	BNYMTCIL FT EURO ALPHADEX UCITS ETF		263.329	263.329
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF		396	396
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		46.044	46.044
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		1.046	1.046
**D	PGVF SSGA		1.323	1.323
**D	PGEF PG E QUALIFIED PANAGORA EAFE		20.748	20.748
**D	MCKINLEY CAPITAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		50.540	50.540
**D	NSNF PARA EAFE PI 2		4.238	4.238
**D	NSNF PARA EAFE PI 1		5.021	5.021
**D	NSNF PARA EAFE MONTI		5.283	5.283
**D	INVESCO FUNDS		1.248.717	1.248.717
**D	INVESCO FUNDS		47.569	47.569
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		35.109	35.109
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		102.600	102.600
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		22.072	22.072
**D	UFJF MCM MSCI WORLD FD		5.293	5.293
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		7.127	7.127
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EURO CCYHDG		23.591	23.591

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
			61	61
**D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO		12.733	12.733
**D	SHELL PENSION TRUST		2.253	2.253
**D	MNVF SSGA INTL EQUITY		46.800	46.800
**D	LF1F LSV ASSET MGMT		155.114	155.114
**D	FPCF DRIEHAUS INTL SM CAP		16.842	16.842
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		18.230	18.230
**D	ECBSEG		5.245	5.245
**D	BELLSOUTH CORP RFA VEBA TRUST		771.788	771.788
**D	SPARTAN INTL INDEX		32.000	32.000
**D	ANG0 DEL MOD ALLOCATION		14.315	14.315
**D	SAEF SCE PANAGORA QUAL		2.094	2.094
**D	DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR		10.472	10.472
**D	PGTF DR NON US EQUITY GT		127.595	127.595
**D	MCKINLEYCAPINTLGROWT		122.197	122.197
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EAFE CCYHDG		42.634	42.634
**D	ROWF GT ALPHAEXTEXUSC		386.756	386.756
**D	ROWF GT ACWI EX US		38.412	38.412
**D	SBSA GEPF BLACKROCK EQUITY		44.588	44.588
**D	WF AND CO CASH PLN EVERGN INV 1		119.964	119.964
**D	BLACKROCK ACWI USIMI		22.011	22.011
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK		104.438	104.438
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		19.035	19.035
**D	BANK OF KOREA		33.055	33.055
**D	PFI INTL EQUITY INDEX FUND		1.819	1.819
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF		384	384
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF		10.591	10.591
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTL ETF		1.248	1.248
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		5.430	5.430
**D	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB		11.461	11.461
**D	PFI OVERSEAS FD PMC		10.788	10.788
**D	INVESCO STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		66.361	66.361
**D	BLL AQUILA LIFE FTSE RAFI DEVELOPED		47.357	47.357
**D	BLL AQUILA LIFE MSCI WORLD FUND		302.158	302.158
**D	BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY		15.869	15.869
**D	AIF 21104 LPI AKT EUROPA II		8.158	8.158
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST,		125.945	125.945
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		11.354	11.354
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		6.345	6.345
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		33.552	33.552
**D	PS6F STATE STREET INTL EQ		900	900
**D	CC COL EAFE Q UN 2		5.616	5.616
**D	THE AMERICAN UNIVERSITY IN CAIRO			

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		67.994	67.994
**D	DAEC NQ SSGA TAX		592	592
**D	LOUISIANA SHERIFFS ARROWSTREET		1	1
**D	NMPF COL EAFE NMP Q		1.900	1.900
**D	CEP DEP IP GLOBAL EX UK ENHAN IND		9.762	9.762
**D	CEP DEP IP EUROPEAN EQUITY		2.604.677	2.604.677
**D	GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST		41.400	41.400
**D	SPRUCEGROVE NONUS EQUITY LLCLC		73.844	73.844
**D	PS FTSERAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL		555	555
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EX US PORT		53.260	53.260
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC		838	838
**D	NONUS EQUITY MGRSPORT 1 ACADIANAN		11.774	11.774
**D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDFF		30.674	30.674
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		26.809	26.809
**D	SARATOGA INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		15.600	15.600
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		73.223	73.223
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO		97.000	97.000
**D	PSF FLEXIBLE MANAGED PORTF QMA		2.329	2.329
**D	PSF CONSERVATIVE BAL PORTF QMA		1.411	1.411
**D	RCKFLR BROS RHMBLN ACWI EXUS 290611 ROCKEFELLER BROTHERS FUND INC		751	751
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		13.470	13.470
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		52.664	52.664
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		46.992	46.992
**D	THE GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND GEPF		107.992	107.992
**D	BOK MCM DM PEQ		13.062	13.062
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		28.752	28.752
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI ALL WORLD HDG		2.082	2.082
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS I LIONTRUST EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		305.000	305.000
**D	AZL NFJ INTERNATIONAL VALUE FUND		401	401
**D	AON HEWITT GROUP TRUST		157.400	157.400
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA		1.203.368	1.203.368
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND		6.443	6.443
**D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARKE		8.628	8.628
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BAN		50.746	50.746
**D	LSV FUNDS PLC		87.200	87.200
**D	AB SICAV I - EUROZONE EQUITY P		2.060.388	2.060.388
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL		16.083	16.083
**D	SMITH GROUP GLOBAL LARGE CAP		11.000	11.000
**D	HALEVY A2		28.901	28.901
**D	UF 6 A ACT		65.000	65.000
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP		545.144	545.144
**D	SOGECAP AP LOW CARBON		31.207	31.207

Azionisti in delega: 1.201

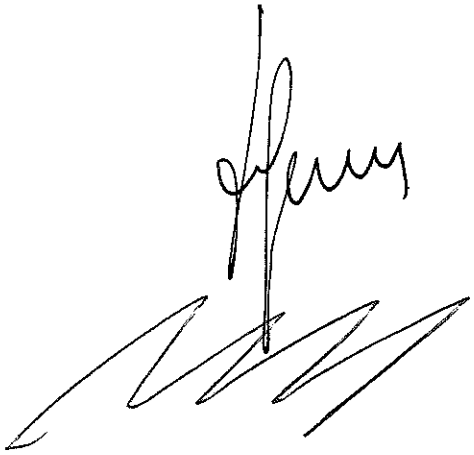
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SILVER INVESCO EURO EQUITY		157.134	157.134
**D	SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION		1.417	1.417
**D	OFI MARKET NEUTRAL EQUITY		5.645	5.645
**D	SG ACTIONS EUROPE		4.014	4.014
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP		888	888
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE		25.983	25.983
**D	ETOILE ACTIONS INTERNATIONALES		122.732	122.732
**D	OFI AM		90.049	90.049
**D	AMUNDI S.F.-EURO EQ MARKET PLU		9.698	9.698
**D	OFI FUND - EURO LARGE CAP		50.000	50.000
**D	SINGLE SELECT INVEST MONCEAU ACTION		50.000	50.000
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES		15.396	15.396
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EUROPE RISK PARITY		9.355	9.355
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		143.893	143.893
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACT EUROPE EQU		17.959	17.959
**D	AMUNDI MSCI EUROPE EX UK		477	477
**D	AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR		816	816
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR		681	681
**D	VALIANT AKTIEN EUROP		49.155	49.155
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		89.448	89.448
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL LOW CARBON		9.554	9.554
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		17.926	17.926
**D	AMUNDI INDEX MSCI EMU		164.466	164.466
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		123.112	123.112
**D	AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON		5.754	5.754
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		20.473	20.473
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EUROPE		3.814	3.814
**D	CPR INVEST-EUROPE SPECIAL SITUATIONS		28.386	28.386
**D	NIF I ALLIANZ BERNSTEIN		224.200	224.200
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		688	688
**D	ROBECO CAVAMAC ACTIONS INT. EU		58.192	58.192
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		146.504	146.504
**D	ARRCO LONG TERME B NATIXIS INVEST MANAGERS INTERNAT		133.756	133.756
**D	AP ACTIONS 1 EURO		18.662	18.662
**D	EGEPARGNE 2		50.823	50.823
**D	SAFRAN DYNAMIQUE		42.115	42.115
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE		8.664	8.664
**D	ICARE		10.356	10.356
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	CARPIMKO P&M CAPI H		81.840	81.840
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		89.356	89.356
**D	ARRCO LONG TERME D ACTIONS		100.467	100.467



Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERS CNP 1		124.712	124.712
**D	AMUNDI HORIZON		73.912	73.912
**D	VENDOME SELECTION EUROPE		311.000	311.000
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE + EURO		21.548	21.548
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE + EURO		7.730	7.730
**D	DORVAL MANAGEURS EURO		25.814	25.814
**D	DORVAL CONVICTIONS		575.000	575.000
**D	DORVAL MANAGEURS EUROPE		38.692	38.692
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA		175.000	175.000
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		276.907	276.907
**D	BFT EURO FUTUR ESG		300.000	300.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EURO		219.473	219.473
**D	ATOUT EUROLAND CORE +		172.857	172.857
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		9.943	9.943
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		77.866	77.866
**D	LCL ACTIONS EURO CORE+		94.421	94.421
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE +		7.213	7.213
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURATION		26.611	26.611
**D	AMUNDI PATRIMOINE		96.855	96.855
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE +		22.598	22.598
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		1.242	1.242
**D	AMUNDI PARTRIMOINE PEA		42.184	42.184
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO		9.147	9.147
**D	SEEYOND ACTIONS EUROPEENNES		183.395	183.395
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		55.996	55.996
**D	ASSURDIX		54.772	54.772
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS		233.057	233.057
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA		280.000	280.000
**D	GLG EUROPEAN LONG SHORT FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		1.627	1.627
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES		770	770
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE LONG/SHORT MASTER FUND LTD C/O LRV CAPITAL MANAGEMENT LLC		91.875	91.875
**D	ACADIAN NON-US SMALL-CAPLONG-SHORT EQUITY FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC		23.706	23.706
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS, INC.		9.150	9.150
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA		1.150.000	1.150.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD CO PICTET ASSET MANAGEMENT SA.		422.576	422.576
**D	ACADIAN LEVERAGED DIVERSIFIED ALPHA EQUITY FUND		5.869	5.869
**D	NORGES BANK		106.907	106.907
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		7.571.435	7.571.435
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		18.955	18.955
**D	MARITIME SUPER		46.400	46.400
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND		117.371	117.371
**D	MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED		73.117	73.117

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CARE SUPER.		14.047	14.047
**D	VISION POOLED SUPERANNUATION TRUST		47.599	47.599
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.607	1.607
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.651	1.651
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.275	2.275
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.466	2.466
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		630	630
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		4.989	4.989
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.739	6.739
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		27.222	27.222
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.073	6.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		14.358	14.358
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		4.490	4.490
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		2.767	2.767
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		57.952	57.952
**D	STRATEGY SICAV		22.122	22.122
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.845	1.845
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0467/UBSCHIF2-EQ GLOB		205.681	205.681
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		2.683	2.683
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1250		4.012	4.012
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1270B / 2019 IF - AKT WELT - UBS		965	965
**D	UBS ASSET MANAGEMENT (U.K.) LTD FUND MANAGEMENT SWITZERLAND		1.771	1.771
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0538 UBSCHIF2 EGXS II		23.856	23.856
**D	AB ARYA PARTNERS (MASTER) FUND SICAV-RAIF S.C.		718	718
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF		1.762	1.762
**D	LEGAL AND GENERAL CCF		117.625	117.625
**D	ALLIANCEBERSTEIN LP		40.736	40.736
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.002	16.002
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		145.834	145.834
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		976	976
**D	BANK OF BOTSWANA		414.800	414.800
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		17.349	17.349
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		11.539	11.539
**D	IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND		14.162	14.162
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		21.293	21.293
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		3.586	3.586
**D	IBM PENSION PLAN		88.087	88.087
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		2.432	2.432
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN		1.702	1.702
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE		117.168	117.168
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		591.232	591.232
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE FUND		69.632	69.632
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDICAL RESEARCH FUTURE FUND			

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND		164.658	164.658
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		10.186	10.186
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND		13.782	13.782
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		823	823
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		22.700	22.700
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEES IN THE NEAR EAST UNRWA HEADQUARTERS BAYADER WADI AL-SEER A	2.026		
	2.026		1.479	1.479
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		745	745
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7		3.795	3.795
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO TLW		1.032	1.032
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		620	620
**D	SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST		4.528	4.528
**D	NEW CHURCH INVESTMENT FUND		261	261
**D	EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUALIFIED		23.742	23.742
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		1.206	1.206
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 3/19/13		818	818
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST		1.410	1.410
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		8.361	8.361
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		333.400	333.400
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		2.672	2.672
**D	LTW INVESTMENTS LLC		2.949	2.949
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION 1425		4.148	4.148
**D	FUNDO DE PENSOES ALAMEDA DE CARLOS D` ASSUMPCAO		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO JMW DTD 1/1/2012		107	107
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO SLW		108	108
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBOAAP C/O WALTON ENTERPRISES LLC		405	405
**D	ALICE A PROIETTI FAMILY TRUST UAD 09/27/13		10.869	10.869
**D	GARD UNIT TRUST		548	548
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		531.797	531.797
**D	HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND		105.494	105.494
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		104.084	104.084
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		2.120.581	2.120.581
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE		146	146
**D	BETTER BE GOOD LLC		181	181
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI		15.204	15.204
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY		4.077	4.077
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.478	17.478
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC		40.456	40.456
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING		780	780
**D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC			

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND, LP		393.100	393.100
**D	LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC		120	120
**D	LEGAL AND GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		38.745	38.745
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)		562	562
**D	DYNASTY INVEST, LTD		797	797
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC		8.700	8.700
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC		1.332	1.332
**D	PLURIBUS LABS GLOBAL CORE EQUITY MASTER FUND LP		1.724	1.724
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP		1.165	1.165
**D	CINDY SPRINGS, LLC		32.551	32.551
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND		14.833	14.833
**D	SLW PORTFOLIO LLC		147	147
**D	RDM LIQUID LLC		3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		12.388	12.388
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS CORP		258	258
**D	WAM INVESTMENTS, LLC		1.174	1.174
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC		38.731	38.731
**D	82A HOLDINGS, LLC		16.953	16.953
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		1.213	1.213
**D	SHIMODA HOLDINGS, LLC		269	269
**D	FCM INTERNATIONAL LLC		732	732
**D	801 INVESTMENTS LLC		3.515	3.515
**D	AVALON PORTFOLIO II, LLC		1.559	1.559
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING		32.599	32.599
**D	NTGI - QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US EQUITY INDEX FUND - LENDING		22.810	22.810
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED		50.512	50.512
**D	LEGAL AND GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC		51.449	51.449
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		84.543	84.543
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		9.094	9.094
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		1.443	1.443
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		2.887	2.887
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		22.013	22.013
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		41.799	41.799
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		11.361	11.361
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		284.028	284.028
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND		7.976	7.976
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION		18.500	18.500
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD		220.229	220.229
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		4.129	4.129
**D	HAGFORS LIMITEDT HE R AND H TRUST COMPANY LTD		5.959	5.959
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS PROF EM MEIJERSLAAM		124.400	124.400
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		45.228	45.228

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		1.201	1.201
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		14.133	14.133
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND		52.200	52.200
**D	MERCER OSS TRUST		110.500	110.500
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA INVESTMENTS TRUST		61.303	61.303
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY		12.781	12.781
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		2.800	2.800
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		1.863	1.863
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD		8.994	8.994
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2		6.263	6.263
**D	MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE MASTER PENSION TRUST		2.549	2.549
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		136.815	136.815
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		923.642	923.642
**D	S.ROBSON WALTON 1999 CHILDRENS TRUST		925	925
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		255.967	255.967
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		2.847	2.847
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		8.495	8.495
**D	SAMFORD UNIVERSITY		737	737
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		2.514	2.514
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9		2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		2.484	2.484
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		15.434	15.434
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.947	1.947
**D	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		26.189	26.189
**D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND 10		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		25.400	25.400
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02		746	746
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		26.932	26.932
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		74.185	74.185
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		1.161	1.161

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		18.438	18.438
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST		934.329	934.329
**D	ACORN 1998 TRUST		338	338
**D	NORTHERN FUNDS INTERNATIONAL GROWTH EQUITY FUND		7.485	7.485
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC		21.071	21.071
**D	AON PENSION PLAN TRUST AON CORPORATION		10.346	10.346
**D	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		57.621	57.621
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		5.697	5.697
**D	ALFRED I. DUPONT TESTAMENTARY TRUST		9.942	9.942
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		19.310	19.310
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		81.746	81.746
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		25.605	25.605
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY GPSSA		16.237	16.237
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		20.334	20.334
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		68.877	68.877
**D	MASTER TRUST AGREEMENT UNDER VARIOUS EMPLOYEE BENEFIT PLANS UNILEVER UNITED STATES INC. AND ITS SUBSIDIARIES AND AFFILIA	8.247		
	8.247		86.100	86.100
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION 832		234.800	234.800
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD		89.100	89.100
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		4.043	4.043
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		39.550	39.550
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND.		3.579	3.579
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST		74.981	74.981
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND		129.048	129.048
**D	NAV CANADA PENSION PLAN		11.041	11.041
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		156.710	156.710
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN 2100		1.175	1.175
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		4.614	4.614
**D	LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND		225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		23.277	23.277
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		9.495	9.495
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		289.629	289.629
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		158.553	158.553
**D	LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		9.966	9.966
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		154.841	154.841
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		2.340.904	2.340.904
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		15.700	15.700
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		2.606	2.606
**D	BANCO NACIONAL DE PANAMA, ACTING AS TRUSTEE OF THE FIDEICOMISO DE FONDO DE AHORRO DE PANAMA		52.000	52.000
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		1.331	1.331
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND			

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	QSUPER		4.634	4.634
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT ON BEHALF OF THE WORLD BANK GROUP TRUST FUNDS 2.025			2.025
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		14.744	14.744
**D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		457.412	457.412
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP		460.412	460.412
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL VALUE FUND		237.949	237.949
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL VALUE TRUST		283.941	283.941
**D	NOVANT HEALTH INC		20.500	20.500
**D	PAVILION INTERNATIONAL FOCUSED EQUITY POOL		2.670	2.670
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY, MISSOURI		19.000	19.000
**D	VONTOBEL ASSET MANAGEMENT S.A		29.109	29.109
**D	UNIVERSE THE CMI CONTINEN. EUROPEANEQUITY		39.722	39.722
**D	REGIME DE RETRAITE DE LUNIVERSITE DU QUEBEC TOUR DE LA CITE		56.212	56.212
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTEEN		272.300	272.300
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		127.727	127.727
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		39.006	39.006
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		8.874	8.874
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		1.013.611	1.013.611
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		3.805	3.805
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		1.859.088	1.859.088
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED		2.105	2.105
**D	MANDATORY PROVIDENT FUND SCHEMES		7.023	7.023
**D	CITITRUST LTD		13.290	13.290
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		308.563	308.563
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD		22.040	22.040
**D	BERESFORD FUNDS PLC		1.882	1.882
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		70.204	70.204
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		23.710	23.710
**D	INTERNATIONAL EQUITIES FUND		5.241	5.241
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		5.453	5.453
**D	SDA INTL EQUITY INDEX FD-WORLD		10.436	10.436
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		5.455	5.455
**D	JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC		40.604	40.604
**D	CBOSC ATF CW BK GRP SUP WGSS08		10.967	10.967
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST		10.796	10.796
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		15.427	15.427
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND		136.211	136.211
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		111.790	111.790
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		373.520	373.520
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		11.786	11.786
**D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10		15.452	15.452

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEWBURG NOMINEES LIMITED INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST		18.108	18.108
**D	LATVIJAS BANKA		8.088	8.088
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		26.434	26.434
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND		7.381	7.381
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		2.775	2.775
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		967	967
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		7.841	7.841
**D	AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD		25.843	25.843
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEAN EQUITY ENHANCED INDEX FUND		16.485	16.485
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEN EQUITY TRACKER FUND		4.200	4.200
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.		27.052	27.052
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.		161.094	161.094
**D	VICTORYSHARES USAA MSCI INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		93.766	93.766
**D	BOGLE OFFSHORE OPPORTUNITY FUND LTD		246.866	246.866
**D	BOGLE INVESTMENT FUND LP		95.358	95.358
**D	BOGLE WORLD OFFSHORE FUND LTD CO CITI HEDGE FUND SERVICES LTD		62.916	62.916
**D	ATLAS MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		764	764
**D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		9.241	9.241
**D	TUDOR SYSTEMATIC TACTICAL TRADING LTD - SERGEY C/O TUDOR INVESTMENT CORPORATION		16.436	16.436
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC		611	611
**D	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO - EUR A/C MSPB		10.336	10.336
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY INCUBATOR		395	395
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC - FSEU C/O THE CORPORATION TRUST COMPANY		75.105	75.105
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		24.471	24.471
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND		12.475	12.475
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		135.961	135.961
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND - CLASS N		606	606
**D	EL FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	SHORT BROTHERS CIF TRUSTEE LIMITED		47.807	47.807
**D	THE BOMBARDIER TRUST (UK)		43.783	43.783
**D	THE ENDEAVOUR II FUND		880	880
**D	THE MOTOROLA PENSION SCHEME		23.634	23.634
**D	ATLAS MASTER LTD		47.154	47.154
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.175	33.175
**D	MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		566.064	566.064
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.449	2.449
**D	BOMBARDIER TRUST (CANADA) GLOBAL EQUITIES FUND		120.130	120.130
**D	DE SHAW OCULUS INTERNATIONAL INC		5.905	5.905
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		31.803	31.803
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US ALPHA		36.590	36.590
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		175.397	175.397
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		372.710	372.710

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		365.943	365.943
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		169.843	169.843
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		12.131	12.131
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		24.554	24.554
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		659.373	659.373
**D	ISHARES VII PLC		342.686	342.686
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		100.740	100.740
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF(DE)		97.195	97.195
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF		97.279	97.279
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		267.168	267.168
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN		27.900	27.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		235.514	235.514
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		592.199	592.199
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		49.009	49.009
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		9.193	9.193
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT		159.766	159.766
**D	BRUNEI INVESTMENT AGENCY		10.294	10.294
**D	NEW ENGLANDTEAMSTERS AND TRUCKING		143.076	143.076
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		496.717	496.717
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		166.510	166.510
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION		84.475	84.475
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		42.825	42.825
**D	JOHN HANCOCK DISCIPLINED VALUE INTERNATIONAL FUND		1.787.550	1.787.550
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		231.641	231.641
**D	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTE-AKTIEN		46.518	46.518
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE PORTFOLIO		11.963	11.963
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4		14.660	14.660
**D	GOLDMAN SACHS TRST II-GOLDMAN SACHS MULTI-MNGR GLOBAL		1.413	1.413
**D	ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	ALLIANCEBERNST VAR PROD SER F INC.ALLIANCEB DYN ASSET		5.271	5.271
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF		8.588	8.588
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST III		49.641	49.641
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II		37.876	37.876
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.982	1.982
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		166.079	166.079
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC		19.400	19.400
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AMERICAN CENT QUALITY DIV INT		7.823	7.823
**D	JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F		1.939	1.939
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH		15.251	15.251
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		189.820	189.820
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		222.836	222.836

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		6.708	6.708
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION		34.220	34.220
**D	UBS (US) GROUP TRUST		24.461	24.461
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD		818	818
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.780	3.780
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC		2.947.640	2.947.640
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		227.572	227.572
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY		367.456	367.456
**D	FIDELTY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND		62.050	62.050
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND		36.614	36.614
**D	MERCER FFTC NON-US EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		45.500	45.500
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		39.700	39.700
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	BRIGHTHOUSE F TR II - BRIGHTHOUSE/DIM INT SMALL COMPANY PTF		28.727	28.727
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOC GOV. DA REGIAO ADM. ESPECIAL DE		8.801	8.801
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		4.673	4.673
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		5.191	5.191
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL TAX-MANAGED INTL EQ FUND		88.991	88.991
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY		34.522	34.522
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL EQUITY ALLOCATION		858	858
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK		94.719	94.719
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP		1.450	1.450
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		901	901
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		7.120	7.120
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		6.815	6.815
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		6.244	6.244
**D	MASSMUTUAL SELECT T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY		240.637	240.637
**D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		6.438	6.438
**D	JNL/ALLIANCEBERNSTEIN DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND		3.784	3.784
**D	JNL/BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT EQUITY FUND		33.118	33.118
**D	JNL/MELLON CAPITAL EUROPEAN 30 FUND		14.605	14.605
**D	JNL/MELLON CAPITAL MSCI WORLD INDEX FUND		2.949	2.949
**D	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC		27.354	27.354
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO		32.213	32.213
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY		97.959	97.959
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		261.732	261.732
**D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND		1.018	1.018
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		78.262	78.262
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC		51.211	51.211
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF		3.639	3.639
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF		389	389

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPDR MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		712	712
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		313.790	313.790
**D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND		31.853	31.853
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		32.330	32.330
**D	PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT		4.128	4.128
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		12.365	12.365
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		178.700	178.700
**D	MD EQUITY FUND		11.400	11.400
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		24.100	24.100
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		16.800	16.800
**D	MERCER QIF CCF		53.230	53.230
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		28.690	28.690
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		122.900	122.900
**D	MGI FUNDS PLC		31.880	31.880
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGORA GLOBAL DIV RISK		2.639	2.639
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		98.025	98.025
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS,INC		38.262	38.262
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I		3.019	3.019
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		239.791	239.791
**D	COSMIC INVESTMENT FUND		300.053	300.053
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD		109.100	109.100
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC		6.219	6.219
**D	PACIFIC SELECT FUND -PD INTERNATIONAL LARGE-CAP PORTFOLIO		19.747	19.747
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		676	676
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		3.087	3.087
**D	THE DIRECTORS OF CHIN YOUNG MEN`S CHRISTIAN ASS OF HONG		5.940	5.940
**D	BANK OF KOREA		27.939	27.939
**D	BANK OF KOREA		8.182	8.182
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-		286.500	286.500
**D	DESJARDINS DEVEL EX-USA EX-CANADA MULTIF - CONTROLLED VOL ETF		2.612	2.612
**D	BANK OF KOREA		40.196	40.196
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		40.379	40.379
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		37.647	37.647
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		128.572	128.572
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.110.058	2.110.058
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF		970	970
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		1.115.659	1.115.659
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		431.029	431.029
**D	UBS (IRL) ETF PLC		6.352	6.352
**D	UNITED FOOD AND COMM WORKERS INT UNION-INDUSTRY		50.300	50.300
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF		1.195	1.195
**D	VANECK VECTORS MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOAT		125.231	125.231

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		147.269	147.269
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		81.405	81.405
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		205.600	205.600
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND		3.008	3.008
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		11.139	11.139
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		300.000	300.000
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		143.396	143.396
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		167.582	167.582
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		87.300	87.300
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		12.164	12.164
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY		16.103	16.103
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT		1.718.758	1.718.758
**D	SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON		5.029	5.029
**D	STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON		985	985
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		309.366	309.366
**D	UBS ETF		246.345	246.345
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		57.045	57.045
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		132.105	132.105
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		52.654	52.654
**D	IBM 401K PLUS PLAN		91.905	91.905
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		34.048	34.048
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		571.215	571.215
**D	TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		406.486	406.486
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND		33.336	33.336
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		20.300	20.300
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II - METLIFE MSCI EAFE INDEX PTF		28.782	28.782
**D	STATE OF MINNESOTA		234.186	234.186
**D	STATE OF MINNESOTA		460.021	460.021
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		133.129	133.129
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		411.900	411.900
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY		21.658	21.658
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF		47.901	47.901
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX-US ETF		280.101	280.101
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.204	16.204
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC		225.930	225.930
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		169.900	169.900
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		73.700	73.700
**D	SPDR STOXX EUROPE 50 ETF		7.297	7.297
**D	COMMON TRUST ITALY FUND		385.568	385.568
**D	WORLD INDEX OLUS SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		24.542	24.542
**D	NATWEST TR AND DEP SERV LTD AS TRUSTEE O LF PRUD EURO QIS FD		199.858	199.858
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND		928	928

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		2.824	2.824
**D	FIRST STATE SUPERANNUATION SCHEME		57.425	57.425
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		13.762	13.762
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		27.048	27.048
**D	UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF		1.878	1.878
**D	UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF		324	324
**D	STATE STREET GLOBAL INDEX PLUS TRUST		41.102	41.102
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST		15.308	15.308
**D	BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIFS WORLD EX SWITZ EQ		1.936	1.936
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		78.966	78.966
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		24.824	24.824
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		143.230	143.230
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		284.445	284.445
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		111.527	111.527
**D	THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN		7.863	7.863
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND		7.173	7.173
**D	NOTTINGHAMSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		255.428	255.428
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND		365.116	365.116
**D	NATWEST TRU+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL GL EQ UN TR		312.888	312.888
**D	THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT		6.144	6.144
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		225.887	225.887
**D	AVIVA LIFE PENSIONS UK LIMITED		15.067	15.067
**D	EAST RIDING PENSION FUND		511.921	511.921
**D	M+G INVESTMENT FUNDS (1)- M+G EUROPEAN INDEX		8.596	8.596
**D	MULTI-MANAGER ICVC - MULTI-MANGER INTERNATIONAL EQUITY		621.070	621.070
**D	NATWEST TR+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL MAN GRO UN TR		1.544.361	1.544.361
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND		88.785	88.785
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX		166.108	166.108
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND		3.901	3.901
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX		75.461	75.461
**D	SCOTTISH WIDOWS OVERSEAS GROWTH INV F ICVC-EUROP SEL GROW		467.010	467.010
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD		82.035	82.035
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		10.536	10.536
**D	CATHOLIC ENDOWMENT FUND, LP		3.445	3.445
**D	MAINSTAY INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		124.562	124.562
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND		19.662	19.662
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.200.000	1.200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		141.844	141.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		229.101	229.101
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		18.600	18.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		145.335	145.335



Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	JOHNSON GORDON ALAN		73	73
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		173.953	173.953
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF		121.614	121.614
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US ETF		65.436	65.436
**D	ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETF		17.370	17.370
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF		376.241	376.241
**D	ISHARES EUROPE ETF		73.595	73.595
**D	ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF		160.171	160.171
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF		1.794.763	1.794.763
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF		48.282	48.282
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF		1.485	1.485
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF		367.241	367.241
**D	ISHARE EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL INDEX FUND OF BLACKROCK FUNDS		2.510	2.510
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		126.090	126.090
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL ETF		261.711	261.711
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		5.457	5.457
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL VALUE FACTOR ETF		35.462	35.462
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL SIZE FACTOR ETF		703	703
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF		3.996	3.996
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.326.259	1.326.259
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		116.988	116.988
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		28.245	28.245
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		42.695	42.695
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		6.087	6.087
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR EAFE INDEX ETF		11.136	11.136
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		4.178	4.178
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		15.326	15.326
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD		730.392	730.392
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		550.000	550.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		25.000	25.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		432.330	432.330
**D	AXA WORLD FUNDS		384.918	384.918
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		22.859	22.859
**D	SERVICED PLATFORM SICAV		45.032	45.032
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.658	4.658
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		26.400	26.400
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE TRUST FUND		9.870	9.870
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		513.527	513.527
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATIONEMPLOYEE SAVINGS PLAN MASTER TRU		45.433	45.433
**D	BEAR CREEK INC.		9.646	9.646
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY		112.360	112.360
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST		38.305	38.305

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		686	686
**D	FEG SELECT		24.321	24.321
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		63.033	63.033
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		10.150	10.150
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF		3.987	3.987
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF		5.291	5.291
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF		202	202
**D	JOHN HANCOCK WORLDWIDE INVESTORS PUBLIC LIMITED COMPANY		27.246	27.246
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		56.802	56.802
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	HEALTHONE		3.421	3.421
**D	KAISER FOUNDATION HEALTH PLAN INC RETIREE HEALTH AND WELFARE PLA		6.917	6.917
**D	FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST		2.004	2.004
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC		9	9
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		532	532
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF		3.185	3.185
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		13.299	13.299
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		11.424	11.424
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND		854	854
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		84.063	84.063
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		8.468	8.468
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND		25.701	25.701
**D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES		1.312	1.312
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.227	3.227
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		451.849	451.849
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		66.491	66.491
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		90.182	90.182
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		537.387	537.387
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		21.516	21.516
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		24.927	24.927
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST		3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		23.765	23.765
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS		2.822	2.822
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		10.108	10.108
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		21.440	21.440
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		5.401	5.401
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		24.724	24.724
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED		2.137	2.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		4.911	4.911
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		9.300	9.300
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		325.500	325.500
**D	WELLS FARGO FACTOR ENHANCED INTERNATIONAL PORTFOLIO		18.703	18.703

Azionisti in delega: 1.201

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TRUST ESTABL INVEST FUNDS EMPLOYEE BEN TR		76.731	76.731
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		133.598	133.598
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.488.940	2.488.940
**D	THE METHODIST HOSPITAL		74.800	74.800
**D	THE METHODIST HOSPITAL		182.800	182.800
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		1.115	1.115
**D	ARKWRIGHT, LLC		4.609	4.609
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC		1	1
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		14.069	14.069
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.032	6.032
**D	EWING MARION KAUFFMAN FOUNDATION		228.390	228.390
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		147.896	147.896
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P		236.725	236.725
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		20.978	20.978
**D	ACADIAN CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.672	1.672
**D	IPC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		21.453	21.453
**D	IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO		36.774	36.774
**D	SYMMETRY CANADIAN EQUITY FUND		8.600	8.600
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		529	529
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND		86.248	86.248
**D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND		16.280	16.280
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND .		2.692	2.692
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		1.217	1.217
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL		16.900	16.900
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		16.235	16.235
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		44.100	44.100
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		23.100	23.100
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING, FUND FOR EXEMPT ORG.		17.951	17.951
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		11.187	11.187
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND		2.504	2.504
**D	CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		2.041	2.041
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF		796.756	796.756
**D	CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA FORENSE			
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF		174.626.554	174.626.554
**D	MINISTERO DELL`ECONOMIA E DELLE FINANZE			

Totale voti 350.881.702
Percentuale votanti % 96,835560
Percentuale Capitale % 60,690385

Azionisti in delega: 1.201

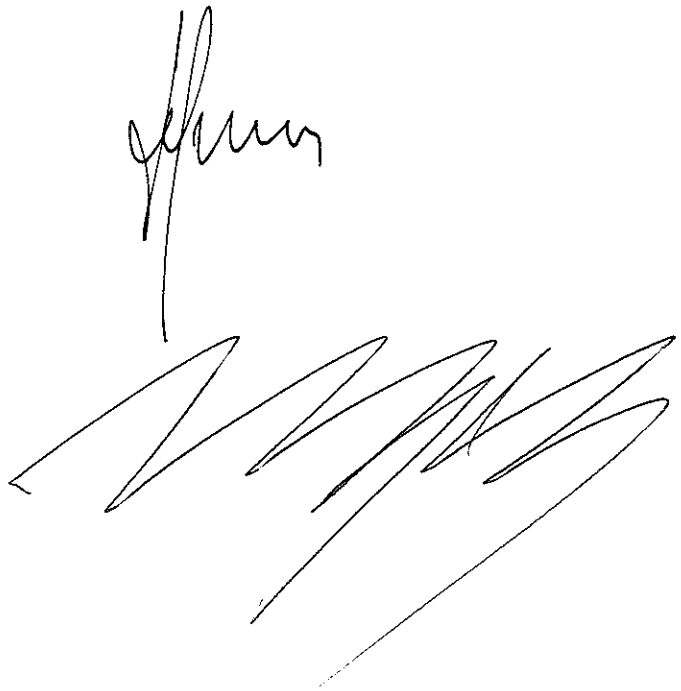
Leonardo Societa` per azioni

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale



Azionisti in delega: 1.201

Leonardo Societa` per azioni

20 maggio 2020

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

Allegato T
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 1.305 azionisti,

portatori di n° 362.347.987 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 62,673656% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	263.480.410	72,714744
Contrari	96.121.828	26,527491
SubTotale	359.602.238	99,242234
Astenuti	777.947	0,214696
Non Votanti	1.967.802	0,543070
SubTotale	2.745.749	0,757766
Totale	362.347.987	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti in delega: 1.305

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI	SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		360.000	360.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		30.000	30.000
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS		3.165	3.165
**D	ARK LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		16.558	16.558
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		343.814	343.814
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT SOLUTIONS		5.660	5.660
**D	JPMORGAN FUNDS (IRELAND) ICAV		229	229
**D	UNION INVESTMENT PRIVATFONDS GMBH		37.750	37.750
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		22.294	22.294
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.783	1.783
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		322.907	322.907
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPH		180.802	180.802
**D	VANGUARD FUNDS PLC		283.873	283.873
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		497.619	497.619
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL		138.236	138.236
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY POR		16.258	16.258
**D	SIX CIRC MAN EQ PORT INT UNCON		19.039	19.039
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		729	729
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		54.838	54.838
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		115.483	115.483
**D	CORNERSTONE ADVIS GLOBAL PUBLIC EQUITY F		29.951	29.951
**D	BAYVK A1 FONDS		417.000	417.000
**D	BAYVK G2 FONDS		3.002	3.002
**D	HI MANPT FONDS		23.035	23.035
**D	UNIVERSAL-OCO		26.180	26.180
**D	UNIVERSAL-CAV		24.386	24.386
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA		40.060	40.060
**D	BAYVK A4 FONDS		63.152	63.152
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL		5.380	5.380
**D	ALLIANZGI FONDS PF1		1.363	1.363
**D	ALLIANZGI FONDS PTV2		34.164	34.164
**D	ALLIANZGI FONDS AFE		23.399	23.399
**D	AIRBUS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS 1		145.822	145.822
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A		37.829	37.829
**D	BORDE-UI-FONDS		26.700	26.700
**D	PICTET TR		2.938.110	2.938.110
**D	BNP PARIBAS EASY		53.444	53.444
**D	FONDAZIONE ROMA SIF		1.479	1.479
**D	FAM SERIES UCITS ICAV		225.626	225.626
**D	JANUS HEND INSTIT EUROP INDEX OPP FUND		4.301	4.301
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC		679	679

Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY ADVANTAGE		32.139	32.139
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		332.947	332.947
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT FUND		163.836	163.836
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK F		10.312	10.312
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		7.050	7.050
**D	CHIPMAN FIRST FAMILY L.P.		2.900	2.900
**D	CARILLION TOWER SERIES HEDGE FND		560	560
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		51.869	51.869
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1		1.553	1.553
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.267	17.267
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		3.937	3.937
**D	AMP LIFE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		84.869	84.869
**D	AXA AA DIVERSFIE INDICIEL 1		43.142	43.142
**D	FCP ALM ACTIONS EURO		623.647	623.647
**D	ROSENBERG EUROBLOC		140.737	140.737
**D	AXA OPTIMAL INCOME		282.075	282.075
**D	AXA ROSENBERGER INTERNATIONAL		91.870	91.870
**D	SAKKARAH 7		60.553	60.553
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		80.378	80.378
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		450.513	450.513
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES		632.517	632.517
**D	JANUS HENDERSON ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATI		50	50
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.315	3.315
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN		31.985	31.985
**D	SWISS LIFE (LUXEMBOURG) SA		23.035	23.035
**D	PICTET CH-GLOBAL EQUITIES		5.165	5.165
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		22.588	22.588
**D	PICTET-EUROPE INDEX		72.817	72.817
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		270	270
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		10.500	10.500
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		79.473	79.473
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA SMALL CAP AKTIER KL		3.440	3.440
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		41.567	41.567
**D	PENSIONSKASSE SBB		16.106	16.106
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		6.313	6.313
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		23.962	23.962
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		4.892	4.892
**D	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME		16.355	16.355
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED		70.397	70.397
**D	LGIA SUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIA		48.595	48.595
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		124.411	124.411
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		1.466	1.466
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		10.883	10.883

Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.292	5.292
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		21.847	21.847
**D	JEFFREY LLC		4.783	4.783
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		633	633
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO		3.513	3.513
**D	JPMORGAN CHASE BANK - PB - UNITED STATES TRUSTS		1.583	1.583
**D	QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP.PLAN		21.275	21.275
**D	ISHARES WHOLESALE INTERN EQ INDEX FUND		26.931	26.931
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORAT		799	799
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		11.838	11.838
**D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.002	2.002
**D	ONEPATH GLOB SHARES LARGE CAP UNHED IN P		35.120	35.120
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		5.892	5.892
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		46.815	46.815
**D	ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		30.416	30.416
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		55.288	55.288
**D	EQ ADV. TRUST AXA INTL.CORE MANAGED VOLA		20.725	20.725
**D	EQ ADVISORS TRUST EQ-GLOBAL EQUITY MANAG		17.395	17.395
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MAN		57.026	57.026
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		24.982	24.982
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		11.543	11.543
**D	JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND		49.621	49.621
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		476.333	476.333
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		5.285	5.285
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		56.552	56.552
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERA		16.197	16.197
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		449.554	449.554
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRU		44.216	44.216
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792		230.605	230.605
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE		18.448	18.448
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		6.761.359	6.761.359
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		701.510	701.510
**D	VGV POOLFONDS PA1		21.182	21.182
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.104	8.104
**D	MI-FONDS 392		274.287	274.287
**D	MI-FONDS 391		116.852	116.852
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		37.717	37.717
**D	EQ ADVISORS TR EQ TEMPLE GLOB EQ M VO P		3.887	3.887
**D	VANTAGETRUST III MAST COLLECT INVE FU TR		26.060	26.060
**D	EQ.ADVISORS TRUST-AXA/AB DYNAMIC GROWTH		3.458	3.458
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.508	29.508
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		16.983	16.983
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		5.297	5.297

Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		148.926	148.926
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		106.764	106.764
**D	MINEWORKERS PENSION SCHEME		28.349	28.349
**D	ARTEMIS EUROPEAN GROWTH FUND		570.000	570.000
**D	ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND		260.000	260.000
**D	AXA ROSENBERG GLOBAL FUND		52.364	52.364
**D	AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND		8.047	8.047
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I.FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS INC.		5.381	5.381
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		26.326	26.326
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA		626.758	626.758
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND		97.643	97.643
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LIMITED		28.316	28.316
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK, LTD. AS TRUSTEE FOR MHTB AS TRUSTEE FOR MHAM INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.496		
	2.496		182.774	182.774
**D	VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU		2.195.464	2.195.464
**D	BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T		1.518	1.518
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND		312.696	312.696
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EU		416	416
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM		882	882
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		1.113.005	1.113.005
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		9.187	9.187
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		3.010	3.010
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		141.685	141.685
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUN		21.527	21.527
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		18.728	18.728
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA INC		20.259	20.259
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		237	237
**D	KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II		579	579
**D	THE KATHERINE MOORE REVOCABLE TRUST		10	10
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP		103.352	103.352
**D	FIDELITY SAL ST FIDELITY GLOBAL EX US IN		67.707	67.707
**D	FIDELITY SALEM STR T FID TOTAL INT IND F		149.313	149.313
**D	FID SAL STR TRU: FID SAI INT VAL IND FUN		1.798	1.798
**D	FIDELITY UCITS II ICAV		2.321	2.321
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		27.096	27.096
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		3.356	3.356
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		35.093	35.093
**D	AVIVA PATRIMOINE		6.328	6.328
**D	AVIVA DIVERSIFIE		27.074	27.074
**D	AVIVA EUROPE		32.265	32.265
**D	FCP AVIVA INVESTORS SELECTION		300.088	300.088
**D	FCP AVIVA INVESTORS CONVICTION		182.429	182.429
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALORISATION			

Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP AFER ACTIONS EURO		1.547.226	1.547.226
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS EUROPE		60.680	60.680
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS		22.386	22.386
**D	FCP AVIVA REBOND		5.100	5.100
**D	FCP AVIVA PERFORMANCE		9.829	9.829
**D	FCP AVIVA ACTIONS EURO		163.771	163.771
**D	FCP AVIVA FLEXIBLE EMERGENTS		11.423	11.423
**D	FCP AVIVA STRUCTURE INDEX 3		14.327	14.327
**D	FCP AVIVA INVESTORS ACTIONS EURO		293.718	293.718
**D	FCP AFE5R DIVERSIFIE DURABLE		207.497	207.497
**D	FCP AFER MARCHES EMERGENTS		38.316	38.316
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		73.099	73.099
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		97.470	97.470
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS		21.969	21.969
**D	FIDELITY INV.FUNDS-FIDELITY INDEX WORLD		17.683	17.683
**D	FIDELITY INV. FIDELITY INDEX EUROPE EX U		26.032	26.032
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICV		21.547	21.547
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		8.538	8.538
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		10.049	10.049
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL		1.340	1.340
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		121.117	121.117
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC		6.108	6.108
**D	JPMORGAN DIVERSIFIED FUND		1.477	1.477
**D	U S STEEL CORPO REPRES RETIREES BENEF TR		581	581
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (INTREPID INTERNATIONAL) OF JPMORGAN CHASE BANK		158.151	158.151
**D	AVIVA INVESTORS FUND LLC		464	464
**D	SONDERVERMOEGEN ALLIANZ RFG FONDS		103.530	103.530
**D	ALLIANZ VGI 1 FONDS AGI EQUITIES		58.920	58.920
**D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI		15.382	15.382
**D	SONDERVERMOGEN AVAW		106.684	106.684
**D	SONDERVERMOGEN AVS-MF		17.435	17.435
**D	HSBC ETFS		19.850	19.850
**D	PUTM BOTHWELL EUROPE FUND		95.511	95.511
**D	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST		1.876	1.876
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		10.111	10.111
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		452.381	452.381
**D	HSBC ETFS PLC		22.130	22.130
**D	AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND		18.867	18.867
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND		125.142	125.142
**D	REASSURE LIMITED		108.019	108.019
**D	PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		68.585	68.585
**D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED		58.641	58.641
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED PIXHAM END		85.638	85.638

Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AI 50:50 GLOBAL EQUITY FUND		64.775	64.775
**D	AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND		12.637	12.637
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND		21.944	21.944
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED		1.650	1.650
**D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		53.730	53.730
**D	AMUNDI HK MPF SER- AMU GREEN PLANET FUND		44.972	44.972
**D	NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1		5.166	5.166
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		100.889	100.889
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.926	6.926
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD		66.178	66.178
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		7.951	7.951
**D	FCP ARRCO QUANT 1		43.004	43.004
**D	CAIXABANK ASSET MANAGEMENTSGIIC SA		5.700	5.700
**D	BOK TRANSCO ENERGY EMP WEL BEN TR		8.395	8.395
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.333	1.333
**D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.563	17.563
**D	BNYMTCIL WINTON GLOBAL EQUITY FD TR		932	932
**D	GS TACS MARKET CONTINUOUS INTERNATIONAL		38.633	38.633
**D	NONUS EQ MANAGERS PORT 3ACADIANAN		63.571	63.571
**D	THE NATURE CONSERVANCY WORLDWIDE OFFICE		885	885
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER II		16.993	16.993
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.691	38.691
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		29.778	29.778
**D	RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED		209.201	209.201
**D	MARANIC II LLC .		3.296	3.296
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	THE CONSOLIDATED EDISON PENSION PLAN MASTER TRUST		26.816	26.816
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		160.280	160.280
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		686.761	686.761
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND		701.232	701.232
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		13.185	13.185
**D	WF MFS LTD EAFE GLOBAL		17.389	17.389
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		8.168	8.168
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX		5.522	5.522
**D	CANDENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		250	250
**D	DRMA LTD		38.035	38.035
**D	M1RF ARROWSTREET FOREIGNL		6.950	6.950
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		143.710	143.710
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		246.628	246.628
**D	RWSF CIT EAFE		36.277	36.277
**D	RWSF CIT ACWIEXUS		331.539	331.539
**D	RWSF CIT ACWI		66.474	66.474
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		162.806	162.806

Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		4.145	4.145
**D	FOREST FOUNDATION		257	257
**D	SEQUOIA FOUNDATION		73	73
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION		657	657
**D	CADENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		664	664
**D	CF DV INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.773	17.773
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		230.540	230.540
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS INTERNATIONAL EQUITY FUND		36.923	36.923
**D	PANAGORA RISK PARITY MULTI ASSET MASTER FUND LTD		19.980	19.980
**D	ADEPT INVESTMENT MANAGEMENT PLC		87.601	87.601
**D	CEP DEP IP EURO EX UK ENH IND FD		999	999
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		169.539	169.539
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		268.633	268.633
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		35.459	35.459
**D	3M ERIP RAFI EAFE		27.135	27.135
**D	NEPF LSV ASSET MGMT		135.500	135.500
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT BENEFIT PLANGROUP TRUST 7.084		4.742	4.742
**D	LLNS LLC AND LANS LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		1.633	1.633
**D	IN8 COP TREAS PWP RHUMBLINE MSCI		1.199	1.199
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION RETIREES HEALTH CARE FUND		1.843	1.843
**D	VEBA PARTNERSHIP N L P		416.211	416.211
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1.230	1.230
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		106.169	106.169
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		256.991	256.991
**D	BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV		25.217	25.217
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD		10.629	10.629
**D	POOL RE L AND G MSCI EQ		13.390	13.390
**D	UTC EDHEC BLACKROCK UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT		120.039	120.039
**D	TEA BLACKROCK INC INTL		3.005	3.005
**D	NV RBIF ALLNCEBRNSTN INTL EQ		114.566	114.566
**D	NV PERS MELLON CAPITAL INDEX		1	1
**D	LOUISIANA STATE ERS MSCI EXUS INDEX		25.831	25.831
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		171.400	171.400
**D	UPS GROUP TRUST		119.805	119.805
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		180.303	180.303
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTME OF OHIO		89.100	89.100
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMOF OHIO		132.388	132.388
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		226.075	226.075
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		13.884	13.884
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		29.653	29.653
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		263.329	263.329
**D	BNYMTCIL FT EURO ALPHADEX UCITS ETF			

Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**
CONTRARI

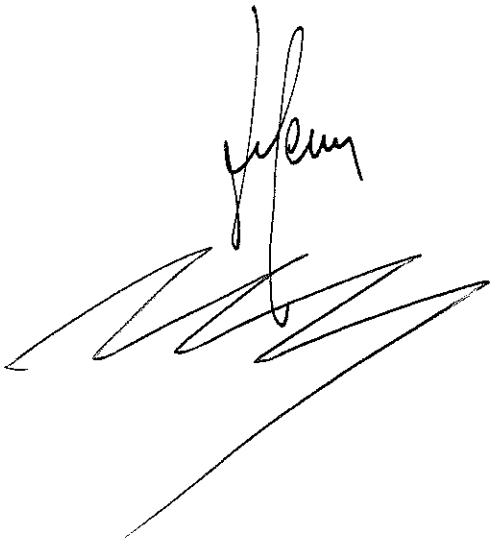
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF		396	396
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		46.044	46.044
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		1.046	1.046
**D	PGEF PG E QUALIFIED PANAGORA EAFE		20.748	20.748
**D	MCKINLEY CAPITAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		50.540	50.540
**D	NSNF PARA EAFE PI 2		4.238	4.238
**D	NSNF PARA EAFE PI 1		5.021	5.021
**D	NSNF PARA EAFE MONTI		5.283	5.283
**D	INVESCO FUNDS		47.569	47.569
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		35.109	35.109
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		22.072	22.072
**D	UFJF MCM MSCI WORLD FD		5.293	5.293
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		7.127	7.127
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EURO CCYHDG		23.591	23.591
**D	FPCF DRIEHAUS INTL SM CAP		155.114	155.114
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.842	16.842
**D	SPARTAN INTL INDEX		771.788	771.788
**D	ANG0 DEL MOD ALLOCATION		32.000	32.000
**D	SAEF SCE PANAGORA QUAL		14.315	14.315
**D	DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR		2.094	2.094
**D	PGTF DR NON US EQUITY GT		10.472	10.472
**D	MCKINLEYCAPINTLGROWT		127.595	127.595
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EAFE CCYHDG		122.197	122.197
**D	ROWF GT ALPHAEXTEXUSC		42.634	42.634
**D	ROWF GT ACWI EX US		386.756	386.756
**D	SBSA GEPF BLACKROCK EQUITY		38.412	38.412
**D	WF AND CO CASH PLN EVERGN INV 1		44.588	44.588
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		104.438	104.438
**D	BANK OF KOREA		19.035	19.035
**D	PFI INTL EQUITY INDEX FUND		33.055	33.055
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF		1.819	1.819
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF		384	384
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTL ETF		10.591	10.591
**D	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB		5.430	5.430
**D	PFI OVERSEAS FD PMC		11.461	11.461
**D	BLL AQUILA LIFE FTSE RAFI DEVELOPED		66.361	66.361
**D	BLL AQUILA LIFE MSCI WORLD FUND		47.357	47.357
**D	BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY		302.158	302.158
**D	AIF 21104 LPI AKT EUROPA II		15.869	15.869
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST,		8.158	8.158
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6.345	6.345
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		67.994	67.994
**D	LOUISIANA SHERIFFS ARROWSTREET		1	1

Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CEP DEP IP GLOBAL EX UK ENHAN IND		9.762	9.762
**D	SPRUCEGROVE NONUS EQUITY LLCLC		73.844	73.844
**D	NONUS EQUITY MGRSPORT 1 ACADIANAN		11.774	11.774
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		26.809	26.809
**D	SARATOGA INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		15.600	15.600
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		73.223	73.223
**D	RCKFLR BROS RHMBLN ACWI EXUS 290611 ROCKEFELLER BROTHERS FUND INC		751	751
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		46.992	46.992
**D	BOK KIC GPEQ0		43.851	43.851
**D	BOK MCM DM PEQ		13.062	13.062
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		28.752	28.752
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI ALL WORLD HDG		2.082	2.082
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS I LIONTRUST EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		305.000	305.000
**D	AZL NFJ INTERNATIONAL VALUE FUND		401	401
**D	AON HEWITT GROUP TRUST		157.400	157.400
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA		1.203.368	1.203.368
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC- TH		5.502	5.502
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND		6.443	6.443
**D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARKE		8.628	8.628
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BAN		50.746	50.746
**D	AB SICAV I - EUROZONE EQUITY P		2.060.388	2.060.388
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL		16.083	16.083
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC - T		17.800	17.800
**D	SMITH GROUP GLOBAL LARGE CAP		11.000	11.000
**D	HALEVY A2		28.901	28.901
**D	UF 6 A ACT		65.000	65.000
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP		545.144	545.144
**D	SOGECAP AP LOW CARBON		31.207	31.207
**D	SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION		1.417	1.417
**D	SG ACTIONS EUROPE		4.014	4.014
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP		888	888
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE		25.983	25.983
**D	ETOILE ACTIONS INTERNATIONALES		122.732	122.732
**D	AMUNDI S.F.-EURO EQ MARKET PLU		9.698	9.698
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES		15.396	15.396
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EUROPE RISK PARITY		9.355	9.355
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		143.893	143.893
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACT EUROPE EQU		17.959	17.959
**D	AMUNDI MSCI EUROPE EX UK		477	477
**D	AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR		816	816
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR		681	681
**D	VALIANT AKTIEN EUROP		49.155	49.155
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		89.448	89.448



Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL LOW CARBON		9.554	9.554
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		17.926	17.926
**D	AMUNDI INDEX MSCI EMU		164.466	164.466
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		123.112	123.112
**D	AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON		5.754	5.754
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		20.473	20.473
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EUROPE		3.814	3.814
**D	CPR INVEST-EUROPE SPECIAL SITUATIONS		28.386	28.386
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES		39.127	39.127
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES		67.785	67.785
**D	NIF I ALLIANZ BERNSTEIN		224.200	224.200
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		688	688
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		146.504	146.504
**D	ARRCO LONG TERME B NATIXIS INVEST MANAGERS INTERNAT		133.756	133.756
**D	AP ACTIONS 1 EURO		18.662	18.662
**D	EGEPARGNE 2		50.823	50.823
**D	SAFRAN DYNAMIQUE		42.115	42.115
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE		8.664	8.664
**D	ICARE		10.356	10.356
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	CARPIMKO P&M CAPI H		81.840	81.840
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		89.356	89.356
**D	ARRCO LONG TERME D ACTIONS		100.467	100.467
**D	UNIVERS CNP 1		124.712	124.712
**D	AMUNDI HORIZON		73.912	73.912
**D	REGARD ACTIONS EURO		394.582	394.582
**D	GLOBAL ALLOCATION M		164.360	164.360
**D	RENDEMENT DIVERSIFIE M		35.216	35.216
**D	EURO VALEUR M		749.679	749.679
**D	VENDOME SELECTION EUROPE		311.000	311.000
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE + EURO		21.548	21.548
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE + EURO		7.730	7.730
**D	DORVAL MANAGEURS EURO		25.814	25.814
**D	DORVAL CONVICTIONS		575.000	575.000
**D	DORVAL MANAGEURS EUROPE		38.692	38.692
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA		175.000	175.000
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		276.907	276.907
**D	BFT EURO FUTUR ESG		300.000	300.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EURO		219.473	219.473
**D	ATOUT EUROLAND CORE +		172.857	172.857
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		9.943	9.943
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		77.866	77.866
**D	LCL ACTIONS EURO CORE+		94.421	94.421



Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE +		7.213	7.213
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURATION		26.611	26.611
**D	AMUNDI PATRIMOINE		96.855	96.855
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE +		22.598	22.598
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		1.242	1.242
**D	AMUNDI PARTRIMOINE PEA		42.184	42.184
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO		9.147	9.147
**D	SEEYOND ACTIONS EUROPEENNES		183.395	183.395
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		55.996	55.996
**D	ASSURDIX		54.772	54.772
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS		233.057	233.057
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA		280.000	280.000
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE LONG/SHORT MASTER FUND LTD C/O LRV CAPITAL MANAGEMENT LLC		91.875	91.875
**D	ACADIAN NON-US SMALL-CAPLONG-SHORT EQUITY FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC		23.706	23.706
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS, INC.		9.150	9.150
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA		1.150.000	1.150.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD CO PICTET ASSET MANAGEMENT SA.		422.576	422.576
**D	ACADIAN LEVERAGED DIVERSIFIED ALPHA EQUITY FUND		5.869	5.869
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		18.955	18.955
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND		117.371	117.371
**D	MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED		73.117	73.117
**D	AB ARYA PARTNERS (MASTER) FUND SICAV-RAIF S.C.		23.856	23.856
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF		718	718
**D	LEGAL AND GENERAL CCF		1.762	1.762
**D	ALLIANCEBERSTEIN LP		117.625	117.625
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		40.736	40.736
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		16.002	16.002
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		145.834	145.834
**D	BANK OF BOTSWANA		976	976
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		17.349	17.349
**D	IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND		11.539	11.539
**D	IBM PENSION PLAN		3.586	3.586
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		88.087	88.087
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF		63.562	63.562
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE		1.702	1.702
**D	HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND		164.658	164.658
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		1.479	1.479
**D	SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST		620	620
**D	NEW CHURCH INVESTMENT FUND		4.528	4.528
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		23.742	23.742
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION 1425		2.949	2.949
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		104.084	104.084

Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI		181	181
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY		15.204	15.204
**D	LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC		120	120
**D	LEGAL AND GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		38.745	38.745
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC		8.700	8.700
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND		14.833	14.833
**D	RDM LIQUID LLC		3.800	3.800
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC		38.731	38.731
**D	82A HOLDINGS, LLC		16.953	16.953
**D	AVALON PORTFOLIO II, LLC		1.559	1.559
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED		50.512	50.512
**D	LEGAL AND GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC		51.449	51.449
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		1.443	1.443
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		2.887	2.887
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		22.013	22.013
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		11.361	11.361
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		284.028	284.028
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND		7.976	7.976
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD		220.229	220.229
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		4.129	4.129
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		1.201	1.201
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		14.133	14.133
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY		12.781	12.781
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		1.863	1.863
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD		8.994	8.994
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2		6.263	6.263
**D	MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE MASTER PENSION TRUST		2.549	2.549
**D	SAMFORD UNIVERSITY		737	737
**D	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		26.189	26.189
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		26.932	26.932
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		74.185	74.185
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		18.438	18.438
**D	AON PENSION PLAN TRUST AON CORPORATION		10.346	10.346
**D	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		57.621	57.621
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		5.697	5.697
**D	ALFRED I. DUPONT TESTAMENTARY TRUST		9.942	9.942
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		81.746	81.746
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		25.605	25.605
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY GPSSA		16.237	16.237
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		20.334	20.334
**D	MASTER TRUST AGREEMENT UNDER VARIOUS EMPLOYEE BENEFIT PLANS UNILEVER UNITED STATES INC. AND ITS SUBSIDIARIES AND AFFILIA			
	8.247	8.247		
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		4.043	4.043

Azionisti in delega: 796

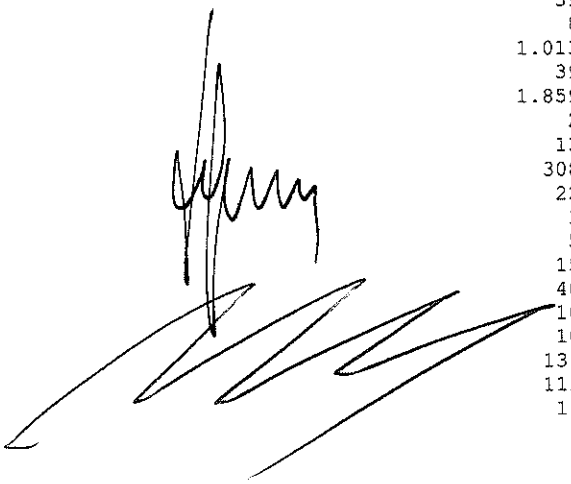
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND.		39.550	39.550
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND		74.981	74.981
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		11.041	11.041
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN 2100		156.710	156.710
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		1.175	1.175
**D	LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND		4.614	4.614
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		23.277	23.277
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		289.629	289.629
**D	LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		158.553	158.553
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		9.966	9.966
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		154.841	154.841
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		2.340.904	2.340.904
**D	BANCO NACIONAL DE PANAMA, ACTING AS TRUSTEE OF THE FIDEICOMISO DE FONDO DE AHORRO DE PANAMA		2.606	2.606
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		52.000	52.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		14.744	14.744
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOEN FONDS VOOR DE DETAILHANDEL		64.707	64.707
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP		460.412	460.412
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL VALUE FUND		237.949	237.949
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL VALUE TRUST		283.941	283.941
**D	PAVILION INTERNATIONAL FOCUSED EQUITY POOL		2.670	2.670
**D	VONTOBEL ASSET MANAGEMENT S.A		29.109	29.109
**D	UNIVERSE THE CMI CONTINEN. EUROPEANEQUITY		39.722	39.722
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTEEN		272.300	272.300
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		127.727	127.727
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		39.006	39.006
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		8.874	8.874
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		1.013.611	1.013.611
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA		39.336	39.336
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		1.859.088	1.859.088
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED		2.105	2.105
**D	CITITRUST LTD		13.290	13.290
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		308.563	308.563
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD		22.040	22.040
**D	BERESFORD FUNDS PLC		1.882	1.882
**D	INTERNATIONAL EQUITIES FUND		5.241	5.241
**D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		15.600	15.600
**D	JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC		40.604	40.604
**D	CBOSC ATF CW BK GRP SUP WGSS08		10.967	10.967
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST		10.796	10.796
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND		136.211	136.211
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		111.790	111.790
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		11.786	11.786



Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEWBURG NOMINEES LIMITED INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST		18.108	18.108
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		26.434	26.434
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND		7.381	7.381
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		967	967
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		7.841	7.841
**D	AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD		25.843	25.843
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEAN EQUITY ENHANCED INDEX FUND		16.485	16.485
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEN EQUITY TRACKER FUND		4.200	4.200
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.		27.052	27.052
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.		161.094	161.094
**D	VICTORYSHARES USAA MSCI INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		93.766	93.766
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC		611	611
**D	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO - EUR A/C MSPB		10.336	10.336
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY INCUBATOR		395	395
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC - FSEU C/O THE CORPORATION TRUST COMPANY		75.105	75.105
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		24.471	24.471
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		135.961	135.961
**D	SHORT BROTHERS CIF TRUSTEE LIMITED		47.807	47.807
**D	THE BOMBARDIER TRUST (UK)		43.783	43.783
**D	THE MOTOROLA PENSION SCHEME		23.634	23.634
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES		21.200	21.200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.175	33.175
**D	BOMBARDIER TRUST (CANADA) GLOBAL EQUITIES FUND		120.130	120.130
**D	DE SHAW OCULUS INTERNATIONAL INC		5.905	5.905
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		31.803	31.803
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US ALPHA		36.590	36.590
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		175.397	175.397
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		372.710	372.710
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		365.943	365.943
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		169.843	169.843
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		12.131	12.131
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		24.554	24.554
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		659.373	659.373
**D	ISHARES VII PLC		342.686	342.686
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		100.740	100.740
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF(DE)		97.195	97.195
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF		97.279	97.279
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		267.168	267.168
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		235.514	235.514
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT		159.766	159.766
**D	BRUNEI INVESTMENT AGENCY		10.294	10.294
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION		84.475	84.475
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		42.825	42.825

Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN HANCOCK DISCIPLINED VALUE INTERNATIONAL FUND		1.787.550	1.787.550
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		231.641	231.641
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE PORTFOLIO		11.963	11.963
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4		14.660	14.660
**D	GOLDMAN SACHS TRST II-GOLDMAN SACHS MULTI-MNGR GLOBAL		1.413	1.413
**D	ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	ALLIANCEBERNST VAR PROD SER F INC.ALLIANCEB DYN ASSET		5.271	5.271
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST III		49.641	49.641
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II		37.876	37.876
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		166.079	166.079
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AMERICAN CENT QUALITY DIV INT		7.823	7.823
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH		15.251	15.251
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		189.820	189.820
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		222.836	222.836
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		6.708	6.708
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		72.166	72.166
**D	BMO MSCI EAFE VALUE INDEX ETF		963	963
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION		34.220	34.220
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS		525	525
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD		818	818
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.780	3.780
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC		2.947.640	2.947.640
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		227.572	227.572
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		39.700	39.700
**D	BRIGHTHOUSE F TR II - BRIGHTHOUSE/DIM INT SMALL COMPANY PTF		28.727	28.727
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		4.673	4.673
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		5.191	5.191
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL EQUITY ALLOCATION		858	858
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK		94.719	94.719
**D	JNL/ALLIANCEBERNSTEIN DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND		3.784	3.784
**D	JNL/BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT EQUITY FUND		33.118	33.118
**D	JNL/MELLON CAPITAL EUROPEAN 30 FUND		14.605	14.605
**D	JNL/MELLON CAPITAL MSCI WORLD INDEX FUND		2.949	2.949
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		261.732	261.732
**D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND		1.018	1.018
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		78.262	78.262
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		313.790	313.790
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		12.365	12.365
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		178.700	178.700
**D	MD EQUITY FUND		11.400	11.400
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		24.100	24.100
**D	MERCER QIF CCF		53.230	53.230
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		28.690	28.690

Azionisti in delega: 796

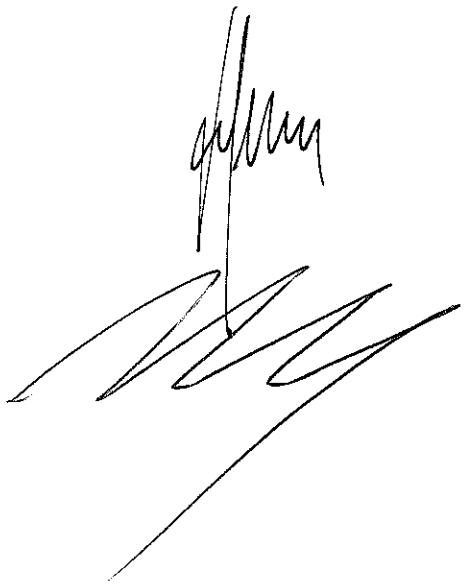
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GTAA PANTHER FUND L.P		1.888	1.888
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGORA GLOBAL DIV RISK		2.639	2.639
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS,INC		38.262	38.262
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		239.791	239.791
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC		6.219	6.219
**D	PACIFIC SELECT FUND -PD INTERNATIONAL LARGE-CAP PORTFOLIO		19.747	19.747
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK- EN (RE)INTEGRATIE		9.233	9.233
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		676	676
**D	BANK OF KOREA		8.182	8.182
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-		286.500	286.500
**D	DESJARDINS DEVEL EX-USA EX-CANADA MULTIF - CONTROLLED VOL ETF		2.612	2.612
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF		970	970
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		431.029	431.029
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF		1.195	1.195
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		81.405	81.405
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		205.600	205.600
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND		3.008	3.008
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		11.139	11.139
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		167.582	167.582
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY		16.103	16.103
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		132.105	132.105
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		52.654	52.654
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		185.410	185.410
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND		33.336	33.336
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II - METLIFE MSCI EAFE INDEX PTF		28.782	28.782
**D	STATE OF MINNESOTA		460.021	460.021
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		133.129	133.129
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY		21.658	21.658
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.204	16.204
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF		1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VAR INS FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		169.900	169.900
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		13.762	13.762
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		27.048	27.048
**D	BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIFS WORLD EX SWITZ EQ		1.936	1.936
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		78.966	78.966
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		24.824	24.824
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		111.527	111.527
**D	THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN		7.863	7.863
**D	NOTTINGHAMSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		255.428	255.428
**D	NATWEST TRU+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL GL EQ UN TR		312.888	312.888
**D	THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT		6.144	6.144
**D	AVIVA LIFE PENSIONS UK LIMITED		15.067	15.067



Azionisti in delega: 796

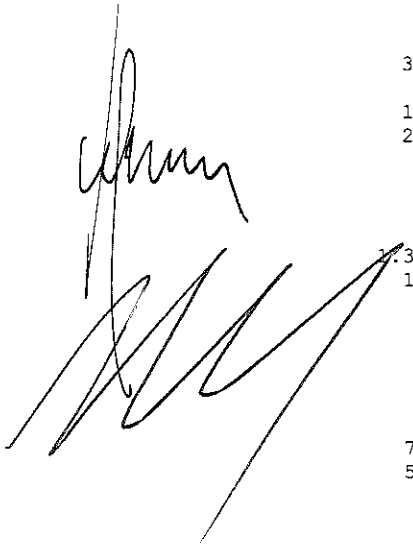
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SVM FUNDS ICVC - CONTINENTAL EUROPE FUND		53.037	53.037
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND		88.785	88.785
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX		166.108	166.108
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND		3.901	3.901
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX		75.461	75.461
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD		82.035	82.035
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		10.536	10.536
**D	MAINSTAY INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		124.562	124.562
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND		19.662	19.662
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.200.000	1.200.000
***	JOHNSON GORDON ALAN		73	73
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- MSCI EUROPE EQUITY PASSIVE		205.896	205.896
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- GLOBAL EQUAL WEIGHTED EQUITY		83.057	83.057
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		112.238	112.238
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		173.953	173.953
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF		121.614	121.614
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US ETF		65.436	65.436
**D	ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETF		17.370	17.370
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF		376.241	376.241
**D	ISHARES EUROPE ETF		73.595	73.595
**D	ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF		160.171	160.171
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF		1.794.763	1.794.763
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF		48.282	48.282
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF		1.485	1.485
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF		367.241	367.241
**D	ISHARE EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL INDEX FUND OF BLACKROCK FUNDS		2.510	2.510
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		126.090	126.090
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL ETF		261.711	261.711
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		5.457	5.457
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL VALUE FACTOR ETF		35.462	35.462
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL SIZE FACTOR ETF		703	703
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF		3.996	3.996
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.326.259	1.326.259
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		116.988	116.988
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		28.245	28.245
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		42.695	42.695
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		6.087	6.087
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR EAFE INDEX ETF		11.136	11.136
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		4.178	4.178
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		15.326	15.326
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD		730.392	730.392
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		550.000	550.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		25.000	25.000



Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		432.330	432.330
**D	AXA WORLD FUNDS		384.918	384.918
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		22.859	22.859
**D	SERVICED PLATFORM SICAV		45.032	45.032
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.658	4.658
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE TRUST FUND		9.870	9.870
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		513.527	513.527
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY		112.360	112.360
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST		38.305	38.305
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		686	686
**D	FEG SELECT		24.321	24.321
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		63.033	63.033
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		10.150	10.150
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF		3.987	3.987
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF		5.291	5.291
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF		202	202
**D	JOHN HANCOCK WORLDWIDE INVESTORS PUBLIC LIMITED COMPANY		27.246	27.246
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		56.802	56.802
**D	FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST		2.004	2.004
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC		9	9
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		532	532
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF		3.185	3.185
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		13.299	13.299
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND		854	854
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN		31.990	31.990
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN		6.625	6.625
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		8.468	8.468
**D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES		1.312	1.312
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		451.849	451.849
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		66.491	66.491
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		90.182	90.182
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		537.387	537.387
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		21.516	21.516
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		24.927	24.927
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		21.440	21.440
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		5.401	5.401
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		24.724	24.724
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED		2.137	2.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		4.911	4.911
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		9.300	9.300
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		325.500	325.500
**D	WELLS FARGO FACTOR ENHANCED INTERNATIONAL PORTFOLIO		18.703	18.703
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TRUST ESTABL INVEST FUNDS EMPLOYEE BEN TR		76.731	76.731



Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

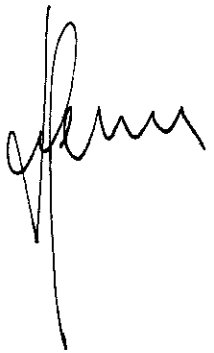
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		133.598	133.598
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.488.940	2.488.940
**D	THE METHODIST HOSPITAL		182.800	182.800
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		1.115	1.115
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.032	6.032
**D	EWING MARION KAUFFMAN FOUNDATION		228.390	228.390
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P		236.725	236.725
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		20.978	20.978
**D	ACADIAN CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.672	1.672
**D	IPC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		21.453	21.453
**D	IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO		36.774	36.774
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND		86.248	86.248
**D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND		16.280	16.280
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND .		2.692	2.692
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		1.217	1.217
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL		16.900	16.900
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		16.235	16.235
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		11.187	11.187
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND		2.504	2.504
**D	CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		2.041	2.041
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
***	ASCIONE GIANCARLO		500	500
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
***	SONNESSA ALFREDO-FILIPPO-ANTONIO		1	1
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO		1	1
***	ROSANIA ELMAN		2	2
**D	COM ARIA PULITA BAS ONLUS		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA		1	1

Totale voti 96.121.828
Percentuale votanti % 26,527491
Percentuale Capitale % 16,625748



Azionisti in delega: 796

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		80.000	80.000
**D	TAMESIDE METROPOLITAN BOROUGH COUNCIL AS THE ADMINISTERING AUTHORITY OF THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND			202.176
	202.176			
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CHALLENGE EUROPEAN EQUITY 2		285.663	285.663
**D	CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY 2		77.570	77.570
**D	EUROPEAN COLLECTION		62.538	62.538

Totale voti	777.947
Percentuale votanti %	0,214696
Percentuale Capitale %	0,134558

Azionisti in delega: 6

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

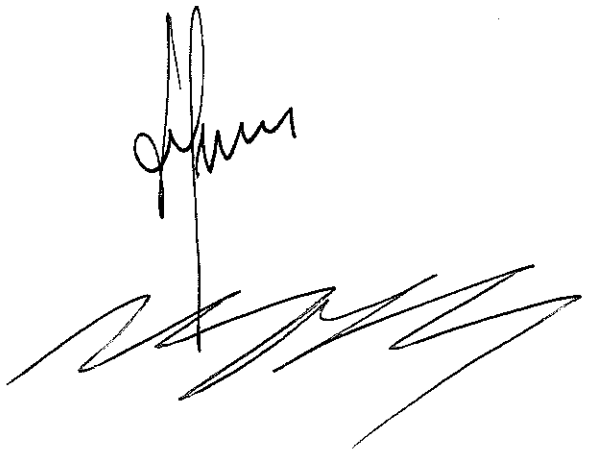
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA		30.000	30.000
**D	GENERALI SMART FUNDS SICAV		108.986	108.986
**D	GIE ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		39.424	39.424
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		633.018	633.018
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		26.000	26.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		530.000	530.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - FIDEURAM ITALIA		24.000	24.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA		353.000	353.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		122.000	122.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		19.000	19.000
**D	EUF - EQUITY EURO LTE		9.846	9.846
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		55.053	55.053
**D	EUF - EQUITY EUROPE LTE		17.475	17.475

Totale voti	1.967.802
Percentuale votanti %	0,543070
Percentuale Capitale %	0,340362



Azionisti in delega: 13

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV		1.059	1.059
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		5.989.410	5.989.410
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		174.971	174.971
**D	SEI INST INVEST TRUST WORLD EQ EX-US FUN		1.279.624	1.279.624
**D	FIDELITY POC VALUE UNCONSTRAINED		312	312
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		6.676	6.676
**D	SEI INST INV TRU SCREENED WOR EQ EX US F		24.260	24.260
**D	SEI INSTITUT INTE TRUST INTERNAT EQTY FU		1.118.693	1.118.693
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F		40.067	40.067
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		19.533	19.533
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF		1.289	1.289
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		36.107	36.107
**D	BI FINANZFONDS		4.440	4.440
**D	CONSERVATION INTERNATIONAL FOUNDATION IN		419	419
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDG		53.550	53.550
**D	UNISUPER		2.963	2.963
**D	AON MASTER TRUST		21.125	21.125
**D	STICHTING AHOLD DELHAIZE PENSIOEN		30.239	30.239
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND ONAL DEVELOPED COUNTRIES INDEX MOTHER FUNDD		10.975	10.975
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUND		1.781.857	1.781.857
**D	MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SICAV-SIF		73.618	73.618
**D	ROBECO UMBRELLA FUND INV		160.801	160.801
**D	FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN		8.326	8.326
**D	MOMENTUM GLOBAL FUNDS		22.417	22.417
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		35.320	35.320
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		88.900	88.900
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		66.846	66.846
**D	AUSTRALIANSUPER		358.452	358.452
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F		25.130	25.130
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		220.272	220.272
**D	LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-OPERATIVE RETIREMENT FUND		2.525	2.525
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST		62.100	62.100
**D	FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD		3.200	3.200
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		19.550	19.550
**D	ROCKEFELLER & CO., INC		27.017	27.017
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		3.929	3.929
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		228.000	228.000
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		39.300	39.300
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		4.463	4.463
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		6.356	6.356
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT COR		29.100	29.100



Azionisti in delega: 490

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANZ WHOLESALE INTERNATION SHARE NO. 3 FU		240.600	240.600
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		3.514	3.514
**D	RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY		10.200	10.200
**D	FLEXSHAR.MORN.DEV.MARK.EX-US FAC.TILT IN		13.623	13.623
**D	T. ROWE PRICE INT.F.INC.T.R.P.INT.VAL.EQ		7.520.260	7.520.260
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.144	27.144
**D	SBC MASTER PENSION TRUST 208		10.119	10.119
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFI		75.749	75.749
**D	T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC		17.804	17.804
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		14.926	14.926
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		729.878	729.878
**D	MTB GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 4		1.463.110	1.463.110
**D	MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828		192.429	192.429
**D	BMW AG		4.611	4.611
**D	SUEBIA FONDS		2.787	2.787
**D	EPS		8.321	8.321
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS-I		346.766	346.766
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		13.843	13.843
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		7.937	7.937
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		9.718	9.718
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		22.576	22.576
**D	STATE OF WYOMING		11.754	11.754
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		179.099	179.099
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI STYL		595.796	595.796
**D	T.ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		596.461	596.461
**D	T ROWE PRICE INTERNATONAL VALUE EQUITY		4.653.382	4.653.382
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		17.109	17.109
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND		25.675	25.675
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		245.400	245.400
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		62.600	62.600
**D	DPAM CAPITAL B		634.748	634.748
**D	DPAM DBI-RDT B		18.345	18.345
**D	DPAM EQUITIES L		45.000	45.000
**D	GLG INVESTMENTS UMBRELLA QIF PLC SUB FUND ELS QIF MASTER		1.346	1.346
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		637	637
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT FUND C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		304	304
**D	GLG MULTI-STRATEGY FUND		84	84
**D	UNION EUROPE VALUE		303.194	303.194
**D	FCP BRONGNIART AVENIR		115.000	115.000
**D	SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMEN		14.172	14.172
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		325.402	325.402
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD		2.523.167	2.523.167
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED		54.669	54.669

Azionisti in delega: 490

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AI EUROPE EQUITY EX UK FUND		2.207.767	2.207.767
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUND		444.784	444.784
**D	THE KOWLOON MOTOR BUS COMPANY (1933) LIM		12.597	12.597
**D	EXXONMOBIL SAVINGS AND RETIREMENT FUND		4.729	4.729
**D	THE RONALD MCAULAY 2003 CAPITAL TRUST		10.974	10.974
**D	OAK PORTFOLIO HOLDINGS LIMITED		12.852	12.852
**D	THE OAK SENEFORD TRUST		17.969	17.969
**D	THE MAGNA FOUNDATION		19.755	19.755
**D	RONALD AND RITA MCAULAY FOUNDATION		3.634	3.634
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.621.357	1.621.357
**D	SCHRODER GAIA		93.665	93.665
**D	FCP CNP ACTIONS EUROPE SCHRODER		789.425	789.425
**D	SCHRODER EUROPEAN FUND		2.433.838	2.433.838
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		365.630	365.630
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN		4.039	4.039
**D	THE HARTFORD RETIREMENT PLAN TRUST FOR US EMPLOYEES		6.883	6.883
**D	UNEMPLOYMENT PENSION FUND		3.219	3.219
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		98.200	98.200
**D	GEORGIA TECH FOUNDATION		3.604	3.604
**D	AST QMA INTL CORE EQUITY PORT PDMP		42.800	42.800
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNITIES PORTFOLIO GATEWAY CENTER		147.450	147.450
**D	AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO		7.640	7.640
**D	NON US EQUITY MGRS PORT 4 LSV		178.700	178.700
**D	LSV NONUS EQUITY LLCLC		82.800	82.800
**D	PB SSGA INTL EQ TAX		3.168	3.168
**D	GNPF COL EAFE GINNA Q		800	800
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY R2		3.370	3.370
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY H1		1.605	1.605
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS 76.853			76.853
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B2		3.633	3.633
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B1		1.194	1.194
**D	USMIA GLOBAL EQUITY		1.334	1.334
**D	TEXAS UTILITIES QUAL NDT PARTNERSHIP		701	701
**D	ZVK DEAM SPK		11.500	11.500
**D	VOLUNTARY EMPLOYEES BENEFICIARY ASSOCIATION SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY		1.194	1.194
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		3.737	3.737
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	PMPT-INKA-FONDS		27.198	27.198
**D	PLUMBERS AND PIPEFITTERS NATIONAL PENSION PLAN		51.900	51.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		228.900	228.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		3.471	3.471
**D	CYBF LSV ASSET MGMT		44.400	44.400

Azionisti in delega: 490

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DB2F LSV ASSET MGMT		30.000	30.000
**D	MSV LIFE P L C		66.536	66.536
**D	CPA COP PSERS PSERS ACWI X US INDEX		51.379	51.379
**D	JDRF LSV NON US LONG		98.900	98.900
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		413.924	413.924
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		24.118	24.118
**D	BLACKROCK WORLD EX FLORIDA RET SYS		70.743	70.743
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		47.131	47.131
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		20.829	20.829
**D	PENN SERIES DEV INTL INDEX FUND		3.179	3.179
**D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15		251.400	251.400
**D	AST INTL VALUE LSV PD41		500.100	500.100
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA		20.123	20.123
**D	NV PERS SSGA EAFE INDEX PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		107.417	107.417
**D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL LARGE		154.300	154.300
**D	ENSIGN PEAK EAFE LSV ASSET		562.600	562.600
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		17.348	17.348
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		29.313	29.313
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED		563	563
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND		1.225	1.225
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		5.492	5.492
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		13.948	13.948
**D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		32.200	32.200
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		16.473	16.473
**D	PGVF SSGA		1.323	1.323
**D	INVESCO FUNDS		1.248.717	1.248.717
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		102.600	102.600
**D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO		61	61
**D	SHELL PENSION TRUST		12.733	12.733
**D	MNVF SSGA INTL EQUITY		2.253	2.253
**D	LF1F LSV ASSET MGMT		46.800	46.800
**D	ECBSEG		18.230	18.230
**D	BELLSOUTH CORP RFA VEBA TRUST		5.245	5.245
**D	BLACKROCK ACWI USIMI		119.964	119.964
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK		22.011	22.011
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		1.248	1.248
**D	INVESCO STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		10.788	10.788
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		125.945	125.945
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		11.354	11.354
**D	PS6F STATE STREET INTL EQ		33.552	33.552
**D	CC COL EAFE Q UN 2		900	900
**D	THE AMERICAN UNIVERSITY IN CAIRO		5.616	5.616
**D	DAEC NQ SSGA TAX		592	592

Azionisti in delega: 490

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NMPF COL EAFE NMP Q		1.900	1.900
**D	CEP DEP IP EUROPEAN EQUITY		2.604.677	2.604.677
**D	GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST		41.400	41.400
**D	PS FTSERAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL		555	555
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EX US PORT		53.260	53.260
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC		838	838
**D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDFF		30.674	30.674
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO		97.000	97.000
**D	PSF FLEXIBLE MANAGED PORTF QMA		2.329	2.329
**D	PSF CONSERVATIVE BAL PORTF QMA		1.411	1.411
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		13.470	13.470
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		52.664	52.664
**D	THE GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND GEPF		107.992	107.992
**D	LSV FUNDS PLC		87.200	87.200
**D	SILVER INVESCO EURO EQUITY		157.134	157.134
**D	OFI MARKET NEUTRAL EQUITY		5.645	5.645
**D	OFI AM		90.049	90.049
**D	OFI FUND - EURO LARGE CAP		50.000	50.000
**D	SINGLE SELECT INVEST MONCEAU ACTION		50.000	50.000
**D	ROBECO CAVAMAC ACTIONS INT. EU		58.192	58.192
**D	GLG EUROPEAN LONG SHORT FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		1.627	1.627
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES		770	770
**D	NORGES BANK		106.907	106.907
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		7.571.435	7.571.435
**D	MARITIME SUPER		46.400	46.400
**D	CARE SUPER.		14.047	14.047
**D	VISION POOLED SUPERANNUATION TRUST		47.599	47.599
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.607	1.607
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.651	1.651
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.275	2.275
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.466	2.466
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		630	630
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		4.989	4.989
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.739	6.739
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		27.222	27.222
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		6.073	6.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		14.358	14.358
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		4.490	4.490
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		2.767	2.767
**D	STRATEGY SICAV		57.952	57.952
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		22.122	22.122
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0467/UBSCHIF2-EQ GLOB		1.845	1.845
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		205.681	205.681

Azionisti in delega: 490

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1250		2.683	2.683
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1270B / 2019 IF - AKT WELT - UBS		4.012	4.012
**D	UBS ASSET MANAGEMENT (U.K.) LTD FUND MANAGEMENT SWITZERLAND		965	965
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0538 UBSCHIF2 EGXS II		1.771	1.771
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		414.800	414.800
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		14.162	14.162
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		21.293	21.293
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN		2.432	2.432
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		117.168	117.168
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE FUND		591.232	591.232
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDICAL RESEARCH FUTURE FUND		69.632	69.632
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		10.186	10.186
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND		13.782	13.782
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		823	823
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		22.700	22.700
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEES IN THE NEAR EAST UNRWA HEADQUARTERS BAYADER WADI AL-SEER A 2.026	2.026	745	745
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7		3.795	3.795
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO TLW		1.032	1.032
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		261	261
**D	EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUALIFIED		1.206	1.206
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 3/19/13		818	818
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST		1.410	1.410
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		8.361	8.361
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		333.400	333.400
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		2.672	2.672
**D	LTW INVESTMENTS LLC		4.148	4.148
**D	FUNDO DE PENSOES ALAMEDA DE CARLOS D` ASSUMPCAO		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO JMW DTD 1/1/2012		107	107
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO SLW		108	108
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBOAAP C/O WALTON ENTERPRISES LLC		405	405
**D	ALICE A PROIETTI FAMILY TRUST UAD 09/27/13		10.869	10.869
**D	GARD UNIT TRUST		531.797	531.797
**D	HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND		105.494	105.494
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		2.120.581	2.120.581
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE		146	146
**D	BETTER BE GOOD LLC		4.077	4.077
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.478	17.478
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC		40.456	40.456
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING		780	780
**D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC			

Azionisti in delega: 490

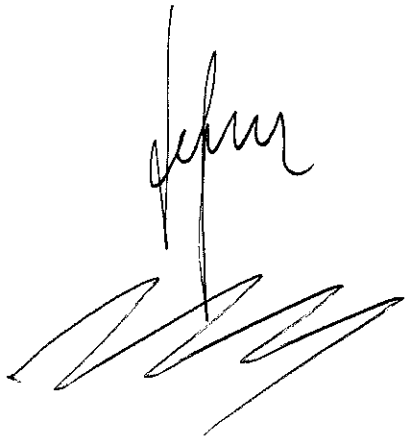
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND, LP		393.100	393.100
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)		562	562
**D	DYNASTY INVEST, LTD		797	797
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC		1.332	1.332
**D	PLURIBUS LABS GLOBAL CORE EQUITY MASTER FUND LP		1.724	1.724
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP		1.165	1.165
**D	CINDY SPRINGS, LLC		32.551	32.551
**D	SLW PORTFOLIO LLC		147	147
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		12.388	12.388
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS CORP		258	258
**D	WAM INVESTMENTS, LLC		1.174	1.174
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		1.213	1.213
**D	SHIMODA HOLDINGS, LLC		269	269
**D	FCM INTERNATIONAL LLC		732	732
**D	801 INVESTMENTS LLC		3.515	3.515
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING		32.599	32.599
**D	NTGI - QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US EQUITY INDEX FUND - LENDING		22.810	22.810
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		84.543	84.543
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		9.094	9.094
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		41.799	41.799
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION		18.500	18.500
**D	HAGFORS LIMITEDT HE R AND H TRUST COMPANY LTD		5.959	5.959
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS PROF EM MEIJERSLAAM		124.400	124.400
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		45.228	45.228
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND		52.200	52.200
**D	MERCER OSS TRUST		110.500	110.500
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA INVESTMENTS TRUST		61.303	61.303
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		2.800	2.800
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		136.815	136.815
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		923.642	923.642
**D	S.ROBSON WALTON 1999 CHILDRENS TRUST		925	925
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		255.967	255.967
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		2.847	2.847
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		8.495	8.495
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		2.514	2.514
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9		2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		2.484	2.484
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		3.094	3.094



Azionisti in delega: 490

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		15.434	15.434
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.947	1.947
**D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND 10		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		25.400	25.400
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02		746	746
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		1.161	1.161
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST		934.329	934.329
**D	ACORN 1998 TRUST		338	338
**D	NORTHERN FUNDS INTERNATIONAL GROWTH EQUITY FUND		7.485	7.485
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC		21.071	21.071
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		19.310	19.310
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		68.877	68.877
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION 832		86.100	86.100
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD		234.800	234.800
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		89.100	89.100
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST		3.579	3.579
**D	NAV CANADA PENSION PLAN		129.048	129.048
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		9.495	9.495
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND		1.331	1.331
**D	QSUPER		4.634	4.634
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT ON BEHALF OF THE WORLD BANK GROUP TRUST FUNDS			2.025
	2.025			
**D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		457.412	457.412
**D	NOVANT HEALTH INC		20.500	20.500
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY, MISSOURI		19.000	19.000
**D	REGIME DE RETRAITE DE LUNIVERSITE DU QUEBEC TOUR DE LA CITE		56.212	56.212
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		3.805	3.805
**D	MANDATORY PROVIDENT FUND SCHEMES		7.023	7.023
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		70.204	70.204
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		23.710	23.710
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		5.453	5.453
**D	SDA INTL EQUITY INDEX FD-WORLD		10.436	10.436
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		5.455	5.455
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		15.427	15.427
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		373.520	373.520

Azionisti in delega: 490

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10		15.452	15.452
**D	LATVIJAS BANKA		8.088	8.088
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		2.775	2.775
**D	BOGLE OFFSHORE OPPORTUNITY FUND LTD		246.866	246.866
**D	BOGLE INVESTMENT FUND LP		95.358	95.358
**D	BOGLE WORLD OFFSHORE FUND LTD CO CITI HEDGE FUND SERVICES LTD		62.916	62.916
**D	ATLAS MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		764	764
**D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		9.241	9.241
**D	TUDOR SYSTEMATIC TACTICAL TRADING LTD - SERGEY C/O TUDOR INVESTMENT CORPORATION		16.436	16.436
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND		12.475	12.475
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND - CLASS N		606	606
**D	EL FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	THE ENDEAVOUR II FUND		880	880
**D	ATLAS MASTER LTD		47.154	47.154
**D	MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		566.064	566.064
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.449	2.449
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN		27.900	27.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		592.199	592.199
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		49.009	49.009
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		9.193	9.193
**D	NEW ENGLANDTEAMSTERS AND TRUCKING		143.076	143.076
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		496.717	496.717
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		166.510	166.510
**D	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTE-AKTIEN		46.518	46.518
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF		8.588	8.588
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.982	1.982
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC		19.400	19.400
**D	JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F		1.939	1.939
**D	UBS (US) GROUP TRUST		24.461	24.461
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY		367.456	367.456
**D	FIDELTY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND		62.050	62.050
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND		36.614	36.614
**D	MERCER FFTC NON-US EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		45.500	45.500
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOC GOV. DA REGIAO ADM. ESPECIAL DE		8.801	8.801
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL TAX-MANAGED INTL EQ FUND		88.991	88.991
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY		34.522	34.522
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP		1.450	1.450
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		901	901
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		7.120	7.120
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		6.815	6.815

Azionisti in delega: 490

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		6.244	6.244
**D	MASSMUTUAL SELECT T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY		240.637	240.637
**D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		6.438	6.438
**D	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC		27.354	27.354
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO		32.213	32.213
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY		97.959	97.959
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC		51.211	51.211
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF		3.639	3.639
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF		389	389
**D	SPDR MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		712	712
**D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND		31.853	31.853
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		32.330	32.330
**D	PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT		4.128	4.128
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		16.800	16.800
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		122.900	122.900
**D	MGI FUNDS PLC		31.880	31.880
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		98.025	98.025
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I		3.019	3.019
**D	COSMIC INVESTMENT FUND		300.053	300.053
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD		109.100	109.100
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		3.087	3.087
**D	THE DIRECTORS OF CHIN YOUNG MEN`S CHRISTIAN ASS OF HONG		5.940	5.940
**D	BANK OF KOREA		27.939	27.939
**D	BANK OF KOREA		40.196	40.196
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		40.379	40.379
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		37.647	37.647
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		128.572	128.572
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.110.058	2.110.058
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		1.115.659	1.115.659
**D	UBS (IRL) ETF PLC		6.352	6.352
**D	UNITED FOOD AND COMM WORKERS INT UNION-INDUSTRY		50.300	50.300
**D	VANECK VECTORS MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOAT		125.231	125.231
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		147.269	147.269
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		300.000	300.000
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		143.396	143.396
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		87.300	87.300
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		12.164	12.164
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT		1.718.758	1.718.758
**D	SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON		5.029	5.029
**D	STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON		985	985
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		309.366	309.366
**D	UBS ETF		246.345	246.345
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		57.045	57.045

Azionisti in delega: 490

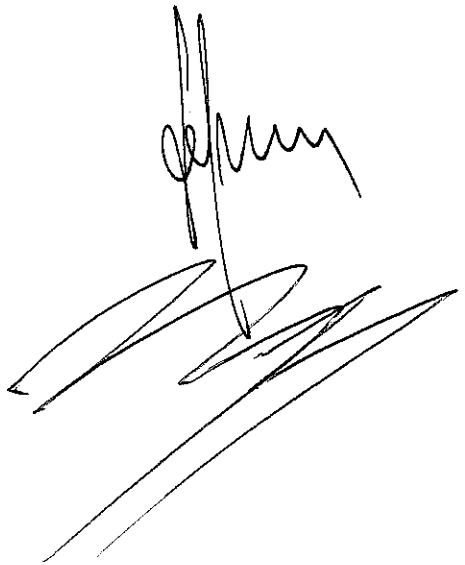
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IBM 401K PLUS PLAN		91.905	91.905
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		34.048	34.048
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		571.215	571.215
**D	TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		406.486	406.486
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		20.300	20.300
**D	STATE OF MINNESOTA		234.186	234.186
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		411.900	411.900
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF		47.901	47.901
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX-US ETF		280.101	280.101
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC		225.930	225.930
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		73.700	73.700
**D	SPDR STOXX EUROPE 50 ETF		7.297	7.297
**D	COMMON TRUST ITALY FUND		385.568	385.568
**D	WORLD INDEX OLUS SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		24.542	24.542
**D	NATWEST TR AND DEP SERV LTD AS TRUSTEE O LF PRUD EURO QIS FD		199.858	199.858
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND		928	928
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		2.824	2.824
**D	FIRST STATE SUPERANNUATION SCHEME		57.425	57.425
**D	UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF		1.878	1.878
**D	UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF		324	324
**D	STATE STREET GLOBAL INDEX PLUS TRUST		41.102	41.102
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST		15.308	15.308
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		143.230	143.230
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		284.445	284.445
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND		7.173	7.173
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND		365.116	365.116
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		225.887	225.887
**D	EAST RIDING PENSION FUND		511.921	511.921
**D	M+G INVESTMENT FUNDS (1)- M+G EUROPEAN INDEX		8.596	8.596
**D	MULTI-MANAGER ICVC - MULTI-MANGER INTERNATIONAL EQUITY		621.070	621.070
**D	NATWEST TR+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL MAN GRO UN TR		1.544.361	1.544.361
**D	SCOTTISH WIDOWS OVERSEAS GROWTH INV F ICVC-EUROP SEL GROW		467.010	467.010
**D	CATHOLIC ENDOWMENT FUND, LP		3.445	3.445
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		141.844	141.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		229.101	229.101
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		18.600	18.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		145.335	145.335
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		26.400	26.400
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATIONEMPLOYEE SAVINGS PLAN MASTER TRU		45.433	45.433
**D	BEAR CREEK INC.		9.646	9.646
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	HEALTHONE		3.421	3.421



Azionisti in delega: 490

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KAISER FOUNDATION HEALTH PLAN INC RETIREE HEALTH AND WELFARE PLA		6.917	6.917
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		11.424	11.424
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		84.063	84.063
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND		25.701	25.701
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.227	3.227
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST		3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		23.765	23.765
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS		2.822	2.822
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		10.108	10.108
**D	THE METHODIST HOSPITAL		74.800	74.800
**D	ARKWRIGHT, LLC		4.609	4.609
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC		1	1
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		14.069	14.069
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		147.896	147.896
**D	SYMMETRY CANADIAN EQUITY FUND		8.600	8.600
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		529	529
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		44.100	44.100
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		23.100	23.100
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING, FUND FOR EXEMPT ORG.		17.951	17.951
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
**D	CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA FORENSE		796.756	796.756
***	BODO DI ALBARETTO PAOLO		250	250
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
**D	MINISTERO DELL`ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554		174.626.554

Totale voti 263.480.410
Percentuale votanti % 72,714744
Percentuale Capitale % 45,572988

Azionisti in delega: 490

Leonardo Societa` per azioni

20 maggio 2020

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

Allegato U
al n. 31260 Rep.
al n. 17817 Racc.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 1.305 azionisti,

portatori di n° 362.347.987 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 62,673656% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	359.873.655	99,317139
Contrari	259	0,000071
SubTotale	359.873.914	99,317211
Astenuti	506.271	0,139720
Non Votanti	1.967.802	0,543070
SubTotale	2.474.073	0,682789
Totale	362.347.987	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti in delega: 1.305

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
			3	3
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		250	250
***	BODO DI ALBARETTO PAOLO			
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
			1	1
***	SONNESSA ALFREDO-FILIPPO-ANTONIO		1	1
***	TELESCA FRANCESCO SAVERIO		2	2
***	ROSANIA ELMAN		1	1
**D	COM ARIA PULITA BAS ONLUS		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA			

Totale voti	259
Percentuale votanti %	0,000071
Percentuale Capitale %	0,000045

Azionisti in delega: 7

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
			80.000	80.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		285.663	285.663
**D	CHALLENGE EUROPEAN EQUITY 2		77.570	77.570
**D	CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY 2		62.538	62.538
**D	EUROPEAN COLLECTION			
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
			500	500
***	ASCIONE GIANCARLO			

Totale voti	506.271
Percentuale votanti %	0,139720
Percentuale Capitale %	0,087567



Azionisti in delega: 5

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN		30.000	30.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA		108.986	108.986
**D	GENERALI SMART FUNDS SICAV		39.424	39.424
**D	GIE ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		633.018	633.018
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		26.000	26.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		530.000	530.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		24.000	24.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - FIDEURAM ITALIA		353.000	353.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA		122.000	122.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		19.000	19.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		9.846	9.846
**D	EUF - EQUITY EURO LTE		55.053	55.053
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		17.475	17.475
**D	EUF - EQUITY EUROPE LTE			

Totale voti	1.967.802
Percentuale votanti %	0,543070
Percentuale Capitale %	0,340362



Azionisti in delega: 13

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN			
			360.000	360.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		30.000	30.000
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		3.165	3.165
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS		1.059	1.059
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV		16.558	16.558
**D	ARK LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		343.814	343.814
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		5.660	5.660
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT SOLUTIONS		229	229
**D	JPMORGAN FUNDS (IRELAND) ICAV		5.989.410	5.989.410
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		37.750	37.750
**D	UNION INVESTMENT PRIVATFONDS GMBH		174.971	174.971
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		22.294	22.294
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.279.624	1.279.624
**D	SEI INST INVEST TRUST WORLD EQ EX-US FUN		312	312
**D	FIDELITY POC VALUE UNCONSTRAINED		6.676	6.676
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		24.260	24.260
**D	SEI INST INV TRU SCREENED WOR EQ EX US F		1.783	1.783
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		1.118.693	1.118.693
**D	SEI INSTITUT INTE TRUST INTERNAT EQTY FU		322.907	322.907
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		180.802	180.802
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPH		283.873	283.873
**D	VANGUARD FUNDS PLC		40.067	40.067
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F		497.619	497.619
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		138.236	138.236
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL		16.258	16.258
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY POR		19.039	19.039
**D	SIX CIRC MAN EQ PORT INT UNCON		729	729
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		19.533	19.533
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		54.838	54.838
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		115.483	115.483
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.951	29.951
**D	CORNERSTONE ADVIS GLOBAL PUBLIC EQUITY F		1.289	1.289
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF		36.107	36.107
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		417.000	417.000
**D	BAYVK A1 FONDS		3.002	3.002
**D	BAYVK G2 FONDS		23.035	23.035
**D	HI MANPT FONDS		26.180	26.180
**D	UNIVERSAL-OCO		24.386	24.386
**D	UNIVERSAL-CAV		4.440	4.440
**D	BI FINANZFONDS		40.060	40.060
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA		63.152	63.152
**D	BAYVK A4 FONDS			



Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL		5.380	5.380
**D	ALLIANZGI FONDS PF1		1.363	1.363
**D	ALLIANZGI FONDS PTV2		34.164	34.164
**D	ALLIANZGI FONDS AFE		23.399	23.399
**D	AIRBUS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS 1		145.822	145.822
**D	ALLIANZGI FONDS LUNA A		37.829	37.829
**D	BORDE-UI-FONDS		26.700	26.700
**D	PICTET TR		2.938.110	2.938.110
**D	BNP PARIBAS EASY		53.444	53.444
**D	FONDAZIONE ROMA SIF		1.479	1.479
**D	FAM SERIES UCITS ICAV		225.626	225.626
**D	JANUS HEND INSTIT EUROP INDEX OPP FUND		4.301	4.301
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC		679	679
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY ADVANTAGE		32.139	32.139
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		332.947	332.947
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT FUND		163.836	163.836
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK F		10.312	10.312
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		7.050	7.050
**D	CHIPMAN FIRST FAMILY L.P.		2.900	2.900
**D	CONSERVATION INTERNATIONAL FOUNDATION IN		419	419
**D	CARILLION TOWER SERIES HEDGE FND		560	560
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		51.869	51.869
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDG		53.550	53.550
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1		1.553	1.553
**D	UNISUPER		2.963	2.963
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		17.267	17.267
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		3.937	3.937
**D	AMP LIFE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		84.869	84.869
**D	AON MASTER TRUST		21.125	21.125
**D	AXA AA DIVERSFIE INDICIEL 1		43.142	43.142
**D	FCP ALM ACTIONS EURO		623.647	623.647
**D	ROSENBERG EUROBLOC		140.737	140.737
**D	AXA OPTIMAL INCOME		282.075	282.075
**D	AXA ROSENBERGER INTERNATIONAL		91.870	91.870
**D	SAKKARAH 7		60.553	60.553
**D	STICHTING AHOLD DELHAIZE PENSIOEN		30.239	30.239
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		80.378	80.378
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		450.513	450.513
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES		632.517	632.517
**D	JANUS HENDERSON ADAPTIVE GLOBAL ALLOCATI		50	50
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.315	3.315
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN		31.985	31.985
**D	SWISS LIFE (LUXEMBOURG) SA		23.035	23.035



Azionisti in delega: 1.280

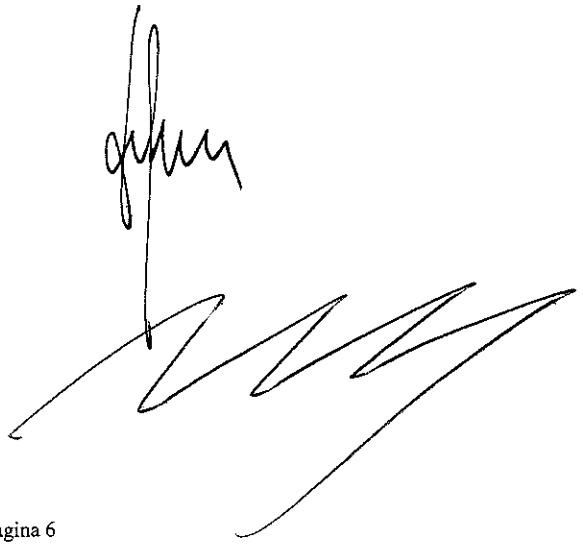
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PICTET CH-GLOBAL EQUITIES		5.165	5.165
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		22.588	22.588
**D	PICTET-EUROPE INDEX		72.817	72.817
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND ONAL DEVELOPED COUNTRIES INDEX MOTHER FUNDD		10.975	10.975
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		270	270
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		10.500	10.500
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUND		1.781.857	1.781.857
**D	MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SICAV-SIF		73.618	73.618
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		79.473	79.473
**D	ROBECO UMBRELLA FUND INV		160.801	160.801
**D	FUNDACAO CALOUSTE GULBENKIAN		8.326	8.326
**D	MOMENTUM GLOBAL FUNDS		22.417	22.417
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA SMALL CAP AKTIER KL		3.440	3.440
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		41.567	41.567
**D	PENSIONSKASSE SBB		16.106	16.106
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		35.320	35.320
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		6.313	6.313
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		23.962	23.962
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		4.892	4.892
**D	NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT		88.900	88.900
**D	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME		16.355	16.355
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED		70.397	70.397
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		66.846	66.846
**D	LGIA SUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIA		48.595	48.595
**D	AUSTRALIANSUPER		358.452	358.452
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		124.411	124.411
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F		25.130	25.130
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		1.466	1.466
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		10.883	10.883
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		220.272	220.272
**D	LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-OPERATIVE RETIREMENT FUND		2.525	2.525
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST		62.100	62.100
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.292	5.292
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		21.847	21.847
**D	FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD		3.200	3.200
**D	JEFFREY LLC		4.783	4.783
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		19.550	19.550
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		633	633
**D	ROCKEFELLER & CO., INC		27.017	27.017
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		3.929	3.929
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO		3.513	3.513
**D	JPMORGAN CHASE BANK - PB - UNITED STATES TRUSTS		1.583	1.583
**D	QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP.PLAN		21.275	21.275



Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES WHOLESALE INTERN EQ INDEX FUND		26.931	26.931
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORAT		799	799
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		11.838	11.838
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		228.000	228.000
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		39.300	39.300
**D	TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		4.463	4.463
**D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.002	2.002
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		6.356	6.356
**D	ONEPATH GLOB SHARES LARGE CAP UNHED IN P		35.120	35.120
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		5.892	5.892
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		46.815	46.815
**D	ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND		30.416	30.416
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT COR		29.100	29.100
**D	ANZ WHOLESALE INTERNATION SHARE NO. 3 FU		240.600	240.600
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		3.514	3.514
**D	RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY		10.200	10.200
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		55.288	55.288
**D	EQ ADV. TRUST AXA INTL.CORE MANAGED VOLA		20.725	20.725
**D	FLEXSHAR.MORN.DEV.MARK.EX-US FAC.TILT IN		13.623	13.623
**D	EQ ADVISORS TRUST EQ-GLOBAL EQUITY MANAG		17.395	17.395
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MAN		57.026	57.026
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		24.982	24.982
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		11.543	11.543
**D	JNL/MELLON CAPITAL INTNAL INDEX FUND		49.621	49.621
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		476.333	476.333
**D	T. ROWE PRICE INT.F.INC.T.R.P.INT.VAL.EQ		7.520.260	7.520.260
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.144	27.144
**D	SBC MASTER PENSION TRUST 208		10.119	10.119
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFI		75.749	75.749
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		5.285	5.285
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		56.552	56.552
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERA		16.197	16.197
**D	T ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND INC		17.804	17.804
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		14.926	14.926
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		729.878	729.878
**D	MTB GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 4		1.463.110	1.463.110
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		449.554	449.554
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRU		44.216	44.216
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792		230.605	230.605
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE		18.448	18.448
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		6.761.359	6.761.359
**D	MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828		192.429	192.429
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		701.510	701.510

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BMW AG		4.611	4.611
**D	SUEBIA FONDS		2.787	2.787
**D	EPS		8.321	8.321
**D	VGV POOLFONDS PA1		21.182	21.182
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.104	8.104
**D	MI-FONDS 392		274.287	274.287
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS-I		346.766	346.766
**D	MI-FONDS 391		116.852	116.852
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		37.717	37.717
**D	EQ ADVISORS TR EQ TEMPLE GLOB EQ M VO P		3.887	3.887
**D	VANTAGETRUST III MAST COLLECT INVE FU TR		26.060	26.060
**D	EQ.ADVISORS TRUST-AXA/AB DYNAMIC GROWTH		3.458	3.458
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		29.508	29.508
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		13.843	13.843
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		7.937	7.937
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		9.718	9.718
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		16.983	16.983
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		5.297	5.297
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND		22.576	22.576
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		148.926	148.926
**D	STATE OF WYOMING		11.754	11.754
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		106.764	106.764
**D	MINEWORKERS PENSION SCHEME		28.349	28.349
**D	ARTEMIS EUROPEAN GROWTH FUND		570.000	570.000
**D	ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND		260.000	260.000
**D	AXA ROSENBERG GLOBAL FUND		52.364	52.364
**D	AXA ROSENBERG EUROPEAN FUND		8.047	8.047
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I.FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS INC.		5.381	5.381
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		26.326	26.326
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		179.099	179.099
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA		626.758	626.758
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND		97.643	97.643
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LIMITED		28.316	28.316
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK, LTD. AS TRUSTEE FOR MHTB AS TRUSTEE FOR MHAM INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.496		
	2.496		182.774	182.774
**D	VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU		2.195.464	2.195.464
**D	BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T		1.518	1.518
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND		312.696	312.696
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EU		416	416
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM		882	882
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		1.113.005	1.113.005
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		9.187	9.187
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND			

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		3.010	3.010
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUN		141.685	141.685
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI STYL		595.796	595.796
**D	T.ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		596.461	596.461
**D	T ROWE PRICE INTERNATONAL VALUE EQUITY		4.653.382	4.653.382
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		21.527	21.527
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA INC		18.728	18.728
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		17.109	17.109
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		20.259	20.259
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND		25.675	25.675
**D	KATHERINE C. MOORE CHARITABLE LEAD ANNUITY TRUST II		237	237
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		245.400	245.400
**D	THE KATHERINE MOORE REVOCABLE TRUST		579	579
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		62.600	62.600
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP		10	10
**D	DPAM CAPITAL B		634.748	634.748
**D	DPAM DBI-RDT B		18.345	18.345
**D	DPAM EQUITIES L		45.000	45.000
**D	GLG INVESTMENTS UMBRELLA QIF PLC SUB FUND ELS QIF MASTER		1.346	1.346
**D	MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		637	637
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT FUND C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		304	304
**D	GLG MULTI-STRATEGY FUND		84	84
**D	FIDELITY SAL ST FIDELITY GLOBAL EX US IN		103.352	103.352
**D	FIDELITY SALEM STR T FID TOTAL INT IND F		67.707	67.707
**D	FID SAL STR TRU: FID SAI INT VAL IND FUN		149.313	149.313
**D	FIDELITY UCITS II ICAV		1.798	1.798
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		2.321	2.321
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		27.096	27.096
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		3.356	3.356
**D	AVIVA PATRIMOINE		35.093	35.093
**D	AVIVA DIVERSIFIE		6.328	6.328
**D	AVIVA EUROPE		27.074	27.074
**D	FCP AVIVA INVESTORS SELECTION		32.265	32.265
**D	FCP AVIVA INVESTORS CONVICTION		300.088	300.088
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALORISATION		182.429	182.429
**D	FCP AFER ACTIONS EURO		1.547.226	1.547.226
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS EUROPE		60.680	60.680
**D	FCP AVIVA INVESTORS VALEURS		22.386	22.386
**D	FCP AVIVA REBOND		5.100	5.100
**D	FCP AVIVA PERFORMANCE		9.829	9.829
**D	FCP AVIVA ACTIONS EURO		163.771	163.771
**D	FCP AVIVA FLEXIBLE EMERGENTS		11.423	11.423
**D	FCP AVIVA STRUCTURE INDEX 3		14.327	14.327

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP AVIVA INVESTORS ACTIONS EURO		293.718	293.718
**D	FCP AFE5R DIVERSIFIE DURABLE		207.497	207.497
**D	FCP AFER MARCHES EMERGENTS		38.316	38.316
**D	UNION EUROPE VALUE		303.194	303.194
**D	FCP BRONGNIART AVENIR		115.000	115.000
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		73.099	73.099
**D	SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMEN		14.172	14.172
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		97.470	97.470
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS		21.969	21.969
**D	FIDELITY INV.FUNDS-FIDELITY INDEX WORLD		17.683	17.683
**D	FIDELITY INV. FIDELITY INDEX EUROPE EX U		26.032	26.032
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICV		21.547	21.547
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		8.538	8.538
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		10.049	10.049
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL		1.340	1.340
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		121.117	121.117
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC		6.108	6.108
**D	JPMORGAN DIVERSIFIED FUND		1.477	1.477
**D	U S STEEL CORPO REPRES RETIREES BENEF TR		581	581
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (INTREPID INTERNATIONAL) OF JPMORGAN CHASE BANK		158.151	158.151
**D	AVIVA INVESTORS FUND LLC		464	464
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		325.402	325.402
**D	SONDERVERMOEGEN ALLIANZ RFG FONDS		103.530	103.530
**D	ALLIANZ VGI 1 FONDS AGI EQUITIES		58.920	58.920
**D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI		15.382	15.382
**D	SONDERVERMOGEN AVAW		106.684	106.684
**D	SONDERVERMOGEN AVS-MF		17.435	17.435
**D	HSBC ETFS		19.850	19.850
**D	PUTM BOTHWELL EUROPE FUND		95.511	95.511
**D	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST		1.876	1.876
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		10.111	10.111
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		452.381	452.381
**D	HSBC ETFS PLC		22.130	22.130
**D	AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND		18.867	18.867
**D	THE PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY LTD		2.523.167	2.523.167
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED		54.669	54.669
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND		125.142	125.142
**D	REASSURE LIMITED		108.019	108.019
**D	PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		68.585	68.585
**D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED		58.641	58.641
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED PIXHAM END		85.638	85.638
**D	AI EUROPE EQUITY EX UK FUND		2.207.767	2.207.767
**D	AI 50:50 GLOBAL EQUITY FUND		64.775	64.775

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND		12.637	12.637
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND		21.944	21.944
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED		1.650	1.650
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUND		444.784	444.784
**D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		53.730	53.730
**D	AMUNDI HK MPF SER- AMU GREEN PLANET FUND		44.972	44.972
**D	NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1		5.166	5.166
**D	THE KOWLOON MOTOR BUS COMPANY (1933) LIM		12.597	12.597
**D	EXXONMOBIL SAVINGS AND RETIREMENT FUND		4.729	4.729
**D	THE RONALD MCAULAY 2003 CAPITAL TRUST		10.974	10.974
**D	OAK PORTFOLIO HOLDINGS LIMITED		12.852	12.852
**D	THE OAK SENEFORD TRUST		17.969	17.969
**D	THE MAGNA FOUNDATION		19.755	19.755
**D	RONALD AND RITA MCAULAY FOUNDATION		3.634	3.634
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		100.889	100.889
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.926	6.926
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD		66.178	66.178
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		7.951	7.951
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.621.357	1.621.357
**D	SCHRODER GAIA		93.665	93.665
**D	FCP CNP ACTIONS EUROPE SCHRODER		789.425	789.425
**D	SCHRODER EUROPEAN FUND		2.433.838	2.433.838
**D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD		365.630	365.630
**D	FCP ARRCO QUANT 1		43.004	43.004
**D	CAIXABANK ASSET MANAGEMENTSGIIC SA		5.700	5.700
**D	BOK TRANSCO ENERGY EMP WEL BEN TR		8.395	8.395
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN		4.039	4.039
**D	THE HARTFORD RETIREMENT PLAN TRUST FOR US EMPLOYEES		6.883	6.883
**D	UNEMPLOYMENT PENSION FUND		3.219	3.219
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.333	1.333
**D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.563	17.563
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		98.200	98.200
**D	BNYMTCIL WINTON GLOBAL EQUITY FD TR		932	932
**D	GEORGIA TECH FOUNDATION		3.604	3.604
**D	AST QMA INTL CORE EQUITY PORT PDMP		42.800	42.800
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNITIES PORTFOLIO GATEWAY CENTER		147.450	147.450
**D	AST TRP DIVERS REAL GWTH PORT PDMO		7.640	7.640
**D	GS TACS MARKET CONTINUOUS INTERNATIONAL		38.633	38.633
**D	NONUS EQ MANAGERS PORT 3ACADIANAN		63.571	63.571
**D	THE NATURE CONSERVANCY WORLDWIDE OFFICE		885	885
**D	NON US EQUITY MGRS PORT 4 LSV		178.700	178.700
**D	LSV NONUS EQUITY LLCLC		82.800	82.800
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER II		16.993	16.993

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.691	38.691
**D	PB SSGA INTL EQ TAX		3.168	3.168
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		29.778	29.778
**D	GNPF COL EAFE GINNA Q		800	800
**D	RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED		209.201	209.201
**D	MARANIC II LLC .		3.296	3.296
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY R2		3.370	3.370
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY H1		1.605	1.605
**D	THE CONSOLIDATED EDISON PENSION PLAN MASTER TRUST		26.816	26.816
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS 76.853			76.853
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B2		3.633	3.633
**D	DEP QF SSGA NONUS EQUITY B1		1.194	1.194
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		160.280	160.280
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		686.761	686.761
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND		701.232	701.232
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		13.185	13.185
**D	WF MFS LTD EAFE GLOBAL		17.389	17.389
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		8.168	8.168
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX		5.522	5.522
**D	CANDENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		250	250
**D	DRMA LTD		38.035	38.035
**D	USMIA GLOBAL EQUITY		1.334	1.334
**D	M1RF ARROWSTREET FOREIGNL		6.950	6.950
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		143.710	143.710
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		246.628	246.628
**D	RWSF CIT EAFE		36.277	36.277
**D	RWSF CIT ACWIEXUS		331.539	331.539
**D	RWSF CIT ACWI		66.474	66.474
**D	TEXAS UTILITIES QUAL NDT PARTNERSHIP		701	701
**D	ZVK DEAM SPK		11.500	11.500
**D	VOLUNTARY EMPLOYEES BENEFICIARY ASSOCIATION SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY		1.194	1.194
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		162.806	162.806
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		3.737	3.737
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		4.145	4.145
**D	FOREST FOUNDATION		257	257
**D	SEQUOIA FOUNDATION		73	73
**D	STEWARDSHIP FOUNDATION		657	657
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.745	3.745
**D	CADENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		664	664
**D	CF DV INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		17.773	17.773
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		230.540	230.540

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS INTERNATIONAL EQUITY FUND		36.923	36.923
**D	PANAGORA RISK PARITY MULTI ASSET MASTER FUND LTD		19.980	19.980
**D	ADEPT INVESTMENT MANAGEMENT PLC		87.601	87.601
**D	CEP DEP IP EURO EX UK ENH IND FD		999	999
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		169.539	169.539
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		268.633	268.633
**D	PMPT-INKA-FONDS		27.198	27.198
**D	PLUMBERS AND PIPEFITTERS NATIONAL PENSION PLAN		51.900	51.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		35.459	35.459
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		228.900	228.900
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		3.471	3.471
**D	3M ERIP RAFI EAFE		27.135	27.135
**D	NEPF LSV ASSET MGMT		135.500	135.500
**D	CYBF LSV ASSET MGMT		44.400	44.400
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT BENEFIT PLANGROUP TRUST			
	7.084	7.084		
**D	LLNS LLC AND LANS LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		4.742	4.742
**D	DB2F LSV ASSET MGMT		30.000	30.000
**D	MSV LIFE P L C		66.536	66.536
**D	IN8 COP TREAS PWP RHUMBLINE MSCI		1.633	1.633
**D	CPA COP PSERS PSERS ACWI X US INDEX		51.379	51.379
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION RETIREES HEALTH CARE FUND		1.199	1.199
**D	JDRF LSV NON US LONG		98.900	98.900
**D	VEBA PARTNERSHIP N L P		1.843	1.843
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		416.211	416.211
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1.230	1.230
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		106.169	106.169
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		413.924	413.924
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		24.118	24.118
**D	BLACKROCK WORLD EX FLORIDA RET SYS		70.743	70.743
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		47.131	47.131
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		20.829	20.829
**D	BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV		256.991	256.991
**D	PENN SERIES DEV INTL INDEX FUND		3.179	3.179
**D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15		251.400	251.400
**D	AST INTL VALUE LSV PD41		500.100	500.100
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD		25.217	25.217
**D	POOL RE L AND G MSCI EQ		10.629	10.629
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA		20.123	20.123
**D	UTC EDHEC BLACKROCK UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT		13.390	13.390
**D	TEA BLACKROCK INC INTL		120.039	120.039
**D	NV RBIF ALLNCEBRNSTN INTL EQ		3.005	3.005
**D	NV PERS SSGA EAFE INDEX PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		107.417	107.417

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NV PERS MELLON CAPITAL INDEX		114.566	114.566
**D	LOUISIANA STATE ERS MSCI EXUS INDEX		1	1
**D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL LARGE		154.300	154.300
**D	ENSIGN PEAK EAFE LSV ASSET		562.600	562.600
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		17.348	17.348
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		29.313	29.313
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		25.831	25.831
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED		563	563
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND		1.225	1.225
**D	UPS GROUP TRUST		171.400	171.400
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		119.805	119.805
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		5.492	5.492
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		13.948	13.948
**D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		32.200	32.200
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTME OF OHIO		180.303	180.303
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMOF OHIO		89.100	89.100
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST ROBECO BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		132.388	132.388
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		226.075	226.075
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		13.884	13.884
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		29.653	29.653
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		16.473	16.473
**D	BNYMTCIL FT EURO ALPHADEX UCITS ETF		263.329	263.329
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF		396	396
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		46.044	46.044
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		1.046	1.046
**D	PGVF SSGA		1.323	1.323
**D	PGEF PG E QUALIFIED PANAGORA EAFE		20.748	20.748
**D	MCKINLEY CAPITAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		50.540	50.540
**D	NSNF PARA EAFE PI 2		4.238	4.238
**D	NSNF PARA EAFE PI 1		5.021	5.021
**D	NSNF PARA EAFE MONTI		5.283	5.283
**D	INVESCO FUNDS		1.248.717	1.248.717
**D	INVESCO FUNDS		47.569	47.569
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		35.109	35.109
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		102.600	102.600
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		22.072	22.072
**D	UFJF MCM MSCI WORLD FD		5.293	5.293
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		7.127	7.127
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EURO CCYHDG		23.591	23.591
**D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO		61	61
**D	SHELL PENSION TRUST		12.733	12.733
**D	MNVF SSGA INTL EQUITY		2.253	2.253
**D	LF1F LSV ASSET MGMT		46.800	46.800



Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FPCF DRIEHAUS INTL SM CAP		155.114	155.114
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.842	16.842
**D	ECBSEG		18.230	18.230
**D	BELLSOUTH CORP RFA VEBA TRUST		5.245	5.245
**D	SPARTAN INTL INDEX		771.788	771.788
**D	ANG0 DEL MOD ALLOCATION		32.000	32.000
**D	SAEF SCE PANAGORA QUAL		14.315	14.315
**D	DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR		2.094	2.094
**D	PGTF DR NON US EQUITY GT		10.472	10.472
**D	MCKINLEYCAPINTLGROWT		127.595	127.595
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI EAFE CCYHDG		122.197	122.197
**D	ROWF GT ALPHAEXTEXUSC		42.634	42.634
**D	ROWF GT ACWI EX US		386.756	386.756
**D	SBSA GEPF BLACKROCK EQUITY		38.412	38.412
**D	WF AND CO CASH PLN EVERGN INV 1		44.588	44.588
**D	BLACKROCK ACWI USIMI		119.964	119.964
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK		22.011	22.011
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		104.438	104.438
**D	BANK OF KOREA		19.035	19.035
**D	PFI INTL EQUITY INDEX FUND		33.055	33.055
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF		1.819	1.819
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF		384	384
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTL ETF		10.591	10.591
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		1.248	1.248
**D	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQUITY FD AB		5.430	5.430
**D	PFI OVERSEAS FD PMC		11.461	11.461
**D	INVESCO STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		10.788	10.788
**D	BLL AQUILA LIFE FTSE RAFI DEVELOPED		66.361	66.361
**D	BLL AQUILA LIFE MSCI WORLD FUND		47.357	47.357
**D	BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY		302.158	302.158
**D	AIF 21104 LPI AKT EUROPA II		15.869	15.869
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST,		8.158	8.158
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		125.945	125.945
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		11.354	11.354
**D	SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6.345	6.345
**D	PS6F STATE STREET INTL EQ		33.552	33.552
**D	CC COL EAFE Q UN 2		900	900
**D	THE AMERICAN UNIVERSITY IN CAIRO		5.616	5.616
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		67.994	67.994
**D	DAEC NQ SSGA TAX		592	592
**D	LOUISIANA SHERIFFS ARROWSTREET		1	1
**D	NMPF COL EAFE NMP Q		1.900	1.900
**D	CEP DEP IP GLOBAL EX UK ENHAN IND		9.762	9.762

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CEP DEP IP EUROPEAN EQUITY		2.604.677	2.604.677
**D	GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST		41.400	41.400
**D	SPRUCEGROVE NONUS EQUITY LLCLC		73.844	73.844
**D	PS FTSERAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL		555	555
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EX US PORT		53.260	53.260
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC		838	838
**D	NONUS EQUITY MGRSPORT 1 ACADIANAN		11.774	11.774
**D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDFF		30.674	30.674
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		26.809	26.809
**D	SARATOGA INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		15.600	15.600
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		73.223	73.223
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO		97.000	97.000
**D	PSF FLEXIBLE MANAGED PORTF QMA		2.329	2.329
**D	PSF CONSERVATIVE BAL PORTF QMA		1.411	1.411
**D	RCKFLR BROS RHMBLN ACWI EXUS 290611 ROCKEFELLER BROTHERS FUND INC		751	751
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		13.470	13.470
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		52.664	52.664
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		46.992	46.992
**D	BOK KIC GPEQ0		43.851	43.851
**D	THE GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND GEPF		107.992	107.992
**D	BOK MCM DM PEQ		13.062	13.062
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		28.752	28.752
**D	DEUTSCHE XTRKS MSCI ALL WORLD HDG		2.082	2.082
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS I LIONTRUST EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		305.000	305.000
**D	AZL NFJ INTERNATIONAL VALUE FUND		401	401
**D	AON HEWITT GROUP TRUST		157.400	157.400
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA		1.203.368	1.203.368
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC- TH		5.502	5.502
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND		6.443	6.443
**D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARKE		8.628	8.628
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BAN		50.746	50.746
**D	LSV FUNDS PLC		87.200	87.200
**D	AB SICAV I - EUROZONE EQUITY P		2.060.388	2.060.388
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL		16.083	16.083
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC - T		17.800	17.800
**D	SMITH GROUP GLOBAL LARGE CAP		11.000	11.000
**D	HALEVY A2		28.901	28.901
**D	UF 6 A ACT		65.000	65.000
**D	SOGECAP ACTIONS MID CAP		545.144	545.144
**D	SOGECAP AP LOW CARBON		31.207	31.207
**D	SILVER INVESCO EURO EQUITY		157.134	157.134
**D	SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION		1.417	1.417
**D	OFI MARKET NEUTRAL EQUITY		5.645	5.645

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SG ACTIONS EUROPE		4.014	4.014
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP		888	888
**D	ETOILE INDUSTRIE EUROPE		25.983	25.983
**D	ETOILE ACTIONS INTERNATIONALES		122.732	122.732
**D	OFI AM		90.049	90.049
**D	AMUNDI S.F.-EURO EQ MARKET PLU		9.698	9.698
**D	OFI FUND - EURO LARGE CAP		50.000	50.000
**D	SINGLE SELECT INVEST MONCEAU ACTION		50.000	50.000
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES		15.396	15.396
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EUROPE RISK PARITY		9.355	9.355
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		143.893	143.893
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACT EUROPE EQU		17.959	17.959
**D	AMUNDI MSCI EUROPE EX UK		477	477
**D	AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR		816	816
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR		681	681
**D	VALIANT AKTIEN EUROP		49.155	49.155
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		89.448	89.448
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL LOW CARBON		9.554	9.554
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		17.926	17.926
**D	AMUNDI INDEX MSCI EMU		164.466	164.466
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		123.112	123.112
**D	AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON		5.754	5.754
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		20.473	20.473
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EUROPE		3.814	3.814
**D	CPR INVEST-EUROPE SPECIAL SITUATIONS		28.386	28.386
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES		39.127	39.127
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES		67.785	67.785
**D	NIF I ALLIANZ BERNSTEIN		224.200	224.200
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		688	688
**D	ROBECO CAVAMAC ACTIONS INT. EU		58.192	58.192
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		146.504	146.504
**D	ARRCO LONG TERME B NATIXIS INVEST MANAGERS INTERNAT		133.756	133.756
**D	AP ACTIONS 1 EURO		18.662	18.662
**D	EGEPARGNE 2		50.823	50.823
**D	SAFRAN DYNAMIQUE		42.115	42.115
**D	SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE		8.664	8.664
**D	ICARE		10.356	10.356
**D	ROPS EURO P		68.755	68.755
**D	CARPIMKO P&M CAPI H		81.840	81.840
**D	JUNON ACTIONS OBLIGATIONS		89.356	89.356
**D	ARRCO LONG TERME D ACTIONS		100.467	100.467
**D	UNIVERS CNP 1		124.712	124.712
**D	AMUNDI HORIZON		73.912	73.912



Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	REGARD ACTIONS EURO		394.582	394.582
**D	GLOBAL ALLOCATION M		164.360	164.360
**D	RENDEMENT DIVERSIFIE M		35.216	35.216
**D	EURO VALEUR M		749.679	749.679
**D	VENDOME SELECTION EUROPE		311.000	311.000
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE + EURO		21.548	21.548
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE + EURO		7.730	7.730
**D	DORVAL MANAGEURS EURO		25.814	25.814
**D	DORVAL CONVICTIONS		575.000	575.000
**D	DORVAL MANAGEURS EUROPE		38.692	38.692
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA		175.000	175.000
**D	CPR EUROPE NOUVELLE		276.907	276.907
**D	BFT EURO FUTUR ESG		300.000	300.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EURO		219.473	219.473
**D	ATOUT EUROLAND CORE +		172.857	172.857
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		9.943	9.943
**D	ATOUT EUROLAND RESTRUCTURATION		77.866	77.866
**D	LCL ACTIONS EURO CORE+		94.421	94.421
**D	LCL ACTIONS EUROPE CORE +		7.213	7.213
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURATION		26.611	26.611
**D	AMUNDI PATRIMOINE		96.855	96.855
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE +		22.598	22.598
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		1.242	1.242
**D	AMUNDI PARTRIMOINE PEA		42.184	42.184
**D	SEEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO		9.147	9.147
**D	SEEYOND ACTIONS EUROPEENNES		183.395	183.395
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		55.996	55.996
**D	ASSURDIX		54.772	54.772
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATIONS		233.057	233.057
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA		280.000	280.000
**D	GLG EUROPEAN LONG SHORT FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		1.627	1.627
**D	MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES		770	770
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE LONG/SHORT MASTER FUND LTD C/O LRV CAPITAL MANAGEMENT LLC		91.875	91.875
**D	ACADIAN NON-US SMALL-CAPLONG-SHORT EQUITY FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC		23.706	23.706
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS, INC.		9.150	9.150
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA		1.150.000	1.150.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD CO PICTET ASSET MANAGEMENT SA.		422.576	422.576
**D	ACADIAN LEVERAGED DIVERSIFIED ALPHA EQUITY FUND		5.869	5.869
**D	NORGES BANK		106.907	106.907
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		7.571.435	7.571.435
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		18.955	18.955
**D	MARITIME SUPER		46.400	46.400
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND		117.371	117.371

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED		73.117	73.117
**D	CARE SUPER.		14.047	14.047
**D	VISION POOLED SUPERANNUATION TRUST		47.599	47.599
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.607	1.607
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		1.651	1.651
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.275	2.275
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		2.466	2.466
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		630	630
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		4.989	4.989
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		6.739	6.739
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		27.222	27.222
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		6.073	6.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		14.358	14.358
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		4.490	4.490
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		2.767	2.767
**D	STRATEGY SICAV		57.952	57.952
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		22.122	22.122
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0467/UBSCHIF2-EQ GLOB		1.845	1.845
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		205.681	205.681
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1250		2.683	2.683
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH1270B / 2019 IF - AKT WELT - UBS		4.012	4.012
**D	UBS ASSET MANAGEMENT (U.K.) LTD FUND MANAGEMENT SWITZERLAND		965	965
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0538 UBSCHIF2 EGXS II		1.771	1.771
**D	AB ARYA PARTNERS (MASTER) FUND SICAV-RAIF S.C.		23.856	23.856
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF		718	718
**D	LEGAL AND GENERAL CCF		1.762	1.762
**D	ALLIANCEBERSTEIN LP		117.625	117.625
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		40.736	40.736
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		16.002	16.002
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		145.834	145.834
**D	BANK OF BOTSWANA		976	976
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		414.800	414.800
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		17.349	17.349
**D	IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND		11.539	11.539
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		14.162	14.162
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		21.293	21.293
**D	IBM PENSION PLAN		3.586	3.586
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		88.087	88.087
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN		2.432	2.432
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF		63.562	63.562
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE		1.702	1.702
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		117.168	117.168
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE FUND		591.232	591.232



Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDICAL RESEARCH FUTURE FUND		69.632	69.632
**D	HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND		164.658	164.658
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		10.186	10.186
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND		13.782	13.782
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		823	823
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		22.700	22.700
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEES IN THE NEAR EAST UNRWA HEADQUARTERS BAYADER WADI AL-SEER A 2.026	2.026		
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		1.479	1.479
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13		745	745
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7		2.972	2.972
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		3.795	3.795
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO TLW		86	86
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.032	1.032
**D	SAMFORD UNIVERSITY PENSION PLAN TRUST		620	620
**D	NEW CHURCH INVESTMENT FUND		4.528	4.528
**D	EXELON CORPORATION NUCLEAR DECOMMISSION TRUST - NON TAX QUALIFIED		261	261
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		23.742	23.742
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 3/19/13		1.206	1.206
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST		818	818
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		1.410	1.410
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		8.361	8.361
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		333.400	333.400
**D	LTW INVESTMENTS LLC		2.672	2.672
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION 1425		2.949	2.949
**D	FUNDO DE PENSOES ALAMEDA DE CARLOS D` ASSUMPCAO		4.148	4.148
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO JMW DTD 1/1/2012		86	86
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO SLW		107	107
**D	JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBOAAP C/O WALTON ENTERPRISES LLC		108	108
**D	ALICE A PROIETTI FAMILY TRUST UAD 09/27/13		405	405
**D	GARD UNIT TRUST		10.869	10.869
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND		531.797	531.797
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		105.494	105.494
**D	PUBLIC PENSION AGENCY		104.084	104.084
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE		2.120.581	2.120.581
**D	BETTER BE GOOD LLC		146	146
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI		181	181
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY		15.204	15.204
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.077	4.077
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS, LLC		17.478	17.478
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING		40.456	40.456
**D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC		780	780

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND, LP		393.100	393.100
**D	LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC		120	120
**D	LEGAL AND GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		38.745	38.745
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)		562	562
**D	DYNASTY INVEST, LTD		797	797
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC		8.700	8.700
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC		1.332	1.332
**D	PLURIBUS LABS GLOBAL CORE EQUITY MASTER FUND LP		1.724	1.724
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP		1.165	1.165
**D	CINDY SPRINGS, LLC		32.551	32.551
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND		14.833	14.833
**D	SLW PORTFOLIO LLC		147	147
**D	RDM LIQUID LLC		3.800	3.800
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		12.388	12.388
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS CORP		258	258
**D	WAM INVESTMENTS, LLC		1.174	1.174
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC		38.731	38.731
**D	82A HOLDINGS, LLC		16.953	16.953
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		1.213	1.213
**D	SHIMODA HOLDINGS, LLC		269	269
**D	FCM INTERNATIONAL LLC		732	732
**D	801 INVESTMENTS LLC		3.515	3.515
**D	AVALON PORTFOLIO II, LLC		1.559	1.559
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - LENDING		32.599	32.599
**D	NTGI - QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US EQUITY INDEX FUND - LENDING		22.810	22.810
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED		50.512	50.512
**D	LEGAL AND GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC		51.449	51.449
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		84.543	84.543
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		9.094	9.094
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		1.443	1.443
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		2.887	2.887
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		22.013	22.013
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		41.799	41.799
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND		11.361	11.361
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		284.028	284.028
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND		7.976	7.976
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION		18.500	18.500
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD		220.229	220.229
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		4.129	4.129
**D	HAGFORS LIMITEDT HE R AND H TRUST COMPANY LTD		5.959	5.959
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS PROF EM MEIJERSLAAM		124.400	124.400
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		45.228	45.228
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		1.201	1.201

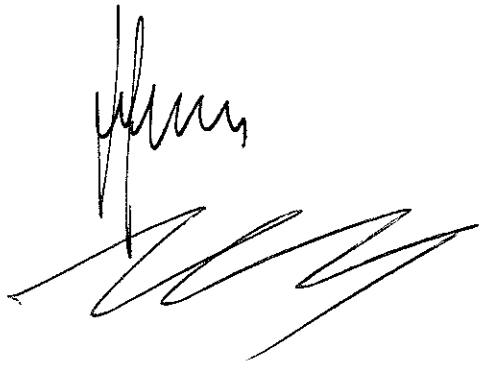
Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		14.133	14.133
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND		52.200	52.200
**D	MERCER OSS TRUST		110.500	110.500
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA INVESTMENTS TRUST		61.303	61.303
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY		12.781	12.781
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		2.800	2.800
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		1.863	1.863
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD		8.994	8.994
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2		6.263	6.263
**D	MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE MASTER PENSION TRUST		2.549	2.549
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		136.815	136.815
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		923.642	923.642
**D	S.ROBSON WALTON 1999 CHILDRENS TRUST		925	925
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		255.967	255.967
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		2.847	2.847
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		8.495	8.495
**D	SAMFORD UNIVERSITY		737	737
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		2.514	2.514
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9		2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		2.690	2.690
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		2.484	2.484
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		15.434	15.434
**D	EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		1.947	1.947
**D	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		26.189	26.189
**D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND 10		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO. RETIREMENT MASTER TRUST		25.400	25.400
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02		746	746
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		1.557	1.557
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		1.095	1.095
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		1.987	1.987
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		26.932	26.932
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		74.185	74.185
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		1.161	1.161
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		18.438	18.438
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST		934.329	934.329



Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACORN 1998 TRUST		338	338
**D	NORTHERN FUNDS INTERNATIONAL GROWTH EQUITY FUND		7.485	7.485
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC		21.071	21.071
**D	AON PENSION PLAN TRUST AON CORPORATION		10.346	10.346
**D	AMERICAN HONDA MASTER RETIREMENT TRUST		57.621	57.621
**D	CENTURYLINK, INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		5.697	5.697
**D	ALFRED I. DUPONT TESTAMENTARY TRUST		9.942	9.942
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		19.310	19.310
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		81.746	81.746
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		25.605	25.605
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY GPSSA		16.237	16.237
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		20.334	20.334
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		68.877	68.877
**D	MASTER TRUST AGREEMENT UNDER VARIOUS EMPLOYEE BENEFIT PLANS UNILEVER UNITED STATES INC. AND ITS SUBSIDIARIES AND AFFILIA	8.247		
	8.247			
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION 832		86.100	86.100
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD		234.800	234.800
**D	MARSH AND MCLENNAN MASTER RETIREMENT TRUST		89.100	89.100
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		4.043	4.043
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND.		39.550	39.550
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST		3.579	3.579
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND		74.981	74.981
**D	NAV CANADA PENSION PLAN		129.048	129.048
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND		11.041	11.041
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN 2100		156.710	156.710
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		1.175	1.175
**D	LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND		4.614	4.614
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		225.197	225.197
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		23.277	23.277
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		9.495	9.495
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		289.629	289.629
**D	LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		158.553	158.553
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		9.966	9.966
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		154.841	154.841
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		2.340.904	2.340.904
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	BANCO NACIONAL DE PANAMA, ACTING AS TRUSTEE OF THE FIDEICOMISO DE FONDO DE AHORRO DE PANAMA		2.606	2.606
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		52.000	52.000
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND		1.331	1.331
**D	QSUPER		4.634	4.634
**D	TAMESIDE METROPOLITAN BOROUGH COUNCIL AS THE ADMINISTERING AUTHORITY OF THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND			202.176
	202.176			

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT ON BEHALF OF THE WORLD BANK GROUP TRUST FUNDS			2.025
	2.025			
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		14.744	14.744
**D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		457.412	457.412
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOEN FONDS VOOR DE DETAILHANDEL		64.707	64.707
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP		460.412	460.412
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL VALUE FUND		237.949	237.949
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL VALUE TRUST		283.941	283.941
**D	NOVANT HEALTH INC		20.500	20.500
**D	PAVILION INTERNATIONAL FOCUSED EQUITY POOL		2.670	2.670
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY, MISSOURI		19.000	19.000
**D	VONTOBEL ASSET MANAGEMENT S.A		29.109	29.109
**D	UNIVERSE THE CMI CONTINEN. EUROPEANEQUITY		39.722	39.722
**D	REGIME DE RETRAITE DE LUNIVERSITE DU QUEBEC TOUR DE LA CITE		56.212	56.212
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTEEN		272.300	272.300
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		127.727	127.727
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		39.006	39.006
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		8.874	8.874
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		1.013.611	1.013.611
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		3.805	3.805
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA		39.336	39.336
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		1.859.088	1.859.088
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED		2.105	2.105
**D	MANDATORY PROVIDENT FUND SCHEMES		7.023	7.023
**D	CITITRUST LTD		13.290	13.290
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		308.563	308.563
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD		22.040	22.040
**D	BERESFORD FUNDS PLC		1.882	1.882
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		70.204	70.204
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		23.710	23.710
**D	INTERNATIONAL EQUITIES FUND		5.241	5.241
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		5.453	5.453
**D	SDA INTL EQUITY INDEX FD-WORLD		10.436	10.436
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		5.455	5.455
**D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		15.600	15.600
**D	JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC		40.604	40.604
**D	CBOSC ATF CW BK GRP SUP WGSS08		10.967	10.967
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST		10.796	10.796
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		15.427	15.427
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND		136.211	136.211
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		111.790	111.790
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND.		373.520	373.520



Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		11.786	11.786
**D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10		15.452	15.452
**D	NEWBURG NOMINEES LIMITED INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST		18.108	18.108
**D	LATVIJAS BANKA		8.088	8.088
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		26.434	26.434
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND		7.381	7.381
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		2.775	2.775
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		967	967
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		7.841	7.841
**D	AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD		25.843	25.843
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEAN EQUITY ENHANCED INDEX FUND		16.485	16.485
**D	ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEN EQUITY TRACKER FUND		4.200	4.200
**D	USAA CAPITAL GROWTH FUND.		27.052	27.052
**D	USAA INTERNATIONAL FUND.		161.094	161.094
**D	VICTORYSHARES USAA MSCI INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		93.766	93.766
**D	BOGLE OFFSHORE OPPORTUNITY FUND LTD		246.866	246.866
**D	BOGLE INVESTMENT FUND LP		95.358	95.358
**D	BOGLE WORLD OFFSHORE FUND LTD CO CITI HEDGE FUND SERVICES LTD		62.916	62.916
**D	ATLAS MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		764	764
**D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		9.241	9.241
**D	TUDOR SYSTEMATIC TACTICAL TRADING LTD - SERGEY C/O TUDOR INVESTMENT CORPORATION		16.436	16.436
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC		611	611
**D	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO - EUR A/C MSPB		10.336	10.336
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY INCUBATOR		395	395
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC - FSEU C/O THE CORPORATION TRUST COMPANY		75.105	75.105
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		24.471	24.471
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND		12.475	12.475
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		135.961	135.961
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND - CLASS N		606	606
**D	EL FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	SHORT BROTHERS CIF TRUSTEE LIMITED		47.807	47.807
**D	THE BOMBARDIER TRUST (UK)		43.783	43.783
**D	THE ENDEAVOUR II FUND		880	880
**D	THE MOTOROLA PENSION SCHEME		23.634	23.634
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES		21.200	21.200
**D	ATLAS MASTER LTD		47.154	47.154
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.175	33.175
**D	MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		566.064	566.064
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.449	2.449
**D	BOMBARDIER TRUST (CANADA) GLOBAL EQUITIES FUND		120.130	120.130
**D	DE SHAW OCULUS INTERNATIONAL INC		5.905	5.905
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		31.803	31.803
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US ALPHA		36.590	36.590

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		175.397	175.397
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		372.710	372.710
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		365.943	365.943
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		169.843	169.843
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		12.131	12.131
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		24.554	24.554
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		659.373	659.373
**D	ISHARES VII PLC		342.686	342.686
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		100.740	100.740
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF(DE)		97.195	97.195
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUR600 IND.GOODS+SER.UCITS ETF		97.279	97.279
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		267.168	267.168
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN		27.900	27.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		235.514	235.514
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		592.199	592.199
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		49.009	49.009
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		9.193	9.193
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARETRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT		159.766	159.766
**D	BRUNEI INVESTMENT AGENCY		10.294	10.294
**D	NEW ENGLANDTEAMSTERS AND TRUCKING		143.076	143.076
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		496.717	496.717
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		166.510	166.510
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION		84.475	84.475
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		42.825	42.825
**D	JOHN HANCOCK DISCIPLINED VALUE INTERNATIONAL FUND		1.787.550	1.787.550
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		231.641	231.641
**D	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTE-AKTIEN		46.518	46.518
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY VALUE PORTFOLIO		11.963	11.963
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4		14.660	14.660
**D	GOLDMAN SACHS TRST II-GOLDMAN SACHS MULTI-MNGR GLOBAL		1.413	1.413
**D	ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	ALLIANCEBERNST VAR PROD SER F INC.ALLIANCEB DYN ASSET		5.271	5.271
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF		8.588	8.588
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST III		49.641	49.641
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST		82.200	82.200
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II		37.876	37.876
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.982	1.982
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		166.079	166.079
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC		19.400	19.400
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST - AMERICAN CENT QUALITY DIV INT		7.823	7.823
**D	JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F		1.939	1.939
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH		15.251	15.251
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		189.820	189.820

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		222.836	222.836
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		6.708	6.708
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		72.166	72.166
**D	BMO MSCI EAFE VALUE INDEX ETF		963	963
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION		34.220	34.220
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS		525	525
**D	UBS (US) GROUP TRUST		24.461	24.461
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD		818	818
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.780	3.780
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC		2.947.640	2.947.640
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		227.572	227.572
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY		367.456	367.456
**D	FIDELTY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND		62.050	62.050
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND		36.614	36.614
**D	MERCER FFTC NON-US EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		45.500	45.500
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		39.700	39.700
**D	SOJECCI II LTEE		16.300	16.300
**D	BRIGHTHOUSE F TR II - BRIGHTHOUSE/DIM INT SMALL COMPANY PTF		28.727	28.727
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOC GOV. DA REGIAO ADM. ESPECIAL DE		8.801	8.801
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		4.673	4.673
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		5.191	5.191
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL TAX-MANAGED INTL EQ FUND		88.991	88.991
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY		34.522	34.522
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL EQUITY ALLOCATION		858	858
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK		94.719	94.719
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP		1.450	1.450
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		901	901
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		7.120	7.120
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		6.815	6.815
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		6.244	6.244
**D	MASSMUTUAL SELECT T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY		240.637	240.637
**D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		6.438	6.438
**D	JNL/ALLIANCEBERNSTEIN DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND		3.784	3.784
**D	JNL/BOSTON PARTNERS GLOBAL LONG SHORT EQUITY FUND		33.118	33.118
**D	JNL/MELLON CAPITAL EUROPEAN 30 FUND		14.605	14.605
**D	JNL/MELLON CAPITAL MSCI WORLD INDEX FUND		2.949	2.949
**D	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC		27.354	27.354
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO		32.213	32.213
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY		97.959	97.959
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		261.732	261.732
**D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND		1.018	1.018
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		78.262	78.262



Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC		51.211	51.211
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF		3.639	3.639
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF		389	389
**D	SPDR MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		712	712
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		313.790	313.790
**D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND		31.853	31.853
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		32.330	32.330
**D	PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT		4.128	4.128
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		12.365	12.365
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		178.700	178.700
**D	MD EQUITY FUND		11.400	11.400
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		24.100	24.100
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		16.800	16.800
**D	MERCER QIF CCF		53.230	53.230
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		28.690	28.690
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND		122.900	122.900
**D	GTAA PANTHER FUND L.P		1.888	1.888
**D	MGI FUNDS PLC		31.880	31.880
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGORA GLOBAL DIV RISK		2.639	2.639
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		98.025	98.025
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS,INC		38.262	38.262
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I		3.019	3.019
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		239.791	239.791
**D	COSMIC INVESTMENT FUND		300.053	300.053
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD		109.100	109.100
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC		6.219	6.219
**D	PACIFIC SELECT FUND -PD INTERNATIONAL LARGE-CAP PORTFOLIO		19.747	19.747
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK- EN (RE)INTEGRATIE		9.233	9.233
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		676	676
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		3.087	3.087
**D	THE DIRECTORS OF CHIN YOUNG MEN`S CHRISTIAN ASS OF HONG		5.940	5.940
**D	BANK OF KOREA		27.939	27.939
**D	BANK OF KOREA		8.182	8.182
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT-		286.500	286.500
**D	DESJARDINS DEVEL EX-USA EX-CANADA MULTIF - CONTROLLED VOL ETF		2.612	2.612
**D	BANK OF KOREA		40.196	40.196
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		40.379	40.379
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		37.647	37.647
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		128.572	128.572
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		2.110.058	2.110.058
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF		970	970
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		1.115.659	1.115.659
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		431.029	431.029

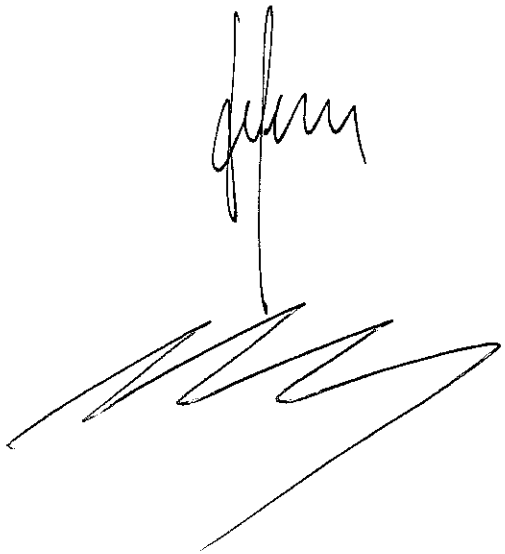
Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (IRL) ETF PLC		6.352	6.352
**D	UNITED FOOD AND COMM WORKERS INT UNION-INDUSTRY		50.300	50.300
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF		1.195	1.195
**D	VANECK VECTORS MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOAT		125.231	125.231
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		147.269	147.269
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		81.405	81.405
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		205.600	205.600
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND		3.008	3.008
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		11.139	11.139
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		300.000	300.000
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		143.396	143.396
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		167.582	167.582
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		87.300	87.300
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		12.164	12.164
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY		16.103	16.103
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT		1.718.758	1.718.758
**D	SSGA FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NON-LENDING COMMON		5.029	5.029
**D	STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON		985	985
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		309.366	309.366
**D	UBS ETF		246.345	246.345
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		57.045	57.045
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		132.105	132.105
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		52.654	52.654
**D	IBM 401K PLUS PLAN		91.905	91.905
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		34.048	34.048
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		185.410	185.410
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		571.215	571.215
**D	TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		406.486	406.486
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND		33.336	33.336
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		20.300	20.300
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II - METLIFE MSCI EAFE INDEX PTF		28.782	28.782
**D	STATE OF MINNESOTA		234.186	234.186
**D	STATE OF MINNESOTA		460.021	460.021
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		133.129	133.129
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		411.900	411.900
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY		21.658	21.658
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF		47.901	47.901
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX-US ETF		280.101	280.101
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		16.204	16.204
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC		225.930	225.930
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF		1.685	1.685
**D	MORGAN STANLEY VAR INS FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		351	351
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		169.900	169.900



Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		73.700	73.700
**D	SPDR STOXX EUROPE 50 ETF		7.297	7.297
**D	COMMON TRUST ITALY FUND		385.568	385.568
**D	WORLD INDEX OLUS SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		24.542	24.542
**D	NATWEST TR AND DEP SERV LTD AS TRUSTEE O LF PRUD EURO QIS FD		199.858	199.858
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND		928	928
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		2.824	2.824
**D	FIRST STATE SUPERANNUATION SCHEME		57.425	57.425
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		13.762	13.762
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		27.048	27.048
**D	UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF		1.878	1.878
**D	UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF		324	324
**D	STATE STREET GLOBAL INDEX PLUS TRUST		41.102	41.102
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST		15.308	15.308
**D	BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIFS WORLD EX SWITZ EQ		1.936	1.936
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		78.966	78.966
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		24.824	24.824
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		143.230	143.230
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		284.445	284.445
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA		111.527	111.527
**D	THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN		7.863	7.863
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		10.589	10.589
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND		7.173	7.173
**D	NOTTINGHAMSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND		255.428	255.428
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND		365.116	365.116
**D	NATWEST TRU+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL GL EQ UN TR		312.888	312.888
**D	THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT		6.144	6.144
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		225.887	225.887
**D	AVIVA LIFE PENSIONS UK LIMITED		15.067	15.067
**D	EAST RIDING PENSION FUND		511.921	511.921
**D	M+G INVESTMENT FUNDS (1)- M+G EUROPEAN INDEX		8.596	8.596
**D	MULTI-MANAGER ICVC - MULTI-MANGER INTERNATIONAL EQUITY		621.070	621.070
**D	NATWEST TR+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES`S PL MAN GRO UN TR		1.544.361	1.544.361
**D	SVM FUNDS ICVC - CONTINENTAL EUROPE FUND		53.037	53.037
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND		88.785	88.785
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX		166.108	166.108
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND		3.901	3.901
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX		75.461	75.461
**D	SCOTTISH WIDOWS OVERSEAS GROWTH INV F ICVC-EUROP SEL GROW		467.010	467.010
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD		82.035	82.035
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		10.536	10.536
**D	CATHOLIC ENDOWMENT FUND, LP		3.445	3.445
**D	MAINSTAY INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		124.562	124.562

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND		19.662	19.662
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.200.000	1.200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		141.844	141.844
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		229.101	229.101
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		18.600	18.600
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		145.335	145.335
***	JOHNSON GORDON ALAN		73	73
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- MSCI EUROPE EQUITY PASSIVE		205.896	205.896
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- GLOBAL EQUAL WEIGHTED EQUITY		83.057	83.057
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		112.238	112.238
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		173.953	173.953
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF		121.614	121.614
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US ETF		65.436	65.436
**D	ISHARES GLOBAL INDUSTRIALS ETF		17.370	17.370
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF		376.241	376.241
**D	ISHARES EUROPE ETF		73.595	73.595
**D	ISHARES MSCI EAFE GROWTH ETF		160.171	160.171
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF		1.794.763	1.794.763
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF		48.282	48.282
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF		1.485	1.485
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF		367.241	367.241
**D	ISHARE EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL INDEX FUND OF BLACKROCK FUNDS		2.510	2.510
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		126.090	126.090
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL ETF		261.711	261.711
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF		5.457	5.457
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL VALUE FACTOR ETF		35.462	35.462
**D	ISHARES EDGE MSCI INTL SIZE FACTOR ETF		703	703
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF		3.996	3.996
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.326.259	1.326.259
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		116.988	116.988
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		28.245	28.245
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		42.695	42.695
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		6.087	6.087
**D	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR EAFE INDEX ETF		11.136	11.136
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		4.178	4.178
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		15.326	15.326
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD		730.392	730.392
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		550.000	550.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		25.000	25.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		432.330	432.330
**D	AXA WORLD FUNDS		384.918	384.918
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		22.859	22.859
**D	SERVICED PLATFORM SICAV		45.032	45.032

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.658	4.658
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		26.400	26.400
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE TRUST FUND		9.870	9.870
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		513.527	513.527
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATIONEMPLOYEE SAVINGS PLAN MASTER TRU		45.433	45.433
**D	BEAR CREEK INC.		9.646	9.646
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY		112.360	112.360
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST		38.305	38.305
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		686	686
**D	FEG SELECT		24.321	24.321
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		63.033	63.033
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		10.150	10.150
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF		3.987	3.987
**D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF		5.291	5.291
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF		202	202
**D	JOHN HANCOCK WORLDWIDE INVESTORS PUBLIC LIMITED COMPANY		27.246	27.246
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		56.802	56.802
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	HEALTHONE		3.421	3.421
**D	KAISER FOUNDATION HEALTH PLAN INC RETIREE HEALTH AND WELFARE PLA		6.917	6.917
**D	FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST		2.004	2.004
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC		9	9
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		532	532
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF		3.185	3.185
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		13.299	13.299
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		11.424	11.424
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND		854	854
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN		31.990	31.990
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		84.063	84.063
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN		6.625	6.625
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		8.468	8.468
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND		25.701	25.701
**D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES		1.312	1.312
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.227	3.227
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		451.849	451.849
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		66.491	66.491
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		90.182	90.182
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		537.387	537.387
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		21.516	21.516
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		24.927	24.927
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST		3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		23.765	23.765
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS		2.822	2.822

Azionisti in delega: 1.280

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		10.108	10.108
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		21.440	21.440
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		5.401	5.401
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		24.724	24.724
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED		2.137	2.137
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		4.911	4.911
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		9.300	9.300
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		325.500	325.500
**D	WELLS FARGO FACTOR ENHANCED INTERNATIONAL PORTFOLIO		18.703	18.703
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TRUST ESTABL INVEST FUNDS EMPLOYEE BEN TR		76.731	76.731
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		133.598	133.598
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.488.940	2.488.940
**D	THE METHODIST HOSPITAL		74.800	74.800
**D	THE METHODIST HOSPITAL		182.800	182.800
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		1.115	1.115
**D	ARKWRIGHT, LLC		4.609	4.609
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC		1	1
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		14.069	14.069
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.032	6.032
**D	EWING MARION KAUFFMAN FOUNDATION		228.390	228.390
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		147.896	147.896
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P		236.725	236.725
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		20.978	20.978
**D	ACADIAN CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.672	1.672
**D	IPC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		21.453	21.453
**D	IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF ONTARIO		36.774	36.774
**D	SYMMETRY CANADIAN EQUITY FUND		8.600	8.600
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		529	529
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND		86.248	86.248
**D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND		16.280	16.280
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND .		2.692	2.692
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		1.217	1.217
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL		16.900	16.900
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		16.235	16.235
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		44.100	44.100
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		23.100	23.100
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING, FUND FOR EXEMPT ORG.		17.951	17.951
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		11.187	11.187
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND		2.504	2.504
**D	CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		2.041	2.041
2	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF			
**D	CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA FORENSE		796.756	796.756

Azionisti in delega: 1.280

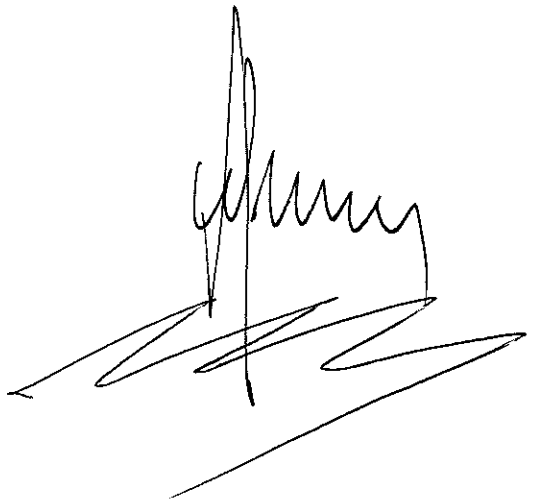
Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020
(2^ Convocazione del 20 maggio 2020)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Conferimento dell'incarico di revisione legale per il novennio 2021-2029. Deliberazioni relative.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF			
**D	MINISTERO DELL`ECONOMIA E DELLE FINANZE		174.626.554	174.626.554

Totale voti	359.873.655
Percentuale votanti %	99,317139
Percentuale Capitale %	62,245682



Azionisti in delega: 1.280

Certifico io sottoscritto, dott. Maurizio D'Errico, notaio in Frascati, iscritto nel distretto notarile di Roma, Velletri e Civitavecchia, che la presente copia su supporto informatico è conforme all'originale nei miei atti con gli annessi allegati su supporto cartaceo, ai sensi dell'art. 22 D.Lgs. 7-3-2005 n. 82 e art. 68-ter L. 16-2-1913 n. 89.
Registrato Agenzia Entrate TJH in data 27 maggio 2020 al n. 565 serie 1T.
Frascati, li 27 maggio 2020
Firmato digitalmente: Maurizio D'Errico Notaio