

# Leonardo HR Graduate Programme

Smart Minds Wanted

**Leonardo HR Graduate Programme** è un percorso di formazione di circa due anni rivolto ai migliori talenti neolaureati, preferibilmente in Scienze Economiche o Ingegneria Gestionale. Il programma è finalizzato allo sviluppo di nuove figure professionali in ambito HR (Human Resources) con spiccate competenze digitali e un approccio data driven, capaci di apportare innovazione e supportare le scelte strategiche con analisi descrittive e predittive.

Il programma prevede una fase iniziale di **onboarding**, per familiarizzare con il mondo Leonardo, un ciclo di **formazione**, erogato in collaborazione con la [IE Business School](#) di Madrid, e un periodo di **training on the job** presso diverse sedi e realtà del Gruppo, secondo un'alternanza fra tre incarichi, che include anche un'esperienza all'estero.

I neolaureati saranno accompagnati in quest'esperienza da **mentor** e **tutor** Leonardo che li supporteranno durante tutto il percorso aiutandoli a sviluppare al meglio il loro potenziale.

Al termine del percorso, i partecipanti entreranno a far parte della **famiglia professionale Human Resources** di Leonardo, andando a ricoprire ruoli strategici in una delle diverse realtà del Gruppo.

## Requisiti per partecipare alla selezione

- Laurea magistrale, preferibilmente in Scienze Economiche o Ingegneria Gestionale
- Livello di inglese avanzato
- Capacità di problem solving in risposta a contesti in evoluzione e trend digitali
- Predisposizione al lavoro di team
- Conoscenza del pacchetto Office
- Familiarità con strumenti di data visualisation (es. PowerBI, Tableau)
- Ottime capacità di comunicazione, verbale e scritta
- Periodo di studio/lavoro all'estero (requisito preferenziale)
- Proattività, curiosità, predisposizione all'approfondimento

Le iscrizioni si sono chiuse il 16 gennaio 2023.

## Un percorso a 360° per tracciare nuove strade



### 2 SETTIMANE

**Onboarding** per familiarizzare con il mondo Leonardo, conoscerne i valori, la cultura e la storia.

Start date: April 2023



### 6 SETTIMANE

**Percorso formativo di eccellenza** in collaborazione con la [IE Business School](#) di Madrid, su tematiche chiave HR e trend evolutivi del settore.



### 22 MESI

**Training on the job** presso diverse sedi del Gruppo, secondo un'alternanza fra tre incarichi, che include anche **un'esperienza all'estero**.



### ASSEGNAZIONE FINALE

Assegnazione del ruolo e della sede di lavoro in una delle diverse realtà del Gruppo.

## FAQ

### ✓ Che tipo di contratto è previsto?

Il programma prevede, sin dalla fase iniziale, l'assunzione con un contratto a tempo indeterminato.

### ✓ Quali sono le attività previste nel Training on the job?

Tra le attività strategiche HR nelle quali i partecipanti potranno essere coinvolti durante questo periodo rientrano, a titolo esemplificativo: realizzazione di piani di sviluppo delle risorse, incentivazione e valutazione delle performance, mappatura e gestione delle competenze, pianificazione degli organici e utilizzo di sistemi di reporting, supporto nell'individuazione delle esigenze di trasformazione e digitalizzazione, programme management, predisposizione di business case, attività di benchmarking.

### ✓ Come si svolge il processo di selezione?

Dopo la raccolta delle candidature, il team HR valuta e identifica i CV maggiormente in linea con i requisiti richiesti (gennaio). I candidati selezionati sostengono un colloquio conoscitivo (motivazionale e attitudinale), seguito da un'ulteriore intervista di approfondimento (febbraio). Coloro che superano sia la prima che la seconda fase del processo di selezione sono invitati a partecipare ad un assessment di gruppo finale (marzo).