

# Focus sulla selezione del personale



Il processo di selezione e assunzione del personale in Leonardo è ispirato ai principi indicati nella normativa applicabile, anche collettiva, nazionale e internazionale, nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001, nel Codice Etico e nel Codice Anticorruzione del Gruppo Leonardo.

La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne, rifiuta e impedisce qualsiasi discriminazione per ragioni di sesso, appartenenza etnica, nazionalità, lingua, religione, opinioni politiche e sindacali, orientamenti sessuali, condizioni personali, anche legate a rapporti di coniugio o convivenza more uxorio, parentela o affinità con dipendenti di Leonardo S.p.a. o delle Società controllate.

In particolare l'esecuzione operativa del processo garantisce:

- selezione e assunzione delle risorse sulla base delle decisioni prese in fase di pianificazione annuale degli organici;
- puntuale definizione delle caratteristiche e delle competenze inerenti i profili da ricercare;
- utilizzo di modalità di selezione adeguate al profilo professionale da ricercare, attraverso metodologie omogenee e strumenti efficaci, trasparenti e standardizzati;
- valutazione dei candidati individuati sulla base di criteri di professionalità, preparazione, attitudine e potenziale in relazione alle attività richieste per le quali avviene la ricerca, nel pieno rispetto dei principi di meritocrazia ed equità nella selezione;
- tempestività ed economicità, perseguendo parametri di costo del lavoro competitivi e allineati con quelli di mercato per ciascuna categoria professionale;
- costante coordinamento tra le strutture coinvolte nel processo, anche in termini di autorizzazione, informazione e condivisione delle scelte.

Una volta definiti i fabbisogni, la ricerca di nuovo personale può avvenire:

- mediante selezione interna e quindi attivando strutturati processi di *job posting* e mobilità interna;
- mediante selezione esterna e quindi attivando i canali di reclutamento individuati dalla Società e disciplinati all'interno di specifica normativa interna.

L'iter di selezione e di inserimento del personale avviene nel rispetto della normativa vigente, in particolare nel corso delle fasi di selezione e assunzione del personale Leonardo raccoglie



dai candidati/neoassunti la documentazione e le autocertificazioni necessarie ad effettuare una serie di verifiche volte a garantirne la *compliance* tra cui:

- questionario informativo da compilare a cura del candidato;
- informativa sulla privacy da sottoporre al candidato e da far sottoscrivere con approvazione specifica delle finalità del trattamento dei dati personali;
- autocertificazione delle verifiche in materia di anticorruzione;
- dichiarazione di assenza di conflitto di interessi;
- dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- ricevuta del modulo di recesso dal rapporto di lavoro che il dipendente compila online;
- eventuale documentazione comprovante l'invalidità; e
- ogni altra documentazione che si renda necessaria in base alla normativa vigente ed alle prassi aziendali in uso.

L'assunzione di soggetti che ricoprono o abbiano di recente ricoperto la funzione di pubblici ufficiali è soggetta all'approvazione del Responsabile dell'u.o. Risorse Umane. In tali casi, la u.o. Risorse Umane riceve un'autodichiarazione sui conflitti di interesse reali, potenziali o percepiti, verificata in base alla normativa di riferimento applicabile.

Nel caso in cui il candidato dichiari la presenza di un tale conflitto, la medesima u.o. vaglierà eventuali misure di mitigazione da adottare, che spaziano tra la restrizione delle attività all'interruzione dell'*iter* di assunzione.

Infine, la politica di Leonardo, conformemente a quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs 165/2001, aggiunto dalla L. 190/2012 (c.d. Legge Severino), prevede un periodo di almeno tre anni prima che i pubblici ufficiali, che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della Pubblica Amministrazione, possano avere un contratto di lavoro con Leonardo. Se tale requisito non è soddisfatto, il processo di assunzione viene interrotto.

Ultimo aggiornamento: 25 febbraio 2020

