



Sandra de Franchis
NOTAIO

REPERTORIO N. 22559

RACCOLTA N.11059

VERBALE DIFFERITO DELLA ASSEMBLEA STRAORDINARIA ED ORDINARIA

DELLA "LEONARDO - Società per azioni"

REPUBBLICA ITALIANA

L'anno duemilaventiquattro, il giorno trenta del mese di maggio.

In Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, presso la sede sociale della Leonardo S.p.a.

**Registrato alla
Agenzia delle Entrate**

Ufficio di Roma 4

Il 03 giugno 2024
al n. 18029 serie 1T

esatti Euro 356,00

Avanti a me Notaio Sandra de Franchis, con Studio in Via Barberini n. 50, iscritta al Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Roma, Velletri e Civitavecchia, è presente il Dott. Stefano PONTECORVO, nato a Bangkok (Thailandia) il 17 febbraio 1957, codice fiscale PNT SFN 57B17 Z241Q, e domiciliato per la qualifica in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, della cui identità personale e qualifica io Notaio sono certa, il quale interviene nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società

"LEONARDO - Società per azioni",

società con azioni quotate nel mercato telematico gestito da Borsa Italiana S.p.A., con sede in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, capitale sociale Euro 2.543.861.738,00 interamente versato, iscritta nel Registro delle Imprese di Roma, numero di iscrizione e codice fiscale 00401990585, R.E.A RM-7031, partita IVA 00881841001 (oltre indicata anche "Leonardo" o "Società"), e nella predetta qualità ha richiesto a me Notaio di

	procedere alla redazione, anche non contestuale, ai sensi	
	dell'art. 2375 terzo comma c.c., del verbale dell'Assemblea	
	Straordinaria ed Ordinaria degli Azionisti della predetta So-	
	cietà, tenutasi	
	<u>in data 24 (ventiquattro) maggio 2024 (duemilaventiquattro)</u>	
	in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4	
	presso la Sala Auditorium della Leonardo S.p.a..	
	Aderendo alla richiesta, do atto che il resoconto dello svol-	
	gimento della predetta assemblea Straordinaria ed Ordinaria,	
	alla quale io Notaio ho assistito presso la sede della Socie-	
	tà in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, è quello qui di seguito	
	riportato.	
	Alle ore 10,30 assume la presidenza dell'Assemblea, ai sensi	
	dell'articolo 15.1 dello Statuto della Società, il Presidente	
	del Consiglio di Amministrazione Dott. Stefano PONTECORVO, il	
	quale preliminarmente rivolge un cordiale benvenuto a tutti	
	gli intervenuti.	
	Dichiarata aperta l'Assemblea, il Presidente ricorda che è	
	consuetudine consolidata della Società, al fine di incremen-	
	tare il livello di certezza, fruibilità e trasparenza	
	dell'informativa assembleare, far redigere il Verbale anche	
	per l'Assemblea ordinaria per atto pubblico. Al riguardo ha	
	invitato me Notaio Sandra de Franchis, ai sensi dell'art.	
	2371 comma 2 del c.c., a redigere il verbale dell'Assemblea	
	sia per la parte Straordinaria che per la parte Ordinaria.	

Dichiara altresì che è presente il Segretario del Consiglio di Amministrazione e Chief Corporate Bodies Affairs Officer, Avv. Domenica Lista.

Quindi il Presidente constata e dà atto:

a) che la presente Assemblea è stata regolarmente convocata mediante avviso di convocazione pubblicato in versione integrale il 5 aprile 2024 sul sito internet della Società, nonché sul sito del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket Storage e, per estratto, il 6 aprile 2024 sui quotidiani a diffusione nazionale "Il Sole 24 Ore" e "Milano Finanza", come prescritto dall'art. 125-bis del D. Lgs. n. 58/98 (c.d. T.U.F.) e dall'art. 84 del Regolamento Consob n. 11971/99 (c.d. Regolamento Emittenti), con il seguente ordine del giorno:

Parte Straordinaria

1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscri-

		zione dei verbali assembleari.	
		e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3,	
		28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica	
		convocazione.	
		f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di mo-	
		dalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche	
		sociali.	
		g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di cri-	
		teri da applicare per la sostituzione degli amministratori	
		cessati.	
		h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia	
		di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione	
		dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del	
		meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.	
		i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia	
		di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazio-	
		ne e del Collegio Sindacale.	
		j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla ri-	
		formulazione dei doveri degli amministratori.	
		k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3,	
		25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma	
		dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.	
		Parte Ordinaria	
		1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative rela-	
		zioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindaca-	

le e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

2. Destinazione dell'utile di esercizio.

3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

b) che sono stati assolti nei prescritti termini di legge gli obblighi di comunicazione nei confronti della CONSOB e del pubblico previsti dal D. Lgs. n. 58/98 e dal Regolamento Emittenti;

c) che l'Assemblea è stata convocata e si svolgerà nel rispetto delle previsioni dell'art. 106 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, (c.d. Decreto "Cura Italia"), convertito,

con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 (la cui efficacia è stata da ultimo prorogata dalla Legge n. 21 del 5 marzo 2024);

d) che l'Assemblea in sede Straordinaria si tiene in terza convocazione e l'Assemblea in sede Ordinaria si tiene in seconda convocazione non essendo stati raggiunti i quorum costitutivi previsti per le precedenti convocazioni, come risulta da appositi verbali notarili;

e) che l'Assemblea Straordinaria è validamente costituita quando è rappresentata, (i) in prima convocazione più della metà del capitale sociale; (ii) in seconda convocazione più di un terzo del capitale sociale; e (iii) in terza convocazione più di un quinto del capitale sociale. L'Assemblea Straordinaria delibera con il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in Assemblea;

f) che l'Assemblea Ordinaria in prima convocazione è validamente costituita quando è rappresentata almeno la metà del capitale sociale, mentre in seconda convocazione non è previsto un quorum costitutivo. L'Assemblea Ordinaria, sia in prima che in seconda convocazione, delibera a maggioranza assoluta del capitale rappresentato;

g) che del Consiglio di Amministrazione, oltre al Presidente, è presente l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, Prof. Roberto Cingolani, mentre assistono da remoto l'Ing. Giancarlo Ghislanzoni, la Dott.ssa Enrica Giorgetti, la

Dott.ssa Dominique Levy, il Dott. Francesco Macrì e l'Arch.

Cristina Manara. Gli altri Consiglieri hanno giustificato la loro assenza;

h) che del Collegio Sindacale è presente il Presidente, Dott.

Luca Rossi e il Dott. Amedeo Sacrestano, mentre hanno giusti-

ficato la loro assenza gli altri componenti del Collegio Sin-

dacale; ha altresì giustificato la propria assenza il Dott.

Tommaso Miele, Magistrato incaricato della Corte dei Conti.

Il Presidente, proseguendo, informa:

i) che ai sensi dell'art. 83-sexies del D. Lgs. n. 58/98 e

dell'art. 13 dello Statuto sociale, la legittimazione

all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di

voto è subordinata alla ricezione, da parte della Società,

della comunicazione rilasciata da un intermediario abilitato

ai sensi della disciplina vigente, attestante la titolarità

del diritto di voto sulla base delle evidenze delle proprie

scritture contabili relative al termine della giornata conta-

bile del settimo giorno di mercato aperto precedente la data

dell'Assemblea in prima convocazione (pertanto l'8 maggio

2024), c.d. "record date";

j) che la comunicazione deve pervenire quindi alla Società

entro la fine del terzo giorno di mercato aperto precedente

la data fissata per l'Assemblea in prima convocazione (e per-

tanto entro il 14 maggio 2024);

k) che resta ferma la legittimazione all'intervento e al voto

qualora la comunicazione fosse pervenuta alla Società anche oltre il suddetto termine, purché entro i lavori assembleari, fermo il principio secondo cui il diritto di intervento e il diritto di voto in questa Assemblea possono essere esercitati esclusivamente tramite la figura del Rappresentante Designato "Computershare S.p.A." con sede in Via Lorenzo Mascheroni, 19 - 20145 Milano, Capitale sociale Euro 126.000,00 interamente versato, Codice fiscale e numero Registro Imprese 06722790018, in persona di Enrico Monicelli, nella qualità di Dipendente della Computershare S.p.A., fisicamente presente in Assemblea, al quale il Presidente ha rivolto il benvenuto e del quale ha dato atto di aver accertato l'identità personale;

1) che l'indicazione della facoltà di avvalersi esclusivamente della società "Computershare S.p.A." quale "Rappresentante Designato", nel prosieguo della verbalizzazione, è stata riportata nell'Avviso di Convocazione, nel quale è stato altresì indicato che la delega al "Rappresentante Designato" debba contenere le istruzioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'Ordine del Giorno e abbia effetto per le sole proposte in relazione alle quali siano state conferite istruzioni di voto, con la previsione che la delega stessa debba essere conferita entro la fine del secondo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'Assemblea (e pertanto, trattandosi di Assemblea in terza convocazione straordi-

naria e seconda convocazione ordinaria, entro il 22 maggio 2024);

m) che in base alla normativa vigente è stato previsto, e indicato nell'Avviso di Convocazione, che in alternativa i soci potessero conferire al "Rappresentante Designato" deleghe e/o sub-deleghe ai sensi dell'articolo 135-novies del D. Lgs. n. 58/98 con le relative istruzioni di voto preferibilmente entro le ore 18:00 del 23 maggio 2024 per l'Assemblea in terza convocazione straordinaria e seconda convocazione ordinaria;

n) che la delega e le istruzioni di voto conferite al "Rappresentante Designato" sono revocabili con le stesse modalità ed entro i medesimi termini previsti per il loro invio, come indicato nell'Avviso di Convocazione;

o) che il capitale sociale di € 2.543.861.738,00, interamente versato, è suddiviso in n. 578.150.395 azioni ordinarie del valore nominale di € 4,40 ciascuna;

p) che secondo le risultanze del "Libro dei Soci", integrate dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 del T.U.F., come Azionista titolare, direttamente o indirettamente, di partecipazioni rilevanti ai sensi della normativa risulta il Ministero dell'Economia e delle Finanze con n. 174.626.554 azioni, pari al 30,204% circa del capitale sociale e che risultano iscritti nel "Libro dei Soci" n. 173.521 Azionisti.

Il Presidente fa poi constare che la Società possiede n.

2.843.120 azioni proprie, pari allo 0,492% circa del capitale sociale.

Informa poi:

- che a mezzo dello staff dell'unità organizzativa Corporate Bodies Affairs si è proceduto alla verifica della regolarità delle deleghe/sub-deleghe trasmesse dal "Rappresentante Designato", da conservarsi agli atti sociali;

- che è stato redatto dallo staff dell'unità organizzativa Corporate Bodies Affairs l'elenco nominativo dei partecipanti all'Assemblea sulla base delle deleghe/sub-deleghe trasmesse dal "Rappresentante Designato" alla "Società", con indicazione, per ciascuno dei deleganti, del numero delle azioni per le quali è stata effettuata la comunicazione da parte dell'intermediario ai sensi dell'art. 83-sexies del T.U.F., elenco che verrà allegato al verbale della presente Assemblea;

- che sono ora rappresentate, tramite il "Rappresentante Designato", n. 394.221.850 azioni aventi diritto al voto, pari al 68,186730% del capitale sociale, riferibili a numero 1463 azionisti che hanno conferito delega a tale soggetto;

- che la lista con indicazione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti, elaborata a cura del "Rappresentante Designato", verrà allegata al verbale della presente Assemblea separatamente per ciascuna votazione in base all'ordine

del giorno.

Chiede quindi al "Rappresentante Designato":

- se ricorrono per lo stesso situazioni di conflitto di interesse di cui all'art. 135-decies T.U.F.;
- se nella qualità di delegato intenda dichiarare l'eventuale carenza di legittimazione al diritto di voto o l'esistenza di cause ostative o limitative del diritto di voto.

Il "Rappresentante Designato" dichiara che:

- non ricorrono situazioni di conflitto di interesse,
- non verrà espresso voto difforme da quello indicato nelle istruzioni,
- non sussistono carenze di legittimazione al diritto di voto,
- non sussistono cause ostative o limitative del diritto di voto.

Il Presidente constata e dà atto:

- che non è pervenuta alla Società alcuna richiesta di integrazione dell'ordine del giorno né ulteriori proposte di delibera sugli argomenti posti all'ordine del giorno da parte dei soci titolari di almeno il 2,5% del capitale sociale ai sensi dell'articolo 126-bis, comma 1, D.Lgs. n. 58/98;
- che nell'Avviso di Convocazione è stato comunicato che, in ragione della circostanza che l'esercizio del diritto di voto avrebbe potuto essere esercitato esclusivamente tramite il "Rappresentante Designato", onde rendere comunque possibile

l'esercizio del diritto di presentare proposte individuali di deliberazione ai sensi del terzo periodo dell'articolo 126-bis, comma 1, del D.Lgs. 58/98, è stato disposto che tali proposte avrebbero potuto essere presentate con le modalità indicate nello stesso Avviso di Convocazione entro il 2 maggio 2024, subordinatamente alla ricezione della certificazione che conferma la titolarità delle azioni all'8 maggio 2024 (record date);

- che è stata presentata proposta individuale dall'Azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze (titolare di n. 174.626.554 azioni) sul punto n. 5 all'ordine del giorno di parte Ordinaria della presente Assemblea;

- che la suddetta proposta è stata messa a disposizione del pubblico il 24 aprile 2024 sul sito internet della Società (e pertanto entro il termine indicato dalla Società nell'avviso di convocazione) al fine di consentire agli aventi diritto al voto di esprimersi consapevolmente anche tenendo conto di tale nuova proposta e pertanto consentire al "Rappresentante Designato" di raccogliere eventuali istruzioni di voto anche sulla medesima;

- che non è consentita la presentazione di proposte individuali direttamente in sede assembleare tramite il "Rappresentante Designato" non potendone beneficiare i partecipanti per delega all'Assemblea onde impartire istruzioni di voto al riguardo.

Il Presidente informa inoltre che ai sensi dell'art. 127-ter del T.U.F. recante la disciplina del diritto di porre domande prima dell'Assemblea, la Società ha provveduto a pubblicare in data 21 maggio 2024 nel sito istituzionale il fascicolo comprendente le domande pre-assembleari presentate nel rispetto dei termini e secondo le modalità di cui all'art. 127-ter del T.U.F., con le relative risposte della Società, che verrà allegato al presente verbale dell'Assemblea.

Il Presidente precisa che nella formulazione delle risposte, ove necessario, si è fatto rinvio alle voci delle relazioni finanziarie pertinenti e che si è tenuto conto delle informazioni coperte da accordi di riservatezza e/o tutelate dalla normativa sulla privacy, nonché relative ad elementi coperti da confidenzialità.

Fa presente, con riferimento alla domanda pre-assembleare relativa al nominativo dei primi 20 azionisti per maggiore partecipazione azionaria presenti attraverso la delega al "Rappresentante Designato", che la risposta verrà allegata al verbale della presente Assemblea.

Il Presidente chiede al "Rappresentante Designato" se sono stati presentati interventi e/o dichiarazioni da parte degli Azionisti.

Il "Rappresentante Designato" dichiara di aver ricevuto una dichiarazione di voto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Il Presidente chiede al "Rappresentante Designato" di dare lettura delle dichiarazioni connesse all'esercizio del diritto di voto, nonché di consegnare allo Staff Corporate Bodies Affairs il testo dell'intervento presentato, al fine della allegazione al verbale assembleare qualora pertinente all'ordine del giorno e ai lavori assembleari.

Il Presidente informa che nella sala è funzionante un sistema di registrazione audio/video al solo fine di agevolare la successiva stesura del verbale. La registrazione sarà conservata solo per il tempo strettamente necessario alla stesura del verbale e i relativi supporti saranno cancellati subito dopo l'uso anzidetto.

Egli precisa che la redazione del verbale assembleare potrà essere eseguita in modalità differita nel rispetto dei tempi necessari per la tempestiva esecuzione degli obblighi di deposito e di pubblicazione.

Il Presidente comunica che le relazioni illustrative ex art. 125-ter del T.U.F. su tutti i punti dell'ordine del giorno, pubblicate ai sensi di legge, verranno allegate al verbale della presente Assemblea.

Dichiara pertanto l'Assemblea Straordinaria validamente costituita a norma dell'art. 2369 codice civile e dell'art. 16 dello Statuto Sociale con la presenza per delega di numero 394.221.850 azioni ordinarie pari al 68,186730% del capitale sociale, tutte ammesse al voto.

Passa quindi alla trattazione sul

PRIMO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE STRAORDINARIA

1. Modifiche dello statuto sociale.

Il Presidente ricorda che l'Assemblea è stata convocata in sede Straordinaria per deliberare sulle proposte di modifica di alcune clausole dello Statuto Sociale di Leonardo S.p.a., al fine di un suo complessivo aggiornamento funzionale a garantire una governance più efficiente, innovativa e in linea con le migliori prassi societarie, nonché un adeguamento di alcune clausole statutarie alla normativa vigente.

Informa che le modifiche statutarie proposte non attribuiscono il diritto di recesso in capo ai Soci che non dovessero concorrere alla relativa approvazione, non integrando gli estremi di alcuna delle fattispecie di recesso individuate dall'art. 2437 del codice civile.

Procede pertanto alla trattazione delle singole votazioni sulle modifiche statutarie proposte.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.

Il Presidente, considerato che le argomentazioni a sostegno della modifica all'articolo 2.2 dello Statuto sono contenute nel fascicolo "Relazioni illustrative" della Parte Straordinaria messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura delle citate moti-

	vazioni, fatta eccezione per la lettura limitata esclusiva-	
	mente alla proposta di deliberazione sul presente punto	
	all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo "Relazioni Il-	
	lustrative" alle pagine 4 e 5;	
	procede alla lettura della proposta di deliberazione contenu-	
	ta nella Relazione Illustrativa del Consiglio sul primo punto	
	all'o.d.g. lett. a):	
	"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo -	
	Società per azioni,	
	- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione	
	della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi	
	dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98,	
	delibera	
	- di approvare la proposta di modifica dell'articolo 2.2 del-	
	lo Statuto sociale come risultante dal testo di cui alla Re-	
	lazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4	
	aprile 2024 e che viene qui di seguito riportato:	
	"2.2. La Società, nei modi di legge, ha facoltà di istituire,	
	sia in Italia che all'estero, sedi secondarie, uffici di rap-	
	presentanza, filiali, agenzie e succursali, nonché di soppri-	
	merli."	
	- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso di-	
	sgiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni	
	più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente de-	
	liberazione, nonché di apportare alla presente delibera qua-	

lunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese.".

Il Presidente rammenta infine che, per la valida adozione della deliberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione.

Pone quindi in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul primo punto dell'o.d.g. lett. a).

Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordinarie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale sociale.

Hanno votato:

	n. voti	% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	394.058.266	99,96292%
Contrari	648	0,00016%
Astenuti	145.522	0,03691%
Totale	394.204.436	100,00000%
Non votanti	17.414	

Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la

proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari e astenuti nonché non votanti, verrà allegato al verbale della presente Assemblea.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

Il Presidente, considerato che le argomentazioni a sostegno della modifica all'articolo 5.1 dello Statuto sono contenute nel fascicolo "Relazioni illustrative" della Parte Straordinaria messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura delle citate motivazioni fatta eccezione per la lettura limitata esclusivamente alla proposta di deliberazione sul presente punto all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo "Relazioni Illustrative" alle pagine 6 e 7.

Procede alla lettura della proposta di deliberazione contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio sul primo punto all'o.d.g. lett. b):

"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo - Società per azioni,

- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi

dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98,

delibera

- di approvare la proposta di modifica dell'articolo 5.1 dello Statuto sociale come risultante dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e che viene qui di seguito riportato:

"5.1. Il capitale sociale è di euro 2.543.861.738,00 (duemiliardicinquantequarantatremilioniottocentosessantunomilasettecentotrentotto) rappresentato da n. 578.150.395 (centosettantottomilionicentocinquantamilatrecentonovantacinque) azioni ordinarie prive del valore nominale.";

- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso congiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese.".

Rammenta infine che, per la valida adozione della deliberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione.

Il Presidente pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul primo punto dell'o.d.g.

lett. b).

Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordinarie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale sociale.

Hanno votato:

	n. voti	% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	394.058.266	99,96292%
Contrari	648	0,00016%
Astenuti	145.522	0,03691%
Totale	394.204.436	100,00000%
Non votanti	17.414	

Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari e astenuti nonché non votanti, verranno allegati al verbale della presente Assemblea.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

Il Presidente, considerando che le argomentazioni a sostegno

della modifica agli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 dello Statuto sono contenute nel fascicolo "Relazioni illustrative" della Parte Straordinaria messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura delle citate motivazioni fatta eccezione per la lettura limitata esclusivamente alla proposta di deliberazione sul presente punto all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo "Relazioni Illustrative" alla pagina 11.

Procede alla lettura della proposta di deliberazione contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio sul primo punto all'o.d.g. lett. c):

"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo - Società per azioni,
- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98,

delibera

- di approvare le proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 dello Statuto sociale come risultanti dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e che viene qui di seguito riportato:

"5.1ter Fermo restando quanto precede, ai sensi del D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in legge, con modificazioni,

	dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e delle relative disposizio-	
	ni attuative e s.m.i., chiunque venga a detenere una parteci-	
	pazione nel capitale sociale con diritto di voto superiore	
	alle percentuali previste dalla normativa pro tempore vigen-	
	te, è tenuto a notificare l'operazione alla Presidenza del	
	Consiglio dei Ministri nei termini e con le modalità stabili-	
	te dalla citata normativa, al fine di consentire l'eventuale	
	esercizio dei poteri speciali."	
	"16.7. Le deliberazioni dell'Assemblea su operazioni riguar-	
	danti attività strategiche ai fini del D.L. 15 marzo 2012 n.	
	21, convertito in Legge, con modificazioni, dalla Legge 11	
	maggio 2012 n. 56 e alle relative disposizioni attuative e	
	s.m.i., saranno adottate ed eventualmente eseguite nel ri-	
	spetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni norma-	
	tive."	
	"22.4 Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione su	
	operazioni riguardanti attività strategiche ai fini del D.L.	
	15 marzo 2012 n. 21, convertito in Legge, con modificazioni,	
	dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e alle relative disposizioni	
	attuative e s.m.i. saranno adottate ed eventualmente eseguite	
	nel rispetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni	
	normative."	
	- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso di-	
	sgiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni	
	più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente de-	

liberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese.”.

Rammenta infine che, per la valida adozione della deliberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione.

Il Presidente pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul primo punto dell’o.d.g., lett. c).

Chiede al "Rappresentante Designato" l’espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordinarie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale sociale.

Hanno votato:

	n. voti	% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	394.057.058	99,96261%
Contrari	4	0,000001%
Astenuti	147.374	0,03738%
Totale	394.204.436	100,00000%

	Non votanti	17.414
	Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la	
	proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.	
	Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra	
	l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favore-	
	voli, contrari e astenuti nonché non votanti, verranno alle-	
	gati al verbale della presente Assemblea.	
	<u>d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia</u>	
	<u>di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscri-</u>	
	<u>zione dei verbali assembleari.</u>	
	Il Presidente, considerato che le argomentazioni a sostegno	
	della modifica agli articoli 15.2 e 17.3 dello Statuto sono	
	contenute nel fascicolo "Relazioni illustrative" della Parte	
	Straordinaria messo a disposizione del pubblico nei termini e	
	con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con	
	l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura delle	
	citate motivazioni fatta eccezione per la lettura limitata	
	esclusivamente alla proposta di deliberazione sul presente	
	punto all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo "Rela-	
	zioni Illustrative" alla pagina 13.	
	Procede alla lettura della proposta di deliberazione contenu-	
	ta nella Relazione Illustrativa del Consiglio sul primo punto	
	all'o.d.g. lett. d):	
	"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo -	
	Società per azioni,	

- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione

della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi

dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98,

delibera

- di approvare le proposte di modifica degli articoli 15.2 e

17.3 dello Statuto sociale come risultanti dal testo di cui

alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in

data 4 aprile 2024 e che viene qui di seguito riportato:

"15.2. Il presidente dell'assemblea è assistito dal segreta-

rio del consiglio di amministrazione. Il verbale è firmato

dal presidente dell'assemblea e dal segretario o dal nota-

io.";

"17.3. I verbali delle assemblee ordinarie devono essere sot-

toscritti dal presidente e dal segretario o dal notaio.";

- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso di-

sgiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni

più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente de-

liberazione, nonché di apportare alla presente delibera qua-

lunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse ren-

dersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relati-

va iscrizione nel Registro delle Imprese.".

Rammenta infine che, per la valida adozione della delibera-

zione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ot-

tenere il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale

sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della vota-

zione.

Il Presidente pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul primo punto dell'o.d.g., lett. d).

Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordinarie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale sociale.

Hanno votato:

	n. voti	% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	393.036.365	99,70368%
Contrari	648	0,00016%
Astenuti	1.167.423	0,29614%
Totale	394.204.436	100,00000%
Non votanti	17.414	

Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari e astenuti nonché non votanti, verranno allegati al verbale della presente Assemblea.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3,

18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in
unica convocazione.

Il Presidente, considerato che le argomentazioni a sostegno della modifica agli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 dello Statuto sono contenute nel fascicolo "Relazioni illustrative" della Parte Straordinaria messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura delle citate motivazioni fatta eccezione per la lettura limitata esclusivamente alla proposta di deliberazione sul presente punto all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo "Relazioni Illustrative" alla pagina 17.

Procede alla lettura della proposta di deliberazione contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio sul primo punto all'o.d.g. lett. e):

"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo - Società per azioni,

- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98,

delibera

- di approvare le proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, di abrogazione dell'articolo 16.3 con conseguente nuova numerazione dell'art. 16, nonché di modifica degli articoli 18.3 (terzo capoverso) e 28.3 (sesto capoverso) dello Statuto

	sociale, come risultanti dal testo di cui alla Relazione del	
	Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024	
	e che viene qui di seguito riportato:	
	"16.1. L'assemblea, sia in sede ordinaria che in sede straor-	
	dinaria, si tiene, di regola, in unica convocazione. Il con-	
	siglio di amministrazione può tuttavia stabilire, qualora ne	
	ravvisi l'opportunità e dandone espressa indicazione	
	nell'avviso di convocazione, che sia l'assemblea ordinaria	
	sia quella straordinaria si tengano a seguito di più convoca-	
	zioni.";	
	"16.2. Per la validità della costituzione dell'assemblea or-	
	dinaria e straordinaria e per la validità delle deliberazioni	
	da questa assunte si osservano le disposizioni di legge vi-	
	genti, fermo il rispetto delle maggioranze specificamente	
	previste dagli articoli 16.3 e 16.4.";	
	"18.3	
	OMISSIS	
	Le liste presentate dagli azionisti dovranno essere deposita-	
	te presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno	
	precedente la data dell'assemblea in prima o unica convoca-	
	zione e pubblicate dalla Società almeno ventuno giorni prima	
	della data dell'assemblea, sempre in prima o unica convoca-	
	zione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.	
	OMISSIS";	
	"28.3	

OMISSIS

Le liste, sottoscritte dal socio o dai soci che le presentano, devono essere depositate presso la sede della società entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea in prima o unica convocazione e pubblicate almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima o unica convocazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

OMISSIS";

- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese.".

Rammenta infine che, per la valida adozione della deliberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione.

Il Presidente pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul primo punto dell'o.d.g., lett. e).

Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti

favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato

alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordina-

rie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale so-

ciale.

Hanno votato:

	n. voti	% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	393.033.445	99,70294%
Contrari	254	0,00006%
Astenuti	1.170.737	0,29698%
Totale	394.204.436	100,00000%
Non votanti	17.414	

Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari e astenuti nonché non votanti, verranno allegati al verbale della presente Assemblea.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

Il Presidente, considerato che le argomentazioni a sostegno della modifica all'articolo 17.1 dello Statuto sono contenute nel fascicolo "Relazioni illustrative" della Parte Straordi-

itaria messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura delle citate motivazioni fatta eccezione per la lettura limitata esclusivamente alla proposta di deliberazione sul presente punto all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo "Relazioni Illustrative" alle pagine 18 e 19.

Procede alla lettura della proposta di deliberazione contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio sul primo punto all'o.d.g. lett. f):

"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo - Società per azioni,
- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98,

delibera

- di approvare la proposta di modifica dell'articolo 17.1 dello Statuto sociale come risultante dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e che viene qui di seguito riportato:

"17.1. Le votazioni nelle assemblee tanto ordinaria quanto straordinaria avverranno di norma per alzata di mano o con altra modalità palese.";

- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso congiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni

	più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente de-	
	liberazione, nonché di apportare alla presente delibera qua-	
	lunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse ren-	
	dersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relati-	
	va iscrizione nel Registro delle Imprese".	
	Rammenta infine che, per la valida adozione della delibera-	
	zione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ot-	
	tenere il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale	
	sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della vota-	
	zione.	
	Il Presidente pone in votazione la proposta presentata dal	
	Consiglio di Amministrazione sul primo punto dell'o.d.g.,	
	lett. f).	
	Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti	
	favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.	
	Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato	
	alla votazione:	
	n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordina-	
	rie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale so-	
	ciale.	
	Hanno votato:	
	n. voti	% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	394.060.018	99,96336%
Contrari	358	0,00009%
Astenuti	144.060	0,03654%

Totale	394.204.436	100,00000%
Non votanti	17.414	
	Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.	
	Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari e astenuti nonché non votanti, verranno allegati al verbale della presente Assemblea.	
	<u>g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.</u>	
	Il Presidente, considerato che le argomentazioni a sostegno della modifica all'articolo 18.4 dello Statuto sono contenute nel fascicolo "Relazioni Illustrative" della Parte Straordinaria messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura delle citate motivazioni fatta eccezione per la lettura limitata esclusivamente alla proposta di deliberazione sul presente punto all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo "Relazioni Illustrative" alle pagine 21 e 22.	
	Procede alla lettura della proposta di deliberazione contenuta nella Relazione illustrativa del Consiglio sul primo punto all'o.d.g. lett. g):	
	"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo -	

	Società per azioni,	
	- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione	
	della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi	
	dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98,	
	delibera	
	- di approvare la proposta di modifica dell'articolo 18.4	
	dello Statuto sociale come risultante dal testo di cui alla	
	Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data	
	4 aprile 2024 e che viene qui di seguito riportato:	
	"18.4 Per la nomina degli amministratori, per qualsiasi ragio-	
	ne non nominati ai sensi dei procedimenti sopra descritti,	
	l'assemblea delibera con le maggioranze di legge ed in modo	
	da assicurare la presenza del numero minimo di amministratori	
	indipendenti e l'equilibrio tra i generi nel rispetto della	
	legge e dello statuto. Se nel corso del mandato vengono a	
	manicare uno o più amministratori, si provvede ai sensi	
	dell'art. 2386 del codice civile.	
	Per la sostituzione degli amministratori cessati, l'assemblea	
	delibera con le maggioranze di legge. Il consiglio di ammini-	
	strazione provvede alla sostituzione, ai sensi dell'art. 2386	
	del codice civile, nominando i sostituti, in modo da assicu-	
	rare la presenza del numero minimo di amministratori indipen-	
	denti e l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e	
	dello statuto, nella prima riunione utile successiva alla no-	
	tizia dell'intervenuta cessazione.";	

- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese.".

Rammenta infine che, per la valida adozione della deliberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione.

Il Presidente pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul primo punto dell'o.d.g., lett. g).

Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordinarie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale sociale.

Hanno votato:

n. voti	% su Azioni Ordinarie
Favorevoli 297.134.477	75,37573%

	Contrari	96.924.437	24,58735%	
	Astenuti	145.522	0,03691%	
	Totale	394.204.436	100,00000%	
	Non votanti	17.414		
	Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la			
	proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.			
	Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra			
	l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favore-			
	voli, contrari e astenuti nonché non votanti, verranno alle-			
	gati al verbale della presente Assemblea.			
	<u>h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia</u>			
	<u>di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione</u>			
	<u>dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del</u>			
	<u>meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.</u>			
	Il Presidente, considerato che le argomentazioni a sostegno			
	della modifica agli articoli 28.1 e 28.3 dello Statuto nonché			
	quelle circa l'introduzione dell'articolo 34 sono contenute			
	nel fascicolo "Relazioni Illustrative" della Parte Straordi-			
	naria messo a disposizione del pubblico nei termini e con le			
	modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo			
	del "Rappresentante Designato", la lettura delle citate moti-			
	vazioni fatta eccezione per la lettura limitata esclusivamen-			
	te alla proposta di deliberazione sul presente punto			
	all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo "Relazioni Il-			
	lustrative" alla pagina 33.			

Procede alla lettura della proposta di deliberazione contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio sul primo punto all'o.d.g. lett. h):

"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo - Società per azioni,

- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98,

delibera

- di approvare le proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 dello Statuto sociale, nonché la proposta di introduzione del nuovo articolo 34, come risultanti dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e che viene qui di seguito riportato:

"28.1 L'assemblea elegge il Collegio Sindacale costituito da cinque sindaci effettivi e ne determina il compenso.

L'assemblea elegge altresì quattro Sindaci supplenti, due per ciascun genere. Almeno due dei Sindaci effettivi ed almeno due dei Sindaci supplenti sono scelti tra gli iscritti nel Registro dei revisori legali che abbiano esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni; i Sindaci che non sono in possesso di tale requisito sono scelti tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di:

a) attività di amministrazione o di controllo ovvero compi-

	ti direttivi presso società di capitali che abbiano un capi-	
	itale sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero	
	b) attività professionali o di insegnamento universitario	
	di ruolo in materie giuridiche, economiche, finanziarie e	
	tecnico-scientifiche, strettamente attinenti all'attività	
	della Società, ovvero	
	c) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o pubbliche	
	amministrazioni operanti nei settori creditizio, finanziario	
	e assicurativo o comunque in settori strettamente attinenti a	
	quello di attività della Società,	
	intendendosi per materie e settori strettamente attinenti	
	quelli comunque funzionali all'esercizio delle attività elen-	
	cate al precedente articolo 4.";	
	"28.3 La nomina del Collegio Sindacale avviene sulla base di	
	liste presentate dai soci secondo le procedure di cui in ap-	
	presso, al fine di assicurare l'elezione di due membri effet-	
	tivi e di due supplenti da parte della minoranza. Ciascuna	
	lista, nella quale i candidati sono elencati mediante un nu-	
	mero progressivo, è ripartita in due sottoelenchi: uno per i	
	candidati alla carica di Sindaco effettivo, l'altro per i	
	candidati alla carica di Sindaco supplente.	
	Almeno il primo dei candidati di ciascun sottoelenco deve es-	
	sere iscritto nel Registro dei revisori legali ed avere eser-	
	citato l'attività di controllo legale dei conti per un perio-	
	do non inferiore a tre anni.	

Le liste che, considerando entrambi i sottoelenchi, presentano un numero di candidati pari o superiore a tre devono includere, nel sottoelenco dei Sindaci effettivi, candidati di genere diverso, secondo quanto previsto nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, in modo da consentire nella composizione del Collegio Sindacale la presenza di almeno un terzo di membri del genere meno rappresentato (o dell'eventuale maggior quota stabilita dalla normativa, ove vigente, in materia di equilibrio tra i generi). Al fine di consentire l'elezione di due sindaci supplenti per ciascun genere, qualora il sottoelenco dei Sindaci supplenti di dette liste indichi un numero di candidati pari o superiore a due, essi devono appartenere a generi diversi.

Hanno diritto di presentare una lista soltanto gli azionisti che da soli o insieme ad altri soci siano complessivamente titolari di almeno l'uno per cento del capitale sociale avente diritto di voto nell'assemblea ordinaria ovvero della misura minore che fosse prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applicabili.

Ogni socio potrà presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Le liste, sottoscritte dal socio o dai soci che le presentano, devono essere depositate presso la sede della società entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assem-

	blea in prima o unica convocazione e pubblicate almeno ventu-	
	no giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima o	
	unica convocazione, secondo le modalità previste dalla norma-	
	tiva vigente.	
	Unitamente a ciascuna lista ed entro il termine previsto per	
	il deposito delle liste stesse, dovranno essere altresì depo-	
	sitate, a cura dei presentatori, le dichiarazioni con le qua-	
	li i singoli candidati accettano la propria candidatura ed	
	attestano, sotto la propria responsabilità personale, l'ine-	
	sistenza di cause di incompatibilità e di ineleggibilità,	
	nonché il possesso dei requisiti prescritti per la nomina.	
	Ferme restando le situazioni di incompatibilità e di ineleg-	
	gibilità previste dalla legge non possono essere nominati	
	sindaci, e se eletti decadono dall'incarico secondo quanto	
	previsto dalla normativa vigente in materia, coloro che rico-	
	prono la carica di sindaco effettivo in cinque emittenti ov-	
	vero ricoprano altri incarichi di amministrazione e controllo	
	presso altre società che complessivamente eccedano il limite	
	previsto dalla normativa medesima.	
	Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.	
	Al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni che	
	danno diritto alla presentazione delle liste, i soci dovranno	
	depositare presso la sede sociale, nel termine previsto per	
	la pubblicazione delle liste da parte della Società, copia	
	della certificazione comprovante la titolarità del numero di	

azioni rappresentate.

Alla nomina dei Sindaci si procede come segue:

a) tre Sindaci effettivi e due Sindaci supplenti sono tratti dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa;

b) due Sindaci effettivi e due Sindaci supplenti sono tratti dalle liste di minoranza; a tale fine i voti ottenuti dalle liste stesse sono divisi successivamente per uno e per due secondo il numero progressivo col quale i candidati sono stati elencati nella lista stessa.

Per ciascuno dei due sottoelenchi di cui le liste sono composti i quozienti così ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati secondo l'ordine dalle liste rispettivamente previsto. Per ciascuno dei due sottoelenchi, i quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste sono disposti in unica graduatoria decrescente. Risultano eletti coloro che hanno ottenuto i quozienti più elevati. Nel caso in cui più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun Sindaco. In caso di parità di voto e sempre a parità di quoziente, si procederà a nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletto il candidato che otterrà la maggioranza dei voti. Il candidato che ha ottenuto il quoziente più elevato tra i candidati appartenenti alla lista che ha

	ottenuto il maggior numero di voti tra le liste di minoranza	
	è nominato dall'Assemblea Presidente del Collegio Sindacale.	
	In caso di parità tra le liste è nominato Presidente del Col-	
	legio Sindacale il candidato più anziano di età tra quelli	
	eletti dalla minoranza. Nel caso in cui il Presidente del	
	Collegio Sindacale non possa essere nominato sulla base dei	
	criteri sopra indicati, il Presidente del Collegio Sindacale	
	è nominato dall'Assemblea tra i Sindaci eletti dalla minoran-	
	za.	
	Nel caso in cui non risultino eletti sindaci tratti da liste	
	di minoranza, risulterà nominato Presidente del Collegio Sin-	
	dacale il candidato con il quoziente più alto tratto	
	dall'unica lista presentata.	
	In caso di cessazione del Presidente tratto dalla lista di	
	minoranza subentra il Sindaco più anziano d'età tra quelli	
	eletti dalla minoranza. In caso di cessazione del Presidente	
	tratto dall'unica lista presentata subentra il Sindaco più	
	anziano d'età tra quelli tratti da tale lista. In entrambi i	
	casi il Sindaco così subentrato assume anche la carica di	
	Presidente fino alla prossima Assemblea che deve provvedere	
	alla nomina del Presidente tra i Sindaci eletti dalla mino-	
	ranza.	
	Qualora l'applicazione della procedura di cui sopra non con-	
	senta la presenza di almeno un terzo di membri del genere	
	meno rappresentato tra i sindaci effettivi (o dell'eventuale	

maggior quota stabilita dalla normativa, ove vigente, in materia di equilibrio tra i generi), viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dai sottoelenchi dei Sindaci effettivi delle diverse liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato del genere più rappresentato con il quoziente più basso tra i candidati tratti da tutte le liste è sostituito dall'appartenente al genere meno rappresentato eventualmente indicato (con il numero d'ordine successivo più alto) nello stesso sottoelenco dei Sindaci effettivi della lista del candidato sostituito, ovvero, in subordine, nel sottoelenco dei Sindaci supplenti della stessa lista del candidato sostituito (il quale in tal caso subentra nella posizione del candidato supplente che sostituisce), altrimenti, ove ciò non consenta l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto, è sostituito da soggetti nominati secondo la procedura di cui al successivo art. 28.3bis.

Qualora l'applicazione delle procedure di cui sopra non consenta la presenza di due Sindaci supplenti per ciascun genere, viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dai sottoelenchi dei Sindaci supplenti delle diverse liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato del genere più rappresentato con il

	quoziente più basso tra i candidati tratti da tutte le liste	
	è sostituito dall'appartenente al genere meno rappresentato	
	eventualmente indicato (con il numero d'ordine successivo più	
	alto) nello stesso sottoelenco dei Sindaci supplenti della	
	lista del candidato sostituito.	
	Ove ciò non consenta la presenza di due Sindaci supplenti per	
	ciascun genere, l'Assemblea delibererà secondo la procedura	
	di cui all'art. 28.3bis. Nel caso in cui candidati di diverse	
	liste abbiano ottenuto lo stesso quoziente, verrà sostituito	
	il candidato della lista dalla quale è tratto il maggior nu-	
	mero di Sindaci ovvero, in subordine, il candidato tratto	
	dalla lista che abbia ottenuto il minor numero di voti ovve-	
	ro, in caso di parità di voti, il candidato che ottenga meno	
	voti da parte dell'Assemblea in un'apposita votazione.	
	In caso di sostituzione di un Sindaco eletto dalla maggioran-	
	za subentra, in ordine di età, un Sindaco supplente eletto	
	dalla maggioranza stessa mentre, in caso di sostituzione di	
	un Sindaco eletto dalla minoranza, subentra, in ordine di	
	età, un Sindaco supplente eletto dalla stessa lista di mino-	
	ranza o, in subordine, dalle altre liste di minoranza, in	
	modo da assicurare l'equilibrio tra i generi nel rispetto	
	della legge e dello statuto. Se la sostituzione non consente	
	il rispetto di tale principio, l'Assemblea deve essere convo-	
	cata al più presto per assicurare il rispetto di detto prin-	
	cipio.	

La nomina dei Sindaci per l'integrazione del Collegio, ai sensi dell'art. 2401 del codice civile, sarà effettuata dall'Assemblea con le maggioranze previste dalle disposizioni di legge, nel rispetto del principio di sostituzione prima enunciato ed in modo da assicurare l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto.";

"34.1. Le disposizioni dell'articolo 28.3 inerenti alla nomina del Presidente del Collegio Sindacale introdotte dall'Assemblea convocata in sede straordinaria per il 17, 20 e 24 maggio 2024, rispettivamente in prima, seconda e terza convocazione, troveranno applicazione a decorrere dalla nomina del Presidente del Collegio Sindacale successiva a quella effettuata dall'Assemblea degli azionisti convocata, in sede ordinaria, per il 17 e 24 maggio 2024, rispettivamente in prima e seconda convocazione.";

- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso congiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese.".

Rammenta infine che, per la valida adozione della deliberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale

	sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della vota-	
	zione.	
	Il Presidente pone in votazione la proposta presentata dal	
	Consiglio di Amministrazione sul primo punto dell'o.d.g.,	
	lett. h).	
	Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti	
	favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.	
	Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato	
	alla votazione:	
	n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordina-	
	rie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale so-	
	ciale.	
	Hanno votato:	
	n. voti	% su Azioni Ordinarie
	Favorevoli 392.419.921	99,54731%
	Contrari 617.092	0,15654%
	Astenuti 1.167.423	0,29614%
	Totale 394.204.436	100,00000%
	Non votanti 17.414	
	Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la	
	proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.	
	Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra	
	l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favore-	
	voli, contrari e astenuti nonché non votanti, verranno alle-	
	gati al verbale della presente Assemblea.	

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

Il Presidente, considerato che le argomentazioni a sostegno della modifica agli articoli 20.3 e 28.4 dello Statuto sono contenute nel fascicolo "Relazioni Illustrative" della Parte Straordinaria messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura delle citate motivazioni fatta eccezione per la lettura limitata esclusivamente alla proposta di deliberazione sul presente punto all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo "Relazioni Illustrative" alla pagina 36.

Procede alla lettura della proposta di deliberazione contenuta nella Relazione illustrativa del Consiglio sul primo punto all'o.d.g. lett. i):

"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo - Società per azioni,
- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98,

delibera

- di approvare le proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 dello Statuto sociale come risultanti dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in

data 4 aprile 2024 e che viene qui di seguito riportato:

"20.3. È ammessa la possibilità che le riunioni di Consiglio di Amministrazione si tengano per teleconferenza o per videoconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente alla trattazione degli argomenti affrontati, nonché visionare documenti in tempo reale.";

"28.4. È ammessa la possibilità che le riunioni del Collegio Sindacale si tengano per teleconferenza o per videoconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente alla trattazione degli argomenti affrontati, nonché visionare documenti in tempo reale.";

- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso congiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese.".

Rammenta infine che, per la valida adozione della deliberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale

sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione.

Il Presidente pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul primo punto dell'o.d.g., lett. i).

Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordinarie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale sociale.

Hanno votato:

	n. voti	% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	393.036.759	99,70378%
Contrari	254	0,00006%
Astenuti	1.167.423	0,29614%
Totale	394.204.436	100,00000%
Non votanti	17.414	

Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari e astenuti nonché non votanti, verranno allegati al verbale della presente Assemblea.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

Il Presidente, considerato che le argomentazioni a sostegno della modifica all'articolo 24.2 dello Statuto sono contenute nel fascicolo "Relazioni Illustrative" della Parte Straordinaria messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura delle citate motivazioni fatta eccezione per la lettura limitata esclusivamente alla proposta di deliberazione sul presente punto all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo "Relazioni Illustrative" alla pagina 38.

Procede alla lettura della proposta di deliberazione contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio sul primo punto all'o.d.g. lett. j):

"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo - Società per azioni,

- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98,

delibera

- di approvare la proposta di modifica dell'articolo 24.2 dello Statuto sociale come risultante dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e che viene qui di seguito riportato:

"24.2. Gli organi delegati riferiscono tempestivamente e comunque con periodicità almeno trimestrale al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale - o, in mancanza degli organi delegati, gli amministratori riferiscono tempestivamente e comunque con periodicità almeno trimestrale al Collegio Sindacale - sull'attività svolta, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo sotto il profilo economico, finanziario e patrimoniale o per le loro specifiche caratteristiche, effettuate dalla società e dalle società controllate.

Gli amministratori riferiscono altresì agli altri amministratori e al Collegio Sindacale sulle operazioni nelle quali abbiano un interesse per conto proprio o di terzi.

La comunicazione può essere effettuata in occasione delle riunioni consiliari ovvero per iscritto.";

- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese".

Rammenta infine che, per la valida adozione della deliberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ot-

tenere il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale

sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione.

Il Presidente pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul primo punto dell'o.d.g., lett. j).

Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordinarie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale sociale.

Hanno votato:

	n. voti	% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	394.059.728	99,96329%
Contrari	648	0,00016%
Astenuti	144.060	0,03654%
Totale	394.204.436	100,00000%
Non votanti	17.414	

Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari e astenuti nonché non votanti, verranno alle-

gati al verbale della presente Assemblea.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

Il Presidente, considerato che le argomentazioni a sostegno della modifica agli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 dello Statuto sono contenute nel fascicolo "Relazioni Illustrative" della Parte Straordinaria messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura delle citate motivazioni fatta eccezione per la lettura limitata esclusivamente alla proposta di deliberazione sul presente punto all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo "Relazioni Illustrative" alla pagina 42.

Procede alla lettura della proposta di deliberazione contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio sul primo punto all'o.d.g. lett. k):

"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo - Società per azioni,
- preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98,

delibera

- di approvare le proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 dello Statuto sociale come ri-

	sultanti dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Am-	
	ministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e che viene qui	
	di seguito riportato:	
	"8.2. L'assemblea potrà inoltre deliberare l'esclusione del	
	diritto di opzione nei limiti e con le modalità previste	
	dall'art. 2441 quarto comma, secondo periodo, del codice ci-	
	vile.";	
	"8.3. L'assemblea potrà altresì deliberare l'assegnazione di	
	azioni o altri strumenti finanziari ai sensi e nei limiti di	
	cui all'art. 2349 del codice civile.";	
	"18.2. Gli amministratori sono nominati per un periodo non	
	superiore a tre esercizi e sono rieleggibili a norma	
	dell'art. 2383 del codice civile.";	
	"22.3. In deroga a quanto previsto dal precedente comma del	
	presente articolo, le deliberazioni concernenti gli argomenti	
	strategici di seguito elencati sono validamente assunte con	
	il voto favorevole dei sette/decimi degli amministratori in	
	carica, restando inteso che qualora il predetto quoziente	
	desse un risultato decimale l'arrotondamento avverrà al nume-	
	ro intero inferiore:	
	(i) proposta di liquidazione volontaria della Società;	
	(ii) approvazione di progetti di fusione ovvero di scissione	
	della Società;	
	(iii) proposta di modifica di qualsiasi clausola dello statuto	
	o di adozione di un nuovo statuto;	

(iv) cessione, conferimento, affitto, usufrutto ed ogni altro

atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli dell'azienda ovvero di quei rami di essa che ineriscano ad attività relative alla difesa;

(v) cessione, conferimento, licenza ed ogni altro atto di

disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli di tecnologie, processi produttivi,

know-how, brevetti, progetti industriali ed ogni altra opera

dell'ingegno comunque inerenti ad attività relative alla difesa;

(vi) trasferimento al di fuori dell'Italia dell'attività di

ricerca e sviluppo inerente ad attività relative alla difesa;

(vii) cessione, conferimento, usufrutto, costituzione in pegno

ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint

venture ovvero di assoggettamento a vincoli delle participa-

zioni detenute in società controllate, collegate o participa-

te (le nozioni di controllo e collegamento vanno intese ai

sensi dell'art. 2359 del codice civile) che svolgano attività

inerenti alla difesa;

(viii) comunicato dell'emittente relativo ad offerte pubbli-

che di acquisto o di scambio ai sensi dell'art. 39 del Rego-

lamento Emittenti adottato con Delibera Consob n. 11971 del

14 maggio 1999 e s.m.i.;

(ix) voto da esprimere nelle assemblee delle società control-

late, collegate o partecipate (le nozioni di controllo e col-

legamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 del codice civile) che svolgano attività inerenti alla difesa per le materie di cui al presente articolo.

Le attribuzioni del consiglio di amministrazione inerenti alle materie sopra elencate non sono delegabili ai sensi dell'art. 25 dello Statuto né ai sensi dell'art. 2381 del codice civile.";

"25.1. Fermo restando quanto stabilito all'art. 22.3 del presente statuto, il Consiglio di Amministrazione può delegare, nei limiti di cui all'art. 2381 del codice civile, proprie attribuzioni ad un comitato esecutivo composto dal presidente e da non più di altri quattro amministratori, determinando i limiti della delega. Le riunioni del comitato esecutivo possono essere tenute anche per teleconferenza o videoconferenza secondo le modalità previste dall'art. 20.3.";

"25.2. Fermo restando quanto stabilito all'art. 22.3 del presente statuto, il consiglio può, sempre nei limiti di cui all'art. 2381 del codice civile, delegare parte delle proprie attribuzioni e dei propri poteri al presidente e/o ad altri suoi membri, nonché nominare un amministratore delegato.";

- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso congiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse ren-

dersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese.".

Rammenta infine che, per la valida adozione della deliberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione.

Il Presidente pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul primo punto dell'o.d.g., lett. k).

Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordinarie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale sociale.

Hanno votato:

	n. voti	% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	394.058.660	99,96302%
Contrari	254	0,00006%
Astenuti	145.522	0,03691%
Totale	394.204.436	100,00000%
Non votanti	17.414	

Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la

		proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.	
		Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra	
		l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favore-	
		voli, contrari e astenuti nonché non votanti, verranno alle-	
		gati al verbale della presente Assemblea.	
		Null'altro essendovi da deliberare, alle ore 11,32 (undici e	
		minuti trentadue) il Presidente dichiara chiusa l'Assemblea	
		Straordinaria.	
		Procede quindi alla trattazione degli argomenti all'ordine	
		del giorno dell'Assemblea in parte Ordinaria.	
		Il Presidente dichiara pertanto l'Assemblea Ordinaria valida-	
		mente costituita a norma dell'art. 2369 codice civile e	
		dell'art. 16 dello Statuto Sociale con la presenza per delega	
		di numero 394.221.850 azioni ordinarie pari al 68,18673% del	
		capitale sociale, tutte ammesse al voto.	
		Passando quindi alla trattazione sul	
		PRIMO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE ORDINARIA	
		<u>"1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative re-</u>	
		<u>lazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sinda-</u>	
		<u>cale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e</u>	
		<u>conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 di-</u>	
		<u>cembre 2023."</u> ,	
		il Presidente rammenta che si è provveduto, entro i termini e	
		con le modalità di legge, alla messa a disposizione del pub-	
		blico della Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2023	

("Bilancio Integrato" che include il Progetto di Bilancio 2023 di Leonardo S.p.a., il Bilancio Consolidato 2023 del Gruppo Leonardo e la Relazione sulla gestione, comprensiva della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi del D.Lgs. n. 254/2016, nonché le attestazioni ex art. 154-bis, comma 5 del D.Lgs. n. 58/98) e delle Relazioni della Società di Revisione e del Collegio Sindacale. Tale documentazione sarà allegata al verbale della presente Assemblea.

Informa che, nei giorni precedenti l'Assemblea, la Società ha messo a disposizione degli azionisti nel sito internet della Società una presentazione sui risultati raggiunti dalla Società e un video messaggio dell'Amministratore Delegato.

Informa altresì che la società di revisione EY S.p.A., incaricata della revisione legale dei conti, ha rilasciato un giudizio senza rilievi sul Bilancio di Leonardo S.p.a..

Il Presidente, con l'accordo del "Rappresentante Designato", ritiene di astenersi dal dare lettura della documentazione di cui sopra fatta eccezione per la lettura limitata esclusivamente alla Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione che riporta la proposta di deliberazione sul primo punto all'ordine del giorno, contenuta nel fascicolo "Relazioni Illustrative" di parte Ordinaria alla pagina 2, omettendo la lettura dei documenti contabili e delle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.

	Informa che la documentazione di cui all'art. 2429 c.c., com-	
	mi terzo e quarto, all'art. 77, comma 2-bis del Regolamento	
	Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e all'art. 15, comma 1,	
	lett. a), del Regolamento Consob n. 20249 del 28 dicembre	
	2017 è stata messa a disposizione degli azionisti in copia	
	cartacea presso la sede sociale nei termini di legge.	
	Procede quindi alla lettura della proposta di deliberazione	
	contenuta nella Relazione illustrativa del Consiglio sul bi-	
	lancio di Leonardo S.p.a. qui di seguito riportata:	
	"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo - Società	
	per azioni,	
	- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;	
	- vista la relazione del Collegio Sindacale;	
	- presa visione del bilancio al 31 dicembre 2023;	
	- preso atto della relazione della EY S.p.A.	
	delibera	
	- di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione	
	e il bilancio al 31 dicembre 2023."	
	Rammenta infine che, per la valida adozione della delibera-	
	zione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ot-	
	tenere il voto favorevole della maggioranza assoluta del ca-	
	pitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della	
	votazione.	
	Il Presidente pone in votazione la proposta presentata dal	
	Consiglio di Amministrazione sul primo punto dell'o.d.g.;	

chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordinarie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale sociale.

Hanno votato:

	n. voti	% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	393.056.743	99,70885%
Contrari	560.120	0,14208%
Astenuti	587.573	0,14905%
Totale	394.204.436	100,00000%
Non votanti	17.414	

Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Rammenta che il Fascicolo di Bilancio di Leonardo S.p.a. - comprendente il progetto di Bilancio di esercizio e il Bilancio consolidato di Gruppo, unitamente alla Relazione sulla gestione, comprensiva della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi del D. Lgs. n. 254/2016, alle attestazioni di cui all'art. 154-bis, comma 5, del T.U.F., alle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione - nonché l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti fa-

	vorevoli, contrari e astenuti nonché non votanti, verranno	
	allegati al verbale della presente Assemblea.	
	Passando alla trattazione sul	
	SECONDO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE ORDINARIA	
	<u>2. Destinazione dell'utile di esercizio</u>	
	il Presidente procede alla lettura della proposta di delibe-	
	razione contenuta nella Relazione illustrativa del Consiglio	
	sulla destinazione dell'utile di esercizio di Leonardo S.p.a.	
	"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo - Società	
	per Azioni:	
	delibera	
	di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Ammini-	
	strazione di destinare l'utile relativo all'esercizio 2023 di	
	Euro 783.697.113,66 come segue:	
	• quanto ad Euro 39.184.855,68, corrispondenti al 5%	
	dell'utile stesso, a riserva legale;	
	• quanto ad Euro 0,28, a titolo di dividendo, ponendolo in	
	pagamento, al lordo delle eventuali ritenute di legge, a de-	
	correre dal 26 giugno 2024, con "data stacco" della cedola n.	
	14 coincidente con il 24 giugno 2024 e "record date" (ossia,	
	data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai	
	sensi dell'art. 83-terdecies del Decreto Legislativo 24 feb-	
	braio 1998 n. 58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento	
	dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.)	
	coincidente con il 25 giugno 2024; quanto sopra con riferi-	

mento a ciascuna azione ordinaria che risulterà in circolazione alla data di stacco cedola, escluse le azioni proprie in portafoglio a quella data, fatto salvo il regime di quelle che risulteranno effettivamente assegnate, in virtù dei vigenti piani di incentivazione, nell'esercizio in corso;

- quanto al residuo, a utili a nuovo.".

Rammenta infine che, per la valida adozione della deliberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole almeno della maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione.

Il Presidente pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul secondo punto dell'o.d.g..

Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordinarie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale sociale.

Hanno votato:

	n. voti	% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	394.060.119	99,96339%
Contrari	257	0,00006%
Astenuti	144.060	0,03654%

	Totale	394.204.436 100,00000%
	Non votanti	17.414
	Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.	
	Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari e astenuti nonché non votanti, verrà allegato al verbale della presente Assemblea.	
	Passando alla trattazione sul	
	TERZO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE ORDINARIA	
	<u>3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026</u>	
	il Presidente preliminarmente rivolge, anche a nome di tutti i Consiglieri, un vivo ringraziamento ai componenti del Collegio Sindacale in scadenza per l'impegno, la dedizione e la professionalità dimostrata.	
	Rammenta che, ai sensi dell'art. 28 dello Statuto sociale, la nomina dei componenti del Collegio Sindacale avviene con la procedura del voto di lista, nei termini e con le modalità previste dal medesimo articolo. In particolare, tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti (in ragione dell'approvazione della modifica statutaria di cui al punto 1, lett. h), dell'ordine del giorno di parte Straordinaria poc'anzi sottoposta a votazione), saranno tratti dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nelle due diverse sezioni della	

lista stessa, mentre due sindaci effettivi e due sindaci supplenti (sempre in ragione della citata modifica statutaria) saranno tratti dalla lista che avrà ottenuto la minoranza dei voti espressi, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nelle due diverse sezioni della lista stessa.

Il Presidente informa gli Azionisti che al 22 aprile 2024, giorno della scadenza del termine per il deposito delle liste di candidati per la nomina del Collegio Sindacale, sono state depositate due liste:

LISTA N. 1 da parte dell'Azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze e

LISTA N. 2 da parte di un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali.

La LISTA N. 1, presentata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, titolare al momento della presentazione della lista di n. 174.626.554 azioni ordinarie aventi diritto di voto nell'Assemblea Ordinaria, pari al 30,204% circa del capitale sociale di Leonardo, è composta dai seguenti candidati:

-	Marco FAZZINI	Sindaco Effettivo
-	Paola SIMONELLI	Sindaco Effettivo
-	Alessandro ZAVAGLIA	Sindaco Effettivo
-	Fabrizio PEZZANI	Sindaco Supplente
-	Monica SCIPIONE	Sindaco Supplente

Tutti i candidati presentati con la LISTA N. 1 hanno dichiarato di essere in possesso dei requisiti previsti per rico-

	prire la carica di Sindaco, ivi inclusi i requisiti di indi-	
	pendenza ai sensi di legge e del Codice di Corporate Gover-	
	nance.	
	La LISTA N. 2, presentata da un gruppo di società di gestione	
	del risparmio ed investitori istituzionali complessivamente	
	titolari, al momento della presentazione della lista, di n.	
	5.909.688 azioni ordinarie aventi diritto di voto nell'Assem-	
	blea Ordinaria, pari all'1,02217% circa del capitale sociale	
	di Leonardo, è composta dai seguenti candidati:	
	- Luca ROSSI Sindaco Effettivo	
	- Giulia PUSTERLA Sindaco Effettivo	
	- Giuseppe CERATI Sindaco Supplente	
	- Serenella ROSSANO Sindaco Supplente	
	Tutti i candidati presentati con la LISTA N. 2 hanno dichia-	
	rato di essere in possesso dei requisiti previsti per rico-	
	prire la carica di Sindaco, ivi inclusi i requisiti di indi-	
	pendenza ai sensi di legge e del Codice di Corporate Gover-	
	nance.	
	Gli azionisti presentatori della LISTA N. 2 hanno dichiarato	
	l'assenza di rapporti di collegamento e/o relazioni signifi-	
	cative, rilevanti ai sensi della normativa vigente, con i	
	soci che - sulla base delle comunicazioni di partecipazioni	
	rilevanti - detengano una partecipazione di controllo o di	
	maggioranza relativa.	
	Rammenta che, in ottemperanza alla normativa vigente, in data	

24 aprile 2024 la Società, con le modalità di legge, ha provveduto alla messa a disposizione del pubblico delle liste dei candidati, comprensive della documentazione relativa ai singoli candidati richiesta dalla normativa e dallo Statuto sociale.

Comunica che il fascicolo contenente il "curriculum vitae" di ciascuno dei candidati al Collegio Sindacale, è stato messo a disposizione degli Azionisti mediante pubblicazione sul sito internet della Società, presso Borsa Italiana e presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato E-market Storage.

Rispetto alla documentazione pubblicata, rappresenta che un aggiornamento degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società dai candidati sindaci (art. 2400, ultimo comma, c.c.) è stato messo a disposizione del pubblico sul sito internet della Società in data 20 maggio 2024.

Il Presidente, considerato che il fascicolo "Relazioni illustrative" è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, d'accordo con il "Rappresentante Designato", di dare lettura della Relazione sul presente punto.

Pone quindi in votazione le Liste innanzi citate sul terzo punto dell'o.d.g. rappresentando che il voto contrario e l'astensione si considereranno espressi per tutte le liste in votazione.

	Chiede pertanto al "Rappresentante Designato" l'espressione	
	dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.	
	Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato	
	alla votazione:	
	n. 1.460 Azionisti, portatori di n. 394.204.433	
	azioni ordinarie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del	
	capitale sociale.	
	Hanno votato:	
	n. Azioni	% su Azioni Ordinarie
	LISTA N. 1	
	Favorevoli 357.817.390	90,76949%
	LISTA N. 2	
	Favorevoli 23.329.726	5,91818%
	Contrari ad entrambe le Liste 29.132	0,00739%
	Astenuti per entrambe le Liste 13.028.185	3,30493%
	Non votanti 17.417	
	Il Presidente dichiara chiusa la votazione.	
	Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra	
	l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favore-	
	voli, contrari ed astenuti nonché non votanti verrà allegato	
	al verbale della presente Assemblea.	
	Il Presidente comunica che risultano pertanto nominati	
	dall'Assemblea quali componenti del Collegio Sindacale per il	
	triennio 2024-2026:	
	Sindaci Effettivi	

1. Marco FAZZINI

2. Paola SIMONELLI

3. Alessandro ZAVAGLIA

4. Luca ROSSI

5. Giulia PUSTERLA

Sindaci Supplenti

1. Fabrizio PEZZANI

2. Monica SCIPIONE

3. Giuseppe CERATI

4. Serenella ROSSANO

Passando alla trattazione sul

QUARTO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE ORDINARIA

4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale

il Presidente, considerato che il fascicolo "Relazioni illustrative" è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura della Relazione sul presente punto.

Rammenta che il vigente articolo 28.3, penultimo capoverso, dello Statuto sociale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 148, comma 2-bis, del TUF, prevede che il Presidente del Collegio Sindacale sia nominato dall'Assemblea tra i due Sindaci Effettivi eletti dalla minoranza, i cui curricula vitae sono a disposizione degli Azionisti tra la documentazione pubblicata in data 24 aprile 2024. Risulterà pertanto

	eletto Presidente, tra i due, il Sindaco che avrà ottenuto un	
	maggior numero di voti favorevoli rispetto all'altro.	
	Il Presidente pone quindi in votazione i nominativi dei Sin-	
	daci Effettivi eletti tratti dalla LISTA N. 2, quindi Luca	
	Rossi, indicato col numero progressivo 1 e Giulia Pusterla,	
	indicata con numero progressivo 2, rappresentando che	
	l'astensione si considera espressa per entrambi i candidati	
	mentre il voto contrario non è previsto in quanto trattasi di	
	nomina vincolata da specifiche previsioni di legge; pertanto,	
	se il "Rappresentante Designato" avesse ricevuto voti contra-	
	ri, gli stessi saranno considerati come espressione di voto	
	di astensione rispetto a entrambi i candidati;	
	Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti	
	favorevoli, astenuti e dei non votanti.	
	il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato	
	alla votazione:	
	n. 1.457 Azionisti, portatori di n. 219.577.878 azioni ordi-	
	narie tutte ammesse al voto, pari al 37,97937% del capitale	
	sociale.	
	Hanno votato:	
	n. Azioni	% su Azioni Ordinarie
	Candidato Presidente n. 1	
	Favorevoli 218.613.288	99,56070%
	Candidato Presidente n. 2	
	Favorevoli 250	0,00011%

Astenuti con riguardo ad entrambe le Liste 964.340 (di cui
21.166 contrari) 0,43917%

Il Presidente dichiara che risulta, pertanto, eletto quale
Presidente del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026
il Dott. Luca ROSSI cui rivolge un sentito augurio di buon
lavoro per il prossimo triennio.

Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra
l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favore-
voli ed astenuti nonché non votanti verrà allegato al verbale
della presente Assemblea.

Ai fini della verbalizzazione e del deposito nel Registro
delle Imprese si trascrivono qui di seguito le generalità
complete dei sindaci eletti per gli esercizi 2024-2025-2026:

Dott. ROSSI Luca: nato a Casalpusterlengo (LO) il 12 marzo
1967, cittadino italiano, Codice Fiscale: RSSLCU67C12B910B,
Dott. Commercialista e iscritto nel Registro dei Revisori Le-
gali al n.70381 (DM 8 maggio 1997, pubblicato in G.U. n.
39bis del 20 maggio 1997),

Dott.ssa PUSTERLA Giulia, nata a Como (CO) il 12 febbraio
1960, cittadina italiana, Codice Fiscale: PSTGLI60B52C933H,
iscritta nel Registro dei Revisori Legali al n. 47921 (DM 12
aprile 1995, pubblicato in G.U. n. 31bis del 21 aprile 1995),

Dott.ssa SIMONELLI Paola, nata a Macerata (MC) il 30 giugno
1964, cittadina italiana, Codice Fiscale: SMNPLA64H70E783N,
iscritta nel Registro dei Revisori Legali al n. 67548 (DM 4

		dicembre 1995, pubblicato in G.U. n. 97bis del 19 dicembre
		1995),
		Dott. FAZZINI Marco, nato a Firenze (FI) il 12 ottobre 1974,
		cittadino italiano, Codice Fiscale: FZZMRC74R12D612M, iscrit-
		to nel Registro dei Revisore Legali al n. 145672 (DM 18 giu-
		gno 2007, pubblicato in G.U. n.62 del 7 agosto 2007),
		Dott. ZAVAGLIA Alessandro, nato a Roma (RM) il 16 settembre
		1970, cittadino italiano, Codice Fiscale: ZVGLSN70P16H501V,
		iscritto nel Registro dei Revisori Legali al n. 108077 (DM 25
		novembre 1999, pubblicato in G.U. n. 100 del 17 dicembre
		1999);
		Dott.ssa ROSSANO Serenella, nata ad Agordo (BL) il 15 novem-
		bre 1964, cittadina italiana, Codice Fiscale: RSS-
		SNL64S55A083W, iscritta nel Registro dei Revisori Legali al
		n. 50707 (DM 12 aprile 1995, pubblicato in G.U. n. 31bis del
		21 aprile 1995)
		Dott. CERATI Giuseppe, nato a Parma (PR) il 15 maggio 1962,
		cittadino italiano, Codice Fiscale: CRTGPP62E15G337D, iscrit-
		to nel Registro dei Revisori Legali al n. 13104 (DM 12 aprile
		1995, pubblicato in G.U. n. 31bis del 21 aprile 1995),
		Dott. PEZZANI Fabrizio, nato a Parma (PR) il 04 ottobre 1948,
		cittadino italiano, Codice Fiscale: PZZFRZ48R04G337A, iscrit-
		to nel Registro dei Revisori Legali al n. 45239 (DM 12 aprile
		1995, pubblicato in G.U. 31bis del 21 aprile 1995),
		Dott.ssa SCIPIONE Monica, nata a Formia (LT) il 4 febbraio

1971, cittadina italiana, Codice Fiscale: SCPMNC71B44D708R,
iscritta nel Registro dei Revisori Legali al n. 120210 (DM 2
febbraio 2001, pubblicato GU n.13 del 13 febbraio 2001),
tutti domiciliati per la carica in Roma, presso la sede della
Società, in piazza Monte Grappa n. 4.

Passando alla trattazione sul

QUINTO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE ORDINARIA

5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio
Sindacale

il Presidente, considerato che il fascicolo "Relazioni illu-
strative" è stato messo a disposizione del pubblico nei ter-
mini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette,
con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura del-
la Relazione sul presente punto.

Rammenta che in data 22 aprile 2024, contestualmente al depo-
sito della Lista con i propri candidati è pervenuta proposta
di deliberazione dall'Azionista Ministero dell'Economia e
delle Finanze che propone di deliberare per il triennio 2024-
2026 i seguenti compensi, invariati rispetto a quelli del
mandato precedente: euro 80.000 (ottantamila) lordi annui per
il Presidente, euro 70.000 (settantamila) lordi annui per
ciascun altro Sindaco Effettivo.

Rammenta che la proposta sottoposta a votazione, per essere
approvata, dovrà ottenere il voto favorevole almeno della
maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato dagli

	Azionisti al momento della votazione.	
	Pone pertanto in votazione la proposta presentata dall'Azio-	
	nista Ministero dell'Economia e delle Finanze sul quinto pun-	
	to dell'o.d.g..	
	Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti	
	favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.	
	Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato	
	alla votazione:	
	n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordina-	
	rie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale so-	
	ciale.	
	Hanno votato:	
	<div> <div>n. voti</div> <div>% su Azioni Ordinarie</div> </div>	
	Favorevoli 393.231.940 99,75330%	
	Contrari 29.322 0,00743%	
	Astenuti 943.174 0,23926%	
	Totale 394.204.436 100,00000%	
	Non votanti 17.414	
	Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la	
	proposta formulata dall'Azionista Ministero dell'Economia e	
	delle Finanze.	
	Rammenta che l'elenco delle votazioni contenente, tra	
	l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favore-	
	voli, contrari ed astenuti nonché non votanti verrà allegato	
	al verbale della presente Assemblea.	

Passando alla trattazione del

SESTO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE ORDINARIA

6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

il Presidente, considerato che il fascicolo "Relazioni illustrative" e il Documento Informativo sul Piano di Incentivazione sono stati messi a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura dei citati documenti.

Sottopone pertanto a votazione la proposta di approvare, ai sensi dell'art. 114-bis del D.lgs. 58/98 e dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti il Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo, nei termini e secondo le condizioni descritte nel Documento Informativo predisposto dalla Società ai sensi dell'art. 114-bis del D.lgs. 58/98 e dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/99, conferendo al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario per la gestione del Piano stesso con facoltà di subdelega all'Amministratore Delegato da esercitarsi sulla scorta dell'attività istruttoria e/o consultiva svolta dal Comitato per la Remunerazione.

Rammenta infine che, per la valida adozione della deliberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole almeno della maggioranza assoluta

del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento della votazione.

Pone in votazione la proposta presentata dal Consiglio di Amministrazione sul sesto punto dell'o.d.g..

Il Presidente chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il "Rappresentante Designato" comunica che hanno partecipato alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordinarie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale sociale.

Hanno votato:

	n. voti	% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	386.387.605	98,01706%
Contrari	7.054.471	1,78954%
Astenuti	762.360	0,19339%
Totale	394.204.436	100,00000%
Non votanti	17.414	

Il Presidente dichiara chiusa la votazione e approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Rammenta che il Documento Informativo e l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari ed astenuti nonché non votanti verranno allegati al verbale della presente Assem-

blea.

Passando al

SETTIMO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE ORDINARIA

7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

il Presidente rammenta che la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo S.p.a. in data 4 aprile 2024, si compone di due Sezioni.

Nella prima Sezione sulla politica in materia di remunerazione viene illustrata la politica di remunerazione adottata per l'esercizio 2024, con i criteri e le linee guida applicate dalla Società con riferimento alla remunerazione dei componenti dell'organo di amministrazione, del Direttore Generale, del Condirettore Generale e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche e, fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 del codice civile, dei componenti dell'organo di controllo, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

La prima Sezione sulla politica in materia di remunerazione è soggetta all'approvazione dell'Assemblea mediante voto vincolante, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-bis, del TUF; considerato che la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è stata depositata

	presso la sede sociale e messa a disposizione del pubblico	
	nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente,	
	il Presidente omette, con l'accordo del "Rappresentante Desi-	
	gnato", la lettura della prima sezione della Relazione in pa-	
	rola.	
	Procede quindi alla lettura della proposta formulata dal Con-	
	siglio di Amministrazione e riportata in calce alla prima se-	
	zione della Relazione sulla politica in materia di remunera-	
	zione e sui compensi corrisposti nonché alle pagine 12 e 13	
	del fascicolo "Relazioni illustrative" facenti parte della	
	documentazione messa a disposizione del pubblico.	
	"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo - Società	
	per azioni,	
	- visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater	
	del Regolamento Consob n. 11971/99;	
	- esaminata la prima sezione della "Relazione sulla politica	
	in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", ap-	
	provata dal Consiglio di Amministrazione in data 4 aprile	
	2024 ai sensi degli artt. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e 84-	
	quater del Regolamento Consob n. 11971/99 e pubblicata dalla	
	Società nei termini di legge;	
	- tenuto conto della natura vincolante della presente delibe-	
	ra, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n.	
	58/98,	
	delibera	

di approvare la prima sezione della "Relazione sulla politica

in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" di

Leonardo S.p.a.".

Il Presidente rammenta che, per la valida adozione della de-

liberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione do-

vrà ottenere il voto favorevole della maggioranza assoluta

del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento

della votazione.

Pone quindi in votazione la proposta presentata dal Consiglio

di Amministrazione sul settimo punto dell'ordine del giorno.

Chiede quindi al "Rappresentante Designato" l'espressione dei

voti favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il Rappresentante Designato comunica che hanno partecipato

alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordina-

rie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale so-

ciale.

Hanno votato:

n. voti

% su Azioni Ordinarie

Favorevoli 383.968.720

97,40345%

Contrari 9.919.817

2,51642%

Astenuti 315.845

0,08012%

Totale 394.204.436

100,00000%

Non votanti 17.414

Il Presidente, preso atto del risultato della votazione, di-

chiara approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Comunica che la prima Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti e l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari ed astenuti nonché non votanti, verranno allegati al verbale della presente Assemblea.

Passando alla trattazione sull'

OTTAVO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE ORDINARIA

8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla seconda Sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

il Presidente rammenta nuovamente che la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo S.p.a., in data 4 aprile 2024, si compone di due Sezioni.

Nella seconda Sezione vengono illustrati analiticamente i compensi effettivamente corrisposti o comunque attribuiti per l'esercizio 2023 agli Amministratori, al Direttore Generale, al Condirettore Generale, ai Sindaci nonché agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

La seconda Sezione sulla politica in materia di remunerazione è soggetta all'approvazione dell'Assemblea mediante voto non vincolante ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.lgs

58/98;

considerato che la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è stata depositata presso la sede sociale e messa a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di cui alla normativa vigente, il Presidente omette, con l'accordo del "Rappresentante Designato", la lettura della Seconda sezione della Relazione in parola.

Procede quindi alla lettura della proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione e riportata in calce alla Seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti nonché alle pagine 14 e 15 del fascicolo "Relazioni illustrative" facenti parte della documentazione messa a disposizione del pubblico.

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo - Società per azioni,

- visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;

- esaminata la seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 4 aprile 2024 ai sensi degli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99 e pubblicata dalla Società nei termini di legge;

- tenuto conto della natura non vincolante della presente de-

libera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n.

58 / 98,

delibera

di esprimere parere favorevole in relazione alla seconda se-

zione della "Relazione sulla politica in materia di remunera-

zione e sui compensi corrisposti" di Leonardo S.p.a.".

Il Presidente rammenta che, per la valida adozione della de-

liberazione, la relativa proposta sottoposta a votazione do-

vrà ottenere il voto favorevole della maggioranza assoluta

del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti al momento

della votazione.

Pone quindi in votazione la proposta presentata dal Consiglio

di Amministrazione sull'ottavo punto dell'ordine del giorno.

Chiede al "Rappresentante Designato" l'espressione dei voti

favorevoli, contrari, astenuti e dei non votanti.

Il Rappresentante Designato comunica che hanno partecipato

alla votazione:

n. 1461 Azionisti, portatori di n.394.204.436 azioni ordina-

rie tutte ammesse al voto, pari al 68,18371% del capitale so-

cialle.

Hanno votato:

n. voti

% su Azioni Ordinarie

Favorevoli	392.608.030
------------	-------------

99,59503%

Contrari	1.450.884
----------	-----------

0,36805%

Astenuti	145.522
----------	---------

0,03691%

Totale	394.204.436	100,00000%
--------	-------------	------------

Non votanti	17.414	
-------------	--------	--

Il Presidente, preso atto del risultato della votazione, dichiara approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Comunica che la seconda sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti e l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli Azionisti favorevoli, contrari ed astenuti nonché non votanti, verrà allegato al verbale della presente Assemblea.

Null'altro essendovi da deliberare, il Presidente ringrazia gli intervenuti e dichiara chiusa l'assemblea alle ore dodici e minuti undici.

Vengono allegati al presente verbale, per formarne parte integrante e sostanziale, con dispensa per me Notaio dal darne lettura:

sub "A": Riepilogo della situazione all'atto della costituzione della parte Straordinaria ed Elenco nominativo degli Azionisti intervenuti in Assemblea, con dettaglio delle deleghe ed Elenco dei deleganti;

sub "B": Fascicolo della proposta individuale di deliberazione presentata dall'azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze ai sensi dell'art. 126-bis, comma 1 del D. Lgs. 58/98;

	sub "C": Fascicolo contenente le domande pre-assembleari e le	
	relative risposte;	
	sub "D": Elenco dei primi 20 Azionisti rappresentati in As-	
	semblea;	
	sub "E": Dichiarazione di voto dell'azionista Ministero	
	dell'Economia e delle Finanze;	
	sub "F": Relazioni illustrative della Parte Straordinaria ex	
	art. 125-ter del D. Lgs. 58/98;	
	sub "G": Relazioni illustrative della Parte Ordinaria ex art.	
	125-ter del D. Lgs. 58/98;	
	sub. "H": Lista con l'esito della votazione sul punto 1	
	lett.a) all'ordine del giorno della Assemblea Straordinaria	
	con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli,	
	contrari, astenuti e non votanti;	
	sub "I": Lista con l'esito della votazione sul punto 1	
	lett.b) all'ordine del giorno della Assemblea Straordinaria	
	con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli,	
	contrari, astenuti e non votanti;	
	sub "J": Lista con l'esito della votazione sul punto 1	
	lett.c) all'ordine del giorno della Assemblea Straordinaria	
	con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli,	
	contrari, astenuti e non votanti;	
	sub "K": Lista con l'esito della votazione sul punto 1	
	lett.d) all'ordine del giorno della Assemblea Straordinaria	
	con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli,	

contrari, astenuti e non votanti;

sub "L": Lista con l'esito della votazione sul punto 1

lett.e) all'ordine del giorno della Assemblea Straordinaria

con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli,

contrari, astenuti e non votanti;

sub "M": Lista con l'esito della votazione sul punto 1

lett.f) all'ordine del giorno della Assemblea Straordinaria

con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli,

contrari, astenuti e non votanti;

sub "N": Lista con l'esito della votazione sul punto 1

lett.g) all'ordine del giorno della Assemblea Straordinaria

con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli,

contrari, astenuti e non votanti;

sub "O": Lista con l'esito della votazione sul punto 1

lett.h) all'ordine del giorno della Assemblea Straordinaria

con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli,

contrari, astenuti e non votanti;

sub "P": Lista con l'esito della votazione sul punto 1

lett.i) all'ordine del giorno della Assemblea Straordinaria

con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli,

contrari, astenuti e non votanti;

sub "Q": Lista con l'esito della votazione sul punto 1

lett.j) all'ordine del giorno della Assemblea Straordinaria

con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli,

contrari, astenuti e non votanti;

	sub "R": Lista con l'esito della votazione sul punto 1	
	lett.k) all'ordine del giorno della Assemblea Straordinaria	
	con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli,	
	contrari, astenuti e non votanti;	
	sub "S": Riepilogo della situazione all'atto della costitu-	
	zione della parte Ordinaria;	
	sub "T": Fascicolo del Bilancio integrato 2023 di Leonardo	
	S.p.A.;	
	sub "U": Relazione sul governo societario e gli assetti pro-	
	prietari - esercizio 2023;	
	sub "V": Lista con l'esito della votazione sul punto 1	
	all'ordine del giorno della Assemblea Ordinaria relativamente	
	al Bilancio al 31 dicembre 2023 della Leonardo S.p.A. con	
	l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contra-	
	ri, astenuti e non votanti;	
	sub "W": Lista con l'esito della votazione sul punto 2	
	all'ordine del giorno della Assemblea Ordinaria relativamente	
	alla destinazione degli utili con l'indicazione dettagliata	
	degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti;	
	sub "X": Lista con l'esito della votazione sul punto 3	
	all'ordine del giorno della Assemblea Ordinaria relativamente	
	alla nomina del Collegio Sindacale con l'indicazione detta-	
	gliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non	
	votanti;	
	sub "Y": Lista con l'esito della votazione sul punto 4	

all'ordine del giorno della Assemblea Ordinaria relativamente alla nomina del Presidente del Collegio Sindacale con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti;

sub "Z1": Lista con l'esito della votazione sul punto 5

all'ordine del giorno della Assemblea Ordinaria relativamente alla proposta formulata dal MEF sul compenso ai Sindaci con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti;

sub "Z2": Documento Informativo sul piano di incentivazione a lungo termine

sub "Z3": Lista con l'esito della votazione sul punto 6

all'ordine del giorno della Assemblea Ordinaria relativamente al piano di incentivazione a lungo termine con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti;

sub. "Z4": Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, del D. Lgs. n. 58/98;

sub "Z5": Lista con l'esito della votazione sul punto 7

all'ordine del giorno della Assemblea Ordinaria relativamente alla Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n.

58/98, con l'indicazione dettagliata degli Azionisti favore-

voli, contrari, astenuti e non votanti;

sub "Z6": Lista con l'esito della votazione sul punto 8

all'ordine del giorno della Assemblea relativamente alla Re-

lazione sulla politica in materia di remunerazione e sui com-

pensi corrisposti: deliberazione sulla seconda sezione ai

sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/98, con

l'indicazione dettagliata degli Azionisti favorevoli, contra-

ri, astenuti e non votanti;

sub "Z7": Statuto sociale approvato

Richiesto io Notaio ho ricevuto il presente Verbale che, re-

datto da persona di mia fiducia e completato di mio pugno su

ottantasette intere pagine e parte della ottantottesima di

ventidue fogli, ho letto al comparente che lo approva e con

me lo sottoscrive alle ore dodici e minuti venti.

Firmato: PONTECORVO Stefano

Firmato: Sandra de Franchis Notaio (Vi è il sigillo)

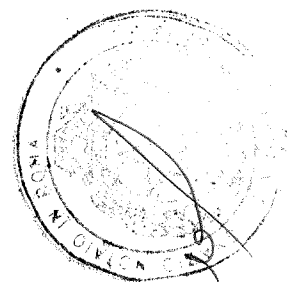
Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024 3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ALLEGATO "A"
al mio atto 11059 racc.

SITUAZIONE ALL'ATTO DELLA COSTITUZIONE

Sono rappresentate, tramite il Rappresentante Designato, numero 394.221.850 azioni aventi diritto al voto, pari al 68,186730% del capitale sociale riferibili a numero 1.463 azionisti che hanno conferito delega a tale soggetto.

Fontecaro



Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
Tipo Rap.				
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI		0	0
	RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
1	D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554	174.626.554
		Totale azioni	174.626.554	174.626.554
			30,204347%	30,204347%
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR.		0	0
	DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.			
	TREVISAN			
830	D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	90.163	90.163
135	D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP	11.080	11.080
457	D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068
893	D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23	1.175	1.175
		CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		
891	D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R.	1.175	1.175
		GRAVES TTEE		
892	D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E	1.175	1.175
		RICHEY TTEE		
382	D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	61.748	61.748
578	D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME	24.726	24.726
1.159	D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684
626	D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	1.646	1.646
1.161	D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC	20	20
		ASSET AL LOCATION PORTFOLIO		
1.158	D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE	126	126
		PORTFOLIO		
1.080	D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799
962	D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503	23.503
832	D	ABU DHABI PENSION FUND	45.298	45.298
164	D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT	958.201	958.201
582	D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND	1.159.149	1.159.149
62	D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	47.728	47.728
878	D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC	5.055	5.055
		CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC		
68	D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT	22.830	22.830
430	D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832
444	D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871
429	D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883
186	D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	168.426	168.426
474	D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	206.544	206.544
473	D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	445.203	445.203
431	D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060
156	D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	2.917	2.917
855	D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	100
805	D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.639	10.639
591	D	ADVANCE PLANNING LIMITED	1.044	1.044
577	D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES	28.300	28.300

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare		Ordinaria	Straordinaria
	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente		
504	D	PORTFOLIO ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000	45.000
397	D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	114.438	114.438
160	D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	504	504
209	D	AFER ACTIONS ENTREPRISES	4.386	4.386
559	D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF	10.820	10.820
214	D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	32.847	32.847
470	D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	10.269	10.269
1.328	D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	48.166	48.166
319	D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949
475	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	276.645	276.645
564	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	52.311	52.311
839	D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	7.738	7.738
951	D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049	23.049
1.097	D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	63.917	63.917
330	D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554	57.554
1.130	D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710
363	D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	7.565	7.565
25	D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OK WLCO-AKTIE	6.000	6.000
295	D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	25.930	25.930
204	D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	937	937
237	D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	9.050	9.050
284	D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	6.738	6.738
274	D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA	117.143	117.143
884	D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.635	3.635
232	D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	68.973	68.973
823	D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	1.012	1.012
1.389	D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200
1.388	D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	44.382	44.382
1.379	D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	697	697
1.386	D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	188.260	188.260
1.387	D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.135	4.135
1.383	D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.122	4.122
1.327	D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND	218.642	218.642
1.329	D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND	71.307	71.307
249	D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
Tipo Rap.				
270	D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE	191	191
285	D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	23.933	23.933
241	D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042
286	D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	4.361	4.361
1.072	D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	93.187	93.187
1.064	D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	146.616	146.616
357	D	AMUNDI ETF ICAV	12.520	12.520
1.013	D	AMUNDI FTSE MIB	265.617	265.617
1.019	D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	29.152	29.152
1.021	D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848
1.020	D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	137.083	137.083
1.018	D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	491	491
1.023	D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	13.158	13.158
1.022	D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922
1.036	D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	16.058	16.058
1.025	D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	182.552	182.552
1.024	D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645
1.017	D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	4.191	4.191
1.015	D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	8.267	8.267
1.042	D	AMUNDI IPSA ACTIONS	13.133	13.133
1.065	D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	78.043	78.043
1.016	D	AMUNDI PRIME EUROZONE	7.511	7.511
624	D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA' ORIENTE	10.593	10.593
622	D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	69.935	69.935
623	D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE	1.567	1.567
1.012	D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	298.836	298.836
1.069	D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	12.850	12.850
1.068	D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS	80.719	80.719
1.066	D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	286	286
885	D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.600	3.600
1.212	D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436	1.436
886	D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.630	3.630
206	D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	1.636	1.636
1.044	D	AP ACTIONS I EURO	16.013	16.013
994	D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP	5.315	5.315
977	D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	4.146	4.146
157	D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND	8.618	8.618
101	D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816	26.816

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
71	D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND	217.822	217.822
1.086	D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443
1.084	D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571
1.087	D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381
1.099	D	AQR FUNDSAQR MULTIASSET FUND	6.657	6.657
975	D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	36	36
881	D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES	166	166
46	D	AQR INNOVATION FUND, L.P.	2.946	2.946
302	D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING	69.132	69.132
85	D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND	32.658	32.658
973	D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND	4.423	4.423
290	D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP	342.985	342.985
98	D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033	49.033
608	D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	432.354	432.354
203	D	ARCA AZIONI ITALIA	211.000	211.000
1.382	D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	3.196	3.196
1.124	D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677
438	D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704
734	D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290
756	D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402
738	D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	18.049	18.049
732	D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.	424	424
733	D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.027	1.027
731	D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	188	188
757	D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722
159	D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND	22.145	22.145
523	D	ARIZONA PSPRS TRUST	51.358	51.358
453	D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1
454	D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917
1.380	D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	30.274	30.274
1.035	D	ARRCO QUANT 2	7.736	7.736
238	D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822	210.822
993	D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	52.863	52.863
1.260	D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433
1.257	D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	2.372	2.372
1.258	D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670
1.095	D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880
1.256	D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND	459.049	459.049

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
		II		
1.092	D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406
1.088	D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653
1.098	D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	145.389	145.389
1.089	D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIM	155.935	155.935
1.107	D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126
401	D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	396.199	396.199
1.096	D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	5.821	5.821
1.085	D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610
1.109	D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794
880	D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT	166	166
530	D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	636.772	636.772
991	D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-	126.557	126.557
1.100	D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122
822	D	ARVEST FOUNDATION	278	278
659	D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	22.343	22.343
1.071	D	ASSURDIX	36.011	36.011
1.001	D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED	2.508.930	2.508.930
255	D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554
992	D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	57.276	57.276
998	D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.	29.549	29.549
971	D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	11.025	11.025
556	D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	991	991
1.420	D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761
38	D	AUSTRALIANSUPER	799	799
346	D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	1.435	1.435
342	D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	25.712	25.712
344	D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370
147	D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108	6.108
353	D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	3.274	3.274
354	D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuiti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
355	D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	10.028	10.028
349	D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	56.572	56.572
348	D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	45.005	45.005
356	D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	18.910	18.910
177	D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	632	632
133	D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	1.570	1.570
109	D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	914	914
106	D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535	535
350	D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	29.875	29.875
56	D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	14.560	14.560
58	D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	47.554	47.554
343	D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	3.613	3.613
1.424	D	AWARE SUPER	2.330	2.330
1.425	D	AWARE SUPER	241.765	241.765
273	D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	29.239	29.239
610	D	AXA IM FLEX	31.920	31.920
1.218	D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	1.209	1.209
261	D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106
14	D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	63.888	63.888
15	D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	24.076	24.076
254	D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000
263	D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653
260	D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000
280	D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	14.300	14.300
272	D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN	15.000	15.000
940	D	AZIMUT LIFE DAC	1.082	1.082
558	D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	5.226	5.226
557	D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	21.426	21.426
303	D	BAM MASTER	619.719	619.719
383	D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	62.662	62.662
102	D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028	11.028
661	D	BANK OF BOTSWANA.	19.815	19.815
471	D	BANK OF KOREA	37.918	37.918
500	D	BANK OF KOREA	3.571	3.571
451	D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
Tipo Rap.				
1.377	D	BEAR CREEK INC	6.551	6.551
730	D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548
1.041	D	BEL EQUITY EUROPE ESG	22.182	22.182
334	D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.497	6.497
337	D	BEST INVESTMENT CORPORATION	71.759	71.759
341	D	BEST INVESTMENT CORPORATION	2.504	2.504
1.070	D	BFT EURO FUTUR ISR	29.500	29.500
1.004	D	BG MASTER FUND ICAV	10.481	10.481
1.104	D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011
856	D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	27.983	27.983
81	D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	43.682	43.682
88	D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141	22.141
580	D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	11.665	11.665
1.129	D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200
105	D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548	64.548
43	D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	35.844	35.844
35	D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	2.552.300	2.552.300
141	D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	3.567	3.567
495	D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304	10.304
527	D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967
92	D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412	65.412
958	D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES	772	772
1.272	D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417
824	D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN.	4.445	4.445
679	D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	90.000	90.000
1.449	D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	1.410	1.410
1.202	D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222
1.448	D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205
1.373	D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	148.000	148.000
283	D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR	100.202	100.202
222	D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	24.112	24.112
465	D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.962	12.962
537	D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	7.778	7.778
443	D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971
396	D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979	16.979
600	D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	294	294
601	D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	357	357
609	D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	21.833	21.833
629	D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	19.492	19.492

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
1.005	D	BRIDGEWATER ASSOCIATES	119	119
995	D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	9	9
301	D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING	18	18
300	D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD	101	101
996	D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED	1	1
1.006	D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	1.568	1.568
1.266	D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682
1.414	D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400
857	D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	1.115	1.115
416	D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314	3.314
747	D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809	809
52	D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	178.750	178.750
80	D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296	296
91	D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515	515
179	D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	7.042	7.042
298	D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE	66	66
297	D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING	74	74
1.360	D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC	46.817	46.817
1.370	D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	3.980	3.980
1.369	D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	44	44
1.367	D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND	2.496	2.496
1.368	D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	3.550	3.550
825	D	CALIFORNIA PHYSICIANS' SERVICE	102.276	102.276
1.230	D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	900.469	900.469
720	D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	700	700
719	D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	900	900
1.357	D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	3.789	3.789
1.103	D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784
982	D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	216.731	216.731
311	D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST	156.390	156.390
1.213	D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)	914.401	914.401
314	D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	67.816	67.816
313	D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590
1.374	D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	1.692	1.692
279	D	CARGILL ACTIONS	382	382
216	D	CARGILL MIXTE	128	128
251	D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250
735	D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.	8.700	8.700
1.033	D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	48.520	48.520
8	D	CARUSO DONATELLA	394	394
813	D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.	7.552	7.552

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
818	D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	3.437	3.437
819	D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	59.970	59.970
820	D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	66.991	66.991
821	D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	3.299	3.299
1.303	D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618
37	D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	1.576	1.576
1.008	D	CENTRAL BANK OF IRELAND	2.262	2.262
423	D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144
932	D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	7.346	7.346
318	D	CGI DYNAMIQUE	690	690
895	D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	113.194	113.194
894	D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.912	8.912
634	D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	144.000	144.000
693	D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933
769	D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432
980	D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F	8.517	8.517
113	D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	3.477	3.477
567	D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF	503	503
463	D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948
461	D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745
464	D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610
462	D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550
376	D	CIN BELGIUM LIMITED	62	62
379	D	CIN BELGIUM LIMITED	104	104
380	D	CIN BELGIUM LIMITED	530	530
755	D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642
953	D	CITITRUST LIMITED	6.041	6.041
957	D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447	4.447
835	D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	70.315	70.315
1.264	D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533
691	D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017
1.371	D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	581	581
620	D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP	392	392
863	D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600
864	D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070	10.070
229	D	CM-AM ACTIONS MONDE	292.000	292.000
320	D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444
323	D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331
227	D	CM-AM CONVERTIBLES EURO	10.000	10.000
291	D	CM-AM CONVICTIONS EURO	900.000	900.000
247	D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000
257	D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500

Legenda:

D: Delegante

Portecarrò



**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
183	D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO	86.500	86.500
901	D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND	2.330	2.330
253	D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114
1.058	D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	13.208	13.208
289	D	CNP DNCA EUROPE VALUE	270.999	270.999
1.417	D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435
909	D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	5.423	5.423
910	D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	18.329	18.329
305	D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	209.952	209.952
1.156	D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344
908	D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,	10.912	10.912
814	D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN	3.407	3.407
570	D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	65.042	65.042
458	D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848
777	D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	15.660	15.660
63	D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	5.357	5.357
413	D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	5.720	5.720
808	D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	394	394
708	D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	872	872
225	D	CONTINENTAL	393	393
923	D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	2.065.863	2.065.863
294	D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE	11.314	11.314
267	D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778
817	D	COVENANT HEALTH	16.100	16.100
585	D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	167.288	167.288
653	D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	15.045	15.045
83	D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753	179.753
692	D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286
10	D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	16.015	16.015
7	D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	6.629	6.629
9	D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG	72	72
13	D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.556	2.556
51	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR	64.915	64.915

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
185	D	INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFUU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	1.951	1.951
57	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	4.767	4.767
972	D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	57.600	57.600
264	D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000
553	D	DEAM FONDS ZDV	3.572	3.572
1.253	D	DEAM-FONDS CPT	6.000	6.000
2	D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE	16.103	16.103
16	D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF	3.750	3.750
28	D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF	41.882	41.882
22	D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF	16.712	16.712
30	D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	12.000	12.000
86	D	DEKA VALUE PLUS	115.313	115.313
1.241	D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	3.563	3.563
1.244	D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	168	168
1.243	D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF	70.205	70.205
1.358	D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE	39.127	39.127
631	D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	9.025	9.025
1.362	D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	53.756	53.756
1.364	D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	508	508
421	D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364	1.364
108	D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.280	1.280
922	D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	4.403.984	4.403.984
592	D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	1.484	1.484
744	D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	2.095	2.095
1.365	D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	385.912	385.912
651	D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST	12.934	12.934
449	D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750
1.059	D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO	308.220	308.220
211	D	DNCA INVEST VALUE EUROPE	542.377	542.377
218	D	DNCA VALUE EUROPE	412.934	412.934
445	D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762
706	D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND	15.821	15.821
723	D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND	694	694
816	D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	157.327	157.327
76	D	DT EQUITY	50.125	50.125
1.363	D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS	67.987	67.987

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
		MASTER TRUST		
1.361	D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBA TRUST	2.140	2.140
586	D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING	6.188	6.188
277	D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND	2.185	2.185
1.219	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	4.812	4.812
1.255	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	2.109	2.109
1.220	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	9.700	9.700
1.110	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588
524	D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	90.000	90.000
432	D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO	1.369	1.369
23	D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP	6.821	6.821
740	D	DYNASTY INVEST LTD	1.869	1.869
377	D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND	168	168
760	D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829
47	D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC	68	68
1.250	D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	298.168	298.168
172	D	EARNEST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.146.565	1.146.565
1.032	D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	9.837	9.837
986	D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900	60.900
1.269	D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157
293	D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE	43	43
132	D	EMBO-FONDS	11.300	11.300
1.426	D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999
809	D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST	9.300	9.300
834	D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	91.899	91.899
518	D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339	4.339
1.198	D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189
876	D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	679.441	679.441
877	D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	91.912	91.912
875	D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT	80.790	80.790
250	D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336
476	D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	784.188	784.188
571	D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	657.000	657.000
371	D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.449	6.449
1.073	D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE	2.960	2.960
215	D	EPSSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE	15.185	15.185
59	D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	23.564	23.564
136	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	3.457	3.457
100	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671	4.671
208	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH	7.384	7.384

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
Tipo Rap.				
		PORTFOLIO		
130	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	9.832	9.832
61	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	154.733	154.733
78	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	32.785	32.785
154	D	EQUINOR PENSJON	12.000	12.000
184	D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.480	2.480
282	D	ERAFF ACTIONS EURO IV	222.288	222.288
244	D	ERAFF ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582
193	D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	6.302	6.302
452	D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875
741	D	ETERNITY LTD CONYERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947
887	D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640	3.640
1.123	D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169
1.117	D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000
1.115	D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151
1.118	D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000
1.125	D	EURIZON FUND	355.082	355.082
1.120	D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638
1.116	D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548
1.413	D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836
1.119	D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000
121	D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY	4.501	4.501
1.434	D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	8.300	8.300
1.433	D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173
236	D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160	225.160
252	D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000
192	D	FCP SODIUM I	18.823	18.823
1.046	D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS	17.448	17.448
535	D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	80.000	80.000
1.353	D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	2.568	2.568
1.352	D	FEG SELECT, LLC	5.519	5.519
1.047	D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	9.900	9.900
1.344	D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND	362.000	362.000
115	D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	162.132	162.132
536	D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	1.179.704	1.179.704
167	D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	10.047	10.047
151	D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO	59.514	59.514

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
205	D	INTERNATIONAL INDEX FUND		
1.447	D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	354.651	354.651
1.340	D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	469	469
1.341	D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND	901.000	901.000
1.342	D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST	4.575	4.575
1.265	D	FIDELITY GREATER CANADA FUND	2.465.000	2.465.000
180	D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677
116	D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	38.270	38.270
722	D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	63.549	63.549
1.339	D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	4.006	4.006
1.172	D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND	150.000	150.000
554	D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033
772	D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	160.580	160.580
171	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623	32.623
196	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	153.125	153.125
771	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	80.406	80.406
170	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247	688.247
174	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	163.532	163.532
188	D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	2.219	2.219
1.114	D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	5.940	5.940
1.112	D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385
1.111	D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100
1.113	D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000
538	D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818
705	D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	5.947	5.947
425	D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800
543	D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADDEX FUND	72.900	72.900
544	D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADDEX FUND	70.072	70.072
560	D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADDEX ETF	7.482	7.482
402	D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADDEX UCITS ETF	39.881	39.881
410	D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	50.100	50.100
189	D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	92.586	92.586
427	D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	8.269	8.269
477	D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471
	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	304.503	304.503

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
	Tipo Rap.			
545	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	177.702	177.702
581	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	1.226.540	1.226.540
1.428	D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365
259	D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY-EURO EQUITY	2.718	2.718
181	D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	1.173	1.173
1.081	D	FONDITALIA	596.865	596.865
36	D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES	8.850	8.850
265	D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134
1.039	D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	2.490	2.490
764	D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830
806	D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	2.464	2.464
807	D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	3.057	3.057
853	D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	520	520
42	D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452	1.452
245	D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728
455	D	FOREST FOUNDATION	99	99
742	D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204
69	D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	39.964	39.964
239	D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823	52.823
1.345	D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	4.380	4.380
1.348	D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF	270	270
1.347	D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	2.508	2.508
1.346	D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	1.436	1.436
689	D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532
743	D	FUNDO DE PENSOES	6.108	6.108
1.108	D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227
928	D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	1.285	1.285
848	D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY	1.893	1.893
1.029	D	GEMINVEST	10.880	10.880
663	D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	136.170	136.170
664	D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	306.347	306.347
665	D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	18.193	18.193
840	D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	6.221	6.221
521	D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609
240	D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679
233	D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000	100.000
281	D	GENERALI ITALIA SPA	240.082	240.082
234	D	GENERALI SMART FUNDS	93.103	93.103
292	D	GERARD PERRIER INDUSTRIE	85	85

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
428	D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282
694	D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502
220	D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	68.206	68.206
45	D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	13.819	13.819
1.055	D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	13.321	13.321
496	D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400	33.400
1.002	D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	11.508	11.508
541	D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF	98.752	98.752
1.090	D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012
978	D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.	22.584	22.584
1.106	D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655
1.000	D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	6.064	6.064
872	D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	298.162	298.162
1.333	D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	48.812	48.812
1.091	D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585
1.315	D	GMO INVESTMENTS ICAV	267.254	267.254
1.419	D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003
871	D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC	6.661	6.661
1.102	D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599
1.318	D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436
515	D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940	1.940
514	D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500	489.500
507	D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568	18.568
406	D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	6.703	6.703
1.128	D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055
1.163	D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738
1.164	D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720
398	D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	67.620	67.620
761	D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067
658	D	GOVERNMENT OF NORWAY	170.000	170.000
1.247	D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	633.452	633.452
1.330	D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	705.604	705.604
1.331	D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	547.240	547.240
491	D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378	9.378

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

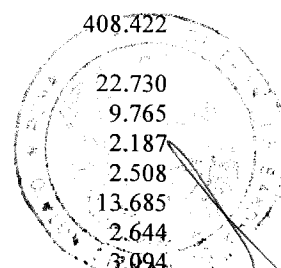
Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare		Ordinaria	Straordinaria
	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente		
492	D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600	43.600
497	D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276	43.276
394	D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	96.100	96.100
373	D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP	1.025.000	1.025.000
248	D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907
258	D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763
827	D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.242	2.242
854	D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST	6.664	6.664
1.338	D	HARBOR OVERSEAS FUND	135.642	135.642
446	D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149
414	D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.562	1.562
1.293	D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257
751	D	HAWAII LLC	2.248	2.248
299	D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING	2.269.673	2.269.673
737	D	HAWTHORN DM LLC	6.332	6.332
1.178	D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167
1.179	D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949
228	D	HENKEL DIVERSIFIE N 1	423	423
191	D	HESTA	2.838	2.838
224	D	HI-AKTIE-N-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	60.000	60.000
4	D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	1.555	1.555
1.239	D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY	142.940	142.940
726	D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507
727	D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	46.095	46.095
728	D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386
1.245	D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE FUND	408.422	408.422
1.030	D	HOPE	22.730	22.730
729	D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	9.765	9.765
700	D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187
782	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	2.508	2.508
788	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	13.685	13.685
786	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	2.644	2.644
792	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	3.094	3.094
829	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	2.692	2.692
783	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	3.458	3.458
793	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	1.381	1.381
784	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	1.424	1.424
796	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972
797	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	3.077	3.077
798	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	1.118	1.118

Legenda:

D: Delegante

Portecons



Valle

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
787	D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	956	956
789	D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	956	956
791	D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161
794	D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161
1.437	D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S SCREENED INDEX EQUITY FUND	17.357	17.357
361	D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	7.153	7.153
362	D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	2.947	2.947
359	D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF	728	728
602	D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND	7.755	7.755
352	D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	1.410	1.410
351	D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	236.244	236.244
338	D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1	1
603	D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	4.928	4.928
336	D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	14.839	14.839
332	D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797	11.797
335	D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	130.258	130.258
874	D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD	90.000	90.000
736	D	HUMILITY LTD.	5.947	5.947
1.399	D	IAM NATIONAL PENSION FUND	41.620	41.620
1.166	D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045
704	D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050
1.450	D	IBM RETIREMENT PLAN	1.400	1.400
31	D	IF IST - GLOBE INDEX	14.634	14.634
917	D	ILA - A-ILDSCG	2.089	2.089
915	D	ILA - A-ILEZEQG	8.979	8.979
918	D	ILA - A-ILGLOEQG	3.274	3.274
916	D	ILA - A-ILGLOEQN	766	766
919	D	ILA - RAFIMF	17.918	17.918
836	D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	16.042	16.042
838	D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.265.783	1.265.783
859	D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700
460	D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550
593	D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	297.657	297.657
1.074	D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI	3.628	3.628
1.076	D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287
1.075	D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898
148	D	ING DIRECT SICAV	18.571	18.571
246	D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099
1.305	D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
1.126	D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967
75	D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC	2.609	2.609
53	D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC	1.417	1.417
1.228	D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	66.285	66.285
1.229	D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	64.089	64.089
668	D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN	3.071	3.071
666	D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	7.998	7.998
1.079	D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053
505	D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549	6.549
933	D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	531.947	531.947
779	D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	28.700	28.700
1.422	D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445
439	D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140
478	D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.738	2.738
739	D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	1.644	1.644
1.093	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604
1.094	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446
667	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	956	956
765	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593
979	D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD	5.606	5.606
1.381	D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	635.178	635.178
360	D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	7.271	7.271
489	D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269	33.269
488	D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770	41.770
487	D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306	306
1.195	D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198
588	D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	117.172	117.172
486	D	INVESCO MARKETS III PLC	39	39
510	D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689	689
542	D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF	19.296	19.296
1.452	D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND	3.202.400	3.202.400
1.451	D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND	332.300	332.300
1.453	D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND	3.287.100	3.287.100
134	D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL	9.572	9.572
467	D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	4.834	4.834

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
256	D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500
607	D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.919	12.919
1.040	D	IP ACTIONS EURO	8.781	8.781
512	D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808	14.808
418	D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390	10.390
914	D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	41.800	41.800
920	D	IRISH LIFE ASSURANCE.	34.618	34.618
127	D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.056	1.056
1.136	D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520
1.135	D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640
1.141	D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552
1.134	D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919
1.137	D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272
1.397	D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	150.637	150.637
1.394	D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	75.486	75.486
1.393	D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	200	200
1.132	D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538
1.391	D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	121.443	121.443
1.151	D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775
1.148	D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329
1.146	D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232
1.150	D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718
1.144	D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954
1.147	D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025
1.133	D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439
1.149	D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903
1.142	D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387
1.138	D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250
1.140	D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551
1.143	D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629
1.145	D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939
1.139	D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419
563	D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	95.693	95.693
1.396	D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODSSERVICES UCITS ETF DE	42.299	42.299
1.395	D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	230.680	230.680
1.398	D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	135.408	135.408
1.392	D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	4.319	4.319
1.390	D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	51.204	51.204
502	D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400	400
213	D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	24.459	24.459
1.105	D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100
648	D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	7.162	7.162
288	D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	587	587

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
902	D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	72.123	72.123
904	D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	1.258	1.258
103	D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026	53.026
1.312	D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988
1.311	D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481
1.313	D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735
569	D	JOHN DEERE PENSION TRUST	7.700	7.700
950	D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441	71.441
1.157	D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000
1.174	D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672
1.173	D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759
903	D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	13.834	13.834
1.175	D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441
707	D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949
309	D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	287.122	287.122
307	D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	96.681	96.681
304	D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.455	1.455
811	D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	2.049	2.049
810	D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	3.196	3.196
762	D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438
315	D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613
316	D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326
1.180	D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116
1.181	D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053
482	D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III	18.409	18.409
888	D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640	3.640
924	D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES	579.715	579.715
930	D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495	47.719	47.719
1.050	D	L.S. CHALLENGE	4.311	4.311
702	D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967
1.299	D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889
724	D	LANDSOWNE MASTER ICAV	100.594	100.594
676	D	LANDSOWNE UCITS ICAV	232.366	232.366
921	D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	171.357	171.357
561	D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	6.832	6.832
1.165	D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556

Legenda:

D: Delegante

Dante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
974	D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS	255	255
721	D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	2.297	2.297
790	D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	8.791	8.791
1.061	D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL	1.605	1.605
1.067	D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	14.537	14.537
1.009	D	LEADERSEL P.M.I	84.000	84.000
671	D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	212.691	212.691
673	D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	3.465	3.465
680	D	LEGAL & GENERAL ICAV.	174	174
746	D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	27.540	27.540
763	D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366
929	D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	177.922	177.922
931	D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND	6.928	6.928
926	D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	1.030.975	1.030.975
946	D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	38.796	38.796
672	D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.224	7.224
674	D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	43.153	43.153
403	D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	14.349	14.349
647	D	LGIASUPER	49.031	49.031
660	D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED	29.920	29.920
860	D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	48.800	48.800
1.355	D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	39.900	39.900
459	D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133
368	D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND	37.108	37.108
1.281	D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462
479	D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	4.148	4.148
1.011	D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	1.230	1.230
369	D	LOPEZ I CASANOVES JAUME	260	260
1.031	D	LORAVA	10.890	10.890
837	D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	27.736	27.736
1.297	D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545
713	D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	6.502	6.502
628	D	LSV FUNDS PLC	167.000	167.000
748	D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100
745	D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	28.700	28.700
815	D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..	182.700	182.700
389	D	LSV NON US EQUITY LLC	37.000	37.000

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

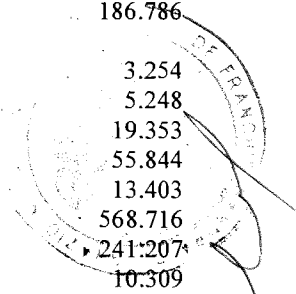
Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
565	D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	11.773	11.773
566	D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST	1.072	1.072
1.295	D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348
1.298	D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591
617	D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU	23.873	23.873
621	D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI	37.806	37.806
614	D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	365.984	365.984
615	D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF	32.128	32.128
1.400	D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	256	256
534	D	MACK EAFE EQUITY POOL	10.350	10.350
532	D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	14.801	14.801
97	D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837	6.837
125	D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS	5.541	5.541
501	D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159	3.159
1.402	D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	60.700	60.700
981	D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	6.096	6.096
1.432	D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136
1.444	D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	2.481	2.481
1.196	D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567
422	D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417
540	D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	1.441	1.441
419	D	MARANIC II LLC	2.379	2.379
1.282	D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805
1.276	D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899
1.222	D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	173.904	173.904
1.320	D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786
3	D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	3.254	3.254
1.385	D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	5.248	5.248
759	D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353
1.287	D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844
1.289	D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403
1.288	D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716
175	D	MEAG EUROINVEST	241.207	241.207
365	D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	10.309	10.309
896	D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION	88.490	88.490
1.078	D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000
1.077	D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000
1.052	D	MELPOMENE	8.490	8.490
19	D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND	1.150.000	1.150.000

Legenda:

D: Delegante

Fontana



Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
27	D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	84.605	84.605
1.351	D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	20.900	20.900
1.336	D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	49.735	49.735
1.337	D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500
775	D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097	205.097
1.285	D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000
1.411	D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557
1.412	D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688
776	D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	22.372	22.372
1.280	D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883
1.283	D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629
1.284	D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463
1.277	D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737
1.278	D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	21.908	21.908
1.279	D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	92.059	92.059
420	D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601	6.601
749	D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042
407	D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.105	5.105
606	D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	20.436	20.436
511	D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431	78.431
750	D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533
882	D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX	1.596	1.596
605	D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION	2.639	2.639
49	D	MI-FONDS 384	4.802	4.802
48	D	MI-FONDS F47	3.991	3.991
82	D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088	107.088
481	D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1	1
576	D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1	1
137	D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	3.759	3.759
70	D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	36.811	36.811
847	D	MOBIUS LIFE LIMITED	14.726	14.726
1.407	D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	3.111	3.111
226	D	MONTSEGUR CROISSANCE	101.597	101.597
1.409	D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913
627	D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -	24.978	24.978
1.406	D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	121	121
409	D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	2.712	2.712
426	D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443
364	D	MOYREAL HOLDING AG	27.365	27.365

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
718	D	MOZILLA CORPORATION	3.143	3.143
381	D	MRROBERTO T VERTHELYI TODBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION	60	60
90	D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450	20.450
168	D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	144.494	144.494
143	D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	25.516	25.516
619	D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	9.984	9.984
618	D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC	37.856	37.856
39	D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND	16.872	16.872
93	D	MULTIMIX WHOLESALE INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907	2.907
833	D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400	35.400
448	D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903
766	D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340
767	D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580
768	D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848
562	D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	97.400	97.400
799	D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	294.246	294.246
150	D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	16.441	16.441
1.436	D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	444.352	444.352
717	D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	507	507
1.435	D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770
1.438	D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE	8.483	8.483
984	D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	1	1
685	D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286
1.152	D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660
1.154	D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709
1.300	D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107
1.170	D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340
695	D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221
312	D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199
73	D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	154.480	154.480
843	D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	1.975	1.975
1.199	D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251
1.200	D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303
773	D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454	118.454
392	D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	30.493	30.493
393	D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	86.915	86.915
138	D	NFS LIMITED	7.371	7.371
1.421	D	NGS SUPER	4.728	4.728

Legenda:

D: Delegante

Fontecave

[Signature]

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
715	D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900
935	D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034	1.000	1.000
934	D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026	16.300	16.300
484	D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100	8.100
485	D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	38.047	38.047
390	D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	60.608	60.608
388	D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	49.100	49.100
657	D	NORGES BANK	4.824.786	4.824.786
804	D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	109.455	109.455
711	D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	17.817	17.817
687	D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196
686	D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866
703	D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174
802	D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	841.304	841.304
701	D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463
1.271	D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEB MASTER TRUST I	1.228	1.228
1.270	D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920
985	D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	274.687	274.687
551	D	NSP MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II	3.231	3.231
550	D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	3.820	3.820
801	D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	90.194	90.194
1.026	D	NUCLEAR INVESTMENT FUND I	2.923	2.923
149	D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	19.868	19.868
158	D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	24.207	24.207
242	D	OCP	199	199
889	D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.655	3.655
913	D	ONEMARKETS ITALY ICAV	10.073	10.073
310	D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	35.239	35.239
187	D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	19.048	19.048
516	D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519	159.519
513	D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867	28.867
1.267	D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800
1.028	D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511
1.304	D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377
1.007	D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943	37.943
539	D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	208.812	208.812
1.410	D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495
952	D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED)	3.276	3.276

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
954	D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195	709.195
949	D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	1.290.589	1.290.589
937	D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	603.521	603.521
942	D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.	232.336	232.336
961	D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND	27.131	27.131
939	D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P	82.170	82.170
936	D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD	457.248	457.248
960	D	ORBIS SICAV .	5.667	5.667
938	D	ORBIS SICAV,	4.834.530	4.834.530
1.162	D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809
1.057	D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	14.420	14.420
1.060	D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY	140.436	140.436
317	D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE	307	307
447	D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003
417	D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200	200
1.349	D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	472	472
997	D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED	1.210.857	1.210.857
712	D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	2.229	2.229
50	D	PCFG EQUITY FUND LTD	1.226	1.226
579	D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	1.897	1.897
1.168	D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678
1.169	D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886
498	D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746	682.746
1.427	D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695
1.429	D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591
1.430	D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481
118	D	PEPPER L.P.	30.447	30.447
333	D	PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371
1.254	D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.924	30.924
276	D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	38.369	38.369
604	D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.348	1.348
275	D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN	76.088	76.088
26	D	PICTET - EUROPE INDEX	42.579	42.579
29	D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	2.571	2.571
34	D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER	11.570	11.570
18	D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL	13.849	13.849
33	D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER	12.854	12.854
17	D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE	2.250	2.250
24	D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES	3.214	3.214

Legenda:

D: Delegante

Antecoris



Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
	Tipo Rap.			
		TRACKER US TE EX SL		
20	D	PICTET-EUROLAND INDEX	26.283	26.283
1.259	D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481
1.262	D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723
976	D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	183.084	183.084
6	D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	9.003	9.003
897	D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT	29.500	29.500
999	D	POINT72 ASSOCIATES LLC	844.034	844.034
1.003	D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE	359.260	359.260
1.263	D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTS SYSTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245
690	D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300
575	D	POOL REINSURANCE CO LTD	4.651	4.651
1.063	D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR	18.000	18.000
1.038	D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	159.009	159.009
12	D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	7.824	7.824
649	D	PRIME SUPER	1.985	1.985
503	D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627	27.627
506	D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507	12.507
1.261	D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	1.029	1.029
217	D	PROCURE SPACE ETF	3.314	3.314
548	D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	9.365	9.365
699	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187
490	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585	201.585
599	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	15.517	15.517
590	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	37.627	37.627
480	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	8.504	8.504
596	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	53.939	53.939
572	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	94.071	94.071
573	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	92.096	92.096
589	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	761.487	761.487
1.231	D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	595.391	595.391
433	D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209
549	D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	485.539	485.539
583	D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	11.204	11.204
683	D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	168.083	168.083

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
153	D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137	33.137
778	D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	3.084	3.084
1.010	D	QTRON GLOBAL EQUITY	13.290	13.290
587	D	QUALITY EDUCATION FUND	716	716
710	D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	800	800
988	D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.491	3.491
989	D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	399.580	399.580
754	D	RDM LIQUID LLC..	3.800	3.800
345	D	REASSURE LIMITED	107.108	107.108
865	D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	1.147	1.147
1.356	D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	18.628	18.628
1.416	D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102
987	D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	59.209	59.209
800	D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	164.100	164.100
1.423	D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632
1.252	D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITSMEMBERS MT	4.043	4.043
574	D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	3.295	3.295
547	D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST	43.808	43.808
1.290	D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238
1.291	D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	6.536	6.536
1.056	D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP	41.000	41.000
890	D	RICHEY CAPTIAL PARTNERS IN	9.155	9.155
308	D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND	11.839	11.839
129	D	ROBBIE	3.633.333	3.633.333
867	D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	983	983
173	D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	9.480	9.480
415	D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.481	1.481
1.324	D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100
1.326	D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799	6.799
1.048	D	ROPS EURO P	50.417	50.417
1.045	D	ROPS-SMART INDEX EURO	36.873	36.873
375	D	ROSSI UMBERTO	1.462	1.462
358	D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	68.663	68.663
879	D	RPAQ 2015 FUND LP	43.599	43.599
1.376	D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	120.861	120.861
1.332	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.083	8.083
1.275	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825
1.335	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.392	30.392

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
1.249	D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	2.341	2.341
709	D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	3.000	3.000
785	D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380	1.380
869	D	SACHEM HEAD LP	5.958.710	5.958.710
870	D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	3.741.290	3.741.290
1.405	D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871
1.051	D	SAKKARAH 4	46.188	46.188
1.034	D	SAKKARAH 7 FCP	37.042	37.042
948	D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750	750
165	D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	56.478	56.478
114	D	SBC MASTER PENSION TRUST	7.349	7.349
235	D	SCANDIUM	115.400	115.400
688	D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281
681	D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.	1.794	1.794
597	D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	145.775	145.775
331	D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	5.023	5.023
194	D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	184.912	184.912
161	D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	8.165	8.165
200	D	SCHUCO	218	218
1.177	D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157
907	D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	69.274	69.274
1.176	D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305
906	D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	224.665	224.665
1.240	D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	740	740
1.325	D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087	5.087
1.242	D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.681	2.681
1.440	D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS	36.091	36.091
1.443	D	ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	53.948	53.948
1.445	D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	847	847
499	D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	41.780	41.780
883	D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	2.088	2.088
1.308	D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.232	2.232
366	D	SEASTES CAPITAL, LLC	12.152	12.152
611	D	SEYOND 43	24.551	24.551
632	D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT	15.364	15.364

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
630	D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T	16.082	16.082
625	D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	3.245	3.245
230	D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND	599.438	599.438
169	D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	42.170	42.170
123	D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	13.274	13.274
140	D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	1.162.207	1.162.207
195	D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	5.397	5.397
104	D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122	26.122
1.236	D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	242	242
959	D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760	26.760
525	D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384
758	D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833
868	D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.	2.000.000	2.000.000
616	D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	31.847	31.847
873	D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	1.285.000	1.285.000
555	D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	348	348
117	D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	100	100
60	D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	4.066	4.066
522	D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813
268	D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76
1.053	D	SICAV PREPAR-CROISSANCE	340.630	340.630
5	D	SIEVEKING STEFAN	1.000	1.000
296	D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP	2.050	2.050
96	D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000	220.000
131	D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	278.222	278.222
120	D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	123.893	123.893
678	D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	128.976	128.976
612	D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	155.892	155.892
613	D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	3.610	3.610
684	D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158
1.296	D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728
1.294	D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987
1.292	D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19
1.408	D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	598.978	598.978
1.404	D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	8.890	8.890
197	D	SPIRIT SUPER	19.959	19.959

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
1.160	D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261
1.192	D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031
1.403	D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	303.612	303.612
1.238	D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	2.154	2.154
1.233	D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.897	5.897
1.232	D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	9.075	9.075
1.190	D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527
1.401	D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.532.377	1.532.377
752	D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112
395	D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	24.155	24.155
529	D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080
844	D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	86.100	86.100
598	D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	17.000	17.000
1.037	D	STAR PASTEUR	17.472	17.472
1.378	D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	284.979	284.979
1.274	D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898
1.334	D	STATE OF MINNESOTA	765.386	765.386
1.446	D	STATE OF MINNESOTA	174.357	174.357
1.268	D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205
41	D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	104.605	104.605
845	D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	8.825	8.825
385	D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	111.309	111.309
374	D	STATE OF WYOMING	30.722	30.722
1.193	D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075
677	D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	2.420	2.420
1.121	D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211
1.301	D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011
1.302	D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480
1.083	D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652
1.237	D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	678	678
1.191	D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596
858	D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.064.013	1.064.013
774	D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	38.122	38.122
271	D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL	149	149
269	D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	130	130
182	D	STELLAR INSURANCE, LTD.	1.607	1.607
456	D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589
670	D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE	100	100

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
Tipo Rap.				
494	D	DETAILHANDEL STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830	180.830
493	D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029	2.029
682	D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	225.091	225.091
698	D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	11.446	11.446
552	D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVS	18.128	18.128
866	D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	172.743	172.743
697	D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282
1.234	D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN	3.969	3.969
119	D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	3.874	3.874
107	D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631	8.631
641	D	STRATEGY SICAV	611	611
1.014	D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	1.674	1.674
386	D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	35.961	35.961
983	D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	484.076	484.076
1.306	D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744
1.309	D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924
1.310	D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825
1.307	D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363
780	D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	148.000	148.000
11	D	SWISS NATIONAL BANK	1.023.363	1.023.363
399	D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND	11.312	11.312
400	D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.970	12.970
325	D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211
324	D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347
322	D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694
326	D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387
321	D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586
328	D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	495.276	495.276
391	D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	14.224	14.224
367	D	TAHOE PARTNERSHIP	5.262	5.262
1.054	D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR	62.684	62.684
1.273	D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731
1.321	D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915
1.322	D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564	564
1.323	D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846	4.846
1.319	D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960
1.343	D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO	5.068	5.068
190	D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	18.808	18.808

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
54	D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	74.548	74.548
437	D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325
436	D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467
435	D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023
434	D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260
1.227	D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	847.547	847.547
526	D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151
851	D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	60.428	60.428
66	D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	19.195	19.195
1.184	D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953
1.185	D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787
89	D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617	9.617
594	D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	25.360	25.360
508	D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824	7.824
595	D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	59.176	59.176
1.189	D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227
1.131	D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098
472	D	THE BANK OF KOREA	138	138
1.246	D	THE BANK OF KOREA	150	150
1.248	D	THE BANK OF KOREA	199	199
441	D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511
442	D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184
770	D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	22.488	22.488
826	D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	362.521	362.521
1.372	D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND	134.265	134.265
424	D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272
468	D	THE ESB PENSION FUND	12.520	12.520
483	D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	2.655	2.655
861	D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	101.785	101.785
584	D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	203	203
841	D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP	47.579	47.579
1.155	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166
128	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	582	582
905	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757	852.000	852.000
64	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	41.969	41.969
87	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR	21.912	21.912

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
	Tipo Rap.			
65	D	FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909	227.909
44	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	4.727	4.727
145	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443	5.443
199	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	195	195
163	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	953	953
372	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	10.418	10.418
144	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	7.414	7.414
178	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	25.177	25.177
124	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	37.866	37.866
210	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)	100	100
126	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	16.744	16.744
1.182	D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500
696	D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581
1.101	D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138
716	D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	9.971	9.971
969	D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	2.448	2.448
803	D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	545	545
812	D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	870.100	870.100
842	D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	95.903	95.903
1.286	D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340
662	D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	148.892	148.892
1.354	D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	8.918	8.918
795	D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	13.450	13.450
77	D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	159.344	159.344
1.235	D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	667.296	667.296
781	D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	7.747
450	D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297	3.297
1.375	D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER	11.440	11.440

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
		TRUST		
412	D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	26.307	26.307
1.201	D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700
714	D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	745	745
79	D	THRIFT SAVINGS PLAN	1.054.363	1.054.363
1.226	D	THRIFT SAVINGS PLAN	377.757	377.757
1.251	D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	4.767	4.767
1.418	D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868
968	D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	10.865	10.865
1.431	D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496
1.062	D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR	70.451	70.451
1.049	D	TONI ACTIONS ISR 100	26.448	26.448
1.082	D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553
633	D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T	46.200	46.200
1.314	D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052
1.316	D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543
1.317	D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439
546	D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	63.755	63.755
327	D	TRPH CORPORATION	164	164
329	D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115
347	D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.371	2.371
339	D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212
340	D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293
1.366	D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	16.109	16.109
1.350	D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	39.696	39.696
927	D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	1.670	1.670
941	D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612	4.612
945	D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100	100
970	D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	1.225	1.225
1.224	D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	517.400	517.400
1.223	D	UBS (IRL) ETF PLC	2.598	2.598
643	D	UBS (LUX) EQUITY SICAV	448.204	448.204
638	D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	54.540	54.540
637	D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	162.811	162.811
642	D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV	16.809	16.809

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
639	D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	1.636	1.636
640	D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	950	950
646	D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	425	425
645	D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	1.921	1.921
40	D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	54.374	54.374
84	D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373	11.373
1.197	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614
654	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	7.317	7.317
655	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	9.476	9.476
656	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	146.371	146.371
644	D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	21.577	21.577
212	D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	7.062	7.062
67	D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND	45.884	45.884
1.122	D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613
162	D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	28.999	28.999
198	D	UI-S	7.522	7.522
378	D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.	88.170	88.170
1.221	D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	9.578	9.578
266	D	UNISUPER	5.722	5.722
1.225	D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND	3.728	3.728
725	D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	6.555	6.555
1.167	D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KPFT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569
1	D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	1.876	1.876
262	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	417.000	417.000
223	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	5.896	5.896
221	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	6.198	6.198
219	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL	18.454	18.454
278	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	4.338	4.338
287	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	3.347	3.347
243	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159
32	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE	75.000	75.000
1.153	D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000
1.171	D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR	40.867	40.867

Legenda:

D: Delegante

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
898	D	PROUIFONDS SAA UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	31.429	31.429
384	D	UNIVERSITY OF GUELPH	16.000	16.000
850	D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	3.251	3.251
849	D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	5.128	5.128
852	D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	56.616	56.616
1.415	D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872
900	D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	3.042	3.042
899	D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.	3.981	3.981
1.186	D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833
405	D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	826.383	826.383
1.187	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923
95	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733	378.733
176	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.688.176	2.688.176
404	D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	794.011	794.011
1.217	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.734	59.734
1.216	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.319	4.319
111	D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	439.698	439.698
1.214	D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF	9.025	9.025
152	D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	37.034	37.034
1.215	D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	22.944	22.944
155	D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	151.640	151.640
139	D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND	1.560.870	1.560.870
99	D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724	504.724
112	D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	9.163	9.163
146	D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD	6.799	6.799
55	D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD	8.401	8.401
1.441	D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202
202	D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF	75.104	75.104
166	D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	46.342	46.342
201	D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF	34.147	34.147
110	D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	5.528.848	5.528.848
1.188	D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768
94	D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457	535.457

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
207	D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	8.134	8.134
142	D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.000	15.000
72	D	VGX POOLFONDS PA1	11.068	11.068
964	D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551	24.551
947	D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753	118.753
963	D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330	3.330
965	D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032	98.032
966	D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982	18.982
944	D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589	38.589
943	D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186	551.186
955	D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578	2.578
967	D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	57.270	57.270
956	D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443	7.443
231	D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	26.143	26.143
1.442	D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	228.007	228.007
1.439	D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	22.145	22.145
1.043	D	VILLIERS OPERA - BFT	126.522	126.522
306	D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	959	959
122	D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND	45.467	45.467
74	D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.128	24.128
753	D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529
568	D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	2	2
1.027	D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000
408	D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	2.703	2.703
509	D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071	95.071
519	D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502	28.502
520	D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191	21.191
411	D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	38.107	38.107
1.208	D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041
1.210	D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558
990	D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N	20.328	20.328
846	D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	184.000	184.000
862	D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000
669	D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	994	994
387	D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	58.891	58.891
1.211	D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328
370	D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.071	3.071
440	D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283
1.203	D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED	227	227

Legenda:

D: Delegante

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
	Tipo Rap.			
		INTERNATIONAL EQUITY FUND		
1.206	D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND	10.984	10.984
1.204	D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950
1.207	D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173
1.209	D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	453	453
1.205	D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872
911	D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA	2.287	2.287
912	D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO	5.802	5.802
650	D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	7.135	7.135
635	D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	91.484	91.484
636	D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	32.157	32.157
652	D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6	7.483	7.483
21	D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	3.860	3.860
675	D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND	900.000	900.000
831	D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	6.487	6.487
1.384	D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	1.900	1.900
1.183	D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700
1.127	D	XTRACKERS	623.272	623.272
1.359	D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	215.436	215.436
533	D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	1.118	1.118
469	D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	2.095	2.095
531	D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	135.697	135.697
528	D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	18.810	18.810
517	D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579	2.579
466	D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	3.250	3.250
828	D	ZOMA FOUNDATION.	1.395	1.395
1.194	D	ZURICH INVEST ICAV	30.706	30.706
925	D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC	881.628	881.628
Totale azioni			219.487.577	219.487.577
			37,963751%	37,963751
1		COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES	0	0
3	D	ASCIONE GIANCARLO	250	250
8	D	COM. ARIA PULITA BASILICATA	1	1
4	D	FONCHIM	36.871	36.871
2	D	FONDAZIONE FINANZA ETICA	3	3
6	D	FONDO GOMMA PLASTICA	63.515	63.515
5	D	FONDO PEGASO	2.395	2.395
9	D	LIBERIAMO LA BASILICATA	1	1
1	D	PREVIDENZA COOPERATIVA	4.681	4.681
7	D	ROSANIA ELMAN	2	2
Totale azioni			107.719	107.719
			0,018632%	0,018632

Legenda:

D: Delegante

Assemblea Straordinaria/Ordinaria

Fontecarr

Severin

D: Delegante



ALLEGATO "B"
al mio atto 11059 racc.

Assemblea Ordinaria degli Azionisti

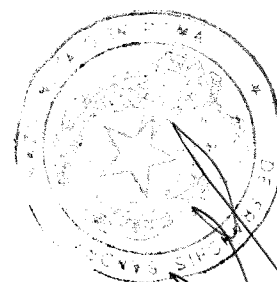
17 e 24 maggio 2024

(I e II convocazione)

PROPOSTE INDIVIDUALI DI DELIBERAZIONE PRESENTATE DALL'AZIONISTA

MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Anticorona



9

Con riferimento alla prossima Assemblea degli Azionisti, convocata in sede Ordinaria in data 17 e 24 maggio 2024 (rispettivamente in prima e seconda convocazione), si rende noto che l'azionista **Ministero dell'Economia e delle Finanze** ("MEF", titolare del 30,204% circa del capitale sociale) ha presentato la seguente proposta individuale di deliberazione su materie all'ordine del giorno:

- stabilire i compensi per il nuovo Collegio Sindacale in euro 80.000 annui lordi per il Presidente e 70.000 annui lordi per ciascun altro Sindaco effettivo (punto 5 all'ordine del giorno).

La Comunicazione del Ministero dell'Economia e delle Finanze viene di seguito allegata.



Ministero
dell'Economia e delle Finanze
DIPARTIMENTO DELL'ECONOMIA

Spett.le
Leonardo S.p.A.
Piazza Monte Grappa, 4
00195 Roma
Pec: assemblea@pec.leonardo.com

OGGETTO: Assemblea Straordinaria degli Azionisti del 17, 20 e 24 maggio 2024 e Ordinaria del 17 e 24 maggio 2024. Deposito della lista per la nomina del Collegio Sindacale di Leonardo S.p.a.- Lista n. 1 e proposte individuali di deliberazione ex art. 126-bis co.1 penultimo periodo TUF

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 148 del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e dell'art. 28 dello statuto di Leonardo S.p.a. (di seguito "Leonardo" o la "Società") e con riferimento all'ordine del giorno dell'Assemblea Ordinaria della Società il cui svolgimento è previsto per il 17 e 24 maggio 2024, con la presente si provvede da parte del socio Ministero dell'Economia e delle Finanze (di seguito "MEF") - in possesso del 30,2% circa del capitale di Leonardo - al deposito di una lista per la nomina del Collegio Sindacale composta dai seguenti candidati:

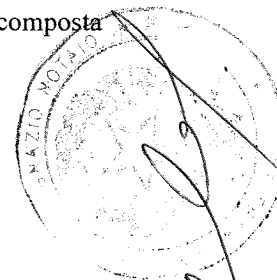
Collegio Sindacale

Sindaci effettivi

1. Marco Fazzini
2. Paola Simonelli
3. Alessandro Zavaglia

Sindaci supplenti

1. Fabrizio Pezzani
2. Monica Scipione



Portecono

Si provvede inoltre a depositare la seguente allegata documentazione, di cui si autorizza la pubblicazione da parte di Leonardo unitamente alla presente, nei termini e secondo le modalità di legge:

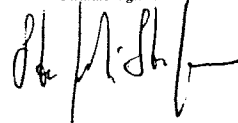
1. le dichiarazioni con cui i candidati sopra indicati accettano la propria candidatura ed attestano, sotto la propria responsabilità personale, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, nonché il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto della Società per ricoprire la carica di Sindaco di Leonardo;
2. i *curricula vitae* dei candidati sopra indicati, unitamente a copia di un documento di identità valido;
3. la certificazione comprovante la titolarità, in capo al MEF, alla data di deposito della lista in oggetto, del numero di azioni Leonardo necessaria alla presentazione delle liste.

Proposte di deliberazione ex art. 126-bis co.1 penultimo periodo TUF in relazione al punto 5) all'ordine del giorno dell'Assemblea ordinaria di Leonardo S.p.a.

- Con riferimento al punto 5) all'ordine del giorno ("*Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale*"), il Ministero dell'economia e delle finanze propone di deliberare i seguenti compensi, rimasti invariati rispetto a quelli del mandato precedente:
 - Presidente: 80.000 euro annui lordi;
 - per ciascun altro Sindaco effettivo: 70.000 euro annui lordi.

IL DIRIGENTE

Formato digitalmente da:

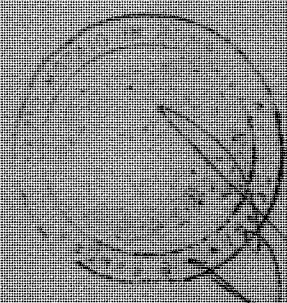


ALLEGATO "C"
al mio atto n. 58 racc.

Assemblea degli Azionisti 24 maggio 2024

Fascicolo "Domande e Risposte" (art. 127-ter, D. Lgs. n. 58/98)

Fontana



Leonardo – Società per azioni

Sede in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4

leonardo@pec.leonardo.com

Capitale sociale euro 2.543.861.738,00 i.v.

Registro delle Imprese di Roma e Codice fiscale n. 00401990585

Partita IVA n. 00881841001

Domande dell’Azionista Marco Bava (n. 1 azione detenuta) – pag. 2

Domande dell’Azionista Fondazione Finanza Etica (n. 3 azioni detenute) – pag. 43



MARCO BAVA (TITOLARE DI N. 1 AZIONE)

A. ESTRAZIONE DAL LIBRO SOCI (ART.2422 CC) DEI PRIMI 100 AZIONISTI IN UN FILES DA INVIARE PRIMA DELL'ASSEMBLEA GRATUITAMENTE PRIMA DELL'ASSEMBLEA ALL'EMAIL IDEECONOMICHE@PEC.IT .

IN RISPOSTA A : CON RIFERIMENTO ALLA RICHIESTA DI ESTRAZIONE DAL LIBRO SOCI DEI PRIMI 100 AZIONISTI ED INVIO GRATUITO DELLA STESSA, SI RICORDA INOLTRE CHE L'ART. 43 DEL "PROVVEDIMENTO UNICO SUL POST-TRADING DELLA CONSOB E DELLA BANCA D'ITALIA DEL 13 AGOSTO 2018" PREVEDE CHE IL DIRITTO DI ISPEZIONE DEI LIBRI SOCIALI DI CUI ALL'ART. 2422 DEL CODICE CIVILE POSSA ESSERE ESERCITATO SOLO SE ATTESTATO DA UNA APPOSITA COMUNICAZIONE ALL'EMITTENTE RILASCIATA PROPRIO DALL'INTERMEDIARIO: COMUNICAZIONE CHE NON ACCOMPAGNA SUDDETTA RICHIESTA. TALE RICHIESTA E' RISPETTATA DAL CERTIFICATO DI AMMISSIONE ALL'ASSEMBLEA.

INOLTRE SI RICORDA CHE LO STESSO ART. 2422 DEL CODICE CIVILE IMPUTA LE SPESE DI ESTRAZIONE A CARICO DEL SOCIO RICHIEDENTE. IL FILES NON HA COSTI PER DATI GIA' DISPONIBILI.

NELLO SPECIFICO POI SI RAPPRESENTA CHE LA RICHIESTA APPARE GENERICA E, PER ESSERE VALUTATA, ANDREBBE ANCHE MEGLIO SPECIFICATA CON RIFERIMENTO ALLA TIPOLOGIA DI DATI RICHIESTA E ALL'ARCO TEMPORALE DI RIFERIMENTO. OVVIAMENTE PER GLI ULTIMI DISPONIBILI.

SI FA ESPRESSO RINVIO ALLA PROCEDURA AZIENDALE PUBBLICATA NEL SITO DI LEONARDO ([HTTPS://WWW.LEONARDO.COM/DOCUMENTS/15646808/16737254/PROCEDURA SULL ACCE SSO DEGLI AZIONISTI AI LIBRI SOCIALI.PDF?T=1539594541666](https://www.leonardo.com/documents/15646808/16737254/PROCEDURA_SULL_ACCESSO_DEGLI_AZIONISTI_AI_LIBRI_SOCIALI.PDF?T=1539594541666)) IN CUI SONO ILLUSTRATE TUTTE LE INFORMAZIONI SU MODALITÀ, TERMINI E COSTI PREVISTI PER L'ACCESSO AL LIBRO SOCI, NONCHÉ NELLA SEZIONE DEL SITO INTERNET DEDICATA AI DIRITTI DEGLI AZIONISTI ([HTTPS://WWW.LEONARDO.COM/IT/INVESTORS/CORPORATE- GOVERNANCE/SHAREHOLDERS-MEETING/2024/SHAREHOLDERS-RIGHTS-2024](https://www.leonardo.com/it/investors/corporate-governance/shareholders-meeting/2024/shareholders-rights-2024)).

B. RICHIESTA DI AZIONE DI RESPONSABILITÀ E DOMANDE DEL SOCIO MARCO BAVA ART. 127-TER (D. LGS N. 58/1998)

(DIRITTO DI PORRE DOMANDE PRIMA DELL'ASSEMBLEA)

1. I SOCI POSSONO PORRE DOMANDE SULLE MATERIE ALL'ORDINE DEL GIORNO ANCHE PRIMA DELL'ASSEMBLEA.

ALLE DOMANDE PERVENUTE PRIMA DELL'ASSEMBLEA È DATA RISPOSTA AL PIÙ TARDI DURANTE LA STESSA. LA SOCIETÀ PUÒ FORNIRE UNA RISPOSTA UNITARIA ALLE DOMANDE AVENTI LO STESSO CONTENUTO.

2. NON È DOVUTA UNA RISPOSTA QUANDO LE INFORMAZIONI RICHIESTE SIANO GIÀ DISPONIBILI IN FORMATO "DOMANDA E RISPOSTA" IN APPOSITA SEZIONE DEL SITO INTERNET DELLA SOCIETÀ.

ARTICOLO INSERITO DALL'ART. 3 DEL D.LGS. N. 27 DEL 27.1.2010. L'ART. 7 DEL D.LGS. N. 27 DEL 27.1.2010 DISPONE CHE TALE MODIFICA SI APPLICA ALLE ASSEMBLEE IL CUI AVVISO DI CONVOCAZIONE SIA PUBBLICATO DOPO IL 31 OTTOBRE 2010. FINO A TALE DATA CONTINUANO AD APPLICARSI LE DISPOSIZIONI SOSTITUITE OD ABROGATE DALLE CORRISPONDENTI DISPOSIZIONI DEL D.LGS. N. 27 DEL 27.1.2010.

PRESENTAZIONE DI PROPOSTE DI DELIBERA DA PARTE DI COLORO A CUI SPETTA IL DIRITTO DI VOTO (EX ART. 126 -BIS, COMMA 1, TERZO PERIODO, DEL TUF) IN RAGIONE DELLE MODALITÀ DI INTERVENTO IN ASSEMBLEA IN PRECEDENZA INDICATE – CON RIFERIMENTO A QUANTO STABILITO DALL'ART. 126-BIS, COMMA 1, TERZO PERIODO, DEL TUF - COLUI AL QUALE SPETTA IL DIRITTO DI VOTO PUÒ PRESENTARE INDIVIDUALMENTE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE IN ASSEMBLEA SUI PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO.

CERTIFICAZIONE UNICREDITO N:

RICHIESTA DI AZIONE DI RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEL CDA IN QUANTO NEL 2023 HA UTILIZZATO , FUORI DELL'EMERGENZA SANITARIA COVID, UNA NORMATIVA AUTOCRATICA ED ANTICOSTITUZIONALE NEI CONFRONTI DEGLI ART.3,21,47 DELLA COSTITUZIONE .

AI SENSI DELL'ART. 106, COMMA 4, DEL D. L. N. 18 DEL 17 MARZO 2020, CONVERTITO DALLA L. N. 27 DEL 24 APRILE 2020, I CUI EFFETTI SONO STATI, DA ULTIMO, PROROGATI DALLA L. N. 14 DEL 24 FEBBRAIO 2023, LA SOCIETÀ HA DECISO DI AVVALERSI DELLA FACOLTÀ DI PREVEDERE CHE L'INTERVENTO E L'ESERCIZIO DEL VOTO DEGLI AVENTI DIRITTO IN ASSEMBLEA SARANNO CONSENTITI ESCLUSIVAMENTE TRAMITE IL RAPPRESENTANTE DESIGNATO AI SENSI DELL'ART. 135-UNDECIES DEL D. LGS. N. 58/1998.

VISTO CHE NEL 23 AVETE VIETATO LA PARTECIPAZIONE ALLE ASSEMBLEE VIA INTERNET, NONOSTANTE FOSSE TERMINATA L'EMERGENZA SANITARIA CHIEDO CHE VENGA MESSA AL VOTO L'AZIONE DI RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEL CDA. QUESTA RICHIESTA, OVVIAMENTE, NON E' AI SENSI DELL'ART.126 BIS DEL TUF MA DELL'ART.2393 CC E PER NON AVER ADOTTATO MODALITÀ IN MATERIA DI INTERVENTO IN ASSEMBLEA ED ESPRESSIONE DEL VOTO MEDIANTE MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE PER LIMITARE LA DEMOCRAZIA ASSEMBLEARE IN PALESE ED OGGETTIVA VIOLAZIONE DEGLI ART.3,47 E 21 DELLA COSTITUZIONE.



L'ART. 2370 C.C., IN MATERIA DI S.P.A., NELLA SUA STESURA ALL'INDOMANI DELLA MODIFICA APPORTATA DAL D.LGS. 27 GENNAIO 2010 N. 27, AL QUARTO COMMA STABILIVA: "LO STATUTO PUÒ CONSENTIRE L'INTERVENTO ALL'ASSEMBLEA MEDIANTE MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE OVVERO L'ESPRESSIONE DEL VOTO PER CORRISPONDENZA O IN VIA ELETTRONICA. CHI ESPRIME IL VOTO PER CORRISPONDENZA O IN VIA ELETTRONICA SI CONSIDERA INTERVENUTO ALL'ASSEMBLEA".

LA NORMA AMMETTEVA QUINDI L'INTERVENTO E L'ESPRESSIONE DEL VOTO CON MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE SOLO NEL CASO IN CUI TALE POSSIBILITÀ FOSSE ESPRESSAMENTE PREVISTA DALLO STATUTO SOCIALE, AL QUALE SI DEMANDAVA UNA REGOLAMENTAZIONE CHE GARANTISSE IL PIENO RISPETTO DEI PRINCIPI DI COLLEGIALITÀ, DI PARITÀ DI TRATTAMENTO DEI SOCI E DI BUONA FEDE.

LO STATUTO AVEVA IL COMPITO DI DETTARE DELLE REGOLE CHE ASSICURASSERO CHE TUTTI GLI AVENTI DIRITTO FOSSERO POSTI IN GRADO DI INTERVENIRE E DI PARTECIPARE ATTIVAMENTE ALLA DISCUSSIONE.

IL VOTO A DISTANZA POTEVA E PUO' ESSERE ESPRESSO O PER CORRISPONDENZA O IN VIA ELETTRONICA E LO STATUTO ERA CHIAMATO A DISCIPLINARE ASPETTI QUALI LE MODALITÀ DI COMUNICAZIONE DEL TESTO IN VOTAZIONE, I TERMINI MASSIMI PER VOTARE, LE MODALITÀ DI VERIFICA IN ASSEMBLEA DEL VOTO E DELLA SUA PROVENIENZA, NONCHÉ LA POSSIBILITÀ DI FARSI RAPPRESENTARE.

ANCHE NEL CASO DI IMPIEGO DI MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E VOTAZIONE A DISTANZA, SI RITENEVA IMPRESCINDIBILE LA COMPRESENZA NELLO STESSO LUOGO DI PRESIDENTE, SEGRETARIO O NOTAIO.

IN CONSIDERAZIONE DELLE MUTATE ESIGENZE DETTATE DALL'EMERGENZA PANDEMICA, L'ART. 106 D.L. 17 MARZO 2020 N. 18, CONVERTITO CON LA LEGGE 24 APRILE 2020 N. 27, HA STATUITO QUANTO SEGUE: "CON L'AVVISO DI CONVOCAZIONE DELLE ASSEMBLEE ORDINARIE E STRAORDINARIE LE SOCIETÀ PER AZIONI, LE SOCIETÀ IN ACCOMANDITA PER AZIONI, LE SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA, LE SOCIETÀ COOPERATIVE E LE MUTUE ASSICURATRICI POSSONO PREVEDERE, ANCHE IN DEROGA ALLE DIVERSE DISPOSIZIONI STATUTARIE, L'ESPRESSIONE DEL VOTO IN VIA ELETTRONICA O PER CORRISPONDENZA E L'INTERVENTO ALL'ASSEMBLEA MEDIANTE MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE; LE PREDETTE SOCIETÀ POSSONO ALTRESÌ PREVEDERE CHE L'ASSEMBLEA SI SVOLGA, ANCHE ESCLUSIVAMENTE, MEDIANTE MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE CHE GARANTISCANO L'IDENTIFICAZIONE DEI PARTECIPANTI E L'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI VOTO, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI AGLI ARTICOLI 2370, QUARTO COMMA, 2479-BIS, QUARTO COMMA, E 2538, SESTO COMMA, DEL CODICE CIVILE, SENZA IN OGNI CASO LA NECESSITÀ CHE SI

TROVINO NEL MEDESIMO LUOGO, OVE PREVISTI, IL PRESIDENTE, IL SEGRETARIO O IL NOTAIO".

LE NOVITÀ INTRODOTTE DALLA NORMATIVA EMERGENZIALE SONO QUINDI:

1. LA POSSIBILITÀ PER GLI AVENTI DIRITTO, PREVISTA PER TUTTE LE SOCIETÀ DI CAPITALI, LE COOPERATIVE E LE MUTUE ASSICURATRICI, DI INTERVENIRE ED ESPRIMERE IL VOTO IN ASSEMBLEA CON MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE, ANCHE IN DEROGA O IN ASSENZA DI PREVISIONI STATUTARIE IN MERITO, PURCHÉ CIÒ SIA PREVISTO NELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE;

2. LA POSSIBILITÀ CHE L'ASSEMBLEA SI SVOLGA IN VIA ESCLUSIVA MEDIANTE MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE, QUINDI SENZA PREVISIONE DELLA POSSIBILITÀ DI INTERVENTO FISICO DELL'AVENTE DIRITTO NEL LUOGO DI SUO SVOLGIMENTO;

3. LA NON NECESSARIA COMPRESENZA NEL LUOGO DI CONVOCAZIONE DEL PRESIDENTE, DEL SEGRETARIO O DEL NOTAIO.

LA MASSIMA H.B.39 DEL TRIVENETO AFFERMA CHE NELLE SOCIETÀ PER AZIONI "CHIUSE" È POSSIBILE L'INTERVENTO IN ASSEMBLEA MEDIANTE MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE, ANCHE IN ASSENZA DI UNA SPECIFICA PREVISIONE STATUTARIA, PURCHÉ SIANO RISPETTATI I PRINCIPI DEL METODO COLLEGIALE E SIA SEMPRE E COMUNQUE CONSENTITO IL DIRITTO DI INTERVENIRE FISICAMENTE IN ASSEMBLEA.

VIENE QUINDI ESCLUSA LA NECESSITÀ DI UN'ESPRESSA PREVISIONE SUL PUNTO NELLO STATUTO.

ALCUNI AUTORI EVIDENZIANO IN PARTICOLARE CHE NELLE ASSEMBLEE TOTALITARIE DOVREBBE ESSERE SEMPRE POSSIBILE LO SVOLGIMENTO DELLE RIUNIONI CON MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE, ANCHE IN ASSENZA DI PREVISIONE STATUTARIA: NON AVREBBE INFATTI SENSO, DA UN LATO, CONSENTIRE IN LINEA GENERALE ALL'ASSEMBLEA TOTALITARIA DI DEROGARE UNA TANTUM ALLO STATUTO, COSA DAI PIÙ AMMESSA, E DALL'ALTRO IMPORRE LA PREVENTIVA INTRODUZIONE DI UNA CLAUSOLA STATUTARIA SU QUESTO SPECIFICO PUNTO.

LA MASSIMA 187 DEL CONSIGLIO NOTARILE DI MILANO AFFERMA CHE L'INTERVENTO IN ASSEMBLEA CON MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE PUÒ RIGUARDARE ANCHE TUTTI I PARTECIPANTI, IVI COMPRESO IL PRESIDENTE, E CHE NEL LUOGO INDICATO NELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE DEVONO TROVARSI SOLTANTO IL SEGRETARIO O IL NOTAIO.

NON OCCORRE INSOMMA LA COMPRESENZA DI PRESIDENTE, SEGRETARIO O NOTAIO; CIÒ CHE CONTA È CHE IL PRESIDENTE, PUR INTERVENENDO DA DISTANZA, POSSA SVOLGERE I SUOI COMPITI DI ACCERTAMENTO DELL'IDENTITÀ DEGLI INTERVENUTI E DI REGOLAMENTAZIONE DEI LAVORI ASSEMBLEARI.



LA PRESENZA DEL NOTAIO O DEL SEGRETARIO NEL LUOGO FISICO DI CONVOCAZIONE SAREBBE INVECE NECESSARIA PER CONSENTIRE LA VERBALIZZAZIONE DELL'ASSEMBLEA: IL SOGGETTO VERBALIZZANTE NON DEVE SOLO DARE ATTO DELLE PRESENZE, MA ANCHE DI QUANTO ACCADE NEL LUOGO DI SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA, NEL QUALE QUINDI DEVE ESSERE PRESENTE.

LA MASSIMA STABILISCE ANCORA CHE, IN CASO DI ASSEMBLEA TOTALITARIA, È POSSIBILE CHE MANCHI PROPRIO UN LUOGO FISICO DELLA RIUNIONE: IN ASSENZA DI UNA FORMALE CONVOCAZIONE IN UN LUOGO PREDETERMINATO, INFATTI, TUTTI GLI INTERVENUTI ACCONSENTONO DI FATTO ALL'USO DEI MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE RITENUTI IDONEI DA CHI PRESIEDE LA RIUNIONE.

IN QUESTA IPOTESI, NATURALMENTE, IL NOTAIO ROGANTE DOVRÀ TROVARSI IN UN LUOGO ALL'INTERNO DEL PROPRIO AMBITO TERRITORIALE AI SENSI DELLA LEGGE NOTARILE E ASSISTERÀ ALLA RIUNIONE, COME TUTTI GLI ALTRI PARTECIPANTI, MEDIANTE IL MEZZO DI TELECOMUNICAZIONE PRESCELTO, DANDO ATTO DELL'INTERO PROCEDIMENTO DECISIONALE SULLA BASE DI QUANTO PERCEPITO TRAMITE LO STESSO.

CIÒ CHE CONTA, IN DEFINITIVA, È CHE IL NOTAIO O IL SEGRETARIO COLLEGATI DA REMOTO POSSANO SEGUIRE L'ASSEMBLEA PER POTERNE REDIGERE IL RELATIVO VERBALE.

LA MASSIMA 200 DEL CONSIGLIO NOTARILE DI MILANO SI SPINGE TUTTAVIA ANCORA OLTRE E AMMETTE CHE, QUANTOMENO IN PRESENZA DI UNA CLAUSOLA STATUTARIA CHE CONSENTA GENERICAMENTE L'INTERVENTO IN ASSEMBLEA MEDIANTE MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE, L'AVVISO DI CONVOCAZIONE POSSA STABILIRE CHE L'ASSEMBLEA SI TENGA ESCLUSIVAMENTE MEDIANTE MEZZI DI TELECOMUNICAZIONE, SENZA QUINDI INDICARE UN LUOGO FISICO DI SVOLGIMENTO DELLA RIUNIONE.

IL LUOGO DELLA RIUNIONE SARÀ VIRTUALE È SARÀ LA PIATTAFORMA INFORMATICA PRESCELTA PER L'INTERVENTO IN ASSEMBLEA.

LA MATERIA IN ESAME È ANCORA DISCUSSA E RESTA IN OGNI CASO IMPREGIUDICATA PER LE SOCIETÀ LA POSSIBILITÀ DI REGOLAMENTARLA IN MODO RESTRITTIVO NELLO STATUTO, PREVEDENDO AD ESEMPIO ESPRESSAMENTE CHE PRESIDENTE E NOTAIO DEBBANO TROVARSI NELLO STESSO LUOGO FISICO, O PRECLUDENDO LA POSSIBILITÀ DI RIUNIONI ESCLUSIVAMENTE VIRTUALI.

QUINDI VOI AVETE LIMITATO ULTERIORMENTE IL DIRITTO DI PARTECIPAZIONE ALLE ASSEMBLEE UTILIZZANDO UNA NORMATIVA AUTOCRATICA ED ANTICOSTITUZIONALE NEI CONFRONTI DEGLI ART.3,21,47 DELLA COSTITUZIONE, PROROGATA DAL

PARLAMENTARE ILLEGITTIMAMENTE , PERCHÉ FUORI EMERGENZA, , CON MOTIVAZIONE EMERGENZIALE, CHE OGGI NON C'E' PIÙ.

INOLTRE SI AGGIUNGANO LE DIRETTIVE "SHAREHOLDER RIGHTS".

NEL 2007 VIENE ADOTTATA, LA DIRETTIVA 2007/36/CE – CD. SHAREHOLDER RIGHTS DIRECTIVE 1 ("SHRD 1") – È STATA MODIFICATA NEL 2017 DALLA DIRETTIVA (UE) 2017/828 – C.D. SHAREHOLDER RIGHTS DIRECTIVE 2 ("SHRD 2") – AL FINE, TRA L'ALTRO, DI MIGLIORARE LE INTERAZIONI LUNGO LA CATENA D'INVESTIMENTO E AUMENTARE LA TRASPARENZA DEI CONSULENTI IN MATERIA DI VOTO, C.D. PROXY ADVISORS.

UNO STUDIO, COMMISSIONATO DALLA COMMISSIONE EUROPEA A CSES, EY, OXFORD RESEARCH AND TETRA TECH, E' VOLTO A VALUTARE L'ATTUAZIONE E L'APPLICAZIONE DI TALUNE DISPOSIZIONI DELLE DIRETTIVE SHRD 1 E 2, PER STABILIRE GLI EVENTUALI OSTACOLI ALL'IMPEGNO DEGLI AZIONISTI NELL'UE (COME PREVISTO DALL'AZIONE 12 DEL PIANO D'AZIONE SULL'UNIONE DEI MERCATI DEI CAPITALI ADOTTATO DALLA COMMISSIONE IL 24 SETTEMBRE 2020). LO STUDIO, INOLTRE, DOVREBBE VERIFICARE SE IL QUADRO NORMATIVO SIA AL PASSO CON LE NUOVE TECNOLOGIE IN PARTICOLARE SUGLI ARTICOLI RELATIVI ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI (ARTT. DA 4 A 14); ALL'IDENTIFICAZIONE DEGLI AZIONISTI (ART. 3 BIS); ALLA TRASMISSIONE DELLE INFORMAZIONI (ART. 3 TER); ALL'AGEVOLAZIONE DELL'ESERCIZIO DEI DIRITTI DELL'AZIONISTA (ART. 3 QUATER); ALLA NON DISCRIMINAZIONE, PROPORZIONALITÀ E TRASPARENZA DEI COSTI (ART. 3 QUINQUIES); AGLI INTERMEDIARI DEI PAESI TERZI (ART. 3 SEXIES); ALLA TRASPARENZA DEI CONSULENTI IN MATERIA DI VOTO (ART. 3 UNDECIES) E ALLE SANZIONI.

- NELLA SUA RISPOSTA EUROPEANISSUERS HA EVIDENZIATO LE PRINCIPALI SFIDE ALL'IMPLEMENTAZIONE DELLA SHRD 1 E 2, CHE RIGUARDANO L'ESERCIZIO DEI DIRITTI DEGLI AZIONISTI: EUROPEANISSUERS RITIENE CHE L'AGEVOLAZIONE ALL'ESERCIZIO DEI DIRITTI DEGLI AZIONISTI MA NON ERA ANCORA STATO INTRODOTTTO L'ART.11 CHE PEGGIORA SOLO IN PARTICOLARE IN ITALIA;

PQM

RICHIESTA DI AZIONE DI RESPONSABILITA' NEI CONFRONTI DEL CDA IN QUANTO NEL 2023 HA UTILIZZATO , FUORI DELL'EMERGENZA SANITARIA COVID UNA NORMATIVA AUTOCRATICA ANTICOSTITUZIONALE NEI CONFRONTI DEGLI ART.3,21,47 DELLA COSTITUZIONE. IL FATTO CHE CONTINUI AD UTILIZZARE UNA FORZATURA GIURIDICA PANDEMICA DOPO ANNI DALLA DICHIARAZIONE DELLA PANDEMIA DA PARTE DELL'OMS, E' LA PROVA CHE L'OBIETTIVO VERO AUTOCRATICO

E' L'ANNULLAMENTO DEL DIRITTO DEGLI AZIONISTI A PARTECIPARE ALL'ASSEMBLEA COME E' COMPROVATO ANCHE OGGI DALL'ART.11 DEL DISEGNO DI LEGGE SULLA COMPETITIVITÀ DEI CAPITALI (674-B), APPROVATO DEFINITIVAMENTE DAL SENATO IL 28 FEBBRAIO 2024, CHE STABILISCE LA PROROGA DELLE STESSE DISPOSIZIONI ORIGINARIAMENTE PREVISTE PER LO SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA DALL'ART. 106 DEL DECRETO CURA ITALIA AL 31 DICEMBRE 2024 (CFR. ARTICOLO 11, COMMA 2).

RIGUARDO ALLE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA, LA SOCIETÀ SI È LEGITTIMAMENTE AVVALSA DELLA FACOLTÀ ESPRESSAMENTE PREVISTA DALL'ART. 106 DEL D.L. N. 18/2020, CONSENTENDO LA PARTECIPAZIONE DEGLI AZIONISTI IN ASSEMBLEA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE IL RAPPRESENTANTE DESIGNATO, FIGURA DI CUI GLI AZIONISTI POTRANNO AVVALERSI GRATUITAMENTE. L'AZIONE DI RESPONSABILITÀ DEVE PERTANTO RITENERSI INAMMISSIBILE.

DOMANDE

1) AVETE RICHIESTO VOI L'ART.11 DEL DISEGNO DI LEGGE SULLA COMPETITIVITÀ DEI CAPITALI (674-B) PROPOSTO DA UN GOVERNO CHE PARE SI ISPIRI ALL'EPOCA FASCISTA, SFOCIATO NEL DELITTO MATTEOTTI, CHE VIOLA GLI ART.3-21-47 DELLA COSTITUZIONE, CHE NEGANDO LA LIBERTÀ DI DISCUSSIONE IN ASSEMBLEA, E CHE E' STATO APPROVATO DEFINITIVAMENTE DAL SENATO IL 28 FEBBRAIO 2024, STABILENDO LA PROROGA DELLE STESSE DISPOSIZIONI ORIGINARIAMENTE PREVISTE PER LO SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA DALL'ART. 106 DEL DECRETO CURA ITALIA AL 31 DICEMBRE 2024 (CFR. ARTICOLO 11, COMMA 2) ? SE NO PERCHÉ' LO APPLICATE ?

NO. COME GIÀ RAPPRESENTATO, LA SOCIETÀ SI È LEGITTIMAMENTE AVVALSA DELLA FACOLTÀ ESPRESSAMENTE PREVISTA DALL'ART. 106 DEL D.L. N. 18/2020, CONSENTENDO LA PARTECIPAZIONE DEGLI AZIONISTI IN ASSEMBLEA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE IL RAPPRESENTANTE DESIGNATO, FIGURA DI CUI GLI AZIONISTI POTRANNO AVVALERSI GRATUITAMENTE.

2) A CASELLE, LEONARDO STA FACENDO LE PROVE IN VOLO PER GLI AEROMOBILI "GREEN" DEL FUTURO: INNOVATIVE SUPERFICI ALARI NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA EUROPEO CLEAN SKY CHE POSSONO RIDURRE L'USO DI CARBURANTE. GLI INGEGNERI DI LEONARDO, INFATTI, HANNO SVILUPPATO SOLUZIONI ATTRAVERSO LE QUALI CONFIGURAZIONI ALARI TECNOLOGICAMENTE INNOVATIVE, GRAZIE A PARTICOLARI SUPERFICI MOBILI, SONO CAPACI DI CAMBIARE FORMA DURANTE IL VOLO TRAMITE SISTEMI DIGITALI E TECNOLOGIA ATTIVA ED ADATTIVA, GARANTENDO IN OGNI CONDIZIONE LA MIGLIORE RISPOSTA DEL VELIVOLO, FORNENDO LE MIGLIORI PERFORMANCE E CONSUMI PIÙ RIDOTTI. QUANTO CI

INVESTIREMO ? QUANDO SARANNO MESSI IN PRODUZIONE QUESTI NUOVI SISTEMI D'ALA ?

LEONARDO È TRA LE AZIENDE CHE HANNO PARTECIPATO ALL'IDEAZIONE E ALL'IMPLEMENTAZIONE DELL'INIZIATIVA DI RICERCA TECNOLOGICA EUROPEA CLEAN SKY 2 PER LO SVILUPPO DI NUOVE FUNZIONALITÀ E TECNOLOGIE INNOVATIVE CHE ABILITINO IL FUTURO TRASPORTO AEREO A RIDOTTO IMPATTO AMBIENTALE.

I VOLI SPERIMENTALI ERANO TRA GLI OBIETTIVI DELLA RICERCA DESTINATA AI VELIVOLI REGIONALI E AL MANTENIMENTO DELLA COMPETITIVITÀ DELL'INDUSTRIA SUL SEGMENTO.

LEONARDO È STATA COINVOLTA NELLO STUDIO DI NUOVE SOLUZIONI E NELLA VALIDAZIONE DELLE STESSE TRAMITE DIMOSTRATORI TECNOLOGICI INTEGRATI CHE, TRA GLI ALTRI, HA PREVISTO L'IMPIEGO DEL VELIVOLO C-27J DI LEONARDO GRAZIE ALLA STRAORDINARIA VERSATILITÀ DEL VELIVOLO: LA CAMPAGNA DI DIMOSTRAZIONE IN VOLO (REG IADP - REGIONAL INTEGRATED AIRCRAFT DEMONSTRATION PLATFORM) È STATA CONDOTTA PRESSO GLI STABILIMENTI DI CASELLE TORINESE.

L'INIZIATIVA HA PERMESSO DI SVILUPPARE TECNOLOGIE CHE COINVOLGONO UN'IMPORTANTE FILIERA E I CENTRI DI ECCELLENZA AZIENDALI, DA POMIGLIANO D'ARCO A TORINO, E CHE VERTONO SULLE PRINCIPALI DISCIPLINE AERONAUTICHE, DALLA MECCANICA DEL VOLO, ALLA DIGITALIZZAZIONE DEL CONTROLLO DEI SISTEMI DI BORDO FINO ALL'INNOVAZIONE DELLE STRUTTURE E DEI PROCESSI REALIZZATIVI CHE SONO STATE SVILUPPATE E VERIFICATE ATTRAVERSO UNA SERIE DI INFRASTRUTTURE DI PROVA, COME SIMULATORI E DIMOSTRATORI.

I DATI SPERIMENTALI DEI VOLI SONO ATTUALMENTE OGGETTO DI ANALISI DA PARTE DEGLI INGEGNERI DI LEONARDO PER COMPLETARE IL PERCORSO DI VALIDAZIONE DEL TRL (TECHNOLOGY READINESS LEVEL) ATTESO DAL PROGETTO, ABILITANDO COSÌ IL PROSIEGUO DELLA ROADMAP DI MATURAZIONE DI SOLUZIONI CON APPLICAZIONI SUI VELIVOLI DI PROSSIMA GENERAZIONE GARANTENDO SOSTENIBILITÀ E COMPETITIVITÀ ATTRAVERSO VELIVOLI DALLE MIGLIORI PRESTAZIONI E DAI RIDOTTI CONSUMI.

L'IMPEGNO AZIENDALE PROSEGUE NELLA FASE FINALE DEL PROGRAMMA CLEAN SKY 2 E NELLA NUOVA INIZIATIVA EUROPEA, DENOMINATA CLEAN AVIATION, PER COMPLETARE LE FASI PROGETTUALI DELLE SOLUZIONI TECNOLOGICHE PREMIANTI PER VALUTARE SE COME POTRANNO ESSERE EVENTUALMENTE UTILIZZATE NELLA FUTURA GENERAZIONE DI VELIVOLI.

3) E POI C'È IL CAPITOLO DELLA CITTÀ DELL'AEROSPAZIO. DOPO L'ANNUNCIO DELLA POSA DELLA PRIMA PIETRA, CHE IN REALTÀ È STATO L'ABBATTIMENTO DI UN MURO - A FINE NOVEMBRE DELL'ANNO SCORSO - SEMBRAVA CHE CI FOSSERO STATI POCHI PROGRESSI. MA INVECE SI STA LAVORANDO CON IL POLITECNICO, E CON IL RETTORE DESIGNATO STEFANO CORGNATI, PER RIPRENDERE E ACCELERARE. TRA I

DIALOGHI APERTI, ANCHE LA VOLONTÀ DI PORTARE IN CORSO MARCHE L'ITS DEDICATO ALL'AEROSPAZIO ?

SI CONSIDERA UNA POSITIVA OPPORTUNITÀ DI SINERGIA LA VICINANZA DELL'ITS. IN TAL SENSO, SONO IN CORSO VALUTAZIONI DA PARTE DELLO STESSO ISTITUTO CON LA NOSTRA SOCIETÀ DI SERVIZI LGS.

4) IL PRIMO PIANO INDUSTRIALE DI LEONARDO PRESENTATO DALL'AD ROBERTO CINGOLANI RUOTA SULLA PRIORITÀ DI RAFFORZARSI A LIVELLO TECNOLOGICO PER POI ESPANDERSI IN AMBITI COME LA CYBERSECURITY E LO SPAZIO. IL TUTTO GUARDANDO ALL'OBIETTIVO DI ARRIVARE A 105 MILIARDI DI EURO DI ORDINI COMPLESSIVI, CON UNA CRESCITA MEDIA ANNUA DEL 4%, E RICAVI CUMULATI PER 95 MILIARDI, CON UN INCREMENTO MEDIO ANNUO DEL 6%. MA SI PUNTA ANCHE A 1,8 MILIARDI DI EURO DI RISPARMI LORDI NELL'ORIZZONTE DEL PIANO E A UNA CRESCITA INORGANICA. IL 70% DEGLI 1,8 MILIARDI DI EURO DI RISPARMI DERIVA DA MISURE DI EFFICIENTAMENTO. LA RESTANTE PARTE DEI RISPARMI VERRÀ PER IL 20% DALLA RISTRUTTURAZIONE DELLE SEDI CORPORATE E PER IL 10% DALLA CESSIONE DI ATTIVITÀ O PRODOTTI. QUALI ?

L'EFFICIENTAMENTO TRAMITE RAZIONALIZZAZIONE DEL PORTAFOGLIO PRODOTTI E RIDUZIONE COSTI È UNO DEI DRIVER DEL PIANO INDUSTRIALE 2024-2028, INSIEME A INNOVAZIONE E CRESCITA ORGANICA ATTRAVERSO DIGITALIZZAZIONE E R&S E ALLEANZE INTERNAZIONALI E CRESCITA INORGANICA. L'EFFICIENTAMENTO SI BASERÀ SU UNA RAZIONALIZZAZIONE DEL PORTAFOGLIO PRODOTTI, L'OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI DI PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE, GRAZIE AD UN INCREMENTO DELLA DIGITALIZZAZIONE, E UNA RIDUZIONE DEI COSTI DI STRUTTURA 'CORPORATE'. SI PREVEDE CHE I BENEFICI DERIVANTI DA QUESTE INIZIATIVE PORTERANNO IL GRUPPO A RAGGIUNGERE € 1,8 MILIARDI DI RISPARMIO LORDO DI GRUPPO NELL'ARCO DEL PIANO, INIZIANDO CON € 150 MILIONI NEL 2024 E ARRIVANDO A € 590 MILIONI ANNUI NEL 2028. LA CRESCITA ATTESA DEI KPI DI PIANO INCLUDE L'EFFETTO DEI SUDDETTI RISPARMI. IN TALE CONTESTO, SI PREVEDE L'USCITA DA ATTIVITÀ CHE SONO FUORI DAL CORE BUSINESS DI LEONARDO, AD ESEMPIO IL BUSINESS DEI BUS ELETTRICI CON INDUSTRIA ITALIANA AUTOBUS E I DRONI A ENERGIA SOLARE CON SKYDWELLER.

5) PER QUANTO RIGUARDA LE ACQUISIZIONI, LEONARDO HA AL MOMENTO «ALCUNE DUE DILIGENCE IN CORSO SU AZIENDE DI PICCOLE MEDIE DIMENSIONI». QUALI?

PER QUESTIONI DI RISERVATEZZA, E ONDE NON RIVELARE INFORMAZIONI ANCHE POTENZIALMENTE PRIVILEGIATE, NON POSSIAMO FORNIRE INFORMAZIONI DETTAGLIATE SU INTERLOCUZIONI PRELIMINARI IN CORSO CON CONTROPARTI.

6) LA JOINT VENTURE ITALO-FRANCESE MBDA «PUÒ ESSERE UN MODELLO», CON LE AZIENDE CHE PUR CON PESO AZIONARIO DIVERSO HANNO PARI DIGNITÀ NEI DIRITTI DI VOTO ?

LA JOINT VENTURE MBDA (PARTECIPATA DA AIRBUS 37,5%, BAE SYSTEMS 37,5% E LEONARDO CON IL 25%) SI PRESENTA COME UN ESEMPIO DI COLLABORAZIONE TRANSNAZIONALE IN GRADO DI INCORAGGIARE ALTRE AZIENDE E PAESI A PERSEGUIRE PARTNERSHIP SIMILI NEL RISPETTO DEI RECIPROCI INTERESSI E DELLE COMPETENZE COMPLEMENTARI. TALE JV, INFATTI, SI BASA SU UN EQUILIBRIO TRA GLI INTERESSI E LE RISORSE DI TUTTI I PAESI COINVOLTI (FRANCIA, GERMANIA, ITALIA, SPAGNA E REGNO UNITO) E IN QUESTA SINERGIA, LE AZIENDE COINVOLTE POSSONO GODERE DI PARI DIGNITÀ NEI DIRITTI DI VOTO E PARTECIPANO ATTIVAMENTE E ALL'UNANIMITÀ ALLE DECISIONI STRATEGICHE, NONOSTANTE LE DIFFERENZE NEL PESO AZIONARIO, PERMETTENDO UNA GESTIONE PIÙ EFFICACE E UNA COOPERAZIONE PIÙ PROFICUA.

7) IL MINISTRO CROSETTO E' STATO CONSULENTE LEONARDO ? QUANTO HA PERCEPITO ?

NELLA SELEZIONE DEI PROPRI CONSULENTI LA SOCIETÀ RISPETTA APPOSITE PROCEDURE INTERNE BASATE, TRA L'ALTRO, SUI PRINCIPI DEL CODICE ETICO DI LEONARDO. SI RAPPRESENTA CHE, PER MOTIVI DI RISERVATEZZA, L'INFORMAZIONE NON VIENE FORNITA A PRESCINDERE DALLA SUSSISTENZA O MENO DELLA FATTISPECIE.

8) STIAMO LAVORANDO SU ALLEANZE CHE DEVONO CREARE POLI EUROPEI SU SETTORI FONDAMENTALI DELLA DIFESA ?

LA DIFESA SI È EVOLUTA DA UN CONTESTO LEGATO AI CONFINI NAZIONALI A UNO SCENARIO DI SICUREZZA GLOBALE, IN CUI LA STRATEGIA LEGATA ALLE ALLEANZE GIOCA UN RUOLO CRUCIALE. IN TALE CONTESTO, LEONARDO È SEMPRE ATTIVA NELL'ESPLORARE ALLEANZE INTERNAZIONALI E OPPORTUNITÀ DI PARTNERSHIP IN SELEZIONATI SETTORI STRATEGICI. NELLO SPAZIO ABBIAMO GIÀ UNA JV CON THALES E STIAMO SEGUENDO CON INTERESSE LE EVOLUZIONI DEL SETTORE A LIVELLO GLOBALE ED EUROPEO. ABBIAMO AVVIATO COLLABORAZIONI NEL SETTORE DELL'ELETTRONICA CON HENSOLDT E NEL SETTORE DEI SISTEMI DI DIFESA TERRESTRI [CON KNDS] CHE POSSONO EVOLVERE IN ALLEANZE PIÙ STRUTTURATE NEL MEDIO TERMINE. CON QUESTO APPROCCIO L'AZIENDA INTENDE PROMUOVERE L'AUTONOMIA STRATEGICA E TECNOLOGICA DELL'EUROPA, FUNGENDO DA CATALIZZATORE PER IL PROCESSO DI CONSOLIDAMENTO EUROPEO, IL QUALE POTRÀ CONSENTIRE LA CONDIVISIONE DI CAPABILITIES E KNOW-HOW NELL'AMBITO DELLA SICUREZZA E DELLA DIFESA, PROMUOVENDO LO SVILUPPO DI SOLUZIONI INNOVATIVE INTEGRATE. ATTRAVERSO QUESTE INIZIATIVE, LEONARDO SI PONE QUALE PROMOTORE DI UNA DIFESA EUROPEA COLLETTIVA, IN LINEA CON GLI OBIETTIVI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE.

9) CON LA CESSIONE DEL 6,3% DELLA CONTROLLATA AMERICANA DRS, SPECIALIZZATA NELL'ELETTRONICA PER LA DIFESA, LEONARDO INCASSERÀ CIRCA 340 MILIONI DI DOLLARI RIMANENDO POCO SOTTO IL 74% DELLA SOCIETÀ QUOTATA AL NASDAQ. IL PUNTO DI PARTENZA E' LA JOINT VENTURE THALÈS ALENIA SPACE CHE VEDE LEONARDO AL 33%. THALÈS POTREBBE ESSERE PARTE DI UNA FUTURA NUOVA ALLEANZA NELL'ELETTRONICA PER LA DIFESA. ?

LA DOMANDA NON È CHIARA, PERTANTO NON È POSSIBILE RISPONDERE. AD OGNI MODO SI RINVIA ALLA RISPOSTA N. 8).

10) PER LA SICUREZZA EUROPEA LEONARDO PUÒ ESSERE «UNO DEI MOTORI DELLA CREAZIONE DI UNO SPAZIO EUROPEO DELLA SICUREZZA, CHE È L'UNICA COSA CHE CI RENDE UN CONTINENTE FORTE» ?

COME LEONARDO, CREDIAMO FERMAMENTE NEL RUOLO FONDAMENTALE DELL'EUROPA NELLA PROMOZIONE DELLA SICUREZZA GLOBALE. CONDIVIDIAMO ANCHE CHE UNA MAGGIORE INTEGRAZIONE DELLE RISORSE E DELLE COMPETENZE A LIVELLO EUROPEO SIA NECESSARIA PER AFFRONTARE EFFICACEMENTE LE SFIDE EMERGENTI IN UNO SCENARIO IN CUI EVENTI REGIONALI CREANO IMPATTI DI SICUREZZA DI NATURA GLOBALE. SU TALI BASI, QUALE AZIENDA LEADER NEL SETTORE A,D&S, CREDIAMO CHE IL NOSTRO RUOLO VADA OLTRE LA FORNITURA DI TECNOLOGIE AVANZATE, CONTRIBUENDO A PROMUOVERE UNA VISIONE DI SICUREZZA EUROPEA INTEGRATA E RESILIENTE. ATTRAVERSO PARTENARIATI STRATEGICI, RICERCA E SVILUPPO CONGIUNTO E UNA STRETTA COLLABORAZIONE CON ISTITUZIONI EUROPEE E ALTRE AZIENDE DEL SETTORE, AUSPICHIAMO DI CONTRIBUIRE IN MODO TANGIBILE ALLA CREAZIONE DI UNO SPAZIO EUROPEO DELLA SICUREZZA. QUESTO NON SOLO RAFFORZERÀ L'EUROPA COME ATTORE GLOBALE, MA GARANTIRÀ ANCHE UN FUTURO PIÙ SICURO E PROSPERO PER TUTTI I CITTADINI EUROPEI.

11) THALÈS MA ANCHE SAFRANE ED AIRBUS POSSONO PARTECIPARE ANCHE SE CONCENTRATI SUL CIVILE, PERCHÉ L'ELETTRONICA È TRASVERSALE E PERVASIVA ?

LA DOMANDA NON È CHIARA, PERTANTO NON È POSSIBILE RISPONDERE.

12) ACCANTO A QUESTO C'È UN RITROVATO DIALOGO CON L'ALTRO COLOSSO PARTECIPATO DALLO STATO, LA FINCANTIERI. TRA I DUE GRUPPI C'È GIÀ UNA ALLEANZA, LA ORIZZONTI SISTEMI NAVALI, (49% LEONARDO, 51% FINCANTIERI), E PROGETTI INDUSTRIALI COME I MINI SOMMERGIBILI E I DRONI ?

LA DOMANDA NON È CHIARA, PERTANTO NON È POSSIBILE RISPONDERE.

13) MA ASSIEME SI PUÒ FARE ALTRO PER PRESENTARSI UNITI DAVANTI AI CLIENTE ED ESPORTARE TECNOLOGIA A DOPPIA FIRMA. LEONARDO CERCA PIÙ COINVOLGIMENTO NEL PROGRAMMA GLOBAL COMBAT AIR PROGRAMME PER I JET DA COMBATTIMENTO DI NUOVA GENERAZIONE, TRA ITALIA, GRAN BRETAGNA E GIAPPONE ?

SI RINVIA ALLA RISPOSTA N. 16).

14) UN ALTRO TASSELLO DELLA STRATEGIA SI È POTUTO TOCCARE NELLO STABILIMENTO DI POMIGLIANO CON IL PROGETTO NEMESI PER LA DIGITALIZZAZIONE INDUSTRIALE CHE PREVEDE, TRA L'ALTRO, L'IMPIEGO DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELLA PRODUZIONE DELLE FUSOLIERE DEGLI AEREI. QUANTO CI INVESTIREMO ? COME LO FINANZIEREMO ?

NELLO STABILIMENTO DI POMIGLIANO L'INIZIATIVA NEMESI, VOLTA AD AUTOMAZIONE E DIGITALIZZAZIONE INDUSTRIALE, SI CONCRETIZZA ATTRAVERSO I SEGUENTI PROGRAMMI:

- INVESTIMENTO INDUSTRIALE
- PROGETTO DI RICERCA & SVILUPPO

IL PROGRAMMA, DEL COSTO COMPLESSIVO DI CIRCA € 112 MILIONI, VERRÀ FINANZIATO IN PARTE TRAMITE IL RICORSO AI FONDI PUBBLICI PER € 59 MILIONI E, A DELTA, ATTRAVERSO L'APPORTO DI MEZZI PROPRI.

L'INIZIATIVA, CHE VEDE IL COINVOLGIMENTO DI 14 PARTNER DI CUI LEONARDO È CAPOFILA, HA LA FINALITÀ DI TRASFORMARE LO STABILIMENTO DI POMIGLIANO IN UN CENTRO DI ECCELLENZA PER STRUTTURE AERONAUTICHE ATTRAVERSO L'APPLICAZIONE AL PROGRAMMA ATR QUALE 'PILOT TEST CASE', MA CON LA PROSPETTIVA DI ESTENSIONE A CONTRATTI FUTURI, CON RICADUTE SU TUTTA LA FILIERA PRODUTTIVA.

15) NELLA GOVERNANCE: I PRIMI RIPORTI SONO STATI RIDOTTI DA 26 A 10 ?

ALL'ADDG ROBERTO CINGOLANI RIPORTANO 8 UNITÀ ORGANIZZATIVE E LA SPACE BUSINESS UNIT, PER UN TOTALE DI 9 RIPORTI. INOLTRE RIPORTANO CONGIUNTAMENTE A LUI E AL PRESIDENTE ULTERIORI 4 FUNZIONI.

16) TRA I PROGRAMMI PIÙ INTERESSANTI DA SVILUPPARE C'È IL SISTEMA DI DIFESA AEREA DI NUOVA GENERAZIONE GCAP CON GIAPPONE E UK E L'ITALIA COME FARA' AD AVERE PIÙ PESO ?

LE DISCUSSIONI CON I PARTNER INTERNAZIONALI SULLE MODALITÀ DI LAVORO, SUGLI IMPEGNI FINANZIARI E SU ALTRE QUESTIONI CORRELATE AL RUOLO DELLE NAZIONI SONO ATTUALMENTE IN CORSO, MA È PLAUSIBILE SOSTENERE CHE CIASCUNA NAZIONE SVOLGERÀ UN LAVORO SOSTANZIALE IN UNO SPIRITO DI EQUO PARTENARIATO SFRUTTANDO LE SINGOLE CAPACITÀ ED ESPERIENZE IN AMBITO AIR COMBAT DELLE RISPETTIVE INDUSTRIE NAZIONALI, AL FINE DI PERSEGUIRE LE ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE E SVILUPPO CONGIUNTAMENTE.

INOLTRE, CONSIDERANDO UNA PROSPETTIVA DI SISTEMA DI SISTEMI NELLA QUALE LA PIATTAFORMA AEREA 'CORE PLATFORM' OPERERÀ QUALE PRINCIPALE ABILITATORE OPERATIVO, È OPPORTUNO CONSIDERARE CHE LEONARDO POTRÀ APPORTARE SIGNIFICATIVI CONTRIBUTI ATTRAVERSO LE PROPRIE SOLUZIONI MULTI-DOMINIO INNOVATIVE E AD ALTA TECNOLOGIA CHE RAFFORZERANNO ULTERIORMENTE IL SUO RUOLO E LA SUA COMPETITIVITÀ IN CONTESTO INTERNAZIONALE.



17) L'ITALIA È SEMPRE PIÙ PROTAGONISTA NELL'INDUSTRIA SPAZIALE. SONO STATI FIRMATI I CONTRATTI, PER COMPLESSIVI 300 MILIONI DI EURO, CHE RIGUARDANO IL SEGMENTO DI TERRA DELLA NUOVA GENERAZIONE DEI SATELLITI GALILEO (SISTEMA DI NAVIGAZIONE SATELLITARE EUROPEO ANALOGO AL GPS AMERICANO). LE COMMESSE VANNO A THALES ALENIA SPACE, UNA JOINT-VENTURE TRA LA FRANCESE THALES (67%) E L'ITALIANA LEONARDO (33%) CHE HA UNO STABILIMENTO A TORINO. DALL'ALTRA PARTE DEL TAVOLO HA FIRMATO L'AGENZIA SPAZIALE EUROPEA. I CONTRATTI COMPRENDONO LA FORNITURA DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO INGEGNERISTICO DEL SISTEMA. L'AMMINISTRATORE DELEGATO DI THALES ALENIA SPACE ITALIA, MASSIMO COMPARINI, SPIEGA CHE «IL SEGMENTO DI TERRA È CRUCIALE PER OGNI SISTEMA SATELLITARE, E LO È ANCORA DI PIÙ IN UN PROGETTO SATELLITARE CHE EROGA UN SERVIZIO, COME IN QUESTO CASO». IL SISTEMA GALILEO DI PRIMA GENERAZIONE È OPERATIVO DAL 2016 E VIENE USATO DA MILIARDI DI UTENTI IN TUTTO IL PIANETA; NEI PROSSIMI ANNI SARÀ INTEGRATO CON UNA NUOVA GENERAZIONE DI SATELLITI DENOMINATI G2G. I CONTRATTI APPENA SIGLATI SONO RELATIVI AL SEGMENTO DI TERRA, CIOÈ A TUTTO QUEL CHE SERVE PER ASSICURARE IL COLLEGAMENTO CON I SATELLITI, MANTENERE LA SINCRONIZZAZIONE E DARE INFORMAZIONI AGLI UTENTI SULLA POSIZIONE. I PRIMI DUE SATELLITI G2G SARANNO LANCIATI ENTRO LA FINE DEL 2025, PROBABILMENTE CON UN RAZZO ARIANE 6, MA IL NUOVO SISTEMA DI TERRA CONTINUERÀ A FAR DIALOGARE E MANTENERE OPERATIVI I SATELLITI DELLA PRECEDENTE GENERAZIONE. GALILEO È UNO DEI PRINCIPALI PROGRAMMI SPAZIALI EUROPEI, CON UN COSTO COMPLESSIVO STIMATO IN 8 MILIARDI DI EURO, IN CUI L'ITALIA RECITA UN RUOLO CHIAVE NON SOLO ATTRAVERSO THALES ALENIA SPACE: IL GRUPPO LEONARDO REALIZZA DIRETTAMENTE GLI OROLOGI ATOMICI ALL'IDROGENO, I PIÙ PRECISI DEL LORO GENERE, REALIZZATI ANCHE CON IL SUPPORTO SCIENTIFICO DELL'ISTITUTO NAZIONALE DI RICERCA METROLOGICA (INRIM) E DI TELESPAZIO (CONTROLLATA DA LEONARDO E DA THALES) CHE HA REALIZZATO IN ITALIA, NEL CENTRO SPAZIALE DEL FUCINO, UNO DEI DUE CENTRI DI CONTROLLO DEI SATELLITI GALILEO, OLTRE A SVOLGERE ALTRE FUNZIONI NELL'AMBITO DEL SISTEMA. QUALI ?

LA COSTELLAZIONE GALILEO È CONTROLLATA TRAMITE DUE CENTRI OPERATIVI: UNO SITO ALL'INTERNO DEL CENTRO SPAZIALE DEL FUCINO, GESTITO DA TELESPAZIO, E UNO SITO AD OBERPFAFFENHOFEN IN GERMANIA, GESTITO DALLA DLR, L'AGENZIA SPAZIALE TEDESCA. I DUE CENTRI DI CONTROLLO SONO SPECULARI NELLE FUNZIONI OPERATIVE MA OPERANO IN MANIERA COMPLEMENTARE E IN PERFETTO COORDINAMENTO TRA DI LORO.

IN EFFETTI CIASCUN CENTRO È IN GRADO DI OPERARE IN TOTALE AUTONOMIA DALL'ALTRO MA LA RIDONDANZA SERVE ANCHE A GARANTIRE AL SISTEMA LA NECESSARIA "ROBUSTEZZA" IN CASO DI DISASTRO O CALAMITÀ NATURALE, OLTRE A CONSENTIRE AD ESEMPIO DI EFFETTUARE INSTALLAZIONI DI NUOVE VERSIONI DI SOFTWARE SENZA PROVOCARE DISSERVIZI.

DI NORMA IL CENTRO GALILEO SITO IN GERMANIA SI OCCUPA DI GESTIRE LO STATO DI SALUTE DEI SATELLITI DELLA COSTELLAZIONE, TRAMITE LA RICEZIONE DELLE TELEMETRIE DEI SATELLITI E L'INVIO DI TELECOMANDI ALLA FLOTTA, MENTRE QUELLO SITO NEL CENTRO SPAZIALE DEL FUCINO È DEDITO ALLA GESTIONE DELLA "MISSIONE", OVVERO DEI "PAYLOAD" (CARICO UTILE) DEI SATELLITI, GENERANDO IL SEGNALE DI "TEMPO" CERTIFICATO ED IL SEGNALE DI "NAVIGAZIONE" ALLA BASE DEI SERVIZI DI LOCALIZZAZIONE.

I DUE CENTRI POSSONO PERÒ INVERTIRE TRA LORO LE RISPETTIVE RESPONSABILITÀ, COSA CHE VIENE FATTA PERIODICAMENTE PER ANCHE GARANTIRE CHE IL PERSONALE PRESENTE IN CIASCUNO DEI DUE SITI SIA IN GRADO DI SVOLGERE TUTTE LE FUNZIONI OPERATIVE NECESSARIE ALLA CORRETTA GESTIONE DELLA COSTELLAZIONE.

INFINE, DAL CENTRO SPAZIALE DI FUCINO VIENE ANCHE COORDINATA LA RETE DI COMUNICAZIONE GDDN (GALILEO DATA DISSEMINATION NETWORK) CHE COLLEGA TRA DI LORO TUTTE LE STAZIONI DI TERRA ED I CENTRI OPERATIVI DEL SISTEMA GALILEO.

18) I CERTIFICATORI DI BILANCIO FANNO ANCHE UNA CONSULENZA FISCALE ?

NO, COERENTEMENTE CON LE LIMITAZIONI IN TERMINI DI INCOMPATIBILITÀ E INDIPENDENZA PREVISTI DALLA NORMATIVA VIGENTE.

19) C'È UNA NUOVA STARTUP NELL'ARSENALE DI INNOVAZIONE DI LEONARDO, GRANDE AZIENDA ITALIANA ATTIVA NEI SETTORI DELLA DIFESA, DELL'AEROSPAZIO E DELLA SICUREZZA. IL GRUPPO HA INFATTI ANNUNCIATO L'INGRESSO NEL CAPITALE E NEL CDA DI FLYINGBASKET, STARTUP ALTOATESINA CHE OPERA NEL SETTORE DEI DRONI AD ALTA CAPACITÀ. TRAMITE QUESTA OPERAZIONE, AVVENUTA ATTRAVERSO L'ESERCIZIO DI UN'OPZIONE STIPULATA NEL 2021 E LEGATA AL RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI PREFISSATI, LEONARDO AVRÀ IL CONTROLLO DI CIRCA IL 10% DELLA STARTUP. LE RESTANTI QUOTE SONO PER IL 25% IN MANO A CYSERO, FONDO DI VENTURE CAPITAL PROMOSSO DA AVM GESTIONI SGR E A KILOMETRO ROSSO – CHE INVESTÌ DIRETTAMENTE NELLA SOCIETÀ A MARZO 2022 – E IL RESTANTE 65% È RIPARTITO TRA FONDATORI E MANAGER DELL'AZIENDA. NATA NEL 2015 A BOLZANO DAL LAVORO DEI FRATELLI MORITZ E MATTHIAS MORODER, FLYINGBASKET È SPECIALIZZATA NELLA PRODUZIONE DI DRONI AD ALTA CAPACITÀ IN TUTTA EUROPA. SFRUTTANDO LE DINAMICHE DI UN SETTORE IN COSTANTE ESPANSIONE E FACENDO LEVA SULL'INNOVAZIONE, FLYINGBASKET È RIUSCITA IN POCHI ANNI A POSIZIONARSI SUL MERCATO COME UNA REALTÀ DI



ECCELLENZA, COME DIMOSTRANO GLI ACCORDI SIGLATI CON ENEL E CABLEX (GRUPPO SWISSCOM), ASSIEME ALLE APPLICAZIONI SVILUPPATE NEL CAMPO DELLE RINNOVABILI, IN PARTICOLARE PER L'EOLICO, E LA PARTECIPAZIONE AD IMPORTANTI GARE IN AMBITO LOGISTICA E DIFESA..DA ANNI LEONARDO PORTA AVANTI UN PERCORSO DI INNOVAZIONE TRAMITE IL MODELLO OPEN INNOVATION, SIA TRAMITE INVESTIMENTI DIRETTI SIA ATTRAVERSO INIZIATIVE E VEICOLO COME IL SUO ACCELERATORE BUSINESS INNOVATION FACTORY. L'INTERESSE DI LEONARDO, CHE DOPO AVER SELEZIONATO FLYINGBASKET COME FORNITORE METTERÀ ORA A DISPOSIZIONE DELLA PARTECIPATA INFRASTRUTTURA E ASSET TECNOLOGICI, È LEGATO AL RUOLO CHE FLYINGBASKET POTREBBE GIOCARE NELLA FUTURA RETE LOGISTICA NAZIONALE, BASATA SULL'UTILIZZO DI DRONI CARGO. SARANNO AD H2 ? C'E INTERESSE ALLO SVILUPPO DEGLI AEREI AD H2 DA PARTE DI LEONARDO ?

AD OGGI LEONARDO NON HA IN VIA DI SVILUPPO DRONI E AEREI AD H2, CIONONOSTANTE SI STA ANALIZZANDO LA TECNOLOGIA E LE SUE POTENZIALITÀ TRAMITE INIZIATIVE DI RICERCA A BASSO TRL.

20) LO SCORSO 7 APRILE 2022 I MINISTRI DEGLI ESTERI DELL'ALLEANZA HANNO APPROVATO LA CARTA PER IL "DEFENCE INNOVATION ACCELERATOR FOR THE NORTH ATLANTIC" (ACCELERATORE DI INNOVAZIONE NELLA DIFESA PER L'ATLANTICO DEL NORD), IL CUI ACRONIMO È DIANA E CHE COMPRENDE UN FONDO FINANZIATO E GESTITO DA 21 PAESI ALLEATI SU 30: SI TRATTA DEL NATO INNOVATION FUND, IL PRIMO FONDO DI INVESTIMENTI MULTI-SOVRANO AL MONDO, LA CUI COSTITUZIONE È STATA FIRMATA IL 30 GIUGNO 2022 AL VERTICE DI MADRID ANCHE DAL MINISTRO DELLA DIFESA ITALIANO LORENZO GUERINI. FONDO PARTIRÀ CON UN CAPITALE DI UN MILIARDO DI EURO E FINANZIERÀ PER I PROSSIMI QUINDICI ANNI START UP E PICCOLE E MEDIE IMPRESE AD ALTO CONTENUTO TECNOLOGICO. SI CONCENTRERÀ IN PARTICOLARE SULLE COSIDDETTE DEEP TECHNOLOGIES, LE TECNOLOGIE EMERGENTI CHE LA NATO HA IDENTIFICATO COME PRIORITARIE: ESSE COMPRENDONO I SETTORI DELL'AEROSPAZIO, DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE, DELLE BIOTECNOLOGIE E DELLA BIOINGEGNERIA, DEI COMPUTER QUANTISTICI, DELLA SICUREZZA INFORMATICA, DEI MOTORI IPERSONICI, DELLA ROBOTICA, DELL'INDUSTRIA NAVALE E DELLE TELECOMUNICAZIONI. ALL'INTERNO DI QUESTO PROGETTO, TORINO È STATA SCELTA COME PRIMA SEDE EUROPEA DEGLI ACCELERATORI DI STARTUP NEL CAMPO DELLA SICUREZZA. A TORINO, LA SEDE DI DIANA SARÀ OSPITATA NELLE OFFICINE GRANDI RIPARAZIONI (OGR): LO STESSO LUOGO DOVE È GIÀ PARTITO IL PROGETTO MICROSOFT FOR STARTUPS GRAZIE ALLA COLLABORAZIONE SIGLATA TRA MICROSOFT GLOBAL SALES, MARKETING AND

OPERATIONS E LA OGR SUPPORTATA DAI FINANZIAMENTI DELLA FONDAZIONE CRT (CASSA DI RISPARMIO DI TORINO). NELL'AMBITO DEL PIANO NATO CI SARÀ ANCHE UNA SINERGIA TRA IL POLITECNICO DI TORINO E LEONARDO, L'INDUSTRIA NAZIONALE ITALIANA DELLA DIFESA CONTROLLATA DALLO STATO MA PARTECIPATA DA FONDI D'INVESTIMENTO INTERNAZIONALI QUALI BLACKROCK, CHE HA GIÀ DEFINITO UNA COLLABORAZIONE CON MICROSOFT PER LE NUOVE TECNOLOGIE MILITARI NEL CAMPO DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE. CON QUALI PARTECIPAZIONI ? DI CHI SARA' IL CONTROLLO ?

LEONARDO E IL POLITECNICO DI TORINO NON HANNO SINERGIE ALL'INTERNO DELLA MENZIONATA INIZIATIVA NATO, MA SOLO NELLA NASCITURA CITTÀ DELL'AEROSPAZIO.

21) «NELL'AMBITO DEL PROGETTO DIANA, UN'AZIONE COORDINATA DALLA NATO CHE PREVEDE L'ISTITUZIONE DI ALCUNI ACCELERATORI D'IMPRESA PER LE STARTUP, L'ITALIA HA PARTECIPATO INSIEME A DECINE DI ALTRE CANDIDATURE IN AMBITO EUROPEO, E TORINO È STATA SCELTA PER I PRIMI NOVE ACCELERATORI CHE SARANNO CREATI IN AMBITO NATO», AVEVA ANNUNCIATO L'ALLORA SOTTOSEGRETARIO ALLA DIFESA GIORGIO MULÈ, A MARGINE DELL'INNOVATION CYBERSECURITY SUMMIT A ROMA. IN CONCRETO QUALI SONO GLI OBIETTIVI, I TEMPI E I COSTI ? CHI LI FINANZIERA' E COME ?

NATO DIANA È UNA INIZIATIVA PROMOSSA DALLA NATO E SUPPORTATA E FINANZIATA DAGLI MOD DELLE DIVERSE NAZIONI. HA L'OBIETTIVO DI INTERCETTARE NUOVE IMPRENDITORIALITÀ E ACCELERARE TECNOLOGIE DI FRONTIERA E SI CONCENTRERÀ SU BIG DATA, INTELLIGENZA ARTIFICIALE (AI), AUTONOMIA, QUANTISTICA, BIOTECNOLOGIE E MIGLIORAMENTO UMANO, ENERGIA E PROPULSIONE, NUOVI MATERIALI E PRODUZIONE AVANZATA E AEROSPAZIALE, RILEVAMENTO E SORVEGLIANZA, IN PARTICOLARE DOVE SONO A DUPLICE USO (CIVILE E DIFESA) E DI NATURA DEEP TECH E DOVE POSSONO ESSERE UTILIZZATI PER RISOLVERE COMPLESSI PROBLEMI DI DIFESA E SICUREZZA. LEONARDO NON HA NESSUN RUOLO, GOVERNANCE O FINANZIARIO, SE NON QUELLO DI OSSERVARE LE INIZIATIVE ACCELERATE DAI DIVERSI ACCELERATORI PER AVERE CONTEZZA DI EVENTUALI STARTUPS CON CUI COLLABORARE IN FUTURO.

22) LEONARDO, IN COLLABORAZIONE CON MICROSOFT E ACCENTURE, DIVENTA LA PRIMA GRANDE AZIENDA DELLA DIFESA IN UK A MIGRARE APPLICAZIONI E DATI CHIAVE IN UN AMBIENTE CLOUD SICURO, GRAZIE ALLA SCELTA DELLA PIATTAFORMA CLOUD AZURE NEI SUOI SITI NEL REGNO UNITO. GLI INGEGNERI DI LEONARDO NEL PAESE POTRANNO ACCEDERE DA REMOTO, IN SICUREZZA, A UNA "DORSALE DIGITALE" CHE ACCELERERÀ LA RICERCA TECNOLOGICA, RIDURRÀ I COSTI DI SVILUPPO E CONSENTIRÀ UNA COLLABORAZIONE PIÙ STRETTA CON CLIENTI E PARTNER. IN FUTURO L'INFRASTRUTTURA DIGITALE CONSENTIRÀ ANCHE DI



SFRUTTARE L'ENORME QUANTITÀ DI DATI RACCOLTI PER SVILUPPARE NUOVI PRODOTTI E SERVIZI. LEONARDO, NOTA NEL REGNO UNITO PER I SUOI ELICOTTERI E PER LA PRODUZIONE DI ELETTRONICA AVANZATA PER LA FLOTTA DI EUROFIGHTER TYPHOON DELLA ROYAL AIR FORCE, QUEST'ANNO STA INVESTENDO CIRCA 100 MILIONI DI STERLINE NEL PAESE NELL'AMBITO DI UNA STRATEGIA CHE INCLUDE L'INNOVATIVO PROGETTO "FUTURE FACTORY". GRAZIE AL PROGRAMMA, L'AZIENDA PUNTA ALL'ASSUNZIONE E ALLA FORMAZIONE - ATTRAVERSO UN MASTER IN ADVANCED MANAGEMENT, RICONOSCIUTO A LIVELLO INTERNAZIONALE E PROGETTATO CON LA LUISS BUSINESS SCHOOL - DI FUTURI MANAGER IN GRADO DI GESTIRE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE, GUIDANDONE PROATTIVAMENTE L'EVOLUZIONE TECNOLOGICA E DI BUSINESS. GLI INGEGNERI DI LEONARDO NEL PAESE POTRANNO ACCEDERE DA REMOTO, IN SICUREZZA, A UNA "DORSALE DIGITALE" CHE ACCELERERÀ LA RICERCA TECNOLOGICA, RIDURRÀ I COSTI DI SVILUPPO E CONSENTIRÀ UNA COLLABORAZIONE PIÙ STRETTA CON CLIENTI E PARTNER. IN FUTURO L'INFRASTRUTTURA DIGITALE CONSENTIRÀ ANCHE DI SFRUTTARE L'ENORME QUANTITÀ DI DATI RACCOLTI PER SVILUPPARE NUOVI PRODOTTI E SERVIZI. AD OGGI QUANTE SONO LE ASSUNZIONI ?

CON IL MASTER FUTURE LOADING, IN COLLABORAZIONE CON LUISS BUSINESS SCHOOL, LEONARDO HA ASSUNTO 30 RISORSE, PREVALENTEMENTE INGEGNERI, IN ITALIA, INGHILTERRA, POLONIA E SVIZZERA PER I QUALI HA DEFINITO UN PERCORSO DI ECCELLENZA CHE SI COMPONE DI UN MASTER PRESSO LA LBS E UN PERCORSO DI JOB ROTATION NELLE DIVERSE AREE ORGANIZZATIVE DEL GRUPPO, AL FINE DI AUMENTARE LA CONOSCENZA E LA CONSAPEVOLEZZA DELLE DIVERSE REALTÀ DI CUI SI COMPONE IL GRUPPO.

23) ESISTE UN CONTO DEL PRESIDENTE ? DI QUALE AMMONTARE E' STATO ? PER COSA VIENE UTILIZZATO?

NON È STATO ISTITUITO NESSUN CONTO INDIVIDUALE A NOME DEL PRESIDENTE.

24) AVETE AVUTO ATTACCHI AI DATI CON RICHIESTA DI RISCATTI DAGLI HACKER ?

NON SI SONO VERIFICATI EVENTI DEL GENERE.

25) QUANTO AVETE INVESTITO IN CYBERSECURITY ?

IL VOLUME DEGLI INVESTIMENTI, CALCOLATO IN MANIERA DA PERMETTERE DI PROSEGUIRE IL PIANO DI MIGLIORAMENTO E ADEGUAMENTO DELLE CAPACITÀ DI CYBER SECURITY DEL GRUPPO, HA UN VALORE DI CIRCA DIECI MILIONI DI EURO ALL'ANNO.

26) AVETE UN PROGRAMMA DI INCENTIVAZIONE E RETRIBUZIONE DELLE IDEE ?

LEONARDO, DAL 2004, ORGANIZZA IL PROPRIO PREMIO INNOVAZIONE (INNOVATION AWARD) DEDICATO A PREMIARE LE MIGLIORI IDEE INNOVATIVE REALIZZATE O PROPOSTE DAI PROPRI DIPENDENTI.

L'EDIZIONE DEL 2023, TUTTORA IN CORSO, È INCENTRATA SULLE CATEGORIE IDEE, DIGITAL TRANSFORMATION, BEST DEVELOPMENT. A QUESTE SI AGGIUNGONO CATEGORIE QUALI PEOPLE FIRST, CROSS DIVISIONAL, INNOVATIVE FACTORY E SOSTENIBILITÀ.

L'INIZIATIVA SI SVILUPPA IN DUE FASI: LA FASE 1 A LIVELLO DI DIVISIONE/SOCIETÀ, LA FASE 2 A LIVELLO LEONARDO GRUPPO CUI ACCEDONO I VINCITORI DELLA FASE 1. SIA A LIVELLO DI DIVISIONI/SOCIETÀ CHE A LIVELLO LEONARDO, I TEAM VINCITORI DI TUTTE LE CATEGORIE RICEVERANNO UN RICONOSCIMENTO IN DENARO. AI TEAM LEADER DEI PROGETTI FINALISTI SARÀ EROGATO UN PERCORSO DI FORMAZIONE SU PUBLIC SPEAKING. LA FASE 2 SI CHIUDERÀ CON LA CERIMONIA DI PREMIAZIONE. TRA LE MIGLIORI PROPOSTE DELLE CATEGORIE IDEE E CROSS DIVISIONAL MASSIMO TRE RICEVERANNO ANCHE UN FINANZIAMENTO DI € 50.000 CIASCUNA PER COMINCIARE A SVILUPPARE LA PROPRIA IDEA.

27) AVETE ADOTTATO LA ISO 37001 ED I SISTEMI DI GESTIONE ANTI-CORRUZIONE?

LEONARDO HA ADOTTATO UN SISTEMA DI GESTIONE ANTI-CORRUZIONE, AI SENSI DELLO STANDARD INTERNAZIONALE UNI ISO 37001:2016, OTTENENDO NEL 2018 LA RELATIVA CERTIFICAZIONE "ANTI-BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM", MANTENUTA POI NEGLI ANNI SUCCESSIVI A SEGUITO DEL SUPERAMENTO CON ESITO POSITIVO DEGLI AUDIT DI SORVEGLIANZA ANNUALE CONDOTTI DALL'ENTE CERTIFICATORE.

NEL 2024 È PREVISTO IL RINNOVO DELLA CERTIFICAZIONE.

28) IL PRESIDENTE, I CONSIGLIERI D'AMMINISTRAZIONE ED I SINDACI CREDONO NEL PARADISO ?

IL CONTENUTO DELLA DOMANDA NON È CONFERENTE IN RELAZIONE AL CONTESTO DATO.

29) SONO STATE CONTESTATE MULTE INTERNAZIONALI ?

NO.

30) SONO STATE FATTE OPERAZIONI DI PING-PONG SULLE AZIONI PROPRIE CHUSE ENTRO IL 31.12 ? CON QUALI RISULTATI ECONOMICI DOVE SONO ISCRITTI A BILANCIO ?

NON SONO STATE EFFETTUATE OPERAZIONI SULLE AZIONI PROPRIE.

31) A CHI BISOGNA RIVOLGERSI PER PROPORRE L'ACQUISTO DI CIOCCOLATINI PROMOZIONALI, BREVETTI, MARCHI E STARTUP ?

PER DIVENTARE FORNITORE LEONARDO OCCORRE SEGUIRE UNA PROCEDURA. IN PARTICOLARE, IL POTENZIALE FORNITORE DEVE ISCRIVERSI AL PORTALE FORNITORI LEONARDO, AL QUALE PUÒ ACCEDERE DAL SITO INTERNET WWW.LEONARDO.COM (FORNITORI/DIVENTARE FORNITORE/AUTOCANDIDATURA). UNA VOLTA SOTTOPOSTA L'AUTOCANDIDATURA, LA STESSA VIENE ESAMINATA ATTRAVERSO UN PROCESSO DI PREQUALIFICA VOLTO A VALUTARE LA POSIZIONE ETICO-LEGALE ED ECONOMICOFINANZIARIA DEL FORNITORE. SE IL PROCESSO DI PREQUALIFICA DÀ ESITO POSITIVO, IL FORNITORE



POTRÀ ESSERE INVITATO ALLA FASE DI QUALIFICA. SE IL PROCESSO DI QUALIFICA DÀ ESITO POSITIVO, IL FORNITORE PUÒ PARTECIPARE ALLA GARA NEL MOMENTO IN CUI CI SIA LA VOLONTÀ DA PARTE DI LEONARDO DI ACQUISTARE UN BENE CHE LO STESSO PUÒ FORNIRE COME AD ESEMPIO CIOCCOLATINI E, SE AGGIUDICATARIO DELLA GARA, RICEVERE UN ORDINE O CONTRATTO DI ACQUISTO. SI PRECISA CHE A FAR DATA DAL 1° GENNAIO 2023, IL PROCESSO DI PREQUALIFICA DEI FORNITORI È GESTITO DALLA SOCIETÀ DI SERVIZI LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS S.P.A., SOCIETÀ CONTROLLATA AL 100% DA LEONARDO. SI SEGNALE INFINE CHE L'ACQUISTO DI OMAGGI È REGOLAMENTATO DA UNA PROCEDURA AZIENDALE E L'ENTE PREPOSTO ALL'ACQUISTO DEGLI OMAGGI È L'UNITÀ ORGANIZZATIVA COMMUNICATION DI LEONARDO SPA.

32) AVETE INTENZIONE DI REALIZZARE INIZIATIVE IN FAVORE DEGLI AZIONISTI COME I CENTRI MEDICI REALIZZATI DALLA BANCA D'ALBA ?

AL MOMENTO NON SONO PREVISTE INIZIATIVE DI QUESTO TIPO.

33) TIR: TASSO INTERNO DI REDDITIVITA' MEDIO E WACC = TASSO INTERESSI PASSIVI MEDIO PONDERATO ?

PER LA REDDITIVITÀ E PER IL TASSO D'INTERESSE PASSIVO SULLA RACCOLTA DI LEONARDO NEL 2023 SI RINVIA AL BILANCIO INTEGRATO 2023, DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

34) AVETE INTENZIONE DI CERTIFICARVI BENEFIT CORPORATION ED ISO 37001?

AL MOMENTO, LEONARDO NON INTENDE CERTIFICARSI COME BENEFIT CORPORATION. CIÒ NONOSTANTE, LEONARDO PONE AL CENTRO DELLA SUA STRATEGIA IL RAPPORTO CON I PROPRI STAKEHOLDER, CON L'OBIETTIVO DI PROMUOVERE CRESCITA SOSTENIBILE E CONDIVISA.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI, SI RIMANDA AL BILANCIO INTEGRATO 2023 (CHE INCLUDE LA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI DEL D.LGS. 30 DICEMBRE 2016, N. 254 E SUCCESSIVE MODIFICHE), RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

PER QUANTO RIGUARDA LA CERTIFICAZIONE ISO 37001 SI RINVIA ALLA RISPOSTA FORNITA ALLA DOMANDA N. 27.

35) AVETE INTENZIONE DI FARE LE ASSEMBLEE ANCHE VIA INTERNET ?

LEONARDO NON RITIENE CHE LA PARTECIPAZIONE ALL'ASSEMBLEA MEDIANTE SISTEMI DI COMUNICAZIONE IN TEMPO REALE A DUE VIE E L'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI VOTO DURANTE LO SVOLGIMENTO DELLA RIUNIONE POSSANO A OGGI ESSERE GARANTITI SENZA IL RISCHIO CHE PROBLEMATICHE DI NATURA TECNICA POSSANO INFICIARE IL REGOLARE SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA.

36) A QUANTO SONO AMMONTATI I FONDI EUROPEI PER LA FORMAZIONE E PER COSA LI AVETE USATI ?



Anteclero

NON SONO STATI RICHIESTI E QUINDI UTILIZZATI FONDI EUROPEI PER LA FORMAZIONE.

37) AVETE IN PROGETTO NUOVE ACQUISIZIONI E/O CESSIONI ?

IL GRUPPO VALUTA COSTANTEMENTE L'OPPORTUNITÀ DI OTTIMIZZARE IL PROPRIO PORTAFOGLIO E MIGLIORARE IL PROPRIO POSIZIONAMENTO COMPETITIVO.

38) IL GRUPPO HA CC IN PAESI AD ALTO RISCHIO EXTRA EURO ?

IL GRUPPO DETIENE ESCLUSIVAMENTE CONTI CORRENTI FUNZIONALI ALLA PROPRIA ATTIVITÀ COMMERCIALE, ANCHE SVOLTA TRAMITE STABILI ORGANIZZAZIONI E/O UFFICI DI RAPPRESENTANZA PRESSO PAESI FUNZIONALI ALLO SVILUPPO DEL PROPRIO BUSINESS, E NEL RISPETTO DELLE NORME VIGENTI.

39) AVETE INTENZIONE DI TRASFERIRE LA SEDE LEGALE IN OLANDA E QUELLA FISCALE IN GB ?

NESSUNA DETERMINAZIONE IN TAL SENSO È STATA ASSUNTA DALLA SOCIETÀ NÉ È ATTUALMENTE IN CORSO ALCUNA RIFLESSIONE AL RIGUARDO.

40) AVETE INTENZIONE DI PROPORRE LE MODIFICHE STATUTARIE CHE RADDOPPIANO IL VOTO ?

SE CI SI RIFERISCE ALLA MAGGIORAZIONE DEL VOTO DI CUI ALL'ARTICOLO 127 QUINQUIES DEL TUF, NON VI È STATA ALCUNA PROPOSTA AL RIGUARDO.

41) AVETE CALL CENTER ALL'ESTERO ? SE SÌ DOVE, CON QUANTI LAVORATORI, DI CHI È LA PROPRIETÀ?

LEONARDO NON HA CALL CENTER ALL'ESTERO.

42) SIETE ISCRITTI A CONFINDUSTRIA ? SE SÌ QUANTO COSTA ? AVETE INTENZIONE DI USCIRNE ?

LEONARDO ADERISCE A CONFINDUSTRIA ESSENDO ISCRITTA A N.23 ASSOCIAZIONI TERRITORIALI, VERSANDO ANNUALMENTE CONTRIBUTI ASSOCIATIVI PARI A CIRCA € 2,5 MILIONI. INOLTRE, LEONARDO È ISCRITTA ANCHE A FEDERMECCANICA E AIAD. LEONARDO APPREZZA IL SISTEMA DI RAPPRESENTANZA CONFINDUSTRIALE E I BENEFICI CHE DERIVANO DAL RAPPORTO DI ADESIONE.

43) COME È VARIATO L'INDEBITAMENTO E PER COSA ?

IL VALORE DELL'INDEBITAMENTO NETTO DI GRUPPO SI È RIDOTTO RISPETTO AL 31 DICEMBRE 2022 PER L'EFFETTO COMPLESSIVO PRINCIPALMENTE DI:

- DEL POSITIVO RISULTATO DI FOCF,
- DELLA CESSIONE DI AZIONI ORDINARIE DI LEONARDO DRS,
- DELLA CESSIONE, DA PARTE DELLA CONTROLLATA STATUNITENSE SELEX ES LLC DEL RAMO D'AZIENDA RELATIVO ALLE ATTIVITÀ DI AIR TRAFFIC MANAGEMENT,
- DEGLI EFFETTI DEL PAGAMENTO DEI DIVIDENDI,
- DELLA SOTTOSCRIZIONE DI NUOVI CONTRATTI DI LEASING.



TUTTE LE INFORMAZIONI RELATIVE ALLA VARIAZIONE DELL'INDEBITAMENTO RISPETTO AL 2022 SONO REPERIBILI NEL BILANCIO INTEGRATO 2023 - SEZIONE RELAZIONE SULLA GESTIONE AL 31 DICEMBRE 2023 - RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

44) A QUANTO AMMONTANO GLI INCENTIVI INCASSATI COME GRUPPO SUDDIVISI PER TIPOLOGIA ED ENTITÀ ?

LA SOCIETÀ NON BENEFICIA DI INCENTIVI. NEL 2023 HA RICEVUTO CONTRIBUTI (PRINCIPALMENTE PER RICERCA E SVILUPPO) COME RIPORTATO NELLA NOTA 28 DEL BILANCIO INTEGRATO 2023 - SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023, RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

45) DA CHI E' COMPOSTO L'ODV CON NOME COGNOME E QUANTO CI COSTA ?

L'ORGANISMO DI VIGILANZA DI LEONARDO S.P.A, NOMINATO IN DATA 28 LUGLIO 2023 È COSÌ COMPOSTO:

- DOTT. FEDERICO MAURIZIO D'ANDREA – PRESIDENTE – COMPENSO € 60.000
- AVV. GIAN DOMENICO CAIAZZA – MEMBRO ESTERNO – COMPENSO € 40.000
- AVV. RAFFAELE CUSMAI – MEMBRO ESTERNO – COMPENSO € 40.000
- AVV. ROMINA GUGLIELMETTI – MEMBRO ESTERNO – COMPENSO € 40.000
- DOTT. SALVATORE LAMPONE – MEMBRO INTERNO – RESPONSABILE PRO TEMPORE U.O. GROUP INTERNAL AUDIT DI LEONARDO S.P.A. – NESSUN COMPENSO.

46) QUANTO COSTA LA SPONSORIZZAZIONE IL MEETING DI RIMINI DI CL O ALTRE? PER COSA E PER QUANTO ?

NEL 2023 LEONARDO NON HA SPONSORIZZATO IL MEETING DI RIMINI. IN RELAZIONE AGLI INVESTIMENTI IN SPONSORIZZAZIONI, SI RIMANDA ALLA RISPOSTA AL QUESITO 61).

47) POTETE FORNIRMI L'ELENCO DEI VERSAMENTI E DEI CREDITI AI PARTITI, ALLE FONDAZIONI POLITICHE, AI POLITICI ITALIANI ED ESTERI?

IL CODICE ETICO DI LEONARDO (RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ) PREVEDE CHE L'AZIENDA NON CONTRIBUISCA CON FONDI AZIENDALI A PARTITI, MOVIMENTI, COMITATI E ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI, A LORO RAPPRESENTANTI E/O CANDIDATI.

NEGLI STATI UNITI D'AMERICA LE SPESE E I CONTRIBUTI POLITICI, DIRETTI O INDIRETTI, CONNESSI ALLE ELEZIONI FEDERALI SONO VIETATI. I DIPENDENTI DI LEONARDO DRS HANNO STABILITO UN COMITATO FINANZIATO DAI DIPENDENTI, C.D. "POLITICAL ACTION COMMITTEE" (PAC). I CONTRIBUTI VERSATI AL PAC SONO RIGOROSAMENTE VOLONTARI.

48) AVETE FATTO SMALTIMENTO IRREGOLARE DI RIFIUTI TOSSICI ?

LEONARDO SPA NON HA MAI EFFETTUATO SMALTIMENTO IRREGOLARE DI RIFIUTI TOSSICI. SI PRECISA, IN PARTICOLARE, CHE LEONARDO – IN LINEA CON LA PROPRIA POLITICA INTEGRATA PER LA SALUTE, LA SICUREZZA E L'AMBIENTE (HSE) DI GRUPPO – PERSEGUE

L'OBIETTIVO DI MINIMIZZARE LA PRODUZIONE DI RIFIUTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI FAVORENDONE IL RICICLO.

INOLTRE, COME RIPORTATO NEL BILANCIO INTEGRATO 2023, LEONARDO SI PREFIGGE DI RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ VOLTO A COPRIRE L'INTERA CATENA DEL VALORE; IN PARTICOLARE, PER I RIFIUTI È STATO FISSATO IL SEGUENTE TARGET:

- RIDUZIONE DELLA QUANTITÀ DI RIFIUTI PRODOTTI DEL 15% ENTRO IL 2030, CALCOLATA IN VALORE ASSOLUTO, PRENDENDO COME BASELINE L'ANNO 2019.

IN CONFORMITÀ ALLE DIRETTIVE EUROPEE E ALLA LEGISLAZIONE VIGENTE IN MATERIA DI GESTIONE DEI RIFIUTI, GLI STESSI SONO CLASSIFICATI COME RIFIUTI SPECIALI, PERICOLOSI O NON PERICOLOSI, SULLA BASE DELLA CONCENTRAZIONE DI ALCUNE SOSTANZE IN ESSI CONTENUTE.

I RIFIUTI SPECIALI, PERICOLOSI E NON PERICOLOSI, PRODOTTI DA LEONARDO E DALLE SOCIETÀ DELL'OMONIMO GRUPPO VENGONO MONITORATI DURANTE TUTTE LE FASI DELLA GESTIONE (DEPOSITO, TRASPORTO, TRATTAMENTO, SMALTIMENTO/RECUPERO): DALL'ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE TECNICA RELATIVA AL TIPO DI CONFERIMENTO, CUI I RIFIUTI PRODOTTI SONO STATI DESTINATI NEL CORSO DEL 2023, EMERGE CHE IL 49% DI ESSI VIENE RECUPERATO, MENTRE IL 51% VIENE SMALTITO.

I RIFIUTI SPECIALI PRODOTTI DA LEONARDO E DALLE SOCIETÀ DELL'OMONIMO GRUPPO NEL 2023 SONO PARI A 33.065 TONNELLATE; SULLA BASE DELLA NORMATIVA VIGENTE, IL 74% DEI RIFIUTI PRODOTTI È STATO CLASSIFICATO COME NON PERICOLOSO (PARI A 24.468,1 TONNELLATE) E IL RESTANTE 26% COME PERICOLOSO (PARI A 8.596,9 TONNELLATE).

I SOGGETTI A CUI VENGONO AFFIDATE LE ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRASPORTO, RECUPERO E SMALTIMENTO DI DETTI RIFIUTI, VENGONO SELEZIONATI FACENDO RIFERIMENTO, OLTRE CHE AI REQUISITI DI LEGGE, AL POSSESSO DI CERTIFICAZIONI VOLONTARIE, QUALI LA NORMA ISO 9001 (SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ), LA NORMA ISO 14001 (SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE), LA NORMA ISO 45001 (SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO).

49) QUAL'È STATO L' INVESTIMENTO NEI TITOLI DI STATO, GDO, TITOLI STRUTTURATI ?

NEL CORSO DEL 2023 LEONARDO NON HA INVESTITO IN TITOLI DI STATO, GDO E TITOLI STRUTTURATI.

50) QUANTO E' COSTATO LO SCORSO ESERCIZIO IL SERVIZIO TITOLI ? E CHI LO FA ?

PER SERVIZI CONNESSI ALLA GESTIONE ORDINARIA DEI TITOLI E ALTRI SERVIZI CORRELATI LEONARDO HA CORRISPOSTO ALLA SOCIETÀ COMPUTERSHARE S.P.A. EURO 24.000 PER L'ANNO 2023.



51) SONO PREVISTE RIDUZIONI DI PERSONALE, RISTRUTTURAZIONI ? DELOCALIZZAZIONI ?

NEL CORSO DEGLI ULTIMI ANNI IL GRUPPO LEONARDO NON HA EFFETTUATO DELOCALIZZAZIONI E HA AUMENTATO L'ORGANICO DA 45.134 DIPENDENTI AL 31/12/2017 AI 53.566 AL 31/12/2023; ANCHE NEL 2024 NON SONO PREVISTE RIDUZIONI DI PERSONALE.

52) C'E' UN IMPEGNO DI RIACQUISTO DI PRODOTTI DA CLIENTI DOPO UN CERTO TEMPO ? COME VIENE CONTABILIZZATO ?

EVENTUALI OPZIONI DI RIACQUISTO VENGONO TRATTATE IN COERENZA CON I PRINCIPI CONTABILI DI RIFERIMENTO IN MATERIA DI IDENTIFICAZIONE DEI REQUISITI FUNZIONALI AL RICONOSCIMENTO DELLE VENDITE.

53) GLI AMMINISTRATORI ATTUALI E DEL PASSATO SONO INDAGATI PER REATI AMBIENTALI, RICICLAGGIO, AUTORICICLAGGIO O ALTRI CHE RIGUARDANO LA SOCIETÀ ? CON QUALI POSSIBILI DANNI ALLA SOCIETÀ ?

PER QUANTO A NOSTRA CONOSCENZA, NESSUNO DEGLI ATTUALI AMMINISTRATORI DI LEONARDO, NELLA LORO QUALITÀ, RISULTA INDAGATO PER REATI AMBIENTALI, PER IL DELITTO DI RICICLAGGIO E AUTORICICLAGGIO. PER UNA DESCRIZIONE DEI PROCEDIMENTI PENALI SI RINVIA A QUANTO RAPPRESENTATO NELLA NOTA DEL BILANCIO CONSOLIDATO PRESENTE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

54) RAGIONI E MODALITÀ DI CALCOLO DELL'INDENNITÀ DI FINE MANDATO DEGLI AMMINISTRATORI.

PER DETTAGLI IN TEMA DI RAGIONI E MODALITÀ DI CALCOLO DELL'INDENNITÀ DI FINE MANDATO DEGLI AMMINISTRATORI SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI NEL 2023 DELLA SOCIETÀ, RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

55) CHI FA LA VALUTAZIONE DEGLI IMMOBILI? QUANTI ANNI DURA L'INCARICO ?

LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS S.P.A., SOCIETÀ CONTROLLATA AL 100% DA LEONARDO SPA, EFFETTUA L'ATTIVITÀ DI STIMA DEGLI IMMOBILI ATTRAVERSO PROPRIE RISORSE, UTILIZZANDO LE PIÙ IDONEE METODOLOGIE ESTIMATIVE E BASANDOSI SULLE PIÙ AUTOREVOLI FONTI DI MERCATO, QUALI AD ESEMPIO L'OSSERVATORIO DEL MERCATO IMMOBILIARE (AGENZIA DELLE ENTRATE) E PRIMARI ISTITUTI INDIPENDENTI DI RICERCA. IN OCCASIONE DI OPERAZIONI STRAORDINARIE (ACQUISIZIONI, VENDITE) LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS S.P.A. SI AVVALE DI ESPERTI INDIPENDENTI DEL SETTORE, CHE REDIGONO PERIZIE ESTIMATIVE AD HOC. LA DURATA DELL'INCARICO AFFIDATO ALL'ESPERTO INDIPENDENTE È STABILITA IN FUNZIONE DELLA TEMPISTICA NECESSARIA ALL'ESPLETAMENTO DELL'INCARICO STESSO E QUINDI LIMITATA ALLA SINGOLA VALUTAZIONE.

56) ESISTE UNA ASSICURAZIONE D&O (GARANZIE OFFERTE IMPORTI E SINISTRI COPERTI, SOGGETTI ATTUALMENTE COPERTI, QUANDO È STATA DELIBERATA E DA CHE ORGANO, COMPONENTE DI FRINGE-BENEFIT ASSOCIATO, CON QUALE BROKER È STATA STIPULATA E QUALI COMPAGNIE LA SOTTOSCRIVONO, SCADENZA ED EFFETTO SCISSIONE SU POLIZZA) E QUANTO CI COSTA ?

ESISTE UN PROGRAMMA ASSICURATIVO DI GRUPPO DI *DIRECTORS AND OFFICERS* (D&O) CHE ASSICURA GLI AMMINISTRATORI, I SINDACI, I DIRIGENTI E QUALSIASI ALTRO DIPENDENTE CON INCARICO MANAGERIALE ALL'INTERNO DI LEONARDO E DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE DEL GRUPPO. L'ATTUALE PROGRAMMA ASSICURATIVO HA DECORRENZA DA GIUGNO 2023 E SCADENZA 30 GIUGNO 2024. SONO GIÀ STATE AVVIATE LE ATTIVITÀ PER IL RINNOVO. IL PROGRAMMA PER COSTI, GARANZIE E MASSIMALI È IN LINEA CON GLI *STANDARD* DI MERCATO E CON AZIENDE PER DIMENSIONI E/O TIPOLOGIA DI *BUSINESS* SIMILI AL GRUPPO.

57) SONO STATE STIPULATE POLIZZE A GARANZIA DEI PROSPETTI INFORMATIVI (RELATIVAMENTE AI PRESTITI OBBLIGAZIONARI)?

SONO STATE STIPULATE POLIZZE "POSI" (*PUBBLING OFFERING OF SECURITIES INSURANCE*) RELATIVAMENTE A SPECIFICHE EMISSIONI NEGLI ANNI PASSATI.

58) QUALI SONO GLI IMPORTI PER ASSICURAZIONI NON FINANZIARIE E PREVIDENZIALI (DIFFERENZIATI PER MACROAREA, DIFFERENZIATI PER STABILIMENTO INDUSTRIALE, QUALE STRUTTURA INTERNA DELIBERA E GESTISCE LE POLIZZE, BROKER UTILIZZATO E COMPAGNIE)?

I PRINCIPALI PROGRAMMI ASSICURATIVI DI GRUPPO ATTUALMENTE IN ESSERE SONO: PROGRAMMA PROPERTY ALL RISKS; PROGRAMMA AVIATION; PROGRAMMA RESPONSABILITÀ CIVILE GENERALE (INCLUSA RC DATORIALE-RCO, TERZI, PRODOTTO NON AERONAUTICO); PROGRAMMA STOCK THROUGHPUT; PROGRAMMA CORPI MARITTIMI, LANCIO SILURI; PROGRAMMA ERECTION ALL RISKS; PROGRAMMA PROFESSIONAL INDEMNITY; PROGRAMMA ENVIRONMENTAL LIABILITY; PROGRAMMA D&O, CYBER ED ALTRE VARIE MINORI (I.E. ELETTRONICA, LIBRO MATRICOLA, FINE ARTS ECC.). LE SOPRACITATE POLIZZE SONO GESTITE DALL'UNITÀ ORGANIZZATIVA FINANCING & TREASURY DI GRUPPO DI LEONARDO CON L'INTERMEDIAZIONE DI PRIMARI *BROKER* ASSICURATIVI.

SONO INOLTRE IN ESSERE SPECIFICHE CONVENZIONI ASSICURATIVE INFORTUNI DIPENDENTI, VITA DIRIGENTI, VITA PILOTI, RIMBORSO SPESE MEDICHE, MISSION, EXPAT. DAL 1° APRILE 2012 QUESTE COPERTURE SONO GESTITE DALL'UNITÀ ORGANIZZATIVA FINANCING & TREASURY DI GRUPPO DI CONCERTO CON L'UNITÀ ORGANIZZATIVA RISORSE UMANE. TALI COPERTURE SONO STIPULATE CON PRIMARIE COMPAGNIE ASSICURATRICI, SENZA IL SUPPORTO DI *BROKERS*.

59) VORREI SAPERE QUALE È L'UTILIZZO DELLA LIQUIDITÀ (COMPOSIZIONE ED EVOLUZIONE MENSILE, TASSI ATTIVI, TIPOLOGIA STRUMENTI, RISCHI DI



CONTROPARTE, REDDITO FINANZIARIO OTTENUTO, POLITICA DI GESTIONE, RAGIONI DELL'INCOMPRIMIBILITÀ, QUOTA DESTINATA AL TFR E QUALI VINCOLI, GIURIDICO OPERATIVI, ESISTONO SULLA LIQUIDITÀ)

LEONARDO CONCENTRA LA LIQUIDITÀ RIVENIENTE DAGLI SBILANCI DI CASSA PROPRI E DELLE SOCIETÀ INCLUSE NEL PERIMETRO DI CENTRALIZZAZIONE DI TESORERIA E LE UTILIZZA PER COPRIRE I FABBISOGNI DELLE STESSE. NEL CORSO DEL 2023 LA LIQUIDITÀ RESASI DISPONIBILE FIN DALL'INIZIO DELL'ANNO È STATA UTILIZZATA A SUPPORTO DELLE ATTIVITÀ DI BUSINESS DEL GRUPPO. COME DI CONSUETO, LA LIQUIDITÀ È STATA IMPIEGATA ATTRAVERSO LO STRUMENTO DEL *TIME DEPOSIT* A BREVE TERMINE SU PRIMARIE BANCHE DI RELAZIONE, CONCORDANDO UN PARAMETRO DI REMUNERAZIONE PARI ALL'EURIBOR DI RIFERIMENTO MAGGIORATO DI UNO *SPREAD* DEFINITO DI VOLTA IN VOLTA. LE VALUTAZIONI SOTTOSTANTI ALLA SCELTA DELL'INVESTIMENTO SONO RICONDUCIBILI A UNA POLITICA DI GARANZIA DEL CAPITALE INVESTITO MINIMIZZANDO IL RISCHIO DI CONTROPARTE, MISURANDO L'AFFIDABILITÀ DELLA BANCA DEPOSITARIA ATTRAVERSO IL *CREDIT RATING* (O PARAMETRO ASSIMILABILE), LA POSIZIONE NEL MERCATO FINANZIARIO E LA VALUTAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA STESSA CON IL GRUPPO IN TERMINI DI AFFIDAMENTI E SUPPORTO FINANZIARIO/COMMERCIALE.

IL RENDIMENTO MEDIO CONSEGUENTE ALLA STRATEGIA ALTAMENTE PRUDENZIALE DI INVESTIMENTO È STATO MEDIAMENTE PARI AL 3,18%.

PER QUANTO RIGUARDA LA QUOTA DESTINATA AL TFR LA DOMANDA NON APPARE CHIARA; PER I DETTAGLI RELATIVI A TALE VOCE SI RIMANDA ALLA NOTA 23 DEL BILANCIO INTEGRATO 2023 - SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023, RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

60) VORREI SAPERE QUALI SONO GLI INVESTIMENTI PREVISTI PER LE ENERGIE RINNOVABILI, COME VERRANNO FINANZIATI ED IN QUANTO TEMPO SARANNO RECUPERATI TALI INVESTIMENTI.

CON RIFERIMENTO ALLE ENERGIE RINNOVABILI SI CONFERMA L'OPERATIVITÀ DEL "PROGRAMMA DI AUTOPRODUZIONE ENERGETICA 4.0". I PRIMI CANTIERI SONO IN FASE DI COMPLETAMENTO E SONO INOLTRE IN CONTRATTUALIZZAZIONE ULTERIORI ACCORDI, PER UN TOTALE DI CIRCA 20 STABILIMENTI ATTUALMENTE COINVOLTI NELL'INIZIATIVA (PERIMETRO ITALIA). L'OBIETTIVO RIMANE QUELLO DI INCREMENTARE LA QUOTA DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI CONSUMATA DAGLI STABILIMENTI. SI CONFERMA INOLTRE IL MODELLO CONTRATTUALE DEFINITO PER LE PRIME INSTALLAZIONI, CHE NON PREVEDE INVESTIMENTI DA PARTE DI LEONARDO, LA QUALE SI IMPEGNA A METTERE A DISPOSIZIONE DI UN FORNITORE ALCUNE AREE INTERNE AI SITI, SULLE QUALI LO STESSO REALIZZERÀ GLI IMPIANTI FOTOVOLTAICI. GLI IMPIANTI RIMARRANNO DI PROPRIETÀ DEL FORNITORE E QUOTA PARTE DELL'ENERGIA PRODOTTA DAGLI STESSI VERRÀ AUTO-CONSUMATA DA LEONARDO,

RICONOSCENDO IN FAVORE DEL FORNITORE STESSO UN PREZZO FISSO E INFERIORE RISPETTO AI COSTI DEI CONTRATTI DI FORNITURA DI ENERGIA DA RETE ESTERNA.

61) VI E' STATA RETROCESSIONE IN ITALIA/ESTERO DI INVESTIMENTI PUBBLICITARI/SPONSORIZZAZIONI ?

LA DOMANDA NON È CHIARA. IN OGNI CASO, NEL 2023 LEONARDO HA INVESTITO IN SPONSORIZZAZIONI ORDINARIE UN TOTALE DI CIRCA EURO 1,7 MILIONI, RISPETTO A UNA SPESA DI CIRCA 2,3 MILIONI NEL 2022. NELLO STESSO ANNO LA SPESA PUBBLICITARIA È STATA DI CIRCA EURO 3,1 MILIONI, RISPETTO A UNA SPESA DI CIRCA 3,7 MILIONI NEL 2022.

62) COME VIENE RISPETTATA LA NORMATIVA SUL LAVORO DEI MINORI ?

LEONARDO NON IMPIEGA PERSONALE MINORENNE, IN PIENA OSSERVANZA DELLE DISPOSIZIONI DI LEGGE IN MATERIA E DELLA POLICY SUI DIRITTI UMANI DEL GRUPPO: SI FA INOLTRE PRESENTE CHE L'IMPEGNO DI LEONARDO NEL CONTRASTARE LO SFRUTTAMENTO DEL LAVORO MINORILE SI AMPLIA NELL'AMBITO DELLA PROPRIA CATENA DI FORNITURA ATTRAVERSO LA DICHIARAZIONE RESA DA PARTE DEI FORNITORI DEL GRUPPO LEONARDO DI OPERARE NEL RISPETTO DEI PRINCIPI ETICI E DI RESPONSABILITÀ STABILITI NEL CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI, CHE IMPONE LORO DI NON AVER IN ALCUN MODO RAPPORTO CON ORGANIZZAZIONI DEDITE AL TRAFFICO DI ESSERI UMANI, ALLO SFRUTTAMENTO DEL LAVORO MINORILE E DEL LAVORO FORZATO IN GENERALE.

63) E' FATTA O E' PREVISTA LA CERTIFICAZIONE ETICA SA8000 ENAS ?

LEONARDO, PUR NON ESSENDO CERTIFICATA SECONDO LA NORMA SA8000, ADOTTA STRUMENTI E STANDARD SPECIFICI NEI DIVERSI AMBITI COMPRESI NELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA E SI IMPEGNA PER IL RISPETTO DEI REQUISITI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE ESPRESSI DALLA STESSA NORMA SA8000.

IN PARTICOLARE, COME ESPRESSO DAL CODICE ETICO, LEONARDO SI ADOPERA PER VIETARE OGNI SORTA DI DISCRIMINAZIONE, CORRUZIONE, SFRUTTAMENTO DEL LAVORO MINORILE O FORZATO E, PIÙ IN GENERALE, PER LA PROMOZIONE DELLA DIGNITÀ, SALUTE, LIBERTÀ E UGUAGLIANZA DEI LAVORATORI, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO (TRA CUI LA DICHIARAZIONE UNIVERSALE DELLE NAZIONI UNITE, LE CONVENZIONI FONDAMENTALI DELL'INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION E LE LINEE GUIDA DELL'OCSE, ECC.).

A CONFERMA DEL PROPRIO IMPEGNO, LEONARDO SUPPORTA I DIECI PRINCIPI RELATIVI AI DIRITTI UMANI, AL LAVORO, ALL'AMBIENTE E ALLA LOTTA ALLA CORRUZIONE DEL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE, LA PIÙ GRANDE INIZIATIVA A LIVELLO MONDIALE PER LA SOSTENIBILITÀ DEL BUSINESS, CUI L'AZIENDA HA ADERITO NEL 2018.

LEONARDO HA RAFFORZATO IL MODELLO DI CONDUZIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS E LA TRASPARENZA VERSO GLI STAKEHOLDER ESTERNI. QUESTO HA PORTATO ALL'INCLUSIONE DELLA SOCIETÀ NEL LIVELLO PIÙ ALTO (FASCIA A) DEL DEFENCE COMPANIES INDEX ON ANTI-CORRUPTION AND CORPORATE TRANSPARENCY (DCI) DI TRANSPARENCY INTERNATIONAL.



L'INDICE VALUTA LE INFORMAZIONI PUBBLICHE DI 134 SOCIETÀ DEL SETTORE DI 38 PAESI IN TUTTO IL MONDO CON RIFERIMENTO A 10 AREE DI RISCHIO CHIAVE. NELL'AREA RELATIVA A "AGENTI, INTERMEDIARI E JOINT VENTURES", LEONARDO È STATA L'UNICA SOCIETÀ A POSIZIONARSI IN FASCIA A.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI SULL'IMPEGNO DI LEONARDO IN MATERIA DI SOSTENIBILITÀ, TEMATICHE ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL & GOVERNANCE) E RESPONSABILITÀ SOCIALE, SI RIMANDA AL BILANCIO INTEGRATO 2023 (CHE INCLUDE LA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI DEL D.LGS. 30 DICEMBRE 2016, N. 254 E SUCCESSIVE MODIFICHE), RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

64) FINANZIAMO L'INDUSTRIA DEGLI ARMAMENTI ?

COME NOTO, LEONARDO È IL MAGGIOR PRODUTTORE NONCHÉ ESPORTATORE NAZIONALE DI SISTEMI D'ARMA ED EQUIPAGGIAMENTI MILITARI, NEL RISPETTO DI TUTTE LE NORME CHE REGOLAMENTANO IL SETTORE.

65) VORREI CONOSCERE POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI GRUPPO ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA CON TASSI MEDI ATTIVI E PASSIVI STORICI.

PER L'AGGIORNAMENTO DELLA POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DEL GRUPPO, SI RINVIA AI RISULTATI DEI PRIMI 3 MESI DEL 2024, DISPONIBILI SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ A PARTIRE DALLA DATA DI APPROVAZIONE (7 MAGGIO 2024). PER QUANTO RIGUARDA I TASSI PASSIVI DELLE POSTE DI INDEBITAMENTO SI RINVIA ALLA NOTA 21 (DEBITI FINANZIARI) E ALLA NOTA 35 (GESTIONE DEI RISCHI FINANZIARI) DEL BILANCIO INTEGRATO 2023 - SEZIONE BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2023, ANCH'ESSA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ. PER CIÒ CHE ATTUENE I TASSI ATTIVI, GLI STESSI SONO IN LINEA CON LE CONDIZIONI DI MERCATO PER OPERAZIONI DI ANALOGA DURATA.

66) A QUANTO SONO AMMONTATE LE MULTE CONSOB, BORSA ECC DI QUALE AMMONTARE E PER COSA ?

NEL 2023 NON RISULTANO PERVENUTE A LEONARDO MULTE DA CONSOB, DA BORSA ITALIANA O DA ALTRE AUTORITÀ CHE PRESIDONO I MERCATI FINANZIARI.

67) VI SONO STATE IMPOSTE NON PAGATE ? SE SÌ A QUANTO AMMONTANO? GLI INTERESSI ? LE SANZIONI ?

NO, NON CI SONO IMPOSTE NON PAGATE.

68) VORREI CONOSCERE : VARIAZIONE PARTECIPAZIONI RISPETTO ALLA RELAZIONE IN DISCUSSIONE.

SI RINVIA AL DOCUMENTO ALLEGATO "VARIAZIONI NELLA STRUTTURA SOCIETARIA DEL GRUPPO LEONARDO DAL 1.1.2024 AL 9.5.2024".

69) VORREI CONOSCERE AD OGGI MINUSVALENZE E PLUSVALENZE TITOLI QUOTATI IN BORSA ALL'ULTIMA LIQUIDAZIONE BORSISTICA DISPONIBILE

AL 31 DICEMBRE 2023 LEONARDO DETIENE QUOTE AZIONARIE NELLE SOCIETÀ QUOTATE AVIO S.P.A. ED HENSOLDT AG. TALI PARTECIPAZIONI SONO ISCRITTE NEL BILANCIO DI LEONARDO NELLE ATTIVITÀ NON CORRENTI E VALUTATE, COME PREVISTO DAI PRINCIPI CONTABILI DI RIFERIMENTO, AL COSTO. L'INFORMATIVA CIRCA IL DIFFERENZIALE TRA IL VALORE DI MERCATO E IL VALORE DI CARICO ALLA DATA DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO È RIPORTATA NELLA NOTA 11 DEL BILANCIO INTEGRATO 2023 - SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023, RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

70) VORREI CONOSCERE DA INIZIO ANNO AD OGGI L'ANDAMENTO DEL FATTURATO PER SETTORE.

PER L'AGGIORNAMENTO DELL'ANDAMENTO DEI SETTORI NEI QUALI OPERA IL GRUPPO LEONARDO SI RINVIA AI DATI TRIMESTRALI AL 31 MARZO 2024, CHE SONO DISPONIBILI SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ A PARTIRE DALLA DATA DI APPROVAZIONE (7 MAGGIO 2024).

71) VORREI CONOSCERE AD OGGI TRADING SU AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO EFFETTUATO ANCHE PER INTERPOSTA SOCIETÀ O PERSONA SENSI ART.18 DRP.30/86 IN PARTICOLARE SE E' STATO FATTO ANCHE SU AZIONI D'ALTRE SOCIETÀ', CON INTESTAZIONE A BANCA ESTERA NON TENUTA A RIVELARE ALLA CONSOB IL NOME DEL PROPRIETARIO, CON RIPORTI SUI TITOLI IN PORTAFOGLIO PER UN VALORE SIMBOLICO, CON AZIONI IN PORTAGE.

LEONARDO NON FA ATTIVITÀ DI TRADING SULLE AZIONI, NÉ PROPRIE, NÉ DI ALTRE SOCIETÀ.

72) VORREI CONOSCERE PREZZO DI ACQUISTO AZIONI PROPRIE E DATA DI OGNI LOTTO, E SCOSTAMENTO % DAL PREZZO DI BORSA

NEL CORSO DEL 2023 NON SONO STATE ACQUISTATE AZIONI PROPRIE.

73) VORREI CONOSCERE NOMINATIVO DEI PRIMI 20 AZIONISTI PRESENTI IN SALA CON LE RELATIVE % DI POSSESSO, DEI RAPPRESENTANTI CON LA SPECIFICA DEL TIPO DI PROCURA O DELEGA.

LE INFORMAZIONI RICHIESTE IN MERITO AI PRIMI 20 AZIONISTI PARTECIPANTI ALLA RIUNIONE PER IL TRAMITE DEL RAPPRESENTANTE DESIGNATO POTRANNO ESSERE FORNITE SOLO IN ASSEMBLEA. LA RISPOSTA ALLA DOMANDA VERRÀ ALLEGATA AL VERBALE ASSEMBLEARE.

74) VORREI CONOSCERE IN PARTICOLARE QUALI SONO I FONDI PENSIONE AZIONISTI E PER QUALE QUOTA ?

A FEBBRAIO 2024 GLI INVESTITORI ISTITUZIONALI RAPPRESENTAVANO OLTRE IL 50% DELL'AZIONARIATO, DI QUESTI CIRCA IL 95% SONO SITUATI ALL'ESTERO. UNA PARTE DEGLI INVESTITORI ISTITUZIONALI PRESENTI NELL'AZIONARIATO DI LEONARDO È RAPPRESENTATA DA FONDI PENSIONE TRA CUI, A TITOLO DI ESEMPIO, PENSIONDANMARK A/S, CPP INVESTMENT BOARD, FLORIDA STATE BOARD OF ADMINISTRATION.



75) VORREI CONOSCERE IL NOMINATIVO DEI GIORNALISTI PRESENTI IN SALA O CHE SEGUONO L'ASSEMBLEA ATTRAVERSO IL CIRCUITO CHIUSO DELLE TESTATE CHE RAPPRESENTANO E SE FRA ESSI VE NE SONO CHE HANNO RAPPORTI DI CONSULENZA DIRETTA ED INDIRETTA CON SOCIETÀ' DEL GRUPPO ANCHE CONTROLLATE E SE COMUNQUE HANNO RICEVUTO DENARO O BENEFIT DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE DA SOCIETÀ CONTROLLATE , COLLEGATE, CONTROLLANTI. QUALORA SI RISPONDA CON "NON E' PERTINENTE" , DENUNCIO IL FATTO AL COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DELL'ART.2408 CC.

CONSIDERATE LE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA, ANCHE QUEST'ANNO NON È PREVISTA LA PRESENZA IN SALE ATTIGUE NÉ IL COLLEGAMENTO A DISTANZA DI GIORNALISTI E ANALISTI FINANZIARI.

76) VORREI CONOSCERE COME SONO SUDDIVISE LE SPESE PUBBLICITARIE PER GRUPPO EDITORIALE, PER VALUTARE L'INDICE D'INDIPENDENZA ? VI SONO STATI VERSAMENTI A GIORNALI O TESTATE GIORNALISTICHE ED INTERNET PER STUDI E CONSULENZE?

NELL'ESERCIZIO 2023, LA SPESA PER LA PUBBLICITÀ SI È ATTESTATA SU UN VALORE COMPLESSIVO PARI A CIRCA EURO 3,1 MILIONI.

LA SPESA PUBBLICITARIA HA SUPPORTATO L'ATTIVITÀ DI PROMOZIONE DEL BRAND LEONARDO E ATTIVITÀ LEGATE AL BUSINESS. DI SEGUITO, NEL DETTAGLIO, I PRINCIPALI GRUPPI EDITORIALI/CONCESSIONARI SUI QUALI SI SONO CONCENTRATI GLI INVESTIMENTI PUBBLICITARI.

ITALIA; A. MANZONI & C. S.P.A., IL SOLE 24 ORE S.P.A., CAIRORCS MEDIA S.P.A., PIEMME CONCESSIONARIA DI PUBBLICITÀ, VIDEO IMMAGINE SRL, EDIZIONI MONOGRAFIE SRL, EDAI SRL; BASE PER ALTEZZA SRL, SPEED S.P.A, EDITORIALE DOMANI SPA, EDITORIALE LIBERO SRL, IL FOGLIO QUOTIDIANO SOC. COOP, CLASS PUBBLICITÀ S.P.A.,PUBLIMEDIA S.R.L., CONDÈ NAST, GMC S.A.P.A., IGP DECAUX, N&C MEDIA S.R.L., GOOGLE, LINKEDIN, TWITTER. ESTERO: EDICONSULT INTERNAZIONALE, INFORMA MEDIA INC, THE CONVENTION NEWS COMPANY INC, DVV MEDIA INTERNATIONAL LTD, SIGHTLINE MEDIA GROUP, MHM PUBLISHING, MEDIA TRANSASIA LIMITED, GLOBAL BUSINESS PRESS LTD, GRUPO EDEFA S.A., G.H.Q, OF UAE ARMED FORCES, KEY PUBLISHING LTD, , SYNERGISTIC ENTERPRISES, HMG AEROSPACE, QUEENSMITH COMMUNICATIONS, PUCARÁ COMUNICACIÓN, GOOGLE, LINKEDIN,TWITTER. NESSUN GRUPPO EDITORIALE HA TOTALIZZATO PIÙ DEL 10% DELLA SPESA PUBBLICITARIA TOTALE.

NON VI SONO STATI COMPENSI A TESTATE GIORNALISTICHE O SITI INTERNET PER STUDI E CONSULENZE.

77) VORREI CONOSCERE IL NUMERO DEI SOCI ISCRITTI A LIBRO SOCI , E LORO SUDDIVISIONE IN BASE A FASCE SIGNIFICATIVE DI POSSESSO AZIONARIO, E FRA RESIDENTI IN ITALIA ED ALL'ESTERO

DA N. 1 AZ. A N. 300 AZ.:	128.641
DA N. 301 AZ. A N. 10.000 AZ.:	43.371
DA N. 10.001 AZ. A N. 100.000 AZ.:	1.110
DA N. 100.001 AZ. A 999.999.999 AZ.:	399
	173.521

GLI AZIONISTI SONO COSÌ SUDDIVISI TRA RESIDENTI IN ITALIA ED ESTERO:

ITALIA N. 171.542

ESTERO N. 1.979

TOTALE N. **173.521**

SI RICORDA CHE, IN VIRTÙ DELLA DISCIPLINA APPLICABILE ALLE SOCIETÀ QUOTATE, L'AGGIORNAMENTO DEL LIBRO SOCI NON FORNISCE UNA RAPPRESENTAZIONE COMPLETA DELLA STRUTTURA DEL CAPITALE ALLA DATA ODIERNA.

78) VORREI CONOSCERE SONO ESISTITI NELL'AMBITO DEL GRUPPO E DELLA CONTROLLANTE E O COLLEGATE DIRETTE O INDIRETTE RAPPORTI DI CONSULENZA CON IL COLLEGIO SINDACALE E SOCIETÀ' DI REVISIONE O SUA CONTROLLANTE. A QUANTO SONO AMMONTATI I RIMBORSI SPESE PER ENTRAMBI?

RELATIVAMENTE AI RAPPORTI DEL GRUPPO LEONARDO CON LA SOCIETÀ DI REVISIONE LEGALE E ENTITÀ APPARTENENTI ALLA SUA RETE SI FA RINVIO AL PROSPETTO "INFORMAZIONI AI SENSI DELL'ART. 149 DUODECIES DEL REGOLAMENTO EMITTENTI" ALLEGATO AL BILANCIO INTEGRATO 2023, RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

CON RIGUARDO AL COLLEGIO SINDACALE, NON SUSSISTONO RAPPORTI DI CONSULENZA CON LE SOCIETÀ DEL GRUPPO LEONARDO, NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE.

RELATIVAMENTE ALLA SOCIETÀ DI REVISIONE, I RIMBORSI SPESE RISULTANO NON SUPERIORI AL 3% DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DEL COMPENSO ANNUO.

RELATIVAMENTE AL COLLEGIO SINDACALE DI LEONARDO, I RIMBORSI SPESA PER I SINDACI, CHE RIGUARDANO ESCLUSIVAMENTE LE SPESE SOSTENUTE PER LA PARTECIPAZIONE ALLE RIUNIONI, AMMONTANO A CIRCA € 1.500.

79) VORREI CONOSCERE SE VI SONO STATI RAPPORTI DI FINANZIAMENTO DIRETTO O INDIRETTO DI SINDACATI, PARTITI O MOVIMENTI FONDAZIONI POLITICHE (COME AD ESEMPIO ITALIANI NEL MONDO) , FONDAZIONI ED ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI E/O AZIONISTI NAZIONALI O INTERNAZIONALI



NELL'AMBITO DEL GRUPPO ANCHE ATTRAVERSO IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE SPECIFICHE RICHIESTE DIRETTAMENTE ?

IL CODICE ETICO DI LEONARDO (RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ) PREVEDE CHE L'AZIENDA NON CONTRIBUISCA CON FONDI AZIENDALI A PARTITI, MOVIMENTI, COMITATI E ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI, A LORO RAPPRESENTANTI E/O CANDIDATI.

NEGLI STATI UNITI D'AMERICA LE SPESE E I CONTRIBUTI POLITICI, DIRETTI O INDIRETTI, CONNESSI ALLE ELEZIONI FEDERALI SONO VIETATI. I DIPENDENTI DI LEONARDO DRS HANNO STABILITO UN COMITATO FINANZIATO DAI DIPENDENTI, C.D. "POLITICAL ACTION COMMITTEE" (PAC). I CONTRIBUTI VERSATI AL PAC SONO RIGOROSAMENTE VOLONTARI.

80) VORREI CONOSCERE SE VI SONO TANGENTI PAGATE DA FORNITORI ?

NON RISULTANO SENTENZE DI CONDANNA A CARICO DI DIPENDENTI IN RELAZIONE A TALE FATTISPECIE.

81) SE C'E' E COME FUNZIONA LA RETROCESSIONE DI FINE ANNO ALL'UFFICIO ACQUISTI E DI QUANTO E' ?

NON ESISTONO ACCORDI DI "RETROCESSIONE DI FINE ANNO". AD OGNI MODO LEONARDO HA ADOTTATO UN CODICE ETICO CHE ESPRIME GLI IMPEGNI E LE RESPONSABILITÀ NELLA CONDUZIONE DEL BUSINESS E DELLE ATTIVITÀ AZIENDALI ASSUNTI DA TUTTI COLORO CHE INTRATTENGONO RAPPORTI DI QUALSIASI NATURA CON LA SOCIETÀ.

82) VORREI CONOSCERE SE SI SONO PAGATE TANGENTI PER ENTRARE NEI PAESI EMERGENTI IN PARTICOLARE CINA, RUSSIA E INDIA ?

NON RISULTA CHE LEONARDO ABBIA EFFETTUATO ALCUN PAGAMENTO DI COSIDDETTE "TANGENTI".

83) VORREI CONOSCERE SE SI E' INCASSATO IN NERO ?

LEONARDO NON HA RICEVUTO ALCUN PAGAMENTO NON REGOLARMENTE CONTABILIZZATO.

84) VORREI CONOSCERE SE SI E' FATTO INSIDER TRADING ?

NON SI È A CONOSCENZA DI PROVVEDIMENTI ADOTTATI DALLE AUTORITÀ COMPETENTI PER REATI DI INSIDER TRADING.

85) VORREI CONOSCERE SE VI SONO DEI DIRIGENTI E/O AMMINISTRATORI CHE HANNO INTERESSENZE IN SOCIETÀ' FORNITRICI ? AMMINISTRATORI O DIRIGENTI POSSIEDONO DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE QUOTE DI SOCIETÀ' FORNITRICI ?

LEONARDO HA ADOTTATO UN CODICE ETICO CHE PREVEDE L'OBBLIGO PER TUTTI GLI AMMINISTRATORI E DIPENDENTI DI ASTENERSI DA ATTIVITÀ CHE POSSANO CONTRAPPORRE UN INTERESSE PERSONALE A QUELLI DELL'AZIENDA. AL FINE DI EVITARE SITUAZIONI - SEPPUR POTENZIALI - DI CONFLITTO DI INTERESSE, LEONARDO, AL MOMENTO DI ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO O DI AVVIO DEL RAPPORTO DI LAVORO, RICHIEDE AI PROPRI AMMINISTRATORI, DIPENDENTI, CONSULENTI E COLLABORATORI A VARIO TITOLO DI

SOTTOSCRIVERE UNA DICHIARAZIONE CHE ESCLUDA LA PRESENZA DI CONDIZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE TRA SINGOLO E AZIENDA. TALE DICHIARAZIONE PREVEDE CHE, NEL CASO IN CUI IL SOGGETTO DOVESSE TROVARSI IN SITUAZIONI EFFETTIVE O POTENZIALI DI CONFLITTO DI INTERESSI, SI IMPEGNI AD INFORMARE TEMPESTIVAMENTE E DETTAGLIATAMENTE L'ORGANISMO DI VIGILANZA EX D. LGS. 231/01.

86) QUANTO HANNO GUADAGNATO GLI AMMINISTRATORI PERSONALMENTE NELLE OPERAZIONI STRAORDINARIE ?

È POLITICA DELLA SOCIETÀ NON ATTRIBUIRE BONUS DISCREZIONALI AGLI AMMINISTRATORI. DI CONSEGUENZA È ESCLUSO QUALSIASI "GUADAGNO PERSONALE" DEGLI AMMINISTRATORI NELLE OPERAZIONI STRAORDINARIE DI LEONARDO. PER I DETTAGLI IN TEMA DI IMPORTI RICONOSCIUTI AGLI AMMINISTRATORI IN CARICA SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI 2023 DELLA SOCIETÀ RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

87) VORREI CONOSCERE SE TOTALE EROGAZIONI LIBERALI DEL GRUPPO E PER COSA ED A CHI ?

NEL 2023 IL GRUPPO LEONARDO HA INVESTITO NELLE COMUNITÀ E NEI TERRITORI CIRCA 500 MILA EURO IN INIZIATIVE PER FAVORIRE L'INCLUSIONE E IL CONTRASTO DELLE DISUGUAGLIANZE SOCIALI, PROMUOVERE LA CULTURA SCIENTIFICA, RAFFORZANDO ALLO STESSO TEMPO L'EREDITÀ E LA CULTURA INDUSTRIALE DEL GRUPPO. LA SELEZIONE DELLE ATTIVITÀ, AVVENUTA NEL RISPETTO DEI PROCESSI DI SELEZIONE PREVISTI DALLE NORME AZIENDALI, HA PUNTATO A CONCENTRARE GLI SFORZI SUL SOSTEGNO ALLE ISTITUZIONI CULTURALI E SULLE INIZIATIVE DI NATURA SOCIALE/SOLIDALE A FORTE IMPATTO TERRITORIALE. A CIÒ SI SONO AGGIUNTI INVESTIMENTI STRAORDINARI PER CIRCA 400 MILA EURO DETERMINATI DA ESIGENZE DI CARATTERE UMANITARIO E DI SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ NON PREVEDIBILI E NON RICORRENTI.

PER ULTERIORI DETTAGLI SU INIZIATIVE DI SPONSORIZZAZIONI E INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ SI RIMANDA AL BILANCIO INTEGRATO 2023 (CHE INCLUDE LA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI DEL D.LGS. 30 DICEMBRE 2016, N.254 E SUCCESSIVE MODIFICHE), RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

88) VORREI CONOSCERE SE CI SONO GIUDICI FRA CONSULENTI DIRETTI ED INDIRETTI DEL GRUPPO QUALI SONO STATI I MAGISTRATI CHE HANNO COMPOSTO COLLEGI ARBITRARLI E QUAL'E' STATO IL LORO COMPENSO E COME SI CHIAMANO ?

FERMI RESTANDO GLI OBBLIGHI DELLA SOCIETÀ AI SENSI DELL'ART. 53 DEL D.LGS. 165 DEL 2001, NON RISULTA CHE TRA I CONSULENTI DI LEONARDO E DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE VI SIANO MAGISTRATI IN SERVIZIO NÉ CHE QUESTI ULTIMI SIANO STATI DALLE STESSE

NOMINATI COME ARBITRI NELL'AMBITO DI PROCEDIMENTI ARBITRALI IN CUI SONO COINVOLTE.

89) VORREI CONOSCERE SE VI SONO CAUSE IN CORSO CON VARIE ANTITRUST ?

NON VI SONO CAUSE O PROCEDIMENTI IN CORSO RIGUARDANTI LEONARDO SPA CON LE AUTORITÀ ANTITRUST.

90) VORREI CONOSCERE SE VI SONO CAUSE PENALI IN CORSO CON INDAGINI SUI MEMBRI ATTUALI E DEL PASSATO DEL CDA E O COLLEGIO SINDACALE PER FATTI CHE RIGUARDANO LA SOCIETÀ.

NON SI È A CONOSCENZA DI PROCEDIMENTI PENALI CHE COINVOLGONO ATTUALI AMMINISTRATORI E SINDACI DI LEONARDO PER FATTI CHE RIGUARDANO LA SOCIETÀ. PER UNA DESCRIZIONE DEI PROCEDIMENTI PENALI SI RINVIA A QUANTO RAPPRESENTATO NELLA NOTA DEL BILANCIO CONSOLIDATO PRESENTE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

91) VORREI CONOSCERE SE A QUANTO AMMONTANO I BOND EMESSI E CON QUALE BANCA (CREDIT SUISSE FIRST BOSTON, GOLDMAN SACHS, MORGAN STANLEY E CITIGROUP, JP MORGAN, MERRILL LYNCH, BANK OF AMERICA, LEHMAN BROTHERS, DEUTSCHE BANK, BARCLAYS BANK, CANADIA IMPERIAL BANK OF COMMERCE -CIBC-

]

EMISSIONE LEONARDO S.P.A. DEL 2005 (COMPLESSIVI EURO 500 MILIONI): BANCA IMI, MORGAN STANLEY, SOCIETÀ GENERALE, BARCLAYS BANK, HSBC BANK. POSIZIONE IN ESSERE EURO 500 MILIONI;

EMISSIONE LEONARDO S.P.A. DEL 2017 (COMPLESSIVI EURO 600 MILIONI); BNP PARIBAS; BANCA IMI, CITI, CRÉDIT AGRICOLE E UNICREDIT, BARCLAYS BANK, BANK OF AMERICA, MERRILL LYNCH, DEUTSCHE BANK, JP MORGAN, MEDIOBANCA, MORGAN STANLEY. POSIZIONE IN ESSERE EURO 600 MILIONI IN SCADENZA IL PROSSIMO MESE DI GIUGNO;

EMISSIONE LEONARDO S.P.A. DEL 2020 (COMPLESSIVI EURO 500 MILIONI): BANCA IMI, BNP PARIBAS, CREDIT AGRICOLE CIB, HSBC, SOCIETÀ GENERALE, UNICREDIT, BANCA AKROS, NATWEST MARKETS, UBI BANCA. POSIZIONE IN ESSERE EURO 500 MILIONI.

92) VORREI CONOSCERE DETTAGLIO COSTO DEL VENDUTO PER CIASCUN SETTORE.

IL GRUPPO LEONARDO REDIGE IL CONTO ECONOMICO PER NATURA E NON PER COSTO DEL VENDUTO. PER I DATI DEL CONTO ECONOMICO DI GRUPPO E DI LEONARDO SPA SI FACCIA RIFERIMENTO AL BILANCIO INTEGRATO 2023, RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

93) VORREI CONOSCERE

A QUANTO SONO AMMONTATE LE SPESE PER:

• ACQUISIZIONI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI .

PER IL DETTAGLIO DELLE OPERAZIONI EFFETTUATE SULLE PARTECIPAZIONI DELLA LEONARDO SPA SI RINVIA ALLA NOTA 11 E AL PROSPETTO DI

DETTAGLIO N. 1 DEL BILANCIO INTEGRATO 2023 - SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023, RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

- **RISANAMENTO AMBIENTALE**

LEONARDO PROMUOVE LA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE SECONDO I PRINCIPI DI PRECAUZIONE, PREVENZIONE, PROTEZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO E SI IMPEGNA A GARANTIRE LO SVILUPPO SOSTENIBILE E L'EFFICACE RIDUZIONE DEI CONSUMI ENERGETICI E DEGLI IMPATTI AMBIENTALI DEI PROCESSI PRODUTTIVI.

IN TALE OTTICA, LEONARDO PROSEGUE NEL SUO IMPEGNO SULLA GESTIONE DEI SITI CONTAMINATI E DEI PROCEDIMENTI DI BONIFICA, BASANDOSI SU UN APPROCCIO DI RESPONSABILITÀ E SOSTENIBILITÀ PER IMPLEMENTARE LE MIGLIORI SOLUZIONI TECNICOGESTIONALI.

NEL 2023 SONO PROSEGUITE LE NUMEROSE ATTIVITÀ FUNZIONALI ALLA VALUTAZIONE E AL RISANAMENTO DELLO STATO AMBIENTALE DEL SUOLO, DEL SOTTOSUOLO E DELLA FALDA ATTRAVERSO LA GESTIONE DEI SITI CONTAMINATI E DEI PROCEDIMENTI DI BONIFICA EX D.LGS. 152/2006 PER UNA SPESA TOTALE DI CIRCA € 5 MILIONI.

- **QUALI E PER COSA SONO STATI FATTI INVESTIMENTI PER LA TUTELA AMBIENTALE ?**

LE PRINCIPALI INIZIATIVE SU PERCORSO DI DECARBONIZZAZIONE, ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI E BIODIVERSITÀ SONO RIPORTATE NELLA SEZIONE "PLANET" DEL BILANCIO INTEGRATO 2023.

GLI INVESTIMENTI DI LEONARDO HANNO IMPATTI DIRETTI E INDIRETTI IN DIVERSI SETTORI INDUSTRIALI E AMBITI DELLA SOCIETÀ, GUARDANDO IN MODO TRASVERSALE AI BISOGNI DI CLIENTI, CITTADINI E TERRITORI E CONTRIBUENDO AL RAGGIUNGIMENTO DEI SUSTAINABLE DEVELOPEMENT GOAL (SDG). LA PIANIFICAZIONE FINANZIARIA E LE SCELTE DI INVESTIMENTO HANNO LO SCOPO DI SUPPORTARE IL PIANO INDUSTRIALE DEL GRUPPO, TENENDO CONTO DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ IDENTIFICATI, DEL CONTINUO MONITORAGGIO DEI TREND DI MERCATO, DELLE REGOLAMENTAZIONI VINCOLANTI E NON VINCOLANTI, NONCHÉ DELLE ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDER. LA VALUTAZIONE E SELEZIONE DEGLI INVESTIMENTI TIENE CONTO DI PARAMETRI STRATEGICI, ECONOMICO-FINANZIARI, TECNICI, COMMERCIALI E DI SOSTENIBILITÀ. INOLTRE, NELL'AMBITO DELLA PARTECIPAZIONE ALLA CFO COALITION DEL GLOBAL



COMPACT DELL'ONU, LEONARDO SUPPORTA I PRINCIPI PER L'INTEGRAZIONE DEGLI SDG NEGLI INVESTIMENTI E NELLA FINANZA PER CONTRIBUIRE ALLA CREAZIONE DI UN MODELLO FINANZIARIO SOSTENIBILE PER LA PROSPERITÀ DI AZIENDE E COMUNITÀ. A FINE 2023, IL 55% DEL TOTALE DELLE FONTI DI FINANZIAMENTO A DISPOSIZIONE DEL GRUPPO È LEGATO A PARAMETRI ESG.

94) VORREI CONOSCERE

a. I BENEFICI NON MONETARI ED I BONUS ED INCENTIVI COME VENGONO CALCOLATI ?

PER I DETTAGLI IN TEMA DI BENEFICI NON MONETARI E IN MERITO AI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE IN ESSERE SI RIMANDA ALLA RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI 2023, RESA DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

b. QUANTO SONO VARIATI MEDIAMENTE NELL'ULTIMO ANNO GLI STIPENDI DEI MANAGERS E DEGLI A.D ILLUMINATI , RISPETTO A QUELLO DEGLI IMPIEGATI E DEGLI OPERAI ?

IN ITALIA LE RETRIBUZIONI SIA DELLA POPOLAZIONE MANAGERIALE CHE NON MANAGERIALE SONO RIMASTE SOSTANZIALMENTE STABILI.

c. VORREI CONOSCERE RAPPORTO FRA COSTO MEDIO DEI DIRIGENTI/E NON.

IL RAPPORTO TRA LA RETRIBUZIONE MEDIA DEI DIRIGENTI E DEL PERSONALE NON DIRIGENTE È PARI A CIRCA 3.

d. VORREI CONOSCERE NUMERO DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA.

L'ORGANICO LEONARDO AL 31/12/2023 È PARI A 53.566 ED È COSÌ RIPARTITO:

- DIRIGENTI: 1.169
- QUADRI: 6.579
- IMPIEGATI: 32.336
- OPERAI: 13.431
- PILOTI: 51

CI SONO STATE CAUSE PER MOBBING, PER ISTIGAZIONE AL SUICIDIO, INCIDENTI SUL LAVORO E CON QUALI ESITI ? PERSONALMENTE NON POSSO ACCETTARE IL DOGMA DELLA RIDUZIONE ASSOLUTA DEL PERSONALE

NEL CORSO DEL 2023 NON SONO STATI NOTIFICATI RICORSI IN GIUDIZIO PER MOBBING, ISTIGAZIONE AL SUICIDIO O IN MATERIA DI INFORTUNI SUL LAVORO.

e. QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI INVIATI IN MOBILITÀ PRE PENSIONAMENTO E CON QUALE ETÀ MEDIA

Pontecorvo



NEL CORSO DEL 2023 LEONARDO HA REGISTRATO 449 USCITE VOLONTARIE DI PERSONALE NELL'AMBITO DEGLI ACCORDI SINDACALI CHE PREVEDONO IL PREPENSIONAMENTO EX ART. 4 LEGGE 92/2012 (C.D. LEGGE FORNERO).

95) VORREI CONOSCERE SE SI SONO COMPERATE OPERE D'ARTE ? DA CHI E PER QUALE AMMONTARE ?

NEL 2023 LEONARDO NON HA ACQUISTATO OPERE D'ARTE.

96) VORREI CONOSCERE IN QUALI SETTORI SI SONO RIDOTTI MAGGIORMENTE I COSTI, ESCLUSI I VS STIPENDI CHE SONO IN COSTANTE RAPIDO AUMENTO.

LE VARIAZIONI DEI COSTI SONO RIPORTATE NELLE NOTE 28 E 29 DEL BILANCIO INTEGRATO 2023 - SEZIONE BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2023. IL DETTAGLIO PER SETTORE È DESUMIBILE DALLE INFORMAZIONI RIPORTATE IN RELAZIONE SULLA GESTIONE (KPI PER SETTORE) E NELLA NOTA 8 DEL BILANCIO INTEGRATO 2023 - SEZIONE BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2023, RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

97) VORREI CONOSCERE. VI SONO SOCIETÀ' DI FATTO CONTROLLATE (SENSI C.C) MA NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO ?

NON RISULTANO SOCIETÀ CONTROLLATE AI SENSI DEL CODICE CIVILE NON INDICATE NEL BILANCIO INTEGRATO 2023 - SEZIONE BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2023, RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

98) VORREI CONOSCERE. CHI SONO I FORNITORI DI GAS DEL GRUPPO QUAL'E' IL PREZZO MEDIO.

CON RIFERIMENTO ALLE FORNITURE DI GAS DELL'ANNO 2023 (PERIMETRO ITALIA) SI PRECISA CHE LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS S.P.A. (SOCIETÀ CONTROLLATA AL 100% DA LEONARDO), IN CONTINUITÀ CON L'ANNO PRECEDENTE, HA SELEZIONATO E CONTRATTUALIZZATO, QUALE FORNITORE DEL GRUPPO LEONARDO, LA SOCIETÀ ENEL ENERGIA SPA. IL PREZZO STABILITO PER L'ANNO 2023 È PARI A 44,13 C€/SMC (PREZZO DELLA MATERIA PRIMA INCLUSIVA DI TERMINE FISSO, ESCLUSI ONERI DI SISTEMA, PCS E TASSE).

99) VORREI CONOSCERE SE SONO CONSULENTI ED A QUANTO AMMONTANO LE CONSULENZE PAGATE A SOCIETÀ FACENTI CAPO AL DR.BRAGIOTTI, EREDE, TREVISAN E BERGER ?

NELLA SELEZIONE DEI PROPRI CONSULENTI LA SOCIETÀ RISPETTA APPOSITE NORME INTERNE BASATE, TRA L'ALTRO, SUI PRINCIPI DEL CODICE ETICO. PER MOTIVI DI RISERVATEZZA, L'INFORMAZIONE NON VIENE FORNITA A PRESCINDERE DALLA SUSSISTENZA O MENO DELLA FATTISPECIE.

100) VORREI CONOSCERE. A QUANTO AMMONTA LA % DI QUOTA ITALIANA DEGLI INVESTIMENTI IN RICERCA E SVILUPPO ?

LA QUOTA DEI COSTI DI RICERCA E SVILUPPO SOSTENUTA DALLE AZIENDE ITALIANE DEL GRUPPO PER L'ANNO 2023 È PARI A CIRCA IL 62%.

101) VORREI CONOSCERE I COSTI PER LE ASSEMBLEE E PER COSA ?

IL COSTO PER L'ASSEMBLEA LEONARDO TENUTASI NEL 2023 È STATO DI CIRCA EURO 70.000 E COMPRENDE LE SPESE PER LE RIPRESE AUDIO/VIDEO NECESSARIE ALLA STESURA DEL VERBALE, SPESE NOTARILI, PUBBLICAZIONI SULLA STAMPA, ULTERIORI SERVIZI (IVI INCLUSI QUELLI TECNICI) CONNESSI ALLO SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA STESSA, OLTRE AI SERVIZI EFFETTUATI DALLA COMPUTERSHARE S.P.A. SPECIFICAMENTE PER L'EVENTO ASSEMBLEARE.

102) VORREI CONOSCERE I COSTI PER VALORI BOLLATI

NEL CORSO DEL 2023 LEONARDO HA SOSTENUTO COSTI PER VALORI BOLLATI PARI A CIRCA EURO 268.000.

103) VORREI CONOSCERE LA TRACCIABILITÀ DEI RIFIUTI TOSSICI.

I RIFIUTI TOSSICI, RIENTRANTI NELLE CATEGORIE DEI RIFIUTI SPECIALI PERICOLOSI, VENGONO PER LEGGE (D.LGS. N. 152/06 E S.M.I) TRACCIATI ATTRAVERSO SPECIFICI ADEMPIMENTI DOCUMENTALI:

- IL REGISTRO DI CARICO E SCARICO DEI RIFIUTI DETENUTI DAL SITO PRODUTTORE DEI RIFIUTI;
- IL FIR - FORMULARIO DI IDENTIFICAZIONE DEI RIFIUTI, CHE SEGUE I RIFIUTI DALLA RACCOLTA, AL TRASPORTO, AL CONFINAMENTO, ALL'IMPIANTO DI DESTINO FINALE, LA CUI COPIA FIRMATA DA DETTO IMPIANTO RITORNA AL PRODUTTORE DEI RIFIUTI;
- IL MUD - MODELLO UNICO DI DICHIARAZIONE AMBIENTALE, DICHIARAZIONE REDATTA DAL PRODUTTORE DEI RIFIUTI, E DA TUTTI GLI ALTRI SOGGETTI CHE INTERVENGONO NELLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA E TRATTAMENTO FINALE, OVE ANNUALMENTE VENGONO RIPORTATE LE TIPOLOGIE E QUANTITÀ TOTALI DI RIFIUTI PRODOTTI E/O SMALTITI.

A OGGI, IL SISTEMA DI TRACCIABILITÀ DEI RIFIUTI DENOMINATO RENTRI - REGISTRO ELETTRONICO NAZIONALE SULLA TRACCIABILITÀ DEI RIFIUTI, PREVISTO SENSI DELL'ART. 188-BIS DEL D.LGS. N. 152/2006 NON È ANCORA IN FUNZIONE.

104) QUALI AUTO HANNO IL PRESIDENTE E L'AD E QUANTO CI COSTANO COME DETTAGLIO DEI BENEFITS RIPORTATI NELLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE ?

AL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E ALL'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE VENGONO ASSEGNATE AUTO A USO PROMISCOUO. IN PARTICOLARE: IL PRESIDENTE AMB. STEFANO PONTECORVO HA UTILIZZATO QUALE AUTO AD USO PROMISCOUO UNA AUDI Q5 SPORTBACK 55, PER UN CANONE MENSILE AL LORDO DELLE TRATTENUTE DI EURO 872+IVA, MENTRE L'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE PROF. ROBERTO CINGOLANI HA UTILIZZATO QUALE AUTO AD USO PROMISCOUO UNA LEXUS RX 450H+ PLUG-IN HYBRID, PER UN CANONE MENSILE AL LORDO DELLE TRATTENUTE DI EURO 1.430+IVA.

L'IMPORTO RELATIVO ALL'ASSEGNAZIONE DELL'AUTOVETTURA RIPIPORTATO NELLA RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPONDI QUALE COMPONENTE DEI BENEFICI NON MONETARI È STATO CALCOLATO CON RIFERIMENTO AL VALORE DEL FRINGE BENEFITS SECONDO UN CRITERIO DI IMPONIBILITÀ FISCALE, IN CONFORMITÀ CON LE PREVISIONI.

105) DETTAGLIO PER UTILIZZATORE DEI COSTI PER USO O NOLEGGIO DI ELICOTTERI ED AEREI QUANTI SONO GLI ELICOTTERI UTILIZZATI DI CHE MARCA E CON QUALE COSTO ORARIO ED UTILIZZATI DA CHI ?

SE LE RISPOSTE SONO " LE ALTRE DOMANDE NON SONO PERTINENTI RISPETTO AI PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO " DENUNCIO TALE RETICENZA AL COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DELL'ART.2408 CC.

IL GRUPPO LEONARDO NON POSSIEDE ELICOTTERI O AEREI DI PROPRIETÀ. PER GLI SPOSTAMENTI VENGONO UTILIZZATI VOLI COMMERCIALI. PER ALCUNI LIMITATI CASI SONO STATI UTILIZZATI AEREI PRIVATI PER UN COMPLESSIVO DI 61 ORE DI VOLO NELL'ANNO 2023. L'INFORMAZIONE È RELATIVA ESCLUSIVAMENTE ALL'ORDINATO GESTITO DA LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS S.P.A. IN NOME E PER CONTO DI LEONARDO SPA.

106) A QUANTO AMMONTANO I CREDITI IN SOFFERENZA ?

L'IMPORTO DEI FONDI SVALUTAZIONE A FRONTE DEI CREDITI DI LEONARDO SPA, UNITAMENTE ALL'IMPORTO DEI CREDITI SCADUTI NON COPERTI DA FONDO DI SVALUTAZIONE, È RIPIPORTATO NELLE NOTE AL BILANCIO INTEGRATO 2023 (RISPETTIVAMENTE NELLE NOTE N. 15 E 35 DEL BILANCIO INTEGRATO 2023 - SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023, RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ).

107) CI SONO STATI CONTRIBUTI A SINDACATI E O SINDACALISTI SE SI A CHI A CHE TITOLO E DI QUANTO ?

IL CODICE ETICO DI LEONARDO (RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ) PREVEDE CHE L'AZIENDA NON CONTRIBUISCA CON FONDI AZIENDALI A PARTITI, MOVIMENTI, COMITATI ED ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI, A LORO RAPPRESENTANTI E/O CANDIDATI. NEGLI STATI UNITI D'AMERICA LE SPESE E I CONTRIBUTI POLITICI, DIRETTI O INDIRETTI, CONNESSI ALLE ELEZIONI FEDERALI SONO VIETATI. I DIPENDENTI DI LEONARDO DRS HANNO STABILITO UN COMITATO FINANZIATO DAI DIPENDENTI, C.D. "POLITICAL ACTION COMMITTEE" (PAC). I CONTRIBUTI VERSATI AL PAC SONO RIGOROSAMENTE VOLONTARI.

108) C'E' E QUANTO COSTA L'ANTICIPAZIONE SU CESSIONE CREDITI % ?

LA SOCIETÀ E IL GRUPPO EFFETTUANO CESSIONI DI CREDITO ESCLUSIVAMENTE A TITOLO DEFINITIVO.

109) C'E' IL PREPOSTO PER IL VOTO PER DELEGA E QUANTO COSTA? SE LA RISPOSTA E' :

"IL RELATIVO COSTO NON È SPECIFICAMENTE ENUCLEABILE IN QUANTO RIENTRA IN UN PIÙ AMPIO INSIEME DI ATTIVITÀ CORRELATE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI." OLTRE AD INDICARE GRAVI MANCANZE NEL SISTEMA DI CONTROLLO , LA DENUNCIO AL COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DELL'ART.2408 CC.

LA SOCIETÀ HA DESIGNATO PER L'ASSEMBLEA 2023, AI SENSI DELL'ART. 135 UNDECIES DEL D.LGS. N. 58/98 E DELL'ART. 14.3 DELLO STATUTO SOCIALE, COMPUTERSHARE S.P.A. QUALE SOGGETTO AL QUALE I SOCI POSSONO CONFERIRE GRATUITAMENTE APPOSITE DELEGHE, CON ISTRUZIONI DI VOTO SU TUTTE O ALCUNE DELLE PROPOSTE ALL'ORDINE DEL GIORNO, SECONDO LE MODALITÀ E I TERMINI INDICATI NELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA. CON RIGUARDO AI COSTI SI FA PRESENTE CHE IL COSTO DEL SOGGETTO PREPOSTO ALLA RACCOLTA DELLE DELEGHE È RICOMPRESO NEL SERVIZIO DI SUPPORTO ALLA GESTIONE DELL'ASSEMBLEA E PUÒ ESSERE QUANTIFICATO IN CIRCA EURO 10.000.

110) A QUANTO AMMONTANO GLI INVESTIMENTI IN TITOLI PUBBLICI ?

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2023 LEONARDO NON HA INVESTITO IN TITOLI PUBBLICI.

111) QUANTO E' L'INDEBITAMENTO INPS E CON L'AGENZIA DELLE ENTRATE?

PER I DEBITI VERSO L'INPS E PER QUELLI TRIBUTARI DI LEONARDO SPA AL 31 DICEMBRE 2023 SI FACCIA RIFERIMENTO RISPETTIVAMENTE ALLE NOTE N. 16 E N. 24 DEL BILANCIO INTEGRATO 2023 - SEZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023, RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

112) SE SI FA IL CONSOLIDATO FISCALE E A QUANTO AMMONTA E PER QUALI ALIQUOTE ?

LEONARDO ADERISCE AL CONSOLIDATO FISCALE NAZIONALE CON ALIQUOTA IRES AL 24%.

113) QUANTO E' IL MARGINE DI CONTRIBUZIONE DELLO SCORSO ESERCIZIO ?

POICHÉ LA DOMANDA NON APPARE CHIARA, PER GLI EVENTUALI CALCOLI SI RIMANDA A TUTTE LE INFORMAZIONI NUMERICHE REPERIBILI NEL BILANCIO INTEGRATO 2023, RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

114) IN RELAZIONE AGLI UFFICI AMMINISTRATIVI INTERNI DELLA SOCIETÀ (CHE DOVREBBERO ESSERE QUELLI CHE FORNISCONO LA DOCUMENTAZIONE ED IL SUPPORTO TANTO AGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO DELLA SOCIETÀ (IN PRIMIS COLLEGIO SINDACALE O ODC 231/2001) QUANTO ALLA SOCIETÀ DI REVISIONE ED EVENTUALMENTE A CONSOB E/O ALTRE AUTHORITIES, VORREI SAPERE:

- **IN QUALI SETTORI / SEZIONI SIA STRUTTURATO (AD ESEMPIO, PER UFFICIO FATTURE ATTIVE: CLIENTI CORPORATE / CLIENTI PRIVATI, PER UFFICIO FATTURE PASSIVE: FORNITORI UTENZE GAS LUCE TELEFONO / FORNITORI AUTOMEZZI / FORNITORI IMMOBILI / FORNITORI**

PROFESSIONISTI, UFFICIO CONTABILITÀ ANALITICA / CONTROLLING, ECC, UFFICIO CONTROLLI INTERNI, UFFICIO DEL PERSONALE, UFFICIO INCASSI E/O PAGAMENTI, UFFICIO ANTIRICICLAGGIO, UFFICIO AFFARI SOCIETARI, UFFICIO RELAZIONI CON INVESTITORI ISTITUZIONALI, UFFICIO RELAZIONI CON PICCOLI AZIONISTI, ECC.)

- **QUANTO PERSONALE È NORMALMENTE IMPIEGATO IN OGNI SETTORE / SEZIONE;**
- **QUALE SIA LA TEMPISTICA NORMALE PER LE REGISTRAZIONI CONTABILI**
- **COME SIANO STRUTTURATI (C'È UN CAPOUFFICIO / UN TEAM LEADER / UN REFERENTE PER OGNI SINGOLO SETTORE / SINGOLA SEZIONE?);**
- **A CHI RIPORTANO I SINGOLI SETTORI / LE SINGOLE SEZIONI (AL CEO, AL CFO, AL PRESIDENTE, ECC.?).**

ED IN ALTRE PAROLE ... POSSIAMO STARE TRANQUILLI:

- **CHE LE REGISTRAZIONI CONTABILI AVVENGANO TEMPESTIVAMENTE E NEL MODO CORRETTO?**
- **CHE VENGANO TEMPESTIVAMENTE PAGATE LE FATTURE GIUSTE E CHE VENGANO MONITORATI GLI INCASSI DELLE FATTURE CHE EMETTIAMO?**
- **CHE SIAMO IN GRADO DI SUPPORTARE ADEGUATAMENTE LA SOCIETÀ DI REVISIONE PER I CONTROLLI DI LEGGE?**

LA STRUTTURA AMMINISTRATIVA DELLA SOCIETÀ È ORGANIZZATA IN PRESIDI DIVISIONALI CHE RIPORTANO ALL'UNITÀ ORGANIZZATIVA "AMMINISTRAZIONE E BILANCIO" (UO), AFFERENTE ALL'AREA CHE FA CAPO AL CHIEF FINANCE OFFICER (CFO). I PRESIDI DIVISIONALI, AFFIDATI A RISORSE DELLA UO, SONO STRUTTURATI PER FUNZIONE - COME AD ESEMPIO CONTABILITÀ GENERALE, CONTABILITÀ FORNITORI, CONTABILITÀ CLIENTI - A LORO VOLTA AFFIDATI A RISORSE DELLA UO, E DISPONGONO DI STRUMENTI INFORMATICI CONTABILI AVANZATI E PROCEDURE E ISTRUZIONI OPERATIVE CHE GARANTISCONO LA CORRETTA TENUTA DELLA CONTABILITÀ E IL PUNTUALE SVOLGIMENTO DEI CONTROLLI PREVISTI DALLA LEGGE. LA SOCIETÀ SI È INOLTRE DOTATA, ANCHE IN OTTEMPERANZA ALLE NORMATIVE ITALIANE ED EUROPEE IN MATERIA, DI UNO SPECIFICO SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO PER IL GOVERNO DEL PROCESSO DI FORMAZIONE DELL'INFORMATIVA FINANZIARIA DEFINITO IN COERENZA CON LE PRINCIPI BEST PRACTICE INTERNAZIONALI, COMPOSTO DA UN CORPO ORGANICO E COMPLETO DI PROCEDURE AMMINISTRATIVO-CONTABILI CHE DEFINISCONO I PROCESSI AZIENDALI CHE HANNO RIFLESSI CONTABILI DIRETTI O INDIRETTI SUI BILANCI E SULLE ALTRE COMUNICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA, DESCRIVENDONE LE ATTIVITÀ, I CONTROLLI, I RUOLI E LE RESPONSABILITÀ, NONCHÉ I FLUSSI INFORMATIVI E DOCUMENTALI A SUPPORTO DEL PROCESSO DI FORMAZIONE DELL'INFORMATIVA FINANZIARIA.

115) IN CASO DI PAGAMENTI ERRONEI, AD ESEMPIO PER DUPLICAZIONE DEI PAGAMENTI, COME VIENE GESTITA LA PROCEDURA DI RECUPERO?

LA SOCIETÀ DISPONE DI STRUMENTI INFORMATICI CONTABILI AVANZATI E SI AVVALE DI PROCEDURE E ISTRUZIONI OPERATIVE CHE GARANTISCONO IL CORRETTO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE.

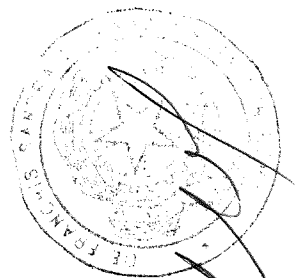
116) IN CASO DI MANCATI INCASSI, COME VIENE GESTITA LA PROCEDURA DI RECUPERO CREDITI?

LA SOCIETÀ DISPONE DI STRUMENTI INFORMATICI CONTABILI AVANZATI E SI AVVALE DI PROCEDURE E ISTRUZIONI OPERATIVE CHE GARANTISCONO IL CORRETTO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE.

117) QUANTO SI E' SPESO PER ATTIVITA' DI LOBBY ? PER COSA ? QUANDO?

CON RIFERIMENTO AGLI INCARICHI DI LOBBYING, SI RIMANDA A QUANTO SPECIFICAMENTE RIPORTATO IN MERITO NEL BILANCIO INTEGRATO 2023 (PARTE 2 - GOVERNANCE, CONDUZIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS/PAR. "ANTICORRUZIONE, BUSINESS COMPLIANCE E GESTIONE DEL RISCHIO CONTROPARTI", PAGG. 91-92), RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

Anticoro



DOMANDE AZIONISTA FONDAZIONE FINANZA ETICA (TITOLARE DI N.3 AZIONI)

1. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'ASSEMBLEA

1.1 PERCHÉ LEONARDO HA SCELTO DI AVVALERSI DELLA FACOLTÀ DI PREVEDERE CHE L'INTERVENTO IN ASSEMBLEA DA PARTE DEGLI AVENTI DIRITTO AVVENGA ESCLUSIVAMENTE PER IL TRAMITE DEL RAPPRESENTANTE DESIGNATO DALLA SOCIETÀ? TALE MODALITÀ ESCLUDE NELLA MANIERA PIÙ ASSOLUTA IL "CONTATTO" TRA LA SOCIETÀ E I SUOI AZIONISTI NEL CORSO DELL'ASSEMBLEA E RENDE MOLTO PIÙ DIFFICILE IL "DIALOGO", VISTO CHE:

A) NON È POSSIBILE FARE ULTERIORI DOMANDE NEL CASO LE RISPOSTE ALLE DOMANDE INVIATE PRIMA DELL'ASSEMBLEA SIANO CONSIDERATE NON SODDISFACENTI DALL'AZIONISTA;

B) NON È POSSIBILE, IN PARTICOLARE PER I PICCOLI AZIONISTI, AVERE OCCASIONI DI INCONTRO E CONFRONTO CON IL MANAGEMENT E CON GLI ALTRI AZIONISTI ED ESPRIMERE IN PUBBLICO LE PROPRIE PROPOSTE, PERPLESSITÀ O I PROPRI APPREZZAMENTI NEI CONFRONTI DELL'IMPRESA;

LA SOCIETÀ SI È LEGITTIMAMENTE AVVALSA DELLA FACOLTÀ ESPRESSAMENTE PREVISTA DALL'ART. 106 DEL D.L. N. 18/2020, CONSENTENDO LA PARTECIPAZIONE DEGLI AZIONISTI IN ASSEMBLEA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE IL RAPPRESENTANTE DESIGNATO, FIGURA DI CUI GLI AZIONISTI POTRANNO AVVALERSI GRATUITAMENTE.

COME PERALTRO GIÀ INDICATO NELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA, SI FA PRESENTE CHE, PER TALUNE FATTISPECIE, NELL'ASSEMBLEA TENUTA CON LA PARTECIPAZIONE DEGLI AZIONISTI PER IL TRAMITE DEL RAPPRESENTANTE DESIGNATO, I DIRITTI DEGLI AZIONISTI CONNESSI ALL'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI VOTO SONO GARANTITI IN TERMINI DI MAGGIORE EFFETTIVITÀ. IL MECCANISMO DELLE PROPOSTE INDIVIDUALI DI DELIBERAZIONE, INFATTI, RENDE CONOSCIBILI E VOTABILI DA PARTE DI TUTTI GLI AZIONISTI PROPOSTE CHE, ALTRIMENTI, POTREBBERO ESSERE PRESENTATE E VOTATE SOLAMENTE IN AULA, CON DIFFICOLTÀ DA PARTE DI TUTTA LA PLATEA AZIONARIA DI FORNIRE PER TEMPO ISTRUZIONI DI VOTO.

SI FA ALTRESÌ PRESENTE CHE OGNI AZIONISTA PUÒ CHIEDERE UNA INTERLOCUZIONE CON LA SOCIETÀ NELLE FORME PREVISTE DALLA POLITICA PER LA GESTIONE DEL DIALOGO CON LA GENERALITÀ DEGLI AZIONISTI E ALTRI PORTATORI DI INTERESSE, DISPONIBILE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETÀ.

1.2 NEL CORSO DELL'ASSEMBLEA IN PRESENZA LEONARDO AVEVA L'OPPORTUNITÀ DI INCONTRARE TUTTI I PICCOLI AZIONISTI INTERESSATI IN UN SOLO GIORNO, SENZA DOVER ORGANIZZARE INCONTRI SINGOLI, MOLTO PIÙ DISPENDIOSI IN TERMINI DI TEMPO. LEONARDO INTENDE QUINDI RIPRISTINARE QUESTA PRASSI,

ANCHE AL DI FUORI DELL'APPUNTAMENTO ASSEMBLEARE, PREVEDENDO DI ISTITUIRE UNA "GIORNATA DELL'AZIONISTA", APERTA ANCHE AGLI AZIONISTI RETAIL E AI PRINCIPALI STAKEHOLDER?

LEONARDO INTERLOQUISCE COSTANTEMENTE CON I PROPRI STAKEHOLDERS FINANZIARI NELLE MODALITÀ PREVISTE DALLA POLITICA PER LA GESTIONE DEL DIALOGO CON LA GENERALITÀ DEGLI AZIONISTI E ALTRI PORTATORI DI INTERESSE, DISPONIBILE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETÀ.

1.3 VISTO CHE IL 'CONTATTO' CON GLI AZIONISTI NON È POSSIBILE NEL CORSO DELL'ASSEMBLEA, L'AMMINISTRATORE DELEGATO E/O IL PRESIDENTE DI LEONARDO SI IMPEGNANO A INCONTRARE L'AZIONISTA FONDAZIONE FINANZA ETICA UNA VOLTA ALL'ANNO, AL DI LÀ DELL'EVENTO ASSEMBLEARE?

OGNI AZIONISTA PUÒ CHIEDERE UNA INTERLOCUZIONE CON LA SOCIETÀ NELLE FORME PREVISTE DALLA POLITICA PER LA GESTIONE DEL DIALOGO CON LA GENERALITÀ DEGLI AZIONISTI E ALTRI PORTATORI DI INTERESSE, DISPONIBILE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETÀ.

1.4 IL 27 FEBBRAIO 2024 IL PARLAMENTO ITALIANO HA APPROVATO IN VIA DEFINITIVA IL DISEGNO DI LEGGE S.674-B (IL "DDL CAPITALI"), RECANTE "INTERVENTI A SOSTEGNO DELLA COMPETITIVITÀ DEI CAPITALI". L'ARTICOLO 11 DEL DDL CAPITALI CONSENTE ALLE SOCIETÀ DI PREVEDERE, CON APPOSITA MODIFICA STATUTARIA, CHE L'INTERVENTO E IL VOTO IN ASSEMBLEA AVVENGANO ESCLUSIVAMENTE TRAMITE RAPPRESENTANTE DESIGNATO DALLA SOCIETÀ, CON LE MODALITÀ INTRODOTTE IN VIA PROVVISORIA DAL DECRETO-LEGGE N. 18/2020 (C.D. "DECRETO CURA ITALIA"). LEONARDO INTENDE CONVOCARE UN'ASSEMBLEA STRAORDINARIA NEL 2024 PER PROCEDERE ALLA MODIFICA STATUTARIA RICHIESTA DALL'ARTICOLO 11 DEL DDL CAPITALI?

ALLO STATO LA SOCIETÀ NON HA ASSUNTO ALCUNA DETERMINAZIONE A RIGUARDO.

1.5 PUR RECEPENDO NEL SUO STATUTO L'ARTICOLO 11 DEL DDL CAPITALI, LEONARDO CONTINUERÀ A PREVEDERE NEL SUO STATUTO LA POSSIBILITÀ CHE LE ASSEMBLEE DEGLI AZIONISTI POSSANO ESSERE SVOLTE ANCHE IN PRESENZA?

SI RINVIA ALLA RISPOSTA ALLA DOMANDA 1.4.

1.6 NELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL DDL CAPITALI, IN RIFERIMENTO ALL'ARTICOLO 11, IL GOVERNO FA PRESENTE CHE "LA POSSIBILITÀ DI CONTINUARE A SVOLGERE L'ASSEMBLEA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE IL RAPPRESENTANTE DESIGNATO TIENE CONTO DELL'EVOLUZIONE, DA TEMPO IN CORSO, DEL MODELLO DECISIONALE DEI SOCI, CHE SI ARTICOLA, SOSTANZIALMENTE, IN TRE MOMENTI: LA PRESENTAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLE PROPOSTE DI DELIBERA DELL'ASSEMBLEA; LA MESSA A DISPOSIZIONE DEL PUBBLICO DELLE

Fontecaro



RELAZIONI E DELLA DOCUMENTAZIONE PERTINENTE; L'ESPRESSIONE DEL VOTO DEL SOCIO SULLE PROPOSTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE. IN QUESTO CONTESTO, L'ASSEMBLEA HA PERSO LA SUA FUNZIONE INFORMATIVA, DI DIBATTITO E DI CONFRONTO ESSENZIALE AL FINE DELLA DEFINIZIONE DELLA DECISIONE DI VOTO DA ESPRIMERE. LA PARTECIPAZIONE ALL'ASSEMBLEA SI RIDUCE, IN PARTICOLAR MODO, PER GLI INVESTITORI ISTITUZIONALI E I GESTORI DI ATTIVITÀ, NELL'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI VOTO IN UNA DIREZIONE DEFINITA BEN PRIMA DELL'EVENTO ASSEMBLEARE, ALL'ESITO DELLE PROCEDURE ADOTTATE IN ATTUAZIONE DELLA FUNZIONE DI STEWARDSHIP E TENENDO CONTO DELLE OCCASIONI DI INCONTRO DIRETTO CON IL MANAGEMENT DELLA SOCIETÀ IN APPLICAZIONE DELLE POLITICHE DI ENGAGEMENT. L'INTERPRETAZIONE DEL GOVERNO TRASCURA COMPLETAMENTE IL RUOLO DEGLI AZIONISTI RETAIL E DEI PICCOLI INVESTITORI IN GENERALE. QUALI INIZIATIVE INTENDE INTRAPRENDERE LEONARDO PER POTERSI CONFRONTARE CON GLI AZIONISTI RETAIL E I PICCOLI INVESTITORI IN GENERALE, INGIUSTAMENTE PENALIZZATI DAL DDL CAPITALI?

SI RINVIA ALLA RISPOSTA ALLA DOMANDA 1.4.

2. INFORMAZIONI SULLE DIVISIONI DI PRODUZIONE E I SITI PRODUTTIVI

2.1 CHIEDIAMO DI CONOSCERE QUALI SIANO STATE - NEL CORSO DEL 2023 - LE PERFORMANCE IN TERMINI DI PRODUZIONE (QUANTITÀ E TIPOLOGIA DI PEZZI PRODOTTI), POSTI DI LAVORO E FATTURATO PER I SEGUENTI SITI PRODUTTIVI DI LEONARDO SPA (SIA CON DETTAGLIO PER CIASCUNO SITO PRODUTTIVO, SIA CON DATI AGGREGATI PER CIASCUNA DIVISIONE):

DIVISIONE ELICOTTERI

CASCINA COSTA DI SAMARATE

VERGIATE

TASSERA

DIVISIONE VELIVOLI

VENEGONO SUPERIORE

CASELLE NORD E CASELLE SUD

CAMERI

DIVISIONE ELETTRONICA

BRESCIA

LA SPEZIA

LIVORNO



RONCHI DEI LEGIONARI

DIVISIONE AEROSTRUTTURE

NOLA

POMIGLIANO D'ARCO

2.1.1 SI SPECIFICA CHE AD ANALOGA DOMANDA (2.1) NELL'AGM 2023 È STATA DATA RISPOSTA NON CONFORME ALLA RICHIESTA, NON AVENDO SPECIFICATO QUANTITÀ E TIPOLOGIA DEI PEZZI PRODOTTI. SI PREGA QUINDI DI ATTENERSI ALLA RICHIESTA E, IN CASO CONTRARIO, MOTIVARE LA DIFFORMITÀ DALLA RICHIESTA.

LE INFORMAZIONI NON VENGONO FORNITE PER RAGIONI DI RISERVATEZZA.

2.2 LA STESSA RICHIESTA VIENE ESTESA A RIGUARDO DEI SITI DI PRESENZA INTERNAZIONALE DELL'AZIENDA SIA IN EUROPA CHE NEGLI STATI UNITI (PER TUTTE LE DIVISIONI) OLTRE CHE DI TUTTE LE CONTROLLATE, PARTECIPATE E JOINT-VENTURES.

LEONARDO FORNISCE INFORMAZIONI DI DETTAGLIO IN CONFORMITÀ AGLI OBBLIGHI INFORMATIVI PREVISTI PER L'INFORMATIVA FINANZIARIA. PER QUANTO RIGUARDA LE CONTROLLATE, PARTECIPATE E JOINT VENTURES SI RICORDA IN PARTICOLARE CHE I PROSPETTI PREVISTI DALL'ART. 2429, COMMI 3 E 4, C.C. NONCHÉ - AI SENSI DELL'ART. 15 DEL "REGOLAMENTO MERCATI" CONSOB - LE SITUAZIONI CONTABILI DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE ESTERE RILEVANTI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA PREDISPOSTE AI FINI DELLA REDAZIONE DEL BILANCIO CONSOLIDATO, SONO STATE MESSE A DISPOSIZIONE PRESSO LA SEDE SOCIALE ENTRO I TERMINI DI LEGGE. SI RICORDA ALTRESÌ CHE LE INFORMAZIONI DI BILANCIO DI ALTRE SOCIETÀ SONO REPERIBILI NEI MODI PREVISTI DALLA LEGGE.

2.2.1 CHIEDIAMO CHE TUTTI QUESTI DATI SIANO FORNITI RELATIVAMENTE AGLI ULTIMI 5 BILANCI DELL'AZIENDA PER POTERNE VALUTARE PERFORMANCE E TREND SUL MEDIO PERIODO.

LA RISPOSTA VIENE FORNITA IN ALLEGATO.

3. INFORMAZIONI SULLE ESPORTAZIONI DI NATURA MILITARE

3.1 CHIEDIAMO DI CONOSCERE I DATI RELATIVI ALL'EXPORT DI NATURA MILITARE DEL GRUPPO LEONARDO DALL'ITALIA AVVENUTO NEL CORSO DEL 2023, CON UNA SUDDIVISIONE PER TIPOLOGIA DI SISTEMA D'ARMA ESPORTATO (CONTROVALORE, NUMERO DI PEZZI, ETC.) E CON UNA INDICAZIONE DEL GRADO DI COMPLETAMENTO DEGLI ORDINI/AUTORIZZAZIONI RELATIVI (CIOÈ QUANTA PRODUZIONE/ESPORTAZIONE È PREVISTA PER IL FUTURO LEGATA A CIASCUNO DEI SISTEMI D'ARMA ESPORTATI).

NEL 2023 LA PERCENTUALE DEL FATTURATO MILITARE DI LEONARDO È STATA DEL 75% (A FRONTE DELL'83% NEL 2022 E NEL 2021, 73% nel 2020, 72% NEL 2019).

LA PERCENTUALE DEL FATTURATO MILITARE PER SETTORE È STATA: PER IL SETTORE ELETTRONICA, DIFESA E SISTEMI DI SICUREZZA DELL'84% (87% NEL 2022, 86% NEL 2021, 84% NEL 2020 E NEL 2019); PER IL SETTORE VELIVOLI DEL 96% E PER IL SETTORE AEROSTRUTTURE DEL 14% (RISPETTIVAMENTE 96% E 14% NEL 2022); PER IL SETTORE AERONAUTICO, CHE FINO AL 2021 INCLUDEVA GLI ATTUALI SETTORI VELIVOLI E AEROSTRUTTURE, AVEVA UNA PERCENTUALE DI FATTURATO MILITARE DELL'83% NEL 2021, 65% NEL 2020, 60% NEL 2019 E PER IL SETTORE ELICOTTERI DEL 61% (65% NEL 2022, 66% NEL 2021, 47% NEL 2020, 55% NEL 2019).

NEL 2023 LA RIPARTIZIONE GEOGRAFICA DEI RICAVI È STATA: 26% USA, 18% ITALIA, 11% UK, 24% RESTO D'EUROPA E 21% RESTO DEL MONDO. NEI QUATTRO ANNI PRECEDENTI LA RIPARTIZIONE GEOGRAFICA DEI RICAVI È STATA:

NEL 2022: 27% USA, 14% ITALIA, 11% UK, 22% RESTO D'EUROPA E 26% RESTO DEL MONDO.

NEL 2021: 25% USA, 17% ITALIA, 9% UK, 22% RESTO D'EUROPA E 27% RESTO DEL MONDO.

NEL 2020: 28% USA, 17% ITALIA, 10% UK, 21% RESTO D'EUROPA E 24% RESTO DEL MONDO.

NEL 2019: 29% USA, 16% ITALIA, 10% UK, 23% RESTO D'EUROPA E 22% RESTO DEL MONDO.

CON RIFERIMENTO AI PRODOTTI SPECIFICAMENTE PROGETTATI "PER UN PREVALENTE USO MILITARE O DI CORPI ARMATI O DI POLIZIA" (IN BASE ALLA DEFINIZIONE EX ART. 2 DELLA LEGGE 185/90), NEL 2023 L'EXPORT DI LEONARDO DALL'ITALIA SI È ATTESTATO INTORNO A € 1,2 MILIARDI E IL NUMERO DI OPERAZIONI È STATO PARI A 11.719. PER QUANTO RIGUARDA IL TREND COMPLESSIVO, SULLA BASE DELLA SITUAZIONE DI DETTAGLIO RELATIVA ALLE OPERAZIONI AUTORIZZATE ANNUALMENTE RESA NELLE RELAZIONI AL PARLAMENTO, NEL 2022 L'EXPORT DI LEONARDO DALL'ITALIA PER PRODOTTI MILITARI È STATO DI € 1,8 MILIARDI A FRONTE DI 20.809 OPERAZIONI;

NEL 2021 È STATO DI € 1,6 MILIARDI A FRONTE DI 20.025 OPERAZIONI;

NEL 2020 È STATO DI CIRCA € 1,3 MILIARDI A FRONTE DI 30.350 OPERAZIONI E NEL 2019 È STATO DI CIRCA € 2,4 MILIARDI A FRONTE DI 35.485 OPERAZIONI.

IL GRADO DI COMPLETAMENTO DEGLI ORDINI AVVIENE SOTTO UN'ATTENTA VIGILANZA INTERNA E NEL PERIMETRO DELLE RELATIVE AUTORIZZAZIONI GOVERNATIVE, NEL RISPETTO DELLE TEMPISTICHE PREVISTE PER I VARI PROGRAMMI, TIPICAMENTE LEGATI A COMMESSE PLURIENNALI. LE INFORMAZIONI RELATIVE AGLI ORDINI SONO SOGGETTE A VINCOLI DI RISERVATEZZA CON I CLIENTI E LA CAPACITÀ PRODUTTIVA DI LEONARDO RAPPRESENTA UN'INFORMAZIONE STRATEGICA SOTTO IL PROFILO COMPETITIVO. NEL PIENO RISPETTO DEI CRITERI DI TRASPARENZA RICHIESTI DALLE NORME IN MATERIA, LA SITUAZIONE RELATIVA ALLE OPERAZIONI AUTORIZZATE NEL CORSO DELL'ANNO È CONSULTABILE NELLA RELAZIONE AL PARLAMENTO SULLE OPERAZIONI AUTORIZZATE E SVOLTE PER IL CONTROLLO



PER ULTERIORI INFORMAZIONI DI DETTAGLIO SI RINVIA AL BILANCIO INTEGRATO 2023, DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ, DOVE SONO DISPONIBILI LE RELAZIONI DI BILANCIO DEGLI ULTIMI CINQUE ANNI.

SI RINVIA ALLA RISPOSTA FORNITA PER LA DOMANDA N. 3.1.

SI RINVIA ALLA RISPOSTA FORNITA PER LA DOMANDA N. 3.1.

SI RINVIA ALLA RISPOSTA FORNITA PER LA DOMANDA N. 3.1. IN PARTICOLARE, NEL PIENO RISPETTO DEI CRITERI DI TRASPARENZA RICHIESTI DALLE NORME IN MATERIA, LA SITUAZIONE RELATIVA ALLE OPERAZIONI AUTORIZZATE NEL CORSO DELL'ANNO È CONSULTABILE NELLA RELAZIONE AL PARLAMENTO SULLE OPERAZIONI AUTORIZZATE E SVOLTE PER IL CONTROLLO DELL'ESPORTAZIONE, IMPORTAZIONE E TRANSITO DEI MATERIALI DI ARMAMENTO, PUBBLICATA AI SENSI DELL'ART. 5 DELLA LEGGE 185/90.

4.1 CHIEDIAMO DI CONOSCERE I DATI RELATIVI AL FATTURATO GLOBALE DI NATURA MILITARE DELL'AZIENDA RIPARTITO PER PAESE IN CUI VIENE GENERATO (CIOE DOVE VIENE EFFETTIVAMENTE SVOLTA LA LAVORAZIONE E GENERATO IL VALORE FINALE) E PER TIPOLOGIA DI PRODOTTO (O QUANTOMENO PER CIASCUNA DIVISIONE) E DI SEGNALARE QUALE SIA LA PERCENTUALE DI TALE FATTURATO DERIVANTE DA ESPORTAZIONI ORIGINATE NEI SUDDETTI PAESI (CIOÈ QUANTA PRODUZIONE REALIZZATA NEL PAESE X RIMANE NELLO STESSO PERCHÉ ACQUISITA DAL GOVERNO LOCALE E QUANTA VIENE INVECE ESPORTATA O VERSO L'ITALIA – PER ALTRE LAVORAZIONI DEL GRUPPO – O VERSO PAESI TERZI).

SI RINVIA ALLA RISPOSTA FORNITA PER LA DOMANDA N. 3.1.

4.1.1 COME GIÀ PER I PUNTI PRECEDENTI CHIEDIAMO CHE TALI DATI SIANO FORNITI RELATIVAMENTE AGLI ULTIMI 5 BILANCI DELL'AZIENDA.

48

Ben Volle

SI RINVIA ALLA RISPOSTA FORNITA PER LA DOMANDA N. 3.1.

5. DESTINAZIONE DEI DIVIDENDI

5.1 CHIEDIAMO DI CONOSCERE IL DETTAGLIO DELLA CIFRA COMPLESSIVA EROGATA DA LEONARDO NEI CONFRONTI DEL MINISTERO DEL TESORO (DERIVANTE DAL DIVIDENDO AZIONARIO PER LA QUOTA DI AZIONI POSSEDUTA) PER GLI ULTIMI 5 BILANCI COMPRESO QUELLO IN DISCUSSIONE.

RELATIVAMENTE ALLE AZIONI POSSEDUTE DAL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE PER UNA QUOTA PARI AL 30,204% CIRCA DEL CAPITALE SOCIALE (PARI A N. 174.626.554 AZIONI), L'AZIONISTA MEF HA PERCEPITO PER GLI ESERCIZI, 2019, 2021 E 2022 EURO 0,14 AD AZIONE AL LORDO DELLA TASSAZIONE, AL PARI DI TUTTI GLI ALTRI AZIONISTI.

NEL CASO IN CUI L'ASSEMBLEA CONVOCATA IN SEDE ORDINARIA PER IL 17 E 24 MAGGIO 2024 DELIBERI LA DISTRIBUZIONE DEL DIVIDENDO, IL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE PERCEPIRÀ, PER L'ESERCIZIO 2023, EURO 0,28 AD AZIONE AL LORDO DELLA TASSAZIONE, AL PARI DI TUTTI GLI ALTRI AZIONISTI.

A VALERE SULL'ESERCIZIO 2020 LEONARDO NON HA DISTRIBUITO DIVIDENDI.

6. EROGAZIONI E ACCORDI

6.1 CHIEDIAMO DI CONOSCERE IL TOTALE DELLE EROGAZIONI - SUDDIVISO PER SINGOLO ISTITUTO/ORGANIZZAZIONE - EFFETTUATE IN CIASCUNO DEGLI ULTIMI 5 ANNI DAL GRUPPO LEONARDO VERSO ISTITUTI DI RICERCA DI VARIA NATURA SIA COME FINANZIAMENTO DI PROGRAMMI DI RICERCA, SIA COME SPONSHORSHIP DI EVENTI/CONVEGNI, SIA COME CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE A INIZIATIVE DI STUDIO, ANALISI, COMUNICAZIONE E ADVOCACY.

LEONARDO PER SUA NATURA INTRATTIENE RAPPORTI CON ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA, CON ORGANIZZAZIONI INDUSTRIALI E DI SUPPORTO AL BUSINESS, CON ORGANISMI DI INTERESSE TECNICO E THINK TANK.

AL RIGUARDO È UTILE OSSERVARE COME I RAPPORTI CHE L'AZIENDA TIENE CON LE ORGANIZZAZIONI SUDDETTE SONO PRINCIPALMENTE DI NATURA ASSOCIATIVA.

IN VIRTÙ DEI RAPPORTI SUCCITATI PUÒ VERIFICARSI CHE LEONARDO DECIDA DI PROMUOVERE E/O COLLABORARE CON LE STESSA ORGANIZZAZIONI A SPECIFICHE INIZIATIVE RITENUTE STRATEGICHE E/O D'INTERESSE AZIENDALE (AD ES. STUDI DI SETTORE, EVENTI INTERNAZIONALI, CONVEGNI, GRUPPI DI LAVORO, ECC.).

TRA LE QUOTE ASSOCIATIVE CHE LEONARDO HA CORRISPOSTO NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2023 SI SEGNALANO €26.000 ALLO IAI, € 34.000 AD ISPI, €30.000 ALLA FONDAZIONE COTEC, €20.000,00 AL CENTRO ECONOMIA DIGITALE E € 10.000 ALL'ASSOCIAZIONE AMICI DELL'ACCADEMIA DEI LINCEI.

SI SEGNALE ALTRESÌ IL CONTRIBUTO IN SPONSORIZZAZIONI EROGATO VERSO: L'ISTITUTO ASPEN PER UN VALORE COMPESSIVO DI € 50.000 A SUPPORTO DI DIVERSE INIZIATIVE DI



RICERCA, VERSO LA FONDAZIONE COTEC PER UN VALORE DI € 10.000 E VERSO LA FONDAZIONE ICSA PER UN VALORE DI € 3.000.

CON RIFERIMENTO AL QUINQUENNIO PRECEDENTE SI RINVIA ALLA RISPOSTA GIÀ RESA DISPONIBILE IN SEDE ASSEMBLEARE PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO D'ESERCIZIO 2023.

6.2 CHIEDIAMO DI CONOSCERE LA NATURA E IL CONTROVALORE FINANZIARIO DI EVENTUALI ACCORDI REALIZZATI IN CIASCUNO DEGLI ULTIMI 5 ANNI DAL GRUPPO LEONARDO VERSO UNIVERSITÀ ITALIANE SIA PUBBLICHE CHE PRIVATE (SUDDIVISO PER SINGOLA UNIVERSITÀ/ATENEI). LE INFORMAZIONI CHE CHIEDIAMO RIGUARDANO INIZIATIVE DI VARIA NATURA TRA CUI (A TITOLO DI ELENCO NON ESAUSTIVO): FINANZIAMENTO DI PROGRAMMI DI RICERCA, SPONSORSHIP DI EVENTI/CONVEGNI, CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE A INIZIATIVE DI STUDIO, DI ANALISI, DI COMUNICAZIONE E ADVOCACY. VI PREGHIAMO DI AGGIUNGERE QUALSIASI INFORMAZIONE RILEVANTE SUL RAPPORTO TRA L'AZIENDA E IL MONDO UNIVERSITARIO ANCHE SE NON ESPRESSAMENTE PRESENTE NELL'ELENCO INDICATIVO APPENA EFFETTUATO.

LEONARDO PER SUA NATURA INTRATTIENE UNA FITTA RETE DI RELAZIONI CON IL MONDO ACCADEMICO AL FINE DI PROMUOVERE E SUPPORTARE I PERCORSI FORMATIVI IN LINEA CON L'EVOLUZIONE DELLE TECNOLOGIE RILEVANTI PER L'AZIENDA E SUPPORTARE LA CRESCITA DEI PROFILI CON IL SET DI COMPETENZE RISPONDENTI AI FABBISOGNI ESPRESSI DAL BUSINESS. IN COERENZA CON TALI OBIETTIVI NELL'ULTIMO QUINQUENNIO SONO STATI RAGGIUNTI ACCORDI DI PARTNERSHIP CON I CENTRI DI ECCELLENZA ACCADEMICI NAZIONALI DI RIFERIMENTO PER STRUTTURARE CONGIUNTAMENTE PROGETTI DI RICERCA E SVILUPPO, DEFINIRE CONTENUTI DIDATTICI E FORMATIVI, STRUTTURARE PARTECIPAZIONI AI MASTER DI INTERESSE PER LEONARDO IN TERMINI DI CONTENUTI E TESTIMONIANZE AZIENDALI, PARTECIPARE AI CAREER DAYS, PREDISPORRE PERIODI DI STAGE E/O TIROCINIO DI STUDENTI IN OTTICA DI ATTRACTION DEI PROFILI PIÙ TALENTUOSI. CON ALCUNE UNIVERSITÀ SI È INOLTRE PROVVEDUTO A STRUTTURARE INIZIATIVE DI FORMAZIONE SIA TECNICO SPECIALISTICA SIA MANAGERIALE CHE HANNO CONTRIBUITO AL CONSOLIDAMENTO DEL SET DI COMPETENZE DELLE RISORSE LEONARDO SECONDO GLI ULTIMI STANDARD DI RIFERIMENTO. NEGLI ULTIMI CINQUE ESERCIZI L'IMPEGNO ECONOMICO COMPLESSIVO, PREVALENTEMENTE FOCALIZZATO SULLA STRUTTURAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI MANAGERIALI GESTITI IN PARTNERSHIP CON LUISS GUIDO CARLI E BOCCONI BUSINESS SCHOOL E RIVOLTI ALLE RISORSE LEONARDO, È STATO CIRCA € 2,5 MILIONI, DI CUI PERALTRO CIRCA IL 70% È STATO OGGETTO DI FINANZIAMENTO A CURA DEI FONDI INTERPROFESSIONALI.

LEONARDO ALTRESÌ COLLABORA MEDIAMENTE OGNI ANNO CON OLTRE 90 DIVERSI ISTITUTI DI RICERCA NAZIONALI ED INTERNAZIONALI SIA ALL'INTERNO DI PROGETTI FINANZIATI DA

TERZE PARTI CHE TRAMITE COLLABORAZIONI DIRETTE FUNZIONALI A SVILUPPARE TECNOLOGIE E SOLUZIONI PER I PROPRI PRODOTTI SOLUZIONI E SERVIZI.

NEGLI ULTIMI ANNI SONO STATI SOTTOSCRITTI ACCORDI QUADRO CON UNIVERSITÀ E CONSORZI VOLTI A RAFFORZARE LE COLLABORAZIONI SU TEMATICHE DI INTERESSE. ATTUALMENTE LEONARDO HA IN CORSO OLTRE 120 PHD CON LE PRINCIPALI UNIVERSITÀ ITALIANE.

6.3 DESIDERIAMO RICEVERE INFORMAZIONI AGGIORNATE A RIGUARDO DELL'ACCORDO DI COLLABORAZIONE PER «STUDI E RICERCHE» TRA IL MINISTERO DEGLI ESTERI E LA FONDAZIONE MED-OR, PROMOSSA DA LEONARDO, FIRMATO A FINE APRILE 2022, ANCHE IN TERMINI DI SCAMBIO FINANZIARIO.

LA COLLABORAZIONE, DI DURATA BIENNALE, CHE SI È APPENA CONCLUSA, AVEVA AD OGGETTO LA PREDISPOSIZIONE A CURA DELLA FONDAZIONE DI ANALISI E STUDI. TRATTANDOSI DI SPONSORIZZAZIONE TECNICA NON VI SONO STATI SCAMBI FINANZIARI.

6.4 QUANTI ACCORDI QUADRO CON UNIVERSITÀ, CONSORZI O CENTRI DI RICERCA SONO STATI SOTTOSCRITTI DA LEONARDO NEGLI ULTIMI 2 ANNI?

NEL 2022 E 2023 SONO STATI SOTTOSCRITTI ACCORDI QUADRO CON L'UNIVERSITÀ DI NAPOLI FEDERICO II, L'ACCORDO DI RICERCA TRILATERALE TRA LEONARDO, L'UNIVERSITÀ DI GENOVA E L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN OUTAOUAIS (CANADA), UN MEMBERSHIP AGREEMENT CON L'IMPERIAL COLLEGE LONDON PER IL PROGRAMMA IMPERIAL BUSINESS PARTNERS E UN MEMBERSHIP AGREEMENT CON IL CENTRO DI ECCELLENZA BI-REX (BIG DATA INNOVATION & RESEARCH EXCELLENCE) DI BOLOGNA.

6.5 E' POSSIBILE FORNIRE UNA LISTA DEGLI ENTI DI RICERCA O ATENEI CON I QUALI TALI RAPPORTI SONO STATI SOTTOSCRITTI?

A FINE 2023 ERANO IN VIGORE ACCORDI QUADRO CON ALMA MATER STUDIORUM DI BOLOGNA, CON IL CIRA (CENTRO ITALIANO RICERCHE AEROSPAZIALI) E CON IL CNIT (CONSORZIO NAZIONALE INTERUNIVERSITARIO PER LE TELECOMUNICAZIONI), CON IL CINECA (CONSORZIO INTERUNIVERSITARIO DEL NORD-EST PER IL CALCOLO AUTOMATICO), CON POLITECNICO DI MILANO, POLITECNICO DI TORINO, UNIVERSITÀ DI GENOVA, UNIVERSITÀ DI ROMA "LA SAPIENZA" E CON IL CINI (CONSORZIO INTERUNIVERSITARIO NAZIONALE PER L'INFORMATICA). OLTRE A QUELLI GIÀ MENZIONATI NELLA DOMANDA PRECEDENTE.

6.6 PER QUALE IMPEGNO FINANZIARIO A CARICO DI LEONARDO È STATO SOTTOSCRITTO OGNUNO DEGLI ACCORDI?

NESSUN ACCORDO QUADRO CON UNIVERSITÀ È A TITOLO ONEROSO.

6.7 CI SONO STATI CASI IN CUI UN ATENEO/CENTRO DI RICERCA HA RIFIUTATO DI SOTTOSCRIVERE UN ACCORDO CON LEONARDO? SE SÌ, È POSSIBILE FORNIRE UN DETTAGLIO DI TALI CASI?



NON VI SONO STATI CASI DEL GENERE.

6.8 QUALI E QUANTI EVENTI HA SPONSORIZZATO LEONARDO NEL CORSO DEL 2023?

LEONARDO NEL 2023 HA INVESTITO IN SPONSORIZZAZIONI ORDINARIE UN TOTALE DI CIRCA EURO 1,7 MILIONI.

SI RINVIA AL BILANCIO D'ESERCIZIO 2023 PER LE TIPOLOGIE DI INIZIATIVE E GLI AMBITI DI INTERVENTO.

SI SEGNALE CHE NEL 2023 SI È AGGIUNTA ALLA PIANIFICAZIONE ORDINARIA LA SPONSORIZZAZIONE PER IL CENTENARIO DELL'AEURONAUTICA MILITARE.

6.9 QUANTO HA ESBORSATO LEONARDO PER OGNUNO DEGLI EVENTI FINANZIATI?

SI FACCIA RIFERIMENTO ALLA DOMANDA 6.8.

6.10 CI SONO STATI CASI IN CUI LA SPONSORIZZAZIONE DI LEONARDO È STATA RIFIUTATA? SE SÌ, È POSSIBILE FORNIRE UN DETTAGLIO DI TALI CASI?

IL PIANO SPONSORIZZAZIONI LEONARDO RISPONDE A SPECIFICHE ESIGENZE RITENUTE STRATEGICHE E/O D'INTERESSE AZIENDALE ED È REDATTO SULLA BASE DELLE PROPOSTE PERVENUTE.

6.11 A QUALI ENTI BENEFICI LEONARDO HA OFFERTO DONAZIONI? E' POSSIBILE FORNIRE UNA LISTA DI TALI ENTI CON L'AMMONTARE EROGATO PER CIASCUN ENTE?

NEL 2023 IL GRUPPO LEONARDO HA INVESTITO NELLE COMUNITÀ E NEI TERRITORI CIRCA 500 MILA EURO IN INIZIATIVE PER FAVORIRE L'INCLUSIONE E IL CONTRASTO DELLE DISUGUAGLIANZE SOCIALI, PROMUOVERE LA CULTURA SCIENTIFICA, RAFFORZANDO ALLO STESSO TEMPO L'EREDITÀ E LA CULTURA INDUSTRIALE DEL GRUPPO. LA SELEZIONE DELLE ATTIVITÀ, AVVENUTA NEL RISPETTO DEI PROCESSI DI SELEZIONE PREVISTI DALLE NORME AZIENDALI, HA PUNTATO A CONCENTRARE GLI SFORZI SUL SOSTEGNO ALLE ISTITUZIONI CULTURALI E SULLE INIZIATIVE DI NATURA SOCIALE/SOLIDALE A FORTE IMPATTO TERRITORIALE. A CIÒ SI SONO AGGIUNTI INVESTIMENTI STRAORDINARI PER CIRCA 400 MILA EURO DETERMINATI DA ESIGENZE DI CARATTERE UMANITARIO E DI SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ NON PREVEDIBILI E NON RICORRENTI.

PER ULTERIORI DETTAGLI SI RIMANDA AL BILANCIO INTEGRATO 2023 (CHE INCLUDE LA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI DEL D.LGS. 30 DICEMBRE 2016, N.254 E SUCCESSIVE MODIFICHE), RESO DISPONIBILE SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ.

6.12 CI SONO STATI CASI IN CUI LA DONAZIONE DI LEONARDO È STATA RIFIUTATA? SE SÌ, È POSSIBILE FORNIRE UN DETTAGLIO DI TALI CASI?

LE POTENZIALI DONAZIONI DI NATURA SOCIALE/SOLIDALE INDIVIDUATE DA LEONARDO VENGONO VALUTATE SULLA BASE DI SPECIFICHE ESIGENZE DI CARATTERE UMANITARIO E DI SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ. DI QUESTE OGNI ANNO VENGONO SELEZIONATE ALCUNE INIZIATIVE RITENUTE PRIORITARIE IN BASE AI PRINCIPI ESG PERSEGUITI DALL'AZIENDA.

Porte Carlo



NESSUNA DELLE DONAZIONI FORMALMENTE PROPOSTE DA LEONARDO AI BENEFICIARI, INDIVIDUATI SULLA BASE DEI PROCESSI AZIENDALI, È STATA RIFIUTATA.

7. RAPPORTI CON ISTITUTI BANCARI

7.1 CHIEDIAMO DI CONOSCERE L'ELENCO DELLE BANCHE O ISTITUTI FINANZIARI CON CUI LEONARDO HA RAPPORTI, SIA PER QUANTO RIGUARDA GLI INCASSI DI COMMESSE CON L'ESTERO SIA PER QUANTO RIGUARDA ALTRE RELAZIONI DI NATURA FINANZIARIA (PRESTITI, BOND, SHAREHOLDING).

LEONARDO HA RAPPORTI CON I MAGGIORI GRANDI GRUPPI BANCARI NAZIONALI E INTERNAZIONALI; INOLTRE, LADDOVE IN PAESI ESTERI SUSSISTANO NORMATIVE MONETARIE RESTRITTIVE, VENGONO APERTI RAPPORTI DI CONTO CORRENTE SU BANCHE LOCALI; DI SEGUITO L'ELENCO DELLE BANCHE CHE HANNO AFFIANCATO LEONARDO NELLE EMISSIONI DI OBBLIGAZIONI ANCORA IN ESSERE:

- EMISSIONE LEONARDO S.P.A. DEL 2005 (COMPLESSIVI EURO 500 MILIONI): BANCA IMI, MORGAN STANLEY, SOCIETÈ GENERALE, BARCLAYS BANK, HSBC BANK. POSIZIONE IN ESSERE EURO 500 MILIONI;
- EMISSIONE LEONARDO S.P.A. DEL 2017 (COMPLESSIVI EURO 600 MILIONI); BNP PARIBAS; BANCA IMI, CITI, CRÉDIT AGRICOLE E UNICREDIT, BARCLAYS BANK, BANK OF AMERICA, MERRILL LYNCH, DEUTSCHE BANK, JP MORGAN, MEDIOBANCA, MORGAN STANLEY. POSIZIONE IN ESSERE EURO 600 MILIONI IN SCADENZA IL PROSSIMO MESE DI GIUGNO;
- EMISSIONE LEONARDO S.P.A. DEL 2020 (COMPLESSIVI EURO 500 MILIONI): BANCA IMI, BNP PARIBAS, CREDIT AGRICOLE CIB, HSBC, SOCIETE GENERALE, UNICREDIT, BANCA AKROS, NATWEST MARKETS, UBI BANCA. POSIZIONE IN ESSERE EURO 500 MILIONI.

8. PARTECIPAZIONE DI LEONARDO SPA ALLA PRODUZIONE DI MATERIALI D'ARMAMENTO CON CAPACITÀ NUCLEARE

NEL CORSO DELL'AGM 2023, FONDAZIONE FINANZA ETICA HA POSTO DOMANDE ALLA SOCIETÀ RELATIVAMENTE ALLA SUA PARTECIPAZIONE, ATTRAVERSO CONSORZI INTERNAZIONALI O COMMESSE DIRETTE, NELLA COSTRUZIONE DI MATERIALI D'ARMAMENTO (O LORO SINGOLE COMPONENTI) CON CAPACITÀ NUCLEARE. TORNIAMO SULL'ARGOMENTO PER AVERE RISPOSTE PIÙ CHIARE ED INEQUIVOCABILI:

8.1 PROGRAMMA ASMP-A E NUOVO PROGRAMMA ASN4G (AIR-SOL NUCLÉAIRE DE 43ÈME GÉNÉRATION) PRODOTTO DAL CONSORZIO MBDA: LA SOCIETÀ HA RISPOSTO CHE LE ATTIVITÀ SVOLTE IN FRANCIA CON MBDA FRANCE DESIGN AUTHORITY E PRIME CONTRACTOR NON RIGUARDANO LEONARDO SPA IN QUANTO SOCIETÀ ITALIANA E DUNQUE NON COINVOLTA IN UN PROGRAMMA "FRENCH EYES ONLY". SI



CHIEDE DI CONOSCERE QUALI SIANO LE RELAZIONI FRA LEONARDO SPA E MBDA FRANCE. QUESTO ANCHE IN CONSIDERAZIONE DEL FATTO CHE, NELLA GOVERNANCE DELLA SOCIETÀ, FIGURANO PERSONE NOMINATE IN QUANTO RAPPRESENTANTI DI MBDA ITALIA (V. GIOVANNI SOCCODATO, MANAGING DIRECTOR DI MBDA ITALIA). MA SOPRATTUTTO IN QUANTO MBDA MISSILE SYSTEMS È COMPOSTA DA AIRBUS (37,5%), BAE SYSTEMS (37,5%) E LEONARDO SPA (25%) E CHE, A SUA VOLTA MBDA MISSILE SYSTEMS È PROPRIETARIA AL 100% DI MBDA FRANCE (COME DI MBDA ITALY, MBDA UK, MBDA SPAIN, MBDA GERMANY). APPARE QUINDI NON CREDIBILE LA RISPOSTA FORNITA ALL'AZIONISTA LO SCORSO ANNO SECONDO LA QUALE "LEONARDO IN QUANTO SOCIETÀ ITALIANA NON È COINVOLTA IN UN PROGRAMMA FRENCH EYES ONLY".

LEONARDO, IN QUANTO SOCIETÀ ITALIANA, NON PUÒ ESSERE COINVOLTA IN UN PROGRAMMI "SPECIAL FRANCE" ALTRIMENTI IDENTIFICATI COME "FRENCH EYES ONLY".

SI RILEVA CHE, NELLA MATERIA IN OGGETTO, TROVA APPLICAZIONE L'ART. R2311-5 DE L'"INSTRUCTION GÉNÉRALE INTERMINISTÉRIELLE SUR LA PROTECTION DU SECRET DE LA DÉFENSE NATIONALE" DEL PRIMO MINISTRO FRANCESE - SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA E DELLA SICUREZZA NAZIONALE - DIREZIONE PROTEZIONE DELLO STATO E SICUREZZA (N. 1300 DEL 9 AGOSTO 2021)", CHE DISCIPLINA IL C.D. "SPÉCIAL FRANCE".

LO SPÉCIAL FRANCE È DEFINITO COME "MENZIONE AGGIUNTIVA VOLTA A LIMITARE LA DIVULGAZIONE DI INFORMAZIONI SOLO AI CITTADINI FRANCESI. LE INFORMAZIONI O IL MATERIALE CHE RECANO QUESTA MENZIONE NON POSSONO ESSERE DIVULGATI, IN TUTTO O IN PARTE, A UNO STATO ESTERO O A UN SUO CITTADINO, A UN'ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE O A UNA PERSONA GIURIDICA DI DIRITTO STRANIERO, ANCHE SE ESISTE UN ACCORDO DI SICUREZZA GENERALE O SPECIFICO TRA LA FRANCIA E LO STATO ESTERO."

CITTADINI NON FRANCESI, INDISTINTAMENTE DAL LORO RUOLO AZIENDALE, NON POSSONO DUNQUE PARTECIPARE AI PROGRAMMI COPERTI DALLA MENZIONE "SPECIAL FRANCE".

SI RENDE INOLTRE NOTO CHE SU QUESTI PROGETTI SONO STATI CREATI DEI "CHINESE WALL" ATTI A TUTELARE LA NECESSARIA SEGRETEZZA CHE IMPEDISCONO DE-FACTO QUALSIASI CONTRIBUTO ITALIANO.

LA PARTECIPAZIONE AL GRUPPO MBDA DA PARTE DELLA LEONARDO S.P.A., NON IMPLICA CHE QUEST'ULTIMA ABBIA INFLUENZA OPERATIVA E CONTEZZA DEI PROGETTI RISERVATI A CUI PRENDONO PARTE LE VARIE NATIONAL COMPANY DI MBDA.

8.2 NELLE RISPOSTE ALLE DOMANDE POSTE DALL'AZIONISTA FONDAZIONE FINANZA ETICA NELL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DELL'ALLORA FINMECCANICA DEL 2016 SULLO STESSO ARGOMENTO, LA SOCIETÀ RISPONDEVA CONFERMANDO LA PARTECIPAZIONE AZIONARIA IN MBDA DAL 2001 E SPECIFICAVA CHE, ALL'INTERNO DEL PROGRAMMA FRANCESE ASMP-A, "MBDA HA PRODOTTO SOLO ED

ESCLUSIVAMENTE IL VETTORE DEL MISSILE E NON È COINVOLTA NELLA PRODUZIONE DELLA TESTATA NUCLEARE, TECNOLOGIA QUEST'ULTIMA DI PIENO POSSESSO E CONTROLLO DELLE ORGANIZZAZIONI GOVERNATIVE FRANCESI PREPOSTE...". NEL 2023 INVECE, ALLA DOMANDA CIRCA QUALE FOSSE "L'ATTIVITÀ PRODUTTIVA NELL'AMBITO DEL CONSORZIO MBDA RELATIVA AL PROGRAMMA FRANCESE ASMP-A...", LA SOCIETÀ RISPONDEVA CHE "LE ATTIVITÀ SONO FRENCH EYES ONLY E SVOLTE TUTTE IN FRANCIA CON MBDA FRANCE DESIGN AUTHORITY E PRIME CONTRACTOR. LEONARDO IN QUANTO SOCIETÀ ITALIANA NON È COINVOLTA IN UN PROGRAMMA FRENCH EYES ONLY". COME SI SPIEGANO DUE RISPOSTE CONTRADDITTORIE SULLA STESSA DOMANDA? PERCHÉ NEL 2023 LEONARDO SPA SI È RIFIUTATA DI FORNIRE ALCUNA RISPOSTA ALL'AZIONISTA, SOSTENENDO - IN EVIDENTE CONTRADDIZIONE CON SE STESSA DEL 2016 - DI NON ESSERE COINVOLTA NEL PROGRAMMA?

SI CONFERMA CHE LE ATTIVITÀ RELATIVE AI PROGRAMMI CITATI VENGONO SVOLTE IN FRANCIA SONO COPERTE DALLA NORMATIVA "SPECIAL FRANCE" DAL GOVERNO FRANCESE. QUESTE, DUNQUE, NON COINVOLGONO IN ALCUN MODO LEONARDO. LE RISPOSTE NON DIVERGONO NEL CONTENUTO MA RIGUARDANO DUE ASPETTI DIVERSI, INFATTI, IL RUOLO DI MBDA FRANCE DI PRIME E DI DESIGN AUTHORITY, RIGUARDA LA PRODUZIONE DEL VETTORE CITATA NEL 2016.

8.3 LEONARDO SPA È CONSAPEVOLE CHE I PROGRAMMI ASMP-A E ASN4G SONO MATERIALI D'ARMAMENTO CHE PREVEDONO NECESSARIAMENTE, PER POTER ESSERE OPERATIVI, DI ESSERE SUPPORTATI CON TESTATA NUCLEARE, ANCORCHÉ PRODOTTA DA ALTRA SOCIETÀ O ENTITÀ PRODUTTIVA?

TRATTANDOSI DI PROGRAMMI COPERTI DALLA NORMATIVA "SPECIAL FRANCE", LEONARDO NON HA VISIBILITÀ DI COME SIANO ORGANIZZATE LE ATTIVITÀ INDUSTRIALI IN FRANCIA. PERTANTO, L'OPERATIVITÀ DEI PROGRAMMI CITATI COSÌ COME LE ATTIVITÀ INDUSTRIALI FRANCESI NON SONO DI PERTINENZA NÉ SONO DI RESPONSABILITÀ DI LEONARDO S.P.A.

8.3.1 SI CHIEDE A LEONARDO SPA DI SPIEGARE QUALE FINALITÀ E FUNZIONALITÀ POSSANO AVERE LA REALIZZAZIONE DELLE SINGOLE COMPONENTI DEI DUE SUDDETTI PROGRAMMI, AL DI FUORI DEL PROGRAMMA STESSO O CON L'ESCLUSIONE DELLA TESTATA NUCLEARE DI PRODUZIONE FRANCESE.

NON SIAMO A CONOSCENZA CHE ALCUNE COMPONENTI DEI VETTORI IN QUESTIONE SIANO UTILIZZATI SU ALTRI PROGETTI. NON ESSENDO UN'AZIENDA FRANCESE LEONARDO NON HA ACCESSO A TALI INFORMAZIONI.

8.4 SI CHIEDE A LEONARDO SPA SE È CONSAPEVOLE CHE, ANCHE IN VIRTÙ DI QUESTA PARTECIPAZIONE AI SUDDETTI PROGETTI, LA SOCIETÀ È CONSIDERATA DA ALCUNI DEI MAGGIORI DATA PROVIDER E SOCIETÀ DI GESTIONE DEL RISPARMIO COME "COINVOLTA NELLA PRODUZIONE DI ARMAMENTI CONTROVERSI (MATERIALE



D'ARMAMENTO NUCLEARE") E, DI CONSEGUENZA, ESCLUSA DAL PORTAFOGLIO DI FONDI DI INVESTIMENTO CHE ADOTTINO CRITERI DI ESCLUSIONE SULLE ARMI NUCLEARI. SI CHIEDE ALLA SOCIETÀ SE NON CONSIDERA QUESTO UN DANNO REPUTAZIONALE, NONCHÉ UNA LIMITAZIONE E UN DANNO ECONOMICO-FINANZIARIO.

SIAMO CONSAPEVOLI CHE NON ESISTE UNA METODOLOGIA UNICA E OMOGENEA TRA I DATA PROVIDER NELLA VALUTAZIONE DI UNA SOCIETÀ ED EVENTUALE CONNESSIONE AD ARMAMENTI. LEONARDO È COSTANTEMENTE IMPEGNATA PER UN DIALOGO APERTO E CONTINUO CON TUTTA LA COMUNITÀ FINANZIARIA IN QUANTO RITIENE CHE L'ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT SIA FONDAMENTALE PER DIMOSTRARE IL RUOLO CHE IL SETTORE DELL'AEROSPAZIO E DELLA DIFESA SVOLGE PER LA PROTEZIONE E LA SICUREZZA DELLE PERSONE E DEL PIANETA E IL PROPRIO IMPEGNO SULLE TEMATICHE AMBIENTALI, SOCIALI E DI GOVERNANCE. IN QUESTO CONTESTO, A FINE 2023, IL 55% DEL TOTALE DELLE FONTI DI FINANZIAMENTO A DISPOSIZIONE DEL GRUPPO ERA LEGATO A PARAMETRI ESG. TALE RISULTATO È STATO RAGGIUNTO GRAZIE A:

- LA SOTTOSCRIZIONE DELLA PRIMA LINEA DI CREDITO REVOLVING (REVOLVING CREDIT FACILITY) ESG, DI IMPORTO PARI A € 2,4 MILIARDI,
- IL PRIMO ESG TERM LOAN, DI IMPORTO PARI A € 600 MILIONI,
- IL PRIMO FINANZIAMENTO ESG LINKED CONCESSO DALLA BANCA EUROPEA DEGLI INVESTIMENTI DI IMPORTO PARI A € 260 MILIONI.

TUTTE LE FONTI DESCRITTE SONO LEGATE A SPECIFICI PARAMETRI, TRA CUI LA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI DI CO2 ATTRAVERSO L'ECO-EFFICIENZA DEI PROCESSI INDUSTRIALI, LA PROMOZIONE DELL'OCCUPAZIONE FEMMINILE CON LAUREE NELLE DISCIPLINE STEM E L'AUMENTO DELLA POTENZA DI CALCOLO PRO CAPITE DI LEONARDO, COME ABILITATORE CHIAVE E BOOSTER NELLA RICERCA, SIMULAZIONE NUMERICA, BIG DATA ANALYTICS E INTELLIGENZA ARTIFICIALE.

INOLTRE, IL 32% DEGLI INVESTITORI ISTITUZIONALI È FIRMATARIO DEI PRINCIPLE FOR RESPONSIBLE INVESTMENT (PRI).

8.5 SI CHIEDE DI SAPERE, INOLTRE, SE LA SOCIETÀ INTERROGATA DA OPERATORI FINANZIARI DICHIARI O MENO, SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ, DI PARTECIPARE A QUESTI PROGRAMMI DI PRODUZIONE DI ARMAMENTO, SEPPURE ATTRAVERSO LA PARTECIPATA MBDA.

SI RINVIA ALLA RISPOSTA FORNITA ALLA DOMANDA 8.1. E 8.2. E AL BILANCIO INTEGRATO 2023 A PAGINA 119:

https://www.leonardo.com/documents/15646808/25622604/Integrated+Annual+Report+2023_12032024_per+sito.pdf/6f6ca0e0-b672-b892-90cb-395062ab222f?t=1710523273771

8.6 IN RELAZIONE ALLA PARTECIPAZIONE DI LEONARDO SPA ALLA REALIZZAZIONE DI SINGOLE COMPONENTI (LE ALI) DEL VELIVOLO F-35, INSTALLABILI SULLA LINEA DI ASSEMBLAGGIO VELIVOLI PRESENTE A CAMERI PER L'AERONAUTICA MILITARE O LA MARINA ITALIANA O DI "ALCUNE FORZE AEREE ESTERE", OPPURE "SPEDITE IN TEXAS PER L'INSTALLAZIONE SULLA LINEA DI ASSEMBLAGGIO VELIVOLI LOCKHEED MARTIN", SI CHIEDE SE LA SOCIETÀ È CONSAPEVOLE CHE IN QUESTO SECONDO CASO LE ALI PRODOTTE DALLA SOCIETÀ SARANNO COMPONENTI (DIREMMO ESSENZIALI) DI UN MATERIALE D'ARMAMENTO A CAPACITÀ NUCLEARE (IN QUANTO CAPACI DI TRASPORTARE LE BOMBE NUCLEARI GUIDATE B61-3/-4) E DUNQUE UN ARMAMENTO 'CONTROVERSO'?

PRESSO LO STABILIMENTO DI CAMERI, LEONARDO REALIZZA LE ALI DEL VELIVOLO F-35 CHE POSSONO ESSERE SUCCESSIVAMENTE INSTALLATE SULLA LINEA DI ASSEMBLAGGIO VELIVOLI PRESENTE A CAMERI - DOVE SONO REALIZZATI GLI AEREI PER L'AERONAUTICA MILITARE E LA MARINA MILITARE ITALIANA E PER ALCUNE FORZE AEREE ESTERE - OPPURE INVIATE IN TEXAS PER INSTALLAZIONE SULLA LINEA DI ASSEMBLAGGIO VELIVOLI DI LOCKHEED MARTIN. INOLTRE, SEMPRE PRESSO LO STABILIMENTO DI CAMERI, LEONARDO EFFETTUA LE ATTIVITÀ DI ASSEMBLAGGIO FINALE, MANUTENZIONE, RIPARAZIONE, REVISIONE E AGGIORNAMENTO DEI VELIVOLI ITALIANI E DI ALCUNE FORZE AEREE ESTERE. I VELIVOLI ASSEMBLATI A CAMERI HANNO LA STESSA CONFIGURAZIONE, INDIPENDENTEMENTE DAI CARICHI CHE DOVRANNO TRASPORTARE.

9. INCOMPATIBILITÀ DELL'AD ROBERTO CINGOLANI IN VIOLAZIONE DELLE LEGGI 215/2004 E 60/1953

9.1 SI CHIEDE ALLA SOCIETÀ SE È CONSAPEVOLE DELL'ESISTENZA E VIGENZA DELLA LEGGE 13 FEBBRAIO 1953, N. 60 CHE ALL'ART. 6 RECITA: "CHI ABBIA RIVESTITO FUNZIONI DI GOVERNO, ANCHE DOPO LA CESSAZIONE DEL MANDATO PARLAMENTARE, NON PUÒ ASSUMERE LE CARICHE O LE FUNZIONI DI CUI ALL'ART.2 NEGLI ENTI PUBBLICI O NELLE SOCIETÀ, ENTI O ISTITUTI INDICATI NEGLI ARTT. 1, 2 E 3 DELLA PRESENTE LEGGE, SE NON SIA DECORSO ALMENO UN ANNO DALLA CESSAZIONE DELLE FUNZIONI GOVERNATIVE"?

LA SOCIETÀ LEONARDO S.P.A. È CONSAPEVOLE DELL'ESISTENZA E DELLA VIGENZA DELLA SUDDETTA LEGGE, BENCHÉ LA STESSA NON POSSA ESSERE CONSIDERATA APPLICABILE A LEONARDO S.P.A.

9.2 COME CONSIDERA LEONARDO LA DICHIARAZIONE RESA DAL DOTT. ROBERTO CINGOLANI ALL'ATTO DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE DELEGATO DI LEONARDO SPA SECONDO LA QUALE NON SUSSISTEVANO CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ O OSTATIVE A RICOPRIRE TALE CARICA, NONOSTANTE NON



FOSSERO TRASCORSI I 12 MESI DALLA CESSAZIONE DALLA CARICA DI MINISTRO PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA AL MOMENTO DELLA NOMINA?

LA SOCIETÀ HA PRESO ATTO DELLA SUDETTA DICHIARAZIONE E NON HA OSSERVAZIONI AL RIGUARDO, ANCHE ALLA LUCE DELLE CONSIDERAZIONI ESPRESSE DALL'AUTORITÀ GARANTE DELLA CONCORRENZA E DEL MERCATO, AUTORITÀ COMPETENTE PER LA RISOLUZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE. A TAL PROPOSITO, GIOVA SEGNALARE CHE L'AUTORITÀ, IN RISPOSTA A TALUNE SEGNALAZIONI, HA DICHIARATO CHE NON SUSSISTONO CONDIZIONI OSTATIVE PER L'ASSUNZIONE DELL'INCARICO DI AMMINISTRATORE DELEGATO DELLA SOCIETÀ DA PARTE DEL PROF. CINGOLANI AI SENSI DELLA L. 20 LUGLIO 2004, N. 215 E HA ALTRESÌ RITENUTO NON APPLICABILI ALL'ATTUALE AMMINISTRATORE DELEGATO LE DISPOSIZIONI DI CUI ALLA L. 13 FEBBRAIO 1953, N. 60.

9.3 A FRONTE DI TALE DICHIARAZIONE RESA DAL DOTT. ROBERTO CINGOLANI, CHE AI SENSI DELL'ART.6 L.60/1953 (E A NOSTRO AVVISO ANCHE DELLA L.215/2004) EVIDENTEMENTE FALSA O COMUNQUE OMETTEVA DI CONSIDERARE LA CASISTICA DEL DIVIETO CONTEMPLATA DALLA L.60/1953, COME CONSIDERA LEONARDO LA DICHIARAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE, CONTENUTA NELLA RELAZIONE AL CDA, SECONDO LA QUALE LO STESSO COLLEGIO "NON HA RILEVATO OMISSIONI NÉ FATTI CENSURABILI" A FRONTE DELLA DENUNCIA PRESENTATA DALL'AZIONISTA FONDAZIONE FINANZA ETICA AI SENSI DELL'ART.2408 DEL CODICE CIVILE?

LA SOCIETÀ HA PRESO ATTO DELLE VALUTAZIONI EFFETTUATE DAL COLLEGIO SINDACALE NELL'AMBITO DELL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA E NON HA OSSERVAZIONI AL RIGUARDO, ANCHE ALLA LUCE DELLE CONSIDERAZIONI ESPRESSE DALL'AUTORITÀ GARANTE DELLA CONCORRENZA E DEL MERCATO, AUTORITÀ COMPETENTE PER LA RISOLUZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE. A TAL PROPOSITO, GIOVA SEGNALARE CHE L'AUTORITÀ, IN RISPOSTA A TALUNE SEGNALAZIONI, HA DICHIARATO CHE NON SUSSISTONO CONDIZIONI OSTATIVE PER L'ASSUNZIONE DELL'INCARICO DI AMMINISTRATORE DELEGATO DELLA SOCIETÀ DA PARTE DEL PROF. CINGOLANI AI SENSI DELLA L. 20 LUGLIO 2004, N. 215 E HA ALTRESÌ RITENUTO NON APPLICABILI ALL'ATTUALE AMMINISTRATORE DELEGATO LE DISPOSIZIONI DI CUI ALLA L. 13 FEBBRAIO 1953, N. 60.

Leonardo Societa` per azioni

Assemblea Straordinaria e Ordinaria degli azionisti del 20/05/2024

Azioni Ordinarie costituenti il capitale: 578.150.395
Azioni Ordinarie rappresentate in assemblea: 394.221.850

ALLEGATO "D",
al mio atto n. 1053 racc.

Elenco dei venti azionisti presenti in proprio o per delega

Totale azioni Ordinarie

dei venti maggiori azionisti presenti in proprio o per delega:
n. 256.441.530 , pari al 44,36% delle azioni Ordinarie costituenti il capitale
e pari al 65,05% delle azioni Ordinarie rappresentate in assemblea.

Cognome/Ragione Sociale	Numero Azioni	% Totale Az. Ordinarie	% Az. Ordinarie in Assemblea
MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554	30,20	44,30
CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	2,44	3,58
SACHEM HEAD LP	5.958.710	1,03	1,51
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	5.528.848	0,96	1,40
T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	0,95	1,40
ORBIS SICAV,	4.834.530	0,84	1,23
NORGES BANK	4.824.786	0,83	1,22
T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	0,82	1,20
DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	4.403.984	0,76	1,12
SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	3.741.290	0,65	0,95
ROBBIE	3.633.333	0,63	0,92
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	0,58	0,85
INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND	3.287.100	0,57	0,83
INVESCO SMALL CAP VALUE FUND	3.202.400	0,55	0,81
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY	2.688.176	0,46	0,68
INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II			
BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	2.552.300	0,44	0,65
ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED	2.508.930	0,43	0,64
FIDELITY GREATER CANADA FUND	2.465.000	0,43	0,63
HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING	2.269.673	0,39	0,58
ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	0,39	0,57

SANDRA OLIGNA
[Signature]

ALLEGATO 3

ASSEMBLEA LEONARDO S.P.A.


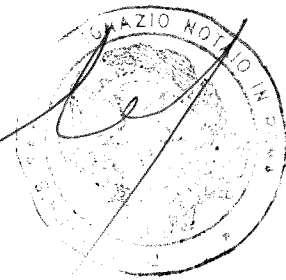
24 MAGGIO 2024

ALLEGATO "E"
al mio atto 11059 racc.

PUNTO 7) DELLA PARTE ORDINARIA – DICHIARAZIONE DI VOTO

Con riferimento al punto 7) all'ordine del giorno della parte ordinaria dell'Assemblea di Leonardo S.p.A., concernente la sezione prima della relazione sulla politica di remunerazione, il Rappresentante Designato è delegato a esprimere voto favorevole, rilasciando la seguente dichiarazione in Assemblea: *"il Ministero approva la sezione prima della relazione sulla politica di remunerazione, rammentando al Consiglio di Amministrazione l'opportunità di adeguare la politica di remunerazione a quanto previsto dall'articolo 43 del decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48, con particolare riferimento alla necessità di adottare politiche di remunerazione volte a: a) contenere i costi di gestione; b) privilegiare le componenti variabili direttamente collegate alle performance aziendali e a quelle individuali rispetto a quelle fisse; c) escludere o comunque limitare i casi e l'entità delle indennità e degli emolumenti in qualunque modo denominati corrisposti a causa o in occasione della risoluzione del rapporto di lavoro riconducibile alla volontà del lavoratore e nei casi di fine mandato"*.

Stefano Pontecorvo

ALLEGATO "F"
al mio atto MOSO racc.

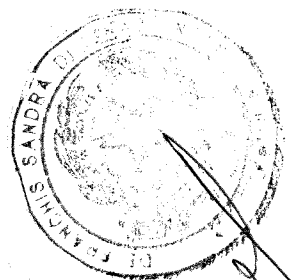


Assemblea Straordinaria del 17, 20 e 24 maggio 2024 (I, II e III convocazione)

Relazioni illustrative ex art. 125-ter del D.Lgs. n. 58/98

Parte Straordinaria

1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.



Fontana

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 1 all'ordine del giorno

Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

Signori Azionisti,

siete convocati in Assemblea straordinaria per deliberare sulle proposte di modifiche di alcune clausole dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a., al fine di un suo complessivo aggiornamento funzionale a garantire una governance più efficiente, innovativa e in linea con le migliori prassi societarie, nonché un adeguamento di alcune clausole statutarie alla normativa vigente.

In particolare, le modifiche proposte si riferiscono ai seguenti articoli dello Statuto sociale: 2.2, 5.1, 5.1ter, 8.2, 8.3, 15.2, 16.1, 16.2, 16.3, 16.7 (e conseguente nuova numerazione dell'articolo 16), 17.1, 17.3, 18.2, 18.3, 18.4, 20.3, 22.3, 22.4, 24.2, 25.1, 25.2, 28.1, 28.3, 28.4, nonché il nuovo articolo 34.

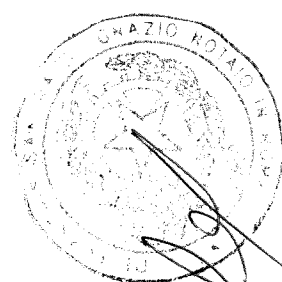
Le modifiche statutarie proposte non attribuiscono il diritto di recesso in capo ai Soci che non dovessero concorrere alla relativa approvazione, non integrando gli estremi di alcuna delle fattispecie di recesso individuate dall'art. 2437 del codice civile.

È previsto che le proposte di modifica degli articoli sopra richiamati siano oggetto di specifiche e differenti votazioni in Assemblea. Di seguito gli argomenti delle votazioni:

- a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
- b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.
- c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
- d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.
- e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.
- f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.
- g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.
- h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

- i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.
- j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.
- k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

Fontana



a) **Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.**

La proposta di modifica dell'articolo 2.2 dello Statuto sociale di Leonardo è finalizzata a semplificare il processo di istituzione di uffici e, quindi, a rendere più efficace l'operatività gestionale della Società e delle sue articolazioni. A tal fine, si propone di modificare l'articolo 2 in modo da esplicitare che l'istituzione, e la relativa soppressione, di "sedi secondarie, uffici di rappresentanza, filiali, agenzie e succursali" avvenga "nei modi di legge", e non necessariamente con delibera del Consiglio di Amministrazione. Tale precisazione consentirebbe alla Società di provvedere all'istituzione di uffici - diversi dalle sedi secondarie o da quelli per i quali sia normativamente necessaria una delibera consiliare - senza una previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, ma sempre nel pieno rispetto di regole e competenze aziendali. A tal proposito, si fa presente che rimane ferma la necessità di una delibera consiliare per l'istituzione e la soppressione di sedi secondarie ai sensi di legge (art. 2365 del codice civile) e dello Statuto sociale (in particolare, l'articolo 24).

Per tali ragioni, si propone di modificare l'articolo 2.2 come dettagliatamente indicato nella tabella di seguito riportata.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p style="text-align: center;">Art. 2</p> <p>2.1. La società ha sede legale in Roma e sede secondaria in Genova.</p> <p>2.2. La Società, con delibera del Consiglio di Amministrazione, ha facoltà di istituire, sia in Italia che all'estero, sedi secondarie, uffici di rappresentanza, filiali, agenzie e succursali, nonché di sopprimerli.</p>	<p style="text-align: center;">Art. 2</p> <p>2.1. La società ha sede legale in Roma e sede secondaria in Genova.</p> <p>2.2. La Società, con delibera del Consiglio di Amministrazione nei modi di legge, ha facoltà di istituire, sia in Italia che all'estero, sedi secondarie, uffici di rappresentanza, filiali, agenzie e succursali, nonché di sopprimerli.</p>

Progetto di deliberazione assembleare

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo – Società per azioni

- *preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98*

delibera

- *di approvare la proposta di modifica dell'articolo 2.2 dello Statuto sociale come risultante dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e da riportare testualmente nella verbalizzazione della presente delibera;*

- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese".

Fontecore



Mallo

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

La proposta di modifica relativa all'**articolo 5.1** dello Statuto è finalizzata all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie della Società, attualmente pari a 4,40 euro ciascuna.

La facoltà per le società per azioni di emettere azioni prive del valore nominale è prevista dalla legge, in particolare dagli articoli 2328 e 2346 del codice civile. L'eliminazione dallo Statuto del valore nominale espresso delle azioni – adottata già da numerose società quotate – determina maggiore flessibilità operativa e consente una semplificazione e velocizzazione di eventuali operazioni sul capitale sociale da parte della Società. Operata tale eliminazione, il valore nominale delle azioni resterebbe comunque implicito nel rapporto tra l'ammontare del capitale sociale e il numero delle azioni emesse.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p>Art. 5</p> <p>5.1. Il capitale sociale è di euro 2.543.861.738,00 (duemiliardicinquecentoquarantatremilioniottocentosessantunomilasettecentotrentotto) rappresentato da n. 578.150.395 (cinquecentosettantottomilionicentocinquantamilatrecentonovantacinque) azioni ordinarie del valore nominale di euro 4,40 (quattro e quarantacentesimi) ciascuna.</p> <p>(OMISSIS)</p>	<p>Art. 5</p> <p>5.1. Il capitale sociale è di euro 2.543.861.738,00 (duemiliardicinquecentoquarantatremilioniottocentosessantunomilasettecentotrentotto) rappresentato da n. 578.150.395 (cinquecentosettantottomilionicentocinquantamilatrecentonovantacinque) azioni ordinarie prive del valore nominale di euro 4,40 (quattro e quarantacentesimi) ciascuna.</p> <p>(OMISSIS)</p>

Progetto di deliberazione assembleare

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo – Società per azioni

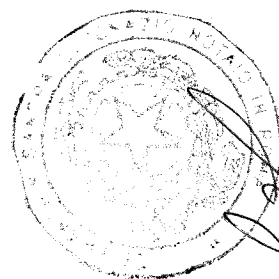
- *preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98*

delibera

- *di approvare la proposta di modifica dell'articolo 5.1 dello Statuto sociale come risultante dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e da riportare testualmente nella verbalizzazione della presente delibera;*

- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese".

Fontana



[Handwritten signature]

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

• **Articolo 5.1ter**

Si propone di modificare l'**articolo 5.1ter** per ragioni di adeguamento dello Statuto alla normativa vigente in materia di Golden Power. L'attuale clausola statutaria prevede che, ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.L. 15 marzo 2012, n. 21, chiunque - ad esclusione dello Stato italiano, di enti pubblici italiani o soggetti da questi controllati - venga a detenere una partecipazione nel capitale sociale superiore alla soglia prevista dall'art. 120, comma 2, del D.Lgs. n. 58/98 e successive modificazioni o una partecipazione che determini il superamento delle soglie del 3%, 5%, 10%, 15%, 20% e 25%, è tenuto a notificare l'acquisizione effettuata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ovvero alla diversa Amministrazione dello Stato competente in base alla normativa *pro tempore* vigente nei termini e con le modalità stabilite dal D.L. 15 marzo 2012, n. 21, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012, n. 56.

Considerato che l'articolo 5.1ter non risulta più pienamente conforme alla disposizione normativa citata nella formulazione letterale attualmente in vigore, si propone di riformulare l'attuale clausola statutaria prevedendo un generale rinvio mobile alla normativa *pro tempore* vigente in materia di Golden Power. La proposta di modifica, pertanto, consentirebbe, da un lato, un aggiornamento rispetto alla normativa attualmente in vigore e, dall'altro, di evitare la necessità di apportare successive modifiche statutarie in sede di adeguamento alla normativa tempo per tempo vigente.

Per tali ragioni, si propone di modificare l'articolo 5.1ter come dettagliatamente indicato nella tabella di seguito riportata.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p style="text-align: center;">Art. 5 (OMISSIS)</p> <p>5.1ter Ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e delle relative disposizioni attuative, chiunque - ad esclusione dello Stato Italiano, di enti pubblici italiani o soggetti da questi controllati - venga a detenere una partecipazione nel capitale sociale superiore alla soglia prevista dall'art. 120, comma 2, del D.Lgs. n. 58/98 e successive modificazioni o una partecipazione che determini il superamento delle soglie</p>	<p style="text-align: center;">Art. 5 (OMISSIS)</p> <p>5.1ter Ai Fermo restando quanto precede, ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e delle relative disposizioni attuative e s.m.i., chiunque ad esclusione dello Stato Italiano, di enti pubblici italiani o soggetti da questi controllati venga a detenere una partecipazione nel capitale sociale con diritto di voto superiore alle percentuali previste dalla</p>

del 3%, 5%, 10%, 15%, 20% e 25% è tenuto a notificare l'acquisizione effettuata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ovvero alla diversa Amministrazione dello Stato competente in base alla normativa pro tempore vigente nei termini e con le modalità stabilite dal D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56. Quanto sopra al fine di consentire l'esercizio dei poteri speciali previsti dalla suddetta normativa, in caso di minaccia di grave pregiudizio per gli interessi essenziali della difesa e della sicurezza nazionale, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ovvero alla diversa Amministrazione dello Stato competente in base alla normativa pro tempore vigente.

~~normativa pro tempore vigente alla soglia prevista dall'art. 120, comma 2, del D.Lgs. n. 58/98 e successive modificazioni o una partecipazione che determini il superamento delle soglie del 3%, 5%, 10%, 15%, 20% e 25% è tenuto a notificare l'acquisizione effettuata l'operazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ovvero alla diversa Amministrazione dello Stato competente in base alla normativa pro tempore vigente nei termini e con le modalità stabilite dal D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 dalla citata normativa. Quanto sopra, al fine di consentire l'esercizio l'eventuale esercizio dei poteri speciali previsti dalla suddetta normativa, in caso di minaccia di grave pregiudizio per gli interessi essenziali della difesa e della sicurezza nazionale, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ovvero alla diversa Amministrazione dello Stato competente in base alla normativa pro tempore vigente.~~

Portecons

• Articolo 16.7

La modifica **dell'articolo 16.7** dello Statuto viene proposta al fine di eliminare dall'attuale formulazione del medesimo articolo il riferimento ai soli settori della difesa e della sicurezza nazionale di cui all'art. 1 del Decreto Legge n. 21/2012 (*"Norme in materia di poteri speciali sugli assetti societari nei settori della difesa e della sicurezza nazionale, nonché per le attività di rilevanza strategica nei settori dell'energia, dei trasporti e delle comunicazioni"*), estendendolo, per ragioni di maggior completezza, a tutte le "operazioni riguardanti attività strategiche", come individuate dalla citata norma. Ciò in quanto – a seguito dell'entrata in vigore di disposizioni normative che hanno comportato una considerevole estensione del perimetro applicativo della normativa in materia – risultano attualmente assoggettate alla disciplina in materia di Golden Power ulteriori operazioni rientranti nel business della Società non riconducibili al settore della difesa e sicurezza. Pertanto, per ragioni di completezza, si propone di ampliare la portata della previsione statutaria e prevedere che le deliberazioni dell'Assemblea su operazioni riguardanti attività strategiche ai fini del D.L. 15

marzo 2012, n. 21, saranno adottate ed eventualmente eseguite nel rispetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni normative.

Per tali ragioni, si propone di modificare l'articolo 16.7 come dettagliatamente indicato nella tabella di seguito riportata.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p style="text-align: center;">Art. 16 (OMISSIS)</p> <p>16.7. Le deliberazioni dell'Assemblea soggette all'esercizio dei poteri speciali nei settori della difesa e della sicurezza nazionale di cui al D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in Legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e alle relative disposizioni attuative saranno adottate ed eseguite nel rispetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni.</p>	<p style="text-align: center;">Art. 16 (OMISSIS)</p> <p>16.7. Le deliberazioni dell'Assemblea soggette all'esercizio dei poteri speciali nei settori della difesa e della sicurezza nazionale di cui al su operazioni riguardanti attività strategiche ai fini del D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in Legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e alle relative disposizioni attuative e s.m.i. saranno adottate ed eventualmente eseguite nel rispetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni normative.</p>

• **Articolo 22.4**

La proposta di modifica **dell'articolo 22.4** dello Statuto è retta da esigenze di coerenza rispetto alla modifica proposta in merito all'articolo 16.7 sopra descritta ai fini dell'adeguamento alla normativa vigente in materia di Golden Power. In particolare, in linea con la *ratio* che ispira le modifiche proposte all'articolo 16.7, si propone di eliminare il riferimento ai soli settori della difesa e della sicurezza nazionale di cui all'art. 1 del Decreto Legge n. 21/2012, al fine di inserire altresì un richiamo alle diverse operazioni rimesse alle determinazioni dell'organo consiliare "rientranti nel campo di applicazione" – oggi più esteso rispetto al passato – della citata norma.

Per tali ragioni, si propone di modificare l'articolo 22.4 come dettagliatamente indicato nella tabella di seguito riportata.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p style="text-align: center;">Art. 22 (OMISSIS)</p> <p>22.4. Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione soggette all'esercizio dei poteri speciali nei settori della difesa e della sicurezza</p>	<p style="text-align: center;">Art. 22 (OMISSIS)</p> <p>22.4. Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione su operazioni riguardanti attività strategiche ai fini del soggette all'esercizio dei poteri</p>

nazionale di cui al D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in Legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e alle relative disposizioni attuative saranno adottate ed eseguite nel rispetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni.	speciali nei settori della difesa e della sicurezza nazionale di cui al D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in Legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e alle relative disposizioni attuative e s.m.i. saranno adottate ed eventualmente eseguite nel rispetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni normative.
---	---

Progetto di deliberazione assembleare

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

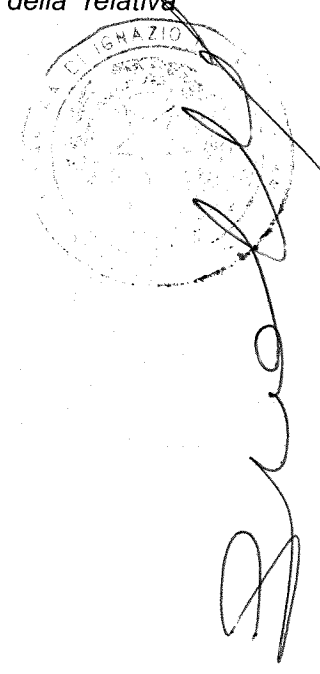
“L’Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo – Società per azioni

- *preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell’art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98*

delibera

- *di approvare le proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 dello Statuto sociale come risultanti dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e da riportare testualmente nella verbalizzazione della presente delibera;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all’Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese”.*

Fontecaro



d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

d.1) Proposta di modifica dell'articolo 15.2 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea

L'articolo 15.2 dello Statuto prevede, nella sua attuale formulazione, che il presidente dell'Assemblea è assistito da un segretario, anche non socio.

Lo Statuto sociale di Leonardo non contiene indicazioni specifiche in merito alla designazione del segretario dell'Assemblea. Pertanto, tale designazione è rimessa all'Assemblea stessa ai sensi dell'art. 2371 del codice civile, in base al quale, in mancanza di indicazioni statutarie, il segretario – il quale assiste il presidente dell'Assemblea – viene designato dall'Assemblea stessa.

Al fine di garantire uno svolgimento semplificato e più rapido dell'evento assembleare, si propone di modificare l'articolo 15.2 prevedendo che le funzioni del segretario dell'Assemblea siano svolte dal segretario del Consiglio di Amministrazione, fermo restando il ruolo svolto dal notaio ai sensi dell'art. 2371 del codice civile quando il verbale dell'Assemblea è redatto da quest'ultimo.

Per tali ragioni, si propone di modificare l'articolo 15.2 come dettagliatamente indicato nella tabella di seguito riportata.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p style="text-align: center;">Art. 15</p> <p>15.1. L'assemblea è presieduta dal presidente del consiglio di amministrazione, o da altra persona delegata dal consiglio di amministrazione, in difetto di che l'assemblea elegge il proprio presidente.</p> <p>15.2. Il presidente dell'assemblea è assistito da un segretario, anche non socio.</p>	<p style="text-align: center;">Art. 15</p> <p>15.1. L'assemblea è presieduta dal presidente del consiglio di amministrazione, o da altra persona delegata dal consiglio di amministrazione, in difetto di che l'assemblea elegge il proprio presidente.</p> <p>15.2. Il presidente dell'assemblea è assistito da un segretario, anche non socio dal segretario del consiglio di amministrazione. Il verbale è firmato dal presidente dell'assemblea e dal segretario o dal notaio.</p>

d.2) Proposta di modifica dell'articolo 17.3 in materia di sottoscrizione dei verbali delle assemblee ordinarie

Si propone di modificare, per ragioni di completezza e di allineamento rispetto alla prassi già in uso, l'articolo 17.3 precisando che i verbali delle assemblee ordinarie, laddove siano redatti da un notaio,

devono essere sottoscritti - oltre che dal Presidente - dal notaio stesso. Nell'ipotesi in cui il Presidente sia assistito da un notaio che svolge le funzioni di segretario ai sensi dell'art. 2371 del codice civile, infatti, il verbale assembleare di regola viene sottoscritto dal notaio stesso, oltre che dal Presidente.

Per tali ragioni, si propone di modificare l'articolo 17.3 come dettagliatamente indicato nella tabella di seguito riportata.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p>Art. 17 (OMISSIS)</p> <p>17.3. I verbali delle assemblee ordinarie devono essere sottoscritti dal presidente e dal segretario. (OMISSIS)</p>	<p>Art. 17 (OMISSIS)</p> <p>17.3. I verbali delle assemblee ordinarie devono essere sottoscritti dal presidente e dal segretario o dal notaio. (OMISSIS)</p>

Progetto di deliberazione assembleare

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo – Società per azioni

- *preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98*

delibera

- *di approvare le proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 dello Statuto sociale come risultanti dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e da riportare testualmente nella verbalizzazione della presente delibera;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese".*

e) **Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.**

- **Articoli 16.1, 16.2 e 16.3 e modifica della numerazione dell'articolo 16**

Le proposte di modifica degli **articoli 16.1, 16.2 e 16.3** dello Statuto sono finalizzate a sostituire la previsione statutaria di tenuta dell'Assemblea degli Azionisti ordinaria in prima e seconda convocazione, e dell'Assemblea straordinaria in prima, seconda e terza convocazione, con la facoltà di tenere l'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, in unica convocazione. La modifica volta a prevedere la tenuta dell'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, in unica convocazione è altresì affiancata dall'introduzione della facoltà per il Consiglio di Amministrazione di stabilire – qualora ne ravvisi, per qualsivoglia ragione, l'opportunità e dandone espressa indicazione nell'avviso di convocazione – che sia l'Assemblea ordinaria che quella straordinaria si tengano a seguito di più convocazioni. Nella nuova formulazione della clausola statutaria si propone altresì di inserire un rinvio generale alle disposizioni di legge vigenti (in particolare, art. 2369 del codice civile) in materia di validità della costituzione dell'Assemblea ordinaria e straordinaria e di validità delle deliberazioni assembleari (*i.e.* quorum costitutivo e quorum deliberativo), fermo restando il rispetto delle maggioranze qualificate specificamente previste dagli articoli 16.3 e 16.4 dello Statuto, che non subiscono modificazioni. Se approvate, tali modifiche comporteranno una nuova numerazione dell'articolo 16.

- **Articoli 18.3 e 28.3**

In coerenza con le proposte di modifica sopra illustrate, si propone altresì di allineare il tenore letterale di ulteriori clausole statutarie (**articoli 18.3 e 28.3**) che contengono un riferimento alla tenuta dell'Assemblea in prima e seconda convocazione, come rappresentato nella tabella di seguito riportata.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p style="text-align: center;">Art. 16</p> <p>16.1. L'assemblea ordinaria è validamente costituita sia in prima che in seconda convocazione quando è rappresentata almeno la parte di capitale richiesta dalle disposizioni di legge.</p> <p>16.2. L'assemblea ordinaria sia in prima che in seconda convocazione, fatto salvo quanto disposto dall'art. 16.5 che segue, delibera a maggioranza assoluta dei presenti.</p> <p>16.3. L'assemblea straordinaria è validamente costituita quando è rappresentata, (i) in prima convocazione più della metà del capitale sociale; (ii) in seconda convocazione più di un terzo del capitale sociale; e (iii) in terza convocazione più di un quinto del capitale sociale.</p> <p>16.4. L'assemblea straordinaria delibera con il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in assemblea.</p> <p>16.5. Le deliberazioni dell'assemblea ordinaria aventi ad oggetto le materie di cui all'articolo 22.3 sono adottate con il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in assemblea.</p> <p>16.6. L'assemblea ordinaria delibera, oltre che sugli oggetti ad essa attribuiti dalla legge, anche sulle autorizzazioni per il compimento di atti degli amministratori in materia di operazioni con parti correlate di cui all'art. 2391bis del codice civile. (OMISSIS)</p>	<p style="text-align: center;">Art. 16</p> <p>16.1. L'assemblea, sia in sede ordinaria è validamente costituita sia in prima che in seconda convocazione, si tiene, di regola, in unica seconda convocazione quando è rappresentata almeno la parte di capitale richiesta dalle disposizioni di legge. Il consiglio di amministrazione può tuttavia stabilire, qualora ne ravvisi l'opportunità e dandone espressa indicazione nell'avviso di convocazione, che sia l'assemblea ordinaria sia quella straordinaria si tengano a seguito di più convocazioni.</p> <p>16.2. Per la validità della costituzione dell'assemblea ordinaria e straordinaria e per la validità delle deliberazioni da questa assunte si osservano le disposizioni di legge vigenti, fermo il rispetto delle maggioranze specificamente previste dagli articoli 16.3 e 16.4. L'assemblea ordinaria sia in prima che in seconda convocazione, fatto salvo quanto disposto dall'art. 16.5 che segue, delibera a maggioranza assoluta dei presenti.</p> <p>16.3. L'assemblea straordinaria è validamente costituita quando è rappresentata, (i) in prima convocazione più della metà del capitale sociale; (ii) in seconda convocazione più di un terzo del capitale sociale; e (iii) in terza convocazione più di un quinto del capitale sociale.</p> <p>16.43. L'assemblea straordinaria delibera con il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in assemblea.</p> <p>16.54. Le deliberazioni dell'assemblea ordinaria aventi ad oggetto le materie di cui all'articolo 22.3 sono adottate con il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in assemblea.</p>

Art. 16



Art. 16

	16.65. L'assemblea ordinaria delibera, oltre che sugli oggetti ad essa attribuiti dalla legge, anche sulle autorizzazioni per il compimento di atti degli amministratori in materia di operazioni con parti correlate di cui all'art. 2391 bis del codice civile. (OMISSIS)
--	---

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p>Art. 18 (OMISSIS)</p> <p>18.3. Le liste presentate dagli azionisti dovranno essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'assemblea in prima convocazione e pubblicate dalla Società almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima convocazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente. Ogni azionista potrà presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità. (OMISSIS)</p>	<p>Art. 18 (OMISSIS)</p> <p>18.3. Le liste presentate dagli azionisti dovranno essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'assemblea in prima o unica convocazione e pubblicate dalla Società almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima o unica convocazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente. Ogni azionista potrà presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità. (OMISSIS)</p>

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p>Art. 28 (OMISSIS)</p> <p>28.3. Le liste, sottoscritte dal socio o dai soci che le presentano, devono essere depositate presso la sede della società entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea in prima convocazione e pubblicate almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima convocazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente. (OMISSIS)</p>	<p>Art. 28 (OMISSIS)</p> <p>28.3. Le liste, sottoscritte dal socio o dai soci che le presentano, devono essere depositate presso la sede della società entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea in prima o unica convocazione e pubblicate almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima o unica convocazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente. (OMISSIS)</p>

Progetto di deliberazione assembleare

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

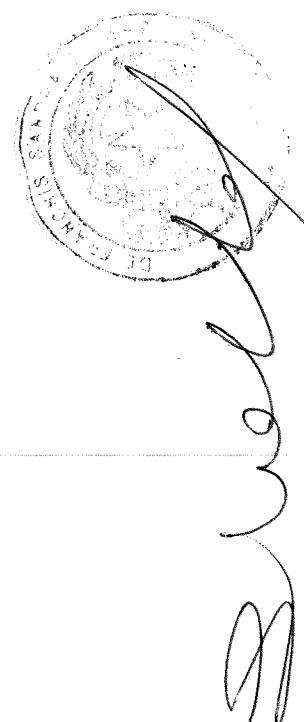
“L’Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo – Società per azioni

- *preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell’art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98*

delibera

- *di approvare le proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3 con conseguente nuova numerazione dell’art. 16, nonché degli articoli 18.3 e 28.3 dello Statuto sociale, come risultanti dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e da riportare testualmente nella verbalizzazione della presente delibera;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all’Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese”.*

Fontecave

A circular stamp of the company is visible, partially obscured by a large, stylized handwritten signature that extends vertically down the right side of the page.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

Si propone di modificare l'**articolo 17.1** al fine di eliminare la possibilità di nomina delle cariche sociali per acclamazione, in quanto tale modalità di votazione, oltre che ampiamente desueta, è difficilmente applicabile nell'ambito delle assemblee degli azionisti delle società quotate. In particolare, la votazione mediante acclamazione mal si concilierebbe con gli adempimenti richiesti dalla disciplina applicabile alle società quotate, tra cui **i)** l'obbligo di pubblicazione del rendiconto sintetico delle votazioni contenente il numero di azioni rappresentate in assemblea e delle azioni per le quali è stato espresso il voto, la percentuale di capitale che tali azioni rappresentano, nonché il numero di voti favorevoli e contrari alla delibera e il numero di astensioni, previsto dall'art. 125-quater del Decreto Legislativo n. 58/1998; **ii)** l'inserimento nel verbale assembleare dell'elenco nominativo dei partecipanti all'Assemblea, nonché dell'elenco dei nominativi dei soggetti che hanno espresso voto contrario, si sono astenuti o si sono allontanati prima di una votazione, e il relativo numero di azioni possedute (Regolamento Consob n. 11971/1999, Allegato 3E).

In ragione delle predette motivazioni, si propone l'eliminazione della votazione per acclamazione per la nomina delle cariche sociali in quanto di difficile applicazione concreta nell'ambito dell'assemblea di una società quotata oltre che ampiamente disapplicata nella prassi.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p style="text-align: center;">Art. 17</p> <p>17.1. Le votazioni nelle assemblee tanto ordinaria quanto straordinaria avverranno di norma per alzata di mano. Le elezioni alle cariche sociali potranno avvenire anche per acclamazione. (OMISSIS)</p>	<p style="text-align: center;">Art. 17</p> <p>17.1. Le votazioni nelle assemblee tanto ordinaria quanto straordinaria avverranno di norma per alzata di mano o con altra modalità palese. Le elezioni alle cariche sociali potranno avvenire anche per acclamazione. (OMISSIS)</p>

Progetto di deliberazione assembleare

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

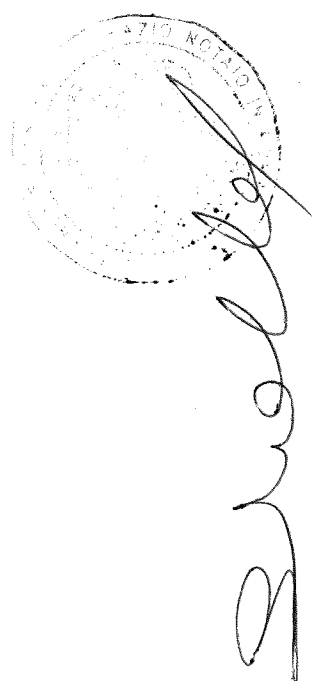
“L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo – Società per azioni

- *preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98*

delibera

- di approvare la proposta di modifica dell'articolo 17.1 dello Statuto sociale come risultante dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e da riportare testualmente nella verbalizzazione della presente delibera;
- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese”.

Fortes

A circular notary stamp is visible, partially overlapping a handwritten signature. The stamp contains the text "NOTARIO" and "F. FORTES". The signature is written in a cursive style, extending vertically from the stamp.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

La proposta di modifica dell'**articolo 18.4** è volta a rendere più efficace il processo di sostituzione degli amministratori eventualmente cessati nel corso del mandato.

In particolare, in base all'attuale formulazione della clausola statutaria, nel caso in cui nel corso del mandato venissero a mancare uno o più amministratori, si provvederebbe ai sensi dell'art. 2386 del Codice Civile e, sia l'Assemblea degli Azionisti che il Consiglio di Amministrazione (a seconda della fattispecie che viene in rilievo), dovrebbero provvedere alla sostituzione degli amministratori cessati nominando i sostituti nell'ambito degli appartenenti alla medesima lista cui appartenevano gli amministratori cessati, qualora residuino in tale lista candidati non eletti in precedenza. Tale clausola statutaria potrebbe risultare di problematica applicazione soprattutto nel caso in cui, in corso di mandato, vengano a cessare l'Amministratore Delegato o il Presidente. In tal caso, infatti, la nomina degli amministratori che residuano dalla lista cui appartenevano quelli cessati rischierebbe di non consentire una ottimale sostituzione, rendendo non possibile al Consiglio di Amministrazione di valutare le specifiche caratteristiche che i candidati devono possedere per essere considerati idonei a ricoprire la carica di Amministratore Delegato o Presidente. Pertanto, eliminando tale previsione di automatico "ripescaggio" dalla lista di provenienza degli amministratori cessati, il Consiglio e l'Assemblea potrebbero scegliere liberamente, in linea con quanto previsto dal codice civile, i candidati più idonei in quel momento a ricoprire la carica.

Per tali ragioni, si propone di modificare l'articolo 18.4 come dettagliatamente indicato nella tabella di seguito riportata.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p>Art. 18 (OMISSIS)</p> <p>18.4. Per la nomina degli amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi dei procedimenti sopra descritti, l'assemblea delibera con le maggioranze di legge ed in modo da assicurare la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto. Se nel corso del mandato vengono a mancare uno o più amministratori, si provvede ai sensi dell'art. 2386 del C.C. Per la sostituzione degli amministratori cessati, l'assemblea delibera con le maggioranze di legge nominando i sostituti nell'ambito degli appartenenti alla medesima lista cui appartenevano gli amministratori cessati, qualora residuino in tale lista candidati non eletti in precedenza. Il consiglio di amministrazione provvede alla sostituzione, ai sensi dell'art. 2386 del codice civile, nominando i sostituti, in base ai medesimi criteri di cui al periodo precedente ed in modo da assicurare la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto, nella prima riunione utile successiva alla notizia dell'intervenuta cessazione.</p> <p>(OMISSIS)</p>	<p>Art. 18 (OMISSIS)</p> <p>18.4. Per la nomina degli amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi dei procedimenti sopra descritti, l'assemblea delibera con le maggioranze di legge ed in modo da assicurare la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto. Se nel corso del mandato vengono a mancare uno o più amministratori, si provvede ai sensi dell'art. 2386 del C.C. codice civile. Per la sostituzione degli amministratori cessati, l'assemblea delibera con le maggioranze di legge nominando i sostituti nell'ambito degli appartenenti alla medesima lista cui appartenevano gli amministratori cessati, qualora residuino in tale lista candidati non eletti in precedenza. Il consiglio di amministrazione provvede alla sostituzione, ai sensi dell'art. 2386 del codice civile, nominando i sostituti, in base ai medesimi criteri di cui al periodo precedente ed in modo da assicurare la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto, nella prima riunione utile successiva alla notizia dell'intervenuta cessazione.</p> <p>(OMISSIS)</p>

Fontecore

Progetto di deliberazione assembleare

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

“L'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo – Società per azioni

- *preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98*

Handwritten signature

delibera

- *di approvare la proposta di modifica dell'articolo 18.4 dello Statuto sociale come risultante dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e da riportare testualmente nella verbalizzazione della presente delibera;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese".*

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale.
Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del
meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

h.1) Proposta di modifica dell'articolo 28 in materia di nomina del Collegio Sindacale

La proposta di modifica **dell'articolo 28** dello Statuto è finalizzata a rendere più efficiente il processo di nomina del Collegio Sindacale della Società, sia mediante un incremento del numero dei Sindaci supplenti, che attraverso l'introduzione di un meccanismo di elezione automatica del Presidente del Collegio stesso.

1) In particolare, la prima modifica sostanziale proposta relativamente agli **articoli 28.1 e 28.3** consiste nella previsione di un numero di Sindaci supplenti pari a quattro, in luogo dell'attuale numero di due. L'esigenza di aumentare il numero di Sindaci supplenti deriva dalla necessità di rendere più agevole il rispetto della disciplina in materia di equilibrio tra i generi. Ciò in quanto, nell'ipotesi in cui i due Sindaci supplenti della Società appartenessero entrambi al genere più rappresentato, laddove uno dei Sindaci effettivi appartenente al genere meno rappresentato cessasse, per qualunque causa, dalla carica, non sarebbe possibile la sua sostituzione garantendo il rispetto dell'equilibrio tra i generi richiesto dalla normativa vigente attraverso il subentro di uno dei Sindaci supplenti; si renderebbe pertanto necessario convocare l'Assemblea degli Azionisti ai fini dell'integrazione del Collegio Sindacale con un componente del genere meno rappresentato. Nella proposta di modifica, pertanto, si prevede che la maggioranza e la minoranza eleggano due Sindaci supplenti ciascuno, appartenenti a generi diversi, in modo tale da poter provvedere più agevolmente alla ricostituzione del Collegio Sindacale nel pieno rispetto della normativa sull'equilibrio tra i generi.

Sempre al fine di consentire la presenza di due Sindaci supplenti per ciascun genere, si propone di estendere alla nomina degli stessi Sindaci supplenti il meccanismo del calcolo del quoziente di voti già previsto dallo Statuto per la nomina dei Sindaci effettivi. In particolare, si propone di prevedere che:

- i) qualora l'applicazione delle procedure descritte dall'articolo 28 non consenta la presenza di due Sindaci supplenti per ciascun genere, viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dai sottoelenchi dei Sindaci supplenti delle diverse liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati;
- ii) il candidato del genere più rappresentato con il quoziente più basso tra i candidati tratti da tutte le liste è sostituito dall'appartenente al genere meno rappresentato eventualmente indicato (con il numero d'ordine successivo più alto) nello stesso sottoelenco dei Sindaci supplenti della lista del candidato sostituito;
- iii) qualora tali procedure, comunque, non consentano la presenza di due Sindaci supplenti per ciascun genere, si propone di completare la clausola prevedendo che l'Assemblea delibera

secondo la procedura di cui all'art. 28.3bis (i.e.: l'assemblea delibererà con le maggioranze di legge nel rispetto del principio di rappresentanza delle minoranze e in modo da assicurare l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto).

In ragione dell'incremento del numero di Sindaci supplenti da 2 a 4, si propone l'inserimento di criteri per provvedere alla sostituzione di un Sindaco qualora ciò sia necessario. In particolare, si propone di prevedere che, in caso di sostituzione di un Sindaco eletto dalla maggioranza, subentri, in ordine di età, un Sindaco supplente eletto dalla maggioranza stessa; in caso di sostituzione di un Sindaco eletto dalla minoranza, subentra, in ordine di età, un Sindaco supplente eletto dalla stessa lista di minoranza o, in subordine, dalle altre liste di minoranza.

In entrambi i casi la sostituzione deve avvenire in modo da assicurare l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto.

L'attuazione delle proposte di modifica sopra illustrate richiede altresì alcuni adeguamenti della formulazione letterale degli **articoli 28.1 e 28.3** dello Statuto, come analiticamente illustrati nella tabella di seguito riportata.

2) La seconda proposta di modifica prevede l'introduzione, nell'**articolo 28.3** dello Statuto, di un meccanismo di nomina automatica a Presidente del Collegio Sindacale del candidato n. 1 della lista di minoranza più votata, in luogo dell'attuale meccanismo del "ballottaggio" fra i due Sindaci di minoranza eletti.

In particolare, l'attuale formulazione dell'articolo 28.3 dello Statuto prevede che il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea tra i Sindaci eletti dalla minoranza.

L'attuale meccanismo di "ballottaggio" fra i due Sindaci di minoranza eletti impone di prevedere un punto *ad hoc* all'ordine del giorno dell'Assemblea su cui, in base all'esperienza consolidata, gli investitori istituzionali riescono difficilmente a conferire istruzioni di voto, rendendo frequentemente molto basso il tasso di partecipazione al voto sul medesimo punto all'ordine del giorno. Prevedendo un meccanismo automatico di nomina del Presidente del Collegio Sindacale – nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 148, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 58/1998, secondo cui il presidente del collegio sindacale è nominato dall'assemblea tra i sindaci eletti dalla minoranza – si eliminerebbe un punto all'ordine del giorno in Assemblea, semplificando l'espressione del voto da parte degli investitori istituzionali.

Pertanto – al fine di rendere più agevole ed efficace il meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale, nonché di agevolare l'esercizio del diritto di voto da parte degli investitori istituzionali – si propone di prevedere che il candidato che ha ottenuto il quoziente più elevato tra i candidati appartenenti alla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti tra le liste di minoranza è nominato dall'Assemblea Presidente del Collegio Sindacale. Si propone, inoltre, di prevedere

espressamente che, nel caso di cui sopra, in caso di parità tra le liste è eletto Presidente del Collegio Sindacale il candidato più anziano di età tra quelli eletti dalla minoranza. Nel caso in cui il Presidente del Collegio Sindacale non possa essere eletto sulla base dei criteri sopra indicati, il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea tra i Sindaci eletti dalla minoranza. Inoltre, nel caso in cui non risultino eletti sindaci tratti da liste di minoranza, è nominato Presidente del Collegio Sindacale il candidato con il quoziente più alto tratto dall'unica lista presentata.

Per tutte le ragioni sopra illustrate, si propone di modificare gli articoli 28.1 e 28.3 come dettagliatamente indicato nella tabella di seguito riportata.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p>Art. 28</p> <p>28.1. L'assemblea elegge il Collegio Sindacale costituito da cinque sindaci effettivi e ne determina il compenso.</p> <p>L'assemblea elegge altresì i due Sindaci supplenti.</p> <p>Almeno due dei Sindaci effettivi ed almeno uno dei Sindaci supplenti sono scelti tra gli iscritti nel Registro dei revisori legali che abbiano esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni; i Sindaci che non sono in possesso di tale requisito sono scelti tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di:</p> <p>a) attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso società di capitali che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero</p> <p>b) attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie giuridiche, economiche, finanziarie e tecnico-scientifiche, strettamente attinenti all'attività della Società, ovvero</p> <p>c) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni operanti nei</p>	<p>Art. 28</p> <p>28.1. L'assemblea elegge il Collegio Sindacale costituito da cinque sindaci effettivi e ne determina il compenso.</p> <p>L'assemblea elegge altresì i due quattro Sindaci supplenti, due per ciascun genere. Almeno due dei Sindaci effettivi ed almeno una due dei Sindaci supplenti sono scelti tra gli iscritti nel Registro dei revisori legali che abbiano esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni; i Sindaci che non sono in possesso di tale requisito sono scelti tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di:</p> <p>a) attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso società di capitali che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero</p> <p>b) attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie giuridiche, economiche, finanziarie e tecnico-scientifiche, strettamente attinenti all'attività della Società, ovvero</p> <p>c) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni operanti nei</p>

Fontecave

Stampa circolare: TRIBUNALE DI ROMA

[Firma]

	<p>settori creditizio, finanziario e assicurativo o comunque in settori strettamente attinenti a quello di attività della Società, intendendosi per materie e settori strettamente attinenti quelli comunque funzionali all'esercizio delle attività elencate al precedente articolo 4.</p>		<p>settori creditizio, finanziario e assicurativo o comunque in settori strettamente attinenti a quello di attività della Società, intendendosi per materie e settori strettamente attinenti quelli comunque funzionali all'esercizio delle attività elencate al precedente articolo 4.</p>
28.2.	I Sindaci uscenti sono rieleggibili.	28.2.	I Sindaci uscenti sono rieleggibili.
28.3.	<p>La nomina del Collegio Sindacale avviene sulla base di liste presentate dai soci secondo le procedure di cui in appresso, al fine di assicurare l'elezione di due membri effettivi e di uno supplente da parte della minoranza. Ciascuna lista, nella quale i candidati sono elencati mediante un numero progressivo, è ripartita in due sottoelenchi: uno per i candidati alla carica di Sindaco effettivo, l'altro per i candidati alla carica di Sindaco supplente. Almeno il primo dei candidati di ciascun sottoelenco deve essere iscritto nel Registro dei revisori legali ed avere esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni. Le liste che, considerando entrambi i sottoelenchi, presentano un numero di candidati pari o superiore a tre devono includere, nel sottoelenco dei Sindaci effettivi, candidati di genere diverso, secondo quanto previsto nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, in modo da consentire nella composizione del Collegio Sindacale la presenza di almeno un terzo di membri del genere meno rappresentato (o dell'eventuale maggior quota stabilita dalla normativa, ove vigente, in materia di equilibrio tra i generi). Qualora il sottoelenco dei Sindaci supplenti di dette liste indichi due candidati, essi devono appartenere a generi diversi.</p>	28.3.	<p>La nomina del Collegio Sindacale avviene sulla base di liste presentate dai soci secondo le procedure di cui in appresso, al fine di assicurare l'elezione di due membri effettivi e di uno supplente due supplenti da parte della minoranza. Ciascuna lista, nella quale i candidati sono elencati mediante un numero progressivo, è ripartita in due sottoelenchi: uno per i candidati alla carica di Sindaco effettivo, l'altro per i candidati alla carica di Sindaco supplente. Almeno il primo dei candidati di ciascun sottoelenco deve essere iscritto nel Registro dei revisori legali ed avere esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni. Le liste che, considerando entrambi i sottoelenchi, presentano un numero di candidati pari o superiore a tre devono includere, nel sottoelenco dei Sindaci effettivi, candidati di genere diverso, secondo quanto previsto nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, in modo da consentire nella composizione del Collegio Sindacale la presenza di almeno un terzo di membri del genere meno rappresentato (o dell'eventuale maggior quota stabilita dalla normativa, ove vigente, in materia di equilibrio tra i generi). Qualora Al fine di consentire l'elezione di due sindaci supplenti per ciascun genere, qualora il sottoelenco dei Sindaci supplenti di dette liste indichi due un numero di candidati</p>

Hanno diritto di presentare una lista soltanto gli azionisti che da soli o insieme ad altri soci siano complessivamente titolari di almeno l'uno per cento del capitale sociale avente diritto di voto nell'assemblea ordinaria ovvero della misura minore che fosse prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applicabili.

Ogni socio potrà presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Le liste, sottoscritte dal socio o dai soci che le presentano, devono essere depositate presso la sede della società entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea in prima convocazione e pubblicate almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima convocazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Unitamente a ciascuna lista ed entro il termine previsto per il deposito delle liste stesse, dovranno essere altresì depositate, a cura dei presentatori, le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura ed attestano, sotto la propria responsabilità personale, l'inesistenza di cause di incompatibilità e di ineleggibilità, nonché il possesso dei requisiti prescritti per la nomina.

Ferme restando le situazioni di incompatibilità e di ineleggibilità previste dalla legge non possono essere nominati sindaci, e se eletti decadono dall'incarico secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia, coloro che ricoprono la carica di sindaco

pari o superiori a due, essi devono appartenere a generi diversi.

Hanno diritto di presentare una lista soltanto gli azionisti che da soli o insieme ad altri soci siano complessivamente titolari di almeno l'uno per cento del capitale sociale avente diritto di voto nell'assemblea ordinaria ovvero della misura minore che fosse prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applicabili.

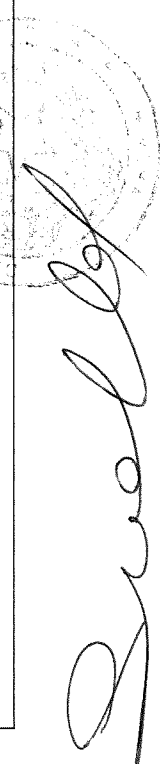
Ogni socio potrà presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Le liste, sottoscritte dal socio o dai soci che le presentano, devono essere depositate presso la sede della società entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea in prima convocazione e pubblicate almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre in prima convocazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Unitamente a ciascuna lista ed entro il termine previsto per il deposito delle liste stesse, dovranno essere altresì depositate, a cura dei presentatori, le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura ed attestano, sotto la propria responsabilità personale, l'inesistenza di cause di incompatibilità e di ineleggibilità, nonché il possesso dei requisiti prescritti per la nomina.

Ferme restando le situazioni di incompatibilità e di ineleggibilità previste dalla legge non possono essere nominati sindaci, e se eletti decadono dall'incarico secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia, coloro che ricoprono la carica di sindaco effettivo in cinque emittenti ovvero ricoprano altri incarichi di

Fontecore

A large, stylized handwritten signature in black ink, possibly reading 'Gualdo', is written vertically along the right margin. To its left, there is a faint circular stamp, likely an official seal or registration mark.

effettivo in cinque emittenti ovvero ricoprono altri incarichi di amministrazione e controllo presso altre società che complessivamente eccedano il limite previsto dalla normativa medesima.

Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.

Al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni che danno diritto alla presentazione delle liste, i soci dovranno depositare presso la sede sociale, nel termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società, copia della certificazione comprovante la titolarità del numero di azioni rappresentate.

Alla nomina dei membri del Collegio Sindacale si procede come segue:

- a) tre Sindaci effettivi ed un Sindaco supplente sono tratti dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa;
- b) due Sindaci effettivi ed un Sindaco supplente sono tratti dalle liste di minoranza; a tale fine i voti ottenuti dalle liste stesse sono divisi successivamente per uno e per due secondo il numero progressivo col quale i candidati sono stati elencati nella lista stessa.

I quozienti così ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna di dette liste, secondo l'ordine dalle liste rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste sono disposti in unica graduatoria decrescente. Risultano eletti coloro che hanno ottenuto i quozienti più elevati.

amministrazione e controllo presso altre società che complessivamente eccedano il limite previsto dalla normativa medesima.

Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.

Al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni che danno diritto alla presentazione delle liste, i soci dovranno depositare presso la sede sociale, nel termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società, copia della certificazione comprovante la titolarità del numero di azioni rappresentate.

Alla nomina dei membri del Collegio Sindacale si procede come segue:

- a) tre Sindaci effettivi ed ~~un Sindaco supplente~~ e due Sindaci supplenti sono tratti dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa;
- b) due Sindaci effettivi ed ~~un Sindaco supplente~~ e due Sindaci supplenti sono tratti dalle liste di minoranza; a tale fine i voti ottenuti dalle liste stesse sono divisi successivamente per uno e per due secondo il numero progressivo col quale i candidati sono stati elencati nella lista stessa.

† Per ciascuno dei due sottoelenchi di cui le liste sono composti i quozienti così ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati ~~di ciascuna di dette liste~~, secondo l'ordine dalle liste rispettivamente previsto. † Per ciascuno dei due sottoelenchi, i quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste sono disposti in unica graduatoria decrescente.

Nel caso in cui più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun Sindaco effettivo.

In caso di parità di voto e sempre a parità di quoziente, si procederà a nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletto il candidato che otterrà la maggioranza dei voti.

Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea tra i Sindaci eletti dalla minoranza. In caso di cessazione subentra il Sindaco più anziano d'età tra quelli eletti dalla minoranza, fino alla prossima Assemblea che deve provvedere alla nomina del Presidente tra i Sindaci eletti dalla minoranza.

Qualora l'applicazione della procedura di cui sopra non consenta la presenza di almeno un terzo di membri del genere meno rappresentato (o dell'eventuale maggior quota stabilita dalla normativa, ove vigente, in materia di equilibrio tra i generi), viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dai sottoelenchi dei Sindaci effettivi delle diverse liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato del genere più rappresentato con il quoziente più basso tra i candidati tratti da tutte le liste è sostituito dall'appartenente al genere meno rappresentato eventualmente indicato (con il numero d'ordine successivo più alto) nello stesso sottoelenco dei Sindaci effettivi della lista del candidato sostituito, ovvero, in subordine, nel sottoelenco dei Sindaci supplenti

Risultano eletti coloro che hanno ottenuto i quozienti più elevati.

Nel caso in cui più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun Sindaco ~~effettivo~~.

In caso di parità di voto e sempre a parità di quoziente, si procederà a nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletto il candidato che otterrà la maggioranza dei voti. Il candidato che ha ottenuto il quoziente più elevato tra i candidati appartenenti alla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti tra le liste di minoranza è nominato dall'Assemblea Presidente del Collegio Sindacale. In caso di parità tra le liste è nominato Presidente del Collegio Sindacale il candidato più anziano di età tra quelli eletti dalla minoranza. Nel caso in cui il Presidente del Collegio Sindacale non possa essere nominato sulla base dei criteri sopra indicati, il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea tra i Sindaci eletti dalla minoranza. Nel caso in cui non risultino eletti sindaci tratti da liste di minoranza, risulterà nominato Presidente del Collegio Sindacale il candidato con il quoziente più alto tratto dall'unica lista presentata. In caso di cessazione del Presidente tratto dalla lista di minoranza subentra il Sindaco più anziano d'età tra quelli eletti dalla minoranza. In caso di cessazione del Presidente tratto dall'unica lista presentata subentra il Sindaco più anziano d'età tra quelli tratti da tale lista. In entrambi i casi il Sindaco così subentrato assume anche la carica di Presidente, fino alla prossima Assemblea che deve provvedere alla nomina del Presidente tra i Sindaci eletti dalla minoranza.

Fontecom



della stessa lista del candidato sostituito (il quale in tal caso subentra nella posizione del candidato supplente che sostituisce), altrimenti, ove ciò non consenta l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto, è sostituito da soggetti nominati secondo la procedura di cui al successivo art. 28.3bis.

Nel caso in cui candidati di diverse liste abbiano ottenuto lo stesso quoziente, verrà sostituito il candidato della lista dalla quale è tratto il maggior numero di Sindaci ovvero, in subordine, il candidato tratto dalla lista che abbia ottenuto il minor numero di voti ovvero, in caso di parità di voti, il candidato che ottenga meno voti da parte dell'Assemblea in un'apposita votazione.

In caso di sostituzione di un Sindaco eletto dalla maggioranza subentra il Sindaco supplente eletto dalla maggioranza stessa mentre, in caso di sostituzione di quello eletto dalla minoranza, subentra il Sindaco supplente eletto dalla minoranza stessa, in modo da assicurare l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto. Se la sostituzione non consente il rispetto di tale principio, l'Assemblea deve essere convocata al più presto per assicurare il rispetto di detto principio.

La nomina dei Sindaci per l'integrazione del Collegio, ai sensi dell'art. 2401 del C.C., sarà effettuata dall'Assemblea con le maggioranze previste dalle disposizioni di legge, nell'ambito degli appartenenti alla medesima lista del Sindaco venuto a mancare ed in modo da assicurare l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto.

Qualora l'applicazione della procedura di cui sopra non consenta la presenza di almeno un terzo di membri del genere meno rappresentato tra i sindaci effettivi (o dell'eventuale maggior quota stabilita dalla normativa, ove vigente, in materia di equilibrio tra i generi), viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dai sottoelenchi dei Sindaci effettivi delle diverse liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato del genere più rappresentato con il quoziente più basso tra i candidati tratti da tutte le liste è sostituito dall'appartenente al genere meno rappresentato eventualmente indicato (con il numero d'ordine successivo più alto) nello stesso sottoelenco dei Sindaci effettivi della lista del candidato sostituito, ovvero, in subordine, nel sottoelenco dei Sindaci supplenti della stessa lista del candidato sostituito (il quale in tal caso subentra nella posizione del candidato supplente che sostituisce), altrimenti, ove ciò non consenta l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto, è sostituito da soggetti nominati secondo la procedura di cui al successivo art. 28.3bis.

Qualora l'applicazione delle procedure di cui sopra non consenta la presenza di due Sindaci supplenti per ciascun genere, viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dai sottoelenchi dei Sindaci supplenti delle diverse liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato del genere più rappresentato con il quoziente più basso tra i candidati tratti da

28.3bis Qualora per qualsiasi ragione la nomina di uno o più Sindaci effettivi e supplenti ovvero l'integrazione del Collegio Sindacale non possano essere effettuate secondo quanto previsto nel presente articolo, l'assemblea delibererà con le maggioranze di legge nel rispetto del principio di rappresentanza delle minoranze ed in modo da assicurare l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto.

(OMISSIS)

tutte le liste è sostituito dall'appartenente al genere meno rappresentato eventualmente indicato (con il numero d'ordine successivo più alto) nello stesso sottoelenco dei Sindaci supplenti della lista del candidato sostituito. Ove ciò non consenta la presenza di due Sindaci supplenti per ciascun genere, l'Assemblea delibererà secondo la procedura di cui all'art. 28.3bis.

Nel caso in cui candidati di diverse liste abbiano ottenuto lo stesso quoziente, verrà sostituito il candidato della lista dalla quale è tratto il maggior numero di Sindaci ovvero, in subordine, il candidato tratto dalla lista che abbia ottenuto il minor numero di voti ovvero, in caso di parità di voti, il candidato che ottenga meno voti da parte dell'Assemblea in un'apposita votazione.

In caso di sostituzione di un Sindaco eletto dalla maggioranza subentra, in ordine di età, il un Sindaco supplente eletto dalla maggioranza stessa mentre, in caso di sostituzione di ~~quello~~ un Sindaco eletto dalla minoranza, subentra ~~il~~, in ordine di età, un Sindaco supplente eletto dalla stessa lista di minoranza ~~stessa o~~, in subordine, dalle altre liste di minoranza, in modo da assicurare l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto. Se la sostituzione non consente il rispetto di tale principio, l'Assemblea deve essere convocata al più presto per assicurare il rispetto di detto principio.

La nomina dei Sindaci per l'integrazione del Collegio, ai sensi dell'art. 2401 del C.C. codice civile, sarà effettuata dall'Assemblea con le maggioranze previste dalle disposizioni di legge, nell'ambito degli appartenenti alla medesima lista nel rispetto del Sindaco venuto

Fonte
Roma
M. V. L.

	<p>a mancare principio di sostituzione prima enunciato ed in modo da assicurare l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto.</p> <p>28.3bis Qualora per qualsiasi ragione la nomina di uno o più Sindaci effettivi e supplenti ovvero l'integrazione del Collegio Sindacale non possano essere effettuate secondo quanto previsto nel presente articolo, l'assemblea delibererà con le maggioranze di legge nel rispetto del principio di rappresentanza delle minoranze ed in modo da assicurare l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto.</p> <p>(OMISSIS)</p>
--	---

h.2) Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativo al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale

L'introduzione **dell'articolo 34** dello Statuto persegue la finalità di rendere le nuove clausole statutarie proposte (articolo 28.3), inerenti al meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale, applicabili a decorrere dalla nomina del Presidente dell'organo di controllo successiva a quella cui provvederà l'Assemblea degli Azionisti del 2024. Ciò in quanto, il giorno in cui si terrà l'Assemblea che delibererà in ordine alle proposte di modifica dello Statuto, gli Azionisti avranno già conferito istruzioni di voto sulla nomina del Presidente del Collegio Sindacale sulla base della clausola statutaria in vigore precedentemente alla modifica. Pertanto, il meccanismo di elezione del Presidente del Collegio Sindacale che verrà nominato dall'Assemblea in sede ordinaria, convocata per il 17 e 24 maggio 2024, rispettivamente in prima e seconda convocazione, rimarrà quello precedente alla modifica statutaria.

Per tali ragioni, si propone di introdurre il nuovo articolo 34, come dettagliatamente indicato nella tabella di seguito riportata.

TESTO PROPOSTO	
Art. 34	
34.1.	Le disposizioni dell'articolo 28.3 inerenti alla nomina del Presidente del Collegio Sindacale introdotte dall'Assemblea convocata in sede straordinaria per il 17, 20 e 24 maggio 2024, rispettivamente in prima, seconda e terza convocazione, troveranno applicazione a decorrere dalla nomina del Presidente del Collegio Sindacale successiva a quella effettuata dall'Assemblea degli azionisti convocata, in sede ordinaria, per il 17 e 24 maggio 2024, rispettivamente in prima e seconda convocazione.

Progetto di deliberazione assembleare

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

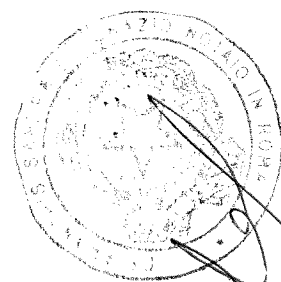
“L’Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo – Società per azioni

- *preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell’art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98*

delibera

- *di approvare le proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 dello Statuto sociale, nonché la proposta di introduzione del nuovo articolo 34, come risultanti dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e da riportare testualmente nella verbalizzazione della presente delibera;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all’Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese”.*

Fontecore



Fontecore

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

• **Articolo 20.3**

La proposta di modifica dell'**articolo 20.3** dello Statuto ha la finalità di eliminare la previsione che impone la necessaria presenza, nello stesso luogo fisico, del Presidente del Consiglio di Amministrazione e del Segretario del Consiglio di Amministrazione e di consentire di convocare le riunioni dell'organo amministrativo senza dover necessariamente prevedere, nell'avviso di convocazione, un luogo fisico di tenuta della riunione.

La presenza del Presidente e del Segretario nel medesimo luogo e la necessaria indicazione di un luogo fisico di convocazione delle riunioni sono da ritenersi superate, anche in considerazione dell'evoluzione tecnologica e della circostanza che la pandemia da COVID-19 ha indotto le società a un ampio utilizzo dei mezzi di telecomunicazione per la tenuta delle riunioni degli organi sociali. Sul punto si segnala che la massima n. 187 dell'11 marzo 2020 del Consiglio Notarile di Milano (in parte richiamata anche dalla massima n. 200 del 23 novembre 2021), ha affermato che *“anche per le riunioni del consiglio di amministrazione e degli altri organi collegiali previsti dalla disciplina delle società di capitali e cooperative, pertanto, si può replicare il corollario derivante dalla massima in commento, affermando che qualora la riunione sia convocata solo con l'indicazione dei mezzi di telecomunicazione, non è necessaria la presenza di alcun soggetto in alcun determinato luogo, nonostante eventuali clausole statutarie che prevedono la presenza del presidente e del segretario nel medesimo luogo, da intendersi, ancora una volta, di regola funzionali solo alla formazione contestuale del verbale della riunione, sottoscritto sia dal presidente sia dal segretario. In tali circostanze, anche il segretario verbalizzante assiste alla riunione solo mediante mezzi di telecomunicazione e dà atto dell'intero procedimento decisionale sulla base di quanto percepito tramite gli stessi, fermo restando che, nei casi in cui il verbale sia redatto per atto pubblico, il notaio rogante deve comunque trovarsi in un luogo all'interno del proprio ambito territoriale ai sensi della legge notarile”*.

Alla luce di quanto indicato nelle massime notarili citate e della prassi consolidata, si fa presente che: **i)** non è più richiesta la contestuale presenza, nel medesimo luogo, di Presidente e Segretario; pertanto, la clausola statutaria di cui si propone l'eliminazione, non solo non risulta più in linea con la migliore prassi consolidata, ma costituisce un limite ormai superfluo considerata la recente evoluzione tecnologica; **ii)** per le riunioni organizzate solo con l'indicazione dei mezzi di

telecomunicazione, non è più necessaria la previsione di un luogo fisico in cui debba considerarsi tenuta la riunione.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p>Art. 20 (OMISSIS)</p> <p>20.3. E' ammessa la possibilità che le riunioni di Consiglio di Amministrazione si tengano per teleconferenza o per videoconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente alla trattazione degli argomenti affrontati, nonché visionare documenti in tempo reale. Verificatisi questi requisiti, il Consiglio di Amministrazione si considera tenuto nel luogo in cui si trova il Presidente della riunione e dove pure trovasi il Segretario della riunione, onde consentire la stesura e la sottoscrizione del relativo verbale.</p>	<p>Art. 20 (OMISSIS)</p> <p>20.3. E' ammessa la possibilità che le riunioni di Consiglio di Amministrazione si tengano per teleconferenza o per videoconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente alla trattazione degli argomenti affrontati, nonché visionare documenti in tempo reale. Verificatisi questi requisiti, il Consiglio di Amministrazione si considera tenuto nel luogo in cui si trova il Presidente della riunione e dove pure trovasi il Segretario della riunione, onde consentire la stesura e la sottoscrizione del relativo verbale.</p>

Integraz

• **Articolo 28.4**

La proposta di modifica dell'articolo 28.4 – in coerenza con la modifica proposta all'articolo 20.3 in materia di tenuta delle riunioni del Consiglio di Amministrazione – è finalizzata ad eliminare la previsione statutaria che impone l'indicazione di un luogo fisico per la tenuta delle riunioni del Collegio Sindacale della Società, in conformità a quanto stabilito dalla succitata massima n. 187 dell'11 marzo 2020 del Consiglio Notarile di Milano, nonché in linea con le migliori e consolidate prassi delle società quotate.

Per tali ragioni, si propone di modificare l'articolo 20.3 come dettagliatamente indicato nella tabella di seguito riportata.

<p>Art. 28 (OMISSIS)</p> <p>28.4. È ammessa la possibilità che le riunioni del Collegio Sindacale si tengano per teleconferenza o per videoconferenza, a condizione che</p>	<p>Art. 28 (OMISSIS)</p> <p>28.4. È ammessa la possibilità che le riunioni del Collegio Sindacale si tengano per teleconferenza o per videoconferenza, a condizione che</p>
---	---

mae

tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente alla trattazione degli argomenti affrontati, nonché visionare documenti in tempo reale. Verificatisi questi requisiti il Collegio Sindacale si considera tenuto nel luogo in cui si trova chi presiede la riunione.	tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente alla trattazione degli argomenti affrontati, nonché visionare documenti in tempo reale. Verificatisi questi requisiti il Collegio Sindacale si considera tenuto nel luogo in cui si trova chi presiede la riunione.
---	--

Progetto di deliberazione assembleare

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

“L’Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo – Società per azioni

- *preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell’art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98*

delibera

- *di approvare le proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 dello Statuto sociale come risultanti dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e da riportare testualmente nella verbalizzazione della presente delibera;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all’Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese”.*

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

La proposta di modifica dell'art. 24.2 dello Statuto ha la finalità di riformulare in maniera più chiara, lineare e precisa una clausola la cui attuale formulazione letterale risulta di difficile comprensione in quanto facente riferimento, in maniera indistinta e poco chiara:

- al dovere degli organi delegati di riferire al consiglio di amministrazione e al collegio sindacale, con la periodicità fissata dallo statuto e in ogni caso almeno ogni sei mesi, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue controllate (di cui all'art. 2381 c.c., comma 5);
- al dovere dell'amministratore di dare notizia agli altri amministratori e al collegio sindacale di ogni interesse che, per conto proprio o di terzi, abbia in una determinata operazione della società (ai sensi dell'art. 2391 c.c.).

La proposta di modifica dell'articolo 24.2, retta dall'esigenza di rendere la clausola statutaria connotata da maggior chiarezza, è funzionale a una riscrittura letterale che separi gli ambiti dei due doveri normativi sopra richiamati, sostituendo all'attuale formulazione, composta da un unico periodo letterale, due distinte proposizioni. La clausola statutaria, in tal modo modificata, risulterebbe più precisa e coerente rispetto al tenore letterale delle norme di riferimento, ossia gli articoli 2381, comma 5, e 2391, comma 1, del codice civile.

Per tali ragioni, si propone di modificare l'articolo 24.2 come dettagliatamente indicato nella tabella di seguito riportata.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p>Art. 24 (OMISSIS)</p> <p>24.2. Gli organi delegati riferiscono tempestivamente al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale - o, in mancanza degli organi delegati, gli amministratori riferiscono tempestivamente al Collegio Sindacale - sull'attività svolta, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo sotto il profilo economico, finanziario e patrimoniale o per le loro specifiche caratteristiche,</p>	<p>Art. 24 (OMISSIS)</p> <p>24.2. Gli organi delegati riferiscono tempestivamente e comunque con periodicità almeno trimestrale al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale - o, in mancanza degli organi delegati, gli amministratori riferiscono tempestivamente e comunque con periodicità almeno trimestrale al Collegio Sindacale - sull'attività svolta, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo</p>

<p>effettuate dalla società e dalle società controllate; in particolare riferiscono sulle operazioni nelle quali gli amministratori abbiano un interesse per conto proprio o di terzi.</p> <p>La comunicazione può essere effettuata in occasione delle riunioni consiliari ovvero per iscritto.</p> <p>La comunicazione sarà effettuata tempestivamente e comunque con periodicità almeno trimestrale.</p>	<p>sotto il profilo economico, finanziario e patrimoniale o per le loro specifiche caratteristiche, effettuate dalla società e dalle società controllate; in particolare Gli amministratori riferiscono altresì agli altri amministratori e al Collegio Sindacale sulle operazioni nelle quali gli amministratori abbiano un interesse per conto proprio o di terzi.</p> <p>La comunicazione può essere effettuata in occasione delle riunioni consiliari ovvero per iscritto.</p> <p>La comunicazione sarà effettuata tempestivamente e comunque con periodicità almeno trimestrale.</p>
---	--

Progetto di deliberazione assembleare

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

“L’Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo – Società per azioni

- *preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell’art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98*

delibera

- *di approvare la proposta di modifica dell’articolo 24.2 dello Statuto sociale come risultante dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e da riportare testualmente nella verbalizzazione della presente delibera;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all’Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese”.*

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali a un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

Si propone la modifica di alcune clausole statutarie al solo fine di riformulare il relativo tenore letterale per mere esigenze di forma. In particolare, le proposte di modifica rette da esigenze meramente formalistiche riguardano gli **articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1, 25.2**, e sono dettagliatamente indicate nella tabella di seguito riportata.

Le proposte di modifica sono dettagliatamente indicate nelle tabelle di seguito riportate.

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p align="center">Art. 8</p> <p>8.1. L'assemblea potrà deliberare aumenti di capitale fissandone termini, condizioni e modalità.</p> <p>8.2. L'assemblea potrà inoltre deliberare l'esclusione del diritto di opzione nei limiti e con le modalità previste dall'art. 2441 quarto comma, secondo periodo, c.c.</p> <p>8.3. L'assemblea potrà altresì deliberare l'assegnazione di azioni o altri strumenti finanziari ai sensi e nei limiti di cui all'art. 2349 c.c.</p>	<p align="center">Art. 8</p> <p>8.1. L'assemblea potrà deliberare aumenti di capitale fissandone termini, condizioni e modalità.</p> <p>8.2. L'assemblea potrà inoltre deliberare l'esclusione del diritto di opzione nei limiti e con le modalità previste dall'art. 2441 quarto comma, secondo periodo, c.c. del codice civile.</p> <p>8.3. L'assemblea potrà altresì deliberare l'assegnazione di azioni o altri strumenti finanziari ai sensi e nei limiti di cui all'art. 2349 c.c. del codice civile.</p>

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p align="center">Art. 18</p> <p>18.1. La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di membri non inferiore a otto e non superiore a dodici. L'assemblea, di volta in volta, prima di procedere alla elezione del consiglio, ne determina il numero dei componenti entro i limiti suddetti.</p> <p>18.2. Gli amministratori sono nominati per un periodo non superiore a tre esercizi e sono rieleggibili a norma dell'art. 2383 del C.C. (OMISSIS)</p>	<p align="center">Art. 18</p> <p>18.1. La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di membri non inferiore a otto e non superiore a dodici. L'assemblea, di volta in volta, prima di procedere alla elezione del consiglio, ne determina il numero dei componenti entro i limiti suddetti.</p> <p>18.2. Gli amministratori sono nominati per un periodo non superiore a tre esercizi e sono rieleggibili a norma dell'art. 2383 del C.C. codice civile. (OMISSIS)</p>

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p style="text-align: center;">Art. 22 (OMISSIS)</p> <p>22.3. In deroga a quanto previsto dal precedente comma del presente articolo, le deliberazioni concernenti gli argomenti strategici di seguito elencati sono validamente assunte con il voto favorevole dei sette/decimi degli amministratori in carica, restando inteso che qualora il predetto quoziente desse un risultato decimale l'arrotondamento avverrà al numero intero inferiore:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) proposta di liquidazione volontaria della Società; (ii) approvazione di progetti di fusione ovvero di scissione della Società; (iii) proposta di modifica di qualsiasi clausola dello statuto o di adozione di un nuovo statuto; (iv) cessione, conferimento, affitto, usufrutto ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli dell'azienda ovvero di quei rami di essa che ineriscano ad attività relative alla difesa; (v) cessione, conferimento, licenza ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli di tecnologie, processi produttivi, know-how, brevetti, progetti industriali ed ogni altra opera dell'ingegno comunque inerenti ad attività relative alla difesa; (vi) trasferimento al di fuori dell'Italia dell'attività di ricerca e sviluppo inerente ad attività relative alla difesa; (vii) cessione, conferimento, usufrutto, costituzione in 	<p style="text-align: center;">Art. 22 (OMISSIS)</p> <p>22.3. In deroga a quanto previsto dal precedente comma del presente articolo, le deliberazioni concernenti gli argomenti strategici di seguito elencati sono validamente assunte con il voto favorevole dei sette/decimi degli amministratori in carica, restando inteso che qualora il predetto quoziente desse un risultato decimale l'arrotondamento avverrà al numero intero inferiore:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) proposta di liquidazione volontaria della Società; (ii) approvazione di progetti di fusione ovvero di scissione della Società; (iii) proposta di modifica di qualsiasi clausola dello statuto o di adozione di un nuovo statuto; (iv) cessione, conferimento, affitto, usufrutto ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli dell'azienda ovvero di quei rami di essa che ineriscano ad attività relative alla difesa; (v) cessione, conferimento, licenza ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli di tecnologie, processi produttivi, know-how, brevetti, progetti industriali ed ogni altra opera dell'ingegno comunque inerenti ad attività relative alla difesa; (vi) trasferimento al di fuori dell'Italia dell'attività di ricerca e sviluppo inerente ad attività relative alla difesa; (vii) cessione, conferimento, usufrutto, costituzione in

<p>pegno ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli delle partecipazioni detenute in società controllate, collegate o partecipate (le nozioni di controllo e collegamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 c.c.) che svolgano attività inerenti alla difesa;</p> <p>(viii) comunicato dell'emittente relativo ad offerte pubbliche di acquisto o di scambio ai sensi dell'art. 39 della Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999;</p> <p>(ix) voto da esprimere nelle assemblee delle società controllate, collegate o partecipate (le nozioni di controllo e collegamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 c.c.) che svolgano attività inerenti alla difesa per le materie di cui al presente articolo.</p> <p>Le attribuzioni del consiglio di amministrazione inerenti alle materie sopra elencate non sono delegabili ai sensi dell'art. 25 dello Statuto né ai sensi dell'art. 2381 c.c..</p>	<p>pegno ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli delle partecipazioni detenute in società controllate, collegate o partecipate (le nozioni di controllo e collegamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 e.c. codice civile) che svolgano attività inerenti alla difesa;</p> <p>(viii) comunicato dell'emittente relativo ad offerte pubbliche di acquisto o di scambio ai sensi dell'art. 39 della del Regolamento Emittenti adottato con Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e s.m.i.;</p> <p>(ix) voto da esprimere nelle assemblee delle società controllate, collegate o partecipate (le nozioni di controllo e collegamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 e.c. codice civile) che svolgano attività inerenti alla difesa per le materie di cui al presente articolo.</p> <p>Le attribuzioni del consiglio di amministrazione inerenti alle materie sopra elencate non sono delegabili ai sensi dell'art. 25 dello Statuto né ai sensi dell'art. 2381 e.c. del codice civile.</p>
---	---

Porteoni

<p style="text-align: center;">Art. 25</p> <p>25.1. Fermo restando quanto stabilito all'art. 22.3 del presente statuto, il Consiglio di Amministrazione può delegare, nei limiti di cui all'art. 2381 del c.c., proprie attribuzioni ad un comitato esecutivo composto dal presidente e da non più di altri quattro amministratori, determinando i limiti della delega. Le riunioni del comitato esecutivo possono essere tenute anche per</p>	<p style="text-align: center;">Art. 25</p> <p>25.1. Fermo restando quanto stabilito all'art. 22.3 del presente statuto, il Consiglio di Amministrazione può delegare, nei limiti di cui all'art. 2381 del e.c. codice civile, proprie attribuzioni ad un comitato esecutivo composto dal presidente e da non più di altri quattro amministratori, determinando i limiti della delega. Le riunioni del comitato esecutivo possono essere</p>
---	---

[Handwritten signature]

<p>teleconferenza o videoconferenza secondo le modalità previste dall'art. 20.3.</p> <p>25.2. Fermo restando quanto stabilito all'art. 22.3 del presente statuto, il consiglio può, sempre nei limiti di cui all'art. 2381 c.c., delegare parte delle proprie attribuzioni e dei propri poteri al presidente e/o ad altri suoi membri, nonché nominare un amministratore delegato. (OMISSIS)</p>	<p>tenute anche per teleconferenza o videoconferenza secondo le modalità previste dall'art. 20.3.</p> <p>25.2. Fermo restando quanto stabilito all'art. 22.3 del presente statuto, il consiglio può, sempre nei limiti di cui all'art. 2381 c.c. del codice civile, delegare parte delle proprie attribuzioni e dei propri poteri al presidente e/o ad altri suoi membri, nonché nominare un amministratore delegato. (OMISSIS)</p>
--	--

Progetto di deliberazione assembleare

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

“L’Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Leonardo – Società per azioni

- *preso atto della proposta del Consiglio di Amministrazione della Società e della relativa Relazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98*

delibera

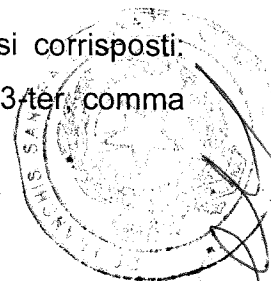
- *di approvare le proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 dello Statuto sociale come risultanti dal testo di cui alla Relazione del Consiglio di Amministrazione approvata in data 4 aprile 2024 e da riportare testualmente nella verbalizzazione della presente delibera;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso disgiuntamente al Presidente e all'Amministratore Delegato ogni più ampio potere al fine di dare esecuzione alla presente deliberazione, nonché di apportare alla presente delibera qualunque modifica di carattere non sostanziale che dovesse rendersi necessaria o anche solo opportuna ai fini della relativa iscrizione nel Registro delle Imprese”.*

Le modifiche statutarie proposte non attribuiscono il diritto di recesso in capo ai Soci che non dovessero concorrere alla relativa approvazione, non integrando gli estremi di alcuna delle fattispecie di recesso individuate dall'art. 2437 del codice civile.

Assemblea Ordinaria del 17 e 24 maggio 2024 (I e II convocazione)**Relazioni illustrative ex art. 125-ter del D.Lgs. n. 58/98****Parte Ordinaria**

1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.
2. Destinazione dell'utile di esercizio.
3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.
4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.
5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.
6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Delibere inerenti e conseguenti.
7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.
8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

D. Pontecorvo



Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 1 all'ordine del giorno

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

Signori Azionisti,

premesso che il bilancio dell'esercizio 2023 chiude con un utile di Euro 783.697.113,66 sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

“L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo - Società per azioni:

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;*
- vista la relazione del Collegio Sindacale;*
- presa visione del bilancio al 31 dicembre 2023;*
- preso atto della relazione della EY S.p.A.*

delibera

- di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio al 31 dicembre 2023.*

La documentazione di bilancio viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4 – 00195, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito internet della Società www.leonardo.com (sezione “Assemblea Azionisti 2024”) e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket Storage (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 2 all'ordine del giorno

Destinazione dell'utile di esercizio.

Signori Azionisti,

sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

“L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo – Società per Azioni:

delibera

– *di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di destinare l'utile relativo all'esercizio 2023 di Euro 783.697.113,66 come segue:*

- *quanto a Euro 39.184.855,68, corrispondenti al 5% dell'utile stesso, a riserva legale;*
- *quanto a Euro 0,28, a titolo di dividendo, ponendolo in pagamento, al lordo delle eventuali ritenute di legge, a decorrere dal 26 giugno 2024, con “data stacco” della cedola n. 14 coincidente con il 24 giugno 2024 e “record date” (ossia, data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art. 83-terdecies del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) coincidente con il 25 giugno 2024; quanto sopra con riferimento a ciascuna azione ordinaria che risulterà in circolazione alla data di stacco cedola, escluse le azioni proprie in portafoglio a quella data, fatto salvo il regime di quelle che risulteranno effettivamente assegnate, in virtù dei vigenti piani di incentivazione, nell'esercizio in corso;*
- *quanto al residuo, a utili a nuovo.”*

La documentazione di bilancio viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4 – 00195, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito internet della Società www.leonardo.com (sezione “Assemblea Azionisti 2024”) e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket Storage (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 3 all'ordine del giorno

Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

Signori Azionisti,

in occasione dell'Assemblea ordinaria convocata per l'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, giungerà a scadenza il Collegio Sindacale della Società, nominato dall'Assemblea in data 19 maggio 2021 per il triennio 2021-2023. Siete pertanto chiamati a deliberare in merito alla nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026. Il Collegio resterà in carica fino alla data dell'Assemblea che sarà convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2026.

Ai sensi dell'art. 28 dello Statuto sociale, il Collegio Sindacale è costituito da cinque Sindaci effettivi e due supplenti, i quali vengono nominati dall'Assemblea secondo il meccanismo del voto di lista e pertanto sulla base di liste presentate dagli Azionisti.

Si rappresenta che tra le modifiche statutarie previste al punto 1 della parte Straordinaria della medesima Assemblea viene sottoposto all'approvazione dei Soci l'incremento da due a quattro del numero dei Sindaci supplenti (l'efficacia della nomina dei Sindaci supplenti sulla base delle nuove disposizioni statutarie eventualmente approvate dall'Assemblea, sarà subordinata all'iscrizione nel competente Registro delle Imprese della deliberazione adottata in sede straordinaria). Si invitano pertanto i Soci che intendano presentare una lista per la nomina del Collegio Sindacale a tenere conto di tale proposta di modifica e – per l'eventualità in cui tale proposta di modifica venisse approvata – a valutare di indicare nella lista un numero di Sindaci supplenti pari a due, tra loro di genere diverso.

Quanto alle modalità di presentazione, deposito e pubblicazione delle liste predisposte dagli Azionisti, si rinvia a quanto previsto dall'art. 28.3 dello Statuto sociale e dalle disposizioni normative vigenti.

In particolare, si rammenta al riguardo quanto segue.

Il diritto di presentare le liste è riconosciuto esclusivamente agli Azionisti che, da soli o insieme ad altri Azionisti, siano complessivamente titolari di almeno l'1% del capitale sociale

avente diritto di voto nell'Assemblea ordinaria, secondo quanto stabilito dall'art. 28 dello Statuto sociale e da Consob con Determinazione Dirigenziale n. 92 del 31 gennaio 2024. Ogni Azionista può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Ciascuna lista, nella quale i candidati devono essere elencati mediante un numero progressivo, andrà ripartita in due sottoelenchi: uno per i candidati alla carica di Sindaco effettivo, l'altro per i candidati alla carica di Sindaco supplente.

Almeno il primo dei candidati di ciascun sottoelenco dovrà essere iscritto nel registro dei revisori legali ed aver esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni.

Inoltre, ai sensi degli artt. 28.3 e 28.3bis dello Statuto sociale e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di equilibrio tra generi, almeno due quinti dei componenti del Collegio Sindacale dovranno essere eletti tra quelli del genere meno rappresentato.

Pertanto le liste che, considerando entrambi i sottoelenchi, presentino un numero di candidati pari o superiore a tre devono includere, nel sottoelenco dei Sindaci effettivi, candidati di genere diverso, considerando che il numero del genere meno rappresentato nel Collegio Sindacale di Leonardo dovrà – per legge – risultare pari a due.

Qualora il sottoelenco dei Sindaci supplenti di dette liste indichi due candidati, essi devono appartenere a generi diversi.

Le liste dei candidati, sottoscritte dal Socio o dai Soci che le presentano, dovranno essere depositate presso la Società, con le modalità previste nell'avviso di convocazione dell'Assemblea ed entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea in prima convocazione (e pertanto entro il 22 aprile 2024), corredate dalle informazioni relative agli Azionisti che le hanno presentate, inclusa l'indicazione della percentuale del capitale sociale complessivamente detenuta dagli stessi, nonché corredate dalla seguente documentazione:

- a) le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura ed attestano, sotto la propria responsabilità personale, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale. Al riguardo, si rammenta in particolare che ciascun

candidato dovrà possedere i requisiti stabiliti dall'art. 148, comma 3, del D.Lgs. n. 58/98, oltre ai requisiti di onorabilità e professionalità stabiliti dal Decreto del Ministro della Giustizia n. 162 del 30 marzo 2000, ai sensi dell'art. 148, comma 4, del citato D.Lgs. n. 58/98; si rammenta che ciascun candidato dovrà inoltre dichiarare l'idoneità dello stesso a qualificarsi come indipendente anche alla stregua dei criteri previsti dall'art. 2 del Codice di Corporate Governance;

- b) un "curriculum vitae" contenente un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato che sarà pubblicato sul sito web della Società (www.leonardo.com, Sezione "Assemblea Azionisti 2024") ai sensi dell'art. 144-octies del Regolamento Consob n. 11971/99;
- c) tenuto conto delle previsioni di cui all'art. 2400, ultimo comma, c.c., un elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società dai candidati, con raccomandazione di assicurarne l'aggiornamento fino al giorno dell'effettivo svolgimento della riunione assembleare. Al riguardo si rammenta che non possono essere nominati Sindaci coloro che ricoprono la carica di Sindaco effettivo in cinque emittenti, ovvero ricoprono altri incarichi di amministrazione e controllo presso altre società che complessivamente eccedano il limite previsto dalla normativa vigente in materia (art. 144-terdecies del Regolamento Consob n. 11971/99);
- d) una dichiarazione dei Soci, diversi da quelli che anche congiuntamente detengono una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, che attesti l'assenza dei rapporti di collegamento anche indiretti con questi ultimi individuati in base alle previsioni dell'art. 148, comma 2, del D. Lgs. n. 58/98 e dell'art. 144-quinquies del Reg. Consob n. 11971/99; circa i contenuti di quest'ultima dichiarazione si richiama l'attenzione dei Signori Soci alle raccomandazioni di cui alla Comunicazione Consob n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009.

Si evidenzia, inoltre, che in base all'art. 19, comma 3, del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39, i componenti del Collegio Sindacale, che si identifica con il Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile come previsto dalla suddetta disciplina, nel loro complesso devono essere ritenuti competenti nel settore in cui opera la Società.

La titolarità della quota minima di partecipazione per la presentazione delle liste è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore degli Azionisti nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Società. Gli Azionisti dovranno trasmettere,

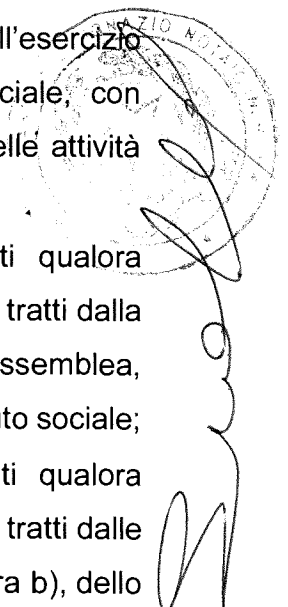
con le modalità previste per il deposito delle liste e illustrate nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, la certificazione comprovante la titolarità del numero di azioni rappresentate, anche successivamente al deposito della lista, purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società (e pertanto entro il 26 aprile 2024).

Qualora alla data del 22 aprile 2024 sia stata presentata una sola lista, ovvero siano state presentate soltanto liste da parte dei soci che risultino fra loro collegati ai sensi dell'art. 144-quinquies del Regolamento Consob n. 11971/99, la Società ne darà notizia senza indugio ai sensi della normativa vigente. In tal caso, tenendo presente che la partecipazione minima richiesta per la presentazione delle liste è ridotta alla metà e sarà dunque pari allo 0,5% del capitale sociale avente diritto di voto nell'Assemblea ordinaria, potranno essere presentate liste nei tre giorni successivi (ossia entro il 25 aprile 2024).

Quanto al meccanismo di nomina dei Sindaci eletti mediante voto di lista, si rinvia a quanto previsto dall'art. 28.3 dello Statuto sociale che dispone in particolare quanto segue:

- ogni avente diritto al voto può votare una sola lista;
- almeno due dei Sindaci effettivi e almeno uno dei Sindaci supplenti (due Sindaci supplenti qualora l'Assemblea approvasse la citata proposta di modifica statutaria) verranno scelti tra gli iscritti nel registro dei revisori legali che abbiano esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni;
- i Sindaci che non siano in possesso di tali requisiti verranno scelti tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio delle attività o delle funzioni elencate nell'art. 28.1 dello Statuto sociale, con riferimento alle materie ed ai settori comunque funzionali all'esercizio delle attività elencate nell'art. 4 dello Statuto (oggetto sociale);
- tre Sindaci effettivi e un Sindaco supplente (due Sindaci supplenti qualora l'Assemblea approvasse la citata proposta di modifica statutaria) saranno tratti dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti degli Azionisti presenti in Assemblea, secondo le modalità previste dall'art. 28.3, comma 11, lettera a), dello Statuto sociale;
- due Sindaci effettivi e un Sindaco supplente (due Sindaci supplenti qualora l'Assemblea approvasse la citata proposta di modifica statutaria) saranno tratti dalle liste di minoranza, con le modalità previste dall'art. 28.3, comma 11, lettera b), dello Statuto sociale.

Portecan



Si fa presente infine che, ai sensi dell'art. 28.3bis dello Statuto sociale, per la nomina di uno o più Sindaci effettivi e supplenti per qualsiasi ragione non eletti con i procedimenti sopra indicati, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge nel rispetto del principio di rappresentanza delle minoranze e della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Si invitano infine gli Azionisti a prendere visione del documento "Orientamenti del Collegio Sindacale di Leonardo S.p.a. agli Azionisti sulla composizione del Collegio Sindacale", allegato alle presenti Relazioni, predisposto dal Collegio Sindacale sulla base degli esiti del proprio processo di autovalutazione e in linea con le politiche in materia di diversità. Tale documento è stato pubblicato sul sito internet della Società in data 19 marzo 2024.

Si invitano coloro i quali presentino una lista che contenga un numero di candidati superiore alla metà dei componenti da eleggere a valutare l'opportunità di fornire informativa, nella documentazione presentata per il deposito della lista, circa la rispondenza della lista stessa ai citati Orientamenti espressi dall'organo di controllo, anche con riferimento ai criteri di diversità in essi riportati.

Le liste dei candidati regolarmente presentate, corredate dalle sopra richieste informazioni e documentazione, vengono messe a disposizione del pubblico presso la sede sociale, presso Borsa Italiana S.p.A., nonché sul sito internet della Società (www.leonardo.com, Sezione "Assemblea Azionisti 2024") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket Storage" (www.emarketstorage.com) entro il termine di ventuno giorni antecedenti la data dell'Assemblea in prima convocazione (e pertanto entro il 26 aprile 2024).

In relazione a quanto sopra, gli Azionisti sono invitati a votare per una delle liste di candidati alla carica di Sindaco effettivo e alla carica di Sindaco supplente, tra quelle che verranno depositate e pubblicate nel rispetto delle disposizioni in precedenza enunciate.

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 4 all'ordine del giorno

Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

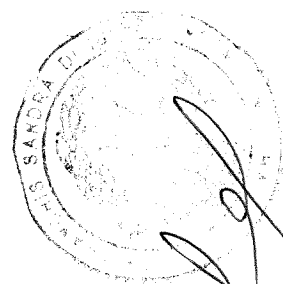
Signori Azionisti,

si ricorda che – ai sensi dell'art. 148, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 58/98 e dell'art. 28.3, comma 15, dello Statuto sociale – il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea ordinaria tra i Sindaci effettivi eletti dalla minoranza.

In relazione a quanto sopra, gli Azionisti sono invitati a votare in ordine alla nomina del Presidente del Collegio Sindacale tra i Sindaci effettivi eletti dalla minoranza.

Si invitano gli Azionisti a prendere visione del documento "Orientamenti del Collegio Sindacale di Leonardo S.p.a. agli Azionisti sulla composizione del Collegio Sindacale", allegato alle presenti Relazioni, predisposto dal Collegio Sindacale sulla base degli esiti del proprio processo di autovalutazione e pubblicato sul sito internet della Società in data 19 marzo 2024.

Fontecore



Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 5 all'ordine del giorno

Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

Signori Azionisti,

si rammenta che – ai sensi dell'art. 2402 c.c. e dell'art. 28.1 dello Statuto sociale – il compenso dei Sindaci effettivi è determinato dall'Assemblea ordinaria all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata del loro ufficio.

Si rammenta al riguardo che l'Assemblea ordinaria del 19 maggio 2021 ha determinato, per il Collegio Sindacale in scadenza, i seguenti emolumenti: (a) Euro 70.000,00 lordi annui per ciascuno dei Sindaci effettivi; (b) Euro 80.000,00 lordi annui per il Presidente del Collegio Sindacale.

In relazione a quanto sopra si invitano gli Azionisti a presentare proposte per determinare il compenso spettante ai componenti del Collegio Sindacale nelle modalità e nei termini indicati nell'avviso di convocazione.

Si invitano gli Azionisti a prendere visione del documento "Orientamenti del Collegio Sindacale di Leonardo S.p.a. agli Azionisti sulla composizione del Collegio Sindacale", allegato alle presenti Relazioni, predisposto dal Collegio Sindacale sulla base degli esiti del proprio processo di autovalutazione e pubblicato sul sito internet della Società in data 19 marzo 2024, nonché di quanto riportato, relativamente alla retribuzione dell'organo di controllo, nella prima Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 6 all'ordine del giorno

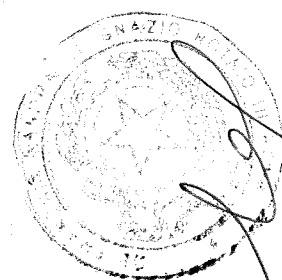
Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo.
Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

sottoponiamo alla Vostra approvazione la proposta di un Piano di Incentivazione a Lungo Termine basato su strumenti finanziari (di seguito il "Piano di Incentivazione") destinato al management del Gruppo Leonardo, definito dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione della Società.

Le caratteristiche del Piano sono illustrate nel Documento Informativo predisposto dalla Società ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/99 ("Regolamento Emittenti"), che viene messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale, presso Borsa Italiana S.p.A., nonché sul sito internet della Società (www.leonardo.com, sezione "Assemblea Azionisti 2024") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket Storage (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Siete pertanto invitati a prendere visione del predetto Documento Informativo.



Verificato

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 7 all'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/98 siete chiamati ad esprimere, con deliberazione vincolante, il Vostro voto sulla prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98, che illustra la politica della Società per l'anno 2024 in materia di remunerazione dei componenti dell'organo di amministrazione, del Direttore Generale, del Condirettore Generale e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche e, fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 del codice civile, dei componenti dell'organo di controllo, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

La deliberazione sulla prima sezione della Relazione avrà efficacia vincolante, come disposto dall'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

In linea con quanto previsto dall'art. 123-ter, comma 3-bis, si sottopone alla Vostra attenzione la politica relativa all'anno 2024.

La Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, che include la prima sezione, viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito internet della Società www.leonardo.com (Sezione "Assemblea Azionisti 2024") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket Storage (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione vincolante sul settimo punto all'ordine del giorno:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo – Società per azioni:

- visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;
- esaminata la prima sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti”, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 4 aprile 2024 ai sensi degli artt. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99 e pubblicata dalla Società nei termini di legge;
- tenuto conto della natura vincolante della presente delibera, ai sensi dell’art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98,

delibera

di approvare la prima sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti” di Leonardo S.p.a.”

Portecor

A circular notary stamp is visible, partially obscured by a large, stylized handwritten signature. The stamp contains the text "NOTAIO" and "ROMA". The signature is written in black ink and extends vertically across the bottom right of the page.

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul punto 8 all'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98, siete chiamati ad esprimere, con deliberazione non vincolante, il Vostro voto sulla seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/98 che:

- a) contiene la rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, del Direttore Generale, del Condirettore Generale e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- b) illustra analiticamente i compensi corrisposti ai soggetti sopra indicati nel 2023 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate.

La deliberazione sulla seconda sezione della Relazione avrà efficacia non vincolante, come disposto dall'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

La Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, che include la seconda sezione, viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito internet della Società www.leonardo.com (Sezione "Assemblea Azionisti 2024") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket Storage (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione non vincolante sull'ottavo punto all'ordine del giorno:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo – Società per azioni:

- *visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;*

- *esaminata la seconda sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti” approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 4 aprile 2024 ai sensi degli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99 e pubblicata dalla Società nei termini di legge;*
- *tenuto conto della natura non vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98,*

delibera

di esprimere parere favorevole in relazione alla seconda sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti” di Leonardo S.p.a.”

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Stefano Pontecorvo)

Pontecorvo





ERIC SALMON
& PARTNERS



Orientamenti del Collegio Sindacale di Leonardo S.p.A. agli Azionisti sulla composizione del Collegio Sindacale

Uffici: Via Borgonuovo, 12 I-20121 Milano (sede legale) – telefono +39 02 777 271
Piazza di Pietra, 26 I-00186 Roma – telefono +39 06 699 118 9

www.ericssalmon.com – info.it@ericssalmon.com

S.r.l. – Capitale sociale € 30.000 i.v. | R.E.A. 1353548 | Codice Fiscale/Partita IVA 10210060157
Autorizzazione definitiva del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – Protocollo N°13218 del 15/05/2007



INDICE

1. Il contesto di riferimento	3
2. La composizione ed il funzionamento del Collegio Sindacale attuale	4
3. La composizione quali-quantitativa ideale per il Collegio Sindacale futuro	4
4. Valutazioni del Collegio Sindacale in materia di impegno richiesto e di remunerazione	5

Fontecaro



Handwritten signature



1. Il contesto di riferimento

Il Collegio Sindacale di Leonardo è costituito da cinque Sindaci Effettivi e due Sindaci Supplenti, ed è nominato dall'Assemblea degli Azionisti sulla base del meccanismo del "voto di lista". Svolge specifici compiti di vigilanza ai sensi di legge, in particolare in ordine a:

- osservanza della Legge e dello Statuto;
- rispetto dei principi di corretta amministrazione;
- gestione dei rischi nonché del sistema amministrativo-contabile della Società;
- concreta attuazione delle regole di governo societario previste dal Codice di Autodisciplina (dal 2021, Codice di Corporate Governance), al quale la Società aderisce;
- adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate ai sensi di Legge.

Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dalla stessa Assemblea tra i Sindaci eletti dalla minoranza.

La composizione attuale, rinnovata nel 2021, è la seguente:

Componenti del Collegio Sindacale	
Presidente	Luca Rossi
Sindaco Effettivo	Anna Rita De Mauro
Sindaco Effettivo	Sara Fornasiero
Sindaco Effettivo	Leonardo Quagliata
Sindaco Effettivo	Amedeo Sacrestano
Sindaco Supplente	Giuseppe Cerati
Sindaco Supplente	Eugenio Pinto

Il Collegio Sindacale effettua annualmente un processo di autovalutazione volto a raccogliere le opinioni dei membri dell'organo di controllo, sia in merito al funzionamento sia alla composizione del Collegio stesso nel suo complesso, anche tenendo conto dell'evoluzione del suo ruolo nel tempo.

Per il quarto anno consecutivo, i consulenti di Eric Salmon & Partners, su richiesta dell'organo di controllo, hanno supportato il processo di autovalutazione del Collegio sindacale.



2. La composizione ed il funzionamento del Collegio Sindacale attuale

I Sindaci hanno espresso un giudizio positivo sulla composizione attuale del Collegio Sindacale di Leonardo: il mix equilibrato di competenze ed esperienze, la solidità complessiva e l'alto standing sono stati valutati in modo positivo. I requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza soddisfano gli elevati standard qualitativi richiesti. La *diversity*, valutata in termini di esperienza, età, genere e formazione, è in linea con le *best practice* in materia. Il Collegio ha dimostrato la capacità di sostenere un dibattito di qualità, arricchito da confronto e *challenge*, quando necessario, adatti alla complessità dell'emittente.

Alla conclusione del mandato del Collegio Sindacale di Leonardo, il giudizio sul suo funzionamento rimane estremamente positivo, evidenziando reciproco apprezzamento e proficua collaborazione tra i Sindaci. Sono stati giudicati positivamente i rapporti tra il Collegio e gli altri organi sociali, dal Consiglio alla Società di revisione, dai comitati endoconsiliari alle funzioni di risk management ed internal audit, all'Organismo di Vigilanza. Anche le attività di *induction* hanno riscosso elevato gradimento.

La politica di remunerazione rappresenta l'unico aspetto realmente critico: come già rilevato nel precedente orientamento, in considerazione delle dimensioni e della articolazione internazionale del Gruppo, delle caratteristiche del business, delle professionalità e dell'impegno richiesti per lo svolgimento dell'incarico, in un contesto giuridico ed economico di riferimento sempre più complesso, il Collegio Sindacale segnala l'opportunità che venga deliberato da parte dell'Assemblea un incremento del compenso riconosciuto all'organo di controllo.

3. La composizione quali-quantitativa ideale per il Collegio Sindacale futuro

L'aspetto centrale della "autovalutazione di fine mandato" del Collegio Sindacale di Leonardo S.p.A. riguarda tuttavia la composizione ideale, sia in termini qualitativi che quantitativi, che il Collegio uscente esprime all'azionista in occasione del prossimo rinnovo del Collegio stesso che sarà nominato con l'approvazione del bilancio di esercizio 2023. A tale scopo, è stata effettuata un'analisi sia della composizione attuale delle competenze, sia di quella desiderata. Nel primo caso, ai Sindaci è stato chiesto di esprimere il loro parere sulla presenza attuale – pur in forma collegiale – di un insieme diversificato e complementare di conoscenze, competenze ed esperienze, mentre nel secondo caso di valutare l'importanza che queste stesse dovrebbero avere nella formazione del futuro Collegio Sindacale.

Tra le conoscenze, competenze ed esperienze ritenute oggi ben rappresentate nel Collegio, e che si ritiene siano altrettanto importanti per il futuro, si segnalano come di importanza massima:

- Competenze giuridiche e legali ed in materia di contrattualistica
- Competenze in materia contabile
- Competenze di lettura e interpretazione di documenti finanziari
- Competenze in materia di sistema di controllo interno e risk management
- Competenze in materia di governance societaria
- Competenze in materia di sostenibilità
- Autorevolezza e capacità di standing-up (capacità di saper difendere le proprie idee)
- Esperienza di vigilanza sull'adeguatezza e sul concreto funzionamento dell'assetto organizzativo e del sistema di controllo interno in società di capitali di grandi dimensioni
- Esperienze maturate in società quotate in Borsa

Si segnalano come di importanza alta:

- Competenze in materia di revisione legale
- Competenze finanziarie e di operazioni societarie straordinarie

Fonte: con

NOTA
Firma



- Conoscenza dei principali business di Leonardo, degli scenari e delle strategie tipiche dei settori nei quali opera
- Esperienze maturate in società industriali operanti in contesto internazionale, di dimensioni e complessità comparabili a Leonardo

Minore importanza (valutazione media) viene invece assegnata alle esperienze di insegnamento universitario in materie giuridiche, economiche, finanziarie e tecnico-scientifiche.

In termini di orientamenti per gli azionisti rispetto alle caratteristiche di composizione del futuro Collegio sindacale di Leonardo si segnalano le dimensioni di *diversity* (genere, età), e di competenze.

Rispetto al genere, l'equilibrio è mantenuto nel presente organo e, anche in virtù della normativa, non si evidenziano motivi per modificare la proporzione attuale. Considerazioni simili sono emerse in sede di autovalutazione anche rispetto all'età. Complessivamente, l'attuale profilo di diversity del Collegio, come emerso dai processi di autovalutazione, appare del tutto idoneo con le necessità che la dimensione e la complessità gestionale di Leonardo impongono, e si auspica che il futuro collegio possa proseguire coerentemente.

Per quanto riguarda le competenze, dall'analisi comparata delle due Skill matrix (mix di competenze attuali e prospettiche in Collegio) emerge una considerevole sovrapposizione tra il mix attuale di conoscenze, competenze ed esperienze, e quello ideale del futuro Collegio. Tale risultanza, alla luce del recente rinnovo del Consiglio di Amministrazione – rinnovato in ben 12 componenti su 12 – nonché dell'elevata complessità anche tecnica delle attività di Leonardo, suggerisce in via eccezionale di privilegiare i benefici della continuità dell'azione del Collegio rispetto a quelli di una possibile rotazione di parte dei suoi componenti.

4. Valutazioni del Collegio Sindacale in materia di impegno richiesto e di remunerazione

Al fine di fornire adeguate indicazioni agli Azionisti per l'individuazione degli idonei profili da candidare alla carica di Sindaco di Leonardo S.p.a., il Collegio Sindacale ha chiesto alla unità organizzativa People & Organization di effettuare una analisi di confronto delle remunerazioni dei Collegi Sindacali, svolta con il contributo del consulente Mercer. Da tale analisi emerge che i compensi riconosciuti rispettivamente al Presidente del Collegio Sindacale (80.000 euro annui) e a ciascun Sindaco effettivo (70.000 euro annui), risultano inferiori ai riferimenti retributivi dei mercati di confronto.

In particolare, un elemento alla base dell'analisi è stato il particolare impegno richiesto ai componenti dell'organo di controllo nel corso del mandato, considerando che è prassi della Società che tutti i Sindaci partecipino alle riunioni dei Comitati endoconsiliari.

Di seguito i dati riferiti all'esercizio 2023:

ORGANO	NUMERO RIUNIONI	DURATA MEDIA
Collegio Sindacale	22	2 h
Consiglio di Amministrazione	13	2 h 40'
Comitato Controllo e Rischi	11	2h
Comitato Remunerazione	8	1h 20'
Comitato Nomine e Governance	9	1h
Comitato Sostenibilità e Innovazione	8	1h 40'

Totale riunioni 71



I dati sopra rappresentati evidenziano il rilevante impegno richiesto ai Sindaci di Leonardo S.p.a. per l'adempimento dei doveri a loro attribuiti da fonti di legge, regolamentari e di autodisciplina. Nel 2022 il numero complessivo delle riunioni a cui il Collegio Sindacale ha partecipato è stato pari a 75.

Premesso che per molte società del FTSE MIB non è stato possibile, dall'analisi della documentazione pubblica consultabile, ricostruire l'effettiva partecipazione di tutti i componenti del collegio sindacale alle riunioni dei comitati endoconsiliari, un primo confronto è stato effettuato suddividendo le società del FTSE MIB in relazione al numero di riunioni a cui ha partecipato il Collegio Sindacale. Le società prese in considerazione sono state divise in gruppi a seconda del numero di riunioni effettuate. Il numero di riunioni del Collegio Sindacale di Leonardo S.p.a. è risultato equiparabile al gruppo di società in cui il collegio effettua più riunioni. Ebbene in tali società le remunerazioni percepite risultano significativamente maggiori di quella riconosciute in Leonardo.

Un secondo confronto è stato realizzato rispetto al panel di aziende italiane utilizzate dal Comitato Remunerazione di Leonardo per il benchmark degli altri ruoli previsti nella politica di remunerazione, in primis l'AD-DG. In tale panel Leonardo si posiziona tra la mediana e il terzo quartile per "fattori dimensionali" - capitalizzazione, ricavi, ebit, numero di dipendenti – e le remunerazioni di Presidente del Collegio Sindacale e Sindaco effettivo risultano inferiori rispetto a tali riferimenti.

Infine, un terzo confronto è stato predisposto tenendo conto della raccomandazione contenuta nelle «Norme di comportamento del collegio sindacale di società quotate» del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di confrontare l'emolumento per il presidente del collegio sindacale con il presidente del comitato controllo e rischi.

Il Presidente di tale Comitato raggiunge una remunerazione di circa 115.000 euro, ottenuta sommando il compenso determinato dall'Assemblea a quello riconosciuto dal Consiglio di Amministrazione per l'incarico di Presidente del Comitato Controllo e Rischi. Tale confronto non considera peraltro la circostanza che ciascun amministratore non esecutivo è membro di due Comitati.

Inoltre, il Collegio evidenzia come, per quel che riguarda i profili di responsabilità dell'organo di controllo, al Presidente del Collegio Sindacale di Leonardo S.p.a., al medesimo sono riconosciuti specifici doveri di attestazione in considerazione del particolare business della Società. Al Presidente del Collegio Sindacale di Leonardo è infatti, tra l'altro, richiesta dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy la sottoscrizione di una dichiarazione di atto notorio attestante specifici valori di conto economico e stato patrimoniale al fine del riconoscimento delle agevolazioni previste per supportare i costi in Ricerca e Sviluppo sostenuti dalla Società. La disciplina prevista dalla Legge n. 808/85 richiede, inoltre, al Presidente del Collegio Sindacale di sottoscrivere dichiarazioni attestanti i costi consuntivati sui singoli progetti di Ricerca e Sviluppo finanziati ai sensi della citata normativa.

Va infine rilevato che il compenso riconosciuto al Collegio Sindacale di Leonardo S.p.a. è ormai il medesimo dal 2018. L'incremento del livello di inflazione, in particolar modo dell'ultimo periodo, ha evidentemente eroso il valore reale del compenso determinato ormai circa 6 anni fa.

Alla luce delle considerazioni espresse, anche in considerazione delle finalità che recenti iniziative legislative (legge 21 aprile 2023, n. 49 - c.d. legge sull'equo compenso) perseguono per riconoscere adeguati compensi ai professionisti, il Collegio Sindacale di Leonardo S.p.a. attualmente in carica evidenzia agli Azionisti una limitata competitività degli emolumenti riconosciuti relativamente ai diversi riferimenti di mercato considerati.

Contenuto



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024 3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "H"
al mio atto MOS9 racc.

Oggetto: **1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.

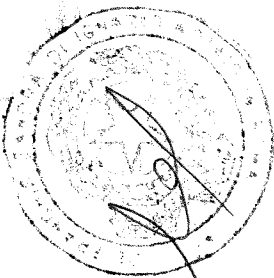
Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.461 azionisti,
portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	394.058.266	99,962920
Contrari	648	0,000164
SubTotale	394.058.914	99,963085
Astenuti	145.522	0,036915
Totale	394.204.436	100,000000
Non votanti	17.414	

N° azioni necessarie per l'approvazione: **295.653.328** pari al 75,000000% delle azioni rappresentate.



Portecons

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE		75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER		12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER		11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES		8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND		1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER		799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL		1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.		2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC		68	68
**D	MI-FONDS F47		3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384		4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD		1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE	64.915		
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC		1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND		74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD		8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC		14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)		4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT		47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909		
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND		45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT		22.830	22.830
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		36.811	36.811

Fonte cono

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA		4.681	4.681
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
**D	FONCHIM		36.871	36.871
**D	FONDO PEGASO		2.395	2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA		63.515	63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN	174.626.554		174.626.554
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH		1.876	1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE		16.103	16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH		3.254	3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST		1.555	1.555
***	SIEVEKING STEFAN		1.000	1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		9.003	9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		6.629	6.629
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG		72	72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		16.015	16.015
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.023.363	1.023.363
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		7.824	7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		2.556	2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		63.888	63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		24.076	24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF		3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE		2.250	2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL		13.849	13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND		1.150.000	1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		26.283	26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.860	3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF		16.712	16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP		6.821	6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL		3.214	3.214
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIEIN		6.000	6.000
**D	PICTET - EUROPE INDEX		42.579	42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		84.605	84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF		41.882	41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES		2.571	2.571
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS		12.000	12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND	217.822	217.822	217.822
**D	VGX POOLFONDS PAI	11.068	11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	154.480	154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.128	24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC	2.609	2.609	2.609
**D	DT EQUITY	50.125	50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	159.344	159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	32.785	32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	1.054.363	1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296	296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	43.682	43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088	107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753	179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373	11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND	32.658	32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS	115.313	115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141	22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617	9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450	20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515	515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412	65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESAL INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907	2.907	2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457	535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733	378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000	220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837	6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033	49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724	504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671	4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816	26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028	11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026	53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122	26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548	64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535	535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631	8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND/ B (FTDEVXFF)	1.280	1.280	1.280
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS IGVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	914	914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK-INDEX FUND	5.528.848	5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	439.698	439.698	439.698



Fontecarvo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF		9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED		3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND		63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		100	100
**D	PEPPER L.P.		30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND		123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.866	37.866
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS	5.541	5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	16.744	16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.056	1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	582	582	582
**D	ROBBIE	3.633.333	3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	9.832	9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	278.222	278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS	11.300	11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	1.570	1.570	1.570
**D	INVESTINGFORENIGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL	9.572	9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP	11.080	11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	3.457	3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	3.759	3.759	3.759
**D	NFS LIMITED	7.371	7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND	1.560.870	1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	1.162.207	1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	3.567	3.567	3.567
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.000	15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	25.516	25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	7.414	7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443	5.443	5.443
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD	6.799	6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108	6.108	6.108
**D	ING DIRECT SICAV	18.571	18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	19.868	19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	16.441	16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	59.514	59.514	59.514

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	37.034	37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137	33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON	12.000	12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	151.640	151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	2.917	2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND	8.618	8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	24.207	24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND	22.145	22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	504	504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	8.165	8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	28.999	28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	953	953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT	958.201	958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	56.478	56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	46.342	46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	10.047	10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	144.494	144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	42.170	42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	163.532	163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	153.125	153.125	153.125
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.146.565	1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	9.480	9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	2.219	2.219	2.219
**D	MEAG EUROINVEST	241.207	241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.688.176	2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	632	632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	25.177	25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	7.042	7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	38.270	38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	1.173	1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.	1.607	1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO	86.500	86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.480	2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	1.951	1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	168.426	168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	19.048	19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	5.940	5.940	5.940
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	8.269	8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	18.808	18.808	18.808
**D	HESTA	2.838	2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I	18.823	18.823	18.823
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	6.302	6.302	6.302

Azionisti in delega

1.453

Pagina 5

[Signature] Pontecorvo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND		5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER		19.959	19.959
**D	UI-S		7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		195	195
**D	SCHUCO		218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF		34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF		75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA		211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL		354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO		7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES		4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)		100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE		542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND		7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESAL E INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS		32.847	32.847
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE		15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE		128	128
**D	PROCURE SPACE ETF		3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE		412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL		18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND		68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY		6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS		5.896	5.896
**D	HI-AKTIEIN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS		60.000	60.000
**D	CONTINENTAL		393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE		101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO		10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1		423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE		292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND		599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF		26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF		68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS		93.103	93.103

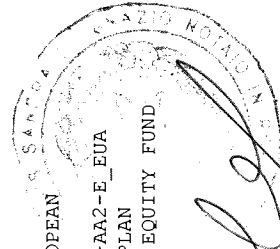
Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCANDIUM	115.400	115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160	225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	9.050	9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822	210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823	52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042	26.042
**D	OCF	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	ERAFP ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK AI-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134	695.134
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	130	130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE	191	191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL	149	149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN	15.000	15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	29.239	29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA	117.143	117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN	76.088	76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	38.369	38.369	38.369



Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND	2.185	2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	4.338	4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS	382	382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	14.300	14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA	240.082	240.082	240.082
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	222.288	222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR	100.202	100.202	100.202
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	6.738	6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	23.933	23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	4.361	4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	3.347	3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	587	587	587
**D	CNP DPCA EUROPE VALUE	270.999	270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP	342.985	342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO	900.000	900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE	85	85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE	43	43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE	11.314	11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	25.930	25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP	2.050	2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING	74	74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE	66	66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING	2.269.673	2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD	101	101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING	18	18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING	69.132	69.132	69.132
**D	BAM MASTER	619.719	619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.455	1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	209.952	209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	959	959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	96.681	96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND	11.839	11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	287.122	287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	35.239	35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST	156.390	156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	67.816	67.816	67.816
**D	KAIROIS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613	62.613
**D	KAIROIS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERMES SOLIDAIRE	307	307	307
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION	164	164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	495.276	495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554	57.554	57.554
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	5.023	5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797	11.797	11.797
**D	PERTUBAHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.497	6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	130.258	130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	14.839	14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	71.759	71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1	1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	2.504	2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	25.712	25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	3.613	3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370	370
**D	REASSURE LIMITED	107.108	107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	1.435	1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.371	2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	45.005	45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	56.572	56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	29.875	29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	236.244	236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	1.410	1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	3.274	3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	10.028	10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	18.910	18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV	12.520	12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	68.663	68.663	68.663
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF	728	728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	7.271	7.271	7.271

Antoni

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF		7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF		2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH		7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG		27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND		37.108	37.108
***	LOPEZ I CASANOVES JAUME	260		260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.071		3.071
**D	ENERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.449		6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	10.418		10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP	1.025.000		1.025.000
**D	STATE OF WYOMING	30.722		30.722
**D	CIN BELGIUM LIMITED	62		62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND	168		168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.	88.170		88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED	104		104
**D	CIN BELGIUM LIMITED	530		530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	61.748		61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	62.662		62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	16.000		16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	111.309		111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	35.961		35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	58.891		58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	49.100		49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC	37.000		37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	60.608		60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	14.224		14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	30.493		30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	86.915		86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	96.100		96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	24.155		24.155
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979		16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	114.438		114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	67.620		67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND	11.312		11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.970		12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	396.199		396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	50.100		50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	14.349		14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	794.011		794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	826.383		826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	6.703		6.703

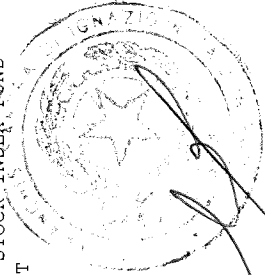
Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.105	5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	2.703	2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	2.712	2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	92.586	92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	38.107	38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	26.307	26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	5.720	5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.562	1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.481	1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314	3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200	200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390	10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC	2.379	2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601	6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364	1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900	72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO	1.369	1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903



fontecoro

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND		108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND		3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825		4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917		1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99		99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589		589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068		2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848		1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133		37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550		14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745		745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550		19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948		1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610		610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.962		12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	3.250		3.250
**D	INVESTINGFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	4.834		4.834
**D	THE ESB PENSION FUND	12.520		12.520
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	2.095		2.095
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	10.269		10.269
**D	BANK OF KOREA	37.918		37.918
**D	THE BANK OF KOREA	138		138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	445.203		445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	206.544		206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	276.645		276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	784.188		784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	304.503		304.503
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.738		2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	4.148		4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	8.504		8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III	18.409		18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	2.655		2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100		8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	38.047		38.047
**D	INVECO MARKETS III PLC	39		39
**D	INVECO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306		306
**D	INVECO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770		41.770
**D	INVECO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269		33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585		201.585

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378	9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600	43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029	2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830	180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304	10.304	10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400	33.400	33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276	43.276	43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746	682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780	41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571	3.571	3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159	3.159	3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400	400	400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627	27.627	27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000	45.000	45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549	6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507	12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568	18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824	7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071	95.071	95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689	689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431	78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808	14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867	28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500	489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940	1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519	159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579	2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339	4.339	4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502	28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191	21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST	51.358	51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	90.000	90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	18.810	18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	636.772	636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	135.697	135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	14.801	14.801	14.801

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 13

Fontecaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF		1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL		10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND		80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND		1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND		208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST		1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF		98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF		19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT		63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST		43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST		3.820	3.820
**D	NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II		3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS		18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV		3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF		10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		6.832	6.832
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	28.300	28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME	24.726	24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	1.897	1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	11.665	11.665	11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	1.226.540	1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND	1.159.149	1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	11.204	11.204	11.204
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	203	203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	167.288	167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING	6.188	6.188	6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716	716	716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	117.172	117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	761.487	761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	37.627	37.627	37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED	1.044	1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	1.484	1.484	1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	297.657	297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	25.360	25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	59.176	59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	53.939	53.939	53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	145.775	145.775	145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	17.000	17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	15.517	15.517	15.517
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	294	294	294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	357	357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND	7.755	7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	4.928	4.928	4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.348	1.348	1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION	2.639	2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	20.436	20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.919	12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	432.354	432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	21.833	21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX	31.920	31.920	31.920
**D	SEYOND 43	24.551	24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	155.892	155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	3.610	3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	365.984	365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF	32.128	32.128	32.128

Pontecorvo

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	31.847	31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU	23.873	23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC	37.856	37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	9.984	9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP	392	392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI	37.806	37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	69.935	69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE	1.567	1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE	10.593	10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	3.245	3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	1.646	1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -	24.978	24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC	167.000	167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	19.492	19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T	16.082	16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	9.025	9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT	15.364	15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T	46.200	46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	91.484	91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	32.157	32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	162.811	162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	54.540	54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	1.636	1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	950	950	950
**D	STRATEGY SICAV	611	611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV	16.809	16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV	448.204	448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	21.577	21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	1.921	1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	425	425	425
**D	LGIASUPER	49.031	49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	7.162	7.162	7.162
**D	PRIME SUPER	1.985	1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	7.135	7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST	12.934	12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6	7.483	7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	15.045	15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	7.317	7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	9.476	9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	146.371	146.371	146.371
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	4.824.786	4.824.786	4.824.786
**D	NORGES BANK	170.000	170.000	170.000
**D	GOVERNMENT OF NORWAY			

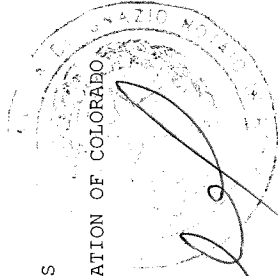
Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	22.343	22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED	29.920	29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.	19.815	19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	148.892	148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	136.170	136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	306.347	306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	18.193	18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	7.998	7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	956	956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN	3.071	3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	994	994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	100	100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	212.691	212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.224	7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	3.465	3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	43.153	43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND	900.000	900.000	900.000
**D	LANSOWNE UCITS ICAV	232.366	232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	2.420	2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	128.976	128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	90.000	90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	174	174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.	1.794	1.794	1.794
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	225.091	225.091	225.091
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	168.083	168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187



Fontecaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		6.463	6.463
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING		61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND		15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION		2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND		872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY		3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.		800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN		2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..		6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13		745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.		9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		507	507
**D	MOZILLA CORPORATION		3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND		900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009		4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND		694	694
**D	LANSOWNE MASTER ICAV		100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION		6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME		9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND		188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.		424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP		1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP		290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.		8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.		5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC		6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND		18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST		1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD		1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONVERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED		5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP		15.204	15.204

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FUNDO DE PENSOES		6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.		2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.		28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809		809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533	7.533
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC..	3.800	3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	22.488	22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247	688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623	32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454	118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	38.122	38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097	205.097	205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	22.372	22.372	22.372
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	15.660	15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	3.084	3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	28.700	28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	148.000	148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	3.458	3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	1.424	1.424	1.424

Azionisti in delega: 1.453

Pagina 19


Bontempo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.		13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION		13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.		1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		294.246	294.246
**D	RELiance TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN		164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN		545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		2.464	2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST		9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.		3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.		2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.		7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN		3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..		182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION		278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION		1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.		4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE		102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		362.521	362.521

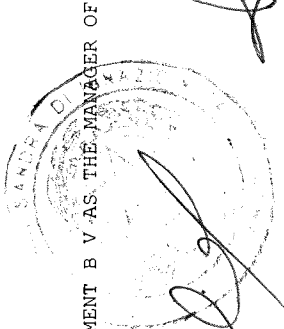
Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.		1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2		2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND		45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.		27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST		7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY		6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP		47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.		95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN		1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION		86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		184.000	184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY		1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY		5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY		3.251	3.251
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND		100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.		1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.		101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		65.600	65.600
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF		10.070	10.070
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		1.147	1.147
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF		172.743	172.743
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.		983	983
			2.000.000	2.000.000



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SACHEM HEAD LP		5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC			6.661
	6.661			
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	298.162		298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	1.285.000		1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD	90.000		90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT	80.790		80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	679.441		679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	91.912		91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC	5.055		5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP	43.599		43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT	166		166
	166			
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES	166		166
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX	1.596		1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088		2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.635		3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.600		3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.630		3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640		3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640		3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.655		3.655
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN	9.155		9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE	1.175		1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE	1.175		1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE	1.175		1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.912		8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	113.194		113.194
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION	88.490		88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT	29.500		29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	31.429		31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.	3.981		3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	3.042		3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND	2.330		2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	72.123		72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	13.834		13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	1.258		1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757	852.000		852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	224.665		224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	69.274		69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,	10.912		10.912

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESale INDEXED GLOBAL SHARE FUND..		18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA		2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV		10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEQG		8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN		766	766
**D	ILA - A-ILDSCG		2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG		3.274	3.274
**D	ILA - RAFINF		17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV		171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PMS GROUP INC			
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		4.403.984	4.403.984
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES		2.065.863	2.065.863
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC		579.715	579.715
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		881.628	881.628
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)		1.030.975	1.030.975
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.670	1.670
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED		1.285	1.285
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		177.922	177.922
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND		47.719	47.719
**D	6.928			6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16		7.346	7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026		16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034		1.000	1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD		457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP		603.521	603.521
**D	ORBIS SICAV,		4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P		82.170	82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC		1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		4.612	4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.		232.336	232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND		551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP		100	100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		38.796	38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		118.753	118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND		750	750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP		1.290.589	1.290.589

Porteraro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441	71.441	71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049	23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED	3.276	3.276	3.276
**D	CITITRUST LIMITED	6.041	6.041	6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195	709.195	709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578	2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443	7.443	7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447	4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES	772	772	772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760	26.760	26.760
**D	ORBIS SICAV .	5.667	5.667	5.667
**D	ORBIS OETC GLOBAL CAUTIOUS FUND	27.131	27.131	27.131
**D	ABRDN OBIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503	23.503	23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330	3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551	24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032	98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982	18.982	18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	57.270	57.270	57.270
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	10.865	10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	2.448	2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	1.225	1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	11.025	11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	57.600	57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND	4.423	4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS	255	255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	36	36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	183.084	183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	4.146	4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.	22.584	22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD	5.606	5.606	5.606
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F	8.517	8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	6.096	6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	216.731	216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	484.076	484.076	484.076
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	1	1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	274.687	274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900	60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	59.209	59.209	59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.491	3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	399.580	399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N	20.328	20.328	20.328

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

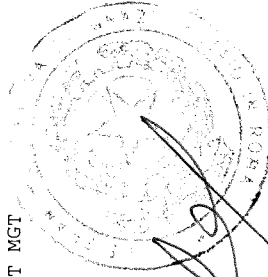
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-		126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED		57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP		5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	9		
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED	1		
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED	1.210.857	1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.	29.549	29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC	844.034	844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	6.064	6.064	6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED	2.508.930	2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OIGER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	11.508	11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE	359.260	359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICAV	10.481	10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES	119	119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	1.568	1.568	1.568
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943	37.943	37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND	2.262	2.262	2.262
**D	LEADERSSEL P.M.I	84.000	84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY	13.290	13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	1.230	1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	298.836	298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB	265.617	265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	1.674	1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	8.267	8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	7.511	7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	4.191	4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	491	491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	29.152	29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	137.083	137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	13.158	13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX EUROPE	182.552	182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1	2.923	2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000	330.000
**D	OPENRARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511	28.511
**D	GEMINVEST	10.880	10.880	10.880
**D	HOPE	22.730	22.730	22.730
**D	LORAVA	10.890	10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	9.837	9.837	9.837

Antelexis



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C		48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP		37.042	37.042
**D	ARCO QUANT 2		7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND		16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR		17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS		159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS		2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO		8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG		22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT		126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO		16.013	16.013
**D	ROFS-SMART INDEX EURO		36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS		17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A		9.900	9.900
**D	ROPS EURO P		50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100		26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE		4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4		46.188	46.188
**D	MELPOMENE		8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE		340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR		62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND		13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP		41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY		14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO		308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY		140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL		1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR		70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR		18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV		146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA		78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)		14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS		80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR		12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR		29.500	29.500
**D	ASSURDIX		36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION		93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE		2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI		3.628	3.628

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDIOANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONDITALIA	596.865	596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIM	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	5.821	5.821	5.821
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	63.917	63.917	63.917
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	145.389	145.389	145.389
**D	AQR FUNDS AQR MULTIASSET FUND	6.657	6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784	777.784
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548

Anticars

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KEPT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUIFONDS SAA	40.867	40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICAP	30.706	30.706	30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 29

Antecloro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo Sp.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND	10.984	10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	453	453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328	36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436	1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)	914.401	914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF	9.025	9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	22.944	22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.319	4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.734	59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	1.209	1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	4.812	4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	9.700	9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	9.578	9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	173.904	173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC	2.598	2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	517.400	517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND	3.728	3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	377.757	377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	847.547	847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	66.285	66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	64.089	64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	900.469	900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	595.391	595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	9.075	9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.897	5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN	3.969	3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	667.296	667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	242	242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	678	678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	2.154	2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY	142.940	142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	740	740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	3.563	3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.681	2.681	2.681

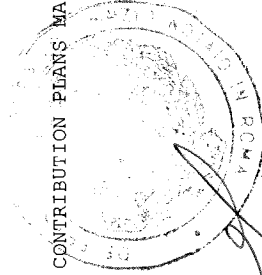
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF	70.205	70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	168	168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	408.422	408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA	150	150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	633.452	633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA	199	199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	2.341	2.341	2.341
**D	EARNST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	298.168	298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	4.767	4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITSMEMBERS MT	4.043	4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT	6.000	6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.924	30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	2.109	2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	459.049	459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	2.372	2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	1.029	1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTS SYSTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEEA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463

[Handwritten signature]



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell’articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC		6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987	2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092	7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232	2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564	564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846	4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087	5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799	6.799	6.799

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND		218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND		71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA		765.386	765.386
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND		135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND		150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND		901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST		4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND		2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO		5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND		362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF		1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF		270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		39.696	39.696
**D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		20.900	20.900
**D	PEG SELECT, LLC		5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN		39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE		39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC		46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBE TRUST		2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS-MASTER TRUST		67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO		16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND		2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND		3.550	3.550

Portuon

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	44	44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	3.980	3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	581	581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND	134.265	134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	148.000	148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	1.692	1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	11.440	11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	120.861	120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC	6.551	6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	284.979	284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	697	697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	30.274	30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	635.178	635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	3.196	3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.122	4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	1.900	1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	5.248	5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	188.260	188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.135	4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	44.382	44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	51.204	51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	121.443	121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	4.319	4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	200	200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	75.486	75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	230.680	230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODSSERVICES UCITS ETF DE	42.299	42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	150.637	150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	135.408	135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	41.620	41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	256	256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.532.377	1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	60.700	60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	303.612	303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	8.890	8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	121	121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	3.111	3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	598.978	598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATION TRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEAN SPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONAL FUND	7.173	7.173	7.173
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	84.770	84.770	84.770
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S GREENED INDEX EQUITY FUND	444.352	444.352	444.352
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE	17.357	17.357	17.357
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.483	8.483	8.483
**D	SCOTTISH WIDOWS INV. SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	22.145	22.145	22.145
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQUITY FUND	228.007	228.007	228.007
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	53.948	53.948	53.948
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	2.481	2.481	2.481
**D	STATE OF MINNESOTA	847	847	847
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	174.357	174.357	174.357
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	469	469	469
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205	44.205
**D	IBM RETIREMENT PLAN	1.410	1.410	1.410
**D	INVECO V.I. AMERICAN VALUE FUND	1.400	1.400	1.400
**D	INVECO SMALL CAP VALUE FUND	332.300	332.300	332.300
**D		3.202.400	3.202.400	3.202.400

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 35



Fontecore

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
FAVOREVOLI

Badge **D	Ragione Sociale INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	394.058.266			
Percentuale votanti %	99,962920			
Percentuale Capitale %	68,158436		3.287.100	3.287.100

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

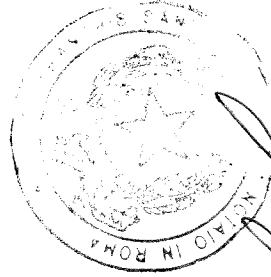
Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	ASCIONE GIANCARLO	250	250	250
***	ROSANIA ELMAN	2	2	2
***	COM. ARIA PULITA BASILICATA	1	1	1
***	LIBERTAMO LA BASILICATA	1	1	1
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
***	CARUSO DONATELLA	394	394	394

Totale voti 648
Percentuale votanti % 0,000164
Percentuale Capitale % 0,000112



Azionisti in delega:

5

Montecarlo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
***	ROSSI UMBERTO		1.462	1.462
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TOBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION		60	60
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		144.000	144.000

Totale voti 145.522
Percentuale votanti % 0,036915
Percentuale Capitale % 0,025170

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

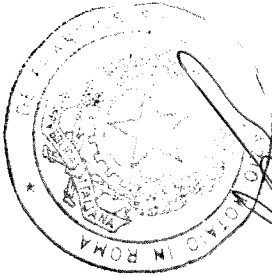
Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

a) Proposta di modifica dell'articolo 2.2 in materia di modalità di istituzione di uffici della Società.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC	12.152	12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP	5.262	5.262	5.262
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

Stefano Pontecorvo



Azionisti in delega:

2
Sue

Pontecorvo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^a Convocazione del 20 maggio 2024 3^a Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "I"
al mio atto 11059 racc.

Oggetto: **1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.461 azionisti,

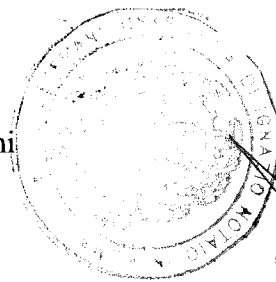
portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	394.058.266	99,962920
Contrari	648	0,000164
SubTotale	394.058.914	99,963085
Astenuti	145.522	0,036915
Totale	394.204.436	100,000000
Non votanti	17.414	

N° azioni necessarie per l'approvazione: **295.653.328** pari al 75,000000% delle azioni rappresentate.



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA		4.681	4.681
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
**D	FONCHIM		36.871	36.871
**D	FONDO PEGASO		2.395	2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA		63.515	63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN		174.626.554	174.626.554
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH		1.876	1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE		16.103	16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH		3.254	3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST		1.555	1.555
**D	SIEVEKING STEFAN		1.000	1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		9.003	9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		6.629	6.629
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG		72	72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		16.015	16.015
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.023.363	1.023.363
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		7.824	7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		2.556	2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		63.888	63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		24.076	24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF		3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE		2.250	2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL		13.849	13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND		1.150.000	1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		26.283	26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.860	3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF		16.712	16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP		6.821	6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL		3.214	3.214
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIE		6.000	6.000
**D	PICTET - EUROPE INDEX		42.579	42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		84.605	84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF		41.882	41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES		2.571	2.571
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATEVORSORGE AS		12.000	12.000

Pontecorn

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE		75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER		12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER		11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES		8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND		1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER		799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL		1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			
**D	4.727	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.		2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC		68	68
**D	MI-FONDS F47		3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384		4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD		1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE			
**D	64.915	64.915		
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC		1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND		74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD		8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC		14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)		4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT		47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896			
**D	227.909	227.909		
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND		45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT		22.830	22.830

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	39.964	39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	36.811	36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND	217.822	217.822	217.822
**D	VGV POOLFONDS PA1	11.068	11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	154.480	154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.128	24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC	2.609	2.609	2.609
**D	DT EQUITY	50.125	50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	159.344	159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	32.785	32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	1.054.363	1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296	296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	43.682	43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088	107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753	179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373	11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND	32.658	32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS	115.313	115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		21.912
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141	22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617	9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450	20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515	515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412	65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESale INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907	2.907	2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457	535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733	378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000	220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837	6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033	49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724	504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671	4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816	26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028	11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026	53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122	26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548	64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535	535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631	8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND-B (FTDEVXFF)	1.280	1.280	1.280

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 3


Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV		914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF		9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED		3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND		63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		100	100
**D	PEPPER L.P.		30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND		123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.866	37.866
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS		5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		582	582
**D	ROBBIE		3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND		278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS		11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III		1.570	1.570
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL		9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP		11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO		3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		3.759	3.759
**D	NFS LIMITED		7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND		1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND		1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.		3.567	3.567
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB		25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492		7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443		
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD		6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND		6.108	6.108

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ING DIRECT SICAV	18.571	18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	19.868	19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	16.441	16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	59.514	59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	37.034	37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137	33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON	12.000	12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	151.640	151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	2.917	2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND	8.618	8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	24.207	24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND	22.145	22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	504	504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	8.165	8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV REI AKTIEN	28.999	28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	953	953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT	958.201	958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	56.478	56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	46.342	46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	10.047	10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	144.494	144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	42.170	42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	163.532	163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	153.125	153.125	153.125
**D	EARNEST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.146.565	1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	9.480	9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	2.219	2.219	2.219
**D	MEAG EUROINVEST	241.207	241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.688.176	2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	632	632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	25.177	25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	7.042	7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	38.270	38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	1.173	1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.	1.607	1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO	86.500	86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.480	2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMIB HITOKUFU- DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	1.951	1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	168.426	168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	19.048	19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	5.940	5.940	5.940

Fontcom

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	8.269	8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	18.808	18.808	18.808
**D	HESTA	2.838	2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I	18.823	18.823	18.823
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	6.302	6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	184.912	184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	5.397	5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	80.406	80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER	19.959	19.959	19.959
**D	UI-S	7.522	7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	195	195	195
**D	SCHUCO	218	218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF	34.147	34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF	75.104	75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA	211.000	211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	937	937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	354.651	354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	1.636	1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	8.134	8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	7.384	7.384	7.384
**D	AFTER ACTIONS ENTREPRISES	4.386	4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)	100	100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE	542.377	542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	7.062	7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	24.459	24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	32.847	32.847	32.847
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE	15.185	15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE	128	128	128
**D	PROCURE SPACE ETF	3.314	3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE	412.934	412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL	18.454	18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	68.206	68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	6.198	6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	24.112	24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	5.896	5.896	5.896
**D	HI-AKTIEIN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	60.000	60.000	60.000
**D	CONTINENTAL	393	393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE	101.597	101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO	10.000	10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1	423	423	423

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

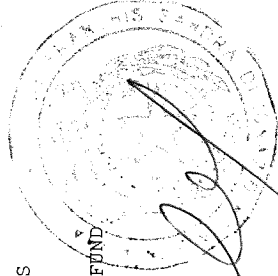
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CM-AM ACTIONS MONDE	292.000	292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND	599.438	599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	26.143	26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	68.973	68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000	100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS	93.103	93.103	93.103
**D	SCANDIUM	115.400	115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160	225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	9.050	9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822	210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823	52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042	26.042
**D	OCP	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	ERAFP ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYUK AI-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134	695.134
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	130	130	130



Porte Carlo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE		191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL		149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN		15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1		29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA		117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS		382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA		14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA		240.082	240.082
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV		222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR		100.202	100.202
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2		6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED		4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS		3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND		587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE		270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP		342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE		85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE		43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE		11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO		25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP		2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING		74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE		66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD		101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING		18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING		69.132	69.132
**D	BAM MASTER		619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.		209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF		96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND		11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		35.239	35.239

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST	156.390	156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	67.816	67.816	67.816
**D	KAIROIS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613	62.613
**D	KAIROIS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE	307	307	307
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION	164	164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	495.276	495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554	57.554	57.554
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	5.023	5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797	11.797	11.797
**D	PERTUHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.497	6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	130.258	130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	14.839	14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	71.759	71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1	1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	2.504	2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	25.712	25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	3.613	3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370	370
**D	REASSURE LIMITED	107.108	107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE-FUND	1.435	1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.371	2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	45.005	45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	56.572	56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	29.875	29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	236.244	236.244	236.244

Fontecaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	1.410	1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	3.274	3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	10.028	10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	18.910	18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV	12.520	12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	68.663	68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF	728	728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGESELLSCHAFT MBH	7.271	7.271	7.271
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	7.153	7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	2.947	2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	7.565	7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG	27.365	27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGESELLSCHAFT MBH	10.309	10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND	37.108	37.108	37.108
***	LOPEZ I CASANOVES JAUME	260	260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.071	3.071	3.071
**D	ENERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.449	6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTB400031129	10.418	10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP	1.025.000	1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING	30.722	30.722	30.722
**D	CIN BELGIUM LIMITED	62	62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND	168	168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.	88.170	88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED	104	104	104
**D	CIN BELGIUM LIMITED	530	530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	61.748	61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	62.662	62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	16.000	16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	111.309	111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	35.961	35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	58.891	58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	49.100	49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC	37.000	37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	60.608	60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	14.224	14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	30.493	30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	86.915	86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	96.100	96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	24.155	24.155	24.155
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979	16.979	16.979

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT		114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND		67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND		11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		50.100	50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		14.349	14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND		794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF		6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO		2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST		2.712	2.712
**D	FTS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO		38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY		26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN		5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR		3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST.		200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC		2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST		6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ		1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF		14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING		84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND		272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND		72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC		5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO		2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND		17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND		17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO		1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS		3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF		17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND		2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		78.325	78.325

Fontecave

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell’articolo 5.1 relativamente all’eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND		171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING		11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV		76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST		19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED		25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC		17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND		108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND		3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825		4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.962	12.962	12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	INVESTINGFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	4.834	4.834	4.834
**D	THE ESB PENSION FUND	12.520	12.520	12.520
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	2.095	2.095	2.095
**D	ATB GROUP IRISH PENSION SCHEME	10.269	10.269	10.269
**D	BANK OF KOREA	37.918	37.918	37.918
**D	THE BANK OF KOREA	138	138	138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	276.645	276.645	276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	784.188	784.188	784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	304.503	304.503	304.503
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.738	2.738	2.738

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN		1	1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III		18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA		8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES		38.047	38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC	39		39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306		306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770		41.770
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269		33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585		201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378		9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600		43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029		2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830		180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304		10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400		33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276		43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746		682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 31942 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780		41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571		3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159		3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400		400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627		27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000		45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549		6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507		12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568		18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824		7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071		95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689		689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431		78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808		14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867		28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500		489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940		1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519		159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579		2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339		4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502		28.502

Fonte.com

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191	21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST	51.358	51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	90.000	90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	18.810	18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	636.772	636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	135.697	135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	14.801	14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	1.118	1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	10.350	10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	80.000	80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	1.179.704	1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	7.778	7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	5.947	5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	208.812	208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	1.441	1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF	98.752	98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF	19.296	19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	70.072	70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	7.482	7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	177.702	177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	63.755	63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST	43.808	43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	9.365	9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	485.539	485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	3.820	3.820	3.820
**D	NSP MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II	3.231	3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	18.128	18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV	3.572	3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	160.580	160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	348	348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	991	991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	21.426	21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	5.226	5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF	10.820	10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	39.881	39.881	39.881

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

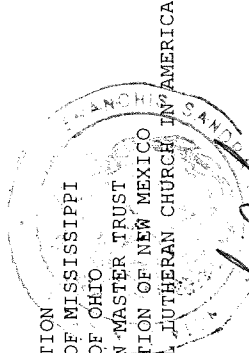
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST			6.832
	6.832			
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	2	2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1	1	1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME		24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND		1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		11.665	11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND		1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		11.204	11.204
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	203	203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST		167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		6.188	6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND		716	716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		37.627	37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED		1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED		1.484	1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP		25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION		59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		53.939	53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		145.775	145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.517	15.517
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		294	294



Signature

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND		7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		4.928	4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.348	1.348
**D	MIDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION		2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION		432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND		21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX		31.920	31.920
**D	SEYOND 43		24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP		155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB		3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF		365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF		32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU		23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC		37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2		9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP		392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI		37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE		1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE		10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE		3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -		24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC		167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E		19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T		16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU		9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT		15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T		46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II		162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE		54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		950	950
**D	STRATEGY SICAV		611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV		16.809	16.809

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV		448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		425	425
**D	LGIASUPER		49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		7.162	7.162
**D	PRIME SUPER		1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74		7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST		12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6		7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		146.371	146.371
**D	NORGES BANK		4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		170.000	170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.		22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED		29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.		19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND		7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT		956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN		3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL		100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I		3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND		900.000	900.000
**D	LANSOWNE UCITS ICAV		232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV		90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND-FCR-SIF.		1.794	1.794
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		225.091	225.091
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.		168.083	168.083

Pagina 17

1.453

Azionisti in delega:

Fortezza

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463	6.463
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND	15.821	15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	872	872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	3.000	3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	800	800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	17.817	17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	2.229	2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	6.502	6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	745	745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	9.971	9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	507	507	507
**D	MOZILLA CORPORATION	3.143	3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	900	900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	700	700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	2.297	2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	4.006	4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND	694	694	694
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV	100.594	100.594	100.594

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

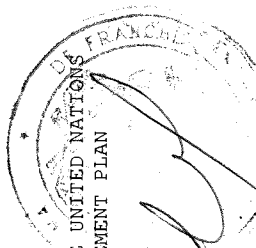
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	6.555	6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	46.095	46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	9.765	9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	188	188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.	424	424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.027	1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.	8.700	8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.	5.947	5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC	6.332	6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	18.049	18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	1.644	1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD	1.869	1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONVERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES	6.108	6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	2.095	2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	28.700	28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	27.540	27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809	809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533	7.533
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC..	3.800	3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593



Fortuna

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	22.488	22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247	688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623	32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454	118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	38.122	38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097	205.097	205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	22.372	22.372	22.372
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	15.660	15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	3.084	3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	28.700	28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	148.000	148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	3.458	3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	1.424	1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380	1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	2.644	2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	13.685	13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	8.791	8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	13.450	13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	1.118	1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	294.246	294.246	294.246
**D	RELiance TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	164.100	164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	90.194	90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	841.304	841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	545	545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	109.455	109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.639	10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	2.464	2.464	2.464

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST...	3.057	3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	394	394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST	9.300	9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	3.196	3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	2.049	2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	870.100	870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.	7.552	7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN	3.407	3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..	182.700	182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	157.327	157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH	16.100	16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	3.437	3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	59.970	59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	66.991	66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	3.299	3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION	278	278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	1.012	1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.	4.445	4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	102.276	102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	362.521	362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.242	2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.	1.395	1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	2.692	2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	90.163	90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	6.487	6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND	45.298	45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400	35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	91.899	91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	70.315	70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	16.042	16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	27.736	27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.265.783	1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	7.738	7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	6.221	6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP	47.579	47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	95.903	95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	1.975	1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	86.100	86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	8.825	8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	184.000	184.000	184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	14.726	14.726	14.726


Fontecave

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY		1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY		5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY		3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND		100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.		1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.		101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF		1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF		983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.		2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP		5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC		6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.		298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD		90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT		80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC		5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP		43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT		166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES		166	166
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX		1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE		2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.600	3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.630	3.630

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

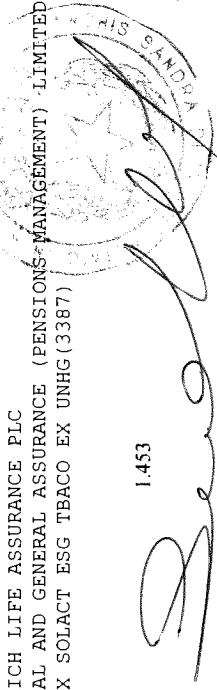
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.655	3.655
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN		9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND		113.194	113.194
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION		88.490	88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT		29.500	29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO		31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.		3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.330	2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.		13.834	13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757		852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,		10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND...		18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA		2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV		10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEQQ		8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN		766	766
**D	ILA - A-ILDSCG		2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG		3.274	3.274
**D	ILA - RAFIME		17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV		171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC			
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		4.403.984	4.403.984
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES		2.065.863	2.065.863
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC		579.715	579.715
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS-MANAGEMENT)-LIMITED		881.628	881.628
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)		1.030.975	1.030.975
**D			1.670	1.670

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 23



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED		177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PWC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND 6.928			6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	7.346		7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DEA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	531.947		531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026	16.300		16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034	1.000		1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD	457.248		457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	603.521		603.521
**D	ORBIS SICAV,	4.834.530		4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P	82.170		82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC	1.082		1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612		4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.	232.336		232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186		551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589		38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100		100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	38.796		38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753		118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750		750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	1.290.589		1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441		71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049		23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED	3.276		3.276
**D	CITITRUST LIMITED	6.041		6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195		709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578		2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443		7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447		4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES	772		772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760		26.760
**D	ORBIS SICAV .	5.667		5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND	27.131		27.131
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503		23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330		3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551		24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032		98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982		18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	57.270		57.270

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN		2.448	2.448
**D	UAPEF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY		1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED		57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND		4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS		255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD		36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.		4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.		22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD		5.606	5.606
5.606				
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F	8.517	8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	6.096	6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	216.731	216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	484.076	484.076	484.076
**D	NBMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	1	1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	274.687	274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900	60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	59.209	59.209	59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.491	3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	399.580	399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N	20.328	20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-	126.557	126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	57.276	57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	52.863	52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP	5.315	5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	9	9	9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED	1	1	1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED	1.210.857	1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.	29.549	29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC	844.034	844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	6.064	6.064	6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED	2.508.930	2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	11.508	11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE	359.260	359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICAV	10.481	10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES	119	119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	1.568	1.568	1.568
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943	37.943	37.943

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 25



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND	2.262	2.262	2.262
**D	LEADERSEL P.M.I	84.000	84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY	13.290	13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	1.230	1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	298.836	298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB	265.617	265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	1.674	1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	8.267	8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	7.511	7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	4.191	4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	491	491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	29.152	29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	137.083	137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	13.158	13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	182.552	182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1	2.923	2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511	28.511
**D	GEMINVEST	10.880	10.880	10.880
**D	HOPE	22.730	22.730	22.730
**D	LORAVA	10.890	10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	9.837	9.837	9.837
**D	CARPINKO PTES ET MOYENN CAPI C	48.520	48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP	37.042	37.042	37.042
**D	ARRCO QUANT 2	7.736	7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	16.058	16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR	17.472	17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	159.009	159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	2.490	2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO	8.781	8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG	22.182	22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS	13.133	13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT	126.522	126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO	16.013	16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	36.873	36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS	17.448	17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	9.900	9.900	9.900
**D	ROPS EURO P	50.417	50.417	50.417

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TONI ACTIONS ISR 100	26.448	26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE	4.311	4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4	46.188	46.188	46.188
**D	MELPOMENE	8.490	8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE	340.630	340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR	62.684	62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	13.321	13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP	41.000	41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	14.420	14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	13.208	13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO	308.220	308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY	140.436	140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL	1.605	1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR	70.451	70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR	18.000	18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	146.616	146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	78.043	78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	286	286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	14.537	14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS	80.719	80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	12.850	12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR	29.500	29.500	29.500
**D	ASSURDIX	36.011	36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	93.187	93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE	2.960	2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI	3.628	3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONITALIA	596.865	596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND-III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIMI	155.935	155.935	155.935

Pagina 27

1.453

Azionisti in delega:

Fontecorvo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND		8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND		185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I		6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND		5.821	5.821
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION		63.917	63.917
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U		145.389	145.389
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASSET FUND		6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)		228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)		777.784	777.784
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX		5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)		100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND		2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED		3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU		9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT		290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND		3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50		65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA		29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA		324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO		215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV		1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG		5.677	5.677
**D	EURIZON FUND		355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF		967	967
**D	XTRACKERS		623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS		6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		200	200
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		165.710	165.710

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KEPT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUIFONDS SAA	40.867	40.867	40.867



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: I. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICADV	30.706	30.706	30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOC MULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY FUND	10.984	10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND	453	453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328	36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436	1.436	1.436

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)	914.401	914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF	9.025	9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	22.944	22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.319	4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.734	59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	1.209	1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	4.812	4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	9.700	9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	9.578	9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	173.904	173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC	2.598	2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	517.400	517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND	3.728	3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	377.757	377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	847.547	847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	66.285	66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	64.089	64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	900.469	900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	595.391	595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	9.075	9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.897	5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN	3.969	3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	667.296	667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	242	242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	678	678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	2.154	2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY	142.940	142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	740	740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	3.563	3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.681	2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF	70.205	70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	168	168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	408.422	408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA	150	150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	633.452	633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA	199	199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	2.341	2.341	2.341
**D	EARNST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	298.168	298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	4.767	4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITS MEMBERS MT	4.043	4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT	6.000	6.000	6.000

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 31

fontecaris

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.924	30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	2.109	2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	459.049	459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	2.372	2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	1.029	1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	6.536	6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987	2.987

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092	7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232	2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564	564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846	4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087	5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799	6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND	218.642	218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	48.166	48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND	71.307	71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	705.604	705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	547.240	547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.083	8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (GCITS) FUND	48.812	48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA	765.386	765.386	765.386
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.392	30.392	30.392

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 33

Porticelli

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	49.735	49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND	135.642	135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND	150.000	150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND	901.000	901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST	4.575	4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND	2.465.000	2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO	5.068	5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND	362.000	362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	4.380	4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	1.436	1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	2.508	2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF	270	270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	472	472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	39.696	39.696	39.696
**D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	20.900	20.900	20.900
**D	PEG SELECT, LLC	5.519	5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	2.568	2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	8.918	8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	39.900	39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	18.628	18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	3.789	3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE	39.127	39.127	39.127
**D	XTRACRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	215.436	215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC	46.817	46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBIA TRUST	2.140	2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	53.756	53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	67.987	67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	508	508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	385.912	385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	16.109	16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND	2.496	2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	3.550	3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	44	44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	3.980	3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	581	581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND	134.265	134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	148.000	148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	1.692	1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	11.440	11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	120.861	120.861	120.861

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BEAR CREEK INC		6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING		697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND		30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO		635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST		3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN		1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST		13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE		42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO		121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND		11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND		4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO		23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND		872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL		107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		361.435	361.435

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 35

Fortes

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST		9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		235.761	235.761
**D	NGS SUPER		4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST		445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST		137.632	137.632
**D	AWARE SUPER		2.330	2.330
**D	AWARE SUPER		241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND		432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND		7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO		84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND		17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE		8.483	8.483
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND		36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND		124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND		228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND		53.948	53.948
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		2.481	2.481
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND		847	847
**D	STATE OF MINNESOTA		174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST		469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND		44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND		1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND		332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND		3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND		3.287.100	3.287.100

Totale voti 394.058.266
Percentuale votanti % 99,962920
Percentuale Capitale % 68,158436

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

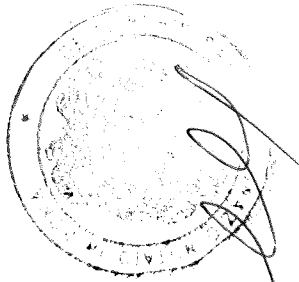
Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	ASCIONE GIANCARLO		250	250
***	ROSANIA ELMAN		2	2
**D	COM. ARIA PULITA BASILICATA		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA		1	1
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
***	CARUSO DONATELLA		394	394

Totale voti 648
Percentuale votanti % 0.000164
Percentuale Capitale % 0.000112



Azionisti in delega:

5

Pagina 37

Porteorn

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
***	ROSSI UMBERTO	1.462	1.462	1.462
**D	MRROBERTO T VERTHELVI TODBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION	60	60	60
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	144.000	144.000	144.000
Totale voti				
		145.522		
Percentuale votanti %		0.036915		
Percentuale Capitale %		0.025170		

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

b) Proposta di modifica dell'articolo 5.1 relativamente all'eliminazione del valore nominale espresso delle azioni ordinarie.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262
Totale voti				
Percentuale votanti %		17.414		
Percentuale Capitale %		0.004418		
		0.003012		



Pagina 39
fontecorn

Azionisti in delega:

2

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024 3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "J"
al mio atto 11059 racc.

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.
c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

Hanno partecipato alla votazione:



- n° 1.461 azionisti,
portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione		
Favorevoli	394.057.058	99,962614
Contrari	4	0,000001
SubTotale	394.057.062	99,962615
Astenuti	147.374	0,037385
Totale	394.204.436	100,000000
Non votanti	17.414	

N° azioni necessarie per l'approvazione: 295.653.328 pari al 75,000000% delle azioni rappresentate.

Portatore





Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA		4.681	4.681
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
***	ASCIONE GIANCARLO		250	250
**D	FONCHIM		36.871	36.871
**D	FONDO PEGASO		2.395	2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA		63.515	63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN		174.626.554	174.626.554
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH		1.876	1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE		16.103	16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH		3.254	3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST		1.555	1.555
***	SIEVEKING STEFAN		1.000	1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		9.003	9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		6.629	6.629
***	CARUSO DONATELLA		394	394
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG		72	72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		16.015	16.015
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.023.363	1.023.363
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		7.824	7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		2.556	2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		63.888	63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		24.076	24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF		3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE		2.250	2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL		13.849	13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND			
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		1.150.000	1.150.000
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		26.283	26.283
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF		3.860	3.860
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP		16.712	16.712
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL		6.821	6.821
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI FONDOS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIE		3.214	3.214
**D	PICTET - EUROPE INDEX		6.000	6.000
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		42.579	42.579
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF		84.605	84.605
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES		41.882	41.882
			2.571	2.571

Azionisti-in delega:

1.455

Pagina 1

Antenna

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **I. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	12.000	12.000	12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX	14.634	14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE	75.000	75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER	12.854	12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER	11.570	11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	2.552.300	2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES	8.850	8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	1.576	1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER	799	799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND	16.872	16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	54.374	54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	104.605	104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452	1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	35.844	35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	4.727		4.727
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	13.819	13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.	2.946	2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC	68	68	68
**D	MI-FONDS F47	3.991	3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384	4.802	4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD	1.226	1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE	64.915		64.915
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	178.750	178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC	1.417	1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	74.548	74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD	8.401	8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	14.560	14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	4.767	4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	47.554	47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	23.564	23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	4.066	4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	154.733	154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	47.728	47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	5.357	5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	41.969	41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909		227.909
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	19.195	19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND	45.884	45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT	22.830	22.830	22.830

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FOVERURA PENSION UNIVERSAL		39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND		217.822	217.822
**D	GVV POOLFONDS PAI		11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC		2.609	2.609
**D	DT EQUITY		50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND		43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		179.753	179.753
**D	URS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND		32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS		115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B		65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESale INTERNATIONAL SHARES TRUST		2.907	2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST		535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM		220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND		49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO		4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND		26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND		53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V		535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND.		8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)		1.280	1.280
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV		914	914


S. Valente

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF		9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED		3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND		63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		100	100
**D	PEPPER L.P.		30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND		123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.866	37.866
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS	5.541	5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	16.744	16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.056	1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	582	582	582
**D	ROBBIE	3.633.333	3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	9.832	9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	278.222	278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS	11.300	11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	1.570	1.570	1.570
**D	INVESTINGFORENENING BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL	9.572	9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP	11.080	11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	3.457	3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	3.759	3.759	3.759
**D	NFS LIMITED	7.371	7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND	1.560.870	1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	1.162.207	1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	3.567	3.567	3.567
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.000	15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	25.516	25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	7.414	7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443		5.443
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMN CONT FD	6.799	6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108	6.108	6.108
**D	ING DIRECT SICAV	18.571	18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	19.868	19.868	19.868

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON		12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND		151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND		8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND		22.145	22.145
**D	ADVISED MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND		504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND		8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521		953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT		958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF		46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)		144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		153.125	153.125
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND		1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.		9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND		2.219	2.219
**D	MEAG EUROINVEST		241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II		632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536		25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND		38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES		1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.		1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO		86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY		2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUJEU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND		1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT		168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND		5.940	5.940
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND		18.808	18.808
**D	HESTA		2.838	2.838



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP SODIUM I		18.823	18.823
**D	ERI BAYERINVEST FONDS AKTIEN EUROPA		6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND		5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER		19.959	19.959
**D	UI-S		7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		195	195
**D	SCHUCO		218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF		34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF		75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA		211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL		354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO		7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES		4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)		100	100
	100			
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE	542.377	542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	7.062	7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	24.459	24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	32.847	32.847	32.847
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE	15.185	15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE	128	128	128
**D	DNCA VALUE EUROPE	412.934	412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL	18.454	18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	68.206	68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	6.198	6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	24.112	24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	5.896	5.896	5.896
**D	HI-AKTIEIN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	60.000	60.000	60.000
**D	CONTINENTAL	393	393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE	101.597	101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO	10.000	10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1	423	423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE	292.000	292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND	599.438	599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	26.143	26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	68.973	68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000	100.000	100.000

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GENERALI SMART FUNDS	93.103	93.103	93.103
**D	SCANDIUM	115.400	115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160	225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	9.050	9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822	210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823	52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042	26.042
**D	OCF	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	ERAPP ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDAGO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK AI-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134	695.134
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	130	130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE	191	191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL	149	149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN	15.000	15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	29.239	29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-AA2-E_EUA	117.143	117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN	76.088	76.088	76.088

Azionisti in delega:

1.455

Pagina 7

Porto

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	38.369	38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND	2.185	2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	4.338	4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS	382	382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	14.300	14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA	240.082	240.082	240.082
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	222.288	222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR	100.202	100.202	100.202
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	6.738	6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	23.933	23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	4.361	4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	3.347	3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	587	587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE	270.999	270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP	342.985	342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO	900.000	900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE	85	85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE	43	43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE	11.314	11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	25.930	25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP	2.050	2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING	74	74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE	66	66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING	2.269.673	2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD	101	101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING	18	18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING	69.132	69.132	69.132
**D	BAM MASTER	619.719	619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.455	1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	209.952	209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	959	959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	96.681	96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND	11.839	11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	287.122	287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	35.239	35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST	156.390	156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	67.816	67.816	67.816
**D	KAIROIS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613	62.613
**D	KAIROIS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE	307	307	307

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION	164	164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	495.276	495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554	57.554	57.554
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	5.023	5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797	11.797	11.797
**D	PETUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.497	6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	130.258	130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	14.839	14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	71.759	71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1	1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	2.504	2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	25.712	25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	3.613	3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370	370
**D	REASSURE LIMITED	107.108	107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	1.435	1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.371	2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	45.005	45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	56.572	56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	29.875	29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	236.244	236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	1.410	1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	3.274	3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	10.028	10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	18.910	18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV	12.520	12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	68.663	68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI-FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF	728	728	728

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGESELLSCHAFT MBH		7.271	7.271
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF		7.153	7.153
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF		2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH		7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG		27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGESELLSCHAFT MBH		10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND		37.108	37.108
***	LOPEZ I CASANOVES JAUME	260		260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.071	3.071	3.071
**D	ENERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.449	6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	10.418	10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP	1.025.000	1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING	30.722	30.722	30.722
***	ROSSI UMBERTO	1.462	1.462	1.462
**D	CIN BELGIUM LIMITED	62	62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND	168	168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.	88.170	88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED	104	104	104
**D	CIN BELGIUM LIMITED	530	530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	61.748	61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	62.662	62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	16.000	16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	111.309	111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	35.961	35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	58.891	58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	49.100	49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC	37.000	37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	60.608	60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	14.224	14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	30.493	30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	86.915	86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	96.100	96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	24.155	24.155	24.155
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979	16.979	16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	114.438	114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	67.620	67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND	11.312	11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.970	12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	396.199	396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	50.100	50.100	50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	14.349	14.349	14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	794.011	794.011	794.011

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	826.383	826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	6.703	6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.105	5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	2.703	2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	2.712	2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	92.586	92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	38.107	38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	26.307	26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	5.720	5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.562	1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.481	1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314	3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200	200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390	10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC	2.379	2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601	6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364	1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900	72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO	1.369	1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149

Azionisti in delega:

1.455

Pagina 11

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC		17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND		108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND		3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825		4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.962	12.962	12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	INVESTERINGFORENGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	4.834	4.834	4.834
**D	THE ESB PENSION FUND	12.520	12.520	12.520
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	2.095	2.095	2.095
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	10.269	10.269	10.269
**D	BANK OF KOREA	37.918	37.918	37.918
**D	THE BANK OF KOREA	138	138	138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	276.645	276.645	276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	784.188	784.188	784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	304.503	304.503	304.503
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.738	2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	4.148	4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	8.504	8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1	1	1
**D	KAPITALFORENGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III	18.409	18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	2.655	2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100	8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	38.047	38.047	38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC	39	39	39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306	306	306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770	41.770	41.770

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

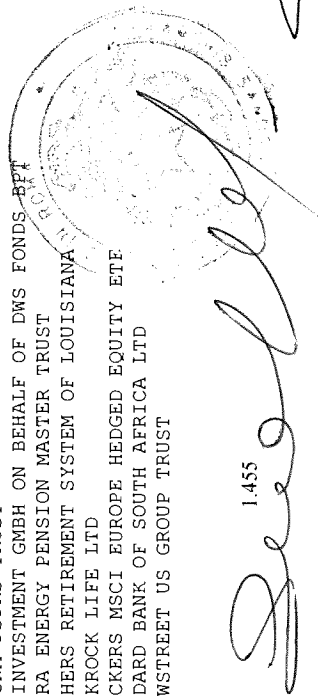
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269	33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585	201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378	9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600	43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029	2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830	180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304	10.304	10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400	33.400	33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276	43.276	43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746	682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780	41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571	3.571	3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159	3.159	3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400	400	400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627	27.627	27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000	45.000	45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549	6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507	12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568	18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824	7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071	95.071	95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689	689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431	78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808	14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867	28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500	489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940	1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519	159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579	2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339	4.339	4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502	28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191	21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST	51.358	51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS - BPT	90.000	90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETE	18.810	18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	636.772	636.772	636.772

Azionisti in delega:

1.455

Pagina 13



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF		135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF		1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL		10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND		80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND		1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND		208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST		1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF		98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF		19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT		63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST		43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST		3.820	3.820
**D	NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II		3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS		18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV		3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF		10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		6.832	6.832
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

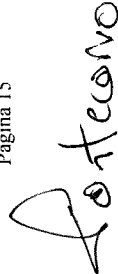
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

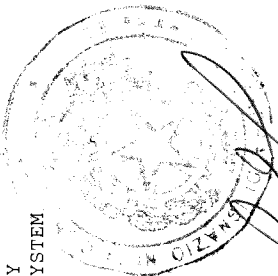
Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME		24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND		1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		11.665	11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND		1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		11.204	11.204
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	203		203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST		167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		6.188	6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND		716	716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		37.627	37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED		1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED		1.484	1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP		25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION		59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		53.939	53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		145.775	145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.517	15.517
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		294	294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND		7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		4.928	4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.348	1.348
**D	MIDTOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION		2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION		432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND		21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX		31.920	31.920
**D	SEELYOND 43		24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP		155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB		3.610	3.610





Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF		365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF		32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU		23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC		37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2		9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP		392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI		37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE		1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE		10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE		3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -		24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC		167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E		19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T		16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU		9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT		15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T		46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II		162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE		54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		950	950
**D	STRATEGY SICAV		611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV		16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV		448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA		21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		425	425
**D	LGIASUPER		49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		7.162	7.162
**D	PRIME SUPER		1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74		7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST		12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6		7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		146.371	146.371

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

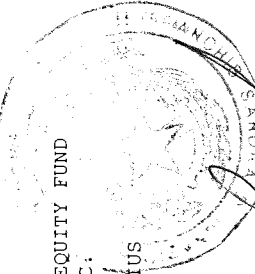
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NORGES BANK	4.824.786	170.000	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	170.000	170.000	170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	22.343	22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED	29.920	29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.	19.815	19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	148.892	148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	136.170	136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	306.347	306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	18.193	18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	7.998	7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	956	956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN	3.071	3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	994	994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	100	100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	212.691	212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.224	7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	3.465	3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	43.153	43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND	900.000	900.000	900.000
**D	LANDOWNE UCITS ICAV	232.366	232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	2.420	2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	128.976	128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	90.000	90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	174	174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.	1.794	1.794	1.794
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	225.091	225.091	225.091
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	168.083	168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446

Azionisti in delega:

1.455

Pagina 17





Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.		2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		6.463	6.463
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING		61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND		15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION		2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND		872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY		3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.		800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN		2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..		6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13		745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.		9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		507	507
**D	MOZILLA CORPORATION		3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND		900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009		4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND		694	694
**D	LANDOWNE MASTER ICADV		100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION		6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME		9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND		188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.		424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP		1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP		290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.		8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.		5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC		6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND		18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST		1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD		1.869	1.869

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ETERNITY LTD CONVERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES	6.108	6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	2.095	2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	28.700	28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	27.540	27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809	809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533	7.533
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC..	3.800	3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	22.488	22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247	688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623	32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454	118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	38.122	38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097	205.097	205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	22.372	22.372	22.372
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	15.660	15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	3.084	3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	28.700	28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	148.000	148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	2.508	2.508	2.508




Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.Iter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3		3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6		1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.		13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION		13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.		1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		294.246	294.246
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN		164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN		545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		2.464	2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST		9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.		3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.		2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.		7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN		3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..		182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION		278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION		1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.		4.445	4.445

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

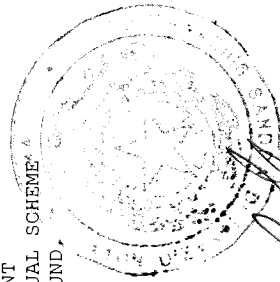
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	102.276	102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	362.521	362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.242	2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.	1.395	1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	2.692	2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	90.163	90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	6.487	6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND	45.298	45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400	35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	91.899	91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	70.315	70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	16.042	16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	27.736	27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.265.783	1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	7.738	7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	6.221	6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP	47.579	47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	95.903	95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	1.975	1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	86.100	86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	8.825	8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	184.000	184.000	184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	14.726	14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY	1.893	1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	5.128	5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	3.251	3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	60.428	60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	56.616	56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	520	520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST	6.664	6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	27.983	27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	1.115	1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.064.013	1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME ⁴ A	48.800	48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	101.785	101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070	10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	1.147	1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	172.743	172.743	172.743

Azionisti in delega:

1.455

Pagina 21



Fontecore

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROBEQ INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF		983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.		2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP		5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC			6.661
	6.661			
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	298.162		298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	1.285.000		1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD	90.000		90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT	80.790		80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	679.441		679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	91.912		91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC	5.055		5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP	43.599		43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT	166		166
	166			
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES	166		166
**D	MICHAEL A PIETSC 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX	1.596		1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088		2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.635		3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.600		3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.630		3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640		3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640		3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.655		3.655
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN	9.155		9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE	1.175		1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE	1.175		1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE	1.175		1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.912		8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	113.194		113.194
**D	MEDIOBANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION	88.490		88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT	29.500		29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	31.429		31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.	3.981		3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	3.042		3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND	2.330		2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	72.123		72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	13.834		13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	1.258		1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757	852.000		852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	224.665		224.665

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,		10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..		18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA		2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV		10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		41.800	41.800
**D	IIA - A-ILEZEQG		8.979	8.979
**D	IIA - A-ILGLOEQN		766	766
**D	IIA - A-ILDSCG		2.089	2.089
**D	IIA - A-ILGLOEQG		3.274	3.274
**D	IIA - RAFINF		17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV		171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES		579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC		881.628	881.628
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		1.030.975	1.030.975
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)		1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED		177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MCNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND		6.928	6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16		7.346	7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026		16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034		1.000	1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD		457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP		603.521	603.521
**D	ORBIS SICAV,		4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P		82.170	82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC		1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		4.612	4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.		232.336	232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND		551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE-EQUITY		38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP		100	100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		38.796	38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		118.753	118.753

Azionisti in delega:

1.455

Pagina 23

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND		750	750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP		1.290.589	1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		71.441	71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND		23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED		3.276	3.276
**D	CITITRUST LIMITED		6.041	6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED		709.195	709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.		2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.		7.443	7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES		772	772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND		26.760	26.760
**D	ORBIS SICAV .		5.667	5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND		27.131	27.131
**D	ABRON OEIC IV-ABRON EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND		23.503	23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		18.982	18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		57.270	57.270
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN		2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY		1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED		57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND		4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS		255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGLER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD		36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.		4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.		22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD		5.606	5.606
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F		8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED		6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		484.076	484.076
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.		1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.		59.209	59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.491	3.491

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

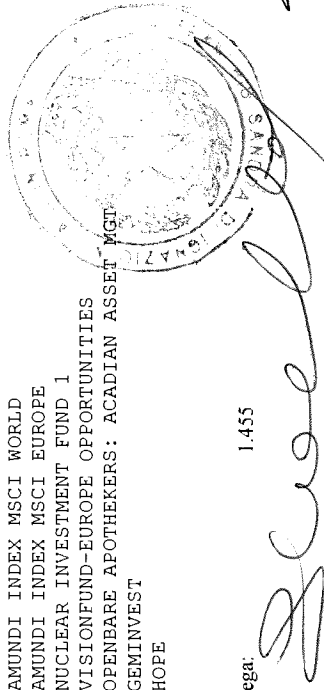
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL		399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N		20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-		126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED		57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP		5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	9		9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED	1		1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED	1.210.857	1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.	29.549	29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC	844.034	844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	6.064	6.064	6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED	2.508.930	2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	11.508	11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE	359.260	359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICAV	10.481	10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES	119	119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	1.568	1.568	1.568
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943	37.943	37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND	2.262	2.262	2.262
**D	LEADERSEL P.M.I	84.000	84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY	13.290	13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	1.230	1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	298.836	298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB	265.617	265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	1.674	1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	8.267	8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	7.511	7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	4.191	4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	491	491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	29.152	29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	137.083	137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	13.158	13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	182.552	182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND I	2.923	2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511	28.511
**D	GEMINVEST	10.880	10.880	10.880
**D	HOPE	22.730	22.730	22.730



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LORAVA		10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE		9.837	9.837
**D	CARPINKO PTES ET MOYENN CAPI C		48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP		37.042	37.042
**D	ARCO QUANT 2		7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND		16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR		17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS		159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS		2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO		8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG		22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT		126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO		16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS		17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A		9.900	9.900
**D	ROPS EURO P		50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100		26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE		4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4		46.188	46.188
**D	MELPOMENE		8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE		340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR		62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND		13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP		41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY		14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO		308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY		140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL		1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR		70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR		18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV		146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA		78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)		14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS		80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR		12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR		29.500	29.500
**D	ASSURDIX		36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION		93.187	93.187

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE		2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI		3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI		23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI		34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV		28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS		8.799	8.799
**D	FONDITALIA		596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15		4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT		29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND		69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND		287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED		24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIM		155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND		8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND		185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		10.604	10.604
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I		13.446	13.446
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND		6.880	6.880
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION		5.821	5.821
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U		63.917	63.917
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASSET FUND		145.389	145.389
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)		6.657	6.657
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		228.122	228.122
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		7.138	7.138
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)		4.599	4.599
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX		777.784	777.784
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)		5.011	5.011
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND		100	100
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED		2.655	2.655
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU		3.126	3.126
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT		9.227	9.227
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND		290.794	290.794
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50		3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		65.000	65.000
**D	FIDEURAM ITALIA		4.100	4.100
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA		29.818	29.818
**D			324.385	324.385

Azionisti in delega:

1.455

Pagina 27

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KEFT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUFONDS SAA	40.867	40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON-TRUST FUND	5.075	5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICADV	30.706	30.706	30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189

fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND	10.984	10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	453	453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328	36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436	1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)	914.401	914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF	9.025	9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	22.944	22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.319	4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.734	59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	1.209	1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	4.812	4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	9.700	9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	9.578	9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	173.904	173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC	2.598	2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	517.400	517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND	3.728	3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	377.757	377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	847.547	847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	66.285	66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	64.089	64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	900.469	900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	595.391	595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	9.075	9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.897	5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN	3.969	3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	667.296	667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	242	242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	678	678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	2.154	2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY	142.940	142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	740	740	740

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF		3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF		70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF		168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND		408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA		150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA		199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL		2.341	2.341
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND		298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITSMEMBERS MT		4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT		6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF		30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN		2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II		459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I		118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND		1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF		17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO		7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD		62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW		98.157	98.157
**D	NORTROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST		820.920	820.920
**D	NORTROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I		1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC		29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM		51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC		65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR		3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD		1.805	1.805

Azionisti in delega:

1.455



Pagina 31

Conte

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC		6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19		19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257		7.257
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987		2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348		13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728		728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545		168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591		65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889		5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107		43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011		93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480		80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618		1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377		377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092		7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744		17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363		23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232		2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924		5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825		825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481		481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988		9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735		2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052		2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICIV	267.254		267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543		68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439		3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436		109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960		7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786		186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915		5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564		564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846		4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100		157.100

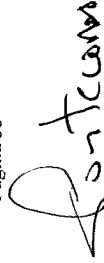
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

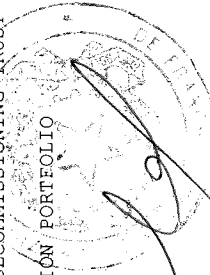
Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF		5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND		218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION		48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND		71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA		765.386	765.386
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND		135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND		150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND		901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST		4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND		2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO		5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND		362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF		1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF		270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		472	472
**D	TRUST II BRIGHTOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		39.696	39.696
**D	MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		20.900	20.900
**D	PEG SELECT, LLC		5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN		39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE		39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC		46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBE TRUST		2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST		67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO		16.109	16.109





Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND		2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND		3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND		44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND		3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND		134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED		1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST		120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC		6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING		697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND		30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO		635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST		3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		1.900	1.900
**D	NATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST		13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODSSERVICES UCITS ETF DE		42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND		303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO		121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		598.978	598.978

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATION TRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEC - TM CRUX EUROPEAN SPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONAL FUND	7.173	7.173	7.173
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	84.770	84.770	84.770
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	444.352	444.352	444.352
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE	17.357	17.357	17.357
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.483	8.483	8.483
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	22.145	22.145	22.145
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	228.007	228.007	228.007
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	53.948	53.948	53.948
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	2.481	2.481	2.481
**D	STATE OF MINNESOTA	847	847	847
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	174.357	174.357	174.357
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	469	469	469
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205	44.205
**D	IBM RETIREMENT PLAN	1.410	1.410	1.410
**D		1.400	1.400	1.400

fortea

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND		332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND		3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND		3.287.100	3.287.100
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	ROSANIA ELMAN	2	2	2
**D	COM. ARIA PULITA BASILICATA	1	1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA	1	1	1
Totale voti				
		4		
Percentuale votanti %		0.000001		
Percentuale Capitale %		0.000001		



Azionisti in delega:

3

Swald
Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	PROCURE SPACE ETF		3.314	3.314
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TOBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION		60	60
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		144.000	144.000

Totale voti 147.374
Percentuale votanti % 0.037385
Percentuale Capitale % 0.025491

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.
c) Proposte di modifica degli articoli 5.1ter, 16.7 e 22.4 per l'adeguamento alla normativa in materia di Golden Power.
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262
Totale voti				
Percentuale votanti %		17.414		
Percentuale Capitale %		0,004418		
		0,003012		

Stefano Pontecor



Pontecor

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024 3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO " K "
al mio atto 11059 racc.

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.
d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

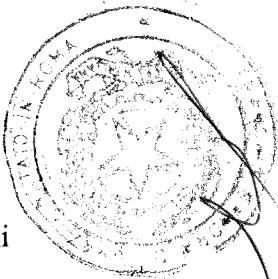
Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.461 azionisti,
portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	393.036.365	99,703689
Contrari	648	0,000164
SubTotale	393.037.013	99,703853
Astenuti	1.167.423	0,296147
Totale	394.204.436	100,000000
Non votanti	17.414	

N° azioni necessarie per l'approvazione: 295.653.328 pari al 75,000000% delle azioni rappresentate.



Fontana
veel
at



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA	4.681	4.681	4.681
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA	3	3	3
**D	FONCHIM	36.871	36.871	36.871
**D	FONDO PEGASO	2.395	2.395	2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA	63.515	63.515	63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554	174.626.554	174.626.554
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	1.876	1.876	1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE	16.103	16.103	16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	3.254	3.254	3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	1.555	1.555	1.555
***	SIEVEKING STEFAN	1.000	1.000	1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	9.003	9.003	9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	6.629	6.629	6.629
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG	72	72	72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	16.015	16.015	16.015
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	7.824	7.824	7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.556	2.556	2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	63.888	63.888	63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	24.076	24.076	24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF	3.750	3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE	2.250	2.250	2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL	13.849	13.849	13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND	1.150.000	1.150.000	1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX	26.283	26.283	26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	3.860	3.860	3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF	16.712	16.712	16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP	6.821	6.821	6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL	3.214	3.214	3.214
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIEN	6.000	6.000	6.000
**D	PICTET - EUROPE INDEX	42.579	42.579	42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	84.605	84.605	84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF	41.882	41.882	41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	2.571	2.571	2.571
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	12.000	12.000	12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX	14.634	14.634	14.634

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE		75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER		12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER		11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES		8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND		1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER		799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL		1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.		2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC		68	68
**D	MI-FONDS F47		3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384		4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD		1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE	64.915		
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC		1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND		74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD		8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC		14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)		4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT		47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909		
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND		45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT		22.830	22.830
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		39.964	39.964

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND		217.822	217.822
**D	GVV POOLFONDS PAI		11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC		2.609	2.609
**D	DT EQUITY		50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND		43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND		32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS		115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B		65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESale INTERNATIONAL SHARES TRUST		2.907	2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST		535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM		220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND		49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO		4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND		26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND		53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V		535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)		1.280	1.280
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV		914	914

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	5.528.848	5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	439.698	439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	9.163	9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	3.477	3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	7.349	7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	162.132	162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	63.549	63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	100	100	100
**D	PEPPER L.P.	30.447	30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	3.874	3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	123.893	123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY	4.501	4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND	45.467	45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	13.274	13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	37.866	37.866	37.866
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS	5.541	5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	16.744	16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.056	1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	582	582	582
**D	ROBBIE	3.633.333	3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	9.832	9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	278.222	278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS	11.300	11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	1.570	1.570	1.570
**D	INVESTINGFORENENGIN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL	9.572	9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP	11.080	11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	3.457	3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	3.759	3.759	3.759
**D	NFS LIMITED	7.371	7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND	1.560.870	1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	1.162.207	1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	3.567	3.567	3.567
**D	VERDIPAPIRPFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.000	15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSEC)	25.516	25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	7.414	7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443	5.443	5.443
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMVN CONT FD	6.799	6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108	6.108	6.108
**D	ING DIRECT SICAV	18.571	18.571	18.571

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

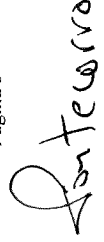
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON		12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND		151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND		8.618	8.618
**D	INVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND		22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND		504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND		8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ4000025521		953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT		958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF		46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)		144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		153.125	153.125
**D	EARNEST PARTNERS INTERNATIONAL FUND		1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.		9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND		2.219	2.219
**D	MEAG EUROINVEST		241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II		632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB4000021536		25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND		38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES		1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.		1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO		86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY		2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND		1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT		168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESAL GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND		5.940	5.940
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		8.269	8.269



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND		18.808	18.808
**D	HESTA		2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I		18.823	18.823
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA		6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND		5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER		19.959	19.959
**D	UI-S		7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		195	195
**D	SCHUCO		218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF		34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF		75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA		211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL		354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO		7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES		4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)		100	100
**D	100			
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE		542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND		7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESale INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS		32.847	32.847
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE		15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE		128	128
**D	PROCURE SPACE ETF		3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE		412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL		18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND		68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY		6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS		5.896	5.896
**D	HI-AKTIV-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS		60.000	60.000
**D	CONTINENTAL		393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE		101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO		10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1		423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE		292.000	292.000

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

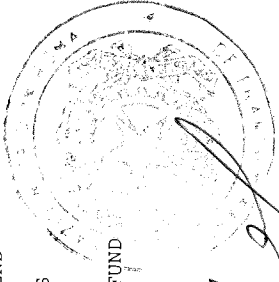
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND	599.438	599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	26.143	26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	68.973	68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000	100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS	93.103	93.103	93.103
**D	SCANDIUM	115.400	115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160	225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	9.050	9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822	210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823	52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042	26.042
**D	OCF	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	ERAPP ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK AI-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134	695.134
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	130	130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE	191	191	191



Antoni

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL		149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN		15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1		29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-AA2-E_EUA		117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS		382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA		14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA		240.082	240.082
**D	ERAFF ACTIONS EURO IV		222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR		100.202	100.202
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2		6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED		4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS		3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND		587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE		270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP		342.985	342.985
**D	CN-AM CONVICTIONS EURO		900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE		85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE		43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE		11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO		25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP		2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING		74	74
**D	BW PASFG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE		66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD		101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING		18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING		69.132	69.132
**D	BAM MASTER		619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.		209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF		96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND		11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		156.390	156.390

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	67.816	67.816	67.816
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613	62.613
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE	307	307	307
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION	164	164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	495.276	495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554	57.554	57.554
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	5.023	5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797	11.797	11.797
**D	PERTUBAHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.497	6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	130.258	130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	14.839	14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	71.759	71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1	1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	2.504	2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	25.712	25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	3.613	3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370	370
**D	REASSURE LIMITED	107.108	107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	1.435	1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.371	2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	45.005	45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	56.572	56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	29.875	29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	236.244	236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	1.410	1.410	1.410

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	3.274	3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	10.028	10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	18.910	18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV	12.520	12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	68.663	68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF	728	728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	7.271	7.271	7.271
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	7.153	7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	2.947	2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	7.565	7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG	27.365	27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	10.309	10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND	37.108	37.108	37.108
***	LOPEZ I CASANOVES JAUME	260	260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.071	3.071	3.071
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.449	6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	10.418	10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP	1.025.000	1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING	30.722	30.722	30.722
***	ROSSI UMBERTO	1.462	1.462	1.462
**D	CIN BELGIUM LIMITED	62	62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND	168	168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.	88.170	88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED	104	104	104
**D	CIN BELGIUM LIMITED	530	530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	61.748	61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	62.662	62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	16.000	16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	111.309	111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	35.961	35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	58.891	58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	49.100	49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC	37.000	37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	60.608	60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	14.224	14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	30.493	30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	86.915	86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	96.100	96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	24.155	24.155	24.155
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979	16.979	16.979

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	114.438	114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	67.620	67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND	11.312	11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.970	12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	396.199	396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	50.100	50.100	50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	14.349	14.349	14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	794.011	794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	826.383	826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	6.703	6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.105	5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	2.703	2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	2.712	2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	92.586	92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	38.107	38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	26.307	26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	5.720	5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.562	1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.481	1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314	3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200	200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390	10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC	2.379	2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601	6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364	1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900	72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FOMDS 2DV BMO	1.369	1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 11




Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	140.140	140.140	140.140
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	11.283	11.283	11.283
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	186.184	186.184	186.184
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	30.971	30.971	30.971
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	19.871	19.871	19.871
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	15.762	15.762	15.762
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	25.149	25.149	25.149
**D	HARCO A LIMITED	28.003	28.003	28.003
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	17.903	17.903	17.903
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	108.750	108.750	108.750
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	3.297	3.297	3.297
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.302	3.302	3.302
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	4.875	4.875	4.875
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	99	99	99
**D	FOREST FOUNDATION	589	589	589
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	2.068	2.068	2.068
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	1.848	1.848	1.848
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	37.133	37.133	37.133
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	14.550	14.550	14.550
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	610	610	610
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	12.962	12.962	12.962
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	4.834	4.834	4.834
**D	INVESTINGFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	12.520	12.520	12.520
**D	THE ESB PENSION FUND	2.095	2.095	2.095
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	10.269	10.269	10.269
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	37.918	37.918	37.918
**D	BANK OF KOREA	138	138	138
**D	THE BANK OF KOREA	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	276.645	276.645	276.645
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	784.188	784.188	784.188
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	304.503	304.503	304.503
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	2.738	2.738	2.738
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND			

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN		1	1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III		18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA		8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES		38.047	38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC	39	39	39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306	306	306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770	41.770	41.770
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269	33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585	201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378	9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600	43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029	2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830	180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304	10.304	10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400	33.400	33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276	43.276	43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746	682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780	41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571	3.571	3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159	3.159	3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400	400	400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627	27.627	27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000	45.000	45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549	6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507	12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568	18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824	7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071	95.071	95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689	689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431	78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808	14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867	28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500	489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940	1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519	159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579	2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339	4.339	4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502	28.502	28.502

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191	21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST	51.358	51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	90.000	90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	18.810	18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	636.772	636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	135.697	135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	14.801	14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	1.118	1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	10.350	10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	80.000	80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	1.179.704	1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	7.778	7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	5.947	5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	208.812	208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	1.441	1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF	98.752	98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF	19.296	19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	70.072	70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	7.482	7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	177.702	177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	63.755	63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST	43.808	43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	9.365	9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	485.539	485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	3.820	3.820	3.820
**D	NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II	3.231	3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	18.128	18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV	3.572	3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	160.580	160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	348	348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	991	991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	21.426	21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	5.226	5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF	10.820	10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	39.881	39.881	39.881

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST			6.832
	6.832			
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME		24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND		1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD			
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		11.665	11.665
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND		1.226.540	1.226.540
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		1.159.149	1.159.149
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND		11.204	11.204
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	203		203
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		167.288	167.288
**D	QUALITY EDUCATION FUND		6.188	6.188
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		716	716
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		761.487	761.487
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED		37.627	37.627
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED		1.044	1.044
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		1.484	1.484
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP		297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION		25.360	25.360
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		59.176	59.176
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		53.939	53.939
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		145.775	145.775
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		17.000	17.000
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		15.517	15.517
**D			294	294

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND		7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		4.928	4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.348	1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION		2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION		432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND		21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX		31.920	31.920
**D	SEYOND 43		24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP		155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB		3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF		365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF		32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU		23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC		37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP FIR 2		9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP		392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI		37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE		1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE		10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE		3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -		24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC		167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E		19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T		16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU		9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT		15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T		46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II		162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE		54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		950	950
**D	STRATEGY SICAV		611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV		16.809	16.809

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

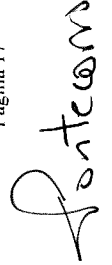
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV	448.204	448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA	21.577	21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	1.921	1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	425	425	425
**D	LGIASUPER	49.031	49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	7.162	7.162	7.162
**D	PRIME SUPER	1.985	1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	7.135	7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST	12.934	12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6	7.483	7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	15.045	15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	7.317	7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	9.476	9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	146.371	146.371	146.371
**D	NORGES BANK	4.824.786	4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	170.000	170.000	170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	22.343	22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED	29.920	29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.	19.815	19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	148.892	148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	136.170	136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	306.347	306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	18.193	18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	7.998	7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	956	956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN	3.071	3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	994	994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	100	100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	212.691	212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.224	7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	3.465	3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	43.153	43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND	900.000	900.000	900.000
**D	LANSOWNE UCITS ICAV	232.366	232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	2.420	2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	128.976	128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	90.000	90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	174	174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.	1.794	1.794	1.794
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	225.091	225.091	225.091
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	168.083	168.083	168.083


Pontecorvo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING		18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F		22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT		10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.		14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI		16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE		1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND		2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.		362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST		3.581	3.581
**D	STICHTING PENSTOENFONDS SAGITTARIUS		9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.		2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		6.463	6.463
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING		61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND		15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION		2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND		872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY		3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.		800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN		2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..		6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13		745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.		9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		507	507
**D	MOZILLA CORPORATION		3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND		900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009		4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND		694	694
**D	LANDOWNE MASTER ICAV		100.594	100.594

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	6.555	6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	46.095	46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	9.765	9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	188	188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.	424	424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.027	1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.	8.700	8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.	5.947	5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC	6.332	6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	18.049	18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	1.644	1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD	1.869	1.869	1.869
**D	ETERITY LTD CONVERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES	6.108	6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	2.095	2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	28.700	28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	27.540	27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809	809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533	7.533
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC...	3.800	3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593





Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	22.488	22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247	688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623	32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454	118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	38.122	38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097	205.097	205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	22.372	22.372	22.372
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	15.660	15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	3.084	3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	28.700	28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	148.000	148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	3.458	3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	1.424	1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380	1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	2.644	2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	13.685	13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	8.791	8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	13.450	13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	1.118	1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	294.246	294.246	294.246
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	164.100	164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	90.194	90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	841.304	841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	545	545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	109.455	109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.639	10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	2.464	2.464	2.464

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST		9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.		3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.		2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.		7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN		3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..		182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION		278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION		1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN.		4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS' SERVICE		102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.		1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2		2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND		45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.		27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST		7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY		6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP		47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC..		95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN		1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION		86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		184.000	184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		14.726	14.726

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 21

Antecoris

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY	1.893	1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	5.128	5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	3.251	3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	60.428	60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	56.616	56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	520	520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST	6.664	6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	27.983	27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	1.115	1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.064.013	1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	48.800	48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	101.785	101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070	10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	1.147	1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	172.743	172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	983	983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.	2.000.000	2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP	5.958.710	5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	3.741.290	3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC	6.661	6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	298.162	298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	1.285.000	1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD	90.000	90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT	80.790	80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	679.441	679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	91.912	91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC	5.055	5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP	43.599	43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT	166	166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES	166	166	166
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX	1.596	1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088	2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.635	3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.600	3.600	3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.630	3.630	3.630

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.655	3.655
**D	RICHEY CAPTIAL PARTNERS IN		9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND		113.194	113.194
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION		88.490	88.490
**D	FLURIMA FUNDS - FLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT		29.500	29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO		31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.		3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.330	2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.		13.834	13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757		852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,		10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..		18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA		2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAP		10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEOG		8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN		766	766
**D	ILA - A-ILDSCG		2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG		3.274	3.274
**D	ILA - RAFIME		17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV		171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC.		4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINISTRIES		579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC		881.628	881.628
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		1.030.975	1.030.975
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)		1.670	1.670

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 23



Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED		177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND		6.928	6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	7.346		7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	531.947		531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026	16.300		16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034	1.000		1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD	457.248		457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	603.521		603.521
**D	ORBIS SICAV,	4.834.530		4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P	82.170		82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC	1.082		1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612		4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.	232.336		232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186		551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589		38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100		100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	38.796		38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753		118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750		750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	1.290.589		1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441		71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049		23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED	3.276		3.276
**D	CITITRUST LIMITED	6.041		6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195		709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578		2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443		7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447		4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES	772		772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760		26.760
**D	ORBIS SICAV .	5.667		5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND	27.131		27.131
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503		23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330		3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551		24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032		98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982		18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	57.270		57.270

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

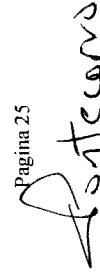
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN		2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY		1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED		57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND		4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS		255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD		36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.		4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.		22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD		5.606	5.606
5.606				
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F	8.517		8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	6.096		6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	216.731		216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	484.076		484.076
**D	NBMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	1		1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	274.687		274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900		60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	59.209		59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.491		3.491
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N	399.580		399.580
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-	20.328		20.328
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	126.557		126.557
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	57.276		57.276
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP	52.863		52.863
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	5.315		5.315
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED	9		9
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED	1		1
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.	1.210.857		1.210.857
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC	29.549		29.549
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	844.034		844.034
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED	6.064		6.064
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER-FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	2.508.930		2.508.930
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE	11.508		11.508
**D	BG MASTER FUND ICADV	359.260		359.260
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES	10.481		10.481
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	119		119
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	1.568		1.568
**D		37.943		37.943

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 25



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND	2.262	2.262	2.262
**D	LEADERSEL P.M.I	84.000	84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY	13.290	13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	1.230	1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	298.836	298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB	265.617	265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	1.674	1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	8.267	8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	7.511	7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	4.191	4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	491	491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	29.152	29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	137.083	137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULII SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	13.158	13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	182.552	182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1	2.923	2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511	28.511
**D	GEMINVEST	10.880	10.880	10.880
**D	HOPE	22.730	22.730	22.730
**D	LORAVA	10.890	10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	9.837	9.837	9.837
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	48.520	48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP	37.042	37.042	37.042
**D	ARCO QUANT 2	7.736	7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	16.058	16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR	17.472	17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	159.009	159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	2.490	2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO	8.781	8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG	22.182	22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS	13.133	13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT	126.522	126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO	16.013	16.013	16.013
**D	ROFS-SMART INDEX EURO	36.873	36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS	17.448	17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	9.900	9.900	9.900
**D	ROFS EURO P	50.417	50.417	50.417

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TONI ACTIONS ISR 100	26.448	26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE	4.311	4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4	46.188	46.188	46.188
**D	MELPOMENE	8.490	8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE	340.630	340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR	62.684	62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	13.321	13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP	41.000	41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	14.420	14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	13.208	13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO	308.220	308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY	140.436	140.436	140.436
**D	LBPM ISR ACTIONS EURO MIN VOL	1.605	1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR	70.451	70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR	18.000	18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	146.616	146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	78.043	78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	286	286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	14.537	14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS	80.719	80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	12.850	12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR	29.500	29.500	29.500
**D	ASSURDIX	36.011	36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	93.187	93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE	2.960	2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI	3.628	3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDIOBANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOBANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONITALIA	596.865	596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE-LV FUND *	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIM	155.935	155.935	155.935

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 27

Portecaris

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	5.821	5.821	5.821
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	63.917	63.917	63.917
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	145.389	145.389	145.389
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASSET FUND	6.657	6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784	777.784
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF		250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF		13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF		41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF		133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF		433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF		475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF		939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF		887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF		395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF		50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF		473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF		775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		434.660	434.660
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR CTWI 1 UI		1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND		68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC		4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY		24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATION MODERATE PORTFOLIO		126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL		71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET ALLOCATION PORTFOLIO		20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND		23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND		5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KEPT UNIVERSAL FONDS		16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN		32.340	32.340
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR PROULFONDS SAA		40.867	40.867

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 29

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICAV	30.706	30.706	30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVEST INSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOC MULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY FUND	10.984	10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND	453	453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328	36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436	1.436	1.436

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)	914.401	914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF	9.025	9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	22.944	22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.319	4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.734	59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	1.209	1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	4.812	4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	9.700	9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	9.578	9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	173.904	173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC	2.598	2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	517.400	517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND	3.728	3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	377.757	377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	847.547	847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	66.285	66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	64.089	64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	900.469	900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	595.391	595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	9.075	9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.897	5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN	3.969	3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	667.296	667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	242	242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	678	678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	2.154	2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY	142.940	142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	740	740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	3.563	3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.681	2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF	70.205	70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	168	168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	408.422	408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA	150	150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	633.452	633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA	199	199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	2.341	2.341	2.341
**D	EARNST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	298.168	298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	4.767	4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITS MEMBERS MT	4.043	4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT	6.000	6.000	6.000

Fortugno

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF		30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN		2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II		459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I		118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND		1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF		17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO		7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD		62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW		98.157	98.157
**D	NORTROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST		820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I		1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC		29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM		51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC		65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR		3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD		1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC		6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF		19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF		7.257	7.257
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF		2.987	2.987

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092	7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232	2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960	7.960
**D	MASSTUTAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564	564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846	4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087	5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799	6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND	218.642	218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	48.166	48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND	71.307	71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	705.604	705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	547.240	547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.083	8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	48.812	48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA	765.386	765.386	765.386
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.392	30.392	30.392

Azionisti in delega:

1.453


Pagina 33
Forte

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	49.735	49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND	135.642	135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND	150.000	150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND	901.000	901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST	4.575	4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND	2.465.000	2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO	5.068	5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND	362.000	362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	4.380	4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	1.436	1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	2.508	2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF	270	270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	472	472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	39.696	39.696	39.696
**D	MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	20.900	20.900	20.900
**D	FEQ SELECT, LLC	5.519	5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	2.568	2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	8.918	8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	39.900	39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	18.628	18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	3.789	3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE	39.127	39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	215.436	215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC	46.817	46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBE TRUST	2.140	2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	53.756	53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	67.987	67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	508	508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	385.912	385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	16.109	16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND	2.496	2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	3.550	3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	44	44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	3.980	3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	581	581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND	134.265	134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	148.000	148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	1.692	1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	11.440	11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	120.861	120.861	120.861

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BEAR CREEK INC		6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING		697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND		30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO		635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST		3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN		1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST		13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE		42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO		121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND		11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND		4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO		23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND		872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL		107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		361.435	361.435

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 35

Sheldy
Portecano

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	444.352	444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	17.357	17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	8.483	8.483	8.483
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	22.145	22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	228.007	228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	53.948	53.948	53.948
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	2.481	2.481	2.481
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	847	847	847
**D	STATE OF MINNESOTA	174.357	174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	469	469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	1.410	1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN	1.400	1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND	332.300	332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND	3.202.400	3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND	3.287.100	3.287.100	3.287.100

Totale voti 393.036.365
Percentuale votanti % 99,703689
Percentuale Capitale % 67,981682

Azionisti in delega:

1.453

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.


d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI	SUBDELEGATO	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI	ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI	SUBDELEGATO	135--UNDECIES		
***	ASCIONE GIANCARLO				250	250
***	ROSANIA ELMAN				2	2
***D	COM. ARIA PULITA BASILICATA				1	1
***D	LIBERIAMO LA BASILICATA				1	1
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI	ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI	SUBDELEGATO	135--NOVIES ST. TREVISAN		
***	CARUSO DONATELLA				394	394

Totale voti 648
Percentuale votanti % 0,000164
Percentuale Capitale % 0,000112





Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SWISS NATIONAL BANK	1.023.363		1.023.363
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TODBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION	60		60
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	144.000		144.000
Totale voti				
Percentuale votanti %		1.167.423		
Percentuale Capitale %		0,296147		
		0,201924		

verif veg

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

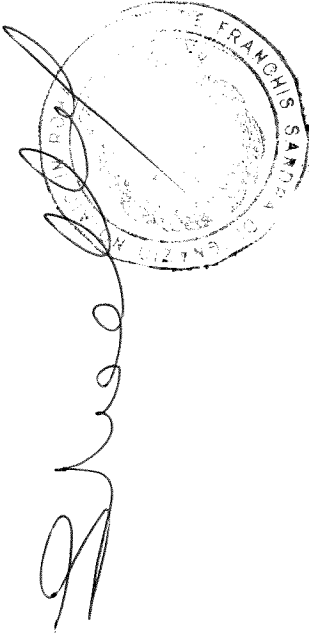
Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

d) Proposte di modifica degli articoli 15.2 e 17.3 in materia di designazione del Segretario dell'Assemblea e di sottoscrizione dei verbali assembleari.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

Fontecaro Stekera



Fontecaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024 3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "L"
al mio atto MOSG racc.

Oggetto: **1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.461 azionisti,

portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

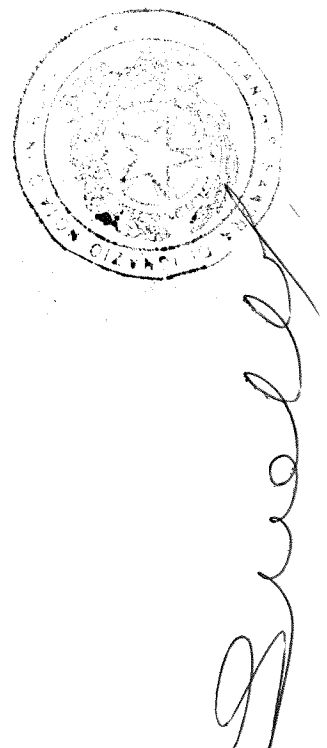
pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	393.033.445	99,702948
Contrari	254	0,000064
SubTotale	<u>393.033.699</u>	99,703013
Astenuti	1.170.737	0,296987
Totale	<u>394.204.436</u>	100,000000
Non votanti	17.414	

N° azioni necessarie per l'approvazione: **295.653.328** pari al 75,000000% delle azioni rappresentate.

Antecons



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA	4.681		4.681
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA	3		3
**D	FONCHIM	36.871		36.871
**D	FONDO PEGASO	2.395		2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA	63.515		63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554		174.626.554
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	1.876		1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE	16.103		16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	3.254		3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	1.555		1.555
**D	SIEVEKING STEFAN	1.000		1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	9.003		9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	6.629		6.629
**D	CARUSO DONATELLA	394		394
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG	72		72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	16.015		16.015
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	7.824		7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.556		2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	63.888		63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	24.076		24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF	3.750		3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE	2.250		2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL	13.849		13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND	1.150.000		1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX	26.283		26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	3.860		3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF	16.712		16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP	6.821		6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL	3.214		3.214
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIEN	6.000		6.000
**D	PICTET - EUROPE INDEX	42.579		42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	84.605		84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF	41.882		41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	2.571		2.571
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATEVORSORGE AS	12.000		12.000

Portcom

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE		75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER		12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER		11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES		8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND		1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER		799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL		1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			
	4.727	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITILB)		13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.		2.946	2.946
**D	EARNST INSTITUTIONAL LLC		68	68
**D	MI-FONDS F47		3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384		4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD		1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE			
	64.915	64.915		
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC		1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND		74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD		8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC		14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)		4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT		47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896			
	227.909	227.909		
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND		45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT		22.830	22.830

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	39.964	39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	36.811	36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND	217.822	217.822	217.822
**D	VGV POOLFONDS PAI	11.068	11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	154.480	154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.128	24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC	2.609	2.609	2.609
**D	DT EQUITY	50.125	50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	159.344	159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	32.785	32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	1.054.363	1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296	296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	43.682	43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088	107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753	179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373	11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND	32.658	32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS	115.313	115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141	22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617	9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450	20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515	515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412	65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESALE INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907	2.907	2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457	535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733	378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000	220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837	6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033	49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724	504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671	4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816	26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028	11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026	53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122	26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548	64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535	535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631	8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.280	1.280	1.280

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV		914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF		9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED		3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND		63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		100	100
**D	PEPPER L.P.		30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND		123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)			37.866
**D	37.866			
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS		5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		582	582
**D	ROBBIE		3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND		278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS		11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III		1.570	1.570
**D	INVESTINGFORENIGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL		9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP		11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO		3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		3.759	3.759
**D	NFS LIMITED		7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND		1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND		1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.		3.567	3.567
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB		25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492		7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443		
**D	5.443			
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD		6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND		6.108	6.108

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

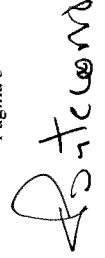
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ING DIRECT SICAV	18.571	18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	19.868	19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	16.441	16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	59.514	59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	37.034	37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137	33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON	12.000	12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	151.640	151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	2.917	2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND	8.618	8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	24.207	24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND	22.145	22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	504	504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	8.165	8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	28.999	28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	953	953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT	958.201	958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	56.478	56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	46.342	46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	10.047	10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	144.494	144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	42.170	42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	163.532	163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	153.125	153.125	153.125
**D	EARNEST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.146.565	1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	9.480	9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	2.219	2.219	2.219
**D	MEAG EUROINVEST	241.207	241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.688.176	2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	632	632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	25.177	25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	7.042	7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	38.270	38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	1.173	1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.	1.607	1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO	86.500	86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.480	2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFUU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	1.951	1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	168.426	168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	19.048	19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	5.940	5.940	5.940



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: I. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	8.269	8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	18.808	18.808	18.808
**D	HESTA	2.838	2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I	18.823	18.823	18.823
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	6.302	6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	184.912	184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	5.397	5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	80.406	80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER	19.959	19.959	19.959
**D	UI-S	7.522	7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	195	195	195
**D	SCHUCO	218	218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF	34.147	34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF	75.104	75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA	211.000	211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	937	937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	354.651	354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	1.636	1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	8.134	8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	7.384	7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES	4.386	4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)	100	100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE	542.377	542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	7.062	7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	24.459	24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	32.847	32.847	32.847
**D	EFSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE	15.185	15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE	128	128	128
**D	DNCA VALUE EUROPE	412.934	412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL	18.454	18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	68.206	68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	6.198	6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	24.112	24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	5.896	5.896	5.896
**D	HI-AKTIE-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	60.000	60.000	60.000
**D	CONTINENTAL	393	393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE	101.597	101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO	10.000	10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1	423	423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE	292.000	292.000	292.000

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND		599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF		26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF		68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS		93.103	93.103
**D	SCANDIUM		115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG		225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL		9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP		210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE		52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		26.042	26.042
**D	OCF	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	ERAFP ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK AI-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134	695.134
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	130	130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE	191	191	191

Fontecave

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL		149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN		15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1		29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA		117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.369	38.369
**D	DONHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS		382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA		14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA		240.082	240.082
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV		222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR		100.202	100.202
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2		6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED		4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS		3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND		587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE		270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP		342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE		85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE		43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE		11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO		25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP		2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING		74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE		66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD		101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING		18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING		69.132	69.132
**D	BAM MASTER		619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.		209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF		96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND		11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		156.390	156.390

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

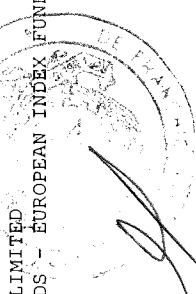
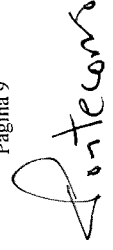
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	67.816	67.816	67.816
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613	62.613
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE	307	307	307
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION	164	164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	495.276	495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554	57.554	57.554
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	5.023	5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797	11.797	11.797
**D	PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.497	6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	130.258	130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	14.839	14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	71.759	71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1	1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	2.504	2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	25.712	25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	3.613	3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370	370
**D	REASSURE LIMITED	107.108	107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	1.435	1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.371	2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	45.005	45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	56.572	56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	29.875	29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	236.244	236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	1.410	1.410	1.410

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 9



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo Sp.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND		3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND		18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV		12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND		68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF		728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGESELLSCHAFT MBH		7.271	7.271
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF		7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF		2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH		7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG		27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGESELLSCHAFT MBH		10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND		37.108	37.108
***	LOPEZ I CASANOVES JAUME		260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.071	3.071
**D	ENERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129		10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP		1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING		30.722	30.722
***	ROSSI UMBERTO		1.462	1.462
**D	CIN BELGIUM LIMITED		62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND		168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.		88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED		104	104
**D	CIN BELGIUM LIMITED		530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST		61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA		62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND		35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST		58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP		49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC		37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP		60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC		14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY		30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN		86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND		96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		24.155	24.155
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.979	16.979

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT		114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND		67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND		11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		50.100	50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		14.349	14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND		794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF		6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO		2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST		2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO		38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY		26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN		5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR		3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST		200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC		2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST		6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ		1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF		14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING		84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND		272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND		72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC		5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO		2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND		17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND		17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS, RPY EVO		1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS		3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF		17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND		2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		78.325	78.325

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	140.140	140.140	140.140
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	11.283	11.283	11.283
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	186.184	186.184	186.184
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	30.971	30.971	30.971
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	19.871	19.871	19.871
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	15.762	15.762	15.762
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	25.149	25.149	25.149
**D	HARCO A LIMITED	28.003	28.003	28.003
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	17.903	17.903	17.903
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	108.750	108.750	108.750
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	3.297	3.297	3.297
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.302	3.302	3.302
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	4.875	4.875	4.875
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	99	99	99
**D	FOREST FOUNDATION	589	589	589
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	2.068	2.068	2.068
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	1.848	1.848	1.848
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	37.133	37.133	37.133
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	14.550	14.550	14.550
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	610	610	610
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	12.962	12.962	12.962
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	4.834	4.834	4.834
**D	INVESTINGFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	12.520	12.520	12.520
**D	THE ESB PENSION FUND	2.095	2.095	2.095
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	10.269	10.269	10.269
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	37.918	37.918	37.918
**D	BANK OF KOREA	138	138	138
**D	THE BANK OF KOREA	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	276.645	276.645	276.645
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	784.188	784.188	784.188
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	304.503	304.503	304.503
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	2.738	2.738	2.738
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND			

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III	18.409		18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	2.655		2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100		8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	38.047		38.047
**D	INVERSCO MARKETS III PLC	39		39
**D	INVERSCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306		306
**D	INVERSCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770		41.770
**D	INVERSCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269		33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585		201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378		9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600		43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029		2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830		180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304		10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400		33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276		43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746		682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780		41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571		3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159		3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400		400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627		27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000		45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549		6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507		12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568		18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824		7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071		95.071
**D	INVERSCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689		689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431		78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808		14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867		28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500		489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940		1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519		159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579		2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339		4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502		28.502

Intecarro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT		67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND		112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST		51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT		90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD		49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF		18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST		636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF		135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF		1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL		10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND		80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND		1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND		208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST		1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF		98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF		19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT		63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST		43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST		3.820	3.820
**D	NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II		3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS		18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV		3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF		10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		39.881	39.881

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST			6.832
	6.832			
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	2		2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	7.700		7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	65.042		65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	657.000		657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	94.071		94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	92.096		92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	3.295		3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD	4.651		4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	28.300		28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME	24.726		24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	1.897		1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	11.665		11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	1.226.540		1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND	1.159.149		1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	11.204		11.204
**D	THE HK SAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	203		203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	167.288		167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING	6.188		6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716		716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	117.172		117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	761.487		761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	37.627		37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED	1.044		1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	1.484		1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	297.657		297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	25.360		25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	59.176		59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	53.939		53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	145.775		145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	17.000		17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	15.517		15.517
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	294		294

Azionisti in delega: 1.453

Pagina 15

Fontecaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND	7.755	7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	4.928	4.928	4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.348	1.348	1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION	2.639	2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	20.436	20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.919	12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	432.354	432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	21.833	21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX	31.920	31.920	31.920
**D	SEAYOND 43	24.551	24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	155.892	155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLINAT PAB	3.610	3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	365.984	365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF	32.128	32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	31.847	31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU	23.873	23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC	37.856	37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	9.984	9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP	392	392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI	37.806	37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	69.935	69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE	1.567	1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE	10.593	10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	3.245	3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	1.646	1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -	24.978	24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC	167.000	167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	19.492	19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T	16.082	16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	9.025	9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT	15.364	15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T	46.200	46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	91.484	91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	32.157	32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	162.811	162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	54.540	54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	1.636	1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	950	950	950
**D	STRATEGY SICAV	611	611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV	16.809	16.809	16.809

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV		448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA		21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		425	425
**D	LGIASUPER		49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		7.162	7.162
**D	PRIME SUPER		1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74		7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST		12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6		7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		146.371	146.371
**D	NORGES BANK		4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		170.000	170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.		22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED		29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.		19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND		7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT		956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN		3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL		100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I		3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND		900.000	900.000
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV		90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.		1.794	1.794
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		225.091	225.091
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.		168.083	168.083

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 17



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463	6.463
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND	15.821	15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	872	872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	3.000	3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	800	800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	17.817	17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	2.229	2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	6.502	6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	745	745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	9.971	9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	507	507	507
**D	MOZILLA CORPORATION	3.143	3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	900	900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	700	700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	2.297	2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	4.006	4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND	694	694	694
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV	100.594	100.594	100.594

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	6.555	6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	46.095	46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	9.765	9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	188	188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.	424	424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.027	1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.	8.700	8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.	5.947	5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC	6.332	6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	18.049	18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	1.644	1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD	1.869	1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONYERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES	6.108	6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	2.095	2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	28.700	28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	27.540	27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809	809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533	7.533
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC..	3.800	3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	22.488	22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247	688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623	32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454	118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	38.122	38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097	205.097	205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	22.372	22.372	22.372
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	15.660	15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	3.084	3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	28.700	28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	148.000	148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	3.458	3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	1.424	1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380	1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	2.644	2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	13.685	13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	8.791	8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	13.450	13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	1.118	1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	294.246	294.246	294.246
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	164.100	164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	90.194	90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	841.304	841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	545	545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	109.455	109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.639	10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	2.464	2.464	2.464

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST		9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.		3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.		2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.		7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN		3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..		182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION		278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION		1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN.		4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS' SERVICE		102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.		1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2		2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND		45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.		27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST		7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY		6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP		47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.		95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN		1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION		86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		184.000	184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		14.726	14.726



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY		1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY		5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY		3.251	3.251
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND		100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.		1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.		101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF		1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF		983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.		2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP		5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC		6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.		298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD		90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT		80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC		5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP		43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT		166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES		166	166
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX		1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE		2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.600	3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.630	3.630

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.655	3.655
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN		9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND		113.194	113.194
**D	MEDOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION		88.490	88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT		29.500	29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO		31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.		3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.330	2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.		13.834	13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757		852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		69.274	69.274
**D	SCHWAB WEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,		10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..		18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA		2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV		10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEQG		8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN		766	766
**D	ILA - A-ILDSCG		2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG		3.274	3.274
**D	ILA - RAFIMF		17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV		171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES		579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC		881.628	881.628
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		1.030.975	1.030.975
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)		1.670	1.670

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 23

Fontecovi

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024

(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED		177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MCNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND		6.928	6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	7.346		7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	531.947		531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026	16.300		16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034	1.000		1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD	457.248		457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	603.521		603.521
**D	ORBIS SICAV,	4.834.530		4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P	82.170		82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC	1.082		1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612		4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.	232.336		232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186		551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589		38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100		100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	38.796		38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753		118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750		750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	1.290.589		1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441		71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049		23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED	3.276		3.276
**D	CITITRUST LIMITED	6.041		6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195		709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578		2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443		7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447		4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES	772		772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760		26.760
**D	ORBIS SICAV .	5.667		5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND	27.131		27.131
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503		23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330		3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551		24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032		98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982		18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	57.270		57.270

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN		2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY		1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED		57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND		4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS		255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	36	183.084	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	4.146	183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	22.584	4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.		22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD		5.606	5.606
**D	5.606			
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F	8.517	8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	6.096	6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	216.731	216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	484.076	484.076	484.076
**D	NBMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	1	1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	274.687	274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900	60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	59.209	59.209	59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.491	3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	399.580	399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N	20.328	20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-	126.557	126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	57.276	57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	52.863	52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP	5.315	5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	9	9	9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED	1	1	1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED	1.210.857	1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.	29.549	29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC	844.034	844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	6.064	6.064	6.064
**D	ATLANAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED	2.508.930	2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	11.508	11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE	359.260	359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICAV	10.481	10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES	119	119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY IT, LTD	1.568	1.568	1.568
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943	37.943	37.943

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 25



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		2.262	2.262
**D	LEADERSEL P.M.I		84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY		13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY		1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB		265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND		1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL		8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE		7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE		4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE		491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		137.083	137.083
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		1.848	1.848
**D	AMUNDI FUNDS EURO RISK PARTY		1.922	1.922
**D	AMUNDI INDEX EQUITY EURO RISK PARTY		13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1		2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES		330.000	330.000
**D	OPENSARE APOTHEKERS; ACADIAN ASSET MGT		28.511	28.511
**D	GEMINVEST		10.880	10.880
**D	HOPE		22.730	22.730
**D	LORAVA		10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE		9.837	9.837
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C		48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP		37.042	37.042
**D	ARCO QUANT 2		7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND		16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR		17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS		159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS		2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO		8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG		22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT		126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO		16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS		17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A		9.900	9.900
**D	ROPS EURO P		50.417	50.417

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TONI ACTIONS ISR 100	26.448	26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE	4.311	4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4	46.188	46.188	46.188
**D	MELPOMENE	8.490	8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE	340.630	340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR	62.684	62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	13.321	13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP	41.000	41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	14.420	14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	13.208	13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO	308.220	308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY	140.436	140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL	1.605	1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR	70.451	70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR	18.000	18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	146.616	146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	78.043	78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	286	286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	14.537	14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS	80.719	80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	12.850	12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR	29.500	29.500	29.500
**D	ASSURDIX	36.011	36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	93.187	93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE	2.960	2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI	3.628	3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONDTALIA	596.865	596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE/ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND.III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIMI	155.935	155.935	155.935



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND		8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND		185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I		6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND		5.821	5.821
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION		63.917	63.917
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U		145.389	145.389
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASET FUND		6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)		228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)		777.784	777.784
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX		5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)		100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND		2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED		3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU		9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT		290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND		3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50		65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA		29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA		324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO		215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV		1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG		5.677	5.677
**D	EURIZON FUND		355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF		967	967
**D	XTRACKERS		623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS		6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		200	200
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		165.710	165.710

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KPFT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROIFONDS SAA	40.867	40.867	40.867

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 29

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "SOCIETA' PER AZIONI" around the perimeter and "14 MAGGIO 2024" in the center. The signature appears to be "P. Fontana".

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICAV	30.706	30.706	30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOC MULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY FUND	10.984	10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND	453	453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328	36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436	1.436	1.436

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)		914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF		9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF		1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1		4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ		9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND		173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC		2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND		3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND		595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTSEN-SPECIALISTEN		3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND		242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY		142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF		3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF		70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF		168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND		408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA		150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA		199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL		2.341	2.341
**D	EARNST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND		298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS 'PLAN NTCA AND ITS MEMBERS MT		4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT		6.000	6.000

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 31



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.924	30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	2.109	2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	459.049	459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	2.372	2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	1.029	1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLIC	6.536	6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987	2.987

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728		728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545		168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591		65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889		5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107		43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011		93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480		80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618		1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377		377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092		7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744		17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363		23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232		2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924		5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825		825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481		481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988		9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735		2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052		2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICAP	267.254		267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543		68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439		3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436		109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960		7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786		186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915		5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564		564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846		4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100		157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087		5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799		6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND	218.642		218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	48.166		48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND	71.307		71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	705.604		705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	547.240		547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.083		8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	48.812		48.812
**D	STATE OF MINNESOTA	765.386		765.386
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.392		30.392

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 33

Enrico Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND		135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND		150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND		901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST		4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND		2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO		5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND		362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF		1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF		270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		39.696	39.696
**D	MERCER EFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		20.900	20.900
**D	FEQ SELECT, LLC		5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN		39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE		39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC		46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBE TRUST		2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST		67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO		16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND		2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND		3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND		44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND		3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND		134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED		1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST		120.861	120.861

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

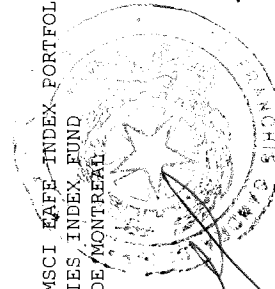
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BEAR CREEK INC	6.551	6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	284.979	284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	697	697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	30.274	30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	635.178	635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	3.196	3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.122	4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	1.900	1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	5.248	5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	188.260	188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.135	4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	44.382	44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	51.204	51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	121.443	121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	4.319	4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	200	200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	75.486	75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	230.680	230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE	42.299	42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	150.637	150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	135.408	135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	41.620	41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	256	256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.532.377	1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	60.700	60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	303.612	303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	8.890	8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	121	121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	3.111	3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	598.978	598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435

Azionisti in delega:

1.453

Pagina 35



Portecano

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	444.352	444.352	444.352
**D	HSCB BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	17.357	17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE	8.483	8.483	8.483
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	22.145	22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	228.007	228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	53.948	53.948	53.948
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	2.481	2.481	2.481
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	847	847	847
**D	STATE OF MINNESOTA	174.357	174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	469	469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	1.410	1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN	1.400	1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND	332.300	332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND	3.202.400	3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND	3.287.100	3.287.100	3.287.100

Totale voti 393.033.445
Percentuale votanti % 99,702948
Percentuale Capitale % 67,981177

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	ASCIONE GIANCARLO		250	250
***	ROSANIA ELMAN		2	2
**D	COM. ARIA PULITA BASILICATA		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA		1	1

Totale voti 254
Percentuale votanti % 0,000064
Percentuale Capitale % 0,000044



[Handwritten signature]

Azionisti in delega:

4

Pagina 37
fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3, 28.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPER. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SWISS NATIONAL BANK	1.023.363	1.023.363	1.023.363
**D	PROCURE SPACE ETF	3.314	3.314	3.314
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TOBBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION	60	60	60
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	144.000	144.000	144.000
Totale voti		1.170.737		
Percentuale votanti %		0,296987		
Percentuale Capitale %		0,202497		

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

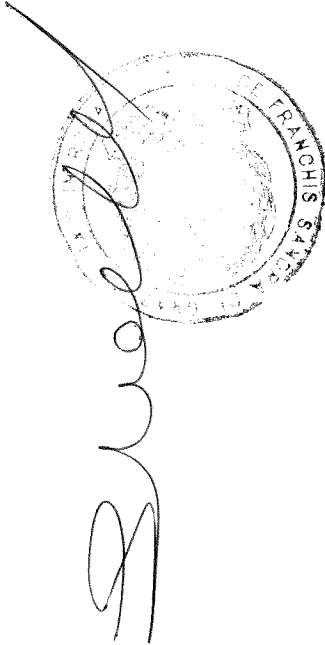
Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

e) Proposte di modifica degli articoli 16.1, 16.2, 16.3, 18.3 in merito alla facoltà di tenere l'Assemblea in unica convocazione.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262
Totale voti				
Percentuale votanti %		17.414		
Percentuale Capitale %		0,004418		
		0,003012		

Stefano Pontecorvo



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024 3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "M"
al mio atto 4059 racc.

Oggetto: **1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.461 azionisti,

portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

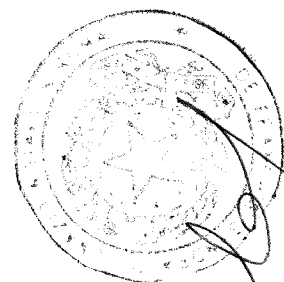
pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	394.060.018	99,963365
Contrari	358	0,000091
SubTotale	<u>394.060.376</u>	99,963456
Astenuti	144.060	0,036544
Totale	<u>394.204.436</u>	100,000000
Non votanti	17.414	

N° azioni necessarie per l'approvazione: **295.653.328** pari al 75,000000% delle azioni rappresentate.

Fontecore



Handwritten signature or mark.

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

h

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA	4.681		4.681
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA	3		3
**D	FONCHIM	36.871		36.871
**D	FONDO PEGASO	2.395		2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA	63.515		63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554		174.626.554
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	1.876		1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE	16.103		16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	3.254		3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	1.555		1.555
***	SIEVEKING STEFAN	1.000		1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	9.003		9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	6.629		6.629
***	CARUSO DONATELLA	394		394
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG	72		72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	16.015		16.015
**D	SWISS NATIONAL BANK	1.023.363		1.023.363
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	7.824		7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.556		2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	63.888		63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	24.076		24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF	3.750		3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE	2.250		2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL	13.849		13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND	1.150.000		1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX	26.283		26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	3.860		3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF	16.712		16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP	6.821		6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL	3.214		3.214
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS-AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIEN	6.000		6.000
**D	PICTET - EUROPE INDEX	42.579		42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	84.605		84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF	41.882		41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	2.571		2.571

fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: I. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS		12.000	12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE		75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER		12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER		11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES		8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND		1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER		799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL		1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.		2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC		68	68
**D	MI-FONDS F47		3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384		4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD		1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE	64.915		
**D	BUNA-UNIVERSAL-FONDS I		178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC		1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND		74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD		8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC		14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)		4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT		47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909		
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND		45.884	45.884

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

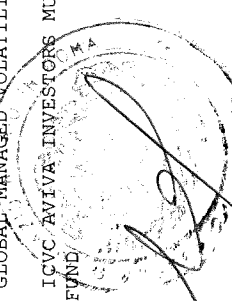
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT	22.830	22.830	22.830
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	39.964	39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	36.811	36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND	217.822	217.822	217.822
**D	GVV POOLFONDS PA1	11.068	11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	154.480	154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.128	24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC	2.609	2.609	2.609
**D	DT EQUITY	50.125	50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	159.344	159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	32.785	32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	1.054.363	1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296	296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	43.682	43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088	107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753	179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373	11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND	32.658	32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS	115.313	115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141	22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617	9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450	20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515	515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412	65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESale INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907	2.907	2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457	535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733	378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000	220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837	6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033	49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724	504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671	4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816	26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028	11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026	53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122	26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548	64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535	535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631	8.631	8.631


Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo-S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.280	1.280	1.280
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	914	914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	5.528.848	5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	439.698	439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	9.163	9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	3.477	3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	7.349	7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	162.132	162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	63.549	63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	100	100	100
**D	PEPPER L.P.	30.447	30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	3.874	3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	123.893	123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY	4.501	4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND	45.467	45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	13.274	13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	37.866	37.866	37.866
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS	5.541	5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TWA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	16.744	16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.056	1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	582	582	582
**D	ROBBIE	3.633.333	3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	9.832	9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	278.222	278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS	11.300	11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	1.570	1.570	1.570
**D	INVESTINGFORENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL	9.572	9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP	11.080	11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	3.457	3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	3.759	3.759	3.759
**D	NFS LIMITED	7.371	7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND	1.560.870	1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	1.162.207	1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	3.567	3.567	3.567
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.000	15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	25.516	25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	7.414	7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443	5.443	5.443
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD	6.799	6.799	6.799

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND		6.108	6.108
**D	ING DIRECT SICAV		18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON		12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND		151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND		8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND		22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND		504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND		8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV REI AKTIEN		28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTEJ400025521		953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT		958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF		46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)		144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		153.125	153.125
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND		1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.		9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICVAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND		2.219	2.219
**D	MEAG EUROINVEST		241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II		632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536		25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND		38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES		1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.		1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO		86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY		2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB-HITOKUFUU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND		1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT		168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		19.048	19.048


Portcom

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	5.940	5.940	5.940
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	8.269	8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	18.808	18.808	18.808
**D	HESTA	2.838	2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I	18.823	18.823	18.823
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	6.302	6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	184.912	184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	5.397	5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	80.406	80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER	19.959	19.959	19.959
**D	UI-S	7.522	7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	195	195	195
**D	SCHUCO	218	218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF	34.147	34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF	75.104	75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA	211.000	211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	937	937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	354.651	354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	1.636	1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	8.134	8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	7.384	7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES	4.386	4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)	100	100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE	542.377	542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	7.062	7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	24.459	24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	32.847	32.847	32.847
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE	15.185	15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE	128	128	128
**D	PROCURE SPACE ETF	3.314	3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE	412.934	412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL	18.454	18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	68.206	68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	6.198	6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	24.112	24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	5.896	5.896	5.896
**D	HI-AKTIEN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	60.000	60.000	60.000
**D	CONTINENTAL	393	393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE	101.597	101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO	10.000	10.000	10.000

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1	423	423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE	292.000	292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND	599.438	599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	26.143	26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	68.973	68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000	100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS	93.103	93.103	93.103
**D	SCANDIUM	115.400	115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160	225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	9.050	9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822	210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823	52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042	26.042
**D	OCF	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	ERAFP ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK AI-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134	695.134
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL		130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE		191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL		149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN		15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1		29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-AA2-E_EUA		117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS		382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA		14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA		240.082	240.082
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV		222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR		100.202	100.202
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2		6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED		4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS		3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND		587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE		270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP		342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE		85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE		43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE		11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO		25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP		2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING		74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE		66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD		101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING		18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING		69.132	69.132
**D	BAM MASTER		619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.		209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF		96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND		11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		287.122	287.122

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.		1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND		14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		67.816	67.816
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.613	62.613
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERMES SOLIDAIRE		307	307
**D	CGI DYNAMIQUE		690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE		2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE		1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND		7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND		4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION		164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10		15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		57.554	57.554
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS		5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND		11.797	11.797
**D	PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL		9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND		130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND		14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND		1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3		28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8		1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND		25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED		3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND		370	370
**D	REASSURE LIMITED		107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND		1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND		45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND		56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED		29.875	29.875

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	236.244	236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICNAV	1.410	1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	3.274	3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	10.028	10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	18.910	18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICNAV	12.520	12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	68.663	68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF	728	728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	7.271	7.271	7.271
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	7.153	7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	2.947	2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	7.565	7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG	27.365	27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	10.309	10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND	37.108	37.108	37.108
***	LOPEZ I CASANOVES JAUME	260	260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.071	3.071	3.071
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.449	6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	10.418	10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP	1.025.000	1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING	30.722	30.722	30.722
***	ROSSI UMBERTO	1.462	1.462	1.462
**D	CIN BELGIUM LIMITED	62	62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND	168	168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.	88.170	88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED	530	530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	61.748	61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	62.662	62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	16.000	16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	111.309	111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	35.961	35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	58.891	58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	49.100	49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC	37.000	37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	60.608	60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	14.224	14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	30.493	30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	86.915	86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	96.100	96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	24.155	24.155	24.155

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

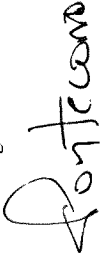
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979	16.979	16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	114.438	114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	67.620	67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND	11.312	11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.970	12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	396.199	396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	50.100	50.100	50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	14.349	14.349	14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	794.011	794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	826.383	826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	6.703	6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.105	5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	2.703	2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	2.712	2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	92.586	92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	38.107	38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	26.307	26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	5.720	5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.562	1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.481	1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314	3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200	200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390	10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC	2.379	2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601	6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364	1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900	72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EYO	1.369	1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297	3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	12.962	12.962	12.962
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	4.834	4.834	4.834
**D	INVESTINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	12.520	12.520	12.520
**D	THE ESB PENSION FUND	2.095	2.095	2.095
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	10.269	10.269	10.269
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	37.918	37.918	37.918
**D	BANK OF KOREA	138	138	138
**D	THE BANK OF KOREA	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	276.645	276.645	276.645
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	784.188	784.188	784.188
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	304.503	304.503	304.503
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM			

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III	18.409		18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	2.655		2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100		8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	38.047		38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC	39		39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306		306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770		41.770
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269		33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585		201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378		9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600		43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029		2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830		180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304		10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400		33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276		43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746		682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 31942 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780		41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571		3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159		3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400		400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627		27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000		45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549		6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507		12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568		18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824		7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071		95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689		689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431		78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808		14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867		28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500		489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940		1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519		159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579		2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339		4.339

fontecano

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT		67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND		112.813	112.813
**D	ARIZONA EPSRS TRUST		51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT		90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD		49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF		18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST		636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF		135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF		1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL		10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND		80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND		1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND		208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST		1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF		98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF		19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT		63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST		43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST		3.820	3.820
**D	NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II		3.231	3.231
**D	STICHTING PENSTOENFONDS HOOGOVENS		18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV		3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF		10.820	10.820

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST			6.832
	6.832			
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN		1	1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME		24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND		1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		11.665	11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND		1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		11.204	11.204
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND		203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST		167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		6.188	6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND		716	716
**D	INVESTCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		37.627	37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED		1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED		1.484	1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP		25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION		59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		53.939	53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		145.775	145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.517	15.517

Fontecaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		294	294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND		7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		4.928	4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.348	1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION		2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION		432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND		21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX		31.920	31.920
**D	SEYOND 43		24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP		155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB		3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF		365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF		32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU		23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC		37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2		9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP		392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI		37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE		1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE		10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE		3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -		24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC		167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E		19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T		16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU		9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT		15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T		46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II		162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE		54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		950	950
**D	STRATEGY SICAV		611	611

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV	16.809	16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV	448.204	448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA	21.577	21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	1.921	1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	425	425	425
**D	LGIASUPER	49.031	49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	7.162	7.162	7.162
**D	PRIME SUPER	1.985	1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	7.135	7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST	12.934	12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6	7.483	7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	15.045	15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	7.317	7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	9.476	9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	146.371	146.371	146.371
**D	NORGES BANK	4.824.786	4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	170.000	170.000	170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	22.343	22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED	29.920	29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.	19.815	19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	148.892	148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	136.170	136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	306.347	306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	18.193	18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	7.998	7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	956	956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN	3.071	3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	994	994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	100	100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	212.691	212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.224	7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	3.465	3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	43.153	43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND	900.000	900.000	900.000
**D	LANSOWNE UCITS ICAV	232.366	232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	2.420	2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	128.976	128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	90.000	90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	174	174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.	1.794	1.794	1.794
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	225.091	225.091	225.091

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 17

[Signature]

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	168.083	168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEREN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463	6.463
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND	15.821	15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	872	872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	3.000	3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	800	800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	17.817	17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	2.229	2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	6.502	6.502	6.502
**D	THOMAS I. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	745	745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	9.971	9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	507	507	507
**D	MOZILLA CORPORATION	3.143	3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	900	900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	700	700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	2.297	2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	4.006	4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND	694	694	694

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LANSOWNE MASTER ICAV	100.594	100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	6.555	6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	46.095	46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	9.765	9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	188	188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.	424	424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.027	1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.	8.700	8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.	5.947	5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC	6.332	6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	18.049	18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	1.644	1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD	1.869	1.869	1.869
**D	ETERINITY LTD CONYERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES	6.108	6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	2.095	2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	28.700	28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	27.540	27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809	809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533	7.533
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC..	3.800	3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 19

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC		61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC		14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC		32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.		2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE		22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND		32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.		118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND		205.097	205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		22.372	22.372
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA		15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.		3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST		28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL		148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1		2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3		3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6		1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.		13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION		13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.		1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		294.246	294.246
**D	RELiance TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN		164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN		545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		10.639	10.639

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	2.464	2.464	2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	3.057	3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	394	394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST	9.300	9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	3.196	3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	2.049	2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	870.100	870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.	7.552	7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN	3.407	3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..	182.700	182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	157.327	157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH	16.100	16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	3.437	3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	59.970	59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	66.991	66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	3.299	3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION	278	278	278
**D	ALUMERA INNOVATIONS FOUNDATION	1.012	1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN.	4.445	4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS' SERVICE	102.276	102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	362.521	362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.242	2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.	1.395	1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	2.692	2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	90.163	90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	6.487	6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND	45.298	45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400	35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	91.899	91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	70.315	70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	16.042	16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.	27.736	27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.265.783	1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	7.738	7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	6.221	6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP	47.579	47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	95.903	95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	1.975	1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	86.100	86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	8.825	8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	184.000	184.000	184.000

Pagina 21
Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY		1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY		5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY		3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND		100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.		1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.		101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF		1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF		983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.		2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP		5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC			6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.		298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD		90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT		80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC		5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP		43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT		166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES		166	166
**D	MICHAEL A PIETSC 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX		1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE		2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.600	3.600

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.630	3.630	3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640	3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640	3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.655	3.655	3.655
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN	9.155	9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE	1.175	1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE	1.175	1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE	1.175	1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.912	8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	113.194	113.194	113.194
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION	88.490	88.490	88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT	29.500	29.500	29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	31.429	31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.	3.981	3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	3.042	3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND	2.330	2.330	2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	72.123	72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	13.834	13.834	13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	1.258	1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757	852.000	852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	224.665	224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	69.274	69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,	10.912	10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50..	5.423	5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESAL INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	18.329	18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA	2.287	2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO	5.802	5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	10.073	10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	41.800	41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEQG	8.979	8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN	766	766	766
**D	ILA - A-ILDSCG	2.089	2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG	3.274	3.274	3.274
**D	ILA - RAFIME	17.918	17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	34.618	34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	171.357	171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	4.403.984	4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	2.065.863	2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIAKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES	579.715	579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC	881.628	881.628	881.628
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	1.030.975	1.030.975	1.030.975

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **I. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)		1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED		177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGMT)LTD I RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND 6.928			6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	7.346		7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	531.947		531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026	16.300		16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034	1.000		1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD	457.248		457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	603.521		603.521
**D	ORBIS SICAV,	4.834.530		4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P	82.170		82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC	1.082		1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612		4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.	232.336		232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186		551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589		38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100		100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	38.796		38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753		118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750		750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	1.290.589		1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441		71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049		23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED	3.276		3.276
**D	CITITRUST LIMITED	6.041		6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195		709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578		2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443		7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447		4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES	772		772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760		26.760
**D	ORBIS SICAV .	5.667		5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND	27.131		27.131
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503		23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330		3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551		24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032		98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982		18.982

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		57.270	57.270
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN		2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY		1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED		57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND		4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS		255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD		36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.		4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.		22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD			5.606
	5.606			
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F		8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED		6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		484.076	484.076
**D	NBMC EAFE EQUITY INDEX FUND.		1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.		59.209	59.209
**D	RBC O`SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL		399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N		20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-		126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED		57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP		5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.		9	9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED		1	1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED		1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.		29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC		844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.		6.064	6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED		2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND-(CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE-LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE		359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICADV		10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES		119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD		1.568	1.568

fortes

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP		37.943	37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		2.262	2.262
**D	LEADERSEL P.M.I		84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY		13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY		1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB		265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND		1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL		8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE		7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE		4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE		491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY		1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1		2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES		330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT		28.511	28.511
**D	GEMINVEST		10.880	10.880
**D	HOPE		22.730	22.730
**D	LORAVA		10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE		9.837	9.837
**D	CARPINKO PTES ET MOYENN CAPI C		48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP		37.042	37.042
**D	ARRCO QUANT 2		7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND		16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR		17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS		159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS		2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO		8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG		22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT		126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO		16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS		17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A		9.900	9.900

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

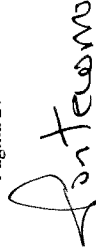
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROPS EURO P	50.417	50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100	26.448	26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE	4.311	4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4	46.188	46.188	46.188
**D	MELPOMENE	8.490	8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE	340.630	340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR	62.684	62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	13.321	13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP	41.000	41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	14.420	14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	13.208	13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO	308.220	308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY	140.436	140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL	1.605	1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR	70.451	70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR	18.000	18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	146.616	146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	78.043	78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	286	286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	14.537	14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS	80.719	80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	12.850	12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR	29.500	29.500	29.500
**D	ASSURDIX	36.011	36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	93.187	93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE	2.960	2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI	3.628	3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTION FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTION FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONDITALIA	596.865	596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA-EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653

Antonino

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIM	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	5.821	5.821	5.821
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	63.917	63.917	63.917
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	145.389	145.389	145.389
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	6.657	6.657	6.657
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASET FUND	228.122	228.122	228.122
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	7.138	7.138	7.138
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	4.599	4.599	4.599
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	777.784	777.784	777.784
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	5.011	5.011	5.011
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	100	100	100
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	2.655	2.655	2.655
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	3.126	3.126	3.126
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	9.227	9.227	9.227
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	290.794	290.794	290.794
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	3.588	3.588	3.588
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	22.638	22.638	22.638
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	103.211	103.211	103.211
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	334.613	334.613	334.613
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	1.169	1.169	1.169
**D	EURIZON AM SICAV	5.677	5.677	5.677
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	355.082	355.082	355.082
**D	EURIZON FUND	967	967	967
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	623.272	623.272	623.272
**D	XTRACKERS	6.055	6.055	6.055
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	200	200	200
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS			

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE-RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KPFT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 29

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUFONDS SAA	40.867	40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICAV	30.706	30.706	30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND	10.984	10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041	679.041
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT MIDCAPDIVIDEND	453	453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328	36.328

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP		1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)		914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF		9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF		1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1		4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ		9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND		173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC		2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND		3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND		595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN		3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND		242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY		142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF		3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF		70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF		168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND		408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA		150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA		199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL		2.341	2.341
**D	EARNST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND		298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN-NTCA AND ITS MEMBERS MT		4.043	4.043



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

Il Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEAM-FONDS CPT	6.000	6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.924	30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	2.109	2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	459.049	459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	2.372	2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	1.029	1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	6.536	6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF		2.987	2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF		728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO		80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND		1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY		377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST		7.092	7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO		23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF		2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT		5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND		2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP		2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICADV		267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK		68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP		3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND		109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND		186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF		5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND		218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION		48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND		71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA		765.386	765.386

Pagina 33

Azionisti in delega:

1.454

Fortuna

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND		135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND		150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND		901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST		4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND		2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO		5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND		362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF		1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF		270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		39.696	39.696
**D	MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		20.900	20.900
**D	PEG SELECT, LLC		5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN		39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE		39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC		46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEB A TRUST		2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST		67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO		16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND		2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND		3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND		44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND		3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND		134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED		1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		11.440	11.440

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	120.861	120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC	6.551	6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	284.979	284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	697	697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	30.274	30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	635.178	635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	3.196	3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.122	4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	1.900	1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	5.248	5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	188.260	188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.135	4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	44.382	44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	51.204	51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	121.443	121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	4.319	4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	200	200	200
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	75.486	75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE	230.680	230.680	230.680
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	42.299	42.299	42.299
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	150.637	150.637	150.637
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	135.408	135.408	135.408
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	41.620	41.620	41.620
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	256	256	256
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	1.532.377	1.532.377	1.532.377
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	60.700	60.700	60.700
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	303.612	303.612	303.612
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	8.890	8.890	8.890
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	213.871	213.871	213.871
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	121	121	121
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	3.111	3.111	3.111
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	598.978	598.978	598.978
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.913	1.913	1.913
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	4.688	4.688	4.688
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	114.836	114.836	114.836
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	23.400	23.400	23.400
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	872	872	872
**D		107.102	107.102	107.102

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 35

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "SOCIETA' PER AZIONI" around the perimeter and "17 MAGGIO 2024" in the center. The signature appears to be "Z. Fontana".

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST		9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		235.761	235.761
**D	NGS SUPER		4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST		445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST		137.632	137.632
**D	AWARE SUPER		2.330	2.330
**D	AWARE SUPER		241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND		432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND		7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO		84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND		17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE		8.483	8.483
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND		36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND		124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND		228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND		53.948	53.948
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		2.481	2.481
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND		847	847
**D	STATE OF MINNESOTA		174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST		469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND		44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND		1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND		332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND		3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND		3.287.100	3.287.100

Totale voti 394.060.018
Percentuale votanti % 99,963365
Percentuale Capitale % 68,158739

Azionisti in delega: 1.454

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	ASCIONE GIANCARLO	250	250	250
***	ROSANIA ELMAN	2	2	2
**D	COM. ARIA PULITA BASILICATA	1	1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA	1	1	1
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	CIN BELGIUM LIMITED	104	104	104

Totale voti 358
Percentuale votanti % 0,000091
Percentuale Capitale % 0,000062



5
S. well
Lortecora

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TOBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION		60	60
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		144.000	144.000
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

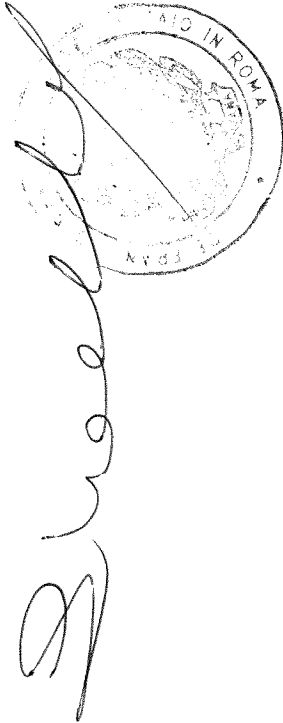
Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

f) Proposta di modifica dell'articolo 17.1 in materia di modalità di votazione in Assemblea per l'elezione alle cariche sociali.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPER. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262
Totale voti				
		17.414		
Percentuale votanti %		0,004418		
Percentuale Capitale %		0,003012		

Stefano Pontecorvo



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024 3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE ALLEGATO "N" al mio atto 11059 racc.

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.
g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.461 azionisti,
portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	297.134.477	75,375731
Contrari	96.924.437	24,587353
SubTotale	394.058.914	99,963085
Astenuti	145.522	0,036915
Totale	394.204.436	100,000000
Non votanti	17.414	

N° azioni necessarie per l'approvazione: 295.653.328 pari al 75,000000% delle azioni rappresentate.

Fontana

A circular stamp is visible, partially obscured by a large, stylized signature that extends vertically down the right side of the page.

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

CV

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA	4.681		4.681
**D	FONCHIM	36.871		36.871
**D	FONDO PEGASO	2.395		2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA	63.515		63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554		174.626.554
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	1.876		1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE	16.103		16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	3.254		3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	1.555		1.555
***	SIEVEKING STEFAN	1.000		1.000
***	CARUSO DONATELLA	394		394
**D	SWISS NATIONAL BANK	1.023.363		1.023.363
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE	75.000		75.000
**D	AUSTRALIANSUPER	799		799
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452		1.452
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	178.750		178.750
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	74.548		74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD	8.401		8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	14.560		14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	4.767		4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	47.554		47.554
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	39.964		39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	36.811		36.811
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	154.480		154.480
**D	DT EQUITY	50.125		50.125
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296		296
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088		107.088
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		21.912
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617		9.617
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515		515
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733		378.733
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724		504.724
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122		26.122
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535		535

Pagina 1

Azionisti in delega:

487

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV		914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF		9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED		3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		7.349	7.349
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		13.274	13.274
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS		5.541	5.541
**D	ROBBIE		3.633.333	3.633.333
**D	EMBO-FONDS		11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III		1.570	1.570
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP		11.080	11.080
**D	NFS LIMITED		7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND		1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND		1.162.207	1.162.207
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492		7.414	7.414
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD		6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND		6.108	6.108
**D	ING DIRECT SICAV		18.571	18.571
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		37.034	37.034
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND		151.640	151.640
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND		22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND		504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND		8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521		953	953
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF		46.342	46.342
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		42.170	42.170
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.		9.480	9.480
**D	MEAG EUROINVEST		241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II		632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536		25.177	25.177
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.		1.607	1.607
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND		18.808	18.808
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND		5.397	5.397
**D	SPIRIT SUPER		19.959	19.959
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF		34.147	34.147

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF		75.104	75.104
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE		15.185	15.185
**D	PROCURE SPACE ETF		3.314	3.314
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL		18.454	18.454
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY		6.198	6.198
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS		5.896	5.896
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND		599.438	599.438
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF		68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS		93.103	93.103
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		65.679	65.679
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		1.159	1.159
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND		21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF		18.099	18.099
**D	ATCP-UI-FONDS		1.554	1.554
**D	CYBERSECURITY LEADERS		15.000	15.000
**D	UNISUPER		5.722	5.722
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS		4.338	4.338
**D	GENERALI ITALIA SPA		240.082	240.082
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS		3.347	3.347
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP		2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING		74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE		66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD		101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING		18	18
**D	BAM MASTER		619.719	619.719
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.		1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND		14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		67.816	67.816
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		15.949	15.949
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		48.694	48.694
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND		7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND		4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION		164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		495.276	495.276
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS		5.023	5.023
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.497	6.497



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	25.712	25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	3.613	3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370	370
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	1.435	1.435	1.435
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	45.005	45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	56.572	56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	29.875	29.875	29.875
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	3.274	3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	10.028	10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	18.910	18.910	18.910
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGESELLSCHAFT MBH	10.309	10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND	37.108	37.108	37.108
**D	LOPEZ I CASANOVES JAUME	260	260	260
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	10.418	10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP	1.025.000	1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING	30.722	30.722	30.722
**D	CIN BELGIUM LIMITED	62	62	62
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.	88.170	88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED	104	104	104
**D	CIN BELGIUM LIMITED	530	530	530
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	16.000	16.000	16.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	49.100	49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC	37.000	37.000	37.000
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	96.100	96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	24.155	24.155	24.155
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	114.438	114.438	114.438
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	50.100	50.100	50.100
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	794.011	794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	826.383	826.383	826.383
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	92.586	92.586	92.586
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.562	1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.481	1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314	3.314	3.314
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144	84.144
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302	3.302
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	304.503	304.503	304.503

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	8.504	8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1	1	1
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100	8.100	8.100
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600	43.600	43.600
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400	33.400	33.400
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000	45.000	45.000
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824	7.824	7.824
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867	28.867	28.867
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519	159.519	159.519
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339	4.339	4.339
**D	ARIZONA PSRS TRUST	51.358	51.358	51.358
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151	151
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	14.801	14.801	14.801
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	10.350	10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	80.000	80.000	80.000
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	1.441	1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF	98.752	98.752	98.752
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	177.702	177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	63.755	63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST	43.808	43.808	43.808
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	52.311	52.311	52.311
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF	503	503	503
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	7.700	7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	65.042	65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	657.000	657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	92.096	92.096	92.096
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	28.300	28.300	28.300
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	1.897	1.897	1.897
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	1.226.540	1.226.540	1.226.540
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	11.204	11.204	11.204
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING	6.188	6.188	6.188
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	17.000	17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	15.517	15.517	15.517
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	294	294	294
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.348	1.348	1.348
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	3.245	3.245	3.245
**D	LSV FUNDS PLC	167.000	167.000	167.000
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T	16.082	16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	9.025	9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT	15.364	15.364	15.364

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T	46.200	46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITITIES TRUST NO. 75	91.484	91.484	91.484
**D	LGIASUPER	49.031	49.031	49.031
**D	PRIME SUPER	1.985	1.985	1.985
**D	NORGES BANK	4.824.786	4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	170.000	170.000	170.000
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	18.193	18.193	18.193
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	994	994	994
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND	900.000	900.000	900.000
**D	LANSOWNE UCITS ICAV	232.366	232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	2.420	2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	128.976	128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	90.000	90.000	90.000
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	225.091	225.091	225.091
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	STICHTING HEINEREN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	3.000	3.000	3.000
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	17.817	17.817	17.817
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	745	745	745
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	4.006	4.006	4.006
**D	LANSOWNE MASTER ICAV	100.594	100.594	100.594
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	46.095	46.095	46.095
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	9.765	9.765	9.765
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	188	188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.	424	424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.027	1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.	8.700	8.700	8.700
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	18.049	18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	1.644	1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD	1.869	1.869	1.869

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FUNDO DE PENSOES		6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.		2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.		28.700	28.700
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC		809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.		393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE		4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		7.533	7.533
**D	CINDY SPRINGS LLC		15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND		18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.		7.722	7.722
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		72.067	72.067
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC		61.340	61.340
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		38.122	38.122
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA		15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.		3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST		28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL		148.000	148.000
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1		2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3		3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6		1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.		1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		294.246	294.246
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN		545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		2.464	2.464
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST		9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.		3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.		2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		870.100	870.100

Azionisti in delega:

487

Pagina 7

Antecono

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.		7.552	7.552
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..		182.700	182.700
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		66.991	66.991
**D	ARVEST FOUNDATION		278	278
**D	ZOMA FOUNDATION.		1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2		2.692	2.692
**D	ABU DHABI PENSION FUND		45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		35.400	35.400
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		16.042	16.042
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		86.100	86.100
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		520	520
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.		101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		65.600	65.600
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF		983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.		2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP		5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		3.741.290	3.741.290
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		1.285.000	1.285.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT		80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		91.912	91.912
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.600	3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.630	3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.655	3.655
**D	RICHEY CAPTIAL PARTNERS IN		9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND		113.194	113.194
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION		88.490	88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT		29.500	29.500
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.330	2.330

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.		13.834	13.834
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		69.274	69.274
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC		881.628	881.628
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD		457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP		603.521	603.521
**D	ORBIS SICAV,		4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P		82.170	82.170
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.		232.336	232.336
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP		1.290.589	1.290.589
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND		23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED		3.276	3.276
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED		709.195	709.195
**D	ORBIS SICAV .		5.667	5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND		27.131	27.131
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		11.025	11.025
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		183.084	183.084
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD		5.606	5.606
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	6.096		6.096
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	1		1
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900		60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	59.209		59.209
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N	20.328		20.328
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	57.276		57.276
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	9		9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED	1		1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED	1.210.857		1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.	29.549		29.549
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED	2.508.930		2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	11.508		11.508
**D	BG MASTER FUND ICAY	10.481		10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES	119		119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	1.568		1.568
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943		37.943
**D	LEADERSEL P.M.I	84.000		84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY	13.290		13.290
**D	GEMINVEST	10.880		10.880
**D	HOPE	22.730		22.730

Azionisti in delega:

487

Fortis

Pagina 9

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LORAVA	10.890	10.890	10.890
**D	MELPOMENE	8.490	8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE	340.630	340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR	62.684	62.684	62.684
**D	MEDIOANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784	777.784
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFTP UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUIFONDS SAA	40.867	40.867	40.867
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075	5.075
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041	679.041
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)	914.401	914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF	9.025	9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	22.944	22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.319	4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.734	59.734	59.734
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	173.904	173.904	173.904
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	377.757	377.757	377.757
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	595.391	595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	9.075	9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.897	5.897	5.897
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	667.296	667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	242	242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	678	678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	2.154	2.154	2.154
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	740	740	740
**D	THE BANK OF KOREA	199	199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	2.341	2.341	2.341
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800	62.800
**D	NORTROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987	2.987
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728	728
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591	65.591
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092	7.092
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052	2.052
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564	564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846	4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100

Swed

Fontem



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087	5.087	5.087
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND	218.642	218.642	218.642
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND	71.307	71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	547.240	547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.083	8.083	8.083
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.392	30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	20.900	20.900	20.900
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	39.900	39.900	39.900
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	508	508	508
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND	2.496	2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	3.550	3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	44	44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	3.980	3.980	3.980
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND	134.265	134.265	134.265
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	120.861	120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC	6.551	6.551	6.551
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN	1.900	1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	5.248	5.248	5.248
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	60.700	60.700	60.700
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	8.890	8.890	8.890
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	598.978	598.978	598.978
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770	84.770
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	22.145	22.145	22.145
**D	VANGUARD INVESTMENTS` FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	228.007	228.007	228.007
**D	STATE OF MINNESOTA	174.357	174.357	174.357
**D	IBM RETIREMENT PLAN	1.400	1.400	1.400

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND	332.300	332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND	3.202.400	3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND	3.287.100	3.287.100	3.287.100

Totale voti 297.134.477
Percentuale votanti % 75,375731
Percentuale Capitale % 51,393976



[Handwritten signature]

Fonteans

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
***	ASCIONE GIANCARLO		250	250
***	ROSANIA ELMAN		2	2
**D	COM. ARIA PULITA BASILICATA		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA		1	1
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		9.003	9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		6.629	6.629
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG		72	72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		16.015	16.015
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		7.824	7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		2.556	2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		63.888	63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		24.076	24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF		3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE		2.250	2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL		13.849	13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND		1.150.000	1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		26.283	26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.860	3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF		16.712	16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP		6.821	6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL		3.214	3.214
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIE		6.000	6.000
**D	PICTET - EUROPE INDEX		42.579	42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		84.605	84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF		41.882	41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES		2.571	2.571
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS		12.000	12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER		12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER		11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES		8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND		1.576	1.576
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		104.605	104.605

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.		2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC		68	68
**D	MI-FONDS F47		3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384		4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD		1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE	64.915		
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC		1.417	1.417
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT		47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909		
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND		45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT		22.830	22.830
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND		217.822	217.822
**D	VGX FUND OF ASIA		11.068	11.068
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC		2.609	2.609
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		1.054.363	1.054.363
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND		43.682	43.682
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND		32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS		115.313	115.313
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		22.141	22.141
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		20.450	20.450
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B		65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESALE INTERNATIONAL SHARES TRUST		2.907	2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST		535.457	535.457
**D	SINGLE SELECT PLATFORM		220.000	220.000

Azionisti in delega:

971

Pagina 15

Porto

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND		49.033	49.033
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO		4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND		26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND		53.026	53.026
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		64.548	64.548
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (PTDEVXFF)		1.280	1.280
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND		63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		100	100
**D	PEPPER L.P.		30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND		123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		45.467	45.467
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.866	37.866
37.866				
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		582	582
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND		278.222	278.222
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL		9.572	9.572
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO		3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		3.759	3.759
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.		3.567	3.567
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB		25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501			
5.443				
**D	NUVEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		59.514	59.514
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON		12.000	12.000
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND		8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		24.207	24.207
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT		958.201	958.201

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

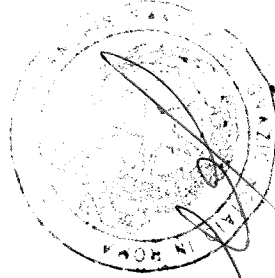
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)		144.494	144.494
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		153.125	153.125
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND		1.146.565	1.146.565
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	2.219	2.219	2.219
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	7.042	7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	38.270	38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	1.173	1.173	1.173
**D	CN-AM SMALL & MIDCAP EURO	86.500	86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.480	2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	1.951	1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	168.426	168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESale GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	19.048	19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	5.940	5.940	5.940
**D	HESTA	2.838	2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I	18.823	18.823	18.823
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	6.302	6.302	6.302
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	80.406	80.406	80.406
**D	UI-S	7.522	7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	195	195	195
**D	SCHUCO	218	218	218
**D	ARCA AZIONI ITALIA	211.000	211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	937	937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	354.651	354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	1.636	1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	8.134	8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	7.384	7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES	4.386	4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)	100	100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE	542.377	542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	7.062	7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESale INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	24.459	24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	32.847	32.847	32.847
**D	CARGILL MIXTE	128	128	128
**D	DNCA VALUE EUROPE	412.934	412.934	412.934
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	68.206	68.206	68.206
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	24.112	24.112	24.112
**D	HI-AKTIEK-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	60.000	60.000	60.000
**D	CONTINENTAL	393	393	393

Pagina 17

Azionisti in delega.

971



Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MONTSEGUR CROISSANCE		101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO		10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1		423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE		292.000	292.000
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF		26.143	26.143
**D	SCANDIUM		115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG		225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL		9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP		210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE		52.823	52.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		26.042	26.042
**D	OCF		199	199
**D	ERAFF ACTIONS PAB EURO I		54.582	54.582
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL		80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE		3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.		1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND		73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG		89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE		28.000	28.000
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY		5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO		174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND		15.763	15.763
**D	FONDACO OBTETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY		2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION FIR ITALIAN EXCELLENCE 70		50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE		37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS		417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		131.653	131.653
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		695.134	695.134
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP		4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL		130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE		191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL		149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN		15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1		29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA		117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		2.185	2.185

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CARGILL ACTIONS	382	382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	14.300	14.300	14.300
**D	ERAFF ACTIONS EURO IV	222.288	222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR	100.202	100.202	100.202
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	6.738	6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	23.933	23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	4.361	4.361	4.361
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	587	587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE	270.999	270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP	342.985	342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO	900.000	900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE	85	85	85
**D	ELLOR EPARGNE DIVERSIFIE	43	43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE	11.314	11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	25.930	25.930	25.930
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING	69.132	69.132	69.132
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.455	1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	209.952	209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	959	959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	96.681	96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND	11.839	11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	287.122	287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDED) INDEXPOOL	35.239	35.239	35.239
**D	KAIVOS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613	62.613
**D	KAIVOS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE	307	307	307
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554	57.554	57.554
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797	11.797	11.797
**D	PERTUBAHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371	9.371
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	130.258	130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	14.839	14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	71.759	71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EMER ALL-WORLD INDEX FUND	1	1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	2.504	2.504	2.504
**D	REASSURE LIMITED	107.108	107.108	107.108

Azionisti in delega:

971

Pagina 19

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.371	2.371	2.371
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	236.244	236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	1.410	1.410	1.410
**D	AMUNDI ETF ICAV	12.520	12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	68.663	68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF	728	728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	7.271	7.271	7.271
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	7.153	7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	2.947	2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	7.565	7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG	27.365	27.365	27.365
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.071	3.071	3.071
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.449	6.449	6.449
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND	168	168	168
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	61.748	61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	62.662	62.662	62.662
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	111.309	111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	35.961	35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	58.891	58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	60.608	60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	14.224	14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	30.493	30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	86.915	86.915	86.915
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979	16.979	16.979
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	67.620	67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND	11.312	11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.970	12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	396.199	396.199	396.199
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	14.349	14.349	14.349
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	6.703	6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.105	5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	2.703	2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	2.712	2.712	2.712
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	38.107	38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	26.307	26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	5.720	5.720	5.720
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200	200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390	10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC	2.379	2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601	6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364	1.364	1.364

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

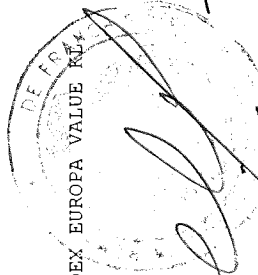
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417	14.417
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900	72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO	1.369	1.369	1.369
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297	3.297	3.297
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.962	12.962	12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	INVESTINGSFÖRENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	4.834	4.834	4.834
**D	THE ESB PENSION FUND	12.520	12.520	12.520

Azionisti in delega:

971

Pagina 21



Bottemo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF		2.095	2.095
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME		10.269	10.269
**D	BANK OF KOREA		37.918	37.918
**D	THE BANK OF KOREA		138	138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC		445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		276.645	276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		784.188	784.188
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		4.148	4.148
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III		18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES		38.047	38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC	39	39	39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306	306	306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770	41.770	41.770
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269	33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585	201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378	9.378	9.378
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029	2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830	180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304	10.304	10.304
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276	43.276	43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746	682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780	41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571	3.571	3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159	3.159	3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400	400	400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627	27.627	27.627
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549	6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507	12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568	18.568	18.568
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071	95.071	95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689	689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431	78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808	14.808	14.808
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500	489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940	1.940	1.940
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579	2.579	2.579
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502	28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191	21.191	21.191

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813	112.813
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	90.000	90.000	90.000
**D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	18.810	18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	636.772	636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	135.697	135.697	135.697
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	1.118	1.118	1.118
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	1.179.704	1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	7.778	7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	5.947	5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	208.812	208.812	208.812
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF	19.296	19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	70.072	70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	7.482	7.482	7.482
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	9.365	9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	485.539	485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	3.820	3.820	3.820
**D	NSP MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II	3.231	3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	18.128	18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV	3.572	3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	160.580	160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	348	348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	991	991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	21.426	21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	5.226	5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF	10.820	10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	39.881	39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	6.832	6.832	6.832
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	97.400	97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	95.693	95.693	95.693
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	11.773	11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST	1.072	1.072	1.072
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	2	2	2
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	94.071	94.071	94.071
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	3.295	3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD	4.651	4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1	1	1
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME	24.726	24.726	24.726

Azionisti in delega:

971

Pagina 23




Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	11.665	11.665	11.665
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND	1.159.149	1.159.149	1.159.149
**D	THE HK SAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	203	203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	167.288	167.288	167.288
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716	716	716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	117.172	117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	761.487	761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	37.627	37.627	37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED	1.044	1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	1.484	1.484	1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	297.657	297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	25.360	25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	59.176	59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	53.939	53.939	53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	145.775	145.775	145.775
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	357	357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND	7.755	7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	4.928	4.928	4.928
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION	2.639	2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	20.436	20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.919	12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	432.354	432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	21.833	21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX	31.920	31.920	31.920
**D	SEYOND 43	24.551	24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	155.892	155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	3.610	3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	365.984	365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF	32.128	32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	31.847	31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU	23.873	23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC	37.856	37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	9.984	9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP	392	392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI	37.806	37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	69.935	69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE	1.567	1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE	10.593	10.593	10.593
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	1.646	1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -	24.978	24.978	24.978
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	19.492	19.492	19.492

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II		162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE		54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		950	950
**D	STRATEGY SICAV		611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV		16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV		448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA		21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		425	425
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		7.162	7.162
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74		7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST		12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6		7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		146.371	146.371
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.		22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED		29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.		19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		306.347	306.347
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND		7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT		956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN		3.071	3.071
**D	STICHTING BEDRIJFSKAPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL		100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I		3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		43.153	43.153
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.		1.794	1.794
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.		168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		434.158	434.158
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT		10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION.		14.532	14.532
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		26.017	26.017
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		3.933	3.933

Azionisti in delega:

971

Pagina 25

Porticane

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **I. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463	6.463
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND	15.821	15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	872	872	872
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	800	800	800
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	2.229	2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	6.502	6.502	6.502
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	9.971	9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	507	507	507
**D	MOZILLA CORPORATION	3.143	3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	900	900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	700	700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	2.297	2.297	2.297
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND	694	694	694
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	6.555	6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386	6.386
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	HUMILITY LTD.	5.947	5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC	6.332	6.332	6.332
**D	ETERNITY LTD CONYERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204	15.204
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	27.540	27.540	27.540
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC..	3.800	3.800	3.800
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MSB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848	32.848

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	22.488
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	22.488	688.247	32.623
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247	32.623	118.454
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623	205.097	22.372
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454	22.372	7.747
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097	7.747	13.685
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	22.372	13.685	8.791
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	8.791	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	13.685	13.450	164.100
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	8.791	164.100	90.194
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	13.450	90.194	3.057
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	164.100	3.057	394
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	90.194	3.057	3.407
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	3.057	3.407	157.327
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	394	157.327	3.437
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN	3.407	3.437	3.299
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	157.327	3.299	1.012
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	3.437	1.012	4.445
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	3.299	4.445	102.276
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	1.012	102.276	362.521
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN.	4.445	362.521	2.242
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS' SERVICE	102.276	2.242	90.163
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	362.521	90.163	6.487
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.242	6.487	91.899
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	90.163	91.899	70.315
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	6.487	70.315	27.736
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	91.899	27.736	1.265.783
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	70.315	1.265.783	7.738
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.	27.736	7.738	6.221
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.265.783	6.221	47.579
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	7.738	47.579	95.903
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	6.221	95.903	1.975
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP	47.579	1.975	8.825
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST-INC.	95.903	8.825	184.000
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	1.975	184.000	14.726
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRST FUNDS	8.825	14.726	1.893
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	184.000	1.893	5.128
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	14.726	5.128	3.251
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY	1.893	3.251	
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	5.128		
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	3.251		


Antonio

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	60.428	60.428	60.428
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST	6.664	6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	27.983	27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	1.115	1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.064.013	1.064.013	1.064.013
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	48.800	48.800	48.800
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070	10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	1.147	1.147	1.147
**D	STICHTING PENSTOENFONDS PGB	172.743	172.743	172.743
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC	6.661	6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	298.162	298.162	298.162
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD	90.000	90.000	90.000
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC	5.055	5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP	43.599	43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT	166	166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES	166	166	166
**D	MICHAEL A PIETSCHE 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX	1.596	1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088	2.088	2.088
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	31.429	31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.	3.981	3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	3.042	3.042	3.042
**D	JHF II INT`L SMALL CO FUND	72.123	72.123	72.123
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST	1.258	1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757	852.000	852.000	852.000
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,	10.912	10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	5.423	5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	18.329	18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITITIES TRUST NO. 2 - VINVA	2.287	2.287	2.287
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	10.073	10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	41.800	41.800	41.800
**D	ILA - A-ILLEZEQ	8.979	8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN	766	766	766
**D	ILA - A-ILDSCG	2.089	2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG	3.274	3.274	3.274
**D	ILA - RAFIMF	17.918	17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	34.618	34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	171.357	171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	4.403.984	4.403.984	4.403.984

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

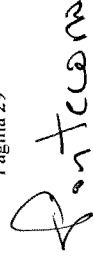
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES		579.715	579.715
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		1.030.975	1.030.975
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)		1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	177.922	177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495	47.719	47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND 6.928		6.928	6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	7.346	7.346	7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	531.947	531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026	16.300	16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034	1.000	1.000	1.000
**D	AZIMUT LIFE DAC	1.082	1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612	4.612	4.612
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186	551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589	38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100	100	100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	38.796	38.796	38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753	118.753	118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750	750	750
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441	71.441	71.441
**D	CITITRUST LIMITED	6.041	6.041	6.041
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578	2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443	7.443	7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447	4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES	772	772	772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760	26.760	26.760
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503	23.503	23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330	3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551	24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032	98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982	18.982	18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	57.270	57.270	57.270
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	2.448	2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	1.225	1.225	1.225
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	57.600	57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND	4.423	4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS	255	255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGEA	36	36	36
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	4.146	4.146	4.146

Pagina 29

Azionisti in delega:

971


Pontecorvo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.	22.584	22.584	22.584
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F	8.517	8.517	8.517
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	216.731	216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	484.076	484.076	484.076
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	274.687	274.687	274.687
**D	RBC O`SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.491	3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	399.580	399.580	399.580
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-	126.557	126.557	126.557
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	52.863	52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP	5.315	5.315	5.315
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC	844.034	844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	6.064	6.064	6.064
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE	359.260	359.260	359.260
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND	2.262	2.262	2.262
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	1.230	1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	298.836	298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB	265.617	265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	1.674	1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	8.267	8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	7.511	7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	4.191	4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	491	491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	29.152	29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	137.083	137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	13.158	13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	182.552	182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1	2.923	2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511	28.511
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	9.837	9.837	9.837
**D	CARPINKO PTES ET MOYENN CAPI C	48.520	48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP	37.042	37.042	37.042
**D	ARRCO QUANT 2	7.736	7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	16.058	16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR	17.472	17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	159.009	159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	2.490	2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO	8.781	8.781	8.781

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG		22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT		126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO		16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS		17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A		9.900	9.900
**D	ROPS EURO F		50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100		26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE		4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4		46.188	46.188
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND		13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP		41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY		14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO		308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY		140.436	140.436
**D	LEPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL		1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR		70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR		18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV		146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA		78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)		14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS		80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR		12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR		29.500	29.500
**D	ASSURDIX		36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION		93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE		2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI		3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI		23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI		34.287	34.287
**D	INTERFUND SICAV		28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS		8.799	8.799
**D	FONDITALIA		596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		14.553	14.553
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT		29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND		69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND		287.381	287.381

Azionisti in delega:

971

Pagina 31

Fontecaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIM	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	5.821	5.821	5.821
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	63.917	63.917	63.917
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	145.389	145.389	145.389
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASET FUND	6.657	6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599	4.599
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	ZURICH INVEST ICAV	30.706	30.706	30.706
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227

Azionisti in delega:

971

Pagina 33




Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND	10.984	10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173	173
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	453	453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328	36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436	1.436	1.436
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	1.209	1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	4.812	4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	9.700	9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	9.578	9.578	9.578
**D	UBS (IRL) ETF PLC	2.598	2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	517.400	517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND	3.728	3.728	3.728
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	847.547	847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	66.285	66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	64.089	64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	900.469	900.469	900.469
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN	3.969	3.969	3.969
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY	142.940	142.940	142.940
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	3.563	3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.681	2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF	70.205	70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	168	168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	408.422	408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA	150	150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	633.452	633.452	633.452
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	298.168	298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	4.767	4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITSMEMBERS MT	4.043	4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT	6.000	6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.924	30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	2.109	2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	459.049	459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	2.372	2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	1.029	1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723	8.723

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682	7.682
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	6.536	6.536	6.536
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348	13.348
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545	168.545
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889	5.889
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618	1.618
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232	2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	GMO INVESTMENTS ICIV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436	109.436
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799	6.799	6.799
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	48.166	48.166	48.166

Azionisti in delega: 971   Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	705.604	705.604	705.604
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	48.812	48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA	765.386	765.386	765.386
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	49.735	49.735	49.735
**D	HARBOR OVERSEAS FUND	135.642	135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND	150.000	150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND	901.000	901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST	4.575	4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND	2.465.000	2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO	5.068	5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND	362.000	362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	4.380	4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	1.436	1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	2.508	2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF	270	270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	472	472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	39.696	39.696	39.696
**D	FEG SELECT, LLC	5.519	5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	2.568	2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	8.918	8.918	8.918
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	18.628	18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	3.789	3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE	39.127	39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	215.436	215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC	46.817	46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBE TRUST	2.140	2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	53.756	53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	67.987	67.987	67.987
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	385.912	385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	16.109	16.109	16.109
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	581	581	581
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	148.000	148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	1.692	1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	11.440	11.440	11.440
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	284.979	284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	697	697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	30.274	30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	635.178	635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	3.196	3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.122	4.122	4.122
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	188.260	188.260	188.260

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.135	4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	44.382	44.382	44.382
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	51.204	51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	121.443	121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	4.319	4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	200	200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	75.486	75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	230.680	230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE	42.299	42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	150.637	150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	135.408	135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	41.620	41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	256	256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.532.377	1.532.377	1.532.377
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	303.612	303.612	303.612
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	121	121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	3.111	3.111	3.111
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	444.352	444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	17.357	17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE	8.483	8.483	8.483
**D	SCOTTISH WIDOWS INV. SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	36.091	36.091	36.091
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQUITY FUND	53.948	53.948	53.948
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	2.481	2.481	2.481
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	847	847	847
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	469	469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205	44.205




Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

CONTRARI

Badge **D	Ragione Sociale BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	Proprio	Delega 1.410	Totale 1.410
Totale voti	96,924,437			
Percentuale votanti %	24,587353			
Percentuale Capitale %	16,764572			

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

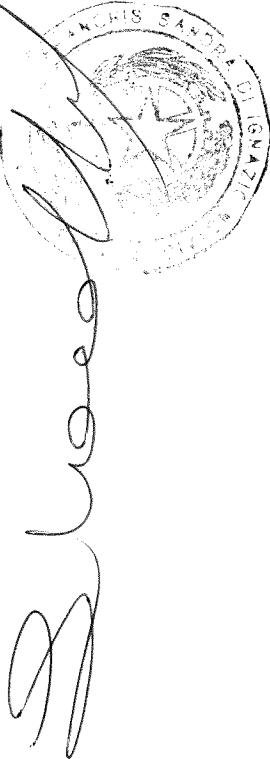
g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
***	ROSSI UMBERTO	1.462	1.462	1.462
**D	MRROBERTO T VERTHELXI TODBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION	60	60	60
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	144.000	144.000	144.000

Totale voti 145.522
Percentuale votanti % 0,036915
Percentuale Capitale % 0,025170

Stefano Portecano



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

g) Proposta di modifica dell'articolo 18.4 in materia di criteri da applicare per la sostituzione degli amministratori cessati.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262
Totale voti				
Percentuale votanti %		17.414		
Percentuale Capitale %		0.004418		
		0.003012		

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024 3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "O"
al mio atto 11059 racc.

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.
h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

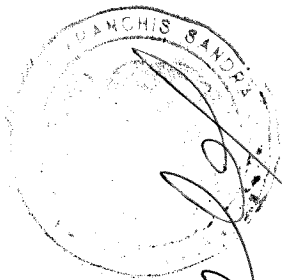
Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.461 azionisti,
portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	392.419.921	99,547312
Contrari	617.092	0,156541
SubTotale	393.037.013	99,703853
Astenuti	1.167.423	0,296147
Totale	394.204.436	100,000000
Non votanti	17.414	

N° azioni necessarie per l'approvazione: **295.653.328** pari al 75,000000% delle azioni rappresentate.



Leonardo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

0

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA		4.681	4.681
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
**D	FONCHIM		36.871	36.871
**D	FONDO PEGASO		2.395	2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA		63.515	63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE		174.626.554	174.626.554
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH		1.876	1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE		16.103	16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH		3.254	3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST		1.555	1.555
**D	SIEVEKING STEFAN		1.000	1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		9.003	9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		6.629	6.629
**D	CARUSO DONATELLA		394	394
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG		72	72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		16.015	16.015
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		7.824	7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		2.556	2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		63.888	63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		24.076	24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF		3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITITIES TRACKER US TE		2.250	2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITITIES TRACKER EX SL		13.849	13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND		1.150.000	1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		26.283	26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.860	3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD-UCITS ETF		16.712	16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP		6.821	6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX /SWISS EQUITITIES TRACKER US TE EX SL		3.214	3.214
**D	PICTET - EUROPE INDEX		42.579	42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		84.605	84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF		41.882	41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITITIES		2.571	2.571

Fontecave

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS		12.000	12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE		75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER		12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER		11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES		8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND		1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER		799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL		1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.		2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC		68	68
**D	MI-FONDS F47		3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384		4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD		1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE 64.915	64.915		
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC		1.417	1.417
**D	TCORPM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND		74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD		8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC		14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)		4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT		47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909		
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	227.909		

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	19.195	19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND	45.884	45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT	22.830	22.830	22.830
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	39.964	39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	36.811	36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND	217.822	217.822	217.822
**D	VGX POOLFONDS PAI	11.068	11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	154.480	154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.128	24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC	2.609	2.609	2.609
**D	DT EQUITY	50.125	50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	159.344	159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	32.785	32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	1.054.363	1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296	296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	43.682	43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088	107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753	179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373	11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND	32.658	32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS	115.313	115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141	22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617	9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450	20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515	515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412	65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESale INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907	2.907	2.907
**D	VANGUARD TRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457	535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733	378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000	220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837	6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033	49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724	504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671	4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816	26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028	11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026	53.026	53.026

Azionisti in delega:

1.440

Pagina 3

Quella
Portecano

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122	26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548	64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535	535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631	8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.280	1.280	1.280
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	914	914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	5.528.848	5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	439.698	439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	9.163	9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	3.477	3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	7.349	7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	162.132	162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	63.549	63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	100	100	100
**D	PEPPER L.P.	30.447	30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	3.874	3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	123.893	123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY	4.501	4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND	45.467	45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	13.274	13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	37.866	37.866	37.866
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS	5.541	5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	16.744	16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.056	1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	582	582	582
**D	ROBBIE	3.633.333	3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	9.832	9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	278.222	278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS	11.300	11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	1.570	1.570	1.570
**D	INVESTINGFORENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL	9.572	9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP	11.080	11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	3.457	3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	3.759	3.759	3.759
**D	NFS LIMITED	7.371	7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND	1.560.870	1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	1.162.207	1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	3.567	3.567	3.567

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB		25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492		7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443		
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMN CONT FD	6.799	6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108	6.108	18.571
**D	ING DIRECT SICAV	18.571	18.571	19.868
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	19.868	19.868	16.441
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	16.441	16.441	59.514
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	59.514	59.514	37.034
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	37.034	37.034	33.137
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137	33.137	12.000
**D	EQUINOR PENSJON	12.000	12.000	151.640
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	151.640	151.640	2.917
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	2.917	2.917	8.618
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND	8.618	8.618	24.207
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	24.207	24.207	22.145
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND	22.145	22.145	504
**D	ADVISED MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	504	504	8.165
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	8.165	8.165	28.999
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	28.999	28.999	953
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	953	953	958.201
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT	958.201	958.201	56.478
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	56.478	56.478	46.342
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	46.342	46.342	10.047
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	10.047	10.047	144.494
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	144.494	144.494	42.170
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	42.170	42.170	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	163.532	163.532	153.125
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	153.125	153.125	1.146.565
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.146.565	1.146.565	9.480
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	9.480	9.480	2.219
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	2.219	2.219	241.207
**D	MEAG EUROINVEST	241.207	241.207	2.688.176
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.688.176	2.688.176	632
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	632	632	25.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	25.177	25.177	7.042
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	7.042	7.042	

Azionisti in delega:

1.440

Pagina 5

Pontecano

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024

(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	38.270	38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	1.173	1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.	1.607	1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO	86.500	86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.480	2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFUU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	1.951	1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	168.426	168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESAL GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	19.048	19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	5.940	5.940	5.940
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	8.269	8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	18.808	18.808	18.808
**D	HESTA	2.838	2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I	18.823	18.823	18.823
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	6.302	6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	184.912	184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	5.397	5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	80.406	80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER	19.959	19.959	19.959
**D	UI-S	7.522	7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	195	195	195
**D	SCHUCO	218	218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF	34.147	34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF	75.104	75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA	211.000	211.000	211.000
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	354.651	354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	1.636	1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	8.134	8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	7.384	7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES	4.386	4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)	100	100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE	542.377	542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	7.062	7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	24.459	24.459	24.459
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE	15.185	15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE	128	128	128
**D	PROCURE SPACE ETF	3.314	3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE	412.934	412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL	18.454	18.454	18.454

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND		68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY		6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS		5.896	5.896
**D	HI-AKTIEK-ATIV-FUNDAMENTAL-SFONDS		60.000	60.000
**D	CONTINENTAL		393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE		101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO		10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1		423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE		292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND		599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF		26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF		68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS		93.103	93.103
**D	SCANDIUM		115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG		225.160	225.160
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP		210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE		52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		26.042	26.042
**D	OCF		199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		1.159	1.159
**D	ERAPP ACTIONS PAB EURO I		54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND		21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF		18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL		80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE		3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.		1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND		73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG		89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE		28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS		1.554	1.554
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO		174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND		15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY		2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70		50.000	50.000

Azionisti in delega:

1.440

Pagina 7

Fontecaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AXA PENSION FUTURE		37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK AI-FONDS		417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS		15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		695.134	695.134
**D	UNISUPER		5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP		4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL		130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE		191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL		149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN		15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1		29.239	29.239
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS		382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA		14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA		240.082	240.082
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV		222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR		100.202	100.202
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED		4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS		3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND		587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE		270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP		342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE		85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE		43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE		11.314	11.314
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP		2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING		74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE		66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD		101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING		18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING		69.132	69.132

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BAM MASTER		619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		1.455	1.455
**D	COMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.		209.952	209.952
**D	VIINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF		96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND		11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.		1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND		14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		67.816	67.816
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.613	62.613
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE		307	307
**D	CGI DYNAMIQUE		690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE		2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE		1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND		7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND		4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION		164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10		15.115	15.115
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS		5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND		11.797	11.797
**D	PETUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL		9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND		130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND		14.839	14.839
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND		1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3		28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8		1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND		25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED		3.613	3.613

Azionisti in delega:

1.440

Pagina 9

 *Leonardo*

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND		370	370
**D	REASSURE LIMITED		107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND		1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND		45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND		56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED		29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND		236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV		1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND		3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND		18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV		12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND		68.663	68.663
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF		728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		7.271	7.271
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF		7.153	7.153
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF		2.947	2.947
**D	MOYREAL HOLDING AG		27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND		37.108	37.108
**D	LOPEZ I CASANOVES JAUME		260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.071	3.071
**D	ENERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129		10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP		1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING		30.722	30.722
**D	ROSSI UMBERTO		1.462	1.462
**D	CIN BELGIUM LIMITED		62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND		168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.		88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED		104	104
**D	CIN BELGIUM LIMITED		530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST		61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA		62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND		35.961	35.961

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	58.891	58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	49.100	49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC	37.000	37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	60.608	60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	14.224	14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	30.493	30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	86.915	86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	96.100	96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	24.155	24.155	24.155
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979	16.979	16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	114.438	114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	67.620	67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND	11.312	11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.970	12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	396.199	396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	50.100	50.100	50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	14.349	14.349	14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	794.011	794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	826.383	826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	6.703	6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.105	5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	2.703	2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	2.712	2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	92.586	92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	38.107	38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	26.307	26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	5.720	5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.562	1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.481	1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314	3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200	200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390	10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC	2.379	2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601	6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364	1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900	72.900	72.900




Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO	1.369	1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297	3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF		12.962	12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF		3.250	3.250
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL		4.834	4.834
**D	THE ESB PENSION FUND		12.520	12.520
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF		2.095	2.095
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME		10.269	10.269
**D	BANK OF KOREA		37.918	37.918
**D	THE BANK OF KOREA		138	138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC		445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		276.645	276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		784.188	784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		304.503	304.503
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN		1	1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III		18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA		8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES		38.047	38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC		39	39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF		306	306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF		41.770	41.770
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF		33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF		2.029	2.029
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED		180.830	180.830
**D	GLOBAL PORTFOLIO		10.304	10.304
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		33.400	33.400
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		43.276	43.276
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC		682.746	682.746
**D	BANK OF KOREA		41.780	41.780
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC		3.571	3.571
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		3.159	3.159
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX		400	400
**D			27.627	27.627

Azionisti in delega:

1.440

Pagina 13

Fontewe

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000	45.000	45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549	6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507	12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568	18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824	7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071	95.071	95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689	689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431	78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808	14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867	28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500	489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940	1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519	159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579	2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339	4.339	4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502	28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191	21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813	112.813
**D	ARIZONA PSFRS TRUST	51.358	51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	90.000	90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	18.810	18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	636.772	636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	135.697	135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	14.801	14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	1.118	1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	10.350	10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	80.000	80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	1.179.704	1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	7.778	7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	5.947	5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	208.812	208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	1.441	1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF	98.752	98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF	19.296	19.296	19.296

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT		63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST		43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST		3.820	3.820
**D	NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II		3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS		18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV		3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF		10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		6.832	6.832
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN		1	1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME		24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND		1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		11.665	11.665


Fontecave

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	1.226.540	1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND	1.159.149	1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	11.204	11.204	11.204
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	203	203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	167.288	167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING	6.188	6.188	6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716	716	716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	117.172	117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	761.487	761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	37.627	37.627	37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED	1.044	1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	1.484	1.484	1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	297.657	297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	25.360	25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	59.176	59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	53.939	53.939	53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	145.775	145.775	145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	17.000	17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	15.517	15.517	15.517
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	294	294	294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	357	357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND	7.755	7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	4.928	4.928	4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.348	1.348	1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION	2.639	2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	20.436	20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.919	12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	432.354	432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	21.833	21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX	31.920	31.920	31.920
**D	SEELYOND 43	24.551	24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	155.892	155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	3.610	3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	365.984	365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF	32.128	32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	31.847	31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU	23.873	23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC	37.856	37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	9.984	9.984	9.984

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP		392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI		37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE		1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA' ORIENTE		10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE		3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -		24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC		167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E		19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T		16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU		9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT		15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T		46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II		162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE		54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		950	950
**D	STRATEGY SICAV		611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV		16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV		448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA		21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		425	425
**D	LGIASUPER		49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		7.162	7.162
**D	PRIME SUPER		1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74		7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST		12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6		7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		146.371	146.371
**D	NORGES BANK		4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		170.000	170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.		22.343	22.343

Azionisti in delega:

1.440

Pagina 17

Quali *Fontana*

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED		29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.		19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND		7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT		956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN		3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL		100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I		3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND		900.000	900.000
**D	LANDSOWNE UCITS ICAV		232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV		90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.		1.794	1.794
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		225.091	225.091
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.		168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING		18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F		22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT		10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.		14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI		16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE		1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND		2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.		362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST		3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIENFONDS SAGITTARIUS		9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIENFONDS		11.446	11.446

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463	6.463
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174	61.174
**D	IEM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND	15.821	15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	872	872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	3.000	3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	800	800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	17.817	17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	2.229	2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	6.502	6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	745	745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	9.971	9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	507	507	507
**D	MOZILLA CORPORATION	3.143	3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	900	900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	700	700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	2.297	2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	4.006	4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND	694	694	694
**D	LANSOWNE MASTER ICADV	100.594	100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	6.555	6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	46.095	46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	9.765	9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	188	188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.	424	424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.027	1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.	8.700	8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.	5.947	5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC	6.332	6.332	6.332

Azionisti in delega:

1.440



Pagina 19

Fonterevo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	18.049	18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	1.644	1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD	1.869	1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONYERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES	6.108	6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	2.095	2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	28.700	28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	27.540	27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809	809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533	7.533
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC..	3.800	3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	22.488	22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247	688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623	32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454	118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	38.122	38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097	205.097	205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	22.372	22.372	22.372

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA		15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.		3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST		28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL		148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1		2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3		3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6		1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.		13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION		13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.		1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		294.246	294.246
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN		164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN		545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		2.464	2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST		9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.		3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.		2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.		7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN		3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..		182.700	182.700

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	157.327	157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH	16.100	16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	3.437	3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	59.970	59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	66.991	66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	3.299	3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION	278	278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	1.012	1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.	4.445	4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	102.276	102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	362.521	362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.242	2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.	1.395	1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	2.692	2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	90.163	90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	6.487	6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND	45.298	45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400	35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	91.899	91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	70.315	70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	16.042	16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	27.736	27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.265.783	1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	7.738	7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	6.221	6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP	47.579	47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	95.903	95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	1.975	1.975	1.975
**D	STANTISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	86.100	86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	8.825	8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	184.000	184.000	184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	14.726	14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY	1.893	1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	5.128	5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	3.251	3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	60.428	60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	56.616	56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	520	520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST	6.664	6.664	6.664

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND		100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.		1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.		101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF		1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF		983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.		2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP		5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC			6.661
	6.661			
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.		298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD		90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT		80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC		5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP		43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT			166
	166			
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES		166	166
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX		1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE		2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.600	3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.630	3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.655	3.655
**D	RICHEY CAPTIAL PARTNERS IN		9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE		1.175	1.175

Fontecor

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE	1.175	1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE	1.175	1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.912	8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	113.194	113.194	113.194
**D	MEDIOBANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION	88.490	88.490	88.490
**D	FLURIMA FUNDS - FLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT	29.500	29.500	29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	31.429	31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.	3.981	3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	3.042	3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND	2.330	2.330	2.330
**D	JHF II INT`L SMALL CO FUND	72.123	72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	13.834	13.834	13.834
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST	1.258	1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757	852.000	852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	224.665	224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	69.274	69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,	10.912	10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	5.423	5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	18.329	18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA	2.287	2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO	5.802	5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	10.073	10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	41.800	41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEQG	8.979	8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN	766	766	766
**D	ILA - A-ILDSOG	2.089	2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG	3.274	3.274	3.274
**D	ILA - RAFIME	17.918	17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	34.618	34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DEA INV	171.357	171.357	171.357
**D	DEA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	4.403.984	4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	2.065.863	2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES	579.715	579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC	881.628	881.628	881.628
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	1.030.975	1.030.975	1.030.975
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	1.670	1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	1.285	1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	177.922	177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495	47.719	47.719	47.719

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

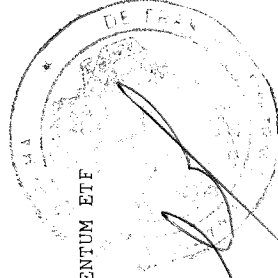
h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND	INDEX FUND		6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16		7.346	7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026		16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034		1.000	1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD		457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP		603.521	603.521
**D	ORBIS SICAV,		4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P		82.170	82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC		1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		4.612	4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.		232.336	232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND		551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP		100	100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		38.796	38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		118.753	118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND		750	750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP		1.290.589	1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		71.441	71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND		23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED		3.276	3.276
**D	CITITRUST LIMITED		6.041	6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED		709.195	709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.		2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.		7.443	7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES		772	772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND		26.760	26.760
**D	ORBIS SICAV .		5.667	5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND		27.131	27.131
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND		23.503	23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		18.982	18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		57.270	57.270
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865

Azionisti in delega:

1.440



Pagina 25

Fontecaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN		2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY		1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED		57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND		4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS		255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD		36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.		4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.		22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD		5.606	5.606
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F		8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED		6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		484.076	484.076
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.		1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.		59.209	59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL		399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N		20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-		126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED		57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP		5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.		9	9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED		1	1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED		1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.		29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC		844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.		6.064	6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED		2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE		359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICAV		10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES		119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD		1.568	1.568

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943	37.943	37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND	2.262	2.262	2.262
**D	LEADERSEL P.M.I	84.000	84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY	13.290	13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	1.230	1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	298.836	298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB	265.617	265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	1.674	1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	8.267	8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	7.511	7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	4.191	4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	491	491	491
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	29.152	29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	137.083	137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	13.158	13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	182.552	182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1	2.923	2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511	28.511
**D	GEMINVEST	10.880	10.880	10.880
**D	HOPE	22.730	22.730	22.730
**D	LORAVA	10.890	10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	9.837	9.837	9.837
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	48.520	48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP	37.042	37.042	37.042
**D	ARRCO QUANT 2	7.736	7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	16.058	16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR	17.472	17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	159.009	159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	2.490	2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO	8.781	8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG	22.182	22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS	13.133	13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT	126.522	126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO	16.013	16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	36.873	36.873	36.873



Fontenaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS	17.448	17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	9.900	9.900	9.900
**D	ROPS EURO P	50.417	50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100	26.448	26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE	4.311	4.311	4.311
**D	MELPOMENE	8.490	8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE	340.630	340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR	62.684	62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	13.321	13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP	41.000	41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	14.420	14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	13.208	13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO	308.220	308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY	140.436	140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL	1.605	1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR	70.451	70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR	18.000	18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	146.616	146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	78.043	78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	286	286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	14.537	14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS	80.719	80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	12.850	12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR	29.500	29.500	29.500
**D	ASSURDIX	36.011	36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	93.187	93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE	2.960	2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI	3.628	3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONDITALIA	596.865	596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

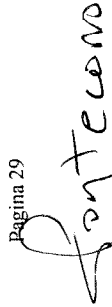
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIMI	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	5.821	5.821	5.821
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	145.389	145.389	145.389
**D	AQR FUNDS AQR MULTIASSET FUND	6.657	6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784	777.784
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GNBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082


Fontecano

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KPPT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUFONDS SAA	40.867	40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICAP	30.706	30.706	30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	ENPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950

Fonte com

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND		3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND		10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND		173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND		453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		36.328	36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP		1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)		914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF		9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF		1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1		4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ		9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND		173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC		2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND		3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND		595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN		3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND		242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY		142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF		3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF		70.205	70.205

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	168	168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	408.422	408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA	150	150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	633.452	633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA	199	199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	2.341	2.341	2.341
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	298.168	298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	4.767	4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITSMEMBERS MT	4.043	4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT	6.000	6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.924	30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	2.109	2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	459.049	459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	2.372	2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	1.029	1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSISTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805

Azionisti in delega:

1.440

Pagina 33

Porte Lano

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	6.536	6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987	2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092	7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232	2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915	5.915

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF		5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND		218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND		71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA		765.386	765.386
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND		135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND		150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND		901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST		4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND		2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO		5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND		362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF		1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF		270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		39.696	39.696
**D	MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		20.900	20.900
**D	PEG SELECT, LLC		5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN		39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE		39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC		46.817	46.817

Azionisti in delega:

1.440

Pagina 35

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBE TRUST		2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST		67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO		16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND		2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND		3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND		44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND		3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND		134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED		1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST		120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC		6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING		697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND		30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO		635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST		3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST		13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE		42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		41.620	41.620

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	256	256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.532.377	1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	60.700	60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	303.612	303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	8.890	8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	121	121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	3.111	3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	598.978	598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITORY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	444.352	444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPEAN EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	17.357	17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITORY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE	8.483	8.483	8.483

Azionisti in delega:

1.440

Pagina 37

Portcom

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	22.145	22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	228.007	228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	53.948	53.948	53.948
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	2.481	2.481	2.481
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	847	847	847
**D	STATE OF MINNESOTA	174.357	174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	469	469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	1.410	1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN	1.400	1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND	332.300	332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND	3.202.400	3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND	3.287.100	3.287.100	3.287.100

Totale voti	392.419.921
Percentuale votanti %	99,547312
Percentuale Capitale %	67,875059

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	ASCIONE GIANCARLO	250	250	250
***	ROSANIA ELMAN	2	2	2
***	COM. ARIA PULITA BASILICATA	1	1	1
***	LIBERIAMO LA BASILICATA	1	1	1
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIEIN	6.000	6.000	6.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	937	937	937
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIEINFONDS	32.847	32.847	32.847
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	9.050	9.050	9.050
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500	5.500
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA	117.143	117.143	117.143
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	6.738	6.738	6.738
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	25.930	25.930	25.930
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554	57.554	57.554
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	71.759	71.759	71.759
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	7.565	7.565	7.565
**D	SAKKARAH 4	46.188	46.188	46.188
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	63.917	63.917	63.917
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710

Totale voti 617.092
Percentuale votanti % 0,156541
Percentuale Capitale % 0,106736



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SWISS NATIONAL BANK	1.023.363		1.023.363
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TODBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION	60		60
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	144.000		144.000
Totale voti				
Percentuale votanti %		1.167.423		
Percentuale Capitale %		0,296147		
		0,201924		

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

h) Proposte di modifica degli articoli 28.1 e 28.3 in materia di nomina del Collegio Sindacale. Proposta di introduzione dell'articolo 34 relativamente al termine di decorrenza del meccanismo di nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262
Totale voti				
Percentuale votanti %		17.414		
Percentuale Capitale %		0.004418		
		0.003012		

Stefano Fontenaro



Azionisti in delega:

2

Fontenaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024 3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "P."
al mio atto 11059 racc.

Oggetto: **1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**
i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

Hanno partecipato alla votazione:

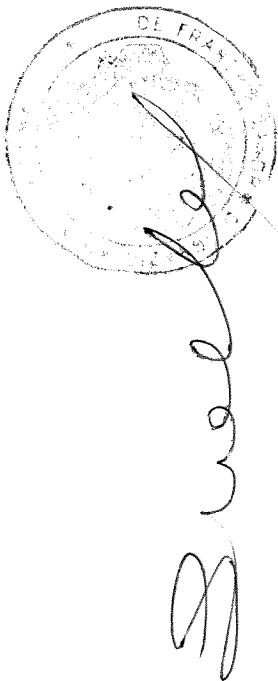
- n° 1.461 azionisti,
portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	393.036.759	99,703789
Contrari	254	0,000064
SubTotale	393.037.013	99,703853
Astenuti	1.167.423	0,296147
Totale	394.204.436	100,000000
Non votanti	17.414	

N° azioni necessarie per l'approvazione: **295.653.328** pari al 75,000000% delle azioni rappresentate.

Conto



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA	4.681		4.681
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA	3		3
**D	FONCHIM	36.871		36.871
**D	FONDO PEGASO	2.395		2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA	63.515		63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554		174.626.554
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	1.876		1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE	16.103		16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	3.254		3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	1.555		1.555
***	SIEVEKING STEFAN	1.000		1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	9.003		9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	6.629		6.629
***	CARUSO DONATELLA	394		394
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG	72		72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	16.015		16.015
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	7.824		7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.556		2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	63.888		63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	24.076		24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF	3.750		3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE	2.250		2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL	13.849		13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND	1.150.000		1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX	26.283		26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	3.860		3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF	16.712		16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP	6.821		6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL	3.214		3.214
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT ORWLCO-AKTIE	6.000		6.000
**D	PICTET - EUROPE INDEX	42.579		42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	84.605		84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF	41.882		41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	2.571		2.571
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	12.000		12.000

Fontana

24 maggio 2024

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE		75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER		12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER		11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES		8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND		1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER		799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL		1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			
**D	4.727	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.		2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC		68	68
**D	MI-FONDS F47		3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384		4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD		1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE			
**D	64.915	64.915		
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC		1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND		74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD		8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC		14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)		4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT		47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896			
**D	227.909	227.909		
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND		45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT		22.830	22.830

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND		217.822	217.822
**D	GVV POOLFONDS PAL		11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC		2.609	2.609
**D	DT EQUITY		50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND		43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND		32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS		115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATION	21.912		21.912
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B		65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESALE INTERNATIONAL SHARES TRUST		2.907	2.907
**D	VANGUARD TRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST		535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM		220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND		49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO		4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND		26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND		53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V		535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)		1.280	1.280

Página 3

Azionisti in delega:

1454

Fontevera

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	914	914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	5.528.848	5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	439.698	439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	9.163	9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	3.477	3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	7.349	7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	162.132	162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	63.549	63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	100	100	100
**D	PEPPER L.P.	30.447	30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	3.874	3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	123.893	123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY	4.501	4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND	45.467	45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	13.274	13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	37.866	37.866	37.866
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS	5.541	5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	16.744	16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.056	1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	582	582	582
**D	ROBBIE	3.633.333	3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	9.832	9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	278.222	278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS	11.300	11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	1.570	1.570	1.570
**D	INVESTINGFORENIGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL	9.572	9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP	11.080	11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	3.457	3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	3.759	3.759	3.759
**D	NFS LIMITED	7.371	7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND	1.560.870	1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	1.162.207	1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	3.567	3.567	3.567
**D	VERDIPAIROFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.000	15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	25.516	25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	7.414	7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443	5.443	5.443
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD	6.799	6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108	6.108	6.108

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ING DIRECT SICAV		18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON		12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND		151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND		8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND		22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND		504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND		8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521		953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT		958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II COF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF		46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)		144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		153.125	153.125
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND		1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.		9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND		2.219	2.219
**D	MEAG EUROINVEST		241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II		632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536		25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND		38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES		1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.		1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO		86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY		2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFUU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND		1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT		168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND		5.940	5.940

fontem

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND		18.808	18.808
**D	HESTA		2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I		18.823	18.823
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA		6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND		5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER		19.959	19.959
**D	UI-S		7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		195	195
**D	SCHUCO		218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF		34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF		75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA		211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL		354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO		7.384	7.384
**D	APER ACTIONS ENTREPRISES		4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)		100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE		542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND		7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS		32.847	32.847
**D	EPSSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE		15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE		128	128
**D	PROCURE SPACE ETF		3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE		412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL		18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND		68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY		6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS		5.896	5.896
**D	HI-AKTIEN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS		60.000	60.000
**D	CONTINENTAL		393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE		101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO		10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1		423	423

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CW-AM ACTIONS MONDE	292.000	292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND	599.438	599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	26.143	26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	68.973	68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000	100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS	93.103	93.103	93.103
**D	SCANDIUM	115.400	115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160	225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	9.050	9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822	210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823	52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042	26.042
**D	OCF	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	ERAFP ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134	695.134
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	130	130	130

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 7

Fontecarrà

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE		191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL		149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN		15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1		29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PF1-AA2-E_EUA		117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS		4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS		382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA		14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA		240.082	240.082
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV		222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR		100.202	100.202
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2		6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED		4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTEH-UNIVERSAL-FONDS		3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND		587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE		270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP		342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE		85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE		43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE		11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO		25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP		2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING		74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE		66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD		101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING		18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING		69.132	69.132
**D	BAM MASTER		619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		1.455	1.455
**D	COMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.		209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF		96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND		11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDED) INDEXPOOL		35.239	35.239

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.		1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND		14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		67.816	67.816
**D	KAIVOS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.613	62.613
**D	KAIVOS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE		307	307
**D	CGI DYNAMIQUE		690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE		2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE		1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND		7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND		4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION		164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10		15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		57.554	57.554
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS		5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND		11.797	11.797
**D	PERTUBAHAN KESELAMATAN SOSIAL		9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND		130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND		14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND		1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3		28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8		1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND		25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED		3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND		370	370
**D	REASSURE LIMITED		107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND		1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND		45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND		56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED		29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND		236.244	236.244

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 9

Fontecore

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV		1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND		3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND		18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV		12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND		68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF		728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		7.271	7.271
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF		7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF		2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH		7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG		27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND		37.108	37.108
***	LOPEZ I CASANOVES JAUME		260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.071	3.071
**D	ENERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTEJ400031129		10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP		1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING		30.722	30.722
***	ROSSI UMBERTO		1.462	1.462
**D	CIN BELGIUM LIMITED		62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND		168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.		88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED		104	104
**D	CIN BELGIUM LIMITED		530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST		61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA		62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND		35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST		58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP		49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC		37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP		60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC		14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY		30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN		86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND		96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		24.155	24.155

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Delega	Proprio	Totale
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979		16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	114.438		114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	67.620		67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND	11.312		11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.970		12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	396.199		396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	50.100		50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	14.349		14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	794.011		794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	826.383		826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	6.703		6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.105		5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	2.703		2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	2.712		2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	92.586		92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	38.107		38.107
**D	THE WANANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	26.307		26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	5.720		5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.562		1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.481		1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314		3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200		200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390		10.390
**D	MARANIC II LLC	2.379		2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601		6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364		1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417		14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144		84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272		272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900		72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443		17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471		5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282		2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883		436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832		17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060		17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EQV	1.369		1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209		3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260		17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023		26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467		2.467

[Signature]
Fonteco n°

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297	3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	12.962	12.962	12.962
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	4.834	4.834	4.834
**D	INVESTINGFORENIGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	12.520	12.520	12.520
**D	THE ESB PENSION FUND	2.095	2.095	2.095
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	10.269	10.269	10.269
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	37.918	37.918	37.918
**D	BANK OF KOREA	138	138	138
**D	THE BANK OF KOREA	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	276.645	276.645	276.645
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	784.188	784.188	784.188
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	304.503	304.503	304.503
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM			

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN		1	1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III		18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA		8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES		38.047	38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC		39	39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF		306	306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF		41.770	41.770
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF		33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF		2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS		180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED		10.304	10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO		33.400	33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		43.276	43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC		41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA		3.571	3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC		3.159	3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		400	400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.627	27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO		45.000	45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT		6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND		12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO		18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION		7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO		95.071	95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND		78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF		14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN		28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT		489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E		1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC		159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		4.339	4.339

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 13

Intecoro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502	28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191	21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST	51.358	51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	90.000	90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	18.810	18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	636.772	636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	135.697	135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	14.801	14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	1.118	1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	10.350	10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	80.000	80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	1.179.704	1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	7.778	7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	5.947	5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	208.812	208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	1.441	1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF	98.752	98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF	19.296	19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	70.072	70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	7.482	7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	177.702	177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	63.755	63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST	43.808	43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	9.365	9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	485.539	485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	3.820	3.820	3.820
**D	NSP MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II	3.231	3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	18.128	18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV	3.572	3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	160.580	160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	348	348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	991	991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	21.426	21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	5.226	5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF	10.820	10.820	10.820

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST			6.832
	6.832			
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	2		2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME		24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND		1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		11.665	11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND		1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		11.204	11.204
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND		203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST		167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		6.188	6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND		716	716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		37.627	37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED		1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED		1.484	1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP		25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION		59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		53.939	53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		145.775	145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.517	15.517

Porte

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		294	294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND		7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		4.928	4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.348	1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION		2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION		432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND		21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX		31.920	31.920
**D	SEELYOND 43		24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP		155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB		3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF		365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF		32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		31.847	31.847
**D	LYINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU		23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC		37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2		9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP		392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI		37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE		1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE		10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE		3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -		24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC		167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E		19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T		16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU		9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT		15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T		46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II		162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE		54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		950	950
**D	STRATEGY SICAV		611	611

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV	16.809	16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV	448.204	448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	21.577	21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	1.921	1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	425	425	425
**D	LGIASUPER	49.031	49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	7.162	7.162	7.162
**D	PRIME SUPER	1.985	1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	7.135	7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST	12.934	12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6	7.483	7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	15.045	15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	7.317	7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	9.476	9.476	9.476
**D	NORGES BANK	146.371	146.371	146.371
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	4.824.786	4.824.786	4.824.786
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	170.000	170.000	170.000
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED	22.343	22.343	22.343
**D	BANK OF BOTSWANA.	29.920	29.920	29.920
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	19.815	19.815	19.815
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	148.892	148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	136.170	136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	306.347	306.347	306.347
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	18.193	18.193	18.193
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	7.998	7.998	7.998
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN	956	956	956
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	3.071	3.071	3.071
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	994	994	994
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	100	100	100
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	212.691	212.691	212.691
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	7.224	7.224	7.224
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	3.465	3.465	3.465
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND	43.153	43.153	43.153
**D	LANSOWNE UCITS ICAV	900.000	900.000	900.000
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	232.366	232.366	232.366
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	2.420	2.420	2.420
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	128.976	128.976	128.976
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	90.000	90.000	90.000
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.	174	174	174
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	1.794	1.794	1.794
**D		225.091	225.091	225.091



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	168.083	168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463	6.463
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND	15.821	15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	872	872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	3.000	3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	800	800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	17.817	17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	2.229	2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	6.502	6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	745	745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	9.971	9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	507	507	507
**D	MOZILLA CORPORATION	3.143	3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	900	900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	700	700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	2.297	2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	4.006	4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND	694	694	694

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LANDSDOWNE MASTER ICAV		100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION		6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME		9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND		188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.		424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP		1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP		290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.		8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.		5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC		6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND		18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST		1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD		1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONVERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED		5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP		15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES		6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.		2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.		28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC		809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.		393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE		4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		7.533	7.533
**D	HAWAII LLC		2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.		14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		529	529
**D	RDM LIQUID LLC..		3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC		15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND		18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.		7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST		14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC		19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP		32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.		24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE /SL FUND LLC		27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS		830	830

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

	Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN			3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC			61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC			14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC			32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.			2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE			22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND			688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND			32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.			118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM			38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND			205.097	205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND			22.372	22.372
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA			15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.			3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST			28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL			148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY			7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1			2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3			3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6			1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST			1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.			2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03			956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.			13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03			956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND			8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03			1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.			3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5			1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03			1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION			13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.			2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.			3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.			1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST			294.246	294.246
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN			164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS			90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST			841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN			545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND			109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND			10.639	10.639

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		2.464	2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST		9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.		3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.		2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.		7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN		3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..		182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION		278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION		1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.		4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE		102.276	102.276
**D	THE BOBING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.		1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2		2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND		45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST		7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY		6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP		47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.		95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN		1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		184.000	184.000

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 21

Pontecorvo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	14.726	14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY	1.893	1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	5.128	5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	3.251	3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	60.428	60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	56.616	56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	520	520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST	6.664	6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	27.983	27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	1.115	1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.064.013	1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	48.800	48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	101.785	101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070	10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	1.147	1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	172.743	172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	983	983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.	2.000.000	2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP	5.958.710	5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	3.741.290	3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC	6.661	6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	298.162	298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	1.285.000	1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD	90.000	90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT	80.790	80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	679.441	679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	91.912	91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC	5.055	5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP	43.599	43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT	166	166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES	166	166	166
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX	1.596	1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088	2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.635	3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.600	3.600	3.600

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.630	3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.655	3.655
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN		9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND		113.194	113.194
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION		88.490	88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT		29.500	29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO		31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.		3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.330	2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.		13.834	13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757		852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,		10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..		18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA		2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV		10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEQG		8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN		766	766
**D	ILA - A-ILDSGG		2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG		3.274	3.274
**D	ILA - RAFIME		17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV		171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		2.065.863	2.065.863
**D	KTA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES		579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC		881.628	881.628
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		1.030.975	1.030.975

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 23

fontecan

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)		1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED		177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND		6.928	6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	7.346	7.346	7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	531.947	531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026	16.300	16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034	1.000	1.000	1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD	457.248	457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	603.521	603.521	603.521
**D	ORBIS SICAV,	4.834.530	4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P	82.170	82.170	82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC	1.082	1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612	4.612	4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.	232.336	232.336	232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186	551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589	38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100	100	100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	38.796	38.796	38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753	118.753	118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750	750	750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	1.290.589	1.290.589	1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441	71.441	71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049	23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED	3.276	3.276	3.276
**D	CITITRUST LIMITED	6.041	6.041	6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195	709.195	709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578	2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443	7.443	7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS--BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447	4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TEEES	772	772	772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760	26.760	26.760
**D	ORBIS SICAV .	5.667	5.667	5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND	27.131	27.131	27.131
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503	23.503	23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330	3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551	24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032	98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982	18.982	18.982

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		57.270	57.270
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN		2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY		1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED		57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND		4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS		255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	36	183.084	183.084
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		4.146	4.146
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.		22.584	22.584
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.			
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD		5.606	5.606
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F		8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED		6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		484.076	484.076
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	1		1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.		59.209	59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL		399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N		20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-		126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED		57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP		5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	9		9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED	1		1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED		1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.		29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC		844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.		6.064	6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED		2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE		359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICAV		10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES		119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD		1.568	1.568

Pontecano

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943	37.943	37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND	2.262	2.262	2.262
**D	LEADERSEL P.M.I	84.000	84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY	13.290	13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	1.230	1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	298.836	298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB	265.617	265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	1.674	1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	8.267	8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	7.511	7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	4.191	4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	491	491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	29.152	29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	137.083	137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EURO RISK PARITY	13.158	13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	182.552	182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1	2.923	2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511	28.511
**D	GEMINVEST	10.880	10.880	10.880
**D	HOPE	22.730	22.730	22.730
**D	LORAVA	10.890	10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	9.837	9.837	9.837
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	48.520	48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP	37.042	37.042	37.042
**D	ARRCO QUANT 2	7.736	7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	16.058	16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR	17.472	17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	159.009	159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	2.490	2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO	8.781	8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG	22.182	22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS	13.133	13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT	126.522	126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO	16.013	16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	36.873	36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS	17.448	17.448	17.448
**D	EGV ACTIONS EUROPE LM A	9.900	9.900	9.900

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROPS EURO P		50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100		26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE		4.311	4.311
**D	SARKARAH 4		46.188	46.188
**D	MELPOMENE		8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE		340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR		62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND		13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP		41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY		14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO		308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY		140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL		1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR		70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR		18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV		146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA		78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)		14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS		80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR		12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR		29.500	29.500
**D	ASSURDIX		36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION		93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE		2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI		3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI		23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI		34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV		28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS		8.799	8.799
**D	FONITALIA		596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15		4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT		29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND		69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND		287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND IAI (CAYMAN) LIMITED		24.653	24.653

Fontecaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIM1	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	5.821	5.821	5.821
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	63.917	63.917	63.917
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	145.389	145.389	145.389
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASSET FUND	6.657	6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784	777.784
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE-RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KPFT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 29


Pontecono

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUIFONDS SAA		40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST		54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL		14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL		81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN		13.700	13.700
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO		227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND		2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND		2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND		5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICAV		30.706	30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND		1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND		15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN		16.614	16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY		69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR		700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND		806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND		11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND		3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND		10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND		173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND		453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		36.328	36.328

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)


LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP		1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)		914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF		9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF		1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1		4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ		9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND		173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC		2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND		3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND		595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN		3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND		242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY		142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYWIND EX ETF		3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF		70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF		168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND		408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA		150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA		199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL		2.341	2.341
**D	EARNST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND		298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITS MEMBERS MT		4.043	4.043


Fontecore

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEAM-FONDS CPT	6.000	6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.924	30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	2.109	2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	459.049	459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	2.372	2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	1.029	1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	6.536	6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987	2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092	7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232	2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCF GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICADV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564	564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846	4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087	5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799	6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND	218.642	218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	48.166	48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND	71.307	71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	705.604	705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	547.240	547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.083	8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	48.812	48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA	765.386	765.386	765.386

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 33

Fontenaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND		135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND		150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND		901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST		4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND		2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO		5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND		362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF		1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF		270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		39.696	39.696
**D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		20.900	20.900
**D	PEG SELECT, LLC		5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN		39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE		39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC		46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBa TRUST		2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST		67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO		16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND		2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND		3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND		44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND		3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND		134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED		1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		11.440	11.440

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	120.861	120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC	6.551	6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	284.979	284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	697	697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	30.274	30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	635.178	635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	3.196	3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.122	4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	1.900	1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	5.248	5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	188.260	188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.135	4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	44.382	44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	51.204	51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	121.443	121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	4.319	4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	200	200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	75.486	75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	230.680	230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE	42.299	42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	150.637	150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	135.408	135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	41.620	41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	256	256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.532.377	1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	60.700	60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	303.612	303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	8.890	8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST ST PORTFOLIO	121	121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	3.111	3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	598.978	598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 35

Antecons

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OETC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	444.352	444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	17.357	17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE	8.483	8.483	8.483
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	22.145	22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	228.007	228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	53.948	53.948	53.948
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	2.481	2.481	2.481
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	847	847	847
**D	STATE OF MINNESOTA	174.357	174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	469	469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	1.410	1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN	1.400	1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND	332.300	332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND	3.202.400	3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND	3.287.100	3.287.100	3.287.100

Totale voti 393.036.759

Percentuale votanti % 99,703789

Percentuale Capitale % 67,981750

Azionisti in delega:

1.454

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

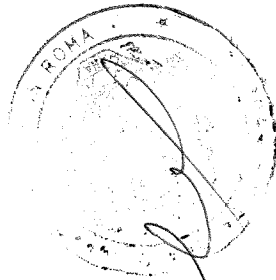
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	ASCIONE GIANCARLO	250	250	250
***	ROSANIA ELMAN	2	2	2
***	COM. ARIA PULITA BASILICATA	1	1	1
***	LIBERIAMO LA BASILICATA	1	1	1
Totale voti				
Percentuale votanti %		254		
Percentuale Capitale %		0,000064		
		0,000044		



[Handwritten signature]

Pagina 37
Fontem

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI	SUBDELEGATO	135-NOVIES ST. TREVISAN	
**D	SWISS NATIONAL BANK	1.023.363	60	1.023.363
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TODBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION	144.000		144.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY			

Totale voti 1.167.423
Percentuale votanti % 0,296147
Percentuale Capitale % 0,201924

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

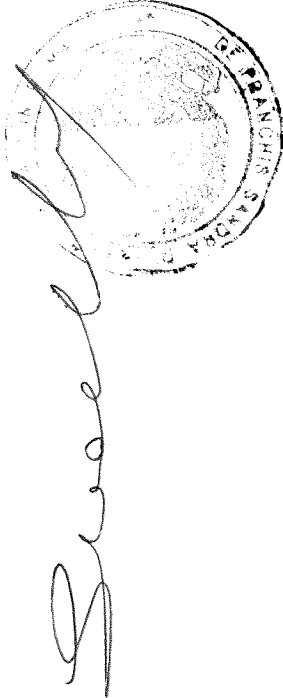
i) Proposte di modifica degli articoli 20.3 e 28.4 in materia di svolgimento delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262

Totale voti 17.414
Percentuale votanti % 0,004418
Percentuale Capitale % 0,003012

Stefano Pontorno



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024 3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "Q"
al mio atto 11059 racc.

Oggetto: **1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**
j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

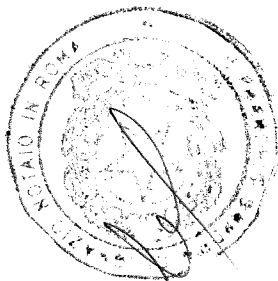
Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.461 azionisti,
portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	394.059.728	99,963291
Contrari	648	0,000164
SubTotale	394.060.376	99,963456
Astenuti	144.060	0,036544
Totale	394.204.436	100,000000
Non votanti	17.414	

N° azioni necessarie per l'approvazione: **295.653.328** pari al 75,000000% delle azioni rappresentate.



Inteso

Qual

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA		4.681	4.681
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
**D	FONCHIM		36.871	36.871
**D	FONDO PEGASO		2.395	2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA		63.515	63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN		174.626.554	174.626.554
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH		1.876	1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE		16.103	16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH		3.254	3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST		1.555	1.555
**D	SIEVEKING STEFAN		1.000	1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		9.003	9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		6.629	6.629
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG		72	72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG			
**D	SWISS NATIONAL BANK		16.015	16.015
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		1.023.363	1.023.363
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		7.824	7.824
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		2.556	2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		63.888	63.888
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF		24.076	24.076
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE		3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL		2.250	2.250
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND		13.849	13.849
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		1.150.000	1.150.000
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		26.283	26.283
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF		3.860	3.860
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP		16.712	16.712
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL		6.821	6.821
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIE		3.214	3.214
**D	PICTET - EUROPE INDEX		6.000	6.000
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		42.579	42.579
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF		84.605	84.605
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES		41.882	41.882
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS		2.571	2.571
**D			12.000	12.000

Fontecaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE		75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER		12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER		11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES		8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND		1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER		799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL		1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.		2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC		68	68
**D	MI-FONDS F47		3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384		4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD		1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE	64.915		
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC		1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND		74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD		8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC		14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)		4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT		47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909		
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND		45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT		22.830	22.830

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND		217.822	217.822
**D	GVV POOLFONDS PAI		11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC		2.609	2.609
**D	DT EQUITY		50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND		43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND		32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS		115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B		65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESale INTERNATIONAL SHARES TRUST		2.907	2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST		535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM		220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND		49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO		4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND		26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND		53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS/ICVC-AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V		535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)		1.280	1.280

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 3

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV		914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF		9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED		3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND		63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		100	100
**D	PEPPER L.P.		30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND		123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.866	37.866
37.866				
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS	5.541	5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	16.744	16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.056	1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	582	582	582
**D	ROBBIE	3.633.333	3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	9.832	9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	278.222	278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS	11.300	11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	1.570	1.570	1.570
**D	INVESTINGSFÖRENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL	9.572	9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP	11.080	11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	3.457	3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	3.759	3.759	3.759
**D	NFS LIMITED	7.371	7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND	1.560.870	1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	1.162.207	1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	3.567	3.567	3.567
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.000	15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	25.516	25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	7.414	7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443	5.443	5.443
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMN CONT FD	6.799	6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108	6.108	6.108

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ING DIRECT SICAV	18.571	18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	19.868	19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	16.441	16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	59.514	59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	37.034	37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137	33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON	12.000	12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	151.640	151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	2.917	2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND	8.618	8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	24.207	24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND	22.145	22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	504	504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	8.165	8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	28.999	28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	953	953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT	958.201	958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	56.478	56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	46.342	46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	10.047	10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	144.494	144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	42.170	42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	163.532	163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	153.125	153.125	153.125
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.146.565	1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	9.480	9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	2.219	2.219	2.219
**D	MEAG EUROINVEST	241.207	241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.688.176	2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	632	632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	25.177	25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	7.042	7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	38.270	38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	1.173	1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.	1.607	1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO	86.500	86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY.	2.480	2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFUU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	1.951	1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	168.426	168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	19.048	19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	5.940	5.940	5.940

Fontem

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND		18.808	18.808
**D	HESTA		2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I		18.823	18.823
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA		6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND		5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER		19.959	19.959
**D	UI-S		7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		195	195
**D	SCHUCO		218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF		34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF		75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA		211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL		354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO		7.384	7.384
**D	AFTER ACTIONS ENTREPRISES		4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)		100	100
**D	100			
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE		542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND		7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS		32.847	32.847
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE		15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE		128	128
**D	PROCURE SPACE ETF		3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE		412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL		18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND		68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY		6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS		5.896	5.896
**D	HI-AKTIV-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS		60.000	60.000
**D	CONTINENTAL		393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE		101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO		10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1		423	423

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

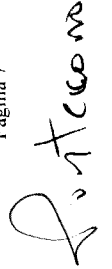
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CM-AM ACTIONS MONDE	292.000	292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND	599.438	599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	26.143	26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	68.973	68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000	100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS	93.103	93.103	93.103
**D	SCANDIUM	115.400	115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160	225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	9.050	9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822	210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823	52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042	26.042
**D	OCF	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	ERAPP ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK AI-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134	695.134
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	130	130	130

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 7



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE	191	191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL	149	149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN	15.000	15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	29.239	29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-AA2-E_EUA	117.143	117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN	76.088	76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	38.369	38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND	2.185	2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	4.338	4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS	382	382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	14.300	14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA	240.082	240.082	240.082
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	222.288	222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR	100.202	100.202	100.202
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	6.738	6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	23.933	23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	4.361	4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	3.347	3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	587	587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE	270.999	270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP	342.985	342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO	900.000	900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE	85	85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE	43	43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE	11.314	11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	25.930	25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP	2.050	2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING	74	74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE	66	66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING	2.269.673	2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD	101	101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING	18	18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING	69.132	69.132	69.132
**D	BAM MASTER	619.719	619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.455	1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	209.952	209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	959	959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	96.681	96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND	11.839	11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	287.122	287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	35.239	35.239	35.239

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST	156.390	156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	67.816	67.816	67.816
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613	62.613
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE	307	307	307
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION	164	164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	495.276	495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554	57.554	57.554
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	5.023	5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797	11.797	11.797
**D	PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.497	6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	130.258	130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	14.839	14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	71.759	71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1	1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	2.504	2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	25.712	25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	3.613	3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370	370
**D	REASSURE LIMITED	107.108	107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	1.435	1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.371	2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	45.005	45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	56.572	56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	29.875	29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	236.244	236.244	236.244

fontecom

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

j) **Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	1.410	1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	3.274	3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	10.028	10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	18.910	18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV	12.520	12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	68.663	68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF	728	728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	7.271	7.271	7.271
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	7.153	7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	2.947	2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	7.565	7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG	27.365	27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	10.309	10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND	37.108	37.108	37.108
***	LOPEZ I CASANOVES JAUME	260	260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.071	3.071	3.071
**D	ENERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.449	6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	10.418	10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP	1.025.000	1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING	30.722	30.722	30.722
***	ROSSI UMBERTO	1.462	1.462	1.462
**D	CIN BELGIUM LIMITED	62	62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND	168	168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.	88.170	88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED	104	104	104
**D	CIN BELGIUM LIMITED	530	530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	61.748	61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	62.662	62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	16.000	16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	111.309	111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	35.961	35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	58.891	58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	49.100	49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC	37.000	37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	60.608	60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	14.224	14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	30.493	30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	86.915	86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	96.100	96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	24.155	24.155	24.155

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979	16.979	16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	114.438	114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	67.620	67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND	11.312	11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.970	12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	396.199	396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	50.100	50.100	50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	14.349	14.349	14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	794.011	794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	826.383	826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	6.703	6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.105	5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	2.703	2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	2.712	2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	92.586	92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	38.107	38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	26.307	26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	5.720	5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.562	1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.481	1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314	3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200	200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390	10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC	2.379	2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601	6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364	1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900	72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO	1.369	1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297	3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.962	12.962	12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	INVESTINGFORENGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	4.834	4.834	4.834
**D	THE ESB PENSION FUND	12.520	12.520	12.520
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	2.095	2.095	2.095
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	10.269	10.269	10.269
**D	BANK OF KOREA	37.918	37.918	37.918
**D	THE BANK OF KOREA	138	138	138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	276.645	276.645	276.645
**D	ENSGN PEAK ADVISORS INC	784.188	784.188	784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	304.503	304.503	304.503

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.738	2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	4.148	4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	8.504	8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1	1	1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III	18.409	18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	2.655	2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100	8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	38.047	38.047	38.047
**D	INVERSCO MARKETS III PLC	39	39	39
**D	INVERSCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306	306	306
**D	INVERSCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770	41.770	41.770
**D	INVERSCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269	33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585	201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378	9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600	43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSKAPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029	2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSKAPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830	180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304	10.304	10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400	33.400	33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276	43.276	43.276
**D	PENSTON RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746	682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780	41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571	3.571	3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159	3.159	3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400	400	400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627	27.627	27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000	45.000	45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549	6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507	12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568	18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824	7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071	95.071	95.071
**D	INVERSCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689	689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431	78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808	14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867	28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500	489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940	1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519	159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579	2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339	4.339	4.339


S. Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT		67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND		112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST		51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMEH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT		90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD		49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF		18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST		636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF		135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF		1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL		10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND		80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND		1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND		208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST		1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF		98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF		19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT		63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST		43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST		3.820	3.820
**D	NSP MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II		3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS		18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV		3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF		10.820	10.820

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST			6.832
	6.832			
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN		1	1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME		24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND		1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		11.665	11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND		1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		11.204	11.204
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND		203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST		167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		6.188	6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND		716	716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		37.627	37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED		1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED		1.484	1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP		25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION		59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		53.939	53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		145.775	145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.517	15.517

Azionisti in delega:  I.454

Pagina 15



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		294	294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND		7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		4.928	4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.348	1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION		2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLÆGSPENSION		432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND		21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX		31.920	31.920
**D	SEELYOND 43		24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP		155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB		3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF		365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF		32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU		23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC		37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2		9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP		392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI		37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE		1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE		10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE		3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -		24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC		167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E		19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T		16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU		9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT		15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T		46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II		162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE		54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		950	950
**D	STRATEGY SICAV		611	611

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV	16.809	16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV	448.204	448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	21.577	21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	1.921	1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	425	425	425
**D	LGIASUPER	49.031	49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	7.162	7.162	7.162
**D	PRIME SUPER	1.985	1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	7.135	7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST	12.934	12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6	7.483	7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	15.045	15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	7.317	7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	9.476	9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	146.371	146.371	146.371
**D	NORGES BANK	4.824.786	4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	170.000	170.000	170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	22.343	22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED	29.920	29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.	19.815	19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	148.892	148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	136.170	136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	306.347	306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	18.193	18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	7.998	7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	956	956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN	3.071	3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	994	994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	100	100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	212.691	212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.224	7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	3.465	3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	43.153	43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND	900.000	900.000	900.000
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV	232.366	232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	2.420	2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	128.976	128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	90.000	90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	174	174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND EGP-SIF.	1.794	1.794	1.794
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	225.091	225.091	225.091

Pagina 17

Azionisti in delega:

1.454

Anteconi

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	168.083	168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463	6.463
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND	15.821	15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	872	872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	3.000	3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	800	800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	17.817	17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	2.229	2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	6.502	6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	745	745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	9.971	9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	507	507	507
**D	MOZILLA CORPORATION	3.143	3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	900	900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	700	700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	2.297	2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	4.006	4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND	694	694	694

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LANSOWNE MASTER ICAV	100.594	100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	6.555	6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	46.095	46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	9.765	9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	188	188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.	424	424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.027	1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.	8.700	8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.	5.947	5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC	6.332	6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	18.049	18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	1.644	1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD	1.869	1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONYERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSÕES	6.108	6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	2.095	2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	28.700	28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	27.540	27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809	809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533	7.533
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC...	3.800	3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 19

fontcom

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	22.488	22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247	688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623	32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454	118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	38.122	38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097	205.097	205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	22.372	22.372	22.372
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	15.660	15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	3.084	3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	28.700	28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	148.000	148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST No. 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST No. 3	3.458	3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST No. 6	1.424	1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380	1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST No. 11.	2.644	2.644	2.644
**D	HRW TRUST No. 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST No. 10.	13.685	13.685	13.685
**D	HRW TRUST No. 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	8.791	8.791	8.791
**D	HRW TRUST No. 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST No. 12.	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST No. 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST No. 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	13.450	13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST No. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST No. 8.	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST No. 9.	1.118	1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	294.246	294.246	294.246
**D	RELiance TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	164.100	164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	90.194	90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	841.304	841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	545	545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	109.455	109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.639	10.639	10.639

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

i) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Delega	Proprio	Totale
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	2.464		2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	3.057		3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	394		394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST	9.300		9.300
**D		3.196		3.196
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	2.049		2.049
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	870.100		870.100
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	7.552		7.552
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.	3.407		3.407
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN	182.700		182.700
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..	157.327		157.327
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	16.100		16.100
**D	COVENANT HEALTH	3.437		3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	59.970		59.970
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	66.991		66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	3.299		3.299
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	278		278
**D	ARVEST FOUNDATION	1.012		1.012
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	4.445		4.445
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.	102.276		102.276
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	362.521		362.521
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	2.242		2.242
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.395		1.395
**D	ZOMA FOUNDATION.	2.692		2.692
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	90.163		90.163
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	6.487		6.487
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	45.298		45.298
**D	ABU DHABI PENSION FUND	35.400		35.400
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	91.899		91.899
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	70.315		70.315
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	16.042		16.042
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	27.736		27.736
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	1.265.783		1.265.783
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	7.738		7.738
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	6.221		6.221
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	47.579		47.579
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP	95.903		95.903
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	1.975		1.975
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	86.100		86.100
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	8.825		8.825
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	184.000		184.000
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD			

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	14.726	14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY	1.893	1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	5.128	5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	3.251	3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	60.428	60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	56.616	56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	520	520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST	6.664	6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	27.983	27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	1.115	1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.064.013	1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	48.800	48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	101.785	101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070	10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	1.147	1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	172.743	172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	983	983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.	2.000.000	2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP	5.958.710	5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	3.741.290	3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC	6.661	6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	298.162	298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	1.285.000	1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD	90.000	90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT	80.790	80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	679.441	679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	91.912	91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC	5.055	5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP	43.599	43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT	166	166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES	166	166	166
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX	1.596	1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088	2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.635	3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.600	3.600	3.600

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.630	3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.655	3.655
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN		9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND		113.194	113.194
**D	MEDIOBANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION		88.490	88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT		29.500	29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO		31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.		3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.330	2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.		13.834	13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757		852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,		10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..		18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA		2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV		10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEQG		8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN		766	766
**D	ILA - A-ILDSCG		2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG		3.274	3.274
**D	ILA - RAFIMF		17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV		171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PMS/ GROUP INC		4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINISTRIES		579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC		881.628	881.628
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		1.030.975	1.030.975

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 23

Enzo Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TSGX SOLACT ESG TRACO EX UNHG(3387)		1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED		177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND 6.928		6.928	6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	7.346	7.346	7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	531.947	531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026	16.300	16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034	1.000	1.000	1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD	457.248	457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	603.521	603.521	603.521
**D	ORBIS SICAV,	4.834.530	4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P	82.170	82.170	82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC	1.082	1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612	4.612	4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.	232.336	232.336	232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186	551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589	38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100	100	100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	38.796	38.796	38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753	118.753	118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750	750	750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	1.290.589	1.290.589	1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441	71.441	71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049	23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED	3.276	3.276	3.276
**D	CITITRUST LIMITED	6.041	6.041	6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195	709.195	709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578	2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443	7.443	7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447	4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES	772	772	772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760	26.760	26.760
**D	ORBIS SICAV .	5.667	5.667	5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND	27.131	27.131	27.131
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503	23.503	23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330	3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551	24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032	98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982	18.982	18.982

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	57.270	57.270	57.270
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	10.865	10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	2.448	2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	1.225	1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	11.025	11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	57.600	57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND	4.423	4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS	255	255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	36	36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	183.084	183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	4.146	4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.	22.584	22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD	5.606	5.606	5.606
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F	8.517	8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	6.096	6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	216.731	216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	484.076	484.076	484.076
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	1	1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	274.687	274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900	60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	59.209	59.209	59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.491	3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	399.580	399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N	20.328	20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-	126.557	126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	57.276	57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	52.863	52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP	5.315	5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	9	9	9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED	1	1	1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED	1.210.857	1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.	29.549	29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC	844.034	844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	6.064	6.064	6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES-CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED	2.508.930	2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	11.508	11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE	359.260	359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICAV	10.481	10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES	119	119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY LTD	1.568	1.568	1.568

 Enzo Fontecave

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943	37.943	37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND	2.262	2.262	2.262
**D	LEADERSEL P.M.I	84.000	84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY	13.290	13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	1.230	1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	298.836	298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB	265.617	265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	1.674	1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	8.267	8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	7.511	7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	4.191	4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	491	491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	29.152	29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	137.083	137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	13.158	13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	182.552	182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1	2.923	2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511	28.511
**D	GEMINVEST	10.880	10.880	10.880
**D	HOPE	22.730	22.730	22.730
**D	LORAVA	10.890	10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	9.837	9.837	9.837
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	48.520	48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP	37.042	37.042	37.042
**D	ARCO QUANT 2	7.736	7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	16.058	16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR	17.472	17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	159.009	159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	2.490	2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO	8.781	8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG	22.182	22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS	13.133	13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT	126.522	126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO	16.013	16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	36.873	36.873	36.873
**D	FCP TESIA - POCHE ACTIONS	17.448	17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	9.900	9.900	9.900

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROPS EURO P	50.417	50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100	26.448	26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE	4.311	4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4	46.188	46.188	46.188
**D	MELPOMENE	8.490	8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE	340.630	340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR	62.684	62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	13.321	13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP	41.000	41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	14.420	14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	13.208	13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO	308.220	308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY	140.436	140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL	1.605	1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR	70.451	70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR	18.000	18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	146.616	146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	78.043	78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	286	286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	14.537	14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS	80.719	80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	12.850	12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR	29.500	29.500	29.500
**D	ASSURDIX	36.011	36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	93.187	93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE	2.960	2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI	3.628	3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONDITALIA	596.865	596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST-LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA-EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 27

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIM1	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	5.821	5.821	5.821
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	63.917	63.917	63.917
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	145.389	145.389	145.389
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	6.657	6.657	6.657
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASSET FUND	228.122	228.122	228.122
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	7.138	7.138	7.138
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	4.599	4.599	4.599
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	777.784	777.784	777.784
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	5.011	5.011	5.011
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	100	100	100
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	2.655	2.655	2.655
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	3.126	3.126	3.126
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	9.227	9.227	9.227
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	290.794	290.794	290.794
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	3.588	3.588	3.588
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	22.638	22.638	22.638
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	103.211	103.211	103.211
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	334.613	334.613	334.613
**D	UES LUX FUND SOLUTIONS	1.169	1.169	1.169
**D	EURIZON AM SICAV	5.677	5.677	5.677
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	355.082	355.082	355.082
**D	EURIZON FUND	967	967	967
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	623.272	623.272	623.272
**D	XTRACKERS	6.055	6.055	6.055
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	200	200	200
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS			

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPFS AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFTT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 29



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUFONDS SAA	40.867	40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICAV	30.706	30.706	30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222	806.222
**D	WISDMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227
**D	WISDMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950
**D	WISDMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872	3.872
**D	WISDMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND	10.984	10.984	10.984
**D	WISDMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041	679.041
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT MIDCAPDIVIDEND	453	453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328	36.328

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436	1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)	914.401	914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF	9.025	9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	22.944	22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.319	4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.734	59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	1.209	1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	4.812	4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	9.700	9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	9.578	9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	173.904	173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC	2.598	2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	517.400	517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND	3.728	3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	377.757	377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	847.547	847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	66.285	66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	64.089	64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	900.469	900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	595.391	595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	9.075	9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.897	5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN	3.969	3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	667.296	667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	242	242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	678	678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	2.154	2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY	142.940	142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	740	740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	3.563	3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.681	2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF	70.205	70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	168	168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	408.422	408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA	150	150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	633.452	633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA	199	199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	2.341	2.341	2.341
**D	EARNST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	298.168	298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	4.767	4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN.NTCA AND ITS MEMBERS MT	4.043	4.043	4.043

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 31

Ante Carlo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEAM-FONDS CPT	6.000	6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.924	30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	2.109	2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	459.049	459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	2.372	2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	1.029	1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTS SYSTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	6.536	6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987	2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092	7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232	2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICIV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564	564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846	4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087	5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799	6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND	218.642	218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	48.166	48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND	71.307	71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	705.604	705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	547.240	547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.083	8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN ASSETS) FUND	48.812	48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA	765.386	765.386	765.386



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND		135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND		150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND		901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST		4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND	2.465.000		2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO	5.068		5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND	362.000		362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	4.380		4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	1.436		1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	2.508		2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF	270		270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	472		472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	39.696		39.696
**D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	20.900		20.900
**D	FEG SELECT, LLC	5.519		5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	2.568		2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	8.918		8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	39.900		39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	18.628		18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	3.789		3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE	39.127		39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	215.436		215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUESEC	46.817		46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBE TRUST	2.140		2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	53.756		53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	67.987		67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	508		508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	385.912		385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	16.109		16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND	2.496		2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	3.550		3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	44		44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	3.980		3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	581		581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND	134.265		134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	148.000		148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	1.692		1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	11.440		11.440

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	120.861	120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC	6.551	6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	284.979	284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	697	697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	30.274	30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	635.178	635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	3.196	3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.122	4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	1.900	1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	5.248	5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	188.260	188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.135	4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	44.382	44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	51.204	51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	121.443	121.443	121.443
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	4.319	4.319	4.319
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	200	200	200
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	75.486	75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE	230.680	230.680	230.680
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	42.299	42.299	42.299
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	150.637	150.637	150.637
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	135.408	135.408	135.408
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	41.620	41.620	41.620
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	256	256	256
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	1.532.377	1.532.377	1.532.377
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	60.700	60.700	60.700
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	303.612	303.612	303.612
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	8.890	8.890	8.890
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	213.871	213.871	213.871
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	121	121	121
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	3.111	3.111	3.111
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	598.978	598.978	598.978
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.913	1.913	1.913
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	4.688	4.688	4.688
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	114.836	114.836	114.836
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	23.400	23.400	23.400
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	872	872	872
**D		107.102	107.102	107.102

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 35



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	444.352	444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	17.357	17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE	8.483	8.483	8.483
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	22.145	22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	228.007	228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQUITY FUND	53.948	53.948	53.948
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	2.481	2.481	2.481
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	847	847	847
**D	STATE OF MINNESOTA	174.357	174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	469	469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	1.410	1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN	1.400	1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND	332.300	332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND	3.202.400	3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND	3.287.100	3.287.100	3.287.100

Totale voti 394.059.728
Percentuale votanti % 99,963291
Percentuale Capitale % 68,158689

Azionisti in delega:

1.454

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

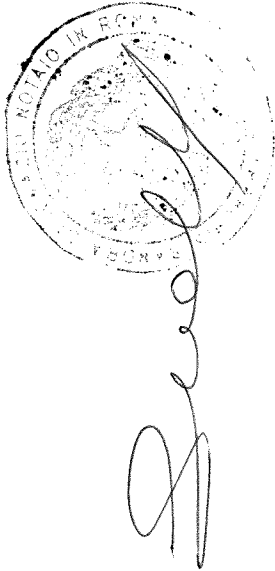
Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	ASCIONE GIANCARLO		250	250
***	ROSANIA ELMAN		2	2
***D	COM. ARIA PULITA BASILICATA		1	1
***D	LIBERIAMO LA BASILICATA		1	1
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
***	CARUSO DONATELLA		394	394

Totale voti 648
Percentuale votanti % 0,000164
Percentuale Capitale % 0,000112



Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	MRROBERTO T VERTHELVI TODBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION		60	60
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		144.000	144.000
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

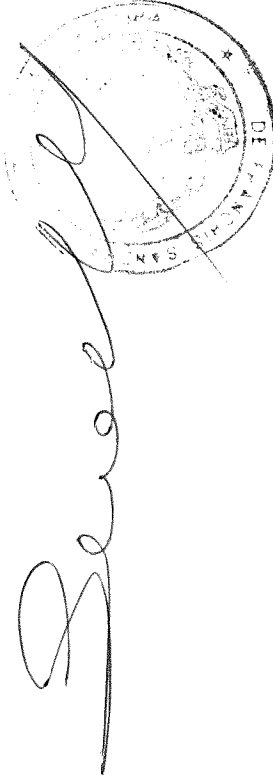
Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

j) Proposta di modifica dell'articolo 24.2 in merito alla riformulazione dei doveri degli amministratori.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262
Totale voti				
Percentuale votanti %		17.414		
Percentuale Capitale %		0.004418		
		0,003012		

Stefano Pontecorvo



Pontecorvo

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024 3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "R"
al mio atto 11059 racc.

Oggetto: **1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.461 azionisti,

portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

% su Azioni Ordinarie che
hanno partecipato alla
votazione

Favorevoli	394.058.660	99,963020
Contrari	254	0,000064
SubTotale	<u>394.058.914</u>	99,963085
Astenuti	145.522	0,036915
Totale	<u>394.204.436</u>	100,000000
Non votanti	17.414	

N° azioni necessarie per l'approvazione: **295.653.328** pari al 75,000000% delle azioni rappresentate.



Autentico

M. G. G.

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA	4.681		4.681
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA	3		3
**D	FONCHIM	36.871		36.871
**D	FONDO PEGASO	2.395		2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA	63.515		63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554		174.626.554
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	1.876		1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE	16.103		16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	3.254		3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	1.555		1.555
***	SIEVEKING STEFAN	1.000		1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	9.003		9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	6.629		6.629
***	CARUSO DONATELLA	394		394
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG	72		72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	16.015		16.015
**D	SWISS NATIONAL BANK	1.023.363		1.023.363
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	7.824		7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.556		2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	63.888		63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	24.076		24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF	3.750		3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE	2.250		2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL	13.849		13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND	1.150.000		1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX	26.283		26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	3.860		3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF	16.712		16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP	6.821		6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL	3.214		3.214
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIE	6.000		6.000
**D	PICTET - EUROPE INDEX	42.579		42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	84.605		84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF	41.882		41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	2.571		2.571

Monteoro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	12.000	12.000	12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX	14.634	14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE	75.000	75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER	12.854	12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER	11.570	11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	2.552.300	2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES	8.850	8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	1.576	1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER	799	799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND	16.872	16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	54.374	54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	104.605	104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452	1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	35.844	35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	4.727		4.727
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	13.819	13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.	2.946	2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC	68	68	68
**D	MI-FONDS F47	3.991	3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384	4.802	4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD	1.226	1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE	64.915		64.915
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	178.750	178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC	1.417	1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	74.548	74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD	8.401	8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	14.560	14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	4.767	4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	47.554	47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	23.564	23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	4.066	4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	154.733	154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	47.728	47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	5.357	5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	41.969	41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909		227.909
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	19.195	19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND	45.884	45.884	45.884

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT	22.830	22.830	22.830
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	39.964	39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	36.811	36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND	217.822	217.822	217.822
**D	GVV POOLFONDS PAI	11.068	11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	154.480	154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.128	24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC	2.609	2.609	2.609
**D	DT EQUITY	50.125	50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	159.344	159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	32.785	32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	1.054.363	1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296	296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	43.682	43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088	107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753	179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373	11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND	32.658	32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS	115.313	115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		21.912
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141	22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617	9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450	20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515	515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412	65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESale INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907	2.907	2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457	535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733	378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000	220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837	6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033	49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724	504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671	4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816	26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028	11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026	53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122	26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548	64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS IQVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535	535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631	8.631	8.631

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 3



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.280	914	1.280
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	5.528.848	439.698	5.528.848
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	9.163	3.477	9.163
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	7.349	162.132	7.349
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	63.549	100	63.549
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	30.447	3.874	30.447
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	123.893	4.501	123.893
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	45.467	13.274	45.467
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	13.274	37.866	13.274
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	5.541	16.744	5.541
**D	PEPPER L.P.	1.056	582	1.056
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	3.633.333	9.832	3.633.333
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	278.222	11.300	278.222
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY	11.300	1.570	11.300
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND	1.570	9.572	1.570
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	9.572	11.080	9.572
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	3.457	3.759	3.457
**D	37.866	7.371	7.371	7.371
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS	1.560.870	1.162.207	1.560.870
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	1.162.207	3.567	1.162.207
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	15.000	25.516	15.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	7.414	6.799	7.414
**D	ROBBIE	5.443		5.443
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO			
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND			
**D	EMBO-FONDS			
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III			
**D	INVESTINGFORENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL			
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP			
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO			
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE			
**D	NFS LIMITED			
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND			
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND			
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.			
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA			
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSEC)			
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492			
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501			
**D	5.443			
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD			

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108	6.108	6.108
**D	ING DIRECT SICAV	18.571	18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	19.868	19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	16.441	16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	59.514	59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	37.034	37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137	33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON	12.000	12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	151.640	151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	2.917	2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND	8.618	8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	24.207	24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND	22.145	22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	504	504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	8.165	8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	28.999	28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	953	953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT	958.201	958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	56.478	56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	46.342	46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	10.047	10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	144.494	144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	42.170	42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	163.532	163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	153.125	153.125	153.125
**D	EARNEST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.146.565	1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	9.480	9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	2.219	2.219	2.219
**D	MEAG EUROINVEST	241.207	241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.688.176	2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	632	632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	25.177	25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	7.042	7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	38.270	38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	1.173	1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.	1.607	1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO	86.500	86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.480	2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	1.951	1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	168.426	168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	19.048	19.048	19.048

Pagina 5

Azionisti in delega:

1.454

Antecono

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	5.940	5.940	5.940
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	8.269	8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	18.808	18.808	18.808
**D	HESTA	2.838	2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I	18.823	18.823	18.823
**D	ERI BAYERININVEST FONDS AKTIEN EUROPA	6.302	6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	184.912	184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	5.397	5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	80.406	80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER	19.959	19.959	19.959
**D	UI-S	7.522	7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	195	195	195
**D	SCHUCO	218	218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF	34.147	34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF	75.104	75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA	211.000	211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	937	937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	354.651	354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	1.636	1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	8.134	8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	7.384	7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES	4.386	4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)	100	100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE	542.377	542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	7.062	7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESale INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	24.459	24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	32.847	32.847	32.847
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE	15.185	15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE	128	128	128
**D	PROCURE SPACE ETF	3.314	3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE	412.934	412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL	18.454	18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	68.206	68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	6.198	6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	24.112	24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	5.896	5.896	5.896
**D	HI-AKTIV-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	60.000	60.000	60.000
**D	CONTINENTAL	393	393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE	101.597	101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO	10.000	10.000	10.000

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1	423	423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE	292.000	292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND	599.438	599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	26.143	26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	68.973	68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000	100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS	93.103	93.103	93.103
**D	SCANDIUM	115.400	115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160	225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	9.050	9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822	210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823	52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042	26.042
**D	OCF	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	ERAPP ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK AI-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134	695.134
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 7



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL		130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE		191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL		149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN		15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1		29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA		117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS		382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA		14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA		240.082	240.082
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV		222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR		100.202	100.202
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2		6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED		4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS		3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND		587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE		270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP		342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE		85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE		43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE		11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO		25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP		2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING		74	74
**D	BW PASEG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE		66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD		101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING		18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING		69.132	69.132
**D	BAM MASTER		619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.		209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF		96.681	96.681
**D	RIA INTERNATIONAL EQUITIES FUND		11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		287.122	287.122

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	35.239	35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST	156.390	156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	67.816	67.816	67.816
**D	KAIRO INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613	62.613
**D	KAIRO INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE	307	307	307
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION	164	164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	495.276	495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554	57.554	57.554
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	5.023	5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797	11.797	11.797
**D	PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.497	6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	130.258	130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	14.839	14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	71.759	71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1	1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	2.504	2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	25.712	25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	3.613	3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370	370
**D	REASSURE LIMITED	107.108	107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	1.435	1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.371	2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS/- AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	45.005	45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	56.572	56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	29.875	29.875	29.875

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 9

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	236.244	236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	1.410	1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	3.274	3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	10.028	10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	18.910	18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV	12.520	12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	68.663	68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF	728	728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	7.271	7.271	7.271
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	7.153	7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	2.947	2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	7.565	7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG	27.365	27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	10.309	10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND	37.108	37.108	37.108
**D	LOPEZ I CASANOVES JAUME	260	260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.071	3.071	3.071
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.449	6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	10.418	10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP	1.025.000	1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING	30.722	30.722	30.722
**D	CIN BELGIUM LIMITED	62	62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND	168	168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.	88.170	88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED	104	104	104
**D	CIN BELGIUM LIMITED	530	530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	61.748	61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	62.662	62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	16.000	16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	111.309	111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	35.961	35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	58.891	58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	49.100	49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC	37.000	37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	60.608	60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	14.224	14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	30.493	30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	86.915	86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	96.100	96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	24.155	24.155	24.155

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

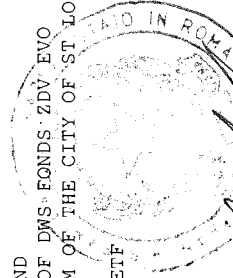
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979	16.979	16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	114.438	114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	67.620	67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND	11.312	11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.970	12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	396.199	396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	50.100	50.100	50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	14.349	14.349	14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	794.011	794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	826.383	826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	6.703	6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.105	5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	2.703	2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	2.712	2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	92.586	92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	38.107	38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	26.307	26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	5.720	5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.562	1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.481	1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314	3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200	200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390	10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC	2.379	2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601	6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364	1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900	72.900	72.900
**D	MOTHER CARRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO	1.369	1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467

Pagina 11

Azionisti in delega:

1.454



Antoni

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297	3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.962	12.962	12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	4.834	4.834	4.834
**D	THE ESB PENSION FUND	12.520	12.520	12.520
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	2.095	2.095	2.095
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	10.269	10.269	10.269
**D	BANK OF KOREA	37.918	37.918	37.918
**D	THE BANK OF KOREA	138	138	138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	276.645	276.645	276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	784.188	784.188	784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	304.503	304.503	304.503

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.738	2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	4.148	4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	8.504	8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1	1	1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III	18.409	18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	2.655	2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100	8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	38.047	38.047	38.047
**D	INVERSCO MARKETS III PLC	39	39	39
**D	INVERSCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306	306	306
**D	INVERSCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770	41.770	41.770
**D	INVERSCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269	33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585	201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378	9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600	43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029	2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830	180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304	10.304	10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400	33.400	33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276	43.276	43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746	682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780	41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571	3.571	3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159	3.159	3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400	400	400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627	27.627	27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000	45.000	45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549	6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507	12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568	18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824	7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071	95.071	95.071
**D	INVERSCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689	689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431	78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808	14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867	28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500	489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940	1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519	159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579	2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339	4.339	4.339

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 13

fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT		67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND		112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST		51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT		90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD		49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF		18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST		636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF		135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF		1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL		10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND		80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND		1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND		208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST		1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF		98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF		19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT		63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST		43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST		3.820	3.820
**D	NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II		3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS		18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV		3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF		10.820	10.820

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

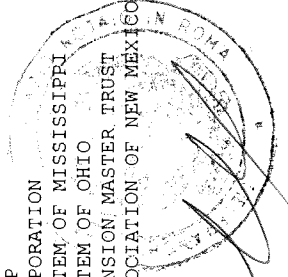
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST			6.832
	6.832			
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN		1	1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME		24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND		1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		11.665	11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND		1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		11.204	11.204
**D	THE HK SAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND		203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST		167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		6.188	6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND		716	716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		37.627	37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED		1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED		1.484	1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP		25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION		59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		53.939	53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		145.775	145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.517	15.517

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 15



Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		294	294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND		7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		4.928	4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.348	1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION		2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION		432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND		21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX		31.920	31.920
**D	SEELYOND 43		24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP		155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB		3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF		365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF		32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU		23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC		37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2		9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP		392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI		37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE		1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE		10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE		3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -		24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC		167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E		19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T		16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU		9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT		15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T		46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II		162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE		54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		950	950
**D	STRATEGY SICAV		611	611

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV	16.809	16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV	448.204	448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA	21.577	21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	1.921	1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	425	425	425
**D	LGIASUPER	49.031	49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	7.162	7.162	7.162
**D	PRIME SUPER	1.985	1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	7.135	7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST	12.934	12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6	7.483	7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	15.045	15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	7.317	7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	9.476	9.476	9.476
**D	NORGES BANK	146.371	146.371	146.371
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	4.824.786	4.824.786	4.824.786
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	170.000	170.000	170.000
**D	LIGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED	22.343	22.343	22.343
**D	BANK OF BOTSWANA.	29.920	29.920	29.920
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	19.815	19.815	19.815
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	148.892	148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	136.170	136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	306.347	306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	18.193	18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	7.998	7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	956	956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN	3.071	3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	994	994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	100	100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	212.691	212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.224	7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	3.465	3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	43.153	43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND	900.000	900.000	900.000
**D	LANSOWNE UCITS ICAV	232.366	232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT_TRUST	2.420	2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	128.976	128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	90.000	90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	174	174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.	1.794	1.794	1.794
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	225.091	225.091	225.091

Portecons

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	168.083	168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463	6.463
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND	15.821	15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	872	872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	3.000	3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	800	800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	17.817	17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	2.229	2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	6.502	6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	745	745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	9.971	9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	507	507	507
**D	MOZILLA CORPORATION	3.143	3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	900	900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	700	700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	2.297	2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	4.006	4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND	694	694	694

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LANSOWNE MASTER ICAV	100.594	100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	6.555	6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	46.095	46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	9.765	9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	188	188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.	424	424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.027	1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.	8.700	8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.	5.947	5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC	6.332	6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	18.049	18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	1.644	1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD	1.869	1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONYERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSÕES	6.108	6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	2.095	2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	28.700	28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	27.540	27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809	809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533	7.533
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC..	3.800	3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 19

Anticoma

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	22.488	22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247	688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623	32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454	118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	38.122	38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097	205.097	205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	22.372	22.372	22.372
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	15.660	15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	3.084	3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	28.700	28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	148.000	148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	3.458	3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	1.424	1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380	1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	2.644	2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	13.685	13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	8.791	8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	13.450	13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	1.118	1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	294.246	294.246	294.246
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	164.100	164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	90.194	90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	841.304	841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	545	545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	109.455	109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.639	10.639	10.639

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	2.464	2.464	2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	3.057	3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	394	394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST	9.300	9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	3.196	3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	2.049	2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	870.100	870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.	7.552	7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN	3.407	3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..	182.700	182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	157.327	157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH	16.100	16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	3.437	3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	59.970	59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	66.991	66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	3.299	3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION	278	278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	1.012	1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.	4.445	4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	102.276	102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	362.521	362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.242	2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.	1.395	1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	2.692	2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	90.163	90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	6.487	6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND	45.298	45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400	35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	91.899	91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	70.315	70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	16.042	16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	27.736	27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.265.783	1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	7.738	7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	6.221	6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP	47.579	47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	95.903	95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	1.975	1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	86.100	86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	8.825	8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	184.000	184.000	184.000

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 21





Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	14.726	14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY	1.893	1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	5.128	5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	3.251	3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	60.428	60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	56.616	56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	520	520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST	6.664	6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	27.983	27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	1.115	1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.064.013	1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	48.800	48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	101.785	101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070	10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	1.147	1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	172.743	172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	983	983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.	2.000.000	2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP	5.958.710	5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	3.741.290	3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC	6.661	6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	298.162	298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	1.285.000	1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD	90.000	90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT	80.790	80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	679.441	679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	91.912	91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC	5.055	5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP	43.599	43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT	166	166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES	166	166	166
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX	1.596	1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088	2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.635	3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.600	3.600	3.600

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

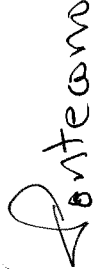
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.630	3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.655	3.655
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN		9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND		113.194	113.194
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION		88.490	88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT		29.500	29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO		31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.		3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.330	2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.		13.834	13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757		852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,		10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..		18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA		2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV		10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEOG		8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN		766	766
**D	ILA - A-ILDSCG		2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG		3.274	3.274
**D	ILA - RAFIME		17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV		171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE FNS GROUP INC		4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIAKUKWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINISTRIES		579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC		881.628	881.628
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		1.030.975	1.030.975

Pagina 23

Azionisti in delega:

1.454


Ponteano

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)		1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGMT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND 6.928			6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	7.346		7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	531.947		531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026	16.300		16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034	1.000		1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD	457.248		457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	603.521		603.521
**D	ORBIS SICAV,	4.834.530		4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P	82.170		82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC	1.082		1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612		4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.	232.336		232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186		551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589		38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100		100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	38.796		38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753		118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750		750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	1.290.589		1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441		71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049		23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED	3.276		3.276
**D	CITITRUST LIMITED	6.041		6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195		709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578		2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443		7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447		4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES	772		772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760		26.760
**D	ORBIS SICAV .	5.667		5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND	27.131		27.131
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503		23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330		3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551		24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032		98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982		18.982

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	57.270	57.270	57.270
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	10.865	10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	2.448	2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	1.225	1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	11.025	11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	57.600	57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND	4.423	4.423	4.423
**D	AQR GLOBAL ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS	255	255	255
**D	AQR GLOBAL SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	36	36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	183.084	183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	4.146	4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.	22.584	22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD	5.606	5.606	5.606
**D	5.606			
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F	8.517	8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	6.096	6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	216.731	216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	484.076	484.076	484.076
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	1	1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	274.687	274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900	60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	59.209	59.209	59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.491	3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	399.580	399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N	20.328	20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-	126.557	126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	57.276	57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	52.863	52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP	5.315	5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	9	9	9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED	1	1	1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED	1.210.857	1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.	29.549	29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC	844.034	844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	6.064	6.064	6.064
**D	ATLAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED	2.508.930	2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	11.508	11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE	359.260	359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICAV	10.481	10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES	119	119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	1.568	1.568	1.568



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943	37.943	37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND	2.262	2.262	2.262
**D	LEADERSEL P.M.I	84.000	84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY	13.290	13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	1.230	1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	298.836	298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB	265.617	265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	1.674	1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	8.267	8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	7.511	7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	4.191	4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	491	491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	29.152	29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	137.083	137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	13.158	13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	182.552	182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1	2.923	2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511	28.511
**D	GEMINVEST	10.880	10.880	10.880
**D	HOPE	22.730	22.730	22.730
**D	LORAVA	10.890	10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	9.837	9.837	9.837
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	48.520	48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP	37.042	37.042	37.042
**D	ARRCO QUANT 2	7.736	7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	16.058	16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR	17.472	17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	159.009	159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	2.490	2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO	8.781	8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG	22.182	22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS	13.133	13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT	126.522	126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO	16.013	16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	36.873	36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POICHE ACTIONS	17.448	17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	9.900	9.900	9.900

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROFS EURO P	50.417	50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100	26.448	26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE	4.311	4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4	46.188	46.188	46.188
**D	MELPOMENE	8.490	8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE	340.630	340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR	62.684	62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	13.321	13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP	41.000	41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	14.420	14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	13.208	13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO	308.220	308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY	140.436	140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL	1.605	1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR	70.451	70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR	18.000	18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	146.616	146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	78.043	78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	286	286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	14.537	14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS	80.719	80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	12.850	12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR	29.500	29.500	29.500
**D	ASSURDIX	36.011	36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	93.187	93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE	2.960	2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI	3.628	3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONDITALIA	596.865	596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND (III, (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 27

Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.**

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIMI	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	5.821	5.821	5.821
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	63.917	63.917	63.917
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	145.389	145.389	145.389
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASET FUND	6.657	6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784	777.784
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KEPT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 29



Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUFONDS SAA		40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST		54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL		14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL		81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN		13.700	13.700
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO		227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND		2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND		2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND		5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICAV		30.706	30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND		1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND		15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN		16.614	16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY		69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR		700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND		806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND		11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND		3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND		10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND		173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND		453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		36.328	36.328

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP		1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)		914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF		9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF		1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1		4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ		9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND		173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC		2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND		3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND		595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN		3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND		242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY		142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF		3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF		70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF		168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND		408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA		150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA		199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL		2.341	2.341
**D	EARNST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND		298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITSMEMBERS MT		4.043	4.043

Pagina 31

Azionisti in delega:

1.454

Fontcarro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEAM-FONDS CPT	6.000	6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.924	30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	2.109	2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	459.049	459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	2.372	2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	1.029	1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	6.536	6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987	2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092	7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232	2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564	564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846	4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087	5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799	6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND	218.642	218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	48.166	48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND	71.307	71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	705.604	705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	547.240	547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.083	8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	48.812	48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA	765.386	765.386	765.386

Fontecaro

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND		135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND		150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND		901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST		4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND		2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO		5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND		362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF		1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF		270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		39.696	39.696
**D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		20.900	20.900
**D	FEG SELECT, LLC		5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN		39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE		39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC		46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBE TRUST		2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST		67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO		16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND		2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND		3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND		44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND		3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND		134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED		1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		11.440	11.440

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST		120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC		6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING		697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND		30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO		635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST		3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN		1.900	1.900
**D	NATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST		13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE		42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO		121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO		1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND		11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND		4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO		23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND		872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL		107.102	107.102

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 35

Enrico Fontana

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	444.352	444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	17.357	17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	8.483	8.483	8.483
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	22.145	22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	228.007	228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	53.948	53.948	53.948
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	2.481	2.481	2.481
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	847	847	847
**D	STATE OF MINNESOTA	174.357	174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	469	469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	1.410	1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN	1.400	1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND	332.300	332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND	3.202.400	3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND	3.287.100	3.287.100	3.287.100

Totale voti 394.058.660

Percentuale votanti % 99,963020

Percentuale Capitale % 68,158504

Azionisti in delega:

1.454

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

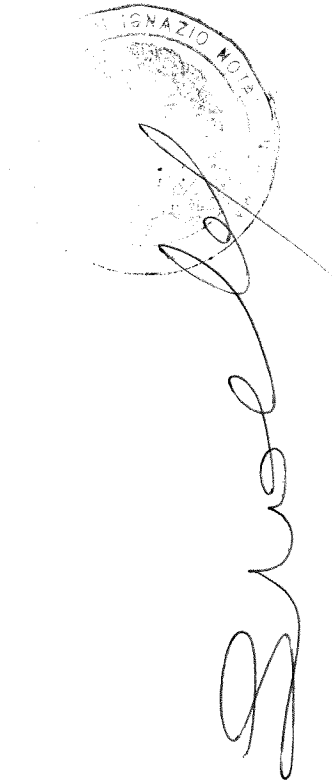
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	ASCIONE GIANCARLO	250		250
***	ROSANIA ELMAN	2		2
**D	COM. ARIA PULITA BASILICATA	1		1
**D	LIBERTAMO LA BASILICATA	1		1
Totale voti		254		
Percentuale votanti %		0,000064		
Percentuale Capitale %		0,000044		



Ignazio Nola

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
***	ROSSI UMBERTO		1.462	1.462
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TODBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION		60	60
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		144.000	144.000
Totale voti				
Percentuale votanti %		0,036915		
Percentuale Capitale %		0,025170		

Assemblea Straordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 20 maggio 2024) (3^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

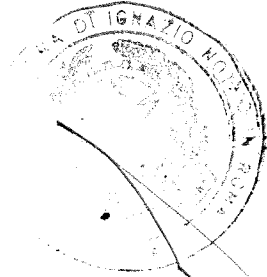
Oggetto: 1. Modifiche dello Statuto sociale di Leonardo S.p.a.

k) Proposte di modifica degli articoli 8.2, 8.3, 18.2, 22.3, 25.1 e 25.2 funzionali ad un mero affinamento di forma dell'attuale formulazione letterale dello Statuto.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

Stefano Portecano



Stefano Portecano

Pagina 39
Portecano

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024)


ALLEGATO "S"
al mio atto n. 59 racc.

SITUAZIONE ALL'ATTO DELLA COSTITUZIONE

Sono rappresentate, tramite il Rappresentante Designato, numero 394.221.850 azioni aventi diritto al voto, pari al 68,186730% del capitale sociale riferibili a numero 1.463 azionisti che hanno conferito delega a tale soggetto.

Stefano Pontecorvo

[Signature]

A circular notary stamp from the Italian Republic, featuring a star in the center and the text "REPUBBLICA ITALIANA" around the perimeter. A diagonal line is drawn across the stamp.

BILANCIO INTEGRATO 2023

ALLEGATO
al bilancio 2023

3
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

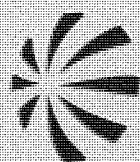
INDICE

GUIDA AL DOCUMENTO	5
LETTERA AGLI STAKEHOLDER.....	8
RELAZIONE SULLA GESTIONE AL 31 DICEMBRE 2023	11
PARTE 1 – PROFILO, STRATEGIA E RISULTATI DEL GRUPPO	12
PROFILO DEL GRUPPO	13
<i>Profilo.....</i>	<i>14</i>
<i>Modello di business.....</i>	<i>17</i>
STRATEGIA E OUTLOOK	19
<i>Trend e visione</i>	<i>20</i>
<i>Analisi di materialità</i>	<i>25</i>
<i>Piano Industriale</i>	<i>27</i>
<i>Obiettivi e Piano di Sostenibilità</i>	<i>29</i>
<i>Guidance 2024</i>	<i>33</i>
RISULTATI DEL GRUPPO E SITUAZIONE FINANZIARIA	34
<i>Risultati economico-finanziari del 2023.....</i>	<i>35</i>
<i>Indicatori di performance ESG</i>	<i>43</i>
RISULTATI E OUTLOOK DI SETTORE	46
<i>Key Performance Indicator per settore</i>	<i>47</i>
1. <i>Elicotteri</i>	<i>48</i>
2. <i>Elettronica per la Difesa e Sicurezza.....</i>	<i>51</i>
3. <i>Velivoli</i>	<i>57</i>
4. <i>Aerostrutture.....</i>	<i>60</i>
5. <i>Spazio</i>	<i>64</i>
INDICATORI ALTERNATIVI DI PERFORMANCE "NON-GAAP"	68
OPERAZIONI INDUSTRIALI E FINANZIARIE	73
ALTRE INFORMAZIONI	78
<i>Altri indicatori di performance.....</i>	<i>79</i>
<i>Operazioni con parti correlate</i>	<i>79</i>
<i>CONSOB - Regolamento mercati n. 20249/2017 art. 15.....</i>	<i>80</i>
<i>Informativa ai sensi degli articoli 70 e 71 del Regolamento Emittenti</i>	<i>80</i>
PARTE 2 – DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO (DNF).....	81
GOVERNANCE.....	82
<i>Corporate Governance</i>	<i>84</i>
<i>Conduzione responsabile del business</i>	<i>87</i>
<i>Gestione dei rischi</i>	<i>94</i>
<i>Stakeholder engagement.....</i>	<i>103</i>
PEOPLE.....	105
<i>Tutela del lavoro, benessere ed engagement delle persone</i>	<i>108</i>
<i>Diversità, equità e inclusione</i>	<i>110</i>
<i>Employer Branding e attrazione dei talenti</i>	<i>112</i>

Relazione sulla gestione al 31 dicembre 2023

<i>Gestione e valorizzazione delle competenze</i>	113
<i>Salute e sicurezza</i>	117
<i>Rispetto dei diritti umani</i>	119
PLANET	122
<i>Percorso di decarbonizzazione</i>	124
<i>Economia circolare</i>	131
<i>Gestione delle risorse naturali e biodiversità</i>	134
PROSPERITY	142
<i>Innovazione</i>	144
<i>Valore della filiera</i>	155
<i>Vicinanza al cliente, qualità e sicurezza</i>	164
<i>Valore per le comunità e i territori</i>	170
TABELLA DI RACCORDO DELLA DNF	176
RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE SULLA DNF AL 31 DICEMBRE 2023	179
PARTE 3 – ALTRE INFORMAZIONI DELLA RELAZIONE SULLA GESTIONE	180
ANDAMENTO ECONOMICO - FINANZIARIO DELLA CAPOGRUPPO	181
PROSPETTO DI RACCORDO DEL RISULTATO DELL'ESERCIZIO E DEL PATRIMONIO NETTO DELLA CAPOGRUPPO CON QUELLI CONSOLIDATI AL 31 DICEMBRE 2023	187
PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA	188
BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2023	189
PROSPETTI CONTABILI CONSOLIDATI	190
NOTE ESPLICATIVE AL BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2023	195
ALLEGATI	267
ATTESTAZIONE SUL BILANCIO CONSOLIDATO AI SENSI DELL'ART. 154 BIS, COMMA 5 DEL D.LGS. 58/98 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI	274
RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE SUL BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2023	275
BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023 LEONARDO - SOCIETÀ PER AZIONI	276
PROSPETTI CONTABILI BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023	277
NOTE ESPLICATIVE AL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023	281
PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA	327
ALLEGATO: INFORMATIVA EX-LEGE 124/2017	328
PROSPETTI DI DETTAGLIO	329
ATTESTAZIONE SUL BILANCIO DI ESERCIZIO AI SENSI DELL'ART. 154 BIS, COMMA 5 DEL D.LGS. N. 58/98 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI	339
RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE SUL BILANCIO AL 31 DICEMBRE 2023	340
RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI	341
INFORMAZIONI AI SENSI DELL'ART. 149 DUODECIES DEL REGOLAMENTO EMITTENTI	342

ALLEGATO ALLA RELAZIONE SULLA GESTIONE - NOTA DELLA DNF	343
<i>Nota metodologica della DNF</i>	<i>344</i>
<i>Governance della sostenibilità</i>	<i>346</i>
<i>Analisi di materialità</i>	<i>346</i>
<i>Perimetro di rendicontazione</i>	<i>349</i>
INDICATORI - DETTAGLIO	351
<i>Indicatori GRI</i>	<i>351</i>
<i>Altri Indicatori</i>	<i>364</i>
TABELLE DEI CONTENUTI	370
<i>Indice dei contenuti GRI</i>	<i>370</i>
<i>Indice dei contenuti SASB</i>	<i>390</i>
<i>Indice dei contenuti TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)</i>	<i>392</i>
INFORMATIVA SULLA TASSONOMIA UE PER LE ATTIVITÀ SOSTENIBILI	393
<i>Contesto Normativo</i>	<i>393</i>
<i>Reportistica Leonardo</i>	<i>394</i>



GUIDA AL DOCUMENTO

Porteoro

Qualità

Dal 2020 Leonardo (di seguito anche il Gruppo, l'Azienda o la Società) si racconta attraverso il bilancio integrato, che nella reportistica unisce le performance finanziarie e le informazioni ambientali, sociali e di governance (ESG), con l'obiettivo di offrire in un unico documento una visione completa, misurabile e trasparente del valore generato dall'azienda. Il Bilancio Integrato rappresenta nel suo complesso le strategie di sviluppo del Gruppo, la visione strategica espressa dal Piano Industriale, e le performance conseguite, nonché il modo in cui l'azienda crea soluzioni innovative con i partner della filiera e con l'ecosistema della ricerca scientifica, operando responsabilmente nei Paesi in cui è presente. È questo il modo in cui Leonardo valorizza persone e competenze, tecnologie e proprietà intellettuale, risorse finanziarie, asset industriali, relazioni e collaborazioni, risorse energetiche e naturali.

Il Bilancio Integrato si compone di:

- > **Relazione sulla gestione**, che include la Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario (DNF) ai sensi del D.Lgs. 254/2016, redatta in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards del Global Reporting Initiative (GRI), comprensiva della tabella di raccordo e della nota metodologica della DNF;
- > **Bilancio consolidato**;
- > **Bilancio d'esercizio di Leonardo SpA.**

La scelta di Leonardo anticipa quanto previsto dalla Corporate Sustainability Reporting Directive, la nuova direttiva europea sul reporting di sostenibilità che entrerà in vigore dal 2025 e che gradualmente imporrà alle aziende di pubblicare le disclosure di sostenibilità all'interno della Relazione sulla Gestione. Con tale obbligo, l'Unione Europea intende perseguire l'obiettivo di rendere più espliciti i collegamenti tra informazioni finanziarie e di sostenibilità, incrementando, al contempo, la reperibilità, l'accessibilità e l'affidabilità di queste ultime.

Nella preparazione del Bilancio Integrato sono stati presi in considerazione le raccomandazioni dell'ESMA (European Securities and Markets Authority) per i bilanci redatti secondo i principi contabili International Financial Reporting Standards (IFRS) e per l'informativa non finanziaria, l'Integrated Reporting Framework, gli standard del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) per il settore Aerospace & Defence, i Sustainable Development Goal (SDG), i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite, le raccomandazioni della Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) e le metriche "core" contenute nel White Paper "Measuring Stakeholder Capitalism - Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation" del World Economic Forum (WEF), organizzate nei quattro pilastri: **Governance, People, Planet e Prosperity.**

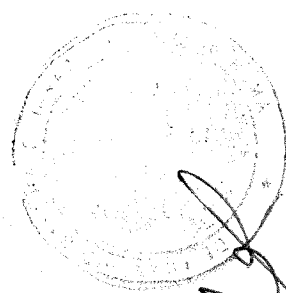
Gli indici dei contenuti GRI, SASB e TCFD nella sezione Allegato alla Relazione sulla Gestione - Nota della DNF consentono di individuare i contenuti rispetto ai rispettivi standard o raccomandazioni.

Inoltre, nel 2023, per il terzo anno consecutivo, una selezione di indicatori (rif. Allegato alla Relazione sulla Gestione - Nota della DNF) è stata sottoposta ad esame completo (reasonable assurance), secondo quanto previsto dal principio International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB), da parte di EY S.p.A. La verifica è stata svolta secondo le procedure indicate nella "Relazione della Società di Revisione sulla DNF al 31 dicembre 2023", inclusa nel presente documento.

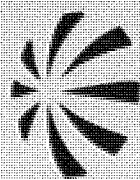
Contenuti del Bilancio Integrato 2023

Indice	Informazioni finanziarie	Informazioni DNF
Relazione sulla gestione al 31 dicembre 2023	•	•
Profilo del Gruppo	•	•
Strategia e outlook	•	•
Risultati del Gruppo e situazione finanziaria	•	•
Risultati e outlook di settore	•	
Indicatori alternativi di performance "Non-GAAP"	•	
Operazioni industriali e finanziarie	•	
Altre informazioni	•	
Governance		•
People		•
Planet		•
Prosperity		•
Tabella di raccordo della DNF		•
Andamento economico-finanziario della Capogruppo	•	
Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023	•	
Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 Leonardo SpA	•	
Allegato alla Relazione sulla Gestione - Nota della DNF		•

Porteors



avella



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

È con grande piacere che vi presentiamo il quarto Bilancio Integrato del Gruppo fornendovi un aggiornamento sul 2023 e sui progressi significativi compiuti da Leonardo nel corso dell'ultimo anno.

Il 2023 è stato un anno intenso di transizione che ha confermato il percorso di crescita dell'Azienda e posto le basi per una nuova fase di sviluppo. È stato nominato un nuovo Consiglio di Amministrazione e un nuovo management che sin da subito ha iniziato a lavorare avendo chiari 3 pilastri fondamentali: rendere l'organizzazione più snella ed efficiente, fare di Leonardo un protagonista dello scenario geopolitico internazionale e mettere al centro dei processi e dei prodotti innovazione e digitalizzazione.

Nell'ultimo anno, il quadro geopolitico è stato caratterizzato dal protrarsi del conflitto russo-ucraino e più recentemente dall'aggravarsi delle tensioni in Medio-Oriente, che hanno avuto come conseguenza un aumento delle criticità delle supply chain, e che hanno evidenziato come l'insicurezza energetica, l'insicurezza cibernetica e l'insicurezza dovuta alla guerra per sé siano ormai parte della nostra quotidianità.

Abbiamo quindi imparato che il concetto di Difesa "tradizionale" deve essere superato a favore di un più ampio concetto di Sicurezza globale, che include anche la sicurezza cibernetica, energetica, alimentare e delle infrastrutture critiche. Ambiti questi in cui la dimensione cibernetica e dello spazio assumeranno una rilevanza sempre maggiore: alle armi convenzionali si affiancheranno sempre più tecnologie digitali, applicazioni satellitari e droni.

In termini di sviluppo sostenibile, stiamo assistendo a livello globale all'acuirsi della crisi climatica, con un crescente riconoscimento dell'importanza di adottare anche a livello aziendale strategie ambientali adeguate ad affrontare le sfide della decarbonizzazione e dell'uso efficiente delle risorse naturali che in prospettiva diverranno sempre più scarse.

Queste condizioni confermano la profonda modifica degli equilibri globali, comportando un cambio di paradigma epocale a livello tecnologico, culturale, sociale ed economico.

È in questo contesto che Leonardo ha mantenuto un solido percorso di crescita, con risultati di particolare rilievo sia sotto il profilo commerciale che economico – finanziario e con un andamento particolarmente positivo in termini di generazione di cassa.

Il 2023 ha visto un incremento dei volumi di Ordini (+3,8% vs 2022) confermando la validità dell'offerta commerciale del Gruppo grazie alla diversificazione e alla qualità di prodotti e soluzioni integrate e alla capillare distribuzione geografica dell'organizzazione commerciale. Il Portafoglio Ordini si è attestato a € 40 miliardi, con un book-to-bill di 1,2x, rafforzando le previsioni di crescita dei prossimi anni e offrendo una visibilità di lungo periodo.

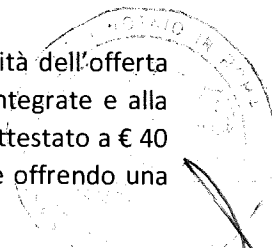
Tale crescita è stata accompagnata dall'incremento dei Ricavi (+3,9% vs 2022) e dell'EBITA (+5,8% vs 2022), trainati principalmente dall'Elettronica per la Difesa e Sicurezza, con particolare apporto della componente Europea, e dalla ripresa delle Aerostrutture, portando il ROS all'8,4%.

Tali risultati sono stati supportati da una solida generazione di cassa, con un deciso miglioramento del FOCF (+17,8% vs 2022), grazie all'effetto di iniziative di rafforzamento della performance operativa, di una attenta politica di investimento in un periodo di crescita del business, della razionalizzazione ed efficientamento del capitale circolante e di una efficiente strategia finanziaria.

Positiva la performance anche in termini di riduzione dell'Indebitamento netto, migliorato del 23% rispetto al 2022, grazie alla significativa generazione di cassa e alla cessione della quota minoritaria di Leonardo DRS.

Questi risultati ci hanno permesso di raggiungere il traguardo dell'Investment grade da parte delle tre principali agenzie di rating (S&P, Moody's e Fitch). Un risultato che ci impegniamo a mantenere anche per il futuro.

Fontana



Handwritten signature.

La performance economico-finanziaria diventa ancora più rilevante se letta alla luce di quella non finanziaria, in un'ottica di integrazione, a conferma della centralità che la sostenibilità ha nella strategia di Gruppo.

Nel corso del 2023, infatti, è proseguito il percorso di decarbonizzazione con la riduzione delle emissioni di CO₂ Scopo 1 e 2 (market-based) in linea con il commitment alla Science-Based Targets initiative. L'ulteriore riduzione del 9,5% è stata raggiunta, nonostante l'aumento dei volumi di business, grazie principalmente alla progressiva sostituzione del gas SF₆ con un gas a minor impatto ambientale, alle iniziative di efficientamento energetico e all'incremento della quota di energia da fonti rinnovabili acquistata dalla rete.

Abbiamo continuato a lavorare per promuovere un ambiente di lavoro che valorizzi la diversità di genere, impegno attestato dall'incremento sia di donne manager sia di assunzioni di donne con laurea STEM rispetto al 2022.

Guardando all'innovazione come cardine della nostra strategia, abbiamo investito sugli sviluppi interni e sulle collaborazioni esterne, anche con i clienti, incrementando le spese di R&S del 10% circa rispetto al 2022, con l'obiettivo di alimentare il portafoglio prodotti e migliorare la competitività.

A testimonianza di quanto il processo di digitalizzazione sia sempre più integrato nel business e nelle attività quotidiane, abbiamo potenziato la nostra infrastruttura digitale generando pertanto un incremento della potenza di calcolo e della capacità di archiviazione pro-capite (+4,3% e +13,9% verso il 2022).

Le nostre azioni rispetto ai temi ambientali, sociali e di buona governance sono state riconosciute dalle valutazioni espresse dalle agenzie di rating ESG che hanno confermato il nostro ruolo di leader nella sostenibilità nel settore anche per il 2023. Tra i principali riconoscimenti ottenuti, l'inclusione per il 14esimo anno consecutivo nei Dow Jones Sustainability Index e la conferma tra i leader nel contrasto al cambiamento climatico da parte dell'organizzazione internazionale no-profit CDP (ex Carbon Disclosure Project).

Nel 2023 abbiamo compiuto significativi passi avanti in termini di strategia e posizionamento nel panorama europeo e internazionale. Abbiamo cominciato a lavorare con importanti player con l'obiettivo di stringere alleanze internazionali e sviluppare modelli sinergici forti, consapevoli che nessuna azienda può andare avanti da sola in Europa. In quest'ottica, abbiamo siglato un Memorandum of Understanding con KNDS nel settore degli armamenti e un'intesa per l'implementazione congiunta del Main Battle Tank (MBT) basato sul LEOPARD 2 A8 per l'Esercito Italiano. A livello internazionale, importanti passi avanti sono stati compiuti anche in relazione al Global Combat Air Programme (GCAP) con la firma dell'accordo governativo tra Italia, Giappone e Regno Unito.

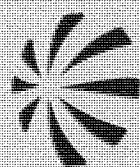
Quello che abbiamo raggiunto nel 2023 ha confermato il trend di crescita del Gruppo e rappresenta una solida base per il percorso di ulteriore sviluppo delineato nel nuovo Piano Industriale 2024-2028. E Leonardo si trova quindi nelle migliori condizioni per affrontare le prossime sfide e per operare da protagonista nel mercato globale con le proprie tecnologie e soluzioni innovative, cogliendo le migliori opportunità anche in un contesto altamente sfidante e mutevole.

I risultati raggiunti e quelli che ci prefiggiamo di perseguire non possono prescindere dall'impegno costante del management e di tutto il personale del Gruppo, a cui vanno i nostri ringraziamenti.

Per il Consiglio di Amministrazione

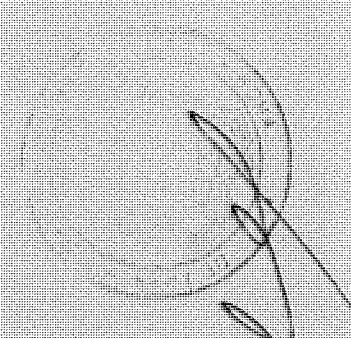
Il Presidente

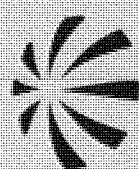
L'Amministratore Delegato e Direttore Generale



RELAZIONE SULLA GESTIONE AL 31 DICEMBRE 2023

Porto


Gual

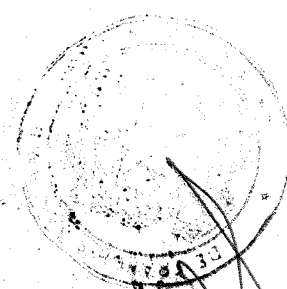


PARTE 1 – PROFILO, STRATEGIA E RISULTATI DEL GRUPPO

PROFILO DEL GRUPPO

- ✓ PROFILO
- ✓ MODELLO DI BUSINESS

Portecom



Profilo

Leonardo è un gruppo industriale internazionale che realizza capacità tecnologiche in ambito Aerospazio, Difesa & Sicurezza. Protagonista dei principali programmi strategici a livello globale, è partner tecnologico di Governi, Amministrazioni della Difesa, Istituzioni e imprese.



Ricavi € 15,3 mld	Ordini € 17,9 mld	EBITA € 1,3 mld	Portafoglio € 39,5 mld	R&S € 2,2 mld	Dipendenti 53.566
----------------------	----------------------	--------------------	---------------------------	------------------	----------------------

Leonardo opera in **150 Paesi** nel mondo offrendo **soluzioni personalizzate** e **servizi di supporto post-vendita** innovativi e a valore aggiunto per essere un partner di fiducia per i clienti. Compete sui più importanti mercati internazionali facendo leva sulle proprie aree di leadership tecnologica e di prodotto (Elicotteri, Velivoli, Aerostrutture, Elettronica, Cyber Security e Spazio).

Leadership ESG

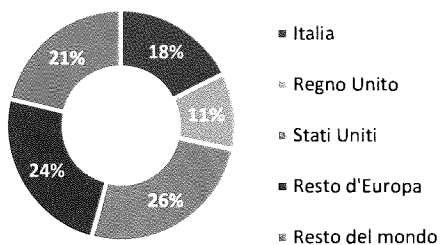
Sustainability Leader nei Dow Jones Sustainability Indices di S&P Global da 14 anni, con il punteggio più alto del settore Aerospazio e Difesa per il quinto anno consecutivo ¹ .	Tra le aziende incluse nel MIB ESG INDEX di Borsa Italiana (Euronext), il primo indice blue chip italiano dedicato alle 40 società con le migliori performance ESG ² .	Confermata tra i leader nel contrasto al cambiamento climatico da CDP (organizzazione internazionale no profit), tra le migliori società nel settore Aerospace & Defence.
Classificata in fascia A nel Defence Companies Index on Anti-Corruption and Corporate Transparency (DCI) di Transparency International .	Inclusa nel Gender-Equality Index 2023 per il terzo anno, l'indice azionario di Bloomberg per l'equità di genere ³ .	Riconoscimento " Platinum medal " da EcoVadis.

¹ Valutazione basata sui dati del Corporate Sustainability Assessment (CSA), aggiornati all'8 dicembre 2023.

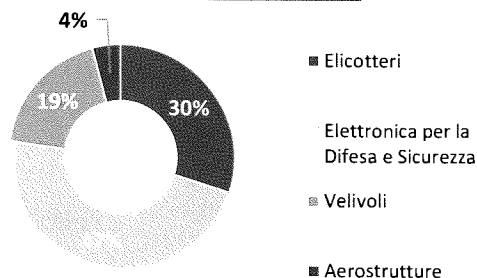
² Review di dicembre 2023.

³ I risultati del GEI 2024 non sono ancora disponibili al momento della pubblicazione di questo report.

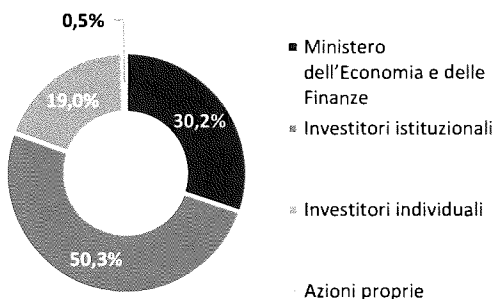
Ricavi per area geografica



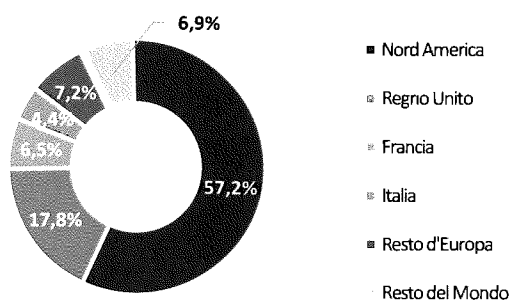
Ricavi per settore



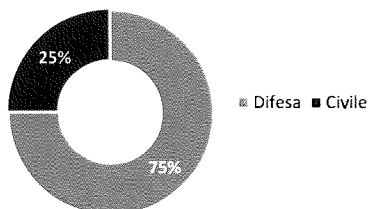
Azionari



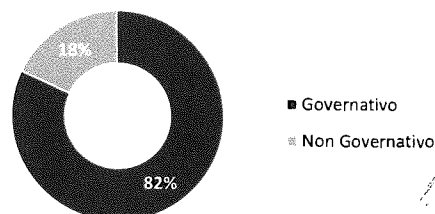
Azionariato istituzionale per area geografica



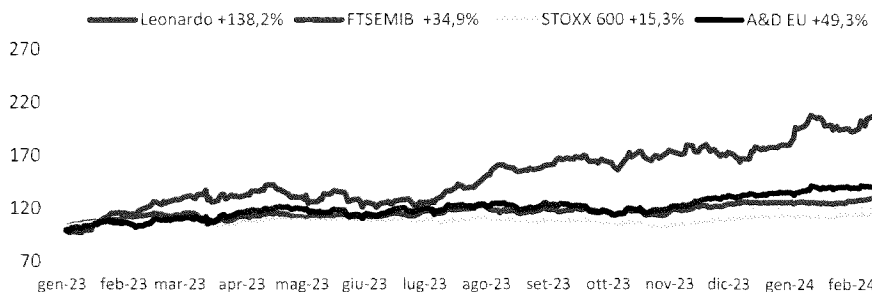
Fatturato difesa / civile



Fatturato governativo / non governativo




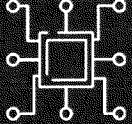



Andamento del titolo Leonardo⁴



⁴ Andamento del titolo Leonardo da Gennaio 2023 al 29 Febbraio 2024 rispetto all'indice settoriale europeo Bloomberg EMEA Aerospace & Defense (BEUAERO, A&D EU) e ai principali indici borsistici italiano ed europeo: l'indice dei 40 principali titoli della Borsa di Milano (FTSE-MIB) e l'indice rappresentativo dei 600 maggiori titoli in Europa (STOXX 600).

Settori di business

Leonardo è organizzata in cinque Settori di business⁵. Opera anche attraverso società controllate, come Leonardo DRS (Elettronica per la difesa), joint venture e partecipazioni.

SETTORI	RISULTATI 2023		DIVISIONI PRINCIPALI LEGAL ENTITY	PRINCIPALI PAESI
Elicotteri 	ORDINI 5.513	PORTAFOGLIO 14.426	Divisione Elicotteri > <i>Leonardo SpA</i> > <i>Leonardo UK Ltd</i> > <i>PZL-Swidnik SA</i> > <i>AgustaWestland Philadelphia</i> > <i>Kopter Group AG</i>	Italia Regno Unito Polonia Stati Uniti Svizzera
	RICAVI 4.725	EBITA 422		
Elettronica Difesa & Sicurezza 	ORDINI 9.717	PORTAFOGLIO 16.844	Divisione Elettronica > <i>Leonardo SpA</i> > <i>Leonardo UK Ltd</i> Leonardo DRS Divisione Cyber Security > <i>Leonardo SpA</i> > <i>Leonardo UK Ltd</i> MBDA (25%*) Elettronica SpA (31,33%) Hensoldt AG (22,8%)	Italia Regno Unito Stati Uniti Germania Israele Canada Francia
	RICAVI 7.483	EBITA 852		
Velivoli 	ORDINI 2.395	PORTAFOGLIO 7.972	Divisione Velivoli > <i>Leonardo SpA</i>	Italia
	RICAVI 2.938	EBITA 419		
Aerostrutture 	ORDINI 644	PORTAFOGLIO 1.095	Divisione Aerostrutture > <i>Leonardo SpA</i> > <i>GIE ATR (50%*)</i>	Italia Francia
	RICAVI 636	EBITA (151)		
Spazio 	EBITA 16		Telespazio (67%*) Thales Alenia Space (33%*) Avio SpA (29,63%)	Italia Francia

(*) Joint Venture.

Altre principali controllate e partecipate: *Leonardo Global Solutions SpA*, *NHIIndustries SAS.*, *Orizzonte Sistemi Navali SpA*.

⁵ Il settore Spazio è consolidato ad Equity e non contribuisce ai Ricavi del Gruppo. Tuttavia, poiché a partire dal 1 gennaio 2024 sarà effettuato il consolidamento del Gruppo Telespazio, nella presente Relazione finanziaria al 31 dicembre 2023 vengono forniti anche alcuni indicatori Proforma.

Modello di business

Ricerca e Sviluppo

Innovazione, tecnologia e sostenibilità sono i fattori alla base della strategia di Leonardo, tra loro integrati, e su cui si fonda la competitività e la crescita. L'obiettivo dell'azienda è diventare un driver dell'innovazione, attraverso la creazione di un ecosistema incentrato sulla ricerca per lo sviluppo prodotto e sulla ricerca tecnologica.

2,2 €mld per R&S e ingegneria di prodotto

Collaborazioni con 90 università e centri di ricerca nel mondo

Soluzioni e supporto al cliente

Il modello di business di Leonardo punta alla partnership con i clienti offrendo prodotti e soluzioni customizzate, nonché servizi di supporto post-vendita innovativi e a valore aggiunto: dai servizi integrati al continuo aggiornamento hardware e software che assicura una performance estesa nel tempo, ai programmi di formazione, necessari a mantenere un contatto diretto e alimentare una relazione strategica di lungo periodo. Il modello di business si fonda sui capitali che l'azienda si impegna a valorizzare - persone e competenze, tecnologie e proprietà intellettuale, risorse finanziarie, asset industriali, relazioni e collaborazioni, risorse energetiche e naturali - per creare valore a lungo termine.

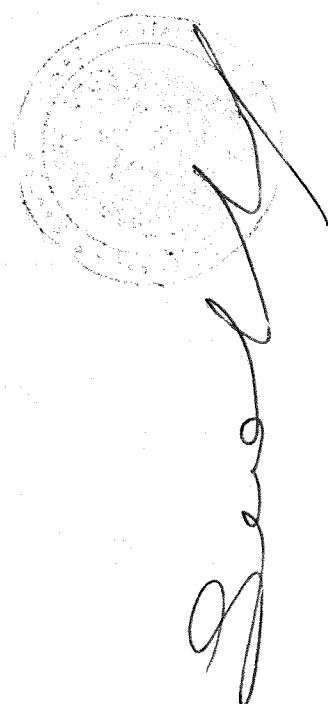
Oltre 50.000 ore di training erogate attraverso simulatori di volo

Oltre 13.000 tra piloti e operatori di elicotteri e velivoli addestrati

Al 1° posto della classifica di ProPilot per la qualità dei servizi post-vendita e della classifica Product Support Survey di AIN (Aviation International News)

Dati 2023

fontecoms

A circular stamp, likely an official seal, is positioned above a large, stylized handwritten signature. The signature is written in black ink and appears to be a cursive representation of a name, possibly 'Giovanni' or similar. The stamp contains text that is mostly illegible due to its circular shape and the quality of the scan.

STRATEGIA E OUTLOOK

- ✓ TREND E VISIONE
- ✓ ANALISI DI MATERIALITÀ
- ✓ PIANO INDUSTRIALE
- ✓ PIANO DI SOSTENIBILITÀ
- ✓ GUIDANCE 2024

Fontem



[Handwritten signature]

Trend e visione

I mercati in cui opera Leonardo, a livello nazionale e internazionale, sono caratterizzati da processi di trasformazione di elevata complessità e da un sempre crescente livello di competizione acuita dall'ingresso di nuovi player provenienti da Paesi che o non disponevano tradizionalmente di un'industria AD&S o per cui l'export di sistemi di difesa sta acquisendo maggiore importanza come strumento di strategia geopolitica ed industriale. Paesi con esperienze e capacità di differente natura e maturità, ma che stanno crescendo anche nei segmenti tecnologici emergenti, iniziando a coprire le necessità interne e aggredendo, in taluni casi con crescente successo, anche il mercato internazionale: possono essere citati come esempi Corea del Sud, Turchia, Iran e Israele.

A questi nuovi player della difesa, si aggiungono operatori del mondo civile e commerciale che dispongono di competenze consolidate e "adiacenti" su tecnologie innovative, come Intelligenza Artificiale (IA) e tecnologie quantistiche, e che potranno progressivamente modificare i rapporti di forza e le dinamiche tradizionali del settore AD&S con effetti sulla pressione competitiva e, di conseguenza, su prezzi e su margini.

Il quadro geopolitico ed il sistema economico internazionale, già messo a dura prova dalla pandemia di Covid-19, si è ulteriormente deteriorato in conseguenza del conflitto russo-ucraino e, sebbene in misura minore, delle più recenti tensioni in Medio-Oriente, che hanno come conseguenza un aumento delle criticità delle supply chain e impatti di natura macro-economica, dalla dimensione di politiche protezionistiche ad una ripresa dell'inflazione, ancorché, per ora, di natura temporanea. Inoltre, le crescenti tensioni geopolitiche ed economiche nell'area indo-pacifica, nonché l'acuirsi della crisi climatica, rischiano di perturbare ulteriormente lo scenario mondiale. Queste condizioni confermano la profonda e duratura modifica degli equilibri preesistenti iniziata nel 2020, comportando un cambio di paradigma epocale a livello tecnologico, culturale, sociale ed economico, i cui effetti si protrarranno ancora a lungo.

In tale scenario Leonardo persegue i suoi obiettivi di miglioramento del posizionamento competitivo sui mercati domestici e internazionali e di creazione di valore nel lungo termine attraverso la conduzione responsabile del business, il monitoraggio continuo e la gestione efficace dei rischi e delle opportunità, la tutela della continuità del business, una crescente integrazione della sostenibilità nel proprio business e la collaborazione con gli stakeholder.

I processi e le soluzioni tecnologiche sviluppate dal Gruppo sono improntati ad uno sviluppo nel lungo termine che sia sostenibile e inclusivo, di sostegno della doppia transizione, digitale ed ecologica, con l'obiettivo di salvaguardare cittadini, aziende, istituzioni, territori e infrastrutture strategiche, sempre più esposte a fragilità sistemiche. Le stesse soluzioni assumono però, nel contesto delle crisi menzionate, un'ulteriore valenza, poiché sono dedicate a contribuire in modo significativo alla sicurezza e sostenibilità dei cittadini e delle istituzioni degli Stati a cui sono fornite.

Di seguito si riportano i principali trend tecnologici e di mercato e la relativa posizione di Leonardo, approfondita nei paragrafi indicati come riferimento.

Principali trend

Tensioni geopolitiche – Il conflitto russo-ucraino rappresenta un momento di grande discontinuità negli equilibri geopolitici globali, con effetti sia nel breve sia nel lungo periodo. Inoltre, il conflitto iniziato in Medio Oriente nel 2023, che determina un aumento degli attriti in un'area sempre più critica, rischia di peggiorare ulteriormente la situazione internazionale. A questi, si aggiungono i potenziali focolai di crisi in Africa e nell'Indo-Pacifico. Le più dirette conseguenze di questa situazione sono la maggior attenzione alle tematiche di sicurezza e difesa nel dibattito politico e la netta e dichiarata volontà di far crescere rispetto al passato i budget della difesa dei principali Paesi (in primis quelli NATO/europei).

- > Nel 2022 la spesa militare mondiale ha raggiunto i 2.240 miliardi di dollari US, in aumento del 7% rispetto al 2021⁶.
- > Nel 2022 sono stati registrati almeno 56 conflitti armati attivi (5 in più rispetto al 2021) e 64 operazioni multilaterali di pace (1 in più rispetto all'anno precedente)⁷.
- > Nel 2023 le aree di attrito nelle immediate vicinanze dell'Europa – oltre al conflitto ad alta intensità in corso sul territorio europeo con la guerra russo – ucraina – sono state soprattutto legate a crisi regionali nel cosiddetto bacino del Mediterraneo Allargato, in primis nell'area del Medio-Oriente (Israele, Siria, Iran e Yemen, oltre alle perduranti tensioni del nord-Africa) con nuove scintille in Nagorno-Karabakh. L'area indo-pacifica è divenuta lo scenario di maggior attenzione per gli USA e altri Alleati nella regione.

Big data, AI e security – Lo scenario sul lato delle attività economiche è sempre più caratterizzato dalla opportunità e necessità di estrarre valore dai dati, già da tempo definiti "The New Oil". Nel contesto di conflitti e attriti internazionali che mostrano anche carattere di natura "ibrida" è invece forte, dal lato della sicurezza per i cittadini e le istituzioni, l'interesse per il contrasto alla disinformazione e misinformazione, che necessita di un approccio integrato dal punto di vista tecnologico, politico e sociale. Le tecnologie di gestione di big data e l'esplosione dal 2023 della produzione di contenuti attraverso tecniche di intelligenza artificiale generativa saranno sempre più importanti nel gestire opportunità e rischi, flussi e informazioni sensibili. Proprio quest'area è oggetto di un'intensa attività a livello europeo, con regolamenti che stanno giungendo a maturazione ed inizieranno a generare impatti nei prossimi anni, come ad esempio il Data Act, l'AI Act, il Cyber Resilience Act, ma anche con iniziative di sviluppo collegate, ad esempio, alle comunicazioni satellitari sicure, alla rete europea di HPC e alla maggiore cooperazione sul fronte della sicurezza cibernetica.

- > Fonti stimano la presenza di 40 miliardi di dispositivi Internet of Things (IoT) connessi a Internet e 800 miliardi di dollari di investimenti in tutto il mondo, che supereranno i 1.000 miliardi al 2026⁸.
- > Si prevede che le dimensioni del mercato della sicurezza IoT cresceranno da 19,6 miliardi di dollari nel 2023, a 92,4 miliardi di dollari entro il 2030⁹, a conferma della necessità, universalmente riconosciuta, di incrementare la sicurezza delle nuove tecnologie di generazione ed elaborazione dei dati.
- > Anche se le stime iniziali di utilizzo di tecniche di AI generativa nel 2023 sono parziali¹⁰, una prima ricerca strutturata di McKinsey¹¹ mostra un chiaro trend di adozione e di identificazione delle aree di attenzione da presidiare e mitigare

Posizione di Leonardo

- > Risultati e outlook di settore
- > Rispetto dei diritti umani
- > Vicinanza al cliente, qualità e sicurezza

- > Innovazione
- > Cybersecurity e protezione dei dati

⁶ Fonte: Jane's Defence Budgets worldwide.

⁷ Fonte: Sipri, Yearbook 2023.

⁸ Fonte: International Data Corporation.

⁹ Fonte: 360 Research Reports Insights.

¹⁰ Secondo varie ricerche, circa il 50% degli utenti di Internet ne hanno sentito parlare, circa il 25% l'hanno provata, meno del 10% la utilizza. Circa il 70% della Generazione Z è già un utilizzatore episodico.

¹¹ Fonte: McKinsey, What's the future of generative AI?, 2023.

Fontecaro

Stampa circolare: STATO IN PORTA
Firma: [Firma manoscritta]

per consentire un utilizzo produttivo, che può portare, in alcuni casi, a riduzioni dei tempi di processo dell'ordine del 50%.

Transizione digitale ed ecologica – La ripresa economica continua ad essere guidata, a livello europeo ma non solo, dalle transizioni digitale ed ecologica, accelerate dall'urgenza e dai programmi straordinari (come il Recovery and Resilience Facility europeo, che si traduce in Italia nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – PNRR), con l'obiettivo di essere il motore di un nuovo sviluppo tecnologico. La ricerca europea di una sovranità tecnologica, intesa come una fattiva ed equa collaborazione con industrie e Paesi alleati, per la sicurezza delle supply chain e l'ottimizzazione degli investimenti nelle tecnologie disruptive, può comportare risvolti positivi per il settore AD&S, e maggiormente nel comparto della difesa. Anche prima della crisi russo-ucraina, infatti, il tema era al centro del dibattito industriale del settore AD&S per il supporto della rinnovata ambizione strategica dell'Europa e dei suoi stati membri, anche a livello internazionale.

- > Per realizzare la Net Zero Transition, a livello globale saranno necessari investimenti stimati nell'ordine di 275.000 miliardi di US dollari nel periodo 2021-2050, pari a una media di 9.200 miliardi di US dollari l'anno¹².
- > Il trasporto aereo è essenziale per lo sviluppo economico e sociale, garantendo connessioni a livello globale. Con l'iniziativa Destination 2050, le cinque principali associazioni aeronautiche europee si sono impegnate a raggiungere zero emissioni nette di CO₂ nel settore dell'aviazione civile europeo entro il 2050¹³; analogo impegno è stato assunto prima dalla International Air Transport Association (IATA) e poi da International Civil Aviation Organization (ICAO) ad ottobre 2022, allineando in questo modo gli obiettivi dell'industria e dei governi nazionali.
- > La digitalizzazione costituisce ormai una quota estremamente rilevante del valore generato dall'economia: la World Bank¹⁴ stima che l'economia digitale costituisca già oggi il 15% del PIL globale e il World Economic Forum ritiene che il 70% del nuovo valore creato nei prossimi 10 anni sarà basato su prodotti, servizi e soluzioni resi possibili dalla digitalizzazione¹⁵.

Piano industriale

Piano di Sostenibilità

Percorso di Decarbonizzazione

Innovazione

Riduzione delle dipendenze strategiche – L'instabilità a livello geopolitico e la guerra russo-ucraina hanno comportato, tra gli effetti indiretti, uno shock per quanto riguarda l'approvvigionamento delle risorse energetiche e di diverse materie prime per l'industria meccanica di precisione ed elettronica. Le stesse problematiche hanno inoltre messo in evidenza la necessità di procedere ad un incremento delle capacità di produzione autonome nel settore della difesa. Si è così evidenziata in modo ancor più rilevante l'importanza del concetto di indipendenza strategica, già emersa durante la crisi pandemica con la disruption delle supply chain globali. Le tecnologie che, insieme all'innovazione dei processi, hanno continuato ad essere le protagoniste della resilienza istituzionale, aziendale e individuale, si stanno anche caratterizzando come uno degli strumenti di geopolitica, offrendo un nuovo significato strategico agli investimenti nelle c.d. tecnologie di frontiera e riconoscendo un ruolo fondamentale alle aziende hi-tech.

Valore della filiera

Business continuity

- > Nel mercato automotive, la riduzione della domanda di componenti per le auto ad alto volume (circa 3.000 chip per veicolo) e basso valore aggiunto ha comportato la perdita di priorità presso i produttori a vantaggio della crescente richiesta di chip per soluzioni a più alto valore aggiunto (smartphone e computer)¹⁶.
- > L'importanza del presidio della catena di fornitura dei semiconduttori è ulteriormente ribadita dalle iniziative di investimento dell'Unione Europea (Chips Act), entrato in vigore nel 2023, e degli USA (Chips & Science Act) e, ancor

¹² Fonte: "The net-zero transition. What it would cost, what it could bring" – McKinsey.

¹³ Fonte: sito web Destination 2050. Per maggiori dettagli sull'iniziativa si veda anche il capitolo [Planet](#).

¹⁴ Fonte: World Economic Forum 2022, Why digital trust is key to building thriving economies.

¹⁵ Fonte: World Economic Forum website, sezione "Discover the digital economy".

¹⁶ Fonte: IHS markit, New York Times.

più, dall'iniziativa di export control degli USA per limitare l'accesso cinese ai semiconduttori più avanzati.

- > L'Unione Europea ha per la prima volta nel 2023 lanciato iniziative e stanziato fondi per incentivare l'acquisto comune di soluzioni ed equipaggiamenti per la difesa¹⁷, pur non avendo ancora accresciuto in modo rilevante i propri investimenti, ed ha iniziato lo sviluppo di una strategia industriale dedicata al settore della difesa ed alla sua base industriale.

Sostenibilità integrata e finanza sostenibile - La Sostenibilità è sempre più diffusamente utilizzata come quadro di riferimento per valutare il modo in cui un'azienda gestisce i rischi e le opportunità create dal mutare delle condizioni di mercato e di contesto. Questi cambiamenti possono riguardare i sistemi naturali, sociali ed economici, modificando il sistema in cui un'azienda opera. La Sostenibilità riguarda la capacità di creare e sostenere valore a lungo termine in un mercato in rapida evoluzione e gestire i rischi e le opportunità associati ai suddetti cambiamenti. La crescente integrazione dei fattori ESG nelle strategie e nei processi d'impresa riguarda anche il settore AD&S, che deve essere riconosciuto come un settore chiave per la sostenibilità, sia sotto il profilo ambientale che sociale. Prosegue, infatti, il processo di acquisizione di consapevolezza e impegno su tematiche di sostenibilità, rispetto alle quali le aziende del settore e le istituzioni finanziarie sono chiamate a indirizzare le proprie strategie. L'integrazione dei criteri ESG nelle decisioni di investimento rappresenta un passo fondamentale per costruire una strategia sostenibile.

- > A partire dal Green Deal e dalla relativa strategia Net Zero, la Commissione Europea ha iniziato a costruire un nuovo framework regolatorio che mira a portare la compagine industriale europea ad integrare sostenibilità e finanza. La normativa europea proposta ed approvata in questi ultimi anni va in questa direzione (ad esempio Tassonomia UE, Corporate Sustainability Reporting Directive, Corporate Sustainability Due Diligence Directive), indirizzando le aziende verso una piena integrazione della sostenibilità nella strategia e nelle decisioni manageriali da parte delle aziende europee.
- > All'interno di un "joint statement"¹⁸ pubblicato a novembre 2023, la European Defence Agency (EDA) ha ribadito la necessità di facilitare l'accesso ai finanziamenti pubblici e privati, sia evitando discriminazioni contro gli investimenti nella Difesa da parte degli investitori, sia tenendo in adeguata considerazione il ruolo svolto dal settore a favore della Società all'interno di policy di finanza sostenibile, regolamenti e requisiti di reporting a livello europeo. L'EDA ha anche esortato ad un maggiore coordinamento tra le istituzioni nazionali ed europee sugli aspetti ESG, per mitigare gli effetti negativi e definire modalità alternative che rendano gli investimenti nel settore della difesa più attrattivi per gli investitori.
- > Al 2023 gli investitori firmatari dei Principi per l'Investimento Responsabile supportati dalla Nazioni Unite sono circa 5.500 e gestiscono asset under management per oltre 131.000 miliardi di US dollari secondo criteri ESG¹⁹.

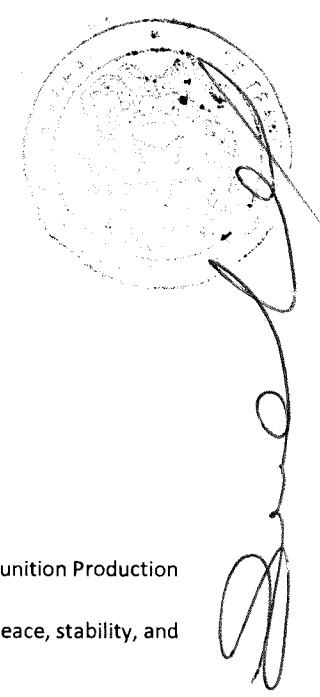
Piano di Sostenibilità

Pianificazione finanziaria e gestione degli investimenti

Profilo

Informativa sulla Tassonomia UE per le attività sostenibili

Integrazione



¹⁷ European Defence Industry Reinforcement through common Procurement Act (EDIRPA), Act in Support of Ammunition Production (ASAP).

¹⁸ Si fa riferimento al joint statement "Strengthening the EDTIB's access to finance and its ability to contribute to peace, stability, and sustainability in Europe" pubblicato dall'EDA il 14 novembre 2023 e disponibile a questo [link](#).

¹⁹ Fonte: [sito web PRI](#).

Nuove competenze e inclusione - Implementare e gestire la transizione ecologica e digitale richiede uno sviluppo diffuso di nuove competenze, scientifiche e digitali in primis, da cui dipende la competitività delle imprese. Una recente ricerca di McKinsey sullo stato di salute e la traiettoria del mercato del lavoro nel settore AD&S²⁰ si trova ad affrontare nuove sfide tra cui una crescente concorrenza per i talenti e una progressiva transizione da una forza lavoro “grigia” ad una “verde”. Mentre si assiste ad una forte ondata di pensionamenti, il settore si trova infatti a dover attrarre giovani talenti con preferenze molto diverse dai propri precursori, tra cui una maggiore propensione a cambiare posto di lavoro e ad ambire a opportunità più redditizie. La riqualificazione della forza lavoro, condizioni di lavoro più flessibili e la promozione dell’uguaglianza di genere sono tra le principali leve su cui agire nel settore AD&S.

- > McKinsey prevede che la domanda di competenze fisiche e manuali in compiti ripetibili, come quelli sulle catene di montaggio, diminuirà di quasi il 30%, la domanda di competenze matematiche di base diminuirà di quasi il 20% mentre la domanda di competenze tecnologiche, come lo sviluppo di codice, aumenterà di oltre il 50%. In Europa e negli Stati Uniti, la domanda per competenze fisiche e manuali in lavori ripetibili è attesa in declino del 30% nel prossimo decennio, secondo McKinsey, mentre la domanda per skill tecnologiche come la programmazione è prevista in crescita di più del 50%.
- > Goldman Sachs²¹ prevede che 300 milioni di posti di lavoro saranno persi o variati a causa dell’adozione di tecniche di intelligenza artificiale nell’ambito dei processi aziendali.
- > 4 milioni di posti di lavoro legati alla cyber security sono scoperti a livello mondiale²². Inoltre, oltre il 30% dei leader aziendali intervistati in uno studio del World Economic Forum non ha o non è sicuro di avere le necessarie competenze all’interno della propria organizzazione per raggiungere gli obiettivi in tema cyber²³.

> Piano di Sostenibilità

Tutela del lavoro, benessere ed engagement delle persone

Innovazione

Valore per le comunità e i territori

²⁰ Fonte: [Europe’s gray-to-green workforce transition in aerospace and defense](#).

²¹ Fonte: The Potentially Large Effects of Artificial Intelligence on Economic Growth, Briggs/Kodnani | Goldman Sachs, March 23, 2023.





²² Fonte: [studio](#) dell’International Information System Security Certification Consortium (ISC2).

²³ Fonte: [Global Cybersecurity Outlook 2024](#).

Analisi di materialità

L'ascolto degli stakeholder più rilevanti per il Gruppo, interni ed esterni, è un elemento centrale per la strategia e lo sviluppo del business di Leonardo. L'analisi di materialità mira proprio ad individuare i temi prioritari di Leonardo, integrando le prospettive dei principali gruppi di interesse alla vision del management. L'analisi supporta e orienta l'identificazione degli obiettivi strategici, la definizione del Piano di Sostenibilità e la redazione del Bilancio Annuale Integrato. Su forte spinta delle evoluzioni del contesto normativo e delle tendenze di mercato, il processo si è focalizzato sull'identificazione dei principali impatti generati dal Gruppo, lungo tutta la catena del valore, relativamente a economia, ambiente e società, inclusi i diritti umani. Questo approccio integra le principali richieste dei GRI Universal Standards. Il processo di analisi di materialità ha coinvolto in maniera diretta oltre 500 stakeholder esterni e interni, rappresentativi di 13 categorie di stakeholder rilevanti per il Gruppo, del suo management e del CdA, al fine di intercettare tutte le principali istanze dell'ecosistema in cui opera Leonardo. Il processo si è svolto in 3 fasi: l'analisi e la comprensione del contesto normativo, l'individuazione degli impatti e la valutazione della loro significatività, effettuata anche attraverso il coinvolgimento di stakeholder interni ed esterni. I risultati dell'analisi hanno permesso di definire i seguenti 15 temi materiali per il Gruppo.

Lista dei temi materiali

PILASTRO	TEMI
 Governance	Integrità del business, compliance e anticorruzione
	Tutela dei diritti umani ²⁴
 People	Diversità, equità e inclusione
	Salute e sicurezza
	Sviluppo delle competenze, attrazione dei talenti e benessere dei dipendenti
 Planet	Contrasto al cambiamento climatico, adattamento/mitigazione
	Gestione delle risorse naturali e della biodiversità
	Impatto ambientale dell'utilizzo dei materiali e circolarità
 Prosperity	Catena di fornitura sostenibile
	Cyber security e protezione dei dati ²⁵
	Qualità, sicurezza e performance delle soluzioni
	Relazioni con territori e comunità
	Ricerca e Sviluppo, innovazione e tecnologie avanzate ²⁶
	Sicurezza dei cittadini
	Trasformazione digitale ²⁷

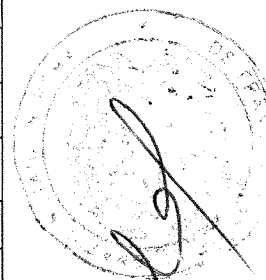
²⁴ Tale tematica è coperta anche nel pilastro [People](#).

²⁵ Tale tematica è coperta anche nel pilastro [Governance](#).

²⁶ Tale tematica è coperta anche nel pilastro [Planet](#).

²⁷ Tale tematica è coperta anche nei pilastri [People](#) e [Planet](#).

Contenuto



Firma

I risultati ottenuti evidenziano una correlazione tra gli impatti considerati prioritari e le attività core del business di Leonardo e riflettono l'attuale scenario di sicurezza e il nesso di quest'ultima con la sostenibilità, le emergenti applicazioni delle tecnologie al contrasto al cambiamento climatico, il ruolo chiave delle soluzioni cyber, la dimensione tecnologica e d'innovazione e la crescente centralità degli impatti sociali. Tra le principali differenze rispetto al 2022, figura l'individuazione di una tematica dedicata alla tutela dei diritti umani e l'eliminazione di temi relativi a strumenti e modalità di conduzione del business, presupposti del processo di creazione di valore di Leonardo ed elementi fondanti del Gruppo e per questo non inclusi nella prospettiva di impatto rafforzata nel 2023.

Piano Industriale

Come già illustrato nel paragrafo "Trend e visione", il settore A,D&S sta attraversando una fase di profondo mutamento, con uno scenario competitivo sempre più sfidante in termini di assetti industriali e disruption tecnologica. In particolare, in un contesto in cui si continuano a registrare cambiamenti epocali, con un forte aumento di conflitti e crisi globali, i Paesi si trovano ad affrontare tre sfide significative che hanno impatti radicali sul settore della Difesa:

1. **La Difesa è sempre più basata sui byte, oltre che sui bullet** - La warfare sta cambiando, evolvendo verso una combinazione di sistemi tradizionali e avanzati e di tecnologie digitali, applicazioni satellitari e droni capaci di neutralizzare un bersaglio con un valore di 3 ordini di grandezza superiore;
2. **Dalla Difesa convenzionale al concetto più ampio di "sicurezza globale"** - La globalizzazione quale elemento di fragilità, i conflitti regionali che portano significative ripercussioni sulla sicurezza globale (sicurezza energetica, alimentare, informatica e delle infrastrutture) esacerbando la necessità di una global awareness basata su una orchestrazione dati sicura;
3. **La sicurezza come tema continentale piuttosto che nazionale** - Nessun Paese ha una propria autonomia e l'attuale frammentazione delle spese per la Difesa rende l'Europa più debole. L'accelerazione del progresso tecnologico e il rapido susseguirsi di eventi senza precedenti nell'equilibrio geopolitico globale richiedono pertanto un incremento degli investimenti e una maggiore standardizzazione/ sinergia.

Su tali basi, il posizionamento dell'azienda ed il suo portafoglio prodotti sono pronti ad evolvere, adattando la visione strategica ai cambiamenti globali in atto. Nell'orizzonte di Piano Industriale, Leonardo mira a trasformarsi, lavorando su una duplice postura strategica:

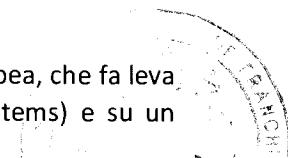
- > Rafforzare il core business attraverso una sempre maggiore selettività strategica, grazie all'ottimizzazione del portafoglio prodotti, ad un rinnovato approccio all'innovazione guidato da una R&I mirata e da una massiccia digitalizzazione, candidandosi al contempo come catalizzatore del consolidamento della Difesa Europea in grado di essere parte delle alleanze internazionali;
- > Prepararsi al futuro investendo nei settori emergenti quali Cyber e spazio e focalizzando il portafoglio di business/ prodotti verso una sempre più efficiente capital allocation.

Tale nuova postura guiderà Leonardo nella sua evoluzione, mirando a diventare:

- > **Elettronica** - Player Globale, leader Europeo e catalizzatore della Cooperazione Europea, che fa leva sugli spillover tecnologici del GCAP, sulle alleanze/JV, (Land e Naval Defense Systems) e su un portafoglio prodotti ottimizzato, con una presenza distintiva in US;
- > **Elicotteri** - Leader globale nel settore civile e key player in quello militare, attraverso l'upgrade del portafoglio, l'adozione di nuove tecnologie e l'esplorazione di partnership strategiche;
- > **Velivoli** - Leading player nei programmi di cooperazione internazionale (combat aircraft di nuova generazione e UAV), prodotti proprietari avanzati e servizi di training avanzati;
- > **Aerostrutture** - Supplier profittevole grazie alla ripresa del mercato e all'eccellenza operativa, in grado di crescere ulteriormente attraverso la diversificazione e partnership strategiche;
- > **Cyber** - Key player Europeo nella cyber security, nelle Secure Digital Platforms e nelle Mission Critical Communications, con una value proposition technology-based focalizzata su Difesa, Spazio e Organizzazioni Strategiche Nazionali;
- > **Spazio** - Leader Europeo nei segmenti ad elevato valore aggiunto, facendo leva sulle capability dell'intero Gruppo e della Space Alliance, nel potenziale consolidamento europeo.

Per realizzare tale visione, Leonardo, al fine di rafforzare la baseline inerziale, ha definito un percorso articolato su tre direttrici, mappando un arsenale di iniziative in grado di sprigionare il suo pieno potenziale:


















Fontecore



Handwritten signature or mark, possibly reading 'Leonardo'.

- > garantire la crescita organica e il processo di innovazione attraverso effort mirati in R&D, una massiccia digitalizzazione delle soluzioni e delle operazioni, nonché un maggiore orientamento al cliente e all'eccellenza del servizio;
- > aumentare l'efficienza aziendale attraverso la razionalizzazione / focalizzazione del business/portafoglio prodotti, ottimizzando ingegneria e manufacturing e riducendo i costi di Corporate e procurement;
- > complementare la crescita attraverso iniziative inorganiche / M&A e alleanze internazionali per ottenere la necessaria rilevanza e autonomia tecnologica nei settori e mercati emergenti.

Obiettivi e Piano di Sostenibilità

PILASTRO	OBIETTIVI	AVANZAMENTO	ANNO TARGET	SDG/TEMI MATERIALI
 Governance	Rinnovo/mantenimento annuale della certificazione ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System	✓	2023	 Integrità del business, compliance e anticorruzione Tutela dei diritti umani
		+	2024-2026 (rinnovo e mantenimento)	
 People	Almeno 32% di donne sul totale assunzioni	📈	2025	   Diversità, equità e inclusione Salute e sicurezza Sviluppo delle competenze, attrazione dei talenti e benessere dei dipendenti
	30% di donne sul totale delle assunzioni in area STEM	📈	2025	
	20% di donne nei livelli dirigenziali	📈	2025	
	20% di donne sul totale dei dipendenti	📈	2025	
	27% di donne nei piani di successione	📈	2025	
 Planet	Riduzione di energia elettrica prelevata da rete esterna del 10% ^I	📈	2025	    Contrasto al cambiamento climatico, adattamento/mitigazione Gestione delle risorse naturali e della biodiversità Impatto ambientale dell'utilizzo dei materiali e circolarità
	Riduzione delle emissioni di Scopo 1 + Scopo 2 (Market Based) del 50% ^{II}	📈	2030	
	Riduzione dei prelievi idrici del 25% ^{III}	📈	2030	
	Riduzione della quantità di rifiuti prodotti del 15% ^{III}	📈	2030	
 Prosperity	Implementazione di programmi di sviluppo della supply chain e partnership di medio lungo termine, con focus sulle PMI, per migliorare la sostenibilità del business	✓	2023	     Catena di fornitura sostenibile Cyber security e protezione dei dati Qualità, sicurezza e performance delle soluzioni Relazioni con territori e comunità Ricerca e Sviluppo, innovazione e tecnologie avanzate Sicurezza dei cittadini Trasformazione digitale
	Sensibilizzazione/formazione su SDG e strumenti di supporto per il reporting a oltre l'80% dei fornitori chiave (oltre 500 fornitori)	✓	2023	
	100% dei partner LEAP con target e piani definiti su green energy, riduzione emissioni di CO ₂ , riciclo rifiuti, consumo acqua	✓	2023	
	Formazione su tematiche di catena di fornitura sostenibile ad almeno 500 fornitori chiave	+	2027	
	Inclusione di criteri/requisiti ESG in oltre il 70% delle principali nuove gare assegnate ^{IV}	+	2028	
	Aumento potenza di calcolo pro capite del 40% ^V	📈	2025	
	Aumento capacità di archiviazione pro capite del 40% ^V	📈	2025	

^I Calcolato in rapporto ai ricavi. Baseline anno 2019.^{II} Riduzione in valore assoluto. Baseline anno 2020.^{III} Riduzione in valore assoluto. Baseline anno 2019.^{IV} Calcolato sulle gare con valore >1M€ gestite tramite il portale gare di Leonardo, che non include DRS, la Divisione Elettronica di Leonardo UK e acquisti locali da parte delle controllate estere.^V Calcolato come numero di flops e di byte in rapporto ai dipendenti in Italia. Baseline anno 2020.

Obiettivo raggiunto



On track

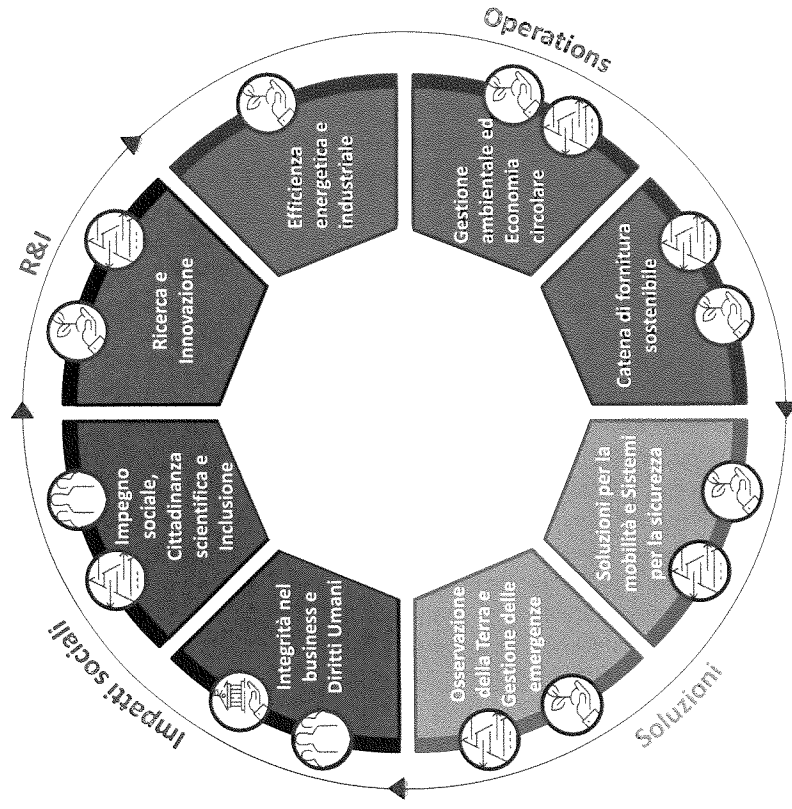


Nuovo obiettivo

Guidati dagli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e dall'integrazione delle dimensioni ambientali, sociali e di governance (ESG) nel business, gli obiettivi di sostenibilità definiti da Leonardo che coprono le dimensioni Governance, People, Planet, Prosperity con specifici target e relativi KPI di monitoraggio per ciascun ambito. Nel corso del 2023, il Gruppo ha proseguito il percorso di decarbonizzazione sottoponendo i propri obiettivi di riduzione delle emissioni di CO₂ dirette ed indirette alla Science Based Targets initiative, in linea con l'impegno preso nel 2022. Il raggiungimento degli obiettivi al 2023 in area Prosperity e Governance, relativi alla certificazione dei processi di gestione dell'anticorruzione e alla formazione e sviluppo sostenibile della catena di fornitura, grazie ai programmi di dialogo e collaborazione con i principali fornitori portati avanti da anni dal Gruppo, hanno spinto Leonardo a fissare nuovi e più ambiziosi obiettivi. I nuovi impegni riguardano la formazione dei fornitori chiave su tematiche di sostenibilità, l'integrazione di requisiti ESG nei criteri nella selezione dei fornitori, nonché il rinnovo e mantenimento della certificazione dei processi gestionali sull'anticorruzione e la formazione dei dipendenti su tematiche di trade compliance e diritti umani.

Il Piano di sostenibilità

Il Piano di sostenibilità è stato definito per la prima volta nel 2021, in applicazione delle linee guida espresse nel Masterplan di Sostenibilità 2030, con l'obiettivo di tradurre la visione e gli obiettivi di sostenibilità del Gruppo in progetti e iniziative misurabili nel breve, medio e lungo periodo, attraverso un modello strutturato guidato da un approccio data-driven che ne misura la performance attraverso specifici KPI ESG monitorati anche ai fini del raggiungimento degli Obiettivi di Sostenibilità. Il Piano è sottoposto ad un processo di revisione e aggiornamento annuale funzionale a indirizzare al meglio la strategia. Con il 2023 si chiude il ciclo di aggiornamento del piano triennale 21-23, che ha consentito al gruppo di raggiungere importanti risultati su tutta la catena del valore. Il Piano, infatti, è stato aggiornato nel 2023 in coerenza con le indicazioni fornite dall'analisi di materialità 2022 contando un totale di 110 progetti distribuiti su otto cluster lungo tutta la catena del valore e classificati in due tipologie principali: 55 sono i progetti "tattici", che guardano a benefici nel breve-medio periodo e che contribuiscono al raggiungimento degli Obiettivi di Sostenibilità di Gruppo e altri 55 quelli "trasformativi" che produrranno impatti nel medio-lungo termine. La robustezza, coerenza e consistenza dei dati ESG sono assicurate da un processo di raccolta e verifica di tipo bottom-up. Sia i dati di avanzamento dei singoli progetti, sia quelli economici vengono raccolti e analizzati per verificare lo svolgimento dell'attività e orientare azioni e risorse verso il raggiungimento degli obiettivi di Gruppo. Il nuovo posizionamento strategico vede Leonardo sempre più coinvolta nella transizione energetica e digitale attraverso lo sviluppo di prodotti e soluzioni che garantiscono la sicurezza di comunità, istituzioni e infrastrutture. Tale impegno trova riscontro nel nuovo Piano di Sostenibilità 2024-2028, approvato dal vertice nei primi mesi del 2024. Il nuovo Piano è allineato alla visione strategica del Piano Industriale del Gruppo e raccoglie, secondo un framework condiviso, progetti dal maggior impatto su tutta la catena del valore con focus su specifiche priorità quali ecodesign e digital twin, decarbonizzazione, gestione del footprint ambientale, circolarità e LCA, catena di fornitura sostenibile, prodotti e soluzioni sostenibili e impatto sociale.







Pilastri ESG Principali linee di indirizzo del Piano di Sostenibilità		SDG	
 Planet	Ricerca e Innovazione come driver trasversale Decarbonizzazione – SBTi › Implementare iniziative di riduzione delle emissioni nelle operation › Migliorare le iniziative di efficientamento energetico nelle operation Ridurre l'impatto ambientale delle operation e migliorare la circolarità › Ridurre i prelievi idrici e migliorare l'efficienza idrica › Migliorare la circolarità e ridurre, riutilizzare e riciclare i rifiuti › Incrementare i progetti plasticless – paperless e le iniziative di digitalizzazione	 	Core
	Filiera sostenibile › Supportare lo sviluppo sostenibile della catena di fornitura › Promuovere obiettivi e azioni ESG lungo la catena di fornitura (SBTi) Soluzioni e prodotti sostenibili › Promuovere soluzioni per il global monitoring e la protezione ambientale › Sviluppare nuovi prodotti con basso impatto ambientale › Sviluppare soluzioni per la sicurezza e l'industria 4.0	 	Core
	Conduzione etica e responsabile del business › Migliorare il controllo e la governance delle transazioni commerciali › Rafforzare la valutazione e il controllo dei temi relativi ai diritti umani Attrazione, Diversità e inclusione, Formazione e STEM › Attrarre, trattenere e gestire i talenti › Promuovere l'uguaglianza di genere e l'inclusione › Migliorare la Formazione e la cultura della Sostenibilità › Diffondere la consapevolezza STEM	 	Core
	Governance People	 	Core

Il Piano si concentra su sei SDG core: sviluppo delle competenze (SDG 4), creazione di lavoro qualificato e crescita dei partner (SDG 8), supporto all'innovazione e alla trasformazione digitale (SDG 9), sviluppo di soluzioni per la sicurezza di persone, infrastrutture e territori (SDG 11) e contrasto al cambiamento climatico (SDG 13), integrando nella attività di impresa modelli di produzione sostenibili (SDG 12). Il Piano ha un impatto diretto su ulteriori SDG: riduzione degli sprechi alimentari (SDG 2), sviluppo di soluzioni per contrastare le emergenze sanitarie e promozione di iniziative per il benessere delle persone (SDG 3), promozione di una cultura che rafforzi la parità di genere (SDG 5), ottimizzazione dell'uso della risorsa idrica (SDG 6), efficienza energetica e potenziamento di impiego di fonti rinnovabili (SDG 7), mitigazione degli impatti ambientali nei mari e a sostegno della biodiversità (SDG 14, 15), rafforzamento continuo del modello di business responsabile e tutela dei diritti umani (SDG 16). Si riporta di seguito una sintesi dell'avanzamento del Piano di Sostenibilità, su ognuno dei pilastri.

[Handwritten signature]

[Circular stamp: UNIVERSITÀ DEL SALENTO]

[Handwritten signature: F. Sotgiu]

Pilastro	Avanzamento Piano per cluster
 Governance	<p>I pilastri Governance e People sono associati alle iniziative volte a rafforzare l'integrità del business e il rispetto dei diritti umani e a quelle relative all'impegno sociale, alla promozione della cittadinanza scientifica e dell'inclusione:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Integrità del business e diritti umani - Include alcune delle iniziative che sono alla base del modello di business responsabile. Tra queste, le linee guida di trade compliance che sono state integrate con il tool Human Rights Impact Assessment. Tale strumento ha lo scopo di valutare i principali fattori di rischio di violazione dei diritti umani nei Paesi Sensibili e lungo la value chain.
 People	<ul style="list-style-type: none"> > Impegno sociale, cittadinanza scientifica e inclusione - Racchiude iniziative volte a diffondere la cultura della sostenibilità, a stimolare l'engagement, a promuovere le discipline STEM e a favorire diversità, equità e inclusione (DE&I). Nel 2023, sono state rafforzate le attività di recruitment e di management delle competenze e diverse iniziative di formazione di sostenibilità rivolte a tutti i dipendenti e alla popolazione manageriale. Diversi progetti hanno coinvolto attivamente i dipendenti, come la piattaforma di gamification SustainAble, la promozione della cultura scientifica tra le nuove generazioni e a supporto del sistema educativo, che è stata potenziata con attività di role modeling, la piattaforma didattica gratuita STEM Lab e la collaborazione con l'associazione Il Cielo Itinerante – con laboratori STEM per i giovani in aree disagiate –, confermando l'impegno del Gruppo verso le nuove generazioni, la comunità e i territori in cui opera. Infine, nel 2023 è stata ulteriormente rafforzata la cultura di DE&I, con la pubblicazione della relativa policy, la nomina della DE&I Manager e l'avvio del percorso per la certificazione di genere.
 Planet	<p>Il pilastro Planet è impattato dalle iniziative del Piano di Sostenibilità lungo la catena del valore:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Ricerca e sviluppo – Parte integrante del DNA tecnologico e innovativo del Gruppo, il cluster di Ricerca e sviluppo contiene la maggior parte delle iniziative trasformatrici legate a obiettivi di lungo termine che fungono da driver trasversale per gli altri cluster del Piano: dalla riduzione degli impatti ambientali delle operation fino allo studio di nuovi prodotti e soluzioni con minore carbon footprint. Tra questi, rientrano progetti in linea con il commitment a SBTi, quali ad esempio il Next Generation Tiltrotor, le tecnologie di virtual training e l'utilizzo dei SAF, così come lo sviluppo di nuovi materiali e tecnologie per il riciclo delle carboresine, elementi chiave per la transizione verso un modello di business circolare. > Efficienza energetica e industriale - Racchiude tutti i progetti tattici mirati all'efficientamento delle operation, a migliorare le performance industriali, a decarbonizzare le attività produttive e a ridurre i consumi energetici, in linea con il commitment a SBTi. Il 2023 ha visto la messa terra di importanti progettualità di efficientamento e risparmio energetico, come il programma LED full potential, il programma di autoproduzione e la sostituzione del gas SF₆ nel ciclo produttivo degli elicotteri. > Gestione ambientale ed economia circolare - Contiene iniziative tattiche finalizzate a minimizzare gli impatti ambientali e a favorire la transizione verso un modello economico circolare. Tra i progetti di rilievo, il riciclo di materiali composti in fibra di carbonio e dei RAEE (Rifiuti Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche) e le iniziative mirate alla diminuzione dei prelievi idrici e dei rifiuti. Tra queste riveste un ruolo chiave il progetto Smart Water, che a regime permetterà di ridurre i prelievi di acqua, in particolare nei siti localizzati in aree a stress idrico.
 Prosperity	<p>Il pilastro Prosperity è associato a numerose iniziative che riguardano lo sviluppo di una catena di fornitura sostenibile e i servizi e le soluzioni che abilitano la sostenibilità e la sicurezza di comunità, infrastrutture e ambiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Catena di fornitura sostenibile - Racchiude i progetti del Piano per i fornitori di Leonardo – in buona parte PMI - in iniziative su trasformazione digitale, sicurezza cyber e responsabilità sociale e ambientale. Nel 2023 sono state condotte iniziative di formazione per migliorare la consapevolezza dei fornitori su temi ESG e le relative performance, anche di decarbonizzazione, in linea con i Science Based Targets. > Osservazione della terra e gestione delle emergenze - Contiene progetti in grado di monitorare le condizioni del pianeta e di migliorare la vita dei cittadini. Tra questi rientrano il monitoraggio satellitare per l'agricoltura di precisione e quello delle infrastrutture, la Space Situational Awareness per lo studio della sicurezza e sostenibilità dello spazio, il monitoraggio per il cambiamento climatico e lo sviluppo di piattaforme digitali per il coordinamento di interventi in situazioni di emergenza e di calamità. > Soluzioni per la mobilità e sistemi per la sicurezza - Include tecnologie all'avanguardia per abilitare una mobilità sostenibile e sicura. Tra queste, le soluzioni di smart mobility che, attraverso l'utilizzo di tecnologie come il 5G e algoritmi di Machine Learning, permettono di migliorare l'efficienza del trasporto pubblico, come nel caso del progetto di "Genova 4 assi".

GUIDANCE 2024

L'andamento atteso nel 2024 conferma il percorso di crescita sostenibile accompagnato dall'aumento della redditività e della generazione di cassa, in un contesto caratterizzato da elevata domanda di difesa e sicurezza.

Le azioni prontamente messe in atto dal Gruppo hanno consentito di mitigare gli effetti generati dalle pressioni inflattive in conseguenza del conflitto Russia-Ucraina.

Sulla base delle correnti valutazioni degli impatti della situazione geopolitica sulla supply chain, sui livelli inflattivi e sull'economia globale, fatti salvi eventuali ulteriori significativi aggravamenti, Leonardo prevede per il 2024:

- Progressiva crescita di **nuovi ordinativi per circa € 19,5 miliardi**, trainata soprattutto dal settore dell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza e dal recupero del settore Aeronautico, a conferma del buon posizionamento dei prodotti e soluzioni del Gruppo e della capacità di presidiare efficacemente i mercati chiave;
- **Ricavi per circa € 16,8 miliardi**, in crescita rispetto al 2023 grazie all'apporto dei nuovi ordinativi ed allo sviluppo di attività in portafoglio che ha raggiunto il valore record di circa € 40 miliardi;
- **Redditività in aumento, con EBITA di circa € 1.440 milioni**, sostenuta dalla crescita dei volumi e dalla conferma di ottimi livelli di redditività industriale nelle principali aree di business. La previsione riflette anche la progressiva ripresa del business delle Aerostrutture mentre sconta le difficoltà nel segmento manifatturiero dei satelliti per telecomunicazioni commerciali attraverso la partecipata TAS;
- **FOCF di circa € 770 milioni**, con il business difesa e governativo che garantisce una solida generazione di cassa mentre continua l'assorbimento di cassa in Aerostrutture seppur in misura inferiore al 2023;
- **Indebitamento netto di Gruppo di circa € 2,0 miliardi** grazie alla generazione di cassa ed al netto della incrementata erogazione di dividendi da € 0,14 a € 0,28 per azione, di nuovi contratti di leasing, investimenti strategici e altri movimenti minori.

Di seguito la tabella riepilogativa:

	Valori bilancio 2023 (Proforma) ⁽¹⁾	Guidance 2024 ⁽²⁾
Ordini (€mld.)	18,7	ca. 19,5
Ricavi (€mld.)	16,0	ca. 16,8
EBITA (€mil.)	1.326	ca. 1.440
FOCF (€mil.)	652	ca. 770
Indebitamento Netto di Gruppo (€mld.)	2,3	ca. 2,0

Assumendo un valore del cambio €/USD a 1,15 ed €/GBP a 0,89.

(1) I valori esposti per l'anno 2023 valorizzano il consolidamento integrale di Telespazio che sarà effettivo dal 2024

(2) Sulla base delle correnti valutazioni degli impatti della situazione geopolitica sulla supply chain, sui livelli inflattivi e sull'economia globale, fatti salvi eventuali ulteriori significativi aggravamenti

RISULTATI DEL GRUPPO E SITUAZIONE FINANZIARIA

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">✓ RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI DEL 2023✓ INDICATORI DI PERFORMANCE ESG |
|---|

Risultati economico-finanziari del 2023

I risultati economico-finanziari dell'esercizio confermano l'ottima performance del Gruppo, con un andamento particolarmente positivo in termini di generazione di cassa del periodo.

Come più diffusamente dettagliato di seguito, in aggiunta ai KPI ordinari sono forniti anche i KPI Proforma, che riflettono il prossimo consolidamento del Gruppo Telespazio.

Gli Ordini evidenziano una crescita continua e strutturale, attestandosi vicino alla soglia di 18 € miliardi (18,7 € miliardi nel dato proforma), con una performance particolarmente positiva nella componente Europea dell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza. La sostenibilità della crescita dell'andamento commerciale è ancor più marcata considerando che gli Ordini del 2022 riflettevano la commessa dal Ministero della Polonia relativo agli elicotteri AW149.


I Ricavi sono in crescita del 3,9% (4,1% rispetto al dato Proforma), grazie anche alla significativa ripresa delle Aerostrutture (+34%) e all'andamento dell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza e degli Elicotteri. Alla crescita dei Ricavi si affianca una crescita dell'EBITA del 5,8% (6,1% rispetto al dato Proforma).

L'EBITA continua ad essere trainato dall'Elettronica per la Difesa e Sicurezza, con particolare apporto della componente Europea, e dalla ripresa delle Aerostrutture, portando il ROS all'8,4 %.

Particolarmente rilevante e significativa la performance finanziaria, con il flusso di cassa (FOCF) che registra un incremento del 18% rispetto al dato registrato del 2022, a dimostrazione della capacità del Gruppo di continuare il percorso di rafforzamento della generazione di cassa intrapreso.

L'Indebitamento netto di Gruppo continua a decrementarsi, con un miglioramento del 23% rispetto al 2022, e si attesta a 2,3 miliardi di euro; la significativa generazione di cassa e le rivenienze derivanti dalla cessione della quota minoritaria di DRS hanno permesso al Gruppo di proseguire nel percorso di riduzione dell'Indebitamento.

Pontecano

A handwritten signature in black ink, written vertically, is positioned next to a circular stamp. The stamp contains the text "DE FRANK" and some illegible markings.

Key Performance Indicator (KPI)

Di seguito vengono esposti i KPI del periodo e le principali variazioni che hanno caratterizzato l'andamento del Gruppo (per la definizione degli indici si rimanda al paragrafo Indicatori alternativi di performance "non-GAAP"). Gli approfondimenti per Settori di business sono trattati nella specifica sezione dedicata al trend di ciascun settore di attività.

Per alcuni *Key Performance Indicator* vengono forniti anche i dati *Proforma* che valorizzano gli effetti del consolidamento integrale di Telespazio, al fine di fornire già un indicatore rappresentativo dei KPI che verranno rappresentati dal 2024²⁸:

				Proforma		
	2022	2023	Variaz.	2022	2023	Variaz.
Ordini	17.266	17.926	3,8%	18.041	18.668	3,5%
Portafoglio ordini	37.506	39.529	5,4%			
Ricavi	14.713	15.291	3,9%	15.354	15.982	4,1%
EBITDA	1.763	1.883	6,8%			
EBITA	1.218	1.289	5,8%	1.250	1.326	6,1%
ROS	8,3%	8,4%	0,1 p.p.	8,1%	8,3%	0,2 p.p.
EBIT	961	1.085	12,9%			
EBIT Margin	6,5%	7,1%	0,6 p.p.			
Risultato netto ordinario	697	742	6,5%			
Risultato netto	932	695	(25,4%)			
Indebitamento netto di Gruppo	3.016	2.323	(23,0%)	2.991	2.322	(22,4%)
FOCF	539	635	17,8%	559	652	16,6%
ROI	12,0%	11,9%	(0,1) p.p.			

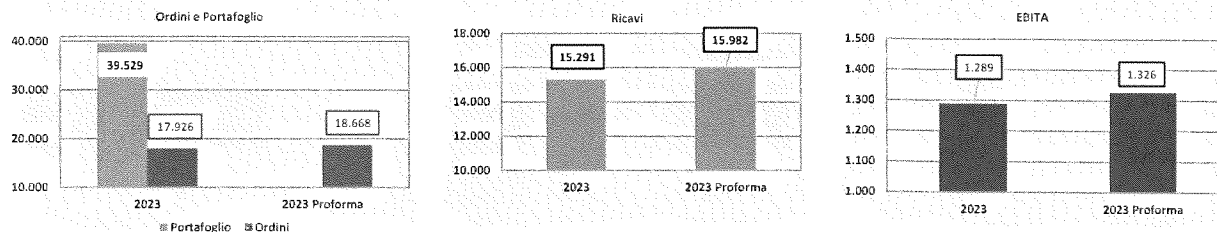
Per la definizione degli indici si rimanda al paragrafo Indicatori alternativi di performance "non-GAAP".

I dati del Gruppo non includono il contributo delle Joint Venture e società collegate cui il Gruppo partecipa (rappresentate principalmente da GIE-ATR in Aerostrutture, da MBDA e Hensoldt nell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza e dalle JV dello Spazio). L'attività operata dal Gruppo per il tramite delle Joint Venture e collegate e la valenza strategico-finanziaria delle stesse rimane immutata, mentre ai fini di reporting il contributo di tali società è espresso unicamente a livello di indicatori di redditività (EBITA, EBIT e Risultato Netto) per effetto della valutazione a patrimonio netto e, sotto il profilo finanziario, limitatamente ai dividendi ricevuti. Le Joint Venture e collegate strategiche del Gruppo hanno registrato nel 2023 ricavi complessivi, in quota Leonardo, pari a €mld. 3,3 (€mld. 3,0 nel 2022), considerando i quali i ricavi aggregati pro forma del Gruppo sarebbero pari a circa €mld. 18,6 (€mld. 17,7 nel 2022).

²⁸ Come di seguito illustrato, in seguito all'avvenuta modifica dei patti fra Leonardo e Thales, il gruppo Telespazio verrà consolidato integralmente a partire dal 1° gennaio 2024. Fino al presente bilancio Telespazio viene valutata secondo il metodo del patrimonio netto, in qualità di società sottoposta a controllo congiunto. Su tali basi, i dati pro-forma 2022 e 2023 sono stati presentati simulando il consolidamento integrale del Gruppo Telespazio.

Andamento commerciale ed economico

Nei grafici che seguono si riportano i principali indicatori commerciali ed economici, anche con riferimento ai dati *proforma*:



Le acquisizioni di nuovi **Ordini** si attestano a €mld. 17,9 (€mld. 18,7 nel dato proforma), in crescita rispetto al 2022 (+3,8%, +3,5% rispetto ai dati proformati), grazie all'importante apporto dell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza in tutte le aree di business della sua componente Europea. L'incremento dell'anno rappresenta un importante segnale di consolidamento per il Gruppo, considerando che il dato comparativo includeva la rilevante acquisizione dell'ordine per gli elicotteri AW149 ricevuto dal Ministero della Difesa della Polonia (€mld. 1,4).

L'andamento degli Ordini evidenzia chiaramente la validità dell'offerta commerciale del Gruppo Leonardo grazie alla diversificazione dell'offerta, alla capillare distribuzione geografica dell'organizzazione commerciale e alla competitività del Gruppo. La qualità di prodotti e soluzioni integrate che rispondono ai complessi requisiti operativi dei clienti, e l'innovazione, sono i solidi elementi distintivi del Gruppo che hanno permesso di consolidare e accrescere la presenza del Gruppo nel mercato che - anche in assenza di singoli grandi ordinativi - consentono la crescita del portafoglio di attività future.

Il suddetto livello di Ordini equivale ad un book to bill (rapporto fra gli Ordini ed i Ricavi del periodo) pari a circa 1,2. Il **Portafoglio Ordini** assicura una copertura in termini di produzione pari a 2,6 anni (2,5 nel 2022) e si avvicina alla soglia dei 40 miliardi di Euro, grazie al successo delle campagne commerciali avviate negli ultimi anni.

I **Ricavi** (€mld. 15,3, €mld. 16 nel dato proforma) risultano in incremento rispetto al 2022 (+3,9%, +4,1% rispetto ai dati proformati) in quasi tutti i settori di business, incluso Aerostrutture, che beneficia della ripresa delle consegne del B-787. Di particolare rilievo l'apporto della componente Europea dell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza.

L'**EBITA** (€mil. 1.289, €mil. 1.326 nel dato proforma) riflette la solida *performance* dei business del Gruppo presentando una crescita rispetto al 2022 (+5,8%, +6,1% rispetto ai dati proformati) grazie al maggior contributo della componente Europea dell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza ed alla minore perdita nelle Aerostrutture, in linea con il percorso di risanamento del *business* e a conferma della graduale ripresa del mercato aeronautico civile.

L'**EBIT** pari a €mil. 1.085 beneficia, rispetto al 2022 (€mil. 961), del miglioramento dell'EBITA, oltre che della minore incidenza di costi di ristrutturazione legati ai piani per il prepensionamento in essere.

Il **Risultato Netto Ordinario** di €mil. 742 (€mil. 697 nel 2022) riflette l'andamento dell'EBIT e l'imposizione fiscale che nel 2022 beneficiava prevalentemente di una minor tassazione delle società estere.

Il **Risultato Netto** di €mil. 695 (€mil. 932 nel 2022) include, oltre al Risultato Netto Ordinario, la rilevazione, per €mil. 57, degli oneri legati alla valutazione del business dei trasporti su gomma in vista della prossima

cessione, al netto della plusvalenza di €mil. 10 relativa alla cessione del ramo ATM da parte di Selex ES, Llc illustrata nella sezione delle "Operazioni Industriali". Il dato del 2022, viceversa, rifletteva la plusvalenza realizzata con riferimento alle cessioni dei business Global Enterprise Solutions e Advanced Acoustic Concepts di Leonardo DRS.

Conto economico riclassificato

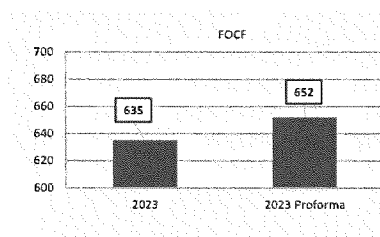
(€mil.)	Note	2022	Proforma	2023	Proforma	Variazione	Variazione %
Ricavi		14.713	15.354	15.291	15.982	578	3,9%
Costi per acquisti e per il personale	(*)	(12.976)		(13.532)			
Altri ricavi (costi) operativi netti	(**)	(106)		(30)			
Valutazione ad equity delle partecipazioni strategiche	(***)	132		154			
Ammortamenti e svalutazioni	(****)	(545)		(594)			
EBITA		1.218	1.250	1.289	1.326	71	5,8%
ROS		8,3%	8,1%	8,4%	8,3%	0,1 p.p.	
Proventi (oneri) non ricorrenti		(114)		(110)			
Costi di ristrutturazione		(119)		(59)			
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di business combination		(24)		(35)			
EBIT		961		1.085		124	12,9%
EBIT Margin		6,5%		7,1%		0,6 p.p.	
Proventi (oneri) finanziari netti	(*****)	(213)		(214)			
Imposte sul reddito		(51)		(129)			
Risultato netto ordinario		697		742		45	6,5%
Risultato connesso a discontinued operation ed operazioni straordinarie	(*****)	235		(47)			
Risultato netto		932		695		(237)	(25,4%)

Note di raccordo fra le voci del conto economico riclassificato e il prospetto di conto economico (per i dettagli si rimanda alla Nota "Indicatori alternativi di performance "NON-GAAP"):

- (*) Include le voci "Costi per acquisti e per il personale" (esclusi gli oneri di ristrutturazione ed i costi non ricorrenti) e "Accantonamenti (assorbimenti) per contratti onerosi (perdite a finire)".
- (**) Include l'ammontare netto delle voci "Altri ricavi operativi" e "Altri costi operativi" (esclusi gli oneri di ristrutturazione, i proventi/costi non ricorrenti e gli accantonamenti (assorbimenti) per contratti onerosi (perdite a finire).
- (***) Include gli effetti della valutazione a patrimonio netto delle sole partecipazioni strategiche, classificata all'interno della voce "Effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto";
- (****) Include la voce "Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie", esclusa la quota di ammortamento riferibile alle attività immateriali acquisite in sede di Business Combination, gli impairment degli avviamenti e le svalutazioni considerate come "Costi non ricorrenti";
- (*****) Include le voci "Proventi finanziari", "Oneri finanziari" (al netto delle plusvalenze e minusvalenze relative ad operazioni Straordinarie) ed "Effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto" (al netto dei risultati delle partecipazioni strategiche).
- (*****) Include le voci "Utile (Perdita) connesso a Discontinued Operation" oltre alle plusvalenze e minusvalenze relativi ad Operazioni Straordinarie (principali operazioni di acquisizione e dismissione).

Andamento finanziario

Il **FOCF** di €mil. 635 (€mil. 652 nel dato proforma), in crescita del 17,8% rispetto al FOCF 2022 di €mil. 539 (+16,6% rispetto al dato proforma di €mil. 559), conferma il trend positivo già evidenziato negli anni recenti. Gli obiettivi conseguiti sono frutto delle iniziative di rafforzamento della performance operativa, di una attenta politica di investimento in un periodo di crescita del business, della razionalizzazione ed efficientamento del capitale circolante e di una efficiente strategia finanziaria.



Rendiconto finanziario riclassificato

(€mil.)	Note	2022	Proforma	2023	Proforma	Variazione	Variazione %
Flusso di cassa generato da attività operative	(*)	1.163		1.206		43	3,7%
Dividendi ricevuti		133		186			
Flusso di cassa da attività di investimento ordinario	(**)	(757)		(757)			
Free Operating Cash Flow (FOCF)		539	559	635	652	96	17,8%
Operazioni strategiche	(***)	(172)		352			
Variazione delle altre attività di investimento	(****)	(6)		(63)			
Variazione netta dei debiti finanziari		(1.322)		71			
Dividendi pagati		(80)		(83)			
Incremento/(decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti		(1.041)		912			
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio		2.479		1.511			
Differenze di cambio e altri movimenti		73		(16)			
Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre		1.511		2.407			

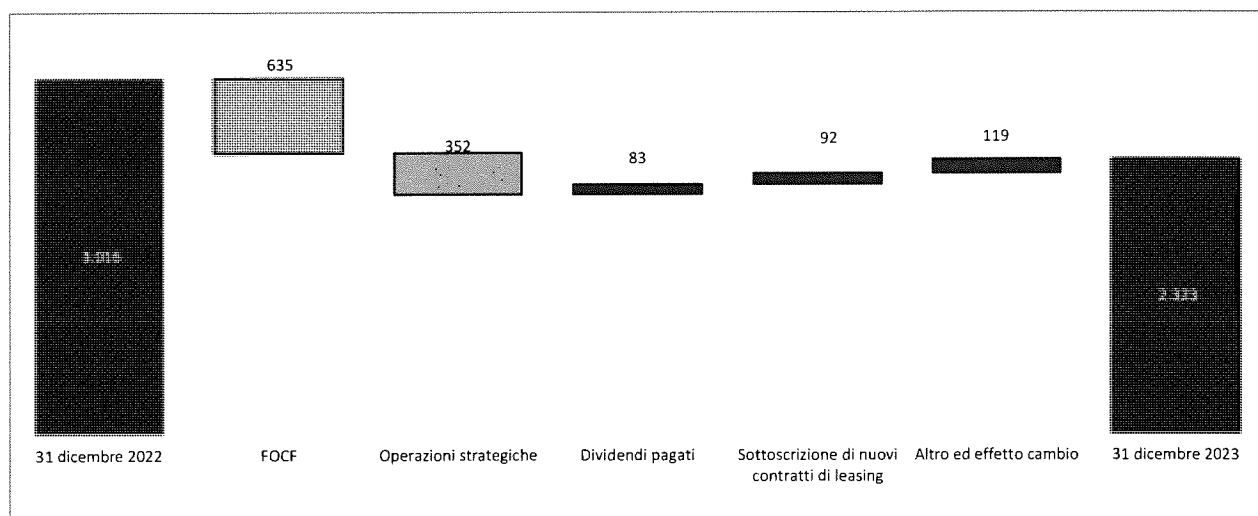
Note di raccordo fra le voci del rendiconto finanziario riclassificato e il prospetto di rendiconto finanziario:

- (*) Include la voce "Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività operative", esclusi i pagamenti dei debiti ex Legge 808/1985;
- (**) Include la voce "Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di investimento", inclusi i pagamenti e gli incassi ex Legge 808/1985 e al netto dei dividendi ricevuti;
- (***) Include la voce "Altre attività di investimento o disinvestimento" classificate come "Operazioni strategiche";
- (****) Include le voci "Altre attività di investimento o disinvestimento", esclusi i dividendi ricevuti, gli effetti delle operazioni classificate come "Operazioni strategiche" e gli incassi ex Legge 808/1985.

L'Indebitamento Netto di Gruppo, pari ad €mil. 2.323, risulta in miglioramento rispetto al 31 dicembre 2022 (€mil. 3.016); il dato beneficia del sopradetto andamento del FOCF includendo altresì gli effetti finanziari delle operazioni di seguito descritte:

- la cessione, finalizzata nel mese di novembre, di azioni ordinarie di Leonardo DRS (operazione più diffusamente illustrata nella sezione delle "Operazioni industriali e finanziarie"), con un conseguente incasso - al netto dei costi di transazione - di circa €mil. 327 (USDmil. 352);
- la cessione, perfezionata nel mese di maggio, da parte della controllata statunitense Selex ES Llc del ramo d'azienda relativo alle attività di Air Traffic Management (ATM") alla società Indra Air Traffic, Inc., interamente controllata dalla società spagnola Indra Sistemas S.A., per un importo complessivo pari a circa USDmil. 37;
- il pagamento del dividendo avvenuto nel mese di luglio per un importo pari a €mil. 83;
- la sottoscrizione di nuovi contratti di leasing per €mil. 92;
- la traduzione delle posizioni in valuta estera e altre partite.

Movimentazione dell'Indebitamento netto di Gruppo



Situazione patrimoniale/finanziaria riclassificata

(€mil.)	Note	31 dicembre 2022	Proforma	31 dicembre 2023	Proforma
Attività non correnti		13.943		14.295	
Passività non correnti		(2.174)		(2.248)	
Capitale fisso	(*)	11.769		12.047	
Rimanenze	(**)	975		596	
Crediti commerciali		3.338		3.685	
Debiti commerciali		(3.054)		(3.268)	
Capitale circolante		1.259		1.013	
Fondi per rischi (quota corrente)		(1.078)		(1.087)	
Altre attività (passività) nette correnti	(***)	(1.260)		(1.049)	
Capitale circolante netto		(1.079)		(1.123)	
Capitale investito netto		10.690		10.924	
Patrimonio netto di Gruppo		7.183		7.800	
Patrimonio Netto di Terzi		516		761	
Patrimonio netto		7.699		8.561	
Indebitamento netto di Gruppo		3.016	2.991	2.323	2.322
(Attività) passività nette possedute per la vendita	(****)	(25)		40	

Note di raccordo fra le voci dello stato patrimoniale riclassificato e il prospetto di stato patrimoniale (per i dettagli si rimanda alla Nota "Indicatori alternativi di performance "NON-GAAP"):

- (*) Include, rispettivamente, tutte le attività non correnti e tutte le passività non correnti, esclusi i "Debiti finanziari non correnti".
- (**) Include le voci "Rimanenze", "Attività derivanti da contratti" e "Passività derivanti da contratti".
- (***) Include le voci "Crediti per imposte sul reddito" e "Altre attività correnti" (esclusi i "Derivati a copertura di poste dell'indebitamento"), al netto delle voci "Debiti per imposte sul reddito" e "Altre passività correnti" (esclusi i "Derivati a copertura di poste dell'indebitamento").
- (****) Include l'ammontare netto delle voci "Attività non correnti possedute per la vendita" e "Passività direttamente correlate ad attività possedute per la vendita".

Pontecorvo

Indebitamento Netto di Gruppo

(€mil.)	31 dicembre 2022	di cui correnti	31 dicembre 2023	di cui correnti
Debiti obbligazionari	1.628	36	1.631	635
Debiti bancari	1.350	71	1.312	87
Disponibilità e mezzi equivalenti	(1.511)	(1.511)	(2.407)	(2.407)
Indebitamento bancario e obbligazionario netto	1.467		536	
Crediti finanziari correnti verso parti correlate	(56)	(56)	(183)	(183)
Altri crediti finanziari correnti	(49)	(49)	(22)	(22)
Crediti finanziari e titoli correnti	(105)		(205)	
Derivati a copertura di poste dell'indebitamento	19	19	6	6
Altri debiti finanziari verso parti correlate	962	862	1.292	1.192
Passività per leasing	570	78	610	79
Altri debiti finanziari	103	35	84	51
Indebitamento netto di Gruppo	3.016		2.323	

La riconciliazione con la posizione finanziaria netta richiesta dalla comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, aggiornata con quanto previsto dall'orientamento ESMA 32-382-1138 del 4 marzo 2021 così come recepito dal richiamo di attenzione CONSOB n. 5/21 del 29 aprile 2021 è fornita nella Nota 21 del bilancio consolidato.

Al 31 dicembre 2023 Leonardo S.p.A. dispone, per le esigenze di finanziamento delle attività ordinarie del Gruppo, di fonti di liquidità per complessivi €mil. 4.210 circa, così composte:

- una linea di credito ESG-linked Revolving Credit Facility per un importo di €mil. 2.400, articolata in due tranches di €mil. 600 e di €mil. 1.800 rispettivamente in scadenza il 7 ottobre 2024 e il 7 ottobre 2026;
- ulteriori linee di credito per cassa a breve non confermate per circa €mil. 810;
- un programma quadro per l'emissione di Cambiali Finanziarie sul mercato europeo (Multi-Currency Commercial Paper Programme) per un importo massimo pari a €mld. 1 in scadenza il 2 agosto 2025.

La Società dispone inoltre di un finanziamento "Sustainability-Linked" di €mil. 260 concesso dalla Banca Europea degli Investimenti - con contratto sottoscritto nel mese di novembre 2022 – anch'esso interamente non utilizzato alla data del presente documento.

Inoltre, Leonardo dispone di linee di credito bancarie per firma non confermate per complessivi €mil. 10.877, di cui €mil. 3.051 ancora disponibili al 31 dicembre 2023.

Altre controllate del Gruppo infine dispongono delle seguenti linee di credito:

- Leonardo DRS dispone di una Revolving Credit Facility per un importo di USDmil. 275 (€mil. 249) sottoscritta in concomitanza della finalizzazione dell'operazione di fusione con RADA, totalmente inutilizzata al 31 dicembre 2023;
- Leonardo US Corporation dispone di linee di credito a breve a revoca, garantite da Leonardo Spa, per USDmil. 210 (€mil. 190), utilizzate al 31 dicembre 2023 per USDmil. 40 (€mil. 36);

Indicatori di performance ESG

Di seguito vengono esposti i KPI ESG del periodo e le principali variazioni che hanno caratterizzato l'andamento del Gruppo. Approfondimenti sulla gestione di tali indicatori sono presenti nelle sezioni People, Planet e Prosperity.

	2022	2023	Variaz.
Sociali			
Organico (n.)	51.392	53.566	4,2%
Donne sul totale dipendenti (%)	19,0	19,6	0,6 p.p.
Dipendenti under 30 sul totale dipendenti (%)	11,2	13,0	1,8 p.p.
Donne manager sul totale di dirigenti e quadri (%)	18,7	19,5	0,8 p.p.
Assunzioni under 30 sul totale assunzioni (%)	43,9	48,7	4,8 p.p.
Assunzioni donne sul totale assunzioni (%)	24,1	24,5	0,4 p.p.
Assunzioni donne con lauree STEM sul totale assunzioni con laurea STEM (%)	22,1	22,4	0,3 p.p.
Ore medie di formazione per dipendente (n.)	20,6	24,1	17,1%
Tasso di Infortunio (n. infortuni ogni 1.000.000 ore lavorate)	2,35	2,03	(13,4%)
Dipendenti in siti certificati ISO 45001 sul totale dipendenti (%)	80	81	1 p.p.
Innovazione			
Spesa globale in R&S (milioni di euro)	2.003	2.201	9,9%
di cui autofinanziata (IRAD)	542	579	6,7%
Potenza di calcolo dati pro capite (Gigaflops su n. dipendenti Italia)	190	199	4,3%
Capacità di archiviazione dati pro capite (Gigabyte su n. dipendenti Italia)	840	957	13,9%
Ambientali			
Consumi energetici (TJ)	5.435	5.311	(2,3%)
Prelievi idrici (megalitri)	5.329	4.929	(7,5%)
Rifiuti prodotti (tonnellate)	30.001	33.065	10,2%
di cui pericolosi (tonnellate)	9.528	8.437	(11,5%)
Emissioni di CO2 Scopo 1 e 2 market based (migliaia di tonnellate)	277	251	(9,5%)
Intensità emissioni di CO2 Scopo 1 e 2 su ricavi (grammi/euro) - location based	28,96	27,70	(4,4%)
Dipendenti in siti certificati ISO 14001 sul totale dipendenti (%)	75	82	7 p.p.

Gli indicatori riportati fanno parte della Dichiarazione Consolidata di carattere Non Finanziario.

Nel 2023 l'organico si è incrementato di 2.174 risorse rispetto al 2022. La crescita è concentrata prevalentemente in Italia (ca. +1.000), nel Regno Unito (ca. +570) e in Polonia (ca. +350), grazie anche all'effetto dalle stabilizzazioni dei contratti di lavoro. Negli altri Paesi, invece, l'organico resta sostanzialmente in linea con l'esercizio precedente.

Nel 2023 i dipendenti under 30 rappresentano il 13,0% del totale (+1,8 p.p. rispetto al 2022), confermando il trend positivo degli ultimi anni (assunzioni under 30 sul totale assunzioni in aumento di +4,8 p.p. vs 2022).

L'impegno a creare un ambiente che valorizzi la diversità di genere è attestato sia dall'incremento di donne manager, che raggiunge il 19,5% del totale di dirigenti e quadri, sia sulle assunzioni di donne con laurea STEM, il cui rapporto sul totale delle assunzioni con laurea STEM risulta in leggero aumento rispetto al 2022 (+0,3 p.p.), attestandosi al 22,4%.

Il tasso di infortuni registra una riduzione del 13,4% rispetto al 2022, confermando i miglioramenti degli ultimi anni. Continua l'impegno per l'estensione dei siti certificati ISO 45001 con sistema di gestione per la salute e sicurezza dove lavora l'81% dei dipendenti (+1,1 p.p. rispetto al 2022).

Il dato 2023 delle ore medie pro capite di formazione risulta superiore rispetto al 2022 (+17%), grazie soprattutto al ricorso ad un importante piano finanziato di upskilling mirato al rafforzamento delle

competenze per la Transizione Digitale (Fondo Nuove Competenze) nel settore Aerostrutture, e alle iniziative di induction nel settore Velivoli per neo-assunti impiegati in nuove opportunità di business all'estero.

Le spese di R&S complessive risultano in incremento del 10% circa rispetto al 2022 e rappresentano il 14,4% dei ricavi, consentendo al Gruppo di investire sugli sviluppi interni e sulle collaborazioni esterne, anche con i clienti, con l'obiettivo di alimentare il portafoglio prodotti e migliorare la competitività.

La potenza di calcolo e la capacità di archiviazione pro-capite risultano in aumento (rispettivamente +4,3% e +13,9% verso il 2022), grazie a investimenti di potenziamento realizzati nel 2023. Nel 2024, inoltre, è prevista l'implementazione di ulteriori potenziamenti, in linea con il piano di investimenti del Gruppo.

La diminuzione (-9,5% rispetto al 2022) delle emissioni Scope 1 e Scope 2 market-based, conseguita nonostante l'aumento dei volumi di business, è legata principalmente alla progressiva sostituzione del gas SF₆ con un gas a minor impatto ambientale, utilizzato come inerte in uno specifico processo produttivo elicotteristico, e all'incremento della quota di energia da fonti rinnovabili acquistata dalla rete.

Anche i prelievi di acqua e i consumi di energia registrano una riduzione (rispettivamente del 7,5% e del 2,3% rispetto al 2022), attraverso interventi di efficientamento energetico e industriale e progetti per ridurre i prelievi idrici, confermando l'impegno del Gruppo nella gestione delle risorse naturali, in linea con gli obiettivi fissati nel proprio piano di sostenibilità. Relativamente ai rifiuti, si registra un aumento complessivo (+10,2% rispetto al 2022) causato prevalentemente dall'incremento della quota dei non pericolosi legati ad attività di manutenzione e lavorazioni straordinarie in alcuni siti produttivi in Italia, nonostante la significativa riduzione dei rifiuti pericolosi (-11,5% rispetto al 2022).

Oltre l'80% dei dipendenti si trova all'interno dei siti con sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001 in aumento di 7 p.p. rispetto al 2022.

Infine, su base volontaria, dal 2021 Leonardo ha richiesto alla Società di Revisione di sottoporre un set di indicatori di performance non finanziari (ESG) a revisione completa ("Reasonable assurance engagement") in considerazione della loro rilevanza e strategicità per il Gruppo²⁹.

Pianificazione finanziaria ESG e gestione degli investimenti

Gli investimenti di Leonardo hanno **impatti diretti e indiretti in diversi settori industriali e ambiti della società**, guardando in modo trasversale ai bisogni di clienti, cittadini e territori e contribuendo al raggiungimento dei Sustainable Development Goal (SDG).

La pianificazione finanziaria e le scelte di investimento hanno lo scopo di supportare il Piano Industriale del Gruppo, tenendo conto dei rischi e delle opportunità identificati, del continuo monitoraggio dei trend di mercato, delle regolamentazioni vincolanti e non vincolanti, nonché delle aspettative degli stakeholder. La valutazione e selezione degli investimenti tiene conto di parametri strategici, economico-finanziari, tecnici, commerciali e di sostenibilità.

Inoltre, nell'ambito della partecipazione alla CFO Coalition del Global Compact dell'ONU, Leonardo supporta i **Principi per l'integrazione degli SDG negli investimenti e nella finanza** per contribuire alla creazione di un modello finanziario sostenibile per la prosperità di aziende e comunità.

A fine 2023, il **55% del totale delle fonti di finanziamento** a disposizione del Gruppo è **legato a parametri ESG**. Tale risultato è stato raggiunto grazie a:

²⁹ Per maggiori dettagli si veda la [Nota metodologica della DNE](#).

- > la sottoscrizione della prima linea di credito revolving (Revolving Credit Facility) ESG, di importo pari a € 2,4 miliardi,
- > il primo ESG Term Loan, di importo pari a € 600 milioni,
- > il primo finanziamento ESG linked concesso dalla Banca Europea degli Investimenti di importo pari a € 260 milioni.

Tutte le fonti descritte sono legate a specifici KPI, tra cui la riduzione delle emissioni di CO₂ attraverso l'eco-efficienza dei processi industriali, la promozione dell'occupazione femminile con lauree nelle discipline STEM³⁰ e l'aumento della potenza di calcolo pro capite di Leonardo, come abilitatore chiave e booster nella ricerca, simulazione numerica, big data analytics e intelligenza artificiale.

Per quanto riguarda l'allocazione dei capitali, Leonardo ha fissato l'obiettivo di avere almeno il 50% di investimenti a supporto degli SDG nel 2023-2025 su un valore degli investimenti pari a circa 750-850 milioni di euro l'anno, inclusi R&S capitalizzati, spese in conto capitale (Capex), Tooling e altri investimenti immateriali. In particolare, i principali impatti degli investimenti identificati sono connessi a SDG 8 "Decent work and economic growth", SDG 9 "Industry, Innovation & Infrastructure" e SDG 12 "Responsible Consumption and Production", fornendo un contributo diretto al potenziamento dei processi di innovazione, allo sviluppo della filiera, alla creazione di occupazione qualificata e alla continua ricerca di soluzioni innovative per la società, l'ambiente e la sicurezza di persone, infrastrutture e territori.

Fontecaro



Handwritten signature

³⁰ Per approfondimenti si rimanda al paragrafo Operazioni industriali e finanziarie.

RISULTATI E OUTLOOK DI SETTORE

✓ **KEY PERFORMANCE INDICATOR PER SETTORE**

1. ELICOTTERI

2. ELETTRONICA PER LA DIFESA E SICUREZZA

3. VELIVOLI

4. AEROSTRUTTURE

5. SPAZIO

Key Performance Indicator per settore

Leonardo conferma il proprio percorso di crescita in tutti i settori *core* del proprio business. Come indicato in precedenza, nella presente Relazione vengono forniti alcuni *Key Performance Indicator* che rappresentano l'andamento del business con il contributo integrale del Gruppo Telespazio, in vista del prossimo consolidamento nel 2024.

	dicembre 2022								
	Ordini	Proforma	Portafoglio	Ricavi	Proforma	EBITA	Proforma	ROS %	Proforma
Elicotteri	6.060	6.060	13.614	4.547	4.547	415	415	9,1%	9,1%
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	8.558	8.558	15.160	7.212	7.212	805	805	11,2%	11,2%
Velivoli	2.800	2.800	8.554	3.085	3.085	421	421	13,6%	13,6%
Aerostrutture	420	420	1.075	475	475	(189)	(189)	(39,8%)	(39,8%)
- di cui GIE ATR	-	-	-	-	-	(6)	(6)		
Spazio	-	780	-	-	650	31	63	n.a.	9,7%
Altre attività	400	400	360	579	579	(265)	(265)	(45,8%)	(45,8%)
Elisioni	(972)	(977)	(1.257)	(1.185)	(1.194)	-	-	n.a.	n.a.
Totale	17.266	18.041	37.506	14.713	15.354	1.218	1.250	8,3%	8,1%

	dicembre 2023								
	Ordini	Proforma	Portafoglio	Ricavi	Proforma	EBITA	Proforma	ROS %	Proforma
Elicotteri	5.513	5.513	14.426	4.725	4.725	422	422	8,9%	8,9%
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	9.717	9.717	16.844	7.483	7.483	852	852	11,4%	11,4%
Velivoli	2.395	2.395	7.972	2.938	2.938	419	419	14,3%	14,3%
Aerostrutture	644	644	1.095	636	636	(151)	(151)	(23,7%)	(23,7%)
- di cui GIE ATR	-	-	-	-	-	12	12		
Spazio	-	763	-	-	701	16	53	n.a.	7,6%
Altre attività	534	534	375	760	760	(269)	(269)	(35,4%)	(35,4%)
Elisioni	(877)	(898)	(1.183)	(1.251)	(1.261)	-	-	n.a.	n.a.
Totale	17.926	18.668	39.529	15.291	15.982	1.289	1.326	8,4%	8,3%

	Variazioni %								
	Ordini	Proforma	Portafoglio	Ricavi	Proforma	EBITA	Proforma	ROS %	Proforma
Elicotteri	(9,0%)	(9,0%)	6,0%	3,9%	3,9%	1,7%	1,7%	(0,2) p.p.	(0,2) p.p.
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	13,5%	13,5%	11,1%	3,8%	3,8%	5,8%	5,8%	0,2 p.p.	0,2 p.p.
Velivoli	(14,5%)	(14,5%)	(6,8%)	(4,8%)	(4,8%)	(0,5%)	(0,5%)	0,7 p.p.	0,7 p.p.
Aerostrutture	53,3%	53,3%	1,9%	33,9%	33,9%	20,1%	20,1%	16,1 p.p.	16,1 p.p.
- di cui GIE ATR						300%	300%		
Spazio	n.a.	(2,2%)	n.a.	n.a.	7,8%	n.a.	(15,9%)	n.a.	(2,1) p.p.
Altre attività	33,5%	33,5%	4,2%	31,3%	31,3%	(1,5%)	(1,5%)	10,4 p.p.	10,4 p.p.
Elisioni	9,8%	8,1%	5,9%	(5,6%)	(5,6%)	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Totale	3,8%	3,5%	5,4%	3,9%	4,1%	5,8%	6,1%	0,1 p.p.	0,2 p.p.

Di seguito si commentano i settori in termini di posizionamento competitivo, performance finanziaria, mercato totale³¹ e ricerca e sviluppo. Si sottolinea come Leonardo abbia l'obiettivo di rafforzare il proprio posizionamento in quei mercati caratterizzati da elevata attrattività e in cui il portafoglio di offerta possa fare

³¹ Elaborazioni Leonardo a partire dai dati Jane's

leva su specifici vantaggi competitivi: le considerazioni di seguito riportate si riferiscono all'analisi del posizionamento competitivo attuale, valutato su queste due dimensioni.

1. Elicotteri

Leonardo è leader globale in alcuni settori dell'ala rotante, con prodotti che rappresentano un'eccellenza a livello internazionale. Nel settore della difesa, Leonardo ha una riconosciuta competenza per le applicazioni multi-role (grazie allo sviluppo di piattaforme "dual-use", oltre che specialised), navali e combat, mentre nel mercato civile conferma la propria leadership per diverse applicazioni quali missioni di elisoccorso (EMS - Emergency Medical Services), ordine pubblico (Law Enforcement), offshore (Oil & Gas e Offshore Wind Farm) e trasporto passeggeri. Su quest'ultimo fronte Leonardo consolida competenze maturate nel corso degli anni, in particolare grazie ai modelli AW109 in passato e, più recentemente, AW139, AW189 e AW169.

L'andamento del 2023 conferma la solidità del *business*, con una *performance* positiva ed in linea con le aspettative. Ricavi ed EBITA sono in crescita rispetto al 2022, con un elevato livello di nuovi Ordini, seppure inferiore all'esercizio precedente. Gli Ordini del 2022 risultavano – infatti – influenzati dall'acquisizione del contratto per la fornitura di n. 32 elicotteri AW149 al Ministero della Difesa della Polonia per €mld. 1,4.

Nel periodo sono state effettuate consegne di n. 185 nuovi elicotteri rispetto alle n. 149 registrate nel 2022.

Ordini. Gli ordini pari a €mld. 5,5 riflettono il forte posizionamento della AW Family con impiego duale, accompagnato da rilevanti contratti firmati nel segmento militare. Tra le principali acquisizioni del periodo si segnalano:

- il contratto, firmato nell'ambito dell'emendamento all'Accordo Government-to-Government (G2G) Italia-Austria siglato lo scorso dicembre 2022, per la fornitura di ulteriori n. 18 elicotteri AW169M LUH (Light Utility Helicopter) destinati al Ministero della Difesa austriaco;
- i contratti relativi a n.3 elicotteri AW159 e a n. 10 elicotteri AW109 Trekker e l'ordine per elicotteri AW101 comprensivo di Mid-Life Update (MLU) per clienti export;
- il contratto con Boeing per la fornitura di n. 13 elicotteri relativo all'avvio della fase produttiva del programma MH-139 per la US Air Force;
- gli ordini per n. 6 elicotteri AW139 dall'operatore Abu Dhabi Aviation (ADA), per n. 5 elicotteri AW139 dall'operatore Weststar Aviation Services e per n. 4 elicotteri AW189 dall'operatore Omni Helicopters International (OHI), tutti da impiegare in missioni di trasporto offshore, l'ordine per n. 6 elicotteri AW139 da impiegare in missioni di soccorso e trasporto VIP dall'operatore The Helicopter Company in Arabia Saudita e i contratti per n. 7 AW169 con Babcock Canada, destinati anche questi a missioni di soccorso, insieme ad altri ordini vari per elicotteri in ambito commerciale.

Ricavi. In crescita per incrementi sulle linee di elicotteri dual use e sul CS&T, attenuati dal minor contributo del programma NH90 Qatar.

EBITA. In aumento per effetto dei maggiori ricavi, con una redditività sostanzialmente allineata.

Mercato totale del settore e Outlook 2024

Mercato (*)	CAGR	Impatto sui business in cui opera Leonardo
2023-2032	2023-2032	

Civile:

€mld 51

+3,1%

Il mercato degli elicotteri civili – privati, pubblici e parapubblici – ha recuperato i volumi pre-Covid già nel 2023, guidato dalla classe Intermediate e dai ruoli EMS, SAR e Law Enforcement. Per il settore Energy si registrano invece dinamiche in evoluzione: se, da un lato, vi è una progressiva riduzione della domanda Oil & Gas causata dalla transizione energetica, quest'ultima crea, per contro, nuova domanda legata alla necessità delle nuove fonti di approvvigionamento energetico (es. parchi eolici). Anche per il segmento trasporto passeggeri, si registra un recupero (nella seconda parte del periodo in esame) dovuto alla ripresa del trasporto passeggeri ed il rinnovo delle relative flotte.

Difesa:

€mld 134

+0,1%

Mercato complessivamente stabile, il cui andamento è stimato in crescita nella prima parte del periodo analizzato a causa del processo di sostituzione delle flotte già in atto nei principali Paesi (es. Stati Uniti e diversi Paesi europei e asiatici). Nella seconda parte del periodo in esame, invece, vi sarà un progressivo calo dovuto all'attesa della disponibilità della nuova generazione di macchine medie multiruolo, basate su nuove tecnologie, prevista per l'inizio del nuovo decennio.

(*) solo consegne nuovi elicotteri

Le attese per il 2024 seguono l'andamento positivo del Settore, con un volume di nuovi ordini stabilmente elevato e la crescita continua di consegne e ricavi. Anche la redditività si conferma su buoni livelli grazie alle azioni tese al contenimento dei costi e all'ottimizzazione dei processi industriali

Ricerca, sviluppo e ingegneria di prodotto

La ricerca anche nel mondo elicotteristico è sempre più orientata verso la sostenibilità, in linea con quanto delineato dal Green Deal dell'Unione Europea, che definisce una roadmap per gli obiettivi di compatibilità ambientale per il 2050. Con la partecipazione ai programmi europei come Clean Aviation, successore di Clean Sky 2, Leonardo sta sviluppando e svilupperà tecnologie e soluzioni per ridurre le emissioni. L'elettrificazione del velivolo e la digitalizzazione sono gli altri ambiti di ricerca del settore che avranno impatti positivi anche in termini di sicurezza, crescita e redditività.

La crescente digitalizzazione rappresenta un ulteriore aspetto chiave in tutto il ciclo di vita del prodotto, a partire dalla progettazione, con l'introduzione di criteri di certificazione supportata da simulazioni digitali (Certification-by-Simulation), ai sistemi di produzione avanzata (Digital Factory), alle operazioni di volo autonomo, fino al supporto clienti, con l'introduzione di algoritmi avanzati di Big Data & Analytics per la diagnostica e la manutenzione predittiva. Sono stati sviluppati inoltre altri strumenti digitali per la formazione dei piloti e per facilitare i manutentori e gli operatori della flotta mediante strumenti di realtà aumentata per le operazioni di manutenzione a distanza. Sempre nell'ambito della digitalizzazione dei processi è stata avviata un'attività per lo sviluppo del Digital Twin dell'elicottero che sfrutta le attività di ricerca sulla simulazione dei Leonardo Innovation Lab³² e la capacità di calcolo avanzata del supercomputer davinci-1. La digitalizzazione gioca un ruolo fondamentale anche per la definizione di metodologie di Life Cycle Assessment (LCA) che Leonardo sta definendo per analizzare l'impatto ambientale dei propri elicotteri, ponendo l'eco-design alla base dello sviluppo di nuovi prodotti.

Leonardo sta valutando anche lo sviluppo di un sistema di propulsione ibrido/elettrico per elicotteri di classe leggera, che sarà attuato mediante la realizzazione di un dimostratore dotato di propulsione ibrida elettrica, prevedendo un'architettura che permetta ulteriori futuri sviluppi, incluse le celle a combustibile. Questo

³² Per maggiori dettagli sui Leonardo Innovation Labs, si veda il capitolo Innovazione nella sezione "Prosperity".

fontecore

dimostratore sarà una prima piattaforma di una famiglia di nuovi velivoli leggeri dotati di un'architettura convenzionale ma con una propulsione non convenzionale. Il dimostratore permetterà anche di supportare il processo di validazione e certificazione, considerando che le normative relative ai nuovi sistemi di propulsione sono ancora in fase di sviluppo. La propulsione ibrida oltre a ridurre gli impatti ambientali permetterà di incrementare sia la sicurezza del volo sia le prestazioni del velivolo. Ad esempio, i risultati ottenuti nell'ambito dell'ibridizzazione forniranno un significativo contributo per lo sviluppo della piattaforma full-electric in ambito Advanced Air Mobility (AAM - LIBRA). In particolare, la propulsione elettrica consente l'integrazione di un'architettura distribuita per la propulsione che fornisce le stesse prestazioni di spinta / peso con maggiore manovrabilità ed efficienza.

L'autorizzazione ad operare la propria flotta utilizzando i Sustainable Aviation Fuel (SAF) è un'altra strada che Leonardo sta già percorrendo per ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti. Tutti i modelli di elicottero di Leonardo sono ad oggi compatibili per volare con una miscela di SAF fino al 50%. Gli ulteriori sviluppi in questo ambito hanno condotto al successo del volo con AW139 utilizzando il 100% di SAF, senza variazioni prestazionali rispetto al combustibile tradizionale.

Nel 2023, nell'ambito del framework di collaborazione con i principali soggetti industriali europei finanziato dall'European Defence Fund (EDF), Leonardo ha avviato le attività preliminari del progetto pluriennale "EU Next Generation Rotorcraft Technologies Project (ENGRT)" che mira a porre le basi dello sviluppo della nuova generazione di velivoli ad ala rotante militari europei. I requisiti comuni ai diversi Paesi coinvolti, necessari per l'identificazione della migliore architettura, sono ancora in fase di armonizzazione. Leonardo punta sull'architettura Tiltrotor.

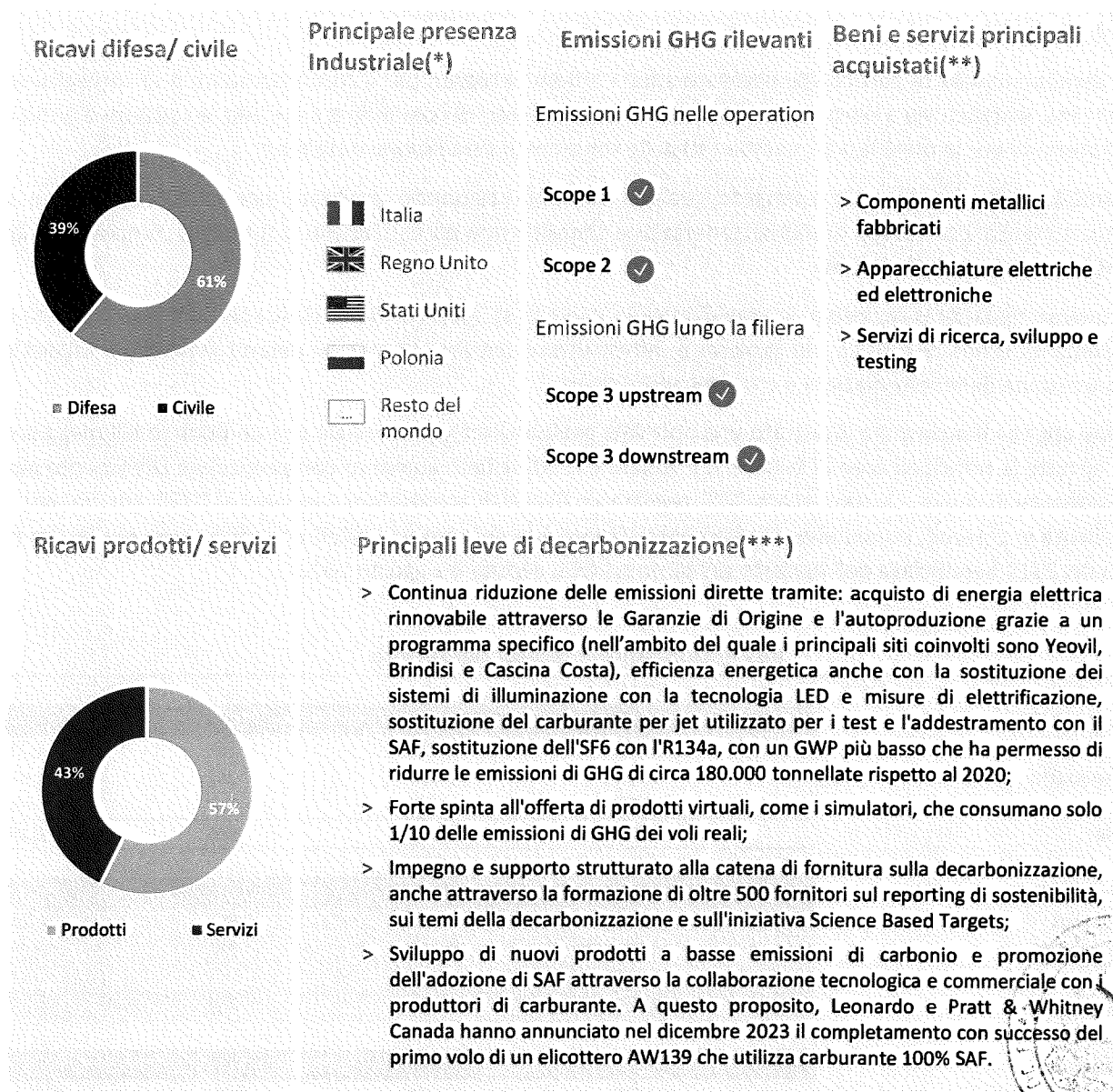
Sviluppi 2023 Elicotteri

Next Generation Civil Tiltrotor (NGCTR) - Leonardo sta sviluppando un nuovo modello di convertiplano commerciale di nuova generazione più ecoefficiente all'interno del Programma Clean Sky 2, con l'obiettivo di ridurre le emissioni di CO₂ fino al 50% e le emissioni acustiche del 30% in fase di decollo e fino al 75% in condizione di flyover rispetto ai valori medi dei velivoli ad ala rotante attualmente in commercio. Nel Programma, Leonardo sviluppa approcci di ecodesign per lo sviluppo di specifici sottosistemi del NGCTR. Modelli di analisi di impatto ambientale sul ciclo di vita (Life Cycle Assessment - LCA) sono stati sviluppati per quantificare i benefici ambientali ottenuti dalla progettazione di componenti per trasmissioni in additive manufacturing e strutture alari in materiale composito. Supportati da modelli LCA dettagliati, approcci di ecodesign verranno estesi progressivamente a macrosistemi più complessi dei prodotti nell'ambito del settore Elicotteri. A partire da queste attività, in futuro Leonardo implementerà un approccio in linea con gli standard ISO 14040 e 14044, formando i principali partner per raccogliere dati necessari per le valutazioni LCA. Le attività svolte consentiranno il primo volo dimostratore durante il 2024.

Elettificazione del velivolo - I progetti di ricerca, in collaborazione con i Leonardo Innovation Labs, per l'introduzione di nuovi sistemi di generazione e distribuzione di energia elettrica per funzioni primarie, come il controllo della potenza in volo, e in sistemi critici, quali quelli anti-ghiaccio dei rotori, consentiranno di ottenere maggiore flessibilità operativa, efficienza e riduzione dei costi, il tutto in accordo ai più scrupolosi requisiti di sicurezza. Il progetto Emergency POWER System (EPOS) prevede l'ibridizzazione della piattaforma monomotore AW09 per incrementarne le prestazioni e la sicurezza.

Advanced Air Mobility - Sono in corso diversi sviluppi tecnologici per la realizzazione di una piattaforma per il mercato dell'Advanced Air Mobility (AAM) e dell'Urban Air Mobility (UAM). In particolare, sono allo studio batterie ad elevata capacità specifica, architetture di distribuzione della propulsione elettrica e materiali avanzati. Sono stati inoltre avviati gli sviluppi di un dimostratore ibrido e di uno full-electric, con il concept finale previsto full-electric.

Carbon footprint del settore e leve di decarbonizzazione



*Per maggiori dettagli sulla presenza industriale si veda "Perimetro di rendicontazione", nell'Allegato alla Relazione sulla Gestione – Nota della DNF 2023.

** Secondo le categorie IAEG. IAEG, International Aerospace Environmental Group, è un'organizzazione no-profit che comprende 54 aziende leader del settore aerospaziale, della difesa e della sicurezza che insieme rappresentano oltre il 70% dell'industria a livello globale.

*** Per maggiori informazioni sulle leve di decarbonizzazione di Leonardo si rimanda al paragrafo "Percorso di decarbonizzazione" del Capitolo Pianeta.

2. Elettronica per la Difesa e Sicurezza

Leonardo progetta, sviluppa e produce soluzioni avanzate per la difesa nei domini aria, terra, mare, spazio e cyber, per la sicurezza dei confini nazionali e per la gestione di infrastrutture civili complesse, potendo assumere un ruolo variabile a seconda dei contesti e dei contratti, da main contractor e provider di sistemi completi a fornitore di apparati.

Leonardo in tale settore partecipa ai principali programmi strategici nazionali ed a primari programmi internazionali ed è partner tecnologico di Governi, Amministrazioni della Difesa, Istituzioni e Imprese.

Fontecano

[Handwritten signature]

In particolare, tra le applicazioni per il dominio terrestre il portafoglio Leonardo include i sistemi di comando e controllo per il campo di battaglia e di difesa aerea e dei confini nonché sistemi d'arma e di munizionamento.

Nel dominio navale di particolare rilevanza sono i sistemi integrati per il combattimento e la sorveglianza marittima, installati sia a bordo delle unità navali sia nei centri di comando e controllo, e i sistemi d'arma e di protezione per le unità navali, completati dalle soluzioni di simulazione e training.

In ambito aereo e spaziale Leonardo realizza soluzioni avioniche avanzate per la sorveglianza e il combattimento, per velivoli di ultima generazione pilotati e non pilotati, propri e di terzi, e componenti per satelliti o sonde interplanetarie.

Per quanto riguarda la sicurezza, le aree di maggiore interesse sono costituite dalle soluzioni di protezione e resilienza cibernetica e fisica per governi e infrastrutture critiche, basate su sistemi avanzati di analisi e valorizzazione delle informazioni e comunicazioni sicure.

L'anno appena concluso ha registrato una notevole performance commerciale con un book to bill maggiore di 1 in tutte le principali aree di business, e volumi e redditività in aumento con particolare riferimento alla componente Europea. La controllata DRS, registra un livello di acquisizioni superiori al 2022, con volumi e redditività in crescita, nonostante l'andamento sfavorevole del cambio USD/€ ed il differente perimetro (il dato del 2022 beneficiava dell'apporto del business GES, ceduto il 1 agosto 2022).

Key Performance Indicator del settore

dicembre 2022	Ordini	Ricavi	EBITA	ROS %
EDS Europa	5.628	4.712	553	11,7%
Leonardo DRS	2.997	2.558	252	9,8%
Elisioni	(67)	(58)	-	n.a.
Totale	8.558	7.212	805	11,2%
dicembre 2023	Ordini	Ricavi	EBITA	ROS %
EDS Europa	6.521	4.907	600	12,2%
Leonardo DRS	3.251	2.613	252	9,7%
Elisioni	(55)	(37)	-	n.a.
Totale	9.717	7.483	852	11,4%
Variazioni %	Ordini	Ricavi	EBITA	ROS %
EDS Europa	15,9%	4,1%	8,5%	0,5 p.p.
Leonardo DRS	8,5%	2,2%	0,0%	(0,1) p.p.
Elisioni	17,9%	36,2%	n.a.	n.a.
Totale	13,5%	3,8%	5,8%	0,2 p.p.

Cambio medio €/USD: 1,0813 per il 2023 e 1,0530 per il 2022

Dati di Leonardo DRS in USD

	Ordini	Ricavi	EBITA	ROS %
DRS (\$mil.) 2022	3.156	2.693	265	9,8%
DRS (\$mil.) 2023	3.516	2.826	273	9,7%

Ordini. In decisa crescita in tutte le aree di business - di oltre il 13% - nonostante il citato diverso perimetro di riferimento della componente americana. Tra le principali acquisizioni del periodo si evidenziano:

Per la componente Europa:

- l'ordine per il completamento dello sviluppo e dell'integrazione del nuovo radar ECRS Mk2 (European Common Radar System) per la flotta dei Typhoon della Royal Air Force (RAF) in UK. Il nuovo sensore garantirà che i velivoli della RAF possano rilevare, identificare e tracciare simultaneamente diversi bersagli a terra e in mare, consentendo un accrescimento delle capacità in termini di potere aereo;
- il contratto nazionale per la fornitura di Posti Comando su tenda per Brigata e Reggimento per l'Esercito Italiano, che rientra nell'ambito del più ampio programma di ammodernamento delle Capacità C2 – Comando e Controllo - multidominio terrestre;
- nell'ambito del programma di sistemi terrestri di difesa aerea di nuova generazione SAMP/T NG si cita l'ordine per la fornitura di radar Kronos Grand Mobile High Power (KGM-HP) che verranno integrati con il sistema FCU (Fire Control Unit) fornito da MBDA Italia per l'Aeronautica Militare Italiana;
- in ambito Cyber l'ordine per la Costituzione del Joint Operation Center (JOC) del Comando Operativo di Vertice Interforze (COVI) della Difesa, attraverso l'allestimento di Sale Operative e Data Center e lo sviluppo di funzionalità di Joint Common Operational Picture (JCOP), Political Military Economic Social Information Infrastructure (PMESII) e Information Knowledge Management (IKM);
- il contratto per l'ammodernamento di mezza vita (AMV) di n. 90 carri Ariete C1 allo standard C2, e relativo supporto logistico. L'aggiornamento al nuovo standard C2 comprende - tra l'altro - per la componente elettronica, la fornitura di sistemi optronici digitali ed una suite di comando, controllo e comunicazioni di ultima generazione che uniti ai nuovi sistemi di sorveglianza incrementeranno in modo tangibile le capacità d'ingaggio diurne/notturne. Tali nuovi equipaggiamenti sono in gran parte mutuati dal programma Blindo Centauro II assicurandone una comunanza logistica fra le due linee di mezzi.

Per la controllata Leonardo DRS:

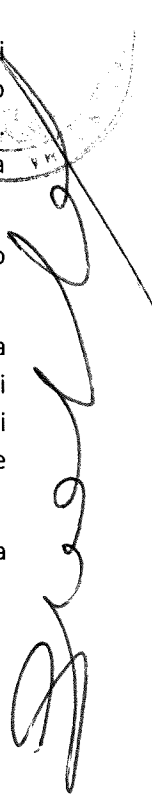
- l'ordine aggiuntivo, nell'ambito del più ampio programma ORP (Ohio-submarine class Replacement Programme), per la fornitura di componenti di propulsione elettrica integrati per il sottomarino di classe Columbia di nuova generazione per la Marina degli Stati Uniti;
- l'ordine per la produzione di FWS-I (Family of Weapon Sights – Individual), ovvero mirini che si collegano in modalità wireless ai sistemi di visione montati sul casco, tra cui il binocolo potenziato con occhiali per la visione notturna (ENVG-B) e il sistema visivo integrato di nuova generazione (IVAS). Offre inoltre agli utenti la possibilità di acquisire bersagli di giorno e di notte e in condizioni di scarsa visibilità nel fumo o nella nebbia fornendo vantaggi strategici e tattici.

Ricavi. Volumi in crescita del 3,8%, in tutte le principali aree di business. I volumi della controllata Leonardo DRS, sterilizzando l'impatto sfavorevole del cambio USD/€, risultano in crescita del 4,9%.

EBITA. In crescita nelle principali aree di business della componente Europea, con particolare riferimento alla Divisione Cyber Security ed al maggior contributo delle JV. La redditività della componente Europea si conferma solida e in linea con lo scorso anno, nonostante la pressione inflattiva. Anche la redditività di Leonardo DRS registra una crescita rispetto al 2022, sterilizzando l'impatto del diverso perimetro e l'andamento sfavorevole del tasso di cambio USD/€.

Con riferimento a MBDA, l'azienda registra una redditività in miglioramento rispetto al 2022, a conferma della solidità operativa e finanziaria.

Fontana

A large, stylized handwritten signature in black ink, accompanied by a faint circular stamp or seal, is located on the right side of the page, overlapping the text of the Leonardo DRS section.

Mercato totale del settore e Outlook 2024

Mercato 2023-2032	CAGR 2023-2032	Impatto sul business in cui opera Leonardo
		<p><u>Civile:</u></p> <p>Domanda in crescita costante, in particolare nei segmenti di cyber security e secure cloud & data valorization, spinta dalle sempre maggiori necessità in termini di protezione fisica e digitale, infrastrutture critiche ed istituzioni. L'adozione di tecniche di Intelligenza Artificiale (IA) costituirà uno dei prossimi driver dello sviluppo del business.</p> <p><u>Difesa:</u></p> <p>Nel dominio Air, crescita dei sistemi avionici, guerra elettronica e dei radar AESA (Active Electronically Scanned Array), trainata dalla crescente domanda di sistemi aerei da combattimento.</p> <p>€mld 3.605 5,3%</p> <p>Nel dominio Land, crescita dei sistemi C4ISR (Command, Control, Communications, Computers, Intelligence, Surveillance and Reconnaissance), dei sistemi radar e di comunicazione a fronte delle crescenti tensioni geopolitiche e minacce alla sicurezza; crescente domanda anche di sistemi per il contrasto alle minacce portate dagli aerei senza pilota (Counter Unmanned Aerial Systems).</p> <p>Nel dominio Naval, crescita dei sistemi di comando e controllo navali e di soluzioni integrate per sistemi radar e di guerra elettronica; i nuovi programmi per unità navali di superficie e subacquee guideranno la domanda per artiglierie e relativo munizionamento e, per il segmento underwater, la domanda di siluri e contromisure.</p> <p>La tendenza generale verso le operazioni multi-dominio apre, inoltre, a nuovi sviluppi nell'ambito dell'integrazione di sensori e sistemi, della fusione di dati e dell'analisi e presentazione degli stessi, incluso mediante tecniche di IA.</p>

Per il 2024 è prevista una crescita dei volumi e della marginalità in tutte le principali aree di business sia della componente Europea che della controllata DRS e con un solido contributo delle partecipate in JV. Nell'ambito della Supply Chain continua il monitoraggio sulle tempistiche di approvvigionamento di alcune componenti elettroniche che potrebbero subire lievi slittamenti, in un contesto inflattivo che si prevede contenuto rispetto agli ultimi anni.

Ricerca, sviluppo e ingegneria di prodotto

Una sfida fondamentale per il settore Elettronica per la Difesa e Sicurezza rimane quella di trarre il massimo vantaggio dalla ricerca e dalle innovazioni tecnologiche più recenti, molte delle quali hanno preso vita in ambiti commerciali e civili, con un'attenzione crescente verso la sovranità delle tecnologie, dei materiali e della sicurezza dell'intera supply chain. In questo senso, sta diventando prioritario implementare l'intelligenza artificiale, il quantum sensing e security, i big data analytics, le comunicazioni 5G e 6G e la blockchain nelle piattaforme e nei sistemi che operano nell'ambito della Difesa, parallelamente allo sviluppo di tecnologie che abilitano la riduzione di dimensioni, pesi e potenza (SWaP – Size, Weight and Power) dei prodotti ed estendono i livelli di autonomia di piattaforme e sistemi.

Per rispondere a requisiti di maggiore autonomia dei sistemi, la digitalizzazione e la resilienza cyber dei prodotti e dei sistemi informativi sono elementi imprescindibili per lo sviluppo tecnologico e il mantenimento della competitività. Le attività di ricerca, sviluppo e ingegneria di prodotto portate avanti da Leonardo puntano a inserire in maniera sempre più profonda queste tecnologie all'interno dei prodotti, per rispondere alle crescenti esigenze di sicurezza e di resilienza, in sinergia con il Piano di Sostenibilità del Gruppo.

Nello sviluppo, grande importanza rivestono i programmi nazionali e internazionali per la difesa, tra cui: l'Eurofighter Typhoon per la fase di Mid Life Update, Forza NEC per la modernizzazione delle Forze Armate Italiane (con i progetti "Posti comando su tenda", "Soldato sicuro" e veicolo VTLM2), la "Legge Navale" per i

Pattugliatori Polivalenti d'Altura (PPA) della Marina Militare Italiana, il caccia di sesta generazione GCAP, le unità navali classe Horizon per la fase di Mid Life Update, lo sviluppo di Software Defined Radio e nuove waveforms a larga banda, sensori, terminali e reti (narrowband e broadband su reti LTE / 5G), network computing e cloud computing, nonché le evoluzioni dei prodotti ricevitori nell'ambito del programma Galileo di geo-localizzazione PRS (Public Regulated Service), che rappresentano le principali aree di ricerca nell'ambito dei sistemi di comunicazioni professionali e delle comunicazioni satellitari sicuri, con applicazioni per la pubblica sicurezza e la difesa. Si evidenzia, inoltre, la partecipazione di Leonardo ai programmi Europei di ricerca e sviluppo in ambito militare, quali i programmi EDF (European Defence Fund) e, in precedenza, i programmi EDIDP (European Defence Industrial Development Programme) con l'obiettivo di incrementare la competitività, l'efficienza e l'innovazione sia a livello tecnologico che industriale della Difesa Europea e renderla così autonoma da Paesi al di fuori dell'Unione Europea. Gli investimenti sono indirizzati verso un ampio spettro di prodotti e servizi: i sistemi radar avionici, terrestri e navali, i nuovi sistemi di pianificazione di missione e di comando e controllo nei domini aria, terra e mare, il munizionamento guidato, lo sviluppo di sistemi d'arma e difesa terrestri, navali e subacquei, i sistemi di missione integrati (che includono anche tecnologie anti-drone), i sistemi di guerra elettronica e i sistemi laser ed elettro-ottici, sistemi satellitari per la comunicazione, il posizionamento e la navigazione, la logistica 4.0 per le Forze Armate, le soluzioni integrate di sicurezza fisica per infrastrutture critiche con piattaforma di comando e controllo.

In ambito cyber security e servizi di intelligence, Leonardo continua a investire per ampliare le proprie soluzioni professionali di consulenza quali il risk assessment, i servizi professionali verso terzi legati al disegno e sviluppo di soluzioni e sistemi di cyber security, la gestione dei servizi di sicurezza erogati tramite infrastrutture proprietarie per il monitoraggio (SOC - Security Operations Centre), reazione (CERT - Cyber Emergency Readiness Team), identificazione delle minacce (Threat Intelligence) e formazione (Cyber Trainer e Cyber Range). Nell'ambito del programma europeo SESAR, è stata finalizzata l'architettura innovativa per i centri di comando e controllo LeadInSky ed è stato sviluppato un nuovo prototipo di data link air-ground. Per la famiglia radar per il controllo del traffico aereo è stata eseguita una manutenzione evolutiva, anche al fine di mitigare le interferenze da wind farm. Per lo smistamento bagagli e pacchi, Leonardo continua il proprio impegno per aumentare la modularità degli impianti, integrando bracci robotici e capacità di AI al fine di ridurre ulteriormente l'intervento umano. Infine, sono proseguiti sia lo studio per ottimizzare le funzioni di detezione delle turbolenze (shear detection) con sensori radar e lidar in ambito sistemi meteo, sia l'integrazione di capacità di AI sulle periferiche remote dei sistemi di acquisizione targhe.

Sviluppi 2023 Elettronica per la difesa e sicurezza

Sistemi radar – Le tecnologie sviluppate ed ora disponibili sui prodotti di punta della famiglia Kronos per i domini navale e terrestre - in particolare l'antenna completamente digitale del Kronos Powershield con i moduli in GaN (nitruro di gallio) - rappresentano elementi chiave per gli sviluppi in corso dei radar di nuova generazione e per gli ammodernamenti dei prodotti già presenti sul mercato. Per il dominio avionico, continua l'evoluzione dei radar AESA di ultima generazione, anche per rispondere alle esigenze dei programmi Typhoon e GCAP.

Torretta EO/IR – Continua la qualifica per la nuova torretta elettro-ottica, giostabilizzata e multi-sensore ad alte prestazioni, progettata per applicazioni aeronautiche e ambienti multiruolo, con due versioni: per missioni di sorveglianza e per missioni di sorveglianza più acquisizione bersaglio.

Global Combat Air Programme (GCAP) – La divisione Elettronica di Leonardo è coinvolta nello sviluppo delle tecnologie, conoscenze, capacità e know-how futuri per il caccia di sesta generazione, che opererà negli scenari del 2040 e oltre. Leonardo sta sviluppando tecnologie critiche quali ISANKE & ICS (Integrated Sensing And Non Kinetic Effects & Integrated Communication System) per poter fornire la prossima generazione di sensori e sistemi di comunicazione ("Cyber Information Superiority") che, attraverso l'integrazione, all'interno dei prodotti, di un EDR (Endpoint Detection and Response) proprietario, siano in grado di garantire un'attività di monitoraggio e analisi costante delle minacce più evolute.

Cyber resilienza dei prodotti – La continua domanda di prodotti e sistemi in grado di svolgere missioni con crescenti livelli di autonomia per rispondere a minacce più integrate, più veloci e più estese, richiede una sempre maggiore attenzione verso la cyber

Infra Red Search & Track (IRST) - Continua lo sviluppo di una versione più piccola di IRST, compatibile anche con piattaforme ad ala fissa tipo Light Combat Aircraft.

Data-link - Concluso lo sviluppo del datalink aeronautico a banda larga, nelle versioni per comunicazioni dirette nella flotta e comunicazioni supportate da satellite.

Supporto al pilota di elicotteri – In via di conclusione gli sviluppi del dispositivo per piattaforme ad ala rotante per l'avviso di ostacoli statici lungo la direzione di volo, che permetteranno di migliorare la sicurezza del volo ad esempio in condizioni di visibilità ridotta per meteo avverso.

Sistemi per guerra elettronica - Continuano gli sviluppi per la miniaturizzazione di dispositivi con prestazioni elevate e l'aggiornamento delle tecnologie.

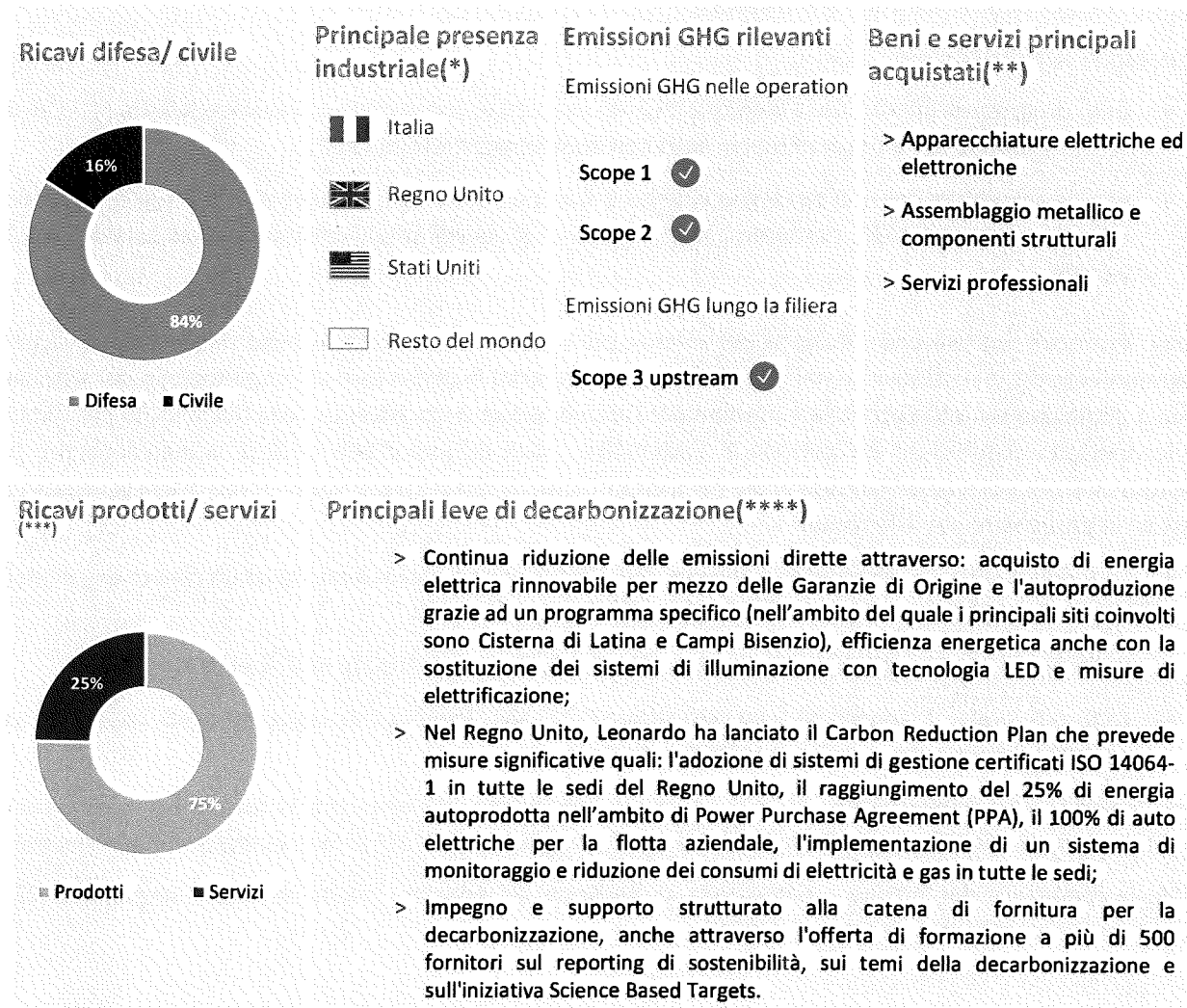
Effettori cinetici - Proseguono gli sviluppi per il contrasto anche di minacce emergenti come sciame di mini/micro droni e per l'evoluzione di munizioni guidate in ambito terrestre e navale.

resilienza dei prodotti fin dall'inizio del progetto del sistema, che copra l'intero ciclo di vita del prodotto. È anche necessario sviluppare capacità di detenzione di vulnerabilità e/o errori di sicurezza nei prodotti integrati, monitorando e analizzando dati generati da sonde specializzate distribuite nei sottosistemi.

Secure Cloud Management Platform - Al fine di garantire la sicurezza e l'efficace interoperabilità dei dati delle Pubbliche Amministrazioni anche attraverso piattaforme applicative Cloud Based è stato attivato lo sviluppo di una piattaforma di Secure Cloud Management per ambienti Multi Cloud e di tool e metodologie a supporto della strategia di migrazione al Cloud utilizzabili anche a supporto del Polo Strategico Nazionale (PSN) finanziato con i Fondi del PNRR.

Transportation - È stato avviato lo sviluppo di una app Android per la gestione delle flotte di autobus, con servizi integrati, quali la localizzazione e lo stato di salute dei veicoli, e la comunicazione con la stazione centrale.

Carbon footprint del settore e leve di decarbonizzazione



Leonardo

(*) Per maggiori dettagli sulla presenza industriale si veda "Perimetro di rendicontazione", nell'Allegato alla Relazione sulla Gestione – Nota della DNF 2023.

(**) Secondo le categorie IAEG. IAEG, International Aerospace Environmental Group, è un'organizzazione no-profit che comprende 54 aziende leader del settore aerospaziale, della difesa e della sicurezza che insieme rappresentano oltre il 70% dell'industria a livello globale.

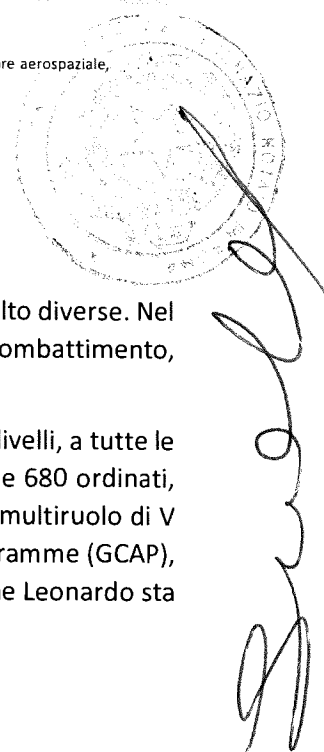
(***) Perimetro EDS Europa.

(****) Per maggiori informazioni sulle leve di decarbonizzazione di Leonardo si rimanda al paragrafo "Percorso di decarbonizzazione" del Capitolo Pianeta.

3. Velivoli

Il mercato è suddiviso in due macro-segmenti, difesa e civile, contraddistinti da dinamiche molto diverse. Nel segmento della difesa, si assiste ad un aumento della domanda, in particolare per i velivoli da combattimento, guidata dalle tensioni internazionali e dall'evoluzione tecnologica delle piattaforme.

Leonardo si conferma un player di rilievo nel campo dei velivoli militari, contribuendo, a vari livelli, a tutte le generazioni delle piattaforme aeree: dal Typhoon, che resta, con oltre 590 velivoli prodotti e 680 ordinati, uno dei più apprezzati caccia multiruolo di generazione IV+, alla parte produttiva del caccia multiruolo di V generazione F-35A e F-35B, fino al nuovo caccia di VI generazione, il Global Compact Air Programme (GCAP), precedentemente noto come Tempest, che opererà all'interno di un "sistema di sistemi", che Leonardo sta sviluppando insieme a partner industriali nel Regno Unito e in Giappone.



Il Settore Velivoli conferma un elevato livello di redditività, con una flessione dal punto di vista commerciale dovuto allo slittamento di alcuni ordini export.

Dal punto di vista produttivo:

- per i programmi militari della divisione Velivoli sono state consegnate a Lockheed Martin n. 43 ali e n. 14 Final Assy per il programma, in linea con quanto registrato nel 2022;
- sono state effettuate n. 9 consegne di velivoli Typhoon al Kuwait, rispetto alle n. 4 registrate nello stesso periodo del 2022, portando a n. 15 il numero di velivoli totali consegnati su un totale di n. 28 velivoli.

Ordini: il settore registra una riduzione del volume principalmente per effetto dello slittamento di alcuni programmi export. Si ricorda che nel 2022 erano stati registrati la prima fase di progettazione del sistema aereo a pilotaggio remoto Euromale e l'ordine per l'ammodernamento avionico della flotta C-27J per l'AMI. Tra le principali acquisizioni del periodo si evidenziano, oltre ad importanti livelli di acquisizione per la fornitura delle Ali e dell'assemblaggio finale per il programma JSF di Lockheed Martin e vari ordini di supporto logistico in particolare per il Typhoon:

- La fornitura di n. 2 velivoli ATR in versione LRPA (Long Range Patrol Aircraft) ad un cliente export per missioni speciali in configurazione da pattugliamento marittimo;
- La fornitura di n. 2 velivoli da trasporto tattico C-27J alle Forze Armate dell' Azerbaijan;
- La fornitura di n. 1 velivolo da trasporto tattico C-27J alla Slovenia, che segue il precedente acquisito nel 2022, con la nuova configurazione Fire Fighter.

Ricavi: Volumi leggermente inferiori al 2022, che aveva beneficiato del ramp-up di produzione dei velivoli del Kuwait. Si confermano invece gli alti livelli di ricavi per i programmi EFA, JSF e delle piattaforme proprietarie.

EBITA: la redditività del Settore - nonostante la flessione dei volumi - risulta in linea rispetto al 2022, confermando il double digit in termini di ROS.

Mercato totale del settore e Outlook 2024

Mercato (*)	CAGR	Impatto sui business in cui opera Leonardo
2023-2032	2023-2032	
Civile	4,1%	<u>Civile:</u> si veda settore Aerostrutture.
€mld 1.566		
Difesa	7,7%	<u>Difesa:</u> Più di metà della domanda mondiale di velivoli militari sarà rappresentata da velivoli combat di nuova generazione quali F-35, GCAP (Global Combat Air Programme) e Future Combat Air System (FCAS/SCAF), prevalentemente concentrata negli USA, nell'Indo-Pacifico e in Europa. Parallelamente, crescerà anche la domanda per i velivoli trainer, guidata dal progresso della VI generazione, nonché dall'introduzione di sistemi multi-velivolo, che comporteranno una sostanziale evoluzione nelle operazioni di volo e quindi della necessità di addestramento dei piloti.
€mld 915		

(*) Il mercato "Civile" include velivoli commerciali, aerostrutture e componenti, al netto dei servizi MRO. Il mercato "Difesa" include velivoli manned e unmanned, al netto dei servizi logistici di supporto.

Il 2024 prevede un importante incremento delle acquisizioni nel mercato export delle piattaforme proprietarie. Vengono inoltre confermati i solidi contributi dei programmi F-35 ed EFA KW (ulteriori 10 consegne).

Ricerca, sviluppo e ingegneria di prodotto

In ambito aeronautico, i prodotti evolvono sempre più verso sistemi complessi che integrano componenti e sistemi ad elevato contenuto tecnologico e ne abilitano le funzionalità anche all'interno di contesti multidominio fortemente integrati e cyber resilienti. La prossima generazione di prodotti/sistemi aeronautici dovrà essere in grado di rispondere a requisiti ancora più stringenti in termini di qualità del prodotto, competitività di costo e sostenibilità nell'intero ciclo di vita. È in questo contesto che si inseriscono le iniziative di aggiornamento e sviluppo tecnologico che riguardano alcuni settori chiave di Leonardo quali quello dei trainer (345 e 346), dei caccia (EFA e F-35) e della famiglia dei velivoli da trasporto tattico (C-27J).

Le attività di ricerca e sviluppo si sono allargate infatti anche all'implementazione di metodologie e allo sviluppo di tecnologie che favoriscano la riduzione degli impatti ambientali e l'applicazione di logiche di economia circolare: tale approccio è stato implementato anche all'interno dei siti produttivi. Le aree maggiormente investigate sono quelle della digitalizzazione, che investe tutti i processi aziendali e l'intero ciclo di vita del prodotto, quelle dell'elettrificazione, dell'autonomia, della simulazione e quella dei materiali e dei processi produttivi innovativi. Gli sviluppi e la crescita tecnologica nelle aree citate, sono sostenuti attraverso tecnologie abilitanti quali Intelligenza Artificiale e High Performance Computing.

Leonardo è impegnata a sostenere attivamente la trasformazione e la crescita tecnologica con investimenti di ricerca finanziati in ambito civile italiano (Città dell'Aerospazio di Torino) ed europei (Clean Aviation), finalizzati a maturare le tecnologie capaci di abilitare lo sviluppo di soluzioni a ridotto impatto ambientale in linea con i principi del Green Deal, e a maturare soluzioni innovative nel settore della Difesa valorizzando le opportunità dello European Defence Fund.

Gli investimenti in ricerca e sviluppo creano valore per Leonardo a tutto tondo assicurando le competenze e il presidio della frontiera tecnologica al fine di garantire la competitività degli attuali e futuri prodotti e servizi. Ad esempio, è oggetto di sviluppo il Digital Twin nelle sue diverse fasi: la fase di disegno in cui la simulazione ha l'obiettivo di ottimizzare il progetto del velivolo, la fase di produzione che permette di ottimizzare i processi manifatturieri e la fase di servizio per la quale il Digital Twin consente di monitorare lo stato di salute degli apparati di bordo, e quindi di organizzare le attività di manutenzione e ottimizzare le missioni. Lo sviluppo del Digital Twin è abilitato dalla capacità di simulazione avanzata del supercomputer davinci-1.

Sviluppi 2023 Velivoli

Eurofighter Kuwait – Nel 2028 si concluderà un importante aggiornamento del sistema d'arma imbarcato che avrà lo scopo di sfruttare le piene funzionalità del radar a scansione elettronica e mantenere le capacità operative dell'aereo adeguate al contesto di utilizzo. Il piano di evoluzione a lungo termine del velivolo consentirà, inoltre, di sostenere la flotta in servizio presso i Paesi clienti fino alla data di fine servizio e rappresenta un naturale ponte tecnologico verso il caccia di superiorità aerea di sesta generazione.

C-27J Fire fighter – Nel 2023 è stato avviato lo sviluppo della versione Fire fighting (FF) con l'obiettivo di incrementare le capacità "multi-missione" del C-27J, integrando un kit che permette di svolgere anche operazioni antincendio. La soluzione è pallettizzata, compatibile con il sistema di cargo esistente e permette in meno di due ore di trasformare il velivolo da una configurazione di trasporto ad una FF, garantendo la massima flessibilità. Nel breve-medio termine, il FF si propone come una soluzione ottimale per: massimizzare la disponibilità operativa degli assetti antincendio; massimizzare la situational awareness, operando come velivolo net-centrico completamente integrato

M-345 HET / FC&C – Nel 2023 sono stati eseguiti numerosi test di volo volti all'ottenimento della certificazione Trainer ed è stato consolidato lo sviluppo del sistema imbarcato L-ETS (Leonardo Embedded Training System) che consente di svolgere addestramento avanzato con simulazione dello scenario tattico. Insieme alle versioni M-346 LFFA, tale sviluppo completa l'offerta di Leonardo per l'addestramento basilico e avanzato.

Famiglia Falco – Avviata la seconda campagna di volo (eseguiti 47 voli tra la prima e la seconda). Svolte attività propedeutiche per la qualifica del sistema di propulsione e del sistema avionico. Integrato il sistema di missione con torretta elettro-ottica per la sorveglianza, radar e sistema inerziale, transponder IFF e data-link Beyond Line Of Sight (BLOS) satellitare. Avviata internalizzazione della produzione degli elementi critici aero-strutturali.

International Flight Training School – Nell'ambito della scuola di volo internazionale, il servizio si è evoluto per simulare anche le capacità di aggressore (così dette Red Air) mentre si sta consolidando la logica "pay-per-use" di sfruttamento nel sito per i clienti esterni.

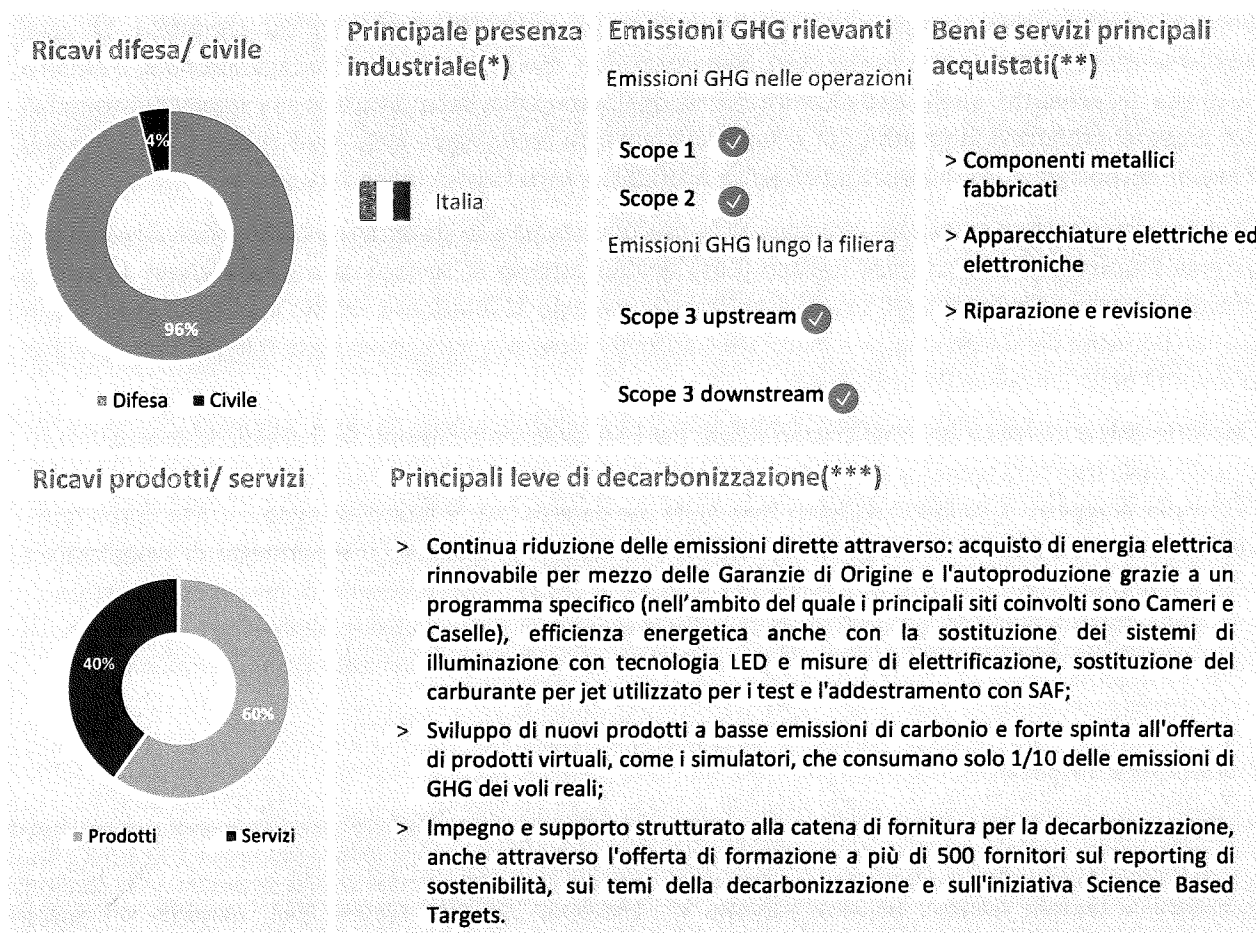
Fontes

NOTAIO
F. 3000

alle risorse di terra, cielo e spazio; minimizzare i costi operativi, facendo leva sulle caratteristiche multi-missione del C-27J; ottimizzare la copertura del territorio, sfruttando anche le ore notturne per lo svolgimento della missione; massimizzare l'efficacia delle operazioni grazie alla quantità concentrata, la precisione e la lunghezza di sgancio del sistema imbarcato; fornire un'adeguata soluzione di backup per operazioni in condizioni ambientali avverse o sorgenti d'acqua lontane dall'incendio.

GCAP (Global Combat Air Programme) – Leonardo è coinvolta nello sviluppo delle tecnologie, conoscenze, capacità e know-how futuri per il caccia di sesta generazione, che opererà negli scenari del 2040 e oltre. Anche grazie al laboratorio PC2Lab-T, allestito a Torino, sono stati elaborati i primi scenari comprensivi di core platform e velivoli non pilotati "adjunct", nonché iniziati gli sviluppi tecnologici strategici in modalità Digital Twin. L'obiettivo primario della fase attuale del programma è quello di portare a maturità le tecnologie selezionate di interesse italiano e permetterne lo sviluppo in coerenza con le ambizioni strategiche dell'Italia.

Carbon footprint del settore e leve di decarbonizzazione



(*) Per maggiori dettagli sulla presenza industriale si veda "Perimetro di rendicontazione", nell'Allegato alla Relazione sulla Gestione – Nota della DNF 2023.

(**) Secondo le categorie IAEG. IAEG, International Aerospace Environmental Group, è un'organizzazione no-profit che comprende 54 aziende leader del settore aerospaziale, della difesa e della sicurezza che insieme rappresentano oltre il 70% dell'industria a livello globale.

(***) Per maggiori informazioni sulle leve di decarbonizzazione di Leonardo si rimanda al paragrafo "Percorso di decarbonizzazione" del Capitolo Pianeta.

4. Aerostrutture

Il segmento dell'aeronautica civile sta completando il suo recupero in particolare nel segmento dei narrow-body, dopo la brusca contrazione dovuta alla pandemia, che ha colpito più di altri il segmento dei velivoli wide-body che stava già attraversando una fase di profondo mutamento. La ripresa del settore guida anche la ricerca di soluzioni sempre più improntate all'eco-sostenibilità in ottica Green Deal.

Nel segmento del trasporto regionale, Leonardo consolida la propria leadership di mercato con il best seller turboelica ATR, che potrà ulteriormente beneficiare della scelta del principale competitor di rinviare la realizzazione di una nuova piattaforma di analoga motorizzazione.

Nel campo delle aerostrutture, Leonardo occupa un ruolo rilevante nella fornitura di grandi componenti strutturali sia in materiali tradizionali (leghe di alluminio) sia in materiali avanzati (compositi e ibridi), per i programmi aeronautici commerciali dei principali produttori mondiali di aerei di linea (Boeing e Airbus) per i velivoli 787, 767 e A321, A220, rispettivamente, oltre che per la produzione del velivolo ATR.

L'incremento delle consegne a seguito della maggior demand degli OEM, associato al progressivo miglioramento della saturazione dei siti produttivi (con particolare riferimento a quello di Grottaglie), conferma il continuo miglioramento delle performance della Divisione Aerostrutture supportata dalla ripresa, anche se non ai livelli del pre-Covid, del GIE ATR.

Dal punto di vista industriale

- sono state consegnate n. 39 sezioni di fusoliera e n. 32 stabilizzatori per il programma B787 (nel 2022 consegnate n. 22 fusoliere e n. 13 stabilizzatori) e n. 31 consegne di fusoliera per il programma ATR (n. 24 nel 2022);
- per il GIE ATR si evidenziano 36 consegne rispetto alle 25 registrate nel 2022, confermando il trend di ripresa nella crescita di volumi.

Key Performance Indicator del settore

dicembre 2022	Ordini	Ricavi	EBITA	ROS %
Aerostrutture	420	475	(183)	(38,5%)
GIE ATR	-	-	(6)	n.a.
Totale	420	475	(189)	(39,8%)
dicembre 2023	Ordini	Ricavi	EBITA	ROS %
Aerostrutture	644	636	(163)	(25,6%)
GIE ATR	-	-	12	n.a.
Totale	644	636	(151)	(23,7%)
Variazioni %	Ordini	Ricavi	EBITA	ROS %
Aerostrutture	53,3%	33,9%	10,9%	12,9 p.p.
GIE ATR	n.a.	n.a.	300,0%	n.a.
Totale	53,3%	33,9%	20,1%	16,1 p.p.

Ordini: Si evidenzia un importante incremento della performance commerciale. In particolare, sono stati registrati ordini per le serie B787 e ATR dopo l'effetto della crisi dovuta alla pandemia e a nuovi programmi (Vertical e Boom).

Ricavi: il 2023 conferma la crescita dei volumi per effetto dell'incremento delle attività per i maggiori approntamenti su tutte le linee.

EBITA: redditività in sensibile miglioramento, grazie principalmente all'incremento della saturazione degli asset industriali (in particolare Grottaglie) e della forza lavoro, con conseguente recupero della redditività.

Anche il GIE ATR evidenzia un importante incremento del numero delle consegne, migliorando tutte le performance registrate nel 2022.

Mercato totale del settore e Outlook 2024

Mercato (*) 2023-2032	CAGR 2023-2032	Impatto sui business in cui opera Leonardo
Civile €mld 1.566	4,1%	Tutti i programmi aeronautici, a partire da quelli di Airbus e Boeing, e, sebbene in misura minore, quelli di ATR, hanno risentito del brusco calo della domanda provocato dalla pandemia. Tuttavia, le stime per il periodo in esame indicano un mercato ormai in ripresa, come evidenziato da un valore più elevato in termini assoluti, unitamente ad un tasso di crescita più contenuto rispetto alle stime degli anni precedenti. L'aumento della domanda di velivoli comporterà di conseguenza un incremento della domanda per la fornitura di aerostutture per aviogetti di linea e per velivoli regionali.

(*) Il mercato del settore delle Aerostutture coincide con il mercato dell'aeronautica civile, come già rappresentato per il settore dei Velivoli, includendo, quindi, velivoli commerciali, aerostutture e componenti, al netto dei servizi MRO. I valori sopra espressi sono quindi identici a quelli riportati nel mercato del settore dei Velivoli.

Nel 2024 è previsto un ulteriore incremento dei volumi della Divisione Aerostutture, legati alla crescita dei ratei produttivi dei programmi Boeing (i.e. B787) ed ATR con il miglioramento della redditività per effetto della riduzione dell'insaturazione dei principali siti produttivi. Si conferma la progressiva ripresa delle consegne del Consorzio GIE.

Ricerca, sviluppo e ingegneria di prodotto

Il settore Aerostutture riserva grande attenzione alle iniziative di ricerca e innovazione previste dal Piano di Sostenibilità nell'ambito del settore aeronautico, con particolare focus alle iniziative di miglioramento dei processi e di riciclo di materiali polimerici e di compositi a matrice epossidica rinforzati con fibra di carbonio. Per la fabbricazione di questi componenti sono allo studio nuovi processi Out-of-Autoclave con ridotti consumi energetici che consentano l'utilizzo di tecnopolimeri facilmente riciclabili. Nell'ambito delle soluzioni dedicate alla mobilità sostenibile sono stati avviati studi di industrializzazione e produzione di strutture per piattaforme per la Urban Air Mobility (a titolo di esempio si citano fusoliera, piloni e pale per Vertical Vx4 e fusoliera e ali per Otto Aviation) e HAPS (High Altitude Platform Systems) del tipo HTA (Heavier Than Air).

Al fine di diminuire i costi non ricorrenti di avvio dei programmi, sono stati sviluppati ed utilizzati tool di laminazione del composito low-cost e riciclabili. In questo modo le fasi prototipali divengono più convenienti e veloci e con impatti ambientali ridotti. Sono stati avviati anche studi e relativi dimostratori per l'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale nel campo delle ispezioni non distruttive (NDI) su tutti i tipi di materiale.

Sono stati inoltre avviati studi per l'utilizzo delle potenzialità del davinci-1 per il monitoraggio real time dei parametri di processo e della qualità delle parti, in modo tale da rendere il processo stesso stabile evitando i process drift.

Sviluppi 2023 Aerostutture

Materiali ingegnerizzati e processi di produzione avanzati – Continua la ricerca sullo sviluppo di materiali compositi per processi ad alto rateo produttivo, per trapiardare i nuovi mercati oltre al consolidamento del posizionamento nei mercati tradizionali tramite processi di produzione avanzati e proprietari.

Materiali riciclabili e sostenibilità ambientale - Sottoscritto accordo per potenziare lo studio sul riciclo del CFRP (Carbon Fiber Reinforced Polymer) e successivo avvio di un impianto di recupero delle fibre di carbonio mediante pirogassificazione. Le fibre così recuperate vengono utilizzate nel processo di "Injection molding"

Partita la ricerca sui materiali e sui processi per il design e fabbricazione dei velivoli supersonici ed in particolare sui compositi a matrici tecnopolimeriche e sui ceramici avanzati.

Materiali Termoplastici – Grazie a finanziamenti europei e italiani, Leonardo ha sviluppato processi per la produzione di parti in composito a matrice termoplastica tecnopolimerica e standard utilizzando processi sia altamente automatizzati sia a singolo step (press-forming). Rafforzata la campagna di ricerca e sviluppo di un nuovo materiale termoplastico (coperto da proprio brevetto) in grado di essere utilizzato per il consolidamento in-situ, tecnologia che potrà permettere in futuro la realizzazione di grandi e complesse strutture senza uso di autoclave, con benefici in termini di minori consumi energetici. Tra gli ulteriori benefici, figura anche la possibilità di incrementare notevolmente il rateo di produzione delle parti complesse. A tal proposito è stato sviluppato un impianto prototipale di laminazione con robot antropomorfo e riscaldamento ad induzione elettromagnetica (Leonardo Patent).

Integrated Smart Assembly factory - Soluzioni digital twin per l'assemblaggio dei componenti di grandi dimensioni. Generazione automatica delle superfici e realizzazione degli spessoramenti tramite tecnologie digitali sottrattive e additive. Nel 2023, è stata completata la fase di caratterizzazione del prototipo del materiale in vista della campagna di test nel 2024 e successiva introduzione in ambiente produttivo. Installazione automatica degli organi di collegamento con controllo della qualità delle installazioni, migliorando i cycle time e la qualità degli assemblati.

Injection molding – Utilizzo di tecniche di stampaggio a iniezione di polimeri e metalli per realizzare componenti strutturali con maggiore flessibilità e con ridotti consumi energetici. Tale tecnica è di fondamentale importanza per il riciclo degli scarti in fibra di carbonio.

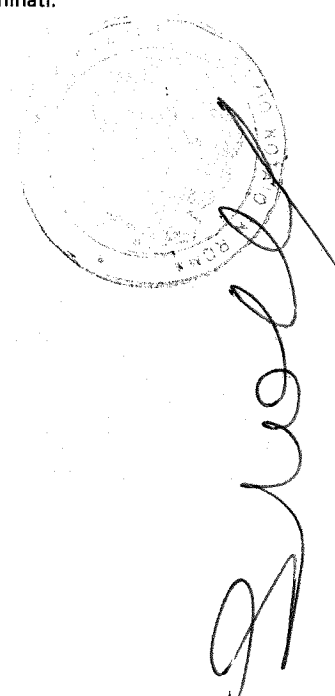
Robots and cobots - Utilizzo dei robot e, soprattutto, dei cobot in ambienti di lavoro per coadiuvare gli operatori nelle operazioni ripetitive e a basso valore aggiunto (per esempio aspirazione polveri e realizzazione kit), oltre che per l'esecuzione di ispezioni delle parti come visual inspection, CND (controlli non distruttivi) e misurazioni. Generazione di algoritmi proprietari di allineamento e referenziamento automatico e semplificato dei cobot. Nel 2023, sono stati completati i test volti a migliorare la precisione degli allineamenti e la brevettazione del sistema è in fase di completamento.

o 3D printing impregnandole con polimeri termoplastici, riutilizzabili e riciclabili innumerevoli volte rendendo quindi la catena produttiva totalmente circolare. Tali processi saranno utilizzati per la produzione di strutture secondarie e per attrezzatura per la fabbricazione di compositi nonché in altri mercati. Ulteriori studi sono stati avviati per il risparmio di acqua nei processi di controllo non distruttivo con l'utilizzo di sistemi laser oltre che ottimizzazioni sui consumi energetici tramite sistemi intelligenti di gestione delle risorse.

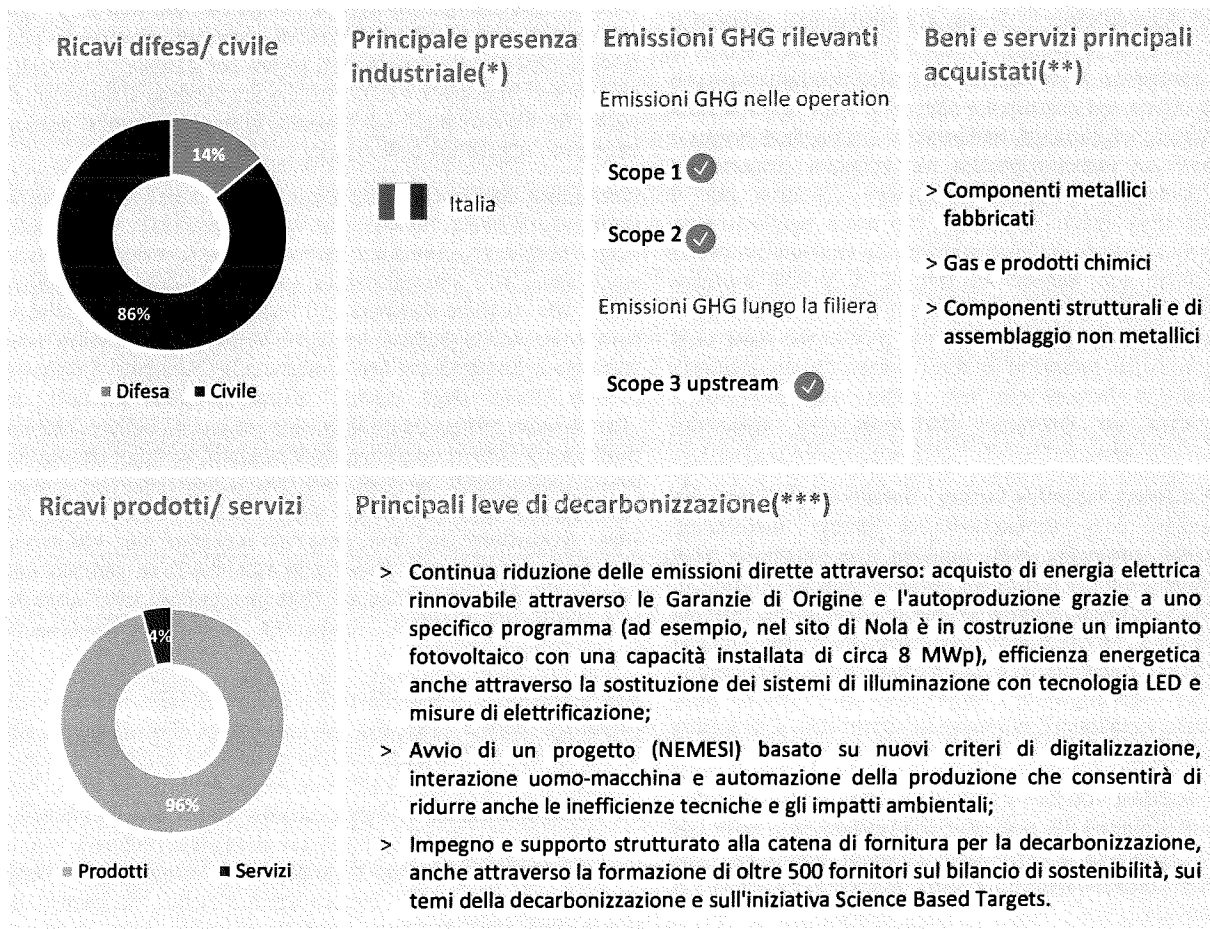
Intelligenza Artificiale e Big Data – Studio e applicazione di algoritmi di IA per la rilevazione dei difetti superficiali, l'analisi delle mappe relative ai controlli non distruttivi, la prevenzione dei difetti sui laminati e il riconoscimento automatico delle difettologie. Grazie alle iniziative connesse con l'Aerotech Campus, sono stati testati algoritmi in grado di analizzare il rumore proveniente dalle lavorazioni meccaniche al fine di ottimizzare i parametri di lavoro e predire l'usura degli utensili. Questi progetti puntano ad ulteriormente incrementare la già elevata qualità dei prodotti e a migliorare il confort operativo degli ispettori. Infatti, i sistemi AI-based coadiuvano gli operatori nella ricerca delle imperfezioni delle parti. Inoltre, sono stati avviati sistemi basati sull'analisi dei Big Data provenienti dai vari step di processo per effettuare correlazioni dirette tra i difetti e la fase che li ha generati: ciò permetterà un controllo totale della produzione prevenendo la generazione delle non conformità in modo totalmente automatizzato.

New Engineering & Manufacturing Enhanced System Innovation (NEMESI), LAMPO – Progetto che permetterà di trasformare i siti di Leonardo di Pomigliano d'Arco e di Nola in smart factory. Attraverso un processo di trasformazione dei processi industriali dei velivoli ATR basato su digitalizzazione, automazione produttiva e applicazione di tecnologie ispirate al modello Industria 4.0, il progetto NEMESI è in grado di garantire un'elevata ottimizzazione dei processi, generando impatti positivi anche in termini di sostenibilità. Nel 2023, è stata integrata la funzionalità di rilevazione automatica (basata su IA) dei difetti dei pezzi 3D. Con il progetto LAMPO è in fase di completamento l'industrializzazione e la qualifica dei processi automatizzati di assemblaggio degli stabilizzatori orizzontali nonché la sperimentazione di metodi di riparazione dei compositi avanzate e proprietarie che consentiranno di migliorare la qualità dei laminati.

Aerotech



Carbon footprint del settore e leve di decarbonizzazione



(*) Per maggiori dettagli sulla presenza industriale si veda "Perimetro di rendicontazione", nell'Allegato alla Relazione sulla Gestione – Nota della DNF 2023.

(**) Secondo le categorie IAEG. IAEG, International Aerospace Environmental Group, è un'organizzazione no-profit che comprende 54 aziende leader del settore aerospaziale, della difesa e della sicurezza che insieme rappresentano oltre il 70% dell'industria a livello globale.

(***) Per maggiori informazioni sulle leve di decarbonizzazione di Leonardo si rimanda al paragrafo "Percorso di decarbonizzazione" del Capitolo Pianeta.

5. Spazio

Il settore riveste primaria importanza sia in ambito civile sia in ambito difesa, perché consente, da un lato, di mantenere un costante monitoraggio delle risorse del pianeta, naturali e artificiali, oltre a offrire soluzioni di comunicazione e localizzazione in aree remote, garantendo accesso a servizi base per le comunità e connessione di attività e cittadini, dall'altro sta assumendo un ruolo sempre più rilevante per assicurare autonomia e indipendenza, nonché la tutela degli interessi nazionali. Il mercato in questo settore si divide tra le attività considerate upstream (manifattura dei sistemi spaziali e di terra), midstream (manifattura di sistemi e servizi di lancio, servizi di operazioni satellitari) e downstream (servizi all'utente finale, tra cui comunicazione, geo-informazione, navigazione e relative infrastrutture).

Leonardo è presente in questo mercato attraverso la **Space Alliance** con Thales – mediante la sua partecipazione alle società Thales Alenia Space (33%) e Telespazio (67%), con la già menzionata realizzazione di sistemi elettronici spaziali e con la sua partecipazione in Avio (29,63%). In particolare, Telespazio offre una completa serie di servizi nei principali domini di attività del mercato spaziale - dalle comunicazioni alla navigazione, dall'osservazione della Terra fino all'esplorazione spaziale. Tali servizi supportano compiti eterogenei che vanno dal supporto alle istituzioni sanitarie alla logistica, dal controllo delle flotte di veicoli al

monitoraggio di infrastrutture critiche e siti pericolosi, dall'agricoltura di precisione alla protezione civile, dalla prevenzione del dissesto idrogeologico alla valorizzazione dei siti architettonici, fino al monitoraggio delle risorse naturali e dell'inquinamento. Queste applicazioni hanno un ruolo chiave nella vita di tutti i giorni, nella protezione e sviluppo sostenibile del Pianeta, così come nella sicurezza dei cittadini, supportando prontamente le Istituzioni grazie alla capacità di integrare i grandi volumi di dati e immagini satellitari ad altissima risoluzione con i dati provenienti da sensori a terra, in mare o in aria, con archivi e social media.

Leonardo, inoltre, produce tramite la Divisione Elettronica componenti essenziali dei sistemi spaziali, quali payload elettro-ottici per l'osservazione della Terra e per l'esplorazione planetaria (es. COSMO SkyMed, PRISMA, MTG, EarthCare, Rosetta, ExoMars, LISA Pathfinder, BepiColombo), oltre a sensori di attitudine e orologi atomici, necessari per i sistemi di navigazione satellitare (es. Galileo).

Il Settore presenta un risultato in flessione rispetto allo scorso esercizio, riconducibile al **segmento manifatturiero** che registra significativi costi legati a sviluppi nel business delle telecomunicazioni commerciali.

Il segmento dei **servizi satellitari** registra un risultato operativo in crescita, a conferma del trend positivo in atto, caratterizzato dalla solida performance dei volumi produttivi della Lob Satellite Systems and Operations, dalla migliore performance della Lob GeoInformation, e dalla sensibile ripresa degli ordinativi nel business Satcom. La crescita del risultato operativo compensa l'impatto sull'utile netto degli oneri associati alla firma dell'accordo per il prepensionamento ex art. 4 della c.d. Legge Fornero.

Con riferimento al settore si ribadisce che a partire dal 2024 il Gruppo Leonardo consoliderà integralmente il contributo del Gruppo Telespazio, in seguito alle intervenute modifiche contrattuali che ne hanno modificato la natura partecipativa da società sottoposta a controllo congiunto a società controllata.

Mercato totale del settore e Outlook 2024

Mercato 2023-2032	CAGR 2023-2032	Impatto sul business in cui opera Leonardo
€mld 1.618	5,3%	<p><u>Manifattura:</u> Mercato in crescita, guidato dalla domanda per costellazioni di satelliti più piccoli, efficienti e performanti, ma di minore complessità.</p> <p><u>Servizi:</u> La competizione crescente legata all'avvento del cosiddetto NewSpace (la nascita di aziende private in un settore che era di fatto monopolio dei governi) ha generato la nascita di un canonico paradigma di offerta di servizi anche nel settore spaziale, spingendo il mercato verso soluzioni a sempre più alto valore aggiunto e/o nuovi modelli di business (HTS/ IoT per il mondo delle telecomunicazioni, dati dai sensori innovativi da abbinare ai classici sensori ottici per l'osservazione della Terra e modelli di business as-a-Service per il segmento di terra). Si registra, inoltre, un crescente interesse verso servizi innovativi legati soprattutto all'esplorazione spaziale, al settore SATCOM, nuove soluzioni integrate di geo-informazione e Ground Segment.</p>

Il 2024 prevede volumi di attività in crescita supportati da un backlog solido nel complesso. La redditività operativa sarà tuttavia in peggioramento risentendo sia dei ritardi negli sviluppi che della bassa copertura del backlog con conseguenti eccessi di capacità produttiva nel Dominio Telecomunicazioni del segmento manifatturiero.

Si confermano invece gli ottimi fondamentali nel segmento dei servizi satellitari di Telespazio che prevede una crescita tanto nella topline quanto nei risultati operativi frutto di una leadership consolidata in Europa ed in America Latina.

Ricerca, sviluppo e ingegneria di prodotto

Le infrastrutture e le tecnologie spaziali sono un fattore abilitante, tramite nuovi servizi e applicazioni, per il raggiungimento di ciascuno dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (SDG). La varietà di applicazioni e servizi di geo-informazione che Leonardo è in grado di fornire hanno infatti un forte impatto ambientale e sociale. La stessa varietà di applicazioni possibili dimostra come lo Spazio costituisca un'area di sempre maggiore sviluppo, con una crescita costante degli attori e dei servizi, con applicazioni civili e militari, che è testimoniata dal proliferare di aziende private che operano in tutti i segmenti spaziali, sviluppando anche tecnologie di lancio e trasporto che sono state per anni solo appannaggio dei governi, ma che stanno ora iniziando a mostrare un sempre maggiore potenziale di business per le comunicazioni e la sorveglianza degli asset critici a terra, sia militari che civili. Inoltre, le Istituzioni e le Agenzie spaziali rivolgono sempre più la loro attenzione all'esplorazione spaziale e al potenziale sfruttamento delle risorse extra-planetary, tenendo in alta considerazione la protezione degli assetti spaziali che contribuiranno a tutto questo.

Nell'ambito delle comunicazioni satellitari, il Gruppo ha avviato gli studi di ricerca in ambito europeo per la creazione dell'infrastruttura per lo scambio delle chiavi quantistiche.

Nell'ambito della robotica spaziale, Leonardo è impegnata nella definizione di un ampio portafoglio di servizi di tipo IOS (In Orbit Services), che includono attività operative quali rimozione di debris spaziali, innalzamento della quota operativa di piattaforme attive, modifica dell'orbita dei satelliti, mantenimento in visibilità da Terra per satelliti Geo, rifornimento in orbita, trasporto pezzi di ricambio con installazione e rimozione di equipaggiamento obsoleto o danneggiato, ispezione o assemblaggio in orbita. Il portafoglio di servizi IOS include anche lo sviluppo della piattaforma per la gestione da Terra. Risulta infine di notevole importanza la definizione dei servizi detti OTT (Over The Top) dedicati alle future attività di esplorazione spaziale.

Sviluppi 2023 Spazio

Esplorazione spaziale – Il tema trae origine dall'iniziativa dell'ESA Moonlight finalizzata alla creazione di servizi lunari di comunicazione e navigazione (Lunar Communications and Navigation Services, LCNS) e le relative infrastrutture a supporto di missioni commerciali e istituzionali per l'esplorazione della Luna, creando l'opportunità di una vera e propria Lunar Economy. Il progetto Moonlight, coordinato da Telespazio e partito nel 2021, si propone attraverso un sistema di stazioni terrestri ed una rete di satelliti, coordinati dal Centro Spaziale del Fucino, di fornire servizi di comunicazione e navigazione a tutte le missioni in ambito cislunare. La sfida tecnologica consiste nell'aumentare efficienza e affidabilità diminuendone complessità e costo di sensori e sistemi di comunicazione convenzionali verso Terra. In questo contesto, Telespazio ha avviato anche studi preliminari per futuri servizi a valore aggiunto, ad esempio per la navigazione accurata sul lato oscuro della Luna o per applicazioni scientifiche su future stazioni spaziali commerciali. Un altro tema di interesse è rappresentato dalla robustezza delle comunicazioni tra Terra e Luna, per cui Telespazio sta sviluppando innovativi protocolli e standard. Ad esempio, nel 2023 sono stati completati gli studi preliminari per un nuovo protocollo per le comunicazioni spaziali.

Comunicazioni Quantistiche - EuroQCI (European Quantum Communication Infrastructure) è un progetto della Commissione Europea che ha l'obiettivo di realizzare una rete di comunicazione

Space Domain Awareness - Queste attività sono finalizzate alla protezione degli asset spaziali critici da minacce intenzionali e non e alla gestione del crescente numero di oggetti orbitanti. Telespazio sta portando avanti gli sviluppi di una piattaforma digitale che, attraverso la fusione di dati provenienti da fonti eterogenee, l'adozione di AI su HPC per la valutazione rapida della situazione e la conseguente proposta di possibili manovre compensative, eroghi servizi di Space Traffic Management, Space Intelligence e Space Weather.

Servizi in orbita – Nel 2023 Telespazio ha avviato uno studio preliminare per la definizione delle roadmap tecnologiche necessarie, ad esempio basate su robotica spaziale, computer vision, dinamica del volo, pianificazione di missione evoluta, autonomia di manovra.

Servizi per la navigazione – Sviluppi interessanti riguardano i servizi di posizionamento e navigazione in ambienti ove il Global Navigation Satellite System (GNSS) non è disponibile. In questo caso, l'idea è di utilizzare tecniche ibride che fanno uso di dati eterogenei provenienti dal 5G così come di misure delle piattaforme inerziali, adottando metodi di mitigazione delle interferenze e algoritmi di correzione ionosferica. Altre significative attività di sviluppo, anche se preliminari, riguardano i servizi PNT (Positioning, Navigation, Timing) da costellazioni in

integrata terrestre-satellitare basata su tecnologie quantistiche. L'applicazione prevista è la "quantum key distribution", uno dei cui primi impieghi è la realizzazione dell'infrastruttura di sicurezza per le comunicazioni degli Stati Membri tramite la nuova costellazione satellitare Iris prevista dalla Commissione Europea. In tale contesto, Telespazio anche nel 2023 ha partecipato alle fasi di progettazione preliminare della componente spaziale, gestita dall'ESA nel programma parallelo denominato SAGA. L'obiettivo futuro è di contribuire alla realizzazione dell'infrastruttura e alla definizione del servizio, così da potersi candidare alla sua gestione ed alle operazioni della componente spaziale sfruttando le potenzialità dei propri centri spaziali.

orbita LEO (Low Earth Orbit), dedicati ai futuri veicoli pilotati o a guida autonoma sulla Luna.

Soluzioni per la protezione dell'ambiente e del clima

Leonardo propone soluzioni in grado di offrire una risposta efficace alle sempre più impegnative esigenze di sostenibilità nello spazio e di sicurezza globale^(*).

Soluzioni per la risposta alle emergenze

Servizi di mappatura delle emergenze

> Il servizio fornisce mappe di riferimento sull'area interessata da eventi critici naturali o causati dall'uomo che consentono di valutarne l'impatto rispetto alla situazione immediatamente precedente, nonché di monitorare l'evoluzione nel tempo attraverso mappe di valutazione dei danni post-evento, a supporto dell'intervento sul campo.

Soluzioni per la gestione del territorio

Servizi di monitoraggio del territorio e di monitoraggio degli spostamenti

> Il servizio Land Monitoring fornisce mappe di copertura e di cambiamento del territorio a diversi livelli di dettaglio per una conoscenza approfondita. Il servizio Displacement fornisce informazioni sulle deformazioni lente su costruzioni e su siti naturali, per identificare situazioni potenzialmente in grado di compromettere la resilienza del territorio e l'integrità della popolazione (come frane e crolli di infrastrutture/edifici).

Satelliti per monitorare la sicurezza dello spazio dallo spazio

Space Situational Awareness

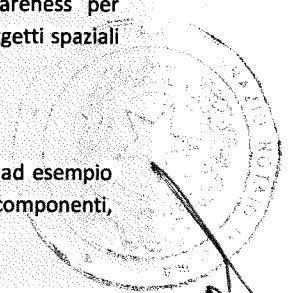
> Telespazio sta sviluppando, insieme a NorthStar, servizi di Space Situational Awareness per monitorare tutti i regimi dell'orbita vicina alla Terra e migliorare il tracciamento degli oggetti spaziali in grado di danneggiare i satelliti e interrompere la fornitura di servizi critici.

Assistenza in orbita

> Leonardo svilupperà tecnologie abilitanti per rendere lo spazio più sostenibile e sicuro, ad esempio rifornendo i satelliti direttamente nello spazio, riparando o sostituendo i loro componenti, spostandoli su altre orbite o favorendo il loro rientro atmosferico.

^(*) Per maggiori informazioni sulle leve di decarbonizzazione di Leonardo si rimanda al paragrafo "Percorso di decarbonizzazione" del Capitolo Pianeta.

Fontecaro



Woolle

INDICATORI ALTERNATIVI DI PERFORMANCE "NON-GAAP"

Il management di Leonardo valuta le performance del Gruppo e dei segmenti di business sulla base di alcuni indicatori non previsti dagli IFRS. In particolare, l'EBITA è utilizzato come principale indicatore di redditività, in quanto permette di analizzare la marginalità del Gruppo, eliminando gli effetti derivanti dalla volatilità originata da elementi economici di natura non ricorrente, eccezionali o estranei alla gestione ordinaria.

Si segnala che, in relazione ad alcuni di tali indicatori, nella presente Relazione finanziaria al 31 dicembre 2023 vengono forniti anche alcuni indicatori *Proforma* per fornire una rappresentazione del business che già tiene conto del consolidamento del Gruppo Telespazio, che verrà effettuato a partire dal 1° gennaio 2024.

La riconciliazione con i KPI Proforma è di seguito riportata:

	2022						2023				
	Ordini	Ricavi	EBITA	FOCF	Indebitamento netto di Gruppo		Ordini	Ricavi	EBITA	FOCF	Indebitamento netto di Gruppo
Key Performance Indicator	17.266	14.713	1.218	539	3.016		17.926	15.291	1.289	635	2.323
Dividendi ricevuti da Telespazio				(21)						(23)	
Valutazione ad equity di Telespazio			(28)						(29)		
Consolidamento Telespazio	780	650	60	41	(25)		763	701	66	40	(1)
Elisioni	(5)	(9)	-	-	-		(21)	(10)	-	-	-
Proforma	18.041	15.354	1.250	559	2.991		18.668	15.982	1.326	652	2.322

Di seguito sono descritte, così come richiesto dalla Comunicazione Consob 0092543 del 3 dicembre 2015 in recepimento degli orientamenti ESMA 2015/1415 in tema di Indicatori alternativi di performance le componenti di ciascuno di tali indicatori.

- **Ordini:** include i contratti sottoscritti con la committenza nel periodo che abbiano sostanza commerciale e rappresentino un obbligo da parte di entrambe le controparti in merito all'adempimento degli stessi.
- **Portafoglio ordini:** è dato dalla somma del portafoglio del periodo precedente e degli ordini acquisiti, al netto dei ricavi del periodo di riferimento.
- **EBITDA:** è dato dall'EBITA, come di seguito definito, prima degli ammortamenti (esclusi quelli relativi ad attività immateriali derivanti da operazioni di business combination) e delle svalutazioni (al netto di quelle relative all'avviamento o classificate tra i "costi non ricorrenti").
- **EBITA:** è ottenuto depurando l'EBIT, come di seguito definito, dai seguenti elementi:
 - eventuali impairment dell'avviamento;
 - ammortamenti ed eventuali impairment della porzione del prezzo di acquisto allocato a attività immateriali nell'ambito di operazioni di business combination, così come previsto dall'IFRS 3;
 - costi di ristrutturazione, nell'ambito di piani definiti e rilevanti. Rientrano in tale voce sia i costi del personale che tutti gli altri oneri riconducibili a dette ristrutturazioni (svalutazioni di attività, costi di chiusura di siti, costi di rilocalizzazione, etc.);
 - altri oneri o proventi di natura straordinaria o non usuale, riferibili cioè ad eventi di particolare significatività ed eccezionalità non riconducibili all'andamento ordinario dei business di riferimento. La voce include gli oneri sostenuti in occasione di operazioni di M&A, gli oneri connessi a business e/o prodotti e sistemi in dismissione, e la rilevazione di perdite su contratti divenuti onerosi a seguito di eventi di natura non operativa.

L'EBITA così determinato è utilizzato nel calcolo del ROS (return on sales) e del ROI (return on investment).

La riconciliazione tra risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari, l'EBIT e l'EBITA è di seguito presentata (quella per settore è illustrata nella nota 8):

(€mil.)	2022	2023
Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari	829	931
Risultati delle partecipazioni strategiche	132	154
EBIT	961	1.085
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di business combination	24	35
Costi di ristrutturazione	119	59
Oneri non ricorrenti	114	110
EBITA	1.218	1.289

Gli oneri di ristrutturazione del periodo sono legati, per €mil. 20 all'integrazione dell'accordo per il prepensionamento dell'organico in forza nelle funzioni Corporate e di Staff e per €mil. 18 all'adeguamento del fondo della divisione Aerostrutture. Il dato del 2022 rifletteva la stima preliminare in relazione alla citata procedura Fornero nelle sole funzioni Corporate e di Staff.

L'ammortamento della Purchase Price Allocation include la componente legata all'acquisizione di Rada, perfezionatasi nel mese di novembre 2022 e, pertanto, inclusa nei dati comparativi per importi non significativi.

Gli oneri non ricorrenti del periodo riflettono alcune stime valutative preliminari legate a situazioni di contenzioso in corso con il cliente Norvegese e relative al contratto DOHA. In particolare, fermo quanto riportato nella nota relativa ai fondi rischi del bilancio consolidato (Nota 22), tenendo conto del procedimento di mediazione in atto - il cui esito appare tuttora incerto - relativo alla richiesta di *termination* del contratto per la fornitura di n. 14 elicotteri NH90 stipulato tra NHI e il cliente NDMA, Leonardo ha rilevato oneri per €mil. 44 a fronte dei residui valori esposti nel circolante netto. L'accantonamento degli oneri legati al contratto DOHA, inclusivo della stima delle relative spese legali, è stato di €mil. 47.

Gli stessi includevano, nel 2022, prevalentemente la svalutazione dell'esposizione verso i paesi coinvolti nel conflitto in essere fra Russia ed Ucraina (€mil. 36) e gli oneri di transazione legati alla conclusione dell'operazione di acquisizione di Rada e successiva quotazione di Leonardo DRS (€mil. 31).

- **Return on Sales (ROS):** è calcolato come rapporto tra l'EBITA ed i ricavi.
- **EBIT:** è ottenuto aggiungendo al risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari (cioè il risultato prima dei "proventi e oneri finanziari", degli "effetti della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto", delle "imposte sul reddito" e dell'"utile (perdita) connesso alle Discontinued Operation") la quota parte di competenza del Gruppo dei risultati delle partecipazioni strategiche (MBDA, GIE ATR, TAS, Telespazio e Hensoldt), rilevata negli "effetti della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto".
- **Risultato netto ordinario:** è dato dal Risultato Netto ante risultato delle Discontinued Operation ed effetti delle operazioni straordinarie (principali operazioni di acquisizione e dismissione). La riconciliazione è di seguito presentata:

Portecom

(€mil.)

Risultato netto

Effetti delle operazioni straordinarie

Risultato netto ordinario

2022	2023
932	695
(235)	47
697	742

- **Indebitamento Netto del Gruppo:** include liquidità, crediti finanziari e titoli correnti, al netto dei debiti finanziari (correnti e non correnti) e del fair value dei derivati su cambi a copertura di poste dell'indebitamento finanziario. La riconciliazione con la posizione finanziaria netta richiesta dalla comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, aggiornata con quanto previsto dall'orientamento ESMA 32-382-1138 del 4 marzo 2021 così come recepito dal richiamo di attenzione CONSOB n. 5/21 del 29 aprile 2021 è fornita nella Nota 21 del bilancio consolidato.
- **Free Operating Cash-Flow (FOCF):** è ottenuto come somma del cash-flow generato (utilizzato) dalla gestione operativa (con esclusione delle variazioni relative a poste dell'Indebitamento Netto di Gruppo) del cash-flow generato (utilizzato) dall'attività di investimento ordinario (attività materiali, immateriali e partecipazioni, al netto dei flussi di cassa riferibili a operazioni di acquisto o cessione di partecipazioni che, per loro natura o per rilevanza, si configurano come "investimenti strategici"), dei dividendi ricevuti e degli incassi ex Legge 808/1985. La modalità di costruzione del FOCF è presentata all'interno del cash flow riclassificato riportato nel capitolo "Risultati del gruppo e situazione finanziaria".
- **Return on Investments (ROI):** è calcolato come rapporto tra l'EBITA ed il valore medio del capitale investito netto nei due periodi presentati a confronto.
- **Funds From Operations (FFO):** è dato dal cash-flow generato (utilizzato) dalla gestione operativa, al netto della componente rappresentata da variazioni del capitale circolante e dei pagamenti dei debiti ex Legge 808/1985, inclusi nella voce "Flusso di cassa da attività di investimento ordinario" nel cash flow riclassificato. Il Funds From Operations include inoltre i dividendi ricevuti.
- **Net interest:** è calcolato come somma delle voci "Interessi", "Premi pagati/incassati su IRS" e "Commissioni su finanziamenti" (si veda la Nota "Proventi e oneri finanziari" della Nota integrativa al bilancio consolidato).

Si riportano, inoltre, di seguito i prospetti di raccordo fra le voci degli schemi riclassificati presentati nella Relazione sulla Gestione rispetto ai prospetti presentati nella nota integrativa consolidata:

	Schema di bilancio	Ammortamenti PPA	Costi di ristrutturazione e costi non ricorrenti	IV strategiche	Contratti onerosi (perdite a finire)	Operazioni straordinarie	Riclassificato
Ricavi	15.291						15.291
Costi per acquisti e per il personale	(13.641)		67		42		(13.532)
Altri ricavi (costi) operativi netti	(74)		86		(42)		(30)
Valutazione ad equity delle partecipazioni strategiche				154			154
Ammortamenti e svalutazioni	(645)	35	16				(594)
EBITA							1.289
Proventi (oneri) non ricorrenti			(110)				(110)
Costi di ristrutturazione			(59)				(59)
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di business combination		(35)					(35)
EBIT							1.085
Proventi (oneri) finanziari netti	(107)			(154)		47	(214)
Imposte sul reddito	(129)						(129)
Risultato netto ordinario							742
Risultato connesso a discontinued operation ed operazioni straordinarie	-					(47)	(47)
Risultato netto	695						695

	Schema di bilancio	Crediti finanziari e liquidità	Debiti finanziari	Derivati su poste indebitamento	Riclassificato
Attività non correnti	14.295				14.295
Passività non correnti	(5.133)		2.885		(2.248)
Capitale fisso					12.047
Attività correnti	16.398	(2.612)		(1)	13.785
Passività correnti	(16.959)		2.044	7	(14.908)
Capitale circolante netto					(1.123)
Totale Patrimonio Netto	8.561				8.561
Indebitamento netto di Gruppo		(2.612)	4.929	6	2.323
(Attività) passività nette possedute per la vendita	40				40

Relazione sulla gestione al 31 dicembre 2023

	Schema di bilancio	Debiti diritti Dividendi regia/incassi Operazioni ricevuti e pagamenti strategiche 1.508			Riclassificati
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività operative	1.186		20		1.206
Dividendi ricevuti		186			186
Investimenti in attività materiali ed immateriali	(782)				
Cessioni di attività materiali ed immateriali	13				
Flusso di cassa da attività di investimento ordinario	(769)		12		(757)
Free Operating Cash Flow (FOCF)					635
Operazioni strategiche				352	352
Altre attività di investimento	507	(186)	(32)	(352)	(63)
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di investimento	(262)				
Rimborso finanziamento BEI e Term Loan	(19)				
Variazione netta degli altri debiti finanziari	90				
Variazione netta dei debiti finanziari	71				71
Dividendi pagati	(83)				(83)
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di finanziamento	(12)				
Incremento/(decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti	912				912
Differenze di cambio e altri movimenti	(16)				(16)
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio	1.511				1.511
Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre	2.407				2.407

OPERAZIONI INDUSTRIALI E FINANZIARIE

Operazioni industriali. Si segnala che in data 1° maggio 2023 la società Statunitense Selex ES, Llc ha perfezionato la cessione del ramo d'azienda relativo alle attività dei radioaiuti alla navigazione aerea (denominato ATM) alla società Indra Air Traffic, Inc., interamente controllata dalla società spagnola Indra Sistemas S.A., per un corrispettivo, al netto dei costi di vendita, di circa USDmil. 37. A fronte di tale operazione il Gruppo ha rilevato una plusvalenza – al netto dei costi di transazione – di circa €mil. 10.

È continuato il processo di concentrazione delle attività detenute da Leonardo negli USA in un unico soggetto giuridico, avviato nel corso del 2022. Nel corso del periodo si sono perfezionate le seguenti operazioni:

- **Leonardo US Corporation** ha costituito la **Leonardo US Subholding**, interamente detenuta;
- **Leonardo US Corporation** ha conferito a **Leonardo US Subholding** la propria partecipazione in **Leonardo US Aircraft**;
- **Leonardo International** ha conferito a Leonardo US Holding la propria partecipazione in Selex ES, Llc. La stessa partecipazione è stata, successivamente, trasferita da Leonardo US Holding a Leonardo US Corporation, e da questa a Leonardo US Subholding.

In data 13 dicembre 2023 Leonardo e KNDS, di concerto con il MoD Italiano, hanno siglato un'alleanza strategica volta a creare un gruppo europeo nel settore degli armamenti attraverso una partnership strutturale. L'alleanza strategica consentirà di implementare programmi di collaborazione tra le nazioni europee, attraverso il rafforzamento delle proprie basi industriali e lo sviluppo congiunto della futura generazione di piattaforme per veicoli blindati, tra le quali l'MGCS (Main Ground Combat System). Leonardo e KNDS, inoltre, hanno siglato un'intesa che prevede l'implementazione congiunta del programma di approvvigionamento del Main Battle Tank (MBT) basato sul LEOPARD 2 A8 per l'Esercito Italiano. Le aziende collaboreranno nello sviluppo, nella costruzione e nella manutenzione del LEOPARD 2 A8, oltre che nelle piattaforme di supporto. Tale partnership rappresenta la logica evoluzione di una collaborazione tra le rispettive industrie nazionali, finalizzata a valorizzare quanto più possibile le complementarità tra competenze, assetti e investimenti.

Infine, il 5 dicembre 2023 Leonardo ha comunicato di non aver partecipato al potenziale aumento di capitale annunciato da Hensoldt AG nell'ambito dell'acquisizione della società tedesca ESG Elektroniksystem und Logistik GmbH, pur condividendone pienamente il rationale strategico. A seguito di questa decisione, la partecipazione di Leonardo in Hensoldt è stata lievemente diluita (dal 25,1% al 22,8%). Ciò non implica una rinuncia agli aspetti di governance che vedono Leonardo come investitore industriale di riferimento, restando confermata l'ambizione di perseguire la partnership europea con Hensoldt, nel rispetto delle prerogative di ciascun Paese.

Come in precedenza accennato, nel mese di gennaio 2024 il Gruppo ha modificato i patti sottostanti la costituzione della Space Alliance con Thales. A seguito dell'avvenuta modifica il Gruppo Telespazio non risulta più sottoposto a controllo congiunto da parte di entrambi gli azionisti, bensì a controllo da parte di Leonardo. Conseguentemente, a partire dal 2024, i dati del Gruppo vedranno il consolidamento integrale di Telespazio e delle sue controllate.

Con riferimento alle **Relazioni industriali**, nel mese di maggio 2023 Leonardo ha integrato l'accordo sottoscritto nel mese di dicembre 2022 (piano di prepensionamento ex art. 4 Legge 92/2012, c.d. Legge

Fornero) fino ad un massimo di n. 490 dipendenti e dirigenti in forza alle funzioni Corporate e di Staff di Leonardo S.p.a., Leonardo Global Solutions e Leonardo Logistics, che matureranno i requisiti per il pensionamento entro il 30 novembre 2028, con uscite programmate nel biennio 2023-2024. L'ampliamento del perimetro di tale manovra ha comportato la rilevazione, nel periodo, di oneri aggiuntivi per €mil. 20.

Il 31 luglio 2023 è stato sottoscritto l'accordo con le Organizzazioni Sindacali per la regolamentazione del Premio di Risultato e del Target Bonus 2023, nonché dell'elemento retributivo denominato EDR 2021 per la parte relativa al 2023.

Infine, il 20 dicembre 2023 è stato firmato l'accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale Leonardo. Tale accordo definisce per il triennio 2024-2026 un miglioramento dei trattamenti economici riservati ai dipendenti, ma anche misure aggiuntive di rafforzamento del Welfare aziendale, fino a nuove soluzioni sperimentali per la rimodulazione dell'orario di lavoro, perfezionando il percorso di armonizzazione avviato nel 2016 con la costituzione della One Company.

Operazioni finanziarie. Nel corso dell'esercizio 2023 Leonardo ha finalizzato le seguenti operazioni sul mercato dei capitali:

- In data 27 settembre 2023, Leonardo DRS, Inc. ha annunciato e successivamente ritirato volontariamente le sue azioni ordinarie dalla Borsa di Tel Aviv (il "TASE"). Ai sensi della legge israeliana, tale operazione ha avuto effetto tre mesi dopo la richiesta della Società. Nel periodo transitorio le azioni ordinarie di Leonardo DRS hanno continuato ad essere negoziate sul TASE. Tale operazione non ha influenzato la quotazione di Leonardo DRS sul Nasdaq con il simbolo "DRS" e tutte le azioni ordinarie negoziate sul TASE sono state trasferite sul Nasdaq. Inoltre, tale operazione non ha comportato nessun impatto sull'impegno di Leonardo e Leonardo DRS nei confronti del mercato israeliano o delle operazioni nel Paese. La Società ha infatti continuato a presentare relazioni pubbliche e a rendere pubbliche informazioni in conformità con le norme della Commissione per i titoli e gli scambi degli Stati Uniti e Nasdaq.
- In data 21 novembre 2023 Leonardo S.p.A. attraverso la subholding Leonardo US Holding, LLC, ("LUSH") ha finalizzato la cessione, sul mercato statunitense, di una quota delle azioni di Leonardo DRS ("DRS").

Come noto, il 29 novembre 2022 si era perfezionata l'operazione di fusione tra DRS e la società israeliana RADA Electronic Industries Ltd. ("RADA") con automatica quotazione di DRS alla Borsa di New York ("NASDAQ") e a quella di Tel Aviv ("TASE"). A valle della suddetta operazione, Leonardo ha mantenuto – tramite LUSH – la titolarità di una quota pari all'80,2% di DRS mentre agli ex azionisti di RADA è stata assegnata la quota rimanente. Dalla chiusura dell'operazione di fusione con RADA alla data di lancio dell'offerta secondaria al pubblico negli Stati Uniti, il corso del titolo DRS ha registrato una crescita significativa.

In tale contesto il 15 novembre u.s. Leonardo S.p.A. ha annunciato l'avvio di un'offerta secondaria al pubblico negli Stati Uniti da parte di LUSH di una quota minoritaria pari a 16.500.000 (6,3%) di azioni ordinarie di DRS, con un'opzione di 30 giorni per l'acquisto di ulteriori 2.475.000 azioni (pari al 15% dell'ammontare offerto). Il 22 novembre u.s. l'operazione si è completata con la cessione di 20.700.000 azioni ordinarie di DRS, ad un prezzo pari a \$ 17,75 per azione. L'ammontare delle azioni vendute comprende la cessione di 18.000.000 azioni ordinarie (in incremento, quindi, rispetto all'ammontare inizialmente offerto) e di ulteriori 2.700.000 azioni (pari al 15% di 18.000.000 di azioni sopra indicate) oggetto di esercizio integrale dell'opzione di acquisto da parte delle banche sottoscrittrici.

Le azioni cedute, che rappresentano circa il 7,9% delle azioni ordinarie emesse di DRS alla data dell'operazione, hanno determinato per Leonardo US Holding, LLC un incasso al netto dei costi di transazione pari a circa a USDmil. 352. I proventi dell'operazione consentono a Leonardo di aumentare la propria flessibilità finanziaria per investimenti e acquisizioni e di mantenere al contempo una solida struttura finanziaria e una significativa presenza industriale e commerciale nel business della Difesa statunitense;

- nel mese di maggio è stato rinnovato per un ulteriore periodo di 12 mesi il Programma EMTN (Euro Medium Term Note), che regola possibili emissioni di obbligazioni sul mercato europeo per un valore nominale massimo di €mld. 4 che alla data del presente documento risultava ancora utilizzabile per €mil. 2.400.

A valle del rimborso anticipato, avvenuto nel 2022, delle obbligazioni emesse sul mercato statunitense da Leonardo US Holding, Leonardo S.p.A. risulta essere l'unico emittente del Gruppo presente sul mercato obbligazionario. Le emissioni di Leonardo sono disciplinate da regolamenti contenenti clausole legali standard per questo tipo di operazioni effettuate da soggetti corporate sui mercati istituzionali, che non richiedono l'assunzione di alcun impegno rispetto a specifici parametri finanziari (cosiddetti financial covenant), mentre includono, tra l'altro, le clausole cosiddette di negative pledge e cross default. Con riferimento, in particolare, alle clausole di negative pledge, a Leonardo e alle sue "Material Subsidiary" (aziende di cui Leonardo detiene oltre il 50% del capitale e i cui ricavi lordi e totale attivo rappresentino almeno il 10% dei ricavi lordi e totale attivo su base consolidata) è fatto specifico divieto di creare garanzie reali o altri vincoli a garanzia del proprio indebitamento rappresentato da obbligazioni o strumenti finanziari quotati o comunque che possano essere quotati, a meno che tali garanzie non siano estese a tutti gli obbligazionisti. Fanno eccezione a tale divieto le operazioni di cartolarizzazione e la costituzione di patrimoni destinati come da articoli 2447-bis e seguenti del Codice Civile. Le clausole di cross default determinano, invece, in capo agli obbligazionisti di ogni prestito il diritto di richiedere il rimborso anticipato delle obbligazioni in loro possesso al verificarsi di un inadempimento ("event of default") da parte di Leonardo e/o di una "Material Subsidiary" che abbia come conseguenza un mancato pagamento al di sopra di limiti prefissati.

Covenant finanziari sono presenti sia nella ESG-linked Revolving Credit Facility che nel Term Loan ESG-linked sottoscritti nel 2021 e prevedono il rispetto da parte di Leonardo di due indici Finanziari (Indebitamento Netto di Gruppo esclusi i debiti verso le joint venture MBDA e Thales Alenia Space e le passività per leasing /EBITDA inclusi gli ammortamenti di diritti d'uso non superiore a 3,75 e EBITDA inclusi gli ammortamenti di diritti d'uso /Net interest non inferiore a 3,25) testati con cadenza annuale sui dati consolidati. In relazione alla presente Relazione Finanziaria Annuale i covenant finanziari sono stati ampiamente rispettati: i due indicatori sono pari, rispettivamente a 0,4 e 18,8.

Gli stessi covenant sempre testati con cadenza annuale, sono presenti nel contratto di finanziamento con CDP di € mil. 100 nonché in tutti i prestiti BEI in essere (complessivamente utilizzati al 31 dicembre 2023 per €mil. 481).

Inoltre, nei finanziamenti ESG-linked illustrati sono previste clausole di adeguamento del margine in base al raggiungimento di determinati indicatori (KPIs) legati agli obiettivi ESG. In particolare:

- Riduzione delle emissioni di CO2 del Gruppo; tale KPI è incluso nella RCF e nel Term Loan sottoscritti nel 2021 così come nel finanziamento "Sustainability-Linked" concesso dalla Banca Europea degli Investimenti nel 2022;

- Promozione dell'occupazione femminile con lauree nelle discipline STEM; tale KPI è incluso nella RCF e nel Term Loan sottoscritti nel 2021;
- Aumento potenza di calcolo pro capite del Gruppo; tale KPI è incluso nel finanziamento "Sustainability-Linked" concesso dalla Banca Europea degli Investimenti nel 2022.

Covenant finanziari, in linea con le standard practices statunitensi, sono inoltre previsti nei finanziamenti bancari concessi in favore di Leonardo DRS, a seguito della sua quotazione sul mercato. Anche tali indici finanziari, (Indebitamento Netto / EBITA adj non superiore a 3,75 e EBITA adj /Net interest non inferiore a 3,0, da determinare sulla base dei dati desumibili dal bilancio US GAAP del Gruppo Leonardo DRS) risultavano rispettati alla data della presente rilevazione contabile.

Ai prestiti obbligazionari in essere (pari a complessivi nominali €mil. 1.600) è attribuito un credit rating finanziario a medio lungo termine da parte delle agenzie di rating internazionali Moody's, Standard&Poor's e Fitch. Si segnala a tal riguardo che:

- Il 3 maggio 2023, Moody's ha ritenuto di migliorare il rating di Leonardo riportandolo ad un livello Investment Grade, Baa3 rispetto al precedente Ba1, con outlook stabile; detto miglioramento è stato essenzialmente dovuto:
 - alla corretta esecuzione del Piano Industriale condotta dal Gruppo anche durante il periodo pandemico;
 - alla significativa riduzione del debito realizzata nei precedenti 12-18 mesi e al confermato impegno a ridurlo ulteriormente nel prosieguo;
 - al mantenimento di una stabile remunerazione verso gli azionisti;
 - alle forti prospettive di crescita per il Gruppo nel contesto geopolitico di riferimento;
- il 4 agosto 2023, anche Standard&Poor's ha deciso di migliorare il rating di Leonardo riportandolo ad un livello Investment Grade, BBB- rispetto al precedente BB+, con outlook stabile; detto miglioramento è stato attribuito principalmente:
 - alla solida performance operativa evidenziata dal Gruppo;
 - all'impegno evidenziato del management nel mantenere un bilancio solido;
 - al rafforzamento della redditività e dei flussi di cassa accompagnati da una crescente generazione di cassa che sarà destinata principalmente alla riduzione del debito lordo.

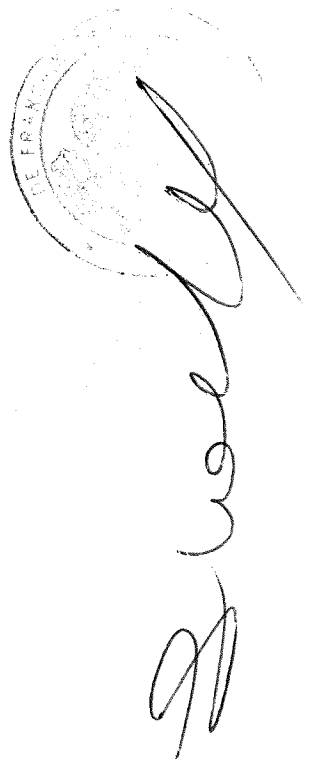
Alla data di presentazione del presente documento la situazione dei credit rating di Leonardo risulta quindi essere la seguente, confrontata con la situazione antecedente l'ultima variazione:

Agenzia	Data ultima variazione	Situazione precedente		Situazione attuale	
		Credit Rating	Outlook	Credit Rating	Outlook
Moody's	maggio 2023	Ba1	positivo	Baa3	stabile
Standard&Poor's	agosto 2023	BB+	positivo	BBB-	stabile
Fitch	gennaio 2022	BBB-	negativo	BBB-	stabile

Con riferimento all'impatto di variazioni positive o negative nei credit rating assegnati a Leonardo, le stesse possono determinare variazioni solo in termini di margine di tasso applicate ad alcuni dei debiti di Leonardo (Revolving Credit Facility e Term Loan).

Si segnala, inoltre, che anche il Funding Agreement tra MBDA ed i propri azionisti prevede, inter alia, che la possibile variazione del rating assegnato a questi ultimi determini la variazione del margine applicabile.

Fortes

A handwritten signature in black ink, written vertically, is positioned next to a circular stamp. The stamp contains the text "DE FRANCHI" and "SOCIETÀ PER AZIONI" around a central emblem.

ALTRE INFORMAZIONI

- ✓ ALTRI INDICATORI DI PERFORMANCE
- ✓ OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE
- ✓ CONSOB – REGOLAMENTO MERCATI N. 20249/2017 ART. 15
- ✓ INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 70 E 71 DEL REGOLAMENTO
EMITTENTI

ALTRI INDICATORI DI PERFORMANCE

	2022	2023	Variaz.
FFO	1.535	1.441	(6,1%)
Net Interest	(104)	(95)	8,7%

Per la definizione degli indici si rimanda al paragrafo “Indicatori alternativi di performance “NON-GAAP”.

OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

Leonardo ha adottato nel 2010 una specifica “Procedura per le Operazioni con Parti Correlate” (di seguito la “Procedura”) – ultimo aggiornamento ottobre 2023 - ai sensi del “Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate” emanato dalla Consob con Delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i. (di seguito il “Regolamento”), nonché in attuazione dell’art. 2391-bis del Codice Civile. La citata Procedura è disponibile sul sito internet della Società (www.leonardo.com, sezione Corporate Governance, area “Operazioni con Parti Correlate”).

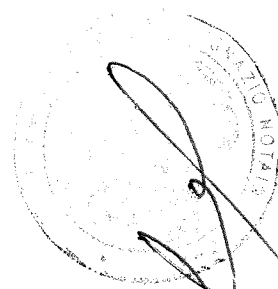
Ai sensi dell’art. 5, comma 8, del Regolamento, nell’esercizio 2023, si segnala la conclusione della seguente operazione di maggiore rilevanza, che rientra nella definizione dell’art. 4, comma 1, lett. a) del regolamento ed identificata dalla menzionata Procedura ai sensi dell’All. 3 al Regolamento:

Parti dell’operazione		Natura della relazione con la parte correlata	Oggetto dell’operazione	Corrispettivo dell’operazione
Leonardo S.p.A	PZL Swidnik	Società controllata (100%)	Garanzie relative al contratto di fornitura	€mil. 570

La suddetta operazione, in quanto posta in essere con società controllata, ha beneficiato dell’esenzione prevista dall’art. 14, comma 2 del Regolamento nonché dall’art. 11.2 lett. e) della citata Procedura.

Non sono intervenute modifiche o sviluppi delle operazioni con parti correlate descritte nella Relazione sulla Gestione dell’esercizio 2022.

Dott. C. Bontadeo



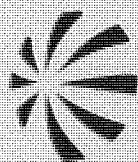
Dott. C. Bontadeo

CONSOB - REGOLAMENTO MERCATI N. 20249/2017 ART. 15

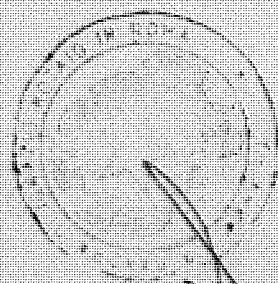
In relazione alle disposizioni CONSOB di cui al Regolamento Mercati adottato con Delibera CONSOB n° 20249 del 28.12.2017 e successivamente aggiornato con le modifiche apportate da ultimo dalla Delibera n. 21624 del 10 dicembre 2020, Leonardo S.p.a. ha effettuato le verifiche inerenti le società controllate del Gruppo, costituite e regolate dalla legge di Stati non appartenenti all'Unione Europea (UE), che abbiano conseguentemente assunto significativa rilevanza in base ai criteri di cui all'art. 151 del Regolamento Emittenti adottato con Delibera CONSOB n. 11971 del 14.5.1999, modificato con Delibera n. 2214421639 del 22 dicembre 2021. Tali verifiche hanno evidenziato, con riguardo alle società controllate estere extra UE (Leonardo DRS Inc., Leonardo US Holding LLC., AgustaWestland Philadelphia Co., Leonardo UK Ltd.), individuate in base alla suddetta normativa e in coerenza con le disposizioni previste dagli ordinamenti di rispettiva appartenenza, che il sistema amministrativo-contabile, che presiede alla elaborazione del Financial Reporting, si inserisce nell'ambito di un ambiente di controllo effettivamente operante e sostanzialmente adeguato ai requisiti ex Art. 15. Non risulta pertanto necessaria la predisposizione di uno specifico piano di adeguamento ai sensi del citato articolo.

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 70 E 71 DEL REGOLAMENTO EMITTENTI

La Società, con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 23 gennaio 2013, ha aderito al regime di semplificazione previsto dagli artt. 70, comma 8 e 71, comma 1-bis del Regolamento Emittenti adottato con Delibera CONSOB n. 11971/1999 e s.m.i., avvalendosi pertanto della facoltà di derogare agli obblighi di pubblicazione dei documenti informativi prescritti in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizione o cessione.



PARTE 2 – DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO (DNF)



Handwritten signature in cursive script, likely reading 'R. Neri'.


Fontecore

GOVERNANCE



- ✓ CORPORATE GOVERNANCE
- ✓ CONDUZIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS
- ✓ GESTIONE DEI RISCHI
- ✓ STAKEHOLDER ENGAGEMENT

La governance societaria di Leonardo è orientata a proteggere e massimizzare il valore dell'impresa nel lungo termine per il perseguimento del successo sostenibile, attraverso la gestione ottimale delle risorse rispetto agli obiettivi strategici, l'efficace controllo dei rischi d'impresa, la più elevata trasparenza nei confronti del mercato e l'integrità dei processi decisionali, nell'interesse di tutti gli stakeholder.

Temi prioritari		SDG	
<ul style="list-style-type: none"> > Integrità del business, compliance e anticorruzione > Tutela dei diritti umani > Cyber security e protezione dei dati 			
Obiettivi	Avanzamento	Anno Target	
<ul style="list-style-type: none"> > Rinnovo/mantenimento annuale della certificazione ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System 	<div> <div>✓</div> <div>+</div> </div>	2023 2024-2026 (rinnovo e mantenimento)	

✓ Obiettivo raggiunto + Nuovo obiettivo

Indicatori di impatto		
42% di donne nel Consiglio di Amministrazione 40% nel Collegio Sindacale 100% dei comitati endoconsiliari con presidente donna	20% della remunerazione variabile di lungo termine e 10% della remunerazione variabile di breve termine legate a obiettivi ESG	55% del totale delle fonti di finanziamento legato a parametri ESG, per un totale di € 3,26 miliardi

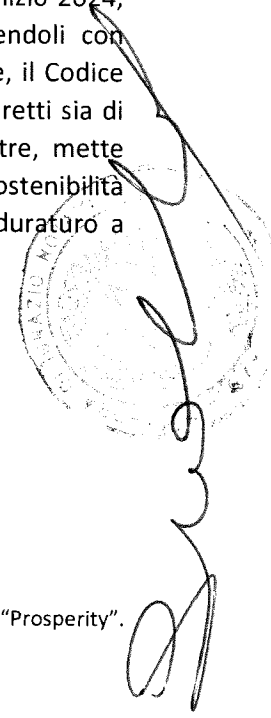
Leonardo

“Our future together”, il nuovo Codice di Condotta dei fornitori

Con la pubblicazione del nuovo Codice di Condotta per i Fornitori “Our future together”³³ ad inizio 2024, Leonardo ribadisce l'importanza dei principi etici nella conduzione del business, promuovendoli con maggiore decisione non solo al proprio interno ma anche verso i partner esterni. In particolare, il Codice riafferma il valore del rispetto dei diritti umani, della diversità e inclusione, sia dei lavoratori diretti sia di quelli dei fornitori, oltre che il diritto alla privacy e alla protezione dei dati personali. Inoltre, mette ulteriormente in risalto l'importanza dell'integrità e dell'etica aziendale, nonché dei principi di sostenibilità ambientale e di decarbonizzazione, come presupposti necessari per garantire un progresso duraturo a beneficio delle persone e del pianeta³⁴.

³³ Il Codice è disponibile a questo [link](#).

³⁴ Per maggiori informazioni sul nuovo Codice di Condotta dei fornitori si veda il paragrafo [Valore della filiera](#) del capitolo “Prosperity”.



Corporate Governance

Il modello di corporate governance di Leonardo, basato sul modello organizzativo tradizionale, si conforma alle indicazioni del Codice di Corporate Governance (approvato dal Comitato per la Corporate Governance e promosso - tra gli altri - da Borsa Italiana), al quale la Società aderisce, e alle migliori pratiche a livello internazionale.

All'interno del modello, il Consiglio di Amministrazione (CdA) è l'organo cui sono affidate le funzioni di indirizzo strategico del business e di definizione degli assetti più coerenti con la gestione e il controllo delle attività aziendali. Nell'esercizio del proprio mandato il CdA può avvalersi del supporto di comitati endoconsiliari con funzioni propositive e consultive.

L'attuale CdA è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti in data 9 maggio 2023 per il triennio 2023-2025, nel rispetto dei criteri di diversità di genere, età, mix di competenze ed esperienze indicati nelle politiche in materia di diversità. Successivamente alla nomina, il Consiglio ha istituito quattro comitati endoconsiliari con funzioni in materia di Controllo e Rischi, Remunerazione, Nomine e Governance, Sostenibilità e Innovazione.

Modello di corporate governance

Assemblea degli azionisti

Consiglio di Amministrazione (per il triennio 2023 - 2025)		Collegio Sindacale (per il triennio 2021 - 2023)	Chief Audit Executive MARCO DI CAPUA
STEFANO PONTECORVO Presidente		Sindaci effettivi	
ROBERTO CINGOLANI Amministratore Delegato e Direttore Generale		LUCA ROSSI Presidente	Dirigente preposto ALESSANDRA GENCO
TRIFONE ALTIERI Consigliere (A,B)	CRISTINA MANARA Presidente (D) Consigliere (A,D)	SARA FORNASIERO AMEDEO SACRESTANO LEONARDO QUAGLIATA ANNA RITA DE MAURO	Organismo di Vigilanza (per il triennio 2023-2025)
GIANCARLO GHISLANZONI Consigliere (B,D) <i>Lead Independent Director</i>	MARCELLO SALA Consigliere (A,D)	Sindaci supplenti	
ENRICA GIORGETTI Presidente (B) Consigliere (B,C)	SILVIA STEFINI Presidente (A) Consigliere (A,C)	EUGENIO PINTO GIUSEPPE CERATI	
DOMINIQUE LEVY Consigliere (A, C)	ELENA VASCO Presidente (C) Consigliere (B,C)		
FRANCESCO MACRI' Consigliere (C,D)	STEVEN DUNCAN WOOD Consigliere (B,D)	Società di revisione EY S.p.A. (per il periodo 2021- 2029)	GIANDOMENICO CAIAZZA Membro esterno
		Organo di coordinamento e consultazione per la prevenzione della corruzione*	RAFFAELE CUSMAI Membro esterno
A) Comitato Controllo e Rischi	B) Comitato Remunerazione		ROMINA GUGLIELMETTI Membro esterno
C) Comitato Nomine e Governance	D) Comitato Sostenibilità e Innovazione		MARCO DI CAPUA Chief Audit Executive

*Composto dal Presidente di Leonardo e dai Presidenti del Comitato Controllo e Rischi, del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza

NOTA 1: Il precedente Consiglio di Amministrazione, il cui mandato è scaduto con l'Assemblea del 9 maggio 2023, era così composto: Luciano Carta (Presidente), Alessandro Profumo (Amministratore Delegato), Carmine America, Pierfrancesco Barletta, Elena Comparato, Dario Frigerio, Patrizia Michela Giangualano, Paola Giannetakis, Federica Guidi, Maurizio Pinnarò, Ferruccio Resta e Marina Rubini.

NOTA 2: Il Precedente Organismo di vigilanza per il triennio 2020-2022 è scaduto in data 25 giugno 2023 ed era composto da RAFFAELE SQUITIERI (Presidente) GIORGIO BENI (Membro esterno) CHIARA MANCINI (Membro esterno) CLAUDIA TEDESCHI (Membro esterno) MARCO DI CAPUA (Chief Audit Executive) ANDREA PARRELLA (Group General Counsel)

Caratteristiche del CdA³⁵

	Leonardo	Media FTSE-MIB ³⁶
Numero di Consiglieri	12	12,3
Numero di Consiglieri eletti dalla minoranza	4	2,3
Numero di Consiglieri indipendenti	10	7,8
Numero di Consiglieri donna	5	5,3
Età media	56	58
Anzianità di carica media (anni)	1	4,9
Riunioni effettuate nel 2023	13	14,1
Tasso di partecipazione (%)	100	96

Comitati endoconsiliari

a) Controllo e Rischi	b) Remunerazione	c) Nomine e Governance	d) Sostenibilità e Innovazione
Consiglieri: 5	Consiglieri: 5	Consiglieri: 5	Consiglieri: 5
% indipendenti: 80%	% indipendenti: 100%	% indipendenti: 100%	% indipendenti: 80%
Riunioni 2023: 11	Riunioni 2023: 8	Riunioni 2023: 9	Riunioni 2023: 8
Tasso di partecipazione: 100%	Tasso di partecipazione: 96%	Tasso di partecipazione: 100%	Tasso di partecipazione: 92%

Competenze ed esperienze CdA

Conoscenza di business/strategie di Leonardo	3,8
Pianificazione strategica	3,8
Esperienze di business e organizzazioni aziendali multinazionali	3,7
Competenze di finanza	3,6
Interpretazione dati gestione/bilancio di realtà industriale	3,5
Innovation/digital innovation technology	3,4
Conoscenze realtà geopolitiche/relazioni governative, istituzionali, pubbliche	3,3
Competenze di risk oversight/management	3,3
Esperienze di ruoli di vertice in aziende quotate assimilabili a Leonardo	3,3
Conoscenza temi CSR/ESG	3,0
Competenze legali/accordi e/o contrattualistica internazionale	3,0
Competenze di HR e di sviluppo/trasformazione organizzazioni complesse	2,8

Leonardo ha una policy di engagement volta a promuovere e disciplinare le occasioni di incontro e di dibattito con gli stakeholder finanziari ("Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e altri portatori di interesse"). Rientrano nell'ambito di tale policy le richieste di interazione diretta con la Società avanzate dagli stakeholder finanziari su tematiche attinenti ai risultati e alle prospettive economico-finanziarie, al Piano Industriale e Strategico, alla corporate governance, alla sostenibilità sociale e ambientale, alle politiche sulla remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, al

³⁵ Gli indicatori si riferiscono al CdA nominato il 9 maggio 2023, ad eccezione del valore riferito al numero di riunioni effettuate che si riferisce al totale 2023. Il tasso di partecipazione è calcolato come numero di presenze effettuate/numero di convocazioni. La fonte dei dati FTSE MIB è Assonime.

³⁶ Anno 2022.

sistema di controllo interno e gestione dei rischi, alle politiche dell'azienda in materia di etica, trasparenza e anticorruzione³⁷.

Politica di remunerazione

L'obiettivo della politica di remunerazione e incentivazione del 2023 è stato quello di attrarre e motivare risorse dotate delle qualità professionali per svolgere gli incarichi e adempiere alle responsabilità assegnate, in linea con gli interessi del management e con l'obiettivo prioritario della creazione di valore in un orizzonte di medio - lungo periodo. A tal fine, la politica è stata costruita per garantire un bilanciamento della componente variabile della remunerazione rispetto a quella fissa, stabilendo anche un equilibrio tra gli incentivi di breve termine e di lungo termine, e un allineamento del sistema di remunerazione e incentivazione al perseguimento degli interessi a lungo termine (sia economico-finanziari sia di natura ESG), assicurando che la parte variabile della retribuzione risulti connessa ai risultati ottenuti e ponendo grande attenzione all'oggettività delle metriche utilizzate per la misurazione delle performance³⁸. Oltre all'Amministratore Delegato, la popolazione coinvolta nel Piano di breve termine (MBO) del Gruppo Leonardo è pari a circa 1.070 dirigenti del Gruppo inclusi i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e le Prime Linee di Leonardo. La popolazione coinvolta nel Piano di Incentivazione a Lungo Termine del Gruppo Leonardo è pari a circa 200 dirigenti del Gruppo inclusi i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e le Prime Linee di Leonardo. A partire dall'esercizio 2021 si è proceduto all'assegnazione per tutta la popolazione italiana con la qualifica di quadro di un target bonus così come sottoscritto nel Contratto Integrativo Aziendale il 21 maggio 2021. Nello stesso accordo è stata, inoltre, legata parte della remunerazione di tutti gli altri dipendenti ad una componente variabile (premio di risultato) legata ai risultati economici del Gruppo e, a seconda dei livelli, alle performance individuali.

20% della remunerazione variabile di lungo termine e

10% della remunerazione variabile di breve termine legate a obiettivi ESG

98,19%

voti favorevoli sulla Politica di Remunerazione espressi dall'Assemblea degli Azionisti 2023

36x

rapporto tra remunerazione totale dell'Amministratore Delegato e remunerazione mediana dei dipendenti

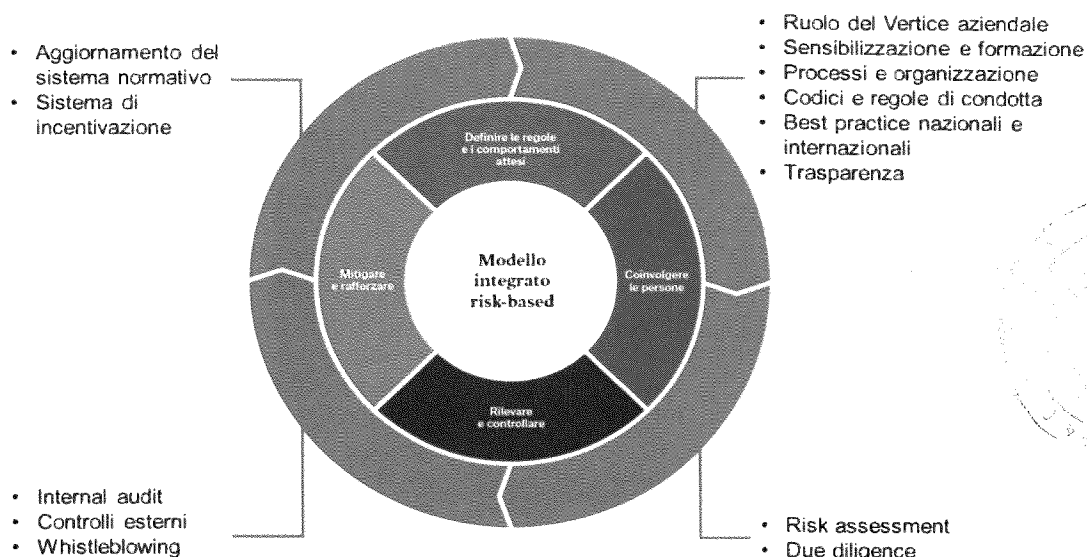
³⁷ Per maggiori informazioni sulla policy di engagement con gli stakeholder finanziari, si veda la Relazione di Corporate Governance 2023, paragrafo "Relazioni con gli investitori".

³⁸ In particolare, la remunerazione di lungo termine dell'Amministratore Delegato e del management è legata al raggiungimento di obiettivi di riduzione delle emissioni di CO₂ Scope 1 e 2 location-based, calcolata come intensità sui ricavi, e all'incremento delle assunzioni di donne con lauree STEM. Per maggiori dettagli si rimanda alla [Relazione sulla Remunerazione 2023](#).

Conduzione responsabile del business

Leonardo agisce con integrità, trasparenza, rispetto delle norme e tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione per assicurare la più corretta gestione del business e per instaurare relazioni di fiducia e collaborazione con i dipendenti, i clienti, i fornitori e tutte le altre controparti, alle quali si chiede di accettare e applicare i principi e i valori espressi nella Carta dei Valori, nel Codice Etico e negli altri codici di condotta³⁹. Nella conduzione delle proprie attività, Leonardo rinnova l'impegno per rispettare e promuovere i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite relativi a diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. Il modello di Leonardo per la conduzione responsabile del business, ispirato a best practice nazionali e internazionali, si fonda su codici di condotta interni e un sistema di regole chiare, periodicamente aggiornati, che guidano comportamenti coerenti e consapevoli. La continua sensibilizzazione e formazione dei dipendenti e delle terze parti, gli strumenti di due diligence e i controlli interni, le metodologie di risk assessment, oltre all'adozione di un approccio sempre più trasparente su informazioni e processi aziendali, contribuiscono a rafforzare un sistema di governance e di gestione capace di prevenire i possibili rischi, promuovendo e sviluppando una cultura etica d'impresa. Leonardo ha, inoltre, adottato le indicazioni dei "Common Industry Standards" dell'AeroSpace and Defence Industries Association of Europe (ASD) e i "Global Principles of Business Ethics for the Aerospace and Defence Industry" dell'International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC) e collabora con TRACE International.

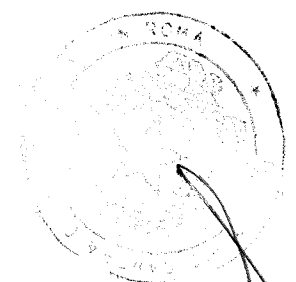
Modello di conduzione responsabile del business



Definire le regole e i comportamenti attesi

³⁹ Tra cui Codice Anticorruzione, Linee di Indirizzo gestione Segnalazioni, Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo e Compliance Program sviluppati in conformità alle norme applicabili in ciascun Paese di operatività (Leonardo SpA ha adottato un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001).

Fontcarn



[Firma manoscritta]

Linee guida e procedure – principali aggiornamenti

- > Avvio delle attività di aggiornamento del Modello 231/2001 a seguito delle novità intervenute nel D. Lgs. 231/01, nonché delle modifiche organizzative intercorse dalla data di ultimo aggiornamento del Modello (13 dicembre 2022).
- > Aggiornate le Linee di Indirizzo Gestione delle Segnalazioni a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 24/2023 in attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 avente ad oggetto la Protezione delle persone che segnalano violazioni del Diritto dell'Unione.
- > Implementata la nuova normativa interna in materia di consulenti commerciali, promotori commerciali, distributori e reseller, attraverso l'adozione di un documento unico per Leonardo e le sue controllate.
- > Implementata la normativa interna in materia di Trade Compliance attraverso l'adozione di un documento unico per Leonardo e le sue controllate, in cui sono recepite le nuove norme e standard internazionali in materia di contrabbando e rispetto dei diritti umani.
- > Aggiornata la procedura in materia di selezione e assunzione del personale.
- > Pubblicato l'aggiornamento delle Istruzioni Operative di Supply Chain Security Resilience Risk Management.
- > Redatta la Procedura Interna per le Verifiche di Sicurezza Nazionale sulle persone in assunzione (compresi i ricercatori dei Labs) e/o candidati, in conformità ai requisiti normativi o contrattuali, individuati come applicabili in relazione alla privacy, al trattamento dei dati personali, allo statuto dei lavoratori nonché alla sicurezza delle informazioni.
- > Redatta la documentazione normativa aziendale di riferimento in applicazione delle direttive emanate dal Dipartimento delle informazioni per la sicurezza, Ufficio Centrale Segretezza (DIS-UCSe), per la gestione delle informazioni classificate in ottemperanza al Regolamento Interno di Sicurezza e Istruzioni Operative.
- > Redatta la documentazione di riferimento per l'estensione del sistema di gestione della Security presso i presidi esteri del Gruppo.
- > Estensione di strategie e misure di sicurezza alle aree geografiche di interesse per lo sviluppo del business, tramite la realizzazione del sistema di gestione, Foreign Entities Security Management System.

Coinvolgere le persone

Formazione continua

- > Circa 15.900 ore di formazione in materia di business compliance rivolte a oltre 13.600 persone nell'anno.
- > Oltre 16.900 ore di formazione sulla normativa nazionale e internazionale in materia di trade compliance rivolte nell'anno a oltre 8.800 persone di diverse funzioni e fornitori esterni.
- > Oltre 1.000 ore di formazione in materia di Project ed Enterprise Risk Management rivolte a più di 350 persone, anche mediante sessioni operative estese a molteplici funzioni, disegnate sulle peculiarità di ciascuna realtà operativa coinvolta ed anche attraverso modalità innovative di erogazione.
- > Oltre 28.300 persone formate in materia di anticorruzione.
- > Circa 19.350 ore di formazione erogate in materia di cyber security.
- > Coinvolgimento dei dipendenti e le controparti in attività di formazione relative alle tematiche di anticorruzione e compliance, in coerenza con i valori e principi espressi nel Codice Etico, nella Carta dei Valori e nel Codice di Condotta per i fornitori.
- > Oltre 10.000 persone formate in materia di tutela delle informazioni classificate.
- > Oltre 25.700 persone formate sulla Parte Generale e sulle Parti Speciali del Modello 231.
- > Erogazione a 102 intermediari commerciali di corsi di formazione propedeutici al conferimento dell'incarico.
- > Erogati una serie di incontri webinar live, dal titolo Supply Chain Security Meeting, che hanno coinvolto le Divisioni Elettronica, Cyber & Security Solutions, Velivoli e Aerostrutture. L'iniziativa proseguirà nel 2024 coinvolgendo le altre Divisioni/società controllate.
- > Realizzata in ambito Compliance la seconda edizione dell'iniziativa di formazione e sviluppo "Cross-Training Program", che nei vari ruoli previsti (partecipanti, docenti interni ed expert) ha coinvolto oltre il 25% circa delle persone della Compliance. Le risorse formate sono state 17 con un totale di 680 ore di training.
- > Ampliamento del portfolio formativo della Travel Security: inseriti corsi online di Travel Awareness su Workday. Mantenuto il corso specifico di formazione Female Travellers Awareness Training⁴⁰.
- > Reso disponibile sul Portale Sicurezza il Leaflet Vademecum viaggiatore, contenente dei consigli per un viaggio più sicuro e consapevole.

⁴⁰ Per maggiori informazioni sull'approccio alla travel security di Leonardo si veda il capitolo "People", paragrafo Salute e sicurezza.

Mitigare e rafforzare

Certificazioni

- > Mantenimento della certificazione ISO 37001: 2016 "Anti-bribery Management System" in seguito al superamento, con esito positivo, dell'audit di sorveglianza annuale condotto dall'Ente Certificatore.
- > Mantenimento della certificazione ISO 27001 del sistema di gestione della sicurezza delle informazioni a livello di Gruppo e per il perimetro National Security (Physical Security & T.U.L.P.S.). Estesa la certificazione ISO 27001 al perimetro del PSOC (Physical Security Operation Center). Ottenuta anche la certificazione ISO 27701 (Privacy Information Management System) e ISO 27035 per il perimetro Cyber & Information Security.
- > Mantenimento della certificazione FIRST e Trusted Introducer del CERT (Cyber Emergency Readiness Team) di Leonardo, oltre al riconoscimento della Carnegie Mellon University in materia di Cyber & Information Security.
- > Rinnovata la certificazione ISO 22301 per il triennio 2023/2026 sul Sistema di Gestione della Continuità Operativa di alcuni perimetri afferenti alla Corporate di Leonardo (UO Amministrazione e Bilancio, UO Security – Travel Security, Supply Chain Security and Security Threat, Research and Analysis), il Data Center di Genova e Pomigliano d'Arco, il SOC di Chieti.
- > Completate le attività propedeutiche e di audit per l'ottenimento della certificazione 27001 in ambito Travel Security.
- > Rinnovo della certificazione Cyber Essentials e Cyber Essentials Plus per gli opportuni perimetri nelle divisioni Cyber, Elettronica ed Elicotteri, di Leonardo UK, e della divisione Elettronica di Leonardo SpA, requisito indispensabile per partecipare a gare e contratti con enti governativi del Regno Unito.
- > Mantenimento della certificazione di qualità delle attività di Internal Audit: condotti 10 interventi di quality review, tutti con esito di Generale Conformità rispetto agli standard internazionali IIA e svolte attività di autovalutazione interna e miglioramento continuo.
- > Mantenimento della certificazione di Operatore Economico Autorizzato (AEO).
- > Mantenimento del Nulla Osta di Sicurezza Industriale Strategico (NOSIS) fino a livello SEGRETISSIMO, qualifiche NATO/UE/OCCAR/ESA.

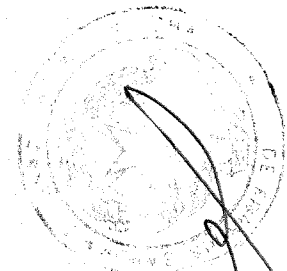
Security

- > Nel 2023 non sono stati rilevati data breach aventi impatti o origine da sistemi aziendali di entità rilevante ai sensi della normativa vigente. Sono stati rilevati data breach su sistemi di terzi (estranei alla gestione di Leonardo) con potenziali impatti su dati personali di dipendenti. Tali avvenimenti sono stati attentamente monitorati e indirizzati in termini di informativa e azioni di sicurezza a tutela dei soggetti interessati. Anche con riferimento ai servizi IT e cyber security offerti da Leonardo, nel 2023 non sono pervenute comunicazioni di data breach che coinvolgessero dati personali dei clienti, rilevanti ai sensi della normativa vigente.
- > Sviluppo di strumenti per la gestione delle attività di analisi del rischio di sicurezza nei confronti dei fornitori.
- > Mantenimento di un sistema di automazione della risposta/prevenzione degli incidenti attraverso blocco di IP malevoli.
- > Ricerca, monitoraggio e analisi delle informazioni per la successiva collazione, integrazione, interpretazione ed elaborazione di dati utili alla prevenzione della minaccia verso gli asset e i dipendenti.

Risk Management

- > Completato a fronte dell'attività condotta negli ultimi anni, il processo di diffusione e implementazione del risk management delle società controllate di Leonardo.
- > Aggiornamento del verticale specialistico di gestione dei rischi ed opportunità in ambito HSE ed implementazione di un sistema di risk scoring dedicato a supporto dell'identificazione dei principali rischi con possibile impatto sugli obiettivi aziendali.
- > Continua integrazione della gestione dei rischi nei processi aziendali con contestuale aggiornamento della normativa interna al fine di promuovere il risk-based thinking.

Ante



[Handwritten signature]

Rilevare e controllare

Risk assessment

- > Oltre 2.200 persone coinvolte nelle attività di analisi dei rischi relativi a processi aziendali, progetti di investimento e progetti in fase di offerta ed esecuzione.
- > Condotte attività di risk assessment e monitoring rilevanti ai fini anticorruzione coinvolgendo oltre 500 persone e utilizzando una metodologia con elementi di valutazione del singolo Paese in cui opera Leonardo.
- > Prosecuzione dei programmi di Independent Risk Review su una selezione di progetti a rischio medio e alto in cui il team di progetto è stato supportato da risk manager non coinvolti direttamente nelle attività.
- > Sviluppo e resi operativi motori di machine learning a supporto dell'identificazione dei rischi, nell'ambito di attività di applicazione dell'Intelligenza Artificiale al processo di Risk Management, con il coinvolgimento della divisione Cyber & Security Solutions.

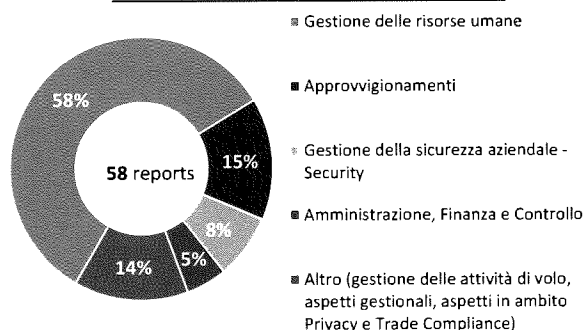
Due diligence sulle terze parti

- > 115 due diligence enhanced su promotori, consulenti commerciali, distributori, reseller e lobbisti. Le red flag evidenziate sono state mitigate con le necessarie azioni di trattamento e nessuna di queste ha determinato l'impossibilità di affidamento dell'incarico.
- > 394 due diligence svolte prima dei pagamenti a promotori, consulenti commerciali e lobbisti.
- > Oltre 400 due diligence su potenziali clienti, service center e partner commerciali.
- > 210 report reputazionali per sponsorizzazioni, contratti di fornitura e commerciali.
- > 200 enhanced due diligence svolte in ambito antifrode su persone fisiche e giuridiche d'interesse per Leonardo SpA
- > 90 report di Verifiche di Sicurezza Nazionale.
- > Analisi, produzione e condivisione con i vertici aziendali e le strutture operative di business e security di oltre 1.200 report di analisi di minaccia nel contesto nazionale e internazionale, provenienti da oltre 1.500 fonti.

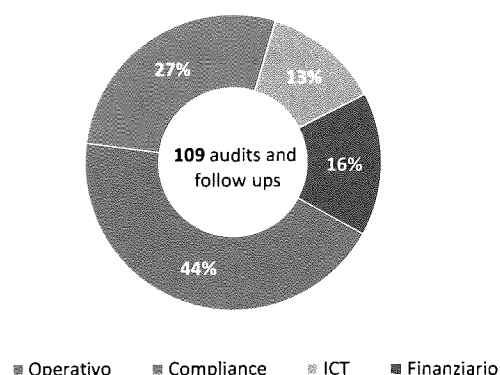
Whistleblowing

- > Nel 2023 sono pervenute complessivamente 58 segnalazioni riguardanti sia Leonardo SpA che le Società del Gruppo, sia in Italia sia all'estero.
- > Nel 54% dei casi le segnalazioni sono risultate essere di natura qualificata.
- > Dall'analisi dei contenuti oggetto di segnalazione, gli stessi hanno riguardato tematiche riconducibili ai seguenti processi aziendali di Leonardo: gestione delle Risorse Umane, approvvigionamenti, gestione della sicurezza aziendale (Security), amministrazione, finanza e controllo, e, in via residuale altri ambiti, tra cui gestione delle attività di volo, aspetti gestionali, aspetti in ambito Privacy e Trade Compliance.
- > Tutte le segnalazioni sono state oggetto di un'attività istruttoria e, delle stesse, 23 sono state oggetto di archiviazione dagli Organismi di Vigilanza e dal Comitato Segnalazioni (in quanto infondate ovvero troppo generiche e/o prive degli elementi minimi per poter avviare qualsiasi approfondimento).
- > Delle segnalazioni per le quali è stata conclusa un'attività di investigation, nel 46% dei casi sono stati rinvenuti elementi di riscontro, talvolta parziali.
- > Gli esiti delle attività di verifica svolte hanno consentito di attivare, ove riscontrati elementi di fondatezza, iniziative di natura disciplinare e/o sanzionatoria e di adottare iniziative organizzative e/o di normativa interna finalizzate a migliorare ed irrobustire il Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi.

Ambito delle segnalazioni ricevute



Ambito degli audit e follow up



Anticorruzione, business compliance e gestione del rischio controparti

Leonardo ha implementato un processo di selezione delle controparti che comprende analisi etico-reputazionali e un'attenta valutazione dei rischi connessi a ciascuno specifico incarico, nel rispetto della normativa interna e nella piena osservanza delle normative vigenti. Due diligence sulle controparti vengono svolte anche nell'ambito degli accordi di compensazione industriale (offset)⁴¹.

In continuità con il percorso iniziato nel 2021, Leonardo ha ulteriormente rafforzato il sistema di identificazione del livello di rischio associabile agli incarichi di Promozione Commerciale, Consulenza Commerciale, Lobbying, Distribuzione e Reseller. In particolare, in occasione dell'aggiornamento della normativa interna sulla Business Compliance del 2023 e alla luce dell'esperienza maturata negli anni precedenti, sono state riformulati alcuni fattori di rischio (c.d. "red flags") su cui si basa la "Risk Grid"⁴², per conseguire una maggiore chiarezza ed efficacia dello strumento di valutazione dei rischi.

197 controparti
tra promotori, consulenti
commerciali, distributori, reseller
e lobbisti, con contratti in essere,
di cui 1 per supporto di offset

**911 due diligence e verifiche
reputazionali**
eseguite su controparti e
potenziali partner commerciali

Oltre 200 ore di formazione
erogate a promotori, consulenti
commerciali e lobbisti attraverso 102
corsi online

Leonardo svolge attività rivolte alle istituzioni per supportare la propria reputazione e strategia di business, presentare la posizione aziendale rispetto a specifici temi e per comprendere potenziali opportunità future di business. Tali attività, che si svolgono nel rispetto delle normative vigenti nonché dei principi e degli standard di condotta stabiliti nel Codice Etico, nel Codice Anticorruzione e negli altri regolamenti interni di Leonardo, consistono soprattutto nel monitoraggio di specifici sviluppi normativi e nell'organizzazione di incontri con i rappresentanti governativi e parlamentari su materie di interesse. I rappresentanti Leonardo che svolgono tali attività sono iscritti in appositi registri pubblici.

Con il recente aggiornamento della normativa interna, Leonardo ha confermato l'intenzione di non consentire alle società italiane del Gruppo la sottoscrizione di contratti di lobbying, sulla base dell'attuale formulazione dell'art. 346 bis c.p. e in considerazione della mancanza, in Italia, di una disciplina organica in tema di lobbying. Questa facoltà rimane per le società controllate di diritto non italiano, sia pure con riferimento ai soli Paesi in cui la normativa permette la sottoscrizione di tali contratti.

Le spese per le attività di lobbying effettuate nel 2023, esclusivamente da parte delle società controllate non italiane del Gruppo nei Paesi in cui è consentito dalla vigente normativa di riferimento, ammontano a circa USD\$ 2 milioni (circa USD\$ 1,7 milioni nel 2022 e USD\$ 1,8 nel 2021) e sono riferite al Nord America (principalmente Stati Uniti), al Canada, alla Germania e alla Polonia. In particolare, tra i principali ambiti per i quali le controllate non italiane del Gruppo si sono avvalse del supporto di lobbisti nel corso del 2023 rientrano quelli relativi a: tecnologie relative ad infrastrutture e trasporti, acquisto e/o ammodernamento di

⁴¹ Per maggiori dettagli sugli offset si rimanda al paragrafo "Social value e collaborazioni industriali".

⁴² Strumento definito internamente da Leonardo e utilizzato per la valutazione dei rischi specifici associati al conferimento degli incarichi di intermediazione commerciale, con riferimento a due tipologie di fattori di rischio ("Red Flags"): i "Gate" relativi a fattispecie che potrebbero configurare il rischio di commissione di reati e che, qualora riscontrati, determinano l'impossibilità di procedere con il conferimento dell'incarico e i "Driver", che riguardano invece gli aspetti di carattere etico-reputazionale.

elicotteri da parte di agenzie governative, tra cui quelli per missioni anti-incendio e ricerca e soccorso, sistemi navali e programmi di ricerca e sviluppo sottomarini, tecnologie per sistemi di protezione avanzati, sistemi di comunicazione terrestri e satellitari, strumenti di supporto alla navigazione area e sistemi laser.

Trade compliance

Leonardo ha stabilito un programma interno di conformità (ICP) - il Trade Compliance Program – al fine di assicurare la piena osservanza delle leggi applicabili e delle disposizioni stabilite dalle autorità competenti in materia di Trade Compliance. Il Trade Compliance Program prevede la tempestiva individuazione e attuazione degli adempimenti previsti dalla normativa applicabile italiana, comunitaria e internazionale in materia di esportazione e importazione di beni e/o servizi per la difesa, duali o commerciali, soggetti a requisiti regolamentari nonché degli obblighi relativi a embarghi, sanzioni o altre restrizioni al commercio, inclusi gli impegni politici presi nell’ambito del framework della Common Foreign and Security Policy (CFSP) e dei regolamenti e delle convenzioni internazionali firmate dall’Italia e dall’Unione Europea⁴³.

Inoltre, il Trade Compliance Program prevede due diligence su potenziali clienti e utilizzatori finali, con verifica della presenza in liste di restrizione e ulteriori controlli nel caso di transazioni legate a Paesi Sensibili, nonché specifici controlli per verificare il rispetto dei diritti umani internazionalmente riconosciuti. A tal proposito, è stato introdotto lo strumento Human Rights Impact Assessment (HRIA) come elemento chiave del Trade Compliance Program di Leonardo con lo scopo di definire i principali fattori di rischio con riferimento al tema dei diritti umani e il potenziale impatto delle attività condotte dall’azienda⁴⁴.

Cybersecurity e protezione dei dati

Leonardo garantisce la sicurezza dei dati e delle informazioni sensibili e la proprietà intellettuale, gestendo tutto il ciclo che va dalla definizione dei requisiti di sicurezza per i sistemi informatici alla rilevazione delle minacce fino alla definizione delle contromisure in risposta agli attacchi subiti. Il sistema di difesa informatica prevede specifici presidi organizzativi - nel rispetto di normative e standard che hanno specifici requisiti e tempistiche in ambito di comunicazione di incidenti o data breach - nonché la formazione continua degli operatori e strumenti operativi, concentrati in Italia, costantemente aggiornati. Leonardo promuove, inoltre, una cultura di prevenzione del rischio cyber, all’interno dell’azienda e verso l’esterno, attraverso la partecipazione a tavoli di lavoro a livello nazionale e internazionale, con collaborazioni che coinvolgono contesti istituzionali e governativi e settori quali telecomunicazioni, bancario/finanziario, energetico, manifatturiero e servizi. Corsi e iniziative di sensibilizzazione su tematiche cyber vengono periodicamente erogati – anche tramite bollettini e notizie pubblicate sul Portale Sicurezza, accessibile ai dipendenti.

⁴³ Leonardo opera nell’assoluto rispetto di tutti i trattati internazionali e le convenzioni firmate e ratificate dall’Italia che includono - e non sono limitate - a: “The Biological and Chemical Weapons Convention”, “The Anti-Personnel Landmine Convention”, “1980 Convention on Certain Conventional Weapons (Protocol III and IV)”, “The Convention on Cluster Munitions”, il “Non-Proliferation of Nuclear Weapons Treaty” (NPT) e il “Nuclear Suppliers Group (NSG)”.

⁴⁴ Per maggiori dettagli si rimanda al paragrafo “Rispetto dei diritti umani”.

Iniziative di sicurezza cyber, fisica e industriale

Protezione delle informazioni classificate – Leonardo collabora con i principali stakeholder istituzionali per garantire la tutela delle informazioni classificate. Con circa 800 contratti classificati, Leonardo ha gestito oltre 10.000 abilitazioni personali tra abilitazioni temporanee, nulla osta di sicurezza e autorizzazioni accesso CIFRA, erogato formazione in materia con cadenza semestrale.

PSOC (Physical Security Operation Centre) – Il PSOC consente di gestire centralmente tutti gli allarmi e le immagini degli impianti di videosorveglianza di oltre 50 siti italiani. Sono anche stati integrati il Travel Security System, consentendo il supporto operativo continuo in caso di allarme, e l'applicativo Mosaico per la Security Threat Research & Analysis. È stata completata, inoltre, la realizzazione del prototipo dell'International Security Kit (ISK) che servirà per innalzare il livello di sicurezza dei branch office e degli uffici di rappresentanza all'estero grazie al supporto remoto del PSOC. È stato infine collegato al PSOC il primo sito estero francese di Aix-En-Provence.

Risposta alle minacce cyber – Leonardo ha incrementato il personale attivo H24 per far fronte alle crescenti minacce cyber, anche in relazione al conflitto russo-ucraino. Sono stati messi in atto sistemi di protezione dei dispositivi aziendali e di automazione della risposta agli incidenti, migliorando così i tempi di risposta e l'efficienza del processo.

Protezione cyber di asset, reti e informazioni – Leonardo ha progettato sistemi e dispositivi avanzati per la protezione degli asset, delle reti e delle informazioni aziendali, attraverso tecnologie innovative. Tali sistemi verranno utilizzati per aumentare le capacità di identificazione, prevenzione e gestione delle minacce cyber.

Analisi delle vulnerabilità - Leonardo esegue varie tipologie di attività di prevenzione delle minacce cyber, tra cui esercitazioni con specialisti di Cyber Defense certificati e internazionali, campagne di security awareness per i propri dipendenti, vulnerability assessment e penetration test su ambienti specifici e su parti dell'infrastruttura aziendale. Sono state avviate, inoltre, attività per il miglioramento della sicurezza informatica delle postazioni aziendali, anche se collegate da remoto alla rete aziendale (smart working).

Business Continuity

Leonardo garantisce la propria continuità aziendale e resilienza attraverso risposte e reazioni efficaci, al fine di salvaguardare la sostenibilità aziendale, la reputazione e l'integrità dell'organizzazione, oltre agli interessi degli stakeholder. Il sistema di gestione della continuità operativa (BCMS - Business Continuity Management System) - certificato ISO 22301 per alcuni perimetri afferenti alla Corporate di Leonardo SpA (UO Amministrazione e Bilancio, UO Security – Travel Security, Supply Chain Security and Security Threat Research and Analysis), il Data Center di Genova, Pomigliano, il SOC di Chieti - supporta la definizione, l'implementazione e la gestione delle procedure che garantiscono la continuità dei processi aziendali necessari per le attività prioritarie. Coerentemente con quanto illustrato nello standard ISO 22301, Leonardo ha allineato la propria metodologia operativa, confermata nelle procedure interne, quali Policy, direttiva e Istruzione operativa. Nel 2023 Leonardo ha avviato il ciclo del BCMS sui perimetri indicati dal management e portato avanti le attività già intraprese nel 2022. Le attività di analisi degli impatti sul business (Business Impact Analysis) e i risultati che ne sono derivati hanno permesso di individuare strategie e soluzioni quali contromisure a eventuali interruzioni del business, consolidati nei Piani di Continuità, consentendo una riduzione del premio assicurativo sugli immobili di Leonardo.

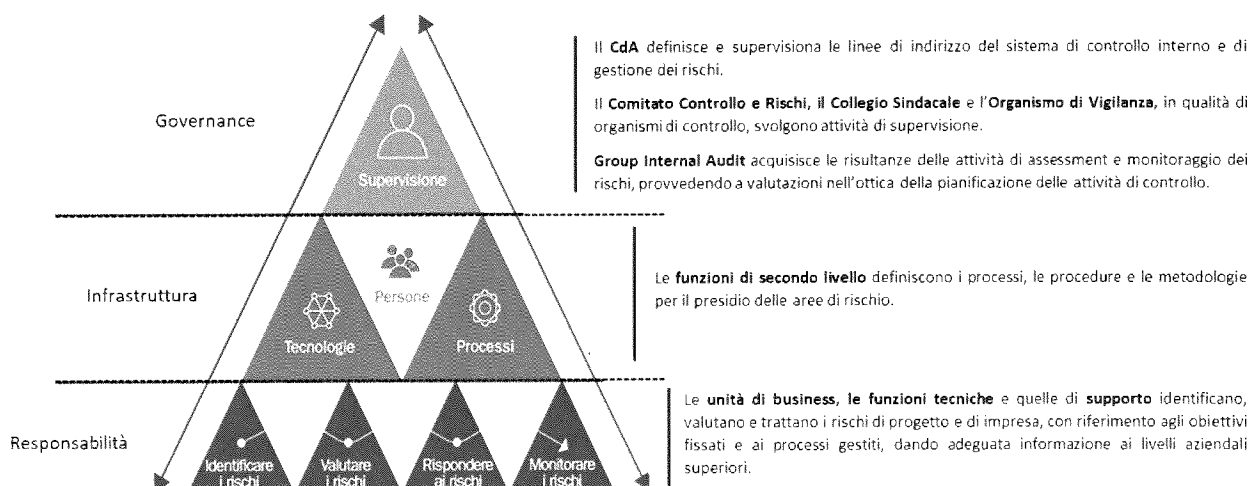
Portecons

Handwritten signature and circular stamp.

Gestione dei rischi

Il modello di governance dei rischi è stato sviluppato in linea con standard e best practice nazionali e internazionali⁴⁵ e nel rispetto del Codice di Autodisciplina delle società quotate in Borsa, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del Codice Anticorruzione del Gruppo. Si articola su tre livelli, identifica ruoli e responsabilità distinti per le diverse strutture organizzative e prevede un adeguato scambio di flussi informativi che ne garantiscono l'efficacia.

Modello di governance dei rischi



La gestione operativa dei rischi, in cui sono coinvolte tutte le strutture aziendali, prevede l'identificazione, la valutazione, il monitoraggio dei rischi d'impresa e di progetto e dei relativi piani di trattamento, ed è supportata da specifiche metodologie, strumenti e metriche per la loro analisi e gestione. I processi sottostanti di Project Risk Management e di Enterprise Risk Management, integrati a loro volta nei processi aziendali di business e di supporto, vengono continuamente migliorati con l'obiettivo di innovare e diffondere una efficace cultura organizzativa basata sul rischio. I processi di risk management supportano infatti i "risk owner", lungo l'intera catena del valore aziendale, nell'identificazione e gestione di rischi e opportunità, inclusi quelli connessi a fattori ESG. In particolare, la metodologia di Enterprise Risk Management favorisce l'individuazione e la gestione del nesso causa-effetto tra i fattori ESG e i potenziali impatti per l'impresa (strategici, operativi, finanziari, di compliance e reputazionali) e supporta la predisposizione del Piano Industriale, che include anche la visione strategica e le iniziative di sostenibilità.

Rischi per il Gruppo

Il Gruppo è soggetto a molteplici rischi che possono influire sul conseguimento dei suoi obiettivi e risultati. Sono pertanto sistematicamente attuati processi di analisi e gestione dei rischi, incluse le relative azioni di trattamento, con apposite metodologie e pratiche che, in coerenza con le normative e gli standard internazionali, guardano alle probabilità di accadimento e ai relativi impatti. La disamina dei rischi e delle conseguenti azioni di seguito riportata è integrata, per la componente dei rischi prettamente finanziari, dalla più ampia informativa fornita nella Nota 37 del Bilancio Consolidato.

⁴⁵ Principali riferimenti: ISO 31000:2018 - Risk Management – Principles and guidelines; PMI-Practice Standard for Project Risk Management; Enterprise Risk Management Integrated Framework – CoSO ERM; ISO 37001:2016 – Sistemi di Gestione per la prevenzione della Corruzione; ISO/IEC 27005:2018 Information Security Risk Management.

	Rischi principali	Azioni
Conflitti e tensioni geopolitiche accrescono complessità e instabilità dello scenario globale	Il violento riaccendersi degli scontri militari tra Israele e Palestinesi ha determinato una situazione di forte tensione, con la possibilità di estensione del conflitto a Paesi dell'area Medio-Orientale. La situazione si ripercuote a livello globale, acuendo le tensioni tra singole potenze mondiali e regionali. Eventuali escalation del conflitto, oltre ad un deterioramento del quadro economico, potrebbero configurare nuovi equilibri geopolitici e modificare i mercati eleggibili per Leonardo nel medio e lungo periodo. La crescente instabilità nell'area Medio-Orientale investe anche la sicurezza del Mar Rosso con riferimento, tra l'altro, al traffico navale di beni e merci, che registra tempi e costi incrementali per la consegna alle imprese e ai clienti finali. In parallelo, il degradare delle condizioni di sicurezza nell'area geografica di riferimento potrebbe mettere a repentaglio l'incolumità delle persone, gli asset e la continuità operativa di Leonardo in Israele, così come della supply-chain e dei clienti israeliani. Per quanto attiene al protrarsi della guerra Russo-Ucraina, la possibilità di escalation del conflitto porta l'Europa e la NATO al centro di crescenti tensioni geopolitiche, che accrescono le complessità e l'instabilità dello scenario globale, anche sotto il profilo geoeconomico. Di fronte a nuove contrapposizioni a blocchi, vari Paesi, tra i quali alcuni di quelli maggiormente prossimi alle zone del conflitto in Ucraina, ricercano e stanziavano risorse incrementali per la difesa, partendo dagli obiettivi NATO di spesa rispetto al PIL. In parallelo i mercati scontano una crescente variabilità, alimentata da reiterate fasi di insicurezza e sfiducia da parte di cittadini e imprese, politiche monetarie ancora restrittive a seguito delle dinamiche inflattive e crescenti debiti pubblici, che si sommano alle difficoltà e ai colli di bottiglia della ripresa post Covid-19, rispetto ai quali soprattutto le aziende di minori dimensioni hanno già registrato deterioramenti del proprio profilo di rischio.	Il Gruppo è dotato di un processo di pianificazione strategica integrata, teso a supportare il raggiungimento di un vantaggio competitivo sostenibile, fondato sull'approfondita conoscenza dei mercati e dello scenario di riferimento, regolarmente alimentato mediante specifiche attività di analisi esterna su contesto e relative dinamiche evolutive, anche in relazione ai profili geopolitici.
La revisione dei livelli di spesa dei governi nazionali e delle istituzioni pubbliche può incidere sulla performance aziendale	Il Gruppo ha tra i principali clienti Governi nazionali e Istituzioni pubbliche e partecipa a numerosi programmi nazionali e internazionali finanziati dall'Unione Europea, dai Governi o attraverso forme di collaborazione multinazionale. Il contesto di riferimento in cui opera è influenzato, pertanto, da fattori economici e geopolitici a livello globale e regionale, dal rating o profilo di rischio dei Paesi, dalle politiche di spesa delle Istituzioni pubbliche, anche per il finanziamento dei progetti di ricerca e sviluppo, oltre che dai piani di medio-lungo periodo dei Governi. Gli incrementi delle spese per la difesa, individuati da più Paesi come necessari a fronte di crescenti tensioni geopolitiche, possono determinare picchi di domanda nel breve-medio periodo e rendere ancora più serrata la competizione internazionale, avvantaggiando le aziende con maggiori capacità produttive immediatamente disponibili.	Il Gruppo persegue una strategia di diversificazione internazionale, posizionandosi, oltre che sui propri mercati principali, anche su quelli emergenti caratterizzati da significativi tassi di crescita nel settore aerospaziale, della sicurezza e della difesa. I piani di sviluppo e di produzione sono aggiornati in funzione della evoluzione della domanda e del trend degli ordinativi.

Fontana



91

	Rischi principali	Azioni
Il Gruppo opera in settori civili altamente esposti a crescenti livelli di concorrenza	Nei settori civili le rimodulazioni di spesa da parte dei clienti, oltre a poter comportare ritardi o riduzioni nell'acquisizione di nuovi ordini, possono incidere sulle condizioni economico-finanziarie degli stessi. In tali settori, inoltre, si assiste all'ingresso e all'affermazione di competitor provenienti anche da settori terzi, favoriti in più casi da operazioni anticicliche di merger & acquisition intraprese da fondi di investimento internazionali. Il posizionamento sul mercato di questi player potrebbe comportare ricadute su volumi, risultati ed indebitamento del Gruppo, abilitando in prospettiva una crescente sfida competitiva sui clienti governativi. Il time-to-market dei prodotti e dei loro sviluppi e upgrade è fattore critico di successo per il posizionamento di mercato, stante la forte spinta competitiva e la velocità dell'innovazione.	Il Gruppo, oltre a bilanciare opportunamente il proprio portafoglio-clienti tra governativi e non governativi, persegue sistematicamente obiettivi di efficienza industriale, diversificazione della clientela, miglioramento della capacità di esecuzione dei contratti, anche efficientando i costi di struttura e aumentando la propria capacità competitiva. Il Gruppo assicura elevati standard qualitativi e innovativi di prodotto e una value proposition integrata e orientata al mantenimento del vantaggio tecnologico anche grazie all'open innovation e all'interazione con startup e PMI innovative.
La capacità di innovazione e crescita dipende dalla pianificazione e gestione strategica delle competenze	Innovazione tecnologica continua e crescente complessità dei business di interesse del Gruppo richiedono un costante allineamento delle competenze, al fine di fornire prodotti e servizi ad alto valore aggiunto. Soprattutto in un contesto di mercato caratterizzato da una forte domanda di skill per l'innovazione, la carenza di competenze specialistiche potrebbe determinare impatti sul pieno conseguimento degli obiettivi aziendali di breve e medio-lungo termine, incluse possibili ripercussioni in termini di time-to-market di nuovi prodotti/servizi, nonché di accesso a segmenti di business emergenti. Le aziende si contendono competenze e talenti facendo leva, tra l'altro, sulla distintività del marchio, del profilo ESG (Environmental, Social, Governance), dell'offerta di welfare e del bilanciamento tra lavoro e vita privata, valutati positivamente dalle nuove generazioni che si affacciano sul mercato del lavoro.	Il Gruppo monitora e gestisce le competenze e le professionalità attraverso piani di azione orientati all'attrazione, alla retention e alla motivazione delle persone, alla gestione dei talenti, alla formazione specialistica continua e al reskilling/upskilling, all'insourcing delle competenze core, nonché alla definizione dei piani di successione, con la progressiva adozione di strumenti allo stato dell'arte di People Analytics e di nuove piattaforme di sviluppo e formazione improntate alla logica del Lifelong Learning per tutto il personale ed in particolare in area STEM (Science, Technology, Engineering & Mathematics).
Il Gruppo opera in alcuni segmenti di attività attraverso partnership o joint venture	Le strategie aziendali contemplano l'ipotesi di acquisizione di parte del business attraverso joint venture o alleanze commerciali, al fine di integrare il proprio portafoglio tecnologico o rafforzare la presenza sul mercato. L'operatività delle partnership e delle joint venture è soggetta a rischi e incertezze sia di posizionamento strategico che di gestione. Possono sorgere divergenze tra i partner sull'individuazione e sul raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi, nonché sulla gestione ordinaria.	Il Gruppo provvede sistematicamente alle attività istruttorie (due diligence) e successive al perfezionamento delle partnership e delle joint venture. In tale contesto la presenza attiva del proprio top management nella relativa gestione è volta, fra l'altro, ad indirizzarne le strategie e ad identificare e gestire tempestivamente eventuali criticità operative.
Il Gruppo è soggetto al rischio di frodi o attività illecite da parte di dipendenti e di terzi	Il Gruppo adotta e aggiorna il suo sistema organizzativo, di controllo, procedurale e di formazione per assicurare il presidio del rischio di frode e il rispetto di tutte le leggi anticorruzione applicabili nei mercati nazionale ed internazionali in cui lo stesso opera. Non possono tuttavia escludersi in via assoluta condotte eticamente non corrette o non perfettamente adempienti da parte di dipendenti o terze parti. Né si può escludere l'avvio di procedimenti da parte di autorità giudiziarie per accertamento di eventuali responsabilità riconducibili al	Il Gruppo ha definito un modello di conduzione responsabile del business volto a prevenire, identificare e rispondere al rischio di corruzione. Grazie al proprio modello, Leonardo SpA ha raggiunto il livello più alto del Defence Companies Index on Anti-Corruption and Corporate Transparency (DCI) elaborato da Transparency International, oltre a vedere confermata la propria certificazione ISO 37001,

	Rischi principali	Azioni
	<p>Gruppo, i cui esiti e tempi di esecuzione sono difficilmente determinabili e suscettibili di produrre finanche sospensioni temporanee dai mercati interessati.</p>	<p>primo standard internazionale sui sistemi di gestione anticorruzione. Leonardo è stata la prima azienda, nella top ten mondiale del settore dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza, ad ottenere tale certificazione. Il modello prevede anche la gestione responsabile della catena di fornitura, attraverso la qualifica, la selezione e la gestione dei fornitori, nonché l'adozione di uno strumento di risk analysis nell'ambito delle attività di due diligence svolte nell'ambito del processo di conferimento degli incarichi a promotori commerciali, consulenti commerciali e lobbisti.</p>
<p>La definizione delle controversie legali può risultare estremamente articolata e completarsi nel lungo periodo</p>	<p>Il Gruppo è parte in procedimenti giudiziari, civili e amministrativi, per alcuni dei quali ha costituito nel proprio bilancio consolidato appositi fondi rischi e oneri destinati a coprire le potenziali passività che ne potrebbero derivare. Alcuni dei procedimenti in cui il Gruppo è coinvolto - per i quali è previsto un esito negativo improbabile o non quantificabile - non sono compresi nei fondi indicati.</p> <p>Ulteriori sviluppi di procedimenti giudiziari, a oggi non prevedibili né determinabili, nonché gli impatti reputazionali che ne conseguirebbero, potrebbero avere significativi effetti anche nei rapporti con i clienti.</p>	<p>Il Gruppo monitora regolarmente la situazione dei contenziosi in essere e potenziali, intraprendendo le azioni correttive necessarie e adeguando i propri fondi rischi iscritti su base trimestrale.</p>
<p>Il Gruppo opera in mercati particolarmente complessi e regolamentati, che richiedono la compliance a specifiche normative (es. controllo sulle esportazioni)</p>	<p>Le soluzioni per la Difesa hanno una particolare rilevanza in termini di rispetto di vincoli normativi e, pertanto, la loro esportazione è rigidamente regolamentata e soggetta al preventivo ottenimento di autorizzazioni, in base a specifiche normative nazionali ed estere (ad esempio legge italiana 185/90, normative statunitensi - ITAR ed EAR), oltre che ad adempimenti doganali. Il divieto, la limitazione o l'eventuale revoca (per esempio in caso di embargo, tensioni geopolitiche o l'insorgere di eventi bellici) di autorizzazioni all'esportazione di prodotti della difesa o a duplice uso, così come il mancato rispetto dei regimi doganali vigenti, possono determinare effetti negativi rilevanti sulla attività e sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo. Il mancato rispetto di tali normative potrebbe comportare anche l'impossibilità per il Gruppo di operare in specifici ambiti regolamentati.</p>	<p>Il Gruppo assicura attraverso apposite strutture la puntuale attuazione e gestione degli adempimenti previsti dalle norme di riferimento e di questi ne monitora costantemente l'aggiornamento per consentire il regolare svolgersi delle attività commerciali ed operative, nel rispetto delle previsioni di legge, delle eventuali autorizzazioni e/o limitazioni e della propria Policy di rispetto dei diritti umani. Il Gruppo ha provveduto tempestivamente ai necessari adeguamenti, richiesti dall'uscita del Regno Unito dall'Unione Europea e sta continuando a seguire l'evoluzione delle norme in materia doganale per un immediato aggiornamento.</p>
<p>Le pandemie possono avere effetti variabili nel tempo ed arrivare a determinare crisi sistemiche</p>	<p>Il verificarsi di una pandemia può minare la salute delle persone fino al punto da mettere a repentaglio la tenuta dei sistemi sanitari e socioeconomici dei Paesi coinvolti, determinando crisi sistemiche o su larga scala che possono richiedere tempi lunghi per la normalizzazione. La durata e la magnitudo di una pandemia dipendono, tra l'altro, dalla tempestività ed efficacia delle azioni sanitarie messe in atto a livello globale, dalle possibili mutazioni del virus in circolazione e della copertura e decadenza delle immunizzazioni. Un singolo evento</p>	<p>Il Gruppo Leonardo garantisce ogni possibile sforzo atto a preservare l'incolumità e la salute delle proprie persone ovunque dislocate, nel pieno rispetto delle norme di riferimento.</p> <p>Il Gruppo ha al proprio attivo mantiene specifici piani di azione per contenere eventuali impatti di nuove pandemie. Tali piani riguardano fra l'altro: la gestione proattiva della relazione con i clienti, istituzionali e non, grazie ad una presenza geografica diffusa, bilanciata con</p>

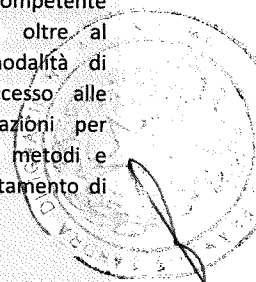
Fontes

[Handwritten signature]

	Rischi principali	Azioni
	<p>epidemico non opportunamente fronteggiato a livello regionale o locale, può trasformarsi rapidamente in pandemia.</p> <p>Come con il Covid-19, le performance del Gruppo Leonardo possono risentire, oltretutto delle flessioni dei settori di riferimento, di ulteriori fattori di rischio, tra i quali: l'andamento dell'economia e dei mercati, le asimmetrie tra domanda e offerta di determinati beni e servizi, le ricadute inflazionistiche, la carenza di determinate competenze professionali, la capacità dei clienti e dei fornitori di rispettare le obbligazioni contrattuali assunte e di intraprenderne di nuove, la revisione, da parte dei clienti, delle strategie di acquisto, anche mediante accorciamenti delle catene di fornitura o attività di insourcing delle prestazioni, le restrizioni derivanti dai provvedimenti a tutela della salute delle persone, con ricadute sull'azione commerciale ed industriale del Gruppo.</p>	<p>l'applicazione di strumenti di virtualizzazione dell'azione di promozione e marketing; la riorganizzazione delle linee produttive, unitamente alla remotizzazione di alcune funzioni tecniche e al costante presidio della catena di fornitura aziendale e della strategia di approvvigionamento.</p>
Il Gruppo opera attraverso numerosi impianti e processi industriali che possono esporre a rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e a rischi ambientali	<p>Le attività del Gruppo sono soggette al rispetto di leggi, norme e regolamenti a tutela della salute e sicurezza per i lavoratori. In particolare, il D.Lgs. 81/08 propone un sistema di gestione della sicurezza e della salute in ambito lavorativo preventivo e permanente, attraverso l'individuazione dei fattori e delle sorgenti di rischio, l'eliminazione o la riduzione del rischio, il monitoraggio continuo delle misure preventive messe in atto, l'elaborazione di una strategia aziendale da realizzare tramite la partecipazione di tutti i soggetti delle comunità di lavoro.</p> <p>Le attività del Gruppo, inoltre, sono soggette al rispetto di leggi, norme e regolamenti a tutela dell'ambiente e per la gestione energetica, che implicano specifiche autorizzazioni ambientali finalizzate ad assicurare il rispetto di limiti e condizioni per le emissioni in atmosfera, gli scarichi idrici, lo stoccaggio e l'uso di sostanze chimiche o pericolose (es. Regolamento REACH e Direttiva RoHS), e la gestione e lo smaltimento dei rifiuti.</p>	<p>I rischi di salute e sicurezza per i lavoratori sono ispirati al principio di "nessuna tolleranza" (zero tolerance), nel preciso rispetto delle norme in materia, e vengono gestiti mediante mirate analisi del rischio, che tengono conto degli indici di frequenza e gravità degli infortuni e dei relativi obiettivi di miglioramento, specifici piani di attività e formazione, nel quadro di un puntuale sistema di deleghe e poteri per le singole materie rilevanti, volto ad assicurare la prossimità dell'azione rispetto alle linee aziendali. Il Gruppo conferma, inoltre, il proprio impegno nell'estensione della copertura in termini di Sistema per la Salute e la Sicurezza, ad esempio tramite la certificazione ISO 45001. Il Gruppo è altresì impegnato a tutelare, rispetto alle minacce esterne, la incolumità delle proprie persone impiegate nei siti aziendali e nella relazione diretta con i clienti dislocati nel globo.</p> <p>Il Gruppo si conforma ai progressivi maggiori limiti e restrizioni imposti dalle normative per la tutela dell'ambiente, sia a livello di siti che di processi di produzione, oltre a confermare il proprio impegno nella estensione della copertura del Sistema di Gestione Ambientale, ad esempio tramite la certificazione ISO 14001. Il Gruppo svolge regolarmente assessment ambientali di sito e monitoraggi, e inoltre provvede a specifiche coperture assicurative al fine di mitigare le conseguenze di eventi non prevedibili.</p>
Il cambiamento climatico, la protezione dell'ambiente e la conseguente	<p>La transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio e a maggiore sostenibilità ambientale può determinare rischi per l'impresa, indotti da possibili accelerazioni nella severità delle politiche ambientali e climatiche, da disarmonie nella normazione dei diversi</p>	<p>Il Gruppo persegue una strategia industriale orientata all'ambiente e all'efficientamento continuo dei sistemi e dei processi produttivi per la riduzione dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera e, grazie anche alla</p>

	Rischi principali	Azioni
evoluzione del contesto di riferimento possono richiedere interventi su alcune tipologie di processi e prodotti.	<p>Paesi con relative asimmetrie competitive tra aziende, dal progresso delle tecnologie di riferimento o dal mutare della fiducia accordata da investitori e finanziatori al business di riferimento. In parallelo, cresce nei bandi di gara dei clienti la rilevanza dei requisiti di sostenibilità del fornitore e della sua supply chain, mentre il consumo di risorse energetiche ed idriche diviene centrale lungo l'intera catena del valore dell'impresa. Ne possono risultare interessati i processi aziendali, in particolare quelli produttivi, così come i prodotti e i servizi offerti al mercato.</p> <p>L'impatto dei cambiamenti climatici, oltre ad una modifica del contesto ambientale, espone l'Azienda ad una maggiore frequenza degli eventi atmosferici acuti, quali alluvioni, tempeste e vento, così come dei periodi di siccità e degli incendi, che possono mettere a repentaglio i plessi industriali e i prodotti in corso di approntamento.</p>	<p>partecipazione come partner di eccellenza ai principali programmi europei per la ricerca e l'innovazione, sviluppa soluzioni tecnologiche a ridotto impatto ambientale e funzionali al contrasto del cambiamento climatico.</p> <p>Il Gruppo attua interventi contro possibili rischi fisici acuti e cronici e dispone di specifiche coperture assicurative al fine di garantire possibili conseguenze derivanti da eventi climatici e naturali disastrosi.</p>
Violazioni della sicurezza informatica possono generare danni al Gruppo, ai suoi clienti e fornitori e rappresentano una minaccia per la sicurezza dei cittadini e delle infrastrutture critiche	<p>Le aziende sono chiamate a fronteggiare i rischi legati alla resilienza cyber dei propri prodotti e servizi e della propria infrastruttura di information & communication technology, avuto riguardo alla continua evoluzione delle minacce cyber nelle loro molteplici forme (dall'advanced persistent threat alla campagna di phishing), alla sofisticazione delle strategie di attacco nonché all'aumento della superficie esposta derivante, tra l'altro, dalla crescente digitalizzazione dei processi, dei prodotti e dei servizi per i clienti, nonché dalla maggiore diffusione dello smart working. Le criticità del contesto geopolitico, il deterioramento delle relazioni tra Stati o l'instaurarsi di conflitti bellici possono aumentare la portata e la numerosità degli attacchi cyber, rivolti alle istituzioni e alle aziende.</p> <p>Incidenti ed attacchi informatici, anche nella catena di fornitura, interruzione di attività, fuoriuscita di dati personali e perdita di informazioni, anche di rilevanza strategica, possono compromettere il business e finanche l'immagine dell'azienda, soprattutto nel caso di sottrazioni di dati di terzi custoditi negli archivi del Gruppo.</p>	<p>Il Gruppo gestisce la cyber security attraverso presidi dedicati, attività di formazione su tutta la popolazione aziendale, processi, procedure e tecnologie specifiche per la predizione, la prevenzione, l'individuazione e la gestione delle potenziali minacce e per la risposta alle stesse. Leonardo è in possesso della certificazione ISO 27001 ed è costantemente impegnata nelle attività di gestione e miglioramento volte a mantenere la certificazione stessa.</p> <p>Leonardo beneficia inoltre di rilevanti esperienze in materia di cyber security, maturate sul mercato mediante la competente divisione di business. Leonardo, oltre al miglioramento continuo delle modalità di gestione delle permission di accesso alle informazioni, prosegue con le azioni per l'estensione ai propri fornitori di metodi e processi per la protezione e il trattamento di dati e informazioni.</p>
Il Gruppo potrebbe incontrare difficoltà nel proteggere la Proprietà Intellettuale	<p>Il successo e i risultati di Leonardo dipendono anche dalla capacità dell'Azienda di proteggere le innovazioni derivanti dall'attività di R&S tramite la Proprietà Intellettuale. Al riguardo il Gruppo ricorre principalmente a: segreto industriale, brevetti, diritti d'autore. Tuttavia, non si può escludere che un'attività di un dipendente "infedele", un'azione sleale di un fornitore, un'azione legale ma offensiva di un player terzo possano determinare ripercussioni sulla Proprietà Intellettuale dell'azienda. In contesti altamente tecnologici come quello in cui opera Leonardo, inoltre, cresce il rischio di contraffazione visto l'elevato numero di privative di titolarità di terzi.</p>	<p>Il Gruppo è impegnato nel miglioramento continuo dei processi di tutela della Proprietà Intellettuale, sin dalla fase di approvazione degli investimenti in ricerca e sviluppo, attraverso la definizione ed implementazione di misure idonee alla protezione delle informazioni tecniche e del know-how proprietario. Idonee azioni di monitoraggio e sorveglianza sono condotte per identificare eventuali violazioni di fornitori, partner o concorrenti. Di particolare rilievo la costituzione, crescita e capillarità delle reti interne di IP Correspondent nelle divisioni di business.</p>

Fontana



Handwritten signature.

	Rischi principali	Azioni
Il Gruppo fornisce prodotti, sistemi e servizi ad alta complessità, anche con contratti a lungo termine a prezzo determinato	<p>Il Gruppo fornisce prodotti, sistemi e servizi particolarmente complessi in ragione del loro avanzato contenuto tecnologico, anche con contratti a lungo termine a prezzo determinato onnicomprensivo. Le condizioni contrattuali generalmente includono livelli sfidanti di requisito e tempi stringenti di esecuzione, il cui mancato rispetto può determinare penali, oltre a responsabilità di prodotto e pretese risarcitorie non pienamente coperte dalle assicurazioni. Inoltre, un incremento non previsto dei costi sostenuti nell'esecuzione del contratto, anche a fronte dell'accadimento di eventi incerti, potrebbe determinare una riduzione della redditività. Rilevano, al riguardo, anche gli effetti delle fasi di mercato caratterizzate da carenza o discontinuità di offerta di servizi e beni (commodity energetiche incluse) necessari per la produzione e la delivery al cliente, fenomeni inflattivi, con conseguenti maggiori tempi e costi di esecuzione a carico dell'azienda. Tali dinamiche - che possono essere determinate, accelerate o acuite dal deteriorarsi dei rapporti istituzionali e commerciali tra stati sovrani o dall'instaurarsi di conflitti bellici - possono incidere anche sulla competitività dell'offerta aziendale per l'acquisizione di ulteriori contratti di lunga durata, nonché di nuovi clienti.</p>	<p>Leonardo, sin dalla fase di offerta commerciale e con cadenza regolare durante l'esecuzione contrattuale, prende in considerazione i principali parametri economici e finanziari dei progetti per valutarne le performance ed effettua la gestione dei rischi nel corso dell'intero ciclo di vita, attraverso l'identificazione, valutazione, mitigazione e monitoraggio dei rischi con definizione e gestione di appropriate contingency, a protezione dei margini economici dei progetti stessi. La gestione dei rischi è supportata da dedicati Risk Manager nei team di progetto. Il Gruppo è impegnato in un percorso finalizzato al miglioramento continuo della propria efficienza industriale e della propria capacità di rispettare le specifiche dei clienti. Con riferimento alle commodity energetiche, il Gruppo persegue con costanza una strategia volta alla ottimizzazione di acquisti e utilizzi delle risorse.</p>
I rischi di esecuzione dei contratti, connessi a responsabilità nei confronti dei clienti o di terzi, dipendono anche dalla catena di fornitura e subfornitura	<p>Il Gruppo acquista, in proporzioni molto rilevanti rispetto alle sue vendite, servizi e prodotti industriali, materiali e componenti, equipaggiamenti e sottosistemi: quindi, può incorrere in responsabilità verso i propri clienti per rischi operativi, legali o economici imputabili a soggetti terzi, che agiscono in qualità di fornitori o subfornitori. La dipendenza dai fornitori per talune attività aziendali potrebbe comportare difficoltà a mantenere standard di qualità e rispettare le tempistiche di consegna. Il profilo di rischio dei fornitori - in prevalenza piccole e medie imprese - può registrare deterioramenti anche repentini durante le congiunture economiche sfavorevoli, in presenza di tensioni geopolitiche e conflitti e nelle fasi di ripresa convulsa, anche per il presentarsi di shortage e discontinuità nelle disponibilità di beni e servizi, colli di bottiglia e ricadute inflattive sull'economia reale, in primis su materie prime e commodity energetiche. Inoltre, acquisizioni da parte di terzi di fornitori rilevanti per il Gruppo potrebbero modificare le condizioni dei rinnovi contrattuali, con costi o tempi di minore convenienza per l'Azienda.</p>	<p>Leonardo ha intrapreso da alcuni anni il proprio percorso di rafforzamento e valorizzazione della filiera, facendo leva su un rapporto di partnership trasparente e sostenibile con le eccellenze della propria Supply Chain, per dare vita ad un eco-sistema industriale più innovativo, integrato e resiliente. Oltre alle iniziative già in essere o concluse (LEAP, ELITE Leonardo Lounge), l'Azienda ha definito un insieme di principi e regole per l'assessment dei fornitori strategici, specificamente orientato allo sviluppo e alla crescita della Supply Chain in un'ottica di sostenibilità nel lungo-termine (Leonardo Assessment and Development for Sustainability).</p>
Al Gruppo è richiesto di soddisfare obblighi di offset, diretto o indiretto, in determinati Paesi	<p>Nel settore dell'Aerospazio e della Difesa, alcuni clienti istituzionali internazionali richiedono l'applicazione di forme di compensazione industriale connesse all'affidamento dei contratti con requisiti, talora sfidanti, collegati alle politiche di sviluppo del Paese di riferimento. Pertanto, il Gruppo può assumere obbligazioni di offset che richiedono acquisti o supporto</p>	<p>Il Gruppo gestisce i rischi di offset mediante apposite analisi attuate fin dalla fase di offerta nell'ambito dei team di progetto, ove è presente la figura dell'Offset Manager divisionale. Per gli adempimenti di offset, l'eventuale ricorso a terze parti è preceduto dalle attività di due</p>

	Rischi principali	Azioni
	<p>manifatturiero locali, trasferimento di tecnologie e investimenti in iniziative industriali presso il Paese del cliente. L'inadempimento delle obbligazioni di offset può esporre a penalità e, nel caso limite, impedire al Gruppo di partecipare alle procedure di affidamento dei contratti presso i Paesi interessati.</p>	<p>diligence, condotte secondo le best practice internazionali di riferimento.</p> <p>Leonardo attraverso un'unità organizzativa dedicata a livello centrale provvede all'indirizzo e alla supervisione delle attività di offset.</p>
<p>Disponibilità sul mercato di chip, componenti elettronici, materie prime critiche</p>	<p>La produzione di chip e componenti elettronici - di notevole importanza per le applicazioni industriali, in special modo per quelle ad alta tecnologia - è tuttora polarizzata su pochi Paesi, per lo più esterni all'Unione Europea. Tali beni continuano ad essere caratterizzati da lunghi tempi di fornitura come conseguenza, prima, dei picchi di domanda generatisi a partire dai lockdown del Covid-19 e, poi, della convulsa e talora discontinua ripresa post-pandemia, successivamente impattata anche dall'insorgere del conflitto Russo-Ucraino e dalle conseguenti contrapposizioni tra Paesi.</p> <p>Le materie prime critiche, terre rare incluse, rappresentano un fattore abilitante decisivo tanto le tecnologie di determinati settori produttivi quanto per le iniziative alla base del Green Deal europeo. La maggior parte delle materie prime critiche rilevanti per il settore Aerospazio e Difesa non risulta direttamente reperibile in Europa, quanto piuttosto in altri Paesi principalmente non NATO/UE. Disponibilità e produzione sono talvolta concentrate in un singolo Paese, che può quindi orientare l'equilibrio tra domanda e offerta globale, con ricadute sui prezzi di mercato e/o sulla disponibilità del bene, in particolare in scenari connotati da criticità geopolitiche, dal deteriorarsi dei rapporti istituzionali e commerciali tra stati sovrani o dall'instaurarsi di conflitti bellici.</p>	<p>Leonardo, oltre a monitorare i fabbisogni prospettici delle forniture, partecipa a tavoli di lavoro internazionali come quelli Europei e NATO, volti a far convergere gli interessi sia degli Stati (supportando la definizione di raccomandazioni per i Paesi membri), sia delle aziende e delle filiere coinvolte, per favorire l'individuazione di strategie comuni di mitigazione del rischio. Leonardo è inoltre impegnata in azioni volte a migliorare l'efficienza dell'impiego di risorse (favorendo ad esempio meccanismi di circolarità), già a partire dalle fasi di ricerca tecnologica e di progettazione sostenibile dei prodotti.</p>
<p>Una quota significativa dell'attivo consolidato è riferibile ad attività immateriali, in particolare avviamento</p>	<p>La recuperabilità dei valori iscritti ad attività immateriali (tra cui l'avviamento e i costi di sviluppo) è legata al realizzarsi dei piani futuri e dei business plan dei prodotti di riferimento che, in particolare nel caso di sviluppi di lunga durata, possono vedere mutare le esigenze dei clienti e il contesto competitivo, considerata anche la velocità dell'innovazione tecnologica.</p>	<p>Il Gruppo attua una politica di monitoraggio e contenimento degli importi capitalizzati tra le attività immateriali, con particolare riferimento ai costi di sviluppo, e monitora costantemente l'andamento delle performance rispetto ai piani previsti, attuando le azioni correttive necessarie qualora si evidenzino trend sfavorevoli. Tali aggiornamenti si riflettono negli impairment test.</p>
<p>L'indebitamento del Gruppo potrebbe condizionare la strategia</p>	<p>Il livello di indebitamento, oltre ad impattare la redditività per effetto degli oneri finanziari connessi, potrebbe condizionare la strategia del Gruppo, limitandone la flessibilità operativa. Perduranti o nuove strette monetarie da parte delle banche centrali potrebbero rendere più onerosi sia i nuovi finanziamenti sia l'indebitamento corrente a tasso variabile. Potenziali future crisi di liquidità, inoltre, potrebbero limitare la capacità del Gruppo di rimborsare i propri debiti.</p>	<p>Leonardo, nel garantire una struttura solida e bilanciata tra fonti e impieghi aziendali, continua a perseguire la riduzione del proprio indebitamento, attraverso la costante attenzione alla generazione di cassa, che viene impiegata, nella strategia finanziaria disciplinata del Gruppo, a parziale riduzione del debito in essere.</p>

	Rischi principali	Azioni
Il merito di credito è legato anche al giudizio emesso dalle società di credit rating	Alle emissioni obbligazionarie relative al Gruppo è attribuito un credit rating finanziario a medio termine da parte delle agenzie internazionali. Un'eventuale riduzione del merito di credito assegnato al Gruppo, anche come conseguenza successiva al mutato rating del Paese di appartenenza, potrebbe limitare fortemente la possibilità di accesso alle fonti di finanziamento, oltre ad incrementare gli oneri finanziari sostenuti sui prestiti, con conseguenti effetti negativi sulle prospettive di business e sui risultati economico-finanziari. In prospettiva, inoltre, la eleggibilità e la performance in materia di sostenibilità acquisiranno progressiva rilevanza ai fini della determinazione del merito creditizio.	Il Gruppo continua a impegnarsi per ridurre l'indebitamento. Le politiche finanziarie e di selezione degli investimenti e dei contratti seguite nell'ambito del Gruppo prevedono una costante attenzione al mantenimento di una struttura finanziaria equilibrata.
Il Gruppo realizza parte dei propri ricavi in valute diverse da quelle nelle quali sostiene i propri costi esponendosi al rischio di fluttuazioni dei tassi di cambio. Parte dell'attivo consolidato è denominato in USD e GBP	Il Gruppo registra una quota significativa dei propri ricavi e dei propri costi in valute differenti dall'euro (principalmente in dollari e sterline). Pertanto, eventuali variazioni negative dei tassi di cambio di riferimento potrebbero produrre effetti negativi (rischio transattivo). Inoltre, il Gruppo ha effettuato significativi investimenti in particolare nel Regno Unito, in Polonia e negli Stati Uniti d'America: ciò potrebbe determinare, in sede di conversione dei bilanci delle partecipate estere, effetti negativi sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo (rischio di traduzione).	Il Gruppo applica in via continuativa una politica di copertura sistematica del rischio transattivo su tutti i contratti in portafoglio utilizzando gli strumenti finanziari disponibili sul mercato. Inoltre, nelle attività di finanziamento intercompany in valute diverse dall'Euro le singole posizioni sono coperte a livello centrale.
Il Gruppo partecipa come sponsor a fondi pensione a benefici definiti sia nel Regno Unito che in USA, oltre che ad altri piani minori in Europa	Nei piani pensionistici dei dipendenti che operano principalmente nel Regno Unito e negli Stati Uniti d'America, il Gruppo è obbligato a garantire ai partecipanti un determinato livello di benefici futuri. In tali Paesi i fondi pensione cui partecipa il Gruppo investono le proprie risorse in attività a servizio dei piani pensionistici (titoli azionari, obbligazionari, ecc.) che potrebbero non essere sufficienti a coprire i benefici promessi, soprattutto in presenza di forti variabilità di mercato. Nel caso in cui le attività investite siano inferiori ai benefici promessi in termini di valore, il Gruppo provvede a iscrivere tra le passività un importo pari al relativo deficit con conseguenti effetti negativi sulla propria situazione economica, patrimoniale e finanziaria.	I piani e le strategie di investimento dei fondi pensione sono monitorati costantemente dal Gruppo. Le azioni correttive in caso di deficit sono tempestivamente attuate.

Stakeholder engagement

L'engagement continuo con gli stakeholder interni ed esterni, nazionali ed internazionali, rappresenta per Leonardo un elemento centrale della sua strategia di creazione di valore condiviso. La Società coltiva relazioni stabili, durature e basate su integrità e trasparenza, dialogando e coinvolgendo i suoi stakeholder, attraverso le strutture organizzative predisposte, per comprendere i loro interessi e le loro aspettative. I momenti di relazione con gli stakeholder (coinvolgimento dei dipendenti, analisi di materialità, eventi dedicati alla comunità finanziaria, partecipazione nelle associazioni di settore, collaborazioni nell'ambito dei programmi di ricerca e sviluppo tecnologico, supporto di iniziative sul territorio ed eventi digitali, etc.) costituiscono occasioni per rafforzare il legame con il contesto industriale, economico e sociale di riferimento aiutando la società a migliorare le pratiche di gestione del business e ad aumentare il grado di conoscenza della stessa.

Nel corso del 2023, Leonardo ha attivamente partecipato a specifici gruppi di lavoro coordinati da associazioni europee per rafforzare il presidio dei temi di sostenibilità. Tra questi rientra la Task Force Climate and Defence della Aerospace, Security and Defence Industries Association of Europe (ASD), che ha come obiettivo la costruzione di una Decarbonization Roadmap comune per il settore aerospazio e difesa. Leonardo, al suo interno, guida il sottogruppo Sustainable Supply Chain finalizzato all'identificazione di azioni comuni per decarbonizzare la catena di fornitura. In collaborazione con CSR Europe, leading network europeo di imprese impegnate nella corporate sustainability e responsibility, Leonardo ha contribuito al workstream Markets Hub finalizzato all'analisi e alla compliance della regolazione europea relativa al reporting e all'analisi di materialità. Leonardo ha inoltre partecipato alla task force Energy Transition and Climate Change della European Roundtable of Industrialist (ERT) focalizzata sulla competitività dell'industrie energivore europee. A fronte del crescente interesse delle istituzioni della difesa - Ministero della Difesa e NATO - rispetto ai temi di adattamento dello strumento militare ai cambiamenti climatici e decarbonizzazione, Leonardo è stata coinvolta in gruppi di lavoro dedicati, come quello dello studio NIAG (NATO Industrial Advisory Group) "Ensuring Allied Capabilities Adaptation in the context of Climate Change". Leonardo, inoltre, partecipa allo Stakeholder Advisory Board di Edison (SAB) e all'Advisory Board di Anima per il Sociale, dimostrando, all'interno del contesto industriale italiano, la sua rilevanza come stakeholder chiave sulle tematiche connesse alla sostenibilità.

Infine, nel corso del 2023, Leonardo ha avuto l'opportunità di essere presente alla COP28 tenutasi a Dubai, dove ha presentato il panel "Technology Driven Climate Action" mostrando come le sue soluzioni possano essere abilitanti per la transizione climatica ed ambientale. L'evento ha coinvolto diversi stakeholder della Società, tra cui il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, organizzazioni no-profit come CDP (ex Carbon Disclosure Project) e UN Global Compact Network Italy e associazioni come ESA (European Space Agency).

Analisi reputazionale

Nel 2023 le tematiche riguardanti Leonardo sono state affrontate in oltre 7.700 articoli dedicati sulla stampa, sia generalista sia specializzata, di 44 Paesi, consolidando ulteriormente la copertura mediatica di Leonardo nei mercati domestici e incrementandola in alcuni Paesi chiave, come Francia e Germania.

L'analisi del sentiment conferma i risultati positivi conseguiti negli anni precedenti sia in Italia, dove il 98% della copertura presenta una valenza positiva e neutra, sia a livello internazionale dove la componente negativa del sentiment è circa l'1%. Leonardo può vantare, dunque, un'immagine ulteriormente rafforzata come player tecnologico e innovativo, sostenibile e dai solidi indicatori economico-finanziari, tra i leader del settore AD&S. In Italia, particolare attenzione è stata dedicata dalla stampa al cambio dei vertici dell'azienda

e alla conseguente riorganizzazione, all'andamento del titolo azionario e al posizionamento del Gruppo all'interno del processo di consolidamento del settore AD&S europeo. Sul fronte delle tematiche, la narrativa aziendale si è concentrata su quattro filoni tecnologici: il global monitoring, lo spazio, la cybersicurezza e la digitalizzazione.

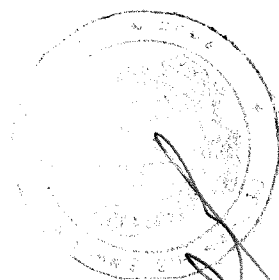
Sul versante digitale, l'attività di brand journalism, avviata nel 2022, è cresciuta ulteriormente, attraverso lo sviluppo di nuovi format e il potenziamento di quelli già in essere, mantenendo invariata la strategia multicanale. Sui siti web di Leonardo si è registrato un sostanziale miglioramento dei principali indicatori di performance, con un totale di 4.997.646 utenti attivi (+89% rispetto al 2022) e 17.884.343 visualizzazioni di pagina (+121,8% rispetto al 2022). Positiva anche la presenza sui propri profili X, LinkedIn e Instagram, con un totale di 1.176.594 follower (+16,7% rispetto al 2022), oltre 22 milioni di impression ed un engagement di 1 milione circa di interazioni.

PEOPLE











- ✓ TUTELA DEL LAVORO, BENESSERE ED ENGAGEMENT DELLE PERSONE
- ✓ DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE
- ✓ EMPLOYER BRANDING E ATTRAZIONE DEI TALENTI
- ✓ GESTIONE E VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE
- ✓ SALUTE E SICUREZZA
- ✓ RISPETTO DEI DIRITTI UMANI


Fontana



[Signature]

Coinvolgimento, valorizzazione delle competenze, attenzione al benessere e alla sicurezza delle persone sono i cardini della cultura di Leonardo. L'azienda si impegna a favorire e tutelare un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante, orientato alla flessibilità ed equità, in cui ciascuno possa esprimere al meglio il suo potenziale, contribuire al raggiungimento degli obiettivi di business e allo sviluppo sostenibile delle comunità in cui è presente.

Temi prioritari		SDG	
<ul style="list-style-type: none">> Diversità, equità e inclusione> Salute e sicurezza> Sviluppo delle competenze, attrazione dei talenti e benessere dei dipendenti> Tutela dei diritti umani> Trasformazione digitale		  	
Obiettivi	Avanzamento	Anno Target	
> Almeno 32% di donne sul totale assunzioni		2025	
> 30% di donne sul totale delle assunzioni in area STEM		2025	
> 20% di donne nei livelli dirigenziali		2025	
> 20% di donne sul totale dei dipendenti		2025	
> 27% di donne nei piani di successione		2025	

 On track

Indicatori di impatto		
Circa 3.000 under 30 assunti	Oltre 1.500 donne assunte	Oltre 600 donne assunte in area STEM

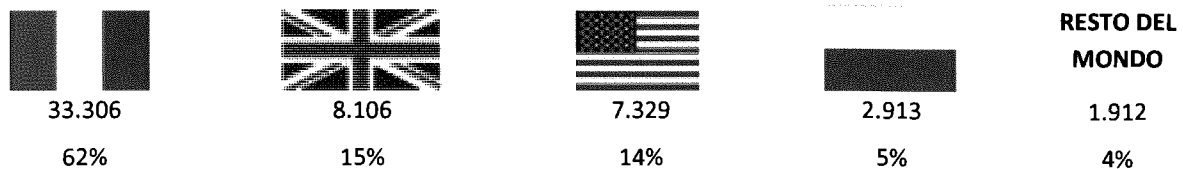
Dati 2023

Firma del Manifesto “Imprese per le persone e la società” del Global Compact dell’ONU

Nel 2023 Leonardo ha continuato a promuovere attivamente una cultura aziendale fondata sul rispetto della dignità di ciascuno e sulla valorizzazione dell'unicità di ogni persona, e ad impegnarsi per prevenire e rimuovere ogni forma di discriminazione in tutte le fasi del rapporto di lavoro, all'interno e all'esterno della comunità aziendale e con tutti gli stakeholder. Un impegno in linea con gli obiettivi e il Piano di Sostenibilità che si ispira ai principali riferimenti internazionali, a partire dagli SDG dell'Agenda Unica delle Nazioni Unite e dall'adesione nel 2018 al Global Compact dell'ONU – impegno rafforzato nel 2023 con la firma da parte dell'AD/DG del Manifesto “Imprese per le persone e la società”.

Per consolidare il suo ruolo di acceleratore dell'evoluzione tecnologica e del progresso dei Paesi in cui opera, Leonardo è fortemente orientata a cogliere tutte le opportunità e le sfide dell'innovazione, e a tal fine lavora costantemente per attrarre i talenti e inserire in azienda le migliori competenze, tecniche e manageriali, garantendo alle persone uno sviluppo professionale continuo, occasioni di mobilità interna e confronto internazionale, anche attraverso l'utilizzo di processi e strumenti digitali innovativi in grado di coinvolgere tutta la popolazione aziendale.

Dipendenti nel mondo



In Leonardo lavorano 53.566 persone, di cui il 96% è localizzato in Italia, Regno Unito, Stati Uniti e Polonia. È un capitale umano composto in prevalenza da profili STEM, caratterizzato da una diversità generazionale che favorisce lo scambio di esperienze e competenze.

Dipendenti per categoria professionale, genere ed età

	% donne	% uomini	< 30 anni	30 -50 anni	>50 anni
Totale Dipendenti	20%	80%	13%	52%	35%
Dirigenti	15%	85%	0%	32%	68%
Quadri	20%	80%	1%	43%	56%
Impiegati	24%	76%	16%	52%	32%
Operai	10%	90%	13%	58%	29%

Il trend degli ultimi anni mostra un costante incremento del numero dei dipendenti (+4,2% vs 2022), coerentemente con la crescita dei volumi di business, nonché la presenza di dipendenti under 30 (+1,8p.p. vs 2022) e donne in posizioni manageriali (+0,8p.p. vs 2022).

Indicatori di evoluzione del capitale umano

+4,2% crescita dell'organico (+2.174 dipendenti)	Dipendenti under 30 da 11,2% a 13,0% dell'organico (+1.190 dipendenti under 30)	Donne manager da 18,7% a 19,5% del totale dirigenti e quadri (+67 dipendenti donne manager)
--	---	---

Variazione 2023-2022

Tutela del lavoro, benessere ed engagement delle persone

A dicembre 2023 Leonardo ha sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali l'accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale. L'accordo si caratterizza non solo per un generale miglioramento dei trattamenti economici riservati ai dipendenti e per il proseguimento del relativo processo di armonizzazione infra Gruppo, ma anche per le misure aggiuntive di rafforzamento del Welfare Aziendale e per la previsione di nuove soluzioni sperimentali finalizzate alla rimodulazione dell'orario di lavoro.

Nell'ottica di promuovere un impegno continuativo nella cura delle proprie persone creando una catena di valore condiviso, consolidare il senso di appartenenza dei dipendenti e al contempo rendere attrattivo il Gruppo per i nuovi talenti, sono state introdotte significative misure di carattere normativo mirate ad esigenze specifiche, in particolar modo focalizzate sui temi della genitorialità, della fragilità, dell'inclusione e della parità di genere, delle esigenze di cura e del supporto alle vittime di violenza di genere.

Contratto Integrativo Aziendale: principali elementi

Trattamenti economici - Già nel mese di luglio 2023, Leonardo e le Organizzazioni Sindacali avevano raggiunto un accordo sulle principali misure economiche, tra cui gli incrementi del Premio di Risultato e del Superminimo Collettivo a valere per il triennio 2024-2026.

Welfare - Con l'obiettivo di mettere sempre più al centro della strategia aziendale la valorizzazione del capitale umano, sono stati individuati nuovi e concreti strumenti generali di rafforzamento dell'impianto esistente, quali: l'adeguamento del modello di assistenza sanitaria integrativa; il rafforzamento della previdenza complementare, mediante l'incremento della contribuzione aziendale; l'attivazione di nuove forme di tutela in favore di tutto il personale in caso di morte o invalidità permanente da malattia.

Flessibilità e di bilanciamento vita-lavoro - Il nuovo accordo sancisce l'adozione in via strutturale dello Smart Working quale elemento ormai naturalmente intrinseco al modello di organizzazione del lavoro nel Gruppo, ma soprattutto vengono definite linee-guida finalizzate alla sperimentazione della rimodulazione dell'orario di lavoro, anche in ottica di riduzione, da realizzarsi in alcune aree aziendali "pilota" direttamente collegate alle attività produttive o di supporto operativo. Lo scopo della sperimentazione è identificare le migliori soluzioni in grado di contemperare le esigenze di equilibrio vita-lavoro dei dipendenti coinvolti con gli obiettivi di rafforzamento della competitività e della produttività aziendale.

Prepensionamento - Nel corso del 2023 Leonardo ha registrato 449 uscite volontarie di personale nell'ambito degli accordi sindacali che prevedono il prepensionamento ex art. 4 Legge 92/2012 (c.d. Legge Fornero).

Il 2023 è stato un anno di consolidamento del sistema di welfare e wellbeing, che ha visto l'ampliamento e valorizzazione degli ambiti legati al benessere economico e fisico (sia nella dimensione di cura che di prevenzione della salute), anche attraverso l'attivazione di un presidio all'interno delle sedi produttive e garantendo l'estensione dei servizi anche all'ambito familiare.

Principali iniziative di welfare e wellbeing

Work life integration - Leonardo contribuisce alla valorizzazione della genitorialità erogando contributi per asili nido, borse di studio per i figli dei dipendenti e offrendo la possibilità di usufruire di permessi dal lavoro di breve o lunga durata per motivi di salute, che riguardino il dipendente o suoi familiari, cura dei figli per entrambi i genitori e per motivi connessi allo studio e alla formazione. Attraverso anche percorsi di valorizzazione della genitorialità (come il "Lifeed"), Leonardo favorisce il bilanciamento vita-lavoro. Nel 2023 sono stati attivati 200 percorsi per genitori con figli fino a 18 anni. Inoltre,

Benessere psico-fisico - In Italia è possibile accedere ad una piattaforma di servizi dedicata (Gympass) che consente l'accesso a strutture/palestre fisiche, master class on line, app e attività di nutrizione e meditazione. Sono oltre 7.000 i dipendenti che si sono iscritti alla piattaforma. Inoltre, Leonardo ha lanciato un programma pilota per la prevenzione cardiovascolare svolto in 3 siti, con oltre 200 partecipanti. Infine, nel 2023 Leonardo ha avviato il progetto "Apertamente", servizio di supporto e orientamento psicologico sia tramite l'utilizzo di una piattaforma on line sia attraverso l'erogazione del servizio on site con un professionista

Leonardo incoraggia forme di lavoro flessibile, tra cui le possibilità di lavorare in maniera ibrida, accedere agli uffici in una fascia oraria flessibile e avvalersi di strumenti come le compensazioni orarie. Infine, Leonardo consente di utilizzare modalità di lavoro a tempo ridotto (part-time). Nel Regno Unito, attraverso l'iniziativa Custom Working, Leonardo ha modificato le modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, dando la possibilità ai dipendenti, insieme ai propri manager, al team e ai clienti, di decidere dove e quando lavorare. Tale flessibilità consente di mantenere il focus sulle esigenze dei clienti, e, al contempo, di conciliare al meglio le esigenze lavorative con gli impegni personali e familiari. Le politiche di congedo consentono alle persone di svolgere attività di volontariato, in aggiunta alle ferie annuali.

psicoterapeuta, con oltre 600 persone che hanno usufruito del servizio.

Benessere economico – In Italia Leonardo ha erogato il piano Flexible Benefits che ha coinvolto circa 30 mila dipendenti, supportandoli con contributi per l'acquisto di libri di testo, pass per i servizi pubblici, oltre che servizi a rimborso, totale o parziale, per diverse tipologie di spese scolastiche, socio-assistenziali e di trasporto. Il 90% dell'importo convertito in Welfare è stato utilizzato dai dipendenti. Nel Regno Unito, i dipendenti di Leonardo possono avvalersi di benefici fiscali e assicurativi se acquistano un'auto elettrica nell'ambito del programma Go Green Car Scheme. Tra Italia e Regno Unito, anche nel 2023 sono stati erogati flexible benefit per un valore pari a oltre 12 milioni di euro.

Inoltre, Leonardo nel 2023 ha realizzato molteplici iniziative di ascolto ed engagement dei dipendenti, per rafforzare il senso di appartenenza, indirizzare il cambiamento verso una direzione condivisa e sostenere la più ampia comunità attraverso iniziative solidali.

Principali iniziative di ascolto ed engagement dei dipendenti

People Survey 2023 - L'indagine coinvolge tutti i dipendenti del Gruppo ed è volta ad approfondire diversi aspetti della vita e del lavoro in Leonardo: engagement (es. soddisfazione, empowerment, motivazione, etc.), ambiente di lavoro (es. relazioni fra colleghi, collaborazione e condivisione, felicità e gestione dello stress etc.), rapporto con i responsabili, orientamento all'innovazione, diversità ed inclusione, work-life balance e sostenibilità. La People Survey, lanciata a febbraio 2023, ha visto la partecipazione di oltre 36.700 persone da 20 Paesi, con un tasso di risposta globale del 69% (+5% rispetto all'ultima rilevazione del 2019). L'indagine, completamente anonima, ha evidenziato che il 71% delle persone sono orgogliose di lavorare in Leonardo, il 70% riconosce in azienda una cultura inclusiva e aperta al confronto e il 65% dichiara che i manager sanno infondere fiducia nei collaboratori e stimolare un clima positivo all'interno dei team di lavoro (62%).

Move Together for the Planet – Durante la terza edizione della Leonardo Challenge dedicata all'engagement e al benessere delle persone e del pianeta, i dipendenti di tutto il mondo si sono riuniti, sia fisicamente che virtualmente, per percorrere insieme il maggior numero di chilometri possibile. Nell'ambito di tale iniziativa Leonardo ha aderito a un progetto di riforestazione in Malawi (Africa) con l'associazione no profit One Tree Planted, impegnandosi a piantare circa 22.000 alberi. Il progetto prevede anche il coinvolgimento delle comunità locali in iniziative formative e di sensibilizzazione sulle risorse sostenibili, sul cambiamento climatico, sull'agro-forestazione e sull'uguaglianza di genere.

Sustain-Able - Piattaforma di gamification interattiva finalizzata alla sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della sostenibilità attraverso contest, missioni e news tematiche (ambiente, economia circolare, attenzione alle comunità, etc.).

Porteremo

Diversità, equità e inclusione

Trasformare ogni differenza in un'opportunità di crescita attraverso il lavoro di squadra rappresenta per Leonardo un fattore strategico di competitività, di attrazione di talenti, di valorizzazione del capitale umano e di innovazione, tutti elementi chiave per garantire la crescita sostenibile del Gruppo e creare un ambiente di lavoro sempre più collaborativo e inclusivo, nel quale ciascuna persona possa sentirsi libera e sicura di esprimere se stessa per realizzare appieno il proprio potenziale.

L'approccio di Leonardo alla Diversità, Equità e Inclusione (DE&I) è basato sui principi fondamentali di rispetto dei Diritti Umani e di promozione delle pari opportunità, nella consapevolezza che differenti caratteristiche, orientamenti personali e culturali siano una preziosa fonte di arricchimento reciproco.

Un approccio che da sempre trova fondamento nella Carta dei Valori e nel Codice Etico Leonardo e che è stato ulteriormente rafforzato nel 2023 con la nomina della figura del Diversity, Equity and Inclusion Manager, l'emissione della Policy su Diversità, Equità e Inclusione e la conferma della piattaforma di Whistleblowing come canale per segnalare violazioni (comportamenti, atti od omissioni) di legge o dei protocolli aziendali anche in questo ambito.

La Roadmap di Diversità, Equità e Inclusione si sviluppa attraverso azioni concrete e misurabili nel tempo: da iniziative di sensibilizzazione e formazione a programmi dedicati all'empowerment femminile, dalla promozione delle discipline STEM tra le donne e le ragazze, all'ascolto attivo dei bisogni delle persone, dall'offerta di servizi e soluzioni per un miglior bilanciamento vita-lavoro, a percorsi e strumenti di valorizzazione della genitorialità, fino alla formazione sugli unconscious bias per i recruiter.

Un modello culturale incentrato sulle persone, che trova ulteriore conferma nell'introduzione nella Politica di Remunerazione di lungo periodo per Amministratore Delegato e Top Management di obiettivi relativi all'assunzione di donne con profili STEM⁴⁶.

Principali iniziative di DE&I

Attrazione talenti e recruitment inclusivi - Nel Regno Unito, Leonardo si è focalizzata sull'Employer Branding e la strategia di recruitment al fine di incrementare la diversità sia di candidati che di assunzioni. I responsabili del recruitment sono stati incoraggiati a completare moduli formativi sul recruitment inclusivo, al fine di concretizzare l'obiettivo di diversificare i talenti e incrementare la consapevolezza degli unconscious bias. Inoltre, nel Regno Unito, Leonardo continua a lavorare con STEM Returners, il programma per riportare a lavoro talenti con background STEM dopo un periodo di pausa lavorativa, ottenendo in totale 29 rientri. La partnership con l'Association For BME Engineers (AFBE) continua a supportare Leonardo per attrarre talenti appartenenti a diverse etnie. Negli Stati Uniti, Leonardo svolge attività mirate per scuole e università con elevata presenza di studenti afroamericani (Historically Black Colleges & Universities - HBCUs).

GENERiamo Cultura – Campagna di sensibilizzazione per la prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro e della violenza di genere lanciata in occasione della Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne. Nell'ambito di tale iniziativa, promossa dalla Commissione Nazionale per le Pari Opportunità, istituita tra Federmeccanica-Assistal e le Organizzazioni Sindacali FIM-FIOM-UILM, Leonardo ha organizzato un evento

Springboard Programme - Progetto internazionale dedicato allo sviluppo personale e professionale delle donne. Nel 2023 sono state completate 3 edizioni internazionali coinvolgendo circa 100 donne.

Navigator - Nel Regno Unito Leonardo ha finalizzato 3 programmi di sviluppo dedicato alla popolazione maschile per esplorare temi come gli stereotipi di mascolinità, la salute mentale, il wellbeing e lo stress management.

Network Group - Nel Regno Unito sono stati costituiti sette network di dipendenti per promuovere la strategia e la consapevolezza sulla D&I e rendere Leonardo un ambiente di lavoro inclusivo per tutti i dipendenti: Pride (LGBTQ+), per fornire consulenza e promuovere la consapevolezza su tematiche LGBTQ sul luogo di lavoro; Equalise, per offrire supporto ai dipendenti e incrementare la consapevolezza sulla parità di genere; Carers, per il supporto dei dipendenti con particolari necessità di cura di genitori anziani, partner o bambini; Enable, focalizzato su neurodiversità e disabilità; Ethnicity Inclusion, a supporto dell'inclusione etnica; Wellbeing, per promuovere i fondamentali del benessere personale e organizzativo; Armed Forces, dedicato ai dipendenti che hanno relazioni con membri dell'esercito.

⁴⁶ Per maggiori dettagli si veda il capitolo "Governance", paragrafo Politica di remunerazione.

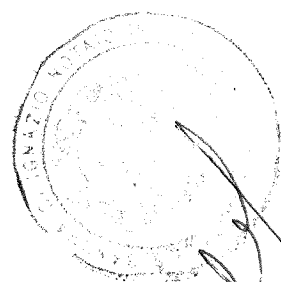
di approfondimento per promuovere una cultura aziendale sempre più rispettosa delle diversità e per contrastare qualsiasi forma di discriminazione e violenza.

Valore D - In Italia Leonardo collabora con Valore D, la prima associazione di imprese per la promozione dell'equilibrio di genere, offrendo alle sue persone l'opportunità di accedere ad una serie di contenuti formativi e di approfondimento in ambito DE&I.

Inclusion 365 - Programmi formativi su misura elaborati nel Regno Unito dedicati alla creazione di team e ambienti lavorativi psicologicamente sani come elementi chiave per il successo della strategia di DE&I.

Disabilità - Leonardo UK è diventata membro del Business Disability Forum nel 2023, mettendo a disposizione dei dipendenti gli strumenti e le informazioni per supportare l'inclusione della disabilità, tra cui formazione e best practice.

Fontana



Fontana

Employer Branding e attrazione dei talenti

Nel 2023 Leonardo ha realizzato numerose iniziative a supporto dell'Employer Branding e del Recruiting, con l'obiettivo di attrarre i migliori talenti sul mercato del lavoro e reperire le competenze di interesse per i suoi diversi business, anche attraverso la valorizzazione di tutte le opportunità di crescita e work-life balance offerte.

LinkedIn Top Companies Italia 2023: quinto posto della classifica che riconosce le migliori aziende in cui crescere professionalmente

"Disability Confident level 2 employer": riconoscimento ottenuto da Leonardo UK per l'attenzione verso i dipendenti con disabilità

Investors in People a livello Silver, **Investors in Young People** e **We Invest in WellBeing** a livello Gold nel Regno Unito

Nella Top 10 nel settore per i target "giovani professionisti" e "neolaureati in discipline STEM" nel ranking **Most Attractive Employer** di Universum

Principali iniziative

HR Graduate Programme - Percorso di formazione di circa due anni, avviato ad aprile 2023, rivolto ai migliori talenti neolaureati e finalizzato all'inserimento in azienda in ambito HR con spiccate competenze digitali. Il programma è articolato in diverse fasi, dall'onboarding alla formazione erogata in collaborazione con la IE Business School di Madrid, dalla job rotation a un'esperienza all'estero.

Future Loading - Progettato e realizzato in collaborazione con la Luiss Business School di Roma, avviato a settembre 2023, che ha portato all'inserimento in azienda di 30 risorse di eccellenza. I partecipanti, assunti in una delle realtà del Gruppo, intraprenderanno un percorso di formazione interdisciplinare di 12 mesi, anche attraverso una o più esperienze formative all'estero. Al termine di tale percorso i giovani talenti conseguiranno un Master in Advanced Management, riconosciuto a livello internazionale.

Global Combat Air Programme (GCAP) - Per attrarre le migliori competenze necessarie a sviluppare il programma GCAP⁴⁷, nel 2023 Leonardo ha lanciato una campagna di Employer Branding e Recruiting con l'obiettivo di assumere nel biennio 2023-2024 circa 400 persone con profilo STEM, prevalentemente nelle aree professionali di Ingegneria e di Project & Programme Management.

Career Day - Nel 2023 Leonardo ha partecipato a 30 Career Day, eventi di Employer Branding e Recruiting organizzati nei principali poli universitari sul territorio italiano, sia in modalità digitale che in presenza. A supporto degli obiettivi di recruiting, è stata data priorità a profili STEM e alle donne. Sono stati oltre 40 mila gli studenti e i neolaureati che hanno visitato lo stand di Leonardo.

Missione Futuro – Viaggio alla scoperta delle professioni di Leonardo – Anche nel 2023 i dipendenti di Leonardo hanno continuato a raccontare a stakeholder esterni le principali professionalità e competenze, nonché i principali siti produttivi sul territorio italiano e le tecnologie d'eccellenza che li caratterizzano.

⁴⁷ Programma di collaborazione internazionale per lo sviluppo di un sistema aereo di nuova generazione insieme a partner britannici e giapponesi. Per dettagli si veda il capitolo Risultati e outlook di settore.

Gestione e valorizzazione delle competenze

La strategia industriale di Leonardo punta ad attrarre e gestire i profili e le competenze necessarie per rispondere alle nuove sfide poste dal mercato, tra cui il rischio di obsolescenza delle stesse competenze.

Le attività di gestione e valorizzazione delle competenze supportano le persone lungo tutto il loro percorso in azienda, stimolando la formazione continua (lifelong learning) e attivando processi di upskilling e reskilling, anche in prospettiva di sostenibilità.

L'utilizzo di strumenti tecnologici innovativi nei diversi ambiti della gestione e valorizzazione delle persone rappresenta un fattore chiave di cambiamento e miglioramento radicale della performance complessiva del Gruppo. Le recenti iniziative di sviluppo di nuove competenze, in particolare, puntano ad allineare le competenze delle risorse ai fabbisogni del futuro, definire le attività di formazione e ridurre l'outsourcing e il ricorso al mercato, facendo leva su un approccio digitale che integra data mining, intelligenza artificiale e le piattaforme di formazione di tipo Massive Open Online Courses (MOOC).

60% dei dipendenti
ha un titolo di studio
STEM

44,7% dei nuovi assunti
ha un titolo di studio
STEM

Circa **1,3 milioni di ore**
di formazione erogate

938 percorsi formativi
attivati con il sistema
educativo⁴⁸

Dati 2023

Anche a livello europeo, Leonardo partecipa a iniziative strategiche focalizzate sullo sviluppo di competenze. Tra queste, il progetto **ASSETs+ (Alliance for Strategic Skilling Emerging Technologies in Defence)** coinvolge circa 30 partner europei (industriali, accademici, ecc.) con l'obiettivo di creare un sistema di osservazione e gestione delle competenze critiche per il settore AD&S e un meccanismo attraverso il quale le università possano colmare i disallineamenti sulle competenze individuate attraverso nuovi approcci pedagogici e percorsi formativi.

La partecipazione al progetto Asset+ consente a Leonardo di contribuire in maniera attiva al sistema education europeo e di reperire linee di finanziamento a supporto delle attività aziendali, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile. In particolare, Leonardo mantiene un ruolo di responsabilità diretta nella conduzione di tutte le attività relative alla certificazione dei contenuti e degli output del progetto, nonché di coordinamento delle Industry e di Presidenza dello Steering Committee dell'iniziativa.

Leonardo ha aderito inoltre al **Patto per le Competenze (Pact For Skills)**, che rappresenta una delle 12 azioni necessarie per attuare la Skill Agenda for Europe. L'iniziativa ha l'obiettivo di mobilitare gli stakeholder coinvolti nei settori di riferimento per creare migliori opportunità di upskilling e reskilling per studenti e lavoratori nel Sistema Europa, condividendo specifici impegni. Un Patto che contribuirà anche a favorire la transizione verso il digitale e l'automazione e accrescere la competitività del continente. Per fornire un supporto ulteriore nell'ambito del settore, è stato creato un tavolo di lavoro dedicato alle competenze in ambito AeroSpace and Defence Industries Association of Europe (ASD).

Leonardo partecipa inoltre al tavolo **Jobs, Skills & Impact Working Group** dell'European Round Table (ERT), incentrato principalmente su programmi di aggiornamento delle competenze, necessari per affrontare le transizioni digitale e green in corso⁴⁹. In quest'ambito, è stata lanciata l'iniziativa R4E (Reskilling for Employment) per individuare il modo migliore per affrontare le esigenze di upskilling e reskilling in Europa.

⁴⁸ Tra stage, programmi di apprendistato, tirocini, alternanza scuola-lavoro.

⁴⁹ Per maggiori dettagli sull'impegno di Leonardo per sviluppare le competenze del futuro si veda anche il paragrafo [Educazione digitale, cultura scientifica e competenze tecnologiche](#).

Misurazione delle performance

People analytics – Sono stati adottati strumenti di analisi e data mining per individuare e sviluppare nuove competenze, mappare i profili presenti in azienda e monitorare l'evoluzione e i trend del mercato, nonché le attività dei principali competitor. Individuare in anticipo i ruoli emergenti o impattati da significativi cambiamenti consente infatti all'azienda di attivare azioni di recruitment di nuovi profili o di formazione delle risorse per acquisire o rafforzare in modo mirato specifiche competenze, anche in ottica di up/reskilling, e in particolar modo rivolte al digitale e alle discipline STEM. Sulla base delle analisi effettuate, l'utilizzo della piattaforma Coursera consente inoltre di identificare i corsi migliori o le certificazioni più idonee. In particolare, sono stati effettuati attraverso questa logica approfondimenti su sette tecnologie di rilevanza strategica, definendo le ipotesi di sviluppo dei ruoli e della formazione necessaria alle popolazioni impattate, supportata dall'iniziativa Love for Learning.

Transizione digitale – Lanciata ad ottobre 2022, la piattaforma Workday ha digitalizzato i principali processi della vita professionale delle persone: dalla formazione, alla gestione e amministrazione dei dati personali e professionali, dagli aspetti retributivi alla reportistica aggiornata in tempo reale per i manager. Nel corso del 2023 la piattaforma si è arricchita di ulteriori funzionalità, a partire dal lancio del nuovo processo di valutazione della performance individuale (Performance & Development Management – PDM), arricchito con nuove funzionalità (e.g. Continuous Feedback).

Formazione e sviluppo

Love for Learning – Leonardo è l'unica azienda italiana che ha messo a disposizione di tutti i dipendenti nel mondo l'offerta formativa Coursera, piattaforma leader mondiale nei MOOC. I circa 8.000 corsi e 3.000 progetti guidati, accessibili da casa e da ufficio, sono prodotti dalle migliori università del mondo. I partecipanti possono conseguire le certificazioni per i corsi seguiti, migliorando così il proprio livello di employability. Per rendere ancora più mirata l'esperienza formativa, è stata avviata la progettazione di percorsi formativi per ruoli professionali in ambito ingegneria, particolarmente esposti al pericolo di obsolescenza professionale.

UP - Percorso internazionale di alta formazione manageriale che ha coinvolto 79 neodirigenti in 2 edizioni, con oltre 4.500 ore di formazione, per supportare l'esercizio della leadership, promuovere il team building, il networking e la customer experience, la visione strategica e la sostenibilità.

Skillgym – Leonardo ha implementato una piattaforma di Digital Role Play SKILLGYM per lo sviluppo delle soft skill. Obiettivo del programma è migliorare la capacità di valutare i propri comportamenti sul posto di lavoro in maniera oggettiva. Leonardo permette alle sue persone di partecipare a circuiti di allenamento dedicati a specifici ruoli utili a sviluppare competenze manageriali su diverse tematiche, tra cui, ad esempio, la promozione di una cultura di responsabilità e orientamento ai risultati, il potenziamento della guida e della gestione della propria squadra. Con riferimento a quest'ultima tematica, l'aumento delle abilità di gestione di team è aumentato del 7% e in generale ha comportato un miglioramento delle abilità manageriali dei dipendenti che ne hanno preso parte. Il programma nel suo complesso ha visto coinvolti 1971 utenti impegnati in 5259 ore di partecipazione, determinando un aumento delle soft skill della popolazione coinvolta.

Mobilità interna – Posizioni coperte con candidati interni, anche attraverso l'uso di job posting: Italia 25%, Polonia 4,2%, US 16%, Svizzera 20,5%, UK 21%.

Corso di formazione sulla sostenibilità – Anche nel 2023 è stato reso disponibile ai dipendenti il corso interattivo multimediale sui temi della sostenibilità, finalizzato a divulgare le azioni che l'azienda sta implementando sul tema dello sviluppo sostenibile. Tra i temi trattati all'interno del corso rientrano la sensibilizzazione all'efficienza idrica, la riduzione dei rifiuti e l'efficienza energetica. Dal suo lancio, il corso è stato completato da 18.400 persone.

You Challenge Me: Il programma, destinato ai dipendenti assunti in Italia, consiste in un percorso personalizzato e sviluppato sulla metafora del "Gran Premio". Gli obiettivi includono il rafforzamento della cultura e della conoscenza di Leonardo come "One Company" e lo sviluppo di competenze distintive individuando le abilità da rafforzare. Il programma ha coinvolto 661 partecipanti per un totale di 8199 ore e tra le competenze emerse come punti di forza e migliorate a valle del programma, risultano, la flawless execution, la customer satisfaction e l'energized employees. In particolare, quest'ultima, che fa riferimento alla capacità di adattamento, al coinvolgimento degli altri, al superamento delle criticità anche con una vista di lungo periodo, ha subito un significativo aumento del punteggio conseguito, da un valore di partenza pari a 59,5 (scala percentile) a uno finale di 70,54, dimostrando un notevole miglioramento di questa abilità nelle persone coinvolte.

Modelli di change management nel business

Leonardo Production System

Il Leonardo Production System (LPS) è il sistema di produzione agile ispirato al World Class Manufacturing (WCM) con cui Leonardo persegue l'obiettivo di ottimizzare l'efficienza e la produttività mediante un approccio orientato al miglioramento continuo nella gestione dei processi e programmi, in grado di garantire sempre più qualità e sicurezza. Il programma è al quarto anno di implementazione, che ha segnato il consolidamento del Leonardo Production System come modello di gestione manufacturing del Gruppo. L'applicazione costante del programma e il suo focus sulle aree caratterizzate da una maggiore priorità, hanno reso possibili importanti risultati in termini di Sicurezza sul Lavoro, Qualità, Produttività e Sostenibilità.

Framework LPS



Gli elementi abilitanti del programma sono lo sviluppo delle competenze delle persone, la leadership dei responsabili di stabilimento come motore di diffusione della metodologia WCM e la trasformazione digitale. Nel 2023 è stata consolidata la piattaforma di Business Intelligence che permette di avere un accesso più immediato all'analisi delle informazioni, rafforzando il modello data driven.

LPS è gestito da un sistema di governo e controllo basato su criteri di valutazione standardizzati definiti a livello internazionale dalla WCM Association, di cui Leonardo è diventata membro nel 2022, prima azienda del settore A&D. Ogni stabilimento gestito con il modello LPS viene verificato ogni sei mesi da una squadra di auditor, interni o esterni, certificati WCM. Nel 2023 sono stati condotti 22 audit che hanno certificato la corretta applicazione del modello secondo gli standard WCM. Dal lancio del programma all'inizio del 2019, LPS ha coinvolto 18 stabilimenti produttivi in Italia e ha consentito di ridurre gli infortuni nelle aree di intervento di oltre il 90%, aumentare mediamente la produttività di circa il 30%, raggiungere la condizione di "zero guasti" sul 50% degli impianti industriali e ridurre di circa il 30% l'indice delle problematiche interne e del 25% quello sui problemi rilevati dal cliente in termini di qualità, permettendo di contenere il costo della "non qualità". Questi miglioramenti hanno consentito di soddisfare adeguatamente le richieste dei clienti.

Circa 6.000 persone coinvolte in **18 stabilimenti produttivi**

Circa 14.000 progetti di miglioramento continuo

Oltre -90% di infortuni e +30% di produttività nelle aree in cui è stato implementato il sistema LPS

Qualità: -30% problematiche interne e **-25%** rilevate da clienti

Prima azienda del settore A&D a diventare membro della **WCM Association**

Leonardo Project Management Model

Il **Leonardo Project Management Model (LPMM)** è il nuovo processo aziendale per migliorare la performance dei progetti in termini di tempi, costi, qualità e soddisfazione del cliente.

Il modello definisce un set comune di strumenti e metodologie innovative finalizzate a rafforzare il ruolo, l'autonomia decisionale e lo sviluppo professionale e manageriale dei project manager e dei membri dei team di progetto, diffondendo la cultura di team working, collaborazione e condivisione di conoscenze.

Dall'emissione del LPMM, il monitoraggio di Key Performance Indicator di processo e di performance dei progetti, l'attuazione continua di iniziative di Change Management e la progressiva digitalizzazione del processo hanno consentito il miglioramento della stabilità economico-finanziaria dei programmi, una crescente applicazione delle best practice di gestione e una più forte coesione e motivazione della Project Management Community Leonardo.

Oltre 2.000 persone coinvolte in iniziative di Change Management e cross-fertilization	500 team di progetto "a matrice forte" (Integrated Project Team) formalizzati	3 progetti di digitalizzazione di strumenti di Project Management completati e nuovi in corso di sviluppo	Lancio della Project Management Academy per lo sviluppo professionale e personale della PM Community Leonardo
--	---	--	---

Leonardo UK Digital Enabler Model

Nel Regno Unito, Leonardo ha definito un programma che si pone l'obiettivo di trasformare il sistema produttivo per favorire l'evoluzione del business e di digitalizzare i propri prodotti e servizi per massimizzare i benefici per i clienti, garantendo allo stesso tempo ambienti lavorativi moderni e sicuri dove possano essere valorizzate le competenze delle persone. Tra i principali elementi del programma vi sono: la Digital Employee Experience (DEX), che mira a migliorare l'engagement, la collaborazione, la produttività e il wellbeing dei dipendenti; i programmi di trasformazione del business come Future Factory, nell'ambito dei quali, nel 2023, nell'ambito del programma, un team di Leonardo UK ha partecipato a un consorzio di settore focalizzato sulle tecnologie digitali come leva per ridurre l'uso di energia nei processi produttivi e contribuire al processo di decarbonizzazione.

Salute e sicurezza

Leonardo considera prioritaria la tutela e l'incolumità dei propri lavoratori e a tal fine attua tutte le idonee misure propedeutiche alla eliminazione e/o mitigazione dei rischi connessi all'espletamento della loro attività professionale e dei conseguenti impatti. La Politica Salute, Sicurezza e Ambiente di Leonardo⁵⁰, infatti, ha tra i suoi obiettivi quello di garantire ambienti di lavoro e condizioni operative sicure, prevenire i rischi per la salute e la sicurezza dei dipendenti e di chiunque abbia accesso presso i siti del Gruppo, sensibilizzare e fornire formazione continua al personale sugli aspetti di salute e sicurezza, in conformità alle leggi vigenti nei Paesi in cui opera, alle norme volontarie e alle aspettative degli stakeholder, in un'ottica di miglioramento continuo. Tra gli strumenti per garantire il rispetto di standard adeguati, gli audit di salute e sicurezza, interni ed esterni, sono finalizzati principalmente al mantenimento delle certificazioni dei Sistemi di Gestione, alle verifiche di conformità, sicurezza e igiene.

81% dei dipendenti lavora in siti con Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza certificato **ISO 45001**

(+1 p.p. vs 2022)

2,03 infortuni per milione di ore lavorate

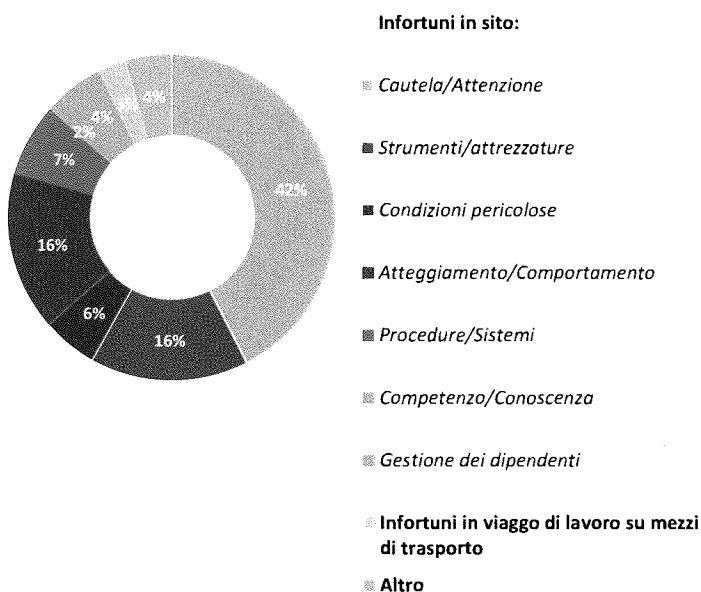
(-13% rispetto al 2022)

1.684 audit

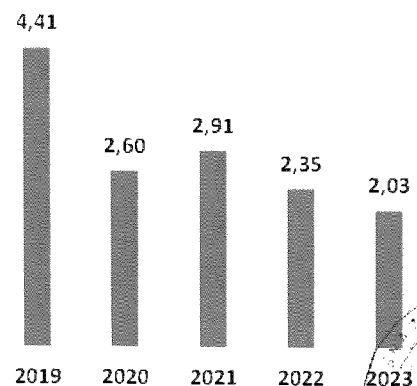
di salute e sicurezza condotti, di cui 1.600 interni e 84 esterni

Dati 2023

Principali cause di infortunio nel 2023



Tasso di infortunio 2019-2023



Il 2023 conferma il trend di miglioramento del tasso di infortuni rispetto all'ultimo triennio e in particolare si registra una riduzione del 13% rispetto al 2022.

⁵⁰ Per ulteriori dettagli sulla sicurezza in materia ambientale si veda anche il paragrafo Gestione delle risorse naturali e biodiversità.

Salute e tutela dei dipendenti

Assistenza sanitaria integrativa – Copertura sanitaria per il dipendente e per tutto il nucleo familiare in Italia. Nel Regno Unito le coperture assicurative sono su base contributiva e volontaria.

Programmi di assistenza ai dipendenti – Leonardo, tramite un fornitore esterno, offre supporto ai dipendenti che hanno bisogno di consulenza legale e finanziaria, counselling in caso di abusi domestici e lutti.

Workplace Health Promotion - Iniziative di promozione della salute in Italia per favorire percorsi di prevenzione e l'adozione consapevole di stili di vita salutari. Tra le iniziative realizzate nel 2023, si menzionano le campagne di vaccinazione antinfluenzale, di prevenzione contro il tumore al seno e di prevenzione precoce dei tumori alla prostata.

Travel security - Leonardo considera prioritaria la tutela e l'incolumità dei propri lavoratori chiamati a prestare l'attività professionale all'estero in regime di trasferta, distacco o trasferimento. Tra le misure preventive poste in essere per assicurare un'adeguata informazione e preparazione, Leonardo offre ai dipendenti: corsi di formazione ad hoc sulla travel security, safety and health, oltre a un servizio di assistenza sanitaria, dedicato, attivo 24/7; un sistema automatico di trasmissione, ai dipendenti, delle informazioni Health and Safety del Paese di destinazione (Pre Travel Advisory); un'app con funzionalità di geolocalizzazione in caso di emergenza. I processi di Travel Security sono certificati ISO27001.

Rispetto dei diritti umani

Leonardo ha definito principi e regole di condotta specifici volti a diffondere una cultura del rispetto dei diritti umani universalmente riconosciuti in linea con la Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite, le Convenzioni dell'International Labour Organization, delle linee guida della Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) e della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea. L'impegno al rispetto dei diritti umani è espresso all'interno del Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione⁵¹, che si estende ai dipendenti diretti ed indiretti, ai fornitori, ai clienti e a chiunque abbia relazioni di qualunque tipo con la società. Inoltre, tale visione è ripresa e rafforzata dalla Carta dei Valori, dalla Policy di Gruppo sui Diritti Umani, dal Codice di Condotta dei Fornitori e dalla recente adozione della Policy sulla Diversità, Uguaglianza ed Inclusione. La gestione delle proprie persone, le relazioni con i fornitori e la vendita e distribuzione dei prodotti sono le aree del Gruppo che, attraverso una specifica analisi condotta sulla base delle linee guida ISO 26000, sono state identificate come maggiormente esposte al rischio di violazione dei diritti umani. Per ciascuno di questi ambiti il Gruppo si è dotato di una serie di strumenti per presidiare la tutela dei diritti umani al fine di prevenirne i rischi connessi, implementando appositi meccanismi di gestione delle segnalazioni, in forma qualificata o anonima, predisponendo un apposito canale di comunicazione dedicato⁵².

Gestione delle persone

- > Divieto di discriminazione per ragioni di sesso, razza, colore della pelle, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità e quant'altro possa configurare una forma di discriminazione o intolleranza per le diversità.
- > Divieto di ogni forma di sfruttamento di lavoro minorile, forzato o irregolare.
- > Garanzia di poter esercitare i diritti politici e sindacali.
- > Protezione dei dati personali delle persone fisiche, con particolare attenzione a quelli sensibili, siano esse dipendenti, collaboratori, visitatori, clienti, fornitori.
- > Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, nel rispetto delle disposizioni vigenti e dei più elevati standard di sicurezza e igiene.
- > Promozione della salute e sicurezza e della cultura della

Catena di fornitura

Attraverso il Codice di Condotta dei Fornitori Leonardo richiede ai fornitori impegni su:

- > tutela del diritto del lavoro e delle pari opportunità, promuovendo la dignità, la salute, la libertà e l'uguaglianza di tutti i lavoratori e rifiutando ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, anche in materia politica e sindacale;
- > non coinvolgimento in pratiche di lavoro forzato, traffico di esseri umani, sfruttamento del lavoro minorile e del lavoro forzato in generale;
- > pagamento del salario minimo e dei benefit stabiliti per legge, nonché condizioni di lavoro, orari di lavoro e compensazioni equi e coerenti con le norme e gli standard applicabili nei paesi in cui il fornitore opera;
- > sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro, in conformità con la normativa

Vendita e distribuzione di prodotti

- > Sviluppo di soluzioni tecnologiche per la sicurezza e la protezione di cittadini e istituzioni nazionali, della sovranità tecnologica e della resilienza dei Paesi.
- > Non coinvolgimento in attività di produzione, sviluppo, stoccaggio, commercio e/o vendita di armi non convenzionali (per esempio, bombe a grappolo, mine antiuomo, armi biologiche e chimiche, armi laser accecanti, armi incendiarie, armi ad uranio-impoverito).
- > Non coinvolgimento in attività di produzione o manutenzione di armamenti nucleari
- > Assicurazione, per mezzo del Trade Compliance Program, della piena osservanza delle leggi applicabili e delle disposizioni stabilite dalle autorità competenti in materia di Trade Compliance (i.e. obblighi relativi a embarghi, sanzioni o altre restrizioni al commercio).

⁵¹ Per maggiori dettagli si rimanda al Codice Etico di Leonardo.

⁵² Le Linee di indirizzo sulla gestione delle segnalazioni sono disponibili sul [sito web](https://www.leonardo.com). Il canale dedicato è humanrights@leonardo.com.

Autentico

diversità e inclusione anche attraverso la costituzione di gruppi di lavoro composti da rappresentanti aziendali e sindacali.

vigente in materia di salute e sicurezza⁵³.

Leonardo, inoltre, verifica aspetti reputazionali sulle terze parti con cui intende intraprendere rapporti contrattuali e prevede clausole di salvaguardia a tutela dei lavoratori nella gestione del cambio appalto.

- > Due diligence sulla eventuale presenza di potenziali clienti e utilizzatori finali in liste di restrizione ed ulteriori controlli nel caso di transazioni legate a Paesi Sensibili.
- > Utilizzo a regime dello strumento Human Rights Impact Assessment per l'analisi, attraverso specifiche red flag, della conduzione delle attività di business per verificare il rispetto dei diritti umani internazionalmente riconosciuti.

99% dei dipendenti in Paesi OCSE.

77% dei dipendenti coperto da contratti collettivi.

31% dei dipendenti iscritto a organizzazioni sindacali.

81% dei dipendenti operante in siti certificati ISO 45001.

99% degli acquisti da Paesi OCSE.

Nel processo di accreditamento e prequalifica all'albo fornitori Leonardo ed in Joscar, **100%** dei fornitori accetta il Codice di Condotta per i fornitori

95% dei fornitori chiave dichiarano di non avere fornitori in Paesi considerati a rischio⁵⁴.

Oltre **6.600** fornitori valutati anche su aspetti sociali ed etico-legali.

418 operazioni monitorate in Paesi Sensibili.

Human Rights Impact Assessment

Lo Human Rights Impact Assessment (HRIA) è uno strumento di analisi, introdotto per la prima volta nel 2021, con cui la società ha definito i principali indici di rischio con riferimento ai diritti umani e al potenziale impatto delle attività condotte dall'azienda, al fine di applicare quanto stabilito dalla Policy di Gruppo sul rispetto dei diritti umani e di agire in linea con gli obiettivi e il Piano di sostenibilità aziendale. L'analisi si applica sia "per Paese" che "per transazione".

L'introduzione dello strumento HRIA ha esteso la lista dei Paesi Sensibili (per cui si rimanda al link pubblicato sul sito della società), consentendo di ampliare il presidio sulle transazioni commerciali del Gruppo.

In particolare, attraverso l'analisi "per Paese", vengono individuati quei Paesi che, pur in assenza di specifici programmi sanzionatori, sono stati segnalati da organismi nazionali e internazionali (es. ONU e UE) per la presenza di violazioni dei diritti umani con particolare riferimento a: gravi atti di repressione interna, violazioni del diritto umanitario internazionale, appartenenza a zone in conflitto nell'ambito del commercio di minerali "3TG" (cosiddetti conflict minerals), inserendoli così nella lista dei Paesi Sensibili per la società e stabilendo pertanto l'obbligo di notificare qualsiasi transazione che li coinvolga direttamente o indirettamente.

L'analisi "per transazione" ha invece consentito di implementare lo strumento di analisi di rischio relativo alle transazioni con Paese Sensibile, aggiungendo due driver relativi al rispetto dei diritti umani che sono collegati allo HRIA "per Paese".

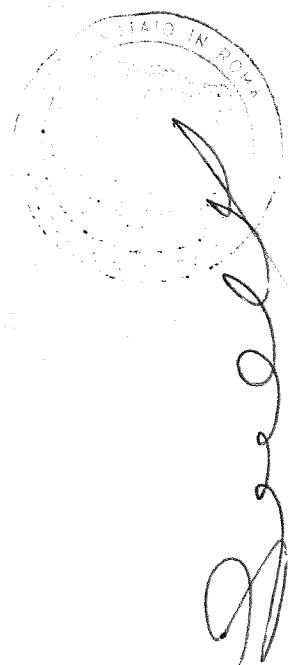
Il 23 Febbraio 2022, la Commissione Europea ha pubblicato la proposta di Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CS3D) con l'obiettivo di introdurre per le aziende un obbligo di due diligence, adottando misure appropriate per identificare e affrontare gli impatti negativi sui diritti umani e sull'ambiente lungo la

⁵³ Per maggiori dettagli si veda il [Codice di Condotta Fornitori di Leonardo](#).

⁵⁴ Il dato si riferisce all'ultima valutazione LEADS condotta su 600 fornitori chiave.

loro catena del valore. Anche in vista di tali requisiti legislativi che incoraggiano un business responsabile e sostenibile, nel corso del 2023, Leonardo ha condotto, con il supporto di CSR Europe, associazione europea focalizzata sui temi di sostenibilità, un'analisi approfondita dei requisiti legislativi della CS3D identificando i gap tra la situazione attuale e gli elementi di due diligence richiesti dalla proposta. Sulla base di tale gap analysis, svolta sulla base di documenti pubblici e interni, è stata elaborata una roadmap, i cui esiti sono stati condivisi e discussi con tutte le funzioni potenzialmente impattate dalla direttiva, volta a definire le azioni di miglioramento richieste per un più completo presidio del tema dei diritti umani lungo la catena del valore, rafforzando il proprio impegno a favore della responsabilità d'impresa e della sostenibilità.

Fontana











PLANET



- ✓ PERCORSO DI DECARBONIZZAZIONE
- ✓ ECONOMIA CIRCOLARE
- ✓ GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI E BIODIVERSITÀ

Leonardo è consapevole che le attività dei suoi siti produttivi e della sua intera catena del valore sono in stretta connessione con gli ecosistemi e le società circostanti. Utilizzo responsabile delle risorse naturali, monitoraggio e gestione dei rifiuti prodotti, contenimento delle emissioni e del consumo energetico, così come la tutela della biodiversità sono i driver della strategia sostenibile di business di Leonardo finalizzata a mitigare i rischi e a cogliere le opportunità di breve, medio e lungo periodo facendo leva sull'efficientamento dei propri processi, sui propri prodotti e servizi, sulla digitalizzazione e le nuove tecnologie. Elemento centrale di questa strategia è il contrasto al cambiamento climatico, che impegna Leonardo nel ripensare i propri processi produttivi con l'obiettivo di promuovere la transizione ad un'economia low-carbon, mitigando gli effetti dei rischi connessi al climate change e a cogliere le opportunità delle sue soluzioni impiegandole come driver della climate action. Il perseguimento del commitment alla Science Based Target initiative (SBTi) consolida l'impegno che Leonardo sta promuovendo per la riduzione delle sue emissioni dirette ed indirette. La transizione verso un modello di business circolare, adottando soluzioni tecnologiche e comportamenti responsabili, rappresenta un ulteriore obiettivo della strategia sostenibile del Gruppo, che ambisce al rispetto del capitale naturale e delle risorse materiali impiegate.

Temi prioritari		SDG			
<ul style="list-style-type: none">> Impatto ambientale dell'utilizzo dei materiali e circolarità> Gestione delle risorse naturali e della biodiversità> Contrasto al cambiamento climatico, adattamento/mitigazione> Ricerca e Sviluppo, innovazione e tecnologie avanzate> Trasformazione digitale					
Obiettivi		Avanzamento	Anno Target		
> Riduzione del consumo di energia elettrica prelevata da rete esterna del 10% ⁵⁵			2025		
> Riduzione delle emissioni di Scope 1 + Scope 2 (Market Based) del 50%			2030		
> Riduzione dei prelievi idrici del 25%			2030		
> Riduzione della quantità di rifiuti prodotti del 15% ⁵⁶			2030		

 On track

Indicatori di impatto

Circa **180.000 tonnellate di CO_{2e}**
evitate grazie alla sostituzione
parziale del gas SF₆ dal 2020

**Circa 77.000 tonnellate di CO_{2e}
evitate grazie all'utilizzo di sistemi
virtuali di training nel 2023**

**Oltre 15.000 tonnellate
di rifiuti recuperati nel 2023**

La partecipazione di Leonardo a COP28

A dicembre 2023, Leonardo ha avuto l'occasione di partecipare per la prima volta alla conferenza delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici (COP)⁵⁷. L'occasione ha permesso all'azienda di presentare l'evento "Technology Driven Climate Action" mostrando come la tecnologia, le soluzioni e i prodotti sviluppati dal Gruppo possono contribuire al contrasto al cambiamento climatico. L'evento ha visto la partecipazione del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, di organizzazioni no-profit, come CDP (ex Carbon Disclosure Project) e UN Global Compact Network Italy, e associazioni come l'ESA (European Space Agency).

⁵⁵ Calcolato in rapporto ai ricavi. Baseline anno 2019.

⁵⁶ Riduzione delle emissioni, dei prelievi idrici e della quantità di rifiuti prodotti in valore assoluto. Baseline anno 2019.

⁵⁷ In particolare, tra il 30 novembre e il 13 dicembre 2023 si è tenuta a Dubai la 28^a conferenza, COP 28.

Percorso di decarbonizzazione

Il percorso di decarbonizzazione intrapreso da Leonardo è finalizzato alla riduzione delle emissioni climalteranti dirette ed indirette in linea con il commitment intrapreso aderendo a SBTi. Tecnologia, digitalizzazione, efficientamento delle proprie operation e coinvolgimento della supply chain sono i driver principali integrati nel modello produttivo e nello sviluppo di nuovi prodotti e soluzioni per promuovere questo impegno. Nel 2023, il Gruppo ha promosso la submission dei target all'iniziativa SBT dando seguito al commitment preso nel 2022.

Roadmap di decarbonizzazione: una strategia in linea con SBTi

Leonardo persegue l'obiettivo di ridurre la sua carbon footprint impegnandosi ad abbattere le emissioni dirette di scope 1 e 2. Già nel 2022 questo impegno è stato rafforzato includendo, all'interno del Piano di Sostenibilità del Gruppo, il target di riduzione del 50% delle emissioni di scope 1 e 2 (market based) al 2030 rispetto al 2020. Tale commitment è perseguito attraverso numerose iniziative, mirate a decarbonizzare e a contenere i consumi energetici delle proprie operation, tra cui il programma di autoproduzione energetica, il programma di illuminazione Full Potential LED, la sostituzione del gas SF₆ con un gas meno climalterante che nel 2023 ha permesso di evitare l'emissione di circa 180.000 tonnellate di CO₂e rispetto al 2020 e lo sviluppo di ulteriori soluzioni innovative. Nel 2023, l'effort sostenuto dal Gruppo ha permesso di ridurre del 9,5% di emissioni di scope 1 e 2 (market-based) rispetto al 2022.

Principali iniziative per ridurre le emissioni di CO₂ nelle proprie operation (Scope 1 e 2)



Sostituzione SF₆ – Leonardo procede con le attività di aggiornamento dei processi di fabbricazione per ridurre sensibilmente le quantità utilizzate del gas inerte SF₆ tramite la sostituzione con un gas a minore Global Warming Potential (GWP), secondo le modalità previste nel relativo progetto del Piano di Sostenibilità. L'obiettivo è infatti sostituire il gas SF₆ (GWP: 24.300) con R134a (GWP: 1.530) come gas inerte utilizzato durante le operazioni di colata delle leghe di magnesio. Nel 2023, è stata ottenuta una riduzione di emissioni dirette di circa 180.000 ton di CO₂e grazie alla sostituzione parziale del SF₆ con l'R134a, rispetto al 2020.



Programma di Autoproduzione Energetica – A seguito della formalizzazione nel 2023 di un ulteriore lotto di contratti per una potenza installabile totale di 35,3 MWp, risultano attivi 16 accordi per la realizzazione di impianti in diverse fasi implementative (2 con cantieri avviati, 2 con cantieri da avviare ad inizio 2024 e 12 con attività di progettazione e autorizzazione in corso). Inoltre, sono in analisi 15 ulteriori impianti con l'obiettivo di massimizzare la produzione di energia elettrica da impianti on-site, ridurre la dipendenza dalle fonti fossili e diversificare il rischio legato alla volatilità dei mercati energetici. La stima attuale dell'energia fotovoltaica autoconsumata relativa agli impianti già avviati potrà quindi arrivare a regime ad un valore di circa 50GWh/anno, pari a circa 16.000 tonnellate di CO₂e annue evitate. L'esito degli iter autorizzativi, attualmente in corso, confermerà tali valori e le tempistiche di realizzazione degli impianti, con l'obiettivo di dare massima accelerazione all'iniziativa. Gli impianti ospitati negli stabilimenti Leonardo saranno di proprietà di un partner terzo che metterà a disposizione dei siti stessi una quota parte dell'energia prodotta, contribuendo alla riduzione del prelievo di energia elettrica da rete esterna e dei costi associati. Infine, sono state avviate le valutazioni per l'installazione futura di ulteriori impianti fotovoltaici su altre aree interne ai siti di Leonardo e sulla potenziale valorizzazione di terreni al momento non utilizzati.



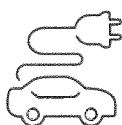
Programma di illuminazione Full Potential – Prosegue il programma massivo di sostituzione dei sistemi di illuminazione con tecnologia LED, previsto dal Piano di Sostenibilità. Nel periodo 2021-2023, sono stati completati investimenti per circa € 20,1 milioni, che consentiranno a regime di risparmiare circa 21,6 GWh/anno pari ad oltre 6.800 tonnellate di CO₂e annue evitate che si sommano alle 6.000 tonnellate di CO₂e annue evitate ottenute grazie alle prime installazioni completate nel periodo 2014-2020. Il Programma, su cui Leonardo ha deciso di dare massima accelerazione e che sarà completato nel 2024, prevede un investimento complessivo di circa € 31 milioni ed una stima di riduzione a regime dei consumi di circa 31GWh/anno, pari a circa 10.000 tonnellate di CO₂e annue evitate. Il Programma consentirà inoltre di migliorare gli ambienti di lavoro, con riferimento a tutte le zone impattate: aree industriali, uffici e zone esterne.



Efficientamento dei consumi termici – A fine agosto 2023 sono stati avviati i lavori relativi al nuovo impianto termico dello stabilimento di Vergiate, il quale sostituirà gli attuali generatori di vapore con macchine a più elevata efficienza energetica. A partire da ottobre 2024, coerentemente con le esigenze produttive, lo stabilimento adotterà la distribuzione termica ad acqua calda, con l'obiettivo di terminare le opere entro il 2025. Il nuovo impianto potrà consentire di ridurre i consumi di gas di circa 900.000 m³ annui pari a circa 1.800 tonnellate di CO_{2e} evitata, attraverso un investimento di oltre €6 milioni.



Monitoraggio energetico digitale – Una piattaforma digitale connette circa 1.200 smart meter attraverso cui sono monitorati il 74% circa dei consumi energetici degli stabilimenti italiani, consentendo una gestione strutturata e digitalizzata degli assorbimenti energetici e facilitando l'identificazione di nuove iniziative di efficientamento dei consumi. Nel 2023 Leonardo ha redatto le diagnosi energetiche sulla base dei dati raccolti dalla piattaforma nel 2022, secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo 102/2014. Le Diagnosi energetiche sono state condotte su 16 siti di Leonardo e hanno permesso di aggiornare la performance energetica degli stabilimenti e identificare nuove iniziative impiantistiche di efficientamento.



Vetture elettriche e ibride – La flotta aziendale Leonardo (a noleggio a lungo termine) in Italia è composta per il 62% da veicoli a trazione ibrida/elettrica (+19 p.p. rispetto al 2022), con l'obiettivo di raggiungere l'80% entro il 2024⁵⁸. Con riferimento alle auto pool, la quota attuale di veicoli green è pari al 55%. A supporto dell'obiettivo verranno inoltre installate ulteriori torrette di ricarica in tutti i siti Leonardo, in aggiunta alle oltre 330 già installate (di cui 134 nel 2023).

È stato avviato inoltre un progetto pilota di car sharing in alcuni siti, utilizzando solo auto elettriche o ibride, con l'obiettivo di estenderlo progressivamente a tutto il Gruppo.

Principali iniziative per ridurre le emissioni di CO₂ lungo la filiera (Scope 3)

Nel corso del 2023, Leonardo ha condotto un'attenta ricognizione delle emissioni di scope 3 prodotte dal Gruppo per individuare, in linea con la metodologia SBTi, le aree di maggiore impegno verso cui promuovere le sue azioni di decarbonizzazione, tra cui la sua supply chain e i suoi prodotti e servizi.

Riduzione delle emissioni nella supply chain

Leonardo mira a diventare driver per la riduzione delle emissioni della sua catena di fornitura. Il percorso di supplier engagement intrapreso dal Gruppo è mirato alla creazione di una community consapevole e impegnata al raggiungimento di obiettivi di sostenibilità sempre più ambiziosi⁵⁹. Tra le iniziative promosse, Leonardo ha avviato specifici percorsi di formazione, awareness e supporto alla pianificazione della rendicontazione di sostenibilità per allineare il percorso di decarbonizzazione dei suoi fornitori a SBTi. Leonardo prevede di sostenere ulteriormente la decarbonizzazione della sua supply chain supportandola attraverso la creazione di una comunità ingaggiata in una visione e un obiettivo comune; lo sviluppo delle competenze necessarie, tramite programmi di formazione, workshop e consulenze specifiche, coinvolgendo esperti e leader industriali di mercato per le soluzioni sostenibili ed iniziative di supporto finanziario per le piccole e medie imprese.

Riduzione delle emissioni tramite lo sviluppo di prodotti e servizi

Leonardo è attiva nella riduzione delle emissioni da scope 3 connesse all'utilizzo dei suoi prodotti e servizi venduti, promuovendo soluzioni innovative, l'impiego di materiali alternativi e combustibili di ultima generazione sostitutivi di quelli fossili, che permettono al cliente di abbattere le emissioni generate nella fase d'uso. Leonardo, ad esempio, attraverso la realizzazione di simulatori permette l'addestramento virtuale dei piloti riducendo le ore di volo reali e le conseguenti emissioni. L'impiego di materiali alternativi consente,

⁵⁸ Questo obiettivo, riproposto per il 2024, non è stato raggiunto nel 2023 per via dei forti ritardi nei tempi di consegna delle nuove auto da parte dei fornitori, causati dalle contingenze geopolitiche mondiali che hanno avuto ripercussioni anche sul mercato automotive.

⁵⁹ Per maggiori informazioni, si veda [Partnership e programmi di crescita per i fornitori](#) nel paragrafo "Valore della filiera" del capitolo "Prosperity".

Fontecore

invece, la realizzazione di velivoli più leggeri che consumando meno producono quantità di emissioni minori. Leonardo sta investendo per sviluppare prodotti in grado di usare carburanti alternativi a quelli fossili come, ad esempio, i carburanti sintetici ed il Sustainable Aviation Fuel (SAF). In linea con questa strategia, nel 2023, Leonardo ha promosso il primo volo di un elicottero AW139 utilizzando carburante SAF al 100% presso lo stabilimento di Cascina Costa. Il volo, durato circa 70 minuti, non ha evidenziato significative differenze rispetto alle prestazioni del carburante tradizionale.

Inoltre, Leonardo produce sistemi di ottimizzazione del traffico aereo, urbano e marittimo che consentono di rendere più eco-sostenibile il settore aeronautico e dei trasporti e partecipa alle attività di ricerca e sviluppo di soluzioni avanzate a basso impatto ambientale promosse dalle principali iniziative nazionali ed europee, come ad esempio Clean Aviation e Sesar.

Principali iniziative per ridurre le emissioni di Scope 3



Virtualizzazione – La virtualizzazione, originariamente nata a supporto del solo equipaggio di cockpit, ha negli anni visto crescere la quota parte inerente all'addestramento sia del personale di volo di cabina (ad esempio l'attività legata al MITHOS per l'addestramento delle operazioni al verricello) sia del personale addetto alla manutenzione del velivolo. I sistemi di addestramento tramite training virtuale (Embedded Training System) permettono l'addestramento in rete con attori reali e/o virtuali in uno scenario tattico condiviso tra velivoli, simulatori a terra e stazioni di monitoraggio e controllo, con scambio di dati in tempo reale tramite data link (velivolo-terra) e reti di comunicazione (terra-terra). Con queste tecnologie è possibile ridurre in modo significativo l'esigenza di voli su piattaforme reali, con conseguente riduzione nell'utilizzo di combustibili e produzione di emissioni climalteranti. La virtualizzazione dei test di prodotto (Certification-by-Simulation) consentirà inoltre di ridurre drasticamente le attività di volo necessarie per l'ottenimento delle certificazioni per le piattaforme e/o dei loro sottosistemi.

1/10

le emissioni di CO_{2e} prodotte con un'ora di simulatore rispetto a un'ora di volo reale



Piattaforme elettriche o ibride - Le attività relative allo studio di tecnologie cutting-edge e impatti dai sistemi a propulsione ibrida/elettrica sono in corso con i Leonardo Innovation Labs, anche tramite l'iniziativa di ricerca nazionale H2Craft, in ambito PNRR, con Politecnico di Torino e realtà all'avanguardia come PowerCell e Punch. In ambito civile europeo, Leonardo è coinvolta nel programma Clean Aviation con la partecipazione a 9 progetti di ricerca, di cui 2 a leadership aziendale (HERA, HERFUSE), tesi a identificare la configurazione del velivolo regionale, le architetture sistemistiche innovative e le tecnologie di frontiera abilitanti la significativa riduzione dell'impatto ambientale attraverso la propulsione ibrida-elettrica. I progetti sono in collaborazione con un importante ecosistema europeo che coinvolge, tra gli altri, Airbus, Safran e GE-Avio Aero.

Sustainable Aviation Fuel (SAF) - Il combustibile ecosostenibile è una delle soluzioni per contribuire a ridurre l'impronta carbonica dell'aviazione a livello globale. Ad oggi, Leonardo dispone di 12 modelli di elicotteri che possono operare con combustibili aventi sino al 50% di SAF⁶⁰. Nel 2024 Leonardo completerà la verifica della capacità per i velivoli proprietari in servizio di operare con combustibili drop-in aventi fino al 50% di SAF. Leonardo è inoltre attiva in diversi consessi nazionali ed internazionali per il monitoraggio e l'analisi degli avanzamenti tecnologici verso la definizione sia di combustibili drop-in 100% SAF per i velivoli in servizio che di combustibili 100% SAF di nuova formulazione per i velivoli di futura introduzione. Nell'ambito del consorzio ATR si è già definita la compatibilità della famiglia di velivoli regionali ATR 42/72 con combustibili drop-in aventi sino al 50% di SAF.

Fino a -80%

di emissioni di CO_{2e} sull'intero ciclo di vita grazie all'uso di SAF rispetto al combustibile tradizionale⁶¹

⁶⁰ I modelli di elicotteri Leonardo che possono operare con combustibili aventi sino al 50% di SAF senza limitazioni operative o degrado di prestazioni sono i seguenti: AW139, AW169, AW189, AW149, A109S, AW109SP, AW119MkII, A109A/All, A109C, A109K2, A109E, A119.

⁶¹ A seconda della miscela di SAF utilizzata. Maggiori informazioni disponibili sul [sito web](#).



Emission Trading Scheme - In Italia, 9 siti ricadono nell'ambito di applicazione della normativa ETS (Emission Trading Scheme), rispetto a 12 siti nel 2013, e devono quindi compensare le proprie emissioni di CO_{2e} con l'acquisizione di quote in parte a titolo gratuito, in parte oneroso.

9 siti di Leonardo
ricadono in ambito ETS



Gestione del traffico aereo - I sistemi di gestione del traffico aereo (Air Traffic Management - ATM) consentono di ottimizzare il traffico e ridurre le emissioni GHG degli aerei. Leonardo sviluppa e produce sistemi di ATM nell'ambito del programma europeo SESAR (Single European Air Sky ATM Research) che ha l'obiettivo di realizzare il Digital European Sky, realizzando dimostratori su larga scala che puntano all'eliminazione delle inefficienze in tutte le fasi di volo per creare un sistema unico di controllo del traffico aereo europeo, ad oggi ancora frammentato⁶². In particolare, l'attuale sistema ATC (Air Traffic Control) di Leonardo mira ad adattarsi alle esigenze dei clienti, partendo da una visione condivisa e una roadmap integrata con SESAR che vada verso la direzione dell'automazione, della digitalizzazione, della scalabilità, dell'ottimizzazione e della green transformation.

Circa 150.000

tonnellate di CO_{2e} evitate in un anno con il sistema Free Route ATM di Leonardo nei cieli italiani



Mobilità sostenibile dei dipendenti - Sono stati predisposti per 41 siti aziendali in Italia, di cui 9 in forma volontaria, dei piani che prevedono la realizzazione di numerose iniziative volte ad incoraggiare una mobilità casa-lavoro più sostenibile piani degli spostamenti casa-lavoro. In tali siti lavorano quasi 30.000 persone di Leonardo, pari a circa il 95% della popolazione aziendale in Italia. Nel 2023, Leonardo ha sostenuto spese pari a circa 3 milioni di euro per supportare i dipendenti a compiere scelte di modalità sostenibile, tra cui: la prosecuzione dello smart working, il mantenimento del servizio di navetta in numerosi siti aziendali, la realizzazione di stalli coperti per biciclette e monopattini, l'erogazione di contributi per l'acquisto di abbonamenti a mezzi pubblici, la dotazione di una app specifica per la mobilità sostenibile, convenzioni per incoraggiare l'uso della bici e con Trenitalia per offrire condizioni agevolate per l'acquisto dei biglietti ferroviari.

3 mln € per supportare i dipendenti a compiere scelte di modalità sostenibile



Logistica - Implementazione del Transportation Control Tower per rendere più efficiente la gestione delle spedizioni del Gruppo riducendo allo stesso tempo le emissioni di Scope 3, attraverso il consolidamento delle spedizioni e la riduzione dei trasporti dedicati e, ove possibile, con il passaggio a modalità di trasporto più sostenibili (es. marittimo). È stata ottenuta una riduzione di emissioni di CO₂ pari al 5% nel 2023, che si prevede aumentare al 7% nel 2024⁶³.

-5% di emissioni di CO₂ tramite l'implementazione del Transportation Control Tower

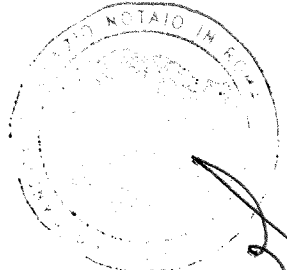
Genova 4 assi - Questo progetto prevede la realizzazione di un sistema filoviaro lungo le principali direttrici che attraversano Genova. La rete dei percorsi si estenderà per 96 chilometri da Est a Ovest e nelle valli, passando per il centro cittadino, e sarà percorsa da 138 filobus ed autobus elettrici. Attraverso il sistema SIGMA+ di Leonardo, le soluzioni di monitoraggio, supportate da avanzati algoritmi per l'analisi video basati sull'intelligenza artificiale, consentiranno l'elaborazione dei dati e il controllo semaforico efficiente, garantendo così il presidio per il corretto utilizzo delle infrastrutture. Il progetto genererà impatti positivi per l'ambiente e la comunità, tra cui la riduzione dell'inquinamento e delle emissioni di CO₂ tramite l'incremento dell'utilizzo del trasporto pubblico multimodale, sostenibile ed efficiente, rispetto ai mezzi privati e il miglioramento della vivibilità della città grazie alla riduzione del traffico urbano.

L'approccio seguito da Leonardo in ambito aeronautico supporta gli obiettivi di Destination2050, la principale iniziativa di sostenibilità del settore dell'aviazione in Europa, che definisce una roadmap per un trasporto aereo a zero emissioni nette entro il 2050, agendo su tutti i voli relativi a Europa, Regno Unito ed

⁶² SESAR 3, l'attuale definizione del programma SESAR, collegato alla strategia sulla politica Net Zero Emission per l'aviazione a livello ICAO ed europeo, è focalizzato sull'aumento dell'efficienza gate-to-gate attraverso la combinazione di soluzioni dedicate alla riprogettazione e riutilizzo dello spazio aereo europeo, al coordinamento civile-militare, alla pianificazione del volo, all'integrazione di nuovi tipi di aeromobili efficienti dal punto di vista energetico nell'ecosistema ATM, alla gestione green della superficie aeroportuale e delle operazioni di controllo e atterraggio.

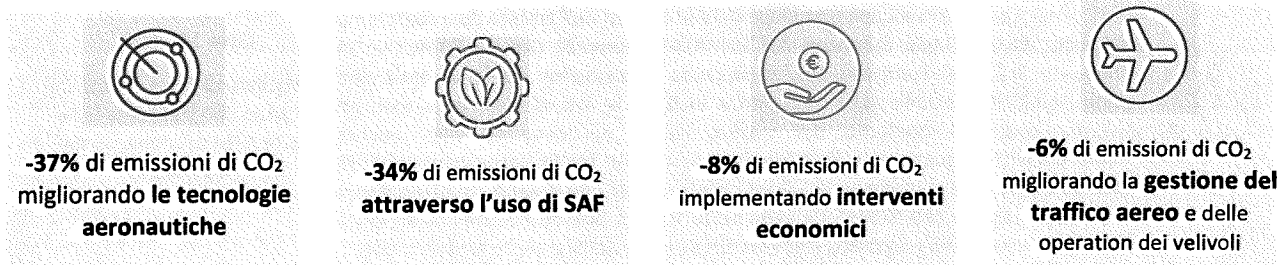
⁶³ Baseline 2019.

Portuero



European Free Trade Association grazie alla collaborazione delle linee aeree, degli aeroporti, delle aziende che operano nell'Aerospazio e dei fornitori di servizi di navigazione.

Obiettivi di Destination 2050



Obiettivo “net zero” nel Regno Unito

Leonardo nel Regno Unito si è impegnata a raggiungere il Net Zero entro il 2030 per le emissioni Scope 1 e 2, e lungo tutta la catena del valore entro il 2050, con un obiettivo di riduzione delle emissioni di CO₂ del 40% (per Scope 1 e 2) entro il 2025 rispetto ai valori del 2018. Tra le misure più significative per ridurre l'impronta carbonica rientrano:

- > **Standard di gestione energetica** – Implementazione di sistemi di gestione certificati ISO 14064-1 in tutti i siti del Regno Unito entro la fine del 2024 con l'ambizione di seguire lo standard PAS 2060 per dimostrare la credibilità dell'obiettivo dichiarato sulla neutralità carbonica.
- > **Energia rinnovabile** – Garantire che il 100% dell'energia elettrica utilizzata sui siti sia da fonti rinnovabili, attraverso certificati le Garanzie d'Origine.
- > **Auto-produzione energetica** – Investimenti per raggiungere il 25% di energia autoprodotta attraverso contratti di acquisto di energia entro il 2030.
- > **Utilizzo di veicoli elettrici** – Estensione delle stazioni di ricarica, incentivi ai dipendenti per la transizione ai veicoli ibridi o elettrici.
- > **Investimenti per l'efficienza energetica dei siti** – Sistema di monitoraggio dei consumi elettrici e di gas in tutti i siti, lancio di Lighting-as-a-service (LaaS), riduzione sensibile del consumo di combustibili fossili e promozione dell'utilizzo di gas refrigeranti a bassa emissione di gas a effetto serra.
- > **Decarbonizzazione dei sistemi di riscaldamento** – Sostituzione dei sistemi di riscaldamento a gas con sistemi elettrici per ridurre le emissioni climalteranti.
- > **Engagement e formazione dei dipendenti** – Aumento tra i dipendenti dell'awareness sulle tematiche di azione climatica e di sostenibilità attraverso campagne, corsi di formazione e gruppi di lavoro.

Le attività di advocacy e le collaborazioni di Leonardo su ambiente e clima

Leonardo è membro ed è parte del Board of Directors dell'International Aerospace and Environment Group (IAEG), organizzazione di cui fanno parte le principali aziende del settore impegnata nell'avanzamento di soluzioni e standard ambientali innovativi per l'aerospazio. Tra i temi trattati, la gestione delle sostanze pericolose, lo sviluppo di tecnologie alternative, le autorizzazioni legate ai prodotti chimici (REACH - Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals), la regolazione internazionale su temi ambientali, il reporting e la gestione delle emissioni GHG. A livello europeo, Leonardo è membro fondatore della task force Climate and Defence (C&D) della AeroSpace and Defence Industries Association of Europe (ASD) e dei suoi sottogruppi su Ecodesign e Sustainable Supply Chain. Sempre in ambito ASD, il Gruppo partecipa all'Economic, Legal and Trade Commission (ELT) e al sottogruppo Corporate Social Responsibility (CSR) che monitora i dossier europei legati ai temi di sostenibilità e reporting. Rispetto ai temi di decarbonizzazione e adattamento ai cambiamenti climatici, Leonardo è stata chiamata a far parte di gruppi di lavoro dedicati, contribuendo alla stesura di linee guida delle forze armate sul tema. Leonardo partecipa

inoltre al tavolo Energy Transition and Climate Change dell'European Round Table (ERT). In Italia, infine, Leonardo è parte del Gruppo Tecnico Ambiente di Confindustria e del Gruppo Tecnico su Responsabilità Sociale d'Impresa.

Il contributo di Leonardo per l'adattamento al cambiamento climatico

La domanda di servizi per l'osservazione e monitoraggio della Terra al fine di verificare le condizioni climatiche e affrontare eventi estremi e situazioni di emergenza è destinata ad aumentare. L'adattamento al cambiamento climatico richiede azioni, competenze e tecnologie che il settore Aerospazio, Difesa e Sicurezza può contribuire a fornire grazie al suo patrimonio tecnologico e ad un approccio integrato e multi-dominio.

Leonardo mette a disposizione **elicotteri e velivoli manned e unmanned**. In questa seconda categoria, Leonardo ha un portafoglio prodotti di classe *Medium Altitude Long Endurance*, denominato "**Falco family**" ed una roadmap di evoluzione tecnologica per l'impiego in missioni di sorveglianza e monitoraggio ambientale, gestione delle emergenze e controllo dei confini in ambiente connesso ed altamente integrato con le altre infrastrutture.

Leonardo sviluppa **configurazioni multi-missione** di velivoli per missioni di ricerca e salvataggio ed elisoccorso (rispettivamente SAR - Search and Rescue - e EMS - Emergency Medical Services), e progettati per performance eccellenti nelle condizioni operative più complesse in caso di disastri naturali, incendi e soccorso umanitario (famiglia AW, ATR Special Version e C-27J Antincendio).

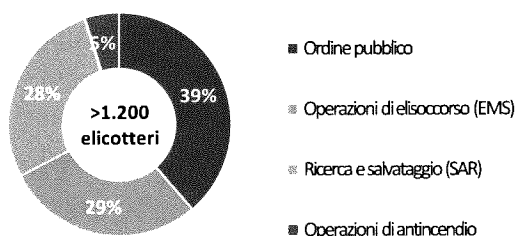
Un'altra categoria di servizi è quella del **global monitoring**: l'analisi di dati tempestiva e di qualità è essenziale per il decision-making in diversi ambiti. L'integrazione e l'elaborazione in tempo reale di grandi quantità di dati provenienti da diverse fonti (tra cui satelliti, droni, sistemi di comunicazione, sensori e sale di controllo) è il cuore del global monitoring. Tali servizi satellitari di geo informazione sono utili per il monitoraggio di contesti emergenziali quali alluvioni, incendi, trombe d'aria e altre soluzioni volte a favorire l'adattamento al cambiamento climatico. Leonardo fornisce, inoltre, informazioni geospaziali a supporto delle attività di gestione delle emergenze, tramite e-GEOS. In particolare, con riferimento alle fasi concomitanti all'emergenza o immediatamente successive, Leonardo opera il Copernicus Emergency Rapid Mapping Service che fornisce prodotti cartografici standardizzati che permettono di verificare la situazione pre-evento, di valutare approssimativamente le località più colpite e l'intensità e la gravità dei danni. L'accesso al servizio è coordinato centralmente dalla Commissione Europea ed è concesso gratuitamente agli operatori di Protezione Civile e Aiuti Umanitari degli stati membri e a organizzazioni internazionali come Nazioni Unite, Banca Mondiale e specifiche ONG. Con riferimento alle fasi di prevenzione, preparazione e contenimento del rischio di disastro e nella fase di ripresa, Leonardo è leader nella componente del Risk and Recovery Mapping Service. Leonardo, nell'ambito Copernicus, fornisce anche lo European Ground Motion Service (EGMS) che, creato attraverso una tecnologia di telerilevamento spaziale all'avanguardia, consente di rilevare e misurare i movimenti del suolo in tutta Europa con precisione millimetrica, utilizzando i dati InSAR (Sintetic Aperture Radar Interferometry) derivati da Sentinel-1. Questi dati sono utilizzati sia per il monitoraggio dell'integrità strutturale di dighe, ponti, ferrovie, edifici sia per l'individuazione di aree dove costruire nuove infrastrutture, valutando la probabilità di rischi naturali come frane o cedimenti.

Tra i prodotti con impatto in termini di adattamento al cambiamento climatico rientra **la piattaforma X-2030**. Si tratta di un "sistema di sistemi", una soluzione di comando e controllo, comunicazione, cyber e intelligence per il monitoraggio del territorio in grado di elaborare e valorizzare in tempo reale enormi quantità di dati provenienti da fonti eterogenee. La piattaforma X-2030, raccogliendo e correlando le informazioni dei sensori e delle banche dati disponibili, fornisce una visione integrata e georeferenziata sia del territorio in tempo reale sia delle sue mutazioni nel tempo ed è impiegata, ad esempio, per il monitoraggio di eventi ambientali

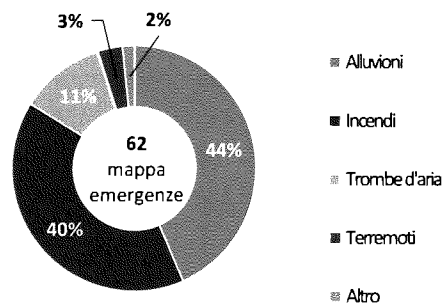
Fontecaro

e antropici, per la prevenzione dei rischi (compresi quelli causati dai cambiamenti climatici) e dei reati ambientali, per il monitoraggio dei siti archeologici nonché per scopi di city management e sicurezza urbana.

Elicotteri Leonardo per tipologia di missione



Servizi satellitari per tipologia di evento



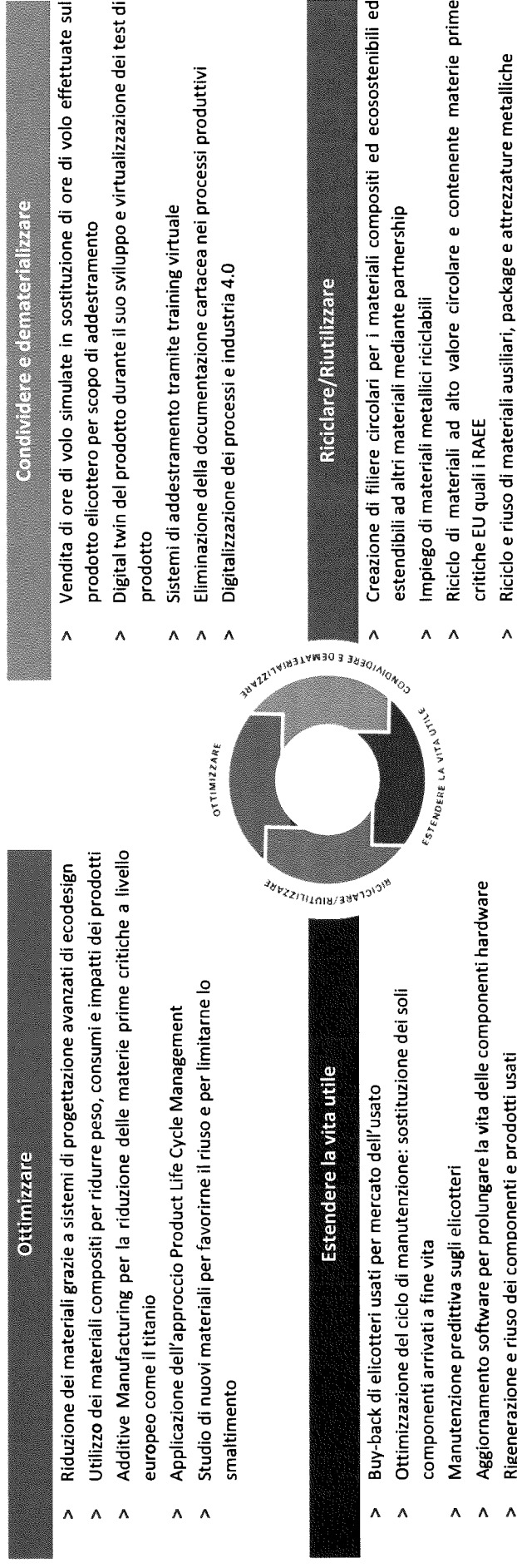
Economia circolare

La **transizione verso un modello di business circolare** è parte integrante della strategia e dei progetti del Piano di sostenibilità di Leonardo. In particolare, viene portato avanti un approccio trasformativo su tutta la catena del valore dei prodotti e materiali impiegati: riuso, ricondizionamento, estensione della vita, prodotto come servizio sono già implementati come best practice, mentre altri modelli come catena di fornitura circolare, responsabilità estesa del produttore, simbiosi industriale costituiscono opportunità per un business del Gruppo in evoluzione e sempre più circolare. L'obiettivo di Leonardo è quello di disaccoppiare la crescita del business dall'uso delle risorse materiali anche in considerazione della volontà a livello europeo di ridurre la dipendenza strategica sulle materie prime critiche⁶⁴. La strategia di circolarità di Leonardo si basa su quattro ambiti principali, tra loro interconnessi: **ottimizzare** l'utilizzo e la scelta di materiali fin dalla progettazione (attraverso l'ecodesign e l'additive manufacturing) per ottenere prodotti che riducono l'utilizzo delle risorse durante tutto il ciclo di vita e siano predisposti alla valorizzazione circolare; **dematerializzare e virtualizzare** utilizzando sempre di più piattaforme digitali per i processi industriali e soluzioni offerte al cliente (attraverso l'adozione dei digital twin); **estendere la vita utile dei prodotti**, implementando il product as a service, la valorizzazione dei prodotti usati anche mediante il riuso, la manutenzione predittiva anche attraverso modelli previsionali e l'Intelligenza Artificiale; **promuovere il riciclo** dei materiali, gestendo la fine vita dei prodotti. Nella seguente infografica sono indicati esempi di azioni che il Gruppo sta conducendo per l'implementazione della strategia.

Leonardo si propone come volano per la creazione, attraverso partnership e simbiosi industriali, di filiere circolari che coinvolgono la supply chain e i clienti ed estese anche a domini applicativi esterni a quello dell'AD&S, come testimoniato dal progetto di riciclo dei materiali composti in fibra di carbonio⁶⁵. Leonardo, oltre a monitorare gli sviluppi normativi sulla tematica e le richieste provenienti dagli stakeholder esterni, tra cui i clienti, persegue la diffusione dei modelli di business circolari, con l'obiettivo di implementare iniziative per aumentare i volumi dei materiali riciclati in ingresso e per ridurre quelli dei rifiuti non riciclati. Al fine di quantificare questi flussi, uno dei metodi utilizzati è il Life Cycle Assessment (LCA), quale strumento fondamentale per l'ottimizzazione delle risorse e dell'impronta carbonica dei prodotti e per il confronto tra modelli di business circolari e lineari. Inoltre, Leonardo sta sviluppando progetti di sostituzione delle sostanze pericolose nei processi che tendenzialmente confluiscono in rifiuti difficilmente riciclabili. Infine, Leonardo persegue la riduzione e il recupero dei materiali nel ciclo delle proprie attività produttive quali scarti di produzione e materiali a fine vita (tra cui riciclo delle carboresine o dei data center), oppure di prodotti a fine vita (tra cui il riuso dei prodotti di avionica utilizzati negli elicotteri e dei telefoni cellulari aziendali).

⁶⁴ Tra cui l'"EU Critical Raw Material Act".

⁶⁵ Per maggiori informazioni si veda "Composite Materials: A Hidden Opportunity for the Circular Economy in New Material & Circular Economy Accelerator" in [Download Composite Materials: A Hidden Opportunity for the Circular Economy — CSR Europe](#)



Principali risultati

- ✓ Strutture dei velivoli capaci di mantenere un livello di **vita utile superiore ai 20 anni operativi**⁶⁶.
- ✓ **49% dei rifiuti prodotti recuperato** nel 2023.
- ✓ Circa **77.000 tonnellate di CO₂ evitate** grazie all'utilizzo di sistemi virtuali di training nel 2023 (**oltre 50.000 ore di training erogate nell'anno**).
- ✓ Progetti divisionali per gestire in modalità paperless e digitalizzata il flusso dei documenti di fabbricazione/produzione, per ridurre l'utilizzo di carta fino al **90% sul singolo processo**.

⁶⁶ Studio Leonardo presentato al Cotec nel novembre 2018: "L'economia circolare nel settore aeronautico, documento ad uso specifico della Fondazione Cotec".

Principali iniziative di Leonardo in tema di economia circolare

Digital twin e additive manufacturing - Primario fattore abilitante della transizione di Leonardo verso un modello circolare è la digitalizzazione. Il ricorso al Digital Twin consente di ridurre l'uso di risorse nella prototipazione, nei test e training sui prodotti sviluppati, e di ripensare i cicli produttivi. Nel 2023, sono stati avviati progetti di ricerca e innovazione sul Digital Twin dei prodotti nelle divisioni Elicotteri e Elettronica. Attraverso l'additive manufacturing è possibile ridurre gli sprechi durante il processo produttivo. Anche in questo caso, sono avviati progetti di ricerca e innovazione su materiali critici ad alto valore circolare come le polveri di titanio. L'additive manufacturing sarà applicata anche alla carboresina riciclata per la fabbricazione di parti strutturali secondarie e permetterà anche di sostituire parti dei prodotti durante la loro vita operativa.

Riciclo dei compositi - Leonardo, tramite le attività dei Leonardo Innovation Labs e in collaborazione con i propri fornitori e partner tecnologici come Herambiente e Solvay, ha promosso la creazione della filiera circolare per il riciclo delle carboresine, materiali complessi da riciclare, ma largamente impiegati in aeronautica per via delle loro peculiari caratteristiche di robustezza meccanica. Il progetto si pone l'obiettivo del mantenimento della qualità tecnica della fibra di carbonio aeronautica e del valore circolare degli scarti di carboresina. La fibra di carbonio riciclata diventerà materia prima seconda anche per applicazioni fuori dal dominio aerospazio e difesa. La fase pilota del progetto in impianto di media scala è in fase di completamento.

RAEE (Rifiuti Apparecchiature Elettriche Ed Elettroniche) - Nell'ambito della IT Evolution consolidation, Leonardo ha effettuato la transizione da 50 data center a due hub di calcolo di nuova generazione, virtualizzando in cloud i servizi offerti e aumentando potenza di calcolo, affidabilità e sicurezza, con un risparmio energetico di circa il 20% rispetto all'assetto precedente. Leonardo dismette il materiale elettronico a fine vita attraverso dei partner qualificati che realizzano la raccolta differenziata e il condizionamento di materiali (quali componenti elettronici, plastiche, metalli, ecc.) inserendosi in una filiera per produrre materie prime seconde con efficienza maggiore dell'85% in peso del rifiuto. Nel 2023 sono stati inviati a riciclo oltre 10,5 tonnellate di materiale RAEE, per un totale, dall'inizio del progetto, di 35,5 tonnellate. Il riciclo, inoltre, implementa la pratica di urban mining che permette di recuperare materie prime critiche e conflict mineral.

Manutenzione predittiva - Il ricorso alla manutenzione predittiva consente di estendere la vita utile del prodotto. A tal proposito, Leonardo ha sviluppato un processo pilota che, utilizzando tecnologie di imaging iperspettrale e di automazione basata su Intelligenza Artificiale, monitora e previene le rotture meccaniche delle pale degli elicotteri.

Uso multiplo dei package - Leonardo mira a riusare il packaging in plastica usato per prodotti, parti e materiali nei processi produttivi, che rappresenta la porzione più significativa dei rifiuti prodotti. Anche grazie a questa pratica nella divisione Velivoli, nel processo di produzione JSF, la produzione di rifiuti è stata ridotta di 1,8 ton/anno di cui 1 ton/anno di plastica.

Riuso di prodotti e parti - Nell'ambito delle attività a supporto di integrazione e test (RIG) di apparati di missione dell'elicottero NH90 svolte dalla divisione Elettronica, sono utilizzati materiali elettronici a fine vita messi a disposizione dalla divisione Elicotteri e dalla stessa divisione Elettronica. In particolare, da un lato, la maggior parte degli apparati avionici e dei cablaggi sono recuperati da materiale dismesso oppure di scarto, permettendo quindi un nuovo utilizzo di equipaggiamenti non più idonei al volo; dall'altro, gli attuatori PAC (Programmable Automation Controller) sono convertiti da apparati avionici ad apparati utili a simulare la piattaforma. A partire dall'inizio del progetto sono stati recuperati e riutilizzati (repurposed) circa 900 kg di materiale elettronico. Inoltre, la realizzazione del nuovo banco di test permette di testare gli apparati sul luogo di produzione abbattendo le emissioni che sarebbero altrimenti prodotte dagli spostamenti dei propri dipendenti.

Razionalizzazione degli archivi e digitalizzazione di documenti cartacei - Prosegue il progetto volto a ridurre e centralizzare gli archivi cartacei di Leonardo anche per una successiva loro eventuale digitalizzazione. Nel 2023 risultano digitalizzate oltre 5,9 milioni di pagine. Il rimanente cartaceo viene avviato a recupero ed in particolare, sono stati conferiti circa 30 tonnellate di carta e cartone ad una cartiera specializzata nella trasformazione di tali rifiuti in nuovi prodotti di carta ad uso ufficio. Questa operazione permetterà di liberare circa 4.000 mq di aree dai siti aziendali, che potranno essere destinate ad utilizzi con maggior valore aggiunto per il business.

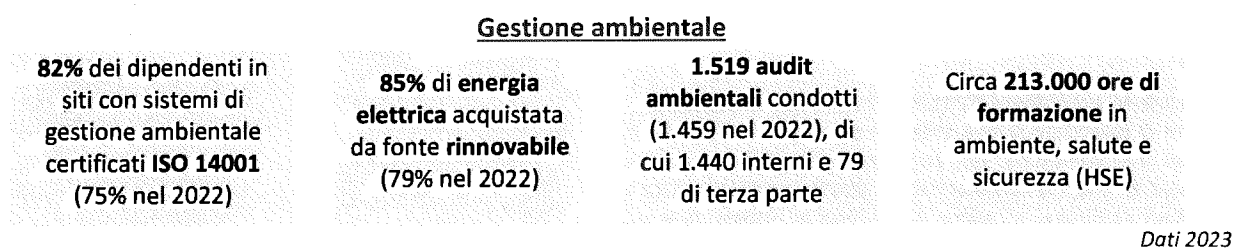
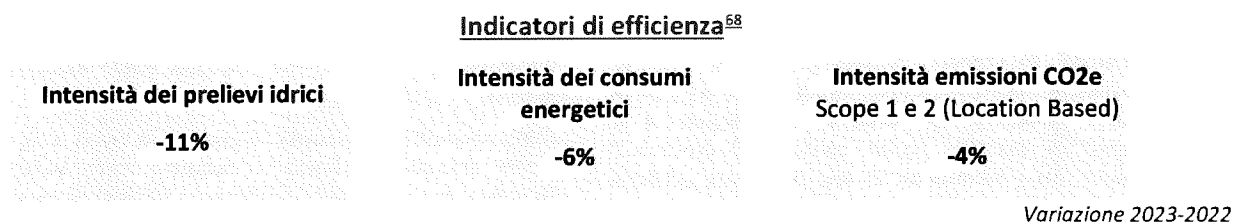
Mense sostenibili - Leonardo è impegnata nello sviluppo di modelli circolari attraverso il recupero delle eccedenze alimentari dei principali stabilimenti italiani a favore di organizzazioni no profit, a beneficio dei territori di riferimento. Con tal fine, Leonardo ha attivato dal 2013 il Programma Mense Responsabili, in partenariato con la Fondazione Banco Alimentare Onlus e con i fornitori dei servizi mensa, per il recupero delle eccedenze alimentari⁶⁷.

Fontecore

⁶⁷ Per maggiori dettagli, si veda il paragrafo Valori per le comunità e i territori del capitolo "Prosperity".

Gestione delle risorse naturali e biodiversità

Leonardo si impegna per un uso efficiente delle risorse energetiche e naturali e per la riduzione delle emissioni e dell'inquinamento, operando nel rispetto delle leggi vigenti e delle aspettative degli stakeholder. I programmi di audit, i processi di identificazione e gestione dei rischi in ambito ambientale e i relativi piani di miglioramento e mitigazione consentono di garantire un ambiente di lavoro sicuro, verificare la conformità normativa, mantenere le certificazioni dei sistemi di gestione di sito, certificare le quote di emissione, valutare la corretta applicazione di strumenti di monitoraggio, controllo e rendicontazione, a tutela delle persone, dell'ambiente e della continuità del business. In particolare, i rischi ambientali sono identificati anche a partire dai temi emersi dall'analisi di materialità. Nell'ambito del Piano di Sostenibilità di Leonardo sono stati pianificati interventi di efficientamento energetico e industriale per ridurre le emissioni GHG e l'inquinamento in atmosfera (Volatile Organic Compounds), studi e iniziative per ridurre i prelievi idrici, la produzione di rifiuti implementando pratiche di economia circolare, l'uso di sostanze pericolose, tutelare il suolo e il sottosuolo e la biodiversità. In particolare, Leonardo attraverso il programma di miglioramento continuo Leonardo Production System (LPS), già attivo in 18 siti aziendali, sta implementando un modello di gestione standardizzato che consente l'efficientamento e il miglioramento continuo delle operation, anche in prospettiva di riduzione dell'impatto ambientale, in termini di riduzione delle emissioni, dei consumi di acqua, di energia e della produzione di rifiuti. Leonardo inoltre studia le applicazioni della metodologia del Life Cycle Assessment (LCA) sia ai processi industriali che ai prodotti per l'ottimizzazione delle risorse (emissioni, flussi d'acqua e di materiali) e il monitoraggio della decarbonizzazione. Nell'ambito del progetto Clean Aviation, per quantificare la decarbonizzazione e la riduzione di risorse materiali dei futuri velivoli sostenibili, su alcune parti di ala del velivolo Leonardo adotta la metodologia LCA sviluppata in collaborazione con i partner di progetto.



⁶⁸ Indicatori calcolati come rapporto sui ricavi.

La gestione della risorsa idrica e dei rifiuti

Leonardo è sempre più impegnata nella gestione responsabile delle risorse naturali, con particolare riferimento alle risorse idriche e ai rifiuti. In tal senso, Leonardo ha avviato progetti funzionali alla riduzione dei prelievi idrici e all'incremento dei volumi di acque da recuperare e riutilizzare e alla riduzione dei rifiuti prodotti e all'incremento delle quantità di rifiuti da avviare ad operazioni di recupero, in ottica di economia circolare. In particolare, Leonardo ha avviato il progetto Water Audit Cycle (WAC) che ha consentito la realizzazione di studi desktop relativi all'analisi del bilancio idrico di stabilimento, dei sistemi di trattamento delle acque primarie e delle acque reflue (domestiche e industriali) e degli impianti tecnologici (es. torri evaporative) che utilizzano acqua, con l'obiettivo di individuare azioni per il recupero e il riutilizzo della risorsa idrica on-site (Water Circularity). Nel 2023 sono stati effettuati specifici approfondimenti in 9 siti produttivi in Italia, prioritari in ragione dei volumi di acque prelevate e dell'uso delle stesse. Sono state individuate azioni di miglioramento che riguardano sia l'upgrading degli esistenti impianti di trattamento delle acque reflue, sia l'installazione di nuovi impianti di trattamento. In diversi siti sono già in atto sistemi per il recupero e il riutilizzo delle acque: nei siti in Puglia, sono stati implementati sistemi di trattamento (es. osmosi inversa e filtrazione) e recupero delle acque meteoriche, che vengono riutilizzate prevalentemente nei processi produttivi e negli impianti tecnologici; nei siti di Brindisi e Pomigliano, sono attivi impianti ad evapoconcentrazione per il trattamento delle acque reflue industriali, con conseguente recupero e riutilizzo delle acque; nel sito di Caselle Nord è attivo un impianto a resine a scambio ionico per trattare le acque di lavaggio della galvanica, al fine di recuperare e riutilizzare l'acqua post-trattamento. Parallelamente, Leonardo ha avviato il progetto Waste Prevention Program (WPP) che ha consentito la realizzazione di studi desktop relativi all'analisi puntuale delle tipologie di rifiuti prodotti nei siti Leonardo, al fine di individuare possibili azioni volte alla riduzione delle quantità di rifiuti e all'individuazione di forme di gestione alternative, nell'ottica dell'economia circolare. Nel 2023 sono stati effettuati specifici approfondimenti in 9 siti produttivi in Italia, prioritari in ragione dei volumi e delle tipologie di rifiuti prodotti. Sono state individuate azioni di miglioramento che riguardano il trattamento on-site, mediante sistemi ad evapoconcentrazione, delle acque reflue industriali attualmente gestite come rifiuti. I progetti più rilevanti sono quelli incentrati sulla circolarità dell'acqua che prevedono il trattamento combinato dei rifiuti liquidi che costituiscono il contributo più grande dei rifiuti destinati allo smaltimento e non riciclati e delle acque reflue industriali. Ad esempio, nel sito di Nola è già attivo un sistema di trattamento delle acque reflue industriali costituite da emulsioni oleose, in passato gestite come rifiuto, mediante sistema ad evapoconcentrazione. Nel sito di Anagni, alla fine del 2022, è stato avviato un evapoconcentratore per il trattamento delle acque reflue industriali, in passato gestite come rifiuto. Con l'attivazione di tale trattamento è stato possibile ridurre, nel 2023, il quantitativo di rifiuti liquidi di 65 tonnellate.

Inoltre, Leonardo adotta un approccio volto a valorizzare il valore circolare dei materiali e ad accrescere la consapevolezza di essere parte di una catena del valore circolare anche in considerazione della crescente attenzione alla tracciabilità dei materiali in ingresso e in uscita e alle due diligence aventi ad oggetto il rispetto dei diritti umani (tra cui la tematica legata ai conflict minerals), le quantità riciclate e riciclabili e la tutela della biodiversità dei siti di provenienza o di destinazione. Per migliorare ulteriormente la tracciabilità dei rifiuti, in aggiunta a quanto richiesto dalla normativa a partner gestori e consorzi, Leonardo chiede evidenza della filiera fino all'"End of Waste" o alla produzione di "secondary raw material" nell'ambito del progetto RAEE⁶⁹ per i rifiuti da Urban mining che contengono materie prime critiche e conflict mineral.

⁶⁹ Per maggiori dettagli sul progetto RAEE si veda il paragrafo Economia circolare.

Fontana

Altre iniziative per la gestione della risorsa idrica

Progetto Smart Water – Il progetto, dopo la fase iniziale di definizione del bilancio idrico e di identificazione delle priorità di intervento su circa 36 siti, ha previsto nel 2023 l'avvio di cantieri per l'efficientamento dei prelievi idrici e l'installazione di nuovi smart meter, finalizzati al monitoraggio real time dei consumi, alla verifica dei risultati delle azioni implementate e alla definizione di interventi di efficientamento. Le azioni implementate nel periodo 2022-2023, tra cui l'installazione di circa 50 contatori intelligenti, hanno permesso una riduzione stimata di circa 500.000 metri cubi/ anno di acqua approvvigionata rispetto al 2019.

Water Site Risk Analysis – E' stata sviluppata una metodologia innovativa per valutare il rischio idrico per il business nei siti di Leonardo e indirizzare una corretta strategia di gestione; essa si basa sulla valutazione dell'esposizione al rischio (dipendente dal posizionamento geografico, dalle caratteristiche dei processi industriali e dall'intensità di utilizzo della risorsa idrica), e sull'efficacia delle misure gestionali ed organizzative poste in essere a presidio della risorsa idrica. Il progetto ha coperto 31 siti che assommano a quasi il 90% del volume di prelievi idrici del Gruppo.

Progetto per il recupero delle acque – Nel sito di Grottaglie, è stato avviato un progetto per massimizzare il recupero delle acque meteoriche e di condensa dalle Unità Trattamento Aria (UTA) attraverso un bacino di accumulo. Le acque recuperate attraverso un processo di osmosi inversa saranno utilizzate nelle torri evaporative. Complessivamente si attende una riduzione dei prelievi idrici sul sito di Grottaglie di circa il 25% nel 2024 rispetto ai valori del 2019.

Le emissioni nel suolo e nell'aria

Leonardo implementa diverse attività per ridurre le sostanze inquinanti emesse in atmosfera, attraverso l'applicazione di nuove tecnologie e sistemi più efficienti di abbattimento. Tra queste vi sono il miglioramento dei sistemi di gestione, l'eliminazione o riduzione dell'inquinamento diffuso e/o fuggitivo in atmosfera e l'eliminazione delle fonti di emissione. Queste attività contribuiscono a evitare o a eliminare totalmente le emissioni relative, incluse quelle di NO_x, SO₂ e COV. Inoltre, Leonardo si impegna a promuovere iniziative volte al controllo e alla riduzione dell'impiego di sostanze pericolose. I siti Leonardo in cui si svolgono processi produttivi che prevedono l'impiego controllato di sostanze pericolose operano in linea con normative specifiche per la gestione dei rischi e dei potenziali impatti sull'ambiente. La gestione dei siti contaminati e dei procedimenti di bonifica in corso nel Gruppo, 19 nel 2023, si basa su un approccio di responsabilità e sostenibilità per implementare le migliori soluzioni tecnico-gestionali.

Leonardo, nei diversi siti in Italia e all'estero, ha implementato processi di miglioramento della qualità delle acque reflue. Le acque reflue prodotte, domestiche ed industriale, vengono avviate a processi di depurazione e trattamento prima dello scarico in pubblica fognatura o in corso d'acqua superficiale. Le acque reflue domestiche vengono avviate, prima dello scarico, a processi di depurazione e trattamento di tipo biologico, mentre le acque reflue industriali vengono trattate attraverso processi chimico-fisici, resine a scambio ionico e/o evapoconcentratori. Tramite questi trattamenti vengono ridotti i rischi connessi alla qualità delle acque in uscita ai processi produttivi e ridotto l'impatto delle emissioni di acqua sull'ecosistema terrestre e dei corsi d'acqua coinvolti⁷⁰.

La gestione delle sostanze pericolose

Leonardo, il cui business si trova nella parte finale della filiera, è impegnata a gestire le sostanze chimiche e miscele ritenute dannose per la salute umana e gli ecosistemi attraverso le fasi di approvvigionamento dei materiali e di qualifica dei fornitori⁷¹. La gestione di tali sostanze è complessa sia per gli stringenti requisiti di performance, safety e certificazione dei propri prodotti sia poiché alcune sostanze pericolose non sono universalmente identificate come tali nei materiali in ingresso nei processi produttivi⁷². Leonardo in coerenza

⁷⁰ Per maggiori dettagli si veda il paragrafo precedente La gestione della risorsa idrica e dei rifiuti.

⁷¹ Per maggiori dettagli, si veda anche l'approfondimento Reach e sostanze chimiche nel paragrafo "Valore della filiera".

⁷² Come, ad esempio, per le sostanze PerFluoroAlchiliche (PFAS).

con il Regolamento REACH e la Direttiva RoHS e come esempio di progettazione di Ecodesign applicato, riguarda la riduzione dell'impiego del cromo esavalente nei processi per i rivestimenti duri delle parti ad elevata resistenza termomeccanica e con necessità di protezione dalla corrosione in ambienti molto sfidanti.

Nell'ambito del tavolo di lavoro sui Critical Raw material⁷³, Leonardo ha attivato una collaborazione con RINA-Centro Sviluppo Materiali, uno dei partner di ricerca e sviluppo, avente ad oggetto tecniche di creazione del rivestimento alternative, prediligendo processi chimici a ridotto impatto ambientale in termini di uso dei materiali ed emissioni.

La protezione della biodiversità

Leonardo contribuisce all'antropizzazione di aree geografiche e alla modifica dell'ecosistema naturale con i propri prodotti e processi produttivi e della propria catena di fornitura. Se il "business as usual" inesorabilmente aumenta gli impatti sul capitale naturale da cui dipende il proprio business⁷⁴, Leonardo mette in campo numerose azioni che in alcuni casi producono una riduzione degli impatti sulla biodiversità, come quelle per la decarbonizzazione e per l'ottimizzazione delle risorse ambientali⁷⁵, in altri consentono di produrre un guadagno di biodiversità, come nel caso delle azioni di ripristino e rigenerazione attiva degli ecosistemi. Il Gruppo svolge una mappatura puntuale dei siti produttivi e della relativa distanza dalle aree naturali protette, al fine di valutare le eventuali interconnessioni con gli ecosistemi. Tali siti nel 2023 sono pari a 39 (26 in Italia, 6 nel Regno Unito, 4 negli Stati Uniti e 3 nel resto del mondo). In aggiunta, 26 siti di proprietà in Italia sono interessati, nel raggio di 3 km, da ulteriori vincoli paesaggistici anche di tipo archeologico (fasce di rispetto, aree di interesse pubblico ecc.). L'estensione in ettari dei siti localizzati entro 3 km da aree naturali protette e/o a elevata biodiversità è pari a 743 ettari, pari a circa il 53% della superficie occupata dai siti di Leonardo. Tra le azioni messe in campo per ridurre gli impatti sugli ecosistemi, alcune sono riconducibili ad esigenze di compliance con normative ambientali, altre fanno riferimento alle specificità dell'area geografica o alla riserva naturale vicino alla quale si trova il sito produttivo, tra cui: la riforestazione boschiva con specie autoctone (come ad esempio nel sito di Cameri in concomitanza con nuove costruzioni e a Foggia), gestione della pista dell'aeroporto di Vergiate secondo criteri di riduzione degli impatti sulla flora e fauna, la fitodepurazione di acque reflue con piante autoctone e l'installazione di separatori olio/acqua per evitare la contaminazione del suolo o dell'acqua. Leonardo, inoltre, si pone come fornitore di servizi e prodotti per la tutela della biodiversità, cogliendone le opportunità di business. Le tecnologie per il monitoraggio e la protezione del capitale naturale sono principalmente basate sul monitoraggio satellitare e sull'intelligenza artificiale. Molti prodotti Leonardo sono flessibili e multi-obiettivo, consentendo applicazioni e servizi sia per la sicurezza che per la biodiversità; come ad esempio: SEonSE (Smart Eyes on the SEas), una piattaforma geospaziale che fornisce informazioni relative ad attività illecite o altri eventi anomali, come le fuoriuscite di petrolio, permettendo di preservare le risorse marine ma anche di monitorare l'evoluzione dell'ambiente marino e costiero, sistemi di risposta alle emergenze naturali e di recupero dei disastri, tra cui il velivolo C-27J Fire Fighter⁷⁶ e il sistema di resilienza per le inondazioni ed eventi meteorologici estremi per l'isola di Saint Lucia.

⁷³ All'interno del progetto Incubator Forum on Circular Economy (IFCEED) della European Defence Agency.

⁷⁴ Come ad esempio la disponibilità di acqua nelle falde locali, di suolo, di termoregolazione dell'aria, ecc..

⁷⁵ Tra cui la riduzione degli approvvigionamenti idrici.

⁷⁶ Per maggiori info si veda il capitolo "Risultati e outlook di settore", sezione Sviluppi 2023 Velivoli.

Fontem

A large, stylized handwritten signature in black ink, accompanied by a faint circular stamp or seal, located in the bottom right corner of the page.

Altre iniziative per la protezione della biodiversità

Impatti acustici, elettromagnetici e dispersione materiali - Leonardo valuta e minimizza gli impatti acustici e elettromagnetici dei prodotti nonché la dispersione di materiali e sostanze nocive nell'ambiente anche durante le fasi di test degli stessi mediante l'applicazione di pratiche di virtualizzazione e di economia circolare.

Riforestazione e contrasto alla deforestazione - Leonardo partecipa a progetti per la rigenerazione di habitat a rischio di particolare rilevanza come quello per la riforestazione in Malawi nell'ambito di "Move Together for the Planet"⁷⁷ in associazione con altre aziende del settore e con il coinvolgimento attivo e per il beneficio della comunità agricola locale. Leonardo, tramite Telespazio Brasil, sviluppa anche intelligenza artificiale per elaborazioni immagini satellitari usate per il "law enforcement" contro la deforestazione da parte di agenzie regolatorie, come l'UN Office on Drug and Crimes, e per l'European Space Agency (ESA). Tali strumenti si basano su algoritmi di intelligenza artificiale per l'identificazione di aree di deforestazione nella foresta pluviale e processano dati massivi acquisiti dai propri radar satellitari per qualificare variabili di biodiversità essenziali come l'altezza degli alberi e la qualità del fogliame, anche in presenza di copertura nuvolosa.

PRISMA – "Precursore IperSpettrale della Missione Applicativa" – Prisma è la missione dell'Agenzia Spaziale Italiana per l'osservazione della Terra che imbarca un sensore iperspettrale, sviluppato da Leonardo. Sin dall'inizio delle operazioni nel 2019, il carico iperspettrale, che opera in 240 bande nello spettro visibile e infrarosso, acquisisce dati a copertura globale, che, opportunamente elaborati, riescono a rilevare le firme spettrali di specifici materiali, delle condizioni di suolo e vegetazione, dello stato delle acque, e di molti altri fenomeni, rendendo possibile il monitoraggio degli ecosistemi terrestri più a rischio, tra cui, la carenza di acqua dovuta a fenomeni siccitosi, l'alterazione della biodiversità, il rischio di incendi, l'inquinamento dell'aria e la valutazione del danno compiuta da disastri naturali come eruzioni vulcaniche, frane e alluvioni. I dati PRISMA, accessibili alla comunità scientifica, tecnologica e commerciale, sono sfruttati in numerosi progetti di ricerca e di innovazione: ad esempio, Leonardo, tramite e-GEOS, con gruppi scientifici nazionali e il supporto della FAO, guida un progetto della European Space Agency per lo sviluppo di tecniche sperimentali di analisi ElettroOttiche per la gestione delle risorse idriche e della sicurezza alimentare in Africa, promuovendo il technology transfer con le realtà locali.

Servizio Copernicus Security – External Action (SEA) – Leonardo, tramite e-GEOS, guida dal 2017 il SEA come capofila di un partenariato internazionale. Tra i progetti innovativi del SEA, rientra ARCOS (Arctic Observatory for Copernicus SEA Security Service), il cui obiettivo è lo sviluppo e l'attuazione di un sistema di allerta precoce, per eventi critici, naturali o antropici, in Artico, basato su un monitoraggio continuo della regione. Un tale sistema si è reso necessario a causa della maggiore accessibilità dovuta allo scioglimento dei ghiacciai e della conseguente nascita di nuove opportunità economiche, come l'apertura di nuove rotte di trasporto e l'accesso a risorse naturali, che ha aumentato i rischi per la conservazione dell'ambiente naturale (oltre che per la sicurezza, considerata la particolare situazione geopolitica dell'area).

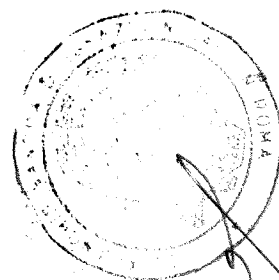
Satellite in Agricoltura – Leonardo, tramite e-GEOS, in collaborazione con l'Agenzia Nazionale per le Erogazioni in Agricoltura (AGEA) ha messo a punto un processo automatizzato e continuativo che utilizza i dati della costellazione satellitare europea Sentinel, per verificare la correttezza delle pratiche agricole richieste per l'erogazione dei sussidi, legati ad esigenze di mercato e di sostenibilità ambientale. A questo scopo, ogni anno vengono monitorati oltre 140 mila chilometri quadrati di superficie sul territorio nazionale che rendono disponibili dati a supporto delle politiche agro-ambientali, forestali e gestionali, in linea con la mitigazione dell'impatto dei cambiamenti climatici. Inoltre, e-Geos sviluppa soluzioni tecnologiche che combinano dati satellitari e sensori a terra per fornire servizi modulari per il monitoraggio dello stato di crescita e di salute delle colture, la pianificazione dei lavori agronomici, la valutazione dei rischi, il risparmio di acqua e fertilizzanti, l'uso mirato e sostenibile di pesticidi, supportando gli agricoltori nella gestione ottimale dei loro appezzamenti e le istituzioni nel controllo della produzione.

La resilienza energetica

Leonardo prosegue l'impegno per garantire la resilienza energetica sia delle sue operation sia della rete elettrica in Italia. In particolare, è stato avviato il Programma Infrastrutture Energetiche per incrementare l'affidabilità dell'alimentazione elettrica dei siti produttivi, a supporto della business continuity. Nel 2023 sono avanzati i progetti relativi alla nuova sottostazione elettrica a servizio del sito di Nola e le iniziative di miglioramento delle infrastrutture a servizio dei siti La Spezia, Caselle Nord e Caselle Sud. Inoltre, Leonardo ha confermato la partecipazione al programma Demand Response, mettendo a disposizione della Rete Elettrica Nazionale 2 MWe di potenza con il sito di Cameri. Tale programma ha lo scopo di efficientare

⁷⁷ Per maggiori dettagli si veda il capitolo [Tutela del lavoro, benessere ed engagement delle persone](#).

l'utilizzo di energia su scala nazionale e prevede che l'energia non assorbita dalle attività di produzione venga immessa, su richiesta, nella rete elettrica nazionale. L'iniziativa, promossa dalla Commissione Europea, favorisce la partecipazione attiva al sistema elettrico dei consumatori finali per la risoluzione di problematiche tecniche sulla rete, anche a supporto della situazione di emergenza relativa ai mercati energetici.

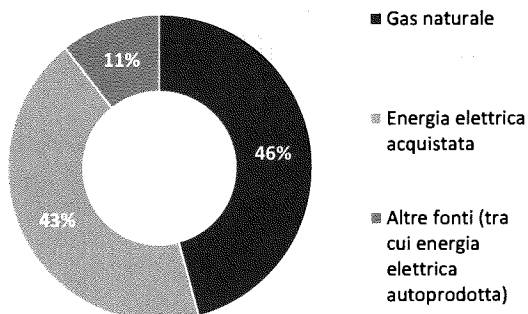


Intervento

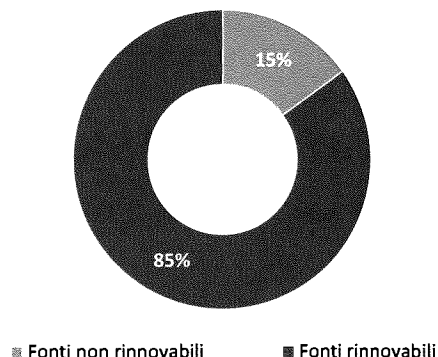
[Handwritten signature]

Consumi energetici
5.311 TJ

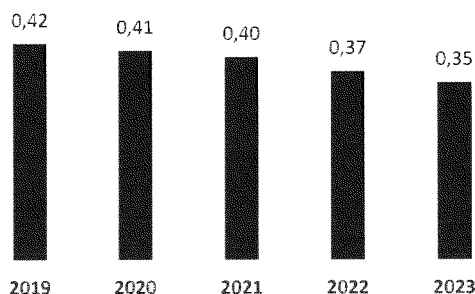
Consumi energetici per fonte



Consumi di elettricità per fonte



Intensità dei consumi energetici (MJ/€)



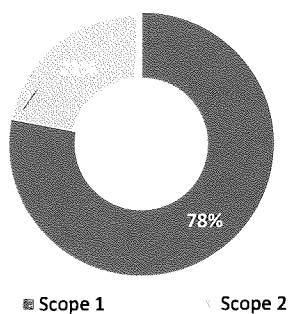
Intensità consumi energetici su ricavi: 0,35 (-6% rispetto al 2022).

Consumi energetici: 5.311 TJ (-2% rispetto al 2022), di cui il 37% da fonti rinnovabili, di cui:

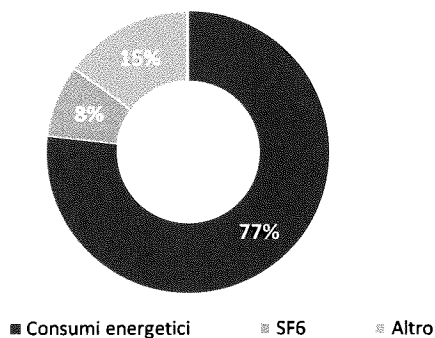
- > consumo di **energia elettrica** acquistata: 2.313 TJ, pari a 643 GWh (-2% rispetto al 2022), di cui 85% da fonti rinnovabili;
- > consumo di **gas naturale**: 2.434 TJ, pari a 68,6 milioni di m³ (-6% rispetto al 2022), utilizzato prevalentemente per riscaldamento;
- > Altre fonti (tra cui elettricità autoprodotta): 564 TJ, -6% rispetto al 2022.

Emissioni CO₂e Scope 1 + 2 (MB)
250.770 t

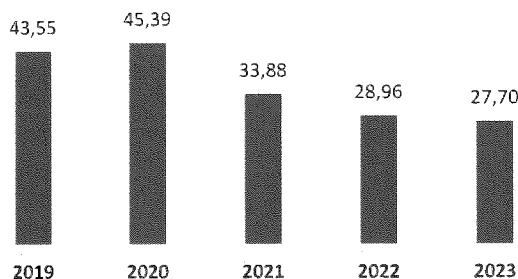
Emissioni di CO₂e - market based



Emissioni CO₂e Scope 1 e 2 per fonte



Intensità delle emissioni CO₂e Scope 1 e 2 (LB, g/€)



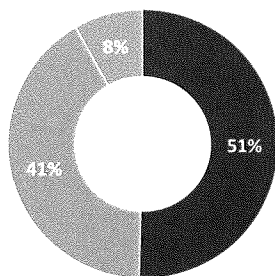
Intensità emissioni CO₂e Scope 1 e 2 (Location Based) su ricavi: 27,70 (-4% rispetto al 2022).

Emissioni di CO₂e Scope 1 e 2 (Market Based): 250.770 t (-9% rispetto al 2022), di cui:

- > **Scope 1:** 195.682 t di CO₂e (-8% rispetto al 2022), di cui 20.820 t connesse all'uso del gas SF₆ (-46% rispetto al 2022);
- > **Scope 2 market based:** 55.088 t di CO₂e (-14% rispetto al 2022).

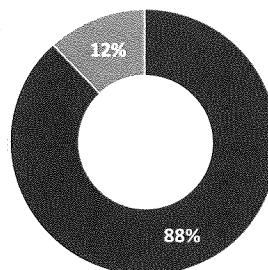
Prelievi idrici
4.929
megalitri

Prelievi idrici per fonte



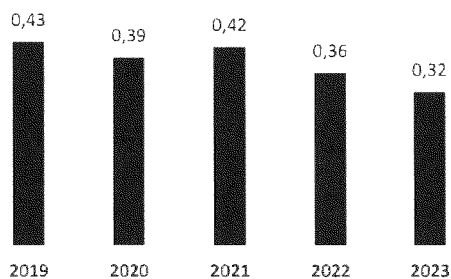
■ Pozzo ■ Acquedotto ■ Acque meteoriche

Prelievi idrici per area



■ Prelievi da aree non a stress idrico
■ Prelievi da aree a stress idrico

Intensità dei prelievi idrici (L/€)



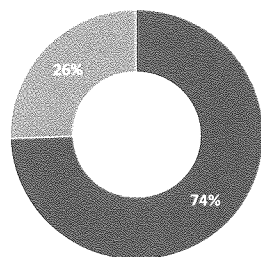
Intensità prelievi idrici su ricavi: 0,32 (-11% rispetto al 2022).

Prelievi idrici: 4.929 megalitri (-7% rispetto al 2022):

- > La **riduzione dei prelievi** è determinata principalmente ad attività di efficientamento della rete di distribuzione e all'implementazione di sistemi di recupero e riutilizzo;
- > L'**acqua riutilizzata e riciclata** è pari a 390 megalitri (circa 8% dei prelievi idrici totali);
- > I prelievi da **aree a stress idrico** sono pari a 594 megalitri (+7% rispetto al 2022).

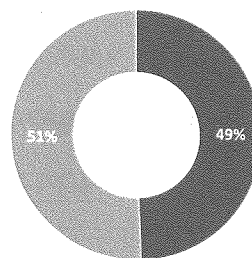
Rifiuti prodotti
33.065 t

Rifiuti prodotti



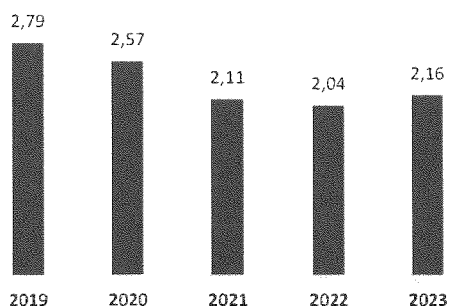
■ Rifiuti non pericolosi ■ Rifiuti pericolosi

Rifiuti per destinazione



■ Rifiuti avviati a recupero ■ Rifiuti smaltiti

Intensità dei rifiuti prodotti (g/€)



Intensità rifiuti prodotti su ricavi: 2,16 (+6% rispetto al 2022).

Rifiuti prodotti: 33.065 t (+10% rispetto al 2022), di cui 8.437 t pericolosi, in riduzione del 11,5% rispetto al 2022.

- > Rifiuti non pericolosi: 74% del totale.
- > Rifiuti recuperati e/o riciclati: 49% del totale (di cui 22% riciclati).

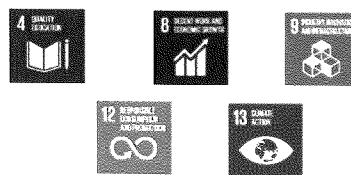
Fontana

PROSPERITY



- ✓ INNOVAZIONE
- ✓ VALORE DELLA FILIERA
- ✓ VICINANZA AL CLIENTE, QUALITÀ E SICUREZZA
- ✓ VALORE PER LE COMUNITÀ E I TERRITORI

La prosperità è il risultato della sicurezza economica e sociale che si ottiene nel rispetto dei diritti delle persone, dei bisogni collettivi e in armonia con le risorse naturali. Leonardo agisce sull'intera catena del valore per contribuire a una prosperità di lungo termine. L'innovazione tecnologica, soprattutto nella sua dimensione digitale, è tra i principali fattori abilitanti per uno sviluppo sostenibile grazie agli impatti che ne derivano e al supporto dell'intero ecosistema della ricerca. Le relazioni di partnership, orientate alla soddisfazione dei clienti e alla resilienza dei fornitori, rappresentano le fondamenta per una crescita economica solida. Gli investimenti sul territorio e la promozione di una cultura scientifica e tecnologica generano positive ricadute economiche e sociali sulle comunità e sulle future generazioni.

Temi prioritari		SDG	
<ul style="list-style-type: none"> > Sicurezza dei cittadini > Qualità, sicurezza e performance delle soluzioni > Ricerca e Sviluppo, innovazione e tecnologie avanzate > Catena di fornitura sostenibile > Relazioni con territori e comunità > Trasformazione digitale > Cyber security e protezione dei dati 			
Obiettivi		Avanzamento	Anno Target
> Implementazione di programmi di sviluppo della supply chain e partnership di medio lungo termine, con focus sulle PMI, per migliorare la sostenibilità del business		✓	2023
> Sensibilizzazione/formazione su SDG e strumenti di supporto per il reporting a oltre l'80% dei fornitori chiave (oltre 500 fornitori)		✓	2023
> 100% dei partner LEAP con target e piani definiti su green energy, riduzione emissioni di CO2, riciclo rifiuti, consumo acqua		✓	2023
> Formazione su tematiche di catena di fornitura sostenibile ad almeno 500 fornitori chiave		+	2027
> Inclusione di criteri/requisiti ESG in oltre il 70% delle principali nuove gare assegnate ⁷⁸		+	2028
> Aumento potenza di calcolo pro capite del 40%		🔄	2025
> Aumento capacità di archiviazione pro capite del 40% ⁷⁹		🔄	2025

✓ Obiettivo raggiunto 🔄 On track + Nuovo obiettivo

Indicatori di impatto

2,2 miliardi di euro spesi per R&S e ingegneria di prodotto⁸⁰

Oltre 26.000 posti di lavoro supportati nella catena di fornitura nel Regno Unito, in cui 2/3 dei 2.100 fornitori sono PMI

Il nuovo campus di addestramento basato su virtualizzazione e minori emissioni

Con l'inaugurazione del nuovo campus di Decimomannu nel 2023, l'International Flight Training School (IFTS), nata nel 2018 dalla collaborazione strategica tra l'Aeronautica Militare italiana e Leonardo, è diventata sempre di più il punto di riferimento internazionale per l'addestramento avanzato per i piloti delle forze aeree di tutto il mondo. Il nuovo modello di formazione e addestramento fa leva anche sulla tecnologia LVC (Live, Virtual and Constructive), che consente di creare un ambiente di simulazione integrato e di ridurre le ore di volo effettive, con minori impatti in termini di consumi ed emissioni GHG⁸¹.

⁷⁸ Calcolato sulle gare con valore >1M€ gestite tramite il portale gare di Leonardo, che non include DRS, la Divisione Elettronica di Leonardo UK e acquisti locali da parte delle controllate estere.

⁷⁹ Aumenti di potenza di calcolo e di capacità di archiviazione calcolati come numero di flops e di byte in rapporto ai dipendenti in Italia. Baseline 2020.

⁸⁰ R&S per settore: Elicotteri € 562 mln, Elettronica per la Difesa e Sicurezza € 1.255 mln, Velivoli € 336 mln, Aerostrutture € 33 mln.

⁸¹ Per maggiori dettagli si veda il successivo paragrafo "Vicinanza al cliente, qualità e sicurezza".

Innovazione

Al fine di migliorare la competitività dei propri prodotti, in una prospettiva di successo sostenibile di lungo termine, Leonardo ha costituito un ecosistema integrato basato sull'innovazione utile ad intercettare nuove soluzioni tecnologiche ed orientato a un'efficiente cross fertilization tra i diversi settori di business. Tale ecosistema supporta attivamente i due motori interni dell'innovazione: le aree di ingegneria e di R&S delle divisioni e Società del Gruppo e i Leonardo Innovation Labs, laboratori centrali lanciati nel 2020 con lo scopo di anticipare l'innovazione tecnologica integrando la ricerca tecnologica di lungo periodo e supportando l'azienda nell'introduzione delle tecnologie emergenti e sostenibili all'interno dei prodotti e dei servizi. Il sistema dell'innovazione in Leonardo è alimentato con strumenti quali: l'open innovation, con i suoi diversi canali di ascolto e confronto e con contest sulle tematiche più nuove e attuali, il networking con le Università e i Centri di Ricerca, le Community dell'innovazione, i gruppi di lavoro interni, creati con l'obiettivo di accelerare la cultura dell'innovazione attraverso la condivisione di buone pratiche e competenze, e l'Intellectual Property (IP) Office per la gestione del portafoglio brevetti/marchi. Alla fine dell'anno, con il nuovo assetto organizzativo, la vision sull'innovazione di Leonardo ha iniziato un nuovo percorso, focalizzato fortemente sulle tecnologie digitali come elemento essenziale dell'innovazione in tutte le aree di Leonardo e nell'intera catena del valore, dai laboratori fino alla delivery sul mercato.

I numeri dell'innovazione

1° posto in Italia e 2° posto tra le aziende europee del settore **A&D per investimenti in R&S⁸²**

Collaborazioni con **oltre 90 università e centri di ricerca** in Italia e nel mondo

Oltre **150 borse di dottorato** finanziate o cofinanziate attualmente attive in Italia e UK

13.000 persone dedicate alle attività di **R&S**

6,6 petaflop di potenza di calcolo e **31,9 petabyte** di capacità di archiviazione

Leonardo Innovation Labs

I Leonardo Innovation Labs sono gli incubatori di tecnologia destinati a supportare il Gruppo nella ricerca di lungo periodo e nello sviluppo delle tecnologie più innovative, in particolare quelle digitali, e delle competenze trasversali alle aree di business aziendali. I laboratori sono focalizzati su 8 aree di ricerca: Intelligenza Artificiale, Deep Digital Technologies (Big Data, High Performance Computing e Cloud), Digital Twin e Simulazione Avanzata, Tecnologie Quantistiche, Sistemi Autonomi e Robotici, Elettificazione, Materiali e Optoelettronica.

11 laboratori in 6 regioni italiane e 1 negli USA

150 ricercatori e dottorandi nel gruppo di ricerca dei Labs

4 laboratori congiunti in collaborazione con **enti esterni**

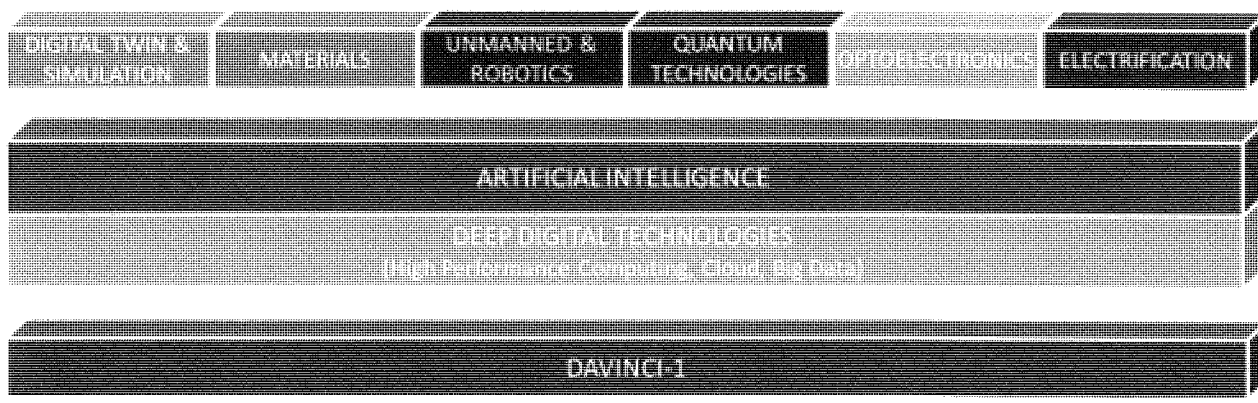
100 terabyte di dati utilizzabili nei data lake

Queste strutture – alcune realizzate in collaborazione con partner industriali e centri di ricerca leader mondiali nei rispettivi ambiti di competenza – sono in prossimità dei principali siti industriali di Leonardo con l'obiettivo di facilitare anche il trasferimento tecnologico verso le Divisioni. I laboratori risultano quindi essere così fertilizzatori delle realtà locali consentendo al contempo a Leonardo di centralizzare lo sviluppo di tecnologie di frontiera. Nel corso del 2023 è stato inoltre introdotto il nuovo modello di *Labs as a service* per le Divisioni Leonardo, in cui i laboratori lavorano come incubatori su progetti di ricerca, di base e

⁸² The 2023 EU Industrial R&D Investment Scoreboard | IRI (europa.eu).

preindustriale, concordati e pianificati con le Divisioni. Le attività di ricerca vengono condotte dai ricercatori dei Labs, in collaborazione con centri di ricerca e università attraverso tesi di laurea e dottorati di ricerca, garantendo una vera e propria pipeline di ricercatori dal mondo accademico all'industria. Questo consentirà di generare un flusso continuo di talenti e di assicurare flessibilità e rinnovamento di competenze professionali che garantirà la capacità di progettazione e produzione dei futuri prodotti e soluzioni Leonardo. I Labs dell'unità centrale di Corporate garantiscono inoltre la possibilità di sfruttare a pieno tutte le sinergie tra le diverse aree di ricerca e tra le Divisioni Leonardo basandosi su un approccio di innovazione integrato. Il davinci-1 è alla base di tale modello con le sue capacità di calcolo e storage che vengono sfruttate dalle tecnologie IA, Big Data, HPC e Cloud, utilizzate da tutte le altre aree di ricerca.

Aree di ricerca tecnologica



DAVINCI-1

Il supercomputer davinci-1, uno dei supercomputer più potenti nel settore Aerospazio, Difesa e Sicurezza, è la risposta di Leonardo per accelerare la trasformazione tecnologica verso la digitalizzazione dell'industria. L'architettura dell'High Performance Computing (HPC) davinci-1 è una piattaforma integrata di supercalcolo e cloud computing, che coniuga flessibilità e potenza di calcolo, consentendo l'addestramento di algoritmi (dal deep learning all'Intelligenza Artificiale), la personalizzazione per piattaforma tecnologica e il calcolo delle innumerevoli interazioni tra i dati generati (data analysis e big data).

Progress 2023 - Nel 2023, in continuità con le attività svolte nel 2022, è stato consolidato il modello di produzione e si è proceduto all'on-boarding sul sistema di tutte le divisioni di Leonardo con necessità di calcolo HPC e processamento di Big Data; è stato inoltre consolidato il monitoraggio dell'uso delle risorse che consentirà di pianificare meglio l'utilizzo e gli update futuri. È stato potenziato il servizio di Cloud Computing interno erogato dallo stesso davinci-1, sul quale sono stati rilasciati diversi servizi di digital transformation ad uso delle divisioni di Leonardo. L'insieme dei servizi erogati è a disposizione dei ricercatori dei Leonardo Innovation Labs e degli ingegneri e ricercatori Leonardo per sfruttare la potenza di calcolo e lo spazio di archiviazione per attività di ricerca, simulazione numerica, big data analytics e Intelligenza Artificiale.

INTELLIGENZA ARTIFICIALE

L'Intelligenza Artificiale (IA) è una tecnologia essenziale in molti domini ed è importante studiarla per cogliere nuove opportunità da applicare ai prodotti e servizi di Leonardo. Quest'area di ricerca è dedicata allo studio di nuovi modelli di IA e tecniche di analisi per monitorare le infrastrutture critiche, attraverso l'analisi dei dati derivanti dai satelliti e dai sensori sul campo (audio, video, IoT), per applicazioni di sicurezza, utilizzando immagini, flussi video, audio, e per applicazioni di comando e controllo basate sull'integrazione di dati da sensori avanzati, sistemi di supporto decisionale adattabili a vari contesti operativi. Un particolare focus di ricerca è dedicato alle tecniche e alle metodologie per rendere le reti e i modelli certificabili e robusti.

Progress 2023 - Nel 2023 sono state affinate e migliorate le tecniche per l'addestramento continuo di reti neurali, sviluppando una tecnica innovativa applicata alla Computer Vision. È stato finalizzato il framework per l'analisi di immagini iperspettrali generico, sono stati sviluppati algoritmi per l'analisi testuale di news e documenti, sistemi di nowcasting meteo, tecniche di classificazione droni/uccelli da battute radar e da microdoppler, anomaly detection, e tecniche di Machine Learning. Sono stati sviluppati nuovi algoritmi di Super Resolution, applicata al campo navale, per aumentare la leggibilità delle scritte e i dettagli visuali di immagini a bassa risoluzione. È stato sviluppato un algoritmo per discriminare immagini fake, generate da sistemi di generative AI, da immagini reali, nel contesto del progetto europeo H2020 ELSA.

DEEP DIGITAL TECHNOLOGIES

Big Data

Trattare i dati per analizzarli ed estrarre le informazioni reali è fondamentale per ogni attività. L'area di ricerca Big Data lavora in sinergia con l'area di ricerca HPC/Cloud per studiare e indagare nuovi metodi per l'estrazione e la data fusion delle informazioni. In particolare, quest'area di ricerca è dedicata a progettare e sviluppare un prototipo di un framework Leonardo per applicazioni Big Data in grado di sfruttare la potenza di calcolo del supercomputer davinci-1, specializzandolo ai diversi casi d'uso, abilitando l'industrializzazione come il Flight Condition Recognition.

Progress 2023 - Nel 2023 sono stati progettati servizi innovativi basati su Big Data per le divisioni, sono state implementate soluzioni innovative di data management e sono stati abilitati nuovi modelli computazionalmente intensivi basati sui dati (digital transformation). A livello implementativo sono state migliorate e potenziate le infrastrutture di data lake per le divisioni, che consentono di gestire e analizzare i dati dei prodotti di Leonardo. La divisione Elicotteri ha già a catalogo servizi digitali basati sullo sfruttamento dell'infrastruttura di data lake costruita all'interno dell'infrastruttura cloud di davinci-1.

High Performance Computing e Cloud

Quest'area di ricerca intende supportare l'azienda nel processo di innovazione, indirizzandola verso l'adozione di tecnologie digitali all'avanguardia in grado di sfruttare la potenza dell'High Performance Computing (HPC) e il Cloud. In particolare, quest'area di ricerca è dedicata a: distribuire ed eseguire applicazioni utilizzate per la progettazione dei prodotti Leonardo, ottimizzare le applicazioni per massimizzare lo sfruttamento dell'infrastruttura HPC, supportare la modernizzazione del codice e il porting di applicazioni proprietarie in ambiente distribuito, implementare una soluzione Cloud per l'azienda e per i clienti adottando paradigmi IaaS, PaaS e SaaS (Cloud Nazionale, Military & Space Cloud).

Progress 2023 - Nel corso del 2023 è stato testato e validato con successo un servizio HPC per la progettazione digitale collaborativa delle piattaforme del futuro, che ha visto coinvolte diverse aziende italiane. Si segnala, inoltre, che è proseguita l'attività di porting delle divisioni sia di codici che di applicazioni su HPC. Inoltre, si è ampliato il portafoglio di servizi cloud che permettono di erogare l'utilizzo dell'infrastruttura HPC attraverso delle funzionalità standardizzate, virtualizzando l'hardware. Queste attività hanno reso possibile una forte accelerazione nello sviluppo dei servizi digitali per le divisioni.

Digital twin\Advanced Simulation

Leonardo sta studiando come realizzare la copia digitale di un prodotto, di un sistema o di un processo industriale che ne modella il comportamento, consentendo così di aumentare la sicurezza, l'efficienza e la sostenibilità (attraverso un minore impiego di materiali ed energia) e di ridurre i costi di sviluppo. Il digital twin offre quindi nuove opportunità nel settore dell'AD&S e applicazioni a beneficio della società, in ambiti come global monitoring, smart city, logistica multimodale.

Progress 2023 - Nel corso dell'anno, in particolare, si è intensificata l'attività di sviluppo di capacità digital twin come simulazione multi-fisica e multi-scala e l'approccio data driven per modelli surrogati. Relativamente allo stream della simulazione ad alta fedeltà si è proceduto a istanziare diversi casi d'uso per piattaforme ad ala fissa ed ala rotante e a creare database sintetici in tre diverse casistiche, integrando i dati prodotti con i data lake divisionali erogati dal cloud privato interno sul davinci-1.

Materials

L'area di ricerca sui materiali si occupa di studiare nuovi materiali e processi per applicazioni sui prodotti specialmente nel campo avionico.

Progress 2023 - Nel 2023 sono stati studiati diversi film grafenici nanostrutturati a emissività variabile per applicazioni di camouflage IR adattivo. Sono inoltre in fase di sviluppo film a base di grafene per la schermatura EMI, la gestione termica ed elettrica (Lightning Strike Protection). Oltre al grafene, sono state studiate nuove soluzioni a base ceramica per migliorare la protezione balistica, sviluppando nuovi rivestimenti multifunzionali ad alta temperatura e barriere contro l'erosione. Altre attività hanno riguardato lo sviluppo e la validazione di una nuova tipologia di giunzione per sostituire la rivettatura nei velivoli. È stato studiato anche l'uso di tecnopolimeri per la produzione additiva FDM. Recentemente, una nuova linea di ricerca è stata aperta su dispositivi fotovoltaici innovativi per applicazioni spaziali, con un focus specifico sulle celle solari a perovskite. Per quanto riguarda la parte di simulazione, è stato sviluppato un metodo di monitoraggio per identificare la delaminazione nei laminati, simulazione di bird strike e impatto balistico.

Unmanned & Robotics

L'area di ricerca U&R studia i sistemi autonomi, sia aerei che terrestri, basati su robot intelligenti e collaborativi. I ricercatori studiano tecnologie avanzate di interazione uomo-macchina, per specifiche missioni, attività produttive, operazioni in ambienti estremi, manutenzione e, in futuro, anche in ambiente spaziale. Particolare attenzione è dedicata alla ricerca di nuove soluzioni per sviluppo

hardware robotico, controllo della manipolazione, mobilità e locomozione, navigazione, pianificazione e interazione dei movimenti e soluzioni IA per i robot.

Progress 2023 - Nel 2023 è proseguito lo sviluppo e miglioramento delle piattaforme Unmanned sviluppate nel 2022 per adattarle ad attività di sperimentazione e dimostrazione di capacità quadrupede e di volo autonomo outdoor. In parallelo, sono state sviluppate tecniche di sensing multi-modale avanzato per piattaforme volanti in ambienti sintetici e soluzioni di percezione robotica a problemi di artifact mapping e multi-object tracking. Inoltre, è stato progettato e installato un sistema di smistamento basato su riconoscimento oggetti con telecamere e braccio robotico. Sono proseguite le attività sul controllo di robot mobili/fissi singoli e multipli per ambienti industriali, così come gli studi sull'identificazione e il tracciamento visivo di oggetti target basati su AI e lo sviluppo della mappatura autonoma e della navigazione per robot terrestri in ambienti non strutturati. Infine, i ricercatori hanno proseguito le attività sul tema di Mission Management Replanning per Manned Unmanned Teaming (MUM-T) e hanno approfondito temi relativi all'Adjustable Autonomy e alla stima del carico cognitivo del pilota.

Quantum Technologies

L'area di ricerca studia le tecnologie quantistiche per applicarle a diversi settori come la comunicazione quantistica sicura, la sensoristica quantistica, i sensori per la navigazione inerziali e il quantum computing con particolare focalizzazione sullo studio di algoritmi che sfruttando calcolatori quantistici siano in grado di dimostrare un reale vantaggio computazionale.

Progress 2023 - Nel 2023 è stata completata l'installazione di una rete QKD (Quantum Key Distribution) su area Napoli che coinvolge il sito Leonardo Pomigliano e altri nodi di Istituzioni locali e nazionali, è stato completato il setup per un sistema di visione dietro gli angoli e dietro gli ostacoli (NLOS – Non line of Sight) integrato con un sistema 3D LIDAR per la visione attraverso oscuranti (nebbia, fumo, polvere, etc.) in unico modulo, è stato completato il design di un orologio atomico ad atomi freddi e sono stati implementati algoritmi quantistici per il tracking di target radar basato su Multi Hypothesis Tracker.

Optoelectronics

L'area di ricerca studia l'optoelettronica, con particolare attenzione a sistemi elettromeccanici avanzati per applicazioni ottiche, visione neuromorfa elettro-ottica, meta-lenti per i sistemi elettro-ottici.

Progress 2023 - Nel 2023 è stata terminata la fabbricazione di una metalente sostitutiva di un gruppo ottico all'interno di uno dei prodotti legacy, avendo anche individuato una fonderia italiana al posto della precedente francese a questo scopo.

Electrification

Il focus dell'area di ricerca dell'elettrificazione è diretto allo studio dei nuovi sistemi di propulsione per le prossime generazioni di velivoli del futuro. Le attività di studio si concentrano sulla gestione dell'energia elettrica (distribuzione, condizionamento, controllo e stoccaggio) e sulle macchine elettriche. Vengono analizzati moduli tecnologici relativi all'immagazzinamento di energia (es. batterie, supercap, fuel cell, H2, ecc.), alla distribuzione elettrica, agli aspetti di controllo del power management, alle architetture propulsive, fino alle configurazioni velivolo "out of the box" abilitate dall'elettrificazione stessa. L'attività è stata concentrata sui sistemi di distribuzione dell'energia elettrica, sia in termini puramente architettonici, sia in termini di potenza e gestione dell'energia. Questo perché l'impianto elettrico in ambito avionico deve soddisfare requisiti funzionali e prestazionali dei sistemi di bordo, garantendo allo stesso tempo sicurezza e affidabilità di funzionamento.

Progress 2023 - Sono state vagliate tutte le soluzioni esistenti volte a identificare se e come le reti elettriche all'avanguardia (More Electric Vehicles (MEA)) possono essere adattate per sistemi elettrici di classe MW. Sono stati sviluppati modelli e algoritmi per la gestione del sistema di distribuzione dell'energia e modellazione a "livello di componente", per 1) stoccaggio di energia elettrochimica, 2) produzione/stoccaggio/movimentazione di idrogeno, 3) celle a combustibile/batteria, 4) macchine e azionamenti elettrici. Per ciascuno dei componenti/abilitatori elencati, la ricerca è stata orientata al miglioramento di una serie di indici chiave di prestazione, tra cui (ma non limitati a) densità di potenza ed energia, sicurezza e affidabilità, efficienza, integrazione dell'aeromobile.

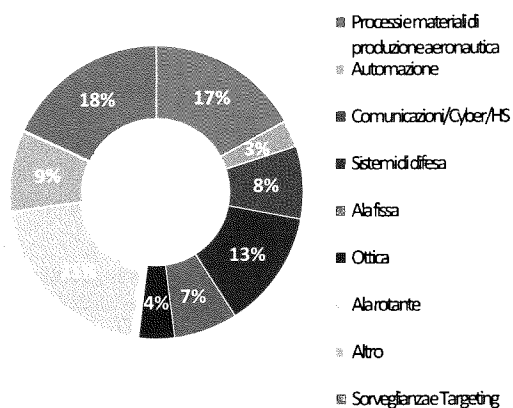
Governance della proprietà intellettuale

Nel corso del 2023 sono state attuate le politiche di Governance centralizzata della Proprietà Intellettuale (Intellectual Property - IP) per favorire la crescita e gestione sostenibile dei portafogli IPRs, il posizionamento competitivo del Gruppo, la tutela nella divulgazione delle informazioni tecnico-scientifiche, il supporto alla protezione e valorizzazione industriale dei risultati raggiunti nelle iniziative di R&S dai ricercatori di Leonardo e dei Leonardo Innovation Labs.

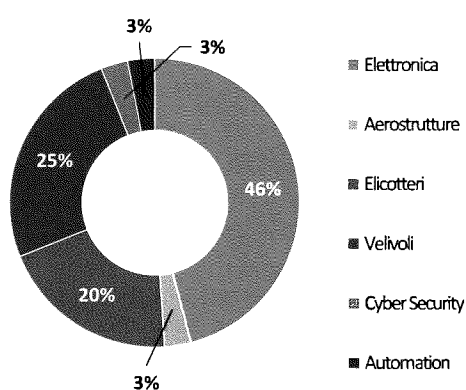
Il 2023 ha visto il proseguimento dell'aggiornamento e della promozione della Vetrina Brevetti (online) proprietaria. L'offerta brevettuale è orientata anche al dual use nelle tecnologie dei settori adiacenti a quello dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza, in affiancamento allo sviluppo delle piccole e medie imprese (PMI) ed alle startup d'interesse strategico. Continua la Vetrina Brevetti dedicata alla Meccatronica gestita in collaborazione con il polo tecnologico MESAP. La funzione Intellectual Property esamina regolarmente il portafoglio brevetti aziendale al fine di una sua ottimizzazione e valuta il grado di utilizzo dei brevetti e le prestazioni economiche di generazione, uso, gestione e dismissione degli asset IPR, così come gli sviluppi dell'attività brevettuale dei concorrenti.

Questo approccio relativo alle attività di gestione della Proprietà Intellettuale ha richiesto nuove edizioni di formazione in materia di IP, attraverso webinar e workshop in presenza, al fine di creare una cultura e strategia aziendale sulla Proprietà Intellettuale. Inoltre, nel 2023, è stato implementato il LIPM3 che è un maturity model dedicato alla proprietà intellettuale per un monitoraggio continuo dello stato della gestione dell'IP e delle relative azioni di miglioramento intraprese. Si segnala che, in data 1° marzo 2023, la Commissione Europea ha adottato una raccomandazione (Raccomandazione (UE) 2023/499 - Codice di buone pratiche sulla gestione del patrimonio intellettuale) ai fini della gestione della Proprietà Intellettuale, rivolta a tutte le categorie di attori coinvolti nella ricerca e nell'innovazione. Molti dei processi, le metodologie e le iniziative presenti in Leonardo rispondono alle indicazioni della suddetta raccomandazione.

Brevetti per tecnologia chiave



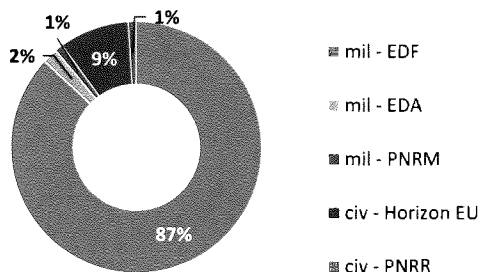
Brevetti per settore



Programmi di finanziamento per la ricerca e l'innovazione

Leonardo partecipa ad iniziative e programmi di finanziamento per la ricerca e l'innovazione in ambito regionale, nazionale e sovranazionale, sia militare che civile, tra cui i grandi programmi europei come European Defence Fund (EDF), European Defence Agency (EDA) Programmes, Horizon Europe, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e Piano Nazionale di Ricerca Militare (PNRM). Leonardo aderisce inoltre ad iniziative strategiche nei Cluster Tecnologici Nazionali e Regionali, in particolare con la presidenza del Cluster Tecnologico Nazionale Aerospazio.

Distribuzione dei Progetti Finanziati



Programmi in ambito militare

Il programma europeo di ricerca e sviluppo militare, con la sua programmazione pluriennale 2021-2027 e importante dotazione economica per attività di ricerca (2,6 B€) e sviluppo capacitivo-dimostrativo (5,3 B€), rappresenta il programma di riferimento per la crescita della resilienza e autonomia strategica dell'EU, la riduzione delle dipendenze tecnologiche da Paesi terzi e la creazione di una base industriale e tecnologica per una Difesa Europea forte, competitiva e innovativa. In EDF Leonardo ha un ruolo da protagonista, come testimoniato dall'alto success rate conseguito nelle edizioni 21 e 22. Il Programma consente a Leonardo di indirizzare tematiche di ricerca e sviluppo prioritarie, a supporto delle fasi di sviluppo dei prodotti.

EDF

Progetti assegnati nel 2023 - Leonardo nel 2023 ha avuto assegnati dalla Commissione Europea 18 progetti, tra i più significativi si menziona **TIRESYAS**, coordinato da Leonardo, per lo studio di una nuova famiglia di sensori multi-dominio basati su intelligenza artificiale, all'interno del quale si svilupperanno nuovi approcci per la sorveglianza radar e il tracciamento di bersagli attraverso algoritmi innovativi in grado di combinare diverse architetture radar e sviluppare nuovi sistemi radar multi-funzionale / multi-dominio / multi-piattaforma completamente digitali.

Progetti con execution avviata nel 2023 - Nel 2023 è stata avviata la fase esecutiva di numerosi progetti assegnati in passato (2021). Tra i più significativi sui temi della digitalizzazione e della trasformazione dei sistemi di difesa facendo uso di nuove tecnologie computazionali e software, si menziona lo sviluppo di tecnologie cloud in ambito multidominio in **E-DOCC**, del digital twin in ambito navale (**EDINAF**) nonché ai temi di intelligenza artificiale (**FARADAI**). In ambito Disruptive Technologies si evidenzia il Progetto **ADEQUADE** sulle tecnologie Quantum.

Nel 2023 è proseguita la collaborazione con il V Reparto di Segredifesa nell'ambito del Piano Nazionale Ricerca Militare (PNRM), che ha visto:

PNRM

- > l'assegnazione del progetto **PNRM SEAFENCE** per la protezione di infrastrutture marittime critiche, consolidando il proprio ruolo nel settore underwater;
- > la presentazione di 4 progetti relativi ai settori della sostenibilità, dello spazio e del multi-domain situational awareness.

Progetti assegnati nel 2023 - In ambito europeo Leonardo ha contrattualizzato con EDA un progetto su nuovi Sistemi Elettroottici ISR (per Intelligence Surveillance and Reconnaissance).

EDA

Progetti in fase di definizione - Ulteriori 4 progetti sono in avanzato stato di definizione sulle tematiche spazio (tecnologie ottiche, incluso iperspettrale e SAR), data processing avanzato e Space Domain Awareness, sui nuovi materiali leggeri e resistenti agli urti per applicazioni militari e sullo sviluppo di cortine sottili trainate.

NATO

Leonardo partecipa in ambito NATO a 10 studi NIAG di indirizzo strategico: air-combat/defence, counter-missiles, materials, climate change, maritime-defence, Data Centric Security / Zero Trust Architecture, Modelling & Simulation.

Programmi in ambito civile

Horizon Europe	<p>Horizon Europe è uno strumento europeo di finanziamento della ricerca e innovazione</p> <p>Progetti assegnati nel 2023 - Leonardo nel 2023 si è aggiudicata progetti in molteplici ambiti quali: le tecnologie spaziali, la riduzione degli impatti ambientali per contrastare il cambiamento climatico, le tecnologie per la realizzazione di elicotteri e aeromobili regionali di nuova generazione più efficienti ed ecologici, l'elettronica di bordo in tutti i settori dei trasporti marittimo, terrestre, avionico e spaziale, la digitalizzazione, le infrastrutture di gestione del traffico aereo, l'eco-design di componenti elettronici e i nuovi materiali ecosostenibili.</p>
Clean Aviation	<p>Progetti con execution avviata nel 2023 – Nel 2023 sono state avviate le attività del progetto CONNECTOR, in ambito Security, che sviluppa Strutture Dati e Algoritmi di AI per migliorare la sorveglianza dei confini marittimi. Clean Aviation è la partnership istituzionale che, nell'ambito del programma quadro europeo Horizon Europe, è incentrata su obiettivi tecnologici per la trasformazione green dell'aviazione civile, come la propulsione elettrica e a idrogeno. Leonardo partecipa al programma con un focus particolare sui velivoli ad ala fissa nel segmento velivoli regionali.</p> <p>Progetti assegnati nel 2023 - Leonardo si è aggiudicata due progetti: HERFUSE che studierà il design innovativo della fusoliera e degli impennaggi di un velivolo ibrido-elettrico regionale ed il progetto ODP4HERA che svilupperà una piattaforma digitale per accelerare la progettazione e la produzione dell'aeromobile.</p>
PNRR	<p>Progetti con execution avviata nel 2023 - Avviati 7 progetti per la definizione velivolo regionale ibrido-elettrico. Con riferimento al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Leonardo ha partecipato a diverse iniziative con l'obiettivo di massimizzare e valorizzare le collaborazioni e il trasferimento tecnologico dal mondo universitario a quello industriale, facendo leva non solo su programmi di ricerca, ma anche su finanziamento di borse per PhD e ricercatori. Leonardo è impegnata a sviluppare competenze, indirizzare attività di formazione in linea con le necessità delle ingegnerie e delle strutture di ricerca del Gruppo specialmente sulle tecnologie più innovative e disruptive, rafforzando il rapporto e le collaborazioni con la supply chain e l'ecosistema (PMI, startup, cluster, ecc.). Leonardo è coinvolta in due dei cinque Centri Nazionali per la Ricerca: MOST (Mobilità Sostenibile) e ICSC (HPC, Big Data and Quantum Computing); due ecosistemi dell'innovazione (Rome Technopole e RAISE) e sei partenariati estesi dell'innovazione (Future Artificial Intelligence Research - FAIR, National Quantum Science and Technology Institute - NQSTI, Security and Rights in the Cyber Space - SERICS, 3A-ITALY, RESTART e SPACE-IT Up in via di definizione).</p> <p>Progetti assegnati nel 2023 - Leonardo si è aggiudicata due progetti nell'ambito del bando 2023 emesso dal Competence Center BiRex: il progetto SEED, focalizzato su soluzioni tecnologiche "green computing" per ridurre i consumi energetici di data center ad alta potenza di calcolo ed il progetto MAM4HP, finalizzato alla definizione delle più efficienti tecnologie di Metal Additive Manufacturing sulla base di use case industriali reali. La partnership istituzionale focalizzata sullo sviluppo di componenti e sistemi elettronici, incluse applicazioni di big data, cloud, software e IA, per sistemi embedded, Industria 4.0, safety e security si è evoluta nella Chips JU, a fine 2023. Leonardo è socio fondatore di una delle tre associazioni che costituiscono la JU.</p>
KDT/Chips JU	<p>Progetti assegnati nel 2023 - Leonardo si è aggiudicata il progetto MATISSE che riguarda il digital twin per la robotica In Orbit Servicing.</p> <p>Progetti con execution avviata nel 2023 – Sono entrati in fase esecutiva il progetto ISOLDE a supporto della ricerca e progettazione della futura famiglia di processori e di chip per un ecosistema europeo di architettura RISC-V Open Source, valorizzando le competenze di Leonardo su High Performance Computing e Applied AI e i progetti EECONE e AfPVN, entrambi in ambito avionico con forti caratteristiche di ecosostenibilità e digitalizzazione, orientati rispettivamente il primo a strutture di ala fissa innovative sia in termini di materiali che di elettronica embedded per aumentarne il tempo di vita e semplificarne la riciclabilità e il secondo in ambito manutenzione predittiva per elettronica e componenti di bordo.</p>
Sesar	<p>Sesar è il programma di digitalizzazione e ammodernamento del sistema ATM europeo e contribuisce al contenimento di emissioni e rumore attraverso specifiche procedure e traiettorie di volo.</p> <p>Progetti con execution avviata nel 2023 - sono stati avviati 10 progetti sulla digitalizzazione dell'infrastruttura europea del controllo del traffico aereo.</p>
EUROHPC JU	<p>EuroHPC Joint Undertaking (EUROHPC JU) è la partnership istituzionale creata con l'obiettivo di realizzare un ecosistema europeo di supercomputing a livello mondiale. EuroHPC mira a sviluppare un ecosistema federato, sicuro e iperconnesso di supercalcolo, calcolo quantistico, servizi e infrastrutture di dati, sostenendo lo sviluppo di tecnologie e competenze chiave a livello ricerca accademica e sviluppo industriale. In linea con gli obiettivi di autonomia e sovranità tecnologica indirizzati da policy Europee quali EU CHIPS ACT e Digital Compass, Leonardo si conferma anche nel 2023 come uno dei protagonisti di progetti focalizzati sulle attività di studio e progettazione delle future CPU e GPU a tecnologia europea, co-finanziate dalla Joint Undertaking EUROHPC.</p>

Open innovation & multi-contest

Nel corso del 2023, per garantire la propria competitività e capacità di progettazione e produzione di futuri prodotti e soluzioni e poter rispondere alle sfide di carattere tecnologico, ambientale e sociale, Leonardo ha continuato a perseguire il modello di Open Innovation, valorizzando le competenze presenti all'interno del Gruppo e sfruttando l'apertura con enti esterni. La cooperazione con enti esterni permette di integrare ulteriori capacità e di avere un contributo aggiuntivo che arricchisce la visione di insieme di Leonardo e permette di accedere a tecnologie e talenti in ambito STEM.

Il 2023 ha ribadito le numerose iniziative lanciate negli anni precedenti coinvolgendo attori esterni in collaborazioni con Clienti, Università, Centri di Ricerca, Spin-Off e Start-Up alla ricerca di nuovi trend tecnologici. Tra queste rientrano iniziative oramai consolidate quali l'**Innovation Award**, giunto alla sua diciassettesima edizione, l'**Aircraft Factory** con il lancio di una iniziativa dedicata tematica dell'Intelligenza Artificiale, le attività di collaborazione diretta con Start-Up e Spin-Off e lo scouting di soluzioni a quesiti di innovazione attraverso la piattaforma proprietaria "**Solvers Wanted**". Leonardo ha perseguito attività di collaborazione con ecosistemi dell'Innovazione esterni quali "**Open Italy**", per il lancio e la gestione di differenti progetti di co-innovazione con Start-Up, e partecipa a ecosistemi di disseminazione delle best practices di innovazione quali gli **Osservatori Digitali** del PoliMI (Startup Thinking), **Innovation Roundtable** nonché **BDR** – Borsa Della Ricerca. Leonardo ha infine una attenzione al mondo delle Startup quali elementi di innovazione su determinate tecnologie e partecipa ai Deal Flow di diversi Acceleratori quali quelli promossi da CDP (Cassa Depositi e Prestiti) ed ESA e ha concluso il secondo programma di accelerazione interno della BIF (**Business Innovation Factory**).

Sono state inoltre condotti una intensa attività di formazione sui temi dell'Innovazione tramite un corso di Mentorship per una community interna, un corso sull'Open Innovation condotto assieme alla LUISS dedicato alla comunità degli Innovation Focal Point aziendali e infine attività di business modeling con differenti unità interne per la revisione del business in ottica innovativa.

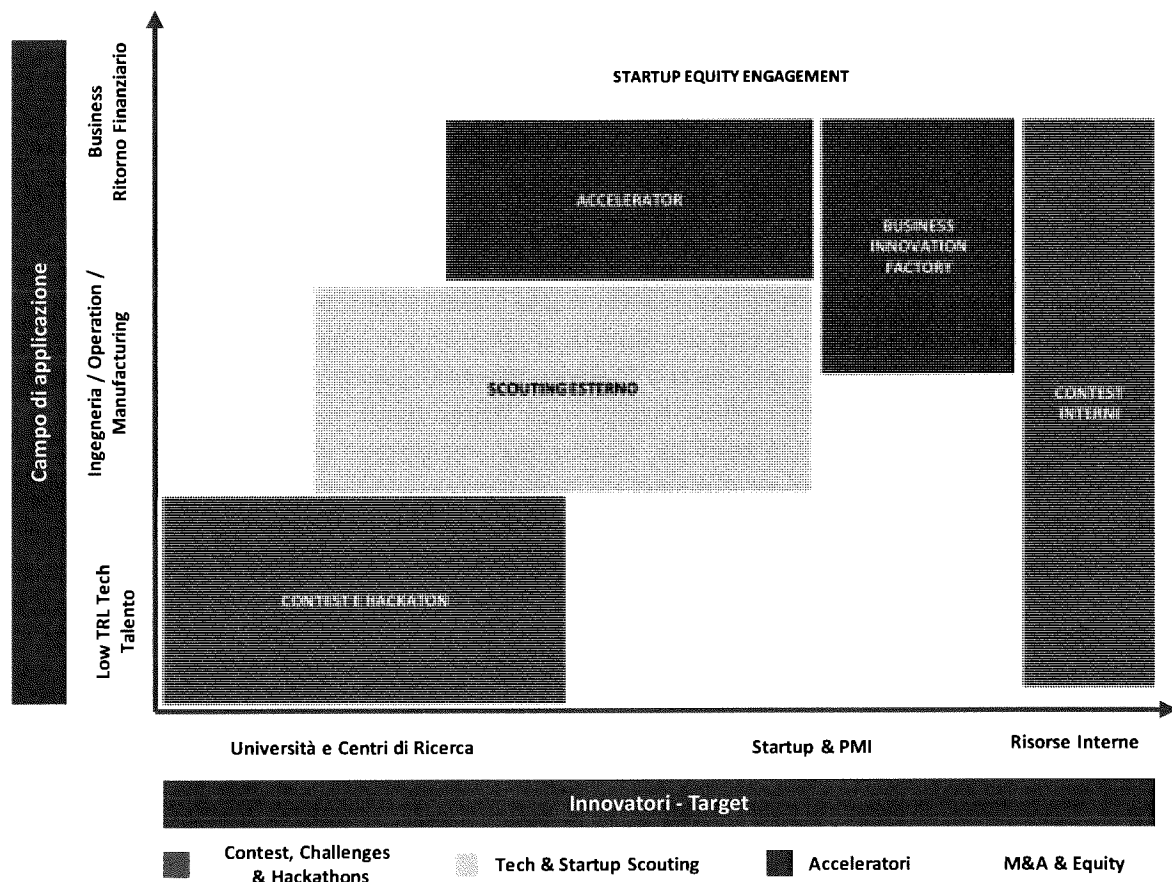
Network con università e centri di ricerca

Leonardo valuta di importanza strategica le relazioni con le Università ed i Centri di Ricerca e mantiene una mappatura di oltre 90 università e centri di ricerca italiani e nel mondo anche attraverso l'utilizzo di indicatori provenienti da fonti terze⁸³. Questa mappatura permette di identificare gli enti con cui stipulare accordi quadro e individuare le Università partner con cui attivare accordi di collaborazione diretta e borse di dottorato di ricerca per i Leonardo Innovation Labs e per le divisioni. Nel 2023 è stato attivato l'accordo quadro con l'Università di Napoli Federico II, che si va ad aggiungere ai preesistenti accordi quadro con Università Alma Mater Studiorum di Bologna, Politecnico di Milano, Politecnico di Torino, Università La Sapienza di Roma, Università di Genova, CINI, CINECA e CNIT. Nel corso del 2023 Leonardo ha proseguito proficuamente le collaborazioni con l'Imperial College London e l'Université du Québec en Outaouais (Canada), che rappresentano le basi per future collaborazioni scientifiche e tecnologiche di alto livello con qualificati partner internazionali (le università e i relativi ecosistemi di innovazione), il cui sviluppo è in programma per il 2024. Relativamente alle Borse di Dottorato, nel 2023 in Italia Leonardo ha assegnato 32 borse con 17 diversi atenei italiani su tematiche quali Materiali, Intelligenza Artificiale, Robotica e Digital Technologies. Il numero totale di borse di dottorato attualmente attive, finanziate o co-finanziate da

⁸³ Tra le fonti terze utilizzate: ranking dei "Top 2% Scientists Worldwide" della Stanford University, altri indicatori quali l'H-index, le condizioni di "ERC Grant Recipient" o di "IEEE Fellow", l'elenco dei 180 dipartimenti di eccellenza dell'ANVUR per i dipartimenti.

Leonardo, supera le 150 unità, svolte in collaborazione con 16 università diverse nel Regno Unito e 30 università italiane.

Modello di open innovation di Leonardo



Contest e Hackaton

Drone contest - Il progetto, arrivato all'inizio del suo secondo ciclo, realizza un contest tra differenti università italiane al fine di realizzare dei sistemi drone autonomi con l'utilizzo dell'intelligenza artificiale. Le università coinvolte in questo nuovo ciclo della durata di tre anni sono: Politecnico di Torino, Politecnico di Milano e le Università Alma Mater Studiorum di Bologna, S. Anna di Pisa, Tor Vergata di Roma e Federico II di Napoli alle quali si è aggiunto il Politecnico di Bari.

World T TeC - A gennaio 2023, durante la 15a European Space Conference di Bruxelles, sono stati premiati i vincitori della quarta edizione del #T-TeC - Telespazio Technology Contest, il concorso di Open Innovation di Telespazio e Leonardo aperto a studenti e ricercatori universitari in materie STEM di tutto il mondo. Quest'anno il vincitore del Contest ha avuto la possibilità di costituirsi in Start-Up e partecipare al percorso del Corporate Accelerator BIF di Leonardo.

Solvers Wanted - Attraverso la piattaforma di scouting, Leonardo propone challenge, contest tecnologici e nuove modalità di collaborazione rivolte al mondo delle startup, università, spin-off, PMI ed enti di ricerca per trovare idee e innovatori con cui affrontare le sfide attuali e future. Nel triennio 2021-2023 sono state effettuate 10 challenge – 1 su Pilot performance Monitoring, 2 su tecnologie quantistiche, 2 sul 5G, 1 sulle batterie strutturali, 1 su Brain Computer Interface, 1 Exploit My Patent brevetto HPRD, 1 su New perspectives for green Radar e 1 su Bio-inspired sensors technology. Inoltre, è stato creato un network tecnologico per il velivolo del futuro, F2Link-Future Flight Leonardo Innovation Network, che coinvolge più di 20 università, startup, PMI e grandi aziende.

Scouting esterno

Attività che permette di realizzare Proof of Concept (PoC) in collaborazione con startup. Alcuni esempi:

- > **Digitalizzazione documentale smart** – La startup Altilia consentirà a Leonardo di rispondere alla necessità di automatizzare il processo di estrazione e classificazione documentale in ambito Procurement. Utilizzando una piattaforma basata sull'intelligenza artificiale, si è resa possibile una classificazione rapida di diverse tipologie di documenti e l'estrapolazione di dati utili per accelerare decisioni e operazioni.
- > **Un Digital Twin di stabilimento rapido e funzionale** – Utilizzando uno strumento di Digital Twin fornito dalla startup Utwin, Leonardo ha la possibilità di testare soluzioni innovative per incrementare l'efficienza, come l'ottimizzazione delle operazioni di picking, la verifica della disponibilità dei prodotti e la diminuzione del tempo di movimentazione delle merci. È essenziale la capacità di esaminare gli scenari del magazzino nella realtà virtuale, permettendo di valutare scelte strategiche ottimali.
- > **Valutazione di tecnologia supercap allo stato solido** – In collaborazione con la startup NOVAC si è potuto testare e valutare un pacco energetico ibrido batteria e supercap nel contesto dei droni. La soluzione di NOVAC è fortemente innovativa, poiché prevede l'utilizzo di supercap allo stato solido che possono essere adattate alla struttura dell'oggetto.
- > **Monitoraggio real-time impianti idraulici di Velivoli** – In collaborazione con la startup Sanchip, che realizza sensoristica per il monitoraggio dello stato di salute dell'olio, ha realizzato un banco prova che permette di simulare una porzione del sistema idraulico del velivolo C27J. Grazie a questo prototipo si potranno alleggerire alcune attività di manutenzione e rilevare eventuali derive anomale in real-time.

Accelerator

Nel 2023 Leonardo ha confermato l'adesione come partner a diversi programmi di Accelerazione e Technology Transfer:

- > **Takeoff** – Programma che realizza servizi di accelerazione per startup che sviluppano soluzioni e servizi nei settori dell'aerospazio e dell'advanced hardware. Leonardo, in qualità di Corporate Partner, ha avuto la possibilità di seguire il deal flow e dedicare alcuni mentor per le startup selezionate per il percorso di accelerazione. Il programma Takeoff è stato inoltre selezionato in qualità di acceleratore per DIANA (NATO Defence Innovation Accelerator for the North Atlantic) e accresce ulteriormente la competitività del sistema aeronautico e aerospaziale nazionale anche in un'ottica di Difesa.
- > **RoboIT** – questa iniziativa realizza uno strumento di Trasferimento Tecnologico della Robotica in Italia ed è realizzato da CDP in collaborazione con l'Istituto Italiano di Tecnologia (IIT) di Genova, coinvolgendo anche l'Università di Napoli Federico II, Università degli Studi di Verona e Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa. Leonardo in qualità di partner ha avuto la possibilità di seguire il deal flow dei progetti selezionati e di mettere in contatto i Leonardo Innovation Labs relativi alla robotica per un confronto sulle iniziative di ricerca.
- > **Business Incubator Centre** – L'ESA BIC (European Space Agency Business Incubator Centre), basato a Torino, supporta nuove startup italiane nel settore aerospaziale. Il Politecnico, l'Incubatore I3P e Fondazione LINKS si occupano per conto dell'ESA della realizzazione e gestione dell'incubatore. Leonardo e Telespazio assieme agli altri partner affiliati quali il Distretto Aerospaziale del Piemonte, Thales Alenia Space Italia, Avio e numerose realtà industriali innovative, hanno la possibilità di visionare il deal flow dei progetti supportati offrendo la possibilità di mentorship con colleghi selezionati e adeguatamente formati.

Business Innovation Factory

Il 2023 ha visto la seconda edizione del Corporate Accelerator di Leonardo denominato Business Innovation Factory, che si pone l'obiettivo di effettuare scouting di nuovi prodotti e tecnologie negli ambiti di interesse di Leonardo e anche di accelerare nuove startup nell'industria di riferimento per poter attrarre e generare valore sul territorio italiano. Lo scouting di quest'anno si è focalizzato su due principali tematiche tecnologiche: Networking & CyberSecurity e Simulation & Gamification. La call ha ricevuto più di 150 application a livello internazionale e il percorso di accelerazione è stato dedicato alle migliori 7 startup, alla vincitrice della challenge #T-TeC di Telespazio e a due progetti interni Leonardo in linea con le direttive strategiche. Il percorso di accelerazione in questa edizione ha avuto una durata di 6 mesi e ha visto il diretto coinvolgimento dei Mentor di Leonardo ed è stato introdotto la realizzazione di un PoC tra le startup e le divisioni che ha portato alla luce l'integrazione dell'innovazione proposta dalle startup con i sistemi, prodotti, servizi e soluzioni Leonardo.

Contest Interni

Innovation Award – Il 2023 ha visto la XVII edizione del Premio Innovazione interno aperto a tutti i dipendenti Leonardo che hanno avuto la possibilità di condividere idee e soluzioni in linea con le indicazioni strategiche aziendali, per un totale di 800 proposte raccolte. Il Premio è stato suddiviso in diverse categorie relative a: Best Patent, Product & Technology Innovation, Idea, People First, Innovation Factory e Innovative Supplier Collaboration. E' stato richiesto ai colleghi di evidenziare il carattere di sostenibilità di ogni iniziativa, in linea con gli obiettivi di Gruppo, facendo emergere più di 200 soluzioni con impatti su questa tematica. Il Management del Gruppo ha inoltre selezionato 3 proposte della categoria Idea alle quali è stato rivolto un finanziamento atto alla realizzazione del Proof of Concept.

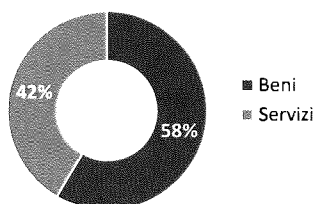
Nuovo challenge di Aircraft Factory – E' stata realizzata una nuova challenge che ha coinvolto la popolazione divisionale di Velivoli su tematiche relative all'Artificial Intelligence. Il formato ha previsto una prima fase di disseminazione delle tematiche di AI a tutta la popolazione divisionale, facendo leva sulle competenze di esperti interni ed esterni, una fase di raccolta di idee da parte di tutti i colleghi divisionali, una fase di selezione delle migliori idee, una giornata in presenza secondo il formato di un hackathon per la formalizzazione e valorizzazione delle idee precedentemente raccolte andando a creare sinergie di valore tra soluzioni similari e la fase finale di realizzazione di un pitch deck ed un video da sottoporre alla commissione di valutazione composta dal Top Management Divisionale.

Valore della filiera

La filiera di Leonardo è formata da 12.000⁸⁴ aziende nel mondo, che forniscono beni e servizi a tutte le società del Gruppo e contribuiscono quotidianamente alla competitività del business, garantendo il rispetto dei requisiti di qualità e sicurezza delle forniture e collaborando attivamente nella gestione dei contratti e nei processi di innovazione aperta. È una filiera composta sia dai **player internazionali** dell'AD&S, che forniscono sistemi e sottosistemi di elevata complessità integrati nelle piattaforme Leonardo, sia da molte **piccole e medie imprese (PMI)**, che con la loro specializzazione tecnologica contribuiscono alla realizzazione e al successo dei prodotti. L'importante presenza industriale di Leonardo nei **mercati domestici** ha consentito infatti lo sviluppo di filiere locali ad alta intensità di conoscenza e innovazione, che rappresentano un asset strategico per i territori di riferimento in termini di impatto economico, occupazionale e ancor di più per la qualità delle competenze sviluppate e il contenuto tecnologico dei prodotti e servizi realizzati. Qui si concentra la maggior parte degli acquisti del Gruppo e Leonardo svolge un ruolo di traino sulla crescita della filiera, attraverso la creazione di partnership e la messa in campo di programmi di sviluppo.

La catena di fornitura nel 2023

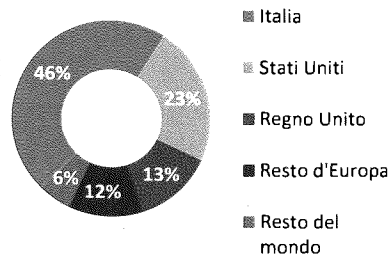
Acquisti per categoria



9,9 miliardi di euro

valore degli **acquisti** di beni e servizi

Acquisti per paesi



65%

incidenza del valore degli **acquisti** sui ricavi

84%

degli **acquisti** relativi ai **mercati domestici**, con una filiera di **oltre 6.800 PMI**

Filiere locali – Incidenza delle PMI nazionali nei Paesi domestici⁸⁵



Fonte: Leonardo

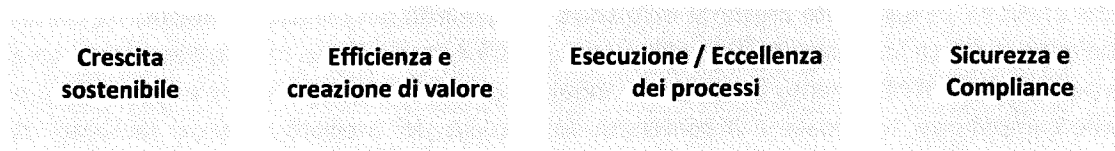
Qualità

⁸⁴ Di cui 542 fornitori significativi in tier-1, che rappresentano il 58% del totale speso, ai quali si aggiungono 50 fornitori significativi in non tier-1.

⁸⁵ Calcolato come numero di PMI su totale fornitori per Paese.

La collaborazione con i fornitori è gestita da una famiglia professionale composta da oltre 1.700 professionisti di Procurement & Supply Chain nel mondo, impegnati per realizzare una supply chain di qualità, innovativa, integrata, resiliente e sostenibile⁸⁶. Questo obiettivo è declinato su quattro pilastri strategici all'interno dei quali si sviluppano progetti, iniziative e strumenti concreti per sostenere il percorso di crescita del Gruppo, costruendo un rapporto di partnership sostenibile con le eccellenze della filiera, ottimizzando i costi e creando valore, nel rispetto degli standard di security e compliance di Leonardo.

4 Pilastri della strategia di procurement e supply chain di Leonardo



Partnership e programmi di crescita per i fornitori

Per conseguire la crescita prevista dal Piano Industriale, un presupposto imprescindibile è rappresentato dall'eccellenza della filiera, la quale deve essere in grado non solo di garantire adeguate performance operative, ma anche di saper affrontare la complessità delle nuove sfide dei mercati, che impongono solidità finanziaria, competenze e velocità di adattamento. In tale ottica, Leonardo ha lanciato nel 2018 un **programma di sviluppo e crescita** dei propri fornitori denominato **LEAP** (Leonardo Empowering Advanced Partnership), con l'obiettivo di accelerare e sostenere la crescita delle PMI della filiera AD&S, rendendole più solide, capaci di investire e di collaborare su iniziative a maggior valore aggiunto e pronte a competere a livello internazionale. Il LEAP ha rappresentato un cambio di paradigma nel rapporto con i fornitori, superando un modello di gestione basato su semplici rapporti commerciali e sul contenimento dei costi, per stabilire delle vere collaborazioni industriali, delle partnership di medio-lungo periodo, in grado di favorire gli investimenti ed accompagnare la crescita qualitativa e dimensionale delle eccellenze della filiera. Nel 2021 il programma ha incorporato nel percorso di sviluppo della supply chain obiettivi di innovazione e sostenibilità, innalzando le ambizioni della filiera verso la trasformazione digitale, la cyber security e la transizione green.

Per ciascun fornitore è stato quindi definito un piano di miglioramento, che si avvale delle iniziative di sviluppo attivate da Leonardo, anche in collaborazione con stakeholder esterni, tra cui: il programma di formazione manageriale e mentoring per gli imprenditori Elite-Leonardo Lounge, sviluppato con Elite di Borsa Italiana, per migliorare managerialità, visione strategica, internazionalizzazione e sostenibilità delle imprese; il pacchetto di strumenti di supporto finanziario per la filiera, sviluppato con i principali partner bancari del Gruppo; i corsi di formazione tecnico/specialistica e manageriale, erogati gratuitamente ai fornitori; gli assessment sulla maturità digitale e sulla cyber security per sviluppare iniziative di industria 4.0, realizzati in partnership con la rete dei DIH Confindustria; i workshop sulla condivisione della roadmap tecnologica e la creazione di un network di open innovation per migliorare la capacità di innovare; l'erogazione di servizi condivisi forniti da Leonardo (come ad esempio relativamente a prezzi e trasporti) e un modello di valutazione delle performance.

⁸⁶ In particolare, il Chief Procurement Services & Operations ha la responsabilità di definire e coordinare le strategie di sviluppo di tutte le dimensioni organizzative relative al procurement e alla supply chain (incluse, ma non limitate a: il consolidamento e di miglioramento continuo della filiera produttiva integrata, l'incremento del livello di digitalizzazione, la definizione delle linee guida di gestione ed evoluzione dell'Albo Fornitori di Gruppo e della Black List).

LEAP – Le iniziative per lo sviluppo della filiera



Nel 2023, a testimonianza ulteriore della rilevanza del programma LEAP nella gestione dei rapporti con i fornitori e nel suo contributo significativo per la collettività, Leonardo si è aggiudicata il premio Best Supplier Relationship Management Initiative, assegnato da CIPS nell'ambito dei CIPS EXCELLENCE IN PROCUREMENT AWARDS⁸⁷.

206 fornitori coinvolti in programmi di sviluppo della supply chain in Italia e Regno Unito, di cui oltre 130 con LEAP (+25% vs. 2022)

Sustainability Assessment - 1.100 fornitori⁸⁸, pari ad oltre il 50% dell'ordinato di Leonardo, italiani ed esteri, soggetti ad una valutazione approfondita di sostenibilità negli ultimi 3 anni

Best Supplier Relationship Management Initiative 2023 - LEAP premiato nell'ambito dei CIPS EXCELLENCE IN PROCUREMENT AWARDS 2023

Leonardo si avvale di un **modello di valutazione** dei fornitori denominato **LEADS** (Leonardo Assessment and Development for Sustainability), con l'obiettivo di meglio comprendere le prestazioni e il potenziale dei propri fornitori chiave, con riferimento particolare ad aspetti e rischi di sostenibilità e di sviluppo, attraverso il monitoraggio di 3 assi: 1) la performance, sotto l'aspetto della qualità, della puntualità e dei costi, 2) le capacità, in termini tecnici, operativi e di disponibilità di asset, 3) la sostenibilità, dal punto di vista delle capacità manageriali e di innovazione, il rispetto dei principi ESG e le pratiche di compliance e risk management. Con riferimento all'asse di Sostenibilità ESG del modello LEADS, a partire dal 2021 Leonardo ha valutato oltre 800 fornitori chiave, con 200 KPI, identificando i punti di forza e le aree di miglioramento della filiera su tematiche come la capacità di innovazione, le competenze STEM e quelle manageriali, la circolarità e la riduzione degli impatti ambientali. Sulla base dei risultati di tale processo, Leonardo ha definito e promosso il "Manifesto per la Sostenibilità della Supply Chain", per sostenere ed accelerare la

⁸⁷ CIPS (Chartered Institute of Procurement & Supply) è il principale organismo professionale globale che promuove le best practice di procurement e supply chain management nel mondo con 64.000 membri in 180 Paesi. Per maggiori dettagli sul premio si veda questo [link](#).

⁸⁸ Include gli 800 fornitori valutati attraverso il modello LEADS ed oltre 300 fornitori valutati con EcoVadis o altre piattaforme.

trasformazione della filiera di Leonardo. Tra gli 800 fornitori chiave analizzati sulla componente Sostenibilità ESG, 55 sono stati inseriti in un percorso di miglioramento continuo che include anche gli altri due assi di valutazione del LEADS (Performance Operative; Competenze tecniche e capacità industriali) e i cui avanzamenti vengono monitorati trimestralmente da un team multifunzionale e multidivisionale. A distanza di un anno dalla prima misurazione, i risultati del secondo assessment di sostenibilità hanno evidenziato significativi miglioramenti su tutte le aree di analisi, con una crescita del livello di maturità della filiera sulle tematiche ESG ed una contestuale riduzione dei rischi evidenziati, valorizzando al contempo l'impegno profuso da Leonardo con il programma di sviluppo LEAP.

>80% del volume ordinato gestito attraverso piattaforme di digital collaboration.

Raggiunto e superato il target di sostenibilità (>75% nel 2023).

Circa 650 fornitori hanno ricevuto formazione su SDG e strumenti per il reporting

(+93% vs 2022).

Raggiunto e superato il target di sostenibilità (>500 nel 2023).

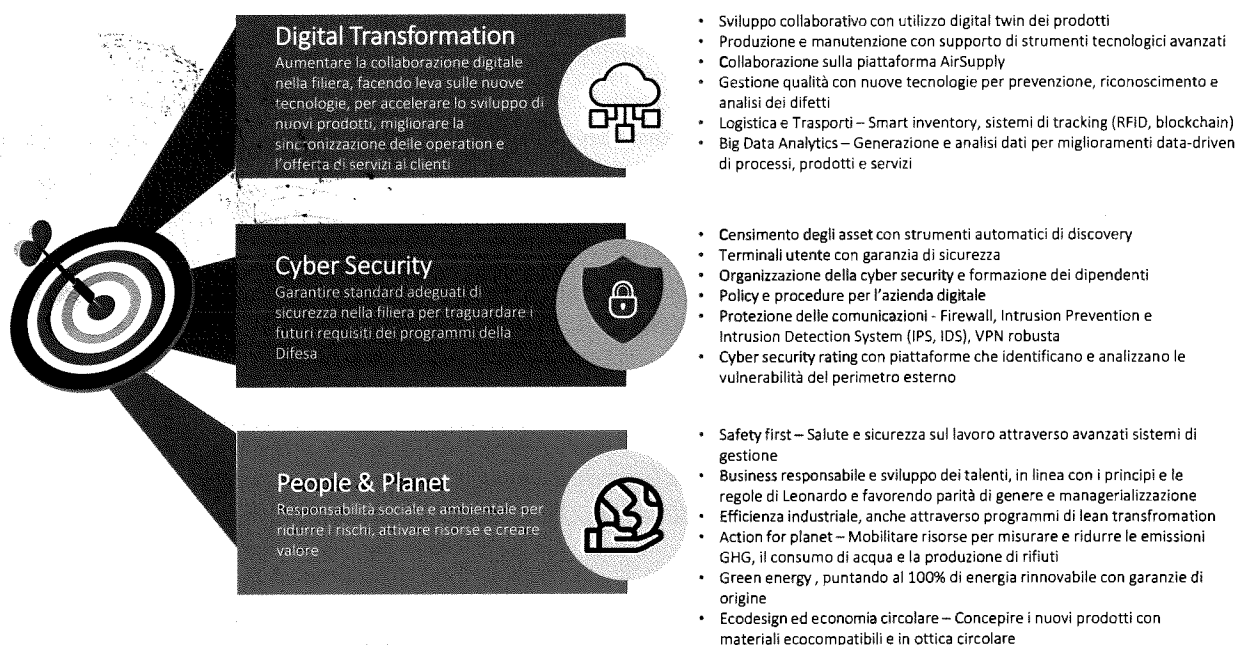
100% dei partner LEAP con target e piani per ridurre l'impatto ambientale

(+60% vs. 2022).

Raggiunto il target di sostenibilità (100% nel 2023).

Il Manifesto Leonardo per una Supply Chain Sostenibile

Sulla base dei risultati del primo assessment LEADS sulla sostenibilità dei fornitori, Leonardo ha pubblicato il **Manifesto per la Sostenibilità della Supply Chain**, che affronta tre tematiche principali, fortemente in linea con le direttrici di sviluppo dell'Italia: Digital Transformation, Cyber Security, People & Planet. Tali priorità, declinate in 18 progettualità concrete, con milestone progressive e misurabili, intendono sostenere e accelerare la trasformazione della filiera di fornitura di Leonardo, in gran parte fatta da PMI, aiutando le imprese fornitrici a orientare gli sforzi e gli investimenti per competere sui mercati internazionali. Il Manifesto è stato presentato durante l'evento digitale **Leonardo per una Supply Chain Sostenibile**, occasione in cui l'Azienda, con la partecipazione del top management e primari player di mercato, ha anche illustrato le sfide e le opportunità per la filiera italiana dell'AD&S e condiviso le aspettative e le direttrici di sviluppo a supporto di un ecosistema di business sempre più competitivo, integrato, innovativo e sostenibile.



Programmi di formazione e crescita della filiera

ELITE Leonardo Lounge - Percorso di sviluppo della durata di due anni rivolto a imprenditori e top manager delle aziende fornitrici per accelerarne la resilienza e la crescita, facilitando l'accesso ai capitali, al network e alle competenze chiave. Sono 67 i fornitori chiave partecipanti al programma, provenienti da 13 regioni italiane, per un fatturato aggregato pari a 1,3 miliardi di euro e un totale di 7.500 dipendenti.

LEAP Technical Training - 70 corsi di formazione per il miglioramento delle competenze tecniche e specialistiche di manager, impiegati e operai delle aziende della filiera, anche per rispondere alla domanda di nuova manodopera specializzata prevista per i prossimi anni. Leonardo ha esteso i servizi di formazione erogati dalla controllata Leonardo Skills & Training anche ai fornitori, offrendo un percorso di formazione coerente con il modello di valutazione LEADS e customizzato attraverso la partecipazione di manager del Gruppo. Tra i corsi offerti: project management, design excellence, manufacturing excellence, competitiveness e cost reduction, qualità di processo e prodotto, industria 4.0 e cyber security, sostenibilità e transizione ecologica, data protection. Partito nel 2020, il programma finanziato da Fondimpresa ha visto completare nel 2023 la seconda edizione con 17 fornitori coinvolti ed impostare la terza edizione con partenza prevista nel 2024. Le due edizioni già concluse hanno visto la partecipazione di oltre 900 dipendenti delle aziende coinvolte per un totale di oltre 22.000 ore di formazione.

Supplier 360 Capability Assessment - Oltre 70 fornitori strategici della divisione Elettronica nel Regno Unito coinvolti nel programma Leonardo di valutazione e sviluppo delle capacità e performance tecniche, con il coinvolgimento di 27 PMI ed attenzione ad aspetti ESG.

Leonardo DRS Supplier Sustainability induction project - Più di 100 fornitori chiave sono stati coinvolti nel progetto di induction sulla sostenibilità, volto a valutare e migliorare il livello di conoscenza su temi ESG, con un focus particolare sugli impatti climatici e l'uso delle risorse. I fornitori sono coinvolti in specifici workshop, hanno condotto uno specifico assessment supportato da Assent e hanno avuto accesso a formazione e strumenti per valutare le proprie emissioni GHG, i consumi di acqua, i rifiuti prodotti e definire iniziative di miglioramento.

Digital Innovation Hub di Confindustria per la trasformazione digitale - Sensibilizzazione e formazione sulle tecnologie 4.0, assessment del livello di maturità digitale e di cyber security, definizione di una roadmap di sviluppo e supporto al networking dei fornitori nell'ecosistema dell'industria 4.0, dalle smart factory ai Centri di Competenza. Nel Progetto Leonardo Digital Supply Chain sono stati finora coinvolti un totale di 50 fornitori, con un fatturato aggregato di 950 milioni di euro e un totale di oltre 5.100 dipendenti.

Supply Chains for the 21st Century (SC21 Operational Excellence) - Nel Regno Unito Leonardo ha 69 fornitori, 17 dei quali direttamente sponsorizzati, coinvolti nel programma di settore che punta a migliorare la performance, la competitività e la produttività del settore creando una maggiore collaborazione cliente / fornitore basata sul miglioramento continuo. Nel 2023, Leonardo ha supportato l'implementazione del programma Supply Chain Solutions guidata da ADS.

Supplier Relationship Management (SRM) - L'obiettivo dell'iniziativa SRM di Leonardo nel Regno Unito è collaborare con i fornitori strategici per la categoria degli acquisti indiretti, attraverso partnership e miglioramento continuo, su cinque aree chiave: resilienza, efficienza costi e generazione di valore, innovazione, sostenibilità e modalità di collaborazione. Attualmente, sono 18 i fornitori che adottano l'SRM in maniera completa, mentre altri prendono parte all'iniziativa con un approccio "light".

Leonardo per una supply chain sostenibile - Oltre 600 PMI italiane selezionate da Leonardo hanno preso parte al percorso formativo attraverso la fruizione di videocorsi, realizzati in collaborazione con The European House - Amброsetti, messi gratuitamente a disposizione dei fornitori attraverso una piattaforma di e-learning appositamente sviluppata. L'iniziativa si pone l'obiettivo di preparare la filiera alle nuove normative incombenti sul reporting di sostenibilità (CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive) ed alle ambizioni di decarbonizzazione di Leonardo (SBTi - Science Based Target initiative)⁸⁹, supportando concretamente i supplier nella predisposizione di un piano di sostenibilità e nella rendicontazione dei progressi attraverso un toolkit dedicato. Ulteriori 150 fornitori hanno preso parte a simili iniziative di training nel Regno Unito e negli Stati Uniti.

⁸⁹ Per maggiori dettagli sull'impegno di Leonardo verso la Science Based Target initiative, si veda il capitolo [Planet](#).

La collaborazione con i peer di settore

Nel 2023 Leonardo, in qualità di membro dell'IAEG⁹⁰, ha promosso l'adozione volontaria da parte dei maggiori player di mercato di uno standard condiviso per la misurazione delle performance ESG dei fornitori del settore AD&S, con l'obiettivo di accrescere la sostenibilità delle attività dell'industria aerospaziale e della relativa catena di fornitura. A tale scopo, IAEG ha selezionato la piattaforma EcoVadis, leader mondiale nelle valutazioni di sostenibilità. L'adozione di un approccio comune consentirà agli OEM (Original equipment manufacturer) di valutare i punti di forza e di miglioramento a livello di industry e di definire iniziative collaborative per accelerare i miglioramenti attesi dal settore. Parallelamente, un simile approccio permetterà ai fornitori di effettuare una unica valutazione, da condividere con tutti i clienti internazionali, evitando quindi la necessità di sottoporsi a molteplici assessment specifici, assicurando un significativo incremento dell'efficacia e della efficienza del processo. Inoltre, i fornitori avranno la possibilità di accedere a condizioni favorevoli alla piattaforma EcoVadis e di usufruire delle risorse in essa contenute per supportare il miglioramento delle proprie prestazioni ESG. Nel corso del primo anno di lancio, il 2023, 10 grandi gruppi del settore AD&S hanno aderito all'iniziativa ed hanno iniziato a costruire un pool di oltre 1.000 aziende operanti nel settore, di cui 200 fornitori di Leonardo, valutati da EcoVadis e che hanno messo a disposizione le proprie scorecard per l'iniziativa di settore⁹¹.

10 grandi player del settore AD&S hanno aderito all'iniziativa IAEG con EcoVadis

1.000 aziende della supply chain già valutate da EcoVadis

Oltre 200 fornitori di Leonardo hanno messo a disposizione le proprie scorecard di EcoVadis

Gestione sostenibile della catena di fornitura

Garantire la sostenibilità della catena di fornitura è una priorità strategica per Leonardo e rappresenta un forte impegno verso gli stakeholder del Gruppo. Negli ultimi anni l'attenzione agli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG) è progressivamente incrementata in tutte le fasi della collaborazione con i fornitori: dalla candidatura per diventare fornitore, alle fasi di prequalifica e qualifica per accedere all'albo, dai criteri di selezione ai Termini e Condizioni contrattuali, fino agli audit di verifica e ai piani di sviluppo dei fornitori. Nella fase di **prequalifica** Leonardo verifica il possesso dei requisiti di carattere economico-finanziario, etico-legale, sociale e ambientale mentre nella fase di **qualifica** valuta le capacità tecniche e operative legate alle forniture nonché i requisiti minimi richiesti da Leonardo su gestione ambientale, tutela delle condizioni e dei diritti dei dipendenti, tutela della salute e sicurezza, cyber security e protezione della proprietà intellettuale. Nel 2023, l'analisi reputazionale dei fornitori è stata rafforzata attraverso l'uso estensivo di infoprovider che, attraverso banche dati specializzate e l'analisi dei media, consentono di evidenziare rischi o alert sulla controparte ed i suoi esponenti di carattere economico-finanziario, etico-legale, sociale ed ambientale. In base all'ambito merceologico, può essere necessaria un'ulteriore verifica sulla qualifica di prodotto, per accertare il rispetto dei requisiti tecnici del componente o della parte che deve essere acquistata. Inoltre, per alcuni ambiti merceologici, la selezione dei fornitori tiene conto della disponibilità di specifici requisiti ESG

⁹⁰ IAEG, International Aerospace Environmental Group, è un'organizzazione non profit che comprende 54 tra le principali aziende del settore Aerospazio, Difesa e Sicurezza che insieme rappresentano oltre il 70% dell'industria a livello globale.

⁹¹ In Leonardo, oltre 80 dipendenti della famiglia professionale Procurement & Supply chain hanno partecipato ad un percorso di formazione nel 2023 per supportare l'implementazione dell'iniziativa.

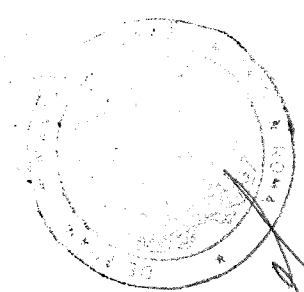
aggiuntivi, per esempio il possesso delle certificazioni ISO 14001, ISO 45001, certificazioni di qualità e cyber security. Il mantenimento dei requisiti è monitorato attraverso **attività di controllo periodiche** per tutta la durata dei rapporti contrattuali, sia attraverso verifiche ricorrenti (ogni due anni per i requisiti di prequalifica e ogni tre anni per i requisiti di qualifica) sia attraverso piani di audit periodici, arrivando nei casi di gravi o ripetute mancanze, fino all'esclusione temporanea o definitiva dall'Albo⁹².

Un nuovo Codice di Condotta per i fornitori

Nel corso del 2023, Leonardo ha elaborato un nuovo Codice di Condotta per i fornitori, pubblicato sul proprio sito web⁹³. Il nuovo codice rafforza il principio che i fornitori sono parte integrante dell'ecosistema aziendale di Leonardo e costituiscono un elemento determinante per l'attuazione della sua strategia di sostenibilità per cui è fondamentale che condividano gli stessi valori, principi e standard di Leonardo e partecipino, in un'ottica di partnership, all'impegno di Leonardo nello sviluppo di un futuro sostenibile del settore Aerospazio, Difesa e Sicurezza, considerando gli impatti delle proprie attività sull'intera catena del valore.

Nel Regno Unito, Leonardo è attivamente coinvolta dal 2015 nell'iniziativa di settore JOSCAR (Joint Supply Accreditation Register) per la qualifica dei fornitori comuni e contribuisce a indirizzare lo sviluppo futuro del programma dell'Aerospazio e Difesa nel Paese. Nel 2023 il Gruppo ha aumentato la sua partecipazione al programma superando i 900 fornitori coinvolti. JOSCAR, in cui il 50% dei partecipanti è rappresentato da PMI, mantiene un portale dedicato alle piccole e medie imprese al fine di razionalizzare il numero di canali di comunicazione utilizzati e di fornire un unico punto di accesso sia per gli attuali fornitori del settore Aerospazio e Difesa sia per le nuove aziende intenzionate ad entrare nel mercato⁹⁴. L'iniziativa continua a evolversi grazie all'ingresso di altre aziende nella comunità dei buyer⁹⁵ e all'aggiornamento dei criteri di valutazione utilizzati, che riflettono i più recenti sviluppi di settore in materia ESG⁹⁶. Nel Gruppo sono state inoltre avviate iniziative specifiche che coinvolgono i fornitori per integrare i fattori ambientali nella gestione della supply chain e ridurre l'impatto ambientale, tra cui gruppi di lavoro e workshop per favorire la decarbonizzazione e la compliance chimico-ambientale, progetti di ricerca per realizzare prodotti e materiali più efficienti, che riducono le emissioni in atmosfera e acustiche, e sfruttare tecnologie come l'additive manufacturing, nonché progetti pilota per favorire il riuso degli imballaggi⁹⁷.

Portale



Signature

⁹² Per maggiori dettagli si veda la sezione Altri Indicatori.

⁹³ Il Codice è disponibile pubblicamente a questo [link](#).

⁹⁴ Al portale sono già iscritte circa 550 aziende.

⁹⁵ Attualmente pari a 28.

⁹⁶ Maggiori dettagli disponibili nel sito web dell'iniziativa.

⁹⁷ Per maggiori dettagli sul contrasto del cambiamento climatico e il modello di economia circolare in Leonardo si rimanda al capitolo [Planet](#).

Principali fasi di selezione e gestione dei fornitori⁹⁸

	Codice Etico	Codice Anticorruzione	Codice di Condotta per i Fornitori	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Indicatori 2023
Registrazione al Fornitore					
Prequalifica	Requisiti economico-finanziari Responsabilità ambientale	Contributi previdenziali e assistenziali Non impiego di lavoro minorile, forzato e irregolare	Assenza di giudizi penali Rispetto regolamenti anticorruzione	Non iscrizione in black list internazionali Rispetto requisiti e verifiche di Trade Compliance (**)	Rispetto normativa Modern Slavery (*) Rispetto regolamenti antiriciclaggio
Qualifica	Requisiti tecnici e professionali Certificazione di qualità	Informazioni ambientali (***) Cyber security	Certificazioni salute e sicurezza (ISO 45001) Tutela della proprietà intellettuale		
Selezione	Verifiche su requisiti specifici per la gara	Condizioni di fornitura	Rispetto normativa conflict mineral	Verifica sussistenza e mantenimento requisiti reputazionali	
Controllo e monitoraggio	Attività di monitoraggio (documentali, visite ispettive, audit on site)	Piani di miglioramento	Revoca prequalifica	Black list Supplier Award	
					>6.000 fornitori prequalificati 34 prequalifiche negate a nuovi fornitori 79 prequalifiche revocate a fornitori in fase di rinnovo 2.900 qualifiche completate 5.230 verifiche reputazionali 916 nuovi fornitori selezionati sulla base di criteri ambientali >6.000 controlli operativi ambientali e di salute e sicurezza su fornitori di servizi condotti da Leonardo o da parte terza >1.500 assessment e audit su fornitori diretti >4.200 performance improvement/program review con i fornitori diretti 1.100 fornitori soggetti ad una valutazione approfondita di sostenibilità negli ultimi 3 anni 16 fornitori in black list

(*) Modern Slavery Act 2015 nel Regno Unito e Code Title 22, chapter 78 negli Stati Uniti.

(**) Verifica effettuata solo per fornitori in Paesi a rischio.

(***) Tra cui possesso delle autorizzazioni ambientali e sistemi di gestione certificati; rispetto delle normative REACH, RoHS, CLP(Classification, Labelling and Packaging) e RAEE e delle normative sui rifiuti.

Leonardo coinvolge i fornitori su temi strategici e operativi connessi alla catena di fornitura, tra cui gestione dell'obsolescenza, approvvigionamento di materiali critici, fino al rischio crescente di attacchi informatici. Un crescente numero di fornitori selezionati condivide con Leonardo il proprio registro dei rischi e l'azienda, a sua volta, condivide con essi i risultati delle analisi dei rischi nell'ambito dei relativi progetti.

Coinvolgimento dei fornitori

Team di crisi - Leonardo ha stabilito un management team multidisciplinare per il coordinamento strutturato tra i responsabili del procurement tra le diverse geografie per gestire le attività di comunicazione, monitoraggio e definizione dei piani di azione su problemi di approvvigionamento globali. Attivato nel 2020 durante l'emergenza Covid-19, dal 2021 ha proseguito le attività con un focus sulla valutazione e mitigazione dei problemi di approvvigionamento di materiali critici e microchip e sugli impatti dei conflitti Russia-Ucraina ed in Medio-Oriente.

Analisi di componenti elettronici - Negli Stati Uniti Leonardo DRS ha mantenuto uno strumento per identificare i rischi connessi ai Circuit Card Assembly (CCA) e migliorare la performance dei fornitori. Lo strumento consente di analizzare oltre 1.500 CCA associati a circa 40.000 componenti, identificando rischi di obsolescenza, consegna (lead-time), prezzo o carenze di approvvigionamento ad essi correlati. Inoltre, questo tool automatico permette di migliorare la gestione dell'obsolescenza dei

REACH e sostanze chimiche - Leonardo agisce nel rispetto dei regolamenti REACH con l'obiettivo di ridurre l'uso di sostanze pericolose dai propri processi e prodotti del 15% entro il 2025 e del 50% entro il 2032 rispetto al 2022, tenendo conto delle specificità di ciascun business in cui opera. La riduzione è calcolata sulla base dell'indicatore chilogrammi di sostanze SVHC acquistate (in Allegato XIV del Regolamento, alla data del 31/12/2022) su ore di produzione. L'azienda ha identificato le sostanze pericolose utilizzate nei processi industriali, avviato una razionalizzazione delle sostanze acquistate, nel rispetto delle restrizioni e delle eccezioni contemplate dal Regolamento, e previsto piani di mitigazione per ciascuna divisione, nonché specifici obiettivi di riduzione, e qualora tecnicamente possibile eliminazione, delle sostanze pericolose dai prodotti, sfruttando anche iniziative di eco-design che consentono di individuare alternative a minor impatto sin dalla fase di design. Leonardo collabora con business partner esterni per identificare, sviluppare e testare

⁹⁸ I dati numerici si riferiscono a Leonardo SpA, Leonardo Global Solutions e Leonardo Logistics. A livello di Gruppo, nel 2023 circa 7.300 fornitori sono stati oggetto di valutazione dei rischi ESG, tra cui 459 significant suppliers.

componenti CCA e i processi decisionali, ai fini di una migliore identificazione del rischio e delle relative azioni. Leonardo DRS ha così identificato opportunità per garantire lo sviluppo e la produzione nonostante le sfide sugli approvvigionamenti.

Sicurezza e resilienza – Leonardo ha rafforzato la gestione dei rischi di sicurezza nella catena di fornitura richiedendo requisiti di sicurezza sin dalla fase di qualifica. Per le forniture di progetti che devono soddisfare specifici requisiti di sicurezza o iniziative strategiche, ha definito un approccio omogeneo e trasversale per identificare, valutare e gestire i rischi di sicurezza, monitorare costantemente i rischi individuati e le relative azioni di trattamento e favorire una migliore comunicazione tra le divisioni nonché l'integrazione nel processo di gestione dei rischi dell'azienda. Nel Regno Unito, Leonardo partecipa inoltre al gruppo di lavoro cross-settoriale Supply Chain Resilience Working Group, lanciato dal Ministero della Difesa per gestire meglio i rischi e rafforzare la resilienza della catena di fornitura; negli Stati Uniti, per rispondere efficacemente ai regolamenti del Dipartimento della Difesa statunitense volti a mitigare i rischi di cyber sicurezza nella filiera, Leonardo ha sviluppato nuove tecniche per il monitoraggio cyber dei fornitori con l'obiettivo di proattivamente identificare azioni di mitigazione e raggiungere o superare la conformità alle nuove normative. Inoltre, è proseguito il processo di rafforzamento dei sistemi di tracciamento della compliance normativa, rendendo più agevole il supporto al fornitore e l'intervento per mitigare i rischi.

Climate Change and Sustainability Working Group (WG) – Leonardo collabora nel gruppo di lavoro cross-settoriale formato dal Ministero della Difesa britannico per allineare le priorità dei suoi fornitori strategici nel contrasto del cambiamento climatico. Il WG ha congiuntamente redatto un codice di condotta per indirizzare il settore verso una maggiore apertura e collaborazione.

UK Defence ESG Charter - Leonardo è una dei firmatari della nuova carta "UK Defence ESG" che prevede tre impegni chiave da parte della industria della difesa del Regno Unito: transizione climatica e clean tech, impatto sulla società e governance e etica. Essendo uno dei maggiori investitori nel campo della ricerca e della tecnologia, il settore della difesa metterà a disposizione significative opportunità per le nuove generazioni di scienziati ed ingegneri, sfruttando al contempo gli strumenti della nuova epoca digitale al fine di garantire un futuro più sicuro e sostenibile. Nell'ambito del proprio impegno a promuovere una supply chain sostenibile e coerentemente con i propri obiettivi di decarbonizzazione⁹⁹, Leonardo incoraggia i propri fornitori a sottoscrivere l'iniziativa.

insieme soluzioni alternative, anche nell'ambito di programmi di ricerca e finanziamento nazionali ed europei, e coinvolge i fornitori nella gestione delle sostanze pericolose e della compliance ai regolamenti REACH attraverso clausole contrattuali e iniziative di formazione sul tema. Leonardo partecipa e guida il gruppo di lavoro dell'Associazione europea dell'Aerospazio e Difesa (ASD) su REACH e sostanze chimiche, supportando le azioni verso la Commissione e il Parlamento europei e il dialogo con la European Defence Agency (EDA). Tra le iniziative portate avanti in questo contesto: la definizione di una linea guida per semplificare l'approccio per la gestione dei rifiuti nel settore (Waste Framework Directive); la creazione di un Gruppo di lavoro nell'ambito della Chemical Strategy for Sustainability REACH e Classification, Labelling and Packaging (CLP) per rappresentare all'Unione Europea le necessità del settore in vista dell'aggiornamento dei regolamenti REACH e CLP; la partecipazione ai tavoli di lavoro di CEFIC (Conseil Européen des Fédérations de l'Industrie Chimique) per seguire iniziative legate alla sostenibilità dei prodotti e al design sicuro e sostenibile. Leonardo presiede inoltre il gruppo di lavoro REACH di AIAD per coordinare il dialogo con il Ministero della Difesa italiano e le controparti politiche, e partecipa al Sustainable Procurement Working Group del Ministero della Difesa britannico per condividere best practice nella gestione di politiche settoriali, tra cui i regolamenti REACH e i protocolli GHG. Per mitigare il rischio di discontinuità nel business legato in particolare alla sostituzione di alcuni cromati con soluzioni alternative, Leonardo partecipa anche all'Aerospace and Defence Chromium ReAuthorisation Consortium (ADCR), contribuendo a specifiche relazioni, tra cui un'analisi socio-economica in cui ha coinvolto oltre 70 fornitori strategici che potrebbero venire impattati dai piani di sostituzione.

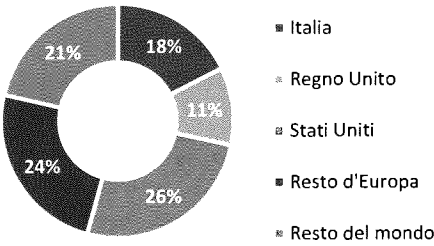
ASD – Workstream Supply chain decarbonization - Nell'ambito della Task Force Climate and Defence istituita da ASD, Leonardo coordina, insieme a Saab, un workstream centrato sulla decarbonizzazione della supply chain, con l'obiettivo di condividere modalità e iniziative - attualmente in atto o previste per il futuro - e valutare la possibilità di avviare azioni collaborative per supportare la transizione della supply chain del settore. Nel primo incontro, tenutosi a novembre 2023, Leonardo ha condiviso la propria strategia e i progetti di supplier engagement realizzata attraverso il programma LEAP.

⁹⁹ Per maggiori dettagli sugli obiettivi di decarbonizzazione di Leonardo nel Regno Unito, si veda il capitolo "Planet" sezione Decarbonizzazione.

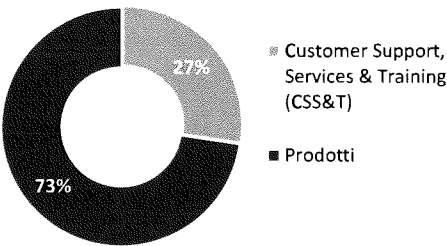
Vicinanza al cliente, qualità e sicurezza

L'obiettivo principale del Gruppo è fornire soluzioni tecnologiche innovative per contribuire al progresso e alla sicurezza del mondo. Dalla fase di progettazione e sviluppo dei prodotti, servizi e soluzioni fino al supporto post-vendita, Leonardo ricerca e applica elevati livelli di qualità, sicurezza e sostenibilità, nel rispetto degli standard e delle normative di un settore altamente regolamentato, per essere un partner di fiducia per i clienti. Difatti, centralità del cliente significa per Leonardo pensare ogni giorno all'impatto positivo della propria attività, rispondendo ad ogni possibile esigenza operativa dei clienti e impegnandosi ad anticipare quelle che potranno diventare le loro criticità di domani.

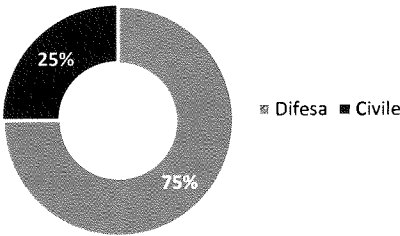
Ricavi per area geografica



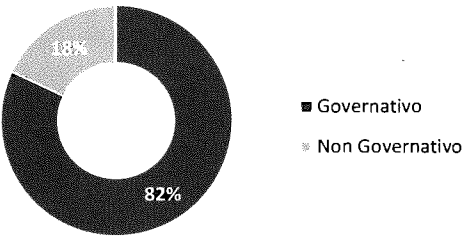
Fatturato per mercato



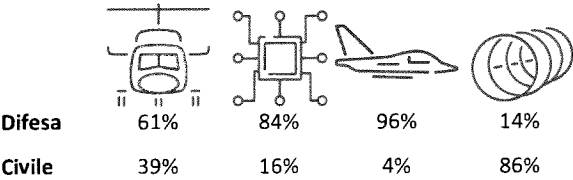
Fatturato difesa / civile



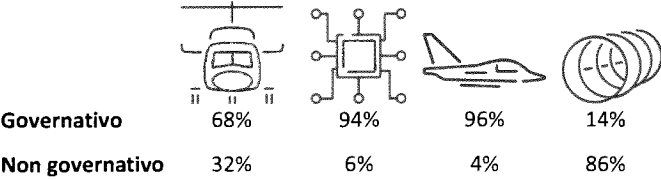
Fatturato governativo / non governativo



Difesa/civile per settore



Governativo/non governativo per settore



Soluzioni per il supporto al cliente e per l'addestramento

Leonardo offre soluzioni personalizzate e servizi di supporto post-vendita innovativi e a valore aggiunto: dall'offerta di servizi integrati al continuo aggiornamento dei Sistemi al fine di assicurare ai clienti una disponibilità operativa e una performance estese nel tempo, ai programmi di addestramento in scenari operativi complessi e multi-dominio e alla formazione, sia in termini di skill che di competenze, raccogliendo ed elaborando i ritorni dal campo necessari a mantenere un continuo e costante contatto diretto con l'utilizzatore finale e costruire una relazione strategica di lungo periodo. Lo sviluppo del business del Customer Support, Services & Training e il miglioramento della soddisfazione del cliente sono tra gli obiettivi del Piano Strategico di Leonardo, perseguiti attraverso una trasformazione che coinvolge le tecnologie, l'organizzazione, i processi, le procedure, la rispondenza agli standard e alle normative, il modo di fare impresa e, soprattutto, le persone. Il consolidamento del business dei servizi ha come focus la "capacità del cliente", da assicurare facendo leva su alcuni concetti chiave, per una maggiore resilienza: la centralità del cliente stesso, la sua domanda di tecnologia da fornire "as-a-service", il miglioramento continuo, lo sviluppo di competenze hard e soft, la gestione e l'analisi dei dati, attraverso l'applicazione di tecnologie intelligenti e processi e prodotti sempre più digitalizzati. In una logica di innovazione sostenibile, la Customer Experience e l'utilizzo di tecnologie digitali avanzate si traducono in una misurazione della soddisfazione nell'utilizzo dei Sistemi, unita alla capacità di migliorare il prodotto e la sua operatività, garantendone l'integrità di gestione delle informazioni e la trasparenza nella comunicazione con il cliente.

In linea con le sempre crescenti e più avanzate richieste del mercato, l'addestramento a supporto dei clienti si basa su tecnologie interoperabili e combinate – Live, Virtuali e Constructive – per assicurare una riproduzione immersiva dei sistemi nel loro impiego operativo. L'impiego dei simulatori di volo permette di ampliare l'efficacia addestrativa e di ridurre le ore di volo reali, diminuendo gli impatti ambientali ed acustici ed efficientando l'utilizzo del budget della Difesa. Le tecnologie di realtà virtuale e aumentata, insieme all'intelligenza artificiale, sono utilizzate anche per le attività di manutenzione preventiva e predittiva, contribuendo a mitigare le inefficienze e a ridurre l'impatto ambientale e logistico, e permettendo operazioni da remoto, riducendo così gli spostamenti fisici a supporto delle operazioni.

Oltre 50.000 ore di training erogate attraverso simulatori di volo

Oltre 13.000 tra piloti e operatori di elicotteri e velivoli addestrati

Primo posto per il quinto anno consecutivo tra le società elicotteristiche nella **classifica di ProPilot** per qualità del supporto post-vendita

Confermato anche nel 2023 il **primo posto nella classifica Product Support Survey di AIN** (Aviation International News)

Dati 2023

L'addestramento di piloti, tecnici e Le iniziative digitali del Customer Service a manutentori secondo i nuovi standard e le supporto del cliente normative

International Flight Training School – L'iniziativa, nata dalla collaborazione tra l'Aeronautica Militare e Leonardo per la realizzazione di un centro di addestramento avanzato al volo per piloti militari destinati ai velivoli di ultima generazione, è pienamente operativa presso la base di Decimomannu in Sardegna ed è stata tra i primi due siti del network europeo denominato "NATO Flight Training Europe (NFTE)". Il nuovo campus è stato inaugurato a maggio 2023 e le prestigiose Forze

Customer Satisfaction - Con l'utilizzo della metodologia Net Promoter System (NPS), nel corso del 2023, sono stati coinvolti nella misurazione della Customer Satisfaction oltre 300 clienti del mercato civile, militare e governativo in più di 70 Paesi nel Mondo. Complessivamente, dall'avvio nel 2019 delle attività di monitoraggio della soddisfazione dei clienti, Leonardo ha raccolto e analizzato oltre 2.000 feedback. Gli obiettivi raggiunti sono stati quelli di ottenere una conoscenza più approfondita e completa della percezione delle soluzioni di Leonardo da parte dei clienti e di identificare e implementare azioni correttive in una logica di

Aree di Regno Unito e Svezia hanno aderito all'IFTS, associandosi così a quelle di Arabia Saudita, Austria, Canada, Germania, Giappone Qatar e Singapore già presenti. L'utilizzo dell'M-346, il velivolo da addestramento più avanzato attualmente disponibile sul mercato, e del relativo sistema di addestramento a terra "Ground Based Training System – GBTS", che allo stato dell'arte integra simulazione di volo e missione, ha già consentito di ridurre di circa il 50% le ore di volo effettive rispetto all'analogo addestramento precedentemente svolto su velivoli fighter, ottenendo riduzione di consumi di carburante e di relative emissioni nel 2023 per 19 mila tonnellate di CO_{2e}.

Leonardo Academy for Basic Training (LABT) – A seguito della conseguimento di alcune certificazioni a fine 2022¹⁰⁰ e con l'obiettivo di ulteriormente accrescere le proprie capacità di erogare formazione sulla manutenzione integrata, mediante il coinvolgimento di più aree di business, Leonardo ha istituito Leonardo Academy for Basic Training (LABT) per offrire corsi di addestramento basico per manutentori e specialisti nel comparto dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza, sia in presenza che da remoto. Inoltre, LABT si occupa dell'addestramento dei tecnici sulla base dei nuovi standard denominati ASD S-Series, emessi dalla Aerospace, Security and Defence Industries Association of Europe relativi alla gestione del dato del ciclo di vita del prodotto al fine di incrementare l'affidabilità, la disponibilità dei sistemi ridurre i relativi costi di esercizio. Infine, LABT eroga gli ulteriori corsi necessari a completare il bagaglio culturale degli operatori del comparto Aerospazio, Difesa e Sicurezza. Tra i primi programmi interessati alla formazione dei manutentori in ambito militare, vi sono gli elicotteri AW139 e AW169, il programma International Flight Training School (IFTS), il sistema a pilotaggio remoto Falco Xplorer e i componenti installati su piattaforme militari.

L'importanza della rispondenza a standard e normative – Leonardo partecipa attivamente alle attività in ambito ASD Service Commission per la definizione dei nuovi standard S-Series per la gestione del dato dell'intero ciclo di vita del prodotto in ambito Integrated Product Support, tramite le analisi di Integrated Logistic Support, per un'efficace gestione delle Pubblicazioni Tecniche, dei materiali e dei ricambi, per la definizione dell'Integrated Life Cycle Analysis, la gestione della Preventive Maintenance, del Training e degli In-Service Feedback al fine di incrementare l'affidabilità e la disponibilità dei sistemi e conseguentemente ridurre i relativi costi di esercizio. La rispondenza della S-Series suite e delle normative cogenti è per Leonardo elemento essenziale, oltre che requisito obbligatorio per la partecipazione a programmi di cooperazione internazionale.

miglioramento continuo del servizio al cliente. Rispetto ai 12 mesi precedenti, le misurazioni sono state estese anche alle attività di addestramento e ad alcuni nuovi servizi digitali.

Iniziative Digitali del Customer Service – Leonardo rende disponibili ai propri clienti piattaforme avanzate di Customer Relationship Management ed e-commerce che permettono una migliore gestione delle richieste cliente e garantiscono un punto unico di accesso (Leonardo Customer Portal) per tutti i servizi di post-vendita, incluse le attività di training e i nuovi servizi di supporto evoluto in ottica "data driven", allo scopo di garantire una rinnovata e migliore esperienza cliente.

WCC European Roadshow - In continuità all'Innovation and Excellence Award EMEA 2022, ricevuto da World Commerce & Contracting, community globale per la promozione di standard e miglioramento continuo in ambito commercial e contracting, Leonardo ha ospitato a Roma 2023 il WCC European Roadshow, dove ha condiviso il valore dell'implementazione dell'iniziativa a favore del business e dei clienti.

¹⁰⁰ In particolare, Leonardo ha conseguito la certificazione dalla Direzione degli Armamenti Aeronautici e per l'Aeronavigabilità, venendo riconosciuta come "Maintenance Training Organization" secondo la normativa nazionale AER(EP).P-147 e in linea con quella europea EMAR 147 emessa dall'Agenzia Europea per la Difesa (EDA).

Social value e collaborazioni industriali

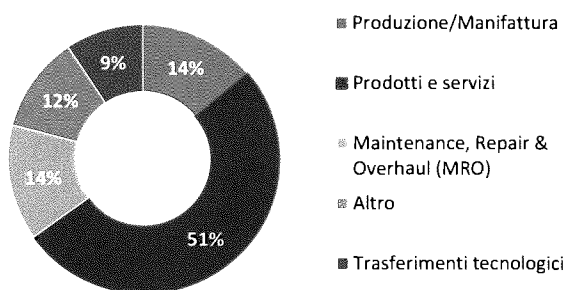
Leonardo si impegna per generare impatti positivi a favore delle comunità che ospitano i siti e gli impianti produttivi. Per questo motivo gli aspetti di sostenibilità sono integrati all'interno di iniziative, progetti e modalità di lavoro. Metriche specifiche sono utilizzate per valutare l'efficacia di tali azioni e quantificare l'impatto prodotto sulle comunità locali. Tale approccio, peraltro, diventa rilevante anche nei rapporti con quei governi che, in occasione di gare pubbliche, sfruttano la propria capacità di spesa incentivando le aziende a produrre benefici sociali misurabili a favore delle comunità, ridisegnando il rapporto tra pubblico e privato.

Il modello del Social Value nel Regno Unito

Leonardo ha l'obiettivo di massimizzare il valore sociale prodotto, come testimoniato dal proprio impegno a supporto delle proprie persone, della comunità e dell'economia. Nel Regno Unito, il governo UK ha declinato il valore sociale in 5 aree: pari opportunità, riduzione delle disuguaglianze economiche, lotta al cambiamento climatico, ripresa post pandemica e benessere. Durante il processo di selezione per l'assegnazione dei nuovi contratti, il governo britannico attribuisce un peso di almeno il 10% al valore sociale prodotto dalle singole aziende.

Nel Regno Unito, Leonardo contribuisce all'economia del Paese per circa £1,9 miliardi, impiegando oltre 8.000 persone altamente qualificate e supportando oltre 26.000 posti di lavoro. Leonardo inoltre collabora nel Regno Unito con oltre 2.100 aziende locali, due terzi delle quali sono PMI.

Progetti di offset indiretto per tipologie



Inoltre, Leonardo collabora con i propri clienti internazionali per generare benefici economici e industriali, sia nel settore civile sia in quello della difesa, anche attraverso accordi di compensazione industriale (offset). Nel 2023, Leonardo ha 43 contratti di offset indiretti attivi nel mondo¹⁰¹.

Qualità e Safety

Leonardo persegue l'obiettivo di garantire la massima sicurezza e qualità dei prodotti e servizi, impegnandosi a consegnarli al cliente nei tempi previsti e senza difetti. A tal fine, il Gruppo adopera processi interni di ingegneria e manifattura basati su procedure e standard riconosciuti, promuove la formazione ed informazione continua delle persone in materia di qualità e sicurezza dei prodotti e servizi ed integra metodologie di risk management, product life cycle management e crisis management. Leonardo opera conformemente agli standard di gestione della qualità ISO9001, AS/EN9100, AS/EN9110, a quelli NATO AQAP 2110/2210/2310, a quelli delle organizzazioni di progettazione, produzione e manutenzione in ambito civile

¹⁰¹ Per maggiori dettagli si veda il paragrafo [Conduzione responsabile del business](#) e il documento dedicato alla gestione degli offset sul sito web di Leonardo.

e militare e adotta e implementa tutte le specifiche e procedure cliente all'interno della propria gestione e relativa documentazione per garantire una perfetta rispondenza agli standard di qualità richiesti. Tale approccio è a garanzia della qualità e sicurezza della progettazione, realizzazione, manutenzione, verifica, consegna e supporto anche nella fase d'uso al cliente.

La qualità e la sicurezza dei prodotti e servizi del Gruppo, inoltre, è attestata da audit interni ed esterni. Infatti, i prodotti realizzati internamente e quelli commissionati a fornitori esterni, selezionati e qualificati secondo quanto prescritto dagli standard adottati, sono continuamente soggetti ad audit interni e a una verifica finale di conformità da parte della funzione di qualità di ogni stabilimento, in aderenza ai requisiti contrattuali e/o ad altre normative sulla safety. A rafforzamento di ciò, la qualità e sicurezza dei prodotti e servizi del Gruppo è attestata annualmente da certificatori esterni tramite appositi audit. Inoltre, per la tipologia di prodotti e servizi realizzati, Leonardo è soggetta a determinati audit da parte delle Autorità competenti, inclusi enti governativi e clienti, in materia di Safety e, laddove applicabile, di aeronavigabilità.

Ogni Divisione - o programma specifico nel Gruppo - è supportata da attività di Ricerca e Sviluppo orientate all'utilizzo delle tecnologie allo stato dell'arte e alla generazione di processi proprietari oltre che alla safety. Ogni divisione adotta un sistema di governance centralizzato che prevede sistemi di Safety Management System a livello locale di funzione, procedure e manuali di controllo e di risk assessment, test preventivi per verificare la qualità e sicurezza dei prodotti e servizi, procedure di crisis management che prevedono sistemi e processi di recall di prodotti non conformi ai requisiti di sicurezza, alert dei clienti, tracciamento dei prodotti e altri specifici processi. Fondamentale importanza la assumono i piani di miglioramento continuo, che, in stretta connessione con la roadmap tecnologica, migliorano continuamente lo standard qualitativo di parti, processi e servizi. Qualora dovessero emergere problematiche relative ai velivoli ed elicotteri in servizio, Leonardo procede con la valutazione del rischio, l'identificazione delle possibili misure mitiganti, stabilendone efficacia e fattibilità e definendo un piano di recupero. Inoltre, il livello di performance di Safety dei prodotti consegnati al cliente è oggetto di continuo monitoraggio, attraverso la gestione di un database degli incidenti significativi, che ne consente l'analisi, la generazione di statistiche e di un registro di "lessons learned", da analizzare in corrispondenza dell'implementazione di un nuovo design. Anche la sicurezza delle operazioni di manutenzione è oggetto di analisi, prevedendo la valutazione del relativo rischio e il controllo tramite l'adozione di adeguate misure di sicurezza, procedure e dispositivi di protezione individuale.

Leonardo è inoltre impegnata annualmente nella formazione di tutto il personale addetto alla qualità e sicurezza delle soluzioni prodotte attraverso specifici training¹⁰². Le attività di training sono inoltre annualmente implementate anche a supporto dei clienti e dei fornitori.

Il rispetto di elevati standard di qualità viene richiesto anche ai fornitori, per garantire materiali e beni privi di difetti di progettazione, fabbricazione e installazione, e verificato in fase di qualifica.



Leonardo, inoltre, è parte attiva nell'evoluzione degli standard e della regolamentazione del settore attraverso la partecipazione alle principali organizzazioni internazionali, tra cui IAQG (International

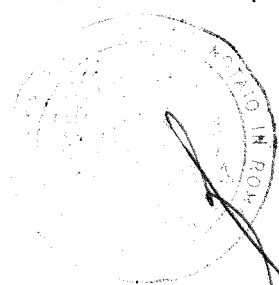
¹⁰² In ambito qualità operativa vengono rilasciati appositi training relativi agli strumenti di ricerca causa radice, individuazione contromisure e valutazione robustezza delle stesse. Le persone formate sono valutate con appositi test che ne certificano l'apprendimento, tra queste chi è direttamente coinvolto in attività miglioramento e risoluzione problematiche viene valutato e monitorato il grado di conoscenza con apposite radar chart a 5 livelli sulle quali è anche misurato il gap rispetto ad un target atteso

Aerospace Quality Group), EAQG (European Aerospace Quality Group), RMS (Regional Management Structure), SAE (Society of Automotive Engineers), e contribuisce alla definizione dell'EPAS (European Plan for Aviation Safety attuato dall'Autorità aeronautica europea con tutti gli Stati membri). Dal 2018, guida lo OPC Operations Council, già Strategy Working Group di IAQG, che si occupa di definire gli standard di qualità e il relativo schema di certificazione, misurandone l'efficacia e sviluppando il database mondiale di best practice. In Italia, come membro di AIAD, Leonardo è parte del suo Comitato Qualità, che rivolge particolare attenzione al supporto delle piccole medio imprese per la normativa cogente e i requisiti specifici del cliente in materia di qualità e sicurezza.

Qualità dei processi

Attraverso l'utilizzo di una QA-Matrix standardizzata in tutte le Divisioni, ovvero di uno strumento che consente di raccogliere tutti gli eventi di "non qualità", valutarne gli impatti, le "cause radice" e dare priorità alle migliori soluzioni per il controllo di processo e sua standardizzazione si è ottenuto un significativo miglioramento nella gestione della qualità di processi e prodotti. Nel 2023 la matrice è stata implementata in 18 siti e i difetti identificati sono stati prioritizzati in base all'impatto, in modo da definire progetti di miglioramento sui difetti più rilevanti. Gli eventi di "non qualità" prioritari sono stati analizzati attraverso specifici progetti di miglioramento e di questi più del 70% sono stati chiusi e risolti.

Fontana



Valore per le comunità e i territori

Leonardo genera valore per le comunità diffondendo una cultura d'impresa che promuove la sostenibilità attraverso lo sviluppo sociale, economico e ambientale dei territori in cui opera. A tal fine, avvia, sostiene e incentiva progetti dal forte impatto sociale volti a diffondere saperi e tecnologie, valorizza la diversità promuovendo l'inclusione, sostiene la parità di genere anche attraverso azioni di diffusione delle discipline STEM, investe nella crescita della collettività attraverso il volontariato di competenze e il trasferimento delle conoscenze, salvaguarda la protezione ambientale favorendo una maggiore consapevolezza tra le persone. A tal fine, Leonardo realizza numerose attività di coinvolgimento e sensibilizzazione nei territori che ospitano i siti produttivi del Gruppo, collaborando con enti, associazioni e fondazioni, partner e organizzazioni no profit. L'impegno di Leonardo si esprime anche attraverso le Fondazioni del Gruppo e il supporto volontario delle sue persone, che contribuiscono così ad attività orientate al raggiungimento degli SDG.

- > **Fondazione Leonardo Civiltà delle Macchine (CdM)** si impegna per promuovere i diritti umani nella società digitale, coniugare la conoscenza scientifica e la ricerca con la cultura e le arti, e favorire un confronto costruttivo sugli impatti della trasformazione digitale. Promuove le competenze STEM e ICT e l'educazione digitale e supporta la crescita economica e l'innovazione stimolando il dibattito pubblico sullo sviluppo sostenibile dei territori e sulle prospettive di sviluppo industriale del Paese. La Fondazione sostiene la ricerca nel campo dell'etica e del diritto dell'intelligenza artificiale attraverso partnership con istituzioni e mondo universitario.
- > **Fondazione Ansaldo-Gruppo Leonardo** opera da oltre 20 anni nel recupero, tutela, conservazione e valorizzazione del patrimonio storico-culturale rappresentato dai fondi archivistici, fotografici e filmici - oltre 100 fondi tra propri o affidati da terzi - che custodiscono memorie imprenditoriali, industriali, tecnologiche e comunicative, in particolare di quelle aziende che hanno operato sul territorio ligure.
- > **Fondazione Med-Or**, fondata nel 2021, ha l'obiettivo di promuovere attività culturali, di ricerca e formazione scientifica, per rafforzare i legami, gli scambi e i rapporti internazionali tra l'Italia e i Paesi dell'area del Mediterraneo allargato. È un soggetto innovativo, globale e collaborativo che si propone di unire competenze e capacità dell'industria con il mondo accademico per lo sviluppo del partenariato geo-economico e socio-culturale con i Paesi del Mediterraneo allargato, dell'Africa Sub-sahariana, del Medio Oriente e dell'Estremo Oriente con la finalità di porre le basi per uno sviluppo sostenibile ed integrato.

Impegno sociale, supporto al territorio e promozione della cultura

Il commitment del Gruppo nel favorire lo sviluppo socio-culturale dei territori in cui opera si traduce anche in impegno economico: nel 2023, Leonardo ha investito circa 3 €mil¹⁰³ in iniziative di sponsorizzazione rivolte alle comunità e alla promozione della cultura e della ricerca scientifica. La scelta delle attività da realizzare ha privilegiato progetti di ampio respiro che consentissero la creazione di partnership e collaborazioni, attraverso il sostegno alle istituzioni culturali, iniziative di natura sociale e solidale nonché progetti di ricerca e innovazione.



Impegno sociale e supporto al territorio

Avanchair - Attività di collaborazione con la Startup Avanchair, che ha dato vita a un'innovativa sedia a rotelle elettrica di cui nel 2023 è stato presentato il nuovo prototipo. Questo progetto rappresenta un chiaro esempio di come il trasferimento tecnologico tra diversi settori possa migliorare la vita delle persone e ridurre le disuguaglianze.

RAEE (Rifiuti Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche) in carcere - Progetto di riciclo di apparecchiature elettriche ed elettroniche con un obiettivo di formazione e rieducazione sociale di detenuti nel carcere di Bollate – (Mi). L'impianto di riciclo, posto all'interno dell'istituto penitenziario, è stato creato e opera grazie alla collaborazione di attori istituzionali e privati¹⁰⁴.

Fondazione Telethon - In linea con l'impegno per il sociale e la promozione della cittadinanza scientifica, nel 2023 Leonardo ha deciso di sostenere "Plug & Play", la piattaforma tecnologica Telethon per la terapia genica in grado di ottimizzare i tempi e le risorse necessarie a completare il percorso di sviluppo delle terapie.

Bacheca del volontariato - Leonardo supporta, con una piattaforma interna dedicata, le offerte e richieste di volontariato dei dipendenti a favore di organizzazioni no profit attive su tutto il territorio. Alla piattaforma è collegata la rubrica interna "Storie

Promozione della cultura

Corporate Heritage Leonardo – I musei aziendali che fanno parte del sistema museale di Leonardo in Italia sono il Museo Agusta con annessa Villa a Cascina Costa di Samarate (VA), il Museo Breda Meccanica Bresciana, Museo delle Officine Galileo a Campi Bisenzio (FI), il Museo del Radar a Bacoli (NA), la sede dell'Associazione della Melara a La Spezia, dove si trova l'archivio storico OTO-Melara, il Museo dell'Industria Aeronautica di Torino, e il Museo del Centro Spaziale del Fucino di Telespazio. Le iniziative del Corporate Heritage nel 2023 hanno coinvolto quasi 8.000 visitatori, accompagnati dai Seniores (oltre 200 attivi nei Musei e Archivi) e dai volontari dell'azienda.

Digitalizzazione del patrimonio archivistico, fotografico e filmico – La Fondazione Ansaldo supporta un piano di digitalizzazione del proprio patrimonio archivistico, compreso quello fotografico e filmico, effettuando interventi di restauro su alcune pellicole. Nel 2023, la Fondazione ha siglato un accordo con Istituto Luce-Cinecittà per la digitalizzazione e promozione di oltre 300 filmati d'epoca inerenti al tema del lavoro provenienti dai fondi archivistici Ansaldo ed Ilva di proprietà della Fondazione e dichiarati di "notevole interesse storico" dalla Soprintendenza archivistica e bibliografica della Liguria. Infine, nel 2023 è stata completata la digitalizzazione integrale della rivista *Civiltà delle Macchine*.

¹⁰³ Nel corso dell'anno, l'Azienda ha inoltre sostenuto economicamente, per un valore totale di circa 2 €mil, due attività straordinarie, legate alla promozione delle proprie capability e al consolidamento della *brand reputation*, quali il Centenario dell'Aeronautica Militare e l'attività addestrativa internazionale "Formidable Shield" a fianco della Marina Militare Italiana.

¹⁰⁴ Per maggiori dettagli si veda paragrafo Economia Circolare nel capitolo *Planet*.

Fontecore
 2023

di Volontariato”, che raccoglie e racconta le esperienze dei dipendenti legate al tema dell’aiuto.

Mense responsabili - Programma per il recupero delle eccedenze alimentari delle mense dei principali stabilimenti italiani a favore di organizzazioni no profit, in collaborazione con la Fondazione Banco Alimentare Onlus e con i fornitori dei servizi mensa. Nel 2023 sono state distribuite oltre 144.000 porzioni di cibo per un valore economico totale di circa 275.000 euro (oltre 3,5 milioni di euro dall’inizio del Programma).

Supporto alle famiglie dei militari negli Stati Uniti - Leonardo DRS supporta, con oltre il 90% degli investimenti dedicati alle comunità, le iniziative rivolte ai militari in servizio attivo, ai veterani di guerra e alle loro famiglie in diverse aree: assistenza finanziaria, sport, ricerca medica, supporto al lutto, borse di studio. Tra le organizzazioni sostenute rientrano Homes For Our Troops, Fisher House Foundation e Blue Star Families.

Plastic Free – Leonardo conferma la sua collaborazione con Plastic Free, la più importante associazione di volontariato ambientale in Italia nata con lo scopo di informare e sensibilizzare le persone sulla pericolosità dell’inquinamento da plastica. Durante l’anno Leonardo ha sostenuto una raccolta presso la Pineta di Ostia, in occasione della Giornata Mondiale degli Oceani promossa dalle Nazioni Unite, che ha permesso di raccogliere oltre 800 kg di rifiuti. Negli ultimi due anni sono stati oltre 200 i dipendenti che hanno aderito alle iniziative di Plastic Free, contribuendo a raccogliere oltre 2 tonnellate di rifiuti.

Campagna di solidarietà per l’Emilia-Romagna - Al fine di supportare la popolazione dell’Emilia-Romagna colpita dall’alluvione nel maggio 2023, Leonardo, aderendo all’iniziativa di solidarietà promossa congiuntamente a livello nazionale da Confindustria e CGIL-CISL-UIL, ha coinvolto tutte le sue persone in Italia in una campagna che ha consentito loro di donare un’ora del proprio lavoro. L’azienda ha contribuito a sua volta con un importo equivalente a quello raggiunto grazie alla generosità delle sue persone. La donazione totale è stata pari ad oltre 200 mila euro.

Competenze e tecnologie digitali al servizio della cultura – Nel 2023 la Fondazione Ansaldo ha stipulato una convenzione con l’Università di Genova ed erogato oltre 2.000 ore di formazione attraverso tirocini curriculari nel settore dell’archivistica, delle tecnologie digitali e della comunicazione per la valorizzazione del patrimonio culturale. Parimenti, è proseguito il dottorato sul tema dell’evoluzione del Welfare e della Corporate Identity nelle industrie Ansaldo ed è stato avviato un nuovo dottorato, finanziato dalla Regione Liguria con il contributo di Ansaldo Energia, sui temi della storia dello sviluppo industriale nazionale nel campo della produzione energetica.

Valorizzazione patrimonio culturale e artistico - Fondazione Med-Or nel 2023 ha sostenuto diversi progetti di valorizzazione del patrimonio culturale ed artistico, tra cui: la mostra itinerante “Mediterranea. Visioni di un mare antico e complesso”, realizzata in collaborazione con il MAECI - Direzione Generale per la Promozione del Sistema Paese, Telespazio, l’European Space Agency, l’Agenzia Spaziale Italiana ed e-GEOS; la manifestazione “Nouakchott, capitale culturale 2023 del mondo islamico: una magia araba tra passato e futuro”, organizzata in collaborazione con il Ministero della Cultura della Mauritania e l’Ambasciata di Mauritania in Italia.

Mostra “Transizioni” - Nel 2023 è stata allestita e aperta al pubblico a Palazzo Reale di Genova la mostra “Transizioni” curata da Fondazione Ansaldo con il supporto della Università di Genova e il patrocinio del Comune di Genova. La mostra, che ha visto la partecipazione di oltre 20.000 visitatori, era incentrata sui temi inerenti i cambiamenti avvenuti sulla spinta delle rivoluzioni industriali nell’impresa, nel lavoro e nella società a partire da metà Ottocento e attraverso tutto il Novecento.

Mostra “Carabinieri: Italian Biodiversity Keepers” - Leonardo ha contribuito alla realizzazione della mostra “Carabinieri: Italian Biodiversity Keepers”, organizzata dall’Arma dei Carabinieri presso il Palazzo del Segretariato delle Nazioni Unite a New York, per sensibilizzare l’opinione pubblica sulla straordinaria biodiversità del territorio italiano e sull’indispensabile necessità di preservarne l’integrità.

Educazione digitale, cultura scientifica e competenze tecnologiche

La promozione dell'educazione digitale e la condivisione di conoscenza scientifica, competenze tecnologiche e innovazione con le comunità di riferimento sono parte integrante della strategia di Leonardo per rafforzare la filiera dell'innovazione e ridurre il divario educativo e sociale nei territori in cui opera. Leonardo favorisce programmi di upskilling e reskilling dedicati sia a mantenere le sue persone costantemente aggiornate sulle evoluzioni tecnologiche¹⁰⁵, sia a sostenere la diffusione della cultura scientifica verso le comunità esterne, mettendo a disposizione il proprio patrimonio di saperi e competenze distintive. In Leonardo la valorizzazione della diversità e la promozione dell'inclusione sociale rappresentano un valore fondamentale nonché un fattore distintivo di competitività da perseguire anche favorendo lo sviluppo delle competenze tecnico-scientifiche nelle comunità di riferimento.

Oltre 400.000 persone raggiunte con le iniziative di cittadinanza scientifica e digitale

Oltre 30.000 studenti e studentesse hanno visitato gli stand Leonardo e interagito con i referenti aziendali durante i Career Day

Circa 1.400 scuole, più di 1.900 docenti e 60.000 studenti coinvolti nel progetto STEMLab

Oltre 2.000 ore di docenza da parte di dipendenti Leonardo in università e scuole

Leonardo ha una rete di STEM ambassador attivi nelle diverse geografie che, attraverso attività formative e divulgative erogate in collaborazione con gli Istituti Tecnici Superiori, incoraggiano le nuove generazioni a intraprendere percorsi di studio legati alle discipline STEM, diffondendo la passione per la scienza e la tecnologia. Nell'ambito del progetto Sistema Scuola-Impresa promosso dal consorzio ELIS, Leonardo ha altresì messo a disposizione degli studenti delle scuole secondarie di I e II grado le testimonianze di 25 Role Model, dipendenti donne con background STEM, che, attraverso inspirational talk, hanno dedicato sessioni formative agli studenti per supportarne gli orientamenti educativi futuri. In tale contesto si colloca anche il progetto Young Women Empowerment Program – YEP, dedicato alle studentesse del Sud Italia e promosso dalla Fondazione Ortygia Business School, che promuove una formazione basata sulle competenze del futuro ed una cultura della parità di genere che contrasti gli stereotipi e le disuguaglianze in ambito educativo e professionale. Anche in altre geografie del Gruppo l'impegno per la promozione delle materie STEM è centrale: nel Regno Unito sono stati organizzati career fair, summer school e contest dedicati che hanno determinato un aumento di quasi il 20% degli inserimenti al femminile per ruoli di stage, apprendistati e industrial placement.

Fontcom

Educazione digitale

Liceo Digitale – Nato nel 2022, continua anche nel 2023, l'avventura del nuovo "liceo digitale" presso l'Istituto Matteucci di Roma. L'iniziativa, frutto di una proposta della Fondazione Leonardo - Civiltà delle Macchine, è stata realizzata in sinergia con Leonardo, il Ministero dell'Istruzione e l'Istituto Matteucci di Roma. L'obiettivo è sviluppare competenze digitali e tecniche, integrate e armonizzate da conoscenze umanistiche, fondamentali per garantire un futuro sostenibile. Questo indirizzo di studi, con durata quinquennale, prevede un corso di Intelligenza Artificiale sviluppato da esperti di Leonardo che svolgono anche il ruolo di tutor nella fase progettuale e di stage in

STEM Lab – Il progetto è nato con la finalità di promuovere la diffusione delle discipline STEM fornendo contenuti per i docenti delle scuole secondarie di II grado in Italia e sensibilizzare ragazze e ragazzi. L'iniziativa rafforza il ruolo di Leonardo come leader hi-tech a sostegno del sistema educativo, valorizzando verso l'esterno il patrimonio di conoscenze presenti in azienda e consolidando il rapporto con il territorio. STEMLab offre gratuitamente agli insegnanti video-lezioni in forma di webinar, con guide didattiche e schede laboratoriali per approfondire con gli studenti materie e tecnologie connesse all'innovazione, tra cui contenuti sviluppati direttamente da esperti Leonardo. Sono stati

Model

¹⁰⁵ Per maggiori info si veda il paragrafo Gestione e valorizzazione delle competenze del capitolo "People".

azienda previsto all'ultimo anno di corso. Nel 2023 le iscrizioni degli studenti a questo indirizzo di studi sono raddoppiate, portando il Ministero dell'Istruzione a concedere l'apertura di una seconda sezione.

Laboratorio sulla transizione digitale - In collaborazione con le Università Bocconi, Trento, Firenze e il Garante della Privacy, il Laboratorio della Fondazione Leonardo è uno spazio di studio sui temi dell'Intelligenza Artificiale e della digitalizzazione nel contesto italiano, europeo e globale, attraverso position paper, ricerche e conferenze.

Diventare Cittadino Digitale – Nato dall'accordo tra Leonardo, Fondazione Leonardo e il Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri, prosegue anche nel 2023 il progetto ha l'obiettivo di ridurre il digital divide anagrafico in Italia, favorendo l'accesso alle nuove tecnologie da parte delle fasce sociali più anziane. Con 33 sedi in comuni medio-piccoli italiani messe a disposizione dall'Arma, nel 2023 hanno partecipato al progetto oltre 300 cittadini.

inoltre organizzati contest come le Olimpiadi delle STEM e rese disponibili App multimediali. Tra gli argomenti trattati, Intelligenza Artificiale, Big Data, Additive Manufacturing/3D Printing, Droni, Elettificazione, Porti e Aeroporti, Robotica Spaziale, Regolamento per l'utilizzo di sostanze chimiche (REACH) Cyber Security. A fine dicembre 2023, a due anni e mezzo dal suo lancio, sono stati oltre 1.900 i docenti iscritti e sono stati coinvolti circa 1.400 scuole e oltre 60.000 studenti.

Nell'ambito della 59ª edizione dell'Oscar di Bilancio, promossa da FERPI (Federazione Relazioni Pubbliche Italiana), Borsa Italiana e Università Bocconi, Leonardo ha vinto il Premio Generazione Z, per "la capacità di coinvolgere le giovani generazioni nel raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità attraverso progetti innovativi come STEMLab".

ITS Academy – Continua l'impegno di Leonardo nella creazione di un ecosistema nazionale delle competenze digitali grazie all'accordo formalizzato a fine 2022 tra Fondazione Leonardo, Regione Emilia-Romagna, Regione Liguria, Regione Puglia, Regione Umbria, MITD, Agenzia per la Cyber Sicurezza, Confindustria INDIRE, Associazione Nazionale ITS ed il Ministro dell'Istruzione, con l'obiettivo di realizzare percorsi formativi curriculari ITS Academy finalizzati alla formazione di vari profili.

Cultura scientifica e competenze tecnologiche

Progetto Outreach - La Fondazione Leonardo ha avviato le attività propedeutiche alla realizzazione del Progetto Outreach che avrà pieno svolgimento nel corso del 2024. Un progetto innovativo che intende sensibilizzare e avvicinare un pubblico eterogeneo ai contenuti di carattere scientifico e afferenti al mondo dell'innovazione tecnologica, sviluppati da Leonardo, con lo scopo di divulgarli mediante strumenti multimediali di informazione e piattaforme digitali con finalità educative e formative. Il progetto si avvarrà di un Centro di Produzione Multimediale dedicato.

Treccani Scuola – Prosegue anche nel 2023 la collaborazione tra la Fondazione Leonardo e Treccani per la programmazione di lezioni online e contenuti didattici multimediali destinati alla piattaforma Treccani Scuola, con l'obiettivo di rendere fruibili al sistema scolastico italiano le conoscenze e le competenze tecnologiche avanzate di Leonardo.

Cielo Itinerante - Leonardo ha collaborato alla realizzazione di 3 tappe del tour di Cielo Itinerante, un'associazione italiana no-profit fondata con l'obiettivo di avvicinare allo spazio e allo studio delle discipline STEM i bambini e le bambine nei territori caratterizzati da un maggior tasso di povertà educativa e abbandono scolastico. In queste tappe, dedicate alla promozione della scienza e della tecnologia con focus sullo spazio, Leonardo ha portato la testimonianza delle proprie attività sul territorio attraverso i suoi Sustainability Manager, coinvolgendo oltre un centinaio di ragazzi delle comunità locali e figli/e nipoti dei dipendenti.

Agricoltura di precisione 4.0 – Sono proseguiti anche nel 2023 seminari e incontri della Fondazione Leonardo sul tema dell'Agricoltura di precisione 4.0, sulla scia della 1ª Conferenza nazionale sull'Agricoltura di Precisione, promossa da Fondazione, in collaborazione con il Politecnico di Bari e Università degli Studi di Bari Aldo Moro, al fine di presentare e approfondire le tecnologie innovative dell'Agricoltura di Precisione e le tecnologie abilitanti del programma Impresa 4.0 per una produzione competitiva e sostenibile.

Progetti di Ricerca - Fondazione Med-Or nel corso del 2023 ha organizzato, in collaborazione con vari enti di ricerca e think tank internazionali, numerosi progetti di ricerca aventi ad oggetto tematiche afferenti principalmente alla sicurezza, alla transizione energetica e alle nuove tecnologie nell'ambito della regione del Mediterraneo allargato e del Medio Oriente.

Futuri Probabili – La Fondazione Leonardo, con il sostegno di Intesa Sanpaolo Spa, ha avviato nel 2022 e proseguito anche nel corso del 2023 "Futuri Probabili", progetto di ricerca rivolto alle giovani generazioni. L'obiettivo è individuare le idee dei giovani sul "futuro prossimo" relative ad alcuni temi prioritari: città, digitale, innovazioni scientifiche e tecnologiche, Spazio, demografia e migrazioni. Il progetto prevede anche la produzione e diffusione di docufilm, articoli e brevi clip fruibili attraverso il sito e i canali social della Fondazione Leonardo.

hackher - Leonardo ha supportato la quarta edizione di "hackher", iniziativa multidisciplinare, patrocinata anche dal Parlamento

Le Università per il Subacqueo - La Fondazione Leonardo in collaborazione con la Marina Militare e con il supporto di studiosi e ricercatori del CNR e dell'Università La Sapienza, ha presentato a marzo 2023 presso l'Accademia Navale di Livorno, un Rapporto dedicato alla dimensione subacquea, che mira alla regolazione delle attività subacquee e propone la creazione di un'Autorità Nazionale per il Traffico Subacqueo.

Festival della Scienza - Leonardo, partner storico della manifestazione, anche nel 2023 ha sponsorizzato il Festival della Scienza di Genova che ha visto la realizzazione di 250 iniziative in 35 location cittadine e 200mila presenze complessive.

Progetto Paese - La Fondazione Leonardo ha organizzato il ciclo di incontri "Progetto Paese" per mettere al servizio del Paese le competenze delle grandi partecipate statali italiane e contribuire alla formazione di una nuova classe dirigente. Coinvolti nei corsi di formazione Ufficiali dell'Arma dei Carabinieri, Scuola della Guardia di Finanza e Scuola Superiore di Polizia

Conferenza "Industria e Start Up per lo Spazio" - La Fondazione Leonardo, in collaborazione con le Istituzioni centrali dello Stato, le Università e i Centri di Ricerca, ha promosso anche per il 2023, nell'ambito della Giornata Nazionale dello Spazio, la Conferenza "Industria e Start Up per lo Spazio" al fine di coniugare il dibattito sul dominio aerospaziale con la formazione delle nuove generazioni.

Europeo, con l'obiettivo di avvicinare le ragazze al mondo STEM e promuovere la parità di genere nell'Information Technology.

Borse di studio Fondazione Med-Or - Nel corso del 2023, Fondazione Med-Or ha finanziato complessivamente 346 borse di studio per studenti provenienti dall'Africa e dal Medio Oriente, di cui: 22 per corsi di laurea, 27 per corsi specializzati, 7 per dottorati e assegni di ricerca post dottorale, 3 per master, 287 per formazione scolastica e linguistica.

Girls@Polimi - Anche nel 2023 Leonardo ha partecipato attivamente al progetto Girls@Polimi, mettendo a disposizione 4 borse di studio per studentesse dell'ultimo anno delle scuole superiori interessate ad iscriversi ai corsi di Ingegneria Aerospaziale, dell'Automazione, Elettrica, Elettronica, Informatica, Meccanica, della Produzione Industriale del Politecnico di Milano per l'anno accademico 2023-2024. Con il supporto a questa ulteriore iniziativa, Leonardo mira a supportare ancora maggiormente l'orientamento delle nuove generazioni, e in particolare delle donne, verso lo studio delle discipline STEM.

Fontecore



[Handwritten signature]

Tabella di raccordo della DNF

La Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (DNF) 2023 di Leonardo è inclusa all'interno della Relazione sulla Gestione del Bilancio Integrato 2023 ed è redatta in conformità al Decreto Legislativo 254/2016, che a sua volta recepisce la Direttiva Europea 2014/95. I temi richiesti dal D. Lgs. 254/2016 sono trattati nel documento, coerentemente con la rilevanza dei temi stessi rispetto alle caratteristiche del Gruppo, dando evidenza delle attività, dell'andamento, dei risultati e degli impatti.

La DNF, inoltre, è predisposta in conformità ai GRI Standards 2021 e contiene ulteriori indicatori, da considerare aggiuntivi rispetto all'informativa predisposta in conformità ai GRI Standards per rispondere alle richieste degli art. 3 e 4 del D.Lgs. 254/16, che permettono di misurare le performance del Gruppo rispetto ai temi rilevanti (a tal proposito si vedano le sezioni "Indicatori di performance ESG", "Indice dei contenuti SASB" e "Altri indicatori"). Di seguito, si riporta una tabella di raccordo che identifica, per ogni ambito previsto dal D. Lgs. 254/2016, i temi materiali per Leonardo e i riferimenti ai GRI Standards.

Tabella di raccordo con il D. Lgs.254/2016

Tematiche D.lgs. 254/2016	Ambito	Riferimento			Disclosures GRI Standards
		Documento	Capitolo	Paragrafo	
Standard di rendicontazione e analisi di materialità	Ambiente, Sociale, Personale, Diritti umani, Corruzione	RG	Strategia e outlook	Analisi di materialità	2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 3-1, 3-2
			Governance	Stakeholder engagement	
			Allegato alla relazione sulla gestione - Nota della DNF	Nota metodologica della DNF	
Modello aziendale di gestione e organizzazione delle attività dell'impresa	Ambiente, Sociale, Personale, Diritti umani, Corruzione	RG	Profilo del Gruppo	Nota 1	2-1, 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-22, 2-23, 2-24, 2-29
			Governance	Nota 1	
		RCG	Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/2001	Nota 1	
			Ulteriori pratiche di governo societario	Nota 1	
Politiche praticate dall'impresa, comprese quelle di dovuta diligenza, i risultati conseguiti tramite di esse e i relativi indicatori fondamentali di prestazione di carattere non finanziario	Ambiente	RG	Strategia e outlook	Piano di sostenibilità	301-1, 302-1,3, 303-1,2,3, 304-1, 305-1,2,3,4,5,7, 306-1,2,3, 306-3 (2016), 308-1, 3-3 (per temi materiali di riferimento, si veda tabella seguente)
			Risultati del Gruppo e situazione finanziaria	Indicatori di performance ESG	
			Planet	Nota 1	
			Prosperity	Valore della filiera	
	Sociale	RG	Strategia e outlook	Piano di sostenibilità	2-21, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28, 201-1, 203-1, 204-1, 207-1-2-3-4, 416-1, 3-3 (per temi materiali di riferimento, si veda tabella seguente)
			Prosperity	Nota 1	

Tematiche D.lgs. 254/2016	Ambito	Riferimento			Disclosure GRI Standards	
		Documento	Capitolo	Paragrafo		
	Personale	RG	Strategia e outlook	Piano sostenibilità	di 2-7, 2-8, 201-3, 401-1-3, 402-1, 405-1-2, 403-1-2-3-4-5-6-7-9, 401-1, 404-1-2, 3-3 (per temi materiali di riferimento, si veda tabella seguente)	
			Risultati del Gruppo e situazione finanziaria	Indicatori performance ESG	di	
			People	Nota 1		
	Diritti umani	RG	Strategia e outlook	Piano sostenibilità	di 2-30, 406-1, 407-1, 414-1, 418-1, 3-3 (per temi materiali di riferimento, si veda tabella seguente)	
			People	Rispetto dei diritti umani		
		Codice Etico				
	Corruzione	RG	Strategia e outlook	Piano sostenibilità	di	
			Governance	Conduzione responsabile business	del 205-2-3, 206-1, 415-1, 3-3 (per temi materiali di riferimento, si veda tabella seguente)	
		RCG	Ulteriori pratiche di governo societario	Nota 1		
		Codice Anticorruzione				
	Principali rischi, generati o subiti, ivi incluse le modalità di gestione degli stessi	Ambiente, Sociale, Personale, Diritti umani, Corruzione	RG	Governance	Gestione dei rischi	
			RG	Profilo	Trend e visione	
Diversità negli organi di amministrazione, gestione e controllo		RG	Governance	Corporate governance		
			People	Gestione e valorizzazione delle competenze	2-7, 2-8, 405-1	
		RCG	Criteri e politiche in materia di diversità	Nota 1		

Legenda

Nota 1: Intero capitolo rientrante nella DNF

RCG = Relazione di Corporate Governance 2024 (esercizio 2023)

RG = Relazione sulla Gestione

Antecons

Alvella

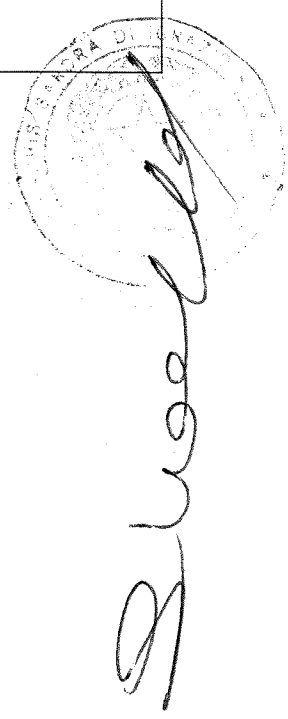
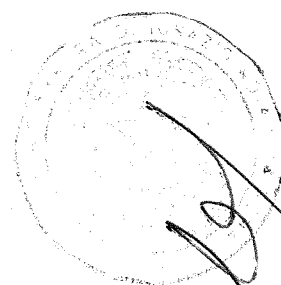


Tabella di raccordo tra temi materiali, ambiti del D. Lgs.254/2016 e indicatori GRI

Ambito D.lgs. 254/2016	Tema materiale	Riferimenti temi GRI
Ambiente	Contrasto al cambiamento climatico, adattamento/mitigazione	GRI 302, GRI 305
	Catena di fornitura sostenibile	GRI 308
	Gestione delle risorse naturali e della biodiversità	GRI 303, GRI 304, GRI 305
	Impatto ambientale dell'utilizzo dei materiali	GRI 301, GRI 306
	Sicurezza dei cittadini	Tema non GRI
Sociale	Qualità, sicurezza e performance delle soluzioni	GRI 416
	Ricerca e Sviluppo, innovazione e tecnologie avanzate	GRI 201, GRI 203
	Cyber security e protezione dei dati	GRI 418
	Catena di fornitura sostenibile	GRI 204, GRI 407, GRI 414
	Sicurezza dei cittadini	Tema non GRI
	Relazioni con territori e comunità	GRI 203
	Trasformazione digitale	Tema non GRI
	Integrità del business, compliance e anticorruzione	GRI 205, GRI 206, GRI 207, GRI 415, GRI 405
Personale	Salute e sicurezza	GRI 403
	Diversità, equità e inclusione	GRI 201, GRI 401, GRI 402, GRI 405, GRI 406
	Sviluppo delle competenze, attrazione dei talenti e benessere dei dipendenti	GRI 401, GRI 404
Diritti umani	Diversità, equità e inclusione	GRI 402, GRI 405, GRI 406
	Catena di fornitura sostenibile	GRI 204, GRI 308, GRI 407, GRI 414
	Tutela dei diritti umani	GRI 403, GRI 406

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE SULLA DNF AL 31 DICEMBRE 2023

Porteoni



Amadori

Leonardo S.p.A.

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del D.Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254 e dell'articolo 5, comma 1 lettera g), del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

Relazione della società di revisione indipendente su una selezione di indicatori presentati all'interno della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario



**Building a better
working world**

EY S.p.A.
Via Lombardia 31
00187 Roma

Tel: +39 06 324751
Fax: +39 06 324755504
ey.com

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del D.Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254 e dell'articolo 5, comma 1 lettera g), del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione della
Leonardo S.p.A.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5, comma 1 lettera g), del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario della Leonardo S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo" o "Gruppo Leonardo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, predisposta ai sensi dell'articolo 4 del Decreto, presentata nella specifica sezione della Relazione sulla gestione del bilancio consolidato del Gruppo Leonardo ed approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2024 (di seguito "DNF").

L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "*Informativa sulla Tassonomia UE per le attività sostenibili*" della DNF, richieste dall'articolo 8 del Regolamento europeo 2020/852.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per la DNF

Gli amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (di seguito "*GRI Standards*"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili, inoltre, per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Porter

Handwritten signature and circular stamp.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai *GRI Standards*. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio *International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (di seguito "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'articolo 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel bilancio consolidato del Gruppo Leonardo;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
 - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'articolo 3 del Decreto;
 - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'articolo 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
 - principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'articolo 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5., lettera a).

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della Leonardo S.p.A., e con il personale di Leonardo UK Ltd, Leonardo US Holding LLC e Wytownia Sprzetu Komunikacyjnego "PZL-Swidnik" Spolka Akcyjna e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Gruppo
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare al modello aziendale, alle politiche praticate e ai principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche sia limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per le società Leonardo S.p.A. (sito di Pomigliano - Aerostrutture; Venegono Superiore - Velivoli), Leonardo UK Ltd (siti di Edimburgo - Elettronica - e Yeovil - Elicotteri), Leonardo US Holding LLC (sito di Melbourne Babcock - DRS) e Wytownia Sprzetu Komunikacyjnego "PZL-Swidnik" Spolka Akcyjna (sito di Świdnik - Elicotteri) che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Porteconi


Conclusioni

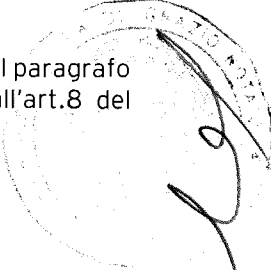

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Leonardo relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards.

Le nostre conclusioni sulla DNF del Gruppo non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "Informativa sulla Tassonomia UE per le attività sostenibili" della stessa, richieste dall'art.8 del Regolamento europeo 2020/852.

Roma, 15 marzo 2024

EY S.p.A.


Riccardo Rossi
(Revisore Legale)



**Building a better
working world**

EY S.p.A.
Via Lombardia 31
00187 Roma

Tel. +39 06 324751
Fax +39 06 324755504
ey.com

Relazione della società di revisione indipendente su una selezione di indicatori presentati all'interno della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

Al Consiglio di Amministrazione della
Leonardo S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare l'esame completo ("*reasonable assurance engagement*") di una selezione di indicatori (di seguito "Selezione di Indicatori") relativi all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, presentati all'interno della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario della Leonardo S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo" o "Gruppo Leonardo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (di seguito "DNF"), identificati al paragrafo "*Nota Metodologica della DNF*" della DNF stessa e riportati alla sezione "*Responsabilità della società di revisione*" della presente relazione.

Responsabilità degli amministratori per la Selezione di Indicatori

Gli amministratori sono responsabili per la redazione della Selezione di Indicatori in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (di seguito "GRI Standards"), come descritto nel paragrafo "*Nota Metodologica della DNF*" della DNF.

Gli amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una Selezione di Indicatori che non contengano errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, un giudizio sulla Selezione di Indicatori rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel principio *International Standards on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi che consistono in un esame completo. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire una ragionevole sicurezza che la Selezione di Indicatori non contenga errori significativi.

EY S.p.A.

Sede Legale: Via Metastasio, 41 - 20134 Milano

Sede Secondaria: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma

Capitale Sociale Euro 2.600.000.000 i.v.

Inscritta alla S.G. del Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A. di Milano-Monza-Brianza cod.

Codice fiscale e numero di iscrizione 074340909584 - numero P.E.A. di Milano 606158 - S.I.V.A. 00891231001

Inscritta al Registro Revisori legali al n. 70945 - Pubblicato sulla G.U. Suppl. L. 5 - A. Serie Speciale del 17/2/1995

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Building a better
working world

Il nostro incarico ha comportato lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto dei dati e delle informazioni contenuti nella Selezione di Indicatori. Le procedure scelte dipendono dal giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Nell'effettuare tali valutazioni del rischio, il revisore considera il controllo interno relativo alla redazione della Selezione di Indicatori al fine di definire procedure di verifica appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del Gruppo.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- svolgimento di interviste con il personale chiave per comprendere i processi aziendali e di reporting, inclusi gli obiettivi, i principi e le modalità di gestione relativi agli aspetti di sostenibilità legati alla Selezione di Indicatori;
- svolgimento di interviste con il personale chiave coinvolto nella predisposizione della Selezione di Indicatori, al fine di comprendere il sistema di reporting, inclusi i processi di generazione, raccolta, elaborazione e rendicontazione dei dati;
- controlli circa la corretta applicazione delle metodologie di calcolo previste dai GRI Standards;
- svolgimento di procedure analitiche per verificare la ragionevolezza dei dati;
- identificazione e test delle assunzioni a supporto dei calcoli;
- svolgimento, su base campionaria, di controlli sulle fonti sottostanti le informazioni per verificare l'accuratezza dei dati;
- ispezione della documentazione pertinente relativa ai sistemi e ai processi per la compilazione, l'analisi e l'aggregazione dei dati nel periodo di rendicontazione e verifica di tale documentazione su base campionaria;
- svolgimento di visite in sito per visionare le attività operative e per eseguire procedure di verifica e acquisire riscontri documentali su base campionaria.

Portano

Di seguito si riporta la Selezione di Indicatori sottoposti ad esame completo:

- ▶ GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione;
- ▶ GRI 302-3: Intensità energetica - (calcolata sui ricavi consolidati);
- ▶ GRI 303-3: Prelievo idrico;
- ▶ GRI 305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1);
- ▶ GRI 305-2: Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2);
- ▶ GRI 305-4: Intensità delle emissioni GHG - (calcolata sui ricavi consolidati);
- ▶ GRI 306-3: Rifiuti prodotti;
- ▶ GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover (compreso il dettaglio delle donne assunte con lauree STEM);
- ▶ GRI 403-9: Infortuni sul lavoro;
- ▶ GRI 404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente;
- ▶ GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Stampa circolare:
Firma:

Giudizio

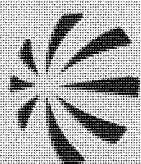
A nostro giudizio la Selezione di Indicatori relativi all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, presentati all'interno della DNF del Gruppo, indentificati al paragrafo "*Nota Metodologica della DNF*" della DNF stessa e riportati nella sezione "*Responsabilità della società di revisione*" della presente relazione, sono stati redatti, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards.

Roma, 15 marzo 2024

EY S.p.A.

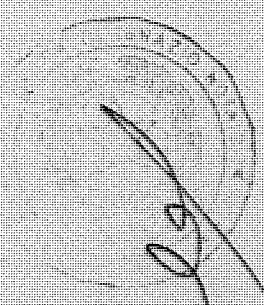


Riccardo Rossi
(Revisore Legale)



PARTE 3 – ALTRE INFORMAZIONI DELLA RELAZIONE SULLA GESTIONE

Pontecorvo


G. Colletti

ANDAMENTO ECONOMICO - FINANZIARIO DELLA CAPOGRUPPO

Di seguito vengono esposti i KPI del periodo e le principali variazioni che hanno caratterizzato l'andamento della Capogruppo rispetto al 2022.

	2022	2023	Variazione %
Ordini	9.060	11.789	30,1%
Portafoglio ordini	25.866	27.426	6,0%
Ricavi	9.556	9.937	4,0%
EBITDA	968	1.011	4,4%
EBITA	525	564	7,4%
ROS	5,5%	5,7%	0,2 p.p.
EBIT	354	411	16,1%
EBIT Margin	3,7%	4,1%	0,4 p.p.
Risultato Netto ordinario	1.701	841	(50,6%)
Risultato Netto	1.701	784	(53,9%)
Indebitamento Netto	4.442	3.555	(20,0%)
FOCF	484	322	(33,5%)
ROI	4,7%	4,7%	0,0 p.p.
Organico	30.457	31.255	2,6%

Per la definizione degli indici si rimanda al paragrafo "Indicatori alternativi di performance "non-GAAP".

L'andamento dei principali indicatori del 2023 della Leonardo SpA confermano le previsioni di crescita formulate in sede di bilancio al 31 dicembre 2022, evidenziando, per il 2023, un miglioramento della performance industriale della Società.

I volumi di nuovi ordinativi si attestano su ottimi livelli, con ricavi in crescita in tutte le principali aree di Business.

In particolare:

- Il volume dei nuovi ordini, pari a €mil. 11.789, evidenzia una crescita rilevante, pari al 30,1%, rispetto al 2022, confermando il buon posizionamento competitivo dei prodotti e soluzioni della Società;
- i ricavi pari a €mil. 9.937 evidenziano, rispetto al 2022 (€mil. 9.556), un incremento del 4% grazie principalmente alla performance del settore Elicotteri;
- l'EBITA pari a €mil. 564 presenta, rispetto al periodo a confronto, un incremento di €mil. 39 (+ 7,4%). La redditività operativa si attesta al 5,7% con un leggero incremento dell'0,2% rispetto al 2022;
- l'EBIT pari a €mil. 411 presenta, rispetto al 2022, un incremento pari a €mil. 57 beneficiando del miglioramento dell'EBITA e scontando una minore incidenza degli oneri di ristrutturazione rispetto al 2022;
- il risultato netto ordinario, pari a €mil. 841 (€mil. 1.701 al 31 dicembre 2022), registra un decremento di €mil. 860 rispetto al 2022 che beneficiava della ripresa di valore, iscritta nei proventi finanziari, della partecipazione nella controllata americana Leonardo US Holding per €mil. 1.290 a seguito dell'operazione di ristrutturazione delle partecipazioni del Gruppo Leonardo negli Stati Uniti. Il risultato netto, pari a €mil. 784 recepisce gli oneri, pari a €mil. 57, afferenti all'avviata trattativa per la vendita della partecipazione Industria Italiana Autobus SpA.

Conto economico riclassificato

	Note	2022	2023	Variazione	Variazione %
(€mil.)					
Ricavi		9.556	9.937	381	4,0%
Costi per acquisti e per il personale	(*)	(8.505)	(8.957)		
Altri ricavi(costi) operativi netti	(**)	(83)	32		
Ammortamenti e svalutazioni	(***)	(443)	(448)		
EBITA		525	564	39	7,4%
ROS		5,5%	5,7%	0,2 p.p.	
Proventi(Oneri) non ricorrenti		(61)	(103)		
Costi di ristrutturazione		(108)	(48)		
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di business combination		(2)	(2)		
EBIT		354	411	57	16,1%
EBIT Margin		3,7%	4,1%	0,4 p.p.	
Proventi (Oneri) finanziari netti	(****)	1.416	514		
Imposte sul reddito		(69)	(84)		
Risultato Netto ordinario		1.701	841	(860)	(50,6%)
Risultato connesso a discontinued operations e operazioni straordinarie	(*****)	-	(57)		
Risultato Netto		1.701	784	(917)	(53,9%)

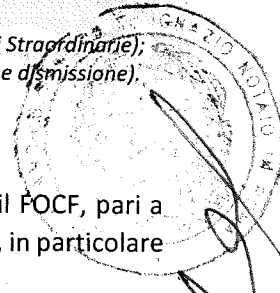
Note di raccordo fra le voci del conto economico riclassificato e il prospetto di conto economico, (per i dettagli si rimanda alla Nota "Indicatori alternativi di performance non-GAAP"):

- (*) Include le voci "Costi per acquisti e per il personale" (esclusi gli oneri di ristrutturazione ed i costi non ricorrenti) e "Accantonamenti (assorbimenti) per contratti onerosi (perdite a finire)";
- (**) Include l'ammontare netto delle voci "Altri ricavi operativi" e "Altri costi operativi" (esclusi gli oneri di ristrutturazione, i proventi (costi) non ricorrenti e gli accantonamenti (assorbimenti) per contratti onerosi (perdite a finire);
- (***) Include la voce "Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie", esclusa la quota di ammortamento riferibile alle attività immateriali acquisite in sede di Business Combination, gli impairment degli avviamenti e le svalutazioni considerate come "Costi non ricorrenti";
- (****) Include le voci "Proventi (Oneri) finanziari" (al netto delle plusvalenze e minusvalenze relative ad operazioni Straordinarie);
- (*****) Include plusvalenze e minusvalenze relative a operazioni straordinarie (principali operazioni di acquisizione e dismissione).

Andamento Finanziario

Le disponibilità si attestano a €mil. 1.791 e aumentano di €mil.751 rispetto al 2022 mentre il FOCF, pari a €mil. 322, si decrementa di € mil. 162 rispetto allo stesso periodo dello scorso anno per effetto, in particolare di un maggiore utilizzo di flussi di cassa per attività operative.

Antecons



Antecons

Rendiconto finanziario riclassificato

(€mil.)	Note	2022	2023	Variazione	Variazione %
Flusso di cassa generato/(utilizzato) da attività operative	(*)	821	576		
Dividendi ricevuti		131	185		
Flusso di cassa da attività di investimento ordinario	(**)	(468)	(439)		
Free Operating Cash Flow (FOCF)		484	322	(162)	(33,5%)
Operazioni strategiche	(***)	(616)	-		
Variazione delle altre attività di investimento	(****)	141	667		
Variazione netta dei debiti finanziari		(766)	(153)		
Dividendi pagati		(79)	(81)		
Incremento/(decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti		(836)	755		
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio		1.875	1.040		
Differenze di cambio		1	(4)		
Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre		1.040	1.791		

Note di raccordo fra le voci del rendiconto finanziario riclassificato e il prospetto di rendiconto finanziario:

- (*) Include la voce "Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività operative", esclusi i pagamenti dei debiti ex lege 808/1985;
- (**) Include la voce "Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di investimento", inclusi i pagamenti e gli incassi ex lege 808/1985 e al netto dei dividendi ricevuti;
- (***) Include la voce "Altre attività di investimento o disinvestimento" classificate come "Operazioni strategiche";
- (****) Include le voci "Altre attività di investimento o disinvestimento", esclusi i dividendi ricevuti dalle società non consolidate, gli effetti delle operazioni classificate come "Operazioni straordinarie" e gli incassi ex lege 808/1985.

Situazione patrimoniale/finanziaria riclassificata

(€mil.)	Note	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Attività non correnti		15.342	15.177
Passività non correnti		(1.745)	(1.798)
Capitale fisso	(*)	13.597	13.379
Rimanenze	(**)	(421)	(658)
Crediti commerciali		3.140	3.624
Debiti commerciali		(2.475)	(2.802)
Capitale circolante		244	174
Fondi per rischi (quota corrente)		(786)	(804)
Altre attività (passività) nette correnti	(***)	(954)	(741)
Capitale circolante netto		(1.496)	(1.371)
Capitale investito netto		12.101	12.008
Patrimonio netto		7.659	8.413
Indebitamento Netto		4.442	3.555
(Attività) passività nette possedute per la vendita	(****)	-	40

Note di raccordo fra le voci dello stato patrimoniale riclassificato ed il prospetto di stato patrimoniale (per i dettagli si rimanda alla Nota "Indicatori alternativi di performance 'non-GAAP'");

Portecame

- (*) Include, rispettivamente, tutte le attività non correnti e tutte le passività non correnti, esclusi i "Debiti finanziari non correnti" e i principali crediti finanziari non correnti;
- (**) Include le voci "Rimanenze", "Attività derivanti da contratti" e "Passività derivanti da contratti";
- (***) Include le voci "Crediti per imposte sul reddito" e "Altre attività correnti" (esclusi i "Derivati a copertura di poste dell'indebitamento"), al netto delle voci "Debiti per imposte sul reddito" e "Altre passività correnti" (esclusi i "Derivati a copertura di poste dell'indebitamento");
- (****) Include l'ammontare al netto delle voci "Attività non correnti possedute per la vendita" e "Passività direttamente correlate ad attività possedute per la vendita".

L'indebitamento netto della Società al 31 dicembre 2023, si attesta a €mil. 3.555 con un decremento del 20% (€mil.4.442 al 31 dicembre 2022) e risulta così composto:

(€mil.)	Indebitamento Netto			
	31 dicembre 2022	di cui correnti	31 dicembre 2023	di cui correnti
Debiti obbligazionari	1.628	36	1.631	635
Debiti bancari	1.103	22	1.084	41
Disponibilità e mezzi equivalenti	(1.040)	(1.040)	(1.791)	(1.791)
Indebitamento bancario e obbligazionario netto	1.691		924	
Crediti finanziari correnti verso parti correlate	(277)	(277)	(507)	(507)
Altri crediti finanziari correnti	(49)	(49)	(14)	(14)
Crediti finanziari e titoli correnti	(326)		(521)	
Fair value derivati su cambi a copertura di poste dell'indebitamento	19		6	
Crediti finanziari non correnti verso società consolidate da Leonardo	(75)		(113)	
Altri debiti finanziari verso parti correlate	2.387	2.230	2.614	2.459
Passività per leasing verso parti correlate	580	107	498	117
Passività per leasing	81	19	97	19
Altri debiti finanziari	85	26	50	16
Indebitamento Netto	4.442		3.555	

La riconciliazione con la posizione finanziaria netta richiesta dalla comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, aggiornata con quanta previsto dall'orientamento ESMA 32-382-1138 del 4 marzo 2021 così come recepito dal richiamo di attenzione CONSOB n. 5/21 del 29 aprile 2021 è fornita nella Nota 21 del Bilancio Separato.

L'indebitamento netto si decrementa di €mil. 887; tale miglioramento è prevalentemente attribuibile ai flussi di incasso realizzati dalla società durante il 2023.

Al 31 dicembre 2023 Leonardo SpA dispone, per le esigenze di finanziamento delle attività ordinarie del Gruppo, di fonti di liquidità per complessivi €mil. 4.210 circa, così composte:

- una linea di credito ESG-linked Revolving Credit Facility per un importo di €mil. 2.400, articolata in due tranches di €mil. 600 e di €mil. 1.800 rispettivamente in scadenza il 7 ottobre 2024 e il 7 ottobre 2026;
- ulteriori linee di credito per cassa a breve non confermate per circa €mil. 810;
- un programma quadro per l'emissione di Cambiali Finanziarie sul mercato europeo (Multi-Currency Commercial Paper Programme) per un importo massimo pari a €mld. 1 in scadenza il 2 agosto 2025.

Relazione sulla gestione al 31 dicembre 2023

La Società dispone inoltre di un finanziamento "Sustainability-Linked" di €mil. 260 concesso dalla Banca Europea degli Investimenti - con contratto sottoscritto nel mese di novembre 2022 – anch'esso interamente non utilizzato alla data del presente documento.

Inoltre, Leonardo dispone di linee di credito bancarie per firma non confermate per complessivi €mil. 10.479, di cui €mil. 3.019 ancora disponibili al 31 dicembre 2023.

Si riportano, inoltre, di seguito i prospetti di raccordo fra le voci degli schemi riclassificati rispetto ai prospetti contabili del bilancio di esercizio 2023 della Leonardo SpA.

(€mil.)	Schema di bilancio	Ammortamenti PPA	Costi di ristrutturazione e costi non ricorrenti	Contratti onerosi (perdite a finire)	Operazioni straordinarie	Riclassificato
Ricavi	9.937					9.937
Costi per acquisti e per il personale	(9.066)			52	57	(8.957)
Altri ricavi (costi) operativi netti	6			83	(57)	32
Ammortamenti e svalutazioni	(466)	2	16			(448)
EBITA						564
Proventi (oneri) non ricorrenti			(103)			(103)
Costi di ristrutturazione			(48)			(48)
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di business combination		(2)				(2)
EBIT						411
Proventi (Oneri) finanziari netti	457				57	514
Imposte sul reddito	(84)					(84)
Risultato Netto ordinario						841
Risultato connesso a discontinued operations e operazioni straordinarie					(57)	(57)
Risultato Netto	784					784

Antecore

Relazione sulla gestione al 31 dicembre 2023

(€mil.)	Schema di bilancio	Crediti finanziari e liquidità	Debiti finanziari	Derivati su poste indebitamento	Riclassificato
Attività non correnti	15.290	(113)			15.177
Passività non correnti	(4.483)		2.685		(1.798)
Capitale fisso					13.379
Attività correnti	13.065	(2.311)		6	10.760
Passività correnti	(15.419)		3.288		(12.131)
Capitale circolante netto					(1.371)
Totale Patrimonio Netto	8.413				8.413
Indebitamento Netto		(2.424)	5.973	6	3.555
(Attività) passività nette possedute per la vendita	40				40

(€mil.)	Schema di bilancio	Dividendi ricevuti	Debiti diritti regia/incassi e pagamenti L.808	Riclassificato
Flusso di cassa generato/(utilizzato) da attività operative	556		20	576
Dividendi ricevuti		185		185
Investimenti in attività materiali ed immateriali	453			
Cessioni di attività materiali ed immateriali	(2)			
Flusso di cassa da attività di investimento ordinario	(451)		12	(439)
Free Operating Cash Flow (FOCF)				322
Altre attività di investimento	884	(185)	(32)	667
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di investimento	433			
Rimborso di prestiti obbligazionari	-			
Variazione netta degli altri debiti finanziari	(153)			(153)
Variazione netta dei debiti finanziari	(153)			(81)
Dividendi pagati	(81)			
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di finanziamento	755			755
Incremento/(decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti	755			755
Differenze di cambio	(4)			(4)
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio	1.040			1.040
Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre	1.791			1.791

SEDI DELLA CAPOGRUPPO

Le sedi della Capogruppo sono le seguenti:

- Sede legale: Roma, Piazza Monte Grappa, 4
- Sede secondaria: Genova, Corso Perrone, 118

**PROSPETTO DI RACCORDO DEL RISULTATO DELL'ESERCIZIO E DEL PATRIMONIO NETTO
DELLA CAPOGRUPPO CON QUELLI CONSOLIDATI AL 31 DICEMBRE 2023**

(€mil.)	2023	
	Patrimonio netto	di cui: Risultato dell'esercizio
Patrimonio netto e risultato della Capogruppo	8.413	784
Eccedenza dei patrimoni netti delle situazioni contabili annuali rispetto ai valori di carico delle partecipazioni in imprese consolidate	(4.071)	526
Rettifiche effettuate in sede di consolidamento per:		
- differenza tra prezzo di acquisto e corrispondente patrimonio netto contabile	3.602	-
- eliminazione di utili infragruppo	78	91
- dividendi da società consolidate	-	(743)
- Differenze di traduzione	(222)	-
Patrimonio netto e risultato di competenza del Gruppo	7.800	658
Interessi di terzi	761	37
Totale patrimonio netto e risultato consolidato	8.561	695

Portuano

PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA

Signori Azionisti,

premesso che il bilancio dell'esercizio 2023 chiude con un utile di Euro 783.697.113,66 sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della LEONARDO - Società per azioni:

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- vista la relazione del Collegio Sindacale;
- presa visione del bilancio al 31 dicembre 2023;
- preso atto della relazione della EY S.p.A.

delibera

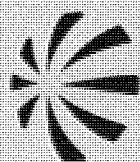
- di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio al 31 dicembre 2023;
- di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di destinare l'utile relativo all'esercizio 2023 di Euro 783.697.113,66 come segue:
 - quanto a Euro 39.184.855,68, corrispondenti al 5% dell'utile stesso, a riserva legale;
 - quanto a Euro 0,28, a titolo di dividendo, ponendolo in pagamento, al lordo delle eventuali ritenute di legge, a decorrere dal 26 giugno 2024 con "data stacco" della cedola n. 14 coincidente con il 24 giugno 2024 e "record date" (ossia, data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art.83-terdecies del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) coincidente con il 25 giugno 2024; quanto sopra con riferimento a ciascuna azione ordinaria che risulterà in circolazione alla data di stacco cedola, escluse le azioni proprie in portafoglio a quella data, fatto salvo il regime di quelle che risulteranno effettivamente assegnate, in virtù dei vigenti piani di incentivazione, nell'esercizio in corso.
 - quanto al residuo, a utili a nuovo."

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

(Stefano Pontecorvo)

Stefano Pontecorvo



BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2023

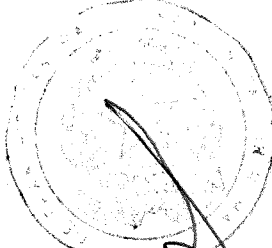

Porteando

PROSPETTI CONTABILI CONSOLIDATI

Conto economico separato consolidato

(€mil.)	Note	2022	Di cui con parti correlate	2023	Di cui con parti correlate
Ricavi	27	14.713	2.187	15.291	2.237
Altri ricavi operativi	28	775	4	650	3
Costi per acquisti e per il personale	29	(13.154)	(1.478)	(13.641)	(1.247)
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie	30	(627)		(645)	
Altri costi operativi	28	(878)	-	(724)	-
Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari		829		931	
Proventi finanziari	31	392	1	166	6
Oneri finanziari	31	(380)	(9)	(421)	(45)
Effetto della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto	12	142		148	
Utile (perdita) prima delle imposte e degli effetti delle Discontinued Operation		983		824	
Imposte sul reddito	32	(51)		(129)	
Utile (Perdita) connesso a Discontinued Operation	33	-		-	
Utile (perdita) netto/a attribuibile a:		932		695	
- soci della controllante		927		658	
- interessenze di pertinenza di Terzi		5		37	
Utile (perdita) per Azione	34	1,611		1,144	
Base e diluito continuing operation		1,611		1,144	
Base e diluito discontinued operation		n.a		n.a	

Porto

Conto economico complessivo consolidato

(€mil.)	Note	2022	2023
Utile (perdita) del periodo		932	695
Altre componenti di conto economico complessivo:			
<u>Componenti che non possono essere riclassificate nell'utile (perdita) di periodo:</u>			
- Rivalutazione piani a benefici definiti:	20	(324)	(77)
. rivalutazione		(304)	(83)
. differenza cambio		(20)	6
- Effetto fiscale	20	88	17
		(236)	(60)
<u>Componenti che possono essere in seguito riclassificate nell'utile (perdita) di periodo:</u>			
- Variazioni cash-flow hedge:	20	(24)	72
. variazione generata nel periodo		(44)	89
. trasferimento nell'utile (perdita) del periodo		20	(17)
. differenza cambio		-	-
- Differenze di traduzione	20	12	(74)
. variazione generata nel periodo		12	(74)
. trasferimento nell'utile (perdita) del periodo		-	-
- Effetto fiscale e altri movimenti	20	6	(18)
		(6)	(20)
<u>Quota di pertinenza delle "Altre componenti di conto economico complessivo" delle partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto</u>		130	(30)
Totale altre componenti di conto economico complessivo, al netto degli effetti fiscali:		(112)	(110)
Utile (perdita) complessivo, attribuibile a:		820	585
- Soci della controllante		815	572
- Interessenze di pertinenza di terzi		5	13
Utile (perdita) complessivo attribuibile ai soci della controllante:		815	572
- delle continuing operation		815	572
- delle discontinued operation		-	-

Partecipa

Situazione finanziaria-patrimoniale consolidata

(€mil.)	Note	31 dicembre 2022	Di cui con parti correlate	31 dicembre 2023	Di cui con parti correlate
Attività immateriali	9	7.410		7.565	
Attività materiali	10	2.368		2.548	
Investimenti immobiliari		49		44	
Diritti d'uso	11	536		560	
Investimenti in partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto	12	2.099		2.087	
Crediti	13	276	13	231	17
Attività per imposte differite	32	1.133		1.213	
Altre attività non correnti	13	72	-	47	-
Attività non correnti		13.943		14.295	
Rimanenze	15	5.338		5.693	
Attività derivanti da contratti	16	3.652		3.636	
Crediti commerciali	17	3.338	720	3.685	826
Crediti per imposte sul reddito		60		91	
Crediti finanziari	17	105	56	205	183
Altre attività correnti	18	598	3	681	5
Disponibilità e mezzi equivalenti	19	1.511		2.407	
Attività correnti		14.602		16.398	
Attività non correnti possedute per la vendita	33	37		-	
Totale attività		28.582		30.693	
Capitale sociale	20	2.499		2.499	
Altre riserve		4.684		5.301	
Patrimonio Netto di Gruppo		7.183		7.800	
Patrimonio Netto di Terzi		516		761	
Totale Patrimonio Netto		7.699		8.561	
Debiti finanziari non correnti	21	3.531	100	2.885	100
Benefici ai dipendenti	23	315		301	
Fondi per rischi ed oneri non correnti	22	752		778	
Passività per imposte differite	32	246		268	
Altre passività non correnti	24	861	-	901	-
Passività non correnti		5.705		5.133	
Passività derivanti da contratti	16	8.015		8.733	
Debiti commerciali	25	3.054	317	3.268	437
Debiti finanziari correnti	21	1.082	862	2.044	1.192
Debiti per imposte sul reddito		127		104	
Fondi per rischi ed oneri correnti	22	1.078		1.087	
Altre passività correnti	24	1.810	47	1.723	42
Passività correnti		15.166		16.959	
Passività direttamente correlate ad attività possedute per la vendita	33	12		40	
Totale passività		20.883		22.132	
Totale passività e patrimonio netto		28.582		30.693	

Rendiconto finanziario consolidato

(€mil.)	Note	2022		2023	
			Di cui con parti correlate		Di cui con parti correlate
Flusso di cassa lordo da attività operative	35	1.883		1.980	
Variazioni dei crediti/debiti commerciali, attività/passività derivanti da contratti e rimanenze	35	(239)	(89)	(49)	12
Variazione delle altre attività e passività operative e fondi rischi ed oneri	35	(265)	46	(372)	-
Oneri finanziari netti pagati		(169)	(8)	(173)	(40)
Imposte sul reddito incassate/(pagate)		(58)	-	(200)	-
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività operative		1.152		1.186	
Investimenti in attività materiali ed immateriali		(762)		(782)	
Cessioni di attività materiali ed immateriali		16		13	
Altre attività di investimento		(45)	-	507	-
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di investimento		(791)		(262)	
Rimborso finanziamento BEI e Term Loan		(547)		(19)	
Rimborso di prestiti obbligazionari		(841)		-	
Variazione netta degli altri debiti finanziari		66	84	90	183
Dividendi pagati		(80)		(83)	
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di finanziamento		(1.402)		(12)	
Incremento/(decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti		(1.041)		912	
Differenze di cambio e altri movimenti		73		(16)	
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio		2.479		1.511	
Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre		1.511		2.407	

Poste

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato

(€mil.)	Capitale sociale	Utili a nuovo	Riserva cash-flow hedge	Riserva da rivalutazione piani a benefici definiti	Riserva di traduzione	Totale patrimonio netto di Gruppo	Interessi di terzi	Totale patrimonio netto
1° gennaio 2022	2.499	4.185	(53)	55	(258)	6.428	27	6.455
Utile (perdita) del periodo	-	927	-			927	5	932
Altre componenti del conto economico complessivo	-	(13)	(22)	(93)	16	(112)	-	(112)
Totale componenti del conto economico complessivo	-	914	(22)	(93)	16	815	5	820
Dividendi deliberati		(79)				(79)	(1)	(80)
Riacquisto di azioni proprie, al netto della quota ceduta	-					-		-
Totale operazioni con soci, rilevate direttamente nel Patrimonio netto	-	(79)	-	-	-	(79)	(1)	(80)
Acquisizione (Cessione) di partecipazioni di terzi che non comporta un cambiamento nel controllo		(68)		13	67	12	475	487
Altri movimenti	-	23	1	(13)	(4)	7	10	17
31 dicembre 2022	2.499	4.975	(74)	(38)	(179)	7.183	516	7.699
1° gennaio 2023	2.499	4.975	(74)	(38)	(179)	7.183	516	7.699
Utile (perdita) del periodo	-	658	-			658	37	695
Altre componenti del conto economico complessivo	-	-	58	(89)	(55)	(86)	(24)	(110)
Totale componenti del conto economico complessivo	-	658	58	(89)	(55)	572	13	585
Dividendi deliberati		(81)				(81)	(2)	(83)
Riacquisto di azioni proprie, al netto della quota ceduta	-					-		-
Totale operazioni con soci, rilevate direttamente nel Patrimonio netto	-	(81)	-	-	-	(81)	(2)	(83)
Acquisizione (Cessione) di partecipazioni di terzi che non comporta un cambiamento nel controllo		103		6	12	121	217	338
Altri movimenti	-	5	-	-	-	5	17	22
31 dicembre 2023	2.499	5.660	(16)	(121)	(222)	7.800	761	8.561

Note esplicative al bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

1. INFORMAZIONI GENERALI

Leonardo S.p.A. (di seguito anche “la Società”) è una società per azioni domiciliata in Roma (Italia), Piazza Monte Grappa 4, quotata alla Borsa Italiana (FTSE MIB).

Il Gruppo Leonardo (di seguito anche “il Gruppo”) è un importante operatore industriale nel settore delle alte tecnologie, attivo nei settori degli *Elicotteri*, *Elettronica per la Difesa e Sicurezza*, *Velivoli*, *Aerostrutture* e *Spazio*.

2. FORMA, CONTENUTI E PRINCIPI CONTABILI APPLICATI

In applicazione del Regolamento (CE) n°1606/2002 del 19 luglio 2002 e del D.Lgs. n°38 del 28 febbraio 2005, il bilancio consolidato del Gruppo Leonardo è redatto in conformità ai Principi Contabili Internazionali IAS/IFRS (di seguito IFRS) omologati dalla Commissione Europea, integrati dalle relative interpretazioni (Standing Interpretations Committee - SIC e International Financial Reporting Interpretations Committee - IFRIC) emesse dall'International Accounting Standard Board (IASB) e in vigore alla chiusura dell'esercizio.

Il principio generale adottato nella predisposizione del presente bilancio consolidato è quello del costo storico, a eccezione delle voci di bilancio che, secondo gli IFRS, sono obbligatoriamente rilevate al fair value, come indicato nei criteri di valutazione delle singole voci.

Il bilancio consolidato è costituito dal conto economico separato consolidato, dal conto economico complessivo consolidato, dalla situazione finanziaria patrimoniale consolidata, dal rendiconto finanziario consolidato, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato e dalle relative note esplicative.

Il Gruppo ha scelto, tra le diverse opzioni consentite dallo IAS 1, di presentare le poste patrimoniali secondo la distinzione in corrente/non corrente e il conto economico classificando i costi per natura. Il rendiconto finanziario è stato invece predisposto utilizzando il metodo indiretto.

Nella predisposizione del presente bilancio consolidato sono stati applicati gli stessi principi contabili e criteri di redazione adottati nella redazione del bilancio al 31 dicembre 2022, ad eccezione di quanto di seguito indicato (Nota 5).

Tutti i valori sono esposti in milioni di Euro salvo quando diversamente indicato.

La preparazione del bilancio consolidato, predisposto sul presupposto della continuità aziendale, ha richiesto l'uso di valutazioni e stime da parte del management: le principali aree caratterizzate da valutazioni e assunzioni di particolare significatività, unitamente a quelle con effetti rilevanti sulle situazioni presentate, sono riportate nella Nota 4.

Il bilancio consolidato al 31 dicembre 2023 del Gruppo Leonardo è approvato dal Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2024, che ne ha autorizzato la diffusione. La pubblicazione è prevista in pari data.

Il presente bilancio consolidato è assoggettato a revisione legale da parte della EY SpA.

Poste

3. PRINCIPI CONTABILI

3.1 Principi e area di consolidamento

Il presente bilancio consolidato include le situazioni economico-patrimoniali al 31 dicembre 2023 delle società consolidate con il metodo integrale, predisposte secondo i principi contabili IFRS così come declinati all'interno del Gruppo Leonardo. Le entità incluse nell'area di consolidamento e le relative percentuali di possesso diretto o indiretto da parte del Gruppo sono riportate nell'allegato "Area di consolidamento".

Controllate

Sono consolidate con il metodo integrale le entità in cui Leonardo esercita il controllo, sia in forza del possesso azionario diretto o indiretto della maggioranza dei voti esercitabili sia per effetto del diritto a percepire i rendimenti variabili derivanti dal proprio rapporto con le stesse, incidendo su tali rendimenti ed esercitando il proprio potere sulla società, anche prescindendo da rapporti di natura azionaria. Con riferimento alle attività del Gruppo in USA, si segnala che alcune di queste sono assoggettate a regole di governance specifiche ("Special Security Agreement" e "Proxy Agreement") concordate con la Defense Counterintelligence and Security Agency ("DCSA"), agenzia del Dipartimento della Difesa degli USA preposta alla tutela delle informazioni relative alla sicurezza nazionale o comunque coperte da speciali vincoli di riservatezza). In particolare, il gruppo Leonardo DRS è gestito attraverso un Proxy Agreement che prevede la nomina da parte di Leonardo US Holding (controllante di Leonardo DRS), previa consultazione con Leonardo S.p.a., dei Proxy Holders (di nazionalità statunitense, ivi residenti, dotati di nulla osta di sicurezza ed indipendenti rispetto a Leonardo DRS e al Gruppo Leonardo) previa approvazione della DCSA i quali, oltre ad agire quali consiglieri della società unitamente ai consiglieri Non Proxy Holder (tra cui il CEO) da essi stessi nominati su designazione dell'azionista Leonardo US Holding, esercitano anche il diritto di voto per conto di quest'ultima nell'ambito di un rapporto fiduciario in base al quale la loro attività deve tutelare, da una parte, il legittimo interesse degli azionisti e, dall'altra, l'esigenza di sicurezza nazionale degli Stati Uniti. I Proxy Holder sono sempre in numero superiore ai Non proxy Holder e non possono essere rimossi dall'azionista salvo il caso di dolo o colpa grave nei propri comportamenti o, previo assenso della DCSA, qualora la loro condotta violi il principio di preservazione del valore dell'asset Leonardo DRS e i legittimi interessi economici in capo agli azionisti. Inoltre, i Proxy Holder si impegnano a porre in essere specifiche procedure di governance al fine di (i) assicurare all'azionista l'esercizio delle proprie prerogative e un adeguato flusso informativo soprattutto con riguardo ai dati economico-finanziari, con il consenso della DCSA e sempre nel rispetto dei vincoli imposti dal Proxy Agreement sulle informazioni "classificate", nonché (ii) tutelare il management da possibili influenze del socio estero in ordine alle informazioni "sensibili". All'azionista sono riservate direttamente, invece, le decisioni in materia di operazioni di M&A e trasferimento di diritti di proprietà intellettuale, assunzione straordinaria di debiti e riorganizzazioni aziendali infragruppo.

Sono escluse dal consolidamento con il metodo integrale quelle entità la cui inclusione, con riferimento alla dinamica operativa (es.: le imprese consortili non azionarie nonché le partecipazioni di controllo in consorzi azionari che, riaddebitando i costi ai soci, non presentano risultati economici propri e i cui bilanci, al netto delle attività e passività infragruppo, non evidenziano significativi valori patrimoniali) o allo stadio evolutivo (es: imprese non più operative, senza asset e senza personale o società il cui processo di liquidazione appaia pressoché concluso), sarebbe irrilevante sia da un punto di vista quantitativo che qualitativo ai fini di una corretta rappresentazione delle situazioni patrimoniali, economiche e finanziarie del Gruppo.

Tutte le entità controllate sono incluse nell'area di consolidamento dalla data nella quale il controllo è acquisito dal Gruppo. Le entità sono escluse dall'area di consolidamento dalla data nella quale il Gruppo perde il controllo.

Le operazioni di aggregazione di imprese sono contabilizzate applicando il metodo dell'acquisto (purchase method), in base al quale il costo di acquisto è pari al fair value, alla data di acquisizione, delle attività acquisite, delle passività sostenute o assunte, nonché degli eventuali strumenti di capitale emessi dall'acquirente. Il costo dell'operazione è allocato rilevando le attività, le passività e le passività potenziali identificabili dell'acquisita ai relativi fair value alla data di acquisizione. L'eventuale differenza positiva tra il costo dell'operazione ed il fair value alla data di acquisto delle attività e passività acquisite è attribuito all'avviamento. Nel caso in cui il processo di allocazione del prezzo di acquisto determini l'evidenziazione di un differenziale negativo, lo stesso viene immediatamente imputato al conto economico.

Eventuali plusvalenze o differenziali negativi derivanti da operazioni di business combination tra entità sottoposte a controllo comune ("operazioni Under Common Control") sono rilevate nel bilancio separato direttamente nel patrimonio netto, senza transitare per il conto economico.

Gli oneri accessori legati all'acquisizione sono rilevati a conto economico alla data in cui i servizi sono resi.

In caso di acquisto di partecipazioni di controllo non totalitarie l'avviamento è iscritto solo per la parte riconducibile alla Capogruppo. Il valore delle partecipazioni di minoranza è determinato in proporzione alle quote di partecipazione detenute dai terzi nelle attività nette identificabili dell'acquisita.

Qualora l'aggregazione aziendale sia realizzata in più fasi, al momento dell'acquisizione del controllo le quote partecipative detenute precedentemente sono rimisurate al fair value e l'eventuale differenza (positiva o negativa) è rilevata a conto economico.

In caso di acquisto di quote di minoranza, dopo l'ottenimento del controllo, il differenziale positivo tra costo di acquisizione e valore contabile delle quote di minoranza acquisite è portato a riduzione del patrimonio netto della Capogruppo. In caso di cessione di quote tali da non far perdere il controllo dell'entità, invece, la differenza tra prezzo incassato e valore contabile delle quote cedute viene rilevata direttamente a incremento del patrimonio netto, senza transitare per il conto economico.

Sono elisi i valori derivanti da rapporti intercorsi tra le entità consolidate, in particolare derivanti da crediti e debiti in essere alla fine del periodo, i costi e i ricavi nonché gli oneri e i proventi finanziari e diversi iscritti nei conti economici delle stesse. Sono altrettanto elisi gli utili e le perdite realizzati tra le entità consolidate con le correlate rettifiche fiscali.

Entità a controllo congiunto e altre partecipazioni

Gli accordi a controllo congiunto (Joint Arrangement), in base ai quali il controllo su un'attività è attribuito congiuntamente a due o più operatori, sono classificati come Joint Operation (JO) o Joint Venture (JV) sulla base di un'analisi dei diritti e delle obbligazioni contrattuali sottostanti. In particolare, una Joint Venture è un Joint Arrangement nel quale i partecipanti, pur avendo il controllo delle principali decisioni strategiche e finanziarie attraverso meccanismi di voto che prevedono l'unanimità delle decisioni, non hanno diritti giuridicamente rilevanti sulle singole attività e passività della JV. In questo caso il controllo congiunto ha ad oggetto le attività nette delle JV. Tale forma di controllo viene rappresentata in bilancio attraverso il metodo della valutazione a patrimonio netto, di seguito descritto. Le Joint Operation sono invece Joint Arrangement nei quali i partecipanti hanno diritti sulle attività e sono obbligati direttamente per le passività. In questo caso, le singole attività e passività e i relativi costi e ricavi vengono rilevati nel bilancio della partecipante sulla base dei diritti e degli obblighi di ciascuna di essi, indipendentemente dall'interessenza detenuta. Successivamente alla rilevazione iniziale le attività, passività e i costi relativi sono valutati in conformità ai principi contabili di riferimento applicati a ciascuna tipologia di attività/passività.

I Joint Arrangement del Gruppo sono stati tutti classificati come Joint Venture.

Poste

Le società sulle quali viene esercitata una influenza notevole, generalmente accompagnata da una percentuale di possesso compreso tra il 20% (10% se quotata) e il 50% (partecipazioni in imprese collegate) e le Joint Venture (come precedentemente qualificate) sono valutate secondo il metodo del patrimonio netto. Nel caso di applicazione del metodo del patrimonio netto il valore della partecipazione risulta allineato al patrimonio netto rettificato, ove necessario, per riflettere l'applicazione dei principi contabili internazionali IFRS e comprende l'iscrizione del goodwill (al netto di impairment) eventualmente individuato al momento della acquisizione oltre che per gli effetti delle rettifiche richieste dai principi relativi alla predisposizione del bilancio consolidato. Gli utili e le perdite realizzati tra le entità consolidate secondo il metodo del patrimonio netto, e altre entità del Gruppo consolidate anche integralmente, sono eliminati. Nel caso in cui il Gruppo ha evidenza che la partecipazione abbia perso parte del proprio valore, in eccesso a quanto eventualmente già riconosciuto attraverso il metodo del patrimonio netto, si procede a determinare l'eventuale impairment da iscrivere a conto economico, determinato come differenza tra il valore recuperabile della partecipazione e il suo valore di carico.

Eventuali perdite di valore eccedenti il valore di carico iscritto sono registrate nel Fondo per rischi su partecipazioni, nella misura in cui sussistano obbligazioni legali o implicite alla copertura delle perdite e comunque nei limiti del patrimonio netto contabile.

Il fair value delle partecipazioni in portafoglio, nei casi in cui tale criterio sia applicabile, è determinato facendo riferimento alle quotazioni di mercato (bid price) dell'ultimo giorno di contrattazione del mese a cui si riferisce la situazione IFRS predisposta o facendo ricorso a tecniche di valutazione finanziaria nel caso di strumenti non quotati.

Le partecipazioni destinate alla vendita, come quelle acquisite con il solo scopo di essere alienate entro i dodici mesi successivi, sono classificate separatamente nelle "attività possedute per la vendita", applicando i criteri di rilevazione descritti nella Nota 3.23.

3.2 Informativa di settore

I settori operativi sono stati identificati dal management, coerentemente con il modello di gestione e controllo utilizzato, con i settori di business nei quali il Gruppo opera (Elicotteri, Elettronica per la Difesa e Sicurezza, Velivoli, Aerostrutture, Spazio e Altre Attività).

3.3 Conversione delle partite e traduzioni dei bilanci in valuta

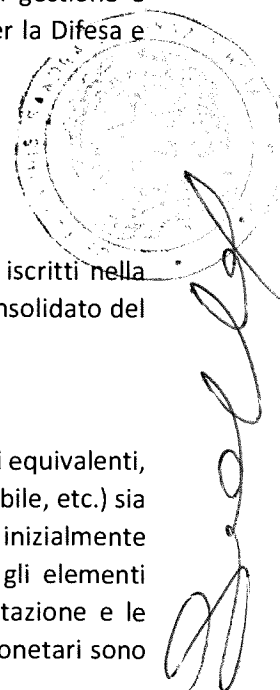
Identificazione della valuta funzionale

I saldi inclusi nelle situazioni economico-patrimoniali di ogni società/entità del Gruppo sono iscritti nella valuta dell'ambiente economico primario in cui opera l'entità (valuta funzionale). Il bilancio consolidato del Gruppo Leonardo è redatto in Euro in quanto valuta funzionale della Capogruppo.

Conversione delle operazioni in valuta estera

Gli elementi espressi in valuta differente da quella funzionale, sia monetari (disponibilità e mezzi equivalenti, attività e passività che saranno incassate o pagate con importi di denaro prefissato o determinabile, etc.) sia non monetari (anticipi a fornitori di beni e/o servizi, avviamento, attività immateriali, etc.) sono inizialmente rilevati al cambio in vigore alla data in cui viene effettuata l'operazione. Successivamente gli elementi monetari sono convertiti in valuta funzionale sulla base del cambio della data di rendicontazione e le differenze derivanti dalla conversione sono imputate al conto economico. Gli elementi non monetari sono mantenuti al cambio di conversione della operazione.

Fontes



Traduzione dei bilanci espressi in valuta diversa da quella funzionale

Le regole per la traduzione dei bilanci espressi in valuta estera in moneta funzionale (a eccezione delle situazioni in cui la valuta sia quella di una economia iper-inflazionata), sono le seguenti:

- le attività e le passività incluse nelle situazioni presentate sono tradotte al tasso di cambio alla data di chiusura del periodo;
- i costi e i ricavi, gli oneri e i proventi, inclusi nelle situazioni presentate sono tradotti al tasso di cambio medio del periodo, ovvero al tasso di cambio alla data dell'operazione qualora questo differisca in maniera significativa dal tasso medio di cambio;
- la "riserva di conversione" accoglie sia le differenze di cambio generate dalla conversione delle grandezze economiche a un tasso differente da quello di chiusura sia quelle generate dalla traduzione dei patrimoni netti di apertura a un tasso di cambio differente da quello di chiusura del periodo di rendicontazione. La riserva di traduzione è riversata a conto economico al momento della cessione integrale o parziale della partecipazione quando tale cessione comporta la perdita del controllo.

Il goodwill e gli aggiustamenti derivanti dalla valutazione al fair value delle attività e passività risultanti dalla acquisizione di una entità estera sono trattati come attività e passività della entità estera e tradotti al cambio di chiusura del periodo.

Con riferimento alla comparabilità dei dati, si segnala che l'anno in corso è stato caratterizzato dalle seguenti variazioni dell' Euro nei confronti delle principali valute di interesse del Gruppo:

	31 dicembre 2022		31 dicembre 2023		Variazione %	
	medio	finale	medio	finale	medio	finale
Dollaro U.S.A.	1,0530	1,0666	1,0813	1,1050	2,7%	3,6%
Lira Sterlina	0,8528	0,8869	0,8698	0,8691	2,0%	(2,0%)

3.4 Attività immateriali

Le attività immateriali sono costituite da elementi non monetari privi di consistenza fisica, chiaramente identificabili e atti a generare benefici economici futuri per l'impresa. Tali elementi sono rilevati al costo di acquisto e/o di produzione, comprensivo delle spese direttamente attribuibili in fase di preparazione all'attività per portarla in funzionamento, al netto degli ammortamenti cumulati (a eccezione delle attività immateriali a vita utile indefinita) e delle eventuali perdite di valore. L'ammortamento ha inizio quando l'attività è disponibile all'uso ed è ripartito sistematicamente in relazione alla residua possibilità di utilizzazione della stessa e cioè sulla base della vita utile. Nell'esercizio in cui l'attività immateriale viene rilevata per la prima volta l'ammortamento è determinato tenendo conto della effettiva utilizzazione del bene.

Sono rilevati nella voce i costi di sviluppo e gli oneri non ricorrenti, per i cui maggiori dettagli si rimanda alle Note 4.1 e 4.2.

Diritti di brevetto industriale e di utilizzazione delle opere dell'ingegno

I diritti di brevetto industriale e utilizzazione delle opere dell'ingegno sono iscritti al costo di acquisizione al netto degli ammortamenti e delle perdite di valore cumulati nel tempo. L'ammortamento si effettua a partire dall'esercizio in cui il diritto, per il quale ne sia stata acquisita la titolarità, è disponibile all'uso ed è determinato prendendo a riferimento il periodo più breve tra quello di atteso utilizzo e quello di titolarità del diritto. La vita utile varia a seconda del business delle società ed è compresa fra i 3 e i 15 anni.

Concessioni, licenze e marchi

Rientrano in questa categoria: le concessioni, cioè i provvedimenti della Pubblica Amministrazione che conferiscono a soggetti privati il diritto di sfruttare in esclusiva beni pubblici, ovvero di gestire in condizioni regolamentate servizi pubblici; le licenze che attribuiscono il diritto di utilizzare per un tempo determinato o determinabile brevetti o altri beni immateriali; i marchi costituiti da segni attestanti la provenienza di prodotti o delle merci da una determinata azienda; le licenze di know how, di software applicativo, di proprietà di altri soggetti. I costi, comprensivi delle spese dirette e indirette sostenute per l'ottenimento dei diritti, possono essere capitalizzati tra le attività dopo il conseguimento della titolarità degli stessi e vengono sistematicamente ammortizzati prendendo a riferimento il periodo più breve tra quello di atteso utilizzo e quello di titolarità del diritto. La vita utile varia a seconda del business delle società ed è compresa fra i 3 e i 15 anni.

Attività immateriali acquisite per effetto di aggregazioni di impresa

Le attività immateriali acquisite per effetto di aggregazioni di impresa sono rappresentate essenzialmente da backlog e posizionamento commerciale, portafoglio clienti e software/know how, valorizzate in sede di allocazione del prezzo di acquisto. La vita utile varia, a seconda del business in cui la società acquisita opera, all'interno dei seguenti range:

Customer backlog e commercial positioning
Backlog
Software/know how

Anni
7-15
10-15
3

Avviamento

L'avviamento iscritto tra le attività immateriali è connesso a operazioni di aggregazione di imprese e rappresenta la differenza fra il costo sostenuto per l'acquisizione di una azienda o di un ramo di azienda e la somma algebrica dei fair value assegnati alla data di acquisizione alle singole attività e passività componenti il capitale di quella azienda o ramo di azienda. Avendo vita utile indefinita, gli avviamenti non sono assoggettati ad ammortamento sistematico bensì a impairment test con cadenza almeno annuale, secondo la specifica procedura approvata annualmente dal Consiglio di Amministrazione, salvo che gli indicatori di mercato e gestionali individuati dal Gruppo non facciano ritenere necessario lo svolgimento del test anche nella predisposizione delle situazioni infrannuali. Ai fini della conduzione dell'impairment test l'avviamento acquisito in un'aggregazione aziendale è allocato sulle singole Cash Generating Unit (CGU) o a gruppi di CGU, che si prevede beneficino delle sinergie della aggregazione, coerentemente con il livello minimo al quale tale avviamento viene monitorato all'interno del Gruppo. L'avviamento relativo ad aziende collegate, Joint Venture o controllate non consolidate è incluso nel valore delle partecipazioni.

3.5 Attività materiali

Le attività materiali sono valutate al costo di acquisto o di produzione, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore. Il costo include ogni onere direttamente sostenuto per predisporre le attività al loro utilizzo oltre a eventuali oneri di smantellamento e di rimozione che verranno sostenuti per riportare il sito nelle condizioni originarie.

Gli oneri sostenuti per le manutenzioni e le riparazioni di natura ordinaria e/o ciclica sono direttamente imputati al conto economico nell'esercizio in cui sono sostenuti. La capitalizzazione dei costi inerenti l'ampliamento, ammodernamento o miglioramento degli elementi strutturali di proprietà o in uso da terzi, è

effettuata esclusivamente nei limiti in cui gli stessi rispondano ai requisiti per essere separatamente classificati come attività o parte di una attività. Eventuali contributi pubblici relativi a attività materiali sono registrati a diretta deduzione del bene cui si riferiscono.

Il valore di un bene è rettificato dall'ammortamento sistematico, calcolato in relazione alla residua possibilità di utilizzazione dello stesso sulla base della vita utile. Nell'esercizio in cui il bene viene rilevato per la prima volta l'ammortamento viene determinato tenendo conto dell'effettiva data in cui il bene è pronto all'uso. La vita utile stimata dal Gruppo, per le varie classi di cespiti, è la seguente:

	Anni
Terreni	vita utile indefinita
Fabbricati	20-33
Impianti e macchinari	5-10
Attrezzature	3-5
Altri beni	5-8

La stima della vita utile e del valore residuo è rivista almeno con cadenza annuale.

L'ammortamento termina alla data di cessione dell'attività o della riclassifica della stessa ad attività detenuta per la vendita.

Qualora il bene oggetto di ammortamento sia composto da elementi significativi distintamente identificabili la cui vita utile differisce da quella delle altre parti che compongono l'attività, l'ammortamento viene calcolato separatamente per ciascuna delle parti che compongono il bene in applicazione del principio del component approach.

La voce comprende anche le attrezzature destinate a specifici programmi (tooling) ancorché ammortizzate, come gli altri "oneri non ricorrenti" (Nota 4.2), in funzione del metodo delle unità prodotte rispetto al totale previsto.

Gli utili e le perdite derivanti dalla vendita di attività o gruppi di attività sono determinati confrontando il prezzo di vendita con il relativo valore netto contabile.

3.6 Investimenti immobiliari

Le proprietà immobiliari possedute al fine di conseguire i canoni di locazione o per l'apprezzamento dell'investimento sono classificate nella voce "Investimenti immobiliari"; sono valutati al costo di acquisto o di produzione, incrementato degli eventuali costi accessori, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore.

3.7 Perdite di valore di attività materiali e immateriali (impairment delle attività)

Le attività con vita utile indefinita non sono soggette ad ammortamento, ma vengono sottoposte, con cadenza almeno annuale, alla verifica della recuperabilità del valore iscritto in bilancio (impairment test). Il test viene effettuato anche in occasione della predisposizione delle situazioni infrannuali, laddove indicatori interni e/o esterni facciano presupporre il verificarsi di possibili perdite di valore.

Per le attività oggetto di ammortamento viene valutata l'eventuale presenza di indicatori, interni ed esterni, che facciano supporre una perdita di valore; in caso positivo si procede alla stima del valore recuperabile dell'attività imputando l'eventuale eccedenza a conto economico.

Il valore recuperabile è pari al maggiore tra il valore di mercato al netto degli oneri di vendita e il valore d'uso, determinato sulla base di un modello di flussi di cassa attualizzati. Il tasso di attualizzazione incorpora i rischi specifici dell'attività che non sono già stati considerati nei flussi di cassa attesi.

Le attività che non generano flussi di cassa indipendenti sono testate a livello di unità generatrice dei flussi di cassa.

Qualora vengano meno i presupposti per la svalutazione precedentemente effettuata, il valore contabile dell'attività viene ripristinato nei limiti del valore contabile che sarebbe stato determinato se non si fosse rilevata alcuna perdita per riduzione di valore negli anni precedenti. Il ripristino di valore è registrato a conto economico. In nessun caso, invece, viene ripristinato il valore di un avviamento precedentemente svalutato.

3.8 Rimanenze

Le rimanenze di magazzino sono iscritte al minore fra il costo, determinato facendo riferimento al metodo del costo medio ponderato, e il valore netto di realizzo e non includono gli oneri finanziari e le spese generali di struttura. Il valore netto di realizzo è il prezzo di vendita nel corso della normale gestione, al netto dei costi stimati di completamento e quelli necessari per realizzare la vendita. Tra le rimanenze, all'interno della voce "Attività derivanti da contratti point in time", sono rilevati gli avanzamenti di produzione a valere sui contratti che non rispettano i requisiti per la rilevazione dei ricavi over time.

3.9 Ricavi e attività/passività derivanti da contratti con i clienti

I ricavi provenienti da contratti con i clienti vengono rilevati quando avviene il trasferimento del controllo del bene o servizio al cliente, che può avvenire nel corso del tempo ("over time") oppure in un determinato momento nel tempo ("at point in time").

I contratti che rispettano i requisiti per la rilevazione dei ricavi over time sono classificati tra le "attività derivanti da contratti" o tra le "passività derivanti da contratti" in funzione del rapporto tra lo stato di adempimento della prestazione da parte del Gruppo e i pagamenti ricevuti da parte del cliente. In particolare:

- le "attività nette derivanti da contratti" rappresentano il diritto al corrispettivo per beni o servizi che sono già stati trasferiti al cliente;
- le "passività derivanti da contratti" rappresentano l'obbligazione del Gruppo a trasferire beni o servizi al cliente per i quali è stato già ricevuto (o è già sorto il diritto a ricevere) un corrispettivo.

Laddove all'interno di un contratto sia presente più di una performance obligation, rappresentante una promessa contrattuale di trasferire al cliente un bene o un servizio distinto (o una serie di beni o servizi distinti che sono sostanzialmente gli stessi e sono trasferiti secondo le stesse modalità), la classificazione tra attività e passività viene effettuata a livello complessivo e non di singola performance obligation.

Le attività e passività derivanti da contratti con i clienti nei quali il trasferimento del controllo del bene o servizio al cliente avviene nel corso del tempo sono rilevate utilizzando la percentuale di completamento quale metodologia per la misurazione dell'avanzamento; secondo tale metodologia i costi, i ricavi e il margine vengono riconosciuti in base all'avanzamento dell'attività produttiva, determinato facendo riferimento al rapporto tra costi sostenuti alla data di valutazione e costi complessivi attesi sul programma o sulla base delle unità di prodotto consegnate.

Viceversa, nel caso in cui non sono rispettati i requisiti per la rilevazione lungo un periodo di tempo, i ricavi sono rilevati in un determinato momento nel tempo; in tali casi, gli avanzamenti di produzione a valere su contratti con i clienti sono rilevati nella voce delle attività derivanti da contratti point in time, all'interno delle "rimanenze". Tale casistica è per lo più associabile a talune vendite del settore elicotteri in cui il trasferimento del controllo di determinate tipologie di beni è associabile al momento di effettiva consegna dello stesso.

Le attività derivanti da contratti (siano esse rilevate in apposita voce o all'interno delle rimanenze) sono esposte al netto degli eventuali fondi svalutazione.

Fontecore

Periodicamente sono effettuati aggiornamenti delle stime e gli eventuali effetti economici sono contabilizzati nell'esercizio in cui sono effettuati gli aggiornamenti. Nel caso in cui un contratto si configuri come "oneroso", le modalità di contabilizzazione sono indicate nella nota 4.4.

I contratti con corrispettivi denominati in valuta differente dall'Euro, valuta funzionale del Gruppo, sono valutati convertendo la quota di corrispettivi maturata, determinata sulla base del metodo della percentuale di completamento al cambio di chiusura del periodo. La policy del Gruppo in materia di rischio di cambio prevede tuttavia che tutti i contratti che presentino significative esposizioni dei flussi di incasso e pagamento alle variazioni dei tassi di cambio vengano coperti puntualmente; in questo caso trovano applicazione le modalità di rilevazione richiamate dalla successiva Nota 4.3.

3.10 Attività finanziarie

Il Gruppo classifica le attività finanziarie nelle seguenti categorie:

- costo ammortizzato;
- fair value rilevato nell'utile/(perdita) dell'esercizio;
- fair value rilevato nelle altre componenti del conto economico.

Il Gruppo determina la classificazione delle stesse sulla base del modello di business perseguito nella gestione delle attività finanziarie e delle caratteristiche relative ai flussi finanziari contrattuali dell'attività finanziaria.

Le attività finanziarie sono valutate inizialmente al fair value più o meno, nel caso di attività o passività finanziarie non valutate al fair value rilevato nell'utile (perdita) d'esercizio, i costi dell'operazione direttamente attribuibili all'acquisizione o all'emissione dell'attività finanziaria. I crediti commerciali sono inizialmente valutati al loro prezzo dell'operazione, in quanto rappresentativo del fair value.

Al momento della rilevazione iniziale le attività finanziarie sono classificate in una delle categorie sopra elencate e possono essere successivamente riclassificate in altre categorie solamente nel caso in cui il Gruppo modifichi il proprio modello di business per la gestione delle stesse.

Il Gruppo rileva come rettifica di valore le perdite attese relative alle attività finanziarie valutate al costo ammortizzato, alle attività derivanti da contratto e ai titoli di debito valutati al fair value rilevato nelle altre componenti di conto economico. Le perdite attese sono determinate lungo tutta la vita del credito.

La classificazione tra corrente e non corrente riflette le attese del management circa la loro negoziazione.

Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato

Tale categoria include le attività finanziarie detenute per incassare i flussi di cassa contrattuali (Held to Collect), rappresentati unicamente dal pagamento del capitale e degli interessi sull'importo del capitale da restituire. Sono inclusi in tale categoria tutti i crediti.

Tali attività sono valutate al costo ammortizzato, in conformità al criterio dell'interesse effettivo, diminuito delle perdite per riduzione di valore. Gli interessi attivi, gli utili e le perdite su cambi e le perdite per riduzione di valore sono rilevati nell'utile (perdita) dell'esercizio così come gli utili o perdite da derecognition.

Attività finanziarie al fair value rilevato nelle altre componenti del conto economico

Tale categoria include le attività finanziarie detenute eventualmente dal Gruppo con la duplice finalità di incassare i flussi di cassa contrattuali, rappresentati unicamente dal pagamento del capitale e degli interessi sull'importo del capitale da restituire, e di vendere l'attività finanziaria (Held to Collect and Sell).

Attività finanziarie al fair value rilevato nell'utile (perdita) di esercizio

Rientrano in tale categoria le attività finanziarie non classificate come valutate al costo ammortizzato o al fair value rilevato nelle altre componenti del conto economico. Tale categoria comprende tutti gli strumenti derivati (Nota 3.11) e le attività finanziarie detenute per la negoziazione.

Il fair value delle attività finanziarie detenute per la negoziazione è determinato facendo riferimento ai prezzi di mercato alla data di bilancio (o delle situazioni infrannuali) o attraverso tecniche e modelli di valutazione finanziarie.

3.11 Derivati

Gli strumenti derivati sono sempre valutati al fair value con contropartita a conto economico, salvo il caso in cui gli stessi si configurino come efficaci strumenti di copertura di un determinato rischio relativo a sottostanti attività o passività o impegni assunti dal Gruppo.

In particolare, il Gruppo utilizza strumenti derivati nell'ambito di strategie di copertura finalizzate a neutralizzare il rischio di variazioni di fair value di attività o passività finanziarie riconosciute in bilancio o di impegni contrattualmente definiti (fair value hedge) o di variazioni nei flussi di cassa attesi relativamente a operazioni contrattualmente definite o altamente probabili (cash flow hedge). Per le modalità seguite nella rilevazione delle coperture dal rischio di cambio su contratti a lungo termine si rimanda alla Nota 4.3.

L'efficacia delle operazioni di copertura viene documentata e valutata sia all'inizio della operazione che periodicamente (almeno a ogni data di pubblicazione del bilancio o delle situazioni infrannuali) ed è misurata comparando le variazioni di fair value dello strumento di copertura con quelle dell'elemento coperto (dollar offset ratio) o, nel caso di strumenti più complessi, attraverso analisi di tipo statistico fondate sulla variazione del rischio.

Fair value hedge

Le variazioni di fair value dei derivati designati come fair value hedge e che si qualificano come tali sono rilevate a conto economico, corrispondentemente a quanto fatto con riferimento alle variazioni di fair value delle attività o passività coperte attraverso l'operazione di copertura.

Cash flow hedge

Le variazioni di fair value dei derivati designati come cash flow hedge e che si qualificano come tali vengono rilevate, limitatamente alla sola quota "efficace", nel conto economico complessivo attraverso una specifica riserva di patrimonio netto ("riserva da cash flow hedge"), che viene successivamente riversata a conto economico separato al momento della manifestazione economica o finanziaria del sottostante oggetto di copertura. Qualora il verificarsi dell'operazione sottostante non sia più considerata altamente probabile, la quota della "riserva da cash flow hedge" a essa relativa viene immediatamente riversata nel conto economico separato. Qualora, invece, lo strumento derivato sia ceduto, giunga a scadenza o non si qualifichi più come efficace copertura del rischio a fronte del quale l'operazione era stata accesa, la quota di "riserva da cash flow hedge" a esso relativa viene mantenuta sino a quando non si manifesta il contratto sottostante. La contabilizzazione della copertura come cash flow hedge è cessata prospetticamente.

Nella "riserva da cash flow hedge" sono inoltre rilevate le variazioni di fair value della componente a termine dei contratti forward, riversate nel conto economico sperato al momento di manifestazione del sottostante.

fontem

Determinazione del fair value

Il fair value degli strumenti quotati in pubblici mercati è determinato facendo riferimento alle quotazioni (bid price) alla data di chiusura del periodo. Il fair value di strumenti non quotati viene misurato facendo riferimento a tecniche di valutazione finanziaria: in particolare, il fair value degli interest rate swap è misurato attualizzando i flussi di cassa attesi, mentre il fair value dei forward su cambi è determinato sulla base dei tassi di cambio di mercato alla data di riferimento e ai differenziali di tasso attesi tra le valute interessate.

Le attività e passività finanziarie valutate al fair value sono classificate nei tre livelli gerarchici di seguito descritti, in base alla rilevanza delle informazioni (input) utilizzate nella determinazione del fair value stesso. In particolare:

- Livello 1: attività e passività finanziarie il cui fair value è determinato sulla base dei prezzi quotati (non rettificati) in mercati attivi per attività o passività identiche a cui Leonardo può accedere alla data di valutazione;
- Livello 2: attività e passività finanziarie il cui fair value è determinato sulla base di input diversi da prezzi quotati di cui al Livello 1 ma osservabili direttamente o indirettamente;
- Livello 3: attività e passività finanziarie il cui fair value è determinato sulla base di dati di input non osservabili.

3.12 Disponibilità e mezzi equivalenti

Comprendono denaro, depositi bancari o presso altri istituti di credito disponibili per operazioni correnti, conti correnti postali e altri valori equivalenti nonché investimenti con scadenza entro tre mesi dalla data di acquisto. Le disponibilità e mezzi equivalenti sono iscritte al fair value che, normalmente, coincide con il valore nominale.

3.13 Patrimonio netto

Capitale sociale

Il capitale sociale è rappresentato dal capitale sottoscritto e versato della Capogruppo. I costi strettamente correlati all'emissione delle azioni sono classificati a riduzione del capitale sociale quando si tratta di costi direttamente attribuibili alla operazione di capitale, al netto dell'effetto fiscale differito.

Azioni proprie

Sono esposte a diminuzione del patrimonio netto del Gruppo. Non sono rilevati a conto economico utili o perdite per l'acquisto, la vendita, l'emissione o la cancellazione di azioni proprie.

3.14 Passività finanziarie

Le passività finanziarie sono inizialmente rilevate al fair value e successivamente classificate come "valutate al costo ammortizzato" o al "fair value rilevato nell'utile (perdita) d'esercizio". Una passività finanziaria viene classificata al fair value rilevato nell'utile (perdita) d'esercizio quando è posseduta per la negoziazione, rappresenta un derivato o è designata come tale al momento della rilevazione iniziale. Le altre passività finanziarie sono valutate al costo ammortizzato, utilizzando il metodo del tasso d'interesse effettivo. Sono inclusi in tale categoria tutti i debiti.

Le passività finanziarie sono classificate come passività correnti, salvo che il Gruppo abbia il diritto contrattuale di estinguere le proprie obbligazioni almeno oltre i 12 mesi dalla data del bilancio o delle situazioni infrannuali.

3.15 Imposte

Il carico fiscale del Gruppo è dato dalle imposte correnti e dalle imposte differite. Qualora riferibili a componenti rilevate nei proventi e oneri riconosciuti a patrimonio netto all'interno del conto economico complessivo, dette imposte sono iscritte con contropartita nella medesima voce.

Le imposte correnti sono calcolate sulla base della normativa fiscale in vigore alla data del bilancio, applicabile nei Paesi nei quali il Gruppo opera. Eventuali rischi relativi a differenti interpretazioni di componenti positive o negative di reddito, così come i contenziosi in essere con le autorità fiscali, sono valutate con periodicità al fine di adeguare gli stanziamenti iscritti in bilancio.

Le imposte differite sono calcolate sulla base delle differenze temporanee che si generano tra il valore contabile delle attività e delle passività e il loro valore ai fini fiscali nonché sulle perdite fiscali. La valutazione delle attività e delle passività fiscali differite viene effettuata applicando l'aliquota che si prevede in vigore al momento in cui le differenze temporanee si riverseranno; tale previsione viene effettuata sulla base della normativa fiscale vigente o sostanzialmente in vigore alla data di riferimento del periodo. Le imposte differite attive, incluse quelle derivanti da perdite fiscali, vengono rilevate nella misura in cui, sulla base dei piani aziendali approvati dagli amministratori, si ritiene probabile l'esistenza di un reddito imponibile futuro a fronte del quale possono essere utilizzate tali attività.

In presenza di trattamenti fiscali incerti, il Gruppo determina la probabilità di accettazione degli stessi da parte dell'autorità fiscale. Se l'accettazione è ritenuta probabile i valori fiscali tengono conto del trattamento fiscale incerto mentre, se l'accettazione è ritenuta improbabile, il Gruppo calcola l'effetto di tale incertezza utilizzando il metodo dell'importo più probabile o del valore atteso.

3.16 Benefici ai dipendenti

Benefici successivi al rapporto di lavoro

Le imprese del Gruppo utilizzano diversi schemi pensionistici (o integrativi) che possono suddividersi in:

- *Piani a contribuzione definita* in cui l'impresa paga dei contributi fissi a una entità distinta (es. un fondo) e non avrà un'obbligazione legale o implicita a pagare ulteriori contributi, qualora l'entità deputata non disponga di attività sufficienti a pagare i benefici in relazione alla prestazione resa durante l'attività lavorativa nell'impresa. L'impresa rileva contabilmente i contributi al piano solo quando i dipendenti abbiano prestato la propria attività in cambio di quei contributi;
- *Piani a benefici definiti* in cui l'impresa si obbliga a concedere i benefici concordati per i dipendenti in servizio e per gli ex dipendenti assumendo i rischi attuariali e di investimento relativi al piano. Il costo di tale piano non è quindi definito in funzione dei contributi dovuti per l'esercizio, ma è rideterminato sulla base di assunzioni demografiche, statistiche e sulle dinamiche salariali. La metodologia applicata è definita "metodo della proiezione unitaria del credito". Il valore della passività iscritta in bilancio risulta, pertanto, allineato a quello risultante dalla valutazione attuariale della stessa, con rilevazione integrale e immediata degli utili e delle perdite attuariali, nel periodo in cui emergono nel conto economico complessivo attraverso una specifica riserva di patrimonio netto ("riserva da rivalutazione"). Nella determinazione dell'ammontare da iscrivere nello stato patrimoniale dal valore attuale dell'obbligazione per piani a benefici definiti è dedotto il fair value delle attività a servizio del piano, calcolato utilizzando il tasso di interesse adottato per l'attualizzazione dell'obbligazione.

Altri benefici a lungo termine e benefici successivi al rapporto di lavoro

Le imprese del Gruppo riconoscono ai dipendenti alcuni *benefit* (a esempio, al raggiungimento di una determinata presenza in azienda, i premi di anzianità) che, in alcuni casi, sono riconosciuti anche dopo l'uscita per pensionamento (a esempio l'assistenza medica). Il trattamento contabile è lo stesso utilizzato per quanto indicato con riferimento ai piani a benefici definiti, trovando applicazione anche a tali fattispecie il "metodo della proiezione unitaria del credito". Tuttavia, nel caso degli "altri benefici a lungo termine" eventuali utili o perdite attuariali sono rilevati immediatamente e per intero nell'esercizio in cui emergono a conto economico.

Benefici dovuti ai dipendenti per la cessazione del rapporto di lavoro e per piani di incentivazione

Vengono rilevati i benefici dovuti ai dipendenti per la cessazione del rapporto di lavoro come passività e costo quando l'impresa è impegnata, in modo comprovabile, a interrompere il rapporto di lavoro di un dipendente o di un gruppo di dipendenti prima del normale pensionamento o erogare benefici per la cessazione del rapporto di lavoro a seguito di una proposta per incentivare dimissioni volontarie per esuberi. I benefici dovuti ai dipendenti per la cessazione del rapporto di lavoro non procurano all'impresa benefici economici futuri e pertanto vengono rilevati immediatamente come costo.

Benefici retributivi sotto forma di partecipazione al capitale

Nel caso in cui il Gruppo retribuisca il proprio top management attraverso piani di stock option e stock grant il beneficio teorico attribuito ai soggetti interessati è addebitato a conto economico negli esercizi presi a riferimento dal piano con contropartita a riserva di patrimonio netto. Tale beneficio viene quantificato misurando alla data di assegnazione il fair value dello strumento assegnato attraverso tecniche di valutazione finanziaria, includendo nella valutazione eventuali condizioni di mercato e adeguando a ogni data di bilancio il numero dei diritti che si ritiene verranno assegnati. Viceversa, il fair value inizialmente determinato non è oggetto di aggiornamento nelle rilevazioni successive.

3.17 Fondi per rischi e oneri

Gli accantonamenti ai fondi per rischi e oneri sono rilevati quando alla data di riferimento, in presenza di un'obbligazione legale o implicita nei confronti di terzi derivante da un evento passato, è probabile che per soddisfare l'obbligazione si renderà necessario un esborso di risorse il cui ammontare sia stimabile in modo attendibile.

Tale ammontare rappresenta la miglior stima attualizzata della spesa richiesta per estinguere l'obbligazione. Il tasso utilizzato nella determinazione del valore attuale della passività riflette i valori correnti di mercato e include gli effetti ulteriori relativi al rischio specifico associabile a ciascuna passività. Le variazioni di stima sono riflesse nel conto economico dell'esercizio in cui avviene la variazione. Per alcune controversie le informazioni richieste dallo IAS 37 "*Accantonamenti, passività e attività potenziali*" non sono riportate, al fine di non pregiudicare la posizione del Gruppo nell'ambito di tali controversie o negoziazioni.

I rischi per i quali il manifestarsi di una passività è soltanto possibile vengono indicati nell'apposita sezione informativa su impegni e rischi e non si procede ad alcun stanziamento.

La voce include inoltre i fondi relativi a "contratti onerosi", per i cui maggiori dettagli si rimanda alla Nota 4.4.

Poste

3.18 Leasing

Le entità del Gruppo sono locatarie di un leasing

In presenza di un contratto che ricada nella definizione di leasing o di un contratto che contiene una componente di leasing il Gruppo iscrive il diritto d'uso e la passività del leasing.

Le attività per il diritto d'uso sono valutate al costo, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore (Nota 3.7), rettificato per qualsiasi ri-misurazione delle passività di leasing. Il costo è comprensivo del valore della passività di leasing, degli eventuali costi diretti iniziali sostenuti e dei pagamenti di leasing effettuati alla data di decorrenza o prima dell'inizio del contratto stesso, al netto degli eventuali incentivi ricevuti. Le attività per il diritto d'uso sono ammortizzate in quote costanti dalla data di decorrenza e fino al termine della durata del leasing. Se il contratto trasferisce la proprietà dell'attività sottostante, al termine della durata del leasing il Gruppo ammortizza le attività per il diritto d'uso fino alla fine della vita utile dell'attività sottostante.

Le passività per il leasing sono misurate al valore attuale dei pagamenti dovuti per il leasing non ancora versati alla data di decorrenza del contratto. I pagamenti dovuti includono i pagamenti fissi al netto di eventuali incentivi per leasing da ricevere, i pagamenti variabili (che dipendono da un indice o da un tasso) e gli importi che il Gruppo si aspetta di pagare a titolo di garanzia sul valore residuo. I pagamenti di leasing comprendono inoltre l'eventuale prezzo di esercizio di un'opzione di acquisto che il Gruppo ha la ragionevole certezza di esercitare e i pagamenti di penali che ritiene di dover sostenere per l'eventuale risoluzione anticipata del contratto. Il Gruppo ridetermina le passività per leasing nel caso in cui successivamente intervengano modifiche al contratto.

Nella determinazione del valore attuale dei pagamenti dovuti il Gruppo utilizza il tasso di finanziamento marginale alla data di decorrenza del contratto laddove il tasso di interesse implicito non fosse facilmente determinabile.

Le entità del Gruppo sono locatrici di un leasing finanziario

Alla data di prima rilevazione il valore del bene viene stornato dal bilancio e viene iscritto un credito corrispondente al valore netto dell'investimento nel leasing. Il valore netto è dato dalla somma dei pagamenti minimi e del valore residuo non garantito, attualizzata al tasso di interesse implicito nel leasing. Successivamente sono imputati al conto economico proventi finanziari per la durata del contratto per rendere costante il tasso di rendimento periodico sull'investimento netto residuo.

La stima del valore residuo non garantito viene rivista periodicamente per la rilevazione di eventuali perdite di valore.

Le entità del Gruppo sono locatrici di un leasing operativo

I canoni attivi relativi a contratti di *leasing* qualificabili come operativi sono rilevati a conto economico in maniera lineare in relazione alla durata del contratto.

3.19 Contributi

I contributi, in presenza di una delibera formale di attribuzione, sono rilevati per competenza in diretta correlazione con i costi sostenuti. In particolare, i contributi in conto/impianti vengono accreditati al conto economico in diretta relazione al processo di ammortamento cui i beni/progetti si riferiscono e, patrimonialmente, portati a riduzione del valore dell'attività capitalizzata per il valore residuo non ancora

Fontes

Handwritten signature and circular stamp.

accreditato a conto economico. Si rimanda alla Nota 4.2 per una analisi circa gli aspetti legati agli interventi di cui alla Legge 808/1985.

3.20 Costi

I costi sono registrati nel rispetto del principio di competenza economica.

3.21 Proventi e oneri finanziari

Gli interessi sono rilevati per competenza sulla base del metodo dell'interesse effettivo, utilizzando cioè il tasso di interesse che rende finanziariamente equivalenti tutti i flussi in entrata e in uscita (compresi eventuali aggi, disaggi, commissioni, etc.) che compongono una determinata operazione.

Gli oneri finanziari correlabili all'acquisizione, costruzione o produzione di determinate attività che richiedono un significativo periodo di tempo per essere pronte per l'uso o per la vendita (qualifying assets) sono capitalizzati unitamente all'attività stessa.

3.22 Dividendi

Sono rilevati a conto economico quando sorge il diritto a ricevere il pagamento, che normalmente corrisponde alla delibera assembleare di distribuzione dei dividendi.

La distribuzione di dividendi agli azionisti di Leonardo viene rappresentata come movimento del patrimonio netto e registrata come passività nel periodo in cui la distribuzione degli stessi viene approvata dall'Assemblea degli azionisti.

3.23 Discontinued operations e attività non correnti possedute per la vendita

Le attività non correnti (o gruppi in dismissione) il cui valore contabile sarà recuperato principalmente attraverso la vendita anziché con il loro utilizzo continuativo sono classificate come possedute per la vendita e rappresentate separatamente dalle altre attività e passività della Situazione patrimoniale-finanziaria. Perché ciò si verifichi, l'attività (o gruppo in dismissione) deve essere disponibile per la vendita immediata nella sua condizione attuale, soggetta a condizioni che sono d'uso e consuetudine per la vendita di tali attività (o gruppi in dismissione) e la vendita deve essere altamente probabile entro un anno. Se tali criteri vengono soddisfatti dopo la data di chiusura dell'esercizio, l'attività non corrente (o gruppo in dismissione) non viene classificata come posseduta per la vendita. Tuttavia, se tali condizioni sono soddisfatte successivamente alla data di chiusura dell'esercizio ma prima dell'autorizzazione alla pubblicazione del bilancio, opportuna informativa viene fornita nelle note esplicative.

Le attività non correnti (o gruppi in dismissione) classificate come possedute per la vendita, sono rilevate al minore tra il valore contabile e il relativo fair value, al netto dei costi di vendita; i corrispondenti valori patrimoniali dell'esercizio precedente non sono riclassificati.

Un'attività operativa cessata ("discontinued operation") rappresenta una parte dell'impresa che è stata dismessa o classificata come posseduta per la vendita, e:

- rappresenta un importante ramo di attività o area geografica di attività;
- è parte di un piano coordinato di dismissione di un importante ramo di attività o area geografica di attività;
- è una società controllata acquisita esclusivamente allo scopo di essere rivenduta.

Portefoglio

I risultati delle attività operative cessate – siano esse dismesse oppure classificate come possedute per la vendita e in corso di dismissione – sono esposti separatamente nel conto economico, al netto degli effetti fiscali. I corrispondenti valori relativi all'esercizio precedente, ove presenti, sono riclassificati ed esposti separatamente nel Conto Economico, al netto degli effetti fiscali, ai fini comparativi.

3.24 Nuovi IFRS e interpretazioni dell'IFRIC

Si segnalano l'entrata in vigore, a partire dal 1° gennaio 2023, del nuovo principio contabile IFRS 17 "Contratti Assicurativi" e delle modifiche allo IAS 8 "Principi contabili, cambiamenti nelle stime contabili ed errori", allo IAS 12 "Imposte sul reddito", allo IAS 1 "Presentazione del bilancio" e all'IFRS Practice Statement 2. Tali modifiche non hanno effetti rilevanti sul bilancio del Gruppo.

Alcune considerazioni hanno riguardato le specifiche introdotte dalle modifiche allo IAS 12 relativamente alla restrizione dell'ambito di applicazione dell'esenzione alla rilevazione iniziale delle imposte differite, non più prevista per le transazioni che danno origine a differenze temporanee uguali e contrarie – ie leasing e passività da smantellamento - e agli effetti della riforma fiscale internazionale "Pillar Two". Con riferimento a quest'ultimo, si segnala che il con il d.lgs. 27 dicembre 2023, n. 209 recante l'attuazione della riforma fiscale in materia di fiscalità internazionale è stata recepita, a far data dagli esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2024, la direttiva UE 2022/2523 del 14 dicembre 2022 con la quale il Consiglio UE ha adottato nell'ordinamento europeo le regole della Global Minimum Tax (GMT). Il gruppo Leonardo si è prontamente attivato al fine di valutare i possibili impatti della suddetta disciplina e garantire il corretto adempimento degli obblighi normativi in vigore. Le attività di analisi, tutt'ora in corso, si basano sulle risultanze del 2022 e ad oggi, laddove la disciplina avesse trovato applicazione già nell'esercizio 2023, non porterebbe ad impatti significativi.

Alla data attuale il Legislatore Comunitario ha recepito alcuni principi e interpretazioni, non ancora obbligatori, che verranno adottati dal Gruppo nei successivi esercizi, se applicabili. Non si prevede che le suddette modifiche ai principi o alle interpretazioni avranno effetti rilevanti sul bilancio del Gruppo.

Vi sono inoltre alcuni principi o modifiche di principi esistenti emessi dallo IASB o nuove decisioni dell'International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) per i quali il progetto di revisione e approvazione è tuttora in corso.

4. ASPETTI DI PARTICOLARE SIGNIFICATIVITÀ E STIME RILEVANTI DA PARTE DEL MANAGEMENT

La preparazione del bilancio del Gruppo richiede agli amministratori di effettuare valutazioni discrezionali, stime e ipotesi che influenzano ricavi, costi, attività e passività, nonché l'indicazione di passività potenziali. L'incertezza circa tali ipotesi e stime potrebbe determinare esiti che richiederanno, in futuro, aggiustamenti significativi. Di seguito sono descritti gli aspetti che hanno richiesto maggiore soggettività da parte degli amministratori nell'elaborazione delle stime.

4.1 Costi di sviluppo

La voce accoglie i costi relativi all'applicazione dei risultati delle ricerche o di altre conoscenze a un piano o a un progetto per la produzione di materiali, dispositivi, sistemi o servizi, nuovi o sostanzialmente avanzati, compresi i maggiori costi sostenuti in fase di avviamento rispetto ai costi a regime, precedenti l'avvio della produzione commerciale o dell'utilizzazione, per i quali è dimostrabile la produzione in futuro di benefici economici. Tali costi sono ammortizzati, secondo il metodo delle unità prodotte, lungo il periodo in cui i ricavi futuri attesi si manifesteranno a fronte del medesimo progetto. La vita utile varia a seconda del business delle

società ed è mediamente superiore a 5 anni. Qualora tali costi rientrino nell'ambito dei costi definiti nella prassi del Gruppo come "oneri non ricorrenti", essi sono rilevati in una voce specifica classificata all'interno delle attività immateriali (Nota 4.2).

La rilevazione iniziale e le valutazioni successive di recuperabilità richiedono stime complesse da parte del management, influenzate da molteplici fattori quali l'orizzonte temporale dei *business plan* di prodotto, la capacità di prevedere il successo commerciale di nuove tecnologie e l'obsolescenza tecnologica.

I costi di ricerca sono invece imputati al conto economico del periodo nel quale gli stessi sono sostenuti.

4.2 Oneri non ricorrenti

I costi sostenuti per le attività di disegno, prototipizzazione, avvio ed adeguamento alle specifiche tecnico-funzionali di potenziali clienti chiaramente identificati, compresi i maggiori costi sostenuti in fase di avviamento rispetto ai costi a regime - qualora finanziati, in particolare, dalla Legge 808/1985 che disciplina gli interventi statali a sostegno della competitività delle entità operanti nel settore Aeronautico e della Difesa – sono classificati nella voce "oneri non ricorrenti" tra le attività immateriali. Tali costi vengono esposti al netto dei benefici incassati o da incassare a valere sulla Legge 808/1985 per programmi qualificati come funzionali alla Sicurezza Nazionale e assimilati. Su tali programmi, il beneficio ex lege 808/1985 viene rilevato a decremento dei costi capitalizzati, mentre le royalty da corrispondere all'Ente erogante vengono rilevate contabilmente al verificarsi dei presupposti richiamati dalla normativa vigente (vendita dei prodotti incorporanti la tecnologia ammessa ai benefici della Legge). Sui programmi diversi da quelli di Sicurezza Nazionale ed assimilati i finanziamenti incassati sono rilevati fra le "altre passività", distinguendo fra quota corrente e non corrente sulla base della data attesa di restituzione. In entrambi i casi, gli oneri non ricorrenti sono rilevati fra le attività immateriali ed ammortizzati all'interno delle commesse di produzione sulla base delle unità prodotte in rapporto a quelle attese.

I principali oneri capitalizzati sono assoggettati a impairment test con cadenza almeno annuale fino al completamento dello sviluppo e, successivamente, non appena le prospettive di acquisizione dei contratti mutino per effetto del venir meno o dello slittamento degli ordini attesi. Il test viene effettuato sulla base dei piani di vendita ipotizzati.

La rilevazione iniziale e le valutazioni successive di recuperabilità richiedono la formulazione di stime per loro natura complesse e caratterizzate da un elevato grado di incertezza in quanto influenzate da molteplici fattori quali l'orizzonte temporale dei business plan di prodotto, in alcuni casi particolarmente lungo, e la capacità di prevedere il successo commerciale di nuove tecnologie. Tali stime comportano, pertanto, valutazioni significative da parte del management, che tengano conto sia della ragionevole certezza dell'ottenimento dei fondi che degli effetti derivanti dal time value nel caso l'ottenimento degli stessi risulti differito in più esercizi.

Nel caso di programmi già ammessi ai benefici della L. 808/1985 e classificati come funzionali alla Sicurezza Nazionale e assimilati, la quota parte di oneri non ricorrenti capitalizzati per i quali si è ancora in attesa del perfezionamento dei presupposti giuridici di iscrizione del credito verso il Ministero, è classificata separatamente nella voce "altre attività non correnti". Il relativo importo viene determinato sulla base di una stima operata dal management che tenga conto sia della ragionevole certezza dell'ottenimento dei fondi che degli effetti derivanti dal time value nel caso l'ottenimento degli stessi risulti differito in più esercizi.

4.3 Coperture di contratti a lungo termine dal rischio di cambio

Al fine di non risultare esposto alle variazioni nei flussi di incasso e pagamento relativi a contratti di costruzione a lungo termine denominati in valuta differente da quella funzionale, il Gruppo copre in maniera specifica i singoli flussi attesi dei contratti. Le coperture vengono poste in essere al momento della finalizzazione dei contratti commerciali, salvo il caso in cui l'acquisizione degli stessi sia ritenuta altamente probabile per effetto di precedenti contratti quadro. Generalmente il rischio di cambio viene neutralizzato

attraverso il ricorso a strumenti cosiddetti plain vanilla (forward): in alcuni casi, tuttavia, al fine di evitare eventuali effetti derivanti dall'andamento persistentemente sfavorevole di alcune valute, il Gruppo potrebbe porre in essere operazioni maggiormente strutturate che, pur ottenendo sostanzialmente un effetto di copertura, non si qualificano ai fini della applicazione dell'hedge accounting secondo l'IFRS 9. In questi casi, così come in tutti i casi in cui la copertura non risulti efficace, le variazioni di fair value di tali strumenti sono immediatamente rilevate a conto economico come partite finanziarie. Gli effetti di tale modalità di rilevazione sono riportati nella Nota 31. Le coperture appartenenti al primo caso illustrato vengono rilevate sulla base del modello contabile del cash flow hedge.

4.4 Stima di ricavi e costi a finire dei contratti a lungo termine

Il Gruppo opera in settori di business e con schemi contrattuali particolarmente complessi, rilevati in bilancio attraverso il metodo della percentuale di completamento nel caso in cui vengano rispettati i requisiti per la rilevazione over time dei ricavi. I margini sono riconosciuti a conto economico in funzione sia dell'avanzamento delle performance obligation incluse nei contratti, che dei margini che si ritiene verranno rilevati sull'intera opera al suo completamento.

Eventuali richieste di corrispettivi aggiuntivi derivanti da modifiche contrattuali, ivi incluse quelle derivanti da maggiori oneri sostenuti per cause imputabili al committente, vengono considerate nell'ammontare complessivo dei corrispettivi laddove presentino un'alta probabilità di riconoscimento da parte del committente, nel limite del valore atteso di tale riconoscimento.

La stima dei costi complessivi previsti sui contratti in corso di esecuzione è caratterizzata da un elevato livello di incertezza in quanto può essere influenzata da molteplici fattori, tra i quali la complessità ingegneristica dei prodotti, la capacità di adempiere puntualmente alle specifiche tecniche richieste dai committenti e la capacità di rispettare i tempi di lavorazione contrattualmente previsti; il mancato rispetto di tali clausole contrattuali può comportare l'applicazione di penali ed extra-costi di ammontare significativo, da considerare nella stima dei costi complessivi. Per meglio supportare le stime del management, il Gruppo si è dotato di schemi di gestione e di analisi dei rischi di commessa finalizzati a identificare, monitorare e quantificare i rischi relativi allo svolgimento di tali contratti. I valori iscritti in bilancio rappresentano la miglior stima alla data formulata dal management, con l'ausilio di detti supporti procedurali.

Nel caso in cui la rivisitazione dei piani economici (preventivi a vita intera) durante l'avanzamento di un contratto evidenzia la presenza di elementi che rendano gli stessi onerosi, la quota di costi necessari per l'adempimento delle obbligazioni assunte che risulti superiore ai benefici economici derivanti dal contratto viene riconosciuta nella sua interezza nell'esercizio in cui la stessa diviene ragionevolmente prevedibile e accantonata in un "Fondo contratti onerosi", iscritto tra i fondi rischi e oneri correnti. Il reversal di tali accantonamenti viene rilevato come assorbimento all'interno degli "Altri ricavi operativi".

4.5 Obbligazioni derivanti da fondi pensione a benefici definiti

Il Gruppo partecipa come *sponsor* a due fondi pensione a benefici definiti nel Regno Unito, a diversi fondi negli Stati Uniti d'America e ad altri piani minori in Europa, assumendo l'obbligazione di garantire ai partecipanti a detti fondi un determinato livello di benefici e mantenendo a proprio carico il rischio che le attività del piano non siano sufficienti a coprire i benefici promessi. Nel caso in cui detti piani evidenzino un deficit, il trustee responsabile della gestione richiede al Gruppo di contribuire al fondo.

Il deficit risultante dalle più aggiornate valutazioni attuariali operate da esperti indipendenti viene rilevato in bilancio tra le passività: tali valutazioni muovono da assunzioni attuariali, demografiche, statistiche e finanziarie variabili nel tempo.

4.6 Impairment di attività

Le attività del Gruppo sono assoggettate a impairment test su base almeno annuale nel caso in cui abbiano vita indefinita, o più spesso qualora vi siano indicatori di perdita durevole di valore. Similmente, gli impairment test vengono condotti su tutte le attività a vita definita per le quali vi siano segnali di perdita di valore, anche qualora il processo di ammortamento risulti già avviato.

Il valore recuperabile è basato generalmente sul valore d'uso, determinato mediante il metodo dell'attualizzazione dei flussi finanziari attesi ("Discounted Cash Flows"). Tale metodologia è caratterizzata da un elevato grado di complessità e dall'utilizzo di stime, per loro natura incerte e soggettive, circa i flussi finanziari attesi ed i parametri finanziari utilizzati ai fini della determinazione del tasso di attualizzazione.

Il Gruppo utilizza per tali valutazioni flussi di cassa stimati sulla base dei piani approvati dagli organi aziendali e parametri finanziari in linea con quelli risultanti dal corrente andamento dei mercati di riferimento. I piani di riferimento tengono conto di tutte le valutazioni di business in materia di rischi legati anche a novità tecnologiche, scenari emergenti a livello globale, esigenze dei clienti e previsti requisiti normativi.

I business plan utilizzati al fine di valutare la recuperabilità delle attività capitalizzate vengono predisposti considerando anche gli ulteriori investimenti legati alla ricerca di soluzioni innovative in materia di business sostenibile, riduzione delle emissioni e decarbonizzazione. Parimenti sono già considerati eventuali aspetti ed impatti prospettici legati al *climate change*. Il piano di Leonardo su tali tematiche è più dettagliatamente illustrato nella sezione "Planet" della Relazione sulla gestione, cui si rimanda.

I dettagli in merito alle modalità di calcolo degli impairment test sono riportati nella Nota 9.

4.7 Contenziosi

L'attività del Gruppo si rivolge a settori e mercati ove molte problematiche, sia attive che passive, sono risolte soltanto dopo un significativo lasso di tempo, specialmente nei casi in cui la controparte è rappresentata da committenza pubblica. Nel caso in cui il management ritenga probabile che a seguito del contenzioso si renderà necessario un esborso di risorse il cui ammontare sia stimabile in modo attendibile, tale importo, attualizzato per tenere conto dell'orizzonte temporale lungo il quale tale esborso avrà luogo, viene incluso nell'ammontare dei fondi rischi. La stima delle evoluzioni di tali contenziosi risulta particolarmente complessa e richiede l'esercizio di stime significative da parte del management. I contenziosi per i quali il manifestarsi di una passività viene ritenuta soltanto possibile ma non probabile vengono indicati nell'apposita sezione informativa su impegni e rischi e a fronte degli stessi non si procede ad alcun stanziamento.

5. EFFETTI DI MODIFICHE NEI PRINCIPI CONTABILI ADOTTATI

Nel periodo non sono intervenute modifiche significative nell'applicazione dei principi contabili da parte del Gruppo.

6. EVENTI E OPERAZIONI SIGNIFICATIVE DELL'ESERCIZIO

Con riferimento alla richiesta di *termination for default* a causa di asseriti ritardi e non conformità dei prodotti formalizzata nel corso del 2022 dall'Agenzia del Ministero della Difesa Norvegese (NDMA) a valere sul contratto per la fornitura di n. 14 elicotteri NH90 stipulato con NH Industries (NHI, società partecipata da Leonardo, Airbus Helicopters e Fokker Aerostructure), nel mese di aprile 2023 le parti hanno iniziato una procedura di mediazione, che dovrebbe concludersi nei prossimi mesi. La posizione di NHI, confermata da Leonardo, resta immutata rispetto a quanto rappresentato in sede di Bilancio al 31 dicembre 2022, ritenendo tale richiesta giuridicamente infondata e ragionevolmente contestabile nelle sedi opportune per mancanza di basi fattuali e legali e per errata interpretazione del contratto e della legge norvegese, nonché per

violazione degli obblighi di riservatezza. Come sopra riportato, nel mese di aprile 2023 il cliente e NHI hanno attivato una procedura di mediazione per cercare di addivenire ad una soluzione di reciproca soddisfazione. Nel periodo ottobre 2023-febbraio 2024 le parti si sono scambiate significative richieste di *claim* e *counterclaim* e hanno provveduto a depositare atti e documenti previsti dalla procedura di mediazione e l'udienza innanzi ai mediatori è prevista per la seconda metà di marzo 2024. A questo stadio della mediazione né NHI né Leonardo reputano di dover mutare la propria posizione.

Nel mese di maggio 2023 il Gruppo ha perfezionato la cessione del ramo d'azienda ATM della società americana Selex ES, LLC ad Indra Air Traffic, Inc., interamente controllata dalla società spagnola Indra Sistemas S.A., per un corrispettivo, al netto dei costi di vendita, di circa USDmil. 37. A fronte di tale operazione il Gruppo ha rilevato nel periodo una plusvalenza di circa €mil. 10.

Sempre nel mese di maggio 2023 è stato integrato l'accordo di prepensionamento ex art. 4 Legge 92/2012 - c.d. Legge Fornero - fino ad un massimo di n. 490 dipendenti e dirigenti in forza alle funzioni Corporate e di Staff di Leonardo S.p.A., Leonardo Global Solutions e Leonardo Logistics. L'ampliamento del perimetro di tale manovra ha comportato la rilevazione di oneri aggiuntivi per €mil. 20.

Con riferimento alle **operazioni industriali e finanziarie** di maggior rilievo conclusesi nel 2023 è proseguita l'attività di concentrazione delle attività detenute da Leonardo negli USA in un unico soggetto giuridico avviata nel corso del 2022, mediante il perfezionamento delle seguenti operazioni:

- Leonardo US Corporation ha costituito la Leonardo US Subholding, interamente detenuta;
- Leonardo US Corporation ha conferito a Leonardo US Subholding la propria partecipazione in Leonardo US Aircraft;
- Leonardo International ha conferito a Leonardo US Holding la propria partecipazione in Selex ES, LLC. La stessa partecipazione è stata, successivamente, trasferita da Leonardo US Holding a Leonardo US Corporation, e da questa a Leonardo US Subholding.

Trattandosi di mera riorganizzazione non ci sono stati impatti sulla presente Relazione finanziaria.

Nel mese di novembre 2023 Leonardo S.p.A., attraverso la subholding Leonardo US Holding, LLC, ("LUSH") ha finalizzato la cessione, sul mercato statunitense, di una quota minoritaria di Leonardo DRS ("DRS"), pari 18.000.000 azioni ordinarie (in incremento rispetto all'ammontare inizialmente proposto tramite offerta secondaria al pubblico di 16.500.000 azioni ordinarie) e di ulteriori 2.700.000 azioni (pari al 15% di 18.000.000 di azioni sopra indicate), ad un prezzo pari a \$ 17,75 per azione. Le azioni cedute, che rappresentano circa il 7,9% delle azioni ordinarie emesse di DRS alla data dell'operazione, hanno determinato per Leonardo US Holding, LLC un incasso al netto dei costi di transazione pari a circa a USDmil. 352.

Con riferimento al periodo a confronto si ricorda che il 2022 ha visto l'avvio dell'azione offensiva tuttora in essere da parte della Russia nei confronti dell'Ucraina. In considerazione dei profondi cambiamenti negli equilibri geopolitici ed economici mondiali generatisi Leonardo aveva provveduto a svalutare le proprie esposizioni patrimoniali verso i due paesi coinvolti dal conflitto per un importo complessivo di €mil. 41, comprensivo degli effetti fiscali.

Con riferimento alla NDMA, descritta in precedenza, si rammenta che la richiesta di *termination for default* a valere sul contratto per la fornitura di n. 14 elicotteri NH90, stipulato nel 2001 con NH Industries (NHI), era stata formalizzata nel periodo a confronto a causa di asseriti ritardi e non conformità dei prodotti.

7. EVENTI DI RILIEVO INTERVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Nel mese di gennaio 2024 il Gruppo ha finalizzato la modifica degli accordi sottostanti la Space Alliance con il socio Thales, per la componente relativa a Telespazio. La natura delle modifiche apportate ai patti parasociali ha modificato la qualificazione del Gruppo Telespazio da Joint Venture a società controllata. Conseguentemente, a partire dal 2024, i dati del Gruppo vedranno il consolidamento integrale di Telespazio.

Con riferimento al procedimento arbitrale che vede coinvolto - da un lato - Leonardo S.p.a. e PSC S.p.A. (congiuntamente definite, come unincorporated joint venture, "LP") e - dall'altro - Galfar Misnad Engineering & Contracting W.L.L., Salini-Impregilo S.p.A. (oggi Webuild) e Cimolai S.p.A. (congiuntamente definite, come unincorporated joint venture, "GSIC"), in data 7 marzo 2024 il Tribunale Arbitrale ha emesso l'istanza di correzione del lodo presentata da LP condannando GSIC al pagamento di ulteriori circa €mil.11 nei confronti di LP rispetto agli originari circa € 146,5 milioni netti previsti dal lodo emesso in data 6 ottobre 2023, per i cui maggiori dettagli si rimanda alla Nota 22 del presente bilancio consolidato.

8. INFORMATIVA DI SETTORE

Le Divisioni e le società attraverso cui il Gruppo opera sono aggregate, ai fini del reporting interno ed esterno, nei cinque settori di business di riferimento: *Elicotteri*, *Elettronica per la Difesa e Sicurezza*, *Velivoli*, *Aerostrutture* e *Spazio*. Il segmento *Altre attività* include le attività di Corporate e quelle residuali.

Il Gruppo valuta l'andamento dei propri settori operativi e l'allocazione delle risorse finanziarie sulla base dei ricavi e dell'EBITA (si veda anche il paragrafo "Indicatori di performance NON-GAAP" inserito nella Relazione sulla gestione). Ai fini di una corretta interpretazione delle informazioni fornite si segnala che i risultati delle Joint Venture e collegate strategiche sono inclusi nell'EBITA dei settori di appartenenza che, viceversa, non riflettono la relativa componente di ricavi.

I risultati dei settori operativi al 31 dicembre 2023, a confronto con quelli del 2022, sono i seguenti:

31 dicembre 2022

	Elicotteri	Elettronica per la Difesa e Sicurezza	Velivoli	Aerostrutture	Spazio	Altre attività	Elisioni	Totale
Ricavi	4.547	7.212	3.085	475	-	579	(1.185)	14.713
Ricavi intersettoriali (*)	(14)	(681)	(29)	(68)	-	(393)	1.185	-
Ricavi terzi	4.533	6.531	3.056	407	-	186	-	14.713
EBITA	415	805	421	(189)	31	(265)	-	1.218
Investimenti (**)	253	280	97	50	-	121	-	801
Attivo fisso (**)	3.832	4.092	699	284	-	920	-	9.827

31 dicembre 2023

	Elicotteri	Elettronica per la Difesa e Sicurezza	Velivoli	Aerostrutture	Spazio	Altre attività	Elisioni	Totale
Ricavi	4.725	7.483	2.938	636	-	760	(1.251)	15.291
Ricavi intersettoriali (*)	(7)	(688)	(69)	(89)	-	(398)	1.251	-
Ricavi terzi	4.718	6.795	2.869	547	-	362	-	15.291
EBITA	422	852	419	(151)	16	(269)	-	1.289
Investimenti (**)	279	278	81	67	-	154	-	859
Attivo fisso (**)	4.076	4.065	719	289	-	1.008	-	10.157

(*) I ricavi intersettoriali comprendono i ricavi tra imprese del Gruppo consolidate appartenenti a settori diversi.

(**) la porzione di attivo fisso si riferisce alle attività immateriali e materiali, nonché agli investimenti immobiliari.

(***) gli investimenti si riferiscono alle attività immateriali e materiali, nonché agli investimenti immobiliari (al netto dei contributi accertati su tali voci).

Bilancio consolidato al 31 dicembre **2023**

La riconciliazione tra EBITA, EBIT e il risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari per i periodi presentati è la seguente:

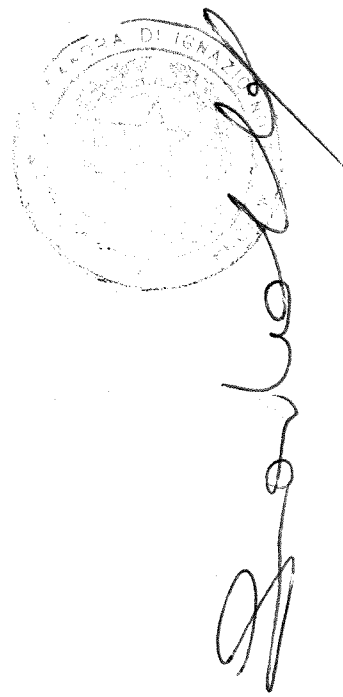
2022

	Elicotteri	Elettronica per la Difesa e Sicurezza	Vellivoli	Aerostrutture	Spazio	Altre attività	Totale
EBITA	415	805	421	(189)	31	(265)	1.218
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di business combination	(5)	(19)	-	-	-	-	(24)
Costi di ristrutturazione	(8)	(46)	(6)	(2)	-	(57)	(119)
Proventi/Oneri non ricorrenti	(28)	(64)	(2)	(1)	-	(19)	(114)
EBIT	374	676	413	(192)	31	(341)	961
Risultati delle partecipazioni strategiche	-	(107)	-	6	(31)	-	(132)
Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari	374	569	413	(186)	-	(341)	829

2023

	Elicotteri	Elettronica per la Difesa e Sicurezza	Vellivoli	Aerostrutture	Spazio	Altre attività	Totale
EBITA	422	852	419	(151)	16	(269)	1.289
Ammortamenti attività immateriali acquisite in sede di business combination	(5)	(30)	-	-	-	-	(35)
Costi di ristrutturazione	(1)	(21)	(2)	(18)	-	(17)	(59)
Proventi/Oneri non ricorrenti	(44)	(52)	-	(14)	-	-	(110)
EBIT	372	749	417	(183)	16	(286)	1.085
Risultati delle partecipazioni strategiche	-	(126)	-	(12)	(16)	-	(154)
Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari	372	623	417	(195)	-	(286)	911

Fontes



Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

La disaggregazione dei ricavi per area geografica (sulla base del paese di riferimento del cliente), e settore di appartenenza è la seguente:

31 dicembre 2022	Elicotteri	Elettronica per la Difesa e Sicurezza	Velivoli	Aerostrutture	Altre attività	Elisioni	Totale
Italia	707	1.567	338	71	417	(1.039)	2.061
Regno Unito	518	1.237	-	3	51	(130)	1.679
Resto d'Europa	1.012	1.073	856	129	110	(4)	3.176
Stati Uniti d'America	396	2.740	615	209	1	(9)	3.952
Resto del Mondo	1.914	595	1.276	63	-	(3)	3.845
Ricavi	4.547	7.212	3.085	475	579	(1.185)	14.713
Ricavi intersettoriali (*)	(14)	(681)	(29)	(68)	(393)	1.185	-
Ricavi terzi	4.533	6.531	3.056	407	186	-	14.713

31 dicembre 2023	Elicotteri	Elettronica per la Difesa e Sicurezza	Velivoli	Aerostrutture	Altre attività	Elisioni	Totale
Italia	1.003	1.805	490	80	465	(1.156)	2.687
Regno Unito	490	1.220	-	6	5	(70)	1.651
Resto d'Europa	1.142	1.069	1.083	169	284	(15)	3.732
Stati Uniti d'America	459	2.695	493	313	-	(6)	3.954
Resto del Mondo	1.631	694	872	68	6	(4)	3.267
Ricavi	4.725	7.483	2.938	636	760	(1.251)	15.291
Ricavi intersettoriali (*)	(7)	(688)	(69)	(89)	(398)	1.251	-
Ricavi terzi	4.718	6.795	2.869	547	362	-	15.291

(*) I ricavi intersettoriali comprendono i ricavi tra imprese del Gruppo consolidate appartenenti a settori diversi.

Di seguito si riporta il dettaglio dell'attivo fisso (attività immateriali e materiali ed investimenti immobiliari) sulla base della dislocazione geografica delle società del Gruppo:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Italia	5.326	5.512
Regno Unito	1.672	1.744
Resto d'Europa	556	676
Stati Uniti d'America	2.253	2.206
Resto del Mondo	20	19
	9.827	10.157

9. ATTIVITÀ IMMATERIALI

	Avviamento	Costi di sviluppo	Oneri non ricorrenti	Concessioni, licenze e marchi	Acquisite per aggregazioni aziendali	Altre attività immateriali	Totale
1° gennaio 2022							
Costo	6.478	1.742	2.481	687	1.363	583	13.334
Ammortamenti	-	(749)	(524)	(459)	(1.103)	(411)	(3.246)
Svalutazioni	(2.642)	(144)	(197)	-	-	(26)	(3.009)
Valore in bilancio	3.836	849	1.760	228	260	146	7.079
Investimenti (al netto dei relativi contributi)	-	133	98	10	-	72	313
Vendite	-	(1)	-	-	-	-	(1)
Ammortamenti	-	(39)	(64)	(23)	(24)	(37)	(187)
Svalutazioni	-	(1)	(21)	-	-	(1)	(23)
Incrementi da aggregazioni di imprese	269	-	-	-	124	-	393
Variazioni di perimetro	(201)	-	-	-	-	-	(201)
Altri movimenti	21	2	1	28	(5)	(10)	37
31 dicembre 2022	3.925	943	1.774	243	355	170	7.410
così composto:							
Costo	6.742	1.862	2.580	709	1.524	628	14.045
Ammortamenti	-	(784)	(588)	(466)	(1.169)	(432)	(3.439)
Svalutazioni	(2.817)	(135)	(218)	-	-	(26)	(3.196)
Valore in bilancio	3.925	943	1.774	243	355	170	7.410
Investimenti (al netto dei relativi contributi)	-	146	88	8	-	73	313
Vendite	-	(4)	-	-	-	-	(4)
Ammortamenti	-	(31)	(54)	(28)	(35)	(40)	(188)
Svalutazioni	-	(4)	(25)	-	-	-	(29)
Altri movimenti	(26)	85	6	20	(3)	(21)	61
31 dicembre 2023	3.899	1.135	1.789	243	317	182	7.565
così composto:							
Costo	6.626	2.083	2.674	733	1.493	663	14.272
Ammortamenti	-	(815)	(642)	(490)	(1.176)	(458)	(3.581)
Svalutazioni	(2.727)	(133)	(243)	-	-	(23)	(3.126)
Valore in bilancio	3.899	1.135	1.789	243	317	182	7.565
31 dicembre 2022							
Valore lordo			4.814				
Contributi			3.040				
31 dicembre 2023							
Valore lordo			4.828				
Contributi			3.039				

Gli investimenti del periodo sono esposti al netto dei relativi contributi. Al 31 dicembre 2023 risultano in essere impegni di acquisto di attività immateriali per €mil. 21 (€mil. 19 al 31 dicembre 2022). L'impairment di oneri non ricorrenti si riferisce prevalentemente a svalutazioni legate a programmi dei Velivoli.

Come indicato nelle Nota 4.1, cui si rinvia, gli impairment test sui costi di sviluppo e oneri non ricorrenti vengono effettuati - qualora ne ricorrano i presupposti - utilizzando il metodo del discounted cash flows.

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

I flussi di cassa utilizzati sono quelli dei business plan di prodotto, attualizzati sulla base di un tasso (WACC) determinato applicando il metodo del Capital Asset Pricing Model.

Avviamento

L'avviamento viene allocato alle *cash generating unit* (CGU) o ai gruppi di CGU, individuate sulla base della struttura organizzativa, gestionale e di controllo del Gruppo che prevede, come noto, cinque settori di *business*.

Di seguito sono riportati gli avviamenti al 31 dicembre 2023 e 2022 per CGU:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Elicotteri	1.241	1.255
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	2.626	2.584
DRS	1.647	1.591
Divisioni Leonardo	979	993
Velivoli	60	60
	<u>3.927</u>	<u>3.899</u>

Il decremento netto rispetto al 31 dicembre 2022 è principalmente dovuto alle differenze di traduzione degli avviamenti denominati in USD, parzialmente compensato dall'effetto positivo delle partite in GBP.

L'avviamento viene testato al fine di evidenziare eventuali perdite di valore attraverso impairment test. Il test viene condotto sulle CGU di riferimento confrontando il valore di carico con il maggiore tra il valore d'uso della CGU e quello recuperabile attraverso cessione (fair value). Nella prassi del Gruppo, è stata individuata una gerarchia operativa tra il calcolo del fair value al netto dei costi di vendita e il valore d'uso, stabilendo di procedere prima alla stima di quest'ultimo e poi, solo qualora lo stesso risultasse inferiore al valore contabile, alla valutazione del fair value al netto dei costi di vendita. In particolare, il valore d'uso viene determinato utilizzando il metodo del discounted cash flows, nella versione "unlevered", applicato sui flussi di cassa risultanti dai piani quinquennali predisposti dal management delle CGU e facenti parte del piano approvato dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo, proiettati oltre l'orizzonte esplicito coperto dal piano secondo il metodo della rendita perpetua (cd. Terminal value), utilizzando tassi di crescita ("g rate") non superiori rispetto a quelli previsti per i mercati nei quali le singole CGU operano. I flussi di cassa utilizzati sono quelli previsti nei piani, rettificati per escludere gli effetti derivanti da eventuali future ristrutturazioni dei business non ancora approvate o da investimenti futuri atti a migliorare le performance future. In particolare, tali flussi sono quelli prima degli oneri finanziari e delle imposte – determinate in maniera figurativa – ed includono gli investimenti in capitale fisso e i movimenti monetari del capitale circolante, mentre non comprendono i flussi di cassa relativi alla gestione finanziaria, a eventi straordinari o al pagamento di dividendi. Le assunzioni macro-economiche di base sono determinate, ove disponibili, sulla base di fonti esterne di informazione, mentre le stime di redditività e crescita assunte nei piani sono determinati dal management sulla base delle esperienze passate e dalle attese circa gli sviluppi prospettici dei mercati in cui il Gruppo opera.

I flussi così determinati sono scontati utilizzando un tasso di attualizzazione (WACC) determinato applicando il metodo del Capital Asset Pricing Model. Nella determinazione dei WACC si è fatto riferimento ai seguenti elementi, determinati anche utilizzando dati riferibili ai principali competitor operanti in ciascun settore:

- tasso risk-free, determinato utilizzando i rendimenti lordi di bond governativi a 10 e 20 anni del mercato geografico della CGU;
- market premium, determinato utilizzando elaborazioni di provider esterni;
- beta di settore;
- costo del debito;
- rapporto debt/equity.

I tassi di crescita utilizzati per proiettare i flussi di cassa delle CGU oltre l'orizzonte esplicito di piano sono stati stimati, invece, facendo riferimento alle ipotesi di crescita dei singoli settori nei quali tali CGU operano. Tali ipotesi si fondano su elaborazioni interne di fonti esterne, prendendo a riferimento un orizzonte temporale solitamente decennale. I g-rate utilizzati ai fini dell'impairment test sono pari al 2%, in coerenza con quanto fatto negli esercizi precedenti, pur in presenza per alcuni settori di tassi attesi di crescita superiori.

Le assunzioni maggiormente rilevanti ai fini della stima dei flussi finanziari utilizzati in sede di determinazione del valore d'uso sono:

- WACC;
- g-rate;
- ROS;
- andamento dei budget della Difesa.

Nella stima di tali assunzioni il management ha fatto riferimento, nel caso di variabili esterne, a elaborazioni interne fondate su studi esterni, oltre che sulla propria conoscenza dei mercati e delle specifiche situazioni contrattuali.

Al 31 dicembre 2023 e 2022 i WACC e i tassi di crescita (nominali) utilizzati sono stati i seguenti:

	31 dicembre 2022		31 dicembre 2023	
	Wacc	g-rate	Wacc	g-rate
Elicotteri	8,6%	2,0%	9,3%	2,0%
Elettronica per la Difesa e Sicurezza				
<i>DRS</i>	9,0%	2,0%	8,5%	2,0%
<i>Divisioni Leonardo</i>	7,5%	2,0%	8,2%	2,0%
Velivoli	8,1%	2,0%	9,2%	2,0%

I test condotti non hanno evidenziato impairment, mostrando al contrario significativi margini positivi (cd. headroom). I risultati dei test sono stati sottoposti ad analisi di sensitività, prendendo a riferimento le assunzioni per le quali è ragionevole ritenere che un cambiamento nelle stesse potesse modificare significativamente i risultati del test. Al riguardo si segnala che in tutti i settori gli ampi margini positivi registrati sono tali da non poter essere significativamente modificati da variazioni nelle assunzioni descritte; a titolo informativo si riportano comunque i risultati per tutte le CGU. La tabella seguente riporta per gli esercizi 2023 e 2022 il margine positivo relativo allo scenario base, confrontato con i risultati delle seguenti analisi di sensitività: (i) incremento dei tassi di interesse utilizzati per scontare i flussi di cassa su tutte le CGU di 50 punti base, a parità di altre condizioni; (ii) riduzione del tasso di crescita nel calcolo del terminal value di 50 punti base a parità di altre condizioni; (iii) riduzione di mezzo punto della redditività operativa applicata al terminal value, a parità di altre condizioni.

31 dicembre 2022

	Margine (caso base)	Margine post sensitivity		
		Wacc	g-rate	ROS TV
Elicotteri	910	556	630	724
Elettronica per la Difesa e Sicurezza				
<i>DRS (USD milioni)</i>	2.129	1.800	1.891	1.998
<i>Divisioni Leonardo</i>	8.623	7.625	7.812	8.332
Velivoli	5.774	5.433	5.499	5.631

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

31 dicembre 2023

Elicotteri

Elettronica per la Difesa e Sicurezza

DRS (USD milioni)

Divisioni Leonardo

Velivoli

Margine (caso base)	Margine post sensitivity		
	Wacc	g-rate	ROS TV
962	637	712	780
2.951	2.528	2.638	2.790
9.203	8.276	8.466	8.902
5.842	5.535	5.606	5.707

Costi di sviluppo ed oneri non ricorrenti

Gli investimenti in “Costi di sviluppo” si riferiscono principalmente ai settori *Elettronica per la Difesa e Sicurezza* ed *Elicotteri*, rispettivamente per €mil. 47 ed €mil. 93. L’incremento degli “Oneri non ricorrenti” si riferisce principalmente ai settori Elicotteri per €mil. 65 e Elettronica per la Difesa e Sicurezza per €mil. 16. Sul totale degli investimenti influiscono i contributi ricevuti nel corso dell’esercizio, rilevati a decremento degli stessi. Si segnala che per i programmi già ammessi ai benefici della Legge 808/85 e classificati come funzionali alla sicurezza nazionale, la quota parte di oneri non ricorrenti capitalizzati per i quali si è in attesa del perfezionamento dei presupposti giuridici necessari per la classificazione fra i crediti viene separatamente evidenziata all’interno delle altre attività non correnti (Nota 13). I crediti per contributi accertati a fronte dei costi capitalizzati (qui esposti al netto di tali contributi) sono illustrati nella Nota 28.

Gli *impairment* dell’esercizio si riferiscono prevalentemente a svalutazioni legate a programmi dei Velivoli. Gli *impairment test* degli oneri non ricorrenti e dei costi di sviluppo vengono svolti sui programmi più significativi in termini di capitalizzazione o rischio o al verificarsi di indicatori di *impairment*. Essi vengono effettuati - qualora ne ricorrano i presupposti - utilizzando il metodo del *discounted cash flows*. I flussi di cassa utilizzati sono quelli dei business plan di prodotto, attualizzati sulla base di un tasso (WACC) determinato applicando il metodo del Capital Asset Pricing Model. Come indicato nella sezione dedicata ai principi contabili i business plan di prodotto includono gli eventuali investimenti legati alle tematiche di *climate change*.

I costi di ricerca e sviluppo complessivi, comprensivi anche degli appena citati “Costi di sviluppo” e “Oneri non ricorrenti”, sono pari a €mil. 2.201.

Altre voci delle attività immateriali

La voce “Concessioni, licenze e marchi” include, in particolare, il valore delle licenze acquisite in esercizi precedenti nel settore Elicotteri. Con riferimento all’acquisizione totalitaria del programma AW609, tale valore include anche la stima dei corrispettivi variabili che saranno dovuti a Bell Helicopter, sulla base dell’andamento commerciale del programma (Nota 24).

La composizione delle attività immateriali acquisite per effetto delle aggregazioni di imprese è la seguente:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Conoscenze tecnologiche	155	134
Marchi	41	39
Backlog e posizionamento commerciale	159	144
	355	317

La voce “Altre attività immateriali” accoglie principalmente il software, le attività immateriali in corso e gli acconti.

10. ATTIVITÀ MATERIALI

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature	Altre attività materiali	Totale
1° gennaio 2022					
Costo	1.647	1.762	2.450	1.716	7.575
Ammortamenti e svalutazioni	(792)	(1.387)	(2.140)	(1.134)	(5.453)
Valore in bilancio	855	375	310	582	2.122
Investimenti	8	38	53	388	487
Vendite	(1)	(2)	-	(5)	(8)
Ammortamenti	(44)	(78)	(81)	(65)	(268)
Svalutazioni	-	-	(1)	-	(1)
Incrementi da aggregazioni di imprese	4	20	-	2	26
Altri movimenti	40	27	94	(151)	10
31 dicembre 2022	862	380	375	751	2.368
così composto:					
Costo	1.689	1.775	2.539	1.879	7.882
Ammortamenti e svalutazioni	(827)	(1.395)	(2.164)	(1.128)	(5.514)
Valore in bilancio	862	380	375	751	2.368
Investimenti	11	23	58	451	543
Vendite	(1)	(1)	-	(17)	(19)
Ammortamenti	(51)	(82)	(92)	(63)	(288)
Svalutazioni	-	(3)	(10)	(2)	(15)
Altri movimenti	122	98	58	(319)	(41)
31 dicembre 2023	943	415	389	801	2.548
così composto:					
Costo	1.807	1.877	2.640	1.955	8.279
Ammortamenti e svalutazioni	(864)	(1.462)	(2.251)	(1.154)	(5.731)
Valore in bilancio	943	415	389	801	2.548

Gli investimenti del 2023 sono relativi ai settori *Elettronica per la Difesa e Sicurezza* per €mil. 192, *Velivoli* per €mil. 63, *Aerostrutture* per €mil. 66, *Elicotteri* per €mil. 97 e alle *Altre attività* per €mil. 125.

La voce "Altre attività materiali" accoglie anche il valore delle attività materiali in corso di completamento (€mil. 399 al 31 dicembre 2023 e €mil. 391 al 31 dicembre 2022).

Al 31 dicembre 2023 risultano in essere impegni di acquisto di attività materiali per €mil. 217 (€mil. 206 al 31 dicembre 2022).

Gli incassi futuri riferibili a contratti di leasing operativi attivi sono pari €mil. 2 (€mil. 9 al 31 dicembre 2022), di cui €mil. 1 tra i 2 e i 5 anni.

Porte.com

11. DIRITTI D'USO

1° gennaio 2022

	Diritti d'uso su terreni e fabbricati	Diritti d'uso su impianti a macchinari	Diritti d'uso su altre attività materiali	Totale
Costo	666	17	86	769
Ammortamenti e svalutazioni	(183)	(7)	(49)	(239)
Valore in bilancio	483	10	37	530

Sottoscrizione di nuovi contratti	65	10	5	80
Chiusura e variazioni contrattuali	(8)	-	1	(7)
Ammortamenti	(69)	(4)	(19)	(92)
Incrementi da aggregazioni di imprese	12	-	-	12
Altri movimenti	10	1	2	13
31 dicembre 2022	493	17	26	536

così composto:

Costo	728	28	84	840
Ammortamenti e svalutazioni	(235)	(11)	(58)	(304)
Valore in bilancio	493	17	26	536

Sottoscrizione di nuovi contratti	74	6	12	92
Chiusura e variazioni contrattuali	43	-	5	48
Ammortamenti	(73)	(5)	(15)	(93)
Altri movimenti	(23)	-	-	(23)
31 dicembre 2023	514	18	28	560

così composto:

Costo	809	33	76	918
Ammortamenti e svalutazioni	(295)	(15)	(48)	(358)
Valore in bilancio	514	18	28	560

Nel corso del 2023 la voce si è incrementata per la sottoscrizione di nuovi contratti e per le variazioni di contratti esistenti.

Le locazioni con una durata inferiore a 12 mesi e quelle aventi ad oggetto beni di modesto valore sono rilevati nella voce "costi per acquisti" (Nota 29).

Al 31 dicembre 2023 non risultato impegni di leasing (nel 2022 €mil. 36). Gli impegni sui leasing a breve termine sono €mil. 3 (nel 2022 €mil. 3).

12. INVESTIMENTI IN PARTECIPAZIONI ED EFFETTO DELLA VALUTAZIONE DELLE PARTECIPAZIONI CON IL METODO DEL PATRIMONIO NETTO

	2022			2023		
	Partecipazioni	Fondi rischi	Totale	Partecipazioni	Fondi rischi	Totale
Partecipazioni strategiche	1.843		1.843	1.787		1.787
Joint Venture non rilevanti singolarmente:	61	(5)	56	70	(7)	63
- Rotorsim Srl	37		37	38		38
- Polo Strategico Nazionale SpA	2		2	9		9
- Closed Joint Stock Company Helivert		(5)	(5)		(7)	(7)
- Orizzonte - Sistemi navali	17		17	18		18
- Altre minori	5		5	5	-	5
Società collegate non rilevanti singolarmente	195	(7)	188	230	(1)	229
	2.099	(12)	2.087	2.087	(8)	2.079

Il Gruppo opera in alcuni settori anche tramite entità il cui controllo è esercitato in maniera congiunta con terzi, valutate con il metodo del patrimonio netto in quanto qualificate come joint venture.

Le joint venture ritenute rilevanti, sia da un punto di vista dei volumi che dell'approccio strategico del Gruppo, sono le seguenti:

Ragione sociale	Natura della relazione	Sede operativa principale	Sede legale	% di possesso
Gruppo Telespazio	JV con Thales, tra i principali operatori al mondo nel campo dei servizi satellitari	Roma, Italia	Roma, Italia	67%
Gruppo Thales Alenia Space	JV con Thales, tra i principali operatori in Europa nei sistemi satellitari e all'avanguardia per le infrastrutture orbitanti	Tolosa, Francia	Cannes, Francia	33%
GIE ATR	JV con Airbus Group, tra i principali operatori al mondo nel settore dei velivoli regionali a turboelica di capacità tra i 50 e i 70 posti	Tolosa, Francia	Tolosa, Francia	50%
Gruppo MBDA	JV con Airbus Group e BAE Systems (per il tramite della controllante AMSH BV), tra i principali operatori al mondo nel campo missilistico	Parigi, Francia	Parigi, Francia	25%

Con riferimento alla cosiddetta "Space Alliance", la quale disciplina in maniera univoca la *governance* di Telespazio e Thales Alenia Space, si segnala che nel 2024 Leonardo e Thales hanno siglato un *amendment* che modifica le pattuizioni originariamente previste, determinando l'acquisizione del controllo nel Gruppo Telespazio da parte di Leonardo e il conseguente consolidamento integrale dello stesso a partire dal bilancio consolidato 2024.

Sulla base degli accordi in essere sino al 31 dicembre 2023 la Società aveva invece determinato, a seguito di un'approfondita analisi degli stessi, che entrambe le società dovessero essere considerate come Joint Venture.

Con riferimento alle società collegate, il Gruppo Leonardo ha inquadrato come rilevante la partecipazione in Hensoldt, stante la valenza della stessa paragonabile a quella delle Joint Venture Strategiche sia sotto il profilo strategico che quello economico. Si riportano di seguito alcune informazioni rilevanti relative alla società:

Ragione sociale	Natura della relazione	Sede operativa principale	Sede legale	% di possesso
Gruppo Hensoldt	Società collegata	Taufkirchen, Germania	Taufkirchen, Germania	22,8%

Di conseguenza, anche i dati economico finanziari della società sono di seguito riportati, al pari delle altre Joint Venture ritenute strategiche, coerentemente con quanto disposto dall'IFRS12:

Leonardo

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

	31 dicembre 2022					
	Telespazio (JV)	Thales Alenia Space (JV)	MBDA (tramite AMSH BV) (JV)	GIE ATR (JV)	Hensoldt	Totale
Attività non correnti	358	1.958	2.748	239	1.335	
Attività correnti	420	1.881	8.160	860	1.644	
- di cui disponibilità e mezzi equivalenti	14	14	136	4	460	
Passività non correnti	70	228	40	186	1.160	
- di cui passività finanziarie non correnti	23	-	11	74	621	
Passività correnti	373	1.858	9.338	712	1.203	
- di cui passività finanziarie correnti	14	294	22	115	16	
Patrimonio netto di Terzi (100%)	18	-	(1)	-	13	
Patrimonio netto di Gruppo (100%)	317	1.753	1.531	201	603	
Ricavi (100%)	650	2.175	4.210	821	1.707	
Ammortamenti e svalutazioni (100%)	26	59	194	42	103	
Proventi (oneri) finanziari (100%)	3	(21)	14	4	(39)	
Imposte sul reddito (100%)	(16)	(19)	(123)	(2)	(49)	
Utile (Perdita) connessa a Continuing Operation (100%)	42	11	386	(11)	78	
Utile (Perdita) connessa a Discontinued Operation, al netto dell'effetto fiscale (100%)	-	-	-	-	-	
Altre componenti di conto economico complessivo (100%)	3	(22)	334	7	147	
Utile (perdita) complessivo (100%)	45	(11)	720	(4)	225	
% di patrimonio netto di competenza del Gruppo al 1 gennaio	205	608	265	61	-	1.139
% di utile (Perdita) connessa a Continuing Operation di competenza del Gruppo	28	4	97	(6)	20	143
% di utile (Perdita) connessa a Discontinued Operation, al netto dell'effetto fiscale di competenza del Gruppo	-	-	-	-	-	-
% delle altre componenti di conto economico complessivo di competenza del Gruppo	2	(7)	84	4	37	120
% dell'utile (perdita) complessivo di competenza del Gruppo	30	(3)	181	(2)	57	263
Dividendi ricevuti	(21)	(27)	(62)		(7)	(117)
Sottoscrizione di aumenti (rimborsi) di capitale				38		38
Acquisizioni					100	100
Cessioni						
Delta cambio e altri movimenti	(1)			3	2	4
% di patrimonio netto di competenza del Gruppo al 31 dicembre	213	578	384	100	152	1.427
Rettifiche di consolidato	1	(209)	116		508	416
Valore della partecipazione al 31 Dicembre	214	369	500	100	660	1.843
% dell'utile (perdita) di competenza del Gruppo	28	4	97	(6)	20	143
Rettifiche di consolidato	-	(1)	-	-	(10)	(11)
Quota dei risultati delle partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto	28	3	97	(6)	10	132

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

	31 dicembre 2023					
	Telespazio (JV)	Thales Alenia Space (JV)	MBDA (tramite AMSH BV) (JV)	GIE ATR (JV)	Hensoldt	Totale
Attività non correnti	388	2.020	3.022	244	1.405	
Attività correnti	441	1.788	10.111	802	2.155	
- di cui disponibilità e mezzi equivalenti	23	10	348	9	802	
Passività non correnti	93	247	39	184	1.266	
- di cui passività finanziarie non correnti	39	-	17	71	631	
Passività correnti	392	1.981	11.457	680	1.470	
- di cui passività finanziarie correnti	25	229	749	61	30	
Patrimonio netto di Terzi (100%)	18	-	(1)	-	16	
Patrimonio netto di Gruppo (100%)	326	1.580	1.638	182	808	
Ricavi (100%)	701	2.184	4.451	1.052	1.847	
Ammortamenti e svalutazioni (100%)	26	65	196	47	120	
Proventi (oneri) finanziari (100%)	1	(26)	155	(6)	(72)	
Imposte sul reddito (100%)	(16)	(21)	(146)	(3)	(35)	
Utile (Perdita) connessa a Continuing Operation (100%)	43	(45)	497	24	54	
Utile (Perdita) connessa a Discontinued Operation, al netto dell'effetto fiscale (100%)	-	-	-	-	-	
Altre componenti di conto economico complessivo (100%)	(2)	10	(51)	(6)	(50)	
Utile (perdita) complessivo (100%)	41	(35)	446	18	4	
% di patrimonio netto di competenza del Gruppo al 1 gennaio	213	578	384	100	152	1.427
% di utile (Perdita) connessa a Continuing Operation di competenza del Gruppo	29	(15)	124	12	12	162
% di utile (Perdita) connessa a Discontinued Operation, al netto dell'effetto fiscale di competenza del Gruppo	-	-	-	-	-	-
% delle altre componenti di conto economico complessivo di competenza del Gruppo	(1)	3	(13)	(3)	(11)	(25)
% dell'utile (perdita) complessivo di competenza del Gruppo	28	(12)	111	9	1	137
Dividendi ricevuti	(23)	(44)	(85)	(16)	(8)	(176)
Sottoscrizione di aumenti (rimborsi) di capitale					55	55
Acquisizioni					(61)	(61)
Delta cambio e altri movimenti	1			(2)	(1)	(2)
% di patrimonio netto di competenza del Gruppo al 31 dicembre	219	522	410	91	138	1.380
Rettifiche di consolidato	1	(208)	116		498	407
Valore della partecipazione al 31 Dicembre	220	314	526	91	636	1.787
% dell'utile (perdita) di competenza del Gruppo	29	(15)	124	12	12	162
Rettifiche di consolidato	-	2	-	-	(10)	(8)
Quota dei risultati delle partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto	29	(13)	124	12	2	154

La recuperabilità del valore di carico delle partecipazioni è verificata, laddove ne ricorrano i presupposti, anche attraverso test di *impairment*. Con riferimento alla società Hensoldt AG, quotata alla Borsa di

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

Francoforte, si riporta di seguito il raffronto tra il valore della partecipazione e il prezzo medio di mercato del mese di dicembre:

Società quotata	N° azioni possedute	Valori di borsa		Valore partecipazione €mil.
		Unitario €	Compl. €mil.	
Hensoldt AG	26.355.000	24,14	636	636

Si riporta, inoltre, un riepilogo dei dati economico finanziari aggregati delle altre società collegate che non rivestono singolarmente una rilevanza particolare per il Gruppo.

	31 dicembre 2022		31 dicembre 2023	
	Altre JV non rilevanti singolarmente	Società collegate non rilevanti singolarmente	Altre JV non rilevanti singolarmente	Società collegate non rilevanti singolarmente
% di patrimonio netto di competenza del Gruppo al 1 gennaio	87	182	61	195
% di utile (Perdita) connessa a Continuing Operation di competenza del Gruppo	2	20	(1)	16
% di utile (Perdita) connessa a Discontinued Operation, al netto dell'effetto fiscale di competenza del Gruppo				
% delle altre componenti di conto economico complessivo di competenza del Gruppo	4	5		(1)
% dell'utile (perdita) complessivo di competenza del Gruppo	6	25	(1)	15
Dividendi ricevuti	(8)	(8)	(2)	(8)
Sottoscrizione di aumenti (rimborsi) di capitale		3	10	28
Acquisizioni				
Cessioni	(24)			
Delta cambio e altri movimenti		(7)	2	
% di patrimonio netto di competenza del Gruppo al 31 dicembre	61	195	70	230
Rettifiche di consolidato				
Valore della partecipazione al 31 Dicembre	61	195	70	230
% dell'utile (perdita) di competenza del Gruppo	2	20	(1)	16
Rettifiche di consolidato				
Quota dei risultati delle partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto	2	20	(1)	16
Quota dei risultati delle partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto a fondo rischi partecipazioni	1	(13)	(2)	(19)

Anteprima

Handwritten signature and circular stamp

13. CREDITI ED ALTRE ATTIVITÀ NON CORRENTI

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Credit per interventi L. 808/1985 differiti	6	6
Attività nette piani a benefici definiti (Nota 23)	215	167
Credit verso parti correlate (Nota 36)	13	17
Altri credit non correnti	42	41
Credit non correnti	276	231
Risconti attivi - quote non correnti	20	4
Investimenti in partecipazioni valutate al costo	23	14
Oneri non ricorrenti in attesa di interventi L.808/1985	29	29
Attività non correnti	72	47

Il netto decremento delle attività non correnti è riconducibile alla valutazione attuariale delle Attività nette relative ai piani a benefici definiti, per i cui maggiori dettagli si rimanda alla Nota 23 sui "Benefici ai dipendenti".

14. AGGREGAZIONI DI IMPRESE

Nel corso dell'esercizio non si sono verificate aggregazioni aziendali.

Nel 2024 il Gruppo Leonardo e Thales hanno siglato un *amendment* che modifica le pattuizioni originariamente previste nella "*Space Alliance*", determinando l'acquisizione di una posizione di controllo nel Gruppo Telespazio da parte di Leonardo ed il conseguente consolidamento integrale dello stesso a partire dal bilancio 2024. Leonardo ha quindi avviato il processo di *purchase price allocations* al fine di determinare il *fair value* relativo al primo consolidamento integrale di Telespazio che si prevede possa comportare effetti materiali. All'interno della presente Relazione Finanziaria il contributo di Telespazio è stato pari a €mil. 29 in termini di EBITA, derivante dalla valutazione con il metodo del patrimonio netto. Qualora il Gruppo Telespazio fosse stato consolidato integralmente già nell'esercizio 2023, l'impatto in termini di Ricavi e EBITA sarebbe stato pari, rispettivamente, a €mil. 691 e €mil. 37.

Con riferimento all'esercizio precedente, il Gruppo Leonardo aveva perfezionato l'operazione di fusione tra la controllata statunitense Leonardo DRS, Inc. ("Leonardo DRS") e la società israeliana RADA Electronic Industries Ltd. ("RADA"), attiva nel *business* dei radar tattici per la difesa *short range* e basso costo, particolarmente adatti per applicazioni terrestri Short Range Air Defence e Contro-UAV.

Il corrispettivo legato all'operazione, a fronte del quale era stato assegnato agli azionisti di RADA una quota pari al 19,1% di Leonardo DRS, è stato determinato in USDmil. 513 (al 31 dicembre 2022 pari a €mil. 481), generando un avviamento preliminarmente determinato in USDmil. 283, poi definito in USDmil. 285 (€mil. 258 al 31 dicembre 2023). Il processo di *purchase price allocations* aveva determinato le seguenti rilevazioni:

(\$mil.)	Valori contabili	Fair value	Fair value
Attività acquisite	156	127	283
Passività assunte	(39)	(14)	(53)
Attività nette acquisite, escluso l'avviamento			230
Corrispettivo totale			513
Avviamento derivante dall'acquisizione			283

A seguito dell'operazione le azioni di Leonardo DRS sono state quotate con il simbolo "DRS" al NASDAQ e alla Borsa di Tel Aviv ("TASE"). Nel corso del 2023 le negoziazioni al TASE sono state volontariamente cancellate.

15. RIMANENZE

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Materie prime, sussidiarie e di consumo	2.314	2.532
Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	1.601	1.805
Attività derivanti da contratti at point in time	336	361
Acconti a fornitori	1.087	995
	5.338	5.693

Le rimanenze sono esposte al netto dei fondi svalutazione pari a €mil. 753 (€mil. 757 al 31 dicembre 2022).

Nella voce attività derivanti da contratti point in time sono rilevati gli avanzamenti di produzione rilevati su contratti che non rispettano i requisiti per la rilevazione dei ricavi over time.

16. ATTIVITÀ E PASSIVITÀ DERIVANTI DA CONTRATTI

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Attività derivanti da contratti (lorde)	7.346	6.406
Passività derivanti da contratti	(3.694)	(2.770)
Attività derivanti da contratti (nette)	3.652	3.636
Passività derivanti da contratti (lorde)	8.119	8.847
Attività derivanti da contratti	(104)	(114)
Passività derivanti da contratti (nette)	8.015	8.733

Le attività derivanti da contratti includono il valore netto delle attività svolte per importi superiori agli acconti ricevuti dai clienti. Analogamente le passività derivanti da contratti accolgono la fattispecie contraria.

Tale compensazione è effettuata limitatamente alle attività e passività derivanti da contratti e non anche attività derivanti da contratti *at point in time* classificate nelle rimanenze. Qualora gli acconti risultino non incassati alla data di bilancio il valore corrispondente è iscritto tra i crediti verso clienti.

Nel 2023, la quota dei Ricavi derivante da quelle esposizioni classificate ad inizio periodo tra le passività derivanti da contratti è stata pari a €mld. 3,2.

17. CREDITI COMMERCIALI E FINANZIARI

	31 dicembre 2022		31 dicembre 2023	
	Commerciali	Finanziari	Commerciali	Finanziari
Crediti	3.205	82	3.375	55
Impairment cumulati	(587)	(33)	(516)	(33)
Crediti correnti verso parti correlate (Nota 36)	720	56	826	183
	3.338	105	3.685	205

L'analisi dello scaduto dei crediti e le considerazioni sulle modalità di gestione del rischio credito sono riportate nella Nota 37.

18. ALTRE ATTIVITÀ CORRENTI

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Derivati attivi	224	207
Risconti attivi - quote correnti	110	140
Crediti per contributi	59	61
Crediti verso dipendenti e istituti di previdenza	35	36
Crediti per imposte indirette	64	94
Crediti per interventi L. 808/1985 differiti	2	-
Altri crediti verso parti correlate (Nota 36)	3	5
Altre attività	101	138
	598	681

L'andamento del fair value dei derivati in portafoglio è di seguito riportato:

	Fair value al					
	31 dicembre 2022			31 dicembre 2023		
	Attività	Passività	Netto	Attività	Passività	Netto
Interest rate swap						
Trading	-	(1)	(1)	-	(1)	(1)
Fair value hedge	-	-	-	-	-	-
Cash flow hedge	30	-	30	18	-	18
Currency forward/swap/option						
Trading	-	-	-	-	-	-
Fair value hedge	1	(20)	(19)	1	(7)	(6)
Cash flow hedge	193	(275)	(82)	188	(167)	21

19. DISPONIBILITÀ E MEZZI EQUIVALENTI

La variazione di periodo è illustrata nei prospetti di cash-flow. Le disponibilità al 31 dicembre 2023 includono €mil. 1 di depositi vincolati (€mil. 5 al 31 dicembre 2022).

20. PATRIMONIO NETTO

Capitale sociale

	Numero azioni ordinarie	Valore nominale	Azioni proprie	Costi sostenuti al netto effetto fiscale	Totale
Azioni in circolazione	578.150.395	2.544	-	(19)	2.525
Azioni proprie	(2.843.120)	-	(26)	-	(26)
31 dicembre 2022	575.307.275	2.544	(26)	(19)	2.499
Riacquisto di azioni proprie, al netto della quota ceduta	-	-	-	-	-
31 dicembre 2023	575.307.275	2.544	(26)	(19)	2.499
<i>così composto:</i>					
Azioni in circolazione	578.150.395	2.544	-	(19)	2.525
Azioni proprie	(2.843.120)	-	(26)	-	(26)

Il capitale sociale, interamente sottoscritto e versato, è rappresentato da n. 578.150.395 azioni ordinarie del valore nominale di Euro 4,40 cadauna, comprensive di n. 2.843.120 azioni proprie.

Al 31 dicembre 2023 il Ministero dell'Economia e delle Finanze possedeva a titolo di proprietà il 30,204% circa delle azioni.

Il prospetto della movimentazione delle Altre riserve e del Patrimonio di Terzi è riportato nella sezione dei prospetti contabili.

Riserva cash flow hedge

La riserva include le variazioni di fair value relative alle componenti efficaci dei derivati utilizzati dal Gruppo a copertura della propria esposizione in valuta al netto degli effetti fiscali differiti, sino al momento in cui il sottostante coperto si manifesta. Quando tale presupposto si realizza, la riserva viene riversata a conto economico a compensazione degli effetti generati dalla manifestazione economica dell'operazione oggetto di copertura. In accordo con quanto disposto dall'IFRS 9 in materia di hedge accounting, la riserva include inoltre la variazione fair value della componente a termine dei contratti forward (punti premio), riversata a conto economico nel momento di manifestazione dell'elemento coperto.

Riserva di traduzione

La riserva relativa alle società consolidate si movimenta per effetto delle seguenti variazioni:

	2022	2023
Dollaro USA	150	(73)
Sterlina UK	(141)	45
Altre valute	3	(22)
	12	(49)

Cumulativamente, la riserva è negativa per €mil. 222, principalmente per le differenze di traduzione sulle componenti denominate in sterlina.

Utili e perdite rilevati nel patrimonio netto e relativi effetti fiscali

	Gruppo - società consolidate			Gruppo - società valutate ad equity		
	Valore ante imposte	Effetto fiscale	Valore netto (*)	Valore ante imposte	Effetto fiscale	Valore netto
2022						
Rivalutazioni su piani a benefici definiti	(324)	87	(237)	183	(39)	144
Variazione cash-flow hedge	(24)	7	(17)	(7)	2	(5)
Differenza di traduzione	12	-	12	4	-	4
Valutazioni fair value to OCI	-	-	-	(13)	-	(13)
Totale	(336)	94	(242)	167	(37)	130
2023						
Rivalutazioni su piani a benefici definiti	(78)	17	(61)	(31)	3	(28)
Variazione cash-flow hedge	72	(18)	54	7	(3)	4
Differenza di traduzione	(49)	-	(49)	(6)	-	(6)
Valutazioni fair value to OCI	-	-	-	-	-	-
Totale	(55)	(1)	(56)	(30)	-	(30)

(*) Il valore netto include la quota Gruppo delle componenti che non potranno essere riclassificate nell'utile (perdita) di periodo, al 31 dicembre 2023 pari a -€mil. 60 (-€mil. 236 nel 2022), e delle componenti che potranno essere riclassificate nell'utile (perdita) di periodo, al 31 dicembre 2023 pari a -€mil. 20 (-€mil. 6 nel 2022).

Il dettaglio degli utili e perdite rilevati nel patrimonio netto dei Terzi, al netto degli eventuali effetti fiscali, è il seguente:

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

2022

Rivalutazioni su piani a benefici definiti

Variazione cash-flow hedge

Differenza di traduzione

Totale

Valore ante imposte	Interessi di terzi	
	Effetto fiscale	Valore netto
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

2023

Rivalutazioni su piani a benefici definiti

Variazione cash-flow hedge

Differenza di traduzione

Totale

1	-	1
-	-	-
(25)	-	(25)
(24)	-	(24)

21. DEBITI FINANZIARI

	31 dicembre 2022				31 dicembre 2023		
	Non correnti	Correnti	Totale		Non correnti	Correnti	Totale
Obbligazioni	1.592	36	1.628		996	635	1.631
Debiti verso banche	1.279	71	1.350		1.225	87	1.312
Passività per leasing	492	78	570		531	79	610
Altri debiti finanziari verso parti correlate (Nota 36)	100	862	962		100	1.192	1.292
Altri debiti finanziari	68	35	103		33	51	84
	3.531	1.082	4.613		2.885	2.044	4.929

La movimentazione dei debiti finanziari è la seguente:

	1° gennaio 2022	Accensioni	Rimborsi/ Pagamenti cedole	Altri incrementi (decrementi) netti	Delta cambio	31 dicembre 2022
Obbligazioni	2.481	-	(942)	68	21	1.628
Debiti verso banche	1.648	203	(498)	-	(3)	1.350
Passività per leasing	568	80	(93)	7	8	570
Altri debiti finanziari verso parti correlate	856	-	-	106	-	962
Altri debiti finanziari	117	9	(19)	(5)	1	103
	5.670	292	(1.552)	176	27	4.613

	1° gennaio 2023	Accensioni	Rimborsi/ Pagamenti cedole	Altri incrementi (decrementi) netti	Delta cambio	31 dicembre 2023
Obbligazioni	1.628	-	(46)	49	-	1.631
Debiti verso banche	1.350	-	(29)	-	(9)	1.312
Passività per leasing	570	92	(94)	49	(7)	610
Altri debiti finanziari verso parti correlate	962	-	-	330	-	1.292
Altri debiti finanziari	103	-	(19)	1	(1)	84
	4.613	92	(188)	429	(17)	4.929

Movimenti netti per le passività correnti. Le voci includono inoltre i movimenti derivanti dall'applicazione del metodo del tasso di interesse effettivo, cui potrebbero non corrispondere effettivi movimenti di cassa.

A valle del rimborso anticipato, avvenuto nel 2022, delle obbligazioni emesse sul mercato statunitense da Leonardo US Holding, Leonardo S.p.A. risulta essere l'unico emittente del Gruppo presente sul mercato obbligazionario. Le emissioni di Leonardo sono disciplinate da regolamenti contenenti clausole legali standard per questo tipo di operazioni effettuate da soggetti corporate sui mercati istituzionali, che non richiedono l'assunzione di alcun impegno rispetto a specifici parametri finanziari (cosiddetti financial covenant), mentre includono, tra l'altro, le clausole cosiddette di negative pledge e cross default. Con riferimento, in particolare, alle clausole di negative pledge, a Leonardo e alle sue "Material Subsidiary" (aziende di cui Leonardo detiene oltre il 50% del capitale e i cui ricavi lordi e totale attivo rappresentino almeno il 10% dei ricavi lordi e totale attivo su base consolidata) è fatto specifico divieto di creare garanzie reali o altri vincoli a garanzia del proprio indebitamento rappresentato da obbligazioni o strumenti finanziari quotati o comunque che possano essere quotati, a meno che tali garanzie non siano estese a tutti gli obbligazionisti. Fanno eccezione a tale divieto le operazioni di cartolarizzazione e la costituzione di patrimoni destinati come da articoli 2447-bis e seguenti del Codice Civile. Le clausole di cross default determinano, invece, in capo agli obbligazionisti di ogni prestito il diritto di richiedere il rimborso anticipato delle obbligazioni in loro possesso al verificarsi di un inadempimento ("event of default") da parte di Leonardo e/o di una "Material Subsidiary" che abbia come conseguenza un mancato pagamento al di sopra di limiti prefissati.

Covenant finanziari sono presenti sia nella ESG-linked Revolving Credit Facility che nel Term Loan ESG-linked sottoscritti nel 2021 e prevedono il rispetto da parte di Leonardo di due indici Finanziari (Indebitamento Netto di Gruppo esclusi i debiti verso le joint venture MBDA e Thales Alenia Space e le passività per leasing /EBITDA inclusi gli ammortamenti di diritti d'uso non superiore a 3,75 e EBITDA inclusi gli ammortamenti di diritti d'uso /Net interest non inferiore a 3,25) testati con cadenza annuale sui dati consolidati. Gli stessi covenant sempre testati con cadenza annuale, sono presenti nel contratto di finanziamento con CDP nonché in tutti i prestiti BEI in essere (complessivamente utilizzati al 31 dicembre 2023 per €mil. 481). In relazione alla presente Relazione Finanziaria Annuale i covenant finanziari sono stati ampiamente rispettati (i due indicatori sono pari, rispettivamente, a 0,4 e 18,8).

Covenant finanziari, in linea con le standard practices statunitensi, sono inoltre previsti nei finanziamenti bancari concessi in favore di Leonardo DRS. Anche tali indici finanziari (Indebitamento Netto / EBITA adj non superiore a 3,75 e EBITA adj /Net interest non inferiore a 3,0, da determinare sulla base dei dati desumibili dal bilancio US GAAP del Gruppo LDO DRS) risultano rispettati in relazione alla presente Relazione Finanziaria Annuale.

Si riporta, di seguito, la riconciliazione della movimentazione dei debiti finanziari con i flussi derivanti da attività di finanziamento:

	2022	2023
Saldo al 1° gennaio	5.670	4.613
Variazioni incluse nei flussi da attività di finanziamento del cash-flow:	(1.131)	190
- Rimborso di prestiti obbligazionari	(841)	-
- Rimborso finanziamento BEI e Term Loan	(547)	(19)
- Variazione netta degli altri debiti finanziari	257	209
Movimenti non monetari:	74	126
- Componenti non monetarie delle passività per leasing	80	140
- Effetto cambi	27	(17)
- Rateo interessi	(33)	3
Saldo al 31 dicembre	4.613	4.929

Portefoglio

Finanziamento

Obbligazioni

Di seguito si riporta il dettaglio dei prestiti obbligazionari in essere al 31 dicembre 2023:

Emittente	Anno di emissione	Scadenza	Valuta	Importo nominale outstanding (mil.)	Coupon annuo	Tipologia di offerta
LDO (*)	2005	2025	€	500	4,875%	Istituzionale Europeo
LDO (*)	2017	2024	€	600	1,500%	Istituzionale Europeo
LDO (*)	2020	2026	€	500	2,375%	Istituzionale Europeo

(*) Obbligazioni quotate alla Borsa del Lussemburgo ed emesse nell'ambito del programma EMTN di massimi €mld. 4. L'operazione è stata autorizzata ai sensi dell'art.129 D.Lgs. n. 385/93.

La movimentazione delle obbligazioni è la seguente:

	1° gennaio 2022	Interessi	Rimborsi/ riacquisti	Pagamento cedole	Effetto cambio	31 dicembre 2022	Fair value
500 €mil. LDO 2025*	518	24		(24)		518	509
600 €mil. LDO 2022*	583	2	(556)	(29)		-	
300 USDmil. LH 2039*	110	8	(115)	(12)	9	-	
500 USDmil. LH 2040*	163	10	(170)	(15)	12	-	
600 €mil. LDO 2024*	602	10		(9)		603	586
500 €mil. LDO 2026*	505	14		(12)		507	475
	2.481	68	(841)	(101)	21	1.628	1.570

	1° gennaio 2023	Interessi	Rimborsi/ riacquisti	Pagamento cedole	Effetto cambio	31 dicembre 2023	Fair value
500 €mil. LDO 2025*	518	25		(25)		518	508
600 €mil. LDO 2024*	603	10		(8)		605	593
500 €mil. LDO 2026*	507	14		(13)		508	489
	1.628	49	-	(46)	-	1.631	1.590

(*) Anno di scadenza delle obbligazioni.

Il fair value delle obbligazioni è stato determinato sulla base dei prezzi quotati delle emissioni in essere (livello 1 della gerarchia del fair value).

Le passività finanziarie del Gruppo presentano la seguente esposizione alla variazione dei tassi di interesse:

	Obbligazioni		Debiti verso banche		Passività per leasing		Altri debiti finanziari verso parti correlate (Nota 36)		Altri debiti finanziari		Totale	
	Variable	Fisso	Variable	Fisso	Variable	Fisso	Variable	Fisso	Variable	Fisso	Variable	Fisso
31 dicembre 2022												
Entro 1 anno	-	36	50	21	1	77	841	21	35	-	927	155
2-5 anni	-	1.592	800	210	4	364	100	-	58	-	962	2.166
Oltre 5 anni	-	-	269	-	8	116	-	-	10	-	287	116
Totale	-	1.628	1.119	231	13	557	941	21	103	-	2.176	2.437

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

31 dicembre 2023

	Obbligazioni		Debiti verso banche		Passività per leasing		Altri debiti finanziari verso parti correlate (Nota 36)		Altri debiti finanziari		Totale	
	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso	Variabile	Fisso
Entro 1 anno	-	635	46	41	-	79	1.171	21	51	-	1.268	776
2-5 anni	-	996	784	235	-	422	100	-	30	-	914	1.653
Oltre 5 anni	-	-	-	205	-	109	-	-	3	-	3	315
Totale	-	1.631	830	482	-	610	1.271	21	84	-	2.185	2.744

Si riportano di seguito le informazioni finanziarie predisposte secondo lo schema di “Dichiarazione di Indebitamento” richiesto dalla comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, aggiornate con quanto previsto dall’orientamento ESMA 32-382-1138 del 4 marzo 2021 così come recepito dal richiamo di attenzione CONSOB n. 5/21 del 29 aprile 2021. Di seguito lo schema:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
A - Disponibilità liquide	(1.511)	(2.407)
C - Altre attività finanziarie correnti	(105)	(205)
D - Liquidità	(1.616)	(2.612)
E - Debito finanziario corrente (*)	1.046	1.409
F - Parte corrente del debito finanziario non corrente	36	635
G - Indebitamento finanziario corrente	1.082	2.044
H - Indebitamento finanziario corrente netto (disponibilità)	(534)	(568)
I - Debito finanziario non corrente (*)	3.531	2.885
J - Strumenti di debito (**)	19	6
K - Debiti commerciali e altri debiti non correnti	170	212
L - Indebitamento finanziario non corrente	3.720	3.103
M - Totale Indebitamento finanziario	3.186	2.535

(*) Include debiti per leasing per €mil. 610, di cui €mil. 79 correnti (€mil. 570 al 31 dicembre 2022, di cui €mil. 78 correnti)

(**) Include il fair value dei derivati su cambi a copertura di poste dell’indebitamento

Sulla base delle attuali interpretazioni è stata incluso nella voce “Debiti commerciali e altri debiti non correnti” della suesposta Dichiarazione di Indebitamento il valore dei debiti per erogazioni ricevute dal MIMiT a sostegno dello sviluppo di programmi non di sicurezza nazionale ammessi ai benefici della Legge 808/85 ancorché, per sua natura, lo stesso non rivesta carattere finanziario. La riconciliazione con l’Indebitamento Netto del Gruppo utilizzato come KPI è la seguente:

	Note	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Indebitamento finanziario netto com. CONSOB n. DEM/6064293/ESMA		3.186	2.535
Debiti verso MIMiT L. 808/1985	24	(170)	(212)
Indebitamento netto del Gruppo (KPI)		3.016	2.323

22. FONDI PER RISCHI E PASSIVITÀ POTENZIALI

	Garanzie prestate	Ristrutturazione	Imposte	Garanzia prodotti	Contratti onerosi (perdite a finire)	Altri fondi	Totale
1° gennaio 2022							
Corrente	21	56	62	168	398	406	1.111
Non corrente	10	65	16	97	-	395	583
	31	121	78	265	398	801	1.694
Accantonamenti	2	104	13	98	167	342	726
Utilizzi	(1)	(36)	-	(20)	(55)	(25)	(137)
Assorbimenti	-	-	(20)	(65)	(184)	(191)	(460)
Altri movimenti	-	(6)	(4)	1	74	(58)	7
31 dicembre 2022	32	183	67	279	400	869	1.830
<i>Così composto:</i>							
Corrente	22	51	61	188	400	356	1.078
Non corrente	10	132	6	91	-	513	752
	32	183	67	279	400	869	1.830
Accantonamenti	-	49	10	86	138	291	574
Utilizzi	(1)	(40)	-	(25)	(43)	(52)	(161)
Assorbimenti	-	(5)	(4)	(49)	(180)	(59)	(297)
Altri movimenti	-	2	-	(3)	22	(102)	(81)
31 dicembre 2023	31	189	73	288	337	947	1.865
<i>Così composto:</i>							
Corrente	21	81	68	205	337	375	1.087
Non corrente	10	108	5	83	-	572	778
	31	189	73	288	337	947	1.865

fontecano

Gli "Altri fondi rischi e oneri" includono prevalentemente fondi riferibili a obbligazioni di offset e a criticità su contratti.

Relativamente ai rischi, si riporta di seguito un quadro di sintesi dei procedimenti penali pendenti nei confronti della Leonardo Spa e di taluni precedenti amministratori nonché dirigenti per fatti commessi nell'esercizio delle loro funzioni nella Società, con particolare riferimento agli accadimenti occorsi nel 2023 e nei primi mesi del 2024:

- Il 22 maggio 2019 la Corte di Cassazione ha rigettato i ricorsi proposti avverso la sentenza con cui la Corte d'Appello di Milano, in data 8 gennaio 2018, aveva assolto l'ex Presidente e Amministratore Delegato di Leonardo e l'ex Amministratore Delegato di AgustaWestland SpA dai reati di cui agli artt. 110, 112 n. 1, 318, 321 e 322 bis, co. 2, n. 2 c.p. e all'art. 2 del D.Lgs. 74/2000, nell'ambito del procedimento avviato in relazione alla fornitura di 12 elicotteri AW 101 VIP/VVIP al Governo Indiano.

In relazione alle società, invece, si rammenta che, in data 25 luglio 2014, il Pubblico Ministero, ai sensi dell'art. 58 D.Lgs. 231/2001, aveva disposto l'archiviazione del procedimento a carico di Leonardo, ritenendo il coinvolgimento della Società, all'esito delle indagini svolte, privo di fondamento dal punto di vista fattuale e giuridico. La Procura procedente aveva altresì riconosciuto che la Società sin dal 2003 ha adottato, concretamente attuato e costantemente aggiornato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo astrattamente idoneo alla prevenzione di reati del tipo di quelli oggetto di contestazione, rivolgendo attenzione anche agli aspetti di compliance al fine

di garantire adeguati standard di correttezza ed eticità. Inoltre, in data 28 agosto 2014 il GIP del Tribunale di Busto Arsizio – in accoglimento delle richieste formulate dalle società di applicazione di sanzioni amministrative ai sensi degli artt. 63 del D.Lgs. 231/2001 e 444 ss. c.p.p. – aveva applicato ad AgustaWestland SpA la sanzione amministrativa pecuniaria di € 80.000 e ad AgustaWestland Ltd la sanzione amministrativa pecuniaria di € 300.000 nonché la confisca per equivalente della somma di €mil. 7,5. A tal riguardo, il 20 aprile 2021 la Corte di Appello di Brescia, a seguito delle domande di revisione delle suddette sentenze proposte, rispettivamente, da AgustaWestland SpA e da AgustaWestland Ltd, ha revocato le sentenze impugnate ed ha assolto le predette società; essendo decorsi i termini per l'eventuale ricorso per cassazione, la sentenza è divenuta definitiva.

Per quanto attiene all'indagine avviata nel febbraio 2013 dall'Autorità Giudiziaria Indiana (CBI) per i medesimi fatti di cui sopra, in data 2 febbraio 2018 è stato notificato ad AgustaWestland International Ltd un invito a comparire all'udienza del 30 maggio 2018 dinanzi alla Patiala House Court di New Delhi nell'ambito del procedimento penale ivi instaurato contro la predetta società ed altri soggetti, tra cui Leonardo Spa.

In data 13 aprile 2018 la Procura di Milano ha notificato a Leonardo Spa il suddetto invito a comparire all'udienza del 30 maggio 2018. La Società ha proposto incidente di esecuzione dinanzi al GIP del Tribunale di Milano, rigettato in data 22 maggio 2018, nonché ricorso dinanzi al TAR Lazio. La Società ha esperito le medesime azioni giudiziarie anche con riferimento alla notifica dell'invito a comparire all'udienza del 10 settembre 2018. Il TAR Lazio, con sentenze del 3 luglio 2019, ha rigettato i ricorsi proposti da Leonardo Spa; avverso i suddetti provvedimenti la Società ha proposto appello. Il Consiglio di Stato con sentenze del 7 maggio 2020 ha accolto gli appelli proposti da Leonardo.

Leonardo Spa ha esperito le medesime azioni giudiziarie, dinanzi al Giudice amministrativo e dinanzi al GIP del Tribunale di Milano anche con riferimento alle notifiche dell'invito a comparire alle udienze fissate per il 18 settembre 2019 e per il 18 dicembre 2019. Il Tar Lazio, con sentenza del 24 settembre 2021, ha rigettato i ricorsi formulati da Leonardo; la Società ha proposto appello dinanzi al Consiglio di Stato che, in Adunanza Plenaria, con sentenza del 6 dicembre 2022 ha accolto l'appello proposto da Leonardo annullando i provvedimenti emessi dal Ministero della Giustizia.

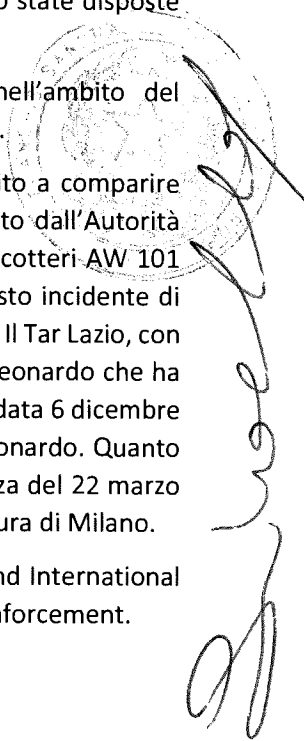
Quanto all'incidente di esecuzione, il GIP del Tribunale di Milano con ordinanza depositata il 22 marzo 2022 ha accolto le istanze promosse da Leonardo, revocando i decreti con cui erano state disposte le notifiche da parte della Procura di Milano.

AgustaWestland International Ltd è, invece, comparsa alle udienze fissate nell'ambito del procedimento avviato dal Central Bureau of Investigation (CBI) e il giudizio prosegue.

In data 28 agosto 2019 la Procura di Milano ha notificato a Leonardo Spa un invito a comparire all'udienza del 18 settembre 2019 nell'ambito di un ulteriore procedimento avviato dall'Autorità Giudiziaria Indiana (Directorate of Enforcement) in relazione alla fornitura di 12 elicotteri AW 101 VIP/VVIP al Governo Indiano. La Società, anche in merito a tale notifica, ha proposto incidente di esecuzione dinanzi al GIP del Tribunale di Milano nonché ricorso dinanzi al TAR Lazio. Il Tar Lazio, con la medesima sentenza del 24 settembre 2021, ha rigettato il ricorso promosso da Leonardo che ha provveduto a proporre appello dinanzi al Consiglio di Stato. Con sentenza emessa in data 6 dicembre 2022 l'Adunanza Plenaria del Consiglio di Stato ha accolto l'appello proposto da Leonardo. Quanto all'incidente di esecuzione, il GIP del Tribunale di Milano, con la medesima ordinanza del 22 marzo 2022, ha revocato il decreto con cui era stata disposta la notifica da parte della procura di Milano.

Si segnala, infine, che in data 11 febbraio 2020 è stato notificato ad AgustaWestland International Ltd un invito a comparire nell'ambito del procedimento avviato dal Directorate of Enforcement.

Porte Carlo



I procedimenti avviati dalle Autorità Indiane (CBI e Directorate of Enforcement) sono attualmente pendenti in fase preliminare dinanzi alla Rouse Avenue Court, New Delhi;

- In data 6 giugno 2023 è stato eseguito un decreto di perquisizione e sequestro a carico dell'ex Amministratore Delegato di Leonardo S.p.a., cessato dalla carica in data 9 maggio 2023. Il decreto è stato emesso nell'ambito di un procedimento, condotto dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Napoli, in cui l'ex Amministratore Delegato risulta indagato per il reato di cui agli artt. 110 c.p., 61 bis c.p., 322 bis comma I e comma II, nr 2 c.p. in relazione alla fornitura di prodotti della Società alla Colombia;
- In data 20 settembre 2023 Leonardo S.p.a., in sede di udienza preliminare, si è costituita in qualità di responsabile civile nell'ambito di un procedimento penale pendente dinanzi al Tribunale di Gorizia in cui sono coinvolti, inter alia, alcuni ex amministratori dell'allora Ansaldo Componenti S.p.a., dell'allora Ansaldo S.p.a. e dell'allora Ansaldo Industria S.p.a., in carica nel periodo compreso tra il 1979 e il 1991, imputati per i reati di cui agli artt. 589 commi 1, 2 e 4, 40 e 41 c.p., in violazione della disciplina prevista in materia di prevenzione delle malattie professionali ed, in particolare, art. 2087 c.c., D.P.R. 547/55 e D.P.R. 303/56. Il procedimento è attualmente pendente nella fase dibattimentale presso il Tribunale di Gorizia.

Sulla base delle conoscenze acquisite e dei riscontri delle analisi ad oggi effettuate, gli Amministratori di Leonardo non hanno effettuato specifici accantonamenti su tali fattispecie. Eventuali sviluppi negativi - ad oggi non prevedibili né determinabili - derivanti dagli approfondimenti interni o dalle indagini giudiziarie in corso saranno oggetto di coerente valutazione ai fini di eventuali accantonamenti.

* * * * *

Relativamente agli accantonamenti per rischi a fronte di contenziosi civili, tributari e amministrativi si sottolinea come l'attività della Società si rivolga a settori e mercati ove molte problematiche, sia attive che passive, sono risolte soltanto dopo un significativo lasso di tempo, specialmente nei casi in cui la controparte è rappresentata da committenza pubblica. Ovviamente, in applicazione dei principi contabili di riferimento, sono state accantonate le passività per rischi ritenuti probabili e quantificabili. Per alcune controversie nelle quali la Società è soggetto passivo, non è stato effettuato alcun accantonamento specifico in quanto si ritiene ragionevolmente, allo stato delle attuali conoscenze, che tali controversie possano essere risolte in maniera soddisfacente e senza significativi riflessi sulla Società. Tra le principali controversie si segnalano in particolar modo:

- giudizio promosso dinanzi al Tribunale di Napoli da Firema in A.S. nei confronti di amministratori, sindaci e revisori contabili della Firema Trasporti (R.G. 32257/13) per farne dichiarare la responsabilità per il dissesto cagionato alla società, nel quale Leonardo e AnsaldoBreda sono state chiamate in causa da alcuni di questi ultimi con richiesta di condanna al risarcimento diretto in favore dell'attrice del danno che dovesse essere accertato (presuntivamente indicato in € 262 milioni, somma pari allo stato passivo della Firema).

Quanto all'azione promossa da GMR contro Leonardo e AnsaldoBreda per abuso di dipendenza economica dinanzi al Tribunale di Napoli (R.G. 16312/15), all'udienza del 1° ottobre 2020 il Presidente di Sezione, dopo aver evidenziato alcuni profili di connessione tra i due giudizi, ha rimesso gli atti della presente causa innanzi al giudice del procedimento sub R.G. 32257/13 per l'eventuale riunione.

In entrambi i procedimenti Leonardo e AnsaldoBreda si sono costituite in giudizio chiedendo, nel merito, il rigetto delle domande contro di esse formulate in quanto palesemente infondate in fatto ed in diritto.

Si ricorda che nell'ambito di tale giudizio, la società attrice sostiene che Firema Trasporti, durante il periodo in cui Leonardo ne deteneva una partecipazione (dal 1993 al 2005), sarebbe stata soggetta a un'attività di direzione e coordinamento posta in essere in suo danno e nell'esclusivo interesse del Gruppo Leonardo e che, anche successivamente alla cessione della detta partecipazione, Firema Trasporti, nell'esecuzione di vari contratti in essere con AnsaldoBreda, sarebbe stata soggetta, di fatto, a una dipendenza economica esercitata in maniera abusiva dal predetto Gruppo Leonardo.

A seguito della riserva assunta all'udienza del 19 ottobre 2023, il Giudice ha (i) disposto la riunione dei predetti giudizi e (ii) ammesso una consulenza tecnica d'ufficio/esame contabile affinché il perito ricostruisca le vicende della società poi sottoposta ad A.S. e verifichi la correttezza dell'operato dei sindaci e amministratori. Il CTU ha prestato giuramento all'udienza del 7 dicembre 2023 e sono stati nominati i consulenti tecnici di parte.

Con provvedimento del 18 dicembre 2023, il Giudice, lette le memorie ex art. 101 II comma c.p.c. e le note di trattazione scritta depositate dalle parti, ha rilevato che, con istanza depositata il 6 dicembre 2023, la difesa del Dott. Giorgio Fiore "ha eccepito l'estinzione del processo per la costituzione di parte civile della FIREMA in A.S. nel procedimento penale Rg. 21567/10/2021 sull'assunto che la Parte Civile, benché abbia dichiarato (onde evitare effetti sull'azione civile in corso) di essersi costituita con riferimento al solo capo D), abbia trattato in maniera specifica anche il capo C) nel corso dell'istruttoria dibattimentale" e, pertanto, ha fissato l'udienza del 24 gennaio 2024 per la relativa discussione. In tale sede il Giudice ha chiesto ai difensori delle parti di rendere il Tribunale edotto dei margini di perseguibilità di una soluzione transattiva in relazione alle singole situazioni e posizioni e, a tal fine, ha fissato l'udienza del 14 marzo 2024 per l'eventuale formulazione della proposta conciliativa. Stante quanto sopra, le operazioni peritali sono state sospese;

- il giudizio promosso dal Sig. Pio Deiana (per far dichiarare l'invalidità di un atto di transazione stipulato con la ex Ansaldo Industria) dinanzi alla Corte di Appello di Roma, interrotto in seguito al decesso di quest'ultimo e riassunto dalla sorella. In corso di causa è stata rilevata l'esistenza di un altro erede del de cuius e all'ultima udienza del 26 ottobre 2022, il Giudice ha dichiarato la contumacia di quest'ultimo e ha fissato l'udienza del 18 dicembre 2024 per la precisazione delle conclusioni.

* * * * *

Si segnala, inoltre, che i contratti a lungo termine della Società, in virtù della loro complessità, del loro avanzato contenuto tecnologico e della natura dei committenti sono talora caratterizzati da controversie con i clienti riferibili alla rispondenza dei lavori eseguiti alle configurazioni richieste dal cliente e alle performance dei prodotti forniti. A fronte delle criticità prevedibili la Società provvede ad adeguare i costi stimati per l'esecuzione dei contratti, anche tenendo conto delle possibili evoluzioni di tali controversie. Relativamente ai contratti in corso di esecuzione caratterizzati da incertezze e problematiche oggetto di discussione con i clienti si segnala che:

- con domanda d'arbitrato del 25 ottobre 2019, Leonardo S.p.a. e PSC S.p.A. (congiuntamente definite, come unincorporated joint venture, "LP") hanno avviato un procedimento arbitrale nei confronti di Galfar Misnad Engineering & Contracting W.L.L., Salini-Impregilo S.p.A. (oggi Webuild) e Cimolai S.p.A. (congiuntamente definite, come unincorporated joint venture, "GSIC") per ottenerne la condanna al pagamento, tra gli altri, dei compensi rimasti insoluti e degli extra-costi relativi al contratto di subappalto inter partes stipulato il 22 settembre 2016, ai sensi del quale GSIC ha affidato a LP alcune forniture e lavorazioni. Tali opere di impiantistica elettrica, meccanica ed idraulica sono incluse nell'appalto generale, conferito a GSIC, per la progettazione e costruzione dell'Al Bayt Stadium di Al Khor City (Qatar). Il regolare avanzamento dei lavori subappaltati è stato fortemente condizionato da una serie di ritardi non imputabili a LP, dall'introduzione di numerose integrazioni e varianti rispetto alle opere inizialmente pattuite nonché dalle carenze della documentazione tecnica predisposta da GSIC. Quest'ultima invece formula allegazioni contrarie contestando altresì a LP di averle causato dei danni. In simile contesto, da un lato LP chiede in via principale la condanna di GSIC al pagamento delle ultime quote del corrispettivo inizialmente previsto dal contratto di subappalto, di tutti gli extracosti sostenuti per un totale di circa QAR mil. 1.500 (circa €mil. 388 al 17 febbraio 2023). Dall'altro GSIC, contestato ogni addebito, chiede in via riconvenzionale la condanna di LP al risarcimento di danni asseritamente causati da quest'ultima, per un totale di QAR mil. 721 (circa €mil. 186 al 17 febbraio 2023).

In data 6 ottobre 2023 il Tribunale Arbitrale ha provveduto all'emissione del lodo condannando GSIC al pagamento nei confronti di LP di circa € 146,5 milioni netti; tale importo è stato modificato dal riconoscimento, in data 7 marzo 2024, dell'istanza di correzione del lodo presentata da LP per ulteriori € 11 milioni circa.

- con riferimento alla richiesta di *termination for default* a causa di asseriti ritardi e non conformità dei prodotti formalizzata nel corso del 2022 dall'Agenzia del Ministero della Difesa Norvegese (NDMA) a valere sul contratto per la fornitura di n. 14 elicotteri NH90 stipulato con NH Industries (NHI, società partecipata da Leonardo, Airbus Helicopters e Fokker Aerostructure), nel mese di aprile 2023 le parti hanno iniziato una procedura di mediazione, che dovrebbe concludersi nei prossimi mesi. La posizione di NHI, confermata da Leonardo, resta immutata rispetto a quanto rappresentato in sede di Bilancio al 31 dicembre 2022, ritenendo tale richiesta giuridicamente infondata e ragionevolmente contestabile nelle sedi opportune per mancanza di basi fattuali e legali e per errata interpretazione del contratto e della legge norvegese, nonché per violazione degli obblighi di riservatezza. Come sopra riportato, nel mese di aprile 2023 il cliente e NHI hanno attivato una procedura di mediazione per cercare di addivenire ad una soluzione di reciproca soddisfazione. Nel periodo ottobre 2023-febbraio 2024 le parti si sono scambiate significative richieste di *claim* e *counterclaim* e hanno provveduto a depositare atti e documenti previsti dalla procedura di mediazione e l'udienza innanzi ai mediatori è prevista per la seconda metà di marzo 2024. A questo stadio della mediazione né NHI né Leonardo reputano di dover mutare la propria posizione.

23. BENEFICI AI DIPENDENTI

La classificazione dei benefici ai dipendenti risente del saldo netto, per singolo piano, delle passività e delle attività a servizio dei piani. Il Gruppo espone, pertanto, nel proprio stato patrimoniale sia passività (al netto delle relative attività a servizio dei piani) che attività (al netto delle relative passività), a seconda che i piani presentino eccedenze o deficit.

Le attività nette dei piani a benefici definiti sono classificate tra le altre attività non correnti (si rimanda alla Nota 13), gli altri benefici a lungo termine sono classificati nelle Altre passività non correnti (Nota 24).

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

Di seguito il dettaglio passività e delle attività nette:

	31 dicembre 2022				31 dicembre 2023		
	Passività	Attività	Netto		Passività	Attività	Netto
TFR	219	-	219		204	-	204
Piani a benefici definiti	56	215	(159)		53	167	(114)
Piani a contribuzione definita	40	-	40		44	-	44
	315	215	100		301	167	134

Il dettaglio dell'eccedenza dei piani a benefici definiti è il seguente:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Area GBP	(213)	(165)
Area Euro	5	5
Area USD	41	33
Altre	8	13
	(159)	(114)

La variazione nei piani a benefici definiti è legata principalmente ai piani del Regno Unito, per il cambiamento delle ipotesi finanziarie e per i risultati più contenuti delle attività di copertura a servizio dei piani.

La composizione dei piani a benefici definiti e le informazioni statistiche riguardanti l'eccedenza (*deficit/surplus*) dei piani sono di seguito dettagliate:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Valore attuale obbligazioni	(2.121)	(2.257)
Fair value delle attività del piano	2.280	2.371
Eccedenza (deficit) del piano	159	114
di cui relativi a:		
- passività nette	(56)	(53)
- attività nette	215	167

Si riporta, di seguito, la movimentazione dei piani a benefici definiti:

31 dicembre 2022	Valore attuale obbligazioni	Fair value delle attività del piano	Passività (attività) netta piani a benefici definiti
Saldo iniziale	3.489	4.001	(512)
Costi per prestazioni erogate	69	(5)	74
Costi per interessi	68	75	(7)
Rivalutazioni	(1.307)	(1.623)	316
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi demografiche	(3)		(3)
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi finanziarie	(1.394)		(1.394)
- Perdite (utili) attuariali a PN risultanti da rettifiche basate sull'esperienza	90		90
- Rendimento atteso delle attività a servizio del piano		(1.623)	1.623
Contributi pagati		50	(50)
Contributi da parte di altri partecipanti al piano	11	11	-
Differenze di cambio	(110)	(130)	20
Benefici erogati	(99)	(99)	-
Saldo finale	2.121	2.280	(159)
di cui relativi a:			
- passività nette	205	149	56
- attività nette	1.916	2.131	(215)

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

31 dicembre 2023	Valore attuale obbligazioni	Fair value delle attività del piano	Passività (attività) netta piani a benefici definiti
Saldo iniziale	2.121	2.280	(159)
Costi per prestazioni erogate	34	(4)	38
Costi per interessi	100	108	(8)
Rivalutazioni	61	(14)	75
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi demografiche	(70)		(70)
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi finanziarie	47		47
- Perdite (utili) attuariali a PN risultanti da rettifiche basate sull'esperienza	84		84
- Rendimento atteso delle attività a servizio del piano		(14)	14
Contributi pagati		55	(55)
Contributi da parte di altri partecipanti al piano	10	10	-
Differenze di cambio	36	41	(5)
Benefici erogati	(105)	(105)	-
Saldo finale	2.257	2.371	(114)
di cui relativi a:			
- passività nette	210	157	53
- attività nette	2.047	2.214	(167)

Il Trattamento di Fine Rapporto, ha subito la seguente movimentazione:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Saldo iniziale	256	219
Costi per prestazioni erogate	2	2
Costi per interessi	2	8
Rivalutazioni	(12)	8
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi demografiche		3
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi finanziarie	(28)	5
- Perdite (utili) attuariali a PN risultanti da rettifiche basate sull'esperienza	16	(33)
Benefici erogati	(29)	204
Saldo finale	219	204

L'importo rilevato a conto economico sui piani a benefici definiti (incluso TFR) è stato così determinato:

	2022	2023
Costi per prestazioni di lavoro correnti	77	41
Costi per prestazioni di lavoro passate	(1)	(1)
Costi rilevati come "costi per il personale"	76	40
Costi per interessi	(5)	-
Costi rilevati come "oneri finanziari"	(5)	-
	71	40

Le principali assunzioni attuariali utilizzate nella valutazione dei piani pensionistici a benefici definiti e della componente del TFR che ha mantenuto la natura di *defined benefit plan* sono le seguenti:

	TFR		Piani a benefici definiti	
	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Tasso di sconto (p.a.)	3,70%	3,25%	4,75% - 5,06%	4,55% - 4,85%
Tasso di incremento dei salari	n.a.	n.a.	3,20% - 3,65%	3,45% - 3,50%
Tasso di inflazione	2,20%	2,00%	2,65%	2,50%

Il tasso di sconto utilizzato per attualizzare i piani a benefici definiti è determinato con riferimento al rendimento dei titoli di alta qualità (rating AA).

L'analisi di sensitività per ciascuna ipotesi attuariale rilevante, che mostra gli effetti in valore assoluto sul valore dell'obbligazione, è la seguente:

	TFR				Piani a benefici definiti			
	31 dicembre 2022		31 dicembre 2023		31 dicembre 2022		31 dicembre 2023	
	-0,25%	+0,25%	-0,25%	+0,25%	-0,25%	+0,25%	-0,25%	+0,25%
Tasso di sconto (p.a.)	3	(3)	2	(2)	84	(81)	80	(76)
Tasso di inflazione	(2)	2	(1)	1	(52)	52	(48)	44

La durata media del TFR è di circa 5 anni mentre quella degli altri piani a benefici definiti è di circa 15 anni.

La stima dei contributi da pagare nel 2024 relativi ai piani a benefici definiti è pari a circa €mil. 23.

In merito alle strategie di correlazione delle attività e passività utilizzate dai piani, si riscontra la prevalenza ad investire in attività diversificate, per limitare eventuali impatti negativi sul rendimento complessivo delle attività a servizio del piano.

Le attività a servizio dei piani a benefici definiti sono composte da:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Disponibilità e mezzi equivalenti	113	36
Azioni e fondi comuni di investimento	347	307
Strumenti di debito	1.683	1.810
Immobili	11	11
Derivati	(62)	16
Altro	188	191
	2.280	2.371

La categoria "Altro" include €mil. 107 (€mil. 111 nel 2022) di beni detenuti da compagnie di assicurazioni.

24. ALTRE PASSIVITÀ CORRENTI E NON CORRENTI

	31 dicembre 2022		31 dicembre 2023	
	Non correnti	Correnti	Non correnti	Correnti
Debiti verso dipendenti (*)	53	477	54	517
Risconti passivi	79	184	84	206
Debiti verso istituzioni sociali	-	224	-	217
Debiti verso MIMiT L. 808/1985	170	-	212	1
Debiti verso MIMiT per diritti di regia L. 808/1985	185	45	209	21
Debiti per imposte indirette	-	124	-	128
Derivati passivi	-	296	-	175
Altre passività	374	413	342	416
Altri debiti verso parti correlate (Nota 36)	-	47	-	42
	861	1.810	901	1.723

(*) La voce non corrente include gli altri benefici ai dipendenti relativi ai premi di anzianità

I debiti verso il Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMiT) a valere sulla Legge 808/85 sono relativi a debiti per diritti di regia maturati su programmi qualificati come di "sicurezza nazionale" e assimilati, oltre

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

a debiti per erogazioni ricevute dal MIMiT a sostegno dello sviluppo degli altri programmi ammessi ai benefici della Legge 808/85.

Le "altre passività" includono in particolare il debito non corrente verso la Bell Helicopter per €mil. 258 (€mil. 268 al 31 dicembre 2022), derivante dall'acquisizione totalitaria del programma AW609, che include anche la stima, ragionevolmente determinabile, dei corrispettivi variabili che saranno dovuti a Bell Helicopter sulla base dell'andamento commerciale del programma.

25. DEBITI COMMERCIALI

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Debiti verso fornitori	2.737	2.831
Debiti commerciali verso parti correlate (Nota 36)	317	437
	3.054	3.268

26. GARANZIE

Il Gruppo ha in essere garanzie per €mil. 14.505 (€mil. 13.615 al 31 dicembre 2022). La voce include garanzie rilasciate a terzi, banche e istituti assicurativi e impegni assunti in favore di finanziatori, verso l'Amministrazione Finanziaria e verso clienti.

27. RICAVI

	2022	2023
Ricavi provenienti da contratti con i clienti	12.158	14.030
Variazione delle attività derivanti da contratti	368	(976)
Ricavi da parti correlate (Nota 36)	2.187	2.237
	14.713	15.291

La disaggregazione per area geografica e settore di business, è riportata nella Nota 8. La disaggregazione dei ricavi per timing di rilevazione, viceversa, è di seguito riportata:

	2022	2023
Ricavi rilevati at point in time	2.342	2.653
Ricavi rilevati over time	12.371	12.638
	14.713	15.291

28. ALTRI RICAVI E COSTI OPERATIVI

	2022			2023		
	Ricavi	Costi	Netto	Ricavi	Costi	Netto
Contributi per spese di ricerca e sviluppo (*)	28	-	28	37	-	37
Altri contributi in conto esercizio	34	-	34	51	-	51
Plusvalenze (Minusvalenze) su cessioni di attività materiali e immateriali	-	-	-	4	(5)	(1)
Assorbimenti (Accantonamenti) fondi rischi	432	(604)	(172)	284	(456)	(172)
Differenze cambio su partite operative	185	(179)	6	179	(171)	8
Oneri di ristrutturazione	-	-	-	-	(3)	(3)
Imposte indirette	-	(38)	(38)	-	(33)	(33)
Altri ricavi (costi) operativi	92	(57)	35	92	(56)	36
Altri ricavi (costi) operativi da parti correlate (Nota 36)	4	-	4	3	-	3
	775	(878)	(103)	650	(724)	(74)

(*) A cui si aggiungono accertamenti di "crediti per interventi L. 808/1985 differiti", tra quota corrente e non corrente (Nota 13 e Nota 18), pari a €mil. 17 (€mil. 5 al 31 dicembre 2022, tra quota corrente e non correnti, oltre ad accertamenti per "oneri non ricorrenti in attesa di interventi L. 808/85" (Nota 13) pari a €mil. 15).

29. COSTI PER ACQUISTI E PER IL PERSONALE

	2022	2023
Acquisti di materiali da terzi	4.544	5.239
Variazione delle rimanenze di materie prime	(48)	(231)
Costi per acquisti da parti correlate (Nota 36)	1.057	784
Costi per acquisti di materie	5.553	5.792
Acquisti di servizi da terzi	3.434	3.587
Costi leasing di modesto valore e breve durata	67	68
Costi per royalty	25	13
Costi per servizi da parti correlate (Nota 36)	421	463
Costi per acquisti di servizi	3.947	4.131
Salari e stipendi	3.043	3.270
Oneri previdenziali e assistenziali	584	622
Costi relativi a piani a contribuzione definita	151	158
Costi relativi al TFR ed altri piani a benefici definiti (Nota 23)	76	40
Contenziosi con il personale	(5)	(2)
Oneri netti di ristrutturazione	118	56
Altri costi del personale	149	163
Costi per il personale	4.116	4.307
Variazione delle rimanenze di prodotti finiti, in corso di lavorazione e semilavorati	(164)	(261)
Costi capitalizzati per costruzioni interne	(298)	(328)
Totale costi per acquisti e personale	13.154	13.641

Gli oneri netti di ristrutturazione dell'esercizio derivano, per €mil. 18, dall'integrazione del piano di ristrutturazione avviato nel 2021 relativamente al settore Aerostrutture e per €mil. 20 dall'integrazione dell'accordo di prepensionamento ex art. 4 Legge 92/2012 - c.d. Legge Fornero - fino ad un massimo di n. 490 dipendenti e dirigenti in forza alle funzioni Corporate e di Staff di Leonardo S.p.a., Leonardo Global Solutions e Leonardo Logistics. Nel dato del periodo a confronto l'onere derivante dall'avvio di tale manovra, siglata nel mese di dicembre 2022, era pari a €mil. 100.

L'organico iscritto e quello medio a fine periodo evidenziano, rispetto al 2022, un sostanziale incremento nei settori dell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza (+ 995 risorse iscritte e + 827 risorse medie), degli Elicotteri (+ 793 risorse iscritte e + 576 risorse medie) e dei Velivoli (+ 216 risorse iscritte e + 164 risorse medie), coerentemente con la crescita dei rispettivi Business. Nel settore Aerostrutture è proseguito il processo di riduzione connesso alla manovra di prepensionamento attraverso l'accordo ex Art. 4 di luglio 2021 (163 uscite nell'esercizio). Si registra inoltre un incremento nel settore delle Altre Attività (+ 306 risorse iscritte e + 483 risorse medie). Di seguito si riporta il dettaglio dell'organico per qualifica:

	Organico medio			Organico puntuale		
	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023	Variazione	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023	Variazione
Dirigenti (*)	1.218	1.252	34	1.274	1.220	(54)
Quadri	6.216	6.496	280	6.512	6.579	67
Impiegati	29.294	30.996	1.702	30.302	32.336	2.034
Operai (**)	13.417	13.298	(119)	13.304	13.431	127
	50.145	52.042	1.897	51.392	53.566	2.174

(*) Comprende i piloti

(**) Comprende gli intermedi

30. AMMORTAMENTI, SVALUTAZIONI E RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITÀ FINANZIARIE

	2022	2023
Ammortamento attività immateriali	187	188
Costi di sviluppo	39	31
Oneri non ricorrenti	64	54
Acquisite per aggregazioni aziendali	24	35
Concessioni, licenze e marchi	23	28
Altre attività immateriali	37	40
Ammortamento attività materiali e investimenti immobiliari	272	288
Ammortamento diritti d'uso	92	93
Impairment di altre attività	20	45
Rettifiche di valore di attività finanziarie	56	31
	627	645

Sull'incremento dell'ammortamento derivante da acquisizioni aziendali influisce l'operazione di fusione tra la controllata Leonardo DRS e la società israeliana RADA, conclusa nel mese di dicembre 2022 e che ha comportato l'iscrizione di *intangible* soggetti ad ammortamento (€mil. 12 nel 2023).

L'*impairment* di altre attività del periodo accoglie talune svalutazioni legate a programmi dei Velivoli e ad attrezzature specifiche (*tooling*) relative al settore Aerostrutture.

Sul decremento delle rettifiche di valore di attività finanziarie influisce la svalutazione, operata nell'esercizio precedente, dell'esposizione verso i paesi coinvolti nel conflitto in essere fra Russia e Ucraina, pari a circa €mil. 36.

31. PROVENTI E ONERI FINANZIARI

La composizione dei proventi e oneri finanziari è la seguente:

	2022			2023		
	Proventi	Oneri	Netto	Proventi	Oneri	Netto
Interessi	5	(96)	(91)	32	(122)	(90)
Interessi su passività per leasing	-	(20)	(20)	1	(25)	(24)
Premi incassati (pagati) su Interest Rate Swap	-	(4)	(4)	6	-	6
Commissioni su finanziamenti	-	(9)	(9)	-	(11)	(11)
Altre commissioni	-	(2)	(2)	-	(3)	(3)
Risultati fair value a conto economico	26	(7)	19	19	(14)	5
Premi incassati (pagati) su forward	36	(58)	(22)	39	(52)	(13)
Differenze cambio	47	(48)	(1)	38	(38)	-
Interest cost su piani a benefici definiti (Nota 23)	-	5	5	-	-	-
Proventi (oneri) verso parti correlate (Nota 36)	1	(9)	(8)	6	(46)	(40)
Altri proventi e (oneri) finanziari	277	(132)	145	25	(110)	(85)
	392	(380)	12	166	(421)	(255)

L'andamento dei proventi e oneri finanziari è fortemente influenzato dalle operazioni "straordinarie" legate alle cessioni dei business del gruppo. In particolare, il dato dell'esercizio riflette gli effetti della valutazione di Industria Italiana Autobus, alla luce della prevista cessione nel corso del 2024, per €mil. 57. Il dato del 2022 beneficiava, viceversa, delle plusvalenze realizzate sulle cessioni del business GES e della partecipazione AAC da parte della controllata Leonardo DRS, per €mil. 235, al netto degli oneri legati all'operazione di make-whole sulle emissioni obbligazionarie in USD per €mil.70.

Con riferimento agli oneri e proventi derivanti dall'applicazione del metodo del fair value, ne è di seguito riportata la composizione:

	2022			2023		
	Proventi	Oneri	Netto	Proventi	Oneri	Netto
Swap su cambi	1	-	1	-	-	-
Interest rate swap	-	-	-	-	-	-
Componente inefficace swap di copertura	25	(7)	18	19	(14)	5
	26	(7)	19	19	(14)	5

32. IMPOSTE SUL REDDITO

La voce imposte sul reddito è così composta:

	2022	2023
IRES	(18)	(11)
IRAP	(34)	(27)
Altre imposte sul reddito (estere)	(117)	(152)
Imposte relative ad esercizi precedenti	14	2
Accantonamenti (assorbimenti) per contenziosi fiscali	7	(6)
Imposte differite nette	97	65
	(51)	(129)

Nella tabella di seguito viene riportata l'analisi del tax rate rispetto all'aliquota del 24%:

	2022	2023
Utile (perdita) ante imposte	983	824
Aliquota fiscale teorica (Ires) %	24%	24%
Imposte teoriche	(236)	(198)
Variazioni in aumento (diminuzione):		
effetto società valutate ad equity	38	28
effetto IRAP delle società italiane	(20)	(26)
effetto tassazione delle società estere	76	17
effetto utilizzo/valorizzazione perdite fiscali	86	80
effetto imposte estere di società italiane	(5)	(4)
effetto tassazione dividendi infragruppo	(3)	(8)
altre motivazioni	13	(18)
Totale variazioni in aumento (diminuzione)	185	69
Imposte effettive	(51)	(129)

Le imposte differite e i relativi crediti e debiti al 31 dicembre 2023 sono originati dalle differenze temporanee di seguito riportate. Al riguardo si segnala che parte delle attività per imposte anticipate sono relative a perdite fiscali, valorizzate sulla base dei redditi imponibili previsti dai piani aziendali, in particolare relative (€mil. 65) al consolidato fiscale nazionale (con riferimento al quale residuano circa €mil. 63 di perdite non valorizzate).

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

	2022	2023
Imposte anticipate su perdite fiscali	(6)	(3)
Attività materiali e immateriali	(10)	(2)
Attività e passività finanziarie	1	
TFR e fondi pensione	4	(6)
Fondi rischi e svalutazioni	55	(1)
Effetto variazione tax rate	(1)	(3)
Altre	54	80
Imposte differite a conto economico	97	65

	31 dicembre 2022 Stato patrimoniale			31 dicembre 2023 Stato patrimoniale		
	Attive	Passive	Netto	Attive	Passive	Netto
Imposte anticipate su perdite fiscali	141	-	141	113		113
Attività materiali e immateriali	79	129	(50)	76	143	(67)
TFR e fondi pensione	17	27	(10)	6	29	(23)
Attività e passività finanziarie	3	-	3	1		1
Fondi rischi e svalutazioni	623	-	623	643		643
Altre	212	40	172	312	43	269
Compensazione	(14)	(14)	-	(14)	(14)	-
Imposte differite di stato patrimoniale	1.061	182	879	1.137	201	936
Su strumenti derivati cash flow- hedge	39	19	20	29	26	3
Su utili e perdite attuariali	33	45	(12)	47	41	6
Imposte differite rilevate nel patrimonio netto	72	64	8	76	67	9
	1.133	246	887	1.213	268	945

33. ATTIVITÀ POSSEDUTE PER LA VENDITA E DISCONTINUED OPERATION

Le passività correlate ad attività possedute per la vendita si riferiscono a passività emergenti per effetto degli oneri attesi dalla probabile cessione della partecipazione nella collegata Industria Italiana Autobus, prevista entro la fine del 2024.

I valori del periodo a confronto, viceversa, erano rappresentati principalmente dal ramo ATM di Selex ES Llc, ceduto nel mese di maggio 2023.

Di seguito si riporta il dettaglio delle attività e passività riclassificate:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Attività non correnti	16	-
Attività correnti	21	-
Attività possedute per la vendita	37	-
Passività non correnti	4	-
Passività correnti	8	40
Passività direttamente correlate ad attività possedute per la vendita	12	40

Nessun effetto economico derivante da *discontinued operations* è stato rilevato nel corso del 2023 e 2022.

34. EARNING PER SHARE

L'utile/perdita per azione (di seguito "earning per share" o "EPS") è calcolato:

- dividendo il risultato netto attribuibile ai possessori delle azioni ordinarie per il numero di azioni ordinarie medio nel periodo di riferimento, al netto delle azioni proprie (basic EPS);
- dividendo il risultato netto per il numero medio delle azioni ordinarie e di quelle potenzialmente derivanti dall'esercizio di tutti i diritti di opzione per piani di stock option, al netto delle azioni proprie (diluted EPS).

	2022	2023
Media delle azioni durante il periodo (in migliaia)	575.307	575.307
Risultato netto (al netto degli interessi di minoranza) (€mil.)	927	658
Risultato delle Continuing operation (al netto degli interessi di minoranza) (€mil.)	927	658
Risultato delle Discontinued operation (al netto degli interessi di minoranza) (€mil.)	-	-
<i>Utile (perdita) per azione base e diluito (EPS) (€)</i>	1,611	1,144
<i>Utile (perdita) per azione base e diluito (EPS) delle Continuing operation (€)</i>	1,611	1,144
<i>Utile (perdita) per azione base e diluito (EPS) delle Discontinued Operation (€)</i>	n.a	n.a

L'utile per azione base, così come quello relativo al periodo a confronto, risulta uguale all'utile per azione diluito, in quanto non sono presenti elementi diluitivi.

35. FLUSSO DI CASSA DA ATTIVITÀ OPERATIVE E DI INVESTIMENTO

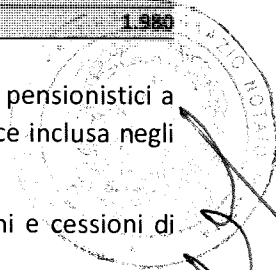
	2022	2023
Risultato netto	932	695
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie	627	645
Effetti della valutazione delle partecipazioni con il metodo del patrimonio netto	(142)	(148)
Imposte sul reddito	51	129
Costi per TFR e altri piani a benefici definiti	76	40
Oneri e proventi finanziari netti	(12)	255
Accantonamenti netti a fondi rischi e svalutazione magazzino	350	317
Altre poste non monetarie	1	47
	1.883	1.980

I costi per TFR e altri piani a benefici definiti includono la porzione di costi relativi ai piani pensionistici a benefici definiti rilevati tra i costi del personale (la quota di costi relativa a interessi è invece inclusa negli oneri finanziari netti).

Le variazioni del capitale circolante, espresse al netto degli effetti derivanti da acquisizioni e cessioni di società consolidate e differenze di traduzioni, sono così composte:

	2022	2023
Rimanenze	207	(387)
Attività e passività derivanti da contratti	144	585
Crediti e debiti commerciali	(590)	(247)
	(239)	(49)

Porto



Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

Le variazioni delle altre attività e passività operative, espresse al netto degli effetti derivanti da acquisizioni e cessioni di società consolidate e differenze di traduzioni, sono così composte:

	2022	2023
Pagamento fondi pensione	(79)	(88)
Variazione dei fondi rischi e delle altre poste operative	(186)	(284)
	(265)	(372)

Le variazioni delle altre attività di investimento o disinvestimento includono i dividendi ricevuti e gli effetti delle acquisizioni e cessioni di partecipazioni, sono così composte:

	2022	2023
Operazioni strategiche	(172)	352
Dividendi ricevuti	133	186
Variazione di altre attività di investimento o disinvestimento	(6)	(31)
	(45)	507

Gli incassi netti di €mil. 352 delle operazioni su partecipazioni che per loro natura o rilevanza si configurano come "investimenti strategici" si riferiscono prevalentemente per €mil. 327 alla cessione delle azioni DRS avvenuta a novembre 2023 e alla cessione del ramo d'azienda relativo alle attività dei radioaiuti alla navigazione aerea (denominato ATM) alla società Indra Air Traffic, Inc., AC.

36. OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

I rapporti con parti correlate sono effettuati alle normali condizioni di mercato, così come sono regolati i crediti e i debiti produttivi di interessi, ove non regolati da specifiche condizioni contrattuali. Di seguito si evidenziano gli importi relativi ai saldi patrimoniali ed economici. L'incidenza sui flussi finanziari delle operazioni con parti correlate è invece riportata direttamente nello schema di rendiconto finanziario.

Portuano

Bilancio consolidato al 31 dicembre **2023**

**CREDITI AL 31 dicembre
2022**

Crediti finanziari non correnti	Altri crediti non correnti	Crediti finanziari correnti	Crediti commerciali	Altri crediti correnti	Totale
------------------------------------	-------------------------------	--------------------------------	------------------------	---------------------------	--------

Collegate

NH Industries SAS			186		186
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH			99		99
Iveco - Oto Melara Scarl			51		51
Hensoldt AG			15		15
Macchi Hurel Dubois SAS			15		15
AgustaWestland Aviation Services LLC			12		12
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10		11	32		43

I.V.

Thales Alenia Space SAS		40	10		50
MBDA SAS			33		33
GIE ATR			29		29
Orizzonte - Sistemi Navali SpA			21		21
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	8	3	12	2	25

Altre imprese e consorzi

Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10		2	11		13
--	--	---	----	--	----

Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF

Ministero dell'Economia e delle Finanze			85		85
Cassa Depositi e Prestiti SpA			71		71
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	5		38	1	44
Totale	13	-	56	3	792

Incidenza % sul totale del periodo

100,0%

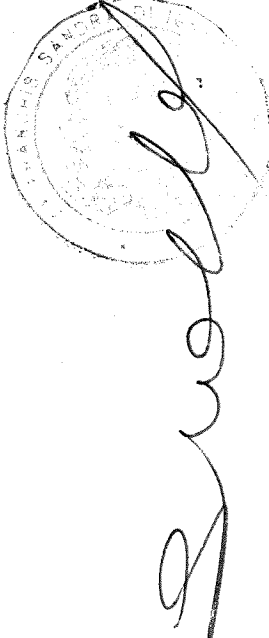
n.a.

53,3%

21,6%

1,8%

Fontana



Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

CREDITI AL 31 dicembre 2023

Collegate

	Crediti finanziari non correnti	Altri crediti non correnti	Crediti finanziari correnti	Crediti commerciali	Altri crediti correnti	Totale
NH Industries SAS				339		339
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH				68		68
AgustaWestland Aviation Services LLC				21		21
Iveco - Oto Melara Scarl				18		18
Hensoldt AG				12		12
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10			4	27		31

I.V.

Thales Alenia Space SAS			175	22		197
Orizzonte - Sistemi Navali SpA				34		34
GIE ATR				33		33
MBDA SAS				21		21
Telespazio S.p.A.	17		2	11	4	34
Polo Strategico Nazionale SpA				10		10
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10				14		14

Altre imprese e consorzi

Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10			2	13		15
--	--	--	---	----	--	----

Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF

Ministero dell'Economia e delle Finanze				101		101
Cassa Depositi e Prestiti SpA				47		47
Poste Italiane SpA				12		12
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10				23	1	24

Totale	17	-	183	826	5	1.031
---------------	-----------	----------	------------	------------	----------	--------------

Incidenza % sul totale del periodo

100,0% n.a. 89,3% 22,4% 2,6%

Porteans

Bilancio consolidato al 31 dicembre **2023**

**DEBITI AL 31 dicembre
2022**

Debiti finanziari non correnti	Altri debiti non correnti	Debiti finanziari correnti	Debiti commerciali	Altri debiti correnti	Totale	Garanzie
--------------------------------------	------------------------------	----------------------------------	-----------------------	--------------------------	--------	----------

Collegate

NH Industries SAS			91		91	
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH		85	60		145	
Gulf System Logistic Services Company WLL			28		28	
Elettronica SpA			24		24	
Hensoldt AG			11		11	
Leonardo Helicopteres Algerie		20			20	
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10		2	7	4	13	43

I.V.

MBDA SAS		713	38		751	8
Telespazio SpA		41	2	2	45	100
GIE ATR			19	39	58	
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10			15		15	

Altre imprese e consorzi

Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10			4		4	
--	--	--	---	--	---	--

Imprese Controllate o sottoposte a influenza

notevole del MEF

Cassa Depositi e Prestiti SpA	100		1	1	102	165
Enel SpA			12		12	
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10		1	5	1	7	
Totale	100	-	862	317	47	316

Incidenza % sul totale del periodo

2,8%

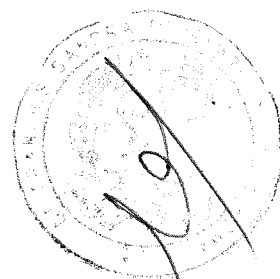
n.a.

79,7%

10,4%

3,5%

Fonte: cons



Handwritten signature

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

DEBITI AL 31 dicembre 2023

Collegate

	Debiti finanziari non correnti	Altri debiti non correnti	Debiti finanziari correnti	Debiti commerciali	Altri debiti correnti	Totale	Garanzie
NH Industries SAS				144		144	
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH			75	136		211	
Gulf System Logistic Services Company WLL				38		38	
Hensoldt AG				17		17	
Elettronica SpA				13		13	
Leonardo Helicopteres Algerie			20			20	
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10			1	17	3	21	47

J.V.

MBDA SAS			1.070	14		1.084	8
Telespazio SpA			26	3	2	31	93
GIE ATR				3	35	38	
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10				20	1	21	

Altre imprese e consorzi

Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10				3		3	
--	--	--	--	---	--	---	--

Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF

Cassa Depositi e Prestiti SpA	100			1	1	102	161
Enel SpA				26		26	
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10				2		2	
Totale	100	-	1.192	437	42	1.771	309

Incidenza % sul totale del periodo

3,5% n.a. 58,3% 13,4% 3,1%

I crediti commerciali sono successivamente commentati, unitamente ai ricavi verso parti correlate.

I debiti finanziari correnti verso parti correlate includono, in particolare, il debito di €mil. 1.070 (€mil. 713 al 31 dicembre 2022) verso la joint venture MBDA, oltre a debiti, per €mil. 75 (€mil. 85 al 31 dicembre 2022), verso la società Eurofighter posseduta per il 21% che, in virtù di un accordo di tesoreria sottoscritto fra i soci, distribuisce fra gli stessi le eccedenze di cassa disponibili e i debiti per decimi da versare verso la Leonardo Helicopteres Algerie per €mil. 20.

L'esposizione finanziaria verso Cassa Depositi e Prestiti (€mil. 100) si riferisce al finanziamento sottoscritto nel 2020 a supporto di investimenti in ricerca, sviluppo ed innovazione previsti nel Piano Industriale.

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

Rapporti economici al 31 dicembre 2022

Ricavi	Altri ricavi operativi	Costi	Altri costi operativi	Proventi finanziari	Oneri finanziari
--------	------------------------	-------	-----------------------	---------------------	------------------

Collegate

Eurofighter Jagdflugzeug GmbH	694		495		
NH Industries SAS	388		423		
Iveco-Oto Melara Scarl	116		2		
Macchi Hurel Dubois SAS	41				
Hensoldt AG	35		172		
Gulf System Logistic Services Company WLL			99		
AgustaWestland Aviation Services LLC	22		2		
Euromids SAS	18		3		
Elettronica SpA	2		72		
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	27		15		1

I.V.

Orizzonte - Sistemi Navali SpA	147		1		
GIE ATR	117		12		
MBDA SAS	98		87		7
Thales Alenia Space SAS	63		2		
Rotorsim Srl	2	2	18		
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	9	2	5	1	

Altre imprese e consorzi

Panavia Aircraft GmbH	38				
Cons. G.e.i.e. Eurotorp	10		1		
Consorzio Protezioni Balistiche Italia	16				
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	2		2		

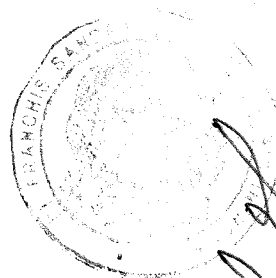
Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF

Cassa Depositi e Prestiti SpA	221		2		
Ministero dell'Economia e delle Finanze	42				
ENAV SpA	21		1		
Poste Italiane SpA	20				
SOGEL - Società generale di informatica SPA	14				
ENEL SpA	11		63		
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10	13		1		1
Totale	2.187	4	1.478	-	1

Incidenza % sul totale del periodo

14,9% 0,5% 11,2% n.a. 0,3% 2,4%

Fontana



Handwritten signature

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

Rapporti economici al 31 dicembre 2023

Collegate

Eurofighter Jagdflugzeug GmbH
NH Industries SAS
Iveco-Oto Melara Scarl
Hensoldt AG
AgustaWestland Aviation Services LLC
Macchi Hurel Dubois SAS
Elettronica SpA
Gulf System Logistic Services Company WLL
G.E.M. Elettronica Srl
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10

I.V.

Orizzonte - Sistemi Navali SpA
GIE ATR
MBDA SAS
Thales Alenia Space SAS
Polo Strategico Nazionale SpA
Rotorsim Srl
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10

Altre imprese e consorzi

Panavia Aircraft GmbH
Consorzio Protezioni Balistiche Italia
Cons. G.e.i.e. Eurotorp
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10

Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF

Cassa Depositi e Prestiti SpA
Poste Italiane SpA
Ministero dell'Economia e delle Finanze
ENAV SpA
SOGEL - Società generale di informatica SPA
ENEL SpA
Altre di importo unitario inferiore a €Mil. 10

Totale

Ricavi	Altri ricavi operativi	Costi	Altri costi operativi	Proventi finanziari	Oneri finanziari
940		306			2
317		470			
113		2			
31		142			
29		3			
28					
1		64			
		14			
		18			
29		9		1	
134		2			
143		8			
91		49			39
45		2		4	
16					
1	2	19			
7	1	12		1	
29					
21					
11					
1		5			
129		2			5
37					
25					
19		1			
18					
8		118			
14		1			
2.237	3	1.247	-	6	46

Incidenza % sul totale del periodo

14,6%

0,5%

9,1%

n.a.

3,6%

10,9%

I crediti commerciali e ricavi, oltre quelli verso le JV, sono principalmente relativi a:

- Eurofighter Jagdflugzeug GmbH nell'ambito del programma aeronautico EFA Kuwait, in crescita i Ricavi per l'avvio delle attività su nuovi ordini (Quadriga, Halcon) e per il maggior volume di attività di supporto logistico, e del programma GCAP, avviato nel 2023;
- NH Industries nell'ambito del programma elicotteristico NH90;
- Iveco - Oto Melara per la produzione e l'assistenza postvendita di mezzi terrestri per difesa e sicurezza;
- Macchi Hurel Dubois per la commercializzazione di nacelles, in decremento per minori volumi sviluppati nell'anno;
- Panavia Aircraft GmbH in ambito del programma Tornado;
- Ministero dell'Economia e delle Finanze principalmente per il cliente GdF;
- CDP per forniture alla controllata Fincantieri.

I costi, oltre a quelli verso le JV, sono relativi alle società:

- Eurofighter Jagdflugzeug GmbH nell'ambito del già citato programma, in decremento per minori attività di supporto logistico rispetto al periodo di confronto e per la riduzione delle consegne dei major items per assemblaggio velivoli per cliente Kuwait;
- Gulf System Logistic Services Company W.L.L. in decremento per il progressivo trasferimento delle attività alla controllata Leonardo For Aviation Services;
- Elettronica Spa per il supporto alla flotta dei veicoli EFA e in ambito del programma GCAP.

37. GESTIONE DEI RISCHI FINANZIARI

Il Gruppo Leonardo è esposto a rischi finanziari connessi alla propria operatività, in particolare riferibili alle seguenti fattispecie:

- rischi di tasso di interesse, relativi all'esposizione finanziaria del Gruppo;
- rischi di cambio, relativi all'operatività in valute diverse da quella di denominazione;
- rischi di liquidità, relativi alla disponibilità di risorse finanziarie e all'accesso al mercato del credito;
- rischi di credito, derivanti dalle normali operazioni commerciali o da attività di finanziamento.

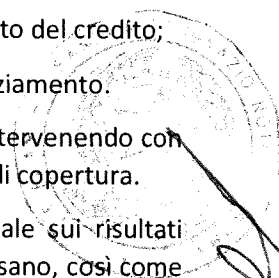
Leonardo segue attentamente in maniera specifica ciascuno dei predetti rischi finanziari, intervenendo con l'obiettivo di minimizzarli tempestivamente anche attraverso l'utilizzo di strumenti derivati di copertura.

Nei paragrafi seguenti viene analizzato, attraverso sensitivity analysis, l'impatto potenziale sui risultati consuntivi derivante da ipotetiche fluttuazioni dei parametri di riferimento. Tali analisi si basano, così come previsto dall'IFRS 7, su scenari semplificati applicati ai dati consuntivi dei periodi presi a riferimento e, per loro stessa natura, non possono considerarsi indicatori degli effetti reali di futuri cambiamenti dei parametri di riferimento a fronte di una struttura patrimoniale e finanziaria differente e condizioni di mercato diverse, né possono riflettere le interrelazioni e la complessità dei mercati di riferimento.

Rischio tasso di interesse

Il Gruppo Leonardo è esposto al rischio di tasso di interesse sui finanziamenti. La gestione del rischio di tasso è coerente con la prassi consolidata nel tempo, atta a ridurre i rischi di volatilità sull'andamento dei tassi di interesse, perseguendo, al contempo, l'obiettivo di minimizzare gli oneri finanziari da giacenza.

Fontana



greed

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

A tale proposito si ricorda che i debiti finanziari al 31 dicembre 2023, pari a €mil. 4.929, includono il valore delle passività per leasing pari a €mil. 610 e debiti verso parti correlate.

La quota dei debiti finanziari verso istituti bancari e finanziari (escludendo quindi le passività per leasing ed i rapporti finanziari verso società del Gruppo) a tasso fisso - anche mediante l'utilizzo di strumenti di copertura - risulta pari al 70% circa e, conseguentemente, quella a tasso variabile risulta pari al 30% circa. Alla data del presente bilancio, il costo del debito si attesta al 3,3% p.a. circa, con una vita media residua di circa 2,3 anni.

Le operazioni in essere al 31 dicembre 2023 sono:

- Strumenti opzionali per €mil. 200 (CAP al 4,20% e Knock out al 5,60% sul tasso Euribor a 6 mesi), inizialmente acquisiti a copertura di parte dell'emissione obbligazionaria con scadenza nel 2025.
- Interest rate swap variabile/fisso per €mil. 300 riferiti al prestito BEI di pari importo, che garantisce il tasso fisso del 1,82% sul finanziamento.

Il dettaglio dei principali interest rate swap in essere è il seguente:

	Nozionale		Sottostante (scadenza)	Fair value 01.01.2022	Movimenti			Fair value 31.12.2022
	2021	2022			Proventi	Oneri	Riserva CFH	
strumenti opzionali	200	200	Obblig. 2025	(1)	-			(1)
IRS fisso/variabile/fisso	300	300	BEI	(13)			43	30
Totale nozionali	500	500		(14)	-	-	43	29

	Nozionale		Sottostante (scadenza)	Fair value 01.01.2023	Movimenti			Fair value 31.12.2023
	2022	2023			Proventi	Oneri	Riserva CFH	
strumenti opzionali	200	200	Obblig. 2025	(1)	-			(1)
IRS variabile/fisso	300	300	BEI	30			43	73
Totale nozionali	500	500		29	-	-	43	72

La seguente tabella mostra gli effetti in bilancio della sensitivity analysis sui tassi d'interesse in essere alla data, in base ad uno stress sulla curva dei tassi di 50 basis point:

Effetto dello slittamento della curva dei tassi	31 dicembre 2022		31 dicembre 2023	
	Incremento di 50 bps	Decremento di 50 bps	Incremento di 50 bps	Decremento di 50 bps
Risultato netto	(3)	3	1	(1)
Patrimonio netto (*)	1	(1)	1	(1)

(*) Inteso come somma del risultato e della riserva di cash flow hedge

Rischio tasso di cambio

Rischio di cambio "transattivo"

Le società del Gruppo, per effetto dell'operatività commerciale, risultano esposte al rischio di oscillazioni dei cambi relativi a quei casi in cui i portafogli ordini, ricavi e costi siano espressi in valute diverse da quella funzionale di bilancio (in particolare USD e, in misura inferiore, GBP).

La gestione del rischio di cambio è regolata dalla direttiva in essere nel Gruppo, il cui obiettivo è quello di uniformare i criteri di gestione secondo una logica industriale e non speculativa, finalizzata alla minimizzazione dei rischi entro i limiti rilevati da un'attenta analisi di tutte le posizioni transattive in valuta. La metodologia applicata prevede la copertura sistematica dei flussi commerciali derivanti dall'assunzione di impegni contrattuali, attivi e passivi, di natura certa o altamente probabile, consentendo di garantire i cambi

correnti alla data di acquisizione delle commesse pluriennali e la neutralizzazione degli effetti economici derivanti dalle variazioni di cambio: conseguentemente, i contratti di vendita o di acquisto denominati in valuta diversa da quella funzionale sono coperti mediante l'utilizzo di strumenti forward correlati per importi, scadenza e parametri di riferimento con il sottostante coperto. Il Gruppo definisce l'esistenza di una relazione economica tra lo strumento di copertura e l'elemento coperto sulla base della valuta, degli importi e dei rispettivi flussi finanziari e valuta se il derivato designato in ciascuna relazione di copertura sarà ed è stato efficace nel compensare le variazioni dei flussi finanziari dell'elemento coperto. Qualora gli strumenti derivati in portafoglio, per la loro stessa natura o a seguito della manifestazione di fenomeni che ne comportino l'inefficacia, non si configurino come coperture secondo i principi contabili, il fair value degli stessi viene riflesso a conto economico. Nel caso in cui la designazione come strumento di copertura risulti ancora supportata viene adottata la metodologia contabile di rilevazione cash flow hedge (Nota 4.3).

Leonardo effettua dette operazioni con il sistema bancario nell'interesse proprio e di Società del Gruppo.

Al 31 dicembre 2023 il Gruppo Leonardo aveva in essere operazioni in cambi per complessivi €mil. 8.287 di nozionale. Complessivamente il cambio medio di copertura EUR/USD si attesta intorno al valore di 1,081 per le coperture sul ciclo attivo e di circa 1,154 per le coperture del ciclo passivo.

	Nozionale			Fair value 01.01.2022	Discontinued operation	Movimenti		Riserva CFH	Fair value 31.12.2022
	Vendite	Acquisti	Totale			Proventi	Oneri		
Operazioni a termine (swap e forward)	5.361	2.696	8.057	(39)		26	(7)	(81)	(101)

	Nozionale			Fair value 01.01.2023	Discontinued operation	Movimenti		Riserva CFH	Fair value 31.12.2023
	Vendite	Acquisti	Totale			Proventi	Oneri		
Operazioni a termine (swap e forward)	5.023	3.264	8.287	(101)		19	(14)	111	15

La seguente tabella illustra le scadenze previste dei flussi in entrata e uscita, relative agli strumenti derivati, suddivise per le principali valute:

	31 dicembre 2022				31 dicembre 2023			
	Incassi		Pagamenti		Incassi		Pagamenti	
	Nozionale		Nozionale		Nozionale		Nozionale	
	USD	GBP	USD	GBP	USD	GBP	USD	GBP
Coperture cash flow e fair value hedge								
Entro 1 anno	1.581	8	656	1.108	1.583	8	931	926
Fra 2 e 3 anni	2.240	-	513	56	1.796	-	467	73
Fra 4 e 9 anni	252	-	75	15	533	-	27	17
Totale	4.073	8	1.244	1.179	3.912	8	1.425	1.016
Operazioni di copertura non classificate come tali	211	4	211	4	225	2	225	2
Totale operazioni	4.284	12	1.455	1.183	4.137	10	1.650	1.018

La tabella seguente mostra gli effetti della sensitivity analysis svolta sulla variazione dei tassi di cambio dell'Euro rispetto al dollaro (USD) e alla sterlina (GBP), ipotizzando una variazione positiva e negativa del 5% del cambio Euro/dollaro ed Euro/sterlina rispetto a quelli di riferimento al 31 dicembre 2023 e 31 dicembre 2022.

	31 dicembre 2022				31 dicembre 2023			
	Effetto della variazione del tasso €/GBP		Effetto della variazione del tasso €/USD		Effetto della variazione del tasso €/GBP		Effetto della variazione del tasso €/USD	
	Incremento del 5%	Decremento del 5%	Incremento del 5%	Decremento del 5%	Incremento del 5%	Decremento del 5%	Incremento del 5%	Decremento del 5%
Risultato netto	(3)	4	3	(4)	(4)	5	8	(8)
Patrimonio netto (*)	(9)	10	88	(98)	(7)	8	82	(83)

(*) Inteso come somma del risultato e della riserva di cash flow hedge

Rischio di cambio di traduzione

Il Gruppo è esposto al “rischio di traduzione”, cioè al rischio che attività, passività e risultati di società consolidate, la cui valuta di conto è differente dall’euro (principalmente USD e GBP), possano assumere controvalori in Euro diversi a seconda dell’andamento dei tassi di cambio, che si riflettono contabilmente sulla voce “Riserva di traduzione” all’interno del patrimonio netto (Nota 20) e sui risultati economici. Si ricorda, infatti, che Leonardo non copre il rischio di cambio “da traduzione” dei propri investimenti in partecipazioni, le cui più rilevanti sono quelle negli USA e nel Regno Unito.

Leonardo UK Ltd, principale partecipazione di Leonardo nel Regno Unito, vanta una posizione finanziaria netta attiva, che viene ribaltata su Leonardo tramite rapporti di cash pooling. Leonardo copre sistematicamente tale esposizione tramite derivati in cambi rilevati contabilmente come fair value hedge. Di conseguenza il Gruppo, pur non avendo esposizione economica, è soggetto a volatilità patrimoniale con diretto impatto sulla consistenza del debito netto di Gruppo, influenzato dagli effetti di riallineamento dei debiti/crediti in divisa.

Gli effetti sul patrimonio netto del gruppo, suddivisi per le principali valute, sono riportati nella Nota 20.

Rischio di liquidità

Il Gruppo risulta esposto al rischio di non poter finanziare i fabbisogni prospettici derivanti dall’usuale dinamica commerciale e di investimento, nonché quelli connessi alla volatilità dei mercati di riferimento e ad attività legate a contratti commerciali a rischio di rinegoziazione o cancellazione. Inoltre, sussiste il rischio di non poter rimborsare o rifinanziare i propri debiti alle date di scadenza. Per far fronte a detti rischi il Gruppo Leonardo dispone al 31 dicembre 2023 per il finanziamento delle proprie attività:

- della disponibilità di cassa generatesi al 31 dicembre 2023 pari a €mil. 2.407 riferibili a Leonardo Spa (per €mil. 1.791) e a società del Gruppo che, a vario titolo, non rientrano nel perimetro di centralizzazione di tesoreria (per €mil. 573), oltre a importi rimasti temporaneamente nelle disponibilità delle società facenti parte, direttamente o indirettamente, del perimetro di centralizzazione di tesoreria nonché a depositi costituiti a vario titolo;
- di una ESG-linked Revolving Credit Facility (RCF), a disposizione di Leonardo Spa, per un importo di € 2,4 miliardi, articolata in una tranche di € 1,8 miliardi di durata pari a 5 anni con scadenza settembre 2026 e una tranche di € 600 milioni di durata pari a 3 anni con scadenza settembre 2024. Entrambe le tranches della RCF risultavano interamente non utilizzate al 31 dicembre 2023;
- di un finanziamento “Sustainability-Linked” per un importo pari a € 260 milioni con la Banca Europea degli Investimenti (BEI) (interamente non utilizzato al 31 dicembre 2023);
- di linee di credito bancarie non confermate per complessivi €mil. 810 (interamente non utilizzate al 31 dicembre 2023);

- di un Programma EMTN (Euro Medium Term Program), a valere del quale sono state emesse tutte le obbligazioni di Leonardo Spa attualmente in essere sull'Euromercato che, al 31 dicembre 2023, risulta ancora disponibile per complessivi nominali €mil. 2.400 rispetto all'ammontare totale del programma di €mil. 4.000;
- di un Programma quadro per l'emissione di Cambiali Finanziarie sul mercato europeo (Multy-Currency Commercial Paper Programme), per un importo massimo pari a €mld. 1 che risulta interamente non utilizzato al 31 dicembre 2023;
- di una RCF a disposizione di Leonardo DRS per un importo di USDmil. 275 (€mil. 249) anch'essa interamente non utilizzata al 31 dicembre 2023;
- di linee di credito a breve a revoca, a disposizione della controllata Leonardo US Corporation e garantite da Leonardo Spa, per un importo di USDmil. 210 (€mil. 190), utilizzate al 31 dicembre 2023 per USDmil. 40 (€mil. 36);
- di linee di credito bancarie per firma non confermate per complessivi €mil. 10.877, di cui €mil. 3.051 disponibili al 31 dicembre 2023.

Rischio di credito

Il Gruppo risulta esposto al rischio di credito, definito come la probabilità che si verifichi una riduzione di valore di una posizione creditizia verso controparti commerciali e finanziarie.

Con riferimento alle operazioni commerciali, i programmi più significativi hanno come controparte committenti pubblici o istituzionali a partecipazione pubblica, con significativa concentrazione nell'Eurozona, nel Regno Unito, negli Stati Uniti e nel Middle East. I rischi legati alla controparte, per i contratti con Paesi con i quali non esistono usuali rapporti commerciali, vengono analizzati e valutati in sede di offerta al fine di evidenziare e mitigare eventuali rischi di solvibilità. La natura della committenza, se da un lato costituisce garanzia della solvibilità del cliente, può determinare un allungamento dei tempi di incasso rispetto ai termini usuali in altri settori di attività, generando scaduti e la conseguente necessità, in taluni casi, di ricorrere a operazioni di smobilizzo. Il Gruppo peraltro, ove ritenuto opportuno, si assicura dal rischio di mancato pagamento dei propri crediti attraverso la stipula di polizze assicurative con le più importanti Export Credit Agency (ECA) nazionali e internazionali.

Le tipologie contrattuali sottoscritte dal Gruppo prevedono spesso la possibilità da parte del committente di trattenere importi anche rilevanti a titolo di ritenute a garanzia, nonché clausole di incasso back to back nel caso di subforniture. Tali circostanze possono allungare in maniera strutturale i tempi di incasso dei crediti in essere.

Inoltre, il Gruppo opera in mercati che sono o sono stati recentemente interessati da tensioni di carattere geopolitico o finanziario. In particolare, con riferimento alla situazione al 31 dicembre 2023, si segnalano i seguenti rapporti verso i Paesi considerati a rischio solvibilità da parte di istituti internazionali (SACE):

€mil.	Nigeria	Turchia	Pakistan	Kenya	Angola	Altri paesi	Totale
Attività	29	160	86	4	31	38	348
Passività	(52)	(104)	(31)	(21)	(28)	(35)	(271)
Esposizione netta	(23)	56	55	(17)	3	3	77

Fra i Paesi identificati come Paesi rischio dalla SACE compaiono, al 31 dicembre 2023, anche la Russia e l'Ucraina verso le quali il Gruppo non ha tuttavia residue esposizioni patrimoniali.

fontcom

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

Infine, i crediti relativi a taluni contratti in essere possono essere oggetto di mancato pagamento, rinegoziazione o cancellazione.

I crediti commerciali, vantati, come detto, principalmente nei confronti di committenti pubblici o derivazioni di istituzioni pubbliche, presentano la seguente situazione:

(€mil.)	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Quota scaduta	1,0	1,4
- di cui: da più di 12 mesi	0,3	0,4
Quota non scaduta	2,3	2,3
Totale crediti commerciali	3,3	3,7

Parte dello scaduto trova contropartita in passività, relative a partite debitorie o a fondi rischi a copertura dei rischi su eventuali eccedenze nette.

I crediti finanziari, pari a €mil. 222 (€mil. 118 al 31 dicembre 2022) includono €mil. 17 (€mil. 13 al 31 dicembre 2022) classificati come "non correnti", e conseguentemente esclusi dalla posizione finanziaria netta. Il dettaglio dei crediti finanziari è evidenziato nella seguente tabella:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Crediti finanziari parti correlate	13	17
Altri crediti finanziari	-	-
Crediti finanziari non correnti	13	17
Crediti finanziari parti correlate	56	183
Altri crediti finanziari	49	22
Crediti finanziari correnti	105	205
Totale crediti finanziari	118	222

Sia i principali crediti commerciali che quelli finanziari sono soggetti a impairment sulla base della loro probabilità di default, o su base individuale in caso di situazioni particolari; viceversa, a fronte di crediti che non sono assoggettati a impairment su base individuale vengono stanziati fondi svalutazione facendo ricorso a serie storiche, dati statistici e probabilità di default su base aggregata, supportate anche da analisi qualitative.

Nel corso dell'esercizio è stato realizzato un volume di cessioni di credito pro soluto pari a complessivi €mil. €mil. 305 (€mil. 404 nel corso del 2022). L'importo delle cessioni è in riduzione rispetto al dato dell'anno precedente anche per effetto dell'ulteriore efficientamento dei processi di gestione del working capital che ha consentito, pur nel protrarsi di alcune situazioni emergenziali, di migliorare ulteriormente le dinamiche sottese alla realizzazione dei flussi di incasso.

Classificazione di attività e passività finanziarie

La seguente tabella illustra la gerarchia dei fair value per le attività e passività finanziarie del Gruppo valutate al fair value. Il fair value degli strumenti derivati (classificati nelle altre attività e passività correnti) e dei titoli correnti è determinato sulla base di tecniche di valutazione che prendono a riferimento parametri osservabili sul mercato (c.d. "Livello 2"). Il fair value dell'earn-out legato all'acquisizione di Kopter è stato determinato sulla base di tecniche di valutazione che non prendono a riferimento parametri osservabili sul mercato (c.d. "Livello 3"), attualizzando la stima dei corrispettivi variabili che saranno dovuti sulla base dell'andamento commerciale del programma.

	31 dicembre 2022			31 dicembre 2023		
	Livello 2	Livello 3	Totale	Livello 2	Livello 3	Totale
Altre attività non correnti	-	-	-	-	-	-
Altre attività correnti	224	-	224	207	-	207
Altre passività non correnti	-	17	17	-	17	17
Altre passività correnti	296	-	296	175	-	175

Il fair value complessivo delle attività a servizio dei piani pensionistici è pari ad €mil. 2.371 (€mil. 2.280 al 31 dicembre 2022), classificato fra le attività non correnti ed a decremento dei Benefici ai dipendenti.

38. COMPENSI SPETTANTI AL KEY MANAGEMENT PERSONNEL

I compensi spettanti ai soggetti che hanno il potere e le responsabilità strategiche di Leonardo S.p.a. ammontano a €mil. 15 (€mil. 12 al 31 dicembre 2022).

I compensi spettanti agli Amministratori, non considerati tra quelli con responsabilità strategica, ammontano a €mil. 2 (€mil. 2 per l'esercizio 2022). Tali compensi comprendono gli emolumenti e ogni altra somma, comprensiva anche delle quote a carico dell'Azienda, avente natura retributiva, previdenziale e assistenziale.

39. INFORMATIVA SUGLI IMPATTI DEL CLIMATE CHANGE

Leonardo ha definito una strategia di decarbonizzazione mirata a ridurre le emissioni climalteranti sia dirette che indirette, in linea con il percorso intrapreso aderendo a SBTi, rispetto al quale nel 2023 il Gruppo ha promosso la *submission* dei target, dando seguito al commitment preso nel 2022. La strategia di decarbonizzazione mira non solo a ridurre le emissioni legate ai processi industriali (*operations*) ma anche quelle generate dai fornitori e dai clienti attraverso l'utilizzo dei prodotti e servizi di Leonardo (emissioni Scope 3). A tal proposito, nel corso del 2023, Leonardo ha condotto un'attenta ricognizione delle emissioni di scope 3 prodotte dal Gruppo per individuare, in linea con la metodologia SBTi, le aree di maggiore impegno verso cui promuovere le sue azioni di decarbonizzazione, tra cui la sua *supply chain* e i suoi prodotti e servizi.

Per ridurre le emissioni delle proprie *operations*, Leonardo ha ulteriormente rafforzato nel 2023 iniziative già avviate negli esercizi precedenti, tra cui il programma di autoproduzione energetica, il programma di illuminazione Full Potential LED e la sostituzione del gas SF6 con un gas meno climalterante. Inoltre, Leonardo è attiva nella riduzione delle emissioni da scope 3 connesse all'utilizzo dei suoi prodotti e servizi venduti, promuovendo soluzioni innovative e l'impiego di materiali alternativi e combustibili di ultima generazione sostitutivi di quelli fossili. Leonardo, ad esempio, attraverso la realizzazione di simulatori permette l'addestramento virtuale dei piloti riducendo le ore di volo reali e le conseguenti emissioni. Inoltre, Leonardo sta investendo per sviluppare prodotti in grado di usare carburanti alternativi a quelli fossili come, ad esempio, i carburanti sintetici ed il *Sustainable Aviation Fuel* (SAF). Inoltre, Leonardo ha intrapreso un

fontecore

PIRELLA GÖTTSCHE LOWE
PIRELLA GÖTTSCHE LOWE
PIRELLA GÖTTSCHE LOWE

PIRELLA GÖTTSCHE LOWE
PIRELLA GÖTTSCHE LOWE
PIRELLA GÖTTSCHE LOWE

percorso di supplier engagement mirato alla creazione di una community consapevole e impegnata al raggiungimento di obiettivi di sostenibilità sempre più ambiziosi. Tra le iniziative promosse, Leonardo ha avviato specifici percorsi di formazione, *awareness* e supporto alla pianificazione della rendicontazione di sostenibilità per allineare il percorso di decarbonizzazione dei suoi fornitori a SBTi.

Le citate iniziative sono integrate nel piano industriale del Gruppo. Per ulteriori approfondimenti si rimanda alla Relazione sulla gestione (in particolare al paragrafo "Percorso di decarbonizzazione" del capitolo "Planet").

Come in precedenza sottolineato i business plan del Gruppo sono stati predisposti considerando, oltre agli ulteriori investimenti legati alla ricerca di soluzioni innovative in materia di business sostenibile, anche gli aspetti ed impatti prospettici legati al *climate change*.

Sulla base di quanto sopra evidenziato il Gruppo non prevede impatti finanziari significativi.

40. COMPENSI BASATI SU AZIONI

Allo scopo di realizzare un sistema di incentivazione e fidelizzazione per i dipendenti e collaboratori del Gruppo, Leonardo ha posto in essere a partire dal 2015 piani di incentivazione che prevedono, previa verifica del conseguimento degli obiettivi aziendali prefissati, l'assegnazione di azioni della Capogruppo. Tali azioni verranno consegnate ai beneficiari al completamento del *vesting period*, subordinatamente al rispetto del requisito di permanenza in azienda. Il costo rilevato a conto economico con riferimento ai piani di incentivazione azionari della Capogruppo è stato pari, nel 2023, a €mil. 11 (€mil. 5 nel 2022).

Con specifico riferimento ai suddetti Piani di Incentivazione a Lungo Termine attualmente in vigore, il fair value utilizzato per determinare la componente legata alle condizioni di performance (Indebitamento Netto di Gruppo, ROS e a partire dal ciclo triennale 2021-2023 Indicatori di Sostenibilità) è pari a € 11,04 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 31 luglio 2019) con riferimento al ciclo triennale 2019-2021, € 5,41 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 31 luglio 2020) con riferimento al ciclo triennale 2020-2022, € 6,788 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 31 luglio 2021) con riferimento al ciclo triennale 2021-2023, € 9,15 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 31 luglio 2022) con riferimento al ciclo triennale 2022-2024 e € 13,66 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 1 ottobre 2023) con riferimento al ciclo triennale 2023-2025.

Viceversa, l'assegnazione del residuo delle azioni dipende da condizioni di mercato che influiscono nella determinazione del fair value ("fair value adjusted"). Il fair value adjusted, calcolato utilizzando il metodo "Monte Carlo" per simulare il possibile andamento del titolo e delle altre società inserite nel paniere è pari a € 6,72 con riferimento al ciclo triennale 2019-2021, € 1,73 con riferimento al ciclo triennale 2020-2022, €3,7 con riferimento al ciclo triennale 2021-2023, €6,4 con riferimento al ciclo triennale 2022-2024 e €12,1 con riferimento al ciclo triennale 2023-2025.

I dati di input utilizzati ai fini della determinazione del fair value adjusted sono stati:

- il prezzo delle azioni alla grant date;
- il prezzo medio delle azioni nei 3 mesi antecedenti l'inizio del performance period;
- il tasso di interesse risk-free basato sulla curva zero-coupon a 36 mesi;
- la volatilità attesa del valore delle azioni Leonardo e delle altre società incluse nel paniere, basata su serie storiche nei 36 mesi antecedenti la grant date;
- i coefficienti di correlazione fra Leonardo e le altre società del paniere, basate su logaritmi dell'andamento quotidiano dei titoli nei 36 mesi antecedenti la grant date;
- previsioni in merito alla distribuzione di dividendi, su base storica.

Nel corso del 2023, così come nel 2022, non sono state assegnate azioni a valere sul piano di incentivazione a lungo termine.

Piani di incentivazione azionaria sono inoltre presenti con riferimento alla controllata statunitense Leonardo DRS, il cui costo rilevato a conto economico è stato pari, nel 2023, a USDmil. 17 (€mil.16).

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

(Stefano Pontecorvo)

Pontecorvo

Pontecorvo



ALLEGATI

Allegato: Informativa ex-lege 124/2017

In accordo con le previsioni della Legge 4 agosto 2017, n. 124, articolo 1, commi 125-126 si riportano le informazioni relative ad erogazioni incassate da pubbliche amministrazioni e concesse dal Gruppo.

Erogazioni ricevute

Vengono in rilievo, in proposito, le disposizioni della l. n. 124/2017 che impongono ai soggetti che esercitano l'attività di cui all'art. 2195 c.c. oneri di pubblicità relativamente ad attribuzioni ricevute da parte di pubbliche amministrazioni, o soggetti a queste assimilati, che non abbiano carattere generale e siano prive di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria.

Restano pertanto escluse le erogazioni rappresentative di un corrispettivo per le prestazioni del Gruppo nonché le erogazioni derivanti da rapporti economici a carattere sinallagmatico, tipici delle attività del Gruppo, le misure generali che rientrano nella più ampia struttura generale del sistema di riferimento definito dallo Stato, (inter alia L. 237/1993, L. 297/1999, Contratti di Sviluppo e Programma Operativo Regionale, L. 808/1985, Leggi regionali e Programmi operativi nazionali) i cui effetti sono indicati nelle note del Bilancio Consolidato, sulla base dei principi contabili adottati nella predisposizione dello stesso fruibili da tutte le imprese del settore, nonché i contributi ricevuti per la formazione continua da parte di fondi interprofessionali.

Il Gruppo non ha invece ricevuto alcuna attribuzione rientrante nel novero di quelle di cui all'art. 1, co. 125, l. n. 124/2017.

Si ricorda inoltre, con riferimento agli aiuti di stato per i quali vige l'obbligo di pubblicazione, che la trasparenza degli stessi è tutelata dalla pubblicazione nel Registro nazionale degli aiuti di Stato, di cui all'articolo n. 52 della legge 24 dicembre 2012, n. 234.

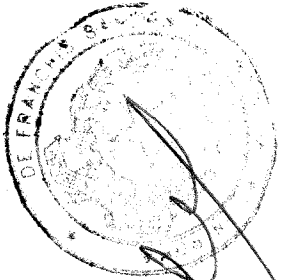
Erogazioni effettuate

Leonardo S.p.A., in quanto società quotata, ai sensi dell'art. 2-bis, co. 2, lett. b) d.lgs. n. 33/2013, non è assoggettata agli obblighi di cui all'art. 1, co. 126.

In ogni caso, non risultano erogazioni effettuate da Leonardo S.p.A. e dalle sue controllate di diritto italiano sotto forma di donazioni o erogazioni non rappresentative di un corrispettivo per prestazioni ricevute, anche tramite ritorno di immagine.

Allegato: Area di consolidamento

Fontcom



16/02/2024

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

Elenco delle Società consolidate con il metodo integrale (importi in valuta)

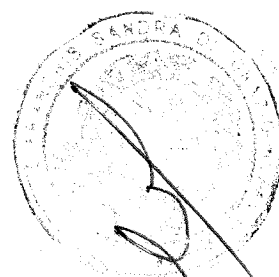
N.	Denominazione	Sede	Società partecipante	Valuta	Capitale sociale	% di possesso nel Gruppo		% contribuzione al Gruppo
						Diretto	Indiretto	
1	3083683 NOVA SCOTIA LIMITED	Halifax, Nova Scotia (Canada)	ENGINEERED SUPPORT SYSTEMS INC	CAD	-		100	72,30
2	AGUSTAWESTLAND INDIA PRIVATE LTD (IN LIQ.)	New Delhi (India)	AGUSTAWESTLAND SPA AGUSTAWESTLAND LTD	INR	11.519.450		100	100
3	AGUSTAWESTLAND INTERNATIONAL LTD	Yeovil, Somerset (UK)	AGUSTAWESTLAND SPA AGUSTAWESTLAND LTD	GBP	511.000		100	100
4	AGUSTAWESTLAND LTD	Yeovil, Somerset (UK)	LEONARDO UK LTD	GBP	1.520.304		100	100
5	AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CO	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO US CORPORATION	USD	20.000.000		100	100
6	AGUSTAWESTLAND SPA	Roma	LEONARDO PARTECIPAZIONI SPA	EUR	120.000		100	100
7	ALEA SRL	Polcenigo (Pordenone)	LEONARDO SPA	EUR	120.000	69,97		69,97
8	ALENIA AERMACCHI SPA	Roma	LEONARDO PARTECIPAZIONI SPA	EUR	120.000		100	100
9	ANSALDOBREDA SPA	Roma	LEONARDO PARTECIPAZIONI SPA	EUR	10.000.000		100	100
10	DAYLIGHT DEFENCE LLC	Wilmington, Delaware (USA)	DAYLIGHT SOLUTIONS INC	USD	-		100	72,30
11	DAYLIGHT SOLUTIONS INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	72,30
12	DISPOSITIVI PROTEZIONE INDIVIDUALE D.P.I. SRL	Roma	LARIMART SPA	EUR	309.600		77,92	46,75
13	DRS ADVANCED ISR LLC	Wilmington, Delaware (USA)	DRS DEFENSE SOLUTIONS LLC	USD	-		100	72,30
14	DRS DEFENSE SOLUTIONS LLC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	-		100	72,30
15	DRS ENVIRONMENTAL SYSTEMS INC	Wilmington, Delaware (USA)	ENGINEERED SUPPORT SYSTEMS INC	USD	2		100	72,30
16	DRS HOMELAND SECURITY SOLUTIONS INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	72,30
17	DRS INTERNATIONAL INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	72,30
18	DRS NAVAL POWER SYSTEMS INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	72,30
19	DRS NETWORK & IMAGING SYSTEMS LLC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	-		100	72,30
20	DRS SIGNAL SOLUTIONS INC	Wilmington, Delaware (USA)	DRS DEFENSE SOLUTIONS LLC	USD	10		100	72,30
21	DRS SURVEILLANCE SUPPORT SYSTEMS INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	72,30
22	DRS SUSTAINMENT SYSTEMS INC	Wilmington, Delaware (USA)	ENGINEERED SUPPORT SYSTEMS INC	USD	1.000		100	72,30
23	DRS SYSTEMS MANAGEMENT LLC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	72,30
24	DRS SYSTEMS INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	72,30
25	DRS RADA TECHNOLOGIES LTD	Netanya (Israele)	LEONARDO DRS INC	ILS	1.491.527		100	72,30
26	DRS TECHNOLOGIES CANADA INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	72,30
27	DRS TECHNOLOGIES CANADA LTD	Kanata, Ontario (Canada)	DRS TECHNOLOGIES CANADA INC	CAD	100		100	72,30
28	DRS TECHNOLOGIES SAUDI ARABIA LLC	Riyadh (Arabia Saudita)	LEONARDO DRS INC	SAR	2.000.000		49	39,64
29	DRS TECHNOLOGIES UK LIMITED	Yeovil, Somerset (UK)	LEONARDO UK LTD	GBP	1		100	100
30	DRS TRAINING & CONTROL SYSTEMS LLC	Tallahassee, Florida (USA)	DRS DEFENSE SOLUTIONS LLC	USD	510		100	72,30
31	DRS UNMANNED TECHNOLOGIES INC	Wilmington, Delaware (USA)	DRS TRAINING & CONTROL SYSTEMS LLC	USD	1		100	72,30
32	ENGINEERED COIL COMPANY	Jefferson City, Missouri (USA)	ENGINEERED SUPPORT SYSTEMS INC	USD	1.000		100	72,30
33	ENGINEERED SUPPORT SYSTEMS INC	Jefferson City, Missouri (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	1		100	72,30
34	ESSI RESOURCES LLC	Frankfort, Kentucky (USA)	DRS SUSTAINMENT SYSTEMS INC	USD	-		100	72,30
35	KOPTER GERMANY GMBH	HÖHENKIRCHEN-Siegersbrunn (Germania)	KOPTER GROUP AG	EUR	25.000		100	100
36	KOPTER GROUP AG	Mollis, Glarona Nord (Svizzera)	LEONARDO SPA	CHF	32.000.000	100		100
37	LARIMART SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	2.500.000	60		60
38	LAUREL TECHNOLOGIES PARTNERSHIP	Wilmington, Delaware (USA)	DRS SYSTEMS MANAGEMENT LLC DRS SIGNAL SOLUTIONS INC	USD	-		100	72,30
39	LEONARDO AUSTRALIA PTY LTD	Essendon, Victoria (Australia)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	AUD	8.366.301		100	100
40	LEONARDO BELGIUM SA	Grace Hollogne (Belgio)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA SELEX ES INTERNATIONAL LTD	EUR	500.000		100	100
41	LEONARDO CAE ADVANCED JET TRAINING SRL	Villasor (Cagliari)	LEONARDO SPA	EUR	49.040.000	50		50
42	LEONARDO (CHINA) CO. LTD	Beijing (Cina)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	USD	800.000		100	100
43	LEONARDO DO BRASIL LTDA	Itapevi (Brasile)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA SELEX ES INTERNATIONAL LTD	BRL	48.241.788		100	100
44	LEONARDO DRS INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO US HOLDING LLC	USD	262.454.115		72,30	72,30
45	LEONARDO ELECTRONICS US INC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO UK LTD	USD	32.750.000		100	100
46	LEONARDO FOR AVIATION SERVICES (SPC)	Kuwait City (Kuwait)	LEONARDO SPA	KWD	300.000	100		100
47	LEONARDO GERMANY GMBH	Neuss (Germania)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA SELEX ES INTERNATIONAL LTD	EUR	2.500.000		100	100
48	LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	51.000.000	100		100
49	LEONARDO HELICOPTERS USA INC	Wilmington, Delaware (USA)	AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CO	USD	-		100	100
50	LEONARDO HISPANIA SAU (IN LIQ.)	Loriguilla, Valencia (Spagna)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	EUR	5.189.019		100	100

Portuono

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

51	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	1.000.000	100		100
52	LEONARDO LOGISTICS SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	100.000	100		100
53	LEONARDO LOGISTICS POLAND SP Z O.O.	Swidnik (Polonia)	LEONARDO LOGISTICS SPA	PLN	5.000		100	100
54	LEONARDO MALAYSIA SDN BHD	Kuala Lumpur (Malesia)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	MYR	2.500.000		100	100
55	LEONARDO PARTECIPAZIONI SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	1.000.000	100		100
56	LEONARDO PORTUGAL SA	Porto Salvo Oeiras (Portogallo)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	EUR	100.000		100	100
57	LEONARDO ROMANIA AEROSPACE, DEFENCE & SECURITY SA	Ploiesti (Romania)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA SELEX ES INTERNATIONAL LTD	RON	10.847.960		100	100
58	LEONARDO SAUDI LTD	Riyadh (Arabia Saudita)	LEONARDO UK LTD SELEX ES (PROJECTS) LTD	SAR	500.000		100	100
59	LEONARDO SOUTH AFRICA (PTY) LTD	Pretoria (Sud Africa)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	ZAR	1.500		100	100
60	LEONARDO TECHNOLOGIES & SERVICES LTD	Nairobi (Kenya)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	KES	109.600.000		100	100
61	LEONARDO TURKEI HAVACILIK SAVUNMA VE GUVENLIK SISTEMLERI AS	Ankara (Turchia)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA SELEX ES INTERNATIONAL LTD	TRY	79.557.009		100	100
62	LEONARDO UK LTD	Londra (UK)	LEONARDO SPA	GBP	314.500.100	100		100
63	LEONARDO US AIRCRAFT LLC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO US SUBHOLDING LLC	USD	100		100	100
64	LEONARDO US CORPORATION	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO US HOLDING LLC	USD	10		100	100,00
65	LEONARDO US HOLDING LLC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO SPA LEONARDO INTERNATIONAL SPA	USD	10	53	47	100
66	LEONARDO US SUBHOLDING LLC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO US CORPORATION	USD	100		100	
67	OTO MELARA NORTH AMERICA LLC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	-		100	72
68	PARTECH SYSTEMS PTY LTD	Yerriyong (Australia)	LEONARDO AUSTRALIA PTY LTD	AUD	330		100	100
69	PIVOTAL POWER INC	Halifax, Nova Scotia (Canada)	3083683 NOVA SCOTIA LIMITED	CAD	-		100	72,30
70	PRECISION AVIATION PROPERTY PTY LTD	Pretoria (Sud Africa)	LEONARDO SOUTH AFRICA (PTY) LTD	ZAR	100		100	100,00
71	PRECISION AVIATION TRAINING ACADEMY PTY LTD	Pretoria (Sud Africa)	LEONARDO SOUTH AFRICA (PTY) LTD	ZAR	1.000		100	100,00
72	RADA INNOVATIONS LLC	Delaware (USA)	RADA SENSORS INC	USD	1		100	72,30
73	RADA SENSORS INC	Delaware (USA)	DRS RADA TECHNOLOGIES LTD	USD	100		100,00	72,30
74	RADA TECHNOLOGIES LLC	Delaware (USA)	RADA SENSORS INC	USD	1		100	72
75	RADA USA LLC	Delaware (USA)	RADA SENSORS INC	USD	1		100	72
76	REGIONALNY PARK PRZEMYSLOWY SWIDNIK SP Z O.O.	Swidnik (Polonia)	PZL-SWIDNIK SA	PLN	7.072.000		74	74
77	SELEX ELSAG LTD	Basildon, Essex (UK)	LEONARDO UK LTD	GBP	25.800.100		100	100
78	SELEX ES AUSTRALIA PTY LTD	Melbourne (Australia)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	AUD	500.000		100	100
79	SELEX ES LLC	Wilmington, Delaware (USA)	LEONARDO US SUBHOLDINGS LLC	USD	100		100	100
80	SELEX ES INTERNATIONAL LTD	Basildon, Essex (UK)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	GBP	100		100	100,00
81	SELEX ES MALAYSIA SDN BHD	Kuala Lumpur (Malesia)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	MYR	500.000		100	100,00
82	SELEX ES SPA (IN LIQ.)	Roma	LEONARDO PARTECIPAZIONI SPA	EUR	120.000		100	100
83	T - S HOLDING CORPORATION	Austin, Texas (USA)	TECH-SYM LLC	USD	280.000		100	72
84	TECH-SYM LLC	Carson City, Nevada (USA)	LEONARDO DRS INC	USD	10		100	72
85	TTI TACTICAL TECHNOLOGIES INC	Ottawa, Ontario (Canada)	LEONARDO UK LTD	CAD	2.500.001		100	100
86	UTM SYSTEMS & SERVICES SRL	Roma	LEONARDO SPA TELESPIAZIO SPA	EUR	6.620.000	66,67	33,33	89
87	VEGA DEUTSCHLAND GMBH	Colonia (Germania)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	EUR	25.700		100	100
88	WYTWORNIA SPRZETU KOMUNIKACYJNEGO "PZL-SWIDNIK" SPOLKA AKCYJNA	Swidnik (Polonia)	LEONARDO SPA	PLN	137.401.350	100		100

Portcom



[Handwritten signature]

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

Elenco delle Società consolidate con il metodo del patrimonio netto
(importi in valuta)

N.	Denominazione	Sede	Società partecipante	Valuta	Capitale sociale	% di possesso nel Gruppo		% contribuzione al Gruppo
						Diretto	Indiretto	
1	ADVANCED AIR TRAFFIC SYSTEMS SDN BHD	Shah Alam (Malesia)	SELEX ES INTERNATIONAL LTD	MYR	10.000.000		30	30
2	AGUSTAWESTLAND AVIATION SERVICES LLC	Abu Dhabi (Emirati Arabi Uniti)	LEONARDO SPA	AED	58.010.000	30		30
3	AIRBUS TELESPAZIO CAPACITY OPERATOR SAS	Issy Les Moulineaux (Francia)	TELESPAZIO FRANCE SAS	EUR	11.000.000		49	32,83
4	AMSH BV	Rotterdam (Olanda)	LEONARDO SPA	EUR	36.296.316	50		50
5	AVIO SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	90.964.213	30		29,63
6	BLCAT INC	Ottawa, Ontario (Canada)	LEONARDO CANADA CO	CAD	100		50	50
7	CNBM LEONARDO (SHANGHAI) AEROSTRUCTURES CO. LTD	Shanghai (Cina)	LEONARDO SPA	USD	200.000.000	30		30
8	C-27J AVIATION SERVICES INC	Ottawa, Ontario (Canada)	LEONARDO CANADA CO	CAD	10.000		30	30
9	CONSORZIO ATR GIE	Tolosa (Francia)	LEONARDO SPA	USD	-	50		50
10	D-FLIGHT SPA	Roma	UTM SYSTEMS & SERVICES SRL	EUR	83.333		40	35,60
11	EARTH LAB LUXEMBOURG SA	Mamer (Lussemburgo)	TELESPAZIO BELGIUM SRL TELESPAZIO FRANCE SAS E - GEOS SPA	EUR	4.875.000		100	64,72
12	E - GEOS SPA	Matera	TELESPAZIO SPA	EUR	5.000.000		80	53,60
13	EZE ENGINEERING LIMITED	Luton (UK)	TELESPAZIO UK LTD	GBP	489		100	67
14	EZE SATCOM LIMITED	Luton (UK)	EZE ENGINEERING LIMITED	GBP	900		100	67
15	EZE SERVICES LIMITED	Luton (UK)	EZE ENGINEERING LIMITED	GBP	300		100	67
16	ELETRONICA SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	9.000.000	31		31,33
17	EUROFIGHTER JAGDFLUGZEUG GMBH	Hallbergmoos (Germania)	LEONARDO SPA	EUR	2.556.459	21		21
18	EUROFIGHTER SIMULATION SYSTEMS GMBH (IN LIQ.)	Monaco (Germania)	LEONARDO SPA	EUR	260.000	24		24
19	EUROMIDS SAS	Parigi (Francia)	LEONARDO SPA	EUR	40.500	25		25
20	GAF AG	Monaco (Germania)	E - GEOS SPA	EUR	256.000		100	53,60
21	GULF SYSTEMS LOGISTICS SERVICES COMPANY WLL	Kuwait City (Kuwait)	ALENIA AERMACCHI SPA	KWD	75.000		40	40
22	G.E.M. ELETRONICA SRL	San Benedetto del Tronto (Ascoli Piceno)	LEONARDO SPA	EUR	4.500.000	30		30
23	HELIVERT JOINT STOCK COMPANY	Mosca (Russia)	LEONARDO SPA	RUB	325.010.000	50		50
24	HENSOLDT AG	Taufkirchen (Germania)	LEONARDO SPA	EUR	115.500.000	22,80		22,80
25	IAMCO - INTERNATIONAL AEROSPACE MANAGEMENT COMPANY SCRL	Venezia	LEONARDO SPA	EUR	208.000	25		25
26	ICARUS SCPA (IN LIQ.)	Torino	LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS SPA	EUR	3.192.724		53	53
27	INDUSTRIA ITALIANA AUTOBUS SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	24.115.593	29		29
28	INMOVE ITALIA SRL	Napoli	ANSALDOBREDA SPA	EUR	14.441		100	100
29	IVECO - OTO MELARA SC A RL	Roma	LEONARDO SPA	EUR	40.000	50		50
30	JIANGXI CHANGHE AGUSTA HELICOPTER CO LTD	Jingdezhen (Cina)	LEONARDO SPA	CNY	6.000.000	40		40
31	LEONARDO AEROSPACE DEFENSE & SECURITY INDIA PRIVATE LTD	New Delhi (India)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA SELEX ES INTERNATIONAL LTD	INR	30.000.000		100	100
32	LEONARDO CANADA CO	Halifax, Nova Scotia (Canada)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	CAD	298.421		100	100
33	LEONARDO ELECTRONICS PENSION SCHEME (TRUSTEE) LTD	Yeovil, Somerset (UK)	LEONARDO UK LTD	GBP	100		100	100
34	LEONARDO FOR TRADING OF MACHINERY EQUIPMENT AND DEVICES WLL	Kuwait City (Kuwait)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	KWD	303.000		93	93
35	LEONARDO FUTUREPLANNER (TRUSTEE) LIMITED	Yeovil, Somerset (UK)	LEONARDO UK LTD	GBP	1		100	100
36	LEONARDO HELICOPTERES ALGERIE SPA	Bir Mourad Rais (DZ) (Algerie)	LEONARDO SPA LEONARDO INTERNATIONAL SPA	EUR	55.000.000	39	10	49
37	LEONARDO HELICOPTERS PENSION SCHEME (TRUSTEE) LTD	Yeovil, Somerset (UK)	LEONARDO UK LTD	GBP	1		100	100
38	LEONARDO MW Ltd	Basildon, Essex (UK)	LEONARDO UK LTD	GBP	1		100	100
39	LEONARDO LIMITED	Yeovil, Somerset (UK)	LEONARDO UK LTD	GBP	1		100	100
40	LEONARDO POLAND SP Z O O	Varsavia (Polonia)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	PLN	850.000		100	100
41	LEONARDO SINGAPORE PTE. LTD	Singapore (Singapore)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	USD	150.000		100	100
42	LEONARDO TECHNOLOGY PAKISTAN (SMC-PRIVATE) LIMITED	Islamabad (Pakistan)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	PKR	30.000.000		100	100
43	LEONARDO & CODEMAR SA	Maricà (Brasile)	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	BRL	4.010.000		51	51
44	LIBYAN ITALIAN ADVANCED TECHNOLOGY CO	Tripoli (Libia)	LEONARDO SPA AGUSTAWESTLAND SPA	EUR	8.000.000	25	25	50
45	MACCHI HUREL DUBOIS SAS	Versailles (Francia)	LEONARDO SPA	EUR	100.000	50		50
46	MBDA SAS	Parigi (Francia)	AMSH BV	EUR	53.824.021		50	25
47	NH INDUSTRIES SAS	Aix en Provence (Francia)	LEONARDO SPA	EUR	306.000	32		32
48	ORIZZONTE - SISTEMI NAVALI SPA	Genova	LEONARDO SPA	EUR	20.000.000	49		49
49	POLO STRATEGICO NAZIONALE SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	3.000.000	25		25
50	RARTEL SA	Bucarest (Romania)	TELESPAZIO SPA	RON	468.500		61	41

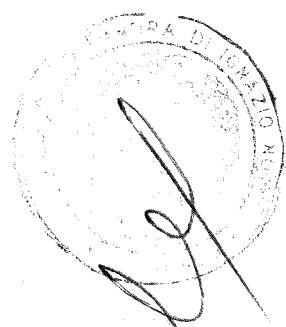
Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

51	ROTORSIM SRL	Sesto Calende (Varese)	LEONARDO SPA	EUR	9.800.000	50	50
52	ROTORSIM USA LLC	Wilmington, Delaware (USA)	AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CO	USD	12.607.452	50	50
53	SELEX ES (PROJECTS) LTD	Basildon, Essex (UK)	LEONARDO UK LTD	GBP	100	100	100
54	SPACEOPAL GMBH	Monaco (Germania)	TELESPAZIO SPA	EUR	500.000	50	34
55	TELESPAZIO ARGENTINA SA	Buenos Aires (Argentina)	TELESPAZIO SPA TELESPAZIO BRASIL SA	ARS	9.950.000	100	66,96
56	TELESPAZIO BELGIUM SRL	Transinne (Belgio)	TELESPAZIO SPA TELESPAZIO FRENCH GUIANA SARL	EUR	1.282.750	100	67
57	TELESPAZIO BRASIL SA	Rio de Janeiro (Brasile)	TELESPAZIO LATIN AMERICA LTDA	BRL	58.724.000	99	66
58	TELESPAZIO FRANCE SAS	Tolosa (Francia)	TELESPAZIO SPA	EUR	33.670.000	100	67
59	TELESPAZIO FRENCH GUIANA SARL	Kourou (Guyana Francese)	TELESPAZIO SPA	EUR	7.625	100	67
60	TELESPAZIO GERMANY GMBH	Darmstadt (Germania)	TELESPAZIO SPA TELESPAZIO FRANCE SAS	EUR	44.150	100	67
61	TELESPAZIO IBERICA SL	Madrid (Spagna)	TELESPAZIO SPA	EUR	2.230.262	100	67
62	TELESPAZIO LATIN AMERICA LTDA	Rio de Janeiro (Brasile)	TELESPAZIO SPA TELESPAZIO UK LTD	BRL	56.444.390	100	67
63	TELESPAZIO SPA	Roma	LEONARDO SPA	EUR	50.000.000	67	67
64	TELESPAZIO UK LTD	Luton (UK)	TELESPAZIO SPA	GBP	14.400.048	100	67
65	TELESPAZIO UK SL	Madrid (Spagna)	TELESPAZIO UK LTD	EUR	3.100	100	67
66	THALES ALENIA SPACE SAS	Cannes (Francia)	LEONARDO SPA	EUR	918.037.500	33	33
67	TORPEDO SOUTH AFRICA (PTY) LTD	Gauteng (Sud Africa)	LEONARDO SPA	ZAR	-	49	49
68	VITROCISSET JADWALEAN LTD	Riyadh (Arabia Saudita)	LEONARDO SPA	SAR	2.000.000	45	45

Elenco delle Società controllate e collegate valutate al costo (importi in valuta)

N.	Denominazione	Sede	Società partecipante	Valuta	Capitale sociale	% di possesso nel Gruppo		% contribuzione al Gruppo
						Diretta	Indiretta	
1	ADVANCED MALE AIRCRAFT LLC	Al Ain, Muwaiji (Emirati Arabi Uniti)	LEONARDO SPA	AED	200.000	49		49
2	ELSACOM - UKRAINE JOINT STOCK COMPANY	Kiev (Ucraina)	LEONARDO PARTECIPAZIONI SPA	UAH	7.945.000		49	49

Fontano



91

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

Le variazioni nell'area di consolidamento al 31 dicembre 2023 rispetto al 31 dicembre 2022 sono di seguito elencate:

Società	Evento	Mese
<u>Società entrate nel perimetro di consolidamento:</u>		
Leonardo Us Subholding Llc	costituzione	marzo 2023
Cnbm Leonardo (Shanghai) Aerostructures Co. Ltd (*)	costituzione	aprile 2023
E2E Engineering Ltd (*)	acquisizione	novembre 2023
E2E Satcom Ltd (*)	acquisizione	novembre 2023
E2E Services Ltd (*)	acquisizione	novembre 2023

Società uscite dal perimetro di consolidamento:

Nessuna variazione da segnalare

Società oggetto di fusione:

Nessuna variazione da segnalare

Società che hanno cambiato denominazione sociale:

Vecchia denominazione	Nuova denominazione	Mese
Leonardo US Aircraft Inc	Leonardo US Aircraft Llc	marzo 2023
Selex Es Inc	Selex Es Llc	marzo 2023

(*): società valutate ad equity

Leonardo

**ATTESTAZIONE SUL BILANCIO CONSOLIDATO AI SENSI DELL'ART. 154 BIS, COMMA 5
DEL D.LGS. 58/98 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI**

1. I sottoscritti Roberto Cingolani in qualità di Amministratore Delegato e Direttore Generale e Alessandra Genco in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Leonardo Spa attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

- l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa e
- l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023.

2. Al riguardo si segnala che non sono emersi aspetti di rilievo.

3. Si attesta, inoltre, che:

3.1 Il bilancio consolidato:

- è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002;
- corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
- è redatto in conformità all'art. 154-ter del citato D.Lgs n. 58/98 e successive modifiche ed integrazioni, è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento.

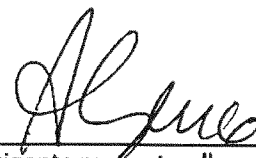
3.2 La relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti.

La presente attestazione viene resa anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 154-bis, comma 2, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58.

Roma, 12 marzo 2024



L'Amministratore Delegato e Direttore
Generale

(Roberto Cingolani)


Il Dirigente preposto alla redazione dei
documenti contabili societari

(Alessandra Genco)

Antecono



RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE SUL BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2023

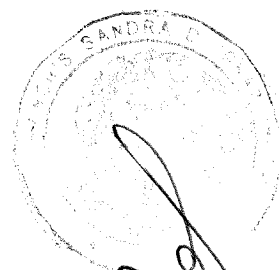
Potenza

Leonardo S.p.A.

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

**Relazione della società di revisione indipendente
ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e
dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014**

Fontecave



Handwritten signature

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

Agli Azionisti della
Leonardo S.p.A.

Relazione sulla revisione contabile del bilancio consolidato

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio consolidato del Gruppo Leonardo (il Gruppo), costituito dalla situazione finanziaria-patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal conto economico separato, dal conto economico complessivo, dal rendiconto finanziario, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio consolidato che includono le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Leonardo S.p.A. in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio consolidato nel suo complesso; pertanto, su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Abbiamo identificato i seguenti aspetti chiave della revisione contabile:

Aspetti chiave	Risposte di revisione
<p>Rilevazione dei ricavi e delle perdite sui contratti a lungo termine con la clientela</p> <p>I ricavi relativi a contratti a lungo termine con la clientela rilevati "over-time" vengono riconosciuti a conto economico in funzione dello stato di avanzamento delle commesse secondo il criterio della percentuale di completamento, basato sul rapporto tra i costi sostenuti ed i costi complessivi previsti sulla vita intera del contratto (metodo del cost to cost).</p> <p>La stima dei costi complessivi su tali contratti è per sua natura complessa e caratterizzata da elevate incertezze in quanto può essere influenzata da molteplici fattori, tra i quali la capacità di adempiere puntualmente alle obbligazioni assunte nei confronti dei clienti, che possono anche comportare penali ed oneri aggiuntivi di ammontare rilevante.</p> <p>Tale stima implica, pertanto, un ampio ricorso al giudizio degli amministratori che può avere effetti significativi sulla rilevazione dei ricavi e delle eventuali perdite nei casi in cui il margine atteso sia negativo. Pertanto, riteniamo che tale tematica rappresenti un aspetto chiave dell'attività di revisione.</p> <p>L'informativa di bilancio relativa alla modalità di misurazione e di rilevazione dei ricavi e dei margini sui contratti a lungo termine è riportata nelle note esplicative "3.9 Ricavi e attività/passività derivanti da contratti con i clienti" e "4.4 Stima di ricavi e costi a finire dei contratti a lungo termine".</p>	<p>Le nostre procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave hanno riguardato, tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> la comprensione dei criteri di rilevazione dei ricavi relativi a contratti a lungo termine con la clientela; l'analisi della procedura e dei controlli chiave per la rilevazione dei ricavi sui contratti a lungo termine con la clientela; per un campione di contratti abbiamo svolto: <ul style="list-style-type: none"> (i) analisi dei principali termini e condizioni contrattuali al fine di verificare che fossero state adeguatamente considerate nelle valutazioni effettuate dagli amministratori; (ii) analisi della ragionevolezza delle principali assunzioni sottostanti la stima dei costi complessivi previsti sulla base colloqui, analisi delle eventuali comunicazioni con i clienti e analisi comparative; (iii) procedure comparative tra i dati consuntivi e le stime effettuate in esercizi precedenti al fine di verificare la capacità previsionale degli amministratori; (iv) verifica dei costi sostenuti nel corso dell'esercizio e della loro imputazione ai contratti in corso di esecuzione. <p>Infine, abbiamo esaminato l'informativa fornita nelle note esplicative al bilancio con riferimento all'aspetto chiave.</p>
<p>Verifica della recuperabilità dell'avviamento</p> <p>L'avviamento al 31 dicembre 2023 ammonta a Euro 3.899 milioni.</p> <p>Gli amministratori hanno assoggettato a test di</p>	<p>Le nostre procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave hanno riguardato, tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> l'analisi della procedura applicata nell'esecuzione degli impairment test



Building a better
working world

impairment le Cash Generating Unit (CGU) a cui detto avviamento è stato allocato al fine di identificare eventuali perdite di valore rispetto al loro valore recuperabile.

Il valore recuperabile di ciascuna CGU è determinato mediante il metodo del valore d'uso e si basa su assunzioni complesse che per loro natura implicano il ricorso al giudizio degli amministratori, con particolare riferimento ai flussi di cassa attesi nel periodo previsto dal Business Plan 2024-2028, alla stima del valore terminale e alla determinazione dei tassi di crescita di lungo periodo e di attualizzazione applicati.

In considerazione del giudizio richiesto e della complessità delle assunzioni utilizzate nella stima del valore recuperabile dell'avviamento riteniamo che tale tematica rappresenti un aspetto chiave della revisione.

L'informativa di bilancio relativa alle assunzioni e alle stime applicate ai fini dell'esecuzione dei test di impairment è riportata nelle note esplicative "4.6 Impairment di attività" e "9. Attività Immateriali".

- approvata dagli amministratori;
- l'analisi dei criteri di identificazione delle CGU e dell'allocazione dei valori contabili delle attività e passività alle stesse;
- l'analisi delle previsioni dei flussi di cassa futuri di ciascuna CGU e la verifica della loro coerenza con le previsioni dei flussi di cassa futuri risultanti dal Business Plan 2024-2028;
- la valutazione della ragionevolezza delle previsioni formulate dagli amministratori, anche mediante confronto tra i dati storici consuntivati e le precedenti previsioni;
- la verifica della determinazione dei tassi di crescita di lungo periodo e dei tassi di attualizzazione;
- l'esame dell'analisi di sensitività effettuata dagli amministratori sulle principali assunzioni chiave utilizzate nel modello di impairment test.

Nelle nostre verifiche ci siamo anche avvalsi dell'ausilio di nostri esperti in tecniche di valutazione.

Infine, abbiamo esaminato l'informativa fornita nelle note esplicative al bilancio con riferimento all'aspetto chiave.

Rilevazione e valutazione degli oneri non ricorrenti e dei costi di sviluppo

Gli oneri non ricorrenti ed i costi di sviluppo rilevati tra le attività immateriali al 31 dicembre 2023 ammontano a complessivi Euro 2.924 milioni.

I presupposti per la rilevazione iniziale di dette attività e le valutazioni di recuperabilità si basano su assunzioni complesse che per loro natura implicano il ricorso al giudizio degli amministratori in quanto influenzate da molteplici fattori tra i quali l'orizzonte temporale dei business plan di prodotto e la capacità di prevedere il successo commerciale delle tecnologie.

In considerazione del giudizio richiesto e della complessità delle assunzioni utilizzate riteniamo che tale tematica rappresenti un aspetto chiave

Le nostre procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave hanno riguardato, tra l'altro:

- la comprensione della procedura applicata ai fini della rilevazione degli oneri non ricorrenti e dei costi di sviluppo e del processo di valutazione della recuperabilità;
- per un campione di progetti di sviluppo abbiamo svolto:
 - (i) procedure di validità finalizzate alla verifica dei costi interni ed esterni rilevati nel corso dell'esercizio;
 - (ii) analisi della ragionevolezza delle principali assunzioni sottostanti i business plan di prodotto;
 - (iii) verifica della determinazione dei tassi di attualizzazione utilizzati;
 - (iv) esame dell'analisi di sensitività

della revisione.

L'informativa di bilancio relativa alle assunzioni e alle stime applicate ai fini della rilevazione e valutazione degli oneri non ricorrenti e dei costi di sviluppo è riportata nelle note esplicative "4.1 Costi di sviluppo", "4.2 Oneri non ricorrenti" e "9. Attività Immateriali".

effettuata dagli amministratori sulle principali assunzioni chiave utilizzate nel modello di impairment test.

Nelle nostre verifiche ci siamo anche avvalsi dell'ausilio di nostri esperti in tecniche di valutazione.

Infine, abbiamo esaminato l'informativa fornita nelle note esplicative al bilancio con riferimento all'aspetto chiave.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio consolidato

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio consolidato che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità del Gruppo di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio consolidato, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio consolidato a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della capogruppo Leonardo S.p.A. o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria del Gruppo.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio consolidato nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio consolidato.

Fontem

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio consolidato, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti od eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del Gruppo;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori e della relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del Gruppo di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che il Gruppo cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio consolidato nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio consolidato rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del Gruppo per esprimere un giudizio sul bilancio consolidato. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento dell'incarico di revisione contabile del Gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul bilancio consolidato.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dai principi di revisione internazionali (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o le misure di salvaguardia applicate.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione

di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

L'assemblea degli Azionisti della Leonardo S.p.A. ci ha conferito in data 20 maggio 2020 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi con chiusura dal 31 dicembre 2021 al 31 dicembre 2029.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) n. 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio consolidato espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815

Gli amministratori della Leonardo S.p.A. sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF - European Single Electronic Format) (nel seguito "Regolamento Delegato") al bilancio consolidato, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023 alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato al 31 dicembre 2023 è stato predisposto nel formato XHTML ed è stato marcato, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Alcune informazioni contenute nelle note esplicative al bilancio consolidato, quando estratte dal formato XHTML in un'istanza XBRL, a causa di taluni limiti tecnici potrebbero non essere riprodotte in maniera identica rispetto alle corrispondenti informazioni visualizzabili nel bilancio consolidato in formato XHTML.

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58

Gli amministratori della Leonardo S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari del Gruppo Leonardo al 31 dicembre 2023, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio consolidato e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, con il bilancio consolidato del Gruppo Leonardo al 31 dicembre 2023 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio consolidato del Gruppo Leonardo al 31 dicembre 2023 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Dichiarazione ai sensi dell'art. 4 del Regolamento Consob di attuazione del D. Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254

Gli amministratori della Leonardo S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della dichiarazione non finanziaria ai sensi del D. Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254. Abbiamo verificato l'avvenuta approvazione da parte degli amministratori della dichiarazione non finanziaria.

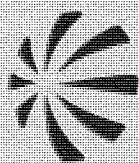
Ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D. Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254, tale dichiarazione è oggetto di separata attestazione di conformità da parte nostra.

Roma, 15 marzo 2024

EY S.p.A.



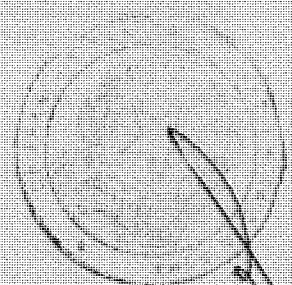
Riccardo Rossi
(Revisore Legale)



BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023

LEONARDO - SOCIETÀ PER AZIONI

Fontana



Real

PROSPETTI CONTABILI BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023**Conto economico separato**

Euro	Note	2022	Di cui con parti correlate	2023	Di cui con parti correlate
Ricavi	27	9.555.715.284	2.625.062.843	9.936.503.303	2.873.826.784
Altri ricavi operativi	28	629.495.658	9.945.325	468.915.672	20.690.488
Costi per acquisti e per il personale	29	(8.673.749.184)	(2.161.796.489)	(9.066.297.275)	(2.113.519.201)
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie	30	(503.160.662)		(465.503.737)	
Altri costi operativi	28	(654.064.156)	(326.004)	(462.358.282)	(775.330)
Risultato prima delle imposte e degli oneri finanziari		354.236.941		411.229.681	
Proventi finanziari	31	1.732.704.805	14.679.518	882.100.617	18.694.018
Oneri finanziari	31	(317.613.086)	(30.831.973)	(425.423.631)	(104.246.254)
Utile/(Perdita) prima delle imposte e degli effetti delle Discontinued Operation		1.769.328.659		857.906.667	
Imposte sul reddito	32	(68.821.029)		(84.209.553)	
Utile/(Perdita) netto		1.700.507.630		783.697.114	

Conto economico complessivo

Euro	2022	2023
Utile/(perdita) del periodo	1.700.507.630	783.697.114
Altre componenti di conto economico complessivo:		
<u>Componenti che non possono essere riclassificate nell'utile (perdita) di periodo:</u>		
- Rivalutazione piani a benefici definiti:	10.268.375	(7.872.236)
. rivalutazione	10.268.375	(7.872.236)
. differenza cambio	-	-
- Effetto fiscale	277.491	(148.050)
	10.545.866	(8.020.286)
<u>Componenti che possono essere in seguito riclassificate nell'utile (perdita) di periodo:</u>		
- Variazioni cash-flow hedge:	391.171	68.551.829
. variazione generata nel periodo	(18.853.501)	80.009.170
. trasferimento nell'utile (perdita) del periodo	19.244.672	(11.457.341)
- Effetto fiscale	(94.077)	(16.452.626)
	297.094	52.099.203
Totale altre componenti di conto economico complessivo, al netto degli effetti fiscali:	10.842.960	44.078.917
Utile (Perdita) complessivo	1.711.350.590	827.776.031

Situazione finanziaria-patrimoniale

Euro	Note	31 dicembre 2022	Di cui con parti correlate	31 dicembre 2023	Di cui con parti correlate
Attività immateriali	8	3.187.528.399		3.222.872.590	
Attività materiali	9	915.516.734		979.915.861	
Diritti d'uso	10	668.023.008		590.293.507	
Investimenti in partecipazioni	11	9.638.110.253		9.425.821.958	
Crediti	12	133.500.660	88.614.703	174.907.570	130.364.282
Attività per imposte differite	32	840.744.083		865.019.279	
Altre attività non correnti	12	33.103.474		30.886.092	
Attività non correnti		15.416.526.611		15.289.716.857	
Rimanenze	13	3.948.856.252		4.187.309.822	
Attività derivanti da contratti	14	2.381.318.738		2.365.098.888	
Crediti commerciali	15	3.121.395.939	1.132.810.977	3.627.571.900	1.437.953.019
Crediti per imposte sul reddito	16	33.961.452		60.437.956	
Crediti finanziari	15	325.756.876	277.272.797	520.504.815	506.932.306
Altre attività correnti	17	488.146.468	26.694.064	513.267.614	25.193.752
Disponibilità e mezzi equivalenti	18	1.039.514.625		1.791.014.433	
Attività correnti		11.338.950.350		13.065.205.428	
Totale attività		26.755.476.961		28.354.922.285	
Capitale sociale		2.499.097.262		2.499.097.262	
Altre riserve		5.159.614.499		5.913.929.998	
Totale Patrimonia Netto	20	7.658.711.761		8.413.027.260	
Debiti finanziari non correnti	21	3.424.966.639	631.087.301	2.684.925.516	534.730.772
Benefici ai dipendenti	23	245.735.166		232.261.636	
Fondi per rischi ed oneri non correnti	22	677.981.169		706.206.212	
Passività per imposte differite	32	86.987.756		96.412.778	
Altre passività non correnti	24	732.936.896	157.210.134	763.229.276	152.072.430
Passività non correnti		5.168.607.626		4.483.035.418	
Passività derivanti da contratti	14	6.751.375.914		7.210.824.070	
Debiti commerciali	25	2.475.331.081	667.020.089	2.802.038.994	825.845.849
Debiti finanziari correnti	21	2.438.741.383	2.336.537.165	3.287.847.106	2.576.109.866
Debiti per imposte sul reddito	16	64.428.416		2.726.492	
Fondi per rischi ed oneri correnti	22	785.954.264		803.645.627	
Altre passività correnti	24	1.412.326.516	80.861.400	1.311.692.318	128.138.734
Passività correnti		13.928.157.574		15.418.774.607	
Passività direttamente correlate ad attività possedute per la vendita	19	-		40.085.000	
Totale passività		19.096.765.200		19.941.895.025	
Totale passività e patrimonio netto		26.755.476.961		28.354.922.285	

Conte

2023

Rendiconto finanziario

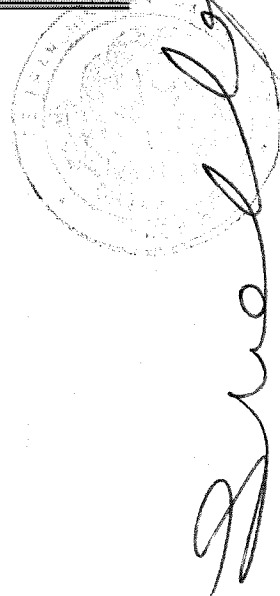
Euro	Note	2022	Di cui con parti correlate	2023	Di cui con parti correlate
Flusso di cassa lordo da attività operative	33	1.133.854.603		1.134.639.078	
Variazioni crediti/debiti commerciali, attività/passività derivanti da contratti e rimanenze	33	(49.632.623)	(62.241.850)	(45.426.972)	(129.975.282)
Variazione delle altre attività e passività operative e fondi rischi ed oneri	33	(101.108.090)	18.972.987	(277.754.070)	(29.656.646)
Oneri finanziari incassati (pagati) netti		(150.960.654)	(16.152.690)	(158.672.353)	(85.553.072)
Imposte sul reddito incassate (pagate)		(11.591.598)		(96.332.813)	
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività operative		820.561.638		556.452.870	
Investimenti in attività materiali ed immateriali		(471.073.654)		(453.374.788)	
Cessioni di attività materiali ed immateriali		3.284.322		2.409.461	
Dividendi incassati		269.032.291		729.968.800	
Altre attività di investimento	33	(613.456.065)		(154.328.595)	(54.719.579)
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di investimento		(812.213.106)		433.332.068	
Rimborso di prestiti obbligazionari		(555.508.000)		-	
Variazione netta degli altri debiti finanziari		(209.555.935)	92.257.120	(153.282.803)	(98.778.171)
Dividendi pagati		(79.680.998)		(81.405.039)	
Flusso di cassa generato (utilizzato) da attività di finanziamento		(844.744.933)		(234.687.842)	
Incremento/(decremento) netto delle disponibilità e mezzi equivalenti		(836.396.401)		755.097.096	
Differenze di cambio		513.334		(3.597.288)	
Disponibilità e mezzi equivalenti al 1° gennaio		1.875.397.692		1.039.514.625	
Disponibilità e mezzi equivalenti al 31 dicembre		1.039.514.625		1.791.014.433	

fontana

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto

	Capitale sociale	Utili a nuovo	Riserva cash-flow hedge	Riserva da rivalutazione piani a benefici definiti	Avanzo	Totale patrimonio netto
Euro						
1° gennaio 2022	2.499.097.262	2.946.117.219	(58.682.771)	(70.415.738)	720.062.704	6.036.178.676
Utile (perdita) del periodo	-	1.700.507.630	-	-	-	1.700.507.630
Altre componenti del conto economico complessivo	-	-	297.094	10.545.866	-	10.842.960
Totale componenti del conto economico complessivo	-	1.700.507.630	297.094	10.545.866	-	1.711.350.590
Dividendi deliberati	-	(80.543.019)	-	-	-	(80.543.019)
Riacquisto azioni proprie, al netto quota ceduta	-	-	-	-	-	-
Totale operazioni con soci, rilevate direttamente nel Patrimonio netto	-	(80.543.019)	-	-	-	(80.543.019)
Effetto Fusioni/Scissioni	-	-	-	-	(14.259.687)	(14.259.687)
Piani di stock option/grant - valore delle prestazioni prestate	-	5.232.072	-	-	-	5.232.072
Altri movimenti	-	753.129	-	-	-	753.129
31 dicembre 2022	2.499.097.262	4.572.067.031	(58.385.677)	(59.869.872)	705.803.017	7.658.711.761
1° gennaio 2023	2.499.097.262	4.572.067.031	(58.385.677)	(59.869.872)	705.803.017	7.658.711.761
Utile (perdita) del periodo	-	783.697.114	-	-	-	783.697.114
Altre componenti del conto economico complessivo	-	-	52.099.203	(8.020.286)	-	44.078.917
Totale componenti del conto economico complessivo	-	783.697.114	52.099.203	(8.020.286)	-	827.776.031
Dividendi deliberati	-	(80.543.019)	-	-	-	(80.543.019)
Totale operazioni con soci, rilevate direttamente nel Patrimonio netto	-	(80.543.019)	-	-	-	(80.543.019)
Piani di stock option/grant - valore delle prestazioni prestate	-	9.818.487	-	-	-	9.818.487
Altri movimenti	-	(2.736.000)	-	-	-	(2.736.000)
31 dicembre 2023	2.499.097.262	5.282.303.613	(6.286.474)	(67.890.158)	705.803.017	8.413.027.260

Fortesano



NOTE ESPLICATIVE AL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023

1. INFORMAZIONI GENERALI

Leonardo SpA è una società per azioni domiciliata in Roma (Italia), Piazza Monte Grappa 4, quotata alla Borsa Italiana (FTSE MIB).

La Società è un importante operatore industriale nel settore delle alte tecnologie, attivo nei settori di business degli *Elicotteri*, *Elettronica per la Difesa e Sicurezza*, *Velivoli* e *Aerostrutture*.

2. FORMA, CONTENUTI E PRINCIPI CONTABILI APPLICATI

In applicazione del Regolamento (CE) n°1606/2002 del 19 luglio 2002, il bilancio al 31 dicembre 2023 è redatto in conformità ai Principi Contabili Internazionali IAS/IFRS (di seguito IFRS) omologati dalla Commissione Europea, integrati dalle relative interpretazioni (Standing Interpretations Committee - SIC e International Financial Reporting Interpretations Committee - IFRIC) emesse dall'International Accounting Standard Board (IASB) ed in vigore alla chiusura dell'esercizio.

Il principio generale adottato nella predisposizione del presente bilancio è quello del costo storico, ad eccezione delle voci di bilancio che, secondo gli IFRS, sono obbligatoriamente rilevate al fair value, come indicato nei criteri di valutazione delle singole voci.

Il bilancio è costituito dal conto economico separato, dal conto economico complessivo, dalla situazione patrimoniale-finanziaria, dal rendiconto finanziario, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto e dalle relative note esplicative.

In considerazione della significatività dei valori, la nota integrativa è redatta in milioni di euro, salvo ove diversamente indicato. La Società ha scelto, tra le diverse opzioni consentite dallo IAS 1, di presentare le poste patrimoniali secondo la distinzione in corrente/non corrente e il conto economico classificando i costi per natura. Il rendiconto finanziario è stato invece predisposto utilizzando il metodo indiretto.

Nella predisposizione del presente bilancio, redatto sul presupposto della continuità aziendale, sono stati applicati gli stessi principi contabili e criteri di redazione adottati al 31 dicembre 2022 ad eccezione di quanto di seguito indicato nella Nota 4. La redazione del bilancio ha richiesto l'uso di valutazioni e stime da parte del management: le principali aree caratterizzate da valutazioni e assunzioni di particolare significatività unitamente a quelle con effetti rilevanti sulle situazioni presentate sono riportate nella Nota 4 del Bilancio consolidato, alla quale si rimanda.

Il Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2024 ha deliberato la presentazione ai soci del progetto di bilancio al 31 dicembre 2023.

Il presente bilancio redatto secondo i principi IFRS è assoggettato a revisione legale da parte della EY SpA.

3. PRINCIPI CONTABILI

I principi contabili e i criteri di valutazione sono gli stessi, ove applicabili, adottati per il bilancio consolidato annuale, al quale si rinvia, fatta eccezione per la rilevazione e valutazione delle partecipazioni in imprese controllate, a controllo congiunto e collegate, che sono iscritte al costo di acquisizione o di costituzione. In presenza di evidenze di perdita di valore, la recuperabilità è verificata attraverso il confronto tra il valore di carico e il maggiore tra il valore d'uso, determinato attualizzando i flussi di cassa prospettici della

partecipazione ove possibile e il valore ipotetico di vendita (fair value), determinato sulla base di transazioni recenti o multipli di mercato. La eventuale quota di perdite eccedente il valore di carico contabile è rilevata a conto economico in un apposito fondo del passivo nella misura in cui la Società ritiene sussistenti obbligazioni legali o implicite alla copertura delle perdite e comunque nei limiti del patrimonio netto contabile. Qualora l'andamento successivo della partecipata oggetto di svalutazione evidenzia un miglioramento tale da far ritenere che siano venuti meno i motivi delle svalutazioni effettuate, le partecipazioni sono rivalutate nei limiti delle svalutazioni rilevate negli esercizi precedenti, nella voce "rettifiche di valore di partecipazioni". Per definire i ripristini di valore di una partecipazione, la Società monitora annualmente le partecipazioni il cui valore è stato precedentemente svalutato e analizza se sussistono le condizioni per il ripristino dello stesso. In particolare, si analizzano i piani economici, i livelli di redditività, i flussi finanziari futuri approvati dagli organi aziendali e si valutano le risultanze delle analisi di sensitività rispetto alle assunzioni di base utilizzate per determinare il valore recuperabile. Le risultanze delle riprese di valore eseguite nel 2023 sono riportate nella Nota 5. I dividendi da controllate e collegate sono rilevati a conto economico nell'esercizio in cui sono deliberati.

Con riferimento, infine, alle operazioni tra entità sottoposte a controllo congiunto, non disciplinate dai principi contabili IFRS né dal lato delle società acquirenti/conferitarie né da quello delle entità cedenti/conferenti, Leonardo, rileva tali operazioni riconoscendo direttamente a patrimonio netto l'eventuale plusvalenza su operazioni di conferimento o cessione a proprie controllate.

Nel caso in cui il Gruppo ha evidenza che la partecipazione abbia perso parte del proprio valore, in eccesso a quanto eventualmente già riconosciuto attraverso il metodo del patrimonio netto, si procede a determinare l'eventuale impairment da iscrivere a conto economico, determinato come differenza tra il valore recuperabile della partecipazione e il suo valore di carico. Il fair value delle partecipazioni in portafoglio, nei casi in cui tale criterio sia applicabile, è determinato facendo riferimento alle quotazioni di mercato (bid price) dell'ultimo giorno di contrattazione del mese a cui si riferisce la situazione IFRS predisposta o facendo ricorso a tecniche di valutazione finanziaria nel caso di strumenti non quotati.

Le partecipazioni destinate alla vendita, come quelle acquisite con il solo scopo di essere alienate entro i dodici mesi successivi, sono classificate separatamente nelle "attività possedute per la vendita".

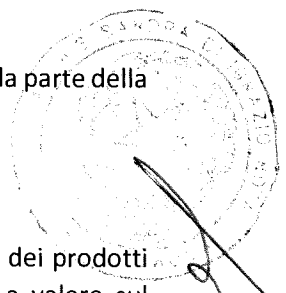
4. EFFETTI DI MODIFICHE NEI PRINCIPI CONTABILI ADOTTATI

Nel periodo non sono intervenute modifiche significative nell'applicazione dei principi contabili da parte della Società.

5. EVENTI E OPERAZIONI SIGNIFICATIVE DELL'ESERCIZIO

In relazione alla richiesta di *termination for default* a causa di asseriti ritardi e non conformità dei prodotti formalizzata nel corso del 2022 dall'Agenzia del Ministero della Difesa Norvegese (NDMA) a valere sul contratto per la fornitura di n. 14 elicotteri NH90 stipulato con NH Industries (NHI, società partecipata da Leonardo, Airbus Helicopters e Fokker Aerostructure), nel mese di aprile 2023 le parti hanno iniziato una procedura di mediazione, che dovrebbe concludersi nei prossimi mesi. La posizione di NHI, confermata da Leonardo, resta immutata rispetto a quanto rappresentato in sede di Bilancio al 31 dicembre 2022, ritenendo tale richiesta giuridicamente infondata e ragionevolmente contestabile nelle sedi opportune per mancanza di basi fattuali e legali e per errata interpretazione del contratto e della legge norvegese, nonché per violazione degli obblighi di riservatezza. Come sopra riportato, nel mese di aprile 2023 il cliente e NHI hanno attivato una procedura di mediazione per cercare di addivenire ad una soluzione di reciproca soddisfazione. Nel periodo ottobre 2023-febbraio 2024 le parti, si sono scambiate significative richieste di *claim* e *counterclaim* ed hanno provveduto a depositare atti e documenti previsti dalla procedura di mediazione e

Portecons



Handwritten signature.

l'udienza innanzi ai mediatori è prevista per la seconda metà di marzo 2024. A questo stadio della mediazione né NHI né Leonardo reputano di dover mutare la propria posizione.

Con riferimento alle operazioni industriali si segnala che è continuato nel 2023 il processo di concentrazione delle attività detenute da Leonardo negli USA in un unico soggetto giuridico, avviato nel corso del 2022. Nel corso del periodo si sono perfezionate, tramite società controllate dirette e indirette, le seguenti operazioni:

- Leonardo International ha conferito a Leonardo US Holding la propria partecipazione in Selex ES, LLC. La stessa partecipazione è stata, successivamente, trasferita da Leonardo US Holding a Leonardo US Corporation, e da questa a Leonardo US Subholding;
- Leonardo US Corporation ha costituito la Leonardo US Subholding, interamente detenuta;
- Leonardo US Corporation ha conferito a Leonardo US Subholding la propria partecipazione in Leonardo US Aircraft.

Con riferimento alle operazioni finanziarie, nel corso dell'esercizio 2023 Leonardo ha finalizzato le seguenti operazioni sul mercato dei capitali:

- nel mese di novembre Leonardo SpA attraverso la subholding Leonardo US Holding, LLC, ("LUSH") ha finalizzato la cessione, sul mercato statunitense, di una quota delle azioni di Leonardo DRS ("DRS"). I proventi di tale operazione (circa a USDmil. 352 pari a €mil. 327) hanno consentito alla Leonardo US Holding di restituire una quota di capitale di circa €mil. 171 alla Leonardo SpA. I proventi dell'operazione consentono a Leonardo di aumentare la propria flessibilità finanziaria per investimenti e acquisizioni e di mantenere al contempo una solida struttura finanziaria e una significativa presenza industriale e commerciale nel business della Difesa statunitense. Per un maggior dettaglio dell'operazione si rimanda alla sezione Risultati del Gruppo e situazione finanziari del bilancio consolidato;
- nel mese di maggio è stato rinnovato per un ulteriore periodo di 12 mesi il Programma EMTN (Euro Medium Term Note), che regola possibili emissioni di obbligazioni sul mercato europeo per un valore nominale massimo di €mld. 4 che alla data del presente documento risultava ancora utilizzabile per €mil. 2.400.

Con riferimento alle relazioni industriali, nel mese di maggio 2023 Leonardo ha integrato l'accordo sottoscritto nel mese di dicembre 2022 (piano di prepensionamento ex art. 4 Legge 92/2012, c.d. Legge Fornero) fino ad un massimo di n. 490 dipendenti e dirigenti in forza alle funzioni Corporate e di Staff di Leonardo SpA, e delle controllate Leonardo Global Solutions e Leonardo Logistics, che matureranno i requisiti per il pensionamento entro il 30 novembre 2028, con uscite programmate nel biennio 2023-2024. L'ampliamento del perimetro di tale manovra ha comportato la rilevazione, nel periodo, per Leonardo SpA di oneri aggiuntivi per €mil. 20.

Il 31 luglio 2023 è stato sottoscritto l'accordo con le Organizzazioni Sindacali per la regolamentazione del Premio di Risultato e del Target Bonus 2023, nonché dell'elemento retributivo denominato EDR 2021 per la parte relativa al 2023.

Infine, il 20 dicembre 2023 è stato firmato l'accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale Leonardo. Tale accordo definisce per il triennio 2024-2026 un miglioramento dei trattamenti economici riservati ai dipendenti, ma anche misure aggiuntive di rafforzamento del Welfare aziendale, fino a nuove soluzioni sperimentali per la rimodulazione dell'orario di lavoro, perfezionando il percorso di armonizzazione avviato nel 2016 con la costituzione della One Company.

Con riferimento al periodo a confronto si ricorda che il 2022 ha visto l'avvio dell'azione offensiva tuttora in essere da parte della Russia nei confronti dell'Ucraina. In considerazione dei profondi cambiamenti negli

Postuma

equilibri geopolitici ed economici mondiali generatisi Leonardo aveva provveduto a svalutare le proprie esposizioni patrimoniali verso i due paesi coinvolti dal conflitto per un importo complessivo di €mil. 33, comprensivo degli effetti fiscali.

Come precedentemente indicato, l'Agenzia del Ministero della Difesa Norvegese (NDMA) aveva inoltre formalizzato la succitata richiesta di termination for default a valere sul contratto per la fornitura di n. 14 elicotteri NH90 stipulato nel 2001 con NH Industries (NHI), a causa di asseriti ritardi e non conformità dei prodotti.

6. EVENTI DI RILIEVO INTERVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Nel mese di gennaio 2024 il Gruppo ha finalizzato la modifica degli accordi sottostanti la Space Alliance con il socio Thales, per la componente relativa a Telespazio. La natura delle modifiche apportate ai patti parasociali ha modificato la qualificazione del Gruppo Telespazio da Joint Venture a società controllata.

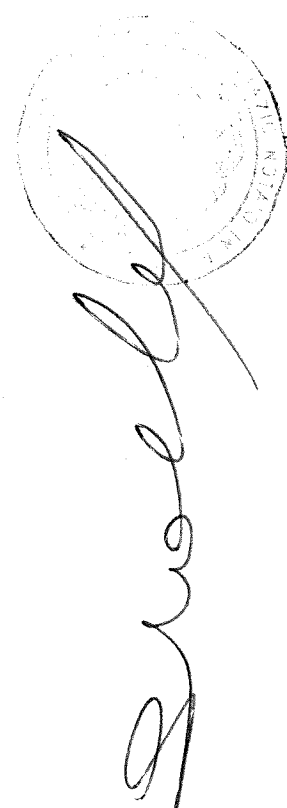
Con riferimento al procedimento arbitrale che vede coinvolto - da un lato - Leonardo S.p.a. e PSC S.p.A. (congiuntamente definite, come unincorporated joint venture, "LP") e - dall'altro - Galfar Misnad Engineering & Contracting W.L.L., Salini-Impregilo S.p.A. (oggi Webuild) e Cimolai S.p.A. (congiuntamente definite, come unincorporated joint venture, "GSIC"), in data 7 marzo 2024 il Tribunale Arbitrale ha emesso l'istanza di correzione del lodo presentata da LP condannando GSIC al pagamento di ulteriori circa €mil.11 nei confronti di LP rispetto agli originari circa € 146,5 milioni netti previsti dal lodo emesso in data 6 ottobre 2023, per i cui maggiori dettagli si rimanda alla Nota 22 del presente bilancio d'esercizio.

7. INFORMATIVA DI SETTORE

I settori operativi sono stati identificati dal management, coerentemente con il modello di gestione e controllo utilizzato, con i settori di business nei quali la Società opera: Elicotteri, Elettronica per la Difesa e Sicurezza, Velivoli e Aerostrutture.

Per un'analisi maggiormente dettagliata dei principali programmi, delle prospettive e degli indicatori gestionali di riferimento per ciascun segmento si rimanda alla Relazione sulla gestione.

fontcaro

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to a company representative, is written vertically. To its left is a circular official stamp, partially obscured by the signature, which contains text around its perimeter.

8. ATTIVITÀ IMMATERIALI

	Attività immateriali						
	Avviamento	Costi di sviluppo	Oneri non ricorrenti	Concessioni, licenze e marchi	Acquisite per aggregazioni aziendali	Altre attività immateriali	Totale
1° gennaio 2022							
Costo	917	1.022	2.364	728	96	412	5.539
Ammortamenti e svalutazioni	(210)	(625)	(704)	(494)	(56)	(310)	(2.399)
Valore in bilancio	707	397	1.660	234	40	102	3.140
31 dicembre 2022							
Investimenti (al netto dei relativi contributi)	-	44	98	9	-	53	204
Vendite	-	(1)	-	-	-	-	(1)
Ammortamenti	-	(30)	(63)	(24)	(2)	(25)	(144)
Svalutazioni	-	(1)	(21)	-	-	(1)	(23)
Altri movimenti	1	(3)	5	18	-	(9)	12
31 dicembre 2022	708	406	1.679	237	38	120	3.188
così composto:							
Costo	918	1.107	2.466	758	97	462	5.808
Ammortamenti	-	(616)	(575)	(521)	(59)	(318)	(2.089)
Svalutazioni	(210)	(85)	(212)	-	-	(24)	(531)
Valore in bilancio	708	406	1.679	237	38	120	3.188
31 dicembre 2023							
Investimenti (al netto dei relativi contributi)	-	56	96	7	-	51	200
Vendite	-	(1)	-	-	-	-	(1)
Ammortamenti	-	(20)	(53)	(30)	(2)	(29)	(134)
Svalutazioni	-	(5)	(26)	-	-	-	(31)
Altri movimenti	-	(7)	5	26	-	(23)	1
31 dicembre 2023	708	429	1.691	240	36	119	3.223
così composto:							
Costo	918	1.153	2.556	788	97	487	5.999
Ammortamenti	-	(636)	(628)	(548)	(61)	(344)	(2.217)
Svalutazioni	(210)	(88)	(237)	-	-	(24)	(559)
Valore in bilancio	708	429	1.691	240	36	119	3.223
31 dicembre 2022							
Valore lordo			4.678				
Contributi			3.000				
31 dicembre 2023							
Valore lordo			4.689				
Contributi			2.998				

La voce si incrementa di €mil. 35 per effetto dei nuovi investimenti al netto dei relativi contributi e ammortamenti di periodo.

Gli investimenti di periodo sono principalmente attribuibili agli Elicotteri (€mil. 105), Elettronica per la Difesa e Sicurezza (€mil. 52).

Al 31 dicembre 2023 risultano in essere impegni di acquisto di attività immateriali per €mil. 20 (€mil. 18 al 31 dicembre 2022).

Come indicato nella Nota 4.1 del bilancio consolidato, cui si rinvia, gli impairment test sui costi di sviluppo e oneri non ricorrenti vengono effettuati - qualora ne ricorrano i presupposti - utilizzando il metodo del

discounted cash flows. I flussi di cassa utilizzati sono quelli dei business plan di prodotto, attualizzati sulla base di un tasso (WACC) determinato applicando il metodo del Capital Asset Pricing Model.

Avviamento

L'avviamento viene allocato sulle *cash generating unit* (CGU) o gruppi di CGU, individuate facendo riferimento alla struttura organizzativa, gestionale e di controllo del Gruppo che prevede, come noto, quattro settori di business.

Al 31 dicembre 2023 il dettaglio degli avviamenti iscritti per settore è il seguente:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Elicotteri	459	459
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	189	189
Velivoli	60	60
	708	708

L'avviamento viene testato al fine di evidenziare eventuali perdite di valore attraverso impairment test, facendo riferimento alla CGU nel suo complesso, comprensiva, in coerenza con il modello organizzativo e operativo, delle partecipazioni rientranti nel perimetro di consolidato, che vengono pertanto incluse e testate nel medesimo esercizio di impairment. Pertanto, solo le partecipazioni non oggetto di test unitamente al goodwill vengono assoggettate a impairment test separatamente, ove necessario.

Il test viene condotto sulle CGU di riferimento confrontando il valore di carico con il maggiore tra il valore d'uso della CGU e quello recuperabile attraverso cessione (fair value). Nella prassi della Società, è stata individuata una gerarchia operativa tra il calcolo del fair value al netto dei costi di vendita e il valore d'uso, stabilendo di procedere prima alla stima di quest'ultimo e poi, solo qualora lo stesso risultasse inferiore al valore contabile, alla valutazione del fair value al netto dei costi di vendita. In particolare, il valore d'uso viene determinato utilizzando il metodo del discounted cash flows, nella versione "unlevered", applicato sui flussi di cassa risultanti dai piani quinquennali predisposti dal management delle CGU e facenti parte del piano approvato dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo, proiettati oltre l'orizzonte esplicito coperto dal piano secondo il metodo della rendita perpetua (cd. Terminal value), utilizzando tassi di crescita ("g-rate") non superiori rispetto a quelli previsti per i mercati nei quali le singole CGU operano. I flussi di cassa utilizzati sono quelli previsti nei piani, rettificati per escludere gli effetti derivanti da eventuali future ristrutturazioni dei business non ancora approvate o da investimenti futuri atti a migliorare le performance future. In particolare, tali flussi sono quelli prima degli oneri finanziari e delle imposte - determinate in maniera figurativa - ed includono gli investimenti in capitale fisso e i movimenti monetari del capitale circolante, mentre non comprendono i flussi di cassa relativi alla gestione finanziaria, a eventi straordinari o al pagamento di dividendi. Le assunzioni macro-economiche di base sono determinate, ove disponibili, sulla base di fonti esterne di informazione, mentre le stime di redditività e crescita assunte nei piani sono determinati dal management sulla base delle esperienze passate e dalle attese circa gli sviluppi prospettici dei mercati in cui la Società opera.

I flussi così determinati sono scontati utilizzando un tasso di attualizzazione (WACC) determinato applicando il metodo del Capital Asset Pricing Model. Nella determinazione dei WACC si è fatto riferimento ai seguenti elementi, determinati anche utilizzando dati riferibili ai principali competitor operanti in ciascun settore:

- tasso risk-free, determinato utilizzando i rendimenti lordi di bond governativi a 10 anni del mercato geografico della CGU;
- market premium, determinato utilizzando le elaborazioni di provider esterni;
- beta di settore;

Porte
G

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

- costo del debito;
- rapporto debt/equity.

I tassi di crescita utilizzati per proiettare i flussi di cassa delle CGU oltre l'orizzonte esplicito di piano sono stati stimati, invece, facendo riferimento alle ipotesi di crescita dei singoli settori nei quali tali CGU operano. Tali ipotesi si fondano su elaborazioni interne di fonti esterne, prendendo a riferimento un orizzonte temporale solitamente decennale. I g-rate utilizzati ai fini dell'impairment test sono pari al 2%, in coerenza con quanto fatto negli esercizi precedenti, pur in presenza per alcuni settori di tassi attesi di crescita superiori.

Le assunzioni maggiormente rilevanti ai fini della stima dei flussi finanziari utilizzati in sede di determinazione del valore d'uso sono:

- WACC;
- g-rate;
- ROS;
- andamento dei budget della Difesa.

Nella stima di tali assunzioni il management ha fatto riferimento, nel caso di variabili esterne, a elaborazioni interne fondate su studi esterni, oltre che sulla propria conoscenza dei mercati e delle specifiche situazioni contrattuali.

Al 31 dicembre 2023 e 2022 i WACC e i tassi di crescita (nominali) utilizzati sono stati i seguenti:

	31 dicembre 2022		31 dicembre 2023	
	Wacc	g-rate	Wacc	g-rate
Elicotteri	8,6%	2,0%	9,3%	2,0%
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	7,5%	2,0%	8,2%	2,0%
Velivoli	8,1%	2,0%	9,2%	2,0%

I test condotti non hanno evidenziato impairment, mostrando al contrario significativi margini positivi (cd. headroom). I risultati dei test sono stati sottoposti ad analisi di sensitività, prendendo a riferimento le assunzioni per le quali è ragionevole ritenere che un cambiamento nelle stesse potesse modificare significativamente i risultati del test. Al riguardo si segnala che in tutti i settori gli ampi margini positivi registrati sono tali da non poter essere significativamente modificati da variazioni nelle assunzioni descritte; a titolo informativo si riportano comunque i risultati per tutte le CGU. La tabella seguente riporta per gli esercizi 2023 e 2022 il margine positivo relativo allo scenario base, confrontato con i risultati delle seguenti analisi di sensitività: (i) incremento dei tassi di interesse utilizzati per scontare i flussi di cassa su tutte le CGU di 50 punti base, a parità di altre condizioni; (ii) riduzione del tasso di crescita nel calcolo del terminal value di 50 punti base a parità di altre condizioni; (iii) riduzione di mezzo punto della redditività operativa applicata al terminal value, a parità di altre condizioni.

31 dicembre 2022	Margine (caso base)	Margine post sensitivity		
		Wacc	g-rate	ROSTV
Elicotteri	1.321	967	1.041	1.135
Elettronica per la Difesa e Sicurezza	8.479	7.481	7.668	8.188
Velivoli	5.730	5.389	5.455	5.587

31 dicembre 2023

Elicotteri
Elettronica per la Difesa e Sicurezza
Velivoli

Margine (caso base)	Margine post sensitivity		
	Wacc	g-rate	ROS TV
1.158	833	908	976
9.004	8.077	8.267	8.703
5.817	5.510	5.581	5.682

Costi di sviluppo ed oneri non ricorrenti

Gli investimenti della voce "Costi di sviluppo" si riferiscono maggiormente all'Elettronica per la Difesa e Sicurezza e agli Elicotteri, rispettivamente €mil. 29 e €mil. 22. Gli investimenti degli "Oneri non ricorrenti" afferiscono principalmente al settore Elicotteri per €mil. 62 e al settore Elettronica per la Difesa e Sicurezza per €mil. 16.

Si segnala che per i programmi già ammessi ai benefici della Legge 808/85 e classificati come funzionali alla sicurezza nazionale, la quota parte di oneri non ricorrenti capitalizzati per i quali si è in attesa del perfezionamento dei presupposti giuridici necessari per la classificazione fra i crediti, viene separatamente classificata all'interno della voce "altre attività non correnti" (Nota 12). I crediti per contributi accertati a fronte dei costi capitalizzati (qui esposti al netto di tali contributi) sono illustrati nella Nota 28.

Gli impairment dell'esercizio si riferiscono prevalentemente a svalutazioni legate a programmi dei Velivoli. Gli impairment test degli oneri non ricorrenti e dei costi di sviluppo vengono svolti sui programmi più significativi in termini di capitalizzazione o rischio o al verificarsi di indicatori di impairment. Essi vengono effettuati - qualora ne ricorrano i presupposti - utilizzando il metodo del discounted cash flows. I flussi di cassa utilizzati sono quelli dei business plan di prodotto, attualizzati sulla base di un tasso (WACC) determinato applicando il metodo del Capital Asset Pricing Model. Come indicato nella sezione dedicata ai principi contabili i business plan di prodotto includono gli investimenti legati alle tematiche di climate change.

I costi di ricerca e sviluppo complessivi al 31 dicembre 2023, comprensivi anche degli appena citati "Costi di sviluppo" ed "Oneri non ricorrenti", sono pari a €mil. 1.362 (€mil. 1.192 al 31 dicembre 2022), dei quali €mil. 177 spesi a conto economico (€mil. 164 al 31 dicembre 2022).

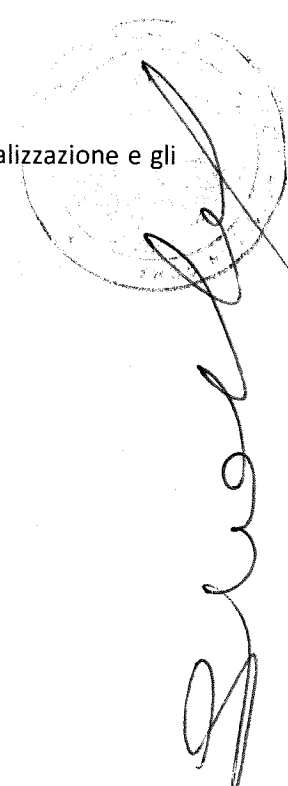
Concessioni Licenze e Marchi

La voce "Concessioni licenze e marchi" comprende in particolare il valore delle licenze acquisite in esercizi precedenti nel settore Elicotteri.

Altre attività immateriali

La voce "Altre attività" accoglie principalmente software, attività immateriali in corso di realizzazione e gli acconti.

fontana



9. ATTIVITÀ MATERIALI

1° gennaio 2022

Costo

Ammortamenti e svalutazioni

Valore in bilancio

Investimenti

Vendite

Ammortamenti

Svalutazioni

Altri movimenti

31 dicembre 2022

così composto:

Costo

Ammortamenti e svalutazioni

Valore in bilancio

Investimenti

Vendite

Ammortamenti

Svalutazioni

Altri movimenti

31 dicembre 2023

così composto:

Costo

Ammortamenti e svalutazioni

Valore in bilancio

	Attività materiali				Totale
	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature	Altre attività materiali	
1° gennaio 2022					
Costo	27	1.272	1.909	890	4.098
Ammortamenti e svalutazioni	(22)	(1.026)	(1.697)	(561)	(3.306)
Valore in bilancio	5	246	212	329	792
Investimenti	-	13	45	202	260
Vendite	-	-	-	(4)	(4)
Ammortamenti	(1)	(55)	(45)	(30)	(131)
Svalutazioni	-	-	-	-	-
Altri movimenti	2	33	28	(64)	(1)
31 dicembre 2022	6	237	240	433	916
così composto:					
Costo	28	1.316	1.995	1.024	4.363
Ammortamenti e svalutazioni	(22)	(1.079)	(1.755)	(591)	(3.447)
Valore in bilancio	6	237	240	433	916
Investimenti	-	10	51	196	257
Vendite	-	(1)	-	(15)	(16)
Ammortamenti	(2)	(56)	(52)	(31)	(141)
Svalutazioni	-	(3)	(10)	(1)	(14)
Altri movimenti	49	74	31	(176)	(22)
31 dicembre 2023	53	261	260	406	980
così composto:					
Costo	78	1.392	2.072	1.010	4.552
Ammortamenti e svalutazioni	(25)	(1.131)	(1.812)	(604)	(3.572)
Valore in bilancio	53	261	260	406	980

La voce si incrementa per €mil. 64 per effetto dei nuovi investimenti al netto degli ammortamenti di periodo, nonché per gli effetti degli investimenti sulle attività materiali in corso.

Gli investimenti del 2023 sono principalmente riferibili alla Velivoli per €mil. 54, Aerostrutture per €mil. 66, Elettronica per la Difesa e Sicurezza €mil. 91 ed Elicotteri per €mil. 35.

La voce "Altre attività materiali" accoglie anche il valore delle attività materiali in corso di completamento (€mil.263 al 31 dicembre 2023 ed €mil. 272 al 31 dicembre 2022).

Al 31 dicembre 2023 risultano in essere impegni di acquisto di attività materiali per €mil. 146 (€mil. 162 al 31 dicembre 2022).

Dott. Carlo

10. DIRITTI D'USO

1° gennaio 2022

	Diritti d'uso		
	Diritti d'uso su terreni e fabbricati	Diritti d'uso su altre attività materiali	Totale
Costo	782	64	846
Ammortamenti e svalutazioni	(303)	(34)	(337)
Valore in bilancio	479	30	509

Sottoscrizione nuovi contratti	52	2	54
Chiusura e variazioni contrattuali	212	1	213
Ammortamenti	(109)	(14)	(123)
Altri movimenti	14	1	15
31 dicembre 2022	648	20	668

così composto:

Costo	892	61	953
Ammortamenti e svalutazioni	(244)	(41)	(285)
Valore in bilancio	648	20	668

Sottoscrizione nuovi contratti	12	6	18
Chiusura e variazioni contrattuali	21	4	25
Ammortamenti	(110)	(11)	(121)
31 dicembre 2023	571	19	590

così composto:

Costo	922	47	969
Ammortamenti e svalutazioni	(351)	(28)	(379)
Valore in bilancio	571	19	590

Nel corso del 2023 la voce si è decrementata di €mil. 78 principalmente per effetto degli ammortamenti di periodo al netto delle nuove sottoscrizioni e variazioni contrattuali.

Le locazioni con una durata inferiore a 12 mesi e quelle aventi ad oggetto beni di modesto valore sono rilevati nella voce "costi per acquisti" (Nota 29).

Al 31 dicembre 2023 risultano in essere impegni di acquisto per leasing a breve termine per €mil. 3 (€mil. 3 al 31 dicembre 2022).

11. INVESTIMENTI IN PARTECIPAZIONI

	31 dicembre 2022			31 dicembre 2023		
	Partecipazioni	Fondi rischi	Totale	Partecipazioni	Fondi rischi	Totale
1° gennaio	7.684	(14)	7.670	9.638	(5)	9.633
Acquisizioni/sottoscrizioni	2.446	10	2.456	64	1	65
Restituzione di capitale	-	-	-	(171)	-	(171)
Effetto Fusioni/Scissioni	(43)	-	(43)	-	-	-
Rivalutazioni/(Svalutazioni)	1.322	(1)	1.321	(32)	-	(32)
Cessioni	(1.462)	-	(1.462)	(73)	-	(73)
Altri movimenti	(309)	-	(309)	-	-	-
31 dicembre	9.638	(5)	9.633	9.426	(4)	9.422

Le variazioni intervenute nell'anno e le informazioni di dettaglio sulle partecipazioni con l'evidenza del totale dell'attivo e del passivo richiesta dall'IFRS 12 sono riportate rispettivamente nei prospetti n. 1 e 2 allegati alla presente Nota.

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Il valore di carico delle partecipazioni, ove ne ricorrono i presupposti, viene testato attraverso impairment test al fine di evidenziare eventuali perdite di valore. Come detto, il valore delle singole partecipazioni viene prevalentemente testato prendendo a riferimento le divisioni di appartenenza; pertanto, per le modalità applicative di esecuzione dei test e per le relative informazioni si rimanda alla Nota 4.6 del bilancio consolidato.

Con riferimento alle variazioni intervenute nel periodo si segnalano, in particolare, le seguenti operazioni:

- costituzione della Società CNBM Leonardo (Shanghai) Aerostructures Co., LTD., specializzata nella produzione di parti e componenti in composito per il settore aerospaziale civile. La quota di partecipazione della Leonardo del capitale è del 30% per un importo pari a €mil. 28;
- versamento in conto capitale a favore della Società Polo Strategico Nazionale SpA per €mil. 11;
- le cessioni di periodo, pari a €mil.73, hanno riguardato la vendita del 100% a Società del Gruppo Leonardo delle seguenti partecipazioni:
 - AnsaldoBreda SpA, per €mil. 17, ceduta alla controllata diretta Leonardo Partecipazioni SpA;
 - Selex Es International Ltd ceduta alla controllata diretta Leonardo International SpA per €mil. 56, con la contestuale ripresa di valore pari a €mil.2 di precedenti svalutazioni;
- la restituzione di capitale, pari a €mil. 171, della Leonardo US Holding LLC (vedi Nota 5);

Inoltre, sono stati effettuati versamenti per ripianamento perdite e in conto capitale per complessivi €mil. 24 a favore della partecipata Industria Italiana Autobus SpA e successivamente svalutati in conseguenza delle perdite di periodo registrate. Si segnala che la partecipazione, a seguito di una avviata trattativa di cessione a terzi, è stata classificata tra le attività e passività possedute per la vendita (Nota 19).

La recuperabilità del valore di carico delle partecipazioni è verificata, laddove ne ricorrano i presupposti, anche attraverso test di impairment, dai quali non sono emerse criticità.

Si riporta, infine, il raffronto tra i valori di carico e il prezzo medio di mercato del mese di dicembre 2023 delle azioni quotate delle società Avio SpA e Hensoldt AG:

Società quotata	N° azioni possedute	Valori di Borsa		Valori di Libro		Differenza	
		Unitario €	Compl. €mil.	Unitario €	Compl. €mil.	Unitaria in €	compl. in €mil.
Avio SpA	7.809.307	7,97	62,2	10,84	84,7	(2,9)	(22,5)
Hensoldt AG	26.355.000	24,14	636,1	23,45	618,0	0,7	18,1

La differenza relativa alla partecipata Avio SpA non è ritenuta identificativa di una perdita durevole di valore.

Le variazioni delle partecipazioni intervenute nel corso del 2023 sono di seguito elencate:

Società	Evento	Mese
CANARY BIT AB	acquisizione	febbraio 2023
VOLTA STRUCTURAL ENERGY S.R.L.	acquisizione	febbraio 2023
CNBM LEONARDO (SHANGAI) AEREOSTRUCTURES CO.,LTD.	acquisizione	aprile 2023
CONSORZIO ELIS PER LA FORM PROFESS.SUP.SCRL	acquisizione	maggio 2023
CONSORZIO ERION PROFESSIONAL	acquisizione	luglio 2023
CONSORZIO HYPERBUILDERS	acquisizione	luglio 2023
FLYINGBASKET S.R.L	acquisizione	maggio 2023
LEONARDO LOGISTICS SPA	acquisizione	agosto 2023
ANSALDOBREDA S.P.A.	cessione	maggio 2023
CONSORZIO ERION WEE	cessione	luglio 2023
SELEX ES INTERNATIONAL LTD	cessione	agosto 2023
LOGISTICA DIGITALE S.R.L.	cessione	dicembre 2023

Società che hanno cambiato denominazione sociale:

Vecchia denominazione	Nuova denominazione	Mese
CONSORZIO LEONARDO SKILLS AND TRAINING	LEONARDO TECHNICAL TRAINING	gennaio 2023

12. CREDITI E ALTRE ATTIVITÀ NON CORRENTI

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Crediti per interventi L. 808/1985 differiti	6	6
Crediti verso parti correlate (Nota 34)	88	130
Altri crediti non correnti	39	39
Crediti non correnti	133	175
Risconti attivi - quote non correnti	4	2
Oneri non ricorrenti in attesa di interventi L.808/1985	29	29
Attività non correnti	33	31

Ante com

I crediti non correnti si incrementano per €mil. 42, principalmente riconducibili alle parti correlate i cui dettagli sono riportati nella Nota 34.

Le attività non correnti diminuiscono per €mil. 2 per la parte relativa ai risconti attivi.

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle attività per scadenza, in valuta e suddivise per area geografica sono riportate nei prospetti di dettaglio n. 3, 4, 5 e 6 allegati alla presente Nota.

13. RIMANENZE

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Materie prime, sussidiarie e di consumo	1.634	1.810
Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	984	1.152
Prodotti finiti e merci	42	47
Attività derivanti da contratti point in time	224	233
Acconti a fornitori	1.065	945
	3.949	4.187

Le rimanenze registrano un incremento di periodo pari a €mil. 238.

Ante com

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

A fronte delle rimanenze sono iscritti fondi svalutazione, per complessivi €mil. 591 (€mil. 591 al 31 dicembre 2022), a copertura delle situazioni di obsolescenza, slow moving o qualora il valore di iscrizione risulti superiore al valore netto di realizzo.

Nella voce "Attività derivanti da contratti point in time" sono rilevati gli avanzamenti di produzione rilevati su contratti che non rispettano i requisiti per la rilevazione dei ricavi over time.

14. ATTIVITÀ E PASSIVITÀ DERIVANTI DA CONTRATTI

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Attività derivanti da contratti (lorde)	5.360	4.404
Passività derivanti da contratti	(2.979)	(2.039)
Attività derivanti da contratti (nette)	2.381	2.365
Passività derivanti da contratti (lorde)	6.958	7.419
Attività derivanti da contratti	(207)	(208)
Passività derivanti da contratti (nette)	6.751	7.211

Le attività derivanti da contratti, pari a €mil. 2.365 (€mil. 2.381 nel 2022), includono il valore netto delle attività svolte per importi superiori agli acconti ricevuti dai clienti. Analogamente le passività derivanti da contratti, pari a €mil. 7.211 (€mil. 6.751 nel 2022), accolgono la fattispecie contraria.

Tale compensazione è effettuata limitatamente alle attività e passività derivanti da contratti e non anche attività derivanti da contratti *at point in time* classificate nelle rimanenze. Qualora gli acconti risultino non incassati alla data di bilancio il valore corrispondente è iscritto tra i crediti verso clienti.

Nel 2023, la quota dei Ricavi derivante da quelle esposizioni classificate ad inizio periodo tra le passività derivanti da contratti è stata pari a €mld. 2,5.

15. CREDITI COMMERCIALI E FINANZIARI

	31 dicembre 2022		31 dicembre 2023	
	Commerciali	Finanziari	Commerciali	Finanziari
Crediti	2.395	68	2.602	33
Fondo svalutazione crediti	(407)	(19)	(412)	(19)
Crediti correnti verso parti correlate (Nota 34)	1.133	277	1.438	507
	3.121	326	3.628	521

La voce "Fondo svalutazione crediti" recepisce principalmente gli effetti dell'applicazione del principio IFRS 9.

La composizione delle attività per valuta e per area geografica è riportata nei prospetti di dettaglio n. 5 e 6 allegati alla presente Nota. L'analisi dello scaduto dei crediti e le considerazioni sulle modalità di gestione del rischio di credito sono riportate nella Nota 35.

16. CREDITI E DEBITI PER IMPOSTE SUL REDDITO

I crediti e i debiti per imposte sul reddito al 31 dicembre 2023, ammontano rispettivamente €mil. 60 (€mil.34 al 31 dicembre 2022) e €mil. 3 (€mil. 64 al 31 dicembre 2022).

Le imposte dirette di periodo sono iscritte al netto degli acconti versati nell'esercizio.

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle attività e passività in valuta e suddivise per area geografica sono riportate nei prospetti di dettaglio n. 5, 6, 8 e 9 allegati alla presente Nota.

17. ALTRE ATTIVITÀ CORRENTI

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Derivati attivi	211	189
Risconti attivi - quote correnti	63	80
Crediti per contributi	59	61
Crediti verso dipendenti e istituti di previdenza	35	35
Crediti per imposte indirette	33	49
Crediti per interventi L. 808/1985 differiti	2	-
Altri crediti verso parti correlate (Nota 34)	27	25
Altre attività	58	74
	488	513

La voce si incrementa rispetto al 2022 di €mil. 25 a fronte dell'aumento dei risconti attivi per €mil. 17 e dei crediti per imposte indirette per €mil. 16.

La composizione della attività correnti verso parti correlate è descritta nella Nota 34 .

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle attività per valuta e suddivise per area geografica sono riportate nei prospetti di dettaglio n. 5 e 6 allegati alla presente Nota.

La riduzione dei derivati attivi per €mil. 22 è determinata oltre che dalla riduzione dei volumi anche dalla oscillazione del cambio €/USD.

L'andamento del fair value dei derivati in portafoglio è di seguito riportato:

	Fair value al					
	31 dicembre 2022			31 dicembre 2023		
	Attività	Passività	Netto	Attività	Passività	Netto
Interest rate swap						
Trading	-	(1)	(1)	-	(1)	(1)
Fair value hedge	-	-	-	-	-	-
Cash flow hedge	30	-	30	18	-	18
Currency forward/swap/option						
Trading	21	(21)	-	3	(3)	-
Fair value hedge	-	-	-	-	-	-
Cash flow hedge	160	(245)	(85)	168	(152)	16

Gli "strumenti forward" cash flow hedge si riferiscono alle coperture delle poste commerciali denominate in valuta.

18. DISPONIBILITÀ E MEZZI EQUIVALENTI

L'importo delle "disponibilità e mezzi equivalenti" al 31 dicembre 2023, pari a €mil. 1.791 (€mil. 1.040 al 31 dicembre 2022), è generato, principalmente, dai flussi netti di incasso realizzati dalle divisioni della Società

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

durante l'esercizio. Le disponibilità al 31 dicembre 2023 includono €mil. 0,6 di depositi vincolati (€mil. 5 al 31 dicembre 2022).

19. ATTIVITÀ E PASSIVITÀ POSSEDUTE PER LA VENDITA

La voce, al 31 dicembre 2023, riporta le passività emergenti pari ad €mil. 40 per effetto degli oneri attesi dalla probabile cessione della partecipazione Industria Italiana Autobus SpA prevista nel 2024.

20. PATRIMONIO NETTO

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Capitale	2.499	2.499
Riserva legale	327	412
Riserva straordinaria	392	392
Riserva per utili/(perdite) attuariali a patrimonio netto	(60)	(68)
Riserva cash flow hedges	(58)	(6)
Riserva da stock grant	45	54
Riserva avanzo di fusione/scissione	706	706
Utili a nuovo e altre riserve	2.107	3.640
Utile/(Perdita) netto	1.701	784
Patrimonio netto	7.659	8.413

La composizione del capitale sociale è la seguente e non presenta variazioni rispetto al periodo precedente:

	Numero azioni ordinarie	Valore nominale	Valore azioni proprie	Costi sostenuti al netto effetto fiscale	Totale
Azioni in circolazione	578.150.395	2.544	-	(19)	2.525
Azioni proprie	(2.843.120)	-	(26)	-	(26)
31 dicembre 2023	575.307.275	2.544	(26)	(19)	2.499

Il capitale sociale, interamente sottoscritto e versato, è rappresentato da n. 578.150.395 azioni ordinarie del valore nominale di euro 4,40 cadauna, comprensive di n. 2.843.120 azioni proprie.

Al 31 dicembre 2023 il Ministero dell'Economia e delle Finanze possedeva a titolo di proprietà il 30,204% circa delle azioni.

La riserva include le variazioni di fair value relative alle componenti efficaci dei derivati utilizzati dalla Società a copertura della propria esposizione in valuta al netto degli effetti fiscali differiti, sino al momento in cui il sottostante coperto si manifesta. Quando tale presupposto si realizza, la riserva viene riversata a conto economico a compensazione degli effetti generati dalla manifestazione economica dell'operazione oggetto di copertura. In accordo con quanto disposto dall'IFRS 9 in materia di hedge accounting, la riserva include inoltre la variazione fair value della componente a termine dei contratti forward (punti premio), riversata a conto economico nel momento di manifestazione dell'elemento coperto.

La riserva da rivalutazione accoglie gli effetti della valutazione degli utili e perdite attuariali con riferimento al Trattamento di Fine Rapporto.

La distinzione delle voci del patrimonio netto secondo la loro origine, possibilità di utilizzazione e distribuibilità, è rappresentata nel prospetto che segue:

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Natura/descrizione	Importo	Possibilità di utilizzo	Quota disponibile	Riserva in sospensione d'imposta ex D.Lgs. 104/2020 Art. 110
Capitale (*)	2.499			
Riserve di utili:				
Riserva legale	412	B		318
Riserva straordinaria	392	A,B,C	392	136
Riserva per utili/(perdite) attuariali a patrimonio netto	(68)	B		
Riserva cash flow hedges	(6)	B		
Riserva da stock grant	54	B		
Riserva avanzo di fusione / scissione	706	A,B,C	706	
Utili a nuovo e altre riserve (**)	3.640	A,B,C	3.495	141
Totale	7.629		4.593	595
Utile/(Perdita) netto	784	A,B,C	745	
Vincolo ex art. 2426 comma 1 n. 5 Codice Civile			(2.120)	
Totale Patrimonio Netto	8.413		3.218	

(*) al netto di azioni proprie per €mil. 26 e costi per aumento capitale per €mil. 19

(**) il vincolo fiscale (D.Lgs. 104/2020 Art. 110) di €mil. 141 è attribuita alla riserva "Plusvalenze da operazioni under common control"

Legenda:

A: per aumento di capitale

B: per copertura perdite

C: per distribuzione ai soci

21. DEBITI FINANZIARI

	31 dicembre 2022			31 dicembre 2023		
	Non correnti	Correnti	Totale	Non correnti	Correnti	Totale
Obbligazioni	1.592	36	1.628	996	635	1.631
Debiti verso banche	1.081	22	1.103	1.043	41	1.084
Passività per leasing	62	19	81	78	19	97
Passività per leasing verso parti correlate (Nota 34)	473	107	580	181	117	498
Altri debiti finanziari verso parti correlate (Nota 34)	158	2.229	2.387	154	2.459	2.613
Altri debiti finanziari	59	26	85	33	17	50
	3.425	2.439	5.864	2.685	3.288	5.973

La voce si incrementa di €mil. 109 principalmente per effetto della variazione degli altri debiti finanziari verso parti correlate la cui composizione è descritta nella Nota 34.

Le principali clausole che regolano i debiti finanziari della Società sono riportate nella sezione "Operazioni Finanziarie" della Relazione sulla Gestione.

La movimentazione dei debiti finanziari è la seguente:

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

	1° gennaio 2022	Accessioni	Rimborsi/ Pagamenti cedole	Altri incrementi (decrementi) netti	Delta cambio	31 dicembre 2022
Obbligazioni	2.208	-	(556)	(24)	-	1.628
Debiti verso banche	1.648	-	(546)	(1)	2	1.103
Passività per leasing	100	-	-	(19)	-	81
Passività per leasing verso parti correlate (Nota 34)	437	-	-	143	-	580
Altri debiti finanziari verso parti correlate (Nota 34)	2.147	-	(152)	419	(27)	2.387
Altri debiti finanziari	87	-	-	(2)	-	85
	6.627	-	(1.254)	516	(25)	5.864

	1° gennaio 2023	Accessioni	Rimborsi/ Pagamenti cedole	Altri incrementi (decrementi) netti	Delta cambio	31 dicembre 2023
Obbligazioni	1.628	-	-	3	-	1.631
Debiti verso banche	1.103	-	(19)	(1)	1	1.084
Passività per leasing	81	-	-	16	-	97
Passività per leasing verso parti correlate (Nota 34)	580	-	-	(82)	-	498
Altri debiti finanziari verso parti correlate (Nota 34)	2.387	-	-	233	(7)	2.613
Altri debiti finanziari	85	-	-	(35)	-	50
	5.864	-	(19)	134	(6)	5.973

Nel seguito è evidenziata la riconciliazione delle passività finanziarie con i flussi derivanti dalle attività di finanziamento per il 2023:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Saldo al 1° gennaio	6.627	5.864
Variazioni incluse nei flussi da attività di finanziamento del cash-flow:	(762)	69
- Emissione (Rimborsi) prestiti Obbligazionari	(556)	-
- Sottoscrizione di Term Loan e finanziamento BEI	(546)	(19)
- Variazione netta degli altri debiti finanziari	340	88
Movimenti non monetari:	(1)	40
- Componenti non monetarie delle passività per Leasing	49	44
- Effetto cambi	(25)	(7)
- Rateo interessi	(25)	3
Saldo al 31 dicembre	5.864	5.973

Obbligazioni

I debiti sui prestiti obbligazionari in essere, quotati alla Borsa del Lussemburgo, sono i seguenti:

Anno di emissione	Scadenza	Valuta	Importo nominale outstanding (mil.) (*)	Coupon annuo	Tipologia di offerta
2005	2025	€	500	4,88%	Istituzionale Europeo
2017	2024	€	600	1,50%	Istituzionale Europeo
2020	2026	€	500	2,38%	Istituzionale Europeo

(*) Importi nominali residui per le emissioni obbligazionarie oggetto di buy-back

Le emissioni della Società sono disciplinate da regolamenti contenenti clausole legali standard per questo tipo di operazioni effettuate da soggetti corporate sui mercati istituzionali che non richiedono l'assunzione di alcun impegno rispetto a specifici parametri finanziari (cosiddetti financial covenant), mentre includono, tra l'altro, le clausole cosiddette di negative pledge e cross default. Con riferimento, in particolare, alle clausole di negative pledge, alla Società è fatto specifico divieto di creare garanzie reali o altri vincoli a garanzia del proprio indebitamento rappresentato da obbligazioni o strumenti finanziari quotati o comunque che possano essere quotati, a meno che tali garanzie non siano estese a tutti gli obbligazionisti. Fanno eccezione a tale divieto le operazioni di cartolarizzazione e, a partire dal luglio 2006, la costituzione di patrimoni destinati come da articoli 2447-bis e seguenti del Codice civile. Le clausole di cross default determinano, invece, in capo agli obbligazionisti di ogni prestito il diritto di richiedere il rimborso anticipato delle obbligazioni in loro possesso al verificarsi di un inadempimento ("event of default") da parte della Società che abbia come conseguenza un mancato pagamento al di sopra di limiti prefissati.

Debiti verso banche

I debiti verso banche ammontano a €mil. 1.084 e si decrementa di €mil. 19.

La voce accoglie i finanziamenti sottoscritti con la Banca Europea per gli Investimenti (BEI) di:

- €mil. 200 sottoscritto a dicembre del 2020 e utilizzato a gennaio 2021 con scadenza 2033;
- €mil. 300 sottoscritto nel 2018 con scadenza 2031.

Entrambi i finanziamenti sono stati sottoscritti per sostenere i progetti di investimento previsti nel Piano Industriale del Gruppo.

Inoltre, la voce accoglie la linea di credito Term Loan ESG-linked sottoscritta e utilizzata a dicembre 2021 di €mil. 600, con una durata di 5 anni e con scadenza ad inizio 2027.

Debiti verso parti correlate

I debiti verso parti correlate comprendono passività per leasing pari a €mil. 498 (€mil. 580 al 31 dicembre 2022) e altri debiti finanziari per €mil. 2.613 (€mil. 2.387 al 31 dicembre 2022), la cui voce accoglie, tra gli altri, il finanziamento sottoscritto nel 2020 di €mil. 100 Cassa Depositi e Prestiti (CDP) finalizzato a cofinanziare alcuni progetti d'investimento previsti nel Piano Industriale.

Per una più completa composizione dei debiti verso parti correlate si rimanda alla Nota 34 .

Altri debiti finanziari

La voce include il saldo residuo di finanziamenti agevolati, relativi a programmi e progetti delle società e dei rami incorporati.

Le passività finanziarie presentano la seguente esposizione alla variazione dei tassi di interesse:

	Obbligazioni		Debiti verso banche		Altri debiti finanziari verso parti correlate (Nota 34)		Passività per leasing verso parti correlate (Nota 34)		Passività per leasing		Altri debiti finanziari		Totale	
	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso
31 dicembre 2022														
Entro 1 anno	-	36	22	-	2.286	1	-	107	-	19	26	-	2.334	163
2-5 anni	-	1.592	749	62	100	-	-	362	-	36	59	-	908	2.052
Oltre 5 anni	-	-	131	139	-	-	-	111	-	26	-	-	131	276
Totale	-	1.628	902	201	2.386	1	-	580	-	81	85	-	3.373	2.491

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

	Obbligazioni		Debiti verso banche		Altri debiti finanziari verso parti correlate (Nota 34)		Passività per leasing verso parti correlate (Nota 34)		Passività per leasing		Altri debiti finanziari		Totale	
	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso	variabile	fisso
31 dicembre 2023														
Entro 1 anno	-	635	40	1	2.459	-	-	117	-	19	17	-	2.516	772
2-5 anni	-	996	748	88	154	-	-	333	-	47	33	-	935	1.464
Oltre 5 anni	-	-	94	113	-	-	-	48	-	31	-	-	94	192
Totale	-	1.631	882	202	2.613	-	-	498	-	97	50	-	3.545	2.428

Si riportano di seguito le informazioni finanziarie predisposte secondo lo schema richiesto dalla comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, aggiornate con quanto previsto dall'orientamento ESMA 32-382-1138 del 4 marzo 2021 così come recepito dal richiamo di attenzione CONSOB n. 5/21 del 29 aprile 2021.

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
A - Disponibilità liquide	(1.040)	(1.791)
C - Altre attività finanziarie correnti	-	-
D - Liquidità	(1.040)	(1.791)
E - Debito finanziario corrente (*)	2.077	2.133
F - Parte corrente del debito finanziario non corrente	36	635
G - Indebitamento finanziario corrente	2.113	2.768
H - Indebitamento finanziario corrente netto (disponibilità)	1.073	977
I - Debito finanziario non corrente (*)	3.425	2.685
J - Strumenti di debito (**)	19	5
K - Debiti commerciali e altri debiti non correnti	170	212
L - Indebitamento finanziario non corrente	3.614	2.903
M - Totale Indebitamento finanziario	4.687	3.880

(*) Include debiti per leasing per €mil.595, di cui €mil. 136 correnti (€mil. 661 al 31 dicembre 2022, di cui €mil. 126 correnti)

(**) Include il fair value dei derivati su cambi a copertura di poste dell'indebitamento

Sulla base delle attuali interpretazioni, è stata inclusa nella voce "Debiti commerciali e altri debiti non correnti" della su esposta Dichiarazione di Indebitamento, il valore dei debiti per erogazioni ricevute dal MIMIT a sostegno dello sviluppo di programmi non di sicurezza nazionale ammessi ai benefici della Legge 808/85 ancorché, per sua natura, lo stesso non rivesta carattere finanziario.

La riconciliazione con l'indebitamento finanziario netto come KPI è la seguente:

	Note	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Indebitamento finanziario netto com. CONSOB n. DEM/6064293		4.687	3.880
Debiti non correnti verso MIMIT legge 808/85/ESMA	24	(170)	(212)
Crediti finanziari non correnti verso società consolidate da Leonardo		(75)	(113)
Indebitamento netto (KPI)		4.442	3.555

22. FONDI PER RISCHI E PASSIVITÀ POTENZIALI

	Garanzie prestate	Ristrutturazione	Penali	Garanzia prodotti	Contratti onerosi (perdite a finire)	Altri fondi	Totale
1° gennaio 2022							
Corrente	35	48	8	138	242	379	850
Non corrente	-	62	6	84	-	346	498
	35	110	14	222	242	725	1.348
Effetto Fusioni/Scissioni	-	-	-	-	-	-	-
Accantonamenti	2	97	1	81	67	303	551
Utilizzi	(1)	(32)	-	(14)	-	(14)	(61)
Assorbimenti	(14)	-	(4)	(48)	(126)	(174)	(366)
Altri movimenti	(1)	(7)	-	-	76	(76)	(8)
31 dicembre 2022	21	168	11	241	259	764	1.464
<i>Così composto:</i>							
Corrente	21	39	7	161	259	299	786
Non corrente	-	129	4	80	-	465	678
	21	168	11	241	259	764	1.464
Accantonamenti	-	38	3	59	58	228	386
Utilizzi	(1)	(33)	-	(17)	-	(19)	(70)
Assorbimenti	-	(4)	(1)	(36)	(115)	(43)	(199)
Altri movimenti	1	2	1	(1)	22	(96)	(71)
31 dicembre 2023	21	171	14	246	224	834	1.510
<i>Così composto:</i>							
Corrente	21	64	9	182	224	304	804
Non corrente	-	107	5	64	-	530	706
	21	171	14	246	224	834	1.510

L'ammontare dei fondi rischi si incrementa rispetto al precedente esercizio di €mil.46.

Gli "altri fondi" rischi e oneri includono principalmente:

- fondo per contenziosi fiscali per €mil. 67 (€mil. 61 al 31 dicembre 2022), di cui nuovi accantonamenti per €mil. 10;
- fondo vertenze con i dipendenti ed ex dipendenti per €mil. 14 (€mil. 18 al 31 dicembre 2022) di cui nuovi accantonamenti per €mil. 2;
- fondo per criticità su contratti pari a €mil. 404 (€mil. 380 al 31 dicembre 2022), di cui nuovi accantonamenti per €mil. 62.

Il fondo "ristrutturazione" si incrementa di €mil. 3 e accoglie le movimentazioni degli effetti dei prepensionamenti ex art. 4 Legge 92/2012 (c.d. Legge Fornero) previsti dagli accordi siglati con le organizzazioni sindacali nazionali nel 2023.

Relativamente ai rischi, si riporta di seguito un quadro di sintesi dei procedimenti penali pendenti nei confronti della Leonardo SpA e di taluni precedenti amministratori nonché dirigenti per fatti commessi nell'esercizio delle loro funzioni nella Società. Con particolare riferimento agli accadimenti occorsi nel 2023 e nei primi mesi del 2024:

- Il 22 maggio 2019 la Corte di Cassazione ha rigettato i ricorsi proposti avverso la sentenza con cui la Corte d'Appello di Milano, in data 8 gennaio 2018, aveva assolto l'ex Presidente e Amministratore Delegato di Leonardo e l'ex Amministratore Delegato di AgustaWestland SpA dai reati di cui agli artt. 110, 112 n. 1, 318, 321 e 322 bis, co. 2, n. 2 c.p. e all'art. 2 del D.Lgs. 74/2000, nell'ambito del procedimento avviato in relazione alla fornitura di 12 elicotteri AW 101 VIP/VVIP al Governo Indiano.

In relazione alle società, invece, si rammenta che, in data 25 luglio 2014, il Pubblico Ministero, ai sensi dell'art. 58 D.Lgs. 231/2001, aveva disposto l'archiviazione del procedimento a carico di Leonardo, ritenendo il coinvolgimento della Società, all'esito delle indagini svolte, privo di fondamento dal punto di vista fattuale e giuridico. La Procura procedente aveva altresì riconosciuto che la Società sin dal 2003 ha adottato, concretamente attuato e costantemente aggiornato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo astrattamente idoneo alla prevenzione di reati del tipo di quelli oggetto di contestazione, rivolgendo attenzione anche agli aspetti di compliance al fine di garantire adeguati standard di correttezza ed eticità. Inoltre, in data 28 agosto 2014 il GIP del Tribunale di Busto Arsizio – in accoglimento delle richieste formulate dalle società di applicazione di sanzioni amministrative ai sensi degli artt. 63 del D.Lgs. 231/2001 e 444 ss. c.p.p. – aveva applicato ad AgustaWestland SpA la sanzione amministrativa pecuniaria di € 80.000 e ad AgustaWestland Ltd la sanzione amministrativa pecuniaria di € 300.000 nonché la confisca per equivalente della somma di € mil. 7,5. A tal riguardo, il 20 aprile 2021 la Corte di Appello di Brescia, a seguito delle domande di revisione delle suddette sentenze proposte, rispettivamente, da AgustaWestland SpA e da AgustaWestland Ltd, ha revocato le sentenze impugnate ed ha assolto le predette società; essendo decorsi i termini per l'eventuale ricorso per cassazione, la sentenza è divenuta definitiva.

Per quanto attiene all'indagine avviata nel febbraio 2013 dall'Autorità Giudiziaria Indiana (CBI) per i medesimi fatti di cui sopra, in data 2 febbraio 2018 è stato notificato ad AgustaWestland International Ltd un invito a comparire all'udienza del 30 maggio 2018 dinanzi alla Rouse Avenue Court di New Delhi nell'ambito del procedimento penale ivi instaurato contro la predetta società ed altri soggetti, tra cui Leonardo SpA.

In data 13 aprile 2018 la Procura di Milano ha notificato a Leonardo SpA il suddetto invito a comparire all'udienza del 30 maggio 2018. La Società ha proposto incidente di esecuzione dinanzi al GIP del Tribunale di Milano, rigettato in data 22 maggio 2018, nonché ricorso dinanzi al TAR Lazio. La Società ha esperito le medesime azioni giudiziarie anche con riferimento alla notifica dell'invito a comparire all'udienza del 10 settembre 2018. Il TAR Lazio, con sentenze del 3 luglio 2019, ha rigettato i ricorsi proposti da Leonardo SpA; avverso i suddetti provvedimenti la Società ha proposto appello. Il Consiglio di Stato con sentenze del 7 maggio 2020 ha accolto gli appelli proposti da Leonardo.

Leonardo SpA ha esperito le medesime azioni giudiziarie, dinanzi al Giudice amministrativo e dinanzi al GIP del Tribunale di Milano anche con riferimento alle notifiche dell'invito a comparire alle udienze fissate per il 18 settembre 2019 e per il 18 dicembre 2019. Il Tar Lazio, con sentenza del 24 settembre 2021, ha rigettato i ricorsi formulati da Leonardo; la Società ha proposto appello dinanzi al Consiglio di Stato che, in Adunanza Plenaria, con sentenza del 6 dicembre 2022 ha accolto l'appello proposto da Leonardo annullando i provvedimenti emessi dal Ministero della Giustizia.

Quanto all'incidente di esecuzione, il GIP del Tribunale di Milano con ordinanza depositata il 22 marzo 2022 ha accolto le istanze promosse da Leonardo, revocando i decreti con cui erano state disposte le notifiche da parte della Procura di Milano.

AgustaWestland International Ltd è, invece, comparsa alle udienze fissate nell'ambito del procedimento avviato dal Central Bureau of Investigation (CBI) e il giudizio prosegue.

Conte

In data 28 agosto 2019 la Procura di Milano ha notificato a Leonardo SpA un invito a comparire all'udienza del 18 settembre 2019 nell'ambito di un ulteriore procedimento avviato dall'Autorità Giudiziaria Indiana (Directorate of Enforcement) in relazione alla fornitura di 12 elicotteri AW 101 VIP/VVIP al Governo Indiano. La Società, anche in merito a tale notifica, ha proposto incidente di esecuzione dinanzi al GIP del Tribunale di Milano nonché ricorso dinanzi al TAR Lazio. Il Tar Lazio, con la medesima sentenza del 24 settembre 2021, ha rigettato il ricorso promosso da Leonardo che ha provveduto a proporre appello dinanzi al Consiglio di Stato. Con sentenza emessa in data 6 dicembre 2022 l'Adunanza Plenaria del Consiglio di Stato ha accolto l'appello proposto da Leonardo. Quanto all'incidente di esecuzione, il GIP del Tribunale di Milano, con la medesima ordinanza del 22 marzo 2022, ha revocato il decreto con cui era stata disposta la notifica da parte della procura di Milano.

Si segnala, infine, che in data 11 febbraio 2020 è stato notificato ad AgustaWestland International Ltd un invito a comparire nell'ambito del procedimento avviato dal Directorate of Enforcement.

I procedimenti avviati dalle Autorità Indiane (CBI e Directorate of Enforcement) sono attualmente pendenti in fase preliminare dinanzi alla Rouse Avenue Court, New Delhi;

- In data 6 giugno 2023 è stato eseguito un decreto di perquisizione e sequestro a carico dell'ex Amministratore Delegato di Leonardo SpA, cessato dalla carica in data 9 maggio 2023. Il decreto è stato emesso nell'ambito di un procedimento, condotto dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Napoli, in cui l'ex Amministratore Delegato risulta indagato per il reato di cui agli artt. 110 c.p., 61 bis c.p., 322 bis comma I e comma II, nr 2 c.p. in relazione alla fornitura di prodotti della Società alla Colombia;
- In data 20 settembre 2023 Leonardo SpA, in sede di udienza preliminare, si è costituita in qualità di responsabile civile nell'ambito di un procedimento penale pendente dinanzi al Tribunale di Gorizia in cui sono coinvolti, inter alia, alcuni ex amministratori dell'allora Ansaldo Componenti SpA, dell'allora Ansaldo SpA e dell'allora Ansaldo Industria SpA, in carica nel periodo compreso tra il 1979 e il 1991, imputati per i reati di cui agli artt. 589 commi 1, 2 e 4, 40 e 41 c.p., in violazione della disciplina prevista in materia di prevenzione delle malattie professionali ed, in particolare, art. 2087 c.c., D.P.R. 547/55 e D.P.R. 303/56. Il procedimento è attualmente pendente nella fase dibattimentale presso il Tribunale di Gorizia.

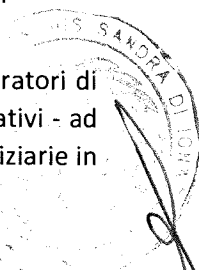
Sulla base delle conoscenze acquisite e dei riscontri delle analisi ad oggi effettuate, gli Amministratori di Leonardo non hanno effettuato specifici accantonamenti su tali fattispecie. Eventuali sviluppi negativi - ad oggi non prevedibili né determinabili - derivanti dagli approfondimenti interni o dalle indagini giudiziarie in corso saranno oggetto di coerente valutazione ai fini di eventuali accantonamenti.

* * * * *

Relativamente agli accantonamenti per rischi a fronte di contenziosi civili, tributari e amministrativi si sottolinea come l'attività della Società si rivolga a settori e mercati ove molte problematiche, sia attive che passive, sono risolte soltanto dopo un significativo lasso di tempo, specialmente nei casi in cui la controparte è rappresentata da committenza pubblica. Ovviamente, in applicazione dei principi contabili di riferimento, sono state accantonate le passività per rischi ritenuti probabili e quantificabili. Per alcune controversie nelle quali la Società è soggetto passivo, non è stato effettuato alcun accantonamento specifico in quanto si ritiene ragionevolmente, allo stato delle attuali conoscenze, che tali controversie possano essere risolte in maniera soddisfacente e senza significativi riflessi sulla Società. Tra le principali controversie si segnalano in particolar modo:

- giudizio promosso dinanzi al Tribunale di Napoli da Firema in A.S. nei confronti di amministratori, sindaci e revisori contabili della Firema Trasporti (R.G. 32257/13) per farne dichiarare la responsabilità per il dissesto cagionato alla società, nel quale Leonardo e AnsaldoBreda sono state

Portcom



Handwritten signature.

chiamate in causa da alcuni di questi ultimi con richiesta di condanna al risarcimento diretto in favore dell'attrice del danno che dovesse essere accertato (presuntivamente indicato in € 262 milioni, somma pari allo stato passivo della Firema).

Quanto all'azione promossa da GMR contro Leonardo e AnsaldoBreda per abuso di dipendenza economica dinanzi al Tribunale di Napoli (R.G. 16312/15), all'udienza del 1° ottobre 2020 il Presidente di Sezione, dopo aver evidenziato alcuni profili di connessione tra i due giudizi, ha rimesso gli atti della presente causa innanzi al giudice del procedimento sub R.G. 32257/13 per l'eventuale riunione.

In entrambi i procedimenti Leonardo e AnsaldoBreda si sono costituite in giudizio chiedendo, nel merito, il rigetto delle domande contro di esse formulate in quanto palesemente infondate in fatto ed in diritto.

Si ricorda che nell'ambito di tale giudizio, la società attrice sostiene che Firema Trasporti, durante il periodo in cui Leonardo ne deteneva una partecipazione (dal 1993 al 2005), sarebbe stata soggetta a un'attività di direzione e coordinamento posta in essere in suo danno e nell'esclusivo interesse del Gruppo Leonardo e che, anche successivamente alla cessione della detta partecipazione, Firema Trasporti, nell'esecuzione di vari contratti in essere con AnsaldoBreda, sarebbe stata soggetta, di fatto, a una dipendenza economica esercitata in maniera abusiva dal predetto Gruppo Leonardo.

A seguito della riserva assunta all'udienza del 19 ottobre 2023, il Giudice ha (i) disposto la riunione dei predetti giudizi e (ii) ammesso una consulenza tecnica d'ufficio/esame contabile affinché il perito ricostruisca le vicende della società poi sottoposta ad A.S. e verifichi la correttezza dell'operato dei sindaci e amministratori. Il CTU ha prestato giuramento all'udienza del 7 dicembre 2023 e sono stati nominati i consulenti tecnici di parte.

Con provvedimento del 18 dicembre 2023, il Giudice, lette le memorie ex art. 101 II comma c.p.c. e le note di trattazione scritta depositate dalle parti, ha rilevato che, con istanza depositata il 6 dicembre 2023, la difesa del Dott. Giorgio Fiore "ha eccepito l'estinzione del processo per la costituzione di parte civile della FIREMA in A.S. nel procedimento penale Rg. 21567/10/2021 sull'assunto che la Parte Civile, benché abbia dichiarato (onde evitare effetti sull'azione civile in corso) di essersi costituita con riferimento al solo capo D), abbia trattato in maniera specifica anche il capo C) nel corso dell'istruttoria dibattimentale" e, pertanto, ha fissato l'udienza del 24 gennaio 2024 per la relativa discussione. In tale sede il Giudice ha chiesto ai difensori delle parti di rendere il Tribunale edotto dei margini di perseguibilità di una soluzione transattiva in relazione alle singole situazioni e posizioni e, a tal fine, ha fissato l'udienza del 14 marzo 2024 per l'eventuale formulazione della proposta conciliativa.

Stante quanto sopra, le operazioni peritali sono state sospese;

- il giudizio promosso dal Sig. Pio Deiana (per far dichiarare l'invalidità di un atto di transazione stipulato con la ex Ansaldo Industria) dinanzi alla Corte di Appello di Roma, interrotto in seguito al decesso di quest'ultimo e riassunto dalla sorella. In corso di causa è stata rilevata l'esistenza di un altro erede del de cuius e all'ultima udienza del 26 ottobre 2022, il Giudice ha dichiarato la contumacia di quest'ultimo e ha fissato l'udienza del 18 dicembre 2024 per la precisazione delle conclusioni.

* * * * *

Costeans

Si segnala, inoltre, che i contratti a lungo termine della Società, in virtù della loro complessità, del loro avanzato contenuto tecnologico e della natura dei committenti sono talora caratterizzati da controversie con i clienti riferibili alla rispondenza dei lavori eseguiti alle configurazioni richieste dal cliente e alle performance dei prodotti forniti. A fronte delle criticità prevedibili la Società provvede ad adeguare i costi stimati per l'esecuzione dei contratti, anche tenendo conto delle possibili evoluzioni di tali controversie. Relativamente ai contratti in corso di esecuzione caratterizzati da incertezze e problematiche oggetto di discussione con i clienti si segnala che:

- con domanda d'arbitrato del 25 ottobre 2019, Leonardo SpA e PSC SpA (congiuntamente definite, come unincorporated joint venture, "LP") hanno avviato un procedimento arbitrale nei confronti di Galfar Misnad Engineering & Contracting W.L.L., Salini-Impregilo SpA (oggi Webuild) e Cimolai SpA (congiuntamente definite, come unincorporated joint venture, "GSIC") per ottenerne la condanna al pagamento, tra gli altri, dei compensi rimasti insoluti e degli extra-costi relativi al contratto di subappalto inter partes stipulato il 22 settembre 2016, ai sensi del quale GSIC ha affidato a LP alcune forniture e lavorazioni. Tali opere di impiantistica elettrica, meccanica ed idraulica sono incluse nell'appalto generale, conferito a GSIC, per la progettazione e costruzione dell'Al Bayt Stadium di Al Khor City (Qatar). Il regolare avanzamento dei lavori subappaltati è stato fortemente condizionato da una serie di ritardi non imputabili a LP, dall'introduzione di numerose integrazioni e varianti rispetto alle opere inizialmente pattuite nonché dalle carenze della documentazione tecnica predisposta da GSIC. Quest'ultima invece formula allegazioni contrarie contestando altresì a LP di averle causato dei danni. In simile contesto, da un lato LP chiede in via principale la condanna di GSIC al pagamento delle ultime quote del corrispettivo inizialmente previsto dal contratto di subappalto, di tutti gli extracosti sostenuti per un totale di circa QAR mil. 1.500 (circa €mil. 388 al 17 febbraio 2023). Dall'altro GSIC, contestato ogni addebito, chiede in via riconvenzionale la condanna di LP al risarcimento di danni asseritamente causati da quest'ultima, per un totale di QAR mil. 721 (circa €mil. 186 al 17 febbraio 2023).

In data 6 ottobre 2023 il Tribunale Arbitrale ha provveduto all'emissione del lodo condannando GSIC al pagamento nei confronti di LP di circa € 146,5 milioni netti; tale importo è stato modificato dal riconoscimento in data 7 marzo 2024 dell'istanza di correzione del lodo presentata da LP per ulteriori € 11,0 milioni circa.

- Con riferimento alla richiesta di termination for default a causa di asseriti ritardi e non conformità dei prodotti formalizzata nel corso del 2022 dall'Agenzia del Ministero della Difesa Norvegese (NDMA) a valere sul contratto per la fornitura di n. 14 elicotteri NH90 stipulato con NH Industries (NHI, società partecipata da Leonardo, Airbus Helicopters e Fokker Aerostructure), nel mese di aprile 2023 le parti hanno iniziato una procedura di mediazione, che dovrebbe concludersi nei prossimi mesi. La posizione di NHI, confermata da Leonardo, resta immutata rispetto a quanto rappresentato in sede di Bilancio al 31 dicembre 2022, ritenendo tale richiesta giuridicamente infondata e ragionevolmente contestabile nelle sedi opportune per mancanza di basi fattuali e legali e per errata interpretazione del contratto e della legge norvegese, nonché per violazione degli obblighi di riservatezza. Come sopra riportato, nel mese di aprile 2023 il cliente e NHI hanno attivato una procedura di mediazione per cercare di addivenire ad una soluzione di reciproca soddisfazione. Nel periodo ottobre 2023-febbraio 2024 le parti, si sono scambiate significative richieste di *claim* e *counterclaim* ed hanno provveduto a depositare atti e documenti previsti dalla procedura di mediazione e l'udienza innanzi ai mediatori è prevista per la seconda metà di marzo 2024. A questo stadio della mediazione né NHI né Leonardo reputano di dover mutare la propria posizione.

Porter

10/03/2024

23. BENEFICI AI DIPENDENTI

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
TFR	208	191
Piani a contribuzione definita	38	41
	246	232

Il TFR si riduce essenzialmente per effetto dei prepensionamenti ex art. 4 Legge 92/2012 (c.d. Legge Fornero).

L'ammontare dei costi relativi a benefici per dipendenti rilevati nell'esercizio come oneri finanziari è pari a €mil. 7 (€mil. 2 al 31 dicembre 2022).

Il Trattamento di Fine Rapporto ha subito la seguente movimentazione:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Saldo iniziale	239	208
Costi per interessi netti	2	7
Rivalutazioni	(10)	7
- Perdite (utili) attuariali a PN ipotesi finanziarie	(25)	3
- Perdite (utili) attuariali a PN risultanti da rettifiche basate sull'esperienza	15	4
Benefici erogati	(27)	(31)
Altri movimenti	4	-
Saldo finale	208	191

Si ricorda che la quota di costo di competenza dell'esercizio, relativamente agli importi trasferiti ai fondi pensione o al fondo istituito presso l'INPS, viene rilevata secondo le regole definite per i piani a contribuzione definita senza alcuna valutazione attuariale.

Le principali assunzioni attuariali utilizzate nella valutazione dei piani pensionistici a benefici definiti e della componente del TFR che ha mantenuto la natura di defined benefit plan sono le seguenti:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Tasso di sconto (p.a.)	3,7%	3,3%
Tasso di inflazione	2,2%	2,0%

L'analisi di sensitività per ciascuna ipotesi attuariale rilevante, che mostra gli effetti in valore assoluto sul valore dell'obbligazione, è la seguente:

	31 dicembre 2022		31 dicembre 2023	
	-0,25%	+0,25%	-0,25%	+0,25%
Tasso di sconto (p.a.)	2	(2)	2	(2)
Tasso di inflazione	(2)	2	(1)	1

La durata media del TFR è quattro anni.

24. ALTRE PASSIVITÀ CORRENTI E NON CORRENTI

	31 dicembre 2022		31 dicembre 2023	
	Non correnti	Correnti	Non correnti	Correnti
Debiti verso dipendenti (*)	41	367	39	386
Risconti passivi	122	124	132	133
Debiti verso istituzioni sociali	-	195	-	192
Debiti verso MIMIT L. 808/1985	170	-	212	1
Debiti verso MIMIT per diritti di regia L. 808/1985	185	45	209	21
Debiti per imposte indirette	-	88	-	83
Derivati passivi	-	267	-	156
Altri debiti verso parti correlate (Nota 34)	157	81	152	128
Altre passività	58	246	19	212
	733	1.413	763	1.312

(*) La voce non corrente include gli altri benefici ai dipendenti relativi ai premi di anzianità

La voce si decrementa rispetto al 2022 per €mil. 71 a fronte, in particolare, della diminuzione dei derivati passivi per €mil. 111, determinata oltre che dalla riduzione dei volumi anche dall'oscillazione del cambio Euro/dollaro US.

I "risconti passivi" comprendono canoni già incassati in esercizi precedenti relativi ai contratti di cessione della licenza d'uso del marchio "Ansaldo", royalties e contributi incassati.

I "debiti verso il Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT)" a valere sulla Legge 808/85, sono relativi a debiti per diritti di regia maturati su programmi qualificati come di "sicurezza nazionale" e assimilati, oltre a debiti per erogazioni ricevute dal MIMIT a sostegno dello sviluppo di programmi non di sicurezza nazionale e assimilati ammessi ai benefici della Legge 808/85.

La composizione degli altri debiti verso parti correlate comprende i debiti derivanti dal consolidato fiscale di Gruppo iscritti dalla Società per €mil. 83. Il dettaglio è riportato nella Nota 34.

Le "altre passività" si riferiscono, in particolare, ad accordi e penali contrattuali per €mil. 91 ed a provvigioni e royalties per €mil. 35.

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle passività per scadenza, per valuta e suddivise per area geografica sono riportate nei prospetti di dettaglio n. 7, 8 e 9 allegati alla presente Nota.

25. DEBITI COMMERCIALI

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Debiti verso fornitori	1.808	1.976
Debiti commerciali verso parti correlate (Nota 34)	667	826
	2.475	2.802

26. GARANZIE E ALTRI IMPEGNI

La Società al 31 dicembre 2023 ha in essere le seguenti garanzie:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Fideiussioni a favore di parti correlate (Nota 34)	3.782	4.211
Fideiussioni a favore di terzi	8.101	8.467
Garanzie prestate a terzi	1.732	1.827
Garanzie personali prestate	13.615	14.505

In particolare, le principali garanzie rilasciate sono rappresentate da:

- fideiussioni bancarie e assicurative a favore di società terze per un ammontare pari a €mil. 8.467 (€mil. 8.101 al 31 dicembre 2022);
- controgaranzie bancarie e assicurative rilasciate nell'interesse di parti correlate per €mil. 1.797 (€mil. 1.200 al 31 dicembre 2022);
- impegni diretti assunti dalla Società verso l'Amministrazione Finanziaria, clienti e co-fornitori (Parent Company Guarantee) per €mil. 1.825 (€mil. 1.730 al 31 dicembre 2022), nell'interesse di parti correlate per €mil. 2.414 (€mil. 2.582 al 31 dicembre 2022) e nell'interesse di società terze per €mil. 2 (€mil. 2 al 31 dicembre 2022).

In aggiunta agli impegni ivi indicati, la Società ha emesso lettere di supporto finanziario non impegnative a supporto delle attività commerciali di società controllate e di alcune collegate.

27. RICAVI

	2022	2023
Ricavi proveniente da contratti con i clienti	6.640	8.075
Variazione delle attività derivanti da contratti	291	(1.012)
Ricavi e variazione delle attività derivanti da contratti da parti correlate (Nota 34)	2.625	2.874
Totale ricavi	9.556	9.937

L'andamento dei ricavi per settore di business a livello di Gruppo è commentato nella Relazione sulla Gestione.

La disaggregazione dei ricavi per timing di rilevazione è di seguito riportata:

	2022	2023
Ricavi rilevati at point in time	1.429	1.639
Ricavi rilevati over time	8.127	8.298
Totale	9.556	9.937

I ricavi sono realizzati nelle seguenti aree geografiche:

	2022	2023
Italia	2.060	2.649
Regno Unito	389	297
Resto d'Europa	2.619	3.239
Stati Uniti d'America	1.159	1.194
Resto del Mondo	3.329	2.558
Totale	9.556	9.937

28. ALTRI RICAVI E COSTI OPERATIVI

	2022			2023		
	Ricavi	Costi	Netto	Ricavi	Costi	Netto
Contributi per spese di ricerca e sviluppo (*)	26	-	26	35	-	35
Altri contributi in conto esercizio	4	-	4	14	-	14
Plusvalenze/Minusvalenze su cessioni di attività materiali e immateriali	2	-	2	-	-	-
Assorbimenti/Accantonamenti fondi rischi	360	(439)	(79)	185	(280)	(95)
Differenze cambio su partite operative	155	(163)	(8)	133	(123)	10
Rimborsi assicurativi	3	-	3	40	-	40
Imposte indirette	-	(9)	(9)	-	(9)	(9)
Altri ricavi (costi) operativi	69	(43)	26	41	(50)	(9)
Altri ricavi (costi) operativi da parti correlate (Nota 34)	10	-	10	21	(1)	20
	629	(654)	(25)	469	(463)	6

(*) Ai quali si aggiungono "Crediti per interventi L. 808/1985 differiti non correnti e correnti" (rispettivamente Nota 12 e Nota 17) pari a €mil. 17 (€mil. 5 al 31 dicembre 2022). Nel 2023 non sono presenti accertamenti di "Oneri non ricorrenti in attesa di interventi L. 808/85" (Nota 12) (€mil. 15 al 31 dicembre 2022).

Gli altri ricavi al netto dei costi operativi, al 31 dicembre 2023, aumentano rispetto al precedente esercizio di €mil. 31. Le principali movimentazioni hanno riguardato gli assorbimenti e accantonamenti dei fondi rischi. In particolare:

- Il fondo garanzia prodotti per un accantonamento di €mil. 59 e un assorbimento di €mil. 36;
- il fondo contratti onerosi (perdite a finire) per un accantonamento di €mil. 58 e un assorbimento di €mil. 115;
- il fondo per criticità su contratti per un accantonamento di €mil. 62 e un assorbimento di €mil. 9.

Portecano



Gariboldi

29. COSTI PER ACQUISTI E PER IL PERSONALE

	2022	2023
Acquisti di materiali da terzi	2.365	2.826
Variazione delle rimanenze di materie prime	(77)	(176)
Costi per acquisti da parti correlate (Nota 34)	1.340	1.181
Costi per acquisti di materie	3.628	3.831
Acquisti di servizi da terzi	2.110	2.290
Costi per leasing	59	55
Costi per royalty	24	12
Costi per servizi da parti correlate (Nota 34)	822	932
Costi per acquisti di servizi	3.015	3.289
Salari e stipendi	1.574	1.665
Oneri previdenziali e assistenziali	457	483
Costi relativi a piani a contribuzione definita	116	116
Contenziosi con il personale	(4)	(3)
Oneri netti di ristrutturazione	108	48
Altri costi del personale al netto dei recuperi	18	5
Costi per il personale	2.269	2.314
Variazione delle rimanenze di prodotti finiti, in corso di lavorazione e semilavorati	(62)	(181)
Costi capitalizzati per costruzioni interne	(176)	(187)
Totale costi per acquisti e personale	8.674	9.066

La voce si incrementa di €mil. 392 essenzialmente per l'acquisto dei materiali e dei servizi correlati con l'aumento dei ricavi.

I costi del personale registrano un incremento di €mil. 45 correlato all'aumento dell'organico medio operante al 31 dicembre 2023, pari a 30.353 unità, che presenta, rispetto al 2022, un incremento pari a 561 unità.

Si evidenzia come il dato dell'organico medio sia influenzato dalla presenza in organico di personale operante in part-time ed in aspettativa.

Il dato dell'organico puntuale al 31 dicembre 2023, pari a 31.255 unità presenta, rispetto al 2022 un incremento di 798 unità.

Di seguito si riporta l'organico suddiviso per categoria:

	Organico medio			Organico puntuale		
	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023	Variazione	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023	Variazione
Dirigenti (*)	834	848	14	875	829	(46)
Quadri	3.493	3.526	33	3.642	3.469	(173)
Impiegati	17.907	18.792	885	18.573	19.779	1.206
Operai (**)	7.558	7.187	(371)	7.367	7.178	(189)
Totale	29.792	30.353	561	30.457	31.255	798

(*) Comprende i piloti

(**) Comprende gli intermedi

30. AMMORTAMENTI, SVALUTAZIONI E RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITÀ FINANZIARIE

	2022	2023
Ammortamento attività immateriali	144	134
Costi di sviluppo	30	20
Oneri non ricorrenti	63	53
Acquisite per aggregazioni aziendali	2	2
Concessioni, licenze e marchi	24	30
Altre attività immateriali	25	29
Ammortamento attività materiali e investimenti immobiliari	131	141
Ammortamento diritto d'uso	123	121
Impairment di altre attività	23	45
Rettifiche di valore di attività finanziarie	82	25
Attività e passività derivanti da contratti	(3)	4
Crediti operativi	16	(1)
Altre attività finanziarie	69	22
	503	466

Gli ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie si decrementano, rispetto al 2022, di €mil. 37. Le rettifiche di valore di attività finanziarie si riferiscono alle valutazioni condotte periodicamente al fine di valutare la recuperabilità delle attività finanziarie iscritte nel bilancio d'esercizio, coerentemente con le disposizioni dell'IFRS 9 in materia di impairment.

31. PROVENTI E ONERI FINANZIARI

	2022			2023		
	Proventi	Oneri	Netto	Proventi	Oneri	Netto
Interessi verso/da banche	2	(19)	(17)	27	(39)	(12)
Interessi su passività per leasing	-	(2)	(2)	-	(3)	(3)
Interessi e altri oneri su obbligazioni	-	(50)	(50)	-	(49)	(49)
Commissioni	-	(10)	(10)	-	(10)	(10)
Dividendi	269	-	269	730	-	730
Premi pagati/incassati su Interest Rate Swap	-	(4)	(4)	6	-	6
Premi pagati/incassati su forward	35	(56)	(21)	39	(45)	(6)
Rettifiche di valore di partecipazioni	1.330	(44)	1.286	2	(91)	(89)
Risultati fair value a conto economico	25	(5)	20	19	(12)	7
Differenze cambio	38	(44)	(6)	29	(33)	(4)
Proventi (oneri) verso parti correlate (Nota 34)	15	(31)	(16)	19	(104)	(85)
Altri proventi e (oneri) finanziari	19	(52)	(33)	11	(39)	(28)
	1.733	(317)	1.416	882	(425)	457

I proventi al netto degli oneri finanziari ammontano a €mil. 457 (€mil. 1.416 al 31 dicembre 2022) e si riducono di €mil. 959, rispetto al 2022. La variazione è principalmente attribuibile alla rettifica di valore delle partecipazioni che recepiva, nel 2022, la ripresa di valore per €mil. 1.290 della Leonardo US Holding LLC. Tale voce comprende inoltre gli oneri complessivi, per €mil. 57, connessi all'avviata trattativa per la cessione della partecipazione Industria Italiana Autobus SpA, oltre alla svalutazione della stessa partecipazione per €mil. 24 effettuata a seguito delle ricapitalizzazioni resesi necessarie per effetto delle perdite di periodo rilevata dalla partecipata.

I dividendi, pari a €mil. 730, si incrementano di €mil. 461 rispetto al 31 dicembre 2022. La crescita è attribuibile al dividendo erogato nel 2023 dalla Leonardo UK per €mil. 464, non assegnato nel 2022.

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Il dettaglio dei proventi e oneri verso parti correlate è riportata nella Nota 34.

I risultati da fair value a conto economico sono i seguenti:

	2022			2023		
	Proventi	Oneri	Netto	Proventi	Oneri	Netto
Componente inefficace swap di copertura	24	(5)	19	19	(12)	7
Proventi (oneri) su titoli FVTPL	1	-	1	-	-	-

32. IMPOSTE SUL REDDITO

La voce imposte sul reddito è così composta:

	2022	2023
IRES	(52)	(83)
IRAP	(32)	(23)
Imposte relative ad esercizi precedenti	(13)	1
Accantonamenti per contenziosi fiscali	(12)	(6)
Imposte differite nette	41	31
Altre imposte	(1)	(4)
Totale imposte sul reddito	(69)	(84)

L'analisi della differenza fra l'aliquota fiscale teorica e quella effettiva per i due esercizi a confronto è la seguente:

	2022	2023
Risultato prima delle imposte	1.769	858
Tax rate	3,9%	9,7%
Imposta teorica	(425)	(208)
Differenze permanenti	(1)	(2)
Dividendi	61	163
Ripristino valore (Svalutazione) di partecipazioni	317	(22)
Imposta IRAP	(32)	(23)
Imposte anticipate nette	13	1
Iscrizione imposte anticipate su perdite fiscali	5	19
Accantonamento al fondo imposte	(12)	(6)
Altre imposte	5	(6)
Totale imposte a conto economico	(69)	(84)
Imposta teorica	24,0%	24,0%
Differenze permanenti	(0,1%)	(0,2%)
Differenze temporanee	n.a.	n.a.
Beneficio da consolidato fiscale non riconosciuto	n.a.	n.a.
Dividendi	3,4%	18,8%
Rivalutazione partecipazioni	n.a.	n.a.
Ripristino valore (Svalutazione) di partecipazioni	17,9%	(2,5%)
Imposta IRAP	(1,8%)	(2,6%)
Imposte anticipate nette	0,7%	0,1%
Iscrizione imposte anticipate su perdite fiscali	0,3%	0,3%
Accantonamento al fondo imposte	(0,7%)	(0,7%)
Altre imposte	0,3%	(0,7%)
Totale imposte	(3,9%)	(9,7%)

Fatecand

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

L'incidenza effettiva delle imposte passa dal (3,9%) del 2022 al (9,7%) del 2023.

Si segnala che parte delle attività per imposte anticipate sono relative a perdite fiscali. Con riferimento ad esse nell'esercizio si sono azzerate con un reversal a conto economico di €mil. 5 e sono state iscritte nuove imposte anticipate per €mil. 19 sulle perdite valorizzate a fronte delle prospettive di recuperabilità con i redditi imponibili previsti dai piani aziendali, nell'ambito del consolidato fiscale nazionale. Al termine dell'esercizio non residuano per la Società perdite non valorizzate.

Le imposte differite e i relativi crediti e debiti al 31 dicembre 2023 sono originati dalle seguenti differenze:

	2022	2023
Imposte anticipate su perdite fiscali	(59)	14
Attività materiali e immateriali	(7)	(4)
Fondi rischi e svalutazioni	58	13
Altre	49	6
Imposte differite a conto economico	41	31

	31 dicembre 2022 Stato Patrimoniale			31 dicembre 2023 Stato Patrimoniale		
	Attive	Passive	Netto	Attive	Passive	Netto
Imposte anticipate su perdite fiscali	5	-	5	19	-	19
Attività materiali e immateriali	22	(26)	(4)	22	(30)	(8)
Fondi rischi e svalutazioni	588	-	588	601	-	601
Altre	177	(38)	139	184	(37)	147
Imposte differite di stato patrimoniale	792	(64)	728	826	(67)	759
Su strumenti derivati cash flow- hedge	38	(19)	19	28	(25)	3
Su utili e perdite attuariali	11	(4)	7	11	(4)	7
Imposte differite rilevate nel patrimonio netto	49	(23)	26	39	(29)	10
	841	(87)	754	865	(96)	769

33. FLUSSO DI CASSA DA ATTIVITÀ OPERATIVE E DI INVESTIMENTO

	2022	2023
Risultato Netto	1.701	784
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche di valore di attività finanziarie	503	466
Imposte sul reddito	69	84
Accantonamenti netti a fondi rischi e svalutazione magazzino	278	227
Oneri e proventi finanziari netti	(1.416)	(457)
Altre poste non monetarie	(1)	31
	1.134	1.135

Le variazioni del capitale circolante sono così composte:

	2022	2023
Rimanenze	232	(227)
Attività e passività derivanti da contratti	206	377
Crediti e debiti commerciali	(488)	(196)
	(50)	(46)

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Le variazioni delle altre attività e passività operative sono così composte:

	2022	2023
Pagamento fondi pensione	(27)	(31)
Variazione dei fondi rischi e delle altre poste operative	(74)	(247)
	(101)	(278)

Le variazioni delle altre attività di investimento includono i dividendi ricevuti e gli effetti delle acquisizioni e cessioni di partecipazione, sono così composte:

	2022	2023
Operazioni strategiche	(616)	-
Operazioni su Partecipazioni	(138)	177
Variazioni di altre attività di investimento o disinvestimento	141	(23)
	(613)	154

Porteco/10

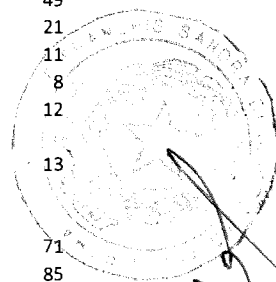
34. OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

I rapporti con parti correlate sono effettuati alle normali condizioni di mercato, così come sono regolati i crediti e i debiti produttivi di interessi, ove non regolati da specifiche condizioni contrattuali. Di seguito si evidenziano gli importi relativi ai saldi patrimoniali ed economici. L'incidenza sui flussi finanziari delle operazioni con parti correlate è invece riportata direttamente nello schema di rendiconto finanziario:

Crediti al 31 dicembre 2022

	Crediti finanziari non correnti	Crediti finanziari correnti	Crediti commerciali	Altri crediti correnti	Totale
<u>Controllate</u>					
Agustawestland Philadelphia Corporation			127	1	128
W.S.K. PZL-Swidnik S.A.			15		15
Selex ES SpA (In Liquid.)			1	15	16
Kopter Group AG		199	3		202
Leonardo UK Ltd			184		184
Leonardo Global Solutions SpA	75	1	3	7	86
Leonardo CAE Advanced Jet Training Srl			31		31
Leonardo DRS INC		1	1		2
Leonardo Belgium SA			11		11
Leonardo Australia PTY Ltd			13		13
Leonardo Malaysia SDN BHD			25		25
Leonardo Logistics SpA		23	4		27
Leonardo do Brasil LTDA			10		10
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10			20		20
<u>Collegate</u>					
Nhindustries (S.A.S)			186		186
Eurofighter Jagdflugzeug Gmbh			97		97
Industria Italiana Autobus SpA		8			8
Iveco - Oto Melara S.c.a.r.l.			50		50
Agustawestland Aviation Services LLC			12		12
Macchi Hurel Dubois SAS			15		15
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10			25		25
<u>Joint Venture</u>					
Avions De Transport Regional - ATR GIE			29		29
Gruppo MBDA S.A.S			28		28
Gruppo Thales Alenia Space S.A.S		40	9		49
Orizzonte - Sistemi Navali SpA			21		21
Gruppo Telespazio SpA	8	3			11
Polo Strategico Nazionale SpA			8		8
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10			11	1	12
<u>Altre imprese e consorzi</u>					
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		2	9	2	13
<u>Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF</u>					
CDP Cassa Depositi e Prestiti SPA			71		71
Ministero dell'Economia e delle Finanze			85		85
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	5		29	1	35
<u>Totale</u>	88	277	1.133	27	1.525
<i>Incidenza % sul totale del periodo</i>	66,2%	85,0%	36,3%	5,1%	

D. Fontana



M. Val

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Crediti al 31 dicembre 2023

Controllate

Agustawestland Philadelphia Corporation
Kopter Group AG
Leonardo Australia PTY Ltd
Leonardo Belgium S.A.
Leonardo CAE Advanced Jet Training Srl
Leonardo do Brasil LTDA
Leonardo DRS INC
Leonardo Global Solutions SpA
Leonardo Logistics SpA
Leonardo Malaysia SDN BHD
Leonardo South Africa (PTY) Ltd
Leonardo UK Ltd
W.S.K. PZL-Swidnik S.A.
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10

Collegate

Advanced Air Traffic System SDH BHD
Agustawestland Aviation Services LLC
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH
Euromids S.A.S.
Industria Italiana Autobus SpA
Iveco - Oto Melara S.c.a.r.l.
Nhindustries (S.A.S)
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10

Joint Venture

Avions De Transport Regional - ATR GIE
Gruppo MBDA S.A.S
Gruppo Telespazio SpA
Gruppo Thales Alenia Space S.A.S
Orizzonte - Sistemi Navali SpA
Polo Strategico Nazionale SpA

Altre imprese e consorzi

Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10

Imprese Controllate o sottoposte a influenza

notevole del MEF

CDP Cassa Depositi e Prestiti SPA
Ministero dell'Economia e delle Finanze
Poste Italiane SpA
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10

Totale

Incidenza % sul totale del periodo

Crediti finanziari non correnti	Crediti finanziari correnti	Crediti commerciali	Altri crediti correnti	Totale
		198	1	199
	297	9		306
		22		22
		22		22
		28	3	31
		11		11
	1	1		2
113		3	9	125
	30	5		35
		39		39
		11		11
		196		196
		86		86
		16	4	20
		4		4
		21		21
		65		65
		8		8
		1		1
		18		18
		339		339
		13		13
		33		33
		17		17
17	2	10	4	
	175	22		197
		34	1	35
		17		17
	2	9	2	13
		47		47
		101		101
		12		12
		20	1	21
130	507	1.438	25	2.100
74,3%	97,3%	39,6%	4,9%	

Con riferimento ai rapporti di maggiore rilevanza per i crediti, si segnala che:

- I crediti finanziari non correnti pari a €mil. 130 (€mil. 88 al 31 dicembre 2022) rilevano un incremento per €mil. 42 e recepiscono le attività legate alle operazioni di leasing nel rispetto del principio contabile IFRS16;
- I crediti finanziari correnti pari a €mil. 507 (€mil. 277 al 31 dicembre 2022) registrano un incremento pari a €mil. 230, per effetto dell'attività di finanziamento svolta dalla Leonardo in favore delle società del Gruppo, con la già citata centralizzazione della tesoreria;
- I crediti diversi pari a €mil. 25 € (€mil. 27 al 31 dicembre 2022) comprendono i valori derivanti dal consolidato fiscale di Gruppo, iscritti da Leonardo, titolare del rapporto giuridico verso l'Erario;
- I crediti commerciali pari a €mil. 1.438 (€mil. 1.133 al 31 dicembre 2022) includono i crediti relativi a prestazioni di servizi rese nell'interesse ed a favore delle aziende del Gruppo.

Poste Italiane

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Debiti al 31 dicembre 2022

Controllate

Altri debiti finanziari correnti e non correnti	Debiti commerciali	Debiti finanziari per leasing correnti e non correnti	Altri debiti correnti e non correnti	Totale	Garanzie
Agustawestland Philadelphia Corporation	58	54	157	269	585
Leonardo UK Ltd	1.002	81		1.083	1.647
AnsaldoBreda SpA	41		23	64	214
Larimart SpA	8	12		20	1
Leonardo Logistics SpA		52	1	53	1
Leonardo Global Solutions SpA	168	38	580	787	4
Leonardo US Aircraft Inc		14		14	
W.S.K. PZL-Swidnik S.A.	13	33		46	356
Selex ES International Ltd	48			48	
Leonardo Malaysia SDN BHD		13		13	
Leonardo Saudi Limited				-	13
Leonardo US Holding LLC				-	245
Gruppo Leonardo DRS INC				-	208
Leonardo International SpA	36		1	37	102
Leonardo Partecipazioni SpA	58		4	62	90
Leonardo CAE Advanced Jet Training Srl		21		21	
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		44	3	47	

Collegate

Eurofighter Jagdflugzeug GmbH	85	60		145	
Gruppo Elettronica SpA		24		24	
Gulf System Logistic Services Company WLL		27		27	
Nhindustries (S.A.S)		91		91	
Industria Italiana Autobus SpA				-	43
Leonardo Hélicoptères Algérie SpA	16			16	
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		9	4	13	

Joint Venture

Avions De Transport Regional - ATR GIE		19	39	58	
Gruppo MBDA S.A.S	713	38		751	8
Gruppo Telespazio SpA	41	2	2	45	100
Polo Strategico Nazionale SpA					
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		11		11	

Altre imprese e consorzi

Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		10	2	12	
--	--	----	---	----	--

Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF

Cassa Depositi e Prestiti Spa	100	1	1	102	165
Enel Spa		12		12	
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10		1		1	

Totale

2.387	667	580	238	3.872	3.782
-------	-----	-----	-----	-------	-------

Incidenza % sul totale del periodo

50,6%	26,9%	9,9%	11,8%		27,8%
-------	-------	------	-------	--	-------

Conteoro

gruel

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Debiti al 31 dicembre 2023

Controllate

AnsaldoBreda SpA
 Agustawestland SpA
 Agustawestland Philadelphia Corporation
 Gruppo Leonardo DRS INC
 Larimart SpA
 Leonardo Australia PTY Ltd
 Leonardo CAE Advanced Jet Training Srl
 Leonardo for Aviation Services (SPC)
 Leonardo Global Solutions SpA
 Leonardo International SpA
 Leonardo Logistics SpA
 Leonardo Malaysia SDN BHD
 Leonardo Partecipazioni SpA
 Leonardo Saudi Limited
 Leonardo UK Ltd
 Leonardo US Aircraft, Inc
 Leonardo US Corporation
 W.S.K. PZL-Swidnik S.A.
 Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10

Collegate

Eurofighter Jagdflugzeug GmbH
 Gruppo Elettronica SpA
 Gruppo HENSOLDT AG
 Gulf System Logistic Services Company WLL
 Industria Italiana Autobus SpA
 Leonardo Hélicoptères Algérie SpA
 Nhindustries (S.A.S)
 Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10

Joint Venture

Avions De Transport Regional - ATR GIE
 Gruppo MBDA S.A.S
 Gruppo Telespazio SpA
 Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10

Altre imprese e consorzi

Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10

Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF

Cassa Depositi e Prestiti SPA
 Enel SpA

Totale

Incidenza % sul totale del periodo

Altri debiti finanziari correnti e non correnti	Debiti commerciali	Debiti finanziari per leasing correnti e non correnti	Altri debiti correnti e non correnti	Totale	Garanzie
			50	50	206
			24	24	
54	71		152	277	669
	7			7	52
	16		1	17	
	12			12	
	24			24	
	12			12	
175	38	498	4	715	2
211				211	99
	56		1	57	1
	14			14	
33			7	40	17
				-	13
760	74			834	1.648
	14			14	
				-	211
90	33			123	954
1	33			34	
75	136			211	
	13			13	
	9			9	
	37			37	
				-	47
16				16	
	144			144	
	16		3	19	
				-	
	3		35	38	
1.070	14			1.084	8
26	2		2	30	93
	12			12	
2	9			11	
100	1		1	102	161
	26			26	
2.613	825	498	280	4.217	4.211
43,7%	29,5%	8,3%	13,5%		29,0%

fontecan

Con riferimento ai rapporti di maggiore rilevanza per i debiti, si segnala che:

- I debiti finanziari pari a €mil. 2.613 (€mil. 2.387 al 31 dicembre 2022) comprendono i rapporti di debito finanziario corrente derivanti dai flussi netti di incasso realizzati dalle società del Gruppo durante l'esercizio, confluiti in Leonardo per effetto del modello di tesoreria centrale di Gruppo; tra questi, tale voce include il debito di €mil. 1.070 (€mil.713 al 31 dicembre 2022) verso le joint venture del Gruppo MBDA e il finanziamento di €mil. 100 verso Cassa Depositi e Prestiti (CDP) finalizzato a cofinanziare alcuni progetti d'investimento previsti nel Piano Industriale;
- I debiti finanziari per leasing comprendono per €mil.498 (€mil.580 al 31 dicembre 2022) la quota costante legata alle operazioni di leasing nel rispetto del principio contabile IFRS16;
- I debiti diversi pari a €mil. 280 (€mil. 238 al 31 dicembre 2022), aumentano di €mil. 42, e comprendono per €mil. 83 i valori derivanti dal consolidato fiscale di Gruppo iscritti dalla Società.

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Le variazioni intervenute nell'esercizio e la composizione delle attività e passività per scadenza, in valuta e suddivise per area geografica è riportata nei prospetti di dettaglio n. 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9 allegati alla presente Nota.

Si riportano, di seguito, i rapporti economici verso le parti correlate di Leonardo per l'esercizio 2023 e 2022:

Rapporti economici al 31 dicembre 2022

	Ricavi	Altri ricavi operativi	Costi per acquisti e servizi	Altri costi operativi	Proventi finanziari	Oneri finanziari
<u>Controllate</u>						
Agustawestland Philadelphia Co	144		90			
Leonardo Logistics SpA			131			
Leonardo Global Solutions SpA			134			13
Leonardo CAE Advanced Jet Training Srl	35		21			
Leonardo for Aviation Services (SPC)			23			
Leonardo UK Ltd	178	2	152		1	9
Larimart SpA			19			
Leonardo Belgium SA	24		8			
Leonardo Australia (PTY) Ltd	35		13			
Leonardo Malaysia SDN BHD	56		19			
Leonardo Electronics US Inc.			10			
Kopter Group AG	4		6		6	
W.S.K. PZL-Swidnik S.A.	11	3	174			
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	27		42		4	1
<u>Collegate</u>						
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH	694		495			
Gruppo Elettronica SpA	2		72			
Euromids S.A.S.	18		3			
Gulf System Logistic Services Company WLL			96			
Gruppo HENSOLDT AG	15		23			
Nhindustries (S.A.S)	388		423			
Iveco-Oto Melara Scarl	116		2			
Macchi Hurel Dubois SAS	41					
Agustawestland Aviation Services LLC	22		2			
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	24		9			
<u>Joint Venture</u>						
Avions De Transport Regional - ATR GIE	117		12			
Orizzonte - Sistemi Navali S.p.A.	147		1			
Gruppo MBDA S.A.S	65		86			
Gruppo Thales Alenia Space Sas	63		2			
Rotorsim Srl	2	2	18			
Polo Strategico Nazionale SpA						
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	7	2	4			
<u>Altre imprese e consorzi</u>						
Cons. G.e.i.e. Eurotorp	10		1			
Panavia Aircraft GMBH	38					
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	2	1	4		4	1
<u>Imprese Controllate o sottoposte a influenza notevole del MEF</u>						
Enel SpA	11		63			
CDP Cassa Depositi e Prestiti SPA	221		2			
Ministero dell'Economia e delle Finanze	42					
Enav SpA	21		1			
Poste Italiane SpA	20					
Sogei SpA	14					
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	11		1			
Totale	2.625	10	2.162	-	15	31
<i>Incidenza % sul totale del periodo</i>	27,5%	1,6%	24,9%	0,0%	0,9%	9,8%

Leonardo

7
4 1

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Rapporti economici al 31 dicembre 2023

Controllate

Agustawestland Philadelphia Corporation	176		86		1
Gruppo Leonardo DRS INC			12		
Larimart SpA			24		
Leonardo Australia PTY Ltd	31		17		
Leonardo Belgium S.A.	35		11		
Leonardo CAE Advanced Jet Training Srl	11	11	42		
Leonardo do Brasil LTDA	10		3		
Leonardo Electronics US Inc.			15		
Leonardo for Aviation Services (SPC)			33		
Leonardo Global Solutions SpA			136		24
Leonardo Logistics SpA	1		156	1	
Leonardo Malaysia SDN BHD	68		30		
Leonardo Saudi Limited			17		
Leonardo UK Ltd	166	3	164	1	32
Kopter Group AG	10		4	7	
W.S.K. PZL-Swidnik S.A.	181	3	211	1	1
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	20		31		1

Collegate

Agustawestland Aviation Services LLC	29		3		
Eurofighter Jagdflugzeug GmbH	940		306		2
Euromids S.A.S.	9		3		
G.E.M. Elettronica Srl			18		
Gruppo Elettronica SpA	1		64		
Gruppo HENSOLDT AG	18		28		
Gulf System Logistic Services Company WLL			14		
Iveco-Oto Melara Scarl	113				
Macchi Hurel Dubois SAS	28				
Nhindustries (S.A.S)	317		470		
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	16		5	1	

Joint Venture

Avions De Transport Regional - ATR GIE	143		8		
Gruppo MBDA S.A.S	57		49		19
Gruppo Thales Alenia Space S.A.S	44		2	4	
Orizzonte - Sistemi Navali S.p.A.	134		2		
Polo Strategico Nazionale SpA	16				
Rotorsim Srl	1	2	19		
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	5	1	5	1	

Altre imprese e consorzi

Cons. G.e.i.e. Eurotorp	11				
Panavia Aircraft GMBH	29				
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	6	1	3	1	2

Imprese Controllate o sottoposte o influenza notevole del MEF

Cassa Depositi e Prestiti SPA	128		2		5
Enav SpA	19		1		
Enel SpA	8		118		
Ministero dell'Economia e delle Finanze	25				
Poste Italiane SpA	37				
Sogei SpA	18				
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 10	13		1		

Totale

Incidenza % sul totale del periodo

Ricavi	Altri ricavi operativi	Costi per acquisti e servizi	Altri costi operativi	Proventi finanziari	Oneri finanziari
2.874	21	2.113	1	19	104
28,9%	4,5%	23,3%	0,2%	2,2%	24,5%

I “proventi e oneri finanziari” sono relativi a interessi su crediti e debiti finanziari ed a commissioni derivanti principalmente dalla gestione accentrata della tesoreria di Gruppo, gestione nella quale la Società si pone, esclusivamente a condizioni di mercato, come principale controparte degli attivi e passivi finanziari delle controllate facenti parte di tale perimetro.

Ante Carlo

35. GESTIONE DEI RISCHI FINANZIARI

Leonardo SpA è esposta a rischi finanziari connessi alla propria operatività, in particolare riferibili alle seguenti fattispecie:

- rischi di tasso di interesse, relativi all'esposizione finanziaria della Società;
- rischi di cambio, relativi all'operatività in aree valutarie diverse da quella di denominazione;
- rischi di liquidità, relativi alla disponibilità di risorse finanziarie ed all'accesso al mercato del credito;
- rischi di credito, derivanti dalle normali operazioni commerciali o da attività di finanziamento.

La Società segue attentamente in maniera specifica ciascuno dei predetti rischi finanziari, intervenendo con l'obiettivo di minimizzarli tempestivamente, anche attraverso l'utilizzo di strumenti derivati di copertura.

Nei paragrafi seguenti viene analizzato, attraverso sensitivity analysis, l'impatto potenziale sui risultati consuntivi derivante da ipotetiche fluttuazioni dei parametri di riferimento. Tali analisi si basano, così come previsto dall'IFRS 7, su scenari semplificati applicati ai dati consuntivi dei periodi presi a riferimento e, per loro stessa natura, non possono considerarsi indicatori degli effetti reali di futuri cambiamenti dei parametri di riferimento a fronte di una struttura patrimoniale e finanziaria differente e condizioni di mercato diverse né possono riflettere le interrelazioni e la complessità dei mercati di riferimento.

Di seguito si riportano le principali informazioni relative ai suddetti rischi. Si rimanda, comunque, alla sezione "Gestione dei Rischi finanziari" del bilancio consolidato per un'analisi maggiormente dettagliata.

Rischio tasso di interesse

Leonardo è esposta al rischio di tasso di interesse sui finanziamenti. La gestione del rischio tasso è coerente con la prassi consolidata nel tempo, atta a ridurre i rischi di volatilità sull'andamento dei tassi di interesse, perseguendo, al contempo, l'obiettivo di minimizzare gli oneri finanziari da giacenza.

A tal proposito si ricorda che i debiti finanziari al 31 dicembre 2023 pari a 5.973 includono passività per leasing per €mil. 595 e altri debiti verso parti correlate. La quota dei debiti finanziari verso istituti bancari e finanziari (escludendo quindi le passività per leasing e i rapporti finanziari verso parti correlate) a tasso fisso – anche mediante l'utilizzo di strumenti di copertura – risulta pari al 42% circa e, conseguentemente, quella a tasso variabile risulta pari al 58% circa.

Le operazioni in essere al 31 dicembre 2023 sono:

- strumenti opzionali per €mil. 200 (CAP al 4,20% e Knock out al 5,60% sul tasso Euribor a 6 mesi), inizialmente acquisiti a copertura di parte dell'emissione obbligazionaria con scadenza nel 2025;
- Interest rate swap variabile/fisso per €mil. 300 riferiti al prestito BEI di pari importo, che garantisce il tasso fisso dello 1,82% sul finanziamento.

Il dettaglio dei principali interest rate swap in essere al 31 dicembre 2023 è il seguente:

	Nozionale		Sottostante (scadenza)	Fair value 01.01.2022	Movimenti			Fair value 31.12.2022
	2021	2022			Proventi	Oneri	Riserva CFH	
strumenti opzionali	200	200	Obbligazione 2025	(1)	-	-	-	(1)
IRS fisso/variabile	300	300	BEI 2031	(13)	-	-	43	30
Totale nozionali	500	500		(14)	-	-	43	29

Leonardo



Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

	Nozionale		Sottostante (scadenza)	Fair value 01.01.2023	Movimenti			Fair value 31.12.2023
	2022	2023			Proventi	Oneri	Riserva CFH	
strumenti opzionali	200	200	Obbligazione 2025	(1)	-	-	-	(1)
IRS fisso/variabile	300	300	BEI 2031	30	-	-	(12)	18
Totale nozionali	500	500		29	-	-	(12)	17

La tabella seguente mostra gli effetti in bilancio, per gli esercizi 2023 e 2022, della sensitivity analysis sui tassi di interesse in essere alla data in base a uno stress sulla curva dei tassi di 50 basis point (bps):

Effetto dello slittamento della curva dei tassi

	31 dicembre 2022		31 dicembre 2023	
	Incremento di 50 bps	Decremento di 50 bps	Incremento di 50 bps	Decremento di 50 bps
Risultato Netto	(8)	8	(6)	6
Patrimonio netto (*)	(4)	4	(6)	6

(*): Inteso come somma del risultato e della riserva di cash flow hedge

Rischio tasso di cambio

La Società, per effetto dell'operatività commerciale, risulta esposta al rischio di oscillazione dei cambi relativi ai casi in cui il portafoglio ordini, ricavi e costi siano espressi in valute diverse da quella funzionale di bilancio (in particolare USD e, in misura inferiore, GBP).

La gestione dei rischi di cambio è regolata nel Gruppo da una Direttiva emanata da Leonardo SpA, il cui obiettivo è quello di uniformare i criteri di gestione secondo una logica industriale e non speculativa, finalizzata alla minimizzazione dei rischi entro i limiti rilevati da un'attenta analisi di tutte le posizioni transattive in valuta. La metodologia applicata prevede la copertura sistematica dei flussi commerciali derivanti dall'assunzione di impegni contrattuali, attivi e passivi, di natura certa o altamente probabile, consentendo di garantire i cambi correnti alla data di acquisizione delle commesse pluriennali e la neutralizzazione degli effetti economici derivanti dalle variazioni di cambio: conseguentemente, i contratti di vendita o di acquisto denominati in valuta diversa da quella funzionale sono coperti mediante l'utilizzo di strumenti forward correlati per importi, scadenza e parametri di riferimento con il sottostante coperto. La Società definisce l'esistenza di una relazione economica tra lo strumento di copertura e l'elemento coperto sulla base della valuta, degli importi e dei rispettivi flussi finanziari e valuta se il derivato designato in ciascuna relazione di copertura sarà ed è stato efficace nel compensare le variazioni dei flussi finanziari dell'elemento coperto. Qualora gli strumenti derivati in portafoglio, per la loro stessa natura o a seguito della manifestazione di fenomeni che ne comportino l'inefficacia, non si configurino come coperture secondo i principi contabili, il fair value degli stessi viene riflesso a conto economico. Nel caso in cui la designazione come strumento di copertura risulti ancora supportata viene adottata la metodologia contabile di rilevazione cash flow hedge (vedi Nota 4.3 del Bilancio Consolidato).

La Leonardo effettua dette operazioni con il sistema bancario nell'interesse proprio e delle Società del Gruppo.

Poste

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

La Società copre i rischi relativi a debiti e crediti finanziari a breve termine in valuta diversa dall'euro e al 31 dicembre 2023 pone in essere operazioni in cambi per complessivi €mil. 6.619 di nozionale come di seguito dettagliato in tabella:

	Nozionale 2022			Nozionale 2023		
	Vendite	Acquisti	Totale	Vendite	Acquisti	Totale
Operazioni a termine (swap e forward)	4.038	2.285	6.323	4.009	2.610	6.619

Si segnala che, per effetto della centralizzazione finanziaria, i flussi di cassa delle società estere del Gruppo sono ribaltati su Leonardo tramite rapporti intercompany denominati principalmente in sterline (GBP) e dollari statunitensi (USD). Tale rischio viene coperto tramite operazioni speculari di debiti/crediti verso terzi effettuate nella divisa degli intercompany o tramite appositi derivati in cambi, classificati come fair value hedge. La tabella seguente illustra le scadenze previste dei flussi in entrata e uscita relativi agli strumenti derivati suddivisa per le principali valute:

	31 dicembre 2022				31 dicembre 2023			
	Incassi Nozionale		Pagamenti Nozionale		Incassi Nozionale		Pagamenti Nozionale	
	USD	GBP	USD	GBP	USD	GBP	USD	GBP
Coperture cash flow e fair value hedge								
Entro 1 anno	1.636	62	612	1.357	1.608	40	998	1.157
Fra 2 e 3 anni	1.355	-	219	31	1.282	-	214	27
Fra 4 e 9 anni	456	-	1	17	174	-	6	5
Totale	3.447	62	832	1.405	3.064	40	1.218	1.189
Totale operazioni	3.447	62	832	1.405	3.064	40	1.218	1.189

La tabella seguente mostra gli effetti della sensitivity analysis svolta sulla variazione dei tassi di cambio dell'euro rispetto al dollaro (USD) e alla sterlina (GBP), ipotizzando una variazione positiva e negativa del 5% del cambio euro/sterlina ed euro/dollaro rispetto a quelli di riferimento al 31 dicembre 2023 e 31 dicembre 2022.

	31 dicembre 2022				31 dicembre 2023			
	Effetto della variazione del tasso €/GBP		Effetto della variazione del tasso €/USD		Effetto della variazione del tasso €/GBP		Effetto della variazione del tasso €/USD	
	Incremento del 5%	Decremento del 5%	Incremento del 5%	Decremento del 5%	Incremento del 5%	Decremento del 5%	Incremento del 5%	Decremento del 5%
Risultato Netto	3	(1)	7	(8)	2	(1)	13	(12)
Patrimonio netto (*)	(3)	5	99	(109)	(3)	5	91	(99)

(*): Inteso come somma del risultato e della riserva di cash flow hedge

Rischio di liquidità

Leonardo risulta esposta al rischio di non poter finanziare i fabbisogni prospettici derivanti dall'usuale dinamica commerciale e di investimento, nonché quelli connessi alla volatilità dei mercati di riferimento relativamente alle attività legate a contratti commerciali a rischio di rinegoziazione o cancellazione. Inoltre, sussiste il rischio di non poter rimborsare o finanziare i propri debiti alle date di scadenza.

Per far fronte al complesso dei rischi citati Leonardo si è dotata di una serie di strumenti con l'obiettivo di ottimizzare la gestione delle risorse finanziarie tramite il ricorso a operazioni bancarie e obbligazionarie.

La Società dispone al 31 dicembre 2023 per il finanziamento delle proprie attività:

- delle disponibilità di cassa generatesi al 31 dicembre 2023 pari €mil. 1.791 per importi rimasti temporaneamente nelle disponibilità delle società facenti parte, direttamente o indirettamente, del perimetro di centralizzazione di tesoreria nonché a depositi costituiti a vario titolo;
- di una *ESG-linked Revolving Credit Facility* (RCF), a disposizione di Leonardo SpA, per un importo di € 2,4 miliardi, articolata in una tranche di € 1,8 miliardi di durata pari a 5 anni con scadenza settembre 2026 e una tranche di € 600 milioni di durata pari a 3 anni con scadenza settembre 2024. Entrambe le tranches della RCF risultavano interamente non utilizzate al 31 dicembre 2023;
- di un finanziamento “*Sustainability-Linked*” per un importo pari a € 260 milioni con la Banca Europea degli Investimenti (BEI) (interamente non utilizzato al 31 dicembre 2023);
- di linee di credito bancarie non confermate per complessivi €mil. 810 (interamente non utilizzate al 31 dicembre 2023);
- di un programma EMTN (Euro Medium Term Program), a valere del quale sono state emesse tutte le obbligazioni di Leonardo SpA attualmente in essere sull’Euromercato che, al 31 dicembre 2023, risulta ancora disponibile, per complessivi nominali €mil. 2.400 rispetto all’ammontare totale del programma di €mil. 4.000;
- di un programma quadro per l’emissione di Cambiali Finanziarie sul mercato europeo (Multy-Currency Commercial Paper Programme), per un importo massimo pari a €mld. 1 che risulta interamente non utilizzato al 31 dicembre 2023;
- di linee di credito bancarie per firma non confermate per complessivi €mil. 10.479, di cui €mil. 3.019 disponibili al 31 dicembre 2023.

Rischio di credito

La Società risulta esposta al rischio di credito, definito come la probabilità che si verifichi una riduzione di valore di una posizione creditizia verso controparti commerciali e finanziarie.

Con riferimento alle operazioni commerciali, i programmi più significativi hanno come controparte committenti pubblici o istituzionali a partecipazione pubblica, con significativa concentrazione nell’Eurozona, nel Regno Unito, negli Stati Uniti e nel Middle East. I rischi legati alla controparte, per i contratti con Paesi con i quali non esistono usuali rapporti commerciali, vengono analizzati e valutati in sede di offerta al fine di mitigare eventuali rischi di solvibilità. La natura della committenza, se da un lato costituisce garanzia della solvibilità del cliente, allunga, per alcuni Paesi anche in misura significativa, i tempi di incasso rispetto ai termini usuali in altri settori di attività, generando scaduti anche significativi e la conseguente necessità di ricorrere a operazioni di smobilizzo. La Società peraltro, ove ritenuto opportuno, si assicura dal rischio di mancato pagamento dei propri crediti attraverso la stipula di polizze assicurative con le più importanti Export Credit Agency (ECA) nazionali e internazionali.

Le tipologie contrattuali sottoscritte dal Gruppo prevedono spesso la possibilità da parte del committente di trattenere importi anche rilevanti a titolo di ritenute a garanzia, nonché clausole di incasso back to back nel caso di subforniture. Tali circostanze possono allungare in maniera strutturale i tempi di incasso dei crediti in essere.

Inoltre, la Società opera in mercati che sono o sono stati recentemente interessati da tensioni di carattere geopolitico o finanziario. In particolare, con riferimento alla situazione al 31 dicembre 2023, si segnalano i seguenti rapporti verso i Paesi considerati a rischio solvibilità da parte di istituti internazionali (SACE):

Antecond

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

(€mil.)	Libia	Nigeria	Turchia	Turkmenistan	Kenya	Pakistan	Altri paesi	Totale
Attività	1	28	141	11	1	85	45	312
Passività	(8)	(52)	(103)	(1)	(21)	(30)	(41)	(256)
Esposizione netta	(7)	(24)	38	10	(20)	55	4	56

Fra i Paesi identificati come Paesi rischio dalla SACE compaiono, al 31 dicembre 2023, anche la Russia e l'Ucraina verso le quali la Società non ha tuttavia residue esposizioni patrimoniali a rischio.

Infine, i crediti relativi a taluni contratti in essere possono essere oggetto di mancato pagamento, rinegoziazione o cancellazione.

Al 31 dicembre 2023 e al 31 dicembre 2022 i crediti commerciali presentavano la seguente situazione (valori in €mld.).

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Quota scaduta	0,5	1,5
- di cui: da più di 12 mesi	0,2	0,5
Quota non scaduta	2,5	2,1
Totale crediti commerciali	3,0	3,6

Parte dello scaduto trova contropartita in passività, relative a partite debitorie o a fondi rischi, a copertura dei rischi su eventuali eccedenze nette.

I crediti finanziari, pari a €mil. 651 (€mil. 414 al 31 dicembre 2022) includono €mil. 17 (€mil. 12 al 31 dicembre 2022) classificati come "non correnti" e conseguentemente esclusi dalla posizione finanziaria netta. Il dettaglio dei crediti finanziari è evidenziato nella seguente tabella:

	31 dicembre 2022	31 dicembre 2023
Crediti finanziari parti correlate	88	130
Altri crediti finanziari	-	-
Crediti finanziari non correnti	88	130
Crediti finanziari parti correlate	277	507
Altri crediti finanziari	49	14
Crediti finanziari correnti	326	521
Totale crediti finanziari	414	651

Sia i principali crediti commerciali che quelli finanziari sono soggetti a impairment sulla base della loro probabilità di default, o su base individuale in caso di situazioni particolari; viceversa, a fronte di crediti che non sono assoggettati a impairment su base individuale vengono stanziati fondi svalutazione facendo ricorso a serie storiche, dati statistici e probabilità di default su base aggregata, supportate anche da analisi qualitative.

Nel corso dell'esercizio è stato realizzato un volume di cessioni di credito pro soluto pari a complessivi €mil. 25 (€mil. 50 nel corso del 2022). L'importo delle cessioni è in sensibile riduzione rispetto al dato dell'anno precedente per effetto dell'ulteriore efficientamento dei processi di gestione del working capital che ha consentito, pur nel permanere di situazioni emergenziali di varia natura, di migliorare ulteriormente le dinamiche sottese alla realizzazione dei flussi di incasso.

Classificazione attività e passività finanziarie

La seguente tabella illustra la gerarchia dei fair value per le attività e passività finanziarie della Leonardo SpA valutate al fair value. Il fair value degli strumenti derivati (classificati nelle altre attività e passività correnti) e

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

dei titoli correnti è determinato sulla base di tecniche di valutazione che prendono a riferimento parametri osservabili sul mercato (c.d. "Livello 2"). Il fair value dell'earn-out legato all'acquisizione di Kopter è stato determinato sulla base di tecniche di valutazione che non prendono a riferimento parametri osservabili sul mercato (c.d. "Livello 3"), aggiornando la stima dei corrispettivi variabili che saranno dovuti sulla base dell'andamento commerciale del programma.

	31 dicembre 2022				31 dicembre 2023		
	Livello 2	Livello 3	Totale		Livello 2	Livello 3	Totale
Altre attività non correnti	-	-	-		-	-	-
Altre attività correnti	267	-	267		156	-	156
Altre passività non correnti	-	16	16		-	16	16
Altre passività correnti	211	-	211		189	-	189

36. COMPENSI SPETTANTI AL KEY MANAGEMENT PERSONNEL

I compensi spettanti ai soggetti che hanno il potere e le responsabilità strategiche di Leonardo S.p.a. ammontano a €mil. 15 (€mil. 12 al 31 dicembre 2022).

I compensi spettanti agli Amministratori, non considerati tra quelli con responsabilità strategica, ammontano a circa €mil. 2 (€mil. 2 per l'esercizio 2022). Tali compensi comprendono gli emolumenti e ogni altra somma, comprensiva anche delle quote a carico dell'Azienda, avente natura retributiva, previdenziale e assistenziale.

37. COMPENSI BASATI SU AZIONI

Allo scopo di realizzare un sistema di incentivazione e fidelizzazione per i dipendenti e collaboratori del Gruppo, Leonardo ha posto in essere a partire dal 2015 piani di incentivazione che prevedono, previa verifica del conseguimento degli obiettivi aziendali prefissati, l'assegnazione di azioni della Capogruppo. Tali azioni verranno consegnate ai beneficiari al completamento del vesting period, subordinatamente al rispetto del requisito di permanenza in azienda. Il costo rilevato a conto economico con riferimento ai piani di incentivazione azionari è stato pari, nel 2023, a €mil. 11 (€mil. 5 nel 2022).

Con specifico riferimento ai Piani di Incentivazione a Lungo Termine attualmente in vigore, il fair value utilizzato per determinare la componente legata alle condizioni di performance (Indebitamento Netto di Gruppo, ROS e a partire dal ciclo triennale 2021-2023 Indicatori di Sostenibilità) è pari a € 11,04 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 31 luglio 2019) con riferimento al ciclo triennale 2019-2021, € 5,41 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 31 luglio 2020) con riferimento al ciclo triennale 2020-2022, € 6,788 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 31 luglio 2021) con riferimento al ciclo triennale 2021-2023, € 9,15 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 31 luglio 2022) con riferimento al ciclo triennale 2022-2024 e € 13,66 (valore delle azioni Leonardo alla grant date del 1 ottobre 2023) con riferimento al ciclo triennale 2023-2025.

Viceversa, l'assegnazione del residuo delle azioni dipende da condizioni di mercato che influiscono nella determinazione del fair value ("fair value adjusted"). Il fair value adjusted, calcolato utilizzando il metodo "Monte Carlo" per simulare il possibile andamento del titolo e delle altre società inserite nel paniere è pari a € 6,72 con riferimento al ciclo triennale 2019-2021, € 1,73 con riferimento al ciclo triennale 2020-2022, € 3,7 con riferimento al ciclo triennale 2021-2023, € 6,4 con riferimento al ciclo triennale 2022-2024 e € 12,1 con riferimento al ciclo triennale 2023-2025.

fontecore

I dati di input utilizzati ai fini della determinazione del fair value adjusted sono stati:

- il prezzo delle azioni alla grant date;
- il prezzo medio delle azioni nei 3 mesi antecedenti l'inizio del performance period;
- il tasso di interesse risk-free basato sulla curva zero-coupon a 36 mesi;
- la volatilità attesa del valore delle azioni Leonardo e delle altre società incluse nel paniere, basata su serie storiche nei 36 mesi antecedenti la grant date;
- i coefficienti di correlazione fra Leonardo e le altre società del paniere, basate su logaritmi dell'andamento quotidiano dei titoli nei 36 mesi antecedenti la grant date;
- previsioni in merito alla distribuzione di dividendi, su base storica.

Nel corso del 2023, così come nel 2022, non sono state assegnate azioni a valere sul piano di incentivazione a lungo termine.

Antcom

A circular official seal of the U.S. Department of Justice, Office of the Inspector General. The seal features the text "U.S. DEPARTMENT OF JUSTICE" and "OFFICE OF THE INSPECTOR GENERAL" around the perimeter. In the center is a shield with a scale of justice and a sword. A signature is written across the seal, starting from the top right and extending downwards.

PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA

Signori Azionisti,

premesso che il bilancio dell'esercizio 2023 chiude con un utile di Euro 783.697.113,66 sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della LEONARDO - Società per azioni:

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- vista la relazione del Collegio Sindacale;
- presa visione del bilancio al 31 dicembre 2023;
- preso atto della relazione della EY S.p.A.

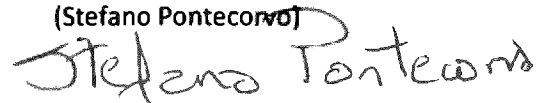
delibera

- di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio al 31 dicembre 2023;
- di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di destinare l'utile relativo all'esercizio 2023 di Euro 783.697.113,66 come segue:
 - quanto a Euro 39.184.855,68, corrispondenti al 5% dell'utile stesso, a riserva legale;
 - quanto a Euro 0,28, a titolo di dividendo, ponendolo in pagamento, al lordo delle eventuali ritenute di legge, a decorrere dal 26 giugno 2024, con "data stacco" della cedola n. 14 coincidente con il 24 giugno 2024 e "record date" (ossia, data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art.83-terdecies del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) coincidente con il 25 giugno 2024; quanto sopra con riferimento a ciascuna azione ordinaria che risulterà in circolazione alla data di stacco cedola, escluse le azioni proprie in portafoglio a quella data, fatto salvo il regime di quelle che risulteranno effettivamente assegnate, in virtù dei vigenti piani di incentivazione, nell'esercizio in corso.
 - quanto al residuo, a utili a nuovo."

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

(Stefano Pontecorvo)



Pontecorvo

ALLEGATO: INFORMATIVA EX-LEGE 124/2017

In accordo con le previsioni della Legge 4 agosto 2017, n. 124, articolo 1, commi 125-126 si riportano le informazioni relative ad erogazioni incassate da pubbliche amministrazioni e concesse alla Leonardo SpA.

Erogazioni ricevute

Vengono in rilievo, in proposito, le disposizioni della l. n. 124/2017 che impongono ai soggetti che esercitano l'attività di cui all'art. 2195 c.c. oneri di pubblicità relativamente ad attribuzioni ricevute da parte di pubbliche amministrazioni, o soggetti a queste assimilati, che non abbiano carattere generale e siano prive di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria.

Restano pertanto escluse le erogazioni rappresentative di un corrispettivo per le prestazioni della Società nonché le erogazioni derivanti da rapporti economici a carattere sinallagmatico, tipici delle attività della Società, le misure generali che rientrano nella più ampia struttura generale del sistema di riferimento definito dallo Stato, (*inter alia* L. 237/1993, L. 297/1999, Contratti di Sviluppo e Programma Operativo Regionale, L. 808/1985, Leggi regionali e Programmi operativi nazionali) i cui effetti sono indicati nelle note del Bilancio d'esercizio, sulla base dei principi contabili adottati nella predisposizione dello stesso fruibili da tutte le imprese del settore, nonché i contributi ricevuti per la formazione continua da parte di fondi interprofessionali.

La Società non ha invece ricevuto alcuna attribuzione rientrante nel novero di quelle di cui all'art. 1, co. 125, l. n. 124/2017.

Si ricorda inoltre, con riferimento agli aiuti di stato per i quali vige l'obbligo di pubblicazione, che la trasparenza degli stessi è tutelata dalla pubblicazione nel Registro nazionale degli aiuti di Stato, di cui all'articolo n. 52 della legge 24 dicembre 2012, n. 234.

Erogazioni effettuate

Leonardo SpA, in quanto società quotata, ai sensi dell'art. 2-bis, co. 2, lett. b) d.lgs. n. 33/2013, non è assoggettata agli obblighi di cui all'art. 1, co. 126.

In ogni caso, non risultano erogazioni effettuate da Leonardo SpA sotto forma di donazioni o erogazioni non rappresentative di un corrispettivo per prestazioni ricevute, anche tramite ritorno di immagine.

PROSPETTI DI DETTAGLIO


Prospetto di dettaglio n. 1 (€mil.) - PARTECIPAZIONI

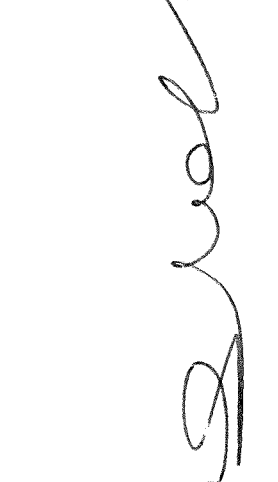
1/3

%	Partecipazioni in imprese controllate	31 dicembre 2022	Movimenti dell'esercizio				31 dicembre 2023
		Valore bilancio	Acquisiz./ Sottoscriz. /riplanam.	Alienaz.	Ripristini/ Svalutaz./ Econ./patr.	Altri movim.	Valore bilancio
68	ALEA SRL	3	-	-	-	-	3
100	ANSALDOBREDA SPA	17	-	(17)	-	-	-
100	KOPTER GROUP AG	258	-	-	-	-	258
60	LARIMART SPA	14	-	-	-	-	14
100	LEONARDO FOR AVIATION SERVICES (SPC)	1	-	-	-	-	1
100	LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS SPA	850	-	-	-	-	850
100	LEONARDO INTERNATIONAL SPA	1.612	-	-	-	-	1.612
100	LEONARDO PARTECIPAZIONI SPA	29	-	-	-	-	29
100	LEONARDO UK LTD	2.805	-	-	-	-	2.805
53	LEONARDO US HOLDING, LLC	1.699	(171)	-	-	-	1.528
100	SELEX ES INTERNATIONAL LTD	54	-	(56)	2	-	-
67	TELESPAZIO SPA (*)	190	-	-	-	-	190
67	UTM SYSTEMS & SERVICES SRL	4	-	-	-	-	4
100	W.S.K. PZL-SWIDNIK S.A.	143	-	-	-	-	143
TOTALE PARTECIPAZIONI IN IMPRESE CONTROLLATE		7.679	(171)	(73)	2	-	7.437
di cui:							
Costo		8.269	(171)	(640)	-	-	7.458
Riprese di valore/(Svalutazioni)		(590)	-	567	2	-	(21)

(*): società sottoposte a controllo congiunto

Anteono





Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Prospetto di dettaglio n. 1 (€mil.) - PARTECIPAZIONI

2/3

%	Partecipazioni in imprese collegate	31 dicembre 2022	Movimenti dell'esercizio				31 dicembre 2023
		Valore bilancio	Acquisiz./ Sottoscriz. /riplanam.	Alienaz.	Ripristini/ Svalutaz./ Econ./patr.	Altri movim.	Valore bilancio
30	AGUSTAWESTLAND AVIATION SERVICES LLC	4	-	-	-	-	4
50	AMSH B.V. (*)	481	-	-	-	-	481
30	AVIO SPA	85	-	-	-	-	85
50	AVIONS DE TRANSPORT REG. - ATR GIE	232	-	-	-	-	232
30	CNBM LEONARDO (SHANGAI) AEROSTRUCTURES CO., LTD	-	28	-	-	-	28
31	ELETTRONICA SPA	7	-	-	-	-	7
21	EUROFIGHTER JAGDFLUGZEUG GMBH	9	-	-	-	-	9
24	EUROFIGHTER SIMULATION SYSTEMS GMBH	2	-	-	-	-	2
30	G.E.M. ELETTRONICA SRL	5	-	-	-	-	5
23	HENSOLDT AG	618	-	-	-	-	618
32	NHINDUSTRIES SAS	1	-	-	-	-	1
29	INDUSTRIA ITALIANA AUTOBUS SPA (**)	-	24	-	(24)	-	-
40	JIANGXI CHANGHE AGUSTA HELICOPTERS CO. LTD	2	-	-	-	-	2
50	LEONARDO CAE ADVANCED JET TRAINING SRL	25	-	-	-	-	25
39	LEONARDO HELICOPTERES ALGERIE SPA	22	-	-	-	-	22
49	ORIZZONTE - SISTEMI NAVALI SPA	16	-	-	-	-	16
25	POLO STRATEGICO NAZIONALE SPA (*)	3	11	-	-	-	14
50	ROTORSIM SRL	28	-	-	-	-	28
33	THALES ALENIA SPACE S.A.S (*)	401	-	-	-	-	401
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 1		1	-	-	-	-	1
TOTALE PARTECIPAZIONI IN IMPRESE COLLEGATE		1.942	63	-	(24)	-	1.981
di cui:							
Costo		2.568	63	-	-	-	2.631
Riprese di valore/(Svalutazioni)		(626)	-	-	(24)	-	(650)

(*): società sottoposte a controllo congiunto

(**): partecipazione riclassificata al 31 dicembre 2023 nelle attività/passività possedute per lo vendita



Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Prospetto di dettaglio n. 1 (€mil.) - PARTECIPAZIONI

3/3

%	Altre imprese	31 dicembre 2022	Movimenti dell'esercizio				31 dicembre 2023
		Valore bilancio	Acquisiz./ Sottoscriz. /riplanam.	Alienaz.	Ripristini/ Svalutaz./ Econ./patr.	Altri movim.	Valore bilancio
3	ISTITUTO TRECCANI SPA	2	-	-	-	-	2
15	PANAVIA AIRCRAFT GMBH	3	-	-	-	-	3
17	SKYDWELLER AERO INC.	10	-	-	(10)	-	-
5	VOLTA STRUCTURAL ENERGY SRL	-	1	-	-	-	1
Altre di importo unitario inferiore a €mil. 1		2	-	-	-	-	2
TOTALE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE		17	1	-	(10)	-	8
di cui:							
	Costo	18	1	-	-	-	19
	Riprese di valore/(Svalutazioni)	(1)	-	-	(10)	-	(11)
TOTALE PARTECIPAZIONI		9.638	(107)	(73)	(32)	-	9.426
di cui:							
	Costo	10.855	(107)	(640)	-	-	10.108
	Riprese di valore/(Svalutazioni)	(1.217)	-	567	(32)	-	(682)

Prospetto di dettaglio n. 2 (€mil.) - ELENCO DELLE PARTECIPAZIONI

1/4

Partecipazioni in imprese controllate											
Denominazione	Sede	Data bilancio di riferimento	Valuta	Capitale sociale (valore intero)	Patrimoni o Netto (€mil.)	Totale Attivo (€mil.)	Totale Passivo (€mil.)	Utile (perdita) (€mil.)	Quota di partecip. %	P.N. di competenza (€mil.)	Valore di carico (€mil.)
ALEA SRL	Polcenigo (PN)	31/12/2023	EUR	129.383	5	5	-	-	67,65	3	3
KOPTER GROUP AG	Wetzikon (CH)	31/12/2023	CHF	32.000.000	209	1.086	877	34	100	209	258
LARIMART SPA	Roma (IT)	31/12/2023	EUR	2.500.000	37	58	21	9	60	22	14
LEONARDO FOR AVIATION SERVICES (SPC)	Kuwait	31/12/2022	KWD	300.000	-	18	18	-	100	-	1
LEONARDO GLOBAL SOLUTIONS SPA	Roma (IT)	31/12/2023	EUR	51.000.000	901	1.240	339	22	100	901	850
LEONARDO INTERNATIONAL SPA	Roma (IT)	31/12/2023	EUR	1.000.000	1.890	1.978	88	6	100	1.890	1.612
LEONARDO LOGISTICS SPA	Roma (IT)	31/12/2023	EUR	1.000.000	3	108	105	-	100	3	-
LEONARDO PARTECIPAZIONI SPA	Roma (IT)	31/12/2023	EUR	100.000	22	134	112	(7)	100	22	29
LEONARDO UK LTD	Basildon (UK)	31/12/2023	GBP	314.500.100	2.402	4.612	2.210	192	100	2.402	2.805
LEONARDO US HOLDING, LLC	Wilmington (USA)	31/12/2023	USD	10	2.969	2.971	2	47	53,11	1.577	1.528
TELESPAZIO SPA (*)	Roma (IT)	31/12/2023	EUR	50.000.000	275	654	379	41	67	184	190
UTM SYSTEMS & SERVICES SRL	Roma (IT)	31/12/2023	EUR	6.620.000	7	9	2	-	66,67	5	4
W.S.K. PZL-SWIDNIK S.A.	Swidnik (PL)	31/12/2023	PLN	307.642.000	207	541	334	(18)	100	207	143
TOTALE PARTECIPAZIONI IN IMPRESE CONTROLLATE											7.437

(*): società sottoposte a controllo congiunto

Pontecaro

[Handwritten signature]

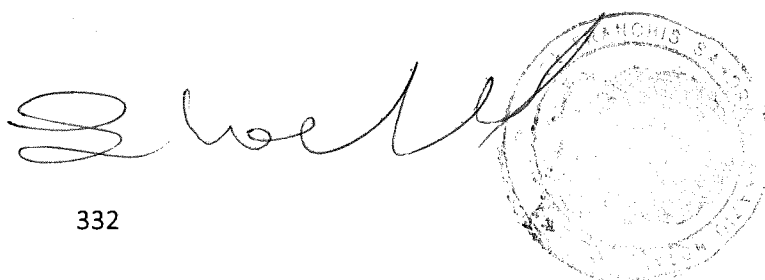
Prospetto di dettaglio n. 2 (€mil.) - ELENCO DELLE PARTECIPAZIONI

2/4

Partecipazioni in imprese collegate

Denominazione	Sede	Data bilancio di riferimento	Valuta	Capitale sociale (valore intero)	Patrimoni o Netto (€mil.)	Totale Attivo (€mil.)	Totale Passivo (€mil.)	Utile (perdita) (€mil.)	Quota di partecip. %	P.N. di competenza (€mil.)	Valore di carico (€mil.)
ADVANCED MALE AIRCRAFT LLC	Al Ain (EAU)	n.d.	AED	200.000	-	-	-	-	49	-	-
AGUSTAWESTLAND AVIATION SERVICES LLC	Abu Dhabi City (EAU)	31/12/2023	AED	58.010.000	27	39	12	3	30	8	4
AMSH B.V.	(*) Rotterdam (NL)	31/12/2022	EUR	36.296.316	1.455	1.455	-	193	50	728	481
AVIO SPA	Roma (IT)	31/12/2022	EUR	90.964.212	281	1.318	1.037	(2)	29,63	83	85
CNBM (SHANGHAI) AVIATION TECHNOLOGY CO. LTD.	Shanghai (CN)	n.d.	CNY	200.000.000	-	-	-	-	30	-	28
AVIONS DE TRANSPORT REGIONAL - GIE ATR	Blagnac Cedex (FR)	31/12/2022	USD	n.d.	31	1.013	982	31	50	15	232
ELETTRONICA SPA	Roma (IT)	31/12/2023	EUR	9.000.000	132	-	-	15	31,33	41	7
EUROFIGHTER JAGDFLUGZEUG GMBH	Hallbergmoos (DE)	31/12/2022	EUR	639.114	31	1.482	1.451	8	21	7	9
EUROFIGHTER SIMULATION SYSTEMS GMBH	Hallbergmoos (DE)	31/12/2022	EUR	260.000	3	4	1	-	24	1	2
EUROMIDS S.A.S	Parigi (FR)	31/12/2022	EUR	40.500	4	42	38	-	25	1	1
G.E.M. ELETTRONICA SRL	Ascoli Piceno (IT)	31/12/2022	EUR	4.500.000	16	45	29	3	30	5	5
HELIVERT JOINT STOCK COMPANY	Mosca (RU)	31/12/2023	RUB	325.010.000	(14)	27	41	(4)	50	(7)	-
HENSOLDT AG	Taufkirchen (DE)	31/12/2022	EUR	105.000.000	1.778	2.934	1.156	38	22,80	405	618
IAMCO-INT. AEROSPACE MANAG. COMPANY SCRL	Venezia (IT)	31/12/2022	EUR	208.000	2	9	7	1	25	1	-
IVECO - OTO MELARA S.C. A. RL	Roma (IT)	31/12/2022	EUR	40.000	-	327	327	-	50	-	-
JIANGXI CHANGHE AGUSTA HELICOPTERS CO. LTD	Jingdezhen (CN)	31/12/2023	CNY	48.403.000	7	12	5	6	40	3	2
LEONARDO CAE ADVANCED JET TRAINING SRL	Decimomannu (IT)	31/12/2022	EUR	29.040.000	40	186	146	(7)	50	20	25
LEONARDO HELICOPTERES ALGERIE SPA	Ain Arnat (DZA)	31/12/2022	DZD	7.420.165	50	50	-	-	39	20	22
LIBYAN ITALIAN ADVANCED TECHNOLOGY COMPANY	Tripoli (LY)	31/12/2011	LYD	8.000.000	1	5	4	(1)	25	-	-
MACCHI HUREL DUBOIS S.A.S	Versailles (FR)	31/12/2022	EUR	100.000	1	33	32	-	50	1	-
NHINDUSTRIES (S.A.S)	Aix en Provence (FR)	31/12/2023	EUR	306.000	11	9	9	2	32	4	1
ORIZZONTE - SISTEMI NAVALI SPA	Genova (IT)	31/12/2022	EUR	20.000.000	36	2.324	2.288	-	49	18	16
POLO STRATEGICO NAZIONALE SPA	(*) Roma (IT)	31/03/2023	EUR	3.000.000	35	153	118	13	25	9	14
ROTORSIM SRL	Sesto Calende (IT)	31/12/2023	EUR	9.800.000	77	86	9	6	50	39	28
THALES ALENIA SPACE S.A.S	(*) Cannes (FR)	31/12/2022	EUR	918.037.500	1.268	1.571	303	142	33	418	401
TOTALE PARTECIPAZIONI IN IMPRESE COLLEGATE											1.981

(*): società sottoposte a controllo congiunto



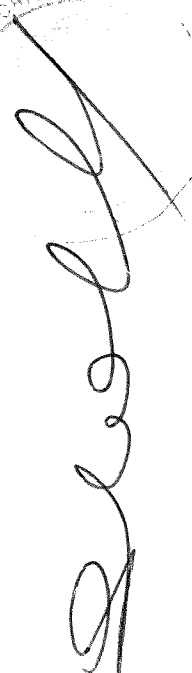
Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Prospetto di dettaglio n. 2 (€mil.) - ELENCO DELLE PARTECIPAZIONI

3/4

Consorzi												
Denominazione	Sede	Data bilancio di riferimento	Valuta	Capitale sociale (valore intero)	Patrimoni o Netto (€mil.)	Totale Attivo (€mil.)	Totale Passivo (€mil.)	Utile (perdita) (€mil.)	Quota di partecip. %	P.N. di competenza (€mil.)	Valore di carico	
CONS. ELIS PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE SUPERIORE SCRL	Roma (IT)	31/12/2022	EUR	51.000	-	10	10	-	0,10	-		
CONAI - CONSORZIO NAZIONALE IMBALLAGGI	Roma (IT)	31/12/2022	EUR	15.073.170	26	83	57	1	0,02	-		
CONSORZIO BI-REX	Bologna (IT)	31/12/2022	EUR	235.000	-	7	7	-	0,45	-		
CONSORZIO CREO - CENTRO RICERCHE ELETTRONICHE	L'Aquila (IT)	31/12/2023	EUR	774.685	-	2	2	-	99	-	1	
CONS. ERION PROFESSIONAL	Milano (IT)	31/12/2023	EUR	3.787.621	1	1	-	1	0,02	-		
CONSORZIO IANUA	Genova (IT)	31/12/2022	EUR	49.716	-	-	-	-	16,67	-		
CONS. IMPRENDITORI GIUGLIANO - ASI	Giugliano (IT)	31/12/2022	EUR	50.000	-	1	1	-	15,15	-		
CONSORZIO KIDS	Roma (IT)	31/12/2023	EUR	100.000	-	-	-	-	90	-		
CONS. PER L'ENERGIA VARESE - ENERGIA VA	Varese (IT)	31/12/2022	EUR	80.242	-	-	-	-	0,67	-		
CONS. LEONARDO SKILLS AND TRAINING	Napoli (IT)	31/12/2022	EUR	211.123	1	3	2	-	64,81	1		
CONSORZIO HYPERBUILDERS	Roma (IT)	n.d.	EUR	n.d.	-	-	-	-	3,78	-		
CONS. SISTEMA SOLDATO SICURO	Roma (IT)	31/12/2023	EUR	40.000	-	-	-	-	65	-		
CONSORZIO TESSERA	Venezia (IT)	31/12/2022	EUR	40.000	-	-	-	-	90	-		
E-NET SERVIZI DI PRESIDIO E ASSISTENZA TECNICA (E-SPAT)	Roma (IT)	31/12/2022	EUR	10.000	-	3	3	-	92	-		
G.E.I.E EUROTROP	Vallauris (FR)	31/12/2016	EUR	n.d.	-	-	-	-	50	-		
TICOM - CONS. PER LE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	Campi Bisenzio (IT)	31/12/2022	EUR	10.000	-	-	-	-	100	-		
TOTALE PARTECIPAZIONI IN CONSORZI											1	

Portecorn

EL FRANCHI S.p.A.


Prospetto di dettaglio n. 2 (€mil.) - ELENCO DELLE PARTECIPAZIONI

4/4

Altre imprese											
Denominazione	Sede	Data bilancio di riferimento	Valuta	Capitale sociale (valore intero)	Patrimoni o Netto (€mil.)	Totale Attivo (€mil.)	Totale Passivo (€mil.)	Utile (perdita) (€mil.)	Quota di partecip. %	P.N. di competenza (€mil.)	Valore di carico (€mil.)
A4E5SOR S.A.S	Gennevilliers (FR)	31/12/2022	EUR	123.100	1	58	57	-	18,77	-	-
AGGREG. PUBL-PRIV. SULLA LOGISTICA MARE-TERRA SCARL	Napoli (IT)	31/12/2022	EUR	81.000	-	1	-	-	7,69	-	-
CANARY BIT AB	Sollentuna (Svezia)	31/12/2022	SEK	29.412	0	0	-	-	15	-	1
C.I.R.A. (CENTRO ITALIANO DI RICERCHE AEROSPAZIALI) - SCPA	Capua (IT)	31/12/2022	EUR	985.224	108	154	47	2	12	13	-
CENTRO PER GLI STUDI DI TECNICA NAVALE CETENA SPA	Genova (IT)	31/12/2022	EUR	1.000.000	10	38	28	1	2,60	-	-
COMPAGNIA AEREA ITALIANA SPA	Roma (IT)	31/12/2022	EUR	3.526.846	10	34	25	-	0,01	-	-
COMPETENCE INDUSTRY MANUFACTURING 4.0 S.C. A R.L.	Torino (IT)	31/12/2022	EUR	3.460.000	4	16	12	-	4,31	-	-
DISTRETTO AEREO SPAZIALE DELLA SARDEGNA S.C.A R.L.	Cagliari (IT)	31/12/2022	EUR	97.112	-	-	-	-	5,55	-	-
DISTRETTO LIGURE DELLE TECNOLOGIE MARINE S.C.A R.L.	La Spezia (IT)	31/12/2022	EUR	1.140.000	1	9	8	-	9,80	-	-
DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE DELLA CAMPANIA S.C.A R.L.	Capua (IT)	31/12/2022	EUR	827.500	1	7	6	-	3,69	-	-
DISTRETTO TECNOLOGICO AEROSPAZIALE S.C.A R.L.	Brindisi (IT)	31/12/2022	EUR	150.000	2	13	11	-	18,74	-	-
EUROPEAN ORGANISATION FOR SECURITY S.C.R.L.	Bruxelles (BE)	31/12/2022	EUR	72.000	-	2	2	-	2,38	-	-
EUROPEAN SATELLITE NAVIGATION INDUSTRIES GMBH (IN LIQ.)	Ottobrunn (DE)	12/11/2020	EUR	264.000	-	3	3	-	18,94	-	-
FLYINGBASKET SRL	Bolzano (IT)	31/12/2022	EUR	14.426	2	3	1	(1)	8,53	-	-
I.M.A.S.T. S.C. A R.L.	Napoli (IT)	31/12/2022	EUR	689.000	2	5	3	-	7,27	-	-
ISTITUTO DELLA ENCICL. ITALIANA TRECCANI SPA	Roma (IT)	31/12/2022	EUR	62.124.105	89	101	12	-	2,72	2	2
PANAVIA AIRCRAFT GMBH	Hallbergmoos (DE)	31/12/2022	EUR	10.225.838	41	180	139	-	15	6	3
S.E.C.B.A.T. SARL	Saint - Cloud (FR)	31/12/2022	EUR	32.000	1	15	14	-	13,55	-	-
SIIT SCPA	Genova (IT)	31/12/2022	EUR	600.000	1	2	1	-	12,10	-	-
SKYDWELLER AERO INC	Delaware (USA)	31/12/2022	USD	474.004	37	59	22	2	16,54	6	-
SUPERJET INTERNATIONAL SPA	Tessera (Italia)	n.d.	EUR	32.984.147	-	-	-	-	10	-	-
TEC DATABENC S.C.A R.L.	Napoli (IT)	31/12/2022	EUR	30.000	-	-	-	-	3,33	-	-
VITROCISSET JADWALEAN LTD	Riyadh (KSA)	n.d.	RIAL SAUDITA	2.000.000	-	-	-	-	45	-	-
VOLTA STRUCTURAL ENERGY SRL	Milano (IT)	31/12/2022	EUR	15.309	-	-	-	-	19,05	-	1
TOTALE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE											7
TOTALE PARTECIPAZIONI											9.426

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Prospetto di dettaglio n. 3 (€mil.) - CREDITI NON CORRENTI

	31 dicembre 2022			Movimenti dell'esercizio			31 dicembre 2023		
	Importo nominale residuo	Impair.	Valore bilancio	Erogazioni	Riclass.	Rimborsi	Importo nominale residuo	Impair.	Valore bilancio
Crediti	45	-	45	-	-	-	45	-	45
- Crediti verso imprese controllate	88	-	88	48	(5)	(1)	130	-	130
Totale crediti	133	-	133	48	(5)	(1)	175	-	175

Prospetto di dettaglio n. 4 (€mil.) - ATTIVITA' DISTINTE PER SCADENZA

	31 dicembre 2022			31 dicembre 2023		
	Importi scadenti			Importi scadenti		
	dal 2° al 5° esercizio successivo	oltre il 5°	Totale	dal 2° al 5° esercizio successivo	oltre il 5°	Totale
Crediti	42	3	45	42	3	45
Crediti finanziari non correnti verso parti correlate	62	26	88	50	80	130
Altre attività non correnti	33	-	33	31	-	31
Totale crediti e attività non correnti	137	29	166	123	83	206

Prospetto di dettaglio n. 5 (€mil.) - ATTIVITA' IN VALUTA

	31 dicembre 2022			31 dicembre 2023		
	In valuta	In Euro	Totale	In valuta	In Euro	Totale
Crediti	-	45	45	-	45	45
Crediti finanziari non correnti verso parti correlate	5	83	88	-	130	130
Altre attività non correnti	-	33	33	-	31	31
Totale crediti e altre attività non correnti	5	161	166	-	206	206
Imposte differite	-	841	841	-	865	865
Totale attività non correnti	5	1.002	1.007	-	1.071	1.071
Crediti finanziari	-	49	49	-	14	14
Credit finanziari verso parti correlate	200	77	277	298	209	507
	200	126	326	298	223	521
Crediti commerciali	413	1.575	1.988	688	1.502	2.190
Crediti commerciali verso parti correlate	268	865	1.133	383	1.055	1.438
	681	2.440	3.121	1.071	2.557	3.628
Altre attività	30	431	461	23	465	488
Altri crediti verso parti correlate	1	26	27	1	24	25
	31	457	488	24	489	513
Crediti per imposte sul reddito	7	27	34	8	52	60
Disponibilità e mezzi equivalenti	113	927	1.040	106	1.685	1.791
Totale attività correnti	1.032	3.977	5.009	1.507	5.006	6.513

fontecore

[Handwritten signature]

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Prospetto di dettaglio n. 6 (€mil.) - ATTIVITA' PER AREA GEOGRAFICA

	31 dicembre 2022					31 dicembre 2023				
	Italia	Resto Europa	Nord America	Resto del mondo	Totale	Italia	Resto Europa	Nord America	Resto del mondo	Totale
Crediti	16	29	-	-	45	16	29	-	-	45
Crediti finanziari non correnti verso parti correlate	83	0	5	-	88	130	-	-	-	130
Altre attività non correnti	33	-	-	-	33	31	-	-	-	31
Totale crediti e altre attività non correnti	132	29	5	-	166	177	29	-	-	206
Imposte differite	841	-	-	-	841	865	-	-	-	865
Totale attività non correnti	973	29	5	-	1.007	1.042	29	-	-	1.071
Crediti finanziari	13	36	-	-	49	3	2	-	9	14
Credit finanziari verso parti correlate	38	238	1	-	277	35	471	1	-	507
	51	274	1	-	326	38	473	1	9	521
Crediti commerciali	456	422	160	950	1.988	414	440	173	1.163	2.190
Crediti commerciali verso parti correlate	355	601	130	47	1.133	327	750	200	161	1.438
	811	1.023	290	997	3.121	741	1.190	373	1.324	3.628
Altre attività	425	6	-	30	461	397	49	2	40	488
Altri crediti verso parti correlate	3	23	1	-	27	24		1	-	25
	428	29	1	30	488	421	49	3	40	513
Crediti per imposte sul reddito	27	-	-	7	34	53	1	1	5	60
Disponibilità e mezzi equivalenti	1.013	1	-	26	1.040	1.764	3	-	24	1.791
Totale attività correnti	2.330	1.327	292	1.060	5.009	3.017	1.716	378	1.402	6.513

Prospetto di dettaglio n. 7 (€mil.) -PASSIVITA' DISTINTE PER SCADENZA

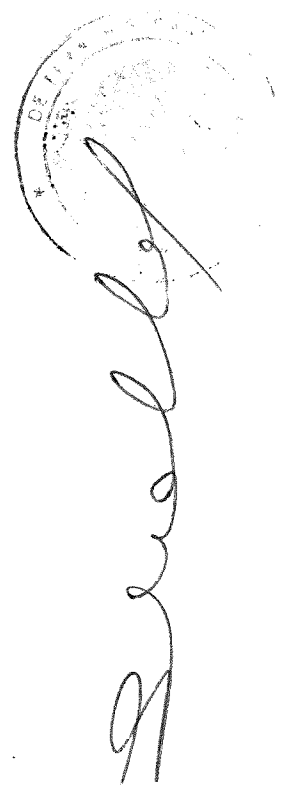
	31 dicembre 2022			31 dicembre 2023		
	Importi scadenti			Importi scadenti		
	dal 2° al 5° esercizio successivo	oltre il 5°	Totale	dal 2° al 5° esercizio successivo	oltre il 5°	Totale
Altre passività non correnti	297	436	733	303	460	763
Debiti finanziari non correnti	2.486	308	2.794	1.896	254	2.150
Debiti finanziari non correnti verso parti correlate	473	158	631	415	120	535
Totale passività non correnti	3.256	902	4.158	2.614	834	3.448

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Prospetto di dettaglio n. 8 (€mil.) - PASSIVITA' IN VALUTA

	31 dicembre 2022			31 dicembre 2023		
	In valuta	In Euro	Totale	In valuta	In Euro	Totale
Debiti finanziari non correnti	2	2.792	2.794	-	2.150	2.150
Debiti finanziari non correnti verso parti correlate	58	573	631	54	481	535
	60	3.365	3.425	54	2.631	2.685
Imposte differite	-	87	87	-	96	96
Altre passività non correnti	20	556	576	20	516	536
Altre passività non correnti verso parti correlate	157	-	157	152	75	227
Totale passività non correnti	237	4.008	4.245	226	3.318	3.544
Debiti finanziari	3	100	103	1	711	712
Debiti finanziari verso parti correlate	1.158	1.178	2.336	1.122	1.454	2.576
	1.161	1.278	2.439	1.123	2.165	3.288
Debiti commerciali	266	1.542	1.808	204	1.772	1.976
Debiti commerciali verso parti correlate	172	495	667	256	570	826
	438	2.037	2.475	460	2.342	2.802
Altre passività	24	1.308	1.332	13	1.171	1.184
Altri debiti verso parti correlate	-	81	81	35	93	128
	24	1.389	1.413	48	1.264	1.312
Debiti per imposte sul reddito	-	64	64	3	-	3
Totale passività correnti	1.623	4.768	6.391	1.634	5.771	7.405

Fontecaro



Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023

Prospetto di dettaglio n. 9 (€mil.) - PASSIVITA' PER AREA GEOGRAFICA

	31 dicembre 2022					31 dicembre 2023				
	Italia	Resto Europa	Nord America	Resto del mondo	Totale	Italia	Resto Europa	Nord America	Resto del mondo	Totale
Debiti finanziari non correnti	2.310	483	-	1	2.794	1.089	1.061	-	-	2.150
Debiti finanziari non correnti verso parti correlate	573	-	58	-	631	481	-	54	-	535
	2.883	483	58	1	3.425	1.570	1.061	54	-	2.685
Imposte differite	87	-	-	-	87	96	-	-	-	96
Altre passività non correnti	556	-	20	-	576	516	-	20	-	536
Altre passività non correnti verso parti correlate	-	-	157	-	157	75	-	152	-	227
Totale passività non correnti	3.526	483	235	1	4.245	2.257	1.061	226	-	3.544
Debiti finanziari	78	22	-	3	103	671	41	-	-	712
Debiti finanziari verso parti correlate	460	1.860	-	16	2.336	564	1.956	-	16	2.536
	538	1.882	-	19	2.439	1.235	2.037	-	16	3.288
Debiti commerciali	1.291	192	136	189	1.808	1.398	340	122	115	1.975
Debiti commerciali verso parti correlate	218	305	71	73	667	213	401	100	112	826
	1.509	497	207	262	2.475	1.611	741	222	228	2.802
Altre passività	1.275	14	-	43	1.332	1.123	6	23	32	1.184
Altri debiti verso parti correlate	81	-	-	-	81	93	35	-	-	128
	1.356	14	-	43	1.413	1.216	41	23	32	1.312
Debiti per imposte sul reddito	63	-	-	1	64	-	1	-	2	3
Totale passività correnti	3.466	2.393	207	325	6.391	4.062	2.820	245	278	7.405

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

(Stefano Pontecorvo)

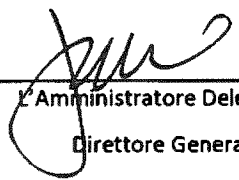
Pontecorvo

**ATTESTAZIONE SUL BILANCIO DI ESERCIZIO AI SENSI DELL'ART. 154 BIS, COMMA 5 DEL
D.LGS. N. 58/98 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI**

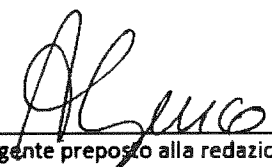
1. I sottoscritti Roberto Cingolani in qualità di Amministratore Delegato e Direttore Generale e Alessandra Genco in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Leonardo SpA attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:
 - l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa e
 - l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023.
2. Al riguardo si segnala che non sono emersi aspetti di rilievo.
3. Si attesta, inoltre, che:
 - 3.1 Il bilancio d'esercizio:
 - è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002;
 - corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
 - è redatto in conformità all'art. 154-ter del citato D.Lgs n. 58/98 e successive modifiche ed integrazioni, è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente.
 - 3.2 La relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti.

La presente attestazione viene resa anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 154-bis, comma 2, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58.

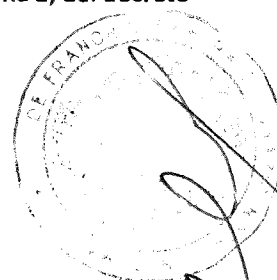
Roma, 12 marzo 2024




L'Amministratore Delegato e
Direttore Generale
(Roberto Cingolani)



Il Dirigente preposto alla redazione dei
documenti contabili societari
(Alessandra Genco)



Pontecorvo

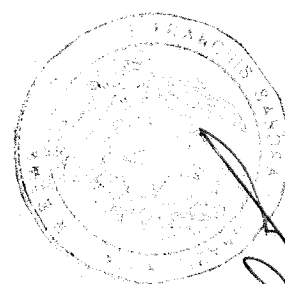


Leonardo S.p.A.

Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023

Relazione della società di revisione indipendente
ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e
dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

Pontecorvo



[Handwritten signature]

Bilancio di esercizio al 31 dicembre **2023**

Relazione della Società di Revisione sul Bilancio al 31 dicembre 2023

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

L'assemblea degli Azionisti della Leonardo S.p.A. ci ha conferito in data 20 maggio 2020 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi con chiusura dal 31 dicembre 2021 al 31 dicembre 2029.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) n. 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815

Gli amministratori della Leonardo S.p.A. sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF - European Single Electronic Format) (nel seguito "Regolamento Delegato") al bilancio d'esercizio, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023 alle disposizioni del Regolamento Delegato.

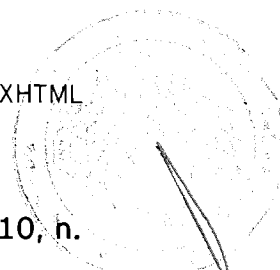
A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023 è stato predisposto nel formato XHTML in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58

Gli amministratori della Leonardo S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Leonardo S.p.A. al 31 dicembre 2023, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, con il bilancio d'esercizio della Leonardo S.p.A. al 31 dicembre 2023 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

Montecarlo



91

decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti od eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori e della relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dai principi di revisione internazionali (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o le misure di salvaguardia applicate.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.



Building a better
working world

tecnologie.

In considerazione del giudizio richiesto e della complessità delle assunzioni utilizzate riteniamo che tale tematica rappresenti un aspetto chiave della revisione.

L'informativa di bilancio relativa alle assunzioni e alle stime applicate ai fini della rilevazione e valutazione degli Oneri non ricorrenti e dei Costi di Sviluppo è riportata nelle note esplicative "3. Principi Contabili" e "8. Attività Immateriali".

principali assunzioni sottostanti i business plan di prodotto;

- (iii) verifica della determinazione dei tassi di attualizzazione utilizzati;
- (iv) esame dell'analisi di sensitività effettuata dagli amministratori sulle principali assunzioni chiave utilizzate nel modello di impairment test.

Nelle nostre verifiche ci siamo anche avvalsi dell'ausilio di nostri esperti in tecniche di valutazione.

Infine, abbiamo esaminato l'informativa fornita nelle note esplicative al bilancio con riferimento all'aspetto chiave.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le

Fontecore

Gli amministratori hanno assoggettato a test di impairment le Cash Generating Unit (CGU) a cui detto avviamento e detti investimenti in partecipazioni sono stati allocati al fine di identificare eventuali perdite di valore rispetto al loro valore recuperabile.

Il valore recuperabile di ciascuna CGU è determinato mediante il metodo del valore d'uso e si basa su assunzioni complesse che per loro natura implicano il ricorso al giudizio degli amministratori, con particolare riferimento ai flussi di cassa attesi nel periodo previsto dal Business Plan 2024-2028, alla stima del valore terminale e alla determinazione dei tassi di crescita di lungo periodo e di attualizzazione applicati.

In considerazione del giudizio richiesto e della complessità delle assunzioni utilizzate nella stima del valore recuperabile dell'avviamento e degli investimenti in partecipazioni riteniamo che tale tematica rappresenti un aspetto chiave della revisione.

L'informativa di bilancio relativa alle assunzioni e alle stime applicate ai fini dell'esecuzione dei test di impairment è riportata nelle note esplicative "3. Principi contabili" "8. Attività Immateriali" e "11. Investimenti in partecipazioni".

nell'esecuzione degli impairment test approvata dagli amministratori;

- l'analisi dei criteri di identificazione delle CGU e dell'allocazione dei valori contabili delle attività e passività alle stesse;
- analisi della presenza di indicatori di impairment sugli investimenti in partecipazioni;
- l'analisi delle previsioni dei flussi di cassa futuri di ciascuna CGU e la verifica della loro coerenza con le previsioni dei flussi di cassa futuri risultanti dal Business Plan 2024-2028;
- la valutazione della ragionevolezza delle previsioni formulate dagli amministratori, anche mediante confronto tra i dati storici consuntivati e le precedenti previsioni;
- la verifica della determinazione dei tassi di crescita di lungo periodo e dei tassi di attualizzazione;
- l'esame dell'analisi di sensitività effettuata dagli amministratori sulle principali assunzioni chiave utilizzate nel modello di impairment test.

Nelle nostre verifiche ci siamo anche avvalsi dell'ausilio di nostri esperti in tecniche di valutazione.

Infine, abbiamo esaminato l'informativa fornita nelle note esplicative al bilancio con riferimento all'aspetto chiave.

Rilevazione e valutazione degli oneri non ricorrenti e dei costi di sviluppo

Gli oneri non ricorrenti ed i costi di sviluppo rilevati tra le attività immateriali al 31 dicembre 2023 ammontano a complessivi Euro 2.120 milioni.

I presupposti per la rilevazione iniziale di dette attività e le valutazioni di recuperabilità si basano su assunzioni complesse che per loro natura implicano il ricorso al giudizio degli amministratori in quanto influenzate da molteplici fattori tra i quali l'orizzonte temporale del business plan di prodotto e la capacità di prevedere il successo commerciale delle

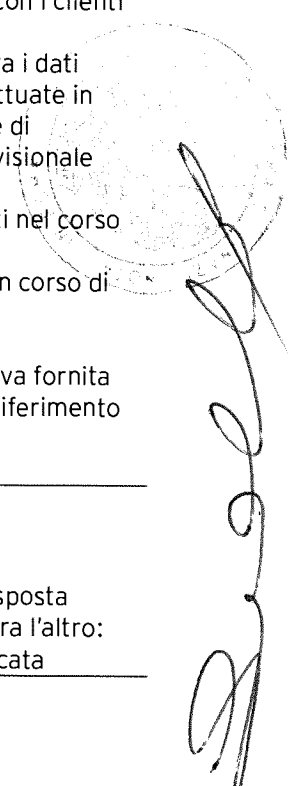
Le nostre procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave hanno riguardato, tra l'altro:

- la comprensione della procedura applicata ai fini della rilevazione degli oneri non ricorrenti e dei costi di sviluppo e del processo di valutazione della recuperabilità;
- per un campione di progetti di sviluppo abbiamo svolto:
 - (i) procedure di validità finalizzate alla verifica dei costi interni ed esterni rilevati nel corso dell'esercizio;
 - (ii) analisi della ragionevolezza delle

Abbiamo identificato i seguenti aspetti chiave della revisione contabile:

Aspetti chiave	Risposte di revisione
<p>Rilevazione dei ricavi e delle perdite sui contratti a lungo termine con la clientela</p> <p>I ricavi relativi a contratti a lungo termine con la clientela rilevati "over-time" vengono riconosciuti a conto economico in funzione dello stato di avanzamento delle commesse secondo il criterio della percentuale di completamento, basato sul rapporto tra i costi sostenuti ed i costi complessivi previsti sulla vita intera del contratto (metodo del cost to cost). La stima dei costi complessivi su tali contratti è per sua natura complessa e caratterizzata da elevate incertezze in quanto può essere influenzata da molteplici fattori, tra i quali la capacità di adempiere puntualmente alle obbligazioni assunte nei confronti dei clienti, che possono anche comportare penali ed oneri aggiuntivi di ammontare rilevante.</p> <p>Tale stima implica, pertanto, un ampio ricorso al giudizio degli amministratori che può avere effetti significativi sulla rilevazione dei ricavi e delle eventuali perdite nei casi in cui il margine atteso sia negativo. Pertanto, riteniamo che tale tematica rappresenti un aspetto chiave dell'attività di revisione.</p> <p>L'informativa di bilancio relativa alla modalità di misurazione e di rilevazione dei ricavi e dei margini sui contratti a lungo termine è riportata nelle note esplicative "3. Principi contabili", "14. Attività e passività derivanti da contratti", "22. Fondi per rischi e passività potenziali" e "27. Ricavi".</p>	<p>Le nostre procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave hanno riguardato, tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> la comprensione dei criteri di rilevazione dei ricavi relativi a contratti a lungo termine con la clientela; l'analisi della procedura e dei controlli chiave per la rilevazione dei ricavi sui contratti a lungo termine con la clientela; per un campione di contratti abbiamo svolto: <ul style="list-style-type: none"> (i) analisi dei principali termini e condizioni contrattuali al fine di verificare che fossero state adeguatamente considerate nelle valutazioni effettuate dagli amministratori; (ii) analisi della ragionevolezza delle principali assunzioni sottostanti la stima dei costi complessivi previsti sulla base di colloqui, analisi delle eventuali comunicazioni con i clienti e analisi comparative; (iii) procedure comparative tra i dati consuntivi e le stime effettuate in esercizi precedenti al fine di verificare la capacità previsionale degli amministratori; (iv) verifica dei costi sostenuti nel corso dell'esercizio e della loro imputazione ai contratti in corso di esecuzione. <p>Infine, abbiamo esaminato l'informativa fornita nelle note esplicative al bilancio con riferimento all'aspetto chiave.</p>
<p>Verifica della recuperabilità dell'avviamento e degli investimenti in partecipazioni</p> <p>L'avviamento iscritto al 31 dicembre 2023 ammonta a Euro 708 milioni; gli investimenti in partecipazioni ammontano a Euro 9.426 milioni.</p>	<p>Le nostre procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave hanno riguardato, tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> l'analisi della procedura applicata

Intervista



Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

Agli Azionisti della
Leonardo S.p.A.

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Leonardo S.p.A. (la Società), costituito dalla situazione finanziaria-patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal conto economico separato, dal conto economico complessivo, dal rendiconto finanziario, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio d'esercizio che includono le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio d'esercizio nel suo complesso; pertanto, su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.



**Building a better
working world**

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Leonardo S.p.A. al 31 dicembre 2023 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Roma, 15 marzo 2024

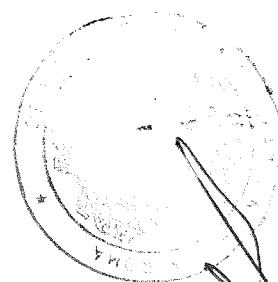
EY S.p.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Riccardo Rossi'.

Riccardo Rossi
(Revisore Legale)

Relazione del collegio sindacale all'assemblea degli azionisti

Fontana



Handwritten signature

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE
ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DI LEONARDO S.P.A.
CONVOCATA PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO 2023
(AI SENSI DELL'ART. 153 DEL D.LGS. N. 58/1998)

All'Assemblea degli Azionisti della società Leonardo S.p.a.

Signori Azionisti,

il Collegio Sindacale della società Leonardo S.p.a. (in seguito anche "la Società") presenta la propria relazione, ai sensi dell'art. 153 del D.lgs. n. 58/1998 ("T.U.F."), per riferire sull'attività svolta.

Il Collegio Sindacale attualmente in carica è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 19 maggio 2021 e terminerà il proprio mandato con l'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023.

Il Collegio Sindacale è composto dai seguenti componenti: Dott. Luca Rossi, Presidente, Dott.ssa Anna Rita de Mauro, Dott.ssa Sara Fornasiero, Dott. Leonardo Quagliata e Dott. Amedeo Sacrestano, Sindaci Effettivi.

A partire dall'esercizio 2021 e per il periodo 2021-2029, l'attività di revisione legale viene effettuata dalla società di revisione EY S.p.A. (di seguito anche "Società di Revisione"), a cui è stato conferito tale incarico dall'Assemblea degli Azionisti del 20 maggio 2020.

In data 9 maggio 2023 l'Assemblea degli Azionisti, dopo aver determinato in dodici il numero dei consiglieri, ha provveduto alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società per il triennio 2023-2025 e alla nomina del Presidente. Sempre in data 9 maggio 2023 il Consiglio di Amministrazione ha provveduto alla nomina dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, nonché al conferimento dei poteri a quest'ultimo e al Presidente. In data 23 maggio 2023 sono stati istituiti i Comitati endoconsiliari, in coerenza con quanto previsto dal Codice di Corporate Governance delle società quotate ed è stato nominato il Lead Independent Director. In data 28 luglio 2023 è stato nominato l'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, in data 9 maggio 2023 ha approvato l'istituzione, a far data dal 1° giugno 2023, della nuova Direzione Generale Business & Operations.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 il Collegio Sindacale, anche in qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, ha svolto i controlli e le altre attività di vigilanza in osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia, nonché

Antonio

2

91

del Codice di Corporate Governance, delle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e delle Comunicazioni emanate dalla CONSOB inerenti i controlli societari e l'attività del Collegio Sindacale.

Leonardo S.p.a., a decorrere dal 1° giugno 2022, è sottoposta al controllo della Corte dei Conti ai sensi dell'art. 12 della Legge 21 marzo 1958, n. 259. Si segnala che, in virtù di quanto previsto dall'art. 12 della Legge n. 259/1958, il Magistrato Delegato al controllo sulla gestione finanziaria assiste alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale di Leonardo S.p.a.

La presente Relazione è redatta in conformità alle indicazioni fornite dalla stessa CONSOB con Comunicazione DEM/1025564 del 6 aprile 2001 e ss.mm.ii.

* * *

Il Collegio Sindacale si è dotato di un proprio Regolamento che disciplina ruolo, organizzazione e modalità di funzionamento dell'Organo, in linea con i principali profili organizzativi del modello di corporate governance di Leonardo, alla luce dei principi e delle regole stabiliti dal Codice di Corporate Governance e dalle Norme di comportamento del collegio sindacale di società quotate.

Nel corso dell'esercizio il Collegio Sindacale ha provveduto – nella riunione tenutasi il 26 febbraio 2024 – all'autovalutazione dell'indipendenza dei propri membri, all'esito della quale ha confermato la sussistenza dei requisiti di indipendenza in capo a tutti i suoi componenti. Si dà atto che nessun Sindaco ha avuto interessi, per conto proprio o di terzi, in alcuna operazione della Società durante l'esercizio e che i componenti del Collegio Sindacale hanno rispettato il cumulo degli incarichi previsto dall'art. 144-terdecies del Regolamento Emittenti.

Come previsto dal Codice di Corporate Governance, il Collegio Sindacale, nell'ambito dei compiti ad esso attribuiti dalla legge, ha verificato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per le valutazioni sull'indipendenza dei propri membri, sia in occasione del rinnovo del Consiglio di Amministrazione che in occasione della verifica annuale sulla sussistenza dei requisiti di indipendenza, come da comunicati stampa del 9 maggio 2023 e del 29 febbraio 2024.

Come negli esercizi precedenti, il Collegio ha effettuato un processo di autovalutazione relativo all'esercizio 2023, avvalendosi per il quarto esercizio consecutivo del supporto del consulente esterno Eric Salmon & Partners S.r.l. Il processo di autovalutazione è stato finalizzato a raccogliere le opinioni dei componenti dell'Organo di Controllo in merito sia al funzionamento, sia alla composizione del Collegio stesso, in linea con quanto previsto nelle Norme di Comportamento del Collegio Sindacale di società quotate emesse dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili. Gli esiti, le valutazioni svolte e

Portcom

7

le indicazioni conclusive del Collegio Sindacale sono stati discussi collegialmente e in seguito raccolti nel documento denominato "Analisi dei risultati e dei commenti dei Sindaci", sulla base del quale è stato redatto un *executive summary* trasmesso al Consiglio di Amministrazione, il cui contenuto è recepito all'interno della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari. All'esito del processo di autovalutazione il Collegio Sindacale, con il supporto del medesimo consulente esterno, ha altresì redatto un documento contenente gli Orientamenti del Collegio Sindacale agli Azionisti per il rinnovo dell'organo di controllo.

* * *

Il Collegio Sindacale si è riunito regolarmente nel corso dell'esercizio, verbalizzando le attività di vigilanza svolte. Nell'ambito delle attività e dei compiti assegnati all'Organo di Controllo, in esecuzione della normativa di riferimento, il Collegio Sindacale:

- a) si è riunito ventidue volte nel 2023 e sette volte dall'inizio del 2024 alla data della presente Relazione e ha effettuato verifiche e raccolto informazioni dai responsabili delle diverse funzioni aziendali, incontrando periodicamente le posizioni apicali per uno scambio di informazioni sull'andamento delle operazioni sociali, acquisendo gli elementi di conoscenza necessari per vigilare, ai sensi dell'art. 149 T.U.F., sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno, del sistema amministrativo-contabile - anche alla luce dell'art. 2086 c.c. e del Decreto Legislativo 12 gennaio 2019, n. 14 (Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza) - nonché sull'attuazione delle regole di governo societario previste dai codici di comportamento e sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate, senza alcuna osservazione; i rapporti con il personale della Società si sono ispirati alla reciproca collaborazione nel rispetto dei ruoli e degli ambiti di competenza soggettivi e ciascun organo o funzione della Società ha adempiuto agli obblighi informativi previsti dalla normativa applicabile;
- b) ha partecipato all'Assemblea degli Azionisti tenutasi il 9 maggio 2023 in sede ordinaria, a cui gli Azionisti sono potuti intervenire esclusivamente per il tramite del rappresentante designato, ai sensi dell'art. 106 del D.L. n. 18/2020, successivamente convertito in Legge n. 27/2020, la cui efficacia fu prorogata fino al 31 luglio 2023 dal Decreto Legge n. 198 del 29 dicembre 2022, convertito, con modificazioni, in Legge n. 14 del 24 febbraio 2023;
- c) ha preso parte alle tredici riunioni del Consiglio d'Amministrazione tenutesi nel 2023 e alle tre riunioni dall'inizio del 2024 alla data della presente Relazione, in relazione alle quali è stato informato sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, patrimoniale e finanziario poste in essere dalla Società e dalle sue controllate, ottenendo adeguate e tempestive informazioni sul loro andamento;

Art. 149

Di

9/10

d) ha assistito alle undici riunioni del Comitato Controllo e Rischi, alle otto riunioni del Comitato per la Remunerazione, alle nove riunioni del Comitato Nomine e Governance e alle otto riunioni del Comitato Sostenibilità e Innovazione tenutesi nel 2023 e alle quattro riunioni del Comitato Controllo e Rischi, alle tre riunioni del Comitato per la Remunerazione, alle tre riunioni del Comitato Nomine e Governance e alle cinque riunioni del Comitato Sostenibilità e Innovazione tenutesi dall'inizio del 2024 alla data della presente Relazione, dando atto che i predetti Comitati hanno operato in conformità alle previsioni del Codice di Corporate Governance e dei propri Regolamenti.

Tra il Collegio Sindacale, il Consiglio di Amministrazione, i Comitati endoconsiliari e le strutture della Società è in essere un efficace flusso informativo.

La collaborazione e il confronto con il Comitato Controllo e Rischi, anche attraverso l'organizzazione di riunioni congiunte su tematiche di interesse comune, sono stati proficui e fattivi e hanno, tra l'altro, consentito di completare il processo di analisi del Collegio Sindacale in tema di controllo e gestione del rischio, acquisendo ulteriori informazioni rispetto a quelle ottenute attraverso i costanti contatti e incontri con il Chief Audit Executive ("CAE") e il Chief Risk Officer della Società, nonché con gli altri soggetti coinvolti a vario titolo nel sistema di controllo interno e gestione dei rischi, tra cui il Group General Counsel e, dopo le intervenute modifiche organizzative, i Responsabili delle uu.oo. Compliance e Legal Affairs.

Il Collegio Sindacale, in particolare, dà atto che nel corso delle riunioni del Comitato Controllo e Rischi sono state effettuate le verifiche di competenza, secondo quanto stabilito dal Codice di Corporate Governance e dal Regolamento del Comitato stesso, regolarmente illustrate al Collegio Sindacale anche in qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, vigilando, in particolare, in merito all'adeguatezza e all'efficacia del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto dalla Società e al Piano di lavoro predisposto dal CAE e riferito agli interventi di audit di Leonardo pianificati per il 2023 e svolti nell'esercizio di competenza (periodo aprile 2023 - marzo 2024) dalla u.o. Group Internal Audit ("GIA") ad esito della presentazione del Piano al Comitato Controllo e Rischi e successivamente al Consiglio di Amministrazione. Inoltre, il Collegio Sindacale ha preso atto che il Comitato Controllo e Rischi ha espresso, in data 8 marzo 2024, il proprio parere favorevole sulla valutazione annuale dell'adeguatezza del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi in base alle risultanze al riguardo espresse dal CAE in relazione a quanto previsto dalle Linee di Indirizzo sul Processo di valutazione del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, adottate dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo a febbraio del 2022.

Il Collegio Sindacale ha altresì preso atto che il Consiglio di Amministrazione, in data 11 marzo 2024, ha valutato, anche alla luce dell'art. 2086 del Codice Civile, l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e delle controllate

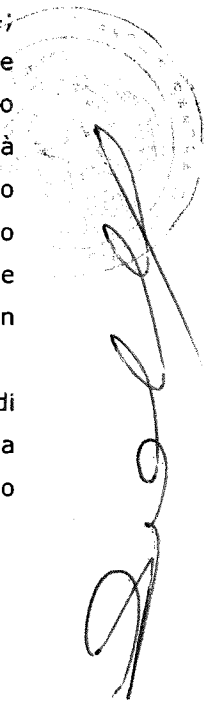
Porteoro



strategiche, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi dell'impresa e della perdita della continuità aziendale, previo parere del Comitato Controllo e Rischi con specifico riferimento al Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi;

- e) nell'ambito dei periodici incontri con il CAE ha preso atto degli esiti delle attività di verifica effettuate nel corso del 2023 e concluse nei primi mesi del 2024, in linea con il piano di audit e con gli audit speciali di volta in volta effettuati a seguito di segnalazioni ricevute dalla Società o richiesti dal Management. Dalle attività di audit ordinarie è, talvolta, emersa l'opportunità di implementare azioni di miglioramento sui processi esaminati che, dopo essere state condivise con il management aziendale, sono state riflesse in piani di azione (Action Plan) la cui implementazione è stata monitorata dalla u.o. GIA su base trimestrale e i cui esiti sono stati trasmessi al Vertice aziendale. Quanto alle attività di Audit Speciale richieste alla u.o. GIA dal Management o dal Comitato Segnalazioni, il Collegio ha preso atto che gli esiti di talune verifiche, in alcuni casi, hanno portato all'assunzione di iniziative gestionali finalizzate anche al rafforzamento del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi con particolare riguardo agli aspetti procedurali. Il Collegio ha altresì preso atto delle risultanze del Piano di "Assicurazione e Miglioramento della Qualità" (QAIP) della u.o. GIA predisposto al fine di monitorare e migliorare l'efficacia, l'efficienza e la qualità delle proprie attività; dai risultati è emersa, per tutti gli audit campionati, una Generale Conformità agli standard e alle *best practice* internazionali ovvero "massima valutazione positiva" prevista dall'*Institute of Internal Auditors*. Inoltre, il Collegio è stato informato che la u.o. GIA intende sviluppare, anche per il 2024, le attività di valutazione interne di qualità del proprio operato, attraverso un nuovo Piano di Quality Assurance & Improvement Program. I risultati del Piano 2023 e le attività previste nel nuovo programma QAIP 2024 sono stati analizzati dal Comitato Controllo e Rischi nella riunione del 24 gennaio 2024 e illustrati al Consiglio di Amministrazione del 25 gennaio 2024;
- f) ha ricevuto informativa circa le attività svolte dall'u.o. GIA al fine di valutare l'operatività del Sistema di Controllo Interno sull'Informativa Finanziaria (ICFR) presso Leonardo S.p.a. e le società rientranti nel perimetro ex L. 262/2005. In aggiunta alle attività di Test 262 per l'anno 2023, il Collegio è stato informato dalla u.o. GIA circa lo svolgimento del monitoraggio specifico (cd. "*Detection Audit*"), in quanto componente antifrode del Modello ICFR. A seguito dell'effettuazione di tali attività, l'u.o. GIA ha informato il Collegio Sindacale che non sono emerse criticità tali da inficiare l'affidabilità del Sistema di Controllo Interno in ordine all'Informativa Contabile e Finanziaria;
- g) ha ricevuto informativa sul Modello di Controllo sull'Informativa Non Finanziaria di Leonardo, strutturato anche al fine di consentire l'emissione di una "*reasonable assurance*" da parte della Società di Revisione relativamente a una selezione di indicatori presenti all'interno della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario;

Fontecore



- h) ha incontrato con cadenza periodica il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari;
- i) ha incontrato periodicamente l'Organismo di Vigilanza di cui al D.lgs. n. 231/2001;
- j) ha ricevuto periodiche relazioni predisposte dal Comitato Segnalazioni sulla base di quanto previsto dalle "Linee di indirizzo gestione delle Segnalazioni", riferite alle evidenze delle attività svolte semestralmente dalla u.o. GIA o da altre competenti funzioni, assegnate da parte del Comitato Segnalazioni. In tale contesto, si rappresenta che i Sindaci sono informati dall'Organismo di Vigilanza contestualmente ai membri del Comitato Segnalazioni circa le segnalazioni pervenute alla Società e le relative deliberazioni assunte;
- k) ha altresì partecipato, in persona del Presidente, alle riunioni dell'Organo di Coordinamento e Consultazione per la Prevenzione della Corruzione, presieduto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, in veste di coordinatore, e composto dal Presidente del Comitato Controllo e Rischi, dal Presidente dell'Organismo di Vigilanza e dal Presidente del Collegio Sindacale; è stato inoltre informato dell'attività svolta dall'Organo medesimo nell'ambito delle relazioni che lo stesso rende periodicamente al Consiglio;
- l) è stato informato delle attività svolte dall'unità organizzativa Anticorruzione, prendendo atto dell'annuale audit di verifica, da parte dell'Ente Accreditato, della certificazione ISO 37001:2016 (*"Anti-bribery Management System"*);
- m) è stato aggiornato periodicamente riguardo ai principali contenziosi della Società e del Gruppo, monitorandone l'andamento nel corso dell'esercizio;
- n) nel corso del 2023 e dall'inizio del 2024 fino alla data della presente Relazione, ha ricevuto dalla Società di Revisione informazioni in merito alla strategia di revisione, alle aree di attenzione, ai controlli eseguiti e ai relativi esiti, nonché alle questioni fondamentali incontrate nello svolgimento dell'attività ai sensi di quanto disposto dall'art. 19 del D.lgs. n. 39/2010 e dall'art. 11 del Regolamento (UE) n. 537/2014;
- o) ha verificato la piena osservanza degli obblighi in materia di informazioni regolamentate, privilegiate o richieste dalle Autorità di Vigilanza;
- p) ha ricevuto con cadenza semestrale dalla Società, mediante l'unità organizzativa Legale, Affari Societari, Compliance, Penale e Anticorruzione (e, a seguito delle modifiche organizzative, mediante l'unità organizzativa Legal Affairs), informativa sulle Operazioni con Parti Correlate avviate o concluse nel periodo, ivi incluse le Operazioni rientranti nei casi di esenzione previste dal Regolamento CONSOB n. 17221/2010 e s.m.i. e dalla procedura di Leonardo S.p.a., nonché informativa sull'articolazione dei poteri di rappresentanza;
- q) ha verificato l'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate al fine di garantire il tempestivo adempimento degli obblighi di comunicazione previsti ai sensi dell'art. 114, comma 2, del T.U.F.;

Porter

ff -

- r) ha ricevuto adeguata informativa, con riferimento alle disposizioni di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento Mercati, relativamente alle società controllate costituite e regolate dalle leggi di Stati non appartenenti all'Unione Europea da parte del CAE in data 8 marzo 2024, portata all'attenzione anche del Comitato Controllo e Rischi, dalla quale è emerso, per le società che rivestono rilevanza significativa in base ai criteri previsti dal Regolamento Emittenti, un ambiente di controllo sostanzialmente adeguato ai requisiti di cui al citato art. 15. Non risulta pertanto necessaria la predisposizione di uno specifico piano di adeguamento;
- s) ha verificato che la Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari contenga tutte le informazioni richieste dall'art. 123-bis T.U.F. nonché altre informazioni rese in adempimento alla normativa che disciplina gli emittenti quotati in mercati regolamentati;
- t) è stato informato delle variazioni della struttura organizzativa, vigilando sull'esistenza, aggiornamento ed effettiva diffusione delle direttive e delle procedure aziendali e sulla generale adeguatezza dell'assetto organizzativo, anche alla luce della complessiva riorganizzazione aziendale annunciata dalla Società con comunicato del 15 giugno 2023;
- u) ha vigilato sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo contabile e sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione;
- v) ha incontrato i Collegi Sindacali delle principali società controllate al fine di acquisire informazioni in particolare riguardo al funzionamento dell'attività sociale, all'affidabilità del sistema di controllo interno e dell'organizzazione aziendale, al contenzioso rilevante – come richiesto dall'art. 151 T.U.F. – e all'osservanza delle procedure interne emesse dalla Società controllante. In particolare, le verifiche sono state finalizzate all'acquisizione di informazioni e valutazioni in merito ai sistemi di amministrazione e controllo delle società controllate: su tali profili i Collegi Sindacali delle società del Gruppo non hanno rappresentato criticità meritevoli di segnalazione. Tutti i Collegi Sindacali coinvolti hanno altresì espresso un giudizio positivo in merito all'adeguatezza del sistema organizzativo, amministrativo e contabile delle rispettive società; non sono emerse violazioni di procedure qualificabili come rilevanti o significative, né lacune o inadeguatezze dei sistemi di controllo interno; per le società estere controllate direttamente da Leonardo S.p.a. l'attività di vigilanza del Collegio si è sviluppata con la collaborazione della u.o. Group Internal Audit. In particolare, relativamente al Piano Aggregato di Audit 2022 e al Piano Aggregato di Audit 2023, è stato informato, su base periodica e congiuntamente al Comitato Controllo e Rischi, delle risultanze degli Audit svolti presso dette società estere del gruppo Leonardo e dei relativi risultati espressi nei Report di audit;
- w) ha partecipato attivamente a tutti gli incontri organizzati dalla Società nell'ambito del programma di "Induction" proposto agli Organi sociali, in adempimento al Codice di Corporate Governance, al fine di accrescere le competenze e le conoscenze dei settori di business in cui

Porter

LEONARDO S.p.A.
Sede in Milano, Piazza S. Stefano 10
Cap. 1.000.000.000,00 €
R.G. 1208/2015
Codice Fiscale 01218050961
P.IVA 01218050961

g.

opera la Società e di approfondire novità introdotte dalla normativa e dalla regolamentazione che hanno diretti impatti sul ruolo di vigilanza spettante al Collegio Sindacale;

x) ha ricevuto, con cadenza trimestrale, un aggiornamento da parte dell'Amministratore Delegato in merito all'esercizio delle deleghe conferite dal Consiglio di Amministrazione e all'attuazione delle delibere del Consiglio stesso.

Il Collegio Sindacale, anche in adempimento a quanto raccomandato dalla Delibera CONSOB DEM/1025564 del 6 aprile 2001, riferisce di non aver riscontrato criticità riguardo alle principali operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale, effettuate nell'esercizio di riferimento, anche per il tramite di società controllate, le quali sono riportate nel Progetto di Bilancio al quale fa espresso rinvio.

Con riguardo alle operazioni significative aventi un impatto sul complessivo modello di funzionamento della Società, il Collegio Sindacale ha monitorato una serie di modifiche organizzative che la Società ha attuato nel corso dell'anno, anche in virtù della summenzionata riorganizzazione aziendale.

Il Collegio Sindacale non ha rilevato operazioni atipiche e/o inusuali che, per significatività o rilevanza, natura delle controparti, oggetto della transazione, modalità di determinazione del prezzo di trasferimento e tempistica dell'accadimento, possano dare luogo a dubbi in ordine alla correttezza/completezza dell'informazione in bilancio, al conflitto d'interessi, alla salvaguardia del patrimonio aziendale, alla tutela degli azionisti di minoranza.

* * *

Inoltre, il Collegio, nel corso delle attività poste in essere:

- a) non ha rilevato omissioni né fatti censurabili;
- b) ha preso atto che, in data 23 maggio 2023, è stata presentata una denuncia ai sensi dell'art. 2408 del Codice Civile da parte dell'azionista Fondazione Finanza Etica (titolare di n. 3. azioni), in persona del Direttore della Fondazione stessa, Simone Siliani, con la quale è stata contestata una "carenza di controllo" da parte della Società circa la presunta incompatibilità del Prof. Cingolani rispetto alla carica di amministratore di Leonardo ai sensi della Legge n. 215 del 2004, nonché una presunta carenza di motivazione nella risposta fornita dalla Società stessa ad una specifica domanda preassembleare formulata dall'azionista.

Il Collegio Sindacale, riunitosi in data 17 luglio 2023, a seguito di ampia e approfondita analisi – considerata la carenza di legittimazione della Società a decidere in merito alla questione, rimessa all'esclusiva competenza dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, nonché la conseguente completezza della risposta fornita dalla Società all'azionista – ha valutato infondata la denuncia presentata dall'azionista.

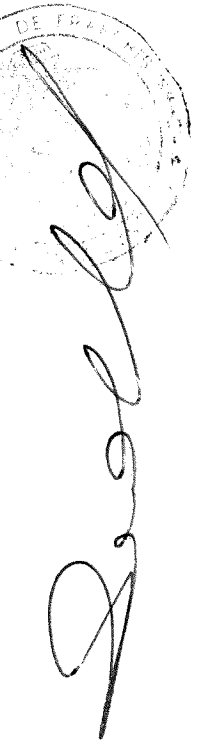
Finanza Etica



Peraltro, si fa presente che, a seguito di una segnalazione inviata dalla Fondazione Finanza Etica nel maggio 2023, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha ritenuto che non sussistessero condizioni ostative per l'assunzione dell'incarico di amministratore delegato della Società del Prof. Cingolani e ha escluso che Leonardo, ai fini di quanto previsto dall'art. 2, comma 4, secondo periodo, della Legge n. 215/2004, operi prevalentemente in settori connessi con la carica di governo precedentemente ricoperta;

- c) ha preso atto che non sono stati ricevuti esposti;
- d) ha preso atto che non sono stati notificati alla Società ricorsi relativi a denunce al Tribunale ai sensi dell'art. 2409, primo comma, del Codice Civile, né il Collegio ha dovuto effettuare denunce ai sensi dell'art. 2409, settimo comma, del Codice Civile;
- e) non è dovuto intervenire per omissioni dell'Organo Amministrativo ai sensi dell'art. 2406 del Codice Civile;
- f) non ha effettuato segnalazioni all'Organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies del D.lgs. n. 14/2019;
- g) ha espresso il proprio parere in tutti i casi previsti dalla legge e dal Codice di Corporate Governance e, in particolare, in merito alla corretta applicazione dei criteri per la valutazione dell'indipendenza degli amministratori;
- h) ha verificato le modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario;
- i) ha altresì vigilato sui documenti societari e le informazioni al mercato e in particolare:
 - ha constatato che la Relazione sulla Gestione al Bilancio per l'esercizio 2023 contiene adeguata informativa sulle operazioni con parti correlate e ha verificato, ai sensi dell'art. 4, sesto comma, del Regolamento approvato dalla CONSOB con delibera 17221 del 12 marzo 2010 e successive modifiche, la conformità della "Procedura per le Operazioni con Parti Correlate", adottata dalla Società, ai principi indicati nel medesimo Regolamento, nonché la piena osservanza di tale procedura in occasione delle singole operazioni con parti correlate poste in essere nel corso dell'esercizio;
 - ha verificato che la Relazione Finanziaria Annuale 2023 fosse stata redatta nel formato elettronico unico di comunicazione previsto dal Regolamento Delegato della Commissione Europea n. 2019/815 del 17 dicembre 2018;
 - ha vigilato sulle comunicazioni al mercato, monitorando l'adeguatezza delle relative procedure;
- l) dà atto che, in conformità a quanto raccomandato dal documento congiunto Banca d'Italia-CONSOB-ISVAP n. 4 del 3 marzo 2010, la procedura di impairment test disciplinata dallo IAS 36 ha ricevuto il parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi il 28 febbraio 2024 ed è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 29 febbraio

Contenuto



2024; al riguardo il Collegio ha vigilato sulla legittimità sostanziale e formale del processo di impairment;

- m) ha verificato che la Società ha adempiuto agli obblighi previsti dal D.lgs. n. 254/2016 e che, in particolare, ha provveduto a redigere il Bilancio Integrato come unico documento che comprende la dichiarazione consolidata di carattere non finanziario conformemente a quanto previsto agli artt. 3 e 4 del medesimo decreto; ha inoltre verificato che la suddetta dichiarazione sia stata accompagnata dalla relazione della società di revisione EY S.p.A. ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.lgs. n. 254/2016, che ha attestato l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della dichiarazione di carattere non finanziario nell'ambito della Relazione sulla Gestione del Bilancio Integrato; in virtù di un incarico appositamente conferito, la Società di Revisione ha emesso altresì, in data 15 marzo 2024, una relazione, senza rilievi, nella forma di "*Negative Assurance*", circa la conformità delle informazioni relative alla dichiarazione non finanziaria, in tutti i suoi aspetti significativi, agli articoli 3 e 4 del D. Lgs 254/2016 e ai GRI Standard, nonché una relazione, senza rilievi, nella forma di "*reasonable assurance*" su una selezione di indicatori presenti all'interno della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario.

* * *

Compete alla società di revisione EY S.p.A., incaricata della revisione legale dei conti, esprimere il giudizio sul bilancio ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 27 gennaio 2010 n. 39.

Non essendo demandato al Collegio Sindacale il controllo analitico di merito sul contenuto del bilancio, il Collegio ha vigilato sull'osservanza da parte degli Amministratori delle norme procedurali inerenti alla redazione, alla approvazione e alla pubblicazione del bilancio consolidato del Gruppo e del progetto di bilancio di esercizio, accertandone la sua generale conformità alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura e ha vigilato sul processo di predisposizione e presentazione dell'informativa finanziaria all'Assemblea dei Soci.

La Società di Revisione ha rilasciato le relazioni ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, e degli artt. 10 e 11 del Regolamento (UE) n. 537/2014; dalle predette relazioni non risultano rilievi o richiami di informativa, né dichiarazioni rilasciate ai sensi delle lett. e) ed f) dell'art. 14, secondo comma, del D.lgs. n. 39/2010.

Più in particolare, il Collegio ha esaminato le Relazioni della Società di Revisione sui bilanci consolidato del Gruppo Leonardo e di esercizio della Società relativi all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2023 emesse, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. n. 39/2010 e dell'art. 10 del Reg. (UE) n. 537/2014, in data 15 marzo 2024 e con le quali il revisore ha attestato che:

- il bilancio consolidato del Gruppo e il bilancio di esercizio della Società forniscono una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale

Portano

Portano

data in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.lgs. n. 38/2005 e sono redatti in conformità al regolamento delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea, del 17 dicembre 2018;

- la Relazione sulla Gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella Relazione sul Governo Societario e sugli Assetti Proprietari indicate nell'art. 123-bis, 4° comma, del D.lgs. n. 58/1998, sono coerenti con il bilancio di esercizio della Società e con il bilancio consolidato del Gruppo e redatte in conformità alle norme di legge;
- il giudizio sul bilancio di esercizio e sul bilancio consolidato espresso nelle predette Relazioni è in linea con quanto indicato nella Relazione Aggiuntiva predisposta ai sensi dell'art. 11 del Regolamento (UE) n. 537/2014.

Il Collegio ha inoltre esaminato i contenuti della Relazione Aggiuntiva ex art. 11 del Regolamento (UE) n. 537/2014, che viene trasmessa all'Organo Amministrativo, dall'esame della quale non sono emersi aspetti che debbano essere evidenziati nella presente Relazione.

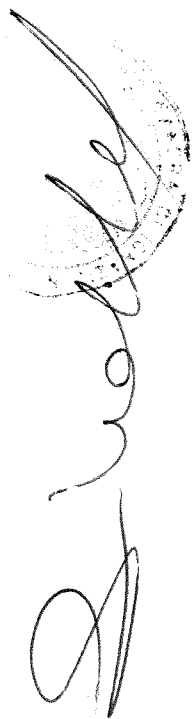
Il Collegio, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 39/2010 e dell'articolo 150, comma 3, del T.U.F. ha periodicamente incontrato la Società di Revisione per un costante scambio di informazioni utili per lo svolgimento dei rispettivi compiti. Nel corso delle riunioni e dallo scambio informativo non sono emersi fatti o situazioni meritevoli di essere evidenziati nella presente Relazione.

Il Collegio ha monitorato l'osservanza della procedura e della direttiva della Società per il conferimento di incarichi alla Società di Revisione di Gruppo, che prevede specifici flussi informativi e autorizzativi e modalità di conferimento di tali incarichi finalizzati a consentire al Collegio Sindacale di svolgere adeguatamente la propria attività di vigilanza. Dal complesso dei flussi informativi posti in essere in conformità alle previsioni della procedura e della direttiva per il conferimento di incarichi alla Società di Revisione di Gruppo, che il Collegio considera adeguati, non sono emerse segnalazioni di criticità o anomalie tali da incidere sui giudizi espressi in ordine al bilancio di esercizio e al bilancio consolidato della Società.

In allegato alle note al bilancio, ai sensi dell'art. 149-*duodecies* del Regolamento Emittenti, è riportato il prospetto riepilogativo dei corrispettivi riconosciuti alla società di revisione e alle entità appartenenti alla sua rete per servizi di revisione, di attestazione e gli altri servizi forniti a Leonardo S.p.a. e alle società controllate, in relazione ai quali il Collegio:

- ha verificato che non sono stati attribuiti incarichi non consentiti ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) n. 537/2014;
- ha effettuato un monitoraggio finalizzato a verificare che la Società di Revisione, in relazione ai servizi "*non audit*" resi a favore di Leonardo S.p.a. e delle sue controllate, abbia rispettato i limiti di cui all'art. 4, comma 2, del Regolamento (UE) n. 537/2014;

Leonardo



- dichiara che i corrispettivi dei predetti incarichi di competenza dell'esercizio ammontano complessivamente a € 1.418 migliaia e si riferiscono (i) per € 174 migliaia all'esame limitato (*negative assurance*) della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (ii) per € 473 migliaia all'esame completo (*reasonable assurance*) di una selezione di indicatori di performance (KPI) riportati all'interno della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (iii) per € 399 migliaia all'esame del prospetto delle spese sostenute per l'attività di R&S (iv) per € 231 migliaia per l'emissione della *comfort letter* richiesta per la vendita delle azioni DRS e (v) per € 141 migliaia ad altri servizi di attestazione.

Tenuto conto delle dichiarazioni di indipendenza rilasciate da EY S.p.A., nonché degli incarichi conferiti alla stessa e alle società appartenenti alla sua rete da Leonardo S.p.a. e dalle sue controllate, il Collegio ritiene che non esistano aspetti critici da segnalare in merito alla permanenza del requisito dell'indipendenza della Società di Revisione.

Nel corso dell'attività di vigilanza, svolta dal Collegio Sindacale secondo le modalità sopra descritte, sulla base delle informazioni e dei dati acquisiti, non sono emersi fatti da cui desumere il mancato rispetto della legge e dell'atto costitutivo o tali da giustificare segnalazioni all'Autorità di Vigilanza o la menzione nella presente Relazione.

* * *

Per quanto riguarda il risultato dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, che registra un utile netto di € 783.697.113,66, il Consiglio di Amministrazione ha dettagliatamente esposto nella Relazione sulla Gestione e nelle Note Esplicative la formazione del risultato e gli eventi che lo hanno generato.

Sulla base delle attività di vigilanza svolte fino alla data odierna, tenuto conto di quanto sopra esposto e per quanto di propria competenza, il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 153, comma 2, del T.U.F., non rileva motivi ostativi alla proposta di approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023, né alla proposta di destinazione del relativo risultato di esercizio, come formulate dal Consiglio di Amministrazione.

15 marzo 2024

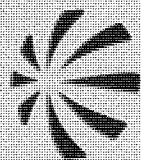
PER CONTO DEL COLLEGIO SINDACALE

Il Presidente

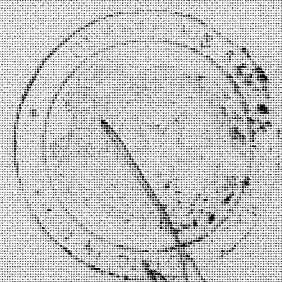
Luca Rossi



Fontem



Allegato alla Relazione sulla Gestione - Nota della DNF



Handwritten signature

Portale

INFORMAZIONI AI SENSI DELL'ART. 149 DUODECIES DEL REGOLAMENTO EMITTENTI

Il seguente prospetto evidenzia i corrispettivi relativi all'esercizio 2023 per i servizi di revisione, di attestazione, di consulenza fiscale e gli altri servizi resi dalla stessa Società di revisione e da entità appartenenti alla sua rete.

	Soggetto che ha erogato il servizio	Destinatario	Compensi 2023 (€ migliaia)
Revisione contabile	EY SpA	Capogruppo	2.704
	EY SpA	Società controllate	913
	Rete EY	Società controllate	8.106
Servizi di attestazione	EY SpA	Capogruppo	1.079
	EY SpA	Società controllate	40
	Rete EY	Società controllate	239
Altri servizi	EY SpA	Capogruppo	60
	Rete EY	Capogruppo	-
	Rete EY	Società controllate	-
Totale			13.141

Nota metodologica della DNF

La Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario (DNF) ai sensi del D.lgs. 254/2016 è parte integrante del Bilancio Integrato 2023 ed è redatta annualmente in accordance con la versione più aggiornata dei GRI Sustainability Reporting Standard del Global Reporting Initiative (GRI). Il Bilancio Integrato è stato redatto tenendo in considerazione l'Integrated Reporting Framework, gli standard del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) per il settore Aerospace & Defence, nella versione pubblicata dall'ISSB nel dicembre 2023¹⁰⁶, i Sustainable Development Goal (SDG), i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite, le raccomandazioni della Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) e le metriche "core" contenute nel White Paper "Measuring Stakeholder Capitalism - Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation" del World Economic Forum (WEF)¹⁰⁷.

La DNF fa riferimento all'anno fiscale 2023 (1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023), include tutte le società consolidate integralmente (per maggiori informazioni si veda il paragrafo "Perimetro di rendicontazione") ed è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo S.p.A. nella seduta del 12 marzo 2024. Il Comitato Sostenibilità e Innovazione e il Comitato Controllo e Rischi hanno esaminato l'impostazione generale della DNF, nonché la completezza e la trasparenza dell'informativa, rilasciando un parere preventivo per l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

In ottemperanza al D. lgs. 254/2016, la Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario 2023, ad eccezione dell'informativa relativa agli indicatori riepilogati nel paragrafo "Indice dei contenuti SASB" e "Indice dei contenuti TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosure)", è stata sottoposta a esame limitato, secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB), da parte di EY S.p.A.

Inoltre, con riferimento all'esercizio 2023 e per il terzo anno consecutivo, una selezione di indicatori (sotto riportata) è stata sottoposta ad esame completo (reasonable assurance) secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB), da parte di EY S.p.A. Di seguito si riportano gli indicatori sottoposti ad esame completo:

- GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione;
- GRI 302-3: Intensità energetica – (calcolata sui ricavi consolidati);
- GRI 305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1);
- GRI 305-2: Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2);
- GRI 305-4: Intensità delle emissioni GHG – (calcolata sui ricavi consolidati);

¹⁰⁶ L'Integrated Reporting Framework e gli standard del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) sono confluiti all'interno della IFRS Foundation con il consolidamento completato ad agosto 2022 della Value Reporting Foundation (VRF), che, a sua volta, era stata creata nel giugno 2021 tramite la fusione di International Integrated Reporting Council (IIRC) e Sustainability Accounting Standards Board (SASB). L'International Sustainability Standards Board (ISSB), creato all'interno della IFRS Foundation per sviluppare sustainability-related disclosure standard promuove l'utilizzo di entrambi. Nel dicembre 2023, ISSB ha pubblicato una versione aggiornata degli standard SASB al fine di migliorare la loro applicabilità a livello internazionale, indipendentemente dalla giurisdizione di riferimento, senza al contempo alterarne la struttura né le finalità.

¹⁰⁷ Per maggiori dettagli si rimanda alla sezione Tabella di raccordo della Dichiarazione Non Finanziaria.

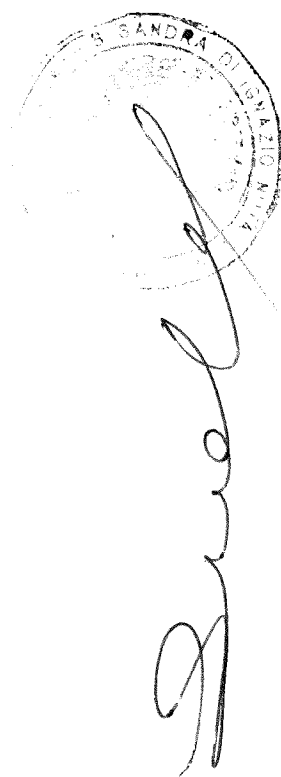
- GRI 303-3: Prelievo idrico;
- GRI 306-3: Rifiuti prodotti;
- GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti;
- GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover (compreso il dettaglio delle donne assunte con lauree STEM);
- GRI 404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente;
- GRI 403-9: Infortuni sul lavoro.

La verifica è stata svolta secondo le procedure indicate nella “Relazione della Società di Revisione sulla DNF al 31 dicembre 2023”, inclusa nel presente documento. Per approfondimenti sul lavoro di revisione e le procedure svolte dal revisore indipendente si rimanda alla Relazione della Società di Revisione indipendente inclusa nel documento. Le informazioni riepilogate nell’indice dei contenuti GRI sono comprese nel perimetro dell’incarico di revisione limitata.

Gli indicatori quantitativi non riferiti ad alcuna general o topic-specific disclosure dei GRI Standards, riportati in corrispondenza delle pagine indicate nel Content Index, non sono oggetto di esame limitato da parte di EY S.p.A.

Il documento è pubblicato sul sito internet della Società all’indirizzo www.leonardo.com.

Fontana



Governance della sostenibilità

Il Consiglio di Amministrazione, coadiuvato dal Comitato Sostenibilità e Innovazione e dal Comitato Controllo e Rischi, definisce le linee guida strategiche sulla sostenibilità e verifica il perseguimento degli obiettivi di sostenibilità.

Il Comitato Sostenibilità e Innovazione, composto da cinque membri non esecutivi, a maggioranza indipendenti, in collaborazione con il Comitato Controllo e Rischi, verifica il perseguimento degli obiettivi del Piano di Sostenibilità, esamina l'impostazione generale della DNF, promuove le interazioni con gli stakeholder (stakeholder engagement), monitora il posizionamento di Leonardo negli indici di Sostenibilità/ESG e collabora all'individuazione e valutazione delle capacità tecnologiche e nella creazione di network accademici e di ricerca.

Tutti i Comitati endoconsiliari, inoltre, supportano il Consiglio – ciascuno per gli ambiti di rispettiva competenza – nell'analisi dei temi rilevanti per Leonardo ai fini della generazione di valore a lungo termine.

Dal 2023, l'unità organizzativa (u.o.) Sustainability, presieduta dal Chief Sustainability Officer, è a diretto riporto dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, al fine di integrare la sostenibilità come leva strategica del Gruppo. La struttura, attraverso le u.o. Climate and Environmental Strategy and Projects, ESG Ratings & Benchmarking, Stakeholder Engagement, Sustainability Projects & Reporting e Social Impact, ha la responsabilità di indirizzo, gestione, monitoraggio e dialogo strategico sulle tematiche di sostenibilità, con particolare focalizzazione sui temi ambientali, climatici sociali. Sustainability, in coordinamento con il Top Management, supporta l'elaborazione del Piano di Sostenibilità, in coerenza con il Piano Industriale del Gruppo, elaborando e monitorando i relativi KPI per la pianificazione delle performance di sostenibilità. L'unità è competente anche della gestione delle relazioni con le società di rating ESG e le attività relative all'ammissione ai principali indici azionari di sostenibilità.

La reportistica e l'attività di predisposizione del bilancio integrato sono gestite, sotto la responsabilità del Chief Financial Officer (CFO), dall'u.o. ESG & Integrated Reporting, nell'ambito della u.o. Administration & Financial Statement, con l'obiettivo di fornire una visione completa e integrata del Gruppo. Inoltre, sempre sotto la responsabilità del CFO, le relazioni con gli stakeholder finanziari sulle tematiche ESG sono gestite dall'u.o. Investor Relations & Credit Rating Agencies, in coordinamento con la u.o. Sustainability.

I Sustainability Manager e Coordinator - delle diverse divisioni, funzioni Corporate e società del Gruppo - sono il punto di raccordo interno sui temi di sostenibilità e sono coinvolti nell'analisi di materialità e nel processo di definizione, implementazione e monitoraggio del Piano di Sostenibilità, assicurando la coerenza tra obiettivi strategici, Piano di Sostenibilità e indicatori non finanziari.

A rafforzamento del sistema di governance della sostenibilità, Leonardo ha incluso nella politica di remunerazione il raggiungimento di obiettivi legati a specifici indicatori ESG¹⁰⁸.

Analisi di materialità

L'analisi di materialità consente di identificare e valutare gli impatti rilevanti generati dal Gruppo lungo l'intera value chain. Il risultato di tale analisi è un elenco di temi materiali che supporta e orienta l'identificazione degli obiettivi strategici, la definizione del Piano di Sostenibilità e la redazione del Bilancio Annuale Integrato. Come previsto dal modello operativo di sostenibilità, Leonardo aggiorna annualmente l'analisi di materialità per un'adeguata integrazione degli impatti generati e della prospettiva degli

¹⁰⁸ Per maggiori dettagli si veda anche la Relazione di Corporate Governance 2024 e la Relazione sulla Remunerazione 2023.

stakeholder nei processi aziendali. Sulla base delle evoluzioni normative e delle tendenze di mercato, il processo di materialità di impatto del 2023 è stato articolato in 3 fasi: l'analisi e la comprensione del contesto di riferimento, l'individuazione degli impatti e la valutazione della loro significatività.

Analisi e la comprensione del contesto

L'individuazione degli impatti potenzialmente rilevanti per Leonardo deriva da un'analisi del contesto di riferimento, delle caratteristiche e priorità strategiche del Gruppo e di fonti specialistiche, tra cui le Linee Guida dell'OCSE sulla due diligence. Sono state analizzate sia le evoluzioni regolatorie, con attenzione alla normativa e agli standard europei di prossima applicazione, sia le tendenze di mercato, inclusive delle priorità espresse dalla comunità finanziaria e le tematiche rilevanti (riportate nei più recenti documenti di rendicontazione) di un campione di 22 peer e competitor. Infine, la mappatura è stata confrontata e integrata con le risultanze dell'Enterprise Risk Management di Gruppo, a copertura delle aree di rischio e opportunità ESG individuate da Leonardo al 2023.

Individuazione degli impatti

L'analisi sopra riportata ha portato all'individuazione di una lista di più di 60 impatti, classificati come negativi o positivi ed effettivi o potenziali, collocati lungo la catena del valore di Leonardo. La mappatura preliminare è stata esaminata con rappresentanti di tutte le funzioni, aree di business e società del Gruppo, per assicurare una visione completa e rappresentativa delle dinamiche aziendali, che ha portato all'identificazione dei 30 impatti maggiormente significativi per Leonardo.

Valutazione degli impatti

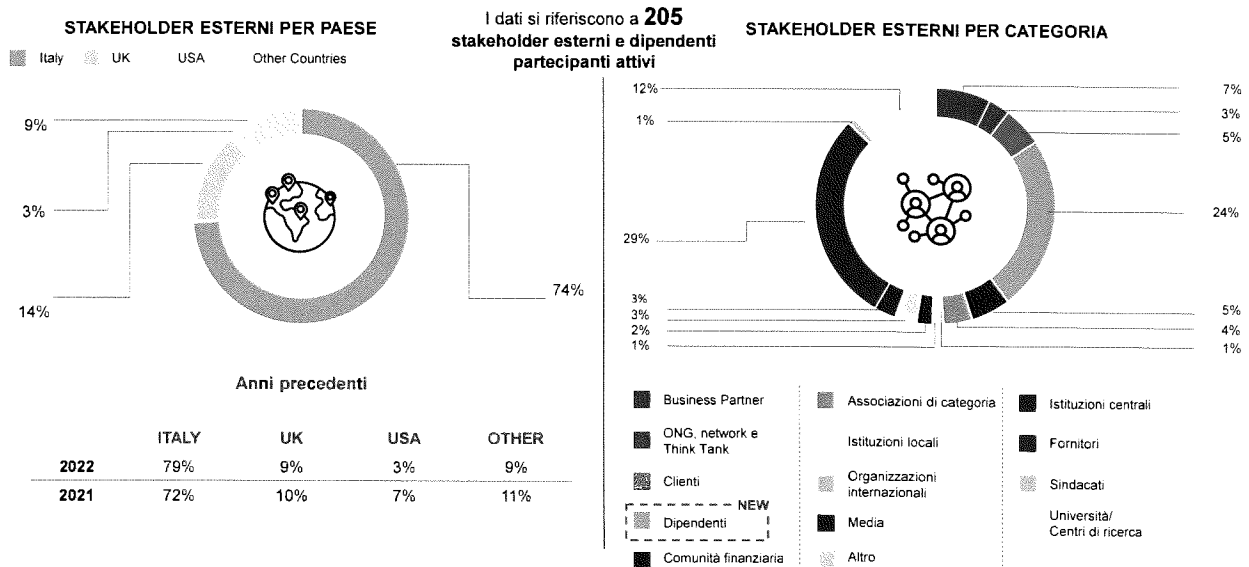
Gli impatti individuati sono stati sottoposti alla valutazione di selezionate categorie di stakeholder interni ed esterni per un totale di 527 persone coinvolte, rispetto alle 348 del 2022, con un tasso di risposta complessivo del 49%. In particolare, sono stati coinvolti:

- > 33 figure interne rappresentative di tutte le aree aziendali che occupano ruoli di sustainability manager/coordinator, alle quali è stata chiesta una valutazione della significatività e della probabilità degli impatti;
- > 39 componenti del Top Management e del CdA di Gruppo, rappresentativi della visione strategica di Leonardo;
- > 455 stakeholder ed esperti del settore riconducibili a 13 categorie, tra cui fornitori, dipendenti, clienti e rappresentanti del mondo accademico e della ricerca.

Questi ultimi 2 gruppi sono stati interrogati, tramite apposita indagine, sulla significatività degli impatti, valutata su una scala da 1 (non significativo) a 5 (estremamente significativo).

I risultati delle valutazioni sopra descritte sono stati integrati con un'analisi data-driven che, attraverso strumenti di data intelligence, big data analytics e analisi semantica, ha esaminato ampi database di documenti dei peer, normativi e articoli di stampa relativamente alla rilevanza degli impatti mappati. L'integrazione delle analisi sopra descritte ha permesso di assegnare un ordine di priorità agli impatti, definito sulla base della rispettiva significatività e, in caso di pari valore di quest'ultima, della probabilità di accadimento. Sugli impatti così ordinati è stata applicata una soglia di materialità che ha portato all'individuazione di 26 impatti materiali, successivamente aggregati in tematiche afferenti allo stesso ambito di azione. Il processo ha così portato a definire le seguenti 15 tematiche materiali, riportate in ordine di priorità nella tabella sottostante.

PARTECIPAZIONE ALLA SURVEY – STAKEHOLDER ESTERNI E DIPENDENTI



Lista prioritizzata dei temi materiali

1. Sicurezza dei cittadini	9. Integrità del business, compliance e anticorruzione
2. Contrasto al cambiamento climatico, adattamento/mitigazione	10. Sviluppo delle competenze, attrazione dei talenti e benessere dei dipendenti
3. Cyber security e protezione dei dati	11. Trasformazione digitale
4. Ricerca e Sviluppo, innovazione e tecnologie avanzate	12. Impatto ambientale dell'utilizzo dei materiali e circolarità
5. Tutela dei diritti umani	13. Relazioni con territori e comunità
6. Diversità, equità e inclusione	14. Catena di fornitura sostenibile
7. Qualità, sicurezza e performance delle soluzioni	15. Gestione delle risorse naturali e della biodiversità
8. Salute e sicurezza	

Durante il processo di materialità 2023, è stato inoltre completato un esercizio preliminare di doppia materialità. Il principio prevede che i temi materiali siano definiti integrando la materialità di impatto o inside-out (impatto di Leonardo e della propria catena del valore sul pianeta, le persone e l'economia) con la prospettiva outside-in, ovvero considerando i rischi e le opportunità associati a una determinata tematica e l'impatto che questi potrebbero avere sulla creazione di valore dell'azienda. Coerentemente con le richieste normative e le best practice di mercato, il processo è stato condotto in stretto allineamento con le più recenti risultanze dell'Enterprise Risk Management di Gruppo, inclusive delle valutazioni, anche finanziarie, di rischi e opportunità in ambito di sostenibilità. Le evidenze emerse indirizzeranno l'integrazione dei futuri requisiti normativi, soprattutto in ambito europeo con la Corporate Sustainability Reporting Directive, all'interno dei processi di Leonardo.

Perimetro di rendicontazione

Relativamente ai dati ambientali¹⁰⁹, la rendicontazione dell'anno 2023 ha interessato complessivamente 111 siti in tutto il mondo. Il perimetro è stato definito sulla base della rilevanza degli impatti ambientali dei siti operativi, della numerosità dei dipendenti di Leonardo SpA e delle società controllate consolidate integralmente. Per garantire uniformità rispetto al criterio di consolidamento del Bilancio Consolidato, i dati ambientali di Gruppo non includono i valori delle joint venture.

Il perimetro dei dati sul personale corrisponde al 100% delle società consolidate integralmente nel Bilancio Consolidato 2023. Eventuali limitazioni sono indicate di volta in volta all'interno del presente documento.

Siti inclusi nel perimetro di reporting ambientale

	2021	2022	2023
Italia	55	54	55
Regno Unito	7	7	7
Stati Uniti	32	32	30
Polonia	1	1	1
Resto del mondo	12	11	18
Totale siti	106	105	111

Paese	Perimetro dei siti inclusi nel perimetro di reporting ambientale
Italia	Abbadia San Salvatore, Brescia, Campi Bisenzio – Firenze, Carsoli, Catania, Chieti, Cisterna di Latina, Genova Fiumara, Genova Puccini, Giugliano, L'Aquila - Zona Industriale Di Pile, La Spezia – Valdilocchi, Livorno, Montevarchi, Napoli – Fusaro, Nerviano, Palermo, Pisa - Via di Marmiceto 6/C, Pomezia, Pozzuoli, Roma - Via Laurentina, Roma - Via Tiburtina 1020 (ELE ITA), Roma - Via Tiburtina km. 12400 (ELE ITA), Ronchi dei Legionari, S. Maurizio Canavese, Taranto, Villaputzu, Roma - Via Torrecchia, Anagni, Benevento, Brindisi, Cascina C. Di Samarate, Frosinone, Pisa - Via S. Cannizzaro, 7, Sesto Calende, Tesserà - Via Triestina 214 (ELI), Vergiate, Cameri - Loc. Aeroporto, Caselle Nord, Caselle Sud, Tesserà - Via Triestina 214 (VEL), Torino - C.so Francia, Venegono Campo Volo, Venegono Superiore, Decimomannu, Foggia, Grottaglie, Nola, Pomigliano, Roma - Piazza Monte Grappa, Roma - Via Faustianiana, Roma - Via Montello, Aprilia - Via Vallelata 2/A, Roma - Via Pastrengo, Roma - Via Sardegna
Regno Unito	Basildon Sigma House, Bristol Building 430, Edimburgo, Lincoln, Luton, Southampton, Yeovil
Stati Uniti	Arlington, Austin, Burnsville, Cypress, Dallas 1057 Sherman Street, Dallas 1300 Sherman Street, Dallas Expressway, Danbury, Dayton, Fitchburg, Fort Walton Beach (Anchor St.), Germantown DRS, Germantown Rada, Greensboro, High Ridge, Huntsville, Johnstown Airport, Largo, Madison, Melbourne Babcock St., Menomonee Falls, Milwaukee, Overland Park, San Diego, Sidman, St. Louis, West Plains, Broussard, Milton, Philadelphia

¹⁰⁹ I dati ambientali, rendicontati attraverso il sistema web-based di Gruppo (e in particolare quelli connessi ai consumi energetici), sono stati ottenuti attraverso: misurazioni dirette (per es., contatori e sistemi di misurazione dei consumi), calcolo (per es., bollette; ordini di acquisto/fatture), stime basate sul numero di dipendenti e/o sulle attività condotte. In particolare, relativamente alle emissioni in atmosfera, ove i siti dispongono di sistemi di monitoraggio (per es., siti a uso industriale), queste vengono calcolate a partire dalle analisi di laboratorio effettuate nel corso dell'anno. In mancanza di tali analisi (per es., nei siti a uso ufficio e/o nei casi in cui i processi produttivi presenti non siano caratterizzati da emissioni in atmosfera), il sistema di rendicontazione di Gruppo procede automaticamente al calcolo delle emissioni di NO_x e SO₂ prodotte, sulla base dei consumi annuali di metano e gasolio per la produzione di energia/calore e di coefficienti di emissione disponibili in letteratura.

Australia	Essendon Sites, Fishermans Bend, Rockingham
-----------	---

Belgio	Grâce Hollogne
--------	----------------

Brasile	Itapevi
---------	---------

Canada	Bedford, Ottawa
--------	-----------------

Germania	Neuss, Backnang
----------	-----------------

Israele	Bet Shean, Netanya
---------	--------------------

Malesia	Subang
---------	--------

Polonia	Swidnik
---------	---------

Romania	Ploiesti
---------	----------

Spagna	Loriguilla
--------	------------

Sud Africa	Pretoria
------------	----------

Svizzera	Mollis, Wetzikon
----------	------------------

Turchia	Ankara
---------	--------

INDICATORI - DETTAGLIO

Indicatori GRI

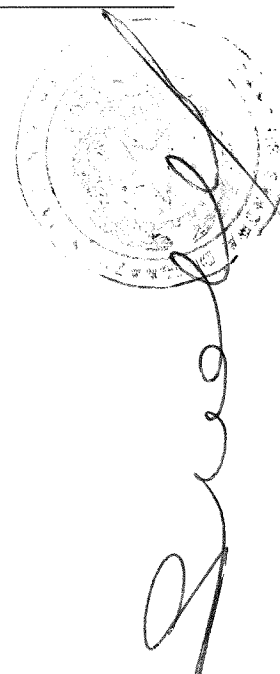
INDICATORI AMBIENTALI

Energia		GRI 302-1/3		
Consumi energetici all'interno dell'organizzazione (GRI 302-1)	Unità	2021	2022	2023
Energia non rinnovabile consumata	TJ	2.982	2.836	2.806
Metano	TJ	2.699	2.575	2.434
Gasolio per produzione di energia e/o calore	TJ	2	5	2
Olio combustibile	TJ	-	-	-
Altro (GPL, combustibili per test sui prodotti)	TJ	281	257	370
Energia acquistata per elettricità e teleriscaldamento	TJ	2.493	2.473	2.504
Energia elettrica da fonte convenzionale	TJ	460	469	347
Energia elettrica da fonte rinnovabile	TJ	1.805	1.790	1.967
Teleriscaldamento	TJ	228	214	191
Energia autoprodotta	TJ	138	126	0,47
Energia venduta	TJ	-	-	-
Totale	TJ	5.614	5.435	5.311

Intensità energetica (GRI 302-3)	Unità	2021	2022	2023
Consumi energetici/Ricavi	MI/€	0,40	0,37	0,35

Acqua e scarichi idrici		GRI 302-1/3		
Prelievo idrico per fonte e categoria (GRI 303-3)	Unità	2021	2022	2023
Acqua prelevata da acquedotto	megalitri	2.349	2.142	2.038
di cui acqua dolce	megalitri	2.126	1.976	2.029
di cui altre tipologie di acqua	megalitri	223	166	8
Acqua prelevata da pozzo	megalitri	3.175	2.849	2.485
di cui acqua dolce	megalitri	3.053	2.299	1.661
di cui altre tipologie di acqua	megalitri	122	550	824
Altre fonti di approvvigionamento	megalitri	364	338	406
di cui acqua dolce	megalitri	354	338	406
di cui altre tipologie di acqua	megalitri	10	-	-
Totale	megalitri	5.888	5.329	4.929

fontes



Prelievo idrico da aree a stress idrico per fonte e categoria (GRI 303-3)	Unità	2021	2022	2023
Acqua prelevata da acquedotto	megalitri	519	425	407
di cui acqua dolce	megalitri	510	423	404
di cui altre tipologie di acqua	megalitri	8	2	2
Acqua prelevata da pozzo	megalitri	146	124	142
di cui acqua dolce	megalitri	35	59	131
di cui altre tipologie di acqua	megalitri	111	65	11
Altre fonti di approvvigionamento	megalitri	14	8	45
di cui acqua dolce	megalitri	5	8	45
di cui altre tipologie di acqua	megalitri	9	-	-
Totale	megalitri	679	556	594

Scarico di acqua per destinazione (GRI 303-4)	Unità	2021	2022	2023
Fognatura	megalitri	3.993	3.112	2.929
Acque superficiali	megalitri	257	860	257
Acque di mare	megalitri	14	24	17
Altro destino	megalitri	15	12	13
Totale	megalitri	4.279	4.007	3.215

Scarico di acqua per tipologia e per aree a stress idrico (GRI 303-4)	Unità	2021	2022	2023
Scarico di acqua dolce	megalitri	3.989	3.528	2.300
di cui in aree a stress idrico	megalitri	462	383	269
Scarico di altre tipologie di acqua	megalitri	291	480	914
di cui in aree a stress idrico	megalitri	21	62	134
Totale	megalitri	4.279	4.007	3.215

Rifiuti				GRI 306-3
Rifiuti prodotti per destino	Unità	2021	2022	2023
Non pericolosi	t	21.642	20.472	24.628
Recuperati	t	13.333	13.631	14.106
Smaltiti	t	8.309	6.841	10.522
Pericolosi	t	8.242	9.528	8.437
Recuperati	t	1.988	1.707	2.236
Smaltiti	t	6.254	7.821	6.201
Totale dei rifiuti prodotti (pericolosi e non pericolosi)	t	29.884	30.001	33.065

NOTA:

- I dati ambientali sono soggetti, in caso di non disponibilità del dato consuntivo, a stime.

Emissioni	GRI 305-1/2/3/4/7			
Emissioni di CO2e (GRI305-1/2/3)	Unità	2021	2022	2023
Emissioni dirette (Scope 1)	t	262.984	213.107	195.682
Emissioni indirette (Scope 2 - market-based)*	t	62.029	63.924	55.088
Emissioni indirette (Scope 2 - location-based)*	t	215.907	213.040	227.905
Altre emissioni indirette (Scope 3) ⁽¹⁾	t	220.472	243.425	5.800.193
cat. 1 ⁽²⁾	t	na	na	2.263.633
cat. 2	t	na	na	149.149
cat. 3	t	na	na	34.594
cat. 4	t	na	na	17.027
cat. 5	t	na	na	26.371
cat. 6	t	na	na	27.200
cat. 7	t	na	na	54.713
cat. 8	t	na	na	12.170
cat. 9	t	(3)	(3)	(3)
cat. 10	t	(4)	(4)	(4)
cat. 11 ⁽²⁾	t	na	na	3.215.336
cat. 12	t	(5)	(5)	(5)
cat. 13	t	(6)	(6)	(6)
cat. 14	t	(7)	(7)	(7)
cat. 15	t	(8)	(8)	(8)
Totale Scope 1, 2 market-based, 3	t	545.485	520.457	6.050.963
Totale Scope 1, 2 location-based, 3	t	699.363	669.573	6.223.780
Intensità delle emissioni di CO2e (GRI 305-4)	Unità	2021	2022	2023
Emissioni totali (Scope 1 + Scope 2 market-based)/Ricavi	g/€	22,99	18,83	16,40
Emissioni totali (Scope 1 + Scope 2 location-based)/Ricavi	g/€	33,88	28,96	27,70
Altre emissioni in atmosfera (GRI 305-7)	Unità	2021	2022	2023
NOx	t	162	143	146
SO2	t	1	2	2
COV	t	99	166	178
ClV	t	3	3	3
Metalli pesanti	t	0,5	0,4	0,9
Particolato	t	13	19	16

* A partire dal dato 2023 sono state incluse anche le emissioni da teleriscaldamento. Queste emissioni sono pari a 15.281 t (Scope 2 market-based) e 9.544 t (Scope 2 location-based) nel 2023

- (1) Nel corso del 2023, nell'ambito della definizione dei Science Based Targets, Leonardo ha rivisto la metodologia di calcolo delle emissioni di CO₂ Scope 3. Questa revisione ha consentito di ottenere: una piena visibilità sulle emissioni della categoria 11 Scopo 3 (uso di prodotti venduti), che in precedenza non erano contabilizzate, che tutti i prodotti e i servizi acquistati da Leonardo sono considerati nel calcolo delle emissioni della Categoria 1 Scopo 3 (beni acquistati) e i fattori di emissione sono allineati a quelli di IAE; un inventario più completo di tutte le altre categorie di emissioni all'interno dello Scopo 3. A seguito di questa attività, le emissioni di CO₂ di Leonardo nel 2023 sono cambiate in modo significativo rispetto all'ultimo report.
- (2) Il business di Leonardo è di natura ciclica, si prevede pertanto una variabilità del +/- 15% su base annua tra il 2020 e il 2030 per le emissioni di Cat. 1 e 11. Questa variabilità su base annua si ridurrà al +/- 6% nel periodo 2027-2030, grazie alla conclusione di diversi programmi ad alto impatto e alla stabilizzazione del business su emissioni più basse/volumi più elevati.
- (3) Non Applicabile: Leonardo gestisce e paga la consegna di prodotti e servizi direttamente al cliente. Pertanto, secondo il GHG Protocol, le emissioni relative al trasporto e alla distribuzione dei prodotti venduti sono tracciate e riportate nella categoria trasporto e distribuzione upstream, poiché Leonardo acquista il servizio. Pertanto, le emissioni legate al trasporto e alla distribuzione downstream non sono applicabili.
- (4) Trascurabile - circa lo 0,05% delle emissioni totali di Scope 3.
- (5) Trascurabile - circa lo 0,01% delle emissioni totali di Scope 3.
- (6) Il business di Leonardo si basa sulla vendita di prodotti e non sul loro noleggio. Pertanto, questa categoria non è applicabile.
- (7) Leonardo non ha franchising, quindi questa categoria non è applicabile alle sue attività.
- (8) Trascurabile - circa lo 0,5% delle emissioni totali di Scope 3.

INDICATORI SUL PERSONALE

Informazioni sui dipendenti e altri lavoratori		GRI 2-7, 2-8		
Dipendenti per contratto di lavoro, tipologia di impiego e genere	Unità	2021	2022	2023
Totale dei dipendenti	N.	50.413	51.392	53.566
Uomini	N.	41.073	41.639	43.070
Donne	N.	9.340	9.753	10.496
Contratti a tempo indeterminato	N.	49.669	50.570	52.132
Uomini	N.	40.495	41.022	41.948
Donne	N.	9.174	9.548	10.184
Contratto a tempo determinato	N.	744	822	1.434
Uomini	N.	578	617	1.122
Donne	N.	166	205	312
Contratti full-time (a tempo indeterminato)	N.	48.587	49.498	51.040
Uomini	N.	40.280	40.778	41.692
Donne	N.	8.307	8.720	9.348
Contratti part-time (a tempo indeterminato)	N.	1.082	1.072	1.092
Uomini	N.	215	244	256
Donne	N.	867	828	836
Contratti full-time (a tempo determinato)	N.	n.a.	788	1.383
Uomini	N.	n.a.	597	1.089
Donne	N.	n.a.	191	294
Contratti part-time (a tempo determinato)	N.	n.a.	34	51
Uomini	N.	n.a.	20	33
Donne	N.	n.a.	14	18

Dipendenti per categoria professionale e genere	Unità	2021	2022	2023
Manager	N.	1.174	1.227	1.169
Uomini	N.	1.018	1.051	993
Donne	N.	156	176	176
Quadri	N.	6.243	6.512	6.579
Uomini	N.	5.063	5.244	5.244
Donne	N.	1.180	1.268	1.335
Impiegati	N.	29.413	30.302	32.336
Uomini	N.	22.648	23.228	24.647
Donne	N.	6.765	7.074	7.689
Operai	N.	13.538	13.304	13.431
Uomini	N.	12.299	12.069	12.135
Donne	N.	1.239	1.235	1.296
Piloti	N.	45	47	51
Uomini	N.	45	47	51
Donne	N.	-	-	-

Dipendenti per Paese e genere	Unità	2021	2022	2023
Italia	N.	31.661	32.327	33.306
Uomini	N.	26.402	26.847	27.459
Donne	N.	5.259	5.480	5.847
Stati Uniti	N.	7.274	7.143	7.329
Uomini	N.	5.413	5.307	5.413
Donne	N.	1.861	1.836	1.916
Regno Unito	N.	7.375	7.540	8.106
Uomini	N.	6.015	6.057	6.462
Donne	N.	1.360	1.483	1.644
Polonia	N.	2.548	2.578	2.913
Uomini	N.	2.073	2.076	2.317

Donne	N.	475	502	596
Altri Paesi	N.	1.555	1.804	1.912
Uomini	N.	1.170	1.352	1.419
Donne	N.	385	452	493
Dipendenti per contratto di lavoro e Paese	Unità	2021	2022	2023
Contratti a tempo indeterminato	N.	49.669	50.570	52.132
Italia	N.	31.464	32.193	32.966
Stati Uniti	N.	7.228	7.082	7.274
Regno Unito	N.	7.011	7.164	7.683
Polonia	N.	2.502	2.458	2.493
Altri paesi	N.	1.464	1.673	1.716
Contratti a tempo determinato	N.	744	822	1.434
Italia	N.	197	134	340
Stati Uniti	N.	46	61	55
Regno Unito	N.	364	376	423
Polonia	N.	46	120	420
Altri paesi	N.	91	131	196
Lavoratori somministrati	Unità	2021	2022	2023
Contratti di somministrazione	N.	1.790	1.919	2.325

NOTA:

- Considerando la totalità della forza lavoro di Leonardo, si ha la seguente ripartizione: 52.423 dipendenti full time e 1.143 dipendenti part-time.

fonteam



Occupazione	GRI 401-1/3			
Nuove assunzioni e turnover GRI (401-1)	Unità	2021	2022	2023
Totale assunzioni e suddivisione per genere	N.	3.753	4.984	6.118
Percentuale assunzioni rispetto al totale dipendenti	%	7	10	11
Uomini	N.	2.862	3.781	4.618
	%	76	76	75
Donne	N.	891	1.203	1.500
	%	24	24	25
Numero e percentuale di assunzioni per fasce d'età				
< 30 anni	N.	1.585	2.189	2.979
	%	42	44	49
30-50 anni	N.	1.616	2.208	2.522
	%	43	44	41
> 50 anni	N.	552	587	617
	%	15	12	10
Numero e percentuale di assunzioni per Paese				
Italia	N.	1.456	2.121	2.626
	%	39	43	43
Stati Uniti	N.	1.298	1.158	1.313
	%	35	23	21
Regno Unito	N.	689	1.278	1.315
	%	18	26	21
Polonia	N.	64	144	472
	%	2	3	8
Altri Paesi	N.	246	283	392
	%	7	6	6
Numero di assunzioni con lauree STEM				
Uomini	N.	1231	1.728	2.051
Donne	N.	296	489	593
Totale cessazioni e suddivisione per genere				
Percentuale cessazioni rispetto al totale dipendenti	%	7	8	8
Uomini	N.	2.599	3.323	3.229
	%	79	80	80
Donne	N.	704	853	810
	%	21	20	20
Numero e percentuale di cessazioni per gruppi di età				
< 30 anni	N.	601	814	798
	%	18	19	20
30-50 anni	N.	1081	1.429	1.237
	%	33	34	31
> 50 anni	N.	1.621	1.933	2.004
	%	49	46	50
Numero e percentuale di cessazioni per Paese				
Italia	N.	911	1.409	1.645
	%	28	34	41
Stati Uniti	N.	1311	1.428	1.141
	%	40	34	28
Regno Unito	N.	732	911	773
	%	22	22	19
Polonia	N.	102	114	176
	%	3	3	4
Altri Paesi	N.	247	314	304
	%	7	8	8

Ritorno al lavoro e tasso di permanenza dopo il congedo parentale (GRI 401-3)	Unità	2021	2022	2023
Dipendenti aventi diritto al congedo parentale	N.	50.413	51.392	53.566
Uomini	N.	41.073	41.639	43.070
Donne	N.	9.340	9.753	10.496
Tasso di ritorno a lavoro suddiviso per genere	%	95	94	98
Uomini	%	97	95	100
Donne	%	92	89	94
Tasso di permanenza suddiviso per genere	%	95	93	97
Uomini	%	96	95	98
Donne	%	93	88	95
Dipendenti per genere che hanno usufruito del congedo parentale nel periodo di reporting	N.	1.504	1.757	1.726
Uomini	N.	1.039	1.235	1.288
Donne	N.	465	522	438
Dipendenti per genere che sono tornati al lavoro a conclusione del congedo parentale nel periodo di reporting	N.	1.542	1.518	1.506
Uomini	N.	1.079	1.141	1.179
Donne	N.	463	377	327
Dipendenti per genere che sono tornati al lavoro a conclusione del congedo parentale e sono ancora impiegati dopo 12 mesi dal loro rientro	N.	1.579	1.240	1.194
Uomini	N.	1.027	948	924
Donne	N.	552	292	270

Porteoni

Salute e sicurezza sul lavoro		GRI 403-9		
Infortunati dei dipendenti	Unità	2021	2022	2023
Numero di infortuni	N.	246	200	179
Tasso di Infortunio (TI) totale, per genere e Paese	i	2,91	2,35	2,03
Uomini	i	3,13	2,57	2,15
Donne	i	1,93	1,40	1,51
Italia	i	3,53	2,98	2,65
Uomini	i	3,72	3,21	2,79
Donne	i	2,55	1,80	1,90
Stati Uniti	i	2,73	2,06	1,20
Uomini	i	3,28	2,17	1,28
Donne	i	1,13	1,74	0,97
Regno Unito	i	1,15	0,31	0,52
Uomini	i	1,13	0,39	0,65
Donne	i	1,24	0,00	0,00
Polonia	i	1,63	1,60	1,26
Uomini	i	1,70	1,67	1,04
Donne	i	1,30	1,26	2,15
Numero di infortuni con gravi conseguenze	N.	-	1	2
Tasso di Infortunio (TI) con gravi conseguenze	i	-	0	0

Infortunati di lavoratori non dipendenti	Unità	2021	2022	2023
Numero di infortuni	N.	11	10	8
Tasso di Infortunio (TI) totale	i	3,30	4,35	2,57
Numero di infortuni con gravi conseguenze	N.	-	-	-
Tasso di Infortunio (TI) con gravi conseguenze	i	-	-	-

Infortunati mortali	Unità	2021	2022	2023
Numero di decessi di dipendenti	N.	-	-	-
Tasso di decessi di dipendenti	i	-	-	-
Numero di decessi di lavoratori non dipendenti	N.	-	-	-
Tasso di decessi di lavoratori non dipendenti	i	-	-	-

NOTE:

- Si definisce infortunio quello comunicato alle autorità competenti e che abbia portato ad almeno 1 giorno di assenza dal lavoro.
- Il Tasso di Infortunio (TI) è calcolato utilizzando la seguente formula: $(\text{Totale infortuni} / \text{Totale ore lavorate}) * 1.000.000$. Per lavoratori non dipendenti ci si riferisce alla categoria dei lavoratori somministrati.

Formazione		GRI 404-1		
Ore medie di formazione per dipendente	Unità	2021	2022	2023
Ore di formazione per dipendente	ore	31,8	20,6	24,1
Ore di formazione per genere				
Uomini	ore	32,6	20,7	24,8
Donne	ore	28,3	20,3	21,3
Ore formazione per categoria professionale				
Manager	ore	29,0	16,1	15,1
Quadri	ore	28,8	20,4	21,1
Impiegati	ore	27,4	20,5	22,4
Operai	ore	43,0	21,5	30,7

Diversità e pari opportunità				GRI 405-1
Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Unità	2021	2022	2023
Composizione degli organi di governo per genere e fascia di età				
Uomini	%	58	58	58
Donne	%	42	42	42
< 30 anni	%	-	-	-
30-50 anni	%	25	25	33
> 50 anni	%	75	75	67
Composizione del personale per categoria professionale e per genere				
Uomini				
Manager	%	87	86	85
Quadri	%	81	81	80
Impiegati	%	77	77	76
Operai	%	91	91	90
Piloti	%	100	100	100
Donne				
Manager	%	13	14	15
Quadri	%	19	19	20
Impiegati	%	23	23	24
Operai	%	9	9	10
Piloti	%	-	-	-
Composizione del personale per categoria professionale e fasce d'età				
< 30 anni				
Manager	%	-	-	-
Quadri	%	-	-	1
Impiegati	%	11	13	16
Operai	%	14	13	13
Piloti	%	-	-	2
30-50 anni				
Manager	%	34	36	32
Quadri	%	42	43	43
Impiegati	%	54	53	52
Operai	%	53	57	58
Piloti	%	33	32	25
> 50 anni				
Manager	%	66	64	68
Quadri	%	58	56	56
Impiegati	%	35	34	32
Operai	%	31	30	29
Piloti	%	67	68	73

fontecorn



Equità di remunerazione totale tra donne e uomini		GRI 405-2		
Rapporto del salario base tra donne e uomini suddiviso per tipologia di impiego				
	Unità	2021	2022	2023
Italia				
Manager	%	96	91	88
Quadri	%	96	97	96
Impiegati	%	97	97	98
Operai	%	97	97	101
Stati Uniti				
Manager	%	92	95	89
Quadri	%	89	88	86
Impiegati	%	75	74	75
Operai	%	86	82	82
Regno Unito				
Manager	%	100	107	98
Quadri	%	94	96	97
Impiegati	%	82	86	89
Operai	%	76	79	82
Polonia				
Manager	%	70	69	85
Quadri	%	98	98	89
Impiegati	%	88	88	89
Operai	%	91	90	90
Rapporto della remunerazione tra donne e uomini suddiviso per tipologia di impiego				
	Unità	2021	2022	2023
Italia				
Manager	%	94	84	84
Quadri	%	92	91	92
Impiegati	%	92	91	91
Operai	%	92	88	90
Stati Uniti				
Manager	%	94	94	85
Quadri	%	88	88	86
Impiegati	%	73	71	74
Operai	%	84	82	80
Regno Unito				
Manager	%	96	98	99
Quadri	%	94	96	98
Impiegati	%	83	85	89
Operai	%	68	66	82
Polonia				
Manager	%	69	60	73
Quadri	%	99	98	89
Impiegati	%	79	80	85
Operai	%	88	85	88

INDICATORI ECONOMICI

Importo €/mln	2021	2022	2023
Valore economico generato	15.364	16.365	16.634
Valore economico distribuito	13.810	14.179	14.706
Costi operativi	9.523	9.568	9.870
Valore distribuito ai dipendenti	3.762	4.010	4.258
Valore distribuito ai fornitori di capitale	335	410	405
Valore distribuito alla P.A.	185	107	147
Valore distribuito agli azionisti	-	81	83
Valore distribuito alla comunità	5	3	26
Valore economico trattenuto	1.554	2.186	1.928

Note:

- A partire dal 2022 viene fornita una diversa rappresentazione rispetto a quella riportata nelle precedenti edizioni del Bilancio di Leonardo al fine di aumentare ulteriormente la rispondenza con lo standard GRI di riferimento 201-1.

- Il valore economico generato include: il valore della produzione, i proventi da partecipazioni e altri proventi finanziari. Il valore distribuito agli azionisti fa riferimento ai dividendi distribuiti nell'anno.

GRI 207-1 Approccio alla fiscalità

GRI 207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio

GRI 207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale

Con l'obiettivo di una gestione consapevole del rischio fiscale¹¹⁰, Leonardo mira a una minimizzazione dello stesso, determinando il corretto livello di tassazione dovuto, in applicazione della normativa nazionale e sovranazionale vigente in qualsiasi territorio operi. A tale scopo, la strategia fiscale di Leonardo S.p.a., adottata sin dal 2017, si ispira a principi di prudenza interpretativa ed osservanza della normativa tributaria, prevedendo comportamenti improntati alla massima onestà e correttezza nei confronti dell'Amministrazione finanziaria e dei terzi.

In quest'ottica, l'Amministratore Delegato e il Dirigente Preposto partecipano alle decisioni in materia fiscale, sia sul piano strategico che su quello operativo. Essi sono responsabili della gestione del rischio fiscale, della performance del dipartimento fiscale e del personale dedicato alla gestione del rischio fiscale, mentre il CdA definisce la strategia. In particolare, la tax governance prevede il coinvolgimento sistematico delle competenti strutture fiscali nei processi decisionali afferenti a tutte le operazioni di business. Già dal 2016, Leonardo S.p.a., su base volontaria, ha aderito in Italia al regime della Cooperative Compliance (D.Lgs. n. 128/2015), il quale prevede l'implementazione di un sistema di rilevazione, misurazione, gestione e controllo del rischio fiscale in tutti i processi con possibile impatto sul computo delle imposte e sugli adempimenti fiscali (Tax Control Framework – TCF). Il TCF si sostanzia in una chiara attribuzione di ruoli e responsabilità, in una mappatura dei rischi fiscali associati ai processi aziendali, nonché nella relativa misurazione e nel relativo presidio, attraverso efficaci procedure di monitoraggio. Inoltre, il TCF richiede una continua attività di formazione e aggiornamento sulle tematiche fiscali, in chiave interdisciplinare ed interfunzionale, del personale aziendale, ed è soggetto ad una costante attività di adattamento ed aggiornamento ai mutamenti aziendali ed esterni (ad esempio, la legislazione fiscale). Inoltre, Leonardo promuove la formazione di tutto il personale coinvolto in processi aziendali a rilevanza fiscale, anche attraverso piani formativi specifici. Strumenti di controllo e gestione del rischio fiscale sono stati adottati, al di fuori di accordi di cooperative

¹¹⁰ Inteso come il rischio di operare in violazione di norme di natura tributaria o in contrasto con i principi o con le finalità dell'ordinamento tributario.

Handwritten signature: Leonardo

compliance con le autorità fiscali locali, anche dalle principali società controllate estere di Leonardo S.p.a. (Leonardo UK, DRS e PZL).

L'approccio alla fiscalità adottato da Leonardo è volto a tutelare gli interessi di tutti gli stakeholder, inclusi i Governi e le comunità locali in cui opera¹¹¹. Il personale e il management di Leonardo, a tutti i livelli, sono tenuti a condurre gli affari e le attività aziendali improntando i propri comportamenti ai "principi generali" di conformità alle leggi, trasparenza, integrità e correttezza gestionale, buona fede, fiducia e cooperazione con gli stakeholder, come richiesto e promosso nel Codice Etico del Gruppo, nella Carta dei Valori del Gruppo e nel Codice di Anti-Corruzione¹¹².

GRI 207-4 Rendicontazione Paese per Paese

La seguente rappresentazione è coerente con le informazioni fornite all'Agenzia delle Entrate (Provvedimento del Direttore dell'Agenzia delle Entrate prot. 275956 del 28 novembre 2017) nell'ambito del Reporting "Country by Country" (CBCR). Tali informazioni sono state elaborate tenendo in considerazione le linee guida OCSE riferibili a tale adempimento. I valori esposti, pertanto, pur derivando dalla medesima base dati non seguono le logiche di rappresentazione e predisposizione dei dati inclusi nei bilanci consolidati del Gruppo. In particolare, le principali variazioni si riferiscono ai seguenti requisiti delle linee guida OCSE, come trasfusi nel Provvedimento suindicato:

- > perimetro delle società: inclusione di tutte le società;
- > allocazione per Paese: allocazione delle voci relative alle stabili organizzazioni nei Paesi in cui le stesse operano, al posto delle sedi sociali delle società di appartenenza utilizzate per predisporre il bilancio consolidato;
- > definizioni: livelli di aggregazione dei dati specifici, non immediatamente riscontrabili con i valori riportati nei bilanci consolidati.

Imposte - Rendicontazione per Paese (anno 2021)						GRI 207-4
Giurisdizione fiscale	Note	USA	UK	Polonia	Italia	Altri paesi
Ricavi verso terzi	1	3.165	2.203	53	9.550	378
Ricavi verso parti correlate	2	188	206	176	847	99
Ricavi Totali	3	3.353	2.409	229	10.397	477
Utili (perdite) al lordo delle imposte sul reddito	4	163	263	30	166	12
Imposte sul reddito pagate (in base alla contabilità di cassa)	5	4	(17)	(4)	(28)	(8)
Imposte sul reddito maturate - anno in corso		12	43	6	24	12
Numero di addetti (unità)	6	7.253	7.338	2.548	31.521	1.753
Immobilizzazioni materiali diverse dalle disponibilità liquide e mezzi equivalenti	7	339	193	36	1.660	68

¹¹¹ Al riguardo, si evidenzia che Leonardo S.p.A. opera nel pieno rispetto della disciplina che regola il *transfer pricing*, in aderenza alle Linee Guida OCSE, nonché di quella in materia di DAC6 (scambio automatico obbligatorio di informazioni per i meccanismi transfrontalieri) e di operazioni potenzialmente foriere di disallineamento da ibrido (*hybrid tax mismatch*) di cui al D.Lgs. n. 142/2018 ("Decreto ATAD").

¹¹² A questo proposito, si consideri anche che il sistema di incentivazione interno della funzione di Leonardo che si occupa di materia fiscale non prevede obiettivi specifici legati alla riduzione del tax rate.

Imposte - Rendicontazione per Paese (anno 2022)						GRI 207-4
Giurisdizione fiscale	Note	USA	UK	Polonia	Italia	Altri paesi
Ricavi verso terzi	1	3.316	2.342	46	10.047	368
Ricavi verso parti correlate	2	947	194	233	2.240	132
Ricavi Totali	3	4.264	2.536	279	12.287	500
Utili (perdite) al lordo delle imposte sul reddito	4	1.027	253	31	1.628	(2)
Imposte sul reddito pagate (in base alla contabilità di cassa)	5	6	(38)	(2)	(15)	(2)
Imposte sul reddito maturate - anno in corso		60	37	8	49	16
Numero di addetti (unità)	6	7.141	7.482	2.578	31.842	2.349
Immobilizzazioni materiali diverse dalle disponibilità liquide e mezzi equivalenti	7	344	202	46	1.828	81

NOTE:

1. Ricavi verso terzi: includono tutti i ricavi (come di seguito definiti) esclusi quelli verso le società oggetto di reporting CBCR
2. Ricavi verso parti correlate: includono tutti i ricavi (come di seguito definiti) verso le società oggetto di reporting CBCR
3. Ricavi: includono tutti i ricavi e proventi finanziari, esclusi i dividendi
4. Utili (perdite) al lordo delle imposte sul reddito: Include il risultato prima delle imposte ed il risultato delle discontinued operations
5. Imposte sul reddito pagate: il valore positivo indica gli incassi, il valore negativo indica i pagamenti. Include i pagamenti per imposte correnti e per contenziosi fiscali
6. Numero dipendenti: numero di dipendenti iscritti a libro matricola l'ultimo giorno del periodo (31 dicembre)
7. Immobilizzazioni materiali diverse dalle disponibilità liquide e mezzi equivalenti: include le attività materiali e gli investimenti immobiliari.

Fontecore



Enel

Altri Indicatori

1. RELAZIONI SINDACALI

Relazioni industriali (% sul totale dipendenti)	Unità	2023
Dipendenti coperti da contrattazione collettiva	%	77
Dipendenti iscritti ai sindacati	%	31

In Italia, il 100% dei dipendenti è coperto da contrattazione collettiva nazionale. Nel 2023, il valore delle ore di sciopero sul totale delle ore lavorate è stato pari a 0,05%.

2. FORMAZIONE DEI DIPENDENTI

Ore medie di formazione per dipendente	Unità	2023
Ore medie totali di formazione	n.	24,1
Formazione obbligatoria	n.	14,8
Formazione non obbligatoria	n.	9,3
Ore medie di formazione per dipendente per fasce di età	Unità	2023
< 30 anni	n.	37,3
30-50 anni	n.	26,1
> 50 anni	n.	16,3
N. dipendenti che hanno ricevuto formazione	Unità	2023
N. dipendenti che hanno ricevuto formazione nel periodo di reporting	n.	51.605

3. SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

Indicatori di salute e sicurezza	Unità	2023
Tasso di Malattia Professionale (TMP)	i	0,07
Indice di Gravità (IG)	i	34,54
Tasso di Assenteismo (TA)	i	4,83

Dettagli sul calcolo degli indicatori: TMP è calcolato utilizzando la seguente formula: (Totale casi di malattie professionali/Totale ore lavorate)*200.000. IG è calcolato utilizzando la seguente formula: (Totale giornate di lavoro perse/Totale ore lavorate)*200.000. TA è calcolato utilizzando la seguente formula: (Totale giornate di assenza/Totale giorni lavorati)*100.

4. VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIPENDENTI

Valutazione delle performance dei dipendenti		
Totale dipendenti valutati	Unità	2023
Dipendenti con valutazione delle performance	N.	29.059
	%.	54
Dipendenti valutati sul totale dei dipendenti - per genere	Unità	2023
Uomini	%	52
Donne	%	62
Dipendenti valutati sul totale dei dipendenti - per categoria	Unità	2023
Manager	%	93
Quadri	%	91
Impiegati	%	60
Operai	%	18
Dipendenti valutati sul totale dei dipendenti valutati - per genere	Unità	2023
Uomini	%	78
Donne	%	22
Dipendenti valutati sul totale dei dipendenti valutati - per categoria	Unità	2023
Manager	%	4
Quadri	%	21
Impiegati	%	67
Operai	%	8

5. DIVERSITÀ – MINORANZE ETNICHE

Dipendenti US appartenenti a minoranze etniche	Unità	2023
Dipendenti appartenenti a minoranze suddivisi per genere	N.	1.860
Uomini	N.	1.269
Donne	N.	591
Dipendenti appartenenti a minoranze suddivisi per categoria	N.	1.860
Manager	N.	9
Uomini	N.	7
Donne	N.	2
Quadri	N.	266
Uomini	N.	191
Donne	N.	75
Impiegati	N.	739
Uomini	N.	489
Donne	N.	250
Operai	N.	844
Uomini	N.	580
Donne	N.	264
Piloti	N.	2
Uomini	N.	2
Donne	N.	-
Dipendenti appartenenti a minoranze suddivisi per tipologia	N.	1.860
Asiatico	N.	540
di cui managers e quadri	N.	71
Nero o Afroamericano	N.	488
di cui managers e quadri	N.	62
Indiano d'America (nativo dell'Alaska)	N.	19
di cui managers e quadri	N.	9
Ispanico o Latino	N.	624

Pontecorvo

mal

<i>di cui managers e quadri</i>	N.	94
Hawaiano	N.	13
<i>di cui managers e quadri</i>	N.	2
Altri isolani del Pacifico	N.	-
<i>di cui managers e quadri</i>	N.	-
Etnia mista /multipla	N.	176
<i>di cui managers e quadri</i>	N.	37
Altro	N.	-
<i>di cui managers e quadri</i>	N.	-

Dipendenti UK appartenenti a minoranze etniche	Unità	2023
Dipendenti appartenenti a minoranze suddivisi per genere	N.	248
Uomini	N.	181
Donne	N.	67
Dipendenti appartenenti a minoranze suddivisi per categoria	N.	144
Manager	N.	2
Uomini	N.	2
Donne	N.	-
Quadri	N.	25
Uomini	N.	20
Donne	N.	5
Impiegati	N.	113
Uomini	N.	84
Donne	N.	29
Operai	N.	4
Uomini	N.	3
Donne	N.	1
Piloti	N.	-
Uomini	N.	-
Donne	N.	-
Dipendenti appartenenti a minoranze suddivisi per tipologia	N.	248
Asiatico / Asiatico britannico	N.	144
<i>di cui managers e quadri</i>	N.	17
Nero africano / Nero britannico / Caraibico	N.	51
<i>di cui managers e quadri</i>	N.	2
Etnia mista / multipla (caraibica bianca e nera, africana bianca e nera, asiatica e bianca, qualsiasi altra origine etnica mista o multipla)	N.	30
<i>di cui managers e quadri</i>	N.	5
Altro	N.	23
<i>di cui managers e quadri</i>	N.	4

6. DIVERSITÀ – DISABILITÀ

Dipendenti con disabilità	Unità	2023
Totale dipendenti con disabilità	N.	1.705
Dipendenti con disabilità suddivisi per categoria		
Manager	N.	10
Quadri	N.	167
Impiegati	N.	1.068
Operai	N.	458

7. DIVERSITÀ DI GENERE

Differenza retributiva di genere	Primo quartile	Secondo quartile	Terzo quartile	Ultimo quartile	Totale
Uomini	81%	77%	78%	86%	80%
Donne	19%	23%	22%	14%	20%
Rapporto retributivo 2023	94%	100%	101%	95%	98%

Quartile 1: dipendenti con remunerazione più alta

Quartile 2: dipendenti con remunerazione medio-alta

Quartile 3: dipendenti con remunerazione medio-bassa

Quartile 4: dipendenti con remunerazione più bassa

Il rapporto retributivo è calcolato sul 96,5% dei dipendenti utilizzando la seguente formula: remunerazione media donna/remunerazione media uomo. Il rapporto retributivo mediano totale è pari a 104%. Il 10% dei dipendenti con la retribuzione più alta è composto da 17% donne e 83% uomini.

Composizione del top management	Unità	2023
Uomini	%	84
Donne	%	16

Per la categoria “top management”, la percentuale è calcolata considerando le posizioni manageriali di primo livello (diretto riporto all’Amministratore Delegato) e secondo livello.

L’executive team (incluso l’Amministratore Delegato) è costituito da 21 uomini (84%) e 4 donne (16%).

8. CERTIFICAZIONI

Sistemi di gestione della salute e sicurezza	Unità	2023
Dipendenti in siti certificati ISO 45001 sul totale dei dipendenti	%	81
Sistemi di gestione ambientale		
Dipendenti in siti certificati ISO 14001 sul totale dei dipendenti	%	82
Sistemi di gestione della qualità		
Dipendenti in siti certificati ISO 9001 sul totale dei dipendenti	%	89
Dipendenti in siti certificati AS/EN 9100 sul totale dei dipendenti	%	83

I siti certificati ISO 45001 sono 65, i siti certificati ISO 14001 sono 70, i siti certificati ISO 50001 sono 7, i siti certificati ISO 9001 sono 93, i siti certificati AS/EN 9100 sono 75. Nell’ambito delle attività condotte da auditor esterni con riferimento alle suddette certificazioni (svolte su base annuale ai fini di nuova certificazione / mantenimento / rinnovo certificazione), sono eseguiti assessment sistematici che hanno ad oggetto anche il processo di gestione dei rischi, i relativi strumenti e metodologie.

Fontecore

9. DATA PROTECTION

Nell'ambito della protezione dei dati personali, in linea con la normativa privacy applicabile¹¹³, Leonardo adotta misure tecniche e organizzative adeguate per rispettare i diritti e le libertà fondamentali e mitigare i rischi connessi a possibili violazioni. Con questo scopo ha implementato processi, procedure e tecnologie per garantire la più ampia protezione dei dati di dipendenti, collaboratori, ospiti, clienti, fornitori e qualunque persona fisica della quale Leonardo tratti dati personali. Le strutture organizzative e le tecnologie utilizzate consentono di rilevare le minacce di sicurezza e le violazioni in modo accurato e tempestivo. Processi, procedure e tecnologie sono soggetti a verifiche periodiche per garantire la piena conformità ai più elevati standard di protezione. Leonardo ha designato un Responsabile di gruppo per la protezione dei dati (Group Data Protection Officer) che sovrintende, monitora e fornisce consulenza specializzata a Leonardo, qualora agisca sia in qualità di titolare, che di responsabile del trattamento dei dati personali, funge da punto di contatto per l'autorità di controllo e per gli interessati per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti, in materia di protezione dei dati personali. Grazie alla formazione, ai numerosi canali di segnalazione e agli strumenti di supporto, in caso di situazioni o episodi che mettono in pericolo i dati delle persone tutti i dipendenti e i collaboratori sono istruiti e messi nelle condizioni di dare immediata comunicazione alle funzioni competenti per avviare le misure di rimedio e mitigazione del rischio ai sensi di legge, secondo le modalità e i tempi descritti nelle procedure di gestione dei data breach e di gestione degli incidenti di sicurezza in generale. In caso di richieste di esercizio dei diritti in materia di protezione dei dati personali, Leonardo ha predisposto appositi processi organizzativi e flussi informativi che consentono di fornire informazioni relative al trattamento dei dati in forma trasparente e facilmente accessibile e di dar seguito tempestivamente ed efficacemente a tali richieste. Inoltre, Leonardo ricorre unicamente a fornitori che presentino garanzie sufficienti a soddisfare i requisiti della normativa privacy applicabile e attua processi di valutazione e mitigazione dei rischi nei casi di trasferimento dei dati personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo, in piena conformità con la normativa vigente.

10. GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA

Leonardo gestisce la sostenibilità della catena di fornitura integrando parametri ambientali, sociali e di governance in tutte le fasi della collaborazione con i fornitori: dalla candidatura per diventare fornitore, alle fasi di prequalifica e qualifica per accedere all'albo, dai criteri di selezione ai Termini e Condizioni contrattuali, fino agli audit di verifica e ai piani di sviluppo dei fornitori. I potenziali fornitori di Leonardo devono superare innanzitutto una fase di prequalifica per la verifica del possesso dei requisiti di carattere economico-finanziario, etico-legale, sociale e ambientale. Si tratta della valutazione preliminare del rischio correlato all'instaurazione di una relazione industriale con un potenziale fornitore e consiste in verifiche, svolte sia attraverso uno scambio documentale con il fornitore sia tramite infoprovider, che, attraverso banche dati specializzate e l'analisi dei media, consentono di realizzare una verifica reputazionale della controparte. Nel caso in cui da queste analisi emergano potenziali rischi, Leonardo procede ad ulteriori verifiche con il fornitore, per avere evidenze ed aggiornamenti circa la posizione della società in relazione ai fatti segnalati e su eventuali azioni di "self cleaning" messe in atto. In prequalifica viene misurato anche il tasso di dipendenza di fatturato dal Gruppo Leonardo. Il mancato raggiungimento anche di uno solo dei requisiti impedisce alla società di accedere all'Albo Fornitori di Leonardo. Successivamente viene avviata la fase di qualifica, in cui si valutano le capacità tecniche e operative legate alle specifiche forniture nonché i requisiti minimi richiesti da

¹¹³ La protezione dei dati personali è un diritto fondamentale dell'individuo ai sensi della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea (art. 8). In Europa, la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali è tutelata, in particolare, dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016.

Leonardo su gestione ambientale, tutela della salute e sicurezza, cyber security e protezione della proprietà intellettuale, regolati sempre anche da specifiche clausole contrattuali¹¹⁴. Dal 2022, il processo è esteso a tutte le divisioni con applicazione massiva a tutti i fornitori sottoposti a qualifica. Leonardo esamina anche le eventuali certificazioni caricate sul Portale Acquisti dai potenziali fornitori. In base all'ambito merceologico, può essere necessaria un'ulteriore qualifica: la Qualifica di Prodotto, per accertare il rispetto dei requisiti tecnici/ tecnologici e del processo produttivo applicato alla fabbricazione del componente acquistato che andrà a far parte della configurazione di un prodotto. Il superamento con esito positivo della fase di qualifica è necessario per l'aggiudicazione di una gara e l'assegnazione di un ordine di acquisto, e quindi per diventare fornitori effettivi di Leonardo. Inoltre, per alcuni ambiti merceologici, la selezione dei fornitori tiene conto anche della disponibilità di specifici requisiti ESG aggiuntivi, per esempio certificazione ISO 14001, ISO 45001, altre certificazioni di qualità e cyber security. Il mantenimento dei requisiti è monitorato attraverso attività di controllo periodiche per tutta la durata dei rapporti contrattuali, sia attraverso verifiche ricorrenti (ogni due anni per i requisiti di prequalifica e ogni tre anni per i requisiti di qualifica) sia attraverso piani di audit, arrivando nei casi di gravi o ripetute mancanze, fino all'esclusione temporanea o definitiva dall'Albo. Per quanto riguarda le verifiche dei fornitori su aspetti HSE, ogni anno Leonardo, definisce un piano di audit e seleziona i fornitori che saranno oggetto di verifica nell'anno successivo, dando precedenza a quelli che operano all'interno dei siti Leonardo le cui attività svolte e/o i prodotti forniti possono determinare impatti sulla conformità alle normative in materia ambientale o in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Possono essere selezionati per subire un audit anche fornitori per i quali siano emersi fattori di rischio in materia di ambiente, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, tramite segnalazioni o nella fase di riqualifica, o anche fornitori selezionati a campione. L'audit consiste in verifiche condotte da personale Leonardo o da ente terzo ed è anche l'occasione per segnalare al fornitore eventuali opportunità di miglioramento. In caso di non conformità, Leonardo richiede sempre al fornitore un'azione correttiva, riportata dal fornitore in un Piano d'Azione, completo della relativa data di attuazione, verificata da Leonardo nel successivo audit. La relazione con i fornitori è gestita attraverso un Portale dedicato (Procurement Portal) per assicurare trasparenza e tracciabilità delle informazioni e la conservazione di tutta la documentazione a supporto.

Fontana

Avanzamento rispetto agli obiettivi di sostenibilità	Unità	2022	2023	Anno target
Implementazione di programmi di sviluppo della supply chain e partnership di medio lungo termine, con focus sulle PMI, per migliorare la sostenibilità del business	n. fornitori	165	206	2023
Sensibilizzazione/formazione su SDG e strumenti di supporto per il reporting a oltre l'80% dei fornitori chiave (oltre 500 fornitori)	n. fornitori	336	648	2023
100% dei partner LEAP con target e piani definiti su green energy, riduzione emissioni di CO2, riciclo rifiuti, consumo acqua	%	40	100	2023

11. SOSTANZE OZONO LESIVE

Emissioni di sostanze ozono lesive	Unità	2023
Emissioni da SF6	t CO2e	20.820
Emissioni da HFC	t CO2e	8.357
Totale emissioni da SF6 e HFC	t CO2e	29.177
Quantità di sostanze ozono lesive emesse in atmosfera	t CFC-11e	0,00065

¹¹⁴ Grazie a clausole incluse nei contratti, ai fornitori si richiede di assicurarsi che anche i propri subfornitori osservino i medesimi requisiti a loro richiesti.

Tabelle dei contenuti

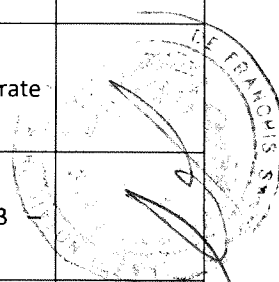
Indice dei contenuti GRI

Si riporta la tabella GRI conforme a quanto previsto dal requirement 7 del GRI 1: Foundation 2021 incluso nei GRI Universal Standards 2021. I riferimenti indicati si riferiscono alla Relazione sulla Gestione 2023 o agli altri documenti laddove esplicitamente indicato: Relazione di Corporate Governance 2024 (esercizio 2023), Codice Etico e Codice Anticorruzione.

Statement di utilizzo		Leonardo ha redatto il bilancio in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.	
GRI 1 utilizzato		GRI 1: Foundation 2021	
Standard di settore GRI applicabili		Standard di settore GRI non ancora disponibili	
GRI STANDARD/ ALTRA FONTE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION
Principi generali			
GRI 2: Informativa Generale – versione 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Leonardo SpA La sede di Leonardo S.p.A. è in Piazza Monte Grappa, 4 - Roma (Italia) Profilo del Gruppo	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Principi e area di consolidamento Nota metodologica della DNF	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punti di contatto	Esercizio 2023 Annuale ir@leonardocompany.com Il report viene pubblicato il 12 Marzo 2024	
	2-4 Revisione delle informazioni	Eventuali restatement o adjustment di informazioni sono indicati nel documento di volta in volta.	
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica della DNF Relazione della Società di Revisione Indipendente	

2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	<p>Profilo</p> <p>Settori di business</p> <p>Modello di business</p> <p>Risultati del Gruppo e situazione finanziaria</p> <p>Risultati e outlook di settore</p> <p>Valore della filiera</p>	
2-7 Dipendenti	<p>Tabella GRI 2-7</p> <p>People</p> <p>Profilo</p>	
2-8 Lavoratori non dipendenti	Tabella GRI 2-8	
2-9 Struttura e composizione della governance	<p>Corporate governance</p> <p>Corporate governance – Modello di corporate governance</p>	
2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	<p>Corporate governance</p> <p>RELAZIONE CORPORATE GOVERNANCE 2023 – Criteri e politiche in materia di diversità</p>	
2-11 Presidente del massimo organo di governo	<p>RELAZIONE CORPORATE GOVERNANCE 2023 – Par. Informazioni sul governo societario e Par. 4.9.</p> <p>Interessi degli amministratori e operazioni con parti correlate</p>	
2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	<p>Corporate Governance</p> <p>Obiettivi e piano di sostenibilità</p> <p>Governance della sostenibilità</p> <p>RELAZIONE CORPORATE GOVERNANCE 2023 – Consiglio di Amministrazione e Comitati interni al Consiglio</p> <p>Il modello integrato di conduzione responsabile del business adottato da Leonardo si fonda su un</p>	

Fontana

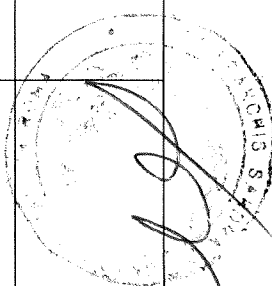


[Handwritten signature]

		<p>sistema di regole di condotta e di principi etici alla base di una cultura di Gruppo che guida le relazioni con gli stakeholder e il dialogo sinergico con le istituzioni e la società civile. Il Consiglio di Amministrazione, con il supporto dei comitati endoconsiliari e delle strutture aziendali preposte, ha la responsabilità di definire le linee guida strategiche per il perseguimento di tali obiettivi. Il top management e i responsabili a diretto riporto del Vertice aziendale hanno la responsabilità dell'attuazione e dell'osservanza di tali principi etici, promuovendo, altresì, il miglioramento continuo del modello di conduzione responsabile e una forte cultura dell'integrità, ai fini della generazione di valore a lungo termine. Inoltre, il Consiglio di Amministrazione ha assegnato al Presidente la sovrintendenza all'attuazione delle regole di governo societario con riguardo all'integrità dei comportamenti aziendali e al contrasto alla corruzione.</p>	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	<p>Corporate governance</p> <p>Obiettivi e piano di sostenibilità</p> <p>Governance della sostenibilità</p>	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	<p>Corporate governance</p> <p>Governance della sostenibilità</p>	
2-15	Conflitti di interesse	<p>Codice Etico Par. 6 Conflitto di interessi</p> <p>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (pp. 14; 24; 29)</p> <p>RELAZIONE CORPORATE GOVERNANCE 2023 Par. 4.3 Composizione - Curricula Amministratori, Par 4.9 Interessi degli Amministratori e operazione con parti correlate</p>	
2-16	Comunicazione delle criticità	<p>Conduzione responsabile del business</p>	
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	<p>Relazione di Corporate Governance 2023 --> par. Board Induction</p> <p>Nel corso del 2023 il Consiglio di Amministrazione di Leonardo ha ricevuto un aggiornamento</p>	

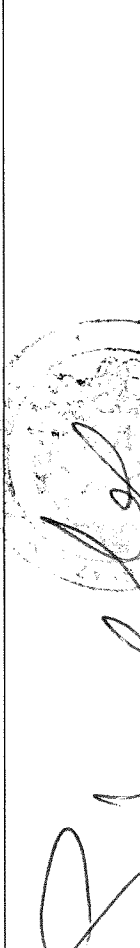
		sull'evoluzione del Piano Strategico, e, in tale occasione, è stato aggiornato sulle tematiche connesse allo sviluppo del business e alle strategie in materia di information security e cyber security, nonché sulle attività in corso e sulle prospettive in tale ambito.	
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Relazione di Corporate Governance 2023 --> par. Autovalutazione e successione degli Amministratori	
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	<p>Relazione di Corporate Governance 2023 -> par. 8.2</p> <p>Di seguito sono rendicontati gli indicatori ESG presenti nella politica di remunerazione 2023 (sezioni MBO e LTIP):</p> <p>MBO</p> <ul style="list-style-type: none"> > Inclusione nel Dow Jones Sustainability Index: Inclusione nell'indice 2023. > Tasso di infortunio: 2,03 nel 2023. <p>LTIP</p> <ul style="list-style-type: none"> > Intensità di emissioni CO₂ Scope 1 + Scope 2 (Location Based) / Ricavi: 28,96 nel 2022, 27,70 nel 2023. > % delle assunzioni donne con laurea STEM sul totale delle assunzioni delle lauree STEM: 21,6% nel triennio 2023-2021. 	
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Come previsto dalla normativa applicabile, l'Assemblea degli azionisti di Leonardo è chiamata a deliberare sulla politica di remunerazione Relazione di Corporate Governance 2023 par. Comitato per la Remunerazione Relazione sulla Remunerazione 2023 par. Politica in materia di Remunerazione 2023	
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	<p>Corporate Governance – Politica di remunerazione</p> <p>La retribuzione totale dell'AD è rimasta invariata a fronte di un aumento percentuale della mediana della retribuzione totale dei dipendenti dell'8%.</p> <p>Per il calcolo, sono state utilizzate le remunerazioni ricevute dai dipendenti nell'anno, valorizzate secondo il principio di cassa.</p>	

Fontecaro



2023

	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Strategia e outlook Obiettivi e piano di sostenibilità	
	2-23 Impegno in termini di policy	Conduzione responsabile del business Percorso di decarbonizzazione Carta dei Valori disponibile sul sito internet. Codice Etico -> par. 11 "Rapporti con l'esterno" Policy sui diritti umani	
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Corporate Governance – Politica di remunerazione People – Rispetto dei diritti umani	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Modello di business Nota metodologica della DNF – Analisi di materialità Strategia e outlook – Analisi di materialità Corporate Governance – Conduzione responsabile del business	

	<p>2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni</p>	<p>In attuazione del Decreto Legislativo n.24/2023 in materia whistleblowing, Leonardo ha:</p> <ul style="list-style-type: none"> > fornito informazioni chiare sul canale, sulle procedure e sui presupposti per effettuare le segnalazioni interne, nonché sul canale, sulle procedure e sui presupposti per effettuare le segnalazioni esterne; > individuato il Canale di Segnalazione Interna nella Piattaforma Whistleblowing¹¹⁵ già online dal 2020 e conforme ai nuovi requisiti normativi; > diffuso la versione aggiornata delle Linee di Indirizzo Gestione Segnalazioni (sia in italiano che in inglese) sia alle società italiane che estere del Gruppo; > pubblicato le Linee di Indirizzo Gestione Segnalazioni unitamente alle FAQ e all'Informativa Privacy (sia in italiano che in inglese), oltre che nella sezione dedicata "Whistleblowing" presente sulla intranet aziendale e sul sito web leonardo.com. <p>Inoltre, Leonardo DRS dispone di una Ethics Helpline disponibile 24/7 gestita da una società terza¹¹⁶.</p> <p>Conduzione responsabile del business</p> <p>In aggiunta a quanto riportato nel paragrafo "Conduzione responsabile del business" capitolo Governance sul Whistleblowing, si segnala che tra le verifiche sulle segnalazioni concluse nel corso del 2023, 3 hanno portato a rilevare la presenza di elementi di fondatezza, talvolta anche parziali, con riferimento a situazioni di potenziali "Conflitti di interesse". Per 1 segnalazione in particolare, sono state assunte le opportune azioni gestionali da parte delle strutture aziendali di Leonardo S.p.A. Inoltre, sono state svolte le seguenti attività a seguito di due segnalazioni aventi valenza anche ai fini "Anti-corruption":</p> <ul style="list-style-type: none"> > Audit Speciale svolto dalla funzione di Internal Audit concernente la gestione del rapporto di fornitura con due fornitori di Leonardo S.p.A. e il cui il Report di Audit è stato trasmesso anche alla funzione responsabile dell'anticorruzione di Leonardo S.p.A., per le valutazioni di competenza. 	
--	--	---	--

¹¹⁵ Link di accesso: <https://whistleblowing.leonardocompany.com/>.

¹¹⁶ Il sito della helpline è <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/80079/index.html>.

		<p>> Segnalazione qualificata nella quale si riferivano molteplici fattispecie astrattamente integranti violazioni del Codice Etico posti in essere da dipendenti e da un fornitore di Leonardo SpA. Per taluna, è stata interessata l'Autorità Giudiziaria per le competenti valutazioni.</p>	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	<p>Relativamente alle tematiche ambientali, nel corso del 2023 il numero di violazioni delle normative ambientali rilevate dagli enti di controllo è pari a 3 (2 nel 2022, 6 nel 2021, 11 nel 2020, 6 nel 2019 e 9 nel 2018), una delle quali ha dato origine a sanzioni monetarie comminate nell'anno (64 k€ nel sito di Frosinone).</p> <p>Nel corso del 2023 sono occorsi 2 incidenti ambientali, di cui: 1 sversamento di circa 50 litri di rifiuti liquidi derivanti da galvanica del sito di Swidnik e 1 sversamento di fluido idraulico (da raffreddamento) di circa 151 litri nel sito di West Plains.</p> <p>Nell'ambito dei procedimenti di bonifica, non si registrano danni causati all'ambiente per cui Leonardo sia stata dichiarata colpevole in via definitiva, e non si segnalano sanzioni definitive inflitte a Leonardo per reati ambientali.</p> <p>Inoltre, sono state rilevate dagli enti di controllo 6 violazioni delle normative in materia di salute e sicurezza, che hanno determinato 2 sanzioni monetarie pari a 7.156 euro.</p> <p>Per un quadro di sintesi dei procedimenti penali si veda la Nota 22 nel capitolo Note esplicative al bilancio consolidato al 31 dicembre 2023.</p>	
	2-28 Appartenenza ed associazioni	<p>Mondo:</p> <ul style="list-style-type: none"> > AIAC (Aerospace Industries Association of Canada) > CIS International - The Center for Internet Security > Gama (General Aviation Manufacturers Association) > Heli Offshore > TCCA (Tetra and Critical Communications Association) <p>Europa:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ASD (AeroSpace and Defence Industries Association of Europe) 	

		<ul style="list-style-type: none"> > ECSO (European Cyber Security Organization) > EOS (European Organization for Security) > ETSI (European Telecommunication Standards Institute) > EUROCAE (European Organisation for Civil Aviation Equipment) > Gaia X <p>Italia:</p> <ul style="list-style-type: none"> > AIAD (Federazione Aziende Italiane per l'Aerospazio, la Difesa e la Sicurezza) - associata a CONFINDUSTRIA > ANITEC-ASSINFORM (associazione delle aziende fornitrici di servizi e tecnologia della filiera ICT) - associata a CONFINDUSTRIA > Air Tech Italy > Fondazione Global Compact Network Italia (GCNI) > UNAVIA (Associazione per la Normazione, la Formazione e Qualificazione nel Settore Aerospazio, Difesa e Sicurezza) > Ente Nazionale Italiano di Unificazione (UNI) <p>Regno Unito:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ADS (Aerospace Defence Security & Space) – la principale associazione di categoria del settore AD&S nel Regno Unito > techUK (Information Technology Telecommunications and Electronics Association) > make UK (ex Federazione dei datori di lavoro di ingegneria) - rappresenta il settore manifatturiero nel Regno Unito > 5% Club - movimento dei datori di lavoro che offre opportunità di formazione > Team Defence Information – Organizzazione collaborativa non-profit per modernizzare e trasformare il supporto alla Difesa nel Regno Unito. > Social Value Portal UK (organizzazione nazionale che supporta la generazione di un framework per il Social Value e offre strumenti per la quantificazione della sua rendicontazione, al fine di migliorare le modalità con cui viene creato, aumentando il benessere e riducendo le disuguaglianze e il degrado ambientale) 	
--	--	---	--

Antecoro




Antecoro

		<ul style="list-style-type: none"> > Royal United Services Institute (RUSI) - think tank impegnato in ricerca di frontiera sulla difesa e la sicurezza > Engineering UK – lavora in partnership con la comunità di ingegneri per ispirare gli ingegneri di domani ed incrementare la “talent pipeline” e supportare i suoi membri ad influenzare le politiche sulle skill a livello UK <p>Stati Uniti:</p> <ul style="list-style-type: none"> > NDIA (National Defense Industry Association) > SIA (Satellite Industry Association) > AIA (Aerospace Industry Association) <p>Polonia:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Association of Polish Aviation Industry > Aviation Valley - Association of Aerospace Industry Entrepreneurs Group > Association of Employers of Defense and Aerospace Industries > Association of Lublin Cluster of Advanced Aviation Technologies > Italian Chamber of Commerce and Industry in Poland. <p>Nel 2023 le quote di adesione ad associazioni di categoria, organizzazioni industriali e di supporto al business, organismi di interesse tecnico e think tank sono state pari a circa 5,7 milioni di Euro (circa 5,3 milioni di Euro nel 2022, circa 5,8 milioni di Euro nel 2021, circa 5,2 milioni di Euro nel 2020, circa 5 milioni di Euro nel 2019 e circa 5 milioni di Euro nel 2018). In particolare, i contributi più rilevanti nel 2023 hanno riguardato Confindustria (organismi territoriali associati) per 2,5 milioni di Euro, AIAD (Federazione Aziende Italiane per l'Aerospazio, la Difesa e la Sicurezza) per 1,15 milioni di Euro e Gama (General Aviation Manufacturers Association) per 211K€.</p>	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Stakeholder engagement Conduzione responsabile del business	

	2-30 Contratti collettivi	Stakeholder engagement Tutela del lavoro, benessere ed engagement delle persone Gestione e valorizzazione delle competenze Tabella – Altri indicatori Laddove non sia presente un accordo di contrattazione collettiva, ai dipendenti si applicano comunque i principi generali previsti al paragrafo 3 del Codice etico di Leonardo (Risorse umane, politica dell’occupazione e tutela della privacy) e al paragrafo 5 della Carta dei valori di Leonardo (Diritti e sostenibilità)".	
Temi Materiali			
GRI 3: Temi Materiali – versione 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Nota metodologica della DNF – Analisi di materialità Strategia e outlook – Analisi di materialità	
	3-2 Elenco dei temi materiali	Nota metodologica della DNF – Analisi di materialità Strategia e outlook – Analisi di materialità	
Diversità, equità e inclusione			
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Impatti positivi generati dalle attività di promozione, da parte di Leonardo, di una cultura della Diversità, Equità e Inclusione all’interno e all’esterno dell’azienda, anche attraverso programmi di mentorship, coaching e formazione in collaborazione con il sistema educativo. Impatti negativi derivanti da potenziali casi di discriminazione e molestie nei confronti di lavoratori di Leonardo o esterni al Gruppo. Diversità, equità e inclusione Rispetto dei diritti umani	
GRI 201: Performance economica – versione 2016	201-3 Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	Le aziende del Gruppo utilizzano diversi schemi pensionistici, come descritto nella Nota 3.16 nel capitolo Note esplicative al bilancio consolidato al 31 dicembre 2023.	
GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali – versione 2016	402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	Leonardo applica, in Italia come all’estero, gli strumenti previsti dalle norme e dagli accordi sindacali. In Italia, il tema è regolamentato dal CCNL nonché da eventuali accordi sindacali in materia.	
GRI 405: Diversità e pari opportunità – versione 2016	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Tabella GRI 405-2 Altri indicatori – Diversità di genere	
Tutela dei diritti umani			
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Impatti negativi derivanti da potenziali violazioni dei diritti umani lungo la catena del valore (tra cui i diritti dei lavoratori, come ad esempio violazioni	

		della libertà di associazione ed espressione, schiavitù moderna, salute e sicurezza, discriminazione, equa retribuzione) e violazioni di diritti di individui e comunità legati all'utilizzo di soluzioni Leonardo (ad esempio legate a non conformità nell'ambito del controllo delle operazioni di vendita e distribuzione).	
GRI 406: Non discriminazione – versione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Si segnala che le verifiche su segnalazioni concluse nel corso del 2023 non hanno portato a rilevare la presenza di comportamenti discriminatori o molesti e, pertanto, conseguenti azioni disciplinari.	
Salute e sicurezza			
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Potenziali infortuni o malattie di dipendenti Leonardo e lavoratori esterni al Gruppo. Salute e sicurezza	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro – versione 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza	
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza Percorso di decarbonizzazione	
	403-3 Servizi per la salute professionale	Salute e sicurezza	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Salute e sicurezza	
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Salute e sicurezza	
	403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza Tabella GRI 403-9	
Sviluppo delle competenze, attrazione dei talenti e benessere dei dipendenti			
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Contributo al miglioramento della qualità della vita, del capitale umano e delle competenze dei dipendenti e sviluppo di cultura e competenze	

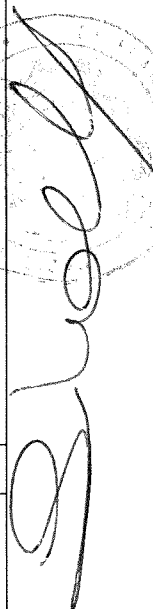
		<p>STEM per giovani e donne sia all'interno che all'esterno del Gruppo.</p> <p>Potenziale insoddisfazione dei dipendenti derivante da insufficienti politiche di crescita e coinvolgimento interno.</p> <p>Gestione e valorizzazione delle competenze</p>	
GRI 401: Occupazione – versione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	<p>Tutela del lavoro, benessere ed engagement delle persone</p> <p>Gestione e valorizzazione delle competenze</p> <p>Nel 2023 le dimissioni volontarie sono pari al 4,4% del totale dei dipendenti.</p>	
	401-3 Congedo parentale	<p>Tabella GRI 401-3</p> <p>In Italia le norme che disciplinano permessi e congedi a tutela della maternità e della paternità sono contenute principalmente nel D. Lgs 151/2001 Per le aziende metalmeccaniche la materia è altresì disciplinata dal vigente CCNL. Specifiche previsioni di miglior favore in materia per i dipendenti Leonardo sono altresì contenute nel vigente Contratto Integrativo Aziendale.</p>	
GRI 404: Formazione e Istruzione – versione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	<p>Altri indicatori – Formazione dei dipendenti</p> <p>Tabella GRI 404-1</p>	
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	<p>Gestione e valorizzazione delle competenze</p>	
Catena di fornitura sostenibile			
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	<p>Crescita, sviluppo e supporto alla transizione sostenibile della catena di fornitura grazie a programmi dedicati attuati da Leonardo.</p> <p>Rispetto dei diritti umani</p> <p>Catena di fornitura sostenibile</p> <p>Altri indicatori – Gestione della catena di fornitura</p>	
GRI 204: Prassi di approvvigionamento – versione 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	<p>Valore della filiera</p>	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori – versione 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	<p>Gestione sostenibile della catena di fornitura</p>	

Fontecarr

 Leonardo

GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva – versione 2016	407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	Valore della filiera Altri indicatori – Gestione della catena di fornitura	
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori – versione 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	Gestione sostenibile della catena di fornitura Altri indicatori – Gestione della catena di fornitura	
Integrità del business, compliance e anticorruzione			
GRI 3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Impatti negativi derivanti da potenziali illeciti e comportamenti scorretti da parte del Gruppo, di suoi dipendenti, terze parti legate al business e fornitori lungo la catena del valore. Conduzione responsabile del business	
GRI 205: Anticorruzione - versione 2016	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	Le politiche in materia di anticorruzione di Leonardo vengono comunicate a tutti i membri degli organi di governo, ai dipendenti e ai partner commerciali, in tutte le geografie in cui il Gruppo opera. Nel 2023, inoltre, è proseguita l'attività di formazione in materia di anti-corruzione anche dei neoassunti, con una percentuale di fruizione del corso pari all'84 degli utenti. La normativa interna sulla Business Compliance del 2023, ha confermato l'obbligo formativo (con positivo superamento del test di apprendimento) per tutti gli intermediari commerciali, quale requisito d'idoneità alla sottoscrizione del contratto. Conduzione responsabile del business Codice Anticorruzione pp. 3-4	
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Fondi per rischi e passività potenziali Nel 2023 non ci sono sentenze di condanna emesse nell'ambito di procedimenti penali a carico di Società del Gruppo né casi di licenziamenti dovuti a casi di corruzione giudizialmente accertati.	
GRI 206: Comportamento anticompetitivo – versione 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Nel corso del 2023 non si sono verificate azioni legali relative a concorrenza sleale, antitrust e pratiche monopolistiche.	

GRI 207: Tasse – versione 2019	207-1 Approccio alle imposte	Paragrafo GRI 207-1	
	207-2 Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	Paragrafo GRI 207-2	
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	Paragrafo GRI 207-2	
	207-4 Reportistica per Paese	Tabella GRI 207-4	
405: Diversità e pari opportunità - versione 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Tutela del lavoro, benessere ed engagement delle persone Corporate governance Tabella GRI 405-1	
GRI 415: Politica pubblica – versione 2016	415-1 Contributi politici	Codice Etico p.14 Come previsto dal Codice Etico di Leonardo, la Società non contribuisce con fondi aziendali a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e/o candidati, pertanto Leonardo non ha versato contributi politici nel 2023. Il divieto di contributi politici previsto dal Codice Etico si applica a tutte le società del Gruppo in tutto il mondo, inclusi gli Stati Uniti. Per dettagli si veda il Code of Ethics and Business conduct di Leonardo DRS. Negli Stati Uniti, dove sono consentiti i contributi volontari ai Political Action Committee (PAC) da parte dei dipendenti, le attività dei PAC sono supervisionate e monitorate per garantire il rispetto della legge e assicurare che non vengano usati come strumento di corruzione.	
Impatto ambientale dell'utilizzo dei materiali e circolarità			
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Sviluppo di modelli di economia circolare e cicli di vita più lunghi grazie a innovazioni di prodotto e di processo da parte di Leonardo. Consumo di materiali e combustibili fossili e produzione di rifiuti derivanti dalle attività lungo la catena del valore di Leonardo.	

fontecaro

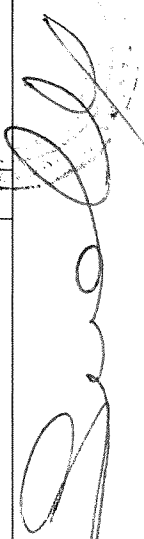


		Gestione delle risorse naturali e biodiversità Economia circolare	
GRI 301: Materiali – versione 2016	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Nel 2023, Leonardo ha acquistato circa 25,3 kton di materie prime (14,7 kton nel 2022) tra cui: circa 8,9 kton di ferro e leghe in ferro e acciaio (7,5 kton nel 2022) di ferro, leghe in ferro e acciaio, circa 6,8 kton di alluminio, magnesio e altri metalli (5,4 kton nel 2022), 0,8 kton di carta e cartone (0,9 nel 2022), 0,8 kton di altre materie prime (0,9 nel 2022) e 7,1 kton di semilavorati (non disponibili nel 2022). I dati 2021 sono stati raccolti su un perimetro limitato e non sono comparabili con quelli 2023 e 2022.	
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Leonardo si impegna ad adottare misure per la riduzione e la prevenzione dell'inquinamento e degli sprechi, minimizzando la produzione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi e favorendo il riciclo degli stessi. Per ridurre gli impatti connessi alla produzione di rifiuti, Leonardo ha implementato e sta sviluppando iniziative di economia circolare e attivato collaborazioni con partner esterni. Gestione delle risorse naturali e biodiversità Economia circolare	
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Gestione delle risorse naturali e biodiversità	
	306-3 Rifiuti prodotti	Tabella GRI 306-3	
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016	306(2016)-3: Sversamenti significativi	Nel 2023 si sono registrati: <ul style="list-style-type: none">> 1 sversamento di circa 50 litri di rifiuti liquidi derivanti dalla galvanica del sito di Swidnik;> 1 sversamento di fluido idraulico (da raffreddamento) di circa 151 litri nel sito di West.	
Contrasto al cambiamento climatico, adattamento/mitigazione			
GRI 3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Contributo alla mitigazione del cambiamento climatico grazie allo sviluppo di tecnologie per un'aviazione sostenibile e a servizi e prodotti di mobilità sostenibile (tra cui velivoli ed elicotteri compatibili con SAF, sistemi di gestione ottimizzata del traffico aereo e sistemi di virtualizzazione) e grazie ai sensori e alle tecnologie di osservazione satellitare che permettono analisi e monitoraggio dei fenomeni climatici. Contributo alla gestione delle emergenze, incluse le emergenze ambientali e climatiche, attraverso	

		<ul style="list-style-type: none"> > Market base Europe, Source: AIB - Association of Issuing Bodies - European Residual Mixes 2022; > Market Based District Heating, Source: site's providers; > Location Based District Heating, Source: UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA 2023). 	
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	Gestione delle risorse naturali e biodiversità Percorso di decarbonizzazione Tabella GRI 305-3 Fonte fattore di emissione: <ul style="list-style-type: none"> > GHG Protocol – Emission factor from cross sector tools; > UNFCCC - National Inventory Submissions 2023; > UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA 2023, 2021); > Australian National Greenhouse accounts factors (February 2023); > GHG Aviation Tool; > SBT Aviation Guideline; > Terna Enerdata 2019; > IRENA 2019; > IPCC 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories; > Fattori di emissione IAEG disponibili qui. 	
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Indicatori di performance ESG Percorso di decarbonizzazione Tabella GRI 305-4	
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Gestione delle risorse naturali e biodiversità Percorso di decarbonizzazione Tabelle GRI 305-1,2,3,4	
Qualità, sicurezza e performance delle soluzioni			
GRI 3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Impatti negativi su utilizzatori finali e clienti derivanti da potenziali performance inadeguate o malfunzionamenti delle soluzioni di Leonardo. Qualità e safety Cyber security e protezione dei dati Conduzione responsabile del business Altri indicatori – Par. Protezione dei dati	

GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti – versione 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Qualità e safety	
Ricerca e Sviluppo, innovazione e tecnologie avanzate			
GRI 3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Rafforzamento della ricerca, sviluppo e innovazione grazie agli investimenti e alle collaborazioni di Leonardo con il mondo accademico, start-up e altre organizzazioni operanti nel campo della ricerca. Innovazione	
GRI 201: Performance economica – versione 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	<p>Tabella valore economico generato, distribuito e trattenuto</p> <p>La seguente lista include la controllante e le principali società controllate nei mercati domestici (consolidate integralmente) e i rispettivi principali paesi di operatività al 31 dicembre 2023 (queste società hanno sede legale nel principale paese di operatività). Tali società sono state selezionate sulla base della rilevanza in termini di ricavi, numerosità dei dipendenti, attivo fisso e contribuzione fiscale.</p> <ul style="list-style-type: none"> > Leonardo SpA - Italia > Leonardo UK - Regno Unito > Leonardo DRS INC - Stati Uniti d’America > PZL-Świdnik SA - Polonia > AgustaWestland Philadelphia Co - Stati Uniti d’America > Leonardo Global Solutions SpA – Italia <p>Le suddette controllate rappresentano in totale:</p> <ul style="list-style-type: none"> > 97% dei ricavi generati > 90% dell’attivo fisso > 94% dei dipendenti 	
GRI 203: Impatti economici indiretti – versione 2016	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	<p>Valore della filiera</p> <p>Valore per le comunità e i territori</p> <p>Tabella valore economico generato, distribuito e trattenuto</p>	
Cyber security e protezione dei dati			
GRI 3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	<p>Contributo di Leonardo, attraverso le sue soluzioni, alla sicurezza digitale del Paese, alla protezione di informazioni strategiche e alla continuità di servizi essenziali.</p> <p>Potenziale perdita di dati/violazione della privacy degli stakeholder di cui il Gruppo gestisce le informazioni.</p> <p>Cyber security e protezione dei dati</p> <p>Conduzione responsabile del business</p>	

Fontecore



		Altri indicatori – Par. Data privacy	
GRI 418: Privacy dei clienti – versione 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati	Cyber security e protezione dei dati Conduzione responsabile del business Altri indicatori – Par. Data protection	
Relazioni con territori e comunità			
GRI 3: Temi materiali - versions 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Impatti positivi sulle comunità locali derivanti dalla creazione di lavoro e dal valore economico generato, direttamente o indirettamente, dalle attività lungo la catena del valore di Leonardo, anche con riguardo a categorie di stakeholder o aree geografiche vulnerabili. Valore per le comunità e i territori Vicinanza al cliente, qualità e sicurezza	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti – versione 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Qualità e safety	
Gestione delle risorse naturali e della biodiversità			
GRI 3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Contributo alla tutela e conservazione degli ecosistemi, delle risorse naturali e delle persone grazie a buone pratiche di gestione dei siti aziendali e a sensori e tecnologie di osservazione satellitare che permettono l'analisi e il monitoraggio di risorse, biomassa ed elementi naturali. Peggioramento della qualità e quantità della risorsa idrica dovuta a prelievi, consumi e inquinamento idrico lungo la catena del valore di Leonardo. Gestione delle risorse naturali e biodiversità Economia circolare	
GRI 303: Acqua ed effluenti - versione 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Gestione delle risorse naturali e biodiversità	
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	Gestione delle risorse naturali e biodiversità	
	303-3 Prelievo idrico	Gestione delle risorse naturali e biodiversità Tabella GRI 303-3	

GRI 304: Biodiversità – versione 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fupri da aree protette oppure vicini a tali aree	Gestione delle risorse naturali e biodiversità	
GRI 305: Emissioni – versione 2016	305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	Tabelle GRI 305-7 Gestione delle risorse naturali e biodiversità	
Trasformazione digitale			
GRI 3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	<p>Abilitazione della transizione digitale per i dipendenti di Leonardo, i suoi clienti, fornitori (incluse le PMI) e PA con cui il Gruppo collabora.</p> <p>Gestione e valorizzazione delle competenze</p> <p>Innovazione</p> <p>Gestione delle risorse naturali e biodiversità</p> <p>Valore della filiera;</p> <p>Supporto al cliente, qualità e sicurezza</p> <p>Valore per le comunità e i territori</p>	
Sicurezza dei cittadini			
GRI 3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	<p>Maggiore sicurezza per persone, infrastrutture e territori grazie alle soluzioni nel mercato civile e della difesa offerte da Leonardo.</p> <p>Supporto al cliente, qualità e sicurezza</p> <p>Innovazione</p>	

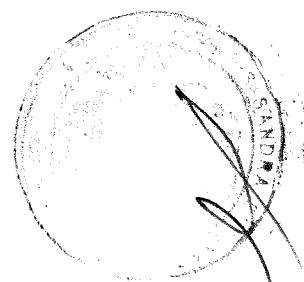
Fontem

Indice dei contenuti SASB

Disclosure		Sezione/Note
RT-AE-000.A	Produzione per settori	Profilo Risultati e outlook di settore
RT-AE-000.B	Numero di dipendenti	People
RT-AE-130a.1	(1) Totale energia consumata (2) percentuale da rete elettrica (3) percentuale da rinnovabili	Gestione delle risorse naturali e biodiversità Percorso di Decarbonizzazione
RT-AE-150a.1	Quantità di rifiuti pericolosi prodotti, percentuale riciclata	Gestione delle risorse naturali e biodiversità
RT-AE-150a.2	Numero e quantità aggregate di sversamenti, quantità recuperata	GRI 306-3: Sversamenti significativi
RT-AE-230a.1	(1) Numero di violazioni “data breach” (2) percentuale che riguarda informazioni confidenziali	Conduzione responsabile del business
RT-AE-230a.2	Descrizione dell’approccio per identificare e gestire rischi di sicurezza dei dati (1) operation aziendali e (2) prodotti	Cybersecurity e protezione dei dati Altri Indicatori – par. Data Privacy Gestione sostenibile della catena di fornitura
RT-AE-250a.1	Numero di recall, totale unità richiamate	Qualunque misura rilasciata alla flotta in servizio, qualora ci fosse un impatto di safety, viene coperta dall’Autorità con una Emergency Airworthiness Directive (si veda indicatore RT-AE-250a.3).
RT-AE-250a.2	Numero di parti contraffatte individuate, percentuale evitata	NA
RT-AE-250a.3	Numero di Direttive Airworthiness ricevute, totale unità coinvolte	Nei business applicabili, Leonardo dispone di processi di Airworthiness Review per investigare eventuali eventi con potenziale impatto sulla safety dei propri prodotti e definire le appropriate azioni precauzionali e/o correttive. Nel 2023, Leonardo ha concordato con l’autorità aeronautica competente due Emergency Airworthiness Directive. A seguito dell’indagine e in conformità alle vigenti normative, Leonardo ha emesso i relativi Alert Service Bulletin (ASB) applicabili, fornendo istruzioni per gestire il rischio identificato. Maggiori dati sono disponibili sul sito della European Union Aviation Safety Agency.
RT-AE-250a.4	Ammontare totale di perdite monetarie risultanti da procedimenti legali associati alla sicurezza del prodotto	Nessuna multa/transazione associata alle direttive di Emergency Airworthiness di cui all’indicatore RT-AE-250a.3.
RT-AE-410a.1	Ricavi da prodotti legati all’energia alternativa	Alcuni degli elicotteri prodotti da Leonardo possono operare con combustibili aventi sino al 50% di SAF senza limitazioni operative o degrado di prestazioni: AW139, AW169, AW189, AW149, A109S, AW109SP, AW119MkII, A109A/All, A109C, A109K2, A109E, A119.

RT-AE-410a.2	Descrizione dell’approccio strategico per gestire i consumi di carburante e le emissioni GHG dei prodotti	Percorso di Decarbonizzazione
RT-AE-440a.1	Descrizione della gestione dei rischi associate all’uso di materiali critici	Gestione dei rischi
RT-AE-510a.1	Ammontare totale di perdite monetarie risultanti da procedimenti legali associate a incidenti di corruzione, concussione e/o commercio internazionale illecito	Nel corso del 2023 non ci sono state condanne né risarcimenti disposti a carico di Società del Gruppo nell’ambito di procedimenti penali per corruzione.
RT-AE-510a.2	Ricavi da Paesi classificati in fascia “E” e “F” del Transparency International’s Government Defence Anti-Corruption Index	15% dei ricavi 2023 da Paesi classificati in fascia E ed F del Government Defence Anti-Corruption Index di Transparency International, di cui il 60% per i contratti EFA Kuwait e NH90 Qatar di cui Leonardo è prime contractor.
RT-AE-510a.3	Descrizione dei processi per gestire i rischi etici nella conduzione del business lungo tutta la catena del valore	Conduzione responsabile del business Gestione dei rischi Valore della filiera

Fontecore



[Handwritten signature]

Indice dei contenuti TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

RACCOMANDAZIONI TCFD		Sezione/Note
Pillar	TCFD Recommended Disclosures	
GOVERNANCE	a) Describe the board's oversight of climate related risks and opportunities.	Governance della sostenibilità
	b) Describe management's role in assessing and managing climate related risks and opportunities.	
STRATEGY	a) Describe the climate related risks and opportunities the company has identified over the short, medium, and long term.	Percorso di decarbonizzazione
	b) Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the company's businesses, strategy, and financial planning.	
	c) Describe the resilience of the company's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario	
RISK MANAGEMENT	a) Describe the company's processes for identifying and assessing climate related risks.	Gestione dei rischi Percorso di decarbonizzazione
	b) Describe the company's processes for managing climate related risks.	
	c) Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate related risks are integrated into the company's overall risk management.	
METRICS AND TARGETS	a) Disclose the metrics used by the company to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.	Indicatori GRI Gestione delle risorse naturali e biodiversità Percorso di decarbonizzazione
	b) Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions, and the related risks.	
	c) Describe the targets used by the company to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.	

Informativa sulla Tassonomia UE per le attività sostenibili

Contesto Normativo

Nel 2019, l'Unione Europea ha presentato il piano European Green Deal con l'obiettivo di raggiungere la neutralità climatica entro il 2050. Per il conseguimento di tale traguardo, l'Unione Europea mira a promuovere gli investimenti verso asset e attività necessarie per garantire un'equa transizione ecologica.

Nel 2020, in questa prospettiva, il Regolamento UE 2020/852 (Regolamento Tassonomia) ha introdotto un sistema di classificazione o "tassonomia" che identifica la lista di attività economiche che possono essere considerate eco-sostenibili. Il Regolamento Tassonomia definisce i criteri per determinare se un'attività può considerarsi ecosostenibile sulla base del contributo sostanziale rispetto a sei obiettivi: a) la mitigazione dei cambiamenti climatici; b) l'adattamento ai cambiamenti climatici; c) l'uso sostenibile e la protezione delle acque e delle risorse marine; d) la transizione verso un'economia circolare; e) la prevenzione e la riduzione dell'inquinamento; f) la protezione e il ripristino delle biodiversità e degli ecosistemi.

Le aziende sono tenute a fornire informazioni circa la quota parte di fatturato (ricavi), spese in conto capitale (CapEx) e spese operative (OpEx) che derivano da attività eco-sostenibili, ovvero che sono "eleggibili" e "allineate" alla Tassonomia. In particolare, un'attività economica è "eleggibile" se è espressamente inclusa nella normativa europea e "allineata" se rispetta contemporaneamente i seguenti 3 criteri:

- > contribuisce sostanzialmente ad uno o più dei 6 obiettivi ambientali sopra elencati, rispettando i criteri di valutazione tecnica che fissano le condizioni e i requisiti di performance ("Significant Contribution");
- > non arreca un danno significativo a nessuno degli altri obiettivi ambientali ("Do Not Significant Harm -DNSH criteria");
- > è svolta in conformità a delle specifiche clausole di salvaguardia sociali ("minimum safeguards").

Nel 2021, il quadro normativo è stato integrato con alcuni Atti Delegati, tra cui:

- > il "Climate Delegated Act" - Regolamento Delegato (UE) 2021/2139 del 4 giugno 2021 -, che ha definito i "Technical Screening Criteria", ovvero i criteri di "significant contribution" e di "Do Not Significant Harm - DNSH", di un primo set di attività per i due obiettivi di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici;
- > il "Disclosures Delegated Act" - Regolamento delegato UE 2021/2178 del 6 luglio 2021-, che norma il regime di informativa obbligatorio per le imprese.

Nel 2022, la Piattaforma sulla Finanza Sostenibile¹¹⁷ ha pubblicato il "*Final Report on Minimum Safeguards*", che individua le clausole di salvaguardia minima sociale ("minimum safeguards").

Nel 2023, la Commissione Europea ha adottato:

- > il "COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2023/2485" che integra il "Climate Delegated Act" - Regolamento Delegato (UE) 2021/2139 del 4 giugno 2021 con ulteriori attività economiche che contribuiscono agli obiettivi di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico, definendo i relativi "Technical Screening Criteria";
- > il "Environmental Delegated Act" - COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2023/2486 che definisce i "Technical Screening Criteria" delle attività economiche dei rimanenti 4 obiettivi previsti dalla Tassonomia (uso sostenibile e protezione dell'acqua e delle risorse marine; transizione verso

¹¹⁷ Piattaforma istituita dalla Commissione Europea con l'incarico di fornire consulenza sulla tassonomia.

Fontecore

un'economia circolare; controllo e prevenzione dell'inquinamento; protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi).

Il "Environmental Delegated Act"¹¹⁸ prevede che le aziende forniscano informazioni circa l'eleggibilità delle attività economiche addizionali già nei bilanci 2023, mentre l'allineamento sarà obbligatorio a partire dai bilanci 2024.

Con l'integrazione del Climate Delegated Act pubblicata nel 2023, il codice NACE di riferimento primario del settore Aerospazio, Difesa e Sicurezza¹¹⁹ è stato incluso tra le attività che contribuiscono alla mitigazione del cambiamento climatico. La medesima normativa, inoltre, sottolinea la rilevanza di alcuni velivoli per lo svolgimento di attività di "disaster risk management" in ottica di adattamento al cambiamento climatico e riconosce la potenziale necessità di definire in futuro specifici "Technical Screening Criteria" relativamente alla loro produzione¹²⁰. Leonardo, concorde su questa esigenza, auspica la pronta inclusione della produzione di tali velivoli, sia ad ala fissa sia ad ala rotante, tra le attività rilevanti per l'obiettivo di adattamento al cambiamento climatico.

Reportistica Leonardo

Leonardo pubblica le informazioni richieste per l'anno 2023 relative alle percentuali di ricavi, CapEx e OpEx relative a:

- > eleggibilità/ non eleggibilità e allineamento/ non allineamento per le attività economiche riferite agli obiettivi di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico e riportate nel "Climate Delegated Act";
- > eleggibilità/ non eleggibilità per le attività economiche previste dall'integrazione al Climate Delegated Act¹²¹ e per le attività economiche relative ai rimanenti quattro obiettivi incluse nel "Environmental Delegated Act".

In considerazione di quanto sopra, è lecito attendersi che le % di allineamento future potrebbero scostarsi, anche in misura rilevante, rispetto a quanto pubblicato nel presente report.

Per la definizione dei denominatori dei ricavi, CapEx e OpEx, sono state prese in considerazione le indicazioni presenti nell'Annex 1 del "Disclosures Delegated Act".

Le informazioni necessarie per il calcolo dei KPI previsti dalla Tassonomia vengono principalmente estratte dai sistemi contabili informatici di Leonardo e delle sue divisioni/legal entity e corrispondono, quindi, alle informazioni utilizzate per la predisposizione dei prospetti economico-finanziari del Gruppo. In questo modo, da un lato risulta garantito il dovuto livello di granularità delle analisi e, dall'altro, viene eliminato il rischio di double counting, sia qualora una stessa attività economica contribuisca a più obiettivi, sia nel caso di ricavi infra-company. Gli OpEx considerati sono in larga parte riferiti alle attività di Ricerca & Sviluppo spesata, secondo un principio di rilevanza e coerentemente con quanto previsto dai requisiti normativi.

¹¹⁸ Si veda in particolare l'Art. 5 "Amendments to Delegated Regulation (EU) 2021/2178".

¹¹⁹ Codice NACE C30.3 "fabbricazione di aeromobili, di veicoli spaziali e dei relativi dispositivi".

¹²⁰ Nella normativa ad oggi in vigore, solamente per lo svolgimento delle attività di disaster risk management in senso stretto (e non anche per la produzione dei velivoli necessari alla realizzazione di tali attività) risultano disponibili i "Technical Screening Criteria".

¹²¹ Ovvero il "Commission Delegated Regulation amending the Taxonomy Climate Delegated Act".

Oltre ad accertare il contributo significativo all'obiettivo, nel valutare l'allineamento alla Tassonomia, il management di Leonardo ha altresì verificato che:

- > le attività economiche non pregiudichino in misura significativa il raggiungimento degli altri obiettivi ambientali attraverso la valutazione del rispetto dei criteri di "Do Not Significant Harm (DNSH)";
- > sia assicurato il rispetto delle clausole di salvaguardia minima "minimum safeguards", così come definite all'art. 18 del Regolamento 2020/852, in conformità con le linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali e con i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

Di seguito, si riporta il dettaglio delle analisi svolte da Leonardo con riferimento ai 3 macro-criteri previsti dal Regolamento UE 2020/852: analisi del contributo sostanziale ad uno o più dei 6 obiettivi ambientali ("significant contribution"), analisi dei criteri di "Do Not Significant Harm – DNSH" e analisi del rispetto delle clausole di salvaguardia sociali ("minimum safeguards").

ANALISI DEL "SIGNIFICANT CONTRIBUTION"

Attività "core"

Le attività che rientrano nel business di Leonardo risultano essere eleggibili per gli obiettivi di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici e di transizione verso un'economia circolare; in particolare:

Mitigazione dei cambiamenti climatici

- > Produzione di aeromobili ad ala fissa ed ala rotante relativa ai settori Elicotteri, Velivoli ed Aerostrutture, ivi compresa la produzione di componenti elettroniche per l'avionica del settore Elettronica per la Difesa e Sicurezza (attività 3.21 Manufacturing of aircraft).

Adattamento ai cambiamenti climatici

- > Programmazione di computer e consulenza svolte dal settore Elettronica per la Difesa e Sicurezza (attività 8.2 Computer programming, consultancy and related activities).

Transizione verso un'economia circolare

- > Produzione di attrezzatura elettrica ed elettronica relativa ai settori Elettronica per la Difesa e Sicurezza Elettronica, Elicotteri, Velivoli (attività 1.2 Manufacture of electrical and electronic equipment).
- > Riparazione, rinnovo e ricostruzione riferite ai settori settore Elettronica per la Difesa e Sicurezza, Elicotteri, Velivoli (attività 5.1 Repair, refurbishment and remanufacturing).
- > Vendita di pezzi di ricambio nell'ambito delle attività del Customer Support & Training di tutti i settori di Leonardo (attività 5.2 Sales of spares parts).
- > Vendita di beni di seconda mano del settore Elicotteri (attività 5.4 Sales of second hand goods).
- > "Product-as-a-service" e altri modelli di servizio con uso circolari "result-oriented" riferiti ai simulatori dei settori Elicotteri, Velivoli ed Elettronica per la Difesa e Sicurezza (attività 5.5 Product-as-a-service and other circular use- and result-oriented service models).

Per quelle attività che sono previste negli atti adottati nel corso del 2023 si riporta solo il livello di eleggibilità/non eleggibilità¹²².

Attività ancillari

Parallelamente, sono state identificate ulteriori attività svolte da Leonardo che fanno riferimento a processi non primari, ancillari al processo produttivo che risultano eleggibili e in alcuni casi allineate all'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici, in particolare:

- > 6.5 Trasporto con motociclette, autovetture e veicoli commerciali;
- > 7.3 Installazione, manutenzione e riparazione di apparecchiature per l'efficienza energetica;
- > 7.4 Installazione, manutenzione e riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici negli edifici (e parcheggi collegati agli edifici);
- > 7.5 Installazione, manutenzione e riparazione di strumenti e dispositivi per la misurazione, la regolazione e il controllo del rendimento energetico degli edifici;
- > 8.1 Trattamento dati, hosting e attività connesse.

Tali attività sono state riportate già nel Bilancio Integrato 2022 di Leonardo in quanto previste nel Climate Delegated Act del 2021.

ANALISI DEI CRITERI DI “DNSH”

Il management di Leonardo ha valutato positivamente il rispetto dei criteri di “Do Not Significant Harm (DNSH)” previsti per le attività economiche che contribuiscono in maniera sostanziale agli obiettivi di mitigazione del cambiamento climatico elencate in precedenza¹²³.

Adattamento ai cambiamenti climatici (attività 6.5, 7.3, 7.4, 7.5, 8.1)

Questo criterio richiede la presenza di una valutazione robusta del rischio climatico e della vulnerabilità. Leonardo investe nello sviluppo di iniziative, prodotti e servizi che agevolano l'adattamento al cambiamento climatico sia delle proprie attività produttive sia della società in generale. Relativamente ai suoi asset, Leonardo ha:

- > definito piani d'azione attraverso l'identificazione di tutti i siti localizzati in aree geografiche esposte a condizioni potenziali di stress idrico, rischi di uragani, tempeste e allagamenti, cambiamento dei modelli atmosferici e altri rischi fisici legati al clima;
- > svolto una Water Site Risk Analysis (WSRA) per lo sviluppo di una strategia di risposta al rischio idrico per i siti industriali rilevanti;
- > incluso nei criteri di inclusione dei fornitori nelle vendor list la valutazione dei loro piani di continuità, anche con riferimento agli impatti legati ai rischi di cambiamento climatico.

¹²² Si tratta di tutte le attività sopra riportate ad eccezione di quelle riferite alla programmazione di computer e consulenza svolte dal settore Elettronica per la Difesa e Sicurezza, per le quali si riporta anche l'allineamento/ non allineamento nelle tabelle sottostanti.

¹²³ Per l'attività relativa alla programmazione di computer e consulenza che contribuisce all'obiettivo di “adattamento ai cambiamenti climatici” (8.2. Computer programming, consultancy and related activities) non sono previsti criteri DNSH.

Per maggiori informazioni, si rimanda al “DECARBONIZATION PATH TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) Report 2022” di Leonardo¹²⁴.

Uso sostenibile e protezione dell’acqua e delle risorse marine (Attività 8.1)

L’82% dei dipendenti si trova in siti con sistemi di gestione ambientale certificati ISO 14001, che includono anche aspetti legati all’utilizzo responsabile della risorsa idrica. Inoltre, Leonardo ha definite diverse azioni nei propri stabilimenti produttivi volte alla riduzione dei prelievi idrici e all’analisi del rischio idrico¹²⁵.

Transizione verso un’economia circolare (Attività 6.5)

I veicoli all’interno della flotta di Leonardo rispettano i requisiti previsti in termini di riutilizzabilità/riciclabilità/ recuperabilità e per la gestione del loro fine vita.

Transizione verso un’economia circolare (Attività 8.1)

Leonardo utilizza strumenti che rispettano i requisiti normativi richiamati dalla Tassonomia ed ha implementato un piano per la gestione dei rifiuti che comprende anche il fine vita.

Controllo e prevenzione dell’inquinamento (Attività 6.5)

La flotta di Leonardo è conforme ai requisiti previsti dalla Tassonomia sugli standard europei sulle emissioni inquinanti, sugli pneumatici e sul rumore dei motori.

Controllo e prevenzione dell’inquinamento (Attività 7.3)

Gli equipment di Leonardo sono conformi ai requisiti normativi previsti dalla normativa in termini di componenti, materiali e amianto.

ANALISI DELLE “MINIMUM SAFEGUARDS”

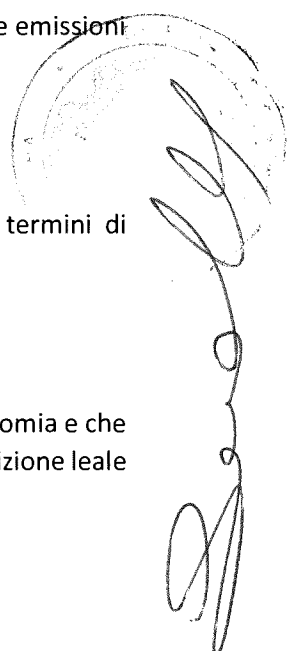
Leonardo ha valutato positivamente il rispetto delle clausole di salvaguardia previste dalla Tassonomia e che fanno riferimento ai seguenti ambiti: diritti umani, inclusi quelli dei lavoratori, corruzione, competizione leale e tassazione.

Diritti Umani

¹²⁴ Il report è disponibile a questo link.

¹²⁵ Per approfondimenti sulla gestione della risorsa idrica, si veda il paragrafo “Gestione delle risorse naturali e biodiversità” del capitolo Planet.

Leonardo

A large, stylized handwritten signature in black ink, accompanied by a circular stamp that appears to be a company seal or official mark.

Leonardo ha definito principi e regole di condotta specifici volti a diffondere una cultura del rispetto dei diritti umani universalmente riconosciuti in linea con la Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite, le Convenzioni dell'International Labour Organization, delle linee guida della Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) e della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea. Come anche riportato nella disclosure prevista dalla Sustainable Finance Disclosure Regulation, riferita ai Principal Adverse Impact (PAI)¹²⁶, per rafforzare il sistema di presidio, il Gruppo promuove la tutela dei diritti umani lungo la catena del valore, sostenendone la diffusione tra i propri stakeholder, attraverso l'azione del Piano di Sostenibilità e partecipando a iniziative multilaterali per creare sinergie tra associazioni, aziende e istituzioni¹²⁷.

Corruzione e competizione leale

Leonardo agisce con integrità, trasparenza, rispetto delle norme e tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione per assicurare la più corretta gestione del business e per instaurare relazioni di fiducia e collaborazione con i dipendenti, i clienti, i fornitori e tutte le altre controparti, alle quali si chiede di accettare e applicare i principi e i valori espressi nella Carta dei Valori, nel Codice Etico e negli altri codici di condotta. Nella conduzione delle proprie attività, Leonardo rinnova l'impegno per rispettare e promuovere i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite relativi a diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. Il modello di Leonardo per la conduzione responsabile del business, ispirato a best practice nazionali e internazionali, si fonda su codici di condotta interni e un sistema di regole chiare, periodicamente aggiornati, che guidano comportamenti coerenti e consapevoli¹²⁸.

Tassazione

Con l'obiettivo di una gestione consapevole del rischio fiscale, Leonardo mira a una minimizzazione dello stesso, determinando il corretto livello di tassazione dovuto, in applicazione della normativa nazionale e sovranazionale vigente in qualsiasi territorio operi. A tale scopo, la strategia fiscale di Leonardo S.p.a., adottata sin dal 2017, si ispira a principi di prudenza interpretativa ed osservanza della normativa tributaria, prevedendo comportamenti improntati alla massima onestà e correttezza nei confronti dell'Amministrazione finanziaria e dei terzi¹²⁹.

¹²⁶ Per dettagli si veda questo file.

¹²⁷ Per maggiori dettagli si veda il paragrafo "Rispetto dei diritti umani" del capitolo "People".


¹²⁸ Per maggiori dettagli si veda il paragrafo "Conduzione responsabile del business" del capitolo "Governance".

¹²⁹ Per maggiori informazioni si vedano gli "Indicatori economici nell'"Allegato alla Relazione sulla Gestione – Nota della DNF 2023".

Esercizio Finanziario 2023	2023		Criteri per il contributo sostanziale						Criteri DNSH ("non arrecare danno significativo")						Quota di fatturato allineata (A.1.) o ammissibili e (A.2.) alla tassonomia a, anno 2022	Categoria attività abilitante	Categoria attività di transizione
Attività economiche	Codice	Fatturato	Quota di fatturato, anno 2023	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acqua	Inquinamento	Economia Circolare	Biodiversità	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acqua	Inquinamento	Economia Circolare	Biodiversità		
		€ Mln															
A ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																	
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																	
Fatturato delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Y	0%
Di cui abilitanti		0	0%	%	%	%	%	%	%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Y	0%
Di cui di transizione		0	0%	%	%	%	%	%	%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Y	0%
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibile (attività non allineate alla tassonomia)																	
Computer programming, consultancy and related activities	CCA 8.2	386	3%	N/AM	AM	N/A	N/AM	N/AM	N/AM								n/a
Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		386	3%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%							n/a
A. Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2)		386	3%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%							n/a
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																	
Fatturato delle attività non ammissibili alla tassonomia (*)		14.905	97%														
TOTALE		15.291	100%														

399

(*) Coerentemente con quanto precedentemente illustrato, si riporta l'eleggibilità delle attività economiche previste dai Regolamenti Delegati UE 2023/2485 "Climate Delegated Act" e 2023/2486 "Environmental Delegated Act" in una tabella seguente.


Fontana

Esercizio Finanziario 2023	2023			Criteri per il contributo sostanziale							Criteri DNSH ("non arrecare danno significativo")							Quota di CapEx allineata (A.1.) o ammissibile (A.2.) alla tassonomia, anno 2023	Categoria attività abilitante	Categoria attività di transizione
Attività economiche	Codice	CapEx	Quota di CapEx, anno 2023	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acqua	Inquinamento	Economia Circolare	Biodiversità	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acqua	Inquinamento	Economia Circolare	Biodiversità	Garanzie Minime di Salvaguardia	Quota di CapEx allineata (A.1.) o ammissibile (A.2.) alla tassonomia, anno 2023	Categoria attività abilitante	Categoria attività di transizione	
		€ Mln																		
A ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																				
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																				
Installation, maintenance and repair of energy efficiency equipment	CCM 7.3	18,3	2%	Si	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	n/a	Si	n/a	n/a	n/a	Si	1%	A		
Installation, maintenance and repair of charging stations for electric vehicles in buildings (and parking spaces attached to buildings)	CCM 7.4	0,7	0,08%	Si	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	n/a	Si	n/a	n/a	n/a	Si	0,01%	A		
Installation, maintenance and repair of instruments and devices for measuring, regulation and controlling energy performance of buildings	CCM 7.5	0,2	0,02%	Si	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	n/a	Si	n/a	n/a	n/a	Si	0,02%	A		
CapEx delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) A.1		19,2	2%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	n/a	Si	n/a	n/a	n/a	Si	1%			
	Di cui abilitanti	19,2	2%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	n/a	Si	n/a	n/a	n/a	Si	1%	A		
	Di cui di transizione	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	n/a	Si	n/a	n/a	n/a	Si	0%		T	
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibile (attività non allineate alla tassonomia)																				
Computer programming, consultancy and related activities	CCA 8.2	9,15	1%	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM								n/a			
CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		9,15	1%	0%	100%	0%	0%	0%	0%								n/a			
A. CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A1+A2)		28,4	%	68%	32%	0%	0%	0%	0%								n/a			
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																				
CapEx delle attività non ammissibili alla tassonomia (*)		923	97%																	
TOTALE		951	100%																400	

(*) Coerentemente con quanto precedentemente illustrato, si riporta l'eleggibilità delle attività economiche previste dai Regolamenti Delegati UE 2023/2485 "Climate Delegated Act" e 2023/2486 "Environmental Delegated Act" in una tabella seguente.

Esercizio Finanziario 2023		2023		Criteri per il contributo sostanziale						Criteri DNSH ("non arrecare danno significativo")						Garanzie Minime di Salvaguardia	Quota di OpEx allineata (A.1.) o ammissibili e (A.2.) alla tassonomia a, anno 2023	Categoria attività abilitante	Categoria attività di transizione																
Attività economiche	Codice	OpEx	Quota di OpEx, anno 2023	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acqua	Inquinamento	Economia Circolare	Biodiversità	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acqua	Inquinamento	Economia Circolare	Biodiversità																				
A ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																																			
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																																			
Transport by motorbikes, passenger cars and light commercial vehicles																			CCM 6.5	6,6	1%	Si	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	Si	1,1%	Si	A			
OpEx delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) A.1																				6,6	1%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	n/a	Si	1,7%	Si			
Di cui abitanti																				6,6	1%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Si	Si	1,1%				
Di cui di transizione																				0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	n/a	Si	Si	0,6%				
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibile (attività non allineate alla tassonomia)																												n/a	Si						
Computer programming, consultancy and related activities																			CCA 8.2	13,4	3%	N/AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM					n/a		
OpEx delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)																				13,4	3%	0,0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%					1,6%		
A. OpEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A1+A2)																				20,0	4%	33%	67%	0%	0%	0%	0%	0%					3,3%		
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																																			
OpEx delle attività non ammissibili alla tassonomia (*)																				456	96%														
TOTALE																				476	100%														

(*) Coerentemente con quanto precedentemente illustrato, si riporta l'eleggibilità delle attività economiche previste dai Regolamenti Delegati UE 2023/2485 "Climate Delegated Act" e 2023/2486 "Environmental Delegated Act" in una tabella seguente.

Portecore

Attività economiche previste dal COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2023/2485 e dal COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2023/2486	Eleggibilità (€ mil.)	Ammissibile (%)	Non-ammissibile (%)
Turnover	11.687	86%	14%
Capex	478	51%	49%
Opex	270	59%	41%



ALLEGATO ^U
al mio atto 1059 racc.

RELAZIONE CORPORATE
GOVERNANCE

2024


[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO E GLI ASSETTI PROPRIETARI

ESERCIZIO 2023

12 MARZO 2024

LEONARDO – Società per azioni

Sede in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4
leonardo@pec.leonardo.com
Capitale Sociale euro 2.543.861.738,00 i.v.

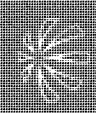
Registro delle Imprese di Roma e Codice Fiscale n. 00401990585
Partita Iva n. 00881841001

www.leonardo.com



Small

Bottom



INDICE

LA NOSTRA GOVERNANCE IN SINTESI	9
PREMESSA	11
1. PROFILO DI LEONARDO	12
Organizzazione della Società	12
Obiettivi e <i>mission</i> aziendale.....	13
La <i>Governance</i> della Sostenibilità	15
INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI	
2. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI ALL'11 MARZO 2024 (ART. 123-BIS, COMMA 1, TUF) .	20
A) STRUTTURA DEL CAPITALE SOCIALE (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. A), TUF)	20
B) RESTRIZIONI AL TRASFERIMENTO DEI TITOLI (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. B), TUF)	20
C) PARTECIPAZIONI RILEVANTI NEL CAPITALE (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. C), TUF)	21
D) TITOLI CHE CONFERISCONO DIRITTI SPECIALI DI CONTROLLO (ART. 123-BIS, C. 1, LETT. D), TUF)	21
D.1) POTERI SPECIALI DELLO STATO	21
E) PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI: MECCANISMO DI ESERCIZIO DEI DIRITTI DI VOTO (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. E), TUF)	23
F) RESTRIZIONI AL DIRITTO DI VOTO (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. F), TUF)	23
G) ACCORDI TRA AZIONISTI (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. G), TUF)	23
H) CLAUSOLE DI <i>CHANGE OF CONTROL</i> (ART. 123-BIS COMMA 1, LETT. H), TUF) E DISPOSIZIONI STATUTARIE IN MATERIA DI OPA (ARTT. 104, COMMA 1-TER E 104-BIS, COMMA 1, TUF)	23
I) INDENNITÀ DEGLI AMMINISTRATORI IN CASO DI DIMISSIONI O DI LICENZIAMENTO SENZA GIUSTA CAUSA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A SEGUITO DI UN'OFFERTA PUBBLICA DI ACQUISTO (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. I), TUF)	38



L)	NORME APPLICABILI ALLA NOMINA E SOSTITUZIONE DEGLI AMMINISTRATORI E ALLE MODIFICHE ALLO STATUTO (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. L), TUF)	38
M)	DELEGHE AD AUMENTARE IL CAPITALE SOCIALE E AUTORIZZAZIONI ALL'ACQUISTO DI AZIONI PROPRIE (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. M), TUF)	38
N)	ATTIVITA' DI DIREZIONE E COORDINAMENTO	38

INFORMAZIONI SUL GOVERNO SOCIETARIO

3.	COMPLIANCE (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. A), PRIMA PARTE, TUF)	40
4.	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	41
4.1.	RUOLO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	41
4.2.	NOMINA E SOSTITUZIONE (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. L), TUF)	45
4.3.	COMPOSIZIONE (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D), TUF)	48
	Orientamento sul cumulo degli incarichi	49
4.4.	FUNZIONAMENTO (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D), TUF)	51
	Gestione dell'informativa consiliare	51
	Riunioni.....	53
4.5.	RUOLO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	55
	Board Induction	55
	Segretario del Consiglio	56
4.6.	CONSIGLIERI ESECUTIVI	57
	Amministratore Delegato	57
	Informativa al Consiglio da parte dell'Amministratore Delegato	57
	Altri Consiglieri esecutivi	57
4.7.	AMMINISTRATORI INDIPENDENTI E LEAD INDEPENDENT DIRECTOR	58
	Valutazione Indipendenza	58
	Riunioni Amministratori Indipendenti	60
	Lead Independent Director	61

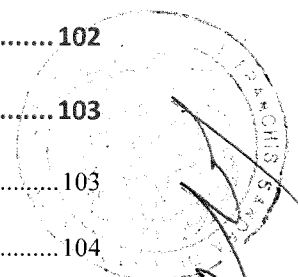
Leonardo



4.8. GESTIONE DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE	62
Informazioni Privilegiate.....	62
Codice di <i>Internal Dealing</i>	63
4.9. INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE.....	64
5. COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D), TUF).....	66
6. COMITATO NOMINE E GOVERNANCE – AUTOVALUTAZIONE E SUCCESSIONE AMMINISTRATORI.....	67
6.1. COMITATO NOMINE E GOVERNANCE	67
6.2. AUTOVALUTAZIONE E SUCCESSIONE DEGLI AMMINISTRATORI.....	72
<i>Board evaluation</i>	72
Piani di successione.....	75
7. COMITATO SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE	76
8. COMITATO PER LA REMUNERAZIONE – REMUNERAZIONE AMMINISTRATORI E TOP MANAGEMENT ..	79
8.1. COMITATO PER LA REMUNERAZIONE	79
8.2. REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI E DEL TOP MANAGEMENT.....	83
Politica per la remunerazione	83
Piani di remunerazione basati su azioni	84
Remunerazione degli Amministratori esecutivi e del <i>Top Management</i>	85
Remunerazione degli Amministratori non esecutivi	86
Maturazione ed erogazione della remunerazione	86
Indennità degli Amministratori in caso di dimissioni, licenziamento senza giusta causa o cessazione del rapporto di lavoro a seguito di un’offerta pubblica di acquisto (art. 123-bis, comma 1, lett. i), TUF)	86
9. COMITATO CONTROLLO E RISCHI.....	86
10. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI	92
10.1. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI IN RELAZIONE AL PROCESSO DI INFORMATIVA FINANZIARIA (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. B), TUF)	94



10.2. CHIEF EXECUTIVE OFFICER.....	98
10.3. CHIEF AUDIT EXECUTIVE.....	100
10.4. MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS. 231/2001.....	102
10.5. CONTROLLI ESTERNI	103
Società di Revisione.....	103
Controllo della Corte dei Conti	104
10.6. DIRIGENTE PREPOSTO E ALTRI RUOLI E UNITÀ ORGANIZZATIVE AZIENDALI	104
10.7. COORDINAMENTO TRA I SOGGETTI COINVOLTI NEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI.....	107
11. COLLEGIO SINDACALE	108
11.1. NOMINA E SOSTITUZIONE	108
11.2. COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D), TUF)	110
Indipendenza	112
Compiti.....	112
Riunioni.....	114
Compensi	115
Gestione degli interessi	116
Autovalutazione	116
12. CRITERI E POLITICHE IN MATERIA DI DIVERSITÀ (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D-BIS), TUF)	117
Consiglio di Amministrazione	117
Collegio Sindacale	121
Gender Equality	122
13. RELAZIONI CON GLI INVESTITORI.....	124
Comunicazione Finanziaria.....	125
Agenzie di Credit Rating.....	126
Shareholder Engagement – Engagement Policy	126



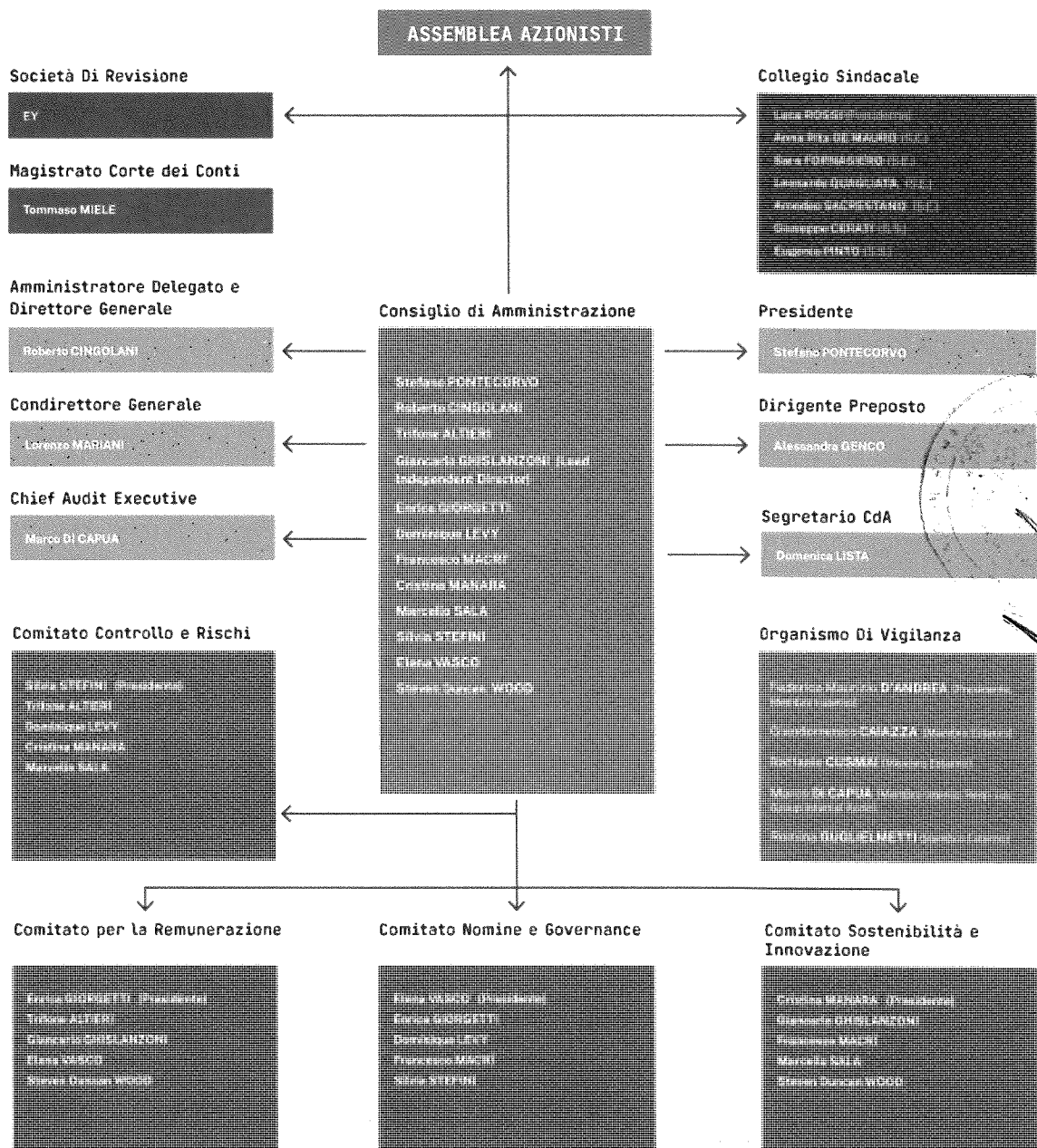
fontes no



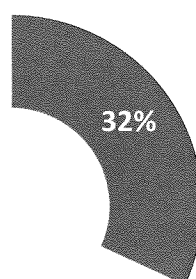
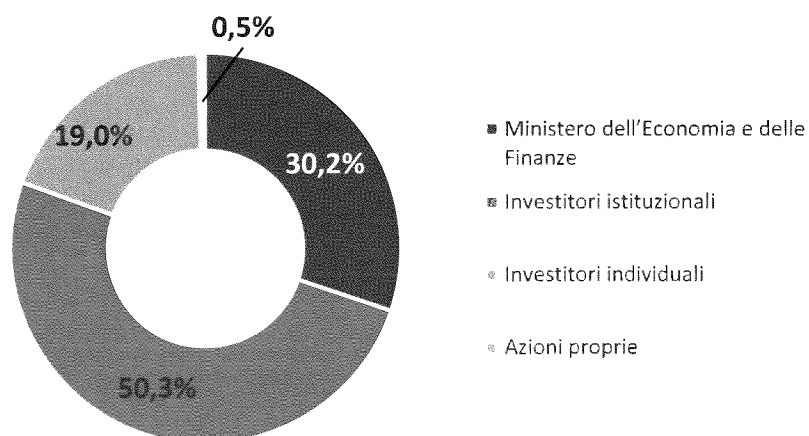
14. ASSEMBLEE (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. C), TUF)	129
Convocazione e informativa agli azionisti	129
Funzionamento dell'Assemblea	131
Diritto di intervento e voto in Assemblea	131
Assemblea 2023	132
15. ULTERIORI PRATICHE DI GOVERNO SOCIETARIO (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. A), SECONDA PARTE, TUF)	133
16. CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL 14 DICEMBRE 2023 DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA CORPORATE GOVERNANCE	139
ALLEGATI	
ALL. 1: CURRICULA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	142
ALL. 2: CURRICULA COLLEGIO SINDACALE	151
APPENDICE	
TABELLA 1: INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI ALL'11 MARZO 2024	157
TABELLA 2: STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	158
TABELLA 3: STRUTTURA DEI COMITATI CONSILIARI	159
TABELLA 4: AMMINISTRATORI CESSATI DALLA CARICA NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2023	160
TABELLA 5: STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE	161



LA NOSTRA GOVERNANCE IN SINTESI

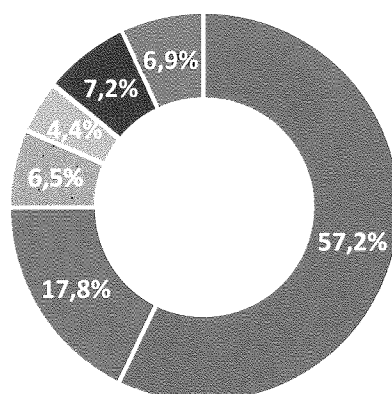


AZIONARIATO DI LEONARDO – FEBBRAIO 2024



■ PRI ■ Altro

*Gli Investitori PRI sono gli investitori che hanno firmato i Principi per l'Investimento Responsabile (PRI)
La percentuale rappresentata si riferisce ai soli investitori istituzionali di Leonardo*



■ Nord America ■ Regno Unito ■ Francia ■ Italia ■ Resto d'Europa ■ Resto del Mondo

La rappresentata distribuzione geografica si riferisce ai soli investitori istituzionali di Leonardo



RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO E GLI ASSETTI PROPRIETARI

PREMESSA

La presente Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo Spa (di seguito anche "Leonardo" o "la Società") in data 12 marzo 2024, è volta a fornire la periodica e analitica illustrazione del sistema di governo societario e degli assetti proprietari della Società, in ottemperanza alle previsioni di cui all'art. 123-bis del D.Lgs. n. 58/1998 (Testo Unico della Finanza, di seguito "TUF") nonché alle vigenti disposizioni normative e regolamentari in tema di informativa sull'adesione a codici di comportamento.

L'informativa è resa nel rispetto dei profili contenutistici del citato art. 123-bis (commi 1 e 2) e del Codice di *Corporate Governance*¹ (di seguito anche "il Codice"), al quale la Società aderisce.

Le informazioni sulle scelte operate dalla Società in termini di applicazione dei principi declinati dal Codice e di adesione alle specifiche raccomandazioni, incluse le azioni e modalità attuative, sono illustrate all'interno di paragrafi e sotto-paragrafi in linea con le indicazioni del *Format* di Borsa Italiana², ponendo particolare attenzione alla continuità e comparabilità informativa e fornendo evidenza dei riferimenti all'articolo del Codice al fine di agevolarne la rispettiva individuazione.

La Relazione recepisce inoltre i vigenti oneri di *disclosure* in tema di politiche di diversità, nonché le indicazioni formulate nella lettera indirizzata agli emittenti dal Presidente del Comitato per la *Corporate Governance* in data 14 dicembre 2023: le considerazioni in ordine alle raccomandazioni del Comitato formano, come di consueto, oggetto di espresso riferimento e di specifica evidenza – anche grafica – in sede di trattazione delle diverse tematiche, con sintetica illustrazione nel paragrafo conclusivo della Relazione.

Le informazioni contenute nella Relazione sono riferite all'esercizio 2023 nonché, rispetto a specifici temi, aggiornate alla data della riunione di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il testo del Codice è disponibile sul sito web del Comitato per la *Corporate Governance*³.

La documentazione menzionata nella presente Relazione è disponibile nelle specificate aree del sito web della Società (www.leonardo.com).

¹ Codice di *Corporate Governance* edizione Gennaio 2020 (approvato dal Comitato per la *Corporate Governance* promosso da Abi, Ania, Assogestioni, Assonime, Borsa Italiana e Confindustria), che gli emittenti sono stati chiamati ad applicare con decorrenza dall'esercizio 2021. Tale Codice ha sostituito il previgente Codice di Autodisciplina, al quale la Società parimenti aderiva.

² Ultima edizione: Gennaio 2022.

³ Il testo del Codice è disponibile alla pagina: <https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/codice/2020.pdf>.



1. PROFILO DI LEONARDO

Si fornisce di seguito una sintetica illustrazione del profilo della Società, rinviando ai successivi paragrafi della Relazione per una più compiuta trattazione dell'assetto e delle pratiche di governo societario di Leonardo, dei principali aggiornamenti intervenuti nel corso dell'esercizio 2023 e nei primi mesi del corrente esercizio, nonché delle iniziative e misure di allineamento adottate al fine di garantire il più accurato livello di adesione ai principi ispiratori del Codice.

Rispetto al **principio di proporzionalità**, oggetto di valorizzazione da parte del Codice in termini di flessibilità attuativa, con diversificazione di talune raccomandazioni in ragione delle dimensioni e degli assetti proprietari delle società, si segnala che le scelte applicative operate da Leonardo e illustrate nella presente Relazione risultano in linea con le indicazioni del Codice specificamente rivolte alle “società grandi” (a più elevata capitalizzazione⁴) e a **proprietà non concentrata**⁵.

Organizzazione della Società

Con il termine *corporate governance* si intende l'insieme delle regole e delle pratiche di governo societario che presiedono alla gestione e al controllo della Società.

Il modello di *governance* di Leonardo è orientato all'efficace controllo dei rischi d'impresa e alla più ampia trasparenza nei confronti del mercato, nonché finalizzato ad assicurare integrità e correttezza nei processi decisionali, con l'obiettivo di generare valore per l'azienda e per gli azionisti e rafforzare costantemente il rapporto fiduciario con i propri investitori e *stakeholder*.

La struttura di *governance* della Società, articolata secondo il modello di amministrazione tradizionale, è conforme alla vigente normativa in materia di emittenti quotati nonché in linea con i principi e le raccomandazioni del Codice.

- **ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI**

L'Assemblea degli azionisti è competente a deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie alla stessa riservate dalla legge o dallo Statuto.

- **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Il Consiglio di Amministrazione (di seguito anche “il Consiglio” o “CdA”) è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, ad esclusione degli atti riservati – dalla legge o dallo Statuto – all'Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti in data 9 maggio 2023 per il triennio 2023-2025.

⁴ “**Società grande**”: la società la cui capitalizzazione è stata superiore a 1 miliardo di euro l'ultimo giorno di mercato aperto di ciascuno dei tre anni solari precedenti.

⁵ “**Società a proprietà concentrata**”: società in cui uno o più soci che partecipano a un patto parasociale di voto dispongono, direttamente o indirettamente (attraverso società controllate, fiduciari o interposta persona), della maggioranza dei voti esercitabili in assemblea ordinaria.



- **COMITATI**

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo è supportato, nello svolgimento dei propri compiti, dai seguenti Comitati endoconsiliari, dotati di funzioni propositive e consultive: il Comitato Controllo e Rischi (che svolge anche le funzioni di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate), il Comitato per la Remunerazione, il Comitato Nomine e *Governance* e il Comitato Sostenibilità e Innovazione. Composizione, compiti e modalità di funzionamento dei Comitati sono definiti e disciplinati da appositi Regolamenti approvati dal Consiglio medesimo.

- **COLLEGIO SINDACALE**

Il Collegio Sindacale svolge specifiche funzioni di vigilanza ai sensi di legge con particolare riguardo: a) all'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie e al rispetto dei principi di corretta amministrazione; b) all'adeguatezza dell'assetto organizzativo della Società e del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e del sistema amministrativo contabile, inclusa l'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare correttamente i fatti di gestione; c) alle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dal Codice; d) all'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate in relazione alle informazioni da fornire per adempiere gli obblighi di comunicazione previsti dalla legge e dal Regolamento (UE) n. 596/2014. Il Collegio Sindacale in carica è stato nominato dall'Assemblea in data 19 maggio 2021 per il triennio 2021-2023 e, pertanto, verrà rinnovato in occasione della prossima Assemblea di approvazione del Bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

- **SOCIETÀ DI REVISIONE**

La Società di Revisione è il soggetto incaricato di effettuare la revisione legale dei conti. L'incarico viene conferito dall'Assemblea degli azionisti, su proposta motivata del Collegio Sindacale. L'Assemblea degli azionisti del 20 maggio 2020 ha conferito l'incarico di revisione legale dei conti alla EY SpA per il novennio 2021-2029.

- **DIRIGENTE PREPOSTO ALLA REDAZIONE DEI DOCUMENTI CONTABILI SOCIETARI**

Il Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023 ha nominato il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, ai sensi dell'art. 154-bis TUF e degli artt. 25.4 e 25.5 Statuto sociale, confermando in tale carica Alessandra Genco (*Chief Financial Officer* della Società) fino alla scadenza dell'attuale Consiglio.

Obiettivi e *mission* aziendale

Leonardo è un gruppo industriale internazionale che realizza capacità tecnologiche multidominio in ambito Aerospazio, Difesa & Sicurezza (AD&S) e rappresenta una delle principali aziende industriali del settore a livello globale. Con 51.000 dipendenti nel mondo, l'azienda ha una significativa presenza industriale in Italia, Regno Unito, Polonia e Stati Uniti e opera in 150 paesi anche attraverso società controllate, *joint venture* e partecipazioni. Protagonista dei principali programmi strategici internazionali, è *partner* tecnologico e industriale di Governi, Ministeri della Difesa, Istituzioni e imprese.

Innovazione, ricerca continua, industria digitale e sostenibilità sono i pilastri del suo *business* nel mondo.



Leonardo è una società quotata alla Borsa Italiana ed è presente anche sul listino statunitense Nasdaq con la società Leonardo DRS.

Le sue Aree di *business* sono le seguenti: Elicotteri (elicotteri per ogni tipo di missione, con una *leadership* mondiale nel settore civile e una presenza di primo piano nella difesa); Elettronica per la difesa (sistemi di comando e controllo, avionica, radar e sensori multifunzione ed equipaggiamenti di autoprotezione, con applicazioni nei domini terrestri, navale, aereo, spaziale e *cyber*); Velivoli (velivoli di ultima generazione che rispondono alle esigenze dei più complessi scenari operativi: difesa e sorveglianza multimissione, addestramento e trasporto tattico, supporto umanitario); Aerostrutture (realizzazione e assemblaggio di grandi componenti strutturali in materiale composito e in metallo tradizionale per velivoli commerciali e da difesa, elicotteri e aerei senza pilota); Spazio (Leonardo copre l'intera catena del valore dell'industria spaziale, dalla manifattura di satelliti e infrastrutture orbitanti alla produzione di equipaggiamenti e sensori *high tech*, passando per lo sviluppo di nuove applicazioni e la gestione dei servizi satellitari, fino ai sistemi di propulsione e lancio); Sistemi *Unmanned* (sistemi a pilotaggio remoto per applicazioni aeree, terrestri e marittime, impiegati in missioni civili e militari); *Cyber & Sicurezza* (Leonardo protegge istituzioni, imprese e cittadini garantendo la sicurezza degli ecosistemi digitali e la resilienza degli asset strategici attraverso servizi per la digitalizzazione sicura di processi, infrastrutture e applicazioni, tecnologie e soluzioni per comunicazioni *mission* e *business critical*, sistemi e piattaforme per il monitoraggio e la risposta alle minacce nello spazio fisico e cibernetico); Automazione (Leonardo ha sviluppato una gamma completa di sistemi e soluzioni per l'automazione della movimentazione bagagli aeroportuale, dei centri di smistamento della posta e degli *hub* logistici dei corrieri).

L'ecosistema dell'innovazione di Leonardo si fonda su un programma di ricerca e sviluppo sostenuto da investimenti costanti e da un solido *network* di *open innovation* con università, centri di ricerca e *partner* industriali pienamente coinvolti nell'integrazione di nuove competenze.

Per aumentare il potenziale della propria offerta ed esplorare nuove tecnologie emergenti e *disruptive*, Leonardo si avvale dei Leonardo *Innovation Labs*, una rete di incubatori tecnologici che supportano trasversalmente tutte le aree di *business* dell'azienda.

Ricerca, innovazione tecnologica e digitalizzazione sono i fattori abilitanti che consentono a Leonardo e alla sua filiera di accelerare la transizione verso uno sviluppo sostenibile e inclusivo, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Sapere scientifico e tecnologico, infrastrutture e risorse dedicate danno vita all'ecosistema dell'innovazione di Leonardo, aperto e multidisciplinare, articolato in 15 aree tecnologiche di intervento (intelligenza artificiale, reti di comunicazione, *Cyber*, abilitatori digitali, elettronica, *flight technologies*, materiali, meccanica, modellizzazione e simulazione, tecnologie quantistiche, architettura ed elaborazione *software*, autonomia dei sistemi, tecnologie per la progettazione e integrazione, optronica, propulsione).

Un modello basato sul consolidamento e l'innovazione delle tecnologie *core* e sullo sviluppo di soluzioni di frontiera, in grado di innescare nuovi cicli tecnologici.



La Governance della Sostenibilità

La sostenibilità è elemento fondante della strategia aziendale e del Piano Industriale di Leonardo, fortemente integrata nella cultura aziendale, nella strategia di *business* e nei processi interni. Leonardo, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030, pone al centro l'innovazione e la digitalizzazione nella produzione e nell'offerta, considerando il *business*, la *governance*, gli impatti sociali e i fattori ambientali in una prospettiva di breve, medio e lungo periodo.

La definizione della strategia da parte dell'organo amministrativo (il cui Regolamento, come riportato al successivo par. 4.1 sul ruolo del CdA, impone a quest'ultimo di esercitare l'attività gestoria proprio perseguendo l'obiettivo del successo sostenibile), il suo coinvolgimento nell'avanzamento del Piano di Sostenibilità e nelle scelte relative alla reportistica finanziaria ed ESG del Gruppo, oltre alla specifica analisi di materialità condotta con il supporto del *management* e del preposto Comitato endoconsiliare (Comitato Sostenibilità e Innovazione), si pongono in coerenza con i principi e le raccomandazioni del Codice. Nel quadro delle misure organizzative implementate da Leonardo in tema di *governance* della sostenibilità, oltre all'istituzione del suddetto Comitato endoconsiliare (per le cui funzioni, composizione e attività si rinvia al par. 7) e al rafforzamento della componente di sostenibilità nelle politiche di remunerazione (per la cui illustrazione si rinvia al par. 8 e agli specifici contenuti della Relazione sulla Remunerazione), la Società si è dotata di un Modello Operativo di Sostenibilità e di strutture aziendali dedicate alla gestione e al presidio delle relative tematiche, anche con riguardo alle dinamiche di interazione con azionisti e *stakeholder*. Nell'ottica di consolidare all'interno della *governance* aziendale l'obiettivo del successo sostenibile e in linea con i traguardi che devono guidare l'azione dell'organo amministrativo ai sensi del Codice, è inoltre prevista la specifica attribuzione a ciascun Comitato endoconsiliare del compito (esplicitato nei relativi Regolamenti) di supportare il Consiglio, per gli ambiti di rispettiva competenza, nell'analisi dei temi rilevanti per la Società ai fini della generazione di valore a lungo termine.

Modello Operativo di Sostenibilità

Muovendo dalla crescente attenzione degli *stakeholder* esterni verso le tematiche ESG e dal concetto di sostenibilità quale elemento ormai imprescindibile nella strategia di *business*, già nel corso del 2021 Leonardo ha avviato la definizione di un Modello Operativo di Sostenibilità (di seguito "Modello Operativo") volto a definire tutti i processi e sotto-processi di sostenibilità in modo strutturato e coerente all'interno del Gruppo. Tale Modello Operativo definisce, infatti, i diversi livelli dell'organizzazione – in accordo con le procedure e/o prassi aziendali esistenti – e le modalità di gestione della sostenibilità, integrandola nella strategia di *business*. Il Modello Operativo entra nel merito della strategia di sostenibilità di Gruppo e descrive le diverse fasi di cui essa si compone, dalla definizione degli Obiettivi e del Piano di Sostenibilità quale parte integrante del Piano Industriale alla misurazione e rendicontazione delle *performance* aziendali sugli aspetti ESG. Al fine di assicurare il coordinamento a livello di Gruppo, il Modello Operativo è stato predisposto attraverso una *Policy Aziendale* di Sostenibilità e una specifica Procedura che definisce nel dettaglio azioni, ruoli e responsabilità delle strutture aziendali coinvolte, inclusa la nomina dei Coordinatori di Sostenibilità (*Sustainability*



Coordinator/Manager), ossia coloro che - nominati nell'ambito delle diverse unità organizzative (*Corporate/Divisioni/società del Gruppo*) - svolgono un ruolo centrale per dare concreta attuazione alle attività relative alla sostenibilità, assicurandone il coordinamento nell'ambito del perimetro di propria competenza.

Nel corso del 2023 si è proseguito con l'integrazione delle tematiche di sostenibilità nei processi *core* dell'azienda in termini di analisi di materialità, rendicontazione dei KPIs, *target* e Piano di sostenibilità. Si è altresì tenuto conto dei rischi ESG e delle azioni di mitigazione individuate ed è stata varata una Procedura Gestione degli Investimenti che valorizza gli investimenti che concorrono al raggiungimento degli obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG - *Sustainable Development Goals* delle Nazioni Unite).

Strutture organizzative aziendali

Dal 2023 l'unità organizzativa (di seguito anche "u.o.") *Sustainability*, presieduta dal *Chief Sustainability Officer*, è a diretto riporto dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale al fine di integrare la sostenibilità quale leva strategica del Gruppo. La struttura, attraverso le u.o. *Climate and Environmental Strategy and Projects*, *ESG Ratings & Benchmarking*, *Stakeholder Engagement*, *Sustainability Projects & Reporting* e *Social Impact*, ha la responsabilità di indirizzo, gestione, monitoraggio e dialogo strategico sulle tematiche di sostenibilità, con particolare focalizzazione sui temi ambientali, climatici e sociali.

La struttura è principalmente deputata a supportare il Vertice aziendale nella definizione della strategia di sostenibilità di Gruppo e nella relativa *governance*, nonché ad elaborare l'analisi di materialità e il Piano di Sostenibilità in coerenza con il Piano Industriale del Gruppo, misurandone periodicamente l'attuazione in coordinamento con l'unità organizzativa *Finance*. L'u.o. *Sustainability*, insieme agli *stakeholder* rilevanti per l'Azienda, (i) identifica i temi significativi per Leonardo (tenendo conto delle evoluzioni normative in corso a livello europeo); (ii) monitora le pratiche e i *trend* di sostenibilità a livello globale, contribuendo altresì alla definizione di metriche, KPI e *target* di sostenibilità, in accordo con le linee guida e le *best practice* internazionali e con particolare *focus* sugli aspetti ambientali; (iii) fornisce il supporto di competenza nella gestione delle relazioni con i *network*, le associazioni e gli *stakeholder*, nazionali e internazionali, che contribuiscono alla definizione dei temi critici (tramite l'identificazione degli impatti che l'azienda ha sull'economia, l'ambiente, la società), delle linee guida e delle *best practice*; (iv) definisce e coordina i progetti di sostenibilità, identificando le aree prioritarie di intervento in coordinamento con i *Sustainability Coordinator/Manager* e monitorando lo sviluppo delle relative attività. Nel corso del 2023 la u.o. *Sustainability* ha fornito il proprio contributo al Comitato Sostenibilità e Innovazione, nell'ambito della definizione della strategia di sostenibilità. In particolare, la Società ha stabilito i nuovi Obiettivi di Sostenibilità e strutturato il nuovo Piano di Sostenibilità di Gruppo, con l'obiettivo di rafforzare la creazione di valore in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030. In tal senso, la Società ha espresso il proprio *commitment* alla *Science Based Targets Initiative* (SBTi) al fine di consolidare la propria *road map* di Decarbonizzazione. Il Piano di Sostenibilità si articola in otto ambiti tematici di azione – c.d. "*cluster*" – che coprono l'intera catena del valore: dalla ricerca e innovazione alle *operation* fino allo sviluppo di nuove soluzioni, ai nuovi modelli di *business* e agli impatti sociali, coinvolgendo Divisioni, società e funzioni aziendali. All'interno del processo di



pianificazione della Sostenibilità, in accordo con l'approccio *data driven* perseguito dalla Società, sono state condotte attività inerenti alla definizione e monitoraggio di specifici KPI delle iniziative di Piano, con la predisposizione, nel corso dell'anno, di strumenti di raccolta e analisi dati dedicati. In vista dei numerosi cambiamenti normativi introdotti dall'Unione Europea in ambito di sostenibilità e rendicontazione, l'u.o. *Sustainability* ha inoltre rivisto il processo di materialità di Leonardo (materialità di impatto) allineandolo agli standards GRI e, in vista della prossima entrata in vigore della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), ha iniziato a integrare il processo con l'*Enterprise Risk Management* aziendale. L'u.o. ha inoltre rafforzato le attività di *stakeholder engagement* (i) contribuendo alla creazione della *Green Defence Task Force* di ASD guidando il relativo sottogruppo sulla *Sustainable Supply Chain*, (ii) entrando a far parte di gruppi di lavoro del Ministero della Difesa e dell'Alleanza Atlantica su tematiche relative ai cambiamenti climatici e all'adattamento dello strumento militare a tali cambiamenti.

La u.o. *Sustainability* gestisce le relazioni con le Agenzie di *Rating ESG* e le attività relative all'ammissione della Società ai principali indici di sostenibilità, in coordinamento con le altre competenti u.o. (in particolare, in ambito *Finance*, con l'u.o. *Investor Relations & Credit Rating Agencies*, per le cui attività si rinvia ai contenuti del par. 13), fornendo tra l'altro supporto specialistico nei processi di *engagement* su tematiche ESG rivolte a investitori, *Proxy Advisors* e altri *stakeholder* finanziari. L'u.o. garantisce inoltre, in coordinamento con le competenti strutture interne, il processo di consuntivazione e monitoraggio degli obiettivi ESG inseriti nei piani di incentivazione.

Con riguardo alla strategia di decarbonizzazione perseguita dalla Società, si segnala l'impegno nell'iniziativa *Science Based Targets* (SBTi), la *partnership* tra CDP, *Global Compact* delle Nazioni Unite, *World Resources Institute* (WRI) e *World Wide Fund for Nature* (WWF) che promuove la definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni su base scientifica. Leonardo ha definito la *roadmap* per ridurre le emissioni di CO₂ lungo la catena del valore, ossia efficientamento dei processi industriali, coinvolgimento dei fornitori chiave nel percorso di decarbonizzazione e cooperazione con i clienti per lo sviluppo di soluzioni abilitanti e tecnologie più efficienti.

Bilancio Integrato e Indicatori ESG

L'u.o. *ESG & Integrated Reporting* (istituita in ambito *Finance*) è preposta alla predisposizione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ("DNF") del Gruppo, inclusa nel Bilancio Integrato, gestendo i rapporti con la società di revisione.

L'approccio integrato alla reportistica di bilancio, rappresentando in modo sinergico le *performance* e i dati economico-finanziari e le informazioni ESG, è volto ad offrire in un unico documento una visione completa, misurabile e trasparente del valore generato da Leonardo, nonché a rappresentare una guida per interpretare il proprio impegno rispetto ai quattro pilastri "Governance, Persone, Pianeta, Prosperità", nell'ottica della crescita sostenibile di lungo periodo. Inoltre, su base volontaria, dal 2021 Leonardo ha richiesto alla società di revisione di sottoporre a revisione completa ("*Reasonable assurance engagement*") un set di indicatori di *performance* non finanziari (ESG) in considerazione della



loro rilevanza e strategicità per il Gruppo⁶. Oltre al Bilancio Integrato, Leonardo ha inserito indicatori ESG – oggettivi e misurabili – nella propria politica di remunerazione (cfr. par. 8 e Relazione sulla Remunerazione) e nella strategia di finanziamento. In un’ottica di ulteriore allineamento di tale strategia agli obiettivi di sostenibilità, a fine 2023 larga parte delle fonti di finanziamento a disposizione del Gruppo è legata a parametri ESG. Tale risultato è stato raggiunto grazie (i) alla sottoscrizione nel 2021, con un sindacato di banche nazionali e internazionali, di linee di credito ESG-linked (*Revolving Credit Facility ESG-linked* e *Term Loan ESG-linked*) che si legano a specifici obiettivi legati a indicatori ESG; (ii) alla sottoscrizione nel 2022 con BEI (Banca Europea per gli Investimenti) di un contratto di finanziamento *Sustainability-Linked* con indicatori (KPIs) innovativi legati al raggiungimento di obiettivi tecnologici ESG, finalizzato a promuovere le attività di Ricerca, Sviluppo e Innovazione (RSI) nonché le attività di ricerca svolte dai *Leonardo Innovation Labs*, contribuendo al tempo stesso alla lotta ai cambiamenti climatici. Per una più ampia e specifica illustrazione delle tematiche si rinvia ai contenuti del Bilancio Integrato 2023, reso disponibile nei termini e con le modalità di legge, contestualmente alla presente Relazione, anche mediante pubblicazione sul sito web della Società (area Investitori).

Riconoscimenti ESG

Nell'esercizio 2023 l'agenzia di *rating* internazionale *S&P Global* ha incluso Leonardo, per il quattordicesimo anno consecutivo, nei *Dow Jones Sustainability Indices (DJSI)*, ossia gli indici azionari che includono le aziende *best-in-class* in termini di sostenibilità a livello globale, posizionandosi per il quinto anno consecutivo con il punteggio più alto del settore *Aerospace & Defense* in base ai risultati del *Corporate Sustainability Assessment*. L'analisi condotta da *S&P Global*, specializzata nella valutazione degli aspetti ambientali, sociali e di *governance* di oltre 13.000 aziende in diversi settori, tiene conto delle *performance* ESG delle imprese in un’ottica di continuo miglioramento.

L'inclusione nel DJSI si aggiunge agli ulteriori seguenti riconoscimenti ottenuti dalla Società:

- la conferma di Leonardo a *leader* per il suo impegno nel **contrasto al *climate change***, posizionandosi nella fascia più alta di valutazione (fascia di “*Leadership*”) di CDP (**ex Carbon Disclosure Project**), l'organizzazione internazionale che valuta le *performance* nel contrasto al cambiamento climatico sulla base di informazioni su impatti, rischi e opportunità legati all’ambiente; il riconoscimento da parte di CDP premia il continuo impegno e le azioni messe in campo da Leonardo per ridurre le emissioni, mitigare i rischi connessi al cambiamento climatico e abilitare la transizione verso un’economia *low carbon*;
- la conferma dell’inclusione all’interno del **MIB ESG Index** di Euronext (Borsa Italiana), dedicato alle *blue-chip* italiane e pensato per individuare i 40 grandi emittenti italiani quotati che presentano le migliori pratiche ESG. La composizione dell’indice si basa sull’analisi da parte di Vigeo Eiris, società di *Moody’s ESG Solutions*, che valuta le *performance* ESG degli emittenti;
- il riconoscimento “**Platinum medal**” da parte di Ecovadis che supporta le aziende nella valutazione e nel monitoraggio delle *performance* di sostenibilità dei propri fornitori, in 175 Paesi e 200 settori.

⁶ Secondo la normativa italiana attualmente in vigore, è sufficiente che l’informativa non finanziaria sia sottoposta a un esame limitato. Per maggiori informazioni si rinvia al Bilancio Integrato.



Lentore

Shall

1/2 1/2 1/2 1/2



INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI

2. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI ALL'11 MARZO 2024 (ART. 123-BIS, COMMA 1, TUF)

A) STRUTTURA DEL CAPITALE SOCIALE (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. A), TUF)

Il capitale sociale attuale di Leonardo è pari a euro 2.543.861.738,00 ed è costituito da n. 578.150.395 azioni ordinarie del valore nominale di euro 4,40 cadauna, tutte assistite dai medesimi diritti e obblighi. I possessori di azioni Leonardo possono votare nelle assemblee ordinarie e straordinarie della Società. Alla data di approvazione della presente Relazione la Società possiede n. 2.843.120 azioni proprie, pari allo 0,492% circa del capitale sociale.

B) RESTRIZIONI AL TRASFERIMENTO DEI TITOLI (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. B), TUF)

Ai sensi dell'art. 5.1 *bis* dello Statuto, in applicazione delle norme speciali di cui all'art. 3 del D.L. 31 maggio 1994, n. 332, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 1994, n. 474 e s.m.i., ("Norme per l'accelerazione delle procedure di dismissione di partecipazioni dello Stato e degli enti pubblici in società per azioni" – di seguito "Normativa Privatizzazioni") nessuno, fatto salvo lo Stato, gli enti pubblici o soggetti da questi controllati e quanto altro previsto dalla legge, può possedere, a qualsiasi titolo, azioni della Società che comportino una partecipazione superiore al 3% del capitale sociale rappresentato da azioni aventi diritto di voto. Il limite massimo di possesso azionario è calcolato anche tenendo conto delle partecipazioni azionarie complessive facenti capo al controllante (persona fisica o giuridica o società), a tutte le controllate dirette o indirette nonché alle controllate da uno stesso soggetto controllante, ai soggetti collegati e alle persone fisiche legate da rapporti di parentela o di affinità fino al secondo grado o di coniugio, sempre che si tratti di coniuge non legalmente separato.

Il controllo ricorre, anche con riferimento a soggetti diversi dalle società, nei casi previsti dall'art. 93 TUF. Il collegamento ricorre nelle ipotesi di cui all'art. 2359, comma 3, c.c., nonché tra soggetti che, direttamente o indirettamente, tramite controllate, diverse da quelle esercenti fondi comuni di investimento, aderiscano, anche con terzi, ad accordi relativi all'esercizio del diritto di voto o al trasferimento di azioni o quote anche di società terze o comunque ad accordi o patti di cui all'art. 122 TUF, in relazione anche a società terze, qualora tali accordi o patti riguardino almeno il 10% del capitale con diritto di voto, se si tratta di società quotate, o il 20% se si tratta di società non quotate.

Ai fini del computo del riferito limite di possesso azionario (3%) si tiene conto anche delle azioni detenute tramite fiduciarie e/o interposta persona e in genere da soggetti interposti. Il diritto di voto inerente alle azioni detenute in eccedenza rispetto al limite massimo sopra indicato non può essere esercitato, come meglio specificato al successivo punto F).

Inoltre, sulla base delle disposizioni relative ai poteri speciali dello Stato commentate al successivo punto D.1) e più in particolare ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e delle relative disposizioni attuative, chiunque – ad esclusione dello Stato Italiano, di enti pubblici italiani o soggetti da questi controllati – venga a detenere una partecipazione nel capitale sociale superiore alla soglia del 3% o una



partecipazione che determini il superamento delle soglie del 5%, 10%, 15%, 20%, 25% e 50% è tenuto a notificare l'acquisizione effettuata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri nei termini e con le modalità stabilite dal citato D.L. n. 21/2012 e dalle relative disposizioni attuative. Quanto sopra al fine di consentire alla Presidenza del Consiglio dei Ministri l'eventuale esercizio dei poteri speciali (descritti nel successivo punto D.1) previsti dalla suddetta normativa in caso di minaccia di grave pregiudizio per gli interessi essenziali della difesa e della sicurezza nazionale.

C) PARTECIPAZIONI RILEVANTI NEL CAPITALE (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. C), TUF)

I soggetti che alla data di approvazione della presente Relazione risultano, sulla base delle comunicazioni rese note ai sensi dell'art. 120 del TUF, titolari – direttamente o indirettamente – di una partecipazione rilevante nel capitale sociale, sono riportati nella Tabella 1 in appendice.

La Società risulta soggetta al controllo *di fatto* da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze, che detiene direttamente una partecipazione pari al 30,204% circa del capitale sociale di Leonardo e che dispone di voti sufficienti per esercitare un'influenza dominante nell'Assemblea ordinaria di Leonardo. Peraltro, lo stesso Ministero non esercita su Leonardo alcuna attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.L. n. 78/2009 (convertito dalla L. n. 102/2009) secondo cui allo Stato non si applica la disciplina civilistica in materia di direzione e coordinamento di società.

D) TITOLI CHE CONFERISCONO DIRITTI SPECIALI DI CONTROLLO (ART. 123-BIS, C. 1, LETT. D), TUF)

Non sono stati emessi titoli che conferiscono diritti speciali di controllo o di altra natura.

D.1) POTERI SPECIALI DELLO STATO

Il D.L. n. 21 del 15 marzo 2012 (convertito con modificazioni dalla L. 11 maggio 2012, n. 56 – di seguito "Decreto *Golden Power*") disciplina i poteri speciali dello Stato sugli assetti societari nei settori della Difesa e della Sicurezza Nazionale, nonché per le attività di rilevanza strategica nei settori dell'Energia, dei Trasporti e delle Comunicazioni e nei settori di cui all'art. 4, paragrafo 1, del Regolamento (UE) n. 452/2019 del Parlamento europeo e del Consiglio (istitutivo di un quadro per il controllo degli investimenti esteri diretti nell'UE, c.d. "Regolamento FDI").

Il perimetro applicativo della normativa è stato esteso a seguito dell'adozione del D.P.C.M. n. 179/2020 del 18 dicembre 2020 (entrato in vigore il 14 gennaio 2021), con cui sono state identificate le "attività economiche di rilevanza strategica" e le infrastrutture, i beni e rapporti "critici" nei settori individuati dal Regolamento FDI, ulteriori rispetto a quelli già individuati dai decreti attuativi adottati.

Tra i settori rientranti nell'ambito applicativo del Decreto *Golden Power*, come integrato, si segnalano:

- il trattamento, archiviazione, accesso e controllo di dati e di informazioni sensibili;
- l'intelligenza artificiale, robotica, semiconduttori, *cyber security*, nanotecnologie e biotecnologie;
- le infrastrutture e tecnologie aerospaziali non militari;
- i prodotti *dual use*.

Con il D.P.C.M. n. 180/2020 del 23 dicembre 2020 (entrato in vigore il 14 gennaio 2021) sono stati altresì aggiornati gli attivi di rilevanza strategica nei settori dell'Energia, dei Trasporti e delle Comunicazioni a norma dell'art. 2, comma 1, del Decreto *Golden Power*.



L'impianto normativo è stato interessato da molteplici aggiornamenti, riguardanti sia il perimetro oggettivo che l'iter procedurale. Tra questi, si segnala in particolare:

- l'estensione - disposta con D.L. 21 marzo 2022, n. 21 - dell'obbligo di notifica anche relativamente alla costituzione di imprese il cui oggetto sociale ricomprenda lo svolgimento di attività di rilevanza strategica, o che detengano attivi di rilevanza strategica per il sistema di difesa e sicurezza nazionale;
- l'introduzione, ad opera del D.P.C.M. 1° agosto 2022, n. 133, dello strumento della c.d. "pre-notifica", ai fini di una valutazione preliminare dell'operazione – potenzialmente rilevante – da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri, oltre a misure di semplificazione del procedimento amministrativo.

Con specifico riferimento al settore della Difesa e Sicurezza Nazionale, il D.P.C.M. 6 giugno 2014, n. 108 individua le attività di rilevanza strategica, ivi comprese le attività strategiche chiave, ai fini dell'esercizio dei poteri speciali dello Stato. Le procedure per l'attivazione e l'esercizio dei poteri speciali in tale settore sono regolate dal D.P.R. 19 febbraio 2014, n. 35. In particolare, la relativa disciplina prevede che, in caso di minaccia effettiva di grave pregiudizio per gli interessi essenziali della difesa e della sicurezza, lo Stato possa esercitare i poteri speciali di seguito descritti:

- a) imposizione di specifiche condizioni relative alla sicurezza degli approvvigionamenti, alla sicurezza delle informazioni, ai trasferimenti tecnologici, al controllo delle esportazioni, nel caso di acquisto di partecipazioni in imprese che svolgono attività di rilevanza strategica per il settore della Difesa e della Sicurezza;
- b) veto all'adozione di delibere, atti od operazioni dell'Assemblea o dell'organo di amministrazione di un'impresa che svolge attività di rilevanza strategica per il settore della Difesa e della Sicurezza che abbiano ad effetto la modifica della titolarità, del controllo e della disponibilità degli attivi strategici, compresi quelli aventi ad oggetto fusioni, scissioni, trasferimento di azienda o rami di essa o di società controllate, trasferimento della sede sociale all'estero, modifica dell'oggetto sociale, scioglimento della società, modifiche di clausole statutarie introdotte ai sensi dell'art. 3, comma 1 del D.L. 31 maggio 1994 n. 332, ovvero eventualmente adottate in materia di limiti al diritto di voto (ai sensi dell'art. 2351, comma 3, c.c.), nonché cessioni di diritti reali o di utilizzo relative a beni materiali o immateriali, l'assegnazione degli stessi a titolo di garanzia o assunzione di vincoli che ne condizionino l'impiego anche in ragione della sottoposizione dell'impresa a procedure concorsuali;
- c) opposizione all'acquisto di partecipazioni in un'impresa che svolge attività di rilevanza strategica per il settore della Difesa e della Sicurezza da parte di un soggetto diverso dallo Stato italiano, ente pubblico italiano o soggetto da questi controllato, ove l'acquirente venga a detenere – direttamente o indirettamente, anche attraverso acquisizioni successive, per interposta persona o tramite soggetti altrimenti collegati – un livello della partecipazione al capitale con diritto di voto in grado di compromettere gli interessi della difesa e della sicurezza nazionale (cfr. precedente punto b).



E) PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI: MECCANISMO DI ESERCIZIO DEI DIRITTI DI VOTO (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. E), TUF)

Non è previsto un sistema di partecipazione azionaria dei dipendenti. Con riferimento al Piano di incentivazione adottato dalla Società, esso non prevede che i diritti di voto inerenti alle azioni assegnate siano esercitati da soggetti diversi dai destinatari dei Piani. Per ulteriori informazioni, si rinvia al Documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/1999 e s.m.i. (di seguito "Regolamento Emittenti"), disponibile nella sezione *Corporate Governance* (area Remunerazione) del sito web della Società.

F) RESTRIZIONI AL DIRITTO DI VOTO (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. F), TUF)

Lo Statuto di Leonardo (art. 5.1. *bis*), in attuazione della Normativa Privatizzazioni sopra richiamata, prevede che non possa essere esercitato il diritto di voto inerente alle azioni detenute in eccedenza rispetto al limite massimo del 3% e si riduca proporzionalmente il diritto di voto che sarebbe spettato a ciascuno dei soggetti ai quali sia riferibile il limite di possesso azionario, salvo preventive indicazioni congiunte dei soci interessati. In caso di inosservanza, la deliberazione è impugnabile ex art. 2377 c.c. se la maggioranza richiesta non sarebbe stata raggiunta senza i voti in eccedenza rispetto al limite massimo sopra indicato. Le azioni per le quali non può essere esercitato il diritto di voto sono comunque computate ai fini della regolare costituzione dell'Assemblea.

G) ACCORDI TRA AZIONISTI (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. G), TUF)

La Società non è a conoscenza dell'esistenza di patti parasociali di cui all'art. 122 del TUF aventi ad oggetto azioni della stessa.

H) CLAUSOLE DI *CHANGE OF CONTROL* (ART. 123-BIS COMMA 1, LETT. H), TUF) E DISPOSIZIONI STATUTARIE IN MATERIA DI OPA (ARTT. 104, COMMA 1-TER E 104-BIS, COMMA 1, TUF)

Gli accordi significativi – divulgabili ai sensi dell'art. 123-bis comma 1, lett. h) del TUF – in vigore alla data del 31.12.2023, che risultano stipulati da Leonardo ("Ldo") o da sue società controllate (sulla base delle comunicazioni pervenute ai sensi dell'art. 114, comma 2, TUF) e che acquistano efficacia ovvero sono modificati o si estinguono in caso di cambiamento di controllo (*Change of Control* - "CoC") della società del Gruppo contraente, sono riportati nella seguente tabella con evidenza dei relativi effetti.



PARTI		ACCORDO	EFFETTI CLAUSOLA CAMBIAMENTO DI CONTROLLO
LEONARDO SPA	BANCA IMI SPA., BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A., BANCO BPM SPA, BANCO SANTANDER S.A., BANK OF AMERICA MERRILL LYNCH INT. LTD, THE BANK OF TOKYO-MITSUBISHI UFJ LTD., BARCLAYS BANK PLC, BNP PARIBAS, CASSA DEPOSITI E PRESTITI SPA, CITIBANK N.A., COMMERZBANK AG, CRÉDIT AGRICOLE AND INVESTMENT BANK, HSBC BANK PLC, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, SUMITOMO MITSUI BANKING CORP. EUROPE LTD, UNICREDIT	ACCORDO PER LA CONCESSIONE IN FAVORE DI LDO DI UNA NUOVA LINEA DI CREDITO <i>REVOLVING</i>	IN CASO DI CoC DI LDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, CON GLI INTERESSI MATURATI FINO A QUELLA DATA
LEONARDO SPA	BARCLAYS; BNP; CRÉDIT AGRICOLE; SACE; SOCIÉTÉ GÉNÉRALE; DEUTSCHE BANK; UNICREDIT	<i>COUNTER GUARANTEE ISSUANCE AND INDEMINITY AGREEMENT</i>	IN CASO DI CoC DI LDO, DOPO UN PERIODO DI 90 GIORNI PER TRATTATIVE, POSSIBILITÀ PER CIASCUNA BANCA DI RICHIEDERE CANCELLAZIONE IMPEGNO DI COLLATERALIZZARE L'IMPORTO CON IL PAGAMENTO DELLA PROPRIA QUOTA, OVVERO L'IMPEGNO DA PARTE DI LDO DI SOSTITUIRE LA BANCA CON ALTRO CONTROGARANTE
LEONARDO SPA	BANCA IMI SPA, INTESA SANPAOLO SPA, BANCO SANTANDER S.A., BNP PARIBAS, CRÉDIT AGRICOLE – CORPORATE AND INVESTMENT BANK, SACE SPA, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE S.A., UNICREDIT	<i>GUARANTEE FACILITY AGREEMENT</i>	IN CASO DI CoC DI LDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, CON GLI INTERESSI MATURATI FINO A QUELLA DATA, INOLTRANDO A LDO RICHIESTA DI EMETTERE UN <i>CASH COLLATERAL</i> PER LA QUOTA GARANTITA
LEONARDO SPA	BAE SYSTEMS ED AIRBUS GROUP (GIÀ EADS)	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A MBDA SAS, SOCIETÀ OPERANTE NEL SETTORE MISSILISTICO	IN CASO DI CoC DI LDO, È FACOLTÀ DEGLI ALTRI AZIONISTI – BAE SYSTEMS ED EADS – DI DETERMINARE L'ESTINZIONE DEL DIRITTO DI LDO A DESIGNARE DETERMINATI <i>MANAGER</i> E A OTTENERE DETERMINATE INFORMAZIONI RELATIVE A MBDA. A SEGUITO DI TALE RICHIESTA DEGLI



			AZIONISTI, LDO HA FACOLTÀ DI RICHIEDERE CHE SIA ACQUISTATA DA TALI AZIONISTI LA PROPRIA PARTECIPAZIONE IN MBDA A PREZZO DI MERCATO
LEONARDO SPA	BANCA EUROPEA PER GLI INVESTIMENTI ("BEI")	CONTRATTO DI CONCESSIONE DI UN PRESTITO DESTINATO AL PROGETTO "SVILUPPO E PRODUZIONE DI COMPONENTI AEREI INNOVATIVI" DI ALENIA AERMACCHI SPA	POSSIBILITÀ PER BEI DI CANCELLARE IL CREDITO E CHIEDERE RIMBORSO ANTICIPATO QUALORA UN SOGGETTO, O UN GRUPPO DI SOGGETTI AGENDO DI CONCERTO, ACQUISISCA IL CONTROLLO DI LDO EX ART. 2359 C.C. O QUALORA LO STATO ITALIANO CESSI DI DETENERE ALMENO IL 30% DEL CAP. SOCIALE DI LDO
LEONARDO SPA	BANCA EUROPEA PER GLI INVESTIMENTI ("BEI")	CONTRATTO DI CONCESSIONE DI UN PRESTITO FINALIZZATO A SUPPORTARE AL 50% PROGETTI DI INVESTIMENTO DI LDO RELATIVI A: I) RICERCA E SVILUPPO IN PRODOTTI E TECNOLOGIE (ELICOTTERI); II) CYBER SECURITY; III) ADVANCE MANUFACTURING (INDUSTRY 4.0) E IV) INVESTIMENTI IN ZONE DI COESIONE.	POSSIBILITÀ PER BEI DI CANCELLARE IL CREDITO NON ANCORA EROGATO E CHIEDERE RIMBORSO ANTICIPATO DEL PRESTITO IN ESSERE (OLTRE AGLI INTERESSI) QUALORA UN SOGGETTO, O UN GRUPPO DI SOGGETTI AGENDO DI CONCERTO, ACQUISISCA IL CONTROLLO DI LDO EX ART. 2359 C.C. O QUALORA LO STATO ITALIANO CESSI DI DETENERE ALMENO IL 30% DEL CAP. SOCIALE DI LDO
LEONARDO SPA	CASSA DEPOSITI E PRESTITI SPA	TERM FACILITY AGREEMENT: CONTRATTO PER LA CONCESSIONE DI PRESTITO FINALIZZATO A SUPPORTARE LE FINALITÀ OPERATIVE DELLA SOCIETÀ	IN CASO DI CoC DI LDO CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLA BANCA DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, LA BANCA PUÒ RICHIEDERE CANCELLAZIONE IMPEGNO E RESTITUZIONE DEL FINANZIAMENTO, CON INTERESSI MATURATI A QUELLA DATA
LEONARDO SPA	BANCA NAZIONALE DEL LAVORO SPA, BANCA IMI SPA, BANCO BPM SPA, BNP PARIBAS, CRÉDIT AGRICOLE CORP. AND INVESTMENT BANK, HSBC FRANCE, INTESA SANPAOLO SPA, NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, UNICREDIT SPA, UNIONE DI BANCHE ITALIANE SPA	ACCORDO PER LA CONCESSIONE IN FAVORE DI LEONARDO DI UNA LINEA DI CREDITO REVOLVING	IN CASO DI CoC DI LDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GG., FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, CON INTERESSI MATURATI A QUELLA DATA
LEONARDO SPA	BANCA NAZIONALE DEL LAVORO SPA, BANCA IMI SPA, BANCO BPM SPA,	ACCORDO PER LA CONCESSIONE IN FAVORE DI	IN CASO DI CoC DI LDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO

	BNP PARIBAS, ITALIAN BRANCH, CRÉDIT AGRICOLE CORP. AND INVESTMENT BANK, HSBC FRANCE, INTESA SANPAOLO SPA, NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, UNICREDIT SPA, UNIONE DI BANCHE ITALIANE SPA	LEONARDO DI UNA LINEA DI CREDITO <i>TERM LOAN</i>	ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, CON INTERESSI MATURATI A QUELLA DATA
LEONARDO SPA	BANCA EUROPEA PER GLI INVESTIMENTI ("BEI")	CONTRATTO DI CONCESSIONE DI UNA QUOTA INCREMENTALE DEL PRESTITO GIÀ CONCESSO IN DATA 29 NOVEMBRE 2018	POSSIBILITÀ PER BEI DI CANCELLARE IL CREDITO NON ANCORA EROGATO E CHIEDERE IL RIMBORSO ANTICIPATO DEL PRESTITO IN ESSERE (OLTRE AGLI INTERESSI) QUALORA UN SOGGETTO, O UN GRUPPO DI SOGGETTI AGENDO DI O, CONCERTACQUISISCANO IL CONTROLLO DI LDO EX ART. 2359 C.C. O QUALORA LO STATO ITALIANO CESSI DI DETENERE ALMENO IL 30% DEL CAP.SOCIALE LDO
LEONARDO SPA	BNP PARIBAS, BNL SPA, BANCO BPM SPA, BPER BANCA SPA, CRÉDIT AGRICOLE CORP. AND INVESTMENT BANK, INTESA SANPAOLO SPA, SMBC BANK EU AG, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, UNICREDIT SPA, BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA SPA, BANCO SANTANDER S.A., BANK OF AMERICA EUROPE DAC, BARCLAYS BANK IRELAND PLC, COMMERZBANK AG, DEUTSCHE BANK LUXEMBOURG S.A., HSBC CONTINENTAL EUROPE, MUFG BANK, LTD., BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A., BANCA POP. DI SONDRIO SCPA, CITIBANK, N.A., MEDIOBANCA – BANCA DI CREDITO FINANZIARIO SPA, BANK OF CHINA LTD, CREDIT INDUSTRIEL ET COMMERCIAL S.A., NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC, NATIXIS S.A., JPMORGAN CHASE BANK, N.A., BANCA PASSADORE & C. SPA	ACCORDO PER LA CONCESSIONE IN FAVORE DI LDO DI UNA NUOVA LINEA DI CREDITO <i>REVOLVING ESG LINKED</i>	IN CASO DI CoC DI LDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE LA CANCELLAZIONE DELL'IMPEGNO E LA RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, UNITAMENTE A INTERESSI MATURATI A QUELLA DATA
LEONARDO SPA	BNP PARIBAS, ITALIAN BRANCH, BNL SPA, BANCO BPM SPA, BPER BANCA SPA, CRÉDIT AGRICOLE CORP. AND INVESTMENT BANK, MILAN BRANCH, INTESA SANPAOLO	ACCORDO PER LA CONCESSIONE IN FAVORE DI LDO DI UNA LINEA DI CREDITO <i>TERM LOAN ESG LINKED</i>	IN CASO DI CoC DI LDO, CHE NON RIGUARDI LA PARTECIPAZIONE DEL GOVERNO ITALIANO, DOPO UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI, FINALIZZATO A VERIFICARE LA VOLONTÀ DELLE BANCHE DI



	SPA, UNICREDIT SPA, UNICREDIT BANK AUSTRIA AG		CONTINUARE A PARTECIPARE ALLA LINEA DI CREDITO, CIASCUNA BANCA PUÒ RICHIEDERE CANCELLAZIONE IMPEGNO E RESTITUZIONE DELLA PROPRIA QUOTA, UNITAMENTE A INTERESSI MATURATI A QUELLA DATA
LEONARDO SPA	BANCA EUROPEA PER GLI INVESTIMENTI ("BEI")	CONTRATTO PER LA CONCESSIONE DI FINANZIAMENTO ESG, FINALIZZATO A SUPPORTARE AL 50% PROGETTI DI LDO FOCALIZZATI SU AREE DI INTERVENTO RELATIVE AD INIZIATIVE INTRAPRESE DA: - DIVISIONE ELICOTTERI; - DIVISIONE CYBER & SECURITY SOLUTIONS; - DIVISIONE ELETTRONICA; - LEONARDO LABS.	POSSIBILITÀ PER BEI DI CANCELLARE IL CREDITO NON ANCORA EROGATO E CHIEDERE RIMBORSO ANTICIPATO DEL PRESTITO IN ESSERE (OLTRE AGLI INTERESSI) QUALORA UN SOGGETTO, O UN GRUPPO DI SOGGETTI AGENDO DI CONCERTO, ACQUISISCA IL CONTROLLO DI LDO EX ART. 2359 C.C. O QUALORA LO STATO ITALIANO CESSI DI DETENERE ALMENO IL 30% DEL CAP. SOCIALE DI LDO
LEONARDO SPA	FINCANTIERI	CONTRATTO DI FORNITURA <i>COMBAT SYSTEM</i> OLTRE A SERVIZI DI ASSISTENZA E SUPPORTO LOGISTICO, PER LE 7 NAVI DESTINATE ALLA <i>QATAR EMIR NAVAL FORCE</i>	IN CASO DI CESSIONE DEL CONTRATTO A SEGUITO DI FUSIONE, RIORGANIZZAZIONE, RISTRUTTURAZIONE O ALTRA PROCEDURA SIMILARE, RICHIESTO PREVENTIVO CONSENSO SCRITTO DELLA CONTROPARTE
LEONARDO SPA	THALES ALENIA SPACE FRANCE	CONTRATTO FORNITURA STRUMENTI (SLSTR) SU SATELLITI PER IL PROGRAMMA <i>COPERNICUS SENTINEL 3</i>	IN CASO DI CoC: PREAVVISO SCRITTO A TAS IDENTIFICANDO POTENZIALE INVESTITORE /ACQUIRENTE O QUALSIASI ALTRO CAMBIAMENTO; OBBLIGO DI FORNIRE A TAS TUTTE LE INFORMAZIONI RILEVANTI DURANTE IL PROCESSO DI CoC; DIVIETO DI ASSEGNARE O TRASFERIRE IL CONTRATTO AL NUOVO SOGGETTO CONTROLLANTE SENZA CONSENSO SCRITTO DI TAS; DIRITTO TAS DI RECEDERE DAL CONTRATTO
LEONARDO SPA	AIRBUS DEFENCE AND SPACE GMBH E AIRBUS DEFENCE AND SPACE S.A.U.	CONTRATTO PER IL SUPPORTO DELLE FLOTTE TEDESCHE E SPAGNOLE DEL THYPOON RELATIVAMENTE AGLI EQUIPAGGIAMENTI LDO	IN CASO DI CoC: PREAVVISO SCRITTO DI LDO AD AIRBUS IDENTIFICANDO POTENZIALE INVESTITORE /ACQUIRENTE ED ELEMENTI / INFORMAZIONI RILEVANTI; DIRITTO AIRBUS DI RISOLVERE IL CONTRATTO SE IL CoC LIMITA IN MODO SOSTANZIALE LE CAPACITÀ DI ESECUZIONE DA PARTE DI LDO O SE L'ACQUIRENTE/INVESTITORE E' STRATEGICAMENTE INACCETTABILE AD AIRBUS CAUSA ESISTENTI CONFLITTI D'INTERESSE

Portecorva



LEONARDO SPA	GIE EUROSAM	CONTRATTO PER LA PRODUZIONE DI APPARATI RADAR PER SISTEMA SAMP/T NG	IN CASO DI CESSIONE O TRASFERIMENTO DEL CONTRATTO A VARIO TITOLO, RICHIESTO PREVENTIVO CONSENSO SCRITTO DELLA CONTROPARTE, PENA IL DIRITTO DI EUROSAM DI RISOLVERE IL CONTRATTO PER INADEMPIMENTO IN CASO DI PARALLELA RISOLUZIONE DEL CONTRATTO PRINCIPALE
LEONARDO SPA	MINISTERO DELLA DIFESA – DIREZIONE ARMAMENTI TERRESTRI	CONTRATTO PER L'APPROVVIGIONAMENTO, NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA "CAPACITÀ C2 MULTIDOMINIO – POSTI COMANDO BRIGATA E REGGIMENTO", DI POSTI COMANDO DIGITALIZZATI SOTTO TENDA DELL'ESERCITO ITALIANO	E' FATTO DIVIETO DI CEDERE A QUALUNQUE TITOLO IL PRESENTE CONTRATTO
LEONARDO SPA	THALES	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A THALES ALENIA SPACE SAS ("TAS" – LDO 33%)	IN CASO DI CoC DI LDO A FAVORE DI CONCORRENTE DI THALES, DIRITTO THALES DI ACQUISTARE – E OBBLIGO LDO DI VENDERE – LA PARTECIPAZ. DETENUTA DA LDO IN TAS A UN PREZZO DA CONCORDARE TRA LE PARTI
LEONARDO SPA	THALES	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A TELESPAZIO SPA (LDO 67%), SOCIETÀ OPERANTE NEI SERVIZI SATELLITARI	IN CASO DI CoC DI LDO A FAVORE DI CONCORRENTE DI THALES, DIRITTO THALES DI VENDERE LA PROPRIA PARTECIPAZIONE IN TELESPAZIO A LDO A PREZZO DA CONCORDARE TRA LE PARTI
LEONARDO SPA	THALES E BENIGNI	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A ELETTRONICA SPA (LDO 31,33%), OPERANTE NELL'ELETTRONICA PER LA DIFESA	IN CASO DI CoC DI LDO, DIRITTO DEGLI ALTRI AZIONISTI DI ACQUISTARE PARTECIPAZ. DETENUTA DA LDO IN ELETTRONICA <i>PRO QUOTA</i> A PREZZO DA CONCORDARE TRA LE PARTI
LEONARDO SPA	AIG	CONTRATTO DI CONCESSIONE LINEA DI CREDITO ASSICURATIVA PER EMISSIONE DI IMPEGNI DI FIRMA (<i>BID BOND</i> , <i>PERFORMANCE BOND</i> ECC.) NELL'INTERESSE DI SOCIETÀ DEL GRUPPO LDO	IN CASO DI CoC DI LDO, LA COMPAGNIA ASSICURATIVA POTRÀ CHIEDERE UN DEPOSITO IMMEDIATO DI DENARO PARI AGLI IMPORTI DELLE GARANZIE IN ESSERE E CANCELLARE LA LINEA DI CREDITO
LEONARDO SPA	<ul style="list-style-type: none"> • AIG (POLIZZA <i>PRIMARY</i>) POLIZZE IN ECCESSO ALLA <i>PRIMARY</i> <ul style="list-style-type: none"> • GENERALI • LIBERTY • SWISS RE + COASSICURATORI • AGCS+ COASSICURATORI • SOMPO+ COASSICURATORI 	PROGRAMMA ASSICURATIVO <i>DIRECTORS AND OFFICERS</i>	L'ASSICURATORE NON SARÀ RESPONSABILE DELLE PERDITE CHE TRAGGANO ORIGINE O FONDAMENTO DA, O SIANO ATTRIBIBILI A UN EVENTO ASSICURATO AI SENSI DI POLIZZA CHE SI VERIFICHI DOPO LA DATA DI EFFICACIA DI UN'OPERAZIONE CHE DETERMINI CoC DELLA SOCIETÀ



LEONARDO SPA	GENERALI + ALTRI COASSICURATORI	PROGRAMMA ASSICURATIVO AVIATION	FACOLTÀ DELL'ASSICURATORE DI RECEDERE DAL CONTRATTO IN CASO DI FUSIONE DELLA SOCIETÀ ASSICURATA CON UNA O PIÙ ALTRE O IN CASO DI ALIENAZIONE
LEONARDO SPA	GENERALI + COASSICURATORI (POLIZZA PRIMARY) POLIZZE IN ECCESSO ALLA PRIMARY AIG + COASSICURATORI CATTOLICA+ COASSICURATORI	PROPERTY ALL RISKS	FACOLTÀ DELL'ASSICURATORE DI RECEDERE DAL CONTRATTO QUALORA AVVENISSE CAMBIAMENTI SOSTANZIALI NELLA PROPRIETÀ DELL'ASSICURATO
LEONARDO SPA	PUBLIC JOINT STOCK COMPANY "AVIATION HOLDING COMPANY "SUKHOI" WING NED B.V. SUPERJET INTERNATIONAL SPA	PATTO PARASOCIALE RELATIVO A SUPERJET INTERNATIONAL SPA (LDO10%) SOCIETÀ PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "SUPERJET 100 PROGRAM", CHE È PARTE DEL PROGETTO "RUSSIAN REGIONAL JET PROGRAM"	IN CASO DI CoC DI LDO, SUKHOI PUÒ ESERCITARE LA CALL OPTION SULLE AZIONI DI SUPERJET INTERNATIONAL DETENUTE DA LDO
LEONARDO SPA	THE BOEING COMPANY BOEING DEFENSE SPACE & SECURITY E AGUSTA WESTLAND PHILADELPHIA CORP. ("AWPC")	ACCORDO FI FORNITURA A BOEING DI: - ELICOTTERI AW139 PER CONVERSIONE IN MH139, DESTINATI ALLA UNITED STATES AIRFORCE; - DEVELOPMENT ACTIVITIES, SIMULATORI, PARTI DI RICAMBIO, SUPPORTO, GROUND SUPPORT EQUIPMENT, LICENZE, TRAINING	IL CoC NECESSITA DI APPROVAZIONE BOEING, TRANNE IL CASO IN CUI AWPC VENISSE FUSA/INCORPORATA CON ALTRA SOCIETÀ STATUNITENSE INTERAMENTE CONTROLLATA DA LDO, PURCHÉ TALE RIORGANIZZAZIONE AVVENGA NEI TRE ANNI SUCCESSIVI ALLA FIRMA DEL CONTRATTO
LEONARDO SPA	- BANCA IMI SPA - INTESA SANPAOLO SPA - SACE SPA - UNICREDIT SPA - CRÉDIT AGRICOLE - SOCIÉTÉ GÉNÉRALE - BANCO SANTANDER S.A - BNP PARIBAS	"GUARANTEE FACILITY AGREEMENT" (GFA) AVENTE A OGGETTO L'EMISSIONE DELLE GARANZIE BANCARIE NECESSARIE PER IL CONTRATTO NH90 – QATAR	OBBLIGO DI NOTIFICA, CON CONSEQUENTE DIRITTO DELLA CONTROPARTE ALL'ESCLUSIONE DALLA FACILITY. APERTURA DI UN "NEGOTIATION PERIOD" CON LA "DISSENTING PARTY" A SEGUITO DEL QUALE LA STESSA POTRÀ ESIGERE LA CANCELLAZIONE DEI PROPRI IMPEGNI E LA SOSTITUZIONE CON ALTRO CONTRO-GARANTE
LEONARDO SPA	COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA ("GDF")	CONTRATTO PER FORNITURA DI 24 ELICOTTERI BIMOTORE DI CLASSE MEDIO LEGGERA AW169 E RELATIVI EQUIPAGGIAMENTI NONCHÉ DEL CORRELATO SUPPORTO TECNICO LOGISTICO E ADDESTRATIVO	LE CESSIONI DI AZIENDE E GLI ATTI DI TRASFORMAZIONE E FUSIONE DELLE STESSA DEVONO ESSERE COMUNICATE ALLA DIREZ. APPROVVIGIONAMENTI DELLA GDF AI FINI DELL'AUTORIZZAZIONE DELL'EVENTUALE VARIANTE. IN CASO DI OMISSIONE, SI APPLICA LA PENALITÀ PREVISTA DAL CONTRATTO, FERMO RESTANDO DIRITTO AL RISARCIMENTO DEL DANNO E FACOLTÀ DI DICHIARARE RISOLTO IL CONTRATTO

LEONARDO SPA	COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA ("GDF")	CONTRATTO PER FORNITURA DI 4 ELICOTTERI AW139 (CONFIGURAZIONE CD. "CAPACITÀ OPERATIVA COMPLETA") E CORRELATO SUPPORTO TECNICO-LOGISTICO "CHIAVI IN MANO", OLTRE A ULTERIORI ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE, INTEGRAZIONE E OMOLOGAZIONE. ATTO AGGIUNTIVO CONTRATTO PER FORNITURA DI: 1) 4 ELICOTTERI AW139 (CONFIGURAZIONE "OPERATIVA COMPLETA") 2) PROGETTAZIONE, FORNITURA E INSTALLAZIONE DI ULTERIORI SISTEMI A BORDO DI ELICOTTERI AW139 (CONFIGURAZIONE "OPERATIVA COMPLETA") 3) ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PRESSO LA "TRAINING ACADEMY" DI SESTO CALENDE (VA) 4) SUPPORTO TECNICO-LOGISTICO CHIAVI IN MANO "PAY BY HOUR"	LE CESSIONI DI AZIENDE E GLI ATTI DI TRASFORMAZIONE E FUSIONE DELLE STESSE VANNO COMUNICATE ALLA DIREZIONE APPROVVIGIONAMENTI DELLA GDF, AI FINI DELL'AUTORIZZAZIONE DELL'EVENTUALE VARIANTE. IN CASO DI OMISSIONE, VERRÀ APPLICATA LA PENALITÀ PREVISTA DAL CONTRATTO, FERMO RESTANDO DIRITTO AL RISARCIMENTO DEL DANNO E FACOLTÀ DI DICHIARARE RISOLTO IL CONTRATTO
LEONARDO SPA	PRATT & WHITNEY CANADA CORP. ("P&WC")	ACCORDO QUADRO RELATIVO ALLA FORNITURA DI MOTORI PER ELICOTTERI	DIRITTO DI RECESSO DAGLI ACCORDI IN CASO DI: - ASSUNZIONE CONTROLLO LDO DA PARTE DI SOCIETÀ CONCORRENTE DI P&WC; - CoC CHE PROVOCHI UN CONFLITTO CON GLI INTERESSI COMMERCIALI DI P&WC
LEONARDO SPA	GENERAL ELECTRIC COMPANY (TRAMITE AVIATION BUSINESS UNIT, MA, USA – "GE")	ACCORDO QUADRO RELATIVO ALLA FORNITURA DI MOTORI PER ELICOTTERI	RINEGOZIAZIONE ACCORDI IN CASO DI ASSUNZIONE CONTROLLO LDO DA PARTE DI SOCIETÀ CONCORRENTE DI GE; RESPONSABILITÀ LDO PER EVENTUALI VIOLAZIONI OBBLIGHI CONFIDENZIALITÀ RELATIVI A PROPRIETARY INFORMATION DI GE
LEONARDO SPA	BELL HELICOPTER TEXTRON	LICENZA PER PRODUZIONE VENDITA ELICOTTERI 412, 412SP, 412HP, 412EP-SAR, 212, 206A, 206B NONCHÉ DI PARTI DI RICAMBIO	RISOLUZIONE ACCORDO IN CASO DI TRASFERIMENTO PROPRIETÀ DI LDO A UN TERZO COSTRUTTORE E VENDITORE DI ELICOTTERI, ESCLUSI I TRASFERIMENTI INFRAGRUPPO
LEONARDO SPA	INTESA SANPAOLO SPA - UNICREDIT SPA	GARANZIE BANCARIE SUL CONTRATTO CAIRO/N/AF/LEONARDO S.P.A. STIPULATE SULLA BASE DEL "CONTRATTO QUADRO" AVENTE AD OGGETTO L'EMISSIONE DELLE GARANZIE BANCARIE A PRIMA RICHIESTA	<u>UNICREDIT</u> PREVENTIVA SEGNALEZIONE ALLA BANCA DI MUTAMENTI ASSETTO GIURIDICO SOCIETARIO/FATTI CHE POSSONO MODIFICARE STRUTTURA E ORGANIZZAZ. IMPRESA; RISOLUZIONE CONTRATTO IN CASO DI MUTAMENTI CHE A GIUDIZIO DELLA BANCA COMPORTINO PREGIUDIZIO A CAPACITÀ DI FAR FRONTE A OBBLIGAZIONI ASSUNTE O INCIDA NEGATIVAMENTE SU SITUAZIONE GIURIDICA,



			<p>PATRIMONIALE, FINANZIARIA O ECONOMICA DEL CLIENTE AFFIDATO O SU INTEGRITÀ ED EFFICACIA GARANZIE.</p> <p><u>INTESA SANPAOLO</u></p> <p>L'IPOTESI CHE LO STATO ITALIANO CESSI DI DETENERE PARTECIPAZ. CONTROLLO CAPITALE DEL RICHIEDENTE È CONSIDERATA CAUSA IMPUTABILE AL RICHIEDENTE CHE CONSENTE ALLA BANCA DI RISOLVERE IL CONTRATTO; OBBLIGO RICHIEDENTE DI CONSEGNARE ALLA BANCA FORMALE INTEGRALE E INCONDIZIONATA LIBERATORIA DI QUALUNQUE GARANZIA ANCORA IN ESSERE</p>
LEONARDO SPA	GE AVIO	ACCORDO QUADRO RELATIVO ALLA FORNITURA DI MOTORI PER ELICOTTERI AW249	<p>RINEGOZIAZIONE ACCORDI IN CASO DI ASSUNZIONE DEL CONTROLLO DI LDO DA PARTE DI SOCIETÀ CONCORRENTE DI GE. ONERE DI TEMPESTIVA NOTIFICA DEL CoC</p>
LEONARDO SPA	CAE AVIATION TRAINING B.V.	ACCORDO ROTORSIM SRL	<p>NEL CASO DI CoC DI UNA DELLE PARTI A FAVORE DI UN <i>COMPETITOR</i> DELL'ALTRA PARTE, DIRITTO DI OPZIONE, ATTRIBUITO A QUEST'ULTIMA, AVENTE AD OGGETTO LA VENDITA DELLA PROPRIA PARTECIPAZIONE NELLA ROTORSIM SRL</p>
LEONARDO SPA	<ul style="list-style-type: none"> - INTESA SANPAOLO SPA - UNICREDIT SPA - CRÉDIT AGRICOLE - DEUTSCHE BANK 	<p>EMISSIONE GARANZIE BANCARIE PER CONTRATTO TRA REPUBBLICA ITALIANA E REPUBBLICA FEDERALE AUSTRIACA PER ACQUISIZIONE N. 18 ELICOTTERI LUH (LIGHT UTILITY HELICOPTER)</p>	<p><u>UNICREDIT</u></p> <p>PREVENTIVA SEGNALAZIONE MUTAMENTI ASSETTO GIURIDICO SOCIETARIO/FATTI MODIFICATIVI STRUTTURA E ORGANIZZAZ. IMPRESA; RISOLUZIONE CONTRATTO IN CASO DI MUTAMENTI CHE A GIUDIZIO DELLA BANCA PREGIUDICHINO CAPACITÀ DI FAR FRONTE A OBBLIGAZIONI O INCIDANO NEGATIVAMENTE SU SITUAZIONE GIURIDICA/PATRIMONIALE/ FINANZIARIA/ECONOMICA DEL CLIENTE O SU INTEGRITÀ/EFFICACIA GARANZIE.</p> <p><u>INTESA SANPAOLO</u></p> <p>L'IPOTESI CHE LO STATO ITALIANO CESSI DI DETENERE PARTECIPAZ. CONTROLLO CAPITALE DEL RICHIEDENTE È CONSIDERATA CAUSA A QUESTI IMPUTABILE; DIRITTO BANCA DI RISOLVERE IL CONTRATTO; OBBLIGO RICHIEDENTE DI CONSEGNARE ALLA BANCA LIBERATORIA DI QUALUNQUE GARANZIA ANCORA IN ESSERE</p>

LEONARDO SPA	MINISTERO DELL'INTERNO - DIPARTIMENTO VIGILI DEL FUOCO, SOCCORSO PUBBLICO E DIFESA CIVILE - DIREZIONE EMERGENZA, SOCCORSO TECNICO E ANTICENDIO BOSCHIVO	CONTRATTO FORNITURA N. 10 ELICOTTERI BIMOTORI MEDI TIPO AW139 IN CONFIGURAZIONE VIGILI DEL FUOCO E RELATIVO SUPPORTO TECNICO- LOGISTICO E ADDESTRATIVO	LE CESSIONI DI AZIENDE E GLI ATTI DI TRASFORMAZIONE/FUSIONE DELLE STESSE DEVONO ESSERE COMUNICATE ALL'AMMINISTRAZIONE PER AUTORIZZAZIONE DELL'EVENTUALE VARIANTE
LEONARDO SPA	CAPITANERIE DI PORTO	CONTRATTO 496	L'AMMINISTRAZIONE SI RISERVA LA FACOLTÀ DI PROCEDERE A: [...] RISOLVERE IL RAPPORTO CONTRATTUALE, DA NOTIFICARE MEDIANTE PREAVVISO DI ALMENO QUINDICI GIORNI, NEL CASO DI OPPOSIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE, MANIFESTATA NEL TERMINE PRESCRITTO DI 60 GIORNI, DALLA COMUNICAZIONE DA PARTE DEL CESSIONARIO, AI SENSI DELL'ART. 1 D.P.C.M. 11.05.1991 N. 187, NEI CASI DI NOTIFICA DI CESSIONE DELL'AZIENDA, CESSIONE DEL RAMO D'AZIENDA, TRASFORMAZIONE, FUSIONE E SCISSIONE, TRASFERIMENTO E AFFITTO D'AZIENDA
LEONARDO SPA	THE BOEING COMPANY ("BOEING")	GENERAL TERMS AGREEMENT ("GTA") AVENTE A OGGETTO LA PARTECIPAZIONE DI LDO (ALLORA ALENIA AERMACCHI SPA) AL PROGRAMMA BOEING 787	DIVIETO DI CESSIONE DEL CONTRATTO (CONSIDERANDO COME TALE ANCHE IL CoC DI LDO) SENZA AUTORIZZAZIONE SCRITTA DI BOEING CHE NON SARÀ IRRAGIONEVOLMENTE NEGATA. IN CASO DI VIOLAZIONE DELLA SUDETTA CLAUSOLA DA PARTE DI LDO, BOEING HA IL DIRITTO DI RISOLVERE IN TUTTO O IN PARTE IL RAPPORTO CONTRATTUALE CON LDO
LEONARDO SPA	AIRBUS SAS ("AIRBUS")	AGREEMENT AVENTE AD OGGETTO LA VENDITA DI 886 SERIE DELLA SEZIONE 14° DEL VELIVOLO A321 NELLA VERSIONE ACF (AIRBUS CABIN FLEX)	IN CASO DI ACQUISIZIONE DA PARTE DI UN TERZO DEL CONTROLLO DIRETTO O INDIRETTO DI LDO, QUEST'ULTIMA DOVRÀ: A) DARNE PREVENTIVA NOTIFICA SCRITTA AD AIRBUS, IDENTIFICANDO IL POTENZIALE INVESTITORE / ACQUIRENTE, LA PREVISTA MODIFICA NELLA COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE O QUALSIASI ALTRO CAMBIAMENTO; B) FORNIRE AD AIRBUS OGNI INFORMAZIONE DI RILIEVO DURANTE IL PROCESSO DI CoC. OVE AIRBUS RITENGA CHE TALE EVENTO POSSA INCIDERE SOSTANZIALMENTE SU CAPACITÀ LDO DI ADEMPIERE ALLE PROPRIE OBBLIGAZIONI, O QUALORA TALE CoC RISULTI A



			FAVORE DI UNA PARTE STRATEGICAMENTE NON ACCETTABILE, DIRITTO DI AIRBUS DI RECEDERE DAL CONTRATTO E OGNI ORDINE CONNESSO ENTRO 28 GG. DALL'AVVENUTA CONOSCENZA
LEONARDO SPA	AIRBUS CANADA LIMITED PARTNERSHIP ("AIRBUS CANADA")	MASTER SUPPLY AGREEMENT AVENTE AD OGGETTO PROGETTAZIONE, SVILUPPO, PRODUZIONE E FORNITURA DI COMPONENTI AEROSTRUTTURALI DEL VELIVOLO A220 (EX C SERIES)	IN CASO DI ACQUISIZIONE, DA PARTE DI UN TERZO, DEL CONTROLLO - DIRETTO O INDIRETTO - DI LDO, QUEST'ULTIMA DOVRÀ: A) DARNE PREVENTIVA NOTIFICA SCRITTA AD AIRBUS CANADA, IDENTIFICANDO POTENZIALE INVESTITORE/ACQUIRENTE, PREVISTA MODIFICA NELLA COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE O QUALSIASI ALTRO CAMBIAMENTO; B) FORNIRE AD AIRBUS CANADA OGNI INFORMAZIONE DI RILIEVO DURANTE IL PROCESSO DI CoC. OVE AIRBUS CANADA RITENGA CHE TALE EVENTO POSSA INCIDERE SOSTANZIALMENTE SULLE CAPACITÀ DI LDO DI ADEMPIERE ALLE PROPRIE OBBLIGAZIONI, O QUALORA TALE CoC RISULTI A FAVORE DI UN COMPETITOR DI AIRBUS CANADA, QUEST'ULTIMA AVRÀ IL DIRITTO DI RECEDERE DAL CONTRATTO E DA OGNI ORDINE CONNESSO
LEONARDO SPA	WE BUILD SPA ("WEBUILD")	STATUTO DEL CONSORZIO HYPERBUILDERS COSTITUITO AL FINE DELLA PARTECIPAZIONE ALLA GARA D'APPALTO INDETTA DALLA SOCIETÀ CONCESSIONI AUTOSTRADALI VENETE CAV SPA AVENTE AD OGGETTO L'INDIVIDUAZIONE DI UN OPERATORE ECONOMICO CON CUI INSTAURARE UN PARTENARIATO VOLTO ALLO SVILUPPO DI UN SISTEMA DI TRASPORTO TERRESTRE PER MERCI E/O PASSEGGERI, ULTRA VELOCE, A GUIDA VINCOLATA, IN AMBIENTE AD ATTRITO LIMITATO E RESISTENZA AERODINAMICA CONTROLLATA ED A BASSO CONSUMO DI ENERGIA.	IN CASO DI ACQUISIZIONE, DA PARTE DI UN TERZO, DEL CONTROLLO EX ART. 2359 CC - DIRETTO O INDIRETTO - DI LDO CHE SIA O SI PONGA IN CONCORRENZA CON QUANTO FORMA OGGETTO DEL CONSORZIO O RISCHI DI INCORRERE NELLE INTERDIZIONI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 5, LETT. M) DEL D.LGS. 50/2016 ED ALLE RELATIVE SENTENZE INTERPRETATIVE DEL CONSIGLIO DI STATO, LDO DOVRÀ INFORMARE IMMEDIATAMENTE GLI ALTRI CONSORZIATI E POTRÀ ESSERE ESCLUSA DAL CONSORZIO SU DECISIONE DEL CONSIGLIO DEI RAPPRESENTANTI.
LEONARDO SPA	LOCKEED MARTIN AERO	STRATEGIC TEAMING AGREEMENT CHE DEFINISCE I PRINCIPI GENERALI DEI RAPPORTI TRA LE PARTI NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA JOINT STRIKE	DIRITTO DI RISOLUZIONE DELL'ACCORDO DA PARTE DI LOCKEED MARTIN IN CASO DI CAMBIO DI PROPRIETÀ O DI CONTROLLO DI LDO

		FIGHTER ("JSF") PER LA REALIZZAZIONE DI UN CACCIA MULTIRUOLO DI QUINTA GENERAZIONE	
LEONARDO SPA	ELBIT SYSTEMS LIMITED	"CONTRACTOR LOGISTIC SUPPORT CONTRACT" PER SUPPORTO LOGISTICO (FORNITURA, RIPARAZIONE E REVISIONE PARTI DI RICAMBIO) ALLA FLOTTA M-346 ISRAELIANA	NEL CASO DI CoC DI LDO, PER EFFETTO DEL QUALE LA STESSA SI TROVASSE AD ESSERE GESTITA E CONTROLLATA DA AZIONISTA DI CONTROLLO RICONDUCEBILE AD UNO STATO CHE NON HA RELAZIONI DIPLOMATICHE CON ISRAELE, NECESSARIO IL PREVENTIVO CONSENSO SCRITTO DI ELBIT
LEONARDO SPA	CAE INC. (CANADA) E CAE AVIATION TRAINING B.V. (NETHERLANDS)	"JVCO SHAREHOLDER'S AGREEMENT" - ALL. N.9 AL COLLABORATION AGREEMENT TRA LDO, CAE INC.(CANADA) E CAE AVIATION TRAINING B.V. (NETHERLANDS)	NEL CASO DI CoC DI LDO, POSSIBILITÀ PER CAE AVIATION TRAINING B.V. DI VENDERE LA SUA INTERA PARTECIPAZIONE NELLA JVCO LEONARDO CAE ADVANCED JET TRAINING SRL (I.E. 50% DEL CAPITALE) AD UN PREZZO DEFINITO (OPTION PRICE + 10%)

PARTI		ACCORDO	EFFETTI CLAUSOLA CAMBIAMENTO DI CONTROLLO
SOCIETÀ CONTROLLATA			
AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION	BELL HELICOPTER TEXTRON INC.	ACCORDO LICENZA PER LA TECNOLOGIA DELL'ELICOTTERO AW609	IL TRASFERIMENTO DEL CONTRATTO DI LICENZA, IN CASO DI CoC DI AWPC O SOCIETÀ DEL GRUPPO, È PRIVO DI EFFETTI E COMPORTA LA RISOLUZIONE DEL CONTRATTO DI LICENZA E DI TUTTI GLI ALTRI ACCORDI CON BELL RELATIVI ALL'AW609, SALVO PREVIO CONSENSO SCRITTO DA PARTE DI BELL HELICOPTER TEXTRON INC.
AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION	CAE FLIGHT SOLUTION USA INC.	ACCORDO ROTORSIM USA LLC	NEL CASO DI CoC DI UNA DELLE PARTI A FAVORE DI UN COMPETITOR DELL'ALTRA PARTE, DIRITTO DI OPZIONE, ATTRIBUITO A QUEST'ULTIMA, AVENTE AD OGGETTO LA VENDITA DELLA PROPRIA PARTECIPAZIONE NELLA ROTORSIM USA LLC
AGUSTAWESTLAND PHILADELPHIA CORPORATION	ARMY CONTRACTING COMMAND-REDSTONE (FMS IMOD)	SEVEN NEW AW119KX AIRCRAFTS, PILOT AND MAINTAINER TRAINING, INITIAL SPARES PACKAGE, TOOLS AND GROUND SUPPORT EQUIPMENT (GSE) ENGINE ARES AND ENGINE SPARES PACKAGE ALONG WITH THE DEVELOPMENT OF TRAINING AID DEVICES	IL CoC DI AWPC NECESSITA DELL'APPROVAZIONE DEL CLIENTE, TRANNE IL CASO IN CUI AWPC VENISSE FUSA/INCORPORATA CON ALTRA SOCIETÀ STATUNITENSE INTERAMENTE CONTROLLATA DA LDO



LEONARDO AUSTRALIA PTY LTD	DEVELOPMENT VICTORIA	ACCORDO DI LOCAZIONE DEL SITO <i>FISHERMANS BEND SITE</i> PER OSPITARE IL CENTRO DI MANUTENZIONE PER LA REVISIONE E RIPARAZIONE DELLE TRASMISSIONI PRINCIPALI DEGLI ELICOTTERI NH90 E AW139	OBBLIGAZIONE DI NOTIFICARE IN ANTICIPO AL CLIENTE IL CoC. IL CONTRATTO PREVEDE LA RISOLUZIONE IN CASO DI INADEMPIMENTI DA PARTE DI LDO AUSTRALIA DELLE PROPRIE OBBLIGAZIONI
LEONARDO UK LTD	NORTHROP GRUMMAN	CONTRATTO "MISSILE COUNTER MEASURE (INFRARED)"	RISOLUZIONE DEL CONTRATTO O, IN ALTERNATIVA, RICHIESTA DI ULTERIORI GARANZIE RELATIVE ALLA ESECUZIONE A SCELTA DELLA PARTE NON SOGGETTA A CoC
LEONARDO UK LTD	BAE SYSTEMS	TyTAN JAS	IL CONTRAENTE INFORMA PER ISCRITTO L'AUTORITÀ, APPENA POSSIBILE, DI OGNI SIGNIFICATIVO CoC DEL CONTRAENTE
LEONARDO UK LTD	BAE SYSTEMS	LOCALISING TYPHOON ELECTRONIC WARFARE PROGRAMMING (LTEWP)	NESSUNA CESSIONE CONSENTITA SENZA IL CONSENSO SCRITTO DELL'ALTRA PARTE
LEONARDO UK LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK ("MoD UK")	MODE 5 IFF (CONTRATTO PRINCIPALE)	IL CONTRAENTE INFORMA PER ISCRITTO L'AUTORITÀ, APPENA POSSIBILE, DI OGNI SIGNIFICATIVO CoC DEL CONTRAENTE
LEONARDO UK LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK ("MoD UK")	IMOS PP4	OPZIONE DI RISOLUZIONE DEL CONTRATTO
LEONARDO UK LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK ("MoD UK") / BAE SYSTEMS / ROLLS ROYCE / MBDA	TEAM TEMPEST DEVELOPMENT UAS/00105	NESSUNA CESSIONE CONSENTITA SENZA IL CONSENSO SCRITTO DELLE ALTRE PARTI
LEONARDO UK LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK ("MoD UK")	WIST PP3 (AW 159 WILDCAT INTEGRATED SUPPORT AND TRAINING SERVICES)	IN CASO DI PREVISTO O EFFETTIVO CoC, NOTIFICA AL MoD UK CHE AVRÀ DIRITTO DI RECEDERE DAL CONTRATTO DANDONE COMUNICAZIONE SCRITTA ENTRO SEI MESI DALLA NOTIFICA
LEONARDO UK LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK ("MoD UK")	CONTRATTO MLSP D&M (AW 101 MERLIN LIFE SUSTAINMENT PROGRAMME - DEMONSTRATION & MANUFACTURE)	NOTIFICA AL MoD UK IN CASO DI PREVISTO O EFFETTIVO CoC
LEONARDO UK LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK ("MoD UK")	CONTRATTO WILDCAT D&M (AW 159 - DEMONSTRATION & MANUFACTURE)	NOTIFICA AL MoD UK IN CASO DI PREVISTO O EFFETTIVO CoC
LEONARDO UK LTD	MINISTERO DELLA DIFESA UK ("MoD UK")	NATO JEWCS (APSCM1/0001)	NOTIFICA SCRITTA ALL'AUTORITÀ PER QUALSIASI PREVISTO O EFFETTIVO CoC; IL RAPPRESENTANTE DELL'AUTORITÀ NOTIFICHERÀ PER ISCRITTO EVENTUALI RILIEVI

Portento



LEONARDO UK LTD	COMMONWEALTH OF AUSTRALIA	SEA 1442 PHASE 4 ACQUISITION (DMO/ESD/00003/2013)	NESSUNA PARTE PUÒ, SENZA IL CONSENSO SCRITTO DELL'ALTRA, CEDERE IN TUTTO O IN PARTE I PROPRI DIRITTI DERIVANTI DAL CONTRATTO. RICHIESTA DI CONSENSO CON CONGRUO ANTICIPO RISPETTO ALLA PROPOSTA NOVAZIONE. FACOLTA' DEL COMMONWEALTH DI RIFIUTARE CONSENSO A PROPRIA DISCREZIONE
LEONARDO UK LTD	CLIENTE GOVERNATIVO INTERNAZIONALE	AW159 ACQUISITION CONTRACT	NESSUNA CESSIONE CONSENTITA SENZA IL CONSENSO SCRITTO DELL'ALTRA PARTE
LEONARDO UK LTD	CANADA (PUBLIC WORKS AND GOVERNMENT SERVICES)	CH149 CORMORANT MID-LIFE UPGRADE PROJECT	DIVIETO DI CESSIONE DEL CONTRATTO SENZA PREVIO CONSENSO SCRITTO DELL'AUTORITÀ CONTRAENTE
LEONARDO UK LTD	KEUHNE&NAGEL ("K&N")	WAREHOUSE, PACKAGING AND LOGISTICS SERVICES AGREEMENT	K&N PUÒ RISOLVERE SENZA PAGAMENTO DI ALCUN IMPORTO O PENALE IN CASO DI CoC DELLA SOCIETÀ AL QUALE IL FORNITORE RAGIONEVOLMENTE SI OPPONGA
LEONARDO UK LTD	HOME OFFICE	CYCLAMEN CONTRACT - THE SERVICE AND MAINTENANCE OF FIXED AND MOBILE RN DETECTION EQUIPMENT	IL FORNITORE NON POTRÀ ASSEGNARE, NOVARE, TRASFERIRE O IN QUALSIASI ALTRO MODO DISPORRE IN RELAZIONE AD ALCUNI O A TUTTI I SUOI DIRITTI, OBBLIGHI O RESPONSABILITÀ AI SENSI DEL PRESENTE CONTRATTO SENZA IL PREVIO CONSENSO SCRITTO DELL'AUTORITÀ
PZL -SWIDNIK	GARANTE: BNP PARIBAS BANK POLSKA S.A. CONTROGARANTI: INTESA SANPAOLO UNICREDIT SOGEN CA-CIB BPM	"GUARANTEE CREDIT LINE AGREEMENT" AVENTE A OGGETTO EMISSIONE GARANZIE BANCARIE PER CONTRATTO POLONIA DI FORNITURA N. 32 ELICOTTERI.	<u>BNP</u> RISOLUZIONE ACCORDO IN CASO DI CoC NON PREVIAMENTE AUTORIZZATO DALLA BANCA. <u>INTESA SANPAOLO</u> IN CASO DI MUTAMENTI SOCIETARI, FACOLTA' BANCA DI RICHIEDERE CONCLUSIONE DI UN "CASH COVER AGREEMENT" PER UN IMPORTO PARI E NELLA STESSA VALUTA DELL'IMPORTO (EFFETTIVO O CONDIZIONATO) DELLA GARANZIA EMESSA. POTENZIALE APPLICAZIONE DI PENALI CONTRATTUALI PARI AL 10% DELL'IMPORTO DELLA FIDEIUSSIONE PER OGNI SETTIMANA INIZIATA DI RITARDO NELL'ADEMPIMENTO DI TALE OBBLIGAZIONE. <u>UNICREDIT</u> PREVENTIVA SEGNALAZIONE ALLA BANCA DI MUTAMENTI ASSETTO GIURIDICO SOCIETARIO/FATTI MODIFICATIVI STRUTTURA E ORGANIZZAZ. IMPRESA; RISOLUZIONE CONTRATTO IN CASO DI MUTAMENTI CHE A



			GIUDIZIO DELLA BANCA PREGIUDICHINO CAPACITÀ DI FAR FRONTE A OBBLIGAZIONI ASSUNTE O INCIDA NEGATIVAMENTE SU SITUAZIONE GIURIDICA/PATRIMONIALE/FINANZIARIA/E CONOMICA DEL CLIENTE O SU INTEGRITÀ ED EFFICACIA GARANZIE.
PZL -SWIDNIK	GARANTEE: BNP PARIBAS BANK POLSKA S.A. CONTROGARANTI: INTESA SANPAOLO UNICREDIT CREDIT AGRICOLE BANKO BPM	GUARANTEE CREDIT LINE AGREEMENT	<p><u>BNP</u> RISOLUZIONE ACCORDO IN CASO DI CoC NON PREVIAMENTE AUTORIZZATO DALLA BANCA</p> <p><u>UNICREDIT</u> PREVENTIVA SEGNALEZIONE ALLA BANCA DI MUTAMENTI ASSETTO GIURIDICO SOCIETARIO/FATTI MODIFICATIVI STRUTTURA E ORGANIZZAZ. IMPRESA; RISOLUZIONE CONTRATTO IN CASO DI MUTAMENTI CHE A GIUDIZIO DELLA BANCA PREGIUDICHINO CAPACITÀ DI FAR FRONTE A OBBLIGAZIONI ASSUNTE O INCIDA NEGATIVAMENTE SU SITUAZIONE GIURIDICA/PATRIMONIALE/FINANZIARIA/E CONOMICA DEL CLIENTE O SU INTEGRITÀ ED EFFICACIA GARANZIE</p>
TELESPAZIO SPA	DLR GFR	STATUTO SOCIETÀ SPACEOPAL GMBH (50% TELESPAZIO SPA; 50% DLR GFR) OPERANTE NEL CAMPO DEI SERVIZI SATELLITARI RELATIVI AL PROGETTO GALILEO	DIRITTO A FAVORE DELL'AZIONISTA NON SOGGETTO A CoC, PREVIA DELIBERA ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI, DI VENDERE A TERZI O AD ALTRO SOCIO LA PARTECIPAZIONE OVVERO DI RECEDERE A FRONTE DI UN CORRISPETTIVO DA DETERMINARSI
TELESPAZIO SPA	AGENZIA SPAZIALE ITALIANA ("ASI")	PATTO PARASOCIALE RELATIVO ALLA SOCIETÀ E-GEOS SPA (TELESPAZIO SPA 80%, ASI 20%) OPERANTE NEL CAMPO SATELLITARE/OSSERVAZIONE DELLA TERRA	<p>NEL CASO DI MODIFICHE SOSTANZIALI DELL'ASSETTO PROPRIETARIO DI TELESPAZIO, DIRITTO A FAVORE DELL'ASI, A SUA SCELTA, DI: RIACQUISTARE I CESPITI, MATERIALI O IMMATERIALI, CONFERITI DA ASI A E-GEOS; CEDERE LA PROPRIA PARTECIPAZIONE AI SOCI DI E-GEOS IN PROPORZIONE ALLA PARTECIPAZIONE DA LORO POSSEDUTA. NON E' CONSIDERATA MODIFICA SOSTANZIALE LA VARIAZIONE DELLA COMPAGINE AZIONARIA DI LDO O THALES S.A.</p>



In materia di OPA, si segnala che lo Statuto della Società non contiene previsioni in deroga alle disposizioni sulla *passivity rule* ex art. 104, comma 1-ter, del TUF, né in termini di applicazione delle regole di neutralizzazione ex art. 104-bis, comma 1, del TUF.

I) INDENNITÀ DEGLI AMMINISTRATORI IN CASO DI DIMISSIONI O DI LICENZIAMENTO SENZA GIUSTA CAUSA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A SEGUITO DI UN'OFFERTA PUBBLICA DI ACQUISTO (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. I), TUF)

Circa le informazioni richieste dall'art. 123-bis, comma 1, lett. i) del TUF si rinvia al par. 8.2 della presente Relazione nonché ai più specifici contenuti della Relazione sulla Remunerazione di cui all'art. 123-ter del TUF.

L) NORME APPLICABILI ALLA NOMINA E SOSTITUZIONE DEGLI AMMINISTRATORI E ALLE MODIFICHE ALLO STATUTO (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. L), TUF)

In tema di nomina e sostituzione degli Amministratori si rinvia al par. 4.2 della presente Relazione.

Le modifiche statutarie sono approvate dall'Assemblea degli azionisti a norma di legge e di Statuto. Il Consiglio di Amministrazione è tuttavia competente a deliberare l'adeguamento dello Statuto a disposizioni normative (art. 24.1 Statuto). Ai sensi dell'art. 22.3 dello Statuto sociale, le proposte di modifica di qualsiasi clausola statutaria ovvero l'adozione di un nuovo Statuto sono deliberate dal Consiglio con il voto favorevole dei sette/decimi degli Amministratori in carica.

Si rinvia inoltre ai contenuti del precedente punto D.1) in tema di poteri speciali dello Stato.

M) DELEGHE AD AUMENTARE IL CAPITALE SOCIALE E AUTORIZZAZIONI ALL'ACQUISTO DI AZIONI PROPRIE (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. M), TUF)

Non sussistono attualmente deleghe in capo al Consiglio ad effettuare aumenti di capitale ai sensi dell'art. 2443 c.c., non è previsto alcun potere in capo agli Amministratori di emettere strumenti finanziari partecipativi, né sussistono attualmente autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie.

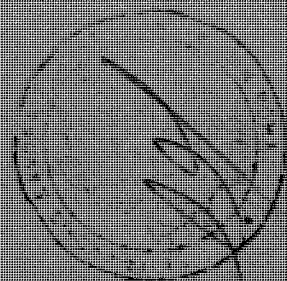
L'Assemblea degli azionisti del 15 maggio 2018 ha autorizzato la facoltà di disporre, in qualsiasi momento, in tutto o in parte e in una o più volte, delle azioni proprie possedute tempo per tempo dalla Società, per il loro utilizzo, nel rispetto delle disposizioni di legge, al servizio dei Piani di incentivazione che la Società ha approvato e che potrà approvare in futuro, secondo termini, modalità e condizioni stabilite nei relativi Documenti Informativi e/o nei Regolamenti di attuazione.

Come già segnalato in precedenza, alla data di approvazione della presente Relazione la Società detiene n. 2.843.120 azioni proprie, pari allo 0,492% circa del capitale sociale.

N) ATTIVITA' DI DIREZIONE E COORDINAMENTO

Leonardo non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento ai sensi degli artt. 2497 e seguenti del codice civile (cfr. precedente punto C).





Robertson



INFORMAZIONI SUL GOVERNO SOCIETARIO

3. COMPLIANCE (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. A), PRIMA PARTE, TUF)

Il modello di *corporate governance* di Leonardo è uniformato ai principi e alle raccomandazioni del Codice, al quale la Società aderisce. Tale modello ha, nel tempo, formato oggetto di successivi aggiornamenti al fine di assicurare il costante e più elevato livello di *compliance* rispetto alle indicazioni di autodisciplina *pro tempore* vigenti⁷. Le raccomandazioni di volta in volta formulate dal Comitato per la *Corporate Governance* risultano recepite e incorporate nel REGOLAMENTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (di seguito anche “il Regolamento”), anche alla luce delle variazioni nella struttura organizzativa aziendale intervenute nel tempo.

Il Regolamento disciplina ruolo, organizzazione e modalità di funzionamento dell’organo consiliare e dei suoi Comitati (specificamente dettagliati nei rispettivi Regolamenti, adottati dallo stesso Consiglio), nonché i principali profili organizzativi del modello di *governance* della Società, in coerenza con i richiamati principi e raccomandazioni.

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo ha tempestivamente aggiornato il proprio Regolamento, nonché i Regolamenti dei Comitati endoconsiliari, al fine di assicurarne la migliore rispondenza ai contenuti del Codice di *Corporate Governance* (che gli emittenti sono stati chiamati ad applicare a partire dall’esercizio 2021), recependone le relative indicazioni.

Il modello di governo societario di Leonardo è inoltre coerente con le indicazioni in materia di *diversity*, anche in relazione alle tematiche di cui al D.Lgs. n. 254/2016 (informativa di carattere non finanziario), come riferito nella presente Relazione.

Il Regolamento del Consiglio e i Regolamenti dei Comitati sono disponibili nella sezione *Corporate Governance* del sito web.

Il testo del Codice è disponibile sul sito web del Comitato per la *Corporate Governance*⁸.

Né Leonardo né le società dalla stessa controllate e aventi rilevanza strategica sono soggette a disposizioni di legge non italiane che influenzano la struttura di *Corporate Governance* della Società; con riferimento alle attività del Gruppo in USA si segnala, per completezza espositiva, che alcune di queste sono assoggettate a regole di *governance* specifiche (“*Special Security Agreement*” e “*Proxy Agreement*”), concordate con la *Defense Counterintelligence and Security Agency* (“DCSA”) del Dipartimento della Difesa degli USA e finalizzate a limitare l’accesso da parte dell’azionista non statunitense a informazioni “classificate”.

⁷ Il Codice di *Corporate Governance* ha sostituito il previgente Codice di Autodisciplina, al quale la Società parimenti aderiva.

⁸ Il testo del Codice è disponibile alla pagina: <https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/codice/2020.pdf>.



4. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

4.1. RUOLO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

CODICE: Art. 1, Racc. 1 – 2

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, ad esclusione degli atti riservati – dalla legge e dallo Statuto – all'Assemblea.

Ai sensi del Regolamento consiliare e in linea con i contenuti del Codice, l'organo amministrativo esercita la propria attività di gestione perseguendo l'obiettivo del successo sostenibile, inteso come creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi degli altri *stakeholder* rilevanti per Leonardo. Il Consiglio di Amministrazione, in particolare, definisce e approva le linee strategiche della Società e del Gruppo, che includono anche gli obiettivi del Piano di Sostenibilità, nonché la natura e il livello di rischio compatibile con tali linee strategiche, tenendo conto di tutti gli elementi che possano assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile.

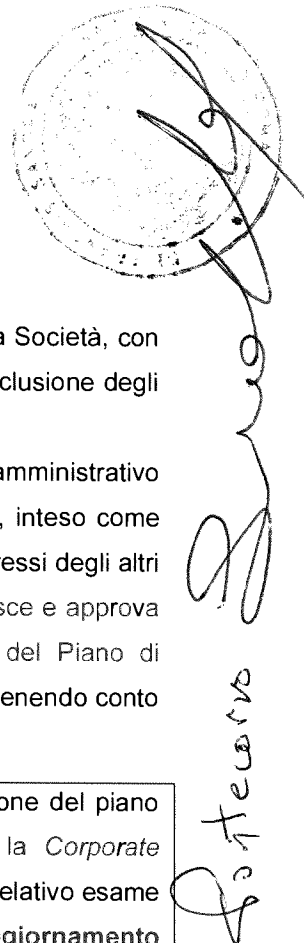
In merito al coinvolgimento dell'organo di amministrazione nell'esame e nell'approvazione del piano industriale, si rappresenta – con riguardo alle raccomandazioni del Comitato per la *Corporate Governance* – che il Consiglio nominato in data 9 maggio 2023, nei mesi antecedenti al relativo esame e approvazione è stato coinvolto in **specifiche sessioni di approfondimento e aggiornamento sull'elaborazione e sui contenuti del nuovo Piano Industriale della Società**. In particolare, il Consiglio è stato specificamente coinvolto attraverso uno **Strategy Day** organizzato a gennaio 2024 e con una specifica sessione di *follow up* sullo stato di avanzamento del Piano a febbraio 2024.

Sempre in coerenza con le indicazioni del Comitato, si evidenzia che nella **governance** di Leonardo il Consiglio è strutturalmente coinvolto – attraverso le funzioni specificamente e da tempo demandate ai Comitati endoconsiliari – nell'analisi, funzionale all'approvazione del Piano, dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine. Per una più specifica illustrazione del ruolo del Consiglio e delle misure organizzative implementate da Leonardo in tema di *governance* della sostenibilità, si rinvia inoltre ai contenuti del par. 1.

Al Consiglio è attribuita, come previsto dall'art. 24.1 dello Statuto, la competenza a deliberare circa:

- a) la fusione e la scissione, nei casi previsti dalla legge;
- b) l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie;
- c) la riduzione del capitale sociale in caso di recesso di uno o più soci;
- d) l'adeguamento dello Statuto a disposizioni normative;
- e) il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale.

Ferme restando le materie non delegabili ai sensi di legge (art. 2381 c.c.) e di Statuto (art. 22.3), il Consiglio ha riservato alla propria esclusiva competenza le seguenti materie:



Handwritten signature and circular stamp, likely an official seal or signature of a representative.



1. definizione delle linee strategiche ed organizzative aziendali (ivi compresi piani, programmi e *budgets*);
2. accordi con operatori del settore, altre aziende o gruppi, nazionali ed esteri, di rilevanza strategica eccedenti la normale operatività;
3. costituzione – ad eccezione delle società la cui costituzione rientri nell'ambito della partecipazione a gare – e quotazione in Borsa, relative a società di capitali direttamente controllate; aumenti di capitale, trasformazione, fusione, scissione, messa in liquidazione, stipula di patti parasociali, relativi a società di capitali direttamente controllate che abbiano un patrimonio netto non inferiore a € 200 milioni sulla base dell'ultimo bilancio approvato;
4. designazione, su proposta dell'Amministratore Delegato, di nuovi Amministratori con poteri, o di Amministratori, Sindaci o Revisori esterni al Gruppo, in società di capitali direttamente controllate che abbiano un patrimonio netto non inferiore a € 200 milioni sulla base dell'ultimo bilancio approvato;
5. acquisto, permuta, vendita di immobili, nonché locazioni ultranovennali;
6. operazioni finanziarie attive e passive a medio e lungo termine, superiori a € 50 milioni per singola operazione, salvo i casi di urgenza per i quali l'Amministratore Delegato potrà provvedere direttamente anche oltre tale limite riferendone al Consiglio di Amministrazione;
7. rilascio di fidejussioni di importo superiore a € 50 milioni per singola operazione;
8. assunzione, nomina e revoca dei dirigenti riservate dalla legge o dallo Statuto alla competenza del Consiglio di Amministrazione, nonché del Responsabile della funzione *Group Internal Audit* per le quali provvede su proposta dell'Amministratore Delegato; conferimento di incarichi per prestazione d'opera intellettuale per importi superiori a € 3 milioni, fatta eccezione per le prestazioni fornite da società controllate;
9. acquisizione di partecipazioni in società, anche mediante esercizio di diritti di opzione, ad eccezione dei trasferimenti di partecipazioni infragruppo ivi incluso il caso in cui la Società sia la parte cedente, fermo restando quanto previsto dal successivo punto 14;
10. cessione, conferimento, affitto, usufrutto ed ogni altro atto di disposizione, anche nell'ambito di *joint venture* ovvero di assoggettamento a vincoli dell'azienda ovvero di rami di essa;
11. cessione, conferimento, licenza ed ogni altro atto di disposizione, anche nell'ambito di *joint venture* ovvero di assoggettamento a vincoli di tecnologie, processi produttivi, *know-how*, brevetti, progetti industriali ed ogni altra opera dell'ingegno inerenti ad attività relative alla difesa;
12. trasferimento al di fuori dell'Italia dell'attività di ricerca e sviluppo inerente ad attività relative alla difesa;
13. cessione di partecipazioni in società anche mediante esercizio o rinuncia a diritti di opzione, conferimento, usufrutto, costituzione in pegno ed ogni altro atto di disposizione, anche nell'ambito di *joint venture*, ovvero di assoggettamento a vincoli delle partecipazioni stesse;
14. voto da esprimere nelle assemblee delle società controllate, collegate o partecipate (le nozioni di controllo e collegamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 c.c.) che svolgono attività inerenti alla difesa per le materie di cui ai punti 10), 11), 12) e 13).

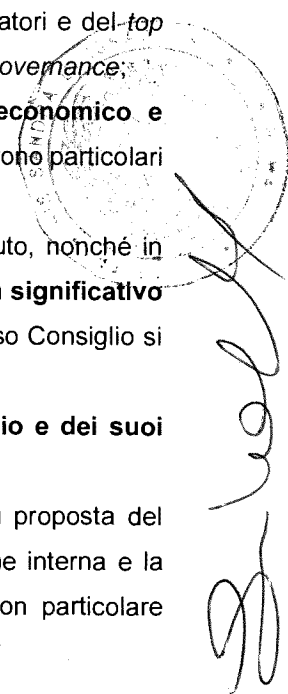


Le deliberazioni sulle materie riservate al Consiglio ai sensi di Statuto (art. 22.3) sono validamente assunte con il voto favorevole dei sette/decimi degli Amministratori in carica (con arrotondamento al numero intero inferiore qualora il predetto quoziente desse un risultato decimale).

Come previsto dal proprio Regolamento, il Consiglio di Amministrazione:

- a) esamina e approva i **piani strategici, industriali e finanziari della Società e del Gruppo** di cui è a capo, anche in base all'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine;
- b) monitora periodicamente l'**attuazione del piano industriale** e valuta il **generale andamento della gestione**, tenendo in considerazione, in particolare, le informazioni ricevute dagli organi delegati, nonché confrontando, periodicamente, i risultati conseguiti con quelli programmati;
- c) definisce la **natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici** della Società, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica della generazione di valore nel lungo termine;
- d) definisce il **sistema di governo societario** della Società e la struttura del Gruppo;
- e) valuta, anche alla luce dell'art. 2086 c.c., l'**adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile** della Società, nonché quello delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- f) attribuisce e revoca le **deleghe ad Amministratori**, fermo quanto riservato all'esclusiva competenza del Consiglio, definendone i limiti e le modalità di esercizio e stabilisce la periodicità con la quale gli organi delegati devono riferire al Consiglio in merito all'attività svolta nell'esercizio delle deleghe loro conferite, ferma restando la periodicità almeno trimestrale ai sensi dell'art. 24.2, ultimo comma dello Statuto;
- g) definisce la **politica della Società in materia di remunerazione** degli Amministratori e del *top management*, in conformità con la normativa vigente e con il Codice di *Corporate Governance*;
- h) determina, su proposta del Comitato per la Remunerazione, il **trattamento economico e normativo degli Amministratori con deleghe** e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche (sentito il Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 2389, comma 3, c.c.);
- i) delibera in merito alle **operazioni allo stesso riservate** dalla legge e dallo Statuto, nonché in merito alle **ulteriori operazioni della Società e delle controllate che abbiano un significativo rilievo** strategico, economico, patrimoniale o finanziario per la Società che lo stesso Consiglio si riserva in occasione del conferimento di deleghe;
- j) effettua con cadenza annuale una **valutazione sul funzionamento del Consiglio e dei suoi Comitati**;
- k) al fine di assicurare la corretta gestione delle informazioni societarie, adotta, su proposta del Presidente d'intesa con l'Amministratore Delegato, una **procedura** per la gestione interna e la comunicazione all'esterno di documenti e informazioni riguardanti la Società, con particolare riguardo al **trattamento delle informazioni privilegiate**;

Portecom





- l) adotta, su proposta del Presidente, formulata d'intesa con l'Amministratore Delegato, una **politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e altri portatori di interesse**, monitorando i *benchmark* di riferimento;
- m) fornisce informativa, nella **Relazione sul Governo Societario**, sulle modalità di svolgimento dei propri compiti.

Nel rinviare alle pertinenti e specifiche sezioni della presente Relazione per le principali attività svolte dal Consiglio nei diversi ambiti, si riferisce preliminarmente quanto segue.

Con riguardo alle funzioni di cui alla lettera a), si rinvia a quanto riferito al presente par. 4.1 e al par. 1.

Con riguardo alle funzioni di cui alla lettera b), nel valutare il generale andamento della gestione il Consiglio ha verificato periodicamente i risultati conseguiti rispetto a quelli previsti dal *Budget* dallo stesso approvato e dai suoi eventuali successivi aggiornamenti.

Con riguardo alle funzioni di cui alla lettera c), si rinvia ai contenuti del par. 10.

Circa le funzioni di cui alla lettera e), nel rinviare ai contenuti del par. 10 per le attività e le valutazioni svolte dall'organo consiliare, si segnala che il Consiglio in data 11 marzo 2024 ha valutato – anche alla luce dell'art. 2086 c.c. e delle disposizioni contenute nel Codice della Crisi di Impresa e dell'Insolvenza nonché ai sensi dell'art. 2381, comma 3, c.c. – adeguato, efficace ed effettivamente funzionante l'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riguardo al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Con riguardo alle funzioni di cui alla lettera f), si rinvia ai contenuti del par. 4.6.

Con riguardo alle funzioni di cui alle lettere g) e h), si rinvia ai contenuti del par. 8.

Con riguardo alle funzioni di cui alla lettera i), il Consiglio ha individuato quali società controllate aventi rilevanza strategica le società direttamente controllate, mediante i criteri stabiliti dal Consiglio di Amministrazione all'atto del conferimento delle deleghe all'Amministratore Delegato e della definizione dei poteri allo stesso Consiglio riservati, nonché le altre controllate, anche indirette, selezionate in base alle dimensioni dell'impresa e alla rilevanza del *business*.

Circa i criteri per l'individuazione delle operazioni di significativo rilievo, tali operazioni coincidono con quelle già riservate alla competenza del Consiglio ai sensi di Statuto ovvero in occasione delle delibere di conferimento deleghe.

Con riguardo alle funzioni di cui alla lettera j), si rinvia ai contenuti del par. 6.2.

Con riguardo alle funzioni di cui alla lettera k), si rinvia ai contenuti del par. 4.8.

Con riguardo alle funzioni di cui alla lettera l) e alla *Engagement Policy* approvata dal Consiglio di Amministrazione, si rinvia ai contenuti del par. 13.

Si segnala infine che il Consiglio nominato nel mese di maggio 2023 non ha avuto ancora modo di effettuare complete valutazioni in ordine a quale sia il modello societario più funzionale alle esigenze dell'impresa.



4.2. NOMINA E SOSTITUZIONE (ART. 123-BIS, COMMA 1, LETT. L), TUF)

CODICE: Art. 4, Racc. 23

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un **numero di Amministratori non inferiore a 8 e non superiore a 12** nominati dall'Assemblea, che ne stabilisce il numero e la durata del mandato. Gli Amministratori sono nominati per un periodo non superiore a tre esercizi e sono rieleggibili ex art. 2383 c.c. Ove non abbia provveduto l'Assemblea, il Consiglio elegge tra i propri membri un Presidente. Per la nomina degli Amministratori, lo Statuto (art. 18.3) prevede il meccanismo del **"voto di lista"**: gli Amministratori vengono nominati dall'Assemblea sulla base di liste presentate dagli azionisti (ed eventualmente dal Consiglio uscente), nelle quali i candidati devono essere numerati in ordine progressivo. Le liste presentate (dagli azionisti o eventualmente dal Consiglio) devono essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea in prima convocazione e pubblicate dalla Società almeno ventuno giorni prima della data dell'Assemblea, sempre in prima convocazione, con le modalità di legge. Termini e modalità di deposito sono indicati dalla Società nell'avviso di convocazione assembleare.

Ogni azionista può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Hanno diritto di presentare una lista gli azionisti che, da soli o con altri soci, siano complessivamente titolari almeno dell'1% del capitale sociale con diritto di voto in Assemblea Ordinaria (o della minore percentuale prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applicabili).

Con Determinazione n. 92 del 31 gennaio 2024 la Consob ha confermato nella misura dell'1%, ossia della percentuale già prevista a Statuto, la quota di partecipazione minima al capitale sociale richiesta per la presentazione delle liste dei candidati per l'elezione degli organi di amministrazione e controllo di Leonardo.

Entro il termine di pubblicazione delle liste da parte della Società e al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni necessario alla relativa presentazione, gli azionisti devono depositare presso la sede sociale apposita certificazione comprovante la titolarità del numero di azioni rappresentate.

Almeno due Amministratori devono possedere i requisiti di indipendenza stabiliti per i Sindaci ai sensi di legge. La Società richiede espressamente, nell'avviso di convocazione, che nelle liste di candidati alla carica di Amministratore sia indicata l'idoneità degli stessi a qualificarsi come "indipendenti" ai sensi di legge e del Codice. Tutti i candidati devono inoltre possedere i requisiti di onorabilità prescritti dalla normativa vigente.

Le liste che presentino un numero di candidati pari o superiore a tre devono inoltre includere candidati di genere diverso, secondo quanto previsto nell'avviso di convocazione, per consentire la presenza in Consiglio di almeno un terzo di membri del genere meno rappresentato (o dell'eventuale maggior quota stabilita dalla normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, come di seguito illustrato).

Unitamente a ciascuna lista ed entro il termine previsto per il relativo deposito, vanno inoltre depositate le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità, nonché la sussistenza dei requisiti

Fontecaro

nel



prescritti dalla normativa vigente per le rispettive cariche, incluso l'eventuale possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi di Statuto. Gli Amministratori nominati devono comunicare senza indugio alla Società l'eventuale perdita dei citati requisiti di indipendenza e onorabilità, nonché la sopravvenienza di cause di ineleggibilità o incompatibilità.

Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.

All'elezione degli Amministratori si procede come segue:

- a) dalla lista che ha ottenuto la maggioranza dei voti espressi ("**Lista di Maggioranza**") vengono tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista, i due terzi degli Amministratori da eleggere, con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità inferiore;
 - b) i restanti Amministratori vengono tratti dalle altre liste ("**Liste di Minoranza**"); a tal fine, i voti ottenuti dalle liste sono divisi successivamente per uno, due, tre e così via, secondo il numero progressivo degli Amministratori da eleggere. I quozienti ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna lista, secondo l'ordine dalle stesse rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste vengono disposti in un'unica graduatoria decrescente. Risultano eletti coloro che avranno ottenuto i quozienti più elevati.
- Ove più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun Amministratore o che abbia eletto il minor numero di Amministratori.
- Ove nessuna di tali liste abbia eletto un Amministratore, o tutte abbiano eletto lo stesso numero di Amministratori, risulta eletto nell'ambito delle stesse il candidato di quella che abbia ottenuto il maggior numero di voti. In caso di parità di voti di lista, a parità di quoziente, si procede a nuova votazione assembleare risultando eletto il candidato che ottenga la maggioranza semplice dei voti;
- b-bis)** nel caso in cui la Lista di Maggioranza non presenti un numero di candidati sufficiente ad assicurare il raggiungimento del numero degli Amministratori da eleggere ai sensi della precedente lettera a), si procede a: *(i)* trarre dalla Lista stessa tutti i candidati ivi elencati, secondo l'ordine progressivo indicato in tale Lista, *(ii)* trarre gli altri Amministratori dalle Liste di Minoranza, ai sensi della precedente lettera b), per il numero di posizioni pari a un terzo del totale previsto per tali liste, *(iii)* trarre i restanti Amministratori, per le posizioni non coperte dalla Lista di Maggioranza, dalla Lista di Minoranza che abbia ottenuto il maggior numero di voti tra le Liste di Minoranza (la "Prima lista di Minoranza") in relazione alla capienza di tale Lista; in caso di capienza insufficiente, si procede a trarre i restanti Amministratori, con le stesse modalità, dalla lista seguente o eventualmente da quelle successive, in funzione del numero dei voti e della capienza delle Liste stesse. Infine, qualora il numero complessivo di candidati inseriti nelle Liste presentate, sia di Maggioranza che di Minoranza, sia inferiore a quello degli Amministratori da eleggere, i restanti Amministratori sono eletti in Assemblea con delibera assunta ai sensi del successivo art. 18.4;
 - c) ove a seguito dell'applicazione della descritta procedura non risultasse nominato il numero minimo di Amministratori indipendenti statutariamente prescritto, il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato nelle varie liste viene calcolato come indicato nella lettera b); risultano eletti i candidati non ancora tratti dalle liste ai sensi delle lettere a) e b) che siano in possesso dei requisiti di indipendenza e che abbiano ottenuto i quozienti più elevati, nel numero necessario ad assicurare



l'osservanza della disposizione statutaria. Essi subentrano agli Amministratori non indipendenti cui sono stati assegnati i quozienti più bassi. In assenza di un numero di candidati tale da consentire il rispetto del numero minimo di due Amministratori indipendenti, l'Assemblea delibera, con le maggioranze di legge, la sostituzione dei candidati privi dei requisiti di indipendenza che hanno ottenuto il quoziente più basso;

c-bis) qualora l'applicazione delle suddette procedure non consenta la presenza di almeno un terzo di membri del genere meno rappresentato (o dell'eventuale maggior quota stabilita dalla normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi), viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dalle liste, dividendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato del genere più rappresentato con il quoziente più basso tra i candidati tratti da tutte le liste è sostituito, fermo il rispetto del numero minimo di Amministratori indipendenti, dall'appartenente al genere meno rappresentato eventualmente indicato (con il numero d'ordine successivo più alto) nella stessa lista del candidato sostituito. Nel caso in cui candidati di diverse liste abbiano ottenuto lo stesso quoziente, viene sostituito il candidato della lista dalla quale è tratto il maggior numero di Amministratori ovvero, in subordine, il candidato tratto dalla lista che abbia ottenuto il minor numero di voti ovvero, in caso di parità di voti, il candidato che ottenga meno voti da parte dell'Assemblea in un'apposita votazione.

L'art. 18.4 dello Statuto stabilisce che per la nomina degli Amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi dei descritti procedimenti, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, in modo da assicurare la presenza del numero minimo di Amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello Statuto.

Se nel corso del mandato vengono a mancare uno o più Amministratori, si provvede ai sensi dell'art. 2386 c.c. Per la sostituzione degli Amministratori cessati, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge nominando i sostituti nell'ambito degli appartenenti alla lista di appartenenza degli Amministratori cessati, qualora residuino in tale lista candidati non eletti in precedenza. Il Consiglio di Amministrazione provvede alla sostituzione, ai sensi dell'art. 2386 c.c., nominando i sostituti – nella prima riunione utile successiva alla notizia dell'intervenuta cessazione – in base ai medesimi criteri di cui al periodo precedente e in modo da assicurare la presenza del numero minimo di Amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello Statuto.

Con riguardo alle **disposizioni in tema di quote di genere** negli organi di amministrazione e controllo delle società quotate, lo Statuto sociale di Leonardo prevede in via permanente, nella composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale della Società, la presenza di una quota di almeno un terzo (o dell'eventuale maggior quota stabilita *ex lege*) di membri appartenenti al genere meno rappresentato. Leonardo ha infatti consolidato, rispetto alla cessazione degli effetti della Legge "Golfo-Mosca" n. 120 del 12 luglio 2011 (tre mandati consecutivi successivi al 12 agosto 2012), il criterio della diversità di genere senza alcun vincolo di mandato.

Con riferimento alla disciplina del TUF relativa alla composizione degli organi sociali degli emittenti, come modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (L. n. 160/2019) che ha introdotto una quota minima per il genere meno rappresentato pari a due quinti (da applicarsi per sei mandati consecutivi a partire dai

Fortelaro

STATO IN BON

2020

2021



rinnovi degli organi sociali in scadenza nel 2020), tenuto conto che, come descritto, lo Statuto di Leonardo prevede un meccanismo di adeguamento automatico a una quota superiore a un terzo del genere meno rappresentato, ove prevista dalla legge, la Società non ha dovuto adeguare lo Statuto a tali previsioni normative.

Si fa presente che nel Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, nominato il 9 maggio 2023, la composizione di genere dell'organo è conforme alla vigente disciplina.

In linea con le indicazioni del Codice e con le raccomandazioni del Comitato per la *Corporate Governance*, in occasione della nomina del nuovo organo amministrativo il Consiglio di Amministrazione esprime e mette a disposizione degli azionisti i propri Orientamenti (resi noti con congruo anticipo, nonché oggetto di specifico richiamo nell'avviso di convocazione assembleare) sulla composizione quali-quantitativa ritenuta ottimale del nuovo CdA, anche in termini di professionalità, esperienze, competenze e *diversity*. Con riguardo alla composizione dell'organo amministrativo in carica, in vista della nomina da parte dell'Assemblea di approvazione del Bilancio 2022, gli Orientamenti espressi dal Consiglio uscente di Leonardo sono stati resi noti agli azionisti mediante pubblicazione sul sito web della Società in data 3 marzo 2023, con ampio anticipo e tempistica funzionale a consentire un'adeguata considerazione da parte degli azionisti, la cui congruità è stata valutata sia rispetto alla data (29 marzo 2023) di pubblicazione dell'avviso di convocazione assembleare, sia rispetto al successivo termine (13 aprile 2023) previsto per il deposito delle liste dei candidati (cfr. successivo par. 12).

Si rinvia infine al par. 6.2 della presente Relazione per le informazioni in tema di autovalutazione e successione degli Amministratori.

4.3. COMPOSIZIONE (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D), TUF)

L'Assemblea degli azionisti del 9 maggio 2023 ha determinato in 12 il numero dei componenti il Consiglio e fissato in tre esercizi la durata del relativo mandato; l'organo rimarrà pertanto in carica per il triennio 2023-2025, fino all'Assemblea di approvazione del Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025. Il Consiglio di Amministrazione alla data di chiusura dell'esercizio 2023 e attualmente in carica risulta così composto:

Stefano Pontecorvo (1)	Presidente
Roberto Cingolani (1)	Amministratore Delegato e Direttore Generale
Trifone Altieri (1)	
Giancarlo Ghislanzoni (2)	
Enrica Giorgetti (1)	
Dominique Levy (2)	
Francesco Macri (1)	
Cristina Manara (1)	
Marcello Sala (1)	
Silvia Stefini (2)	



Elena Vasco (1)

Steven Duncan Wood (2)

- (1) Amministratore tratto dalla lista presentata dall'azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze, titolare del 30,204% circa del capitale sociale, che in sede di votazione ha ottenuto la maggioranza dei voti (48,096% circa del capitale rappresentato in Assemblea).
- (2) Amministratore tratto dalla lista presentata da un gruppo di azionisti⁹, complessivamente titolari dell'1,552% circa del capitale sociale, che in sede di votazione ha ottenuto la minoranza dei voti (42,043% circa del capitale rappresentato in Assemblea).

Nelle Tabelle riportate in appendice è rappresentata la struttura sintetica del Consiglio di Amministrazione, con indicazione degli Amministratori in carica alla data di approvazione della presente Relazione e dei Consiglieri che hanno cessato di ricoprire la carica nel corso dell'esercizio 2023, nonché delle rispettive caratteristiche in termini di indipendenza (ai sensi del TUF e del Codice), partecipazione ai Comitati, età anagrafica e anzianità di carica.

Curricula Amministratori

In Allegato 1 si riporta un breve profilo professionale dei singoli componenti l'attuale Consiglio di Amministrazione.

Orientamento sul cumulo degli incarichi

CODICE: Art. 3, Racc. 15

Gli Amministratori di Leonardo accettano e mantengono la carica in quanto ritengono di poter dedicare al diligente svolgimento dei loro compiti il tempo necessario, tenendo conto dell'impegno derivante dal ruolo ricoperto, nonché del numero complessivo di incarichi ricoperti negli organi di amministrazione e controllo di altre società quotate o di rilevanti dimensioni.

Al riguardo il Consiglio di Amministrazione in carica per il triennio 2020-2022, ai sensi del Regolamento consiliare e su proposta del Comitato Nomine e Governance, in adesione alla raccomandazione rivolta dal Codice alle "società grandi" ha formulato l'**Orientamento sul numero massimo di incarichi che possono essere ricoperti dagli Amministratori di Leonardo**, disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società (area Consiglio di Amministrazione/Orientamenti e Criteri), ritenendo compatibile con un efficace svolgimento dell'incarico di Amministratore della Società e, dunque, funzionale a garantire un impegno adeguato agli adempimenti connessi alla carica, salvo diversa e motivata valutazione del Consiglio, un numero massimo di **cinque incarichi (di Amministratore o Sindaco) in società quotate in mercati regolamentati (italiani o esteri), società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni, incluso l'incarico ricoperto in Leonardo**. Nel computo ai fini del suddetto limite: gli incarichi di Amministratore esecutivo e di Presidente non esecutivo vengono considerati, rispettivamente, alla stregua di tre e alla stregua di due incarichi di Amministratore non esecutivo; non si tiene conto degli incarichi eventualmente ricoperti dagli

⁹ Lista presentata da Greenwood Investors LLC per conto degli azionisti Greenwood Builders Fund II, LP, Sachem Head LP, Sachem Head Master LP e Banor Sicav - Mistral Long Short Equity.



Amministratori di Leonardo in società controllate, collegate o comunque partecipate, direttamente o indirettamente, dalla Società.

Tale Orientamento è stato recepito dal Consiglio di Amministrazione attualmente in carica e ha trovato applicazione anche per le relative valutazioni.

Con riguardo all'identificazione delle "società di rilevanti dimensioni", il richiamato Orientamento individua nell'attivo patrimoniale e nei ricavi i parametri più significativi da considerare, utilizzando una percentuale rispetto alla media dei ricavi e dell'attivo patrimoniale del Gruppo Leonardo. Risultano, pertanto, incluse nella suddetta nozione le società che, sulla base dell'ultimo bilancio approvato, abbiano registrato un attivo patrimoniale superiore a 6,5 miliardi di euro oppure ricavi superiori a 3 miliardi di euro.

Sulla base delle informazioni ricevute dagli Amministratori, il Consiglio rileva annualmente e rende note nella presente Relazione le cariche di amministratore o sindaco ricoperte dai Consiglieri nelle suindicate società. L'attuale composizione del Consiglio è coerente con i descritti criteri.

Si segnalano di seguito le cariche che risultano ricoperte dagli attuali Consiglieri di Amministrazione nelle seguenti società, non appartenenti al Gruppo Leonardo.

- **Trifone Altieri**
Presidente Invimit SGR SpA
- **Dominique Levy**
Presidente CDAM Ltd
- **Cristina Manara**
Amministratore Infratrasporti.To Srl
- **Silvia Stefini**
Amministratore Banca Popolare di Sondrio SpA
- **Elena Vasco**
Amministratore Fiera Milano SpA
- **Steven Duncan Wood**
Amministratore CTT Correios de Portugal SA
Amministratore MEI Pharma Inc.

Infine, si conferma che l'Assemblea non ha autorizzato in via generale e preventiva deroghe al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 c.c. e che, all'atto dell'accettazione, ciascun Amministratore dichiara di non svolgere attività in concorrenza con quella di Leonardo, impegnandosi a comunicare tempestivamente al Consiglio eventuali variazioni rispetto a quanto dichiarato all'atto della nomina.



4.4. FUNZIONAMENTO (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D), TUF)

Gestione dell'informativa consiliare

CODICE: Art. 3, Racc. 11

Oltre a convocare le riunioni del Consiglio e a guidarne lo svolgimento, il Presidente del Consiglio di Amministrazione assicura l'*agire informato* degli Amministratori tramite un'adeguata e tempestiva informativa pre-consiliare e consiliare, affinché tutti i Consiglieri possano esprimersi con consapevolezza sulle materie oggetto di deliberazione.

Le regole sullo svolgimento delle riunioni, incluse le modalità di trasmissione della documentazione relativa ai punti all'ordine del giorno e di predisposizione dei relativi verbali, sono incluse nel Regolamento del Consiglio di Amministrazione.

Per agevolare le attività di verbalizzazione delle riunioni consiliari il Regolamento consente la registrazione e trascrizione telematica delle riunioni del CdA, al solo fine di supportare il Presidente e il Segretario del Consiglio per la verbalizzazione, con obbligo di distruzione della registrazione stessa e delle eventuali relative trascrizioni automatiche, a cura del Segretario o di soggetto dallo stesso incaricato, dopo l'approvazione del verbale.

Il **Regolamento del Consiglio di Amministrazione** prevede termini e modalità volte a garantire il massimo grado di correttezza, completezza e tempestività dell'informativa pre-consiliare e consiliare. La Società si è, inoltre, da tempo dotata di una **Procedura interna** specificamente volta a disciplinare e coordinare la gestione dei flussi informativi verso gli organi sociali al fine di assicurare un'adeguata gestione, circolazione e fruibilità delle informazioni a beneficio dei lavori degli organi sociali, con l'obiettivo di coniugare e tutelare tempestività, completezza e contestuale riservatezza delle informazioni.

Il Segretario del Consiglio di Amministrazione e *Chief Corporate Bodies Affairs Officer* coordina la gestione dei flussi informativi indicando alle strutture aziendali modalità e tempistica di invio della documentazione per le riunioni del Consiglio di Amministrazione, nonché assicurando che per ciascun punto all'ordine del giorno venga predisposta la necessaria documentazione di supporto, funzionale alla comprensione delle materie sottoposte ai Consiglieri, corredata – con l'ausilio delle unità organizzative direttamente interessate – da una nota di sintesi dei principali contenuti, motivazioni e obiettivi.

In particolare, il *Chief Corporate Bodies Affairs Officer* in qualità di Segretario verifica con le strutture coinvolte che tale documentazione sia chiara, completa e idonea a consentire ai Consiglieri di esprimersi con consapevolezza sulle materie oggetto di deliberazione, sottoponendola all'Amministratore Delegato per sua approvazione e al Presidente del Consiglio per le relative valutazioni funzionali alla convocazione della riunione. In relazione a tematiche o a documentazione particolarmente complesse la Società, sempre attraverso il Segretario del Consiglio e le strutture coinvolte, garantisce assistenza e consulenza agli Amministratori mettendo a disposizione la più opportuna documentazione di sintesi.

Fontes

Handwritten signature and stamp.



Circa i termini di gestione dell'informativa pre-consiliare il Regolamento del Consiglio, rafforzando le regole di Leonardo in materia di flussi informativi, stabilisce (con un anticipo dei termini di convocazione delle riunioni rispetto ai tre giorni liberi in precedenza stabiliti) una coincidenza tra termine di convocazione e termine di messa a disposizione della documentazione consiliare (anche nei casi di convocazione d'urgenza). Nello specifico, l'avviso di convocazione viene di regola recapitato a ciascun componente del Consiglio (così come del Collegio Sindacale) entro cinque giorni liberi prima di quello fissato per la riunione, nonché con modalità idonee a garantire la riservatezza e la tempestività della convocazione e che consentano di verificare l'avvenuta ricezione dell'avviso; nei casi di urgenza, su valutazione discrezionale del Presidente, l'avviso viene inviato con la migliore tempestività possibile in funzione delle specifiche circostanze. La documentazione di supporto per la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno viene resa disponibile a Consiglieri e Sindaci con modalità idonee a garantirne la completezza nonché, attraverso l'utilizzo di apposita piattaforma informatica dedicata ("Area Virtuale"), la necessaria tutela della riservatezza, con tempestività e congruo anticipo rispetto alla data della riunione consiliare, di regola in coincidenza con l'invio dell'avviso di convocazione, ovvero in un momento successivo previa informativa da rendere in coincidenza dell'invio dell'avviso di convocazione. La documentazione contenente informazioni riservate e privilegiate viene messa a disposizione in apposita sezione della piattaforma accessibile ai soli Consiglieri e Sindaci con possibilità, in casi di particolare riservatezza, della sola visione per consultazione.

Amministratori e Sindaci possono comunque avere accesso alla documentazione informativa presso la sede sociale nei giorni immediatamente precedenti la riunione, nonché richiedere approfondimenti o integrazioni funzionali alla migliore valutazione delle materie sottoposte al Consiglio. Il Presidente verifica presso gli uffici che le suddette informazioni siano state regolarmente messe a disposizione.

Consiglieri e Sindaci vengono preventivamente avvisati, entro il suindicato termine, anche nel caso in cui il Presidente ritenga opportuno – in relazione al contenuto dell'argomento e della relativa deliberazione – che la documentazione informativa sia fornita direttamente in riunione.

La documentazione di supporto viene conservata agli atti del Consiglio.

Il termine previsto dal Regolamento del Consiglio per l'invio dell'informativa pre-consiliare è stato normalmente rispettato nel corso dell'esercizio di riferimento, salvo un unico caso di specifica urgenza. Si tratta, in particolare, di un'operazione (di cui era stata data informativa nel corso di precedenti riunioni consiliari la cui natura ha comportato la messa a disposizione della relativa documentazione di supporto solo a ridosso della riunione consiliare.

L'informativa al Consiglio è stata comunque resa nel rispetto di quanto stabilito dal citato Regolamento e l'argomento all'ordine del giorno ha formato oggetto di specifici approfondimenti condotti in sede consiliare, anche attraverso il supporto tecnico fornito nel corso della riunione dai Responsabili delle unità organizzative e la messa a disposizione della documentazione.



Riunioni

CODICE: Art. 3, Racc. 12

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce con cadenza regolare e opera in modo da garantire un efficace svolgimento delle proprie funzioni. Il Consiglio è convocato dal Presidente, mediante avviso contenente l'indicazione degli argomenti all'ordine del giorno sui quali discutere e deliberare, nell'ambito della programmazione annuale delle adunanze consiliari o comunque tutte le volte che lo stesso lo giudichi necessario, o su richiesta scritta da parte della maggioranza dei suoi membri o del Collegio Sindacale. I singoli Consiglieri possono richiedere al Presidente di inserire argomenti all'ordine del giorno. Il Presidente, ove ritenga di non aderire alla richiesta, ne dà tempestiva informazione al Consigliere interessato. Alle riunioni del Consiglio, come previsto dallo Statuto, si può partecipare per videoconferenza o eventualmente per teleconferenza, a condizione che ne venga data preventiva comunicazione alla Segreteria del Consiglio, che tutti i partecipanti possano essere identificati e che gli stessi siano in grado di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente nella trattazione degli argomenti, nonché di prendere visione in tempo reale della documentazione eventualmente distribuita nel corso della riunione.

Il Regolamento consiliare prevede espressamente la facoltà del Presidente, anche su richiesta di uno o più Consiglieri e d'intesa con l'Amministratore Delegato, di invitare a partecipare alle singole riunioni dirigenti della Società o delle società del Gruppo, nonché altri soggetti o consulenti esterni, la cui presenza sia ritenuta utile in relazione agli argomenti all'ordine del giorno. Tali soggetti saranno comunque tenuti all'osservanza dei medesimi obblighi di riservatezza previsti in capo a Consiglieri e Sindaci. Con riguardo all'effettiva partecipazione dei dirigenti alle riunioni consiliari, anche nel corso dell'esercizio 2023 hanno preso parte alle riunioni, su impulso del Presidente d'intesa con l'Amministratore Delegato, Responsabili delle u.o. di primo livello di Leonardo, fornendo il proprio contributo attraverso i richiesti approfondimenti funzionali a una migliore informativa sulle materie all'ordine del giorno di rispettiva competenza. Alle riunioni consiliari partecipa in via permanente il Condirettore Generale. Alle riunioni del Consiglio di Amministrazione – in virtù degli argomenti trattati – hanno, inoltre, partecipato il *Chief Financial Officer*, il *General Counsel*, il *Chief Audit Executive*, il *Chief Risk Officer* e il *Chief People & Organization Officer*.

Alle riunioni del Consiglio di Amministrazione assiste il Magistrato della Corte dei Conti delegato al controllo sulla gestione finanziaria di Leonardo (cfr. par. 10.5).

La regolare cadenza delle riunioni consiliari è garantita dalla consolidata prassi della Società che prevede una sequenza media mensile delle relative sedute. Il Consiglio approva annualmente le date delle riunioni; il calendario annuale degli eventi societari previsti dalla disciplina di Borsa viene tempestivamente reso noto dalla Società.

Nel corso dell'esercizio 2023 si sono tenute n. 13 riunioni consiliari, la cui durata media è stata di circa due ore e 40 minuti. Nell'esercizio in corso si sono svolte n. 3 riunioni (rispetto a n. 10 riunioni programmate). Di seguito si segnalano i dati concernenti le singole presenze dei Consiglieri alle riunioni tenutesi nel corso dell'esercizio 2023.

fontecore

Handwritten signature or mark.



CDA IN CARICA DAL 9 MAGGIO 2023

Stefano Pontecorvo	Presidente
Roberto Cingolani	Amm.re Delegato e Dir. Generale
Trifone Altieri	
Giancarlo Ghislanzoni	
Enrica Giorgetti	
Dominique Levy	
Francesco Macri	
Cristina Manara	
Marcello Sala	
Silvia Stefini	
Elena Vasco	
Steven Duncan Wood	

Presenze

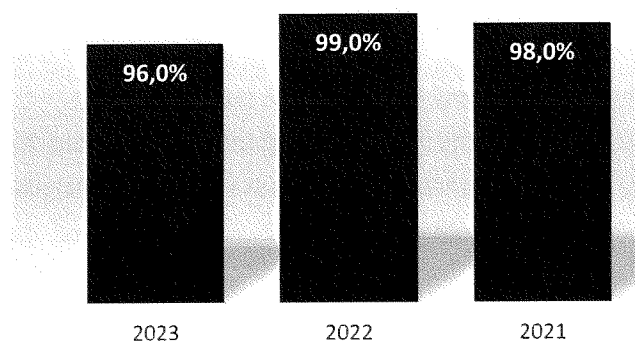
n. 8/8	riunioni
n. 8/8	riunioni
n. 8/8	riunioni
n. 8/8	riunioni
n. 8/8	riunioni
n. 8/8	riunioni
n. 8/8	riunioni
n. 8/8	riunioni
n. 8/8	riunioni
n. 8/8	riunioni
n. 8/8	riunioni

CDA IN CARICA FINO AL 9 MAGGIO 2023

Luciano Carta	Presidente
Alessandro Profumo	Amm.re Delegato
Carmine America	
Pierfrancesco Barletta	
Elena Comparato	
Dario Frigerio	
Patrizia Michela Giangualano	
Paola Giannetakis	
Federica Guidi	
Maurizio Pinnarò	
Ferruccio Resta	
Marina Rubini	

n. 5/5	riunioni
n. 5/5	riunioni
n. 5/5	riunioni
n. 5/5	riunioni
n. 5/5	riunioni
n. 5/5	riunioni
n. 5/5	riunioni
n. 5/5	riunioni
n. 2/5	riunioni
n. 5/5	riunioni
n. 4/5	riunioni
n. 4/5	riunioni

Ogni assenza risulta debitamente giustificata

CdA Presenza media alle riunioni

4.5. RUOLO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

CODICE: Art. 3, Racc. 12

Nella riunione del 9 maggio 2023 il Consiglio di Amministrazione ha conferito al Presidente Stefano Pontecorvo, al quale spetta la rappresentanza legale della Società e la firma sociale ai sensi di legge e di Statuto, alcune attribuzioni relative – tra l'altro – a "Rapporti Istituzionali", "Sicurezza di Gruppo", al coordinamento per i progetti di "Finanza agevolata", nonché all'attuazione delle regole di governo societario con riguardo all'integrità dei comportamenti aziendali e al contrasto alla corruzione.

Con riguardo alle attribuzioni del Presidente Stefano Pontecorvo e alle valutazioni svolte dal Consiglio di Amministrazione in data 29 febbraio 2024 rispetto ai poteri conferitigli nel contesto del nuovo assetto organizzativo della Società, si rinvia ai contenuti del successivo par. 4.7.

In adesione al Codice, il Regolamento consiliare riconosce espressamente al Presidente del Consiglio di Amministrazione di Leonardo un ruolo centrale, in termini di raccordo tra Amministratori esecutivi e non esecutivi nonché di impulso e vigilanza sull'efficace svolgimento dei lavori dell'organo amministrativo. In particolare, il Presidente, con il supporto del Segretario del Consiglio e delle competenti unità organizzative della Società, fa sì che (come illustrato nei pertinenti paragrafi della presente Relazione, anche con riguardo alle attività poste in essere nell'esercizio di riferimento):

- l'informativa pre-consiliare e le informazioni complementari fornite nel corso delle riunioni siano idonee a consentire l'*agire informato* degli Amministratori, come riferito al par. 4.4 circa il ruolo svolto dal Presidente al fine di assicurare la più adeguata e tempestiva informativa pre-consiliare e consiliare, anche attraverso la facoltà – prevista dal Regolamento del Consiglio – di invitare a partecipare alle singole riunioni, d'intesa con l'Amministratore Delegato, dirigenti della Società o delle società del Gruppo la cui presenza sia ritenuta utile in relazione agli argomenti all'ordine del giorno;
- l'attività dei Comitati endoconsiliari sia coordinata con l'attività del Consiglio (come riferito al par. 5 in tema di Comitati interni al Consiglio);
- il processo di *Board evaluation*, con il supporto del Comitato Nomine e *Governance* (come riferito al par. 6.2 in tema di autovalutazione), sia adeguato e trasparente;
- il Consiglio sia in ogni caso informato, nel rispetto della *Policy di engagement*, sullo sviluppo e sui contenuti significativi del dialogo intervenuto (come riferito al par. 13 in tema di relazioni con gli investitori);
- d'intesa con il *Lead Independent Director*, tutti gli Amministratori e Sindaci possano prendere parte a iniziative di *induction*, nelle forme più opportune, sia a valle della nomina sia in corso di mandato (come di seguito riferito in tema di *Board induction*).

Board Induction

Come previsto dal Regolamento del Consiglio, il Presidente, d'intesa con il *Lead Independent Director*, assicura l'organizzazione e favorisce la partecipazione di tutti gli Amministratori e Sindaci nelle forme più opportune, a valle della nomina e in corso di mandato, a strutturate iniziative di *induction* finalizzate

Pontecorvo



a fornire loro e rafforzarne – lungo tutta la permanenza in carica – un'adeguata conoscenza dei settori di attività in cui opera la Società, delle dinamiche aziendali e della relativa evoluzione, dei principi di corretta gestione dei rischi, nonché del quadro normativo e autoregolamentare di riferimento.

Al riguardo viene definito, con il supporto del Segretario del Consiglio, un programma di presentazioni, seminari e incontri volti ad approfondire la conoscenza delle attività e dei *business* del Gruppo, favorendo l'analisi di temi di rilevanza strategica per la Società o di particolare interesse e attualità.

Nel corso dell'esercizio, tenuto conto dell'integrale rinnovamento della compagine consiliare intervenuto a valle della nomina del nuovo organo da parte dell'Assemblea del 9 maggio 2023, è stato organizzato un programma di *induction* volto a favorire la conoscenza, da parte dei nuovi Amministratori, dell'organizzazione del Gruppo, delle relative dinamiche e settori di *business*. Nell'ambito delle iniziative condotte nell'esercizio 2023, si segnala in particolare lo svolgimento di una sessione seminariale dedicata all'approfondimento di aspetti inerenti al Piano Strategico (*Integrated Strategic Business Plan*). Sono state inoltre organizzate visite *in loco* presso siti industriali divisionali, nonché presso la *Cyber & Security Accademy* di Leonardo e presso la Fondazione Ansaldo. I componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale sono stati inoltre invitati a partecipare al *Farnborough International Air Show*, tra i principali appuntamenti internazionali del settore aerospaziale.

Infine, nei primi mesi del corrente esercizio 2024, si segnala lo svolgimento di una sessione di approfondimento su aspetti inerenti al Piano Strategico (*Integrated Strategic Business Plan 2024-2028*). Allo scopo di favorire la migliore conoscenza del contesto aziendale, normativo e autoregolamentare e della relativa evoluzione, la Società predispone per Consiglieri e Sindaci una periodica informativa sulle principali novità legislative e regolamentari riguardanti la Società e gli organi sociali, fornendo supporto nell'approfondimento di tematiche di specifico rilievo, anche attraverso una specifica raccolta dei documenti societari e aziendali di riferimento utili per lo svolgimento del mandato.

Segretario del Consiglio

CODICE: Art. 3, Racc. 18

Il Consiglio in carica ha provveduto alla nomina di Domenica Lista, *Chief Corporate Bodies Affairs Officer*, quale Segretario del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endoconsiliari. Al *Chief Corporate Bodies Affairs Officer* riporta l'unità organizzativa *Shareholders' Meetings & Rights and Corporate Bodies Governance* che svolge le attività di Segreteria del Collegio Sindacale.

Come previsto dal proprio Regolamento, il Consiglio procede – su proposta del Presidente – alla nomina/revoca di un Segretario del Consiglio di Amministrazione. Con specifico riguardo ai requisiti previsti per ricoprire il ruolo di Segretario del Consiglio di Amministrazione di Leonardo, il Regolamento consiliare stabilisce che il Segretario debba essere in possesso di comprovata e consolidata esperienza in materia di diritto societario e di *corporate governance*, con particolare riferimento alle società quotate. Come previsto dal Codice di *Corporate Governance*, il Segretario supporta l'attività del Presidente e fornisce con imparzialità di giudizio assistenza e consulenza al Consiglio di Amministrazione su ogni aspetto rilevante per il corretto funzionamento del sistema di governo societario.



Il Segretario assicura inoltre il supporto di competenza al *Lead Independent Director*, nonché all'Amministratore Delegato e Direttore Generale nell'attività di *reporting* verso gli Organi sociali e verso gli *stakeholders*.

Con riferimento alle sue attribuzioni, in linea con il Regolamento del Consiglio, il Segretario ha supportato il Presidente nei compiti sopra evidenziati, contribuendo alla gestione coordinata delle attività degli Organi sociali e degli approfondimenti normativi in materia di *corporate governance* degli Organi sociali in virtù del suo ruolo di *Chief Corporate Bodies Affairs Officer*.

4.6. CONSIGLIERI ESECUTIVI

Amministratore Delegato

CODICE: Art. 2, Racc. 4

Il Consiglio di Amministrazione definisce l'attribuzione delle deleghe gestionali.

Il Consiglio di Leonardo, nella riunione del 9 maggio 2023, ha nominato Amministratore Delegato (*Chief Executive Officer*) e Direttore Generale Roberto Cingolani, conferendogli – fermo restando quanto riservato all'esclusiva competenza del Consiglio di Amministrazione – da un lato, nella sua qualità di Direttore Generale, tutti i poteri per la gestione ordinaria della Società e dall'altro, nella sua qualità di Amministratore Delegato, tutti i poteri di rappresentanza della Società, complementari, utili e funzionali al miglior esercizio dei poteri gestori, tali da consentirgli di vincolare la stessa nei confronti dei soggetti terzi, nei limiti dei poteri conferiti a norma di legge e di statuto, ed utili a dare attuazione alle delibere dell'Organo Amministrativo.

Il Consiglio ha contestualmente approvato l'istituzione a diretto riporto dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, a far data dal 1° giugno 2023, della nuova Direzione Generale *Business & Operations* cui è stato preposto Lorenzo Mariani con il ruolo di Condirettore Generale.

In esito a quanto sopra è stato definito il nuovo assetto organizzativo di Leonardo (cfr. par. 15).

Informativa al Consiglio da parte dell'Amministratore Delegato

Anche nel corso dell'esercizio 2023 l'Amministratore Delegato ha fornito regolarmente al Consiglio, con periodicità almeno trimestrale, adeguata informativa in merito alle principali attività svolte nell'esercizio delle deleghe allo stesso conferite, nonché relativamente all'attuazione delle delibere consiliari. L'informativa viene resa in concomitanza con l'approvazione delle situazioni contabili periodiche (Bilancio, Relazione Finanziaria Semestrale e Risultati Trimestrali) e, con riguardo ad operazioni societarie e finanziarie significative, in occasione della prima riunione consiliare utile.

Altri Consiglieri esecutivi

Il Consiglio di Amministrazione è composto da Amministratori non esecutivi, ad eccezione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale Roberto Cingolani e del Presidente Stefano Pontecorvo (come riferito al successivo par. 4.7).

Pontecorvo

[Handwritten signature]



4.7. AMMINISTRATORI INDIPENDENTI E *LEAD INDEPENDENT DIRECTOR*

Valutazione Indipendenza

CODICE: Art. 2, Racc. 5, 6, 7, 10

Come previsto dal modello di *Corporate Governance* della Società e in linea con le raccomandazioni del Codice, il Consiglio di Amministrazione di Leonardo – fermo restando l'obbligo, in capo a ciascun Amministratore, di adempiere ai propri doveri con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico e dalle proprie specifiche competenze – procede alla valutazione di indipendenza dei propri membri non esecutivi nella prima riunione utile successiva alla nomina. La valutazione viene rinnovata nel corso del mandato con cadenza periodica annuale, nonché al ricorrere di circostanze rilevanti. Nella propria valutazione, il Consiglio tiene conto delle informazioni rese dai singoli interessati o comunque a disposizione della Società.

I criteri adottati dal Consiglio per la valutazione di indipendenza, che recepiscono le indicazioni del Codice di *Corporate Governance*, sono indicati nel Regolamento consiliare nonché nello specifico documento "Criteri per la valutazione di significatività delle relazioni commerciali, finanziarie, professionali e delle remunerazioni aggiuntive", come di seguito illustrato. Ai fini della valutazione di indipendenza il Consiglio potrà comunque, in relazione alle specifiche situazioni riguardanti ciascun Amministratore, considerare ogni ulteriore elemento ritenuto utile e opportuno, adottando criteri aggiuntivi e/o parzialmente difformi che privilegino la sostanza sulla forma, fornendone informativa nella Relazione sul governo societario.

Il Consiglio sottopone la valutazione di indipendenza al Collegio Sindacale, che verifica la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati e rende noto l'esito dei propri controlli nell'ambito della presente Relazione, nonché nella Relazione annuale all'Assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione in carica ha valutato l'indipendenza dei propri membri non esecutivi a seguito della nomina da parte dell'Assemblea del 9 maggio 2023, rendendo noti i relativi esiti con comunicato stampa tempestivamente diffuso al mercato a valle della riunione tenutasi in pari data. Nella riunione in data 29 febbraio 2024 il Consiglio ha proceduto alla valutazione periodica annuale.

Nell'ultima citata riunione il Consiglio, all'esito delle verifiche svolte ai fini della suddetta valutazione, ha preliminarmente esaminato la posizione del Presidente Stefano Pontecorvo rispetto ai poteri allo stesso conferiti nel contesto del nuovo assetto organizzativo della Società. Al riguardo (come reso noto con comunicato stampa tempestivamente diffuso a valle della riunione consiliare), ferma restando la sussistenza del requisito di indipendenza ai sensi del TUF, alla luce della sopravvenuta finalizzazione dell'assetto organizzativo e tenuto conto del concreto esercizio dei poteri conferitigli in materia di "Finanza agevolata", il Consiglio di Amministrazione ha accertato la qualifica di quest'ultimo quale Presidente esecutivo e, pertanto, Amministratore non indipendente ai sensi del Codice.

Il Consiglio ha quindi confermato la permanenza dei requisiti di indipendenza previsti dalla legge e dal Codice in capo agli Amministratori non esecutivi Trifone Altieri, Giancarlo Ghislanzoni, Enrica Giorgetti, Dominique Levy, Francesco Macri, Cristina Manara, Silvia Stefini, Elena Vasco e Steven Duncan Wood



e, pertanto, ad eccezione del Consigliere Marcello Sala (in virtù del ruolo e del suo rapporto di lavoro con l'azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze).

La Società risulta ampiamente in linea con l'indicazione del Codice, riferita alle "società grandi" (e a proprietà non concentrata) e recepita nel Regolamento del Consiglio, che prevede che l'organo consiliare sia costituito per almeno la metà da Amministratori indipendenti; numero e competenze degli Amministratori indipendenti risultano pienamente adeguati alle esigenze dell'impresa e al funzionamento dell'organo consiliare e dei relativi Comitati.

Ciascun Amministratore ha fornito tutti gli elementi informativi funzionali alla descritta valutazione, ai cui fini il Consiglio ha adottato gli stessi parametri contemplati dal Codice. Il Collegio Sindacale ha positivamente verificato la corretta applicazione di tali criteri, nonché delle procedure di accertamento adottate dal Consiglio, senza formulare eccezioni.

Ai fini della valutazione di indipendenza e nell'ambito dei contemplati criteri, il Regolamento del Consiglio specifica quanto segue.

Sono ritenuti soggetti in grado di esercitare un'"influenza notevole" su Leonardo (nell'ambito della nozione di "azionista significativo") gli azionisti che detengano, anche indirettamente, almeno il 10% delle azioni della Società. Ai fini della valutazione di indipendenza per soggetti appartenenti o appartenuti all'Amministrazione Centrale dello Stato (azionista di Leonardo per il tramite del Ministero dell'Economia e delle Finanze), il Regolamento prevede inoltre che vengano presi in considerazione i rapporti di lavoro dipendente intercorrenti o intercorsi con la Presidenza del Consiglio dei Ministri, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Ministero dello Sviluppo Economico e il Ministero della Difesa e per posizioni che abbiano rilevanza nella determinazione dei comportamenti delle Amministrazioni interessate o nell'esecuzione degli stessi.

Con riguardo alle indicazioni del Codice circa la **valutazione di significatività dei rapporti oggetto di esame ai fini dell'indipendenza** (eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali o eventuali remunerazioni aggiuntive) e alla **definizione ex ante di criteri di riferimento**, ferma restando la propria competenza nel valutare la specifica situazione tenendo conto del miglior interesse della Società, della significatività del rapporto e della sua idoneità a incidere sull'indipendenza dell'Amministratore, il Consiglio ha definito una serie di **parametri quantitativi e qualitativi funzionali alla suddetta valutazione**, incorporandoli nello specifico documento "**Criteri per la valutazione di significatività delle relazioni commerciali, finanziarie, professionali e delle remunerazioni aggiuntive**", approvato in data 27 gennaio 2022 nonché recepito e adottato dal Consiglio in carica, disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società (area Consiglio di Amministrazione/Orientamenti e Criteri).

Tali criteri sono stati utilizzati in occasione della succitata valutazione di indipendenza dell'organo consiliare effettuata in data 29 febbraio 2024, nonché in occasione della valutazione effettuata dal Collegio Sindacale sull'indipendenza dei propri membri in data 23 gennaio 2024 (come riferito al par. 11.2).

I criteri adottati nel richiamato documento dal Consiglio di Amministrazione – ferma restando la propria competenza nel valutare la specifica situazione, come sopra riferito – sono di seguito riportati.

fontecore

fontecore



- a) Si ritengono significativi, per ciascun esercizio di riferimento, i compensi percepiti dal Consigliere per le relazioni commerciali, finanziarie, professionali e/o le remunerazioni aggiuntive che siano complessivamente superiori al compenso annuo riconosciuto per la carica di Amministratore non esecutivo di Leonardo e incidano in misura superiore al 15% sul fatturato annuo e/o sul reddito annuo imponibile dell'Amministratore. Per quanto relativo alle sole relazioni commerciali, finanziarie e professionali, nei casi in cui l'Amministratore rivesta la qualità di *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza, ovvero controlli o sia amministratore esecutivo di una persona giuridica o di altra entità, il Consiglio ritiene significative le relazioni intrattenute con tali entità laddove i compensi alle stesse corrisposti eccedano il compenso annuo per la carica riconosciuto agli Amministratori non esecutivi della Società e incidano in misura superiore al 5% sul fatturato annuo delle stesse entità.
- b) Indipendentemente dall'ammontare dei compensi e loro incidenza di cui alla lettera a), si ritengono altresì significative le relazioni commerciali, finanziarie, professionali e/o le remunerazioni aggiuntive che siano riconducibili a una importante operazione di Leonardo o del Gruppo o che possano incidere in maniera rilevante sul ruolo o sulla posizione ricoperta dall'Amministratore nella persona giuridica/entità/studio professionale di cui lo stesso sia *partner*, amministratore esecutivo o soggetto di controllo.

Ai fini delle proprie valutazioni, il Consiglio tiene conto in particolare della durata, frequenza e stabilità delle relazioni commerciali, finanziarie, professionali e/o delle remunerazioni aggiuntive, nonché in generale della rilevanza delle stesse per l'Amministratore in termini reputazionali.

La descritta valutazione di indipendenza svolta dal Consiglio non ha comportato alcun caso di disapplicazione o scostamento rispetto ai criteri definiti dal Codice e dallo stesso organo consiliare.

Riunioni Amministratori Indipendenti

CODICE: Art. 2, Racc. 5

Come previsto dal Regolamento consiliare, in adesione alle indicazioni rivolte dal Codice alle "società grandi", gli Amministratori indipendenti si riuniscono con cadenza periodica e comunque almeno una volta l'anno, in assenza degli altri Amministratori, al fine di valutare i temi ritenuti di interesse rispetto al funzionamento del Consiglio e alla gestione sociale. Trattasi di riunioni *ad hoc*, distinte e ulteriori rispetto a quelle dei Comitati consiliari, convocate su iniziativa del *Lead Independent Director* o su richiesta degli altri Amministratori indipendenti.

Gli stessi possono, inoltre, supportare i Comitati endoconsiliari che, ove ritenuto opportuno o in presenza di questioni di particolare significatività, possono consultare gli altri Amministratori indipendenti per le relative valutazioni.

Nell'esercizio 2023 gli Amministratori indipendenti si sono riuniti una volta, su convocazione del *Lead Independent Director*.

Nel corso della riunione gli Amministratori indipendenti hanno, in particolare, approfondito le seguenti tematiche:



- in considerazione del rinnovo totale del Consiglio di Amministrazione, accelerare l'apprendimento dei Consiglieri della realtà aziendale, anche consolidandone la partecipazione alla vita istituzionale di Leonardo;
- implementare i processi di informativa delle tematiche più rilevanti aventi immediato impatto esterno, al fine di favorirne la tempestiva e immediata conoscenza e comprensione;
- verificare che siano rispettati sempre solidi e adeguati flussi informativi anche per le riunioni a carattere straordinario;
- assicurare un solido percorso di approfondimento informativo nell'ambito del processo di approvazione del piano industriale;
- individuare specifici supporti logistici a supporto degli Amministratori durante le riunioni tenute in presenza.

Lead Independent Director

CODICE: Art. 3, Racc. 13, 14

A seguito del rinnovo del Consiglio di Amministrazione da parte dell'Assemblea del 9 maggio 2023, il Consiglio ha provveduto – in data 23 maggio 2023 – a nominare l'Amministratore Giancarlo Ghislanzoni quale *Lead Independent Director*, con il compito di coordinare le istanze e i contributi degli Amministratori non esecutivi e in particolare di quelli indipendenti.

Il Regolamento prevede tale facoltà di nomina da parte del Consiglio, con l'astensione degli Amministratori esecutivi e comunque di quelli non indipendenti; il Consiglio vi provvede in ogni caso ove richiesto dalla maggioranza degli Amministratori indipendenti, o laddove il Presidente rivesta anche la carica di Amministratore Delegato di Leonardo o gli siano state conferite rilevanti deleghe gestionali. Il *Lead Independent Director* rimane in carica per la durata del mandato del Consiglio.

In particolare, il *Lead Independent Director*:

- coordina le riunioni degli Amministratori indipendenti;
- collabora con il Presidente al fine di garantire che gli Amministratori siano destinatari di flussi informativi completi e tempestivi, nonché di definire le iniziative atte a consentire la migliore conoscenza, da parte di Amministratori e Sindaci, della Società, del Gruppo e delle dinamiche aziendali;
- convoca, autonomamente o su richiesta di altri Consiglieri, apposite riunioni di soli Amministratori indipendenti per la discussione dei temi giudicati d'interesse rispetto al funzionamento del Consiglio o alla gestione sociale;
- contribuisce al processo di *Board evaluation*;
- collabora con il Presidente alla programmazione annuale dei lavori del Consiglio;
- segnala al Presidente eventuali argomenti da sottoporre all'esame e alla valutazione dell'organo consiliare.

Nel corso dell'esercizio 2023 il *Lead Independent Director* ha proseguito nel coordinamento e nella promozione delle attività degli Amministratori indipendenti, provvedendo altresì a definire a beneficio



degli Amministratori e dei Sindaci (come già riferito al par. 4.5 in tema di *Board induction*), d'intesa con il Presidente e l'Amministratore Delegato e con l'assistenza delle funzioni aziendali preposte, un programma di presentazioni e di incontri dedicati ad approfondire la conoscenza delle attività e dei *business* del Gruppo, anche con visite *off-site* presso le realtà industriali di Leonardo.

4.8. GESTIONE DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE

Leonardo ha da tempo adottato, in conformità alle previsioni di legge e di autodisciplina *pro tempore* vigenti, specifiche disposizioni procedurali volte a garantire il massimo livello di correttezza, accuratezza e tempestività nella gestione e diffusione delle informazioni societarie, oltre alla più ampia trasparenza e accessibilità a favore del mercato.

L'attuale regolamentazione interna è uniformata al quadro normativo di riferimento (disciplina europea *Market Abuse* di cui al Reg. UE n. 596/2014 e s.m.i.), che la Società ha provveduto a recepire – anche alla luce del contesto nazionale – sia con riguardo al trattamento delle informazioni privilegiate, sia con riguardo alle disposizioni in tema di *Internal Dealing* e alle relative comunicazioni al mercato.

La relativa documentazione è disponibile nella specifica area *Market Abuse* della sezione *Corporate Governance* del sito web.

Informazioni Privilegiate

CODICE: Art. 1, Racc. 1

Al fine di assicurare la massima correttezza nel processo di gestione e diffusione delle informazioni, il Consiglio di Amministrazione ha adottato, anche in adesione alle raccomandazioni del Codice, una procedura per la gestione interna e la diffusione all'esterno di documenti e informazioni societarie, con particolare riguardo alle informazioni di natura privilegiata. Le disposizioni procedurali hanno formato oggetto di successivi aggiornamenti, volti a recepire le inerenti modifiche normative nonché le variazioni organizzative aziendali nel tempo intervenute.

La vigente PROCEDURA PER LA GESTIONE, IL TRATTAMENTO E LA COMUNICAZIONE DELLE INFORMAZIONI RISERVATE E PRIVILEGIATE DI LEONARDO SPA E PER LA GESTIONE DEL REGISTRO *INSIDER* definisce principi, obblighi comportamentali e flussi informativi in tema di trattamento delle informazioni privilegiate e riservate riguardanti Leonardo e le società dalla stessa controllate, nonché in ordine alla tenuta e all'aggiornamento dell'Elenco delle persone aventi accesso a informazioni privilegiate (Registro *Insider*). Vengono altresì declinati ruoli e responsabilità delle u.o. e dei soggetti a vario titolo coinvolti nel processo interno di gestione dell'informativa *price sensitive*: in particolare, la Procedura individua nell'u.o. *Chief Financial Officer* – nelle persone del *Chief Financial Officer* e del Responsabile dell'u.o. *Investor Relations & Credit Rating Agencies* – la Funzione responsabile del processo di gestione e comunicazione delle informazioni privilegiate (FGIP), nonché della corretta tenuta del Registro *Insider*. Nel complessivo percorso di aggiornamento si è proceduto ad un'accurata individuazione dei principali aspetti contenutistici stabiliti dal contesto normativo applicabile, anche al fine di recepire nella regolamentazione aziendale le indicazioni espresse dall'Autorità di Vigilanza.



La citata Procedura è disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web (area *Market Abuse/Informazioni Privilegiate*).

Codice di *Internal Dealing*

Il CODICE DI *INTERNAL DEALING* disciplina, in conformità alle vigenti disposizioni in materia, il regime di trasparenza e gli specifici flussi informativi a favore del mercato previsti per le operazioni aventi a oggetto le azioni emesse da Leonardo (o gli altri strumenti finanziari alle stesse collegati) poste in essere, anche per interposta persona, dai "Soggetti Rilevanti" della Società (nonché dalle persone agli stessi "strettamente legate"). Il testo del Codice è stato nel tempo aggiornato al fine di recepire le modifiche intervenute nel quadro normativo di riferimento e, in particolare, i profili della regolamentazione europea e domestica *Market Abuse*, nonché al fine di allinearne i contenuti alla struttura organizzativa della Società.

Sono attualmente considerati "Soggetti Rilevanti" i componenti il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale di Leonardo, nonché i soggetti che ricoprono nella Società la carica di Direttore Generale, di Condirettore Generale e di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari. L'elenco aggiornato dei Soggetti Rilevanti è reso disponibile sul sito web della Società (sezione *Corporate Governance*, area *Market Abuse/Internal Dealing*), unitamente al testo del Codice.

Sono previsti specifici periodi di astensione dal compimento di operazioni da parte dei Soggetti Rilevanti (*black out periods*): al riguardo, tra le misure attuative della disciplina, il Codice adottato da Leonardo estende tale obbligo di astensione, rispetto a quanto normativamente previsto per la diffusione dei dati annuali e semestrali, anche ai periodi antecedenti la pubblicazione delle informazioni finanziarie periodiche aggiuntive, comunicate dalla Società su base volontaria. Il novero degli eventi ai quali riferire i *black out periods* è stato inoltre ulteriormente integrato in considerazione della natura spiccatamente sensibile delle informazioni contenute nel Piano industriale-strategico approvato dalla Società e della conseguente significatività del relativo processo di elaborazione e diffusione al mercato.

Viene pertanto fatto divieto ai Soggetti Rilevanti di compiere operazioni nei 30 giorni di calendario che precedono la data dell'annuncio dei risultati periodici relativi a ciascun periodo contabile dell'esercizio (31 marzo, 30 giugno, 30 settembre, 31 dicembre) nonché dell'approvazione del Piano industriale-strategico della Società, fino all'avvenuta diffusione dei rispettivi comunicati stampa.

Il calendario annuale dei *black out periods* viene tempestivamente aggiornato per ciascun esercizio di riferimento e comunicato ai Soggetti Rilevanti, a cura dell'u.o. *Legal Affairs*.

La soglia quantitativa individuata dal Codice per le operazioni oggetto di comunicazione prevede – in conformità alla vigente disciplina – l'esclusione dagli obblighi informativi per le operazioni il cui importo complessivo non raggiunga i 20.000 euro entro la fine dello stesso anno solare (con obbligo di notifica, al primo raggiungimento di tale soglia minima, per ogni successiva operazione nell'anno benché di importo inferiore).

Al fine di garantire la corretta applicazione della disciplina, il Codice prevede specifici flussi e modalità attraverso cui agevolare la tempestiva cognizione dei propri obblighi da parte dei Soggetti Rilevanti,

Fontecaro

veel
M



nonché – ai fini dei relativi adempimenti – l’assistenza da parte delle strutture della Società, in particolare da parte dell’u.o. *Legal Affairs*.

Le comunicazioni diffuse sono tempestivamente pubblicate nella sezione *Corporate Governance* del sito web (area *Market Abuse/Internal Dealing*).

4.9. INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato in data 26 novembre 2010 la PROCEDURA PER LE OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE (di seguito “la Procedura”), previo unanime parere favorevole di un Comitato appositamente istituito e composto esclusivamente da Amministratori indipendenti (“Comitato per le Procedure”). Al Comitato Controllo e Rischi (sulla cui composizione, funzioni e attività si rinvia ai contenuti del successivo par. 9) è stato contestualmente attribuito il compito di operare anche in qualità di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate (di seguito “il Comitato OPC”).

La Procedura definisce regole e flussi informativi volti ad assicurare trasparenza, correttezza sostanziale e procedurale delle operazioni con parti correlate, stabilendo in particolare: criteri e modalità per identificare e aggiornare il novero delle parti correlate; criteri quantitativi per l’individuazione delle operazioni di “maggiore” o di “minore rilevanza”; modalità di istruzione e approvazione delle operazioni, con regole specifiche per i casi in cui la Società esamini o approvi operazioni poste in essere da società controllate; modalità di adempimento degli oneri di *disclosure* connessi alla disciplina. La Procedura vale altresì come istruzione impartita da Leonardo alle proprie controllate ex art. 114, comma 2, TUF, congiuntamente alle disposizioni operative predisposte nell’ambito della relativa esecuzione.

Le norme procedurali identificano inoltre le tipologie di operazioni che beneficiano, sulla base delle disposizioni Consob, dell’esenzione dall’applicazione della disciplina, fermo quanto disposto sul piano regolamentare in tema di obblighi informativi nei confronti della Consob e del pubblico.

La Procedura prevede un’attività di periodica valutazione (con cadenza almeno triennale) in ordine alla sua adeguatezza e all’opportunità di procedere alla relativa revisione, anche alla luce della prassi applicativa. Le eventuali modifiche sono approvate dal Consiglio sulla base del parere rilasciato in via preventiva dal Comitato OPC.

La Procedura ha formato oggetto, nel tempo, di successivi aggiornamenti sulla base delle disposizioni regolamentari *pro tempore* vigenti, nonché al fine di introdurre adeguamenti suggeriti dalla prassi applicativa e dall’esperienza maturata, o di allinearne i contenuti alle modifiche intervenute nell’assetto organizzativo della Società.

Nel rinviare al testo integrale della Procedura (da ultimo aggiornato nel mese di ottobre 2023 e disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società, nella specifica area Operazioni con Parti Correlate), si segnalano in sintesi i seguenti elementi contenutistici:

- estensione del perimetro delle Parti Correlate, con inclusione dei Capi Divisione e dei Responsabili di u.o. dedicate al *business* (in qualità di Dirigenti con responsabilità strategiche), nonché dei componenti dell’Organismo di Vigilanza;



- previsione di flussi informativi periodici (semestrali) a favore del Comitato OPC e del Collegio Sindacale (in misura più stringente, quanto a tempistica e oggetto dell'informativa, rispetto alle indicazioni regolamentari Consob), con illustrazione delle operazioni – sia di “minore” sia di “maggiore rilevanza” – poste in essere nel periodo, con riguardo anche alle operazioni esenti e all'applicazione delle specifiche condizioni di esenzione;
- previsione di specifici e tempestivi flussi informativi a favore del Comitato OPC, allineati alla tempistica (sette giorni dall'approvazione/conclusione delle operazioni) e ai dettagliati contenuti previsti per la relativa comunicazione alla Consob, aventi ad oggetto le operazioni di “maggiore rilevanza” che abbiano beneficiato dell'esenzione prevista per le operazioni ordinarie da concludersi a condizioni di mercato o standard; il Comitato OPC verifica, alla prima riunione utile, la corretta applicazione delle specifiche condizioni di esenzione;
- previsione (su base volontaria rispetto alla regolamentazione Consob) di un'informativa ex ante a favore del Comitato OPC, al quale la Società sottopone preliminarmente le proprie valutazioni, nei casi di particolare complessità o a fronte di valori economici significativi, in ordine ad operazioni ordinarie di “maggiore rilevanza” e da concludersi a condizioni di mercato o standard;
- previsione di un flusso informativo periodico, con cadenza almeno trimestrale, a favore del Consiglio, sull'esecuzione delle operazioni di “minore” o di “maggiore rilevanza” disciplinate dalla Procedura nonché, con riguardo alle operazioni esenti, sull'esecuzione delle operazioni di “maggiore rilevanza” che abbiano beneficiato dell'esenzione prevista per le operazioni ordinarie da concludersi a condizioni di mercato o standard;
- definizione di soglie e criteri differenziati per l'identificazione delle operazioni c.d. “di importo esiguo”, non soggette – sulla base del regime di disapplicazione previsto dalla Consob – alla disciplina procedurale: (i) assegnazione di remunerazioni e benefici economici, sotto qualsiasi forma, per un importo non superiore a **euro 250.000** (in ragione d'anno); (ii) incarichi per prestazioni d'opera intellettuale per un importo non superiore a **euro 500.000**; (iii) altre operazioni per un importo non superiore a **euro 3 milioni**; inoltre, con riferimento alle operazioni di cui ai punti (i) e (ii), l'ambito di applicazione della soglia differenziata e ridotta prevista per le operazioni poste in essere con persone fisiche è stato esteso, oltre agli Amministratori, Sindaci, altri Dirigenti con responsabilità strategiche e componenti dell'Organismo di Vigilanza, anche ai relativi stretti familiari e alle entità nelle quali tali soggetti detengano una quota significativa (comunque non inferiore al 20% dei diritti di voto);
- estensione della facoltà dell'Amministratore Delegato di apportare direttamente adeguamenti al testo della Procedura (informandone tempestivamente il Comitato OPC) non solo di carattere formale, ovvero connessi a mutamenti nell'assetto organizzativo della Società, ma anche a fronte di intervenute disposizioni legislative o regolamentari, al fine di garantire il più tempestivo allineamento delle disposizioni interne alla disciplina di riferimento.

L'organo di controllo vigila sulla conformità della Procedura adottata ai principi indicati nel Regolamento Consob nonché sulla relativa osservanza e ne riferisce all'Assemblea. Il Collegio Sindacale di Leonardo, come sopra riferito, è destinatario di flussi informativi dedicati e periodici in ordine alle operazioni poste



in essere (sia di “minore” sia di “maggiore rilevanza”, incluse le operazioni rientranti nei casi di esenzione), nonché alle complessive attività di gestione procedurale.

Con riferimento alle situazioni in cui un Amministratore che, ai sensi dell'art. 2391 c.c., sia portatore – per conto proprio o di terzi – di un interesse in un'operazione sottoposta all'esame del Consiglio, il Regolamento consiliare prevede l'obbligo degli Amministratori di informare tempestivamente ed esaurientemente il C.d.A. sull'esistenza di tale interesse e sulle relative circostanze. Gli stessi Amministratori si asterranno dalle relative deliberazioni. In presenza di Amministratori “correlati” (controparti nell'operazione, o parti correlate della controparte) o “coinvolti nell'operazione” (che abbiano nell'operazione un interesse, per conto proprio o di terzi, in conflitto con quello della Società), si applicano inoltre gli specifici presidi e obblighi di astensione dalla votazione previsti dalla Procedura.

5. COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D), TUF)

CODICE: Art. 3, Racc. 16, 17

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo, nominato dall'Assemblea degli azionisti in data 9 maggio 2023, ha proceduto in data 23 maggio 2023 a ricostituire al proprio interno i Comitati endoconsiliari, previsti anche in adesione al Codice, confermando le competenze agli stessi in precedenza attribuite. I Comitati svolgono funzioni istruttorie, propositive e consultive, nelle materie di rispettiva competenza, a supporto dell'attività dell'organo amministrativo. Composizione, compiti e modalità di funzionamento dei Comitati sono stabiliti e disciplinati in dettaglio nei rispettivi Regolamenti, approvati con delibera del Consiglio di Amministrazione, che può inoltre procedere a relativa modifica o integrazione.

Il Consiglio, tenuto conto delle indicazioni del Codice di *Corporate Governance*, della competenza ed esperienza degli Amministratori e dei rispettivi incarichi, provvede a stabilire la composizione dei Comitati nonché, sentito il parere del Collegio Sindacale, i compensi aggiuntivi per i relativi componenti. Alla luce dell'esperienza applicativa, ciascun Comitato può inoltre formulare proposte al Consiglio in merito alle proprie regole di funzionamento.

Le riunioni dei Comitati si svolgono con cadenza periodica e sono regolarmente verbalizzate; il Presidente di ciascun Comitato ne dà informazione alla prima riunione consiliare utile.

I Comitati hanno facoltà di accedere alle informazioni necessarie allo svolgimento dei propri compiti, nonché di avvalersi di consulenti esterni a spese della Società, purché questi ultimi risultino adeguatamente vincolati alla necessaria riservatezza e non si trovino in situazioni tali da comprometterne l'indipendenza di giudizio. La Società mette a disposizione dei Comitati le risorse finanziarie necessarie per l'adempimento delle rispettive funzioni.

Il Consiglio di Amministrazione in carica ha ricostituito i seguenti Comitati: il Comitato Controllo e Rischi (che svolge anche le funzioni di *Comitato per le Operazioni con Parti Correlate*), il Comitato per la Remunerazione, il Comitato Nomine e *Governance* e il Comitato Sostenibilità e Innovazione. Tali Comitati risultano composti in coerenza con le indicazioni del Codice, come riferito nei successivi paragrafi ai cui contenuti si rinvia per le relative funzioni e attività. Al riguardo si evidenzia, in un'ottica



di consolidamento del ruolo del successo sostenibile nella *governance* di Leonardo e in linea con l'obiettivo che guida l'azione dell'organo amministrativo ai sensi del Codice, la specifica attribuzione a ciascun Comitato endoconsiliare del compito (esplicitato nei relativi Regolamenti) di supportare il Consiglio, per gli ambiti di rispettiva competenza, nell'analisi dei temi rilevanti per la Società ai fini della generazione di valore a lungo termine.

Anche nell'esercizio di riferimento il Presidente del Consiglio di Amministrazione, con l'ausilio del Segretario del CdA, ha curato il coordinamento delle attività dei Comitati con le attività del Consiglio al fine di assicurare il più efficace svolgimento dei lavori consiliari. Ciò garantendo, tra l'altro, una regolare pianificazione delle riunioni (organizzate anche in modalità congiunta tra i Comitati, per l'analisi di tematiche di competenza trasversale) e un'adeguata gestione dei flussi informativi dei Comitati verso il Consiglio. I Regolamenti dei Comitati prevedono, anche al fine di garantire un adeguato e tempestivo coordinamento di tali informazioni, che la documentazione di supporto relativa ai punti all'ordine del giorno venga messa a disposizione entro il medesimo termine di convocazione della riunione (come di seguito riferito rispetto ai singoli Comitati).

6. COMITATO NOMINE E GOVERNANCE – AUTOVALUTAZIONE E SUCCESSIONE AMMINISTRATORI

6.1. COMITATO NOMINE E GOVERNANCE

CODICE: Art. 3, Racc. 17 – Art. 4, Racc. 19, 20

Il Comitato Nomine e Governance ("CNG"), ampiamente in linea con le indicazioni del Codice, è attualmente composto da 5 Amministratori non esecutivi, tutti indipendenti.

COMPOSIZIONE DEL COMITATO ATTUALMENTE IN CARICA

			PRESENZE
Elena Vasco	Presidente	Indipendente	n. 6/6 riunioni
Enrica Giorgetti		Indipendente	n. 6/6 riunioni
Dominique Levy		Indipendente	n. 6/6 riunioni
Francesco Macri		Indipendente	n. 6/6 riunioni
Silvia Stefini		Indipendente	n. 6/6 riunioni

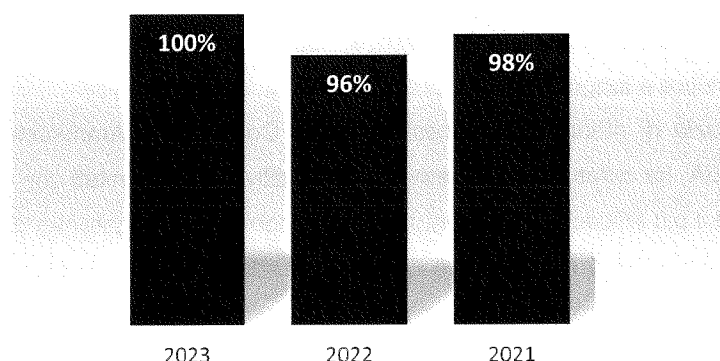
COMPONENTI FINO AL 9 MAGGIO 2023

Maurizio Pinnarò	<i>Presidente</i>	<i>Indipendente</i>	<i>n. 3/3 riunioni</i>
Carmine America		<i>Indipendente</i>	<i>n. 3/3 riunioni</i>
Pierfrancesco Barletta		<i>Indipendente</i>	<i>n. 3/3 riunioni</i>
Elena Comparato			<i>n. 3/3 riunioni</i>
Dario Frigerio		<i>Indipendente</i>	<i>n. 3/3 riunioni</i>
Federica Guidi		<i>Indipendente</i>	<i>n. 3/3 riunioni</i>

Fontecorvo

[Signature]



CNG - Presenza media alle riunioni*Riunioni*

Nel corso dell'esercizio 2023 il Comitato ha tenuto n. 9 riunioni (di cui n. 2 riunioni solo in veste di Comitato Nomine e n. 3 riunioni anche in veste di Comitato *Governance*), oltre a n. 3 riunioni nel corrente esercizio 2024, alla data di approvazione della presente Relazione. Delle nove riunioni tenutesi nel 2023, sei riunioni riguardano il Comitato istituito il 23 maggio 2023 e attualmente in carica.

La durata complessiva media delle riunioni del CNG nel 2023 è stata di circa un'ora.

Il Regolamento del Comitato stabilisce che le riunioni siano convocate, con modalità idonee a garantire riservatezza e tempestività e che consentano di verificare l'avvenuta ricezione dell'avviso di convocazione, con un preavviso di almeno tre giorni (salvi casi di urgenza, in cui il Comitato può essere convocato con un preavviso di un giorno) e che la documentazione di supporto venga messa a disposizione entro i medesimi termini. Le riunioni e le deliberazioni sono regolarmente verbalizzate; degli argomenti trattati nel corso delle stesse il Presidente del Comitato dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio, al quale inoltre il Comitato fornisce, con cadenza almeno annuale, una relazione sull'attività svolta.

Alle riunioni del Comitato partecipa il Collegio Sindacale nel suo complesso (nel corso del 2023 la presenza media dei membri del Collegio Sindacale alle riunioni del Comitato è stata pari all'88,5%); possono inoltre partecipare il Presidente del Consiglio e l'Amministratore Delegato.

Come previsto dal Regolamento del Comitato, alle riunioni possono partecipare – su invito del Comitato per il tramite del suo Presidente e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione – altri soggetti, inclusi altri componenti del Consiglio e dipendenti della Società o di società del Gruppo. Il Comitato ha inoltre facoltà di accedere alle informazioni necessarie allo svolgimento dei propri compiti, nonché di avvalersi dell'ausilio delle unità organizzative aziendali.

La partecipazione dei *manager* alle singole riunioni del Comitato forma oggetto di specifica indicazione nel relativo avviso di convocazione, con riferimento alle materie all'ordine del giorno di rispettiva pertinenza.

Circa l'effettiva partecipazione dei *manager* alle riunioni del Comitato, si segnala che nel corso dell'esercizio hanno partecipato regolarmente ai lavori del Comitato, per la trattazione degli argomenti



di propria competenza, il *General Counsel* (Responsabile della u.o. *Legal Affairs*), il *Chief Corporate Bodies Affairs Officer*, il *Chief Financial Officer* e il Responsabile della u.o. *Investor Relations and Credit Rating Agencies*.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato vengono informati degli argomenti oggetto di trattazione nelle riunioni del Comitato e dei Responsabili delle funzioni aziendali chiamati a illustrare tali argomenti nel corso delle stesse.

Compiti

Il Comitato Nomine e *Governance* è dotato di funzioni istruttorie, propositive e consultive volte, tra l'altro, a supportare il Consiglio nel procedimento di *Board evaluation*, nelle valutazioni inerenti alla dimensione e composizione dell'organo consiliare e dei Comitati, nonché al numero massimo di incarichi compatibile con la carica di Amministratore.

Al Comitato sono inoltre demandate specifiche competenze in tema di *corporate governance*, tra cui il monitoraggio dell'evoluzione normativa, di autodisciplina e di *best practice* in materia e la verifica del relativo allineamento del sistema di governo societario, oltre alla formulazione di proposte al Consiglio per l'adeguamento del sistema di *governance*.

Le funzioni e i compiti del Comitato sono illustrati e disciplinati dallo specifico Regolamento approvato dal Consiglio (disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società, area Consiglio di Amministrazione/Comitati). In sede di allineamento ai contenuti del nuovo Codice, i compiti del Comitato sono stati in particolare integrati, già nel corso del 2021, con attività di supporto al Consiglio per l'eventuale presentazione di una lista da parte del CdA uscente, nonché con riferimento alle attribuzioni dell'organo consiliare in tema di *Policy di engagement*.

Di seguito si riferisce su funzioni e attività svolte dal Comitato Nomine e *Governance*, con distinta informativa su quanto specificamente inerente alla qualità di Comitato Nomine rispetto alle attività inerenti alle ulteriori funzioni demandate al Comitato.

Funzioni in qualità di Comitato Nomine

- Istruire il procedimento di *Board evaluation*, formulando al Consiglio le proposte in merito all'affidamento dell'incarico ad una società specializzata del settore, individuando i temi oggetto di valutazione e definendo tempi e modalità del procedimento;
- formulare pareri al Consiglio in merito alla dimensione e alla composizione ottimale dello stesso e dei suoi Comitati, nonché esprimere raccomandazioni in merito alle figure manageriali e professionali la cui presenza sia ritenuta opportuna all'interno dell'organo consiliare;
- esprimere raccomandazioni al Consiglio in funzione del relativo orientamento in merito al numero massimo di incarichi di amministratore o sindaco considerato compatibile con un efficace svolgimento dell'incarico di Amministratore della Società;
- proporre al Consiglio candidati alla carica di Amministratore nei casi di cooptazione;

- effettuare, su richiesta del Consiglio di Amministrazione, attività istruttoria ai fini della eventuale presentazione di una lista da parte dell'organo consiliare uscente, nel rispetto delle disposizioni di legge e di Statuto e in linea con le previsioni del Codice;
- effettuare, su richiesta del Consiglio di Amministrazione: attività istruttoria ai fini della predisposizione, da parte dello stesso Consiglio, di un piano per la successione degli Amministratori esecutivi che individui, nello specifico, le procedure da seguire in caso di cessazione anticipata dell'incarico; attività istruttoria in ordine all'aggiornamento delle procedure volte a fronteggiare eventuali situazioni di *crisis management*.

Funzioni in qualità di Comitato Governance

- Supportare il Consiglio nell'attività di adozione e aggiornamento della Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e altri portatori di interesse, monitorando i *benchmark* di riferimento, nonché nell'analisi preventiva dell'informativa, prevista dalla citata Politica, sullo sviluppo e sui contenuti significativi del dialogo intervenuto;
- monitorare l'evoluzione normativa e delle *best practice* nazionali e internazionali in tema di *corporate governance*, aggiornando il Consiglio in presenza di significative modifiche;
- verificare l'allineamento del sistema di governo societario della Società e del Gruppo rispetto alla normativa, alle raccomandazioni del Codice e alle *best practice* nazionali e internazionali;
- formulare al Consiglio, ove se ne ravvisi la necessità e l'opportunità, proposte di adeguamento del sistema di governo societario;
- esaminare preventivamente la Relazione annuale di *Corporate Governance*;
- analizzare, per le tematiche di competenza, i temi rilevanti per Leonardo ai fini della generazione di valore a lungo termine.

Per lo svolgimento delle proprie attività il Comitato si avvale del supporto delle strutture della Società e, in particolare, del *Chief Corporate Bodies Affairs Officer* (Segretario del CdA e dei Comitati endoconsiliari), del *General Counsel* (Responsabile della u.o. *Legal Affairs*) e del *Chief Financial Officer*. Non è stato predisposto uno specifico *budget* per le attività del Comitato, ferma restando la facoltà di avvalersi di professionisti esterni, che peraltro il Comitato non ha sino ad oggi esercitato.

Sintesi attività svolte

Nel corso del 2023 il Comitato, nella composizione precedente al rinnovo dell'organo amministrativo:

In materia di Nomine:

- ✓ ha supportato il Consiglio nel procedimento di autovalutazione relativo all'esercizio 2022, formulando allo stesso la proposta di avvalersi per il terzo anno del supporto del consulente esterno indipendente Eric Salmon & Partners Srl, individuando i temi oggetto della valutazione e definendo modalità e tempi del procedimento; i relativi esiti sono stati esaminati nei primi mesi del 2023 e illustrati al Consiglio;



- ✓ ha supportato il Consiglio nella predisposizione dei relativi Orientamenti sulla composizione qualitativa e quantitativa ritenuta ottimale dell'organo consiliare di nuova nomina, elaborati sulla base delle risultanze del processo di autovalutazione;
- ✓ ha effettuato, in linea con il Codice e all'esito dei precedenti processi di autovalutazione, uno studio di *benchmarking* internazionale sui temi di *governance* (con il supporto del consulente esterno indipendente Eric Salmon & Partners Srl), al fine di individuare le raccomandazioni agli azionisti sulle caratteristiche quali-quantitative in vista del rinnovo del Consiglio.

In materia di Corporate Governance:

- ✓ ha monitorato le principali novità normative e regolamentari di interesse per Leonardo;
- ✓ ha analizzato le raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance* agli emittenti e valutato il grado di allineamento e lo stato di attuazione da parte della Società;
- ✓ ha proseguito l'attività di analisi dell'evoluzione della *governance* al fine di assicurare il costante allineamento della Società e del Gruppo alla normativa applicabile, al Codice di *Corporate Governance* e alle *best practice* nazionali e internazionali;
- ✓ ha supportato il Consiglio nell'analisi delle attività di *engagement* poste in essere dalla Società;
- ✓ ha preso atto delle relazioni annuali sull'attività svolta dalla Funzione Gestione Informazioni Privilegiate e proseguito, con riferimento alla disciplina *Market Abuse*, nell'attività di analisi dei contenuti della normativa;
- ✓ ha preventivamente esaminato la Relazione di *Corporate Governance*, esprimendo il proprio parere al Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato, istituito in data 23 maggio 2023 e attualmente in carica, nel corso dell'esercizio 2023:

In materia di Nomine:

- ✓ ha condotto il processo di selezione del consulente indipendente a supporto della nuova fase di autovalutazione del Consiglio e dei Comitati endoconsiliari, provvedendo a formulare la relativa proposta al CdA, il quale ha conferito l'incarico alla società Egon Zehnder International SpA;
- ✓ ha supportato il Consiglio nel procedimento di autovalutazione relativo all'esercizio 2023, individuando i temi oggetto della valutazione e definendo modalità e tempi del procedimento; i relativi esiti sono stati esaminati nei primi mesi del 2024 e illustrati al Consiglio.

In materia di Corporate Governance:

- ✓ ha monitorato le principali novità normative e regolamentari di interesse per Leonardo;
- ✓ ha analizzato le raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance* agli emittenti e valutato il grado di allineamento e lo stato di attuazione da parte della Società;
- ✓ ha proseguito l'attività di analisi dell'evoluzione della *governance* al fine di assicurare il costante allineamento della Società e del Gruppo alla normativa applicabile, al Codice di *Corporate Governance* e alle *best practice* nazionali e internazionali;
- ✓ ha supportato il Consiglio nell'analisi delle attività di *engagement* poste in essere dalla Società;



- ✓ ha preso atto delle relazioni annuali sull'attività svolta dalla Funzione Gestione Informazioni Privilegiate e proseguito, con riferimento alla disciplina *Market Abuse*, nell'attività di analisi dei contenuti della normativa;
- ✓ ha preventivamente esaminato la Relazione di *Corporate Governance*, esprimendo il proprio parere al Consiglio di Amministrazione;
- ✓ ha supportato il Consiglio di Amministrazione nell'analisi circa il possesso dei requisiti di indipendenza degli amministratori non esecutivi, analizzando in maniera approfondita la presenza di eventuali profili di esecutività nei poteri conferiti al Presidente del Consiglio di Amministrazione, alla luce del finalizzato assetto organizzativo.

6.2. AUTOVALUTAZIONE E SUCCESSIONE DEGLI AMMINISTRATORI

Board evaluation

CODICE: Art. 4, Racc. 21, 22

In ottemperanza alle previsioni del Codice di *Corporate Governance* (con specifico riguardo alle “società grandi” diverse da quelle a proprietà concentrata), il CdA di Leonardo effettua da tempo (dall'esercizio 2005) una valutazione con cadenza annuale sul funzionamento del Consiglio e dei Comitati endoconsiliari, nonché sulla relativa dimensione e composizione, tenendo anche conto delle caratteristiche professionali, di esperienza – anche manageriale e internazionale – e di genere dei suoi componenti, nonché dell'anzianità di carica. La valutazione comprende inoltre il coinvolgimento attivo del Consiglio nella definizione della strategia aziendale e nel monitoraggio della gestione del *business*, nonché dell'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

L'attività viene svolta attraverso modalità e procedure efficacemente strutturate. Il Consiglio sovraintende al processo di autovalutazione con il supporto e la supervisione del Comitato Nomine e *Governance*. In particolare, il Comitato istruisce il processo di *Board evaluation*, formulando proposte al CdA sull'affidamento dell'incarico a società specializzata nel settore, individuando i temi destinati a formare oggetto di valutazione e definendo modalità e tempi del procedimento.

I Consiglieri in carica di Leonardo hanno effettuato per l'esercizio 2023 la prima valutazione del relativo mandato. Il processo è stato condotto con il supporto e l'assistenza professionale di una società di consulenza specializzata, in conformità a quanto raccomandato dal Codice e secondo il programma predisposto dal Comitato Nomine e *Governance* e approvato dal CdA. La sua esecuzione è stata costantemente monitorata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione. L'incarico è stato conferito alla società Egon Zehnder International SpA (“Egon Zehnder”), operante nell'ambito dei servizi professionali di *corporate governance*, a cui sono stati riconosciuti i requisiti di neutralità, obiettività, competenza e indipendenza. Egon Zehnder, che aveva già fornito assistenza nella *Board Review* per gli esercizi 2006, 2007 e 2008, non presta attualmente ulteriori servizi a Leonardo né ad aziende del Gruppo né ha intrattenuto negli ultimi 3 esercizi rapporti professionali con il Gruppo Leonardo.



Metodologia e obiettivi

In linea con le indicazioni del Codice, volte a considerare modalità di autovalutazione differenziate secondo la fase del mandato del Consiglio, nonché al fine di adottare strumenti sia quantitativi che qualitativi di raccolta dei *feedback* da parte dei Consiglieri, la metodologia adottata per l'analisi è stata la seguente:

- fase di *set up*, finalizzata alla comprensione degli obiettivi del Consiglio e alla definizione del processo, nonché alla redazione del questionario;
- distribuzione del questionario a tutti gli Amministratori;
- interviste individuali e confidenziali a tutti i Consiglieri (basate sul questionario sottoposto in anticipo ai Consiglieri stessi) e, in qualità di osservatore, al Presidente del Collegio Sindacale;
- raccolta dei dati e delle evidenze emersi dalla compilazione dei questionari e dalle interviste individuali, con analisi dei risultati quantitativi e qualitativi;
- elaborazione dei dati in forma anonima e aggregata, con sintesi delle risultanze;
- fase di *feed back*, con presentazione dei risultati al Comitato Nomine e *Governance* e discussione in Consiglio dei principali risultati.

Temi di analisi

L'analisi si è concentrata sui seguenti argomenti:

- ✓ profilo qualitativo e quantitativo del Consiglio;
- ✓ dinamiche del Consiglio di Amministrazione e *benchmarking*;
- ✓ indipendenza, integrazione e formazione;
- ✓ riunioni del Consiglio di Amministrazione e processi decisionali;
- ✓ ruolo del Presidente, rapporti con il *Management* e con il Collegio Sindacale;
- ✓ informazioni e presentazioni;
- ✓ strategia;
- ✓ Comitati consiliari;
- ✓ rischi e controlli;
- ✓ struttura, persone e remunerazione;
- ✓ tematiche Esg.

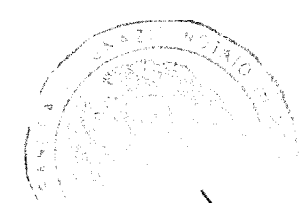
Attenta considerazione e occasioni di specifico dibattito sono state inoltre dedicate alle **raccomandazioni formulate dal Comitato per la Corporate Governance**, con riflessioni e condivisioni focalizzate sulle diverse aree tematiche oggetto delle formulate indicazioni.

Esiti dell'autovalutazione

All'esito del processo, il nuovo Consiglio di Amministrazione di Leonardo riconosce l'espressione di un ottimo potenziale, da realizzare pienamente nel proseguimento del proprio mandato.

Tra le aree di eccellenza individuate: competenze diffuse e trasversali dei Consiglieri, con rappresentazione della diversità nelle principali accezioni; orgoglio e volontà di partecipazione, senso di appartenenza, collegialità e curiosità intellettuale dei Consiglieri con ricerca del miglioramento

Intervista



Verde



personale e collettivo; preparazione, dedizione e atteggiamento critico e costruttivo; un Vertice aperto al confronto e alla condivisione. A valle dell'integrale rinnovamento dell'Organo, si riscontra un buon clima all'interno del Consiglio, fondato su positive dinamiche interne e una dialettica franca e costruttiva. Riconosciute la *leadership*, preparazione e internazionalità del CEO, così come il profilo istituzionale del Presidente e il suo impegno per lo sviluppo estero.

Di seguito una sintesi delle principali evidenze emerse.

- ✓ Composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione: dimensione corretta e assetto adeguato; i Consiglieri non solo ritengono adeguatamente rappresentata in Consiglio la diversità in termini di esperienze professionali, età e genere, ma la reputano una delle aree di eccellenza del CdA; rispetto alle *soft skills*, si registra un giudizio molto positivo in termini di collaborazione, orientamento ai risultati e capacità decisionale.
- ✓ Dinamiche del Consiglio di Amministrazione: forte impegno personale di ciascun Consigliere; dibattito consiliare e livelli di fiducia reciproca in continuo miglioramento.
- ✓ Indipendenza, integrazione e formazione: indipendenza sostanziale fortemente ribadita da tutti i Consiglieri indipendenti; apprezzato il lavoro svolto dal *Lead Independent Director*, così come il programma di *induction* (in particolare per le proficue visite effettuate presso le Divisioni di Leonardo), da proseguire nel secondo anno su *business*, *governance* ed efficacia delle dinamiche consiliari.
- ✓ Riunioni e processi decisionali: apprezzata l'elevata presenza dei Consiglieri alle riunioni; assetto deleghe bilanciato e decisioni efficaci; opportunità di incrementare la durata delle riunioni per agevolare un dialogo costruttivo nelle due lingue.
- ✓ Ruolo del Presidente, rapporti col *Management* e col Collegio Sindacale: apprezzato il profilo istituzionale e internazionale del Presidente, così come il suo impegno rispetto alla predisposizione dell'informativa pre-consiliare; apprezzate le interazioni e il dialogo costruttivo del Consiglio con l'ADDG e l'Alta Direzione; positivo e costruttivo il rapporto instaurato con il Collegio Sindacale.
- ✓ Informazioni e presentazioni: efficace e apprezzata l'informativa pre-consiliare, giudicata chiara ed esaustiva, così come le presentazioni del *Management* al Consiglio.
- ✓ Comitati: composizione quali-quantitativa ritenuta adeguata; da proseguire l'attività di revisione dei rispettivi Regolamenti.
- ✓ Assetto organizzativo: soddisfazione dei Consiglieri per l'impostazione generale del nuovo assetto organizzativo e per i processi di misurazione delle *performance*; dialettica sulle politiche di remunerazione rispetto alle dinamiche dei mercati nazionali e internazionali dei talenti del settore tecnologico.

Tra i possibili spunti di riflessione emersi: l'opportunità di un approfondimento della conoscenza ed esperienza, da parte del *Board*, delle dinamiche competitive e internazionali di mercato e del *business* di Leonardo; la conciliazione tra le diverse sfumature percepite nell'approccio al ruolo di Consigliere; l'opportunità di rafforzare ulteriormente, anche attraverso occasioni informali di incontro, la comunicazione interna e il clima di fiducia tra gli Amministratori.



Piani di successione

CODICE: Art. 4, Racc. 24

Negli emittenti di maggiori dimensioni il Codice richiede al Consiglio la definizione (con il supporto del comitato nomine) di un piano per la successione del CEO e degli Amministratori esecutivi, che individui almeno le procedure da seguire in caso di cessazione anticipata dall'incarico.

Già nel 2016 il Consiglio di Amministrazione di Leonardo, al fine di assicurare con tempestività e modalità efficaci la continuità della gestione ordinaria della Società al verificarsi di eventi che, in corso di mandato, impediscano l'esercizio delle funzioni da parte dell'Amministratore Delegato, ha valutato (su impulso del preesistente Comitato per le Nomine, Governance e Sostenibilità) di dotarsi di un *contingency plan* attraverso l'adozione di una **Procedura di *crisis management***, per il caso di eventuale cessazione anticipata dall'incarico dell'Amministratore esecutivo e conseguente *vacatio*.

Per il caso di definitiva indisponibilità del CEO nel corso del mandato, la Procedura disciplina un meccanismo di successione prevedendo, in particolare, che il Presidente del Consiglio e il Presidente dell'attuale Comitato Nomine e Governance prendano contatti *in primis* con l'azionista cui è riferibile la designazione per la sostituzione dell'Amministratore Delegato, per una preliminare consultazione. Il Consiglio, convocato senza indugio e sentito il Comitato Nomine e Governance, delibera – informato dell'esito di dette consultazioni e delle questioni e problematiche più urgenti – la nomina, anche per cooptazione su proposta del predetto Comitato, del nuovo Amministratore Delegato, che sostituisce in via definitiva l'Amministratore cessato, ovvero conferisce al Presidente o a uno o più Amministratori (in tal caso istituendo un Comitato Esecutivo ai sensi dell'art. 25 dello Statuto Sociale) i poteri necessari ad assicurare la continuità aziendale fino al ripristino dell'ordinaria *governance* della Società per la gestione ordinaria, coadiuvati da Dirigenti della Società individuati dall'organo consiliare.

Con riguardo alle indicazioni del Codice in ordine alle procedure per la successione del *top management*, la Società ha da tempo provveduto, al fine di assicurarne un'adeguata continuità anche nell'ottica della migliore valorizzazione delle risorse e a garanzia della più opportuna efficienza e stabilità della gestione aziendale, ad adottare piani di sviluppo tesi a favorire la crescita manageriale interna e a sostegno dell'evoluzione organizzativa e del ricambio generazionale, dotandosi di un processo (**People Review**) per individuare i profili interni più idonei, sia nel breve che nel medio e lungo periodo, ai fini della **successione delle prime e seconde linee organizzative**.

Il processo coinvolge direttamente i Responsabili di Divisione, il Condirettore Generale e i Responsabili di Funzione Corporate, con l'approvazione finale da parte dell'Amministratore Delegato.

Ai sensi del proprio Regolamento, il Consiglio aggiorna le procedure di *crisis management*, nonché accerta l'esistenza di adeguate procedure per la successione del *top management*.

Fontana

Allegato



7. COMITATO SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE

CODICE: Art. 1, Racc. 1 – Art. 3, Racc. 17

In linea con le indicazioni del Codice, il Comitato Sostenibilità e Innovazione ("CSI") supporta il Consiglio nelle tematiche di sostenibilità afferenti al proprio ruolo.

Il Comitato è attualmente composto da 5 Amministratori non esecutivi, a maggioranza indipendenti.

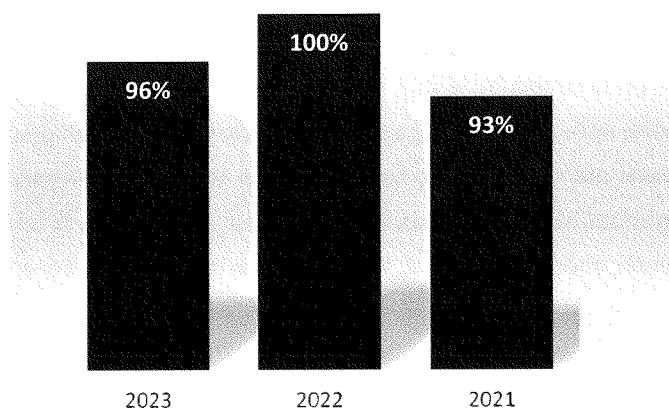
COMPOSIZIONE DEL COMITATO ATTUALMENTE IN CARICA

			PRESENZE
Cristina Manara	Presidente	Indipendente	n. 5/5 riunioni
Giancarlo Ghislanzoni		Indipendente	n. 5/5 riunioni
Francesco Macri		Indipendente	n. 5/5 riunioni
Marcello Sala			n. 4/5 riunioni
Steven Duncan Wood		Indipendente	n. 4/5 riunioni

COMPONENTI FINO AL 9 MAGGIO 2023

Ferruccio Resta	<i>Presidente</i>	<i>Indipendente</i>	<i>n. 3/3 riunioni</i>
Carmine America		<i>Indipendente</i>	<i>n. 3/3 riunioni</i>
Patrizia Michela Gianguialano		<i>Indipendente</i>	<i>n. 3/3 riunioni</i>
Paola Giannetakis		<i>Indipendente</i>	<i>n. 3/3 riunioni</i>

CSI - Presenza media alle riunioni



Riunioni

Nel corso dell'esercizio 2023 si sono tenute n. 8 riunioni del Comitato, oltre a n. 5 riunioni nel corrente esercizio 2024, alla data di approvazione della presente Relazione. Delle otto riunioni svoltesi nel 2023, tre si riferiscono al Comitato precedentemente in carica, mentre cinque al Comitato attualmente in carica.

La durata complessiva media delle riunioni del 2023 è stata di circa un'ora e 40 minuti.



Il Regolamento del Comitato stabilisce che le riunioni siano convocate, con modalità idonee a garantire riservatezza e tempestività e che consentano di verificare l'avvenuta ricezione dell'avviso di convocazione, con un preavviso di almeno tre giorni (salvi casi di urgenza, in cui il Comitato può essere convocato con un preavviso di un giorno) e che la documentazione di supporto venga messa a disposizione entro i medesimi termini. Le riunioni e le deliberazioni sono regolarmente verbalizzate e il Presidente del Comitato ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio, al quale inoltre il Comitato fornisce, con cadenza almeno annuale, una relazione sull'attività svolta.

Alle riunioni del CSI partecipa il Collegio Sindacale nel suo complesso (nel corso del 2023 la presenza media dei membri del Collegio Sindacale alle riunioni del Comitato è stata pari all'87,5%); possono inoltre parteciparvi il Presidente del Consiglio e l'Amministratore Delegato.

Come previsto dal Regolamento del Comitato, alle riunioni possono partecipare – su invito del Comitato per il tramite del suo Presidente e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione – altri soggetti, inclusi altri componenti del Consiglio e dipendenti della Società o di società del Gruppo. La partecipazione dei *manager* alle singole riunioni del Comitato forma oggetto di specifica indicazione nel relativo avviso di convocazione, con riferimento alle materie all'ordine del giorno di rispettiva pertinenza.

Circa l'effettiva partecipazione dei *manager* alle riunioni, si segnala che partecipano regolarmente ai lavori del Comitato, per le tematiche di rispettiva competenza, il *Chief Sustainability Officer*, il *Chief Innovation Officer* e il *Chief Financial Officer*. Nel corso dell'esercizio hanno, tra l'altro, preso parte alle riunioni il *Chief Audit Executive*, il Responsabile u.o. *ESG & Integrated Reporting*, il Responsabile u.o. Amministrazione e Bilancio, il *Chief Risk Officer*, il Responsabile della u.o. *Enterprise Risk Management* e il *Chief Space Business Officer*.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato vengono informati degli argomenti oggetto di trattazione nelle riunioni e dei Responsabili delle funzioni aziendali chiamati a illustrare tali argomenti nel corso delle stesse.

Compiti

Le funzioni e i compiti del Comitato sono illustrati e disciplinati dallo specifico Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione (disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società, area Consiglio di Amministrazione/Comitati); in particolare il Comitato:

- verifica, di concerto con il Comitato Controllo e Rischi, il perseguimento degli obiettivi del Piano di Sostenibilità;
- promuove le dinamiche di interazione con gli *stakeholder* (*stakeholder engagement*);
- esamina, di concerto con il Comitato Controllo e Rischi per quanto rilevante ai fini del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, l'impostazione generale della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (inclusa nel Bilancio Integrato), nonché la completezza e trasparenza dell'informativa, rilasciando al riguardo un parere preventivo per l'approvazione da parte del Consiglio;
- monitora i principali indici di sostenibilità/ESG e promuove il posizionamento del Gruppo rispetto al *benchmark* internazionale;



- supporta la Società nell'individuazione di tecnologie e capacità che potranno essere di supporto alle aree di *business* di Leonardo;
- supporta la Società nella fase di valutazione di coerenza tra la capacità tecnologica e il Piano industriale di Leonardo;
- supporta la Società nella creazione di *network* accademici e di ricerca in ambito nazionale e internazionale in ottica *Open Innovation*;
- analizza, per le tematiche di competenza, i temi rilevanti per Leonardo ai fini della generazione di valore a lungo termine.

Per lo svolgimento delle proprie attività il Comitato si avvale del supporto delle strutture della Società e, in particolare, del *Chief Corporate Bodies Affairs Officer* (Segretario del CdA e dei Comitati endoconsiliari), nonché delle u.o. che riportano al *Chief Sustainability Officer*, al *Chief Innovation Officer* e al *Chief Financial Officer*. Non è stato predisposto uno specifico *budget* per le attività del Comitato, ferma restando la facoltà di avvalersi di professionisti esterni, che peraltro il Comitato non ha sino ad oggi esercitato.

Con riguardo alle ulteriori misure organizzative adottate da Leonardo in tema di sostenibilità, si rinvia ai contenuti del par. 1 in tema di *governance* della sostenibilità.

Sintesi attività svolte

Nel corso del 2023 il Comitato, nella composizione precedente al rinnovo dell'organo amministrativo, ha:

- ✓ esaminato – di concerto con il Comitato Controllo e Rischi – la struttura preliminare del Bilancio Integrato 2022, che include la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di cui al D.Lgs. n. 254/2016 (DNF), sottoposto al Consiglio di Amministrazione per le relative determinazioni;
- ✓ esaminato – di concerto con il Comitato Controllo e Rischi – l'impostazione generale, la completezza e la trasparenza della DNF, inclusa nel Bilancio Integrato;
- ✓ analizzato i principali elementi del Piano di Sostenibilità 2023 con particolare riguardo alla strategia integrata di Leonardo, alle connessioni tra il Piano Strategico e il Piano di Sostenibilità e alla *overview* dei *macro-target*;
- ✓ monitorato il processo di materialità;
- ✓ esaminato i Risultati di Innovazione 2020-2022 di Leonardo.

Il Comitato Sostenibilità e Innovazione, istituito in data 23 maggio 2023 e attualmente in carica, nel corso dell'esercizio 2023 ha:

- ✓ analizzato i principali elementi del Piano di Sostenibilità 2023 con particolare riguardo alla strategia integrata di Leonardo, alle connessioni tra il Piano Strategico e il Piano di Sostenibilità e alla *overview* dei *macro-target*;
- ✓ verificato lo stato di avanzamento del Piano di Sostenibilità, l'efficacia delle azioni intraprese per il conseguimento degli obiettivi di sostenibilità e per l'attuazione dei progetti;



- ✓ ricevuto una dettagliata informativa in merito alle principali tematiche in materia di sostenibilità: analisi di materialità di impatti 2023; *Rating ESG*; Piano di Sostenibilità; Progetto SBTI *Science Based Target Initiative*;
- ✓ preso atto del posizionamento di Leonardo durante il 2023 nei principali *ESG Rating* e dei relativi riconoscimenti, tra cui: l'inclusione nei "*Dow Jones Sustainability Index*" di S&P Global; l'inclusione nel "*Gender Equality Index 2023*" di Bloomberg per il terzo anno consecutivo; la conferma all'interno del "*MIB ESG Index*" di Borsa Italiana; il riconoscimento come *ESG Industry Top-Rated* di Sustainalytics; l'inclusione nella fascia A (la più alta di valutazione) dell'indice di *Anticorruption and transparency* di Transparency International;
- ✓ esaminato i risultati della valutazione condotta dall'agenzia di *rating* S&P Global, relativamente alle dimensioni *Economic & Governance, Environmental and Social*, che hanno portato all'inclusione di Leonardo nei "*Dow Jones Sustainability Index 2023*";
- ✓ esaminato lo stato di avanzamento dei programmi di Innovazione di Leonardo e delle iniziative in materia di Ricerca, Sviluppo e Innovazione e i tempi di attuazione dei diversi programmi in corso;
- ✓ monitorato e preso atto della conclusione del processo di materialità 2023;
- ✓ ricevuto una dettagliata informativa in merito alla struttura organizzativa e al piano di attività della nuova Funzione *Sustainability*, istituita il 1° dicembre 2023;
- ✓ ricevuto una dettagliata informativa in merito alla struttura organizzativa e al piano di attività della nuova Funzione *Innovation*, istituita il 1° ottobre 2023;
- ✓ ricevuto una dettagliata informativa in tema di "*ESG Risk Management*" e di sostenibilità e innovazione afferenti al *business* dello spazio;
- ✓ esaminato la struttura preliminare del Bilancio Integrato 2023, che include la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di cui al D.Lgs. n. 254/2016 (DNF), che sarà sottoposto al Consiglio di Amministrazione per le relative determinazioni;
- ✓ esaminato – di concerto con il Comitato Controllo e Rischi – il Bilancio Integrato 2023, che include la DNF;
- ✓ esaminato – di concerto con il Comitato per la Remunerazione – gli Indicatori ESG da adottare per la Politica di Remunerazione 2024;
- ✓ ricevuto un dettagliato aggiornamento sull'approccio e sulle tematiche relative all'elaborazione del Piano di Sostenibilità e alla sua integrazione con il Piano Industriale del Gruppo Leonardo.

8. COMITATO PER LA REMUNERAZIONE – REMUNERAZIONE AMMINISTRATORI E *TOP MANAGEMENT*

8.1. COMITATO PER LA REMUNERAZIONE

CODICE: Art. 3, Racc. 17 - Art. 5, Racc. 25, 26

Il Comitato per la Remunerazione, ampiamente in linea con le indicazioni del Codice, è attualmente composto da 5 Amministratori, tutti non esecutivi e indipendenti. Tale composizione risulta conforme ai



criteri richiesti dall'art. 13, comma 3, lett. b) del Regolamento adottato dalla Consob in materia di Operazioni con Parti Correlate, ai fini dell'applicabilità dell'esenzione ivi prevista.

La composizione del Comitato, sia nella precedente che nella nuova, è inoltre coerente con la raccomandazione del Codice in ordine alla presenza di almeno un componente in possesso di adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive, valutata dal Consiglio al momento della nomina.

COMPOSIZIONE DEL COMITATO ATTUALMENTE IN CARICA

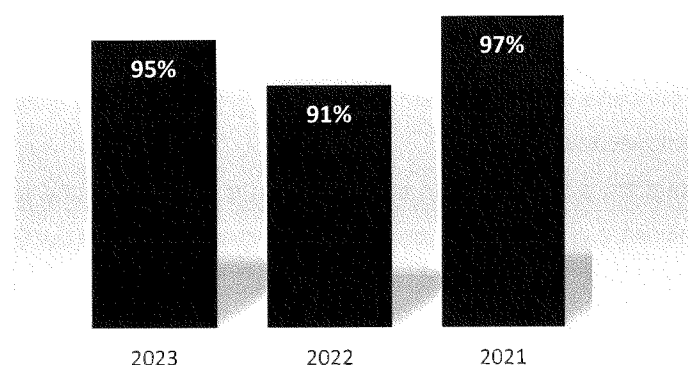
PRESENZE

Enrica Giorgetti	Presidente	Indipendente	n. 5/5	riunioni
Trifone Altieri		Indipendente	n. 5/5	riunioni
Giancarlo Ghislanzoni		Indipendente	n. 4/5	riunioni
Elena Vasco		Indipendente	n. 5/5	riunioni
Steven Duncan Wood		Indipendente	n. 5/5	riunioni

COMPONENTI FINO AL 9 MAGGIO 2023

Michela Patrizia Giangualano	Presidente	Indipendente	n. 3/3	riunioni
Elena Comparato			n. 2/3	riunioni
Federica Guidi		Indipendente	n. 3/3	riunioni
Ferruccio Resta		Indipendente	n. 3/3	riunioni
Marina Rubini		Indipendente	n. 3/3	riunioni

Com. Remunerazione - Presenza media alle riunioni



Riunioni

Il Comitato si è riunito per n. 8 volte nel corso del 2023 nonché, alla data di approvazione della presente Relazione, per n. 3 volte nel corrente esercizio 2024. Delle otto riunioni tenutesi nel corso del 2023, tre si riferiscono al Comitato precedentemente in carica, mentre cinque si riferiscono al Comitato attualmente in carica. La durata media delle riunioni nel 2023 è stata di circa un'ora e 20 minuti. Il



Regolamento del Comitato stabilisce che le riunioni siano convocate, con modalità idonee a garantire riservatezza e tempestività e che consentano di verificare l'avvenuta ricezione dell'avviso di convocazione, con un preavviso di almeno tre giorni (salvi casi di urgenza, in cui il Comitato può essere convocato con un preavviso di un giorno) e che la documentazione di supporto venga messa a disposizione entro i medesimi termini. Le riunioni e le deliberazioni del Comitato sono regolarmente verbalizzate e il suo Presidente ne dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio di Amministrazione. Il Comitato fornisce inoltre al Consiglio, con cadenza almeno annuale, una relazione in ordine all'attività svolta.

Alle riunioni del Comitato partecipa il Collegio Sindacale nel suo complesso (nel corso del 2023 la presenza media dei membri del Collegio Sindacale alle riunioni del Comitato è stata pari all'85,5%); possono inoltre partecipare il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato. Come previsto dal Regolamento del Comitato, alle riunioni possono partecipare – su invito del Comitato per il tramite del suo Presidente e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione – altri soggetti, inclusi altri componenti del Consiglio e dipendenti della Società o di società del Gruppo.

Circa l'effettiva partecipazione dei *manager* alle riunioni, si segnala che partecipa a tutti i lavori del Comitato il *Chief People & Organization Officer* della Società. Nel corso dell'esercizio hanno inoltre preso parte alle riunioni il *Chief Financial Officer* e il Responsabile della u.o. *Organization & Compensation*. Nessun Amministratore prende parte alle riunioni del Comitato in cui vengano formulate proposte relative alla propria remunerazione.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato vengono informati degli argomenti oggetto di trattazione nelle riunioni e dei Responsabili delle funzioni aziendali chiamati a illustrare tali argomenti nel corso delle stesse.

Compiti

Oltre ai compiti allo stesso affidati in ordine alla remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, il Comitato svolge un ruolo di supporto al Vertice aziendale su alcuni dei temi prioritari relativi alla gestione strategica delle risorse umane del Gruppo, nonché alla politica retributiva e di *retention*. In questo ambito, si è dato corso alla definizione di schemi di incentivazione funzionali al conseguimento di risultati e obiettivi di crescita del titolo e del valore del Gruppo.

Le attività del Comitato sono disciplinate da un apposito Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione (disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società, area Consiglio di Amministrazione/Comitati). In sede di allineamento ai contenuti del nuovo Codice, già nel corso del 2021 è stato, in particolare, attribuito al Comitato il compito di monitorare l'adozione e la concreta attuazione di misure atte a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi nell'organizzazione aziendale.

Il Comitato ha il compito di:

Porteremo

Valle



- formulare il proprio parere al Consiglio di Amministrazione in ordine alla definizione della politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori e del *Top Management*¹⁰, in conformità con la normativa vigente e con il Codice;
- proporre al Consiglio per le relative deliberazioni e in attuazione della politica in materia di remunerazione dallo stesso stabilita:
 - il trattamento economico e normativo degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche (sentito il parere del Collegio Sindacale ove richiesto ai sensi dell'art. 2389 c.c.);
 - gli obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile della remunerazione degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate e verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*;
- assistere la Società nella definizione delle migliori politiche di gestione delle risorse manageriali del Gruppo, nonché dei piani e dei sistemi di sviluppo manageriale delle risorse chiave del Gruppo;
- monitorare l'adozione e la concreta attuazione di misure atte a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi nell'organizzazione aziendale;
- valutare le proposte del *management* e formulare il proprio parere in merito ai Piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni o di opzioni per l'acquisto di azioni della Società a beneficio di Amministratori e dirigenti della Società e delle società del Gruppo, da sottoporre alla valutazione del Consiglio di Amministrazione e alla successiva approvazione dell'Assemblea ai sensi della normativa vigente, e ai relativi Regolamenti attuativi;
- valutare periodicamente l'adequatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica in materia di remunerazione;
- esaminare preventivamente la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti;
- analizzare, per le tematiche di competenza, i temi rilevanti per Leonardo ai fini della generazione di valore a lungo termine.

Sintesi attività svolte

Nel corso del 2023 il Comitato, nella composizione precedente al rinnovo dell'organo amministrativo, ha:

- ✓ esaminato le Politiche retributive del *Top Management* e i compensi dei Consiglieri di Amministrazione, dell'Amministratore con deleghe e del Presidente;
- ✓ esaminato le linee guida e approvato la Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti da sottoporre al Consiglio per le relative determinazioni in previsione dell'Assemblea annuale degli azionisti per l'anno 2023;

¹⁰ Si intendono per *Top Management* "gli alti dirigenti che non sono membri del Consiglio di Amministrazione e hanno il potere e la responsabilità della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della società e del gruppo ad essa facente capo".



- ✓ approfondito la conoscenza delle attività condotte nel Gruppo Leonardo per la determinazione degli obiettivi di sostenibilità da inserire nella politica di remunerazione;
- ✓ monitorato l'avanzamento delle attività condotte per il raggiungimento degli obiettivi relativi ai temi ESG presenti nella politica di remunerazione;
- ✓ esaminato la *Policy* del Programma di incentivazione a breve termine (MBO) per l'anno 2023;
- ✓ verificato il raggiungimento degli obiettivi 2022 assegnati all'Amministratore Delegato nell'ambito del Programma di incentivazione a breve termine (MBO) e del Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2020-2022;
- ✓ fissato gli obiettivi a breve termine 2023 (MBO) per l'Amministratore Delegato, esprimendo il relativo parere al Consiglio per l'adozione delle relative determinazioni;
- ✓ esaminato e approvato il Regolamento del Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2023-2025;
- ✓ esaminato il Piano di Incentivazione a Lungo Termine ciclo 2023-2025 in merito all'assegnazione dei Premi del Piano con l'indicazione delle categorie dei beneficiari e l'entità dei relativi Premi, nonché gli obiettivi di *performance*, esprimendo il proprio parere al Consiglio per l'adozione delle relative determinazioni.

Il Comitato per la Remunerazione, istituito in data 23 maggio 2023 e attualmente in carica, nel corso dell'esercizio 2023 ha:

- ✓ esaminato le Politiche retributive del *Top Management* e i compensi dei Consiglieri di Amministrazione, dell'Amministratore con deleghe e del Presidente;
- ✓ esaminato, approvato e sottoposto al Consiglio gli elementi strutturali della politica di remunerazione per i ruoli previsti dalla relazione sulla remunerazione;
- ✓ esaminato il Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2024-2026 in merito all'assegnazione dei Premi del Piano con l'indicazione delle categorie dei beneficiari e l'entità dei relativi Premi, nonché gli obiettivi di *performance*, allo scopo di formulare un parere al Consiglio per l'adozione delle relative determinazioni.
- ✓ esaminato – di concerto con il Comitato Sostenibilità e Innovazione – gli Indicatori ESG da adottare per la Politica di Remunerazione 2024.

Per lo svolgimento delle proprie attività il Comitato si avvale del supporto delle strutture della Società e, in particolare, dell'u.o. *People & Organization* e del *Chief Corporate Bodies Affairs Officer* (Segretario del CdA e dei Comitati endoconsiliari).

Non è stato predisposto uno specifico *budget* per le attività del Comitato, ferma restando la facoltà di avvalersi di professionisti esterni, che peraltro il Comitato non ha sino ad oggi esercitato.

8.2. REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI E DEL *TOP MANAGEMENT*

Politica per la remunerazione

CODICE: Art. 5, Racc. 25, 30

In ottemperanza all'art. 123-ter del TUF e in adesione ai contenuti del Codice, il Consiglio di Amministrazione procede annualmente, a seguito delle valutazioni effettuate dal Comitato per la



Remunerazione, ad approvare la *policy* aziendale sulla remunerazione degli Amministratori, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche (di seguito anche “*Top Management*”¹¹), nonché – fermo restando quanto previsto dall’art. 2402 c.c. – dei componenti degli organi di controllo (“Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti”, di seguito la “Relazione sulla Remunerazione”).

Circa il processo di elaborazione e approvazione della *policy*, oltre a quanto sinteticamente riferito nella presente Relazione (anche in ordine alle attività svolte dal Comitato per la Remunerazione), si rinvia agli specifici contenuti della Relazione sulla Remunerazione che viene resa disponibile nei termini e con le modalità di legge, a valle dell’approvazione da parte del Consiglio, anche mediante pubblicazione nella sezione *Corporate Governance*, area Remunerazione, del sito web della Società..

La prima sezione della Relazione, attinente all’illustrazione della *policy* e alle procedure attuative, verrà sottoposta al voto vincolante della prossima Assemblea convocata per l’approvazione del Bilancio 2023. Per l’informativa sui compensi corrisposti nell’esercizio 2023, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma (anche da società controllate e collegate), si rinvia alla seconda sezione della Relazione, anch’essa sottoposta al voto della citata Assemblea a fini consultivi.

La politica di remunerazione è tale da compensare adeguatamente le prestazioni rese ed è commisurata ai compiti e alle responsabilità assegnate. La stessa è definita anche tenendo conto di processi di *peer review* rispetto alle prassi diffuse nei settori di riferimento, grazie al supporto di un consulente esterno le cui analisi di *benchmark* sono state prese a riferimento nelle valutazioni aziendali a sostegno della competitività della propria politica di remunerazione.

Con riguardo alla remunerazione dei componenti il Collegio Sindacale, si rinvia ai contenuti del successivo par. 11 nonché della Relazione sulla Remunerazione.

Piani di remunerazione basati su azioni

CODICE: Art. 5, Racc. 28

Il nuovo Piano di Incentivazione a Lungo Termine in corso di definizione, da sottoporre alla convocanda Assemblea, presenta caratteristiche sostanzialmente analoghe al precedente ed è basato anche su strumenti finanziari, con tre cicli triennali *rolling* (decorrenti da ciascuno degli esercizi 2024, 2025 e 2026). Il Piano è basato anche su strumenti finanziari e prevede – in adesione alle indicazioni del Codice – l’introduzione strutturale di obiettivi di *performance* di sostenibilità coerenti con il Piano Strategico, nonché il rafforzamento del legame *pay for performance*. La presenza, come per i Piani passati, del *Total Shareholder Return Relativo* quale obiettivo di peso maggiore per il sistema di incentivazione a lungo termine sottolinea il forte legame tra il sistema di incentivazione e la relativa creazione di valore per gli azionisti. Il Piano confermerà l’intenzione della Società di continuare a utilizzare uno strumento

¹¹ Ai sensi del Codice, la nozione di *Top Management* è riferita agli “alti dirigenti che non sono membri dell’organo di Amministrazione e hanno il potere e la responsabilità della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della società e del gruppo ad essa facente capo”.



di incentivazione del *management* al raggiungimento degli obiettivi di medio e lungo termine definiti nel Piano Industriale del Gruppo.

Rivolto agli Amministratori esecutivi, ai Dirigenti con responsabilità strategiche e a una popolazione manageriale "chiave", il Piano sarà basato su una componente monetaria e una espressa in azioni ordinarie Leonardo, a fronte del raggiungimento di specifici e predeterminati obiettivi di *performance*, in diversa proporzione a seconda dei livelli manageriali coinvolti.

In linea con le raccomandazioni del Codice, sarà previsto un periodo complessivo di maturazione dei diritti (*vesting*) e di mantenimento delle azioni attribuite (*holding*) pari a cinque anni.

Remunerazione degli Amministratori esecutivi e del *Top Management*

CODICE: Art. 5, Racc. 27

La remunerazione degli Amministratori esecutivi e dei Dirigenti con responsabilità strategiche è determinata – anche in linea con i Principi del Codice – assicurando un *pay-mix* equilibrato tra componente fissa e variabile, in relazione agli obiettivi strategici fissati dal Consiglio.

La remunerazione per i Dirigenti con responsabilità strategiche viene commisurata alle specifiche responsabilità assegnate, coerentemente con le linee guida della politica adottata dalla Società. In particolare, la remunerazione variabile si articola in una componente a breve termine (tipicamente annuale) e una componente a medio-lungo termine.

Con riguardo alla composizione del pacchetto retributivo, nel rinviare integralmente ai contenuti della Relazione, si segnala che la stessa da tempo include un *Executive Summary* – reso disponibile in forma tabellare anche sul sito web (sezione *Corporate Governance*, area Remunerazione) – volto ad offrire una sintetica, ma al tempo stesso chiara ed esaustiva, rappresentazione delle caratteristiche e del peso delle componenti fisse e variabili, di breve e lungo termine, della remunerazione dell'Amministratore Delegato e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

La remunerazione variabile di breve periodo è interamente condizionata al raggiungimento di obiettivi di *performance* predeterminati, di natura economico gestionale, i cui risultati siano oggettivamente misurabili e verificabili; circa la previsione di parametri non finanziari, si rammenta l'introduzione di obiettivi relativi alla sostenibilità delle attività dell'impresa che dall'esercizio 2019 sono stati estesi a tutti i destinatari del piano di incentivazione di breve termine e ulteriormente rafforzati per tutti i destinatari del piano di incentivazione a lungo termine.

In conformità alle raccomandazioni del Codice, per tutti gli incentivi variabili è stata da tempo introdotta una clausola di *malus* e *claw-back* in base alla quale la Società avrà diritto di non corrispondere premi in corso di maturazione o maturati e non ancora erogati, o chiedere la restituzione della remunerazione erogata, qualora la stessa sia stata corrisposta sulla base di dati che in seguito risultino errati o falsati. Si conferma infine che è politica della Società non attribuire *bonus* discrezionali agli Amministratori, la cui incentivazione è realizzata attraverso gli strumenti sopra descritti.

Si rinvia ai contenuti della Relazione sulla Remunerazione anche con riguardo alla remunerazione del Presidente (in ragione dell'esercizio dei poteri conferitigli nel contesto del nuovo assetto organizzativo della Società) a integrazione di quanto deliberato dall'Assemblea per il Presidente del Consiglio.

Fontecaro

[Handwritten signature]



Remunerazione degli Amministratori non esecutivi

CODICE: Art. 5, Racc. 29

La remunerazione degli Amministratori non esecutivi è limitata esclusivamente alla componente fissa – soggetta a determinazione da parte dell'Assemblea dei soci – e non è legata in alcun modo al raggiungimento di obiettivi di *performance* finanziaria. Gli Amministratori non esecutivi, pertanto, non sono destinatari di Piani di incentivazione. Al compenso fisso determinato dall'Assemblea si aggiungono gli emolumenti, determinati dal Consiglio di Amministrazione della Società, per la partecipazione ai Comitati endoconsiliari.

Maturazione ed erogazione della remunerazione

Circa le modalità con cui il Consiglio di Amministrazione assicura la coerenza tra la remunerazione erogata e maturata rispetto ai principi definiti nella politica dallo stesso approvata, si rinvia agli specifici contenuti della Relazione sulla Remunerazione.

Indennità degli Amministratori in caso di dimissioni, licenziamento senza giusta causa o cessazione del rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica di acquisto (art. 123-bis, comma 1, lett. i), TUF)

CODICE: Art. 5, Racc. 31

Non esistono accordi stipulati *ex ante* tra la Società e gli Amministratori che prevedono indennità in favore degli stessi in caso di dimissioni o di licenziamento/revoca senza giusta causa o di cessazione del rapporto di lavoro a seguito di un'offerta pubblica d'acquisto.

Con riferimento alle previsioni in ordine a trattamenti in caso di cessazione dalla carica o risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, si rinvia ai contenuti della Relazione sulla Remunerazione.

La Società aderisce alle raccomandazioni del Codice circa le informazioni da rendere note in occasione della cessazione dalla carica e/o scioglimento del rapporto di lavoro con Amministratori esecutivi o Direttori Generali. Con riferimento all'esercizio 2023, le richiamate informazioni sono state rese note al mercato a seguito dell'intervenuta cessazione di Alessandro Profumo dalla carica di Amministratore Delegato e di Lucio Valerio Cioffi dalla carica di Direttore Generale, con comunicati stampa rispettivamente diffusi in data 19 maggio e 11 maggio 2023.

9. COMITATO CONTROLLO E RISCHI

CODICE: Art. 3, Racc. 17 - Art. 6, Racc. 35, 37

Il Comitato Controllo e Rischi ("CCR"), sia nella composizione attuale che in quella precedente al rinnovo dell'organo amministrativo, è in linea con le indicazioni del Codice ed è attualmente composto da 5 Amministratori, tutti non esecutivi e a maggioranza indipendenti, incluso il Presidente del Comitato.



COMPOSIZIONE DEL COMITATO ATTUALMENTE IN CARICA**PRESENZE**

Silvia Stefini <i>Presidente</i>	<i>Indipendente</i>	n. 5/5 riunioni
Trifone Altieri	<i>Indipendente</i>	n. 5/5 riunioni
Dominique Levy	<i>Indipendente</i>	n. 5/5 riunioni
Cristina Manara	<i>Indipendente</i>	n. 5/5 riunioni
Marcello Sala		n. 5/5 riunioni

COMPONENTI FINO AL 9 MAGGIO 2023

Dario Frigerio <i>Presidente</i>	<i>Indipendente</i>	n. 6/6 riunioni
Pierfrancesco Barletta	<i>Indipendente</i>	n. 6/6 riunioni
Paola Giannetakis	<i>Indipendente</i>	n. 5/6 riunioni
Maurizio Pinnarò	<i>Indipendente</i>	n. 6/6 riunioni
Marina Rubini	<i>Indipendente</i>	n. 6/6 riunioni

La composizione del Comitato è coerente con la raccomandazione, formulata dal Codice, in ordine alla presenza di almeno un componente in possesso di adeguata conoscenza ed esperienza in materia contabile e finanziaria o di gestione dei rischi. Il Comitato possiede inoltre, nel suo complesso, adeguata competenza nei settori in cui opera la Società, funzionale a valutarne i relativi rischi.

Riunioni

Nel corso dell'esercizio 2023 il Comitato si è riunito per n. 11 volte; la durata media delle riunioni è stata di circa tre ore. Delle undici riunioni tenutesi, cinque si riferiscono al Comitato attualmente in carica. Nel corrente esercizio 2024, alla data di approvazione della presente Relazione, il Comitato si è riunito per n. 4 volte.

Il Regolamento del Comitato stabilisce che le riunioni siano convocate, con modalità idonee a garantire riservatezza e tempestività e che consentano di verificare l'avvenuta ricezione dell'avviso di convocazione, con un preavviso di almeno tre giorni (salvi casi di urgenza, in cui il Comitato può essere convocato con un preavviso di un giorno) e che la documentazione di supporto venga messa a disposizione entro i medesimi termini. Le riunioni e le deliberazioni del Comitato sono regolarmente verbalizzate; degli argomenti trattati nel corso delle stesse il Presidente del Comitato dà informazione alla prima riunione utile del Consiglio di Amministrazione.

Alle riunioni del Comitato partecipa regolarmente il Collegio Sindacale nel suo complesso; nel corso del 2023 la presenza media dei membri del Collegio Sindacale alle riunioni del Comitato è stata pari al 93,5%. Si segnala altresì che nel corso dell'esercizio vengono costantemente svolte riunioni del Comitato congiuntamente al Collegio Sindacale. Possono inoltre partecipare alle riunioni il Presidente e l'Amministratore Delegato.

Come previsto dal Regolamento del Comitato, alle riunioni possono partecipare – su invito del Comitato per il tramite del suo Presidente e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione – altri soggetti, inclusi altri componenti del Consiglio e dipendenti della Società o di società del Gruppo. Il Comitato ha inoltre facoltà di accedere alle informazioni necessarie allo svolgimento dei propri compiti nonché di avvalersi

Fortes

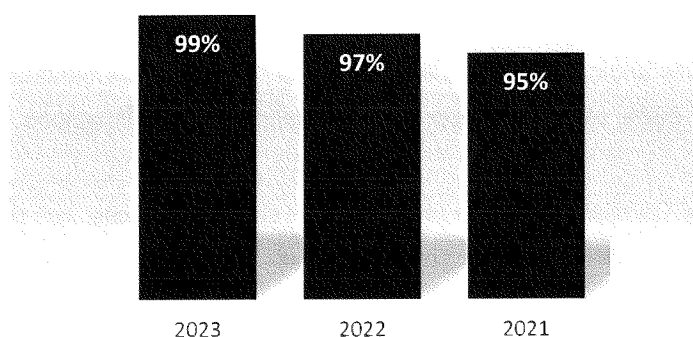
[Signature]



dell'ausilio delle unità organizzative aziendali. La partecipazione dei *manager* alle singole riunioni del Comitato forma oggetto di specifica indicazione nel relativo avviso di convocazione, con riferimento alle materie all'ordine del giorno di rispettiva pertinenza.

Circa l'effettiva partecipazione dei *manager* alle riunioni del Comitato, oltre a rinviare a quanto riferito nella successiva *Sintesi attività svolte*, si segnala che prende costantemente parte ai lavori del Comitato il *Chief Audit Executive*. Nel corso dell'esercizio hanno altresì preso parte alle riunioni, per la trattazione di argomenti di propria competenza, il *Chief Financial Officer*, il *Chief Risk Officer*, il *General Counsel*, il *Chief Compliance Officer*, il *Chief People & Organization Officer*, il *Chief Strategic Equity Officer*, il *Data Protection Officer* del Gruppo Leonardo, nonché i Responsabili di diverse unità organizzative: u.o. Rapporti con Organi Societari e *Quality Assurance*, u.o. *Corporate*, LGS e *Financial Audit*, u.o. *Management, Audit* e Segnalazioni, u.o. Amministrazione e Bilancio, u.o. *ESG & Integrated Reporting*, u.o. *Sustainability*, u.o. *Corporate Affairs*, u.o. *Project Risk Management*, u.o. *Enterprise Risk Management*. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato vengono informati degli argomenti oggetto di trattazione nelle riunioni del Comitato e dei Responsabili delle funzioni aziendali chiamati a illustrare tali argomenti nel corso delle stesse.

CCR - Presenza media alle riunioni



Compiti

Le attività del Comitato Controllo e Rischi sono disciplinate dallo specifico Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione (disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società, area Consiglio di Amministrazione/Comitati). In sede di allineamento ai contenuti del Codice, già nel corso del 2021 i compiti del Comitato sono stati integrati – come di seguito illustrato – con riferimento alle previsioni inerenti alla valutazione di correttezza del processo di formazione dell'informativa periodica (finanziaria e non finanziaria), nonché all'esame dell'informativa periodica non finanziaria.

Il Comitato ha il compito di supportare, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e decisioni del Consiglio relative al Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi ("SCIGR"), nonché quelle relative all'approvazione delle relazioni periodiche di carattere finanziario e non finanziario.

In tale ambito, il Comitato supporta il Consiglio di Amministrazione:



- in merito alla definizione delle linee di indirizzo dello SCIGR in coerenza con le strategie della Società;
- sulla valutazione, con cadenza almeno annuale, dell'adeguatezza dello SCIGR rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché della sua efficacia, i cui esiti sono resi noti annualmente nella presente Relazione;
- sull'approvazione, con cadenza almeno annuale, del Piano di lavoro predisposto dal *Chief Audit Executive*;
- sulla valutazione dei risultati esposti dalla Società di Revisione nell'eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione aggiuntiva indirizzata al Collegio Sindacale;
- in merito alla nomina e revoca del *Chief Audit Executive*, alla definizione della relativa remunerazione in coerenza con le politiche aziendali, nonché in ordine alla dotazione di risorse adeguate all'espletamento dei propri compiti.

Per quanto concerne, in particolare, le attività svolte dal Comitato in merito alla richiamata valutazione dell'adeguatezza dello SCIGR e della sua efficacia, si rinvia ai contenuti del par. 10.

Nel coadiuvare e assistere il Consiglio, il Comitato svolge inoltre i seguenti compiti:

- a) valuta, sentiti il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, la Società di Revisione e il Collegio Sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili nonché la loro omogeneità ai fini della redazione del Bilancio consolidato;
- b) valuta, sentito il CFO, la correttezza del processo di formazione dell'informativa periodica finanziaria e non finanziaria, affinché sia funzionale a rappresentare correttamente il modello di *business*, le strategie della Società, l'impatto della sua attività e le *performance* conseguite;
- c) esamina, di concerto con il Comitato Sostenibilità e Innovazione, la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per quanto rilevante ai fini dello SCIGR;
- d) esprime pareri su specifici aspetti inerenti all'identificazione dei principali rischi aziendali;
- e) esamina le relazioni periodiche e le relazioni di particolare rilevanza predisposte dall'u.o. *Group Internal Audit*;
- f) monitora l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza dell'u.o. *Group Internal Audit* e ne sovrintende le attività qualora al Presidente del Consiglio siano attribuite deleghe operative;
- g) può affidare all'u.o. *Group Internal Audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Collegio Sindacale;
- h) riferisce al Consiglio di Amministrazione, almeno semestralmente e comunque in occasione dell'approvazione del progetto di Bilancio d'esercizio e della Relazione Finanziaria Semestrale, sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza dello SCIGR;
- i) supporta, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relative alla gestione di rischi derivanti da fatti pregiudizievoli di cui lo stesso Consiglio sia venuto a conoscenza;
- j) verifica il perseguimento degli obiettivi del Piano di Sostenibilità di concerto con il Comitato Sostenibilità e Innovazione;

fontecario

Model



- k) svolge gli ulteriori compiti ad esso eventualmente attribuiti dal Consiglio;
- l) analizza, per le tematiche di competenza, i temi rilevanti per Leonardo ai fini della generazione di valore a lungo termine.

Il Comitato Controllo e Rischi svolge inoltre le funzioni di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, ai sensi della Procedura per le Operazioni con Parti Correlate approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in conformità al Regolamento Consob in materia (adottato con Delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i.) ed esercita i relativi poteri, eventualmente anche a mezzo di uno o più suoi componenti appositamente delegati.

Per lo svolgimento delle proprie attività il Comitato si avvale del supporto delle strutture della Società e, in particolare, del *Chief Corporate Bodies Affairs Officer* (Segretario del CdA e dei Comitati endoconsiliari) e delle u.o. che riportano al *Chief Audit Executive*. Non si è reso necessario predisporre uno specifico *budget* per le attività del Comitato, ferma restando la facoltà di avvalersi di professionisti esterni, che peraltro il Comitato non ha sino ad oggi esercitato.

Sintesi attività svolte

Il Comitato, sia nella precedente che nell'attuale composizione:

- ✓ ha proseguito il processo di verifica dell'operatività dello SCIGR di Leonardo e delle principali società controllate; in particolare, ha specificamente supportato le valutazioni del Consiglio di Amministrazione in ordine all'operatività del Sistema, pianificando (oltre alla presenza permanente del Responsabile *Group Internal Audit* – *Chief Audit Executive* e del *General Counsel*) incontri:
 - periodici (orientativamente semestrali) con:
 - gli altri principali "attori" coinvolti nello SCIGR, ciascuno per quanto di rispettiva competenza (*Chief Risk Officer*, CFO – Dirigente Preposto; *Chief Compliance Officer*, *Chief People & Organization Officer* – CPO; Società di Revisione), sostanzialmente incentrati su aspetti legati all'operatività dello SCIGR;
 - Organismo di Vigilanza, per esaminare – unitamente al Collegio Sindacale – l'attività svolta nell'esercizio (sulla base delle relazioni semestrali dell'Organismo di Vigilanza), approfondendo tematiche di comune interesse in relazione alle attività svolte;
 - periodici (orientativamente annuali) con:
 - Responsabili delle u.o. di primo livello del *Corporate Center*, in merito a temi di particolare e peculiare rilevanza rispetto allo SCIGR;
 - con gli altri Responsabili di u.o. (incontri "ad hoc") in funzione di particolari esigenze, al fine di ricevere aggiornamenti sulle attività svolte nei rispettivi ambiti di competenza, sui rischi esistenti e sugli strumenti utilizzati per mitigarne gli effetti;
- ✓ ha esaminato il Piano di lavoro elaborato dal *Chief Audit Executive*, i *Report* emessi dall'u.o. *Group Internal Audit* in merito alle attività svolte nel periodo, gli esiti del monitoraggio sull'attuazione delle azioni correttive programmate a fronte dei rilievi riscontrati, nonché lo stato di avanzamento delle attività di *audit* svolte dalla citata u.o.;
- ✓ ha esaminato con cadenza semestrale le Relazioni dell'u.o. *Group Internal Audit* sull'attività svolta;



- ✓ ha monitorato l'indipendenza del *Chief Audit Executive* e l'efficacia, efficienza e adeguatezza della relativa u.o.;
- ✓ ha esaminato i risultati delle verifiche di qualità svolte nel 2023 sulle attività dell'u.o. *Group Internal Audit* unitamente al nuovo Piano di Qualità per il 2024;
- ✓ ha esaminato la tematica delle attività relative agli obblighi in capo a società italiane quotate aventi il controllo di partecipazioni in Paesi extra U.E. – ex art. 15 Regolamento Mercati Consob n. 20249/2017 e s.m.i. – prendendo atto che il sistema amministrativo-contabile che presiede all'elaborazione del *Financial Reporting* si inserisce nell'ambito di un ambiente di controllo sostanzialmente adeguato rispetto ai requisiti del citato art. 15, non risultando pertanto necessaria la predisposizione di uno specifico piano di adeguamento;
- ✓ ha esaminato la metodologia adottata per effettuare i *test di impairment* con il supporto del CFO;
- ✓ ha incontrato il *Chief Risk Officer* soffermandosi sui principali rischi della Società;
- ✓ ha esaminato le relazioni del Comitato Segnalazioni sulle attività dallo stesso espletate;
- ✓ ha incontrato periodicamente la Società di Revisione;
- ✓ ha incontrato il *Data Protection Officer* al fine di esaminare lo stato di avanzamento delle attività poste in essere dalla Società in virtù della normativa europea in materia di *privacy*;
- ✓ ha monitorato il Sistema di Controllo Interno dell'Informativa Non Finanziaria, funzionale anche all'ottenimento di una *reasonable assurance* da parte del Revisore incaricato su un set di indicatori ESG che saranno inclusi nel Bilancio Integrato 2023 (c.d. "*reasonable mista*");
- ✓ ha esaminato - di concerto con il Comitato Sostenibilità e Innovazione - la metodologia di formazione e la bozza della Dichiarazione non Finanziaria ex D.Lgs. n. 254/16 inclusa nel Bilancio Integrato, valutando in particolare le parti rilevanti ai fini dello SCIGR;
- ✓ ha ricevuto dal *Chief Financial Officer*, dal *General Counsel* e dal *Chief People & Organization Officer* periodici aggiornamenti sui principali contenziosi del Gruppo e sui possibili riflessi contabili ai fini degli adempimenti connessi alla predisposizione delle Relazioni Finanziarie Annuale e Semestrale;
- ✓ ha riferito semestralmente al Consiglio di Amministrazione sull'attività svolta.

Il Comitato ha altresì dato corso alle verifiche di propria competenza in merito al processo di predisposizione delle Relazioni Finanziarie Annuale e Semestrale, informandone con apposite relazioni il Consiglio di Amministrazione, anche sulla base degli incontri a tal fine tenuti con la Società di Revisione.

Il Comitato, infine, ha:

- ✓ valutato la correttezza dell'utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione del Bilancio consolidato semestrale e annuale;
- ✓ valutato l'idoneità dell'informativa periodica, finanziaria e non finanziaria, a rappresentare correttamente il modello di business, le strategie della Società, l'impatto della sua attività e le performance conseguite;
- ✓ riferito al Consiglio di Amministrazione, in occasione della Relazione Finanziaria Annuale e Semestrale, sull'attività svolta e sull'adeguatezza dello SCIGR.

Contecarus




Per quanto concerne le funzioni svolte dal CCR in qualità di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, come illustrato al par. 4.9 ai cui contenuti di dettaglio si rinvia, sulla base della vigente Procedura adottata in materia dalla Società il Comitato è destinatario nel corso dell'esercizio, oltre a specifiche informative in ordine a operazioni di particolare rilievo, di flussi informativi dedicati e periodici, con illustrazione – *ex ante* o *ex post* – delle operazioni (sia di “minore” sia di “maggiore rilevanza”) poste in essere, aventi a oggetto anche le operazioni esenti e l'applicazione delle relative condizioni di esenzione.

10. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

CODICE: Art. 6, Racc. 32, 33

I Regolamenti del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Controllo e Rischi recepiscono le indicazioni formulate dal Codice in materia di Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (“SCIGR”), inteso come l'insieme delle regole, procedure e strutture organizzative volte a un'effettiva ed efficace identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, al fine di contribuire al successo sostenibile della Società.

Il Consiglio di Amministrazione svolge un generale ruolo di indirizzo e di valutazione dell'adeguatezza dello SCIGR e in particolare, con il supporto del Comitato Controllo e Rischi:

- a) definisce le linee di indirizzo dello SCIGR in coerenza con le strategie della Società;
- b) valuta, con cadenza almeno annuale, l'adeguatezza dello SCIGR (anche con riguardo ai rischi che possono assumere rilievo nell'ottica della sostenibilità nel medio-lungo periodo) rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché la sua efficacia; gli esiti di tale valutazione sono resi noti annualmente nella presente Relazione;
- c) nomina e revoca il *Chief Audit Executive* (Responsabile dell'u.o. *Group Internal Audit*), definendone la remunerazione in coerenza con le politiche aziendali e si assicura che lo stesso sia dotato delle risorse adeguate all'espletamento dei propri compiti;
- d) approva, con cadenza almeno annuale, il piano di lavoro predisposto dal *Chief Audit Executive*, sentiti il Collegio Sindacale e l'Amministratore Delegato;
- e) valuta, sentito il Collegio Sindacale, i risultati esposti dal revisore legale nell'eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione aggiuntiva indirizzata al Collegio Sindacale.

Al riguardo si riferisce quanto segue.

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo ha definito, nonché da ultimo aggiornato in data 11 marzo 2024 (previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi rilasciato in data 8 marzo 2024), le “Linee di indirizzo del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi”, in modo che:

- i principali rischi afferenti alla Società e alle sue controllate risultino correttamente identificati, adeguatamente valutati, gestiti e monitorati;
- risultino determinati la natura e il livello di rischio (*risk appetite* o propensione al rischio) compatibili con gli obiettivi strategici e la sostenibilità dell'impresa nel lungo periodo.



Il Consiglio, in particolare, avvalendosi del parere del Comitato Controllo e Rischi, ha valutato il processo volto a consentire l'identificazione, la misurazione, la gestione e il monitoraggio dei principali rischi, nonché i riferimenti metodologici utilizzati. Il Consiglio, inoltre, ha analizzato il profilo di rischio dell'impresa considerandolo compatibile con gli obiettivi e la sostenibilità nella prospettiva di medio e lungo termine.

Nella stessa data, il Consiglio ha contestualmente proceduto alla valutazione di adeguatezza ed efficacia dello SCIGR rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio, a valle della periodica identificazione dei principali rischi aziendali curata dall'Amministratore Delegato, nonché della periodica definizione della natura e del livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società.

Il flusso procedimentale a supporto della valutazione dello SCIGR è disciplinato da un apposito documento ("*Linee di Indirizzo processo di valutazione del SCIGR*"), approvato dal Consiglio, che prevede un elenco sistematico dei flussi informativi funzionali a consentire al Comitato Controllo e Rischi l'acquisizione degli elementi finalizzati al rilascio del relativo parere al CdA.

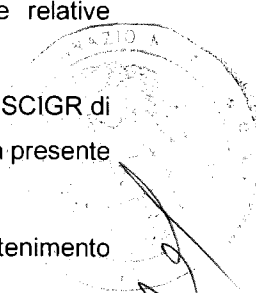
Nel corso della riunione in programma il prossimo 4 aprile 2024 il Consiglio esaminerà la proposta di Piano di *Audit*, previo parere favorevole rilasciato dal Comitato Controllo e Rischi e sentiti il Collegio Sindacale e l'Amministratore Delegato. In tale sede, in particolare, il Consiglio di Amministrazione di Leonardo delibererà circa il Piano di *Audit* 2024 della Società e prenderà atto del Piano di *Audit* Aggregato 2024 del Gruppo Leonardo.

Si rappresenta inoltre che il Consiglio, su proposta dell'Amministratore Delegato, previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi e sentito il Collegio Sindacale, ha provveduto alla definizione della remunerazione del *Chief Audit Executive* di Leonardo, Marco Di Capua, in linea con le politiche aziendali e ha monitorato sull'adeguatezza delle risorse ai fini dell'espletamento delle relative responsabilità.

Oltre al Consiglio di Amministrazione e al Comitato Controllo e Rischi, i principali attori dello SCIGR di Leonardo (sulle cui attività e modalità di coordinamento si riferisce nei pertinenti paragrafi della presente Relazione) sono:

- il *Chief Executive Officer* (Amministratore Delegato), incaricato dell'istituzione e del mantenimento dello SCIGR;
- il *Chief Audit Executive* (Responsabile dell'u.o. *Group Internal Audit*);
- il *Chief Compliance Officer* (Responsabile dell'u.o. *Compliance*);
- il *Chief Financial Officer* – Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari ex *Legge* n. 262/05;
- il *Chief Risk Officer* (Responsabile dell'u.o. *Risk Management*);
- il *General Counsel* (Responsabile dell'u.o. *Legal Affairs*);
- il Collegio Sindacale;
- l'Organismo di Vigilanza istituito in attuazione del D.Lgs. n. 231/2001.

Porte sono



[Handwritten signature]



Per un quadro di sintesi dei procedimenti penali attualmente pendenti nei confronti di Leonardo o delle società controllate, con particolare riferimento agli accadimenti occorsi nel 2023 e nei primi mesi del 2024, si rinvia alla specifica informativa resa nella nota integrativa (paragrafo "Fondi per rischi e oneri e passività potenziali") del Bilancio Integrato 2023, disponibile nell'area Investitori del sito web.

Il Collegio Sindacale, il Comitato Controllo e Rischi e l'Organismo di Vigilanza di Leonardo, nell'ambito delle rispettive attività di vigilanza, ricevono informativa in merito a tali vicende.

Come già riferito, il Consiglio di Amministrazione ha confermato la valutazione di adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società nonché delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

10.1. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI IN RELAZIONE AL PROCESSO DI INFORMATIVA FINANZIARIA (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. B), TUF)

Il Sistema di Controllo interno e di Gestione dei Rischi (SCIGR) sull'Informativa Finanziaria è definito come l'insieme delle attività volte a identificare e a valutare le azioni o gli eventi il cui verificarsi o la cui assenza possa compromettere, parzialmente o totalmente, il conseguimento degli obiettivi di attendibilità, accuratezza, affidabilità e tempestività dell'informazione finanziaria.

In Leonardo è presente uno specifico sistema di controllo interno per il governo del processo di formazione dell'informativa finanziaria, definito in coerenza con i principi emessi dal "*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*" – *CoSO Report* e, per gli aspetti informatici, dal "*Control Objectives for Information and related Technology*" – *COBIT*.

Il suddetto sistema di controllo è composto da un corpo organico e completo di procedure amministrativo-contabili (*narrative*) che definiscono chiaramente i processi aziendali che hanno riflessi contabili diretti o indiretti sui bilanci e sulle altre comunicazioni di natura finanziaria, descrivendone le attività e i controlli (sulla base dei rischi identificati), i ruoli e le responsabilità, nonché i sistemi e i flussi informativi e documentali a supporto del processo di formazione dell'informativa finanziaria.

Inoltre, lo SCIGR sull'informativa finanziaria è integrato con una specifica componente per la gestione dei rischi di frode. In particolare, le procedure amministrativo-contabili vengono aggiornate inserendo un ulteriore set di controlli antifrode a integrazione dei controlli già in essere, in coerenza con quanto previsto dall'*Auditing Standard* n. 5 "*An Audit of Internal Control Over Financial Reporting That is Integrated With An Audit of Financial Statements*", emanato dal *Public Company Account Oversight Board* (PCAOB), che pone, tra l'altro, una specifica enfasi sui controlli relativi alla prevenzione, identificazione e rilevazione di attività fraudolente, da intendersi quali atti intenzionali idonei a generare una falsa rappresentazione economico-patrimoniale-finanziaria a livello di Bilancio o a distrarre il patrimonio aziendale. Tali controlli antifrode sono oggetto di *test* nell'ambito delle consuete attività di monitoraggio secondo il piano definito dal Dirigente Preposto. In aggiunta, il Dirigente Preposto avvia ulteriori attività di monitoraggio specifico volte a rilevare la presenza di errori intenzionali e non o carenze rilevanti dello SCIGR sull'informativa finanziaria.



Nel complesso la gestione dello SCIGR sull'informativa finanziaria, definito da Leonardo, si sviluppa nelle seguenti macro-fasi:

- **Identificazione e valutazione dei rischi**

La valutazione del rischio (*Financial Risk Assessment*) è l'insieme delle attività volte a identificare e a valutare le azioni o gli eventi il cui verificarsi o la cui assenza compromette parzialmente o totalmente il raggiungimento degli obiettivi dello SCIGR sull'informativa finanziaria e, nel caso specifico, l'attendibilità dell'informativa finanziaria. Nell'ambito della valutazione del rischio, particolare attenzione è rivolta a quello di frode (*Fraud Risk Assessment*) identificando e valutando le condizioni (fattori di rischio) che potrebbero favorirne l'attuazione all'interno della Società.

L'identificazione e la valutazione dei rischi è stata effettuata considerando la probabilità di accadimento degli eventi e il loro impatto potenziale sulle voci di Bilancio, senza tenere conto, in ottica prudenziale, dell'esistenza di controlli finalizzati alla riduzione del rischio a un livello accettabile.

- **Valutazione dell'adeguatezza delle attività di controllo**

Sulla base delle analisi dei rischi potenziali (*Financial* e *Fraud*) sono stati identificati i presidi di controllo volti alla mitigazione degli stessi. La valutazione dell'adeguatezza dei presidi di controllo è svolta sulla base della capacità degli stessi di assicurare, con ragionevole certezza, la riduzione del rischio ad un livello accettabile.

I controlli definiti sono riconducibili alle seguenti macro-tipologie:

- controlli specifici a livello di processo (*Process Level Control*);
- controlli applicabili all'intera organizzazione aziendale che, in quanto comuni e trasversali all'intera organizzazione oggetto di valutazione, rappresentano elementi strutturali del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi sull'Informativa Finanziaria (*Entity Level Control*);
- controlli relativi al funzionamento e alla gestione dei sistemi informativi nell'ambito del processo di *IT Governance* (*IT General Control*);
- controlli volti a garantire il rispetto della segregazione dei compiti e dei ruoli assegnati ai diversi membri dell'organizzazione aziendale (*Segregation of Duties*).

- **Verifica dell'operatività del sistema di controllo e monitoraggio specifico**

Al fine di verificare e garantire l'operatività dello SCIGR sull'informativa finanziaria sono previste specifiche attività di verifica (*test*) e monitoraggio da parte di soggetti terzi indipendenti (*Group Internal Audit*).

Il piano di *test* definito annualmente dal Dirigente Preposto prevede che vengano svolte a rotazione le verifiche su tutte le componenti di controllo dello SCIGR sull'informativa finanziaria di Leonardo; in particolare:

- l'operatività dei controlli ritenuti "chiave", definiti nelle *narrative* (*PLC*), viene testata su base annuale con rotazione semestrale al fine di garantire, nell'anno, la copertura di tutti i processi mappati all'interno delle procedure amministrativo-contabili;

Porte



- la verifica della corretta segregazione dei ruoli incompatibili (SoD) è condotta con cadenza annuale;
- le componenti *ITGC* ritenute necessarie a garantire un presidio adeguato sugli applicativi e l'infrastruttura sono verificate con cadenza annuale; le componenti *ITGC* non soggette a sistematiche variazioni, in quanto attinenti ad aspetti strutturali della società (es. organizzazione, *policy*, ecc.) sono verificate con cadenza triennale a rotazione e comunque in occasione di cambiamenti significativi;
- le verifiche sugli *Entity Level Control*, controlli che operano in maniera trasversale all'interno della Società costituendone il sistema di controllo interno, sono svolte con cadenza annuale a rotazione e comunque in occasione di cambiamenti significativi.

A integrazione del modello di controllo è prevista, inoltre, una attività di monitoraggio specifico volta a rilevare la sussistenza di eventuali errori intenzionali e non e/o carenze rilevanti nello SCIGR sull'informativa finanziaria (c.d. *Detection Audit*). Tale attività è condotta su base rotativa secondo un approccio *Top-down-risk based* che consente di indirizzare le verifiche a partire dalle aree a più alto rischio; l'attività è inoltre condotta anche in relazione ad eventi specifici quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, modifiche organizzative o segnalazioni, tali da far presupporre la presenza di comportamenti fraudolenti o carenze rilevanti.

Le responsabilità relative all'istituzione e al mantenimento dello SCIGR sull'informativa finanziaria nel suo complesso sono regolamentate e diffuse all'interno dell'organizzazione. In particolare, il modello di Leonardo prevede attualmente il coinvolgimento delle seguenti figure aziendali:

- **Organo amministrativo delegato.** Si identifica con l'Amministratore Delegato.
- **Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.** Si rinvia ai contenuti del successivo par. 10.6.
- **Dirigente Responsabile dell'Informativa Contabile e Finanziaria da fornire alla Capogruppo (DRICF).** L'organizzazione interna del Gruppo ha previsto che nelle società rilevanti ai fini della *compliance* alla Legge n. 262/05 sia nominato, con apposita delibera dei rispettivi Consigli di Amministrazione e sentito il parere del Dirigente Preposto di Leonardo e del Collegio Sindacale della società interessata, il "Dirigente Responsabile dell'Informativa Contabile e Finanziaria da fornire alla Capogruppo" (DRICF), con l'incarico di supportare il Dirigente Preposto di Leonardo nell'espletamento dei propri compiti.

Il "DRICF" ha quindi il compito di:

- predisporre e aggiornare presso ciascuna società del Gruppo, sulla base delle indicazioni ricevute dal Dirigente Preposto di Leonardo, procedure amministrativo-contabili (*narrative*) sottese ai processi di formazione dell'informativa finanziaria, al fine di assicurare l'adeguatezza e l'affidabilità dell'informativa finanziaria per quanto concerne sia il Bilancio consolidato che le situazioni contabili consolidate infrannuali e che risultino allineate alla realtà operativa della propria società;
- definire e realizzare eventuali piani di miglioramento;



- attestare al Dirigente Preposto di Leonardo, congiuntamente all'Organo amministrativo delegato della propria società, quanto richiesto dalla Capogruppo in relazione allo SCIGR per il governo del processo di informativa finanziaria e alla predisposizione dei documenti contabili.
- **Unità organizzativa Group Internal Audit di Leonardo Spa.** Il Dirigente Preposto ha affidato all'u.o. *Group Internal Audit* la responsabilità della valutazione "indipendente" dell'operatività dello SCIGR sull'informativa finanziaria. L'u.o. *Group Internal Audit*, attraverso la propria u.o. *Corporate*, *LGS* e *Financial Audit*, svolge le attività di verifica (*test*) sull'effettiva applicazione delle procedure amministrativo-contabili in essere nel Gruppo, sulla base delle indicazioni ricevute dal Dirigente Preposto. Tali verifiche vengono svolte mediante uno specifico programma operativo annuale che definisce metodologia, modalità e tempistiche di esecuzione dei *test* per la verifica dell'operatività dei controlli. I risultati dei *test* svolti nelle Divisioni e società del Gruppo, incluse nel perimetro di applicazione della Legge n. 262/05, vengono sottoposti al *management* delle stesse che definisce, a fronte delle eventuali aree di miglioramento individuate, tempestivi e adeguati piani di azione. L'u.o. *Group Internal Audit* fornisce risultati e relativi piani di azione al Dirigente Preposto, in tempi utili per consentire a quest'ultimo di valutare complessivamente l'adeguatezza ed effettiva applicazione delle procedure amministrativo-contabili per la redazione della Relazione Finanziaria Semestrale, del Bilancio Integrato e del Bilancio consolidato, ai fini del rilascio delle attestazioni previste dalla Legge.

Nell'ambito del piano di monitoraggio per l'anno 2023 ai fini della Relazione Finanziaria Semestrale e del Bilancio Integrato, Leonardo ha condotto, sulle proprie Divisioni e società del Gruppo che rientrano nel perimetro di applicazione della Legge n. 262/05, sia attività di monitoraggio periodico (*test PLC*, *test SoD*, *test ITGC*) che attività di monitoraggio specifico sul processo di "Approvvigionamento di beni, prestazioni di servizio e tecnico-industriali"¹². Inoltre, sono state svolte attività di verifica volte a monitorare, a livello di Società, l'ambiente di controllo interno (c.d. *Entity Level Control*).

Pertanto, con riferimento alle Divisioni e alle società del Gruppo che rientrano nel perimetro di applicazione della Legge n. 262/05, nel corso del 2023 sono stati eseguiti *test* su circa 1.729 controlli, suddivisi, nel dettaglio, tra le seguenti componenti dello SCIGR sull'informativa finanziaria:

- 1.195 a livello di processo, così come definiti nelle *narrative* (c.d. *Process Level Control*);
- 354 relativi al funzionamento e alla gestione dei sistemi informativi (c.d. *IT General Control*);
- 180 a livello di "Entità", attinenti alla struttura e l'organizzazione delle singole società (c.d. *Entity Level Control*);
- verifiche specifiche sul rispetto della corretta segregazione dei ruoli e compiti (*SoD*) sui sistemi informatici a supporto dell'informativa finanziaria.

I *test* hanno confermato l'efficacia dei presidi di controllo ovvero, nel caso di controlli risultati inefficaci, la complessiva efficacia delle procedure in essere a presidio delle aree di rischio esaminate, attraverso la presenza e l'operatività di controlli compensativi e/o l'esecuzione di *test* di sostanza.

Con riferimento alle attività di monitoraggio specifico nell'ambito del processo di "Approvvigionamento di beni, prestazioni di servizio e tecnico-industriali", la u.o. *Group Internal Audit* ha condotto interventi di

¹² Ad esclusione delle fasi di fatturazione e pagamento.



Detection Audit per Leonardo S.p.a. (*Corporate Center*, Divisioni Elicotteri, Velivoli, Aerostrutture, *Cyber & Security Solutions*, Elettronica¹³ – ex B.U. Elettronica ITA ed ex B.U. Sistemi di Difesa – e B.U. *Automation*) e per le società Leonardo Global Solutions S.p.A., Leonardo UK Ltd, AgustaWestland Philadelphia Corporation, W.S.K. “PZL-Świdnik S.A.”. Le attività di verifica hanno previsto le seguenti macro-fasi operative:

- *Analisi e Mappatura*:
 - analisi preliminare della documentazione organizzativa e procedurale esistente, identificazione delle macro-fasi del processo in *scope*, dei *Process Owner* e dei sistemi informatici di supporto, al fine di individuare il *set* informativo su cui svolgere le successive analisi.
- *Definizione del set dei KRI*:
 - predisposizione del *set* preliminare degli indicatori di rischio frode (*Key Risk Indicator*), conduzione delle interviste con i *Process Owner* e finalizzazione del *set* di KRI; tali indicatori sono stati sviluppati sulla base degli schemi di frode identificati nell'ambito del *Fraud Risk Assessment*.
- *Elaborazione dei KRI*:
 - applicazione degli indicatori di rischio alle base dati presenti nei sistemi informatici;
 - estrazione dei *Report* delle potenziali anomalie identificate (*Red Flag*).
- *Test*:
 - analisi e condivisione con gli *owner* di processo delle transazioni potenzialmente anomale al fine di individuare ed escludere eventuali cosiddetti “Falsi Positivi”;
 - esecuzione dei *test* documentali per le anomalie su cui sono state ritenute necessarie ulteriori analisi.
- *Condivisione e Reporting*:
 - condivisione dei risultati con gli *owner* di processo;
 - *reporting* ai destinatari interessati nel mese di febbraio 2024.

10.2. CHIEF EXECUTIVE OFFICER

CODICE: Art. 6, Racc. 34

L'Amministratore Delegato (*Chief Executive Officer* – “CEO”) è incaricato dell'istituzione e del mantenimento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e, in tale qualità, svolge le seguenti attività:

- a) cura l'identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dalla Società e dalle sue controllate, e li sottopone periodicamente all'esame del Consiglio;
- b) dà esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio, curando la progettazione, realizzazione e gestione dello SCIGR e verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia;

¹³ Nel corso del 2023 tali entità sono state ridenominate in Aree di Business: «Airborne Business» e «Land & Sea Business» (ex B.U. Elettronica ITA); «Defence Business» (ex B.U. SDI).



- c) cura l'adattamento di tale sistema alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare;
- d) può affidare all'u.o. *Group Internal Audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Consiglio, al Presidente del Comitato Controllo e Rischi e al Presidente del Collegio Sindacale;
- e) riferisce tempestivamente al Comitato Controllo e Rischi o all'intero Consiglio in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, affinché il Comitato o il Consiglio possano adottare le opportune iniziative.

Nel corso dell'esercizio, l'Amministratore Delegato ha provveduto all'identificazione dei principali rischi aziendali, sulla cui base il Consiglio ha definito le "Linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi" (come riferito al par. 10), alle quali lo stesso CEO ha dato esecuzione come sopra indicato.

Attraverso il processo di *Risk analysis*, i *Risk owner* – con il supporto delle u.o. *Risk Management* – hanno identificato, valutato e trattato i rischi aziendali, nonché determinato il relativo grado di copertura. Il *Risk Management* in Leonardo è parte intrinseca di tutti i processi aziendali e contribuisce al raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano Strategico. Il processo di *Risk Management* supporta i processi decisionali in coerenza con gli obiettivi strategici, i piani aziendali e le aspettative degli *stakeholder* nella consapevolezza del rischio, permettendo di rafforzare il *business* e sfidare nuovi mercati.

Nel modello organizzativo di Leonardo, la struttura organizzativa centrale *Risk Management* (cfr. par. 10.6) opera in stretto raccordo con le altre strutture aziendali centrali e divisionali, con l'obiettivo di supportare la creazione e protezione del valore dei progetti e preservare nel tempo il valore aziendale, l'operatività del *business* e gli interessi degli *stakeholder*.

Il processo di *Risk Management* si articola nelle seguenti fasi:

- definizione del contesto;
- identificazione dei rischi;
- valutazione dei rischi;
- controllo dei rischi (fase che comprende la preparazione e approvazione del Piano di trattamento dei rischi e l'esecuzione, monitoraggio e modifica del Piano stesso).

Le Linee di indirizzo dello SCIGR riportano in maniera esplicita:

- i) gli strumenti metodologici per l'identificazione, valutazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi;
- ii) il processo seguito ai fini dell'identificazione, valutazione e gestione dei rischi del Gruppo Leonardo, distinti in base alla relativa tipologia in:
 - 1) *Rischi di compliance*: originati dallo svolgimento dell'attività tipica di impresa, riguardano il mancato adempimento delle attività aziendali rispetto a clausole contrattuali, leggi, regolamenti e normative di riferimento, il mancato rispetto delle quali può far incorrere la

Leonardo



Adm. Delegato



Società in sanzioni amministrative/penali, oltre che produrre un impatto sull'immagine aziendale e sulla sua stessa operatività.

- 2) *Rischi strategici*: con impatto sul grado di successo delle strategie aziendali, sulla capacità dei processi di raggiungere gli obiettivi definiti dal *Top Management* e sull'immagine aziendale.
- 3) *Rischi operativi*: riguardanti l'attività tipica d'impresa e con impatto sul livello di efficacia ed efficienza delle diverse aree / processi aziendali.
- 4) *Rischi finanziari*: originati dallo svolgimento dell'attività tipica di impresa e con impatto su grandezze economico finanziarie.
- 5) *Rischi di progetto*: il Gruppo opera in maniera significativa mediante contratti di fornitura di prodotti e servizi a medio e lungo termine; i predetti rischi espongono a riduzione di redditività o perdite, nonché a responsabilità verso i clienti per ritardati adempimenti e non conformità rispetto ai requisiti contrattualmente pattuiti.

Il *management* delle aziende del Gruppo Leonardo effettua la valutazione dei rischi con riferimento agli obiettivi aziendali considerando l'impatto e la probabilità di accadimento, utilizzando tecniche di tipo qualitativo e quantitativo.

10.3. CHIEF AUDIT EXECUTIVE

CODICE: Art. 6, Racc. 36

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo (su proposta dell'Amministratore Delegato, previo parere favorevole rilasciato dal Comitato Controllo e Rischi e sentito il Collegio Sindacale) ha provveduto alla nomina di Marco Di Capua quale *Chief Audit Executive* ("CAE") di Leonardo, Responsabile dell'u.o. *Group Internal Audit*, incaricato di verificare che lo SCIGR sia funzionante e adeguato, nonché coerente con le linee di indirizzo definite dall'organo consiliare.

Il Consiglio si assicura che il *Chief Audit Executive*, nell'espletamento della propria attività di verifica circa l'operatività e l'idoneità dello SCIGR, sia dotato delle risorse adeguate e ne definisce la remunerazione, in coerenza con le politiche aziendali. Il Consiglio, previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi e sentito il Collegio Sindacale, ha monitorato l'adeguatezza delle risorse per l'espletamento delle relative responsabilità e le altre condizioni operative dell'u.o. *Group Internal Audit*, sulla base delle dichiarazioni del CAE inerenti al posizionamento organizzativo e alla conferma dell'indipendenza organizzativa dell'u.o. GIA. All'u.o. *Group Internal Audit*, che riporta al Consiglio di Amministrazione della Società, è attribuita la responsabilità di supportare il Consiglio, l'Amministratore Delegato, il Comitato Controllo e Rischi e il Collegio Sindacale di Leonardo, nonché i Consigli di Amministrazione e i Collegi Sindacali delle Aziende del Gruppo con le quali sono in essere appositi contratti di servizio, nello svolgimento delle valutazioni circa l'adeguatezza e l'effettivo funzionamento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi del Gruppo. La stessa u.o. ha inoltre la responsabilità di effettuare per conto del Dirigente Preposto i *test* ai fini della *compliance* ex Legge n. 262/05 e assistere, tramite mandato, l'Organismo di Vigilanza di Leonardo per l'espletamento delle attività di verifica sui processi sensibili ex D.Lgs. n. 231/2001.



In particolare, come specificato nel Regolamento dello stesso Consiglio, il *Chief Audit Executive*:

- a) verifica, sia in via continuativa sia in relazione a specifiche necessità e nel rispetto degli standard internazionali, l'operatività e l'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, attraverso un piano di *Audit*, approvato dal Consiglio di Amministrazione, basato su un processo strutturato di analisi e prioritizzazione dei principali rischi;
- b) non è responsabile di alcuna area operativa e dipende gerarchicamente dal Consiglio di Amministrazione e per esso dal Presidente, ovvero, ove a quest'ultimo siano attribuite deleghe operative, dal Comitato Controllo e Rischi e per esso dal Presidente del Comitato stesso;
- c) ha accesso diretto a tutte le informazioni utili per lo svolgimento dell'incarico;
- d) predispone relazioni periodiche contenenti adeguate informazioni sulla propria attività, sulle modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento; le relazioni periodiche contengono una valutazione sull'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- e) anche su richiesta del Collegio Sindacale, predispone tempestivamente relazioni su eventi di particolare rilevanza;
- f) trasmette le relazioni di cui ai punti d) ed e) ai Presidenti del Collegio Sindacale, del Comitato Controllo e Rischi e del Consiglio di Amministrazione nonché all'Amministratore Delegato, salvo i casi i cui l'oggetto di tali relazioni riguardi specificamente l'attività di tali soggetti;
- g) verifica, nell'ambito del Piano di *Audit*, l'affidabilità dei sistemi informativi inclusi i sistemi di rilevazione contabile.

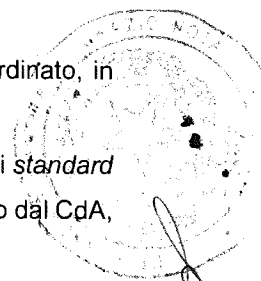
Nel corso del 2023 e nei primi mesi del corrente esercizio, il *Chief Audit Executive* ha coordinato, in sintesi, le seguenti principali attività:

- ✓ ha verificato, sia in via continuativa sia in relazione a specifiche necessità e nel rispetto degli standard internazionali, l'operatività e l'idoneità dello SCIGR, attraverso un Piano di *Audit*, approvato dal CdA, basato su un processo strutturato di analisi e prioritizzazione dei principali rischi;
- ✓ ha predisposto relazioni periodiche contenenti adeguate informazioni sulla propria attività, sulle modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento, oltre che una valutazione sull'idoneità dello SCIGR e le ha trasmesse ai presidenti del Collegio Sindacale, del Comitato Controllo e Rischi e del CdA nonché al CEO;
- ✓ ha predisposto tempestivamente, anche su richiesta del Collegio Sindacale, relazioni su eventi di particolare rilevanza e le ha trasmesse ai presidenti del Collegio Sindacale, del Comitato Controllo e Rischi e del CdA nonché al CEO;
- ✓ ha verificato, nell'ambito della propria programmazione delle attività, l'affidabilità dei sistemi informativi inclusi i sistemi di rilevazione contabile e non finanziaria.

Inoltre, il *Chief Audit Executive* ha curato le seguenti attività:

- ✓ monitoraggio degli *action plan* derivanti da precedenti verifiche, presso Leonardo e le società con le quali sono attivi specifici contratti di servizio;
- ✓ svolgimento di "*special audit*" afferenti a Leonardo e alle società controllate;

fontecore



M. V. 2023



- ✓ gestione del sistema delle segnalazioni (cd. *whistleblowing*);
- ✓ presentazione del Piano di *Quality Assurance* dell'u.o. *Group Internal Audit* e del relativo *Report* riferito alle attività svolte nel 2023, ai fini della conferma della Certificazione di Qualità della u.o. *Group Internal Audit* da parte di un professionista terzo indipendente;
- ✓ esecuzione delle attività di *test* ai fini della *compliance* alla Legge n. 262/05 e di *Detection Audit* in Leonardo e presso le società del perimetro, per conto del Dirigente Preposto;
- ✓ esecuzione di attività di *test* sulla Dichiarazione Non Finanziaria;
- ✓ supporto nei confronti degli Organi di controllo e vigilanza e, in particolare per quanto riguarda l'Organismo di Vigilanza di Leonardo, effettuazione delle verifiche ricomprese nel proprio Piano di *Audit*, sulla base dello specifico mandato dal medesimo ricevuto;
- ✓ partecipazione alle riunioni dell'Organismo di Vigilanza e dell'Organo di coordinamento e consultazione per la prevenzione della corruzione (ved. successivo par. 15), laddove la Segreteria è affidata a risorse interne alla u.o. *Group Internal Audit*. Al riguardo, si rammenta che il *Chief Audit Executive* è membro interno di diritto dell'OdV, ai sensi del relativo Statuto (cfr. par. 10.4);
- ✓ partecipazione alle riunioni del Comitato Segnalazioni in qualità di membro effettivo, laddove la Segreteria del Comitato è affidata a risorse interne della u.o. *Group Internal Audit*, nonché svolgimento delle attività di verifica richieste dal Comitato.

Per l'assolvimento dei compiti di propria pertinenza, il *Chief Audit Executive* dispone di risorse finanziarie rientranti nel *budget* della stessa u.o. *Group Internal Audit* che viene annualmente presentato al Comitato Controllo e Rischi e al CdA.

10.4. MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS. 231/2001

CODICE: Art. 6, Racc. 33

Il D.Lgs. n. 231/2001 ha introdotto nell'ordinamento italiano un regime di responsabilità amministrativa a carico degli Enti, per alcuni reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi. La Società ha adottato misure atte a evitare l'insorgere di tale responsabilità a proprio carico mediante l'implementazione di specifici presidi di controllo volti a prevenire la commissione dei reati previsti dal citato Decreto da parte di Amministratori, Sindaci, dirigenti, dipendenti, collaboratori o da tutti coloro che intrattengano rapporti onerosi o gratuiti di qualsiasi natura con Leonardo.

In data 12 novembre 2003 il Consiglio di Amministrazione della Società ha adottato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 (di seguito anche "Modello Organizzativo"), da ultimo aggiornato con delibera del 13 dicembre 2022. Le attività di aggiornamento hanno riguardato sia modifiche di natura organizzativa che le novità normative intervenute nel D.Lgs. n. 231/2001 dalla data del precedente aggiornamento del Modello (17 dicembre 2020).

Con riferimento, invece, alle più recenti modifiche organizzative di Leonardo S.p.a. e a quelle normative che hanno interessato il D.Lgs. n.231/01, nel corso dell'anno 2023 sono state avviate le relative attività di *assessment* ai fini dell'aggiornamento del Modello.

Il vigente Modello Organizzativo si compone di una "Parte Generale" e di tredici "Parti Speciali".



La "Parte Generale" tratta essenzialmente di:

- 1) Organismo di Vigilanza (di seguito "OdV"), dei flussi informativi che a questo debbono pervenire e dei *reporting* sull'attività svolta dal medesimo nei confronti degli organi societari;
- 2) formazione del personale e diffusione del Modello Organizzativo nel contesto aziendale e all'esterno della Società;
- 3) sistema disciplinare per la mancata osservanza delle prescrizioni nello stesso indicate;
- 4) aggiornamento e adeguamento del Modello Organizzativo.

La Parte Generale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 è disponibile sul sito web della Società, all'interno della specifica area Etica e *Compliance*.

L'Organismo di Vigilanza di Leonardo è attualmente composto, a seguito della relativa nomina – con durata triennale – da parte del Consiglio di Amministrazione in data 28 luglio 2023, da quattro professionisti esterni, Federico Maurizio D'Andrea (Presidente), Giandomenico Caiazza, Raffaele Cusmai e Romina Guglielmetti, nonché da un membro interno di diritto ai sensi del relativo Statuto, il *Chief Audit Executive* Marco Di Capua, la cui presenza in seno all'OdV è volta a garantire l'adeguato coordinamento tra i diversi soggetti coinvolti nel SCIGR.

I compiti, le attività e il funzionamento di detto Organismo sono disciplinati da uno specifico Statuto approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15 dicembre 2005, da ultimo aggiornato in data 28 luglio 2023 al fine di apportare alcune modifiche di natura organizzativa e di adeguamento a novità normative, nonché di recepire le recenti modifiche all'assetto organizzativo della Società. Lo Statuto attribuisce, *inter alia*, all'OdV il compito di monitorare – sulla base del Piano di attività approvato – la validità nel tempo del Modello e delle procedure ("protocolli") promuovendo, anche previa consultazione delle strutture aziendali interessate, tutte le azioni necessarie al fine di assicurarne l'efficacia. L'OdV svolge, inoltre, periodiche audizioni dei Responsabili delle aree potenzialmente a rischio di commissione reato ex D.Lgs. n. 231/2001, esamina rapporti e informative predisposti dalle strutture aziendali e fornisce raccomandazioni o indicazioni ai Vertici e agli organi sociali anche con riguardo all'opportunità di azioni di miglioramento o adeguamento dei presidi. L'OdV, inoltre, riceve eventuali segnalazioni di violazioni del Modello Organizzativo da parte di esponenti aziendali o di terzi.

L'OdV si è dotato di un proprio regolamento interno.

10.5. CONTROLLI ESTERNI

Società di Revisione

L'Assemblea degli azionisti del 20 maggio 2020 ha deliberato il conferimento alla EY SpA dell'incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2021-2029.

Tale incarico contempla lo svolgimento da parte della Società di Revisione delle seguenti attività:

- revisione legale del Bilancio separato di Leonardo Spa;
- revisione legale del Bilancio consolidato del Gruppo Leonardo;
- revisione limitata della Relazione Finanziaria Semestrale consolidata del Gruppo Leonardo;



- verifica periodica della regolare tenuta della contabilità sociale;
- verifica in ordine all'avvenuta predisposizione da parte degli Amministratori della Dichiarazione di carattere non finanziario (art. 3, comma 10, D.Lgs. n. 254/2016); sempre con riguardo a tale Dichiarazione, la Società ha inoltre attribuito con specifico incarico alla Società di Revisione EY, in virtù di quanto previsto dal citato Decreto, il compito di rilasciare l'attestazione circa la conformità delle informazioni fornite nella Dichiarazione rispetto a quanto richiesto dal Decreto ed ai previsti principi, metodologie e modalità.

Controllo della Corte dei Conti

La gestione finanziaria di Leonardo è sottoposta, a fini di tutela della finanza pubblica ai sensi della Legge n. 259 del 21 marzo 1958, al controllo della Corte dei Conti, che si avvale a tal fine di un Magistrato delegato. Tale attività è attualmente svolta dal Magistrato delegato Tommaso Miele, nominato dal Consiglio di Presidenza della Corte dei Conti con decorrenza dal 25 luglio 2022.

Il Magistrato delegato della Corte dei Conti assiste alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale. Il Consiglio di Amministrazione ha disposto di riconoscere un gettone di euro 1.000,00 per la presenza a ciascuna riunione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale a cui il medesimo assista nell'esercizio delle sue funzioni.

La Corte dei Conti trasmette alla Presidenza del Senato e alla Presidenza della Camera dei Deputati una relazione annuale sui risultati del controllo svolto.

10.6. DIRIGENTE PREPOSTO E ALTRI RUOLI E UNITÀ ORGANIZZATIVE AZIENDALI

Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Il Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023, ai sensi dell'art. 154-*bis* TUF e degli artt. 25.4 e 25.5 dello Statuto, ha proceduto alla nomina del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, confermando in tale carica Alessandra Genco (*Chief Financial Officer* della Società) fino alla scadenza dell'attuale Consiglio.

Lo Statuto sociale prevede che il Consiglio di Amministrazione nomini, previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale, un Dirigente Preposto il cui mandato scade insieme al Consiglio di Amministrazione che lo ha nominato.

La scelta viene effettuata tra persone che abbiano svolto per almeno un triennio:

- a) attività di amministrazione o di controllo ovvero di direzione presso società quotate in mercati regolamentati italiani o di altri Stati dell'U.E. ovvero degli altri Paesi aderenti all'OCSE, che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero
- b) attività di controllo legale dei conti presso le società indicate nella lettera a), ovvero
- c) attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie finanziarie o contabili, ovvero
- d) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o privati con competenze nel settore finanziario, contabile o del controllo.

Sempre ai sensi dello Statuto, il Dirigente Preposto deve inoltre possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per i componenti del Consiglio di Amministrazione.



In relazione alla nomina da parte del Consiglio di Amministrazione, ad Alessandra Genco è stato formalmente conferito, in aggiunta ai poteri inerenti alla carica di *Chief Financial Officer*, ogni potere funzionale al corretto espletamento dei compiti di legge.

Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari rende la dichiarazione prevista al comma 2, art. 154-*bis* del TUF nonché, unitamente all'Amministratore Delegato, l'attestazione prevista al comma 5 dell'art. 154-*bis* del TUF.

CODICE: Art. 6, Racc. 32 – Racc. 33

Sulla base dell'assetto organizzativo deliberato dal nuovo Consiglio di Amministrazione, di seguito si segnalano gli altri ruoli e unità organizzative aziendali più specificamente coinvolti (oltre a quanto già descritto in ordine al *Chief Audit Executive* e all'u.o. *Group Internal Audit*) in ambito SCIGR, anche per quanto concerne le funzioni a presidio del rischio legale e di non conformità.

- Unità organizzativa *Compliance* (affidata al *Chief Compliance Officer*) con la responsabilità – tra l'altro – di: indirizzare e coordinare, in collaborazione con le altre strutture aziendali, le iniziative e le tematiche afferenti all'area della *Business Compliance*, della *Trade Compliance*, delle *Partnership Commerciali*, della *Business Ethics & Integrity* e dell'Anticorruzione, anche attraverso la predisposizione dei documenti normativi interni necessari. Attraverso le proprie strutture centrali e divisionali, l'u.o. *Compliance* garantisce un adeguato presidio dei rischi di natura legale e regolamentare, al fine di prevenire comportamenti non conformi alle norme. L'u.o. assicura inoltre: che il conferimento e la gestione degli incarichi di intermediazione commerciale avvenga nel rispetto della normativa nazionale e internazionale di riferimento, al fine di prevenire il rischio di commissione di reati nonché di presidiare i rischi etico-reputazionali sottesi all'affidamento dei predetti incarichi; i flussi informativi verso il Vertice aziendale e gli Organi Sociali, riferendo periodicamente agli stessi. A presidio delle tematiche di etica e di integrità aziendale, alla u.o. *Compliance* riporta in particolare l'unità organizzativa
 - *Anti-Corruption, Ethics & Integrity*, con la responsabilità – tra l'altro – di: garantire lo svolgimento delle attività di *risk assessment* finalizzate a individuare e monitorare le aree a "rischio-reato" nell'ambito del Modello ex D. Lgs. n. 231/2001 (in collaborazione con le competenti u.o.); fornire supporto specialistico nella predisposizione e nell'aggiornamento del Codice Etico di Leonardo (cfr. par. 15) e dei documenti del sistema normativo rilevanti in materia di *Business Ethics*; supervisionare la conformità del disegno del Sistema Anticorruzione allo standard ISO 37001 e agli altri requisiti applicabili; monitorare e valutare, con il supporto delle u.o. coinvolte per i rispettivi ambiti di competenza (*Risk Management*; *People & Organization*; *Security*; *Group Internal Audit*), il funzionamento, l'adeguatezza rispetto ai rischi e l'effettiva attuazione del Sistema Anticorruzione; supportare il Comitato Segnalazioni (cfr. par. 15) nell'esame e valutazione delle segnalazioni di violazione, contribuendo a individuare eventuali violazioni del Codice Anticorruzione. Inoltre, con specifico riferimento alle attività relative all'attuazione e monitoraggio dei controlli a presidio del Sistema Anticorruzione, la u.o. (anche per il tramite del

A. Genco

AG



Chief Compliance Officer) comunica con il Vertice aziendale e con gli Organi Sociali per gli aspetti di competenza.

- Unità organizzativa *Legal Affairs*: affidata alla responsabilità del *General Counsel*, la struttura è – tra l'altro – preposta ad assicurare, in ogni sede e area geografica, la rappresentanza unitaria degli interessi del Gruppo, garantendone la migliore tutela legale, nonché a favorire la massima diffusione e conoscenza delle principali disposizioni di legge. L'u.o., in particolare, assicura la gestione societaria di Leonardo Spa con i relativi adempimenti, garantisce il supporto societario alle società del Gruppo e fornisce il presidio specialistico legale nella fase di negoziazione, stipula e implementazione di accordi di collaborazione commerciale e industriale, di contratti con clienti e fornitori, monitorando l'evoluzione normativa e giurisprudenziale del settore.

Alla u.o. *Legal Affairs* riporta, tra l'altro, l'unità organizzativa

- *Penal Law & Litigation*, con la responsabilità di fornire assistenza e supporto specialistico per la difesa nelle controversie giudiziali e arbitrali del Gruppo di natura penale, civilistica, amministrativa e comunitaria; la funzione fornisce inoltre assistenza e supporto specialistico alle strutture delle Divisioni/Società del Gruppo con riferimento a tematiche e controversie di natura penale, ivi incluse quelle relative alla sicurezza sul lavoro, salute ed ambiente, e alle previsioni del Modello ex D. Lgs. n. 231/2001, nonché il supporto di competenza su tematiche di natura penale nell'ambito delle attività di *risk assessment* ai fini dell'aggiornamento del Modello ex D. Lgs. n. 231/2001 della Società e il supporto alle attività del Comitato Segnalazioni con riferimento a tematiche di natura penale e alle previsioni del Modello ex D. Lgs. n. 231/2001.
- Unità organizzativa *Risk Management*: struttura organizzativa diretta dal *Chief Risk Officer* e deputata al presidio del processo di gestione dei rischi aziendali, con l'obiettivo di rafforzare la *governance* del Gruppo assicurando la definizione, l'aggiornamento e la diffusione di metodologie, metriche e strumenti per la corretta identificazione, analisi e gestione dei rischi (cfr. par. 10.2). La u.o. *Risk Management* centrale riporta al *Chief Financial Officer* e ha il coordinamento funzionale delle unità *Risk Management* costituite nell'ambito delle Società controllate/Divisioni, che supportano operativamente i *Risk owner* delle linee di *business* nel processo di gestione dei rischi. L'u.o. *Risk Management* centrale opera, inoltre, in stretto raccordo con le altre strutture competenti della Capogruppo nel processo di gestione dei rischi, al fine di realizzare un efficace e coordinato presidio di tutte le aree e tipologie di rischio (rischi strategici, finanziari, legali, contrattuali, di *Compliance*, di progetto). Nell'ambito della citata struttura operano le u.o. *Enterprise Risk Management* e *Project Risk Management*, nonché la u.o. *Risk Management Governance*.

Anche in considerazione dell'efficacia dello SCIGR, il Consiglio di Amministrazione nel corso dell'esercizio non ha ravvisato l'opportunità di adottare ulteriori presidi a garanzia dell'efficacia e imparzialità di giudizio delle funzioni aziendali coinvolte nel Sistema.



10.7. COORDINAMENTO TRA I SOGGETTI COINVOLTI NEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

CODICE: Art. 6, Racc. 32 – Racc. 37

In linea con il Codice, al fine di massimizzare l'efficienza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e di ridurre le duplicazioni di attività, la *governance* di Leonardo prevede specifiche modalità di coordinamento tra i diversi soggetti in esso coinvolti. In particolare:

- ai lavori del Comitato Controllo e Rischi sono invitati a partecipare in via permanente il Collegio Sindacale e il *Chief Audit Executive* e, in relazione agli argomenti trattati, il *Chief Compliance Officer*, il *Chief Financial Officer*, il *Chief Risk Officer* e il *General Counsel* ed eventuali altri Responsabili;
- il Comitato Controllo e Rischi riferisce al Consiglio di Amministrazione almeno semestralmente – e comunque in occasione dell'approvazione della Relazione Finanziaria Annuale e della Relazione Finanziaria Semestrale – sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi; inoltre, come già riferito al par. 9, il Presidente del Comitato dà informazione al Consiglio, alla prima riunione utile, sulle riunioni e le deliberazioni assunte;
- il Comitato Controllo e Rischi, il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza organizzano durante l'anno riunioni in modalità congiunta su tematiche di comune interesse e per condividere informazioni sull'attività svolta;
- il Collegio Sindacale svolge periodiche riunioni con, in particolare, l'Organismo di Vigilanza, il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari (CFO), il *Chief Audit Executive* e le altre funzioni aziendali con specifici compiti in materia di SCIGR;
- il Comitato Controllo e Rischi e il Collegio Sindacale incontrano, con cadenza semestrale, il *Chief Financial Officer*, il *General Counsel* e il *Chief People & Organization Officer* per aggiornamenti sui principali contenziosi del Gruppo e sui possibili riflessi contabili ai fini degli adempimenti connessi alla predisposizione delle Relazioni Finanziarie;
- l'u.o. *Risk Management* opera in stretto raccordo con le altre strutture competenti di Leonardo al fine di realizzare un efficace e coordinato presidio di tutte le aree di rischio;
- l'u.o. *Compliance* (cfr. par. 10.6) assicura adeguati flussi informativi verso il Vertice aziendale e gli Organi Sociali, riferendo periodicamente al Comitato Controllo e Rischi e al Collegio Sindacale;
- l'u.o. *Group Internal Audit* fornisce le proprie attività di *assurance* e consulenza in linea con gli Standard Internazionali per la pratica professionale di riferimento e in aderenza con quanto previsto dal proprio Modello Operativo di Interrelazione (MOI), documento interno approvato dal Comitato Controllo e Rischi che definisce, essenzialmente, i rapporti tra la stessa u.o. e i seguenti referenti, dettagliandone modalità e flussi d'interazione:
 - ✓ Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, Comitato Controllo e Rischi, Amministratore Delegato, Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01, Dirigente Preposto ex L. 262/05, Comitato Segnalazioni e Organo di Coordinamento e Consultazione per la Prevenzione della Corruzione di Leonardo;

Portecons



- ✓ Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, Amministratore Delegato, Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. 231/01 o organismi assimilati delle OPCO¹⁴;
- ✓ u.o. *Risk Management*;
- ✓ *Chief Compliance Officer*;
- ✓ Società di Revisione;
- come riferito al par. 10, il documento “*Linee di Indirizzo processo di valutazione del SCIGR*” disciplina il flusso procedimentale a supporto della valutazione del Sistema, attraverso un elenco sistematico dei flussi informativi funzionali a consentire al Comitato Controllo e Rischi, con il supporto dell’u.o. *Group Internal Audit*, l’acquisizione degli elementi finalizzati al rilascio del relativo parere al CdA.

Si evidenzia, inoltre, che la Società ha nel tempo definito regole volte a disciplinare la corretta gestione dei flussi informativi tra soggetti preposti allo SCIGR per assicurare un costante ed efficace scambio di informazioni. Oltre ai principi definiti nel Regolamento del Consiglio di Amministrazione, nel Regolamento del Comitato Controllo e Rischi e nel Regolamento del Collegio Sindacale (disponibili sul sito internet della Società e ai cui contenuti si rinvia), si segnala la già menzionata Procedura interna dedicata alla gestione dei flussi informativi con gli organi sociali (par. 4.4), che prevede modalità operative volte, tra l’altro, a garantire il necessario coordinamento tra i diversi organi coinvolti nello SCIGR.

11. COLLEGIO SINDACALE

11.1. NOMINA E SOSTITUZIONE

Per la nomina dei Sindaci, così come per gli Amministratori, è previsto il meccanismo del “**voto di lista**”: l’art. 28.3 dello Statuto disciplina il procedimento di elezione del Collegio Sindacale, stabilendo termini e modalità di deposito e pubblicazione delle liste e della relativa documentazione, in conformità alla disciplina vigente.

La citata disposizione prevede il deposito delle liste dei candidati presso la sede sociale, con la documentazione di supporto, entro il venticinquesimo giorno antecedente la data prevista per l’Assemblea in prima convocazione nonché la relativa pubblicazione, da parte della Società, almeno ventuno giorni prima della data dell’Assemblea, sempre in prima convocazione, secondo le modalità di legge. Hanno diritto di presentare una lista gli azionisti che, da soli o con altri soci, siano complessivamente titolari almeno dell’1% del capitale sociale avente diritto di voto in Assemblea Ordinaria (o della misura minore prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applicabili). Come riferito in tema di nomina del Consiglio, la quota di partecipazione per la presentazione delle liste dei candidati per l’elezione degli organi di amministrazione e controllo di Leonardo è stata confermata dalla Consob (con Determinazione n. 92 del 31 gennaio 2024) nella misura dell’1%.

¹⁴ Società del Gruppo direttamente o indirettamente controllate da Leonardo Spa con le quali vige un contratto di servizio per le attività di internal audit.



La nomina del Collegio Sindacale avviene sulla base di liste presentate dai soci secondo le procedure dettagliate nella richiamata norma statutaria, volte ad assicurare l'elezione di due membri effettivi e un supplente da parte della minoranza. Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea tra i Sindaci eletti dalla minoranza ai sensi dell'art. 148, comma 2-bis, del TUF nonché dell'art. 28.3, penultimo capoverso, dello Statuto sociale.

Ciascuna lista, nella quale i candidati sono elencati con numero progressivo, è ripartita in due sottoelenchi per i candidati alla carica di Sindaco Effettivo e di Sindaco Supplente. Almeno il primo dei candidati di ciascun sottoelenco deve essere iscritto nel Registro dei revisori legali e avere esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni.

Alla nomina dei membri del Collegio Sindacale si procede come segue:

- a) tre Sindaci Effettivi e un Sindaco Supplente sono tratti dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa;
- b) due Sindaci Effettivi e un Sindaco Supplente sono tratti dalle liste di minoranza; a tale fine i voti ottenuti dalle liste stesse sono divisi successivamente per uno e per due secondo il numero progressivo col quale i candidati sono stati elencati nella lista stessa.

I quozienti così ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna di dette liste, secondo l'ordine dalle stesse rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste verranno disposti in unica graduatoria decrescente. Risulteranno eletti coloro che avranno ottenuto i quozienti più elevati. Ove più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun Sindaco Effettivo.

In caso di parità di voto e sempre a parità di quoziente, si procederà a nuova votazione da parte dell'Assemblea risultando eletto il candidato che otterrà la maggioranza dei voti.

In caso di sostituzione di un Sindaco eletto dalla maggioranza subentra il Sindaco Supplente dalla stessa eletto, mentre in caso di sostituzione di quello eletto dalla minoranza, subentra il Sindaco Supplente eletto dalla minoranza stessa.

L'integrazione del Collegio, ai sensi dell'art. 2401 c.c., dovrà essere effettuata dall'Assemblea nell'ambito degli appartenenti alla medesima lista del Sindaco venuto a mancare.

Qualora per qualsiasi ragione la nomina di uno o più Sindaci Effettivi e Supplenti o l'integrazione del Collegio Sindacale non possano essere effettuate secondo quanto sopra previsto, l'Assemblea delibererà con le maggioranze di legge nel rispetto del principio di rappresentanza delle minoranze.

Lo Statuto (art. 28.1) prevede altresì che almeno due Sindaci Effettivi e un Sindaco Supplente siano scelti tra gli iscritti nel Registro dei Revisori Contabili che abbiano esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni.

I Sindaci che non siano in possesso di tale requisito andranno scelti tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di:

- a) attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso società di capitali che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero
- b) attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie giuridiche, economiche, finanziarie e tecnico-scientifiche, *strettamente attinenti* all'attività della Società, ovvero

Conte



- c) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o Pubbliche Amministrazioni operanti nei settori creditizio, finanziario e assicurativo o comunque in settori *strettamente attinenti* a quello di attività della Società

intendendosi per materie e settori *strettamente attinenti* quelli, comunque, funzionali all'esercizio delle attività previste dall'oggetto sociale.

Non possono assumere la carica di Sindaco i soggetti che ricoprano la carica di Sindaco Effettivo in cinque emittenti o altri incarichi di amministrazione e controllo presso altre società che complessivamente eccedano il limite previsto dalla normativa vigente in materia.

Tutti i componenti del Collegio devono inoltre possedere i requisiti di indipendenza stabiliti per i Sindaci dalla normativa vigente. Al riguardo la Società (come riferito anche in tema di nomina degli Amministratori) richiede espressamente, nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, che nelle liste dei candidati sia indicata l'idoneità degli stessi a qualificarsi come "indipendenti" anche sulla base dei criteri previsti dall'art. 2 del Codice per gli Amministratori.

Con riferimento alle disposizioni in materia di **equilibrio tra i generi** (come già riferito per la nomina degli Amministratori), l'Assemblea degli azionisti del 16 maggio 2019 ha modificato lo Statuto sociale di Leonardo rendendo permanente, nella composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale della Società, la presenza di una quota di almeno un terzo (o dell'eventuale maggior quota stabilita *ex lege*) di membri appartenenti al genere meno rappresentato.

Pertanto, le liste che, considerando sia il sottoelenco dei Sindaci effettivi sia quello dei supplenti, presentino un numero di candidati pari o superiore a tre devono includere, nel sottoelenco dei Sindaci effettivi, candidati di genere diverso in modo da consentire una composizione del Collegio nel rispetto di quanto sopra indicato. Qualora il sottoelenco dei Sindaci supplenti di dette liste indichi due candidati, essi devono appartenere a generi diversi.

Con riguardo al Collegio Sindacale attualmente in carica, nominato dall'Assemblea del 19 maggio 2021, la quota del genere meno rappresentato è pari a 2/5 dei componenti il Collegio.

In relazione alle modifiche apportate dalla Legge di Bilancio 2020 alle inerenti disposizioni del TUF, si rinvia a quanto riferito in tema di nomina degli Amministratori (par. 4.2).

11.2. COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D), TUF)

Il Collegio Sindacale, costituito da cinque Sindaci Effettivi e due Sindaci Supplenti, è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti del 19 maggio 2021 per il triennio 2021-2023 e, pertanto, fino alla prossima Assemblea di approvazione del Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023.

La stessa Assemblea ha inoltre nominato Presidente del Collegio Luca Rossi, tra i Sindaci Effettivi tratti dalla lista di minoranza (ai sensi dell'art. 148, comma 2-bis del TUF).

Il **Collegio Sindacale** alla data di chiusura dell'esercizio 2023 e attualmente in carica risulta così composto:



Luca Rossi (1)	Presidente
Anna Rita de Mauro (2)	Sindaco Effettivo
Sara Fornasiero (1)	Sindaco Effettivo
Leonardo Quagliata (2)	Sindaco Effettivo
Amedeo Sacrestano (2)	Sindaco Effettivo
Giuseppe Cerati (1)	Sindaco Supplente
Eugenio Pinto (2)	Sindaco Supplente

- (1) Sindaco tratto dalla lista presentata da un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali, complessivamente titolari dello 0,848% circa del capitale sociale, che in sede di votazione ha ottenuto la minoranza dei voti (3,608% circa del capitale rappresentato in Assemblea sulla relativa proposta di votazione). In occasione del rinnovo del Collegio Sindacale da parte dell'Assemblea 2021, a seguito della presentazione di una sola lista alla scadenza del venticinquesimo giorno antecedente la data dell'Assemblea in prima convocazione, la soglia percentuale minima di partecipazione al capitale sociale di Leonardo richiesta per la presentazione delle liste è stata ridotta alla metà (e, pertanto, dall'1% allo 0,5%) ai sensi dell'art. 144-sexies, comma 5, Regolamento Emittenti.
- (2) Sindaco tratto dalla lista presentata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, titolare del 30,204% circa del capitale sociale, che in sede di votazione ha ottenuto la maggioranza dei voti (96,220% circa del capitale rappresentato in Assemblea sulla relativa proposta di votazione).

Il Collegio Sindacale, nelle riunioni tenute in data 16 giugno 2021 (a valle della nomina), 22 febbraio 2022, 27 febbraio 2023 e 23 gennaio 2024, ha verificato in capo ai propri componenti la sussistenza – oltre ai requisiti di indipendenza previsti dalla legge e dal Codice di *Corporate Governance* come di seguito specificato – del requisito di professionalità richiesto in capo ai componenti del Collegio, in qualità di “Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile”, dall'art. 19, comma 3, del D.Lgs. n. 39/2010, in base al quale “*I membri del Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, nel loro complesso, sono competenti nel settore in cui opera l'ente sottoposto a revisione*”. I componenti del Collegio Sindacale risultano pertanto tutti in possesso dei requisiti di indipendenza e professionalità prescritti dalla normativa vigente.

Nelle Tabelle riportate in appendice è rappresentata la struttura sintetica dell'organo di controllo, con indicazione dei componenti in carica alla data di approvazione della presente Relazione, delle rispettive caratteristiche in termini di indipendenza, età anagrafica e anzianità di carica, nonché del numero degli ulteriori incarichi di Sindaco Effettivo ricoperti dagli attuali componenti effettivi del Collegio in altri emittenti¹⁵ (art. 144-terdecies Regolamento Emittenti¹⁶).

¹⁵ Si intendono per “emittenti” le società italiane con azioni quotate in mercati regolamentati (italiani o di altri Paesi U.E.) e le società emittenti strumenti finanziari diffusi tra il pubblico in misura rilevante ai sensi dell'art. 116 del TUF e dell'art. 2-bis del Regolamento Emittenti.

¹⁶ Ai sensi dell'art. 144-terdecies, comma 1, Regolamento Emittenti, non possono assumere la carica di componente dell'organo di controllo di un emittente i soggetti che ricoprano la medesima carica in cinque emittenti. L'elenco completo degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso le società di cui al Libro V, Titolo V, Capi V, VI e VII Cod. Civ. ai sensi dell'art. 144-terdecies, comma 2, Regolamento Emittenti, è pubblicato dalla Consob sul proprio sito internet come previsto dall'art. 144-quinquiesdecies, comma 2, del citato Regolamento.



Curricula Sindaci

In **Allegato 2** si riporta un breve profilo professionale dei Sindaci Effettivi attualmente in carica.

Indipendenza

CODICE: Art. 2, Racc. 9, 10

La valutazione d'indipendenza dei componenti dell'organo di controllo è affidata al Collegio Sindacale e viene effettuata, sulla base delle informazioni acquisite dai Sindaci stessi o comunque a disposizione della Società, nella prima riunione utile successiva alla nomina nonché periodicamente, con cadenza annuale o al ricorrere di circostanze rilevanti. L'esito delle valutazioni effettuate viene trasmesso al Consiglio di Amministrazione, che lo rende noto al mercato con comunicato stampa dopo la prima valutazione effettuata dall'organo di controllo nonché, per le successive valutazioni in corso di mandato, nell'ambito della presente Relazione.

A valle della nomina del nuovo organo di controllo da parte dell'Assemblea del 19 maggio 2021 il Collegio Sindacale di Leonardo, nella riunione in data 16 giugno 2021, ha valutato la sussistenza dei requisiti di indipendenza previsti dalla legge e dal Codice in capo a tutti i suoi componenti effettivi. Gli esiti della valutazione sono stati tempestivamente resi noti al Consiglio e diffusi con comunicato stampa. Successivamente, nelle riunioni in data 22 febbraio 2022, 27 febbraio 2023 e 23 gennaio 2024, il Collegio Sindacale ha valutato il permanere dei requisiti di indipendenza in capo a ciascun Sindaco Effettivo. Nella propria valutazione di indipendenza il Collegio ha aderito ai medesimi criteri contemplati dal Codice per gli Amministratori, così come recepiti e indicati, con riguardo alla valutazione di indipendenza del Consiglio di Amministrazione, al par. 4.7.

Compiti

CODICE: Art. 6, Racc. 37

Oltre alle funzioni di vigilanza (ai sensi dell'art. 149 del TUF) già elencate al par. 1 della presente Relazione, il Collegio Sindacale svolge le funzioni ad esso spettanti (ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010) in qualità di "Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile". In tale veste, il Collegio è incaricato di:

- informare l'organo di amministrazione dell'esito della revisione legale e trasmettergli la relazione predisposta ai sensi della normativa applicabile dalla società di revisione (c.d. relazione aggiuntiva), corredata da eventuali osservazioni;
- monitorare il processo di informativa finanziaria e presentare le raccomandazioni o le proposte volte a garantirne l'integrità;
- controllare l'efficacia dei sistemi di controllo interno della qualità e di gestione del rischio dell'impresa e, se applicabile, della revisione interna, per quanto attiene all'informativa finanziaria dell'ente sottoposto a revisione, senza violarne l'indipendenza;



- monitorare la revisione legale del bilancio di esercizio e del bilancio consolidato, anche tenendo conto, ove disponibili, di eventuali risultati e conclusioni dei controlli di qualità svolti dalla Consob sulla società di revisione;
- verificare e monitorare l'indipendenza delle società di revisione legale, in particolare per quanto concerne l'adeguatezza della prestazione di servizi diversi dalla revisione;
- essere responsabile della procedura volta alla selezione della società di revisione legale e formulare la proposta motivata all'Assemblea per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti (secondo i modi e i termini previsti dalla normativa applicabile) e la determinazione del relativo corrispettivo.

Il Collegio Sindacale verifica la corretta applicazione delle procedure di accertamento e dei criteri adottati dal Consiglio per valutare l'indipendenza dei propri membri; vigila inoltre sulla conformità della Procedura adottata dalla Società in materia di Operazioni con Parti Correlate ai principi indicati nel Regolamento Consob, nonché sulla relativa osservanza, riferendone all'Assemblea nell'ambito della Relazione predisposta ex art. 153 del TUF. Sotto quest'ultimo profilo, in particolare, il Collegio svolge una costante attività di vigilanza sulla corretta applicazione, da parte della Società, della vigente Procedura in materia ed è destinatario di specifici flussi informativi dalla stessa stabiliti, come riferito al par. 4.9.

Inoltre il Collegio: ha il potere di richiedere al *Chief Audit Executive* lo svolgimento di verifiche su specifiche attività od operazioni aziendali; vigila, tra l'altro, sull'osservanza delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 254/2016, anche attraverso specifiche sessioni di approfondimento, riportando i relativi esiti nella Relazione annuale all'Assemblea; riceve, per informativa, dall'Organismo di Vigilanza le segnalazioni che l'Organismo abbia considerato fondate; riceve altresì periodica informativa in materia di *privacy* (dal *Data Protection Officer*) e in materia di anticorruzione (dal *Chief Compliance Officer*).

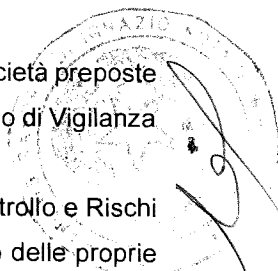
I Sindaci prendono parte alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e ricevono, contestualmente agli Amministratori, la documentazione sugli argomenti all'ordine del giorno. Gli stessi partecipano inoltre alle adunanze assembleari nonché alle riunioni dei Comitati endoconsiliari.

Nello svolgimento delle proprie attività il Collegio Sindacale si coordina con le u.o. della Società preposte al controllo, con la Società di Revisione, con il Comitato Controllo e Rischi, con l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001 e con il Dirigente Preposto ex L. n. 262/05.

Inoltre il Collegio Sindacale – che partecipa costantemente alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi – riceve dal *Chief Audit Executive* la necessaria assistenza operativa per lo svolgimento delle proprie verifiche, acquisisce tutti gli *Audit Report* ed esamina il Piano annuale di *Audit*.

L'organo di controllo programma, nel corso dell'esercizio, incontri con i Collegi Sindacali delle società direttamente controllate o "strategiche" (per consentire un proficuo scambio di informazioni con particolare riguardo al funzionamento dell'attività sociale, alle caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e all'organizzazione aziendale), nonché con il Vertice, i Responsabili delle principali u.o. e i Capi Divisione di Leonardo e, ove necessario, con il Vertice delle società direttamente controllate o "strategiche".

Portecons



Il Collegio incontra periodicamente l'Organismo di Vigilanza di cui al D.Lgs. n. 231/2001, anche al fine di acquisire elementi funzionali al compito, ad esso demandato, di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello Organizzativo e sul relativo aggiornamento.

I Sindaci prendono parte, unitamente ai Consiglieri, a iniziative di *induction* volte a rafforzare la conoscenza dell'organizzazione aziendale nell'ambito del Gruppo nonché dei settori industriali in cui opera Leonardo. Si rinvia, in merito alle iniziative condotte nell'esercizio 2023, a quanto già riferito al par. 4.5 in tema di *Board induction*. Al fine di favorire la migliore conoscenza del contesto aziendale, normativo e autoregolamentare di riferimento, la Società trasmette ai Sindaci – così come ai componenti del Consiglio di Amministrazione – specifiche informative e aggiornamenti, a livello normativo e di autodisciplina, utili per lo svolgimento del relativo mandato.

Il Collegio si avvale delle strutture interne della Società coinvolte, al fine di approfondire il quadro normativo e autoregolamentare di riferimento.

Nell'esercizio dei propri compiti i Sindaci si avvalgono della Segreteria del Collegio Sindacale, che supporta il Collegio nell'espletamento di tutte le incombenze necessarie per lo svolgimento della funzione di vigilanza.

Il Collegio Sindacale di Leonardo si è dotato di un proprio REGOLAMENTO (disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società, area Sistema di *Governance*) che disciplina modalità di funzionamento e competenze dell'organo, nel rispetto delle norme di legge, regolamentari e statutarie, in linea con i principali profili organizzativi del modello di *governance* di Leonardo e alla luce dei principi e delle regole stabiliti dal Codice e dalle Norme di comportamento del collegio sindacale di società quotate.

Il Collegio riferisce in merito all'attività di vigilanza svolta con la specifica Relazione all'Assemblea, predisposta ex art. 153 TUF, pubblicata unitamente alla Relazione Finanziaria Annuale.

Riunioni

Il Collegio Sindacale (ex art. 2404 c.c.) deve riunirsi almeno ogni novanta giorni.

Nel corso dell'esercizio 2023 si sono tenute n. 22 riunioni del Collegio Sindacale, con una durata media pari a circa due ore. Nel corso dell'esercizio 2024, alla data di approvazione della presente Relazione, si sono svolte n. 6 riunioni (rispetto a circa n. 21 riunioni previste).

Le riunioni del Collegio possono svolgersi per teleconferenza o videoconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e siano in grado di seguire la discussione, intervenire simultaneamente nella trattazione degli argomenti affrontati e visionare i documenti in tempo reale.

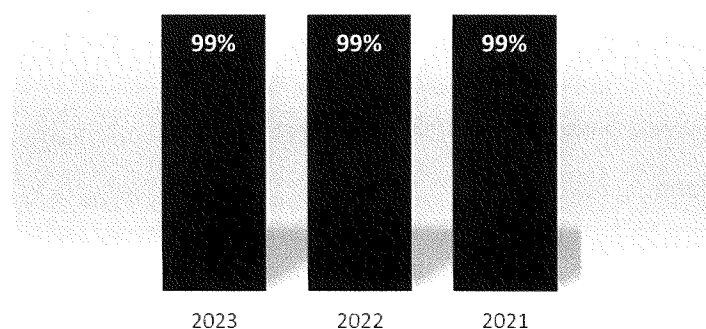
Assiste alle riunioni del Collegio Sindacale il Magistrato della Corte dei Conti delegato al controllo sulla gestione finanziaria di Leonardo (cfr. par. 10.5).

Si segnalano di seguito i dati concernenti le presenze dei Sindaci alle riunioni del Collegio Sindacale, nonché alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, svolte nel corso dell'esercizio 2023.



Presenze

	Coll. Sind.	CdA
Luca Rossi Presidente	n. 22/22 riunioni	n. 13/13 riunioni
Anna Rita de Mauro	n. 22/22 riunioni	n. 13/13 riunioni
Sara Fornasiero	n. 21/22 riunioni	n. 12/13 riunioni
Leonardo Quagliata	n. 22/22 riunioni	n. 13/13 riunioni
Amedeo Sacrestano	n. 22/22 riunioni	n. 13/13 riunioni

Collegio Sindacale - Presenza media alle riunioni**Compensi****CODICE: Art. 5, Racc. 30**

Nell'ambito del processo di autovalutazione riferito all'esercizio 2020 – all'esito del quale il Collegio Sindacale uscente ha formulato i propri Orientamenti agli azionisti per il rinnovo dell'organo di controllo – il Collegio ha effettuato approfondimenti sulla quantificazione dell'impegno richiesto per lo svolgimento dell'incarico di Sindaco di Leonardo, inoltrandoli alla Società per inserimento dei relativi contenuti nella Relazione sulla Remunerazione. Tali approfondimenti sono stati altresì riportati negli Orientamenti agli azionisti per il rinnovo dell'organo di controllo. L'Assemblea del 19 maggio 2021 ha provveduto a determinare i compensi spettanti all'organo di controllo nominato per il triennio 2021-2023 (euro 80.000 lordi annui per il Presidente; euro 70.000 lordi annui per ciascun Sindaco Effettivo). Per una dettagliata informativa in ordine ai compensi corrisposti nell'esercizio 2023, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma (anche da società controllate e collegate) ai singoli componenti il Collegio Sindacale, si rinvia alla seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" (di cui all'art. 123-ter del TUF), resa disponibile – nei tempi e con le modalità di legge – anche mediante pubblicazione nel sito web della Società. La seconda sezione di tale Relazione verrà sottoposta al voto consultivo della prossima Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio 2023.

Gli approfondimenti svolti dal Collegio attualmente in carica, in scadenza alla data dell'Assemblea di approvazione del bilancio di esercizio 2023, sulla quantificazione dell'impegno richiesto per lo svolgimento dell'incarico di Sindaco, sono riportati negli Orientamenti del Collegio Sindacale agli

Fortecons
 [Signature]
 [Stamp: Collegio Sindacale]
 [Signature]



azionisti sulla composizione ottimale dell'organo di controllo, che formeranno oggetto di pubblicazione sul sito web della Società, ai cui contenuti si rinvia.

Gestione degli interessi

CODICE: Art. 6, Racc. 37

Come previsto dal Codice, il Sindaco che sia portatore, per conto proprio o di terzi, di un interesse in una determinata operazione, è tenuto a informare tempestivamente ed esaurientemente gli altri Sindaci e il Presidente del Consiglio dei relativi termini, natura, origine e portata.

I componenti degli organi direttivi e di controllo di Leonardo e delle società del Gruppo (e, pertanto, anche i componenti del Collegio Sindacale di Leonardo) sono inoltre destinatari del Codice Etico della Società (cfr. successivo par. 15), finalizzato – tra l'altro – a prevenire ogni situazione di conflitto di interessi. Al riguardo, i destinatari del Codice Etico sono tenuti a informare tempestivamente e dettagliatamente l'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. n. 231/01 nel caso in cui dovessero trovarsi in situazioni effettive o potenziali di conflitto di interessi.

Autovalutazione

In continuità con gli anni precedenti e in linea con quanto previsto nel proprio Regolamento, il Collegio Sindacale di Leonardo ha effettuato un processo di autovalutazione volto a cogliere le opinioni dei suoi componenti in merito a composizione e funzionamento del Collegio, anche con riferimento alle aree di competenza ed esperienza rappresentate all'interno dell'organo di controllo. Il processo, coordinato dalla Segreteria tecnica del Collegio Sindacale, è stato condotto con il supporto di esperti esterni indipendenti di Eric Salmon & Partners Srl. Quanto alla metodologia, l'autovalutazione è stata condotta tramite un'analisi quali-quantitativa delle risultanze di un questionario compilato in forma anonima da ciascun Sindaco e delle successive interviste di approfondimento individuale, tenendo traccia altresì di quanto emerso dalle precedenti autovalutazioni svolte nel corso del triennio.

All'esito di tali attività, nella riunione del 26 febbraio 2024 il Collegio Sindacale ha approvato il Rapporto contenente le risultanze del processo di autovalutazione per l'anno 2023, nonché un *executive summary* contenente la relativa sintesi al fine di rendere, nella presente Relazione, un'esaustiva informativa sugli esiti del processo di *self assessment*.

In data 8 marzo 2024 il Collegio Sindacale, con il supporto del citato consulente, ha approvato un documento in cui sono stati espressi gli **Orientamenti del Collegio Sindacale agli azionisti** sulla composizione ottimale del nuovo organo di controllo, con l'obiettivo di fornire ai soci un valido strumento di supporto per la selezione dei candidati da inserire nelle liste per il rinnovo del Collegio Sindacale (cfr. successivo par. 12, ai cui contenuti si rinvia con specifico riguardo alla *policy* di *diversity* del Collegio Sindacale). Tali Orientamenti formeranno oggetto di pubblicazione sul sito web della Società e in allegato alle Relazioni illustrative del Consiglio di Amministrazione sui punti all'ordine del giorno della prossima Assemblea, che sarà chiamata al rinnovo dell'organo di controllo, nonché di specifico richiamo di attenzione nell'avviso di convocazione.

Di seguito si riporta l'*executive summary* del *Report* sulle risultanze del processo di autovalutazione.



Le risultanze dell'analisi mostrano una composizione pienamente rispondente al profilo ideale di competenze e professionalità necessarie per svolgere adeguatamente i compiti del Collegio, con una distribuzione equilibrata ed armonica delle competenze rilevanti. Dal punto di vista del funzionamento, si conferma un ampio e unanime apprezzamento per la grande coesione personale, per il clima collaborativo e le forti relazioni di fiducia, ma anche un giudizio positivo, netto ed unanime sulla *leadership* del Presidente.

In vista dell'imminente rinnovo dell'organo, i Sindaci hanno considerato il profilo ed il *mix* di esperienze e competenze ideali attuali e prospettiche, evidenziando un elevato grado di sovrapposizione tra le due matrici analizzate. Tale risultanza, alla luce del recente rinnovo del Consiglio di Amministrazione – rinnovato in ben 12 componenti su 12 – nonché dell'elevata complessità anche tecnica delle attività di Leonardo, suggerisce in via eccezionale di privilegiare i benefici della continuità dell'azione del Collegio rispetto a quelli di una possibile rotazione di parte dei suoi componenti.

12. CRITERI E POLITICHE IN MATERIA DI DIVERSITÀ (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. D-BIS), TUF)

CODICE: Art. 2, Racc. 8 - Art. 4, Racc. 23

Di seguito si fornisce informativa in ordine alle politiche applicate dalla Società in materia di diversità nella composizione degli organi di amministrazione e controllo, nonché su obiettivi, modalità di attuazione e risultati della relativa applicazione. Tali politiche, adottate in ottemperanza alle previsioni di cui al D.Lgs. n. 254/2016 e all'art. 123-bis, comma 2, lett. d-bis) del TUF, nonché in adesione alle raccomandazioni formulate dal Codice in materia di diversità, anche di genere, sono orientate alla definizione di una composizione ottimale degli organi sociali.

La diversificazione in termini di esperienze, età, *seniority*, nonché di genere, è strumento essenziale per assicurare il giusto *mix* di competenze e professionalità rispetto ai settori di *business* in cui opera la Società, con l'obiettivo di integrare diversità e strategia d'impresa, valorizzando i singoli contributi rispetto a compiti e responsabilità degli organi. In tale ottica, la *policy* di Leonardo tiene conto principalmente degli esiti dei processi di autovalutazione svolti dal Consiglio di Amministrazione e dal Collegio Sindacale.

Nel presente paragrafo si riferisce inoltre sulle misure adottate e sulle iniziative intraprese dalla Società in tema di *Gender Equality*, volte a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi nell'ambito dell'organizzazione aziendale.

Consiglio di Amministrazione

La Policy di Leonardo

La politica in materia di diversità dell'organo amministrativo è strutturalmente radicata nel processo di autovalutazione sul funzionamento del Consiglio e dei suoi Comitati, nonché sulla relativa dimensione e composizione. Il relativo processo, caratterizzato da un'approfondita analisi quali-quantitativa delle rappresentate caratteristiche e competenze (tra cui caratteristiche professionali, esperienza, genere e anzianità di carica) trova proprio nella diversità l'elemento fondante, nell'ottica di valorizzare al meglio il

ventaglio di prospettive presenti all'interno dell'organo consiliare. Per una specifica descrizione delle modalità di svolgimento e degli esiti del processo di *Board evaluation* si rinvia ai contenuti del par. 6.2. L'attività viene svolta con cadenza annuale attraverso procedure efficacemente strutturate, secondo una prassi da tempo consolidata dalla Società. La presente Relazione riferisce annualmente sui relativi esiti che, in conclusione del mandato e in vista del rinnovo dell'organo da parte dell'Assemblea, vengono recepiti negli **Orientamenti che il Consiglio uscente esprime agli azionisti in merito alla composizione quali-quantitativa dell'organo consiliare**, al fine di delineare i requisiti funzionali a una composizione ottimale del successivo organo.

La descritta *policy* recepisce altresì i principi (e le relative modalità attuative) stabiliti dalla normativa e dalle disposizioni statutarie in materia di **equilibrio di genere**, commentati – in tema di nomina del Consiglio – al par. 4.2, ai cui contenuti si rinvia.

Obiettivi

Sul piano delle **finalità**, basilare è l'obiettivo di individuare profili e requisiti idonei a favorire una **composizione ottimale del Consiglio**. Quanto ai **target temporali**, la descritta politica è, per sua natura, orientata nell'arco della durata del mandato (di norma triennale) dell'organo amministrativo.

A valle degli Orientamenti espressi dal precedente Consiglio, l'organo consiliare di nuova nomina intraprende un nuovo percorso di autovalutazione triennale da completarsi, a conclusione del proprio mandato, con l'emanazione dei successivi Orientamenti a favore degli azionisti. Tale dinamica consente all'organo di valutare e individuare i diversi profili professionali, per il miglior funzionamento dell'organo e dei relativi Comitati, nell'ottica di una fondamentale inclusione, integrazione e complementarità di esperienze e competenze.

Modalità di attuazione

Tenuto conto degli esiti del processo di autovalutazione, al fine di favorire il percorso di definizione delle migliori proposte all'Assemblea in vista del rinnovo dell'organo consiliare, il Consiglio uscente – in coerenza con le raccomandazioni formulate dal Comitato per la *Corporate Governance* e con le indicazioni del Codice (con specifico riguardo alle società a proprietà non concentrata) – esprime agli azionisti i propri **Orientamenti sulla composizione quali-quantitativa ritenuta ottimale del Consiglio di Amministrazione** di successiva nomina, nonché sulle figure manageriali e professionali la cui presenza sia ritenuta opportuna.

Come riferito in occasione della precedente Relazione, gli Orientamenti espressi dal Consiglio uscente di Leonardo, a completamento del percorso di autovalutazione svolto nel corso del relativo mandato triennale e in vista del successivo rinnovo dell'organo (nominato dall'Assemblea del 9 maggio 2023), sono stati resi noti agli azionisti mediante **pubblicazione sul sito web in data 3 marzo 2023**, con congruo anticipo e tempistica funzionale a consentire un'adequata considerazione da parte degli azionisti, valutata sia rispetto alla data di pubblicazione dell'avviso di convocazione assembleare (29 marzo 2023), sia rispetto al successivo termine di deposito delle liste dei candidati (13 aprile 2023). Gli Orientamenti hanno formato, inoltre, oggetto di **specifico richiamo di**



attenzione agli azionisti nell'avviso di convocazione, nonché di successiva diffusione in allegato alle Relazioni illustrative del Consiglio.

In ulteriore coerenza con le indicazioni di autodisciplina e con le raccomandazioni del Comitato per la *Corporate Governance*, nei propri Orientamenti il Consiglio uscente di Leonardo ha richiesto espressamente a chi presenti una lista contenente un numero di candidati superiore alla metà dei componenti da eleggere **di fornire adeguata informativa, nella relativa documentazione, circa la rispondenza della lista a tali Orientamenti**, anche con riferimento ai riportati criteri di diversità, nonché di indicare il proprio candidato alla carica di Presidente.

Inoltre nei citati Orientamenti, con specifico riguardo alle disposizioni in materia di **equilibrio di genere**, lo stesso Consiglio ha espressamente evidenziato agli azionisti la necessità di operare, nel comporre le liste, in modo da assicurare che il numero dei candidati del genere meno rappresentato fosse almeno non inferiore ai due quinti della dimensione dell'organo, esprimendo altresì l'auspicio che nell'individuazione delle candidature venisse assicurata anche una diversità anagrafica.

Nell'ambito delle modalità attuative della descritta *policy*, specifico ruolo è demandato al Comitato Nomine e *Governance*, che supporta il Consiglio nel relativo processo di autovalutazione formulando le proprie raccomandazioni. All'approssimarsi della scadenza del mandato, il Consiglio uscente ha pertanto affidato preliminarmente al Comitato gli approfondimenti e le valutazioni funzionali alla definizione dei richiamati Orientamenti.

Il Consiglio attualmente in carica ha avviato il nuovo percorso di autovalutazione triennale e, in tale ambito, verificherà annualmente che le diverse competenze risultino ben rappresentate e possano ulteriormente evolversi in considerazione delle esigenze della Società.

Aspetti di diversità

Il Consiglio uscente ha considerato e delineato, nei propri Orientamenti, diversi criteri e requisiti. Trattasi di esperienze e competenze distintive da apportare nell'organo consiliare, ognuna con diversa diffusione (ampia, media, o contenuta se di profilo specialistico), da rappresentarsi nel loro insieme – e dunque in termini di *diversity* – nell'ambito delle liste dei candidati. Nel suggerire i criteri per il rinnovo, il Consiglio ha tenuto conto di tre indicatori principali: indipendenza formale e di giudizio; competenza; *diversity* nelle sue varie declinazioni.

Le esperienze, le competenze e i profili considerati (***Skills Directory***) sono specificamente indicati nel documento dei citati Orientamenti, disponibile nella sezione *Corporate Governance* del sito web della Società (area Consiglio di Amministrazione/Orientamenti e Criteri), ai cui contenuti si rinvia.

Valutazioni conclusive

Il nuovo Consiglio di Amministrazione, in continuità con le prassi adottate dalla Società, ha confermato la **validità della *policy* triennale in essere in tema di diversità** nella composizione del Consiglio, unitamente ai relativi strumenti attuativi.

In continuità con quanto sinora effettuato il nuovo organo consiliare procederà, muovendo dal percorso di autovalutazione intrapreso nel primo anno del proprio mandato, all'eventuale definizione di nuove

fontes



M. G. G.

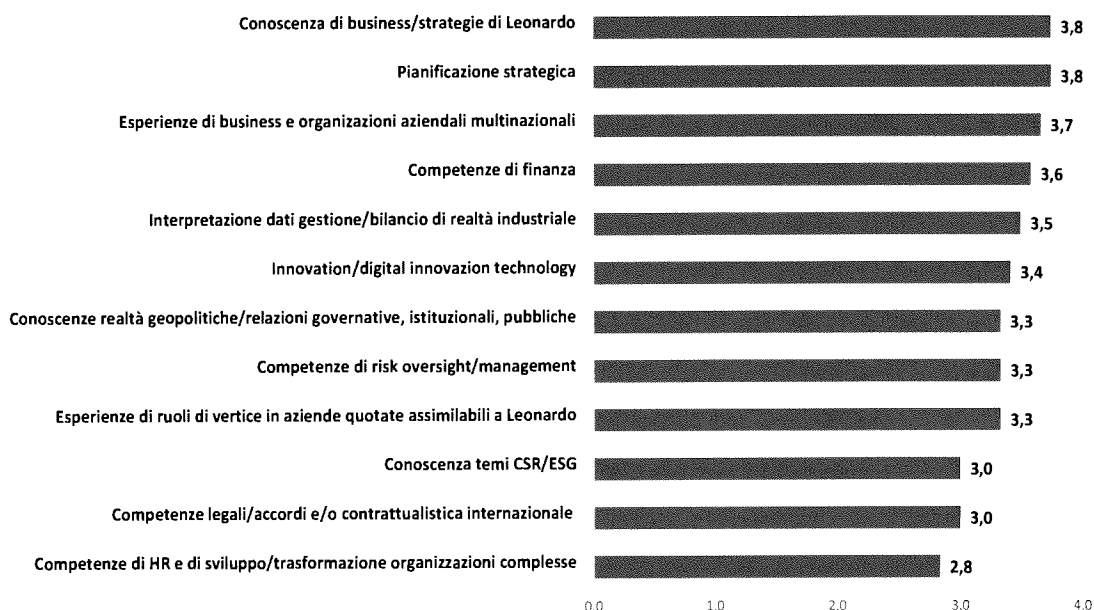


preliminari indicazioni in tema di diversità di cui tenere conto e da sviluppare nel corso del triennio, sempre in sede di *Board evaluation*, in vista della predisposizione dei successivi Orientamenti.

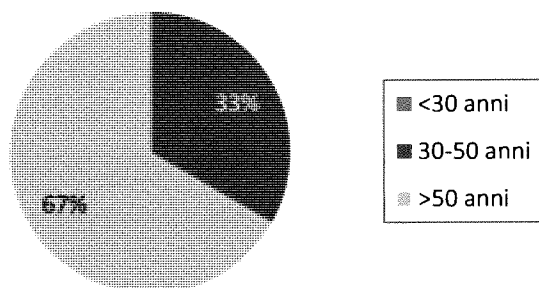
Risultati

Circa gli esiti della descritta *policy* con riguardo alla composizione del Consiglio di nuova nomina, l'insieme dei profili di *diversity* (competenze¹⁷, esperienze¹⁷, fasce d'età¹⁸, anzianità di carica¹⁸, genere) espressi e rilevati all'interno dell'attuale organo consiliare è rappresentato nei seguenti grafici di sintesi. In linea con i *target* contemplati dalla Legge (cfr. par. 4.2 in tema di nomina degli Amministratori), la quota del *genere* meno rappresentato è attualmente pari a 2/5 dei relativi componenti.

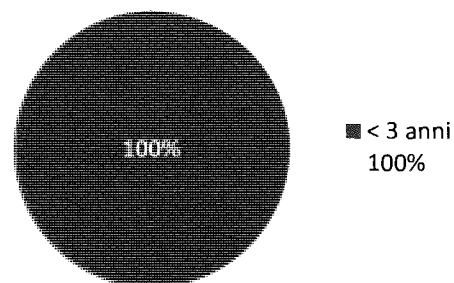
CdA Competenze ed Esperienze



CdA Fasce d'età



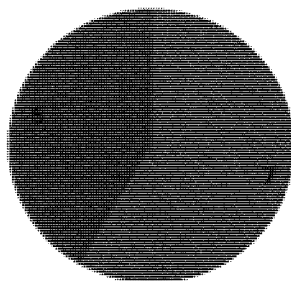
CdA Seniority



¹⁷ Rilevazione febbraio 2024.

¹⁸ Alla data di approvazione della presente Relazione (12 marzo 2024).





■ maschile
■ femminile

CdA Diversità di genere

Collegio Sindacale

La Policy di Leonardo

Anche con riferimento al Collegio Sindacale la *policy* di Leonardo è radicata nell'ambito del processo di **autovalutazione** svolto dall'organo di controllo.

L'iniziativa di procedere all'autovalutazione (di segno innovativo rispetto alle previsioni del Codice) si pone in coerenza con la definizione di una **politica in materia di diversità dell'organo di controllo**, che vede tra gli obiettivi essenziali l'intento di individuare profili e requisiti idonei a favorire una sua composizione ottimale, nonché di offrire un utile strumento agli azionisti intenzionati a presentare una lista per la relativa nomina.

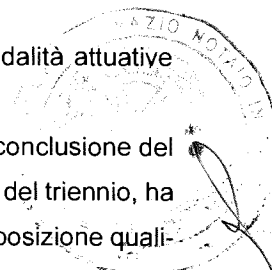
Anche in questo caso, il processo di autovalutazione trova nella diversità l'elemento fondante, nell'ottica di valorizzare il ventaglio di esperienze, competenze e prospettive presenti all'interno dell'organo.

Come riferito al par. 11.2 (ai cui contenuti si rinvia, anche per la descrizione della relativa metodologia), dagli esiti del processo di *self assessment* e dalle valutazioni conclusive espresse dai membri del Collegio in merito alla sua composizione ottimale l'elemento della diversità interna emerge tra i connotati più significativi, punto di forza sia in termini di genere e anzianità di carica/anagrafica che di *background* ed esperienze professionali.

Anche la *policy* del Collegio Sindacale di Leonardo recepisce inoltre i principi e le modalità attuative stabiliti dalla normativa e dalle disposizioni statutarie in materia di **equilibrio di genere**.

Il Collegio Sindacale, in carica fino all'Assemblea di approvazione del Bilancio 2023, a conclusione del proprio mandato e sulla base degli elementi emersi dall'autovalutazione svolta nel corso del triennio, ha definito gli **Orientamenti del Collegio Sindacale di Leonardo agli azionisti sulla composizione qualitativa dell'organo di controllo** (cfr. par. 11.2). Tali Orientamenti formeranno oggetto di specifico richiamo di attenzione agli azionisti nell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare in ordine alla nomina del nuovo organo per il triennio 2024-2026, nonché di pubblicazione sul sito web della Società e in allegato alle Relazioni illustrative del Consiglio di Amministrazione sui punti all'ordine del giorno dell'Assemblea.

Fontana



[Handwritten signature]



Aspetti di diversità – Valutazioni conclusive

Di seguito si riportano le principali valutazioni effettuate dal Collegio Sindacale in merito alla composizione ottimale dell'organo di controllo che sarà in carica nel prossimo triennio, inclusive dei principali profili di *diversity* considerati in sede di predisposizione dei suddetti Orientamenti.

In termini di orientamenti per gli azionisti rispetto alle caratteristiche di composizione del futuro Collegio Sindacale di Leonardo si segnalano le dimensioni di *diversity* (genere, età) e di competenze. Rispetto al genere, l'equilibrio è mantenuto nel presente organo e, anche in virtù della normativa, non si evidenziano motivi per modificare la proporzione attuale. Considerazioni simili sono emerse in sede di autovalutazione anche rispetto all'età. Complessivamente, l'attuale profilo di *diversity* del Collegio, come emerso dai processi di autovalutazione, appare del tutto idoneo con le necessità che la dimensione e la complessità gestionale di Leonardo impongono e si auspica che il futuro Collegio possa proseguire coerentemente. Per quanto riguarda le competenze, dall'analisi comparata delle due *Skill matrix* (*mix* di competenze attuali e prospettiche in Collegio) emerge una considerevole sovrapposizione tra il *mix* attuale di conoscenze, competenze ed esperienze e quello ideale del futuro Collegio. Tale risultanza, alla luce del recente rinnovo del Consiglio di Amministrazione – rinnovato in ben 12 componenti su 12 – nonché dell'elevata complessità anche tecnica delle attività di Leonardo, suggerisce in via eccezionale di privilegiare i benefici della continuità dell'azione del Collegio rispetto a quelli di una possibile rotazione di parte dei suoi componenti.

Risultati

Circa gli esiti della descritta *policy* con riguardo alla composizione del Collegio Sindacale in carica, nominato dall'Assemblea del 19 maggio 2021, si rinvia alle risultanze del processo di autovalutazione svolto dall'organo di controllo a conclusione del proprio mandato (descritte nel par. 11.2).

In linea con i *target* contemplati dalla Legge, la quota del **genere** meno rappresentato è attualmente pari a 2/5 dei relativi componenti.

Gender Equality

La Società è da tempo impegnata nella promozione di una cultura inclusiva e di un'effettiva parità di trattamento e opportunità tra i generi all'interno dell'organizzazione aziendale. Per Leonardo la *Gender Equality* rappresenta un *driver* di competitività, un fattore strategico di attrazione di talenti, valorizzazione del capitale umano e innovazione, fondamentale per lo sviluppo delle persone e la realizzazione di un modello di società – e dunque un ambiente di lavoro – inclusivo e sostenibile.

La Società promuove attivamente i principi di inclusione, equità e valorizzazione delle diversità, nonché di prevenzione e rimozione di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, in tutte le fasi del rapporto di lavoro, nell'operatività quotidiana e nelle relazioni di *business*, con particolare attenzione a quanto avviene all'interno della comunità aziendale, ma anche all'esterno e nei rapporti con gli *stakeholder*.

Si rammenta al riguardo la conferma della piattaforma di *Whistleblowing* quale canale per la segnalazione di violazioni di legge o dei protocolli aziendali anche in tale ambito (cfr. par. 15).

La promozione della parità di genere rappresenta uno degli obiettivi che Leonardo persegue nell'ambito del proprio Piano di Sostenibilità ispirato ai principali riferimenti internazionali, dagli obiettivi di sviluppo



sostenibile SDG (*Sustainable Development Goals*) delle Nazioni Unite all'adesione al *Global Compact* dell'ONU, impegno rafforzato nel 2023 con la firma, da parte dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale Roberto Cingolani, del Manifesto "Imprese per le persone e la società".

Nel quadro delle iniziative di rafforzamento intraprese in tema di *Gender Equality*, in linea con le indicazioni del Codice circa l'adozione da parte degli emittenti di **misure atte a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi all'interno dell'organizzazione aziendale**, si segnalano in particolare:

- ✓ l'emissione della *Policy* "Diversità, Equità e Inclusione" (DE&I), approvata dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale in data 2 novembre 2023 e rivolta a tutti i dipendenti e ai collaboratori di Leonardo, sia in Italia che all'estero; la Società è inoltre impegnata nella diffusione dei relativi principi anche ai propri *stakeholder*, in particolare fornitori e clienti;
- ✓ la nomina nell'esercizio 2023, nell'ambito della u.o. *People & Organization*, del *Diversity, Equity and Inclusion Manager*, garante di una cultura aziendale che rispetti le diversità e promuova un ambiente di lavoro collaborativo, inclusivo e plurale, con specifiche competenze tra cui: partecipazione all'elaborazione del Piano Strategico di Gruppo con riferimento alle tematiche *Diversity, Equity and Inclusion*; definizione dei relativi obiettivi e KPI (in coordinamento con la u.o. *Sustainability*); supporto nella redazione e aggiornamento della citata *Policy* "Diversità, Equità e Inclusione"; elaborazione del Piano di Iniziative in materia, favorendone l'evoluzione anche attraverso specifiche attività di *benchmark*; supporto nelle attività di formazione e diffusione delle tematiche nell'ambito dell'intera popolazione aziendale;
- ✓ la costituzione del nuovo Comitato Guida (composto dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dal Condirettore Generale, dal *Chief People & Organization Officer*, dal *Chief Sustainability Officer* e dal *Diversity, Equity & Inclusion Manager*), la cui responsabilità principale consiste nella tutela delle diversità e delle pari opportunità sul luogo di lavoro, anche al fine di identificare e proporre le relative azioni di indirizzo e di monitoraggio.

La *Roadmap* di **Diversità, Equità e Inclusione** si sviluppa attraverso azioni concrete e misurabili nel tempo: iniziative di sensibilizzazione e formazione; programmi dedicati all'empowerment femminile; promozione delle discipline STEM tra le donne e le ragazze; offerta di servizi e soluzioni per un migliore bilanciamento vita-lavoro; ascolto attivo dei bisogni delle persone.

- ✓ Sensibilizzazione e formazione – Iniziative di orientamento, formazione e sviluppo (che coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione aziendale) volte al rafforzamento di una cultura basata sul rispetto e sull'inclusione:
 - adesione, in occasione della Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne, alla campagna di sensibilizzazione GENERiamo Cultura per la prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro e della violenza di genere (iniziativa promossa dalla Commissione Nazionale per le Pari Opportunità), con organizzazione di specifici eventi di approfondimento;
 - collaborazione con Valore D, prima associazione di imprese per la promozione dell'equilibrio di genere, con la realizzazione di corsi di formazione dedicati al superamento di stereotipi di

fontcom



M



genere e al tema delle molestie nei luoghi di lavoro, nonché di incontri gratuiti in diretta *streaming* dedicati all'inclusione, alla valorizzazione di sé e alla *gender equality*.

- ✓ *Empowerment* femminile – Programmi finalizzati a supportare le donne e i relativi percorsi di crescita professionale (*mentorship* e *coaching*); programmi internazionali finalizzati a rafforzare la *leadership* e l'*empowerment* delle donne attraverso l'ascolto, il dialogo e il confronto (*Springboard*).
- ✓ Promozione delle discipline STEM – Leonardo è impegnata nell'avvicinare le giovani generazioni, in particolare le ragazze, alle discipline STEM, anche attraverso attività di formazione volte a ridurre il *gender gap* nelle professioni scientifiche; la Società partecipa, in particolare, al progetto di *Role Model* del consorzio Elis (dedicato alle scuole medie e superiori) e al programma di *mentoring* YEP – *Young women Empowerment Program* per le giovani studentesse delle facoltà economiche e STEM delle principali Università del Mezzogiorno.
- ✓ *Work-life balance*, genitorialità e benessere – La valorizzazione della diversità si estende dal percorso professionale alla dimensione personale, anche attraverso l'adozione di nuovi modelli di organizzazione del lavoro (*smart working*), percorsi di valorizzazione della genitorialità (*Lifeed*), oltre a servizi e strumenti volti a sostenere il benessere economico, fisico e psicologico e a favorire il bilanciamento vita-lavoro.
- ✓ Ascolto attivo – Coinvolgimento e ascolto delle persone attraverso *Survey* strutturate, canali relazionali e *community*, per dare voce alle diverse esigenze in azienda e promuovere un ambiente di lavoro sempre più collaborativo, equo ed inclusivo.

Nell'esercizio 2023, Leonardo è stata inclusa per il terzo anno consecutivo nel ***Bloomberg Gender-Equality Index (GEI) 2023***, con il massimo punteggio per trasparenza nella comunicazione e risultati sopra la media per equità e parità retributiva, politiche contro le molestie sessuali e riconoscibilità del marchio aziendale come *brand* a favore delle donne. L'indice azionario GEI valuta le *performance* delle società quotate sia per la trasparenza nella divulgazione dei dati di genere, sia per le misure adottate nell'ottica dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità. Leonardo è inoltre inserita nelle ***CARING COMPANY 2023***, che include le aziende italiane maggiormente impegnate nel sostenere una vera sinergia vita-lavoro per tutte le proprie persone, dotate di un modello di *caring leadership* e che sanno mettere in luce in modo continuo le persone nella loro diversità.

Infine, si rammenta che al Comitato per la Remunerazione (cfr. par. 8.1) è stato conferito lo specifico compito di monitorare l'adozione e la concreta attuazione di misure atte a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi nell'organizzazione aziendale.

13. RELAZIONI CON GLI INVESTITORI

Al fine di promuovere un rapporto costante e aperto con investitori e mercato finanziario, la Società si è da tempo dotata di una struttura aziendale dedicata. L'unità organizzativa *Investor Relations & Credit Rating Agencies* (a diretto riporto del *Chief Financial Officer*) ha il compito di gestire le relazioni con la generalità degli azionisti, gli investitori istituzionali (*Equity*, ESG e *Bondholder*), le agenzie di *Credit Rating*, gli analisti finanziari (*Equity*, ESG e *Fixed Income*) e i *Proxy Advisors*, attraverso una



comunicazione continuativa, proattiva, trasparente e tempestiva, provvedendo anche a informare tempestivamente il pubblico di eventi o decisioni che possano produrre significativi effetti sui prezzi degli strumenti finanziari emessi dalla Società o di strumenti finanziari collegati.

In merito alla vigente "Procedura per la gestione, il trattamento e la comunicazione delle informazioni riservate e privilegiate di Leonardo Spa e per la gestione del Registro Insider" e ai relativi flussi e responsabilità nel processo di gestione e comunicazione dell'informativa *price sensitive*, si rinvia ai contenuti del par. 4.8.

Quanto alle modalità di accesso alle informazioni, nell'area Investitori del sito web sono disponibili le informazioni di interesse, incluse le registrazioni audio/video di *conference call* e presentazioni alla comunità finanziaria, oltre ai documenti di presentazione e ai comunicati stampa finanziari diffusi dalla Società, le informazioni relative ai dividendi, alla quotazione del titolo, all'andamento dei principali indici di borsa, inclusi i *rating* del credito e ESG. Si rinvia inoltre a quanto riferito nel successivo par. 14 in ordine alla specifica informativa offerta agli azionisti in occasione delle Assemblee.

Di seguito si fornisce una sintetica descrizione delle principali attività di dialogo ed *engagement* con azionisti e *stakeholder* finanziari (i.e. investitori istituzionali, analisti finanziari, agenzie di *Credit Rating* e *Proxy Advisors*).

Comunicazione Finanziaria

L'u.o. *Investor Relations & Credit Rating Agencies* contribuisce a definire la strategia di comunicazione finanziaria, la *equity story* del Gruppo – incluse le tematiche ESG rilevanti per il mercato finanziario – in coerenza con gli obiettivi strategici ed economico-finanziari del Piano Industriale. Attraverso la gestione e lo sviluppo delle relazioni con gli analisti finanziari e con gli investitori istituzionali, effettivi e potenziali, l'u.o. contribuisce ad aumentare il grado di conoscenza di Leonardo attraverso l'organizzazione di eventi, anche virtuali, dedicati all'approfondimento di strategia, *business*, *performance* commerciali, prospettive economico-finanziarie e tematiche ESG. Particolare importanza rivestono le presentazioni al mercato finanziario del Piano Industriale e dei risultati finanziari periodici, con collegamento anche in *conference call* e via *webcast*, la gestione di *Company Roadshow* con il *management* del Gruppo, *Deal Roadshow* in occasione di operazioni straordinarie e *Investor Day* con *site visit*, anche attraverso strumenti virtuali. In occasione della pubblicazione dei dati annuali, semestrali e trimestrali la Società organizza *conference call* o presentazioni con investitori istituzionali e analisti finanziari, con partecipazione della stampa, per offrire una panoramica sui risultati e analizzare i principali fenomeni che ne hanno influenzato la *performance*; a valle dell'esposizione dei risultati, i partecipanti possono richiedere approfondimenti e proporre quesiti specifici durante la *Q&A session*. La u.o., inoltre, gestisce e sviluppa un dialogo continuo con gli investitori ESG/SRI (*Environmental, Social and Governance/Socially Responsible Investment*) fornendo tutte le informazioni necessarie alla corretta valutazione della Società.

Ogni anno, in occasione dei principali saloni di settore, tra cui alternativamente Farnborough (Regno Unito) o Le Bourget (Francia), vengono organizzati incontri anche virtuali tra gruppi di investitori e la Società, che possono coinvolgere anche il *Top Management* di Leonardo e delle Divisioni, affiancando

Portcom



specifiche presentazioni dei principali prodotti e sistemi esposti (*product tour*). Nel corso del 2023 la partecipazione ai saloni di settore e più in generale agli incontri tra gruppi di investitori e il *Top Management* è avvenuta anche in modalità telematica, nel rispetto delle disposizioni emanate in relazione all'emergenza sanitaria. Per mantenere il dialogo già instaurato con il mercato su temi ESG, nel corso dell'esercizio 2023 la Società, in particolare, ha partecipato all'incontro annuale con gli investitori specializzati in ESG organizzato da Euronext - Borsa Italiana (*Euronext Sustainability Week*) e alla *European ESG Conference* organizzata da *Société Générale*.

L'u.o. gestisce inoltre i rapporti con Borsa Italiana e Consob ("Divisione Mercati") per quanto di competenza, con specifico riferimento alla diffusione delle informazioni privilegiate e riservate, in raccordo con le altre strutture aziendali e in particolare con l'u.o. *Legal Affairs*.

Agenzie di Credit Rating

L'u.o. gestisce i rapporti con le tre Agenzie di *Credit Rating* che assegnano un *rating* sul merito di credito e sulle obbligazioni emesse da Leonardo (Moody's, Standard & Poor's, Fitch).

Le agenzie di *credit rating*, soggetti di rilievo nei mercati finanziari, rappresentano un interlocutore privilegiato e sono pertanto tempestivamente aggiornate – nel rispetto della disciplina in tema di abusi di mercato – sulle scelte strategiche operate dal *management*; vengono quindi periodicamente organizzati incontri e *conference call* individuali finalizzati a un dettagliato aggiornamento sui risultati trimestrali, sulle prospettive economico-finanziarie, sulle *performance* ESG e su operazioni di rilievo ai fini del *credit rating*, nonché incontri per la verifica annuale con la partecipazione del *management* di Leonardo. In particolare la Società incontra, di norma, annualmente le suddette agenzie nell'ambito dell'*Annual Meeting Review* all'indomani dell'approvazione dei risultati di Bilancio, nonché in occasione di operazioni strategiche rilevanti.

Shareholder Engagement – Engagement Policy

CODICE: Art. 1, Racc. 3

A fronte del costante aumento della partecipazione degli investitori istituzionali internazionali all'Assemblea degli azionisti di Leonardo (c.d. *Shareholder Activism*), la struttura ha da tempo implementato il proprio impegno in termini di *Shareholder Engagement*, volto a soddisfare esigenze e aspettative degli azionisti e supportarne il coinvolgimento attivo nella partecipazione alle Assemblee. Leonardo valorizza il confronto con i propri azionisti e i titolari di altri strumenti finanziari, nonché con gli investitori istituzionali e i gestori di attivi, favorendo un dialogo costante e continuativo che porti benefici sia agli *stakeholder* sia alla Società.

Come previsto dal proprio Regolamento, il Consiglio ha adottato una *policy di engagement* – “Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e altri portatori di interesse” – volta a promuovere e disciplinare le occasioni di incontro e di dialogo tra la Società e gli *stakeholder* finanziari, nonché a favorire una comunicazione continuativa, proattiva, trasparente e tempestiva, in adesione alle indicazioni del Codice e in linea con le *best practice* internazionali, tenuto conto anche delle politiche di *engagement* adottate dagli investitori istituzionali, dai *proxy advisors* e dai gestori attivi. La *policy*



adottata disciplina, come di seguito illustrato, la gestione delle iniziative di dialogo promosse dalla Società, nonché avviate su istanza degli azionisti e degli altri *stakeholder* finanziari.

La citata *policy* (disponibile nell'area Investitori del sito web della Società) è stata approvata dal Consiglio in data 30 settembre 2021 a valle di un percorso di analisi intrapreso dalla Società, su impulso del Presidente e d'intesa con l'Amministratore Delegato, nel rispetto della normativa in tema di gestione e circolazione delle informazioni societarie (i.e. *Market Abuse Regulation*).

La *policy* affida la gestione del dialogo con gli *stakeholder* finanziari all'Amministratore Delegato, il quale – con il supporto della u.o. *Investor Relations & Credit Rating Agencies* – valuta tempi, modalità di svolgimento e contenuti del dialogo, in coordinamento con il Presidente del Consiglio per gli argomenti/profili attinenti alle sue specifiche attribuzioni (come stabilite dal Consiglio di Amministrazione/art. 4 del Regolamento del CdA, nonché dal Codice di *Corporate Governance*); l'Amministratore Delegato valuta inoltre la necessità di un coinvolgimento nel dialogo di funzioni aziendali diverse dall'u.o. *Investor Relations & Credit Rating Agencies* o di altri componenti del Consiglio, in particolare il Presidente o i Presidenti dei Comitati endoconsiliari.

Ai fini della *policy*, la citata u.o. ha pertanto il compito di supportare l'Amministratore Delegato per assicurare una gestione unitaria delle richieste di dialogo provenienti dagli *stakeholder* finanziari e delle iniziative di dialogo avviate su impulso della Società. In particolare, quale punto di contatto, l'u.o. valuta per conto dello stesso tutte le istanze di dialogo che pervengono alla Società, svolgendo una funzione di filtro e di raccordo tra le istanze provenienti dagli *stakeholder* finanziari e la Società.

Attraverso la u.o. *Investor Relations & Credit Rating Agencies*, gli *stakeholder* finanziari possono richiedere un'interazione diretta con la Società su tematiche attinenti ai risultati e alle prospettive economico-finanziarie, al piano industriale, alle strategie, alla *corporate governance*, alla sostenibilità sociale e ambientale, alle politiche sulla remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, al sistema di controllo interno e gestione dei rischi, alle politiche della Società in materia di etica, trasparenza e anticorruzione.

Le scelte rispetto ai tempi, ai soggetti aziendali da coinvolgere e alle forme del confronto (modalità e contenuti del dialogo) sono effettuate di volta in volta dall'Amministratore Delegato con il supporto della stessa u.o., sulla scorta di una valutazione responsabile e realistica dell'oggetto e della finalità dell'interlocuzione, oltre che delle caratteristiche e delle dimensioni dell'interlocutore, anche alla luce di precedenti iniziative di *engagement* con la Società, fermo restando il coordinamento dell'Amministratore Delegato con il Presidente del Consiglio come sopra specificato. L'identificazione dei soggetti da coinvolgere nel dialogo con azionisti o altri portatori di interessi, o con le organizzazioni di essi rappresentative, è effettuata in base a considerazioni di competenza e alla luce degli assetti di *governance* ed è rimessa alla valutazione dell'Amministratore Delegato; il Presidente del Consiglio e i Presidenti dei Comitati potranno essere eventualmente coinvolti nel dialogo solo su decisione dell'Amministratore Delegato e in ragione della competenza loro attribuita all'interno del Consiglio.

Le richieste di *Engagement* devono contenere informazioni rispetto a:

- (i) argomenti oggetto di trattazione;
- (ii) ragioni per le quali viene richiesto il dialogo;

Portacons



(iii) modalità di svolgimento del dialogo e partecipanti per i richiedenti.

È facoltà della Società richiedere ulteriori chiarimenti in merito alle istanze pervenute.

Non rientrano nell'ambito di applicazione della *policy*:

- le attività di dialogo con gli azionisti relative allo svolgimento dell'Assemblea e le attività di assistenza relative alla partecipazione degli azionisti a tale evento;
- le attività di dialogo effettuate dalla Società non correlate all'investimento in Leonardo, di competenza di specifiche funzioni aziendali sulla base dell'organizzazione interna, delle Procedure e delle prassi adottate.

Circa le attività di *reporting* al Consiglio in merito allo svolgimento del dialogo, nel quadro dello specifico ruolo demandato al Presidente del Consiglio di Amministrazione (come riferito al par. 4.5), il Presidente assicura che l'organo consiliare, sentito il Comitato Nomine e *Governance*, riceva un'adeguata informativa sullo sviluppo e sui contenuti significativi del dialogo intervenuto e in particolare: in occasione delle riunioni consiliari, ove ritenuto opportuno d'intesa con l'Amministratore Delegato, in merito ai rilievi più significativi emersi dall'attività di dialogo; con cadenza semestrale, attraverso una relazione periodica analizzata preventivamente dal Comitato Nomine e *Governance*, in merito al dialogo intervenuto nel periodo di riferimento. Il Consiglio viene in ogni caso tempestivamente informato in merito a uno specifico dialogo intervenuto, ove ritenuto opportuno dall'Amministratore Delegato d'intesa con il Presidente.

Con particolare riferimento al 2023 si segnala che il Consiglio di Amministrazione – sentito il Comitato Nomine e *Governance* – ha ricevuto aggiornamenti in specifiche riunioni in merito al dialogo intervenuto, manifestando apprezzamento per la relazione e per l'attività svolta dalla Società nelle interlocuzioni con gli *stakeholder* finanziari.

Il dialogo intercorso con gli azionisti e gli *stakeholder* finanziari è stato inoltre portato avanti, nel corso dell'esercizio, attraverso le consuete iniziative quali la presentazione dei risultati infrannuali, l'organizzazione di eventi e *roadshows* e la partecipazione a conferenze e *conference call*.

Alle suddette attività di dialogo hanno partecipato l'Amministratore Delegato e il CFO, oltre alla u.o. *Investor Relations & Credit Rating Agencies*.

La Società ha risposto in maniera strutturata alle richieste pervenute, anche aggiornando proattivamente il mercato finanziario sulle tematiche principali oggetto di dialogo, quali ad esempio le prospettive del Gruppo nel breve e nel medio-lungo periodo, anche alla luce delle iniziative strategiche riferite dall'Amministratore Delegato che saranno incluse nel Piano Industriale. In particolare, l'attenzione del mercato finanziario si è focalizzata sul percorso di digitalizzazione dei processi volto a rafforzare ulteriormente la competitività dell'offerta del Gruppo, integrando al *core business* le nuove aree di crescita della *Cyber* e dello Spazio. Sono state inoltre prese in esame alcune tematiche di interesse particolare per il mercato finanziario quali la generazione di cassa e l'avanzamento del piano di ristrutturazione e rilancio delle Aerostrutture.



Con riguardo al dialogo con gli altri *stakeholder* rilevanti, in linea con la propria *policy* di *engagement* la Società promuove un costante dialogo con gli altri *stakeholder* finanziari (diversi dagli azionisti), quali ad esempio investitori istituzionali, analisti finanziari, Agenzie di *Credit Rating* e *Proxy Advisors*.

Con riguardo agli analisti finanziari, la sintesi delle relative analisi sulle tematiche di interesse – prodotta in occasione della presentazione dei risultati annuali/infrannuali – viene trasmessa al Vertice aziendale e al Consiglio nell'ambito dell'informativa periodica prevista dalla *policy*. Tale sintesi rappresenta infatti la visione aggiornata degli *stakeholder* finanziari sulla Società.

La Società gestisce inoltre iniziative di *engagement* su tematiche ESG rivolte agli investitori che adottano approcci di *investment stewardship* (es. investitori firmatari dei *Principles of Responsible Investments*), a *Proxy Advisors* e alle altre categorie di *stakeholder* finanziari. L'attività di *Engagement* prevede l'organizzazione di *conference call* e incontri dedicati con i principali investitori istituzionali nel corso dell'anno e nei mesi antecedenti l'Assemblea, con momenti di confronto su nuovi scenari, *trend* e regolamentazioni suscettibili di produrre impatti sulle tematiche assembleari e sul voto degli investitori. Con riferimento ai *Proxy Advisors*, si segnala in particolare la partecipazione della Società: i) agli incontri annuali indetti dai principali *Proxy Advisors* in occasione dell'apertura delle rispettive campagne di *engagement*, aventi prevalentemente ad oggetto l'aggiornamento delle *policy* sulle metodologie adottate per le raccomandazioni di voto; ii) alle attività di *engagement* diretto svolte rispetto agli specifici argomenti posti all'ordine del giorno dell'Assemblea degli azionisti.

14. ASSEMBLEE (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. C), TUF)

Convocazione e informativa agli azionisti

L'Assemblea, organo mediante il quale gli azionisti possono esprimere il proprio voto con le modalità e sugli argomenti previsti dalla legge e dallo Statuto, è convocata almeno una volta l'anno per l'approvazione del Bilancio, entro 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio (art. 12.2 Statuto).

Alla convocazione delle Assemblee si procede mediante avviso di convocazione, con i contenuti di cui all'art. 125-bis TUF, pubblicato sul sito web della Società in specifica area dedicata all'adunanza assembleare (nonché per estratto su almeno un quotidiano a diffusione nazionale e con le modalità previste dalla Consob) almeno 30 giorni prima della data dell'Assemblea in prima convocazione, ad eccezione delle Assemblee convocate: i) per l'elezione degli organi sociali con voto di lista (40 giorni ante Assemblea); ii) per deliberare in merito a misure difensive in caso di offerta pubblica di acquisto (15 giorni ante Assemblea); iii) per deliberare in merito a riduzione del capitale sociale e nomina/ revoca dei liquidatori (21 giorni ante Assemblea).

Gli azionisti che, anche congiuntamente, rappresentino almeno un quarantesimo del capitale sociale possono, entro i termini e con le modalità indicate dall'art. 126-bis TUF e dall'avviso di convocazione, integrare l'elenco delle materie da trattare in Assemblea o presentare proposte di delibera su materie già all'ordine del giorno, indicandone la motivazione. Resta ferma la possibilità per gli azionisti, qualunque sia la partecipazione detenuta, di presentare nel corso dell'Assemblea proposte di deliberazione su materie all'ordine del giorno.

Fontecore



L'organo consiliare si adopera al fine di assicurare agli azionisti un'accurata e tempestiva informativa sulle materie all'ordine del giorno, volta a garantire a ciascun socio la possibilità di assumere con consapevolezza e cognizione di causa le decisioni di competenza assembleare.

In tema di accesso alle informazioni societarie, Leonardo è da sempre attenta a garantire, anche attraverso il canale di comunicazione istituzionale *on line*, qualità e fruibilità dell'informativa offerta agli azionisti, nel contestuale rispetto della disciplina in materia di informativa *price sensitive* e di diffusione delle "informazioni regolamentate". Nel corso degli esercizi Leonardo ha costantemente rinnovato e strutturato il proprio sito web, con l'obiettivo di valorizzare e implementare chiarezza e reperibilità dei relativi contenuti.

Nella specifica sezione *Corporate Governance* del sito web di Leonardo viene resa tempestivamente disponibile al pubblico (oltre alla presente Relazione e alla documentazione di riferimento) tutta la documentazione rilevante per gli azionisti e per le singole Assemblee: in apposita area direttamente accessibile anche dalla *home page* del sito vengono pubblicati l'avviso di convocazione, le Relazioni illustrative sulle materie all'ordine del giorno e tutti gli ulteriori documenti da sottoporre agli azionisti, i moduli per l'esercizio del voto per delega, le informazioni su ammontare e composizione del capitale sociale, nonché la documentazione successiva allo svolgimento dell'adunanza (rendiconto sintetico delle votazioni e verbale assembleare).

Negli ultimi quattro esercizi, come di seguito riferito (cfr. Assemblea 2023), le Assemblee si sono tenute consentendo la partecipazione dei soci esclusivamente per il tramite del Rappresentante degli azionisti (Computershare SpA) designato dalla Società ai sensi dell'art. 135-*undecies* TUF. La Società ha reso tempestivamente disponibili le proposte individuali di deliberazione da sottoporre all'Assemblea, presentate dagli azionisti ai sensi dell'art. 126-*bis* TUF.

La Società ha inoltre implementato e messo a disposizione dei soci, nella medesima area dedicata del sito, una specifica sezione – "Diritti degli azionisti" – al fine di facilitare la comprensione dei meccanismi per la partecipazione in Assemblea, attraverso un supporto pratico che favorisca l'attivo coinvolgimento dei soci di Leonardo nella vita della Società, raccogliendo in forma organica le informazioni relative ai diritti dagli stessi esercitabili. In occasione di ogni adunanza, viene inoltre predisposta e resa disponibile *on line* sul sito una raccolta di "FAQ" con indicazioni in ordine alla specifica Assemblea e ai singoli punti all'ordine del giorno, con accesso diretto alla relativa documentazione.

La sezione *Corporate Governance* del sito offre altresì, con tempestivi aggiornamenti, ulteriori informazioni di interesse, tra cui composizione degli organi sociali e *curricula* dei componenti, informativa *Internal Dealing*, verbali assembleari e consiliari, Statuto sociale; vengono inoltre attivate, in occasione di operazioni straordinarie, aree dedicate con la relativa documentazione. È inoltre disponibile una *chart* grafica che illustra sinteticamente il sistema di *governance* della Società, al fine di offrire una visione complessiva dei diversi organi sociali e di individuare la rispettiva composizione e collocazione nell'ambito della struttura di Leonardo.

Ulteriori sezioni del sito sono rivolte all'informativa agli Investitori (con specifiche aree dedicate all'approvazione dei risultati periodici e alle relative presentazioni al mercato, anche con *link* di accesso ai relativi *webcast*), nonché alle tematiche di Sostenibilità e di Etica e *Compliance*.



Il Consiglio di Amministrazione partecipa alle Assemblee degli azionisti. In particolare, in occasione dell'adunanza convocata per l'approvazione del Bilancio, l'Amministratore Delegato riferisce – anche con l'ausilio di specifiche presentazioni – sull'attività svolta nel corso dell'esercizio e sui programmi futuri della Società, fornendo i necessari approfondimenti.

All'Assemblea partecipano inoltre i Sindaci, nonché dirigenti del Gruppo invitati dal Presidente in relazione alle materie oggetto di trattazione.

Funzionamento dell'Assemblea

L'Assemblea degli azionisti si riunisce in sede ordinaria e straordinaria e delibera sugli argomenti riservati *ex lege* alla sua competenza, fatta salva la competenza del Consiglio a deliberare (ai sensi degli artt. 2365, comma 2, c.c. e 24.1 Statuto) sulle materie indicate al par. 4.1.

In sede ordinaria l'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei presenti, ad eccezione delle materie di cui all'art. 22.3 dello Statuto, per le quali è richiesto il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in Assemblea (art. 16.5 Statuto).

L'Assemblea Straordinaria delibera con il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale presente in Assemblea (art. 16.4 Statuto).

L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, che dirige i lavori assembleari assicurando la correttezza della discussione e il diritto agli interventi e alle relative risposte su ciascun argomento oggetto di trattazione.

Per consentire l'ordinato e funzionale svolgimento delle adunanze la Società ha da tempo adottato un Regolamento assembleare, che definisce le procedure e i principali aspetti (diritto di intervenire in Assemblea ovvero di assistere alla stessa, modalità di discussione, modalità di votazione e svolgimento delle operazioni di voto) diretti a favorire il corretto svolgimento dei lavori e a garantire il diritto degli azionisti di prendere la parola sugli argomenti all'ordine del giorno.

Al fine di assicurare a ciascun socio l'esercizio di tale diritto, il Regolamento disciplina – in particolare – le modalità di presentazione delle richieste di intervento sui singoli argomenti in discussione, la durata massima degli interventi, nonché la possibilità di chiedere nuovamente la parola anche per effettuare eventuali dichiarazioni di voto.

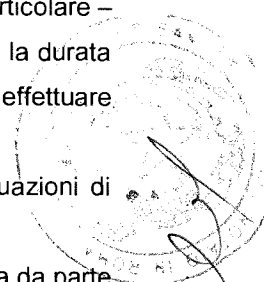
Sono altresì disciplinati specifici poteri del Presidente al fine di comporre o prevenire situazioni di conflitto all'interno dell'organo assembleare, nonché di reprimere abusi di qualsiasi natura.

Il Regolamento definisce, inoltre, puntualmente le modalità di accesso ai locali dell'Assemblea da parte dei soggetti legittimati a intervenire (art. 4) e prevede espressamente, in linea con la vigente normativa, le modalità di risposta alle eventuali domande pervenute da parte dei soci prima dell'Assemblea (art. 10). Il descritto Regolamento viene distribuito agli azionisti in occasione di ciascuna adunanza ed è disponibile nella sezione *Corporate Governance* (area Assemblea degli Azionisti) del sito web.

Diritto di intervento e voto in Assemblea

In base al meccanismo della *Record Date*, la legittimazione all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di voto è attestata da specifica comunicazione alla Società rilasciata dall'intermediario, in favore del soggetto a cui spetta il diritto di voto, sulla base delle evidenze delle proprie scritture contabili

Portecorn



Handwritten signature.



al termine del 7° giorno di mercato aperto antecedente la data dell'Assemblea in prima convocazione. Le comunicazioni dell'intermediario devono pervenire alla Società entro la fine del 3° giorno di mercato aperto che precede la data fissata per l'Assemblea in prima convocazione. Resta ferma la legittimazione all'intervento e al voto qualora la comunicazione sia pervenuta alla Società oltre il suddetto termine, purché entro i lavori assembleari.

Le registrazioni (in accredito e in addebito) compiute sui conti dell'intermediario successivamente alla *Record Date* non rilevano ai fini della legittimazione all'esercizio del diritto di voto.

I soggetti legittimati possono farsi rappresentare mediante delega scritta, da notificarsi alla Società ai sensi di legge e di Statuto secondo le modalità di volta in volta indicate nell'avviso di convocazione. La Società mette a disposizione dei soggetti legittimati un modulo di delega per la partecipazione alle singole Assemblee. La Società ha inoltre la facoltà (art. 14 dello Statuto) di designare per ciascuna Assemblea un rappresentante comune, ossia un soggetto al quale gli azionisti possano conferire – entro la fine del 2° giorno di mercato aperto antecedente la data dell'Assemblea e senza incorrere in spese – una delega con istruzioni di voto (dalle quali il rappresentante comune non potrà discostarsi) su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno.

Sin dall'Assemblea 2012, la Società ha nominato un rappresentante degli azionisti al quale gli stessi hanno potuto conferire gratuitamente apposita delega.

Infine, come previsto dall'art. 127-ter TUF, gli azionisti possono presentare domande sulle materie all'ordine del giorno anche prima dell'Assemblea, entro il termine (c.d. *cut-off date*) e con le modalità indicate nell'avviso di convocazione. La Società fornisce le risposte al più tardi nel corso della riunione assembleare, anche in formato cartaceo all'inizio dell'adunanza.

Assemblea 2023

In occasione dell'Assemblea tenutasi in data 9 maggio 2023, in linea con le previsioni di cui all'art. 106 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 – c.d. Decreto "Cura Italia" – convertito, con modificazioni, dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 (la cui efficacia è stata prorogata dal D.L. n. 198 del 29 dicembre 2022, convertito, con modificazioni, in L. n. 14 del 24 febbraio 2023), l'intervento in Assemblea e l'esercizio del diritto di voto da parte dei soci hanno potuto avere luogo esclusivamente tramite conferimento di apposita delega, contenente istruzioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno, al Rappresentante degli Azionisti (Computershare SpA) designato dalla Società ai sensi dell'art. 135-undecies TUF, con le modalità e nei termini indicati nell'avviso di convocazione.

Al fine di facilitare l'inoltro della delega e delle istruzioni di voto da parte degli azionisti, la Società ha reso disponibile nella sezione del sito dedicata all'Assemblea, oltre alla consueta modulistica scaricabile dal sito, uno specifico *link* per la relativa compilazione guidata e trasmissione *on line*. Quanto sopra fatto salva comunque la facoltà, per gli azionisti che non intendessero avvalersi delle descritte modalità di intervento, di conferire al Rappresentante Designato deleghe e/o sub-deleghe ex art. 135-novies TUF, con relative istruzioni di voto.

Inoltre, in considerazione delle descritte modalità di intervento in Assemblea e di esercizio del voto, al fine di rendere comunque possibile agli interessati l'esercizio del diritto di cui all'art. 126-bis, comma 1, penultimo periodo, TUF (presentazione di proposte individuali di deliberazione in Assemblea), sia pure



con termini e modalità compatibili con la descritta situazione nonché con l'esigenza di tempestiva conoscibilità di tali proposte, la Società ha disposto a favore dei legittimati all'intervento in Assemblea e all'esercizio del voto la facoltà di presentare individualmente proposte di delibera su materie già all'ordine del giorno, impegnandosi alla successiva tempestiva pubblicazione delle stesse sul sito web, per consentire agli aventi diritto di esprimersi consapevolmente anche sulla base di tali nuove proposte conferendo al Rappresentante Designato le eventuali relative istruzioni di voto. Come sopra indicato, la Società ha reso tempestivamente disponibile, nella specifica area dedicata del sito, le proposte individuali di deliberazione presentate dagli azionisti e da sottoporre all'Assemblea.

Con riguardo invece al diritto di porre domande prima dell'Assemblea, al fine di consentire agli azionisti di esprimere il proprio voto tramite il Rappresentante Designato anche sulla base dei relativi riscontri, la Società ha fornito le risposte tre giorni prima della data di effettivo svolgimento dell'Assemblea mediante pubblicazione sul sito web. Sempre al fine di fornire in tempo utile agli azionisti tutte le informazioni necessarie per la migliore consapevolezza in funzione delle istruzioni di voto, la Società ha inoltre messo a disposizione *on line* nei giorni precedenti l'adunanza, in luogo della consueta illustrazione in sede assembleare, una presentazione dei risultati 2022 accompagnata da messaggio video dell'Amministratore Delegato agli azionisti.

In occasione dell'Assemblea del 9 maggio 2023 sono intervenuti, per il Consiglio di Amministrazione, il Presidente e l'Amministratore Delegato, mentre, per l'organo di controllo, il Presidente del Collegio Sindacale.

15. ULTERIORI PRATICHE DI GOVERNO SOCIETARIO (ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT. A), SECONDA PARTE, TUF)

Negli anni Leonardo ha costruito un modello integrato di conduzione responsabile del *business*, volto a prevenire i rischi di pratiche illecite, a qualsiasi livello lavorativo e in qualsiasi ambito geografico, diffondendo e promuovendo i propri valori, definendo chiare regole di condotta e attuando efficaci processi di controllo, in linea con le normative di riferimento e con le migliori pratiche internazionali.

Trasparenza, etica e anticorruzione sono alla base della *governance* di Leonardo: attraverso un costante impegno, la Società ha potenziato le responsabilità e i controlli interni, ha adottato nuove metodologie di *risk assessment* con particolare attenzione ai profili anticorruzione, si è dotata di un Codice Etico e ha definito uno specifico processo di gestione delle segnalazioni (*Whistleblowing*).

Nel presente paragrafo si offre un quadro delle principali misure organizzative adottate dalla Società, ulteriori rispetto a quanto specificamente richiesto dal Codice.

✓ Assetto organizzativo

Con l'obiettivo di massimizzare la creazione di valore per tutti gli *stakeholder*, assicurandone l'efficienza operativa e la capacità del gruppo di generare *know-how* competitivo e sostenibile, nel mese di giugno 2023 l'Amministratore Delegato e Direttore Generale (cfr. par. 4.6.) ha varato un nuovo assetto con l'obiettivo di apportare una significativa razionalizzazione all'organizzazione aziendale, riducendo le

fonti

SANDRA DI GIACINTO



unità a proprio diretto riporto per assicurare maggiore chiarezza, semplificazione e una maggiore efficienza operativa a supporto delle attività aziendali.

Rispetto alla precedente organizzazione, le principali differenze hanno riguardato: l'istituzione della nuova *Space Business*, avente lo scopo di unificare la gestione delle presenze di gruppo nell'area specifica con l'obiettivo di rivedere i meccanismi di funzionamento e/o relazione tra le attività presenti in alcune società del gruppo e quelle presenti invece nelle divisioni di Leonardo, al fine di valorizzare adeguatamente le competenze complessive e gli investimenti effettuati; il rafforzamento della u.o. *Strategy, M&A and Equity Investments*, con funzione di supportare la definizione della strategia aziendale, la gestione delle operazioni straordinarie e della gestione delle competenze tecnologiche, i relativi programmi e le problematiche connesse con un *focus*, tra l'altro, sulla razionalizzazione e sulla presenza complessiva del Gruppo nei *business* di maggiore rilevanza e di quelli ritenuti ancillari al fine di evitare dispersioni di risorse e sovrapposizioni; l'istituzione della u.o. *Innovation*, con il compito di sviluppare il portafoglio tecnologico di Gruppo, assicurandone l'indirizzo e la gestione dell'evoluzione tecnologica; l'istituzione della u.o. *Legal Affairs*, il cui ambito è quello tipico delle attività legali e societarie che eredita dalla precedente u.o. *Group General Counsel*, al netto di quanto attribuito alle altre u.o. di nuova istituzione *Corporate Body Affairs* (supportare tutte le attività del Presidente del Consiglio di Amministrazione e degli organi sociali) e *Compliance* (indirizzare e coordinare le iniziative e le tematiche afferenti all'area della *Business Compliance*, della *Trade Compliance*, delle *Partnership Commerciali*, della *Business Ethics & Integrity* e dell'Anticorruzione); l'istituzione della u.o. *Sustainability*, con il compito di definire la Strategia di Sostenibilità di Gruppo e la relativa *governance*.

Per quanto invece concerne la Direzione Generale *Business & Operations* affidata a Lorenzo Mariani con il ruolo di Condirettore Generale, essa ha un raggio più ampio rispetto alla struttura riconducibile alla precedente Direzione Generale in quanto comprende tutte le Divisioni e *Business Unit* operative unitamente al *Business Development*, la Direzione Commerciale, le *Operations*, il *Procurement*, la Logistica e le attività *Real Estate*.

Si segnala inoltre, a prosecuzione del processo di riorganizzazione della presenza del Gruppo negli Stati Uniti, il completamento (novembre 2023) dell'offerta al pubblico negli Stati Uniti, da parte della propria controllata Leonardo US Holding LLC, di una quota minoritaria delle azioni detenute in Leonardo DRS Inc. All'esito dell'operazione, Leonardo detiene indirettamente il 72,3% circa delle azioni emesse e in circolazione di Leonardo DRS, mantenendo una significativa presenza industriale e commerciale negli U.S.A.

✓ Linee di Indirizzo Gestione delle segnalazioni – *Whistleblowing*

Leonardo incoraggia chiunque venga a conoscenza di violazioni (comportamenti, atti od omissioni) di legge o di protocolli interni aziendali che siano, anche potenzialmente, lesive dell'interesse pubblico o dell'integrità del Gruppo, a segnalarle tramite il Canale di Segnalazione Interna (Piattaforma *Whistleblowing*) attivo per la trasmissione e la gestione delle segnalazioni e idoneo a garantire, anche tramite un sistema di crittografia, la massima riservatezza dell'identità del segnalante, della persona



coinvolta o comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

In adempimento alle previsioni normative in materia, l'ufficio di cui all'articolo 4, comma 2, del D.Lgs. n. 24/2023 deputato a svolgere le attività di gestione delle segnalazioni è stato individuato nella u.o. *Management Audit & Whistleblowing* (Ufficio Gestore delle Segnalazioni) operativa nell'ambito della u.o. *Group Internal Audit* di Leonardo.

Inoltre, la gestione del *Whistleblowing* (ivi incluse le procedure e i presupposti per effettuare le segnalazioni interne, qualificate o anonime, nonché le condizioni per effettuare le segnalazioni esterne e le divulgazioni pubbliche) è regolata all'interno delle LINEE DI INDIRIZZO GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI, approvate dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo nel 2015 e da ultimo aggiornate a settembre 2023, alla luce del D.Lgs. n. 24/2023, al fine di fornire una disciplina comune a tutto il Gruppo Leonardo. Sin dalla loro emanazione – e anche nel corso dell'esercizio di riferimento – le Linee di Indirizzo hanno trovato piena applicazione e sono state oggetto di divulgazione, sia all'interno che all'esterno della Società, al fine di garantire la massima pubblicità e diffusione.

Il **Comitato Segnalazioni** è l'organismo collegiale, istituito a livello di Gruppo, composto dai Responsabili delle u.o. *Compliance*, *Finance*, *Group Internal Audit*, *Legal Affairs*, *People & Organization* e *Security* a cui vengono trasmesse, per il tramite dell'Ufficio Gestore delle Segnalazioni, le segnalazioni in precedenza esaminate dall'Organismo di Vigilanza di Leonardo o della società del Gruppo interessata, per le opportune valutazioni e al fine di indirizzare le ulteriori più approfondite verifiche attraverso l'Ufficio Gestore delle Segnalazioni e, se necessario, anche con il supporto di altre strutture del Gruppo o soggetti terzi.

Inoltre, nella fase di esame degli esiti delle verifiche svolte, il Comitato valuta l'adeguatezza rispetto agli obiettivi di controllo, individuando le eventuali azioni correttive e/o di miglioramento e valutando se gli stessi assumano una valenza ai fini del rischio corruzione richiedendo, eventualmente, l'invio alla u.o. Anticorruzione, nell'ambito della u.o. *Compliance* di Leonardo o delle società del Gruppo.

Il Comitato Segnalazioni può altresì suggerire, ove ritenuto necessario, delle azioni a tutela della Società, anche al fine di rafforzare il Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, da trasmettere all'Amministratore Delegato e Direttore Generale di Leonardo S.p.a. o per, competenza, all'Amministratore Delegato delle società del Gruppo.

Il Comitato Segnalazioni esamina inoltre la periodica relazione semestrale sulla Gestione delle Segnalazioni redatta dall'Ufficio Gestore delle Segnalazioni, prima dell'invio ai Vertici e agli Organi di Vigilanza e Controllo della Società. Tale periodica relazione è portata a conoscenza anche dell'Organo di Coordinamento e Consultazione per la Prevenzione della Corruzione.

✓ **Codice Anticorruzione**

Il CODICE ANTICORRUZIONE DEL GRUPPO LEONARDO, integrando le regole di prevenzione e contrasto alla corruzione già esistenti nel Gruppo, rappresenta un sistema organico e coerente di regole ispirate a principi di integrità e trasparenza, volto a contrastare i rischi di pratiche illecite nella conduzione degli affari e delle attività aziendali. Approvato dal Consiglio di Amministrazione nel 2015 e da ultimo

Fontecaris

Valle



aggiornato in data 7 aprile 2022, il Codice completa il forte potenziamento dei presidi di controllo interno, in particolare rafforzando i presidi di prevenzione e contrasto di pratiche corruttive, in conformità alle normative di riferimento e in linea con le più elevate *best practice* internazionali di settore.

Tra le specifiche disposizioni del Codice si segnala la previsione di un sistema formativo volto alla prevenzione del rischio corruzione, attraverso la pianificazione periodica e a intervalli regolari di sessioni formative che tengono conto anche dei rischi connessi al ruolo svolto e alla funzione ricoperta dal Personale. In Leonardo Spa esiste un'unità organizzativa dedicata – “*Anti-Corruption, Ethics & Integrity*” (cfr. par. 10.6) – con la responsabilità, *inter alia*, di supervisionare il sistema anticorruzione, monitorandone il funzionamento, l'adeguatezza rispetto ai rischi e l'effettiva attuazione, nonché di promuoverne l'aggiornamento a seguito di modifiche della normativa di riferimento e/o di fattori interni o esterni rilevanti per il sistema. L'unità ha accesso diretto ai Vertici e agli Organi Sociali, verso i quali garantisce un adeguato sistema di *reporting*.

Nell'esercizio 2023, a conferma del suo ruolo di azienda *leader* nell'anticorruzione, Leonardo ha superato con esito positivo l'*audit* di sorveglianza annuale condotto da RINA (organismo indipendente di certificazione accreditato con Accredia), funzionale al mantenimento della certificazione ISO 37001:2016: al fine di ulteriormente rafforzare il proprio sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, la Società ha infatti deciso di strutturare il Sistema secondo lo schema dello *standard* internazionale ISO 37001:2016 (*Anti-Bribery Management Systems*), pubblicato dall'*International Organization for Standardization*. La conformità del Sistema Anticorruzione viene verificata annualmente dall'Ente Certificatore attraverso un programma di sorveglianza dedicato. La certificazione ISO 37001:2016 (con validità triennale, conseguita per la prima volta da Leonardo nel 2018 e nuovamente riconosciuta nel 2021) testimonia il costante impegno della Società, fortemente focalizzata sulla conduzione responsabile del *business* e su un approccio volto all'integrità, alla trasparenza e alla conformità delle regole adottate per prevenire e contrastare fenomeni di corruzione. E' stata avviata la pianificazione delle attività - che saranno svolte nel corso del 2024 - relative alla Certificazione ISO 37001:2016.

✓ **Organo di Coordinamento e Consultazione per la Prevenzione della Corruzione**

L'Organo di Coordinamento e Consultazione per la Prevenzione della Corruzione, costituito nel 2014, è composto dal Presidente di Leonardo – al quale dal 2017 è stato conferito il compito di sovrintendere all'attuazione delle regole di governo societario con riguardo all'integrità dei comportamenti aziendali e al contrasto alla corruzione e dai Presidenti del Comitato Controllo e Rischi, del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001 di Leonardo. L'Organo svolge attività di coordinamento degli enti preposti al controllo delle regole di condotta nel Gruppo, presidia l'applicazione del Codice Anticorruzione e il suo aggiornamento. Alle riunioni partecipano anche i Responsabili delle u.o. *Group Internal Audit* e *Compliance*. Nel corso del 2023 l'Organo ha proseguito le attività di coordinamento degli enti preposti al controllo delle regole di condotta applicabili nell'ambito del Gruppo ed è stato informato in merito al Sistema Anticorruzione della Società con riferimento, in particolare, alle attività previste dal Piano annuale Anticorruzione del 2023 e relativamente ai risultati del programma



2022. Lo stesso è stato altresì informato sulle attività poste in essere per l'iter di aggiornamento del Modello 231 di Leonardo S.p.a., del relativo *Risk Assessment* anche in tema Anticorruzione e *Compliance Program*, nonché sulla nuova normativa *Whistleblowing* e relativo stato di implementazione nel gruppo alla luce del D.Lgs.n. 24/2023.

Inoltre, in linea con quanto previsto dalle *Linee di Indirizzo Gestione Segnalazioni*, l'Organo è stato edotto sui risultati delle attività svolte sulle segnalazioni pervenute nel corso del periodo aventi anche valenza ai fini *Anti-corruption*. Da ultimo, ha preso atto dell'avvio del processo di rinnovo della Certificazione ISO 37001 riferita al Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione.

✓ Codice Etico

La Società ha da tempo adottato un CODICE ETICO per esplicitare i valori ai quali devono adeguarsi tutti coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con la Società, accettando ruoli, responsabilità, assetti e regole. Nell'ambito del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, tale Codice costituisce strumento di gestione per la condotta etica negli affari ed elemento effettivo della strategia e dell'organizzazione aziendale. Il Codice Etico di Leonardo è inoltre finalizzato a prevenire ogni situazione di conflitto di interessi. Rientra in tale ambito, ad esempio, la valutazione di potenziali conflitti di interesse che possano scaturire da relazioni con dipendenti, relazioni di tipo governativo, interessi finanziari o altri incarichi ricoperti.

La conoscenza e l'osservanza del Codice Etico da parte di tutti coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con Leonardo costituiscono condizioni primarie per la trasparenza e la reputazione della Società, che si impegna pertanto alla sua diffusione tra tutti coloro con i quali intrattiene rapporti d'affari, esigendo la conoscenza e il rispetto delle relative regole. La responsabilità dell'attuazione e dell'aggiornamento del Codice Etico compete agli Amministratori; i destinatari hanno il compito di segnalarne eventuali violazioni all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001.

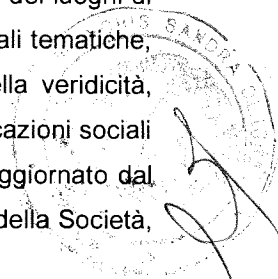
Il Codice Etico include – tra l'altro – specifiche previsioni in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e in materia ambientale, a conferma dell'importanza che la Società attribuisce a tali tematiche, nonché specifiche previsioni a tutela del patrimonio sociale, ribadendo il concetto della veridicità, correttezza e trasparenza della contabilità, dei bilanci, delle relazioni e delle altre comunicazioni sociali quale principio cardine nella condotta degli affari. Il testo del Codice Etico (da ultimo aggiornato dal Consiglio di Amministrazione in data 26 settembre 2019) è reso disponibile nel sito web della Società, nella specifica area Etica e *Compliance*.

✓ Comitati

Di seguito si illustrano gli ulteriori Comitati istituiti, a dicembre 2023, nell'ambito del sistema di *Corporate Governance* di Leonardo.

Il *Group Management Committee* ha come obiettivo la condivisione degli avanzamenti del Piano Strategico e delle principali iniziative strategiche della Società. Tra i contenuti delle relative attività: condivisione dei principali risultati economico-finanziari e di *business*, con valutazione della relativa coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico; condivisione e monitoraggio dello stato di avanzamento del Piano; condivisione di processi, iniziative e progettualità con impatti trasversali; condivisione e

Porteans



Handwritten signature.



valutazione delle ulteriori priorità di azione delle diverse funzioni ai fini del raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo. Il Comitato, che si riunisce con frequenza quadrimestrale, è composto dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dal Condirettore Generale *Business & Operations*, dal *Chief Audit Executive*, nonché dai Responsabili delle prime linee organizzative a riporto dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e del Condirettore Generale. Il Comitato si avvale del *Chief of Staff* dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale con compiti di Segreteria.

L'*Executive Management Committee* ha come compito la valutazione e definizione di iniziative di rilevanza strategica e in particolare: l'analisi dei principali dati economico-finanziari, nonché dei principali rischi/opportunità, con l'obiettivo di assicurare una vista complessiva sulla *performance* di gruppo; l'analisi dell'avanzamento del Piano Strategico di Gruppo, con identificazione di eventuali disallineamenti e valutazione di azioni correttive o necessarie a mitigarne gli effetti; la valutazione e definizione di progetti e iniziative con impatto trasversale e finalizzate allo sviluppo strategico del Gruppo. Il Comitato si riunisce con frequenza mensile (con eventuale *follow-up-on-call* dopo 15 giorni) ed è composto dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dal Condirettore Generale *Business & Operations*, dal *Chief People & Organization Officer*, dal *Chief Institutional Affairs Officer*, dal *Chief Financial Officer*, dal *Chief Strategy, M&A and Equity Investments Officer* e dal *Chief Innovation Officer*. Il Comitato si avvale del *Chief of Staff* dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale con compiti di Segreteria.



16. CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL 14 DICEMBRE 2023 DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA CORPORATE GOVERNANCE

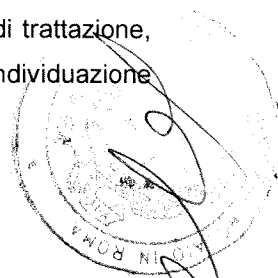
Con lettera del 14 dicembre 2023 indirizzata ai Presidenti degli organi amministrativi delle società quotate, nonché per conoscenza agli Amministratori Delegati e ai Presidenti degli organi di controllo, il Presidente del Comitato per la *Corporate Governance* ha segnalato agli emittenti alcune aree tematiche meritevoli di specifica attenzione; come di consueto, il Comitato ha invitato a sottoporre le formulate raccomandazioni all'esame dell'organo amministrativo, dei competenti Comitati consiliari e dell'organo di controllo, nonché a riportare nella presente Relazione le considerazioni svolte e le eventuali iniziative programmate o intraprese.

La lettera è stata tempestivamente sottoposta all'attenzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione, dell'Amministratore Delegato e del Presidente del Collegio Sindacale, nonché dei Presidenti dei Comitati endoconsiliari. La lettera è stata altresì trasmessa agli ulteriori componenti del Consiglio e del Collegio Sindacale.

La citata comunicazione ha come sempre formato oggetto di attenta analisi e considerazione. In particolare, le suddette raccomandazioni, oltre ad essere state esaminate dal Comitato Nomine e Governance in data 18 gennaio 2024 e dal Consiglio di Amministrazione in data 25 gennaio 2024, sono state incluse nell'*assessment* di *Board evaluation* e nel dibattito consiliare, specificamente in sede di predisposizione e approvazione della presente Relazione.

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo, nel confermare l'elevato grado di adesione da parte della Società e di allineamento delle relative prassi alle riferite raccomandazioni, ribadisce il proprio impegno e la propria costante attenzione nel monitorare la *compliance* alle indicazioni del Comitato, sia sotto il profilo sostanziale delle scelte organizzative, delle prassi adottate e delle soluzioni – anche evolutive – di *governance*, sia sotto il profilo della qualità e della più accurata trasparenza nell'informativa al mercato.

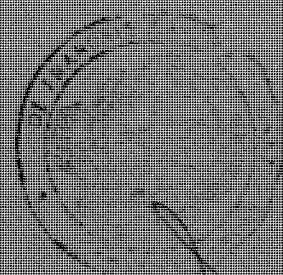
In linea con l'invito espresso dal Comitato, nella presente Relazione le considerazioni in ordine alle richiamate raccomandazioni formano, come di consueto, oggetto di espresso riferimento e di specifica evidenza – anche grafica – nell'ambito dell'informativa sulle diverse tematiche oggetto di trattazione, nonché di illustrazione nella successiva tabella di sintesi, al fine di agevolarne la rispettiva individuazione e reperibilità nel corpo del documento.



Raccomandazioni Comitato Corporate Governance	Relazione Corporate Governance Leonardo Spa Informativa e riferimenti		
PIANO INDUSTRIALE	Coinvolgimento CdA in: <ul style="list-style-type: none"> – <i>Esame e approvazione Piano Industriale</i> – <i>Analisi temi rilevanti per generazione valore lungo termine</i> 	Par. 4.1. Ruolo del C.d.A.	✓
INFORMATIVA PRE-CONSILIARE	Informativa e motivazioni su eventuali deroghe a tempestività per riservatezza	Par. 4.4. Gestione dell'informativa consiliare	✓
ORIENTAMENTI C.D.A. COMPOSIZIONE OTTIMALE	Informativa su: <ul style="list-style-type: none"> – <i>Mancata espressione: <u>Non applicabile a LDO</u></i> – <i>Mancata richiesta info su rispondenza lista: <u>Non applicabile a LDO</u></i> Congruità tempistica di pubblicazione	Par. 4.2. Nomina e Sostituzione C.d.A. Par. 12. Criteri e Politiche in materia di Diversità	✓
VOTO MAGGIORATO	Informativa su eventuali proposte <u>Non applicabile a LDO</u>	=====	



Portcans



Bealish



ALLEGATO 1

CURRICULA
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

STEFANO PONTECORVO**PRESIDENTE**

*Esecutivo – Non Indipendente*¹⁹ - In carica da maggio 2023

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Stefano Pontecorvo è Presidente di Leonardo dal 9 maggio 2023. E' nato a Bangkok (Thailandia) il 17/02/1957.

L'Ambasciatore Stefano Pontecorvo è stato per circa quarant'anni un diplomatico italiano e funzionario europeo ed internazionale. E' stato Ambasciatore italiano in Pakistan e vice Capo Missione presso le Ambasciate italiane a Mosca e Londra; nelle Rappresentanze italiane presso l'Unione Europea (dove si è occupato di Balcani e della Politica Estera e di Difesa Comune) e presso la NATO. È anche stato Direttore del Patto di Stabilità per i Balcani.

Al Ministero degli Esteri ha ricoperto incarichi, tra l'altro, di Capo dell'Ufficio Finanziario della Cooperazione allo Sviluppo, Capo Segreteria di tre sottosegretari e/o vice Ministri degli Esteri e successivamente Vice Direttore Generale per l'Africa.

Al Ministero della Difesa ha ricoperto il ruolo di Consigliere Diplomatico dei Ministri Di Paola, Mauro e Pinotti. L'Ambasciatore Pontecorvo è stato l'ultimo Alto Rappresentante Civile della NATO per l'Afghanistan dal giugno 2020, rappresentando l'Alleanza anche nel processo di pace tenutosi a Doha. E' autore del libro "L'Ultimo Aereo da Kabul" (Piemme – Mondadori), editorialista su La Repubblica, ha pubblicato articoli su numerosi altre riviste tra cui EastWest, Prima Comunicazione, Mondo Operaio ed è commentatore televisivo italiano ed internazionale (BBC, Al Jazeera, Sky Arabia, TRT World, Al Ghad, El-Qahera, Asharq News). Infine, ha svolto lezioni presso corsi universitari e *master*.

È anche stato *Senior Advisor* per il cambiamento climatico del governo somalo e in tale veste ha partecipato al *summit* Cop 27 svolto a Sharm El Sheikh.

Membro del Comitato per la *Corporate Governance* (costituito ad opera di ABI, ANIA, Assogestioni, Assonime, Borsa Italiana e Confindustria) da dicembre 2023, l'Amb. Pontecorvo è Commendatore dell'Ordine al Merito della Repubblica Italiana, Cavaliere di Merito del Sacro Ordine Militare Costantiniano di San Giorgio; gli è stata inoltre conferita la "*Meritorious Medal for Outstanding Service*" NATO e ha ricevuto il Premio Amato Lamberti 2022 per la Responsabilità Sociale.

¹⁹ *Indipendente ai sensi del TUF; non indipendente ai sensi del Codice di Corporate Governance.*



ROBERTO CINGOLANI**AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE***Esecutivo - Non Indipendente - In carica da maggio 2023**Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)*

Roberto Cingolani è Amministratore Delegato e Direttore Generale di Leonardo dal 9 maggio 2023.

È nato a Milano il 23 dicembre 1961.

Nel 1985 ha conseguito la Laurea in Fisica presso l'Università di Bari e nel 1989 il Diploma di Perfezionamento (*PhD*) in Fisica alla Scuola Normale Superiore di Pisa.

È stato ricercatore al *Max Planck Institut* di Stoccarda (Germania), *Visiting Professor* all'*Institute of Industrial Sciences* della *Tokyo University* (Giappone) e alla *Virginia Commonwealth University* (USA).

Nel 2000 è nominato Professore Ordinario di Fisica Sperimentale all'Università di Lecce.

Nel 2001 fonda e dirige il *National Nanotechnology Laboratory* (NNL) dell'INFM (Istituto Nazionale per la Fisica della Materia) a Lecce.

Nel 2006 fonda l'Istituto Italiano di Tecnologia (IIT) di Genova di cui sarà Direttore Scientifico e Amministratore Delegato fino alla sua nomina come *Chief Technology & Innovation Officer* di Leonardo nel 2019.

A febbraio 2021 viene chiamato a ricoprire la carica di Ministro della Transizione Ecologica per il Governo Draghi.

Dal 2023 è *Senior Board Director* del *NATO Innovation Fund*.

Roberto Cingolani è stato insignito dei titoli di Alfieri del Lavoro nel 1981, di Commendatore della Repubblica Italiana nel 2006 e di Grande Ufficiale al merito della Repubblica Italiana nel 2021. È autore o co-autore di oltre 1000 pubblicazioni su riviste internazionali e ha al suo attivo oltre 100 brevetti.

TRIFONE ALTIERI**AMMINISTRATORE***Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2023**Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)***Comitati:**

- Controllo e Rischi
- Remunerazione

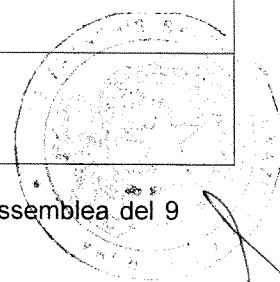
Nato a Conversano (BA) il 27/09/1975. Nominato Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 9 maggio 2023.

Incarichi:

Presidente del Consiglio di Amministrazione INVIMIT SGR SPA (Società partecipata MEF) – Roma. Primo mandato triennio 2018-2021 Secondo mandato triennio 2021-2024.

Docente esterno a contratto di Comunicazione e *Marketing* UNIVERSITA' UNICAMILLUS – Roma 2018-2020 Master di I livello in *management* sanitario.

Deputato della Repubblica Italiana CAMERA DEI DEPUTATI – Roma 2014-2018.



Portecons

M. Nelli



Business development e Relazioni Istituzionali SELEX COMMUNICATIONS SPA e SELEX ES SPA - FINMECCANICA SPA 2006 -2014.

Vice Presidente e Assessore alla Cultura e Turismo Provincia di Bari – Bari 2009-2014.

Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione FONDAZIONE LIRICO SINFONICA PETRUZZELLI E TEATRI DI BARI – Bari – 2011-2012.

Addetto stampa GABINETTO DEL MINISTRO DELLA DIFESA – Roma • Decreto di Diretta Collaborazione con il Ministro – 2001-2006.

Formazione:

Giornalista Pubblicista dal 2006. Tenente Aeronautica Militare 1999 – 2002.

Laurea Magistrale in Scienze Politiche Indirizzo Internazionale e Diplomatico LUISS GUIDO CARLI – Roma 1999.

GIANCARLO GHISLANZONI

AMMINISTRATORE – *Lead Independent Director*

Non esecutivo – Indipendente – In carica da maggio 2023

Lista di provenienza: minoranza (gruppo di azionisti complessivamente titolari dell'1,552% circa del capitale sociale)

Comitati:

- Remunerazione
- Sostenibilità e Innovazione

Nato a Genova l'8/10/1960. Nominato Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 9 maggio 2023.

Incarichi:

McKinsey & Co *Fellow* ('87-89), *Associate* ('89-92), *Manager* ('92-93), *Sr Mgr* ('93-95), *Partner* ('96-03), *Sr Partner* ('03-20); Membro del *Global Client Council* (2016 – 2020); Responsabile EMEA (*Europe, Middle East & Africa*) dell'*Advanced Industries Sector* (2010 – 2016); Responsabile EMEA dell'*Organization Practice* (2005 – 2010); Responsabile globale della *Client Service Line Performance Transformations* (2003 – 2005).

Membro della *Faculty* globale per la formazione dei *Partners* e *Senior Partners* McKinsey (2014-2020).

GHISLANZONI Advice & Investments S.r.l., *Holding* Finanziaria, Amministratore (2019 – attuale); Tre Pi Progetti, Ingegneria Impiantistica, Responsabile *Junior* di Progetto, Milano (1987); IBOCO, Equipaggiamenti Elettrici, Controllo Commerciale, Genova (1985 – 1986).

Formazione:

Master in Business Administration, INSEAD, Fontainebleau (1987-88); Laurea in Ingegneria Meccanica con Lode e Diritto di Pubblicazione, Università di Genova (1985); Maturità Classica, Liceo Classico Cristoforo Colombo, Genova (1979).



ENRICA GIORGETTI**AMMINISTRATORE***Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2023**Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)***Comitati:**

- Remunerazione (Presidente)
- Nomine e Governance

Nata a Montepulciano (SI) il 25/09/1956. Nominata Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 9 maggio 2023.

Incarichi:

Direttore Generale di Farminindustria dal luglio 2005. Dirigente d'azienda dal 1989.

Dal 2017 fa parte del Consiglio IFPMA (Federazione Internazionale delle Imprese e delle Associazioni del farmaco) e dal 2015 a giugno 2023 è stata componente del *Board* EFPIA (Federazione Europea delle Imprese e delle Associazioni del farmaco).

Inizia la propria esperienza professionale nel 1983 nel campo delle relazioni istituzionali, in posizioni di crescente rilievo. Prima in Montedison, dal 1983 al 1987, poi in S.I.V. - Società Italiana Vetro - fino al 1989, poi in Federchimica come Responsabile dei Rapporti con le Istituzioni Legislative Nazionali e UE fino al 2000.

Dal 2000 al 2003 è in Confindustria come Direttore Lobby e Attività di Legislazione e in seguito come Direttore dell'Area Strategica Territorio e Impresa. Nello stesso periodo rappresenta Confindustria nel Consiglio di Amministrazione del CONAI.

Dal 2004 al 2005 ricopre la carica di Direttore dei Rapporti Istituzionali e Comunicazione della società Autostrade e Consigliere di Amministrazione nella Società Italiana per il traforo del Monte Bianco.

Formazione:

Laureata in Giurisprudenza all'Università degli Studi di Bologna.

Riconoscimenti:

Nel 2007 le è stato assegnato il premio "Mela d'oro" dalla Fondazione Marisa Bellisario. Nel 2017 è stata premiata per "L'impegno di una donna per le donne" da IncontraDonna Onlus.

Nel 2022 la Giuria del Premio Donne Leader in Sanità ha deciso di attribuirle la menzione speciale, visto il suo percorso professionale e la sua attenzione alla *leadership* femminile.

Nel 2023 ha ricevuto il premio UGL "Donna di lavori, Donna di Valori".

DOMINIQUE LEVY**AMMINISTRATORE***Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2023**Lista di provenienza: minoranza (gruppo di azionisti complessivamente titolari dell'1,552% circa del capitale sociale)***Comitati:**

- Controllo e Rischi
- Nomine e Governance

Fontecore



Domenico



Nata a New York (USA) il 26/09/1969. Nominata Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 9 maggio 2023.

Incarichi:

Dominique Levy ricopre la carica di Presidente non esecutivo di CDAM, una società di gestione investimenti indipendente. CDAM si occupa di investimenti nei mercati azionari globali per conto di clienti istituzionali, tra cui fondi sovrani, di previdenza pubblica e di gestione patrimoniale.

Dominique Levy è socia fondatrice e CIO di *Sonian Capital Management* dal 2007 al 2019, società di investimenti globale orientata al valore, principalmente attiva nel settore degli investimenti per conto di soggetti con grandi patrimoni e di *family office*.

La dottoressa Levy ha iniziato il suo percorso professionale nel 1998 occupandosi di negoziazione di azioni per contanti nella divisione *Equities* di Goldman Sachs.

Nel 2002 si è poi dedicata all'attività di gestione patrimoniale (*buy-side*) in qualità di analista *senior* presso *Liberty Square Asset Management* di Boston.

Attualmente è anche co-presidente del gruppo *Photography Acquisitions* del museo V&A di Londra.

Formazione:

Di nazionalità belga e americana, Levy ha conseguito un master in direzione aziendale presso la *Columbia Business School* e una laurea in studi cinematografici alla *Wesleyan University*. Parla correntemente inglese e francese.

FRANCESCO MACRÌ

AMMINISTRATORE

Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2023

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Comitati:

- Nomine e Governance
- Sostenibilità e Innovazione

Nato ad Arezzo il 05/11/1973. Nominato Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 9 maggio 2023.

Incarichi:

Dal 1999 al 2006 è amministratore di alcune società operanti nel settore delle TLC e IT.

Dal 2002 al 2006 è stato Consigliere del Ministro delle Comunicazioni per i rapporti con gli enti locali, con incarico di sovrintendere alla diffusione del cablaggio locale e nazionale.

Dal 2004 al 2006 presidente AFM spa.

Dal 2006 al 2016 ha ricoperto il ruolo di Direttore Generale di Prosperibus S.r.l., società *partner* di BredaMenarinibus SpA (Gruppo Finmeccanica) nel settore autobus TPL.

Dal 2016 al 2021 assume l'incarico di presidente del Estra SPA, *holding* della quinta *multiutility* italiana operante in ambito energetico. Nel gruppo Estra ha ricoperto le cariche di consigliere di amministrazione in Estracom srl (tlc), il ruolo di presidente del Cda di Gas Marca (luce e gas) ed Estra Clima, controllata operante in ambito efficienza energetica.



Nel 2016 entra a far parte del direttivo di Confservizi CISPEL Toscana, associazione delle imprese toscane dei servizi pubblici, assumendo successivamente il ruolo di Vicepresidente.

A livello nazionale è componente dal 2016 della Giunta Esecutiva di Utilitalia, associazione che rappresenta oltre 500 imprese energetiche, idriche e ambientali di cui è stato vicepresidente nazionale nonché Coordinatore del Direttivo Energia.

Dal 2018 è Presidente ITS Energia e Ambiente della toscana e coordinatore nazionale della rete ITS della filiera energetica.

Dal 2021 è consigliere delegato della Piccini Paolo spa con deleghe alle relazioni istituzionali, *marketing*, comunicazione e sostenibilità.

Dal 2022 è Dirigente del Gruppo Simtel, dove si occupa di *marketing* e sviluppo strategico in ambito ambientale ed energetico con particolare riferimento alla produzione e condivisione da fonti rinnovabili attraverso la promozione e la diffusione delle Comunità energetiche Rinnovabili.

Dal 2023 è Presidente Esecutivo di Estra Spa, con deleghe alla Sostenibilità, alla Comunicazione, al *Marketing* e all'Innovazione.

Il 19 dicembre 2023 viene nominato Presidente Nazionale di Confservizi, la Confederazione formata da Asstra e Utilitalia che rappresenta 600 imprese dei servizi pubblici con 300mila dipendenti.

Formazione:

Laureato in giurisprudenza, vanta numerose esperienze amministrative e manageriali nel settore dei servizi, trasporti e nelle telecomunicazioni.

CRISTINA MANARA

AMMINISTRATORE

Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2023

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Comitati:

- Sostenibilità e Innovazione (Presidente)
- Controllo e Rischi

Nata a Pinerolo (TO) il 13/10/1978. Nominata Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 9 maggio 2023.

Incarichi:

Manager in Confindustria Piemonte per la Pianificazione Territoriale, Internazionalizzazione, ambiente energia Logistica e Trasporti, coordina le attività di pianificazione, programmazione delle strategie a scala europea, interregionale e regionale per i trasporti, la logistica e le infrastrutture, attrazione investimenti e internazionalizzazione. Ha curato numerosi progetti e ricerche, oltre a rappresentare il sistema imprenditoriale presso le Istituzioni.

Svolge inoltre l'attività di Amministratore Indipendente e di *advisor* sui temi ESG, infrastrutture e trasporti. È consigliere di amministrazione di INFRA.TO, una delle più importanti società pubbliche di livello europeo per la gestione delle infrastrutture, nonché attività di *engineering*, di progettazione, di costruzione e sviluppo impianti, sistemi e infrastrutture, anche ferroviari, per i sistemi di trasporto delle

Leonardo



persone e delle merci, sia pubblici che privati oltre che componente in EUSALP_EU *Strategy for the Alpine Region*.

E' stata Vice Presidente di UIRNet SpA, soggetto attuatore unico e sviluppatore per il MIT della Piattaforma Logistica Nazionale digitale, Vice Presidente di Sito Logistica, Presidente della Società Interporto di Novara CIM SpA, Consigliere di Amministrazione di Sito SpA Interporto di Torino e membro della Commissione di gara "Architetture Rivelate" e per i XX Giochi Olimpici Invernali di Torino 2006 si occupò del Piano della Mobilità Olimpica in area montana.

Formazione:

Ha conseguito la laurea in Architettura presso il Politecnico di Torino a pieni voti, il *Master in Progettazione Urbanistica Partecipata della Regione Piemonte* ed è iscritta dal 2003 all'Ordine professionale. Nel 2018 ha conseguito il *Master "InTheBoardroom 4.0"* promosso e gestito da Valore D in collaborazione con *partner* di eccellenza come Egon Zehnder, General Electric, Linklaters e London Stock Exchange Group su temi di *governance, legal, compliance e leadership*, trasformazione digitale e dell'*industry 4.0* per perfezionare le competenze per *Board Members*.

MARCELLO SALA

AMMINISTRATORE

Non esecutivo – Non Indipendente - In carica da maggio 2023

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Comitati:

- Controllo e Rischi
- Sostenibilità e Innovazione

Nato a Monza il 6/06/1968. Nominato Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 9 maggio 2023.

Incarichi:

Direttore Generale dell'Economia del Ministero dell'Economia e delle Finanze. Oltre alle responsabilità correlate al ruolo che ricopre presso il Ministero è membro del *Council for Inclusive Capitalism*.

Già Dirigente Generale presso il Dipartimento del Tesoro dal febbraio 2023, ha 30 anni di esperienza a livello internazionale nel settore dei servizi finanziari, bancari, *private equity* e fusioni e acquisizioni.

È stato *Partner* di *Apis Partners*, uno dei principali *private equity asset manager* specializzato nel settore dei servizi finanziari, ESGI-native, con una presenza globale.

Ha rivestito anche il ruolo di Vicepresidente Esecutivo del Consiglio di Gestione del Gruppo Intesa Sanpaolo (2007-2016), dove è stato responsabile dei progetti e delle relazioni internazionali del gruppo.

Nel 2008 ha co-fondato Banca ITB (ora Mooney), una neo-banca focalizzata su soluzioni di pagamento innovative per il mercato *retail* italiano e, come Direttore Esecutivo, ne ha gestito la vendita nel 2016.

Tra i suoi precedenti incarichi: Presidente dell'*Italian Egyptian Business Council*, Vicepresidente di Alexbank, membro della Commissione Trilaterale, membro dell'*International Council* del *Bretton Woods Committee*, membro del *board* dell'ISPI (Istituto Italiano per gli Studi Internazionali e Politici), e membro del *Global Agenda Council on Future of Financing and Capital* del *World Economic Forum*.



Formazione:

Ha conseguito la laurea in Economia (*Management*) e la laurea in Scienze Politiche (Relazioni Internazionali), entrambe presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.

SILVIA STEFINI**AMMINISTRATORE**

Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2023

Lista di provenienza: minoranza (gruppo di azionisti complessivamente titolari dell'1,552% circa del capitale sociale)

Comitati:

- Controllo e Rischi (Presidente)
- Nomine e Governance

Nata a Varese il 29/12/1964. Nominata Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 9 maggio 2023.

Incarichi:

È dal 2019 Amministratore non esecutivo indipendente nei Consigli di Amministrazione di società quotate e non quotate, con particolare *focus* sui Comitati Controllo e Rischi e *Audit Committee* (processi di *risk management*, sistemi di controlli interni, *disclosure* integrata, valutazione di scenari, strategia net zero). Nel maggio 2023 è entrata nel Consiglio di Amministrazione di Banca Popolare Di Sondrio, in cui è Presidente del Comitato per la Sostenibilità e membro del Comitato Nomine. Altri incarichi terminati includono: Falck Renewables spa - Renantis spa, EQUOR Capital Partners sgr spa, Italgas spa.

È attualmente Presidente di *Chapter Zero Italy*, *The Nedcommunity Climate Forum*, un progetto in collaborazione con il *World Economic Forum* che affronta i temi del cambiamento climatico dal punto di vista della *governance* aziendale. Organizza e contribuisce a corsi di formazione e conferenze.

Tra il 1992 e il 2018, ha avuto una carriera internazionale nella società di consulenza McKinsey e nel Gruppo General Electric, acquisendo esperienza manageriale ed operativa in Europa, Medio Oriente e Africa nelle aree: *risk management* integrato (rischio tecnico, commerciale, esecutivo e finanziario; *Enterprise Risk Management*), gare di appalto e proposte commerciali (settori dei Servizi per l'Energia e Infrastrutture), *business development* (nuovi prodotti/servizi e nuovi mercati, digitalizzazione), finanza strutturata (fusioni, acquisizioni, *joint ventures*, *export finance*, *project financing*), *leadership* di organizzazioni complesse (*team* internazionali e apertura di nuovi uffici ed organizzazioni).

Formazione:

Laureata in Economia Politica presso l'Università L. Bocconi di Milano, ha conseguito un MBA in *Finance* presso la *City University Business School* di Londra. Ha inoltre acquisito qualificazioni internazionali di *Corporate Governance*, quali il *FT Non-Executive Director - Advanced Professional Diploma* (Londra) e l'*INSEAD International Directors Program* (Fontainebleau, Francia).

Ha contribuito a pubblicazioni su temi di *governance*, *risk management*, valutazioni aziendali, clima e ambiente.

Fontainebleau

ELENA VASCO**AMMINISTRATORE**

Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2023

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Comitati:

- Nomine e Governance (Presidente)
- Remunerazione

Nata a West Hartford (USA) il 31/12/1964. Nominata Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 9 maggio 2023.

Incarichi:

Dal maggio 2015 è Segretario Generale della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi dove lavora dal 2009. In precedenza, dal 1992 al 1997, ha lavorato in Mediobanca Servizio Partecipazioni e Affari Speciali (consulenza, *M&A and corporate finance*).

Successivamente ha ricoperto diversi ruoli dirigenziali nel gruppo HdP-RCS, tra i quali Direttore strategia e pianificazione e controllo e Amministratore Delegato di RCS Broadcast, facendo parte anche di numerosi Consigli di Amministrazione, tra cui Valentino, RCS Editori, Parmalat SpA, RAI Sat, Terna SpA, Cattolica Assicurazioni e DeA Capital SpA. Attualmente è anche Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione di Fondazione La Triennale di Milano e Consigliere di Fiera Milano SpA.

STEVEN DUNCAN WOOD**AMMINISTRATORE**

Non esecutivo - Indipendente - In carica da maggio 2023

Lista di provenienza: minoranza (gruppo di azionisti complessivamente titolari dell'1,552% circa del capitale sociale)

Comitati:

- Remunerazione
- Sostenibilità e Innovazione

Nato a Covington, Louisiana (USA) il 17/12/1982. Nominato Amministratore di Leonardo dall'Assemblea del 9 maggio 2023.

Incarichi:

Fondatore e *Chief Investment Officer* di *GreenWood Investors*, una società di gestione degli investimenti da lui fondata nel 2010.

Da novembre 2023 è membro del Consiglio di amministrazione di MEI Pharma, una società di biotecnologia quotata in borsa. Da maggio 2019 è membro del Consiglio di amministrazione di CTT - Correios De Portugal, società di logistica iberica quotata in borsa.

Formazione:

Ventennale esperienza nei mercati dei capitali con un *track record* di guida di miglioramenti strategici, operativi, di allocazione del capitale e di *governance* per aumentare il valore per gli azionisti.

Ha conseguito una laurea in Economia, Economia Politica e Relazioni Internazionali presso la *Tulane University*.



CURRICULA
COLLEGIO SINDACALE

LUCA ROSSI**PRESIDENTE**

In carica da novembre 2018 (*Sindaco Supplente da maggio 2018*)

Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)

Nato a Casalpusterlengo (LO) il 12 marzo 1967. Presidente del Collegio Sindacale di Leonardo dall'8 novembre 2018.

Incarichi:

È socio fondatore dello Studio Tributario Associato Facchini Rossi & Soci (ora, Studio Legale Tributario Facchini Rossi Michelutti).

Dal 28 aprile 2021 è Presidente del Collegio Sindacale di Nuova Sorgenia Holding SpA in liquidazione (ed è stato Sindaco Effettivo della stessa da giugno 2018). Dal 26 aprile 2022 è Presidente del Collegio Sindacale e membro dell'Organismo di Vigilanza di Athora Italia SpA. Dal 14 aprile 2023 è Presidente del Collegio Sindacale e membro dell'Organismo di Vigilanza di Larimart SpA. Dal 2014 al 2023 è stato Presidente del Collegio Sindacale di CreditRas Assicurazioni SpA (dal 10 febbraio 2022 la denominazione è variata in UniCredit Allianz Assicurazioni SpA), *joint venture* tra Allianz ed Unicredit nel settore danni (ed è stato Sindaco Effettivo della stessa dal 2011 al 2014).

Dal 2013 al 2016 è stato Sindaco Effettivo di CreditRas Vita SpA, *joint venture* tra Allianz ed Unicredit nel settore vita. Dal 2011 al 2013 è stato Presidente del Collegio Sindacale di Unicredit Merchant SpA. È attualmente Esperto della Commissione Norme di Comportamento e di Comune Interpretazione in Materia Tributaria; dal 2013 al 2022 è stato membro della Commissione Norme di Comportamento dell'Associazione dei Dottori Commercialisti, sezione di Milano. Dal 2022 è membro del Comitato Scientifico di ASSOSIM – Associazione Intermediari Mercati Finanziari. E' membro della Commissione *Legal & Tax* dell'AIFI.

È membro dell'*International Fiscal Association* (IFA). Dal 2007 al 2009 è stato membro della Commissione O.I.C. per l'adeguamento della normativa fiscale italiana ai principi contabili internazionali. È stato per un periodo professore temporaneo presso la "Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze" di Roma.

Formazione:

Laureato in Economia e Commercio. Revisore Legale e Dottore Commercialista.

Pubblica con cadenza periodica numerosi articoli su riviste specializzate in materia fiscale. Partecipa quale relatore a diversi convegni in materia tributaria. È coautore di numerose pubblicazioni.

Fontana

M. Rossi



ANNA RITA DE MAURO**SINDACO EFFETTIVO**

In carica da maggio 2021

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Nata a Foggia il 27 gennaio 1970. Sindaco Effettivo di Leonardo dal 19 maggio 2021.

Incarichi:

È *founding partner* di Armodia – Professionisti Associati.

Si occupa prevalentemente di *corporate governance*, consulenza societaria, aziendale e tributaria.

Dal 2014 al 2023 è membro del Consiglio di Gestione della Fondazione Organismo Italiano di Contabilità. Da settembre 2020 è membro dello *standard setter board* istituito in seno alla Ragioneria Generale dello Stato per la definizione di un sistema unico di contabilità economico patrimoniale per le pubbliche amministrazioni, basato sul *principio accrual*, attività connessa alla realizzazione della riforma 1.15 del PNRR.

Attualmente è Presidente del Collegio Sindacale della Fondazione Organismo Confidi Minori (dal 2021), , Presidente del Collegio sindacale di Nedvalue S.r.l. (dal 2023), , Presidente del Collegio Sindacale di Madre Holding SpA (dal 2023), , sindaco effettivo di Fondimpresa (dal 2021), sindaco effettivo Acea Molise (dal 2023), sindaco effettivo E-Geos SpA (dal 2022), sindaco effettivo Treccani Reti SpA (Gruppo Treccani), amministratore di ESGR Srl – società *benefit* (dal 2021) Presidente Organo di Controllo della Fondazione Bettino Craxi (dal 2018), Presidente Organo di Controllo dell'Accademia di Ragioneria (dal 2020), componente del Comitato Scientifico della Fondazione Dottori Commercialisti di Milano (dal 2018), associato *Nedcommunity* (dal 2018), membro del Comitato Scientifico dell'Istituto per il Governo Societario (dal 2014), componente del Comitato Scientifico dell'Accademia di Ragioneria (dal 2012). È stata membro del Componente del Consiglio di Gestione dell'OIC dal 2015 al 2023.

Formazione:

Laurea in Economia, dottore commercialista e revisore legale dei conti.

Relatore in numerosi convegni in tema di bilancio, principi IFRS e fiscalità. Ha inoltre svolto attività di docenza universitaria sugli stessi temi ed è autrice di articoli in materia fiscale e contabile. Segue in maniera proattiva il tema della sostenibilità e integrazione dei fattori ESG nelle decisioni strategiche, nella *governance* e nei modelli di *business* e, in tale ambito, delle modalità di rendicontazione dell'informativa non finanziaria e la sua evoluzione alla luce della nuova direttiva CSRD - *Corporate Sustainability Reporting Directive*.



SARA FORNASIERO**SINDACO EFFETTIVO**

In carica da maggio 2018

Lista di provenienza: minoranza (un gruppo di società di gestione del risparmio e investitori istituzionali)

Nata a Merate (LC) il 9 settembre 1968. Sindaco Effettivo di Leonardo dal 15 maggio 2018.

Incarichi:

Advisor in tema di sostenibilità e *corporate governance* di primari gruppi, anche quotati. Già componente delle Commissioni *Governance* delle Società Quotate e *Compliance* e Modelli Organizzativi dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Milano.

È Presidente del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza e Controllo di Arnoldo Mondadori Editore SpA, Presidente del Collegio Sindacale di Società Italiana Bricolage SpA, Bricoman Italia Srl, Leroy Merlin Srl e Bricocenter Srl e Sindaco Unico di Golilla Srl (Gruppo Adeo), Sindaco di MBDA Italia SpA, di Leonardo Logistics SpA, Sindaco e componente dell'Organismo di Vigilanza di Alenia Aermacchi SpA, Sindaco di Lutech *Advanced Solutions*, Presidente del Collegio Sindacale di Società Editoriale Milano SpA e di Rotomail Italia SpA e componente dell'organo di controllo di Fondazione Conad ETS.

Ricopre attualmente, tra l'altro, la carica di *Lead Independent Director*, Presidente Comitato Controllo e Rischi e componente del Comitato Operazioni Parti Correlate in Landi Renzo SpA (società quotata al Segmento STAR) e Consigliere non esecutivo di AWorld Srl Società Benefit.

Autrice di "Sostenibilità per scettici – come integrare pratiche efficaci nella vita aziendale" (ed. Mondadori, aprile 2022), con S. de Girolamo e L. Oliva.

È *advisor* di imprese e gruppi nel processo di rafforzamento della propria *corporate governance* e nell'integrazione della sostenibilità nelle attività di tutti i giorni.

Ha esercitato, presso il Network KPMG in Italia (1993-2015), attività di revisione legale, di *Mergers & Acquisitions*, di *forensic accounting*, nonché di consulenza in materia di sostenibilità, *Internal Audit*, *Compliance* (L.262/05 e D.Lgs. 231/01) e *Risk Management*.

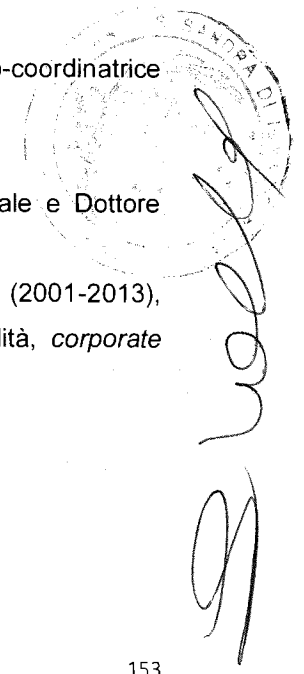
È membro aderente alla Fondazione Organismo Italiano *Business Reporting* ed è stata co-coordinatrice del *Reflection Group* Donne, *Diversity & Disruption* di Nedcommunity.

Formazione:

Laureata in Economia e Commercio all'Università Cattolica di Milano. Revisore Legale e Dottore Commercialista.

Ha partecipato a gruppi di lavoro in materia di sostenibilità internazionale di KPMG (2001-2013), organizza seminari e svolge attività di docenza e formazione in materia di sostenibilità, *corporate governance*, *risk management*, *forensic accounting*, anche in lingua francese e inglese.

Fornasiero



LEONARDO QUAGLIATA**SINDACO EFFETTIVO**

In carica da maggio 2018

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Nato a Roma il 21 ottobre 1953. Nominato Sindaco Effettivo di Leonardo dall'Assemblea del 15 maggio 2018 e confermato per un ulteriore mandato triennale dall'Assemblea del 19 maggio 2021.

Incarichi:

Fondatore e titolare dello Studio Commercialista Quagliata con sede in Roma. Esperto di diritto societario con una specifica competenza in materia di “governance” e di “controlli” nelle società di capitali, anche riguardo alla normativa sulla responsabilità penale amministrativa degli Enti ex D.lgs. 231/2001. Ha svolto quale docente corsi d'insegnamento e ha partecipato come relatore a convegni e seminari riguardanti i compiti e le responsabilità del Collegio Sindacale.

Ricopre attualmente la carica di Sindaco Effettivo di ACEA SpA (società quotata in Borsa), di Presidente del Collegio Sindacale di R.F.I. – Rete Ferroviaria Italiana SpA, di Terna Rete Italia SpA, di RAI Cinema SpA, di Ferrovie dello Stato International SpA, di Mondadori Libri SpA, di LGS – Leonardo Global Solutions SpA. È stato, tra le altre, Presidente del Collegio Sindacale di ErgyCapital SpA (società quotata in Borsa), di Telespazio SpA, di Infratel Italia SpA, di Nuova Sorgenia Holding SpA, di ACEA Produzione SpA, di AgustaWestland SpA, di Finmeccanica Global Services SpA, di Finmeccanica Group Real Estate SpA, di Galileo Avionica SpA, di Space Software Italia SpA, di Ferrovie dello Stato Sistemi Urbani Srl, di Italcertifer SpA, nonché Sindaco Effettivo di Cassa Depositi e Prestiti Industria SpA, di SACE SpA, di Ansaldo S.F. SpA, di MBDA Italia SpA, di ACEA ATO2 SpA, di ENEL Gas SpA, di ENEL Rete Gas SpA, di ENEL Distribuzione Gas SpA, di Interporto Campano SpA. È il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti di alcune Fondazioni e Associazioni scientifiche e culturali, fa parte del Collegio dei Revisori della Federazione Italiana Sport Equestri (FISE) ed è stato il Presidente del Collegio Sindacale di Aziende Ospedaliere e di Aziende Sanitarie Locali. È il Presidente di un Comitato Investimenti di un Fondo Immobiliare quotato gestito da DeA Capital Real Estate SGR. Ricopre e ha ricoperto le cariche di Presidente dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.lgs. 231/2001 e di Consigliere di Amministrazione in diverse società di rilievo nazionale.

Nell'ambito dell'attività professionale, collabora da molti anni con il Tribunale Civile e Penale e con la Corte di Appello di Roma, quale Consulente Tecnico del Giudice, Amministratore Giudiziario, Ispettore Giudiziario, Custode Giudiziario, Curatore Speciale.

Formazione:

Laureato con lode in Economia e Commercio presso l'Università Statale “La Sapienza” di Roma nel 1977. Dottore Commercialista e Revisore Legale dei Conti.

Insignito dell'onorificenza di Cavaliere dell'Ordine al Merito della Repubblica Italiana con decreto del Presidente della Repubblica del 27 dicembre 2019.



AMEDEO SACRESTANO**SINDACO EFFETTIVO**

In carica da maggio 2021

Lista di provenienza: maggioranza (Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Nato a Castellammare di Stabia (NA) il 4 settembre 1968. Sindaco Effettivo di Leonardo dal 19 maggio 2021.

Incarichi:

È stato consigliere dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Nocera Inferiore (SA), componente dell'Assemblea dei delegati della Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza dei Dottori Commercialisti, presidente dell'Associazione Nazionale dei Dottori Commercialisti (ANDoC), presidente della Commissione Nazionale di studio sul *Project Financing* del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti, presidente del Collegio dei revisori del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili. Come esperto di Confprofessioni, partecipa alle riunioni di coordinamento col Mef e l'Agenzia delle Entrate per l'aggiornamento degli ISA. È consulente del Ministero delle Imprese e del *Made in Italy* per l'applicazione della normativa sull'equo compenso ai Professionisti di cui alla Legge 14 gennaio 2013, n. 4.

Già Ufficiale della Guardia di Finanza, prima per l'espletamento della leva e, successivamente, quale Ufficiale in Servizio permanente effettivo, è stato responsabile di verifiche fiscali e indagini giudiziarie nei confronti di soggetti di rilevanti dimensioni, presso il VI Gruppo di Sezioni (Speciali) del Nucleo Centrale di Polizia Tributaria di Roma. Già ricercatore in Diritto Tributario presso l'Istituto di Ricerca del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti, dal 2001, collabora con primari Studi legali e tributari di Roma e Milano. È Consulente Tecnico d'Ufficio del Tribunale civile di Roma ed è consulente della Procura della Repubblica presso i Tribunali di Roma e Nocera Inferiore (SA) in materia di reati economici, fiscali e societari.

Partecipa a commissioni e organismi per la programmazione e il controllo interno in enti pubblici e privati. È stato componente dell'Organismo di controllo di II Livello per il corretto utilizzo dei fondi UE per conto del Ministero dell'Università e della Ricerca scientifica. È stato componente dell'Unità tecnica di *Project Financing* della Presidenza della Regione Campania dal 2001 al 2005. Sempre presso la Regione Campania, dal 2007 al 2009, è stato Componente del Comitato di Programmazione Economica Regionale. È ed è stato componente di diversi collegi sindacali e consigli di amministrazione di società di capitali. Ha insegnato per la Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze, il Formez, i centri formazione del Sole 24 Ore, Ipsoa, Zucchetti, Paradigma, Stoà, Euroconference, Istituto di Ricerca dei Dottori Commercialisti, diverse Università italiane. Nel 2013 è stato componente del Comitato scientifico del Master "Norme e Tributi" del Sole 24 Ore. È stato professore incaricato di Project Financing e di Metodologie e processi di Valutazione d'azienda presso l'Università degli Studi di Teramo dal 2004 al 2012. Ha collaborato stabilmente con la redazione Norme e Tributi del quotidiano Il Sole 24 Ore dal 2001 al 2015.

Dott. Amedeo Sacrestano

SANDRO
M. V. M.

Formazione:

È dottore commercialista e revisore legale, iscritto all'Ordine di Roma. Laureato con lode in Economia nel 1994, è iscritto dal 2001 all'Albo dei giornalisti pubblicisti. Nel 2018 si è laureato in Giurisprudenza e nel 2021 si è iscritto all'Albo degli avvocati.

Ha pubblicato oltre 800 articoli divulgativi e/o scientifici in materia di fisco e azienda collaborando con diversi quotidiani e riviste (Il Sole 24 Ore, Il Fisco, La rivista della Guardia di Finanza, Il Giornale dei Dottori Commercialisti, Le società, Corriere Tributario, Finanza & Fisco, Guida Normativa, Guida al Diritto, Guida agli Enti Locali, Agevolazioni & Incentivi).



APPENDICE

TABELLA 1: INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI ALL'11 MARZO 2024*Partecipazioni rilevanti nel capitale sociale²⁰*

AZIONISTI	% di possesso
	su capitale ordinario
	e su capitale votante
Ministero dell'Economia e delle Finanze	30,204

²⁰ Elenco aggiornato sulla base delle comunicazioni rese note ai sensi dell'art. 120 del TUF.

TABELLA 2: STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Consiglio di Amministrazione (triennio 2023-2025) nominato dall'Assemblea del 9 maggio 2023												
Carica	Componenti	Anno di nascita	Data Prima Nomina *	Esecutivi	Non Esecutivi	Indipendenti Codice	Indipendenti TUF	Lista (presen- tatori) **	Lista (M / m) ***	Altri incarichi ****	Presenze riunioni CdA (°)	
Presidente	Stefano PONTECORVO	1957	09/05/2023	X			X	Azionisti	M	0	8/8	
Amm. Delegato e Direttore Generale ° (CEO & General Manager)	Roberto CINGOLANI	1961	09/05/2023	X				Azionisti	M	0	8/8	
	Trifone ALTIERI	1975	09/05/2023		X	X	X	Azionisti	M	1	8/8	
Amministratore Lead Independent Director	Giancarlo GHISLANZONI	1960	09/05/2023		X	X	X	Azionisti	m	0	8/8	
Amministratore	Enrica GIORGETTI	1956	09/05/2023		X	X	X	Azionisti	M	0	8/8	
Amministratore	Dominique LEVY	1969	09/05/2023		X	X	X	Azionisti	m	1	8/8	
Amministratore	Francesco MACRI¹	1973	09/05/2023		X	X	X	Azionisti	M	0	8/8	
Amministratore	Cristina MANARA	1978	09/05/2023		X	X	X	Azionisti	M	1	8/8	
Amministratore	Marcello SALA	1968	09/05/2023		X			Azionisti	M	0	8/8	
Amministratore	Silvia STEFINI	1964	09/05/2023		X	X	X	Azionisti	m	1	8/8	
Amministratore	Elena VASCO	1964	09/05/2023		X	X	X	Azionisti	M	1	8/8	
Amministratore	Steven Duncan WOOD	1982	09/05/2023		X	X	X	Azionisti	m	2	8/8	
Numero riunioni CdA svolte durante l'esercizio 2023: 13 (n. 8 riunioni dal 9.05.2023)												
Quorum richiesto per la presentazione di liste in occasione della nomina del CdA: 1% del capitale sociale con diritto di voto nell'Assemblea Ordinaria												

NOTE

° Amministratore incaricato dell'istituzione e del mantenimento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

* Data in cui l'Amministratore è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel CdA di Leonardo.

** In questa colonna è indicato se la lista da cui l'Amministratore è stato tratto è stata presentata da Azionisti o dal CdA.

*** In questa colonna è indicato se la lista da cui l'Amministratore è stato tratto è "di maggioranza" (M) o "di minoranza" (m).

**** In questa colonna è indicato il numero di incarichi di Amministratore o Sindaco ricoperti dagli Amministratori in altre società quotate in mercati regolamentati (italiani o esteri), in società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni. Nella Relazione gli incarichi sono indicati per esteso.

(°) In questa colonna è indicata la partecipazione dell'Amministratore alle riunioni del CdA. Ogni assenza alle riunioni risulta debitamente giustificata.



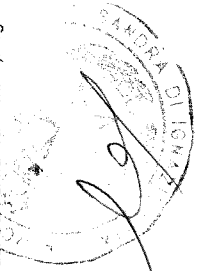
TABELLA 3: STRUTTURA DEI COMITATI CONSILIARI

Carica Cda	Componenti Cda	Indipendenti Codice	Indipendenti TUF	Comitato Controllo e Rischi (Comitato OPC **)	Comitato Nomine e Governance	Comitato per la Remunerazione	Comitato Sostenibilità e Innovazione	***
Presidente esecutivo	Stefano PONTECORVO	X	X	M	5/5	M	*	***
Amm. Delegato e Direttore Generale " (CEO & General Manager) esecutivo	Roberto CINGOLANI							
Amministratore non esecutivo	Trifone ALTIERI	X	X	M	5/5	M		5/5
Amministratore non esecutivo Lead Independent Director	Giancarlo GHISLANZONI	X	X			M	M	5/5
Amministratore non esecutivo	Enrica GIORGETTI	X	X		M	P		5/5
Amministratore non esecutivo	Dominique LEVY	X	X	M	5/5			
Amministratore non esecutivo	Francesco MACRI	X	X		M		M	5/5
Amministratore non esecutivo	Cristina MANARA	X	X	M	5/5		P	5/5
Amministratore non esecutivo	Marcello SALA			M	5/5		M	4/5
Amministratore non esecutivo	Silvia STEFINI	X	X	P	5/5			
Amministratore non esecutivo	Elena VASCO	X	X		P	M		5/5
Amministratore non esecutivo	Steven Duncan WOOD	X	X			M	M	4/5
Numero riunioni Comitati svolte durante l'esercizio 2023		Comitato Controllo e Rischi: n. 5 riunioni dal 9.05.2023	Comitato Nomine e Governance: n. 6 riunioni dal 9.05.2023	Comitato Remunerazione: n. 5 riunioni dal 9.05.2023	Comitato Sostenibilità e Innovazione: n. 5 riunioni dal 9.05.2023			

NOTE * In questa colonna è indicata la qualifica dell'Amministratore all'interno del Comitato: Presidente ("P") o Membro ("M").

** Il Comitato Controllo e Rischi svolge anche le funzioni di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate.

*** In questa colonna è indicata la partecipazione dell'Amministratore alle riunioni dei Comitati. I suindicati Amministratori sono componenti dei Comitati dal 23 maggio 2023 (data di ricostituzione dei Comitati endoconsiliari da parte del CdA di nuova nomina). Ogni assenza alle riunioni risulta debitamente giustificata.



Stefano Pontecorvo



TABELLA 4: AMMINISTRATORI CESSATI DALLA CARICA NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2023

Carica	Amministratori cessati dalla carica in data 9 maggio 2023								Comitato Controllo e Rischi e Rischii (Comitato OPC ^{oo})		Comitato Nomine e Governance ^{**}		Comitato per la Remunerazione ^{**}		Comitato Sostenibilità e Innovazione ^{**}	
	Componenti	Anno di nascita	Data Prima Nomina ^(*)	Esecutivi	Non Esecutivi	Indipendenti Codice	Indipendenti TUF	Presenze CdA [*]	Componenti	Presenze	Componenti	Presenze	Componenti	Presenze	Componenti	Presenze
Presidente	Luciano CARTA	1957	20/05/2020		X		X	5/5								
Amm. Delegato (CEO)	Alessandro PROFUMO	1957	16/05/2017	X				5/5								
Amministratore	Carmine AMERICA	1985	20/05/2020		X	X	X	5/5			M	3/3			M	3/3
Amministratore	Pierfrancesco BARLETTA	1973	20/05/2020		X	X	X	5/5	M	6/6	M	3/3				
Amministratore	Elena COMPARATO	1968	20/05/2020		X			5/5			M	3/3	M	2/3		
Amministratore Lead Independent Director	Dario FRIGERIO	1962	04/07/2013		X	X	X	5/5	P	6/6	M	3/3				
Amministratore	Patrizia Michela GIANGUALANO	1959	20/05/2020		X	X	X	5/5					P	3/3	M	3/3
Amministratore	Paola GIANNETAKIS	1972	20/05/2020		X	X	X	5/5	M	5/6					M	3/3
Amministratore	Federica GUIDI	1969	20/05/2020		X	X	X	2/5			M	3/3	M	3/3		
Amministratore	Maurizio PINNARO'	1951	20/05/2020		X	X	X	5/5	M	6/6	P	3/3				
Amministratore	Ferruccio RESTA	1968	20/05/2020		X	X	X	4/5					M	3/3	P	3/3
Amministratore	Marina RUBINI	1969	15/05/2014		X	X	X	4/5	M	6/6			M	3/3		
Numero riunioni CdA svolte durante l'esercizio 2023: n. 5 fino al 9.05.2023		Comitato Controllo e Rischii: n. 6 riunioni fino al 9.05.2023			Comitato Nomine e Governance: n. 3 riunioni fino al 9.05.2023			Comitato Remunerazione: n. 3 riunioni fino al 9.05.2023			Comitato Sostenibilità e Innovazione: n. 3 riunioni fino al 9.05.2023					

NOTE
 (°) Data in cui l'Amministratore è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel CdA di Leonardo.
 * Ogni assenza alle riunioni CdA o Comitati risulta debitamente giustificata.
 ** In questa colonna è indicata l'appartenenza del membro del CdA al Comitato: Presidente ("P") o Membro ("M").
 (oo) Il Comitato Controllo e Rischi svolge anche le funzioni di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate.

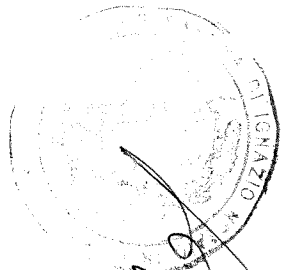


TABELLA 5: STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE

Collegio Sindacale (triennio 2021-2023) nominato dall'Assemblea del 19 maggio 2021								
Carica	Componenti	Anno di nascita	Data Prima Nomina	Indipendenti Codice	Partecipazione alle riunioni del Collegio *	Partecipazione alle riunioni del CdA *	Lista (M/m) **	Altri Incarichi ***
Presidente	Luca ROSSI	1967	08/11/2018 °	X	22/22	13/13	m	0
Sindaco Effettivo	Anna Rita DE MAURO	1970	19/05/2021	X	22/22	13/13	M	0
Sindaco Effettivo	Sara FORNASIERO	1968	15/05/2018	X	21/22	12/13	m	1
Sindaco Effettivo	Leonardo QUAGLIATA	1953	15/05/2018	X	22/22	13/13	M	1
Sindaco Effettivo	Amedeo SACRESTANO	1968	19/05/2021	X	22/22	13/13	M	0
Sindaco Supplente	Giuseppe CERATI	1962	16/05/2019	--	--	--	m	--
Sindaco Supplente	Eugenio PINTO	1959	19/05/2021	--	--	--	M	--
Numero riunioni Collegio Sindacale svolte durante l'esercizio 2023: 22								
Quorum richiesto per la presentazione di liste in occasione della nomina del Collegio Sindacale: 1% del capitale sociale con diritto di voto nell'Assemblea Ordinaria °°								

NOTE

- ° Sindaco Supplente dal 15 maggio 2018.
- * In questa colonna è indicata la partecipazione del Sindaco alle riunioni del Collegio Sindacale / alle riunioni del CdA. Ogni assenza alle riunioni risulta debitamente giustificata.
- ** In questa colonna è indicato se la lista da cui il Sindaco è stato tratto è "di maggioranza" (M) o "di minoranza" (m).
- *** In questa colonna è indicato il numero di incarichi di componente dell'organo di controllo (in qualità di Sindaco Effettivo) ricoperti dagli attuali Sindaci Effettivi in altri emittenti. L'elenco completo degli incarichi di amministrazione e controllo (ex art. 144-terdecies, comma 2, Regolamento Emittenti) è pubblicato dalla Consob sul proprio sito internet ai sensi dell'art. 144-quinquiesdecies Regolamento Emittenti.
- °° In occasione del rinnovo del Collegio Sindacale da parte dell'Assemblea 2021, a seguito della presentazione di una sola lista alla scadenza del venticinquesimo giorno antecedente la data dell'Assemblea in prima convocazione, la soglia percentuale minima di partecipazione al capitale sociale di Leonardo richiesta per la presentazione delle liste è stata ridotta alla metà (e, pertanto, dall'1% allo 0,5%) ai sensi dell'art. 144-sexies, comma 5, Regolamento Emittenti.


Luca Rossi
Fortecoro



Piazza Monte Grappa, 4

00195 Roma

T +39 06324731

F +39 063208621

leonardo.com

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "V"
al mio atto 1059 racc.

Oggetto: **1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.**

Hanno partecipato alla votazione:

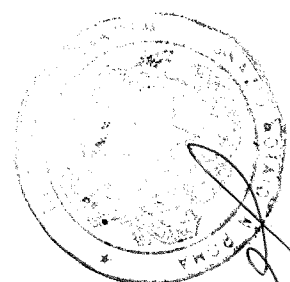
- n° 1.461 azionisti,

portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	393.056.743	99,708858
Contrari	560.120	0,142089
SubTotale	<u>393.616.863</u>	99,850947
Astenuti	587.573	0,149053
Totale	<u>394.204.436</u>	100,000000
Non votanti	17.414	



Porticorvo
M. Valda

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

V

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA		4.681	4.681
***	ASCIONE GIANCARLO		250	250
**D	FONCHIM		36.871	36.871
**D	FONDO PEGASO		2.395	2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA		63.515	63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE		174.626.554	174.626.554
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH		1.876	1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE		16.103	16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH		3.254	3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST		1.555	1.555
***	SIEVEKING STEFAN		1.000	1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		9.003	9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		6.629	6.629
***	CARUSO DONATELLA		394	394
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG		72	72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		16.015	16.015
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.023.363	1.023.363
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		7.824	7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		2.556	2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		63.888	63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		24.076	24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF		3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE		2.250	2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL		13.849	13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND		1.150.000	1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		26.283	26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.860	3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF		16.712	16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP		6.821	6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL		3.214	3.214
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIE		6.000	6.000
**D	PICTET - EUROPE INDEX		42.579	42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		84.605	84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF		41.882	41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES		2.571	2.571

P. Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	12.000	12.000	12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX	14.634	14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE	75.000	75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER	12.854	12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER	11.570	11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	2.552.300	2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES	8.850	8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	1.576	1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER	799	799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND	16.872	16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	54.374	54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	104.605	104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452	1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	35.844	35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	4.727		4.727
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	13.819	13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.	2.946	2.946	2.946
**D	EARNST INSTITUTIONAL LLC	68	68	68
**D	MI-FONDS F47	3.991	3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384	4.802	4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD	1.226	1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE	64.915		64.915
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	178.750	178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC	1.417	1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	74.548	74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD	8.401	8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	14.560	14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	4.767	4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	47.554	47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	23.564	23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	4.066	4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	154.733	154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	47.728	47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	5.357	5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	41.969	41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909		227.909
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND			
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT	45.884	45.884	45.884
		22.830	22.830	22.830

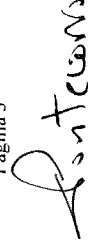
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	39.964	39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	36.811	36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND	217.822	217.822	217.822
**D	VGV POOLFONDS PAL	11.068	11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	154.480	154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.128	24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC	2.609	2.609	2.609
**D	DT EQUITY	50.125	50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	159.344	159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	32.785	32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	1.054.363	1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296	296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	43.682	43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088	107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753	179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373	11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND	32.658	32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS	115.313	115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		21.912
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141	22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617	9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450	20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515	515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412	65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESale INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907	2.907	2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457	535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733	378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000	220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837	6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033	49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724	504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671	4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816	26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028	11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026	53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122	26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548	64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535	535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631	8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.280	1.280	1.280



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV		914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF		9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED		3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND		63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		100	100
**D	PEPPER L.P.		30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND		123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.866	37.866
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS	5.541		5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TWA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	16.744		16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.056		1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	582		582
**D	ROBBIE	3.633.333		3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	9.832		9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	278.222		278.222
**D	EMBO-FONDS	11.300		11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	1.570		1.570
**D	INVESTINGSFORENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL	9.572		9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP	11.080		11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	3.457		3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	3.759		3.759
**D	NFS LIMITED	7.371		7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND	1.560.870		1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	1.162.207		1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	3.567		3.567
**D	VERDIPAIROFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.000		15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	25.516		25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	7.414		7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443		5.443
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD	6.799		6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108		6.108

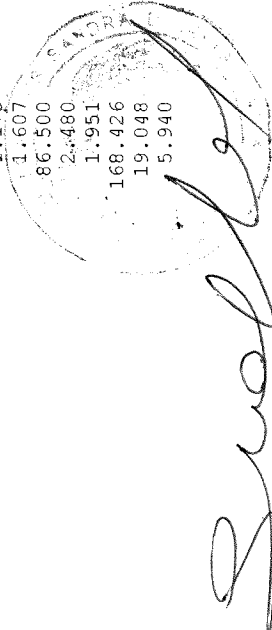
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ING DIRECT SICAV	18.571	18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	19.868	19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	16.441	16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	59.514	59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	37.034	37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137	33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON	12.000	12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	151.640	151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	2.917	2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND	8.618	8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	24.207	24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND	22.145	22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	504	504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	8.165	8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	28.999	28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	953	953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT	958.201	958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	56.478	56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	46.342	46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	10.047	10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	144.494	144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	42.170	42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	163.532	163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	153.125	153.125	153.125
**D	EARNEST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.146.565	1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	9.480	9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	2.219	2.219	2.219
**D	MEAG EUROINVEST	241.207	241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.688.176	2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	632	632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	25.177	25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	7.042	7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	38.270	38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	1.173	1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.	1.607	1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO	86.500	86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.480	2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFUU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	1.951	1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	168.426	168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	19.048	19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	5.940	5.940	5.940



fontcom

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND		18.808	18.808
**D	HESTA		2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I		18.823	18.823
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA		6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND		5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER		19.959	19.959
**D	UI-S		7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		195	195
**D	SCHUCO		218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF		34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF		75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA		211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL		354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO		7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES		4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)		100	100
**D	100			
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE		542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND		7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS		32.847	32.847
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE		15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE		128	128
**D	PROCURE SPACE ETF		3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE		412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL		18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND		68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY		6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS		5.896	5.896
**D	HI-AKTIEN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS		60.000	60.000
**D	CONTINENTAL		393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE		101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO		10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1		423	423

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

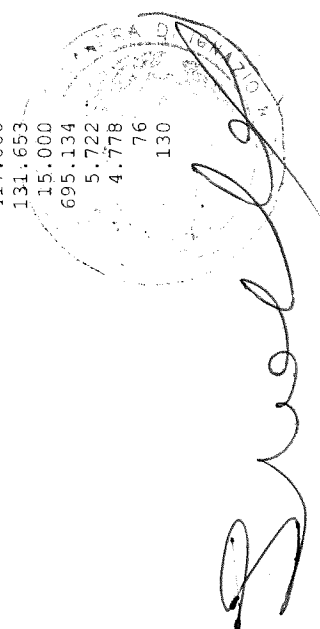
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CM-AM ACTIONS MONDE	292.000	292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND	599.438	599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	26.143	26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	68.973	68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000	100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS	93.103	93.103	93.103
**D	SCANDIUM	115.400	115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160	225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	9.050	9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822	210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823	52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042	26.042
**D	OCF	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	ERAFP ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE FLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134	695.134
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	130	130	130

Fonticono



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE		191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL		149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN		15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1		29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-AA2-E_EUA		117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS		4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS		382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA		14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA		240.082	240.082
**D	ERAPP ACTIONS EURO IV		222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR		100.202	100.202
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2		6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED		4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS		3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND		587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE		270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP		342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE		85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE		43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE		11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO		25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP		2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING		74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENNING PLACE		66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD		101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING		18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING		69.132	69.132
**D	BAM MASTER		619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.		209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF		96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND		11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDED) INDEXPOOL		35.239	35.239

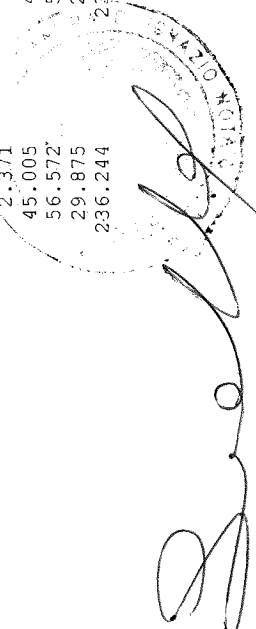
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST	156.390	156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	67.816	67.816	67.816
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613	62.613
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE	307	307	307
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION	164	164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	495.276	495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554	57.554	57.554
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	5.023	5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797	11.797	11.797
**D	PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.497	6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	130.258	130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	14.839	14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	71.759	71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1	1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	2.504	2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	25.712	25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	3.613	3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370	370
**D	REASSURE LIMITED	107.108	107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	1.435	1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.371	2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	45.005	45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	56.572	56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	29.875	29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	236.244	236.244	236.244

Fortuna



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV		1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND		3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND		18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV		12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND		68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF		728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		7.271	7.271
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF		7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF		2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH		7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG		27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND		37.108	37.108
***	LOPEZ I CASANOVES JAUME		260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.071	3.071
**D	ENERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129		10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP		1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING		30.722	30.722
***	ROSSI UMBERTO		1.462	1.462
**D	CIN BELGIUM LIMITED		62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND		168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.		88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED		104	104
**D	CIN BELGIUM LIMITED		530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST		61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA		62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND		35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST		58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP		49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC		37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP		60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC		14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY		30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN		86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND		96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		24.155	24.155

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

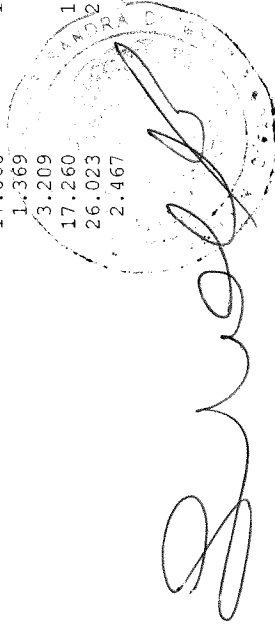
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979	16.979	16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	114.438	114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	67.620	67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND	11.312	11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.970	12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	396.199	396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	50.100	50.100	50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	14.349	14.349	14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	794.011	794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	826.383	826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	6.703	6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.105	5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	2.703	2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	2.712	2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	92.586	92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	38.107	38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	26.307	26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	5.720	5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.562	1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.481	1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314	3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200	200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390	10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC	2.379	2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601	6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364	1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900	72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO	1.369	1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467

Pagina 11

Azionisti in delega: 1.438

fontana



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297	3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.962	12.962	12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	INVESTINGFORENIGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	4.834	4.834	4.834
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	2.095	2.095	2.095
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	10.269	10.269	10.269
**D	BANK OF KOREA	37.918	37.918	37.918
**D	THE BANK OF KOREA	138	138	138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	276.645	276.645	276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	784.188	784.188	784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	304.503	304.503	304.503
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.738	2.738	2.738

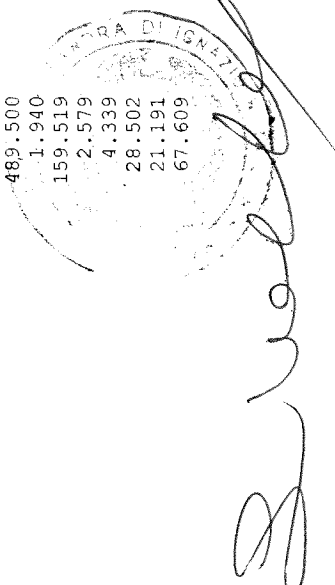
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III	18.409		18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	2.655		2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100		8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	38.047		38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC	39		39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306		306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770		41.770
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269		33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585		201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600		43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029		2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830		180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304		10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400		33.400
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746		682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780		41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571		3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159		3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400		400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627		27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000		45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549		6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507		12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568		18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824		7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071		95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689		689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431		78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808		14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867		28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500		489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940		1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519		159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579		2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339		4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502		28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191		21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609		67.609



Pontecum

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND		112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST		51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT		90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD		49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF		18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST		636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF		135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF		1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL		10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND		80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND		1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND		208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST		1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF		98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF		19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT		63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST		43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST		3.820	3.820
**D	NSP MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II		3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS		18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV		3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF		10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST			6.832

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	2		2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	7.700		7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	65.042		65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	657.000		657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	94.071		94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	92.096		92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	3.295		3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD	4.651		4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	28.300		28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME	24.726		24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	1.897		1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	11.665		11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	1.226.540		1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND	1.159.149		1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	11.204		11.204
**D	THE HKSR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	203		203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	167.288		167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING	6.188		6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716		716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	117.172		117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	761.487		761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	37.627		37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED	1.044		1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	1.484		1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	297.657		297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	25.360		25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	59.176		59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	53.939		53.939
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	17.000		17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	15.517		15.517
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	294		294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	357		357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND	7.755		7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	4.928		4.928

Antesano

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.348	1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION		2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLÆGSPENSION		432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND		21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX		31.920	31.920
**D	SEELYOND 43		24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP		155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB		3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF		365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF		32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU		23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC		37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2		9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP		392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI		37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE		1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE		10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE		3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -		24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC		167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E		19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T		16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU		9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT		15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T		46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II		162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE		54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		950	950
**D	STRATEGY SICAV		611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV		16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV		448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA		21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		1.921	1.921

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

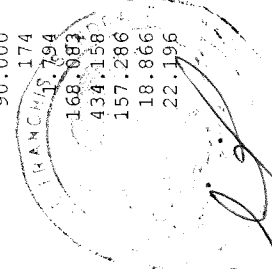
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	425	425	425
**D	LGIASUPER	49.031	49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	7.162	7.162	7.162
**D	PRIME SUPER	1.985	1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	7.135	7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST	12.934	12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6	7.483	7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	15.045	15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	7.317	7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	9.476	9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	146.371	146.371	146.371
**D	NORGES BANK	4.824.786	4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	170.000	170.000	170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	22.343	22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED	29.920	29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.	19.815	19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	148.892	148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	136.170	136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	306.347	306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	18.193	18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	7.998	7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	956	956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN	3.071	3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	994	994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	100	100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	212.691	212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.224	7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	3.465	3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	43.153	43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND	900.000	900.000	900.000
**D	LANSOWNE UCITS ICAV	232.366	232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	2.420	2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	128.976	128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	90.000	90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	174	174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.	194	194	194
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	168.083	168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196

Pagina 17

Azionisti in delega:

1.438

Pontecorvo



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463	6.463
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND	15.821	15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	872	872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	3.000	3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	800	800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	17.817	17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	2.229	2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	6.502	6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	745	745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	9.971	9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	507	507	507
**D	MOZILLA CORPORATION	3.143	3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	900	900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	700	700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	2.297	2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS` CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	4.006	4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND	694	694	694
**D	LANDSDOWNE MASTER ICAV	100.594	100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	6.555	6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	46.095	46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386	6.386

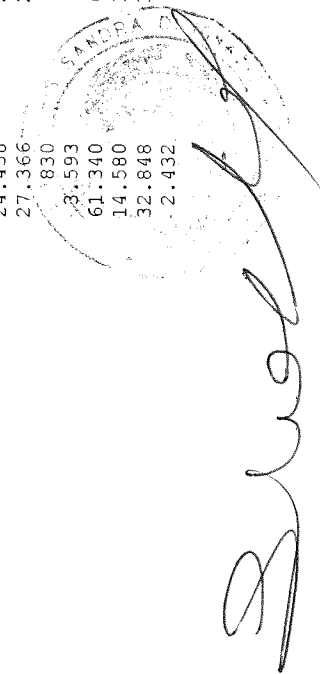
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME		9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND		188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.		424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP		1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP		290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.		8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.		5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC		6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND		18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST		1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD		1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONVERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED		5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP		15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES		6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.		2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.		28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC		809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.		393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE		4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		7.533	7.533
**D	HAWAII LLC		2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.		14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		529	529
**D	RDM LIQUID LLC..		3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC		15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND		18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.		7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST		14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC		19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP		32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.		24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC		27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS		830	830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC		61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC		14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC		32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.		2.432	2.432



Pontecorvo

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

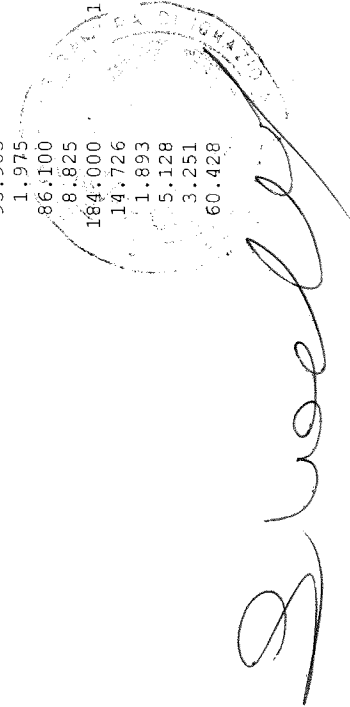
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	22.488	22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247	688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623	32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454	118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	38.122	38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097	205.097	205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	22.372	22.372	22.372
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	15.660	15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	3.084	3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	28.700	28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	148.000	148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	3.458	3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	1.424	1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380	1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	2.644	2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	13.685	13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	8.791	8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	13.450	13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	1.118	1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	294.246	294.246	294.246
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	164.100	164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	90.194	90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	841.304	841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	545	545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	109.455	109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.639	10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	2.464	2.464	2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	3.057	3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	394	394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST	9.300	9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	3.196	3.196	3.196

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.		2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.		7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN		3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..		182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION		278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION		1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.		4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE		102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.242	2.242
**D	ZOWA FOUNDATION.		1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2		2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND		45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST		7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY		6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP		47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.		95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN		1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		184.000	184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY		1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY		5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY		3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		60.428	60.428



Pontecorvo

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	56.616	56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	520	520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST	6.664	6.664	6.664
**D	ACS 30.70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	27.983	27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	1.115	1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.064.013	1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	48.800	48.800	48.800
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070	10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	1.147	1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	172.743	172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	983	983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.	2.000.000	2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP	5.958.710	5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	3.741.290	3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC	6.661	6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	298.162	298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	1.285.000	1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD	90.000	90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT	80.790	80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	679.441	679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	91.912	91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC	5.055	5.055	5.055
**D	REAQ 2015 FUND LP	43.599	43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT	166	166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES	166	166	166
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX	1.596	1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088	2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.635	3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.600	3.600	3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.630	3.630	3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640	3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640	3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.655	3.655	3.655
**D	RICHEY CAPTIAL PARTNERS IN	9.155	9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE	1.175	1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE	1.175	1.175	1.175

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND		113.194	113.194
**D	MEDIOANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION		88.490	88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT		29.500	29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO		31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.		3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.330	2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.		13.834	13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757		852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,		10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..		18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA		2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV		10.073	10.073
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV		171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES		579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC		881.628	881.628
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		1.030.975	1.030.975
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)		1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGMT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND		6.928	6.928
6.928				
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16		7.346	7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026		16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034		1.000	1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD		457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP		603.521	603.521
**D	ORBIS SICAV,		4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P		82.170	82.170

Azionisti in delega:

1.438

Pagina 23

Pontecons



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AZIMUT LIFE DAC		1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		4.612	4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.		232.336	232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND		551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP		100	100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		38.796	38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		118.753	118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND		750	750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP		1.290.589	1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		71.441	71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND		23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED		3.276	3.276
**D	CITITRUST LIMITED		6.041	6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED		709.195	709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.		2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.		7.443	7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES		772	772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND		26.760	26.760
**D	ORBIS SICAV .		5.667	5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND		27.131	27.131
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND		23.503	23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		18.982	18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		57.270	57.270
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN		2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY		1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED		57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND		4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS		255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD		36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.		4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.		22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD		5.606	5.606

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F	8.517	8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	6.096	6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN	216.731	216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	484.076	484.076	484.076
**D	NBMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	1	1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	274.687	274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900	60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	59.209	59.209	59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.491	3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	399.580	399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N	20.328	20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-	126.557	126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	57.276	57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	52.863	52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP	5.315	5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	9	9	9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED	1	1	1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED	1.210.857	1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.	29.549	29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC	844.034	844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	6.064	6.064	6.064
**D	ATLAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED	2.508.930	2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	11.508	11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE	359.260	359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICAY	10.481	10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES	119	119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	1.568	1.568	1.568
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943	37.943	37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND	2.262	2.262	2.262
**D	LEADERSEL P.M.I	84.000	84.000	84.000
**D	OTRON GLOBAL EQUITY	13.290	13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	1.230	1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	298.836	298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB	265.617	265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	1.674	1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	8.267	8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	7.511	7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	4.191	4.191	4.191
**D	AMUNDI INDEX DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	491	491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	29.152	29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	137.083	137.083	137.083

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	13.158	13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	182.552	182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1	2.923	2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511	28.511
**D	GEMINVEST	10.880	10.880	10.880
**D	HOPE	22.730	22.730	22.730
**D	LORAVA	10.890	10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	9.837	9.837	9.837
**D	CARPINKO PTES ET MOYENN CAPI C	48.520	48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP	37.042	37.042	37.042
**D	ARCO QUANT 2	7.736	7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	16.058	16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR	17.472	17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	159.009	159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	2.490	2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO	8.781	8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG	22.182	22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS	13.133	13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT	126.522	126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO	16.013	16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	36.873	36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS	17.448	17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	9.900	9.900	9.900
**D	ROPS EURO P	50.417	50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100	26.448	26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE	4.311	4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4	46.188	46.188	46.188
**D	MELPOMENE	8.490	8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE	340.630	340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR	62.684	62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	13.321	13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP	41.000	41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	14.420	14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	13.208	13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO	308.220	308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY	140.436	140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL	1.605	1.605	1.605

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

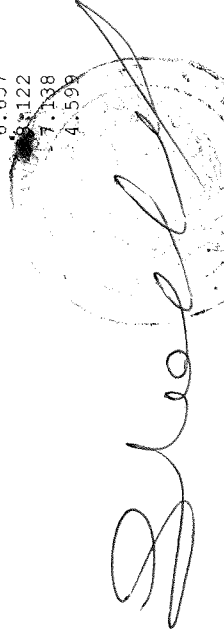
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR	70.451	70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR	18.000	18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	146.616	146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	78.043	78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	286	286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	14.537	14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS	80.719	80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	12.850	12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR	29.500	29.500	29.500
**D	ASSURDIX	36.011	36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	93.187	93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE	2.960	2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI	3.628	3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONDITALIA	596.865	596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIM	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	5.821	5.821	5.821
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	63.917	63.917	63.917
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	145.389	145.389	145.389
**D	AQR FUNDS AQR MULTIASSET FUND	6.657	6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599	4.599

Forticoro



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784	777.784
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.987	133.987	133.987
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

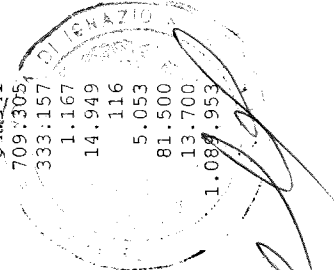
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KEPT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUFONDS SAA	40.867	40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953

Pagina 29

Azionisti in delega:

1.438

Panticoni



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICADV	30.706	30.706	30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND	10.984	10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	453	453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328	36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436	1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)	914.401	914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF	9.025	9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	22.944	22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.319	4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.734	59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	1.209	1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	4.812	4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	9.700	9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	9.578	9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	173.904	173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC	2.598	2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	517.400	517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND	3.728	3.728	3.728

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND		595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN		3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND		242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY		142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITY INDEX EX ETF		3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF		70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF		168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE FUND		408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA		150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA		199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY POOL		2.341	2.341
**D	EARNST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND		298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITS MEMBERS MT		4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT		6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF		30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN		2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II		459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I		118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND		1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENT SYSTEM OF NEW JERSEY		63.245	63.245
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF		17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO		7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD		62.800	62.800

Pagina 31

Azionisti in delega: 1.438

Pontecorvo

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	6.536	6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987	2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092	7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232	2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione, Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND		2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP		2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICAV		267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK		68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP		3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND		109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND		186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF		5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND		218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND		71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA		765.386	765.386
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND		135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND		150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND		901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST		4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND		2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO		5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND		362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF		1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF		270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		39.696	39.696

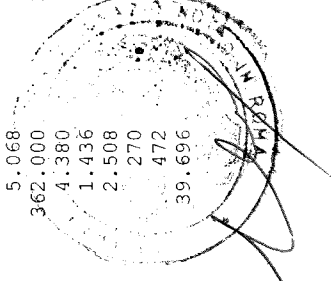
Pagina 33

Azionisti in delega:

1.438

Fontana

Fontana



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	20.900	20.900	20.900
**D	FEG SELECT, LLC	5.519	5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	2.568	2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	8.918	8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	39.900	39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	18.628	18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	3.789	3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE	39.127	39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	215.436	215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC	46.817	46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBE TRUST	2.140	2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	53.756	53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	67.987	67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	508	508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	385.912	385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	16.109	16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND	2.496	2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	3.550	3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	44	44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	3.980	3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	581	581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND	134.265	134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	148.000	148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	1.692	1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	11.440	11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	120.861	120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC	6.551	6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	284.979	284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	697	697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	30.274	30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	635.178	635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	3.196	3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.122	4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	1.900	1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	5.248	5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	188.260	188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.135	4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	44.382	44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	51.204	51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	121.443	121.443	121.443

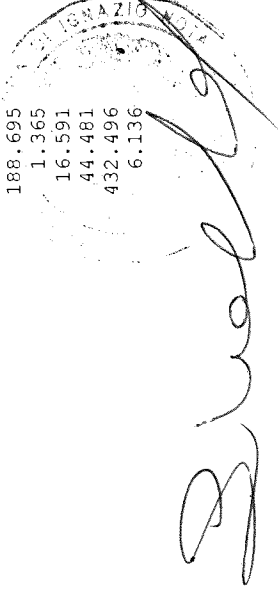
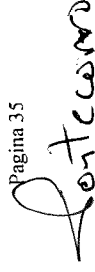
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	4.319	4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	200	200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	75.486	75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	230.680	230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODSSERVICES UCITS ETF DE	42.299	42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	150.637	150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	135.408	135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	41.620	41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	256	256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.532.377	1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	60.700	60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	303.612	303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	8.890	8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	121	121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	3.111	3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	598.978	598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	444.352	444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	17.357	17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	8.483	8.483	8.483
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	22.145	22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	228.007	228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	53.948	53.948	53.948
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	2.481	2.481	2.481
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	847	847	847
**D	STATE OF MINNESOTA	174.357	174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	469	469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	1.410	1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN	1.400	1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND	332.300	332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND	3.202.400	3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND	3.287.100	3.287.100	3.287.100

Totale voti 393.056.743
Percentuale votanti % 99,708858
Percentuale Capitale % 67,985207

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	FONDAZIONE FINANZA ETICA	3		3
***	ROSANIA ELMAN	2		2
***	COM. ARIA PULITA BASILICATA	1		1
***	LIBERIAMO LA BASILICATA	1		1
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
***	THE ESB PENSION FUND	12.520		12.520
***	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378		9.378
***	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276		43.276
***	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	145.775		145.775
***	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	225.091		225.091
***	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	41.800		41.800
***	ILA - A-ILEZEQG	8.979		8.979
***	ILA - A-ILGLOEQN	766		766
***	ILA - A-ILDSCG	2.089		2.089
***	ILA - A-ILGLOEQG	3.274		3.274
***	ILA - RAFIME	17.918		17.918
***	IRISH LIFE ASSURANCE.	34.618		34.618
***	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629		14.629

Totale voti	560.120
Percentuale votanti %	0,142089
Percentuale Capitale %	0,096881

Fontecaro



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI	SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN		
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		19.195	19.195
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TODBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION		60	60
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		144.000	144.000
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.		101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		252.533	252.533
Totale voti		587.573		
Percentuale votanti %		0,149053		
Percentuale Capitale %		0,101630		

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

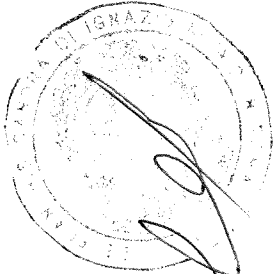
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC	12.152	12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP	5.262	5.262	5.262
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

Fonticoni



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

ALLEGATO "W"
al mio atto 11059 racc.

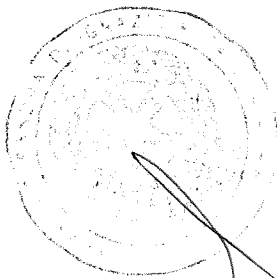
Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.461 azionisti,
portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	394.060.119	99,963390
Contrari	257	0,000065
SubTotale	394.060.376	99,963456
Astenuti	144.060	0,036544
Totale	394.204.436	100,000000
Non votanti	17.414	

Fontana



[Handwritten signature]

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

W

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA		4.681	4.681
**D	FONCHIM		36.871	36.871
**D	FONDO PEGASO		2.395	2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA		63.515	63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN		174.626.554	174.626.554
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH		1.876	1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE		16.103	16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH		3.254	3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST		1.555	1.555
**D	SIEVEKING STEFAN		1.000	1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		9.003	9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		6.629	6.629
**D	CARUSO DONATELLA		394	394
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG		72	72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		16.015	16.015
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.023.363	1.023.363
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		7.824	7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		2.556	2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		63.888	63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		24.076	24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF		3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE		2.250	2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL		13.849	13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND		1.150.000	1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		26.283	26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.860	3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF		16.712	16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP		6.821	6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL		3.214	3.214
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWICO-AKTIE		6.000	6.000
**D	PICTET - EUROPE INDEX		42.579	42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		84.605	84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF		41.882	41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES		2.571	2.571
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS		12.000	12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE		75.000	75.000

fontemoro

Wald

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER	12.854	12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER	11.570	11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	2.552.300	2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES	8.850	8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	1.576	1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER	799	799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND	16.872	16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	54.374	54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	104.605	104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452	1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	35.844	35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	13.819	13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.	2.946	2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC	68	68	68
**D	MI-FONDS F47	3.991	3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384	4.802	4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD	1.226	1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE	64.915		
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	178.750	178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC	1.417	1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	74.548	74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD	8.401	8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	14.560	14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	4.767	4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	47.554	47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	23.564	23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	4.066	4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	154.733	154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	47.728	47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	5.357	5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	41.969	41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909		
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	19.195	19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND	45.884	45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT	22.830	22.830	22.830
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	39.964	39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	36.811	36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND	217.822	217.822	217.822
**D	VGX POOLFONDS PA1	11.068	11.068	11.068

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC		2.609	2.609
**D	DT EQUITY		50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296		296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	43.682		43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088		107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753		179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373		11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND	32.658		32.658
**D	DEKA VALUE PLUS	115.313		115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		21.912
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141		22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617		9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450		20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515		515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412		65.412
**D	MULTIMIX WHOLESALE INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907		2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457		535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733		378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000		220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837		6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033		49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724		504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671		4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816		26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028		11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026		53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122		26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548		64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535		535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631		8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.280		1.280
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	914		914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	5.528.848		5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	439.698		439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	9.163		9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	3.477		3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	7.349		7.349

Porticorvo

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND		63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		100	100
**D	PEPPER L.P.		30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND		123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.866	37.866
**D	37.866			
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS	5.541	5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	16.744	16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.056	1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	582	582	582
**D	ROBBIE	3.633.333	3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	9.832	9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	278.222	278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS	11.300	11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	1.570	1.570	1.570
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL	9.572	9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP	11.080	11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	3.457	3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	3.759	3.759	3.759
**D	NFS LIMITED	7.371	7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND	1.560.870	1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND	1.162.207	1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	3.567	3.567	3.567
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	15.000	15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	25.516	25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	7.414	7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501			
	5.443	5.443		
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD	6.799	6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	6.108	6.108	6.108
**D	ING DIRECT SICAV	18.571	18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	19.868	19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	16.441	16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	59.514	59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	37.034	37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137	33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON	12.000	12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	151.640	151.640	151.640

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	2.917	2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND	8.618	8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	24.207	24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND	22.145	22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	504	504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	8.165	8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	28.999	28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTEBJ400025521	953	953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT	958.201	958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	56.478	56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	46.342	46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	10.047	10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	144.494	144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	42.170	42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	163.532	163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	153.125	153.125	153.125
**D	EARNEST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.146.565	1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	9.480	9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	2.219	2.219	2.219
**D	MEAG EUROINVEST	241.207	241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.688.176	2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	632	632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	25.177	25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	7.042	7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	38.270	38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	1.173	1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.	1.607	1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO	86.500	86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.480	2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFUU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	1.951	1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	168.426	168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	19.048	19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	5.940	5.940	5.940
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	8.269	8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	18.808	18.808	18.808
**D	HESTA	2.838	2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I	18.823	18.823	18.823
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	6.302	6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	184.912	184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	5.397	5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	80.406	80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER	19.959	19.959	19.959
**D	UI-S	7.522	7.522	7.522

Azionisti in delega:

1.454

Pagina 5

Fontana

24 maggio 2024

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		195	195
**D	SCHUCO		218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF		34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF		75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA		211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL		354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO		7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES		4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)		100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE		542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND		7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESale INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS		32.847	32.847
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE		15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE		128	128
**D	PROCURE SPACE ETF		3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE		412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL		18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND		68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY		6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS		5.896	5.896
**D	HI-AKTIEIN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS		60.000	60.000
**D	CONTINENTAL		393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE		101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO		10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1		423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE		292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND		599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF		26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF		68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS		93.103	93.103
**D	SCANDIUM		115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG		225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL		9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP		210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE		52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		65.679	65.679

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

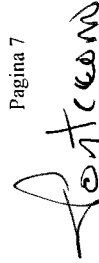
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		26.042	26.042
**D	OCF		199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		1.159	1.159
**D	ERAFP ACTIONS PAB EURO I		54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND		21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF		18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL		80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE		3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC..		1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		10.336	10.336
**D	CARILLO CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND		73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG		89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE		28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS		1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY		5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO		174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND		15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY		2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70		50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE		37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYK A1-FONDS		417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS		15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		695.134	695.134
**D	UNISUPER		5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP		4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL		130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE		191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL		149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN		15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1		29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA		117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS		382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA		14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA		240.082	240.082
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV		222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR		100.202	100.202



Pagina 7


Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	6.738	6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	23.933	23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	4.361	4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	3.347	3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	587	587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE	270.999	270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP	342.985	342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO	900.000	900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE	85	85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE	43	43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE	11.314	11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	25.930	25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP	2.050	2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING	74	74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE	66	66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING	2.269.673	2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD	101	101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING	18	18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING	69.132	69.132	69.132
**D	BAM MASTER	619.719	619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.455	1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (SAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	209.952	209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	959	959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	96.681	96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND	11.839	11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	287.122	287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	35.239	35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST	156.390	156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	67.816	67.816	67.816
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613	62.613
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERMES SOLIDAIRE	307	307	307
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387	4.726.387

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TRPH CORPORATION		164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10		15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		57.554	57.554
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS		5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND		11.797	11.797
**D	PETUBUHAN KESELAMATAN SOCIAL		9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND		130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND		14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1		1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3		28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8		1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND		25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED		3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND		370	370
**D	REASSURE LIMITED		107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND		1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND		45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND		56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED		29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND		236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV		1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND		3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND		18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV		12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND		68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF		728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		7.271	7.271
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF		7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF		2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH		7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG		27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND		37.108	37.108
***	LOPEZ I CASANOVES JAUME		260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.071	3.071
**D	ENERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.449	6.449



Pagina 9
Pontorno

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129		10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP		1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING		30.722	30.722
***	ROSSI UMBERTO		1.462	1.462
**D	CIN BELGIUM LIMITED		62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND		168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.		88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED		104	104
**D	CIN BELGIUM LIMITED		530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST		61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA		62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND		35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST		58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP		49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC		37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP		60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC		14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY		30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN		86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND		96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		24.155	24.155
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.979	16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT		114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND		67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND		11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		50.100	50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		14.349	14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND		794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF		6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO		2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST		2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO		38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY		26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN		5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.481	1.481

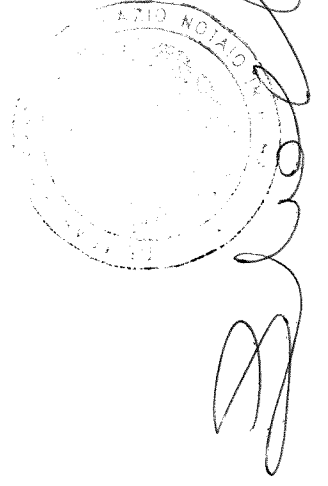
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314	3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200	200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390	10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC	2.379	2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601	6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364	1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900	72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO	1.369	1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297	3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848



Pontecore

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

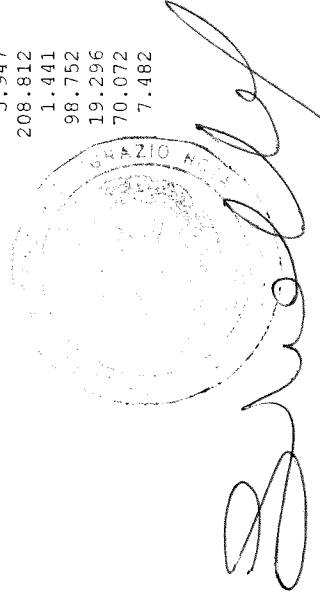
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.962	12.962	12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	4.834	4.834	4.834
**D	THE ESB PENSION FUND	12.520	12.520	12.520
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	2.095	2.095	2.095
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	10.269	10.269	10.269
**D	BANK OF KOREA	37.918	37.918	37.918
**D	THE BANK OF KOREA	138	138	138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	276.645	276.645	276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	784.188	784.188	784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	304.503	304.503	304.503
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.738	2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	4.148	4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	8.504	8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1	1	1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III	18.409	18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	2.655	2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100	8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	38.047	38.047	38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC	39	39	39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306	306	306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770	41.770	41.770
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269	33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585	201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378	9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600	43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029	2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830	180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304	10.304	10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400	33.400	33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276	43.276	43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746	682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780	41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571	3.571	3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159	3.159	3.159

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		400	400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.627	27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO		45.000	45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT		6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND		12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO		18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION		7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO		95.071	95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND		78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF		14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN		28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT		489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E		1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC		159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		4.339	4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT		67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND		112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST		51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT		90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD		49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF		18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST		636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF		135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF		1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL		10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND		80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND		1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND		208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST		1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF		98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF		19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		7.482	7.482



Azionisti in delega:

1.454

Pagina 13

Porticorno

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT		63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST		43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST		3.820	3.820
**D	NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II		3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS		18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV		3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF		10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		6.832	6.832
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN		1	1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME		24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND		1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		11.665	11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND		1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		11.204	11.204
**D	THE HK SAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND		203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST		167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		6.188	6.188

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716	716	716
**D	INVENCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	117.172	117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	761.487	761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	37.627	37.627	37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED	1.044	1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	1.484	1.484	1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	297.657	297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	25.360	25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	59.176	59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	53.939	53.939	53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	145.775	145.775	145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	17.000	17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	15.517	15.517	15.517
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	294	294	294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	357	357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND	7.755	7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	4.928	4.928	4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.348	1.348	1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION	2.639	2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	20.436	20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.919	12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	432.354	432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	21.833	21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX	31.920	31.920	31.920
**D	SEYOND 43	24.551	24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	155.892	155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	3.610	3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	365.984	365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF	32.128	32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	31.847	31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU	23.873	23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC	37.856	37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	9.984	9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP	392	392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI	37.806	37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	69.935	69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE	1.567	1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE	10.593	10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	3.245	3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	1.646	1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -	24.978	24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC	167.000	167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	19.492	19.492	19.492

Pagina 15
Fontana

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T	16.082	16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	9.025	9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT	15.364	15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T	46.200	46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	91.484	91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	32.157	32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	162.811	162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	54.540	54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	1.636	1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	950	950	950
**D	STRATEGY SICAV	611	611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV	16.809	16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV	448.204	448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA	21.577	21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	1.921	1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	425	425	425
**D	LGIASUPER	49.031	49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	7.162	7.162	7.162
**D	PRIME SUPER	1.985	1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	7.135	7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST	12.934	12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6	7.483	7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	15.045	15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	7.317	7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	9.476	9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	146.371	146.371	146.371
**D	NORGES BANK	4.824.786	4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	170.000	170.000	170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	22.343	22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED	29.920	29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.	19.815	19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	148.892	148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	136.170	136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	306.347	306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	18.193	18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	7.998	7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	956	956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN	3.071	3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	994	994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	100	100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	212.691	212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.224	7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	3.465	3.465	3.465

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	43.153	43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND	900.000	900.000	900.000
**D	LANDOWNE UCITS ICAV	232.366	232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	2.420	2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	128.976	128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	90.000	90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	174	174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.	1.794	1.794	1.794
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	225.091	225.091	225.091
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	168.083	168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281	10.281
**D	FRESCO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463	6.463
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	DRIDHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES.FUND	15.821	15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	872	872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	3.000	3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	800	800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	17.817	17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	2.229	2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	6.502	6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	745	745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	9.971	9.971	9.971

Pontcom

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

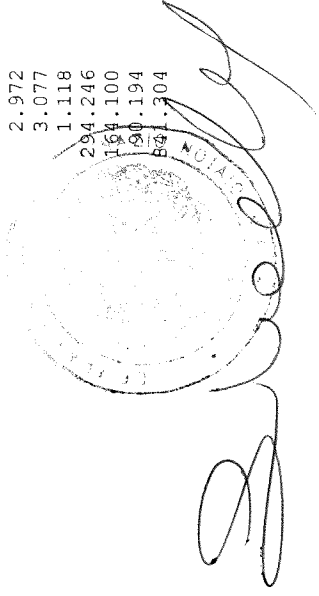
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		507	507
**D	MOZILLA CORPORATION		3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND		900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009		4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND		694	694
**D	LANSOWNE MASTER ICAV		100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION		6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME		9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND		188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.		424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP		1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP		290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.		8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.		5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC		6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND		18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST		1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD		1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONVERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED		5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP		15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES		6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.		2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.		28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC		809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.		393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE		4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		7.533	7.533
**D	HAWAII LLC		2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.		14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		529	529
**D	RDM LIQUID LLC..		3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC		15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND		18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.		7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST		14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC		19.353	19.353

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848	32.848
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	2.432	2.432	2.432
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	22.488	22.488	22.488
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	688.247	688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	32.623	32.623	32.623
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	118.454	118.454	118.454
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	38.122	38.122	38.122
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	205.097	205.097	205.097
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	22.372	22.372	22.372
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	15.660	15.660	15.660
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	3.084	3.084	3.084
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	28.700	28.700	28.700
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	148.000	148.000	148.000
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	7.747	7.747	7.747
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	3.458	3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	1.424	1.424	1.424
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	1.380	1.380	1.380
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	2.644	2.644	2.644
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	956	956	956
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	13.685	13.685	13.685
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	956	956	956
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	8.791	8.791	8.791
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	13.450	13.450	13.450
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	1.118	1.118	1.118
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	294.246	294.246	294.246
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	164.100	164.100	164.100
**D	RELANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	90.194	90.194	90.194
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	841.304	841.304	841.304
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST			



Pagina 19
Fontana

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN		545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		2.464	2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST		9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.		3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.		2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.		7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN		3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..		182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION		278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION		1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.		4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE		102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.		1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2		2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND		45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST		7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY		6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP		47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.		95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN		1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		8.825	8.825

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	184.000	184.000	184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	14.726	14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY	1.893	1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	5.128	5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	3.251	3.251	3.251
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	60.428	60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	56.616	56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	520	520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST	6.664	6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	27.983	27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	1.115	1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.064.013	1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	48.800	48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	101.785	101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070	10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	1.147	1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	172.743	172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	983	983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.	2.000.000	2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP	5.958.710	5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	3.741.290	3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC	6.661	6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	298.162	298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	1.285.000	1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD	90.000	90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT	80.790	80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	679.441	679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	91.912	91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC	5.055	5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP	43.599	43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT	166	166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES	166	166	166
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX	1.596	1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088	2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.635	3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.600	3.600	3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.630	3.630	3.630

fontcom

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640	3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640	3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.655	3.655	3.655
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN	9.155	9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE	1.175	1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE	1.175	1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE	1.175	1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.912	8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	113.194	113.194	113.194
**D	MEDIOBANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION	88.490	88.490	88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT	29.500	29.500	29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	31.429	31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.	3.981	3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	3.042	3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND	2.330	2.330	2.330
**D	JHF II INT`L SMALL CO FUND	72.123	72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	13.834	13.834	13.834
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST	1.258	1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757	852.000	852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	224.665	224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	69.274	69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,	10.912	10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	5.423	5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESAL INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	18.329	18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA	2.287	2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO	5.802	5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	10.073	10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	41.800	41.800	41.800
**D	IIA - A-ILEZEQG	8.979	8.979	8.979
**D	IIA - A-ILGLOEQN	766	766	766
**D	IIA - A-ILDSCG	2.089	2.089	2.089
**D	IIA - A-ILGLOEQG	3.274	3.274	3.274
**D	IIA - RAFIME	17.918	17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	34.618	34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	171.357	171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	4.403.984	4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	2.065.863	2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES	579.715	579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC	881.628	881.628	881.628
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	1.030.975	1.030.975	1.030.975
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	1.670	1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	1.285	1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	177.922	177.922	177.922

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	L AND G ASSUR (PENS MCNT) LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND 6.928			6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16		7.346	7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026		16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034		1.000	1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD		457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP		603.521	603.521
**D	ORBIS SICAV		4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P		82.170	82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC		1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		4.612	4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.		232.336	232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND		551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP		100	100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		38.796	38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		118.753	118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND		750	750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP		1.290.589	1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		71.441	71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND		23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED		3.276	3.276
**D	CITITRUST LIMITED		6.041	6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED		709.195	709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.		2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.		7.443	7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES		772	772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND		26.760	26.760
**D	ORBIS SICAV		5.667	5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND		27.131	27.131
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND		23.503	23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		18.982	18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		57.270	57.270
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN		2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY		1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		11.025	11.025

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED		57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND		4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS		255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGLER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD		36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.		4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.		22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD		5.606	5.606
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F		8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED		6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		484.076	484.076
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.		1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.		59.209	59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL		399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N		20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-		126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED		57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP		5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.		9	9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED		1	1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED		1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.		29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC		844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.		6.064	6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED		2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE		359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICAV		10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES		119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD		1.568	1.568
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP		37.943	37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		2.262	2.262
**D	LEADERSSEL P.M.I		84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY		13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY		1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB		265.617	265.617

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND		1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL		8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE		7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE		4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE		491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY		1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1		2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES		330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT		28.511	28.511
**D	GEMINVEST		10.880	10.880
**D	HOPE		22.730	22.730
**D	LORAVA		10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE		9.837	9.837
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C		48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP		37.042	37.042
**D	ARCO QUANT 2		7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND		16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR		17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS		159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS		2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO		8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG		22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT		126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO		16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS		17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A		9.900	9.900
**D	ROPS EURO P		50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100		26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE		4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4		46.188	46.188
**D	MELPOMENE		8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE		340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR		62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND		13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP		41.000	41.000

Pagina 25
font.com

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	14.420	14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	13.208	13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO	308.220	308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY	140.436	140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL	1.605	1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR	70.451	70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR	18.000	18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	146.616	146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	78.043	78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	286	286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	14.537	14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS	80.719	80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	12.850	12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR	29.500	29.500	29.500
**D	ASSURDIX	36.011	36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	93.187	93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE	2.960	2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI	3.628	3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONDITALIA	596.865	596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPERMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIMITI	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND.	5.821	5.821	5.821
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	63.917	63.917	63.917
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	145.389	145.389	145.389
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASSET FUND	6.657	6.657	6.657

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784	777.784
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORLDR EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON FIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES CORE MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IFM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUIFONDS SAA	40.867	40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227		227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527		215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596		2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031		2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075		5.075
**D	ZURICH INVEST ICAV	30.706		30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198		1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567		15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614		16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189		69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251		518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303		70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700		700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222		806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227		227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950		11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872		3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND	10.984		10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173		173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041		679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	453		453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558		306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328		36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436		1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)	914.401		914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF	9.025		9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	22.944		22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.319		4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.734		59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	1.209		1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	4.812		4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	9.700		9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	9.578		9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	173.904		173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC	2.598		2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	517.400		517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND	3.728		3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	377.757		377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	847.547		847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	66.285		66.285

Fontana

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND		595.391	595.391
**D	SSGA SPDR EFTS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		9.075	9.075
**D	SSGA SPDR EFTS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN		3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND		242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY		142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF		3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF		70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF		168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND		408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA		150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA		199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL		2.341	2.341
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND		298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITSMEMBERS MT		4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT		6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFT DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF		30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN		2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II		459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I		118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND		1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSYSTEM OF NEW JERSEY		63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF		17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO		7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS` PENSION PLAN BOARD		62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDFLOCAL 103 IBEW		98.157	98.157
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST		820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I		1.228	1.228

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC		29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM		51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC		65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR		3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD		1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND		55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		13.403	13.403
**D	RHUMELINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		11.238	11.238
**D	RHUMELINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC		6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF		19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF		7.257	7.257
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF		2.987	2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF		728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO		80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND		1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY		377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST		7.092	7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO		23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF		2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT		5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND		2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP		2.052	2.052

fortcom

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564	564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846	4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087	5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799	6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND	218.642	218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	48.166	48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND	71.307	71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	705.604	705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	547.240	547.240	547.240
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	8.083	8.083	8.083
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	48.812	48.812	48.812
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	765.386	765.386	765.386
**D	STATE OF MINNESOTA	30.392	30.392	30.392
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	49.735	49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	135.642	135.642	135.642
**D	HARBOR OVERSEAS FUND	150.000	150.000	150.000
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND	901.000	901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND	4.575	4.575	4.575
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST	2.465.000	2.465.000	2.465.000
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND	5.068	5.068	5.068
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO	362.000	362.000	362.000
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND	4.380	4.380	4.380
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	1.436	1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	2.508	2.508	2.508
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	270	270	270
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF	472	472	472
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	39.696	39.696	39.696
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	20.900	20.900	20.900
**D	MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	5.519	5.519	5.519
**D	PEG SELECT, LLC	2.568	2.568	2.568
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	8.918	8.918	8.918
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	39.900	39.900	39.900
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	18.628	18.628	18.628
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	3.789	3.789	3.789
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE	39.127	39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	215.436	215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC	46.817	46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEPFA TRUST	2.140	2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	53.756	53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	67.987	67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	508	508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	385.912	385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	16.109	16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND	2.496	2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	3.550	3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	44	44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	3.980	3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	581	581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND	134.265	134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	148.000	148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	1.692	1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	11.440	11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	120.861	120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC	6.551	6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	284.979	284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	697	697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	30.274	30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	635.178	635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	3.196	3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.122	4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	1.900	1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	5.248	5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	188.260	188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.135	4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	44.382	44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	51.204	51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	121.443	121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	4.319	4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	200	200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	75.486	75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	230.680	230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODSSERVICES UCITS ETF DE	42.299	42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	150.637	150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	135.408	135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	41.620	41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	256	256	256

Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.532.377	1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	60.700	60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	303.612	303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	8.890	8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	121	121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	3.111	3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	598.978	598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENT'S GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENT'S CHILD TRUST FUND	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	444.352	444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	17.357	17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE	8.483	8.483	8.483
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	22.145	22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	228.007	228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQUITY FUND	53.948	53.948	53.948

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

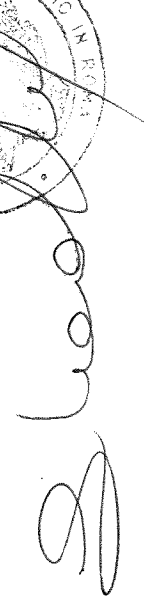

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		2.481	2.481
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND		847	847
**D	STATE OF MINNESOTA		174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST		469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND		44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND		1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND		332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND		3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND		3.287.100	3.287.100

Totale voti	394.060.119
Percentuale votanti %	99,963390
Percentuale Capitale %	68,158756



Pontecorvo

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione dell' utile di esercizio.

CONTRARI


Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
***	ASCIONE GIANCARLO		250	250
***	ROSANIA ELMAN		2	2
**D	COM. ARIA PULITA BASILICATA		1	1
**D	LIBERTAMO LA BASILICATA		1	1
Totale voti				
		257		
Percentuale votanti %		0,000065		
Percentuale Capitale %		0,000044		

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione dell'utile di esercizio.

ASTENUTI

Badge 3	Ragione Sociale COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN	Proprio	Delega	Totale
**D **D	MRROBERTO T VERTHELYI TOBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		60 144.000	60 144.000
Totale voti				
Percentuale votanti %		144.060		
Percentuale Capitale %		0,036544		
		0,024917		

Stefano Pontecorvo
S. Luella



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione dell' utile di esercizio.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "X"
al mio atto 11059 racc.

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

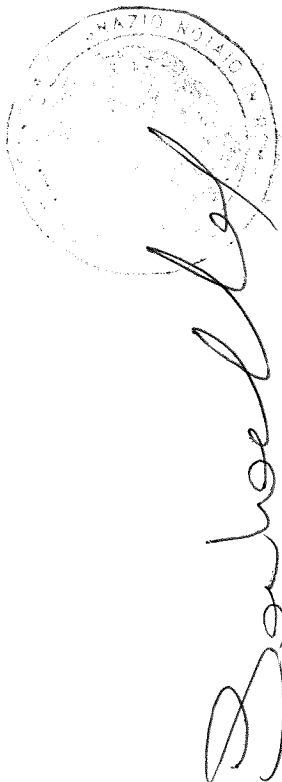
Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.460 azionisti,
portatori di n° 394.204.433 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione		
LISTA 1	357.817.390	90,769499
LISTA 2	23.329.726	5,918180
SubTotale	381.147.116	96,687679
Contrari	29.132	0,007390
SubTotale	381.176.248	96,695069
Astenuti	13.028.185	3,304931
Totale	394.204.433	100,000000
Non votanti	17.417	

Antecano

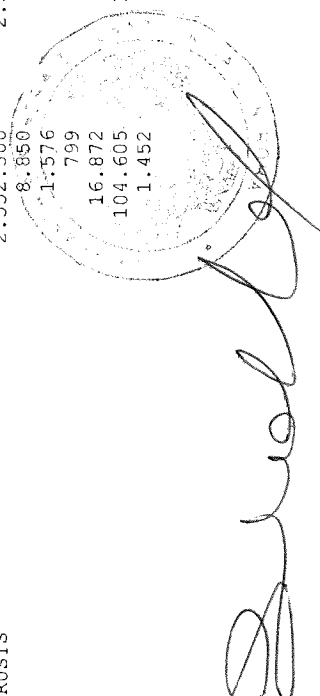




LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA		4.681	4.681
**D	FONCHIM		36.871	36.871
**D	FONDO PEGASO		2.395	2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA		63.515	63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN	174.626.554	174.626.554	174.626.554
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH		1.876	1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE		16.103	16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH		3.254	3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST		1.555	1.555
***	SIEVEKING STEFAN		1.000	1.000
***	CARUSO DONATELLA		394	394
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		7.824	7.824
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF		3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE		2.250	2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL		13.849	13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND	1.150.000	1.150.000	1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX	26.283	26.283	26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.860	3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF		16.712	16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP		6.821	6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL		3.214	3.214
**D	PICTET - EUROPE INDEX		42.579	42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		84.605	84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF		41.882	41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES		2.571	2.571
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS		12.000	12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE		75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER		12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER		11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	2.552.300	2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES		8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND		1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER		799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		16.872	16.872
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL		1.452	1.452



Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974 4.727	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.		2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC		68	68
**D	MI-FONDS F47		3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384		4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD		1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE 64.915	64.915		
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC		1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND		74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD		8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC		14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)		4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT		47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		41.969	41.969
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		19.195	19.195
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT		22.830	22.830
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND		217.822	217.822
**D	GVV POOLFONDS PA1		11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC		2.609	2.609
**D	DT EQUITY		50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND		43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		107.088	107.088
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND		32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS		115.313	115.313

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

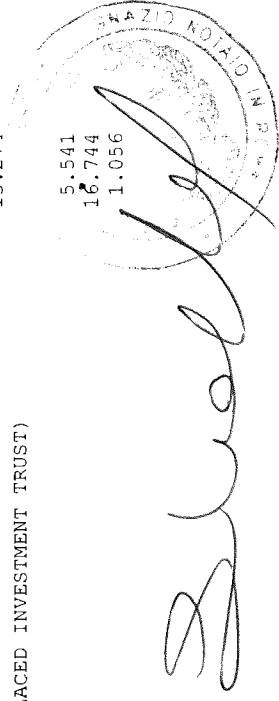
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		
	21.912			
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141		22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617		9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450		20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515		515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412		65.412
**D	MULTIMIX WHOLESale INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907		2.907
**D	VANGUARD TRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457		535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733		378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000		220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837		6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033		49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724		504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671		4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816		26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028		11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026		53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122		26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548		64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535		535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631		8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.280		1.280
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	914		914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	5.528.848		5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	439.698		439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	9.163		9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	3.477		3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	7.349		7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	162.132		162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	63.549		63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	100		100
**D	PEPPER L.P.	30.447		30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	3.874		3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	123.893		123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY	4.501		4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND	45.467		45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	13.274		13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	37.866		37.866
	37.866			
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS	5.541		5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	16.744		16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.056		1.056

Azionisti in delega:

1.239

Pagina 3

Portecano



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		582	582
**D	ROBBIE		3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND		278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS		11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III		1.570	1.570
**D	INVESTINGFORENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL		9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP		11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO		3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		3.759	3.759
**D	NFS LIMITED		7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND		1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND		1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.		3.567	3.567
**D	VERDIPAPIFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSEC		25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492		7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501			
	5.443	5.443		
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD		6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND		6.108	6.108
**D	ING DIRECT SICAV		18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON		12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND		151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND		8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND		22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND		504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND		8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521		953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT		958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF		46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)		144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		42.170	42.170

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	163.532	163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	153.125	153.125	153.125
**D	EARNEST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.146.565	1.146.565	1.146.565
**D	ROBEKO UMBRELLA FUND I N.V.	9.480	9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICVAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	2.219	2.219	2.219
**D	MEAG EUROINVEST	241.207	241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.688.176	2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	632	632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	25.177	25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	7.042	7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	38.270	38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	1.173	1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.	1.607	1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO	86.500	86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.480	2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	1.951	1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	168.426	168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	19.048	19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICVAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	5.940	5.940	5.940
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	8.269	8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	18.808	18.808	18.808
**D	HESTA	2.838	2.838	2.838
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	6.302	6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	184.912	184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	5.397	5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	80.406	80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER	19.959	19.959	19.959
**D	UI-S	7.522	7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	195	195	195
**D	SCHUCO	218	218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF	34.147	34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF	75.104	75.104	75.104
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	1.636	1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	8.134	8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	7.384	7.384	7.384
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)	100	100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE	542.377	542.377	542.377
**D	ISHARES WHOLESAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	24.459	24.459	24.459
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE	15.185	15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE	128	128	128
**D	PROCURE SPACE ETF	3.314	3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE	412.934	412.934	412.934

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL	18.454	18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	68.206	68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	6.198	6.198	6.198
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	5.896	5.896	5.896
**D	HI-AKTIEN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	60.000	60.000	60.000
**D	CONTINENTAL	393	393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE	101.597	101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO	10.000	10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1	423	423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE	292.000	292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND	599.438	599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	26.143	26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	68.973	68.973	68.973
**D	SCANDIUM	115.400	115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160	225.160	225.160
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822	210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823	52.823	52.823
**D	OCF	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	ERAPP ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK AI-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	130	130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE	191	191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL	149	149	149

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN	15.000	15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	29.239	29.239	29.239
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN	76.088	76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	38.369	38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND	2.185	2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	4.338	4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS	382	382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	14.300	14.300	14.300
**D	ERAPP ACTIONS EURO IV	222.288	222.288	222.288
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	23.933	23.933	23.933
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	3.347	3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	587	587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE	270.999	270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP	342.985	342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO	900.000	900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE	85	85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE	43	43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE	11.314	11.314	11.314
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP	2.050	2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING	74	74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE	66	66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING	2.269.673	2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD	101	101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING	18	18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING	69.132	69.132	69.132
**D	BAM MASTER	619.719	619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.455	1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	209.952	209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	959	959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	96.681	96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND	11.839	11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	287.122	287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	35.239	35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST	156.390	156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	67.816	67.816	67.816
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613	62.613
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE	307	307	307
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444

Pagina 7
Fontecora

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA I

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION	164	164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	495.276	495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115	15.115
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	5.023	5.023	5.023
**D	PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.497	6.497	6.497
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	2.504	2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	25.712	25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	3.613	3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370	370
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	1.435	1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.371	2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	45.005	45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	56.572	56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	29.875	29.875	29.875
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	3.274	3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	10.028	10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	18.910	18.910	18.910
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	68.663	68.663	68.663
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	7.271	7.271	7.271
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	10.309	10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND	37.108	37.108	37.108
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.071	3.071	3.071
**D	ENERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.449	6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	10.418	10.418	10.418
**D	STATE OF WYOMING	30.722	30.722	30.722
**D	ROSSI UMBERTO	1.462	1.462	1.462
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND	168	168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.	88.170	88.170	88.170
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	61.748	61.748	61.748
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	16.000	16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	111.309	111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	35.961	35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	58.891	58.891	58.891

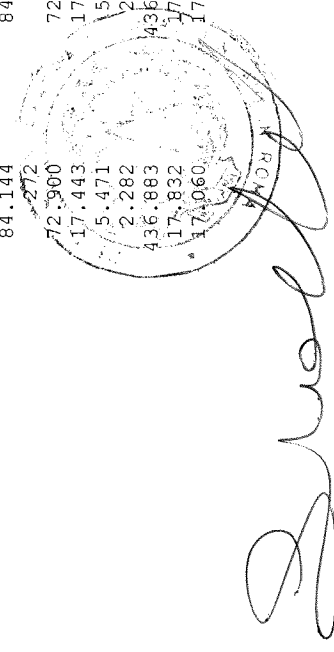
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP		49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC		37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP		60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC		14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY		30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN		86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND		96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		24.155	24.155
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.979	16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT		114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND		67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND		11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		50.100	50.100
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND		794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF		6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO		2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST		2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO		38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY		26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN		5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR		3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST		200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC		2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST		6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ		1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF		14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING		84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND		272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND		72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC		5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO		2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND		17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND		17.060	17.060



Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO	1.369	1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750	108.750
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.962	12.962	12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	INVESTINGFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	4.834	4.834	4.834
**D	THE ESB PENSION FUND	12.520	12.520	12.520
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	2.095	2.095	2.095
**D	BANK OF KOREA	37.918	37.918	37.918
**D	THE BANK OF KOREA	138	138	138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	276.645	276.645	276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	784.188	784.188	784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	304.503	304.503	304.503

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III		18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA		8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES		38.047	38.047
**D	INVERSCO MARKETS III PLC	39		39
**D	INVERSCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF		306	306
**D	INVERSCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF		41.770	41.770
**D	INVERSCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF		33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS		2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS		180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED		10.304	10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO		33.400	33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		43.276	43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC		41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA		3.571	3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC		3.159	3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		400	400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.627	27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO		45.000	45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT		6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND		12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO		18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION		7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO		95.071	95.071
**D	INVERSCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND		78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF		14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN		28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT		489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E		1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC		159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		4.339	4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		21.191	21.191



Pagina 11
Fontana

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA I

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST	51.358	51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	90.000	90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	18.810	18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	636.772	636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	135.697	135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	14.801	14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	1.118	1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	10.350	10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	80.000	80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	1.179.704	1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	7.778	7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	5.947	5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	208.812	208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	1.441	1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF	98.752	98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF	19.296	19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	70.072	70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	7.482	7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	177.702	177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	63.755	63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST	43.808	43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	9.365	9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	485.539	485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	3.820	3.820	3.820
**D	NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II	3.231	3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	18.128	18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV	3.572	3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	160.580	160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	348	348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	991	991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	21.426	21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	5.226	5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF	10.820	10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	39.881	39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	6.832	6.832	6.832
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	97.400	97.400	97.400

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	95.693	95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	52.311	52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	11.773	11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST	1.072	1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF	503	503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	2	2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	7.700	7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	65.042	65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	657.000	657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	94.071	94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	92.096	92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	3.295	3.295	3.295
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	28.300	28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME	24.726	24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	1.897	1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	11.665	11.665	11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	1.226.540	1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND	1.159.149	1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	11.204	11.204	11.204
**D	THE HK SAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	203	203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	167.288	167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING	6.188	6.188	6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716	716	716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	117.172	117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	761.487	761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	37.627	37.627	37.627
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	297.657	297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	25.360	25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	59.176	59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	53.939	53.939	53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	145.775	145.775	145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	17.000	17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	15.517	15.517	15.517
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	294	294	294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	357	357	357
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.348	1.348	1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION	2.639	2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	20.436	20.436	20.436
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	432.354	432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	21.833	21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX	31.920	31.920	31.920
**D	SEAYOND 43	24.551	24.551	24.551
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP	392	392	392

Pontecorvo

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE		3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -		24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC		167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E		19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T		16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU		9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT		15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T		46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		32.157	32.157
**D	LGIASUPER		49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		7.162	7.162
**D	PRIME SUPER		1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74		7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST		12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6		7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		9.476	9.476
**D	NORGES BANK		4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		170.000	170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.		22.343	22.343
**D	BANK OF BOTSWANA.		19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND		7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT		956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN		3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL		100	100
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		128.976	128.976
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.		1.794	1.794
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		225.091	225.091
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.		168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING		18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F		22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT		10.281	10.281

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEREN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463	6.463
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND	15.821	15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	872	872	872
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	3.000	3.000	3.000
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	800	800	800
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	17.817	17.817	17.817
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	6.502	6.502	6.502
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	745	745	745
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	1.900	1.900	1.900
**D	MOZILLA CORPORATION	9.971	9.971	9.971
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	3.143	3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	900	900	900
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	700	700	700
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	2.297	2.297	2.297
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND	4.006	4.006	4.006
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV	694	694	694
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	100.594	100.594	100.594
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.555	6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507	209.507
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	46.095	46.095	46.095
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	9.765	9.765	9.765
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	548	548	548
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.	188	188	188
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	424	424	424
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	1.027	1.027	1.027
**D		290	290	290

Fontana

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.	8.700	8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.	5.947	5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC	6.332	6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	18.049	18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	1.644	1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD	1.869	1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONYERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES	6.108	6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	2.095	2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	28.700	28.700	28.700
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809	809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533	7.533
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC..	3.800	3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580	14.580
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	22.488	22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247	688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623	32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454	118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	38.122	38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097	205.097	205.097
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	15.660	15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	3.084	3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	28.700	28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	148.000	148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	2.508	2.508	2.508

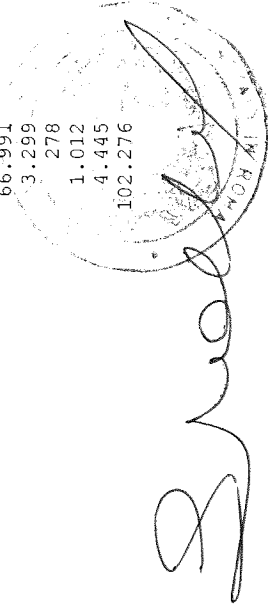
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	3.458	3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	1.424	1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380	1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	2.644	2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	13.685	13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	8.791	8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	13.450	13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	1.118	1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	294.246	294.246	294.246
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	164.100	164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	90.194	90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	841.304	841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	545	545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	109.455	109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.639	10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	2.464	2.464	2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	3.057	3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	394	394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST	9.300	9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	3.196	3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	2.049	2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	870.100	870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.	7.552	7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN	3.407	3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..	182.700	182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	157.327	157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH	16.100	16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	3.437	3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	59.970	59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	66.991	66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	3.299	3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION	278	278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	1.012	1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.	4.445	4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	102.276	102.276	102.276

Fontecore



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	362.521	362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.242	2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.	1.395	1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	2.692	2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	90.163	90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	6.487	6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND	45.298	45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400	35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	91.899	91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	70.315	70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	16.042	16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	27.736	27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.265.783	1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	7.738	7.738	7.738
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP	47.579	47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	95.903	95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	1.975	1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	86.100	86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	8.825	8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	184.000	184.000	184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	14.726	14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY	1.893	1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	5.128	5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	3.251	3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	60.428	60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	56.616	56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	520	520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST	6.664	6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	27.983	27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	1.115	1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.064.013	1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	15.700	15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	48.800	48.800	48.800
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	65.600	65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070	10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	1.147	1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	172.743	172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	983	983	983
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC	6.661	6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	298.162	298.162	298.162
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD	90.000	90.000	90.000

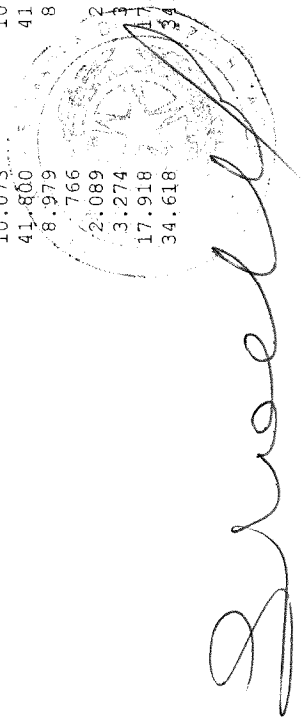
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC		5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP		43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT		166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES		166	166
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX		1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE		2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.600	3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.630	3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.655	3.655
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		9.155	9.155
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND		113.194	113.194
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION		88.490	88.490
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO		31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.		3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.330	2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.		13.834	13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757		852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,		10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESale INDEXED GLOBAL SHARE FUND..		18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA		2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICav		10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEQG		8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN		766	766
**D	ILA - A-ILDSCG		2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG		3.274	3.274
**D	ILA - RAFIMF		17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		34.618	34.618



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

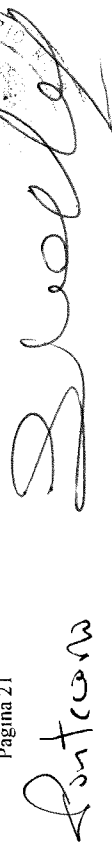
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	171.357	171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	4.403.984	4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	2.065.863	2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIAKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES	579.715	579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC	881.628	881.628	881.628
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	7.346	7.346	7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	531.947	531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026	16.300	16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034	1.000	1.000	1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD	457.248	457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	603.521	603.521	603.521
**D	ORBIS SICAV,	4.834.530	4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P	82.170	82.170	82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC	1.082	1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612	4.612	4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.	232.336	232.336	232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186	551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589	38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100	100	100
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753	118.753	118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750	750	750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	1.290.589	1.290.589	1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441	71.441	71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049	23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED	3.276	3.276	3.276
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195	709.195	709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578	2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443	7.443	7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447	4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES	772	772	772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760	26.760	26.760
**D	ORBIS SICAV .	5.667	5.667	5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND	27.131	27.131	27.131
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330	3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551	24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032	98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982	18.982	18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	57.270	57.270	57.270
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	1.225	1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	11.025	11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	57.600	57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND	4.423	4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS	255	255	255

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD		36	36
**D	PINNROCK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.		4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.		22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD		5.606	5.606
5.606				
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F		8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED		6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		484.076	484.076
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.		1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.		59.209	59.209
**D	REC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL		399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N		20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-		126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED		57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP		5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.		9	9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED		1	1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED		1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.		29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC		844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.		6.064	6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED		2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE		359.260	359.260
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES		119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD		1.568	1.568
**D	LEADSEEL P.M.I		84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY		13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY		1.230	1.230
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND I		2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES		330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT		28.511	28.511
**D	GEMINVEST		10.880	10.880
**D	HOPE		22.730	22.730
**D	LORAVA		10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE		9.837	9.837
**D	CARPINKO PTES ET MOYENN CAPI C		48.520	48.520



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SAKKARAH 7 FCP	37.042	37.042	37.042
**D	ARRCO QUANT 2	7.736	7.736	7.736
**D	MELPOMENE	8.490	8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE	340.630	340.630	340.630
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	13.321	13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP	41.000	41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	14.420	14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	13.208	13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO	308.220	308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY	140.436	140.436	140.436
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIMI	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	5.821	5.821	5.821
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	145.389	145.389	145.389
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASSET FUND	6.657	6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784	777.784
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORLDR EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588	3.588
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KPPT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROIFONDS SAA	40.867	40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759

Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICADV	30.706	30.706	30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVEST INSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOC MULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY FUND	10.984	10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND	453	453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328	36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436	1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)	914.401	914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTOR ETF	9.025	9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	22.944	22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.319	4.319	4.319

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.734	59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	1.209	1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK I	4.812	4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	9.700	9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	9.578	9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	173.904	173.904	173.904
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	517.400	517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND	3.728	3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	377.757	377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	847.547	847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	66.285	66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	64.089	64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	900.469	900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	595.391	595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	9.075	9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.897	5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN	3.969	3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	667.296	667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	242	242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	678	678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	2.154	2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY	142.940	142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	740	740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	3.563	3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.681	2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF	70.205	70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	168	168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	408.422	408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA	150	150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	633.452	633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA	199	199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	2.341	2.341	2.341
**D	EARNST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	298.168	298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	4.767	4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITSMEMBERS MT	4.043	4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT	6.000	6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.924	30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	2.109	2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	459.049	459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	2.372	2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433	15.433

Autore

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	1.029	1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS` PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	6.536	6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987	2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092	7.092

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232	2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICIV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564	564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846	4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087	5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799	6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND	218.642	218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	48.166	48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND	71.307	71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	547.240	547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.083	8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	48.812	48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA	765.386	765.386	765.386
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.392	30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	49.735	49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND	135.642	135.642	135.642
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO	5.068	5.068	5.068
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	4.380	4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	1.436	1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	2.508	2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF	270	270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	472	472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	39.696	39.696	39.696
**D	MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	20.900	20.900	20.900
**D	PEG SELECT, LLC	5.519	5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	2.568	2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	8.918	8.918	8.918

Pontecorvo

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	39.900	39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	18.628	18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	3.789	3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE	39.127	39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	215.436	215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC	46.817	46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBa TRUST	2.140	2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	53.756	53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	67.987	67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	508	508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	385.912	385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	16.109	16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND	2.496	2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	3.550	3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	44	44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	3.980	3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	581	581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND	134.265	134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	148.000	148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	1.692	1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	11.440	11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	120.861	120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC	6.551	6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	284.979	284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	697	697	697
**D	ARK INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	30.274	30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	635.178	635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	3.196	3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.122	4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN	1.900	1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	5.248	5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	188.260	188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.135	4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	44.382	44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	51.204	51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	121.443	121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	4.319	4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	200	200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	75.486	75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	230.680	230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODSSERVICES UCITS ETF DE	42.299	42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	150.637	150.637	150.637

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	135.408	135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	41.620	41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	256	256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.532.377	1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	60.700	60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	303.612	303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	8.890	8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	121	121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	3.111	3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	598.978	598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	444.352	444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	17.357	17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE	8.483	8.483	8.483
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	22.145	22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	228.007	228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	53.948	53.948	53.948

Fontana

Fontana

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		2.481	2.481
**D	STATE OF MINNESOTA		174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST		469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND		44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND		1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND		332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND		3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND		3.287.100	3.287.100

Totale voti 357.817.390
Percentuale votanti % 90.769499
Percentuale Capitale % 61.890019

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	ASCIONE GIANCARLO		250	250
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
***	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	9.003		9.003
***	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	6.629		6.629
***	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG	72		72
***	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	16.015		16.015
***	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.556		2.556
***	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	63.888		63.888
***	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	24.076		24.076
***	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	6.000		6.000
***	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWICO-AKTIE	54.374		54.374
***	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD			
***	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909		227.909
***	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND	45.884		45.884
***	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753		179.753
***	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373		11.373
***	FCP SODIUM I	18.823		18.823
***	ARCA AZIONI ITALIA	211.000		211.000
***	ALLIANZGI-FONDS DSPT	937		937
***	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	354.651		354.651
***	AFER ACTIONS ENTREPRISES	4.386		4.386
***	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	7.062		7.062
***	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	32.847		32.847
***	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	24.112		24.112
***	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000		100.000
***	GENERALI SMART FUNDS	93.103		93.103
***	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	9.050		9.050
***	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679		65.679
***	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042		26.042
***	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114		16.114
***	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500		5.500
***	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134		695.134
***	ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-AA2-E_EUA	117.143		117.143
***	GENERALI ITALIA SPA	240.082		240.082
***	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR	100.202		100.202
***	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	6.738		6.738
***	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	4.361		4.361
***	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	25.930		25.930
***	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554		57.554
***	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797		11.797

Fontecaro

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND		130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND		14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1		1
**D	REASSURE LIMITED		107.108	107.108
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND		236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV		1.410	1.410
**D	AMUNDI ETF ICAV		12.520	12.520
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF	728		728
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	7.153		7.153
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	2.947		2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	7.565		7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG	27.365		27.365
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP	1.025.000		1.025.000
**D	CIN BELGIUM LIMITED	530		530
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	62.662		62.662
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	14.349		14.349
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297		3.297
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	10.269		10.269
**D	POOL REINSURANCE CO LTD	4.651		4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED	1.044		1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	1.484		1.484
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND	7.755		7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	4.928		4.928
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.919		12.919
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	155.892		155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	3.610		3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	365.984		365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF	32.128		32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	31.847		31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU	23.873		23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC	37.856		37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	9.984		9.984
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI	37.806		37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	69.935		69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE	1.567		1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE	10.593		10.593
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	144.000		144.000
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	162.811		162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	54.540		54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	1.636		1.636

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	950	950	950
**D	STRATEGY SICAV	611	611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV	16.809	16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV	448.204	448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA	21.577	21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	1.921	1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	425	425	425
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	146.371	146.371	146.371
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED	29.920	29.920	29.920
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	306.347	306.347	306.347
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	212.691	212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.224	7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	3.465	3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	43.153	43.153	43.153
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	174	174	174
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	2.229	2.229	2.229
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	507	507	507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386	6.386
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	27.540	27.540	27.540
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848	32.848
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	22.372	22.372	22.372
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	6.221	6.221	6.221
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	101.785	101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.	2.000.000	2.000.000	2.000.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT	80.790	80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	679.441	679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	91.912	91.912	91.912
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	1.030.975	1.030.975	1.030.975
**D	TSGX SOLACT ESG TRACO EX UNHG(3387)	1.670	1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	1.285	1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	177.922	177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)/LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495	47.719	47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND	6.928	6.928	6.928
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	38.796	38.796	38.796
**D	CITITRUST LIMITED	6.041	6.041	6.041
**D	ABRON OEIC IV-ABRON EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503	23.503	23.503
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	2.448	2.448	2.448
**D	BG MASTER FUND ICAV	10.481	10.481	10.481
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943	37.943	37.943

Pagina 33

Azionisti in delega:

205

Anticmo

Shoel

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		2.262	2.262
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB		265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND		1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL		8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE		7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE		4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE		491	491
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS		29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS RISK PARITY		1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EURO RISK PARITY		13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		182.552	182.552
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND		16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR		17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS		159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS		2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO		8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG		22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT		126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO		16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS		17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A		9.900	9.900
**D	ROPS EURO P		50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100		26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE		4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4		46.188	46.188
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR		62.684	62.684
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL		1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR		70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR		18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV		146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA		78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)		14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS		80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR		12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR		29.500	29.500
**D	ASSURDIX		36.011	36.011

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	93.187	93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE	2.960	2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI	3.628	3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONDITALIA	596.865	596.865	596.865
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	63.917	63.917	63.917
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710
**D	UBS (IRL) ETF PLC	2.598	2.598	2.598
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	705.604	705.604	705.604
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND	150.000	150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND	901.000	901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST	4.575	4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND	2.465.000	2.465.000	2.465.000
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND	362.000	362.000	362.000
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	847	847	847

Totale voti 23.329.726
Percentuale votanti % 5,918180
Percentuale Capitale % 4,035235

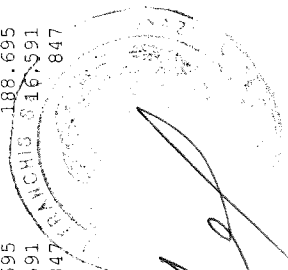
Azionisti in delega:

205

Pagina 35

Fontecaro

Delega



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

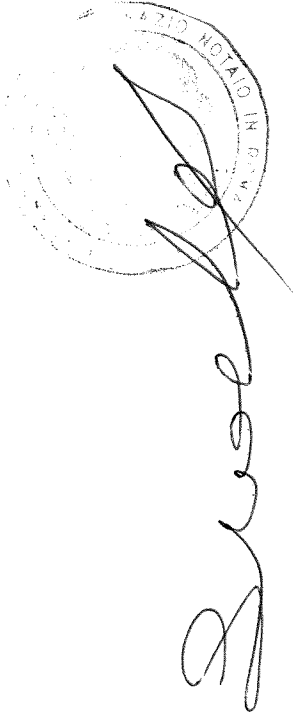
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
-------	-----------------	---------	--------	--------

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	ROSANIA ELMAN		2	2
**D	COM. ARIA PULITA BASILICATA		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA		1	1
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF		18.099	18.099
**D	CIN BELGIUM LIMITED		104	104
**D	MROBERTO T VERTHELYI TODBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION		60	60
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865
Totale voti		29.132		
Percentuale votanti %		0.007390		
Percentuale Capitale %		0.005039		

Porteoni



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN	1.023.363	260	1.023.363
**D	SWISS NATIONAL BANK		62	62
***	LOPEZ I CASANOVES JAUME			
**D	CIN BELGIUM LIMITED			
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND			
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV			
**D	SACHEM HEAD LP	900.000	90.000	900.000
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	5.958.710	90.000	5.958.710
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	3.741.290	3.741.290	3.741.290
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT	1.285.000	1.285.000	1.285.000
		29.500	29.500	29.500
Totale voti		13 028.185		
Percentuale votanti %		3,304931		
Percentuale Capitale %		2,253425		

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

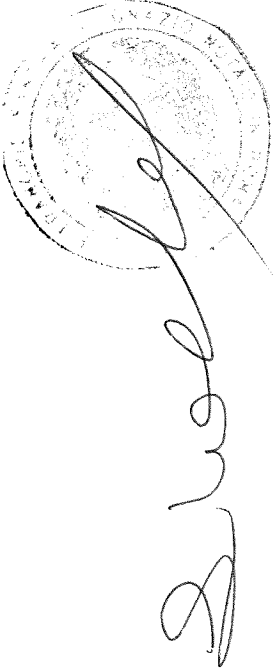
Oggetto: 3. Nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2024-2026.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135--UNDECIES			
**D 3	FONDAZIONE FINANZA ETICA COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135--NOVIES ST. TREVISAN		3	3
**D **D	SEBASTES CAPITAL, LLC TAHOE PARTNERSHIP		12.152 5.262	12.152 5.262

Totale voti 17.417
Percentuale votanti % 0.004418
Percentuale Capitale % 0.003013

Stepano Pontecorn



Pagina 39
Pontecorn

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "Y"
al mio atto 11059 racc.

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

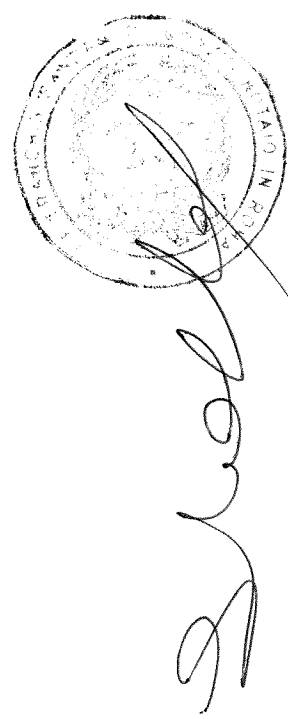
Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.457 azionisti,
portatori di n° 219.577.878 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 37,979370% del capitale sociale.

Hanno votato:

% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione		
LUCA ROSSI	218.613.288	99,560707
GIULIA PUSTERLA	250	0,000114
SubTotale	218.613.538	99,560821
Contrari	21.166	0,009639
SubTotale	218.634.704	99,570460
Astenuti	943.174	0,429540
Totale	219.577.878	100,000000
Non votanti	174.643.972	

Fontem

A circular stamp with illegible text inside, and a long, flowing handwritten signature extending downwards from the stamp.

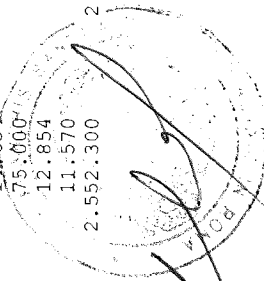
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

✓

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA	4.681		4.681
**D	FONCHIM	36.871		36.871
**D	FONDO PEGASO	2.395		2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA	63.515		63.515
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	1.876		1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE	16.103		16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	3.254		3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	1.555		1.555
**D	SIEVEKING STEFAN	1.000		1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	9.003		9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	6.629		6.629
**D	CARUSO DONATELLA	394		394
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG	72		72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	16.015		16.015
**D	SWISS NATIONAL BANK	1.023.363		1.023.363
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	7.824		7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.556		2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	63.888		63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	24.076		24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF	3.750		3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE	2.250		2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL	13.849		13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND	1.150.000		1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX	26.283		26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	3.860		3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF	16.712		16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP	6.821		6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL	3.214		3.214
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIE	6.000		6.000
**D	PICTET - EUROPE INDEX	42.579		42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	84.605		84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF	41.882		41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	2.571		2.571
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	12.000		12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX	14.634		14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE	75.000		75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER	12.854		12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER	11.570		11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	2.552.300		2.552.300



Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES		8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND		1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER		799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL		1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			
	4.727	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.		2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC		68	68
**D	MI-FONDS F47		3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384		4.802	4.802
**D	POFG EQUITY FUND LTD		1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE			
	64.915	64.915		
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC		1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND		74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CMN CNT FD		8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC		14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)		4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT		47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896			
	227.909	227.909		
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND		45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT		22.830	22.830
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND		217.822	217.822
**D	GVV POOLFONDS PAI		11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC		2.609	2.609

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DT EQUITY	50.125	50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	159.344	159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	32.785	32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	1.054.363	1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296	296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	43.682	43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088	107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753	179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373	11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND	32.658	32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS	115.313	115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141	22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617	9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450	20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515	515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412	65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESAL INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907	2.907	2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457	535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733	378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000	220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837	6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033	49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724	504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671	4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816	26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028	11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026	53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122	26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548	64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535	535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631	8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.280	1.280	1.280
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	914	914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	5.528.848	5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	439.698	439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	9.163	9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	3.477	3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	7.349	7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	162.132	162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	63.549	63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	100	100	100

Pagina 3

Azionisti in delega: 1.448

Fortuna

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PEPPER L.P.		30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND		123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.866	37.866
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS		5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		582	582
**D	ROBBIE		3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND		278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS		11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III		1.570	1.570
**D	INVESTINGFORENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL		9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP		11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO		3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		3.759	3.759
**D	NFS LIMITED		7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND		1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND		1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.		3.567	3.567
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB		25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492		7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443		
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMN CONT FD		6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND		6.108	6.108
**D	ING DIRECT SICAV		18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON		12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND		151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND		8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		24.207	24.207

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND	22.145	22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	504	504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	8.165	8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	28.999	28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	953	953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT	958.201	958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	56.478	56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	46.342	46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	10.047	10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	144.494	144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	42.170	42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	163.532	163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	153.125	153.125	153.125
**D	EARNEST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	1.146.565	1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	9.480	9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	2.219	2.219	2.219
**D	MEAG EUROINVEST	241.207	241.207	241.207
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.688.176	2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	632	632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	25.177	25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	7.042	7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	38.270	38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	1.173	1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.	1.607	1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO	86.500	86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.480	2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFUU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	1.951	1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	168.426	168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	19.048	19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	5.940	5.940	5.940
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	8.269	8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	18.808	18.808	18.808
**D	HESTA	2.838	2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I	18.823	18.823	18.823
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	6.302	6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	184.912	184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	5.397	5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	80.406	80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER	19.959	19.959	19.959
**D	UI-S	7.522	7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	195	195	195
**D	SCHUCO	218	218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF	34.147	34.147	34.147

Autentica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF		75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA		211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL		354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO		7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES		4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)		100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE		542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND		7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESale INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS		32.847	32.847
**D	EPSSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRe		15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE		128	128
**D	PROCURE SPACE ETF		3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE		412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL		18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND		68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY		6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS		5.896	5.896
**D	HI-AKTIEK-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS		60.000	60.000
**D	CONTINENTAL		393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE		101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO		10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1		423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE		292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND		599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF		26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF		68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS		93.103	93.103
**D	SCANDIUM		115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG		225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL		9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP		210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE		52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		26.042	26.042
**D	OCF		199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		1.159	1.159

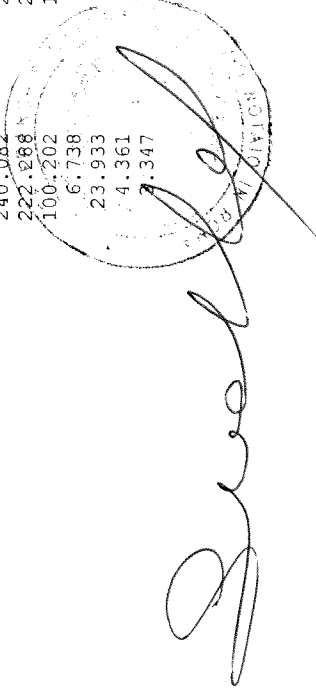
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ERAFP ACTIONS PAB EURO I		54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND		21.728	21.728
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL		80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE		3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.		1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND		73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG		89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE		28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS		1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY		5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO		174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND		15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY		2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70		50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE		37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS		417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS		15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		695.134	695.134
**D	UNISUPER		5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP		4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL		130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE		191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL		149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN		15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1		29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E_EUA		117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS		382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA		14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA		240.082	240.082
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV		222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR		100.202	100.202
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2		6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED		4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS		3.347	3.347

Fontana



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	587	587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALOE	270.999	270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP	342.985	342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO	900.000	900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE	85	85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE	43	43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE	11.314	11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	25.930	25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP	2.050	2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING	74	74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE	66	66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING	2.269.673	2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD	101	101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING	18	18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING	69.132	69.132	69.132
**D	BAM MASTER	619.719	619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.455	1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	209.952	209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	959	959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	96.681	96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND	11.839	11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	287.122	287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	35.239	35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST	156.390	156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	67.816	67.816	67.816
**D	KAIVOS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613	62.613
**D	KAIVOS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERMES SOLIDAIRE	307	307	307
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION	164	164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	495.276	495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554	57.554	57.554

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	5.023	5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797	11.797	11.797
**D	PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.497	6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	130.258	130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	14.839	14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	71.759	71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1	1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	2.504	2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	25.712	25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	3.613	3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370	370
**D	REASSURE LIMITED	107.108	107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	1.435	1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.371	2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	45.005	45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	56.572	56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	29.875	29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	236.244	236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	1.410	1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	3.274	3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	10.028	10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	18.910	18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV	12.520	12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	68.663	68.663	68.663
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF	728	728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	7.271	7.271	7.271
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	7.153	7.153	7.153
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	2.947	2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	7.565	7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG	27.365	27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	10.309	10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND	37.108	37.108	37.108
***	LOPEZ I CASANOVES JAUME	260	260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.071	3.071	3.071
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.449	6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTRJ400031129	10.418	10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP	1.025.000	1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING	30.722	30.722	30.722
***	ROSSI UMBERTO	1.462	1.462	1.462

Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CIN BELGIUM LIMITED		62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND		168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.		88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED		530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST		61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA		62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND		35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST		58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP		49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC		37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP		60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC		14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY		30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN		86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND		96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		24.155	24.155
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.979	16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT		114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND		67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND		11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		50.100	50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		14.349	14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND		794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF		6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO		2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST		2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO		38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY		26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN		5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR		3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST		200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC		2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST		6.601	6.601

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364	1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900	72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO	1.369	1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297	3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		610	610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF		12.962	12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF		3.250	3.250
**D	INVESTINGFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL		4.834	4.834
**D	THE ESB PENSION FUND		12.520	12.520
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF		2.095	2.095
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME		10.269	10.269
**D	BANK OF KOREA		37.918	37.918
**D	THE BANK OF KOREA		138	138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC		445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		276.645	276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		784.188	784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		304.503	304.503
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN		1	1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III		18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA		8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES		38.047	38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC		39	39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF		306	306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF		41.770	41.770
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF		33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND		43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS		2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS		180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED		10.304	10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO		33.400	33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND		43.276	43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC		41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA		3.571	3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC		3.159	3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		400	400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX		27.627	27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO		45.000	45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT		6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND		12.507	12.507

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568	18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824	7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071	95.071	95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689	689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431	78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808	14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867	28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500	489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940	1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519	159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579	2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339	4.339	4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502	28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191	21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST	51.358	51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	90.000	90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	18.810	18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	636.772	636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	135.697	135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	14.801	14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	1.118	1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	10.350	10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	80.000	80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	1.179.704	1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	7.778	7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	5.947	5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	208.812	208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	1.441	1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF	98.752	98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF	19.296	19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	70.072	70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	7.482	7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	177.702	177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	63.755	63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST	43.808	43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	9.365	9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	485.539	485.539	485.539

Fontana



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST		3.820	3.820
**D	NSP MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II		3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVS		18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV		3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF		10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		6.832	6.832
	6.832			
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN		1	1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME		24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND		1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		11.665	11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND		1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		11.204	11.204
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND		203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST		167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		6.188	6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND		716	716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		117.172	117.172
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED		1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED		1.484	1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		297.657	297.657

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	25.360	25.360	59.176
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	59.176	59.176	53.939
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	53.939	53.939	145.775
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	145.775	145.775	17.000
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	17.000	17.000	15.517
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	15.517	15.517	294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	294	294	357
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	357	357	7.755
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND	7.755	7.755	4.928
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	4.928	4.928	1.348
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.348	1.348	2.639
**D	MIDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION	2.639	2.639	20.436
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	20.436	20.436	12.919
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.919	12.919	432.354
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSTON	432.354	432.354	21.833
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	21.833	21.833	31.920
**D	AXA IM FLEX	31.920	31.920	24.551
**D	SEYOND 43	24.551	24.551	155.892
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	155.892	155.892	3.610
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	3.610	3.610	365.984
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	365.984	365.984	32.128
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF	32.128	32.128	31.847
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	31.847	31.847	23.873
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU	23.873	23.873	37.856
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC	37.856	37.856	9.984
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	9.984	9.984	392
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP	392	392	37.806
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI	37.806	37.806	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	69.935	69.935	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE	1.567	1.567	10.593
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA' ORIENTE	10.593	10.593	3.245
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	3.245	3.245	1.646
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	1.646	1.646	24.978
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -	24.978	24.978	167.000
**D	LSV FUNDS PLC	167.000	167.000	19.492
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	19.492	19.492	16.082
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T	16.082	16.082	9.025
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	9.025	9.025	15.364
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT	15.364	15.364	46.200
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T	46.200	46.200	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	91.484	91.484	32.157
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	32.157	32.157	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	162.811	162.811	

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE		54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		950	950
**D	STRATEGY SICAV		611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV		16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV		448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		425	425
**D	LGIASUPER		49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		7.162	7.162
**D	PRIME SUPER		1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74		7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST		12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6		7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		9.476	9.476
**D	NORGES BANK		146.371	146.371
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		4.824.786	4.824.786
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.		170.000	170.000
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED		22.343	22.343
**D	BANK OF BOTSWANA.		29.920	29.920
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		19.815	19.815
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND		7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT		956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN		3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		994	994
**D	STICHTING BEDRIJFTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL		100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I		3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND		900.000	900.000
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV		90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		174	174

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.		1.794	1.794
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		225.091	225.091
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.		168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING		18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F		22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT		10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.		14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI		16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE		1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND		2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.		362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST		3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.		2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		6.463	6.463
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING		61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND		15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION		2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND		872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY		3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.		800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN		2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..		6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13		745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.		9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		507	507
**D	MOZILLA CORPORATION		3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND		1.900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009		4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND		694	694

Pagina 17
Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LANDOWNE MASTER ICAV	100.594	100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	6.555	6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	46.095	46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	9.765	9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	188	188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.	424	424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.027	1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.	8.700	8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.	5.947	5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC	6.332	6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	18.049	18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	1.644	1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD	1.869	1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONVERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES	6.108	6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	2.095	2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	28.700	28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	27.540	27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809	809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533	7.533
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC..	3.800	3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340	61.340

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

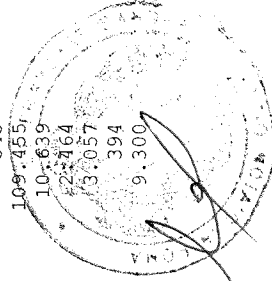
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC		14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC		32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.		2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE		22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND		32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.		118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND		205.097	205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		22.372	22.372
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA		15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.		3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST		28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL		148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1		2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3		3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6		1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.		13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.		3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5		1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION		13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.		2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.		1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		294.246	294.246
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN		164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN		545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		22.464	22.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST		9.300	9.300

Pagina 19

Azionisti in delega:

1.448

Fontana



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.		3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.		2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.		7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN		3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST...		182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION	278		278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	1.012		1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.	4.445		4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	102.276		102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	362.521		362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.242		2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.	1.395		1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	2.692		2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	90.163		90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	6.487		6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND	45.298		45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	35.400		35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	91.899		91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	70.315		70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	16.042		16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	27.736		27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.265.783		1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	7.738		7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	6.221		6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP	47.579		47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	95.903		95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	1.975		1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	86.100		86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	8.825		8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	184.000		184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	14.726		14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY	1.893		1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	5.128		5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	3.251		3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	60.428		60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	56.616		56.616

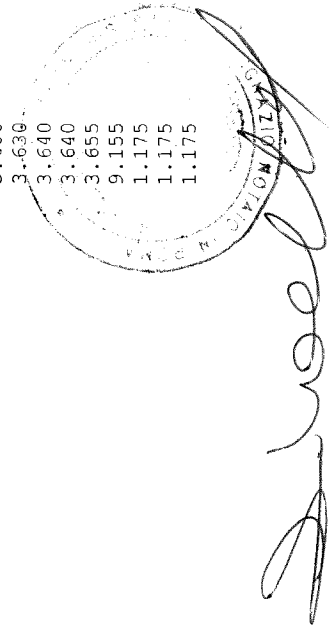
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND		100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.		1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.		101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF		1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF		983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.		2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP		5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC		6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.		298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD		90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT		80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC		5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP		43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT		166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES		166	166
**D	MICHAEL A PIETSC 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX		1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE		2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.600	3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.630	3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.655	3.655
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN		9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		1.175	1.175



Pontano

Pagina 21

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

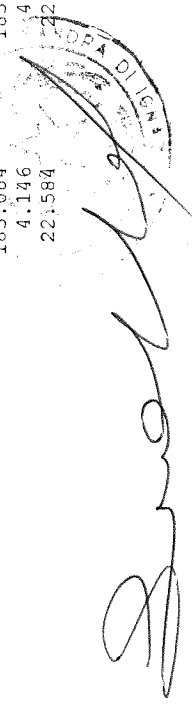
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.912	8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	113.194	113.194	113.194
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION	88.490	88.490	88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT	29.500	29.500	29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	31.429	31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.	3.981	3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	3.042	3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND	2.330	2.330	2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	72.123	72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	13.834	13.834	13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	1.258	1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757	852.000	852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	224.665	224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	69.274	69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,	10.912	10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	5.423	5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	18.329	18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA	2.287	2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO	5.802	5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	10.073	10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	41.800	41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEQG	8.979	8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN	766	766	766
**D	ILA - A-ILDSOG	2.089	2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG	3.274	3.274	3.274
**D	ILA - RAFIMF	17.918	17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	34.618	34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	171.357	171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	4.403.984	4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	2.065.863	2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES	579.715	579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC	881.628	881.628	881.628
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	1.030.975	1.030.975	1.030.975
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	1.670	1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	1.285	1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	177.922	177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495	47.719	47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND	6.928	6.928	6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	7.346	7.346	7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	531.947	531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026	16.300	16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034	1.000	1.000	1.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD	457.248	457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	603.521	603.521	603.521
**D	ORBIS SICAV,	4.834.530	4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P	82.170	82.170	82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC	1.082	1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612	4.612	4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.	232.336	232.336	232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186	551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589	38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100	100	100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	38.796	38.796	38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753	118.753	118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750	750	750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	1.290.589	1.290.589	1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441	71.441	71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049	23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED	3.276	3.276	3.276
**D	CITITRUST LIMITED	6.041	6.041	6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195	709.195	709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578	2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443	7.443	7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447	4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES	772	772	772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760	26.760	26.760
**D	ORBIS SICAV .	5.667	5.667	5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND	27.131	27.131	27.131
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503	23.503	23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330	3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551	24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032	98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982	18.982	18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	57.270	57.270	57.270
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	10.865	10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	2.448	2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	1.225	1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	11.025	11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	57.600	57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND	4.423	4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS	255	255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	36	36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	183.084	183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	4.146	4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.	22.584	22.584	22.584

Fontana



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

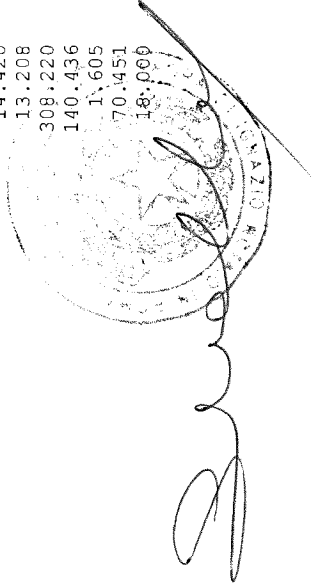
FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD			5.606
	5.606			
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F		8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED		6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		484.076	484.076
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	1		1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.		59.209	59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL		399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N		20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-		126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED		57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP		5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	9		9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED		1	1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED		1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.		29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC		844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.		6.064	6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED		2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE		359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICADV		10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES		119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD		1.568	1.568
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP		37.943	37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		2.262	2.262
**D	LEADERSEL P.M.I		84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY		13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY		1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB		265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND		1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL		8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE		7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE		4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE		491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		137.083	137.083

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	13.158	13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	182.552	182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1	2.923	2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511	28.511
**D	GEMINVEST	10.880	10.880	10.880
**D	HOPE	22.730	22.730	22.730
**D	LORAVA	10.890	10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	9.837	9.837	9.837
**D	CARPINKO PTES ET MOYENN CAPI C	48.520	48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP	37.042	37.042	37.042
**D	ARCO QUANT 2	7.736	7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	16.058	16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR	17.472	17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	159.009	159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	2.490	2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO	8.781	8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG	22.182	22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS	13.133	13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT	126.522	126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO	16.013	16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	36.873	36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS	17.448	17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	9.900	9.900	9.900
**D	ROPS EURO P	50.417	50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100	26.448	26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE	4.311	4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4	46.188	46.188	46.188
**D	MELPOMENE	8.490	8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE	340.630	340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR	62.684	62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	13.321	13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP	41.000	41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	14.420	14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	13.208	13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO	308.220	308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY	140.436	140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL	1.605	1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR	70.451	70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR	18.000	18.000	18.000



Pagina 25
Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

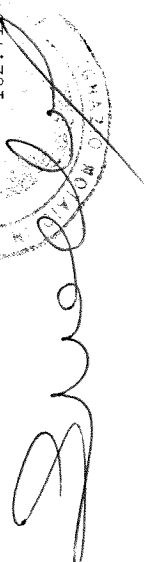
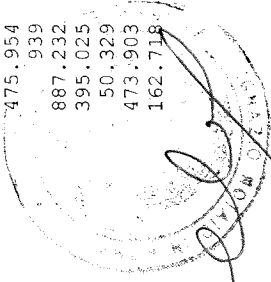
FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	146.616	146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	78.043	78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	286	286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	14.537	14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS	80.719	80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	12.850	12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR	29.500	29.500	29.500
**D	ASSURDIX	36.011	36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	93.187	93.187	93.187
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI	3.628	3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONDITALIA	596.865	596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIM1	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	5.821	5.821	5.821
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	63.917	63.917	63.917
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	145.389	145.389	145.389
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASSET FUND	6.657	6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784	777.784
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718

Pagina 27
Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUIFONDS SAA	40.867	40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075	5.075

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ZURICH INVEST ICAV	30.706	30.706	30.706
**D	INVECO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	EMPONER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND	10.984	10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	453	453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328	36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436	1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)	914.401	914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF	9.025	9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	22.944	22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.319	4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.734	59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	1.209	1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	4.812	4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	9.700	9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	9.578	9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	173.904	173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC	2.598	2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	517.400	517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND	3.728	3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	377.757	377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	847.547	847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	66.285	66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	64.089	64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	900.469	900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	595.391	595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	9.075	9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.897	5.897	5.897
**D	STICHTING PENSTOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN	3.969	3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	667.296	667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	242	242	242

Pagina 29

Azionisti in delega:

1.448

Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY		142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF		3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF		70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF		168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND		408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA		150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA		199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL		2.341	2.341
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND		298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITSMEMBERS MT		4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT		6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF		30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN		2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II		459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I		118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND		1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF		17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO		7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD		62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW		98.157	98.157
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST		820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBB MASTER TRUST I		1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC		29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM		51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC		65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		92.059	92.059

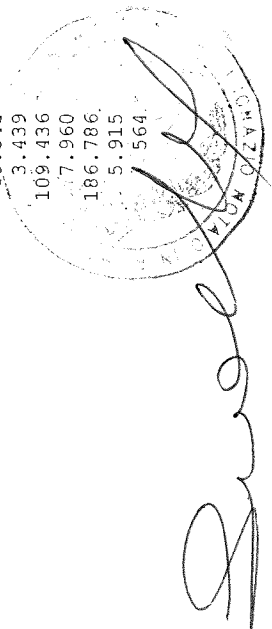
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	6.536	6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987	2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092	7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232	2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481	481
**D	JNL/DEFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITITIES FUND	109.436	109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564	564	564

Pontecorvo



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

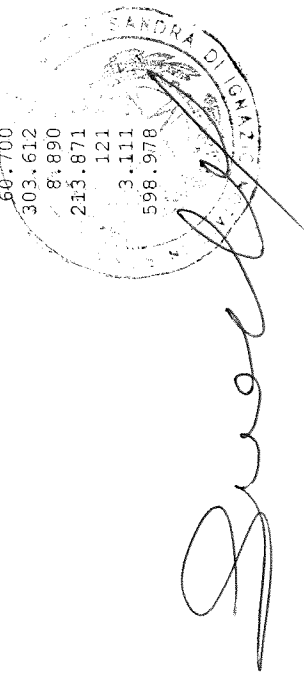
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF		5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND		218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND		71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA		765.386	765.386
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND		135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND		150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND		901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST		4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND		2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO		5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND		362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF		1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF		270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		39.696	39.696
**D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		20.900	20.900
**D	FEG SELECT, LLC		5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN		39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE		39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC		46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBa TRUST		2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST		67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		385.912	385.912

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO		16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND		2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND		3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND		44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND		3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND		134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED		1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST		120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC		6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING		697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND		30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO		635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST		3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN		1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST		13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODSSERVICES UCITS ETF DE		42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND		303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO		121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		598.978	598.978

Fontana



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770	84.770
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	444.352	444.352	444.352
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE	17.357	17.357	17.357
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.483	8.483	8.483
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	22.145	22.145	22.145
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	228.007	228.007	228.007
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	53.948	53.948	53.948
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	2.481	2.481	2.481
**D	STATE OF MINNESOTA	847	847	847
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	174.357	174.357	174.357
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	469	469	469
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205	44.205
**D	IBM RETIREMENT PLAN	1.410	1.410	1.410
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND	1.400	1.400	1.400
**D		332.300	332.300	332.300

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

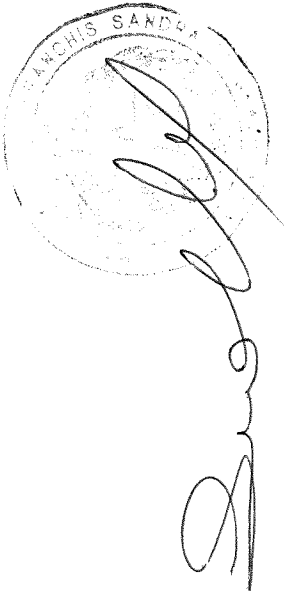
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

Badge	Ragione Sociale
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND
Totale voti	218,613,288
Percentuale votanti %	99,560707
Percentuale Capitale %	37,812529

FAVOREVOLI alla LUCA ROSSI

Proprio	Delega	Totale
	3.202.400	3.202.400
	3.287.100	3.287.100

Pontcom



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI alla GIULIA PUSTERLA

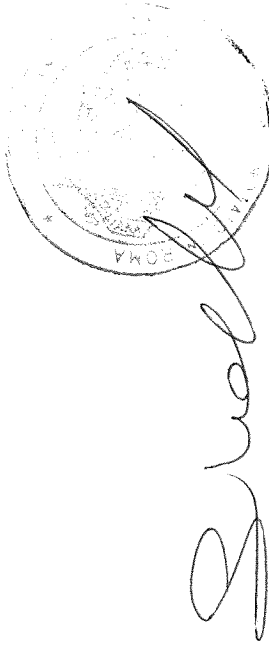
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	ASCIONE GIANCARLO		250	250
Totale voti				
Percentuale votanti %		0,000114		
Percentuale Capitale %		0,000043		

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA			
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN	3	3	3
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF		18.099	18.099
**D	CIN BELGIUM LIMITED		104	104
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE		2.960	2.960
Totale voti				
		21.166		
Percentuale votanti %		0,009639		
Percentuale Capitale %		0,003661		



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TODBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION		60	60
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		37.627	37.627
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		144.000	144.000
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

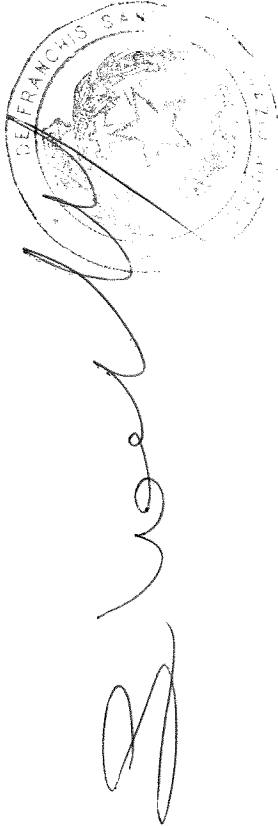
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	ROSANIA ELMAN	2	2	2
**D	COM. ARIA PULITA BASILICATA	1	1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA	1	1	1
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN	174.626.554	174.626.554	174.626.554
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC	12.152	12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP	5.262	5.262	5.262

Totale voti 174.643.972
Percentuale votanti % 79,536233
Percentuale Capitale % 30,207360

Stefano Pontecorvo



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.**

Hanno partecipato alla votazione:

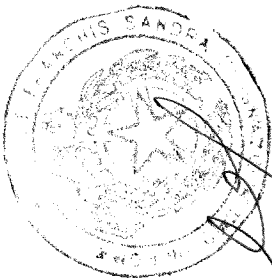
ALLEGATO "Z1"
al mio atto 11059 racc.

- n° 1.461 azionisti,
portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	393.231.940	99,753302
Contrari	29.322	0,007438
SubTotale	393.261.262	99,760740
Astenuti	943.174	0,239260
Totale	394.204.436	100,000000
Non votanti	17.414	

Antecone



Handwritten signature.

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA		4.681	4.681
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
**D	FONCHIM		36.871	36.871
**D	FONDO PEGASO		2.395	2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA		63.515	63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN	174.626.554	174.626.554	174.626.554
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH		1.876	1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE		16.103	16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH		3.254	3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST		1.555	1.555
***	SIEVEKING STEFAN		1.000	1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		9.003	9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		6.629	6.629
***	CARUSO DONATELLA		394	394
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG		72	72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		16.015	16.015
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.023.363	1.023.363
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		7.824	7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		2.556	2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		63.888	63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		24.076	24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF		3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE		2.250	2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL		13.849	13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND		1.150.000	1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		26.283	26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.860	3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF		16.712	16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP		6.821	6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL		3.214	3.214
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIE		6.000	6.000
**D	PICTET - EUROPE INDEX		42.579	42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		84.605	84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF		41.882	41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES		2.571	2.571
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS		12.000	12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634

Fontecano

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE	75.000	75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER	12.854	12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER	11.570	11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	2.552.300	2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES	8.850	8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	1.576	1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER	799	799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND	16.872	16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	54.374	54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	104.605	104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452	1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	35.844	35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	4.727		4.727
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	13.819	13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.	2.946	2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC	68	68	68
**D	MI-FONDS F47	3.991	3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384	4.802	4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD	1.226	1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE	64.915		64.915
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	178.750	178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC	1.417	1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	74.548	74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CMN CNT FD	8.401	8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	14.560	14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	4.767	4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	47.554	47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	23.564	23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	4.066	4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	154.733	154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	47.728	47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	5.357	5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	41.969	41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909		227.909
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	19.195	19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND	45.884	45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT	22.830	22.830	22.830
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	39.964	39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	36.811	36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND	217.822	217.822	217.822

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GVV POOLFONDS PAI	11.068	11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	154.480	154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.128	24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC	2.609	2.609	2.609
**D	DT EQUITY	50.125	50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	159.344	159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	32.785	32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	1.054.363	1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296	296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	43.682	43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088	107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753	179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373	11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND	32.658	32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS	115.313	115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912	21.912	21.912
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141	22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617	9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450	20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515	515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412	65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESale INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907	2.907	2.907
**D	VANTAGE TRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457	535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733	378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000	220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837	6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033	49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724	504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671	4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816	26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028	11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026	53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122	26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548	64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535	535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631	8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFE)	1.280	1.280	1.280
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	914	914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	5.528.848	5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	439.698	439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	9.163	9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	3.477	3.477	3.477

Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND		63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		100	100
**D	PEPPER L.P.		30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND		123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.866	37.866
**D	37.866			
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS		5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TWA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		582	582
**D	ROBBIE		3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND		278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS		11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III		1.570	1.570
**D	INVESTINGFORENIGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL		9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP		11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO		3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		3.759	3.759
**D	NFS LIMITED		7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND		1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND		1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.		3.567	3.567
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB		25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492		7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501			
	5.443	5.443		
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMN CONT FD		6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND		6.108	6.108
**D	ING DIRECT SICAV		18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON		12.000	12.000

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	151.640	2.917	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	2.917	8.618	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND	24.207	22.145	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	504	8.165	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND	28.999	953	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	958.201	56.478	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	46.342	10.047	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	144.494	42.170	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	163.532	153.125	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT	1.146.565	9.480	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	241.207	2.219	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	2.688.176	632	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	25.177	7.042	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	38.270	1.173	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	1.607	86.500	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	2.480	1.951	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	168.426	19.048	163.532
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	5.940	8.269	153.125
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	18.808	2.838	153.125
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	18.823	6.302	1.146.565
**D	MEAG EUROINVEST	184.912	5.397	9.480
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	184.912	5.397	2.219
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	184.912	5.397	2.219
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	184.912	5.397	2.219
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	184.912	5.397	2.219
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	184.912	5.397	2.219
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	184.912	5.397	2.219
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.	184.912	5.397	2.219
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO	184.912	5.397	2.219
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	184.912	5.397	2.219
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	184.912	5.397	2.219
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	184.912	5.397	2.219
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	184.912	5.397	2.219
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	184.912	5.397	2.219
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	184.912	5.397	2.219
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	184.912	5.397	2.219
**D	HESTA	184.912	5.397	2.219
**D	FCP SODIUM I	184.912	5.397	2.219
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	184.912	5.397	2.219
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	184.912	5.397	2.219
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	184.912	5.397	2.219
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	184.912	5.397	2.219
**D	SPIRIT SUPER	184.912	5.397	2.219

Azionisti in delega:

1.450

Pagina 5

Antecono

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UI-S		7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		195	195
**D	SCHUCO		218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF		34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF		75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA		211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL		354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO		7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES		4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)			100
	100			
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE		542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND		7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESale INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS		32.847	32.847
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE		15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE		128	128
**D	PROCURE SPACE ETF		3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE		412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL		18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND		68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY		6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS		5.896	5.896
**D	HI-AKTIV-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS		60.000	60.000
**D	CONTINENTAL		393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE		101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO		10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1		423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE		292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND		599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF		26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF		68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS		93.103	93.103
**D	SCANDIUM		115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG		225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL		9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP		210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE		52.823	52.823

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042	26.042
**D	OCF	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	ERAFP ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582	54.582
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134	695.134
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	130	130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE	191	191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL	149	149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN	15.000	15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	29.239	29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-AA2-E_EUA	117.143	117.143	117.143
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN	76.088	76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	38.369	38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND	2.185	2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	4.338	4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS	382	382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	14.300	14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA	240.082	240.082	240.082
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	222.288	222.288	222.288
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR	100.202	100.202	100.202

Azionisti in delega:

1.450

Pagina 7



Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	6.738	6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	23.933	23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	4.361	4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	3.347	3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	587	587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE	270.999	270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP	342.985	342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO	900.000	900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE	85	85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE	43	43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE	11.314	11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	25.930	25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP	2.050	2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING	74	74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENNING PLACE	66	66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING	2.269.673	2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD	101	101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING	18	18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING	69.132	69.132	69.132
**D	BAM MASTER	619.719	619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.455	1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	209.952	209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	959	959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	96.681	96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND	11.839	11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	287.122	287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	35.239	35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST	156.390	156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590	14.122.590
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	67.816	67.816	67.816
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	62.613	62.613	62.613
**D	OTIS MOYEN TERMES SOLIDAIRE	136.326	136.326	136.326
**D	CGI DYNAMIQUE	307	307	307
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	690	690	690
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	15.949	15.949	15.949
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	2.444	2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	48.694	48.694	48.694
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	7.211	7.211	7.211
**D		4.726.387	4.726.387	4.726.387

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TRPH CORPORATION		164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10		15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		57.554	57.554
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS		5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND		11.797	11.797
**D	PERTUBAHAN KESELAMATAN SOSIAL		9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND		130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND		14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1		1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3		28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8		1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND		25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED		3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND		370	370
**D	REASSURE LIMITED		107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND		1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND		45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND		56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED		29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND		236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV		1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND		3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND		18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV		12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND		68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF		728	728
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		7.271	7.271
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF		7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF		2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH		7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG		27.365	27.365
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND		37.108	37.108
***	LOPEZ I CASANOVES JAUME		260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.071	3.071
**D	ENERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.449	6.449

Azionisti in delega:

1.450

Pagina 9

Porteoni

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	10.418	10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP	1.025.000	1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING	30.722	30.722	30.722
***	ROSSI UMBERTO	1.462	1.462	1.462
**D	CIN BELGIUM LIMITED	62	62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND	168	168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.	88.170	88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED	530	530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	61.748	61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	62.662	62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	16.000	16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	111.309	111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	35.961	35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	58.891	58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	49.100	49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC	37.000	37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	60.608	60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	14.224	14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	30.493	30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	86.915	86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	96.100	96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	24.155	24.155	24.155
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979	16.979	16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	114.438	114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	67.620	67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND	11.312	11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.970	12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	396.199	396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	50.100	50.100	50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	14.349	14.349	14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	794.011	794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	826.383	826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	6.703	6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.105	5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	2.703	2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	2.712	2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	92.586	92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	38.107	38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	26.307	26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	5.720	5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.562	1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.481	1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314	3.314	3.314

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200	200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390	10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC	2.379	2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601	6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ	1.364	1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900	72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO	1.369	1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297	3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133

Porteondo

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.962	12.962	12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	4.834	4.834	4.834
**D	THE ESB PENSION FUND	12.520	12.520	12.520
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	2.095	2.095	2.095
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	10.269	10.269	10.269
**D	BANK OF KOREA	37.918	37.918	37.918
**D	THE BANK OF KOREA	138	138	138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	276.645	276.645	276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	784.188	784.188	784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	304.503	304.503	304.503
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.738	2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	4.148	4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	8.504	8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1	1	1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III	18.409	18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	2.655	2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100	8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	38.047	38.047	38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC	39	39	39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306	306	306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770	41.770	41.770
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269	33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585	201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378	9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600	43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	2.029	2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830	180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304	10.304	10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400	33.400	33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276	43.276	43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746	682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780	41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571	3.571	3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159	3.159	3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400	400	400

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627	27.627	27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000	45.000	45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549	6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507	12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568	18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824	7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071	95.071	95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689	689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431	78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808	14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867	28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500	489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940	1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519	159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579	2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339	4.339	4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502	28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191	21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST	51.358	51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	90.000	90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	18.810	18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	636.772	636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	135.697	135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	14.801	14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	1.118	1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	10.350	10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	80.000	80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	1.179.704	1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	7.778	7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	5.947	5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	208.812	208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	1.441	1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF	98.752	98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF	19.296	19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	70.072	70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	7.482	7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	177.702	177.702	177.702

Azionisti in delega:

1.450

Pagina 13

Portcom

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	63.755	63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST	43.808	43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	9.365	9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	485.539	485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	3.820	3.820	3.820
**D	NSP MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II	3.231	3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	18.128	18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV	3.572	3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	160.580	160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	348	348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	991	991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	21.426	21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	5.226	5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF	10.820	10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	39.881	39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	6.832	6.832	6.832
6.832				
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	97.400	97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	95.693	95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	52.311	52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	11.773	11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST	1.072	1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF	503	503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	2	2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	7.700	7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	65.042	65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	657.000	657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	94.071	94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	92.096	92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	3.295	3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD	4.651	4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1	1	1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	28.300	28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME	24.726	24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	1.897	1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	11.665	11.665	11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	1.226.540	1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND	1.159.149	1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	11.204	11.204	11.204
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	203	203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	167.288	167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING	6.188	6.188	6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716	716	716

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

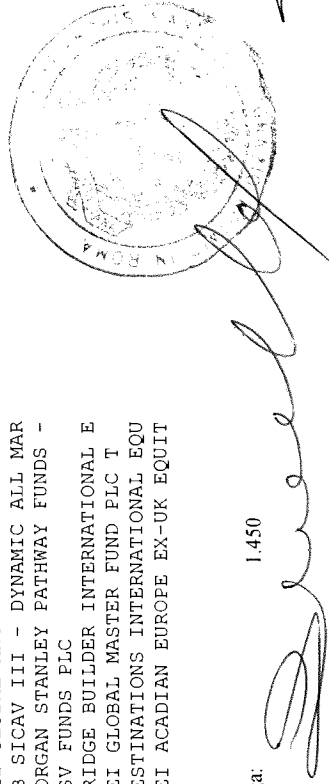
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		117.172	117.172
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED		1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED		1.484	1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP		25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION		59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		53.939	53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		145.775	145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.517	15.517
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		294	294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND		7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		4.928	4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		1.348	1.348
**D	MIDTLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION		2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION		432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND		21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX		31.920	31.920
**D	SEYOND 43		24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP		155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB		3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF		365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF		32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU		23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC		37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2		9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP		392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI		37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE		1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE		10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE		3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -		24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC		167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E		19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T		16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU		9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT		15.364	15.364

Azionisti in delega:

1.450

Pagina 15



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T		46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II		162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE		54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		950	950
**D	STRATEGY SICAV		611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV		16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV		448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA		21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		425	425
**D	LGIASUPER		49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		7.162	7.162
**D	PRIME SUPER		1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74		7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST		12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6		7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		146.371	146.371
**D	NORGES BANK		4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		170.000	170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.		22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED		29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.		19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND		7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT		956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN		3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL		100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I		3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND		900.000	900.000
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		232.366	232.366

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	2.420	2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	128.976	128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	90.000	90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	174	174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.	1.794	1.794	1.794
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	225.091	225.091	225.091
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	168.083	168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463	6.463
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND	15.821	15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	872	872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	3.000	3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	800	800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	17.817	17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	2.229	2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..	6.502	6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	745	745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	9.971	9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE	507	507	507
**D	MOZILLA CORPORATION	3.143	3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	900	900	900

450  Antonio Di Stefano

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	700	700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	2.297	2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	4.006	4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND	694	694	694
**D	LANSOWNE MASTER ICAV	100.594	100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	6.555	6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	46.095	46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	9.765	9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	188	188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.	424	424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP	1.027	1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.	8.700	8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.	5.947	5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC	6.332	6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	18.049	18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	1.644	1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD	1.869	1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONVERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES	6.108	6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	2.095	2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	28.700	28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	27.540	27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809	809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533	7.533
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC...	3.800	3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438

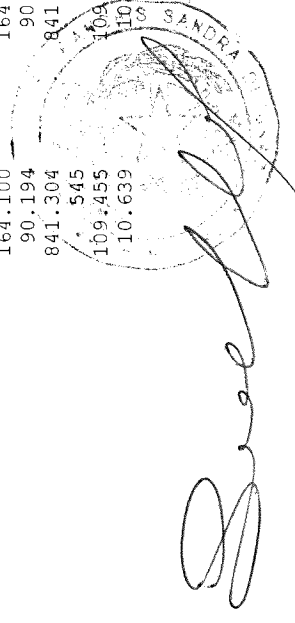
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366	27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848	32.848
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	2.432	2.432	2.432
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	22.488	22.488	22.488
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	688.247	688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	32.623	32.623	32.623
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	118.454	118.454	118.454
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	38.122	38.122	38.122
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	205.097	205.097	205.097
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	22.372	22.372	22.372
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	15.660	15.660	15.660
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	3.084	3.084	3.084
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	28.700	28.700	28.700
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	148.000	148.000	148.000
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	7.747	7.747	7.747
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	3.458	3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	1.424	1.424	1.424
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	1.380	1.380	1.380
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	2.644	2.644	2.644
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	956	956	956
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	13.685	13.685	13.685
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	956	956	956
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	8.791	8.791	8.791
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	13.450	13.450	13.450
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	1.118	1.118	1.118
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	294.246	294.246	294.246
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	164.100	164.100	164.100
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	90.194	90.194	90.194
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	841.304	841.304	841.304
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	545	545	545
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	109.455	109.455	109.455
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	10.639	10.639	10.639
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND			

Fontana



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

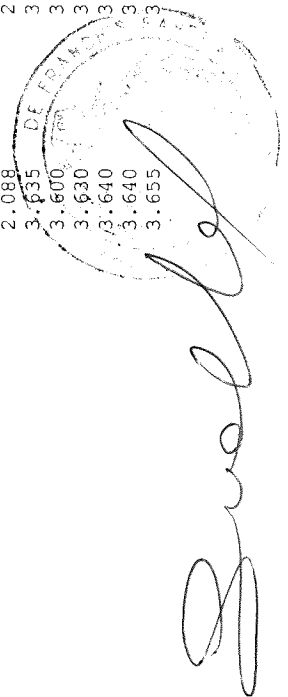
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		2.464	2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..		3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND		394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST		9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.		3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.		2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.		7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN		3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..		182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH		16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION		278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION		1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.		4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE		102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.		1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2		2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND		45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST		7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY		6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP		47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.		95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN		1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		184.000	184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY		1.893	1.893

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY		5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY		3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND		100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.		1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.		101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF		1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PCB		172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF		983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.		2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP		5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC		6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.		298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD		90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT		80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC		5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP		43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT		166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES		166	166
**D	MICHAEL A PIETSC 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX		1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE		2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.600	3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.630	3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.655	3.655



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN		9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND		113.194	113.194
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION		88.490	88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT		29.500	29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO		31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.		3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.330	2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.		13.834	13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757		852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,		10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..		18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA		2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV		10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEQ		8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQ		766	766
**D	ILA - A-ILDSQ		2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG		3.274	3.274
**D	ILA - RAFIME		17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV		171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIAKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES		579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC		881.628	881.628
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		1.030.975	1.030.975
**D	TSGX SOLACT ESG TRACO EX UNHG(3387)		1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED		177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT) LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUNDS495		47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND		6.928	6.928

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	7.346	7.346	7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	531.947	531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026	16.300	16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034	1.000	1.000	1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD	457.248	457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	603.521	603.521	603.521
**D	ORBIS SICAV,	4.834.530	4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P	82.170	82.170	82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC	1.082	1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612	4.612	4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.	232.336	232.336	232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186	551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589	38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100	100	100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	38.796	38.796	38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753	118.753	118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750	750	750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	1.290.589	1.290.589	1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441	71.441	71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049	23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED	3.276	3.276	3.276
**D	CITITRUST LIMITED	6.041	6.041	6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195	709.195	709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578	2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443	7.443	7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447	4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES	772	772	772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760	26.760	26.760
**D	ORBIS SICAV .	5.667	5.667	5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND	27.131	27.131	27.131
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503	23.503	23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330	3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551	24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032	98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982	18.982	18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	57.270	57.270	57.270
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	2.448	2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	1.225	1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	11.025	11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	57.600	57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND	4.423	4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS	255	255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	36	36	36

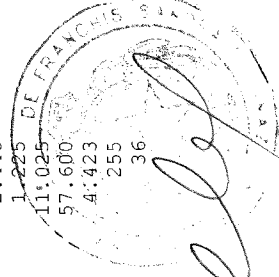
Pagina 23

Azionisti in delega:

1.450

Antcom

Stroed



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

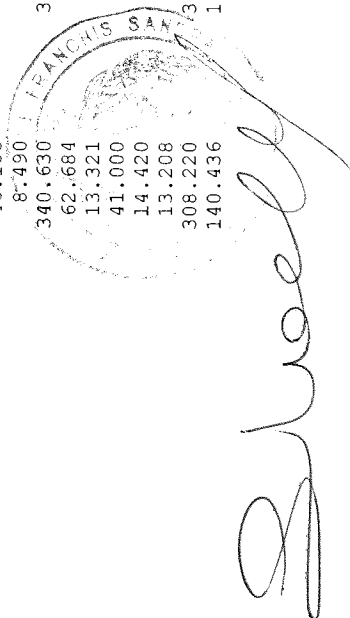
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.		4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.		22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD		5.606	5.606
**D	5.606			
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F		8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED		6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		484.076	484.076
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.		1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.		59.209	59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL		399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N		20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-		126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED		57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP		5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.		9	9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED		1	1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED		1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.		29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC		844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.		6.064	6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED		2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE		359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICAV		10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES		119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD		1.568	1.568
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP		37.943	37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		2.262	2.262
**D	LEADERSEL P.M.I		84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY		13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY		1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB		265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND		1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL		8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE		7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE		4.191	4.191

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE		491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY		1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1		2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES		330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT		28.511	28.511
**D	GEMINVEST		10.880	10.880
**D	HOPE		22.730	22.730
**D	LORAVA		10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE		9.837	9.837
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C		48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP		37.042	37.042
**D	ARCO QUANT 2		7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND		16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR		17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS		159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS		2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO		8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG		22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT		126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO		16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS		17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A		9.900	9.900
**D	ROPS EURO P		50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100		26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE		4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4		46.188	46.188
**D	MELPOMENE		8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE		340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR		62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND		13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP		41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY		14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO		308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY		140.436	140.436



Pagina 25
Fontana

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL		1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR		70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR		18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV		146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA		78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)		14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS		80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR		12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR		29.500	29.500
**D	ASSURDIX		36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION		93.187	93.187
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE		2.960	2.960
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI		3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI		23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI		34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV		28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS		8.799	8.799
**D	FONDTALIA		596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV		14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15		4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT		29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND		69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND		287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED		24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIM		155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND		8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND		185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I		13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I		6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND		5.821	5.821
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION		63.917	63.917
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U		145.389	145.389
**D	AQR FUNDS AQR MULTIASSET FUND		6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)		228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)		777.784	777.784

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232

Pagina 27
Ponteoro

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VP5F AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KEPT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUIFONDS SAA	40.867	40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227

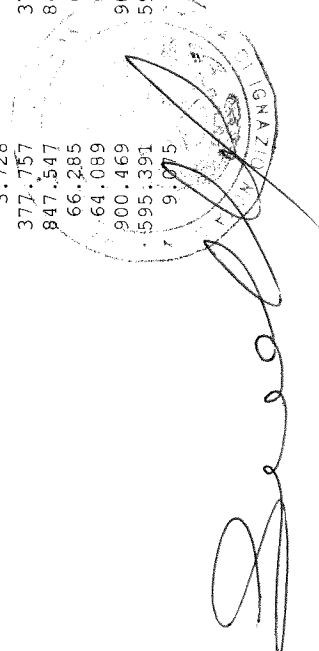
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND		2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND		2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND		5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICADV		30.706	30.706
**D	INVECO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND		1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND		15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN		16.614	16.614
**D	EMPPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY		69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR		700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND		806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND		11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND		3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND		10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND		173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND		453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		36.328	36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP		1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)		914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF		9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF		1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1		4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ		9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND		173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC		2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND		3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND		595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		9.075	9.075

Fontana



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.897	5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN	3.969	3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	667.296	667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	242	242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	678	678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	2.154	2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY	142.940	142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	740	740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	3.563	3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.681	2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF	70.205	70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	168	168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	408.422	408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA	150	150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	633.452	633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA	199	199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	2.341	2.341	2.341
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	298.168	298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	4.767	4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITSMEMBERS MT	4.043	4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT	6.000	6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.924	30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	2.109	2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	459.049	459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	2.372	2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	1.029	1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSISTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	6.536	6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987	2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011	93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092	7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTE	2.232	2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481	481
**D	JNL/DEFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICADV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436	109.436

Pagina 31

Azionisti in delega:

1.450

Porte

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND		186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF		5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND		218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION		48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND		71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA		765.386	765.386
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND		135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND		150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND		901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST		4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND		2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO		5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND		362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF		1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF		270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		39.696	39.696
**D	MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		20.900	20.900
**D	FEI SELECT, LLC		5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN		39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE		39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC		46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBE TRUST		2.140	2.140

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST		67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO		16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND		2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND		3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND		44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND		3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND		134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED		1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST		120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC		6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING		697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND		30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO		635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST		3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF		4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN		1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST		13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY		51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY		121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY		4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE		42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN		60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		8.890	8.890

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	121	121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	3.111	3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	598.978	598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	444.352	444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	17.357	17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	8.483	8.483	8.483
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	22.145	22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	228.007	228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	53.948	53.948	53.948
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	2.481	2.481	2.481
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	847	847	847
**D	STATE OF MINNESOTA	174.357	174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	469	469	469

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

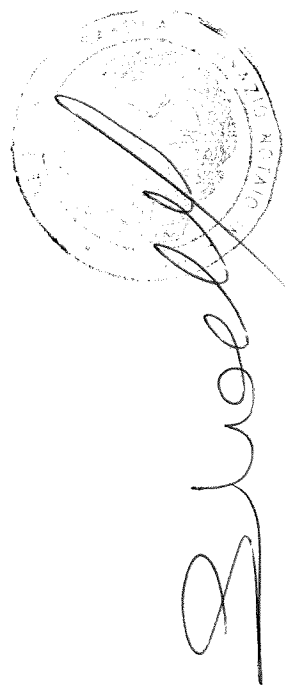
Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	1.410	1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN	1.400	1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND	332.300	332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND	3.202.400	3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND	3.287.100	3.287.100	3.287.100
Totale voti		393.231.940		
Percentuale votanti %		99,753302		
Percentuale Capitale %		68,015510		

Pagina 35
Fontana

Azionisti in delega: 1.450



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO	135-UNDECIES		
***	ASCIONE GIANCARLO		250	250
***	ROSANIA ELMAN		2	2
**D	COM. ARIA PULITA BASILICATA		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA		1	1
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO	135-NOVIES ST. TREVISAN		
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF		18.099	18.099
**D	CIN BELGIUM LIMITED		104	104
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPER. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TODBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION	60	60	60
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	761.487	761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	37.627	37.627	37.627
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	144.000	144.000	144.000
Totale voti		943.174		
Percentuale votanti %		0,239260		
Percentuale Capitale %		0,163136		

Antecono



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Determinazione del compenso dei componenti del Collegio Sindacale.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

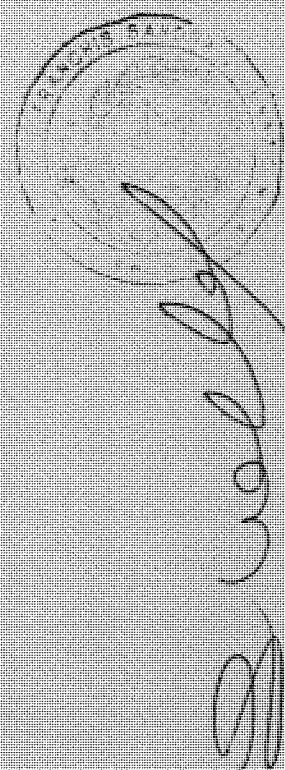
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262
Totale voti		17.414		
Percentuale votanti %		0,00418		
Percentuale Capitale %		0,003012		

ALLEGATO ²²
al mio atto ¹⁰⁵³ racc.

Documento Informativo sul Piano di Incentivazione per il management del Gruppo Leonardo

Redatto ai sensi degli artt. 114-bis del TUF e 84-bis del Regolamento
Emittenti Consob approvato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999
come successivamente modificato ed integrato

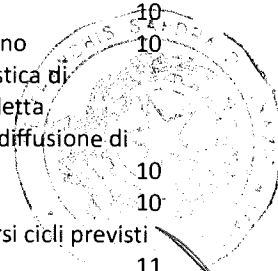
Fontecore



Premessa	3
1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente, delle società controllanti e di quelle, direttamente o indirettamente, controllate dall'Emittente	5
1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'Emittente e delle società controllanti o controllate da tale Emittente	5
1.3 Indicazione nominativa dei Beneficiari appartenenti ai gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti	6
1.4 Descrizione e indicazione numerica dei Beneficiari, separata per le categorie indicate al punto 1.4, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti	6
2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano	6
2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di <i>performance</i> , considerate ai fini dell'attribuzione del Piano	6
2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione	7
2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire Piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente, quali strumenti finanziari emessi da controllate o controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati, informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.	7
2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano	7
2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350	7
3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano	8
3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza	8
3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base	9
3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano	9
3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati	9
3.6 Data della delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato per la Remunerazione	9
3.7 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dal Comitato per la Remunerazione	10
3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano	10
3.9 Termini e modalità con cui l'Emittente tiene in conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato per la remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del Reg. (UE) n. 596/2014	10
4.1 Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari	10
4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti	11
4.3 Termine del Piano	11
4.4 Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie	11
4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di <i>performance</i> ; descrizione di tali condizioni e risultati	11
4.6 Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi	14
4.7 Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di <i>hedging</i> che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni	15



Porte can



[Handwritten signature]

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro	15
4.9 Indicazione di eventuali altre cause di annullamento del Piano	15
4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto	15
4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile	15
4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano	15
4.13 Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso	16
4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali	16
4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile	16
4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione	16
4.17 Scadenza delle opzioni	16
4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di <i>knock-in</i> e <i>knock-out</i>)	16
4.19 Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo: a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. <i>fair market value</i>) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.).	16
4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (<i>fair market value</i>), motivazioni di tale differenza	16
4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari	16
4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore	16
4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)	17
4.24 Allegato	17



Premessa

Il presente Documento Informativo è stato predisposto da Leonardo S.p.a. (di seguito anche la “Società”) al fine di fornire un’informativa ai propri azionisti ed al mercato in merito alla proposta di adozione del Piano di Incentivazione a Lungo Termine (il “Piano”) che il Consiglio di Amministrazione della Società, in data 4 aprile 2024, su proposta del Comitato per la Remunerazione riunitosi in data 26 marzo 2024, ha deliberato di sottoporre all’approvazione dell’Assemblea ordinaria degli azionisti, convocata per i giorni 17 e 24 maggio 2024, rispettivamente in prima e seconda convocazione. Il Piano è articolato su cicli triennali ricorrenti che decorreranno da ciascuno degli esercizi 2024, 2025 e 2026. Il Piano è basato anche su strumenti finanziari. In particolare, il Documento Informativo è stato redatto ai sensi dell’art. 84-bis del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 (il “Regolamento Emittenti”) per illustrare i termini e le condizioni del Piano, quali allo stato definiti. Si segnala che il Piano, avuto riguardo ai destinatari del medesimo, è da considerarsi “di particolare rilevanza” ai sensi dell’art. 114-bis, comma 3 del Testo Unico della Finanza D. Lgs. n. 58/98 e dell’art. 84-bis, comma 2 del Regolamento Emittenti.

In particolare, il Documento Informativo è stato redatto ai sensi dell’art. 84-bis del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 (il “Regolamento Emittenti”) per illustrare i termini e le condizioni del Piano (predisposto in conformità alle raccomandazioni di cui all’art. 5 del Codice di Corporate Governance, al quale la società aderisce), quali allo stato definiti. Si segnala che il Piano, avuto riguardo ai destinatari del medesimo, è da considerarsi “di particolare rilevanza” ai sensi dell’art. 114-bis, comma 3 del Testo Unico della Finanza D. Lgs. n. 58/98 e dell’art. 84-bis, comma 2 del Regolamento Emittenti.

Le informazioni allo stato non disponibili e relative alla fase di attuazione del Piano, che saranno determinate dal Consiglio di Amministrazione della Società su proposta del Comitato per la Remunerazione a valle dell’approvazione assembleare, verranno rese disponibili - ai sensi dell’art. 84-bis, comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti - nei termini e con le modalità previsti dalla disciplina vigente.

L’assegnazione del nuovo Piano conferma la volontà e l’esigenza da parte della Società di dotarsi di uno strumento di incentivazione del management al raggiungimento degli obiettivi di medio e lungo termine definiti nel Piano Industriale del Gruppo, nonché dall’esigenza di garantire un miglior allineamento della remunerazione del management con la creazione di valore per gli azionisti.

Il Piano consiste nell’assegnazione a titolo gratuito di Azioni alle posizioni apicali e di una combinazione di Azioni e denaro al resto dei Beneficiari a fronte del raggiungimento di specifici e predeterminati Obiettivi di Performance misurati alla fine di un periodo triennale.

Il presente Documento Informativo è a disposizione del pubblico presso la sede sociale in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, sul sito internet della Società (www.leonardo.com), presso Borsa Italiana S.p.A., nonché sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato (www.emarketstorage.com).

Le principali definizioni contenute nel presente documento sono di seguito schematizzate:

- “Assegnazione”: il diritto potenziale di ricevere una somma di denaro e/o Azioni nell’ambito del Piano.
- “Azioni”: le Azioni ordinarie della Società quotate sul Mercato Telematico organizzato da Borsa Italiana.



- “Beneficiari”: indica i destinatari del Piano che saranno individuati nominativamente dal Consiglio di Amministrazione.
- “Comitato per la Remunerazione” o “Comitato”: indica il Comitato di Leonardo istituito dalla Società in attuazione delle raccomandazioni contenute nel Codice di Corporate Governance
- “Consiglio di Amministrazione” o “Consiglio”: indica il Consiglio di Amministrazione della Società.
- “Gruppo” significa la Società Leonardo S.p.a. e le società da essa controllate, direttamente o indirettamente, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
- “Obiettivi di Performance”: indica gli obiettivi del Piano il cui livello di raggiungimento determina il valore dell’incentivo espresso in denaro e/o Azioni da erogare a ciascun Beneficiario al termine del Periodo di Vesting.
- “Piano”: indica il Piano di Incentivazione a Lungo Termine della Società riservato ad alcune delle risorse strategiche del Gruppo.
- “Periodo di Vesting”: indica il triennio a decorrere dalla data di Assegnazione a favore dei Beneficiari nell’ambito del Piano.
- “Rapporto”: indica il rapporto di lavoro e/o di amministrazione e/o di collaborazione in essere tra il Beneficiario e il Gruppo.
- “Regolamento”: il documento che stabilisce termini e condizioni applicabili al Piano e ne dà attuazione; il Regolamento sarà stabilito dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato, a valle dell’approvazione del Piano da parte dell’Assemblea.
- “Società”: indica Leonardo S.p.a., con sede legale in Roma (RM), Piazza Monte Grappa n. 4.



1. Soggetti destinatari

Il Piano è rivolto a una parte del *management* del Gruppo, così come individuato dal Consiglio di Amministrazione successivamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea.

1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente, delle società controllanti e di quelle, direttamente o indirettamente, controllate dall'Emittente

Tra i Beneficiari del Piano figura l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, Dott. Roberto Cingolani, e il Condirettore Generale Lorenzo Mariani. Gli ulteriori Beneficiari saranno identificati, a seguito dell'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea, dal Consiglio di Amministrazione tra gli amministratori esecutivi, i dipendenti e/o i collaboratori, della Società e di società del Gruppo, titolari di posizioni organizzative determinanti ai fini del conseguimento dei risultati di *business* e altre risorse critiche e talenti.

Il Consiglio ha altresì approvato l'impianto generale del Piano, rimandando le specifiche determinazioni circa gli aspetti attuativi del Piano a una riunione di Consiglio successiva all'approvazione del Piano stesso da parte dell'Assemblea. Si rinvia pertanto alle informazioni che saranno fornite ex art. 84-bis, comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'Emittente e delle società controllanti o controllate da tale Emittente

Il Piano è destinato a un massimo di 300 risorse, non ancora individuate nominativamente, intese come il personale che abbia un rapporto di lavoro con il Gruppo in Italia e/o all'estero e sia compreso in una delle seguenti categorie:

- i Dirigenti con Responsabilità Strategiche¹;
- personale avente qualifica di dirigente presso la Società;
- personale avente qualifica di dirigente presso Società Controllate con sede legale in Italia;
- personale avente qualifica di dirigente ovvero qualifiche equivalenti presso Società Controllate con sede legale all'estero;
- collaboratori che ricoprono posizioni di vertice e/o posizioni manageriali presso la Società o presso le Società Controllate;
- altre risorse critiche e talenti

I Beneficiari saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione tra i *manager* che ricoprono le posizioni strategicamente più rilevanti all'interno della Società e delle Controllate e con un impatto importante sulla

¹ Ai sensi della "Procedura per le Operazioni con Parti Correlate" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 novembre 2010 e da ultimo aggiornata il 17 ottobre 2023, la nozione di "Dirigente con Responsabilità Strategiche" di Leonardo include i componenti del Consiglio di Amministrazione, i Membri Effettivi del Collegio Sindacale, i soggetti che ricoprono la carica di Direttore Generale e Condirettore Generale della Società, il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari della Società ai sensi dell'art. 154-bis del Testo Unico, nonché i Capi Divisione e i Responsabili di unità organizzative dedicate al business



creazione di valore per la Società e gli azionisti. Si rinvia pertanto alle informazioni che saranno fornite ex art. 84-bis, comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

1.3 Indicazione nominativa dei Beneficiari appartenenti ai gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

I Beneficiari saranno individuati tra gli amministratori esecutivi, i dipendenti e/o i collaboratori della Società e di società del Gruppo, titolari di posizioni strategicamente rilevanti ed aventi maggiore impatto sul *business* del Gruppo nel medio termine e le altre risorse critiche e talenti. L'indicazione nominativa dei Beneficiari, ad eccezione di quanto già indicato al precedente par. 1.1, sarà possibile al momento dell'attuazione del Piano da parte del Consiglio di Amministrazione. Si rinvia pertanto alle informazioni che saranno fornite ex art. 84-bis, comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

1.4 Descrizione e indicazione numerica dei Beneficiari, separata per le categorie indicate al punto 1.4, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

Il Piano è destinato ad un massimo di 300 Beneficiari e include tra i possibili beneficiari anche soggetti identificati come Dirigenti con Responsabilità Strategiche. I Beneficiari saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione in seguito all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea. Si rinvia alle informazioni che saranno fornite ex art. 84-bis, comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

2. Ragioni che motivano l'adozione del Piano

2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano

Con l'adozione del Piano, la Società si prefigge l'obiettivo di incentivare le risorse strategiche del Gruppo al miglioramento della *performance*, nel medio-lungo termine, con riferimento sia ai livelli di *performance* economico-finanziaria che di creazione di valore per gli azionisti, integrando in maniera strutturale il concetto di successo sostenibile nel Piano di Incentivazione a Lungo Termine.

Nello specifico, il Piano intende perseguire i seguenti obiettivi:

- Focalizzare il *management* sugli obiettivi di medio/lungo termine in una logica di sostenibilità della *performance* economico-finanziaria del Gruppo;
- Creare le condizioni per una maggiore convergenza di interessi del *management* e degli azionisti;
- Garantire un maggiore allineamento del pacchetto di remunerazione alle prassi di mercato.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance*, considerate ai fini dell'attribuzione del Piano

L'assegnazione del premio in Azioni e/o denaro è subordinata a determinate condizioni, aventi carattere di condizioni sospensive, rappresentate da:

- Andamento del *Total Shareholder Return* (TSR) di Leonardo rispetto ad un *panel* di aziende nel triennio di riferimento
- Indebitamento Netto di Gruppo al termine del triennio di riferimento
- ROIC di Gruppo al termine del triennio di riferimento
- Ricavi di Gruppo
- Indicatori di Sostenibilità



Il Consiglio, su proposta del Comitato per la Remunerazione, ha individuato i predetti indicatori di *performance* come adeguati a misurare la *performance* industriale dell'azienda e la sua capacità di creare valore per gli azionisti. Il piano ha natura ricorrente (c.d. *rolling*) e ogni ciclo si sviluppa su un arco temporale triennale coerente con il modello di pianificazione di *business* della Società.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il Piano prevede l'attribuzione di incentivi articolati su una componente espressa interamente in azioni ordinarie Leonardo per il Vertice Aziendale, ed altri *Manager*; per quanto riguarda gli altri Beneficiari del Piano, la Società si riserva di definire il premio in diverse proporzioni tra azioni e denaro (70% azioni e 30% cash o viceversa) a seconda dei diversi livelli di responsabilità, del contributo ai risultati economici dell'impresa e della posizione nell'organizzazione aziendale di appartenenza.

Per il calcolo del numero di azioni da assegnare a ciascun beneficiario, si prende a riferimento quale prezzo di assegnazione, il prezzo medio dell'azione Leonardo nell'ultimo trimestre precedente all'esercizio in cui viene assegnato il premio.

A ciascuno dei Beneficiari viene comunicato, all'atto dell'inserimento nel Piano, l'ammontare di Azioni e denaro che costituisce l'Assegnazione individuale.

I livelli di incentivazione offerti dal Piano sono coerenti con i principi della politica sulla remunerazione della Società. Per maggiori dettagli su tali principi e sull'articolazione complessiva della politica sulla remunerazione si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione pubblicata nei termini di legge sul sito internet della Società (www.leonardo.com). Per quanto allo stato non disponibile, si rinvia alle informazioni che saranno fornite ex art. 84-bis, comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire Piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente, quali strumenti finanziari emessi da controllate o controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati, informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

La struttura del Piano non è stata condizionata dalla normativa fiscale applicabile o da implicazioni di ordine contabile.

2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n.350.



3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

In data 4 aprile 2024 il Consiglio di Amministrazione, sulla scorta dell'istruttoria svolta dal Comitato per la Remunerazione, ha approvato l'impianto generale del Piano e ha deliberato la proposta di sottoporre l'approvazione del Piano all'Assemblea Ordinaria convocata per i giorni 17 e 24 maggio 2024, rispettivamente in prima e seconda convocazione.

L'Assemblea stessa, contestualmente alla delibera di approvazione del Piano, conferirà mandato al Consiglio per l'attuazione e la gestione del Piano. Nell'ambito dei poteri delegati al Consiglio di Amministrazione, che possono essere esercitati previo parere favorevole e/o proposta del Comitato per la Remunerazione, sono ricompresi:

- la definizione di dettaglio degli aspetti attuativi del Piano;
- l'approvazione del Regolamento del Piano e di suoi eventuali aggiornamenti;
- l'identificazione nominativa dei Beneficiari;
- la determinazione del premio in Azioni, o in una combinazione di Azioni e denaro, assegnato a ciascuno dei Beneficiari.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

L'organo competente ad assumere le decisioni relative al Piano – fatte salve le prerogative dell'Assemblea dei soci – è il Consiglio di Amministrazione della Società, che sovrintende alla gestione operativa del Piano stesso, applicando le norme previste dal relativo Regolamento di attuazione.

Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, potrà conferire delega all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, per l'attuazione del Regolamento del Piano, l'adozione di eventuali modifiche, nonché per la gestione del Piano; dal punto di vista operativo la gestione del Piano sarà attuata dall'Unità Organizzativa *People & Organization*.

In particolare, la delega all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, potrà comprendere:

- a) l'individuazione di eventuali altri destinatari del Piano nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Piano stesso;
- b) l'Assegnazione del Piano, indicando gli Obiettivi di *Performance* cui è condizionata l'Assegnazione medesima e i criteri per la loro misurazione;
- c) la verifica, nel corso del periodo di durata del Piano, della permanenza dei requisiti per la partecipazione al Piano;
- d) la verifica del conseguimento degli Obiettivi di *Performance* e la determinazione per ciascuno dei Beneficiari del numero di Azioni e/o dell'importo in denaro maturato all'esito di tali verifiche.



Resta inteso che dette attività, anche ove delegate, dovranno essere compiute sulla scorta dell'attività istruttoria e/o consultiva svolta dal Comitato per la Remunerazione.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

In fase di attuazione del Piano, il Consiglio determinerà, su proposta del Comitato per la Remunerazione, il Regolamento del Piano che includerà, fra le altre, anche le eventuali procedure, termini e condizioni di revisione del Piano. Tali procedure prevedranno la facoltà del Consiglio di modificare gli Obiettivi di *Performance* in presenza di situazioni o circostanze straordinarie e/o non prevedibili che possano incidere significativamente sui risultati e/o sul perimetro del Gruppo.

In caso di operazioni straordinarie sul capitale della Società, nonché di situazioni straordinarie non previste nel Regolamento del Piano, nonché in caso di eventuali modificazioni intervenute nello stato attuale della normativa previdenziale e fiscale e di ogni altra normativa o regolamentazione (anche di autodisciplina) applicabile ovvero nella relativa interpretazione ed applicazione, il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà di apportare le modifiche al Piano, autonomamente e senza necessità di ulteriori approvazioni dell'Assemblea, ritenute necessarie o opportune per mantenere invariati, nel rispetto della normativa di tempo in tempo applicabile, i contenuti sostanziali ed economici del Piano.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano

Per l'attuazione del Piano è prevista l'attribuzione ai Beneficiari di Azioni ordinarie della Società e/o denaro con importi variabili in relazione all'Assegnazione individuale e al grado di raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* del Piano. Tali Azioni saranno costituite da azioni proprie possedute dalla Società.

Qualora al momento in cui si renderà necessario non dovessero sussistere i requisiti per l'acquisto di azioni proprie, l'assegnazione di Azioni potrà essere sostituita – in tutto o in parte – dall'erogazione di una somma di denaro per un ammontare equivalente al controvalore in azioni cui ciascuno dei Beneficiari avrebbe avuto diritto secondo i meccanismi previsti dal Piano.

3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

L'intero processo di definizione delle caratteristiche del Piano si è svolto collegialmente e con il supporto propositivo e consultivo del Comitato per la Remunerazione, in conformità a quanto raccomandato dal Codice di Corporate Governance ed alle migliori prassi societarie in materia. La deliberazione con cui il Consiglio di Amministrazione adotterà il Regolamento del Piano sarà assunta nel rispetto delle previsioni normative applicabili.

3.6 Data della delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato per la Remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione di Leonardo S.p.a., nella riunione del 4 aprile 2024, ha approvato, su proposta del Comitato per la Remunerazione (riunitosi in data 26 marzo 2024) l'architettura generale del Piano e la proposta di sottoporre lo stesso all'approvazione dell'Assemblea dei Soci di Leonardo S.p.a.



3.7 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dal Comitato per la Remunerazione

Il Piano e gli strumenti finanziari al servizio della sua attuazione sono sottoposti all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria convocata per i giorni 17 e 24 maggio 2024, rispettivamente in prima e seconda convocazione. Successivamente all'Assemblea, in caso di approvazione del Piano, il Consiglio di Amministrazione si riunirà per assumere le decisioni rilevanti ai fini dell'attuazione del Piano stesso.

3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano

Alla data del 26 marzo 2024 e del 4 aprile 2024 in cui si sono riuniti, rispettivamente, il Comitato per la Remunerazione e il Consiglio di Amministrazione per definire la proposta in merito al Piano da sottoporre alla Assemblea Ordinaria degli Azionisti convocata per i giorni 17 e 24 maggio 2024, rispettivamente in prima e seconda convocazione, il prezzo ufficiale di Borsa delle Azioni Leonardo era, rispettivamente, di Euro 23,04 e di Euro 23,08.

Il prezzo delle Azioni al momento della decisione da parte del Consiglio di Amministrazione in merito all'Assegnazione sarà comunicato con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-bis, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

3.9 Termini e modalità con cui l'Emittente tiene in conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato per la remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del Reg. (UE) n. 596/2014

Le decisioni in merito all'Assegnazione del Piano saranno assunte in una o più volte dal Consiglio di Amministrazione, previa approvazione del Piano da parte dell'Assemblea, acquisito il parere del Comitato per la Remunerazione e sentito, se necessario, il Collegio Sindacale, nel rispetto della normativa vigente. Si precisa che il diritto in capo ai Beneficiari di ricevere le Azioni e/o la somma di denaro oggetto di Assegnazione maturerà dopo un Periodo di *Vesting* triennale e solo a fronte del raggiungimento di predeterminati Obiettivi di *Performance*. Non si è reso pertanto necessario predisporre alcuna specifica previsione al riguardo.

4. Caratteristiche degli Strumenti Attribuiti

4.1 Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano prevede l'erogazione di un premio in Azioni o in una combinazione di Azioni e denaro in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel paragrafo 2.2 e 4.5 verificati al termine del Periodo di *Vesting*.

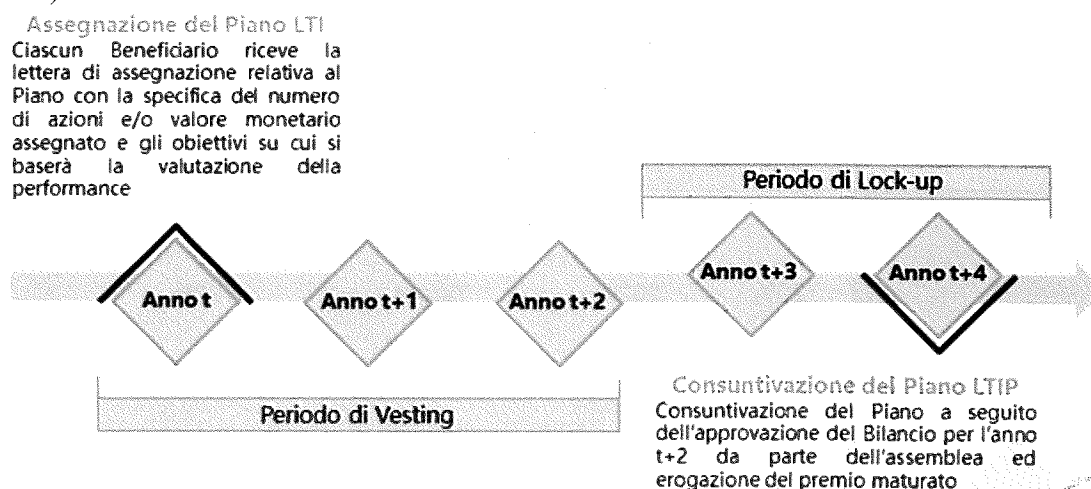


4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano è articolato su cicli triennali ricorrenti che decorreranno da ciascuno degli esercizi 2024, 2025 e 2026. Per il primo ciclo, il periodo di attuazione del piano è compreso tra il 2024 (assegnazione del Piano) e il 2026 (fermo restando il periodo di *lock-up* sul 50% delle Azioni di due anni, applicabile anche solo ad alcuni dei Beneficiari).

Per il secondo ciclo, il periodo di attuazione del piano è compreso tra il 2025 (assegnazione del Piano) e il 2027 (fermo restando il periodo di *lock-up* sul 50% delle Azioni di due anni, applicabile anche solo ad alcuni dei Beneficiari).

Per il terzo ciclo, il periodo di attuazione del piano è compreso tra il 2026 (assegnazione del Piano) e il 2028 (fermo restando il periodo di *lock-up* sul 50% delle Azioni di due anni, applicabile anche solo ad alcuni dei Beneficiari).



4.3 Termine del Piano

Si rimanda al precedente punto 4.2.

4.4 Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il Consiglio di Amministrazione ha determinato in circa n. 2.280.000 il numero massimo di Azioni a servizio del primo periodo di attuazione dei piani di incentivazione. Allo stato attuale, sulla base dei termini e delle condizioni già definiti, si stima, per tutti e tre i cicli previsti dall'attuale documento, una attribuzione totale massima di circa n. 7.500.000 azioni ai beneficiari nel caso di pieno raggiungimento di tutti i target di performance al massimo. Eventuali Azioni a servizio del Piano per periodi successivi saranno soggette ad approvazione da parte degli organi competenti secondo la normativa vigente.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*; descrizione di tali condizioni e risultati

L'effettiva attribuzione ai Beneficiari del premio sarà soggetta al conseguimento di specifici Obiettivi di *Performance* al termine del triennio di riferimento, ovvero:



Obiettivo	Peso	Momento di misurazione	Range di Performance (target / guidance)	Range di Payout
Total Shareholder Return Relativo	35%	2026 (Δ vs 2024)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13	140% 120% 100% 100% 75% 75% 50% 0% 0% 0% 0% 0% 0%
Returned on Invested Capital	20%	2026	Massimo Target Minimo	140% 100% 50%
Ricavi di Gruppo	20%	2026	Massimo Target Minimo	140% 100% 50%
Indebitamento Netto di Gruppo	15%	2026	Massimo Target Minimo	140% 100% 50%
Climate Change (intensità Emissioni di scopo 1 e 2)	5%	2026	Target Minimo	100% 50%
Diversità di genere (% assunzioni femminili con laurea STEM)	5%	2024-2026	Target Minimo	100% 50%

L'obiettivo di ROIC viene misurato sul valore finale del periodo di vesting e per esso sono definite le seguenti condizioni di performance:

- valore massimo = 140% del premio;
- 100% target = 100% del premio;
- valore minimo = 50% del premio;
- per i valori al di sotto del minimo = 0% del premio.



I Ricavi di Gruppo vengono misurati sul cumulato finale del periodo di vesting e per esso sono definite le seguenti condizioni di performance:

- valore massimo = 140% del premio;
- 100% target = 100% del premio;
- valore minimo = 50% del premio;
- per i valori al di sotto del minimo = 0% del premio.

L'Indebitamento Netto viene misurato sul valore finale del periodo di vesting e per esso sono definite le seguenti condizioni di performance:

- valore massimo = 140% del premio;
- 100% target = 100% del premio;
- valore minimo = 50% del premio;
- per i valori al di sotto del minimo = 0% del premio.

Per tali indicatori, risultati intermedi prevedono premi calcolati in maniera proporzionale mediante una curva di incentivazione lineare.

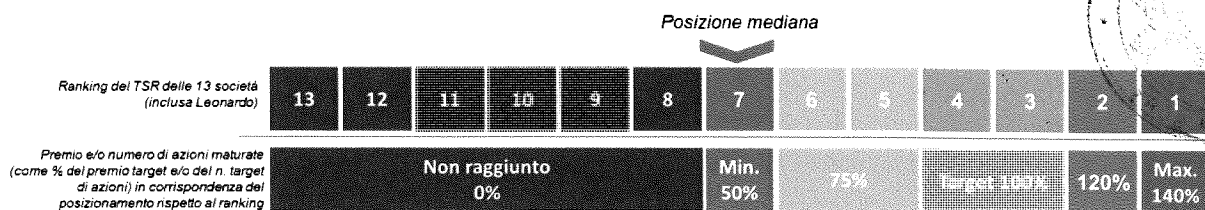
L'Indicatore ESG Climate Change - Intensità delle Emissioni di scopo 1 e 2 viene misurato sul valore finale del periodo di vesting e per esso sono definite le seguenti condizioni di performance:

- 100% target = 100% del premio;
- valore minimo = 50% del premio;
- per i valori al di sotto del minimo = 0% del premio.

L'Indicatore ESG Diversità di genere - percentuale di assunzioni femminili nelle aree STEM viene misurato sul valore medio del periodo di vesting e per esso sono definite le seguenti condizioni di performance:

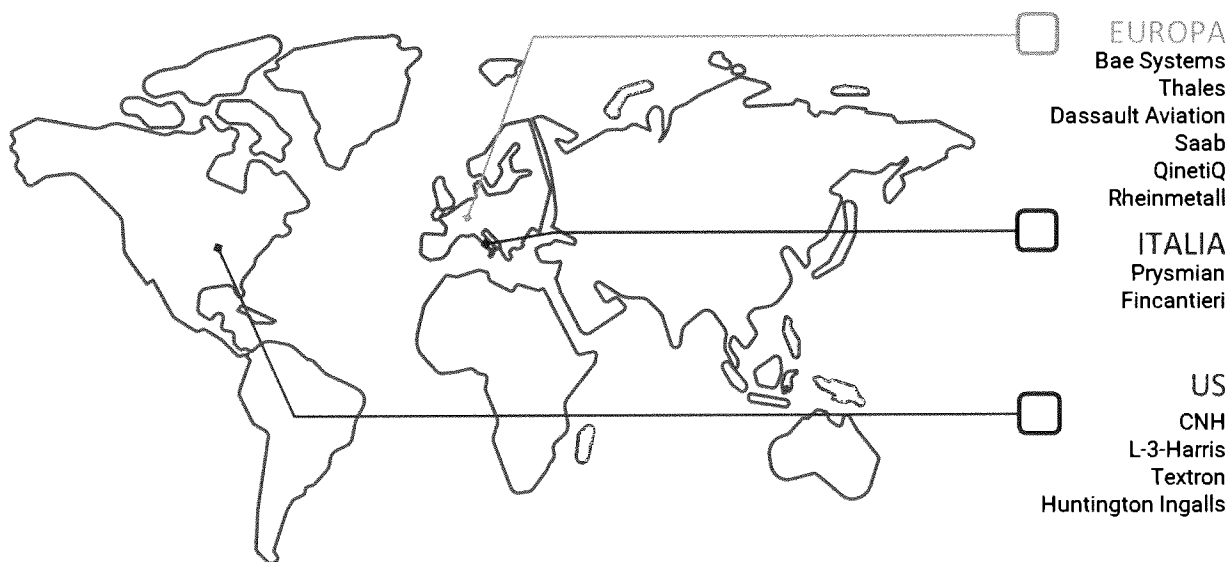
- 100% target = 100% del premio;
- valore minimo = 50% del premio;
- per i valori al di sotto del minimo = 0% del premio.

Con riferimento al *Total Shareholder Return* relativo, il grado di conseguimento dell'obiettivo viene misurato attraverso il posizionamento relativo del *Total Shareholder Return* Leonardo rispetto ad un *panel* di aziende internazionali del settore aerospazio e difesa e di aziende industriali italiane come di seguito illustrato:



Il panel comprende le seguenti aziende:





In applicazione delle curve di incentivazione come sopra descritte, il premio monetario erogabile e/o il numero di azioni maturabili, rispetto al premio target e/o al numero target di azioni, può variare da 0%, qualora tutti gli obiettivi di performance non fossero raggiunti, fino a un massimo del 136%, nel caso in cui tutti gli obiettivi fossero raggiunti con il livello massimo di performance previsto.

Per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, destinatario di un premio espresso interamente in azioni, non è previsto il riconoscimento di un numero di azioni superiore a quello target in presenza di overperformance, di conseguenza, anche in corrispondenza di livelli di performance superiori al target, il numero di azioni maturabili ha un tetto massimo pari al numero target.

Per il Piano a Lungo Termine è previste clausole di *malus* e *claw-back* in base alle quali il Consiglio di Amministrazione, attraverso le strutture societarie competenti, ha facoltà di non corrispondere premi in corso di maturazione o maturati e non ancora erogati o richiedere ai beneficiari la restituzione dei premi erogati (somme di denaro o controvalore delle azioni), nel caso accerti che il grado di conseguimento degli Obiettivi di *Performance* sia stato determinato sulla base di calcoli manifestamente errati o falsati. La clausola di *claw-back* si applica nel caso in cui la differenza fra dati utilizzati e dati rettificati avesse causato la maturazione di un premio in denaro e/o in azioni superiore a quanto effettivamente spettante e comporta l'obbligo, da parte dei beneficiari, di restituire i premi indebitamente erogati.

4.6 Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Il 50% delle Azioni attribuite ai Beneficiari che avranno l'assegnazione espressa interamente in azioni, ivi inclusi l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, il Condirettore Generale, non potranno essere trasferite né assoggettate a vincoli o costituire oggetto di altri atti di disposizione *inter vivos* a qualsiasi titolo per un periodo di 24 mesi a partire dal 1° gennaio dell'anno di approvazione del Bilancio Consolidato dell'esercizio di scadenza del periodo triennale.



4.7 Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

L'attribuzione delle Azioni e/o del denaro che costituiscono il premio presuppone la costanza del Rapporto e l'effettiva prestazione dell'attività lavorativa. La risoluzione del Rapporto durante il Periodo di *Vesting* e sino al momento dell'effettiva erogazione del Premio, fatto salvo la causale relativa al Trasferimento all'interno del Gruppo, comporta la perdita dei diritti assegnati dal Piano tranne che nei casi di *Good Leaver*.

Per *Good Leaver* si intende qualsiasi ipotesi in cui vi sia cessazione del Rapporto in conseguenza di:

- a) morte o invalidità totale e permanente del Beneficiario;
- b) cessazione del Rapporto da parte della Società di appartenenza per ragioni diverse da (A) giusta causa, ovvero (B) qualsiasi altra causa che renda la cessazione del Rapporto giustificata per comportamento del Beneficiario;
- c) dimissioni del Beneficiario per giusta causa.

In caso di risoluzione del Rapporto per ragioni da *Good Leaver*, il Beneficiario conserva il diritto a ricevere il Premio, per l'entità determinata *pro-rata temporis* fino alla data di cessazione del rapporto, fatto salvo il conseguimento degli Obiettivi di *Performance*. Il Premio effettivamente maturato sarà calcolato ed erogato nei tempi e nei modi previsti dal Regolamento del Piano.

4.9 Indicazione di eventuali altre cause di annullamento del Piano

Eventuali cause di annullamento del Piano verranno specificate nella fase di attuazione del Piano.

4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Non applicabile.

4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non applicabile.

4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

Allo stato attuale, sulla base dei termini e delle condizioni già definiti, è previsto a carico della Società, per ciascun ciclo, un onere pari a un massimo di circa € 11,2 milioni a titolo di premio erogabile in denaro, oltre a costi contributivi stimati in un massimo di circa € 3,3 milioni, e pari ad un massimo di circa 7.500.000 azioni per quanto riguarda la parte di premio erogabile in azioni.



Fontana



Fontana

4.13 Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Tenuto conto che le azioni ordinarie della Società, da attribuire ai Beneficiari sulla base del Piano, saranno costituite da azioni proprie possedute dalla Società, non sono previsti effetti diluitivi.

4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Le Azioni assegnate avranno godimento regolare, non essendo previsti limiti all'esercizio dei diritti sociali o patrimoniali ad esse inerenti.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile.

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione

Non applicabile.

4.17 Scadenza delle opzioni

Non applicabile.

4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di *knock-in* e *knock-out*)

Non applicabile.

4.19 Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo: a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.).

Non applicabile.

4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (*fair market value*), motivazioni di tale differenza

Non applicabile.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari

Non applicabile.

4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore

Non applicabile.



4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)

Non applicabile

4.24 Allegato

Si riportano nella Tabella allegata al presente Documento le informazioni di cui alla Sezione 2, Quadro 1, della Tabella di cui allo Schema 7 dell'All. 3A al Regolamento Emittenti, sulla base delle caratteristiche già definite dal Consiglio di Amministrazione della Società. Le ulteriori informazioni verranno rese disponibili secondo le modalità e nei termini di cui all'art. 84 bis, comma 5 del Regolamento Emittenti.

COGNOME E NOME O CATEGORIA	CARICA (DA INDICARE SOLO PER I SOGGETTI RIPORTATI NOMINATIVAMENTE)	PIANO DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE - CICLO 2024- 2026						
		ASSEGNAZIONE ESERCIZIO 2024						
		STRUMENTI FINANZIARI DIVERSI DALLE STOCK OPTION (ASSEGNAZIONE DI AZIONI)						
		SEZIONE 2						
		DATA DELLA DELIBERA ASSEMBLEARE	TIPOLOGIA DEGLI STRUMENTI FINANZIARI	NUMERO STRUMENTI FINANZIARI	DATA ASSEGNAZIONE	EVENTUALE PREZZO DI ACQUISTO DEGLI STRUMENTI	PREZZO DI MERCATO ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE	PERIODO DI VESTING
Cingolani Roberto	Amministratore Delegato e Direttore Generale Leonardo	17/5/2024 prima convocazione 24/5/2024 seconda convocazione	Azioni di Leonardo S.p.a.	T.B.D.	T.B.D.	-	N.D.	Triennale
Mariani Lorenzo	Condirettore Generale Leonardo	17/5/2024 prima convocazione 24/5/2024 seconda convocazione	Azioni di Leonardo S.p.a.	T.B.D.	T.B.D.	-	N.D.	Triennale
Dirigenti con Responsabilità Strategiche	-----	17/5/2024 prima convocazione 24/5/2024 seconda convocazione	Azioni di Leonardo S.p.a.	T.B.D.	T.B.D.	-	N.D.	Triennale
Altri Dirigenti, dipendenti e Collaboratori	-----	17/5/2024 prima convocazione 24/5/2024 seconda convocazione	Azioni di Leonardo S.p.a.	T.B.D.	T.B.D.	-	N.D.	Triennale



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo.**
Deliberazioni inerenti e conseguenti.

ALLEGATO ²³
al mio atto 1059 racc.

Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.461 azionisti,

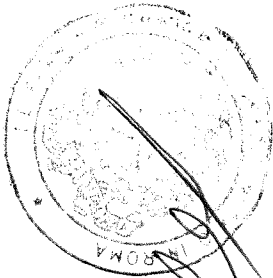
portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	386.387.605	98,017062
Contrari	7.054.471	1,789546
SubTotale	393.442.076	99,806608
Astenuti	762.360	0,193392
Totale	394.204.436	100,000000
Non votanti	17.414	

Pontecorvo



Handwritten signature

2
Z

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA		4.681	4.681
**D	FONCHIM		36.871	36.871
**D	FONDO PEGASO		2.395	2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA		63.515	63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN		174.626.554	174.626.554
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH		1.876	1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE		16.103	16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH		3.254	3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST		1.555	1.555
***	SIEVERING STEFAN		1.000	1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		9.003	9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		6.629	6.629
***	CARUSO DONATELLA		394	394
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG		72	72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		16.015	16.015
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.023.363	1.023.363
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		7.824	7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		2.556	2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		63.888	63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		24.076	24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF		3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE		2.250	2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL		13.849	13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND		1.150.000	1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		26.283	26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.860	3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF		16.712	16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP		6.821	6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL		3.214	3.214
**D	PICTET - EUROPE INDEX		42.579	42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		84.605	84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE/UCITS ETF		41.882	41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES		2.571	2.571
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS		12.000	12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE		75.000	75.000

Pontcom

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER		12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER		11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES		8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND		1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER		799	799
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL		1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			
	4.727	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.		2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC		68	68
**D	PCFG EQUITY FUND LTD		1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE			
	64.915	64.915		
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC		1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND		74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENT'S COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CMN CNT FD		8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC		14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)		4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT		47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896			
	227.909	227.909		
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND		45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT		22.830	22.830
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND		217.822	217.822
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC		2.609	2.609

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DT EQUITY	50.125	50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	159.344	159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	32.785	32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	1.054.363	1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296	296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	43.682	43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088	107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753	179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373	11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND	32.658	32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS	115.313	115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141	22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617	9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450	20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515	515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412	65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESALE INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907	2.907	2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457	535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733	378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000	220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837	6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033	49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724	504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671	4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816	26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028	11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026	53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122	26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548	64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	535	535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631	8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.280	1.280	1.280
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	914	914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	5.528.848	5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	439.698	439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	9.163	9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	3.477	3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	7.349	7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	162.132	162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	63.549	63.549	63.549

Azionisti in delega:

1.398


Enzo Forte

Pagina 3

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		100	100
**D	PEPPER L.P.		30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND		123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.866	37.866
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS		5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		582	582
**D	ROBBIE		3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND		278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS		11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III		1.570	1.570
**D	INVESTINGFORENIGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL		9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP		11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO		3.457	3.457
**D	NFS LIMITED		7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND		1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND		1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.		3.567	3.567
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB		25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492		7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443		
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMN CONT FD		6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND		6.108	6.108
**D	ING DIRECT SICAV		18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON		12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND		151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND		8.618	8.618

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND		22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND		504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND		8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521		953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT		958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF		46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)		144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		153.125	153.125
**D	EARNEST PARTNERS INTERNATIONAL FUND		1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.		9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND		2.219	2.219
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II		632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536		25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND		38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES		1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.		1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO		86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY		2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND		1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT		168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALÉ GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND		5.940	5.940
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		8.269	8.269
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND		18.808	18.808
**D	HESTA		2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I		18.823	18.823
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND		5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER		19.959	19.959
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		195	195
**D	SCHUCO		218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF		34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF		75.104	75.104



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARCA AZIONI ITALIA		211.000	211.000
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO		7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES		4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)		100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE	542.377	542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	7.062	7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	24.459	24.459	24.459
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE	15.185	15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE	128	128	128
**D	PROCURE SPACE ETF	3.314	3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE	412.934	412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL	18.454	18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	68.206	68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	6.198	6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	24.112	24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	5.896	5.896	5.896
**D	HI-AKTIEK-ATIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	60.000	60.000	60.000
**D	CONTINENTAL	393	393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE	101.597	101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO	10.000	10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1	423	423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE	292.000	292.000	292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND	599.438	599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	26.143	26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	68.973	68.973	68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000	100.000	100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS	93.103	93.103	93.103
**D	SCANDIUM	115.400	115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160	225.160	225.160
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822	210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823	52.823	52.823
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042	26.042
**D	OCF	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

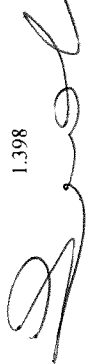
Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.		1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND		73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG		89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE		28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS		1.554	1.554
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO		174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND		15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY		2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70		50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE		37.106	37.106
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS		15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		695.134	695.134
**D	UNISUPER		5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP		4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL		130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE		191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL		149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN		15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1		29.239	29.239
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS		4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS		382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA		14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA		240.082	240.082
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR		100.202	100.202
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED		4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS		3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND		587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE		270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP		342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE		85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE		43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE		11.314	11.314
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP		2.050	2.050

Azionisti in delega: 1.398

Pagina 7


Roberto Fontecave

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING	74	74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE	66	66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING	2.269.673	2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD	101	101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING	18	18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING	69.132	69.132	69.132
**D	BAM MASTER	619.719	619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.455	1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	209.952	209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	959	959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	96.681	96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND	11.839	11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	287.122	287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	35.239	35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST	156.390	156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.	1.215.199	1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND	14.122.590	14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	67.816	67.816	67.816
**D	KAIROIS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.613	62.613	62.613
**D	KAIROIS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	136.326	136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE	307	307	307
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION	164	164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	495.276	495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115	15.115
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	5.023	5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797	11.797	11.797
**D	PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.497	6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	130.258	130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	14.839	14.839	14.839
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1	1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293	1.293

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND		25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED		3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND		370	370
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND		1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND		45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND		56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED		29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND		236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV		1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND		3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND		18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV		12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND		68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF		728	728
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF		7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF		2.947	2.947
**D	MOYREAL HOLDING AG		27.365	27.365
**D	LOPEZ I CASANOVES JAUME		260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.071	3.071
**D	ENERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129		10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP		1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING		30.722	30.722
**D	CIN BELGIUM LIMITED		62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND		168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.		88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED		530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST		61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA		62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND		35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST		58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP		49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC		37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP		60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC		14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY		30.493	30.493

Azionisti in delega:

1.398

Pagina 9

Fontecova

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN		86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND		96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		24.155	24.155
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.979	16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT		114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND		67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND		11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		50.100	50.100
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		14.349	14.349
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND		794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF		6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO		2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST		2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO		38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY		26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN		5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR		3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST		200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC		2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST		6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ		1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF		14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING		84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND		272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND		72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC		5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO		2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND		17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND		17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO		1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS		3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF		17.260	17.260

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND		2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND		171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING		11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV		76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST		19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED		25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC		17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND		108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND		3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825		4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION		99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLOB		589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER		2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS		1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II		37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL		14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND		1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		610	610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF		12.962	12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF		3.250	3.250
**D	INVESTINGFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL		4.834	4.834
**D	THE ESB PENSION FUND		12.520	12.520
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF		2.095	2.095
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME		10.269	10.269
**D	THE BANK OF KOREA		138	138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC		445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		276.645	276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		784.188	784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		304.503	304.503

Azionisti in delega:

1.398

Pagina 11

Fortcarvo

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III	18.409	18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	2.655	2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100	8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	38.047	38.047	38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC	39	39	39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306	306	306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770	41.770	41.770
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269	33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585	201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378	9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600	43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	2.029	2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830	180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304	10.304	10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400	33.400	33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276	43.276	43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746	682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780	41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571	3.571	3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159	3.159	3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400	400	400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627	27.627	27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000	45.000	45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549	6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507	12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568	18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824	7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071	95.071	95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689	689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431	78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808	14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867	28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500	489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940	1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519	159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579	2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339	4.339	4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502	28.502	28.502

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191	21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST	51.358	51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	90.000	90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	18.810	18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	636.772	636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	135.697	135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	14.801	14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	1.118	1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	10.350	10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	80.000	80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	1.179.704	1.179.704	1.179.704
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	7.778	7.778	7.778
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	5.947	5.947	5.947
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	208.812	208.812	208.812
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF	1.441	1.441	1.441
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF	98.752	98.752	98.752
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	19.296	19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	70.072	70.072	70.072
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	7.482	7.482	7.482
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	177.702	177.702	177.702
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST	63.755	63.755	63.755
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	43.808	43.808	43.808
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	9.365	9.365	9.365
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	485.539	485.539	485.539
**D	NSP MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II	3.820	3.820	3.820
**D	DEAM FONDS ZDV	3.231	3.231	3.231
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	3.572	3.572	3.572
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	160.580	160.580	160.580
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	348	348	348
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	991	991	991
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	21.426	21.426	21.426
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF	5.226	5.226	5.226
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	10.820	10.820	10.820
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	39.881	39.881	39.881
				6.832

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN		1	1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME		24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND		1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		11.665	11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND		1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		11.204	11.204
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND		203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST		167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		6.188	6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND		716	716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		37.627	37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED		1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED		1.484	1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP		25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION		59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		53.939	53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		145.775	145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST		17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.517	15.517
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		294	294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND		7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		4.928	4.928

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.348	1.348	1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION	2.639	2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	20.436	20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.919	12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	432.354	432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	21.833	21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX	31.920	31.920	31.920
**D	SEELYOND 43	24.551	24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	155.892	155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	3.610	3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	365.984	365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF	32.128	32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	31.847	31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU	23.873	23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC	37.856	37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	9.984	9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP	392	392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI	37.806	37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	69.935	69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE	1.567	1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE	10.593	10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	3.245	3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	1.646	1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -	24.978	24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC	167.000	167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	19.492	19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T	16.082	16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	9.025	9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT	15.364	15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T	46.200	46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	91.484	91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	32.157	32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	162.811	162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	54.540	54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT ETF EQUITY (USD)	1.636	1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	950	950	950
**D	STRATEGY SICAV	611	611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV	16.809	16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV	448.204	448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	21.577	21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	1.921	1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	425	425	425

Azionisti in delega:

1.398

Pagina 15

Quella *Fontecarr*

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LGIASUPER		49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		7.162	7.162
**D	PRIME SUPER		1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74		7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST		12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6		7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		146.371	146.371
**D	NORGES BANK		4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		170.000	170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.		22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED		29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.		19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND		7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT		956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN		3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		994	994
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I		3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND		900.000	900.000
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV		90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.		1.794	1.794
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.		168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS		157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING		18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F		22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT		10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION.		14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI		16.300	16.300

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE		1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND		2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.		362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST		3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.		2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		6.463	6.463
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING		61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND		15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION		2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND		872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY		3.000	3.000
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN		2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..		6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13		745	745
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.		9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		507	507
**D	MOZILLA CORPORATION		3.143	3.143
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009		4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND		694	694
**D	LANDSOWNE MASTER ICAV		100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION		6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME		9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND		188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.		424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP		1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP		290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.		8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.		5.947	5.947

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HAWTHORN DM LLC		6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND		18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST		1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD		1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONVERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED		5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP		15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES		6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.		2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.		28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809		809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100		393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042		4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533		7.533
**D	HAWAII LLC	2.248		2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112		14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529		529
**D	RDM LIQUID LLC..	3.800		3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642		15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402		18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722		7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833		14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353		19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829		32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067		72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438		24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	27.366		27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830		830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593		3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340		61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580		14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848		32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432		2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	22.488		22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247		688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623		32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454		118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	38.122		38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097		205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	22.372		22.372
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	15.660		15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	3.084		3.084

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	28.700	28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	148.000	148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	3.458	3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	1.424	1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380	1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	2.644	2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	13.685	13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	8.791	8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	13.450	13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	1.118	1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	294.246	294.246	294.246
**D	RELiance TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	164.100	164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	90.194	90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	841.304	841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	545	545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	109.455	109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.639	10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	2.464	2.464	2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	3.057	3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	394	394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST	9.300	9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	3.196	3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	2.049	2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	870.100	870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.	7.552	7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN	3.407	3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST...	182.700	182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	157.327	157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH	16.100	16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	3.437	3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	59.970	59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	66.991	66.991	66.991

Azionisti in delega:

1.398

Pagina 19

Fontecora

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION		278	278
**D	ALUMERA INNOVATIONS FOUNDATION		1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.		4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE		102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.		1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2		2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND		45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST		7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY		6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP		47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.		95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN		1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		184.000	184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY		1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY		5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY		3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND		100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.		1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		48.800	48.800
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		10.070	10.070

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF		1.147	1.147
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF		983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.		2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP		5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC		6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.		298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD		90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT		80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC		5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP		43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT		166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES		166	166
**D	MICHAEL A PIETSCHE 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX		1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE		2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.600	3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.630	3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.655	3.655
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN		9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND		113.194	113.194
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION		88.490	88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT		29.500	29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO		31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.		3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.330	2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.		13.834	13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTRBJ400030757		852.000	852.000

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,		10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..		18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA		2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV		10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEQG		8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN		766	766
**D	ILA - A-ILDSCG		2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG		3.274	3.274
**D	ILA - RAFIME		17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV		171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES		579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC		881.628	881.628
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		1.030.975	1.030.975
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)		1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED		177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND		6.928	6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16		7.346	7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026		16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034		1.000	1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD		457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP		603.521	603.521
**D	ORBIS SICAV,		4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P		82.170	82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC		1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		4.612	4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.		232.336	232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND		551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP		100	100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		38.796	38.796

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		118.753	118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND		750	750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP		1.290.589	1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		71.441	71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND		23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED		3.276	3.276
**D	CITITRUST LIMITED		6.041	6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED		709.195	709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.		2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.		7.443	7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES		772	772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND		26.760	26.760
**D	ORBIS SICAV .		5.667	5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND		27.131	27.131
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		18.982	18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		57.270	57.270
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN		2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY		1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED		57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND		4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS		255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD		36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.		4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.		22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD		5.606	5.606
	5.606			
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F		8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED		6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		484.076	484.076
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.		1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.		59.209	59.209
**D	RBC O SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.491	3.491

Azionisti in delega:

1.398

Pagina 23


Ente

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL		399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N		20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-		126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED		57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP		5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	9		9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED	1		1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED	1.210.857	1.210.857	1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.	29.549	29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC	844.034	844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	6.064	6.064	6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED	2.508.930	2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	11.508	11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE	359.260	359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICAV	10.481	10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES	119	119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	1.568	1.568	1.568
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943	37.943	37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND	2.262	2.262	2.262
**D	LEADERSSEL P.M.I	84.000	84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY	13.290	13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	1.230	1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	298.836	298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB	265.617	265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	1.674	1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	8.267	8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	7.511	7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	4.191	4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	491	491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	29.152	29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	137.083	137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EURO RISK PARITY	13.158	13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	182.552	182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1	2.923	2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511	28.511
**D	GEMINVEST	10.880	10.880	10.880
**D	HOPE	22.730	22.730	22.730

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LORAVA		10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE		9.837	9.837
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C		48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP		37.042	37.042
**D	ARCO QUANT 2		7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND		16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR		17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS		159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS		2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO		8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG		22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT		126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO		16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO		36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS		17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A		9.900	9.900
**D	ROPS EURO P		50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100		26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE		4.311	4.311
**D	MELPOMENE		8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE		340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR		62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND		13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP		41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY		14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO		308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY		140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL		1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR		70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR		18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV		146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA		78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)		14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS		80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR		12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR		29.500	29.500
**D	ASSURDIX		36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION		93.187	93.187
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI		3.628	3.628

Azionisti in delega:

1.398

Pagina 25

fontecoro

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONITALIA	596.865	596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIMI	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	5.821	5.821	5.821
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	145.389	145.389	145.389
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASET FUND	6.657	6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784	777.784
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261

Portcom

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MEH FOR KPFT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUIFONDS SAA	40.867	40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICAV	30.706	30.706	30.706
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	EMPORER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

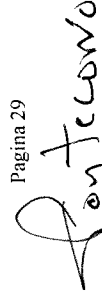
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND	10.984	10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	453	453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328	36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436	1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)	914.401	914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF	9.025	9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	22.944	22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.319	4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.734	59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	1.209	1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	4.812	4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	9.700	9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	9.578	9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	173.904	173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC	2.598	2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	517.400	517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND	3.728	3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	377.757	377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	847.547	847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	66.285	66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	64.089	64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	900.469	900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	595.391	595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	9.075	9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.897	5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIONFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN	3.969	3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	667.296	667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	242	242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	678	678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	2.154	2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY	142.940	142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	740	740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX-ETF	3.563	3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.681	2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF	70.205	70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	168	168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	408.422	408.422	408.422

Azionisti in delega:

1.398

Pagina 29

 Antonio Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE BANK OF KOREA	150	150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	633.452	633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA	199	199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	2.341	2.341	2.341
**D	EARNST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND	298.168	298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	4.767	4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITSMEMBERS MT	4.043	4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT	6.000	6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.924	30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	2.109	2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	459.049	459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	2.372	2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	1.029	1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTS SYSTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS` PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC		6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19		19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257		7.257
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987		2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348		13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728		728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545		168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591		65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889		5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107		43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011		93.011
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480		80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618		1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377		377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092		7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744		17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363		23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232		2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924		5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825		825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481		481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988		9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735		2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052		2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICADV	267.254		267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543		68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439		3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436		109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960		7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786		186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915		5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564		564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846		4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100		157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087		5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799		6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND	218.642		218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	48.166		48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND	71.307		71.307

Azionisti in delega:

1.398

Pagina 31


E. V. Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA		765.386	765.386
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND		61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND		135.642	135.642
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO		5.068	5.068
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF		1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF		270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		39.696	39.696
**D	MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC		20.900	20.900
**D	PEG SELECT, LLC		5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN		39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE		39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC		46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBE TRUST		2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST		67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO		16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND		2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND		3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND		44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND		3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND		134.265	134.265
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED		1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST		120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC		6.551	6.551

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	284.979	284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	697	697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	30.274	30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	635.178	635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	3.196	3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.122	4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	1.900	1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	5.248	5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	188.260	188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.135	4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	44.382	44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	51.204	51.204	51.204
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	121.443	121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	4.319	4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	200	200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	75.486	75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	230.680	230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODS SERVICES UCITS ETF DE	42.299	42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	150.637	150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	135.408	135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	41.620	41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	256	256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.532.377	1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	60.700	60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	303.612	303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	8.890	8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	121	121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	3.111	3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	598.978	598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003

Azionisti in delega:

1398

Pagina 33

fontecan

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		235.761	235.761
**D	NGS SUPER		4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST		445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST		137.632	137.632
**D	AWARE SUPER		2.330	2.330
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		241.765	241.765
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		999	999
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		188.695	188.695
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		16.591	16.591
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND		44.481	44.481
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		432.496	432.496
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND		6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		7.173	7.173
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO		8.300	8.300
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		84.770	84.770
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND		444.352	444.352
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		17.357	17.357
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND		22.145	22.145
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND		36.091	36.091
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND		124.202	124.202
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND		228.007	228.007
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		53.948	53.948
**D	STATE OF MINNESOTA		2.481	2.481
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST		174.357	174.357
**D	IBM RETIREMENT PLAN		469	469
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND		1.400	1.400
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND		332.300	332.300
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND		3.202.400	3.202.400
			3.287.100	3.287.100

Totale voti	386.387.605
Percentuale votanti %	98,017062
Percentuale Capitale %	66,831677

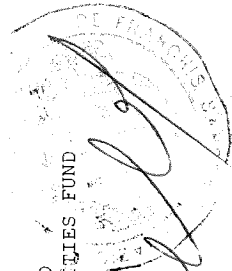
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
***	ASCIONE GIANCARLO		250	250
***	ROSANIA ELMAN		2	2
**D	COM. ARIA PULITA BASILICATA		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA		1	1
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		16.872	16.872
**D	MI-FONDS F47		3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384		4.802	4.802
**D	VGV POOLFONDS PAL		11.068	11.068
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		3.759	3.759
**D	MEAG EUROINVEST		241.207	241.207
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA		6.302	6.302
**D	UI-S		7.522	7.522
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL		354.651	354.651
**D	ERAFP ACTIONS PAB EURO I		54.582	54.582
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS		417.000	417.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV		222.288	222.288
**D	REASSURE LIMITED		107.108	107.108
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGESELLSCHAFT MBH		7.271	7.271
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGESELLSCHAFT MBH		10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND		37.108	37.108
**D	CIN BELGIUM LIMITED		104	104
**D	BANK OF KOREA		37.918	37.918
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS		18.128	18.128
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL		100	100
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		225.091	225.091
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.		800	800
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		1.900	1.900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND		900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		700	700
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.		101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		172.743	172.743
**D	ABRON OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND		23.503	23.503
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE		2.960	2.960
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND		806.222	806.222
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND		150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND		901.000	901.000



Azionisti in delega:

46

Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST		4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND		2.465.000	2.465.000
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND		362.000	362.000
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF		148.000	148.000
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE		8.483	8.483
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND		847	847
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND		44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND		1.410	1.410

Totale voti 7.054.471

Percentuale votanti % 1,789546

Percentuale Capitale % 1,220179

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIE		6.000	6.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		937	937
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS		32.847	32.847
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL		9.050	9.050
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY		5.500	5.500
**D	ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-AA2-E_EUA		117.143	117.143
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2		6.738	6.738
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO		25.930	25.930
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		57.554	57.554
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		71.759	71.759
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH		7.565	7.565
**D	ROSSI UMBERTO		1.462	1.462
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TOBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION		60	60
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY		144.000	144.000
**D	SAKKARAH 4		46.188	46.188
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION		63.917	63.917
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		165.710	165.710

Totale voti 762.360
Percentuale votanti % 0,193392
Percentuale Capitale % 0,131862

Stefano Pontecorvo

Luca

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6. Piano di Incentivazione a Lungo Termine per il management del Gruppo Leonardo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

ALLEGATO ²⁴
al mio atto 11059 racc.

RELAZIONE SULLA POLITICA IN
MATERIA DI REMUNERAZIONE
E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

2024

LETTERA DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA REMUNERAZIONE

Cari azionisti,

in qualità di Presidente del Comitato per la Remunerazione, costituitosi a maggio 2023, sono lieta di presentarvi la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 4 aprile 2024.

Leonardo è una società dinamica che si pone obiettivi importanti ed è compito del Comitato per la Remunerazione, che ho l'onore di presiedere, assicurare che l'impianto retributivo sia al passo della trasformazione del Gruppo, attraverso il riconoscimento dei risultati, l'incentivazione delle performance e l'orientamento alla valorizzazione dell'eccellenza.

In un contesto macroeconomico e geopolitico complesso e sfidante, Leonardo ha raggiunto importanti risultati economico-finanziari nel 2023, confermando un'ottima performance del Gruppo. In particolare, si è registrata una crescita costante degli Ordini e dei Ricavi, con un EBITA trainato principalmente dall'Elettronica per la Difesa e Sicurezza e dalla ripresa delle Aerostrutture. Inoltre, la performance finanziaria ha evidenziato un significativo incremento del flusso di cassa.

I risultati ottenuti hanno manifestato un impatto più consistente e tangibile sul valore generato per gli azionisti, in termini di aumento della capitalizzazione di mercato.

Proseguendo su questo tracciato, il nuovo Piano Industriale pone nuovi, sfidanti obiettivi, sia in termini di indicatori finanziari che di evoluzione del business. Se da un lato, infatti, il piano 2024-2028 prevede oltre 100 miliardi di € di ordini complessivi, 95 miliardi di € di ricavi ed un FOCF doppio rispetto all'attuale, la sfida principale per l'azienda è rappresentata dall'evoluzione del concetto di difesa che, come dimostrato dai conflitti attivi, sta assumendo la connotazione più ampia di sicurezza globale.

Evoluzione che ci pone la sfida e fornisce al contempo l'opportunità di rivedere il nostro perimetro core di attività, mettendo lo Spazio e la Cyber Security al centro del business di Leonardo al fianco dei domini "classici" (Land, Sea, Air). Il tutto supportato dalla crescita di tecnologie avanzate e di frontiera, come il digital continuum e il quantum computing, che prevedono competenze ad oggi ancora scarse sul mercato e su cui si scatena la concorrenza anche da parte di settori adiacenti a quello di Leonardo.

In questo contesto di crescita sia dei volumi che delle competenze necessarie alla loro realizzazione, la politica di remunerazione diventa quindi elemento essenziale per il successo della nuova strategia di business, attraendo giovani talenti e competenze, incentivando il management e al contempo continuando a promuovere un modello di successo sostenibile volto alla creazione di valore nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

Il punto di partenza di tale percorso evolutivo è stato un approfondito e rigoroso confronto con il mercato, volto a raccogliere i punti di vista di tutti gli stakeholder. Nello specifico, sono stati definiti due panel, uno internazionale di settore e uno nazionale – dal cui confronto è stato possibile confermare una limitata competitività nella politica retributiva di Leonardo, in particolare con riferimento al ruolo di Amministratore Delegato e Direttore Generale, la cui retribuzione risulta significativamente inferiore rispetto ai livelli di mercato.

Pertanto, il Consiglio di Amministrazione, supportato da un'attenta analisi condotta dal Comitato per la Remunerazione, ha intrapreso un percorso di evoluzione della politica retributiva, finalizzato a:

- garantire la retention e l'attraction delle competenze critiche e delle eccellenze per lo sviluppo di un business, che ci caratterizza per la sua natura altamente specialistica;
- adeguare la retribuzione delle posizioni strategiche, a partire dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale, ai livelli di mercato. Tale allineamento si rende necessario non solo per ridurre progressivamente il divario con il mercato, ma anche per garantire una retribuzione equa ed



incentivante, che possa promuovere la motivazione e il coinvolgimento delle risorse critiche e dei talenti.

Al contempo, sulla base del medesimo confronto con il mercato, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di confermare la struttura e i livelli retributivi del Presidente del Consiglio di Amministrazione e degli Amministratori non esecutivi.

La Politica 2024 ha visto dunque l'introduzione di importanti novità che, in questa prima fase del processo di evoluzione del framework retributivo, si sono concentrate esclusivamente sulla retribuzione variabile, per assicurare maggiore efficacia incentivante alla politica di Leonardo.

In particolare, è stato ulteriormente rafforzato il sistema di incentivazione variabile di breve periodo (MBO), già ampiamente in linea alle migliori prassi di mercato, con l'obiettivo di renderlo adeguato alla nuova strategia del Gruppo, attraverso il potenziamento di indicatori legati alla crescita, e la conferma di indicatori di redditività, cash-flow, sostenibilità e strategia.

Nel corso dell'anno, è stato definito un nuovo piano di incentivazione variabile di lungo periodo (Piano LTI 2024-2026), strettamente connesso al nuovo Piano Industriale, finalizzato a garantire il necessario allineamento della remunerazione del management con gli interessi degli azionisti.

Il piano, che nei suoi elementi essenziali ripercorre la struttura del sistema precedente, introduce alcuni importanti elementi di novità che hanno l'obiettivo di renderlo pienamente rispondente alle nuove sfide del Gruppo, ad esempio l'introduzione di un obiettivo legato alla crescita, e il rafforzamento della correlazione tra remunerazione e performance, mediante la possibilità di riconoscere incentivi superiori al target a fronte del raggiungimento di risultati di performance più sfidanti, così come previsto per il piano MBO. Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre ampliato il numero massimo di beneficiari, da 250 a 300, per supportare gli ambiziosi obiettivi di crescita del gruppo, attraendo ed incentivando giovani talenti e competenze critiche in tutte le geografie in cui Leonardo opera.

L'attenzione di Leonardo rispetto ai temi di sostenibilità si conferma essere un elemento centrale della politica retributiva aziendale. Tale impegno si concretizza attraverso l'identificazione di obiettivi tangibili e soggetti a un costantemente monitoraggio, che si concentrano sulla sicurezza sul lavoro, la riduzione dell'impatto ambientale e la valorizzazione della diversità e dell'inclusione, nell'ambito di una visione globale della sostenibilità.

A nome del Comitato mi fa quindi piacere presentarvi la Relazione che intende fornire un quadro completo, chiaro e trasparente dell'applicazione della Politica con riferimento all'esercizio 2023 e illustrare gli elementi di dettaglio della politica 2024.

Ringrazio Voi Azionisti per l'attenzione dedicata alla presente Relazione, con l'auspicio che possa riscontare la vostra ampia adesione in sede assembleare.

Infine, vorrei ringraziare gli altri membri del Comitato Remunerazione, Trifone Altieri, Giancarlo Ghislanzoni, Elena Vasco e Steven Duncan Wood, per la loro collaborazione e la loro partecipazione all'esecuzione del nostro mandato, nonché il personale delle funzioni aziendali che hanno contribuito alla definizione della Politica e in particolar modo la funzione People & Organization che ha collaborato strettamente con noi.

Cordialmente

Enrica Giorgetti

Presidente del Comitato per la Remunerazione



RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI 2024

Redatta ai sensi degli artt. 123-ter D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza – TUF) ed ai sensi dell'art. 84-quater Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 (Regolamento Emittenti).

www.leonardo.com



fontecore

Premessa	5
I PRINCIPALI RISULTATI 2023	7
“PIANO INDUSTRIALE LEONARDO 2024-2028”	7
Leonardo Sustainability Plan	Error! Bookmark not defined.
Scheda di sintesi della Politica sulla Remunerazione 2024	11
Governance	16
Assemblea degli Azionisti	16
Consiglio di Amministrazione	16
Comitato per la Remunerazione	16
Collegio Sindacale	19
Esperti Indipendenti	19
Altri soggetti	19
Società di revisione legale dei conti	19
Iter di approvazione della Politica sulla Remunerazione 2024	19
Durata della Politica in materia di remunerazione e procedura derogatoria in circostanze speciali	19
Finalità e strumenti della politica in materia di remunerazione	21
Remunerazione Fissa	22
Remunerazione Variabile	22
Focus su obiettivi ESG	23
Riferimento a politiche retributive di mercato	26
Politica in materia di Remunerazione 2024	28
Remunerazione assembleare	28
Compensi per i componenti dei Comitati Consiliari	29
Presidente del Consiglio di Amministrazione	30
Amministratore Delegato e Direttore Generale	30
Condirettore Generale	37
Dirigenti con Responsabilità Strategiche	41
Altre forme di remunerazione discrezionale, occasionale e non ricorrente	45
Malus e Claw-back	45
Patti di non concorrenza	45
Remunerazione del responsabile dell'Unità Organizzativa Group Internal Audit	45
Parte Prima - Attuazione politiche di remunerazione 2023	49
Parte Seconda – Compensi Relativi all'Esercizio 2023	57
Stato di attuazione del piano di incentivazione a lungo termine 2023-2025	66



Premessa

La presente Relazione è predisposta in conformità con le disposizioni normative vigenti e in linea con le raccomandazioni formulate in materia dal Codice di Corporate Governance per le società quotate, al quale la Società aderisce; riassume i principi e le linee guida con le quali Leonardo Spa determina e monitora la politica retributiva e la sua attuazione, con particolare riferimento ai componenti degli organi di Amministrazione e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche¹.

La presente Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione di Leonardo Spa, in data 4 aprile 2024 previo parere del Comitato per la Remunerazione, si compone di due Sezioni:

- La prima Sezione sulla politica in materia di remunerazione illustra la politica di remunerazione adottata per l'esercizio 2024, presentando i criteri e le linee guida applicate dalla Società con riferimento alla remunerazione dei componenti degli organi di Amministrazione e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche.
- La seconda Sezione sui compensi corrisposti relativi all'esercizio precedente illustra analiticamente i compensi effettivamente corrisposti o comunque attribuiti per l'esercizio 2023 agli Amministratori, ai Sindaci nonché agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Ai sensi dell'art. 123-ter del TUF, la prima Sezione sulla politica in materia di remunerazione è soggetta all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti mediante voto vincolante, mentre la seconda Sezione sui compensi corrisposti è sottoposta all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti mediante voto consultivo.

Le due sezioni della Relazione in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti sono precedute da un capitolo in cui vengono presentate al mercato e agli investitori alcune informazioni di contesto utili alla lettura della Politica Retributiva in relazione alla Strategia della Società. Tale sezione introduttiva presenta inoltre una sintesi di immediata lettura rispetto ai principali elementi di Politica.

Qualora l'Assemblea degli Azionisti non approvi la politica di remunerazione sottoposta al voto ai sensi del comma 3-bis, art. 123-ter TUF, la società continuerà a corrispondere remunerazioni conformi alla più recente politica di remunerazione approvata dall'Assemblea degli Azionisti. La società sottoporà al voto dei soci una nuova politica di remunerazione al più tardi in occasione della successiva Assemblea prevista dall'articolo 2364, secondo comma, o dell'Assemblea prevista dall'articolo 2364 bis, secondo comma, del codice civile.

La politica in materia di remunerazione illustrata nella presente Relazione è inoltre adottata dalla Società, come previsto dal Regolamento Consob n. 17221/2010 in materia di operazioni con parti correlate, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11.2, lett. b) della Procedura per le Operazioni con Parti Correlate approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 novembre 2010 e da ultimo aggiornata il 17 ottobre 2023.

Il presente documento è reso disponibile nella sede sociale e sul sito internet della Società (www.leonardo.com), nella specifica sezione "Assemblea Azionisti 2024" e nella sezione "Corporate Governance/Remunerazione", sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com), nonché presso la società di gestione del mercato Borsa Italiana S.p.A. L'Executive Summary è disponibile anche nella sezione Remunerazione presente sul sito al percorso "Investitori/Corporate Governance/Remunerazione/Sintesi remunerazione".

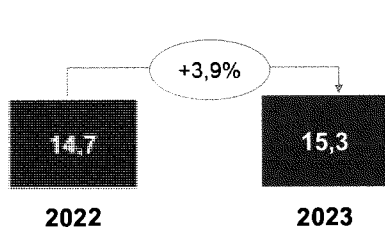
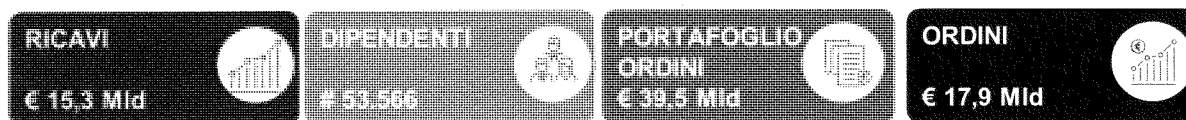
¹ Ai sensi della "Procedura per le Operazioni con Parti Correlate" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 novembre 2010 e da ultimo aggiornata il 17 ottobre 2023, la nozione di "Dirigente con Responsabilità Strategiche" di Leonardo include i componenti del Consiglio di Amministrazione, i Membri Effettivi del Collegio Sindacale, i soggetti che ricoprono la carica di Direttore Generale e Condirettore Generale della Società, il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari della Società ai sensi dell'art. 154-bis del Testo Unico, nonché, i Capi Divisione ed i Responsabili di unità organizzative dedicate al *business* (questi ultimi sono soggetti dotati di specifica autonomia decisionale e di maggiore autonomia di spesa, in linea con l'attribuzione agli stessi della qualifica e responsabilità del "Datore di Lavoro", ai sensi e per gli effetti della disciplina in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente e incidenti rilevanti). Da questo punto in avanti, in relazione alla categoria Dirigenti con Responsabilità Strategiche, viene descritta la politica retributiva unicamente per Capi Divisione, Responsabili di unità organizzative dedicate al *business* e CFO/Dirigente Preposto. La politica retributiva legata a componenti del Consiglio di Amministrazione, al Collegio Sindacale e al Condirettore Generale viene descritta in paragrafi dedicati.

RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI 2024

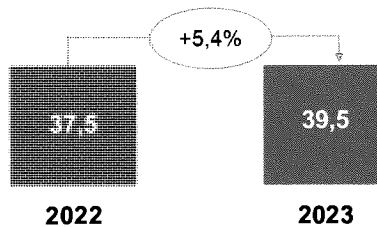
Executive Summary



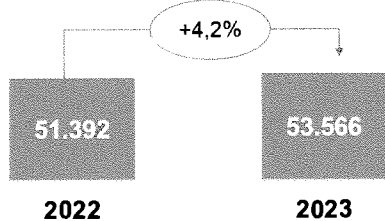
I PRINCIPALI RISULTATI 2023



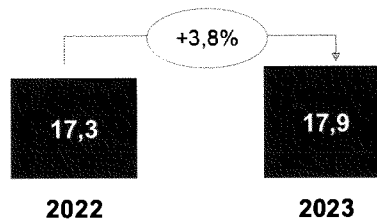
Ricavi (€, Mld)



Portafoglio Ordini (€, Mld)



Dipendenti



Ordini (€, Mld)

PIANO INDUSTRIALE 2024-2028

Nel settore Aerospazio, Difesa e Sicurezza i principali *player* sono chiamati ad operare in uno scenario competitivo sempre più sfidante in termini di assetti industriali e disruption tecnologica e in un contesto di riferimento che continua a registrare **cambiamenti epocali**, unitamente ad un forte aumento di conflitti e crisi globali.

In tale contesto, stanno emergendo **tre significative sfide** che i Paesi si trovano ad affrontare e che stanno cambiando radicalmente il concetto stesso di difesa:

1. **la difesa è sempre più basata sui byte rispetto ai bullet**: la warfare sta cambiando, evolvendo verso una combinazione di sistemi tradizionali e avanzati, di tecnologie digitali e di applicazioni satellitari e droni;
2. **dalla difesa convenzionale al concetto più ampio di "sicurezza globale"**: i conflitti regionali portano significative ripercussioni sulla sicurezza globale (sicurezza energetica, alimentare, informatica e delle infrastrutture) esacerbando la necessità di una "global awareness" basata su una orchestrazione dati sicura;
3. **la sicurezza come tema continentale piuttosto che nazionale**: nessuna nazione o *player* europeo può fronteggiare autonomamente la tutela della sicurezza, anche alla luce della attuale frammentazione delle spese per la difesa.

OBIETTIVI DEL NUOVO PIANO INDUSTRIALE LEONARDO

Su tali basi, il posizionamento dell'azienda ed il portafoglio prodotti sono pronti ad evolvere coerentemente ai cambiamenti globali in atto.

Fontesano



Nell'orizzonte di Piano Industriale, Leonardo mira a trasformarsi in una **technology-based company**, lavorando su una **duplice postura strategica**:

- i) **rafforzare il core business** attraverso una sempre maggiore selettività strategica, grazie all'ottimizzazione del portafoglio prodotti, ad un rinnovato approccio all'innovazione guidato da una R&I mirata e da una massiccia digitalizzazione, candidandosi al contempo come catalizzatore del consolidamento della Difesa Europea, in grado di essere parte delle alleanze internazionali;
- ii) **aprire la strada al futuro**, investendo nei settori emergenti quali **Cyber** e **Spazio** e focalizzando il portafoglio di business/ prodotti verso una sempre più efficiente allocazione del capitale investito.

Tale nuova postura guiderà Leonardo nella sua evoluzione, mirando a diventare:

- **Elettronica: Player Globale, leader Europeo** e catalizzatore della Cooperazione Europea, facendo leva sugli *spillover* tecnologici del GCAP, sulle alleanze/JV, (Land e Naval Defense Systems) e su un portafoglio prodotti ottimizzato, con una presenza distintiva in US
- **Elicotteri: leader globale** nel settore **civile** e **key player** in quello **militare**, attraverso l'upgrade dell'intero portafoglio, l'adozione di nuove tecnologie e l'esplorazione di partnership strategiche per rafforzare il posizionamento Leonardo;
- **Velivoli: Key player** nei **programmi di cooperazione internazionale**, tra cui velivoli da combattimento di nuova generazione, piattaforme *unmanned*, l'evoluzione dei prodotti proprietari e i servizi di training avanzati;
- **Aerostrutture: supplier** profittevole grazie alla ripresa del mercato e all'eccellenza operativa, in grado di crescere ulteriormente attraverso la diversificazione e partnership strategiche;
- **Cyber: key player** Europeo nella "**cyber security resilience by design**", nelle *Secure Digital Platforms* e nelle *Mission Critical Communications*, con una *value proposition technology-based* focalizzata su Difesa, Spazio e sulle Organizzazioni Strategiche Nazionali;
- **Spazio: Leader Europeo** nei segmenti ad elevato valore aggiunto, facendo leva sulle capabilities dell'intero Gruppo, con un ruolo attivo, attraverso una più efficace Space Alliance, nel consolidamento del mercato europeo

DIRETTRICI DEL PIANO INDUSTRIALE

Per realizzare tale visione, Leonardo ha definito un percorso articolato su **tre direttrici**:

1. **crescita organica** e processo di **innovazione**, attraverso:
 - investimenti mirati in R&D;
 - una massiccia digitalizzazione delle soluzioni e dei processi produttivi;
 - un maggiore orientamento al cliente e allo sviluppo di servizi ad alto valore.
2. **efficientamento aziendale** attraverso:
 - la razionalizzazione e la focalizzazione dei vari business e del portafoglio prodotti;
 - l'ottimizzazione degli acquisti e delle attività di ingegneria e di *manufacturing*
 - la riduzione dei costi del Corporate Center;
3. Complementare la crescita attraverso iniziative inorganiche quali **alleanze internazionali e M&A**, per ottenere la necessaria rilevanza e autonomia tecnologica nei settori e mercati emergenti.

PIANO DI SOSTENIBILITÀ DI LEONARDO

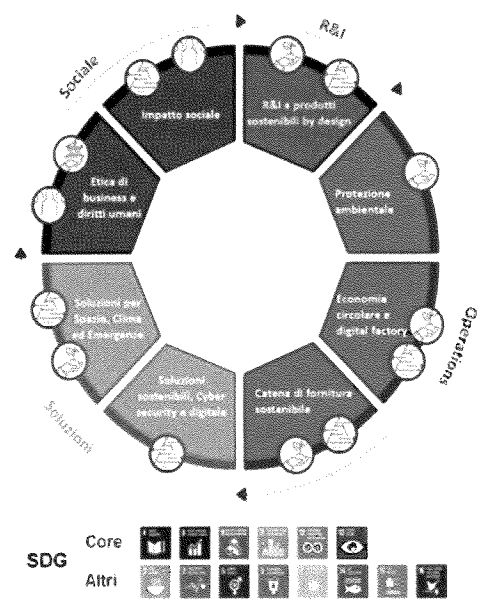
In coerenza con il Piano strategico e con le priorità emerse dall'analisi di materialità di impatto, Leonardo ha elaborato un Piano di Sostenibilità volto a coprire l'intera catena del valore: dalla ricerca e sviluppo alle operation, dalle soluzioni a supporto del cliente agli impatti sociali.

Nel Piano di Sostenibilità sono identificati otto ambiti tematici (cluster) su cui agire per affrontare le sfide della sostenibilità di breve, medio e lungo periodo a livello globale e accelerare una transizione sostenibile e inclusiva, nella direzione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG).



Ogni cluster include specifici progetti, misurati attraverso KPI relativi ai diversi pilastri ESG secondo un modello strutturato guidato da un approccio data-driven e inserito all'interno di una piattaforma digitale dedicata.

Il Piano di Sostenibilità: clusters, catena del valore e Pillar ESG⁽¹⁾



⁽¹⁾ L'integrazione tra cluster e pilastri è effettuata secondo criteri di impatto e prevalenza

❖ **Sostenibilità integrata nell'intera catena del valore**

I progetti del Piano di Sostenibilità riguardano tutte le fasi della catena del valore con l'obiettivo di integrare pienamente la sostenibilità nel business

❖ **Creare valore aziendale sostenibile**

Focus sul rafforzamento delle soluzioni e delle tecnologie di Leonardo che contribuiscono alla sicurezza dei cittadini e delle infrastrutture e all'azione per il clima, massimizzando così le opportunità di business sostenibili

❖ **Puntare su innovazione e digitalizzazione**

Le tecnologie e il digitale sono fattori chiave per lo sviluppo di soluzioni sostenibili (ad esempio, azioni per il clima guidate dalla tecnologia) e per l'efficienza dei processi

❖ **Mitigazione dei rischi**

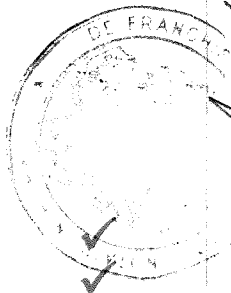
I progetti del Piano di Sostenibilità contribuiscono a rendere l'azienda resiliente allo stress esterno, prevenendo e proteggendo così dai rischi lungo la catena del valore (ad esempio, rischi climatici che influiscono sulle operazioni, interruzioni delle forniture che influiscono sulla continuità aziendale, ecc.)

Contenuto

La Politica di Remunerazione di Leonardo

La Politica di Remunerazione di Leonardo è costruita al fine di rispondere alle sfide poste dal Piano Strategico di cui il Piano di Sostenibilità è parte integrante. Di seguito viene evidenziato il collegamento dei piani di incentivazione variabile e il Piano Industriale:

DIRETTRICI DEL PIANO INDUSTRIALE		Crescita Organica e Innovazione	Efficientamento Aziendale	Alleanze internazionali e MSA	Sostenibilità
PIANO MBO	EBITA	✓	✓	✓	✓
	FREE OPERATING CASH FLOW	✓	✓	✓	✓
	ORDINI DI GRUPPO	✓	✓	✓	✓
	OB. PIANO INDUSTRIALE	✓	✓	✓	✓
	DOW JONES SUSTAINABILITY INDICES		✓		✓
	INDICE FREQUENZA INFORTUNI	✓			✓
PIANO LTI	TOTAL SHAREHOLDER RETURN	✓	✓	✓	✓
	INDEBITAMENTO NETTO	✓	✓	✓	✓
	RETURN ON INVESTED CAPITAL	✓	✓	✓	✓
	RICAVI DI GRUPPO	✓	✓	✓	✓
	DIVERSITA' DI GENERE (AREA STEM)				✓
	CLIMATE CHANGE		✓		✓

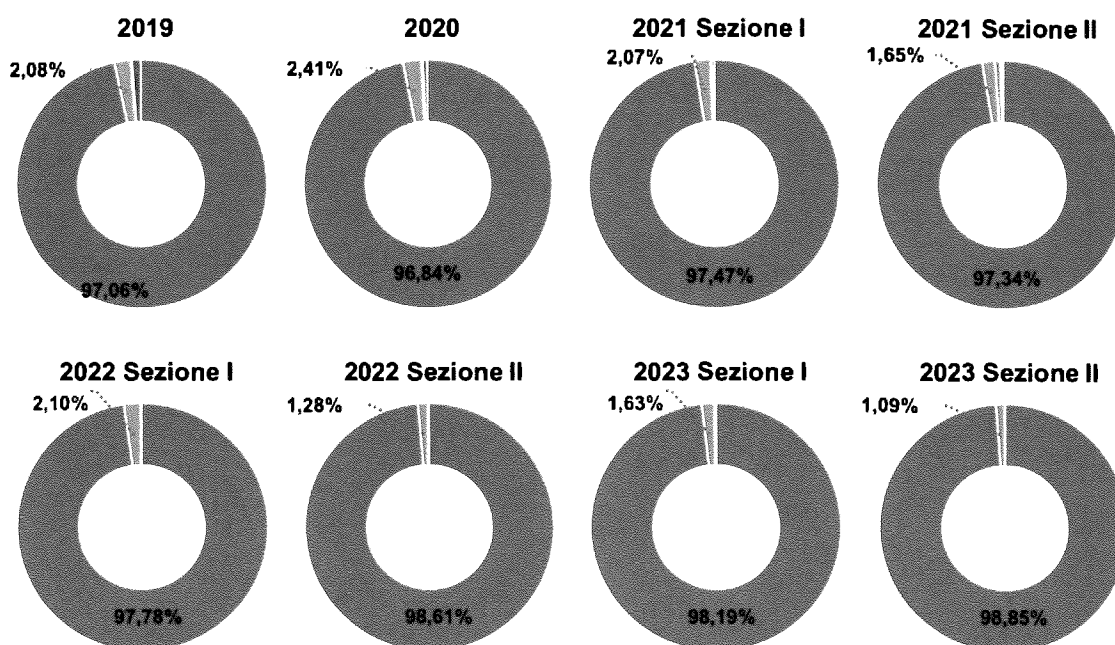


Contenuto



Andamento degli esiti delle votazioni sulla relazione annuale sulla remunerazione (2019-2023)

Di seguito si riporta l'andamento delle votazioni assembleari relative ai contenuti riportati nella Sezione I sulla politica in materia di remunerazione degli ultimi 5 anni (2019-2023). Il grafico evidenzia un andamento positivo relativamente ai voti favorevoli. Nella riflessione e valutazione degli aggiornamenti e dei miglioramenti apportati alla Politica di remunerazione e al presente documento, si è tenuto conto dei risultati in generale e, specialmente, delle motivazioni sottostanti ai voti contrari espressi nell'Assemblea degli Azionisti 2023, anche attraverso il dialogo con gli stakeholder e il monitoraggio delle raccomandazioni dei proxy advisor.



LEGENDA

- Voti favorevoli
- Voti contrari
- Astensioni
- Azioni per le quali non è stato espresso un voto



Nella seguente sezione si riporta una sintesi dei principali elementi della politica 2024:

Page 2

- | | |
|---|--|
| 4) Obiettivi di piano industriale (15%) | - Incentivo massimo pari al 125% dell'incentivo target |
| 5) Inclusione di Leonardo nel Dow Jones Sustainability Indices (5%) | |
| 6) Indice frequenza media infortuni (5%) | |

DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE

DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE

Pag. 42

- 1) EBITA di Gruppo (da 20% a 25%)
- 2) FOCF di Gruppo (da 20% a 25%)
- 3) Obiettivi di Divisione / di Funzione (da 40% a 50%)
- 4) Inclusione di Leonardo nel Dow Jones Sustainability Indices (5%)
- 5) Indice frequenza media infortuni (5%)

- Incentivo target: da 50% a 80% della Remunerazione Fissa, commisurato al ruolo
- Incentivo massimo pari a circa il 125% dell'incentivo target

TIPOLOGIA DI MISURAZIONI DEI RISULTATI

- Meccanismo On / off: obiettivi di Piano Strategico e ESG
- Curva di incentivazione: EBITA di Gruppo e di Divisione, Free Operating Cash Flow di Gruppo³ e di Divisione, Ordini di Gruppo e di Divisione, Obiettivo di Funzione e Ruolo: meccanismo on/off o curva di incentivazione in funzione dello specifico obiettivo

Pag. 32

Pag. 39

Pag. 43

Piano soggetto a clausole di Malus e Clawback

REMUNERAZIONE VARIABILE DI LUNGO TERMINE

PRINCIPIO E FINALITA'



È finalizzata a promuovere il perseguimento del successo sostenibile di Leonardo nel lungo periodo.

CARATTERISTICHE E CONDIZIONI DI PERFORMANCE



Vengono descritte le caratteristiche del Piano di Incentivazione a Lungo Termine da sottoporre all'Assemblea convocata, in sede ordinaria, per il 17 e 24 maggio

Il Piano prevede per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, per il Condirettore Generale e per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie della Società (Performance Share) ed è articolato su tre assegnazioni annuali.

OBIETTIVI 2024-2026

- 1) Total Shareholder Return relativo (35%)
- 2) Return on Invested Capital (20%)
- 3) Ricavi di Gruppo (20%)
- 4) Indebitamento Netto di Gruppo (15%)
- 5) Intensità Emissioni Scopo 1 e 2 (5%)
- 6) Diversità di genere - % assunzioni femminili con laurea STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) (5%)

MISURAZIONI DEI RISULTATI

- Parametri relativi (TSR): rispetto al Peer Group
- Parametri assoluti: ROIC, Ricavi di Gruppo, Indebitamento Netto di Gruppo, Climate Change, Diversità di Genere

PERIODO DI PERFORMANCE E HOLDING PERIOD

IMPORTI



PRESIDENTE

LTI non previsto.

AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE

La quota LTI target prevista per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale è pari al 100% della Remunerazione Fissa complessiva.

Non è previsto il riconoscimento di un incentivo superiore al target in caso di overperformance.

CONDIRETTORE GENERALE

La quota LTI target prevista è pari al 140% della Remunerazione Fissa.

L'incentivo massimo potrà raggiungere il 136% dell'incentivo target.

DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE

RIF.

Pag. 34

Pag. 40

Pag. 44



- Periodo di performance: triennale
- Holding Period: 50%, delle azioni attribuite sono soggette al vincolo di non trasferibilità di 2 anni

Piano soggetto a clausole di Malus e Claw-back.

La quota LTI target prevista è compresa tra 60% e 140% della Remunerazione Fissa
L'incentivo massimo potrà raggiungere il 136% dell'incentivo target.

PROVVIDENZE NON MONETARIE

Sono attribuite in coerenza con le finalità della politica retributiva del Gruppo Leonardo.

Le provvidenze non monetarie sono definite coerentemente con le previsioni di legge, di contratto collettivo e degli altri accordi sindacali applicabili.

- Piano di previdenza complementare
- Assistenza sanitaria integrativa/sostitutiva
- Coperture Assicurative
- Auto ad uso promiscuo
- Alloggio per uso foresteria

Pag. 37,
41, 45

TRATTAMENTI IN CASO DI CESSAZIONE DELLA CARICA E RISOLUZIONE DEL RAPPORTO

Finalità di retention connesse al ruolo rivestito in linea con le strategie, i valori e gli interessi a lungo termine

Determinati in relazione alla strategicità del ruolo, nonché ad obbligazioni di non concorrenza.

PRESIDENTE
Nessun trattamento previsto.

AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE Pag. 37
E' prevista un'indennità di fine rapporto fino a 24 mensilità della Remunerazione Fissa e Variabile di Breve Periodo in caso di cessazione della carica e risoluzione del rapporto.

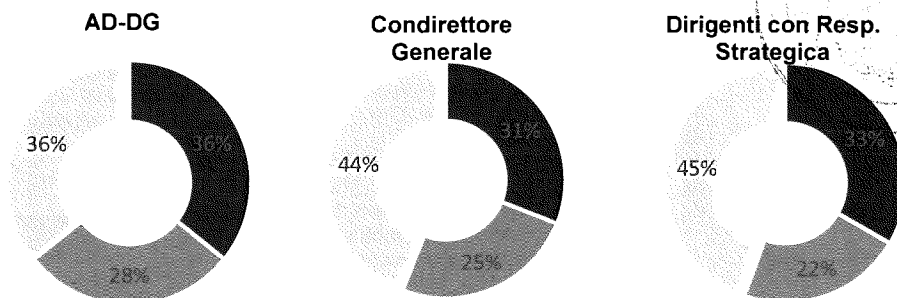
CONDIRETTORE GENERALE Pag. 41
Competenze previste dal CCNL di riferimento

DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE Pag. 45
Competenze previste dal CCNL di riferimento

PAY-MIX TARGET

Evidenzia il peso delle diverse componenti (fisso, variabile di breve e variabile di lungo) della remunerazione

I grafici sotto riportati si riferiscono ai pay-mix, calcolati considerando la valorizzazione degli incentivi di breve e lungo termine nell'ipotesi di risultati a target.



■ Remunerazione Fissa ■ Remunerazione Variabile di Breve ■ Remunerazione Variabile di Lungo Termine

AD-DG: Pag. 31

Co-DG: Pag. 38

DIRS: Pag. 42

PAY RATIO AD-DG VS MEDIA DEI DIPENDENTI 2023

Rapporto tra Remunerazione AD-DG

Il rapporto è calcolato tra la remunerazione totale dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale

Il Rapporto 2023 è pari a 29,1x (rispetto a 29,6x del 2022)

Pag. 54

e retribuzione media dei dipendenti	effettivamente corrisposta ⁴ con riferimento dell'esercizio 2023 (fisso + variabile di breve termine + variabile di lungo termine) e la retribuzione media dei dipendenti nel 2023.	
-------------------------------------	--	--

⁴ In particolare, relativamente all'esercizio 2023, è stata considerata la somma dei compensi erogati pro-rata temporis, per il dott. Cingolani ed il dott. Profumo.

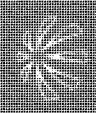


RELAZIONE SULLA POLITICA IN
MATERIA DI REMUNERAZIONE
E SUI COMPENSI CORRISPOSTI
2024

Sezione I

Portuoria

Uso
M



Governance

Organi e soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione e attuazione della politica di remunerazione

In relazione alla governance dei sistemi di remunerazione, sono di seguito riportate le attività di gestione connesse e le relative responsabilità, distinte in base al ruolo di ciascun organo coinvolto nella predisposizione e approvazione della politica in materia di remunerazione per i componenti degli organi di Amministrazione, del Direttore Generale, del Condirettore Generale e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Assemblea degli Azionisti

I compiti dell'Assemblea – limitatamente ai temi di interesse della presente Relazione - sono:

- determinare il compenso dei membri del Consiglio di Amministrazione e dei Sindaci;
- approvare gli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari destinati ad Amministratori, Direttore Generale, Condirettore Generale e altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, altri dipendenti e collaboratori, ai sensi dell'art. 114-bis TUF;
- esaminare e valutare la I Sezione della Relazione relativa alla politica in materia di remunerazione, al fine di esprimere un voto vincolante e la II Sezione della Relazione sui compensi corrisposti nell'esercizio precedente, al fine di esprimere un voto non vincolante.

Consiglio di Amministrazione

I compiti del Consiglio di Amministrazione – limitatamente ai temi di interesse della presente Relazione - sono:

- determinare, su proposta del Comitato per la Remunerazione, la remunerazione degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, sentito il Collegio Sindacale;
- definire la politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori, Direttore Generale, Condirettore Generale e altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, in conformità con la normativa vigente e con il Codice di Corporate Governance per le società quotate;
- approvare la presente Relazione e sottoporla all'Assemblea degli Azionisti ai sensi e nei limiti di cui all'art. 123-ter, comma 3-bis e comma 6, TUF;
- sottoporre all'Assemblea degli Azionisti, su proposta del Comitato per la Remunerazione, gli eventuali piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni od altri strumenti finanziari;
- attuare, con il supporto del Comitato per la Remunerazione, gli eventuali piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni o altri strumenti finanziari, approvati dall'Assemblea degli Azionisti.

Si precisa che nessun Amministratore prende parte alle riunioni del Consiglio di Amministrazione in cui vengano approvate le proposte relative alla propria remunerazione.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione ha da tempo costituito al proprio interno un Comitato per la Remunerazione, la cui composizione e le cui funzioni sono compiutamente di seguito descritte.

Comitato per la Remunerazione

Il Comitato per la Remunerazione, nominato in data 23 maggio 2023, è composto dai seguenti consiglieri:



	Carica	Indipendenza	Data prima nomina
Enrica Giorgetti	Presidente	✓ *	Maggio 2023
Trifone Altieri	Consigliere	✓ *	Maggio 2023
Giancarlo Ghislanzoni	Consigliere	✓ *	Maggio 2023
Elena Vasco	Consigliere	✓ *	Maggio 2023
Steven Duncan Wood	Consigliere	✓ *	Maggio 2023

* Indipendente anche ai sensi del codice di Corporate Governance

Il Comitato si riunisce con cadenza periodica per l'espletamento delle funzioni e dei compiti ad esso assegnati, ed è validamente riunito in presenza di almeno la maggioranza dei componenti in carica. Il Presidente del Comitato convoca e presiede le riunioni. Il Comitato è dotato delle risorse necessarie per l'efficace svolgimento delle proprie funzioni di analisi e istruttoria. Il Comitato accede alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti e usufruisce, attraverso le strutture della Società che se ne avvalgono, dell'attività di consulenti esterni che assicurano l'indipendenza di giudizio. Alle riunioni del Comitato è invitato in modo permanente a partecipare il Responsabile dell'Unità Organizzativa *People & Organization* della Società e possono parteciparvi, su invito del Comitato per il tramite del Presidente e in relazione agli argomenti oggetto di trattazione, altri soggetti, inclusi i componenti non esecutivi del Consiglio di Amministrazione e dipendenti della Società o di Società del Gruppo. Alle riunioni del Comitato partecipa il Collegio Sindacale nel suo complesso. Nessun Amministratore prende parte alle riunioni del Comitato in cui vengano formulate le proposte al Consiglio relative alla propria remunerazione.

Il Comitato per la Remunerazione provvede a:

- formulare il proprio parere al Consiglio di Amministrazione in ordine alla definizione della politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori, Direttore Generale, Condirettore Generale e altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, in conformità con la normativa vigente e con il Codice di Corporate Governance;
- proporre al Consiglio per le relative deliberazioni ed in attuazione della politica in materia di remunerazione dallo stesso stabilita
 - il trattamento economico e normativo degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche (sentito il parere del Collegio Sindacale ove ciò sia richiesto ai sensi dell'art. 2389 c.c.);
 - gli obiettivi di performance correlati alla componente variabile della remunerazione degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche se destinatari di remunerazione variabile, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate e verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance;
- assistere la Società nella definizione delle migliori politiche di gestione delle risorse manageriali del Gruppo, nonché dei piani e dei sistemi di sviluppo manageriale delle risorse chiave del Gruppo;
- monitorare l'adozione e la concreta attuazione di misure atte a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi nell'organizzazione aziendale;
- valutare le proposte del management e formulare il proprio parere in merito ai piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni o di opzioni per l'acquisto di azioni della Società a beneficio di Amministratori e dirigenti della Società e delle società del Gruppo da sottoporre alla valutazione del Consiglio di

Amministrazione ed alla successiva approvazione dell'Assemblea ai sensi della normativa vigente, ed ai relativi Regolamenti attuativi;

- valutare periodicamente l'adequatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli Amministratori, Direttore Generale, Condirettore Generale e altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- esaminare preventivamente la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti;
- analizzare, per le tematiche di competenza, i temi rilevanti per Leonardo ai fini della generazione di valore a lungo termine.

Le riunioni e le deliberazioni del Comitato sono regolarmente verbalizzate e il Presidente del Comitato dà informazione relativamente alle attività svolte alla prima riunione utile del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, il Comitato fornisce al Consiglio una relazione sulle tematiche di maggior rilievo.

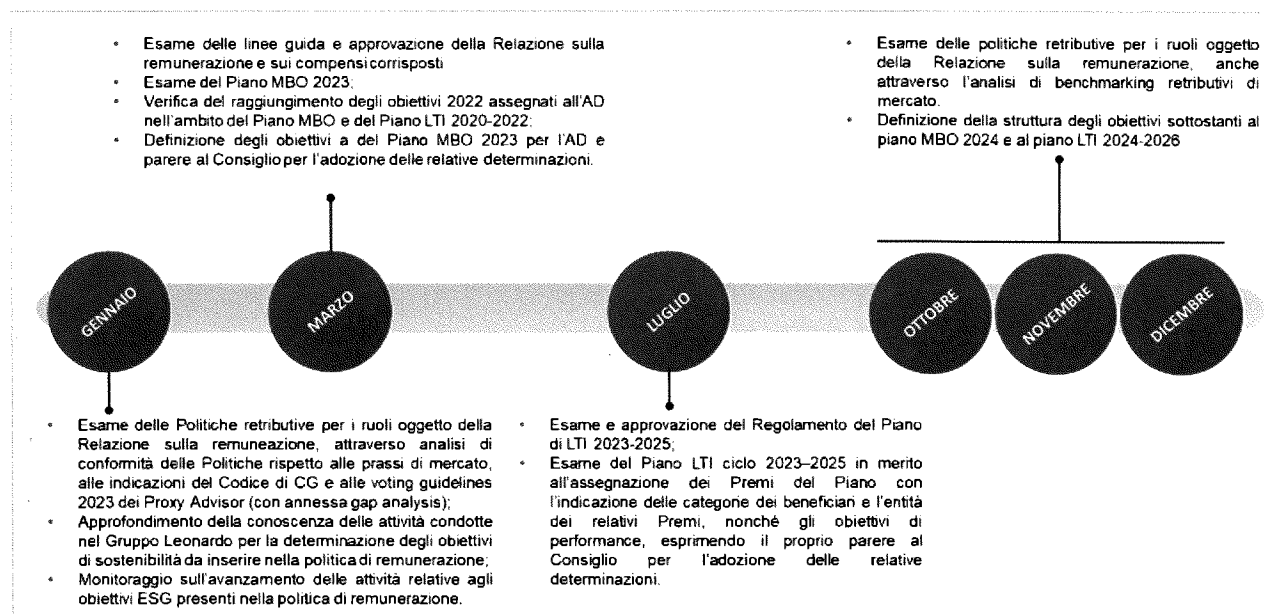
Le attività del Comitato sono disciplinate da un apposito Regolamento, che recepisce i principi e le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance.

Sin dalla sua istituzione, il Comitato per la Remunerazione ha svolto un ruolo di supporto al vertice aziendale su alcuni dei temi prioritari relativi alla gestione strategica delle risorse umane del Gruppo, nonché alla politica retributiva e di *retention*.

In questo senso, si è dato corso alla definizione di schemi di incentivazione funzionali al conseguimento di risultati e obiettivi di crescita del titolo e del valore del Gruppo.

Il Comitato per la Remunerazione esprime parere sulla struttura e i contenuti del presente documento e li propone al Consiglio di Amministrazione, il quale, dopo averli valutati, li sottopone a sua volta all'Assemblea degli Azionisti che ha il compito di esprimere un voto vincolante sulla I Sezione e un voto non vincolante sulla II Sezione, ai sensi dell'art. 123-ter, TUF.

Principali argomenti trattati nel 2023 da parte del Comitato per la Remunerazione



Nel corso dell'esercizio 2023 il Comitato ha tenuto n. 8 riunioni. La durata media delle riunioni è stata di 1 ora e 20 minuti, con un tasso di partecipazione dei componenti di circa il 97%. Nel corrente esercizio 2024, alla data di approvazione della presente Relazione, si sono svolte n. 4 riunioni.



Collegio Sindacale

In materia di remunerazione, il Collegio Sindacale, il quale partecipa regolarmente alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per la Remunerazione, esprime i pareri richiesti dalla disciplina vigente con riferimento, in particolare, alla remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche ai sensi dell'art. 2389 c.c..

Esperti Indipendenti

L'Unità Organizzativa *People & Organization*, nel corso del 2023, si è avvalsa, quali esperti indipendenti esterni, di Mercer nell'ambito delle attività per la remunerazione.

Altri soggetti

L'Unità Organizzativa *People & Organization* definisce le linee guida, corredate di tutti gli aspetti tecnici necessari alla predisposizione della Politica in materia di Remunerazione. Tale Funzione funge inoltre da organismo interno tecnico di supporto al Comitato per la Remunerazione, per il quale predispone il materiale propedeutico all'attività del Comitato stesso.

L'Unità Organizzativa *Finance* contribuisce all'identificazione e alla consuntivazione degli obiettivi economico-finanziari sottesi ai sistemi di breve e lungo termine e all'identificazione del panel per il TSR quale obiettivo di performance del sistema di Incentivazione a lungo termine.

Per le tematiche ESG sono coinvolte l'Unità Organizzativa *Sustainability* e l'Unità Organizzativa *Finance*.

Società di revisione legale dei conti

La Società di revisione incaricata di effettuare la revisione legale del bilancio verifica annualmente l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della Sezione II della Relazione, mediante un mero controllo formale circa la pubblicazione delle informazioni, senza esprimere un giudizio sulle stesse, né di coerenza con il bilancio né di conformità alle norme, analogamente a quanto previsto per la revisione sull'avvenuta predisposizione della Dichiarazione di carattere non finanziario (c.d. "DNF") ai sensi del d.lgs. 254/2016.

Iter di approvazione della Politica sulla Remunerazione 2024

Il Comitato per la Remunerazione, nell'esercizio delle proprie attribuzioni e in coerenza con il Codice di Corporate Governance, ha espresso parere positivo sulla struttura e i contenuti della politica retributiva ai fini della predisposizione del presente documento.

La Relazione, sottoposta dal Comitato per la Remunerazione, è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 4 aprile 2024.

L'attuazione delle politiche retributive definite in coerenza con gli indirizzi del Consiglio di Amministrazione, avviene da parte degli organi a ciò delegati, con il supporto delle competenti funzioni aziendali.

Il Consiglio di Amministrazione ha sottoposto al voto vincolante e consultivo dell'Assemblea degli Azionisti la presente Relazione in materia di Remunerazione, approvata nel Consiglio di Amministrazione del 4 aprile 2024.

Il presente documento è stato, infine, realizzato in conformità alle *best practice* di mercato delle aziende appartenenti principalmente all'indice borsistico FTSE MIB.

Durata della Politica in materia di remunerazione e procedura derogatoria in circostanze speciali

Secondo quanto definito dal comma 3-bis art. 123-ter del TUF, la durata della presente politica è annuale. In presenza di circostanze eccezionali, il Consiglio di Amministrazione di Leonardo, fermo restando in ogni caso il rispetto dei vincoli normativi e regolamentari e in conformità alla Procedura per le Operazioni con Parti Correlate adottata dalla Società (in particolare, previo motivato parere del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate ai sensi della menzionata Procedura), su proposta o comunque sentito il parere del Comitato per la

Pontecore

Stampa circolare della Società Leonardo S.p.A. con data 4 aprile 2024 e firma manoscritta.



Remunerazione, potrà temporaneamente derogare ad alcuni contenuti della Politica in materia di Remunerazione illustrati nella presente Relazione, con delibera motivata.

Per circostanze eccezionali, conformemente a quanto disposto dalla citata norma, si intendono le situazioni in cui la deroga alla Politica di Remunerazione è necessaria ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della Società nel suo complesso o per assicurare la capacità di stare sul mercato. Tra queste si citano, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- cambiamenti significativi di scenari socio-economici o comunque il verificarsi di eventi straordinari e non prevedibili (ad esempio, pandemie, conflitti, etc.), che riguardano il Gruppo e/o i settori e/o mercati in cui opera, che possono impattare profondamente sul contesto di mercato di riferimento a livello globale e/o di singolo paese/regione;
- variazioni sensibili del perimetro dell'attività dell'impresa nel corso di validità della Politica di Remunerazione (es. cessione di un'impresa/ramo d'azienda sulla cui attività erano basati obiettivi di performance della Politica di Remunerazione di riferimento; acquisizione di un business significativo, etc.);
- necessità di attrarre e trattenere figure dotate delle competenze e delle professionalità più adeguate a gestire l'impresa e garantirne il successo sostenibile.

Il processo rende inoltre necessario che tutti i soggetti interessati si astengano dalla votazione sulle delibere relative alle deroghe che possano coinvolgerli.

Le eventuali deroghe possono riguardare:

- i parametri e i pesi relativi alla base dell'attribuzione e/o assegnazione delle componenti variabili della remunerazione;
- attribuzione di particolari indennità, ad esclusione degli amministratori, in considerazione di condizioni di lavoro specifiche e in situazioni straordinarie selettive.

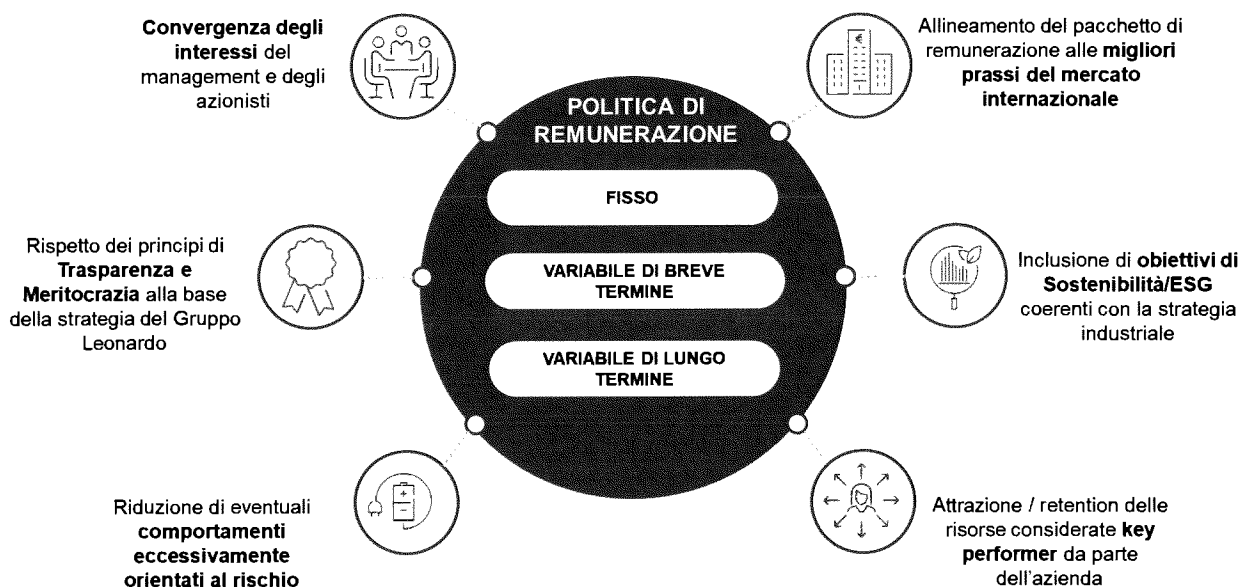
La delibera del Consiglio determina altresì la durata di tale deroga e gli elementi specifici della Politica che vengono derogati, nel rispetto di quanto sopra indicato.

Leonardo fornisce informazioni sulle eventuali deroghe alla politica di remunerazione applicate in circostanze eccezionali nella Sezione II Compensi Corrisposti dell'anno successivo.



Finalità e strumenti della politica in materia di remunerazione

La politica in materia di remunerazione definisce i principi e le linee guida per la determinazione dei trattamenti dei componenti del Consiglio di Amministrazione, nonché i criteri di riferimento per la definizione della remunerazione del management del Gruppo, in coerenza con il modello di Governance adottato dalla Società e con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance.



Negli ultimi anni si è assistito ad una spinta sistemica al perseguimento del "successo sostenibile", orientato alla creazione di valore non solo per gli azionisti, ma anche per gli altri stakeholder rilevanti. In particolare, i regolatori a livello italiano ed europeo hanno stimolato le imprese al raggiungimento di questo obiettivo, anche attraverso il Codice di Corporate Governance 2020 e l'introduzione delle disposizioni della Shareholder Rights Directive II (SRD II).

La sostenibilità del successo è legata alla tutela di una nozione più ampia di capitale, da quello economico a quello ad esempio ambientale, umano, sociale, tecnologico.

In sede di definizione della Politica di remunerazione per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, il Condirettore Generale e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, il Consiglio di Amministrazione ha confermato gli elementi cardine della strategia retributiva, che la rendono "funzionale al perseguimento del successo sostenibile"⁵ anche attraverso la responsabilizzazione del management all'ascolto e al dialogo con diversi stakeholder e alla creazione di valore per diverse fonti di capitale.

La politica ha l'obiettivo di attrarre e motivare risorse dotate delle qualità professionali per svolgere gli incarichi ed adempiere alle responsabilità assegnate, attraverso adeguati sistemi di remunerazione che mirano al perseguimento degli interessi di lungo termine della Società rispetto a nuove aree di creazione del valore, e all'allineamento degli interessi del management con l'obiettivo prioritario della creazione di valore sostenibile per gli azionisti in un orizzonte di medio - lungo periodo, ed è stata elaborata tenendo conto del compenso e delle condizioni di lavoro dei dipendenti del Gruppo.

In particolare, la componente di retribuzione variabile è finalizzata a riconoscere i risultati raggiunti, stabilendo un collegamento diretto tra remunerazione e performance nel breve e lungo termine, prestando particolare attenzione alla oggettività e misurabilità delle condizioni di performance e agli indicatori utilizzati per la misurazione della stessa, ferma restando la permanenza di una soglia massima all'incentivazione.

⁵ Codice di Corporate Governance (art. 5); concetto ripreso anche dalla SRD2, art. 9-bis paragrafo 6, per cui "La politica di remunerazione contribuisce alla strategia aziendale, agli interessi a lungo termine e alla sostenibilità della società e illustra il modo in cui fornisce tale contributo"



Strumenti della politica in materia remunerazione

La politica in materia di remunerazione è articolata come di seguito descritto:

Remunerazione Fissa

La remunerazione fissa è tale da compensare adeguatamente le prestazioni rese ed è commisurata ai compiti ed alle responsabilità assegnate, oltre che sufficiente a remunerare le prestazioni effettuate nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata. Per gli Amministratori non investiti di particolari cariche, la remunerazione è limitata esclusivamente alla componente fissa nella misura determinata da parte dell'Assemblea degli azionisti e non è legata in alcun modo al raggiungimento di obiettivi di performance.

Remunerazione Variabile

La remunerazione variabile si articola in una componente di breve termine (tipicamente annuale – Sistema MBO) ed una componente di lungo termine, riservata unicamente ad una popolazione di risorse chiave.

Componente Variabile di Breve Termine

La componente variabile di breve termine è finalizzata ad incentivare il raggiungimento degli obiettivi annuali fissati nel *budget* della Società ed in linea con il piano industriale per l'anno di riferimento. Il Sistema MBO è articolato in modo tale da rendere trasparente il legame tra riconoscimento economico e grado di raggiungimento degli obiettivi annuali.

Componente Variabile di Lungo Termine

Il Piano di Incentivazione di Lungo Termine di Leonardo, da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti del 17 e 24 maggio 2024, pur mantenendo costanti i principali elementi di architettura del piano LTI precedente, ha previsto alcune modifiche finalizzate a: (i) l'introduzione di un obiettivo legato alla crescita in linea con le priorità del Piano Strategico, che ha determinato il conseguente ribilanciamento dei pesi relativi agli altri obiettivi; (ii) la possibilità di riconoscere un incentivo superiore al target in presenza di overperformance, per i tutti i beneficiari del Piano - ad esclusione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale - per motivare ulteriormente il management rispetto al raggiungimento della performance, stimolando la creazione di valore per gli stakeholder, in linea con le migliori prassi di mercato.

Il Piano LTI è rivolto alla popolazione di risorse chiave, identificati in via prioritaria secondo un criterio che selezioni le posizioni di maggiore impatto sul business della Società nel medio termine, risorse critiche e talenti, avente qualifica di dirigente (o equivalente all'estero) presso la Società, Società Controllate aventi sede legale in Italia o all'estero, nonché ai collaboratori (ex dipendenti) che ricoprono posizioni di vertice e/o posizioni manageriali presso la Società o presso le Società Controllate.

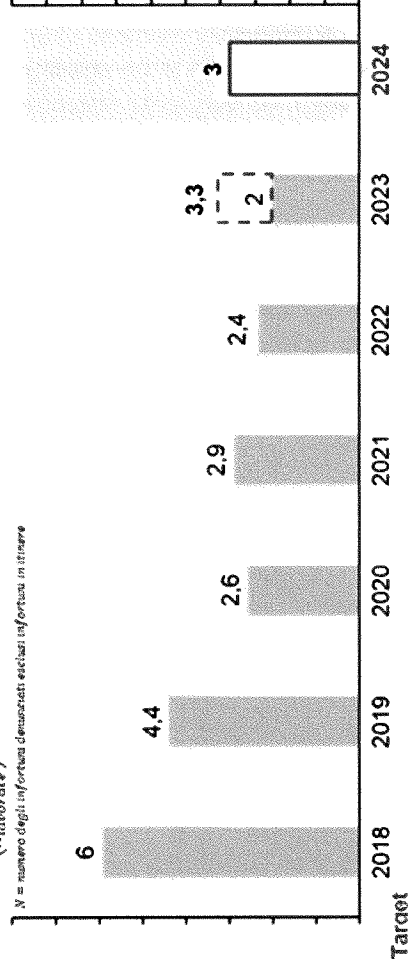


Focus su obiettivi ESG

MBO 2024 – HSE – Indice di Frequenza (If) Media Infortuni Evoluzione del KPI e target 2024

$$If = \left(\frac{N}{h_{lavoratore}} \right) \cdot 10^6$$

N = numero degli infortuni denunciati esclusi infortuni in itinere



- Il target 2023 è stato raggiunto, con un KPI consuntivo pari a 2 vs target 3.3;
- Il consuntivo 2023, calcolato in base al milione di ore lavorate, implica una riduzione del 13.4% rispetto al valore 2022;
- Il target 2024 è stato fissato ipotizzando una riduzione di circa 10% rispetto al target 2023

L'impegno di Leonardo

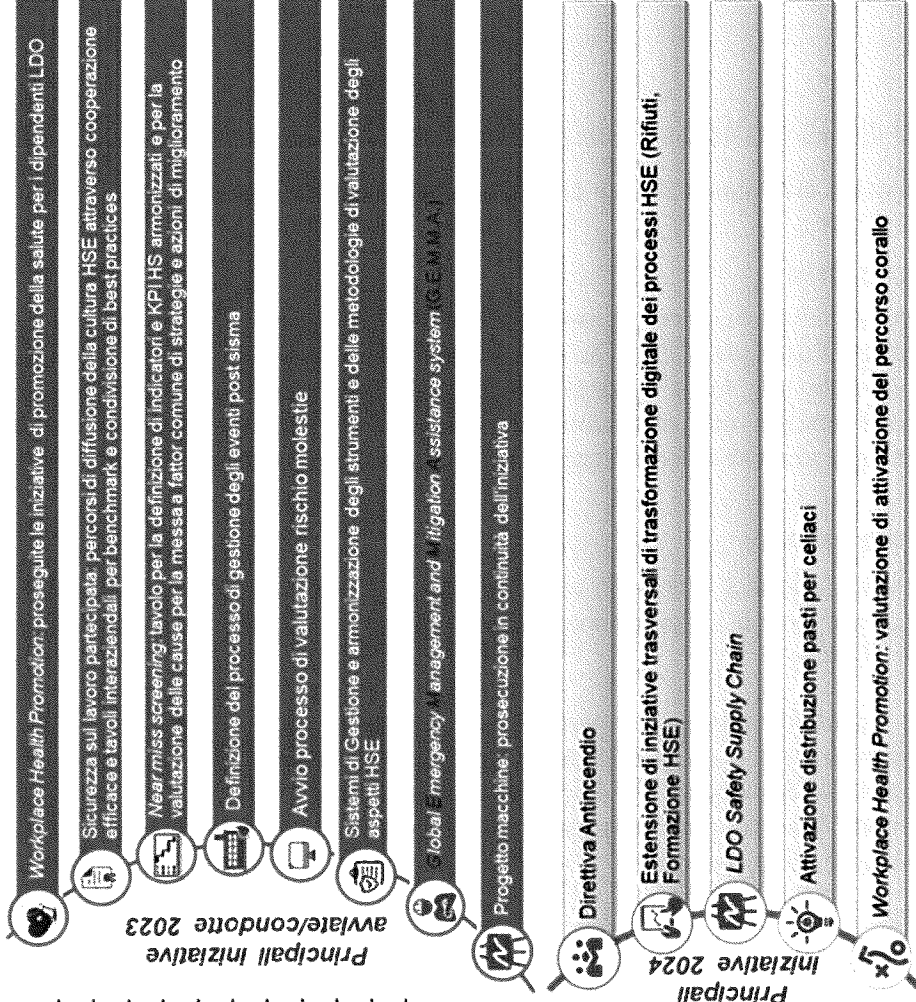
- Leonardo conferma il proprio impegno nell'ambito della sicurezza sul lavoro, raggiungendo anche nel 2023 l'obiettivo fissato;
- Nel 2023 è stata rivista la nuova Politica Integrata per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente di Leonardo, valida per tutte le organizzazioni, che rafforza l'impegno in ambito Health&Safety
- Nel 2023 è stato definito il **Manuale Indici di Salute e Sicurezza** quale strumento funzionale al reporting, al monitoraggio e all'analisi degli indicatori in materia di salute e sicurezza applicabile a tutte le Organizzazioni di Leonardo per la univoca determinazione delle cause di infortunio e le azioni correttive e di miglioramento.
- Leonardo continua nell'ampia diffusione di Sistemi di Gestione HSE certificati secondo gli standard internazionali ISO 14001 e ISO 45001, la formazione specialistica erogata, la condivisione di *best practices* e strategie sui tavoli di coordinamento centrali, nonché l'impegno e la cooperazione con le strutture del Manufacturing (LPS) per il perseguimento costante del risultato.

[Signature]

Fontana

Target della Politica 2024

Target precedente
Valore Actual



LTI 2024-26 Gender Equality - Assunzioni di genere femminile con laurea STEM

- ☐ Target della Politica 2024
- ☐ Actual
- ☐ Target precedente
- ☒ Valore Actual

Evoluzione del KPI e target cumulato 2024-2026

L'impegno di Leonardo

- L'attraction e lo sviluppo del capitale umano con laurea STEM rappresentano un fattore critico di successo per il raggiungimento degli obiettivi del Piano Industriale 2024 - 2028
- Nel 2020-22 i laureati in discipline STEM in Italia sono il 25% (ca. 95k) del totale dei laureati. Nello stesso periodo, le donne rappresentano il 34% dei laureati in discipline STEM (dati MIUR, Consiglio Nazionale Ingegneri, Censis)

Per raggiungere i suoi ambiziosi obiettivi, Leonardo ha posto in essere numerose iniziative, tra le quali:

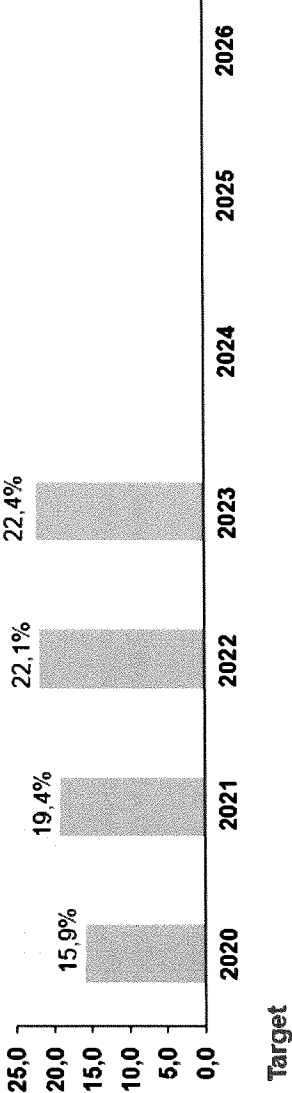
- > Ampliamento bacini di reclutamento per i fabbisogni di Ingegneria ad altre Lauree STEM (es. Matematica, Fisica)
- > Definizione percorsi specialistici ITS per formare Periti da utilizzare per alcune attività di Ingegneria
- > Apertura a collaborazioni con università anche non di primissima fascia
- > Accordi con Università per corsi di laurea/ master specifici tenuti da Leonardo e su argomenti di interesse per l'azienda
- > Ampliamento, attraverso le eccellenze universitarie, delle tesi di laurea per laureandi/e della triennale o quinquennale esclusivamente in discipline STEM presso i nostri siti (oltre 300 nel 2024)

Target LTI 2024-26: 27%

Target LTI 2023-25: 26%

Target LTI 2022-24: 23%

Target LTI 2021-23: 20,0%; Actual: 22%

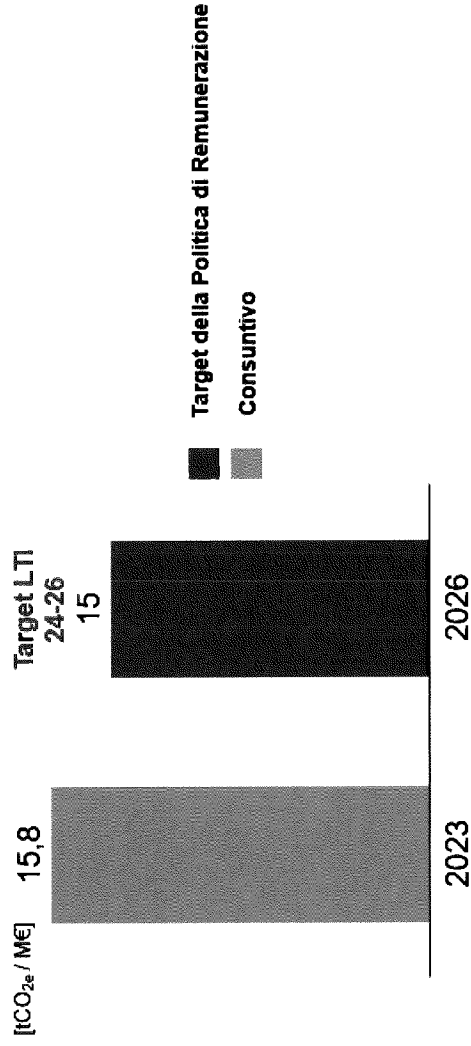


- L'obiettivo prevede un target del 27% di assunzioni femminili con laurea STEM nel periodo 2024-2026 (considerando il valore cumulato dei 3 esercizi)
- L'obiettivo, è stato definito andando oltre la pianificazione bottom up in considerazione che le azioni messe in campo in ambito People migliorino le performance nel medio periodo. Nel triennio 2024-26 sono previsti ingressi per ca. 8.000 risorse in discipline STEM
- Le evidenze del numero dei laureati donne nelle facoltà di Ingegneria, di interesse per Leonardo, mostrano che la percentuale media nel 2022 si attesta a ca. 16%.



LTI 2024-26 - Climate Change - Intensità emissioni di Scopo I e II Market Based su ricavi per anno

Evoluzione del KPI e target al 2026



KPI e valore target

- Per il ciclo LTI 24-26 è stato selezionato un nuovo KPI: **Intensità emissioni Scopo I + II MB (tCO_{2e}) su ricavi (M€) per anno** - su questo indicatore non esiste uno storico del Target LTI
- Il KPI proposto è coerente con le best practices sul tema e con il commitment a SBTi
- Il target proposto, ovvero il valore al 2026 per LTI 24-26 è **15**
- Tale valore corrisponde ad una **riduzione pari al 5%** rispetto al valore del **2023**

Nota: per le emissioni Market Based il fattore di emissione è pari a zero per la quota parte di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili.

Considerazioni

- Il nuovo indicatore selezionato per **LTI 2024-2026** sostituisce il precedente **intensità emissioni Scopo I + II Location Based su ricavi**

L'impegno di Leonardo

- In linea con il commitment alla Science Based Target Initiative (SBTi) Leonardo porta avanti, attraverso il **Piano di Sostenibilità**, una serie di iniziative volte alla riduzione delle emissioni.

- Energia elettrica acquistata da fonte rinnovabile** per i siti locati negli Stati Uniti e in Polonia (100% già acquistata sui siti locati in Italia e in UK)
- Efficientamento energetico e ottimizzazione complessiva dei processi di manufacturing** **emission sensitive**, con revamping e sostituzioni di forni e altri impianti
- Sostituzione delle auto della flotta aziendale con auto ibride o elettriche
- Progressiva introduzione di carburante **SAF** da utilizzare per i voli test e addestramento



[Handwritten signature]

[Circular stamp: SOCIETÀ PER AZIENDA DI FRANCHISING]

[Handwritten signature: Fontcom]

Riferimento a politiche retributive di mercato

Ruolo	Provider	Criteri	Peer Group	
			Società Italiane	Società Internazionali
Presidente⁶	Mercer	Società italiane comparabili con Leonardo per dimensioni (capitalizzazione, fatturato, EBIT e numero di dipendenti), modello operativo di business, struttura dell'azionariato e livello di internazionalizzazione.	- Brembo	- BAE Systems
Amministratori non esecutivi⁷			- Enel	- Bombardier
Amministratore Delegato e Direttore Generale			- Eni	- Dassault Aviation
			- Fincantieri	- Elbit System
			- Maire Tecnimont	- Huntington Ingalls
			- Prysmian	- L3Harris Technologies
			- Saipem	- MTU Aero Engines
			- STMicroelectronics	- QinetiQ Group
			- Telecom Italia	- Rheinmetall
			- Webuild	- Rolls-Royce
				- Saab
				- Safran
				- Textron
				- Thales
Condirettore Generale e Dirigenti con Responsabilità Strategiche	Mercer	Mercer Executive Remuneration Guide Western Europe Survey che include esclusivamente informazioni sulla popolazione Executive di società operanti nei principali paesi europei.		

Nel corso dell'anno, il Comitato Remunerazione ha monitorato la competitività della politica retributiva di Leonardo rispetto a dei gruppi di confronto costituiti da realtà italiane e internazionali, selezionate sulla base di valutazioni di natura qualitativa e quantitativa.

In particolare, per la selezione del gruppo di confronto delle aziende italiane sono state considerate le grandi aziende industriali affini a Leonardo dal punto di vista di modello di business e mercato del lavoro, operanti in uno scope geografico globale/internazionale e con una struttura dell'azionariato assimilabile. Queste società sono state, altresì, selezionate sulla base di parametri dimensionali che hanno preso in considerazione sia indicatori economico-finanziari (fatturato, EBIT e capitalizzazione di mercato), che di magnitudo organizzativa (numero di dipendenti), al fine di garantire la maggiore comparabilità con Leonardo.

Il panel internazionale è stato definito prendendo in considerazione le società operanti nel medesimo settore o in settori affini, dotate di un modello di business assimilabile o che presidiano le più importanti fasi della catena del valore di Leonardo (progettazione, project management, ingegnerizzazione del prodotto) e comparabili a Leonardo da un punto di vista dimensionale. In continuità con gli anni precedenti, il gruppo di

⁶ Per il ruolo di Presidente, ai fini delle analisi sono state considerate le sole aziende del peer group italiano.

⁷ Per i ruoli di Amministratori non esecutivi, ai fini delle analisi sono state considerate le sole aziende del peer group italiano.



confronto internazionale ha ricompreso alcune realtà operanti nei principali mercati domestici di Leonardo, tra cui Stati Uniti e Regno Unito, competitori diretti di Leonardo sia in termini di business che di labour market.

L'assessment effettuato sulla politica retributiva 2023 ha confermato un sostanziale allineamento rispetto ai trend di mercato con riferimento agli elementi di politica, agli strumenti utilizzati e alle caratteristiche dei sistemi di incentivazione, compresa la tipologia e la natura degli obiettivi di performance sottostanti ai piani di incentivazione di breve e di lungo periodo. Con riferimento a questi ultimi, si riscontra, tuttavia, un disallineamento rispetto al mercato, in considerazione del fatto che i sistemi di incentivazione variabile di Leonardo non prevedono il riconoscimento di incentivi superiori ai target in presenza di overperformance, elemento che è invece presente in tutte le aziende del gruppo di confronto.

In termini di posizionamento retributivo rispetto ai gruppi di confronto, dall'analisi svolta è, invece, emersa una limitata competitività della politica retributiva di Leonardo, che si potrebbe riflettere anche sulla capacità del Gruppo di attrarre e trattenere i talenti.

Con particolare riferimento al ruolo di Amministratore Delegato e Direttore Generale, l'analisi effettuata ha evidenziato un forte disallineamento dell'offerta retributiva di Leonardo, che si posiziona significativamente al di sotto del primo quartile per entrambi i panel, nonostante un posizionamento in termini dimensionali complessivi (es. ricavi) di Leonardo almeno in mediana in entrambi i panel, e in particolare nel panel italiano tra mediana e terzo quartile.

In termini di pay mix, la componente fissa dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale presentava un'incidenza superiore rispetto alla componente variabile, per effetto della limitata competitività dell'offerta connessa ai sistemi incentivanti, contrariamente a quanto emerso dalle prassi di mercato.

Inoltre, il pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale di Leonardo prevedeva un sostanziale bilanciamento della retribuzione variabile di breve e di lungo periodo, in controtendenza rispetto a quanto previsto dalle aziende dei gruppi di confronto, la cui componente variabile di lungo periodo registra un'incidenza superiore sul totale della retribuzione variabile.

In considerazione del posizionamento retributivo precedentemente descritto, al fine di allineare maggiormente il pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale alle prassi di mercato, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione, ha delineato un percorso evolutivo per l'aggiornamento della politica retributiva.

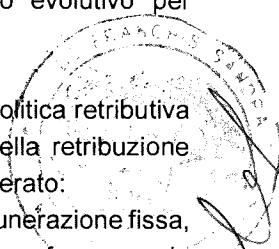
In un'ottica di graduale allineamento rispetto a tale percorso evolutivo, è stata definita una politica retributiva 2024 per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale che prevede l'aggiornamento della retribuzione variabile, con l'obiettivo di garantire una maggiore competitività. In particolare, è stato considerato:

- un aumento della target opportunity del piano MBO dall'attuale 66% all'80% della remunerazione fissa, introducendo il riconoscimento di un incentivo superiore al target in presenza di over-performance, in linea con le prassi riscontrate in entrambi i panel, per stimolare ulteriormente la performance e la creazione di valore per gli stakeholder. Nello specifico, si prevede un incentivo massimo pari al 125% dell'incentivo target;
- un aumento dell'opportunità target del piano LTI dall'attuale 62% al 100% della remunerazione fissa. Unicamente per il ruolo di Amministratore Delegato e Direttore Generale, non è invece previsto il riconoscimento di un incentivo superiore al target in presenza di overperformance.

La politica 2024 non prevede, invece, una revisione della Remunerazione Fissa.

Anche a seguito di tali interventi sulla politica retributiva per il ruolo di AD-DG, il pacchetto retributivo complessivo si posiziona al di sotto del primo quartile di mercato di entrambi i gruppi di confronto.

Pontecorvo



M



Per quanto concerne il presidente e i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, a seguito delle già menzionate analisi di benchmarking riferite alla politica retributiva 2023, è stato riscontrato:

- il pieno allineamento della retribuzione del Presidente del CdA di Leonardo alle prassi di mercato;
- l'allineamento alle prassi di mercato con riferimento al livello retributivo per il ruolo di membro non esecutivo nel suo complesso, considerando l'emolumento come consigliere e la remunerazione per le eventuali cariche nei vari comitati endo-consiliari.

Pertanto, sono stati confermati gli attuali livelli e strutture retributive per Presidente e membri non esecutivi del CdA.

Politica in materia di Remunerazione 2024

Compensi dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale

In questa sezione sono riportate le caratteristiche principali della politica retributiva per:

- Amministratori non investiti di particolari cariche
- Collegio Sindacale
- Amministratori investiti di particolari cariche:
 - Presidente del Consiglio di Amministrazione⁸
 - Amministratore Delegato e Direttore Generale

Nei seguenti paragrafi vengono rappresentati i compensi riconosciuti agli Amministratori per il triennio 2023-2025 e i compensi riconosciuti ai Sindaci per il triennio 2021-2023, previsti fino alla scadenza dei rispettivi mandati (in occasione dell'Assemblea che si riunirà il 17 ed il 24 maggio 2024 gli Azionisti saranno chiamati a nominare il nuovo Collegio Sindacale e, quindi, a determinarne il relativo compenso da attribuire).

Tali compensi sono, in linea con la politica in atto della società e con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance e con gli studi retributivi effettuati con il supporto dell'Advisor indipendente. Con riferimento agli Amministratori investiti di particolari cariche, potrà essere mantenuto, come fino ad oggi, un mix bilanciato e sfidante fra una componente fissa congrua rispetto alle responsabilità attribuite e una componente variabile, definita entro limiti massimi e finalizzata ad ancorarne la remunerazione alle rispettive performance raggiunte.

Si fa presente che gli obiettivi legati ai piani di incentivazione sono stati declinati in relazione al piano strategico.

Compensi per gli Amministratori non investiti di Particolari Cariche

Remunerazione assembleare

L'Assemblea degli Azionisti del 9 maggio 2023 ha determinato, per il triennio 2023-2025, il compenso dei Consiglieri non investiti di particolari cariche, nella misura di € 80.000 annui lordi per ciascun amministratore. In linea con le migliori prassi di mercato, i compensi assegnati agli Amministratori non investiti di particolari cariche non sono in alcun modo legati al raggiungimento di obiettivi di performance e, pertanto, risultano basati sulla sola componente fissa e non anche su una componente variabile. Al compenso fisso determinato dall'Assemblea si aggiungono gli emolumenti determinati dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati consiliari.

⁸ Con riferimento al Presidente, Amb. Stefano Pontecorvo, in data 29 febbraio 2024 il Consiglio di Amministrazione (in sede di valutazione periodica sull'indipendenza dei propri componenti) – ferma restando la sussistenza del requisito di indipendenza ai sensi del Testo Unico della Finanza – tenuto conto del concreto esercizio dei poteri conferitigli in materia di Finanza agevolata e alla luce della sopravvenuta finalizzazione dell'assetto organizzativo della Società, ha accertato la qualifica di quest'ultimo quale Presidente esecutivo e, pertanto, amministratore non indipendente ai sensi del Codice di Corporate Governance



Compensi per i componenti dei Comitati Consiliari

Il Consiglio di Amministrazione della Società, con delibera del 28 luglio 2023, ha determinato i seguenti emolumenti per i componenti dei Comitati istituiti nell'ambito del Consiglio stesso:

- € 2.500 annui lordi per ciascun membro, € 7.500 annui lordi per il Presidente del Comitato;
- € 2.000 a titolo di gettone di presenza, corrisposto in occasione di ogni riunione del Comitato.

Compensi per i componenti del Collegio Sindacale

L'Assemblea degli Azionisti del 19 maggio 2021, ha determinato, per il triennio 2021-2023, il compenso per i membri del Collegio, nella misura di € 80.000 annui lordi per il Presidente e € 70.000 annui lordi per ciascuno degli altri Sindaci effettivi.

In occasione dell'Assemblea convocata, in sede ordinaria, per i giorni 17 e 24 maggio 2024, rispettivamente in prima e seconda convocazione, gli Azionisti saranno chiamati a nominare il nuovo Collegio Sindacale e, quindi, a determinarne il relativo compenso da attribuire.

La remunerazione del Collegio Sindacale della Società deve esser commisurata alla competenza, alla professionalità e all'impegno richiesti dalla rilevanza del ruolo ricoperto, nonché alle caratteristiche dimensionali e settoriali di Leonardo, coerentemente con le indicazioni del Codice di Corporate Governance. Il Collegio Sindacale in scadenza ha formulato delle valutazioni sull'impegno richiesto ai Sindaci di Leonardo S.p.a. e sulla relativa remunerazione, riportati nel documento di Orientamenti del Collegio Sindacale agli azionisti sulla composizione ottimale dell'organo di controllo, pubblicati sul sito internet della Società, di cui di seguito si riporta una sintesi.

Nello specifico, il Collegio ha svolto analisi di confronto rispetto alla remunerazione riconosciuta:

- dalle aziende del panel nazionale adottato da Leonardo per la politica di remunerazione del Consiglio di Amministrazione e del top manager;
- dalle aziende del FTSE MIB nelle quali i membri del Collegio Sindacale partecipano ad un numero di riunioni comparabile a quelle a cui partecipano i Sindaci di Leonardo. Il Collegio Sindacale di Leonardo, infatti, partecipa con tutti i suoi componenti anche a tutte le riunioni dei comitati endoconsiliari;
- da Leonardo per il Presidente del Comitato Controllo e Rischi confrontandola con quella riconosciuta al Presidente del Collegio Sindacale, come indicato dalle raccomandazioni contenute nelle "Norme di comportamento del collegio sindacale di società quotate" del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti".

Il Collegio ha infine evidenziato negli Orientamenti agli azionisti specifici doveri di attestazione in considerazione del particolare business della Società, che caratterizzano i profili di responsabilità dell'organo di controllo di Leonardo, nonché l'opportunità di tener conto nelle valutazioni sulla remunerazione anche del suo valore reale rispetto all'inflazione.

Alla luce di tali approfondimenti, anche in considerazione delle finalità che recenti iniziative legislative (legge 21 aprile 2023, n. 49 - c.d. legge sull'equo compenso) perseguono per riconoscere adeguati compensi ai professionisti, il Collegio Sindacale di Leonardo S.p.a. attualmente in carica nei suoi orientamenti ha evidenziato agli Azionisti una limitata competitività degli emolumenti riconosciuti relativamente ai diversi riferimenti di mercato considerati.

Porter



Compensi per gli Amministratori investiti di Particolari Cariche

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Per il mandato 2023-2025, la remunerazione complessiva per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione è costituita esclusivamente dalla componente fissa, così articolata:

- € 90.000 annui lordi come emolumento, ex art. 2389, 1° comma del codice civile, deliberato dall'Assemblea degli Azionisti del 9 maggio 2023.
- € 400.000 annui lordi: come emolumento riconosciuto in virtù delle attribuzioni conferite dal Consiglio di Amministrazione al Presidente ai sensi dell'art. 2389, 3° comma del codice civile, sentito il parere del Collegio Sindacale.

Per il Presidente non è previsto alcun trattamento specifico in caso di cessazione anticipata dalla carica o in caso di mancato rinnovo del mandato.

Inoltre, per il Presidente sono previste coperture assicurative, assistenziali ed altre provvidenze connesse con lo svolgimento delle attività relative alla carica ed alle ulteriori funzioni allo stesso delegate.

Amministratore Delegato e Direttore Generale

Articolazione complessiva della remunerazione

La Società in data 9 maggio 2023 ha nominato nella carica di Amministratore Delegato e Direttore Generale il Prof. Roberto Cingolani, conferendogli, le relative deleghe per la gestione della Società e del Gruppo.

Per il mandato attualmente in corso 2023-2025, la remunerazione fissa e variabile per la figura dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale è stata determinata:

- **REMUNERAZIONE FISSA:**
 - € 80.000 annui lordi come emolumento quale amministratore, ex art. 2389 comma 1 del codice civile, stabilito dall'Assemblea degli Azionisti del 9 maggio 2023;
 - € 920.000 annui lordi come Retribuzione Annua Lorda per la carica di Direttore Generale.
- **REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE:** € 800.000 annui, pari all' 80% della remunerazione fissa complessiva, quale incentivazione variabile target di breve termine, con un cap pari al 125% dell'incentivo target in caso di overperformance, come stabilito dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 4 aprile 2024.
- **REMUNERAZIONE VARIABILE DI LUNGO TERMINE:** € 1.000.000 annui, pari al 100% della remunerazione fissa complessiva, quale incentivazione variabile massima di lungo termine, come stabilito dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 4 aprile 2024. Non è previsto il riconoscimento di un incentivo superiore al target in caso di overperformance.

Pay mix

Il pay mix è così determinato:



Pay-mix Amministratore Delegato e Direttore Generale



Remunerazione variabile di breve termine

La remunerazione variabile di breve termine (MBO) dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, è stata determinata nella misura complessiva target di € 800.000 annui lordi ed è soggetta ai seguenti obiettivi di performance:

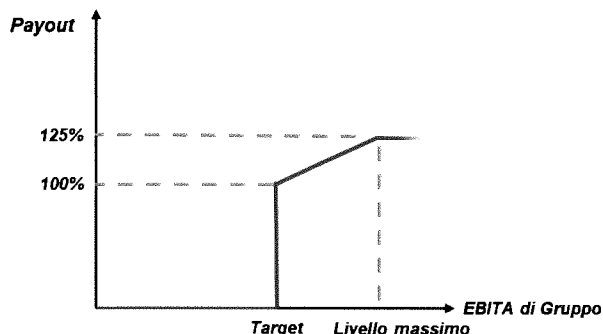
	Tipologia obiettivo	Obiettivo	Peso	Meccanismo di funzionamento	Target / Guidance	
Performance Gate	Economico Finanziari di Gruppo	EBITA di Gruppo	25%	Range Payout: 100%-125%	1.512 €m 1.440 €m	In caso di mancato raggiungimento di una delle seguenti soglie o di entrambe: • EBITA di Gruppo: 85% del Budget • FOCF di Gruppo: 100% del Budget Si prevede l'azzeramento del premio relativo ad entrambi i KPIs
		Free Operating Cash Flow (FOCF) di Gruppo	25%	Range Payout: 100%-150%	847 €m 770 €m	
	Strategici	Ordini di Gruppo	25%	Range Payout: 100%-125%	20.475 €m 19.500 €m	
		SPACE - Piano di sviluppo 2024-2028 e cattura milestones 2024	7,5%	On / Off	Piano Industriale	
		Piano Efficiency Boosting 2024-2028 e cattura milestones 2024	7,5%	On / Off	Piano Industriale	
	Sostenibilità	Inclusione di Leonardo nel Dow Jones Sustainability Indices	5%	On / Off	Inclusione di Leonardo	
		Indice frequenza infortuni	5%	On / Off	If ≤ 3	

La consuntivazione degli obiettivi economico-finanziari e di sostenibilità - comuni per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, il Condirettore Generale ed i Dirigenti con Responsabilità Strategiche - viene effettuata prevedendo i seguenti possibili adjustment: variazioni di perimetro, operazioni di M&A ed in generale operazioni straordinarie o eventi straordinari esogeni non previsti nel Budget-Piano, variazione di principi contabili o degli standard di rendicontazione, effetti cambio sui bilanci in valuta.

La Politica di Remunerazione 2024 di Leonardo per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, per il Condirettore Generale e per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche prevede un particolare focus sugli obiettivi ESG (Environmental, Social & Governance). In particolare, in continuità con il 2021, 2022 e il 2023, oltre all'obiettivo legato all'inclusione di Leonardo nel Dow Jones Sustainability Indices presente nella scheda obiettivi dei ruoli di vertice da diversi anni, si prevede la valutazione della performance ESG rispetto ad un ulteriore obiettivo legato alla Salute e alla Sicurezza dei dipendenti di Leonardo. Tale obiettivo è misurato attraverso l'indicatore sintetico della Frequenza media degli infortuni, che è calcolato secondo la metodologia GRI (Global Reporting Institute) come numero di infortuni per 1.000.000 ore lavorate. Il target di 3 prevede una riduzione di circa 10% rispetto al target 2023.

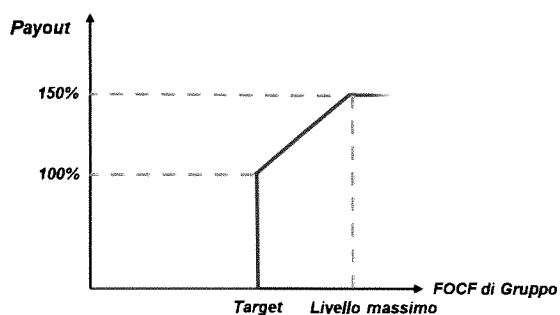


I target di performance relativi ai predetti indicatori saranno determinati prevedendo un livello di accesso all'incentivo ed una modulazione del premio come di seguito indicato:



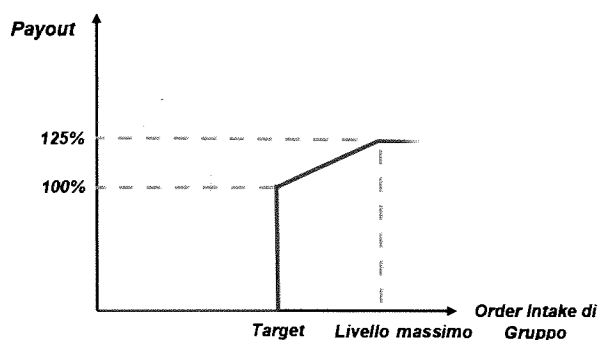
■ EBITA di Gruppo:

- nessun payout in caso di mancato raggiungimento del target
- un payout del 100% per il raggiungimento del budget
- un payout non superiore al 125% (cap) in caso di raggiungimento o superamento del livello massimo di performance



■ FOCF di Gruppo

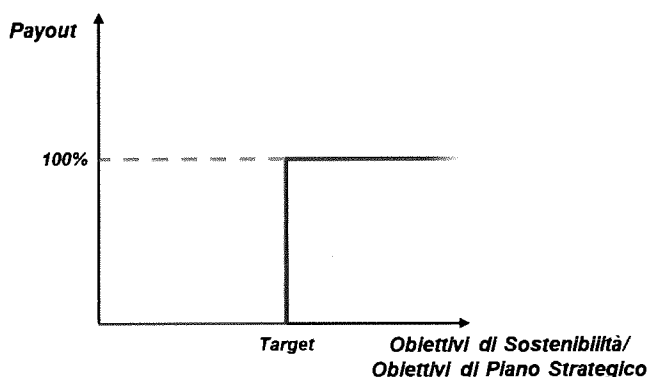
- nessun payout in caso di mancato raggiungimento del target
- un payout con incentivazione lineare dal 100% al 150% tra il target e il livello massimo della performance
- un payout non superiore al 150% (cap) in caso di raggiungimento o superamento del livello massimo di performance



■ Ordini di Gruppo:

- nessun payout in caso di mancato raggiungimento del target
- un payout del 100% per il raggiungimento del budget
- un payout non superiore al 125% (cap) in caso di raggiungimento o superamento del livello massimo di performance





■ **Obiettivi ESG e Obiettivi di Piano Strategico**
LOGICA "ON/OFF"

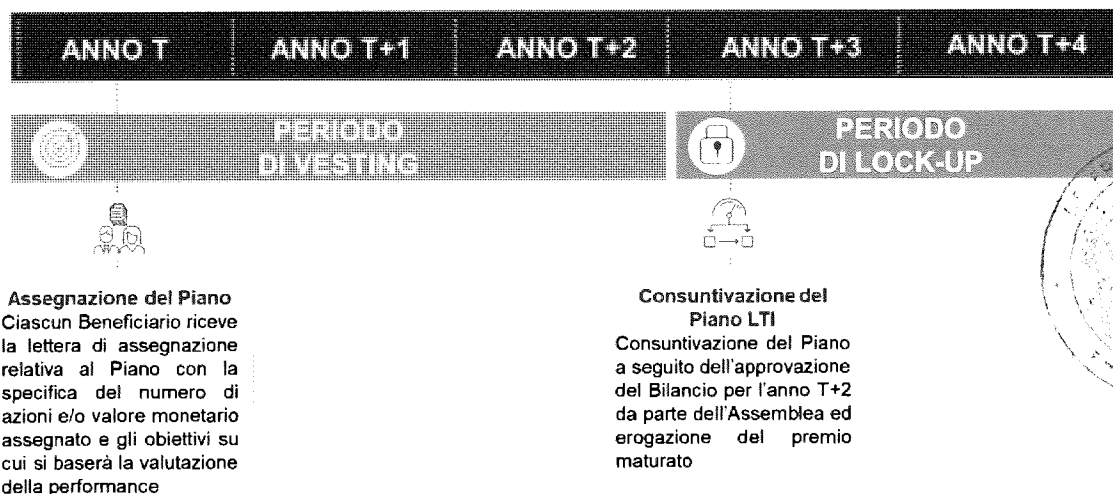
- nessun payout in caso di mancato raggiungimento del target
- un payout del 100% in caso di raggiungimento o superamento del livello target

Remunerazione variabile di lungo termine

L'Assemblea degli Azionisti convocata, in sede ordinaria, per i giorni 17 e 24 maggio 2024, rispettivamente in prima e seconda convocazione, sarà chiamata, tra l'altro, ad approvare il Piano di Incentivazione a Lungo Termine di Leonardo.

Il Piano di Incentivazione, pur mantenendo costanti i principali elementi di architettura del precedente Piano, ha introdotto un obiettivo di performance legato alla crescita, in allineamento al Piano Strategico, nonché il rafforzamento del legame pay for performance tramite l'introduzione del meccanismo di overperformance per tutti i beneficiari del piano, ad esclusione dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale.

Il Piano prevede tre assegnazioni annuali a decorrere dal 2024, ciascuno con un periodo di vesting triennale secondo lo schema sotto riportato.



Il Piano prevede per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, per il Condirettore Generale e per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie della Società la cui maturazione è soggetta alla verifica delle condizioni di performance descritte di seguito.

Per la restante popolazione beneficiaria, il Piano prevede l'assegnazione del premio sotto forma di azioni ordinarie della Società oppure una combinazione di azioni e da una quota in forma monetaria, in funzione della categoria di appartenenza, soggetta alle medesime condizioni di performance.

La quota di incentivazione variabile di lungo termine prevista per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale è definita nella misura complessiva target e massima di € 1.000.000 per ciascun ciclo di assegnazione, pari al 100% della remunerazione fissa complessiva.



Il numero massimo di azioni attribuibili all'Amministratore Delegato e Direttore Generale per ciclo 2024 - 2026 viene determinato dividendo l'ammontare massimo definito per il prezzo unitario per azione di € 14,1985⁹, utilizzato per la conversione degli incentivi in sede di attuazione del piano. Pertanto, il numero massimo di azioni attribuibili risulta pari a n. 70.430. Relativamente al numero massimo di azioni attribuibili all'Amministratore Delegato e Direttore Generale nell'ambito dell'intero piano (ciclo 2024-2026, ciclo 2025-2027 e ciclo 2026-2028) allo stato attuale, sulla base dei termini e delle condizioni già definiti e dettagliati nel Documento Informativo, si stima che il numero massimo di azioni possa essere pari a circa n. 211.290, nel caso di pieno raggiungimento di tutti i target di performance.

Condizione di performance e curva di incentivazione

L'erogazione dell'incentivo è condizionata al conseguimento di obiettivi riferiti ad un periodo triennale legati ai seguenti indicatori di performance:

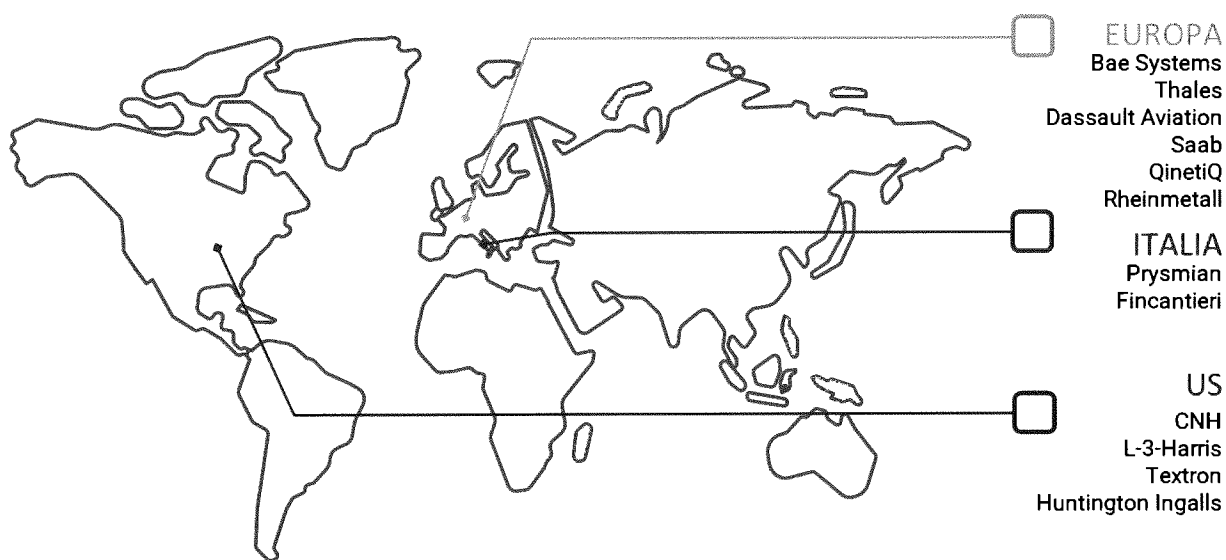
Obiettivo	Peso	Momento di misurazione	Range di Performance (target / guidance)	Range di Payout
Total Shareholder Return Relativo	35%	2026 (Δ vs 2024)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13	100% 100% 100% 100% 75% 75% 50% 0% 0% 0% 0% 0% 0%
Returned on Invested Capital	20%	2026	Target (16,6%) Minimo (15,2%)	100% 50%
Ricavi di Gruppo	20%	2024-2026	Target (53.300) Minimo (51.891)	100% 50%
Indebitamento Netto di Gruppo	15%	2026	Target (720) Minimo (984)	100% 50%
Climate Change (Intensità Emmissioni di scope 1 e 2)	5%	2026	Target (15) Minimo (15,8)	100% 50%
Diversità di genere (% amministratori/consiglieri con laurea STEM)	5%	2024-2026	Target (27%) Minimo (26%)	100% 50%

Risultati intermedi degli indicatori Returned on Invested Capital, Ricavi di Gruppo e Indebitamento Netto di Gruppo prevedono premi calcolati in maniera proporzionale mediante una curva di incentivazione lineare. Al di sotto del valore minimo non sono previste erogazioni.

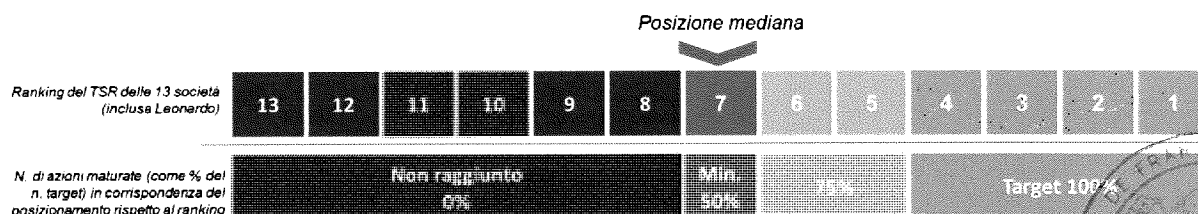
⁹ Prezzo medio delle azioni ordinarie Leonardo nel periodo 01/10/2023 - 31/12/2023, in applicazione della delibera del Consiglio d'Amministrazione che in data 4 aprile 2024 ha stabilito di prendere a riferimento quale prezzo di assegnazione, per le azioni oggetto del piano di Incentivazione a Lungo Termine, il prezzo medio dell'azione Leonardo nell'ultimo trimestre dell'esercizio precedente a quello di assegnazione del premio.



- **TSR relativo:** la performance di Leonardo sarà misurata in relazione ad un “peer group” selezionato sulla base di analisi di comparabilità del titolo, comprensivo di aziende del settore Aerospazio e Difesa a livello globale e di aziende industriali dell'indice FTSE MIB. Il panel consiste per tre sestili di aziende di settore in Europa, per due sestili di aziende di settore in Nord America e per un sestile di aziende quotate in Italia:



La maturazione della quota di premio relativo alla performance di TSR è determinata in base al posizionamento di Leonardo rispetto al “peer group” come di seguito illustrato:



Un posizionamento al di sotto della mediana comporta, quindi, un pagamento del premio pari allo 0%.

- **Return on Invested Capital di Gruppo⁹:** obiettivo di redditività centrale nel Piano Strategico di Leonardo. Obiettivo misurato sul valore finale del periodo di *vesting*.
- **Ricavi di Gruppo:** obiettivo di crescita, inserito per allineare ulteriormente gli interessi del management a quelli degli azionisti relativamente alla crescita di lungo periodo. Obiettivo misurato sul valore cumulato triennale ottenuto durante il periodo di *vesting*.
- **Indebitamento Netto di Gruppo¹⁰:** obiettivo incluso anche nel precedente Piano per il quale si conferma il ruolo centrale nella valutazione dell'implementazione del Piano Strategico. Obiettivo misurato sul valore finale del periodo di *vesting*.
- **Climate Change:** obiettivo di riduzione delle emissioni di “Greenhouse Gases” di scopo 1 e 2. Tale obiettivo rappresenta uno dei principali impegni presi da Leonardo circa l'utilizzo sostenibile di risorse energetiche e la riduzione degli impatti ambientali. L'indicatore è calcolato con il metodo market-based come rapporto tra le emissioni di Scopo 1 e 2 location-based (tCO_{2e}) e ricavi (M€) per anno (Intensità

¹⁰ Il valore in fase di consuntivazione è soggetto ad adjustment legati ad eventi non prevedibili quali operazioni di M&A, variazioni dei principi contabili. In relazione all'indebitamento netto sono inoltre sterilizzate le politiche di Shareholder remuneration (es. dividendo), per remunerarne l'ottimizzazione operativa e organica del debito



delle emissioni CO₂ su ricavi). Il target di 15 al 2026 è coerente con una riduzione delle emissioni del 5% rispetto al 2023, pari a 15,8, e rappresenta un obiettivo importante del Leonardo Sustainability Plan.

- **Diversità di Genere:** obiettivo volto al miglioramento della Gender Balance, con particolare riferimento alle aree STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), discipline al centro del Piano Strategico di Leonardo. Tale obiettivo – calcolato come rapporto tra le assunzioni di donne con laurea STEM sul totale delle assunzioni con laurea STEM - prevede un progressivo incremento con un target medio nel triennio del 27%, rispetto all'obiettivo del 26% nel precedente triennio.

Vesting e lock-up

Decorso il periodo di vesting triennale il piano prevede, per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, un periodo di lock-up di 2 anni. Durante questo periodo, il 50%, delle azioni attribuite sono soggette al vincolo di non trasferibilità.

Per ulteriori informazioni si rimanda al Documento Informativo relativo al piano depositato presso la sede sociale in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, sul sito internet della Società (www.leonardo.com) nella sezione Remunerazione consultabile al percorso "Corporate Governance/Remunerazione", presso la società di gestione del mercato Borsa Italiana S.p.a., nonché sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com).

Trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di amministrazione

In coerenza con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, legato alla società con un contratto di lavoro dirigenziale a tempo indeterminato, è previsto il riconoscimento di un'indennità fino ad un massimo di 24 mensilità assumendo quale riferimento la remunerazione fissa e variabile di breve termine.

Laddove siano sottoscritti patti di non concorrenza, questi devono essere presi in considerazione nella valutazione dei compensi in caso di cessazione della carica e, quindi, ricompresi nel limite massimo dei pagamenti di fine rapporto previsto. Relativamente ai diritti assegnati mediante i Piani di Incentivazione a Lungo Termine, nel caso in cui la cessazione rientri tra le fattispecie di Good Leaver, si prevede il mantenimento dei diritti pro-rata temporis, fatta salva la verifica del conseguimento degli obiettivi di performance, effettuata secondo i tempi e i modi previsti dal Piano. Nel caso in cui la fattispecie di cessazione non rientri nei casi di Good Leaver, si prevede la perdita dei diritti assegnati dal Piano.

Altre provvidenze

Per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale sono previste le coperture assicurative obbligatorie - in conformità con le previsioni di legge, nonché le provvidenze non monetarie previste per le posizioni apicali in linea con le prassi aziendali (auto ad uso promiscuo ed alloggio ad uso foresteria).

Analogamente a quanto applicato a tutti i dirigenti di Leonardo, l'Amministratore Delegato e Direttore Generale beneficia dei trattamenti di assistenza sanitaria integrativa aggiuntivi/sostitutivi dei trattamenti previsti dal Fondo di assistenza sanitaria integrativa nazionale di categoria FASI e ASSIDAI.



Compensi del Condirettore Generale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Condirettore Generale

Il Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023 ha deliberato un'evoluzione organizzativa della società, mediante la costituzione – a far data dal 1° giugno 2023 - di una Direzione Generale Business&Operations, a diretto riporto dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, la cui responsabilità è stata affidata a Lorenzo Mariani con il ruolo di Condirettore Generale.

Articolazione complessiva della remunerazione

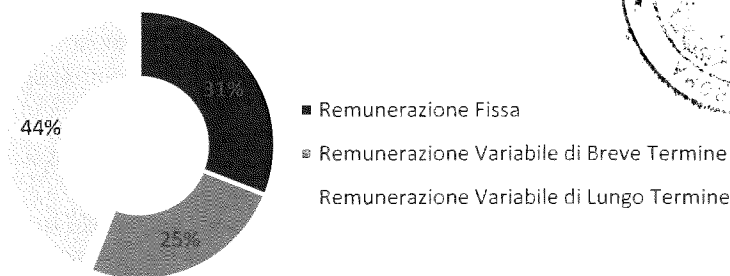
La remunerazione complessiva del Condirettore Generale, coerentemente con la politica retributiva descritta per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, si compone di una componente fissa commisurata alle responsabilità assegnate e di una componente variabile finalizzata ad incentivare il raggiungimento degli obiettivi annuali fissati nel *budget*, nonché pluriennali fissati nel Piano Strategico:

- REMUNERAZIONE FISSA: € 850.000 composta esclusivamente della Retribuzione Annua Lorda come Dirigente della società;
- REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE: € 680.000 annui, pari all'80% della remunerazione fissa, quale incentivazione variabile target di breve termine;
- REMUNERAZIONE VARIABILE DI LUNGO TERMINE: € 1.190.000 annui, pari al 140% della remunerazione fissa, quale incentivazione variabile target di lungo termine.

Pay mix

Il pay mix è così determinato:

Pay-mix Condirettore Generale



Remunerazione variabile di breve termine

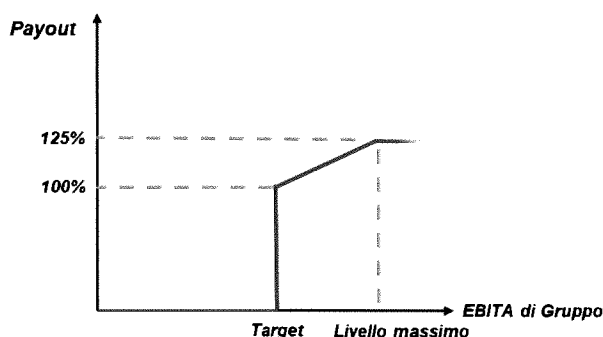
La remunerazione variabile di breve termine (MBO) del Condirettore Generale, è stata determinata nella misura complessiva target di € 680.000 annui lordi (pari all'80% della remunerazione fissa). In presenza di over performance, questo valore può essere incrementato fino a un massimo del 125% dell'incentivo target.

Il piano di incentivazione variabile del Condirettore Generale è soggetto alla seguente struttura di obiettivi di performance:



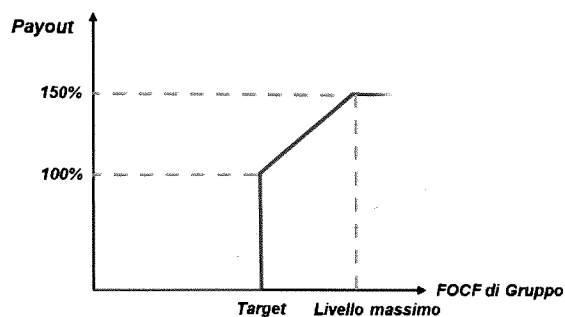
	Tipologia obiettivo	Obiettivo	Peso	Meccanismo di funzionamento	Target / Guidance	
Performance Gate	Economico Finanziari di Gruppo	EBITA di Gruppo	25%	Range Payout: 100%-125%	1.512 €m 1.440 €m	In caso di mancato raggiungimento di una delle seguenti soglie o di entrambe: • EBITA di Gruppo: 85% del Budget • FOCF di Gruppo: 100% del Budget Si prevede l'azzeramento del premio relativo ad entrambi i KPIs
		Free Operating Cash Flow (FOCF) di Gruppo	25%	Range Payout: 100%-150%	847 €m 770 €m	
	Strategici	Ordini di Gruppo	25%	Range Payout: 100%-125%	20.475 €m 19.500 €m	
		Obiettivi di Piano Industriale	15%	On / Off	Piano Industriale	
	Sostenibilità	Inclusione di Leonardo nel Dow Jones Sustainability Indices	5%	On / Off	Inclusione di Leonardo	
		Indice frequenza infortuni	5%	On / Off	If ≤ 3	

I target di performance relativi ai predetti indicatori saranno determinati prevedendo un livello di accesso all'incentivo ed una modulazione del premio come di seguito riportato.



■ EBITA di Gruppo:

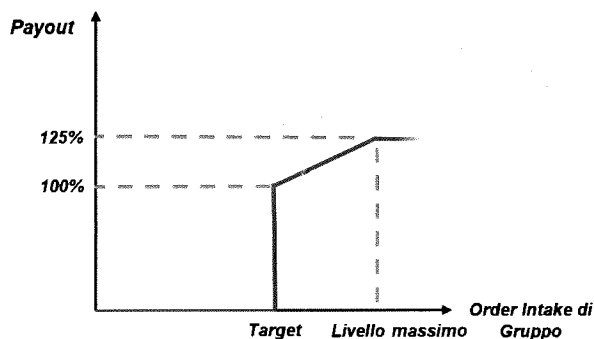
- nessun payout in caso di mancato raggiungimento del target
- un payout del 100% per il raggiungimento del budget
- un payout non superiore al 125% (cap) in caso di raggiungimento o superamento del livello massimo di performance



■ FOCF di Gruppo

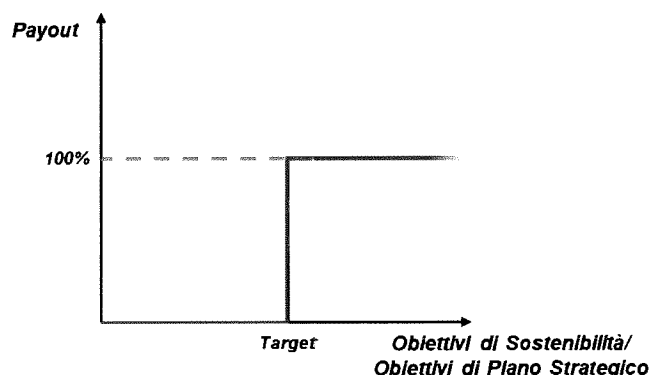
- nessun payout in caso di mancato raggiungimento del target
- un payout con incentivazione lineare dal 100% al 150% tra il target e il livello massimo della performance
- un payout non superiore al 150% (cap) in caso di raggiungimento o superamento del livello massimo di performance





■ Ordini di Gruppo:

- nessun payout in caso di mancato raggiungimento del target
- un payout del 100% per il raggiungimento del budget
- un payout non superiore al 125% (cap) in caso di raggiungimento o superamento del livello massimo di performance



■ Obiettivi ESG e Obiettivi di Piano Strategico LOGICA "ON/OFF"

- nessun payout in caso di mancato raggiungimento del target
- un payout del 100% in caso di raggiungimento o superamento del livello target

Fontcode

Remunerazione variabile di lungo termine

Il Condirettore Generale è beneficiario del Piano di Incentivazione a Lungo Termine di Leonardo.

L'assegnazione del ciclo del triennio 2024 - 2026 per il Condirettore Generale è fissata nella misura target del 140% della retribuzione annua lorda, con la previsione di un incentivo massimo pari al 136% dell'incentivo target in caso di overperformance.

Il numero massimo di azioni attribuibili al Condirettore Generale per ciclo 2024 - 2026 viene determinato dividendo l'ammontare massimo definito per il prezzo unitario per azione di € 14,1985¹¹, utilizzato per la conversione degli incentivi in sede di attuazione del piano. Pertanto, il numero massimo di azioni attribuibili risulta pari a n. 113.984. Relativamente al numero massimo di azioni attribuibili per il Condirettore Generale nell'ambito dell'intero piano (ciclo 2024-2026, ciclo 2025-2027 e ciclo 2026-2028) allo stato attuale, sulla base dei termini e delle condizioni già definiti e dettagliati nel Documento Informativo, si stima che il numero massimo di azioni possa essere pari a circa n. 341.953, nel caso di pieno raggiungimento di tutti i target di performance.

L'erogazione dell'incentivo è condizionata al conseguimento di obiettivi riferiti ad un periodo triennale legati ai seguenti indicatori di performance. Si specifica che per il Condirettore Generale e per la restante popolazione (a differenza di quanto previsto per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale) vi è la possibilità di riconoscere un incentivo superiore al livello target in caso di overperformance (complessivamente pari al 136% dell'incentivo target), come di seguito riportato:

¹¹ Prezzo medio delle azioni ordinarie Leonardo nel periodo 01/10/2023 - 31/12/2023 in applicazione della delibera del Consiglio d'Amministrazione che in data 4 aprile 2024 ha stabilito di prendere a riferimento quale prezzo di assegnazione, per le azioni oggetto del piano di Incentivazione a Lungo Termine, il prezzo medio dell'azione Leonardo nell'ultimo trimestre dell'esercizio precedente a quello di assegnazione del premio.



Obiettivo	Peso	Momento di misurazione	Range di Performance (target / guidance)	Range di Payout
Total Shareholder Return Relativo	35%	2026 (Δ vs 2024)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13	140% 120% 100% 100% 75% 75% 50% 0% 0% 0% 0% 0% 0%
Returned on Invested Capital	20%	2026	Massimo (17,4%) Target (16,6%) Minimo (15,2%)	140% 100% 50%
Ricavi di Gruppo	20%	2026	Massimo (54.709) Target (53.300) Minimo (51.891)	140% 100% 50%
Indebitamento Netto di Gruppo	15%	2026	Massimo (456) Target (720) Minimo (984)	140% 100% 50%
Climate Change (Indicatore Esclusivo di scope 1 e 2)	5%	2026	Target (15) Minimo (15,8)	100% 50%
Diversità di genere (% azionisti italiani age female STEM)	5%	2024-2026	Target (27%) Minimo (26%)	100% 50%

I restanti meccanismi di funzionamento del Piano sono i medesimi descritti in precedenza per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale.

Per maggiori dettagli, inoltre, si rinvia al Documento Informativo relativo al piano depositato presso la sede sociale in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, sul sito internet della Società (www.leonardo.com) nella sezione Remunerazione consultabile al percorso "Corporate Governance / Remunerazione", presso la società di gestione del mercato Borsa Italiana S.p.a., nonché sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com).

Trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro

Con riguardo all'indennità di fine rapporto del Condirettore Generale, legato alla società con un rapporto dirigenziale a tempo indeterminato, non si prevede alcun accordo che regoli ex-ante gli aspetti economici relativi alla risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, fatte salve le competenze di fine rapporto stabilite dal contratto collettivo nazionale di riferimento (CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi). Tale contratto prevede, a parte la normativa specifica sul preavviso, un'indennità stabilita in funzione dell'anzianità aziendale, fino ad un massimo di 24 mensilità di remunerazione totale (remunerazione fissa e variabile).

Laddove siano sottoscritti patti di non concorrenza, questi devono essere presi in considerazione nella valutazione dei compensi in caso di cessazione della carica e, quindi, ricompresi nel limite massimo dei pagamenti di fine rapporto previsto dal CCNL di riferimento.



Relativamente ai diritti assegnati mediante i Piani di Incentivazione a Lungo Termine, nel caso in cui la cessazione rientri tra le fattispecie di *Good Leaver*¹², si prevede il mantenimento dei diritti pro-rata temporis, fatta salva la verifica del conseguimento degli obiettivi di performance, effettuata secondo i tempi e i modi previsti dal Piano. Nel caso in cui la fattispecie di cessazione non rientri nei casi di *Good Leaver*, si prevede la perdita dei diritti assegnati dal Piano.

Altre provvidenze

Per il Condirettore Generale, in coerenza con la politica prevista per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, sono previste le coperture assistenziali ed assicurative obbligatorie - in conformità con le previsioni applicabili - nonché le provvidenze non monetarie previste per le posizioni apicali in linea con le prassi aziendali (tra i quali possono essere previsti l'alloggio ad uso foresteria, auto ad uso promiscuo, ecc.).

In linea con quanto applicato a tutti i dirigenti di Leonardo, il Condirettore Generale beneficia dei trattamenti di previdenza integrativa presso il Fondo pensioni nazionale di categoria Previdai nonché dei trattamenti di assistenza sanitaria integrativa aggiuntivi/sostitutivi dei trattamenti previsti dal Fondo di assistenza sanitaria integrativa nazionale di categoria FASI e ASSIDAI.

Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Ai sensi della "Procedura per le Operazioni con Parti Correlate" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 novembre 2010 e da ultimo aggiornata il 17 ottobre 2023, la nozione di "Dirigente con Responsabilità Strategiche" di Leonardo include i componenti del Consiglio di Amministrazione, i Membri Effettivi del Collegio Sindacale, i soggetti che ricoprono la carica di Direttore Generale e Condirettore Generale della Società, il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari della Società ai sensi dell'art. 154-bis del Testo Unico, nonché i Capi Divisione e i Responsabili di unità organizzative dedicate al *business*¹³.

Di seguito, in relazione alla categoria Dirigenti con Responsabilità Strategiche, viene descritta la politica retributiva unicamente per Capi Divisione, Responsabili di unità organizzative dedicate al *business* e CFO/Dirigente Preposto.

Articolazione complessiva della remunerazione

La remunerazione fissa per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e per le altre risorse manageriali è commisurata al ruolo ed alle responsabilità assegnate, anche in considerazione del posizionamento sul mercato rispetto ad aziende nazionali ed internazionali comparabili, nonché in relazione a benchmark individuali per ruoli di analogo livello in termini di responsabilità e complessità manageriale.

Pay-mix

Il *pay-mix* delle componenti fisse e variabili della remunerazione è coerente con la posizione assegnata, con un peso della remunerazione variabile crescente per i ruoli che maggiormente possono incidere, in via diretta, sui risultati aziendali.

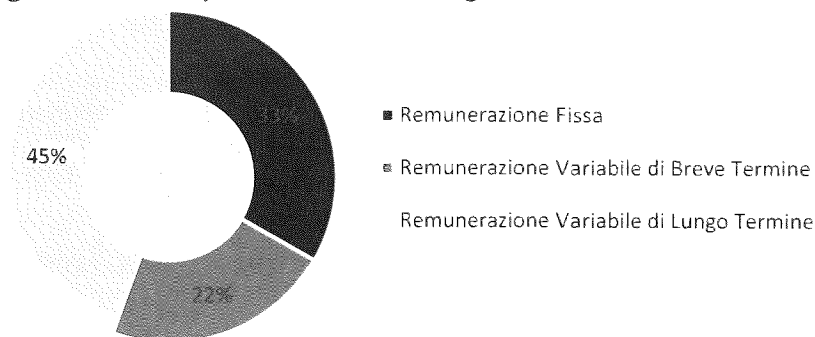
L'attuale *pay-mix* medio è così determinato:

¹² Per *Good Leaver* si intende qualsiasi ipotesi in cui vi sia cessazione del Rapporto in conseguenza di: a) morte o invalidità totale e permanente del Beneficiario; b) cessazione del Rapporto da parte della Società di appartenenza per ragioni diverse da giusta causa, ovvero qualsiasi altra causa che renda la cessazione del Rapporto giustificata per comportamento del Beneficiario; c) dimissioni del Beneficiario per giusta causa

¹³ Soggetti dotati di specifica autonomia decisionale e di maggiore autonomia di spesa, in linea con l'attribuzione agli stessi della qualifica e responsabilità del "Datore di Lavoro", ai sensi e per gli effetti della disciplina in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente e incidenti rilevanti



Pay-mix Dirigenti con Responsabilità Strategica



Remunerazione variabile di breve termine

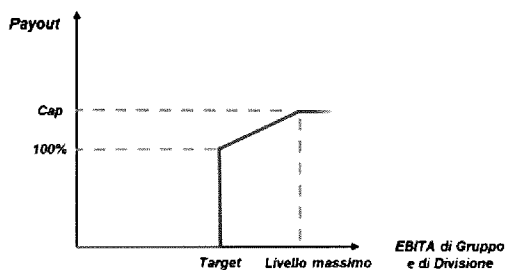
I Dirigenti con Responsabilità Strategiche partecipano al piano di remunerazione variabile di breve termine (MBO) con un incentivo target che varia da circa il 60% della Remunerazione Fissa a circa l'80% della Remunerazione Fissa, in relazione alla responsabilità attribuita nell'organizzazione. È applicato a tutti i partecipanti al sistema MBO, come inoltre raccomandato dal Comitato Corporate Governance, un tetto massimo all'incentivo, in una misura pari al 125% dell'incentivo target, in relazione alla responsabilità attribuita nell'organizzazione.

Il Piano di incentivazione di breve termine dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche è soggetto alla seguente struttura di obiettivi di performance:

	Tipologia obiettivo	Obiettivo	Peso	Target / Guidance	
Performance Gate	Economico Finanziari di Gruppo	EBITA di Gruppo	Da 20% a 25%	1.512 €m 1.440 €m	In caso di mancato raggiungimento di una delle seguenti soglie o di entrambe: • EBITA di Gruppo: 85% del Budget • FOCF di Gruppo: 100% del Budget Si prevede l'azzeramento del premio relativo ad entrambi i KPIs
		Free Operating Cash Flow (FOCF) di Gruppo	Da 20% a 25%	847 €m 770 €m	
	Obiettivi di Business / di Funzione	Obiettivi di business definiti in funzione delle responsabilità dei singoli ruoli (es. EBITA di Divisione, FOCF di Divisione)	Da 40% a 50%		
Sostenibilità	Sostenibilità	Inclusione di Leonardo nel Dow Jones Sustainability Indices	5%		
		Indice frequenza infortuni	5%		

I target di performance relativi ai predetti indicatori saranno determinati prevedendo un livello di accesso all'incentivo ed una modulazione del premio come di seguito:

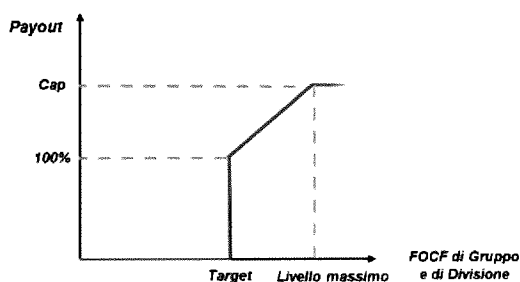




■ EBITA di Gruppo e di Divisione

- nessun payout in caso di mancato raggiungimento del target
- un payout con incentivazione lineare tra il target e il livello massimo della performance.
- un payout massimo (cap) del 125% in caso di raggiungimento o superamento del livello massimo di performance.

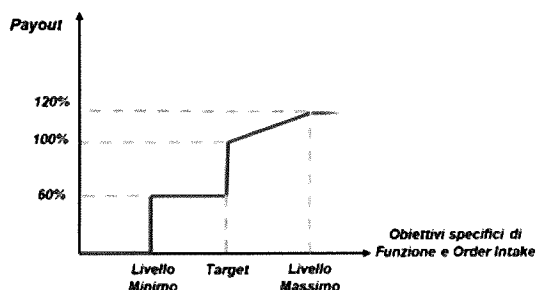
Per i Capi Divisione, il livello cap per l'EBITA di Gruppo è pari al 120%.



■ FOCF di Gruppo e FOCF di divisione

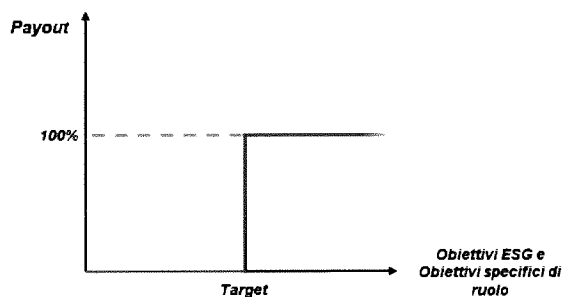
- nessun payout in caso di mancato raggiungimento del target
- un payout con incentivazione lineare dal 100% al 150% tra il target e il livello massimo della performance
- un payout massimo del 150% (cap) in caso di raggiungimento o superamento del livello massimo di performance

Per i Capi Divisione, il livello cap per l'FOCF di Gruppo è pari al 120%.



■ Obiettivi specifici di Funzione e Ordini di Divisione:

- 0% payout fino al valore di minimo individuato per lo specifico obiettivo
- 60% di payout tra il livello minimo e il livello target individuati per lo specifico obiettivo
- Un payout con incentivazione lineare dal 100% al 120% tra il livello target e il livello massimo individuati per lo specifico obiettivo
- Un payout massimo del 120% (cap) in caso di superamento del livello massimo di performance



■ Obiettivi specifici di ruolo e Obiettivi ESG:

Logica "ON/OFF"

- Nessun payout in caso di mancato raggiungimento del target
- un payout del 100% in caso di raggiungimento o superamento del livello target

Fontecore

[Handwritten signature and circular stamp]



Remunerazione variabile di lungo termine

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono beneficiari del Piano di Incentivazione a Lungo Termine di Leonardo. Lo stesso è anche destinato ad una popolazione di manager chiave, identificati in via prioritaria secondo un criterio che selezioni le posizioni di maggiore impatto sul business del Gruppo nel lungo termine.

Il numero massimo di azioni per l'assegnazione relativo al ciclo 2024 - 2026 è fissata nella misura massima del 136% del numero di azioni target, determinato assumendo il prezzo di € 14,1985 per la conversione degli incentivi.

Le modalità ed i meccanismi di funzionamento del Piano sono i medesimi descritti in precedenza per il Condirettore Generale.

Per maggiori dettagli, inoltre, si rinvia al Documento Informativo relativo al piano depositato presso la sede sociale in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, sul sito internet della Società (www.leonardo.com) nella sezione Remunerazione consultabile al percorso "Corporate Governance/Remunerazione", presso la società di gestione del mercato Borsa Italiana S.p.a., nonché sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com).

Trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro

Con riguardo alla tematica dell'indennità di fine carica dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, legati alla società con un rapporto dirigenziale a tempo indeterminato, la Società ha da tempo adottato una politica per la quale generalmente non stipula accordi che regolino ex-ante gli aspetti economici relativi alla risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, fatte salve le competenze di fine rapporto stabilite dal contratto collettivo nazionale di riferimento (CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi). Tale contratto prevede, a parte la normativa specifica sul preavviso, un'indennità stabilita in funzione dell'anzianità aziendale, fino ad un massimo di 24 mensilità di remunerazione totale (remunerazione fissa e variabile).

Sussistono ancora degli accordi individuali stipulati in passato che disciplinano anticipatamente gli effetti dell'eventuale risoluzione del rapporto, sostitutivi rispetto ai trattamenti previsti dal CCNL di riferimento, definiti nei limiti massimi delle tutele previste dal medesimo CCNL.

Laddove siano sottoscritti patti di non concorrenza, questi devono essere presi in considerazione nella valutazione dei compensi in caso di cessazione della carica e, quindi, ricompresi nel limite massimo dei pagamenti di fine rapporto previsto dal CCNL di riferimento.

Relativamente ai diritti assegnati mediante i Piani di Incentivazione a Lungo Termine, nel caso in cui la cessazione rientri tra le fattispecie di *Good Leaver*¹⁴, si prevede il mantenimento dei diritti pro-rata temporis, fatta salva la verifica del conseguimento degli obiettivi di performance, effettuata secondo i tempi e i modi previsti dal Piano. Nel caso in cui la fattispecie di cessazione non rientri nei casi di *Good Leaver*, si prevede la perdita dei diritti assegnati dal Piano.

Altre provvidenze

Per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono previste le coperture assistenziali ed assicurative obbligatorie - in conformità con le previsioni applicabili - nonché le provvidenze non monetarie previste per le posizioni apicali in linea con le prassi aziendali (tra i quali possono essere previsti l'alloggio ad uso foresteria, auto ad uso promiscuo, ecc.).

¹⁴ Per Good Leaver si intende qualsiasi ipotesi in cui vi sia cessazione del Rapporto in conseguenza di: a) morte o invalidità totale e permanente del Beneficiario; b) cessazione del Rapporto da parte della Società di appartenenza per ragioni diverse da giusta causa, ovvero qualsiasi altra causa che renda la cessazione del Rapporto giustificata per comportamento del Beneficiario; c) dimissioni del Beneficiario per giusta causa



In linea con quanto applicato a tutti i dirigenti di Leonardo, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche possono beneficiare dei trattamenti di previdenza integrativa presso il Fondo pensioni nazionale di categoria Previdai nonché dei trattamenti di assistenza sanitaria integrativa aggiuntivi/sostitutivi dei trattamenti previsti dal Fondo di assistenza sanitaria integrativa nazionale di categoria FASI e ASSIDAI.

Altre forme di remunerazione discrezionale, occasionale e non ricorrente

È politica della Società non attribuire bonus discrezionali agli Amministratori. Viene prevista la possibilità, in situazioni straordinarie molto selettive, di assegnare ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche, esclusi gli amministratori e i sindaci - dal Vertice aziendale con il supporto dell'U.O. People & Organization – forme di remunerazione una tantum a fronte di operazioni di significativa rilevanza strategica per il Gruppo.

Malus e Claw-back

In conformità a quanto raccomandato nel Codice di Corporate Governance e in coerenza con le specifiche indicazioni formulate dal Comitato per la Corporate Governance, per tutti gli incentivi variabili – sia di breve che di lungo termine – sono previste clausola di malus e claw-back in base alle quali il Consiglio di Amministrazione, attraverso le strutture societarie competenti, ha facoltà di non corrispondere premi in corso di maturazione o maturati e non ancora erogati o richiedere ai beneficiari la restituzione dei premi erogati (somme di denaro o controvalore delle azioni), nel caso accerti che il grado di conseguimento degli obiettivi di performance sia stato determinato sulla base di calcoli manifestamente errati o falsati. La clausola di claw-back si applica nel caso in cui la differenza fra dati utilizzati e dati rettificati avesse causato la maturazione di un premio in denaro e/o in azioni superiore a quanto effettivamente spettante e comporta l'obbligo, da parte dei beneficiari, di restituire i premi indebitamente erogati.

Patti di non concorrenza

La Società, inoltre, con riferimento agli Amministratori Esecutivi, al Condirettore Generale e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche ed in presenza di professionalità con caratteristiche particolarmente rilevanti, tali per cui la risoluzione del rapporto possa determinare rischi per l'azienda, può definire, volta per volta, patti di non concorrenza che prevedano il riconoscimento di un corrispettivo commisurato alla durata ed all'ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso.

Attualmente non è stato stipulato alcuno patto di non concorrenza con l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, con il Condirettore Generale e con i Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Laddove siano sottoscritti patti di non concorrenza, questi devono essere presi in considerazione nella valutazione dei compensi in caso di cessazione della carica e, quindi, ricompresi nel limite massimo dei pagamenti di fine rapporto.

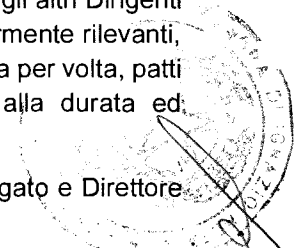
Remunerazione del responsabile dell'Unità Organizzativa Group Internal Audit

Il Consiglio di Amministrazione ha proceduto – su proposta dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, nella qualità di Amministratore incaricato dell'istituzione e del mantenimento del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi e previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi, alla definizione della remunerazione relativa al Responsabile dell'Unità Organizzativa Group Internal Audit.

Con particolare riferimento all'incentivazione variabile, la stessa è stata proposta in coerenza con le politiche aziendali, assicurando altresì le risorse assegnate per l'espletamento delle relative responsabilità. La componente variabile di breve termine della remunerazione (MBO) è condizionata ad obiettivi legati esclusivamente all'efficacia e all'efficienza della struttura organizzativa Group Internal Audit.

Con riguardo alla componente variabile di lungo termine, in luogo della partecipazione ai piani di incentivazione istituiti per il management della Società, al fine di garantire la sostenibilità dei risultati nel tempo, il Consiglio

Legg



Handwritten signature.



di Amministrazione, ha provveduto a deliberare un importo cash, in sostituzione del premio in azioni, relativamente ai trienni di competenza, e all'individuazione, su proposta da parte della struttura People & Organization, di obiettivi idonei alla posizione ricoperta.



Proposta di Delibera – Prima Sezione

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/98 siete chiamati ad esprimere, con deliberazione vincolante, il Vostro voto sulla prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98, che illustra la politica della Società per l'anno 2024 in materia di remunerazione dei componenti dell'organo di Amministrazione, del Direttore Generale, del Condirettore Generale, degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche e, fermo restando quanto previsto dall'articolo 2402 del codice civile, dei componenti dell'organo di controllo, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

La deliberazione sulla prima sezione della Relazione avrà efficacia vincolante, come disposto dall'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

In linea con quanto previsto dall'art. 123-ter, comma 3-bis, si sottopone alla Vostra attenzione la politica relativa all'anno 2024.

La Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, che include la prima sezione, viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito Internet della Società www.leonardo.com (sezione "Assemblea Azionisti 2024") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione vincolante sul settimo punto all'ordine del giorno:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo – Società per azioni:

- visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;
- esaminata la prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 4 aprile 2024 ai sensi degli artt. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99" e pubblicata dalla Società nei termini di legge;
- tenuto conto della natura vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98,

delibera

di approvare la prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di Leonardo S.p.a."



ATTUAZIONE POLITICHE RETRIBUTIVE E COMPENSI RELATIVI ALL'ESERCIZIO 2023

Sezione II



Parte Prima - Attuazione politiche di remunerazione 2023

Il Comitato per la Remunerazione, anche in relazione alla valutazione periodica rispetto all'attuazione della politica di remunerazione richiesta dal Codice di Corporate Governance, ha ritenuto che la remunerazione corrisposta nel 2023 sia stata coerente con la politica adottata, nonché, nei suoi principi e nelle sue applicazioni operative, con i riferimenti di mercato riscontrati in termini di posizionamento e pay-mix.

Con riferimento all'esercizio 2023 le componenti della remunerazione dei membri degli organi di Amministrazione e di Controllo, dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, del Condirettore Generale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono quelle di seguito riportate.

Il Comitato, in ottemperanza alle novità normative introdotte con il recepimento della seconda direttiva europea sui diritti degli azionisti (Direttiva UE n. 828/17, cd. "SRD II"), nonché considerando il voto espresso dall'Assemblea sulla seconda sezione della Relazione, ha avviato un percorso di revisione e rinnovamento, anche con riferimento alla Seconda Sezione della Relazione, nell'ottica di rendere i contenuti maggiormente chiari e di immediata lettura.

In linea con quanto previsto dall'art 123-Ter, comma 8-Bis, del TUF, la società incaricata della revisione legale del bilancio – EY S.p.A. – ha verificato l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della seconda sezione della Relazione.

Compensi fissi

(Tabella 1)

Gli Amministratori ed i membri del Collegio Sindacale hanno percepito il compenso fisso determinato dall'Assemblea degli Azionisti. Gli Amministratori investiti di particolari cariche hanno altresì percepito la quota fissa del compenso, così come determinato dagli organi competenti della Società (Tabella 1, colonna "Compensi Fissi").

I Consiglieri membri di Comitati hanno percepito l'emolumento fisso determinato dal Consiglio di Amministrazione della Società, unitamente agli importi erogati a titolo di gettone di presenza, corrisposti in occasione di ogni riunione del Comitato (Tabella 1, colonna "Compensi per i componenti dei Comitati").

L'Amministratore Delegato e Direttore Generale, il Condirettore Generale ed i Dirigenti con Responsabilità Strategiche hanno percepito la quota fissa della retribuzione determinata dai rispettivi contratti di lavoro calcolata sulla base dell'effettiva permanenza nella carica (Tabella 1, colonna "Compensi Fissi") ivi inclusi gli emolumenti dovuti ai sensi delle previsioni di legge e di contratto applicabili (festività, indennità di trasferta, ecc.).

Compensi variabili non equity (bonus ed altri incentivi)

(Tabella 1 e Tabella 3B)

I compensi riepilogati nella Tabella 3B sono riferiti al piano di incentivazione di breve termine relativo all'anno 2023 – Sistema MBO – descritto nella Relazione sulla Remunerazione 2022.

Amministratore Delegato e Direttore Generale

La remunerazione variabile di breve termine per il ruolo di Amministratore Delegato e Direttore Generale per l'esercizio 2023, è stata fissata nella misura complessiva massima di € 660.000 annui lordi.



Gli obiettivi sono oggettivamente misurabili e strettamente correlati ai target stabiliti nell'ambito del piano di budget della Società e soggetti al conseguimento di una soglia di accesso definita in coerenza con obiettivi di rilevanza strategica del Gruppo.

Di seguito viene rappresentata una sintesi della consuntivazione del Piano MBO 2023 dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale:

Soglie di Accesso	85% Budget EBITA - ON 100% Budget FOCF - ON	Entrambe le soglie sono state raggiunte.	Target	Actual
Peso 30%	EBITA di Gruppo	100%	1.285	1.285
Peso 30%	FOCF di Gruppo	109%	600	632
Peso 15%	Lancio ed implementazione di 3 nuove linee di ricerca nell'ambito dei Leonardo Labs relativi a Sustainability, Cyber Security e Sistemi Spaziali	100%	ON/OFF	ON
Peso 15%	Book to Bill ≥ 1	100%	≥ 1	1,17x
Peso 5%	Inclusione di Leonardo nei Dow Jones Sustainability Indices	100%	Inclusione Leonardo	ON
Peso 5%	Riduzione indice frequenza media infortuni	100%	$\leq 3,3$	2,01

In funzione delle percentuali di raggiungimento degli Obiettivi di Performance, il Piano MBO 2023 dell'Amministratore Delegato è stato consuntivato con una percentuale pari al 100¹⁵% del valore massimo. Di conseguenza la consuntivazione *pro-rata temporis* è pari a € 233.261 per il dott. Profumo e di € 426.739 per il dott. Cingolani, per un importo complessivo di € 660.000 come stabilito dalla Politica di Remunerazione 2023.

Per gli altri meccanismi di funzionamento del Sistema MBO si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione 2023, Sezione I, a partire da pag. 29.

Condirettore Generale

Il Condirettore Generale ha partecipato al sistema di incentivazione di breve termine MBO di Leonardo in qualità di Dirigente del Gruppo, secondo i termini e le condizioni previste dall'applicabile politica aziendale, come descritta nella Relazione sulla Remunerazione 2023, a cui integralmente si rimanda.

Gli obiettivi sono oggettivamente misurabili e strettamente correlati ai target stabiliti nell'ambito del piano di budget della Società e soggetti al conseguimento di una soglia di accesso definita in coerenza con obiettivi di rilevanza strategica del Gruppo.

Di seguito viene rappresentata una sintesi della consuntivazione del Piano MBO 2023 del Condirettore Generale:

¹⁵ Percentuale pari a 100% in quanto la struttura della scheda MBO per AD-DG non prevede il riconoscimento dell'overperformance.



Soglie di Accesso	85% Budget EBITA - ON 100% Budget FOCF - ON	Entrambe le soglie sono state raggiunte.	Target	Actual
Peso 30%	EBITA di Gruppo	100%	1.285	1.285
Peso 30%	FOCF di Gruppo	109%	600	632
Peso 15%	Ordini di Gruppo	100%	17.000	17.860
Peso 15%	Book to Bill ≥ 1	100%	≥ 1	1,17x
Peso 5%	Inclusione di Leonardo nei Dow Jones Sustainability Indices	100%	Inclusione Leonardo	ON
Peso 5%	Riduzione indice frequenza media infortuni	100%	$\leq 3,3$	2,01

In funzione delle percentuali di raggiungimento degli Obiettivi di Performance, il Piano MBO 2023 del Condirettore Generale è stato consuntivato con una percentuale pari al 103% del valore target, ovvero € 356.356.

Per gli altri meccanismi di funzionamento del Sistema MBO si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione 2023, Sezione I, a partire da pag. 35.

Dirigenti con Responsabilità Strategiche

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche hanno partecipato al sistema di incentivazione di breve termine MBO di Leonardo in qualità di Dirigenti del Gruppo, secondo i termini e le condizioni previste dall'applicabile politica aziendale, come descritta nella Relazione sulla Remunerazione 2023, a cui integralmente si rimanda.

Gli importi relativi alla remunerazione variabile indicati nella Tabella 1 e 3B che seguono sono calcolati in base ad un criterio di competenza e sono condizionati all'approvazione del Bilancio di esercizio da parte dell'Assemblea degli Azionisti.

Provvidenze non monetarie e altri compensi

(Tabella 1)

Le provvidenze non monetarie per il Presidente si riferiscono a polizze assicurative, assistenziali ed altre provvidenze connesse con lo svolgimento delle attività relative alla carica ed alle ulteriori funzioni allo stesso delegate.

Le provvidenze non monetarie, per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale si riferiscono a polizze assicurative, assistenziali, all'assegnazione di un'auto ad uso promiscuo e all'alloggio ad uso foresteria.

Le provvidenze non monetarie per il Condirettore Generale ed i Dirigenti con Responsabilità Strategiche si riferiscono alla partecipazione alla Cassa di Previdenza Integrativa presso il Fondo pensione nazionale di categoria Previdai, all'Assistenza Sanitaria Integrativa / Sostitutiva (FASI), all'assegnazione di un alloggio uso foresteria, all'assegnazione di un'auto ad uso promiscuo ed alle coperture assicurative stipulate in loro favore.



Indennità di fine rapporto

(Tabella 1)

Nel corso dell'esercizio 2023 non sono state corrisposte indennità di fine rapporto a favore di Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Stock option

(Tabella 2)

Alla data della presente Relazione, la Società non ha in essere piani di *stock option*.

Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option

(Tabella 3A)

Consuntivazione ciclo 2021-2023

OBIETTIVI INCENTIVO	PESO %	RISULTATO CONSUNTIVATO	OBIETTIVO RAGGIUNGIMENTO %	GRADO DI MATURATO
- TOTAL SHAREHOLDER RETURN LEONARDO RELATIVO	35%	2° Posizione	100%	100%
- RETURN ON INVESTMENT DI GRUPPO	20%	12.9%	50%	50%
- INDEBITAMENTO NETTO DI GRUPPO	25%	2.219 €m	100%	100%
- Climate Change - Riduzione delle Emissioni	10%	27,7	100%	100%
- % di assunzioni femmini con laurea STEM	10%	22%	100%	100%

BONUS COMPLESSIVO 90% DEL PAYOUT MASSIMO

Nella tabella 3A sono specificati i dettagli relativi al piano.

Assegnazione ciclo 2023-2025

Nel corso dell'esercizio 2023 è stata prevista la partecipazione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, del Condirettore Generale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche al Piano di Incentivazione a Lungo Termine ciclo 2023-2025.

Nella tabella 3A è riportato il numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano ed il corrispondente *fair value*.

In particolare:

- per il Dott. Cingolani, l'incentivo assegnabile per il ciclo del Piano a Lungo Termine per il triennio 2023-2025 è stato determinato nella misura massima di € 575.111, pertanto, il numero massimo di azioni attribuibili è stato definito nella misura di n. 57.417 ottenuto dividendo l'incentivo massimo per il prezzo di € 9,891. Tale prezzo, preso a riferimento per la determinazione dell'incentivo in sede di attuazione del piano, su proposta del Comitato per la Remunerazione ed approvazione successiva da parte del Consiglio di Amministrazione, si riferisce al prezzo medio dell'azione Leonardo nel primo trimestre



dell'esercizio in cui viene assegnato il premio (per il ciclo 2023-2025 è stato quindi il primo trimestre 2023);

- per il Condirettore Generale, l'incentivo assegnabile per il ciclo di piano per il triennio 2023–2025 è stato determinato nella misura massima di € 1.024.722. Alla data di assegnazione del piano, pertanto, il numero massimo di azioni attribuibili, è stato definito nella misura di n. 103.601, ottenuto attraverso il sistema di calcolo sopra descritto.
- per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche l'incentivo assegnabile per il ciclo di piano per il triennio 2023–2025 è stato determinato nella misura massima di € 4.197.459. Alla data di assegnazione del piano, pertanto, il numero massimo di azioni attribuibili, è stato definito nella misura di n. 419.630, ottenuto attraverso il sistema di calcolo sopra descritto. Nel dato sopra esposto sono inclusi, pro-rata temporis, tutti i soggetti che, nel corso del 2023, hanno ricoperto anche per una sola frazione del periodo la funzione di Dirigente con Responsabilità Strategiche.

Il numero di azioni effettivamente spettanti per il ciclo 2023-2025 sarà consuntivato nel 2026, al termine del periodo di *performance*, ed il 50% delle azioni maturate, decorso il periodo di *vesting* triennale, saranno sottoposte ad un ulteriore periodo di *lock-up* di 2 anni, durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

Il *fair value* riportato nella tabella 3A, corrispondente all'incentivo massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di *performance*, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri:

- il valore contabile di riferimento per il TSR (*fair value adjusted* € 12,1);
- il valore contabile di riferimento per gli altri obiettivi (€ 13,66);
- il numero delle azioni massime attribuibili;
- il periodo di *vesting* effettivamente trascorso nell'esercizio 2023 (3/36mi, ovvero dal 01.10.2023 al 31.12.2023).

Nella Tabella 3A sono inoltre riportati i valori riferiti al ciclo 2021-2023 e al ciclo 2022-2024 dei Piani di Incentivazione a lungo termine basati su strumenti finanziari, prendendo in considerazione il periodo di *vesting* effettivamente trascorso nell'esercizio 2023.

Per i meccanismi di funzionamento dei Piani, si veda la Relazione sulla Remunerazione 2023, Sezione I, pag. 28 e ss.

Variazione annuale dei compensi, della performance di Leonardo e del Pay Ratio

Nella seguente tabella vengono riportati, per gli ultimi quattro esercizi, le variazioni annuali della remunerazione totale di ciascuno dei soggetti per i quali le informazioni di cui alla presente sezione della Relazione sono fornite nominativamente:



		2019	2020	2021	2022	2023
Stefano Pontecorvo	Presidente	-	-	-	-	252
Carta Luciano	Presidente	-	302	490	490	199
Cingolani Roberto	Amministratore Delegato & Direttore Generale	-	-	-	-	935
Profumo Alessandro	Amministratore Delegato	1.806	1.340	1.660	1.660	700
Mariani Lorenzo	Condirettore Generale	-	-	-	-	875
Cioffi Lucio Valerio	Direttore Generale	-	214	1.130	1.130	585
Frigerio Dario	Consigliere	112	119	132	134	50
Rubini Marina	Consigliere	97	113	121	121	48
America Carmine	Consigliere	-	70	115	115	42
Barletta Pierfrancesco	Consigliere	-	70	127	129	48
Comparato Elena	Consigliere	-	68	115	113	40
Giangualano Patrizia Michela	Consigliere	-	70	116	118	44
Giannetakis Paola	Consigliere	-	68	121	125	46
Guidi Federica	Consigliere	-	68	113	111	42
Pinnarò Maurizio	Consigliere	-	72	132	134	50
Resta Ferruccio	Consigliere	-	70	116	118	43
Altieri Trifone	Consigliere	-	-	-	-	77
Ghislanzoni Giancarlo	Consigliere	-	-	-	-	73
Giorgetti Enrica	Consigliere	-	-	-	-	80
Levy Dominique	Consigliere	-	-	-	-	79
Macrì Francesco	Consigliere	-	-	-	-	77
Manara Cristina	Consigliere	-	-	-	-	80
Sala Marcello	Consigliere	-	-	-	-	75
Stefini Silvia	Consigliere	-	-	-	-	82
Vasco Elena	Consigliere	-	-	-	-	80
Wood Steven Duncan	Consigliere	-	-	-	-	73
Rossi Luca	Presidente Collegio Sindacale	-	-	-	-	80
De Mauro Anna Rita	Sindaco Effettivo	-	-	-	-	70
Fornasiero Sara	Sindaco Effettivo	-	-	-	-	71
Quagliata Leonardo	Sindaco Effettivo	-	-	-	-	70
Sacrestano Amedeo	Sindaco Effettivo	-	-	-	-	70
Remunerazione Media Dipendenti		54	55	51	56	56
Pay Ratio AD e Media Dipendenti		33x	24x	32,5x	29,6x	29,1x

Valori in migl. €

I valori di ciascun esercizio sono influenzati dai diversi livelli di raggiungimento degli incentivi variabili
Relativamente al piano LTI è considerato il fair value del piano consuntivato nell'anno

Pay Ratio dell'Amministratore Delegato: il rapporto tra la remunerazione totale dell'Amministratore Delegato (fissa + variabile di breve termine + variabile di lungo termine consuntivato nella presente II sezione) e la remunerazione media dei dipendenti nel 2023 è stato pari a 29,1x.

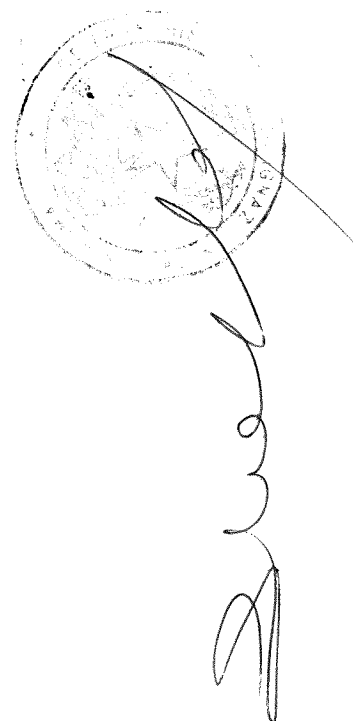
Alla fine dell'esercizio 2023, l'Amministratore Delegato e Direttore Generale non possedeva azioni della Società.

Di seguito viene riportata la variazione annuale per gli ultimi quattro esercizi dei risultati della società:



	2019	2020	2021	2022	2023
RICAVI (MLD)	€ 13,8	€ 13,4	€ 14,1	€ 14,7	€ 15,3
Delta y/y		(-2,7%)	(+5,4%)	(+4,3%)	(+3,9%)
PORTAFOGLIO ORDINI (MLD)	€ 36,5	€ 35,5	€ 35,5	€ 37,5	€ 39,5
Delta y/y		(-2,7%)	(+0,1%)	(+5,6%)	(+5,4%)
ORDINI (MLD)	€ 14,1	€ 13,8	€ 14,3	€ 17,3	€ 17,9
Delta y/y		(-2,5%)	(+4%)	(+21%)	(+3,8%)
NUMERO DIPENDENTI	49.530	49.882	50.413	51.392	53.566
Delta y/y		(+0,7%)	(+1,1%)	(+1,9%)	(+4,2%)

Porteoro




Proposta di Delibera – Seconda Sezione

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98, siete chiamati ad esprimere, con deliberazione non vincolante, il Vostro voto sulla seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/98 che:

a) contiene la rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, del Direttore Generale, del Condirettore Generale e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche;

b) illustra analiticamente i compensi corrisposti ai soggetti sopra indicati nel 2023 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate.

La deliberazione sulla seconda sezione della Relazione avrà efficacia non vincolante, come disposto dall'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

La Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, che include la seconda sezione, viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, presso Borsa Italiana S.p.A., sul sito Internet della Società www.leonardo.com (sezione "Assemblea Azionisti 2024") e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE (www.emarketstorage.com) nei termini di legge.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione non vincolante sull'ottavopunto all'ordine del giorno:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Leonardo – Società per azioni:

visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. N. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;

esaminata la seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 4 aprile 2024 ai sensi degli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99" e pubblicata dalla Società nei termini di legge;

tenuto conto della natura non vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98,

delibera

di esprimere parere favorevole in relazione alla seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" di Leonardo S.p.a..



Parte Seconda – Compensi Relativi all'Esercizio 2023

La presente seconda parte della Sezione II riporta analiticamente i compensi relativi all'esercizio 2023 a qualsiasi titolo ed in qualsiasi forma, a favore dei soggetti che nel corso dell'esercizio hanno ricoperto, anche per una frazione del periodo, la carica di membro degli organi di Amministrazione e di Controllo, di Condirettore Generale o di Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Tali informazioni di carattere quantitativo vengono di seguito fornite e riportate in forma tabellare ai sensi dell'art. 123-ter D. lgs. Febbraio 1998 (T.U.F.), n.58 e delle tabelle Consob di cui all'Allegato 3 A del Regolamento Emittenti, Schema 7-bis.

per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Stefano Pontecorvo

Pontecorvo

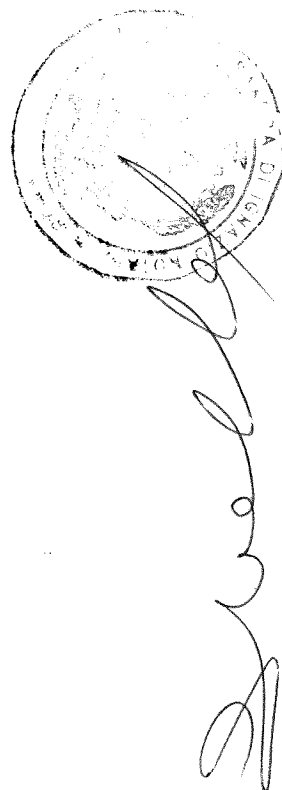
A circular stamp of the company is visible, with the text "SOCIETA' A RISPONSA LIMITATA" and "SOCIETA' A RISPONSA LIMITATA" around the perimeter. Overlaid on the stamp is a long, flowing handwritten signature in black ink.

TABELLA 1. COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO, AI DIRETTORI GENERALI E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE (Importi in migliaia di euro)

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA NELL'ESERCIZIO 2023	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	TOTALE	PROPORZIONE TRA COMPENSI DI NATURA FISSA E VARIABILE	COMPENSI DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI							
Carra Luciano	Presidente	dai 01/01/2023 al 09/05/2023	esercizio 2023	153 (iv)				14			159			
				32 (i)										
Ponticorvo Stefano	Presidente	dai 09/05/2023 al 31/12/2023	esercizio 2023	58 (iv)				14			252			
				180 (i)										
Pontino Alessandro	Consigliere	dai 01/01/2023 al 09/05/2023	esercizio 2023	28 (i)			233	16		243	867	Fisso: 44% Variabile: 56%		
	Amministratore Delegato			337 (iv)										
Ortolani Roberto	Consigliere	dai 09/05/2023 al 31/12/2023	esercizio 2023	52 (i)			427	26		63	1.076	Fisso: 54% Variabile: 46%		
	Amministratore Delegato e Direttore Generale			508 (iv)										
Coffi Luca Valerio	Direttore Generale	dai 01/01/2023 al 09/05/2023	esercizio 2023	230 (iv)			164	37		347	778	Fisso: 34% Variabile: 66%		
Mariani Lorenzo	Condirettore Generale	dai 09/05/2023 al 31/12/2023	esercizio 2023	408 (iv)			366	34		432	1.280	Fisso: 30% Variabile: 62%		
Frigieri Dario	Consigliere	dai 01/01/2023 al 09/05/2023	esercizio 2023	28 (i)	22 (i)						50			
Rubini Marina	Consigliere	dai 01/01/2023 al 09/05/2023	esercizio 2023	28 (i)	20 (i)						46			
Amorosi Carmine	Consigliere	dai 01/01/2023 al 09/05/2023	esercizio 2023	28 (i)	14 (i)						42			
Barletta Pierfrancesco	Consigliere	dai 01/01/2023 al 09/05/2023	esercizio 2023	28 (i)	20 (i)						48			
Comparto Elena	Consigliere	dai 01/01/2023 al 09/05/2023	esercizio 2023	28 (i)	12 (i)						40			
Giangaglianico Patricia Michela	Consigliere	dai 01/01/2023 al 09/05/2023	esercizio 2023	28 (i)	16 (i)						44			
Giammetti Paola	Consigliere	dai 01/01/2023 al 09/05/2023	esercizio 2023	28 (i)	18 (i)						46			
Guati Fulvia	Consigliere	dai 01/01/2023 al 09/05/2023	esercizio 2023	28 (i)	14 (i)						42			
Primario Maurizio	Consigliere	dai 01/01/2023 al 09/05/2023	esercizio 2023	28 (i)	22 (i)						50			
Reda Ferruccio	Consigliere	dai 01/01/2023 al 09/05/2023	esercizio 2023	28 (i)	15 (i)						43			
Atteri Infine	Consigliere	dai 09/05/2023 al 31/12/2023	esercizio 2023	52 (i)	25 (i)						77			
Giulianconi Giancarlo	Consigliere	dai 09/05/2023 al 31/12/2023	esercizio 2023	52 (i)	21 (i)						73			
Georgio Enrico	Consigliere	dai 09/05/2023 al 31/12/2023	esercizio 2023	52 (i)	28 (i)						80			
Levy Dominique	Consigliere	dai 09/05/2023 al 31/12/2023	esercizio 2023	52 (i)	27 (i)						79			
Mizzi Francesco	Consigliere	dai 09/05/2023 al 31/12/2023	esercizio 2023	52 (i)	26 (i)						77			
Manara Cristina	Consigliere	dai 09/05/2023 al 31/12/2023	esercizio 2023	52 (i)	28 (i)						80			
Sala Marcello	Consigliere	dai 09/05/2023 al 31/12/2023	esercizio 2023	52 (i)	23 (i)						75			
Sicini Silvia	Consigliere	dai 09/05/2023 al 31/12/2023	esercizio 2023	52 (i)	30 (i)						82			
Vesco Elena	Consigliere	dai 09/05/2023 al 31/12/2023	esercizio 2023	52 (i)	28 (i)						80			
Wood Steven Duncan	Consigliere	dai 09/05/2023 al 31/12/2023	esercizio 2023	52 (i)	21 (i)						73			
Rossi Luca	Presidente Collegio Sindacale	1.1/31.12.2023	esercizio 2023	80 (i)							80			
De Mauro Anna Rita	Sindaco Effettivo	1.1/31.12.2023	esercizio 2023	70 (i)							70			
Fornasiero Sara	Sindaco Effettivo	1.1/31.12.2023	esercizio 2023	70 (i)					1		71			
Quagliari Leonardo	Sindaco Effettivo	1.1/31.12.2023	esercizio 2023	70 (i)					0.1		70			
Saccesano Amadeo	Sindaco Effettivo	1.1/31.12.2023	esercizio 2023	70 (i)					0.3		70			
Dirigenti con Resp. Strat.				3.613 (iv)		2.225		434		2.966	9.228	Fisso: 44% Variabile: 56%		
(i) Compensi nella Società che redige il bilancio				6.899	429	3.406		0	575	1	15.260	0		
(ii) Compensi da controllate e collegate				0	0	0		0	0		0	0		
Totale				6.899	429	3.406		0	575	1	15.260	0		

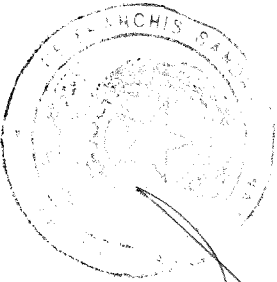
Dettaglio Compensi: (i) emolumenti di competenza deliberati dalla assemblea; (ii) gettoni di presenza; (iii) rimborsi spese forfettari; (iv) compensi ricevuti per lo svolgimento di particolari cariche, ex articolo 2389, comma 3, codice civile; (v) le retribuzioni fisse da lavoro dipendente.

(#) la proporzione è calcolata prendendo a riferimento per la parte fissa, i valori relativi ai compensi fissi e benefici non monetari, mentre per la parte variabile i valori di bonus/altri incentivi e il fair value dei compensi equity.

- (1) Comitato Controllo e Rischi: 15k Comitato Nomine e Governance: 7k
- (2) Comitato Controllo e Rischi: 13k Comitato per la Remunerazione: 7k
- (3) Comitato Nomine e Governance: 7k Comitato Sostenibilità e Innovazione: 7k
- (4) Comitato Controllo e Rischi: 13k Comitato Nomine e Governance: 7k
- (5) Comitato per la Remunerazione: 5k Comitato Nomine e Governance: 7k
- (6) Comitato per la Remunerazione: 9k Comitato Sostenibilità e Innovazione: 7k
- (7) Comitato Controllo e Rischi: 11k Comitato Sostenibilità e Innovazione: 7k
- (8) Comitato per la Remunerazione: 7k Comitato Nomine e Governance: 7k
- (9) Comitato Controllo e Rischi: 13k Comitato Nomine e Governance: 9k
- (10) Comitato per la Remunerazione: 7k Comitato Sostenibilità e Innovazione: 8k
- (11) Comitato Controllo e Rischi: 13k Comitato Remunerazione: 12k
- (12) Comitato per la Remunerazione: 9k Comitato Sostenibilità e Innovazione: 12k
- (13) Comitato per la Remunerazione: 14k Comitato Nomine e Governance: 14k
- (14) Comitato Controllo e Rischi: 13,5k Comitato Nomine e Governance: 13,5k
- (15) Comitato Nomine e Governance: 14k Comitato Sostenibilità e Innovazione: 11k
- (16) Comitato Controllo e Rischi: 14k Comitato Sostenibilità e Innovazione: 14k
- (17) Comitato Controllo e Rischi: 13,5k Comitato Sostenibilità e Innovazione: 9,5k
- (18) Comitato Controllo e Rischi: 16k Comitato Nomine e Governance: 14k
- (19) Comitato Remunerazione: 12k Comitato Nomine e Governance: 16k
- (20) Comitato Remunerazione: 11,5k Comitato Sostenibilità e Innovazione: 9,5k

I compensi riportati per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche includono anche soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto anche per una frazione del periodo la carica di Dirigente con Responsabilità Strategiche. Il totale di individui, oltre a quelli espressi nominativamente, che hanno ricoperto la posizione di Dirigente con Responsabilità Strategiche nel corso del 2023 sono pari a 13.

Inoltre i compensi non erogati in euro sono stati convertiti in euro utilizzando il tasso di cambio medio dell'esercizio 2023.



[Handwritten signature]

Pontecorvo

TABELLA 3A. PIANI DI INCENTIVAZIONE BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI, DIVERSI DALLE STOCK OPTION, A FAVORE DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA NELL'ESERCIZIO 2023	STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNATI NEGLI ESERCIZI PRECEDENTI NON VESTITI NEL CORSO DELL'ESERCIZIO				STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNATI NEL CORSO DELL'ESERCIZIO				STRUMENTI FINANZIARI VESTITI NEL CORSO DELL'ESERCIZIO E NON ATTRIBUITI		STRUMENTI FINANZIARI VESTITI NEL CORSO DELL'ESERCIZIO E NON ATTRIBUITI		STRUMENTI FINANZIARI VESTITI NEL CORSO DELL'ESERCIZIO E NON ATTRIBUITI	FAIR VALUE ALLA DATA DI MATURAZIONE	FAIR VALUE
		PIANO	NUMERO E TIPOLOGIA DI STRUMENTI FINANZIARI	PERIODO DI VESTING	NUMERO E TIPOLOGIA DI STRUMENTI FINANZIARI	FAIR VALUE ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE	PERIODO DI VESTING	DATA DI ASSEGNAZIONE	PREZZO DI ASSEGNAZIONE	NUMERO E TIPOLOGIA DI STRUMENTI FINANZIARI	NUMERO E TIPOLOGIA DI STRUMENTI FINANZIARI	VALORE ALLA DATA DI MATURAZIONE	STRUMENTI FINANZIARI VESTITI NEL CORSO DELL'ESERCIZIO E NON ATTRIBUITI			
Orlandini Roberto	Amministratore Delegato e Direttore Generale	LT 2023-2025 delibera 19/05/2021	n° 57.417 azioni ⁽¹⁾		n° 57.417 azioni ⁽¹⁾	€ 752.968	01/10/2023 - 01/10/2026	01/10/2023	€ 9.891						€ 63.347 ⁽²⁾	
Profumo Alessandro	Amministratore Delegato	LT 2023-2025 delibera 19/05/2021	n° 38.764 azioni ⁽³⁾	31/07/2022 - 31/07/2025									n° 68.378 azioni ⁽¹⁾		€ 130.081 ⁽²⁾	
Profumo Alessandro	Amministratore Delegato	LT 2023-2025 delibera 19/05/2021	n° 38.764 azioni ⁽³⁾	31/07/2022 - 31/07/2025											€ 105.793 ⁽²⁾	
Profumo Alessandro	Amministratore Delegato	LT 2023-2025 delibera 19/05/2021	n° 38.764 azioni ⁽³⁾	31/07/2022 - 31/07/2025											€ 7.612 ⁽²⁾	
Mariani Lorenzo	Condirettore Generale	LT 2023-2025 delibera 19/05/2021	n° 65.075 azioni ⁽⁴⁾	31/07/2022 - 31/07/2025									n° 32.234 azioni ⁽¹⁾		661.323 ⁽²⁾	
Mariani Lorenzo	Condirettore Generale	LT 2023-2025 delibera 19/05/2021	n° 65.075 azioni ⁽⁴⁾	31/07/2022 - 31/07/2025											€ 258.434 ⁽²⁾	
Mariani Lorenzo	Condirettore Generale	LT 2023-2025 delibera 19/05/2021	n° 65.075 azioni ⁽⁴⁾	31/07/2022 - 31/07/2025											€ 113.219 ⁽²⁾	
Giuffrè Ludovico	Direttore Generale	LT 2023-2025 delibera 19/05/2021	n° 57.071 azioni ⁽⁵⁾	31/07/2022 - 31/07/2025									n° 100.360 azioni ⁽¹⁾		€ 190.925 ⁽²⁾	
Giuffrè Ludovico	Direttore Generale	LT 2023-2025 delibera 19/05/2021	n° 57.071 azioni ⁽⁵⁾	31/07/2022 - 31/07/2025											€ 155.756 ⁽²⁾	
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*)		LT 2021-2023 delibera 19/05/2021											n° 351.398 azioni ⁽¹⁾		€ 714.298 ⁽²⁾	
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*)		LT 2022-2024 delibera 19/05/2021	n° 635.319 azioni ⁽⁶⁾	31/07/2022 - 31/07/2025											€ 1.778.900 ⁽²⁾	
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*)		LT 2023-2025 delibera 19/05/2021													€ 462.468 ⁽²⁾	

(*) Il numero di azioni riportato include anche i soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto anche per una frazione del periodo la carica di Dirigente con Responsabilità Strategiche.

(1) Nella tabella viene riportato il numero di azioni effettivamente consumate (per il 50% di quelle assegnate) relative al piano LT 2021-2023.

(2) Nella tabella viene riportato il numero massimo di azioni attribuite nell'ambito del piano LT 2023-2025 all'Amministratore Delegato al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance, pro-rata temporis per la sua permanenza in azienda. La consuntivazione sarà effettuata nel 2025 al termine del periodo di performance. Per l'Amministratore Delegato il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 2 anni durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

(3) Il fair value relativo al Piano LT 2021-2023, corrispondente all'incasso calcolato sul massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutti le condizioni di performance, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per gli altri obiettivi di performance è (€ 6.786), il numero di azioni attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2023 (12/36m), ovvero 01.10.2023 - 31.12.2023.

(4) Nella tabella viene riportato il numero massimo di azioni attribuite nell'ambito del piano LT 2023-2025 all'Amministratore Delegato e Direttore Generale al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance. Per l'Amministratore Delegato il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 2 anni durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

(5) Il fair value relativo al Piano LT 2023-2025, corrispondente all'incasso calcolato sul massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di performance, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per gli altri obiettivi di performance è (€ 13.66), il numero di azioni attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2023 (12/36m), ovvero 01.10.2023 - 31.12.2023.

(6) Nella tabella viene riportato il numero massimo di azioni attribuite nell'ambito del piano LT 2022-2024 ai Dirigenti con Responsabilità Strategica al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance, pro-rata temporis per la sua permanenza in azienda. La consuntivazione sarà effettuata nel 2025 al termine del periodo di performance.

(7) Nella tabella viene riportato il numero massimo di azioni attribuite nell'ambito del piano LT 2023-2025 al Condirettore Generale al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance. La consuntivazione sarà effettuata nel 2026 al termine del periodo di performance. Per il Condirettore Generale il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 2 anni durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

(8) Nella tabella viene riportato il numero massimo di azioni attribuite nell'ambito del piano LT 2023-2025 all'Amministratore Delegato al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance, pro-rata temporis per la sua permanenza in azienda. La consuntivazione sarà effettuata nel 2026 al termine del periodo di performance.

(9) Il fair value relativo al Piano LT 2022-2024, corrispondente all'incasso calcolato sul massimo attribuibile nel caso di pieno raggiungimento di tutte le condizioni di performance, è stato calcolato sulla base dei seguenti parametri: il valore contabile di riferimento per gli altri obiettivi di performance è (€ 6.15), il numero di azioni attribuibili, il periodo di vesting effettivamente trascorso nell'esercizio 2023 (12/36m), ovvero 01.10.2023 - 31.12.2023.

(10) Nella tabella viene riportato il numero massimo di azioni attribuite nell'ambito del piano LT 2022-2024 al Condirettore Generale al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance, pro-rata temporis per la sua permanenza in azienda. La consuntivazione sarà effettuata nel 2025 al termine del periodo di performance. Per il Condirettore Generale il 50% delle azioni attribuite saranno sottoposte ad un periodo di lock-up di 2 anni durante il quale saranno soggette a vincoli di non trasferibilità.

Autografo

TABELLA 3B. PIANI DI INCENTIVAZIONE MONETARI A FAVORE DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, DEI DIRETTORI GENERALE E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE (€migliaia)

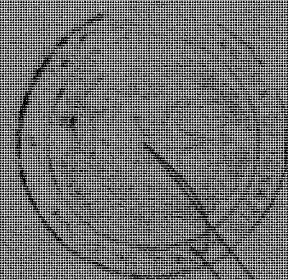
A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
			Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA NELL'ESERCIZIO 2023	PIANO	(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/ erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/erogati	Ancora differiti	
Profumo Alessandro	Amministratore Delegato	MBO 2023	€ 233	0	0	0	0	0	
Cingolani Roberto	Amministratore Delegato e Direttore Generale	MBO 2023	€ 427						
Cioffi Lucio Valerio	Direttore Generale	MBO 2023	€ 164	0	0	0	0	0	
Mariani Lorenzo	Condirettore Generale	MBO 2023	€ 356						
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (*)		MBO 2023	€ 2.225	0	0	0	0	0	

(*) L'importo riportato include anche i soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto anche per una frazione del periodo la carica di Dirigente con Responsabilità Strategiche.

PARTECIPAZIONE DEI
COMPONENTI DEGLI ORGANI DI
AMMINISTRAZIONE E
CONTROLLO E DEGLI ALTRI
DIRIGENTI CON
RESPONSABILITA' STRATEGICA

Sezione III

Finke



Handwritten signature or scribble.



SEZIONE III

PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Nella seguente tabella sono indicate le partecipazioni che risultano detenute, nella Società o in società dalla stessa controllate, dai soggetti che nel corso dell'esercizio 2023 hanno ricoperto, anche per una frazione d'anno, la carica di componente degli Organi di amministrazione e controllo, Direttore Generale o Condirettore Generale (indicazione nominativa) o di Dirigente con responsabilità strategiche (indicazione in forma aggregata), nonché dai rispettivi coniugi non legalmente separati e dai figli minori. Ove non diversamente specificato, le partecipazioni indicate si intendono detenute direttamente e a titolo di proprietà.

COGNOME E NOME	CARICA ricoperta nell'esercizio 2023	SOCIETÀ PARTECIPATA	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2022 (*)	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2023 (**)
MARIANI Lorenzo	Condirettore Generale in carica dal 1°.06.2023	Leonardo S.p.a.	2.808	0	0	2.808
GHISLANZONI Giancarlo	Amministratore in carica dal 9.05.2023	Leonardo S.p.a.	36.415 (1)	0	0	36.415 (1)
LEVY Dominique	Amministratore in carica dal 9.05.2023	Leonardo S.p.a.	0	15.000	0	15.000
SALA Marcello	Amministratore in carica dal 9.05.2023	Leonardo S.p.a.	0	17.170 (2)	0	17.170 (2)
WOOD Steven Duncan	Amministratore in carica dal 9.05.2023	Leonardo S.p.a.	2.489	4.400	0	6.889
PROFUMO Alessandro	Amministratore Delegato in carica fino al 9.05.2023	Leonardo S.p.a.	221.219 (3)	0	0	221.219 (3)
CIOFFI Lucio Valerio	Direttore Generale in carica fino al 9.05.2023	Leonardo S.p.a.	14.672 (4)	0	0	14.672 (4)
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (***)		Leonardo S.p.a.	136.454 (5) (****)	0	71.991	64.463 (5)



(*) Ovvero alla data di nomina, con riguardo ad incarichi ricoperti per una frazione dell'esercizio 2023.

(**) Ovvero alla data di cessazione, con riguardo ad incarichi ricoperti per una frazione dell'esercizio 2023.

(***) I dati includono n. 13 posizioni di Dirigente con Responsabilità Strategiche ricoperte, anche per una frazione d'anno, nel corso dell'esercizio 2023.

(****) La differenza nel numero di azioni possedute alla fine dell'esercizio 2022, rispetto alla corrispondente tabella della precedente Relazione, è dovuta all'avvicendamento dei diversi Dirigenti con Responsabilità Strategiche. Il numero di azioni detenute a fine 2022 è, pertanto, riferito ai soggetti che hanno ricoperto la carica di Dirigente con responsabilità strategiche nel corso del 2023.

(1) Di cui n. 9.000 azioni detenute indirettamente (tramite società controllata/fiduciaria).


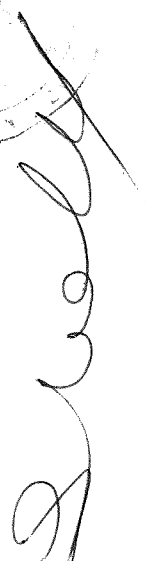
(2) Azioni detenute indirettamente (tramite società controllata/fiduciaria).

(3) Di cui n. 21.219 azioni riferite a Piani di Incentivazione.

(4) Di cui n. 13.915 azioni riferite a Piani di incentivazione.

(5) Di cui n. 1.750 azioni detenute dal coniuge.

Pontecorvo

Stato di attuazione del piano di incentivazione a lungo termine 2023-2025

		PIANO DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE - CICLO 2023 - 2025 ASSEGNAZIONE ESERCIZIO 2023						
		STRUMENTI FINANZIARI DIVERSI DALLE STOCK OPTION (ASSEGNAZIONE DI AZIONI)						
		SEZIONE 2 STRUMENTI DI NUOVA ASSEGNAZIONE IN BASE ALLA DECISIONE DEL CDA DI PROPOSTA PER L'ASSEMBLEA						
COGNOME E NOME O CATEGORIA	CARICA	DATA DELLA DELIBERA ASSEMBLEARE	TIPOLOGIA DEGLI STRUMENTI FINANZIARI	NUMERO STRUMENTI FINANZIARI (*)	DATA ASSEGNAZIONE	EVENTUALE PREZZO DI ACQUISTO DEGLI STRUMENTI	PREZZO DI MERCATO ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE	PERIODO DI VESTING (*)
Cingolani Roberto	Amministratore Delegato e Direttore Generale di Leonardo S.p.a.	19/5/2021	Azioni di Leonardo S.p.a.	57.417			€ 9,8910	01/10/2023 - 01/10/2026
Profumo Alessandro	Amministratore Delegato di Leonardo S.p.a.	19/5/2021	Azioni di Leonardo S.p.a.	6.965	01/10/2023	-	€ 9,8910	01/10/2023 - 01/10/2026
Mariani Lorenzo	Condirettore Generale di Leonardo S.p.a.	19/5/2021	Azioni di Leonardo S.p.a.	103.602	01/10/2023	-	€ 9,8910	01/10/2023 - 01/10/2026
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (1)	-----	19/5/2021	Azioni di Leonardo S.p.a.	419.630	01/10/2023	-	€ 9,8910	01/10/2023 - 01/10/2026
Altri Dirigenti, dipendenti e collaboratori (n. 180)	-----	19/5/2021	Azioni di Leonardo S.p.a.	1.121.687	01/10/2023	-	€ 9,8910	01/10/2023 - 01/10/2026

(*) Periodo di differimento del bonus convertito in azioni soggette a vincoli di disponibilità.

(*) Numero massimo di azioni attribuibili nell'ambito del piano LTI 2023-2025 al pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance. La consuntivazione sarà effettuata nel 2026 al termine del periodo di performance.

(1) Il numero di azioni riportato include anche quelle assegnate ai soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto anche per una frazione del periodo la carica di Dirigente con Responsabilità



Piazza Monte Grappa, 4

00195 Roma

T +39 06324731

F +39 063208621

leonardo.com

Partecipazione

Leonardo

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO "Z5",
al mio atto 1059 racc.

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.461 azionisti,


portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione
Favorevoli	383.968.720	97,403450
Contrari	9.919.871	2,516428
SubTotale	393.888.591	99,919878
Astenuti	315.845	0,080122
Totale	394.204.436	100,000000
Non votanti	17.414	

Contenuto



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA		4.681	4.681
**D	FONCHIM		36.871	36.871
**D	FONDO PEGASO		2.395	2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA		63.515	63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN		174.626.554	174.626.554
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH		1.876	1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE		16.103	16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH		3.254	3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST		1.555	1.555
***	SIEVEKING STEFAN		1.000	1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		9.003	9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		6.629	6.629
***	CARUSO DONATELLA		394	394
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG		72	72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		16.015	16.015
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.023.363	1.023.363
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		7.824	7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		2.556	2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		63.888	63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		24.076	24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF		3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE		2.250	2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL		13.849	13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND		1.150.000	1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		26.283	26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.860	3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF		16.712	16.712
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL		3.214	3.214
**D	PICTET - EUROPE INDEX		42.579	42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		84.605	84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF		41.882	41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES		2.571	2.571
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS		12.000	12.000
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE		75.000	75.000

Azionisti in delega:

1.357

Pagina 1

Sanbaldi
Pontecorvo

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER		12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER		11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		2.552.300	2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES		8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND		1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER		799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND		16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL		1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			
	4.727	4.727		
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)		13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.		2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC		68	68
**D	MI-FONDS F47		3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384		4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD		1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE			
	64.915	64.915		
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC		1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND		74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CMN CNT FD		8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC		14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)		4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		23.564	23.564
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT		47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896			
	227.909	227.909		
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND		45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT		22.830	22.830
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND		217.822	217.822

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VGX POOLFONDS PAI		11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC		2.609	2.609
**D	DT EQUITY		50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND		43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND		107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND		11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND		32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS		115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B		65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESALE INTERNATIONAL SHARES TRUST		2.907	2.907
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST		535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM		220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND		49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO		4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND		26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND		53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V		535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)		1.280	1.280
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV		914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		439.698	439.698

Azionisti in delega:

1.357

Pagina 3


Salvatore Fontana



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF		9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED		3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND		63.549	63.549
**D	PEPPER L.P.		30.447	30.447
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND		123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.866	37.866
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS		5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TWA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		582	582
**D	ROBBIE		3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND		278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS		11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III		1.570	1.570
**D	INVESTINGSTORENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL		9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP		11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO		3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		3.759	3.759
**D	NFS LIMITED		7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND		1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND		1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.		3.567	3.567
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB		25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTE400021492		7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	5.443		
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD		6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND		6.108	6.108
**D	ING DIRECT SICAV		18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		37.034	37.034

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

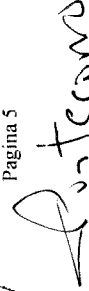
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	33.137	33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON	12.000	12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	151.640	151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	2.917	2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND	8.618	8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	24.207	24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND	22.145	22.145	22.145
**D	ADVISED MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	504	504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	8.165	8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	28.999	28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	953	953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT	56.478	56.478	56.478
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	46.342	46.342	46.342
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	10.047	10.047	10.047
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	144.494	144.494	144.494
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	42.170	42.170	42.170
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	163.532	163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	153.125	153.125	153.125
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	1.146.565	1.146.565	1.146.565
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND	9.480	9.480	9.480
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	2.219	2.219	2.219
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	2.688.176	2.688.176	2.688.176
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	632	632	632
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	25.177	25.177	25.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	7.042	7.042	7.042
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	38.270	38.270	38.270
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	1.173	1.173	1.173
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	1.607	1.607	1.607
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.	86.500	86.500	86.500
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO	2.480	2.480	2.480
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.951	1.951	1.951
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFUU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND	168.426	168.426	168.426
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	19.048	19.048	19.048
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	5.940	5.940	5.940
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	8.269	8.269	8.269
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	18.808	18.808	18.808
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEGGED) FUND	18.823	18.823	18.823
**D	FCP SODIUM I	6.302	6.302	6.302
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	184.912	184.912	184.912
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	5.397	5.397	5.397
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND			

Azionisti in delega:

1.357

Pagina 5



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER		19.959	19.959
**D	UI-S		7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		195	195
**D	SCHUCO		218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF		34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF		75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA		211.000	211.000
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO		7.384	7.384
**D	AER ACTIONS ENTREPRISES		4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)		100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE	542.377		542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	7.062		7.062
**D	ISHARES WHOLESAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	24.459		24.459
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE	15.185		15.185
**D	CARGILL MIXTE	128		128
**D	PROCURE SPACE ETF	3.314		3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE	412.934		412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL	18.454		18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	68.206		68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	6.198		6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	24.112		24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	5.896		5.896
**D	HI-AKTIV-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	60.000		60.000
**D	CONTINENTAL	393		393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE	101.597		101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO	10.000		10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1	423		423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE	292.000		292.000
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND	599.438		599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	26.143		26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	68.973		68.973
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000		100.000
**D	GENERALI SMART FUNDS	93.103		93.103
**D	SCANDIUM	115.400		115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160		225.160
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822		210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823		52.823

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679	65.679
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042	26.042
**D	OCP	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYK A1-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134	695.134
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	130	130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE	191	191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL	149	149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN	15.000	15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	29.239	29.239	29.239
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN	76.088	76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	38.369	38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND	2.185	2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	4.338	4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS	382	382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	14.300	14.300	14.300
**D	GENERALI ITALIA SPA	240.082	240.082	240.082
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR	100.202	100.202	100.202
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	23.933	23.933	23.933

Azionisti in delega:

1.357

Pagina 7

Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED		4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS		3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND		587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE		270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP		342.985	342.985
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE		85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE		43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE		11.314	11.314
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP		2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING		74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE		66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD		101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING		18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING		69.132	69.132
**D	BAM MASTER		619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.		209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF		96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND		11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.		1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND		14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		67.816	67.816
**D	KAIROIS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.613	62.613
**D	KAIROIS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERMES SOLIDAIRE		307	307
**D	CGI DYNAMIQUE		690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE		2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST		5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE		1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND		7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND		4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION		164	164

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

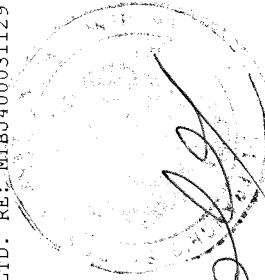
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST		495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10		15.115	15.115
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS		5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND		11.797	11.797
**D	PERTUBAHAN KESELAMATAN SOSIAL		9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND		130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND		14.839	14.839
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1	1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3		28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8		1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND		25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED		3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370	370
**D	REASSURE LIMITED		107.108	107.108
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND		1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21		2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND		45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND		56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED		29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND		236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV		1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND		3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND		10.028	10.028
**D	AMUNDI ETF ICAV		18.910	18.910
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND		12.520	12.520
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF		68.663	68.663
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	728	728	728
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF		7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF		2.947	2.947
**D	MOYREAL HOLDING AG		27.365	27.365
**D	LOPEZ I CASANOVES JAUME		260	260
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129		10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP		1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING		30.722	30.722
**D	ROSSI UMBERTO		1.462	1.462
**D	CIN BELGIUM LIMITED		62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND		168	168

Azionisti in delega:

1.357

Pagina 9



Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.	88.170	88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED	104	104	104
**D	CIN BELGIUM LIMITED	530	530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	61.748	61.748	61.748
**D	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	62.662	62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	16.000	16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	111.309	111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	35.961	35.961	35.961
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	49.100	49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC	37.000	37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	60.608	60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	14.224	14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	30.493	30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN	86.915	86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	96.100	96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	24.155	24.155	24.155
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	16.979	16.979	16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT	114.438	114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	67.620	67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND	11.312	11.312	11.312
**D	SYMMETRY PANORAMIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.970	12.970	12.970
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	396.199	396.199	396.199
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	50.100	50.100	50.100
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	794.011	794.011	794.011
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	826.383	826.383	826.383
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	6.703	6.703	6.703
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.105	5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	2.703	2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	2.712	2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	92.586	92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	38.107	38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	26.307	26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	5.720	5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.562	1.562	1.562
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.481	1.481	1.481
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	3.314	3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	200	200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	10.390	10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC	2.379	2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	6.601	6.601	6.601
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	14.417	14.417	14.417

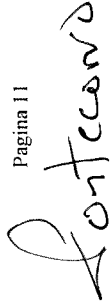
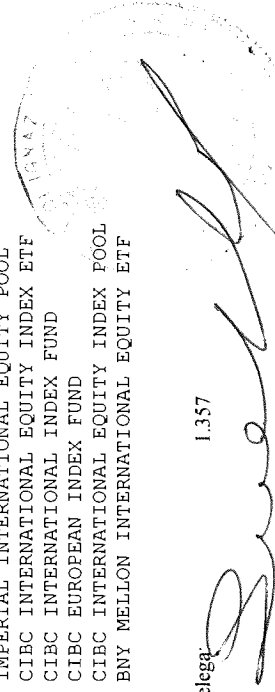
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Objetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	84.144	84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND	272	272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	72.900	72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	17.443	17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	5.471	5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	2.282	2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND	436.883	436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND	17.832	17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	17.060	17.060	17.060
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS	3.209	3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF	17.260	17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	26.023	26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	2.467	2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	78.325	78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND	171.704	171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.140	140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING	11.283	11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	76.511	76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	186.184	186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	30.971	30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST	19.871	19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.762	15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED	25.149	25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	28.003	28.003	28.003
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297	3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.962	12.962	12.962



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	4.834	4.834	4.834
**D	THE ESB PENSION FUND	12.520	12.520	12.520
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	2.095	2.095	2.095
**D	BANK OF KOREA	37.918	37.918	37.918
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	276.645	276.645	276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	784.188	784.188	784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	304.503	304.503	304.503
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.738	2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	4.148	4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	8.504	8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1	1	1
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	2.655	2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100	8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	38.047	38.047	38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC	39	39	39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306	306	306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770	41.770	41.770
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269	33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585	201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378	9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600	43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029	2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830	180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304	10.304	10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400	33.400	33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276	43.276	43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746	682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780	41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571	3.571	3.571
**D	MAJEDTE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159	3.159	3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400	400	400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627	27.627	27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000	45.000	45.000
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507	12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568	18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824	7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071	95.071	95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689	689	689

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431	78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808	14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867	28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500	489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940	1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519	159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579	2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339	4.339	4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502	28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191	21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST	51.358	51.358	51.358
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	18.810	18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080	29.080
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	636.772	636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	135.697	135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	14.801	14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	1.118	1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	10.350	10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	80.000	80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	1.179.704	1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	7.778	7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	5.947	5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	208.812	208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	1.441	1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF	98.752	98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF	19.296	19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	70.072	70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	7.482	7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	177.702	177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	63.755	63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST	43.808	43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	9.365	9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	485.539	485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	3.820	3.820	3.820
**D	NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II	3.231	3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGVENS	18.128	18.128	18.128

Azionisti in delega:

1.357

Pagina 13

Anteconi

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF		10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		6.832	6.832
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN		1	1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		28.300	28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME		24.726	24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND		1.897	1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		11.665	11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND		1.226.540	1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND		1.159.149	1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		11.204	11.204
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND		203	203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST		167.288	167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		6.188	6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND		716	716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF		117.172	117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		761.487	761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		37.627	37.627
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		297.657	297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP		25.360	25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION		59.176	59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		53.939	53.939

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	145.775	145.775	145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	17.000	17.000	17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	15.517	15.517	15.517
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	294	294	294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	357	357	357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND	7.755	7.755	7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	4.928	4.928	4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.348	1.348	1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION	2.639	2.639	2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	20.436	20.436	20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.919	12.919	12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	432.354	432.354	432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	21.833	21.833	21.833
**D	AXA IM FLEX	31.920	31.920	31.920
**D	SEAYOND 43	24.551	24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	155.892	155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	3.610	3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	365.984	365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF	32.128	32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	31.847	31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU	23.873	23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC	37.856	37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	9.984	9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP	392	392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI	37.806	37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	69.935	69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE	1.567	1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE	10.593	10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	3.245	3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	1.646	1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -	24.978	24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC	167.000	167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	19.492	19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T	16.082	16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	9.025	9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT	15.364	15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T	46.200	46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	91.484	91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	32.157	32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX. CH) PASSIVE II	162.811	162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX. CH) PASSIVE	54.540	54.540	54.540

Azionisti in delega:

1.357

Pagina 15

Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	1.636	1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	950	950	950
**D	STRATEGY SICAV	611	611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV	16.809	16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV	448.204	448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA	21.577	21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	1.921	1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	425	425	425
**D	LGIASUPER	49.031	49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	7.162	7.162	7.162
**D	PRIME SUPER	1.985	1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	7.135	7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST	12.934	12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6	7.483	7.483	7.483
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	15.045	15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	7.317	7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	146.371	146.371	146.371
**D	NORGES BANK	4.824.786	4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	170.000	170.000	170.000
**D	BANK OF BOTSWANA.	19.815	19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	148.892	148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	136.170	136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	18.193	18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	7.998	7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	956	956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN	3.071	3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	994	994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	100	100	100
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND	900.000	900.000	900.000
**D	LANSOWNE UCITS ICAV	232.366	232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	2.420	2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	128.976	128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	90.000	90.000	90.000
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.	1.794	1.794	1.794
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI	16.300	16.300	16.300

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

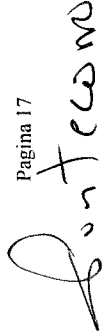
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	362.221	362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST	3.581	3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	9.282	9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	11.446	11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	686.187	686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	2.187	2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	6.463	6.463	6.463
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.967	14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING	61.174	61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	1.050	1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	46.800	46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND	15.821	15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	2.949	2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	872	872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	3.000	3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	800	800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	17.817	17.817	17.817
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC...	6.502	6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	745	745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	1.900	1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.	9.971	9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	507	507	507
**D	MOZILLA CORPORATION	3.143	3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	900	900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	700	700	700
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	4.006	4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND	694	694	694
**D	LANDSOWNE MASTER ICAP	100.594	100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	6.555	6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	209.507	209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	46.095	46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	6.386	6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	9.765	9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	548	548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	188	188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.	424	424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP.	1.027	1.027	1.027

Azionisti in delega:

1.357

Pagina 17



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	290	290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.	8.700	8.700	8.700
**D	HUMILITY LTD.	5.947	5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC	6.332	6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	18.049	18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	1.644	1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD	1.869	1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONVERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	5.947	5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.204	15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSORS	6.108	6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	2.095	2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	28.700	28.700	28.700
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	809	809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	393.100	393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	4.042	4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	7.533	7.533	7.533
**D	HAWAII LLC	2.248	2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.	14.112	14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	529	529	529
**D	RDM LIQUID LLC..	3.800	3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC	15.642	15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND	18.402	18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.	7.722	7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	14.833	14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	19.353	19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP	32.829	32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	72.067	72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	24.438	24.438	24.438
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	830	830	830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	3.593	3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	61.340	61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	14.580	14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	32.848	32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	2.432	2.432	2.432
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	688.247	688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	32.623	32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	118.454	118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	38.122	38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	205.097	205.097	205.097
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	15.660	15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	3.084	3.084	3.084

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	28.700	28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	148.000	148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	3.458	3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	1.424	1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380	1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	2.644	2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	13.685	13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	13.450	13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	1.118	1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	294.246	294.246	294.246
**D	RELANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	164.100	164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	90.194	90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	841.304	841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	545	545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	109.455	109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.639	10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	2.464	2.464	2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	3.057	3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	394	394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST	9.300	9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	3.196	3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	2.049	2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	870.100	870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.	7.552	7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES' DEFERRED COMPENSATION PLAN	3.407	3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..	182.700	182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	157.327	157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH	16.100	16.100	16.100
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	3.437	3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	59.970	59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.	66.991	66.991	66.991

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

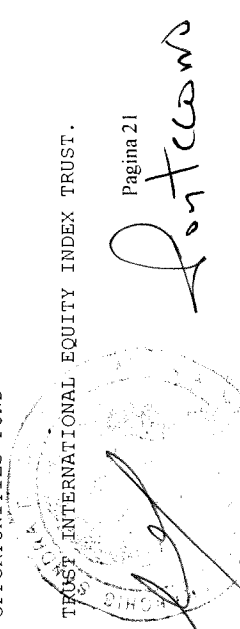
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION		278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION		1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.		4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE		102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.242	2.242
**D	ZOMA FOUNDATION.		1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2		2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND		45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST		7.738	7.738
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP		47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.		95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN		1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		184.000	184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY		1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY		5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY		3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND		100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.		1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.064.013	1.064.013
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF		1.147	1.147

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF		983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.		2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP		5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC		6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.	298.162		298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP	1.285.000		1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD	90.000		90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT	80.790		80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	679.441		679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP	91.912		91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC	5.055		5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP	43.599		43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT	166		166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES	166		166
**D	MICHAEL A PIETSC 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX	1.596		1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	2.088		2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.635		3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.600		3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.630		3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640		3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.640		3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE	3.655		3.655
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN	9.155		9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE	1.175		1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE	1.175		1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE	1.175		1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.912		8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	113.194		113.194
**D	MEDIOBANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION	88.490		88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT	29.500		29.500
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	31.429		31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.	3.981		3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	3.042		3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND	2.330		2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	72.123		72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	13.834		13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	1.258		1.258



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757	852.000	852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	224.665	224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	69.274	69.274	69.274
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA	2.287	2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO	5.802	5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICADV	10.073	10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	41.800	41.800	41.800
**D	ILA - A-ILEZEQG	8.979	8.979	8.979
**D	ILA - A-ILGLOEQN	766	766	766
**D	ILA - A-ILDSG	2.089	2.089	2.089
**D	ILA - A-ILGLOEQG	3.274	3.274	3.274
**D	ILA - RAFIME	17.918	17.918	17.918
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	34.618	34.618	34.618
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	171.357	171.357	171.357
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	4.403.984	4.403.984	4.403.984
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	2.065.863	2.065.863	2.065.863
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES	579.715	579.715	579.715
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC	881.628	881.628	881.628
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	531.947	531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026	16.300	16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034	1.000	1.000	1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD	457.248	457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP	603.521	603.521	603.521
**D	ORBIS SICAV,	4.834.530	4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P	82.170	82.170	82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC	1.082	1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612	4.612	4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.	232.336	232.336	232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186	551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589	38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100	100	100
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753	118.753	118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750	750	750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	1.290.589	1.290.589	1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441	71.441	71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049	23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED	3.276	3.276	3.276
**D	CITITRUST LIMITED	6.041	6.041	6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195	709.195	709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578	2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443	7.443	7.443

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES		772	772
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND		26.760	26.760
**D	ORBIS SICAV .		5.667	5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND		27.131	27.131
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND		23.503	23.503
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		18.982	18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		57.270	57.270
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.		10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN		2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY		1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED		57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND		4.423	4.423
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD		36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.		4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.		22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD		5.606	5.606
5.606				
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F		8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED		6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		484.076	484.076
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.		1	1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN		274.687	274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED		60.900	60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.		59.209	59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.491	3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL		399.580	399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N		20.328	20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-		126.557	126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED		57.276	57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		52.863	52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP		5.315	5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.		9	9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED		1	1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED		1.210.857	1.210.857

Azionisti in delega:

1.357

Pagina 23

Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.		29.549	29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC		844.034	844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.		6.064	6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED		2.508.930	2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED		11.508	11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE		359.260	359.260
**D	BG MASTER FUND ICAV		10.481	10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES		119	119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD		1.568	1.568
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP		37.943	37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND		2.262	2.262
**D	LEADERSEL P.M.I		84.000	84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY		13.290	13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY		1.230	1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		298.836	298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB		265.617	265.617
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND		1.674	1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL		8.267	8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE		7.511	7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE		4.191	4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE		491	491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		29.152	29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		137.083	137.083
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY		1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA		1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD		46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1		2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES		330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT		28.511	28.511
**D	GEMINVEST		10.880	10.880
**D	HOPE		22.730	22.730
**D	LORAVA		10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE		9.837	9.837
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C		48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP		37.042	37.042
**D	ARRCO QUANT 2		7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND		16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR		17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS		159.009	159.009

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS		2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO		8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG		22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT		126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO		16.013	16.013
**D	ROFS-SMART INDEX EURO		36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS		17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A		9.900	9.900
**D	ROPS EURO P		50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100		26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE		4.311	4.311
**D	MELPOMENE		8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE		340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR		62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND		13.321	13.321
**D	RICHELIEU FAMILY SMALL CAP		41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY		14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO		308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY		140.436	140.436
**D	LEFAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL		1.605	1.605
**D	TOCQUEVILLE MEGATRENDS ISR		70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR		18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV		146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA		78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)		14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS		80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR		12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR		29.500	29.500
**D	ASSURDIX		36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION		93.187	93.187
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI		3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI		23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI		34.287	34.287
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		250.000	250.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV		28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS		8.799	8.799
**D	FONDIITALIA		596.865	596.865

Azionisti in delega:

1.357

Pagina 25

Anticova

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIMI	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	5.821	5.821	5.821
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	145.389	145.389	145.389
**D	AQR FUNDSAQR MULTIASSET FUND	6.657	6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784	777.784
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF		967	967
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS		6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		200	200
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF		228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF		250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF		13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF		41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF		133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF		433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF		475.954	475.954
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF		939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF		887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF		395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF		50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF		473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND		162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF		775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI		1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND		68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND		9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC		4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY		24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO		126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL		71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO		20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND		23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL-MANAGED BETA FUND		5.720	5.720
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFT UNIVERSAL FONDS		16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		176.886	176.886

Azionisti in delega:

1.357

Pagina 27

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN		32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUIFONDS SAA		40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST		54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL		14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS		116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL		81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN		13.700	13.700
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		370.787	370.787
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO		227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND		2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND		2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND		5.075	5.075
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND		1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND		15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN		16.614	16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY		69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOC MULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR		700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND		806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND		11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND		3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY FUND		10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND		173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		679.041	679.041
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT MIDCAP DIVIDEND		453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		36.328	36.328

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP		1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)		914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF		9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF		22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF		1.209	1.209
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND		173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC		2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND		3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		377.757	377.757
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND		595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIONFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN		3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND		242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY		142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF		3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF		70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF		168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND		408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA		150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA		199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL		2.341	2.341
**D	EARNST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND		298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITS MEMBERS MT		4.043	4.043
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF		30.924	30.924
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II		459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		2.372	2.372

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	118.670	118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	31.481	31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	15.433	15.433	15.433
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	8.723	8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	63.245	63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	252.533	252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF	17.677	17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	7.682	7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	62.800	62.800	62.800
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.000	24.000	24.000
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	14.340	14.340	14.340
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	55.844	55.844	55.844
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	13.403	13.403	13.403
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	6.536	6.536	6.536
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	19	19	19
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	7.257	7.257	7.257
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	2.987	2.987	2.987
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	13.348	13.348	13.348
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	728	728	728
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	168.545	168.545	168.545
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	65.591	65.591	65.591
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	5.889	5.889	5.889
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.011	93.011	93.011

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	1.618	1.618	1.618
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	377	377	377
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	7.092	7.092	7.092
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	2.232	2.232	2.232
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564	564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846	4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087	5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799	6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND	218.642	218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	48.166	48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND	71.307	71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	547.240	547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.083	8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	48.812	48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA	765.386	765.386	765.386
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.392	30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	49.735	49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND	135.642	135.642	135.642
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO	5.068	5.068	5.068
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	4.380	4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	1.436	1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	2.508	2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF	270	270	270

Fontecora

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	472	472	472
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	39.696	39.696	39.696
**D	MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	20.900	20.900	20.900
**D	FEG SELECT, LLC	5.519	5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	2.568	2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	8.918	8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	39.900	39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	18.628	18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	3.789	3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE	39.127	39.127	39.127
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC	46.817	46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VEBE TRUST	2.140	2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	53.756	53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	67.987	67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	508	508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	385.912	385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	16.109	16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND	2.496	2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	3.550	3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	44	44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	3.980	3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	581	581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND	134.265	134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	148.000	148.000	148.000
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	1.692	1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	11.440	11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	120.861	120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC	6.551	6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	284.979	284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	697	697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	30.274	30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	635.178	635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	3.196	3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.122	4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN	1.900	1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	5.248	5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	188.260	188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.135	4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	44.382	44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	51.204	51.204	51.204

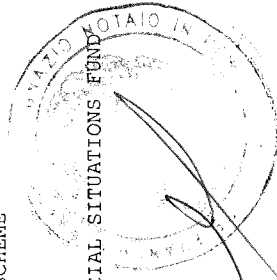
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	121.443	121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	4.319	4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	200	200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	75.486	75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	230.680	230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODSSERVICES UCITS ETF DE	42.299	42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	150.637	150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	135.408	135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	41.620	41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	256	256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.532.377	1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	60.700	60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	303.612	303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	8.890	8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	121	121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	3.111	3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	598.978	598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.136	6.136	6.136



1.357

Azionisti in delega:

Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	7.173	7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	8.300	8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	84.770	84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	444.352	444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	17.357	17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	8.483	8.483	8.483
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	22.145	22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	36.091	36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	124.202	124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	228.007	228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	53.948	53.948	53.948
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	2.481	2.481	2.481
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	847	847	847
**D	STATE OF MINNESOTA	174.357	174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	469	469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND	44.205	44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND	1.410	1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN	1.400	1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND	332.300	332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND	3.202.400	3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND	3.287.100	3.287.100	3.287.100

Totale voti	383.968.720
Percentuale votanti %	97,403450
Percentuale Capitale %	66,413294

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	FONDAZIONE FINANZA ETICA		3	3
***	ASCIONE GIANCARLO		250	250
***	ROSANIA ELMAN		2	2
**D	COM. ARIA PULITA BASILICATA		1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA		1	1
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR 1 AP		6.821	6.821
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIE		6.000	6.000
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		4.066	4.066
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		100	100
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		3.874	3.874
**D	MEAG EUROINVEST		241.207	241.207
**D	HESTA		2.838	2.838
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL		354.651	354.651
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS		32.847	32.847
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL		9.050	9.050
**D	ERAPP ACTIONS PAB EURO I		54.582	54.582
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY		5.500	5.500
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-AA2-E EUA		117.143	117.143
**D	ERAPP ACTIONS EURO IV		222.288	222.288
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2		6.738	6.738
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO		25.930	25.930
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		57.554	57.554
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		71.759	71.759
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH		7.565	7.565
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		10.309	10.309
**D	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND		37.108	37.108
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.071	3.071
**D	ENERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.449	6.449
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST		58.891	58.891
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		14.349	14.349
**D	DEUTSCHE DCG EQ		1.364	1.364
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVQ		1.369	1.369
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		1	1
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME		10.269	10.269
**D	THE BANK OF KOREA		138	138
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBAL AKTIER III		18.409	18.409





Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT		6.549	6.549
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT		90.000	90.000
**D	DEAM FONDS ZDV		3.572	3.572
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED		1.044	1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED		1.484	1.484
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		9.476	9.476
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.		22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED		29.920	29.920
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.		306.347	306.347
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I		3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		43.153	43.153
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		174	174
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS		225.091	225.091
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.		168.083	168.083
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN		2.229	2.229
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		2.297	2.297
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		27.540	27.540
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC		27.366	27.366
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE		22.488	22.488
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		22.372	22.372
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		8.791	8.791
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY		6.221	6.221
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		48.800	48.800
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,		10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESale INDEXED GLOBAL SHARE FUND..		18.329	18.329
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		1.030.975	1.030.975
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)		1.670	1.670
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.285	1.285
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED		177.922	177.922
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		47.719	47.719
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND		6.928	6.928
**D	6.928			
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16		7.346	7.346
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		38.796	38.796
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS		255	255
**D	SARKARAH 4		46.188	46.188
**D	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE		2.960	2.960

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG
**D	XTRACKERS
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC
**D	ZURICH INVEST ICAV
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST
**D	DEAM-FONDS CPT
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMEANY
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA

Proprio	Delega	Totale
	63.917	63.917
	3.588	3.588
	5.677	5.677
	623.272	623.272
	165.710	165.710
	556	556
	30.706	30.706
	4.812	4.812
	9.700	9.700
	66.285	66.285
	6.000	6.000
	2.109	2.109
	1.029	1.029
	21.908	21.908
	883	883
	705.604	705.604
	150.000	150.000
	901.000	901.000
	4.575	4.575
	2.465.000	2.465.000
	362.000	362.000
	215.436	215.436
	16.591	16.591

Totale voti	9,919,871
Percentuale votanti %	2,516428
Percentuale Capitale %	1,715794

fontecarro

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TOBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION	60		60
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	144.000		144.000
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.	101.785		101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000		70.000

Totale voti	315.845
Percentuale votanti %	0,080122
Percentuale Capitale %	0,054630

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

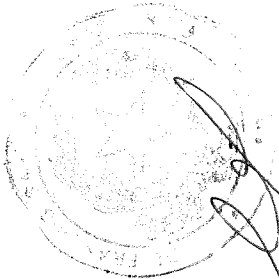
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione vincolante sulla prima sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 58/98.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262

Totale voti 17.414
Percentuale votanti % 0,004418
Percentuale Capitale % 0,003012



Azionisti in delega:

Pagina 39
Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024)

ESITO VOTAZIONE

ALLEGATO n° 26
al mio atto n° 4059 racc.

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

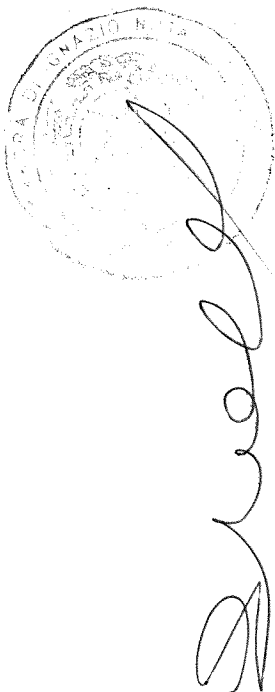
Hanno partecipato alla votazione:

- n° 1.461 azionisti,
portatori di n° 394.204.436 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 68,183718% del capitale sociale.

Hanno votato:

% su Azioni Ordinarie che hanno partecipato alla votazione		
Favorevoli	392.608.030	99,595031
Contrari	1.450.884	0,368054
SubTotale	394.058.914	99,963085
Astenuti	145.522	0,036915
Totale	394.204.436	100,000000
Non votanti	17.414	

Portatore



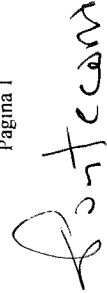
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA		4.681	4.681
**D	FONCHIM		36.871	36.871
**D	FONDO PEGASO		2.395	2.395
**D	FONDO GOMMA PLASTICA		63.515	63.515
2	COMPUTERSHARE S.P.A. IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES			
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN	174.626.554		174.626.554
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH		1.876	1.876
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE		16.103	16.103
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH		3.254	3.254
**D	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST		1.555	1.555
**D	SIEVEKING STEFAN		1.000	1.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		9.003	9.003
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		6.629	6.629
**D	CARUSO DONATELLA		394	394
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS FM SWITZERLAND AG		72	72
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		16.015	16.015
**D	SWISS NATIONAL BANK		1.023.363	1.023.363
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		7.824	7.824
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		2.556	2.556
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		63.888	63.888
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		24.076	24.076
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE MC UCITS ETF		3.750	3.750
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITITIES TRACKER US TE		2.250	2.250
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITITIES TRACKER EX SL		13.849	13.849
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN FUND		1.150.000	1.150.000
**D	PICTET-EUROLAND INDEX		26.283	26.283
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		3.860	3.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF		16.712	16.712
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/BBR I AP		6.821	6.821
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITITIES TRACKER US TE EX SL		3.214	3.214
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWLCO-AKTIE		6.000	6.000
**D	PICTET - EUROPE INDEX		42.579	42.579
**D	MEMNON FUND - MEMNON EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND		84.605	84.605
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI-EUROPE UCITS ETF		41.882	41.882
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITITIES		2.571	2.571
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS		12.000	12.000



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IF IST - GLOBE INDEX		14.634	14.634
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SEGMENT AKTIEN DIVD. LAMPE		75.000	75.000
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER		12.854	12.854
**D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER		11.570	11.570
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	2.552.300		2.552.300
**D	FONDO CONSOLIDADO DE RESERVAS PREVISIONALES	8.850	8.850	8.850
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	1.576	1.576	1.576
**D	AUSTRALIANSUPER	799	799	799
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND	16.872	16.872	16.872
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	54.374	54.374	54.374
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	104.605	104.605	104.605
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	1.452	1.452	1.452
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	35.844	35.844	35.844
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	4.727		4.727
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	13.819	13.819	13.819
**D	AQR INNOVATION FUND, L.P.	2.946	2.946	2.946
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC	68	68	68
**D	MI-FONDS F47	3.991	3.991	3.991
**D	MI-FONDS 384	4.802	4.802	4.802
**D	PCFG EQUITY FUND LTD	1.226	1.226	1.226
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE	64.915		64.915
**D	BUNIA-UNIVERSAL-FONDS I	178.750	178.750	178.750
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC	1.417	1.417	1.417
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	74.548	74.548	74.548
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CMN CNT FD	8.401	8.401	8.401
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	14.560	14.560	14.560
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	4.767	4.767	4.767
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	47.554	47.554	47.554
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	23.564	23.564	23.564
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	4.066	4.066	4.066
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	154.733	154.733	154.733
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	47.728	47.728	47.728
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	5.357	5.357	5.357
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	41.969	41.969	41.969
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021896	227.909		227.909
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	19.195	19.195	19.195
**D	UBS IRL INVESTOR SELECTION PLC - EQUITY OPPORTUNITY LONG SHORT FUND	45.884	45.884	45.884
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY CIT	22.830	22.830	22.830

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	39.964	39.964	39.964
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	36.811	36.811	36.811
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MULTI-STYLE FUND	217.822	217.822	217.822
**D	VGX FUND OF FUNDS	11.068	11.068	11.068
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	154.480	154.480	154.480
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY FUND	24.128	24.128	24.128
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC	2.609	2.609	2.609
**D	DT EQUITY	50.125	50.125	50.125
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	159.344	159.344	159.344
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	32.785	32.785	32.785
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	1.054.363	1.054.363	1.054.363
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	296	296	296
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	43.682	43.682	43.682
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	107.088	107.088	107.088
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	179.753	179.753	179.753
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	11.373	11.373	11.373
**D	AQR LUX FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA ALL COUNTRY EQUITY FUND	32.658	32.658	32.658
**D	DEKA VALUE PLUS	115.313	115.313	115.313
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	21.912		
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	22.141	22.141	22.141
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	9.617	9.617	9.617
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	20.450	20.450	20.450
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	515	515	515
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	65.412	65.412	65.412
**D	MULTIMIX WHOLESALE INTERNATIONAL SHARES TRUST	2.907	2.907	2.907
**D	VANTAGE TRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.457	535.457	535.457
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	378.733	378.733	378.733
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	220.000	220.000	220.000
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	6.837	6.837	6.837
**D	AQR UCITS FUNDS II - AQR SUSTAINABLE STYLE PREMIA GLOBAL EQUITY UCITS FUND	49.033	49.033	49.033
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	504.724	504.724	504.724
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	4.671	4.671	4.671
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL MOMENTUM STYLE FUND	26.816	26.816	26.816
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	11.028	11.028	11.028
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	53.026	53.026	53.026
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	26.122	26.122	26.122
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	64.548	64.548	64.548
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS' MULTI-ASSET CORE FUND V	535	535	535
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.631	8.631	8.631
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	1.280	1.280	1.280

Azionisti in delega:

1.438

Pagina 3

Fortes

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV		914	914
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		5.528.848	5.528.848
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		439.698	439.698
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF		9.163	9.163
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED		3.477	3.477
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		7.349	7.349
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		162.132	162.132
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND		63.549	63.549
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		100	100
**D	PEPPER L.P.		30.447	30.447
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		3.874	3.874
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND		123.893	123.893
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		4.501	4.501
**D	VINVA INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND		45.467	45.467
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		13.274	13.274
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		37.866	37.866
37.866				
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS		5.541	5.541
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		16.744	16.744
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		1.056	1.056
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND		582	582
**D	ROBBIE		3.633.333	3.633.333
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		9.832	9.832
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND		278.222	278.222
**D	EMBO-FONDS		11.300	11.300
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III		1.570	1.570
**D	INVESTINGSFÖRENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESG UNIVERSAL KL		9.572	9.572
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP		11.080	11.080
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO		3.457	3.457
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		3.759	3.759
**D	NFS LIMITED		7.371	7.371
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND		1.560.870	1.560.870
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND		1.162.207	1.162.207
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.		3.567	3.567
**D	VERIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA		15.000	15.000
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB		25.516	25.516
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492		7.414	7.414
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501		5.443	5.443
5.443				
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMNN CONT FD		6.799	6.799
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND		6.108	6.108

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ING DIRECT SICAV		18.571	18.571
**D	NUVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		19.868	19.868
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND		16.441	16.441
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND		59.514	59.514
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND		37.034	37.034
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN		33.137	33.137
**D	EQUINOR PENSJON		12.000	12.000
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND		151.640	151.640
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		2.917	2.917
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND		8.618	8.618
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND		24.207	24.207
**D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND		22.145	22.145
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND		504	504
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND		8.165	8.165
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		28.999	28.999
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521		953	953
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT		958.201	958.201
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		56.478	56.478
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF		46.342	46.342
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND		10.047	10.047
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)		144.494	144.494
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND		42.170	42.170
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		163.532	163.532
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		153.125	153.125
**D	EARNST PARTNERS INTERNATIONAL FUND		1.146.565	1.146.565
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.		9.480	9.480
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND		2.219	2.219
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		2.688.176	2.688.176
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II		632	632
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536		25.177	25.177
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		7.042	7.042
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND		38.270	38.270
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES		1.173	1.173
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.		1.607	1.607
**D	CM-AM SMALL & MIDCAP EURO		86.500	86.500
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY		2.480	2.480
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB HITOKUFU DEVELOPED MARKETS EQUITY MOTHER FUND		1.951	1.951
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT		168.426	168.426
**D	ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		19.048	19.048
**D	FIDELITY UCITS II ICAP/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND		5.940	5.940
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		8.269	8.269

Azionisti in delega:

1.438

Pagina 5

fontecarro

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND		18.808	18.808
**D	HESTA		2.838	2.838
**D	FCP SODIUM I		18.823	18.823
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA		6.302	6.302
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		184.912	184.912
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND		5.397	5.397
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		80.406	80.406
**D	SPIRIT SUPER		19.959	19.959
**D	UI-S		7.522	7.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND		195	195
**D	SCHUCO		218	218
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF		34.147	34.147
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF		75.104	75.104
**D	ARCA AZIONI ITALIA		211.000	211.000
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		937	937
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL		354.651	354.651
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST		1.636	1.636
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		8.134	8.134
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO		7.384	7.384
**D	AFER ACTIONS ENTREPRISES		4.386	4.386
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: T AND D MARTINGALE LOW-VOLATILITY STRATEGY FUND PF (NON-JAPANESE EQUITY)		100	100
**D	DNCA INVEST VALUE EUROPE		542.377	542.377
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND		7.062	7.062
**D	ISHARES WHOLESAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		24.459	24.459
**D	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS		32.847	32.847
**D	EPSENS GRAND SUD OUEST SOLIDAIRE		15.185	15.185
**D	CARGILL MIXTE		128	128
**D	PROCURE SPACE ETF		3.314	3.314
**D	DNCA VALUE EUROPE		412.934	412.934
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL		18.454	18.454
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND		68.206	68.206
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY		6.198	6.198
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		24.112	24.112
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS		5.896	5.896
**D	HI-AKTIV-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS		60.000	60.000
**D	CONTINENTAL		393	393
**D	MONTSEGUR CROISSANCE		101.597	101.597
**D	CM-AM CONVERTIBLES EURO		10.000	10.000
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1		423	423
**D	CM-AM ACTIONS MONDE		292.000	292.000

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND	599.438	599.438	599.438
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	26.143	26.143	26.143
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	68.973	68.973	68.973
**D	SCANDIUM	115.400	115.400	115.400
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	225.160	225.160	225.160
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	9.050	9.050	9.050
**D	ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP	210.822	210.822	210.822
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	52.823	52.823	52.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	26.042	26.042	26.042
**D	OCF	199	199	199
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	1.159	1.159	1.159
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	21.728	21.728	21.728
**D	INNOVATOR GRADIENT TACTICAL ROTATION STRATEGY ETF	18.099	18.099	18.099
**D	CM-AM DYNAMIQUE INTERNATIONAL	80.000	80.000	80.000
**D	GROUPE ROCHE	3.907	3.907	3.907
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.169	1.169	1.169
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	10.336	10.336	10.336
**D	CARILLON CLARIVEST INTERNATIONAL STOCK FUND	73.250	73.250	73.250
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	89.000	89.000	89.000
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	16.114	16.114	16.114
**D	AZ ALLOCATION-BALANCED BRAVE	28.000	28.000	28.000
**D	ATCP-UI-FONDS	1.554	1.554	1.554
**D	INVESTITORI EIGHTY TWENTY	5.500	5.500	5.500
**D	CM-AM FLEXIBLE EURO	174.500	174.500	174.500
**D	GUIDEMARK WORLD EX-US FUND	15.763	15.763	15.763
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	2.718	2.718	2.718
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	50.000	50.000	50.000
**D	AXA PENSION FUTURE	37.106	37.106	37.106
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK AI-FONDS	417.000	417.000	417.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	131.653	131.653	131.653
**D	CYBERSECURITY LEADERS	15.000	15.000	15.000
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	695.134	695.134	695.134
**D	UNISUPER	5.722	5.722	5.722
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	4.778	4.778	4.778
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	76	76	76
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	130	130	130
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE	191	191	191
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL	149	149	149
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN	15.000	15.000	15.000
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	29.239	29.239	29.239
**D	ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-AA2-E_EUA	117.143	117.143	117.143

Fontecave

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		76.088	76.088
**D	PFM MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.369	38.369
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND		2.185	2.185
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		4.338	4.338
**D	CARGILL ACTIONS		382	382
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA		14.300	14.300
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR		100.202	100.202
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2		6.738	6.738
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		23.933	23.933
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED		4.361	4.361
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS		3.347	3.347
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND		587	587
**D	CNP DNCA EUROPE VALUE		270.999	270.999
**D	AQR TAX ADVANTGD ABS NON FLIP		342.985	342.985
**D	CN-AM CONVICTIONS EURO		900.000	900.000
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE		85	85
**D	ELIOR EPARGNE DIVERSIFIE		43	43
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE		11.314	11.314
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO		25.930	25.930
**D	SILVERCREST INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE LP		2.050	2.050
**D	BW-M PA 24, LTD.-INTL TRADING		74	74
**D	BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE		66	66
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.269.673	2.269.673
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III, LTD		101	101
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO-FUND, LTD. - INTL TRADING		18	18
**D	AQR LUX FUNDS- AQR DIVERSIFIED-RISK PREMIA FUND/INTL TRADING		69.132	69.132
**D	BAM MASTER		619.719	619.719
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		1.455	1.455
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.		209.952	209.952
**D	VINVA EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		959	959
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF		96.681	96.681
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND		11.839	11.839
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		287.122	287.122
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		35.239	35.239
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		156.390	156.390
**D	NEW WORLD FUND, INC.		1.215.199	1.215.199
**D	CAPITAL WORLD GROWTH AND INCOME FUND		14.122.590	14.122.590
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		67.816	67.816
**D	KAIVOS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.613	62.613
**D	KAIVOS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		136.326	136.326
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE		307	307

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CGI DYNAMIQUE	690	690	690
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	15.949	15.949	15.949
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	2.444	2.444	2.444
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	5.499.586	5.499.586	5.499.586
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	48.694	48.694	48.694
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	1.331	1.331	1.331
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	22.347	22.347	22.347
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND	7.211	7.211	7.211
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	4.726.387	4.726.387	4.726.387
**D	TRPH CORPORATION	164	164	164
**D	T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST	495.276	495.276	495.276
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	15.115	15.115	15.115
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	57.554	57.554	57.554
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	5.023	5.023	5.023
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	11.797	11.797	11.797
**D	PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	9.371	9.371	9.371
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.497	6.497	6.497
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	130.258	130.258	130.258
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	14.839	14.839	14.839
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	71.759	71.759	71.759
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	1	1	1
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	28.212	28.212	28.212
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	1.293	1.293	1.293
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	2.504	2.504	2.504
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	25.712	25.712	25.712
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	3.613	3.613	3.613
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	370	370	370
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	1.435	1.435	1.435
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.371	2.371	2.371
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	45.005	45.005	45.005
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	56.572	56.572	56.572
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	29.875	29.875	29.875
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	236.244	236.244	236.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	1.410	1.410	1.410
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	3.274	3.274	3.274
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	53.798	53.798	53.798
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	10.028	10.028	10.028
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	18.910	18.910	18.910
**D	AMUNDI ETF ICAV	12.520	12.520	12.520
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	68.663	68.663	68.663
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MULTI FACTOR WORLDWIDE EQUITY UCITS ETF	728	728	728

Azionisti in delega:

1.438

Pagina 9

Fortes

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		7.271	7.271
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF		7.153	7.153
**D	HSBC ETFs PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF		2.947	2.947
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH		7.565	7.565
**D	MOYREAL HOLDING AG		27.365	27.365
**D	LOPEZ I CASANOVES JAUME		260	260
**D	WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.071	3.071
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		6.449	6.449
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129		10.418	10.418
**D	GREENWOOD BUILDERS FUND II, LP		1.025.000	1.025.000
**D	STATE OF WYOMING		30.722	30.722
**D	CIN BELGIUM LIMITED		62	62
**D	EAM GLOBAL SMALLCOMPANIES FUND		168	168
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.		88.170	88.170
**D	CIN BELGIUM LIMITED		104	104
**D	CIN BELGIUM LIMITED		530	530
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST		61.748	61.748
**D	BANCO BILBRO VIZCAYA ARGENTARIA SA		62.662	62.662
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		16.000	16.000
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		111.309	111.309
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND		35.961	35.961
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST		58.891	58.891
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP		49.100	49.100
**D	LSV NON US EQUITY LLC		37.000	37.000
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP		60.608	60.608
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC		14.224	14.224
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY		30.493	30.493
**D	NFL PLAYER TAX QUALIFIED ANNUITY PLAN		86.915	86.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND		96.100	96.100
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		24.155	24.155
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		16.979	16.979
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST T ROWE PRICE GROWTH OPPORTUNIT		114.438	114.438
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND		67.620	67.620
**D	SYMMETRY PANORAMIC GLOBAL EQUITY FUND		11.312	11.312
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		12.970	12.970
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		396.199	396.199
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		50.100	50.100
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND		14.349	14.349
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		794.011	794.011
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF		826.383	826.383
**D			6.703	6.703

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.105	5.105
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO		2.703	2.703
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST		2.712	2.712
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		92.586	92.586
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO		38.107	38.107
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY		26.307	26.307
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN		5.720	5.720
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.562	1.562
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.481	1.481
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR		3.314	3.314
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST		200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		10.390	10.390
**D	MARANIC II LLC		2.379	2.379
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST		6.601	6.601
**D	DEUTSCHE DCG EQ		1.364	1.364
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF		14.417	14.417
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING		84.144	84.144
**D	THE COMMONWEALTH FUND		272	272
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND		72.900	72.900
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC		17.443	17.443
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC		5.471	5.471
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO		2.282	2.282
**D	ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND		436.883	436.883
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND		17.832	17.832
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND		17.060	17.060
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS ZDV EVO		1.369	1.369
**D	PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF ST LOUIS		3.209	3.209
**D	TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF		17.260	17.260
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		26.023	26.023
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND		2.467	2.467
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		78.325	78.325
**D	ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND ARGA EAFE VALUE EQUITY CIT FUND		171.704	171.704
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		140.140	140.140
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON LENDING		11.283	11.283
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV		76.511	76.511
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		186.184	186.184
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		30.971	30.971
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND TRUST		19.871	19.871
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		15.762	15.762
**D	HARCO A LIMITED		25.149	25.149
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		28.003	28.003

Azionisti in delega:

1.438

Pagina 11

Fontecore

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	17.903	17.903	17.903
**D	DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	108.750	108.750	108.750
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	3.297	3.297	3.297
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	3.302	3.302	3.302
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	4.875	4.875	4.875
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1.917	1.917	1.917
**D	FOREST FOUNDATION	99	99	99
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	589	589	589
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAEUSER	2.068	2.068	2.068
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	1.848	1.848	1.848
**D	LIONTRUST INVESTMENT FUNDS II	37.133	37.133	37.133
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	14.550	14.550	14.550
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	745	745	745
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	19.550	19.550	19.550
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1.948	1.948	1.948
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	610	610	610
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.962	12.962	12.962
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	3.250	3.250	3.250
**D	INVESTINGFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	4.834	4.834	4.834
**D	THE ESB PENSION FUND	12.520	12.520	12.520
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	2.095	2.095	2.095
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	10.269	10.269	10.269
**D	BANK OF KOREA	37.918	37.918	37.918
**D	THE BANK OF KOREA	138	138	138
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	445.203	445.203	445.203
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	206.544	206.544	206.544
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	276.645	276.645	276.645
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	784.188	784.188	784.188
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	304.503	304.503	304.503
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.738	2.738	2.738
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	4.148	4.148	4.148
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	8.504	8.504	8.504
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1	1	1
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III	18.409	18.409	18.409
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	2.655	2.655	2.655
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	8.100	8.100	8.100
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	38.047	38.047	38.047
**D	INVESCO MARKETS III PLC	39	39	39
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	306	306	306
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	41.770	41.770	41.770

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESCO DWA DEVELOPED MARKETS MOMENTUM ETF	33.269	33.269	33.269
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	201.585	201.585	201.585
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.378	9.378	9.378
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.600	43.600	43.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	2.029	2.029	2.029
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	180.830	180.830	180.830
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	10.304	10.304	10.304
**D	GLOBAL PORTFOLIO	33.400	33.400	33.400
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	43.276	43.276	43.276
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	682.746	682.746	682.746
**D	SDG E Q EARNEST PARTNERS 319492 SAN DIEGO GAS AND ELECTRIC	41.780	41.780	41.780
**D	BANK OF KOREA	3.571	3.571	3.571
**D	MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC	3.159	3.159	3.159
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	400	400	400
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	27.627	27.627	27.627
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	45.000	45.000	45.000
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	6.549	6.549	6.549
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	12.507	12.507	12.507
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	18.568	18.568	18.568
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	7.824	7.824	7.824
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	95.071	95.071	95.071
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	689	689	689
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	78.431	78.431	78.431
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	14.808	14.808	14.808
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC PENSION PLAN	28.867	28.867	28.867
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	489.500	489.500	489.500
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	1.940	1.940	1.940
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	159.519	159.519	159.519
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.579	2.579	2.579
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	4.339	4.339	4.339
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	28.502	28.502	28.502
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.191	21.191	21.191
**D	GENERAL RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	67.609	67.609	67.609
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	112.813	112.813	112.813
**D	ARIZONA PSPRS TRUST	51.358	51.358	51.358
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	90.000	90.000	90.000
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	3.384	3.384	3.384
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	151	151	151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	49.967	49.967	49.967
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	18.810	18.810	18.810
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	29.080	29.080	29.080

Fontecarrà

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST		636.772	636.772
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF		135.697	135.697
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		14.801	14.801
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF		1.118	1.118
**D	MACK EAFE EQUITY POOL		10.350	10.350
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND		80.000	80.000
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND		1.179.704	1.179.704
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		7.778	7.778
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO		5.947	5.947
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND		208.812	208.812
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST		1.441	1.441
**D	GLOBAL X DEFENSE TECH ETF		98.752	98.752
**D	INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF		19.296	19.296
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		70.072	70.072
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		7.482	7.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		177.702	177.702
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT		63.755	63.755
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST		43.808	43.808
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		9.365	9.365
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		485.539	485.539
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST		3.820	3.820
**D	NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II		3.231	3.231
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS		18.128	18.128
**D	DEAM FONDS ZDV		3.572	3.572
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND		160.580	160.580
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		348	348
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND		991	991
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		21.426	21.426
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.226	5.226
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF		10.820	10.820
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		39.881	39.881
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST		6.832	6.832
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		97.400	97.400
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		95.693	95.693
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		52.311	52.311
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		11.773	11.773
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC MASTER PENSION TRUST		1.072	1.072
**D	CI WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITY INDEX ETF		503	503
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		2	2
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST		7.700	7.700

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		65.042	65.042
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		657.000	657.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		94.071	94.071
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		92.096	92.096
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND		3.295	3.295
**D	POOL REINSURANCE CO LTD		4.651	4.651
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	1		1
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	28.300		28.300
**D	3M PENSION AND LIFE ASSURANCE SCHEME	24.726		24.726
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	1.897		1.897
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	11.665		11.665
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	1.226.540		1.226.540
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND	1.159.149		1.159.149
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	11.204		11.204
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	203		203
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	167.288		167.288
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING	6.188		6.188
**D	QUALITY EDUCATION FUND	716		716
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	117.172		117.172
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	761.487		761.487
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	37.627		37.627
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED	1.044		1.044
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	1.484		1.484
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	297.657		297.657
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	25.360		25.360
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	59.176		59.176
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	53.939		53.939
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	145.775		145.775
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	17.000		17.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	15.517		15.517
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	294		294
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	357		357
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND	7.755		7.755
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	4.928		4.928
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.348		1.348
**D	MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION	2.639		2.639
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	20.436		20.436
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.919		12.919
**D	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	432.354		432.354
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	21.833		21.833
**D	AXA IM FLEX	31.920		31.920

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEAYOND 43		24.551	24.551
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP		155.892	155.892
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB		3.610	3.610
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF		365.984	365.984
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF		32.128	32.128
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		31.847	31.847
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU		23.873	23.873
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSC		37.856	37.856
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2		9.984	9.984
**D	CLARIVEST GLOBAL SMALL CAP		392	392
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI		37.806	37.806
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		69.935	69.935
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIATO OPPORTUNITA ORIENTE		1.567	1.567
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITA` ORIENTE		10.593	10.593
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE		3.245	3.245
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		1.646	1.646
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -		24.978	24.978
**D	LSV FUNDS PLC		167.000	167.000
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E		19.492	19.492
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T		16.082	16.082
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU		9.025	9.025
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT		15.364	15.364
**D	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST - T		46.200	46.200
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		91.484	91.484
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75		32.157	32.157
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II		162.811	162.811
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE		54.540	54.540
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)		1.636	1.636
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)		950	950
**D	STRATEGY SICAV		611	611
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV		16.809	16.809
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV		448.204	448.204
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA		21.577	21.577
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)		1.921	1.921
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)		425	425
**D	LGIASUPER		49.031	49.031
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		7.162	7.162
**D	PRIME SUPER		1.985	1.985
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74		7.135	7.135
**D	DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST		12.934	12.934
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO.6		7.483	7.483

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	15.045	15.045	15.045
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	7.317	7.317	7.317
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	9.476	9.476	9.476
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	146.371	146.371	146.371
**D	NORGES BANK	4.824.786	4.824.786	4.824.786
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	170.000	170.000	170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	22.343	22.343	22.343
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED	29.920	29.920	29.920
**D	BANK OF BOTSWANA.	19.815	19.815	19.815
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	148.892	148.892	148.892
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	136.170	136.170	136.170
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	306.347	306.347	306.347
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	18.193	18.193	18.193
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	7.998	7.998	7.998
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	956	956	956
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN	3.071	3.071	3.071
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	994	994	994
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	100	100	100
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	212.691	212.691	212.691
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.224	7.224	7.224
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	3.465	3.465	3.465
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	43.153	43.153	43.153
**D	WS BLUE WHALE GROWTH FUND	900.000	900.000	900.000
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV	232.366	232.366	232.366
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	2.420	2.420	2.420
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	128.976	128.976	128.976
**D	BLUE WHALE INVESTMENT FUNDS ICAV	90.000	90.000	90.000
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	174	174	174
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF.	1.794	1.794	1.794
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	168.083	168.083	168.083
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	434.158	434.158	434.158
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	157.286	157.286	157.286
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	18.866	18.866	18.866
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	22.196	22.196	22.196
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	10.281	10.281	10.281
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.	14.532	14.532	14.532
**D	POLICE RETIREMENT SYSTEM OF KANSAS CITY MISSOURI.	16.300	16.300	16.300
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.	26.017	26.017	26.017
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	1.286	1.286	1.286
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	3.933	3.933	3.933
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	2.502	2.502	2.502

Azionisti in delega:

1.438

Pagina 17



Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.		362.221	362.221
**D	THE MINDEROO FOUNDATION TRUST		3.581	3.581
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS		9.282	9.282
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS		11.446	11.446
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		686.187	686.187
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.		2.187	2.187
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		6.463	6.463
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		14.967	14.967
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND NON-LENDING		61.174	61.174
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		1.050	1.050
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		46.800	46.800
**D	DRIEHAUS EMERGING MARKETS OPPORTUNITIES FUND		15.821	15.821
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION		2.949	2.949
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND		872	872
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY		3.000	3.000
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.		800	800
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		17.817	17.817
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN		2.229	2.229
**D	LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC..		6.502	6.502
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13		745	745
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		1.900	1.900
**D	THE NATHAN CUMMINGS FOUNDATION INC.		9.971	9.971
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		507	507
**D	MOZILLA CORPORATION		3.143	3.143
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND		900	900
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		700	700
**D	LAZARD/WILMINGTON ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND		2.297	2.297
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009		4.006	4.006
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY FUND		694	694
**D	LANDSOWNE MASTER ICAV		100.594	100.594
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION		6.555	6.555
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		209.507	209.507
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		46.095	46.095
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE		6.386	6.386
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME		9.765	9.765
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		548	548
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND		188	188
**D	ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP.		424	424
**D	ARGA GLOBAL SMALL CAP FUND LP		1.027	1.027
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP		290	290
**D	CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC.		8.700	8.700

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HUMILITY LTD.		5.947	5.947
**D	HAWTHORN DM LLC		6.332	6.332
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND		18.049	18.049
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST		1.644	1.644
**D	DYNASTY INVEST LTD		1.869	1.869
**D	ETERNITY LTD CONYERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED		5.947	5.947
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP		15.204	15.204
**D	FUNDO DE PENSOES		6.108	6.108
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.		2.095	2.095
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.		28.700	28.700
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		27.540	27.540
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC		809	809
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.		393.100	393.100
**D	METIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE		4.042	4.042
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		7.533	7.533
**D	HAWAII LLC		2.248	2.248
**D	STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION.		14.112	14.112
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991		529	529
**D	RDM LIQUID LLC..		3.800	3.800
**D	CINDY SPRINGS LLC		15.642	15.642
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA GLOBAL FUND		18.402	18.402
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TR.		7.722	7.722
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST		14.833	14.833
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC		19.353	19.353
**D	EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP		32.829	32.829
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND		72.067	72.067
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.		24.438	24.438
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC		27.366	27.366
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS		830	830
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN		3.593	3.593
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC		61.340	61.340
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC		14.580	14.580
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC		32.848	32.848
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.		2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND, RENAISSANCE		22.488	22.488
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY-SERIES-GLOBAL EX U.S. INDEX FUND		688.247	688.247
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND		32.623	32.623
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.		118.454	118.454
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		38.122	38.122
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND		205.097	205.097
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		22.372	22.372

Azionisti in delega:

1.438

Pagina 19

Fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	15.660	15.660	15.660
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	3.084	3.084	3.084
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	28.700	28.700	28.700
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	148.000	148.000	148.000
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	7.747	7.747	7.747
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	2.508	2.508	2.508
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	3.458	3.458	3.458
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	1.424	1.424	1.424
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	1.380	1.380	1.380
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	2.644	2.644	2.644
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	13.685	13.685	13.685
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	8.791	8.791	8.791
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	3.094	3.094	3.094
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	1.381	1.381	1.381
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	13.450	13.450	13.450
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	2.972	2.972	2.972
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	3.077	3.077	3.077
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	1.118	1.118	1.118
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	294.246	294.246	294.246
**D	RELiance TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	164.100	164.100	164.100
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	90.194	90.194	90.194
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	841.304	841.304	841.304
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	545	545	545
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	109.455	109.455	109.455
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.639	10.639	10.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	2.464	2.464	2.464
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	3.057	3.057	3.057
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	394	394	394
**D	EMERSON ELECTRIC CO RETIREMENT MASTER TRUST	9.300	9.300	9.300
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	3.196	3.196	3.196
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	2.049	2.049	2.049
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	870.100	870.100	870.100
**D	CATERPILLAR INC. GROUP INSURANCE PLAN TRUST.	7.552	7.552	7.552
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED COMPENSATION PLAN	3.407	3.407	3.407
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..	182.700	182.700	182.700
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	157.327	157.327	157.327
**D	COVENANT HEALTH	16.100	16.100	16.100

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		3.437	3.437
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST		59.970	59.970
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		66.991	66.991
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST.		3.299	3.299
**D	ARVEST FOUNDATION		278	278
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION		1.012	1.012
**D	BLUE SHIELD OF CALIFORNIA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN.		4.445	4.445
**D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE		102.276	102.276
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		362.521	362.521
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND		2.242	2.242
**D	ZONA FOUNDATION.		1.395	1.395
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2		2.692	2.692
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		90.163	90.163
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		6.487	6.487
**D	ABU DHABI PENSION FUND		45.298	45.298
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		35.400	35.400
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		91.899	91.899
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		70.315	70.315
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		16.042	16.042
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		27.736	27.736
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		1.265.783	1.265.783
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST		7.738	7.738
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY		6.221	6.221
**D	THE MARYLAND-NATIONAL CAPITAL PARK & PLANNING COMMISSION EMP		47.579	47.579
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.		95.903	95.903
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN		1.975	1.975
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		86.100	86.100
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS		8.825	8.825
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		184.000	184.000
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		14.726	14.726
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY		1.893	1.893
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY		5.128	5.128
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY		3.251	3.251
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		60.428	60.428
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		56.616	56.616
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		520	520
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST		6.664	6.664
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND		100	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		27.983	27.983
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		1.115	1.115
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.064.013	1.064.013

Azionisti in delega:  1.438 

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		15.700	15.700
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		48.800	48.800
**D	THE GREATER MANCHESTER PENSION FUND.		101.785	101.785
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		70.000	70.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		65.600	65.600
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND		10.070	10.070
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF		1.147	1.147
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB		172.743	172.743
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF		983	983
**D	SESSA CAPITAL (MASTER) L.P.		2.000.000	2.000.000
**D	SACHEM HEAD LP		5.958.710	5.958.710
**D	SACHEM HEAD MASTER LP C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		3.741.290	3.741.290
**D	GMO OFFSHORE MASTER PTF V LTD.-GMO COMPLETION FD MASTER PTF C/O GRANTHAM MAYO VAN OTTERLOO & CO LLC		6.661	6.661
**D	GMO EQUITY DISLOCATION FUND L.P.		298.162	298.162
**D	SH STONY CREEK MASTER LTD. C/O SACHEM HEAD CAPITAL MANAGEMENT LP		1.285.000	1.285.000
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD		90.000	90.000
**D	ENGINE LIFT CAPITAL LP C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT		80.790	80.790
**D	ENGINE CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		679.441	679.441
**D	ENGINE JET CAPITAL L.P.C/O ENGINE CAPITAL MANAGEMENT LP		91.912	91.912
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC CO ACADIAN ASSET MANAGEMENT. LLC		5.055	5.055
**D	RPAQ 2015 FUND LP		43.599	43.599
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT		166	166
**D	AQR INNOVATION FUND L.P.- SE RIES		166	166
**D	MICHAEL A PIETSCH 2003 FAMILY TRUST UAD 04/03/03 WILLIAM H REEVES TTEE PO BOX		1.596	1.596
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE		2.088	2.088
**D	ALLYSON KAY RICHEY GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.635	3.635
**D	ANABEL GRACE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.600	3.600
**D	ANDREW KANE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.630	3.630
**D	ETHAN GABRIEL RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	KATHERINE PRESTON GRAVES GST TRUST NUMBER 2 UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.640	3.640
**D	OLIVIA KATHERINE RICHEY GST TRUST NUMBER TWO UAD 12/19/08 BOKF NA TTEE		3.655	3.655
**D	RICHEY CAPITAL PARTNERS IN		9.155	9.155
**D	2023 GRAT FBO LINDA R GRAVES UAD 10/19/23 LINDA R. GRAVES TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO ROBERT E RICHEY UAD 10/19/23 ROBERT E RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	2023 GRAT FBO CHRISTOPHER K RICHEY UAD 10/19/23 CHRISTOPHER K RICHEY TTEE		1.175	1.175
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE INTERNATIONAL EQUITY FUND		8.912	8.912
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND		113.194	113.194
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN COLLECTION		88.490	88.490
**D	PLURIMA FUNDS - PLURIMA THEOREMA EUROPEAN EQUITY LONG-SHORT		29.500	29.500

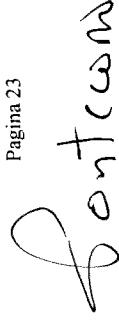
Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO		31.429	31.429
**D	VAM FUNDS (LUX) - WORLD GROWTH FUND.		3.981	3.981
**D	VAM FUNDS (LUX) - INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		3.042	3.042
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND		2.330	2.330
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		72.123	72.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.		13.834	13.834
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		1.258	1.258
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MTBJ400030757		852.000	852.000
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		224.665	224.665
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND		69.274	69.274
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,		10.912	10.912
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.		5.423	5.423
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..		18.329	18.329
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 2 - VINVA		2.287	2.287
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO		5.802	5.802
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV		10.073	10.073
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		41.800	41.800
**D	ILA - A-ILGLOEQN		8.979	8.979
**D	ILA - A-ILDSCG		766	766
**D	ILA - A-ILGLOEQG		2.089	2.089
**D	ILA - RAFIME		3.274	3.274
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.		17.918	17.918
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV		34.618	34.618
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC		171.357	171.357
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		4.403.984	4.403.984
**D	KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES		2.065.863	2.065.863
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC		579.715	579.715
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		881.628	881.628
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)		1.030.975	1.030.975
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)		1.670	1.670
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED		1.285	1.285
**D	L AND G ASSUR(PENS MCNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495		177.922	177.922
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND		47.719	47.719
**D			6.928	6.928
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16		7.346	7.346
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		531.947	531.947
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-NH 935026		16.300	16.300
**D	NMTB/NIK KOKUSAI-H 935034		1.000	1.000
**D	ORBIS OPTIMAL SA FUND LTD		457.248	457.248
**D	ORBIS INTERNATIONAL EQUITY LP		603.521	603.521

fontana

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ORBIS SICAV,	4.834.530	4.834.530	4.834.530
**D	ORBIS OPTIMAL GLOBAL FUND L.P	82.170	82.170	82.170
**D	AZIMUT LIFE DAC	1.082	1.082	1.082
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	4.612	4.612	4.612
**D	ORBIS OEIC GLOBAL BALANCED FUND.	232.336	232.336	232.336
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	551.186	551.186	551.186
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	38.589	38.589	38.589
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	100	100	100
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	38.796	38.796	38.796
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	118.753	118.753	118.753
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	750	750	750
**D	ORBIS INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY LP	1.290.589	1.290.589	1.290.589
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.441	71.441	71.441
**D	ALLAN GRAY AUSTRALIA BALANCED FUND	23.049	23.049	23.049
**D	ORBIS GLOBAL BALANCED FUND (AUSTRALIA REGISTERED	3.276	3.276	3.276
**D	CITITRUST LIMITED	6.041	6.041	6.041
**D	ORBIS INSTITUTIONAL FUNDS LIMITED	709.195	709.195	709.195
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCEDVOLATILITY WTD INDEX ETF.	2.578	2.578	2.578
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONALVOLATILITY WTD INDEX ETF.	7.443	7.443	7.443
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	4.447	4.447	4.447
**D	BLAIR S HANSEN CHRIS A HANSEN TTEES	772	772	772
**D	ORBIS SICAV .	5.667	5.667	5.667
**D	ORBIS OEIC GLOBAL CAUTIOUS FUND	27.131	27.131	27.131
**D	VICTORY GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	3.330	3.330	3.330
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	24.551	24.551	24.551
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	98.032	98.032	98.032
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	18.982	18.982	18.982
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	57.270	57.270	57.270
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	10.865	10.865	10.865
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	2.448	2.448	2.448
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	1.225	1.225	1.225
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	11.025	11.025	11.025
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	57.600	57.600	57.600
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND	4.423	4.423	4.423
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC - QUANTITATIVE EQUITY FUNDS	255	255	255
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGLIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	36	36	36
**D	PINNBROOK MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	183.084	183.084	183.084
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	4.146	4.146	4.146
**D	GMO AMPLIFIED EQUITY DISLOCATION SOLUTION FUND L.P.	22.584	22.584	22.584
**D	INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O INTERTRUST CORP SVCS (CAYMAN) LTD	5.606	5.606	5.606

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CHEYNE SELECT UCITS FUND PUBLIC LIMITED COMPANY-THE CHEYNE F		8.517	8.517
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED		6.096	6.096
**D	CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN		216.731	216.731
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND		484.076	484.076
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	1		1
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	274.687		274.687
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	60.900		60.900
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DU QUEBEC.	59.209		59.209
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.491		3.491
**D	RBC PRIVATE EAFE EQUITY POOL	399.580		399.580
**D	WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP WELLINGTON TRUST COMPANY N	20.328		20.328
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-	126.557		126.557
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	57.276		57.276
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	52.863		52.863
**D	AQR ALTERNATIVE TRENDS MASTER ACCOUNT LP	5.315		5.315
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP.	9		9
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LIMITED	1		1
**D	PARSIFAL MASTER FUND LTD. WALKERS CORPORATE LIMITED	1.210.857		1.210.857
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD.	29.549		29.549
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC	844.034		844.034
**D	GMO COMPLETION FUND MASTER PORTFOLIO C/O HEMISPHERE MANAGEMENT LTD.	6.064		6.064
**D	ATALAN MASTER FUND LP C/O MOURANT OZANNES CORPORATE SERVICES (CAYMAN) LIMITED	2.508.930		2.508.930
**D	GLOBAL RESEARCH EQUITY EXTENDED MASTER FUND (CAYMAN) L.P. C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	11.508		11.508
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE	359.260		359.260
**D	BG MASTER FUND ICADV	10.481		10.481
**D	BRIDGEWATER ASSOCIATES	119		119
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	1.568		1.568
**D	OPTIMA VALUE HOLDINGS LP	37.943		37.943
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND	2.262		2.262
**D	LEADERSSEL P.M.I	84.000		84.000
**D	QTRON GLOBAL EQUITY	13.290		13.290
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	1.230		1.230
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	298.836		298.836
**D	AMUNDI FTSE MIB	265.617		265.617
**D	STRUTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	1.674		1.674
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	8.267		8.267
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	7.511		7.511
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	4.191		4.191
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	491		491
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	29.152		29.152
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	137.083		137.083

Fontecm

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	1.848	1.848	1.848
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	1.922	1.922	1.922
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	13.158	13.158	13.158
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	46.645	46.645	46.645
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	182.552	182.552	182.552
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1	2.923	2.923	2.923
**D	VISIONFUND-EUROPE OPPORTUNITIES	330.000	330.000	330.000
**D	OPENBARE APOTHEKERS: ACADIAN ASSET MGT	28.511	28.511	28.511
**D	GEMINVEST	10.880	10.880	10.880
**D	HOPE	22.730	22.730	22.730
**D	LORAVA	10.890	10.890	10.890
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	9.837	9.837	9.837
**D	CARPINKO PTES ET MOYENN CAPI C	48.520	48.520	48.520
**D	SAKKARAH 7 FCP	37.042	37.042	37.042
**D	ARRCO QUANT 2	7.736	7.736	7.736
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	16.058	16.058	16.058
**D	STAR PASTEUR	17.472	17.472	17.472
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	159.009	159.009	159.009
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	2.490	2.490	2.490
**D	IP ACTIONS EURO	8.781	8.781	8.781
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG	22.182	22.182	22.182
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS	13.133	13.133	13.133
**D	VILLIERS OPERA - BFT	126.522	126.522	126.522
**D	AP ACTIONS 1 EURO	16.013	16.013	16.013
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	36.873	36.873	36.873
**D	FCP TESLA - POCHE ACTIONS	17.448	17.448	17.448
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	9.900	9.900	9.900
**D	ROPS EURO P	50.417	50.417	50.417
**D	TONI ACTIONS ISR 100	26.448	26.448	26.448
**D	L.S. CHALLENGE	4.311	4.311	4.311
**D	SAKKARAH 4	46.188	46.188	46.188
**D	MELPOMENE	8.490	8.490	8.490
**D	SICAV PREPAR-CROISSANCE	340.630	340.630	340.630
**D	TAILOR ACTIONS AVENIR ISR	62.684	62.684	62.684
**D	GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	13.321	13.321	13.321
**D	RICHIEU FAMILY SMALL CAP	41.000	41.000	41.000
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	14.420	14.420	14.420
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	13.208	13.208	13.208
**D	DNCA ACTIONS SMALL ET MID CAP EURO	308.220	308.220	308.220
**D	OSTRUM SRI EUROPE EQUITY	140.436	140.436	140.436
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO MIN VOL	1.605	1.605	1.605

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TOQUEVILLE MEGATRENDS ISR	70.451	70.451	70.451
**D	PORTZAMPARC ENTREPRENEURS ISR	18.000	18.000	18.000
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	146.616	146.616	146.616
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	78.043	78.043	78.043
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	286	286	286
**D	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	14.537	14.537	14.537
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO RESTRUCTURATIONS	80.719	80.719	80.719
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	12.850	12.850	12.850
**D	BFT EURO FUTUR ISR	29.500	29.500	29.500
**D	ASSURDIX	36.011	36.011	36.011
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	93.187	93.187	93.187
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR FI	3.628	3.628	3.628
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	23.898	23.898	23.898
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	34.287	34.287	34.287
**D	MEDIOANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	250.000	250.000	250.000
**D	MEDIOANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	1.300.000	1.300.000	1.300.000
**D	INTERFUND SICAV	28.053	28.053	28.053
**D	ABN AMRO FUNDS	8.799	8.799	8.799
**D	FONDITALIA	596.865	596.865	596.865
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	14.553	14.553	14.553
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	4.652	4.652	4.652
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	40.571	40.571	40.571
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	29.610	29.610	29.610
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	69.443	69.443	69.443
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	287.381	287.381	287.381
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	24.653	24.653	24.653
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIM	155.935	155.935	155.935
**D	GMO ALTERNATIVE ALLOCATION FUND	8.012	8.012	8.012
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	185.585	185.585	185.585
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US FUND I	13.406	13.406	13.406
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.604	10.604	10.604
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	13.446	13.446	13.446
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	6.880	6.880	6.880
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	5.821	5.821	5.821
**D	ALLIANZ ACTIONS EURO INNOVATION	63.917	63.917	63.917
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	145.389	145.389	145.389
**D	AQR FUNDS AQR MULTIASSET FUND	6.657	6.657	6.657
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	228.122	228.122	228.122
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	7.138	7.138	7.138
**D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	4.599	4.599	4.599
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	777.784	777.784	777.784

Azionisti in delega:

1.438

Pagina 27

Portcorno

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	5.011	5.011	5.011
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100	100	100
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	2.655	2.655	2.655
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	3.126	3.126	3.126
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	9.227	9.227	9.227
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORRLD EX US ALPHA EXTENSION CIT	290.794	290.794	290.794
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTIINDEX EQUITY FUND	3.588	3.588	3.588
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	65.000	65.000	65.000
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	4.100	4.100	4.100
**D	FIDEURAM ITALIA	29.818	29.818	29.818
**D	FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	324.385	324.385	324.385
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	647.151	647.151	647.151
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	80.548	80.548	80.548
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	215.000	215.000	215.000
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	25.000	25.000	25.000
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	28.000	28.000	28.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	22.638	22.638	22.638
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	103.211	103.211	103.211
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	334.613	334.613	334.613
**D	EURIZON AM SICAV	1.169	1.169	1.169
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	5.677	5.677	5.677
**D	EURIZON FUND	355.082	355.082	355.082
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	967	967	967
**D	XTRACKERS	623.272	623.272	623.272
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	6.055	6.055	6.055
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	200	200	200
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	165.710	165.710	165.710
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	36.098	36.098	36.098
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.538	2.538	2.538
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.439	7.439	7.439
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	228.919	228.919	228.919
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	103.640	103.640	103.640
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.233.520	2.233.520	2.233.520
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	459.272	459.272	459.272
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	250	250	250
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	13.419	13.419	13.419
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	41.551	41.551	41.551
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	145.552	145.552	145.552
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	133.387	133.387	133.387
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	433.629	433.629	433.629
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	475.954	475.954	475.954

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	939	939	939
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	887.232	887.232	887.232
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	395.025	395.025	395.025
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	50.329	50.329	50.329
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	473.903	473.903	473.903
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	162.718	162.718	162.718
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	775	775	775
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	434.660	434.660	434.660
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	1.000	1.000	1.000
**D	NEUBERGER BERMAN INTERNATIONAL SELECT FUND	68.709	68.709	68.709
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	9.166	9.166	9.166
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	4.344	4.344	4.344
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	24.000	24.000	24.000
**D	AB VPSF AB GLOBAL RISK ALLOCATIONMODERATE PORTFOLIO	126	126	126
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	684	684	684
**D	SSB CUSTODIAL SERVICES IREL RUSSELL INVS IREL	71.261	71.261	71.261
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	20	20	20
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	635.809	635.809	635.809
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	23.738	23.738	23.738
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	5.720	5.720	5.720
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	556	556	556
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	88.045	88.045	88.045
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KEPT UNIVERSAL FONDS	16.569	16.569	16.569
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	217.678	217.678	217.678
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	176.886	176.886	176.886
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	32.340	32.340	32.340
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUIFONDS SAA	40.867	40.867	40.867
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	100.033	100.033	100.033
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	23.759	23.759	23.759
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	22.672	22.672	22.672
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	54.441	54.441	54.441
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	709.305	709.305	709.305
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	333.157	333.157	333.157
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	1.167	1.167	1.167
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	14.949	14.949	14.949
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	116	116	116
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	5.053	5.053	5.053
**D	THE METHODIST HOSPITAL	81.500	81.500	81.500
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	13.700	13.700	13.700
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.089.953	1.089.953	1.089.953
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	370.787	370.787	370.787

Azionisti in delega:

1.438

Pagina 29

fortecom

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.333.833	3.333.833	3.333.833
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	61.923	61.923	61.923
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	232.768	232.768	232.768
**D	THE AB PORTFOLIOS AB ALL MARKET TOTAL RETURN PORTFOLIO	227	227	227
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	215.527	215.527	215.527
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	2.596	2.596	2.596
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.031	2.031	2.031
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	5.075	5.075	5.075
**D	ZURICH INVEST ICADV	30.706	30.706	30.706
**D	INVECO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.198	1.198	1.198
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	15.567	15.567	15.567
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	16.614	16.614	16.614
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	69.189	69.189	69.189
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	518.251	518.251	518.251
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	70.303	70.303	70.303
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	700	700	700
**D	BMO GLOBAL EQUITY FUND	806.222	806.222	806.222
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	227	227	227
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	11.950	11.950	11.950
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	3.872	3.872	3.872
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED EQUITYFUND	10.984	10.984	10.984
**D	WISDOMTREE EUROPE QUALITY DIVIDEND GROWTH FUND	173	173	173
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	679.041	679.041	679.041
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	453	453	453
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	306.558	306.558	306.558
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.328	36.328	36.328
**D	ANALYTIC ALL COUNTRY WORLD LOW VOLATILITY EQUITY FUND LP	1.436	1.436	1.436
**D	CAPITAL GROUP GLOBAL EQUITY FUND (CANADA)	914.401	914.401	914.401
**D	VANGUARD GLOBAL MOMENTUM FACTORETF	9.025	9.025	9.025
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	22.944	22.944	22.944
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	4.319	4.319	4.319
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.734	59.734	59.734
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	1.209	1.209	1.209
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	4.812	4.812	4.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	9.700	9.700	9.700
**D	UNION PACIFIC CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	9.578	9.578	9.578
**D	MASON TENDERS DISTRICT COUNCIL PENSION FUND	173.904	173.904	173.904
**D	UBS (IRL) ETF PLC	2.598	2.598	2.598
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	517.400	517.400	517.400
**D	UNITED GLOBAL STABLE SELECT EQUITY FUND	3.728	3.728	3.728
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	377.757	377.757	377.757

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		847.547	847.547
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		66.285	66.285
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		64.089	64.089
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		900.469	900.469
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND		595.391	595.391
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		9.075	9.075
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		5.897	5.897
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN		3.969	3.969
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		667.296	667.296
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND		242	242
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		678	678
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		2.154	2.154
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY		142.940	142.940
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		740	740
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF		3.563	3.563
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		2.681	2.681
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA MULTIFACTOR LOW CO2 ETF		70.205	70.205
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF		168	168
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND		408.422	408.422
**D	THE BANK OF KOREA		150	150
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		633.452	633.452
**D	THE BANK OF KOREA		199	199
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL		2.341	2.341
**D	EARNEST INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST FUND		298.168	298.168
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		4.767	4.767
**D	RETIR.AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITSMEMBERS MT		4.043	4.043
**D	DEAM-FONDS CPT		6.000	6.000
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF		30.924	30.924
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSTONEN		2.109	2.109
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II		459.049	459.049
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		2.372	2.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I		118.670	118.670
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		31.481	31.481
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		15.433	15.433
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND		1.029	1.029
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		8.723	8.723
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		63.245	63.245
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		252.533	252.533
**D	FIDELITY INTERNATIONAL MOMENTUMINDEX ETF		17.677	17.677
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I -PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO		7.682	7.682
**D	ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD		62.800	62.800



Portecond

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	132.205	132.205	132.205
**D	ELECTRICAL WORKERS PENSION FUNDLOCAL 103 IBEW	98.157	98.157	98.157
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	820.920	820.920	820.920
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	1.228	1.228	1.228
**D	BLUE CROSS AND BLUE SHIELD OF KANSAS, INC	29.417	29.417	29.417
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	3.731	3.731	3.731
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	51.898	51.898	51.898
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	2.825	2.825	2.825
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	331.899	331.899	331.899
**D	MERCER QIF FUND PLC	65.737	65.737	65.737
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	21.908	21.908	21.908
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	92.059	92.059	92.059
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	883	883	883
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	3.462	3.462	3.462
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	1.805	1.805	1.805
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	14.629	14.629	14.629
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	181.463	181.463	181.463
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	24.000	24.000	24.000
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	14.340	14.340	14.340
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	55.844	55.844	55.844
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	568.716	568.716	568.716
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	13.403	13.403	13.403
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	11.238	11.238	11.238
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	6.536	6.536	6.536
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	19	19	19
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	7.257	7.257	7.257
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	2.987	2.987	2.987
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	13.348	13.348	13.348
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	728	728	728
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	168.545	168.545	168.545
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	65.591	65.591	65.591
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	5.889	5.889	5.889
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	43.107	43.107	43.107
**D	NEUBERGER BERMAN TRUST COMPANY N.A. COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	93.011	93.011	93.011
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	80.480	80.480	80.480
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	1.618	1.618	1.618
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	377	377	377
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	7.092	7.092	7.092
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	17.744	17.744	17.744
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	23.363	23.363	23.363
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	2.232	2.232	2.232
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTE			

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	5.924	5.924	5.924
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	825	825	825
**D	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	481	481	481
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.988	9.988	9.988
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	2.735	2.735	2.735
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	2.052	2.052	2.052
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	267.254	267.254	267.254
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL STOCK	68.543	68.543	68.543
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	3.439	3.439	3.439
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	109.436	109.436	109.436
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	7.960	7.960	7.960
**D	MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	186.786	186.786	186.786
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	5.915	5.915	5.915
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	564	564	564
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	4.846	4.846	4.846
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	157.100	157.100	157.100
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	5.087	5.087	5.087
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	6.799	6.799	6.799
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL GROWTH AND INCOME FUND	218.642	218.642	218.642
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	48.166	48.166	48.166
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESNEW WORLD FUND	71.307	71.307	71.307
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	705.604	705.604	705.604
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	547.240	547.240	547.240
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.083	8.083	8.083
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	48.812	48.812	48.812
**D	STATE OF MINNESOTA	765.386	765.386	765.386
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.392	30.392	30.392
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	49.735	49.735	49.735
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	61.500	61.500	61.500
**D	HARBOR OVERSEAS FUND	135.642	135.642	135.642
**D	FIDELITY LONG/SHORT ALTERNATIVEFUND	150.000	150.000	150.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES FUND	901.000	901.000	901.000
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP OPPORTUNITIES INSTITUTIONAL TRUST	4.575	4.575	4.575
**D	FIDELITY GREATER CANADA FUND	2.465.000	2.465.000	2.465.000
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO	5.068	5.068	5.068
**D	FIDELITY CANADIAN ASSET ALLOCATION FUND	362.000	362.000	362.000
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	4.380	4.380	4.380
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	1.436	1.436	1.436
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	2.508	2.508	2.508
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF	270	270	270
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	472	472	472

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	39.696	39.696	39.696
**D	MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	20.900	20.900	20.900
**D	PEG SELECT, LLC	5.519	5.519	5.519
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	2.568	2.568	2.568
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	8.918	8.918	8.918
**D	LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	39.900	39.900	39.900
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	18.628	18.628	18.628
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	3.789	3.789	3.789
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE	39.127	39.127	39.127
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	215.436	215.436	215.436
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DUQUEBEC	46.817	46.817	46.817
**D	DTE ENERGY COMPANY MASTER VESA TRUST	2.140	2.140	2.140
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	53.756	53.756	53.756
**D	DTE ENERGY CMP AFFILIATES EMPLOYEE BENEFIT PLANS MASTER TRUST	67.987	67.987	67.987
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	508	508	508
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	385.912	385.912	385.912
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	16.109	16.109	16.109
**D	CALAMOS INTERNATIONAL GROWTH FUND	2.496	2.496	2.496
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	3.550	3.550	3.550
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	44	44	44
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	3.980	3.980	3.980
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	581	581	581
**D	THE CAPTIVE INVESTORS FUND	134.265	134.265	134.265
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	148.000	148.000	148.000
**D	CAPULIA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	1.692	1.692	1.692
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	11.440	11.440	11.440
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	120.861	120.861	120.861
**D	BEAR CREEK INC	6.551	6.551	6.551
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	284.979	284.979	284.979
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	697	697	697
**D	ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	30.274	30.274	30.274
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	635.178	635.178	635.178
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	3.196	3.196	3.196
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	4.122	4.122	4.122
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN	1.900	1.900	1.900
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	5.248	5.248	5.248
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	188.260	188.260	188.260
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.135	4.135	4.135
**D	AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	44.382	44.382	44.382
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	13.200	13.200	13.200
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	51.204	51.204	51.204

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	121.443	121.443	121.443
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	4.319	4.319	4.319
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	200	200	200
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	75.486	75.486	75.486
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	230.680	230.680	230.680
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 INDUSTRIAL GOODSSERVICES UCITS ETF DE	42.299	42.299	42.299
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	150.637	150.637	150.637
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	135.408	135.408	135.408
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	41.620	41.620	41.620
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	256	256	256
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.532.377	1.532.377	1.532.377
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	60.700	60.700	60.700
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	303.612	303.612	303.612
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	8.890	8.890	8.890
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.871	213.871	213.871
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	121	121	121
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	3.111	3.111	3.111
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	598.978	598.978	598.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	1.913	1.913	1.913
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	24.495	24.495	24.495
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	11.557	11.557	11.557
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	4.688	4.688	4.688
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	114.836	114.836	114.836
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	23.400	23.400	23.400
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	872	872	872
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	107.102	107.102	107.102
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	361.435	361.435	361.435
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	595.868	595.868	595.868
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	9.003	9.003	9.003
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	235.761	235.761	235.761
**D	NGS SUPER	4.728	4.728	4.728
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	445	445	445
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	137.632	137.632	137.632
**D	AWARE SUPER	2.330	2.330	2.330
**D	AWARE SUPER	241.765	241.765	241.765
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	999	999	999
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	188.695	188.695	188.695
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	1.365	1.365	1.365
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	16.591	16.591	16.591
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	44.481	44.481	44.481
**D	TM CRUX OEIC - TM CRUX EUROPEANSPECIAL SITUATIONS FUND	432.496	432.496	432.496

Azionisti in delega:

1.438

Pagina 35

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		6.136	6.136
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND		7.173	7.173
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		8.300	8.300
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO		84.770	84.770
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		444.352	444.352
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND		17.357	17.357
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE		8.483	8.483
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		22.145	22.145
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND		36.091	36.091
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND		124.202	124.202
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND		228.007	228.007
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND		53.948	53.948
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		2.481	2.481
**D	STATE OF MINNESOTA		174.357	174.357
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST		469	469
**D	BMO GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND		44.205	44.205
**D	BMO CANADIAN INCOME AND GROWTH FUND		1.410	1.410
**D	IBM RETIREMENT PLAN		1.400	1.400
**D	INVESCO V.I. AMERICAN VALUE FUND		332.300	332.300
**D	INVESCO SMALL CAP VALUE FUND		3.202.400	3.202.400
**D	INVESCO VI VALUE OPPORTUNITIES FUND		3.287.100	3.287.100

Totale voti	392.608.030
Percentuale votanti %	99,595031
Percentuale Capitale %	67,907595



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

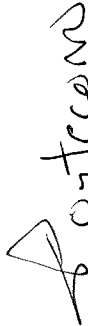
Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-UNDECIES			
***	FONDAZIONE FINANZA ETICA	3	3	3
***	ASCIONE GIANCARLO	250	250	250
***	ROSANIA ELMAN	2	2	2
***	COM. ARIA PULITA BASILICATA	1	1	1
***	LIBERIAMO LA BASILICATA	1	1	1
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
***	MEAG EUROINVEST	241.207	241.207	241.207
***	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000	100.000	100.000
***	GENERALI SMART FUNDS	93.103	93.103	93.103
***	GENERALI INVESTMENTS SICAV	65.679	65.679	65.679
***	ERAFP ACTIONS PAB EURO I	54.582	54.582	54.582
***	GENERALI ITALIA SPA	240.082	240.082	240.082
***	ERAFP ACTIONS EURO IV	222.288	222.288	222.288
***	REASSURE LIMITED	107.108	107.108	107.108
***	MEAG MUNICH ERGO CAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	10.309	10.309	10.309
***	LOCAL AUTHORITIES SUPERANNUATION FUND	37.108	37.108	37.108
***	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	225.091	225.091	225.091
***	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	26.760	26.760	26.760
***	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	23.503	23.503	23.503
***	EPARGNE ETHIQUE FLEXIBLE	2.960	2.960	2.960
***	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	847	847	847

Totale voti 1.450.884
Percentuale votanti % 0.368054
Percentuale Capitale % 0.250953


Pagina 37

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
***	ROSSI UMBERTO			
**D	MRROBERTO T VERTHELYI TODBENEFICIARIES ON FILE 2CONSTITUTION	1.462	1.462	1.462
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	60	60	60
		144.000	144.000	144.000
Totale voti				
Percentuale votanti %		145.522		
Percentuale Capitale %		0,036915		
		0,025170		

Assemblea Ordinaria del 17 maggio 2024
(2^ Convocazione del 24 maggio 2024) ()

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione ai sensi dell'art.123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES ST. TREVISAN			
**D	SEBASTES CAPITAL, LLC		12.152	12.152
**D	TAHOE PARTNERSHIP		5.262	5.262
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

Stefano Portecoma





Sandra de Franchis
NOTAIO

Allegato "Z7" alla Raccolta n. 11059

STATUTO

TITOLO I

COSTITUZIONE - DENOMINAZIONE - SEDE E DURATA

DELLA SOCIETÀ

Art. 1

1.1. La Società regolata dal presente Statuto è denominata

"Leonardo - Società per azioni" o, in breve, "Leonardo

S.p.a.".

1.2. La denominazione della Società può essere scritta con

qualsiasi carattere grafico, in maiuscolo e/o in minuscolo.

Art. 2

2.1. La società ha sede legale in Roma e sede secondaria

in Genova.

2.2. La Società, nei modi di legge, ha facoltà di isti-

tuire, sia in Italia che all'estero, sedi secondarie, uffici

di rappresentanza, filiali, agenzie e succursali, nonché di

sopprimerli.

Art. 3

3.1. La durata della società è stabilita al 31 dicembre

2090 e potrà essere prorogata, una o più volte, con delibera-

zione dell'assemblea degli azionisti.

TITOLO II

OGGETTO DELLA SOCIETÀ

Art. 4

	4.1.	La Società ha per oggetto l'esercizio diretto o in-
		diretto, anche attraverso l'assunzione di partecipazioni in
		società ed imprese, di attività manifatturiere, sistemisti-
		che, impiantistiche, di ricerca e di addestramento in settori
		a tecnologia avanzata con particolare riferimento ai comparti
		elettronico, informatico, aerospaziale, trasporti, energia,
		elettromeccanico e meccanico in genere e la prestazione di
		servizi connessi con le predette attività; lo svolgimento e
		la cura del coordinamento tecnico e finanziario delle società
		partecipate e la prestazione, in loro favore, di servizi fi-
		nanziari e di gestione; l'acquisto, la vendita, la gestione e
		il collocamento di titoli pubblici e privati, azioni, obbli-
		gazioni e quote sociali, titoli di credito e valori mobiliari
		in genere, nel rispetto delle esclusive previste dalle norme
		di legge; l'intermediazione anche nel settore "valutario" con
		particolare riferimento alle operazioni pertinenti con
		l'assicurazione ed i finanziamenti dei crediti all'esporta-
		zione ed ogni altra operazione consentita o delegata da norme
		speciali diretta a facilitare lo smobilizzo, la gestione,
		l'amministrazione e l'incasso di crediti derivanti dall'eser-
		cizio da parte di terzi di attività commerciali, industriali
		o forniture di beni e/o servizi, nonché l'acquisto e la ces-
		sione sia "pro-soluto" che "pro-solvendo", in qualsiasi forma
		e condizione, di tali crediti.
		La società potrà compiere tutte le operazioni che ri-

	sulteranno necessarie o utili per il conseguimento degli sco-	
	pi sociali; a titolo esemplificativo potrà porre in essere	
	operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, industriali,	
	ivi comprese la fornitura di impianti e la realizzazione di	
	fabbricati ed altre opere edili nonché operazioni finanziarie	
	e bancarie attive e passive e quindi qualunque atto che sia	
	comunque collegato con l'oggetto sociale ad eccezione della	
	raccolta di risparmio tra il pubblico.	
	La società potrà, infine, assumere partecipazioni ed	
	interessenze in altre società, o imprese, sia italiane che	
	straniere, aventi oggetto analogo, affine o complementare al	
	proprio, o a quello delle società alle quali partecipa, e po-	
	trà prestare garanzie reali e/o personali per obbligazioni	
	sia proprie che di terzi, e in particolare fideiussioni.	
	TITOLO III	
	CAPITALE - AZIONI - OBBLIGAZIONI - RECESSO	
	Art. 5	
	5.1. Il capitale sociale è di euro 2.543.861.738,00 (duemi-	
	liardicinquecentoquarantatremilioniottocentosessantunomila-	
	settecentotrentotto) rappresentato da n. 578.150.395 (cinque-	
	centosettantottomilionicentocinquantamilatrecentonovantacin-	
	que) azioni ordinarie prive del valore nominale.	
	5.1bis Ai sensi dell'art. 3 del D.L. 31 maggio 1994, n. 332,	
	convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 1994, n.	
	474 e s.m.i., nessuno, fatto salvo lo Stato, gli enti pubbli-	

	ci o soggetti da questi controllati e quanto altro previsto	
	dalla legge, può possedere, a qualsiasi titolo, azioni della	
	Società che comportino una partecipazione superiore al 3% del	
	capitale sociale rappresentato da azioni aventi diritto di	
	voto.	
	Il limite massimo di possesso azionario è calcolato an-	
	che tenendo conto delle partecipazioni azionarie complessive	
	facenti capo al controllante, persona fisica o giuridica o	
	società, a tutte le controllate dirette o indirette nonché	
	alle controllate da uno stesso soggetto controllante, ai sog-	
	getti collegati, nonché alle persone fisiche legate da rap-	
	porti di parentela o di affinità fino al secondo grado o di	
	coniugio, sempre che si tratti di coniuge non legalmente se-	
	parato.	
	Il controllo ricorre, anche con riferimento a soggetti	
	diversi dalle società, nei casi previsti dall'art. 93 del de-	
	creto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58. Il collegamento	
	ricorre nelle ipotesi di cui all'art. 2359, comma 3, del co-	
	dice civile, nonché tra soggetti che, direttamente o indiret-	
	tamente, tramite controllate, diverse da quelle esercenti	
	fondi comuni di investimento, aderiscano, anche con terzi, ad	
	accordi relativi all'esercizio del diritto di voto o al tra-	
	sferimento di azioni o quote anche di società terze o comun-	
	que ad accordi o patti di cui all'art. 122 del predetto de-	
	creto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, in relazione anche	

	a società terze, qualora tali accordi o patti riguardino al-	
	meno il 10% del capitale con diritto di voto, se si tratta di	
	società quotate, o il 20% se si tratta di società non quota-	
	te.	
	Ai fini del computo del su riferito limite di possesso	
	azionario (3%) si tiene conto anche delle azioni detenute	
	tramite fiduciarie e/o interposta persona e in genere da sog-	
	getti interposti.	
	Il diritto di voto inerente alle azioni detenute in ec-	
	cedenza rispetto al limite massimo sopra indicato non può es-	
	sere esercitato e si riduce proporzionalmente il diritto di	
	voto che sarebbe spettato a ciascuno dei soggetti ai quali	
	sia riferibile il limite di possesso azionario, salvo preven-	
	tive indicazioni congiunte dei soci interessati. In caso di	
	inosservanza, la deliberazione è impugnabile ai sensi	
	dell'art. 2377 del codice civile se la maggioranza richiesta	
	non sarebbe stata raggiunta senza i voti in eccedenza rispet-	
	to al limite massimo sopra indicato.	
	Le azioni per le quali non può essere esercitato il di-	
	ritto di voto sono comunque computate ai fini della regolare	
	costituzione dell'assemblea.	
	5.1ter Fermo restando quanto precede, ai sensi del D.L.	
	15 marzo 2012 n. 21, convertito in legge, con modificazioni,	
	dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e delle relative disposizio-	
	ni attuative e s.m.i., chiunque venga a detenere una parte-	

	cipazione nel capitale sociale con diritto di voto superiore	
	alle percentuali previste dalla normativa pro tempore vigente	
	è tenuto a notificare l'operazione alla Presidenza del Consi-	
	glio dei Ministri nei termini e con le modalità stabilite	
	dalla citata normativa, al fine di consentire l'eventuale	
	esercizio dei poteri speciali.	
	Art. 6	
	6.1. Le azioni sono nominative e ogni azione dà diritto a un	
	voto.	
	6.2. La qualità di azionista costituisce, di per sé sola,	
	adesione all'atto costitutivo e al presente statuto.	
	Art. 7	
	7.1. Le azioni sono indivisibili. Nel caso di comproprietà	
	di un'azione, i diritti dei comproprietari devono essere	
	esercitati da un rappresentante comune nominato secondo le	
	modalità previste dalla legge.	
	Art. 8	
	8.1. L'assemblea potrà deliberare aumenti di capitale	
	fissandone termini, condizioni e modalità.	
	8.2. L'assemblea potrà inoltre deliberare l'esclusione	
	del diritto di opzione nei limiti e con le modalità previste	
	dall'art. 2441 quarto comma, secondo periodo, del codice ci-	
	vile.	
	8.3. L'assemblea potrà altresì deliberare l'assegnazione	
	di azioni o altri strumenti finanziari ai sensi e nei limiti	

	di cui all'art. 2349 del codice civile.	
	Art. 9	
	9.1. I versamenti sulle azioni sono richiesti dal consiglio	
	di amministrazione in una o più volte.	
	9.2. A carico dei soci in ritardo nei pagamenti, decorre	
	l'interesse nella misura uguale al tasso ufficiale di sconto	
	della Banca d'Italia, fermo il disposto dell'art. 2344 del	
	codice civile.	
	Art. 10	
	10.1. L'emissione di obbligazioni non convertibili è delibe-	
	rata dagli amministratori a norma e con le modalità di legge.	
	10.2. La società può inoltre emettere qualsiasi altro stru-	
	mento finanziario, a norma e con le modalità di legge.	
	Art. 11	
	11.1. Non è consentito il recesso in caso di deliberazioni	
	concernenti la proroga del termine di durata della Società o	
	l'introduzione, la modifica o la rimozione di vincoli alla	
	circolazione delle azioni.	
	TITOLO IV	
	ASSEMBLEA	
	Art. 12	
	12.1. Le assemblee ordinarie e straordinarie sono tenute,	
	di regola, presso la sede sociale, salva diversa deliberazio-	
	ne del consiglio di amministrazione e purché in Italia.	
	12.2. L'assemblea ordinaria deve essere convocata almeno	

	una volta l'anno, per l'approvazione del bilancio, che deve	
	avvenire entro centoottanta giorni dalla chiusura dell'eser-	
	cizio sociale atteso che la società è tenuta alla redazione	
	del bilancio consolidato, nonché in considerazione delle par-	
	ticolari esigenze relative alla struttura ed all'oggetto del-	
	la Società.	
	12.3. Salvo quanto previsto dall'art. 24.1 l'Assemblea de-	
	libera su tutti gli argomenti che la legge riserva alla sua	
	competenza.	
	Art. 13	
	13.1. Per l'intervento nelle assemblee è richiesta la re-	
	lativa comunicazione in favore del soggetto cui spetta il di-	
	ritto di voto, rilasciata da un intermediario finanziario au-	
	torizzato, in conformità alle proprie scritture contabili,	
	nei termini previsti dalla normativa vigente.	
	Art. 14	
	14.1. Coloro i quali abbiano il diritto di intervenire	
	all'assemblea possono farsi rappresentare ai sensi di legge,	
	mediante delega scritta o conferita in via elettronica ai	
	sensi della normativa vigente.	
	La delega di voto può essere notificata alla Società	
	in via elettronica mediante l'utilizzo di posta elettronica	
	certificata o mediante l'invio della delega nell'apposita se-	
	zione del sito internet della Società, secondo le modalità di	
	volta in volta indicate nell'avviso di convocazione	

		dell'assemblea.	
	14.2.	Spetta al presidente dell'assemblea di constatare la	
		regolarità delle singole deleghe, ed in genere il diritto di	
		intervento all'assemblea.	
	14.3.	La Società può designare per ciascuna Assemblea un sog-	
		getto al quale i soci possono conferire una delega con istru-	
		zioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del	
		giorno con le modalità previste dalla legge e dalle disposi-	
		zioni regolamentari. La delega ha effetto con riguardo alle	
		sole proposte per le quali siano state conferite istruzioni	
		di voto.	
	Art. 15		
	15.1.	L'assemblea è presieduta dal presidente del consiglio	
		di amministrazione, o da altra persona delegata dal consiglio	
		di amministrazione, in difetto di che l'assemblea elegge il	
		proprio presidente.	
	15.2.	Il presidente dell'assemblea è assistito dal segretario	
		del consiglio di amministrazione. Il verbale è firmato dal	
		presidente dell'assemblea e dal segretario o dal notaio.	
	Art. 16		
	16.1.	L'assemblea, sia in sede ordinaria che in sede	
		straordinaria, si tiene, di regola, in unica convocazione. Il	
		consiglio di amministrazione può tuttavia stabilire, qualora	
		ne ravvisi l'opportunità e dandone espressa indicazione	
		nell'avviso di convocazione, che sia l'assemblea ordinaria	

	sia quella straordinaria si tengano a seguito di più convoca-	
	zioni.	
	16.2. Per la validità della costituzione dell'assemblea	
	ordinaria e straordinaria e per la validità delle delibera-	
	zioni da questa assunte si osservano le disposizioni di legge	
	vigenti, fermo il rispetto delle maggioranze specificamente	
	previste dagli articoli 16.3 e 16.4.	
	16.3. L'assemblea straordinaria delibera con il voto favo-	
	revole di almeno i tre quarti del capitale presente in assem-	
	blea.	
	16.4. Le deliberazioni dell'assemblea ordinaria aventi ad	
	oggetto le materie di cui all'articolo 22.3 sono adottate con	
	il voto favorevole di almeno i tre quarti del capitale pre-	
	sente in assemblea.	
	16.5. L'assemblea ordinaria delibera, oltre che sugli og-	
	getti ad essa attribuiti dalla legge, anche sulle autorizza-	
	zioni per il compimento di atti degli amministratori in mate-	
	ria di operazioni con parti correlate di cui all'art. 2391bis	
	del codice civile.	
	16.6. Le deliberazioni dell'Assemblea su operazioni ri-	
	guardanti attività strategiche ai fini del D.L. 15 marzo 2012	
	n. 21, convertito in Legge, con modificazioni, dalla Legge 11	
	maggio 2012 n. 56 e alle relative disposizioni attuative e	
	s.m.i., saranno adottate ed eventualmente eseguite nel ri-	
	spetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni norma-	

	tive.	
	Art. 17	
	17.1. Le votazioni nelle assemblee tanto ordinaria quanto straordinaria avverranno di norma per alzata di mano o con altra modalità palese.	
	17.2. Le deliberazioni dell'assemblea, prese in conformità delle norme di legge e del presente statuto, vincolano tutti i soci, ancorché non intervenuti o dissenzienti.	
	17.3. I verbali delle assemblee ordinarie devono essere sottoscritti dal presidente e dal segretario o dal notaio.	
	17.4. I verbali delle assemblee straordinarie devono essere redatti da notaio.	
	17.5. Le copie del verbale, autenticate dal presidente o da chi ne fa le veci e dal segretario, fanno piena prova anche di fronte ai terzi.	
	TITOLO V	
	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	
	Art. 18	
	18.1. La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di membri non inferiore a otto e non superiore a dodici. L'assemblea, di volta in volta, prima di procedere alla elezione del consiglio, ne determina il numero dei componenti entro i limiti suddetti.	
	18.2. Gli amministratori sono nominati per un periodo non superiore a tre esercizi e sono rieleggibili a norma	

dell'art. 2383 del codice civile.

	nell'assemblea ordinaria ovvero la misura minore che fosse	
	prevista da disposizioni di legge o regolamentari, ove applli-	
	cabili. Al fine di comprovare la titolarità del numero di	
	azioni necessario alla presentazione delle liste, gli azioni-	
	sti devono depositare presso la sede sociale, nel termine	
	previsto per la pubblicazione delle liste da parte della So-	
	cietà, l'apposita certificazione comprovante la titolarità	
	del numero delle azioni rappresentate.	
	Almeno due Amministratori devono possedere i requisiti	
	di indipendenza così come stabiliti per i sindaci a norma di	
	legge. Nelle liste sono espressamente individuati i candidati	
	che sono in possesso dei citati requisiti di indipendenza.	
	Tutti i candidati devono possedere altresì i requisiti di	
	onorabilità prescritti dalla normativa vigente.	
	Le liste che presentano un numero di candidati pari o	
	superiore a tre devono inoltre includere candidati di genere	
	diverso, secondo quanto previsto nell'avviso di convocazione	
	dell'Assemblea, in modo da consentire nella composizione del	
	consiglio di amministrazione la presenza di almeno un terzo	
	di membri del genere meno rappresentato (o dell'eventuale	
	maggior quota stabilita dalla normativa, ove vigente, in ma-	
	teria di equilibrio tra i generi).	
	Unitamente a ciascuna lista ed entro il termine pre-	
	visto per il deposito delle liste stesse, dovranno depositar-	
	si altresì le dichiarazioni con le quali i singoli candidati	

	accettano la propria candidatura e attestano, sotto la pro-	
	pria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità	
	e di incompatibilità, l'esistenza dei requisiti prescritti	
	dalla normativa vigente per le rispettive cariche, incluso il	
	possesso dei requisiti di indipendenza come richiesti dal	
	presente statuto.	
	Gli Amministratori nominati devono comunicare senza	
	indugio alla Società l'eventuale perdita dei citati requisiti	
	di indipendenza e onorabilità nonché la sopravvenienza di	
	cause di ineleggibilità o incompatibilità.	
	Ogni avente diritto al voto potrà votare una sola	
	lista.	
	Alla elezione degli amministratori si procederà come	
	segue:	
	a) dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti	
	espressi (la "Lista di Maggioranza") saranno tratti,	
	nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella li-	
	sta stessa, i due terzi degli amministratori da eleggere, con	
	arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità in-	
	feriore;	
	b) i restanti amministratori saranno tratti dalle altre liste	
	(le "Liste di Minoranza"); a tal fine, i voti ottenuti dalle	
	liste stesse saranno divisi successivamente per uno, due, tre	
	e così via, secondo il numero progressivo degli amministrato-	
	ri da eleggere. I quozienti così ottenuti saranno assegnati	

	progressivamente ai candidati di ciascuna di tali liste, se-	
	condo l'ordine dalle stesse rispettivamente previsto. I quo-	
	zienti così attribuiti ai candidati delle varie liste verranno	
	no disposti in un'unica graduatoria decrescente. Risulteranno	
	eletti coloro che avranno ottenuto i quozienti più elevati.	
	Nel caso in cui più candidati abbiano ottenuto lo stesso quo-	
	ziente, risulterà eletto il candidato della lista che non ab-	
	bia ancora eletto alcun amministratore o che abbia eletto il	
	minor numero di amministratori. Nel caso in cui nessuna di	
	tali liste abbia ancora eletto un amministratore ovvero tutte	
	abbiano eletto lo stesso numero di amministratori, nell'ambi-	
	to di tali liste risulterà eletto il candidato di quella che	
	abbia ottenuto il maggior numero di voti. In caso di parità	
	di voti di lista e sempre a parità di quoziente, si procederà	
	a nuova votazione da parte dell'intera assemblea risultando	
	eletto il candidato che ottenga la maggioranza semplice dei	
	voti.	
	b-bis) nel caso in cui la Lista di Maggioranza non presenti	
	un numero di candidati sufficiente ad assicurare il raggiun-	
	gimento del numero degli amministratori da eleggere ai sensi	
	della precedente lettera a), si procede a: i) trarre dalla	
	Lista stessa tutti i candidati ivi elencati, secondo l'ordine	
	progressivo indicato in tale Lista, ii) trarre gli altri am-	
	ministratori dalle Liste di Minoranza, ai sensi della prece-	
	dente lettera b), per il numero di posizioni pari ad un terzo	

	del totale, previsto per tali liste, iii) trarre i restanti	
	amministratori, per le posizioni non coperte dalla Lista di	
	Maggioranza, dalla Lista di Minoranza che abbia ottenuto il	
	maggior numero di voti tra le Liste di Minoranza (la "Prima	
	lista di Minoranza") in relazione alla capienza di tale Li-	
	sta; in caso di capienza insufficiente, si procede a trarre i	
	restanti amministratori, con le stesse modalità, dalla lista	
	seguente o eventualmente da quelle successive, in funzione	
	del numero dei voti e della capienza delle Liste stesse. In-	
	fine, qualora il numero complessivo di candidati inseriti	
	nelle Liste presentate, sia di Maggioranza che di Minoranza,	
	sia inferiore a quello degli amministratori da eleggere, i	
	restanti amministratori sono eletti in assemblea con delibera	
	assunta ai sensi del successivo art. 18.4;	
	c) qualora, a seguito dell'applicazione delle procedure di	
	cui sopra, non risultasse nominato il numero minimo di Ammi-	
	nistratori indipendenti statutariamente prescritto, viene	
	calcolato il quoziente di voti da attribuire a ciascun candi-	
	dato tratto dalle liste, dividendo il numero di voti ottenuti	
	da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei det-	
	ti candidati; i candidati non in possesso dei requisiti di	
	indipendenza con i quozienti più bassi tra i candidati tratti	
	da tutte le liste sono sostituiti, a partire dall'ultimo, dai	
	candidati indipendenti eventualmente indicati nella stessa	
	lista del candidato sostituito (seguendo l'ordine nel quale	

	sono indicati). Se in tale lista non risultano altri candida-	
	ti, la sostituzione di cui sopra viene effettuata dall'assem-	
	blea con le maggioranze di legge secondo quanto previsto al	
	successivo art. 18.4. Nel caso in cui candidati di diverse	
	liste abbiano ottenuto lo stesso quoziente, verrà sostituito	
	il candidato della lista dalla quale è tratto il maggior nu-	
	mero di Amministratori ovvero, in subordine, il candidato	
	tratto dalla lista che abbia ottenuto il minor numero di voti	
	ovvero, in caso di parità di voti, il candidato che ottenga	
	meno voti da parte dell'Assemblea in un'apposita votazione;	
	c-bis) qualora l'applicazione delle procedure di cui so-	
	pra non consenta la presenza di almeno un terzo di membri del	
	genere meno rappresentato (o dell'eventuale maggior quota	
	stabilita dalla normativa, ove vigente, in materia di equili-	
	brio tra i generi), viene calcolato il quoziente di voti da	
	attribuire a ciascun candidato tratto dalle liste, dividendo	
	il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il numero	
	d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato del	
	genere più rappresentato con il quoziente più basso tra i	
	candidati tratti da tutte le liste è sostituito, fermo il ri-	
	spetto del numero minimo di Amministratori indipendenti,	
	dall'appartenente al genere meno rappresentato eventualmente	
	indicato (con il numero d'ordine successivo più alto) nella	
	stessa lista del candidato sostituito, altrimenti da soggetti	
	nominati secondo la procedura di cui al successivo art. 18.4.	

	Nel caso in cui candidati di diverse liste abbiano ottenuto	
	lo stesso quoziente, verrà sostituito il candidato della li-	
	sta dalla quale è tratto il maggior numero di Amministratori	
	ovvero, in subordine, il candidato tratto dalla lista che ab-	
	bia ottenuto il minor numero di voti ovvero, in caso di pari-	
	tà di voti, il candidato che ottenga meno voti da parte	
	dell'Assemblea in un'apposita votazione.	
	18.4. Per la nomina degli amministratori, per qualsiasi	
	ragione non nominati ai sensi dei procedimenti sopra descrit-	
	ti, l'assemblea delibera con le maggioranze di legge ed in	
	modo da assicurare la presenza del numero minimo di ammini-	
	stratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi nel rispet-	
	to della legge e dello statuto. Se nel corso del mandato ven-	
	gono a mancare uno o più amministratori, si provvede ai sensi	
	dell'art. 2386 del codice civile.	
	Per la sostituzione degli amministratori cessati,	
	l'assemblea delibera con le maggioranze di legge. Il consi-	
	glio di amministrazione provvede alla sostituzione, ai sensi	
	dell'art. 2386 del codice civile, nominando i sostituti in	
	modo da assicurare la presenza del numero minimo di ammini-	
	stratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi nel rispet-	
	to della legge e dello statuto, nella prima riunione utile	
	successiva alla notizia dell'intervenuta cessazione.	
	18.5. Ogni qualvolta un terzo dei componenti il consiglio di	
	amministrazione venga meno per qualsiasi causa o ragione, si	

	intende decaduto l'intero consiglio, e dovrà essere convocata	
	l'assemblea per la nomina dei nuovi amministratori con la	
	procedura di cui al presente art. 18.	
	18.6. L'assemblea, anche nel corso del mandato, può varia-	
	re il numero dei componenti il consiglio di amministrazione,	
	sempre entro il limite di cui al primo comma dell'art. 18,	
	provvedendo alle relative nomine secondo quanto disposto dal	
	presente art. 18. Gli amministratori così eletti scadranno	
	con quelli in carica.	
	Art. 19	
	19.1. Il consiglio, qualora non vi abbia provveduto l'assem-	
	blea, elegge fra i suoi membri un presidente; può eleggere un	
	vice presidente, che sostituisce il presidente nei casi di	
	assenza o impedimento.	
	19.2. Il consiglio nomina un segretario, anche estraneo alla	
	società.	
	Art. 20	
	20.1. Il consiglio si raduna nel luogo indicato nell'avviso	
	di convocazione, nella sede sociale o altrove, tutte le volte	
	che il presidente, o chi lo sostituisce ai sensi dell'art. 19	
	dello statuto sociale, lo giudichi necessario, o quando ne	
	sia fatta richiesta scritta dalla maggioranza dei suoi compo-	
	nenti o dal collegio sindacale.	
	20.2. Di regola la convocazione è fatta almeno tre giorni li-	
	beri prima di quello fissato per la riunione. Nei casi di ur-	

genza il termine può essere più breve.

20.3. E' ammessa la possibilità che le riunioni di Consiglio di Amministrazione si tengano per teleconferenza o per videoconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire simultaneamente alla trattazione degli argomenti affrontati, nonché visionare documenti in tempo reale.

Art. 21

21.1. Le riunioni di consiglio sono presiedute dal presidente e, in sua assenza, dal vice presidente. In mancanza anche di quest'ultimo, saranno presiedute dal consigliere più anziano di età, avente diritto di voto.

Art. 22

22.1. Per la validità delle riunioni del consiglio è necessaria la presenza della maggioranza degli amministratori in carica.

22.2. Salvo quanto disposto dall'art. 22.3 che segue le delibereazioni sono prese a maggioranza dei voti dei presenti; in caso di parità prevale il voto di chi presiede.

22.3. In deroga a quanto previsto dal precedente comma del presente articolo, le deliberazioni concernenti gli argomenti strategici di seguito elencati sono validamente assunte con il voto favorevole dei sette/decimi degli amministratori in carica, restando inteso che qualora il predetto quoziente

	desse un risultato decimale l'arrotondamento avverrà al numero intero inferiore:	
	(i) proposta di liquidazione volontaria della Società;	
	(ii) approvazione di progetti di fusione ovvero di scissione della Società;	
	(iii) proposta di modifica di qualsiasi clausola dello statuto o di adozione di un nuovo statuto;	
	(iv) cessione, conferimento, affitto, usufrutto ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli dell'azienda ovvero di quei rami di essa che ineriscano ad attività relative alla difesa;	
	(v) cessione, conferimento, licenza ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli di tecnologie, processi produttivi, know-how, brevetti, progetti industriali ed ogni altra opera dell'ingegno comunque inerenti ad attività relative alla difesa;	
	(vi) trasferimento al di fuori dell'Italia dell'attività di ricerca e sviluppo inerente ad attività relative alla difesa;	
	(vii) cessione, conferimento, usufrutto, costituzione in pegno ed ogni altro atto di disposizione anche nell'ambito di joint venture ovvero di assoggettamento a vincoli delle partecipazioni detenute in società controllate, collegate o partecipate (le nozioni di controllo e collegamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 del codice civile) che svolgano atti-	

		<p>vità inerenti alla difesa;</p>	
		<p>(viii) comunicato dell'emittente relativo ad offerte pubbliche di acquisto o di scambio ai sensi dell'art. 39 del Regolamento Emittenti adottato con Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e s.m.i.;</p>	
		<p>(ix) voto da esprimere nelle assemblee delle società controllate, collegate o partecipate (le nozioni di controllo e collegamento vanno intese ai sensi dell'art. 2359 del codice civile) che svolgano attività inerenti alla difesa per le materie di cui al presente articolo.</p>	
		<p>Le attribuzioni del consiglio di amministrazione inerenti alle materie sopra elencate non sono delegabili ai sensi dell'art. 25 dello Statuto né ai sensi dell'art. 2381 del codice civile.</p>	
		<p>22.4. Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione su operazioni riguardanti attività strategiche ai fini del D.L. 15 marzo 2012 n. 21, convertito in Legge, con modificazioni, dalla Legge 11 maggio 2012 n. 56 e alle relative disposizioni attuative e s.m.i. saranno adottate ed eventualmente eseguite nel rispetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni normative.</p>	
		<p>Art. 23</p>	
		<p>23.1. Le deliberazioni del consiglio di amministrazione risultano da processi verbali che, trascritti su apposito libro tenuto a norma di legge, vengono firmati dal presidente della</p>	

	seduta e dal segretario.	
	23.2. Le copie dei verbali fanno piena fede se sottoscritte	
	dal presidente, o da chi ne fa le veci, e controfirmate dal	
	segretario.	
	Art. 24	
	24.1. Il consiglio di amministrazione è investito dei più	
	ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria	
	della società e, in particolare, ha facoltà di compiere tutti	
	gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiun-	
	gimento degli scopi sociali, esclusi soltanto gli atti che la	
	legge e lo statuto riservano all'assemblea degli azionisti.	
	Al Consiglio di Amministrazione è altresì attribuita la	
	competenza a deliberare circa:	
	a) la fusione e la scissione, nei casi previsti dalla leg-	
	ge;	
	b) l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie;	
	c) la riduzione del capitale sociale in caso di recesso di	
	uno o più soci;	
	d) l'adeguamento dello statuto a disposizioni normative;	
	e) il trasferimento della sede sociale nel territorio na-	
	zionale.	
	Il consiglio di amministrazione, in conformità a quanto pre-	
	visto dalle norme di legge e regolamentari di tempo in tempo	
	vigenti, adotta procedure che assicurino la trasparenza e la	
	correttezza sostanziale e procedurale delle operazioni con	

	parti correlate di cui all'art. 2391bis del codice civile. Le	
	procedure possono prevedere (i) l'approvazione da parte del	
	consiglio di amministrazione delle operazioni di maggiore ri-	
	levanza con parti correlate nonostante l'avviso contrario o	
	l'avviso con rilievi del Comitato per le operazioni con parti	
	correlate, purché il compimento di esse sia autorizzato	
	dall'assemblea; (ii) l'inapplicabilità delle medesime proce-	
	dure con riguardo alle operazioni urgenti nel caso che le	
	stesse non rientrino nella competenza dell'assemblea o non	
	debbano essere da questa autorizzate.	
	24.2. Gli organi delegati riferiscono tempestivamente e co-	
	munque con periodicità almeno trimestrale al Consiglio di Am-	
	ministrazione e al Collegio Sindacale - o, in mancanza degli	
	organi delegati, gli amministratori riferiscono tempestiva-	
	mente e comunque con periodicità almeno trimestrale al Colle-	
	gio Sindacale - sull'attività svolta, sul generale andamento	
	della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sul-	
	le operazioni di maggior rilievo sotto il profilo economico,	
	finanziario e patrimoniale o per le loro specifiche caratte-	
	ristiche, effettuate dalla società e dalle società controlla-	
	te.	
	Gli amministratori riferiscono altresì agli altri amministra-	
	tori e al Collegio Sindacale sulle operazioni nelle quali ab-	
	biano un interesse per conto proprio o di terzi.	
	La comunicazione può essere effettuata in occasione	

	delle riunioni consiliari ovvero per iscritto.	
	Art. 25	
	25.1. Fermo restando quanto stabilito all'art. 22.3 del pre-	
	sente statuto, il Consiglio di Amministrazione può delegare,	
	nei limiti di cui all'art. 2381 del codice civile, proprie	
	attribuzioni ad un comitato esecutivo composto dal presidente	
	e da non più di altri quattro amministratori, determinando i	
	limiti della delega. Le riunioni del comitato esecutivo pos-	
	sono essere tenute anche per teleconferenza o videoconferenza	
	secondo le modalità previste dall'art. 20.3.	
	25.2. Fermo restando quanto stabilito all'art. 22.3 del pre-	
	sente statuto, il consiglio può, sempre nei limiti di cui	
	all'art. 2381 del codice civile, delegare parte delle proprie	
	attribuzioni e dei propri poteri al presidente e/o ad altri	
	suoi membri, nonché nominare un amministratore delegato.	
	25.3. Il Consiglio di Amministrazione può nominare un diretto-	
	re generale, determinandone le mansioni e i compensi.	
	25.4. Il Consiglio di Amministrazione nomina un dirigente	
	preposto alla redazione dei documenti contabili societari,	
	previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale.	
	Il dirigente preposto alla redazione dei documenti con-	
	tabili societari scade insieme al Consiglio di Amministrazio-	
	ne che lo ha nominato. Prima di tale scadenza il Consiglio di	
	Amministrazione può revocarlo per giusta causa, sentito il	
	parere del Collegio Sindacale.	

	25.5. Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti con-	
	tabili societari deve essere scelto tra persone che abbiano	
	svolto per almeno un triennio:	
	a) attività di amministrazione o di controllo ovvero di	
	direzione presso società quotate in mercati regolamentati	
	italiani o di altri stati dell'Unione Europea ovvero degli	
	altri Paesi aderenti all'OCSE, che abbiano un capitale socia-	
	le non inferiore a due milioni di euro, ovvero	
	b) attività di controllo legale dei conti presso le so-	
	cietà indicate nella lettera a), ovvero	
	c) attività professionali o di insegnamento universita-	
	rio di ruolo in materie finanziarie o contabili, ovvero	
	d) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o privati	
	con competenze nel settore finanziario, contabile o del con-	
	trollo	
	e deve possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per gli	
	amministratori.	
	La perdita dei requisiti o il mutamento della posizione orga-	
	nizzativa comportano la decadenza dalla carica, che deve es-	
	sere dichiarata dal Consiglio di Amministrazione entro trenta	
	giorni, rispettivamente, dalla relativa conoscenza o dal ve-	
	rificarsi del mutamento.	
	Art. 26	
	26.1. La rappresentanza legale della società di fronte a qua-	
	lunque autorità giudiziaria o amministrativa e di fronte ai	

	terzi, nonché la firma sociale, spettano al presidente, od a	
	chi ne fa le veci ai sensi dell'art. 19 del presente statuto.	
	26.2. La suddetta rappresentanza, nonché la firma sociale,	
	spettano altresì nei limiti dei poteri conferiti, anche	
	all'amministratore delegato, ove sia stato nominato, ed alle	
	persone debitamente autorizzate dal consiglio di amministra-	
	zione con deliberazioni pubblicate a norma di legge nei limi-	
	ti delle deliberazioni stesse.	
	Art. 27	
	27.1. Ai membri del consiglio di amministrazione spettano	
	il rimborso delle spese sostenute per ragioni del loro uffì-	
	cio ed un compenso da determinarsi dall'assemblea ordinaria	
	degli azionisti. Tale deliberazione, una volta presa, sarà	
	valida anche per gli esercizi successivi fino a diversa de-	
	terminazione dell'assemblea.	
	TITOLO VI	
	COLLEGIO SINDACALE	
	Art. 28	
	28.1 L'assemblea elegge il Collegio Sindacale costituito	
	da cinque sindaci effettivi e ne determina il compenso.	
	L'assemblea elegge altresì quattro Sindaci supplenti,	
	due per ciascun genere. Almeno due dei Sindaci effettivi ed	
	almeno due dei Sindaci supplenti sono scelti tra gli iscritti	
	nel Registro dei revisori legali che abbiano esercitato	
	l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non	

	inferiore a tre anni; i Sindaci che non sono in possesso di	
	tale requisito sono scelti tra coloro che abbiano maturato	
	un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'eserci-	
	zio di:	
	a) attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti	
	direttivi presso società di capitali che abbiano un capitale	
	sociale non inferiore a due milioni di euro, ovvero	
	b) attività professionali o di insegnamento universitario di	
	ruolo in materie giuridiche, economiche, finanziarie e tec-	
	nico-scientifiche, strettamente attinenti all'attività della	
	Società, ovvero	
	c) funzioni dirigenziali presso enti pubblici o pubbliche	
	amministrazioni operanti nei settori creditizio, finanziario	
	e assicurativo o comunque in settori strettamente attinenti a	
	quello di attività della Società,	
	intendendosi per materie e settori strettamente attinenti	
	quelli comunque funzionali all'esercizio delle attività elen-	
	cate al precedente articolo 4.	
	28.2. I Sindaci uscenti sono rieleggibili.	
	28.3. La nomina del Collegio Sindacale avviene sulla base	
	di liste presentate dai soci secondo le procedure di cui in	
	appresso, al fine di assicurare l'elezione di due membri ef-	
	fettivi e di due supplenti da parte della minoranza. Ciascuna	
	lista, nella quale i candidati sono elencati mediante un nu-	
	mero progressivo, è ripartita in due sottoelenchi: uno per i	

	candidati alla carica di Sindaco effettivo, l'altro per i	
	candidati alla carica di Sindaco supplente.	
	Almeno il primo dei candidati di ciascun sottoelenco deve es-	
	sere iscritto nel Registro dei revisori legali ed avere eser-	
	citato l'attività di controllo legale dei conti per un perio-	
	do non inferiore a tre anni.	
	Le liste che, considerando entrambi i sottoelenchi, presenta-	
	no un numero di candidati pari o superiore a tre devono in-	
	cludere, nel sottoelenco dei Sindaci effettivi, candidati di	
	genere diverso, secondo quanto previsto nell'avviso di convo-	
	cazione dell'Assemblea, in modo da consentire nella composi-	
	zione del Collegio Sindacale la presenza di almeno un terzo	
	di membri del genere meno rappresentato (o dell'eventuale	
	maggior quota stabilita dalla normativa, ove vigente, in ma-	
	teria di equilibrio tra i generi). Al fine di consentire	
	l'elezione di due sindaci supplenti per ciascun genere, qua-	
	lora il sottoelenco dei Sindaci supplenti di dette liste in-	
	dichi un numero di candidati pari o superiore a due, essi de-	
	vono appartenere a generi diversi.	
	Hanno diritto di presentare una lista soltanto gli azionisti	
	che da soli o insieme ad altri soci siano complessivamente	
	titolari di almeno l'uno per cento del capitale sociale aven-	
	te diritto di voto nell'assemblea ordinaria ovvero della mi-	
	sura minore che fosse prevista da disposizioni di legge o re-	
	golamentari, ove applicabili.	

	Ogni socio potrà presentare o concorrere alla pre-	
	sentazione di una sola lista e ogni candidato potrà presen-	
	tarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.	
	Le liste, sottoscritte dal socio o dai soci che le	
	presentano, devono essere depositate presso la sede della so-	
	cietà entro il venticinquesimo giorno precedente la data	
	dell'Assemblea in prima o unica convocazione e pubblicate al-	
	meno ventuno giorni prima della data dell'assemblea, sempre	
	in prima o unica convocazione, secondo le modalità previste	
	dalla normativa vigente.	
	Unitamente a ciascuna lista ed entro il termine pre-	
	visto per il deposito delle liste stesse, dovranno essere al-	
	tresi depositate, a cura dei presentatori, le dichiarazioni	
	con le quali i singoli candidati accettano la propria candi-	
	datura ed attestano, sotto la propria responsabilità persona-	
	le, l'inesistenza di cause di incompatibilità e di ineleggi-	
	bilità, nonché il possesso dei requisiti prescritti per la	
	nomina.	
	Ferme restando le situazioni di incompatibilità e di	
	ineleggibilità previste dalla legge non possono essere nomi-	
	nati sindaci, e se eletti decadono dall'incarico secondo	
	quanto previsto dalla normativa vigente in materia, coloro	
	che ricoprono la carica di sindaco effettivo in cinque emit-	
	tenti ovvero ricoprono altri incarichi di amministrazione e	
	controllo presso altre società che complessivamente eccedano	

	il limite previsto dalla normativa medesima.	
	Ogni avente diritto al voto può votare una sola li-	
	sta.	
	Al fine di comprovare la titolarità del numero di	
	azioni che danno diritto alla presentazione delle liste, i	
	soci dovranno depositare presso la sede sociale, nel termine	
	previsto per la pubblicazione delle liste da parte della So-	
	cietà, copia della certificazione comprovante la titolarità	
	del numero di azioni rappresentate.	
	Alla nomina dei Sindaci si procede come segue:	
	a) tre Sindaci effettivi e due Sindaci supplenti sono	
	tratti dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti	
	espressi, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati	
	nella lista stessa;	
	b) due Sindaci effettivi e due Sindaci supplenti sono	
	tratti dalle liste di minoranza; a tale fine i voti ottenuti	
	dalle liste stesse sono divisi successivamente per uno e per	
	due secondo il numero progressivo col quale i candidati sono	
	stati elencati nella lista stessa.	
	Per ciascuno dei due sottoelenchi di cui le liste sono compo-	
	sti i quozienti così ottenuti sono assegnati progressivamente	
	ai candidati secondo l'ordine dalle liste rispettivamente	
	previsto. Per ciascuno dei due sottoelenchi, i quozienti così	
	attribuiti ai candidati delle varie liste sono disposti in	
	unica graduatoria decrescente. Risultano eletti coloro che	

	hanno ottenuto i quozienti più elevati.	
	Nel caso in cui più candidati abbiano ottenuto lo stesso quo-	
	ziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia	
	ancora eletto alcun Sindaco.	
	In caso di parità di voto e sempre a parità di quoziente, si	
	procederà a nuova votazione da parte dell'intera Assemblea	
	risultando eletto il candidato che otterrà la maggioranza dei	
	voti. Il candidato che ha ottenuto il quoziente più elevato	
	tra i candidati appartenenti alla lista che ha ottenuto il	
	maggior numero di voti tra le liste di minoranza è nominato	
	dall'Assemblea Presidente del Collegio Sindacale. In caso di	
	parità tra le liste è nominato Presidente del Collegio Sinda-	
	cale il candidato più anziano di età tra quelli eletti dalla	
	minoranza. Nel caso in cui il Presidente del Collegio Sinda-	
	cale non possa essere nominato sulla base dei criteri sopra	
	indicati, il Presidente del Collegio Sindacale è nominato	
	dall'Assemblea tra i Sindaci eletti dalla minoranza. Nel caso	
	in cui non risultino eletti sindaci tratti da liste di mino-	
	ranza, risulterà nominato Presidente del Collegio Sindacale	
	il candidato con il quoziente più alto tratto dall'unica li-	
	sta presentata. In caso di cessazione del Presidente tratto	
	dalla lista di minoranza subentra il Sindaco più anziano	
	d'età tra quelli eletti dalla minoranza. In caso di cessazio-	
	ne del Presidente tratto dall'unica lista presentata subentra	
	il Sindaco più anziano d'età tra quelli tratti da tale lista.	

	In entrambi i casi il Sindaco così subentrato assume anche la	
	carica di Presidente fino alla prossima Assemblea che deve	
	provvedere alla nomina del Presidente tra i Sindaci eletti	
	dalla minoranza.	
	Qualora l'applicazione della procedura di cui sopra non con-	
	senta la presenza di almeno un terzo di membri del genere	
	meno rappresentato tra i sindaci effettivi (o dell'eventuale	
	maggior quota stabilita dalla normativa, ove vigente, in ma-	
	teria di equilibrio tra i generi), viene calcolato il quo-	
	ziente di voti da attribuire a ciascun candidato tratto dai	
	sottoelenchi dei Sindaci effettivi delle diverse liste, divi-	
	dendo il numero di voti ottenuti da ciascuna lista per il nu-	
	mero d'ordine di ciascuno dei detti candidati; il candidato	
	del genere più rappresentato con il quoziente più basso tra i	
	candidati tratti da tutte le liste è sostituito dall'apparte-	
	nente al genere meno rappresentato eventualmente indicato	
	(con il numero d'ordine successivo più alto) nello stesso	
	sottoelenco dei Sindaci effettivi della lista del candidato	
	sostituito, ovvero, in subordine, nel sottoelenco dei Sindaci	
	supplenti della stessa lista del candidato sostituito (il	
	quale in tal caso subentra nella posizione del candidato sup-	
	plente che sostituisce), altrimenti, ove ciò non consenta	
	l'equilibrio tra i generi nel rispetto della legge e dello	
	statuto, è sostituito da soggetti nominati secondo la proce-	
	dura di cui al successivo art. 28.3bis.	

	Qualora l'applicazione delle procedure di cui sopra non	
	consenta la presenza di due Sindaci supplenti per ciascun ge-	
	nere, viene calcolato il quoziente di voti da attribuire a	
	ciascun candidato tratto dai sottoelenchi dei Sindaci sup-	
	plenti delle diverse liste, dividendo il numero di voti otte-	
	nuti da ciascuna lista per il numero d'ordine di ciascuno dei	
	detti candidati; il candidato del genere più rappresentato	
	con il quoziente più basso tra i candidati tratti da tutte le	
	liste è sostituito dall'appartenente al genere meno rappre-	
	sentato eventualmente indicato (con il numero d'ordine suc-	
	cessivo più alto) nello stesso sottoelenco dei Sindaci sup-	
	plenti della lista del candidato sostituito.	
	Ove ciò non consenta la presenza di due Sindaci sup-	
	plenti per ciascun genere, l'Assemblea delibererà secondo la	
	procedura di cui all'art. 28.3bis.	
	Nel caso in cui candidati di diverse liste abbiano	
	ottenuto lo stesso quoziente, verrà sostituito il candidato	
	della lista dalla quale è tratto il maggior numero di Sindaci	
	ovvero, in subordine, il candidato tratto dalla lista che ab-	
	bia ottenuto il minor numero di voti ovvero, in caso di pari-	
	tà di voti, il candidato che ottenga meno voti da parte	
	dell'Assemblea in un'apposita votazione.	
	In caso di sostituzione di un Sindaco eletto dalla maggioran-	
	za subentra, in ordine di età, un Sindaco supplente eletto	
	dalla maggioranza stessa mentre, in caso di sostituzione di	

	un Sindaco eletto dalla minoranza, subentra, in ordine di	
	età, un Sindaco supplente eletto dalla stessa lista di mino-	
	ranza o, in subordine, dalle altre liste di minoranza, in	
	modo da assicurare l'equilibrio tra i generi nel rispetto	
	della legge e dello statuto. Se la sostituzione non consente	
	il rispetto di tale principio, l'Assemblea deve essere convo-	
	cata al più presto per assicurare il rispetto di detto prin-	
	cipio.	
	La nomina dei Sindaci per l'integrazione del Collegio, ai	
	sensi dell'art. 2401 del codice civile, sarà effettuata	
	dall'Assemblea con le maggioranze previste dalle disposizioni	
	di legge, nel rispetto del principio di sostituzione prima	
	enunciato ed in modo da assicurare l'equilibrio tra i generi	
	nel rispetto della legge e dello statuto.	
	28.3bis Qualora per qualsiasi ragione la nomina di uno o più	
	Sindaci effettivi e supplenti ovvero l'integrazione del Col-	
	legio Sindacale non possano essere effettuate secondo quanto	
	previsto nel presente articolo, l'assemblea delibererà con le	
	maggioranze di legge nel rispetto del principio di rappresen-	
	tanza delle minoranze ed in modo da assicurare l'equilibrio	
	tra i generi nel rispetto della legge e dello statuto.	
	28.4. È ammessa la possibilità che le riunioni del Colle-	
	gio Sindacale si tengano per teleconferenza o per videoconfe-	
	renza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere	
	identificati e sia loro consentito di seguire la discussione	

	e di intervenire simultaneamente alla trattazione degli argo-	
	menti affrontati, nonché visionare documenti in tempo reale.	
	TITOLO VII	
	BILANCI E UTILI	
	Art. 29	
	29.1. L'esercizio sociale si chiude al 31 dicembre di ogni	
	anno.	
	29.2. Alla fine di ogni esercizio il consiglio provvede,	
	in conformità alle prescrizioni di legge, alla formazione del	
	bilancio sociale.	
	29.3. Il consiglio di amministrazione potrà, durante il	
	corso dell'esercizio, distribuire agli azionisti acconti sul	
	dividendo.	
	Art. 30	
	30.1. L'utile netto di bilancio, per la parte non destinata a	
	riserva nel bilancio di esercizio e che è disponibile per la	
	distribuzione, è ripartito come segue:	
	a) 5% (cinque per cento) alla riserva ordinaria fino a	
	che essa non abbia raggiunto il quinto del capitale sociale;	
	oppure, se la riserva è discesa al disotto di questo importo,	
	fino alla reintegrazione della stessa;	
	b) il residuo - salvo quanto previsto al primo comma	
	del presente articolo e salva all'Assemblea la facoltà di de-	
	liberare la costituzione di riserve e accantonamenti speciali	
	od il riporto degli utili a nuovo - sarà ripartito fra tutte	

	le azioni.	
	Art. 31	
	31.1. I dividendi non riscossi entro il quinquennio dal	
	giorno in cui siano diventati esigibili, saranno prescritti a	
	favore della società, con diretta loro appostazione a riser-	
	va.	
	TITOLO VIII	
	SCIoglimento e LIQUIDAZIONE DELLA SOCIETÀ	
	Art. 32	
	32.1. In caso di scioglimento della società, l'assemblea de-	
	terminerà le modalità della liquidazione e nominerà uno o più	
	Liquidatori fissandone i poteri e i compensi.	
	TITOLO IX	
	DISPOSIZIONI GENERALI	
	Art. 33	
	33.1. Per quanto non espressamente disposto nel presente sta-	
	tuto, valgono le norme del codice civile e delle leggi spe-	
	ciali in materia.	
	Art. 34	
	34.1. Le disposizioni dell'articolo 28.3 inerenti alla no-	
	mina del Presidente del Collegio Sindacale introdotte	
	dall'Assemblea convocata in sede straordinaria per il 17, 20	
	e 24 maggio 2024, rispettivamente in prima, seconda e terza	
	convocazione, troveranno applicazione a decorrere dalla nomi-	
	na del Presidente del Collegio Sindacale successiva a quella	

[illegible]

CERTIFICAZIONE DI CONFORMITA'

DI COPIA DIGITALE A ORIGINALE ANALOGICO

(art.22, comma 1, D.Lgs.7 marzo 2005 n.82, art.68-ter,

legge 16 febbraio 1913 n.89)

Certifico io sottoscritta Dott.ssa Sandra de Franchis, Notaio in Roma, con Studio in Via Barberini n. 50, iscritta al Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Roma, Velletri e Civitavecchia, mediante apposizione al presente file della mia firma digitale (dotata di Certificato di validità fino al 15 settembre 2024) rilasciato dal Consiglio Nazionale del Notariato Certification Authority), che la presente copia, contenuta su un supporto informatico, è conforme al documento originale analogico esistente nei miei rogiti del 30 maggio 2024 firmato a norma di legge, Repertorio 22559 Raccolta 11059 registrato all'Agenzia delle Entrate di Roma 4 il 3 giugno 2024 Serie 1T Numero 18029.

A sensi dell'articolo 22, D.Lgs. del 7 marzo 2005 n.82, l'esecuzione e riproduzione della presente copia di documento analogico formata su supporto informatico "sostituisce quella dell'originale".

Roma, tredici giugno duemilaventiquattro, nel mio studio

File firmato digitalmente dal Notaio Sandra de Franchis